

ШОЗВИЩИЯ

12+

№ 27 (1128) • 22 - 28 АВГУСТА 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

НАШИ МОЛОДЫЕ ТУРИСТЫ ВЗЯЛИ КРУТУЮ ГОРКУ

17-18 АВГУСТА ПРОШЕЛ VIII ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ
КОМАНД МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ И КОМИССИЙ
ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЛАСТИ.



РЕКОРД, УСТАНОВЛЕННЫЙ ДО НАЧАЛА СЛЕТА

Еще до начала слета, который ныне проходил на большущей поляне в окрестностях поселка Крутая Горка, можно было фиксировать его первый рекорд. Дело в том, что заявки на участие подали девятнадцать команд – такого обширного представительства молодежных советов история турслета еще не знала. При этом приехало немало новичков – команды ОАО «ОПЗ им. Козицкого», БСМП-1, ОАО «Омское моторКБ» и управления моторных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск».

Все остальные «родовые» признаки слета остались прежними: главный организатор – Федерация омских профсоюзов в лице её Молодежного совета, партнеры – областное Министерство по делам молодежи, физкультуры и спорта, а также профильный департамент администрации Омска.

Особую благодарность следует высказать спонсорам слета. В их числе на этот раз были ОАО «ОНИИП», ООО «Ингосстрах-Жизнь», благотворительный фонд «Доброе дело», магазин «Вертикаль-Extreme», база отдыха «Политотдел», компании «Провиант», «Мобиба» и «Экослужба».

Нынешний слет был посвящен Году охраны окружающей среды и Году молодежи в Российской Федерации. Поэтому в приветствиях команд слету главенствовала экологическая тематика. По мнению жюри и почетного гостя слета, заместителя председателя ТОО «ФОР» Николая Кочуры, убедительнее всех в этом виде программы выступили представители ОАО «ОмПО «Иртыш» и ОАО «Сибирские приборы и системы». Они и стали первыми победителями VIII турслета.

Окончание на с. 9.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ХОРОШИЙ РЕЗУЛЬТАТ

**НОМЕНКЛАТУРА
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ
ПОПОЛНИЛАСЬ**

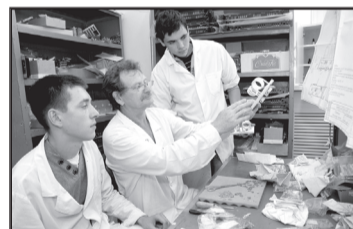


2-я стр.

ЗАНЯТОСТЬ

**ЦЕННЫЕ УРОКИ
«ТРУДОВОГО ЛЕТА»**

В Омском НИИ приборостроения
шесть лет действует программа
занятости несовершеннолетних.



3-я и 4-я стр.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

**О СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОМ
ПОЛОЖЕНИИ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

4-я стр.

ВАЖНО

АМУРСКИЕ ВОЛНЫ

Дальневосточные профсоюзы
просят помощи коллег.



5-я стр.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

МОТ И ФНПР О ДОСТОЙНЫХ ТРУДЕ И ЗАРПЛАТЕ

В Улан-Удэ прошла конференция Международной организации труда и Федерации независимых профсоюзов России в Сибирском федеральном округе.



Организаторами мероприятия наряду с МОТ и ФНПР стало Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия. «Достойный труд – достойная заработная плата» – так звучала тема конференции. Её участниками стали представители МОТ, ФНПР, аппарата полномочного представителя президента РФ в СФО, Правительства Республики Бурятия и администрации г. Улан-Удэ, территориальных объединений организаций профсоюзов в СФО, в том числе Федерации омских профсоюзов.

Как сообщила пресс-служба ООП Республики Бурятия, до начала работы конференции состоялась встреча представителей профсоюзов России и Монголии. Участники встречи обменялись теплыми приветствиями, обозначили взаимную заинтересованность в сотрудничестве, налаживании и укреплении связей, обмене опытом.

С первым докладом «Презентация глобального доклада МОТ по заработной плате в мире в 2012-2013 гг. Тенденции и перспективы» выступила Марико Оучи, главный специалист по социальной защите МОТ. Конкретизировали тему с трибуны конференции председатель ООП Республики Бурятия Анатолий Голых, секретарь ФНПР, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов СФО Петр Бреткотин, министр экономики Республики Бурятия Татьяна Думнова, представитель ФНПР в СФО Александр Гуляко и др. Обмен мнениями был продолжен и в рамках семинара для представителей профобъединений Сибирского федерального округа и профактива Республики Бурятия.

«Состоявшаяся в Улан-Удэ конференция по-

казала, что мероприятия такого формата нужны, такие обучающие и разъясняющие семинары по заработной плате в коллективных договорах надо продолжать и перенимать международный опыт и рекомендации Международной организации труда. У нас сложились хорошие отношения между участниками, а значит должны быть хорошие результаты для всех трудящихся», - дал оценку форуму специалист по деятельности трудящихся МОТ Сергеус Гловацкас.

По итогам работы участники подготовили свои предложения в проект Рекомендаций Международной конференции. Среди них есть, в частности, такие: добиваться установления минимальной заработной платы в регионе на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения с последующим доведением его до уровня минимального потребительского бюджета, безусловного выполнения указа президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по увеличению к 2018 году размера реальной заработной платы работников всех секторов экономики в 1,4-1,5 раза, а также установления механизма повышения уровня реального содержания заработной платы в коллективных договорах и соглашениях и разработки региональных отраслевых систем оплаты труда во всех секторах экономики с дифференцированным установлением размеров окладов, ставок заработной платы в зависимости от уровня квалификации работника в соглашениях и коллективных договорах.

Семен ТАРАСОВ.

ХОРОШИЙ РЕЗУЛЬТАТ

НОМЕНКЛАТУРА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ПОПОЛНИЛАСЬ

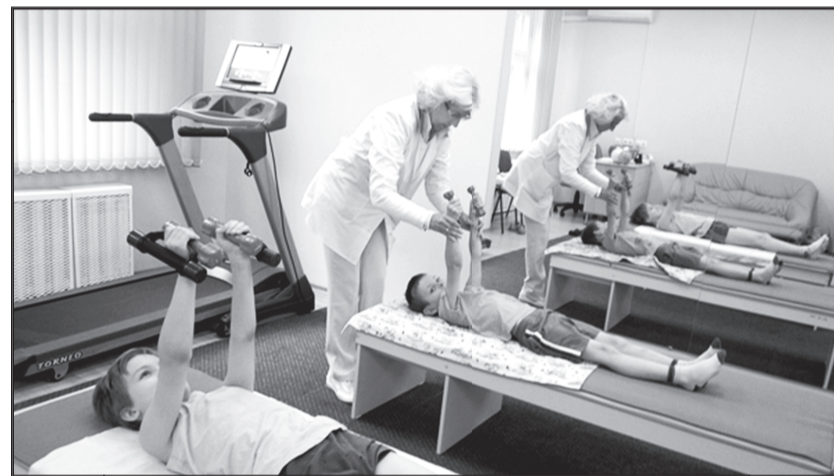
Защищая социально-экономические права и интересы членов профсоюза, на протяжении последних двух лет Омская областная организация работников здравоохранения настойчиво ставила вопрос перед ЦК профсоюза и непосредственно перед Минздравом России о необходимости включения в Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников отрасли такие должности, как логопед и инструктор-методист по лечебной физкультуре. Поводом здесь стали и многочисленные обращения к нам таких специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, но не относящихся к медработникам, а значит и не пользующихся предусмотренным для них материальным вознаграждением за труд. Положительное же решение вопроса позволяло бы распространить действие федеральных и местных законодательных актов по увеличению заработной платы вышеназванным специалистам.

Активизировали действия в этом

направлении профорганизации и других регионов, целенаправленно начал вести переговоры с правительством ЦК профсоюза. Наши усилия сыграли на результат. Напомню, приказом Министрства здравоохранения и социального развития РФ от 20.12.2012 г. № 1183н должность инструктора-методиста по лечебной физкультуре включена в Номенклатуру (раздел 1, подпункт 1.3). И вот недавно, 8 августа, вышло постановление Правительства РФ за № 678, согласно которому для организаций сферы здравоохранения и социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности, предусмотрено наименование должности «логопед».

Принятые документы вступают в силу с 1 сентября текущего года.

Людмила ЯКОВЛЕВА,
заместитель председателя
облпрофорганизации работников
здравоохранения РФ.



РАЙОННЫЕ БУДНИ

ТАВРИЧАНКА МНОЖИТ ПРОФСОЮЗНЫЕ РЯДЫ

За последние месяцы в Таврическом районе появилось сразу несколько новых профсоюзных первичек. Обстоятельства их появления различны, однако общий знаменатель один – стремление рабочих коллективов упорядочить и цивилизовать социально-трудовые отношения на предприятиях и в организациях.

Показательна в этом смысле история создания профсоюзной организации в ООО «Полтава» (Сосновское). Толчком для образования профсоюзной первички послужило... неудачное обращение трудового коллектива в суд по поводу невыплаты руководителем предприятия ежемесячных стажевых надбавок к должностному окладу. Суд отказал работникам «Полтавы» в иске по причине отсутствия представляющей их интересы общественной организации и, как следствие, коллективного договора. Само собой, решение о создании профсоюза возникло в коллективе незамедлительно.

Таким образом, с 19 апреля первичка под руководством Валентины Барановской начала свою работу – при этом, что интересно, работники и работодатель договорились не реанимировать прежние взаимные претензии, а начать новую жизнь с чистого листа. Сейчас на предприятии всю идет работа над составлением колдоговора... Этот же процесс, кстати, переживает и коллектив Любомировского ООО «Эксим Агро», где вновь созданную профсоюзную организацию возглавил главный ветврач предприятия Михаил Майшаков.

А совсем недавно, в начале августа, на заседании президиума обкома профсоюза работников жизнеобеспечения была принята на профсоюзное обслуживание объединенная профорганизация двух предприятий из сферы таврического ЖКХ – ООО «Расчетный центр» и ООО «Тепловик». Здесь ситуация примечательна тем, что пример подчиненным подали руководитель и главный инженер обоих предприятий, первыми вступившие в профсоюз. А возглавила объединенную первичку начальник производственно-технического отдела Юлия Вирова. Отметим, что самую деятельную роль в деле появления новых профорганизаций сыграл председатель районного координационного совета профсоюзных организаций Николай Бугаенко.

И еще один приятный факт из жизни Бугаенко и координационного совета Таврического района. На днях этот профсоюзный орган провел свое расширенное заседание, главным вопросом повестки дня которого было создание районного молодежного совета. И вот совет создан, его руководителем избран начальник отдела по делам молодежи районной администрации Артем Ткаченко.

Глеб ЧЕРНЯК.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «**Основы компьютерной грамотности**» с 9 сентября по 9 октября 2013 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.10. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;

- работников образовательных учреждений по программе «**Мультимедийные технологии**» (создание мультимедийного проекта по заданной теме, создание видеоролика: подготовка клипов, монтаж фильма, использование видеоэффектов, эффекта анимации) с 10 сентября по 10 октября 2013 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.10. Стоимость обучения - 2500 руб., стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;

- по программам **по охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 17 по 20 сентября 2013 г. Стоимость обучения – 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: OCSPO@OMSKPROF.RU,
ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, 1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ШКОЛА: СЛОВО О КОЛЛЕГАХ

НЕ ТОЛЬКО УЧИТЬ МОЛОДЫХ, НО И УЧИТЬСЯ У НИХ

Легко ли быть молодым учителем в современной школе?.. Как стать педагогом-мастером?.. На эти вопросы нет однозначного ответа. Тем не менее хорошо, что всё же большинство молодых специалистов задают себе эти вопросы, когда поступают на работу в образовательные учреждения. Ведь понятно: нет вопросов - значит, нет поиска путей их решения, а в итоге нет достижения цели. Не секрет, что в начале своей профессиональной деятельности молодой учитель сталкивается с определенными трудностями. Он постепенно осознает, что знания, полученные им в университете, хороши, но только теоретически, а в жизни зачастую бывает по-другому. И только учитель с многолетним опытом работы сможет показать, научить, провести своего молодого коллегу через все преграды и перипетии сложного педагогического пути.

Наша гимназия № 85 – это особый мир, в котором существуют свои обычаи и правила. Но это не значит, что в нём ничего не меняется. За последние пять лет педагогический коллектив гимназии помолодел. Это случилось благодаря желанию молодых педагогов «расти» именно в нашем коллективе. Опыт показывает: развитие происходит только тогда, когда тебе готовы прийти на помощь, вовремя дать совет, если необходимо, поддержать, а иногда и просто промолчать. Вот это - неизменное правило педагогического коллектива нашей гимназии при работе с молодыми педагогами.

