

# ШОЗВИЩИЯ

№ 26 (127) • 15 - 21 АВГУСТА 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## БУДУЩЕЕ ЛУЧШЕ ВИДИТСЯ



## ИЗ БОЛЬШОГО ГОЛОУСТНОГО

**ИМЕННО ЭТО СЕЛО НА БЕРЕГУ БАЙКАЛА  
УЖЕ ТРЕТИЙ ГОД ПРИНИМАЕТ УЧАСТНИКОВ  
И ГОСТЕЙ МЕЖДУНАРОДНОГО МОЛОДЕЖНОГО  
ФОРУМА «ИНЖЕНЕРЫ БУДУЩЕГО».**



### ОТ МЕХИКО ДО ШАНХАЯ

Примерно такой была на этот раз география представительства гостей форума. Среди них были послы двух стран (Мексики и Швейцарии), главы предприятий и промышленных объединений, студенты и, конечно, инженеры. Приехало почти триста человек из 35 стран мира, а всего, вместе с нашими, набралось полторы тысячи. Что же это за мероприятие такое, «Инженеры будущего», если оно вызывает настолько неподдельный и жгучий интерес на всей, не побоимся этого слова, Земле?

История форума начала свой отсчет в марте 2011 года – тогда первый вице-президент Союза машиностроителей России Владимир Гутенёв и министр по физической культуре, спорту и молодежной политике Иркутской области Игорь Иванов подписали договор о совместном проведении международного промышленного форума «Инженеры будущего-2011». По замыслу организаторов, он должен был стать уникальной образовательной площадкой для молодых специалистов и менеджеров как машиностроения, так и смежных отраслей. Но, видимо, главной причиной появления «Инженеров будущего» стал всё-таки юбилей Иркутска – город праздновал свою 350-летнюю годовщину, и форум молодых инженеров явился еще одной эффектной строкой в перечне праздничных мероприятий.

Окончание на с. 3.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

#### ПРОФАКТИВ СПС ПРИНЦИПОВ НЕ МЕНЯЕТ

В ОАО «Сибирские приборы и системы» прошла отчетно-выборная конференция.

2-я стр.

#### ОХРАНА ТРУДА

#### НИКОГДА НЕ НАДЕЙСЯ НА АВОСЬ

К печальным последствиям приводят иногда простые неосмотрительность и неосторожность.

4-я стр.

#### ПРИВЫЧНАЯ СИТУАЦИЯ

#### ПИСЬМА «СКОРОЙ»

Курганская «скорая» решила последовать примеру псковской.

5-я стр.

#### ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

#### ГОЛЫЙ «КОРОЛЬ»

Зачем Дерипаска объявил о консервации пяти алюминиевых заводов?

6-я и 8-я-я стр.

#### ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

#### СИЛА - В ДВИЖЕНИИ И ЕДИНСТВЕ

День физкультурника считают своим миллионы наших сограждан: все, кто любит спорт, - вне зависимости от профессии и возраста.

10-я стр.



Итоги работы профактива ОАО «Сибирские приборы и системы» за прошедшие пять лет были подведены на минувшей неделе в ходе отчетно-выборной профсоюзной конференции. Делегаты, представляющие все подразделения предприятия, избрали также новый состав профкома и определили приоритетные направления его деятельности на будущее.



## ПРОФАКТИВ

# СПС ПРИНЦИПОВ НЕ МЕНЯЕТ

### ПРОБЛЕМЫ НЕ «ВНУТРИ», А «НА ВЕРХУ»

Добиваться роста доходов работников – эта задача уже на протяжении многих лет остается одной из главных для профсоюзного актива СПС. Сегодня уровень зарплаты нельзя назвать достойным, констатировал председатель первички Николай Таран. И причины этого заключаются отнюдь не только во внутренних проблемах предприятия, а прежде всего – в отсутствии продуманной политики государства в отношении оборонно-промышленного комплекса. В его развитие вкладываются огромные средства, однако они зачастую не доходят до конкретных заводов и не способствуют росту благосостояния рядовых членов коллективов. На сегодня «Сибирские приборы и системы» испытывают недобор объемов, что приводит к периодическим вынужденным простоям. Много говорится о перспективности интеграции предприятий в крупные корпорации, а на деле всевозможные холдинги не обеспечивают справедливого распределения заказов между всеми звеньями структуры. Осложняет ситуацию и то, что управляют этой сферой зачастую люди, не компетентные в производственных вопросах. Очевидна необходимость кардинально менять неэффективную систему, подчеркнул профлидер. Эти проблемы перед представителями федеральной власти постоянно ставят профсоюз работников общего машиностроения, к которому относится первичка СПС, и Ассоциация российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

Что касается защиты интересов работников на уровне самого предприятия, то профактивом за отчетный период велась серьезная работа по многим направлениям. Осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства, применением локальных нормативных актов. Членом профсоюза оказывалась юридическая поддержка, в том числе с привлечением правового отдела ТОО «ФОР». Выделялась материальная помощь за счет средств профбюджета. Всегда взвешенно подходила профсоюзная сторона к разработке коллективных договоров, стараясь включать в документы только реально выполнимые обязательства и строго следить за их реализацией.

Значительное внимание в первичке уделяется обучению профактива, в том числе в Омском центре профсоюзного образования. Накануне конференции отчеты и выборы прошли во всех подразделениях. На СПС действуют 32 цеховые профорганизации – их деятельность координирует совет председателей цехкомов. Информация о вопросах, рассматриваемых на заседаниях профкома и совета, своевременно доводится до коллективов на местах. По мнению профактива, работники должны быть в полной мере осведомлены о задачах, решаемых профсоюзом: от этого во многом зависит авторитет первички и, соответственно, уровень профчленства. И еще определяющими факторами здесь становятся личные и деловые качества профлидеров.

### В ПРОФСОЮЗ БЕЗ СОМНЕНИЙ

В настоящее время на предприятии трудится 1271 человек, 848 состоят в



профсоюзе. Профактив старается найти оптимальные формы работы, направленной на увеличение численности первички. Каждый год профком проводит конкурс «За мотивацию профчленства», в котором участвует большинство цеховых профорганизаций. Профлидеры регулярно обмениваются опытом в данной сфере. Вот и на конференции были представлены примеры успешной мотивационной деятельности.

О своих методах рассказала председатель профорганизации цеха № 35 Вера Белая. Когда она несколько лет назад возглавила первичку подразделения, уровень профчленства здесь был невысок. Принципами, которые профлидер избрала для себя в работе, стали индивидуальный подход к каждому и настойчивость в решении проблем коллектива, связанных с социально-бытовыми вопросами, оплатой и охраной труда. А ситуаций, где профсоюзная сторона могла показать свою значимость, было предостаточно. Так, помощь потребовалась работникам очистных сооружений. После проведения аттестации рабочих мест им отказали в выдаче молока. По настоянию профактива были проведены дополнительные замеры вредных факторов, и право на получение ценного продукта удалось доказать. Впоследствии при содействии профкома добились еще целого ряда улучшений в сфере условий труда на производственных участках: ремонта крыши, вентиляции, питьевого фонтанчика, закрепления безопасных резиновых покрытий в проходах между гальваническими ваннами...

Серьезной проверкой на состоятельность для профактива стал период, когда 35-й присоединили к крупному механическому цеху. Подразделения находились на разных территориях, что крайне осложняло решение производственных вопросов. Возникали даже случаи, когда работники несправедливо лишались премии за брак, допущенный не по их вине. Убеждать администрацию в необходимости разделения цехов пришлось достаточно долго. И всё же грамотные аргументы в переговорах привели к положительному итогу. Очень помогли в этом плане, отметила Вера Белая, зна-

ния, полученные во время обучения на базе Федерации омских профсоюзов. Решительные действия профактива и их конкретные результаты развеяли последние сомнения. В профряды вступили даже два самых скептически настроенных работника, никогда ранее не состоявшие в профсоюзе. Профчленство в цехе № 35 теперь стопроцентное. А если возникают какие-либо сложности или конфликты, сотрудники первым делом обращаются к председателю цехкома.

Росту профсоюзного имиджа способствует и работа комиссии профкома по социально-трудовым проблемам. Одна из главных функций этого органа – контроль за принятием и выполнением локальных нормативных актов на предприятии. Как рассказала председатель комиссии Лидия Полуян, в отчетном периоде, в частности, удавалось добиваться пересмотра в пользу работников установленных норм труда, которые непосредственным образом сказываются на зарплате. Не так давно профактив СПС при поддержке специалистов правового отдела ТОО «ФОР» сумел отстоять интересы сотрудницы, необоснованно лишенной части премии. Словом, члены коллектива не раз получали доказательства того, что профком не оставляет их наедине со своими проблемами. Но здесь есть важное условие: если каким-то образом нарушены права, самим работникам нельзя сворачивать с полпути – не стоит бояться составить коллективно письмо к администрации, обратиться в комиссию по трудовым спорам предприятия, а то и в суд. Настойчивости, последовательности и сплоченности коллектива администрации противостоять сложно. Этим принципам следует комиссия, старается привить их и остальным.

### БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ДОСУГ

Свыше пятидесяти процентов работающих в ОАО «Сибирские приборы и системы» – женщины. А в составе профактива их и вовсе абсолютное большинство. Представительницам слабого пола, зачастую совмещающим производственные и общественные обязанности, конечно, нужна поддержка. Эту задачу выполняет женская

комиссия при профкоме, которую возглавляет Лариса Седличенко. По ее словам, за отчетный период реализовано немало инициатив. Так, например, в колдоговор в свое время были внесены пункты о предоставлении сотрудницам, чьи ребятишки идут в первый класс, оплачиваемых дней отпуска в начале учебного года, о приобретении детских новогодних подарков за счет средств предприятия. Традицией стало также выделение в канун Дня матери материальной помощи матерям-одиночкам, многодетным, опекунам. Ежегодно организуются выставки рукоделия с поощрением лучших мастериц. Возможность реализовать себя в творчестве, считают в профкоме, вдохновляет женщин и на трудовые успехи.

Много интересных мероприятий организует и комиссия по работе с молодежью. Праздники, конкурсы и спортивные соревнования собирают всё большее число участников. Однако проводятся они далеко не только с целью разнообразия досуга молодежи, сделала акцент член комиссии Юлия Турчук. В общении порой обсуждаются производственные вопросы и, главное, укрепляется взаимопонимание. Сегодня ошутим прогресс в плане вовлечения молодых сотрудников в профсоюз. Профком оказывает финансовую поддержку работе комиссии – в смете профбюджета предусмотрена соответствующая статья расходов. На мероприятиях областного уровня, организуемых Федерацией омских профсоюзов, молодежь СПС тоже выступает сплоченной командой. Профком искренне надеется, что со временем такое же единство молодые работники предприятия проявят и в защите своих интересов.

Давая оценку работе первички «Сибирских приборов и систем», заместитель председателя ТОО «ФОР» Николай Кочура особо подчеркнул ее сильную сторону – профактив и лично председатель профкома всегда имеют твердую, не зависящую от стороннего мнения позицию по ключевым вопросам профдвижения. От выступающего коллектив также узнал обнадеживающую новость. Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений принимает меры, чтобы принадлежавший предприятию загородный лагерь «Огонек», приостановивший свою работу, сохранил направленность детского оздоровительного учреждения и был открыт в следующем летнем сезоне. Администрации завода рекомендовано либо изыскать возможности для сохранения и укрепления материально-технической базы ДОЛ, либо на взаимовыгодных условиях передать его в собственность области.

Деятельность профкома за отчетный период делегаты единогласно оценили удовлетворительно. Столь же солидарны они были и при выборе председателя профорганизации. Николаю Тарану, бессменно возглавляющему первичку долгие годы, вновь оказано доверие. На конференции были вручены награды представителям профактива, также много лет посвятившим профработу. Некоторые из них удостоены весьма дорогого звания – «Почетный член первичной профсоюзной организации ОАО «Сибирские приборы и системы».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛШНИКОВА.





# БУДУЩЕЕ ЛУЧШЕ ВИДИТСЯ ИЗ БОЛЬШОГО ГОЛОУСТНОГО

Окончание. Начало на с. 1.

