

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 27 (1218) • 20 - 26 августа 2015 г. ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ГЛАВА РЕГИОНА ОБЕЩАЛ ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ



В конце минувшей недели глава региона Виктор Назаров встретился с профактивом области. На встречу с временно исполняющим обязанности губернатора в Дом союзов пришло более ста человек - руководители членских организаций Федерации омских профсоюзов, председатели координационных советов профорганизаций муниципальных образований, отраслевых первичных профорганизаций, члены профкомов и молодежных советов предприятий. Это не первая встреча в таком формате, и, забегая вперед, скажем о желании обеих сторон продолжить и далее такое общение.

Впрочем, всё по порядку. Открывая встречу, председатель ФОР Сергей Моисеенко подтвердил твердые намерения союза профорганизаций области к дальнейшему развитию диалога с областной властью и совместных действий по решению актуальных экономических и социальных задач региона. Вступая в разговор, Виктор Назаров в первую очередь дал оценку Федерации омских профсоюзов как самого крупного и влиятельного общественного объединения региона, в рядах которого состоит 70 процентов работающего населения области. Он считает, что совместная работа власти и профсоюзов должна строиться не только на выполнении принятых решений, соглашений о социальном партнерстве, сегодня важно иметь обратную связь с работниками, со всеми жителями области, знать их мнения и предложения, что даст импульс к более эффективным действиям.

Окончание на с. 4.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

БУДУЩЕ ПРОФСОЮЗА - В ОБЪЕДИНЕНИИ УСИЛИЙ

В областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» прошла отчетно-выборная конференция.



2-3-я стр.

ВАЖНО

В КОЛЬЦЕ ЖЕСТКОЙ ЭКОНОМИИ

Среди госслужащих растет недовольство «антикризисными» решениями правительства.

5-я стр.

АКТУАЛЬНО

ПРОТИВ ДИКORAСТУЩИХ ЦЕН

Профсоюзы требуют пересмотра бюджетной и тарифной политики.



6-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ВРЕМЕННЫМ РАБОТНИКОМ



11-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

Наш индекс 53022.



БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА -

18 августа 2015 года состоялась VI отчетно-выборная конференция Омской областной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз». Чтобы дать оценку работе областного комитета за 2010-2015 годы и определить основные направления деятельности на последующий пятилетний период, в актовом зале Дома союзов собрались все 75 избранных в первичках делегатов. В работе конференции также приняли участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, руководители предприятий энергетики. С приветствием к делегатам и приглашенным обратилась заведующий организационным отделом ЦК «Всероссийского электропрофсоюза» Светлана Гвоздева. Она пожелала им успешной работы и взвешенных решений, а также зачитала обращение к конференции председателя общероссийского отраслевого профсоюза Валерия Вахрушкина, в котором, в частности, говорится что Омская областная организация в непростых условиях реорганизации предприятий энергетики и кризисных явлений в стране достойно защищает социально-экономические права и интересы работников, проявляет солидарность в общероссийской борьбе за достойный труд и достойную его оплату. С отчетным докладом выступил председатель облпрофорганизации Александр Кобылкин.



РЕФОРМЫ. КАКОЙ ЦЕНОЙ?

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА» АЛЕКСАНДРА КОБЫЛКИНА



В 2015 году «Электропрофсоюз» отмечает 25-летие. Однако в первую очередь сегодня приходится думать совсем не о юбилеях: отчетный период в 2010 году мы начали, когда страна восстанавливала свою экономику после кризиса, заканчиваем период в сложнейшей обстановке, связанной со спадом производства, снижением темпов роста доходов работников, высвобождением персонала, ростом инфляции на фоне обесценивающегося рубля и объявленных Западом экономических санкций. В то же время в отрасли продолжается реформирование, нередко сопровождающееся ликвидацией первичных профорганизаций. За прошедшие пять лет это произошло в учебном центре «Энергетик», ОАО «Сибирьэлектросетьсервис», ООО «ИСКОМ», СибЭК, аппарате управления «ТГК-11».

Мы понимаем, что проведение тех или иных реформ, преобразований в электроэнергетике, в том числе сокращение неэффективных рабочих мест – процесс необходимый. Но он должен сопровождаться техническим перевооружением, автоматизацией отдельных процессов, внедрением нового оборудования, позволяющего оптимизировать рабочие процессы, а не ограничиваться, как сегодня, изменением штатной численности предприятий в сторону уменьшения, упразднением некоторых служб, мастерских участков. Реформирование продолжается в том числе в АО «ТГК-11», с января выделено АО «ОмскРТС» - предстоит большая работа по созданию здесь профсоюзной организации. В апреле аппарат управления акционерного общества «ТГК-11» переехал из Новосибирска в Омск, и там пришлось ликвидировать его первичку. Так что одним из важнейших направлений работы обкома остается организационное укрепление профсоюза.

За отчетный период было создано пять новых первичных профорганизаций. В целом Омская областная организация сегодня объединяет 16 первичек, 27 цеховых комитетов, 220 профгрупп с охватом профсоюзом около 6700 человек, что составляет 77,34 процента от числа работающих. Однако привлекать в свои ряды большое количество новых членов не удастся без решения целого ряда вопросов, многие из которых в свою очередь останутся в точке заморозки, если не укреплять социальное партнерство.

НЕЛЕГКИЙ ПРОЦЕСС ПЕРЕГОВОРОВ

При обострениях экономической ситуации мы научились договариваться с работодателями и находить приемлемые решения, не прибегая к радикальным формам. На региональном уровне действует трехстороннее соглашение между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и областным объединением работодателей. На федеральном уровне подписано отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике между «Всероссийским электропрофсоюзом» и Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики (РАЭЛ). Все решения, которые приняты в их рамках, нашли свое отражение в коллективных договорах.

Хотя нужно отметить, что не везде они выполняются в полном объеме. В филиале ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» на сегодняшний день не проведена индексация заработной платы, несмотря на то что по отраслевому тарифному соглашению это нужно делать не реже одного раза в полугодие. Тяжело идут переговоры и по заключению нового коллективного договора на 2016 – 2018 годы. Подписать колдоговоры удалось в ООО «КварцГрупп», ООО «ОЭК», такая работа началась в АО «ТГК-11» и АО «ОмскРТС». В условиях реструктуризации акционерных обществ, оптимизации численности персонала здесь обостряется вопрос занятости и сохранения численности рабочих мест. Поэтому профсоюзным организациям обществу нужно включать в договоры разделы, предусматривающие меры по сохранению рабочих мест, обучению смежным профессиям, подготовке и повышению квалификации, своевременному уведомлению профсоюзного комитета и работников при сокращении численности или штата.

Традиционно важнейшей остается задача повышения заработной платы. За отчетный период в компаниях АО «ТГК-11», ООО «КварцГрупп» и ООО «ОЭК» работодатели перешли на грейдовую систему оплаты труда, которая предусматривает устранение принципиальных диспропорций в денежном вознаграждении работников, занимающих сопоставимые по ценности должности. Данная система довольно слабо мотивирует на достижение результата, хотя в целом соответствует современным методикам в области организации оплаты труда.

Если проанализировать ситуацию во всей региональной электроэнергетике, то можно увидеть незначительный рост заработ-

ной платы. В первую очередь она повышалась у промышленно-производственного персонала. Впрочем, в ряде организаций фонд оплаты труда не увеличивается. Поэтому профсоюз уделяет и будет уделять большое внимание тому, чтобы энергетики получали за свой труд достойное вознаграждение.

ОХРАНА ТРУДА: С ПОВЕСТКИ НЕ СНИМАЕТСЯ

Неотъемлемая часть коллективных договоров - раздел, посвященный охране труда. На всех предприятиях и в организациях созданы комиссии, работают уполномоченные по охране труда. Вместе с тем проблема безопасной эксплуатации оборудования, обеспечение здоровых и безопасных условий труда по-прежнему не снимаются с повестки дня профсоюза. К сожалению, в отчетный период продолжали иметь место несчастные случаи со смертельным исходом: в 2012 году - один в «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», в 2013-м - один в Омском филиале «ТГК-11». В этом году произошли уже два несчастных случая со смертельным исходом - в филиале ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» и в ООО «Кварц Групп». Причина несчастий - в снижении ответственности как самих работников, так и руководителей, отвечающих за безопасное проведение работ.

Анализируя причины травматизма, мы увидели, что большинство несчастных случаев является следствием недостатков организационного характера. Это нарушение требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, плохое обучение, нарушение трудовой дисциплины, самовольное расширение рабочего места. Дробой половины случаев травматизма могло не быть, если бы своевременно выявлялись и устранялись профессиональные риски. Нам следует усилить здесь отдачу профсоюзного актива, подумать о введении в штат обкома профсоюза единицы технического инспектора труда, повысить значимость уполномоченных по охране труда.

Их численность на предприятиях сегодня составляет 350 человек. Уполномоченными выявлено 1607 различных нарушений. Среди лучших из них: электромонтер производственного отделения «ВЭС» Валерий Семенович Рыбин, монтажник ТЭЦ-4 Юрий Васильевич Репников, слесарь ООО «Кварц-Групп» Николай Николаевич Кухта, техник отдела продаж ООО «Омская сбытовая компания» Анна Александровна Горпинич.

Если же говорить о расходах на мероприятия по охране труда, то в прошедшем году, например, в Омском филиале ОАО «ТГК-

11» они составили 36,7 млн рублей, в филиале ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» - 45,7 млн рублей, в ООО «КварцГрупп» - 11,1 млн рублей. Основная часть средств затрачена на приобретение средств защиты работников, спецодежды и спецобуви, на выполнение мероприятий по улучшению условий труда в соответствии с коллективными договорами. Тем, кто трудится на тяжелых работах, во вредных условиях, выделяются санаторные путевки для оздоровления. Однако этого, конечно же, недостаточно. Серьезной проблемой, которую предстоит решать, является сохранение им льгот и компенсаций.

В связи с введением федерального закона РФ № 426 «О специальной оценке условий труда» предстоит большая работа по разъяснению его положений и практике применения, так как коренным образом меняется система предоставления льгот и гарантий для работающих в условиях, отличных от нормальных, а также условия выхода на досрочную пенсию. Профсоюзам необходимо участвовать в работе по спецоценке труда, добиваясь правильного применения закона, поскольку есть опасность получить значительное ухудшение прав работников на льготы и компенсации. Государство берет на себя минимальные обязательства, а остального должны добиваться именно профсоюзы - путем переговоров с работодателями, на которых ложится вся тяжесть доплат по профессиональным рискам.

ПРОФСОЮЗ УСЛЫШИТ И ЗАЩИТИТ

Всегда имеет преимущества тот, кто хорошо информирован. Придавая большое значение информационной работе, мы разработали и успешно внедрили целый комплекс мер в этом направлении. Достаточно сказать, что во всех первичных организациях, профсоюзных группах активно работают центры профинформации, которые обрели популярность и широко используются нами в повседневной жизни. Стала традиционной публикация материалов о лучших людях, ветеранах труда, о нашей деятельности в газете «Позиция», корпоративных изданиях, журнале «Вестник Электропрофсоюза». Действует сайт обкома «Электропрофсоюза». Укрепилась материально-техническая база: все председатели первичек подключены к электронной почте, интернету, внедрена система скайп.

Наша конечная цель - доступность, актуальность и достоверность информации для каждого члена профсоюза. Все работники должны быть уверены в том, что профсоюз их услышит и защитит.

В ОБЪЕДИНЕНИИ УСИЛИЙ

МНОГОЕ СДЕЛАНО. ЕЩЕ БОЛЬШЕ ПРЕДСТОИТ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ И ГОСТЕЙ КОНФЕРЕНЦИИ



ОЦЕНКА - «УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО»

Напомним, что раздел выступлений делегатов и гостей конференции открыла начальник орготдела ЦК «Всероссийского электропрофсоюза» Светлана Гвоздева, уже не первый раз присутствующая на форумах Омской областной профорганизации. В переданном ею приветствии президиума ЦК ВЭП, в частности, говорится: «Ваша организация работала в отчетном периоде в не-

привычном, почтительно-поздравительном виде, но и помогая ветеранским организациям в организационном оформлении и методическом оснащении.

Председатель профкома ОАО «Соцсфера» Наталья Шперлинг, рассказавшая об оздоровлении детей и взрослых в лагере им. Стрельникова, также отметила заботу областной профорганизации, выражающуюся в самых разных делах - от ежегодных субботников с целью подготовки лагеря к летнему сезону до поощрения лучших работников

союзов **Сергей Моисеенко**, рекомендовавший делегатам конференции поддержать при выборе председателя областной профорганизации кандидатуру нынешнего её руководителя Александра Кобылкина как человека, явно находящегося на своем месте. Нужно ли говорить, что работу нынешнего состава обкома профсоюза глава Федерации также оценил как удовлетворительную? Так что делегаты выразили общее мнение, единогласно проголосовав за эту оценку. И так же единогласно приняли постановление конференции, направленное на дальнейшую активизацию профсоюзной работы в отрасли.

