

ПОЗИЦИЯ

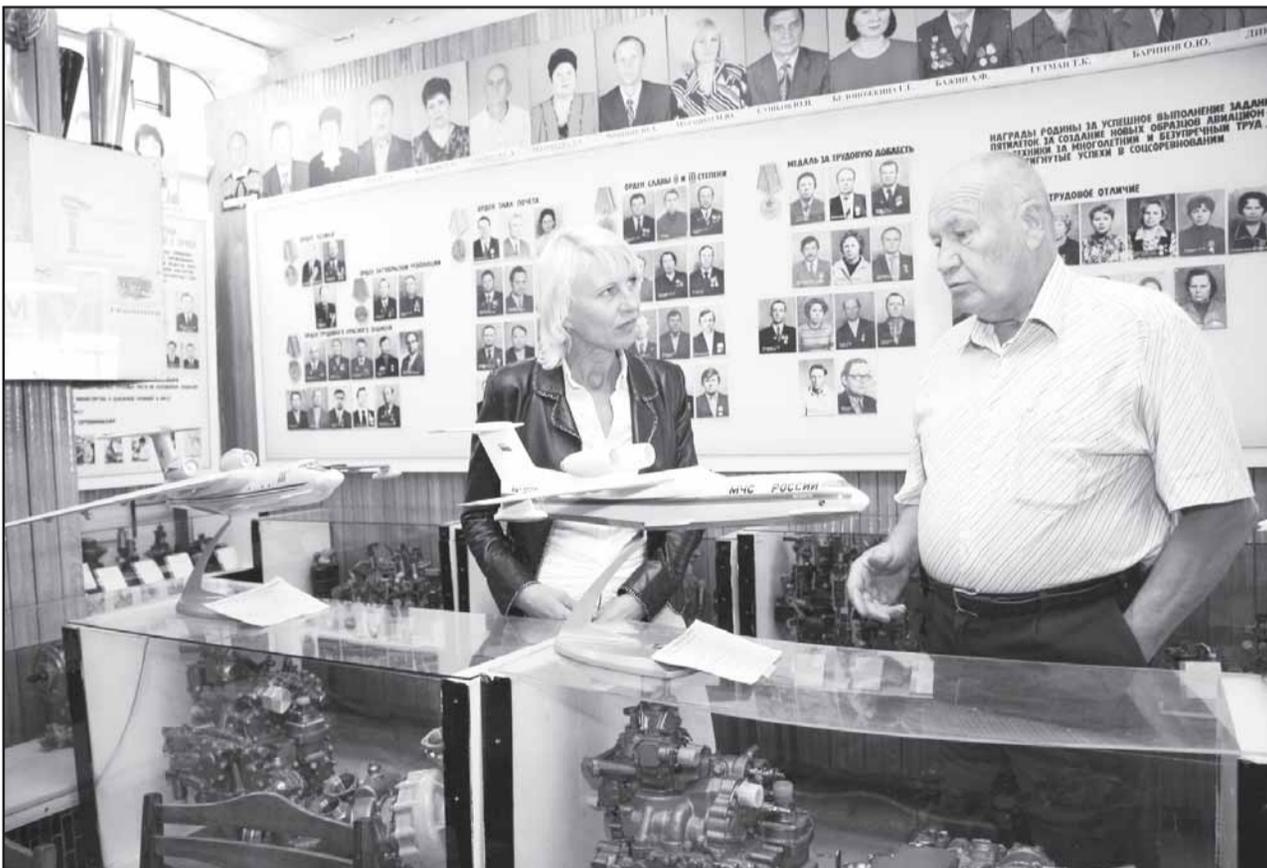


№ 27 (1082) • 16 - 22 АВГУСТА 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С НАДЕЖДой НА НОВЫЕ "ВЗЛЕТЫ"

Этим летом территория Омского машиностроительного конструкторского бюро заметно преобразилась. Ухоженные цветущие лужайки, причудливые поделки из природного материала, удобные скамеечки в тени деревьев - такой ее увидели корреспонденты "Позиции", побывавшие недавно на предприятии. Столь комфортную обстановку здесь создали коллективы цехов и отделов - участники конкурса по благоустройству, впервые организованного администрацией и профсоюзным комитетом. Время для его проведения было выбрано самое подходящее: 18 августа будет отмечаться 65-летие ОМКБ - знаменательное событие предприятие встретит в поистине праздничном убранстве.

Окончание на с. 3.



Председатель профкома ОМКБ Ирина Проскурина и заведующий фондом Трудовой славы Андрей Белкин-Токушев обсуждают нюансы подготовки к празднованию юбилея предприятия.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Внимание! Подписка-2012!
Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.
Индекс подписки 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

НА ПЕРЕЛОМЕ

Об основных проблемах своей первички и первоочередных задачах рассказывает председатель первичной профсоюзной организации приборостроительного завода им. Козицкого Александр ЯЦЕНКО.

2-я стр.

АГРОПРОМ

ПЕРВЫЕ ФЛАГИ В ЧЕСТЬ ПЕРЕДОВИКОВ



Полтавская районная организация профсоюза работников АПК уделяет большое внимание трудовому соревнованию в ходе уборочной страды.

4-я стр.

ОБЩЕСТВО

КТО И КАК ЖИВЕТ НА РУСИ?

Росстат представил исследование уровня жизни населения.



5-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ВОЗМЕЩЕНИЕ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА ЗА НЕОБОСНОВАННОЕ УВОЛЬНЕНИЕ

11-я стр.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

Председателем профкома первичной профсоюзной организации приборостроительного завода им. Козицкого Александр Яценко был избран недавно, да еще в период кардинального сокращения кадров на предприятии. Что и говорить, ситуация непростая. Тогда, весной, на наше предложение встретиться и поговорить Александр Иванович ответил: давайте подождем пару месяцев - мол, освоюсь, определюсь с главными проблемами профорганизации, первоочередными задачами, вот после этого и поговорим.

Два месяца прошло...

НА ПЕРЕЛОМЕ

- Ну как, Александр Иванович, определили главные болевые точки?

- Определил. А помогли мне в этом наши заводчане. Я стал анализировать - с чем идут люди в профком. Думаете, с просьбами провести какой-нибудь туристический слет, организовать коллективный отдых на природе? Ничего подобного. Главная просьба - оказать материальную помощь на приобретение лекарств, на посещение платных лечебных процедур.

Мы подняли личные дела работников предприятия - я ведь по совместительству еще и руковожу службой управления кадрами и режимом. Выяснилось: тех, кому еще нет тридцати лет, на заводе всего 55 человек (кстати, примерно сорок из них - женщины, находящиеся в декретном отпуске). А остальным заводчанам - большей частью далеко за пятьдесят. Устают за смену, нередко болеют... Какие тут спортивные соревнования!

Поэтому сегодня главный "золотой фонд" профкома - путевки в находящееся в Чернолуцке лечебное отделение Омского клинического медико-хирургического центра, с которым у нас есть договоренность. Пока нам их на тринадцать работников выделили. Думаем на профсоюзные средства приобрести еще и курсовки в санаторий "Омский" на улице Березовой. Это и будет "целевым" вложением денег - в то, что на самом деле необходимо заводчанам, в их оздоровление.

Кстати, директор завода поддерживает такую политику профкома. И тоже обещал помощь - от администрации. Правда, сделать это не просто. Дело в том, что сегодня завод им. Козицкого входит в холдинговую компанию "ОАО "Концерн "Орион". На оздоровление средства здесь предусматриваются только из прибыли. А прибыль для нас пока - проблема.

Но всё равно идет поиск выхода из положения, и позиция руководства здесь активная.

- Однако вернемся к скромным цифрам количества молодежи на предприятии - получается, это и кадровая проблема, и одновременно проблема "старения" профсоюзной организации...

