

ШОЗВИЩИЯ

№ 29 (1039) • 1 - 7 СЕНТЯБРЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**4 СЕНТЯБРЯ -
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И
ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**
Омский областной комитет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства от всей души поздравляет вас, коллективы трудящихся и профсоюзные организации с профессиональным праздником - Днем работников нефтяной и газовой промышленности. Это праздник всех тех, кто посвятил свою жизнь добыче, переработке, транспортировке нефти и газа. Праздник тех, кто умеет преодолевать самые невероятные преграды, решать сложные задачи, давать людям свет и тепло. На предприятиях отрасли работают настоящие профессионалы, и их самоотверженный труд, ответственность и преданность своему делу достойны самого глубокого уважения. Сегодня решение больших задач по подъему национальной экономики невозможно без дальнейшего развития нефтяной и газовой промышленности, без модернизации и совершенствования процессов производства нефтехимической и нефтеперерабатывающей отраслей. Благодаря вашему нелегкому труду, мастерству и ответственному отношению к делу удастся не только сохранять, но и развивать экономический потенциал страны, создавать условия для продвижения ее вперед. Стабильная работа предприятий нефтегазового комплекса позволяет успешно решать и социальные вопросы своих работников. Примите, уважаемые коллеги, искренние поздравления с праздником и пожелания здоровья, благополучия, личного счастья, уверенности в завтрашнем дне и достижения поставленных целей.

**Ольга ЛУШНИКОВА,
председатель областной организации
Нефтегазстройпрофсоюза.**

С АВГУСТОВСКОГО СОВЕЩАНИЯ

В СТРАНЕ ЗНАНИЙ НОВЫЕ ЗАКОНЫ



Самый первый звонок на урок сегодня прозвенел для более чем двадцати с половиной тысяч юных жителей Омской области. Вот и наступил тот долгожданный день, с которым у первоклашек связано столько переживаний и надежд. В череде школьных будней эмоции постепенно улягутся, уступив место повседневным заботам... Труднее, наверное, справиться с тревогами родителей, наслышанным о том, что путь в страну знаний их чадам предстоит начинать в условиях модернизации образования. Разобраться во всех тонкостях данного процесса вряд ли под силу даже самым "продвинутым" мамам и папам, но результат реформ волнует каждого из них. И в этом остается довериться профессионалам... Найти максимально эффективные механизмы повышения качества и доступности образования - главная задача, стоящая сегодня перед педагогическим сообществом.

За неделю до Дня знаний в Омске состоялось традиционное августовское совещание, где основной темой обсуждения было законодательное обеспечение системы образования в условиях модернизации. На пленарном заседании, проходившем в Областном доме учителя и детского творчества, собралось около 450 делегатов: руководителей учебных заведений, муниципальных органов управления образованием, представителей исполнительной и законодательной власти региона, научных и общественных организаций, профсоюзных лидеров. Фактически же число участников было значительно шире - прямая трансляция совещания осуществлялась во все районы области.

Окончание на с. 2.



В системе образования Омской области трудится около 35 тысяч педагогических работников. Укомплектованность учреждений педагогическими кадрами составляет 99,3 процента.

В 2010 году переподготовку и повышение квалификации прошли 8,8 тысячи педагогов Омской области.

За последние пять лет на реализацию мер социальной поддержки молодых педагогов из регионального бюджета выделено более 28 млн рублей, в 2011 году - около 6 млн рублей.

но для него квартиру или дом", - судя по последовавшей бурной одобрителю реакции зала на эти слова, затронутая тема для многих присутствующих более чем актуальна.

Не обошел стороной губернатор и другой столь же животрепещущий для педагогов вопрос. Речь, конечно, идет о заработной плате. Добиваться от педагогов улучшения качества работы при довольно

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ С ПРОФСОЮЗНОЙ ПОДДЕРЖКОЙ

Совещание проходило также в режиме заседаний тематических секций. В работе одной из них принял участие председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Александр

В СТРАНЕ ЗНАНИЙ НОВЫЕ ЗАКОНЫ

Окончание. Начало на с. 1.

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ - ДЕТЯМ...

Открыл встречу губернатор Омской области Леонид Полежаев, который рассказал об уже предпринятых в регионе важных шагах в сфере модернизации образования и обозначил приоритеты развития отрасли в будущем. Прежде всего в своем выступлении он затронул проблемы самой первой ступени обучения и воспитания. На благополучном фоне увеличения рождаемости серьезную тревогу вызывает нехватка мест в детских садах, которая до сих пор ощущается довольно остро. На сегодняшний день зачисления в детсады ожидают более 45 тысяч ребятишек, причем 70 процентов из них проживают в областном центре. Повышению доступности дошкольного образования в нынешнем году, объявленном региональным правительством Годом ребенка, уделяется самое пристальное внимание. До окончания 2011-го в учреждениях дошкольного образования будет создано дополнительно более семи тысяч мест, а к 2013-му - еще более десяти тысяч, заявил глава региона. Таких результатов предполагается достичь в том числе путем развития вариативных форм дошкольного образования. Впервые в области на законодательном уровне будет предусмотрено равноценное финансирование деятельности государственных и негосударственных учреждений, занимающихся дошкольной подготовкой детей. Планируется и строительство новых детсадов, в ближайшее время - в Таре, Горьковском и городе Омске. В целом объем финансирования программ по развитию дошкольного образования составит более 3 млрд рублей. Итогом реализации этих мер в ближайшие два года должны стать значительное сокращение очередности в детские сады в областном центре и ее полная ликвидация на селе.

Что касается общего образования, то одним из самых перспективных направлений его развития Леонид Полежаев назвал широкое распространение дистанционных технологий обучения. Именно они позволят создать равные условия для всех школьников независимо от состояния здоровья и места проживания. Расширять доступ к образовательным ресурсам нужно как для детей-инвалидов, так и для часто болеющих ребят, а также тех, кому, скажем, в сильные морозы трудно добраться в учебные заведения из отдаленных сельских уголков. Уже в этом году проекты дистанционного обучения будут запущены в 50 общеобразовательных учреждениях области. А на более долгосрочную перспективу поставлена цель

повсеместно сформировать "универсальную безбарьерную среду". Для этого, разумеется, потребуются и специальная подготовка педагогов. Глава региона также отметил, что из областного бюджета по-прежнему будут выделяться значительные средства на обеспечение сельских школ автобусами, современным компьютерным оборудованием, учебными пособиями.

Важным вектором модернизации является и совершенствование профессионального образования. В этом плане осо-

низком уровне их доходов несправедливо, выразил свою позицию Леонид Полежаев. Многолетние требования просвещенцев, касающиеся повышения уровня оплаты труда, вполне оправданны и находят отклик областного правительства. В самом начале нового учебного года зарплата учителей увеличивается на 30 процентов. На эти цели из региональной казны дополнительно выделено 311,5 млн рублей. Средний размер зарплаты работников дошкольного образования с 1 июля вырос на 25 процентов. А с

Шрам, выступление которого было посвящено роли профорганизаций в модернизации отрасли. Значимость взаимодействия с профсоюзной стороной в условиях реформирования отмечалась и другими участниками. Наиболее интересным с этой точки зрения выглядел опыт, представленный начальником управления образования администрации Таврического муниципального района Анатолием Таймре. В районе была оперативно разработана нормативно-правовая основа модернизации. Внедрению комплекса мер по реализации ее направлений предшествовали общественное обсуждение с участием профорганов и широкое освещение в СМИ. Совместно с профлидерами проводилась и работа по совершенствованию новой системы оплаты труда, определялась оптимальная схема распределения стимулирующих выплат. Полученные результаты подтвердили правильность выбранного подхода. Если с 1 апреля нынешнего года зарплата учителей в среднем по области увеличилась на 10 процентов, то в Таврическом районе рост составил 15,5 процента. А зарплату воспитателей удалось поднять даже на 50 процентов. Такое серьезное повышение достигнуто прежде всего за счет оптимизации штатов - создания бюджетного муниципального учреждения, куда был переведен обслуживающий персонал детсадов и школ. Эта же мера позволила существенно сократить долю неэффективных расходов в системе образования.

