

ПОЗВИЩА

12+

№ 28 (1264) • 1 - 7 сентября 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ДНЕМ ЗНАНИЙ!

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с праздником!

Новый учебный год - это новый этап в жизни каждого, кто имеет отношение к школе. Искренне желаю, чтобы он стал для вас добрым и плодотворным.

Пусть работа приносит радость, ученики приятно удивляют, коллеги будут единомышленниками. Пусть всегда находится возможность для творчества и развития, а признание вашего труда приходит вовремя.

Осень - время, когда чествуют учителей, смотрят на них с особой надеждой и благодарностью. Пусть эта надежда вдохновляет и придаёт вам силы.

Открывайте двери в будущее, создавайте будущее страны ежедневным благородным трудом. А мы готовы помочь вам и работать для вас и ваших учеников.

Евгений ДРЕЙЛИНГ,

председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки.



4 СЕНТЯБРЯ -

**ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ
И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

*Уважаемые работники и ветераны
нефтегазовой отрасли!*

Дорогие друзья!

От имени Омского областного комитета профсоюза работников нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства поздравляю вас с профессиональным праздником!

Нефтегазовую отрасль по праву называют национальным достоянием России, ведь она обеспечивает энергетическую безопасность страны, создает условия для развития экономики, является основой роста уровня и качества жизни людей.

Человеческий потенциал отрасли - люди, занятые в добыче, переработке и транспортировке нефти и газа.

И профсоюз нефтяников и газовиков активно помогает создавать достойные условия труда и жизни для этих людей.

Работники и ветераны нефтяной и газовой отраслей, благодарю вас за самоотверженный труд и желаю всем благополучия, личного счастья, уверенности в завтрашнем дне и дальнейших успехов на благо России.

*Ольга ЛУШНИКОВА,
председатель областной организации
Нефтегазстройпрофсоюза.*

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас

с профессиональным праздником!

Именно благодаря вашему труду всем нам доступен тот комфорт, к которому мы привыкли, и те возможности, без которых мы уже не представляем свою жизнь. Это ровные огоньки на газовой плите, надежный гул мотора, который нас сопровождает на земле, в океане и небе, это тепло в нашем жилье.

Всё это приходит к нам через ваш труд, ваши старания и вызывает у нас уважение!

Пусть дома всегда ждут вас любящие близкие люди и дружелюбная атмосфера.

Здоровья вам на долгие годы!

Особые слова в адрес ветеранов.

Низкий поклон вам за то, что вы совершили в тяжелые послевоенные годы!

Всех работников Омского НПЗ поздравляю с очередной годовщиной пуска первой установки по переработке нефти.

С праздником! Будьте счастливы!

*Владимир БЫКОВ,
председатель Омской областной
организации Росхимпрофсоюза.*

ОПРЕДЕЛЕННЫ ЦЕЛИ, ПОСТАВЛЕНЫ ЗАДАЧИ

В минувшую пятницу омские педагоги обсудили перспективы развития образования. В этом году областное августовское совещание было посвящено установлению диалога государства и общества в сфере образования. В работе пленарного заседания, которое состоялось в Доме учителя, принимали участие губернатор Омской области Виктор Назаров, глава Рособрнадзора Сергей Кравцов, депутаты Государственной думы Сергей Попов и Олег Смолин. Были приглашены представители органов исполнительной власти, главы муниципальных районов, руководители образовательных организаций, общественных советов, движений и объединений, областной профсоюзной организации работников народного образования и науки.

ПОДДЕРЖКА ОБЩЕСТВА НЕОБХОДИМА

По словам министра образования Сергея Канунникова, на региональном уровне сделаны определенные шаги в направлении правового регулирования механизмов государственно-общественного управления в системе образования. Создан общественный совет при Министерстве образования, сформированы муниципальные советы, проводится процедура независимой оценки качества образовательной деятельности, ежегодно увеличивается количество общественных наблюдателей, проявляющих интерес к процедуре государственной итоговой аттестации, в рамках реализации стандарта информационной открытости действует специальная инфраструктура в интернет-среде.

За последнее время созданы условия для обеспечения открытости и прозрачности процедур лицензирования, государственной аккредитации, работы аттестационных, аккредитационных, конфликтных и иных комиссий, коллегиально принимающих решения, которые оказывают существенное влияние на функционирование и развитие организаций в сфере образования. Участники совещания пришли к единодушному мнению, что необходимо активно вовлекать общественность в формирование и реализацию образовательной политики – ведь развитие системы образования невозможно только силами власти, без поддержки общества. Поэтому в ближайшее время в регионе намерены развивать общественный мониторинг результатов развития образования, формировать прозрачную и открытую систему информирования граждан об образовательных услугах. Особое внимание будет уделено поддержке социально ориентированной деятельности обучающихся, развитию механизмов взаимодействия детских общественных организаций с социальными институтами гражданского общества.

ПРОФСОЮЗ И ГОСУДАРСТВЕННО-ОБЩЕСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Обсуждение вопросов, заявленных на пленарном заседании, продолжилось на десяти дискуссионных площадках. Темой одной из них стала «Роль профсоюзной организации в формировании инновационных механизмов общественного влияния на развитие кадрового потенциала областной образова-

тельной системы». В центре внимания был вопрос о развитии муниципальной системы образования на основе принципа государственно-общественного управления. Людмила Гераськина, председатель Искельской районной профорганизации, уверена в том, что важнейшим направлением решения этой задачи является система социального партнерства. На сегодняшний день во всех образовательных организациях района имеются коллективные договоры. Наблюдается более качественный подход к их содержанию. Райком профсоюза оказывает консультационную помощь в работе над коллективным договором. Кроме того, заключено районное соглашение между управлением образования и райкомом профсоюза. Каждый его пункт предварительно тщательно обсуждается и анализируется. Проект районного соглашения выносится на пленум, и лишь после этого принимается решение. Кроме того, профорганизация участвует в рассмотрении Положения об оплате труда и других принципиально важных документов.

– Оказание информационной и финансовой поддержки в организации и проведении совместных мероприятий по профессиональному росту педагогов – одна из основных задач деятельности районной профсоюзной организации, – считает Оксана Стародубцева, председатель Марьяновской районной профорганизации. – Мы работаем в тесной связи с социальными партнерами. В нашем районе при поддержке профорганизации сегодня проводятся научно-практические конференции, педагогические чтения, семинары по актуальным вопросам в сфере образования. По итогам таких мероприятий выпускаются сборники с лучшим опытом работы, которые потом распространяются и используются на практике. Первички участвуют в проведении и организации конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Педагог дополнительного образования года». На протяжении пяти лет накануне начала нового учебного года проводится «Педагогический марафон». В рамках августовского совещания был проведен круглый стол, на котором наряду с другими вопросами рассматривался вопрос участия профсоюза в государственно-общественном управлении. Было принято решение о том, что необходимо искать новые формы работы, совершенствовать различные формы социального партнерства. Кроме того, необходимо через средства массовой информации активно пропагандиро-



вать передовой опыт работы педагогов, показывать лучшую практику работы с молодежью.

Светлана Лежнева, председатель Любинской районной организации профсоюза, проанализировала работу районного отдела образования, ресурсного центра, профсоюзной организации в течение учебного года. Одно из направлений этой деятельности – обучение молодых педагогов. Здесь можно отметить и работу муниципальной проектной лаборатории, и участие в районных методических объединениях, оказание методической помощи молодым, сезонное обучение молодых специалистов и прочее. В результате молодые педагоги Любинского района становятся участниками и призерами Всероссийских конкурсов профессионального мастерства, участвуют в межрегиональных конкурсах «Учитель года».

Итогом широкого и активного обсуждения практики участия профсоюза в решении тех или иных вопросов стали конкретные рекомендации и предложения. Среди них: содействовать распространению лучших практик для повышения социального статуса педагогических работников, повышать уровень корпоративной и правовой культуры членов профсоюза, вовлекать молодежь в процесс переговоров при заключении коллективных договоров, оказывать поддержку социальным, инициативным, талантливым молодым педагогам из числа членов профсоюза и другое.

Яна Алексеева, молодой специалист БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школы № 72 с углубленным изучением отдельных предметов», учитель изобразительного искусства, поделилась своими мыслями о том, как помочь адаптироваться молодому специалисту на рабочем месте.

– Один из вариантов решения некоторого проблем – это вступление в профсоюз, – считает она. – Мероприятия, организованные Октябрьской районной организацией, обкомом или Федерацией омских профсоюзов, всегда проходят на высоком уровне вне зависимости от формата. Наша молодежь занимает активную жизненную позицию и с большим удовольствием принимает участие не только в научных конференциях, но и в спортивных мероприятиях. Для молодых специ-

алистов проводится большое количество мероприятий, которые позволяют не только лучше адаптироваться, но и стать более успешными в профессии, получить полезную информацию, найти в себе лидерские качества, научиться быть полезным в коллективе.

ДОРОГУ МОЛОДЫМ

О роли профсоюзных организаций в формировании новых механизмов общественного влияния на развитие кадрового потенциала областной системы образования шла речь и на городском совещании педагогических работников муниципальной системы образования города Омска. Председатель областной профсоюзной организации Евгений Дрейлинг отметил, что социальное партнерство является позитивной тенденцией, формирующей новый тип взаимодействия субъектов образовательного процесса. Профсоюз – активный участник трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых общественных советов.

– Областная профорганизация считает одной из приоритетных задач содействие стимулированию профессионального роста педагогов. Здесь особое внимание уделяется работе, направленной на развитие и закрепление в образовательных организациях молодых специалистов. В части профессионального развития молодых специалистов по инициативе облпрофорганизации совместно с Министерством образования Омской области и Департаментом образования г. Омска реализуется проект обучения молодых педагогов «Основы трудового законодательства». С 2014 года совместно с министерством областная профорганизация расширила аудиторию слушателей семинаров для молодых специалистов образовательных организаций Омской области за счет дистанционного обучения. Трудоустройство, адаптация и закрепление молодых педагогов – важнейшие задачи кадровой политики органов исполнительной власти. Профсоюз готов помогать, участвуя в совместных проектах, – подчеркнул Евгений Дрейлинг.

Вера БРАГИНА.
Фото автора.

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

О ПРОВЕДЕНИИ СПАРТАКИАДЫ

На состоявшемся в конце минувшей недели заседании ФОП было принято решение о проведении IX летней спартакиады команд молодёжных советов (комиссий) предприятий и организаций Омской области.

Эта спартакиада, как подчеркивается в постановлении, является очередным шагом Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» в развитии системы оздоровительной и физкультурно-спортивной работы, привлечения молодежи к систематическим занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни.

Финальные соревнования спартакиады решено провести с 23 по 24 сентября 2016 года на базе спорткомплекса «Сибирский нефтяник», а заявки на участие – принимать до 5 сентября. Утверж-

дены положение о спартакиаде, состав оргкомитета, областному совету ФСО профсоюзов «Россия» поручено организовать работу главной судейской коллегии и проведение соревнований по программе спартакиады. Кстати, в программе соревнований есть такие виды спорта: боулинг, картинг, мини-футбол, волейбол, дартс, настольный теннис и многоборье ГТО.

Полная информация о спартакиаде размещена на официальном сайте ФОП www.omskprof.ru в разделе "Молодежная политика".

Семен ТАРАСОВ.

ЕСТЬ ВОПРОСЫ? ЗВОНИ!

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.

КОНСУЛЬТАЦИИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ

- у правового инспектора по тел. 31-27-09,
- у специалиста по вопросам заработной платы по тел. 31-27-22.



ПО ВОЗРАСТУ - ВЕТЕРАНЫ, ПО ДУХУ - МОЛОДЕЖЬ

Сейчас у нас в регионе больше 700 ветеранов педагогического труда Российской Федерации, еще 225 носят почетное звание ветерана педагогического труда Омской области. **Елизавета Федоровна РЯЗАНЦЕВА**, представляющая Кировский округ г. Омска, из их числа. Кому как не ей знать, чем сегодня живут коллеги и вся окружная ветеранская организация работников образования, активным членом которой она является.

- Деятельность нашей организации многогранна - это помощь ветеранам и пенсионерам в решении самых разных социально-бытовых вопросов, оказание им материальной помощи, оздоровление, лечение. Да просто душевное общение порой бывает для них целебнее всяких лекарств.

Однако в заикленности только на собственных проблемах наших ветеранов уж точно не обвинишь: важнейшей своей задачей многие из них считают передачу молодежи лучших национальных традиций, воспитательную работу с подрастающим поколением, проведение совместных праздников и торжеств. К сожалению, некоторые уже не могут выходить из дома, но всегда рады молодым гостям - обязательно расскажут о пережитом военном лихолетье, покажут фотографии тех лет.

