

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 26 (1262) • 18 - 24 августа 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

МЕЧТА ТУРИСТА ВСЕМ ЯСНА

Оба минувших выходных дня 13 и 14 августа по соседству с посёлком Крутая Горка прошли под флагом Федерации омских профсоюзов. В это время на живописной поляне в пойме Иртыша состоялся XI туристский слёт команд молодёжных советов и комиссий предприятий и организаций города Омска и Омской области. Спортивно-культурное событие под девизом «Классные кадры» было посвящено 300-летию со дня основания Омска и Году отечественного кино. В масштабных соревнованиях молодёжи оказалось задействовано два десятка команд, насчитывающих свыше полутысячи человек.

Материал читайте на с. 9.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПО РАЗНЫЕ СТОРОНЫ

КОНФЛИКТ, КОТОРОГО МОГЛО НЕ БЫТЬ

В ЗАО "Завод "Сибгазстройдеталь" пытались уволить председателя профкома. Не получилось.

2-я с.

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЯМИ

КОГДА-ТО НА ЛЮБИНСКОМ ПРОСПЕКТЕ...

В этом году исполнилось 185 лет кооперативному движению в России. А работники омской потребительской кооперации отмечают также 100-летний юбилей образования первого потребительского общества на территории Омской области.



3-я с.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ

Омской области
за январь - июнь 2016 года

4-я с.

ВАЖНО

СВОБОДА ПЕЧАТИ

За что и как снимали с выборов кандидатов "Союза труда".

5-я с.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

Подписаться на газету "Позиция" вы можете **с начала любого месяца** в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

СТОИМОСТЬ МЕСЯЧНОГО КОМПЛЕКТА:

- ♦ с доставкой по адресу - **67 руб. 91 коп.;**
- ♦ при получении в редакции - **24 руб.**



Наш индекс **53022.**

ПО РАЗНЫЕ СТОРОНЫ

КОНФЛИКТ, КОТОРОГО МОГЛО НЕ БЫТЬ

То, что социальное партнерство профсоюзов и работодателей в Омской области находится на высоком уровне, - это факт. Вместе они стараются рассматривать многие проблемные вопросы с позиции взаимопонимания. И тем более на этом фоне выглядят диссонансом случающиеся кое-где попытки «надавить» на профсоюз, в том числе на его лидера, что можно расценивать как стремление подмять под себя профорганизацию, сделать ее ручной. Получается? В ЗАО «Завод «Сибгазстройдеталь», например, не получилось.

Против незаконного увольнения председателя профкома этого предприятия Константина Посканного выступили областная профорганизация работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Федерация омских профсоюзов.

Константин Николаевич работает на заводе «Сибгазстройдеталь» токарем-полуавтоматчиком 4-го разряда, одновременно возглавляя его профсоюзную первичку. В одну из ночных смен он выполнил норму выработки раньше установленного времени, поэтому воспользовался для отдыха перерывом, положенным в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, а также образованным свободным временем. Однако администрация предприятия усмотрела тут нарушение тех самых Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции токаря и условий трудового договора.

В итоге последовал приказ о привлечении Посканного к дисциплинарной ответственности в виде увольнения за нарушение трудовой дисциплины. Больше того, через несколько дней вышел еще один приказ, о его увольнении «за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей». При этом в приказе об увольнении администрация не со-

ла нужным сделать ссылку на мотивированное мнение профсоюзного органа, даже несмотря на то, что Константин Николаевич возглавляет первичную профорганизацию.

Между тем такое мотивированное мнение было подготовлено председателем Омской областной профорганизации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Ольгой Лушниковой. Исходя из него следовало, что применить в отношении Константина Посканного дисциплинарное взыскание в виде увольнения по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса РФ нельзя. Для урегулирования сложившейся ситуации в адрес генерального директора предприятия было направлено письмо, которое осталось без ответа. В итоге конфликт так и не был разрешен.

По всему складывалось, что генерального директора ЗАО «Завод «Сибгазстройдеталь» действующий председатель профорганизации явно не устраивает, о чем свидетельствовало его предложение о созыве нового собрания для переизбрания профлидера. В дисциплинарных ли проступках Посканного, которым позже не нашлось подтверждения, тут причины? Как считает Ольга Александровна Лушниковая, стаж трудовой деятельности токаря на заводе достаточно продолжительный, о его работе всегда были положительные отзывы, име-

ются различные поощрения, а применение к нему дисциплинарных взысканий оказалось явно несоразмерным даже тем нарушениям, которые указаны в приказах. В то же время нарушения трудового законодательства со стороны администрации предприятия оказались налицо.

Всё это стало поводом для защиты председателя профорганизации в суде. Такой шаг одобрила и Федерация омских профсоюзов. Представитель ее правового отдела Татьяна Тымченко в ходе судебного заседания в полном объеме поддержала правовую позицию истца.

Исследовав материалы дела, выслушав участников процесса, допросив свидетелей, заслушав заключение прокурора, полагавшего, что иск Константина Посканного обоснован, а иски требования подлежат частичному удовлетворению, судья Советского районного суда г. Омска Любовь Бузуртанова пришла к выводу: факт грубого нарушения им дисциплины труда, повлекшего наложение дисциплинарного взыскания в виде увольнения, нельзя считать доказанным. Норма выработки токарем-полуавтоматчиком за смену была выполнена. В то же время при вынесении работнику дисциплинарных взысканий была нарушена установленная законом процедура их применения:

учитывая, что Посканной является председателем первичной профорганизации предприятия, в приказах должны были содержаться сведения об учете мнения профсоюзного органа.

В итоге суд решил: признать приказы об увольнении Константина Посканного незаконными, восстановить его в должности токаря-автоматчика 4-го разряда цеха крутоизогнутых отводов ЗАО «Завод «Сибгазстройдеталь», взыскать с акционерного общества в пользу истца заработную плату за время вынужденного прогула и компенсацию нанесенного морального вреда.

Что ж касается руководства предприятия, то ему теперь, думается, лучше не строить взаимоотношения с профсоюзом в русле противостояния, а сосредоточиться на полном устранении и исключении в будущем допускаящихся здесь многочисленных нарушений трудового законодательства. Дело в том, что прокуратура города Омска в связи с обращением Федерации омских профсоюзов совместно с ее специалистами провела проверку соблюдения трудового законодательства в деятельности акционерного общества. Было установлено, что вопреки требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, а также срокам, установленным Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами, руководством ЗАО «Завод «Сибгазстройдеталь» допускались факты выплаты заработной платы работникам с задержкой на пять дней. Не всегда своевременно производился расчет с теми, кто был уволен. Ряд трудовых договоров не содержал обязательных для включения в них условий.

Кроме того, отдельные нормы действующих в акционерном обще-

стве Правил внутреннего трудового распорядка и Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников не соответствовали трудовому законодательству, регулирующему вопросы рабочего времени и времени отдыха, начисления и выплаты составных частей заработной платы, премирования. Выявлены также случаи нарушения работодателем нормативно-правовых требований охраны труда, связанных с допуском к работе лиц, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, с ненадлежащим обеспечением заводчан средствами индивидуальной защиты. На предприятии не соблюдались межотраслевые правила по охране труда при холодной обработке металлов, выполнении кузнечно-прессовых работ.

По результатам проверки прокуратура внесла генеральному директору ЗАО «Завод «Сибгазстройдеталь» Анатолию Зуеву представление. В итоге руководством акционерного общества были приняты меры к устранению нарушений, два должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности. Впрочем, и сам Анатолий Зуев по инициативе прокуратуры оказался привлечен к административной ответственности и подвергнут наказанию в виде штрафа.

Соблюдение трудового законодательства в ЗАО «Завод «Сибгазстройдеталь» прокуратурой города Омска поставлено на контроль. Областная профорганизация работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Федерация омских профсоюзов также намерены внимательно следить за ситуацией на предприятии.

Яков ШИЛИН.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

МЫ МОЖЕМ ВСЁ, КОГДА ЕДИНЫ

Бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница № 7»

обслуживает ветеранов войны и труда, тружеников тыла, пенсионеров, ветеранов-медиков и другие категории пожилых граждан Омска и области.

В своей повседневной деятельности это лечебно-профилактическое учреждение тесно сотрудничает с советами ветеранов разных уровней, комитетами ветеранов войн, союзами пенсионеров и другими общественными организациями.

Таким образом, больница для ветеранов на протяжении уже почти двух десятков лет популярна среди жителей области старших возрастов.

И сегодня мы беседуем с главным врачом БУЗОО «Городская больница № 7» Николаем СПИНОВЫМ и председателем профсоюзной организации учреждения Галиной ПОЛЕЩУК о буднях этого учреждения.

Н. СПИНОВ: - Городская больница для оказания медицинской помощи ветеранам войны и труда была организована по инициативе начальника управления здравоохранения города Омска Наиля Юнueva и создана решением администрации города в феврале 1998 года на базе профилактория «Здоровье» завода им. Баранова. Первым главным врачом был назначен Александр Кузюков, а с 2003-го по настоящее время возглавлять эту больницу довелось мне.

За время существования лечебного учреждения материально-техническая база приведена в соответствие с нормами медицинских учреждений - было приобретено соответствующее лечебное оборудование и медицинская аппаратура. Для комфортного пребывания пациентов оборудован стоматологический кабинет, организованы фитобар, библиотека и другие необходимые кабинеты. В итоге ежегодно в нашей больнице проходят лечение 3500-3600 пациентов. Всего же за 18 лет существования городской больницы № 7 здесь пролечено более 50 тысяч человек.

Основной целью деятельности больницы, как уже сказано, является оказание плановой реабилитационно-восстановительной помощи населению старших возрастных групп. Без пре-



увеличения можно сказать, что наше лечебное учреждение является одним из самых многофункциональных в области. В процессе реабилитации используются такие виды помощи, как диетология, лабораторная и функциональная диагностика, физиотерапия, лечебная физкультура, медицинский массаж, спортивная медицина, неврология, психотерапия, терапия, кардиология, терапевтическая стоматология. Очередность на госпитализацию определяется в самих общественных организациях и согласовывается с поликлинической службой. После обследования и получения направления участкового врача по месту жительства пациенты поступают в БУЗОО «ГБ № 7».

Условия пребывания пациентов у нас достаточно комфортные: двухместные палаты с балконом, на каждые две палаты имеются душевая и санузел. Питание разнообразное, пятиразовое. Уделено внимание и культурной программе - работает неплохая библиотека, проводятся тематические вечера (скажем, поэтические или бардовской песни), регулярно выступают хоровые коллективы Омска.

Окончание на с. 3.

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЯМИ

КОГДА-ТО НА ЛЮБИНСКОМ ПРОСПЕКТЕ...



Профессиональный праздник работников потребительской кооперации - Международный день кооперативов - в 2016 году выдался особенным. Исполнилось 185 лет кооперативному движению в России. А работники омской потребительской кооперации отмечают также 100-летний юбилей образования первого потребительского общества на территории Омской области. Эти знаменательные даты совпали нынче с 300-летием основания города Омска.

История омской потребительской кооперации неразрывно связана с главным городом области. Первое здание облпотребсоюза находилось до 1959 года на Любинском проспекте, переименованном в советское время в улицу Ленина, как раз в одном из двухэтажных корпусов торговых рядов знаменитой омской купчихи и меценатки Марии Шаниной. Это здание облпотребсоюза, в котором 5 августа 1935 года состоялся I съезд уполномоченных потребительской кооперации Омской области, сохранилось и поныне.

За созданием облпотребсоюза последовала централизация управления и материальных ресурсов, что положительно отразилось на развитии потребительской кооперации региона. Тем более у омских кооператоров был уже немалый опыт снабжения сельского населения: ведь первое потребительское общество в области было образовано в Полтавском районе еще в 1916 году. Так что нынче исполняется ровно 100 лет создания первого потребительского общества на территории Омской области.

Поздравляя земляков с 300-летием города, губернатор Омской области Виктор Назаров отметил:

- Жители Омска - наследники долгой и славной истории столицы Сибирского казачьего войска и Западно-Сибирского генерал-губернаторства. Омск был ведущим центром обороны и освоения восточных территорий Российской империи. Наши предки завещали нам приумножать богатства России, крепить ее могущество и обороноспособность своим трудом и ратным подвигом. И помнить, что сила России в ее единстве.

- Этому созвучен также девиз российской потребительской кооперации «В единении - наша сила!» - напомнив слова губернатора, сказал председатель Совета Омского облпотребсоюза Анатолий Исаев на торжественном собрании, посвященном знаменательным датам отрасли. - Кооператоры осознают важность того, чтобы их труд был всегда наполнен духовным содержанием, заботой о жителях Прииртышья, особенно сельской глубинки. Будем стараться, чтобы каждый из нас оставил добрый след на омской земле, ежедневно делая жизнь земляков лучше. А также вместе надеяться, что это станет формулой жизни и будущих поколений кооператоров.