- Знаете, были бы молодые кадры на заводе, а уж как их привлечь в профсоюз - найдем пути. Поэтому сегодня идет серьезная работа по пополнению коллектива приборостроителей молодыми специалистами, в том числе по подготовке их своими силами.

А ведь еще недавно, когда шло сокращение, мы просто не брали приходивших в службу управления кадрами ребят. Потому что никого не брали - сокращение! Сейчас ситуация меняется, потребовались, например, монтажники. И снова проблема - их теперь нигде в Омске не готовят. Что ж, будем делать это сами. Кроме того, в данный момент у нас в техническом университете и авиационном



Председатель профкома Александр Яценко и члены профкома у заводской Доски почета.

колледже проходят целевое обучение 48 юношей и девушек.

- Вы постоянно упоминаете о прошедшем на заводе сокращении работников. Но ведь здесь тоже встает важная задача профкома - следить за соблюдением прав увольняемых, минимизировать сам процесс сокращения.

- Могу с полной ответственностью сказать: всё проводилось под контролем комитета. И не было ни одного обиженного, никто не обратился к нам с жалобой. Людям вовремя и в полном объеме выплачивали выходные пособия, шел поиск различных вариантов трудоустройства. Кого-то перевели на другие заводы концерна "Орион", кому-то предоставили иную работу. Конечно, были и те, кто отправился на пенсию по возрасту, и сокращенные, естественно, были. Но в итоге именно сократили всего 146 человек - вместо предполагавшихся 350.

Существенный момент: после сокращения прошло повышение заработной платы, чего не было уже два года. Пусть повышение не столь заметное, но тем не менее.

Вообще, предприятию пришлось пережить очень трудное время: много продали непрофильных активов, земли, корпусов, чтобы уменьшить расходы, погасить кредиты и начать работать "с чистого листа".

- Один из бывших ваших корпусов теперь торговый комплекс "Герцен Plaza" занимает...

- Это я к тому, чтобы вы могли представить полную картину, сложившуюся на заводе.

- И даже вхождение в холдинговую компанию "Орион" не помогло?

- Кардинально - нет. Кстати, ничего не изменилось и в жизни нашей профсоюзной организации. Вот сейчас идет процесс формирования научно-производственного объединения, куда должен влиться и приборостроительный завод им. Козицкого - тогда посмотрим. Хотя, если взять, например, коллективный договор, то он у нас всегда был свой и в "Орионе", в состав которого входят девятнадцать российских предприятий, и сейчас будет. Возможно, в перспективе в научно-производственном объединении появятся единая профорганизация, единый колдоговор. Но это в будущем. А пока решаем свои собственные задачи.

- Профсоюзный актив помогает?

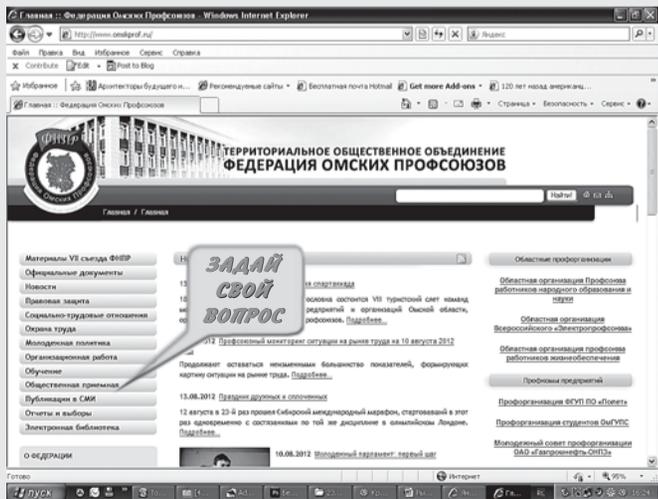
- Состав профкома у нас прежний, люди активные, добросовестные. Вчера мы, кстати, лучших поощряли. Работаем, в общем. Жизнь завода и его первички продолжается.

Яков ШИЛИН.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВНИМАНИЕ!

На сайте Федерации омских профсоюзов начала работу **ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ**. Здесь вы можете задать интересные вас вопросы и получить квалифицированные ответы специалистов ТОО "ФОР".



WWW.OMSKPROF.RU

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ОТПУСКНИКОВ СТАЛО БОЛЬШЕ

Продолжают оставаться неизменными большинство показателей, формирующих картину ситуации на рынке труда. Так, на 10 августа сохранилась численность работников, находящихся в простое по вине работодателя (1 человек), предполагаемых к увольнению (220 человек), уволенных с начала высвобождения (13212 человек) и работающих в режиме неполной занятости (1254 человека).

Количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, увеличилось на 27 за счет ОАО "Омскшина" и

составляет на данный момент 827 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, увеличилась на 511 тыс. рублей (МП "Наш город" Исилькульского муниципального района) и достигла 99 млн 511 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".

РЫНОК ТРУДА

БЕЗРАБОТИЦА ЗА ИЮЛЬ СНИЗИЛАСЬ



Официальная безработица в России в июле снизилась на 2,8% и составила 1,1 миллиона человек. Об этом сообщило РИА "Новости" со ссылкой на информацию Министерства труда и социальной защиты России.

"За период с 28 июня по 26 июля 2012 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 2,8%, или 32,22 тысячи человек и по

состоянию на 26 июля 2012 года составила 1,108 миллиона человек", - говорится в сообщении.

По состоянию на 28 июня регистрируемая безработица в России превышала 1,14 миллиона человек. В июле численность безработных граждан снизилась в 79 регионах РФ. Наибольшее снижение отмечено в Чувашской Республике, Алтайском, Забайкальском и Камчатском краях, Ямало-Ненецком автономном округе.

При этом численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, выросла в четырех регионах страны - республиках Калмыкия, Мордовия, Северная Осетия - Алания и Чеченской Республике. По последним данным Росстата, общая безработица в России в июне 2012 года составила 4,1 миллиона человек, или 5,4% экономически активного населения.

Окончание. Начало на с. 1.

СОЗДАЮТ СЕБЕ УЮТ

Результаты конкурса превзошли все ожидания, отмечает председатель профорганизации ОАО "Омское машиностроительное конструкторское бюро" Ирина Проскурина. Изначально организаторы предполагали, что участники ограничатся уборкой и озеленением. Но выяснилось, что творческий потенциал коллектива гораздо выше. За довольно короткий срок на участках, прилегающих к корпусам, выросли целые дизайнерские композиции, по красочности и оригинальности не уступающие, пожалуй, представленным на городской "Флоре". Жюри, пораженное широтой размаха, вынуждено было даже пересмотреть условия конкурса. Наград оказались достойны очень многие. Лидерами признаны сразу два цеха - 75-й и 85-й. Второе и третье места и вовсе распределены между шестью коллективами. Призовой фонд пришлось существенно увеличить. А денежные премии вполне справедливо было решено вручать работникам, проявившим наибольшее усердие в подготовке к конкурсу.

Итоги подведены, а с любовью оформленные участки продолжают благоухать и радовать глаз. Всё здесь по-прежнему содержится в чистоте и порядке. И это говорит о том, что старались люди не ради премий - им просто приятно идти на работу по красивой территории или, скажем, прогуливаться здесь в обеденный перерыв. Процесс преобразования идет не только вокруг производственных помещений, но и внутри: проводится ремонт, постепенно меняется оборудование. А обновление всегда внушает надежду и оптимизм, тем более в знаковый юбилейный год.

