

ПОЗВИЩА

№ 28 (1129) • 29 августа - 4 сентября 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

1 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ!
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

Омский областной комитет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства от всей души поздравляет вас, коллективы трудящихся и профсоюзные организации с профессиональным праздником людей, которые посвятили свою жизнь добыче, переработке, транспортировке нефти и газа, - Днем работников нефтяной и газовой промышленности. В этот замечательный день мы поздравляем людей, труд которых очень важен для нашего государства, ведь по праву нефтяную и газовую отрасли называют национальным достоянием России. Именно от повседневного и самоотверженного труда работников нефтегазового комплекса зависит бесперебойная деятельность всех сфер народного хозяйства, комфорт и качество жизни людей. Примите самые искренние пожелания здоровья, благополучия, личного счастья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

Ольга ЛУШНИКОВА,
председатель областной организации
Нефтегазстройпрофсоюза.

1 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ЗНАНИЙ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ!

Примите искренние поздравления с Днём знаний и началом нового учебного года! Наступающий новый учебный год вселяет в нас новые надежды и ставит перед нами масштабные задачи по модернизации образования. Искренне желаем, чтобы этот «новый год» стал для вас добрым и плодотворным. Пусть работа приносит радость, ученики приятно удивляют, коллеги будут единомышленниками. Пусть всегда находится возможность для творчества и развития, а признание вашего труда приходит вовремя.
Обком профсоюза работников народного образования и науки РФ.

ПРОВЕРКИ

ПЕРВЫЙ ШКОЛЬНЫЙ ЗВОНОК ВОЗВЕЩАЕТ О ПРИХОДЕ ПРИЕМНОЙ КОМИССИИ



Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

До начала нового учебного года остались считанные дни. Каждый год в это время городской департамент образования организует смотр готовности учебных заведений к пребыванию в них на протяжении девяти месяцев сотен детей. В нынешнем году процесс приемки бюджетных образовательных учреждений длился с 13 по 23 августа.

В комиссии по приемке (всего их было пять, по одной на округ) входят специалисты различного профиля всех заинтересованных ведомств – от коммунальщиков до работников автоинспекции – и обязательно представители отраслевого профсоюза, как правило председатели районных профсоюзных комитетов. Кроме того, областная профорганизация работников народного образования и науки направила в комиссию технического инспектора труда Василия Смирнова, работавшего в этот раз в Октябрьском и Центральном округах. В сферу интересов профсоюзных специалистов входят вопросы охраны труда, а также готовность трудового коллектива к работе с точки зрения социального партнерства: наличие коллективного договора и корректность его положений.

Окончание на с. 4.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

КОЛДОГОВОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

**СОЦГАРАНТИИ
ДЛЯ «ПОЛЕТОВЦЕВ»
СОХРАНЕНЫ**

2-я стр.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

**В РАЗНЫХ СИТУАЦИЯХ -
ОБЩАЯ ПОЗИЦИЯ**

3-я стр.

ЗАКОНОПРОЕКТ

**БЕСПРАВНЫЙ
ДА УДАЛЕНЬКИЙ**

8-я стр.

КОЛДОГОВОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

СОЦГАРАНТИИ ДЛЯ «ПОЛЕТОВЦЕВ» СОХРАНЕНЫ

В производственном объединении «Полет» заключен новый коллективный договор на 2013-2016 годы. Документ был скреплен подписями на прошлой неделе на заводской конференции, в которой приняли участие 118 делегатов от разных подразделений предприятия.

Обязательства предыдущего документа в основном выполнялись, отметила на конференции председатель профорганизации Нина Калганова. Ход реализации его положений отслеживался постоянно действующей двухсторонней комиссией. Ежеквартально на заседания профкома приглашались представители администрации, ответственные за тот или иной раздел. Замечания профактива всегда учитывались, принимались меры по устранению недостатков. Социальные гарантии, положенные заводчанам по колдоговору, предоставлялись в полном объеме. Единовременные материальные выплаты выделялись работникам при вступлении в брак, рождении ребенка, возвращении на завод после службы в армии. Для молодых родителей немаловажной формой поддержки были компенсации оплаты за посещение их детьми учреждений дошкольного образования.

В сфере внимания профактива были и вопросы оплаты труда, обязательства колдоговора в этом плане также соблюдались. Что касается возможностей увеличения заработной платы, то финансовые решения завязаны прежде всего от ГКНПЦ им. Хруничева, в структуру которого входит завод. Головная компания диктует ценовую политику, определяет объемы производства. На сегодня ФГУП ПО «Полет» заказами полностью обеспечено – об этом на конференции коллек-

первую очередь она коснется малооплачиваемых категорий работников.

Подготовка проекта нового документа началась еще в конце прошлого года. Предложения, касающиеся его содержания, собирались во всех подразделениях, а затем

щественно формальную сторону, а всё социальное наполнение было сохранено. Причем суммы материальных выплат, закрепленных документом, даже несколько возросли.

Пожелания работников также нашли отражение в заключенном колдоговоре. В основном они касались улучшения условий труда. Как рассказал заместитель председателя профкома Владимир Алексеев, от трудовых коллективов, в частности, поступали жалобы на качество спецодежды. Не всегда она соответствовала нормам, предусмотренным для тех или иных профессий. Теперь в приложение к колдоговору внесены данные специальных каталогов, которые будут строго учитываться при приобретении рабочей «экипировки». В заявках, подаваемых подразделениями, также нужно четко обозначать все характеристики, чтобы впредь избежать претензий. Рассматривались и обращения работников по поводу состояния производственных помещений – во многих из них требуется замена крыши. Двухсторонняя комиссия приняла решение разработать план ремонтных мероприятий и включить обязательства по их реализации в дополнительное соглашение.

Информация, касающаяся колдоговора, всегда доступна для заводчан. Проект нового документа был размещен на сайте профсоюзной организации ФГУП ПО «Полет». После того как он пройдет регистрацию, появится в сети и его окончательная редакция. Поэтому в любой момент все желающие смогут ознакомиться с содержанием и узнать о полагающихся гарантиях.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото Александра РОГОЗИНА.



тив проинформировал представитель администрации Александр Калинин. Средний уровень оплаты труда по предприятию сейчас составляет чуть более 20 тысяч рублей. Недавно вышел приказ генерального директора о поэтапной индексации зарплаты – в

выносились на обсуждение двухсторонней комиссии. Стоит отметить, что проект составлялся с учетом рекомендации максимально приблизить колдоговор к тому, что действует на головном предприятии. Но связанные с этим изменения затронули преиму-

РАЙОННЫЕ БУДНИ

СТАРЫЕ ФОРМЫ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Решением координационного совета профсоюзных организаций Полтавского района утвержден план специальных мероприятий по организации трудового соперничества на уборке урожая и заготовке кормов 2013 года, а также по оперативному освещению итогов соревнования и широкой гласности в течение всей страды. Имеется и соответствующее распоряжение главы муниципального образования, которым утвержден состав центра оперативной информации при районном управлении сельского хозяйства во главе с председателем райкома профорганизации работников агропрома. Этим же документом определены условия промежуточного трудового соревнования в ходе уборки, по которым участники жатвы, первыми в районе добившиеся определенных показателей, награждаются благодарственным письмом администрации района и райкома профсоюза, денежной премией из фонда материального поощрения райкома.

Центр оперативной информации начал свою работу в первые же дни уборки. Собранные им данные направляются в диспетчерский пункт райсельхозуправления, где обобщаются и в сжатом виде отправляются обратно в сельскохозяйственные организации, откуда попадают на полевые станы, зерновые тока, в полевые бригады. И следом специальная группа в составе начальника управления сельского хозяйства, председателя райкома профсоюза работников АПК, концертной бригады, представителей средств массовой информации выезжает в хозяйства и вручает отличившимся труженикам страды благодарственные письма и денежные премии.

Так, на прошлой неделе благодарственные письма получили механизаторы СПК «Большевик» Руслан Кадермятов, первым в районе накосивший 5000 тонн зеленой массы, и Александр Бейфус, первым перевезший 2000 тонн фуража. Серьезную заявку на победу в районном соревновании сделал прошлогодний чемпион жатвы Владимир Пласичук из ООО «Красногорский колос», который первым в районе скосил зерновые на площади

1000 гектаров. Среди водителей КАМАЗов первым перевез 2000 тонн зеленой массы водитель СПК «Еремеевский» Евгений Елистратов, а Олег Белка из ООО «Красногорский колос» первым отвез на ток от комбайна 1000 тонн зерна нового урожая.

Концерт для победителей промежуточного этапа трудового соревнования устраивается прямо на поле в обеденный перерыв, звучат поздравления, вручаются цветы. Как правило, в таких встречах участвуют руководители хозяйств, главы сельских поселений, председатели профсоюзных комитетов. А на главной площади райцентра в честь передовиков поднимается флаг трудовой славы.

И еще об одном важном решении районного координационного совета профсоюзных организаций. Оно касается создания рабочей группы по регулированию трудовых и коллективно-договорных отношений в сельскохозяйственных организациях на уборке урожая. Впрочем, такая группа действует постоянно, но на период уборки её состав меняется и включает в себя председателя райкома профсоюза работников АПК, инспекторов Роспотребнадзора, охраны тру-



Евгений Елистратов, водитель СПК «Еремеевский», первым перевез 2000 тонн зеленой массы.

да и средств массовой информации. Группа ставит своей целью побывать на всех участках производства и проверить, как выполняются трудовые и коллективно-договорные отношения в плане создания условий труда, быта и отдыха, питания участников страды, проведения мероприятий по охране труда, системы начисления заработной платы и другие организационные вопросы.

Подобная совместная работа координационного комитета и заинтересованных ведомств при поддержке главы муниципального района дает неплохие результаты. А регулярные встречи с тружениками показывают, что они для них являются источником оптимизма и надежды.

Все эти формы работы не новы. Но мы хорошо видим: они не утратили своего значения и по-прежнему остаются нужными и актуальными.

Юрий СОРОКИН,
председатель
координационного совета
профсоюзных организаций
Полтавского района.

КСТАТИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ГОСПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИЯТИЙ АПК

Постановлением Правительства Омской области №199-п от 22 августа утвержден порядок распределения дополнительных средств господдержки предприятий АПК региона. Как известно, ранее Дмитрием Медведевым подписаны распоряжения Правительства России, которыми предусматривается распределение дополнительных субсидий бюджетам субъектов Федерации. Имеются в виду средства федерального бюджета, направляемые на оказание несвязанной поддержки сельхозтоваропроизводителей в сфере растениеводства и на возмещение части затрат на производство 1 литра реализованного товарного молока. В рамках этого транша наш регион получит 385 млн рублей господдержки. В область эти деньги придут до начала сентября, сообщили в пресс-службе правительства.

Также отмечено, что объем дополнительных субсидий на гектар посевной площади нашему региону превысит 332,5 млн рублей. Общая сумма погектарной поддержки по году составит более 838 млн рублей. Важно подчеркнуть, что наш регион входит в первую десятку среди субъектов по объемам погектарной поддержки.

**В ФЕДЕРАЦИИ
ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТАЕТ
ОБЩЕСТВЕННАЯ
ПРИЕМНАЯ.**

**ЗАДАЙ СВОЙ ВОПРОС
И ПОЛУЧИ ОТВЕТ
НА САЙТЕ:**

WWW.OMSKPROF.RU

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

В РАЗНЫХ СИТУАЦИЯХ – ОБЩАЯ ПОЗИЦИЯ

В центре внимания на пленуме обкома Нефтегазстройпрофсоюза были проблемы оплаты и охраны труда. Профактив рассмотрел также ситуацию в сфере колдоговорного регулирования и профчленства на предприятиях.

ОПЛАТА ТРУДА С ПРОФСОЮЗНЫМИ КОРРЕКТИВАМИ

Роли профсоюзной стороны в решении вопросов, связанных с заработной платой, было посвящено выступление **председателя первички ОАО «Омкшина» Владимира Пивоварова**. Почти год прошел с того времени, как на заводе начала действовать новая система оплаты труда, единая для всех предприятий, входящих в структуру холдинга «Кордиант». Основывалась она на переходе от окладов к тарифным ставкам и дифференцированной оценке эффективности работы. Причем дополнительные средства на соответствующие преобразования предусмотрено не было, внедрять их пришлось в рамках имевшегося фонда оплаты труда.

Профком внимательно изучил нюансы системы, инициировал обсуждение предстоящих изменений во всех подразделениях с участием руководства предприятия. Картина, которая вырисовывалась в связи с переходом к «новой зарплате», выглядела не слишком радужно. Примерно у 50 процентов работников, относящихся по большей части к вспомогательному персоналу, оплата труда увеличивалась. У другой половины, преимущественно представителей основных профессий, заработок уходил в минус. Первое, на чем настоял профактив, - после введения новшеств расчетный уровень зарплаты у рабочих должен быть не ниже складывавшегося ранее. Правда, сохранять его сегодня удается только за счет персональных надбавок - за профмастерство, наставничество, освоение второй профессии.

В числе недостатков, на которые обратил внимание профактив, было и следующее. Часовые тарифные ставки рассчитывались исходя из средней продолжительности рабочего времени в месяц. При таком раскладе получалось, что размер зарплаты тех, кто трудился по пятидневному графику, был ниже, чем у работающих по скользящему. После долгих переговоров профком добился устранения досадного расхождения. В пользу коллектива был решен и вопрос о работе в выходные и праздничные дни. Изначально планировалось, что оплата в этих случаях будет, как и положено, производиться по двойному тарифу, однако не предполагалось его учета при начислении премий и прочих надбавок. Опять же по инициативе профкома внесена корректировка: переработка должна учитываться при назначении данных выплат.

