

# ПОЗИЦИЯ

12+

№ 28 (1219) • 27 августа - 2 сентября 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## МАСТЕР-КЛАСС ПО ФИЗИКЕ, ОБЛАКАМ И СОТРУДНИЧЕСТВУ

В минувшие выходные база отдыха «Политотдел» принимала региональный этап Всероссийского конкурса-форума ФНПР «Профсоюзный мастер 2015». Этот конкурс организован с целью повышения уровня работы первичных профорганизаций, мотивации профсоюзного членства, укрепления организаций профсоюза и их авторитета. А участвуют в нем не достигшие возраста 35 лет и имеющие опыт профсоюзной работы не менее одного года председатели и заместители председателей первичек, цехкомов, руководители молодежных советов или комиссий предприятий и организаций.

Окончание на с. 3.



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### ИНИЦИАТИВА

#### ДАЖЕ ПЕДАГОГУ НУЖЕН НАСТАВНИК

С 19 по 26 августа проходили различные мероприятия в рамках традиционного областного августовского совещания работников системы образования «Стратегические направления развития воспитания в системе образования Омской области».

2-я и 9-я стр.

#### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

#### ИНЖЕНЕРЫ БУДУЩЕГО РАБОТАЮТ В ОМСКЕ

Семнадцать инженеров и специалистов предприятий омского кластера радиоэлектронной промышленности стали участниками V Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего - 2015».



3-я стр.

#### В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

#### О СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

4-я стр.

#### НАКАНУНЕ СОБЫТИЯ

#### ТРОЕ В ГОНКЕ

Кандидаты в председатели «Электропрофсоюза»: коротко о главном

5-я стр.

### ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 59 руб. 95 коп.

Наш индекс 53022.



ИНИЦИАТИВЫ

# ДАЖЕ ПЕДАГОГУ НУЖЕН НАСТАВНИК

С 19 по 26 августа проходили различные мероприятия в рамках традиционного областного августовского совещания работников системы образования «Стратегические направления развития воспитания в системе образования Омской области». В работе десяти муниципальных, межмуниципальных диалоговых площадок приняли участие более 350 человек. Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, воспользовавшись предоставленной Институтом развития образования Омской области площадкой, провела собственную секцию с участием председателей 37 районных профорганизаций и членов Совета молодых педагогов Омской области.

Напомню, в Общероссийском профсоюзе образования 2015 год объявлен Годом молодежи. Именно поэтому лидеры районных профорганизаций обсуждали тему «Роль профсоюзной организации в развитии гражданского, профессионального и личностного потенциала молодежи через вовлечение в активную профсоюзную деятельность в условиях создания единой воспитательной среды». Открывая секцию выступлением о проведенных и планируемых в рамках Года молодежи мероприятиях, председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг выразил надежду на то, что благодаря совместной поддержке, оказываемой районными профорганизациями и органами управления образованием различных уровней, деятельность советов (ассоциаций) молодых педагогов станет более обширной и эффективной, а численность молодежных советов (комиссий) в учреждениях образования области будет расти.

О том, какие действия здесь предпринимаются, рассказали лидеры Совета молодых педагогов Омской области. Председателю Совета, учителю истории и

обществознания БОУ г. Омска «Лицей «Бизнес и информационные технологии» Михаилу Иоаниди и заместителю председателя, учителю начальных классов МКОУ «Андреевская СОШ» Омского муниципального района Екатерине Крамнюк понадобилось несколько часов на то, чтобы рассказать своим старшим коллегам об итогах и планах работы Совета.

Это правильно, что интересы Совета молодых педагогов далеко не ограничиваются участием в молодежных мероприятиях, проводимых профсоюзом. А их, кстати,

организуется немало. Среди них - Омская школа профсоюзного лидера, Всероссийская педагогическая школа, проводимая в Москве, профсоюзный тренинг-лагерь, каждое лето размещающийся на Крымском побережье, а также различные семинары, форумы, конкурсы. О полезнейшем опыте участия во всех этих мероприятиях имеет немало информации на сайте облпрофорганизации: <http://www.eseur.ru/omskiy/>.

«Большая часть молодых людей воспринимает профсоюз как источник благ, услуг, и т.п. Но, похоже, многолетние стереотипы начинают меняться. Общаясь с коллегами из различных регионов и отраслей, совсем далеких от сферы образования, постоянно получая новые знания, молодые специалисты приходят к выводу, что профсоюз - это инструмент, благодаря которому способности, таланты и знания молодого человека превращаются в новые возможности, реализовать которые помогает участие в профсоюзных мероприятиях. Несмотря на то, что сами мы учим детей, нам очень нужны наставники как в профессии, так и в профсоюзной работе. Главная мотивация для нас здесь заключается именно в развитии лидерского, творческого, личностного потенциала», - считает Екатерина Крамнюк.

«Уровень социальной активности молодежи напрямую зависит от развития лидерских и творческих способностей, - уверена председатель профсоюзной организации студентов БПОУ Омской области «Омский педагогический колледж №1» Лариса Зубарева. - Нарращивание человеческого потенциала должно быть одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации».

Окончание на с. 9.



Учредительная конференция Совета молодых педагогов. 2014 год. Фото из архива «Позиции».

ПРОВЕРКИ

## УЧЕБНЫЙ ГОД НАЧИНАЕТСЯ, А ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

Ежегодно в августе специальные комиссии оценивают готовность общеобразовательных учреждений к предстоящему учебному году и подписывают акты приемки. Обычно в такие комиссии входят представители муниципальных органов власти, Роспотребнадзора, пожарнадзора, профорганов, полиции. У нас нет всей картины по г. Омску и области. Но вот о том, как обстоят дела в Центральном административном округе, нам стало известно: вместе с комиссией, которая проверяла находящиеся на его территории 38 образовательных учреждений, был технический инспектор труда областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Василий СМЕРНОВ. Он осуществлял тематический контроль за тем, как реализуются права работников на безопасный и здоровый труд, ведь, как известно, в тех же средних школах имеется широкий спектр опасных и вредных производственных факторов, оборудования и материалов, используемых в учебных целях. И если вовремя не принять все меры предосторожности, то не исключены ситуации, которые могут привести к печальным последствиям. Вот что рассказал нам профсоюзный техинспектор:



- Напомню, в соответствии с пунктом 7 статьи 28 федерального закона № 273 - ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация несет ответственность за жизнь и здоровье обучающихся и работников. Поэтому особое внимание обращалось на следующие моменты: наличие у руководителей и ответственных за охрану труда удостоверений об обучении по охране труда, приказов на создание комиссий по техническому осмотру зданий и сооружений, приемке кабинетов к учебному году, создание безопасных условий труда при организации образовательного процесса на 2015/16 учебный год. Особо придирчиво проверялись содержание зданий и сооружений, кабинеты, состояние электробезопасности, специальная оценка условий труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты.

В результате выяснилось, что у шести руководителей нет удостоверений об обучении по охране труда. Целый ряд средних школ, а точнее - семь, не представили акты весеннего осмотра зданий и сооружений, на основании которых должны были быть составлены пла-

ны мероприятий по проведению текущего и капитального ремонта с указанием сроков, ответственных и утвержденных работодателем.

Что касается помещений повышенной травмоопасности, к которым относятся мастерские, пищеблок, спортзал, а также кабинеты физики, химии, биологии, информатики, то комиссия сочла их подготовку удовлетворительной, акты приемки подписаны и утверждены работодателями. В то же время в более чем половине школ разных типов не были составлены акты испытания некоторых снарядов в спортзалах (перекладины, брусьев, гимнастического бревна).

При проверках было акцентировано внимание на состоянии электрощитовых комнат. Работодатель и специалист по охране труда должны прекрасно знать, что категорически запрещается наличие в них посторонних предметов (например, стола, стульев, верстака, стеллажей и т.д.), превращение этих помещений в рабочее место для электрика. Находиться же здесь должны огнетушитель, ящик с песком и совком, очки, диэлектрические перчатки и коврики, набор инструментов (плоскогуб-

цы, отвертка, указатель напряжения). Но, к сожалению, ненадлежащее состояние электрощитовых выявлено почти в половине школ. В девяти из них отсутствуют акты испытания средств защиты и инструмента, обеспечивающих защиту электриков от поражения электрическим током при исполнении трудовых обязанностей. Более того, во всех организациях имеют место нарушения, которых вообще не должно быть. Так, не промаркированы розетки, отключающие приборы (пускатели, рубильники) на 220 В. В пищеблоках рабочие места у электрооборудования не обеспечены диэлектрическими ковриками. Кроме того, не закрыты силовые щиты и щиты освещения на замки. Надо ли долго объяснять, что такая беспечность чревата бедой. И ведь у нас в отрасли уже были несчастные случаи, когда два работника погибли от поражения электрическим током.

Достаточно тяжело продвигается специальная оценка условий труда. По информации руководителей, в школах разного типа Центрального округа спецоценке подлежат 1201 рабочее место, а проведена она только на 43. Вы-

вод на поверхности - реализация федерального закона ФЗ-426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» выполняется неудовлетворительно. Немного лучше обстоит дело с предоставлением работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств согласно типовым нормам. По результатам контроля в 23 образовательных организациях отсутствуют личные карточки на выдачу СИЗ и в 17 - на выдачу смывающих средств. Выходит, что работники здесь их не получают, а руководители явно нарушают статью 221 Трудового кодекса РФ.

Конечно же, специальная оценка условий труда и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты требуют больших, по школьным меркам, расходов. А где их взять, если не хватает средств на проведение даже ремонтных работ? Такие объяснения руководителей можно понять, но вот принять...

В прошлом году участвовал в контроле по подготовке школ к новому учебному году в 30 образовательных организациях Ленинского и Кировского округов. Так вот, тогда было установлено 82 нару-

шения, выдано 7 представлений, в нынешнем году в 38 организациях Центрального округа выявлено 273 нарушения и выдано 12 представлений. Это достаточно много. Из 15 мероприятий подготовки школы по охране труда к приемке более 50 % работ не выполнили средние школы № 1, 38, 65, 77, 81, 116. И хорошо, что есть совсем другие примеры: в средней школе № 17, гимназиях № 19 и 85, лицее № 64 руководство совместно с профкомом нашли возможность обеспечить безопасные условия труда своим работникам.

К сожалению, перечисленные нарушения повторяются из года в год и характерны для образовательных организаций не только города Омска, но и области. И дело тут не только в нехватке денежных средств. Сужу по опыту: во многих случаях ситуацию можно изменить при активных совместных действиях директора образовательного учреждения, ответственного за охрану труда, председателя профсоюзной организации и уполномоченного по охране труда профкома. Кроме того, важно, чтобы весь трудовой коллектив не стоял в стороне.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# МАСТЕР-КЛАСС ПО ФИЗИКЕ, ОБЛАКАМ И СОТРУДНИЧЕСТВУ

Окончание. Начало на с. 1.

В региональном этапе конкурса попробовали свои силы четыре участника: преподаватель иностранного языка Дружинской средней школы, председатель профкома Евгения Барашкова, еще один педагог, но из Любинского района, председатель молодежной комиссии координационного совета Валерия Колесникова, представлявшая ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Татьяна Ситникова, а также преподаватель физики лицея «Бизнес и информационные технологии» Тимофей Печенко. В качестве почетного гостя конкурс посетил заместитель председателя ФОП Орест Обухов.

По условиям конкурса его участники должны были наряду с документами, непосредственно касающимися их (и их



профорганизаций) текущей работы и достигнутых успехов, провести также нечто вроде самопрезентации, свидетельствующей о собственных знаниях и навыках в сфере профсоюзной работы. Конкурсанты подготовились на славу, и их выступления оказались не только интересными, но и большей частью очень артистичными.

Тимофей Печенко, например, предложил вниманию жюри (в него вошли преподаватель ОмГУПС Алексей Росляков, председатель молодежного совета ФОП Андрей Ефремов и специалист отдела по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Алексей Касьян) и болельщиков действо под названием «Физика профсоюзных явлений», в котором проиллюстрировал базовые принципы профсоюзного движения несколькими физическими опытами. Татьяна Сотникова провела игровой тест, посвященный различным стилям руководства. Евгения Барашкова представила нетривиальное исследование под названием «Информационное облако», а Валерия Колесникова организовала деловую игру «Сотрудничество».

Окончательные итоги регионального этапа будут подведены в ближайшее время, а пока напомним, что с 23 по 27 сентября в Крыму пройдет финальный этап Всероссийского конкурса-форума «Профсоюзный мастер 2015», в котором примут участие сильнейшие профсоюзные активисты субъектов РФ.

Глеб ЧЕРНЯК.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Семнадцать инженеров и специалистов предприятий омского кластера радиоэлектронной промышленности стали участниками V Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего - 2015», проходившего в конце июля в Челябинской области на территории горнолыжного комплекса «Солнечная долина». Восемь сотрудников ОНИИПа, семь работников «Иртыша» и два специалиста завода им. Козицкого вошли в состав делегации холдинга «Росэлектроника» и внесли весомый вклад в победу объединенной команды на форуме.

Юбилейный форум «Инженеры будущего - 2015» собрал более 1000 молодых специалистов из 60 регионов России, 320 предприятий и более 20 стран мира. Среди гостей, спикеров и участников форума были те, кто впервые побывал в летнем инженерном образовательном лагере, и те, для кого его посещение стало доброй традицией. Но у всех было единое мнение - это по-настоящему интересное и в своем роде уникальное мероприятие, предоставляющее широкие возможности для общения и профессионального развития.