**ЗДЕСЬ ПОМНЯТ,
КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ...**

Вообще-то свои истоки предприятие берет еще с начала 1930-х годов, когда при Московском агрегатном заводе № 20 было создано опытно-конструкторское бюро. В начале Великой Отечественной войны филиал этого столичного ОКБ был срочно перебазирован в Омск. Разместили его на территории предприятия, где ранее выпускались ручные швейные машины и сельскохозяйственный инвентарь. Прибывшие немедленно приступили к организации нового производства - так рождался агрегатный завод им. Куйбышева (ныне ОАО "Высокие технологии"). Старенькие цеха были совершенно не приспособлены к выпуску точных изделий. Для приезжих не хватало жилья - приходилось спешно строить бараки. Но стране срочно требовалась авиационная продукция, и люди, работающие здесь, как и многие в те суровые годы, проявляли огромное мужество: трудились почти без отдыха, устраивая короткие перерывы на сон прямо в холодных цеховых помещениях. И вопреки всем сложностям на авиамоторные предприятия страны поступало всё больше омских агрегатов.

После того как основная часть специалистов московского ОКБ вернулась в столицу, на базе завода им. Куйбышева продолжал трудиться небольшой коллектив конструкторов. Омский филиал готовил опытные образцы насосов и фильтров прежде всего для авиадвигателей, которые собирались на заводе им. Баранова. А 5 июля 1947 года по приказу Министерства авиационной промышленности СССР было образовано самостоятельное опытно-конструкторское бюро. Эта дата и считается днем рождения Омского машКБ. Празднование же с давних пор приурочивается ко Дню воздушного флота, который сейчас отмечается в России в третье воскресенье августа.

**ХРАНИТЕЛЬ
ТРУДОВОЙ СЛАВЫ**

К истории и традициям на предприятии относятся очень бережно. Всегда открыты двери комнаты Трудовой славы, где собран богатейший материал обо всех этапах развития ОКБ, о самых достойных представителях коллектива. Среди экспонатов награды, которых удостоивалось конструкторское бюро в разные годы, образцы многих изделий и даже модели самолетов, "начинка" для которых была изготовлена здесь. В этом "царстве раритетов" хозяйничает заслуженный ветеран предприятия Андрей Ильич Белкин-Токушев. Стаж его работы в ОКБ приближается к полувековому рубежу. Фонд Трудовой славы он возглавил в 2004 году, а до этого сорок лет прошли на производстве.

Такое постоянство вполне закономерно, говорит Андрей Ильич. Более подходящего места работы для себя, чем машКБ, он и не представляет. Ведь к технике тянуло с дет-

С НАДЕЖДой НА НОВЫЕ "ВЗЛЕТЫ"



ства. Во Дворце пионеров посещал практически все кружки - фотододела, радиоэлектроники, авиа- и судомоделирования. "Мимо пропустил разве что балетный", - шутит ветеран. Да и школа, в которой учился, была не совсем обычной, именовалась "трудовой политехнической". Ребята здесь учили вождению автомобилей, присваивали даже разряд токарей и электриков. Практику Андрей Ильич проходил на заводе им. Козицкого, недолгое время проработал также на заводе им. Карла Маркса. Так что в ОКБ пришел уже вполне "подкованным". И здесь попал в коллектив единомышленников - людей таких же увлеченных.

- То, что я обладал уже определенными навыками, не значит, что было легко, - вспоминает Андрей Ильич. - Регулярно осваивались новые изделия, совершенствовались техпроцессы. Учиться приходилось постоянно - заочно я окончил авиационный техникум, затем - политехнический институт. Не меньше знаний получал и непосредственно на производстве. Здесь трудились специалисты самого высокого класса. Рабочие, инженеры, конструкторы, прошедшие школу у нас, ценились везде - их рады были бы принять на любом промышленном предприятии. И я считал за честь работать в таком коллективе. За станком всегда помнил о том, что деталь, изготавливаемая мной, станет частицей большой машины, которая когда-то пойдет на взлет. Ответственность не пугала, а скорее, наоборот, воодушевляла всегда - когда был токарем, мастером участка, заместителем начальника цеха.

ИЗ ЦЕХА - В МУЗЕЙ

Немало любопытных фактов Андрей Ильич может рассказать о развитии отрасли, об устройстве воздушных судов разных времен. В выпуске деталей для агрегатов ряда ведущих образцов авиатехники он сам принимал участие: к примеру, для систем автоматического управления Як-38 с вертикальными взлетом и посадкой, Як-40, Ан-3, Ан-26. За изделия, успешно прошедшие испытания, специалистам Омского машКБ нередко присваивались высокие награды. В 1982 году Андрею Белкину-Токушеву и нескольким его коллегам был вручен орден Трудовой славы III степени - за работу над агрегатами для уникального военного самолета Ан-225 "Мрия" сверхбольшой грузоподъемности. Этот гигант транспортировал на своей "спине" другой летательный аппарат - воздушно-космический самолет "Буря"...

С воспоминаниями о былых успехах отечественного авиапрома и родного предприятия связаны и радость и легкая грусть. Сейчас, с сожалением отмечает ветеран, государство не уделяет отрасли должного внимания, мало заботится о повышении ее престижа. Нечасто и в средствах массовой информации услышишь о самолетах, агрегатах для которых выпускаются у нас в России. Скажем, "SuperJet", процентов на 70-80 напичканный зарубежными комплектующими, вовсе "распиаривают". А вот Як-148, который, хоть и без приставки "супер", но ему, по мнению Андрея Ильича, ни в чем не уступает и летает весьма успешно, почему-то остается в тени. Однако

на предприятии спортивная жизнь. Молодежь сама нередко выходит с инициативами проведения различных соревнований. Впервые в этом году команда Омского машиностроительного КБ выступит на турслете, проводимом Федерацией омских профсоюзов. На представителей молодого поколения делается ставка и в пополнении профрядов. Большинство устраивающихся на предприятие ребят с готовностью вступает в профсоюз.

- Очень серьезное внимание мотивации уделяют опытные председатели цехкомов, - рассказывает профлидер Ирина Проскурина. - Стараются разъяснить молодежи, что дела профсоюзные не ограничиваются организацией досуга, и главная задача профактива - отстаивать права и гарантии работников через коллективный договор. В этом плане у нас есть позитивные изменения. В конце прошлого года был принят очередной колдоговор, и в него включены определенные новшества. Так, документ дополнен обязательством по предоставлению материальной помощи к 1 июня матерям-одиночкам и воспитывающим детей-инвалидов. Увеличены отчисления в профсоюзный комитет на организацию



Уютный уголок релаксации создали для себя работники цеха № 85, победившего в конкурсе по обустройству территории.

предприятия авиационной промышленности, несмотря на то, что не избалованы поддержкой, продолжают работать и развиваться благодаря преданным своему делу людям.

Расставаться с производством, которому отдано четыре десятка лет, конечно, было тяжело. Но человеку, постоянно стремящемуся к новым знаниям, работа в комнате Трудовой славы тоже быстро пришлась по душе. До сих пор Андрей Ильич продолжает открывать для себя неизведанные страницы истории ОКБ. Скучать некогда - сейчас вот готовит памятные подарки для ветеранов, которые будут им вручаться на посвященном юбилею большом празднике в парке им. 30-летия ВЛКСМ. Кстати, в стороне от общественной жизни Белкин-Токушев и раньше не оставался: в свое время был секретарем комсомольской организации, входил в состав цехкома. Очень важно, убежден он, хранить в том числе и профсоюзные традиции, играющие ключевую роль в сплочении коллектива, обязательно знакомить с ними молодежь.

**ПЕРСПЕКТИВЫ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
И ПРОФСОЮЗНЫЕ**

За последние два года кадровый потенциал предприятия значительно укрепился за счет молодых работников. Молодежь идет сюда охотно - привлекают перспективы быстрого карьерного роста. Сегодня среди руководителей цехов и отделов немало молодых специалистов. Но интерес вызывают не только возможности продвижения по служебной лестнице. Мероприятия, организуемые профкомом, пользуются у молодежи всё большей популярностью. Заметно расцвела

спортивных и культурных мероприятий. Ну и, пожалуй, самый важный из новых пунктов связан с оплатой труда. В случае если средняя зарплата на предприятии составляет меньше четырехкратного прожиточного минимума в регионе, работодатель совместно с профкомом разрабатывает программу по ее поэтапному увеличению. Шаги в этом направлении уже предпринимаются - в нынешнем году произошло повышение оплаты труда, хоть и небольшое, но зато коснулось абсолютно всех работников. Переговоры по дальнейшему росту, безусловно, продолжатся. Ведь достойная зарплата - главный фактор закрепления молодежи, которая нам так нужна.