Доступнее в районе стало дошкольное образование. Дополнительные группы для ребятишек от трех до семи лет открыты не только в детсадах, но и на базе ряда общеобразовательных учреждений, а также в Таврическом доме детского творчества. Позитивные изменения наблюдаются и в других направлениях: улучшается техническое оснащение учебных заведений, постепенно происходит "омоложение" кадрового состава в отрасли, растет уровень квалификации работников. Прошедший учебный год был отмечен серьезными профессиональными успехами педагогов района: учитель биологии Игорь Еву признан победителем конкурса "Учитель года-2011" на уровне области, а директор одной из средних школ Людмила Чеботько заняла третье место в региональном конкурсе "Лидер в образовании-2011".

Предоставление органам местного самоуправления определенной самостоятельности в выборе приоритетов и расходовании финансовых ресурсов, считает Анатолий Таймре, безусловно, расширяет перспективы развития муниципальной системы образования.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Максима КАРМАЕВА.

За период с 2007-го по 2010 год в регионе построено и сдано в эксплуатацию шесть школ на 2088 учебных мест и пять учреждений дошкольного образования на 705 мест.

До конца текущего года планируется ввести в эксплуатацию еще четыре объекта образования на 890 учебных мест.

На капитальном строительстве объектов образования области в 2007-2010 гг. было освоено более 16 млрд рублей.

бый упор должен делаться на развитие цепочки "школа - техникум - вуз". В Омской области будет продолжено создание многопрофильных ресурсных центров профессионального образования (за три года таковых открыто уже семь), причем система подготовки кадров в них должна строиться на основе сотрудничества с работодателями.

ЖИЛЬЕ И ЗАРПЛАТУ - ПЕДАГОГАМ

Очевидно, что осуществление масштабных планов по модернизации образования во многом зависит от укрепления кадрового потенциала отрасли. "Школам необходима энергия молодых", - подчеркнул губернатор. Ежегодно в сельские учебные заведения устраивается более 600 молодых специалистов, но далеко не все из них задерживаются надолго. Одна из причин - отсутствие приемлемых жилищных условий. Необходимо, считает глава региона, добиваться радикального решения этой проблемы. Со своей стороны правительство области уже приняло определенные меры. С сентября для молодых педагогов увеличивается размер единовременной выплаты из регионального бюджета на приобретение жилья. Эти средства можно использовать в качестве первоначального взноса при покупке квартиры по ипотеке. Однако и органам местного самоуправления нужно продумать "ясную и гарантированную" схему обеспечения жильем молодых специалистов. "Каждый учитель, который заявлен на трудоустройство в ту или иную школу, должен приезжать в подготовленную конкрет-

января 2012 года запланировано 30-процентное повышение фонда оплаты труда в учреждениях дополнительного образования. Завершая свое обращение к участникам совещания, глава региона отметил, что кардинальным решением проблемы благосостояния педагогов могло бы стать принятие государственного статуса учителя в стране, который бы определял его социальное и политическое положение в обществе. По мнению губернатора, стоит инициировать рассмотрение этого вопроса на уровне федеральных органов законодательной власти.

Анализ достижений и проблем отрасли в условиях модернизации продолжила министр образования Омской области Ирина Прозорова. Безусловно, положительной тенденцией можно считать то, что наш регион, по данным независимого федерального мониторинга, занимает второе место в стране по степени готовности к переходу на новые государственные образовательные стандарты. Для их внедрения основная законодательная база правительством области уже сформирована. Со всей ответственностью к этому вопросу необходимо подойти и на муниципальном уровне: сегодня важно осознать, что современные процессы развития отрасли требуют новой правоприменительной практики. Актуальными, по словам Ирины Прозоровой, остаются и задачи по повышению эффективности управления образовательными учреждениями - прежде всего через создание "адекватной модели оценки качества работы педагогов в рамках новой системы оплаты труда".

4 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Уверен, если и знает кто-то из омичей, пользующихся сжиженным газом в баллонах для бытовых целей или заправляющих свой автомобиль на АГЗС, откуда он получает это топливо, то таковых единицы, ну, может быть, десятки - не более. Мы давно привыкли и к тому, что так называемый сжиженный коммунальный газ поступает в наши квартиры из газгольдеров во дворах. Но вот кто регулярно наполняет все эти газгольдеры, баллоны, емкости на газовых автозаправках? Что ж, есть повод побывать в этой организации. Тем более, что в ближайшее воскресенье ее коллектив отметит свой профессиональный праздник - День работников нефтяной и газовой промышленности.



А У НАС В КВАРТИРЕ ГАЗ. ОТКУДА?

Омская база сжиженного газа сегодня является филиалом ОАО "СГ-транс" по его реализации. Впрочем, это не просто один из многочисленных филиалов акционерного общества со стопроцентным государственным капиталом, а крупнейший в России по объему хранения и реализации - согласитесь, весьма существенное уточнение. Трудятся здесь около двухсот человек (кстати, из них лишь чуть больше десятка работников пока не являются членами профсоюза). Что обнадеживает, растет в коллективе доля молодежи - сказываются немалое количество семейных династий и отработанная система наставничества. Здесь ценят каждого рабочего и специалиста: ушел парень с базы в армию, вернулся после службы назад - ему искренне рады. Не оставляет свой пост ветеран, давно достигший пенсионного возраста, - тоже здорово, значит, есть, кому учить молодых.

Это очень важно, поскольку работа здесь считается опасной, кое-кто из приходящих устраивается на базу уже после первичного инструктажа спешит покинуть ее территорию. Хотя нам, например, показалось, что всё это в некоторой степени просто страшилки: к дисциплине и соблюдению техники безопасности все на предприятии относятся "по-взрослому". Не случайно же профсоюзная организация филиала по итогам 2010 года была признана победителем объявленного Правительством Омской области конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по виду экономической деятельности. И финансовые расходы на одного работающего по этим направлениям на базе постоянно растут.

Конечно, рассказывая о предприятии, заместитель председателя профкома Станислав Кусанов больше останавливался на делах первичной профсоюзной организации, которая, кстати, существует на базе

еще с советских времен и никогда не прерывала своей работы, сохранив многие добрые традиции. Сегодня удалось найти золотую середину в отношениях администрации и профсоюза, говорит Станислав Мухамеджанович: в частности, не бывает в филиале каких-либо нарушений, например, при увольнении работников, да и в целом коллективный договор выполняется в том виде, в каком принят.