# ИНЖЕНЕРЫ БУДУЩЕГО РАБОТАЮТ В ОМСКЕ

## ЗА АКТИВНОСТЬ - КНИГИ С АВТОГРАФОМ ИЗВЕСТНОГО УЧЕНОГО

Образовательная и деловая программы форума состояли из восьми факультетов, на которых выступили представители крупных промышленных предприятий и корпоративных университетов, а также преподаватели ведущих технических вузов России.

Сотрудники омских предприятий приняли участие в работе специализированного факультета «Радиоэлектроника». Его программа была нацелена на формирование теоретических и практических навыков, связанных с радиоэлектроникой. Специалисты ОАО «ОНИИП» и ОАО «ОмПО «Иртыш» выступили с докладами и проектами в рамках круглого стола, посвященного молодежной политике. А также вместе с молодыми инженерами, учеными, студентами и аспирантами обсудили стратегическое развитие предприятий, входящих в холдинг «Росэлектроника», и всей радиоэлектронной отрасли страны.

В рамках работы на факультете сотрудникам наших предприятий выпала возможность пообщаться с генеральным директором АО «Росэлектроника» Андреем Зверевым, принявшим участие в работе нескольких круглых столов, а также посетить мастер-класс, посвященный вопросам подготовки кадров и управленческой компетенции, который проводил заместитель генерального директора по стратегическому развитию и реализации государственных программ холдинга «Росэлектроника» доктор экономических наук, один

из ведущих экспертов по вопросам макроэкономики Арсений Брыкин. Несколько участников нашей команды за активную работу на лекциях, круглых столах и мастер-классах получили книги с его автографом.

Значимым мероприятием, проводимым в рамках факультета, стал конкурс прорывных проектов «Радиоэлектроника будущего». Представители ОмПО «Иртыш» Юлия Клименкова и Кира Конева стали победителями в номинации «Лучшая команда инженеров», представив отчет о работе молодежного совета.

## ЗА СДАЧУ НОРМ ГТО ОТВЕЧАЛ НИКОЛАЙ ВАЛУЕВ

Похоже, надолго запомнится омской делегации (да и не только ей) культурно-развлекательные и спортивные мероприятия форума. Для их проведения специально был приглашен чемпион мира по боксу среди профессионалов, посол ГТО, депутат Госдумы, член Союза машиностроителей России Николай Валуйев. Среди желающих сдать под его профессиональным руководством нормы ГТО были не только молодые специалисты, но и руководители ведущих предприятий машиностроительной отрасли. Кстати, наши ребята и здесь постарались себя проявить: несколько участников нашей делегации бежали, прыгали в длину, подтягивались, поднимали гири... В общем, работали с полной отдачей. А инженер-конструктор ОНИИПа Алексей Самбулов в составе команды холдинга «Росэлектроника» бежал один из этапов эстафеты и с большим отрывом обошел соперников. В итоге молодые специалисты омских предприятий показали себя достойными конкурентами не только в образовательных и деловых мероприятиях форума.

По результатам корпоративного рейтинга Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего - 2015» команда «Росэлектроника» уже второй год подряд становится победителем. На церемонии закрытия объединенная команда ОАО «ОНИИП», ОАО «ОмПО «Иртыш» и ОАО «ОПЗ им. Козицкого» была признана одной из лучших на факультете.

Победителей личного и командного зачета на церемонии закрытия форума поздравил первый вице-президент Союза машиностроителей России, первый зампред комитета Государственной думы РФ по промышленности, президент Лиги содействия оборонным предприятиям Владимир Гутенев. Он отметил, что в рамках форума была проведена большая и продуктивная работа, а у участников появились новые идеи, знания и умения, а главное - возможность применить всё это на практике.

Анастасия ДОЛИНИНА.



## РАЙОННЫЕ БУДНИ И ПРАЗДНИКИ

# ЧЕСТОЛЮБИЕ И ЧИСТОЛЮБИЕ КАК ЗАЛОГ КРАСОТЫ

Конкурс по благоустройству и улучшению санитарного состояния дворов завершился в Шербакуле. Он проводится в районе уже в третий раз, и участвуют в нем жители частных и многоквартирных домов, школы, детские сады, больницы, ФАПы, Дома культуры, в том числе из всех сельских поселений. Всего в районную администрацию поступило двести заявок на участие в конкурсе.

Эта инициатива, имеющая своей несомненной целью улучшение и оздоровление социального облика села во всех уголках района, нашла энергичную поддержку Шербакульского координационного со-

вета профсоюзных организаций, а его председатель Тамара Фрицлер вошла в состав жюри конкурса.

Бросается в глаза тот отрадный факт, что даже механизаторы, очень занятые сейчас на полевых работах, находят время для внесения своего вклада в преобразование шербакульских дворов. Так, механизатор СПК «Славянский» Алексей Булохов, неоднократно становившийся победителем районных и областных трудовых соревнований и лауреатом наград районной организации профсоюза работников АПК, вместе с членами своей семьи оборудовал замечательную игровую площадку для детей.

В числе участников конкурса со временем определились и свои фавориты. Скажем, в Борисовском сельском поселении второй год победителем конкурса среди учреждений стала участковая больница, вызывающее всеобщее восхищение оформление больничного двора которой реализовано руками обслуживающего персонала и детей работников.

Жюри конкурса отмечает, что в нынешнем году шербакульцы взяли за благоустройство своих дворов с более заметными азартом, воодушевлением и вдохновением, в их рвении явно появилась честолюбивый интерес: глядя



Детский уголок Константина Кирилловича Моруса, Славянское сельское поселение.

на красоту, созданную соседями, и другие решили не отставать. В итоге дворы наполнили пышной зеленью палисадных, альпийские горки и клумбы с яркими цветами,

декоративные мини-скульптуры, прекрасно оборудованные детские уголки.

Юлия САВРАСОВА.  
Фото Юрия КОНЬКОВА.

# О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - ИЮНЬ 2015 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь - июнь 2015 г.	К январю - июню 2014 г., %
Индекс промышленного производства		101,3
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	2088	95,3
- обрабатывающие производства	352425	108,2
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	24043	110,1
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб.	20215,9	84,4
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	224,9	97,0
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- скот и птица на убой (в живом весе), тыс. тонн	104,0	100,5
- молоко, тыс. тонн	345,4	101,0
- яйца, млн штук	414,3	106,0
Объем платных услуг населению, млн руб.	39231,7	99,5
Оборот розничной торговли, млн руб.	142586,5	87,9
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		июнь 2015 г. к декабрю 2014 г. 107,2
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь-май 2015 г.):		
- номинальная, руб.	26529,4	к январю-маю 2014 г. 105,9
- реальная (с учетом роста цен), %		92,3
Просроченная задолженность по заработной плате на 1 июля 2015 г., млн руб.	19,3	к 01.07.14 г. 180,4
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 01.07.15 г.)	8	
в том числе в районах области	5	
Общая численность безработных, тыс. чел.	76,0	102,3
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости в среднем за период, тыс. чел.	13,0	105,1
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	24109,0	115,0
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен)		101,8

По данным Омкстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - июнь 2015 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 101,3 %.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - июне 2015 года введено в действие 3060 квартир общей площадью 224,9 тыс. кв. метров. Индивидуальными застройщиками введены в действие 844 квартиры общей площадью 110,4 тыс. кв. метров.

В сельскохозяйственных организациях в январе-июне по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство молока увеличилось на 2,2 %, яиц - на 9,6 %, скота и птицы на убой (в живом весе) - на 3,3 %. Рост производства скота и птицы на убой имел место в сельскохозяйственных организациях (без субъектов малого предпринимательства) 17 районов, молока - 13 районов области, на долю которых приходилось 86,8 % и 66,0 % от общего объема их производства соответственно.

В июне 2015 года потребительские цены выросли на 7,2 % (относительно декабря 2014 года), в том числе на продовольственные товары - на 9,6 %, наибольший рост цен отмечен на макаронные изделия, рыбу и морепродукты, масло подсолнечное, хлеб и хлебобулочные изделия; цены и тарифы на услуги - на 1,1 %. Цены на непродовольственные товары в июне 2015 года снизились на 0,1 %.

Задолженность по заработной плате на 1 июля 2015 года составляла 19,3 млн руб. и увеличилась по сравнению с 1 июля 2014 года на 8,6 млн рублей (на 80,4 %).

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 1,0 млн рублей (5,0 %) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2014 году, 7,0 млн рублей (36,3 %) - в 2013 году и ранее.

Просроченная задолженность лицам, уволенным из организаций в 2014 году и ранее, составляла на 1 июля 2015 года 5,1 млн рублей (26,3 % от общей суммы задолженности).

Численность работников списочного и неспичного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 июля 2015 года составляла 978 человек.

Наличие просроченной задолженности по заработной плате обусловлено отсутствием у организаций собственных средств.

**Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.**

## СОЦПРОС

# О СПОСОБАХ ВЫЖИВАНИЯ В КРИЗИС

**Переход на более дешевые аналоги товаров или полный отказ от определенных наименований – основные методы приспособления к сложившейся экономической ситуации.**

Потребительское поведение россиян в кризисный период претерпело определенные изменения. Такой вывод сделал Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ), проведя в конце июля инициативный опрос, в котором участвовало 1600 человек в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России (статистическая погрешность не превышает 3,5%).

Итак, с января по июль текущего года заметно больше стало тех, кто сказал о том, что уже более полугодом покупает более дешевые, чем ранее, продукты и товары (с 22% до 32%). Еще 21% делает это последние полгода. Также существенно выросла доля респондентов, которые более шести месяцев отказывают себе в приобретении тех или иных вещей (с 21% до 31%), и 21% делают это последние полгода.

Одновременно с этим сократилось число тех, кто сообщил, что начал практиковать данные способы приспособления к сложившейся экономической ситуации только в последние месяцы (с 20% до 7% и с 23% до 7% соответственно). И практически неизменной остается доля тех, кто не ущемляет себя в расходах, – это по-прежнему около 40% респондентов.

При этом иные «антикризисные» методы большинство наших сограждан не применяли. Менее половины опрошенных стали выращивать больше собственных овощей и фруктов и делать заготовки (37%), запастись продуктами впрок (31%). Некоторые ищут более высокооплачиваемую работу или приработок (32%). Среди прочего также можно отметить, что 28% тратят сбережения на повседневные расходы, 22% берут кредит в банке, 23% занимают в долг у знакомых, 22% принимают безвозмездную помощь от близких. Наконец, лишь 10% делают накопления в валюте, и 5% продают ценное имущество.

При ответе на вопрос без подсказок о том, от чего пришлось полностью отказаться в связи с кризисом, называют прежде всего путешествия (12%). Еще 4% стали меньше тратить на досуг, развлечения. Почти каждый десятый (8%) экономит на еде. Также сетовали, что приходится «ужиматься» при покупке одежды (2%). На собственном здоровье экономят 2%. Другие же изменили планы на проведение ремонта (1%), покупку бытовой техники и электроники (1%), машины (1%) и др.



При ответе на вопрос без подсказок о том, от чего пришлось полностью отказаться в связи с кризисом, называют прежде всего путешествия (12%). Еще 4% стали меньше тратить на досуг, развлечения. Почти каждый десятый (8%) экономит на еде. Также сетовали, что приходится «ужиматься» при покупке одежды (2%). На собственном здоровье экономят 2%. Другие же изменили планы на проведение ремонта (1%), покупку бытовой техники и электроники (1%), машины (1%) и др.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 25 (310) • 27 АВГУСТА - 2 СЕНТЯБРЯ 2015 Г.

НАКАНУНЕ СОБЫТИЯ

## ТРОЕ В ГОНКЕ

### КАНДИДАТЫ В ПРЕДСЕДАТЕЛИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»: КОРОТКО О ГЛАВНОМ

**В декабре этого года «Всероссийский электропрофсоюз» (ВЭП) проведет отчетно-выборный съезд. Стоит ожидать, что в условиях текущего экономического кризиса, когда правительство стремится заморозить тарифы на электроэнергию, а работодатели - как можно более сократить затраты на производство (в том числе за счет работников), отчеты обещают быть не слишком утешительными, зато прения - горячими. Тем более интересными будут выборы председателя «Электропрофсоюза». На эту должность выдвинуты пока три кандидатуры, и «Солидарность» решила дать слово каждому претенденту уже сейчас.**

**Сергей МЕДВЕДЕВ,**  
председатель ППО  
Воркутинских ТЭЦ,  
председатель Коми  
республиканской  
организации ВЭП:

**«НАМ НЕ ХВАТАЕТ  
РЕШИТЕЛЬНОСТИ»**

- «Мы в одной лодке», «главное - сохранить производство и рабочие места», «необходимо немного потерпеть» - такие или подобные обращения наверняка слышал каждый председатель первичной профсоюзной организации от работодателя, особенно в период коллективных переговоров. В настоящее время к ним добавляются утверждения о невозможности индексировать зарплату работников в «условиях замораживания тарифов», манипуляции с переменной и постоянной частью доходов работников, а также снижение социальных гарантий по уровню компенсаций за вредные условия труда. Это когда в результате «умело» проведенной спецоценки условий труда класс условий труда работника из 3.2 превращается в 3.1, а то и вовсе условия труда на бумаге становятся нормальными. И все это - с единственной целью: ни в коем случае не допустить увеличения расходов на персонал и финансовой нагрузки на бизнес.

Честь и хвала председателям первичек, которые, невзирая на реальные опасности оказаться в числе неугодных, способны решить - и зачастую решают - большинство возникающих проблем. А что делать остальным, которые в большинстве своем являются неосвобожденными работниками, по макушку загруженными на основном производстве? По моему мнению, им нужно помочь обрести уверенность в собственных силах и силах профсоюза. Решительность руководителя, подкрепленная реальными действиями, делает личную мотивацию профсоюзного членства осознанной. Нужно научиться, а главное, не бояться разделять ответственность. Председатели первичек и члены профсоюза должны быть уверены, что найдут понимание и получат реальную помощь в территориальной организации и в аппарате Центрального комитета «Электропрофсоюза». Так уж устроен человек: он всегда тянется к сильному и готов присоединиться к мощной и авторитетной организации.