В честь 185-летия потреби-

тельской кооперации России и Международного дня кооперативов Президиум Совета Центросоюза РФ наградил работников Омского облпотребсоюза ведомственными наградами. Орденом «За вклад в развитие потребительской кооперации России» удостоена главный бухгалтер потребительского общества «Хлебокомбинат Тевризский» Галина Дементьева, медалью «185 лет потребительской кооперации Российской Федерации» награждена пекарь этого общества Лариса Трушелёва. Многим нашим замечательным труженикам вручены знаки отличия за годы безупречной работы. Кроме того, знак Центросоюза РФ «За добросовестный труд в потребительской кооперации России» получили 24 работника организаций потребкооперации Омской области, в числе которых заместитель председателя правления облпотребсоюза по коммерческим проектам Ирина Исаева и заместитель председателя правления Шербакульского ПО Геннадий Бондарев.

Обязательно отмечу коллективы организаций, в которых работают награжденные постоянные лидеры областного соревнования «За эффективное развитие отраслей деятельности», а также призы-



Кооператоры области - активные участники омских продовольственных выставок и ярмарок.

ры Всероссийских отраслевых курсов.

Накануне юбилея города и в праздничный день на площадях и центральных улицах города прошли выставки-продажи, презентации новинок и дегустации продукции омских товаропроизводителей «Сделано в Омске». На Любинском проспекте, в бывших Московских торговых рядах, был представлен проект «Омск купеческий». Среди активных участников юбилейной ярмарки и «сытных рядов» были и омские кооператоры, развернувшие торговое обслуживание в нескольких точках. Они порадовали омичей и гостей города богатым ассортиментом кондитерских изде-

лий, выпечкой и газированной водой собственного производства, а также вкуснейшими блюдами из натуральных деревенских продуктов.

За вклад в развитие социального партнерства и в связи с 300-летием основания Омска мэрия города, Федерация омских профсоюзов и региональное объединение работодателей Омской области наградили председателя Совета Омского облпотребсоюза Анатолия Исаева благодарственным письмом.

Ирина ПОТЕМКИНА,
председатель
Омской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

ВЕСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

ПРИВЫЧКА РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ СРАЗУ

Традиции обновлять к очередному Дню города Доску почета, на которой размещены портреты самых заслуженных представителей Ленинского округа г. Омска, уже много лет. Ежегодно этой формы общественного признания удостоивается в числе прочих и один из лучших работников ПО «Иртыш». В год 300-летия нашего города эта высокая честь выпала начальнику участка № 10 предприятия Надежде Карнауковой.

В производственном объединении ее знает практически каждый - во-первых, Надежда Александровна работает здесь уже много лет, а во-вторых, по роду своей деятельности она сотрудничает со многими заводскими подразделениями. Волевая, напористая, активная, она привыкла решать проблемы сразу, не откладывая их в долгий ящик, пусть даже при этом придется намотать километры пути за день.

Торжественная церемония прошла в ДК им. Красной Гвардии. Поддержать Надежду Карнаукову (на фото вторая справа) в этот волнующий момент пришли генеральный директор предприятия Владимир Березовский, председатель

профкома Надежда Лисицина, помощник по социальным вопросам заместителя генерального директора по безопасности и управлению персоналом Олег Босакевич, начальник отдела кадров Галина Андрейчикова, а также представители коллектива 10-го участка. И, конечно, родные и близкие виновницы торжества. Нужно сказать, что в день открытия окружной Доски почета собравшиеся увидели совсем другую Надежду Александровну - смущенную вниманием, мягкую, тихую. Просто не ожидала она, что ее будничная ежедневная работа будет отмечена на таком высоком уровне.

Врач, рабочий, руководитель, предприниматель, военный - на сцену в этот день поднялись люди разных профессий и родов деятельности. Но все вместе они символизировали разнообразную, активную, наполненную и интересную жизнь нашего округа. Торжественная церемония вручения свидетельств о занесении на окружную Доску почета завершилась ярким концертом.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

МЫ МОЖЕМ ВСЁ, КОГДА ЕДИНЫ

Окончание. Начало на с. 2.

Г. ПОЛЕЦУК: - Наша профсоюзная организация еще совсем молода. Первые ростки ее появились в конце 2006 года, а как реальная сила и в количественном, и в качественном отношении она окончательно оформилась к 2009 году. На протяжении последних семи лет процент профсоюзного членства в рядах сотрудников больницы составлял почти 90 процентов. И на сегодняшний день из 150 сотрудников 134 - члены профсоюза.

Немаловажную роль по привлечению работников в ряды профсоюза сыграла совместная работа профактива и администрации во главе с главным врачом Николаем Спиновым. Я возглавляю профсоюзную организацию больницы с 2009 года, и практически с первых месяцев работы у нас с Николаем Ивановичем сложились деловые, партнерские отношения, основанные на взаимопонимании, доверии и заботе о коллективе. Он старается делать всё возможное, чтобы принципы социального партнерства соблюдались, а методы их реализации постоянно развивались. Совместно, за столом переговоров, идет обсуждение и решение вопросов, касающихся положений коллективного договора, соглашения по охране труда, положения об оплате труда. Тесно сотрудничаем мы и в прочих делах - относятся ли они к сфере оздоровления членов профсоюза, представления сотрудников для награждения или проведения культурно-массовых мероприятий. Профкому для более эффективной его деятельности в больнице выделен отдельный кабинет.

Ход выполнения коллективного договора и соглашения по охране труда, отчеты о работе профкома обсуждаются на профсоюзных собраниях, проходят максимально гласно и открыто. Большое внимание мы уделяем информационной работе, главную часть которой проводим посредством регулярно обновляемого профсоюзного стенда. Здесь размещены все основные сведения о работе профкома, сообщения областной профорганизации

работников здравоохранения РФ и общероссийского профсоюза. Есть и собственный информационный листок, разработанный профкомом нашей больницы.

Одна из немаловажных задач профкома - объединение и сплочение людей, которые большую часть времени посвящают чрезвычайно сложной и ответственной работе; поэтому нам хочется сделать так, чтобы им здесь было комфортно. С этой целью мы проводим множество мероприятий, многие из которых стали уже традиционными: посещение открытого бассейна «Альбатрос» и боулинга, проведение курсов по озеленению закреплённой территории, шахматные турниры, выезд на базу отдыха «Покрышкино», проведение дня здоровья.

На День пожилого человека мы приобретаем путевки на базу отдыха «Политотдел» для членов профсоюза старшего возраста, организуем экскурсии в Ачирский и Успенский монастыри. Для каждого из членов профсоюза формируем индивидуальные подарки к государственным праздникам. Кроме того, сами придумываем и демонстрируем видеоролики с поздравлениями для сотрудников.

Конечно, хотелось бы пойти в своей деятельности дальше. Но для этого нужно, чтобы меры социальной поддержки касались каждого медработника, были едиными и вводились на федеральном уровне: например материальная помощь при приобретении жилья и земельных участков, предоставление мест в детских садах, мероприятия по оздоровлению и отдыху сотрудников. Тогда можно было бы твердо рассчитывать на увеличение численности профсоюза и активности молодежи во вступлении в его ряды.

Без преувеличения можно сказать, что работа профсоюзного комитета городской больницы № 7 направлена на благо работников больницы и на защиту их социальных интересов в полном соответствии с девизом нашей профорганизации: «Мы можем всё, когда едины!».

Записал Ю. КОЛБЕНЕВ.

ОХРАНА ТРУДА

ЗНАЛ БЫ, ГДЕ УПАСТЬ...

Отдел правовой и технической инспекции труда ФОП выпустил очередной бюллетень, где дан анализ причин смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев, связанных с производством. На этот раз речь идет о втором квартале 2016 года и, как всегда, о их расследовании на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации.

Вначале автор бюллетеня - главный технический инспектор труда ФОП Василий Собылинский - приводит оперативные данные Государственной инспекции труда в Омской области за 6 месяцев 2016 года. Согласно статистике этого ведомства всего в первом полугодии было расследовано шесть групповых, два смертельных и 41 тяжелый несчастный случай, которые были квалифицированы как связанные с производством. Погибло шесть работников и 47 получили тяжелые травмы. Ситуация же на предприятиях, где есть профсоюзные организации, выглядит так: за рассматриваемый период расследован один смертельный и 24 тяжелых несчастных случая.

Очень часто причинами травм, в том числе с самым печальным исходом, являются нарушения трудовой и производственной дисциплины самими пострадавшими и отсутствие контроля со стороны руководителей работ. Именно такое безответственное отношение к своим обязанностям привело к гибели работника в АО «Омскэлектро». Водитель автомобиля, совмещающий обязанности электромонтера по испытаниям и измерениям местной службы релейной защиты автоматики и измерений, под руководством производителя работ определял место порыва кабельной линии. Для обнаружения повреждения на трассе производитель работ вынужден был

покинуть передвижную электротехническую лабораторию, оставив таким образом без надзора члена бригады. Тем временем для разборки испытательной схемы без уведомления бригадира электромонтер зашел в высоковольтный отсек передвижной электротехнической лаборатории. При этом заряд с конденсаторов акустики и остаточный емкостный заряд с кабеля не были сняты. Вследствие чего работник попал под действие емкостного тока и был смертельно поражен электрическим зарядом.

А вот результат неудовлетворительного содержания и недостатков в организации рабочих мест. Два водителя БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства» меняли колеса на КАМАЗе-мусоровозе. Делали это на территории производственной базы, однако не в месте, оснащенном, как полагается, необходимым оборудованием, ограждениями, приборами для проведения шиномонтажных работ. При накачивании рессивером автомобиля одного из колес, лежащего на земле, произошел его взрыв. Колесо подскочило вверх и ударило находящегося рядом водителя. Ударной волной их отбросило в разные стороны. Один получил ушиб левого локтевого сустава и предплечья, а другой - открытую черепно-мозговую травму, ушиб головного мозга, множественные переломы свода и основания черепа.



Впрочем, есть факты травматизма, когда винить особо некого. Как, например, в случае, произошедшем с учительницей одной из омских школ. Она участвовала в соревнованиях «Веселые старты», которые проводились среди работников образования Октябрьского района. Во время эстафеты женщина оступилась, упала и получила закрытую травму таза, оскольчатый внутрисуставный перелом дна ветлужной впадины справа со смещением отломков, травматический шок первой степени. При расследовании этой ситуации комиссия пришла к выводу: причиной несчастного случая стали непреднамеренные, неосторожные действия пострадавшей. В общем, как в той русской поговорке: знал бы, где упасть, - соломку бы постелил.

Бюллетень читал Семен ТАРАСОВ.

(Полный анализ несчастных случаев можно посмотреть на официальном сайте ФОП www.omskprof.ru в разделе «Охрана труда».)

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - ИЮНЬ 2016 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь - июнь 2016 г.	К январю - июню 2015 г., %
Индекс промышленного производства		
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		93,0
- добыча полезных ископаемых	1713	82,3
- обрабатывающие производства	329276	96,2
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	27692	114,5
Объём выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб.	18326,3	81,2
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	228,1	101,4
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- скот и птица на убой (в живом весе), тыс. тонн	107,3	102,1
- молоко, тыс. тонн	317,1	91,9
- яйца, млн штук	414,1	100,3
Объём платных услуг населению, млн руб.	41496,8	98,0
Оборот розничной торговли, млн руб.	129376,7	82,7
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		июнь 2016 г. к декабрю 2015 г. 102,8
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь - май 2016 г.):		
- номинальная, руб.	27321,5	к январю-маю 2015 г. 105,3
- реальная (с учётом роста цен), %		98,4
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 июля 2016 г.), млн руб.	19,1	99,4
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 1 июля 2016 г.)	12	
в том числе в районах области	8	
Общая численность безработных, тыс. чел.	78,6	103,3
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости в среднем за период, тыс. чел.	13,8	105,7
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	23271,1	95,5
Реально располагаемые денежные доходы населения (т. е. номинальные доходы с учётом роста цен)		87,8

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - июнь 2016 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 93,0 %.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - июне 2016 года введено в действие 3817 квартир общей площадью 228,1 тыс. кв. метров. Индивидуальными застройщиками введено в действие 466 квартир общей площадью 66,5 тыс. кв. метров.

В сельскохозяйственных организациях в январе - июне 2016 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство скота и птицы на убой (в живом весе) увеличилось на 8 %, яиц - на 1,4 %. Производство молока уменьшилось на 4,6 %. Рост производства скота и птицы на убой имел место в сельскохозяйственных организациях (без субъектов малого предпринимательства) 11 районов, молока - 12 районов области, на долю которых приходилось 94,5 процента и 54,4 процента от общего объёма их производства соответственно.