Активно привлекают пенсионеров и ветеранов труда к работе с детьми в школе № 55, где, кстати, есть музей космической славы, которым руководит прекрасный педагог, большой друг мальчишек и девчонок **Лидия Яковлевна Кичигина**. Частыми гостями мы бываем и в школах № 135, 53, 144, в детских садах округа. Тот, кто достиг уважаемого возраста, поймет меня: встречи с детьми,

знакомство с их творчеством всегда придают новые силы, невольно начинаешь ощущать себя немножко помолодевшим. Ну а о значении таких встреч для подрастающего поколения и говорить не приходится. Потому большую воспитательную работу проводят на уроках мужества у мемориалов и памятников, на праздничных юбилеях, например, ветераны-педагоги **Валентина Яковлевна Ирлицына**, **Валентина Александровна Назарова**.

Или вот **Валентина Васильевна Ткаченко**, участник тыла военных лет. Сколько сил отдала она, работая в том числе в профсоюзной организации, пока не ушла на заслуженный отдых! А **Галина Тимофеевна Моисеева** много лет была учителем, заместителем директора вечерней школы, возглавляла совет педагогов Кировского округа. Ее дело сегодня продолжает бывшая заведующая детсадом **Нина Ивановна Звезкова**, как мы ее называем «молодой ветеран педагогического труда». Вместе со своим заместителем **Ольгой Николаевной Гамермейстер** собрали они вокруг себя таких же активных людей. Значит, многие интересные дела у них еще впереди.

Конечно, наш совет ветеранов педагогического труда тоже нередко нуждается в

поддержке, и мы всегда получаем ее от городского и областного советов. И непременно - от окружной профсоюзной организации работников народного образования и науки, которую вот уже много лет возглавляет **Роза Николаевна Бегалимова**. Ежегодно профсоюз награждает активистов-ветеранов педагогических организаций путевками на базы отдыха, в здравницы. **Роза Николаевна**, как может, опекает их: заказывает транспорт, провожает и встречает, вместе с ними проводит выездные семинары, конкурсы. Райком профсоюза работников образования и науки всегда старается поспособствовать в приобретении подарков для участников Великой Отечественной войны, оказать материальную помощь.

Казалось бы, о каких спортивных достижениях можно говорить в преклонном возрасте? Так да не так - главное, было бы желание ветеранов, а провести соревнования профсоюз всегда поможет. Каждый год у нас проходит спартакиада по шашкам, плаванию, теннису, лыжам, стрельбе и другим видам. Активными спортсменами мы называем **Виктора Владимировича Татарченко** из школы № 47, **Михаила Никитовича Воронова** (школа № 21), **Валерия Григорьевича Мальченко** (школа № 54), **Матильду Ивановну Тарченко** (школа № 11), **Владимира Александровича Чердынца** (гимназия № 150). Молодцы - ветераны-педагоги, дай бог им здоровья и душевного настроения!

А еще ветераны Кировского округа приняли активное участие в издании книги «Памяти достойных». О многих заслуженных работниках педагогического труда можно



Музеем космической славы школы № 55 руководит прекрасный педагог, большой друг мальчишек и девчонок народный учитель СССР Лидия Яковлевна Кичигина.

прочитать на ее страницах. Хорошая традиция у нас - отмечать День семьи. К примеру, тепло поздравляли с 50-летием совместной жизни и золотой свадьбой семьи **Назаровых**, **Шафигулиных**, **Казанцевых**, каждый год отмечаем юбилеи коллег. Организуем и творческие выставки своих работ.

Мы понимаем, что в нашей работе, может быть, что-то можно было бы сделать по-другому. Но ведь главное - мы живем активной жизнью и всегда готовы прийти на помощь каждому ветерану. Согласитесь, это дорогого стоит.

Записал Яков ШИЛИН.
Фото из архива газеты "Позиция".

МАГИСТР ОБРАЗОВАНИЯ ИЗ КРАСНОЯРКИ

Дмитрий Капытков ни разу не пожалел, что его после окончания учёбы на историческом факультете Омского государственного педагогического университета направили в Красноярскую среднюю общеобразовательную школу Омского района. Во-первых, парень из Казахстана сознательно выбрал учёбу в вузе по этой специальности, унаследовав профессию педагога от матери, у которой трудовой стаж перевалил за четверть века. Во-вторых, оформив российское гражданство, он работает не в сельской глубинке, а в курортной зоне, от которой до Омска рукой подать. А в-третьих, молодому специалисту сразу же предоставили служебное жильё в благоустроенном доме. Порой сельским учителям такое только снится, а тут все блага налицо, да ещё много сопутствующих приятных факторов. Так что живи, трудись и радуйся!

ИЗ КЛАССА В КЛАСС ПЕРЕХОДЯ

Появление молодого историка в Красноярске для учителей и школьников не было неожиданным. Он проходил практику в местной школе, а после выпуска в прошлом году и вовсе утвердился в педагогическом штате. **Дмитрий Олегович**, а именно так теперь обращаются к нему коллеги, родители и ученики, на той линейке 1 сентября 2015 года уже стоял в новом статусе с чувством ответственности, которое подобает учителю. Кроме преподавания истории ему доверили классное руководство в пятом классе. Нынче со своими ребятами, а их у него 13 мальчиков и 8 девочек, он перешёл в шестой класс, ему надлежит в будущем и «выпуститься» с тем составом, который сохранится до выпускного класса. «Классный папа» считает, что его подопечные дополняют друг друга: если кто-то уступает соседу по парте в учёбе, то превосходит в активности по работе на субботнике. Главное, не позабыть отметить достижения каждого, стимулируя их деятельность в разных направлениях.

Он учит детей с пятого по одиннадцатый класс, поэтому мне захотелось узнать, не относятся ли старшеклассники запанибратски к молодому педагогу, которому всего лишь 24 года. К тому же близкое соседство с областным центром делает их более развитыми,

как сейчас говорят - продвинутыми, нежели сверстники из отдалённых районов.

- Конечно, можно держаться на позиции учитель - ученик как командир с подчинённым. Я же предпочитаю отношения учеников ко мне как к старшему другу, не опускаясь до фамильярности. Тогда удаётся легче контактировать со школьниками, - говорит о приверженности своему педагогическому методу мой собеседник. - И дети охотно и с пониманием встраиваются в эту систему, несмотря на то, что оканчивающие учёбу в школе достигают 18 лет. Не считаю, что профессия педагога чисто женская. Как в полноценной семье, так и в школе воспитание должны вести коллеги разного пола. В процессе формирования личности у мальчиков всё-таки велика роль педагога-мужчины. Я рад, что в выборе учительской профессии получил благословение своих родителей.

В Красноярской школе **Дмитрию** повезло и с опытными наставниками, которые помогли скорее адаптироваться к практике. Планированию работы и ведению документации его обучала завуч **Ольга Владимировна Мозолевская**, много опыта почерпнул от учительницы географии **Светланы Викторовны Дубровиной**. Впрочем, с ним спешили поделиться навыками и другие коллеги, поэтому **Дмитрий Олегович** довольно быстро обрёл себя в сплочённом коллективе, став

так и за счёт чего это достигалось в годы правления Сталина. У ребёнка может возникнуть резонный вопрос: как в это время сочеталось плохое и хорошее? **Дмитрий Олегович** считает важным, чтобы детям помогли в этом разобраться старшие члены семьи - родители и бабушки с дедушками. Их воспоминания помогут школьникам ориентироваться в исторических событиях, поданных



полноправным членом школьной профсоюзной первички. Ему приятно, что здесь подчинённые не лебезят перед начальством. Каждый интересуется мнением своих товарищей, соблюдая разнообразие или общность интересов, доверительные отношения.

УКРОЩЕНИЕ ИСТОРИИ

История становится противоречивой наукой, когда её преподают в угоду правящим режимам. Мой собеседник считает, что нельзя однобоко подходить к тому или иному периоду жизни страны. Современные требования к учителю - не скрывать от учащихся достижений нашего общества, как индустриализация страны в 30-е годы или победа в Великой Отечественной войне,

старшими с разных точек зрения. Выбор позиции остаётся за самим учеником.

У **Дмитрия Капыткова** сложились отношения как с педагогической общественностью, так и с родителями его учеников. Хоть и большое село Красноярка, но интеллигенция здесь на виду. При встрече с учителями здороваются каждый прохожий от мала до велика. Но молодой педагог нашёл понимание у родителей и в учебных делах, и в организации отдыха. Их единение в будни и праздники скрепляет классный коллектив, обеспечивает понимание задач его членами. Тогда и дисциплина не хромает, и успеваемость повышается, вырабатывается иммунитет против конфликтов.

УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

Проучившись шесть лет в омском вузе, защитив степень магистра образования, **Дмитрий Капытков** не мыслит себя в иной профессии. Доволен материальным обеспечением, которое гарантировало государство. Признался, что как начинающий учитель не гнался за великими зарплатами, прежде надо проявить свои способности. И не стесняется повышать свою квалификацию, участвуя в работе районной ассоциации молодых педагогов. Ещё **Дмитрий Олегович** выступил с докладом на семинаре методического объединения молодых историков, недавно прошедшем в пригородном селе Ростовка. Прислушивается и присматривается к опыту работы коллег. Успел встретиться за круглым столом с **Геннадием Долматовым**, главой администрации Омского района, и её сотрудниками. По словам **Елены Мелеховой**, председателя Омской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, такие ежегодные встречи руководства района с молодыми педагогами, что называется «глаза в глаза», не обходят острых житейских проблем, стали доброй традицией.

- Живу приятным ожиданием торжества, которое состоится в День знаний. Морально и психологически готов к 1 сентября, когда второй раз в своей жизни на линейке вместе с коллегами буду представлять учительский коллектив моей школы, - с таким настроением ожидает магистр образования **Дмитрий Капытков** начало учебного года.

Николай ШОКУРОВ.
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**

Пятое сентября 1955 года пришлось, как и в нынешнем году, на понедельник. В этот день был пущен в эксплуатацию Омский нефтеперерабатывающий завод. Строительство его велось почти пять лет, и среди двадцати тысяч занятых на возведении первых установок ОНПЗ рабочих было очень много тех, кто впоследствии трудился на созданном их собственными руками предприятии.

В их число входит и Валентин Иванович Воинов - отличник нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, заслуженный работник Минтопэнерго и заслуженный рационализатор.



ЛЁГКАЯ РУКА

Было в 1954 году Воинову восемнадцать лет, и он только что окончил ремесленное училище. На строительной площадке будущего завода он был определен администрацией в одну из бригад монтажников. «Было тяжело, подъемных механизмов не было, - вспоминает ветеран. - Работали вручную, поднимали агрегаты на лебедках. Но мне повезло, я попал в бригаду под руководством дяди Саши Завьялова. С ним мы прошли хорошую школу, которая сильно помогла позже». А пока, в конце августа 1955 года, будущих рабочих ОНПЗ со стройки отозвали - начинался предпусковой период.

Первым и, как выяснилось спустя десятилетия, единственным рабочим местом Валентина Воинова на заводе стал цех пароводоснабжения. Правда, с небольшим перерывом - на службу в армии. Но всё к лучшему: Валентин попал в электромеханическую морскую школу (в Хабаровском крае было дело), получив еще и специальность электрика. Поэтому по возвращении на завод он встал перед выбором: в электроцех пойти или всё же обратно в пароводоснабжение? Сомнения разрешил встретивший его начальник родного цеха: нечего думать, только к нам. На том и порешили.

Во время своих рабочих смен Воинов частенько видел легендарного директора ОНПЗ Александра Моисеевича Малунцева. Разговаривать, правда, не доводилось - обращался директор только к дежурному смены, но уже одно то, что Малунцев сам регулярно навещает заводские службы с неизменным вопросом «Ну, как дела?» внушало глубокое уважение. Так ведь он не просто спрашивал, а еще и лично обходил аппаратный двор, проверяя работу установок.

Параллельно с работой Валентин продолжал учебу. Окончил химико-механический техникум, несколько месяцев провел на курсах в Куйбышевском политехническом институте. И перешел таким образом в разряд инженерно-технических работников. Это было уже при преемнике Малунцева, Викторе Андреевиче Рябове. Новый директор приметил молодого специалиста, вскоре назначил его начальником участка, затем старшим инженером и в конце концов - начальником цеха пароводоснабжения.