Вот чего нам не хватает - так это решительности действий. Нам не хватает уверенного голоса первого руководителя: делай, как я! Отсюда отсутствие отраслевого соглашения, распространяемого на всех без исключения работодателей энергетической отрасли и не позволяющего манипулировать заработной платой работников.



Отсюда вопросы распространения коллективного договора на всех без исключения работников, вне зависимости от членства в профсоюзе. Отсюда колоссальный разрыв заработной платы руководства и рядовых работников. Отсюда попытки работодателя платить зарплату своим работникам не по количеству и качеству труда, а только озираясь на среднюю зарплату в регионе, и не дай бог больше.

Времена социализма давно прошли. Манны небесной ждать не приходится. Жесткий подход современного капитала к наемным работникам ставит перед «Электропрофсоюзом» все новые задачи, решать которые предстоит нам всем вместе.

**Владимир ВОРОБЬЕВ,**  
председатель ППО  
Ириклинской ГРЭС:

**«КОНКРЕТНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
ЗА КОНКРЕТНЫЕ  
ОБЯЗАННОСТИ»**

- Профсоюзы всегда и везде создавались для экономической борьбы, а не для культурно-массовой работы. Деятельность всей профсоюзной структуры должна быть нацелена на реальную защиту интересов рядового члена профсоюза. Все остальное - вторично! Основные проблемы работников: недооценка и интенсификация труда, чрезмерная дифференциация зарплат, их недостаточная индексация, массовое неисполнение ОТС и др. - должны быть предметом постоянных и активных действий всего профсоюза.

Крайне важна жесткая, неотвратимая реакция ВЭП на каждый случай грубейшего вмешательства работодателей в нашу деятельность. Представителям работодателей нужно навсегда дать понять, что давить на председателей профорганов или пытаться влиять на результаты выборов в них - чревато

потерей должности и всероссийской оглаской. Каждый профсоюзный лидер должен быть твердо уверен, что за ним стоит система, которая всегда его защитит. Необходима выработка механизмов, гарантирующих безусловную защиту членов профсоюза при нарушении их трудовых прав, создание системы, исключающей невмешательство органов ВЭП в подобных случаях. Нам нужно четко определить и разграничить функции между всеми звеньями профсоюзной структуры. Только с появлением конкретных обязанностей может возникнуть ответственность за их исполнение.

Необходимо возложить на территориальные органы профсоюза большинство защитных функций в тех ППО, где председатели не освобождены от основной работы. Профорганы должны регулярно отчитываться в том, какие были случаи нарушения социально-трудовых прав и интересов членов ВЭП и как отреагировал профсоюзный орган.

Необходима горизонтальная консолидация первичных организаций ВЭП в целях коллективной защиты, оперативного обмена опытом и документами, обсуждения актуальных проблем.

ВЭП должен регулярно выступать с законодательными предложениями по актуальным для работников проблемам и действиями всего профсоюза совместно с ФНПР активно продвигать эти предложения. Аппарату ВЭП нужно стать аналитическим и методическим центром, своевременно выявляющим тенденции и проблематику социально-трудовых отношений, регулярно распространяющим опыт, актуальные теоретические материалы, аналитику, методические рекомендации. Необходимы анализ потенциала профсоюзного членства в регионах и активная работа по созданию ППО в организациях энергетики и электротехники, не охваченных профсоюзным членством.

У профсоюза недостаточно выражена идеология. А ведь она напрашивается сама собой: мы вместе, мы сильные, мы дадим отпор! Наличие и массовое внедрение подобной идеологии могло бы значительно укрепить профсоюз и качественно, и количественно.

**Валерий ВАХРУШКИН,**  
действующий председатель  
«Всероссийского  
электропрофсоюза»:

**«КТО ПОВЫШАЕТ ТАРИФЫ  
- ЭТО ЕЩЕ ВОПРОС»**

- Профсоюз работает у нас планомерно, и задачи, стоящие перед ним из года в год, одни и те же: жила бы страна родная, и был бы доволен член профсоюза. Нелегкие экономические условия в России повторяются очень часто, но мы считаем, что у нас есть отраслевые тарифные соглашения (по машиностроительному комплексу и по электроэнергетике), которые необходимо выполнять при любых экономических условиях. Есть, конечно, некоторые вопросы, которые в законодательстве меняются, и мы, естественно, вносим изменения в ОТС. А так - идет контроль над выполнением соглашений.

У нас в профсоюзе два, так сказать, направления: электроэнергетика и электротехника. Соглашение по машиностроительному комплексу мы заключаем совместно с двумя другими профсоюзами - работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и машиностроителей. На три профсоюза мы заключаем одно соглашение. Заключать в нашей отрасли одно ОТС? А как? Как можно скрестить ужа и ежа? И как можно быть недовольным, что у соседей тоже есть ОТС?

Сейчас еще хлопот прибавляет спецоценка условий труда, которая начинает проходить на предприятиях и в результате которой люди могут потерять определенные льготы и гарантии. Работаем над этой проблемой.

Тарифы замораживаются... Тарифная политика государства мне в определенном смысле понятна, но одновременно с заморозкой тарифов прекращается инвестирование и закрываются инвестпрограммы, которые должны выполняться. Зарплата, конечно, зависит от тарифов, но не так уж сильно. Потому что рост зарплаты идет на уровень индекса роста потребительских цен, и ничего больше. У нас не растет зарплата, как в других отраслях, она четко контролируется государством. А как это - остановить рост тарифов? Давайте тогда остановим рост всего, не только тарифов электроэнергетики. Потому что у нас топливная составляющая в любом тарифе - практически 60-65%. Представляете? Это топливо. Это газ, это уголь, это мазут. И что?! Далее, энергетики покупают оборудование - у нас что, государство как-то регламентирует цену оборудования? Нет, не регламентирует. Металлургам как-то регламентирует производство стали, из которой потом делается это оборудование? Да нет, никто их не ограничивает в этом плане. Почему больше всех делается упор на электроэнергетику? Вот давайте в этом плане посмотрим, кто здесь больше повышает тарифы - энергетики или вся остальная экономика.

Павел ОСИПОВ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 31, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ДЛЯ ЕЩЕ НЕ УТОПАЮЩИХ

Недавно в Перми на встрече с профсоюзными активистами мне нарисовали такую ситуацию. Вот, к примеру, председатель профкома начинает бороться с директором по поводу зарплаты работников, их премий или каких-либо нарушений трудового законодательства. И практически сразу же становится «врагом номер один» в глазах работодателя. Директор организует кампанию давления на такого председателя, по цехам идут начальники с типовыми бланками «о добровольном выходе из профсоюза»... В результате профорганизация через краткое время разгромлена, а предпрофкома - без работы на улице.

Что в такой ситуации делать, как этого избежать, и чем вышестоящий профсоюз может помочь, чтобы такого не случилось?

Поскольку история стандартная, то и ответ мой получился стандартным: в существенной части отраслевых профсоюзов с этим ничего сделать нельзя. Эти, формально «вышестоящие», профсоюзы никаким серьезным ресурсом для помощи не обладают. И для того, чтобы реально бороться с таким работодателем, нужно вначале понять, а потом сделать несколько вещей.

Вещь первая и главная: без централизованных фондов профсоюза не существует. Если есть централизованный ресурс - есть возможность привлечь юриста, отправлять специалистов профсоюза в командировки. Оказывать помощь приостановившим работу или забастовщикам. Печать листовки. Обращаться в международные профсоюзные структуры за солидарной помощью. Все эти вещи возможны только при наличии централизованных профсоюзных фондов. Если их нет, то профсоюзная организация начинает пляски вокруг софинансирования профсоюзных проектов бизнесом или властью. Положа руку на сердце, ничего плохого в таком софинансировании нет. Если есть возможность привлечь на гуманитарные проекты деньги со стороны - это отлично! Но нужно понимать, что никакой бизнес и никакая власть не дадут денег на первоочередные профсоюзные нужды: организацию работы и даже борьбы за нормальный колдоговор, организацию юридической службы, создание забастовочного фонда. А если этих трех вещей нет - не получится и полноценной профсоюзной деятельности. Почему? Потому, что, когда председатель профкома начинает бороться с директором... Смотри начало этого текста.

Но почему этих централизованных фондов нет? Потому что в существенной части профсоюзов финансы (большая доля членских взносов) концентрируются на уровне первичной профорганизации. Как ушли от надоевшего сверхцентрализма ВЦСПС в середине 80-х годов прошлого века, как перевернули финансовую пирамиду, сделав акцент на первичке, так и осталось. Не всюду, но во множестве организаций. И первичка оказалась в странном положении. Вроде бы большая часть средств остается у нее. Но расходуется на самое себя - матпомощь нуждающимся и оплата небольшого аппарата. При этом созданы существенные - сохраняемые и увеличивающиеся - фонды на уровне первичек практически невозможно. Исключения я знаю буквально десятком. А поскольку «наверх» перечисляется небольшой процент, то его никогда не хватало - и не будет хватать - на организацию полноценной помощи той самой первичке «сверху».

В результате создается порочный круг. Предпрофкома вроде бы и должен быть «борцом за идею». И как борец он вроде бы рассчитывает на помощь всей профсоюзной вертикали. Но! Никакого желания создавать общепрофсоюзные централизованные фонды - то есть делиться деньгами - не проявляет. Как говорится в одном циничном анекдоте, «нет ножек - нет подарков». Откуда возьмется «помощь сверху», если сам профком туда не положил вовремя денег? Специально отмечу (поскольку есть любители фантазий): положить деньги нужно в первую очередь в централизованные фонды своего отраслевого профсоюза! И, кстати, далее контролировать их расход.

До тех пор, пока не будет ликвидирована феодальная раздробленность (организационная и финансовая) в каждом отраслевом профсоюзе, в том числе и через объединение, нас будут бить по частям. И успешно бить. А наше противодействие будет напоминать работу энергичного кустаря-одиночки: бойко, но с низким КПД. Есть несколько профсоюзов, меняющих свою внутреннюю работу в этом направлении. Но даже они - только на пути к цели.

Александр ШЕРШУКОВ.

## ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

19 августа на Керченском стрелочном заводе состоялась предупредительная забастовка, в которой принял участие почти весь трудовой коллектив предприятия. Протестующие потребовали от администрации привести систему оплаты труда в соответствие с российским законодательством, то есть установить на заводе зарплаты не ниже минимального размера оплаты труда. Если в этом требовании будет отказано, то с 27 августа на заводе начнется бессрочная забастовка.

# ЖИТЬ ПО РОССИЙСКИМ ЗАКОНАМ

## РАБОТНИКИ КЕРЧЕНСКОГО СТРЕЛОЧНОГО ЗАВОДА ТРЕБУЮТ ЗАРПЛАТЫ НЕ НИЖЕ МРОТ

Шесть тысяч рублей в месяц - зарплата уборщицы, чуть больше четырех - зарплата кладовщика, 12 тысяч получает старший мастер, руководящий всеми производственными процессами на предприятии. Такие цифры озвучили работники Керченского стрелочного завода на митинге 19 августа, проходившем во время часовой предупредительной забастовки с требованием немедленно повысить зарплаты. Минимальный размер оплаты труда в Крыму сейчас составляет 8901 рубль. Работники завода считают, что размер базовой ставки для самых низкооплачиваемых должностей должен быть не меньше. В забастовке и митинге приняли участие более 300 человек - почти весь трудовой коллектив, за исключением администрации.

Руководство предприятия считает претензии трудового коллектива надуманными. «На сегодня заработная плата сотрудников предприятия соответствует действующему трудовому законодательству РФ. Все выплаты по заработной плате сотрудникам, налоги и обязательные платежи в бюджеты предприятия осуществляются своевременно», - сообщила пресс-служба завода.

ООО «Керченский стрелочный завод» входит в структуру украинского холдинга «Межрегиональный промышленный союз», принадлежащего бывшему депутату от Партии регионов Антону Пригодскому. Считается, что холдинг связан с донецким олигархом Ринатом Ахметовым - именно через его компании завод получает заказы для украинских железных дорог. Профиль предприятия - выпуск железнодорожных стрелочных переходов, а также другой литейной продукции: крышек для канализационных люков, ливневых решеток, чугунных оград и т.п.

Как многие другие принадлежавшие украинским собственникам предприятия полуострова, завод весной прошлого года оказался в числе претендентов на национализацию, однако позднее власти Крыма от этой идеи отказались. Администрация завода демонстрировала готовность выполнять социальные обязательства в любых условиях. При переходе с гривны на рубли зарплаты работников были пересчитаны по более выгодному курсу, чем зарплаты бюджетников. А с 1 июля 2014 года, в связи с ростом цен на продукты питания в регионе, зарплаты заводчан были проиндексированы сразу на 25%. Впрочем, повышению зарплат также предшествовала забастовка, участники которой требовали увеличить зарплаты вдвое.

По сообщению пресс-службы предприятия, год назад средняя зарплата его работников составляла 14 626 рублей. Однако с начала 2015 года из-за падения объема заказов завод перешел на режим неполной рабочей недели, и соответственно зарплаты существенно сократились.

Главной причиной отсутствия



заказов работники предприятия считают его принадлежность украинскому собственнику. Так они объясняют ситуацию в открытом письме президенту Российской Федерации Владимиру Путину, которое на момент подготовки материала подписали 500 нынешних и бывших работников завода.