ЛОГИЧНЫЙ ВЫБОР

Кроме **Александра Кобылкина** на пост председателя областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» была выдвинута также кандидатура **председателя профорганизации филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Александра Ефимкина**. И это противостояние ни в коем случае не было формальным, дебаты вокруг персоналий предстоящего выбора развернулись нешуточные. И начало им положила **правовой инспектор обкома профсоюза Тамара Гаврилова**, задавшая Александру Ефимкину пару острых вопросов. В дальнейшем к разговору подключались все новые участники, и как-то так вышло, что в центре внимания на всё время этих дебатов оказалась фигура Александра Ефимкина.

В результате можно констатировать, что в его лице в профсоюзных рядах вырас-

организации... Постулат о защите социально-трудовых прав трудящихся как о важнейшей задаче профсоюзов отвечает на вопрос «что?», хотя нам нужен ответ на вопрос «как?»...» Для публицистики такие витиеватые красоты извинительны, для конкретной программы действий нет.

Характерно, что позднее к твердо стоящему на земле здоровому прагматизму Александру Кобылкину после его выступления вопросов не было вовсе.

Всё вышесказанное, наверное, и объясняет тот факт, что в результате открытого голосования с двукратным перевесом победила кандидатура Кобылкина. Он вновь избран председателем областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» сроком на пять лет, до 2020 года. С чем его и следует поздравить. А следом определен состав обкома профсоюза, состоящего из 21 человека.

В заключение состоялась самая приятная часть любой отчетно-выборной конференции - награждение наиболее отличившихся в обозреваемый период. Большая группа профсоюзных активистов была отмечена наградами, Почетными грамотами и благодарностями ЦК «Всероссийского электропрофсоюза» и Федерации омских профсоюзов. Еще один повод порадоваться получил и вновь избранный председатель областной профорганизации: областное Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта за большие успехи руководимых Александром Кобылкиным организаций в этой сфере, а также в озна-



простых условиях преодоления негативных последствий рыночных реформ в экономической и социальной сферах, кризисных явлений в экономике, настойчиво боролась и добилась определенных успехов в улучшении социально-экономического положения членов профсоюза».

Можно сказать, что эти слова стали лейтмотивом последовавшего разговора: во многих выступлениях сквозила печаль об утрачиваемых на глазах - в ходе перманентных модернизационных, оптимизационных, институциональных, инновационных и бог знает еще каких преобразований - былых монолитном единстве и непререкаемой влиятельности профсоюзной армии омской энергосистемы. Но и брезжила надежда на то, что сохранившиеся славные традиции и цеховая солидарность помогут в конце концов преодолеть разрозненность профсоюзных сил и дадут толчок к их объединению. И благодаря неустанной деятельности именно в этом направлении работа нынешнего состава обкома профсоюза оценивалась выступающими как удовлетворительная.

Давшая старт обсуждению отчетного доклада **председатель цехкома СП «ТЭЦ-5» АО «ТГК-11» Нина Лепяцкая**, избрав темой своего выступления вопросы охраны труда, обеспечения нормальных и безопасных его условий, подытожила: «Избранная обкомом профсоюза система управления достаточно эффективна, приносит положительный результат. Есть такие вопросы, которые работодатель просто отказался бы решать, если бы не профсоюз». Эту мысль продолжил **председатель совета ветеранов АО «Омск-РТС» Виктор Суворов**, рассказав о том, что обком профсоюза во главе с его руководителем уделяют самое деятельное внимание работе с заслуженными работниками отрасли - причем не только в

и наиболее отличившихся детей призами и ценными подарками. А **заместитель председателя первички Омского филиала АО «ТГК-11» Анна Трененкова**, поддерживавшая заданную тему, проанализировала финансово-материальную сторону вопроса, подчеркнув при этом, что следующему составу обкома следовало бы при составлении смет расходов не допускать уменьшения количества приобретаемых в целях оздоровления путевок.

Председатель совета молодых специалистов СП «ТЭЦ-4» АО «ТГК-11» Игорь Конюшкин представил вниманию собравшихся на удивление длинный и разнообразный как в жанровом, так и в географическом аспекте список мероприятий, организуемых обкомом профсоюза и рассчитанных на молодежный профактив. Примерно такой же перечень, только ограниченный спецификой своей работы, развернула **спортивный директор СП «ТЭЦ-5» АО «ТГК-11» Ольга Курочкина**. Самые добрые слова в адрес профсоюзной организации нашел и **генеральный директор АО «Омск-РТС» Владимир Дмитриев**, отметивший, что именно профсоюз исполняет чаемую администрацией любого предприятия, но едва ли выполнимую задачу дойти до каждого члена трудового коллектива и проникнуться его заботами.

Председатель совета ветеранов АО «ТГК-11» Борис Панов принял решение о выступлении на конференции в последнюю минуту, но от этого его искренние слова о необходимости возрождения профсоюзной мощи энергетической отрасли с образцовой некогда социальной базой не стали менее проникновенными. Призыв к единству цеховых рядов был недвусмысленным и убедительным.

Завершил прения по отчетному докладу **председатель Федерации омских проф-**



тает неплохой политик: со своей позицией, с умением найти общий язык с аудиторией, с известным обаянием и даром к импровизации, со способностью вовремя сгладить углы и уйти на заранее подготовленные позиции. Недаром Сергей Моисеенко объявил на конференции, что Ефимкин внесен в кадровый резерв Федерации омских профсоюзов. Председатель прав: такими кадрами не разбрасываются.

Время Александра Ефимкина обязательно придет. А пока многим его стиль покажется несколько высокопарным, оторванным от реальной жизни: «Сегодня мы выбираем не председателя - мы выбираем дальнейший путь развития нашей областной

менование только что прошедшего Дня физкультурника наградило его своей Почетной грамотой.

Что ж, если 18 августа был избран не председатель обкома профсоюза, а дальнейший путь его развития, то этот путь понятен и логичен. А значит, повторю еще раз, происходящее вселяет надежду на грядущее единство сил, позиций и устремлений всех омских энергетиков.

Отчет подготовили
Яков ШИЛИН,
Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ВСТРЕЧА

ГЛАВА РЕГИОНА ОБЕЩАЛ ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ

Окончание. Начало на с. 1.

Далее Виктор Назаров рассказал о выполнении региональных программ, связанных с развитием промышленного производства, социальной сферы, поддержкой сельского хозяйства. В частности, с вице-премьером страны Дмитрием Рогозиным подписано соглашение о полной сборке на ПО «Полет» ракетного комплекса «Ангара». Этот проект позволит создать около двух тысяч высокотехнологичных рабочих мест. Реализуется программа по импортозамещению. Так, в её рамках достигнута договоренность с «Газпромнефть» о строительстве на территории Омска завода по производству катализаторов. Крупная модернизация намечается на «Омском беконе». Глава региона полагает, что это даст возможность вернуть предприятию былую всероссийскую славу. Он также сообщил, что 14 предприятий оборонного комплекса, входящие в вертикально интегрированные холдинги, на



ближайшие три-пять лет будут полностью обеспечены госзаказами.

Что касается села, то за последние три года в его развитие вложено 12 млрд рублей из областного и федерального бюджетов. При этом есть два ключевых направления - развитие социальной сферы и создание для сельчан рабочих мест. Глава региона признался, что бюджетных денег недостаточно. Поэтому в первую очередь ставится задача создания крупных сельскохозяйственных предприятий, которые были бы сами заинтересованы строить дороги, объекты соцсферы и пр. И отдача уже есть: в 2014 году поступления в областной бюджет от сельхозпредприятий увеличились на 12 процентов.

К слову, о пополнении региональной казны. В планах правительства - привлечь к производству и другой продукции предприятия, выполняющие военный заказ, например той, которая востребована крупными нефтеперерабатывающими и газовыми комплексами. В связи с чем с «Газпромом» разработана «дорожная карта», куда вошли 35 омских предприятий, готовых работать на нефтепереработку. Восемь из них уже прошли сертификацию. В этом году «Газпрому» планируется продать продукции на 1,5 млрд рублей, а в ближайшие пять лет - на 10 млрд. Подобные согласования ведутся и с «Роснефтью». В части пополнения бюджета правительство надеется на малый и средний бизнес, а поэтому разработаны и действуют несколько программ по его поддержке. Эти и другие меры, по словам Виктора Назарова, позволят увеличить финансирование на развитие экономики региона. Сейчас же на него приходится всего 15 процентов бюджета, остальное идет в социальную сферу.

В условиях кризиса, который грозит быть затяжным, отметил далее глава региона, необходимо жестко экономить. И начинать правительство намерено с себя: уже разработана программа сокращения его аппарата, будет также демонтирова-

на часть министерств. Наряду с этим придется урезать определенные затраты, которые идут на обеспечение рабочих мест в регионе. Однако социальные гарантии правительство попытается сохранить. Но и здесь возможны непопулярные меры. Пособия из бюджета сегодня получают 516 тысяч человек, то есть каждый четвертый житель области. Среди них есть те, кто вовсе не нуждается в помощи государства - допустим, предприниматели с доходом по сто и более тысяч рублей на человека в семье, но имеющие трех детей, а значит многодетные. Бюджетные социальные деньги должны получать действительно нуждающиеся, потому представляется справедливым решить вопрос адресности предоставления соцгарантий, подчеркнул Виктор Назаров.

Прозвучала информация и о подготовке к 300-летию г. Омска. Будет произведена не только реконструкция культурных и исторических зданий, но и объектов дорожной и инженерной инфраструктуры. В программу также включено строительство детских садов, школ, поликлиники на тысячу посещений в смену на Левобережье и др. Впрочем, не всё из запланированного может быть реализовано: жестко дают о себе знать последствия санкций - секвестирование финансирования, в том числе из федерального бюджета, увы, реальность. Поэтому к реализации программы по подготовке к юбилею привлекаются инвесторы.

В ходе разговора с аудиторией «всплыли» и другие большие темы. Говорили о крайне недостаточной социальной защите бюджетников, выполнении майских указов президента и региональных программ по поддержке молодых специалистов, едущих работать на село. Виктор Назаров, в частности, пообещал разбраться со знаменским случаем, когда глава района пригласил на работу в ЦРБ врача и не решил вопрос с предоставлением ему жилья, хотя такая договоренность была. Многих волновала неудовлетвори-

тельная работа муниципального пассажирского транспорта. Например, как рассказал председатель профкома Владимир Пивоваров, работникам шинного завода, который работает круглосуточно, теперь приходится добираться до предприятия с несколькими пересадками, тратя как минимум в два раза больше денег, поскольку транспорт стал ходить до 21 часа, к тому же отменили некоторые маршруты. Присутствовавший на встрече директор городского департамента пассажирского транспорта Виталий Маслик, комментируя эту и другие ситуации, сослался на критическое состояние руководимой им сферы: износ машин, заниженные РЭК тарифы, нехватку водителей и низкую их заработную плату, которая не индексировалась с 2012 года. После крупного ДТП на Сыропятском тракте и последующих проверок ПАТП, когда выяснились недозволённо большие переработки водителей, их работа приведена к нормам, поэтому и сокращены некоторые маршруты и время перевозок пассажиров. Отметим, глава региона выразил готовность оказать необходимое содействие по «разруливанию» ситуации на городском транспорте при условии конкретных и обоснованных предложений от департамента.

Председатель областной организации Росхимпрофсоюза Владимир Быков обратился к Виктору Назарову с просьбой о содействии внесению поправки в федеральный закон, касающийся водоснабжения и водоотведения и устанавливающий новые критерии сброса сточных вод. Проще говоря, вода, выходящая с предприятия, должна быть чище входящей. Платежи заводов неправомерно выросли в разы. А ведь эти средства, считает профлидер, можно было бы направить на реализацию социальных программ.

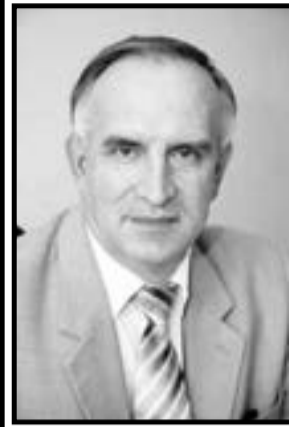
Председатель облпрофорганизации работников пищевой и перерабатывающей промышленности Николай Плотников поднял волнующий весь профактив вопрос о противодействии работодателем созданию профсоюзных организаций. Виктор Назаров высказал мнение, что профсоюз должен существовать на каждом предприятии, и тут же дал задание своим подчиненным изучить имеющийся в других регионах опыт взаимодействия власти и профсоюзов в решении этой проблемы. Кстати, Виктора Назарова попросили ответить на вопрос, является ли он членом профсоюза. И ответ вызвал аплодисменты обещанием: «Знаю, что у нас в правительстве есть профсоюзная организация, но членом её не являюсь. Вот приеду со встречи, напишу заявление о вступлении».