Другой вопрос, что не всегда удается сохранить какие-то позиции при очередном его перезаключении (а принимается новый колдоговор здесь ежегодно): экономическая ситуация ведь меняется постоянно. Однако о людях на базе не забывают. Такой

вот факт: пять последних лет простаивала в ожидании серьезного ремонта обветшавшая база отдыха "Данилово озеро" в Муромцевском районе. Андрей Валерьевич Яковлев, исполняющий сейчас обязанности директора филиала, ремонт сделал. Теперь рабочие и специалисты вновь с удовольствием ездят туда отдыхать. Ну а профком в свою очередь остается верен позиции: сто процентов профсоюзных взносов так или иначе должны вернуться каждому работнику - в виде ли материальной помощи, лечения или организации отдыха, спортивных мероприятий, а кому-то и на свадьбу. Тоже дело замечательное.

Как нынче будут в коллективе отмечать профессиональный праздник? Здесь тоже свои традиции есть. Все 200 работников предприятия давно поделены на три команды по разным видам спорта. Так что после торжественного собрания обязательно развернутся спортивные баталии, благо, в кои-то веки рабочий день будет сокращенным



(для тех, кто не знает: это у нас с вами суббота или воскресенье - выходные, на базе же это обычные будни). А еще профком и администрация обязательно будут награждать лучших специалистов, ветеранов, активистов профсоюзной организации. Так получается, что мы вроде как секрет раскрываем: среди активистов в этом году будут названы имена инженера-энергетика Александра Евстафьевича Румеуса, электромонтера Вячеслава Георгиевича Корюшина, водителя Александра Анатольевича Будиловского и других.

Впрочем, они, думаем, не в обиде будут. Тем более им и от нас - искренние поздравления, как и всему коллективу базы, с наступающим праздником!

Яков ШИЛИН.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива профкома базы.

НАША СПРАВКА

Омская база сжиженного газа была образована в 1963 году и являлась самостоятельным предприятием. В начале 90-х годов вошла в состав Российского государственного предприятия по закупке, транспорту и реализации сжиженных углеводородных газов (РГП "СГ-транс"). В 2004 году в год своего 45-летия "СГ-транс" стало открытым акционерным обществом с разветвленной сетью филиалов.

Сегодня главная задача базы - обеспечение сжиженным коммунальным газом потребителей Омска и Омской области, а также реализация сжиженных углеводородных газов через сеть автомобильных газозаправочных станций и в бытовых баллонах.



ПРОФОБУЧЕНИЕ

НАКАНУНЕ УЧЕБНОГО ГОДА

Скоро в Омском центре профсоюзного образования начнется очередной учебный год для профсоюзных кадров и актива. А накануне, 24 августа, прошло заседание методического совета по вопросам профсоюзного обучения и исследования профсоюзной работы ТОО "ФОП" под председательством председателя областной профорганизации работников народного образования и науки Александра Шрама.

В ходе обсуждения календарного учебного плана на предстоящий год председатель облпрофорганизации работников АПК Алексей Зубарев предложил создать при координационных советах районов Омской области школы профсоюзного актива, где систематически проводились бы занятия в рамках системы социального партнерства. Кроме того, по мнению Алексея Зубарева, необходимо провести в каждом районе семинары совместно с областным Министерством труда, службой занятости и администрацией района. Свои соображения по этому поводу высказал и главный технический инспектор ТОО "ФОП" Василий Собылинский. Подводя итоги обсуждения, Александр Шрам справедливо отметил, что план не догма, поэтому, учитывая все возможные жизненные ситуации и замечания, высказанные членами методического

совета, календарную основу можно утвердить.

Заместитель директора по учебной работе УМЦ ТОО "ФОП" Елена Евдокимова рассказала о программе обучения кадров и профсоюзного актива Федерации на предстоящий учебный год: сюда добавлены темы, вытекающие из решений VII съезда ФНПР; кроме того, разработаны и вынесены на обсуждение новые учебные планы для курса "Мотивация профсоюзного членства как основа развития профсоюзной организации" и для обучения членов комиссий по гендерному равенству предприятий и организаций, разрабатывается учебный план для членов комиссий по социальному страхованию.

Учебный план "Мотивация профсоюзного членства как основа развития профсоюзной организации" вызвал повышенный интерес у членов методического

совета. Было сформулировано общее мнение о том, что одним из важнейших факторов в этом про-



цессе являются газеты "Позиция" и "Солидарность", поэтому Александр Шрам предложил для рассмотрения на заседании исполкома ТОО "ФОП" вопрос оформления специальной витрины для профсоюзных газет.

И наконец, члены методичес-

кого совета поддержали идею о возрождении былой традиции: каждый четверг всем работникам

аппарата ТОО "ФОП" и членских организаций Федерации отправляться по первичкам.

Елена ЕВДОКИМОВА,
заместитель директора
по учебной работе Омского
центра профсоюзного
образования.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ЧИСЛО УВОЛЕННЫХ РАСТЕТ

По итогам истекшей недели количество работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилось на два за счет выхода на работу двух человек на ФГУП "ОМО им. Баранова" и составляет 189 человек.

Численность работников, предполагаемых к увольнению, сократилась на 14 (уволены 6 человек на ФГУП "Омский завод подъемных машин" и 8 человек в ГУ ЦБ РФ по Омской области) и достигла 1146 человек. На тех же 14 человек стало больше уволенных с начала высвобождения - в общей сложности 11641 человек.

Прочие показатели остались на прежнем уровне, в частности число работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы (847 человек), пребывающих в режиме неполной занятости (1750 человек), а также объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, (76 млн 369 тыс. рублей).

**Отдел экономического
анализа и трудовых
отношений ТОО "ФОП".**

В НАШЕМ ГОРОДЕ ПРОШЕЛ 11-Й МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ.

СТАРТ...

Организаторами конкурса выступили Министерство промышленной политики, транспорта и связи Омской области, Межрегиональная ассоциация автомобилистов, Омский областной союз автотранспортников. Существенную роль в подготовке соревнований в целом и обеих омских команд в частности сыграла и областная профорганизация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Как водится, начался конкурс с представления его участников. И открылся парад лучших водителей Сибири выходом под звуки песни "Старт, рывок - и финиш золотой..." команды-победительницы прошлого года, приехавшей из города Томска. А кроме неё и посланцев Томской области в конкурсе участвовали также команды из Кемерово и Кемеровской области, из Красноярского края, Новосибирска, Омска и Омской области, а также из Тюменской области (города Тобольска).

Наряду с командами-участницами на конкурсе были представлены и делегации почетных гостей - из Казахстана и Южной



Кореи, Москвы и Владивостока, Барнаула и Кызыла. Так что можно смело констатировать, что интерес к этим соревнованиям перешагнул далеко за границы сопредельных областей Сибири и приобрел международный характер.

Большая общественная значимость конкурса была подтверждена также присутствием персон, во многом определяющих развитие автомобильной отрасли как в Омском регионе, так и далеко за его границами: заместителя министра промышленной политики, транспорта и связи Омской области Михаила Дубровина, председателя областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимира Колесникова, первого заместителя директора департамента транспорта администрации города Омска Александра Илюхина, президента Межрегиональной ассоциации автомобилистов Владимира Никитина, президента Областного союза автотранспортников Михаила Куринского, председателя регионального отделения ДОСААФ России Олега Мамаева и многих других. Да и главным судьей соревнований был не кто-нибудь, а прославленный омский автогонщик, неоднократный участник и победитель самых престижных соревнований мастер спорта Александр Фабрициус.