Пересмотру подверглось и составленное работодателем положение об оценке результативности труда и уровне компетен-



Профактиву было рекомендовано обратить особое внимание на совершенствование общественного контроля за охраной труда.

ций рабочих. В документе, который профком направил на экспертизу в правовой отдел Федерации омских профсоюзов, были выявлены некоторые пункты, противоречащие законодательству. Один из примеров: условия формирования кадрового резерва включали в себя ограничения по возрасту, что не допускается Трудовым кодексом. Впоследствии возрастной ценз был снят, учтены и остальные замечания профсоюзной стороны. Само же первоначальное положение было признано недействительным.

НЕ СТИМУЛИРУЕТ, А ДЕМОТИВИРУЕТ

В процессе действия новой системы возникает и много других пробелов. Не вполне справедливы, по мнению профактива, принципы грейдинга - деления рабочих профессий на группы в зависимости от их значимости и перспективности. От такой дифференциации, естественно, зависит заработок. Неоднократно от профкома поступали предложения насчет повышения грейдового уровня той или иной профессии. Долгое время переговоры по этому вопросу не давали результатов, но постепенно администрация начинает признавать целесообразность внесения ряда изменений в существующую градацию.

Сегодня все локальные нормативные акты, касающиеся оплаты труда, обязательно согласуются с профкомом. Как подчеркнул Владимир Пивоваров, система постоянно корректируется, поскольку уже и к работодателю приходит понимание того, что она демотивационна и нежизнеспособна. Цель, с которой вводились «зарплатные» реформы, не достигается: стимулы к повышению результативности труда отсутствуют, поскольку нет реального увеличения доходов. Средний уровень зарплаты на заводе гораздо ниже, чем на других предприятиях нефтехимии, суще-

ственно отстает он и от среднеобластного показателя. И это в совокупности с тяжелыми условиями труда является причиной сильной текучести кадров.

ДИНАМИКА ПРОФЧЛЕНСТВА ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ

Ситуация в ОАО «Омкшина», разумеется, не способствует росту профчленства на этом предприятии. Но в целом по облпрофорганизации, объединяющей более восьми тысяч работников, динамика всё же благоприятная. По информации, представленной **председателем обкома Нефтегазстройпрофсоюза Ольгой Лушниковой**, охват профчленством в 2012 году составил 94,6 процента, что на 2,5 процента выше уровня 2011-го. Положительная тенденция сохраняется и сейчас, в основном за счет привлечения в профсоюз молодежи. Серьезных успехов в мотивации добился профактив центральной базы производственного обслуживания, чья первичка входит в Межрегиональный профсоюз работников ОАО «Транссибнефть». Благодаря неравнодушию профлидера ЦБПО Владимира Мамонтова профчленство здесь в последнее время регулярно росло, а за прошлый год произошел скачок с 80 до 100 процентов.

Важную роль в мотивации играет социальная защищенность работников. Во всех шести профорганизациях, состоящих на профучете в обкоме, действуют коллективные договоры, включающие широкий спектр гарантий для работников - сверх тех, что установлены Трудовым кодексом. Материальная помощь и дополнительные отпуска полагаются в связи с бракосочетанием, рождением детей и другими значимыми событиями. Предусмотрена система премирования за результативность работы, профмастерство и настав-



Председатель обкома Ольга Лушниковая: «За счет активного привлечения в профсоюз молодежи удается сохранить положительную динамику профчленства».

ничество. Российским советом Нефтегазстройпрофсоюза проводится смотр-конкурс на лучший коллективный договор. В этом году к участию в нем представлен колдоговор ОАО «Транссибнефть».

ОТ КОЛИЧЕСТВА – К КАЧЕСТВУ

В числе приоритетных направлений работы профорганизаций – охрана труда. Тем более

зая – пока еще это слабое звено в работе профорганизаций. Между тем одними лишь административными мерами порядок в охране труда не обеспечить, поскольку соответствующие службы на предприятиях не могут непрерывно держать в поле зрения меняющуюся обстановку на всех участках. Уполномоченных же по идее должно быть избрано столько, чтобы у каждого из них хватало времени на отслеживание ситуации на всей вверенной территории. Так что ка-



Награда вручается председателю профкома ОАО «Омкшина» Владимиру Пивоварову.

что работа представителей многих профессий на предприятиях нефтяной и газовой промышленности связана с вредными и опасными факторами. Обязательства по охране труда занимают ключевое место в коллективных договорах, на мероприятия в этой сфере работодатели выделяют солидные средства. Ежегодно проводятся периодические медицинские осмотры, по итогам которых «вредникам» предоставляются санаторно-курортные путевки. В профорганизациях избрано и обучено 77 уполномоченных по охране труда. Однако этого крайне недостаточно, отметил, выступая на пленуме, **главный технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов Василий Собылинский**. Получается, что в среднем на одного уполномоченного приходится по 103 работающих. Число проводимых проверок при таких обстоятельствах совсем невелико, и общественный контроль эффективным назвать нель-

чество здесь напрямую зависит от количества. Рекомендации активизировать работу по общественному контролю нашли отражение в постановлении пленума.

На предприятиях, чьи первички входят в облпрофорганизацию Нефтегазстройпрофсоюза, проблемы разные, отличаются и финансовые возможности. Но как бы ни складывалась ситуация, принципы работы профлидеров в общем-то остаются одинаковыми: в таких ключевых вопросах, как оплата и охрана труда, колдоговорное регулирование, важна их твердая позиция. Достоянным представителям профактива на пленуме были вручены профсоюзные награды. Одним из поводов отметить лучших стал предстоящий 1 сентября профессиональный праздник – День работников нефтяной и газовой промышленности.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

**Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

ПОЗИЦИЯ

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

НА ОСНОВЕ ДОВЕРИЯ И УВАЖЕНИЯ

Много лет знаю Оксану Васильевну Калюжную и вот ведь не припомню, что когда-либо за это время видела её грустной или раздраженной. Каждое утро с улыбкой на лице и счастливыми глазами спешит она на работу в гимназию № 75, чтобы увидеть любопытные глаза своих учеников и научить их не только читать, писать, считать, но и способности самим добывать знания, не бояться трудностей и, как поётся в известной песенке, «книжки добрые любить, крепко-накрепко дружить и воспитанными быть». И вот так много лет.

Как вы поняли, Оксана Васильевна - учитель начальных классов. Про таких, как Калюжная, обычно говорят - Учитель с большой буквы. И это не преувеличение. Мне неоднократно приходилось слышать от её мальчишек и девчонок, повзрослевших, ставших старшеклассниками, от бывших выпускников нашей гимназии, что для них первым учителем была и остается Оксана Васильевна. При этом они обязательно вспомнят о том, как она классно всё объясняла и как интересно, живо проходили уроки, как не ругала и не сердилась за невыученное домашнее задание, тем не менее была требовательна, но требовательность

её была какой-то ненавязчивой и даже доброй.

К сожалению, бывает, что в профессию люди приходят случайно: например, закачивают институт, в который было легче поступить. Но одни втягиваются в работу и даже добиваются успехов, карьерного роста, а другие так всю жизнь и тяготеют ею. К радости, есть и такие люди, которые обретают мечту еще в детстве и потом настойчиво воплощают её в реальность. Стать учителем и учителем именно начальных классов Оксана хотела с тех пор, когда сама пришла в первый класс и увидела свою первую учительницу, улыбающуюся, с большой охапкой осенних астр и георгинов, плотно окруженную детьми и их мамами и папами. И вот спустя годы, девятнадцать лет назад, эта картина повторилась, но теперь уже главной в ней была она – Оксана, вернее Оксана Васильевна.

Высокий творческий потенциал, профессионализм позволяют Калюжной целенаправленно работать над развитием способностей детей, обучать их первым навыкам исследовательского поиска. Среди учеников Оксаны Васильевны есть победители и призеры олимпиад различных

уровней. А признанием общественностью профессионализма нашей коллеги стали победы в конкурсах педагогического мастерства - в городском конкурсе молодых учителей «Открытие», а затем в проходивших в рамках приоритетного национального проекта «Образование» в 2008 году и 2013-м.

Большое внимание Калюжная уделяет формированию дружного коллектива учащихся. Её класс принимает деятельное участие в общественной жизни гимназии, в школьных мероприятиях округа и города. Кстати, родители здесь не стоят в стороне. Оксана Васильевна умело вовлекает их в учебно-воспитательный процесс. Как и с детьми, так и с папами и мамами она использует прежде всего индивидуальный подход, систематически оказывая им консультационную помощь, и отношения с ними строит на принципах доверия и уважения.

Не только дети и родители любят и уважают Оксану Васильевну. Её учительский талант, неравнодушие к окружающим и происходящему высоко ценят в родном коллективе. Она пятый год является председателем профсоюзного комитета гимназии. Как никто другой, Оксана Васильевна умеет сгладить чуть назревающий конфликт, объ-



ективна и тактична в оценке труда коллег. Молодые педагоги к ней тянутся за советом и пониманием и всегда находят их. Еще одна из важных забот Калюжной - ветераны педагогического труда. Она обязательно организует профком и администрацию, чтобы поздравить их с праздниками, собрать на чаепитие на День учителя, помочь приблудившим и морально и материально. Вот такой замечательный учитель и человек работает и живет рядом с нами.

Раиса АНСИМОВА,
заместитель директора
БОУ г. Омска «Гимназия № 75».

ПРОВЕРКИ

ПЕРВЫЙ ШКОЛЬНЫЙ ЗВОНОК ВОЗВЕЩАЕТ О ПРИХОДЕ ПРИЕМНОЙ КОМИССИИ

Окончание. Начало на с. 1.

Вообще-то эта работа непрерывна и круглогодична, поскольку колдоговор как один из принципиальнейших локальных документов каждой организации находится под постоянным вниманием работников и вышестоящих профсоюзных органов. Однако середина августа как раз тот удобный момент, когда все грани совместной работы (читай – того самого социального партнерства) коллектива и руководства школ можно оценить в комплексе.

А в этот комплекс входят не только вопросы идеологического или этического порядка, но и самые прозаичные – например, наличие средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви для тех работников, кому это требуется по условиям труда (и по положениям, к слову, коллективного договора). И наличие, кроме этого, карточек выдачи спецодежды и спецобуви. Нет карточек – нет, логически рассуждая, спецодежды, зато есть немалые проблемы с профорганизацией, департаментом образования, Гострудинспекцией и далее по списку.

Очень придирчивы комиссии к состоянию электрощитовых комнат, которым после летальных случаев, происшедших в 2007 и 2008 годах, уделяется особое внимание проверяющих. К сожалению, этого не скажешь об иных проверяемых: половина из 45 проверенных Смирновым школ в двух округах не соответствует в этом узком смысле требованиям. Если коротко, то требования просты: не превращать электрощитовые в рабочий



кабинет электрика, загромождая их мебелью и разного рода верстакими.

Тщательно исследуется профсоюзными работниками также степень «травмоопасности» отдельных школьных помещений, особенно кабинета труда, спортзала и пищеблока: на их территориях рубят-режут, бегают-прыгают, а также имеют дело с раскаленными плитами и горячими блюдами. А следом за ними с приличным отрывом следуют кабинеты физики, химии, биологии и информатики, где в ходу, как известно, реактивы, кислоты и электричество.

Но самый больной, наверное, вопрос во время приемки возникает с аттестацией рабочих мест. Сказать, что эта проблема в Омске не решается вообще, нельзя, всё-таки худо-бедно что-то делается. Но если сравнить с районами области, где стопроцентно ат-

тестованы школы десяти районов из тридцати двух, то за город становится несколько обидно: в Цент-

ральном округе из 39 школ полностью аттестованы три (№ 13, 132 и 38), в Октябрьском эта работа только начата в лицее № 25. И дело тут как раз в «худо-бедно»: потому и идет работа худо, что живут школы бедно.

Аттестация рабочих мест требует немалых по школьным меркам расходов. А где их взять, если порой не хватает на самое насущное – например, на ремонт? Из сорока пяти проверенных Василием Смирновым школ три на момент приемки не были готовы категорически: здания старые, ремонт требуется основательный, а денег на него нет. Только после исполненных усилий руководства школ и департамента образования финансиро-

к 1 сентября всё будет готово. Но это ремонт, что уж тут говорить об аттестации.

Тем не менее решать этот вопрос необходимо, и главную роль здесь должен сыграть, по видимому, городской департамент образования. Разумеется, при самом активном контроле со стороны профсоюзов.

Однако что же это мы всё о проблемах, когда буквально через пару дней нас ожидает самый искренний, наполненный цветами, слезами и большими ожиданиями праздник? Пора уже особо поздравить лучших из лучших, которыми технический инспектор труда областной профорганизации назвал средние школы № 45 (Октябрьский округ) и № 91 (Центральный округ), а также находящийся здесь же лицей № 64.