Постоянная поддержка старших, опытных наставников - администрации, руко-

водителей кафедры, учителей-коллег - приносит свои достойные результаты. Назову некоторые из них. В 2009 году победителем городского профессионального конкурса молодых педагогов «Открытие» в номинации «Эффективное использование новых образовательных технологий в учебном процессе» стала наша коллега Ольга Павловна Бычинская. Совсем юной учительницей биологии с красным дипломом пришла к нам в гимназию в 2007 году Юлечка, Юлия Анатольевна Хаврошина. За это время она успела получить первую категорию, стать самой лучшей мамой для своего сына и любимой учительницей для 25 теперь уже родных пятиклашек.

Есть в нашей гимназии продолжатель славной педагогической династии. Это Людмила Александровна Егоренкова – учитель английского языка. Стройность ума, постоянное стремление к получению новых знаний, добрые человеческие качества помогли ей стать уважаемым коллегой и профессионалом высокого уровня. Сегодня она – руководитель кафедры молодых учителей английского языка в педуниверситете.

Пройти через преграды адаптационного периода при переезде из Казахстана в Омск пришлось в этом году Сергею Богдановичу Смирнову, учителю истории и обществознания нашей гимназии. Полагаю, наша поддержка сыграла свою положительную роль, и мы за весьма короткий срок увидели его доброжелательность, честность, удивительную способность быстро реагировать на происходящее и принимать при этом верные



Продолжатель славной педагогической династии Людмила Егоренкова с учениками.

шаги. Но всё же профессиональный подход к своей работе – это основное достоинство Сергея Богдановича.

Проработав два года в другом образовательном учреждении, в 2012 году влилась в наш педагогический коллектив Инна Александровна Терпелюк. Стремление показать себя профессиональным педагогом, помощь опытных коллег позволили молодому учителю в 2013 году стать призером городского конкурса молодых педагогов «Открытие».

И это только начало пути длиною в жизнь. Думаю, выражу мнение всех наших учителей с большим стажем работы, сказав, что мы ценим моменты, когда можем не только учить молодых, но и учиться у них. И не стоит задумываться, как стать педагогом-мастером, надо просто служить детям и отдавать им всего себя без остатка.

Ольга КЛЕЩЕНКО,
директор БОУ г. Омска
«Гимназия № 85».

ЗАНЯТОСТЬ

ЦЕННЫЕ УРОКИ «ТРУДОВОГО ЛЕТА»

ПРОГРАММА РАСШИРЯЕТ МАСШТАБЫ

Возможность трудоустройства во время каникул школьникам предлагает еще ряд предприятий города. Но проект, реализуемый в ОНИИП, на сегодня, пожалуй, самый масштабный, и организаторы продолжают развивать его направления. Шесть лет назад, когда здесь стартовала программа «Трудовое лето», в ней приняло участие всего четверо подростков. В 2013-м работу получили уже 180 ребят. Но прогресс заключается не только в росте охвата несовершеннолетних занятостью. Увеличивается год от года и количество подразделений,

В Омском НИИ приборостроения молодежи много. А в летние месяцы в цехах и отделах можно увидеть и совсем юные лица. Секрет кардинального сезонного омоложения коллектива - в программе занятости несовершеннолетних, которая в институте действует каждый год.

предоставляющих им рабочие места, – нынешним летом таковых 29. Школьникам доверяют не только «бумажные» дела, как это практикуется в некоторых других организациях. Приобрести ценные навыки юноши и девушки могут и на довольно ответственных участках, связанных с разработкой и произ-

водством изделий. В этом, разумеется, им помогают опытные наставники.

В организации «Трудового лета» принимает участие и профсоюзный комитет. В преддверии открытия сезона формируется специальная комиссия, куда входят представители администрации и профактива. Совместно проверяется готовность рабочих мест, проводятся беседы с коллективами подразделений, которым предстоит принять юных сотрудников. Когда программа уже вступает в действие, комиссия контролирует состояние условий и охраны труда, качество питания школьников, оплачиваемого, кстати, предприятием.

ГРАНИЦЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Желающих подзаработать в летний период немало, а число мест всё же ограничено. Приходится, конечно, расставлять приоритеты. На работу в основном принимают подростков из школ и учреждений дополнительного образования, с которыми сотрудничает ОНИИП, ребят, чьи родители трудятся на предприятии, а также молодежь, уже участвовавшую в программе в предыдущие годы. Но юный коллектив формируется отнюдь не только из отличников, подающих большие надежды. Критерии подбора кандидатур вполне отвечают статусу социально ориентированного предприятия. Соображения перспективности отходят на второй план. Преимущество отдается прежде всего тем, кому очень нужна такого рода поддерж-

ка, - ребятам из неполных, многодетных, малообеспеченных семей. Так что забота о собственном кадровом потенциале не единственная цель, с которой ОНИИП каждый год открывает «Трудовое лето». Границы социальной ответственности гораздо шире.

- Стараемся внести свой вклад в воспитание молодого поколения, стремимся привить ему интерес к производству, сформировать нравственные принципы, - отмечает главный организатор программы, помощник заместителя генерального директора по безопасности и кадрам Ирина Логунова. - У нас ребята не просто получают возможность заработка, а знакомятся с жизнью предприятия со всех сторон. Регулярно проводятся встречи с представителями уникальных профессий, молодыми специалистами, уже добившимися определенных успехов. Многие подростки узнают об истории института. Видят и то, что жизнь коллектива многопланова, она не состоит из одной только работы – здесь созданы условия для спорта и творчества. При этом не замыкаемся в рамках своего предприятия: наши школьники бывают и на других заводах. Этим летом организовано посещение производственного объединения «Иртыш», ОАО «Высокие технологии». Профориентации способствует и знакомство с учебными заведениями, инженерными, рабочими специальностями, которые здесь можно приобрести. Не столь важно, куда придут впоследствии работать ребята. Главное, чтобы выбор получился осознанным, продиктованным настоящим призванием, а не соображениями престижности или сиюминутной выгоды. Моральному аспекту придаем очень большое значение. Работая бок о бок, дети беспокоятся об общем деле, учатся взаимовыручке, становятся внимательнее, добрее друг к другу. Многие, насколько я знаю, продолжают дружить и по окончании программы.

Окончание на с. 4.



Со спецификой производства школьники знакомятся под руководством опытных наставников.

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - ИЮНЬ 2013 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь - июнь 2013 г.	К январю – июню 2012 г., %
Индекс промышленного производства		105,3
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	1883	в 8,5 р.
- обрабатывающие производства	291922	105,2
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	20239	112,0
Объём выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб.	19811	96,4
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	220,9	93,6
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	105,6	108,8
- молоко, тыс. тонн	333,9	84,2
- яйца, млн штук	403,6	102,3
Объём платных услуг населению, млн руб.	32839,6	100,0
Оборот розничной торговли, млн руб.	128251,3	100,5
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		(июнь 2013 г. к декабрю 2012 г.) 103,9
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь-июнь 2013 г.):		
- номинальная, руб.	23715,7	113,6
- реальная (с учётом роста цен), %		105,2 (январь-май)
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 июля 2013 г.), млн руб.	5,3	(к 01.06.12 г.) 53
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 01.03.13 г.)	2	
Общая численность безработных, тыс. чел.	75,3	106,5
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец июня 2013 г., тыс. чел.	11,2	(к концу июня 2013 г.) 98,1
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	18993,2	108,7
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен)		100,9

По данным Омскстата, в области индекс промышленного производства за период январь – июнь 2013 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 105,3 %. По виду деятельности «добыча полезных ископаемых» наблюдается значительный рост показателя отгруженных товаров собственного производства - в 8,5 раза.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе – июне 2013 года введено в эксплуатацию 3230 квартир общей площадью 220,9 тыс. кв. метров, за аналогичный период 2012 года введено в действие 3245 квартир общей площадью 236,1 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в агропромышленном комплексе за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса увеличилось на 8,8 %, яиц - на 2,3 %, производство молока уменьшилось на 15,8 %. Рост производства мяса имел место в 12 районах, молока – только в 2 районах области.

За прошедший период 2013 года потребительские цены возросли на 3,9 % (относительно декабря 2012 года), в том числе на продовольственные товары – на 4,7 %; на непродовольственные товары – на 1,6 %; на платные услуги населению – на 6,0 %.

Особенно заметно повышение цен на услуги пассажирского транспорта – прирост составляет 20,4 %, на санаторно-оздоровительные услуги - 17,3 %, на услуги зарубежного туризма – 13,6 %. За аналогичный период прошлого года потребительские цены выросли на 3,8 %.

Задолженность по заработной плате на 1 июля 2013 года составила 5,3 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 1 июля 2012 года на 5,7 млн руб. (на 52,1 %), по сравнению с 1 июня 2013 года увеличилась на 0,1 млн рублей (на 1,1 %).

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 июля 2013 года возросла по сравнению с 1 июня 2013 года по видам экономической деятельности: производство и распределение электроэнергии, газа и воды - на 0,4 %; строительство - на 2,2 %.

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 2,8 млн рублей (52,8 %) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2012 году, 2,1 млн рублей (39,8 %) – на задолженность 2011 года и ранее.

Численность работников, перед которыми организации имели долги по заработной плате, на 1 июля 2013 года составляла 157 человек, на 1 июля 2012 года данный показатель был 290 человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО «ФОР».

ЗАНЯТОСТЬ

ЦЕННЫЕ УРОКИ «ТРУДОВОГО ЛЕТА»

Окончание. Начало на с. 3.

Лето у молодежи хоть и трудовое, но складывается оно не только из рабочих будней. А вернее, завершаются они всегда познавательными экскурсиями, культпоходами в музеи, театры, по историческим местам города. Как бы ни старались родители, а подарить детям столько впечатлений за одно короткое лето им вряд ли удастся. Каждый месяц подводятся итоги работы группы, состоящей из 60 человек, готовятся отчетный концерт, где ребята демонстрируют таланты. Ярким торжественным мероприятием заканчивается и весь сезон. Школьникам вручаются благодарственные письма, призы, футболки с символикой ОНИИП.

ШКОЛЬНИКИ РАССУЖДАЮТ ПО-ВЗРОСЛОМУ

Что касается стороны материальной, всем подросткам гарантирована зарплата в размере 5,5 тысячи рублей. К этой сумме плюсуется доплата из средств, выделяемых на программу службы занятости. А еще примерно десять самых достойных юных сотрудников, положительно зарекомендовавших себя в работе, выполнявших общественные поручения, активно участвовавших в жизни предприятия, получают от института персональную премию – три тысячи рублей. Проект для предприятия, безусловно, затратный. Но на вложениях в будущее, считают здесь, экономить не стоит: со временем всё вернется сторицей.

Многие представители молодого поколения в беседе с корреспондентами «Позиции» рассуждали вполне зрело. Результаты практики они измеряют не только в денежном выражении. Уроки трудового лета для них не менее ценны, чем те, к которым они скоро вернуться в школе.

- Мы получаем опыт общения во взрослом коллективе, учимся деловым отношениям, - делится мнением Татьяна Тищенко. - Ну и конкретные профессиональные навыки я тоже приобрела. Работаю в отделе организации и оплаты труда. Нужно ориентироваться в обширной базе данных, держать в уме много разных сведений. Важно, что привыкаем и к строгому рабочему распорядку, дисциплине. Всё это пригодится в любой организации.

На сборке аппаратуры рядом с отцом трудится Максим Головня. Впрочем, постигать специфику работы ему помогает не только папа.

- Здесь все люди очень отзывчивые, - говорит Максим, - свысока на тебя никто не смотрит. Сейчас я перешел в 11-й класс. Куда буду поступать, пока конкретно не определился, по поводу профессии тоже есть варианты. А вот насчет места работы всё яснее. Если получится, обязательно устроюсь на это предприятие.

Твердая цель есть и у Артема Лыжина. Поэтому нынешний трудовой семестр для него уже третий.

- В работе на предприятии вижу много плюсов. Во-первых, мне всегда нравилась физика. Здесь отличные условия для совмещения теории и практики, реализации



В архиве механо-заготовительного цеха скапливается огромное количество чертежей: кропотливая работа отлично тренирует внимание и память, считают юные сотрудницы.

способностей. Отдел, в который я попал этим летом, - один из самых интересных: специализируется на разработке продукции гражданского назначения. Еще я узнал о той большой социальной поддержке, которая оказывается молодым специалистам. Привлекает, например, возможность

получить целевое направление в вуз. мечтаю работать на серьезном предприятии, стратегически важном для города. Именно таким я считаю ОНИИП.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 27 (223) · 22 - 28 АВГУСТА 2013 Г.