Воинов работал с несколькими директорами ОНПЗ. И в большинстве случаев как специалист высочайшей квали-



фикации, накопивший за время трудовой деятельности около сорока авторских свидетельств на свои рационализаторские предложения, находил с ними общий язык. Однако и за принципы свои стоял насмерть. Однажды в канун какого-то государственного праздника (а мы помним, что в Советском Союзе чрезвычайно любили сдавать крупные объекты к знаменательным датам) очередной директор вызвал руководителей производств в отдельный кабинет с напутствием не

выходить оттуда, пока они не подпишут акт приемки свежестроенной установки. Тут надо сказать, что по итогам проверки эти руководители, в том числе и Воинов, уже оформили громадный список претензий к качеству строительства и акт подписывать категорически не собирались. Но подрядчик просто оторвал от акта этот список и принес директору документ с напоминанием о важной дате. Кто-то из коллег Воинова сдался быстро и акт подписал. А он еще с двумя такими же упрямыми друзьями просидел в том кабинете до утра и всё-таки добился от директора вместо подписания акта приемки истребования гарантийных писем от подрядчика.

Еще будучи начальником участка, Воинов стал председателем цехкома. На профсоюзной стезе он тоже был замечен и успешен, поэтому спустя несколько лет вошел в состав президиума областной профорганизации рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности. Обком профсоюза в те годы руководил Андрей Дмитриевич Ильичев, неугомонный и очень толковый организатор. И Воинову приходилось едва ли не каждый день носиться по производственным и социальным объектам города, многочисленным стройкам, пионерским лагерям в Красноярске, порой, наверное, на ходу соображая, является он в данный момент представителем ОНПЗ или обкома профсоюза. Ильичев в свою очередь был частым гостем заводской профорганизации, первым председателем которой был Александр Иванович Губарь. Так что, как видите, надолго профсоюзные лидеры в то время не расставались.

...А вообще-то Воинов принимал участие в запуске не одного, а двух нефтеперерабатывающих заводов - вторым в его биографии был Дунайский нефтезавод в венгерском городке Сазхаломбатта, что неподалеку от Будапешта. В составе большой делегации во главе с директором ОНПЗ и на тот момент уже депутатом Верховного Совета СССР Рябовым он выезжал в Венгрию для передачи богатого омского опыта. Завод тот, кстати, как и наш, работает по сей день и считается одним из крупнейших в Европе. Вот что значит легкая рука.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и с сайта предприятия.

ОМСКИЙ НПЗ ПРОВЕДЕТ ДЛЯ ОМИЧЕЙ СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК

Накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности, 3 сентября, в Советском парке состоится семейный праздник «Родной город Омск». Его организует Омский нефтеперерабатывающий завод, который предлагает омичам вместе отметить профессиональный праздник нефтяников, сообщает ИП «Омская губерния».

На целый день парк превратится в яркий мини-город с причудливой архитектурой, необычными жителями и даже собственным кинотеатром под открытым небом.

Тематические зоны получат названия элементов городской инфраструктуры - так, в парке появятся Историческая площадь, Зеленый бульвар, Научный переулок, Заводская улица и Спортивный

проспект. При этом проспект Культуры сохранит свое настоящее название, но будет необычайно насыщен: здесь гостей праздника ждет поэтический марафон, уличный экспериментальный театр, мастер-классы игры на необычных музыкальных инструментах и акция по буккроссингу (необходимо принести с собой книги, чтобы обменять их на еще не прочитанные).

На входе в парк омичи смогут принять участие в раскрашивании 20-метрового макета улицы Малунцева, а затем попасть в Научный переулок, где любой желающий получит возможность провести химические опыты, поучаствовать в физических экспериментах и примерить очки виртуальной реальности.

На Зеленом бульваре пройдут

экологические игры и мастер-классы. Продолжающая его Заводская улица станет настоящим украшением праздничного города. Здесь разместится выставка уникальных кадров Омска и нефтезавода 50-60-х годов и уличный кинотеатр.

На Исторической площади (правой аллее парка) детей и взрослых научат владеть саблей, использовать доспехи, обучат пушкарскому и стрелцкому делу. Она придется по душе также тем, кому интересны мастер-классы по традиционным ремеслам. Здесь же развернется выставка экспонатов из этнографических фондов Омской области, музея истории семейного быта сибирских крестьян и казаков.

Для сторонников активного образа жизни в Спортивном про-



езде пройдут тренировки по кроссфиту от школы Александра Шлеменко, а также мастер-классы по боксу, боевым искусствам, фитнесу и йоге.

Специальная программа приготовлена для юных омичей. Весь день детей будут развлекать аниматоры, клоуны и герои мультфильмов.

Центральная сцена парка на весь день превратится в площадку большого танцевального фестиваля. Программу откроет традиционный праздник - День улицы Малунцева, отмечающей в этом году свою юбилей.

Завершится день большим фейерверком, который начнется в 22 часа.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 27 (354) • 1 - 7 СЕНТЯБРЯ 2016 Г.

ВАЖНО

ВМЕСТЕ ИЛИ ВРОЗЬ

ВСЕ ЧАЩЕ ГЛАВЫ РЕГИОНОВ СТАНОВЯТСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА

11 августа губернатор Камчатского края Владимир Илюхин вступил в профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания. И это далеко не единственный случай. «Солидарность» решила узнать, кто из глав субъектов РФ является членом профсоюза и как это влияет на развитие профсоюзного движения и соцпартнерства в регионах.

Новость о вступлении главы Камчатки в профсоюз («Солидарность», № 30, 2016) заставила задуматься: как после этого шага первых лиц изменятся взаимоотношения власти и трудовых коллективов. Владимир Илюхин так мотивировал свое решение: «Чтобы понимать ситуацию изнутри, чтобы действовать профсоюзам, я решил вступить в Федерацию профсоюзов Камчатки». Его примеру последовал председатель Заксобрания края Валерий Раенко. (Надо сказать, что профсоюзы Камчатки поддержали кандидатуру Илюхина на губернаторских выборах 2015 года.) По сути, власть в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будет представлять еще и позицию профсоюзов.

- С точки зрения профсоюзов, это положительный факт, - приветствовал решение губернатора председатель ЦК Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Николай Водянов. И добавил, что в профсоюзе работников госучреждений немало руководителей первого эшелона власти, а в регионах, где руководители в одном лице представляют и органы власти, и профсоюзы, больше возможностей для защиты социально-трудовых прав работников. Например, после вступления в профсоюз главы Республики Крым буквально за год численность организации увеличилась на 24%.

РАМЗАН КАДЫРОВ, глава Чеченской Республики, - член профсоюза с 2006 года

Главе Чеченской Республики профсоюзный билет вручил председатель ФНПР Михаил Шмаков. В 2008 году Кадыров подписал указ «О взаимодействии органов государственной власти ЧР, администраций районов, городов ЧР и работодателей с профсоюзами и их объединениями». Этот документ подтолкнул развитие профсоюзного движения в республике.

КОММЕНТАРИЙ

Хусайн СОЛТАГЕРЕЕВ, председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики:

- Безусловно, роль руководителя региона очень важна в жизни любой организации. Рамзан Кадыров - харизматичный, авторитетный и влиятельный лидер. И взаимоотношения с ним особенно важны профсоюзам республики. Он много уделяет внимания человеку труда и защите его прав. Было бы смешно отрицать, что мы опираемся в работе на его поддержку. За все его годы на посту главы республики у нас не было ни одного случая, когда бы он не поддерживал нас в каких-либо спорах.

Задолженности по зарплате у нас сейчас нет. В период восстановления республики были случаи, когда люди работали на строительстве объектов без оформления трудовых отношений, а строительные компании потом либо уехали из республики, либо прекратили свою деятельность. Как и во всех регионах, иногда в начале года возникает некая текущая задолженность, которая в феврале, как правило, уже ликвидируется. А вообще по выплате зарплат, особенно работникам бюджетной сферы, профсоюзы и правительство проводят жесткий мониторинг. Если задолженность и появляется, то погашается в течение месяца.

ФАКТ

По данным Росстата, просроченной задолженности по заработной плате в Чеченской Республике с 1 января 2005 года по текущее время не зафиксировано. После вступления Рамзана Кадырова в профсоюз в 2006 году профсоюзная организация в Чечне увеличилась вдвое.

СЕРГЕЙ АКСЕНОВ, глава Республики Крым, - член профсоюза с апреля 2014 года

После референдума о статусе Крыма (март 2014 года) республика подписала договор о вхождении в состав РФ. Буквально через месяц было подписано соглашение между Совмином и Федерацией независимых профсоюзов Крыма (ФНПК) о сотрудничестве и социальном партнерстве. Тогда же Сергею Аксенову и был вручен профсоюзный билет. Глава республики поддержал предложение ФНПК о ежемесячных встречах: «Профсоюзы - такой орган, где аккумулируются все вопросы, связанные с потребностями и запросами населения, и тесное сотрудничество с ними просто необходимо».

17 ноября 2014 года подписано региональное трехстороннее соглашение между правительством Крыма, ФНПК и местными организациями работодателей на 2015 - 2017 годы.

Глава Крыма заверил, что правительство готово всегда поддержать и защитить работников от нерадивых работодателей. И Аксенов подтверждает свои слова действиями. Так, 5 августа после встречи с председателем ФНПК Владимиром Клычниковым Аксенов отстранил от должности гендиректора «Крымтроллейбуса», тем самым отреагировав на многочисленные жалобы трудового коллектива и первички предприятия.

КОММЕНТАРИЙ

Ольга СЪЕДИНА, зампред межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания:

- Вступление главы региона в профсоюз - это в некотором смысле рекламная акция, что называется - равенство на передовых. Второй момент - Аксенов подписал указ о взаимодействии с профсоюзами, в трехсторонней комиссии возглавляет правительственную сторону, прислушивается и дает распоряжения руководителям министерств и ведомств поддерживать профсоюзы в их инициативах, защищая экономические и социальные интересы наших работников. Очень показательна история с «Крымтроллейбусом», когда Аксенов вмешался лично, и люди получили разрешение проблемы, существующей долгое время. Профсоюзы видят в этом одни плюсы.

ФАКТ

По данным Росстата, задолженность по зарплате на начало 2016 года в Республике Крым составляла 70,428 млн, на 1 августа 2016 - 95,4 млн рублей.

ВИКТОР НАЗАРОВ, губернатор Омской области, - член профсоюза с августа 2015 года

22 сентября 2015 года Виктор Назаров официально вступил в должность губернатора Омской области. За месяц до этого он выполнил обещание, данное им ранее, и пополнил ряды областной профсоюзной организации работников госучреждений.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко высоко оценил этот шаг главы региона и выразил уверенность, что в области продолжит развитие система социального партнерства, а совместные действия власти и профсоюзов будут способствовать созданию достойных условий труда для работников и улучшению качества жизни всего населения.

КОММЕНТАРИЙ

Орест ОБУХОВ, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов:

- Вступление губернатора в профсоюз сразу меняет отношение к профсоюзам у руководителей, являющихся работниками аппарата губернатора, органов областной исполнительной власти и органов самоуправления. Они тогда с большим вниманием прислушиваются к нашим предложениям и проблемам. Когда сам губернатор является членом профсоюза, выстраиваются и более доверительные отношения.

Ситуация с выплатами зарплат в Омской области достаточно хорошая. На последнем совещании по линии Минтруда наша область не попала в число тех, у кого существуют проблемы с долгами по зарплате. Есть незначительные задержки в некоторых организациях, но у нас очень четко работают комиссии на уровне правительства области, которые строго спрашивают с работодателей, допустивших задержки выплат. Поэтому работодатели стараются устранять задолженности еще до заседания комиссий. Власть идет нам навстречу.

ФАКТ

По данным Росстата, просроченная задолженность по заработной плате на начало 2005 года в Омской области составляла 228,5 млн рублей, на начало 2016 года - 12,218 млн, на 1 августа - 23 млн рублей.

АЛЕКСАНДР ЛЕВИНТАЛЬ, губернатор Еврейской автономной области, - член профсоюза с апреля 2016 года

Александр Левинталь, придя на пост главы региона в 2015 году, через год сдержал обещание и вступил в профсоюз. Незадолго до этого Левинталь направил работодателям и органам местного самоуправления совместное обращение профсоюзов и губернатора с призывом поддерживать профдвижение и создавать новые первички. Губернатор ЕАО - не новичок в профсоюзной тематике, ранее курировал работу трехсторонней комиссии в Хабаровском крае.

КОММЕНТАРИЙ

Артем АКИМЕНКО, председатель Федерации профсоюзов Еврейской автономной области:

- Мы периодически проводим встречи отраслевых профсоюзов с губернатором. Проблемы, которые волнуют рабочие коллективы области, они доносят напрямую главе региона. Если губернатор - член профсоюза, то он знает изнутри работу первички, видит, что такое профсоюз, как выносятся коллегиальные решения, куда направляются взносы и так далее.