Одним словом, градус ожиданий от конкурса был весьма высоким, что и подтвердили в своих приветственных словах многочисленные VIP-гости. В частности, Михаил Дубровин заверил собравшихся в том, что омские устроители праздника готовились к нему очень серьезно, обеспечив всё мыслимое - "за исключением погоды", как с сожалением отметил замминистра. А председатель областной отраслевой профорганизации Владимир Колесников подчеркнул, что в Омске в нынешнем году прошел уже шестнадцатый городской конкурс водителей, поэтому местными организаторами накоплены богатый опыт проведения состязаний и умение создать способствующую достижению больших результатов атмосферу.

Прочувствовать приветливую атмосферу праздника все присутствующие на конкурсе смогли сразу после поднятия флага соревнований, когда в небо рванулась целая стая белых, синих и красных шаров, ударил фейерверк и на площадку автодрома ДОСААФ на парашютиках опустились крохотные российские триколоры. Воздушные шары дружно взяли курс на правый берег и через минуту исчезли из поля зрения. И вовремя, кстати, потому что настало время сосредоточить взоры на соревнующихся.

РЫВОК...

Первым номером конкурсной программы значилась командная эстафета. Выгладело это так. Первый участник на "Волге" делает "змейку" передним и задним ходом

и ставит машину в коридор. Принимающий эстафету водитель "НефАЗа" преодолевает колею, следующий на "ЛиАЗе" проходит "тоннельные ворота" и заходит на стоянку. Затем "ПАЗ" выполняет вход и выход из бокса, движение по кругу передним и задним ходом. И, наконец, последний участник на "Волге" носится по "мальтийскому кресту" (это когда в определенном очень сложном порядке нужно объехать пять препятствий) и выходит на финишный мастерский росчерк - сбивание бампером планки, под которой стоят (и не должны в итоге упасть) три кегли. Вот это, конечно, было самым эффективным: выезд с визгом на вираже из "мальтийского креста", плавная остановка, тычок - и планка послушно падает мимо кеглей.

Среди участников эстафеты были и две представительницы прекрасного пола. С одной из них, Мариной Тит из Красноярска, выполнявшей свою часть дистанции на "ЛиАЗе", мы побеседовали после прохождения трассы её командой. Выяснилось, что за рулем автобуса Марина уже четыре года, а до этого семь лет управляла троллейбусом и ещё успела полгода поработать на "маршрутке". Поэтому особенности трафика и водительской психологии изучила, можно сказать, со всех сторон. В межрегиональном конкурсе она участвует третий год, а у себя в Красноярске, на краевом этапе соревнований, она заняла первое место. Там, правда, Марина ездит на автобусе "Волжанин" с автоматической коробкой передач, а тут и машина совсем другая, и дистанция предварительно не обкатанная. Так что тем, как Марина прошла свои фигуры здесь, она была не очень довольна, но корреспонденты "Позиции" пообещали ей, что всё будет хорошо. И вы знаете, исполнилось! Но об этом позже.

А пока мы подошли к председателю оргкомитета конкурса, главе местного Союза автотранспортников Михаилу Куринскому, узнать о том, как, на его взгляд, проходят состязания. И надо было видеть, с какой затаенной тоской Куринский, сам водитель с солидным стажем, в силу занимаемой должности (сейчас он возглавляет ГП "Омскоблавтотранс") уже несколько лет лишенный необходимости регулярно садиться за баранку, глядел на площадку, где в это время выписывались лихие "мальтийские кресты"! Наверное, не ошибусь, если скажу, что в тот момент Михаил Владимирович не прочь был бы сам оказаться за рулем "Волги"...

Директор Межрегиональной ассоциации автомобилистов Татьяна Плотникова поведала нам краткую предысторию нынешнего конкурса. Проводился он в одиннадцатый раз, но впервые - на омской земле. Причем в качестве потенциальных хозяев праздника с омичами конкурировали новосибирцы. Но было принято решение в нашу пользу, и, как подчеркнула Татьяна Петровна, пожалеть об этом ни на секунду не пришлось: организация соревнований, прием гостей оказались на самом высшем уровне. Кроме того, директор ассоциации

сообщила, что, возможно, на следующий год в соревнованиях примут участие водители из Казахстана, и тем самым конкурс перейдет уже на международный уровень. Что ж, тем интереснее будет понаблюдать за этими захватывающими состязаниями.

... И ФИНИШ ЗОЛОТОЙ!

Кроме исполнения фигур "высшего пилотажа" водители соревновались также в знании правил дорожного движения. И здесь родилась сенсация, автором которой, что чрезвычайно приятно, стал наш с вами земляк, водитель городского МП "Пассажирское предприятие № 4" Борис Кривых. Он занял первое место с поразительным результатом - двадцать правильных ответов за 19 секунд! Оказалось, правда, что для рекордсмена это не предел: на недавних городских соревнованиях он победил, затратив всего 15 секунд. В общем, за успехи в этой дисциплине Омску в ближайшее

но тобольцы дебютировали на межрегиональном конкурсе водителей - и сразу настолько успешно!

Подвести итоги конкурса мы попросили главного судью соревнований Александра Фабрициуса. Вот что он сказал:

- Я в первый раз сужу столь масштабное мероприятие, и меня поразило то, насколько чисто выполняют фигуры водители "ПАЗов", что вообще вытворяют ребята на автобусах. Общий уровень участников оказался таким высоким, что проигравшие сегодня вполне могли бы победить на каких-то других соревнованиях, где получше справились бы с волнением...

Представитель команды-чемпиона Антон Иванов, сам победивший в двух номинациях, рассказал, что организация конкурса превзошла все ожидания:

- Всё было отлично, комар носа не подточил! Если меня ещё когда-то пригласят в Омск, поеду не раздумывая!



Победителями в командном зачете стали дебютанты конкурса - команда города Тобольска.

время беспокоиться (постучим по дереву!), видимо, не придется.

Третье место в борьбе за лучшее знание ПДД заняла уже знакомая нам Марина Тит, но этим её поход за призами отнюдь не ограничился: в активе бесстрашной девушки также второе место в общем зачете среди водителей "ЛиАЗа". Вот что значит надежное слово "Позиции"!

В соревнованиях по скоростному маневрированию победу одержал заместитель генерального директора кемеровского ПАТП № 1 Владимир Юдин. Лучшими среди водителей "ПАЗов" и "НефАЗов" оказались также кемеровчане - соответственно Андрей Щеглов и Александр Ми-

Наверняка Антона пригласят - и неоднократно, поскольку победителю нынешних и нескольких предыдущих конкурсов всего-то 23 (!) года.

А Владимир Колесников в качестве послесловия признался:

- Организовать конкурс было очень тяжело, работы было крайне много. Но если Омску предложат ещё раз провести подобный конкурс, мы, думаю, возьмёмся. А чего бояться? И скажу по секрету, такие предложения уже есть...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СЛЕТ

ОТ ВОСПОМИНАНИЙ К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ

С 13 по 30 августа проходил XX слет юных техников "Академия технического творчества-2011". Ежегодно это традиционное мероприятие организуется Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта, Министерством образования Омской области, департаментом образования администрации г. Омска и Областной станцией юных техников. Юбилейный слет собрал около двухсот участников из разных уголков региона. Ребята в возрасте от 8 до 18 лет, занимающиеся в учреждениях дополнительного образования, продемонстрировали свои достижения в искусстве моделирования и конструирования.