«Видя безнадежность сложившейся ситуации, коллектив принял решение с 27 августа объявить бессрочную забастовку, - говорится в обращении. - Главная цель забастовки - добиться от собственника выполнения законов Российской Федерации и привести уровень заработной платы на заводе в соответствие этим законам, а также обратиться к руководству Крыма и Российской Федерации для принятия решения по смене украинского собственника предприятия, который довел завод и работающих на нем людей до нищенского существования».

На митинге звучали речи о нежелании заводчан работать на реализацию украинского госзаказа, чем предприятие, собственно, долгие годы и занималось.

- Работать с «Укрзалізницею» (т.е. украинскими железными дорогами. - С.К.) мы не хотим, - подчеркнул в своем выступлении главный мастер завода Виктор Королев, - потому что мы не хотим кормить чью-то войну.

В настоящее время ООО «Керченский стрелочный завод» прошло процедуру перехода в российское правовое поле, хотя и зарегистрировалось не на территории республики, а в Краснодаре. По словам представителей местной власти, практически разрешена и проблема с загрузкой.

22 августа с руководителями завода встретился министр промышленной политики Крыма Андрей Скрынник.

- Тот объем заказов, который есть сегодня, и те перспективные договоренности, которые достигнуты с руководством Крымской железной дороги, позволяют с уверенностью смотреть в будущее и понимать, что загрузка завода есть, а значит, будет рост заработных плат трудового коллектива, - сообщил журналистам по итогам встречи чиновник.

В беседе с корреспондентом «Солидарности» слова Скрынника подтвердил и замглавы администрации города Керчь Роман Кириченко, который встречался с директором завода Владимиром Давидовичем незадолго до предупредительной забастовки.

- С 1 августа предприятие полностью загружено заказами и работает в режиме пятидневной рабочей недели, - сказал Кириченко.

По мнению чиновника, заводчане вправе требовать и более ошутимого роста зарплат, хотя, насколько это требование выполнимо, говорить сложно:

- Трудовой коллектив выступает за то, чтобы зарплаты на предприятии соответствовали республиканскому соглашению о минимальной заработной плате. Хотя лучше было бы, чтобы они соответствовали действующему в Российской Федерации отраслевому соглашению, и керченские металлурги получали бы такие же зарплаты, как на Новолипецком комбинате или в Магнитогорске. Сейчас средняя зарплата в Керчи составляет 18 тысяч рублей, а металлурги всегда получали больше, чем среднюю зарплату. Но насколько это сегодня возможно, пока понять трудно - в силу логистических проблем продукция нашего завода оказывается конкурентоспособной только при ее реализации в радиусе до Астрахани и Ростова - дальше везти получается уже слишком дорого. Так что позицию трудового коллектива мы считаем справедливой. Кстати, городской администрации только по земельному налогу завод задолжал 5 млн рублей, и нам хотелось бы, чтобы этот долг был погашен.

Комментировать планы трудового коллектива возобновить акцию протеста с 27 августа в администрации завода отказались, рекомендуя обращаться по этому вопросу к председателю первичной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России Геннадии Визюну, который, как сообщили в приемной, является организатором забастовки. Однако в самом профкоме телефоны оказались отключены.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:  
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47  
e-mail: sales@solidarnost.org

## САНАТОРИЯМ ПРЕДЛОЖЕНО ТОРГОВАТЬ АЛКОГОЛЕМ

Разрешить продажу спиртных напитков в санаториях предлагает депутат Государственной думы из фракции КПРФ Виктор Гончаров. Проект соответствующих изменений в закон о госрегулировании производства и оборота алкогольной продукции был внесен в Госдуму вскоре после того, как с похожей инициативой выступил президент России Владимир Путин.

Медицинским учреждениям санаторно-курортного профиля предлагается разрешить розничную продажу алкогольной продукции. В настоящее время данный вид деятельности им запрещен. По мнению депутата Государственной думы из фракции КПРФ Виктора Гончарова, запрет не дает санаториям возможности оборудовать на своих территориях бары и рестораны, что ставит их в неравные условия с другими организациями, оказывающими услуги по размещению отдыхающих, и «является существенным фактором, сдерживающим их развитие».

Подготовленный депутатом законопроект был внесен в Госдуму на следующий день после заседания президиума Государственного совета, посвященного вопросам развития туризма в стране. В ходе заседания глава Республики Крым Сергей Аксенов вы-

ступил с инициативой внедрять в медицинских учреждениях энотерапию - лечение вином, которое, как заметил крымский премьер, «широко используется в курортологии всего мира». Но чтобы энотерапия стала возможной, санаториям необходимо дать право на торговлю вином. Аксенов поддержал президент России Владимир Путин, отметивший, что вследствие запрета «все равно взрослые люди выходят за забор и покупают, но уже не легкое столовое вино местного производства, а крепкие, тяжелые напитки».

В тексте внесенного в Госдуму законопроекта об энотерапии и легких столовых винах не говорится, так что если он будет принят, то санатории получат возможность торговать не только винами, но и пивом, медовухой и даже водкой, чтобы и за забор выходить было не нужно.

Выкидывание окурков и другого мусора из автомобиля во время движения может стать административным правонарушением.

Депутат и телеведущий Андрей Туманов предлагает штрафовать некультурных водителей и пассажиров на суммы от 5 тысяч до 10 тысяч рублей.

## АВТОМОБИЛИСТАМ ЗАПРЕТЯТ СОРИТЬ

Российское федеральное законодательство не предполагает наказания за выкидывание из автомобилей окурков и другого мусора во время движения. Лишь в некоторых регионах такие поступки являются административно наказуемым деянием. Так, в Красноярском крае сорящих водителей и пассажиров штрафуют на 2 тысячи рублей, во Владимирской области - на 2,5 тысячи рублей, в Приморском крае - на 3 тысячи рублей. В Европе штрафы существенно выше. Например, в Испании за выброшенный из машины окурочек водитель заплатит 90 евро, а за более крупный мусор - до 200 евро.

«Мусор, который выкидывают на проезжую часть автомобилисты, негативно сказывается на состоянии окружающей среды и внешнем облике города, - считает известный телеведущий и депутат Государственной думы Андрей Туманов. - Чаще всего автомобилисты выкидывают из окон своего транспорта непотушенные сигаретные окурки, которые за городом создают пожароопасную ситуацию».

Парламентарий предлагает установить за такие проступки административную ответственность на уровне федерального законодательства. Разработанные Тумановым изменения в КоАП подразумевают для сорящих штрафы в размере



от 5 тысяч до 10 тысяч рублей либо обязательные работы от 20 до 40 часов.

Фиксировать правонарушения на фото и видео и передавать собранный материал правоохранительным органам смогут государственные и муниципальные органы, общественные организации и рядовые граждане. Для того чтобы органы ДПС приняли материал к работе, приславшие его граждане должны будут указать свои паспортные данные, а юрища - регистрационную информацию.

Нынешняя схема налогообложения нефтедобывающих предприятий ставит их под угрозу нерентабельности - так считают депутаты Думы Ханты-Мансийского автономного округа. Они предлагают пересмотреть действующую систему в интересах отрасли.

## НЕФТЯНИКИ ПРОСЯТ О НАЛОГОВОЙ РЕФОРМЕ

В отличие от других отраслей российской промышленности, в нефтедобыче налогообложению подлежит не прибыль, которую показывает предприятие по окончании отчетного периода, а его выручка от продажи продукции. Такая система была введена в 2002 году и способствовала ощутимому росту поступлений в федеральный бюджет. Однако в Думе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры ее считают устаревшей и предлагают федеральному парламенту принять другую модель.

«По мере истощения действующих месторождений, ухудшения структуры их запасов и увеличения затрат на добычу нефти действующая система налогообложения перестала обеспечивать необходимую рентабельность разработки, - считают парламентарии Югры. - Это приведет к тому, что около 30 - 40 процентов поставленных на государственный баланс извлекае-



мых запасов нефти не будут вовлечены в разработку по причине полной убыточности». Понимая проблемы отрасли, государство ежегодно вводит для отдельных ее предприятий налоговые льготы и в то же время с новых, высоко-рентабельных месторождений собирает существенно меньше налогов, чем могло бы.

Переход с налога на выручку к налогу на прибыль, то есть к такой же системе, по которой платят налоги все остальные российские организации, призван повысить государственные доходы от высоко-рентабельных предприятий, сохранить рентабельность для сложных месторождений и добычи трудноизвлекаемых запасов, а также гибко реагировать на мировую конъюнктуру цен на нефть.

Разработанный депутатами Югры законопроект устанавливает налоговую ставку для нефтедобывающих предприятий в размере 60% от прибыли, из них 12% планируется перечислять в бюджеты субъектов Федерации. Согласно прогнозам авторов документа, его принятие позволит повысить нефтяные доходы федерального бюджета на 45%. Законопроект поддержан Правительством РФ, а также руководством ОАО «Роснефть».

### ДОСЬЕ

Общий объем запасов нефти в Российской Федерации, поставленных на государственный баланс, оценивается в 22 млрд тонн. Из них экономически целесообразной считается добыча лишь 11,3 млрд. Остальное - это труднодоступная нефть, добыча и доведение до товарного состояния которой с учетом выплаты всех налогов обойдется дороже ее рыночной цены. Ежегодно в стране добывается примерно по 500 млн тонн нефти, половина отправляется на экспорт. Нефтегазовые доходы, включая таможенные пошлины, обеспечивают более 40% поступлений в федеральный бюджет, т.е. более 6 трлн рублей.

Ханты-Мансийский федеральный округ, где добывается 60% российской нефти, дает федеральному бюджету 28% доходов при населении 1 млн 600 тысяч человек. Для сравнения - двенадцатимиллионная Москва приносит

федеральному бюджету 16% доходов. На третьем месте в списке регионов-доноров - Ямало-Ненецкий округ, здесь добывается 7% российской нефти, а в структуре доходов федерального бюджета на ЯНАО приходится 5%.

Крупнейшей в России нефтедобывающей компанией является «Роснефть». В связи с тем, что последние годы она активно занималась скупкой российских и зарубежных предприятий отрасли, компания стала мировым лидером и по объему долга. Так, при оценочной стоимости компании в 50 млрд долларов ее долги составляют около 60 млрд. В 2015 году «Роснефть» планирует заплатить в государственный бюджет 2,2 трлн рублей. При этом компания заявляла о необходимости помощи со стороны государства, претендуя на получение 2,4 трлн рублей из Фонда национального благосостояния.

## БОЛЬНЫХ СПИДОМ ПЕРЕСТАНУТ ВЫСЫЛАТЬ ИЗ РОССИИ

Справка об отсутствии ВИЧ-инфекции - один из обязательных документов, который должны представлять иностранные граждане, желающие жить и работать в России. Инфицированных ВИЧ иностранцев из страны депортируют. В Конституционном суде данную практику сочли негуманной, а правительство разработало и внесло в Госдуму проект изменений в ряд законодательных актов.

12 марта Конституционный суд Российской Федерации постановил уточнить действующие законодательные нормы, касающиеся права на пребывание в стране иностранных граждан, а также лиц без гражданства, у которых выявлена ВИЧ-инфекция. В настоящее время такие граждане проживать в стране не могут, так что отсутствие справки о том, что человек не ВИЧ-инфицирован, является основанием для депортации иностранца даже в том случае, если его семья живет в России.

Поводом для принятия высшей судебной инстанцией такого решения стало обращение трех петербургских семей, в каждой из которых есть больные СПИДОМ граждане Украины или Молдавии. Оказалось, что, выполняя все указания врачей, эти больные не представляют угрозы заражения даже для своих супругов, которые и решили обжаловать принятые ФМС решения о высылке.

По мнению Конституционного суда, депортация больных СПИДОМ иностранцев, которые не нарушают российских законов, чье поведение не представляет общественной угрозы, а их супруг, родители или дети (в том числе приемные) являются российскими гражданами, - негуманна и бессмысленна. Аналогичное определение суд выносил еще в 2006 году, но тогда его позиция была властями проигнорирована. Новое решение суда исполнено - российское правительство разработало и внесло в Госдуму проект изменений в некоторые законодательные акты.

Реализация закона потребует внесения изменений в ряд административных регламентов Федеральной миграционной службы, а потому в силу он сможет вступить лишь через три месяца после принятия.

**В последнее время ряд государств постсоветского пространства активно реформируют свое трудовое законодательство. Они приняли или собираются принять новые трудовые кодексы либо масштабные проекты поправок к законам о труде. Предлагаем вашему вниманию обзор законодательных новшеств в странах ближнего зарубежья за последние полтора года.**

# ТРУДОВЫЕ РЕФОРМЫ ПО ПЕРИМЕТРУ

## СТРАНЫ БЛИЖНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ ЗАНЯЛИСЬ ПРАВКОЙ ЗАКОНОВ О ТРУДЕ

### КАЗАХСТАН: ДОРАБОТКА НА ФИНИШЕ

В прошлом году правительство Казахстана разработало проект нового Трудового кодекса и весной этого года представило его вниманию общественности. Целью нового ТК заявлена либерализация трудовых отношений. Проект планируется рассмотреть в парламенте уже осенью. Федерация профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК) напомнила власти об обязательности согласования законопроектов, касающихся трудовых отношений, с крупнейшим профцентром страны и в начале июля проект получила. По мнению ФПРК, принятие проекта ухудшит положение трудящихся и усилит их зависимость от работодателя. С начала года в регионах проходят акции протеста против принятия нового ТК, на митинги выходят работники базовых отраслей промышленности. Промежуточный результат протестов - при правительстве образована рабочая группа, которая собирает предложения заинтересованных сторон. 7 августа делегация ФПРК встретилась с руководством Минздравсоцразвития республики и потребовала учесть профсоюзные предложения и поправки при доработке проекта...