ФАКТ

По данным Росстата, задолженность по зарплате в ЕАО на начало 2005 года составляла 18,243 млн рублей, на начало 2016 года - 16,385 млн, на 1 августа - 1,2 млн рублей. В 2013 году членство в Федерации профсоюзов ЕАО выросло на 36 человек, в 2014 году - на 30 человек.

ПО ТУ СТОРОНУ БАРИКАД

Однако не везде и не всегда руководители регионов работали в одной упряжке с профсоюзами. Так, губернатор Камчатки Михаил Машковцев, занимавший этот пост с 2000 по 2007 год, даже подавал в суд иск о защите достоинства и деловой репутации работников администрации Камчатки к Федерации профсоюзов края. Профсоюзы, по мнению губернатора, «свалили на них вину в непроведении антитеррористического митинга» после трагических событий в Беслане. В октябре 2006 года Машковцев пытался дискредитировать действия рыбаков, пикетирующих администрацию. Президиум Камчатского обкома профсоюза работников рыбного хозяйства в те дни писал: «Губернатор уже давно превратился для большинства камчатских рыбаков в фигуру одиозную. Такого цинизма Камчатка еще не знала».

В Хакасии дело дошло даже до уголовного преследования профсоюзного лидера республики. Андрей Петров стал для власти персоной нон грата практически сразу же после своего избрания председателем Федерации профсоюзов в марте 2013 года. Его обвинили в невыплате долгов горнякам - деньги проходили через счета Федерации по инициативе тогдашнего губернатора Виктора Зиминова. Однако 10 августа 2016 года суд оправдал профлидера.

В Псковской области в 2008 году, во время губернаторства Михаила Кузнецова, облсовпроф неоднократно отмечал давление власти на профсоюзы. Так, администрация региона предложила профсоюзам отказаться от проведения акции «За достойный труд». Совет профсоюзов направил обращение губернатору Кузнецову с заявлением о недопустимости такого грубого вмешательства власти в дела общественной организации. В 2009 году губернатор сменился, им стал Андрей Турчак, занимающий этот пост и по сей день.

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ТОНКАЯ ГРАНЬ

Как известно, если у вас мания преследования - это не значит, что за вами не следят на самом деле. Проблема только в том, что, когда окружающим станет известно о вашей мании, убедить их в реальной слежке будет гораздо сложнее.

Последнюю неделю в интернете активно обсуждались слова самарского губернатора, у которого на встрече с гражданами вышел такой диалог:

«- Николай Иванович, я бывшая работница много-страдального предприятия «АвтоВАЗагрегат», его дочернего предприятия «Пошив-АвтоВАЗагрегат». Я хотела бы знать, когда нам погасят долги по зарплате? Уже пошел второй год, столько было обещаний...»

- Ну что я хочу сказать. Если в таком тоне вы будете разговаривать, никогда! Никогда! Те, которые вас подогревают, просите у них.

- Извините, пожалуйста, но я, по-моему, нормально говорю. Потому что уже второй год без зарплаты.

- Я знаю. Вы послушайте! Вы меня теперь послушайте. Вот когда в том числе американский посол, он приезжал для того, чтобы подогревать как раз вот этих людей, и потом месяц на весь мир их показывали. На весь мир! Люди без зарплат. Мы понимаем. Мы заставили 160 миллионов рублей, 160 миллионов рублей из денег, заработанных собственниками, которые пришли сюда пять лет назад, из денег заплатить долги по заработной плате. Незаконно. Мы заставили незаконно.

Понятно? Они могут и на меня в суд подать. На меня. На каком основании? Значит, мы сейчас берем ситуацию, когда договаривались в начале весны по этому поводу, сумма долга была 168 миллионов. Примерно 160 миллионов сейчас выплачено. Значит, за это время пока вот с весны по сегодняшний день еще порядка там восьмидесяти миллионов начислено. Сейчас там накопилось еще сто миллионов долга. Но накопившихся, люди числятся. Мы могли, не то, что мы могли бы, закон о чем говорит? Они могли бы пойти на банкротство, на банкротство, и все, после этого ни у кого зарплату не проси, пока не продадут, не будет продано имущество. И первая же очередь, первый рубль, поступивший от продажи имущества, идет на заработную плату. На зарплату людям. Мы держали их специально для того, чтобы выплатить заработную плату. Ту сумму практически, не всю, они не выполнили все обязательства, все обязательства. У меня от них четыре письма гарантийных из Москвы от старшего брата, но выплатили 160 миллионов рублей. Всем автовазагрегатовцам заплатили. Но у АвтоВАЗагрегата у дочерних предприятий долгов более четырехсот миллионов. Откуда нам брать эти деньги? Мы попытаемся по вас, по вас, которые вот, условно, оказались без зарплаты уже давно особенно, да? Дальше разными путями или по миллиону деньги с них получить».

Ну и далее про посла США и вообще за границу, которая разжигает внутрироссийские страсти.

Поскольку большинство СМИ процитировали губернаторское "никогда", то последующие иностранные страсти шли уже по части юмористической.

А теперь по существу. Как ни странно, претензии к губернатору адресовали по линии «никогда», хотя он-то как раз добивался, чтобы деньги людям выплатили. Хотя интереснее всего было узнать совершенно другие вещи. А именно: как могли скопиться такие огромные долги, и куда смотрели весь период накопления этих долгов правоохранительные и контрольные органы? Как быть с тем, что примерно 41% акций «АвтоВАЗагрегата» принадлежат офшору? Конечно, губернатору проще обвинить в разжигании конфликта за границу. Но долги-то копила не за граница, а наши. Свои, так сказать. В ситуации конфликта могут этим воспользоваться зловерные силы? Конечно, могут. Дураки будут, если не воспользуются. Только рецепт против этих сил - платить вовремя и зарплату повышать. Таким рецептом вполне можно воспользоваться.

29 августа группа бывших работников перекрыла федеральную трассу. Им начали «шить» политику. Дескать, это оппозиция их науськала и лично американский посол. Можно такое предположить? Предположить-то можно. И домыслить можно. Тем паче что комментаторами события выступили в основном граждане из оппозиционной партии. И сама акция произошла за несколько дней до 1 сентября - дня, когда долги было обещано выплатить окончательно. И выборы уже скоро. Но была возможность использовать тот же самый рецепт - ускорить выплаты. Ведь если деньги платят вовремя, то даже посол США бессилён. А если не платить и непрерывно при этом ссылаться на иностранных «разжигающих» виновников, то, боюсь, в момент, когда будут разжигать по настоящему, веры словам уже не останется.

Был такой хороший писатель, Эрнест Хемингуэй. К концу жизни ему стало казаться, что за ним следят. Родственники заподозрили болезнь и начали писателя активно лечить. Лечили сильно, в том числе электрошоком. Так лечили, что залечили: уже не мог писать, и память пропала. Так вот, после его смерти через некоторое время выяснилось, что таки да! ФБР за писателем следило как за сочувствующим коммунистам. Правда обнаружилась, но поздно.

Поэтому давайте оперировать фактами, а не подозрениями. Пока нам не начали помогать родственники.

Александр ШЕРШУКОВ.

ОХРАНА ТРУДА

Профсоюзы добились принятия новых санитарных правил, которые должны заполнить часть пробелов в методике проведения спецоценки условий труда. Новые правила касаются физических факторов. На очереди разработка нормативного документа, который определит характеристики тяжести и напряженности труда. К январю все дополнения и изменения должны быть внесены в методику проведения СОУТ.

Тогда работники, потерявшие льготы и компенсации «за вредность», смогут их вернуть либо через суд, либо путем повторной оценки.



ЗАШТОПАЛИ СОЦИАЛЬНУЮ ПРОРЕХУ

НОВЫЙ САНПИН ВОЗВРАТИТ УТРАЧЕННЫЕ ЛЬГОТЫ ЖЕРТВАМ СОУТ

Не успели все предприятия завершить специальную оценку условий труда, как вскоре придется ее пересматривать. 21 июня главный санитарный врач принял постановление № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Новый СанПин устанавливает требования к физическим факторам на рабочих местах: микроклимату, освещению, уровню шума и другим факторам воздействия на здоровье сотрудников.

Нормативный документ начнет действовать с января следующего года, и после его принятия большинство работников, потерявших льготы из-за изменения класса вредности по итогам СОУТ, смогут вернуть их.

Если говорить по существу, с принятием данного СанПиНа устанавливается социальная справедливость, - пояснил «Солидарности» секретарь ФНПР Виталий Трумель. - На сегодня у методики оценки условий труда множество недостатков. Между тем было немало нормативно-правовых актов, принятых еще во время Советского Союза и продолжавших действовать по сей день. Эти акты, СанПиНы, не были взяты за основу при подготовке методики проведения СОУТ.

По словам Трумеля, новые санитарные требования объединяют старые нормативные акты и восполняют недостатки методики спецоценки:

К примеру, при замере такого вредного производственного фактора, как шум, методика спецоценки устанавливала пределом нормы шум в 80 децибел. Вновь принятые санитарные правила восстанавливают старый порядок - норма шума должна устанавливаться с учетом тяжести трудового процесса. То есть теперь норма может быть и 50 децибел.

Как сообщил секретарь ФНПР, но-

«А»-СПРАВКА:

Из документа Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утв. главным государственным санитарным врачом РФ 29 июля 2005 года):

Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой под-

нимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

Напряженность труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы.

вие санитарные правила «возвращают» такие вредные факторы, как блесткость на рабочем месте, оценка вредности по температурному фактору на открытых площадках и другие... Это отнюдь не единственные вредные факторы, которые хотят «вернуть» профсоюзы.

Этот СанПин - на физические факторы. А есть еще такие факторы, как эмоциональные нагрузки, режим труда и отдыха и так далее. Все они характеризуют тяжесть и напряженность труда. Профсоюзы будут продолжать работу по их возвращению. Минтруд, конечно, ссылается на то, что нет в настоящее время методов для измерения этих факторов и их нельзя учесть в методике. Но если нет методов, значит, их надо будет заказать в виде научных исследований. Хотя научные исследования, на наш взгляд, были проведены достаточно давно, и все методы давно существуют. В руководстве Р 2.2.2006-05, которым пользуется Роспотребнадзор при оценке условий труда на рабочем месте, используется 22 критерия для оценки тяжести и напряженности трудового процесса. В настоящее вре-

мя подготовленный проект Минтруда по оценке тяжести, напряженности трудового процесса предлагает оценивать только 8 вредных факторов. Это в принципе нас не устраивает, мы будем добиваться всех 22.

На тяжесть и напряженность труда либо будет создан отдельный СанПин, либо можно будет ограничиться разработкой методики. В любом случае до января Минтруду придется внести изменения в методику проведения спецоценки - на основании как принятых санитарных правил, так и тех, что только планируется принять. И это означает, что все трудящиеся, кому снизили класс вредности рабочего места без улучшения условий труда, смогут вернуть утраченные льготы и компенсации.

Социальную справедливость необходимо восстанавливать. Если работодатель добровольно не примет решение по пересмотру результатов спецоценки и проведению дополнительных замеров, можно будет обращаться в суды.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

e-mail: sales@solidarnost.org

НЕИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ МОЖЕТ ОПЛАТИТЬ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Глава комитета Госдумы по экономической политике Анатолий Аксаков считает, что экономический рост может быть обеспечен в числе прочих мер индексацией пенсий. В то же время недавнее решение правительства о замене индексации единовременной выплатой в пять тысяч рублей депутат называет «долгожданным решением».



«Разумеется, индексация пенсий - хороший сигнал, но было бы правильно проиндексировать еще и в этом году с учетом уровня инфляции, поскольку доходы пенсионеров отстают от роста цен», - рассказал Аксаков 24 августа «Парламентской газете».

Депутат добавил, что поддерживать экономический рост в стране может индексация пенсий, «поскольку пенсионеры в основном покупают российские товары» и «тем самым стимулируют производство российских товаров для реализации». Анатолий Аксаков продемонстрировал и знание закона, согласно которому индексация пенсий должна производиться на уровне не ниже уровня инфляции. При этом в комментарии РИА «Новости» 23 августа парламентарий назвал «долгожданным» решение выплатить пенсионерам вместо индексации пенсий по пять тысяч рублей в январе следующего года, сообщает агентство. Напомним, о таком решении в тот день объявил премьер-министр Дмитрий Медведев.