ВАЖНО

АМУРСКИЕ ВОЛНЫ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОСЯТ ПОМОЩИ КОЛЛЕГ

Если летом 2010 года Россия страдала от жары и пожаров, то летом 2013 года - от паводка. В Амурской области, Хабаровском крае и Еврейской автономной области затоплены 140 населенных пунктов - это 6000 домов в которых живут более 33 тысяч человек. Больше всего пострадала Амурская область. И хотя смертельных исходов пока, к счастью, нет, ущерб этим территориям нанесен колоссальный.

По предварительным подсчетам Минсельхоза России, ущерб от гибели сельскохозяйственных культур в регионах Дальневосточного федерального округа составил 8,58 миллиарда рублей. И хотя по сообщению главы МЧС РФ Владимира Пучкова, пострадавшим регионам помогут с продовольствием, в Амурской области было решено заморозить цены на картофель.

Из расчета два мешка картошки на взрослого человека, один мешок картошки на ребенка будем организовано завозить в населенные пункты, размещать по крупным городам и далее уже доставлять в сельскую местность с продажей по установленной цене пострадавшему населению, - передает РИА "Новости" слова губернатора области Олега Кожемяко.

Впрочем, самые важные потери для пострадавших - это их личные испорченные вещи, затопленные дома, огороды. Более 17 тысяч человек эвакуированы из подтопленных населенных пунктов, свыше 3,6 тысячи из них находятся в пунктах временного размещения, а это значит, что в их домах хозяйничает водная стихия. Власти выделили пострадавшим регионам средства, и первые компенсации в размере 10 тысяч рублей уже получили около 1,5 тысячи жителей Хабаровского края и 16 тысяч жителей Амурской области.

Все деньги в регионы поступили - это абсолютно точная информация. Губернаторы говорят, что деньги активно выплачиваются. Эту ситуацию необходимо контролировать. Подчеркиваю: деньги выделенные должны быть выплачены в полном объеме в кратчайшие сроки, если что-то еще до людей не дошло, - сказал председатель правительства Дмитрий Медведев на совещании.

Не остались в стороне и российские профсоюзы.

Сейчас через наши отраслевые обко-

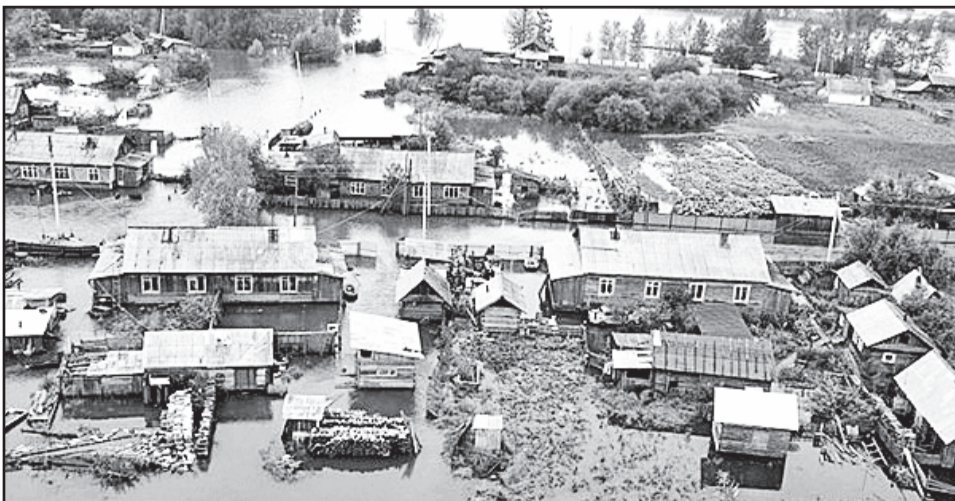
мы развернута деятельная работа по выявлению членов профсоюзов, пострадавших от стихийного бедствия, - говорит председатель Федерации профсоюзов Амурской области, член общественных палат региона и ДФО, руководитель Ассоциации дальневосточных профсоюзов Александр Суворов. - Но уже оказывается и непосредственно финансовая помощь. Так, Амурской областной организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ уже перечислено 30 тысяч рублей для оказания помощи членам организации из Тамбовского района.

Профсоюзными комитетами также принимаются решения о перечислении в фонд помощи пострадавшим однодневного заработка, готовится спецвыпуск в газете "Профсоюзы Приамурья". Инициативу проявляют и сами первички. Например, члены профсоюза Зейского почтамта купили и передали своим коллегам из отрезанного водой села Овсянка газовую плитку.

Наши люди работают сейчас не только в больницах и поликлиниках, но и в составе экстренных бригад, занимаются вакцинацией населения и многим другим, что требует и клятвы Гиппократата, и гражданский долг, и принципы, по которым действуют профсоюзы, - говорит Елена Диканёва, заместитель председателя Амурского обкома профсоюза работников здравоохранения, самой многочисленной отраслевой профсоюзной организации региона.

Паводок на российском Дальнем Востоке может прекратиться к началу - середине сентября, развитие ситуации будет зависеть от "поведения" тихоокеанских тайфунов, заявил глава Росгидромета Александр Фролов. Пока же вода находится на пике: в некоторых населенных пунктах она достигает девяти метров!

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ОБРАЩЕНИЕ

к руководителям членских организаций ФНПР

Уважаемые коллеги!

В связи со сложившейся в Амурской области чрезвычайной ситуацией с затоплением ряда населенных пунктов Федерация профсоюзов Амурской области просит, по возможности, оказать финансовую помощь для последующего ее распределения между амурчанами-членами профсоюзов, пострадавшими от стихийного бедствия.

Председатель Федерации профсоюзов Амурской области А.Г. СУВОРОВ.

РЕКВИЗИТЫ

ДЛЯ ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

Федерация профсоюзов Амурской области

675000, г. Благовещенск, ул. Ленина, 120

Р/с 40703810403210100110

Дальневосточный банк ОАО "Сбербанк России" г. Хабаровск

К/с 30101810600000000608

БИК 040813608

ИНН/КПП 2801002638/28010101

В назначении платежа обязательно указать "Добровольные пожертвования на ликвидацию последствий наводнения в Амурской области в 2013 году".

В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 30, 2013 Г.

ПОЗИЦИЯ

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

АКЦИЯ

ТМЗ В ГЛУБОКОЙ КОМЕ

ТУШИНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ВНОВЬ НАХОДИТСЯ НА ГРАНИ ЛИКВИДАЦИИ



О ЛЮДЯХ

Мрачная история Тушинского машиностроительного завода не сходит со страниц "Солидарности" уже три года. Некогда гигантское предприятие с богатейшей историей сейчас пребывает не в лучшей форме. Последний крупный заказ завод отработал в 2011 году. С тех пор - работа нескольких цехов от случая к случаю, постоянно накапливающиеся долги и невыносимое ожидание - когда же наконец в верхах обратят внимание на проблемы предприятия?

Сегодня на ТМЗ числится лишь 860 человек (для сравнения - в лучшие годы трудовой коллектив насчитывал 28 000 работников). Большинство получают сейчас 2/3 средней заработной платы, так как почти все мощности ТМЗ простаивают по вине работодателя. Регулярны и задолженности по зарплате. Последние выплаты работники получили за май. Когда будут деньги за июнь - июль - пока непонятно. Единственная отрада - людям разрешили в летний период не сидеть на рабочих местах (для большинства трудящихся заказов нет и не предвидится), а заниматься своими делами. Добиться этого удалось лишь благодаря активной позиции профкома и самих работников.

Ситуация на заводе очень тяжелая. О чем можно говорить, если за три года на предприятии сменился уже четвертый директор? Каждый приходящий управленец не имеет никакого перспективного плана по развитию ТМЗ. В результате мы уже более двух лет в простое. Что будет дальше - неизвестно, - грустно рассказывает Тамара Толстова, председатель профкома Тушинского машиностроительного завода.

Интересно, что даже в таких, совершенно не приспособленных для труда и, тем более, для самосовершенствования, условиях работники завода умудряются сохранять уровень квалификации на высоком уровне. Представители трудового коллектива ТМЗ регулярно занимают призовые места на конкурсе профессионального мастерства "Московские мастера" по профильным специальностям. Не благодаря, как говорится, а вопреки.

Это - если говорить о судьбе трудового коллектива. Если же обратить внимание на экономическое и юридическое положение самого ТМЗ, картина вырисовывается совсем уж прискорбная.

О ЗАВОДЕ

Контрольный пакет акций Тушинского машиностроительного завода находится в собственности города Москвы. К печали заводчан, этот факт не оказал на общую ситуацию никакого положительного влияния. Несмотря на то, что в совете директоров насчитывается немало столичных чиновников, а возглавляет его и вовсе Алексей Комиссаров, и.о. руководителя Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы, плана вывода завода из кризиса по сию пору не существует.

За последние три года каждый но-

вый гендиректор приносил предприятию больше долгов, чем прибыли. Ничемный управленческий опыт наличие, - злитесь председатель Московской городской организации "Профавиа" Сергей Чугунков. - Такое впечатление, что каждый из этих горе-руководителей только и делал, что работал на свой карман. Каждый из них что-то взял... И только коллектив не взял ничего. По-хорошему, от генерального директора требовалось навести порядок на предприятии и найти для него заказы. Тушинскому машиностроительному заводу необходим внятный, а главное реализуемый план реорганизации производства.

Как рассказал председатель горкома, два последних гендиректора ОАО "ТМЗ" были предложены группой компаний "Букет", которую московские власти сочли достойным потенциальным инвестором. По словам Чугункова, совет директоров предприятия при назначении новых руководителей даже не интересовался, есть ли у них какой-либо реальный план развития производства и остановки его финансового падения. Почему происходит именно так - загадка. Самое обидное, что буквально несколько лет назад на ТМЗ был обновлен станочный парк. Так что на заводе есть все необходимое для выпуска профильной продукции. Кроме грамотных менеджеров.

Ранее ТМЗ имел задолженность в 6,5 миллиарда рублей перед банком Москвы. Около года назад долги предприятия выкупила некая фирма ООО "АРНА", зарегистрированная, что характерно, по тому же юридическому адресу, что и уже упоминавшаяся ГК "Букет". Также стоит отметить, что в руководящем звене обеих компаний присутствуют одни и те же фамилии. За последние годы финансовое положение завода только ухудшалось. И пришло к закономерному итогу - банкротству. Как следствие, на предприятии введено конкурсное управление. Это, с точки зрения горкома "Профавиа", большая ошибка.

Задача конкурсного управляющего - оценить имущество и продать его для погашения кредиторской задолженности. Если до этого дойдет - все работники будут уволены. Собственно, конкурсный управляющий уже предупредил людей о сокращении. До введения конкурсного управления Тушинский машиностроительный завод находился под процедурой наблюдения, - объясняет Чугунков. - А вот стадию внешнего управления, на которой могли бы быть предложены разумные выходы из создавшейся ситуации, не предполагающие фактической ликвидации завода, пропустили. Суд принял сторону кредиторов, которые решили перепрыгнуть через эту стадию банкротства, сразу перейдя к конкурсному производству в отношении ТМЗ. Это решение суда сейчас оспаривается нами в арбитраже.

Девятого июля состоялась встреча Алексея Комиссарова с работниками завода, председателями первички и горкома, конкурсным управляющим и очередным гендиректором завода Иваном Спириным, назначенным "Букетом" и утвержденным советом директоров.

На этой встрече работники задавали

Уже несколько лет Тушинский машиностроительный завод "висит" между возобновлением работы и окончательным закрытием. Несмотря на то, что основной акционер предприятия - город Москва, несмотря на многомиллионные финансовые вливания прошлых лет и уникальный коллектив, несмотря на многочисленные обращения работников к президенту и депутатам Госдумы, сейчас ТМЗ, как никогда, близок к закрытию. Удастся ли профсоюзным активистам вновь отстоять завод? Шанс еще есть, но прогнозы неутешительны.

много вопросов по поводу производства, зарплаты и возможной застройки заводской территории. Трудящиеся просто хотели знать: что же планируется? Какая завод уготована судьба? - делится впечатлениями о собрании предпрофкома. - Представители "Букета" сказали, что производство, дескать, будет развиваться... Но никакого конкретного плана не представили. Работники критиковали и ГК "Букет", и позицию профильного департамента за отсутствие мер по спасению предприятия. Комиссарову мы передали обращение от трудового коллектива и горкома с просьбой рассмотреть перспективы нашего завода. Тот пообещал посоветоваться с заместителем мэра Андреем Шароновым, провести совместную встречу... Встреча так и не состоялась.