И вообще, как заметил в разговоре с корреспондентом «Позиции» Василий Смирнов, нужно обязательно поблагодарить коллективы всех школ – и руководство, и преподавателей, и вспомогательный состав – за исключительно бескорыстный, созидательный и творческий подход к подготовке своих учебных заведений. Все эти люди, абсолютно не считаясь со временем, приложили массу усилий по приведению своих больших и малых территорий в отвечающий массе требований и уложенный вид. Они большие молодцы, и у них на днях праздник. От всей души поздравим их и пожелаем... да что там, легких приемок, конечно. Это для них сейчас очень актуально.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



В школе № 91 Центрального округа всё готово к началу занятий.

вание было открыто, подрядчики наняты, ремонт идет полным ходом, так что можно надеяться, что

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 28 (224) · 29 АВГУСТА - 4 СЕНТЯБРЯ 2013 Г.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ФАРС О ПРАВЕ ПЕРЕДАЧИ

ПЕРВИЧКУ РОСХИМПРОФСОЮЗА ЛИШИЛИ ВОЗМОЖНОСТИ ВЕСТИ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ



ДИСПОЗИЦИЯ

В ОАО "Газпром нефтехим Салават" (Башкортостан) с прошлого года действуют две первичные профсоюзные организации (см. "Солидарность", № 17, 2013). Одна из них - первичка ОАО "Салаватнефтеоргсинтез", относится к Росхимпрофсоюзу, а другая, вновь образованная, - к некому Профсоюзу № 1 города Салавата. Причем до апреля 2013 года председателем обеих ППО являлся один и тот же человек, Юрий Евдокимов. Затем на конференции "росхимпрофсоюзской" первички его исключили из рядов отраслевого профсоюза за одновременное членство в двух организациях и нарушение Устава, лишили его полномочий председателя и избрали нового - Владимира Морозова.

Посетив ту конференцию, корреспондент "Солидарности" выяснил, что, по мнению ее участников, Профсоюз № 1 является проектом руководства "Газпром нефтехим Салават" и на рабочих оказывается давление с тем, чтобы они переходили в новый профсоюз. В частности, речь шла об угрозе увольнений, лишении льгот и социальной поддержки. Сам Евдокимов в телефонном разговоре с корреспондентом "Солидарности" эту информацию категорически отрицал. Как и то, что его новая профсоюзная организация каким-либо образом подконтрольна заводской администрации.

История получила свое продолжение 23 августа, когда в Салавате состоялась конференция трудового коллектива "Газпром нефтехима". Согласно информации, поступившей в "Солидарность", главный вопрос повестки дня - передача первички Профсоюзу № 1 права вести коллективные переговоры на предприятии.

Согласно Трудовому кодексу РФ такое право имеет первичка, количество членов которой превышает 50% от работающих на предприятии. Если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя, то общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может определить ту ППО, которая имеет право вести коллективные переговоры. Но при этом о начале коллективных переговоров должны быть извещены все первички, с участием представителей которых создается единый представительный орган для ведения коллективных переговоров. Об этом, похоже, Профсоюз № 1 и работодатель "Газпром нефтехим Салавата" успешно "забывают".

Вот еще один существенный момент - до создания Профсоюза № 1 количество членов Росхимпрофсоюза в группе компаний "Газпром нефтехим Салават" составляло 78% от числа работающих, то есть более 8500 человек. А уже 1 апреля текущего года Юрий Евдокимов в ответе на запрос председателя рескома профсоюза Гузель Мирошниченко указал, что членов всего около 500 человек. Впрочем, верность последних подсчетов ставится рескомом под сомнение...

Накануне мероприятия, 20 августа, я позвонил Юрию Евдокимову, и он подтвердил, что конференция готовится, и что по плану она должна пройти 23 августа. По его словам, на ней должны будут обсуждаться экономические показатели предприятия и выполняемость колдоговора. При этом никакие проф-

союзные вопросы обсуждать не планируются. В пресс-службе предприятия тоже подтвердили: конференция будет. Можно ли на нее попасть? Может быть - если отправить запрос по электронной почте на имя начальника пресс-службы. На отправленный вечером запрос "Газпром нефтехим Салават" отреагировал довольно оперативно. Утром 21 августа мне позвонили из пресс-службы и сообщили о досадной ошибке. Оказывается, в городе Салавате планируется не конференция трудового коллектива предприятия, а... "встреча с коллективом". А на такие мероприятия, увы, прессу не приглашают, такие мероприятия проходят в кулуарном режиме. На просьбу ответить на запрос в письменной форме (по электронке) девушка сказала, что обещать ничего не может, поскольку очень занята.

Оставалось "попытать счастья" уже в самом Салавате, куда я и отправился в тот же день.

ПОЙМАЛИ "ТЕРРОРИСТА"

На следующий день мы с Владимиром Морозовым шли к административному зданию "Газпром нефтехим Салавата". Нужно было сделать пару снимков для репортажа. Я взял в руки фотоаппарат и стал щелкать площадку, мимо которой ежедневно проезжают, наверное, тысячи людей. Однако долго снимать мне не пришлось. Похоже, пресс-служба предприятия не зря получает свои деньги - нас ждали. Буквально минута - и к нам подошел сотрудник службы безопасности завода из ЧОП "Центурион".

О том, что я "нарушаю закон", мне сообщили в самой корректной форме. Дескать, предприятие стратегическое, на его территории снимать нельзя (хотя я не был на территории предприятия), и что мне необходимо подождать группу других охранников. Предполагалось, что более уполномоченные коллеги молодого человека проведут со мной некую работу... Правда, наш собеседник не смог сослаться на закон, который якобы был нарушен, зато авторитетно сообщил, что незнание закона не освобождает от ответственности. Желающие же сделать пару снимков Доски почета должны обратиться за официальным разрешением к руководству предприятия. Если служба безопасности сочтет сделанные мной снимки достойными звания опасных, я буду обязан их удалить. Откажусь - задержат до приезда полиции.

Через пять минут подъехала старенькая "таблетка", пассажиры которой, тоже в форме охранников, пригласили меня "проехать". Не заезжая на территорию завода, мы остановились у одного из административных зданий, где размещается охрана. Захватив в одном из кабинетов бланк акта о нарушении, наш провожатый снова пригласил меня в "таблетку". Просмотр фотографий сопровождался комментариями о том, почему их надо удалять. Все сводилось к темам терроризма и промышленной безопасности. Переводки производства моргнули на прощание и исчезли вместе с Доской почета. Не сопротивлялся я по двум причинам. Во-первых, фотографии не представляли никакой ценности. Во-вторых, уж очень хотелось получить на память копию того самого акта, который составлял на меня охранник. После некоторых переговоров копию получить удалось, прав-

да, пришлось написать объяснительную - зачем я здесь и зачем мне эта копия.

ЗА БОРТОМ

После этих неожиданных приключений я все-таки добрался до профкома первички Росхимпрофсоюза. И там выяснилось, что корреспондент "Солидарности" - не единственный, кого не допускают на "закрытое" мероприятие...

В кабинете Владимира Морозова офисный стол, старенький компьютер и несколько табуреток, одолженных на время у соседей. Здесь нас давно ждут профактивисты. Тема встречи, конечно, - завтрашняя конференция трудового коллектива.

Сейчас в ОАО "Газпром нефтехим Салават" работает в общей сложности около семи тысяч человек. На каждом из шести структурных подразделений предприятия заблаговременно прошли цеховые и заводские конференции, на которых были выбраны делегаты на общую конференцию 23 августа.

Основная опора Росхимпрофсоюза на предприятии на данный момент - завод "Мономер", председателем цехкома которого также является Морозов. Правда, своим приказом Евдокимов его ранее незаконно сократил. Но в результате квалифицированной юридической помощи рескома решением суда от 21 мая 2013 года Морозов был восстановлен в должности. А постановление профкома от 21 декабря 2012 года о сокращении освобожденных работников аппарата первички ОАО "Салаватнефтеоргсинтез" признано незаконным. На "Мономере" тоже прошли выборы делегатов, в результате которых на конференцию направили четырех человек - членов Росхимпрофсоюза. Они и встретили нас вместе с коллегами в кабинете председателя.

"По состоянию на 20.08.13 данные работники должным образом не уведомлены: о дате и времени проведения конференции работников Общества, о повестке дня конференции, не ознакомлены с приказом по Обществу о проведении конференции Общества, им не выданы удостоверения делегатов конференции", - пишет 21 августа Морозов гендиректору ОАО "Газпром нефтехим Салават" Дамиру Шавалееву. Дальше становится еще интереснее.

"Уполномоченным Профсоюза № 1 Киселевым А.Р., работником цеха 47, вышеназванным работникам было сообщено без указания причин "о невозможности их участия в конференции Общества по решению рабочей комиссии по подготовке и проведению конференции... и удостоверения им выданы не будут, потому что администрация предприятия не желает их видеть на конференции".

Кроме того, зампредседатель профкома Алексей Мирошниченко и аппаратчик Оксана Сидорова "по производственной необходимости" были переведены в бригаду, смена которой приходится как раз на время проведения конференции. Обо всем этом мне и рассказали профактивисты. Стоит ли говорить, что 22 августа ответа от гендиректора они не увидели. Шансов попасть на конференцию без удостоверения делегата нет никаких, в чем я убедился уже на следующий день. Первичке Морозова грозило техническое поражение из-за "неявки на поле".

ПИСЬМА С ФРОНТА

Рабочим пора было отправляться на завод - к счастью, работа у них все еще есть. Мы же с сотрудником башкирского рескома Росхимпрофсоюза Сергеем Атапиным поехали в Уфу. Там председатель рескома Гузель Мирошниченко рассказала о событиях последних месяцев:

- На регистрацию права действовать без доверенности от имени первички у Морозова ушло больше месяца. Потом он обратился к Евдокимову за документами, необходимыми для ведения деятельности профсоюзной организации. Однако они долгое время не передавались, в связи с чем Морозов был вынужден обратиться в прокуратуру города Салавата. Тогда документы, наконец, были переданы, но почему-то не в полном объеме. Отсутствуют важные бумаги, связанные с финансами и профсоюзным членством. Сейчас, например, Морозов не может сдать отчет в Пенсионный фонд, поскольку отсутствуют отчеты за предыдущий год. А за это грозят штрафные санкции. И нашим президентом было принято решение о начале судебного процесса по истребованию первичных документов, связанных с уставной деятельностью первички, и оправдательных документов, связанных с расходованием денежных средств.

Примечательно, что часть бумаг, подлежащих передаче новому председателю профкома, была сдана Евдокимовым в архив предприятия. Из архива их, без объяснения причин, Морозову тоже не дают, несмотря на его письменные требования как руководителя юридического лица. Кстати говоря, председателя первички Морозова до сих пор не пускают в управление и бухгалтерию предприятия.

Тем временем Гузель Мирошниченко рассказывает о случаях, когда рабочие случайным образом узнавали о том, что они, оказывается, состоят в новом профсоюзе и даже писали по поводу удержания членских профсоюзных взносов в новый Профсоюз № 1 заявления в бухгалтерию. Один из работников говорил мне в кабинете у Морозова, что администрация даже не потрудилась подделать под липовым заявлением его подпись - просто поставили какую-то закорючку. О способах давления на работников ОАО "Газпром нефтехим Салават" можно подробнее прочитать в № 17 "Солидарности" за этот год.

- Давление на членов Росхимпрофсоюза вроде бы на какое-то время стихло, но потом возобновилось, об этом свидетельствуют последние обращения работников в прокуратуру, - продолжает Гузель Фаритовна. - Время относительной тишины наступило после того, как глава ФНПР Михаил Шмаков и председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов направили президенту Газпрома Алексею Миллеру письмо.

Это письмо было направлено господину Миллеру еще 21 мая: "Мы имеем серьезные основания утверждать, что в ОАО "Газпром нефтехим Салават" с ноября 2012 года со стороны представителей работодателя осуществляется грубое вмешательство в профсоюзную деятельность, целенаправленное административное давление на работников предприятия, особенно на членов Росхимпрофсоюза... Господин Шавалеев (гендиректор ОАО. - Прим. ред.) на письма, поступающие в его адрес, не отвечает... Попирается право работников на объединение в профсоюз по своему выбору, а не по "выбору" работодателя, используется административный ресурс в целях принуждения работников к выходу из Росхимпрофсоюза и вступления в созданный представителями работодателя "карманный" Профсоюз № 1 города Салавата... ФНПР и Росхимпрофсоюз в данной ситуации будут вынуждены начать на общероссийском и международном уровнях кампанию солидарности и поддержки работников ОАО "Газпром нефтехим Салават", кампанию протеста против антипрофсоюзной политики менеджмента предприятия".

Окончание на с. 6.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПО ТУ СТОРОНУ ПРИНЦИПА НЕВМЕШАТЕЛЬСТВА

Читая одну книжку, набрел на старую притчу. В некотором лесу плохо стало жить зайчикам. Лисы нападают, волки преследуют... Зайчики собрались на поляне решать, что делать. Один заяц предложил: на опушке в дупле живет мудрый филин, надо идти к нему, он подскажет. Делегация зайцев пришла к филину и изложила суть проблемы. Филин поразмыслил и предложил: выход есть, вам нужно превратиться в ежиков - ежикам жить безопаснее. Делегация вернулась и торжественно изложила высокому собранию зайцев предложение филина. Ответ общества прозвучал примерно так: "Мы-то готовы. Но как это сделать?" Та же делегация снова пришла к филину и спросила: "Как нам переделаться?" На что филин им сказал, что его дело - стратегическое решение проблемы. А вопросы тактики не очень волнуют...

