

ПОЗИЦИЯ

№ 26 (217) • 13 - 19 августа 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

...СОСТОИТСЯ ПРИ ВСЯКОЙ ПОГОДЕ

В одном из очерков Льва Кассилья есть упоминание о гордой надпечатке, которая в довоенное время обязательно значилась на всех футбольных афишах: «Матч состоится при всякой погоде».

«Мне довелось видеть игру на юге Турции, когда песчаный ураган обрушился на футбольную площадку, опрокинул ворота, и судью мы с трудом нашли под трибуной, куда укатил его ветер», - свидетельствовал Кассиль в пользу былой незыблемости этой фразы. Правда, до таких крайностей с судьями в окрестностях поселка Крутая Горка в минувшие выходные не дошло, но всё же...

В этих самых хорошо знакомых всем туристам Омска окрестностях проходил X турслет команд молодежных советов профорганизаций области. Слет собрал небывалое количество команд - 23, две из которых стали дебютантами этих зрелищных соревнований: команды администрации г. Омска и Омских муниципальных библиотек. И протекал в условиях переменной облачности, солнечности и дождливости, причем перемена на дождь всегда почему-то была неожиданной и весьма неприятной.

А девушки-то в легких одеяниях - юбочки там, безрукавки...

Окончание на с. 9.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 59 руб. 95 коп.

Наш индекс 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

«ДОРОЖНАЯ КАРТА» УКАЗЫВАЕТ НУЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

В областной организации Российского профсоюза работников культуры прошла XX отчетно-выборная конференция.



2-3-я стр.

ХОРОШАЯ ДАТА

«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 1999 - 2000 ГОДЫ

К 2000 году «Позиция» уже 10 лет объективно и беспристрастно отражала на своих страницах деятельность профсоюзов.

4-я стр.

ТРУД БЕЗ ОХРАНЫ

МИЛЛИОН ЗА ОТСУТСТВИЕ МЕДОСМОТРА

Профсоюзы добились компенсации за смерть работника.



6-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

О НЕИСПОЛЬЗОВАННЫХ ДНЯХ ОТПУСКА



11-я стр.

«ДОРОЖНАЯ КАРТА» УКАЗЫВАЕТ

Для областной организации Российского профсоюза работников культуры июль был отмечен проведением XX отчетно-выборной конференции. Территориальная профорганизация сегодня объединяет восемьдесят первичек, или около 4,5 тысячи работников, занятых в учреждениях культуры, физкультуры и спорта, телерадиовещания, полиграфии. В работе конференции приняли участие руководители учреждений отрасли, представители сторон социального партнерства. С отчетным докладом выступила председатель областной профорганизации Надежда Лашина.

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА

Наиболее актуальными и широко обсуждаемыми в течение всего отчетного периода были и остаются вопросы реализации майских указов президента РФ и отраслевой «дорожной карты» - документов, предусматривающих повышение качества и количества оказываемых учреждениями услуг, достижение целевых показателей развития отрасли, обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Омской области.

Оценивая сложившийся на начало отчетного периода уровень заработной платы и темпы реализации стартовавших в России приоритетных национальных проектов в образовании и здравоохранении, в апреле 2011 г. обком профсоюза совместно с территориальными организациями профсоюза СФО провел встречу с бывшим на тот момент полномочным представителем президента РФ в СФО Виктором Толконским. В ходе этой встречи было сформулировано единое мнение её участников о том, что решение назревших проблем требует особого внимания со стороны государства.

Новые стандарты оплаты труда (НСОТ) не принесли ожидаемого роста доходов; задача стимулирования работников с учетом результатов их труда в учреждениях культуры решалась не в полной мере. Персональные выплаты как гарантированная часть заработка не до конца выполняли функцию стимулирования. Из-за низкого размера окладов учреждения вынуждены обеспечивать сохранение гарантированной части путем установления стимулирующих персональных выплат и выплат, зависящих от критериев результативности и качества труда, а также премий. Поэтому профсоюз ставит задачу увеличения базовых окладов до 60 процентов.

В целях реализации майских указов президента РФ в феврале 2013 г. в областном центре и позднее в муниципальных образованиях были приняты соответствующие «дорожные карты» (этот документ для Омской области впоследствии претерпел изменения, последнее - в марте 2015 года). В итоге уровень средней заработной платы работников культуры в Омской области за отчетный период повысился в два раза и на 1 января 2015 года составил 17708,8 рубля, или 67,3 процента от средней по экономике, что соответствует индикативным показателям «дорожной карты».

На протяжении отчетного периода складывалась непростая ситуация с оптимизацией расходов бюджетов всех уровней, которая чаще всего выливалась в сокращение сети учреждений и численности работников. Очередная (в начале 2015 года) кампания по сокращению численности работников в условиях экономической нестабильности в стране, растущих цен и безработицы, постоянного увеличения интенсификации труда без учета его норм вызвала напряжение в коллективах. На фев-



ральском пленуме обкома было принято постановление об обращении в органы областной государственной власти о складывающейся ситуации.

За отчетный период на областном уровне действовало отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между обкомом профсоюза работников культуры и Министерством культуры. Выполнение его положений рассматривалось на совместном совещании министерства и обкома в октябре 2013 года. Новое отраслевое соглашение находится в процессе работы, и надеемся, что в ближайшее время оно будет подписано. Отраслевое соглашение между департаментом культуры администрации города Омска и обкомом всё еще находится на этапе согласования сторон.

В отчетный период наша организация регулярно взаимодействовала с Законодательным собранием Омской области, с отраслевыми министерством и департаментом посредством рассмотрения и согласования проектов нормативных правовых актов, регулирующих систему оплаты труда, и изменений к ним. Председатель обкома входит в состав общественного совета при департаменте культуры администрации г. Омска, участвуя в независимой оценке качества деятельности учреждений культуры города.

Ситуация с коллективными договорами за отчетный период показала определенный прогресс. Количество коллективных договоров увеличилось в 1,5 раза, с 76 в 2010 г. до 121 в 2014 г. Однако вызывает озабоченность отсутствие колдоговоров в учреждениях культуры города, 4 районных профорганизациях и 3 учреждениях, подведомственных Министерству культуры. Вдобавок экспертиза проектов коллективных договоров показывает, что их качественно-содержательная составляющая оставляет желать лучшего: в них чаще все-



го наблюдается дублирование норм трудового законодательства, неиспользование сторонами социального партнерства предоставленных законом возможностей по регулированию особенностей условий труда отдельных категорий работников, по расширению содержания критериев оценки результативности и качества труда работников.

В рамках профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства обком проводил проверки работодателей, в том числе во взаимодействии с проку-

Филонину и академического театра драмы Олега Теплоухова.

Перед обкомом не снята задача системного обучения председателей и профактива членских организаций, внедрения новых форм социальной поддержки членов профсоюза. В отчетный период такая учёба проводилась в учебном центре ФОРП и с выездами в муниципальные районы области. Всего обучено 165 человек.

Информационная работа способна сыграть ведущую роль в мотивации профсоюзного членства. При распространении инфор-



мацией и ФОРП. По итогам работодателям направлялись представления об устранении нарушений трудового законодательства. Было рассмотрено 195 обращений членов профсоюза, большая часть которых признана обоснованными и решена положительно. На личном приеме принято 756 человек. При этом число обращений в телефонном режиме и по электронной почте ежегодно растет.

Одним из важнейших направлений работы деятельности обкома является организационное укрепление профсоюза. За отчетный период создано 14 новых профорганизаций, ликвидировано 9. По собственному желанию вышли из профсоюза 972 человека, приняты в профсоюз 3378. При этом в некоторых учреждениях высокий процент охвата профчленством не только сохраняется, но и растет - в том числе благодаря активной работе председателей профорганизаций. В их числе можно назвать председателей районных профорганизаций Владимира Тумма (Муромцево), Валентину Карпову (Большие Уки), Татьяну Ковязину (Седельники), Тамару Голубеву (Москаленки), а также руководителей профорганизаций БУ «Омские муниципальные библиотеки» Зою

Филонину и академического театра драмы Олега Теплоухова. Перед обкомом не снята задача системного обучения председателей и профактива членских организаций, внедрения новых форм социальной поддержки членов профсоюза. В отчетный период такая учёба проводилась в учебном центре ФОРП и с выездами в муниципальные районы области. Всего обучено 165 человек. Информационная работа способна сыграть ведущую роль в мотивации профсоюзного членства. При распространении информации о деятельности нашей организации, профсоюзных активистах, членах профсоюза, учреждениях культуры областной комитет стремился использовать различные формы и способы: газеты, интернет, иные медиаресурсы. За отчетный период сложилась и будет продолжена практика размещения материалов о наших учреждениях и работе профорганизаций в региональной профсоюзной газете «Позиция». Кроме того, в областных и районных СМИ было опубликовано 22 заметки и 1 видеоролик. При этом, понимая, что в современных условиях для обеспечения открытости деятельности организации, регулярного информирования членов профсоюза о результатах работы, решения задач сохранения и увеличения членства нужны не столько пропаганда и агитация в лозунговом виде, сколько новые формы подачи информации, в 2016 году обком планирует создание собственного сайта.

В предстоящем периоде новому составу обкома, его президиуму нужно нацелиться на повышение боевостности и инициативы профсоюзных организаций, оказывать им больше практической помощи, смелее внедрять активные формы работы, настойчивее добиваться выполнения принимаемых постановлений.

НУЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

Татьяна КОВЯЗИНА,
председатель профорганизации
Седельниковского района:
**«У нас четко действует положение
о материальной помощи»**

Сегодня в Седельниковском районе работают пять бюджетных учреждений культуры: социально-культурный досуговый центр «Светоч», в состав которого входит 23 сельских филиала, межпоселенческий центр русской традиционной культуры, музей истории района, центральная библиотека с четырнадцатью сельскими филиалами и детская школа искусств. С 1 апреля 2013 года создано муниципальное казенное учреждение культуры «Центр финансово-экономической деятельности и хозяйственного обслуживания». Всего в наших учреждениях работают 178 человек, и большинство из них, а точнее 149, являются членами профсоюза.

Под руководством своего райкома профорганизация активно участвует в развитии сферы культуры района, отстаивает и защищает права и интересы работников. Профсоюзная работа строится в основном по плану. Но, конечно же, случаются и нестандартные ситуации, когда, допустим, зреет конфликт и кому-то требуется срочная помощь. А основными направлениями работы в 2015 году, как и ранее, но, разумеется адекватно складывающейся обстановке являются: контроль за выполнением коллективных договоров; участие в разработке и экспертизе документов,

вместно с руководителями муниципальных учреждений культуры ежегодно организует проведение праздничных мероприятий и оказывает материальную поддержку к новогодним праздникам, Дню пожилых людей, Дню учителя, Дню библиотечного работника, Дню работника культуры и другим.

Не могу не отметить и такой факт: на протяжении нескольких лет стало доброй традицией в День работника культуры проводить торжественное вручение сертификатов лучшим сотрудникам отрасли, чьи кандидатуры решением Совета директоров были предложены для занесения на районную Доску почета. Эта роль отведена профсоюзам. Сертификаты вручаются на церемонии открытия Доски почета в районный праздник День села.

Зоя ФИЛОНИНА,
председатель профорганизации
БУ г. Омска «Омские муниципальные
библиотеки»:
**«Благодаря обкому библиотекари
впервые получили зарплату
за декабрь без задержки»**

Направления работы нашей профорганизации и её задачи такие же, как и у других профорганизаций. Варьируются только формы мероприятий, их содержание. Мы также оказываем материальную помощь членам профсоюза, проводим различные праздники



ков, содействует профессиональной подготовке и повышению квалификации работников системы.

Конечно, у нас есть проблемы. Одна из них - чем привлечь молодежь в свои ряды? Кстати, наш представитель вошел в состав молодежного совета Федерации омских профсоюзов. Думаю, польза от этого будет. И уверена, что проблемой мотивации профчленства молодых людей должны совместно заниматься профорганы всех уровней. Но в первую очередь по всем вопросам должен быть тесный контакт первички с обкомом. У нас он есть. Обком регулярно для наших членов профсоюза организует консультации правовых инспекторов и обучение профактива, помогает в составлении отчетов и др. И еще особо отмечу, благодаря усилиям обкома работники библиотек впервые за четыре года получили зарплату за декабрь без задержки.