По мнению депутата, заменить индексацию (которая проводится раз в полгода-год) разовой выплатой необходимо, поскольку

ДОСЬЕ

В феврале этого года пенсии были проиндексированы лишь на 4% вместо 12,9%, которые, согласно официальным данным, составили инфляцию по итогам 2015 года. Правительство не раз обещало «доиндексировать» пенсии до реального уровня инфляции в июле. Когда срок наступил, из Белого дома стали звучать слова о том, что это будет сделано, только если позволят финансово-экономические итоги первого полугодия. Поступившее 23 августа предложение правительства наглядно показывает, каковы эти итоги.

«Есть пенсионное законодательство, которое правительство обязалось выполнять. Если закон не выполняется - это безобразие. По закону пенсию в этом году не проиндексировали. Предложение какой-то там разовой выплаты - подкачка, экономические интересы пенсионеров, таким образом, будут нарушены», - прокомментировал ситуацию «Солидарности» секретарь ФНПР Игорь Шанин.

«реальная инфляция оказалась выше, чем индексация пенсий». Как помогут гражданам в течение следующего года дополнительные пять тысяч рублей - не уточняется.

Между тем в правительстве уже подсчитали, что такая разовая выплата всем российским пенсионерам обойдется государству примерно в 200 млрд рублей. Анатолий Аксаков среди возможных источников этих средств назвал Резервный фонд, Фонд национального благосостояния и... пенсионные накопления граждан: «Судя по заяв-

лениям, которые раньше звучали, пенсионные накопления также будут использованы» (цитата по РИА «Новости»).

В итоге получается что-то вроде рекурсии: мы не будем индексировать пенсии, а для замены индексации используем сами же пенсионные накопления. Это тем более странно, поскольку, как сообщила вице-премьер Ольга Голодец, с 2017 года может быть восстановлен нормальный порядок индексации, и в бюджет на следующий год уже заложены необходимые на это средства.

МЕЛКИХ ДОЛЖНИКОВ ХОТЯТ ОТПУСТИТЬ ЗА ГРАНИЦУ

Члены нижней палаты парламента Ярослав Нилов и Игорь Лебедев предлагают повысить порог совокупного административного штрафа или долга, при наличии которого гражданина не выпустят за границу. Законопроект 26 августа был направлен в комитет Госдумы по конституционному законодательству и государственному строительству.

Предлагается внести изменения в закон «Об исполнительном производстве». Сейчас россиянин рискует стать невыездным, если он имеет долг перед государством или, например, по алиментам в десять тысяч рублей. Депутаты считают наличие такого низкого порога несправедливым и хотят повысить его до ста тысяч рублей. К слову, закон, временно ограничивающий выезд должников за пределы России, действует только с начала этого года. Если бы по предложенному законопроекту можно было судить о набравшей за восемь месяцев инфляции, может быть, мы получили бы картину, приближенную к реальности.

Но у депутатов Нилова и Лебедева другие резоны. «Данные изменения вызваны тем, что за период действия указанной нормы значительно возросли размеры административных штрафов за административные правонарушения, в том числе в области дорожного движения», - говорят они в пояснительной записке к законопроекту. Таким образом, порог в десять тысяч рублей «утратил свою актуальность».

Помимо права выезда за рубеж депутаты обеспокоены и со-

блюдением прав граждан на управление транспортным средством. Сейчас судебные приставы могут ограничить эти права по собственному усмотрению. «Такое постановление может быть вынесено как за взыскание алиментов, возмещение вреда, причиненного здоровью, так и за взыскание административного штрафа, назначенного за нарушение порядка управления автомобилем или мопедом», - поясняют Нилов и Лебедев. Однако, говорят они, даже если провинившийся добросовестно выплачивает штраф, в базе данных ответственных органов это может не отразиться (что касается и желающих выехать за рубеж), тогда права все равно изымают. Если коротко, предлагается не лишать прав за невыплату административного штрафа.

Интересно, что помимо соблюдения конституционных прав граждан авторы инициативы обеспокоены тем, чтобы «улучшить отношение к представителям исполнительной власти и снизить социальную напряженность в обществе». Перед выборами это было бы весьма кстати для парламентариев. Но рассматривать законопроект будет все равно уже следующий состав Госдумы.

ЗАКОН ЗАКОНОМ ВЫШИБАЮТ

Депутаты Иван Мельников и Сергей Решульский предлагают исправить несправедливый, по их мнению, закон, принятый Госдумой в июле этого года. Речь идет о «восстановлении» запрета на продажу алкоголя в учреждениях образования, медицины и культуры.

В пояснительной записке авторы указывают, что принятый недавно закон, направленный на запрет такого рода продаж, в реальности якобы оставляет лазейку для подобной деятельности. Так, собственник здания или руководитель учреждения могут заключить с продавцом алкоголя договор аренды или субаренды - при условии, что вход в магазин будет не ближе чем в 50 метрах от входа в учреждение. (Закон в новой редакции начнет действовать с 1 марта 2017 года.)

Поэтому депутаты Мельников и Решульский предлагают «восстановить и упорядочить» правоприменение в данной сфере в прежней редакции и оградить посетителей общественных учреждений «от лицезрения неадекватных действий потребителей алкогольной продукции». Если законопроект будет принят, схема, описанная выше, уже не сработает. Кроме того, предлагается расширить перечень организаций, рядом с которыми нельзя продавать алкоголь. Например, сейчас в список не входят учреждения дополнительного образования, из-за чего плохому примеру могут поддаться, скажем, юные художники или музыканты.

АВТОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ РАЗОВЬЮТ ЧУЖИМИ ЛЬГОТАМИ

Правительство собирается освободить организации от уплаты налога на имущество в части, касающейся транспортных средств. Соответствующий законопроект 24 августа поступил на рассмотрение в комитет Госдумы по бюджету и налогам.

В пояснительной записке к законопроекту уточняется, что инициатива внести изменение в Налоговый кодекс продиктована программой поддержки транспортного машиностроения, утвержденной распоряжением правительства 21 января текущего года. «Целью законопроекта является стимулирование развития транспортного машиностроения», - утверждают авторы документа.

Стимулировать предлагается следующим образом. С 1 января 2017 года налогоплательщиков освободят от уплаты налога на имущество организаций в отношении транспортных средств,

подлежащих государственной регистрации. Речь идет только о тех машинах, которые были произведены не раньше 1 января 2013 года. Второе условие - транспортное средство должно быть принято на учет организацией «в результате реорганизации или ликвидации юридических лиц, а также передачи, включая приобретение имущества между лицами, признаваемыми взаимозависимыми».

Больше в пояснительной записке не говорится ничего. Так что остается непонятным, как именно инициатива должна простимулировать «развитие транспортного машиностроения». Ведь налоговые

льготы предлагаются не производителям техники, а ее потребителям. Причем упор делается на их определенную группу - организации, которые в результате пертурбаций передают транспорт как бы «от себя к себе».

Иными словами, можно будет ликвидировать контору А, передать автомобиль «взаимосвязанной» конторе Б - и та за машину платить налог уже не будет. По крайней мере, это следует из скудных пояснений авторов законопроекта. В этом свете благородная цель развития транспортного машиностроения выглядит отнюдь не главной в представленной инициативе.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

ПРОТЕСТ ДО ПОЛНОГО РАСЧЕТА

**УЧАСТНИКИ ГОЛОДОВКИ
В ГУКОВО ПОЛУЧИЛИ ПЕРВЫЕ
ВЫПЛАТЫ, НО НЕ НАМЕРЕНЫ
ПРЕКРАЩАТЬ АКЦИЮ**

50 млн рублей выделила Региональная корпорация развития Ростовской области на погашение задолженности по зарплатам шахтерам компании «Кингкоул». Первые выплаты более чем 300-миллионного долга уже зачислены на счета горняков. При этом, несмотря на поступившие средства и обещание правительства продолжить поиски источников финансирования, количество шахтеров, официально начавших голодовку, только увеличилось.



С 63 до 68 человек увеличилось количество официально начавших голодовку горняков - работников банкротящейся компании «Кингкоул», проводящих бессрочную акцию протеста в Ростовской области. По словам члена инициативной группы голодающих шахтеров Татьяна Авачевой, заявления о присоединении к акции протеста сдают все новые горняки. Количество участников протестных действий растет, хотя на прошлой неделе были начислены первые выплаты по более чем 300-миллионной задолженности по зарплате. (Подробнее о проблемах шахтеров Ростовской области читайте в материале «Голодающее Гуково», «Солидарность» № 31, 2016.)

По данным Авачевой, из шахтеров, ежедневно участвующих в голодовке и пикетировании административного здания компании «Кингкоул», деньги получили только три человека, при этом сумма выплат составила... от 200 рублей до нескольких тысяч.

- Мы не собираемся прекращать голодовку до тех пор, пока с нами не рассчитаются в полном объеме. Да, нам говорят, что деньги начисляются, но среди участников акции протеста реальные средства получили единицы. Может, кто-то еще получает, но они с нами не в контакте. На пикете 29 августа принята резолюция с требованием отставки прокурора Гуково, мэра города и губернатора области за то, что допустили такую задолженность, - разъясняет Авачева позицию протестующих.

Как рассказал зампреда комитета Гуковского теркома профсоюза работников угольной промышленности Вячеслав Калюжин, о том, что региональное правительство нашло средства на погашение части долгов, горняков уведомили губернатор Ростовской области Василий Голубев в ходе встречи, состоявшейся 24 августа.

- На сегодня выплаты за апрель - май 2015 года получили более 220 человек. Точную сумму назвать трудно, зарплаты у всех разные: у кого 11 тысяч рублей, у кого 16 тысяч. Деньги начисляются в соответствии со списками, составленными вместе с арбитражными управляющими предприятий компании «Кингкоул». Средства переводят исходя из календарного плана всем работникам, а не только тем, кто участвует в акции протеста, - сообщил Калюжин.

А пресс-секретарь губернатора Ростовской области Ирина Четвертакова сообщила «Солидарности», что 50 млн рублей на погашение задолженности по зарплате по личной просьбе главы региона согласилось выделить руководство Региональной корпорации развития. Корпорация учреждена областным правительством, но при этом не является бюджетной организацией.

- Правительство области продолжит работу над тем, чтобы определить дальнейшие законные источники для погашения задолженности, - сказала Четвертакова.

Александр КЛЯШТОРИН.

НАУКА И ЖИЗНЬ

ЗАДАЧКА НЕ ДЛЯ СЛАБОНЕРВНЫХ

В последнее время в правительственных кругах решили уделить внимание выводу так называемой теневой занятости на свет божий. Оно и понятно: в бюджете дефицит, срочно требуются дополнительные источники доходов. В принципе, дело нужное, поскольку в России, по разным оценкам, в этом секторе рынка труда сосредоточено от 14 до 30 млн человек. И это те люди, которые по разным причинам не платят с доходов налоги и отчисления в соцфонды. Только Пенсионный фонд недополучает до 1,5 трлн рублей в год. Сказано - сделано. Начали искать методы борьбы с неформальными трудовыми отношениями.



ВЫДУМКИ СВЕРХУ - УЛОВКИ СНИЗУ

И вот уже пошли рапорты о возврате в лоно легальной занятости сотен тысяч граждан... В начале года Минтруд объявил о выводе «из тени» более 2 млн человек, что дало дополнительно 5 млрд рублей страховых взносов в ПФР. Правда, гложут сомнения, что цифры из отчетов соответствуют действительности, поскольку как это можно сделать силами Роструда - слабо себе представляю. Вызвали «на ковер» и потребовали не платить в конвертах? Так всех не вызовешь. Ну а цифры Минтруда, если перевести их на фонд оплаты труда, означают, что легализованные работники получали в месяц... около 800 рублей! Именно столько надо получать, чтобы за год 2 млн работников заплатили 5 млрд рублей взносов в ПФР. Вы где-нибудь такие зарплаты видели?..

Как же так получается: борьба с нелегальной занятостью в разгаре, а результаты слабые? А нет у административных органов методов эффективных с этой задачей справиться в одиночку.

Голь на выдумки хитра. Например, я индивидуальный предприниматель. Все мои обязательства по налогам - это 6% от оборота. Получил деньги за работу, 6% заплатил государству и живу спокойно. А то, что я после выплаты налога часть дохода передал в качестве оплаты труда работникам с неоформленными трудовыми договорами, как Роструд проконтролирует? Да никак! Или - работу репетитора, таксиста, сантехника?