Представители Московской Федерации профсоюзов пытались выяснить, что же все-таки думают в правительстве столицы о дальнейшей судьбе ТМЗ. Однако ответ на обращение к и.о. заместителя мэра Москвы в правительстве Москвы по вопросам экономической политики Андрею Шаронову был получен крайне расплывчатый. Относительно производственно-хозяйственной и финансовой деятельности ОАО "ТМЗ", в том числе по вопросу дальнейшего развития предприятия, Шаронов порекомендовал обратиться к конкурсному управляющему, "в исключительной компетенции которого находятся указанные вопросы".

А в ближайшие месяцы правительство Москвы и вовсе планирует продать городской пакет акций предприятия на открытом аукционе. Естественно, для "привлечения потенциального инвестора" и только ради "дальнейшего развития ОАО "ТМЗ".

БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Помимо всего прочего, в разбирательствах по ТМЗ появились и совсем уж неприятные известия. Источник, пожелавший остаться неизвестным, поведал корреспонденту "Солидарности", что в рамках нынешней кампании по ликвидации Тушинского машиностроительного завода в адрес некоторых профсоюзных деятелей поступали прямые угрозы. А с другими профлидерами попытались договориться, что называется, "по-хорошему". Дабы те прекратили писать различные запросы в интересах трудового коллектива, а помогли "эффективным собственникам" в их нелегком труде. Впрочем, ни купить, ни запугать настоящих профсоюзников не получилось.

Сейчас на имя ВРИО мэра Москвы Сергея Собянина отправлено письмо, в котором подробно рассказывается как о проблемах ТМЗ, так и о действиях (а вернее бездействии) некоторых чиновников.

В городской организации "Профавиа" надеются, что столичному градоначальнику все же есть дело до крупного предприятия с многолетней историей, грамотным коллективом и практически новым оборудованием. Хотя бы в предвыборный период.

Александр КЛЯШТОРИН.

Протесты работников скорой помощи становятся уже обычным явлением для регионов. Низкие зарплаты, плохие условия труда и острая нехватка сотрудников заставляют врачей и водителей "скорых" становиться участниками стихийных протестных действий. На этот раз терпение кончилось у медработников Владикавказа. Уже второй раз за год.

НЕОТЛОЖНЫЙ ПРОТЕСТ

СОТРУДНИКИ СКОРОЙ ПОМОЩИ ВЛАДИКАВКАЗА ПРИОСТАНОВИЛИ РАБОТУ НА НЕСКОЛЬКО ЧАСОВ

13 августа несколько бригад скорой помощи Владикавказа (Северная Осетия) отказались выходить на работу, заявив о низких зарплатах и плохих условиях труда. Водители "скорых" и медики соглашались отправляться лишь на экстренные вызовы.

По словам медработников, региональные власти не выполнили данных ранее обещаний повысить заработную плату. Выплаты не только не увеличились, но, наоборот, сократились. Медики выразили недовольство и плохими условиями труда: ремонтировать машины зачастую приходится самим водителям "скорой" и за свой счет, в развалах станции - антисанитарные условия, нет горячей воды, протекает крыша и т.д. Все это вкупе с некоторыми другими нерешенными проблемами и заставило работников выйти на стихийную акцию протеста.

Через несколько часов после начала протестных действий к недовольным водителям и врачам приехал заместитель министра здравоохранения Республики Северная Осетия Таймур Равазов. После нескольких часов переговоров сотрудники «скорой» согласились вернуться к работе, потребовав от регионального правительства увеличения зарплат и улучшения условий труда.

Прокомментировать создавшуюся ситуацию мы попросили заместителя председателя республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения РФ Анвара Тзугутова.

После стихийных протестов в марте этого года (тогда, как и в этот раз, сотрудники "скорой" приостановили работу в связи с низкой заработной платой и отсутствием необходимых доплат. - А.К.) прокуратура и Рострудинспекция провели на станции проверки. В документах за 2012 год были выявлены неоплаченные переработки. Тогда всю задолженность выплатили, но перевели водителей на другой график работы, чтобы не допускать большого объема переработок. В частности из-за этого снизилась заработная плата, - рассказал Тзугутов. - Кроме того, по информации бухгалтерии, есть некоторые недоплаты по стимулирующей части - вследствие того, что часть денег просто не поступила на счет организации. В ближайшие дни эти деньги должны быть работникам доплачены.

Кроме того, профсоюзный лидер объяснил, что в городе ощущается острая нехватка бригад скорой медицинской помощи.

Если смотреть из расчета одна бригада на 10 тысяч жителей города, то у нас должно работать около 35 "скорых". Сейчас на линию в нормальных условиях выходит от 15 до 22 бригад. Конечно, этого мало, - говорит заместитель председателя рескома профсоюза.

Представители профсоюза, естественно, с пониманием относятся к справедливым требованиям работников и полностью поддерживают их. Но вот метод, к которому прибегли работники "скорой", не одобряют.

По словам Анвара Тзугутова, на сегодня для поиска выхода из сложившегося положения решением регионального правительства создана согласительная комиссия. В ее состав войдут представители работников скорой помощи, председатель профкома, зампред рескома профсоюза работников здравоохранения РФ, а также представители профильного министерства и власти. Реском намерен поставить перед комиссией вопрос о существенном повышении заработной платы водителям и врачам скорой помощи.

Александр КЛЯШТОРИН.

"ЗАКОН О МИТИНГАХ" МОГУТ СЛЕГКА СМЯГЧИТЬ

Снижение "митинговых" штрафов делегируют судам, а из "административного кодекса" могут изъять норму о привлечении к обязательным работам за большинство "митинговых" нарушений. Правительство внесло в Госдуму пакет поправок к законодательству о митингах, который освобождает законодательную и исполнительную власть от обязанности соблюдать соответствующий вердикт Конституционного суда. Соответственно, вместо законодателей исполнять постановление КС РФ о снижении штрафов за нарушения на митингах будут обычные суды в каждом конкретном случае.

В феврале этого года Конституционный суд потребовал от законодателей внести коррективы в принятый в прошлом году драконовский "закон о запрете митингов через штрафы" - пакет запретительных поправок, внесенных в КоАП и федеральный закон "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях". КС РФ открыл, что предъявление к организаторам уличных акций особых требований неправомерно, так как к участникам акции может присоединиться кто угодно, да и закон "строит" всех пикетчиков-нарушителей под одну гребенку, не учитывая ни обстоятельств правонарушения, ни личных моментов. КС постановил, что минимальный размер штрафа за нарушение правил проведения публичных мероприятий должен быть снижен, так как новые ставки штрафов "несоразмерны". Да и минимальное количество участников законного публичного мероприятия (100 человек) завышено.

Вердикт КС исполнили своеобразно: определять сумму штрафов прикажут простым судьям. А определение низшего предела численности участников демонстрации сбросят на регионы и муниципалитеты.

Законопроект дополнит ст. 4.1



КоАП (общие правила назначения наказания) новой частью, которая наделяет суд формальным правом назначать правонарушителям более мягкий вид наказания, чем предусмотрен санкциями ряда "митинговых" статей. Речь идет о статьях, карающих за нарушение законодательства о митингах, за нарушение порядка организации (проведения) публичного мероприятия и за блокирование транспортных коммуникаций.

Суд получит право "смягчать" штрафы, учитывая: обстоятельства совершения административного правонарушения, характер действий ви-

новного, его личность, имущественное положение. А равно и учесть "иные имеющие существенное значение обстоятельства".

Привлекать к ответственности организаторов публичного мероприятия за неисполнение их обязанностей и вред, причиненный участниками акции, предлагается не во всех случаях. А только если акция повлекла нарушение общественного порядка, из-за чего покалечили людей либо повредили имущество граждан или юрлиц.

Из закона будет изъята жесткая "федеральная" норма о минимальном "барьере" численности граждан (сейчас не менее ста человек), участвующих в публичных мероприятиях. (Смысл: пусть регионы и муниципалитеты сами определяют с минимумом.)

Кроме того, в закон о митингах впишут декларацию об обязанности региона проверять "на соответствие" места, отводимые для организации публичных мероприятий. Требования к таким площадкам расширят: регионам придется "обеспечивать возможность проведения публичных мероприятий в каждом поселении (населенном пункте), городском округе и муниципальном районе субъекта РФ".

"А"-СПРАВКА

Сейчас по "закону о запрете митингов через штрафы", принятом в прошлом году, установлены следующие изменения в "митинговом" законодательстве. В КоАП РФ увеличен размер административных штрафов: 1) за воспрепятствование организации или проведению собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования, либо участию в них, а также за принуждение к участию в них: на граждан - от 10 тыс. до 20 тыс. руб. (было 100 руб.); на должностных лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. (было от 100 до 300 руб.); 2) за нарушение установленного порядка проведения публичного мероприятия в зависимости от тяжести последствий: на организаторов - от 20 тыс. до 300 тыс. руб. (было 1 - 2 тыс. руб.) или обязательные работы до 200 часов; на участников - от 10 тыс. до 20 тыс. руб. или обязательные работы на срок до 40 часов (было от 500 до 1000 руб.).

Введен новый вид административных наказаний - "обязательные работы (выполнение лицом, совершившим правонарушение, в свободное от основной работы или учебы время бесплатных общественно полезных работ сроком от 20 до 200 часов и которые отбываются не свыше 4 часов в день)". При этом обязательные работы не назначаются беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, инвалидам 1-й и 2-й групп.

Плюс по закону "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях" организатором публичного мероприятия не может быть лицо, имеющее судимость за умышленные преступления либо два или более раза привлекавшееся к ответственности за правонарушения против общественного порядка в течение года. Организатор несет полную гражданско-правовую ответственность за вред, причиненный участниками мероприятия. Установлен полный запрет на использование предметов и средств маскировки, затрудняющих установление личности; запрещается иметь при себе оружие или предметы, которые могут быть использованы в качестве такового; запрещается находиться на публичном мероприятии в состоянии опьянения, а также иметь при себе алкогольную продукцию.

ВСЕХ ЗАСУДЯТ ПО "ОСОБОМУ ПОРЯДКУ"?

Власть расширит область применения упрощенного порядка уголовного судопроизводства (вынесение приговора за одно заседание). Данный механизм хотят распространить на большинство "тяжелых" и "средних" уголовных статей. Правительство РФ внесло в Госдуму соответствующий пакет поправок к Уголовно-процессуальному кодексу.

Особый порядок судопроизводства введен недавно - в рамках внедрения в наше законодательство правил "сделки со следствием" (а также действовавшего и ранее "снижения срока в обмен на признание и сотрудничество со следствием"). По ним давний показания на подельников получают за это минимальный срок и берется государством под защиту. Особый порядок судопроизводства представляет собой ускоренную процедуру, по которой с вопросом о виновности подсудимого управляются за одно заседание и назначают виновному "малый" срок - обычно половину от "стандартного" срока той статьи, по которой он обвиняется.

Подсудимый получает право ходатайствовать о вынесении приговора без проведения судебного разбирательства "по уголовным делам о преступлениях, наказание за которые не превышает 10 лет лишения свободы". Разработчики законопроекта предложили также судить по упрощенному порядку всех обвиняемых по "тяжелым" статьям (максимальный срок - до 15 лет).

По мысли чиновников, перевод уголовной системы на тотальное ускоренное судопро-

ДОСЬЕ

По законопроекту, ч. 1 ст. 314 УПК изложат в следующей редакции: "Обвиняемый вправе при наличии согласия обвинителя и потерпевшего заявить о согласии с предъявленным обвинением, в том числе о признании своей вины, характера и размера причиненного преступлением вреда, ходатайствовать о постановлении приговора без проведения судебного разбирательства по уголовным делам о преступлениях, наказание за которое, предусмотренное Уголовным кодексом РФ, не превышает 15 лет лишения свободы".

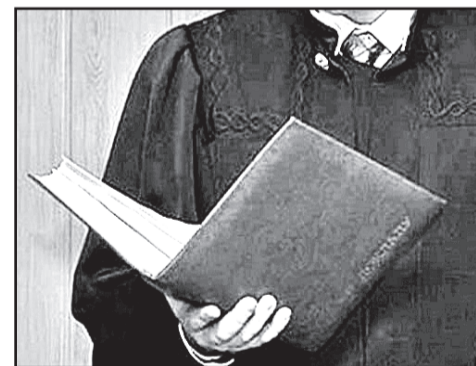
Фактически речь идет о любом пре-

производство сократит сроки рассмотрения уголовных дел судом. А главное - снизит расходы госбюджета, "связанные с рассмотрением дела по существу и вызовом в суд" участников процесса. В перспективе эту норму могут распространить и на "статьи средней тяжести".

По мнению экспертов, из этого подхода

Исключения составляют статьи об убийстве, захвате заложников, бандитизме, организации преступного сообщества, уgone воздушного судна, диверсии. По этим преступлениям упрощенный порядок судопроизводства может применяться лишь если с обвиняемым "заключено досудебное соглашение о сотрудничестве". Размер денежной компенсации морального вреда определяют по "стандартной" форме: эта выплата определяется судом, и ее размер, в отличие от срока, не может быть сокращен "из снисходительности" к обвиняемому...