Надежда ШУМИЛОВА,
председатель профсоюзной
организации работников культуры
Кормиловского района:
**«Достичь баланс интересов
работников и работодателей»**

На протяжении всего периода существования профсоюзной организации для нас наиболее актуальны вопросы достижения оптимального баланса интересов работника и работодателя, к которому мы стремимся в рамках социального партнерства. Трудовые отношения во многом регулируются локальными правовыми документами, согласованными с профсоюзом. Колдоговоры есть во всех учреждениях культуры (у нас их пять: Дом культуры, межпоселенческая центральная библиотека, историко-краеведческий музей, детская школа искусств и МУ «Центр бухгалтерского учета и хозяйственного обеспечения учреждений сферы культуры и искусства»). С 2010 года действует территориальное отраслевое соглашение между комитетом по культуре и районной профсоюзной организацией работников культуры.

Особое внимание - оплате труда. Совместными усилиями председателя комитета по культуре, руководителей учреждений и представителя профсоюзной организации были выработаны «Критерии оценки эффективности деятельности специалистов» для распределения стимулирующего фонда оплаты труда. Члены райкома профсоюза входят в состав комиссий при учреждениях по распределению стимулирующих средств оплаты труда. Это закреплено в Положении об оплате труда. Кроме того, председатель профорганизации представляет интересы работников и в составе комиссии по премированию, аттестационной комиссии по охране труда.

В 2014 году для усовершенствования

системы стимулирования в критерии были внесены изменения и дополнения. Более того, при активном взаимодействии директора центральной библиотеки и председателя профорганизации выработано и принято Положение о персональном повышающем коэффициенте.

Вот еще один результат нашей работы: в прошлом году при аттестации работников библиотек и культурно-досуговых учреждений удалось отстоять интересы многих эффективно работающих специалистов, не имеющих высшего образования, необходимого на основании квалификационных требований.

К сожалению, далеко не всё можно решить за счет социального партнерства на муниципальном уровне. Так, до сих пор все работники культуры, в том числе и члены профсоюза, ждут решения вопроса областной власти по льготам на коммунальные выплаты.

Как повысить мотивацию профчленства и активность членов профсоюза - тоже важная тема. Считаю, здесь нам в первую очередь надо поднимать на новый качественный уровень информационную работу. Определенную роль мог бы сыграть Почетной грамоты Министерства культуры РФ и Российского профсоюза работников культуры, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда» со всеми вытекающими отсюда льготами...

Выступающие дали положительную оценку работе обкома, и это единодушно поддержали все делегаты, как и избрание на пост председателя вновь Надежды Николаевны Лашиной. Затем конференция утвердила основные направления работы на последующий пятилетний период. В частности, в области оплаты труда намечено на федеральном уровне совместно с ЦК отраслевого профсоюза, Ассоциацией работников непроемкой сферы и Федерацией независимых профсоюзов добиваться законодательно установленного минимального размера оплаты труда на уровне регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и порядка его пересмотра, ускорения установления базовых ставок заработной платы и базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей в государственных и муниципальных учреждениях культуры; на региональном уровне - безусловного выполнения указов президента Российской Федерации в части увеличения заработной платы не ниже показателей, обозначенных в «дорожной карте», не допускающая интенсификации труда и искусственного занижения целевых показателей по заработной плате.

Отчет подготовили
Анна НИКОЛАЕВА, Лев ГРАЧЕВ,
Василий МОЛОШНИКОВ (фото).



касающихся социально-экономического положения работников и их трудовых гарантий, особенно это относится к нормативным документам по оплате труда; оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга работников культуры и их детей; решение жилищно-бытовых вопросов совместно с администрацией комитета по культуре и администрации района; работа с ветеранами труда.

Необходимо отметить, что у нас четко действует Положение о материальной помощи из средств профсоюзной организации. Разработано оно в целях дополнительной социальной защиты, оказания материальной поддержки членам профсоюза, мотивации профсоюзного членства. На основании Положения денежные средства выделяются работникам в связи со смертью близких родственников, затратами на лечение, посещением больных, находящихся на стационарном лечении, рождением детей и т.д. Также материальная помощь оказывается в связи с юбилеями. В каждом конкретном случае она выплачивается на основании личного заявления работника и выписки из протокола заседания районного комитета профсоюза работников культуры.

Понятно, что члены профорганизации принимают активное участие во всех культурно-досуговых мероприятиях. Райком со-

для работников, их детей, наших ветеранов. Организуем оздоровительные мероприятия. В частности, из профбюджета оплачиваем сотрудникам посещение плавательного бассейна.

В рамках своих возможностей стараемся разнообразить досуг сотрудников. Например, несколько раз профком организовывал и оплачивал поездки в Ачаирский монастырь, на экскурсию в Большеречье в зоопарк, историко-культурный комплекс «Старина сибирская».

После участия в конкурсе среди некоммерческих организаций по разработке и выполнению общественно полезных проектов на территории города Омска в номинации «Охрана здоровья населения и окружающей среды», где профкомом был представлен проект «Школа здоровья в библиотеке», в пятнадцати библиотеках города появились аптечки с необходимым набором лекарств и тонометры для измерения давления. Также был приобретен ЖК-телевизор, проектор и экран.

Многое делается в рамках социального партнерства. Профком тесно сотрудничает с администрацией нашей системы. Все локальные акты, которые регулируют трудовые отношения, утверждаются после согласования с профсоюзным комитетом. Председатель профкома участвует в аттестации сотрудни-

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК С УЧАСТИЕМ МИНИСТРА

6 августа, накануне профессионального праздника, на Аллее строителей состоялось награждение победителей и призеров прошедших в нынешнем году конкурсов профмастерства работников строительной индустрии.

Награды победителям вручали наиболее заслуженные и авторитетные лица отрасли: министр строительства и ЖКК Омской области Станислав Гребенщиков, президент регионального Союза строителей Николай Лицкевич, руководители предприятий Владимир Гейдерих (ДСК «Стройбетон»), Борис Кардаев (СК «Трест № 4»), Александр Буделёв (фирма «СМУ-1»). Памятные подарки и денежные премии из их рук получили более семидесяти человек, отличившихся в профессиональных состязаниях по пятнадцати номинациям. Уже по одному этому показателю видно, насколько вырос масштаб мероприятия: полтора с лишним десятка лет назад, когда по инициативе и стараниями территориальной профорганизации работников строительства и стройматериалов под руководством Виктора Хмельницкого конкурсы профессионального мастерства начинали возрождаться, проводились они всего по четырем номинациям.

Главной целью любого конкурса является популяризация в широких общественных массах какой-либо отдельной взятой профессии. Так что строители своими конкурсами показали в нужном свете профессию строителя: насколько многообразен и интересен мир современной стройки, как много возможностей для самореализации (и приличного заработка!) предоставляет она всем желающим.



Министр строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Станислав Гребенщиков вручает Почетную грамоту председателю территориальной профорганизации строителей Виктору Хмельницкому.

Но это не единственная и не конечная цель: наряду с упомянутой конкурсы направлены на повышение профессионального мастерства как конкурсантов, так и их коллег – все ведь так или иначе тянутся друг за другом и перенимают новый опыт. И потом, конкурсы улучшают микроклимат на предприятиях: когда люди поддерживают друг друга, переживают за чужие успехи и гордятся ими, как своими, это не может не повысить градус общей доброжелательности в трудовых коллективах. А подтверждение этому – атмосфера на состоявшемся награждении, куда многие пришли, как на праздник, семьями.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

■ по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп с выездом в районы Омской области с 15 сентября по 18 сентября 2015 г. Стоимость обучения – 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов – 975 руб.;

■ по программе «Основы компьютерной грамотности». Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 7 сентября по 7 октября 2015 г. Стоимость обучения – 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров – 1500 руб.;

■ по программе «Мультимедийные технологии». В процессе изучения курса научим работать в различных редакторах, познакомим с приемами обработки звука, видео- и другой информации, с основными этапами создания мультимедийного продукта. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 8 сентября по 8 октября 2015 г. Стоимость обучения – 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов – 1500 руб.



**Заявки на обучение
и аренду помещений принимаются
по т/ф 31-65-83; e-mail: OSPO@OMSKPROF.RU;
пр. К. Маркса, 4, Дом Союзов, каб. 170.**

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г.
выдана Министерством образования Омской области.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников
вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

ХОРОШАЯ ДАТА

«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 1999 - 2000 годы

Ситуация в стране, несмотря на смену руководства, оставалась крайне непростой.

Профсоюзные активисты работали в условиях экономического и административного давления, правового беспредела. Нарботанный годами опыт в современных условиях часто оказывался совершенно непригодным, и приходилось искать новые пути решения проблем. От коллективных действий профсоюзы, конечно, не отказывались, но упор стал делаться на социальное партнерство на всех уровнях. В такой обстановке проходили отчеты и выборы в профорганизациях Федерации омских профсоюзов. Отчиталась о проделанной работе и наметила план действий на ближайшие годы и Федерация омских профсоюзов. В отчетных докладах и планах на будущее стало явно прослеживаться поворот в сторону переговорного процесса и компромиссов, переход от периода забастовок и акций в русло законов и соглашений. «Позиция», которой в 2000 году исполнилось уже 10 лет, продолжала объективно и беспристрастно освещать на своих страницах деятельность профсоюзов.

Материал «Надо работать» из рубрики «Отчеты и выборы» о конференции профсоюза работников агропромышленного комплекса:

«...Конференция постановила считать главными направлениями в работе областной профсоюзной организации АПК:

- повышение трудовой активности работников АПК в решении экономических задач, повышении производительности труда;
- защиту профессиональных, социально-экономических, правовых интересов членов профсоюза;
- соблюдение законодательства о труде и борьбу с безработицей;
- создание безопасных условий труда, охрану здоровья трудящихся и их детей;
- организационное укрепление первичных профсоюзных организаций».

Под этой же рубрикой вышел отчет с конференции областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства «С властью приходилось общаться через акции протеста», в которой первоочередные задачи были определены следующим образом:

«...Вопросы оплаты труда были и будут у профсоюза на первом месте. Однако сегодня всем ясно, что размер зарплаты определяется не столько государственными нормативами, сколько финансовыми возможностями предприятий. Поэтому объективные требования по ее повышению должны подкрепляться совместной работой администрации, профсоюза, всего коллектива по повышению доходности предприятий, сокращению непроизводительных затрат, укреплению порядка и дисциплины».

В отчетном докладе председателя комитета профсоюза работников народного образования и науки Александра Шрама на конференции организации тоже идет речь о необходимости социального партнерства:

«...В том и состоит наша задача, чтобы доказать, убедить работодателя и иметь в каждом трудовом коллективе документ особой важности - колдоговор. Нет трагедии, когда обе стороны спорят, доказывают, обосновывают свою позицию по отдельным пунктам. Это нормальный процесс. Как ни трудно было с принятием нашего соглашения с главным управлением образования, какой бы ни была полемика на коллегии, победил-то разум! Так и должно быть».

В марте 2000 года в рубрике «Событие» вышел материал «Подписано областное соглашение о социальном партнерстве»:

«С октября прошлого года началась работа по подготовке нынешнего областного соглашения о социальном партнерстве между Федерацией омских профсоюзов, областным объединением работодателей и администрацией Омской области на 2000-2001 годы. Сначала в рабочих комиссиях, потом на встречах представителей сторон неоднократно искались точки соприкосновения, основы, на которых будет строиться система взаимодействия и партнерства в области. И надо сказать, что работа над соглашением этого года, как отмечают все участвовавшие в подготовке, носила более конструктивный характер, чем раньше. Не было излишней конфронтации, зато был полный объем социально-экономической информации для рабочих групп».

А в мае того же года читаем информацию «Согласившись, пожелали друг другу работы» о подписании городского трехстороннего соглашения:

«Подготовка нынешнего документа, по словам мэра, проходила достаточно трудно и сложно: «Впервые в острой, в чем-то нелицеприятной атмосфере обсуждались проблемы, стоящие перед нами». Однако компромисс и точки соприкосновения по решению этих проблем удалось найти. Особенностью нынешнего соглашения, по мнению Рощупкина, является наличие в нем принципов совместных действий, ибо многие вопросы разрешить только какой-либо одной стороне не представляется возможным...»

А в конце года было заключено еще одно соглашение - Соглашение о сотрудничестве между администрацией Омской области и Федерацией омских профсоюзов, один из пунктов которого гласил:

- «...В соответствии с настоящим Соглашением Стороны будут осуществлять сотрудничество по следующим направлениям:
- согласование действий в решении вопросов социально-трудовой сферы;
 - проведение совместных совещаний, взаимных консультаций и встреч, а также различных общественно значимых мероприятий;
 - организация информационного взаимодействия».