В июне 2016 года потребительские цены возросли на 6,9 % (относительно декабря 2015 года), в том числе на продовольственные товары - на 2,4 %, наибольший рост цен отмечен на крупы и бобовые, рыбу, морепродукты, сахар, на непродовольственные товары - на 0,6 %; тарифы на услуги возросли на 2,6 %.

Задолженность по заработной плате на 1 июля 2016 года составляла 19,1 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 1 июля 2015 года на 0,1 млн рублей (на 0,7 %), по сравнению с 1 июня 2016 года увеличилась на 8,8 млн рублей (на 85,0 %).

Наличие просроченной задолженности по заработной плате обусловлено отсутствием у организаций собственных средств.

Из общей суммы долгов по заработной плате на 1 июля 2016 года 6,3 млн рублей (33,0 %) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2015 году.

Просроченная задолженность лицам уволенным из организаций в 2015 году и ранее составляла на 1 июля 2016 года 1,6 млн рублей (8,6 % от общей суммы долга).

Численность работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организации имели долги по заработной плате, на 1 июля 2016 года составляла 819 человек и увеличилась по сравнению с 1 июня 2016 года на 272 человека (на 49,7 %).

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

ОПРЕДЕЛЁН ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ ЗА II КВАРТАЛ 2016 ГОДА

В соответствии со статьей 4.1 закона Омской области «О потребительской корзине в Омской области» региональное правительство постановило установить величину прожиточного минимума в Омской области за II квартал 2016 года в расчете на душу населения - **8787 рублей**, в том числе для трудоспособного населения - **9294 рубля**, для пенсионеров - **7071 рубль**, для детей - **9065 рублей**.

Напомним, прожиточный минимум в субъектах РФ предназначается для оценки уровня жизни населения соответствующего субъекта при разработке и реализации региональных социальных программ, оказания необходимой государственной социальной помощи малоимущим гражданам, формирования бюджетов субъектов РФ, других установленных федеральным законом целей.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 25 (352) • 18 - 24 АВГУСТА 2016 Г.

ВЫБОРЫ

СВОБОДА ПЕЧАТИ

ЗА ЧТО И КАК СНИМАЛИ С ВЫБОРОВ КАНДИДАТОВ «СОЮЗА ТРУДА»

12 августа на заседании Центральной избирательной комиссии РФ Всероссийской политической партии «Союз труда» было отказано в регистрации федерального списка кандидатов в депутаты Госдумы. Несмотря на отстранение партии профсоюзных активистов от дальнейшего избирательного процесса на национальном уровне, нельзя недооценивать успешность пройденного ею пути.

Вначале главное: впервые за всю историю России с древнейших времен лейбористская партия предприняла попытку участия в выборах в законодательные органы власти страны. Такого не было при царском режиме: группа «трудовиков» в Государственной думе с 1906 по 1917 год скорее представляла интеллигентов, пытающихся помочь «трудовому народу», но не существовавшие профсоюзные организации. При советской власти сотня профсоюзных работников была фактически назначена с помощью прямых квот на выборах народных депутатов СССР в 1989 году. Но тогда депутатские места фактически распределялись уже внутри ВЦСПС, а квотирование - это не вполне конкурентные выборы. Опыт участия профсоюзов в выборах в Государственную думу нового образца ограничива-

ется блоком «Профсоюзы и промышленники России - Союз труда» на выборах в Госдуму в 1995 году. То есть это тоже был блок профсоюзов с другими силами.

Таким образом, 20 мая 2016 года, приняв решение о проведении через месяц выборного съезда с выдвижением кандидатов в депутаты, партия «Союз труда», созданная на основе активистов, входящих в профсоюзы системы ФНПР, по сути лейбористская партия, впервые в новейшей истории России вступила в избирательный процесс. Через два с половиной месяца после этого партия провела съезд, сдала в ЦИК данные о более чем 200 кандидатах, завершила список, собрала за 10 дней 203 тысячи подписей по всей России. И - была исключена из дальнейшего избирательного процесса.



ЗА ЧТО?

Формальные основания для отказа звучали так: больший, чем необходимо, процент брака в собранных подписях, а также претензии Минюста к проведенному съезду.

Сразу скажу, что у меня нет никаких претензий к работникам ЦИК, которые качественно и квалифицированно выполняли проверку подписей на соответствие закону. Проблема в том, что сегодняшние нормы закона предъявляют к подписям завышенные требования. И не только к ним. В кодах нарушений есть 44 варианта претензий к тому, как заполнены подписные листы. Из 11 с лишним тысяч собранных «Союзом труда» подписей, которые были забракованы, около пяти с половиной тысяч попали под нарушение «Сведения о лице, осуществлявшем сбор подписей избирателей, указаны не в полном объеме».

Для справки: если сборщик подписей не указал среди прочих данных, скажем, дату выдачи своего паспорта или точное название органа, выдавшего паспорт, - это как раз «не в полном объеме», и бракуется весь лист со всеми подписями. Если подпись избирателя и дата - правильные, но строку сведений вносил не сборщик и не сам избиратель - это нарушение, за которое забраковали 1731 подпись. Если дату избиратель поставил не собственноручно - это нарушение, за которое забраковали 1229 подписей. И так далее. Характерно, что из 40 тысяч подписей, которые проверял ЦИК, только 94 оценили как «подпись избирателя выполнена другим лицом».

Формально - всё это в совокупности бракованные подписи. Фактически - это придирки, возведенные в ранг закона, для ограничения возможных кандидатов. Эти выводы подтверждает тот факт, что ни одна из трех партий, включая «Союз труда», собиравших подписи на федеральных выборах, не смогла обеспечить свое прохождение дальше.

Отдельный вопрос - о претензиях Минюста. Минюст не согласился с тем, что после назначения съезда партии ее Политсовет - не меняя дату и повестку дня - пересмотрел нормы представительства. На этом основании Минюст счел съезд нелегитимным. Мы, наоборот, считаем, что Политсовет мог менять представительство, и готовы отстаивать эту позицию в суде.

Но здесь интересно вот что. Информация об этой позиции Минюста была оглашена только на том заседании ЦИК, где «Союзу труда» отказывали в регистрации списка. То есть 12 августа. Хотя само письмо Минюста в ЦИК датировано 13 июля - аккурат за месяц до заседания ЦИК. Можно ли из этого сделать вывод: в случае, если бы подписи «Союза труда» каким-то невиданным образом соответствовали нормам, его бы все равно отстранили по причине претензий Минюста, которые бы внезапно появились на заседании ЦИК?

ЧЕТЫРЕ ПРОБЛЕМЫ

Решение о поддержке списка партии «Союз труда» принимал весной Исполком ФНПР, а Комитет политического анализа и действий ФНПР продублировал это решение позже и указал рекомендованные для профобъединений квоты подписей, исходя из числа членов профсоюзов. Поэтому рассматривать возникшие по ходу действия проблемы нужно не только в смысле внутрипартийной деятельности, но и в части взаимодействия партии и профсоюзов. Нужно выделить четыре проблемы.

Технологическая. Профсоюзные активисты впервые в массовом порядке самостоятельно выполняли большой объем технической предвыборной работы. При этом и сведения о кандидатах, и сбор «правильных» подписей на «правильных» подписных листах, и точное заверение списков сборщиков - это новые технологии, которые пока никак не использовались внутри профсоюзной среды. Причем каждую из них нужно было делать и правильно, и быстро. С этим возникли проблемы. Одно дело - подписать обращение к губернатору или президенту. Там и фамилии достаточно. И совсем другое - добиться бюрократической записи, которую к тому же может делать либо сам избиратель, либо сборщик. Я видел все подписи, которые были присланы из регионов. А уполномоченные «Союза труда», которые в Москве заверяли каждый присланный лист, стали практически профессиональными графологами. Откровенно скажу - сердце кровью обливалось, когда видел, что явно честную подпись приходится браковать из-за мелочной ошибки. Либо когда поставле-

ны эти подписи на ксерокопированном подписном листе - что тоже неправильно.

Содержательная. Поскольку весь небольшой аппарат партии был почти целиком занят на технической работе по подготовке съезда, а после - на сборе данных о кандидатах и, позже, обработке подписей, то недостаточно проработанным оказалось представление аудитории персоналий кандидатов. Казалось бы - написали хорошую программу, выбрали в список профсоюзных активистов из регионов. А то, что для каждого из них нужно написать красочную, «рекламную» биографию - про собственно пиар - по сути забыли.

Но главная, на мой взгляд, проблема была **внутриструктурная**. Принимает Исполком ФНПР решение, рекомендует Комитет квоты, приходят в регион подписные листы. А далее - при обсуждении «кому и сколько собирать» встает председатель обкома и говорит: «А нам это не нужно, мы участвовать не будем». Причем я бы понял, если бы он говорил это, руководствуясь хотя бы позицией отраслевого профсоюза - заявили бойкот и реализовали его. С этим решением можно спорить, но это хотя бы последовательное решение. В данном же случае конкретный руководитель принимал совершенно волюнтаристское решение, основанное исключительно на собственном настроении.

Или, например, «не будем помогать, поскольку не те кандидаты». Помилуйте! Полгода назад я лично обращался с письмом в каждую членскую организацию ФНПР:

дайте кандидатов и предложения в программу. Кандидатов не дадим, но выдвинутых не поддержим. Прекрасная позиция!

Другая крайность внутриструктурной проблемы - организационная беспомощность ряда руководителей. Именно так могу охарактеризовать ситуацию в тех случаях, когда от формально многотысячных профобъединений пришла сотня подписей, а то и вовсе ничего. Понятно, что лето и многие в отпусках. Но о сборе подписей было известно еще весной. Если на нас летом, не дай бог, снова фашисты нападут - отговоримся отпусками?

Кураторы. По имеющейся у меня информации, в группе регионов профсоюзных руководителей вызывали к местным кураторам «внутренней политики» и настойчиво рекомендовали не заниматься сбором подписей в поддержку списка «Союза труда». Так что кое-где активисты занимались этим подпольно, чуть ли не под хоровое тихое исполнение «Варшавянки». А кое-где это стало основанием отказать от сбора подписей. Возникает вопрос: а кто, собственно, контролирует региональные профсоюзные структуры в большей степени? Решения коллегиальных органов ФНПР или местного административного начальство? Это при том, что речь шла о поддержке легальной и вполне конструктивной политической структуры, целиком поддерживающей требования ФНПР и состоящей из профактивистов.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 30, 2016 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- **Топ-5 крупнейших промышленных предприятий столицы, прекративших существование.**
- **Что осталось от отечественной системы питания работников.**
- **О проблемах в теплоснабжении.**
- **Статью А. Сафонова «Ближе к народу, товарищи».**

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПЕРСПЕКТИВА НИЦЕТЫ И НИЦЕТА ПЕРСПЕКТИВ

В мае прошлого года в докладе «Кто заплатит за развитие страны?» («Солидарность», № 19, 2015) я предположил следующее:

«...сейчас в России вся неясная дискуссия между социальной и антисоциальной партиями идет на тему: поступятся ли богатые частью своих сверхдоходов, или пресловутое развитие пойдет по английскому пути - через обнищание, ограбление, снижение уровня жизни основной массы работников? Антисоциальная партия выступает за сохранение огромного расслоения в доходах и развития за счет нужного ресурса, найденного в карманах и без того малооплачиваемого большинства. Под словом «найденного» я имею в виду следующие варианты: недоплатить при распределении доходов; сэкономить на выплатах; сократить социальные гарантии; заменить безоговорочное право на льготу так называемой адресной помощью, потребность в которой нужно долго, нудно и нередко безрезультатно доказывать. Именно с поисками денег в карманах работников связаны предложения по изменениям трудового законодательства. Бизнесу нужен дешевый, желательный почти бесплатный труд, а кроме того, армия безработных, которая подавляет рынок труда, вынуждает работников соглашаться на более низкую зарплату, на работу в худших условиях».

Так вот, скажу без обиняков: в прогнозах я сильно обманулся. Такое бывает с лжепророками. А в данном случае - с оптимистами. Как ни комично это звучит, предполагалось, что все перечисленные меры, в виде ограбления населения, будут направлены либералами на развитие страны, ее экономики. Черта с два!

Почти все уже реализовано, кроме разве что повышения пенсионного возраста. Впрочем, и о нем заместитель министра финансов говорит как о «необходимости повышения трудоспособного возраста». Льготы срезаны и заменяются на «адресную помощь». Произошло глобальное падение доходов населения. Введены новые сборы типа оплаты собственности по кадастровой стоимости вместо оценки по БТИ. Про коммуналку молчу. Снова заводят разговоры о том, что Трудовой кодекс тормозит развитие экономики. Все это происходит на фоне проведения спецоценки условий труда, которая, вообще-то, сводится к экономии денег и частного, и государственного работодателя. То есть тоже является источником потенциальных инвестиций в экономику.