следует, что печально известные принципы "признание - царица доказательств" и "отсутствующий всегда неправ" могут стать для правоохранителей и судов прямым руководством к действию. Следовательно, дознаватель больше не будет утруждать себя сбором доказательств, а устроит "прессинг" подозреваемому. Иной правоохранитель "с фантази-



ей" может и просто придумать дело против какого-нибудь несговорчивого или несимпатичного гражданина - законодательных препятствий этому почти не станет.

Важнее всего то, указывают специалисты, что упрощенное судопроизводство не предполагает детального исследования доказательств, а основано на собственном признании подозреваемого. А люди, которых он "оговорил", не успевают выступить с контрдоказательствами. Да и права потерпевших в данном случае отходят на второй план: их возражения обычно "принимаются к сведению", а теперь их и вовсе фактически исключают из действительного участия в судебной "гонке". Ну а в рамках подготовки к предварительному слушанию можно "надавить" и на потерпевшего.

Тысячи работников бюджетной сферы вышли 19 августа на митинг к зданию Киевского городского совета с требованием не допустить очередного срыва пленарного заседания. С другой стороны, в районе Крещатика, собрались менее многочисленные сторонники оппозиции, призывавшие как раз к противоположным действиям. А суть проблемы в том, что решение социальных вопросов, напрямую касающихся доходов и жизни горожан, целиком зависело от исхода политической схватки.

ПОКА ПАНЫ ДЕРУТСЯ, У ХОЛОПОВ ДЕНЕГ НЕМА

КИЕВСКОЙ РАДЕ ДАЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ НАЧИСЛИТЬ НАДБАВКИ БЮДЖЕТНИКАМ И "ДОСТРОИТЬ" МЕТРО

Второго июня истек срок полномочий депутатов Киевсовета, иначе Киевской рады, и состоялась формально последняя сессия в текущем составе. После чего действующая городская власть предложила продлить срок действия полномочий депутатов и не переизбирать состав Киевской рады до 2015 года, что было поддержано окружным административным судом Киева, но в штыки принято оппозиционными партиями. Народные депутаты Украины обратились в Конституционный суд за разъяснением, апеллируя к тому, что срок полномочий совета окончен и городская Рада в данном составе не уполномочена собираться и принимать какие-либо решения. Оппозиционеры потребовали назначить и провести выборы нового совета.

Но, пока ссорятся да мирятся политические силы, кто-то все равно должен принимать необходимые решения, управлять бюджетом, утверждать надбавки и тому подобное, чем и занимается пока, к восторженному удивлению оппозиционной стороны, "просроченный" совет.

Предыдущее заседание "неполномочной" Рады было сорвано депутатами от оппозиции 11 июля этого года. Оппозиционеры заявили, что власти вынесли на сессию социальные вопросы специально, чтобы поднять себе рейтинг. На спорном заседании как раз должны были принимать решения о выплатах столичным бюджетникам двад-

цатипроцентной муниципальной надбавки к зарплате.

В результате, требуя перевыборов мэра и Киевской рады, оппозиция не только лишила педагогов, медиков, транспортников и прочих бюджетников каких-либо возможных надбавок, но и не позволила принять окончательные решения о финансировании строительства детсадов, поликлиник, станции метро "Теремки", а также пешеходных зон.

Надо отметить, что глас народа, требующий оставить социальные вопросы в покое, несколько не охладил пыл оппозиционеров. Срыв заседания в этот раз остановили бойцы спецназа. Нескольким народным депутатам от оппозиции удалось проникнуть в здание совета через окно, однако войти в сессионный зал им не дали сотрудники "Беркута". Депутаты оказали сопротивление, но проиграли явно неравный бой и покинули поле сражения так же, как и пришли, - через разбитое окно.

Эти события оказали на заседающий совет волшебное воздействие, и всего за двенадцать минут депутаты приняли четыре постановления, три обращения к Верховной раде и закрыли сессию.

- В июле остался нерешенным ряд социальных вопросов. Мэр города и секретарь Киевсовета обратились к Киевскому городскому совету профсоюзов и попросили поддержать их 19 числа, чтобы решить вопросы с надбавками и соцобъектами. Профсоюзы были заин-

тересованы в решении данных вопросов, и Киевоблсовпроф и Профсоюз работников образования оказали необходимую поддержку. Как дальше будут развиваться события, пока не ясно, так как Конституционный суд не дал однозначного решения о легитимности Киевской рады, оставив за Верховным советом право принять окончательное решение. Киевской радой было принято обращение к Верховной раде о проведении выборов в Киеве. Я еще раз подчеркну, что этот вопрос окончательно может решиться только в политической плоскости, а профсоюзы не оказывают никакой поддержки ни одной из сторон. Нас интересовали только своевременные решения конкретных социальных вопросов, - пояснил "Солидарности" руководитель медиа-центра Федерации профсоюзов Украины Юрий Работа.

В результате народной и профсоюзной поддержки на сессии 19 августа Киевсовет принял решения о выделении средств на выплату муниципальных надбавок работникам бюджетной сферы и внесении изменений в Программу социального и экономического развития Киева на 2013 год (сюда входят реконструкция Почтовой площади, строительство станции метро и создание пешеходной зоны от парка Владимирская горка до Киево-Печерской лавры). Нерешенными остались вопросы о расширении городского бюджета и об отмене вырубке Беличского леса.

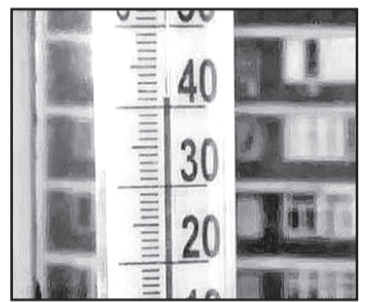
Елена БЕЛЛИС.

НАПОИТЬ И ОТПУСТИТЬ

ПОЛЬСКИЙ ПРОФСОЮЗ ПРОСИТ ЗАЩИТИТЬ ТРУДЯЩИХСЯ ОТ ЖАРЫ

Крупнейший профсоюз Польши "Солидарность" обратился к работодателям страны с призывом облегчить жизнь труженикам в особенно жаркие дни и, по возможности, сократить рабочее время. В некоторых регионах Польши столбики термометров уже третью неделю показывают 36 градусов Цельсия в тени.

"Работодатель, если на улице жара, не забывай о своем работном! Холодные напитки или более частые перерывы могут облегчить людям жизнь. А если температура слишком высока, лучше отпустить людей домой", - говорится в послании польского профсоюза работодателям.



Для большей убедительности юристы "Солидарности" обращают внимание бизнеса на существующие законы. Трудовой кодекс Польши обязывает работодателей бесплатно выдавать рабочим холодные напитки, если температура превышает 28°. Тем же, кто работает на открытом воздухе или в специализированных цехах, напитки полагаются уже при +25°.

Цитируемый профсоюзом документ довольно подробно описывает все нюансы так называемой "профилактики" в случае высоких температур. Для примера, напитки должны быть холодными или горячими в зависимости от специфики производства и существующих на предприятии условий. Водой из-под крана работодатель не отделается. Все прописанные в законе жидкости должны содержать минеральные соли и витамины, а также быть доступными в условиях горячего микроклимата помещений на протяжении всей рабочей смены без каких-либо ограничений.

"Работодателю следует помнить о том, что комфортные условия труда необходимо обеспечить всем сотрудникам, как работающим в опасных условиях, так и тем, кто подвергается большой психофизической нагрузке. В особенности это касается беременных женщин и кормящих матерей. В свою очередь, рабочая молодежь не имеет права работать при температуре воздуха выше +30° и влажности 65%", - говорится в обращении профсоюза.

Владимир КИРЬЯНОВ.

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ПРОФСОЮЗЫ КАМЧАТКИ СЧИТАЮТ И ОБОСНОВЫВАЮТ

Федерация профсоюзов Камчатки (ФПК) продолжает работу над юридико-правовым определением реальной минимальной зарплаты в регионе, сообщает лидер камчатских профсоюзов Андрей Зимин.

По складывающейся судебной практике в Камчатском крае минимальная зарплата формируется так: федеральный МРОТ 5205 руб. умножается на сумму коэффициентов (2,6), итого - 13 533 руб.

В то же время существует консолидированная позиция ФПК и прокуратуры края: минимальная зарплата на Камчатке должна быть существенно выше, поскольку северные надбавки и районный коэффициент должны начисляться на установленный региональный минимум, то есть на 12 тыс. руб. Таким обра-



зом, минимальная зарплата должна составлять не менее 28 800 руб.

ФПК напоминает, что профсоюзы неоднократно обращались в правительство Камчатского края, заявляя о том, что зафиксированная в Соглашении минимальная заработная плата с 1 марта 2013 года на уровне 12 тыс. рублей не со-

ответствует ни решению ряда камчатских судей, ни позиции профсоюзов, ни прокуратуры - и должна быть пересмотрена.

По словам Андрея Зимина, ФПК ждет от своих социальных партнеров - правительства Камчатского края и объединения работодателей края - конкретных позитивных шагов с целью установления достойного уровня жизни трудящихся Камчатки.

НАШИ МОЛОДЫЕ ТУРИСТЫ ВЗЯЛИ КРУТУЮ ГОРКУ

Окончание. Начало на с. 1.

Следующие лауреаты определялись, опять-таки согласно обычаю, в конкурсе поваров. Вне конкуренции здесь оказалась команда ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», просто поразившая всех членов жюри как сверхоригинальной культурной программой, так и необыкновенно вкусными блюдами. К слову, бессменный председатель кулинарного жюри, председатель Молодежного совета ТОО «ФОР» Андрей Ефремов на сей раз свой любимый конкурс пропустил. По уважительной причине: в это самое время он готовил плов для оргкомитета и судейской коллегии. Очевидцы утверждают, что если бы Ефремов вышел со своим пловом на конкурс, то еще неизвестно, как сложилась бы борьба...

А вообще программа слета в нынешнем году весьма отличалась от традиционной. К привычным уже соревнованиям добавились фотоконкурс (мастера объектива выясня-

инструментарием, истинных знатоков богатырских трендов никак удивить не был должен.

Итак, как же всё это выглядело? Участники конкурса должны были толкнуть ядро, схватить две пудовые гири, домчаться с ними до огневого рубежа, там выпустить в цель, обозначенную связкой воздушных шаров, три стрелы, вернуться с гирями на исходную позицию, за минуту выжать гирю максимальное количество раз, а в довершение всего попытаться вдеть нитку в иголку.

С ядром – железным шаром весом в семь с лишним килограммов – наши богатыри встретились, наверное, впервые в жизни. Тем не менее даже в экстремальных условиях ограниченного времени и отсутствия тренировочной практики Иван Барышков из команды филиала ОАО «МРСК Сибири»-«Омскэнерго» толкнул ядро дальше отметки 11 метров: очень приличный для дебютанта результат, между прочим превышающий са-



Рывок навстречу «Неожиданной ситуации».



Вот как на плакате написано, так всё в реальности и есть.

ли, кто лучше отобразит повседневные быт, нерв и азарт слета) и турнир «Богатырские забавы». И если фотоконкурс, собравший несколько десятков отличных работ, еще подводит свои итоги (а потому мы подробнее расскажем о них позже), то богатыри выяснили свои отношения, как это у них водится, тут же и при всем честном народе. И вот об этом следует рассказать отдельно.

ВДЕТЬ НИТКУ В... КАРАНДАШ

Кто такой богатырь? Опросите сто своих знакомых, и все они дадут ответ: это исполин, великан, физически очень сильный человек, «косая сажень в плечах». Богатырю свойственно время от времени завязывать узлом чугунные ломы и гнуть пальцами пятки. При этом та, которая «коня на скаку остановит», не богатырь, нет: это мужская привилегия. Вот крупный ребенок мужского пола – уже богатырь, такая же девочка – ну, просто кормить надо меньше.

А учебники учат нас, что богатырь – это былинный герой у древних славянских племен. Главнейшими его чертами являются выдающиеся воинские доблести в сочетании с добродетельным нравом. Гроза врагам, так сказать, утеха близким. А судя по знаменитому васнецовскому полотну, настоящий богатырь еще и взыскателен к своему гардеробу: посмотрите, ни одна деталь одежды на Добрыне, Илье и Алеше не повторяется, у них разные шлемы, кольчуги, кафтаны и даже сапоги.

Поэтому новый конкурс турслета «Богатырские забавы», явивший собой несколько неожиданное сочетание упражнений на силу и на владение нехитрым портновским



Горка действительно была крутовата...