Рубрику ведет Елена КУКОБА.

СОЛИДАРНОСТЬ В Омске



ВЫПУСК № 23 (308) • 13 - 19 АВГУСТА 2015 Г.

ПОСЛЕДСТВИЯ САНКЦИЙ

ПОЛЬСКИЕ АГРАРИИ НА ПОРОГЕ ТОТАЛЬНОГО КРАХА

Вот уже год, как в ответ на западные санкции Россия ввела запрет на поставки продовольствия из ряда стран, включая страны ЕС. Когда таможенный шлагбаум опустился, те, кто принял участие в санкциях против России, стали подсчитывать убытки: у одних больше, у других меньше. Но аграрии Польши утверждают, что именно их страна стала главной жертвой нынешней торговой войны с великим восточным соседом. Об этом с тревогой заявили и многие отраслевые польские профсоюзы, члены которых заняты в аграрном секторе, в производстве и транспортировке продуктов, традиционно предназначенных на экспорт в Россию.

Но действительно ли полякам не повезло больше всех в Европе?

На вопросы корреспондента «Солидарности» Владимира Кириянова на условиях анонимности согласился ответить представитель одного из крупнейших аграрных профсоюзов Польши.



- Прошел год с введения Россией запрета на ввоз сельхозпродукции из Польши. Сегодня во многих польских газетах можно встретить рас пространенное мнение, что Россия навредила только себе самой и фактически голодает. Что польский экспорт динамично развивается благодаря диверсификации поставок на рынки Азии, Африки и Северной Америки и даже вырос на 5%, а небольшие потери связаны исключительно с падением цен. Так ли это?

- Польский сельскохозяйственный рынок сегодня в глубоком кризисе, а точные данные о потерях экспортеров не предаются огласке из идеологических соображений. Давайте возьмем самый простой пример: наш главный до недавнего времени экспортный продукт - яблоки. Мы являемся самым крупным их производителем в Евросоюзе, и доля Польши в их производстве составляет 25,6%. После введения торговых ограничений мы не смогли в 2014 году поставить в Россию почти 700 тыс. тонн этих плодов, как и не смогли найти в кратчайшие сроки альтернативные рынки сбыта, хотя власти обещали найти. И это - только о яблоках. Но ведь невостребованными оказались более миллиона тонн продуктов. А в прошлый четверг наш министр сельского хозяйства Марек Савицкий обратился к президенту Путину с просьбой не уничтожать контрабандную продукцию: мол, не по-славянски это - жечь хлеб. Это о многом говорит.

- В марте польское Министерство экономики обнародовало предварительные данные о финансовых потерях Польши от введения российских ограничительных мер в торговле. Других данных пока днем с огнем не найти. Вице-премьер страны, министр экономики Януш Пехочиньский тогда сказал, что убытки по товарным категориям, которые подпали под российское эмбарго, составили около 500 млн долларов США. Вы согласны с этой цифрой?

- Убытки намного выше, давайте будем реалистами. По нашим данным, уже в ближайшие

дни потери могут составить миллиард евро! До введения санкций Польша поставляла в Россию продовольствие почти на 1,4 млрд евро в год, а экспорт сократился почти на 70%. Тенденция сохраняется, и подсчитать наши истинные потери не так уж сложно. Сегодня без особого шума уходят с рынка (а еще проще - банкротятся) около 10 тыс. крупных и мелких польских сельхозпроизводителей, но власти предпочитают не афишировать данный факт.

- У вас есть какие-то более точные данные о сокращении экспорта конкретных групп сельхозпродуктов? Насколько все плохо?

- Конкретные статистические данные по всем категориям мне привести сложно, но оценить масштаб проблемы может даже школьник без калькулятора. Запрет на ввоз касается мяса, молочных продуктов, рыбы, фруктов, овощей и т.д. Всего того, что мы привыкли годами отправлять за Буг. Торговля с Россией приносит нашей экономике огромную пользу, составляя 7% всей польской внешней торговли, а это в два раза больше, чем с Германией. А на прошлой неделе Еврокомиссия заявила, что вынуждена продлить действие программы финансовой поддержки польских аграриев до конца июня 2016 года в связи с ограничением экспорта на российский рынок. От садоводов требуется в принудительном порядке уничтожить более 296 тыс. тонн яблок, 1,75 тыс. тонн слив и винограда, 31,5 тыс. тонн помидоров, моркови, сладкого перца, огурцов и 1,9 тыс. тонн персиков. Вы теперь примерно понимаете, о каких объемах идет речь? И это лишь те позиции, по которым будут компенсационные выплаты...

- Еще до массовых протестных выступлений была попытка надавить на власти и как-то нивелировать последствия торговой войны. Возможно ли за столом переговоров повлиять на политику правительства и Евросоюза?

- Как только мы поняли, чем нам это грозит, сразу обратились за помощью в комитет общев-

ропейской организации Sora-Sogesa, который защищает интересы предприятий отрасли, с просьбой немедленно выработать инструменты помощи польским фермерам. Тогда активно выступали все: сельскохозяйственная палата профсоюза «Солидарность», Польский союз аграриев, Профессиональный сельскохозяйственный союз, Федерация отраслевых профсоюзов «Родина», Союз сельхозпроизводителей Польши, профсоюз молодых аграриев «Национальный центр». С большим трудом удалось добиться гарантий в размере 125 млн евро, но реально получили не более 37 млн. Евросоюз постоянно обвиняет польских аграриев в том, что они искусственно завышают потери от эмбарго, и выделяет недостаточно средств.

- А что вам ответили в польском правительстве?

- Я помню, как очень известный в стране сельхозпрофсоюз «Самооборона» объединился в августе прошлого года с профобъединением фермеров и садоводов. Они направили властям петицию с требованием спасти отрасль и наладить прямые контакты с российской стороной. То есть полностью отречься от пагубной политики Евросоюза, который первым начал вводить ограничения. Уже тогда было понятно, что Россия охотно будет налаживать связи с отдельно взятыми членами ЕС, которые откажутся от русофобской риторики. Но наше правительство в данном вопросе непреклонно. Вы и сами это видите.

- А помните акцию, больше похожую на флешмоб, под названием «Ешь яблоки назло Путину» - она как-то помогла? Может, были еще какие-то инициативы такого рода? Кстати, если попытаться самостоятельно выйти из кризиса, какие направления будут наиболее перспективными?

- Эффект акции был краткосрочным - удалось увеличить спрос на яблоки на локальном рынке на 20%, но ненадолго. Помню, что помочь родным садоводам поспешил даже Польский профсоюз учителей. Они обратились к

министру сельского хозяйства с просьбой распространить известную в стране программу «Фрукты в школе» на детские сады, гимназии и другие учебные учреждения. Пока инициатива успешно работает только в средних школах. Но воз и ныне там, каких-то особых подвижек нет. В стране снижен акцизный налог на алкогольный яблочный сидр, очень популярный у нас. Также садоводы пытаются отпугивать в Россию яблочный концентрат и прочие полуфабрикаты, и у них даже что-то получается. Удалось наладить хорошие объемы поставок в Казахстан, но это ведь только яблоки...

- Что больше всего тревожит польских аграриев помимо невозможности торговать с Россией?

- Если забыть на время о регулярных набегах диких кабанов на наши угодья, запрете на экспорт свинины из-за эпидемии африканской чумы и намерении властей снять мораторий на продажу польской земли иностранцам? Думаю, самое худшее, что угнетает производителей сельскохозяйственной продукции в Польше, - это резкое искусственное падение закупочных цен на мясо и молоко, овощи и фрукты, зерновые и иные культуры при сохранении высоких розничных цен в магазинах. Это больше похоже на заговор, потому что логичного объяснения от властей мы добиться не можем. Это касается черной смородины, вишни, черешни и рапса. В этом контексте банкротство тысяч отечественных сельхозпредприятий кажется неизбежным без господдержки. Не может килограмм смородины стоить 7 - 8 евроцентов, ведь чтобы его вырастить, необходимо вложить 50. У нас большие ожидания и в отношении Евросоюза и польского правительства, поскольку ситуация грозит перерасти в тотальный крах польского садоводства. Из крупнейшего мирового экспортера плодов мы станем крупнейшим садоводческим банкротом в мире.

- Вы требуете от властей выплаты компенсаций и вмешательства в ситуацию уже на протяжении года. По-моему,

фермеры в Польше еще никогда так активно и долго не протестовали. Есть подвижки?

- Да, мы ведем настоящую войну. В прошлом году мы вывели на дороги более двух сотен тракторов и блокировали шоссе на востоке и западе. Каждые два дня на протяжении долгого времени мы перекрывали автотрассы национального значения в разных регионах страны. Потом почти на сутки перекрыли участок международной железнодорожной линии в местности Борки-Кошчерки (кстати, это направление на Москву, если не знаете). Был и многотысячный «марш на Варшаву» - демонстрация, которая парализовала движение в столице. В Париже наши коллеги высыпали картошку прямо под ноги прохожим на одной из площадей, и несколько месяцев активисты-аграрии дежурили в палатках «зеленого городка» перед канцелярией премьера, готовили еду на керосине. В результате министр Савицкий пообещал выделить нам 30 млн злотых для возмещения потерь производителей черной смородины и вишни. Это было просто смешно, ведь это компенсация всего лишь 5 - 10 евроцентов за килограмм, что несколько не спасает ситуацию.

- Как вы считаете, профсоюзам удастся добиться своего? У польского правительства есть вообще план помощи сельскохозяйственной отрасли?

- Когда ты можешь потерять абсолютно все, будешь идти до конца. Мы не собираемся останавливаться и всегда рассматриваем возможность усиления наших протестов, хотя надеемся на мирное разрешение ситуации. Некоторые политики и министры нашего правительства делают перед парламентскими выборами вид, что у них есть какой-то тайный план вывода отрасли из кризиса, но он явно не рассчитан на налаживание отношений с крупнейшими внешними торговыми партнерами. Мы знаем точно: они не протянут руку России, особенно после победы оппозиции.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

НИКОГДА

Два месяца назад Министерство труда планировало повысить МРОТ с января 2016 года примерно на 20%. Чтобы к 2020 году «сравнять» его с прожиточным минимумом. То есть исполнить требование закона - Трудового кодекса. Прошло время, вмешался Минфин, и новый вариант законопроекта говорит о росте только на 11,9%.

МРОТ гонится за прожиточным минимумом уже практически 15 лет - а финиш гонки постоянно откладывается. Осенью 2003 года законом, принятым Госдумой, «уравнение» планировалось на 2007 год. Весной 2007 года, так и не догнав ПМ, МРОТ, тем не менее, одновременно был повышен почти вдвое. Летом 2008 года тоже приняли закон, по которому МРОТ с нового года должен был составить 96% от ПМ. А дальше начался грустный анекдот.

Как метко заметил наш корреспондент Вадим Барабанов, «после кризиса 2008 - 2009 годов возобладала именно точка зрения правительства. Тактика простая: правительство обещает учесть мнение соцпартнеров и РТК, но в сентябре «выкатывает» свою ставку МРОТ, чтобы ее побыстрее утвердили в рамках «бюджетного пакета» законов. Так как на МРОТ «завязано» множество социальных пособий, расчетов и платежей, правительство ставит общество перед фактом: или парламент утверждает предложенное, или «бюджета не будет».

При этом в процентном отношении удельный вес МРОТ в ПМ снизился с примерно 78% до 61%. А если последнее предложение Минтруда будет принято - до 59%. Еще раз подчеркнем: речь идет о прямом невыполнении нормы закона. Конечно, в рамках последних инициатив Минфина по «адресной» реализации гарантий было бы вполне естественно, если бы чиновники просто предложили взять и ликвидировать данную статью ТК. Ничего нового в таком предложении не было бы. Нам уже предлагали переписать ТК заново, упирая на то, что-де «работодатель не выполняет некоторые нормы ТК, а значит кодекс нужно привести в соответствие с жизнью». Правда, ранее с такими идеями выступали бизнесмены, но раз у нас кризис на дворе и «денег нет ни на что», то...

Казалось бы, тут самое время наброситься с проклятиями на Минтруда, заклеить Минфин и списать все на Кудрина, МВФ и мировую закулису. Но вы поймите одну простую вещь: раз уж в период «тучного бюджета» МРОТ не догнал прожиточный минимум, то при нынешних социально-экономических экспериментах правительства над трудовыми правами и гарантиями странно предполагать иное. Более того, при продолжении этих экспериментов МРОТ не догонит ПМ никогда. То есть в принципе - никогда.