**Основные новшества проекта.** Работодатель получит неограниченное право на заключение и продление срочных контрактов с работником. Он сможет уволить работника, в том числе практиканта или молодого специалиста, до окончания испытательного срока, что сейчас не допускается. Расширен перечень оснований для расторжения контракта по инициативе работодателя: он сможет разорвать контракт и по экономическим причинам - при «ухудшении экономического состояния организации, повлекшем снижение объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг». Работодатель получит возможность сам, без госучастия, определять не только оплату труда, но и его нормирование и протяженность рабочего дня; на данный момент частник должен исходить из установленной в ТК 40-часовой рабочей недели. Упрощается процедура привлечения к сверхурочным работам, увеличивается их общая допустимая продолжительность, а размер оплаты переработок, в том числе в ночь, в праздники и выходные, уменьшается почти в полтора раза. В той же пропорции уменьшится и выходное пособие при увольнении. Отменяется обязательная сокращенная рабочая неделя для инвалидов, для них урезается дополнительный отпуск с 15 до 6 дней. Пенсионный возраст женщин планируется повысить на три года - до 63 лет. Проект предполагает ограничить действующие профсоюзные права. Работодателям разрешат беспрепятственно увольнять трудовых пенсионеров уже через месяц после достижения пенсионного возраста и без согласования с профсоюзом, тогда как сейчас учет мнения профсоюза обязателен. Прекратится индексация зарплат через заключение соглашений и колдоговоров - решать, индексировать ли зарплату или нет, будет исключительно работодатель.

### КИРГИЗИЯ: ПРОТЕСТЫ ПРОФСОЮЗОВ

В начале лета правительство Киргизии вынесло на общественное обсуждение масштабный пакет поправок к трудовому законодательству, который в профсоюзах уже успели окрестить «рабским кодексом». Заявленная идея проекта: снять преграды развитию частного сектора, стимулировать конкуренцию на рынке труда и сбалансировать права работодателя и работников. Профсоюзы страны выступают против принятия проекта. Еще весной, когда планы властей стали известны, по стране прошла череда протестов на крупных предприятиях. На возражения Федерации профсоюзов Киргизии (ФПК) правительство не реагировало. В середине июля, после переговоров руководства ФПК с министром экономики, было решено создать рабочую группу по доработке проекта с участием представителей профсоюзов.

**Основные новшества проекта.** В ТК вводится отдельная глава «Особенности регулирования труда лиц, работающих у субъектов предпринимательской деятельности». Наемным работникам перестанут гарантировать оплату сверхурочных - за переработку, работу в ночное время, в выходные и праздники. Выплатить компенсацию за труд в нерабочие дни работодатель сможет по соглашению сторон - в отличие от обязанности полностью оплачивать сверхурочные, зафиксированной в действующем ТК. Выходное пособие работнику, уволенному по инициативе работодателя, будет снижено с двух среднемесячных заработков до одного должностного оклада. Для того чтобы стимулировать привлечение сезонников, со всеми сотрудниками частных фирм вне зависимости от характера работы можно будет заключать срочный контракт - на срок от месяца до полугодя. После того как срок контракта истечет, работник может быть уволен без предупреждения и без выплаты каких-либо пособий. Планируется отменить норму, устанавливающую неограниченный срок давности на взыскание невыплаченной зарплаты: будет так - год прошел, и частник чист. Из ТК изымут пункт, по которому увольнение сотрудника, работающего у участника, должно согласовываться с профсоюзом.

### УКРАИНА: РАЗНОГЛАСИЯ

Новое правительство Украины в конце прошлого года разработало проект Трудового кодекса взамен советского КЗоТа УССР, приспособленного к реальности массой поправок. И стало активно продавливать проект через парламент. В середине июля премьер-министр Арсений Яценюк с нажимом объявил парламентариям, что закон должен быть принят до конца года. Крупнейшее профобъединение страны - Федерация профсоюзов Украины (ФПУ) - готово с оговорками поддержать проект, но при условии, что профсоюзные замечания и предложения будут учтены в итоговом варианте. По мнению ФПУ, плюсов в проекте больше, чем минусов, а в действующем КЗоТе не отражены многие актуальные вопросы. Но все призывы профсоюзов исполнительной властью игнорируются. Поэтому в начале лета ФПУ объявила о готовности к коллективным действиям. Рассмотрение ТК в Раде намечено на конец сентября.

**Основные новшества проекта.** Заключение трудового договора будет не по желанию работника, как сейчас, а обязательным и в письменной форме. При этом проект ТК расширяет возможности работодателя самому устанавливать содержание контракта с наемным работником: условия труда, испытательный срок, профподготовка и т.д. Будет запрещено отказывать в приеме на работу по дискриминирующим основаниям или без объяснения причин. Запрещается принудительный труд, в том числе как наказание за нарушение трудовой дисциплины, за участие в забастовке, за политические высказывания. Вводится ряд новых причин для увольнения по инициативе работодателя: экономические основания, преобразование и перепрофилирование предприятия, недостаточная квалификация (подтверждается результатами аттестации), участие в незаконной забастовке, а также разглашение коммерческой и служебной тайны - перечня и контактов деловых партнеров, размеров зарплат сотрудников и руководства. Запрещается увольнять без согласования с профсоюзом лиц, достигших пенсионного возраста, кроме госслужащих. Рабочая неделя не может быть более 40 часов, для «вредников» - 36 часов. При этом работодатель получит право вводить ненормированный рабочий день, а также дежурства, оплачиваемые как сверхурочные работы: не более 4 часов и не чаще раза в неделю. Без ограничений по времени к сверхурочной работе можно будет привлекать, в том числе в ночное время, в выходные и праздники, только с письменного согласия работника и с уведомлением профсоюза (сейчас требуется согласие профсоюза). При отсутствии действующего колдоговора, заключенного с первичной профорганизацией, работодатель получит право самостоятельно, без согласования с профсоюзом, утверждать локальные нормативные акты в сфере труда. Облегчается увольнение временных работников, нанятых

по срочному контракту. В частности, с двух недель до трех дней сокращен срок предупреждения об увольнении по собственному желанию работника, с которым заключен трудовой договор сроком от 2 до 6 месяцев. Работодатель получит право контролировать ход работы с помощью техсредств, кроме случаев, когда это унижает достоинство и гражданские права работника (установка видеокамер в душевых и уборных).

### АРМЕНИЯ: СОГЛАСИЕ И КОНТРОЛЬ

В Армении тоже обсуждают разработанный в правительстве пакет поправок к Трудовому кодексу, призванный осовременить ТК и либерализовать рынок труда. В середине июня проект вынесли на общественное обсуждение, а осенью собираются внести в парламент. Как заявляют руководители Конфедерации профсоюзов Армении, крупнейшего профцентра страны, КПА активно участвовала в разработке проекта, и часть предложений профсоюзов учли при доработке и написании окончательного варианта. По прогнозам наблюдателей, особых препятствий в парламенте закон не встретит, а проблемные нормы придется исправлять потом отдельными поправками.

**Основные новшества проекта.** Предполагается отменить трудовые книжки к концу 2016 года и заменить их единой электронной базой данных. Облегчается процедура увольнения по сокращению штата и по экономическим причинам для ряда категорий работников, прежде всего «срочников»; сейчас на это требуется согласие профсоюза. По достижении работником пенсионного возраста работодатель сможет разорвать даже бессрочный контракт, а мнение профорганизации лишь принять к сведению, без учета мнения профсоюза, если есть «соответствующие основания».

### ЛИТВА: В ОБХОД СОЦПАРТНЕРОВ

В июне этого года правительство внезапно внесло в Сейм проект закона о «социальной модели» - это и есть итоговый вариант поправок к трудовому законодательству, о которых говорилось почти два года. Однако проект разработывался келейно. Как сообщил «Солидарности» секретарь по оргработе Лиги профсоюзов Литвы Евгений Сивайкин, законопроект подготовила группа экспертов по заказу правительства, а оно, несмотря на все договоренности, внесло его в парламент без обсуждения с профсоюзами. По словам Сивайкина, благодаря усилиям профсоюзов «удалось отложить решение вопроса об утверждении «социальной модели» до осенней сессии. Основным требованием профсоюзов остается возврат проекта в правительство и доработка в рамках Трехстороннего совета республики. Как сообщил Сивайкин, 10 сентября, в день начала парламентской сессии, крупнейшие литовские профсоюзы планируют массовый протестный митинг перед стенами Сейма.

**Основные новшества проекта.** Упрощенный порядок увольнения работников по инициативе работодателя, в том числе по экономическим причинам. Сокращение сроков предупреждения работника о предстоящем увольнении; нынешние гарантии будут действовать лишь для некоторых групп льготников, например инвалидов или воспитывающих несовершеннолетних детей. При увольнении по инициативе работодателя предупредить работника будут обязаны только за три дня до увольнения - вместо двух недель. Выходное пособие при увольнении по соглашению сторон сокращается с максимальных шести зарплат (в зависимости от стажа) до двух, а для проработавших меньше года выходное пособие составит всего ползарплаты. Отпуск будет 20 рабочих дней, а не 28 календарных. Полномочие согласовывать нормативные локальные акты на предприятиях передается от профсоюзов трудовым советам; сейчас такое право у советов есть лишь в том случае, если на предприятии нет профсоюза. Причем трудовой совет будет

формироваться в основном из представителей работодателя - в составе совета не могут находиться члены выборных органов профсоюза предприятия, а простых работников с профбилетом там должно быть не более трети. За профсоюзом остается право переговоров по колдоговору, но договор распространяют только на членов профсоюза, его подписавшего.

### БЕСПОКОЙНОСТЬ И... «СТАБИЛЬНОСТЬ»

В целом по активности профсоюзов и готовности госчиновников с предпринимательским лобби постоянно менять трудовое законодательство все страны ближнего зарубежья можно условно разделить на две группы - постоянно реформируемые и стабильные.

В одной группе - государства, регулярно обновляющие трудовое законодательство. Именно эти страны пока еще строят систему трехсторонних взаимоотношений на основе социального партнерства и стремления к диалогу. А односторонние действия государства или предпринимательского лобби по либерализации трудового законодательства встречаются там резко и слаженную реакцию профсоюзов. В эту группу входят как страны Евразийского экономического пространства (Казахстан, Киргизия, Армения), так и стремящиеся к особому партнерству с Евросоюзом Молдавия и Украина.

В другой группе - страны, в которых власть в последнее время практически не вносит поправок в законы о труде. Вероятно, довольствуясь тем, что трудовое законодательство вообще существует и хоть как-то работает. Это Узбекистан, Таджикистан и Туркмения. К ним примыкает Азербайджан: там ТК, принятый еще в 2001 году, ориентирован не столько на защиту прав профсоюзов и интересов работников, сколько на привлечение инвесторов. В стране создан режим наибольшего благоприятствования для иностранного капитала, а такие «издержки», как заемный труд и преследования профактивистов, недоплата, насаждение срочных контрактов и упрощенная процедура увольнения, - мелочи... Впрочем, есть примеры попопче. В Туркмении Трудовой кодекс появился только в 2009 году, а закон о профсоюзах приняли лишь в 2013-м. Видимо, ранее как-то обходились...

Отдельную группу государств составляют не входящие в СНГ прибалтийские страны плюс Грузия, которая в 2006 году, при президенте Саакашвили, приняла один из самых ультралиберальных в мире трудовых кодексов. В 2013 году принят новый ТК Грузии, в меньшей степени дискриминирующий профсоюзы и работников. С тех пор, несмотря на требования профсоюзов, существенных поправок в него не вносились.

Страны Балтии входят в Евросоюз и формально должны учитывать рекомендации евроструктур на хотя бы минимальное соответствие законодательства европейским социальным нормам. В Латвии и Эстонии за последние годы радикальных поправок к трудовому законодательству не принималось. А вот в Литве власти решили подвергнуть ТК кардинальному реформированию, даже не проконсультировавшись с профсоюзами.

Особый случай являет собой Белоруссия, в которой взаимоотношения работодателей, работников и профсоюзов сильно зарегулированы государством. А главное, в Белоруссии существует президентское «указное право» во всей его мощи. Так что свежий декрет главы государства (скажем, прошлогодние декреты о дискриминации тунеядцев или о запрете рабочим увольняться с предприятий в отраслях, которые объявят стратегическими) более обязателен для исполнения, чем какой-нибудь закон, принятый раньше, как тот же Трудовой кодекс. Указы президента вступают в силу сразу после подписания, а приспособление к ним норм ТК там происходит гораздо позже. Показательно, что против Белоруссии Евросоюз еще восемь лет назад ввел экономические санкции за нарушение базовых стандартов МОТ.

**Вадим БАРАБАНОВ.**

Статья печатается с сокращениями, полную версию читайте в газете «Солидарность», № 32, 2015 г.



ИНИЦИАТИВЫ

# ДАЖЕ ПЕДАГОГУ НУЖЕН НАСТАВНИК

Окончание. Начало на с. 2.

Отвечая на этот «социальный запрос», преподаватель Омского центра профсоюзного образования Людмила Морозова представила собравшимся учебный план дистанционного обучения молодых специалистов образовательных организаций Омской области по программе на 2015/16 учебный год. В нем помимо основ законодательства предусмотрены психологические тренинги и профессиональные мастер-классы. Обучение, предлагаемое профсоюзом, набирает среди молодежи всё большую популярность: за последние годы слушателями лекций учебного центра стали почти две тысячи молодых педагогов. Их опрос показал, что большой интерес у них вызывают вопросы законодательства, что, конечно же, не случайно.