Слет был организован в рамках профильной смены в детском оздоровительном лагере "Дружные ребята". Вместе со школьниками, добившимися успехов в техническом творчестве, здесь смогли интересно и с пользой провести время подростки, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. Для участников "Академии" была подготовлена очень насыщенная программа. В течение двух недель проходили научно-практические конференции, военно-патриотические и культурно-досуговые ме-

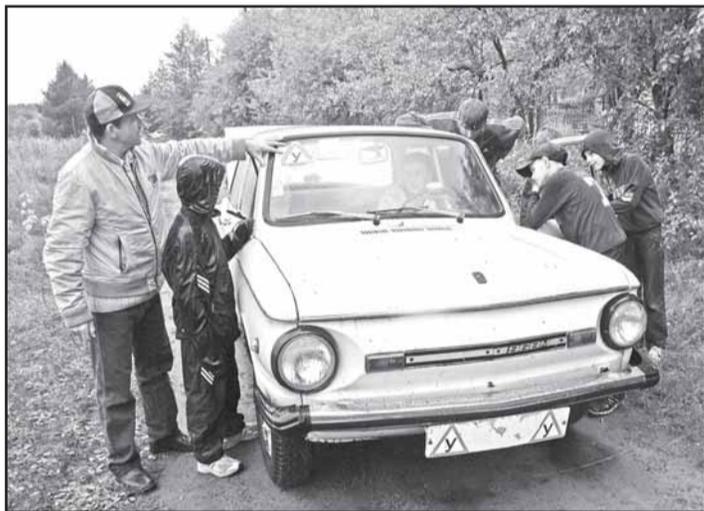
роприятия, встречи с интересными людьми, интеллектуальные игры. Пожалуй, самой яркой частью слета стали соревнования по техническим видам спорта. Юные умельцы проводили испытания изготовленных собственными руками моделей автомобилей, самолетов, ракет, кораблей. Массу эмоций подарили зрителям автогонки в миниатюре. По итогам состязаний лучшим командам и педагогам вручены награды от организаторов. Наиболее успешно выступили воспитанники Областной станции юных техников, Городского центра детского технического творчества, Дома юных техников им. Ю.А. Гагарина, а также учреждений дополнительного образования Тарского, Тюкалинского, Исилькульского, Таврического и Нововаршавского районов.

За время работы "Академии" в ней приняло участие около пяти тысяч школьников. На торжественном открытии юбилейного события звучали воспоминания о том, как



всё начиналось. Здесь присутствовали самые первые участники, их педагоги, а также те, кто стоял у истоков организации слета. В числе почетных гостей был и председатель облпрофорганизации работников народного образования и науки Александр Шрам. "Именно обком профсоюза в свое время стал инициатором проведения слета и в непростые 90-е годы помогал находить средства на подготовку такого нужного детям мероприятия, - рассказывает руководитель Областной станции юных техников Александр Курнев. - Крепкие партнерские отношения с облпрофорганизацией сохраняются и сегодня. В этот раз, как и прежде, обком учредил специальный приз для одной из лучших команд".

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Александра САРСЕКЕЕВА.



СОЦПРОС

КАКОЕ ОНО, СЧАСТЬЕ РОССИЯН?

Счастье для россиян - это, прежде всего, благополучие их семьи, а также здоровье - свое и близких. Самые же счастливые люди живут в России и, конкретнее, в Москве.

Правда, тех, кто считает, что больше всего счастливых в Америке, лишь немногим меньше.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет данные о том, что россияне понимают под словом «счастье», где, по мнению наших сограждан, живет больше всего счастливых людей и кого больше в окружении респондентов - счастливых или несчастных людей.

Для россиян счастье - это, прежде всего, семейное благополучие (28%). Для респондентов счастье заключается также в здоровье близких, материальном благополучии (14%), стабильной жизни (12%), любви, детях и внуках (по 10%), счастье родных и близких (5%). Некоторые чувствуют себя довольными жизнью благодаря хорошей работе (5%), свободе, душевной гармонии, миру (по 4%), решенному жилищному вопросу (2%), верным друзьям (1%). Еще 5% определяют «счастье» как все хорошее и позитивное (5%).

По сравнению с прошлым годом больше стало тех, для кого счастье - это материальное благополучие (с 9 до 14%), стабильная жизнь (с 8 до 12%).

Размышляя над тем, где живет больше всего счастливых людей, россияне чаще всего приходят к выводу, что это Россия (8%) и Москва (7%). Среди российских городов еще 2% опрошенных упоминают Санкт-Петербург. Остальные преимущественно указывают США (5%) и европейские страны и города: Германия (5%), Швейцария (3%), Франция (2%) и непосредственно Париж (1%), Швеция (2%), Австрия, Голландия, Великобритания, Италия, Норвегия, Финляндия (по 1%), а также Европу в целом (2%). Среди прочих указываются такие страны, как Австралия, Канада, ОАЭ, Китай (по 1%). 3% полагают, что счастливых людей больше всего в развитых странах, по 1% - в деревнях и селах, в теплых странах, в островных государствах. 5% полагают, что везде есть и счастливые, и несчастные люди.

- Счастье для россиян – это семейное благополучие.
- В своем окружении наши сограждане наблюдают больше счастливых, чем несчастных людей.



Россияне склонны считать, что в их окружении счастливых людей больше, чем несчастных (33 против 24% соответственно). Впрочем, 36% опрошенных считают, что и тех, и других среди их знакомых примерно поровну.

О том, что в их кругу преобладают счастливые люди, сообщают, прежде всего, жители крупных и средних городов (38-39%), 18-24-летние (48%), высокообразованные (39%) и обеспеченные респонденты (48%). Несчастливыми своих знакомых склонны считать сельские (28%), россияне старше 45 лет (29-30%), малообеспеченные сограждане (36%).

Опрошено 1600 человек в 138 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

wciom.ru

ФАКТ!

ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ОМСКЕ



С сентября в Омске на базе специализированных детских садов впервые появятся группы с инклюзивной системой образования, в которых дети с отклонениями

в развитии будут воспитываться вместе с обычными дошкольниками.

Как сообщает РИА ОмскПресс, четыре такие группы появятся на базе начальной школы-детского сада № 292 для детей с тяжелыми нарушениями речи, расположенного на улице Нейбутова.

Здесь дети с нарушениями в речи будут воспитываться в одной группе с обычными дошкольниками, для них создается единый педагогический маршрут, и с помощью сюжетно-ролевых игр они будут проходить социализацию. По словам специалистов, такая система применяется сейчас только в Москве.

Еще семь таких инклюзивных групп будут открыты в начальной школе-детском саду № 301 для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата по улице Багратиона. До конца 2011 года подобные группы должны появиться на базе детских садов Тевризского, Любинского, Азовского и Крутинского районов.

СТУДЕНЧЕСКОЕ ЛЕТО-2011

В течение лета 120 бойцов из пяти команд, представленных студентами Омского государственного университета путей сообщения, а также Омского и Тайгинского техникумов железнодорожного транспорта, участвовали в возведении олимпийских объектов.

На объектах Олимпиады омские студенты работали на строительстве совмещенной автомобильной и железнодорожной трассы Аэропорт Адлер - курорт «Альпика-Сервис», а также на возведении берегоукрепительных сооружений. Омичи участвовали как непосредственно в строительстве, укрепляя откосы насыпи, разрабатывая грунт, устанавливая конструкции, так и в профильных работах по монтажу электротехнического оборудования.

В общей сложности в текущем году численность бойцов студенческих отрядов Омской области превысила 3500 человек. Помимо олимпийских объектов омские бойцы работали на объектах в 16 регионах России.

РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ЛИНИЯ

Главное управление жилищного контроля Госжилстройнадзора Омской области сообщает, что «горячая» линия по вопросам подготовки жилищного фонда к зиме будет работать до октября, включая период вхождения в отопительный сезон. Ежедневно по пятницам с 9 до 11 часов жители региона могут обратиться по телефону 69-37-28 к специалистам главного управления по любым вопросам обслуживания, содержания и ремонта жилья, предоставления коммунальных услуг, выполнения работ по подготовке домов к зиме.

За два месяца проведения «горячей» линии специалисты жилищного контроля приняли около 200 обращений граждан, большинство из которых - от жителей г. Омска. По каждому поступившему на телефон «горячей» линии вопросу даны разъяснения специалистов, по фактам жалоб организованы проверки с принятием мер воздействия к должностным лицам управляющих организаций.



Имя Грейс ей дали англичане, с которыми королева пиратов то ссорилась, то мирилась всю свою долгую жизнь. При рождении ее назвали Грание (Грания), а потом присвоили прозвище Грануаль, что означает Лысая Грание. «Облысела» она в тринадцать лет, когда попросилась с мужчинами в море. Ей ответили, что женщина на корабле — плохая примета. Тогда она взяла ножницы и коротко обрезала свои темные кудри: «Все, теперь я мужчина!» Отец рассмеялся и взял дочку в плавание.

ГРАНУАЛЬ — КОРОЛЕВА ПИРАТОВ

РОДОВОЕ ГНЕЗДО

Оуэн Дубдара, что означает Черный Дуб, был вождем клана О'Мэлли (по-гэльски — Умалл-Уахтара), обитавшего в нынешнем графстве Мэйо, на крайнем западе Ирландии. В этом неприступном краю, который испокон веков жил за счет моря, члены клана славились мореходным искусством. Говорили, что они рождаются и умирают под парусом. Одни на маленьких, обшитых кожей лодках рыбачили у берега, другие на больших кораблях доставляли в Испанию и Шотландию ирландские товары: скот, кожу, шерсть, привозя обратно в Ирландию красивые ткани, вино и другие предметы роскоши. В тогдашней Ирландии, как когда-то у викингов, каждый купец был одновременно и воином, и пиратом, чтобы защитить свой корабль от нападения и при случае самому ограбить конкурента.

Таким же был и Оуэн, с которым в поход отправлялись 30—40 крепких молодцов. Поссорившись едва ли не со всеми вождями графства Мэйо, он скрывался от их мести в своем замке Карригаули — прямоугольной каменной башне, на нижнем этаже которой держали скот, а на верхнем жили люди. Там же около 1530 года родилась Грания. Гэльские женщины пользовались большой свободой, но все кругом говорили, что Оуэн слишком распустил свою дочку — позволяет ей выходить в море, ставить снасти и даже участвовать в сражениях. Недовольна была и его жена Маргарет, но Черный Дуб никого не хотел слушать. Когда его дочери было шестнадцать, он внезапно умер — то ли подхватил в плаваньи лихорадку, то ли враги, отчаявшись одолеть такого соперника силой, подсыпали ему в пищу яд. По преданию, после смерти отца Грануаль бросила вызов своему младшему брату Индульффу, который

должен был стать вождем. В честном бою на ножах юноша оказался побежденным и должен был, сгорая от стыда, уступить власть женщине.

На самом деле у Грануаль был только один брат — Домналл, по прозвищу Вольтничик. Драться с ним не имело смысла, поскольку вождя все равно выбирало собрание клана, которое никогда не отдавало бы власть женщине. Поэтому новым предводителем без всяких ссор стал Домналл, а его сестру поспешили выдать замуж за таниста (заместителя вождя) сильного клана О'Флаэрти — Домналла Воинственного. Он и правда без устали воевал с соседями, хотя обычно эти войны сводились к угонам коровьих стад и вероломным убийствам. Отдыхая от трудов неправедных, Домналл успел завести с молодой женой троих детей — Оузну, Мерру и Маргарет. Но Грануаль быстро надоело вести хозяйство, и она вернулась на море, прибрав к рукам флотилию супруга. Сам он кораблю не любил, и его моряки охотно подчинились новой госпоже. Скоро она стала хозяйкой берегов не только Мэйо, но и соседних графств Голуэй и Клэр. Ее быстроходные галеры легко настигали нагруженные купеческие суда и ставили их хозяев перед выбором: кошелек или жизнь? Кроме прямого грабежа, расчетливая Грануаль практиковала рэкет, взимая с толстосумов дань за безопасность.

В то время Ирландия формально подчинялась англичанам, явившимся в страну еще в XII веке. Однако на деле гэльские кланы сохраняли независимость, английский язык, обычаи и тем более законы приживались на Зеленом острове с трудом. Только в XVII веке «железнодорожники» Кромвелля полностью покорили его огнем и мечом. А пока британцы ограничивались карательными экспедициями против че-

ресчур независимых местных вождей.

Однажды их флот внезапно напал на замок О'Флаэрти, когда там находилась Грануаль с детьми. Запершись в башне, она велела расплавить свинцовую крышу и лить металл на головы нападавшим, а сама тем временем зажгла хворост, сложенный на верхней площадке башни. Увидев огонь, ее корабли, караулившие добычу в открытом море, вернулись и разбили англичан в пух и прах. После этой победы замок Петуха, как его называли местные жители из-за драчливости хозяина, переименовали в замок Курицы. В 1560 году Домналл был убит в одной из стычек, и вдове пришлось отказаться от власти. Взяв с собой две сотни добровольцев, она вернулась в родные края, где брат уступил ей остров Клэр, удобно расположенный на торговых путях. Там она снова взялась за старое и скоро восстановила свое могущество на море.

Убивая и грабя, Грануаль не забывала замаливать грехи в часовне у колодца Святой Бригитты на острове Клэр. На пути к ней О'Мэлли однажды наткнулась на разбитый корабль и лежащего рядом с ним юношу в богатой одежде. Это оказался знатный английский дворянин Хью де Ласи, потомок графов Ольстеров. Взявшись за лечение юноши, Грануаль впервые в жизни влюбилась. Почти полгода она не покидала свой остров, а потом ее счастье кончилось быстро и печально. Хью отправился поохотиться на оленей на берег Мэйо, где его встретили и убили воины враждебного клана Макмагонов. Ярость предводительницы пиратов была безмерна. Собрав флот, она обрушилась на пришельцев и перебила их всех до одного. А потом напала на Дуно, цитадель Макмагонов, изгнала из нее прежних хозяев и заселила крепость своими людьми.



ПРОБНЫЙ БРАК

Постепенно в руках Грануаль оказалось все побережье Мэйо, кроме замка Рокфлит (по-гэльски — Кавлах). Им владел Железный Ричард из рода Берков, которому морская воительница неожиданно для всех предложила себя в жены. По ирландскому обычаю они заключили пробный брак сроком на год. За это время пиратка по-хозяйски обосновалась в Рокфлите, и через год, когда Ричард вернулся из похода в свою крепость, он увидел запертые ворота и свою жену, которая коротко заявила ему с высоты бойниц: «Уходи, я с тобой развожусь». Ричард ушел, но врагами они, как ни странно, не стали — может быть, потому, что Грануаль родила ему сына Тиббота. По легенде, на другой день после его рождения она вышла в море и была атакована алжирскими пиратами (в летний сезон они заплывали далеко в Атлантику в поисках добычи). С мушкетом в руке она первой прыгнула на палубу вражеского корабля, крича: «Не робейте, парни! Рожать гораздо хуже, можете мне поверить!»