И - вот представьте - пока что все эти меры для российской экономики как таковой не дали ровным счетом ничего. Экономленные государством и частным предпринимателем деньги не стали основой для инвестиций, например, в промышленность. Экономический спад в России за последние полгода притормозил, вырвав почти в горизонтальную линию - это дело, конечно, хорошее. Вот только по итогам первого полугодия ВВП России уменьшился на 0,9%. Меньше, чем раньше. Повод для оптимизма?

Если лягушку опустить в кастрюлю с водой и медленно увеличивать огонь, то лягушка сварится, даже особенно не сопротивляясь. Точно так же, медленно, совершенно разными переключателями, понижается уровень жизни в стране у основной массы работников. Я бы снова предложил в этом хитрый план либералов, но, скорее всего, снова, как и год назад, ошибся бы. Они это делают не потому, что есть какой-то «протокол сколковских мудрецов», где написано, как грабить и предавать нищете население. Они просто ничего другого не знают. И поэтому либо предлагают по кальке, либо - выходя за шаблон - получают анекдот.

Пример - предложения реформ, рамочно описанные Алексеем Кудриным. Либо он говорит о «структурных реформах», в которые входит снижение налогов, дерегулирование (снижение государственного контроля за экономикой) и создание «независимого суда», который, кстати, до нынешнего состояния довели вместе и взяточники-предприниматели, и коррупционеры-чиновники. Либо - выходя за контур - предлагает повысить расходы на образование и медицину (наши рукоплескания!) и одновременно снизить бюджетные расходы. Как оба предложения могут быть реализованы одновременно - снизить бюджетные расходы и повысить бюджетные расходы? Это плюрализм мнений в одной голове. Причем мнений, не совместимых друг с другом.

Разговор про структурные реформы у либералов идет давно. Но каждый раз, как только пытаешься высказать, что за реформы, ответ заключается в банальных вещах: снижение налогов, свобода от административных барьеров, либерализация рынка труда (ну, мы знаем, о чем здесь речь) и борьба с коррупцией - куда без нее?! Если убрать демагогию, то получается, что на вопрос об источниках экономического роста, сформулированный мною в прошлом году, ответ остается тот же. Просто за это время количество этих «источников» в карманах населения поуменилось. Ну, ничего - ведь такой источник, как дешевый труд, всегда в ходу. А значит, наши перспективы в этом смысле прекрасны как никогда. Ура, товарищи!

Александр ШЕРШУКОВ.

ВЫБОРЫ

СВОБОДА ПЕЧАТИ

Окончание. Начало на с. 5.

ЧТО ДАЛЬШЕ

Этим летом сотнями профсоюзных активистов проделана огромная работа, которая завершилась по сути презентацией лейбористской партии на федеральном уровне. С одной стороны - это вроде бы немного. Но я напомним, что опыт движений трудящихся - что в политическом секторе, что в профсоюзном - в истории всегда шел через тернии. Самим профсоюзам потребовались годы, чтобы просто легализоваться. А партиям профсоюзов в разных странах требовались годы борьбы и профсоюзной поддержки, чтобы завоевать авторитет. Это работа вдолгую. Более того, этой работе не могут помешать даже формальные юридические ограничения, даже если их выдвинет Минюст. Как в свое время действовали большевики? Закрыли газету «Правда»? Откроем «Путь Правды», «Рабочая Правда», «Дело Правды» и так далее. Главное - сохранить костяк активистов, сохранить и усилить поддержку профсоюзов.

Активисты приобрели этим летом огромный опыт, который поможет нам в дальнейшей работе. Теперь главное - его осмыслить, не разбазарить, сделать организационные выводы и идти дальше.

В этой избирательной кампании мы одержали три большие победы:

- провели съезд, который мог не состояться, где сформулировали профсоюзную предвыборную программу и собрали ярких представителей движения;
- добились заверения списка с поданными данными о кандидатах без малого на 10 тысячах листов;
- за 10 дней собрали более 200 тысяч подписей по всей стране.

Все это было достигнуто с минимальными финансовыми затратами. Не секрет, что у нас крайне скромный бюджет. Поэтому мы доказали, что дело не в размере кошелька. И это - наша четвертая победа.

Да, затем нас срезали. По формальным правилам. По праву и «свободе» печати. Но разве у кого-то были сомнения в том, что таким требованиям, как профсоюзные, и таким кандидатам, как наши, будет легко?

А политическая первая высота - уже наша.

Александр ШЕРШУКОВ,
председатель Всероссийской
политической партии «Союз труда».

ЧТО В РЕГИОНАХ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Из необходимых 20 тысяч подписей собрали около 8 тысяч. По словам главы петербургского отделения партии Игоря Пронина, жители Северной столицы достаточно активно отдавали голоса за партию, однако сборщикам попросту не хватило времени и опыта. С другой стороны, требования федерального законодательства в отношении подписей не всегда соответствует реалиям:

- Закон четко оговаривает, что в паспортных данных должен быть указан район. А у многих в паспортах районов вообще нет. Конечно, такие подписи приходилось исключать, а это тоже требует времени, - пояснил представитель регионального отделения.

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

А вот в соседнем регионе - Ленинградской области - собрать 6 с половиной тысяч подписей для участия в выборах получилось. Но, по оценке экспертов региональной избирательной комиссии, бракованных автографов у «СТ» оказалось порядка 48% при максимальных 10%. Порог отбраковки не удалось пройти ни единой партии, работающей на территории региона.

- У нас «зарубили» все партии, которые собирали подписи. Причем большинство автографов уходило по абсолютно формальным признакам. На мой взгляд, такие действия попросту дискредитировали институт сбора подписей, - прокомментировал председатель регионального отделения «СТ» Андрей Большев.

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

Приморскому отделению «СТ», несмотря на все усилия, не удалось набрать необходимого количества подписей для участия в региональной избирательной кампании.

- Были определенные трудности в сборе подписей. Они заложены еще в законе о выборах. Слишком короткий срок определен для этого процесса, - отметила председатель регионального отделения «Союза труда» в Приморском крае Маргарита Усова. - Смущение у жителей края вызывала необходимость оставить о себе слишком много информации. Сборщикам много времени приходилось тратить на объяснения, что таково требование закона. На получение одной подписи порой уходило до 40 минут.

КАМЧАТСКИЙ КРАЙ

На Камчатке «Союз труда» принес на проверку 1345 подписей. 245 из них были случайным образом отобраны для экспертизы. 38 подписей из этих 245 оказались по разным причинам недостоверными. Еще 22 подписи не прошли проверку УФМС. Этого количества отбракованных подписей хватило, чтобы отказать «СТ» в регистрации краевого списка, насчитывающего 27 человек.

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

По словам председателя регионального отделения «СТ» Сергея Яна, здесь причиной отказа в регистрации стали биографии двух сборщиков, утаивших от руководства отделения информацию о себе.

- Собрали с некоторым запасом, отсеяли некачественные. Но не предусмотрели, что нас могут обмануть люди, согласившиеся поработать сборщиками. Две дамы преклонного возраста, собиравшие подписи, скрыли от нас, что они - члены участковых избирательных комиссий от партии-конкурента, соврали в ответ на прямой вопрос. Собрали-то они немного, но именно их заверенные листы путем случайной жеребьевки попали в число проверяемых подписей. Как специально: и у регионального отделения партии, и у нашего кандидата по одномандатному округу Станислава Мельникова, - пояснил нюансы произошедшего Ян.

Региональное отделение намерено оспорить в суде решение избирательной комиссии, отказавшей партии в регистрации списков.

РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН

Региональное отделение «Союза труда» от сбора подписей освобождено. В прошлом году партии удалось продвинуть муниципального депутата в городе Дагестанские Огни, что дает необходимую льготу на выборах в Законодательное собрание. Это дает партии определенные шансы на получение первого депутата на региональном уровне.

- В нашем списке зарегистрированы 65 человек. Все они - профсоюзные активисты и лидеры, доказавшие преданность как интересам человека труда, так и профсоюзной идеологии. Удостоверения кандидатов уже розданы нашим людям, в ближайшие дни займемся агитационной кампанией, - сообщил представитель отделения партии Максим Гасанов.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Для более полной информации

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

e-mail: sales@solidarnost.org

В ДУМЕ ВНОВЬ ЗАГОВОРИЛИ О ПРОГРЕССИВНОМ НАЛОГЕ

Группа депутатов 11 августа внесла в Госдуму законопроект, предлагающий вернуться к прогрессивной шкале налогообложения. На сайте нижней палаты парламента сообщается, что правительство уже высказалось против, но депутатов в предвыборный период это, похоже, не особо трогает.



Народные избранники дошли до того, что предлагают полностью освободить от налогообложения доходы, не превышающие 15 тыс. рублей в месяц. Но к тем, кто побогаче, проявляют справедливую строгость: согласно законопроекту, если вы получаете от 180 тысяч до 2,4 млн рублей, то будете платить в бюджет... все те же сегодняшние 13%. И при этом имеется в виду не ежемесячный доход, а годовой.

К слову, вместе с рядом надбавок, предусмотренных ранее принятыми законами, зарплата самих авторов инициативы может достигать суммы порядка 500 тыс. рублей. То есть к ним самим применима следующая часть законопроекта: если ваш годовой доход превышает 2,4 млн рублей, ставка может вырасти до 30%. Люди побогаче, с доходом выше 100 млн рублей в год, могут и вовсе платить налог в 70%. Знающие толк в богатстве эксперты из Думы полагают, что предложенные ими меры позволят привлечь в бюджет более 2 трлн рублей в год. (Сколько российских денег привлекут к себе зарубежные офшоры, не уточняется.)

При этом парламентарии полагают, что при реализации их предложения «доходы малообеспеченных групп населения повысятся, а у коммерческих организаций появится стимул расходовать прибыль на расширение и модернизацию производства, а не на чрезмерное личное потребление». Хотя на самом деле, скорее всего, для малообеспеченных работающих граждан мало бы что поменялось: просто «чистая» зарплата, то есть после налоговых вычетов, стала бы «единственной», а сумма

осталась бы прежней. Что касается второго предположения - про толчок к модернизации производства, - то речь в законопроекте идет о личных доходах, а не о доходах предприятий. По крайней мере, в пояснительной записке к документу прямо говорится только об НДС. Так или иначе, разговоры о возврате к прогрессивной шкале налогообложения ведутся в стране с завидной регулярностью и часто совпадают с близостью очередных выборов. После проведения которых заметно затухают.

ДОСЬЕ

Плательщиками налога на доходы физических лиц признаются физические лица, являющиеся налоговыми резидентами РФ, а также не являющиеся налоговыми резидентами РФ, но получающие доходы от источников в РФ.

При определении налоговой базы (ст. 210 НК РФ) учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды. Если из дохода налогоплательщика по его распоряжению, по решению суда или иных органов производятся какие-либо удержания, такие удержания не уменьшают налоговую базу.

Основная налоговая ставка на доходы физических лиц в размере 13% была принята в России в 2001 году. До этого в стране существовала дифференцированная шкала налогообложения по НДС.

ЗА КОРРУПЦИЮ ПРЕДЛАГАЮТ НАКАЗЫВАТЬ «БЛИЗКИХ ЛИЦ»

Группа депутатов 10 августа внесла в Госдуму поправки к закону «О противодействии коррупции». Предлагается дополнить закон новой статьей, «направленной на возмещение и компенсацию вреда, причиненного коррупционным преступлением».

Согласно пояснительной записке, возмещать вред, причиненный коррупционером, предлагается в том числе и за счет его родственников. И даже - за счет «близких лиц при наличии достаточных оснований полагать», что они так или иначе были, говоря попросту, в доле.

Кроме того, законопроектом предлагается внедрить отдельный механизм проверки законности происхождения имущества у близких родственников, родственников и близких лиц коррупционера. «Подобный подход уже реализуется в действующем законодательстве при возмещении вреда, причиненного в результате совершения преступлений террористической направленности», - отмечают авторы инициативы.

Фактически депутаты признают, что хотят ввести некий вид круговой поруки, которую сами называют «принципом солидарной ответственности». Такая ответственность может наступить, если речь идет о «доходах и имуществе, полученных в результате преступной деятельности, вне зависимости от того, кому указанное имущество формально принадлежит - самому коррупционеру или его родственникам». Законность приобретения «подозреваемого» имущества будет предметом доказывания его владельцев. То есть презумпция невиновности в случае принятия предложенного закона отойдет на второй план. Так что уже сейчас можно предположить, что законопроект потребует заключения не только от правительства, но и от Конституционного суда.