«Мы понимаем: взаимодействие через профсоюз с представителями власти является хорошей возможностью для работников предпринять шаги к улучшению качества жизни своих коллег: их более комфортной адаптации и закреплению в профессии, расширению перечня социальных гарантий, а также прав, закрепленных в коллективном договоре, - отметил Михаил Иоаниди. - На решение всех этих проблем направлены наши предложения, включенные в резолюцию, принятую 26 августа на пленарном совещании работников системы образования Омской области».

В частности, молодые педагоги считают необходимым участие своего представителя в разработке и принятии отраслевого соглашения, в котором предлагается закрепить право лидеров от советов молодежи (комиссий), созданных в учреждениях образования, в работе комиссий по распределению

стимулирующих выплат среди работников. Для успешного закрепления учителей в первые годы работы предлагают разработать и внедрить систему наставничества, сформировать советы молодых специалистов в учреждениях образования, объединить их по районам и округам. Кроме того, в качестве стимулирующей меры для поддержания общественной активности молодых педагогов есть необходимость учредить ежегодное (единовременное) стимулирование особо отличившихся молодых специалистов премией муниципального органа управления образованием Омской области. Важно также дополнить коллективные договоры, существующие в учреждениях образования, разделом, в котором были бы закреплены положения, касающиеся интересов молодежи. Например, для стимулирования общественной активности молодых педагогов закрепить пункт, гарантирующий дополнительные дни к отпуску членам профсоюза, ведущим активную социальную значимую работу. Наряду с этим Совет молодых педагогов предлагает усилить разъяснительную работу по оформлению жилищной ипотеки и социальным правам молодых педагогов.

Хоть и одобренные старшими коллегами, всё это только пока предложения. Но молодые профсоюзные лидеры решительно настроены продвигать свои инициативы. И уже обсуждают возможность внедрения программы наставничества с руководством города и области. А в октябре планируют провести областной форум молодежи профсоюза образования - мероприятие, которое объединит профсоюзных лидеров всех районов.

Екатерина САЛАМАТОВА.

ХОРОШАЯ ДАТА

## «ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 2003 - 2004 годы

Несмотря на то, что на многих предприятиях ситуация оставалась сложной, 2003-2004 годы были отмечены рядом позитивных изменений. Увеличилась средняя заработная плата, уменьшились долги по ней. Это были первые результаты проводимой профсоюзами политики социального партнерства.

Корреспонденты «Позиции» были аккредитованы в городском совете и законодательном собрании области и оперативно освещали решаемые органами власти вопросы.

А вопросы преимущественно относились к практически вечным.

Например, проблемы образования, тарифы на услуги жилищно-коммунального хозяйства или состояние городского пассажирского транспорта...

Так, в № 6 за 2003 год в материале «По таким заседаниям население еще не соскучилось» рассматривалась ситуация с городским общественным транспортом:

«...Столь же печальна обстановка и на транспорте. В отрасли... опять проблемы с закупкой топлива. Заработанных и дотационных средств хватает лишь на 75 процентов потребности транспорта. Поэтому директор департамента транспорта А. Борисов попросил горсовет увеличить стоимость общего проездного билета до 320 рублей. Цену общего садового предложено поднять до 400 рублей... Повышение тарифов дополнительно даст транспортникам 86 миллионов в год. Их, однако, всё равно не хватит при наличии 600 тысяч омичей-льготников... Директор намерен еще дополнительно обратиться в недалеком будущем с просьбой о финансовой помощи к областным и городским властям... Борисов сообщил депутатам о наличии у него десятка программ по снижению затрат на транспорте и увеличению доходов. Тем не менее... стало ясно, что департамент отдал рынок «газельных» перевозок в частные руки...»

«Депутатское большинство приняло к рассмотрению увеличение цен за проездной билет...»

А в 28-м номере за 2004 год в материале «Одолевают сомнения» читаем:

«Несколько скандальный оборот приобретает рассмотрение депутатами прокурорского протеста на решение горсовета в мае прошлого года о порядке взимания платы с родителей за обучение в муниципальных детских школах искусств и художественных школах. Прокуратура сочла незаконным назначение и сбор городской властью этой платы. Председатель комиссии по вопросам образования, культуры, молодежной политики и спорта депутат И. Зуга признал протест обоснованным в отличие от своего зама по комиссии депутата Л. Неклюдовой, которая к тому же призвала коллег протест отклонить от имени комиссии... Если и последующий суд, неотвратимый, по мнению некоторых депутатов, признает правоту прокуратуры, то это будет означать факт незаконных поборов с родителей в пользу городской казны. «Будем возвращать деньги или нет?» - заблаговременно забеспокоился депутат...»

«Горсовет принял к рассмотрению инициативу Федерации омских профсоюзов по установлению доплаты в 300 рублей бюджетникам города, имеющим почетные звания СССР, РСФСР и Российской Федерации».

«Позиция», № 39 за 2004 год:

«...Благодаря инициативе недремлющей прокуратуры и последующему решению Куйбышевского суда депутатам пришлось смириться и упразднить свое прошлогоднее постановление «О порядке взимания платы за обучение в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей: детских школах искусств и детских художественных школах города Омска...»

«Позиция», № 43 за 2004 год:

«В самом конце заседания народные избранники рассмотрели и обсудили вопрос одобрения прошедшей в тот же день, 20 октября, всероссийской забастовки бюджетников и выразили солидарность с ее омскими участниками...»

«... Не порадовал отчет о работе контрольно-счетной палаты города ее главы С. Некурящих. В ходе проверок палата выявила нарушений и фактов неэффективного использования муниципальной собственности на сумму в 454 миллиона рублей, возратить из которой в казну удалось менее 32 миллионов. Выяснилось, что мэрия плохо контролирует свои МУПы, предоставив им весьма широкие полномочия по использованию муниципального имущества, которое оценивается почти в 10 миллиардов рублей, а доходов приносит 4 копейки с рубля. Причем проверялись МУПы весьма денежные: «Торговый город», «Омский привоз», «Левобережный рынок». Деятельность руководителей оных направлена на снижение рентабельности этих предприятий, сказал Некурящих, предложив сменить статус данных предприятий...»

При проверке оказания платных услуг в многострадальной отрасли образования обнаружилось, что 90 процентов этих услуг представляют собой не что иное, как родительские пожертвования и спонсорскую помощь...»

Рубрику ведет Елена КУКОБА.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:**

■ по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп с выездом в районы Омской области с 15 сентября по 18 сентября 2015 г. Стоимость обучения – 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.;

■ по программе «Основы компьютерной грамотности». Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 7 сентября по 7 октября 2015 г. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.;

■ по программе «Мультимедийные технологии». В процессе изучения курса научим работать в различных редакторах, познакомим с приемами обработки звука, видео- и другой информации, с основными этапами создания мультимедийного продукта. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 8 сентября по 8 октября 2015 г. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.

**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ  
И АРЕНДУ ПОМЕЩЕНИЙ ПРИНИМАЮТСЯ  
ПО Т/Ф 31-65-83; E-MAIL: OCPRO@OMSKPROF.RU;  
ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170.**

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г.  
выдана Министерством образования Омской области.  
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников  
вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.



## КИНО, КИНО, КИНО...

СЕГОДНЯ, 27 АВГУСТА, В РОССИИ ОТМЕЧАЕТСЯ ДЕНЬ РОССИЙСКОГО КИНО.

Кино, которому в этом году исполняется 120 лет (если считать от первых показов братьев Люмьер), - одно из самых молодых искусств. Но, несмотря на свою молодость, оно уже создало неумирающие произведения, шедевры, волнующие миллионы сердец, выдвинуло художников, заслуживших всемирную славу. Произведения киноискусства охватывают многомиллионные аудитории, легко преодолевают политические, географические и языковые границы. Средствами кино пропагандируются и получают массовые аудитории произведения литературы, театра, музыки, изобразительных искусств, достижения современной науки, события жизни народов. Имена талантливых, прогрессивных, серьезных кинематографистов, подлинных художников, становятся вровень с именами ученых, писателей, музыкантов, живописцев. Среди таких деятелей кино, уже называемых классиками киноискусства, почетное место занимают имена советских мастеров — Эйзенштейна, Пудовкина, Довженко и многих других. Но простой зритель часто лучше знает актеров, причем не только их творческую биографию, но и личную жизнь. Большой утратой стал для всех любителей кино уход из жизни актера театра и кино, театрального режиссера, педагога, народного артиста СССР Льва Дурова.

Когда началась Великая Отечественная, Лёве было 10 лет. В 1941-м отец ушел в ополчение, а Левка вместе со сверстниками тушил зажигательные бомбы, которые фашисты сыпали на советскую столицу тысячами. Левка Дуров мог погибнуть во время бомбежки, получить увечье от немецкой «зажигалки», но на нем не осталось даже царапины.

О том, что в роду у них легендарная кавалерист-девица Надежда Дурова, основатели цирковой династии Анатолий и Владимир Дуровы, настоятельница Новодевичьего монастыря Палладия, родители не рассказывали даже собственным детям. О знаменитых родственниках Лев Константинович узнал от своего племянника: «Дядя Лева, я собрал все документы, подтверждающие наше дворянство». На что Дуров ему ответил: «Кирилл, ты на себя в зеркало смотришь? Какие мы дворяне?»

30 лет Лев Дуров прожил рядом с Лефортовским дворцом. Судьба будущего народного артиста могла повернуть совсем в другую сторону. Лефортовская шпана, драки, воровство — всё это было в жизни Льва Константиновича. Однажды истрепанного в потасовке Леву увидел один приятель. «Ну и физиономия у тебя — с таким лицом только в театре играть». А почему нет? Левка решил попробовать.

В драмкружке при Дворце пионеров Дурову понравилось. Когда ему исполнилось 18 лет, он отнес свои документы в Школу-студию МХАТ. Все отговаривали, но Дуров надел отцовский костюм, который был велик ему как минимум на два размера, и пошел на прослушивание. Он поступил с первой попытки.

Впервые Лев Дуров появился на киноэкране в 1955 году. Ему было 24 года. Еще студентом он случайно попал на небольшую роль в эпизоде. Фильм с многообещающим названием «Доброе утро» оставил в памяти актера недобрый след. Во время съемок вспыльчивый Лева повздорился с директором картины.

«Директор пытался говорить со мной с позиции сверху, как со щенком, - вспомнил тот случай Дуров. - Это для меня мертвое дело. Я мог в то время и по роже дать совершенно спокойно».

Начинающего актера все-таки уговорили вернуться на съемки. Благодаря этому в копилке Льва Дурова около 200 картин и ни одной роли, после которой бы актер проснулся знаменитым. Долгие годы он появлялся на экране только в эпизодах, проводил в кадре 2-3 минуты и оставался в памяти навсегда.

«Крестным отцом» Льва Дурова в кино стал режиссер Михаил Ромм. В начале 60-х годов Ромм снимал картину «Девять дней одного года». Для эпизода режиссер искал артиста с неприятной внешностью. Увидев пришедшего на пробы Льва Дурова, он сказал: «Ну что вы, я Левочку знаю, он такой красивый, а мне же нужно мурло!» В тот же момент из-за декораций выбежал учитель Дурова Сергей Капитонович Блинников и начал кричать: «Какой красавец?! Смотри, какое мурло! Я его за мурло только и держал на курсе!»

После этого фильма Михаил Ильич Ромм сказал Дурову: «Вы теперь мой артист. В следующей картине сыграете одну из главных ролей». Но он больше не снял ни одного художественного фильма.

В театре Лев Константинович играет почти полвека. На сцене Театра на Малой Бронной — больше 40 лет.

Со своей будущей женой Ириной Дуров познакомился в 1951 году, когда учился на третьем курсе Школы-студии МХАТ. Девушка переехала в Москву из Киевского театрального института. Лев сразу понял: это любовь. Ирина была красавица, у нее не было отбоя от поклонников, но всем своим обожателям де-



вушка предпочла Льва Дурова. Сокурсники никак не могли понять, и что она в нем нашла.

«Такая роскошная скифская женщина, - говорит Светлана Дружинина, - и для всех это было удивление, когда большая, синеглазая, русая, с белой кожей, и рядом появился захватчик. Он агрессор сексуальный! От него не уйдешь! Он, конечно, не «метр с кепкой» - он огромный роскошный мужчина. Когда вы снимаете крупный план, ощущение, что у него роскошное богатырское тело — это потому, что у него сущность богатырская».

Чтобы избавиться от навязчивых поклонников Ирины, влюбленные придумали такую шутку. Каждого своего ухажера Ирина спрашивала: «А есть ли у тебя балберка?» Естественно, балберки ни у кого не было. Никто даже не знал, что это такое. Тогда Ирина гордо заявляла, что у Дурова балберка есть. Поклонники, изнемогая от любопытства, бежали к Лева за объяснениями, а тот мастерски наводил тень на плетень, мол, это очень личное, даже интимное. Такой весомый аргумент, как таинственная интимная балберка, вынуждал молодых людей отставить ухаживания. Дуров признается, что нашел балберку на берегу. «Это кусок пробки, поплавок от морской рыболовецкой сетки», - объяснял он. Поженились Лев и Ирина в 1957 году. Им тогда было по 26 лет.

У Дурова было хобби — он собирал необычные вещи, особенно старые, хранил на даче немало оригинальных подарков. В старых вещах, считал Дуров, заложено что-то особенное. У каждой вещи была своя история: либо она была куплена по какому-то особому случаю, либо это чей-то подарок.