Между тем почти все вожди западных ирландских кланов уже подчинились англичанам. В 1577 году настал черед О'Мэлли, которая явилась в Голуэй к английскому капитану Генри Сидни, который и оставил о ней первое документальное упоминание: «Ко мне явилась знаменитейшая женщина-капитан Грания Ималли, предложившая мне услуги трех своих галер и 200 воинов». Здесь легендарная ирландка гостила долго, общаясь с сыном Генри — поэтом Филиппом Сидни. Говорят, последний даже влюбился в нее, хотя был намного моложе. Позже между ними завязалась переписка, и, поскольку Грануаль была неграмотна, она специально завела помощника, чтобы тот зачитывал возвышенные послания Филиппа

и сочинял ответные. Романтическая легенда гласит, что в те же годы ее посетила другая любовь — к испанскому дворянину Рамиро де Молине, взятому в плен пиратами. Он был принят в клан, участвовал во всех набегах, но потом загрустил по родной Кастилии и был отпущен домой.

Несмотря на возраст, Грания продолжала ходить в походы и лично участвовать в боях. Она была высокой, сильной, метко стреляла, прекрасно владела кинжалом и больше всего презирала трусость. Когда в одном из боев ее сын Тиббот, совсем еще мальчик, в страхе подбежал к матери и уткнулся лицом в ее колени, она крикнула: «Ты что, хочешь спрятаться там, откуда когда-то вышел? Не выйдешь! А ну, вперед!»

Завидев паруса «ведьмы из Рокфлита» с изображением волшебного морского коня, многие капитаны сразу готовились сдаваться. Конечно, иногда и она терпела поражения: однажды англичане взяли ее в плен и отпустили в цепях в Дублинский замок. Оттуда ирландцы редко выходили живыми, но Грануаль каким-то образом оказалась на свободе. Сохранилась легенда о том, как по пути в родные края она завернула в город Хоут, но ее не впустили в ворота. И тогда, переночевав под открытым небом, поутру она подстерегла сына бургомистра, вышедшего в лес поохотиться, и увезла его с собой. Отцу пришлось отправиться в Мэйо и униженно предлагать пиратке выкуп. В ответ она сказала: «Бери парня бесплатно, но с одним условием: ворота твоего города должны быть всегда открыты для тех, кто ищет ночлега, и за каждым столом для них должно оставаться место». Говорят, жители Хоута соблюдали этот обычай много лет.

Окончание в следующем номере.

В РОССИИ ДВЕ БЕДЫ...

Почти 80 тысяч автокатастроф в этом году унесли жизни более 10 тысяч россиян, еще 100 тысяч человек получили ранения. Трагедии на дорогах случаются в основном по вине водителей, нарушающих ПДД, а также из-за разбитых дорог. Несмотря на общее снижение количества аварий, число жертв ДТП растет.

За январь – июнь 2011 года в России произошло 79 623 автокатастрофы, в которых были пострадавшие. Это на 3,1% меньше, чем за аналогичный период прошлого года, когда в стране было зафиксировано 81 822 ДТП, сообщает «Газета.Ru» по данным ГИБДД России.

Увеличилось число погибших в ДТП. В этом году жертвами аварий стали 10 166 человек, в то время как в прошлом погибли 9 563 человека (рост на 3,7%).

Напомним, число погибших в авариях является основным показателем подведомственной ГИБДД федеральной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в 2006–2012 годах».

По-прежнему велик показатель раненых в ДТП. В этом году травмы в автокатастрофах получили 100 403 человека, что, впрочем, меньше на 3%, чем за январь – июнь прошлого года, когда пострадали 103 179 человек.

В ГИБДД отмечают, что **более 85% аварий происходит по вине водителей, которые грубо нарушают Правила дорожного движения. Чаще**

все это превышение скорости (более 20 тысяч ДТП) и выезд на полосу встречного движения (5 тысяч ДТП).

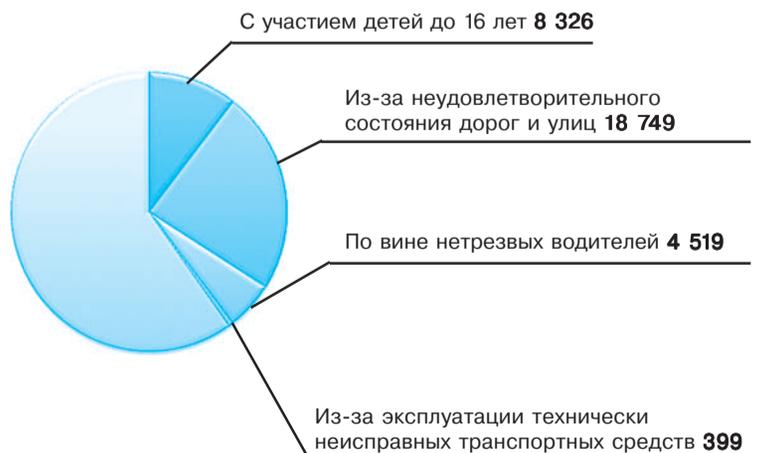
Примечательно, что количество ДТП из-за технически неисправного транспортного средства в сравнении с другими причинами аварийности ничтожно мало.

Так, за полгода случилось всего 399 ДТП из-за поломки в автомобиле (снижение на 16,7%), в которых погибли 75 человек (снижение на 16,7%). Напомним, в этом году российские власти так и не решились отменить техосмотр, о бесполезности которого говорил президент Дмитрий Медведев.

Снижается число «пьяных» ДТП. За 6 месяцев по вине нетрезвых водителей случилось 4 519 аварий (снижение на 9,3%), в которых 743 человека погибли (снижение на 5,6%) и еще 6 600 ранены (снижение на 8,1%).

Растет число автокатастроф по вине дорожников. Так, **из неудовлетворительного состояния дорог в этом году случилось 18 749 ДТП, в которых 2 652 человека погибли и еще 23 853 остались калеками.**

**РОССИЯ, ЯНВАРЬ - ИЮНЬ 2011 (ЯНВАРЬ - ИЮНЬ 2010)
Всего ДТП - 79 623 (82 170),
погибли - 10 166 (9 563), ранены - 100 403 (103 508)**



В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2011 ГОДА ПРОИЗОШЛО 1 266 АВАРИЙ, В КОТОРЫХ 101 ЧЕЛОВЕК ПОГИБ, 1 716 ПОСТРАДАЛИ.

Источник: «Газета.Ru»

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

МНОГОДЕТНОЙ МАТЕРИ
В ПЕРЕЧНЕ НЕТ

Работница (многодетная мать) написала заявление об увольнении по собственному желанию. Вправе ли работодатель устанавливать данной категории работников двухнедельную отработку?

В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Частью 3 ст. 80 ТК РФ предусмотрен закрытый перечень случаев, когда работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника (в связи с невозможностью продолжения им работы: зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и направление мужа (жены) на работу за границу, к новому месту службы и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора. При этом указанный перечень не содержит указания на такую категорию работников, как многодетная мать, в связи с чем при увольнении ее по собственному желанию работодатель вправе установить данной категории работников отработку двух недель.



ЧТО СЧИТАЕТСЯ РАБОЧИМ МЕСТОМ?

Основанием для увольнения работника по инициативе работодателя является прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены). Что следует считать рабочим местом работника?