Отметим, на встрече кроме представителей мэрии г. Омска присутствовали отраслевые министры, которые также отвечали на поставленные профактивом вопросы. Многие обращения и предложения были переданы врио губернатора в письменном виде.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



Федерация омских профсоюзов глубоко скорбит по поводу скоропостижной кончины заведующего отделом экономического анализа и трудовых отношений Николая Михайловича КОЧУРЫ. Наш товарищ и коллега ушел из жизни 13 августа 2015 года, 1 декабря ему исполнилось бы всего только 62 года. Мы знали его как насто-

ящего профессионала, исключительно порядочного, интеллигентного, доброго и отзывчивого человека.

Николай Михайлович Кочура начал свою трудовую деятельность в 1976 году главным экономистом колхоза им. Жданова после окончания Омского сельскохозяйственного института. Уже тогда, в двадцать с небольшим лет, в нём проявились задатки вдумчивого специалиста и серьёзного, ответственного руководителя. С 1979-го по 1987 год он возглавлял экономическую службу Иртышской птицефабрики. Последующие десять лет работал директором пригородного овощного совхоза «Власть труда» Омского района. В эти же годы избирается депутатом районного совета и депутатом Законодательного собрания Омской области. В 1997 году новое назначение - Николай Михайлович стал первым заместителем главы Омского района, одновременно выполняя обязанности начальника районного управления сельского хозяйства. Занимая такую ответственную должность, требующую много сил и времени, он, не раздумывая, становится членом президиума Омского райкома профсоюза работников АПК и курирует общественные организации сельскохозяйственных предприятий.

Далее трудовая биография Н. М. Кочуры была продолжена в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области, где он работал на разных должностях, в том числе руководителем департамента экономики и аграрной политики. Этот период отмечен его тесным сотрудничеством с областной профсоюзной организацией работников агропромышленного комплекса. Так, при его твердой поддержке в условиях трудового соперничества по организациям отрасли вводится обязательное членство в профсоюзе и наличие коллективного договора.

В Федерацию омских профсоюзов Николай Михайлович пришел в январе 2009 года и возглавил профильное подразделение - отдел экономического анализа и трудовых отношений. Начало его работы у нас совпало с мировым финансово-экономическим кризисом; правильно сориентировавшись, он активно подключился к реализации антикризисных мер, возглавил работу по совершенствованию социального партнерства в муниципальных районах и стал одним из ведущих разработчиков областного и городского трехсторонних соглашений о социальном партнерстве. В 2010 году к обязанностям заведующего отделом прибавляются новые - Совет ФОП избрал его заместителем председателя регионального профобъединения. С этого времени началась его активная работа с комитетами Законодательного собрания и Правительством Омской области, в областной и городской трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. В частности, заметен его вклад в разработку, совершенствование новых систем оплаты труда в бюджетных организациях, а еженедельные мониторинги отдела ситуации на рынке труда, их совместный анализ и последующие действия со службой занятости и Министерством труда сыграли свою роль в стабилизации положения и выплате долгов по заработной плате.

Именно твердая жизненная позиция, инициатива, настойчивость и профессионализм позволяли Николаю Михайловичу грамотно отстаивать интересы членов профсоюзов. Его трудовые заслуги по праву отмечены многими правительственными и профсоюзными наградами.

Мы выражаем искренние соболезнования родным и близким Николая Михайловича Кочуры. Светлая память о нем сохранится в наших сердцах.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 24 (309) • 20 - 26 АВГУСТА 2015 Г.

ВАЖНО

В КОЛЬЦЕ ЖЕСТКОЙ ЭКОНОМИИ

СРЕДИ ГОССЛУЖАЩИХ РАСТЕТ НЕДОВОЛЬСТВО «АНТИКРИЗИСНЫМИ»
РЕШЕНИЯМИ ПРАВИТЕЛЬСТВА



Сокращение численности работников, урезание льгот и гарантий, снижение зарплаты и возможное увеличение пенсионного возраста - именно эти основные проблемы российских госслужащих прозвучали на X съезде отраслевого профсоюза 12 августа. Основной мерой для исправления ситуации делегаты сочли переговорный процесс и направили обращение против законопроекта о повышении пенсионного возраста для госслужащих в Правительство РФ. Завершили съезд выборы председателя профсоюза, которым вновь стал Николай Водянов.

ПРОТЕСТЫ НЕ ИСКЛЮЧАЮТСЯ

- В 2015 году наш профсоюз в борьбе за повышение заработной платы работникам объявил однодневную голодовку госслужащих на рабочих местах... - выступал 12 августа на X съезде Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания председатель родственного профсоюза Латвии Андрей Иргенсон.

Гостя в зале слушали внимательно, ведь ситуация в Латвии в целом-то сродни отечественной. В последнее время и в России отмечается падение реальной зарплаты госслужащих. В дополнение к этой проблеме в профсоюзе отмечают серьезные сокращения численности работников, проводимые как в явной, так и в скрытой форме, лишение статуса госслужащего. А на эти отраслевые беды накладываются предложения правительства, затрагивающие интересы всех граждан России. Такие, например, как заморозка индексации зарплаты бюджетников и повышение пенсий на величину существенно ниже уровня инфляции.

Однако схожесть проблем не означает схожести действий. Выходить на протестные действия сотрудники госучреждений пока не готовы. Во-первых, некоторым категориям работников это напрямую запрещено законом, во-вторых, большинство членов профсоюза сами не готовы к протестным действиям, опасаясь потери рабочих мест. Кроме того, отвечая на вопросы корреспондента «Солидарности», глава профсоюза Николай Водянов и делегаты съезда объяснили щекотливость сегодняшнего положения: правительство не обсуждает свои предложения с профсоюзом, ибо идеи экономии подаются чиновниками под предлогом «Мы начинаем с себя!», без учета, что у большинства госслужащих отнюдь не министерские и не депутатские зарплаты. Борьба с этим трудно,

но свои требования профсоюз продвигает и на уровне Российской трехсторонней комиссии, и в обращениях к руководству страны.

В то же время Николай Водянов не спешит полностью исключать вариант проведения акций протеста при таком отношении правительства:

- По поводу протестных действий: да, такое может быть. Но я считаю, что здесь должен вмешаться наш профсоюз и мы должны решить все это еще до их начала. Я за то, чтобы все решалось за столом переговоров.

ПЕНСИОННЫЙ ВОПРОС

На съезде выяснилось, что в нынешней ситуации представителей профсоюза особенно возмущают предложения правительства, затрагивающие пенсионные интересы госслужащих. Речь шла о проекте пенсионной реформы, в соответствии с которой госслужащим увеличат пенсионный возраст до 65 лет и лишат доплат за выслугу лет. Пока документ находится на рассмотрении, делегаты приняли отдельное обращение к правительству:

«Такие скоропалительные решения наносят неоспоримый вред репутации руководства Российской Федерации, снижают привлекательность государственной службы, дискредитируют государство, декларирующее заботу о государственных служащих и гражданах РФ», - в частности говорится в документе. В заявлении также подчеркивается, что правительство не провело соответствующих консультаций с профсоюзом.

Съезд поручил председателю профсоюза донести позицию делегатов до руководства страны и отстаивать ее в рамках Российской трехсторонней комиссии. В профсоюзе надеются, что мнение работников госсектора и их представителей не останется без внимания. Ведь организация, стоящая за этим обращением, представляет интересы более 994 тысяч чело-

век. И, несмотря на проблемы последних лет, только за последний год смогла увеличить свою численность на 2%.

- Знаю, некоторые коллеги со мной не согласны, но я считаю, что численность профсоюза - это один из главных показателей эффективности его работы, - заявил Водянов. - Нас без пяти тысяч миллион. Я надеюсь, в ближайшие годы нам удастся преодолеть этот барьер.

УШЛИ НА ПЕРЕРЫВ

Выборы председателя профсоюза никакой интриги не принесли. За единственную кандидатуру - Николая Водянова - делегаты проголосовали единогласно. Препятствия остались и его зампреды - Ольга Шелобанова и Алексей Уваров. Делегаты съезда удовлетворительно оценили работу профсоюза за отчетный период и приняли программу действий на следующую пятилетку. Впрочем, в программе не много конкретики: борьба за повышение членства, финансовую устойчивость, улучшение условий труда, работа над соглашениями на разных уровнях.

- В нынешних условиях ставить какие-то дополнительные цели - задача неблагоприятная. Все слишком быстро меняется. К тому же надо разобраться с тем, что есть. Профсоюз должен оперативно реагировать на изменение внешних условий, - полагает Водянов.

Эта часть работы съезда официально окончена, однако сказать, что съезд профсоюза работников госучреждений закрыт, нельзя. В начале декабря состоится часть вторая, посвященная внесению изменений в устав организации. К тому времени, возможно, станут более понятны и условия, в которых предстоит работать профсоюзу. А пока - объявлен перерыв.

С вопросом о том, какие проблемы в большей мере затрагивают членов профсоюза в регионе,

корреспондент «Солидарности» обратился к делегатам съезда - руководителям территориальных организаций профсоюза.

Максим КИРИЛИЧ, Камчатка:

- Проблемы такие же, как у всех. Низкий уровень заработной платы. По официальным данным, у нас в регионе средняя зарплата 53 тысячи. А по факту люди получают 30 - 35 тысяч, и это со всеми нашими надбавками. Госслужащие в этом смысле не выделяются из общей картины. Сокращений как таковых у нас нет. Но есть то, что называется красивым словом «оптимизация». В краевых учреждениях увольняются единицы. В федеральных учреждениях совсем иная динамика: есть и сокращения, и снижение оклада, и понижение в должности. Есть случаи, когда люди потеряли в зарплате в два, в три раза! Профсоюзная численность у меня сохранилась, а взносы серьезно упали - это вернейший показатель того, что доходы сотрудников учреждений снизились. Процесс лишения статуса государственного служащего у нас не занимает лидирующих мест. Например, если взять структуру МЧС, то многие, наоборот, аттестуются на госслужбу.

Виктор САЗОНОВ, Крым и Севастополь:

- Мы в 2014 году первые из всех профсоюзов на территории Крыма присоединились к российскому профдвижению. Уже 4 апреля провели конференцию, а 17 апреля президиум общероссийского профсоюза принял нас в свои ряды. При Украине наша организация объединяла 16 тысяч человек. В первые месяцы присоединения к России мы выросли до 19 тысяч. Хотя потом, в рамках административных реформ, численность серьезно снизилась - до 12 тысяч. Но потенциал есть, создаются новые организации, люди вступают в профсоюз. Так что, думаю, до конца года численность вернется к прежним показателям.

У нас наблюдаются все те же тенденции, что и по всей стране, в соответствии с российским законодательством. Говорить о сокращениях не приходится, так как все еще идет процесс реорганизации государственных органов. Кто-то уходит, кто-то приходит, люди проходят переобучение, переаттестовываются - нормальный процесс. Зарплата госслужащих муниципального уровня в Крыму составляет около 25 тысяч рублей. Но это после серьезного повышения. У работников министерств - чуть-чуть выше.

Мария КОХМАН, заместитель председателя, Пенза:

- Люди теряют льготное пенсионное обеспечение, дополнительное медицинское обслуживание, доплаты к отпуску и другие льготы. Конечно, такие тенденции никого не радуют. Но для нас, пожалуй, самыми существенными проблемами являются сокращения числа сотрудников в ходе бесконечных административных реформ и уменьшение реальной заработной платы.

Валентина БУШУЕВА, Московская область:

- Самый больной на сегодня вопрос - это оптимизация, которая проводится среди госслужащих по всей России. Очень многих лишают статуса госслужащих, а значит - льгот и гарантий. Отдельная проблема - низкая зарплата. Хочу открыто сказать: в некоторых муниципалитетах Московской области сложилась предзабастовочная ситуация. В частности, это связано с тем, что сегодня зарплата ряда служащих серьезно не дотягивает даже до минимальных показателей. У нас «минималка» 12 тысяч рублей, а людям по 9 тысяч платят... Конечно, мы стараемся решить эту проблему мирным путем. Но люди по-настоящему недовольны существующим положением. Это должны понимать в правительстве.

Александр КЛЯШТОРИН.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 30, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА В ИНТЕРЕСНОЕ ВРЕМЯ

Газета «Солидарность» отмечает 19 августа 25 лет своего существования. И делает это в интересное время. Причем это интересное время распространяется и на граждан России, и на власть с бизнесом. И, конечно же, на профсоюзы. Интересное не обязательно означает «хорошее, приятное». По большому счету, многим надо вспомнить манеры поведения, которые за последние пятнадцать лет сильно подзабылись.