Молодые работники - самые частые гости в комнате Трудовой славы. Именно здесь регулярно организуются встречи вновь прибывших специалистов с генеральным директором ОАО "Омское машиностроительное конструкторское бюро" Леонидом Штеренбергом. Молодежь проникается гордостью за дела своих предшественников и ответственностью за те задачи, которые предстоит выполнять ей самой. А таковых немало - перспектив на будущее у предприятия серьезные. Начат серийный выпуск агрегатов для двигателей того самого пассажирского Ан-148 и основного учебно-тренировочного самолета ВВС России Як-130. Реализуются планы по изготовлению комплектующих для самых грузоподъемных в мире самолетов Ан-124 "Руслан" и вертолетов Ми-26. Так что коллектив твердо намерен держать курс "на взлет" - в разработках, производстве и профсоюзной жизни.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЦСФЕРА

С ПРОФСОЮЗОМ ЛЕГЧЕ

Бюджетное учреждение Омской области "Центр социального обслуживания Черлакского района", руководимое Натальей Чияновой, появилось не так давно - в 2005 году. Однако сегодня оно считается самым большим учреждением в социальной сфере муниципального образования. В центре работают 211 человек и функционирует 14 различных отделений, среди которых - социального и социально-медицинского обслуживания, срочного социального обслуживания и социальной реабилитации и др.

А подопечными центра являются почти 800 пожилых черлакцев и инвалидов.

Хорошо известно, что в настоящее время наше старшее поколение постоянно сталкивается не только с экономическими и медицинскими проблемами. Сегодня актуальна еще одна проблема - это общение. Работники нашего учреждения стараются помочь и в её решении. Для развития общественной и социальной активности пожилых людей, а также для организации содержательного досуга в центре были созданы клубы по интересам, помогающие адаптироваться в трудной жизненной ситуации. Такие клубы по интересам дают возможность 420 пенсионерам собраться вместе, обсудить последние новости и события в жизни района, просто поговорить о своём житье-бытье, отметить день рождения за чашкой чая, попеть любимые песни. Кроме того, у нас плодотворно работают 11 клубов по интересам, один мини-клуб для инвалидов старше 18 лет и два кружка.

Но на этом не заканчиваются интересы активных пожилых людей и инвалидов. С 2010 года в учреждении для них действуют курсы компьютерной грамотности. В течение 2011 года обучение прошли 26 человек, а в нынешнем году уже 12 человек. За это время наши "студенты" ознакомились с операционной системой Windows, программой Word, научились создавать текстовые документы, работать с таблицами, а также подробно изучили интернет-браузер, работу с электронной почтой и теперь без посторонней помощи могут об-



Клубы по интересам дают возможность не только пообщаться, но и проявить свои творческие способности.

щаться с друзьями и родственниками.

Полагаю, не надо долго объяснять, что труд работников, занимающихся социальным обслуживанием населения, не из легких. Он связан как с большой физической, так и большой психологической нагрузкой, что само собой приводит к перенапряжению. Чтобы это как можно реже встречалось, нужно, конечно же, создавать для работников такие условия, когда можно расслабиться, переключить своё эмоциональное состояние, полноценно отдохнуть и от работы, и от домашних

забот. Вот как раз для этого в нашем центре существует организационно-методическое отделение. Среди проводимых им мероприятий, пожалуй, самое крупное и ожидаемое сотрудниками - ежегодные августовские спартакиады. Здесь и азартные соревнования, и различные конкурсы, и песни у костра, а это ко всему прочему ещё и сплачивает коллектив.

Практически ни одно мероприятие у нас не проходит без активного участия профкома. Уже десять лет председателем профсоюзной организации является заведующая



В Первомайской колонне, как и положено, впереди профком.

специализированным отделением социально-медицинского обслуживания на дому Светлана Данилова. Её, как говорится, фирменный стиль работы на этом поприще - умение найти подход к каждому работнику. Во время неформальных встреч Светлана Владимировна ненавязчиво и участливо выясняет, какими заботами живет человек, чем нужно помочь. У новичков обязательно спросит об увлечениях, расскажет о возможностях применения непрофессиональных способностей в нашем центре, о мерах поощрения и льготах, которыми пользуются члены профсоюза и их семьи. Такие заинтересованные беседы способствуют формированию не только доверительных личностных отношений, но и по большому счету сплоченности коллектива, повышению его работоспособности.

Слова подкрепляются делом. В центре внимания профкома - улучшение условий труда работников. Здесь он тесно сотрудничает с администрацией учреждения. Активно принимает участие в решении вопросов по охране труда, помогает в разработке инструкций, участвует в аттестации рабочих мест.

Оздоровление детей нашего коллектива также в числе приоритетных задач профсоюзного комитета. Практически всем детям, нуждающимся по заключению врачей в санаторно - курортном лечении, выделяются путевки в оздоровительные учреждения. Кстати, именно за счет профсоюзных взносов производится в полном объеме доплата

за приобретение этих путевок. Направляем мы ребятишек наших сотрудников и в районный детский лагерь "Юбилейный": если в прошлом году было выделено 3 путевки, то в этом - уже 17.

Традиционным стало поздравление с 8 марта и 23 февраля, но особенно тщательно сотрудники учреждения готовятся к профессиональному празднику - Дню социального работника. Ежегодно в торжественной обстановке открывается Доска почета лучших работников центра. Все расходы, связанные с этим мероприятием, берет на себя профсоюзный комитет.

Традиционными стали поздравления с днем рождения сотрудников, юбилейными датами или рождением детей, поздравления работников, ставших бабушками и дедушками, студентами. Работникам - членам профсоюза при возникновении трудной жизненной ситуации выделяется материальная помощь. В общем, с профсоюзом и жить, и работать легче.

Предпринимаемые профкомом меры способствуют повышению мотивации профсоюзного членства, что положительно сказывается на увеличении численности членов профсоюза. Сейчас в нашей первичке состоит почти 70 процентов работников.

Екатерина СКРЯБИКОВА,
методист бюджетного
учреждения Омской области
"Центр социального
обслуживания Черлакского
района".

АГРОПРОМ

ПЕРВЫЕ ФЛАГИ В ЧЕСТЬ ПЕРЕДОВИКОВ

Полтавская районная организация профсоюза работников АПК уделяет большое внимание трудовому соревнованию в ходе уборочной страды, памятуя о том, что в сложнейшей ситуации недобора урожая из-за жесточайшей засухи широкая гласность потребна еще больше, чем в обычные годы.

Новости о ходе полевых работ и о передовиках жатвы непрерывно поступают в центр оперативной информации на базе районного управления сельского хозяйства. После обработки данных составляются два пресс-бюллетеня - один о ходе уборки урожая и заготовки кормов, другой о передовиках, добившихся наибольшей выработки за день и с начала уборки.

Эти информационные листки отсылаются в хозяйства, где их размножают и направляют на полевые станы, зерновые тока, в автобусы, развозящие обеды и ужины для полеводов. Таким образом, люди, практически круглосуточно занятые в поле, всегда располагают самой свежей информацией о состоянии

дел у соседей, знают, на кого равняться в трудовом соперничестве.