Любимому свойственно надеяться на лучшее. И даже если в настоящем происходит нечто плохое, то мы рассчитываем, что в будущем все наладится. К примеру, сокращают сейчас бюджетные места для студентов? Ну так - демографическая яма, много выпускают «юристов-экономистов». Сейчас сокращают, а как все наладится, так и увеличат. Так вот, дорогие друзья, думаю, что не увеличат. Потому что переход на платное образование в правительстве по умолчанию считается столбовой дорогой.

Качественно изменяется медобслуживание. Людей вытаскивают в платную медицину? Но через некоторое время все изменится - лечить станут лучше, за меньшие деньги, а то и без денег? Дорогие мои, может, лечить и станут лучше. Но кто вам сказал, что дешевле? Никаких к тому оснований не видно. И так далее, применительно почти ко всем процессам. От санкура до споршколы.

До недавнего времени финансисты из правительства морщились, но продолжали «тратить деньги» на пособия и льготы. Но, повторю, сегодня «под сурдинку» кризиса вполне можно замахнуться на «Вильяма нашего Шекспира». Вот они и замахнулись - основами бюджетной и финансовой политики. Почему, если режут всех, должен выжить МРОТ? В рамках этой логики - совершенно не должен. Мало того, я думаю, что отступлением Минтруда до 11,9% роста дело не ограничится. Если пенсии индексировать по «планируемой инфляции» (5%) вместо реальной (11%), то даже нынешний предложенный рост МРОТ никак в текущую политику не укладывается.

Нужно сказать, что и политика Минтруда вполне укладывается в описанную формулу. Другое дело, что Минтруда выступает в роли «добраго следователя». Который, впрочем, сдает свои позиции при не самом сильном давлении «злого следователя» - Минфина. А то и без такового давления - стоит только вспомнить, как именно, в обход публичного обсуждения, была принята методика проведения СОУТ. А из последнего - вялое противодействие попыткам Минфина отнять у северян отпускные компенсации на проезд.

Поэтому - еще раз: глубокое заблуждение считать, что «отнимают на время». То, что отнимают сейчас, отнимают навсегда. Или, по крайней мере, пока не будет сломан экономический механизм, работающий на обнищание народа.

Александр ШЕРШУКОВ.

PS. В понедельник я написал этот текст. А во вторник утром пришло сообщение - Минфин не согласен с Минтрудом и предлагает повысить МРОТ на 7%. В связи с этим я хочу немного пересмотреть эпитеты. А то все «добрый следователь», «злой следователь». От этой политкорректности уже тошнит. В Минфине засели, я считаю, простые мерзавцы. В Минтруде - слабаки. А в ЦБ РФ - люди, разрушающие промышленность России. Чем быстрее их оттуда вычистят, тем будет лучше стране.

ТРУД БЕЗ ОХРАНЫ

МИЛЛИОН
ЗА ОТСУТСТВИЕ
МЕДОСМОТРАПРОФСОЮЗЫ УФЫ ДОБИЛИСЬ КОМПЕНСАЦИИ
ЗА СМЕРТЬ РАБОТНИКА

В июне этого года после продолжительного и тяжелого рабочего дня на жаре монтажник технологического оборудования АО «Уфа-АвиаГаз» умер от сердечного приступа. Представители профсоюзов доказали, что эту ситуацию можно было бы предотвратить, если бы компания регулярно проводила медосмотры.

В Уфе профсоюзы добились, чтобы семье погибшего из-за несчастного случая выплатили миллион рублей компенсации, как того требует 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Трагедия произошла в июне 2015 года. Монтажник технологического оборудования АО «Уфа-АвиаГаз» весь день укладывал керамогранит на островках безопасности газозаправочной станции. Место находилось в тени, а работу он вел с перерывами из-за жары: под прямыми солнечными лучами температура доходила до 36 градусов.

После окончания работы еще пару часов бригаде пришлось ждать задержавшейся машины, которая должна была доставить их домой. Наконец автомобиль приехал. Но на обратном пути машина попала в аварию: пытаясь избежать столкновения с другим автомобилем, врезалась в ограждение дорожного полотна. Вся бригада из 13 человек вышла на обочину ожидать сотрудников полиции. Через 15 минут монтажник вскрикнул, схватился за голову и упал на проезжую часть. Пульса у него не было. Несмотря на то, что коллеги стали делать ему массаж сердца и искусственное дыхание, подъехавшая «скорая» констатировала смерть работника.



и 2015 годах не проводились, хотя согласно приказу Минздрава от 12.04.2011 (№ 302н, прил. 2, п. 1, п. 4.4, п. 6) осмотр на данном рабочем месте должен быть ежегодным.

- У человека могли быть противопоказания для такой работы, - объясняет Жмаев. - Тем более что работа предполагает физическую нагрузку, день был жарким, а значит нагрузки увеличились. Медосмотр мог бы показать, что человека нельзя допускать к таким работам.

Комиссия провела расследование и постановила, что смерть работника квалифицируется как несчастный случай, связанный с производством, который подлежит учету и регистрации.

- В результате был оформлен акт формы Н-1, - рассказал технический инспектор. - Согласно 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», с января 2014 года семья работника, умершего от несчастного случая на производстве, имеет право на получение компенсации в миллион рублей. Конечно, потеря близкого человека невосполнима. Но компенсация может, по крайней мере, облегчить материальное положение семьи.

Полина САМОЙЛОВА.

Как следует из заключения Бюро судебно-медицинской экспертизы Минздрава Республики Башкортостан, смерть наступила из-за острой коронарной недостаточности, развившейся в результате ишемической болезни сердца.

- Согласно Трудовому кодексу в расследовании любого несчастного случая на производстве теперь участвуют профсоюзы, даже если на предприятии нет первички, - рассказывает Алексей Жмаев, заместитель главного техинспектора труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. - И в расследовании принял участие наш инспектор труда.

Что же выяснила комиссия? Что работник проходил лишь предварительный медосмотр при приеме на работу в апреле 2013 года. А периодические медосмотры в 2014

ТАЙНА МОЗГА
РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай
все подробности этого и других открытий!

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России».

Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

e-mail: sales@solidarnost.org

Придать статус ветеранов Великой Отечественной войны всем жителям Севастополя, перенесшим тяготы осады города осенью 1941-го - летом 1942 года, предлагает местное Законодательное собрание. Проект поступил на рассмотрение комитета по труду и социальной политике Государственной думы.

ВETERАНОВ ВОЙНЫ МОЖЕТ СТАТЬ БОЛЬШЕ

До вхождения Крыма и Севастополя в состав Российской Федерации все граждане, проживавшие в Севастополе с 5 ноября 1941-го по 4 июля 1942 года, имели статус ветеранов Великой Отечественной войны и обладали соответствующими льготами. В отношении лиц, перенесших тяжелые месяцы осады города, действовали те же принципы, что и в России в отношении жителей блокадного Ленинграда; статус и льготы предоставлялись всем, вне зависимости от возраста гражданина на период военных действий. Российские законы не предполагают льгот для севастопольцев, а потому депутаты местного Заксобрания предложили устранить данный пробел.

В соответствии с последними данными исторической науки, осада Севастополя германскими войсками началась не 5 ноября 1941 года, как считалось ранее, а 30 октября - имен-

но этим днем датированы первые военные документы об осаде города. Соответственно, предложенный вариант российского закона отличается от украинского и предоставляет льготы для лиц, покинувших город не ранее 30 октября (а не 5 ноября как прежде).

- Граждане, проживавшие в городе Севастополе с 30 октября 1941 года по 4 июля 1942 года, независимо от возраста пережили весь ужас кровавой войны, пройдя через особо жестокие действия фашистских агрессоров, - считают авторы инициативы. - На долю жителей осажденного Севастополя выпали тяжелые лишения и испытания. Независимо от возраста каждый из жителей осажденного Севастополя внес свой вклад в Великую Победу.

По оценкам разработчиков, расходы федерального бюджета на реализацию проекта составят 43,7 млн рублей в год.

ДОСЬЕ

К началу Великой Отечественной войны Севастополь считался одним из самых укрепленных мест в мире. Для того чтобы взять город-крепость, немецким войскам пришлось более полугодия удерживать его в осаде. 30 октября начался первый штурм, а с 10 - 11 ноября город оказался в сухопутной блокаде. Транспортное сообщение для вывоза мирного населения и доставки в город продуктов сохранялось только по морю, но и морские перевозки были затруднены в связи с активными действиями немецкой авиации и флота.

В течение нескольких месяцев город подвергался бомбардировкам тяжелых осад-

ных орудий, в результате чего его жилищный фонд оказался почти полностью разрушен. Однако на развалинах и в подвалах продолжали жить десятки тысяч граждан. По официальным цифрам советского времени, при сдаче Севастополя летом 1942 года только военнопленными противник взял почти 80 тыс. человек.

Освобожден город был только в мае 1944 года. Участники Ялтинской конференции, посетившие руины Севастополя, говорили, что он не будет восстановлен никогда. Но в течение 10 лет жителям города удалось почти полностью вернуть ему узнаваемый исторический облик.

ПРОГРЕССИВНЫЙ ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ СНОВА НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

Очередную версию законопроекта о прогрессивной ставке налога на доходы физических лиц внесла на рассмотрение парламента группа депутатов во главе с экс-спикером Совета Федерации Сергеем Мироновым. По их мнению, к беднейшим слоям населения, имеющим право на самую низкую ставку налога, относятся даже депутаты.

Предложение «рассмотреть вопрос о целесообразности возврата к прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц» поступило от председателя правительства в Минфин еще в декабре 2014 года, когда был утвержден план мероприятий по реализации Генерального соглашения на 2014 - 2016 годы. Ссылаясь на документ, группа депутатов Госдумы во главе с Сергеем Мироновым решила помочь министерству прийти к правильным выводам и выступила с инициативой законодательно ввести прогрессивный подоходный налог.

Согласно законопроекту, повышенные ставки подоходного налога должны применяться для граждан, имеющих годовой доход не менее 24 млн рублей. Те, кто получает от 24 до 100 млн, должны будут перечислить в бюджет 25% дохода. Для заработавших от 100 до 200 млн налоговая ставка составит 35%, а для получателей более чем 200 млн рублей - 50%. Таким образом, сами депутаты, официальные доходы большинства из которых не превышают 5 млн в год, под действие повышенных ставок не подпадут.

«По данным УФНС по Москве за 2013 год, доходы, превышающие 24 млн рублей, задекларировали около 2800 человек, - сообщает в пояснительной записке к законопроекту. - При этом сумма



их доходов превысила 484 млрд рублей. В том числе доходы от 100 до 200 млн рублей получили 347 человек. Сумма их доходов - 51 млрд рублей. И доходы, превышающие 200 млн рублей, задекларировали 320 человек. Сумма доходов - 361 млрд рублей».

Высокий порог дохода, подвергшего повышенному налогообложению, авторы законопроекта считают мерой, которая позволит защитить малых и средних предпринимателей, а также «выдающихся деятелей научного, технического сообщества, изобретателей, разработчиков современных информационных технологий, программного обеспечения».

НОВОКУЗНЕЦК ПРЕДЛАГАЮТ СДЕЛАТЬ ГОРОДОМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ

Выделить Новокузнецк из состава Кемеровской области и сделать его городом федерального значения - как Москва, Санкт-Петербург и Севастополь - предлагает депутат Госдумы от ЛДПР Алексей Диденко. Его кандидатура выставлена партией на предстоящих выборах кемеровского губернатора.

Новокузнецк - крупнейший по количеству жителей и старейший город Кемеровской области. Его население (с учетом промышленных пригородов) около 1,3 млн человек, что превышает численность населения кемеровской городской агломерации.

Как считает депутат Госдумы и одновременно кандидат от ЛДПР в губернаторы Кемеровской области Алексей Диденко, нынешний статус города, не являющегося даже административным центром субъекта Федерации, негативно ска-

зывается на его экономическом развитии.

- Для превращения города Новокузнецка в реальный центр Кузбасса есть все основания, - отмечает Диденко. - Необходимость децентрализации России давно назрела и нуждается в законодательном закреплении.

Внесенный им законопроект предлагает закрепить за Новокузнецком статус города федерального значения, что приведет к образованию нового субъекта Российской Федерации и внесению изменений в Конституцию.