Затяга оправдала себя практически мгновенно. Всем, кто имел отношение к проведению форума, очень быстро стало понятно, что именно такого праздника молодой инженерной мысли планета и жаждала: на «Инженеров будущего-2011» прибыли делегации из 56 регионов России и 32 стран мира. На лекциях, «круглых столах», мастер-классах и встречах с виднейшими представителями российской экономики одновременно присутствовало около 1200 человек. Молодежь жадно впитывала новые знания и новый опыт, ревностно отслеживая личные и корпоративные рейтинги участников, а в свободное время успевала ходить в турпоходы и на экскурсии, с жаром рубиться в спортивных сражениях и до упаду отплясывать на дискотеках. Идея форума влюбила в себя буквально всех и сразу. Поэтому при подведении итогов в последний день «Инженеров будущего» Владимир Гутенёв предложил не закончить мероприятие, а объявить перерыв – до следующего года. Эти слова, разумеется, были встречены бурными аплодисментами.

С немалым успехом прошли и две следующие встречи в окрестностях Большого Голоустного. Весьма примечателен в этом смысле один из диалогов, состоявшихся в ходе нынешних «Инженеров будущего». Президент международной комиссии французской Федерации машиностроения, генеральный директор компании «Poclain Hydraulics» Лоран Батай как-то заметил: «Такой форум, как «Инженеры будущего», является настоящей находкой для популяризации нашей профессии. Я не слышал, чтобы в Европе проводились подобные форумы, где на одной площадке неформально встречались инженеры из разных стран». На прозвучавшую мысль откликнулся руководитель французского представительства государственной корпорации «Ростехнологии» Константин Макеев: «Это чисто российское изобретение, которое, между прочим, нужно было бы запатентовать... Поэтому сейчас я бы хотел обсудить с коллегами из французской Федерации машиностроения возможность проведения подобного лагеря где-нибудь во Франции или в Европе. Думаю, для этого у нас хватит средств, сил и энтузиазма, а с организацией нам могут помочь российские коллеги, которые сделали «Инженеры будущего-2013» идеальным».

И ещё. По итогам прошлогоднего форума его победители были включены в состав нескольких экспертных советов при Госдуме. Так что уровень презентуемых здесь проектов и получаемых знаний на самом деле нешуточен.

## ОТ ПРОЕКТОВ К СВЕРШЕНИЯМ

В числе «Инженеров будущего-2013» были и омичи. В частности, группа молодых специалистов научно-исследовательского института приборостроения, в которую вошли начальник научно-исследовательской лаборатории Елена Абрамова, инженеры-конструкторы Андрей Калинин (оба они, кстати, были участниками самого первого форума), Елена Калякина, Наталья Сунагатова, а также руководитель делегации, помощник заместителя генерального директора ОНИИП по корпоративному развитию Владислав Гусев.

О чем же поведали омские приборостроители своим коллегам со всего света? Елена Абрамова, скажем, привезла на форум проект, касающийся деталей разработки многослойных печатных плат. А по окончании работы её секция один из членов жюри специально подошел к Елене, чтобы сказать, насколько хороша проделанная ею работа, и предложить несколько поправок для воз-

можности вписания проекта в федеральную целевую программу.

Андрей Калинин показал высоконадежный модем для коротковолнового канала связи – свою давнюю задумку, предназначенную для использования в труднодоступных районах страны, не охваченных спутниковой связью. В результате должна получиться простая и недорогая альтернатива существующим средствам связи. Андрей разрабатывает модем в рамках кандидатской диссертации, и на этом пути хочется пожелать ему исключительно удачи.

Однако не прибором единым жив ОНИИП, и Владислав Гусев, например, сделал на форуме доклад на тему «Организационная реформа в форме проведения горизонтальной научно-производственной интеграции омских предприятий путем присоединения к ОАО «ОНИИП». Упомянутая интеграция – дело ближайшего будущего, но уже сейчас под этот процесс подведена, как мы видим, достаточно солидная теоретическая база. Во всяком случае, стратегия слияния здесь определена, тактические шаги намечены, эффективность начинания просчитана, все нюансы учтены. Поэтому призывое третье место, занятое Владиславом Гусевым в своей секции, нужно воспринимать как должное.



...а вот он, Байкал.

В общем, молодая инженерная поросль ОНИИП показала себя формацией зрелой и готовой к большим производственным свершениям. Но, кроме того, еще и на самом деле молодой, энергичной и невероятно активной. Занятия и дискуссии с десяти утра до десяти вечера? Не вопрос – ведь после десяти вечера еще масса времени! И омичи занимались спортом, участвовали в фотоконкурсе, демонстрировали свои таланты в «Минуте славы», ходили в поход по байкальским пещерам, знакомились с коллегами из других регионов...

Кстати, когда мы говорим «омичи», то подразумеваем работников не только ОНИИП, но и производственного объединения «Иртыш», делегация которого была еще внушительнее – восемь человек. И успех, которого добились ребята с «Иртыша», тоже весом: они были признаны одной из лучших команд по итогам форума. А среди двадцати команд, представлявших холдинг «Российская электроника», - и вовсе безоговорочно лучшей.



Вот он, форум...

## К МОЛОДЕЖИ ОТНОШЕНИЕ ОСОБОЕ

Инженер-технолог ПО «Иртыш» Анастасия Щукина – человек по любым меркам очень молодой: всего год назад она окончила институт. Однако она уже возглавляет целую профорганизацию и вот в составе делегации предприятия съездила в Большое Голоустное. Да не просто так, а в качестве главного ответственного лица.

В этих нескольких строчках – вся политика руководства ОНИИП и ПО «Иртыш» по отношению к молодым специалистам. Здесь им доверяют, помогают реализовать себя, подталкивают к постоянному продвижению вперед. И эту политику обоим предприятиям осуществлять тем проще, если учитывать, что у них один руководитель – Владимир Березовский. Именно благодаря принципиальности его позиции молодежь чувствует себя в ОНИИПе и на «Иртыше» как омуль в байкальской воде.

Восемь человек – команда не такая уж большая. Однако заводчане умудрились «за-

светиться» в большинстве мероприятий форума. Они играли в футбол, строили корабль (и он плыл!), купались в Байкале и, конечно, с невероятной активностью участвовали в «круглых столах» и дискуссиях.

Немало баллов в копилку команды добила и устроенная компанией «АСКОН», занимающейся разработкой и внедрением комплексных решений для автоматизации инженерной деятельности и управления производством, экспресс-сертификация по программам трехмерного моделирования КОМПАС-3D и КОМПАС-График. Мало того, что «иртышовцы» проявили здесь свое обычное рвение, успешно пройдя сертификацию (сайт компании «АСКОН», рассказывая о командах, проявивших особенную инициативность, первой упоминает как раз ПО «Иртыш»), так наши инженеры-конструкторы Наталья Сунагатова и Кирилл Елецкий еще и лучше всех справились с задачей спроектировать в программе КОМПАС-График эмблему форума «Инженеры будущего».

От ОАО «Российская электроника» каждому члену команды «Иртыша» был вручен в качестве приза цифровой фотоаппарат, способный снимать под водой, на глубине до шести метров. Как вы думаете, куда после этого отправились счастливые, но усталые победители? Естественно, они тут же отмахали три километра до Байкала, чтобы проверить возможности новых фотокамер. «Да, рыбки байкальские получились симпатичные, - говорят сейчас ребята, - так что даже жаль, что призы не вручали в первый день форума: мы бы столько всякой красоты снимали!»

Генеральный директор ОАО «Российская электроника» Андрей Зверев, видимо, впечатленный успехами своей молодежи, решил в будущем году провести в холдинге нечто вроде отборочных соревнований к «Инженерам будущего», чтобы сделать свои команды еще сильнее: «Мы видим, что общение с такими же талантливыми специалистами помогает нашим молодым сотрудникам развиваться и расти в профессиональном плане. Поэтому на будущий год мы собираемся провести некий внутрикорпоративный спутник форума «Инженеры будущего» среди 124 компаний, входящих в нашу интегрированную структуру».

У меня почему-то нет сомнений в том, что омичи займут по итогам этого отбора привычное для себя видное место.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото предоставлены  
участниками форума.



# НИКОГДА НЕ НАДЕЙСЯ НА АВОСЬ

Отдел правовой и технической инспекции труда выпустил очередной информационный бюллетень, в котором дан анализ причин смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев, связанных с производством, на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации. На этот раз речь идет о втором квартале текущего года.

Приведенные цифры и факты вновь свидетельствуют об актуальности проблемы. По оперативным данным Государственной инспекции труда в Омской области, за первое полугодие произошло 66 тяжелых, 24 смертельных и 9 групповых несчастных случаев, погибло 30 работников. За это же время на предприятиях, где есть профсоюзные организации, было расследовано три смертельных и 23 тяжелых травмы, связанные с производством, из них две смертельные и 11 тяжелых во втором квартале.

По заключению главного технического инспектора труда ТОО «ФОП» Василия Собылинского, около половины травм, случившихся в апреле - июне, стали следствием неудовлетворительной организации производства и 40 процентов - неосторожных действий самих пострадавших или невыполнения ими инструкций по охране труда.

Трагический случай произошел с мощником машиниста смесительной установки ГП «ДРСУ № 4». Во время работы ленточного транспортера он поднялся на смотровую площадку наблюдения за состоянием колосниковой части грохота. При выполнении определенных действий рука рабочего оказалась между транспортной

линией и приводным барабаном, что и привело к страшным последствиям: ему оторвало руку, произошли открытый перелом правой ключицы и нижней челюсти, закрытые травмы груди и живота, множественные переломы ребер, разрыв печени. В состоянии шока пострадавшего доставили в больницу, где он скончался: травмы, полученные помощником машиниста, оказались несовместимыми с жизнью.

Из-за отсутствия свидетелей комиссия не смогла установить причины и характер выполняемых пострадавшим действий в момент получения травмы, но причиной, вызвавшей несчастный случай, посчитала нарушение рабочим требований инструкции по охране труда, которая запрещает трогать руками вращающиеся механизмы, производить их смазку и ремонт без остановки.

Также завершено расследование смертельного несчастного случая, произошедшего с электрослесарем ЗАО «Управление механизации-4», который выполнял установку заградительных огней на двух башенных кранах КБ-403. Выполнив работу на одном, он пошел к другому, перемещавшему грузы. Не подав сигнал машинисту и не отключив электропитание крана, слесарь под-

нялся на его поворотную платформу. В этот момент машинист начал выполнять подъем крюковой подвески с последующим поворотом крана. Находившийся на поворотной платформе рабочий потерял равновесие и упал на вращающийся барабан грузовой лебедки, где был смертельно травмирован наматывающимся стальным тросом. По заключению комиссии, причинами смертельного несчастного случая стали не только самостоятельное начало проведения работ пострадавшим по установке заградительных огней на работающем башенном кране без его обесточивания, но и отсутствие контроля со стороны начальника эксплуатационного участка за выполнением ремонтным персоналом требований производственной инструкции по обслуживанию грузоподъемных машин.

Неудовлетворительная организация работ стала причиной несчастного случая, произошедшего со слесарем-ремонтником в ОМО им. П.И. Баранова. Он очищал от отложений стенки покрасочной камеры на участке, относящемся к пожароопасным, и при этом пользовался искробразующим инструментом. В какой-то момент произошел «хлопок», и отложения краски на стенках ка-



меры загорелись, загорелась и спецодежда ремонтника. В результате он получил ожоги головы и спины II-III степени.

К печальным последствиям могут привести простые неосторожность и неосмотрительность работников, как это случилось в ОАО «Омский каучук» с гардеробщицей. Во время уборки она попыталась достать мусор с верхней полки раздевального шкафа, наклонила его, но не удержала, и шкаф упал прямо на женщину. С ушибленной раной головы и сотрясением мозга она была доставлена в больницу.

О других цифрах и фактах вы можете узнать на сайте ТОО «ФОП» в разделе «Охрана труда». Читайте и делайте выводы.

Семен ТАРАСОВ.

## ПРОВЕРКИ

### МОШЕННИКИ ОТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Со ссылкой на управление Генпрокуратуры РФ в Сибирском федеральном округе пресс-служба надзорного ведомства Омской области сообщила, что прокурорами в СФО уделяется особое внимание вопросам исполнения законодательства в сфере здравоохранения, в том числе целевого использования выделяемых средств, обеспечения прав медиков на полное и своевременное получение вознаграждения, соблюдения прав граждан при получении медицинских услуг, а также эффективного использования дорогостоящего высокотехнологичного медоборудования.