По условиям районного трудового соревнования участники уборочной страды, первыми в районе достигшие определенных показателей, награждаются благодарственным письмом администрации муниципального района и районной организации профсоюза работников АПК. В частности, такую награду могут получить комбайнеры, первыми скосившие зерновые на площади 1000 гектаров, намолотившие 1000 тонн зерна нового урожая и накопившие 3000 тонн зеленой массы. И наряду с ними водители, первыми перевезшие 1000 тонн зерна нового урожая и 2000 тонн зеленой массы, а также механизаторы, вспахавшие 1000 гектаров осенней зяби.

По данным районного центра оперативной информации, по состоянию на 10 августа комбайнер СПК "Большевик" Руслан Кадермятов намолотил 5000 тонн зеленой массы, а комбайнер этого же хозяйства Виталий Комаров скосил зерновые более чем на 1000 гектаров. 12 августа состоялось награждение отличившихся тружеников благодарственными письмами и денежными премиями. В честь передовиков страды на главной площади райцентра поднят флаг трудовой славы.

Юрий СОРОКИН,
председатель Полтавской
районной
организации профсоюза
работников АПК.



Виталий Комаров, комбайнер СПК "Большевик", скосивший зерновые на площади более 1000 гектаров.

ШКОЛЬНОЕ ЛЕТО

АКАДЕМИЯ ДЛЯ ЮНЫХ ПРОФЕССОРОВ

11 августа в ДОЛ "Лесная поляна" в Таврическом районе состоялось торжественное открытие XXI областного слета юных техников "Академия технического творчества", среди организаторов которого традиционно выступает Омский обком профсоюза работников народного образования и науки.

Двести ребят со всей области съехались на этот праздник пытливых умов и старательных рук. Кроме посланцев Тарского, Таврического, Исилькульского, Нововаршавского, Тюкалинского и Черлакского муниципальных районов участниками слета стали также воспитанники омских учреждений дополнительного образования - Областной станции юных

техников, Дома технического творчества "Нефтяник", Дома юных техников им. Гагарина, центров детского технического творчества "Созвездие" и "Выраж".

Время слета - а продлится он до 25 августа - для ребят будет заполнено всякими "интересностями" до отказа. Так, в программе форума значатся несколько мероприятий,



на которых будет что посмотреть: ежегодные областные соревнования моделистов-школьников под говорящими названиями "Море", "Полет", "Космос" и "Ралли", выставка детского технического творчества, а также показательные выступления мастеров спорта, чемпионов и рекорсменов области. Вместе с тем будет где обсудить собственный опыт и позаимствовать чужой: программой слета предусмотрены круглые столы и семинары, конференции по техническому творчеству и практические занятия. Но за всеми этими делами и заботами не будет забыто и то главное, для чего существуют каникулы, отдых и оздоровление. Вылазки на природу, игры, конкурсы, викторины и клубы по интересам сделают досуг детей разнообразнее и радостнее.

Открытие слета юных мастеров, как и пристало форуму такого наполнения, вышло ярким, красочным и насыщенным. Были соревнования авиа- и судомоделей, в ходе которых зрители увидели совершенно новые образцы техники, не менее свежие и передовые свидетельства подростковой инженерной мысли зрители увидели и на открывшейся в этот день выставке технического творчества. Равнодушия среди присутствующих не наблюдалось - всё увиденное они воспринимали с тем энтузиазмом, на который только и способны люди в возрасте от восьми до семнадцати лет...

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

МАРАФОН

ЖАР КОСТЕЙ НЕ ЛОМИТ, ГОВОРИТЕ?

12 августа в 23-й раз прошел Сибирский международный марафон, стартовавший в этот раз одновременно с состязаниями по той же дисциплине в олимпийском Лондоне. Однако этим фактом все параллели с олимпийским марафоном и исчерпываются.

Будущая абсолютная победительница марафона-2012, белорусская спортсменка Ольга Мазуренок, выходя на старт, наверняка, еще раз пожалела, что не смогла отобраться в олимпийскую команду. В Лондоне по сравнению с Омском бежать было куда комфортнее - и прежде всего из-за погоды. В этот исключительно жаркий летний день температура воздуха достигала 37 градусов, а асфальт, по словам участников забегов, и вовсе нагрелся до 56.

И всё же в марафоне приняли участие около четырнадцати тысяч человек. Понятно, что немногие из этого числа отважились заявиться на полную марафонскую дистанцию, еще более понятно, что из всё-таки заявившихся до финиша добрались лишь горстка наиболее выносливых. Но сам факт такого массового участия в стайерских соревнованиях в экстремальных погодных условиях заставляет уважать наших земляков, которых, конечно, среди

бегунов было подавляющее большинство.

Совершенно непредсказуемыми, в отличие от марафона в Лондоне, были результаты главного омского забега. Все фавориты друженько походили с дистанции, и в итоге не столько самой быстрой, сколько самой мужественной (во всех смыслах, поскольку победила в том числе и всех мужчин) оказалась ровесница Сибирского международного марафона, 23-летняя Ольга Мазуренок. Малайчына - именно так по-белорусски будет "молодчина"!

Характерной приметой омского марафона (и еще одним отличием от лондонского) является то обстоятельство, что на его старты люди выходят целыми предприятиями. Или целыми профорганизациями. Особенно разительна в этом смысле пример областной организации "Всероссийского электропрофсоюза": от нее на участие в марафоне было подано четыреста (!) заявок, но

даже и этого количества оказалось мало, чтобы удовлетворить желающих, поскольку в конечном счете во всех видах программы марафона приняли участие 440 человек - членом "Всероссийского электропрофсоюза". И пусть медального плана перед этой внушительной делегацией пока не ставилось - тезис о перерастании количества в качество все мы помним со школьных лет.

Председатель совета молодежи ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Иван Барышков после марафона рассказывал:

- Только от нашего предприятия в марафоне участвовали 120 человек, в том числе и из районов области. Больше ста человек было в массовом забеге на 6 километров, трое выбрали десятикилометровую дистанцию, а один даже ре-



В марафоне приняли участие более четырехсот членом "Всероссийского электропрофсоюза", причем, несмотря на жару, все благополучно добрались до финиша.

шил пробежать марафон. Но наибольшего успеха добилась наша команда в экидене - она заняла десятое место, что при нескольких десятках конкурентов результат очень неплохой. При этом до финиша добрались все, помощь никому не потребовалась. Что тоже хорошо, потому что жара была смертельная. Я сам каждый год кроме летнего марафона участвую и в Рождественском полумарафоне, помню, как в 2011 году он проходил при температуре минус тридцать три, так вот тогда бежать было легче...

Команда обретает сплоченность не на соревнованиях, а в ходе тренировок. И в этом смыс-

ле у омских энергетиков всё в порядке: они регулярно тренируются - летом на стадионе "Динамо", зимой в манеже СибГУФК. Поэтому и выигрывают массу городских легкоатлетических турниров - уровень подготовки спортсменов ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" общеизвестен и общепризнан.

Так что, может быть, уже действительно пора замахнуться на выигрывать Сибирского нашего международного, а?..

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

НЕЗАКРЫТЫЕ ИГРЫ

Формально Хельсинкская олимпиада длится до сих пор. Факт, который с улыбкой отмечают историки олимпийского движения: на заключительной церемонии тогдашний глава МОК З. Эдстрем не произнёс положенную фразу «Объявляю Игры XV Олимпиады закрытыми». Просто забыл. Но раз так – считается, что официальная точка не поставлена.

Эдстрем завершил (не завершил) Игры 60 лет назад – 3 августа 1952 года. Начинаясь же они 19 июля. И были первой Олимпиадой, в которой участвовал СССР.

Старая Россия в олимпийское движение была включена широко. Но после 1917-го непонятное «государство рабочих и крестьян» мировым спортивным сообществом игнорировалось. СССР на бойкот отвечал придуманными в пику буржуям Спартакиадами и участием во всякого рода «международных рабочих Олимпиадах».