Прозвучала идея: предложить народу купить патенты, как мигрантам. И тогда жизнь трудовая будет белая и прозрачная. Ведь в патенте можно заложить взносы в пенсионный и медицинский фонды, и налог на доходы физических лиц тоже. Одна незадача: как заставить людей эти самые патенты покупать? Эти люди не мигранты, их из страны не вышлешь. В общем, задача не для слабонервных.

В МИРОВОМ МАСШТАБЕ

У теневой занятости давняя история, и это история всех стран с рыночной экономикой. Данный феномен изучают еще с 1960-х годов. И вот что интересно: занятость эта теневая растет и растет. Для примера, в начале 60-х годов прошлого столетия доля теневой экономики в экономике мировой составляла всего 5,6%, а сегодня более трети мирового ВВП скрыто в теневом секторе.

А мировой ВВП в 2012 году, по расчетам Всемирного банка, составил 71,66 трлн долларов. То есть в теневом секторе производится порядка 26 трлн долларов (для сравнения: ВВП США - 15,68 трлн, Китай - 8,23 трлн, Еврозона - 17,7 трлн).

В Европе объем теневой экономики в 2007 году составил 2,2 трлн евро. После незначительного снижения в начале кризиса теневая экономика к 2009 году опять начала расти. Правительства европейских стран признают, что усилия ее обуздать потерпели неудачу. Безработица и стагнация экономики только стимулируют нелегальную деятельность. Самый высокий уровень теневой экономики в ЕС демонстрирует Болгария (33%), за ней Венгрия, Литва, Румыния (по 30%), Эстония (29%), Латвия (27%), Греция (26%). Среди стран Западной Европы и Скандинавии самые высокие показатели теневой экономики - в Бельгии (17%), Швеции (16%) и Норвегии (15%). Самые низкие - в Австрии и Швейцарии (по 8%).

Особенно показателен рост теневой экономики в европейских странах. За 45 лет ее доля в ВВП увеличилась в Швеции в 11 раз, в Германии почти в 8 раз, в Дании почти в 4 раза. И это - показатели самых благополучных стран мира. В большинстве других европейских стран, входящих в ОЭСР, к 2007 году теневой оборот увеличился или сохранился на уровне предыдущего десятилетия либо несколько снизился. В среднем по странам ОЭСР (развитые страны Европы, США, Канада, Япония и Новая Зеландия) он составил 15,8%, достигая в Италии 27,4%, Греции 31,0%, Португалии и Испании 22 - 23%.

Критическим уровнем теневой экономики считается показатель 40 - 50%, когда противоречие между легальным и теневым бизнесом наблюдается практически во всех сферах, и можно говорить, что не государство управляет экономикой, а теневые структуры.

ДЛЯ НАЧАЛА - ЧЕСТНО ОТВЕТИТЬ

Теневая экономика и теневая занятость - проблема комплексная. И ее решение в России зависит прежде всего от того, насколько точно правительство определит причины этого явления.

Для начала надо честно ответить на главный вопрос: почему люди идут работать в теневую сектор? Они что - природные нарушители закона, или им не хочется иметь нормальных трудовых отношений? Наверное, нет. Идут они туда, потому что идти в «белый» сектор некуда. Крупный бизнес долгие

годы только сокращает рабочие места, а средний и малый бизнес не развивается в той мере, которая требуется для обеспечения нормальной занятости. Идти в службу занятости смысла нет: пособие по безработице мизерное, рабочие места непрестижные.

Следовательно, основное движение по легализации занятости надо сосредоточить на программе создания рабочих мест. А тут без госпрограммы стимулирования промышленного производства, развития современных технологий не обойтись. Только без болтовни, а реально начать через банки кредитование бизнеса под принятый во всем мире процент. И схема понятная должна быть: ЦБ кредитует коммерческие банки под 1% на 10 - 15 лет, а они на эту же сумму - бизнес под 5 - 6%.

Многие предприниматели хотели бы легализовать свой бизнес, но в условиях серьезного административного давления и коррупции это невыгодно. И опять надо делать выбор: или сохранять условия для «кормления» контролеров и терять доходы от «белой» занятости, или, ограничив аппетиты коррупционеров, создать условия для развития легального бизнеса. Кроме того, жизненно необходимо прекратить практиковать различные псевдольготы, что создает условия для нарушений в налоговой и таможенной сфере. Когда все равны по своим обязательствам, то не надо содержать армию контролеров, проверяющих права на эти самые льготы и торгующих этими правами. А главное, в конкуренции будет побеждать реальный эффективный бизнес, а значит, и рабочие места будут не временные, не фиктивные.

Наконец, серый рынок труда существует и потому, что граждане не чувствуют выгоды от отчислений в соцфонды. И чиновники сами зачастую подогревают эту уверенность населения, рассуждая о том, что в скором времени пенсии у нас будут на уровне пособий по бедности. Какой здоровый человек после заявления, например, министра финансов о будущей неспособности Пенсионного фонда справиться с выплатами пенсий будет желать что-либо в этот самый ПФР отчислять? Я уж не говорю о всеобщей неудовлетворенности состоянием нашего здравоохранения.

Хочется, очень хочется системной работы правительства над проблемой теневой занятости. Чтобы было правильно определено направление главного удара - создание условий для роста экономики, создание эффективных рабочих мест!

Александр САФОНОВ.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 32, 2016 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- Тульская федерация профсоюзов осталась без председателя.
- Профсоюзы столицы выбрали лучших профлидеров среди молодежи.
- О пожаре в московской типографии «Печатный экспресс».

- Статью И. Смирнова «О пользе платного образования».
- Интервью программиста из Владимира, которому будет проведена первая полная трансплантация тела.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ЗДЕСЬ КОНЬ ТАК ПРОСТО НЕ ПОСКАЧЕТ И ИЗБА НЕ ЗАГОРИТСЯ

«Самое пожаробезопасное дошкольное учреждение» - такая табличка с недавних пор украшает вход в исьилькульский детский сад «Радуга». Это результат очередного конкурса, выигранного коллективом детского сада. Не первого, к слову, и, судя по всему, далеко не последнего. Особое внимание при этом «Радуга» и её заведующий Татьяна Дорошенко уделяют именно созданию безопасных условий труда - можно сказать, что пресловутое «коня на скаку остановит, в горящую избу войдет» у Татьяны Николаевны не прошло бы никоим образом, став объектом серьезного рассмотрения на предмет охраны труда работающей женщины. Во всяком случае, сама она ставит пристальный интерес своего учреждения к теме охраны труда в прямую зависимость от того, что сто процентов её коллектива составляют как раз женщины.

Сама Татьяна Дорошенко об этом говорит: «У нас молодой детский сад, ему всего пять лет, так что по меркам дошкольного учреждения мы пошли в старшую группу. Коллектив тоже молодой, средний возраст - тридцать пять лет. Энергии у нас хватает, поэтому мы часто собираемся вместе, обсуждаем, в чем пока еще кроются наши проблемы и как их можно решить. И всё это, конечно, проходит совместно с профорганизацией, возглавляемой музыкальным руководителем «Радуги» Ольгой Жолнерчук. Без взаимодействия с профорганизацией наши успехи в этой сфере были бы невозможны».

Председатель районной профорганизации работников народного образования и науки Людмила ГЕРАСЬКИНА дополняет: «Дорошенко сама по себе - неутомимая общественница, мой заместитель

и правая рука в райкоме отраслевого профсоюза. О её искренней заинтересованности в улучшении условий труда своих работников лучше всего говорит то, что в райкоме профсоюза она является внештатным инспектором по охране труда, а её детский сад ежегодно участвует в районных конкурсах на звание лучшего учреждения по охране труда и регулярно находится в числе лидеров. Татьяна Николаевна всегда готова поделиться наработанным опытом, она очень коммуникабельна, поэтому коллеги любят с ней общаться».

В качестве инспектора по охране труда Татьяна Дорошенко курирует все детские сады района, помогает заведующим отслеживать актуальную информацию по этой теме. А что до конкурсов, то, по её словам, это повод не столько проявить себя, сколько осмотреться и задуматься: чего же в «Радуге» еще не хватает и что можно усовершенствовать. При этом коллектив детского сада не только охотно откликается на приглашения к участию в сторонних смотрах, но и проводит собственные: буквально на днях в «Радуге» будут подведены итоги конкурса на лучшую подготовку группового помещения.

«Я заведу детским садом даже не со дня его появления, а с момента принятия решения об организации «Радуги», - говорит Дорошенко. - В свое время в нашем нынешнем здании находилось районное управление образования, и перед открытием детского сада нам вместе с рабочими приходилось трудиться здесь до полуночи. С начала 2012 года запустили две группы, параллельно продолжая ремонт, и постепенно довели

до шести групп - всего 180 деток».

Ремонт - точнее, всестороннее усовершенствование - продолжается в «Радуге» до сих пор: сейчас фасад обшивается сайдингом, благоустраивается вход в подвальные помещения, асфальтовый каток делает нормальный подъезд к детскому саду. Планов много, в том числе и обустройство спортивной площадки, территория под которую уже расчищена.

Неудивительно поэтому, что очень многие исьилькульцы хоте-



ли бы отдать детей именно в «Радугу»: этот детский сад весь в цветах, игровые площадки полностью благоустроены, только за нынешнее лето появились две большие беседки. А главное - здесь отличный коллектив. Практически сто процентов педагогов имеют высшее образование, прошли курсовую подготовку. В текущем году в рамках фестиваля дошкольного образования, проводимого санкт-петербургской «Невской образовательной ассамблеей», состоялась финальная часть и церемония награждения Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образо-



Людмила Гераськина (на первом плане) и Татьяна Дорошенко.

ходимое. С другой стороны, мы зарабатываем деньги, участвуя в тех же самых конкурсах и розыгрышах грантов. А вообще-то нужно просто стучаться во все двери - и ведомства обязательно помогут».

В Исьилькуле семь детских садов, так что конкуренция в сфере услуг дошкольного образования достаточно ошутимая. Учреждения в основе своей сильные, заведующие есть и постарше, и поопытнее Дорошенко. Но Татьяна Николаевна сразу, и не пять лет, а гораздо раньше, еще в бытность свою воспитателем, заняла позицию сильного лидера. Она везла - первая: и на стройплощадке, и в методической работе, и на клумбе. На клумбе - это потому, что главным её увлечением давно уже стали цветы.

Но только давайте не будем затевать неуклюжих ассоциаций на тему «цветов жизни»: должно быть в буднях заведующего детским садом место и для цветов как таковых - речь-то всё-таки идет о женщине...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «Основы компьютерной грамотности и мультимедиа» (40 часов) с 13 сентября по 13 октября 2016 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.

Познакомим обучающихся с компьютерными технологиями обработки текстовой, графической, видео- и звуковой информации; дадим представление о форматах графических и звуковых файлов, практические навыки сбора и обработки информации; научим приемам создания мультимедийных продуктов;

- по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов) с 12 сентября по 12 октября 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.

Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

ПО ЗАЯВКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности» (32 часа). Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб.

Научим основным приемам работы в программе MS Excel; рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel; изучим организацию вычислений в таблицах с использованием формул и функций, механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ И ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83, СОТ. 89081084504, E-MAIL: ОСРО@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



18 сентября 2016 года в России состоятся выборы в местные органы власти и Государственную думу. Нижняя палата нашего парламента (ГД) избирается двумя способами. Попробуем разобраться, какими именно.

СОСТАВНОЕ ЦЕЛОЕ

КАК РОССИЯ БУДЕТ ВЫБИРАТЬ НОВЫЙ СОСТАВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

КАК СОБИРАЕТСЯ ДУМА

Нижняя палата российского парламента — Государственная дума — состоит из 450 депутатов. Избираются они разными

способами. Половина депутатских мандатов будет «разыграна» по партийным спискам, половина — по одномандатным округам.



МАНДАТ — правительственный указ или полномочие, даваемое посланнику. В данном случае — право быть депутатом. От латинского *mandatum* — полномочие, наказ, поручение.

ВЫБОРЫ ПО ОДНОМАНДАТНЫМ ОКРУГАМ

ГОЛОСОВАНИЕ ЗА ЧЕЛОВЕКА

Впервые с 2003 года половина депутатов — 225 — будут избраны по одномандатным округам.

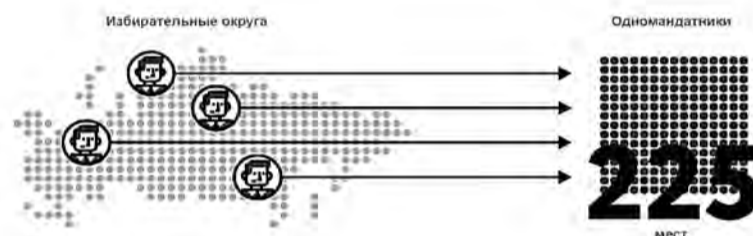
Одномандатные округа образуются из административных территориальных единиц так, чтобы обеспечить примерное равенство избирателей на один депутатский мандат. Для этого Центризбирком поделит всю страну на округа по примерно одинаковому количеству на-

селения в каждом — около 490 тысяч жителей. Округа созданы с использованием так называемой «лепестковой нарезки». При такой системе в рамках одного округа к городским районам присоединяются сельские территории региона.