Если в трудовом договоре, заключенном с работником, либо в локальном нормативном акте работодателя (приказе, графике и т.п.) не оговорено конкретное рабочее место этого работника, то в случае возникновения спора по вопросу о том, где работник обязан находиться при исполнении своих трудовых обязанностей, следует исходить из того, что в соответствии с ч. 6 ст. 209 ТК РФ рабочим местом является место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.



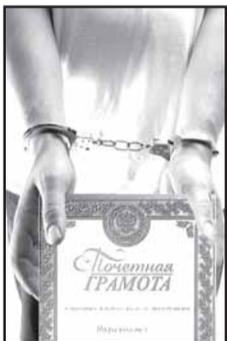
ПОощРЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ

Можно ли поощрять работника, к которому применено дисциплинарное взыскание?

Меры поощрения, применяемые к работникам, регламентируются правилами внутреннего трудового распорядка.

Отдельные виды поощрений могут определяться коллективными договорами, а также уставами и положениями о дисциплине.

Трудовой кодекс РФ не содержит положений, согласно которым к работнику, к которому были применены меры дисциплинарных взысканий, не могут быть в течение какого-то времени применены меры поощрения.



Вопрос о поощрении работника, имеющего дисциплинарное взыскание, решается на основании локального акта.

В отношении работника, имеющего дисциплинарное взыскание, которое не снято, могут не применяться меры поощрения в случае, если в локальном нормативном акте или коллективном договоре это прямо предусмотрено.

Работодатель вправе самостоятельно решать вопрос о поощрении работника, имеющего взыскание, если поощрение осуществляется на основании его решения.

Ответы на вопросы подготовила Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ, правовой инспектор ТОО "ФОР".

СТРОГО ПО ГРАФИКУ

Можно ли привлечь к дисциплинарной ответственности работника, который не хочет идти в отпуск по графику отпусков?

Если в трудовом договоре или локальных актах организации закреплена обязанность работника соблюдать график отпусков, то отказ работника от использования отпуска согласно утвержденному графику можно классифицировать как нарушение трудовой дисциплины и, как следствие, к работнику могут быть применены меры дисциплинарного взыскания.

В ст. 123 ТК РФ предусмотрено, что очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается в соответствии с утвержденным работодателем графиком отпусков.

При утверждении графика отпусков во внимание принимается мнение профсоюзного выборного органа. График отпусков необходимо утвердить не позже чем за две недели до начала календарного года, в котором будут предоставляться отпуска.

Частью 2 ст. 123 ТК РФ установлено, что соблюдение графика отпусков является обязательным как для работодателя, так и для работника.

В соответствии с нормой, изложенной в ч. 3 ст. 123 ТК РФ, не позднее чем за две недели до начала отпуска работодателю необходимо уведомить работника под роспись о дате начала отпуска.

В ст. 124 ТК РФ изложены случаи, при возникновении которых отпуск может быть перенесен. К таким случаям относятся:

- временная нетрудоспособность работника;
- задержка в выплате отпускных;
- отсутствие сотрудника по причине его отпуска негативно отразится на деятельности организации.

Вместе с тем перечень случаев, при возникновении которых отпуск работника может быть перенесен, является открытым.

Также в соответствии с нормой, изложенной в ст. 124 ТК РФ, отпуск работника может быть перенесен на другой срок в случае несвоевременной оплаты отпускных, а также в случае предупреждения работника о начале отпуска менее чем за две недели. В этих случаях работодатель обязан перенести очередной отпуск в соответствии с письменным заявлением работника на другой срок.

Следовательно, если отсутствуют причины переноса отпуска, изложенные выше, работнику необходимо уйти в очередной отпуск в соответствии с утвержденным графиком, так как изменение срока отпуска, отраженного в графике отпусков, в одностороннем порядке недопустимо и может быть расценено как дисциплинарный проступок.

Нормы ст. 21 ТК РФ устанавливают, что работник должен добросовестно исполнять возложенные на него трудовым договором должностные обязанности, соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего распорядка.

Следует подчеркнуть, что применение к работнику определенного дисциплинарного взыскания должно соответствовать тяжести совершенного нарушения.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ - В ДЕЙСТВИИ

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Всего с января 2007 года в Омской области Омским отделением ПФР выдано 44 430 государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал.

Улучшили свои жилищные условия с использованием средств материнского капитала 11 195 омских семей, в том числе:

- 7 864 семьи погасили жилищные кредиты и займы независимо от возраста второго или последующего ребенка,
- 3 331 семья приобрела или построила жилье по достижении вторым или последующим ребенком трех лет.

Направили средства материнского (семейного) капитала на образование детей 159 семей, 18 семей решили использовать дополнительную государственную поддержку на формирование накопительной части трудовой пенсии мамы. Полностью распорядились средствами материнского (семейного) капитала 4 739 омских семей.

Размер материнского капитала ежегодно индексируется в зависимости от темпов инфляции и в 2011 году составляет 365 698,40 руб.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПО МСК, ПОСТУПАЮЩИЕ
НА "ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ" ПЕНСИОННОГО ФОНДА

- В каком случае можно использовать материнский капитал досрочно, до исполнения трех лет второму ребенку?

- Заявление о распоряжении может быть подано в любое время по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей.

Если получателем сертификата (ее супругом) заключен

договор на получение кредита или займа (включая ипотечные кредиты) на приобретение или строительство жилья, то можно направить средства или часть средств МСК на погашение кредита (займа) независимо от срока, истекшего со дня рождения второго ребенка.

Кредит (займ) должен иметь целевое направление, то есть предоставляться для оплаты при-



обретаемого или строящегося жилого помещения. Средства материнского (семейного) капитала не могут быть направлены на погашение займа, взятого у физического лица, у индивидуального предпринимателя.

- Как получить материнский капитал на строительство индивидуального дома?

- Законом предусмотрена возможность направления средств материнского (семейного) капитала на строительство

или реконструкцию индивидуального жилого дома своими силами.

В этом случае часть средств материнского капитала, но не более 50 процентов, может быть выдана на начальном этапе строительства. Остальная часть материнского капитала может быть использована на те же цели не ранее чем по истечении шести месяцев со дня предыдущего получения средств (при этом представляются документы, подтверждающие проведение основных работ по строительству или реконструкции объекта).

Под объектом индивидуального строительства понимается отдельно стоящий жилой дом с количеством этажей не более чем три, предназначенный для проживания одной семьи. Так, средства материнского (семейного) капитала не могут быть направлены на строительство, реконструкцию жилого помещения, являющегося изолированной квартирой в двухквартирном доме.

- Строительство дома собственными силами завершено в 2009 году. Можно ли компенсировать расходы материнским капиталом?

- Средства материнского капитала могут быть выданы на компенсацию затрат за построенный

объект индивидуального жилищного строительства, если право собственности на данный объект возникло не ранее 1 января 2007 года.

Средства материнского капитала также могут быть выданы на компенсацию затрат за реконструированный после 1 января 2007 года объект индивидуального жилищного строительства, независимо от даты возникновения права собственности на данный объект.

- Меняю окна в доме, будет ли это считаться реконструкцией жилья?

- Средства материнского капитала могут быть направлены на реконструкцию индивидуального жилого дома только в том случае, если в результате проведенных работ площадь жилого дома увеличилась не менее чем на учетную норму площади жилого помещения, устанавливаемую в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации (для г. Омска - 15 кв. м, для сельских районов - от 12 до 18 кв. м).

Любовь ОРЛОВА,
начальник отдела
социальных выплат
ГУ-ОПФР по Омской области.