Один из таких подарков спас Дурову жизнь. Называется эта вещь волчатка. Ее подарил Дурову его друг Мухтарбек Кантемиров. Волчатку раньше использовали для охраны табунов от волков. Если появлялся волк, человек на лошади догонял волка, замахивался и бил этой волчаткой по черепу или ломал хребет.

Дело было ночью на шоссе. Лев Константинович, прирожденный лихач, не уступил кому-то дорогу, его подрезали, из машины вышли двое, и один другому сказал: «Да убей ты его». Дуров не растерялся: «Ребята, давайте будем честны. Вас двое, давайте я тоже позову приятеля из машины». Он подошел к машине, достал этот бич. Один из молодых людей был в кожаной куртке. Не доходя до него несколько метров, Дуров замахнулся на него волчаткой. Тот ахнул и моментально «отключился». Второй спросил: «Что это?» Дуров ответил: «Да я и сам не знаю».

В 1971 году шли съемки фильма «Семнадцать мгновений весны». Лев Дуров играл роль провокатора Клауса. Последний эпизод с его участием решено было снимать в ГДР. Оставалось всего ничего — пройти собеседование в райкоме на предмет благонадеж-

ности, ответить на формальные вопросы. Но когда Дурова попросили описать флаг Советского Союза, он не сдержался. «Я что, похож на дебила?» - спросил он комиссию и пошутил: - «Черный фон, череп, кости, называется веселый Роджер!» Из кабинета, где заседала выездная комиссия, Дурова тогда выгнали, в Германию не пустили. Актер на три года стал невыездным. Тогда он предложил режиссеру Татьяне Лиозновой снимать эту сцену под Москвой. «Пусть Слава пристрелит меня под Москвой. Я лучше умру на Родине», - пошутил он.

По окончании Школы-студии МХАТ Лев Дуров попал на работу в Центральный детский театр. Он изобразил на сцене репейник, огурец, говорящую тучку. Он мог бы играть роль огурца всю свою жизнь, но Дурову повезло: судьба свела его с выдающимся режиссером.

В середине 50-х режиссер Анатолий Эфрос был известной в театральных кругах личностью. Под его началом забытый богом Детский театр превратился в интересную театральную площадку Москвы. Зрители не пропускали ни одной премьеры Эфроса. Актеры мечтали попасть в его труппу. Актер и режиссер как будто нашли друг друга. Лев Дуров был занят в самых значимых постановках Анатолия Эфроса. Они понимали друг друга с полуслова.

В 1964-м Эфрос перешел из Детского театра в Ленком. Лев Константинович, не раздумывая, пошел за ним. Когда через три года режиссера сняли за аполитичность, преданный Дуров, не боясь опалы, ушел вместе с Эфросом в Театр на Малой Бронной. Они проработали вместе 27 лет, а в 1981 расстались навсегда. Эфроса пригласили в Театр на Таганке, своего ученика и друга он тогда не позвал. Дуров очень переживал. В 1987 году Анатолий Эфрос скончался.

Много лет Дуров наотрез отказывался занять место главного режиссера Театра на Малой Бронной. Но всё же этот момент настал. В 2003-м театр в очередной раз остался без творческого руководителя, коллектив лихорадило, труппа оказалась на грани развала.

Когда Лев Дуров стал главным режиссером, ему было 72 года. Днем он занимался труппой, а вечером сам выходил на сцену. Казалось, тянуть сразу две лямки ему по силам, но молодой организм не выдержал таких нагрузок. 7 декабря 2005 года актер потерял сознание прямо на репетиции. У него случился инфаркт. Актера отвезли в больницу и там сделали уникальную операцию на сердце.

Шутки, бодрость духа и хулиганский нрав помогали Льву Дурову не думать о смерти или смотреть на нее философски, с юмором. Благодаря своему природному оптимизму актер продержался еще почти 10 лет...

Оригинал материала на <http://www.1tv.ru>



## ИЗ ИСТОРИИ СТАНОВЛЕНИЯ

22 марта 1895 года в Париже братьями Люмьер был впервые продемонстрирован их «синематограф», 1 ноября в том же году в Берлине М. Складановский продемонстрировал свой «биоскоп», а 28 декабря состоялся первый коммерческий сеанс в салоне «Гран-кафе» на бульваре Капуцинов. В течение 1896—1897 годов публичные демонстрации короткометражных фильмов прошли во всех мировых столицах. В России первый показ был организован 4 мая 1896 года в Санкт-Петербурге (в саду «Аквариум»), затем в Москве и на Всероссийской ярмарке в Нижнем Новгороде.

## ЭПОХА НЕМОГО КИНО

Первые короткометражные фильмы длиной 50 футов (примерно 1,5 минуты демонстрации) были по большей части документальные, однако уже в комедийной инсценировке братьев Люмьер «Политый поливальщик» отражаются тенденции зарождения игрового кино. Небольшая длина первых фильмов была обусловлена техническим несовершенством киноаппаратуры, тем не менее уже к 1900-м годам длина кинокартин увеличилась до 200—300 метров (15-20 минут демонстрации). С усложнением и удлинением сюжета фильмов начинают формироваться жанры кинематографа, оформляется их художественное своеобразие.

Наивысшего своего расцвета «немое» кино достигает к 20-м годам XX века, когда оно уже вполне оформляется как самостоятельный род искусства, обладающий своими собственными художественными средствами.

## Появление звука

Еще до начала XX века Томас Эдисон пытался синхронизировать «кинетоскоп» с фонографом, но потерпел неудачу. Однако впоследствии Уильям Диксон, соавтор Эдисона, утверждал, что ему уже в 1889 году удалось создать кинетофонограф — прибор, воспроизводивший звук и изображение одновременно. Однако не существует никаких доказательств, подтверждающих его слова.

В 1925 году компания Warner Brothers, находившаяся в тот момент на грани банкротства, вложила в рискованный звуковой проект. Уже в 1926 году Warner Brothers выпустила несколько звуковых фильмов, состоящих в основном из музыкальных номеров, но особого успеха у зрителей они не имели. Успех пришел только с фильмом «Певец джаза», в котором кроме музыкальных номеров Эла Джалсона присутствовали и его короткие реплики. 6 октября 1927 года — день премьеры «Певца джаза» — принято считать днем рождения звукового кино.

## Цветное кино

Первым сохранившимся цветным фильмом стал короткометражный фильм «Танец Лои Фуллер» (англ. Annabelle Serpentine Dance). Он был снят в черно-белом варианте в 1894 году, а в 1895-м или в 1896 году был раскрашен вручную (кисточкой раскрашивался каждый кадр).

В 1899 году фотограф Эдвард Рэймонд Тернер запатентовал процесс съемки цветного кино. По технологии Тернера каждый кадр снимался через один из трех специальных фильтров красного, зеленого и синего цветов. Далее использовались различные технологии, но популярность к цветному кино пришла после изобретения трехцветного однокамерного варианта технологии «Техниколор». Впервые эту технику применил Уолт Дисней в мультфильме «Цветы и деревья» в 1932 году. Первый же полнометражный цветной фильм «Бекки Шарп» американского режиссера армянского происхождения Рубена Мамуляна вышел в 1935-м, этот год и принято считать годом появления цветного кино.

На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Екатерина ТРОЦКАЯ.



## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ НА ЗАНЯТИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Кто не может быть допущен работодателем к педагогической деятельности?

В гл. 52 Трудового кодекса РФ определяются особенности регулирования труда педагогических работников.

Педагогическая деятельность отличается особым содержанием и методом ее выполнения, выражающихся в ее социально-общественной важности, для которой характерны высокая доля личной и профессиональной составляющей и ответственности, значительные психоэмоциональные нагрузки, что предопределяет наличие законодательно установленных дополнительных условий (требований), которым должны отвечать лица, допускаемые к педагогической деятельности, а также связанных с этим необходимых ограничений.

В соответствии с ч. 1 ст. 331 ТК РФ к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов. Под образовательным цензом следует понимать наличие у гражданина образования определенного уровня, подтвержденного (удостовер-

енного) соответствующим документом.

Согласно ч. 2 ст. 331 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься ею в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;



- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, который осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Факт наличия судимости за определенные виды преступлений у лица независимо от ее погашения или снятия является квалифицирующим признаком при установлении наличия основания для запрета на занятия педагогической деятельностью.

В соответствии со ст. 351.1. ТК РФ к вышеуказанной трудовой деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию

(за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности.

Учитывая, что на работу в образовательные учреждения принимаются лица для занятия должностей и осуществления работы по профессиям рабочих, относящиеся к различным категориям персонала, необходимо исходить из того, что любое лицо, поступающее на работу в образовательное учреждение, начиная с 7 января 2011 года должно предъявлять работодателю наряду с другими необходимыми документами и справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

## ЕСЛИ РАБОТНИК НЕ ЗНАЛ О ВЫГОВОРЕ

За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей работнику объявлен выговор, но работник с ним под подпись ознакомлен не был. Через две недели работник вновь ненадлежаще исполнил трудовые обязанности. Вправе ли работодатель уволить работника на основании п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ?

Порядок наложения дисциплинарного взыскания определен требованиями ст. 193 ТК РФ. Так, в соответствии с требованиями ч. 6 ст. 193 ТК РФ приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под подпись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

Таким образом, ознакомление работника с приказом о применении к нему дисциплинарного взыскания в виде выговора является нарушением процедуры привлечения работника к взысканию.

В нормах ТК РФ отсутствуют какие-либо последствия пропуска этого срока. Однако в судебной практике существует позиция, что несвоевременное ознакомление работника с приказом о дисциплинарном взыскании нарушает установленный порядок. И как следствие привлечение работни-

ка к дисциплинарной ответственности признается неправомерным (апелляционное определение Мурманского областного суда от 19.11.2014 по делу № 33-3630).

В соответствии с требованиями ч. 7 ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в Государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Данное право может быть реализовано работником после ознакомления с приказом (распоряжением) работодателя о применении дисциплинарного взыскания.

В соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 192 ТК РФ одним из видов дисциплинарного взыскания является увольнение по соответствующим основаниям. Таким основанием также является увольнение по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, а именно неоднократное неисполнение работником без уважительных причин тру-

довых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. Из формулировки данного основания расторжения трудового договора следует, что неисполнение работником трудовых обязанностей должно быть совершено, когда работник уже имеет дисциплинарное взыскание.

В то же время факт неознакомления работника с приказом о дисциплинарном взыскании может послужить основанием отмены предыдущего взыскания в связи с нарушением работодателем процедуры привлечения к дисциплинарному взысканию.

Для применения основания увольнения по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ должно иметься хотя бы еще одно примененное и оформленное в установленном ТК РФ порядке наказание в отношении данного работника. У работодателя должен быть в наличии действующий и не отмененный приказ о наказании



за ранее совершенный проступок.

Работодателем в ходе привлечения работника к предыдущему дисциплинарному взысканию в виде выговора была нарушена процедура привлечения, которая может повлечь отмену дисциплинарного взыскания.

Следовательно, работодатель не вправе уволить работника на основании п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, если работник не был ознакомлен с приказом о привлечении к предыдущему дисциплинарному взысканию, так как работодателем нарушена процедура привлечения к дисциплинарной ответственности.

## ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ЗА ЖИЗНЬ В СЕТИ

Гражданину РФ организацией-работодателем было отказано в приеме на работу на основании наличия у него некорректных фотографий и статусов в социальных сетях. Правомерно ли это?

На основании ст. 2 Трудового кодекса РФ основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
- равенство прав и возможностей работников.

Работодатель обязан соблю-

дать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права (ст. 22 ТК РФ).

Статьей 64 ТК РФ предусмотрены гарантии при заключении трудового договора. В силу ч. 1 ст. 64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Прямое или косвенное ограничение прав при заключении трудового договора не допускается в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключе-

нием случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрено федеральными законами (ч. 2 ст. 64 ТК РФ).

Согласно нормам ч. 1 ст. 23 Конституции РФ каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

Итак, фотографии и статусы соискателя в социальных сетях относятся к его частной жизни и не связаны с деловыми качествами. Следовательно, работодателю



не вправе отказывать гражданину РФ в приеме на работу только на основании того, что он считает некорректными фотографии и статусы данного соискателя в социальных сетях.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД  
ИНФОРМИРУЕТ

## ЧТОБЫ ВСЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРАВА БЫЛИ УЧТЕНЫ

- Мне осталось пару лет до пенсии. Слышала, что в этом году пенсионное законодательство изменилось. Подскажите, могу ли я узнать о том, сколько средств накопилось у меня на счету? Не нужно ли принести какие-то дополнительные документы, чтобы увеличить размер пенсии?  
**И. Колыванова.**

На вопрос отвечает управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров:

- Действительно, с 1 января текущего года вступил в силу федеральный закон № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», согласно которому произошел ряд изменений в пенсионном законодательстве.

В ходе подготовки к реализации закона Пенсионным фондом РФ был выявлен ряд застрахованных лиц, в индивидуальных лицевых счетах которых отсутствуют сведения о периодах работы и (или) иной деятельности до 1 января 2002 г. Нехватка этой информации не позволяет своевременно оценить пенсионные права этих граждан и проинформировать их об этих правах.

Чтобы в дальнейшем получить заработанную пенсию в полном объеме, омичам необходимо в срочном порядке сообщить в органы ПФР обо всех периодах своей трудовой деятельности.