Чем дальше, тем больше мне эта притча напоминает процесс обсуждения модернизации профсоюзов. В том смысле, что все вроде бы представляют себе: какие проблемы нужно решить, каких опасностей в процессе модернизации избежать и примерно к чему прийти. В первом приближении - рабочая группа, созданная Генсоветом ФНПР, даже формулирует уставные предложения для этих изменений. В связи с этим хочу обратить внимание профсоюзного читателя на некоторые проблемы, которые пока что находятся за пределами внимания рабочей группы.

Сейчас члены рабочей группы уже длительное время и с разной степенью поддержки обсуждают вопросы об уставных принципах ФНПР и выборах внутри профсоюзных структур. Но есть и вопросы, которые относятся не к уставным (внутренним правовым нормам), а к вопросам дееспособности. Имеется в виду следующая проблема. На сегодня в статусе членских организаций ФНПР находятся отраслевые профсоюзы и региональные профобъединения. Однако уровень дееспособности отраслевых профсоюзов очень разный. Это относится и к степени финансовой независимости, и к организационным ресурсам. Не является секретом, что существенная часть отраслевых профсоюзов не обладает достаточными финансовыми и организационными ресурсами, чтобы оказывать должную поддержку региональным комитетам, первичкам и рядовым членам профсоюзов. У кого-то такая ситуация возникла по объективным причинам, у кого-то - по субъективным. Без разницы, поскольку результат для регионов, первичек и членов профсоюза один и тот же: нет поддержки.

Казалось бы, раз московский центр не в состоянии работать - значит, надо либо реорганизовывать структуру, либо сливаться или присоединяться к другому профсоюзу. Но ситуация еще сложнее, поскольку часто у недееспособного профсоюзного центра есть недееспособные региональные комитеты. Опять-таки - по разным причинам. Но точно так же, как и в Москве, все эти региональные комитеты входят в руководящие органы региональных профобъединений, обладают ровно таким же правом голоса, что и крепко стоящие на своих ногах профсоюзы. И еще нюанс. Именно региональные комитеты в регионе влияют на избрание руководства профобъединения, а в Москве - на выборы руководства профсоюза. Результат: в слабых отраслевых профсоюзах отсутствует движущая сила к внутренним преобразованиям через модернизацию или слияние (присоединение) с другим профсоюзом.

Поскольку в качестве одних из основных идеологов ФНПР приняты отраслевой принцип и принцип "невмешательства во внутренние дела членской организации", то и повлиять на эту ситуацию со стороны, не изнутри профсоюза, практически невозможно. То есть, конечно, на уровне отдельного региона - возможно. И некоторые даже влияют. Но эти формы никак не связаны с уставными нормами, это все такое "теневое воздействие". Результат приносит. Но, согласитесь, жить-то нужно по закону, а не по понятиям или "теневым воздействиям".

Переломить эту ситуацию можно. И довольно несложно. Для этого нужно сделать три вещи. Первая вещь уже сделана некоторое время назад: профсоюзные специалисты, занимающиеся организационными проблемами, разработали минимальные параметры, которым должен соответствовать отраслевой профсоюз. Второе. Надо провести оценку состояния отраслевых профсоюзов на предмет соответствия этим минимальным стандартам. Третье. На основании полученной оценки коллегиальным органом ФНПР принять план действий, или - более современно - "дорожную карту". В соответствии с принятой "дорожной картой" отраслевые профсоюзы, не отвечающие минимальным критериям, должны провести либо реорганизацию, либо слияние (присоединение) с иным профсоюзом. И, естественно, в случае принятия такого алгоритма действий так называемый "принцип невмешательства" претерпевает серьезные изменения. На мой взгляд, это нормально. Потому что недееспособный профсоюз своим бездействием наносит серьезный ущерб репутации всей Федерации, равно как и своих коллег из других профсоюзов.

И еще нюанс. В нескольких регионах по инициативе местных профобъединений избранные там председатели одновременно являются представителями ФНПР. Вопрос чисто гипотетически - почему такая модель может работать в регионе и не может в отраслевом профсоюзе?

Все поставленные в заметке вопросы относятся как раз к тактическим вопросам "переделки зайчиков в ежиков". Пока что, к сожалению, коллегиальные органы ФНПР в такой интерпретации их не рассматривали. Однако, как мне кажется, считать, что "недееспособный профсоюз когда-нибудь умрет, и тогда на его руинах возникнет..." - это расчет на слишком длинный срок. Практика показывает: такие профсоюзы не умирают, а - извините - муфифицируются и в таком состоянии продолжают свои "байки из склепа". Кстати, голоса на заседаниях тех самых коллегиальных органов.

Александр ШЕРШУКОВ.

ФАРС О ПРАВЕ ПЕРЕДАЧИ

Окончание. Начало на с. 5.

Ответил на это обращение заместитель председателя правления ОАО "Газпром" Валерий Голубев. 10 июня он написал Михаилу Шамакову и Александру Ситнову следующее: "По имеющимся в ОАО "Газпром" данным, изложенные в обращении факты не нашли подтверждения. Информация по жалобам, направленным представителями первичной профсоюзной организации "Салаватнефтеоргсинтез", входящей в структуру Росхимпрофсоюза, в органы государственной власти, по результатам проверки Государственной инспекции труда также не подтвердилась". Дальнейшее сводится к тому, что профсоюзы на предприятии борются между собой за численность, а руководство ОАО не только не имеет к этому отношения, но и не имеет права вмешиваться в ситуацию по закону.

Между тем примечательно, что городская прокуратура Салавата, в отличие от Гострудинспекции, на которую ссылается руководство Газпрома, нарушения на предприятии нашла. 18 июля зампрокурора Яков Серов пишет Владимиру Морозову: "При проведении проверки прокуратурой города были выборочно опрошены работники ОАО "Газпром нефтехим Салават". Установлено, что работодателем в отношении работников применяются меры воздействия с целью их понуждения вступить в первичную профсоюзную организацию "Газпром нефтехим Салават" (Профсоюз № 1 города Салавата. - П.О.), что является нарушением ст. 2.9 федерального закона от 12 января 1996 года № 10 "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

В связи с этим прокуратура направила господину Шавалееву представление об устранении нарушений, сейчас оно находится в стадии рассмотрения.

- Реском обратился к генпрокурору РФ и прокурору Республики Башкортостан с заявлением о том, что Профсоюз № 1 создан с нарушением требований федерального закона о профсоюзах, - продолжает глава рескома профсоюза. - Соответственно, незаконно созданная организация не сможет обеспечить законное представительство и защиту трудовых прав своих членов. На наш взгляд, Профсоюз № 1 - организация вне закона, деятельность которой ориентирована на увеличение социальной напряженности, создание противостояния и дискриминацию по профсоюзной принадлежности. Наша первичка вынуждена обратиться в Госинспекцию труда в РБ с жалобой на действия работодателя, который нарушает условия коллективного договора, а именно: не предоставляет оргтехнику, транспорт для отправки людей на различные мероприятия, не учитывает мнение профкома в случаях, когда этого требует Трудовой кодекс и колдоговор, не удерживает членские взносы и не перечисляет их на расчетный счет профорганизации. Работодателем не перечисляются денежные средства на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей. Также бухгалтерия предприятия не принимает заявления на удержание взносов от членов Росхимпрофсоюза. Работодатель сейчас добивается того, чтобы наша первичка при проведении коллективных переговоров вообще в них не участвовала.

ПОСТОРОННИМ В...

23 августа мы с Сергеем Атапиным снова в дороге. По пути в Салават звоню Евдокимову с просьбой о встрече. Юрий Германович отвечает, что он занят и находится за городом, так что - вые. Оказывается, сегодня его не будет даже на конференции. На всякий случай звоню нынешнему председателю Профсоюза № 1 Андрею Шапченко, который когда-то был зампредом в первичке Росхимпрофсоюза. Шапченко тоже говорит, что он за городом и встретиться не сможет, будет доступен только на следующей неделе.

На въезде в город встречаемся с Владимиром Морозовым и через полчаса подъезжаем к ДК "Нефтехимик", в котором должно будет проходить собрание. За несколько десятков метров от главного входа мои спутники узнают в одном из идущих нам навстречу мужчин Шапченко. Тот, заметив нас, разворачивается на 180 градусов и быстро пропадает из вида.

В "предбаннике" между главным входом в ДК и фойе расположилось подобие мандатной комиссии: делегаты подходят к столам и, показав документы, получают пропуск в здание. Пропуска тщательно проверяются охраной.

Владимир Михайлович пытается пройти на конференцию, охранники отсылают его за пригласительным. За одним из столов сидит, сверяя списки, бывший преддиректор "росхимпрофсоюзской" первички Наиль Газизов. Сейчас он, по словам Морозова, состоит экспертом в штате управления персоналом. Газизов ожидаемо отказывается Морозову в пропуске, поскольку тот не значится в списках, и, узнав меня по ролику на сайте "Солидарности", спрашивает у предпрофкома, есть ли у корреспондента аккредитация. Аккредитации не было, а получить ее на месте оказалось невозможным. Тем временем нашу делегацию, прикрыв камеру листком бумаги, снимает какой-то человек. Предположительно, из службы безопасности.

Оставалось только ждать окончания мероприятия, чтобы узнать у кого-нибудь из рабочих, что же там все-таки обсуждалось. Спустя без малого час по ступенькам спустился молодой человек, который торопился заступиться на смену. Он назвался Олегом Каримовым, специалистом отдела производственных зданий и сооружений. Несмотря на спешку, он охотно рассказал о мероприятии. Правда, немного:

- Обсуждались проблемы... Например? Увеличение зарплаты, охрана труда, улучшение дисциплинарных отношений. Планируется еще много построек: новый завод будет по акриловой кислоте, он очень нужен, чтобы производство процветало. Было несколько разных голосований, но я отлучился, не расслышал просто, - последнее относится к вопросу о голосовании за передачу прав ППО № 1 по коллективным переговорам. - Вообще, у нас работают более 7 тысяч человек, в профсоюзе состоит 4 тысячи, больше половины. Профсоюзов два? Ну в каком-то из них состоит 4 тысячи.

Вторым респондентом стал аппаратчик Андрей. С ним мы беседовали в его машине, он специально подъехал туда, где мы оставили свои авто. Во время разговора выяснилось, что из-за угла дома нас "пасет" средних лет человек в белой рубашке; пришлось отъехать подальше. Правда, Андрей

заявил, что не боится давления со стороны руководства и что ему "самому интересно, что они скажут". При этом Андрей сказал, что вопрос о передаче прав по ведению коллективных переговоров Профсоюзу № 1 как раз и был на повестке:

- Сказали, что вот мы с Росхимпрофсоюзом общего языка не находим, там всего сто человек; нас устраивает ППО "Газпром нефтехим Салават", входящая в структуру Профсоюза № 1, - славные люди, и полномочия по заключению коллективного договора надо передать им. Голосовало где-то ползала, я лично руку не поднимал. Но, как обычно, "решено единогласно".

Что интересно, мой собеседник действительно заметил Андрея Шапченко в зале, однако в президиуме его не было. Хотя, казалось бы, по такому важному вопросу должен выступить представитель Профсоюза № 1. Евдокимова Андрей в зале не увидел, так что ставить под сомнение правдивость Юрия Германовича было бы некорректно.

А выступал по вопросу передачи прав ведения коллективных переговоров Профсоюзу № 1 Вячеслав Дегтярев, и.о. замгендиректора по общим вопросам. Предположительно, именно он 29 января этого года разослал по внутрикорпоративной почте письмо следующего содержания: "Уважаемые коллеги, в компании реализуется внутрикорпоративная программа (одобренная ГД и ЗГД по общим вопросам), направленная на перевод работников из действующего профсоюза в нужный нам, т.е. в ППО "Газпром нефтехим Салават". Прошу оповестить начальников цехов о необходимости проведения собраний и конференций. Председатели цеховых комитетов проинструктированы и готовы. Дело серьезное и нужное. Готов пояснить лично, если будут вопросы!"

- Понятное дело, что вся эта инициатива идет от Дегтярева. Потому что Шапченко - кто он такой вообще... Давление руководства есть в любом случае, - резюмирует Андрей. - Вот разговариваешь напрямую с начальником цеха, он говорит: "Нет, ты что, я сам вступил". Ну как сам? Вас заставили просто. Вам же не дали альтернативы никакой. Росхимпрофсоюз поздно занялся этим вопросом. Нужно было начинать, как только появился Профсоюз № 1, в прошлом году. Нужно было доносить свою позицию, проталкивать свою политику.

Здесь уместно напомнить о том, что во время создания Профсоюза № 1 города Салавата и его первички на "Газпром нефтехиме" республиканский комитет Росхимпрофсоюза был фактически парализован деятельностью его теперь уже бывшего председателя Рифа Набиева (см. "Солидарность", № 11, 2013). Кроме того, не стоит забывать, что Юрий Евдокимов до 25 апреля этого года "успешно" совмещал председательство в обеих первичках. Обычно в профсоюзной среде такие вещи называют предательством. В таких условиях как минимум наивно рассчитывать на эффективную разъяснительную работу, о которой говорит Андрей. Однако теперь шансы на эффект появились: их дает сама политика руководства предприятия, которую рабочие ощущают на своей "шкуре". И, как показывает практика, с ними солидарны не только Росхимпрофсоюз и ФНПР, но и прокуратура. Мы будем следить за развитием событий.