ДЕПУТАТЫ ПОСЛЕ ВЫБОРОВ ВОЗЬМУТСЯ ЗА АЛКОГОЛЬ

Госдума осенью планирует заняться вопросом регулирования алкогольного рынка. Об этом 11 августа Агентству городских новостей «Москва» заявил председатель думского комитета по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству Анатолий Аксаков.

О каком-то конкретном законопроекте при этом не говорится, однако некоторые рамки планируемых работ депутат уже очертил: речь идет о регулировании выдачи акцизных марок на алкогольную продукцию. Предполагается, что в результате на рынке снизится количество контрафакта.

«Ситуация с алкоголем действительно еще полностью не взята под контроль, надо увязать выдачу акцизных марок с налоговыми платежами. То есть у нас сейчас Налоговый кодекс не регулирует выдачу акцизных марок, у нас отдельные вещи - сбор акцизов и акцизные марки. Поскольку эти вещи не взаимосвязаны, то акцизных марок оказывается больше. А если акцизных марок больше, чем легального алкоголя, то начинают алкоголь продавать нелегально. Эту проблему можно решить, если отдать Федеральной налоговой службе полномочия по контролю за выдачей марок, тогда тема борьбы с контрафактной продукцией будет в значительной степени урегулирована. Над этим мы будем работать в осеннюю сессию» - приводят слова Аксакова на официальном сайте Госдумы.

ЭЛЕКТРИЧЕСТВО НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ МОЖЕТ ПОДЕШЕВЕТЬ



Осенью Госдуме будет предложено рассмотреть вопрос о снижении тарифов на электроэнергию для промышленных потребителей на Дальнем Востоке до среднероссийского уровня. Об этом глава Минвостокразвития Александр Галушка сообщил 10 августа на совещании правительства с президентом.

«Еще один вопрос, сдерживающий развитие Дальнего Востока, решается в настоящее время - это снижение тарифов на электроэнергию на Дальнем Востоке до среднероссийского уровня. Законопроект, позволяющий реализовать принятое вами решение, полностью готов к рассмотрению в осеннюю сессию работы Государственной думы, что позволит приступить к снижению энерготарифов на Дальнем Востоке с 1 января 2017 года», - цитирует обращение министра к президенту пресс-служба ведомства.

При этом, несмотря на то что «законопроект полностью готов к рассмотрению», на момент написания данной заметки

в базе данных Госдумы подобный документ отсутствует. Подробности того, чем придется заняться депутатам осенью, пока что можно почерпнуть только из сообщений с правительственного совещания. В частности, сообщается, что «механизм по приведению тарифов на электроэнергию для промышленных потребителей на Дальнем Востоке до уровня среднероссийских был разработан Федеральной антимонопольной службой и другими федеральными органами власти при участии Минвостокразвития». Соответствующее поручение ведомству ранее дал президент Путин.

«Не может быть приемлемой ситуация, когда в одном из реги-

онов в разы отличаются тарифы на электроэнергию. Это создает условия соответствующие, прямо скажем - неблагоприятные. И для граждан, которые проживают в этих регионах, и для ведения бизнеса, что очень важно. Поэтому нам решение тут нужно найти!» - цитирует его выступление на совещании 10 августа «Пятый канал». Телеканал добавляет, что «самое внушительное снижение тарифа ожидается на Чукотке» - на 65%. Для предприятий Якутии планируется снижение тарифа на 50%, на Сахалине - на 46%. Меньше всего обрадуются собственники предприятий в Амурской области - там планируется снижение тарифа на электроэнергию всего на 5%.

БЕЗ ДИАЛОГА С РАБОТОДАТЕЛЕМ

ПРОФСОЮЗ БОРЕТСЯ ЗА АДЕКВАТНЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ В ПОДМОСКОВНОМ «АШАНЕ»

ИСТОРИЯ ОДНОГО РАБОТНИКА

В Мытищинском городском суде сейчас рассматривается несколько исков к торговой сети «Ашан». Истцами выступили представители первичной профсоюзной организации, выявившие ряд серьезных нарушений в работе центрального офиса закупок «Ашан - Мытищи».

Как рассказал «Солидарности» председатель профкома мытищинского «Ашана» Павел Манылов, проблемы у трудовой общественной организации начались с момента ее создания и регистрации в профсоюзе «Торговое единство» (24 декабря 2015 года). Сама идея зарегистрировать профсоюзную первичку не была случайностью. До начала 2016 года Манылов более девяти лет занимал в мытищинском «Ашане» должность менеджера по закупкам, и, по его словам, условия труда там далеки от нормальных.

Офис напоминает бывший склад: жуткая духота, температура воздуха в летний сезон не опускается ниже 30 градусов, а уровень шума постоянно превышает допустимые показатели примерно на 20 децибелов, - сообщил Павел Владимирович. - Санитарные нормы не соблюдаются - везде снуют грызуны и насекомые. Вентилятор не чистят - оттуда сыплются черви, иногда попадая прямо на работников... Люди, трудящиеся в том офисе, часто болеют. Руководство давно обещало сделать ремонт, но ограничивалось словами... Мое терпение лопнуло, когда на клавиатуру свалился очередной опарыш. Я проконсультировался с санитарным врачом «Ашан - Мытищи», подтвердившим, что нормальные условия труда не соблюдаются. Когда обратился по этому вопросу к директору офиса закупок Наталье Волгиной, мое сообщение было проигнорировано. В результате при поддержке нескольких коллег и товарищей было принято совместное решение о создании профсоюзной организации. Сразу после регистрации первички Волгина получила уведомление об этом. А вслед за новогодними праздниками 13 января со мной разорвали трудовой контракт... Через пару месяцев Мытищинский городской суд признал увольнение незаконным, и я был восстановлен на работе. Но столкнулся с тем, что начальство бесконечно третировало меня и пыталось дискредитировать как специалиста. Поэтому я уволился, работаю сейчас только в качестве председателя профкома.

Что касается предыдущего места работы в отделе закупок «Ашан-Мытищи», то Манылов говорит, что стал там настоящей персоной нон грата: на охранном пункте размещена фотография «бунтаря» - пропускать его в здание строго запрещается... Между тем на федеральном уровне закреплено, что представители профкома имеют право беспрепятственно посещать помещения, где трудятся члены профсоюзной организации.

Мало того, что полностью игнорируют профсоюзный комитет - они препятствуют общению с работниками и тем самым нарушают Гражданский кодекс РФ. Мы не хотим воевать с руководством «Ашана» - напротив, надо налаживать контакт. Но пока администрация взаимодействует с нами только через суд, - отметил Манылов.

ВОПРОСЫ К АДМИНИСТРАЦИИ

Вообще с момента создания профсоюзной организации ее представители направили около двух десятков писем на имя президента и директоров компании. В первую очередь председатель профкома запрашивал информацию о том, когда в офисе проводилась спец-оценка условий труда (в соответствии с ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Кроме того, речь шла об обязанности работодателя безвозмездно предоставить профсоюзной организации помещение в офисном здании мытищинского «Ашана» - для проведения собраний и хранения документации. А также позволить установить профсоюзный информационный стенд в доступном для работников месте (на основании ст. 377 Трудового кодекса РФ и п. 1 ст. 17 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Но реакции не последовало, - расска-

Как далекие от нормальных описывает условия труда в одном из мытищинских офисных подразделений торговой сети «Ашан» - на своем предыдущем месте работы - председатель профкома ООО «Ашан-Мытищи» Павел Манылов. Администрация отказалась вступить в диалог с профсоюзной организацией - предоставить документы о проведении спец-оценки условий труда и обеспечить первичке необходимое для работы помещение и место под информационный стенд. Вопросы пришлось решать в судебном порядке. К чему это привело, выяснила корреспондент «Солидарности».



зывает Павел Владимирович. - Тогда мы обратились в другие инстанции - Федерацию независимых профсоюзов России, Московское областное объединение организаций профсоюзов, профсоюз «Торговое единство» и так далее... Кстати, из Государственной инспекции труда в Московской области нам ответили, что в трудовых договорах, заключенных с сотрудниками центрального офиса закупок ООО «Ашан», отсутствует обязательный для трудового контракта пункт «Условия труда». И работодателю выдано предписание, которое находится у Госинспекции на контроле... То есть проверки в отделе закупок будут, вопрос - когда...

Также представители профкома обратились в Мытищинский городской суд. Администрация «Ашана» не пошла на мировое соглашение - представитель работодателя впервые огласил возражения на исковое заявление в зале заседаний суда. Об этом корреспонденту «Солидарности» подробнее рассказал профсоюзный юрист Сергей Рагозин:

- В суде нам цинично заявили: «У нас

есть помещение для профсоюзных собраний и информационного стенда, но в городе Аксай, Ростовская область». Почти за тысячу километров от Мытищи! Этим администрация «Ашана» и предложила нам воспользоваться. Судья в данном случае заняла сторону администрации компании. Мы подаем на апелляцию. Надеюсь, что выиграем, - на кону право членов профсоюза на получение информации и адекватные условия работы. Следующее заседание суда состоится 30 сентября.

БЕЗ ПРОФСОЮЗОВ

Редакция «Солидарности» располагает документами, в которых излагаются исковые требования профсоюзной организации и возражения работодателя. По поводу специальной оценки условий труда представитель компании «Ашан» Э. Мягкова уведомила суд, что СОУТ проводилась в апреле 2015 года. А директор по внешним коммуникациям «Ашан Ритейл Россия» Мария Курносова в ответ на

запрос «Солидарности» сообщила в письменной форме, что проверки оборудования и технических условий рабочих помещений проводятся в компании регулярно. И добавила: «Для объективной оценки условий труда и получения официального заключения в Центральном офисе закупок будет также проведена независимая экспертиза СОУТ». Означает ли это, что СОУТ ранее там не проводилась, история умалчивает.

На вопрос почему, вместо того чтобы пойти навстречу профсоюзной организации и предоставить в офисе помещение для заседаний, сторона работодателя сообщила, что таковое имеется в Ростовской области, весьма удаленной от мытищинского «Ашана», Курносова отреагировала следующим комментарием:

«В центральном офисе закупок проводятся ежемесячные собрания всех сотрудников, где любой участник может внести вопрос на рассмотрение и получить ответ от руководства. Действует Комитет жизни, который на регулярной основе собирает пожелания работников по организации деятельности и разрабатывает план действий по улучшению условий труда. Кроме того, за прошедшие два года в офисе закупок проведены многие мероприятия для развития профессиональных навыков сотрудников: внедрены новые форматы обучения, к усовершенствованию модулей по обучению профессии привлечены эксперты внешних иностранных и российских компаний, организованы регулярные встречи для обмена опытом с коллегами...»

Легко предположить, что этот ответ трактуется, как «все у нас есть, но не по вашей чести». И профсоюзы «Ашану» как будто не нужны. Павел Манылов отметил, что администрация «Ашана» демонстрирует, как «иностранная компания ведет на территории нашей страны целенаправленную борьбу с общественной организацией, действующей на основании законов РФ»:

- Корпорация использует колониальный подход как в диалоге со своими работниками, так и с общественными организациями. Учитывая, что во Франции сейчас тоже ущемляются права работников и профсоюзов, и принимая во внимание, что компания - крупный работодатель и налогоплательщик, тем не менее подобный подход недопустим в нашей стране. Особенно со стороны корпорации, учредители которой не являются резидентами России. Кроме того, наша профсоюзная организация не ограничивается защитой прав работников гипермаркета «Ашан-Мытищи». В настоящее время к нам поступает масса запросов из региональных подразделений «Ашана» с просьбами о помощи в трудовых спорах с администрацией и защите ущемляемых прав работников. Идут и заявления о вступлении в наш профсоюз. Мы постарались помочь всем и убедить администрацию «Ашана» в необходимости социального партнерства и выполнения российского трудового законодательства на территории Российской Федерации.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.

КОММЕНТАРИЙ

Сергей ФИЛИН, председатель профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство»:

- «Ашан» - одна из крупнейших корпораций, сегодня обеспечивает работой около 40 тысяч россиян. Является федеральной торговой сетью и одной из системообразующих организаций, которые своими налоговыми отчислениями приносят в госбюджет основную прибыль. Такие торговые корпорации формируют экономику наряду с нефтегазовым сектором. Надо сказать, у «Ашана» множество социальных программ, но, несмотря на масштабность, они не позволяют решать все трудовые вопросы.