Так, по представлению прокурора уволен главный врач ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница», к дисциплинарной ответственности привлечен чиновник областного департамента здравоохранения в связи с нарушением сроков выполнения ремонтных работ в лечебном учреждении и простоем дорогостоящего медоборудования. Только после вмешательства прокурора Иволгинского района Республики Бурятия в ГБУЗ «Иволгинская ЦРБ» приняты меры по ремонту санитарного автотранспорта, находившегося почти полгода в неисправном состоянии.

Установлены также случаи растраты бюджетных денег, выделяемых на строительство и ремонт учреждений здравоохранения. В частности, в Омской области по инициативе прокуратуры возбуждено уголовное дело по ч. 4 ст. 159 УК РФ (мошенничество в особо крупном размере) по фактам хищения подрядной организацией более 24 млн рублей бюджетных средств, выделенных на проведение капитального ремонта МУЗ «Оконешниковская центральная районная больница». В Красноярском крае открыто уголовное дело по этой же статье в связи с завышением коммерческой организацией фактически выполненных в КГБУЗ «Краевая клиническая больница» строительных работ на сумму свыше 10 млн руб.

Всего в ходе проверок исполнения законодательства в сфере здравоохранения за шесть месяцев 2013 года прокурорами в округе выявлено 3 476 нарушений законов, для устранения которых принесено 26 протестов, внесено 540 представлений, в суды направлено 930 заявлений. После прокурорского вмешательства к дисциплинарной и административной ответственности привлечены соответственно 880 и 73 лица. Проверки продолжаются.

Юлия САВРАСОВА.

### «112» - ЕДИНЫЙ НОМЕР ВЫЗОВА ЭКСТРЕННЫХ СЛУЖБ

В Главном управлении МЧС России по Омской области прошел брифинг с участием первого заместителя начальника ГУ МЧС России по Омской области Виктора Орлова, посвященный введению единого номера вызова спецслужб «112».

«Сегодня в тестовом режиме данный номер заработал со стационарных телефонов Ростелекома. С мобильных телефонов МТС и «МегаФона» номер «112» выведен на Аварийно-спасательную службу Омской области. Абоненты Tele-2 дозвонятся до правоохранительного центра. «Билайн» пока также работает в тестовом режиме», - пояснил Виктор Орлов.

Привычные «01», «02», «03» и «04» продолжают свою работу в обычном режиме.

Создание системы вызова оперативных служб по единому номеру «112» на территории Омского региона планируется в полном объеме до конца 2017 года.

### МЕДОСМОТР В СУББОТУ

Работающие жители Омской области могут пройти диспансеризацию не только в будние дни, но и в субботу. Соответствующие рекомендации регионального Минздрава даны поликлиническим учреждениям. Это позволит занятым на производстве в течение всего рабочего дня пройти необходимый набор обследований в свободное от работы время.

Диспансеризация проводится с целью раннего выявления социально значимых хронических заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности. К таковым относятся сердечно-сосудистые, онкологические, легочные, наркологические заболевания, сахарный диабет, туберкулез.

В текущем году диспансеризацию должны пройти более 390 тысяч жителей Омской области.

### ПОГОДА В ПОМОЩЬ

По данным Главного управления лесного хозяйства Омской области, на начало текущей недели в регионе не случилось ни одного возгорания на территории лесного фонда. Последний раз лесной пожар был

### ФАКТ!

зарегистрирован 30 июля в Любинском районе площадью 0,8 гектара.

Сейчас по большинству районов области установлен самый низкий класс пожароопасности - первый. Ведется постоянный мониторинг лесного фонда, проводятся рейды с целью выявления нарушителей лесного законодательства.

Всего с начала 2013 года в регионе произошло 137 лесных пожаров, огнем пройдено 1250 гектаров леса. За аналогичный период прошлого года было зарегистрировано 504 лесных пожара на площади более 5 тыс. гектаров.

Очень важно, что сейчас в области начались работы по лесоустройству. До конца года такие мероприятия будут проведены в Тевризском лесничестве площадью более 90 тыс. гектаров. Государственный контракт на сумму более 8,7 млн рублей включает в себя проведение подготовительных, полевых и камеральных лесоустроительных работ. Средства выделены из областного бюджета.

Последний раз лесоустроительные работы на данной территории проводились 20 лет назад.

### ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ НЕ УВЕЛИЧАТСЯ

Размер пособия по безработице в 2014-м в РФ, скорее всего, будет сохранен на действующем уровне.

«Установить на 2014 г. минимальную величину пособия по безработице в размере 850 рублей и максимальную величину пособия по безработице в размере 4900 рублей», - говорится в проекте постановления Правительства РФ, размещенном на едином портале раскрытия информации по подготовке нормативно-правовых актов.

Как отмечается в пояснительной записке, предложение сохранить размеры пособия на действующем уровне связано с тем, что сегодня в России количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости в регионах, в два раза превышает численность официально зарегистрированных безработных.



# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 26 (222) · 15 - 21 АВГУСТА 2013 Г.

ПРИВЫЧНАЯ СИТУАЦИЯ

## ПИСЬМА "СКОРОЙ"

КУРГАНСКАЯ "СКОРАЯ" РЕШИЛА ПОСЛЕДОВАТЬ ПРИМЕРУ ПСКОВСКОЙ



### ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

К нам в редакцию обратилась с открытым письмом профсоюзная организация Курганской больницы скорой медицинской помощи. Люди решили последовать примеру коллектива Псковской станции скорой помощи и открыто заявить о своих проблемах:

"На сегодняшний день критически не хватает врачей и фельдшеров на скорой помощи. Зарботная плата маленькая, чтобы выжить, надо выработать 1,5 - 2 ставки, приходится практически жить на работе. Статистические данные о средней заработной плате не соответствуют действительности, так как рассчитываются не на ставку, а на фактически отработанные часы. Скорую превратили в такси, 30% вызовов - это транспортировки. Бригады заезжают на станцию только на пересменку или пополнить сумки. Молодежь не выдерживает такие нагрузки.

Население Кургана составляет около 350 тысяч человек, а постов скорой помощи 20 - 24, это вместе со специализированными бригадами. Отсутствие педиатрической бригады не редкость, у нас зачастую бывает и реанимационная бригада без врача. Не лучше обстоит дело с кардиологическими бригадами. Две кардиологические бригады на смене - это роскошь. Количество постов сократилось, нагрузка на бригаду увеличилась, соответственно увеличилось время ожидания бригады скорой помощи до 5 часов. В связи с нехваткой медработников бывает, простаивает 5 - 7 машин".

Работники уже пытались исправить положение при помощи акций протеста. В 2011 году они провели митинг, на котором были выдвинуты требования к администрации и правительству области. В результате проведения акции протеста была отремонтирована центральная станция скорой помощи, а медики получили зимнюю одежду. Но на этом "чудеса" закончились. По словам обратившихся, две городские подстанции скорой помощи находятся в аварийном состоянии: "Помещение маленькое, стены сырые, покрыты плесенью, в таком помещении не только

работать, даже находиться вредно для здоровья".

### ЗАРПЛАТУ НЕ ПОВЫШАЮТ

Главная же проблема - низкие заработные платы - так и не была решена. После акции протеста зарплаты обещали поднять в 2013 году, а теперь просят подождать 2017 года: "Первые месяцы этого года показали, что уровень оплаты труда оказался ниже, чем в конце 2012 года. В мае 2013 года стационару был сделан перерасчет, а скорая помощь осталась ни с чем. Мы вроде и не являемся отделением больницы. В нашей стране остались единицы станций скорой помощи, которые являются отделениями больниц. Везде это отдельные учреждения. Коллектив настроен на отсоединение "скорой" от больницы, может, тогда финансирование будет более прозрачным. Невеселое положение и у водителей, они проведены просто "водитель автоколонны", к "скорой" вроде и отношения не имеют. Зарплата новичков 9 тысяч рублей. В сентябре 2013 года автомобили скорой помощи будет 7 лет, а это износ 100%, на приобретение запчастей выделяют мизерные суммы. Гараж находится в аварийном состоянии, закрыто несколько цехов, нет автомойки".

При этом не факт, что обещанных в 2017 году высоких зарплат медики дождутся. По словам профсоюзной организации, только за 2012 год 5 сотрудников "скорой" госпитализированы с острым инфарктом миокарда, еще у 4 диагностированы онкологические заболевания, причем не в ранней стадии. А все потому, что профсоюз не было уже около 5 лет - "у больницы нет денег".

"Сохранить оставшиеся кадры и привлечь молодежь можно только достойной зарплатой и повышением престижа работы на скорой помощи. Если в ближайшее время правительство не примет меры, то служба скорой помощи просто прекратит существование", - уверены обратившиеся.

С медиками согласна и Галина Мухтяева, заместитель председателя Курганской областной ор-

Профсоюзная организация Курганской больницы скорой медицинской помощи прислала нам в редакцию открытое письмо. Проблемы типичные: низкие заработные платы, следовательно, нехватка кадров и высокая нагрузка на каждого работника. Больным приходится ждать приезда машины до пяти часов. По словам заместителя председателя Курганского обкома профсоюза работников здравоохранения РФ Галины Мухтяевой, профсоюз обращался к губернатору с требованием увеличить базовую единицу оплаты работников СП до МРОТ. Но ответа на обращение до сих пор не последовало.

ганизации профсоюза работников здравоохранения РФ:

- К сожалению, факты, изложенные в письме, действительно имеют место быть. В Курганской области, в частности в городе Кургане, сложилась критическая ситуация с медицинскими кадрами - по обеспеченности врачами мы находимся на последнем месте в РФ. Несмотря на то, что в области имеются 4 средних медицинских учебных заведения, у нас дефицит и средних медицинских работников. На мой взгляд, это связано с низкой заработной платой. Базовая единица у нас составляет 2 130 рублей. А средняя зарплата за 2012 год сложилась по области у врачей 17 899 рублей. Но это зарплата за 2 - 2,5 ставки, на которые вынуждены работать люди.

### БАЗОВУЮ ЕДИНИЦУ - ДО УРОВНЯ МРОТ

Зарплата за одну ставку выглядит существенно скромнее... По словам зампреда, 18 апреля 2013 года обком профсоюза организовал встречу профактива учреждений здравоохранения Курганской области с представителями Департамента здравоохранения Курганской области и ТФОМС, на которой обсуждались проблемы с кадрами и низкой заработной платой. Обком профсоюза направил обращение к губернатору Курганской области о внесении изменений в постановление правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 601 "Положение об отраслевой оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Курганской области", в частности об изменении базовой единицы с 2130 рублей до уровня МРОТ.

- Ответ мы пока не получили, и изменения в документ не внесены, - говорит Мухтяева. - В целом ситуация на БСМП далека от благополучной. В 2011 году водители СП обращались с письмом в обком профсоюза с жалобой на невыплату им стажевой надбавки за работу по совместительству. Нами была проведена комплексная проверка, мы неоднократно встречались

с коллективом сотрудников СП, и вопрос был решен положительно. По поводу отсутствия периодических СП технической инспекцией Федерации профсоюзов Курганской области проведена проверка по охране труда. В акте указано данное нарушение. Но, к сожалению, оно не устранено из-за отсутствия финансовых возможностей. Из-за недостатка кадров и большой нагрузки на имеющиеся бригады СП в области были организованы посты неотложной помощи при поликлиниках. Но это проблему не решило, а усугубило - фельдшеры СП ушли в поликлиники, потому что там легче работать: нет угрозы для здоровья и жизни, не надо работать ночью.

Зампред обкома констатировала, что средств, выделенных на ремонт учреждения в рамках реализации программы модернизации здравоохранения, хватило далеко не на все нужды. Но ситуация в ГБУ "Курганская больница скорой помощи" находится на контроле в правительстве Курганской области. Кроме того, в 2011 году была создана рабочая группа под руководством федерального инспектора по труду. В ее состав вошла и председатель обкома профсоюза Елена Екимова.