Павел ОСИПОВ.

КОММЕНТАРИЙ

Александр СИТНОВ, председатель Росхимпрофсоюза:

- ОАО "Газпром" позиционирует себя как социально ответственный бизнес и имеет репутацию социально ответственной компании. Непонятно, почему работодатель ОАО "Газпром нефтехим Салават", основной пакет акций которого принадлежит ООО "Газпромпереработка" (а его владельцем, в свою очередь, является ОАО "Газпром"), ведет дискриминационную политику среди работников по профсоюзной принадлежности, создает антисоциальные настроения среди своего персонала, ведет профсоюзные войны. В своем ответе зампреда правления ОАО "Газпром" Валерий Голубев пишет, что руководство "Газпром нефтехим Салавата" готово работать с любыми полномочными представителями работников. Но на деле это совсем не так.

Мы, ФНПР и Росхимпрофсоюз, направляли в мае

письмо господину Миллеру, президенту Газпрома. К сожалению, компания не сочла нужным исправить ситуацию на предприятии. Все, о чем мы писали, продолжает иметь место: для принуждения работников к выходу из Росхимпрофсоюза и вступлению в созданный представителями работодателя "карманный" Профсоюз № 1 города Салавата используется административный ресурс. У работников по-прежнему нет права на объединение в профсоюз по своему выбору, а не по "выбору" работодателя.

В данной ситуации ФНПР и Росхимпрофсоюз вынуждены начать на общероссийском и международном уровнях кампанию протеста действиям работодателя предприятия и солидарной поддержки нашей первички и членов Росхимпрофсоюза работников ОАО "Газпром нефтехим Салават".

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

Ветеранам труда, ставшим инвалидами, предлагают установить ежемесячную выплату по двум основаниям: и как инвалидам, и как ветеранам труда. Группа единороссов внесла в Госдуму соответствующие поправки к федеральному закону "О ветеранах".

РЕГИОНЫ ДАДУТ "ВТОРУЮ ПЕНСИЮ" ИНВАЛИДАМ - ВЕТЕРАНАМ ТРУДА

По мысли авторов, поправки позволят ветеранам труда, признанным инвалидами и имеющим право на ежемесячную денежную выплату (ЕДВ) по закону от 1995 года "О социальной защите инвалидов в РФ", претендовать еще и на ЕДВ для ветеранов труда, установленную на региональном уровне законом "О ветеранах". Решение о такой "дополнительной пенсии" будет в полномочиях властей регионов.

Законопроект раскритиковали специалисты из правового управления аппарата ГД. Думские эксперты-правовики нашли, что проект не согласуется с нормой, по которой человек, имеющий право на ЕДВ по двум или нескольким из "законов о льготниках", может выбрать только одну ежемесячную выплату, независимо от основания, по которому она устанавливается. Этот законодательный принцип - одна выплата по одной из "льготных" категорий - остается осново-



полагающим для финансового блока правительства. Исключение сделано лишь для пострадавших от радиации "чернобыльцев" и "семипалатинцев".

Хотя ожидалось, что Кабмин не будет поддерживать проект, правительство прислало в Думу весьма благожелательный отзыв, в котором выражена готовность "продолжать работу над законопроектом". Главное возражение: принятие проекта расширит круг получателей ЕДВ

по нескольким основаниям, что потребует дополнительных бюджетных расходов, а источники в проекте не прописаны.

Чиновников печалит и то, что проект поставит в неравное с ветеранами труда положение "тружеников тыла, соцподдержка которых также отнесена к полномочиям органов власти субъектов РФ". Им авторам "двойного пенсионера" не обещали и в число претендентов на две выплаты не включили...

Напомним, что с 2006 года именно субъектам РФ предоставляется право определять порядок и условия присвоения звания "Ветеран труда". Региональные власти вправе установить любые условия присвоения звания "Ветеран труда", и, как правило, они довольно жесткие. Делегирование региональным властям всех полномочий в этой области с облегчением поддержали правительство и вся центральная власть.

МНЕНИЕ

Сергей ПОДДУБНЫЙ, депутат Госдумы ("ЕР"):

- Практика предоставления мер социальной поддержки показала, что значение звания "Ветеран труда" принижается. По нынешнему законодательству ветеран труда, признанный инвалидом, обычно получает меры соцподдержки по вновь приобретенному основанию - только как инвалид. Эта соцподдержка финансируется из госбюджета, и регион заинтересован в установлении этих мер социальной поддержки именно по данному основанию. В итоге превалирует подход к ветерану труда только как к инвалиду.

Нужно обеспечить званию "Ветеран труда" денежное подтверждение трудовых заслуг, что побудит регионы более ответственно подходить к присвоению этого звания и проявлять неподдельное постоянное внимание к тем, кто за свой труд им удостоен... И для реализации этого закона не потребуются дополнительных расходов из бюджетов субъектов РФ. Уже потому, что расходы, предусмотренные для финансирования мер соцподдержки ветеранов труда, в их бюджетах уже заложены.

ГОСУДАРСТВО ПРОФИНАНСИРУЕТ МЕСТНЫЙ ЭКЗОТИЧЕСКИЙ СПОРТ

Группа единороссов внесла в Госдуму законопроект о федеральной поддержке развития "национальных видов спорта". Сия бумага установит право любой общественной организации, которая развивает "национальные виды спорта", приобрести государственную аккредитацию и статус общероссийской спортивной федерации. После этого контора вправе потребовать от государства профинансировать ее деятельность по развитию и популяризации данного вида национальных "игрищ". А там и на международный уровень можно выйти, если грамотно обосновать задачу...

Авторы предлагают изменить значение термина "национальные виды спорта". Сейчас, по закону о физкультуре и спорте в РФ, "национальные" - это те виды спорта, которые "исторически сложились в этнических группах населения, имеют социально-культурную направленность и развиваются в пределах одного субъекта РФ". Из-за этой трактовки не могут создаваться и действовать общероссийские спортивные федерации по национальным видам спорта, что печалит авторов. По их данным, сейчас в России существует более шестидесяти национальных видов спорта, а занимаются ими свыше ста тысяч человек. Поскольку лапта, городки и различные виды борьбы развиваются во многих субъектах РФ, то раздел "Национальные виды спорта" Всероссийского реестра видов спорта, считают авторы, надо сделать открытым и записывать в него любую местную диковину.

Законопроект уже поддержали Мосгордума и профильный комитет ГД по делам национальностей. Председатель последнего, единоросс Гажимет Сафаралиев, считает, что "национальные виды спорта - часть культуры народа, уходящая корнями в его историю, и развитие их будет способствовать воспитанию у молодежи физических и духовных качеств, выносливости и ловкости, воли к достижению поставленной цели, единению с культурой других народов".

СЕМЬЯМ ПОСТРАДАВШИХ ПРИЗЫВНИКОВ УВЕЛИЧАТ КОМПЕНСАЦИЮ?

Заксобрание Санкт-Петербурга внесло в Госдуму поправки о пересмотре некоторых правовых норм, регламентирующих соцзащиту призывников.

Документом планируется повысить материальное обеспечение призывников и их семей, если при прохождении срочной военной службы был причинен вред жизни или здоровью этого призывника.

Кроме того, проект даст возможность искалеченным на службе призывникам получать по достижении пенсионного возраста две пенсии - по старости и инвалидности.

В органы власти продолжают обращаться граждане, ставшие инвалидами вследствие заболевания, полученного при прохождении службы по призыву. Они просят исправить пенсионное законодательство, чтобы учесть их интересы. В частности - повысить пенсии по инвалидности для получивших увечье на службе и установить единообразный принцип для отслуживших претендентов на получение пенсий.

Сейчас при достижении бывшим призывником пенсионного возраста его право на получение одновременно двух пенсий (по инвалидности и трудовой пенсии по старости) зависит от формулировки причины инвалидности, указанной в законе. Это: "инвалидность вследствие заболевания, полученного при исполнении обязанностей военной службы" либо "инвалидность вследствие заболевания, полученного в период прохождения военной службы". В первом случае он имеет право на вторую пенсию, а во втором - нет.

По закону "О воинской обязанности и военной службе", военнослужащий счита-

ется исполняющим обязанности военной службы в случаях: участия в боевых действиях, исполнения должностных обязанностей, несения боевого дежурства, службы в гарнизонном наряде, исполнения обязанностей в составе суточного наряда, участия в учениях (походах). А также в случае "совершения иных действий, признанных судом, совершенными в интересах личности, общества и государства".

Но призывники исполняют обязанности военной службы круглосуточно, что требует от них выполнения поставленных задач в любых условиях, в том числе сопряженных с риском для жизни и здоровья. Согласно Конституции государство должно гарантировать им материальное обеспечение и компенсации в случае причинения вреда жизни или здоровью при прохождении службы. Однако в законодательстве этот момент не учтен.

Сейчас военнотрудовой не признается погибшим (умершим), получившим увечье или заболевание при исполнении обязанности военной службы, в случае, когда

он: самовольно оставил расположение воинской части; "добровольно привел себя" в состояние опьянения; совершил общественно опасное деяние.

В итоге военно-врачебная комиссия выносит заключение о причинной связи увечья (заболевания) по справке от командира воинской части, в которой призывник проходил службу. В справке указывают обстоятельства получения увечья, которые "должны быть подтверждены в установленном порядке". Разумеется, поле для злоупотреблений здесь немало.

В проекте предлагается формулировка "инвалидность вследствие заболевания, полученного при исполнении обязанностей военной службы" и "инвалидность вследствие заболевания, полученного в период прохождения военной службы" заменить одной, общей. Если закон примут, формулировка будет такая: "инвалидность вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения военной службы (за исключением случаев, когда инвалидность военнотрудовой



наступила в результате их противоправных действий, признанных в установленном порядке)". Благодаря этому, считают авторы, все военнотрудовые, которым при прохождении службы был причинен вред здоровью, получат по достижении пенсионного возраста право на одновременное получение двух пенсий: по инвалидности и по старости.

По данным Минобороны, в РФ проживает 15 827 инвалидов вследствие военной травмы и около 5 тысяч бывших призывников, ставших инвалидами в период прохождения военной службы. (Пострадавших призывников, как известно, в РФ стараются "оформить" по самым "беспроblemным" формулировкам, а то и вовсе по всеобъемлющему принципу "шел - упал".) По расчетам авторов, при получении права на одновременное получение двух пенсий, по инвалидности и по старости, "усредненная" пенсия по инвалидности для бывших призывников составит 8762 рубля.

Минтруд РФ уже выступил против проекта и требует сохранить принцип, по которому объем пенсионных льгот, предоставляемых отслужившим, зависит от того, связана полученная инвалидность с "исполнением обязанностей военной службы" или нет. В переводе: а вдруг они там бездельничают и травмы друг другу специально наносят, по взаимному согласию и "во внеурочное время"?.. Кроме того, чиновников не устроило, что на реализацию проекта из госбюджета потребуется около 672 млн рублей, а источники бюджетных расходов авторы не уточнили. Поэтому, по всем прогнозам, правительство не поддержит этот проект...

РАЗВИТИЕ СИТУАЦИИ

ПЕТРОВСКИЙ "МОЛОТ" ОЖИЛ

ПРЕДЫСТОРИЯ:

21 января около ста работников Петровского электромеханического завода "Молот" (Петровский муниципальный район Саратовской области) обратились к губернатору с письмом, в котором объявили о намерении начать бессрочную забастовку. Тогда на предприятии сложилась катастрофическая ситуация - заработную плату людям не платили с июля прошлого года. Работники были доведены до отчаяния настолько, что готовы были перекрыть федеральную трассу "Саратов - Нижний Новгород".

Губернатор Саратовской области отреагировал быстро: он обратился в правоохранительные органы. Письма с просьбами вмешаться в ситуацию были направлены руководителям областной прокуратуры, ГУ МВД, УФССП, УФНС, а также в территориальное управление Росимущества.

По состоянию на февраль долги по зарплате составляли 32 млн рублей. Из 800 рабочих, приписанных к заводу, 270 находились в простое. В ситуацию вмешалось Саратовское областное объединение организаций профсоюзов, которое оказало материальную помощь особо нуждающимся работникам Петровского "Молота". Общая сумма матпомощи составила 100 тысяч рублей.

В марте этого года за 18 млн рублей была продана заводская столовая "Лилия". Это позволило закрыть трехмесячную задолженность по зарплате. Однако основная проблема - загрузка предприятия достаточным количеством заказов - оставалась нерешенной.

"Солидарность", № 4, 10, 2013 г.

ДОЛГИ ПОГАСИЛИ, ЗАКАЗАМИ ОБЕСПЕЧИЛИ

- У нас погасили все задолженности по заработной плате, первую очередь еще в конце мая, вторую летом, - сообщила "Солидарности" председатель профкома ОАО "Петровский электромеханический завод "Молот" Наталья Букалова. - Предприятие также выплатило все налоги и долги по жилищно-коммунальному хозяйству.

Уже сейчас на предприятии сформирован портфель заказов на 242 млн рублей. Это позволит заводу работать безубыточно. Прогноз загрузки в 2014 году - более 340 млн рублей. Откуда такие изменения? Дело в том, что ранее 100% акций предприятия принадлежали государству. Однако в марте завод преобразовали в акционерное общество, с тем чтобы присоединить к концерну "Гранит-Электрон" (выпуск радиолокационных, гироскопических, бортовых корабельных систем). Концерн и обеспечил заказами Петровский "Молот".