Длинный период экономического роста многое многим разрешил. Бизнесу, например, разрешил гигантский рост доходов при относительно (по сравнению с его доходами) небольшом росте дохода основной части работников. Власть дал карт-бланш на отстройку политической системы, включившую и «вертикаль власти» - в разных ее проявлениях, и сверхрегламентацию политической жизни, и шагреновую кожу различных «монетизаций» и «оптимизаций».

Кстати, экономический рост и профсоюзам кое-что дал. В частности, упомянутый выше рост доходов работников, по сути, обосновал для профсоюзов возможность не прибегать во взаимоотношениях с собственником к наиболее жестким формам выяснения отношений. Зарплата растет? Так, может быть, не надо так уж подробно выяснять, почему основной массив прибыли пошел на выплату непропорционально больших дивидендов акционерам? Под лозунгами «рост зарплат в размере немного выше инфляции» и «худой мир лучше доброй ссоры», по сути дела, прошло пятнадцать лет. Не то, чтобы это было совсем плохо: рост - это уже хорошо. И все аргументы против абсолютизации забастовки как главного инструмента профсоюзов я прекрасно знаю.

Но нужно понимать, что подобная формула отношений (маленький рост и маленький мир) в период серьезных экономических проблем вряд ли реализуема. Она возможна. Но - возможна в политэкономической модели государства, которое демонстративно солидарно. В этой модели есть ограничение на сверхдоходы, а богатые сознательно и безропотно платят большие налоги, потому что понимают свою ответственность за снижение нищеты в обществе. В этой модели ведется ожесточенная борьба с коррупцией госаппарата. Там на развитие национального производства предоставляются «длинные» и дешевые кредиты, которые гарантирует государство. В этом месте соблюдаются права работников, а бизнес и чиновники не пытаются давить или попустительствовать давлению на организации трудящихся - профсоюзы.

Как можно понять, все перечисленные атрибуты в нынешней модели отсутствуют. И дело не только в том, что они отсутствуют сейчас. Проблема, что их либо не пытаются «включать» в полноценном режиме, либо банально имитируют. От политики в отношении сверхдоходов до кредитов и нарушений прав профсоюзов.

И еще нюанс. В период кризиса в 90-е годы общий интерес у «красных директоров» и трудящихся (и их представителей - профсоюзов) заключался в попытках совместно добиться от государства перезапуска экономики на нормальных основаниях. Грубо говоря, уйти от либеральных экспериментов и «невидимой руки рынка» к простому протекционизму. Тогда подобный совместный интерес был социальной базой для феномена «Примаков-98». А вот сейчас такой совместный интерес со стороны бизнеса почти отсутствует. Пятнадцать лет развязанных рук и роста доходов почти полностью отвязали крупный бизнес от России. В том смысле, что прежний «красный директор» не мыслит категориями «перевел деньги в кэш и уехал жить в Лондон». Позвольте не перечислять другие благоприятные привычки бизнеса, никак не связанные со страной, где он заработал первоначальный капитал... Это я к тому, что «вынужденный партнер» профсоюзов в 90-х на сегодня существенно изменился.

Отдельным отягощающим фактором является то, что бюджетная и финансовая политика правительства в последние месяцы, кажется, поставила целью собрать вместе и реализовать максимум антисоциальных инициатив. Если в начале 2000-х населению предлагали монетизацию льгот, то сегодня - «монетизацию без денег», льготы просто ликвидируются как излишние. Что же касается внедряемого «адресного подхода», по которому регионам передается право самим сформулировать критерии «присвоения» льгот (а деньги при этом НЕ передаются), то это и цинично, и мерзко...

Короче говоря, все эти факторы - крах прежней модели и новые пороки реализуемой - неминуемо заставят профсоюзы вспомнить все свои «плохие манеры» из 90-х. Мы уже позабыли «весенние» и «осенние» наступления трудящихся? Публичные массовые требования отставки правительства и отдельных министров? Требования - не во время заседаний, а на улицах? Такое «интересное время», честно говоря, мне не очень интересно. Я все это уже видел и с удовольствием бы поскучал без него. Но сегодня Министерство финансов России при пассивном молчании Министерства труда как будто нарочно пытается спровоцировать социальный протест и вызвать призрак Майдана теперь уже на московских улицах. Скажете - преувеличение? Надеюсь.

Но в чем я совершенно уверен, так это в том, что самый полный и честный рассказ о трудовой жизни России вы и дальше будете читать в «Солидарности». Еще 25 лет. Надеюсь.

Александр ШЕРШУКОВ.

АКТУАЛЬНО

Объединения профсоюзов Орловской и Смоленской областей выступили в поддержку заморозки тарифов на услуги ЖКХ и за индексацию заработной платы на уровень фактической инфляции. В специальных заявлениях в адрес местных и федеральных властей отмечается, что, к примеру, топливо неуклонно дорожает даже в условиях резкого падения цены на нефть, а реальные доходы населения упали более чем на 10%. При этом в регионах растут долги по зарплате. Ранее председатель ФНПР Михаил Шмаков назвал бюджетную политику правительства «ударом по гражданам».

ПРОТИВ ДИКОРАСТУЩИХ ЦЕН

ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ ПЕРЕСМОТРА БЮДЖЕТНОЙ И ТАРИФНОЙ ПОЛИТИКИ

Федерация профсоюзов Орловской области обеспокоена ростом цен в регионе и предлагает местным властям задуматься над обязательной индексацией зарплат на уровень фактической инфляции. Напомним, ранее с подобной инициативой на федеральном уровне выступал Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, однако поддержки у властей идея не нашла. Между тем ФПОО в специальном заявлении, принятом 10 августа, указывает региональному правительству и совету народных депутатов, что цены на потребительском рынке выросли с июня по июль на 0,8%. С начала же года - на целых 9,4%. Таковы данные Орелстата, которые местным чиновникам, впрочем, и так должны быть известны.

При этом уже в августе цены на отдельные продукты в области выросли до 20%. Например, килограмм сахара в первые дни месяца подорожал с 42 до 52 рублей, говорится в заявлении ФПОО. Растут цены и на бензин - несмотря на то, что с начала года цена на нефть сильно упала, стоимость литра топлива в среднем выросла на 3%. Импортные товары, иностранная валюта, лекарства, услуги ЖКХ - дорожает все, кроме заработной платы. «Согласно прогнозам Минэкономразвития в текущем году рост цен в стране составит не менее 16%», - напоминают авторы заявления.

Реальная зарплата в Орловской области в январе - мае текущего года упала относительно показателей за аналогичный период прошлого года на 11%. Величина прожиточного минимума трудоспособного населения выросла во II квартале 2015 года до 9778 рублей, а минимальный размер оплаты труд до нее, как всегда, не дотягивает. И если год назад МРОТ составлял хотя бы 70% от ПМ, то сейчас - уже 61%. Это притом, что долги по зарплате в области с начала года увеличились с 0,71 до 36,7 млн руб.

«Индексацию заработной платы проводят только единицы организаций области. Общая численность безработных в области, рассчитанная в соответствии с критериями МОТ, составила 26,7 тысяч чел., или 7,1% от экономически активного населения. В обществе растет социальная напряженность», - констатируют орловские профсоюзы. И предлагают региональным властям «провести корректировку плана антикризисных мероприятий с учетом текущей социально-экономической ситуации; усилить меры по не-



допущению дальнейшего роста цен; подписать региональное соглашение о минимальной заработной плате в Орловской области на 2015 - 2016 годы». А также «инициировать проведение индексации заработной платы в организациях области в соответствии с реальным уровнем инфляции».

- Пока есть только подпись, говорящая о том, что они получили заявление. У нас сейчас идет подготовка по заключению соглашения о минимальном размере оплаты труда - мы предлагаем установить его на уровне прожиточного минимума. Но бизнес возражает против принятия такого закона, - рассказал «Солидарности» председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Меркулов. - Средств в местном бюджете (на реализацию предложений, изложенных в заявлении. - П.О.) сегодня нет. И все-таки у нас есть трудовые коллективы с определенными возможностями, и ряд из них проводит индексацию зарплат согласно трудовому законодательству. В течение месяца ожидаем ответа и конкретных действий от властей. Если их не будет, мы заложим это в нашу акцию 7 октября, мы их об этом предупредили.

Примечательно, что это уже не первое заявление региональных профсоюзов в связи с ростом цен и падением реальных доходов граждан. Так, в конце июля смоленское профобъединение обратило внимание федеральных властей на растущие (можно сказать, «дикорастущие») цены на продукты и тарифы на услуги ЖКХ. Естественно, все на том же фоне обнищания населения.

«Стоимость минимального набора продуктов увеличилась примерно на 14%. Доля расходов на продовольствие в семейных бюджетах выросла с 36% до 40%, а до конца года может достигнуть 50 - 55%. В обществе увели-

чивается социальная напряженность. С 1 июля стоимость услуг ЖКХ в различных регионах страны увеличилась на 7 - 11%», - говорится в специальном заявлении Смоленского областного объединения организаций профсоюзов. Авторы заявления предлагают российскому правительству заморозить цены на коммунальные услуги до тех пор, пока доходы россиян не станут расти опережающими темпами. На это власти пока не ответили.

- Тишина стоит. Обычно мы получаем письма, что принято к рассмотрению, но пока ответной реакции нет, - говорит председатель Смоленского областного объединения организаций профсоюзов Евгений Максименко. - Если говорить о каких-то расходах (на реализацию предложений. - П.О.), то надо почитать юнкоское заявление ФНПР, где было четко заявлено: правительству пора бы переходить от режима экономии на своих гражданах к режиму зарабатывания денег. Сегодня правительство продолжает сидеть на трубе, ноги свесив, а зарабатывать по-нормальному никто не зарабатывает. Сидят на повышении налогов, на отмене компенсационных выплат, снижении социальных. А мы остаемся заложниками вот этой правительственной системы управления.

Отметим, что позиция региональных профобъединений согласуется с недавним заявлением председателя ФНПР Михаила Шмакова, который назвал нынешнюю бюджетную политику государства ударом по всем российским гражданам. (См. «Солидарность», № 28, 2015.) По его мнению, отказываясь от повышения социальных пособий и препятствуя увеличению МРОТ, правительство планирует наращивать прямые и косвенные сборы с рядовых работников, а также урезать базовые социальные гарантии.

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для более полной информации свяжитесь с нами: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

СЕВЕРНЫЕ НАДБАВКИ ПРЕДЛОЖЕНО ЗАЩИТИТЬ ЗАКОНОМ

Закрепить в Трудовом кодексе норму, не позволяющую работодателям включать северные надбавки в МРОТ, предлагает Законодательное собрание Республики Карелии. Подготовленный карельскими депутатами законопроект принят к рассмотрению Государственной думой.

Неоднозначные формулировки ряда статей действующего Трудового кодекса позволяют некоторым работодателям серьезно экономить на зарплатах сотрудников. Например, начисляя заработок в размере МРОТ, работодатель включает в него все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе районные коэффициенты и надбавки, положенные работникам Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Для защиты интересов северян Законодательное собрание Республики Карелии выступило с инициативой дополнить действующий Трудовой кодекс.

Согласно 133 статье кодекса, месячная зарплата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже МРОТ. Карельские законодатели предлагают дополнить ее следующим указанием: речь идет о зарплате без учета компенсационных выплат, в том числе и северных надбавок.



В своем заключении правительство признает, что работодатели пользуются возможностью, включая надбавки в МРОТ (все, кроме выплат за непрерывный трудовой стаж в условиях Крайнего Севера). Однако решать эту проблему правительство не готово, поскольку принятие поправок повлечет дополнительные расходы бюджетных средств, а размер этих расходов и источники их покрытия авторы законопроекта в сопровождающей документации не указали.

ДОСЬЕ

Действующие льготы и надбавки к зарплате работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и на приравненных к ним территориях, закреплены в федеральном законе № 122 от 24.08. 2004. По закону северянам предоставляются дополнительные отпуска (от 8 до 24 рабочих дней), причем раз в два года время, которое уходит на проезд к месту проведения отпуска, засчитывается как рабочее, а стоимость проезда оплачивается работодателем.

Ежемесячная надбавка к зарплате в размере 20% полагается через шесть месяцев после начала работы (на приравненных территориях - 10%). Затем увеличивается на такой же коэффициент каждые полгода, пока не достигнет максимума,

размер которого в зависимости от региона составляет от 30 до 100%. Надбавки выплачиваются также к пособиям по безработице и временной нетрудоспособности.

Для районов, приравненных к Крайнему Северу, Трудовой кодекс предусматривает возможность вводить дополнительные компенсации и гарантии сверх установленных федеральным законодательством. Такие меры поддержки вводятся нормативными актами субъектов Федерации, органами местного самоуправления и коллективными договорами. Именно эти выплаты, не закрепленные на уровне федерального закона, отдельные работодатели включают в структуру зарплаты сотрудников, чтобы она не превышала МРОТ.

Проект федерального закона «О пчеловодстве» внес на рассмотрение парламента председатель КПРФ Геннадий Зюганов. По мнению политика, такой закон необходим для исправления негативной динамики функционирования отрасли и поддержки российской экономики в целом.