мый первый мировой рекорд в этой дисциплине – 10,62 (правда, и установленный сто пятьдесят лет назад).

Лук для богатыря – вещь особого значения. Продолжение руки. И сердца (жен-то они иногда, вспомните по свидетельствам сказок, именно при помощи лука добывали). И былины не без воркующей интимности повествуют о простом, в общем, процессе: «Да берет-то он свой тугой лук разрывчатый, во свои берет во белы он во ручушки. Он тетивочку шелковеньку натягивал, а он стрелочку каленую накладывал...» Ну, тут до мировых рекордов дело не дошло, прямо скажем. Еще прямее: не попал никто. То ли жены

уже все, то ли дело в «тетивочке» и «стрелочке», которые богатырским стандартам не отвечали вовсе. И если этот раздел программы сохранится в будущем, то на лучшую его часть нужно будет обратить особое внимание.

Вот с чем не было проблем, так это с гирями. В большинстве своем спортсмены показали результат в районе пятидесяти подъемов за минуту. А лучшим здесь стал Денис Лейхтер из команды ОАО «Омский каучук», отжавший гирю 58 раз. Он же, кстати, стал и победителем «Богатырских забав», пройдя дистанцию за наименьшее время.

С продеванием нитки в игольное ушко справились все. Ну мужчины, чего уж. Хотя был один момент, обещавший стать переломным в истории богатырского дела. Судья турнира, молодая девушка, очевидно увлекшись созерцанием этого замечательного

Крутой Горки. Как и последовавшим вслед за этим дружным мощным хором сотен голосов: «Спа-си-бо!»

Молодежному совету Федерации, конечно, и «спасибо», и даже многократное «ура». Придумать, организовать и увлечь сотни людей таким масштабным мероприятием, как турслет, – это дорогого стоит. А сколько усилий надо приложить, чтобы из года в год наращивать интерес к этому форуму, постоянно изобретая для него какие-то новые «фишки»? Одной из них, кстати, на этот раз стал этап соревнований в туристской технике, который назывался «Неожиданная ситуация». На этом этапе команда должна была за минуту расшифровать аббревиатуру ФНПР, вспомнить главный профсоюзный девиз и назвать первоочередные задачи профсоюзного движения. С этим заданием более или менее успешно справились все, а проводили «Неожиданную ситуацию» волонтеры из МП г. Омска «Тепловая компания», за что им персональный поклон.

Состязания в туристской технике выиграл коллектив ОАО «ЦКБА», и можно уже, пожалуй, назвать всех остальных победителей и спортивной, и конкурсной частей программы турслета.

В конкурсе на лучшее обустройство бивака лучшими стали команды ОАО «ОмПО «Иртыш» и ОАО «ЦКБА», песенный фестиваль завершился победой представителей ООО «Газпром трансгаз Томск» и ПО «Полет» (здесь номинировались соло и коллективное исполнение), конкурс щитовых эмблем выиграла команда БСМП-1 и ОАО «ЦКБА».

Семейная туристская полоса препятствий на нынешнем турслете проводилась в трех возрастных группах, и победителями в них стали Антон Шмидт (возраст ребенка до 6 лет), Максим Алискендеров (7-10 лет) и Андрей Добродеев (категория 11-15 лет).

В спортивном ориентировании первенствовала команда ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», и эта же команда (фанфары, барабанная дробь, туш!) стала победителем турслета в комплексном зачете. Вторыми остались спортсмены ОАО «ЦКБА», третьими – ОАО «ОНИИП». Нефтезаводчане выигрывают соревнования молодежных советов второй раз подряд, и секрет их успеха, пожалуй, прост: это единственный коллектив, проводящий собственный массовый молодежный турслет накануне областного. На него, таким образом, от ОНПЗ отправляются только самые достойные: наиболее сильные, тренированные и готовые сражаться за победу изо всех сил.

Без этого, как показывает практика, крутых горок не возьмешь и Крутую Горку не покоришь.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

АМЕРИКАНЕЦ ИЗ РОДА ТОЛСТЫХ

XIX век стал периодом расцвета российского флота, эпохой русских кругосветных плаваний, оставивших на карте мира десятки имен наших соотечественников. К сожалению, самые невероятные приключения участников тех путешествий в наши дни чаще всего незаслуженно забыты. Чего стоят хотя бы знаменитые похождения Толстого-Американца, того самого, о котором в «Горе от ума» сказано: «в Камчатку сослан был, вернулся алеутом». История его «путешествия поневоле» примечательна во всех отношениях, впрочем, как и вся биография.

ПУТЕШЕСТВЕННИК

Надо сказать, что Федор Иванович Толстой с детства отличался буйным нравом. В полной мере это проявилось, когда, окончив Морской корпус, он попал на военную службу — почему-то не во флот, а в Преображенский полк, где очень быстро сумел «отличиться», застрелив на дуэли сына знатных родителей. После этого положение Толстого стало весьма незавидным — вскоре должно было последовать суровое наказание. Было очевидно, что в такой ситуации лучше всего на время скрыться, дабы избежать расследования и суда. Недолго думая, он занял место двоюродного брата, который вместе с Крузенштерном и Лисянским должен был отправиться в кругосветное плавание — первое в истории российского флота. Из этого-то путешествия он и вернулся Американцем.

По судовой роли Толстой числился одним из кавалеров посланника Резанова, которому было поручено заключить торговое соглашение с Японией. Неизвестно, чем бы закончилось и без того провалившееся посольство, если бы в нем принял участие Толстой, но увидеть японские берега ему не было суждено.

В ходе плавания Федор развлекался как мог. Во время стоянки у острова Нукагива, например, он обратился к местному мастеру, который растатуировал его буквально с ног до головы, не покрытыми полинезийскими рисунками остались только лицо и шея. По тем временам для человека дворянского происхождения это был поступок совершенно дикий, однако Толстой сделанным был очень доволен. И впоследствии, уже в Петербурге, с удовольствием демонстрировал свои «наколки» близким друзьям, когда те его об этом просили. После званных обедов Федор Иванович оголялся перед собравшимися по пояс, после чего только в сопровождении мужчин удалялся в отдельную комнату, где раздевался уже догола, представляя на обозрение свое мощное тело, покрытое замысловатыми орнаментами, изображающими фантастических змей и птиц. Но все это было позже, по возвращении в Петербург, а еще, будучи на Нукагиве, он успел подружиться с королем острова по имени Танега Кеттонове, оказавшимся человеком толковым и бесхитрым. И вскоре вся команда с удовольствием наблюдала за тем, как Толстой берет небольшую палку, плюет на нее, кидает за борт и кричит: «Пиль, апорт!», а король бросается в воду и прихватывает добычу зубами... Когда экспедиция двинулась дальше и остров с коронованным другом остался позади, Толстой стал придумывать себе новые развлечения. Прознав о любви судового священника отца Гедсона к спиртному, он напоил его до смерти, после чего припечатал его бороду к палубе казенной печатью, специально для этого выкраденной у Крузенштерна. Когда же батюшка, протрезвев, пытался освободиться, Толстой стоял рядом и приговаривал: «Лежи! Видишь — казенная печать». Пришлое бороду остричь. Эта шутка сошла тогда Толстому с рук, но вот на следующей его плавание и закончилось. А случилось вот что.

Толстой привел всеобщего любимца команды — орангутана, подобранного на одном из тропических островов, в пустую каюту капитана и показал там примату, как можно чистый лист бумаги вымазать чернилами. Показал и ушел. А на столе лежали дневники Крузенштерна. Орангутан же, вняв наставлениям, очень добросовестно залил их чернилами.

Суд был коротким, суровым, но справедливым. Толстой с соучастником-орангутаном был высажен на один из Алеутских островов. В экспедиционном журнале была сделана запись: «На Камчатке оставил корабль и отправился в Петербург сухим путем». Надо сказать, что этот «сухой путь» оказался для Толстого весьма долгим.

Среди алеутов он освоился быстро и в скором времени был провозглашен чуть ли не местным царем. Причем непонятно, что при этом сыграло решающую роль — крутой нрав Федора Ивановича или его татуировки, служившие у всех островитян Тихого океана знакомом власти и знатного происхождения.

Однако его пребывание среди алеутов не особенно затянулось — через несколько месяцев на остров зашло русское торговое судно, с которым он и переправился на Аляску. Там он обошел практически всю Русскую Америку, после чего на попутных судах пересек Берингов пролив и уже из порта Святых Петра и Павла на Камчатке посуху продолжил путь в Санкт-Петербург. Вернувшись, наконец, в столицу и узнав, что чуть ли не в тот же день Крузенштерн дает бал, он незамедлительно явился туда без приглашения, но прощен так и не был. Офицера Толстого направили в медвежий угол — заштатный гарнизон Нейшлотской крепости.

ВОИН

После такого бесславного окончания столь блистательного, правда, не для него, путешествия граф Толстой еще не раз становился героем различных громких историй и попадал в опалу из-за своего буйного характера. За отчаянную храбрость, с которой он сражался в Шведской войне, Толстой вновь был переведен в Преображенский полк, но опять долго там не задержался. Когда очередной однополчанин пал на дуэли от его руки, Федор был разжалован в рядовые и отправлен в отставку. После вторжения Наполеона в Россию он вступил ратником в Московское ополчение и, опять благодаря своей безумной храбрости, возвратил себе чины и ордена и получил в награду Георгия IV степени. В отставку Толстой вышел уже в чине полковника. После войны Толстой поселился в Москве, в Старокопюшенном переулке, и здесь его жизнь снова завертелась вокруг карт, вина и дуэлей.

За карточным столом мухлевал он нещадно, причем несколько этого не стесняясь и приговаривая при этом примерно следующее: «Только дураки играют на счастье, а ошибки фортуны надо исправлять». Свои баснословные выигрыши он, как правило, тут же проматывал, устраивая роскошные празднества и гуляния. На данную ему в «Горе от ума» характеристику «ночной разбойник, дуэлист» Толстой ничуть не обиделся, но вот строка «крепко на руку нечист» его серьезно задела, и он потребовал у Грибоедова объяснений. А услышав в ответ, что мол, в карты передергиваешь, сказал: «Так ты так и напиши, что «в карты на руку нечист», а то подумают, что я со стола чужие табакерки прикарамниваю».

ДУЭЛЯНТ

Дуэли, сыгравшие во всей его жизни особую роль, были самыми разными, но граф неизменно выходил из них победителем. Вообще, судя по всему, дружбу Толстой ценил превыше всего и, говоря словами Булгарина, «для друга готов был на все»: выручал, когда мог, и словом, и делом, и деньгами, если, конечно, сам в них не нуждался. Известен случай, когда графу Гагарину на поездку в Париж он одолжил тысячу рублей, а взамен сначала попросил привезти ему канделябры, но потом передумал и заказал только шампанского и бордоского.

Один из самых известных эпизодов московского периода жизни графа Толстого — его не всегда дружеские отношения с поэтом Александром Пушкиным. Впервые Пушкин и Толстой встретились весной 1819 года.

Пресловутая ссора между ними началась после того, как Пушкин в 1820 году за свои стихи впал в немилость и был сослан в Екатеринослав, затем на Кавказ, в Крым и в Бессарабию. В это время Толстой — неизвестно, намеренно или нет — распространил в Москве слух, будто Пушкина перед от-



Дочь Толстого, Сарра.

правлением в ссылку выпороли в охранном отделении. Узнав об этой ложной и вдобавок оскорбительной для чести сплетне, темпераментный и чувствительный Пушкин был настолько оскорблен, что поклялся вызвать обидчика на дуэль сразу же по возвращении из ссылки. Кроме того, поэт ответил Толстому эпиграммой («В жизни мрачной и презренной...») и резкими стихами в послании «Чаадаеву»:

*«Или философа, который в прежни лета
Развратом изумил четыре части света,
Но, просветив себя, загладил свой позор:
Отвыкнул от вина и стал картежный вор?»*

Любопытно, что когда при публикации «Чаадаеву» в редакции слова «или философа» заменили на «глупца философа», Пушкин очень возражал: «Там напечатано глупца философа; зачем глупца? стихи относятся к Американцу Толстому, который вовсе не глупец».

В ссылке Пушкин долгое время тщательно готовился к дуэли, регулярно упражняясь в стрельбе. 8 сентября 1826 года, почти сразу после возвращения в Москву, он велел передать Толстому вызов. Дуэли помешало тогда лишь случайное отсутствие Толстого в Москве.

Немного позднее известному библиографу и другу Пушкина Сергею Соболевскому удалось примирить Пушкина с Толстым. Возможно, что Толстой, обычно мстительный, в этот раз был и сам заинтересован в примирении, так как знал, что убийство Пушкина наверняка разорвет его отношения со многими известными поэтами, дружбой которых он дорожил.