По словам нашей собеседницы, в настоящий момент "Молот" работает на полную мощь, люди получают заработную плату вовремя, производится дополнительный набор работников.

ЗАКОНОПРОЕКТ

В начале июля без особого шума Министерство труда и социальной защиты РФ завершило разработку законопроекта, который посвящен дальнейшим изменениям в области регулирования трудовых отношений. На это раз регулирование должно коснуться работников, занятых у работодателей - субъектов малого предпринимательства и работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями. К концу июля в течение 15 дней вроде бы происходило публичное обсуждение проекта. Вроде бы - это потому, что никаких материальных свидетельств в виде публикаций, сообщений СМИ, посвященных данному законопроекту, в публичной среде не появилось. Видимо, актом "публичного обсуждения" являлась его публикация на сайте Минтруда. Однако к содержанию законопроекта необходимо вернуться, поскольку некоторые его положения вызывают, мягко говоря, ошеломление.

БЕСПРАВНЫЙ ДА УДАЛЕНЬКИЙ

РАЗРАБОТАННЫЙ МИНТРУДОМ РФ ЗАКОНОПРОЕКТ РЕЗКО СНИЖАЕТ УРОВЕНЬ ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ

Начнем с того, что множество норм законопроекта распространяются на работников, которые приобрели патент, чтобы трудиться у работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями. То есть наконец-то стало примерно ясно, что будет с теми патентами, которые Федеральная миграционная служба добровольно-принудительно распространяет среди иностранных трудовых мигрантов. Не будем анализировать все нормы законопроекта - сконцентрируемся на вопросах трудовых прав.

Жизнь мигрантов ждет интересная. Во-первых, все условия труда - срок работы, режимы труда и отдыха, порядок оплаты труда и иные условия, связанные с работой у работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем, определяются по взаимному соглашению сторон. То есть - всё в некий договор. При этом сейчас работодатели должны его регистрировать в органе местного самоуправления. Это излишне, считают авторы законопроекта и "освобождают" работодателя от этой постылой обязанности. Естественно - все трудовые споры разрешаются в суде. Но с каким текстом незарегистрированного договора придет туда работодатель, а с каким мигрант из Средней Азии - большой вопрос. Конечно, в законопроекте указано на недопустимость снижения норм ниже предусмотренных ТК РФ. Но в связи с описанным выше "освобождением" эта фраза звучит как ритуальная.

Однако все предложения, относящиеся к мигрантам, бледнеют по сравнению с предстоящей интересной жизнью работников сферы малого предпринимательства. Начнем с того, что законопроект приводит определение численности малых предприятий в соответствие с законом от 24.07.2007



№ 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ". И тут выясняется, что "малые" - это с численностью до 100 человек. Нужно сказать, что в результате этого кульбита под действие законопроекта автоматически подпадает существенное число сервисно-ремонтных предприятий, успешно выделенных из больших и "около больших" производств.

А вот теперь - следите за руками: "...субъекты малого предпринимательства и работодатели - физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, не принимают локальные нормативные правовые акты, в т.ч. которыми устанавливаются правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда и т.п.". Но если в отношении второй категории работодателей еще можно подумывать (если принимается садовник - нужен ли локальный нормативный акт?), то на предприятии в 90 человек это приведет к банальному произволу.

Звучит произвол так: "Режим работы, порядок предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков определяются по соглашению между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства".

И еще вот так: "Об изменении определенных сторонами условий трудового договора работодатель - субъект малого предпринимательства в письменной форме предупреждает работника не менее чем за 7 календарных дней".

И вот так: "Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, трудовой договор с работником, работающим у работодателя - субъекта малого предпринимательства, может быть прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором. Сроки предупреждения об увольнении, а также случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат определяются трудовым договором".

У "малого предпринимателя" ликвидируется обязанность ведения трудовых книжек. Теперь "документом, подтверждающим период работы у таких работодателей, является трудовой договор, заключенный в письменной форме".

И еще нюанс. Принятие подобного законопроекта и ликвидация локальных нормативных актов на предприятиях превращает существующие там профсоюзные организации почти в фикцию. Чему будут посвящены коллективные договоры? Зарплате? Но она целиком уйдет в отдельные трудовые договоры. Условиям труда? Но они будут регулироваться не "коллективно" - локальными актами, а индивидуально...

В паспорте законопроекта очень четко сформулирована задача: "Освободить указанные категории работодателей от ряда обязанностей, возлагаемых на них в настоящее время трудовым законодательством". Спасибо за честность.

Александр ШЕРШУКОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация
профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету
"Солидарность" и узнавай
все подробности этого
и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 31, 2013 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- 23 августа около здания мэрии Москвы прошли одиночные пикеты работников здравоохранения столицы.

- Допрос ключевого свидетеля по "делу Кобозева".

- В Польше официально вступили в силу инициированные правительством поправки к Кодексу законов о труде, названные местными профсоюзами бесчеловечными.

- В этом году 90 лет исполняется Госплану - учреждению, которое на семь десятилетий стало альфой и омегой советской экономики.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

АВГУСТ БОГАТ НА СОБЫТИЯ

Август выдался богатым на события для профсоюзной организации института «Омскгражданпроект».

Как сообщила председатель профкома Наталья Шустова, коллектив института был удостоен почетного звания «Лучшая проектная организация Омской области» по итогам конкурса, который ежегодно проводят региональные Минстрой и Союз строителей. Кстати, это звание «Омскгражданпроект» присуждается уже не первый раз.

Генеральный директор института Иван Любич принял награду на главном торжестве, посвященном Дню строителя, которое прошло в Музыкальном театре.

Здесь же за большой вклад в развитие отрасли различных наград были удостоены и многие сотрудники этой проектной организации. Среди них архитектор Антуанета Зюзина, конструкторы Светлана Романова и Нина Левченко, инженеры Зинаида Панюкова и Майя Маркина. В канун праздника были названы и победители конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист». Их портреты поместили на Доску почета института. Кроме того, профсоюзная организация и администрация отдельно чествовали спортсменов, команды подразделений, которые показали самые высокие результаты в ходе ежегодной спартакиады сотрудников «Омскгражданпроекта».

Спорт и активный отдых здесь вообще в почете. Праздничные мероприятия, посвященные Дню строителя, профком института завершил традиционным спортивным выездом на Ленинский пляж. Отдохнуть и посоревноваться на природе отправились почти триста сотрудников и членов их семей. Администрацией были заказаны автобусы, на берег Иртыша высаживались целыми институтскими подразделениями.

Соревнования развернулись сразу на нескольких спортплощадках. Команды состязались в волейбольном, футбольном турнирах, большое число участников собрала эстафета, состоящая из нескольких увлекательных и забавных конкурсов. Специальную развлекательную программу, включая бодиа-арт, придумали для детворы. Ребятам



Спорт и активный образ жизни в «Омскгражданпроекте» любят все.

очень понравились азартные спортивные игры на песке, тем более что ни один из малышей участников не остался без подарка. Заслуженные призы получили и победители турниров, в том числе конкурса на самый аппетитный стол «Дары лета».

В 2013 году в первичке ОАО ТПИ «Омскгражданпроект», входящей в территориальную организацию профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Омской области, состоялись выборы нового председателя, и теперь Наталья Шустова, возглавившая профком, вместе с активом работает над выполнением намеченных планов. Одна из главных задач, конечно же, рост рядов профорганизации, в которой сегодня числится более 300 работников института. При полной поддержке руководства «Омскгражданпроекта» решаются многие социальные вопросы. В частности, в этом году в коллективный договор, действующий до 2014 года, были внесены дополнения, касающиеся оказания помощи сотрудникам в решении жилищных проблем. За детские оздоровительные путевки они пла-

тят лишь десять процентов от их стоимости. Институт предусматривает расходы по договорам страхования жизни работников в размере 12 процентов от суммы затрат на оплату труда, а также по договорам личного страхования. Значительные суммы направляются на спецпитание, приобретение бесплатных и льготных оздоровительных путевок в санатории и дома отдыха.

Что касается молодых сотрудников «Омскгражданпроекта», то им надо не просто уделять особое внимание, считает председатель профкома, а искать те формы работы, которые по-настоящему заинтересуют их. Например, стимулировать молодежь на раскрытие собственных талантов, о которых коллеги по отделу или архитектурно-планировочной мастерской порой даже не подозревают. Помогут тут различные конкурсы и смотры. «В общем, пора уже на институтские праздники не артистов со стороны приглашать, а готовить концертные программы своими силами. На то мы и творческие люди!», - говорит Наталья Шустова.

Яков ШИЛИН.

ФАКТ!

ОМИЧИ НА МАКС-2013

26 августа в подмосковном городе Жуковский начал работу Международный авиационно-космический салон (МАКС-2013). В этом году на него пригласили 8 омских предприятий. Самостоятельными участниками престижнейшего форума стали ОАО «Высокие технологии», ЗАО «Омское машиностроительное конструкторское бюро» и радиозавод им. Попова. Еще пять компаний (ПО «Полет», ОМО им. П.И. Баранова, ОмПО «Иртыш», Омский НИИ приборостроения, Центральное конструкторское бюро автоматики) представят свои разработки на стендах федеральных холдингов, в состав которых они входят.

Кроме того, на авиасалоне работает специальный стенд «Омская область – сибирское машиностроение». На нем представлено производство оборудования систем, приборов, материалов для ТЭК и транспортного комплекса на основе инновационных технологий двойного назначения, запланированы переговоры с представителями ОАО «Газпром», ОАО «РЖД», НП «Объединение производителей железнодорожной техники» (ОПЖТ), Группы компании «РосЭнергоСервис», ОАО «НОТА-Банк» Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ.

ЭКОСУББОТНИК

31 августа пройдет Всероссийский экологический субботник. В последний день лета планируется ликвидировать несанкционированные свалки, провести генеральную уборку территорий возле водоемов, скверов, парков и других мест отдыха, высадить многолетние цветы, деревья и кустарники. При поддержке регионального Министерства природных ресурсов и экологии организованы мероприятия по благоустройству особо охраняемых территорий, таких как Областной дендросад и Дендропарк имени П.С. Комисарова, уборке мусора на берегах озера Чередовое в Омске.

К проведению акции «Зеленая суббота» в г. Омске планируется привлечь 18 тыс. человек. Активисты будут работать во дворах жилых микрорайонов, на территории учебных заведений, выйдут на обустройство сквера возле кадетского корпуса, займутся очисткой городских пляжей и прибрежных зон.

Карина Казьмина, 3,5 года

Диагноз: детский церебральный паралич

СРОЧНО осталось собрать на лечение **96 440 руб.**

Екатерина Леонтьева, 3 года

Диагноз: сахарный диабет тяжелой формы

СРОЧНО необходимо установить инсулиновую помпу стоимостью **147 900 руб.**

В семье тяжелая финансовая ситуация, мама растит девочку одна! В связи с тем, что ребенку нужен постоянный уход, мама не может работать, единственный их доход - пенсия по инвалидности!

В семье два инвалида - дочь и отец! Мама работать не может, так как ухаживает за ребенком. Единственный доход - пенсии по инвалидности и зарплата отца, работника бюджетного учреждения!

Подробнее можно узнать по телефонам: 634-636, 634-635

Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля»
 Наименование платежа: Пожертвование для (Ф.И. ребенка)
 ИНН 5506074623, КПП 550601001,
 р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк"
 БИК 045209777, к/с 301018100000000000777
 Перевод на карту Сбербанка 5469 4500 1006 1315

childrenofplanet.com

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «**Основы компьютерной грамотности**» с 9 сентября по 9 октября 2013 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.10. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;
- работников образовательных учреждений по программе «**Мультимедийные технологии**» (создание мультимедийного проекта по заданной теме, создание видеофильма: подготовка клипов, монтаж фильма, использование видеоэффектов, эффекта анимации) с 10 сентября по 10 октября 2013 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.10. Стоимость обучения - 2500 руб., стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;
- по программам **по охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 17 по 20 сентября 2013 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: OCPRO@OMSKPROF.RU, ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, 1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171.

Омский центр профсоюзного образования

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

2 сентября отмечается День российской гвардии. Праздник был учрежден как памятный день, призванный способствовать возрождению и развитию отечественных воинских традиций и установленный в знак признания заслуг военных специалистов в решении задач обеспечения обороны и безопасности государства.

ГВАРДЕЙЦЫ ОТЕЧЕСТВА

Пожалуй, не будет особым преувеличением сказать, что история Российской империи началась вместе с рождением гвардии. Юный Петр Алексеевич, будущий император Петр Первый, по настоянию стрельцов удаленный своей сводной сестрицей царевной Софьей в село Преображенское, завел нешуточную забаву – потешные полки. Большинство исследователей полагает, что развлекаться игрой в войнушку таким своеобразно царским способом Петруша начал около 1683 года, то есть когда ему исполнилось всего-то с десяток годиков.

Немного позднее один из соратников Петра вспоминал: «... царь устроил на полях Преображенских сражение между потешными и стрелецкими полками, и эти последние были потешными сбиты с поля. ...Мы бились до темной ночи и с такой запальчивостью, что многие были ранены и обожжены порохом». Из потешных сражений и начинается история российской гвардии, игравшей исключительную, а порой решающую, ключевую роль в истории всей страны. Очень скоро «потешные» стали опорой молодого царя, его кадровым резервом.