Они называются одномандатными, потому что в каждом округе разыгрывается один депутатский мандат, а значит, только один представитель

округа попадет в парламента. Чтобы победить в округе, достаточно набрать больше голосов избирателей, чем остальные кандидаты. Такая система называется мажоритарной. Избиратели при мажоритарной системе голосуют за человека, а не за партию.

Одномандатные округа дают шансы ярким кандидатам, популярным в регионах, попасть в Государственную думу.



МАЖОРИТАРНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА — система выборов, при которой избранными считаются кандидаты, получившие большинство голосов избирателей в своём избирательном округе. От фр. *majorite* — большинство.

ВЫБОРЫ ПО ПАРТИЙНЫМ СПИСКАМ

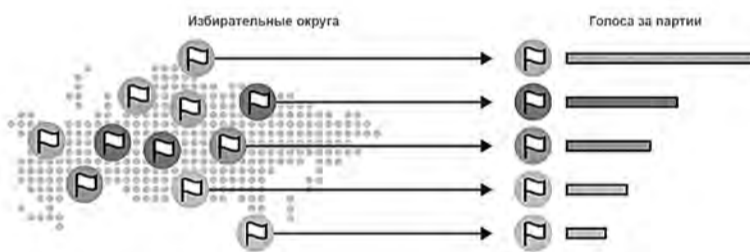
ГОЛОСОВАНИЕ ЗА СПИСКИ ПАРТИЙ

Оставшиеся 225 мест в Думе распределяются по пропорциональной системе.

Каждая партия, допущенная к выборам, формирует партийные списки, то есть определяет кандидатов на распределение мандатов. Чем выше человек в списке, тем выше его вероятность попасть в Госдуму.

Избиратели в бюллетене видят названия партий и ставят галочку напротив одной из них. Суммарное количество голосов за партию по всей стране определяет процент мандатов, который партия получит в Думе.

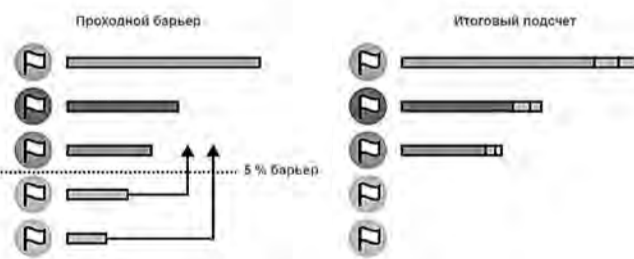
Государственная дума V и VI созывов (в 2007—2011 годах) формировалась исключительно по пропорциональной системе.



ПРОПОРЦИОНАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА — система выборов, при которой депутатские мандаты распределяются между списками кандидатов от партий пропорционально голосам, поданным за партию. От лат. *proportio* — соразмерность, выравненность частей.

ПРОХОДНОЙ БАРЬЕР: 5%

Допуск к распределению мандатов имеют только те партии, которые преодолели пятипроцентный барьер. Это означает, что за них проголосовало больше 5% избирателей. При этом голоса партий, набравших меньше 5%, распределяются между остальными партиями.



ПОПАСТЬ В ДЕСЯТКУ

Депутаты, составляющие список партии, заполняют Госдуму в зависимости от заработанных их партией мандатов. Каждая партия имеет несколько списков кандидатов. Самые «топовые» кандидаты партии входят в общефедеральный список из 10 человек. Если партия преодолет пятипроцентный барьер, эти



кандидаты гарантированно получают мандаты. Остальные мандаты распределяются пропорционально по так называемым региональным спискам в зависимости от степени поддержки партии в регионах.

ДВА БЮЛЛЕТЕНЯ

Таким образом, половина мандатов в российской Думе распределяется по пропорциональной системе (партийные списки), а половина — по одномандатной — мажоритарной. Именно поэтому избиратель ставит галочки в двух бюллетенях: за конкретных людей на уровне региона и за партию на уровне всей страны. Такая избирательная система называется смешанной.

Смешанная система является наиболее сбалансированной, сохраняющей достоинства пропорциональной и мажоритарной, учитывает как партийные, так и индивидуальные предпочтения избирателей. Такая система имеет определенные преимущества в странах с большим населением, так как позволяет соблюдать баланс между местными или общенациональными интересами.

На этих выборах документы на кандидатов подала в ЦИК двадцать одна партия. Из них три партии подали документы только на кандидатов-одномандатников. ЦИК зарегистрировал четырнадцать партий. Их места в избирательном бюллетене определили жеребьевкой. В результате бюллетень по партийным спискам будет выглядеть следующим образом.

1	РОДИНА <small>Депутатская партия «Российская политическая партия»</small>	<input type="checkbox"/>	8	ПАРНАС <small>Политическая партия «За права свободной России»</small>	<input type="checkbox"/>
2	КОММУНИСТЫ РОССИИ <small>Политическая партия</small>	<input type="checkbox"/>	9	ПАРТИЯ РОСТА <small>Всероссийская политическая партия</small>	<input type="checkbox"/>
3	РПРС <small>Политическая партия «Российская партия пенсионеров за социальную справедливость»</small>	<input type="checkbox"/>	10	ГРАЖДАНСКАЯ СИЛА <small>Всероссийская политическая партия</small>	<input type="checkbox"/>
4	ЕДИНАЯ РОССИЯ <small>Всероссийская политическая партия</small>	<input type="checkbox"/>	11	ЯБЛОКО <small>Политическая партия</small>	<input type="checkbox"/>
5	ЗЕЛЁНЫЕ <small>Политическая партия</small>	<input type="checkbox"/>	12	КПРФ <small>Политическая партия «Коммунистическая партия Российской Федерации»</small>	<input type="checkbox"/>
6	ГРАЖДАНСКАЯ ПЛАТФОРМА <small>Политическая партия</small>	<input type="checkbox"/>	13	ПАТРИОТЫ РОССИИ <small>Политическая партия</small>	<input type="checkbox"/>
7	ЛДПР <small>Политическая партия «Либерально-демократическая партия России»</small>	<input type="checkbox"/>	14	СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ <small>Политическая партия</small>	<input type="checkbox"/>

По материалам ria.ru



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

УВАЖИТЕЛЬНЫЕ ПРИЧИНЫ ПРОПУСКА СРОКА ДЛЯ ОБЖАЛОВАНИЯ

Вправе ли я, уволенный по сокращению пять месяцев назад, обжаловать увольнение в суде, если я узнал о том, что на мое место принят другой работник (фактически должность не была сокращена), учитывая, что срок на восстановление (один месяц) истек?

Согласно ст. 381 Трудового кодекса РФ индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем. Органом по рассмотрению указанного спора является суд (ст. 382 ТК РФ).

Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора (ст. 391 ТК РФ).

Работник имеет право обратиться в суд по спорам об увольнении в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении (ч. 1 ст. 392 ТК РФ). При пропуске по уважительным причинам указанного срока он может быть восстановлен судом (ч. 3 ст. 392 ТК РФ).

Кроме того, следует учитывать п. 5 постановления Пленума Верховного суда РФ от

17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", согласно которому в качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи).

То обстоятельство, что работник после увольнения узнал, что фактически его должность не была сокращена, с учетом конкретных обстоятельств дела может быть признано судом уважительной причиной пропуска срока для обжалования, но может быть и не признано.

Таким образом, работник может обра-



титься в суд по истечении срока, установленного для спора по обжалованию увольнения, который суд вправе восстановить с учетом имеющихся уважительных причин, если после увольнения работник узнал, что его должность фактически не была сокращена.

КОМПЕНСАЦИЯ РАБОДАТЕЛЮ СТОИМОСТИ НЕВОЗВРАЩЕННОЙ СПЕЦОДЕЖДЫ УВОЛНЯЕМЫМ РАБОТНИКОМ

Правомерно ли удержание работодателем из заработной платы увольняемого работника стоимости невозвращенной работодателю спецодежды, которая с учетом износа не превышает размера среднего месячного заработка этого работника?

На основании ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Согласно ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а

также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Как следует из п. 64 Методических указаний по бухгалтерскому учету специального инструмента, специальных приспособлений, специального оборудования и специальной одежды, утвержденных приказом Минфина России от 26.12.2002 № 135н, специальная одежда, выданная работникам, является собственностью организации и подлежит возврату при увольнении.

На основании ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

Из ст. 246 ТК РФ следует, что размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

В соответствии со ст. 248 ТК РФ возмещение с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник



не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

Однако отметим, что ч. 2 ст. 137 ТК РФ установлен четко определенный перечень случаев, в которых работодатель вправе прозвести удержание из заработной платы работника. Случай возмещения материального ущерба, причиненного работодателю в результате невозврата спецодежды, к таковым не относится.

Следовательно, удержание работодателем из заработной платы увольняемого работника стоимости невозвращенной спецодежды, которая с учетом износа не превышает размера среднего месячного заработка, является неправомерным.

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ

Наши должностные обязанности закреплены в должностной инструкции. В связи с производственной необходимостью должностные обязанности многих работников нашей организации увеличились и изменились (появились новые программы).

Обязан ли работодатель вносить изменения в трудовой договор в связи с увеличением должностных обязанностей или достаточно только оформить изменения в должностных обязанностях? Требуется ли согласие работника на увеличение объема должностных обязанностей?

Должностная инструкция является локальным нормативным актом, принимаемым работодателем. Должностная инструкция может являться приложением к трудовому договору, а также утверждаться как самостоятельный документ (письмо Роструда от 31.10.2007 № 4412-6).

Если должностная инструкция является частью трудового договора, то любое изменение и дополнение в трудовой договор вносится в порядке, предусмотренном ст. 72 ТК РФ.

В соответствии со ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК

РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. То есть любое изменение и дополнение в инструкции требует согласия работника.

Если должностная инструкция является самостоятельным документом, то в правоприменительной практике сложилось следующее понимание:

- если внесение изменений в должностную инструкцию влечет за собой изменение условий трудового договора, в частности трудовой функции работника, то требуется письменное согласие работника на внесение изменений;

- если изменение должностной инструкции не влечет изменения трудовой функции,



является ее уточнением (например переходом на новые программы работы), то письменного согласия работника на изменение должностной инструкции не требуется.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

ПРОПАДЕТ ЛИ МОЯ ПЕНСИЯ?

На «горячую линию» Омского отделения Пенсионного фонда РФ ежедневно поступают десятки звонков. На один из них отвечает управляющий отделением Сергей ТОДОРОВ.

В последнее время в банках, страховых компаниях и других местах назойливо требуют перевести мои пенсионные накопления в разные негосударственные пенсионные фонды, один раз даже домой пришли, представились сотрудниками Пенсионного фонда России. И у всех один аргумент: если вы не переведете в НПФ свои накопления, со следующего года государство их заберет и пустит на пенсии пенсионерам. Действительно ли можно остаться без пенсионных накоплений и надо ли переводить деньги из государственного пенсионного фонда в частный?

А. Криницын.

- Ваши пенсионные накопления государство «себе» не заберет и на пенсии нынешним пенсионерам не пустит. Никаких требований к переводу пенсионных накоплений в НПФ не существует. Вне зависимости от того, где они у вас формируются (это может быть как ПФР, так и негосударственный пенсионный фонд), накопления инвестируются и будут вам выплачиваться после выхода на пенсию.

Переводить ваши накопления в негосударственный пенсионный фонд или нет - ваше право. Вы сами должны решить, кому в части будущей пенсии вы больше доверяете - государству или частным компаниям.

Если вы всё же решили перевести пенсионные накопления в НПФ, отнесите к выбору фонда максимально ответственно. Выбор нужно делать осознанно, а не подписывая, как это часто бывает, какие-то документы при приеме на работу, оформлении кредита, покупке мобильного телефона и т. п. При этом не забывайте: если вы меняете пенсионный фонд чаще, чем раз в пять лет, ваши деньги переводятся в него без учета инвестдохода, то есть без процентов. Вам это невыгодно.