В течение следующих лет Толстой и Пушкин даже подружались. Так, в 1829 году Пушкин поручил Толстому передать письмо его знакомой и своей будущей теще, Наталье Ивановне Гончаровой, в котором он в первый раз прислал руки её семнадцатилетней дочери Натальи.

МУЖ И ОТЕЦ

История женитьбы графа также небезынтересна. Из цыганского табора он увел красавицу певицу Авдотью Максимовну Тугаеву. Жениться на ней он не думал, и так бы и жить им невенчанными, если бы не случай. Однажды Толстой крупно проигрался в карты и не смог выплатить долг. Графа ждало бесчестье, его уже совсем было собирались вывесить на «черную доску» в Аглицком клубе, но тут произошло невероятное. Узнав о случившемся, необходимые деньги Толстому дала... Авдотья. Граф был поражен: «Откуда у тебя?» — «А от твоих же щедрот, батюшка, уж как меня одаривал, я и сберегла малость». Потрясенный случившимся, Толстой повел свою возлюбленную под венец. В том же году у них родилась дочь — Сарра. После нее дети в семье Толстых пошли один за другим, но все умирали в отрочестве.



Фёдор Иванович ТОЛСТОЙ — Американец (6 (17) февраля 1782, Москва — 24 октября (5 ноября) 1846, Москва) — один из самых неоднозначных представителей русской аристократии первой половины XIX века. Происходил из графской ветви рода Толстых.

В это время Толстой больше не дрался на дуэлях и в карты играл лишь изредка. Вместо этого он всё чаще молился, пытаясь искупить грехи молодости. Иногда он ездил за границу на воды и побывал в нескольких европейских странах.

Одним из наиболее известных знакомых Толстого в эти годы был Александр Герцен, который десятилетием позже упомянул его в своей книге «Былое и думы». Там он пишет, между прочим, следующее:

«Я лично знал Толстого и именно в ту эпоху (в 1838 году), когда он лишился своей дочери Сарры, необыкновенной девушки, с высоким поэтическим даром. Один взгляд на наружность старика, на его лоб, покрытый седыми кудрями, на его сверкающие глаза и атлетическое тело, показывал, сколько энергии и силы было ему дано от природы. Он развил одни только буйные страсти, одни дурные наклонности, и это не удивительно; всему порочному позволяют у нас развиваться долгое время беспрепятственно, а за страсти человеческие посылают в гарнизон или в Сибирь при первом шаге...»

Толстой, уложивший у барьера 11 человек, воспринял эти удары судьбы как кару Божью. Каждого убитого граф Толстой заносил в свой синодик, а по смерти ребенка вычеркивал одно имя из списка. Любимица Сарра, не вполне душевно здоровая, но необычайно талантливая в музыке, сочинительстве и живописи, дожила до семнадцати лет и умерла последней из детей — одиннадцатой. Эту смерть Толстой воспринял даже с некоторым облегчением: «Ну, слава Богу, квит! Теперь хоть мой курчавый цыганенок будет жив». Действительно, единственная оставшаяся в живых дочь Прасковья, в замужестве Перфильева, дожила до глубокой старости. Хотя злой рок продолжал висеть над семейством Толстых и после смерти графа — жену его Авдотью Максимовну, написавшись, зарезал собственный повар.

Сам же граф с годами остепенился, обратился к Богу. Дожил он до седины и в 1846 году на 65-м году жизни тихо и спокойно отошел в мир иной. Исповедовавший его перед смертью священник говорил позже, что мало в ком встречал столь искреннее раскаяние и веру в милосердие Божие.

Дом Толстого в Сивцевом Вражке вблизи Старого Арбата не сохранился: он был в 1950-е годы снесен, из его места построена и до сих пор стоит «кремлёвская» поликлиника.

Несомненно, один из ярчайших людей своей эпохи, Толстой был знаменит в свое время скорее как персонаж нарицательный и в этом амплуа неоднократно фигурирует в русской литературе. Граф не только попал на страницы «Горя от ума» и «Евгения Онегина», но и стал прообразом тургеневского «Бретера» и Турбина в «Двух гусарах» у своего великого двоюродного племянника — Льва Николаевича Толстого.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ОТПУСКА...

Я семь месяцев занимал определенную должность, и мой отпуск в соответствии с коллективным договором составлял 56 дней. Затем я был переведен на другую должность, при которой ежегодный отпуск в соответствии с коллективным договором составляет 40 календарных дней. Отпуск какой продолжительности должен быть предоставлен мне, если в новой должности я проработал пять месяцев?

В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику за каждый рабочий год.

Для того чтобы определить продолжительность отпуска работнику, необходимо учитывать количество месяцев в рабочем году, за который предоставляется отпуск, по каждой занимаемой должности отдельно.

Подсчет количества дней следует производить с учетом пп. 28, 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 № 169, в соответствии с которыми в случае, когда рабочий год полностью не отработан, дни отпуска, за которые должна быть выплачена компенсация, рассчитываются пропорционально отработанным



месяцам. При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.

В рассматриваемом случае по

первой должности работник отработал 7 месяцев, и его отпуск будет составлять 32,66 дня (56 календарных дней / 12 месяцев x 7 месяцев). По второй должности работник отработал 5 месяцев, и его отпуск будет составлять 16,66 дня (40 календарных дней / 12 месяцев x 5 месяцев).

Таким образом, работник имеет право на 49,32 дня (32,66 + 16,66) очередного ежегодного отпуска.

Поскольку отпуск предоставляется в днях, следует провести округление. При этом округление производится не по правилам арифметики, а в пользу работника, то есть 49,32 дня отпуска необходимо округлить до 50 дней (Письмо Минздравсоцразвития России от 07.12.2005 № 4334-17).

... И НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Работодатель хочет установить в локальном нормативном акте определенную продолжительность неполного рабочего времени (неполного рабочего дня и неполной рабочей недели), предоставляемого в организации по просьбе работников, с тем чтобы при обращении работников по данному вопросу руководствоваться положениями указанного локального нормативного акта. Правомерно ли принятие такого локального нормативного акта?

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 93 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или рабочая неделя.

В соответствии со ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать в условиях неполного рабочего времени.

Из смысла данных нормативных актов следует, что продолжительность неполного рабочего времени определяется только по соглашению между



работником и работодателем и устанавливается работодателем по заявлению работника.

Согласно ст. 8 ТК РФ работодателя, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными

правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями.

В данном случае вопрос о том, что конкретная продолжительность неполного рабочего времени определяется исключительно по соглашению сторон трудового договора, однозначно урегулирован в ст. 93 ТК РФ, в связи с чем данный вопрос не относится к компетенции работодателя.

Таким образом, принятие локального нормативного акта, определяющего конкретную продолжительность неполного рабочего времени, предоставляемого работнику, противоречит положениям ст. 93, 256 ТК РФ. Конкретная продолжительность неполного рабочего времени должна устанавливаться исключительно по соглашению с работником, которому такое рабочее время устанавливается.

ОТЗЫВ ЗАЯВЛЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

31.07.2013 я подал работодателю заявление об увольнении по собственному желанию 03.08.2013. Работодатель издал приказ об увольнении 03.08.2013 и выдал мне зарплату и трудовую книжку. Однако 05.08.2013 я представил бывшему работодателю письменную просьбу об отзыве своего заявления об увольнении, указав, что имею право отозвать заявление в течение двух недель. Обязан ли работодатель отменить приказ об увольнении?

Основанием прекращения трудового договора является, в частности, расторжение трудового договора по инициативе работника (п. 3 ч. 1 ст. 77, ст. 80 Трудового кодекса РФ).

В силу ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Прекращение трудового договора оформляется приказом (распо-



ряжением) работодателя (ст. 84.1 ТК РФ). Соглашение будет считаться достигнутым в частности, если в заявлении указано, с какого числа работник просит его уволить, а работодатель издает приказ об увольнении указанной в заявлении датой.

Роструд также указал на то, что в данном случае увольнение работника может быть произведено по истечении двухнедельного срока, установленного ч. 1 ст. 80 ТК РФ, либо в

срок, указанный в заявлении работника (Письмо Роструда от 05.09.2006 № 1551-6).

Следовательно, работник может отозвать заявление до даты увольнения, согласованной с работодателем. Обращение работника по поводу отзыва своего заявления об увольнении по собственному желанию после произведенного увольнения правового значения не имеет.

Таким образом, в ситуации, когда работник 31.07.2013 подал работодателю заявление об увольнении 03.08.2013, работодатель издал приказ об увольнении работника 03.08.2013, а бывший работник 05.08.2013 представил письменную просьбу об отзыве своего заявления об увольнении, работодатель не обязан отменять приказ об увольнении.

В дополнение отмечу, что если работник обратится в суд и докажет, что его вынудили написать заявление по собственному желанию, велика вероятность того, что его восстановят на рабочем месте с взысканием с работодателя среднего заработка.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

Правомерно ли увольнение главного бухгалтера организации по основанию, предусмотренному п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, если с ним не был заключен договор о полной материальной ответственности?

Статья 81 ТК РФ устанавливает случаи расторжения трудового договора по инициативе работодателя. В соответствии с п. 7 ч. 1 указанной статьи трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя.

При этом увольнение работника по указанному основанию в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, не допускается позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем (ч. 5 ст. 81 ТК РФ).

В п. 45 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - постановление Пленума ВС № 2) указано, что судам необходимо иметь в виду, что расторжение трудового договора с работником по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с утратой доверия возможно только в отношении работников, непосредственно обслуживающих денежные или товарные ценности (прием, хранение, транспортировку, распределение и т.п.), и при условии, что ими совершены такие виновные действия, которые давали работодателю основание для утраты доверия к ним. При установлении в предусмотренном законом порядке факта совершения хищения, взяточничества и иных корыстных правонарушений эти работники могут быть уволены по основанию утраты к ним доверия и в том случае, когда указанные действия не связаны с их работой.

Таким образом, увольнение по рассматриваемому основанию возможно не со всеми работниками, а только с теми из них, кто непосредственно обслуживает денежные или товарные ценности.

ТК РФ говорит о работниках, непосредственно обслуживающих денежные или товарные ценности, в ст. 244 ТК РФ. Согласно указанной статье письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (п. 2 ч. 1 ст. 243 ТК РФ), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством РФ.

Соответствующие перечни утверждены постановлением Минтруда России от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (далее - перечни).

При этом в перечнях отсутствует должность главного бухгалтера, из чего можно сделать вывод, что с главным бухгалтером нельзя заключить письменный договор о полной материальной ответственности.

Однако в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 243 ТК РФ материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в случаях, когда в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей. Один из таких случаев указан в ч. 2 ст. 243 ТК РФ, в соответствии с которой материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с главным бухгалтером.

Отметим, что полная материальная ответственность главного бухгалтера (по его трудовому договору - п. 1 ч. 1 ст. 243 ТК РФ) и полная материальная ответственность работника ввиду недостачи ценностей, вверенных ему на основании договора о полной материальной ответственности или полученных им по разовому документу (п. 2 ч. 1 ст. 243 ТК РФ), - два разных случая привлечения работников к полной материальной ответственности.

Иными словами, условие о полной материальной ответственности включается в трудовой договор с бухгалтером, а не в договор о полной материальной ответственности, который с главным бухгалтером заключен быть не может в силу того, что должность главного бухгалтера отсутствует в перечнях. Главный бухгалтер несет материальную ответственность в полном размере за ущерб, причиненный при исполнении трудовых обязанностей (п. 1 ч. 1 ст. 243 ТК РФ), а не за недостачу ценностей, вверенных на основании договора о полной материальной ответственности (п. 2 ч. 1 ст. 243, ст. 244 ТК РФ).

Таким образом, главный бухгалтер не является лицом, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности или иное имущество (п. 2 ч. 1 ст. 243, ст. 244 ТК РФ). С главным бухгалтером нельзя заключить договор о полной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества. На главного бухгалтера может быть возложена полная материальная ответственность не за недостачу имущества, а за ущерб, причиненный работодателю при исполнении главным бухгалтером своих трудовых обязанностей.

Домашний уголок



АКВАРИУМ: ПРАВИЛА ЗАПУСКА И УХОДА

Многие из тех, кто решил завести аквариум, считают, что в уходе за ним нет ничего сложного. На самом деле уход за аквариумом и рыбками действительно прост, но нужно обязательно изучить все нюансы этого дела, только тогда рыбки проживут долго и будут радовать глаз, а все знакомые и друзья вздыхать при виде такой красоты.



СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ

Начинающим аквариумистам лучше выбрать аквариум объемом на 30-60 литров.