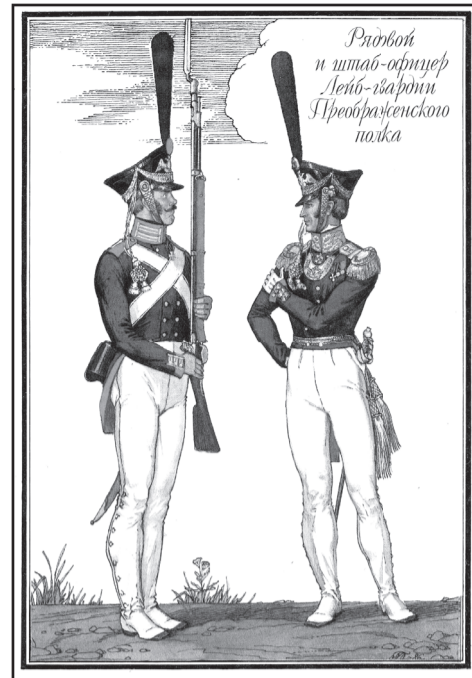
Учреждена гвардия в начале царствования Петра I из Преображенского и Се-

уенных шведских солдат, которых вел в атаку храбрый король Карл собственной персоной. Гвардейцы потеряли более трети своего состава, но не сдались. Потери среди офицеров гвардии были еще большими. Известие о нарвском разгроме поразило Петра. Будучи реалистом, он, видимо, понимал, что не стоит рассчитывать на легкую победу, но не ожидал увидеть свою армию разбитой вдребезги, без артиллерии и оружия, без знамен и командиров. Утешением для Петра стал подвиг Преображенского и Семеновского полков. С таким войском, как его гвардия, вполне возможно было ставить перед собой серьезные задачи и надеяться на успех. У молодого царя хватило ума сделать правильные выводы из жесткого удара судьбы, полученного под Нарвой. Позднее Петр даже благодарил шведов за воинскую науку, а вот со шведским королем его высокомерная самонадеянность сыграла дурную шутку. Не смог Карл XII вовремя разглядеть в Петре I самого опасного из своих врагов.

Из рядов Преображенского полка вышли ближайшие сподвижники Петра — Меншиков, Брюс, Ягужинский... Пройдут недолгие годы, и прежние потешные солдаты наденут генеральские мундиры. Преобра-

раженцы направились в Зимний дворец и арестовали императорскую семью. Примерно через год, в день поминаения святых Захария и Елизаветы, то есть в день тезоименитства императрицы, во время торжественного обеда у преобразенцев, государыня обратилась к присутствующим с вопросом: «Есть ли среди вас именовники, носящие имя Захар?» Преображенцы ответили: «Матушка, мы все сегодня именовники, ибо наша благодетельница делит сегодня с нами эту трапезу!» Елизавета рассмеялась: «Так вы, выходит, все Захары». С этого времени преобразенцев стали звать «Захарами» и название сохранилось на все время существования полка.

«Захары» пользовались особой любовью императриц, и Елизаветы, и Екатерины,



В 1700 году гвардия имела 2 полка (общей численностью 3 тыс. человек).

В 1812 году - 12 полков, артиллерийскую бригаду и несколько других частей (18 тыс. человек).

В 1914 году - 7 крупных соединений (около 50 частей, свыше 90 тыс. человек).

гвардейским полкам превратиться в элитные боеспособные части, способные на равных противостоять гвардии Наполеона и заслужить громкую воинскую славу. То есть стать именно той гвардией, которой мы по праву привыкли гордиться.

В 1813 году помимо старой гвардии была учреждена молодая гвардия. Это название первоначально было присвоено двум гренадерским и одному кирасирскому полкам за боевые отличия в Отечественной войне 1812 года.

В XIX веке гвардия в полном составе участвовала во всех войнах, которые Россия вела с Наполеоном. В начале XX века отдельные части гвардии принимали участие в Китайском походе 1900 года и Русско-японской войне 1904-1905 годов.

В Первую мировую войну (1914-1918) войска гвардии успешно действовали в Галицийской битве, Варшавско-Ивангородской и Лодзинской операциях, участвовали в других операциях. Солдаты гвардейских частей несли тяготы войны наряду со всей армией.

В Февральскую революцию 1917 года солдаты почти всех запасных пехотных частей гвардии Петроградского гарнизона перешли на сторону восставших, что во многом способствовало её победе. В Октябрьском вооруженном восстании 1917 года в Петрограде активное участие приняли солдаты Измайловского, Гренадерского, Волынского и других гвардейских полков.

Гвардия прекратила своё существование вместе с русской армией после Брестского мира 1918 года.

Днем рождения советской гвардии считается 18 сентября 1941 года, когда в соответствии с решением Ставки Верховного Главнокомандования за массовый героизм, мужество личного состава приказом наркома обороны СССР 100-я, 127-я, 153-я и 161-я стрелковые дивизии были переименованы соответственно в 1-ю, 2-ю, 3-ю и 4-ю Гвардейские стрелковые дивизии. В дальнейшем наименование гвардейских получили части, корабли, соединения и объединения, отличившиеся в боях и сражениях Великой Отечественной войны...

В декабре прошлого года в своем послании Федеральному собранию президент России Владимир Путин заявил о необходимости возрождения Преображенского и Семеновского полков. 5 апреля 2013 года он подписал указ о присвоении почетного наименования «Преображенский» 154-му отдельному комендантскому полку. Наряду с Преображенским воссоздан и Семеновский полк. Почетное название присвоено 1-му отдельному стрелковому полку.

Славная история гвардии продолжается...

Материал подготовлен по информации открытых источников.

ПОТЕШНЫЕ ВОЙСКА возникли из так называемого Петрова полка, который сформирован был царем Алексеем Михайловичем из «малых робяток» для забав царевича Петра. В 1682 году у Московского кремлевского дворца была особая потешная площадка, а весной 1683-го 11-летний Петр — не по летам физически развитый — перенес воинские занятия в поле, и с этого времени прежняя игра в солдатики перешла в настоящее военно-практическое обучение.

меновского полков, недавних «потешных». Принято считать, что звание гвардейских полки получили в 1700 году, хотя в архиве Семеновского полка имеются сведения о том, что лейб-гвардейским его стали называть несколько ранее, с 1698 года.



Гвардейцы обладали многими привилегиями. Но была у них и моральная обязанность везде и всегда быть первыми, неизменно храбрыми и стойкими. Слабость им не прощалась.

Тяжелым испытанием для молодой российской гвардии стала «Нарвская конфузия» в 1700 году, когда армия Петра потерпела тяжелое поражение. Два гвардейских полка, Преображенский и Семеновский, укрывшись за повозками вагенбурга, в течение нескольких часов кровопролитного боя сдерживали упорный натиск хорошо об-

женцы стояли на самых близких, самых почетных местах у императорского трона. Поручики и сержанты получали от царя важнейшие государственные и дипломатические поручения.

Будущие высшие чины империи начинали свою карьеру с рядовых Преображенского полка. Петр и сам носил преображенский мундир — солдатский, бомбардирский, затем офицерский.

Гвардейские полки при Петре I комплектовались в основном дворянами. Прежде чем получить офицерский чин, дворянин должен был поступить рядовым в один из гвардейских полков и прослужить там какое-то время до производства в армейские офицеры. Первоначально, до 1722 года, гвардия не имела никаких преимуществ в чинах перед армией, но после учреждения табели о рангах офицеры гвардейских полков получили старшинство в два чина перед армейскими офицерами.

Со временем гвардия стала основным инструментом борьбы за власть. После смерти Петра Великого гвардейские полки практически не принимали участия в войнах, столь многочисленных в российской истории XVIII века. Сражалась армия, а гвардейцы тем временем принимали самое деятельное участие во всех дворцовых заговорах и интригах. Возводили на трон императоров, свергали их, выполняли различного рода деликатные поручения. История России XVIII века — это череда переворотов, в которых гвардейцы играют заглавную роль. Возведение на трон Екатерины I, свержение Иоанна Антоновича и Петра III, возведение на трон матушек Елизаветы Петровны и Екатерины II — все дело рук гвардии. Когда Елизавета явилась в съезжую избу Преображенского полка с призывом признать ее права на престол, на ней был мундир преобразенцев.

Гвардия уже вошла во вкус дворцовых переворотов, да и одинокая «дщерь Петра» вызывала сочувствие в отличие от «немки» Анны Леопольдовны, матери младенца-императора Иоанна Антоновича. Пре-

ведь именно им обе матушки были обязаны «посаждению на трон». К сожалению, любовь эта обернулась для гвардейцев тем, что они перестали походить на армию. Еще при Анне, во время Русско-турецкой войны 1737-1739 годов, в которой участвовал сводный гвардейский отряд под командованием Густава Бирона, австрийский военный агент писал: «Есть такие сержанты в гвардии, у которых имущества более 16 возов». В Петербурге в это же время отмечали, что «когда рота лейб-гвардии, состоящая из одних



дворян, направляется верхами в караул, то за нею обычно следует целая толпа конных лакеев». Особенно деградировали преобразенцы при Екатерине II. Распространилась практика записи в гвардейские полки едва ли не из утробы матери будущего «гвардейца». Пока ребенок в сытой праздности растет дома, ему тем временем присваиваются очередные чины за «выслугою лет», и к 17 годикам, когда пора уже приступать к службе, недоросль успевает вырасти до первого офицерского чина. В Преображенском полку числилось шесть тысяч таких недорослей — унтер-офицеров на три с половиной тысячи рядовых. В цветущем тридцатилетнем возрасте вполне возможно было уйти в отставку, получить пенсию и зажечь тяжкой барской жизнью в имении.

Деградацию гвардии прекратил Павел. Когда новый император призвал всех офицеров явиться на службу, в стране поднялись цены на лошадей — так много было живущих в имениях. При Павле в гвардейские полки вернулась былая боеспособность. Уж не потому ли на шее императора так туго вскоре затянется шарф? Кстати сказать, именно в преобразенских казармах заговорщики собрались в ночь убийства.

Жесткая позиция Павла позволила

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

ОСТАЛСЯ ВСЕГО МЕСЯЦ, ЧТОБЫ ВСТУПИТЬ В ПРОГРАММУ

ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

Отделение Пенсионного фонда по Омской области напоминает, что у жителей области остался всего месяц, чтобы вступить в Программу государственного софинансирования пенсионных накоплений. Программа софинансирования дает россиянам реальную возможность самостоятельно увеличить свою будущую пенсию с участием средств государства.

Вступить в Программу можно только до 1 октября 2013 года. Для этого необходимо подать заявление лично в органы ПФР по месту жительства, либо через своего работодателя, либо через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг. Вступить в Программу также можно через интернет-портал государственных услуг www.gosuslugi.ru.

Чтобы получить государственное софинансирование, участник Программы должен в течение года перечислить в фонд своей будущей пенсии от 2 тысяч до 12 тысяч рублей. В этом случае государство удвоит эти деньги. Платить можно ежемесячно или разовым платежом, причем как через бухгалтерию своего работодателя, так и через любую кредитную организацию (банк).

При выходе на пенсию пенсионные накопления, которые сформированы в рамках Программы, можно будет получить не только в виде накопительной части трудовой пенсии по старости, но и в виде срочной пенсионной выплаты, длительность которой определяет сам пенсионер (но не менее 10 лет), а также в виде единовременной выплаты (в случае, если размер накопительной части пенсии составляет 5% и менее по отношению ко всему размеру трудовой пенсии по старости).

После 1 октября прием заявлений на участие в программе будет прекращен, хотя сама она рассчитана на десять лет с момента уплаты первого страхового взноса. То

есть перед теми, кто вступит в программу до 01.10.2013 г. государство будет выполнять обязательства по софинансированию пенсий в течение 10 лет, следующих за годом первого платежа.

Подробнее о программе государственного софинансирования пенсий можно узнать по круглосуточному телефону 8-800-510 55 55 (звонок бесплатный) или на сайте Пенсионного фонда.

На сегодняшний день в территориальные органы ПФР по Омской области поступило 134 774 заявления от граждан, желающих уплачивать дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Программа софинансирования дает россиянам реальную возможность самостоятельно увеличить свою будущую пенсию с участием средств государства.

НАСТАЛО ВРЕМЯ ВЫБОРА

Федеральные льготники - участники Великой Отечественной войны, инвалиды, ветераны боевых действий и другие категории граждан - имеют право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг.

В состав предоставляемого гражданам набора социальных услуг (НСУ) включаются следующие услуги:

- обеспечение по рецептам врача лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, специализированными продуктами питания для детей-инвалидов (лекарства);
- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение (санаторно-курортное лечение);
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (проезд).

С учетом проведенных индексаций стоимость набора социальных услуг с 1 апреля 2013 года составляет 839,65 руб., в том числе лекарства - 646,71 руб., санаторно-курортное лечение - 100,05 руб., проезд - 92,89 руб.

Федеральным льготникам предоставлено право выбора: получать социальные услуги в натуральной форме или денежную компенсацию этих услуг.

Допускается выбор в отношении всего набора социальных услуг, одной из социальных услуг либо двух любых социальных услуг.

Если гражданин решил со следующего года изменить свой выбор (возобновить получение социальных услуг в натуральной форме или отказаться от их получения в натуральной форме в пользу денежной компенсации), то в Пенсионный фонд подается соответствующее заявление.