Родительская плата за пребывание ребенка в детском саду может различаться даже в пределах одного региона. При этом сумма компенсации расходов - фиксированная, и ее величина устанавливается исходя из средних по региону показателей. Заксобрание Республики Карелии предлагает более гибкие правила начисления компенсации.

КОМПЕНСАЦИЯ ПЛАТЫ ЗА ДЕТСАД МОЖЕТ БЫТЬ УВЕЛИЧЕНА

По действующему закону «Об образовании», родители, чьи дети посещают дошкольные образовательные учреждения, имеют право на компенсацию в размере 20% от средней по региону платы за детсад на первого ребенка, 50% - на второго и 70% - на третьего и каждого последующего. Однако фактический размер родительской платы может существенно превышать



средний показатель. На это обстоятельство обратили внимание в Законодательном собрании республики.

Предложенный карельскими депутатами проект изменений в федеральный закон «Об образовании» предполагает более гибкий подход. Родители, потратившие за пребывание ребенка в детсаду больше, чем в среднем по региону, получат компенсацию исходя из фактически понесенных расходов. Состоит она будет из двух частей. Первая - это стандартная выплата, исчисляемая из среднего показателя по региону, а вторая - возмещение разницы между средним и фактическим размером внесенной платы (умноженной на тот же коэффициент 20, 50 или 70%), которое будет производиться на основании представленных платежных документов.

Как считают авторы законопроекта, его реализация «предположительно потребует дополнительных расходов бюджетной системы Российской Федерации», но произвести расчеты в целом по стране не представляется возможным.

АКТУАЛЬНО

СОУТ В ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

«СОЛИДАРНОСТЬ» ПРОДОЛЖАЕТ УЗНАВАТЬ, КАКОВЫ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Из-за снижения числа учитываемых вредных факторов многие работники после СОУТ могут потерять льготы и компенсации. «Солидарность» решила узнать, как проходит спецоценка в различных отраслях и какие проблемы при этом приходится решать профсоюзам. На этот раз своим опытом поделились представители Росхимпрофсоюза.

ПРОБЛЕМА

- В нашей отрасли мало где завершена спецоценка условий труда, - сообщил председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов. - Но торопиться некуда - методика СОУТ несовершенна.

Как рассказывает Ситнов, на химических предприятиях рабочие места получали класс вредности чаще всего не из-за воздействия химических веществ, а из-за шума, вибрации, особенно сильной освещенности и пыли. В законе о СОУТ ПДУ число учитываемых факторов было снижено, а значит, многие рабочие места попадают в подкласс вредности. Между тем, по данным профсоюза, 42% работников отрасли заняты на рабочих местах, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам.

- Надо отдать должное: многие работодатели не стараются бежать впереди паровоза и спешно проводить СОУТ, чтобы сэкономить на работниках, - говорит председатель профсоюза. - Тут сказывается специфика отрасли. Главным фактором производства у нас становится человек. Нужны квалифицированные кадры, а их нельзя набрать прямо с улицы. И работодатель понимает, что за эти кадры надо держаться. Кроме того, в нашей отрасли и на самом деле проводятся работы по улучшению условий труда, рабочие места модернизируются.

По словам Александра Ситнова, профсоюз держит ситуацию под контролем. Основные опасения у профсоюза вызывает возможность снижения уровня льгот и компенсаций, и самым чувствительным может стать потеря права на досрочную пенсию. Опасения вызывает и вероятность неправильного проведения замеров, поскольку многие рабочие

«А»-СПРАВКА

С января прошлого года вступил в силу ФЗ № 426 от 28.12.2013 "О специальной оценке условий труда" - СОУТ заменила аттестацию рабочих мест (АРМ) по трудовым стандартам. Законопроект был спорным и вызвал протесты профсоюзов еще при разработке. Многие вопросы удалось снять, но результат все еще не устраивает профсоюзы. Ибо по сравнению с АРМ в основном уменьшилось количество подсчитываемых вредных факторов. Это чревато снижением подклассов вредности рабочего места и,

соответственно, лишением работников льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Пункт 3 ст. 15 ФЗ-421 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ "О СОУТ" гласит, что условия и размер компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с теми, которые были на день вступления в силу данного закона. Вспомнят ли об этой норме закона, во многом зависит от активности профсоюзных работников предприятия.



места нужно оценивать в определенный сезон. Проведение СОУТ в иное время даст совершенно неверные данные о вредности. К осени профсоюз намерен завершить опрос всех своих первичек - выполняются ли на предприятиях

условия отраслевого соглашения и коллективного договора. Конечно же, опрос покажет и ситуацию в охране труда. И уже с конкретными данными профсоюз намерен на уровне РТК добиваться корректировки методики СОУТ.

«А»-СПРАВКА

ТРЕБОВАНИЯ К ОПЕРАТОРУ СОУТ

С января 2014 года право оценивать условия труда имеют только специализированные организации, внесенные в реестр Минтруда (ст. 19 ФЗ-426). Такая организация должна иметь аккредитацию и не менее 5 экспертов-специалистов в штате: с высшим образованием, минимум трехлетней практикой в сфере оценки условий труда, проводивших СОУТ и АРМ, аттестованных на выполнение работ по СОУТ и имеющих соответствующий сертификат. Хотя бы у одного из этих экспертов должно быть профильное гигиеническое образование. Сама организация должна иметь испытательную лабораторию, область аккредитации которой включает выполнение измерений всех факторов, оцениваемых при СОУТ (ст. 13 ФЗ-426).

ЭТАПЫ СОУТ:

- издание приказа провести СОУТ;
- создание комиссии и назначение председателя;
- определение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ;
- определение сроков;
- подписание договора;
- выезд специалистов для проведения соответствующих замеров на установленной заказчиком местности и оценка условий труда;
- обработка результатов, полученных в ходе замеров;
- составление протокола замеров и оформление карт СОУТ;
- составление плана улучшения трудовых мест;
- составление отчета о проведенной работе.

ПРАКТИКА

**Алексей ИГУМНОВ,
председатель
объединенной профсоюзной
организации ОАО «Апатит»:**

- На нашем предприятии специальная оценка условий труда еще не окончена. Но первые ее результаты позволяют судить о том, что во многих случаях наблюдается снижение подкласса вредности. В основном рабочие места, имевшие раньше подкласс вредности 3.4, стали иметь подкласс 3.3 или 3.2. Что мы сделали? Мы договорились с работодателем, что люди не потеряют в заработной плате, и просто изменили в коллективном договоре сетку - увеличили процент доплаты за вредность. Примерно то же мы сделали и с дополнительными отпускными днями. Однако некоторое количество дней все-таки оказалось потерянным. То есть по отпуску у части работников будет незначительное ухудшение. Что же касается досрочной пенсии, то потерять ее не рискует на нашем предприятии никто. По молоку и спецпитанию мы договорились, что

эти пункты останутся неизменными до завершения СОУТ. Будем этот вопрос решать позже.

**Галина СТАРИКОВА,
председатель
профкома ОАО «Дорогобуж»:**

- Проведение специальной оценки условий труда на нашем предприятии началось еще год назад, но до сих пор не завершено. И уже видно, что подклассы вредности теряются. Причем исключительно за счет изменения параметров подсчета в методике, в первую очередь это изменение критериев оценки шума и напряженности работы. Пока никто из работников в оплате ничего не потерял. Однако что у нас получится в итоге, после завершения СОУТ, сложно сказать. Возможно, работники потеряют дополнительный отпуск. По всей видимости, профкому придется вести напряженные переговоры с работодателем.

**Николай БУЙНИЦКИЙ,
заместитель председателя
профкома ОАО «Акрон»:**

- Как раз перед принятием закона о СОУТ у нас на предприятии была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. После этого еще пять лет можно было бы не проводить СОУТ. Но результаты аттестации не стали регистрировать и почти сразу принялись за проведение спецоценки. СОУТ хотели провести быстро, за пару месяцев, однако на данный момент оценили лишь 50% рабочих мест. Законодательство о СОУТ сырое, с массой «дыр». К примеру, при проведении СОУТ по газоспасателям их рабочие места пытались отнести к неведному классу 2. А эта работа - с опасностью для жизни! Раньше, как только речь заходила об опасности для жизни, даже замеры никакие не проводились - сразу давали класс 4. А теперь, пользуясь отсутствием соответствующих нормативных документов, пытались рабочие места газоспасателей совсем лишиться вредности. Конечно, профком вмешался, и вопрос с СОУТ газоспасателей отложили до появления необходимой документации. Также у нас потеряли «вредность» работники цеха биологической очистки станции - исключительно потому, что в СОУТ биологический фактор прописан для другого типа лицензии предприятия. В целом спецоценка показала, что в ней не учитываются производственные риски, к примеру, факт накопления вредных химических веществ в организме. И настроена она, пожалуй, лишь на экономию средств работодателя. А работники из-за этого теряют доплаты, дополнительный отпуск, право на досрочную пенсию. Хотя работа менее вредной не стала.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗОВАЛИСЬ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 29, 2015 Г.

...СОСТОИТСЯ ПРИ ВСЯКОЙ ПОГОДЕ

Окончание. Начало на с. 1.

Это я уже о конкурсе командных приветствий, последовавшем сразу за торжественным открытием слета. На котором право поднять флаг соревнований было предоставлено прошлогоднему победителю, команде ОАО «ОНИИП». А кроме того участников и гостей состязаний приветствовали представители организаторов слета, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и начальник управления молодежной политики областного Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Иван Трофимов.

И вот уже после этого дождь почувствовал себя полноправным участником слета - тем более, что посвящен тот был 70-летию Победы, которая ковалась тоже, между прочим, невзирая ни на какую погоду. И наши героические девушки, поддерживаемые - иной раз и в прямом смысле - сильным полом, побеждали стихию силой песни, скетча и танца.

С танцем же приехали на слет в качестве почетных гостей и три представительницы студии семейного творчества «Слинголеди», исполнившие знойное танго со своими



Команда «Электропрофсоюза» не первый раз среди призеров слета.

младенцы совершенно спокойно воспринимают всё происходящее - обилие незнакомого народа, гремущую музыку и перманентные колебательные движения носителя. К слову, растут они настоящими спортсменами: во всяком случае, активисты «Слинголеди» охотно участвуют в Сибирском международном марафоне.

Поскольку турслет был юбилейным, то гостей, образовавших собой внеспортивную часть программы, на нём было необычно много. И в их числе - называевский литейщик Виктор Козарянин. Нет, Называевск еще не обзавелся металлургическим производством, Виктор отливал мелкие формы: как он говорит - от рукояток для ножей до окладов для икон. Козарянин - постоянный участник историко-реконструкторских и этнографических фестивалей, поэтому на слет приехал в древнерусской рубахе из двунитки и татарской шапке, а на его лотке были изделия из серебра и множество монет из всех, кажется, стран мира. Эту многоплеменную мелочь Виктор снисходительно называет «замбезятиной», и его легкое пренебрежение понятно: для литья это материал абсолютно бесполезный. Но, безусловно, очень познавательный, что подтверждают многочисленные участники слета, зачарованно перебиравшие «замбезятину».

Тут необходимо сказать, что в последнее время уже стало доброй традицией то, что основательную часть работы по организации и проведению турслета берут на себя активисты молодежных советов. И главный судья слета и по совместительству председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов просил в этом

смысле особенно выделить Владимира Видякина (Омский филиал ОАО «ТГК-11») и Евгения Цалко (АО «Связьтранснефть»), первый был незаменимой фигурой в оргкомитете, а второй отвечал как раз за внеспортивную часть программы, то есть за тех самых гостей.

Отметим и партнеров слета, сделавших всё возможное для того, чтобы он прошел



А железнодорожникам до призеров совсем немного - одна ступенька пьедестала.

малышами в слингах (это такие тканевые кенгуринные карманы на животе для младенцев), - Елена Хретьова, Вера Рейлихс и Ольга Кравченко. Как поведала «Позиции» вдохновитель и руководитель студии Алёна Комарова, в основе появления «Слинголеди» лежал тезис о том, что «декрет» - это самое подходящее время для самореализации, для творчества. И справедливость этого утверждения «мамочки», как ласково называют их окружающие, доказывают уже несколько лет: в студию её первопроходцы сейчас приносят уже вторых своих детей. Интересно при этом, что



Фрагмент приветственного выступления команды ЦКБА.