Профсоюзные организации то создаются, то закрываются в разных подразделениях данной сети магазинов. Прежде всего это объясняется большой текучкой кадров - в центральных регионах, таких, как Москва и Питер, до 40% в год. Это означает, что за два года может поменяться чуть ли не весь состав - от простых рабочих до директоров. Конечно, это мешает взаимодействию представителей трудящихся и работодателя. Впрочем, у нас есть успешные примеры профсоюзной работы в «Ашане» - в московском торговом центре на станции метро

«Рязанский проспект», где первичную организацию возглавляет один из активистов молодежного совета ФНПР, член ЦК профсоюза «Торговое единство» Виталий Тенютин. В его подразделении есть помещение для профсоюзных мероприятий, установлен информационный стенд, и администрация общается с председателем профкома по вопросам охраны труда. Все это свидетельствует о том, что ситуация «Ашана-Мытищи» нетипична для всей корпорации в целом.

Вообще в «Ашане» сложная, многоуровневая система управления. Не исключая вероятности, что в случае с мытищинским отделом закупок ответственность лежит на конкретном руководящем звене. Допустим, виноват директор подразделения, не удовлетворивший обращения сотрудников, решивший, что духота, грязь и запыленность - ерунда, само пройдет. И в этом заключается чудовищный системный сбой. Картина следующая: если работники, которые несколько месяцев подряд обращаются в администрацию с жалобами, вдруг устроят забастовку, их действия заморозят рабо-

ту всего отделения по закупкам. А это может привести к проблемам с поставщиками и к тяжелым материальным последствиям.

По поводу предложения отправиться в Ростовскую область, чтобы проводить профсоюзные собрания и пользоваться информационным стендом в городе Аксае, - это, бесспорно, выходит за рамки здравого смысла и выглядит издевательством. Но и это не главное. Когда я позвонил моему коллеге, председателю ростовской профсоюзной организации, и попросил уточнить, имеется ли в аксайском «Ашане» стенд и помещения, мне ответили, что около десяти лет назад там действительно работала первичная профсоюзная организация. Теперь ее нет, как нет и уверенности, что помещение осталось - это нужно проверить... Кроме того, в «Ашане», насколько я знаю, довольно строго: каждый магазин представляет отдельную структуру, где действуют свои руководство, бухгалтерия и пр. Таким образом, работников мытищинского подразделения вряд ли пустят в аксайское - во всяком случае, юридических оснований для этого нет.

«КТО ПРИВЫК ЗА ПОБЕДУ БОРЬСЯ.»

Десант хозяйственных взводов участников турслёта высадился за день до начала соревнований, поэтому почётные гости, прибывшие в палаточный лагерь, увидели чётко разграниченные и в меру обжитые бивуаки каждой команды. К завтраку и кашу приготовили, и чай вскипятили. На всю округу звучал бодрый марш, слова которого подсознательно рвались из сотен глоток: «Кто привык за победу бороться, с нами вместе...» Однако утренняя суматоха сразу улеглась, стоило лишь коменданту лагеря объявить построение команд, ласково добавив: «Солнышко заказали».

Действительно, теплый солнечный день явно благоволил как организаторам слёта, так и молодым туристам, которые бодрым шагом устремились на парад. Знаменосцем парадной колонны Федерации омских профсоюзов стал Андрей Ефремов, главный судья соревнований, заведующий отде-



нии нет места рутине, зато всегда бьётся живой пульс.

«ДО СЛЕДУЮЩЕГО СЛЁТА!»

Каждую номинацию судило своё жюри. Правда, одним его членом повезло меньше (к примеру, оценка обустройства бивуаков), а другие получили истинное удовольствие, отведав яства, приготовленные туристскими поварами. Обратите внимание, что дрова, доставляемые «Беларусом» на тракторном прицепе к полевым кухням, выгружались за минуты. Прежде чем преодолеть туристскую полосу препятствий, участники соревнований знакомились с дистанцией, чтобы не сбиться с пути. Забегали на скорость, скольжение по туго натянутым на высоте между деревьями канатам, восхождение на крутую гору. Как муравьи облепили её песчаный склон и опытные «скалолазы», и ребятишки. А мне вспомнилось, как на эту гору взбирался я, когда бывал здесь на слётах в составе профсоюзной команды аппарата губернатора Омской области,

МЕЧТА ТУРИСТА ВСЕМ ЯСНА

лом по социальным вопросам и работе с молодёжью ФОР. Первой шестиве открывала команда спортклуба «Медик» с собакой таксой, перепопсанной знаком Красного Креста.

С приветственным словом к участникам турслёта обратился председатель ФОР Сергей Моисеев. Он отметил, что по традиции эти соревнования профсоюзы проводят совместно с правительством Омской области и администрацией города Омска. Проведение слёта удачно совпало с Днём физкультурника. Поэтому Сергей Владимирович поздравил молодых профсоюзных активистов и с этим праздником, многозначно намекнув «Мы все физкультурни-



ки!» и пожелав успехов в спортивном соперничестве. К поздравлениям профсоюзного лидера присоединились заместитель начальника управления по развитию туризма областного Министерства культуры Олег Федоренко, заместитель директора городского департамента по делам молодёжи, физической культуры и спорта Нэ-

иля Бикмаева и председатель молодёжного совета ФОР Евгений Цалко.

КТО ВО ЧТО ГОРАЗД

Флаг соревнований подняли участники турслёта из команды Омского НИИ приборостроения в формах солдата времён Петра I и сибирского казака, этим как раз



подчеркнув связь спортивного бытия с 300-летним юбилеем Омска. Нестандартные выдумки и острый юмор отличали многие команды, начиная с конкурса приветствий. Тем более что программа, как уже говорилось, предусматривала связь не только со знаменательной датой родного города, но и с Годом отечественного кино. Поэтому обыгрывались съёмки известных советских фильмов комедий-



ного плана. Но, видимо, заранее особого отбора не велось, поэтому оказалось немало повторов. Так, по поляне металась несколько Остапов Бендеров, в разных вариантах выходили Бывалые, Балбесы и Трусы, а также герои комедии «Джентльмены удачи» во главе с Доцентом и жёны из гарема Абдуллы, ведомые красноармейцем Фёдором Суховым. Правда, каждая команда показывала кто во что горазд. Медики изъясняли желание всех исцелить. Энергетики из филиала «МРСК Сибири» - «Омск-энерго», представляя команду Ясона в золотистых греческих туниках, надеялись откопать «золотой ко-

дёл» на кругогорской поляне. Как-то поднимал флаг, насмерть рублился с разбойником из степных джунгар (давняя история омской земли). А «полётовский» Остап Бендер додумался брать деньги с участников слёта, точно герой романа Ильфа и Петрова (по 10 копеек с членов профсоюза, 30 копеек - с нечленов профсоюза). Потешила членов жюри и зрителей команда «Карапузы» АО «Сатурн», вый-

которую возглавлял Орест Обухов, нынешний заместитель председателя ФОР. Кстати, и рыбалка на удочку тогда входила в конкурсные соревнования, поэтому с азартом следил за поклёвкой на берегу Иртыша.

Целых два дня не умолкал гомон на туристской поляне, звучали ободряющие возгласы болельщиков членам своих команд. Часто взлетал над сеткой волейбольный



мяч, убойно атаковали ворота футболисты. Спортивное ориентирование позволило вспомнить навыки бывалым спортсменам и порадоваться дебютам новичков. А по вечерам вокруг ярко горящих костров звучали туристские (и не только!) песни. Ободряющим напутствием запомнились слова:

*Мечта туриста всем ясна -
Протопать все пути-дороги,
А потому во время сна
Расти себе большие ноги.*

По итогам двух дней в острой борьбе победительницей стала команда «Зажигалки» («Газпром нефть - ОНПЗ»). Ей немного уступили спортсмены Омского НИИ приборостроения, а третье место заняла команда «Патриоты» Всероссийского электропрофсоюза. На четвёртом месте уверенно утвердились участники турслёта из Центрального конструкторского бюро автоматики. Члены команд хоть и слушали итоги конкурсов со вниманием и рукоплещая победителям, но, как водится, разочарований у занявших не слишком высокие места в соревнованиях не было, ведь время пребывания на свежем воздухе позволило приятно отдохнуть и запастись здоровьем. Расставались туристы без грусти и с надеждой: «До следующего слёта!»

**Николай ШОКУРОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

О, СПОРТ - ТЫ МИР!.. КУРЬЁЗОЗ

Стать победителем Олимпийских игр мечтает каждый спортсмен. И отдаёт для реализации своей мечты все свои силы и возможности. Порой достижению желанной победы — совсем, казалось бы, близкой — мешают досадные, нелепые случайности. А иногда, стремясь к победе любой ценой, участники Олимпиад избирают пути отнюдь не спортивные. Тем не менее все эти казусы и недоразумения, когда забавные, а когда по-настоящему драматические, тоже становятся частью олимпийской истории.



КУРЬЁЗЫ РИО...

ДИВАН ЗАКАЗЫВАЛИ

Первый день XXXI летних Олимпийских игр в Рио успел отметить необычным инцидентом: спортсмен-байдарочник на тренировке столкнулся с плавающим в воде... диваном. Это старый затопленный в гребном канале диван, который организаторы почему-то не подняли из воды. В результате спортсмен перевернулся. Происшествие вызвало бурное обсуждение в сети, спустя некоторое время шутники завели для героического дивана аккаунт в Твиттере. По мнению журналиста Sky News Пола Келсо, это "история дня и, возможно, недели".

ЖЕЛЕЗНЫЙ ПЛЕН

Аргентинский теннисист Хуан Мартин дель Потро, сотворивший громкую сенсацию, победив Новака Джоковича, за несколько часов до матча застрял в лифте в олимпийской деревне и провел там 40 минут. Вызволили спортсмена из металлической «ловушки» соотечественники из сборной по гандболу.

КЛЮШКИ-ПУТЕШЕСТВЕННИЦЫ

Аргентинский гольфист Эмильяно Грийо чуть не лишился возможности выступить на Олимпиаде, потому что потерял клюшки по дороге в Рио. Прилетев в Сан-Пауло из Нью-Йорка, он не получил свою спортивную сумку, где был нужный ему инвентарь. По словам спортсмена, он несколько раз звонил в авиакомпанию и умолял выделить специального сотрудника для поисков, но ему отвечали, что сумку и так уже тщательно ищет группа людей. Если учесть, что у Эмильяно был долгий перелет с пересадкой в Майами, его клюшки могли быть где угодно. При всей своей нелепости ситуация была довольно серьезной: потеря клюшек грозила Эмильяно



пропуском выступления. Сумка нашла за два дня до соревнования — счастливый гольфист выложил снимок, где он обнимает ее, лежа на полу. «Я больше никогда не отпущу тебя, — написал спортсмен, — до нового перелета».

«ФАЛЬШИВЫЙ» ФЛАГ

Организаторы Олимпиады в Рио-де-Жанейро поднимали на церемониях награждения неправильный флаг Китайской Народной Республики.

Государственный флаг КНР представляет собой красное полотно, в левом верхнем углу которого находится пятиконечная звезда, ее обрамляет дуга из четырех звезд меньшего размера. Лучи маленьких звезд непременно должны указывать на большую, но на знаменах в Рио звезды расположены параллельно друг другу.

Организаторы признали свою ошибку и пообещали ее исправить, однако затем снова поднимали "неправильные" флаги - правильные всё еще не были готовы.

ОЛИМПИЙСКОЕ «БОЛОТО»

Прямо перед финалом по прыжкам в воду случился «сюрприз» — в бассейне неожиданно позеленела вода. На вопросы, что произошло с водой, организаторы соревнований не могли ответить ничего вразумительного. По их словам, были сделаны все необходимые тесты и замеры, которые показали, что вода, несмотря на свой подозрительный цвет, вполне безопасна для проведения соревнований. Есть мнение, что вода позеленела из-за сломавшегося фильтра. По другой версии, во всем виноваты водоросли, которые размножаются с огромной скоростью в теплом бразильском климате.

ЛЮБОВЬ НА ОЛИМПИАДЕ

Волонтер Олимпийских игр в Рио Марджори Энии сделала предложение бразильской регбистке Исидоре Серулло прямо на игровом поле. Последняя с радостью ответила согласием, после чего парочка стала целоваться и обниматься. К слову, однополые браки в Бразилии разрешены с 2003 года, так что у влюбленных не возникнет проблем с оформлением отношений, которые длятся последние два года.

КАК В ТОМ АНЕКДОТЕ

Спортсмен сборной Эфиопии удивил пользователей сети своим нестандартным телосложением для

претендента на олимпийскую медаль. Несмотря на это, многие ждали от него чуда на соревнованиях по плаванию, но его так и не случилось — чернокожий спортсмен пришел к финишу последним.

В то время, как его соперники уже пришли к финишу, эфиопец едва преодолел половину пути. Возможно, стометровка просто не его конек.