Но Советский Союз после Второй мировой войны – это уже страна с иным мировым статусом. Могучая сверхдержава, победительница Гитлера, с атомным оружием, контролирующая пол-Европы... МОК не замечать нас больше не мог. Нам не участвовать в высокой спортивной политике тоже уже не с руки. В 1951 г. возник Советский олимпийский комитет. Прежде всего – в связи с предстоящими Играми в Хельсинки.

В принципе они намечались на 1940 год. Но сначала советско-финская война, потом Отечественная, в которой финны участвовали (до сентября 1944 г.) на стороне Германии. К вопросу вернулись, когда все катаклизмы были позади.

И вот советская сборная в Хельсинки. В принципе выступили очень неплохо. Взяли 71 медаль: 22 золотые, 30 серебряных, 19 бронзовых. В неофициальном командном зачёте мы были первыми – точнее, вместе с США: обе команды набрали по 494 очка. Но с советско-пропагандистской точки зрения в Финляндии случилась страшная «ложка дёгтя»: проигрши югославам в футбол. Он как бы смазал прочие успехи.

...У людей короткая память. Несколько десятилетий – и новые поколения не понимают, из-за чего когда-то кипели страсти, менялись судьбы. А спортивная история вообще на любителя: немногие чудаки находят смак в учёте и сравнении голов, очков, секунд. Но есть то, что волнует во все времена: человеческие характеры и судьбы. Потому имена некоторых героев Хельсинкской олимпиады стоит напомнить.

РЕАБИЛИТАЦИЯ ЛЕГЕНДЫ

Олимпийский огонь в Хельсинки зажигал знаменитый финский стайер Пааво Нурми (1897–1973). Факт, имевший для финнов принципиальное значение.

Нурми – спортсмен-легенда. 12 олимпийских медалей, 22 официальных и 13 неофициальных мировых рекорда. Но именно этому человеку в 1932 г. МОК запретил выступать впредь на Олимпиадах. В вину было поставлено участие в коммерческих стартах. Брал за выступления деньги? Значит, профессионал! Нарушитель заветов великого и мудрого Пьера де Кубертена, провозгласившего, что дух наживы чужд Олимпиадам, этим благородным состязаниям тех, кому дорог спорт ради спорта.

В идеале Пьер, конечно, был прав. Для своего времени – зари олимпийского движения. Но с каждым Играми становилось всё яснее: результаты должны расти (иначе зачем вообще соревноваться?), и тут уже на чистом любительстве не выедешь.

Нурми, кстати, не бегом единым жил – он выучился на инженера, с годами стал владельцем крупной строительной фирмы. Но решение МОК оскорбило его. Да, иногда выступал за деньги. Хотя все знают: никогда не считал такие соревнования первостепенными. И вообще... Столько сделать для мирового спорта – и схлопотать пощёчину за несколько случаев получения гонорара? Кстати, он уже подумывал об уходе из большого спорта. И что – завершить карьеру оплётанным?

В Финляндии решение МОК не приняла. Нурми демонстративно считался честным любителем. Перед уходом из спорта он установил ещё один рекорд. Однако признали достижение лишь дома. К международным соревнованиям Пааво больше не допускался.

Потому в 1952-м для финнов было делом чести – добиться, чтобы именно Нурми нёс олимпийский факел. Соответствующее решение в МОКе пробила неспроста. Тем не менее пробили. Символический жест означал

ПЯТЬ КОЛЕЦ ПО-ФИНСКИ

В воскресенье закончилась Лондонская летняя олимпиада, которая, к сожалению, не принесла России желаемого количества наград. Первый раз с тех пор, как Советский Союз стал участвовать в Олимпийских играх, мы не попали в тройку лучших: у США, Китая и Великобритании больше золотых медалей, чем у россиян. А вот на Олимпиаде 1952 года в Хельсинки россияне выступили более успешно - уступили только американцам, хотя те Олимпийские игры для Советского Союза были первыми. Но вспомнить Хельсинкскую олимпиаду стоит еще и потому, что с ней связаны незабываемые жизненные сюжеты.

спортивную и моральную реабилитацию великого спортсмена.

СОВЕТСКАЯ СПЕЦИФИКА

Советские герои той Олимпиады – это длинный перечень фамилий: метательница диска Нина Ромашкова (Пономарёва) – официально признана первой советской олимпийской чемпионкой; гимнастка Мария Гороховская; гребец Юрий Тюкалов; борец Иоганнес Коткас... Продолжать можно долго. Яркие имена, интересные судьбы.

Но вот на что обращаем внимание, читая биографии отечественных хельсинкских чемпионов. У многих были весьма неидеальные по советским понятиям анкеты. Что ж – стране требовались медали, а завоёвывают их не кадровики.

У Пономарёвой и Нины Думбадзе (тоже метательница молота) сидели отцы. У борца Якова Пункина позади – немецкий плен (его, еврея, в шталаге поначалу оберегали русские друзья, потом он выдал себя за осетина). Штангист Иван Удодов подростком был угнан в Германию (пытался бежать, чудом выжил в Бухенвальде). И так далее.

Что же говорить про главного советского героя Хельсинки – гимнаста Виктора Чукарина! Отец, донской казак, репрессирован. Мать – гречанка (народ, выселявшийся в Казахстан после войны). В 1941-м Чукарин ушёл на фронт добровольцем. Попал в плен и прошёл 17(!) гитлеровских концлагерей. В мае 1945-го Чукарина и его товарищей немцы загнали на баржу, заминировали её, приготовились взрывать в море – да не успели. Спасли англичане. Виктор Иванович после освобождения весил 40 килограммов, домой вернулся измождённый настолько, что его в буквальном смысле не узнала родная мать.

В Хельсинки он взял четыре золотые и две серебряные медали.

НОМЕР «4444»

Чешский бегун Эмиль Затопек (1922–2000) на Олимпиаде 1952 года выступал с женой Даной, метательницей копья. Дана взяла в Хельсинки одну золотую медаль, Эмиль – три, в том числе – за марафон. Марафонскую дистанцию, между прочим, бежал впервые в жизни.

Затопек начал выступать перед войной. После 1945-го наилучшие условия для тренировок предоставляла армия – и он надел погоны. В Хельсинки приехал капитаном, после триумфа ему присвоили звание «через одно» – стал подполковником. Эмиль и Дана были очень популярной на родине парой, пражская полиция их машине в честь четырёх хельсинкских медалей даже выдала номер «4444». Служил и после ухода из большого спорта – в отделе физподготовки Министерства обороны. Был уже полковником, хотя и сам посмеивался над некоторой декоративностью своего чина, называя себя «почётным полковником».

Олимпийские чемпионы – элита любой страны. Чехословацкая элита в 1968-м поддержала «пражскую весну». Поддержали и супруги Затопеки. Потом Эмиль говорил, что не был таким уж диссидентом, просто подхватила общая волна. Но расплачиваться пришлось – снятыми погонами, лишением всех наград. Имя его вычеркнули отовсюду. Семь лет был простым рабочим, в том числе на урановых рудниках, потом до пенсии – скромным архивным служащим. Хотя в эмиграцию уезжать отказался: я здесь для многих по-прежнему кумир, как же предать людей?

...В 1997 г. Эмиль Затопек был признан в Чехии «спортсменом столетия».

ЛЕЧЕНИЕ ЛОШАДЬЮ

Датчанка Лис Хартель завоевала серебряную медаль в соревнованиях по выездке. Но сама взойти на пьедестал почёта не могла – помогал золотой медалист швед Хенри Сен-Сир. У Лис были изуродованы и частично парализованы ноги.



Финский бегун Пааво Нурми зажигает олимпийский огонь на хельсинкском стадионе во время открытия летней Олимпиады.

До 22 лет всё шло благополучно. Красавица, умница. Богатая аристократическая семья, возможность с детства заниматься дорогостоящим и престижным конным спортом. Замужество по любви, рождение первого ребёнка, вторая беременность. И тут – полиомиелит. Лис превратилась в инвалида, прикованного к коляске.