Участников и гостей состязаний приветствовал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

на оргкомитете слета Сергея Евтина. Именно на него и его подопечных возложена функция по поддержанию территории и спортивных площадок в надлежащем состоянии, они предоставляют дрова и ликвидируют мусор, подгоняют радиомашину... Впрочем, Крутой Горке скоро уже лет двадцать как не привыкать к проведению соревнований любого уровня: от корпоративных турниров до финалов всероссийских кубков и спартакиад. В числе воспитанников Евтина много мастеров спорта по разным видам спорта - особенно по исконно культивируемому здесь лыжам и бадминтону. Но есть и двое мастеров по не таким традиционным для Крутой Горки тяжелой атлетике (Валерий Тунгусков) и радиоспорту (Владимир Часницкий). Довольно успешно в первенстве Омска выступают и крутогорские хоккеисты. В общем, спортивные традиции здесь давние и серьезные - и остается только сказать огромное спасибо Крутой Горке за то, что она не только растит собственных чемпионов, но и предоставляет возможности для развития массового физкультурного движения всем заинтересованным. В том числе и



В качестве почетных гостей были на слете три представительницы студии семейного творчества «Слинголеди», исполнившие знойное танго со своими малышами в слингах.

интересно, насыщенно и комфортно: база отдыха «Политотдел», магазин «Вертикаль Экстрим», центр коммунальных услуг «Эко-служба», клуб активного отдыха «Увлечен и Я», магазин настольных игр «Мосигра», пейнтбольный клуб «Кутузов», проект активных игр «DozoR», музыкальные группы «Black & White» и «Шпинат», обеспечившие профессиональный живой звук, а также персонально - певицу Ульяну Диринг, возглавившую жюри конкурса песен.

А наиболее горячих и искренних поздравлений на этот раз заслуживает наша старая (ну как - старая...) знакомая, председатель совета молодежи НПП «Прогресс» Юлия Турчук, которая накануне турслета вышла замуж. И как положено, в белоснежном платье с фатой (однако не исключая, что под пышной юбкой прятались туристические ботинки), примчалась вместе со своим избранником на любимые соревнования. Что ж, Крутая, как говорится, Горько!

Кстати, об этом. В ряду организаций и лиц, обеспечивших проведение турслета на самом высоком уровне, главное, пожалуй, место занимают очень гостеприимные хозяйки - крутогорская спортивная общественность в лице директора местной ДЮСШ, чле-

профсоюзным организациям как отдельных предприятий и учреждений, так и отраслевых обкомов.

...Тем временем упорные состязания на контрольно-комбинированном маршруте и в спортивном ориентировании, исход которых решали порой считанные секунды и доли очков, завершились. Победителями юбилейного, десятого, турслета стали в комплексном зачете, учитывая в нем и внеспортивные дисциплины (конкурсы приветствий слету, щитовых эмблем, биваков, поваров и песен), спортсмены команды «Зажигалки», представлявшей ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», следом за ней на пьедестале почета расположилась команда ОмПО «Иртыш». Замыкают тройку призеров сборные «Электропрофсоюза» и ОАО «ОНИИП». И поверьте, о стихиях как о факторе успеха или неудачи никто из победителей и побежденных за эти дни даже не вспоминал. Турслет состоится при всякой погоде - на этом стоим и стоять будем.

Полный список победителей и призеров смотрите на сайте ФООП www.omskprof.ru в рубрике «Молодежная политика».

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ЭВОЛЮЦИЯ ПО СТИВЕНУ ХОКИНГУ

Может ли человек, прикованный большую часть жизни к инвалидной коляске, без возможности говорить и двигать какой-либо частью тела, стать одним из величайших учёных современности? Может. Стивен Уильям Хокинг это доказывает своей жизнью.



ПОКА КАК ВСЕ

Стивен в школе ни в коем разе звезд с неба не хватал. Пришлось изрядно напрячься, чтобы на выпускных экзаменах получить результат, достаточный для поступления в Оксфорд. В университете продолжилось то же самое «безамбициозное ничегонеделание». Там «упираться» абсолютно не принято. Ты блистаешь, если ты талантлив. А если таланта нет, то что ж делать, просто живешь. Позднее Хокинг вспоминал, что в университетские годы он занимался где-то час в день, не больше.

Да, собственно, и к чему было напрягаться? Стивена и его однокашников ожидало уютное будущее: не великий, но гарантированный оклад университетского ученого, неспешная работа над очередной статьей в журнале, которому суждено лечь никем не прочитанным в огромные кипы на полках библиотек, конференции, лекции. Этот разум никогда бы не взлетел, если бы не начал спотыкаться.

КОНЕЦ, КОТОРЫЙ НАЧАЛО

Ну вы ведь знаете, как это бывает. Возникает какая-то проблемка в теле, которая особо и не досажает. «Надо все-таки лучше выпотеться» — думаете вы. И витаминчиков еще хорошо бы попить. Стивен был на последнем курсе университета, когда иногда, совсем чуть-чуть ему стала отказывать координация движений. Друзья начали подтрунивать над его неуклюжестью. Однажды, правда, он из-за этого упал с лестницы и сильно ударился головой. Тогда всем переживали из-за возможного сотрясения мозга. Но обошлось.

Однако тело слушалось всё хуже. Будучи в гостях у родителей, на прогулке всей семьей он опять споткнулся, упал. И, будучи в полном сознании, не мог подняться.

Пациента врачи стали перепасовывать друг другу, но в итоге в лондонской больнице поставили мрачный диагноз — «болезнь Лу Герига». О том, насколько загадочна эта болезнь, говорит уже ее название. Лу Гериг — американский бейсболист, который, как полагали, умер от нее. Но позднее выяснилось, что это была врачебная ошибка.

По неизвестной причине (вероятнее всего, это генетический сбой) у человека начинало медленно, но неуклонно отмирать клетки мозга, отвечающие за сокращение мышц. Соответственно, человек теряет способность управлять теми движениями, которые производятся волевым усилием. Он дышит, его пищеварение работает, но руки и ноги перестают его слушаться, он не может даже глотать и говорить. И нет средств ни остановить этот процесс, ни даже его замедлить.

21-летнему юноше, который собирался в аспирантуру и жениться (с невестой Джоан они мельком видели друг друга в школе, но сблизилась уже в университетские годы), врачи дали два года жизни от силы. Пребывающий в отчаянии отец Стивена обратился к его научному руководителю с просьбой помочь сыну успеть за два года написать диссертацию. Тот ответил твердым отказом. У Стивена, сказал он, несомненные способности, не к чему их позорить. Лучше честно не успеть.

Какое-то время Хокинг целыми днями лежал в своей комнате в общежитии и на полной громкости слушал Вагнера. На вопрос невесты, что сказал врач во время последнего посещения больницы, он отвечал: «Велели больше не приходить».

Но через какое-то время он без видимой причины выключил Вагнера. Он занялся единственным занятием из тех, что ему были знакомы и которое ему оставляла болезнь, — он наконец-то всерьез занялся наукой. Началось то, что позднее превратилось в какую-то чудовищную гонку: кто быстрее — он отгадает загадки природы или загадки природы убьют его. С тех пор биография Стивена Хокинга как бы состоит из двух колонок. Тут — научные достижения, а тут — хроника угасания его тела.

ОЧЕНЬ ДАЛЕКО

Сфера науки, которую Хокинг выбрал еще до болезни, невероятно далека от обыденной жизни в самом прямом смысле этого слова. Он занялся «черными дырами» — ближайшая из которых, возможно, находится на расстоянии 57 тысяч триллионов километров от нас. Луч света проходит это расстояние где-то за шесть тысяч лет, а потому, глядя в телескоп, мы наблюдаем события, которые происходили с теми звездами во времена, когда люди едва осваивали земледелие.

Другой вопрос, занимающий Хокинга, представьте себе, еще более отвлеченный. Его интересует, как

Стивен Уильям Хокинг родился 8 января 1942 года в Оксфорде, Великобритания. Английский физик-теоретик и космолог, создатель и руководитель Центра теоретической космологии в Кембриджском университете. Один из наиболее влиятельных и известных широкой общественности физиков-теоретиков нашего времени. Является одним из основоположников квантовой космологии. Известный популяризатор науки. Автор бестселлеров «Краткая история времени», «Черные дыры и молодые вселенные», «Вселенная Стивена Хокинга». Участник многих научно-популярных телепроектов.

возникла Вселенная, и что этому предшествовало. По последним выкладкам, знаменитый Большой взрыв случился 13 миллиардов лет назад. Нет слов, тема актуальная — от этого зависит, какой у Вселенной будет конец. От него нас, судя по всему, тоже отделяют миллиарды лет.

ВИРТУАЛЬНОСТЬ

Когда говорят, что Хокинг и его коллеги изучают черные дыры — это означает, что они на базе ранее выдвинутых и не подтвержденных практикой гипотез выдвигают другие, обосновывая их чисто математически. Те же поражающие воображение и потому полюбившиеся фантастам «черные дыры» — феномен, существование которого предсказала теория, но в телескоп их никто не видел. Уже много десятилетий астрономы упрямо пытаются их найти по искривлению траекторий близлежащих звезд и сильноному излучению вещества, которое «дыра» вот-вот заглохнет.

Тот же Хокинг однажды заключил пари со своим другом и коллегой, есть ли черная дыра рядом со звездой Swan-X, причем поставил на то, что дыры там нет. Призом в споре объявили годовую подписку на эротический журнал. Спустя какое-то время кто-то сообразил спросить, на чем зиждется мнение Хокинга. Он ответил: если черную дыру там найдут, это будет для него огромной радостью, невзирая на поражение, а если не найдут, так журнал хоть какое-то утешение. Также черные дыры опять же. С горящими глазами ученые говорят: точка, из которой родилась Вселенная, обладала мегамассой и бесконечной плотностью, там не было ни пространства, ни времени, знакомые нам законы физики не действовали. И тут же задаются вопросом, а какие же законы там действовали. В этой области науки теорию вообще невозможно проверить практикой. Всё, что доступно — это дотошно проверять безупречность математических выкладок.

Таким мир, в котором живет Хокинг. Воистину, «виртуальная реальность».

КОМПЕНСАЦИЯ

Известно, что у незрячих людей развиваются острее слух, осязание и вообще какие-то непознанные науки биологаторы. Нечто подобное произошло и с Хокингом. Болезнь выключила в его теле практически всё, кроме мозга, но по принципу компенсации мозг развился невероятно. Любой из нас, решая математическую задачу, пишет формулы на бумаге, делает какие-то почеркушки. В какой-то момент Хокинг оказался лишен этой возможности — руки отказали окончательно. С тех пор все формулы и чертежи в голове, он с легкостью представляет какое-нибудь шестимерное пространство.

Но пришел день, когда он сказал: «Правота для меня важнее точности». До этого он, как это издавна заведено у теоретиков, тратил массу времени на то, чтобы досконально проверить и перепроверить свои расчеты. А теперь ему стало достаточно уверенности в отсутствии ошибки, скажем, в 95%, чтобы считать тезис доказанным и, уже отталкиваясь от него, вести дальнейшие изыскания.

Это можно считать самоощущением, но он уверился в своей способности чувствовать мироздание, и математика ему была нужна всё меньше. И, безусловно, у него были причины спешить.

ФИНАЛ БЛИЗОК

Более чем вероятно, что на нашем веку случится радостный и грустный день. Мы утром включим телевизор и узнаем, что история физики закончилась. Ученые докопались до сути, и не осталось вопросов без ответов.

Это будет означать, что Стивен Хокинг выиграл свою гонку с болезнью. Аспиранту, которому когда-то сулили не более пары лет жизни, сегодня уже за семьдесят. И, конечно, он уже победил, не позволив болезни сбить его с пути ни в чем.

Девушка Джоан, кстати, тогда отважилась выйти замуж за без пяти минут покойника, они вместе вырастили троих детей. Он сохранил озорной нрав, которым славился в юности. Сегодня он не только один из ведущих физиков-теоретиков, но и популяризатор своей науки. Еще одна компенсация: человек, не способный сказать внятно ни слова, лучше, чем кто-либо в мире, находит простые слова, чтобы объяснить сложнейшие вещи, попытка представить которые у обычного человека вызывает приступ головкружения.

ГИПОТЕЗА О БУДУЩЕЙ НЕБИОЛОГИЧЕСКОЙ ЭВОЛЮЦИИ ЧЕЛОВЕКА ПО СТИВЕНУ ХОКИНГУ

«...Информация в книгах способна быстро обновляться. Современный темп изменения человеческой ДНК под действием биологической эволюции составляет около одного бита в год.