АНЕКДОТ В ТЕМУ

Комментатор: Пловец из Эфиопии делает невозможное! Он... тонет!

ПЛЯЖНЫЙ ВОЛЕЙБОЛ В ХИДЖАБЕ

Египетская спортсменка выступила на соревнованиях в Рио в так называемом буркини - мусульманском купальнике, который полностью скрывает ее тело, за исключением лица, рук и стоп. Фотографию, разошедшуюся в сети после поединка сборных Египта и Германии, многие пользователи сети восприняли как символ столкновения цивилизаций.

Несмотря на то, что в сети высмеяли наряд египтянки, в Иране с непониманием отнеслись к их соперницам из Германии. Так в ряде иранских СМИ изображение немецкой девушки было размыто, чтобы ее тело было невозможно рассмотреть.

ГОЛЬФ С КАПИБАРАМИ

Организаторы Олимпийских игр не раз высказывали серьезное беспокойство в связи с тем, что несколько десятков капибар — самых крупных грызунов в мире, вес которых может достигать 65 кг, — в промышленных масштабах уничтожают траву на полях для гольфа.

Даже были наняты дополнительные охранники, в задачу которых входило отпугивание животных.

Напомним, более 110 лет гольф не представлялся на Олимпиадах, в этот же раз традицию решили возобновить, правда, из-за опасностей в этой стране в Рио не приехали некоторые звезды гольфа.

...И ИЗ ИСТОРИИ

ПАРИЖ, 1900. Первые три места в марафонском забеге заняли французы, хотя фаворитами считались американские атлеты. На финише один из американцев заметил, что победители, в отличие от остальных бегунов, не испачканы грязью, хотя на пути спортсменов находилась большая лужа. Французов обвинили в том, что они воспользовались знанием парижских улиц и срезали маршрут. Но это не изменило решения судей: все три медали достались хозяевам Олимпиады.

ЛОНДОН, 1908. В легкоатлетических стартах несколько раз возникали столкновения между американцами и англичанами. Самый знаменитый скандал произошёл в финальном забеге на 400 м. В нём участвовали три американца — Карпентер, Тейлор и Роббинс, а также шотландец Холсуэлл, который представлял Великобританию и установил в предварительном забеге олимпийский рекорд. С самого старта Тейлор и Роббинс держали шотландца, а Карпентер убежал вперёд. Впрочем, нарушение было очевидно, и судьи аннулировали результаты забега, предложив повторить его через два дня. Американцы отказались, Холсуэлл бежал один и, естественно, стал чемпионом. С тех пор забег на 400 м проводится по разным беговым дорожкам.

СТОКГОЛЬМ, 1912. В самый разгар состязаний по стрельбе пошёл сильный дождь. Стрельбы проходили под открытым небом, спортсменов заливали потоки воды. Только для шведов быстро сделали специальный навес, под который не пукали спортсменов других стран. В итоге в 18 видах стрелковых соревнований хозяева завоевали семь золотых, шесть серебряных и четыре бронзовые медали.

ЛОС-АНДЖЕЛЕС, 1932. Во время забега на 3000 м с пре-

пятствиями судья, считавший круги, самовольно отлучился со своего поста, и спортсмены пробежали на целый круг больше. Результаты забега отменить не стали. Победителем был признан финн Волмари Исо-Холло, который преодолел 3450 м за 10 мин 33,4 с.

Бег на 100 м у женщин с новым мировым рекордом выиграла полячка Станислава Валасевич. Только в 1980 году, когда олимпийская чемпионка погибла в автокатастрофе, выяснилось, что спортсменка была... мужчиной.

У пятиборцев чемпиону предыдущих Игр шведу Свену Тофельту, весившему больше 100 кг, по жребии досталась самая лёгкая и стройная лошадь. Бедное животное трижды падало, и в состязаниях конников Тофельт занял только 15-е место. Но в итоге ему удалось стать четвёртым. А португальскому пятиборцу де Гередия не повезло ещё больше: лошадь была очень чувствительная и нервная. Когда наездник пустил в ход хлыст и шпоры, она тут же его сбросила и убежала. Лошадь с трудом поймала и вернула спортсмену, но он снова пустил в ход хлыст, и она снова его сбросила, не оставив никаких шансов на призовое место.

БЕРЛИН, 1936. В финале велоспринта немец Тони Меркенс нарушил правила, удерживая голландца Эри Ван Влиета. Но его не дисквалифицировали и объявили победителем после того, как он заплатил штраф 100 марок.

МЕЛЬБУРН, 1956. Полуфинальный матч советских и венгерских ватерполистов проходил спустя месяц после подавления Советским Союзом восстания в Венгрии. К середине

второго тайма венгры выигрывали 3:0. В этот момент в воде произошла стычка между капитанами команд Деже Дьярмати и Петром Мшвениерадзе. К драке подключились находившиеся в воде игроки, а также болельщики. Победу в прерванном поединке засчитали венграм. Советское руководство объявило своим спортсменам строгий выговор «за нанесение ущерба советско-венгерской дружбе». Но Петр Мшвениерадзе, несмотря на проигрыш, был удостоен звания заслуженного мастера спорта (как он сам предположил, за особую активность в драке). В 2002 году в Будапеште прошла встреча участников памятного матча, на которой они простили друг другу все обиды.

СИДНЕЙ, 2000. Эрик Мусамбани (Экваториальная Гвинея) проплыл 100 м вольным стилем за самое большое в истории Олимпиад время. Интересно, что он выиграл свой заплыв, так как два других участника были дисквалифицированы за фальшстарт. Эрик, получивший прозвище Угорь за свой уникальный стиль плавания, никогда прежде не видел 50-метрового бассейна, а плавать научился за девять месяцев до Игр. Увы, его время не уложилось в квалификационные нормы, и он выбыл из соревнований.

АФИНЫ, 2004. В выступлениях гимнастов на перекладине судьи повысили оценку Алексею Немову в ответ на возмущение зрителей — 12 минут зал бушевал, и успокоить болельщиков смог только сам Алексей. К сожалению, повышение было небольшим и не позволило Немову стать призёром. А в соревнованиях по многоборью судьи ошиблись при подсчёте оценки корейского гимнаста Тае Енг Янга, и он получил «серебро», хотя должен был стать олимпийским чемпионом («золото» досталось американцу Полу Хаму).



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПРОГУЛ

Вправе ли работодатель уволить меня за прогул, если ранее я к дисциплинарной ответственности не привлекался, а моё отсутствие на рабочем месте не повлекло для работодателя неблагоприятных последствий, в том числе в результате того, что на следующий день я выполнил свою норму выработки в двойном размере?

Согласно ст. 160 Трудового кодекса РФ нормы труда - нормы выработки - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Как следует из ст. 21 ТК РФ, работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда.

Таким образом, выполнение норм тру-

да является лишь одной из обязанностей работника. При этом выполнение подобной обязанности в двойном размере не может компенсировать нарушение других вышеуказанных обязанностей, в частности обязанности соблюдения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка. Следовательно, работодатель в данном случае вправе уволить работника за прогул.

При этом необходимо учитывать, что на основании пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжитель-

ности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

В соответствии со ст. 192 ТК РФ увольнение за прогул относится к дисциплинарным взысканиям. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ч. 5 ст. 192 ТК РФ), а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду (п. 53 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

ПРЕДПОЧТЕНИЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ШТАТА

Можно ли уволить по сокращению штата работника предпенсионного возраста?

В соответствии со ст. 179 Трудового кодекса РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным за-

работком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Таким образом, если иного не содержит коллективный договор, уволить работника предпенсионного возраста по сокраще-



нию штата можно, так как возраст в данном случае никакого преимущества перед другими работниками не дает.

О СРОЧНОМ ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

Работодатель заключил со мной срочный трудовой договор. Имеет ли право работодатель продлить срок срочного трудового договора? Есть ли основания признать его незаключенным?

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных ч. 1 ст. 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения (ст. 58 ТК РФ).

Согласно п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ основанием прекращения трудового договора является истечение его срока.



В силу ч. 2 ст. 58 и ч. 1 ст. 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть

установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, для проведения работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг.

Согласно ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

ТК РФ не содержит формального запрета на продление срочного трудового договора на новый срок.

АПТЕЧКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Должна ли в здании организации быть медицинская аптечка?

Согласно ст. 163 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки, в частности условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства. Работодателем должны быть созданы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи (ч. 1 ст. 223 ТК РФ).

Приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек



для оказания первой помощи работникам" (далее - приказ № 169н) утверждены требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам.

За нарушение установленной обязанности для работодателя предусмотрена административная ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ.

Следовательно, все без исключения работодатели должны иметь медицинскую аптечку, укомплектованную лекарственными препаратами, согласно требованиям, установленным приказом № 169н для оказания первой медицинской помощи.

УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ УМЕНЬШЕНИИ ОКЛАДА

Каков порядок уведомления об изменении оклада работников в связи с принятием нового порядка расчета заработной платы? Имеет ли особенности порядок уведомления об уменьшении оклада?

Условия оплаты труда (размер оклада, доплат, надбавок) являются обязательными условиями трудового договора, поэтому изменение таких условий в одностороннем порядке недопустимо, необходимо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 57, 72 Трудового кодекса РФ). Порядок расчета заработной платы (включая размеры окладов) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Утверждение работодателем нового порядка расчета заработной платы означает необходимость согласования данного порядка со всеми работниками (ст. 135 ТК РФ).

Причиной изменения порядка расчета заработной платы является изменение организационных или технологических условий труда: изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины (ст. 74 ТК РФ).

Введение нового порядка расчета заработной платы можно признать изменением условий труда организационного характера (ст. 74 ТК РФ, п. 21 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

В случае необходимости изменения оклада работника (как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения), связанного с введением нового порядка расчета заработной платы, работодателю необходимо совершить следующие действия (ст. 74 ТК РФ):

- издать приказ о введении нового порядка расчета заработной платы и внесении изменений в штатное расписание;

- направить работнику уведомление об изменении оклада и причинах, его вызвавших, не позднее чем за два месяца; если работодатель - религиозная организация - не позднее чем за семь календарных дней (ст. 344 ТК РФ), физическое лицо - не менее чем за две недели - 14 дней (ст. 306 ТК РФ);

- убедиться, что работник согласен работать в новых условиях, и подписать с ним дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении оклада.

При уведомлении об уменьшении оклада работники зачастую не соглашаются с таким изменением.

В случае если работник не согласен, работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если другой подходящей работы нет или работник от предложенных вакансий отказался, по истечении срока уведомления издать приказ об увольнении в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Несоблюдение процедуры, установленной ст. 74 ТК РФ, а также непредставление суду доказательств того, что изменение определенных сторонами условий трудового договора явилось следствием изменения организационных или технологических условий труда и не ухудшало положение работника по сравнению с условиями коллективного договора, соглашения, могут повлечь восстановление на работе уволенного работника либо признание изменений определенных сторонами условий трудового договора при продолжении работником работы незаконными.

Домашний уголок

ОТРИЦАТЕЛЬНАЯ
КАЛОРИЙНОСТЬ

Так уж повелось, что салатами мы называем любую мешанину - и «Оливье», и «Мимозу», и сырный, и селедку под шубой. Но ведь салаты - это в первую очередь собирательное название овощных культур, у которых в пищу идут не корнеплоды, а листья и стебли. Все эти растения относятся к разным семействам и условно их можно разделить лишь на

листовые и кочанные. Салаты в той или иной степени богаты витаминами и полезными микроэлементами, прежде всего каротином, калием, магнием и фолиевой кислотой. У них очень низкий гликемический индекс. Ну а самое главное свойство у салата - отрицательная калорийность. На его переваривание организм тратит больше энергии, чем салат ему отдает.

Покупатели порой теряются, подходя к полке с салатами. Что выбрать? В чем разница? Какой салат самый полезный? Какой сорт лучше подойдет к мясу, какой к рыбе, а какой прекрасно дополнит овощной микс? Попробуем разобраться.

ЛАТУК. Самый популярный сорт в мире. Его кладут в сэндвичи, его листья служат «подушками» для всевозможных паштетов, в него можно заворачивать фарш и готовить голубцы. Сам по себе латук вкуса почти не имеет. Перед использованием его хорошо подержать 15-20 минут в ледяной воде. Свежий салат хранится в холодильнике 2-4 дня.

РОМЭН. Еще один универсальный сорт с длинными и крепкими листьями насыщенного зеленого цвета. Обладает пряным ореховым вкусом. Ромэн особенно вкусен с пикантными йогуртовыми заправками. Его часто используют в сэндвичах, в микс-салатах, в салате «Цезарь». Также его добавляют в суп-пюре или в овощной соте. В этих случаях вкус ромэна близок к вкусу спаржи. Хранится салат в холодильнике 2-3 недели.