### ПСКОВ

Псковские работники скорой помощи (см. "Солидарность", № 19, 20, 24, 2013), примеру которых последовали их курганские коллеги, говорят, что им открытое письмо помогло. Но не так, как хотелось бы.

- Всерьез положение не изменилось, но положительные тенденции есть, - считает Иван Васильев, фельдшер ГБУЗ "Псковская СМП". - В частности, в июле нам дали хорошую премию. Также перед сентябрьскими выборами нашей ситуацией заинтересовались несколько политических партий и пообещали помочь.

Положение Псковской станции скорой помощи, как и курганской, нельзя назвать завидным. По словам Васильева, на 71 ставку на самом деле приходится всего 23 врача, на 129 фельдшерских ставок - 97 фельдшеров. Высокий коэффициент совместительства не

решает проблемы - 40 ставок врачей просто не закрыты. Причина, конечно же, - низкие зарплаты. И, по словам Васильева, областное правительство изо всех сил избегает решать эту проблему.

- У меня сохранились ответы губернских властей, из которых следует, что у нас якобы просто нет проблем. Ведь средняя заработная плата врачей составляет 22 тысячи рублей, а средняя зарплата фельдшеров - 19,6 тысячи рублей. Только это данные по начисленной заработной плате не на одну ставку. А за ставку после отчисления налогов врач получит всего 14 тысяч рублей, фельдшер - 11 тысяч. Областные власти предпочитают этот факт игнорировать, так как якобы не существует методик расчета начисленной заработной платы или расчета заработной платы на ставку.

Мотивация губернских властей прозрачна: на существование "скорой" ТФОМС выделяет определенную сумму денег, и чем меньше сотрудников, тем лучше выглядят показатели. Такая система позволяет области не затрачивать на существование СП своих средств.

- Политические организации, заинтересовавшиеся нами перед выборами, пообещали инициировать внесение поправок в закон области, чтобы минимальный оклад медицинских работников скорой помощи не мог быть ниже прожиточного минимума, - поделился подробностями псковский медик. - Также они обещали попробовать надавить на областные власти с целью создания областной программы для привлечения работников в СП. Еще мы попросили их оказать содействие внедрению штатного расписания на каждую дежурную бригаду. Благодаря этому врач или фельдшер будет получать доплату не только за то, что его бригада недоукомплектована, но и за то, что вместо десяти бригад из-за недостатка персонала пришлось работать только трем.

### ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ МЕРЫ

- По мнению нашего профсоюза, - говорит Галина Мухтяева, - для решения кадровой проблемы необходимо:

- увеличение заработной платы (зарплата должна быть идентичной оказанной медпомощи по всем регионам, чтобы не было миграции кадров);
- обеспечение медработников жильем (общежития, квартиры);
- обеспечение детскими садами;
- страхование жизни и здоровья той категории работников, чья жизнь связана с риском (работники выездных бригад СП, участковой службы);
- льготное лекарственное обеспечение и внеочередное оказание медицинской помощи самим медработникам.

Это тот социальный пакет, о котором сейчас ведет переговоры ЦК профсоюза с Правительством РФ".

Полина САМОЙЛОВА.



МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ТАРИФ СЪЕЛ ПРОИЗВОДСТВО

На прошлой неделе, в самом ее начале, Олег Дерипаска дал интервью "Интерфаксу", в котором рассказал о перспективах алюминиевой отрасли в России. Перспективы - в кавычках. В том смысле, что Дерипаска прямо сказал о предстоящем закрытии четырех заводов в различных регионах России. К которым после осенних выборов может присоединиться и пятый. Причин две: рост цен на электроэнергию и падение цен на алюминий на международной бирже. А в конце недели я неожиданно оказался на Волгоградском алюминиевом заводе - одном из тех, которые попали под нож. Неожиданно - потому что сама поездка была по другому поводу. Но, согласитесь, было бы неправильно отказаться от встречи и с председателем профкома предприятия, и с профактивом, и с гендиректором. И вот какие выводы и наблюдения по итогам этих встреч нарисовались...

Первая и самая глобальная мысль заключается в следующем. Глубоко порочна экономическая система, в рамках которой получается такая ситуация: есть люди, которые готовы работать, есть новейшее оборудование, есть производимая продукция, которая по идее необходима, если не вне, то внутри страны ("крылатый металл"). Но всему этому не дают работать интерес, а точнее - временное отсутствие финансового интереса собственника. Причем в момент экономического роста, когда поток прибыли захлестывает, все - от собственника до работника - "патриоты предприятия". Начался спад - замок на ворота.

Казалось бы, ничего нового в этом выводе нет. С момента становления капиталистической системы такие ситуации регулярно повторяются. Но сталкиваясь с ними лицом к лицу, в который раз поражаешься их извращенности. Сейчас на "Волгоградском алюминии" - на несколько миллионов новейшего оборудования, которое еще не успели установить. Сегодня все это становится бессмысленным. Конечно, формально речь идет о консервации завода, но в разговорах работники прямо говорят: "закроют, и открыть уже не удастся". На предприятии - хорошая зарплата и "социалка". Я был там года полтора назад и крайне удивился тому, что здесь есть своя поликлиника, бесплатное питание, программа "Жилье", по которой строили квартиры для ценных сотрудников. Несколько десятков этих сотрудников продали свои квартиры и взяли льготную ипотеку. Которую непонятно как теперь, при грядущем отсутствии зарплат, и выплачивать.

Вторая мысль тоже не блещет оригинальностью. Алюминиевые заводы строились в привязке к дешевой электроэнергии. Прошло время. Заводы оказались в одной собственности, производство электроэнергии - в другой, а ее перепродажа - в третьей. После этого ни о какой экономической эффективности энергоёмких производств при любом повышении цен на электроэнергию говорить не приходится. Казалось бы, самое простое решение - административным нажимом принудительно снизить тариф для энергоёмких производств. Однако вот как могут развиваться события. Компания "РусГидро" - компания с государственным участием. Завтра ее принуждают снизить тариф (что в принципе возможно). А послезавтра менеджеры компании сначала компенсируют свои убытки с помощью повышения тарифа для остальных граждан. А еще через день говорят работникам своей компании: "У нас убытки из-за политических решений, поэтому повышения зарплат не будет". Ситуация выглядит вполне реально...

Вопрос: за чей конкретно счет должны быть разрешены экономические проблемы одного крупного олигарха? За счет работников предприятия? За счет государства и налогоплательщиков? За счет самого олигарха? И не является ли предложение Дерипаски снизить тарифы попыткой выторговать преференции, используя шантаж с закрытием предприятий? Получится - хорошо, не получится - экономно при сокращениях?

Клубок запутан еще и потому, что волгоградский завод - одно из немногих предприятий в этом районе города. И при его закрытии найти работу людям - а это 3200 человек - будет крайне сложно. Завышка и в том, что при прекращении потребления заводом электроэнергии проблемы начнутся и в отделении "РусГидро": крупный клиент ушел - откуда средства брать? Завод остается поставщиком для относительно небольших предприятий, которые при его закрытии переориентируются на иностранных производителей - например, Казахстан.

Откровенно говоря, при личном разговоре на предприятии жутко было смотреть и на самих работников, и на гендиректора. На их глазах рушится мир, в строительство которого они вкладывали огромные силы. На следующей неделе должен пройти митинг, который организует обком ГМПР в защиту предприятия. К сожалению, пока что позиция руководства области скорее ограничивается общими заявлениями...

Александр ШЕРШУКОВ.



### ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

6 августа в интервью "Интерфаксу" гендиректор "РУСАЛа" Олег Дерипаска сделал сенсационное заявление. В связи с упавшей ценой на алюминий, слабым спросом на продукцию на внутреннем и внешнем рынках, а также высокой ценой на электроэнергию компания рассматривает вопрос о четырехлетней консервации электролизного производства на пяти алюминиевых заводах дивизиона "Запад". "Солидарность", неоднократно писавшая о проблемах в отрасли, анализирует сложившуюся ситуацию.

# ГОЛЫЙ "КОРОЛЬ"

## ЗАЧЕМ ДЕРИПАСКА ОБЪЯВИЛ О КОНСЕРВАЦИИ ПЯТИ АЛЮМИНИЕВЫХ ЗАВОДОВ?

### ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Начнем с главного. Глава "РУСАЛа" Олег Дерипаска объявил об остановке производства на Уральском (УАЗ), Богословском (БАЗ), Волгоградском (ВгАЗ), Надвоицком (НАЗ) и Волховском (ВАЗ) алюминиевых заводах. Часть из них будут "законсервированы", часть - перефилированы. Однако, несмотря на сделанное 6 августа заявление, конкретные даты по претворению этих планов в жизнь еще не названы. Проблемы в отрасли нашим читателям давно знакомы: высокие тарифы на электроэнергию при резко упавших общемировых ценах на алюминий.

Теперь частности. Рентабельное производство алюминия, по словам Дерипаски, возможно при уровне цен в 2400 \$ за тонну, на уровне 2100 \$ тоже можно работать, но себе в убыток, правда, оставаясь на плаву. На момент написания материала цена за тонну алюминия составляла 1885 \$.

Следующий вопрос - сбыт готовой продукции. "Алюминиевый король" пожаловался на то, что и мировой, и внутренний спрос на продукцию резко снизился. Отсюда и падение цен: товара много, спроса (сбыта) мало.

И еще один момент. "Цена на электроэнергию играет ключевую роль в формировании нашей себестоимости. При этом с 2007 года средний тариф на электроэнергию для предприятий алюминиевого дивизиона "Запад" вырос на 76% - до 5,14 цента (~1,7 рубля) за кВт/ч", - отметил Дерипаска. А для поддержания конкурентоспособности производства цена за киловатт в час максимум должна равняться 1,2 рубля. В результате в себестоимости одной тонны алюминия на указанных предприятиях заложено до 50% затрат на электричество - при необходимых 15%.

Вот эти основные факторы и подтолкнули "РУСАЛ" к крайне непопулярным мерам. По планам топ-менеджмента компании, заводы "Запада" должны сократить производство по итогам года на 240 - 243 тысячи тонн. А все "радости" по консервации указанных производств продлятся до тех пор, пока цена на алюминий не вернется на уровень 2400 \$ за тонну. А если не вернется никогда?

Мы прояснили ситуацию на каждом из названных Дерипаской предприятий, чтобы понять, чем грозит остановка алюминиевых заводов.

### ДЕТАЛИЗАЦИЯ

**Предприятие:** ОАО "Уральский алюминиевый завод", г. Каменск-Уральский, Свердловская область.

**Визитная карточка:** Запущен в 1939 году. Производственная мощность - 75 тысяч тонн алюминия и 770 тысяч тонн глинозема в год. Количество работников - порядка 2000 с учетом обслуживающего персонала и вспомогательных производств.

**Ситуация:** Алюминиевый комбинат, как и остальные заводы, попавшие под программу сокращения объемов производства, ожидает консервация с высвобождением работников. УАЗ закрывали постепенно, отключая поочередно заводские секции и цеха. По информации

Свердловского обкома ГМПР, в настоящий момент сокращено около 700 работников, основное производство алюминия полностью закрыто. О демонтаже корпусов речи пока не идет - только о "консервации".

При этом, как сообщила "Солидарности" директор службы занятости Каменска-Уральского Надежда Павлова, официальных заявок с предприятия к ним еще не поступило и в целом "напылять освобожденной рабочей силы в службе не наблюдается".

**Прямая речь: председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков:**

- Уже ничего не сделаешь. Профсоюзной стороне удалось хотя бы добиться того, чтобы люди уходили по соглашению сторон с выплатой шести среднемесячных зарплат в качестве компенсации. Некоторые работники перешли на глиноземное производство, которое сохраняется, некоторые просто ушли в никуда.

\*\*\*

**Предприятие:** ОАО "Богословский алюминиевый завод", г. Краснотурьинск, Свердловская область.

**Визитная карточка:** Запущен в 1945 году. Производственная мощность - 47,7 тысячи тонн алюминия и 1,02 млн тонн глинозема в год. Количество работников - порядка 3000 с учетом обслуживающего персонала и вспомогательных производств.