Но за год выходит около двухсот тысяч новых книг, а скорость появления новой информации превосходит миллион бит в секунду. Конечно, большая часть этой информации — мусор, но даже если только один бит из миллиона окажется полезным, это будет всё равно в **сто тысяч раз быстрее биологической эволюции.**

Эта передача данных по внешним, неббиологическим каналам привела человеческую расу к доминированию в мире и обеспечила экспоненциальный рост населения. Но сейчас мы находимся в **начале новой эры, в которой сможем увеличить сложность наших внутренних записей, наших ДНК, не ожидая медленного течения биологической эволюции.** Существенных изменений в человеческой ДНК не происходило по крайней мере последние десять тысяч лет, но весьма вероятно, что мы сможем полностью перепроектировать её в ближайшем несколько тысячелетий. Конечно, многие люди скажут, что генная инженерия человека должна быть запрещена, но сомнительно, чтобы мы могли её избежать. Генная инженерия растений и животных будет разрешена по экономическим причинам, и кто-то непременно попробует её на человеке. Если только у нас не установится тоталитарный мировой порядок, то кто-то где-то будет создавать усовершенствованного человека.

Ясно, что создание такого человека вызовет огромные социальные и политические проблемы, связанные с неусовершенствованными людьми. Мои намерения состоят не в том, чтобы отстаивать генную инженерию человека как желательный путь развития, а лишь в том, чтобы сообщить: это весьма вероятно случится, хотим мы того или нет. Я думаю, что человеческая раса и её ДНК будут наращивать сложность очень быстро. Мы должны понять, что это, скорее всего, случится, и обдумать, как нам реагировать.

Сейчас компьютеры имеют преимущество в скорости, но они не проявляют никаких признаков разума. Это не удивительно, поскольку современные компьютеры не сложнее мозга дождевого червя, у которого мощного интеллекта не наблюдается. Но компьютеры подчиняются известному закону Мура: **их скорость и сложность удваиваются каждые 18 месяцев.** Это тоже один из примеров экспоненциального роста, который не может длиться бесконечно. Однако он, вероятно, будет продолжаться, пока компьютеры по сложности устройства не сравняются с человеческим мозгом. Некоторые люди говорят, что компьютеры никогда не продемонстрируют настоящего разума, что бы мы под этим ни подразумевали. Но мне кажется, что если очень сложные химические молекулы могут, работая в человеке, сделать его разумным, то и столь же сложные электронные цепи способны заставить компьютеры вести себя разумно. А став разумными, они, вероятно, создадут компьютеры ещё более сложные и разумные.

Если предположить, что в ближайшее столетие человечество само себя не уничтожит, то, вероятно, мы расселимся сначала по планетам Солнечной системы, а потом и у ближайших звёзд. Человечество пребывает в своей нынешней форме всего пару миллионов лет из примерно 15 миллиардов, прошедших со времен Большого взрыва. Поэтому даже если у других звёзд развивается жизнь, шансы застать её на стадии, внешне похожей на человека, очень малы. Любая внеземная жизнь, которую мы встретим, скорее всего, будет **либо намного более примитивной, либо намного более развитой.** Если она более развита, то почему не распространилась по Галактике и не добралась до Земли?

Так как же можно объяснить отсутствие космических пришельцев? Возможно, существующая где-то во Вселенной высокоразвитая раса знает о нашем существовании, но оставила нас подрастать, варясь в собственном, примитивном соку. Впрочем, сомнительно, чтобы они проявили такую заботу в отношении низкоразвитой формы жизни: многие ли из нас беспокоятся о том, сколько насекомых или земляных червей мы давим ногами?

Более приемлемое объяснение состоит в том, что очень низкая вероятность развития жизни на других планетах либо того, что жизнь порождает разум. Поскольку мы считаем себя разумными, пусть и без особых к тому оснований, то склонны считать разум неизбежным следствием эволюции. Однако в этом можно усомниться. **Вовсе не очевидно, что разум имеет значительную ценность в плане выживания.** Бактерии отлично живут без него и переживут нас, если так называемый разум приведёт к самоуничтожению в ядерной войне. Так что, исследуя Галактику, мы можем обнаружить примитивную жизнь, но маловероятно, что мы найдём существ, похожих на нас.



Будущее науки вряд ли окажется похожим на успокоительную картину: Вселенная, населенная множеством гуманоидных рас с высокоразвитыми, но в целом статическими наукой и техникой. Я думаю, **мы останемся в одиночестве, но будем быстро развиваться в направлении биологического и электронного усложнения.** Немного из этого появится в ближайшую сотню лет, в пределах которой мы ещё можем давать надежные прогнозы. Но к концу третьего тысячелетия, если мы до него доживём, отличия будут радикальными».

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Екатерина ТРОЦКАЯ.



ЕСЛИ НЕПРАВИЛЬНО ОФОРМЛЕН ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Работник после болезни принес листок нетрудоспособности, в котором ошибочно указана организационно-правовая форма организации (ООО вместо ЗАО). Вправе ли работодатель отказаться оплачивать такой листок нетрудоспособности и попросить работника оформить его дубликат?

На основании ст. 183 Трудового кодекса РФ при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.

В соответствии с ч. 5 ст. 13 федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией по форме и в порядке, которые установлены законодательством РФ.

Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 347н утверждена форма бланка листка нетрудоспособности.

Порядок и правила заполнения листка нетрудоспособности разъяснены в гл. IX Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н (далее - Порядок), а также в письмах ФСС РФ.

Пунктом 57 Порядка установлено, что в строке «Место работы - наименование организации» указывается полное или сокращенное наименование организации. Данная информация указывается со слов гражданина.

Также в силу п. 1 письма ФСС РФ от 14.09.2011 № 14-03-11/15-8605 в строке листка нетрудоспособности «Место работы - наименование организации» указывается полное или сокращенное наименование организации. Эти данные должны соответствовать учредительным документам организации.

В соответствии с п. 1 ст. 54 Гражданского кодекса РФ юридическое лицо имеет свое наименование, содержащее указание на организационно-правовую форму, а в случаях, когда законом предусмотрена возможность создания вида юридического лица, указание только на такой вид.

Согласно последнему абзацу п. 56 Порядка при наличии ошибок в заполнении листка нетрудоспособности он считается испорченным и взамен него оформляется дубликат листка нетрудоспособности.



Таким образом, если работник принес листок нетрудоспособности, в котором ошибочно указана организационно-правовая форма организации (ООО вместо ЗАО), то работодатель вправе отказаться оплачивать такой листок нетрудоспособности и попросить работника оформить его дубликат, так как в листке нетрудоспособности наименование организации не соответствует учредительным документам, что может вызвать сложности с возмещением пособия по временной нетрудоспособности за счет средств ФСС РФ, которое возможно на основании ч. 2 ст. 4.6 федерального закона № 255-ФЗ.

О НЕИСПОЛЬЗОВАННЫХ ДНЯХ ОТПУСКА

Как правило, работники организации (по соглашению с работодателем) берут ежегодный оплачиваемый отпуск частями. В связи с тем что части (дни) отпуска иногда переносятся на другой срок (например, по причине временной нетрудоспособности работника или отъезда работника), остаются неиспользованные дни отпуска. Так, например, у работника, отработавшего пять лет, осталось два неиспользованных дня отпуска за первый год работы, один день - за второй год работы и один день за третий год работы. Работник не обращался с заявлением о предоставлении ему этих дней отпуска. В то же время организация готова предоставить их ему. Является ли это нарушением трудового законодательства? Если да, то к какой административной ответственности может быть привлечена организация или ее должностные лица? Каким образом организация должна предоставить работнику эти неиспользованные дни отпуска, если работник не изъявляет желания их использовать?

В соответствии с чч. 1 и 2 ст. 125 Трудового кодекса РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отъезд работника из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

В определенных случаях ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок (ч. 1 ст. 124 ТК РФ). К таким случаям относится в том числе перенесение отпуска по причине временной нетрудоспособности работника или отъезда работника из отпуска.

В соответствии с чч. 3 и 4 ст. 124 ТК РФ в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном

ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Следовательно, ТК РФ запрещает непредоставление отпуска более двух лет подряд, а также закрепляет обязанность работодателя предоставить неиспользованную часть ежегодного отпуска не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Работодатель обязан учесть неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска при составлении графика отпусков. При этом в соответствии с ч.



2 ст. 123 ТК РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Что касается ответственности, то в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

ПРЕМИЯ К ПРАЗДНИКУ ПРИ РАСЧЕТЕ ОТПУСКНЫХ

Можно ли учесть при расчете отпускных премию к юбилейной дате или празднику?

В соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца



включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно). Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Также согласно п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, при расчете среднего заработка учитываются премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда.

Многие организации практикуют выдачу премий к юбилейной дате или празднику. Такие выплаты можно учесть при расчете отпускных, если выполнены необходимые условия: подобные премии предусмотрены системой оплаты труда и начислены в расчетном периоде (п. 15 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы).

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ВСЁ О МАТЕРИНСКОМ (СЕМЕЙНОМ) КАПИТАЛЕ

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ – ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

С 2007 года в России действует федеральный закон № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», согласно которому семьи, в которых рожден (усыновлен) второй или последующий ребенок, получают право на материнский (семейный) капитал (МСК).

За это время в Омской области почти 96 тысяч семей стали владельцами государственных сертификатов на материнский капитал.

Направить его можно на три цели – улучшение жилищных условий, образование детей или увеличение накопительной пенсии мамы. Средства маткапитала направляются на указанные цели только в безналичном виде.

В нашем регионе 67,5 тысячи семей (70% от общего количества) уже распорядились капиталом.

Самое востребованное направление использования средств МСК – улучшение жилищных условий. С заявлением о распоряжении материнским капиталом по указанному направлению в территориальные органы ПФР обратилось 64 тысячи человек (95,2% от общего количества граждан, обратившихся за распоряжением средствами материнского капитала).

На получение образования детьми средства материнского (семейного) капитала использовали 3 199 семей, а 57 женщин приняли решение направить эти средства на увеличение своей будущей пенсии.

МИКРОФИНАНСОВЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ЗАКРЫЛИ ПРАВО РАБОТАТЬ С МАТКАПИТАЛОМ

В 2015 году в законодательство, регламентирующее использование средств материнского (семейного) капитала, внесен ряд изменений, имеющих особую социальную значимость для семей с детьми, влекущих расширение возможностей использования средств МСК, а также усиление контрольных функций территориальных органов ПФР при рассмотрении заявлений о распоряжении средствами МСК.

Так, из перечня видов организаций, на погашение долга по договорам кредита (займа) с которыми могут быть направлены средства материнского (семейного) капитала, исключены микрофинансовые организации.

Кроме того, установлены дополнительные требования к кредитным потребительским кооперативам, в которые могут направляться средства материнского (семейного) капитала для исполнения заемных обязательств: они должны осуществлять деятельность не менее трех лет со дня государственной регистрации.

Закон предоставляет право территориальным органам ПФР при рассмотрении заявления о распоряжении проверять факт выдачи представленных документов путем направления запросов в соответствующие органы.

МСК – НА ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ ВЗНОС

Также в конце мая 2015 года у владельцев сертификатов появилась возможность использования средств МСК на уплату первоначального взноса по кредиту (займу), не дожидаясь достижения трехлетнего возраста ребенка, в связи с рождением (усыновлением) которого возникло право на дополнительные меры государственной поддержки. Ранее законодательством допускалось использование МСК на уплату первоначального взноса по кредиту (займу) не ранее чем по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) ребенка.

Реализация введенной нормы позволила семьям с детьми, у которых отсутствуют средства на уплату первоначального взноса при получении кредита, в том числе ипотечного, получить возможность в более ранние сроки приобрести собственное жилье.

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА НА ЛЮБЫЕ НУЖДЫ СЕМЬИ

Еще одно майское изменение законодательства - установлено право граждан, имеющих государственный сертификат на МСК, на получение единовременной выплаты за счет средств капитала в размере 20 000 руб. или в размере фактического остатка средств, не превышающего указанной суммы. Направить эти деньги, в отличие от основной суммы, семья может на любые цели по своему усмотрению – собрать детей в школу, оздоровить их летом либо сделать дома ремонт. Эта мера принята в качестве дополнительной поддержки семей с детьми.

Право на получение выплаты предоставляется лицам, имеющим государственный сертификат на МСК и проживающим на территории РФ при условии, что второй или последний ребенок рожден (усыновлен) по 31 декабря 2015 года включительно. Заявление можно подать в территориальный орган ПФР или многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг до 31 марта 2016 года.