ЗЮГАНОВ ПОЗАБОТИЛСЯ О ПЧЕЛАХ

С 1999 года количество пчелиных ульев в России сократилось втрое - с 10 до 3,5 млн. В 2014 году страна экспортировала меньше тысячи тонн меда. Торговые сети отдают предпочтение искусственным продуктам, имитирующим вкус и цвет натурального лакомства. Отечественным производителям все сложнее конкурировать с коллегами из Китая, Турции, Аргентины, США, где отрасль имеет государственную поддержку.

Проект федерального закона «О пчеловодстве», подготовленный председателем КПРФ Геннадием Зюгановым, призван переломить эти тенденции. Как считает автор, закон важен для защиты экологии и поддержки сельского хозяйства.

«В растительном мире в опылительной деятельности медоносные пчелы занимают 75 - 80%, - пишет политик в пояснительной записке к закону. - Развитие пчеловодства позволит наиболее эффективно снизить издержки производства и оптимизировать расходы на повышение плодородия ряда сельскохозяйственных культур».

Законопроект предусматривает государственную поддержку пчеловодства путем предоставления кредитов и налоговых льгот, госзакупок, организаций выставок и ярмарок, возмещения расходов производителей на ветеринарно-санитарное обеспечение. Кроме того, в документе изложены меры по охране пчел, которой предложено заняться государству, физическим лицам, предпринимателям, а также общественным и религиозным организациям.

ИМУЩЕСТВО ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ ЛИШАТ ИММУНИТЕТА

Право на арест и изъятие имущества иностранных государств, находящегося на территории России, предлагает дать отечественным судам правительство.

Эта мера станет ответом на возросшее количество судебных исков, предъявляемых к Российской Федерации за рубежом и рассматриваемых без участия ее официальных представителей.

Как советские, так и нынешние российские законы об иностранном имуществе базируются на концепции его абсолютного иммунитета, согласно которой арест или принудительное изъятие объектов собственности, принадлежащих зарубежным государствам, допускаются лишь с их согласия. Однако в мире распространяется концепция ограниченного иммунитета. По ней имущество иностранных государств может быть изъято в судебном порядке без их согласия, если суд рассматривал вопросы коммерческой деятельности государства, его организаций или официальных органов. К имуществу стран, которые придерживаются такой концепции, Российская Федера-

ция будет относиться исходя из того же принципа.

Ранее Россия сама отказалась от иммунитета в отношении отдельных категорий имущества, заключая соответствующие международные договоры. Кроме того, признавая решения международных коммерческих арбитражных судов, страна соглашается на то, что по решению арбитражей может быть изъята и часть ее собственности.

Проект закона «О юрисдикционном иммунитете иностранного государства и имущества иностранного государства в Российской Федерации» подготовлен по поручению первого вице-преьера Игоря Шувалова и направлен правительством в Государственную думу.

Супругов, проживающих в государственных или муниципальных квартирах по договору социального найма, в случае развода ждут большие проблемы. Заключить отдельные договоры и раздельно оплачивать коммунальные и иные платежи бывшие члены семьи не имеют права. Депутат Государственной думы Галина Хованская предлагает это изменить.

СОЦИАЛЬНОЕ ЖИЛЬЕ ПРИ РАЗВОДЕ БУДУТ ДЕЛИТЬ

Если супруги проживают в квартире, принадлежащей государству, пользуются жилищем на основании договора социального найма, то договор заключается, как правило, с одним из членов семьи. Разделить помещение при разводе, заключив с государством отдельные договоры, закон им права не предоставляет. Лишены права на участие в разделе жилого помещения и дети нанимателей, хотя советский Жилищный кодекс такую возможность им по достижении совершеннолетия предоставлял.

Ликвидировать пробел в законодательстве



предлагает председатель комитета Государственной думы по жилищной политике Галина Хованская.

«В прошлом граждане довольно часто решали свои жилищные и семейные конфликты посредством раздела жилого помещения, - пишет депутат в пояснительной записке к предлагаемому законопроекту. - Отсутствие в новом Жилищном кодексе правовых норм, предусматривающих возможность решения жилищных проблем граждан путем раздела жилого помещения, по существу загнало их в тупик. Очевидно, что после прекращения семейных отношений лица, проживающие или зарегистрированные в жилом помещении, являются разными семьями. Планировка спорного жилого помещения часто позволяет заключить отдельный договор социального найма с каждой семьей. Эта возможность следует также из судебной практики».

Хованская предлагает законодательно установить право дееспособного члена семьи требовать заключения с ним отдельного договора соцнайма при наличии возможности выделить ему изолированное помещение. Такое же право намерены предоставить и бывшим членам семьи. Удовлетворением данных требований должны заниматься суды.

ОТРАСЛЬ

АСОЦИАЛЬНЫЙ ЛОСОСЬ

РОССИЯНЕ ПОЙМАЛИ ПОВЫШЕНИЕ ЦЕН НА МОРЕПРОДУКТЫ

С введением эмбарго на импорт норвежской рыбы дальневосточные рыбаки стали вылавливать больше своей, отечественной. Казалось бы, увеличение предложения должно сопровождаться снижением стоимости товара. Однако, как сообщил недавно глава Росрыболовства Илья Шестаков, рыба и морепродукты для россиян, наоборот, подорожали. Логику отечественного рыбного рынка пытался поймать корреспондент «Солидарности».

В августе прошлого года, когда Россия запретила ввоз в страну иностранной рыбы, чиновники излучали оптимизм: «Введение санкций - хорошая возможность развития производства у российских рыбаков. Отечественная рыба вполне может заменить весь оборот импортной рыбы», - говорил тогда глава Росрыболовства Илья Шестаков (см. «Солидарность», № 33, 2014). Решать проблемы рыбного дефицита и роста цен решили за счет дальневосточных ресурсов.

Надежды на регион возлагаются и теперь: на пресс-конференции 12 августа господин Шестаков сказал даже, что лососевая путина на Дальнем Востоке «имеет социальное значение» для россиян. И назвал цифры: с начала года по 11 августа улов социально значимых лососевых, по сравнению с уловом прошлогодним, еще социально незначительным, а то и вовсе безответственным, вырос почти на 9%. Чиновник добавил, что сейчас на российских прилавках примерно 65% отечественной рыбы и 35% импортной. Однако в чью пользу счет, для корреспондента «Солидарности» осталось неясным.

Хотя «внутренний» вылов увеличился и «социализировался», падение импорта на



48% за первое полугодие он покрыть все-таки не может. Следовательно, мы должны наблюдать дефицит и закономерный рост цен. Господин Шестаков, однако, отчего-то

сослался на то, что наши «общие рыбные ресурсы достаточны». При этом с начала года, например, сельдь подорожала примерно на 30%, треска и камбала - на 15%,

а скумбрия - на 6,5%. (В ряде регионов рыба дешевеет из-за сезонного снижения спроса.)

Росрыболовство в удорожании винит подскочивший доллар. Получается, что на заводы и в магазины российский улов поступает, как минимум, за валюту в рублевом эквиваленте: иначе рыбакам было бы невыгодно вообще что-либо поставлять на внутренний рынок. «Рыба - товар экспортно-ориентированный», - напоминает Шестаков. Средний же россиянин теперь может стать каким-нибудь «брюквоориентированным», поскольку ожидается, что в этом году потребление рыбы упадет на 2,5 кг на человека.

Отчасти проблему дефицита и роста цен могло бы решить восстановление Северного морского пути. Рыбу перевозили бы с Дальнего Востока вдоль северных берегов России в северо-западные порты и далее в центральные регионы. Затраты на морские перевозки были бы однозначно меньше, чем на железнодорожные. Однако, как сказал Илья Шестаков, проблема упирается в то, что обратно придется гнать порожняк, и это делает всю затею экономически невыгодной. А жаль - такая бы скрепа для страны получилась.

БЛИЦ-ОПРОС

Пока глава Росрыболовства отчитывается в уловах и делает прогнозы, страна отмечает своеобразную годовщину: в августе прошлого года были введены «продуктовые» санкции. Помимо пресловутых бри и хамона, под запрет попала европейская рыба и морепродукты. О том, как это сказалось на жизни рыбаков и рыбопереработчиков, о перспективах отрасли и возможности отправлять дальневосточную рыбу в центральную Россию Северным морским путем, «Солидарность» узнала у представителей профсоюза работников рыбного хозяйства и камчатского профобъединения.

Алла КОНОНОВА,
председатель
Архангельского
обкома профсоюза
работников
рыбного хозяйства:

- Насколько мне известно, Архангельский траловый флот даже начал жить в какой-то степени лучше из-за запрета на импорт рыбы и морепродуктов, введенного год назад. Потому как начали больше обращать внимание на тех, кто производит продукты [внутри страны]. С реализацией проблем нет, предприятие работает на прибыль. У нас сейчас рыба покупается очень хорошо. Цены, поскольку ушел импорт рыбы, намного выше, тем более курс доллара подскочил. Это не так уж и плохо (для работников рыбхоза. - П.О.). Санкции, насколько мне известно, наших компаний особо и не коснулись.

В прошлом году Архангельский траловый флот был продан мурманской организации, которая является частью Северо-Западного рыбопромышленного консорциума. Это очень крупная корпорация. Особую обеспокоенность во время приватизации флота у профсоюза вызвала возможность сокращения рабочих мест и заработной платы. Но общими усилиями пришли за год к такому результату, что сокращения не было, и пока у некоторых категорий работников заработная плата стабильная и

хорошая. Наши же перерабатывающие предприятия - это небольшие заводы, которые работают непосредственно под заказчика, у нас много привозной продукции.

Александр РУЖНИКОВ,
председатель
Карельского
рескома профсоюза
работников
рыбного хозяйства:

- У меня нет данных, надо обратиться в комитет по рыбному хозяйству.

Владимир КРУГЛОВ,
председатель
Российского
профсоюза работников
рыбного хозяйства:

- Добывать не стали больше, стагнируем, последние три-четыре года примерно одинаково - чуть более 4 млн тонн добываем. В сентябре планируется заседание президиума Госсовета по развитию рыбохозяйственного комплекса РФ. Я член рабочей группы, мы уже подготовили документ, там многие вопросы рассмотрены. В том числе и увеличение продолжительности пользования квотой. Сейчас 10 лет, предлагается повысить до 25. Пока, может быть, говорить рано (о перспективах развития отрасли. - П.О.), давай-те подождем, что будет, что примут. Материал подготовлен хороший, тут дело в том, до какой

степени он будет утвержден Госсоветом.

Профсоюз обеспокоен тем, что в результате административной реформы все наши министерства и ведомства практически освобождены от полномочий, связанных с охраной труда, занятостью и так далее. Этими вопросам занимаются практически только профсоюзы и федеральные инспекции по труду на местах, государству вроде дела как бы и нет. Второй вопрос, который мы тоже считаем важнейшим, - трудоустройство выпускников. Вы посмотрите, что делается, у нас большое количество людей, в том числе в нашей отрасли, которые учатся за счет государства. Их на работу не берут наши организации, они предпочитают взять, допустим, с Украины, еще откуда-то пожилых людей, которые что-то знают. Раньше обычно было так: мы отработывали три года по распределению, адаптировались к условиям производства и так далее. А сейчас закончил вуз - и свободен, дорогой товарищ. Мы предлагаем дать какие-то привилегии тем организациям, которые возьмут молодых специалистов.

Что касается Северного морского пути, то вообще-то он всегда был загружен в те далекие годы, когда все это действовало. Я не думаю, что на Дальний Восток будет нечего везти обратно (чтобы суда, привезшие дальневосточную рыбу, не отправлялись обратно порожняком. - П.О.).

Это можно все продумать. Большие препоны в этом плане, к сожалению, железнодорожники нам ставят. Они не хотят терять грузопоток. Самый дешевый вид транспорта - это морской. Конечно, Северный морской путь - это было бы то, что нужно. Если мы не сдвинем с мертвой точки ситуацию, мы никогда не доставим сюда, в европейскую часть страны, вот это огромное количество рыбы, которое добываем. Надо все восстанавливать потихоньку. У нас возможности есть, люди умные есть, желающие всегда найдутся, ресурсов у нас хватит. Чуть-чуть меньше воровать будут - вот и все дела. Давайте подождем, что примут, потому что жду очень много от этого Госсовета.

Андрей ЗИМИН,
председатель
Федерации
профсоюзов Камчатки:

- В случае реализации проекта Северного морского пути Петропавловск-Камчатский станет крупнейшим перевалочным хабом страны. Потому что тогда через него будет соединен весь Дальний Восток прежде всего с северной частью Сибири и всей европейской частью России, да и не только России. Конечно, для нас это перспектива развития, это однозначно. Из периферии мы станем мощнейшим торговым морским хабом, а не только военной базой. Мы очень надеемся на

то, что транспортная составляющая (в стоимости товаров. - П.О.) будет дешевле, потому что это будет дешевле, чем гнать поезд и автомобили через всю страну, потом снова морским путем из Владивостока в Петропавловск.