Лошади стали её спасением. Говорят, поначалу это была идея лечащего врача – физиотерапевта Элизабет Бодикер, которая просто думала о том, как излечить пациентку от депрессии. Но дальше Лис разработала собственную технику езды, управления конём...

Её медаль в Хельсинки – не только награда за спортивный успех и жизненный подвиг. Именно с той победы на Олимпиаде берёт начало признание иппотерапии (лечения лошадей) – системы оздоровления с помощью верховой езды. Считается, что контакт с животным в сочетании с разумной физической нагрузкой очень полезен детям с ДЦП, большим мышечной дистрофией, сколиозом, другими подобными заболеваниями. И первый в мире центр иппотерапии открылся через год после Олимпиады в Хельсинки, в 1953-м, – с учётом опыта Лис Хартель.

ПРОИГРАТЬ ВРАГУ СТАЛИНА

История советско-югославской футбольной схватки на той Олимпиаде известна – по многочисленным современным публикациям, телепередачам, фильмам. Но не вспомнить её хоть мельком, учитывая тему разговора, нельзя.

Югославский лидер Тито в 1952-м для Сталина – предатель и злейший враг. Отношения между двумя странами – соответствующие. И тут оказалось: в 1/8 олимпийского футбольного турнира нам предстоит игра со сборной Югославии.

Первый матч (20 июля) мы поначалу проигрывали, однако фантастическим напряжением сил свели к ничьей – 5:5. Через день последовала переигровка. Но советская сборная была уже вымотана до предела. В итоге проиграла – 1:3.

«Оргвыводы» делались на уровне Сталина и Маленкова. Был с позором снят с работы и надолго угодил в опалу старший тренер сборной Б. Аркадьев. Он, а также знаменитые футболисты А. Башашкин, К. Бесков, К. Крижевский, В. Николаев и А. Петров лишлись звания заслуженных мастеров и мастеров спорта с уничижительными формулировками: «за безответственную игру»... «за трусливое поведение»... «за ущерб советскому спорту...». Перспективная команда ЦДСА (сборная частично состояла из её игроков) была ликвидирована.

КОЛИЧЕСТВО МЕДАЛЕЙ

	з	с	б	всего
1956 год				
1 СССР	37	29	32	98
2 США	32	25	17	74
3 Австралия	13	8	14	35
1960 год				
1 СССР	43	29	31	103
2 США	34	21	16	71
3 Италия	13	10	13	36
1964 год				
1 США	36	26	28	90
2 СССР	30	31	35	96
3 Япония	16	5	8	29
1968 год				
1 США	45	28	34	107
2 СССР	29	32	30	91
3 Япония	11	77	25	83
1972 год				
1 СССР	50	27	22	99
2 США	33	31	30	94
3 ГДР	20	23	23	66
1976 год				
1 СССР	49	41	35	125
2 ГДР	40	25	25	90
3 США	34	35	25	94
1980 год*				
1 СССР	80	69	46	195
2 ГДР	47	37	42	126
3 Болгария	8	16	17	41
1988 год				
1 СССР	55	31	46	132
2 ГДР	37	35	30	102
3 США	36	31	27	94
1992 год				
1 Объединённая команда из 12 республик бывшего СССР	45	38	29	112
2 США	37	34	37	108
3 Германия	33	21	28	82
1996 год				
1 США	44	32	25	101
2 Россия	26	21	16	63
3 Германия	20	18	27	65
2000 год				
1 США	36	24	32	92
2 Россия	32	28	29	89
3 КНР	28	16	14	58
2004 год				
1 США	36	39	27	102
2 КНР	32	17	14	63
3 Россия	27	27	38	92
2008 год				
1 Китай	51	21	28	100
2 США	36	38	36	110
3 Россия	23	21	29	73

* - Вследствие пика политического противостояния стран Варшавского договора и государств НАТО, вызванного вводом советских войск на территорию Афганистана, некоторые страны объявили бойкот Играм 1980 года, проводившимся в Москве. Участие в них не приняли спортсмены из 65 государств, включая США, Канаду, Турцию, Южную Корею, Японию, ФРГ.

После бойкота Олимпийских игр 1980 года СССР и большинство социалистических стран (за исключением Китая, Румынии и Югославии) не принимали участия в Олимпиаде 1984 года в Лос-Анджелесе, штат Калифорния.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ВОЗМЕЩЕНИЕ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА ЗА НЕОБОСНОВАННОЕ УВОЛЬНЕНИЕ

Работодатель необоснованно применил ко мне дисциплинарное взыскание в виде увольнения. Вправе ли я требовать возмещения мне морального вреда в этом случае? Если вправе, должен ли я при этом доказать, что моральный вред причинен работодателем в виде физических и нравственных страданий, вызванных именно увольнением?

Статьей 394 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что в случаях увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу суд может по требованию работника вынести решение о взыскании в пользу работника денежной компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями. Размер этой компенсации определяется судом.

Согласно ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Из п. 63 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" следует, что в соответствии с ч. 4 ст. 3 и ч. 9 ст. 394 ТК РФ суд вправе удовлетворить требование лица, подвергнувшегося дискриминации в сфере труда, а также требование работника, уволенного без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконно переведенного на другую работу, о компенсации морального вреда. Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

Как следует из п. 2 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 "Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального

вреда", под моральным вредом понимаются нравственные или физические страдания, причиненные действиями (бездействием), посягающими на принадлежащие гражданину от рождения или в силу закона нематериальные блага (жизнь, здоровье, достоинство личности, деловую репутацию, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну и т.п.), или нарушающими его личные неимущественные права (право на пользование своим именем, право авторства и другие неимущественные права в соответствии с законами об охране прав на результаты интеллектуальной деятельности) либо нарушающими имущественные права гражданина.

Моральный вред, в частности, может заключаться в нравственных переживаниях в связи с утратой родственников, невозможностью продолжать активную общественную жизнь, потерей работы, раскрытием семейной, врачебной тайны, распространением не соответствующих действительности сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина, временным ограничением или лишением каких-либо прав, физической болью, связанной с причиненным увечьем, иным повреждением здоровья либо в связи с заболеванием, перенесенным в результате нравственных страданий, и др.

Учитывая изложенное, в случае если работник уволен незаконно, он вправе требовать возмещения ему морального вреда. При этом на работника не может быть возложена обязанность представлять доказательства того, что моральный вред причинен работодателем в виде физических и нравственных страданий, вызванных именно увольнением. Предмет доказывания сводится в данном случае к доказыванию лишь характера и объема наступивших последствий, вызванных физическими либо нравственными страданиями лица, что способно повлиять на размер денежной компенсации.



ВЫХОДНЫЕ МАТЕРИ РЕБЕНКА-ИНВАЛИДА

Я мать ребенка-инвалида, с мужем в разводе, ребенок зарегистрирован и проживает с мужем по обоюдному согласию. Я регулярно (каждый день) ухаживаю за ребенком. Имею ли я право на четыре дополнительных выходных по уходу за ребенком-инвалидом?

В соответствии с ч. 1 ст. 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

В силу п. 2 Разъяснений Минтруда "О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами", утвержденных постановлением Минтруда РФ №26, ФСС РФ № 34 от 04.04.2000, работающий родитель представляет справку с места работы другого родителя о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично.

В случае документального подтверждения расторжения брака между родителями ребенка-инвалида, а также смерти, лишения родительских прав одного из родителей и в других случаях отсутствия родительского ухода (лишение свободы, служебные командировки свыше одного календарного месяца одного из родителей и т.п.) работающему родителю, воспитывающему ребенка-инвалида, четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня предоставляются без предъявления справки с места работы другого родителя. В таком же порядке четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня предоставляются одиноким матерям (абзац 2 п. 2 указанных Разъяснений).