Омички довольно активно воспользовались данным предложением. На 1 августа 2015 года органами ПФР по Омской области принято 18,5 тысячи заявлений на предоставление единовременной выплаты за счет средств МСК, что составляет 34% от общего количества лиц, имеющих право на данную выплату. Владельцам сертификатов перечислено 232,6 млн рублей.

В качестве антикризисной меры единовременная выплата за счет средств материнского (семейного) капитала в размере 12 тыс. рублей уже выплачивалась в 2009 и 2010 годах. Тогда ее получили 55 тысяч омских семей.

О правилах использования материнского капитала можно узнать на сайте ПФР, на стендах в управлениях и по телефону «горячей линии».

Домашний уголок



БРОККОЛИ

ИЛИ ЦВЕТНАЯ КАПУСТА?

Многие на дачном участке выращивают цветную капусту и брокколи. Так чем же отличаются друг от друга эти растения?

РАЗНЫЕ УСЛОВИЯ

Цветная капуста - растение однолетнее, высота стебля может достигать 70 см. Соцветия белого цвета, могут иметь чуть желтоватый оттенок, изредка бывают зелеными.

Брокколи тоже однолетнее растение, имеет сходное внешнее строение, но она может достигать 90 см в высоту. Цвета она зеленого, бутоны могут быть слегка фиолетовыми.

Условия произрастания у данных культур разные. Цветная капуста не любит колебания температур. Оптимальный режим для нее 15-18 градусов. Высаживают на открытые участки, так как недостаток солнечного света для нее губителен. Почва для цветной капусты должна быть в меру влажной и иметь в своем составе следующие компоненты: магний, медь и бор.

Брокколи менее требовательна к почвам, но достаточно требовательна к поливу. Растение не боится весенних заморозков, ее практически не повреждают вредители. Одним из преимуществ является ее скороспелость: после сбора урожая с верхнего главного побега капуста способна дать еще один урожай благодаря новым соцветиям на боковых побегах.

Можно высевать брокколи с помощью семян сразу, минуя фазу рассады. В этом случае урожая придется ждать дольше, но растения будут больше приспособлены к возможным холодам.

К предшественникам брокколи, как и цветная капуста, не требовательна, но лучше, если это окажутся любые хорошо удобренные культуры. Там, где в прошлом году росли морковь, свекла, бобовые и картофель, капусте будет особенно уютно. Плохими предшественниками являются помидор, редька, редис.

Уход за брокколи такой же, как и за цветной капустой, и сводится к регулярным поливам, подкормкам, рыхлению и прополке почвы. Эта капуста очень влаголюбива. За период вегетации обильный полив необходимо делать 4-5 раз, ни в коем случае не допуская высыхания почвы.



Многих волнует вопрос, почему цветная капуста называется «цветной», ведь она белая. На самом деле название капусты происходит от слова «цветок». Ведь то, что мы едим, - это нераспустившиеся бутончики. Цветная капуста не встречается в диком виде. Она - плод работы ученых-селекционеров. Не так давно они решили сделать цветную капусту более красивой. И вывели фиолетовую, оранжевую и зеленую. По вкусу она ничем не отличается от белой разновидности, но полностью оправдывает свое название.

После поливов, как только почва немного подсохнет, ее надо немедленно рыхлить, потому что капуста не переносит почвенной корки. Но рыхлить надо не глубоко и осторожно, поскольку корневая система размещается на небольшой глубине.

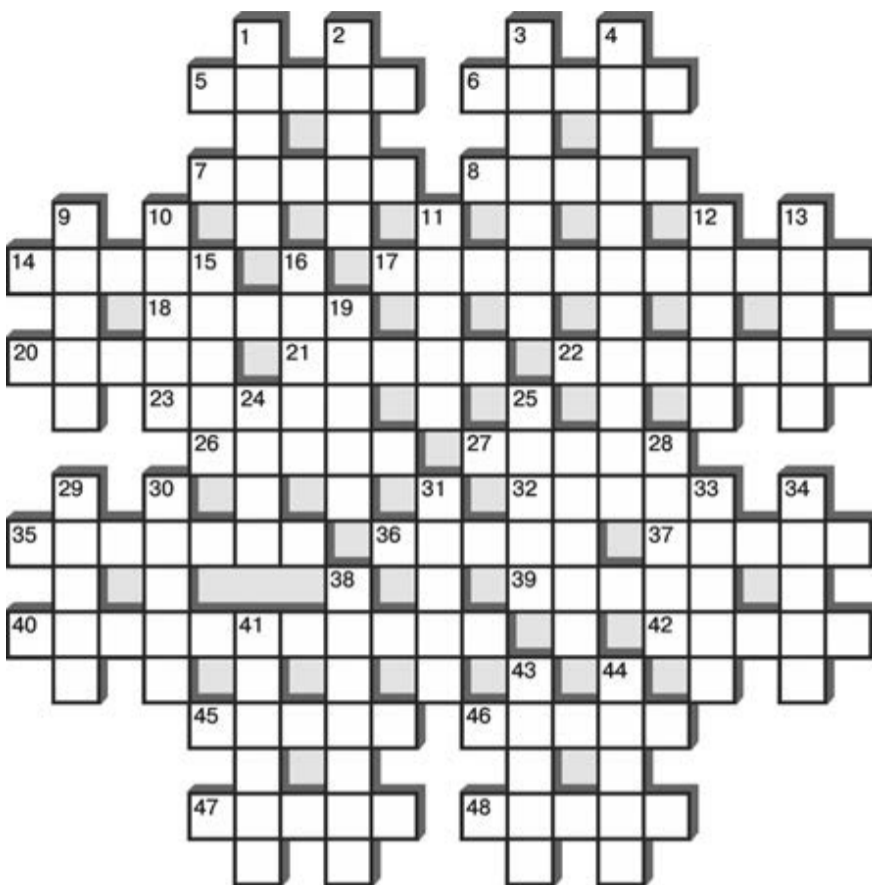
Срезать брокколи надо своевременно, пока бутоны, из которых она состоит, небольшие и плотно сомкнутые. Цветную же капусту можно начинать убирать с грядки, как только образуется кочан размером с детскую голову. Чтобы кочаны оставались белыми, надо несколько листиков надломить и прикрыть головку, чтобы на нее не падал солнечный свет. С уборкой запаздывать нельзя, иначе кочаны могут перерасти, распадуться и потемнеют.

ПОЛЕЗНЫЕ СВОЙСТВА

Вы сильно ошибаетесь, если думаете, что самое высокое содержание витамина С находится в цитрусовых. На самом деле лидерские позиции тут занимает цветная капуста. Всего сто граммов цветной капусты, и вы получаете суточную норму витамина. Биотин, известное средство от воспалительных заболеваний кожи, также содержится в цветной капусте в больших количествах. Полезные свойства цветной капусты можно перечислять долго. Но даже она не может сравниться с брокколи. Этот подвид содержит полный набор микроэлементов, в том числе железо, цинк и калий. Всего в ста граммах брокколи - 150% дневной нормы витаминов В и С. По наличию большинства незаменимых аминокислот эта капуста не уступает говяжьему мясу, а по содержанию лизина - куриному яйцу. Еще брокколи и цветная капуста являются источниками ценнейшего микроэлемента селена, который трудно получить в пищу из других продуктов.

Капусту как цветную, так и брокколи едят в самом различном виде: пареную, жареную, вареную, сырую. Возможно также консервирование и маринование. В пищу можно употреблять как соцветия, так и стебли, головку. Вкус брокколи близок к вкусу цветной капусты, однако более пряный и пикантный, а потому она заменяет цветную капусту во всех рецептах.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Американский автор детективов, создатель образа проницательного сыщика Ниро Вульфа. 6. Уменьшение чего-либо в количестве. 7. Улица в Центральном округе г. Омска. 8. Повесть А. Куприна. 14. Извив русла реки. 17. Современный эстрадный певец. 18. Заяц. 20. Мячик с перьями. 21. Группа вместе кочующих цыган. 22. Сказка Ш. Перро. 23. Тропическое дерево, разводимое как комнатное декоративное растение. 26. Следует за иголкой. 27. Система норм нравственного поведения человека. 32. Быстрое наступление. 35. Негодяй, плут. 36. Топливо для печки. 37. Стихотворение М. Лермонтова. 39. Вожак волчьей стаи, приютившей Маугли. 40. Симфоническое сочинение М. Глинки. 42. Область распространения какого-либо явления на земле. 45. Покрой платья. 46. Элемент парного фигурного катания на коньках. 47. Громкий возглас с призывом обернуться. 48. Дочь по-древнерусски.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Отрицательный ответ на просьбу. 2. Французский живописец, участник Парижской коммуны. 3. Балбес, лоботряс, бездель-

ник. 4. Изготовление мелких жестко заутюженных параллельных складок на юбке. 9. Человек, отвергнутый обществом. 10. Африканское жвачное животное. 11. Авиаконструктор, создатель сверхзвуковых истребителей. 12. Внезапный приступ страха. 13. Национальный герой чешского народа, полководец, гетман «таборитов». 15. Русский писатель, Нобелевский лауреат. 16. Туго натянутая сетка для подскоков в цирке. 19. Защитный шлем. 24. Продольный брус в середине днища судна. 25. Трава на месте скошенной. 28. Рыба, морской хищник. 29. Представитель народа турецкой группы, проживающего на юге Сибири. 30. Свойство предмета, воспринимаемого обонянием. 31. В древнегреческой мифологии: бог садов, стад и пастбищ. 33. Задор, увлечение. 34. Эстрадный певец. 38. Наука о прошлом человечества. 41. Морской порт на Енисее. 43. Слой какою-нибудь вещества, продолжающийся вглубь на большую величину. 44. Автор сказок «Синяя борода», «Кот в сапогах».

Составил Юрий БОБКОВ.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Всё было хорошо, пока я не захотел сделать еще лучше.

Разработан самый грозный предупреждающий дорожный знак: «Внимание! Инспектор взял ипотеку!»

На рынке:
- Да не буду я брать эту шубу! Ну посмотрите, еще новая, а мех весь из нее лезет!
- Женщина, дорогая, берите! Это последний писк моды, два в одном: сначала шуба, а через полгода - прекрасное кожаное пальто.

Гости даже не догадывались, что еще пришлось убирать до состояния «извините, что не убрано».

- Мне, пожалуйста, успокоительного.
- Вам в каплях или таблетках?
- Не бесите меня!

- Что-то платье не очень! - сказала невестке свекровь в день свадьбы.
- В следующий раз будет лучше! - ответила невестка.

Рыбак, оказавшись на месте преступления, схватил преступника, но тот вырвался и убежал. Давая полиции описание сорвавшегося бандита, рыбак утверждал, что тот был три с половиной метра ростом и весом килограммов триста.

Парень учит девушку водить машину:
- Я тебе сказал: тормози, а ты что делала?
- Я начала тормозить, но у меня что-то не получилось...
- Да, правильно: ты начала тормозить, а надо было нажать на тормоз!

Шел уже третий час ночи, а 15-летний Ваня еще сидел за компьютером. Все в доме давно спали, но вдруг за дверью его комнаты послышались шаги, дверь тихо открылась. Ваня быстро отключил монитор и приготовился бежать к кровати, но, слава богу, то были привидения...

- Извините, у вас в продаже есть компасы?
- Да, идите два отдела на северо-запад, а потом третий поворот на восток.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРЕВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 - главный редактор, 310549 - корреспондент.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3305 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 12.08.15 г. в 18.00. Номер подписан 12.08.15 г. в 18.00. Заказ № 385412.



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Каре. 6. Едок. 10. Грейдер. 12. Полба. 13. Отзыв. 14. Гладь. 15. Антей. 16. Марна. 19. Лигатура. 20. Ительмен. 22. Лай. 24. Лихачев. 26. Фенимор. 28. Реп. 30. Ядро. 31. Америка. 34. Анна. 36. Опала. 38. Телега. 39. Асбест. 41. Инспектирование.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Мангал. 2. Церемониал. 3. Менделевий. 4. Вопрос. 7. Мелодрама. 8. Розвальни. 9. Опилки. 11. Звание. 17. Гусева. 18. Селена. 19. Лилия. 21. Нерка. 23. Афера. 25. Харитон. 27. Манатки. 28. Реп. 29. Пила. 32. Могиканы. 33. Касторка. 35. Клапан. 37. Декада. 40. Бич.