**Ситуация:** Осенью прошлого года из-за высоких цен на электроэнергию появилась реальная угроза остановки основного технологического процесса при производстве алюминия - электролизного производства. 2 сентября около тысячи работников предприятия провели митинг в центре Краснотурьинска с требованием к властям обеспечить стабильную безубыточную работу предприятия, главным образом за счет снижения тарифов на электричество. Итогом борьбы стало соглашение между ОК "РУСАЛ", губернатором Свердловской области, Минэкономразвития РФ и заводским профкомом ГМПР об урегулировании проблемы.

В настоящий момент на комбинате работает только шестой цех, четыре корпуса официально закрыты на ремонт. По сведениям предпрофкома Николая Прокофьева, в первом полугодии по соглашению сторон с полными выплатами в соответствии с ТК и колдоговорными обязательствами завод покинули около 150 человек. При этом Богословская ТЭЦ, питающая теплом алюминиевый завод и весь Краснотурьинск, стала собственностью ОК "РУСАЛ". Это, в свою очередь, повлияло на стоимость электричества: цена за киловатт электроэнергии теперь всего лишь около рубля.

Напомним также, что прежний глава региона Александр Мишарин два года назад обещал на базе трех предприятий - Каменск-Уральского металлургического завода, Уральского алюминиевого завода и Богословского алюминиевого завода создать так называемый "алюминиевый кластер" ("Солидарность", № 45, 2011). То есть самодостаточную систему технически скооперированных друг с другом предприятий, защищенных от ко-

лебаний мировой сырьевой конъюнктуры. Теперь об этой идее все благополучно забыли.

**Прямая речь: председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков:**

- Несмотря на заявление Олега Дерипаски, никаких директив по сворачиванию мощностей на завод не поступало. Производство алюминия не остановлено, секция № 6 работает согласно ранее утвержденному плану. Потому что здесь у нас есть развитие технопарка, литейное производство. К тому же с 1 августа к БАЗу перешла Богословская ТЭЦ, что сказалось на себестоимости продукции. Более того, людей не только не сокращают, но и принимают на завод - из числа работников энергостанций.

\*\*\*

**Предприятие:** ОАО "Волгоградский алюминиевый завод", г. Волгоград.

**Визитная карточка:** Введен в эксплуатацию в 1959 году. Производственная мощность - 168 тысяч тонн алюминия в год. Количество работников - порядка 3200 с учетом обслуживающего персонала и вспомогательных производств.

**Ситуация:** С 10 июня на Волгоградском алюминиевом заводе началось отключение производственных мощностей из-за высокого тарифа на электроэнергию, который в июле только вырос и составил 1,92 рубля за кВт/ч. Всего на заводе было отключено 84 электролизера, или 20% мощностей, в сумме один цех. Однако при этом руководство предприятия (читай - владелец "РУСАЛ") не объявляло о намерении кого-либо сокращать. К слову, 30 июля Олег Дерипаска посетил ВгАЗ.

Надо отметить, что средний возраст работников завода - 39 лет, и от каждого из них зависит благополучие их семей. Поэтому ситуация в коллективе после известного заявления Дерипаски крайне напряженная. Кроме того, с приостановкой предприятия область потеряет свыше 600 млн рублей налоговых отчислений в бюджет, что негативно отразится на реализации социальных программ в регионе.

**Прямая речь: председатель профкома ОАО "Волгоградский алюминиевый" Игорь Князев:**

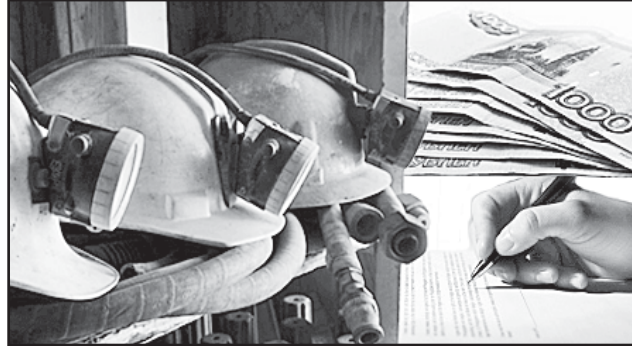
- Массовое отключение электролизных ванн пока не началось, хотя приказ об этом на предприятии уже издан. То есть завод прямо сейчас (12 августа - прим. Г.С.) работает, хотя его будущее совершенно непонятно. В связи со сложившейся ситуацией 9 августа было проведено заседание президиума Волгоградского обкома ГМПР, где было принято решение о проведении 20 августа протестной акции в форме митинга. Городская администрация была соответствующим образом проинформирована, однако попросила нас перенести акцию на более поздний срок. В связи со взрывоопасной ситуацией в коллективе и общей неясной перспективой функционирования завода мы не видим смысла в переносе акции. Основной лозунг митинга: "НЕТ ликвидации Волгоградского алюминиевого завода!"

Окончание на с. 8.



# ГОРНЯКАМ ПРЕДЛОЖИЛИ ЗАМЕНИТЬ ОТПУСК ДЕНЬГАМИ

**Работникам, занятым на вредных и опасных работах, хотят дать право заменять дополнительные отпуска денежной компенсацией. Соответствующие поправки к Трудовому кодексу РФ внесла в Госдуму группа единороссов во главе с бывшим кузбасским шахтером Борисом Михалевым.**



Предлагаемые законопроектом поправки к части третьей статьи 126 ТК предусматривают возможность частичной замены отпуска за работу во вредных (опасных) условиях труда денежной компенсацией работникам «с учетом особенностей осуществления ими трудовой деятельности». Это должно стать дополнительным стимулом для работодателей вкладываться в мероприятия по охране труда и здоровья на деле, а не для галочки.

Одновременно 330-я статья ТК дополняется новой нормой, устанавливающей особенности замены дополнительного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией в отношении работников, занятых на подземных работах, а также занятых на работах по строительству, эксплуатации подзем-

ных сооружений по добыче угля (кроме подземных сооружений, строительство которых осуществляется открытым способом) и на аварийно-спасательных работах в горной отрасли.

Предоставление денежной компенсации будет происходить по письменному заявлению работника «в части, превышающей минимальную продолжительность указанного отпуска, установленную Правительством РФ, если это предусмотрено отраслевым соглашением, коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников».

Сейчас трудовое законодательство предоставляет работникам не только ежегодный основной оплачиваемый отпуск в 28 ка-

лендарных дней, но и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск: за особый характер работы, работу в условиях ненормированного рабочего дня, за работу во вредных (опасных) условиях труда, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Эти дополнительные отпуска призваны сохранить здоровье работников, компенсируя неблагоприятное воздействие особых условий труда.

Нормы статьи 126 ТК уже сейчас позволяют часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую сумму 28 календарных дней плюс продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных (опасных) условиях труда, заменить денежной компенсацией - по письменному заявлению работника. Но в этой же статье уста-

новлен круг работников, которые не могут заменить часть отпусков денежной компенсацией, даже если есть договоренность между ними и работодателем. Это, прежде всего, те, кто занят на работах с вредными (опасными) условиями труда.

Нынешние законодательные ограничения, по мысли авторов, остаются «сдерживающим фактором роста доходов работников и производительности труда» и не устраивают ни работников, ни работодателей. У такого работника длительность общего отпуска, с учетом дополнительных, достигает 68 календарных дней, но большую часть отпуска они проводят по месту жительства, подрабатывая «на альтернативных рабочих местах с низкой оплатой труда». Поэтому работникам надо дать право выбирать продолжительность своего ежегодного дополнительного отпуска. По выражению авторов, это позволит им «регулировать уровень своего годового дохода».

Особая забота проявлена инициаторами проекта в отношении работодателя, который тоже не в восторге от данной ситуации: он обязан предоставить работнику дополнительный отпуск, даже если работник сам не хочет туда идти. Работодатель заинтересован в том, чтобы выплатить работнику компенсацию и «сократить потери производственного време-

ни из-за отсутствия квалифицированных кадров».

Угледобыча требует высокой квалификации работников - минимальный квалификационный уровень большинства профессий в этой отрасли начинается с 3-го разряда. А допускать к работе персонал без спецподготовки просто опасно, и работодатель не имеет такого права. Из-за этого существенно увеличиваются его затраты на подготовку кадров, что вынуждает его создавать собственные учебные центры, которые больше заняты первичной подготовкой кадров, чем повышением квалификации персонала. Если дело происходит в «депрессивном» регионе с ограниченным рынком трудовых ресурсов, работодателю приходится обучать персонал по ускоренной программе, чтобы хоть как-то укомплектовать рабочие места. Это отрицательно сказывается на качестве работы и безопасности: период адаптации новоприбывших сокращается - новичкам приходится закреплять первичные навыки непосредственно на рабочих местах, а ответственность за их практическое обучение перекладывается на опытных рабочих-наставников. При этом закрепление за квалифицированными рабочими дополнительных обязанностей по наставничеству снижает результативность труда и самого работника, и бригады (смены) в целом.

**Социальные пенсии могут начать начислять исходя из показателя инфляции за прошлый год, а не только в зависимости от темпов роста прожиточного минимума пенсионера "в среднем по больнице", как было в последние годы.**

**Соответствующую поправку к статье 25 закона "О государственном пенсионном обеспечении в РФ" внес в Госдуму глава Всероссийского общества инвалидов (ВОИ) Александр Ломакин-Румянцев.**

## СОЦИАЛЬНУЮ ПЕНСИЮ НАЧНУТ ПОВЫШАТЬ?

Социальные пенсии - это минимальные выплаты, которые получают наименее обеспеченные пенсионеры. Согласно законопроекту социальные пенсии должны будут индексироваться «ежегодно с 1 апреля с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в РФ за прошедший год, но не ниже уровня роста цен за этот период». Право определять коэффициент индексации социальных пенсий автор предлагает по-прежнему закрепить за Правительством РФ - иначе законопроект не пройдет даже первое чтение.

Причина появления проекта, по словам автора, в том, что получатели соцпенсий были поставлены в неравные условия по отношению к получателям других видов индексируемых пособий. Поправки призваны сделать более справедливой эту схему. Принятие проекта, по мнению автора, даже не повлечет дополнительных расходов госбюджета, так как будущий закон вступит в силу только с нового года, и при планировании бюджета Пенсионного фонда на следующий год расходы на проведение индексации на уровне инфляции должны быть учтены.

С января 2010-го был введен новый порядок индексации социальных пенсий - ежегодно в два этапа (действовал до апреля 2011 года). По нему во втором полугодии производилась дополнительная индексация социальных пенсий на разницу между годовым индексом роста прожиточного минимума пенсионера в РФ и годовым индексом роста цен на товары и услуги. То есть первый этап (с 1 апреля) - индексация с учетом темпов роста цен на товары и услуги за прошедший год. Второй этап (с 1 июля) - дополнительная индексация (к произ-



веденной «апрельской» индексации) в случае, если за прошедший год темпы роста прожиточного минимума пенсионера в РФ превышают темпы роста цен на товары и услуги.

Продержался этот порядок всего год, так как начальство решило, что второй, дополнительный этап индексации «приводит к незначительному увеличению размеров социальных пенсий» - так пусть пенсионер получает побольше уже с апреля, а не с июля. Ну и чтоб потом до конца

года уже не жаловался... Мотивировка известная: мол, установление жесткой единой схемы индексации соцпенсий с весны позволит их «существенно повысить» на более длительный период. И с апреля 2011 года согласно Федеральному закону № 43-ФЗ от 28.03.11 схема индексации социальных пенсий изменилась, оба этапа индексации совместили и стали проводить раз в год (весной) исходя из темпов роста прожиточного минимума пенсионера в среднем по РФ за весь прошедший год.

Но прошло всего два года, и этой весной выявилась «трудность»: зафиксирована очень низкая индексация социальных пенсий по отношению к трудовым (1,81% к 3,3%), что связано с замедлением темпов роста прожиточного минимума пенсионера относительно темпов роста на товары и услуги. Чем сильнее разгонится инфляция, тем труднее станет положение получателей соцпенсий: «повысили» весной - и жди целый год...

Соответственно, по новому закону «принципиальная» норма об индексации социальных пенсий с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера за прошедший год сохраняется. Но при этом индексация не будет ниже уровня роста цен за этот период.