АЙСБЕРГ. По виду напоминает небольшие кочаны капусты со светло-зелеными сочными, хрустящими листьями. Имеет диапазон вкусов - от едва уловимого горьковатого до сладковатого. Его используют в составе салатов, в качестве гарнира для мяса, рыбы, морепродуктов, им оформляют сэндвичи и закуски. Можно сделать с ним голубцы. Выбирая салат айсберг, обращаем внимание на его плотность: если он словно пустоватый внутри, значит, не успел созреть, а если плотный, как зимняя белокочанная капуста, значит, его опоздали вовремя снять с грядки. Хранить айсберг лучше обернув влажной тканью и положив в пакет в холодильнике (до трех недель).

ДУБОЛИСТНЫЙ САЛАТ. Листья этого салата похожи на листья дуба. Салат хорошо добавлять к блюдам из шампиньонов, авокадо, копченой лососины, в горячие салаты, закуски, некоторые десерты. Он хорошо ладит с чесноком и рубленым миндалем. Из него получается отличный гарнир к жареной рыбе. Салат практически не выдерживает хранения дольше нескольких часов - очень уж чувствительны его листья к перепадам температур.

КОРН - это мелкие темно-зеленые листочки, собранные в розочки. Листочки имеют нежный аромат и сладковато-ореховый вкус. Хорош в салатных миксах и овощных закусках с оливковым маслом. Можно украсить им ломтики поджаренного бекона, «дружит» корн и с жареным луком. Салат сохраняет свежесть в холодильнике около трех суток.

КРЕСС-САЛАТ. Рекордсмен среди всех салатов по числу полезных веществ. Вкус у него острый, горьковатый, так как в листьях содержится горчичное масло. Это и приправа, и отличный гарнир к котлетам, бифштексам и запеченной дичи, и ключевой ингредиент для соусов и супов-пюре. С другими салатами и пряностями он сочетается плохо, тянет одеяло на себя. Только что срезанный салат может храниться в холодильнике (в стакане с водой) несколько дней.

РУККОЛА обладает пикантным горчично-ореховым вкусом. Особенно хороша она с томатами, моцареллой, чесноком, бальзамическим уксусом и оливковым маслом, ее добавляют в пасту, пиццу и ризотто, ею щедро украшают блюда из мяса и рыбы. Использовать лучше только листочки, стебель более горький. Хранится руккола недолго, так как нежные листочки быстро вянут.

МАНГОЛЬД - разновидность обычной свеклы, но съедобны листья и стебли. По вкусу напоминает шпинат. Его едят свежим, варят, тушат, добавляют в супы. В холодильнике мангольд хранится несколько дней.

ФРИЗЕ в переводе с французского - кудрявый. У этого салата узкие кудрявые листья, светло-зеленые по окружности и бело-желтоватые в центре. Острая горчинка фризе органично дополняет вкус рыбы и креветок, мясных закусок, мягкого сыра и цитрусовых. Фризе - идеальный компаньон для поджаренного бекона. Он хорошо сочетается с другими листовыми салатами, рукколой, чесноком, тимьяном.

ЛОЛЛО РОССА отличается интенсивным, слегка горьковатым ореховым вкусом. Салат сочетается с горячими закусками, соусами, запеченными овощами и очень подходит для жареного мяса. Свежий салат хранится в холодильнике не больше двух суток.

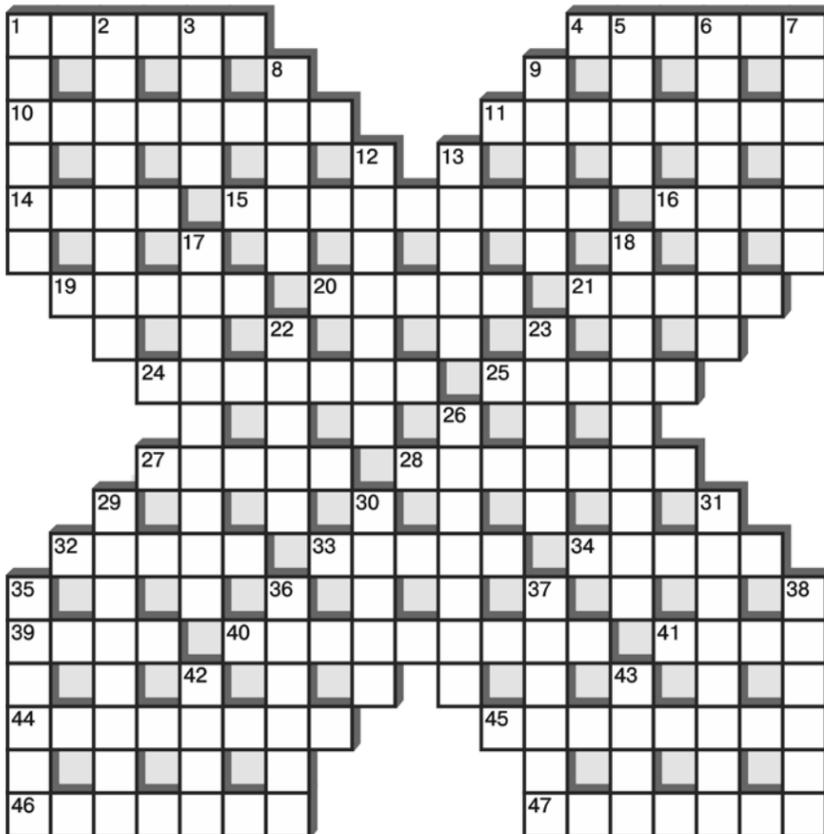
ПАЛЛА РОССА отличается темно-красными листьями с белыми ребрами, хрустящими и сочными листьями. Салат можно тушить, как капусту, но лучше использовать в миксах или выкладывать закуску на его большие сочные листья.

ШПИНАТ на 91,4% состоит из воды. Лучше всего его использовать в свежем виде, но шпинат хорош и вареным, тем более что в нем много белка и витаминов, которые не теряются при тепловой обработке. Из шпината готовят супы, запеканки, омлеты и многое другое. Шпинат в пластиковом пакете может храниться в холодильнике около недели. Но уже через 2-3 дня витамины в нем практически исчезают.

НЕСКОЛЬКО ПОЛЕЗНЫХ СОВЕТОВ:

- Салаты храните в холодильнике в сухом виде, отдельно от пахучих продуктов. Кочанные салаты лучше хранить целиком. Листовые необходимо перебрать, разделить листья, сложить, завернуть во влажную ткань и положить в холодильник. И не мыть, иначе сгниют.
- Не оставляйте салаты на солнечном свете, так как витамин С из них исчезнет.
- Салаты очень не любят металл, рвите их руками или пользуйтесь керамическими ножами.
- В идеале салаты с салатом надо заправлять оливковым маслом.
- Чтобы освежить зелень после хранения в холодильнике, опускаем на несколько минут в ледяную воду, встряхиваем и даем просохнуть.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Напиток с большим количеством фруктов. 4. Проявление аллергии. 10. Декоративное украшение в книге, фотоальбоме, на почтовой бумаге. 11. Китайская роза. 14. Государство в Азии. 15. Паста, используемая для выравнивания поверхности перед покраской. 16. Форма художественного произведения. 19. Французский философ, которому Екатерина Великая, едва вступив на престол, предложила перенести издание «Энциклопедии» в Россию. 20. Восточный мужской головной убор. 21. Головной убор духовенства. 24. Военный корабль. 25. Основание, смысл, довод. 27. Кондитерское изделие. 28. Основатель научной системы физической культуры в России. 32. Сорт мягкой кожи. 33. Вид гравюры. 34. Жрец у древних кельтов. 39. Угол в морской навигации. 40. Один из создателей фильма. 41. Химический элемент, галоген. 44. Дорожный набор туалетных принадлежностей. 45. Щелочно-земельный металл. 46. Знание о фактах, полученное до изучения их на опыте. 47. Радиотехническое переключающее устройство.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Кузнец. 2. Литовский советский актер театра и кино. 3. Церковное масло. 5. Приток Иртыша. 6. Характер поверхности. 7. Погодное явление. 8. Хищная птица, обитающая у водоемов. 9. Русский мореплаватель и географ, исследователь Арктики. 12. Военачальник в Древней Греции. 13. Резной камень с изображениями. 17. Дорожно-строительный материал. 18. Верхняя твердая оболочка земного шара. 22. Одна из книг Библии. 23. Переработанная цветочная пыльца, служащая кормом для пчел. 26. Марка итальянских автомобилей. 29. Звание в кавалерийских частях старой русской армии. 30. Столица первых Олимпийских игр. 31. Специальность врача. 35. Разновидность сыра. 36. Американские индейцы. 37. Точка зрения, взгляд на что-нибудь. 38. Спортивный судья. 42. Город, где есть музей «Кон-Тики» - плота, на котором Тур Хейердал прошел от Перу до Полинезии. 43. Музей-заповедник в Карелии.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

ёлку!

- Дорогой, уже август, вынеси

- Ладно, показывай какую!

Папа говорил, что единственный ребенок в семье всегда вырастает эгоистом. И он был прав - нам с мамой часто не доставалось еды.

Каждый день из окна наблюдаю, как ровно в 18.30 на улицу выходит пареня и кормит бездомных животных. Вот я и стал ровно в 18.30 выпускать на улицу свою кошку.

Хотела спать. Выпила крепкого кофе. По-прежнему хочу спать, но уже более энергично.

- А теперь, пожалуйста, подробно по пунктам объясните: почему вы считаете меня занудой?

У нас в последнее время была такая жара, что я не выдержал и наконец-то поставил в доме кондиционер. И вы знаете, помогло - со следующего дня пошел дождь и стало прохладнее!



- Рабинович, у вас есть часы?

- Есть.

- А почему же вы их не носите?

- Да, знаете, неудобно: маятник, гири...

Освещать темный переулочек айфоном - плохая примета.

Дети роются в маминной сумке.

Мама:

- Как вам не стыдно! Некрасиво копаться в чужой сумке!

- Мама, у тебя чужая сумка?

Какая хорошая погода! Надо компьютер поближе к окну передвинуть.

После того, как мечты сбываются, я обычно просыпаюсь...

Вчера помыла окна, сегодня рассветло на час раньше.

- Как твоего кота зовут?

- Днем или ночью?

Современных детей ставят в угол, в котором хуже всего ловит Wi-Fi...

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Ситуация. 5. Клаvesин. 10. Бот. 12. Тумблер. 13. Волопас. 14. Агра. 15. Панегирик. 16. Анже. 19. Казеин. 20. Рейка. 22. Бистро. 24. Ида. 26. Свод. 27. Сорт. 29. Афалина. 30. Кунжут. 32. Муссон. 35. Ага. 38. Феерия. 39. Обора. 40. Эпопея. 43. Езда. 44. Катаракта. 45. Очко. 48. Тоннель. 49. Икс. 50. Каратау. 51. Ржевский. 52. Контекст.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сетчатка. 2. Тимирязев. 3. Алла. 4. Иордан. 6. Ловчий. 7. Вилы. 8. Супинатор. 9. Нестеров. 10. Белебей. 11. Тувинка. 17. Биндюжник. 18. Миссисипи. 21. Идальго. 23. Плато. 25. Арама. 26. Сок. 28. Тын. 31. Убеждение. 33. Отпечаток. 34. Ефрейтор. 35. Абразия. 36. Архаист. 37. Мясопуст. 41. Шанги. 42. Стекло. 46. Текс. 47. Грот.

Учредитель
и издатель –
Омский областной союз
организаций профсоюзов
"Федерация омских
профсоюзов".

Газета
зарегистрирована
Западно-Сибирским
региональным
управлением
регистрации
и контроля
Роскомпечати
12.02.99 г.
Регистрационное
удостоверение
№ Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
О. В. ОБУХОВ
(председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя
и редакции:

Россия, 644024,
г. Омск, пр. Маркса, 4,
комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный
редактор, 310549 –
корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи
не рецензируются
и не возвращаются,
документы высылаются
по согласованию
с редакцией.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах
газеты, несут авторы.

Мнение авторов
материалов не всегда
совпадает с позицией
редакции.

При перепечатке ссылка
на газету "Позиция"
обязательна.

Ответственность
за содержание
и достоверность
сведений в рекламных
и частных объявлениях
несет рекламодатель.

Газета выходит
по четвергам.

Тираж 3170 экз.

Индекс подписки:
53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО
"Советская Сибирь",
644042, Омск,
проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания
в печать

по графику:
17.08.16 г. в 18.00.

Номер подписан
17.08.16 г. в 18.00.

Заказ № 394632.