Таким образом, исходя из смысла названных норм права и из представленной вами информации, работодатель может вам не предоставить четыре дополнительных выходных дня, так как вы находитесь в разводе с мужем и ребенок на данный момент проживает с мужем, то есть предполагается, что именно муж воспитывает ребенка, и только он имеет право на такие выходные дни.

Следовательно, если вы получите отказ от вашего работодателя о предоставлении дополнительных выходных дней, я вам советую обратиться в суд, где вы представите доказательства того, что регулярно осуществляете уход за ребенком, и что сам муж не использует такие дополнительные выходные дни.

ЕСЛИ ЗАРПЛАТУ ПЕРЕЧИСЛИЛИ ДВАЖДЫ

При переводе заработной платы работникам на банковские карты в результате ошибки мне сумма заработной платы была перечислена дважды. Имеет ли право работодатель удержать излишне перечисленную сумму из моей заработной платы, если я отказываюсь возратить переплату добровольно?

В соответствии со ст. 137 ТК РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. Заработная плата, излишне выплаченная работнику, не может быть с него удержана, за исключением случаев счетной ошибки, вины работника в невыполнении норм труда или простое, если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Удержать излишне выплаченную заработную плату работнику (ст. 137 ТК РФ) работодатель не может, за исключением случаев, когда ошибка, в результате которой работнику была излишне начислена заработная плата, является счетной. Счетной считается ошибка, допущенная при проведении арифметических подсчетов, когда были неправильно применены математические действия (умножение, сложение и пр.). К сожалению, определение "счетная ошибка" в настоящее время отсутствует в российском законодательстве. Ранее понятие "счетная ошибка" содержалось в Основных условиях обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденных постановлением Совета Министров СССР, ВЦСПС от 23.02.1984 № 191 "О пособиях по государственному социальному страхованию" (утрачено силу), согласно которым счетная ошибка - это арифметическая ошибка.

Таким образом, удержать излишне выплаченную работнику заработную плату работодатель может только в том случае, если допущенная ошибка является счетной. Если же ошибка не является счетной, то работодатель не может удержать денежные средства, и о с т а е т с я только вариант переговоров с работником, в результате которых он внесет в кассу организации излишне выплаченную сумму добровольно.



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ЧТО НАКОПИЛ, ТО И ПОЛУЧИШЬ

С ИЮЛЯ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД НАЧАЛ ВЫПЛАТУ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ.

Как уже сообщалось, российские пенсионеры при наличии у них пенсионных накоплений могут подавать заявление в пенсионный фонд - ПФР или негосударственный пенсионный фонд - на назначение и выплату средств пенсионных накоплений.

Как сообщил управляющий Омским отделением Пенсионного фонда РФ С. Н. Тодоров, гражданам, которые еще только будут обращаться в ПФР за назначением пенсии, назначение выплат за счет средств пенсионных накоплений будет производиться по их заявлениям одновременно с назначением трудовой пенсии. Таким образом, для получения выплат из средств пенсионных накоплений должны совпасть два фактора: человек должен иметь право на назначение трудовой пенсии (или уже являться пенсионером) и иметь средства пенсионных накоплений.

Назначение выплаты пенсионных накоплений носит заявительный характер. Важно отметить, что за назначением выплаты необходимо обращаться в ту организацию, через которую гражданин их формирует, то есть либо в ПФР, либо в соответствующий негосударственный пенсионный фонд. Если вы не уверены в том, какая организация занимается инвестированием ваших пенсионных накоплений, за уточнением всегда можно обратиться в управление ПФР по месту жительства или получить эту информацию из выписки о состоянии индивидуального лицевого счета в ПФР ("письмо счастья" Пенсионного фонда).

В настоящее время ПФР ждет обращения за выплатой пенсионных накоплений в первую очередь от пенсионеров: мужчин моложе 1953 года рождения и женщин моложе

1957 года, за которых с 2002 по 2004 год работодатели уплачивали страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии по тарифу 2%. Суммы пенсионных накоплений этих граждан в среднем составляют 5-6 тыс. рублей, поэтому для них законом предусмотрена возможность получить эти средства в виде единовременной выплаты. То есть, если пенсионные накопления гражданина составляют 5 и менее процентов по отношению к общему размеру его трудовой пенсии, то ему будет произведена единовременная выплата в срок, не превышающий два месяца со дня вынесения решения об ее установлении. Если назначение единовременной выплаты производит Пенсионный фонд России, то выплата пенсионных накоплений будет произведена вместе с пенсией (тем же доставщиком или на тот же счет в банке).

На единовременную выплату также могут рассчитывать граждане, получающие социальную пенсию или трудовую пенсию по инвалидности или по случаю потери кормильца, которые не приобрели права на трудовую пенсию по старости из-за отсутствия необходимого страхового стажа (не менее пяти лет), но достигли общеустановленного пенсионного возраста (мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет). При этом у них должны быть пенсионные накопления.

Помимо единовременной выплаты законом предусмотрены еще два вида выплат пенсионных накоплений: срочная пенсионная выплата и накопительная часть трудовой пенсии по старости.

Срочная пенсионная выплата может включать в себя только выплаты из средств

дополнительных взносов в рамках программы государственного софинансирования пенсии (взносы как гражданина и работодателя, если работодатель является третьей стороной программы софинансирования, так и государства), и средств материнского капитала, если мама-владелица сертификата направила его средства или часть средств на формирование своей пенсии и уже получила право на получение трудовой пенсии. Продолжительность такой пенсионной выплаты определяет сам гражданин, но она не может быть менее 10 лет.

Другими словами, срочная пенсионная выплата формируется за счет всех возможных поступлений на накопительную часть трудовой пенсии и дохода от их инвестирования, за исключением взносов, которые работодатель уплачивал в счет будущей пенсии своего сотрудника в рамках обязательного пенсионного страхования.

Важной особенностью срочной пенсионной выплаты является то, что, если гражданин умирает даже после назначения ему такой выплаты, невыплаченный остаток средств пенсионных накоплений вправе получить его правопреемники. При этом остаток средств материнского капитала на накопительную часть пенсии, а также доход от их инвестирования будут выплачены только правопреемникам по сертификату на материнский капитал - отцу ребенка или непосредственно детям.

Наконец, пенсионные накопления граждане смогут получить в наиболее привычном виде - в виде накопительной части трудовой пенсии по старости. Накопительная часть пенсии будет назначаться гражданам, если они имеют право на трудовую пенсию по ста-

рости и их пенсионные накопления в расчете на месяц составляют более 5 процентов от совокупного размера трудовой пенсии (страховая часть, включая фиксированный базовый размер, и накопительная часть). В 2012 году ее размер будет рассчитываться исходя из ожидаемого периода выплаты в 18 лет. То есть, чтобы получить ежемесячный размер выплаты накопительной части пенсии в 2012 году, надо общую сумму пенсионных накоплений (с учетом дохода от их инвестирования) поделить на 216 месяцев. За назначением накопительной части пенсии уже сегодня имеют право обращаться в том числе граждане моложе 1967 года, которые являются пенсионерами - получателями трудовой пенсии. Эта категория пенсионеров - так называемые "досрочки". Накопительная часть пенсии всегда назначается с пожизненным условием ее получения.

Следует отметить, что срочная пенсионная выплата и накопительная часть трудовой пенсии по старости будут ежегодно - 1 августа - корректироваться с учетом наступивших взносов.

Если ваши пенсионные накопления находятся в негосударственном пенсионном фонде и вы не знаете, как связаться с выбранным вами НПФ или где находится его ближайший офис, вы можете позвонить в call-центр ПФР по телефону 8 800 505-55-55 (по России звонок бесплатный) и получить интересующую вас информацию. Также все контактные данные НПФ размещены на сайте ПФР, Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (НАПФ) и самих фондов.