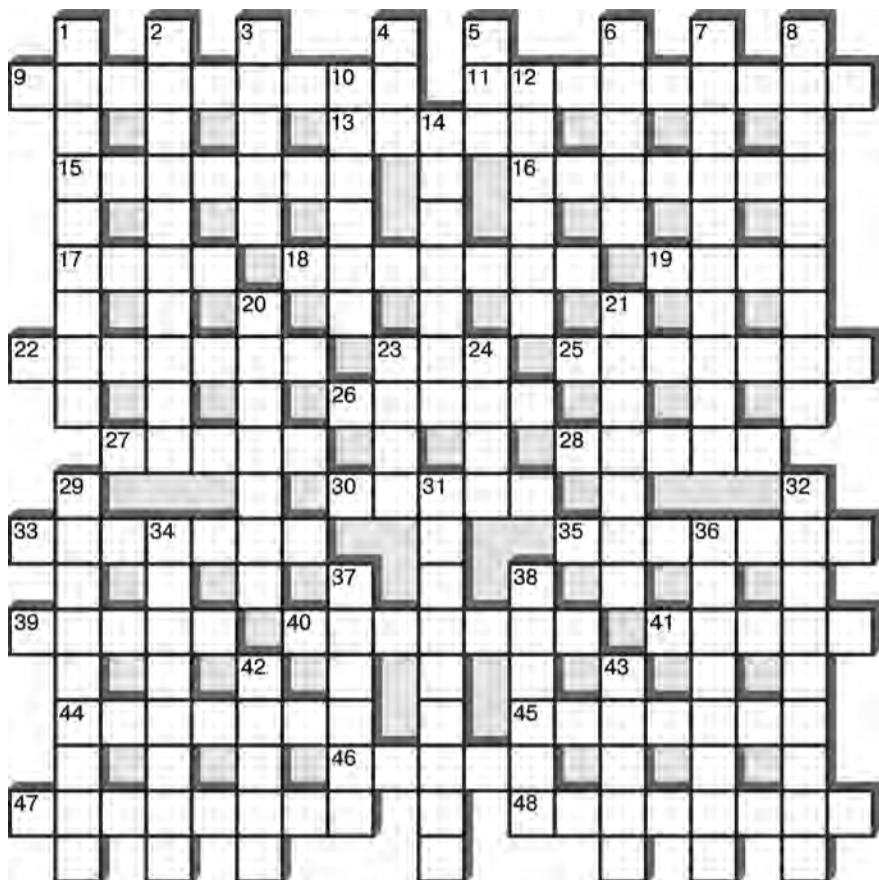
ЦИФРА ДНЯ

В июле текущего года территориальными органами ПФР по Омской области принято 10 тысяч заявлений на получение единовременной выплаты из средств материнского капитала, что на 20% больше, чем в 2015 году.

Как известно, владельцы сертификатов на маткапитал могут до 30 ноября 2016 года подать заявление в Пенсионный фонд на единовременную выплату в размере 25 тысяч рублей наличными, которую можно потратить на любые нужды семьи. В Омской области у 56 тысяч владельцев сертификатов есть на счету такая или меньшая сумма, которую также можно получить в виде единовременной выплаты. 54 тысячи омских владельцев сертификатов сумму маткапа уже полностью израсходовали.

В общей сложности с июня 2016 года за выплатой обратились 14000 человек, более 3000 из них подали заявление через Интернет, не приходя лично в органы Пенсионного фонда. 100 миллионов рублей уже перечислены на счета граждан.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 9. Основатель Московского университета. 11. Город, входящий в Золотое кольцо России. 13. Узорчатая декоративная ткань с шелковой основой, иногда с блестящими нитями. 15. Вещь, товар. 16. Класс спортивных парусных катамаранов. 17. Большие весы для тяжелых предметов. 18. Знаменитый французский комедиограф. 19. Вулкан в Италии. 22. Орфографический справочник. 23. Часть древнеримского легиона. 25. Решетка для ползучих и вьющихся растений. 26. Река в Германии, историческое место встречи союзников антигитлеровской коалиции. 27. Еда китов. 28. Провокатор активной выработки адреналина нашим организмом. 30. Жизненный путь. 33. Благоустроенный дом городского типа. 35. Водопроводный кран для поливки улиц и тушения пожаров. 39. Пролив между островами, между островом и берегом. 40. Река в Африке. 41. Граф, фаворит императрицы Анны Иоанновны, герцог Курляндский. 44. Город-курорт в Грузии. 45. Нимфа в древнегреческой мифологии. 46. Африканский страус. 47. Специалист в области производственных методов и процессов в определенной отрасли производства. 48. Рулонный кровельный материал.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Его имя носит Омский дом актера. 2. Локальный нормативный акт. 3. Нерасторопный человек. 4. Остров в Малайском архипелаге. 5. Спортивный инвентарь. 6. Садовый цветок. 7. Итальянский быстрый народный танец. 8. Древнеегипетская царица. 10. Съедобный пластинчатый гриб на тонкой ножке. 12. Здание городского самоуправления в европейских городах, обычно имеет часовую башню. 14. Итальянский художник эпохи Возрождения. 20. Сорт шоколадных конфет. 21. И Фобос, и Деймос, и Ио. 23. Смычковый музыкальный инструмент. 24. Восточная мелкая серебряная монета, распространенная в старину на Кавказе. 29. Бал, собрание в эпоху Петра I. 31. Представитель древнего народа, первым освоившего парфюмерию и косметику. 32. Сборник избранных произведений. 34. Серповидное метательное орудие. 36. Обратный ввоз из-за границы отечественных товаров. 37. Соединительная деталь трубопроводов. 38. Древнегреческий философ, согласно его учению цель жизни - отсутствие страданий, здорье тела и безмятежность духа. 42. Часть ракетного двигателя. 43. Так люди искусства иногда называют выдающегося человека.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Рослянка. 5. Амбра. 8. Сиг. 9. Эспарцет. 11. Удаление. 12. Фламенко. 13. Антре. 14. Каюр. 18. Луис. 19. Алтай. 20. Эндемики. 23. Специя. 25. Эпифиз. 26. Митта. 29. Драга. 31. Ростра. 32. Агутин. 36. Тухманов. 37. Взвод. 38. Ясак. 41. Изол. 42. Докер. 43. Стаккато. 46. Брусника. 47. Образцов. 48. Дан. 49. Фреза. 50. Гуанако.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ристалище. 2. Сланец. 3. Асти. 4. Игуана. 5. Анахронизм. 6. Буер. 7. Анималист. 10. Цоколь. 12. Фалес. 15. Раина. 16. Пампасы. 17. Сермяга. 21. Гималаи. 22. Афоризм. 24. Пар. 27. Тай. 28. Эргономика. 29. Датчик. 30. Археограф. 33. Тасманово. 34. Нуклон. 35. Конторка. 39. Левада. 40. Сказка. 44. Эссе. 45. Гонг.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Объявление: «Кто потерял сегодня в центре iPhone 6? Мне нужны еще зарядка и пароль».



Вот так бывает: поставишь любимую песню на будильник... И нет больше любимой песни...

- Милый, как тебе моя новая стрижка?
- Нормально. Отрастет.

- У тебя бывают приступы лени?
- У меня бывают приступы активности, лень у меня постоянная.

Сын протягивает маме дневник и, глядя в глаза, говорит:
- Главное, что мы все здоровы, правда, мам?

Стою возле подъезда в шортах и футболке, а рядом девушка в джинсах и куртке, выглядит парень с окна, смотрит на нас и недовольно кричит:
- Замучили, одевайтесь по погоде, а то не поймешь, что надевать!

Планшет был изобретен для того, чтобы люди наконец перестали сидеть в интернете и начали в нем лежать.

- Помнишь, я тебе из отпуска смешные монетки привозил, показать, какие за границей деньги?
- Ага...
- Верни!

- Извините, у вас еще работает тот официант, которому я заказал отбивную?

- Сегодня в автобусе кондуктор смотрел на меня так, будто я не заплатил за проезд.
- А ты что, заплатил?
- Нет. Но смотрел я на него так, будто заплатил.

Домашний уголок



НА ВКУС И ЦВЕТ...

Cucumis melo - под таким названием предстал миру плод семейства тыквенных из рода огурец. Из жарких стран - Северной Африки и Индии - дыня была распространена по всему свету.

Дыня с древности считалась священным плодом. Еще шумеры называли этот овощ совершенным творением Всемогущего. Египетские фараоны приносили «сладкий огурец» в дар богам. Индийцы верят, что дыня и женщина были созданы Богом одновременно. Русский царь Алексей Михайлович относился к первым насаждениям дынь в Москве с особым трепетом. Он создал «дынных дел мастеров», которые проверяли температуру в теплицах... спинами. Каждое утро мастера приносили с собой по две рубахи, и, если в помещении с ценными плодами спины мерзли, мужики укутывали дыни, а на себя надевали первую рубаху. Если же и после этого спины зябли, облачались во вторую рубаху и укутывали дыни потеплее.

Химический состав дыни зависит в значительной степени от сорта. Мякоть плода содержит сахара (до 16-18 и даже 20%), каротин, витамины B₁, C, P, провитамин A, большое количество фолиевой кислоты и железа, пектиновые вещества, жиры, минеральные соли. И в мякоти, и в семенах дыни содержится до 30% жирного масла, вполне пригодного для использования в пищу.



Далеко не всегда самой вкусной дыней может стать самая красивая и свежая. Нередко плод, впечатливший своим аппетитным внешним видом, на поверку оказывается водянистым, пресным или неприятным на вкус. Чтобы выбрать дыню, достойную вашего стола, присмотритесь к следующим ее характеристикам.

• ПЛОТНОСТЬ КОЖИЦЫ •

Нажмите на поверхность дыни пальцами. О нужной степени зрелости вам скажут небольшие вмятины, оставшиеся на дыне от кончиков пальцев. Эти следы быстро выравниваются, не оставляя после себя темных или влажных пятен. Если дыня неспелая - вмятин не будет, а следы от пальцев на переспевшей дыне не исчезают, слегка темнея спустя несколько минут.

Целостность кожицы также имеет значение. Особенно важно уделить внимание сортам с сетчатой поверхностью, на них легко заметить истинные трещины и повреждения, свидетельствующие о перезрелости и низких вкусовых качествах дыни.

На поверхности дыни в идеале при прикосновении должно ощущаться своего рода напыление, свидетельствующее о том, что плоды не проходили никакой обработки.

• ЦВЕТ •

Окраска у дыни должна быть равномерной, без пятен и разводов.

Если дыня выглядит лоснящейся, а после прикосновения к ней на пальцах остаются едва заметные маслянистые следы, то это говорит об использовании специальных восков, защищающих плоды от порчи во время длительной транспортировки, к тому же «возраст» такой дыни может быть значительно больше, чем утверждает продавец.

• ЗВУК •

Похлопайте дыню раскрытыми ладонями. В отличие от арбуза созревшая дыня издает при похлопывании не звонкий, а глухой и «полный» звук.

• АРОМАТ •

Спелая дыня, вне зависимости от ее сорта, испускает особый аромат - сладкий и свежий. У переспевшего плода запах слегка тяжеловат и часто отдает гнильцой. К характерному «дынному» аромату у неспелого плода примешивается легкий запах сырости. Исключение составляют такие сорта, как «ананасная», - дыни этого сорта обладают приятным ананасовым ароматом.

• ПЛОДНОЖКА •

Хвостик спелой дыни должен быть слегка привядшим, но не сухим. Участок с противоположной стороны от плодоножки (там, где раньше был цветок) у спелой дыни мягкий, легко вдавливается под пальцами, но не проваливается внутрь под нажимом.

Приобретайте дары юга только в магазинах или в специально оборудованных торговых точках. Стихийные рынки, на которых дыни лежат на земле (пусть даже накрытой пленкой или брезентом), - не самый лучший вариант для покупки. В таких точках продажи они часто мнутся, их кожица растрескивается, и вместо вкусного и полезного лакомства вы можете принести в дом угрозу для здоровья членов семьи. Выбирая дыню, следите за тем, чтобы торговая точка не располагалась рядом с проезжей частью - выхлопные газы осаживаются на поверхности плода, проникая в мякоть, находящуюся прямо под кожицей.

Перед тем, как разрезать дыню, тщательно вымойте ее. Кожура у плода неровная, в ней застревают частички земли и пыли.

Съедайте дыню сразу - разрезанную лучше не хранить. Даже в холодильнике. Избыток сахаров в сочной мякоти делает ее отличной питательной средой для бактерий, вызывающих пищевые отравления и кишечные инфекции. А если оставить ломтики на столе, на них моментально заведутся дынные мухи.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. В. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3410 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 31.08.16 г. в 18.00.

Номер подписания 31.08.16 г. в 18.00.

Заказ № 395019.