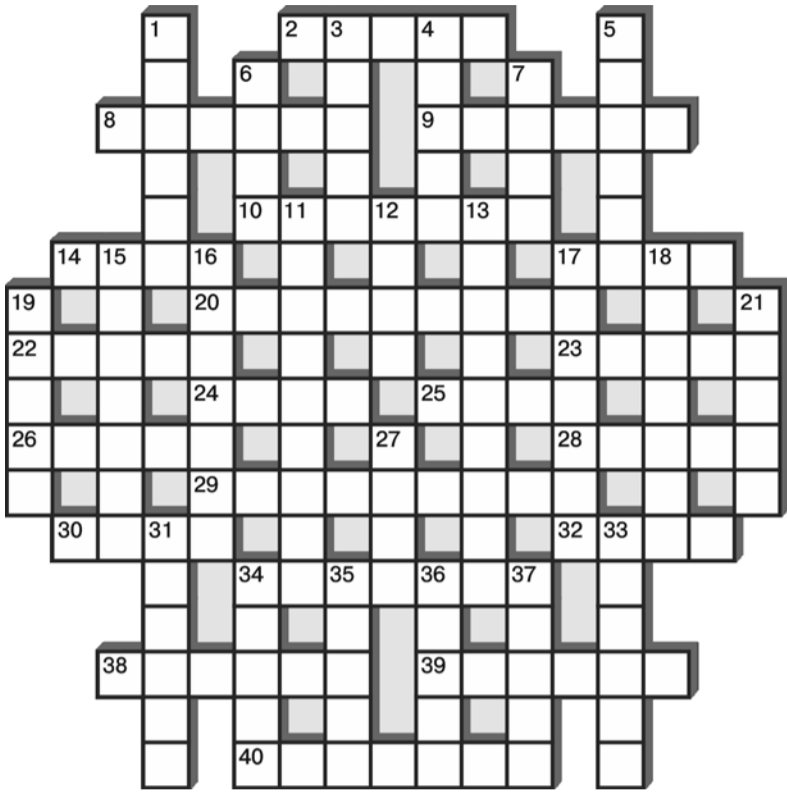
Неработавшие граждане могут сами обратиться в управление ПФР по месту жительства с документами, подтверждающими периоды работы и (или) иной деятельности. При обращении на прием при себе необходимо иметь:

- паспорт;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- трудовую книжку;
- военный билет (при наличии военной службы);
- свидетельства о браке или другой документ об изменении фамилии (в случае, если фамилия в документах о стаже и в паспорте разная);
- свидетельства о рождении детей;
- диплом об окончании учебного заведения (при наличии);
- справки и другие документы с места работы либо из архивных органов за периоды работы, не внесенные в трудовую книжку (при наличии);
- справки о заработной плате за 5 лет работы подряд (60 месяцев) до 1 января 2002 г. (при наличии).

Узнать, все ли периоды трудовой деятельности отражены на вашем счете в Пенсионном фонде, можно через новый электронный сервис ПФР – «Личный кабинет застрахованного лица», который находится на сайте ПФР [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru). Кстати, в дальнейшем с помощью этого же сервиса можно, не выходя из дома, подать заявление о назначении пенсии.

На работающих граждан сведения обо всех периодах работы должен представить их работодатель.

# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 2. Рыба со змеевидным телом. 8. Имя дочери Джавахарлара Неру, была премьер-министром Индии. 9. Петля с кистью на эфесе сабли. 10. Остроумное выражение. 14. Отверстие в стене для пропуска солнечного освещения. 17. Звание, чин. 20. Толкучка, вещевого рынка. 22. Обрушившиеся с гор снежные глыбы. 23. Венгерский писатель, участвовавший в революционной войне испанского народа под именем Лукача. 24. Криволинейное перекрытие пространства между двумя колоннами. 25. Звук, издаваемый при сильной боли. 26. Свидетельство, выдаваемое страховым обществом своим клиентам. 28. Государство в Азии. 29. Бальнеологический курорт в Львовской области Украины. 30. Большой вязанный платок. 32. Полудрагоценный камень. 34. Легкий двухколесный экипаж. 38. Ходьба для отдыха и лечения. 39. Остатки после размола зерна. 40. План подготовки и ведения боевых операций.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Дамская прическа из накладных волос, собранных на затылке. 3. Получение на конкурсной основе финансирования в виде аванса для разработки перспективных исследований, новых научных идей. 4. Мода на всё старинное, воспроизводящее старину. 5. Лоскут старой ткани, одежды. 6. Масло, употребляемое в церковных обрядах. 7. Название белого медведя у северных народов. 11. Внутреннее устройство и взаимосвязь составных частей чего-либо. 12. Предмет, которым играют в городки. 13. Широкая сборчатая мужская блуза с поясом. 15. Большой ручной молот. 16. Административно-территориальная единица в России. 17. Несходство, различие в чем-либо. 18. Приведение агрегата в рабочее состояние, регулировка. 19. Вид насоса. 21. Рабочая специальность на стройке. 27. Округлая мышца на голени человека. 31. Старинная русская мера длины. 33. Начало шахматной партии с жертвой фигуры. 34. Литеры, используемые при наборе текста в печати. 35. Сфера товарного обращения. 36. Полоски волос над глазами. 37. Рыба семейства лососей, ценный объект промысла.

Составил Юрий БОБКОВ.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Рэп. 7. Паства. 8. Анемия. 10. Сет. 12. Баку. 13. Ужас. 14. Дернина. 15. Штамп. 17. Мария. 18. Свара. 20. Анжелика. 21. Хлорофос. 23. Тургенев. 26. Войнович. 28. Пенал. 29. Вождь. 31. Оклад. 33. Задачок. 35. Филе. 36. Блог. 37. Хор. 38. Эскимо. 39. Наркоз. 40. Два.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Вакуум. 2. Отряд. 3. Расправа. 4. Патриарх. 5. Ферма. 6. Минута. 9. Фазтон. 11. Кадило. 16. Полдень. 17. Маренго. 18. Склеп. 19. Алгол. 20. Акт. 22. Сыч. 24. Утопия. 25. Вездеход. 26. Валторна. 27. Иванов. 30. Джерси. 32. Кобзон. 33. Зефир. 34. Копра.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Фраза, сказанная в троллейбусе: «Скажу тебе по секрету...», прекращает все разговоры пассажиров.

Купюра номиналом тысяча рублей в России утром не действительна, потому что нет сдачи.

У нас на работе очень крутой принтер. Судя по звуку, он сам перемалывает древесину и изготавливает бумагу...

Решила за лето похудеть на 5 кг. Осталось еще 7.

- Долго мне еще ждать? - сердится клиент. - Я уже десятый раз прошу принести бифштекс.

- Чтобы приготовить десять бифштексов, - учтиво отвечает официант, - нужно время, сэр!

Когда третий месяц подряд ребенку ничего не задавали в школе, родители поняли, что строить отношения на абсолютном доверии было ошибкой.



Мама укладывает сына спать и напевает ему песенку. Через 10 минут из кровати голос: - Мама, можно я уже спать буду, или ты попеть еще хочешь?..

Машина с женщиной за рулем на огромной скорости проезжает туда, где въезд воспрещен, трижды пролетает на красный свет, мчится по встречной полосе, проскакивает между двумя грузовиками... За ней полиция с сиренами и мигалками. Наконец машину прижимают к обочине. Женщина глушит мотор и спрашивает сидящего рядом испуганного мужа:

- Ну что, прошла наконец твоя икота?

В налоговой инспекции: - Когда я могу взять отпуск? - Но вы не являетесь нашим сотрудником!

- Но я работаю практически только на вас!

- А помните голодные годы? Интернет по карточкам...

## Домашний уголок



# ЯБЛОЧНЫЙ ДЕСЕРТ

**Быстрый и вкусный десерт, который незамысловат в приготовлении и особенно набирает популярность в конце лета и осенью, когда созревают яблоки, - это, конечно, шарлотка. Она давно и прочно вошла в наше меню.**

Точно установлено, что название «шарлотка» десерт получил уже во второй половине XX века в процессе естественного упрощения древних рецептов. В довоенных кулинарных книгах всё еще можно встретить название шарлотт, которое произошло от английского Charlotte. Это название десерт получил во второй половине XVIII века от имени жены Георга III королевы Шарлотты (1744-1818), которая ратовала за преумножение яблоневых садов и покровительствовала производителям яблок. Первоначально шарлотт не требовал кулинарной обработки и был разновидностью древнего английского хлебного пудинга. Кусочки хлеба вымачивались в сиропе, сваренном из яблок, груш или абрикосов, укладывались слоями, между ними помещалась начинка из фруктов, а сверху шарлотт также закрывался вымоченными кусочками хлеба. (Кстати, очень похоже на тирамису, можно сказать, это британская и более древняя версия итальянского десерта.)

Оксфордский словарь английского языка 1796 года издания дает такое определение шарлотт: «Пудинг, который готовят в специальной форме из бисквитного печенья или кусочков хлеба. Он бывает сырой и запеченный. Из запеченных самый известный - яблочный». Действительно, в то время в Англии шарлотт был одним из вариантов пудинга, и принципиальное изменение рецептуры произошло лишь с французской помощью спустя два десятилетия. Мари Антуан Карем, которого в то время считали «поваром королей и королем поваров», приготовил особенную шарлотку для русского царя Александра I, вошедшего в Париж 19 марта 1814 года на правах победителя в войне 1812 года. Модифицированная шарлотка, которую не узнали бы даже англичане, так поразила Александра, что Карему пришлось усиленно сопротивляться желанию царя увезти повара в Россию. Карем приготовил собственную версию шарлотты, рецепт которой он узнал, будучи в Англии на службе у принца-регента. Английский вариант был таков: «Положите ломтики белого хлеба на дно и бока формы, густо смажьте сливочным маслом нижний слой. Уложите в центр тонко нарезанные яблоки, посыпьте тертой корицей. Укройте начинку сверху кусочками белого хлеба, посыпьте сахарной пудрой и поставьте на несколько минут в печь на средней жар. Форму сверху закройте саламандрой (специ-



альной крышкой для подрумянивания пудингов». Карем заменил яблоки холодным заварным баварским кремом на основе сливок и блюдо подал холодным. Вместо хлеба повар использовал печенье и бисквит, который готовился из яиц, сахара и муки мелкого помола. Рецепт Карема с момента появления в 1802 году до 1814 года назывался парижской шарлоттой. В 1814 году, когда в Париж вошли русские войска, блюдо было переименовано в Charlotte Russe, то есть русская шарлотка.

Раньше даже существовала специальная форма для выпечки шарлотки, которая так и называлась - шарлотница. Основным преимуществом этой формы было отделяемое дно, с помощью которого можно было вынуть десерт неповрежденным. На сегодняшний день тоже можно найти подобные приспособления, оснащенные антипригарными покрытиями, что позволяет с легкостью вынуть выпечку из формы и прекрасно ее почистить.

Весь XIX век шарлотка по-русски была кулинарным хитом и даже добралась до Америки. История блюда никого не интересовала, и вскоре американцы по своей традиции стали считать шарлотку собственным изобретением и даже приписывали ее авторство одному известному повару с версией происхождения десерта из городка с похожим названием. Американская шарлотка готовилась с начинкой из взбитых сливок с включениями шоколада в бисквитной «оправе».

Шарлотку можно готовить с разными начинками. Обычно это фрукты (яблоки, абрикосы, груши), но могут быть и ягоды или джемы, варенье, взбитые сливки с наполнителями, кремы, фруктово-ягодные или шоколадные муссы. Но всё же самым распространенным современным вариантом десерта является яблочная шарлотка.

### КЛАССИЧЕСКАЯ

**1 ст. муки, 1 ст. сахара, 3 яйца, 1 кг яблок, 2 ст. ложки коньяка, 1/2 ч. л. корицы.**

Яблоки вымойте, удалите сердцевину, нарежьте дольками. Полейте коньяком и добавьте корицы, оставьте постоять. Если не хотите, чтобы яблоки потемнели, добавьте немного лимонного сока и накройте крышкой. Для теста взбейте яйца с сахаром до однородной белой воздушной массы. И в получившуюся смесь постепенно вводите 1 ст. муки. В смазанную маслом форму выкладываем яблоки и заливаем их получившимся тестом. Ставим в духовку, предварительно разогретую до 180 градусов на 35-40 минут.

### ТВОРОЖНАЯ

**250 г творога (можно обезжиренного), 1 ст. сахара, 4 крупных яблока, 3 яйца, 100 г сливочного масла, 1 ст. манной крупы, 15 г разрыхлителя, панировочные сухари.**

Яблоки помыть, удалить сердцевину, нарезать кубиками, засыпать сахаром, отставить, пока сахар не растворится. Смешать творог, яйца и манную крупу, добавить растопленное сливочное масло и разрыхлитель. Перемешать полученную смесь с яблоками. Форму лучше выстелить бумагой для выпечки, смазать маслом и посыпать панировочными сухарями. В разогретую до 200 градусов духовку ставим нашу заготовку и выпекаем до золотистой корочки.

### НА МИНЕРАЛЬНОЙ ВОДЕ

**4 - 5 шт. крупных яблок, 70 г изюма, 70 г грецких орехов, 3 яйца, 150 г сахара, 1 ст. муки, 1/2 ч. л. соды, 1/3 ст. минеральной воды, 3 ст. л. майонеза, ванилин, корица, лимонная цедра - по вкусу.**

Яблоки моем, удаляем сердцевину, режем на крупные дольки, выкладываем в форму, предварительно смазанную маслом. Сверху посыпаем орехами и изюмом, по желанию корицей. Отдельно готовим тесто: смешиваем яйца, сахар, майонез, муку, гашеную соду и минеральную воду. Добавляем по вкусу цедру и ванилин. Все перемешиваем и заливаем в форму с яблоками. Выпекаем в духовке при 180 градусах до готовности.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. В. ЗУБАРЕВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3305 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная. Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 26.08.15 г. в 18.00. Номер подписания 26.08.15 г. в 18.00. Заказ № 385897.