Если же гражданин желает в следующем году сохранить получение социальных услуг в той же форме, что и в текущем году, то обращение в Пенсионный фонд не требуется.

Заявления о выборе формы получения социальных услуг подаются до 1 октября текущего года и действуют с 1 января следующего года до 31 декабря года, в котором гражданин обратится с новым заявлением.

Граждане также вправе отозвать поданное в текущем году заявление об отказе (возобновлении, предоставлении) НСУ до 1 октября текущего года.

Граждане могут подать заявление лично либо через доверенное лицо. Полномочия по заполнению заявления о выборе набора социальных услуг передаются доверенному лицу путем оформления доверенности у нотариуса.

Прием граждан с заявлениями о выборе формы получения социальных услуг ведется в клиентских службах территориальных органов Пенсионного фонда по месту получения ежемесячной денежной выплаты.

Заявление о выборе формы получения набора социальных услуг можно направить в территориальное управление ПФР по почте. В этом случае установление личности и проверка подлинности подписи гражданина осуществляются нотариусом. Датой подачи заявления считается дата его отправления через организацию федеральной почтовой связи.

Если гражданин не имеет возможности по состоянию здоровья обратиться в территориальный орган ПФР, к гражданину осуществляется выезд специалистов ПФР.

Получить индивидуальную консультацию можно по телефонам «горячей линии», которые работают во всех территориальных органах ПФР.

НАБОР СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Состоит из трех частей

- 1** **Лекарственные препараты**
и изделия медицинского назначения по рецептам врача
646 руб. 71 коп.
- 2** **Путевка на санаторно-курортное лечение**
по медицинским показаниям
100 руб. 05 коп.
- 3** **Бесплатный проезд**
на пригородном ж/д транспорте и на междугородном транспорте к месту лечения и обратно
92 руб. 89 коп.

Всего составляет 839 руб. 65 коп.

Варианты отказа от НСУ

- от лекарственных препаратов
- от санаторного лечения
- от проезда
- от любых двух услуг
- от всего набора

ВОПРОС - ОТВЕТ

МОЙ ДЯДЯ В ОЖИДАНИЕ ПРАВИЛ...

«Чем новые пенсионные правила будут лучше тех, которые действуют сегодня? В чем заключаются их основные различия?»

С. Хафисов, ПО «Полет».

Мы попросили ответить на этот вопрос начальника управления ГУ-УПФР по Октябрьскому округу Надежду КОРШУНОВУ:

- В общих чертах все изменения к лучшему в новых пенсионных правилах укладываются буквально в несколько пунктов. Но сначала напомню, что трудовая пенсия по старости, как и сегодня, будет состоять из двух частей: страховой пенсии - с порядком расчета пенсионных прав с применением индивидуального пенсионного коэффициента и с учетом фиксированного платежа (аналога сегодняшнего фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, размер которого в 2013 году - 3610,31 руб.), и из накопительной пенсии, исчисление размеров которой будет идентично сегодняшнему расчету накопительной части трудовой пенсии. И важно знать, что обязательным останется принцип сохранения пенсионных прав: все они, сформированные до даты перехода на новую формулу, фиксируются, сохраняются и не могут быть уменьшены.

Теперь что касается нововведений. Во-первых, при расчете страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент», которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Стоимость этого коэффициента ежегодно определяет Правительство Российской Федерации по достаточно простой схеме: чем выше зарплата, тем выше и годовой пенсионный коэффициент.

Далее: в новых правилах расчета трудовой пенсии засчитываются в стаж такие значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии и уход за ребенком. За эти так называемые «нестраховые периоды» присваиваются особые коэффициенты. И при расчете страховой пенсии суммируются все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе особые: за отпуск по уходу за детьми, срочную службу в армии, более поздний выход на пенсию. Полученная сумма годовых и премиальных пенсионных коэффициентов умножается на стоимость годового пенсионного коэффициента и на коэффициент за отложенную пенсию.

Наконец, интересно отметить, что по новым правилам выходить на пенсию позже будет выгодно. За каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты. С 2025 года минимальный общий стаж для получения трудовой пенсии по старости достигнет 15 лет (с нынешних 5 лет он будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться - по 1 году в год). Следовательно, чем выше ваша зарплата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер трудовой пенсии по старости.

Домашний уголок



НОВЫЕ СТАРЫЕ ЗЛАКИ

Мода на здоровое питание ведет к тому, что злаки всё чаще появляются на нашем столе. Обычный набор "гречка-рис-пшено" можно пополнить не только традиционными крупами, но и многими экзотическими. Впрочем, некоторые из них экзотичны лишь названием.

БУЛГУР

Это придуманный в древности полуфабрикат из твердых сортов пшеницы. Делают его также, как и 4000 лет назад: зерна пшеницы замачивают или обрабатывают паром, высушивают, очищают от оболочек, а затем дробят. При этом крахмала в них становится меньше, но сохраняются все ценные вещества: аминокислоты, витамины группы В, железо, фосфор и магний. Крепкие зернышки булгура не перевариваются и обладают мягким ореховым привкусом с легким оттенком дымка.

ЧТО ПРИГОТОВИТЬ. Холодные салаты, супы, тефтели, фаршированные овощи и просто варить на гарнир. В восточной кухне булгур часто заменяет собою рис, плов с ним получается намного насыщеннее. А в качестве начинки для пирожков булгур просто идеален.

КУС-КУС

Еще один родственник пшеницы кус-кус. По сути, это мелкие зернышки манной крупы из пшеницы твердых сортов (реже ячменя), покрытые тонким слоем муки. Витаминов в кус-кусе немного, зато у него невысокий гликемический индекс, а значит, он надолго дает чувство сытости.

Традиционно кус-кус готовят вручную. Манка сбрызгивается водой, эту массу растирают руками, формируя крупинки, которые затем

обсыпаются мукой или сухой манкой. Полученную крупку пропускают через сито и сушат. Затем процедуру несколько раз повторяют, и в итоге получается кус-кус - мелкие золотистые шарики, размером не более 2 мм. Конечно, в промышленных масштабах производство кус-куса механизировано.

ЧТО ПРИГОТОВИТЬ. Используется в качестве гарнира. Можно добавлять в тушеное мясо и овощи, так как он хорошо впитывает вкус и запах образовавшегося при готовке соуса, не перебивая основного вкуса. Кус-кус легко заменяет лапшу, макароны и рис. Кроме того, это отличное дополнение к холодным и горячим салатам, которым он придаст сытность и восточную нотку.

АМАРАНТ

В этом южноамериканском злаке с привкусом кунжута и перца очень много белка (15-18%), а также железа, кальция, магния и фосфора. Клетчатки в нем в три раза больше, чем в пшенице. Плюс важнейшие аминокислоты лизин и метионин, которых нет в других крупах, и сквален, обладающий противораковыми свойствами.

ЧТО ПРИГОТОВИТЬ. Каши, запеканки, пудинги.

ЧЕРНЫЙ ТИБЕТСКИЙ РИС

В ложке этого риса антиоксидантов больше (антоцианов и вита-



мина Е), чем в ложке черники. Если вы едите мало фруктов и ягод, стоит готовить этот рис хотя бы два раза в неделю. Кроме того, он очень богат белком.

ЧТО ПРИГОТОВИТЬ. Варить и тушить. У черного риса тонкий ореховый привкус, который делает его вполне самостоятельным блюдом.

КИНОА

Родина этой крупы - суровые Анды: она растет на высоте 4000 м над уровнем моря. Такая близость к небу не может не навевать мысли о ее божественном происхождении, по крайней мере на такой версии настаивают сами жители Анд - индейцы. Киноа не вписывается ни в одну классификацию: по виду злак, на деле родственник лебеды. Его называют "картофель, яйцо, молоко и хлеб, выросшие на одном стебле", и не напрасно - в составе больше витаминов, чем в любом другом злаке. Содержание белков

колеблется от 16 до 22%, комплекс аминокислот представлен в полном объеме. По своему составу киноа приближается к молоку. Семена содержат около 5% жира, состоящего из ненасыщенных жирных кислот, большинство из которых относятся к классу "омега-3" (а они содержатся лишь в рыбе). Киноа выращивали еще инки, причем относились к нему с необычайным пиететом и называли его "чизия-мама", что означает "зерно-мать".

ЧТО ПРИГОТОВИТЬ. Вкус у киноа слегка ореховый, что позволяет использовать его вместо риса, булгура или кус-куса. Он быстро прогоркает, поэтому хранить желательнее в холодильнике или морозилке.

СПЕЛТЫА

В сказке А. Пушкина о попе и работнике его Балде упоминается каша полба. О ней сейчас уже мало кто вспоминает. Так вот полбу готовили из спелты - полудикого сорта пшеницы. В конце XX века, когда люди стали всё больше следить за тем, что они едят, диетологи вернули полбе былую славу, ее даже называют "черной икрой среди злаков". Дело в том, что пшеницу-спелту нельзя вырастить на загрязненных землях, не переносит она и минеральные удобрения. Ее не нужно защищать от вредителей и болезней, с этой задачей справляется жесткая оболочка-броня зерен. Так что полба - самый настоящий органический продукт, защищенный от вмешательства человека самой природой.

ЧТО ПРИГОТОВИТЬ. Варить. Можно заменить рис в блюдах.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Раньше студенты учились и подрабатывали, а теперь работают и подучиваются.

Если посуду не мыть после еды, то рано или поздно начинаешь ее мыть до еды.

- Мама, мама, давай заведем котенка! - умоляет маленькая дочка.

- Нет, доча, ты знаешь, у меня аллергия на мех животных! - отвечает суровая мама.

"Странно, - подумал отец, - на кошку у нее аллергия есть, а на норковую шубу нет..."

Забегая с утра в маршрутку, понимаешь, зачем в детском садике была игра "Займи стульчик".

- У меня такая проблема: я - клиент вашего банка.

- Заначка сантехника Сидорова попала в Книгу рекордов Гиннесса. Там он ее прятал от жены.

- Я так думаю, единственный шанс похудеть с помощью зеленого чая - лазить в горы собирать его самой...

Благодаря росту популярности планшетов, смартфонов и электронных книг вместимость в пассажирском транспорте уменьшилась на 10 процентов.

- Оно не накапливается в организме, быстро выводится из него, не вызывает привыкания и зависимости. А самое главное, сон наступает буквально в течение 5-7 минут.

- Прекрасно! И как называется это лекарство?
- Творчество писателя Грелкина.

СКАНВОРД

Сигнальная будка	Нота	Прибор домашнего обихода	Московский режиссер	Теплая край	Око	Нем. композитор XVIII в.	Воспринимаем слухом	Судья в спорте	Нота «Отец» у казахов	Украин. парламент	Гос-во в Европе	Сорт конфет	Вероятность успеха
Селение в горах	Позма А. Вознесенского	Материя, пришитая складками	Член дет. организации	Спутник Диониса	Длинная насыпь	Красота	Еврейский язык	Кузница	Имя няни Пушкина	Англ. пиво	Улица, обсажен. деревьями	Приток Невы в Петербурге	Предмет в хоккее
Сосуд с дужкой	Жевательная резинка	Замыкатель электрич. цепи	Актер театра Сатиры	Пустой щегль	Франт	Канал в Ср. Азии	Город в Чувашии	Улица в Омске	Носитель наследственности	Действ. лицо в «Горе от ума»	Судья в спорте	Нота «Отец» у казахов	Украин. парламент
Песчаный холм	Сказала лягушка	Документ	Божество египет. мифологии	Стрельбище	Трактор	Ирный корень	Летка...	Наполеоновский маршал	Баба...	Тропическое дерево	Фильм Г. Даниеля	Обращение к цыпленку	Сумка школьница
Выжженное место в лесу	Место у иконостаса в церкви	Прежнее название г. Кирова	Пресноводная рыба	Остров Малайск. архипелага Тибет. бык	Набросок	Богачско-вод у казахов	Сибирская река	Давид и...	Штат в Индии	Строитель ковчега	Место тайных встреч	Буква греч. алфавита	Сибирская река

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Овчарка. 9. Гурон. 10. Дуров. 12. Шилов. 14. Гастроли. 15. Епиходов. 16. Бисер. 19. Конура. 20. Котлин. 22. Лучко. 23. Стрельба. 26. Тарбаган. 29. Сад. 31. Акведук. 33. Триптих. 35. Лукошко. 39. Каскадер. 41. Снегоход. 43. Балда. 45. Зебра. 46. Наина. 49. Клюв. 50. Навет. 51. Дизель. 52. Оникс. 53. Ижора. 54. Крапп. 56. "Демон". 57. Линия. 58. Лейтенант.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Бугай. 2. Портмоне. 4. Вышибала. 5. Аул. 6. Коверкот. 7. Пуговица. 8. Покой. 11. Голубь. 13. Виктор. 17. Сечка. 18. Весталка. 21. Панихида. 24. Лодка. 25. Букле. 27. Антон. 28. "Боинг". 29. Сок. 38. Ксантиппа. 40. Дублин. 42. Ефимов. 44. Клевер. 45. Звонок. 47. Адажио. 48. Тевриз. 55. Аден.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Кадр", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 28.08.13 г. в 18.00.

Номер подписан 28.08.13 г. в 18.00.

Заказ № 2771.