Морской арктический путь, безусловно, снизит себестоимость продукции. Сейчас Камчатка завозит практически все - как суда пойдут обратно порожняком? У нас помидоры из Москвы стоят 990 - 1050 рублей за килограмм, можете себе представить? Азербайджанские помидоры сейчас, в сезон, стоят 350 - 380 рублей, местные помидоры - 350 - 400 рублей. А китайские - 120-150 рублей, но другое дело, что вкусовые качества совершенно разные, китайские намного хуже. Но это же не 1050 и не 900 рублей, не 800... Северный морской путь резко снизит цену отечественной продукции, но есть еще вопрос о добросовестности российского поставщика и социальной ответственности бизнеса, потому что торговые наценки могут убить любой продукт, даже самый дешевый. Бизнес о социальной ответственности думает в последнюю очередь. Тогда если нужно зафиксировать телевизионную картинку, тогда они могут выделить несколько хвостов горбуши, кеты, чтобы показали, как они раздают ее почти за бесценно нуждающимся. Но уверяю вас, только для картинки.

Павел ОСИПОВ.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

■ по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп с выездом в районы Омской области с 15 сентября по 18 сентября 2015 г. Стоимость обучения – 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.;

■ по программе «Основы компьютерной грамотности». Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 7 сентября по 7 октября 2015 г. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.;

■ по программе «Мультимедийные технологии». В процессе изучения курса научим работать в различных редакторах, познакомим с приемами обработки звука, видео- и другой информации, с основными этапами создания мультимедийного продукта. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 8 сентября по 8 октября 2015 г. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.



**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ
И АРЕНДУ ПОМЕЩЕНИЙ ПРИНИМАЮТСЯ
ПО Т/Ф 31-65-83; E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU;
ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170.**

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. выдана Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

ХОРОШАЯ ДАТА

«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 2001 - 2002 годы

В ноябре 2001 года прошел IV съезд ФНПР, который наметил план дальнейших действий в сфере защиты прав работников. Не прекращая массовых выступлений, профсоюзы активно включились в законотворческую деятельность. К этому моменту уже была проведена огромная работа по внесению поправок в готовящийся к принятию проект Трудового кодекса. В ноябре 2001 года прошла общероссийская акция за согласованный вариант ТК. В Госдуму были направлены с мест тысячи обращений, заявлений, поправок. И депутаты просто не могли не прислушаться к требованиям своих избирателей. В результате был принят вариант Трудового кодекса с учетом предложений профсоюзной стороны. 1 февраля 2002 года он вступил в законную силу. Обсуждение проекта ТК на страницах «Позиции» сменили материалы, разъясняющие его положения и применение.

«Позиция», № 4, 31 января 2002 год:
«...В этом номере мы открываем рубрику «Трудовые отношения по новому Трудовому кодексу».

...Надеемся, что советы, комментарии, разъяснения специалистов... помогут вам быстрее разобраться в его положениях, а значит, ориентироваться в той или иной ситуации».

В этом же номере в «Основных положениях о правах работников и профсоюзов» обозначены основные статьи, касающиеся направлений деятельности профсоюзов:

«Исключительно важное место в ТК отводится коллективному договору. Через него в еще большей мере реализуются права работников и профсоюзов. Это особенно важно иметь в виду, поскольку заключение коллективного договора имеет теперь обязательный характер (ст. 40) и он заключается по соглашению сторон.

...В разделе «Оплата и нормирование труда» впервые прописаны государственные гарантии по оплате труда работников (ст. 130), а также формы оплаты труда (ст. 131)...

Особой новацией является норма, предусматривающая ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику (ст. 142)».

Следующий 5-й номер «Позиции» от 7-13 февраля продолжает тему:

«...Исключительно важное значение для профсоюзов имеет глава 58 «Защита трудовых прав работников профессиональными союзами». Здесь закреплены основные права профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370)».

Профсоюзы стараются шире использовать возможности нового Трудового кодекса РФ. На многих предприятиях идет принятие новых коллективных договоров. О стратегии трудового коллектива ОАО «Омскгидропривод» материал «Будет результат - будет и зарплата»:

«...Социальные разделы в новом коллективном договоре расширены. Для их реализации нужна стабильная работа всего коллектива, который понимает стоящие перед ним задачи... Установлен график, согласно которому в этом году минимальная заработная плата на «Гидроприводе» составит 60 процентов от прожиточного минимума... Оговорена выдача зарплаты два раза в месяц... Дополнительные отпуска предусмотрены членам пожарной дружины, общественным инспекторам по охране труда и отработавшим год без больничного листа...»

Совет Федерации омских профсоюзов на своих заседаниях постоянно рассматривал ситуации с выполнением норм трудового законодательства на различных предприятиях. Особое внимание уделялось уровню и своевременности выплаты заработной платы. Так, в материале «Трудовой закон не дышло» представлена обстановка, сложившаяся на «Электроточприборе», СПС и приборостроительном заводе им. Козицкого:

«...Из трех вышеназванных заводов наиболее полно блюли трудовое законодательство на СПС, где средняя зарплата составляет 3 тысячи

рублей, выплачивается дважды в месяц и задержек по ней, как ни странно, нет. Не расходится с нормами ТК и грамотно заключенный на предприятии в конце мая сего года коллективный трудовой договор... Несколько иная обстановка сложилась на двух других предприятиях. «Электроточприбор» еще только планирует обзавестись колдоговором. При средней майской зарплате 1798 рублей... долг по заработной плате составляет на заводе 1447 тысяч рублей...

...На предприятии (приборостроительный завод им. Козицкого - прим. автора) второй год действует трехлетний коллективный договор, до сих пор не зарегистрированный в госорганах по труду. Может быть, поэтому в нем, помимо положительных черт, сохраняются и недостатки: закреплены выплаты зарплаты раз в месяц, урезанный дополнительный отпуск «вредникам», не оговорены условия по установлению минимального размера оплаты труда, ее индексации».

Рубрику ведет Елена КУКОБА.



Фальковская Валерия, 10 лет
Благодаря Вашему участию у маленькой Леры может появиться возможность нормально передвигаться, именно об этом она сейчас мечтает!

ЧТОБЫ ПОМОЧЬ, ВЫ МОЖЕТЕ НА КОРОТКИЙ НОМЕР 3434 ОТПРАВИТЬ SMS-СООБЩЕНИЕ СО СЛОВОМ «ПЛАНЕТА» И ПОСЛЕ ПРОБЕЛА УКАЗАТЬ СУММУ, КОТОРУЮ ХОТИТЕ ПЕРЕЧИСЛИТЬ. А ТАКЖЕ:

1. Перечислить на расчетный счет Получатель: Детский благотворительный фонд «Дети планеты Земля». Назначение платежа: Пожертвование на лечение Фальковской Валерии. ИНН 5506074623, КПП 550601001, Р/с 40703810902600191909 Филиал «Омский» АО «ОТП БАНК» г. Омск, БИК 045209777 К/с 30101810000000000777.
2. Сделать перевод с карты Сбербанка на карту Сбербанка (Фонда): 4276880151259060 либо через систему «ВсеПлатежи.ru».
3. Передать наличными в офисе Фонда по адресу: г. Омск, ул. Учебная, д. 76, офис 303.

Требуется на лечение 108 600 руб.

www.childrenofplanet.com

Лера Тараненко, 7 лет
ВРОЖДЕННОЕ ИСКРИВЛЕНИЕ ПОЗВОНОЧНИКА.
Стоимость лечения 3 000 000 рублей.
ИНН 5503097573 для Сбербанка
СМС со словом «Омск» и суммой пожертвования на номер 7715

Пожертвования можно перевести через отделения любых российских банков. В отделениях Сбербанка России, «Бин Банка» и банка «Уралсиб» платежи принимаются без комиссии. Комиссию других банков уточняйте у оператора.

Жизнь хрупкой девочки в ваших руках!

тел. 908-902
www.raduga-omsk.ru



ДЬЯВОЛЬСКАЯ СИЛА ИЛИ ВТОРОЙ ХЛЕБ

245 лет назад, 26 августа 1770 года, русский ученый-агроном Андрей Болотов опубликовал первую научную статью о картофеле - «Примечания о картофеле», «о заведении, сажении и размножении картофеля», а также «о собирании и содержании оных». Это был один из первых шагов по распространению теперь всеми любимого овоща на Руси. Вообще история появления картофеля на столах и европейцев, и россиян довольно любопытна.



Каждый россиянин съедает за год в среднем 125 кг картошки.



ЕВРОПА: «ДЬЯВОЛЬСКАЯ СИЛА»

Уже забыто, что европейцы привыкли к картошке сравнительно недавно. Европа, по выражению Ле Гоффа, всегда была «универсумом голода». Пищи всегда не хватало.

До XV века существовали запреты даже на приготовление макаронных изделий, так как в случае особенно неудачного урожая мука была необходима для выпечки хлеба. Кроме хлеба питались еще кашей. Вплоть до эпохи Римской империи каша присутствовала в рационе всех слоев общества, и только затем превратилась в еду для бедняков. Однако у них она была весьма популярна, ее ели три и даже четыре раза в день, а во многих домах кроме хлеба и каши ничего никогда и не было. Такое положение вещей сохранялось вплоть до XVIII столетия, когда на смену хлебу и каше пришел картофель. Но путь «второго хлеба» на стол крестьянина и горожанина был очень тернист.

Первыми, по-видимому, отведали картофель испанские моряки, обычно пополняющие запасы провианта на острове Чилоэ у побережья Чили, и, скорее всего, первые картофельные кусты в Европе выросли из привезенных отсюда клубней. Это произошло в середине XVI века. Долгое время картофель использовали весьма своеобразно: в конце XVIII века во Франции из его цветов делали букеты и украшения. Они были так модны, что настоящих не хватало, и для щеголих мастерили искусственные. В Германии картофель выращивали на дворцовых клумбах. И... никто его не ел! В известной мере благодаря настойчивой пропаганде французского аптекаря Антуана Парментье, автора «Трактата о выращивании и использовании картофеля», овощ наконец стали выращивать как пищевую культуру. Теперь на могиле парижского аптекаря, прославившегося популяризацией картофеля во Франции, неизменно растут кусты его любимого овоща. Немцы, считающие, что первым новый плод привез в Европу Франсис Дрейк, поставили ему в городе Оффенбурге (Бавария) памятник, где бывший пират изображен с цветком картофеля в руках. Ради картофеля ему простили его пиратство. Надпись на памятнике гласит: «Миллионы людей, обрабатывающих землю, благословляют его бессмертную память». Кстати, само первоначальное название «тартофель» произошло от слова «трюфель», подземный гриб, но быстро было крестьянами и священниками переименовано в «картофель», выведенное из двух немецких слов: «крафт» — сила и «тойфель» — дьявол. Получается «дьявольская сила».

РОССИЯ: «ВЕРШКИ И КОРЕШКИ»

Путь картофеля в России был похож на европейский, но еще более сложен. Что сейчас называют «вторым хлебом»? Конечно, картошку! Но 300 лет назад наша обрусевшая картошка являлась сюда подозрительной и нежеланной чужестранкой. И долго таковой оставалась. Вплоть до середины XIX века главным овощем в России была репа. В питании русского народа она играла ту же роль, что и картофель сегодня. Вместе с редисом и редькой этот корнеплод входит в семейство капустных, изначально более привычное русскому человеку, чем семейство заграничных американских пасленовых, куда входят картофель, томат и перец. И вроде бы естественно, что наши предки не сразу оценили достоинства этого овоща. Да и не хотели даже пробовать. Как и в Европе, крестьян заставляли разводить картофель насильно. Те отказывались. Хватались за топоры и вилы.

Вообще-то бунтовали в России не редко. Все известные на Руси бунты вызывались либо экономическими, либо религиозными причинами. Причины же «картофельных бунтов», как и в Европе, на первый взгляд непонятны.

В Россию этот овощ привез Петр I. Во время путешествия по Голландии царь, отведавший диковинное яство, послал с обозом через Архангельск и Новгород мешок «земляных яблоков» графу Шереметеву и велел разослать их по всей стране «на расплод». Естественно, ничего не получилось — народ ушел в глухой отказ. Петр привыкший к повиновению народа и в голову не бравший даже возможность недовольства и неподчинения, когда переплавлял колокола на пушки, запрещал «иконам плакать», отменял пост в армии, отбирал церковные земли, устранил патриарха учреждением синода и т.д., заставить народ сажать картошку не смог. В начале XVIII века число жителей в России (15,7 млн) меньше даже, чем в Австрии (16,9 млн), не говоря уж о Франции (20,4

млн чел.). Петр понимает — народ надо накормить. Но картошки народ не желает. У Петра ничего не получилось.