## МОЛОДЫМ СПЕЦАМ НА "СЕВЕРАХ" - НОВЫЕ НАДБАВКИ?

**Молодежи, работающей на Крайнем Севере, хотят платить процентную надбавку к зарплате с первого дня работы.**

**В Госдуму внесен пакет соответствующих поправок к Трудовому кодексу и закону**

**"О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях".**

Законопроект призван дополнительно поддержать молодежь, приехавшую работать на «севера», и закрепить там местные молодые квалифицированные кадры. (Пока оттуда медленно, но верно утекает «все живое».) Проект затрагивает молодых специалистов, проживших 3,5 года и более в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По мысли авторов, нынешняя система госгарантий и компенсаций, материального стимулирования россиян «в целях их привлечения в районы Крайнего Севера» практически исчерпала себя и не работает. В большинстве северных регионов России зарплаты работников (даже с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к зарплате) в последние годы стали ниже заработка работников по аналогичным видам деятельности на «большой земле».

Минтруд РФ подготовил предварительный отзыв на законопроект, согласно которому



правительство его не поддержит. По расчетам критиков, закон потребует дополнительных расходов госбюджета, но определить их точный объем авторы не могут - нет расчетов численности «потенциально подпадающих под действие» этой нормы, то есть молодых специалистов, заканчивающих в 2013 году различные учебные заведения по всем регионам, и тем более - неизвестна доля тех, кто готов отправиться на «севера». Да и процентная надбавка в регионах разная...



ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

# ГОЛЫЙ "КОРОЛЬ"

Окончание. Начало на с. 6.

\*\*\*

**Предприятие:** ОАО "Надвоицкий алюминиевый завод", г. Надвоицы, Республика Карелия.

**Визитная карточка:** Запущен в эксплуатацию в 1954 году. Производственная мощность - 81 тысяча тонн алюминия в год. Количество работников - порядка 1000 с учетом обслуживающего персонала и вспомогательных производств.

**Ситуация:** Предприятие всерьез начало лихорадить прошлым летом. С 2007 года средняя цена за 1 кВт/ч электроэнергии для завода выросла почти в три раза и в начале этого года составляла 1,75 рубля. В структуре себестоимости продукции завода плата за электроэнергию составляет 50%, что недопустимо.

До того, как была высказана идея консервации, комбинат, согласно планам топ-менеджмента "РУСАЛа", должен был быть перепрофилирован под выпуск фольги. Для этого в 2014 году планировался демонтаж трех из четырех производственных корпусов. Под эти цели была разработана соответствующая программа по переобучению персонала. До 1 октября текущего года бывшие электролизники должны были стать монтажниками - чтобы собственноручно разобрать три из четырех цехов комбината. То есть ликвидировать большую часть предприятия, на котором трудились долгие годы. Зато, по замыслу стратегии из "РУСАЛа", таким образом сокращения удалось бы минимизировать. На проведение этой операции предварительно отводилось 18 месяцев.

Теперь же речь ведется о том, чтобы наглухо остановить работу единственного действующего сейчас четвертого корпуса (где вырабатывается почти 25 тысяч тонн продукции в год). А к планам по организации фольгопркатного производства можно будет вернуться только тогда, когда цена на алюминий вырастет до 2400 долларов США за тонну. Перспективы трудового коллектива при этом окутаны мраком.

**Прямая речь: председатель профкома ОАО "Надвоицкий алюминиевый завод" Михаил Шестоперов:**

8 августа мы написали обращение в адрес Владимира Путина, в котором выразили крайнюю озабоченность планами "РУСАЛа" о консервации предприятия. Понятно, что гендиректор будет выполнять установки, данные ему компанией, но у нас нет других рычагов воздействия на ситуацию. Пока соответствующее решение профкомом не принято, но если ситуация в ближайшее время не разрешится, то нам останется только проведение акций протеста в соответствии с действующим законодательством.

\*\*\*

**Предприятие:** ОАО "Волховский алюминиевый завод", г. Волхов, Ленинградская область.

**Визитная карточка:** Сдан в эксплуатацию в 1932 году. Производственная мощность - 24 тысячи тонн алюминия в год. Количество работников - около 400 с учетом обслуживающего персонала и вспомогательных производств.

**Ситуация:** Первый алюминиевый завод, построенный в советской России, в современных реалиях попал в жернова низких мировых цен на продукцию и высоких тарифов на электроэнергию. По мысли Олега Дерипаски, Волховский комбинат будет оставлен, а на его территории планируется

создать производство по выпуску алюминиевых автокомпонентов.

Для этого к 1 октября работники должны быть переобучены на монтажников, чтобы ликвидировать производственные агрегаты и расчистить заводские площадки к следующему октябрю. Таким образом, предприятие повторяет судьбу Надвоицкого завода, с той разницей, что его в итоге не консервируют, а полностью перепрофилируют. При этом обещано, что все работники сохранят рабочие места.

**Прямая речь: председатель Ленинградской территориальной организации ГМПР Юрий Стрелков:**

Мы пока еще не видели подписанного контракта по новой линии, по монтажу оборудования для литья готовых изделий из алюминиевых сплавов. Новое штатное расписание предусматривает трудоустройство всех работающих на сегодняшний день на работы, связанные с демонтажем существующего оборудования. Конечно, определенная тревога есть. Пока мы не увидим, что новую линию начали активно строить, пока не оценим ее мощности, пока не убедимся, что в будущем можно будет загрузить работой не менее трехсот или четырехсот человек, все это время мы будем волноваться.

## ГОВОРЯЩИЙ ПРИМЕР

Волноваться придется минимум год, а то и дольше. Но что интересно - когда мы прошли по ситуациям на всех заводах, попавших под резкое сокращение производственных мощностей, стало ясно, что среди них отчетливо выделяется Богословский алюминиевый комбинат. И вот почему.

6 августа состоялось известное интервью Олега Дерипаски, в котором БАЗу тоже был подписан приговор. Но уже на следующий день директор алюминиевого дивизиона ОК "РУСАЛ" Алексей Арнаутов объявил, что Красноуральский комбинат исключен из программы консервации алюминиевых производств "из-за особенностей завода". С чего вдруг такая метаморфоза и в чем эти особенности?

Как уже говорилось, этим августом в руки компании перешла Богословская ТЭЦ, которая была "отжата" у "КЭС-Холдинга" (входит в группу "Ренова" Виктора Вексельберга) после полутора лет тяжелой борьбы двух олигархических структур. В декабре 2011 года в дело вмешивался сам Владимир Путин (в статусе премьер-министра РФ), рекомендовавший передать энергостанцию в собственность завода. Но даже после этого стороны никак не могли договориться об условиях сделки (см. "Солидарность", № 45, 46, 2011; № 14, 26, 32, 34, 41, 2012). Теперь же, в отличие от других заводов-бедолаг, у БАЗа вполне божеский тариф за кВт/час электроэнергии. Это - прекрасная иллюстрация решения проблемы дорогостоящей электроэнергии для тех, кто принимает самые серьезные решения относительно будущего целых отраслей.

Электроэнергия в России сегодня дороже, чем в США, - прокомментировал "Солидарности" ситуацию председатель Комиссии по энергетическому развитию и предпринимательству Общественной палаты РФ Валерий Фадеев. - В данных экономических условиях бессмысленно надеяться, что эти заводы будут работать дальше. Необходимо добиваться снижения цен на электроэнергию. И это возможно, потому что производство электроэнергии рентабельно, в отличие от производства алюминия. Они, хозяева электростанций, должны поделить своей рентабельностью не с Дерипаской даже, а с

работниками алюминиевых заводов. Вот это правильная, социально грамотная схема.

Теперь немножко географии и технологии. Когда в советское время закладывались заводы-гиганты, не важно даже какой отраслевой направленности, вопрос энергоснабжения всегда решался постройкой электростанций (различных модификаций), которые питали и предприятие, и чаще всего город или отдельный район, в котором предприятие было расположено. Либо завод возводился в районе уже действующей электростанции и питался энергией по льготным тарифам.

Точно так же было и с нашими алюминиевыми предприятиями. Но с развалом СССР вместо плановой экономики случилась приватизация, и пришел так называемый свободный рынок с образованием естественных монополий. Теперь для получения электроэнергии по разумным ценам предприятиям пришлось договариваться с генераторами и поставщиками самим. Практику получения льготных тарифов "РУСАЛ" широко применяет как на "Востоке", так и на "Западе". Зато в восточном дивизионе есть пример кардинального решения проблемы: строительство Богучанской ГЭС.

На "Западе" сложнее. "РУСАЛ" проявлял интерес и к Ондской ГЭС, питающей Надвоицкий комбинат, и к Волжской ГЭС, к которой "подключен" Волгоградский алюминиевый завод. Однако в первом случае компания не договорилась по условиям сделки с ТГК-1 "Газпром энергохолдинга", а во втором - с "РусГидро". К слову, Волховская ГЭС (ВАЗ) также относится к ТГК-1. А Уральский комбинат получает энергию от Красногорской ТЭЦ, принадлежащей "КЭС-Холдингу" - тому самому, который после рекомендации Владимира Владимировича пошел на сделку с "РУСАЛом" по продаже Богословской ТЭЦ. Видите, как все взаимосвязано?

Пример Богословского комбината, особенно на фоне политики массовой "консервации" производств, дает определенный импульс тем, кто принимает решения на самом верху. Конечно, гипотетический переход в руки "РУСАЛа" указанных электростанций, скорее всего, положительно скажется на проблемных предприятиях и их работниках. Но при этом "РУСАЛ" все глубже внедряется в российскую энергетику. Может ли это быть выгодным для Объединенной компании? Безусловно, да. В конце концов, после всей бучи вокруг БАЗа "РУСАЛ" заключил хоть и затратную (цена вопроса находится в диапазоне между 0,9 и 1,2 млрд рублей), но качественную сделку. И вышел из переговоров победителем.

## ДРУГАЯ СТОРОНА

Но недешевая энергетика, как мы уже знаем, это лишь одна часть проблемы. Как быть с резко упавшими мировыми ценами на алюминий из-за недостаточного спроса на продукцию как на внешнем, так и на внутреннем рынках? Если мировым производителем необходимо договариваться между собой по снижению темпов производства алюминия, то внутренние проблемы Дерипаска предлагает решить изысканным способом.

"Основные потребители алюминия в России - это прокат, кабельная промышленность, автотранспорт, экструзия, черная металлургия. В первом полугодии этого года потребление алюминия в России составило 302 тысячи тонн, что на 12% меньше, чем в первом полугодии 2012 года. Падение было зафиксировано практически во всех сегментах. В качестве эффективного способа поддержки и развития отечественных отраслей глубокой переработки я вижу создание ре-

зервного государственного склада металла. Для государства это не биржевая игра, а мощный инструмент поддержки российского внутреннего спроса" - говорится в интервью.

По сути дела, речь идет о том, чтобы государство взялось покупать излишки выработанного металла по цене, достаточной для поддержания рентабельности производства алюминия в стране (примерно 2100 \$ за тонну). То есть Кремлю в очередной раз как бы предлагается разгрузить проблемы в отрасли.

Суммируем. Дано: консервация алюминиевого производства на четырех заводах "РУСАЛА". Предлагаемые решения: возможный переход в руки компании связанных с предприятиями ТЭЦ и ГЭС для удешевления электроэнергии (пример БАЗа) и создание госсклада металла, что будет компенсировать недостаток внутреннего спроса на продукцию. Ясное дело, что такие вопросы решаются на самом высоком уровне при непосредственном вмешательстве первых лиц государства.

## РВАНЕТ

И вот тут-то появляется та самая социальная составляющая, правда, в не совсем красивом контексте. Цена вопроса здесь измеряется не в долларах, а в людях. Ведь в подвешенном состоянии после консервации заводов оказываются порядка 7 тысяч работников. Не говоря уже об их семьях, детях. Не говоря о том, что Надвоицкий комбинат является градообразующим, а остальные заводы - одни из основных производств в своих городах. Реализация "консервного" проекта, вне всяких сомнений, грозит колоссальными социальными потрясениями в указанных регионах. Людей ведь не интересуют макроэкономические показатели и конъюнктура мирового рынка - им важны стабильная работа и достойная заработная плата.

Да и с технологической точки зрения планы "заморозки" алюминиевого производства на несколько лет, до тех пор, пока мировые цены на продукцию не поднимутся до 2400 \$, видятся, мягко говоря, самообманом.