Еще потребуются:

- **Фильтр-помпа.** Он не просто удаляет из воды грязь, но и обеспечивает ее насыщение кислородом. Их существует великое множество, от простеньких конструкций до профессиональных, мощных и дорогих. Для аквариума объемом в 50 литров достаточно будет простейшего фильтра.

- **Обогреватель с терморегулятором.** Будущие жильцы вашего аквариума, вероятнее всего, происходят из теплых стран, и оптимальной температурой для них будет 20-22 °С. Так что крайне желательно наличие обогревателя. Сейчас производятся обогреватели со встроенным терморегулятором, который автоматически включается, если температура окажется ниже установленной. Впрочем, лишний контроль не помешает, полезно докупить и самый обыкновенный термометр для аквариумов.

- **Грунт.** Размер частиц грунта подойдет 3-8 мм. Мелкий же песок начинает "закисать" и сильно слеживается, а между крупными камнями остается много отходов корма и грязи, что не слишком полезно. Самым подходящим грунтом может быть промытый, а затем прокипяченный крупный морской или речной песок. Слой песка в аквариуме на 50 л должен быть 3-5 см. Не стоит помещать туда раковины (особенно морские) и кусочки известняка. Конечно, это красиво выглядит, но большому количеству рыб будет плохо.

- **Растения.** Можно посадить как живые, так и украсить аквариум искусственными растениями. Естественно, живые гораздо лучше - они растут, кустятся, а вдобавок еще и перерабатывают много из всего того, что в воду выделяют рыбы. Но живым растениям необходим свет и довольно мирные соседи. Многие рыбы совсем не прочь подзакусить самим дорогим и красивым кустом. Вы не представляете, сколько найдется желающих его выкопать! Для некоторых аквариумных рыб (например, астроносов или золотых рыбок) растения вообще противопоказаны, и в подобном случае лучше ограничиться искусственными джунглями. Для других вполне сойдет набор из определенного количества валлиснерии, элодеи, пары кустиков криптокорин, наяса или нечто более декоративно - к примеру, калифорнийской пузырчатки. Для начала в качестве крупного куста можно порекомендовать анубиас. Как шутят аквариумисты, "его не убьешь и палкой". В дальнейшем можно докупать в аквариум и прочие виды растений, но даже вышеперечисленные за полгода способны разрастись так густо, что их регулярно придется прореживать.

Кстати, все растения рекомендуют предварительно продезинфицировать: развести некоторое количество марганцовки (до получения бледно-розового раствора) и поместить туда кустики на 10-15 минут. При этом температура воды должна быть комнатной, ведь тропические растения так же, как и рыбки, холода не переносят.

- **Освещение.** Для самих

рыбок потребность в свете невелика, но если у вас в аквариуме есть живые растения, то не обойтись без дополнительной подсветки. Часто аквариумы комплектуются лампами уже при продаже.

Если камни и стекла активно начинают покрываться коричневатым налетом, то света недостаточно. Если же становятся зелеными - значит избыток света. Во избежание различных проблем аквариум нужно освещать 8-10 часов в сутки и помещать в наиболее темное место. В противном случае, если вы поместите его на подоконник, то спустя две недели станете счастливым обладателем зеленого болота.

УСТАНОВКА

Для аквариума выберете ровное и устойчивое основание, обязательно под него подстелите прокладку, к примеру, обычный туристический коврик или лист пенопласта. Это условие обязательно, в противном случае малейшая песчинка, угодившая под днище, как алмаз способна прорезать стекло, и тогда обеспечен потоп.

Затем засыпаете грунт, заливаете его холодной водой из-под крана, устанавливаете фильтр и обогреватель, ожидаете, пока вода не прогреется до 20 градусов. После чего сажаете растения.

Вначале вода всегда бывает мутной. Это нормально, фильтр уберет эту мусть в течение нескольких часов. Но после в аквариуме начинаются биологические процессы, на отмирающих частях растений и остатках органики в грунте размножаются бактерии. Вслед за ними активно начинают плодиться питающиеся ими инфузории, и в результате вода снова мутнеет и становится молочно-белой. Но спустя несколько дней бум подобного развития микроорганизмов начнет сходить на нет, в аквариуме будет установлено биологическое равновесие, и вода вновь станет прозрачной.

ВЫБИРАЕМ РЫБОК

И вот неделя прошла, вода просветлела, растения дают первые молодые листочки - а значит, настала пора заводить рыбок! Конечно, хорошо знать параметры воды, прежде всего, в какой степени она жесткая. Для этого в зоомагазинах имеются специальные тесты. Различные группы рыб имеют особые предпочтения по параметру жесткости - если одни любят средней жесткости и мягкую, то другие отлично себя чувствуют лишь в очень жесткой воде.

Покупая рыбок, обязательно интересуйтесь, уживутся ли те с имеющимися в аквариуме растениями или друг с другом. И сначала не заводите много рыбок. Вообще, условно принято считать, что количество рыбок определяется исходя из расчета по одному литру объема на сантиметр длины каждой рыбки. Для некоторых рыбок так оно и есть, для других нужно больше свободного пространства, а для третьих наоборот - гораздо меньше. Но для начала в любом случае не покупайте более 4-5 некрупных рыбок. Дело в том, что посадка большого количества рыб в аквариум нарушит и без того хрупкое, только что сложившееся равновесие биосистемы.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ



Борьба с комарами в квартире развивает слух, реакцию и паранюю.

Статистика запросов в Google.
- Как стать русалкой? - 27100 запросов за месяц.

- Как стать вампиром? - 60500 запросов за месяц.

- Как стать умным? - 3600 запросов за месяц.

Ресторан "Карма". У нас нет меню. Вам просто приносят то, что вы заслуживаете...

А знаете ли вы, что теперь дети, когда собираются играть в прятки,

договариваются, что не будут звонить друг другу по мобильному?

Вышли с женой из магазина, а на ступеньках котенок сидит. Жена миленьким голосом:

- Какой хорошенький! Давай ему голову оторвем.

Люди вокруг начали беспокоиться и оборачиваться, пока мы рыбу из пакета не достали.

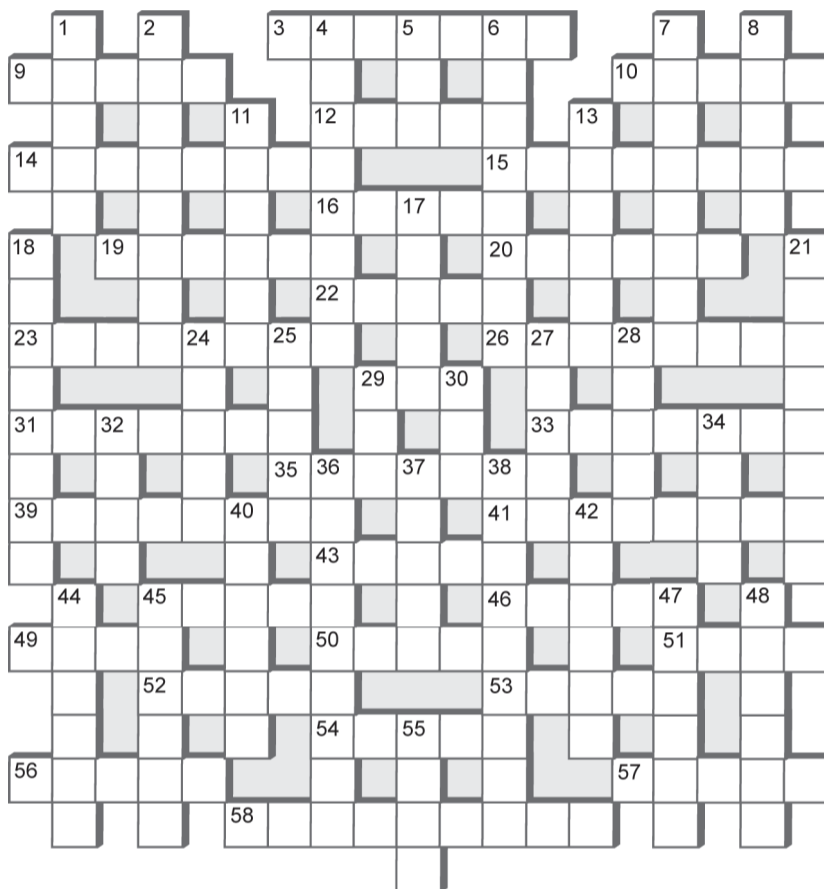
- Почему вы опоздали на работу?

- Поздно вышел из дома...

- А раньше нельзя было выйти?!

- Уже поздно было раньше выходить...

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Служебная собака. 9. Одно из Великих озер Америки. 10. Фамилия ряда российских артистов цирка. 12. Российский живописец, автор парадных портретов. 14. Выступления приезжей театральной труппы. 15. Конторщик, персонаж пьесы А. Чехова "Вишневый сад". 16. Мелкие цветные бусинки. 19. Собачья будка. 20. Остров, на котором построен город Кронштадт. 22. Киноактриса ("Кубанские казаки", "Цыган"). 23. Ведение огня из стрелкового оружия, а также метание стрел из лука. 26. Сурок, обитающий в Забайкалье, Туве, объект промысла. 29. Он - фруктовый, зоологический, зимний, детский. 31. Арочный мост для перевода воды через ущелья, дороги, овраги. 33. Складная икона с тремя створками. 35. Небольшая корзина из прутьев. 39. Исполнитель трюков, дублер киноактера. 41. Транспортное средство, перемещающееся зимой на широких гусеницах и лыжных полозьях. 43. Пушкинский персонаж, обдуривший попа. 45. Полосатая лошадь из Африки. 46. Волшебница из поэмы "Руслан и Людмила". 49. Птичьи челюсти. 50. Клевета, ложное обвинение. 51. Знак в нотном письме. 52. Драгоценный камень, разновидность агата. 53. Приток Невы в окрестностях Петербурга. 54. Растение семейства мареновых, а также красящее вещество, содержащееся в корнях. 56. Поэма М. Лермонтова. 57. Итальянская сосна. 58. Офицерское звание.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Домашний бек. 2. Небольшой кошелек для денег. 4. Служащий ресторана, выгоняющий дебоширов и пьяных посетителей. 5. Горское село на Кавказе. 6. Плотная ткань в наклонный рубчик. 7. Застежка в виде кружка, продаваемая в петлю. 8. Название буквы "п" в старой русской азбуке. 11. Дикая и одомашненная птица. 13. Имя писателя Шкловского, Конецкого, Астафьева. 17. Полукруглый нож для рубки капусты, а также дробленая крупа. 18. Жрица римской богини домашнего очага. 21. Церковная служба по умершему. 24. Небольшое гребное судно. 25. Ткань с шероховатой, в мелких завитках поверхностью. 27. Мужское имя. 28. Американский пассажирский самолет. 29. Напиток из мякоти плодов. 30. Гигиеническая процедура: обливание мелкими струйками воды. 32. Пространство, находящееся высоко над землей. 34. Крупнейшая река Испании. 36. Российский киноактер ("Чистое небо", "Коммунист"), погиб во время съемок. 37. Граф, организатор дворцового переворота 1762 г., фаворит Екатерины II. 38. Жена Сократа, ее имя стало обозначать вздорную и сварливую жену. 40. Столица Ирландии. 42. Советский график-карикатурист. 44. Травя, кормовое растение. 45. Устройство для звуковых сигналов. 47. В музыке: медленный темп. 48. Районный центр в Омской области. 55. Город-порт в Йемене.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Термы. 4. Сдоба. 8. Мэн. 11. Поместье. 12. Ощущение. 14. Дождь. 16. Обоз. 17. Флюс. 18. Осип. 19. Боты. 22. Внуки. 24. Жаркое. 27. Пьедестал. 28. Банкрот. 31. Броневой. 32. Плодородие. 35. Куафер. 37. Кусто. 38. Блесна. 42. Шпон. 43. Доза. 44. Ушиб. 45. Харч. 47. СОИ. 49. Реверанс. 50. Стоматит. 51. Уют. 52. Чазов. 53. Унция.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Елей. 3. Мотыль. 5. Друбич. 6. Брем. 7. Коновязь. 8. Медсанбат. 9. Ножовка. 10. Пинокио. 13. Сорго. 15. Пырей. 20. Сердцевед. 21. Баркарولا. 25. Псков. 26. Банда. 27. Пэр. 29. Три. 30. Альтруист. 31. Бекеша. 33. Епанча. 34. Путассу. 36. Апогей. 39. Старик. 40. Монако. 41. Микоян. 46. Седан. 48. Сатир.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция:

В. С. ВИСКОВА,
Н. А. ЕФИМКИН,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Редактор

Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны:

311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано:

в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 21.08.13 г. в 18.00.

Номер подписан 21.08.13 г. в 18.00.

Заказ № 2692.