Следующей за картофель взялась Екатерина II, изъявившая монаршее желание «без большого иждивения» помочь голодающему крестьянству. В 1765 году Медицинская коллегия рапортовала Сенату: «Лучший способ к предотвращению бедствия состоит в тех земляных яблоках, кои в Англии называют „потетес“». Заметим, что в Англии название картофеля вроде «чертовы яйца» не было. В массовом порядке императрица стала заставлять сажать картофель и ...опять ничего не получилось. Екатерина вместо этого была вынуждена заняться подавлением пугачевского бунта.

Жалкие, хоть и непрекращающиеся, попытки заставить

Картофель является самой важной незерновой культурой в мире и занимает четвертое место по важности среди всех сельскохозяйственных культур, после кукурузы, пшеницы и риса.



Едоки картофеля. Ван Гог, 1885 г.

народ возлюбить картофель продолжались и в начале XIX века. «Внедрение картофеля в России было государственной политикой. В 1809 году в Яренск поступило распоряжение вологодского губернатора обнародовать наставление о разведении картофеля «и всячески побуждать поселян к разведению картофеля и других овощей». Отечественный популяризатор картошки, русский агроном, естествоиспытатель и основоположник русского усадебного хозяйства Андрей Тимофеевич Болотов, успехов своего французского коллеги Парментье достичь не смог, хотя и прославился замечательным способом распространения овоща, за что даже получил высочайшую императорскую награду. Болотов был не только агрономом, но и потомственным тульским помещиком, и знал «загадочную русскую душу» хорошо. Он распорядился рассыпать корнеплоды по площадям родной губернии и выставлять караул, чтобы отгонять каждого, кто приближался к картофельным развалам. Естественно, когда стражники покидали свой пост и разбрелись по трактам, народ «запретный плод» всюду воровал. А для счастливых обладателей наворованного Болотов проводил воспитательные беседы: учил как его готовить и выращивать. Такова, по крайней мере, легенда, хотя то же рассказывали и о Парментье. В любом случае такие локальные меры серьезно помочь не могли, и до реального распространения картофеля агроном не дождался.

Следующая серьезная попытка была сделана в 30-х годах XIX века. Она закончилась массовыми выступлениями удельных крестьян в 1834 году Начавшись среди вятских удельных крестьян, они прокатились по многим российским губерниям. Но основные картофельные бунты начались в России после того, как в 1842 году Николай I издал указ об обязательной посадке картофеля. Сподвиг государя на это решение неурожай хлебов в 1839 и 1840 гг. Поначалу на этот очередной указ и на последующие за ним указы местных властей, как уже повелось, никто серьезно не отреагировал. Но издавший указ Николай I на этот раз был полон стремления жестко претворить его в жизнь. Как и в Европе, это было возможно сделать лишь с помощью войск. В

ответ на репрессии народ стал бунтовать еще больше. Восставать стали теперь и государственные крестьяне (Север, Приуралье, Среднее и Нижнее Поволжье). «Картофельные бунты» прокатились по всей России: Владимирская, Пермская, Оренбургская, Саратовская, Тобольская губернии, Герцен в «Былое и думы» упоминает о «пушечной картечи и ружейных выстрелах» в Казанской губернии и т.д. В этот раз на борьбу с картофелем поднялось уже свыше полумиллиона человек. Напомню, что всего на это время в России жило менее 40 млн человек. Мятельники были жестоко подавлены войсками, и наконец картошка стала распространяться. К самому концу века население достигло почти 70 миллионов.

Как и в Европе, бунты против картофеля происходили на Руси, вероятно, по тем же причинам. Но по каким? Может, действительно, картофельные бунты возникали главным образом из-за того, что крестьяне пытались использовать в пищу ядовитые плоды картофеля — ягоды, а не клубни — и поголовно травились соланином? Иногда, впрочем, описывая бунты, к более вероятным причинам подходят ближе: «Картофельные бунты в России связаны с насильственным внедрением культуры картофеля в крестьянские хозяйства, под него было приказано отводить самые лучшие земли, что вызвало бурный протест крестьян, не знакомых с этой культурой». Это более похоже на действительность — дело не столько в картошке самой, а именно в том, что под нее требовали «лучшие поля», а эти поля, ясен перец, уже заняты рожью. Собственно, это и отмечается в монографии Ивановой-Малюковой: «Но малоземельные крестьяне, которых в губернии было большинство, не хотели жертвовать под картофель землю, где прежде были зерновые посевы. Привычка выращивать хлеб оказалась сильнее, несмотря на потенциальную возможность потерять в случае неблагоприятных условий большую часть урожая». Но не только в привычке дело — иноземный овощ покушался на самое для русского человека святое. На Черный Хлеб.

Разница с Европой, которую как-то не замечают, была еще в том, что там картофель наконец вытеснил рожь, а сдавший царскому указу русский крестьянин все-таки царя обманул и от хлеба не отказался, а заменил картошкой репу и гречиху. Раньше была репа с хлебом, а теперь хлеб с картошкой. Репу, которую раньше повсеместно варили, парили, жарили и даже делали из нее вкусное вино, сажать перестали. Репой пришлось жертвовать. Раньше в народе складывались поговорки: «Щи да каша — пища наша», «Гречневая каша — матушка наша, а хлебец ржаной — отец родной». Но когда вопрос стал ребром, «матушку» пришлось подвинуть. А картошку стали уважительно величать «вторым хлебом», так как она уже не являлась противником «хлеба первого». Картошка не заменила хлеб, лишь стала сопутствующим продуктом, дополнением к хлебу. Появились на Руси и соответствующие новые поговорки: «Картофель — хлебу подспорье» и «Картошка — хлебу присоска». А могло ли и быть иначе?

КАРТОФЕЛЬ ДУКЕЗЕ

Это очень творческий подход для вкусного украшения вашего праздничного стола, при этом рецепт чрезвычайно прост.

Ингредиенты:

- картофель 500 г,
- масло сливочное 50 г,
- яйца 2 шт.,
- пармезан 50 г,



- мускатный орех по вкусу,
- перец молотый по вкусу.

Тщательно вымыть картофель и отварить в кожуре, немного посолив. Затем остудить картофель, очистить и сделать пюре, добавив масло, соль, перец, мускатный орех и пармезан. Все тщательно перемешайте деревянной ложкой. Добавить два желтка и перемешать хорошо до получения довольно сухой однородной массы. Выложить смесь в кондитерский мешок с наконечником звездочкой или любым другим. На противень положить лист бумаги для выпечки и сделать небольшие пучки из картофеля диаметром 5 см. Поставить в предварительно разогретую до 200°C духовку на 15 минут, пока картофель не станет золотистым. Подавать в теплом виде.

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Екатерина ТРОЦКАЯ.



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ВРЕМЕННЫМ РАБОТНИКОМ

Работница написала заявление на отпуск по уходу за ребенком до полутора лет. На ее место был принят другой работник на условиях срочного трудового договора. Дата окончания трудовых отношений определена моментом выхода основного работника из отпуска. Ребенку работницы, находящейся в отпуске, исполнилось шесть месяцев, и она написала заявление о выходе на работу на условиях неполного рабочего времени. Работодатель уведомил временного работника об увольнении, работник считает, что действия работодателя неправомерны, в связи с тем что работница вышла на работу на условиях неполного рабочего времени.

Правомерны ли действия работодателя при увольнении временного работника? Как правильно продолжить отношения с временным работником, если работодатель в нем заинтересован?

В соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы. На период отсутствия работника, находящегося в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком, работодатель вправе принять другого работника на условиях

срочного трудового договора.

По заявлению женщины или других лиц во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ч. 3 ст. 256 ТК РФ).

Согласно ч. 3 ст. 79 ТК РФ трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом основного работника на работу. При этом нормы трудового законодательства не содержат ограничений в ча-

сти режима рабочего времени, в котором будет трудиться работник, приступивший к работе.

Если работодатель заинтересован во временном работнике, он вправе не прекращать с временным работником трудовые отношения, несмотря на выход постоянного работника. Для этого достаточно в день выхода на работу основного работника не издавать приказ об увольнении временного работника, а внести соответствующие изменения в штатное расписание, добавив штатную единицу. Также в соответствии с ч. 4 ст. 58 ТК РФ в случае, когда ни одна из сторон не потре-



бовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

БОЛЬНИЧНЫЙ ПО УХОДУ ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА

Обязан ли работодатель перенести отпуск работнику, если во время отпуска он взял больничный по уходу за ребенком?

Трудовым кодексом РФ предусмотрено, что ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, при наступлении временной нетрудоспособности работника (ст. 124 ТК РФ).

Указанные положения распространяются лишь на самого работника.

В соответствии с п. 40 Порядка выдачи листов нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н «Об утверждении Порядка выдачи листов нетру-

доспособности», листок нетрудоспособности по уходу не выдается в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы.

Следовательно, больничный лист по уходу за ребенком в период очередного отпуска выдаваться не дол-

жен, он не оплачивается и не влияет на общую продолжительность отпуска работника.

Важно помнить, что если работник не выйдет на работу вовремя, то трудовой договор с ним может быть расторгнут по инициативе работодателя за прогул.

УВОЛЕН ПО ТЕЛЕГРАММЕ

Обязан ли работодатель уволить сотрудников, направивших заявление об увольнении телеграммой?

Два работника трудились в крупной юридической компании и поженились. После этого работодатель отозвал у них доверенности на юридическую деятельность от имени компании. Они перестали приходить в офис и через некоторое время направили в компанию телеграммы с просьбой уволить их через две недели по собственному желанию.

Работодатель отказал в увольнении, сославшись на то, что их подписи в телеграммах не были заверены оператором связи.

Но закон не определяет, какими доказательствами может быть подтвержден факт подачи заявления об увольнении. Работник может подтвердить факт подачи заявления об увольнении любыми допу-

стимыми доказательствами, включая показания свидетелей.

После решения районного суда в пользу работодателя встал вопрос о гражданском деле Московского городского суда. Верховный суд РФ согласился с выводами нижестоящей судебной инстанции: закон не устанавливает способ



подачи письменного заявления об увольнении. Работники вправе сделать это и путем направления телеграммы.

СРЕДНЕМЕСЯЧНЫЙ ЗАРАБОТОК ЗА ПЕРИОД ТРУДОУСТРОЙСТВА

Работник, уволенный по сокращению численности, обратился в организацию за получением среднего месячного заработка за период трудоустройства. Справку из службы занятости он представил. Учитывается ли при расчете среднего заработка повышение должностных окладов, которое произошло в организации уже после увольнения работника?

В соответствии с ч. 1 ст. 178 Трудового кодекса РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после

увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (ч. 2 ст. 178 ТК РФ).

Размер среднего месячного заработка определяется в порядке, установленном ст. 139 ТК РФ, с учетом норм Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее - Положение).

Согласно ст. 139 ТК РФ расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя

заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Правила исчисления среднего заработка при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения предусмотрены п. 16 Положения.

В рассматриваемой ситуации повышение заработной платы произошло в периоде, за который работнику выплачивается средний заработок. В таком случае по правилам, изложенным в абз. 4 п. 16 Положения, повышается часть средне-



го заработка с даты повышения должностных окладов до окончания указанного периода. При этом в указанной норме для уволенных работников не сделано никаких исключений.

Таким образом, при расчете среднего месячного заработка за период трудоустройства учитывается повышение должностных окладов, которое произошло в организации уже после увольнения работника.

ВЫПЛАТА ПРЕМИЙ - ПРАВО ИЛИ ОБЯЗАННОСТЬ?

В каких случаях работодатель обязан выплачивать премию сотрудникам, а в каких выплата премий остается на усмотрение руководства?

Порой споры между работниками и работодателем по поводу вопросов премирования доходят до судебных разбирательств. Не редкость, что работодатель сам формулирует условия премирования таким образом, что регулярное денежное поощрение работников становится его обязанностью.

В ст. 191 Трудового кодекса РФ премия указана в числе мер поощрения работников, применение которых является правом, а не обязанностью работодателя. С другой стороны, в соответствии с определением заработной платы, данным в ст. 129 ТК РФ, премии отнесены к стимулирующим выплатам, входящим в состав заработной платы, а как известно, работодатель обязан своевременно и в полном размере выплачивать работникам заработную плату.

В соответствии с законодательством РФ заработная плата состоит из трех частей: вознаграждения за труд, компенсационных выплат и стимулирующих выплат (ст. 129 ТК РФ) и в соответствии с трудовым законодательством является обязательной для выплаты. В то же время ст. 22, 191 Трудового кодекса РФ устанавливают, что работодатель имеет право поощрять работников.

Выплата премии может быть как обязанностью работодателя, так и правом в зависимости от формулировок, указанных в трудовом договоре. В разделе «Оплата труда» трудового договора должно быть указано, из каких частей состоит заработная плата.