Вряд ли после остановки будет возобновлено производство продукции на этих заводах, - констатирует Юрий Стрелков. - Дело в том, что сейчас строятся крупные предприятия, такие как Тайшетский, Богучанский алюминиевые заводы, где будут выпускать очень крупные объемы металла, перекрывающие все эти заводы вместе взятые. Сомневаюсь в том, что на этих пяти предприятиях вдруг опять будут возобновлять электролизное производство в тех же объемах.

Очень важно: пока Объединенной компанией не называются конкретные сроки начала "консерваций", зато указаны некоторые параметры, пути выхода из ситуации, при которых планы по сокращению производств могут быть отменены.

Это - ясный сигнал в нужную сторону о том, что государство пора вмешиваться в ситуацию. Иначе - вот они, несчастные работники некогда великих российских производственных центров.

Что в этом случае делать профсоюзам? Как это ни банально звучит, отстаивать трудовые права работников, пусть и с помощью протестных акций. На чью мельницу при этом будет литься вода, не совсем понятно, но, по крайней мере, действия эти точно подтолкнут государство и бизнес к скорейшему диалогу.

Глеб САВИН.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:  
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47  
e-mail: sales@solidarnost.org

## КОММЕНТАРИЙ

Андрей ШВЕДОВ,  
заместитель председателя ГМПР:

- Кто обещал собственникам, бизнесу беспрепятственное ведение бизнеса? Никто. Мы считаем, что, не влезая в экономическую регуляцию ведения дела на предприятиях, мы вправе требовать от бизнеса достойного отношения к работникам: гарантированного трудоустройства, сохранения заработной платы. И когда у собственника нет средств или желания свой бизнес дальше развивать или эксплуатировать, как в том же Волгограде, его ответственность за обеспечение людей работой, зарплатой все равно должна быть. И на сегодняшний день большинство руководителей областных регионов, которые сталкиваются с вопросами работы алюминиевых предприятий, поддерживают позицию профсоюза, потому что людям больше некуда идти.

Когда работодатель говорит об угрозе сокращения, мы считаем, что это выкручивание рук работникам и попытка решить свои проблемы за их счет. Мы готовы с бизнесом обсуждать все предложения по решению проблем (в частности, мы поддерживали идею передачи Богословской ТЭЦ в собственность "РУСАЛа"), кроме тех, которые негативно отразятся на работниках. Тем более, если эти решения будут приняты в одностороннем порядке.



ШКОЛА: СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

# ОНА ПЕРВАЯ СЛАДИЛА С ШЕСТИЛЕТКАМИ

Каждый в детстве мечтает о взрослой жизни, о том, кем он будет, каких высот достигнет. Правда, потом эти планы не раз меняются. Выбор профессии – вообще задача не из легких. К сожалению, нередки случаи, когда человек, проучившись один-два года в институте или колледже, хуже того - проработав несколько лет, в какой-то момент осознает, что это не его путь. Конечно, никто не застрахован от ошибки, и хорошо, если есть время её исправить. Но уверяю вас, есть люди, для которых их детская мечта стала смыслом жизни. Знакомьтесь - Людмила Анатольевна Тунёва. По её собственным словам, учителем она хотела стать, сколько себя помнит. В результате 44 года отдала педагогической деятельности, ни разу не изменив своему призванию.



После окончания Омского педучилища № 1 в далёком 1969 году хрупкая девушка пришла работать в школу учителем начальных классов. Несмотря на свой юный возраст, она сразу сумела расположить к себе родителей учеников. Людмила Анатольевна принимала малышей под своё крыло с такой нежностью, любовью и теплотой, что родители без опаски доверяли ей детей, видя, что отдадут их в надёжные руки. 12 лет она проработала в средней школе № 41. Это были годы накопления учительского опыта и оттачивания педагогического мастерства.

В 1981 году Людмила Анатольевна перешла в гимназию № 76 (в то время среднюю школу № 76) да так и осталась в нашем коллективе. Её не страшил «ветер перемен», она стояла у истоков многих начинаний, новых веяний в педагогике. Когда ввели обучение детей с шести лет, Людмила Анатольевна

первой в гимназии набрала класс шестилеток. В 1991 году в числе первых учителей города стала успешно внедрять дидактическую систему развивающего обучения Л. В. Занкова, позднее работала по образовательной системе «Школа 2100», много лет руководила методическим объединением учителей начальных классов. И всегда отличалась трудолюбием, ответственным и добросовестным отношением к делу.

Тридцать два года на одном рабочем месте... Много ли людей могут похвастаться таким завидным постоянством?! За эти годы Людмила Анатольевна Тунёва сделала девять выпусков, а это около 250 непоседливых и озорных, усидчивых и прилежных мальчишек и девчонок, и каждому она отдала частичку своего сердца. За многолетний труд Людмила Анатольевна награждена Почётными грамотами регионального

Министерства образования и департамента образования администрации города Омска. Но, разумеется, не это главное. Главное то, что её искренне любят дети, благодарят родители и уважают коллеги, без всякой зависти радуясь её успехам и без «камня за пазухой» огорчаясь вместе с ней, если что-то идет не так.

Людмила... Мила... Милая людям... Светлое имя, данное ей при рождении, так подходит нашей Людмиле Анатольевне. Скромный, чуткий, отзывчивый человек, она всегда создаёт вокруг себя атмосферу добра и душевной теплоты, оставаясь преданной профессии учителя - делу всей своей жизни.

**Галина БЕРДИЕВА,**  
учитель начальных классов БОУ  
г. Омска «Гимназия № 76».

## ФАКТ!

### ИНТЕРНЕТ – МОЙ ДРУГ, МОЙ ВРАГ

С началом нового учебного года в общеобразовательных учреждениях региона начнется конкурс «Интернет – мой друг, Интернет – мой враг». О том, почему Интернет – это великое открытие человечества, и при каких обстоятельствах этот инструмент может навредить, в творческой форме будут размышлять сами дети. Как сообщили в аппарате уполномоченного по правам ребенка при губернаторе Омской области, конкурс затронет очень важную социальную проблему защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию, от пропаганды насилия и жестокости во Всемирной паутине.

К участию в конкурсе будут приниматься работы учащихся общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Омской области, отвечающие целям конкурса и заявленной тематике, в следующих номинациях: рассказы, рисунки, коллажи, анимационные фильмы, видеофильмы. До 15 ноября творческие работы на электронных носителях ждут по адресу: г. Омск, ул. Красный путь, 9, кабинет 324, либо по электронной почте rebenok@omskportal.ru. По итогам конкурса победители будут награждены ценными призами, каждый участник получит сертификат.

### ВСЕ БЕГУТ

Начался приём заявок на участие в XXIV Сибирском международном марафоне в офисе дирекции. Параллельно продолжается он-лайн регистрация участников на официальном сайте SIM.

С этого года все дистанции — 42 км, 10 км и 6 км - приобретают официальный статус. По итогам каждого забега будут зафиксированы результаты участников: каждый из них сможет узнать свое личное время. Это стало возможным с введением новой электронной системы хронометража MyLaps, особенностью которой является интеграция чипа в номер участника.

Также открыта регистрация на участие во Всероссийском дне бега «Кросс нации - 2013», который пройдет в один день с марафоном — 22 сентября. Его программа предусматривает две дистанции: забег на 2,5 км для детей младше 10 лет и их родителей и забег на 5 км для школьников старше 10 лет и студентов. В отличие от марафона оба забега «Кросса нации» являются несоревновательными.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



### ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «**Основы компьютерной грамотности**» с 9 сентября по 9 октября 2013 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.10. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;

- работников образовательных учреждений по программе «**Мультимедийные технологии**» (создание мультимедийного проекта по заданной теме, создание видео-

фильма: подготовка клипов, монтаж фильма, использование видеоэффектов, эффекта анимации) с 10 сентября по 10 октября 2013 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.10. Стоимость обучения - 2500 руб., стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;

- по программам по **охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 17 по 20 сентября 2013 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ  
ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU,  
ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, 1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171.**

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г.,  
выданная Министерством образования Омской области.  
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны  
труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

Екатерина Леонтьева, 3 года

**Диагноз:**  
сахарный диабет  
тяжелая форма

**СРОЧНО** необходимо  
установить инсулиновую  
помпу стоимостью  
**147 900 руб.**

**В семье два инвалида - дочь и отец! Мама работать не может, так как ухаживает за ребенком. Единственный доход - пенсии по инвалидности и зарплата отца, работника бюджетного учреждения!**



тел. 634-636, 634-635



Получатель: Детский Благотворительный Фонд

«Дети планеты Земля»

Наименование платежа: Пожертвование для (Ф.И. ребенка)

ИНН 5506074623, КПП 550601001,

р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк"

БИК 045209777, к/с 30101810000000000777

Перевод на карту Сбербанка 5469 4500 1006 1315

childrenofplanet.com



# СИЛА - В ДВИЖЕНИИ И ЕДИНСТВЕ

**В ПРОШЕДШУЮ СУББОТУ В НАШЕЙ СТРАНЕ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА. ЭТОТ ПРАЗДНИК СЧИТАЮТ СВОИМ МИЛЛИОНЫ НАШИХ СОГРАЖДАН: ВСЕ, КТО ЛЮБИТ СПОРТ, – ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРОФЕССИИ И ВОЗРАСТА.**

## МАССОВЫЙ ИНТЕРЕС

Физическая культура и спорт начиная с древнейших времен и до сегодняшнего дня играют важную роль в воспитании подрастающих поколений. У истоков спорта были национальные единоборства и спортивные игры (плавание, бег, кулачный бой, верховая езда, борьба, стрельба из лука и проч.). С конца XVII века начинает складываться система военно-физической подготовки в русской армии, а в учебных заведениях вводятся обязательные занятия физическими упражнениями. Гимнастика, стрельба, фехтование становятся неотъемлемой частью жизни образованного человека.

Во второй половине XIX века развитие физической культуры и спорта в нашей стране выходит на новый уровень. В крупных российских городах появляются спортивные школы, создаются клубы и общества. В частности, Кружок любителей атлетики (1885 год), Русское гимнастическое общество (1882 год), Петербургский кружок любителей спорта (1889 год), Петербургское общество любителей бега на коньках (1877 год) и другие.

Стремительно растет популярность плавания, фехтования, парусного, гребного и конькобежного спорта, велоспорта. К началу XX века учреждаются всероссийские союзы по видам спорта, проводятся официальные спортивные соревнования и чемпионаты. Во многих промышленных центрах страны возникают рабочие спортивные организации. В

1914 году Россия насчитывает 1200 спортивных объединений в 332 городах и поселках. И хотя отставание в развитии физической культуры и спорта по сравнению с другими странами сохраняется, именно этот период можно назвать зарождением и началом становления массового спорта в России.

## СПОРТ КАК ДОСТОЯНИЕ НАРОДА

После 1917 года путь развития физической культуры и спорта, как и всех прочих сфер жизни в СССР, стал определяться централизованно – на уровне государства. В 1920 году учреждается Высший совет физической культуры (ВСФК), при котором в течение трех последующих лет создаются самостоятельные ВСФК в каждой союзной республике.

Начиная с 1918 года в СССР начинают работу первые физкультурно-спортивные кружки и ячейки – московский «Муравей», петроградский «Спартак», «Красный молодец» в Минске. В 1923 организуются Всесоюзные физкультурно-спортивные общества «Динамо» и ЦДКА (с 1953 года ЦСКА), в 1935 году – ДСО «Спартак», к 1936 году в стране действуют более шестидесяти добровольных спортивных обществ профсоюзов.

В конце 20-х – начале 30-х годов начинает активно развиваться туризм. С 1934 года стартуют массовые велопробеги на длинные дистанции (например, длина маршрута велогонщиков вдоль границ СССР составила 30872 км). В

массовый спорт вовлекаются дети и подростки, для которых проводятся многочисленные соревнования по футболу («Кожаный мяч»), хоккею («Золотая шайба»), шахматам («Белая ладья»), военно-спортивные игры «Орленок» и «Зарница».