Если в трудовом договоре указано, что заработная плата состоит из должностного оклада и премии, а также заложен конкретный размер причитающейся работнику премии и не конкретизированы условия ее начисления, работодатель обязан будет выплачивать премию в установленном размере при любых обстоятельствах. По сути, работодатель в данном случае определил для себя условия, при которых выплата премии становится его обязанностью.

Если будет формулировка: «Заработная плата работника в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда состоит из должностного оклада»; далее указывается, что работнику может быть выплачена премия и идет отсылочная норма на положение о премировании работников, в котором содержатся обобщенные формулировки, например: «По решению руководителя организации работнику может быть начислена премия при финансовых возможностях организации». В данном случае выплата премии является правом работодателя. Работодатель может и не выплачивать премию.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ПО УХОДУ ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ

Должны ли предоставляться дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами?

В соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ работодатель обязан предоставить четыре дополнительных выходных дня в месяц по письменному заявлению одного из родителей (опекуна, попечителя) для ухода за детьми-инвалидами. Выходные дни могут быть использованы одним из родителей или разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня для ухода за детьми-инвалидами производится в размере дневного заработка за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Дополнительные выходные дни предоставляются с месяца, в котором ребенку установлена инвалидность, по месяц, в котором истекает срок инвалидности, или по месяц достижения ребенком 18 лет.

Средний заработок рассчитывается по правилам, установленным ст. 139 ТК РФ. Четыре оплачиваемых выходных дня в месяц не предоставляются работающему родителю в период его:

- очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы,
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

При этом у другого работающего родителя сохраняется право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня. При наличии в семье нескольких детей-инвалидов количество выходных дней не увеличивается. Если работник не просил предоставить дополнительные выходные оплачиваемые дни в конкретном месяце, то в последующем эти дни не компенсируются.

Домашний уголок

ГДЕ ПРЯЧУТСЯ НИТРАТЫ?

Нитраты, как известно, непременный атрибут круговорота азота в природе, необходимая часть питания растений, без которого невозможны сложные биологические процессы синтеза белка. Нитраты были, есть и будут, даже если полностью отказаться от применения удобрений.

ПОВЫШЕННОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Определить содержание нитратов поможет специальный прибор - нитрат-тестер. Если такового под рукой нет, можно попытаться выявить «на глаз» овощи и фрукты с повышенным содержанием нитратов. Азот дает растениям зеленую массу. Если это листовые овощи и огурцы - они будут более насыщенного зеленого, почти изумрудного цвета. У редиски и помидоров будет более зеленая ботва, а морковь станет ярко-оранжевого цвета. Одним из признаков наличия нитратов в яблоках, грушах, сливах можно считать отсутствие червоточин.

Меньше всего нитратов накапливают фрукты, ягоды и зерновые культуры, а вот овощи преуспевают в этом неблагородном деле. Правда, сами по себе соединения азота безвредны - куда опаснее нитриты, образующиеся из них. Избежать попадания в организм вредных веществ можно, если знать «географию» их накопления в плодах.

Высокое содержание нитратов - в свекле (хвостике, возле стебля), редисе (в хвостике), укропе, петрушке, салате (стебли, листья).

Среднее количество нитратов - в капусте (верхние листья, кочерыжка), моркови (сердцевина, шкурка), огурцах (шкурка, плодоножка).

Низкая концентрация - в арбузе, дыне (корка и мякоть возле нее), картофеле (шкурка), перце (возле семечек), помидорах (соединения со стеблем).

ХРАНИМ И ГОТОВИМ ПРАВИЛЬНО

В процессе отваривания моркови и свеклы наиболее интенсивный переход нитратов в отвар происходит в первые 30-40 мин, далее процесс практически приостанавливается.



Согласно заключению Всемирной организации здравоохранения, безопасным считается количество 5 мг нитратов на один кг человеческого тела: то есть взрослый человек весом 70 кг может получать 350 мг нитратов в день без последствий для здоровья.

Картофель теряет при варке до 80% нитратов, морковь и капуста - до 70%, свекла - до 40%. При этом следует помнить, что при усиленной мойке и бланшировании овощей уходят не только нитраты, но и ценные вещества: витамины, минеральные соли и др.

Салаты и овощные соки ешьте и пейте только свежеприготовленные. Их хранение даже не очень длительное время в холодильнике способствует размножению микрофлоры, превращающей нитраты в нитриты. А многократная смена температуры (из холодильника на стол и обратно) только усиливает этот процесс.

Для приготовления салатов предпочтительнее использовать растительное масло, а не майонез и сметану (в них очень быстро и активно развивается микрофлора, ускоряющая переход нитратов в нитриты).

Если вы готовите овощной суп, предварительно нарезанные овощи вымочите в воде, слейте ее, а только потом продукты опустите в кипящую воду.

Тушение овощей снижает содержание в них нитратов примерно на 10%, жарка картофеля во фритюре - на 40%.

Основная масса нитратов попадает в организм человека с консервированными и свежими овощами (40-80% суточной нормы). Незначительное количество этого вещества поступает с хлебобулочными изделиями, фруктами, молочными продуктами.

При консервировании овощей количество нитратов уменьшается на 20%. Квашение, соление, маринование имеют свою специфику. Первые 3-4 дня идет усиленное образование нитритов из нитратов. Поэтому не рекомендуется есть свежесолённые капусту и огурцы раньше чем через 10-15 дней.

Хранить овощи и плоды надо в холодильнике, потому что при температуре +2°C невозможно превращение нитратов в нитриты.

При зимнем хранении овощей содержание нитратов уменьшается. Установлено, что через три месяца в картофеле остается примерно 85% нитратов, через полгода - около 30%, в моркови - 70% и 44% соответственно. Аналогичная картина и для других овощей.

Ну а нужно ли стремиться избавиться от нитратов совсем? Это практически невозможно, а теоретически даже вредно, так как борясь с нитратами, вы одновременно уничтожаете и полезные вещества, особенно витамин С.

Как правило, нитраты выводятся из организма, а остаются только при чрезмерном потреблении овощей и фруктов с их повышенным содержанием. Проще говоря, нужно съесть полтора килограмма чего-то из овощей (фруктов), напичканного нитратами, чтобы это было опасным для здоровья.

Постарайтесь ввести в свое меню побольше черной, красной смородины, других ягод и фруктов (в висячих плодах, кстати, нитратов практически нет), пейте зеленый чай - всё это естественные нейтрализаторы нитратов, поступивших в ваш организм.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Оптимист изобрел колесо, а пессимист - запасное колесо.

2020 год. Состав пирожка: вода, загуститель, ароматизатор «пирожок».

- Сынок, ты недавно нам свою невесту приволил познакомиться. А когда вы поженитесь?
- Скоро, мама! Но не одновременно!

- Ну вот почему в инструкции на любую технику русский перевод на самой последней странице?
- Ого! Откуда ты знаешь?

Разговор двух приятелей:
- Прикинь, у меня дома мышь над кошкой издевается!
- Как это?
- Да сыр в мышеловке вальерьянкой мажет.

Наконец-то разобрался с путешествиями во времени. Надо всего лишь сказать: «Я прилягу на секунду», и ты переносишься на 4 часа в будущее.

Греческий салат, простоявший неделю в холодильнике, не портится, а становится античным.

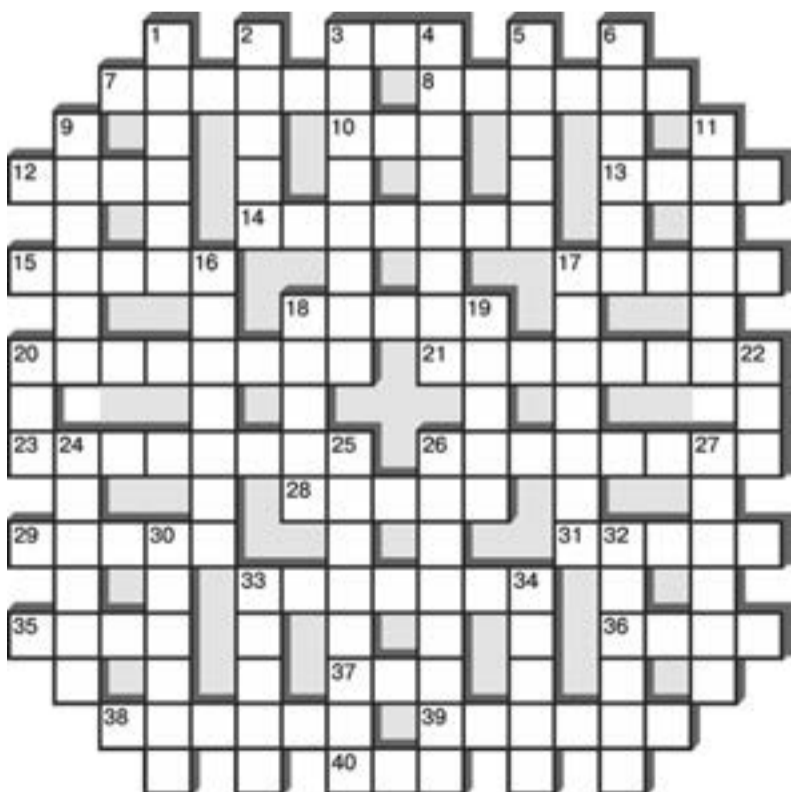
Объявление: «Водитель машины ВАЗ-2109 с буквой S на переднем бампере! Очень хочу с вами встретиться! Водитель автомобиля UZUKI!».

- Вчерашний борщ будешь?
- Буду!
- Завтра приходи.

- Когда наши соседи узнали, что мы купили новую мебель, они чуть с ума не сошли от зависти...
- И в чем же это выразилось?
- Они подарили нашему сынку книжку «Юный столяр» и набор инструментов.

- Доктор, вот только честно скажите. От этих ваших лечебных травок польза реальная есть?
- Разумеется! Вот я сыну уже дачу купил, да и дочке дом почти достроил.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Жанр поп-музыки. 7. Прихожане. 8. Малокровие. 10. Теннисная партия. 12. Столица на Кавказе. 13. Страх, испуг, боязнь. 14. Верхний слой почвы, густо переплетенный корнями и корневищами растений. 15. Трафарет, форма для серийного изготовления. 17. По Евангелию: сестра Марфы и Лазаря. 18. Шумная перебранка, ссора. 20. Героиня серии исторических романов, написанных А. и С. Голон. 21. Инсектицид, применяемый против вредителей растений и бытовых насекомых. 23. Классик русской литературы XIX в. 26. Писатель, автор романа о солдате Чонкине. 28. Футляр для школьных принадлежностей. 29. Общепризнанный идейный и политический лидер. 31. Тонкое металлическое покрытие на иконе. 33. Сумма, уплачиваемая вперед, авансом. 35. Мясо высшего сорта. 36. Интернет-дневник. 37. Группа певцов. 38. Мороженое в шоколадной газури. 39. Обезболивание при операции, анестезия. 40. Цифра.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Разреженный газ, пустота. 2. Отдельное воинское формирование. 3. Жестокое наказание за непокорность. 4. Высшее звание в церковной иерархии. 5. Частное сельское хозяйство. 6. Шестьдесят секунд. 9. Легковой автомобиль с откидным верхом. 11. Сосуд на цепочке для курения ладаном при богослужении. 16. Середина дня. 17. Ткань черного цвета с серым отливом. 18. Внутреннее помещение гробницы. 19. Язык программирования. 20. Часть театрального представления. 22. Угрюмый, недобродный человек. 24. Изображение в книгах идеального общественного строя. 25. Машина высокой проходимости для бездорожья и заболоченной местности. 26. Духовой музыкальный инструмент. 27. Живописец, автор монументального полотна «Явление Христа народу». 30. Вид трикотажа. 32. Российский эстрадный певец. 33. В греческой мифологии: бог западного ветра. 34. Мякоть плода кокосовой пальмы.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Стаут. 6. Убыль. 7. Таубе. 8. «Олеся». 14. Изгиб. 17. Шуфутинский. 18. Русак. 20. Волан. 21. Табор. 22. «Золушка». 23. Фигус. 26. Нитка. 27. Этика. 32. Атака. 35. Каналья. 36. Дрова. 37. «Узник». 39. Акела. 40. «Камаринская». 42. Арал. 45. Фасон. 46. Тодес. 47. Окрик. 48. Дщерь.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Отказ. 2. Курбе. 3. Оболтус. 4. Плиссировка. 9. Изгой. 10. Жираф. 11. Сухой. 12. Испуг. 13. Жижка. 15. Бунин. 16. Батут. 19. Каска. 24. Киль. 25. Отава. 28. Акула. 29. Хакас. 30. Запах. 31. Приап. 33. Азарт. 34. Билан. 38. История. 41. Игарка. 43. Толща. 44. Перро.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. В. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.
Тираж 3305 экз.
Индекс подписки: 53022.
Цена свободная.

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 19.08.15 г. в 18.00.
Номер подписания 19.08.15 г. в 18.00.
Заказ № 385654.