Программа развития массового спорта поддерживается высшим руководством СССР. В целях улучшения спортивной подготовки населения создается специальная организация ОСОАВИАХИМ, под эгидой которой в 1931 году вводится всесоюзный спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (ГТО). За несколько лет значкистами ГТО становятся миллионы советских людей разного возраста.

Повсеместно проводятся легкоатлетические кроссы, велогонки, лыжные и другие массовые соревнования. Устраиваются Дни спорта, Всесоюзные спартакиады и праздники физкультуры, собирающие огромное количество участников со всех уголков страны. Так, на Первом всенародном смотре достижений советского физкультурного движения 1928 года в массовых стартах принимают участие 3,5 млн человек, в финале в Москве – 7,2 тысячи человек.

Для сравнения: несколько десятилетий спустя, в 1975 году, массовые старты Спартакиады народов СССР насчитывают уже 54 млн участников со всех союзных республик. Менее чем за пять десятков лет, пережив войну, страна смогла повысить свой спортивный потенциал более чем в 15 раз!

В этот период времени в СССР работают свыше 3 тысяч стадионов, 60 тысяч спортзалов, 1,3 тысячи бассейнов, около 0,5 млн спортивных площадок, 100 тысяч футбольных полей, 18 тысяч стрелковых тиров, примерно 7 тысяч лыжных баз. Ежегодный объем производства спортивного инвентаря и оборудования в СССР накануне Игр Олимпиады в Москве достигает трех миллиардов рублей. На развитие физической культуры и спорта выделяются значительные средства из государственного и профсоюзного бюджетов.



## Вехи истории общества «Спартак»

«Спартак» - одно из крупнейших и старейших спортивных обществ России



«Спартак» был основан как объединение спортсменов-производственников, поэтому команды ДСО «Спартак» прозвали «народными» - в противовес ведомственным: армейскому ЦСКА и милиционерскому «Динамо».

В период расцвета общество культивировало более 40 видов спорта и располагало имуществом:

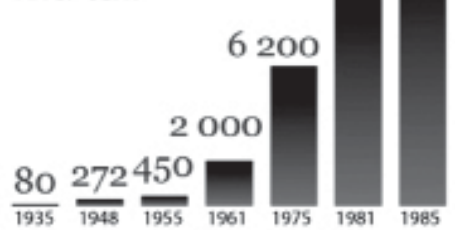
- 238** стадионами
- 89** бассейнами
- около **1800** спортивных залов
- более **1300** футбольных полей

- 2600** оздоровительно-спортивными лагерями, домами охотника и рыболова
- 264** детско-юношескими спортивными школами
- 73** специализированными спортивными школами молодежи

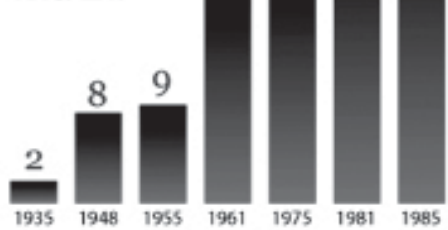


Инициатор создания «Спартака» - футболист Николай СТАРОСТИН

Как рос «Спартак»  
Члены общества  
тыс. чел.



Физкультурные коллективы  
тыс. шт.



## 1935

19 апреля учреждено Физкультурно-спортивное общество промышленной кооперации «Спартак».

## 1936

«Спартак» организовал и с успехом провел физкультурный парад на Красной площади.

## 1937

Общество награждено орденом Ленина.

## 1941-45

Тысячи спартаковцев сражались на фронтах войны, 20 из них стали Героями Советского Союза.

## 1960

«Спартак» реорганизован в добровольное спортивное общество (ДСО) профсоюзов.

## 1987

Общество «Спартак» упразднено.

## 1991

«Спартак» возрожден как Международное физкультурно-спортивное общество «Спартак».

## 1996

МФСО «Спартак» присвоено имя его основателя - Н.П. Старостина.

## 2010

В МФСО «Спартак» входят организации России, Украины, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Азербайджана. В 56 регионах России действуют спартаковские советы, клубы, центры.

## РОССИЯНЕ ПРОДОЛЖАЮТ ТРАДИЦИИ

Проведенный в марте 2013 г. Всероссийским центром изучения общественного мнения опрос населения подтвердил цифрами благоприятную динамику развития массового спорта в нашей стране. Согласно данным опроса, за последние семь лет оценка положения дел в сфере развития физической культуры и спорта существенно улучшилась: доля россиян, позитивно оценивающих ситуацию, выросла с 42 до 59%. Позитивные оценки дают в основном молодые россияне (70%). И одновременно меньше стало тех, кто считает, что положение дел в данной сфере негативное (с 44 до 30%).

Спортом с той или иной периодичностью занимается половина опрошенных россиян (52%, в 2006 году — 39%), в том числе 10% — ежедневно, 14% — несколько раз в неделю, 9% — раз в неделю, 7% — несколько раз в месяц, 11% — несколько раз в год. Наиболее активно занимаются спортом (не реже чем несколько раз в неделю) 18-24-летние респонденты (40% против 16% среди пожилых), москвичи и петербуржцы (33%). Мужчины несколько чаще сообщают о регулярных занятиях спортом, нежели женщины (27 против 22% соответственно).

Самые популярные виды спорта среди респондентов — комплексные занятия физкультурой (43%). Причем по сравнению с 2006 годом возросла популярность комплексных занятий физкультурой (с 31 до 43%). Менее востребованы занятия легкой атлетикой (15%), плаванием (14%), лечебной физкультурой (14%). Самые непопулярные виды спорта — борьба, баскетбол (по 2%), хоккей (1%).

Главная причина, по которой россияне игнорируют занятия спортом или редко им занимаются, — отсутствие времени на них (37%). Многие также признаются, что не испытывают подобной потребности (28%), а также сетуют на плохое состояние здоровья (23%) и отсутствие силы воли (22%). Менее актуальные факторы — нехватка денег (6%, в 2006 году — 11%), неразвитость спортивной инфраструктуры в месте проживания (4%), отсутствие возможности заниматься с тренером (3%).

## НАРОДНОЕ ОБЩЕСТВО

В начале 1935 г., когда в СССР уже было два спортивных ведомства («Динамо» и ЦДКА), было решено организовать физкультурное общество, задачей которого было объединение



Перед открытием сезона: справа налево — Александр, Петр, Андрей и Николай Старостины

ние спортсменов-производственников. Это была идея первого секретаря ЦК ВЛКСМ Александра Косарева. Когда вопрос о создании общества был решен, Косарев встретился с Николаем Старостиным и предложил ему подумать о названии, подчеркнув, что оно должно быть ярким и гармонично вписывающимся в жизнь страны. Николай Петрович предложил назвать новое общество «Спартак».

И 19 апреля официально было создано Всесоюзное добровольное физкультурное общество «Спартак», первым председателем которого стал комсомольский организатор физкультурной работы, член президиума Всесоюзного совета физической культуры Семен Привис. Основной задачей спартаковцев, наряду с подготовкой классных спортсменов, стала работа по привлечению к активному образу жизни работников артелей, членов их семей, учащихся. Собственно, заниматься в «Спартаке» могли все желающие.

Физкультурно-спортивная работа в артелях шла полным ходом. Как вспоминал Николай Петрович Старостин, люди искренне полюбили «Спартак» и к концу года в обществе было уже две тысячи коллективов, в которых занималось около восьмидесяти тысяч человек. «Спартак» - наиболее демократичное и доступное для каждого общество.



# ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА: ЧТО НУЖНО УСПЕТЬ СДЕЛАТЬ В 2013 ГОДУ, ЧТОБЫ В БУДУЩЕМ ИМЕТЬ ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ

**В последнее время с экранов телевидения мы всё чаще слышим об изменениях в пенсионной системе нашей страны. Однако не все до конца понимают суть этих изменений и не знают, что касаются они, в первую очередь, тех граждан, которые находятся в активном работоспособном возрасте, то есть будущих пенсионеров.**

**Сегодня мы расскажем, что же преподнесет нам очередная пенсионная реформа и что нужно успеть предпринять в 2013 году, чтобы в будущем иметь достойную пенсию.**

## 1. СОХРАНИТЬ 6% В СВОЕЙ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ

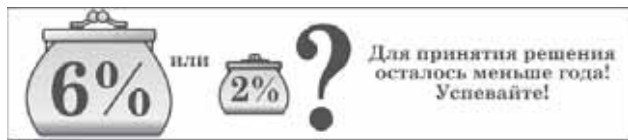
С 2014 года отчисления в накопительную часть пенсии «молчунов», тех граждан, чьи средства по умолчанию находятся в Пенсионном фонде РФ, будут автоматически сокращены с 6% до 2%. Разница 4% будет перераспределена в страховую часть.

**Что это значит?**

- За счет страховой части в нашей стране выплачивается пенсия нынешним пенсионерам.

Вместо реальных средств накопительной части «молчунов» получают некие виртуальные средства.

- Страховая часть, в отличие от накопительной, не наследуется. Это означает, что сумма, которая может достаться наследникам «молчунов», снизится втрое.



**Для сохранения накопительной части в размере 6% «молчунам» необходимо в течение 2013 года перевести ее в управление НПФ!**

Таким образом, вы получите возможность контроля и приумножения своих пенсионных накоплений.

## 2. УСПЕТЬ ВСТУПИТЬ В ПРОГРАММУ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ

1 октября 2013 года заканчивается срок вступления в Программу государственного софинансирования. Программу, которая позволяет увеличить накопительную часть трудовой пенсии с помощью государственной поддержки.

Согласно условиям программы часть взносов в накопительную часть пенсии платит сам гражданин, столько же добавляет государство.

- Срок действия Программы – 10 лет с момента уплаты первого взноса.

- Суммарный ежегодный взнос должен составлять не менее 2000 рублей.

- Государство софинансирует взносы в пределах 12 000 рублей.

- Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года.



Для гарантированного участия в Программе государственного софинансирования первый взнос (не менее 2000 рублей) рекомендовано сделать до 1 октября 2013 года.

**Давайте посчитаем, какая прибавка к пенсии может быть у гражданина, участвующего в Программе государственного софинансирования**

Если гражданин вносит в рамках Программы 1000 рублей в месяц (12 000 рублей в год), то еще 12 000 рублей в год добавляет государство.

Все эти средства инвестируются для получения дополнительного дохода.

За 10 лет на пенсионном счете гражданина накапливается:

120 000 рублей добровольных взносов  
+  
120 000 рублей от государства  
+  
инвестиционный доход от НПФ

Таким образом, за 10 лет при среднегодовой доходности 10% пенсионные накопления гражданина составят **420 748** рублей.

Если при выходе на пенсию, например через 10 лет, гражданин оформит эти накопления в виде срочной пенсионной выплаты на 10 лет, ежемесячная прибавка к пенсии составит не менее **3 506** рублей!

### ВАЖНО!

- Участники Программы государственного софинансирования имеют право на социальный налоговый вычет **13%** от суммы уплаченных добровольных взносов.

- Средства по Программе государственного софинансирования наследуются, если человек выбирает пенсию в виде срочной пенсионной выплаты, т.е. на определенный срок (минимально на 10 лет).

Выбор негосударственного пенсионного фонда - не сиюминутное решение. Ведь вы, по сути, выбираете его на всю жизнь. И, конечно, это должен быть надежный финансовый партнер. Нужно изучить информацию о деятельности НПФ, посмотреть его среднюю доходность за несколько лет, узнать, как фонд выполняет все обязательства перед клиентами: начисляет инвестиционный доход, выплачивает пенсии. Наличие у НПФ рейтинга надежности также свидетельствует о прозрачной деятельности фонда.

НПФ «Образование» работает на пенсионном рынке уже 12 лет. Фонд выполняет все обязательства перед клиентами: начисляет инвестиционный доход, выплачивает негосударственные пенсии. Общий размер выплаченных негосударственных пенсий составил уже более 57 миллионов рублей. С 2012 года фонд начал выплачивать средства пенсионных накоплений.

НПФ «Образование» имеет рейтинг надежности «А+» (очень высокий уровень надежности), присвоенный рейтинговым агентством «Эксперт РА».

Средняя доходность пенсионных накоплений НПФ «Образование» за 2009-2012 гг. составляет 13,03% годовых, что превышает средние показатели по рынку и уровень инфляции.

**Если вам не безразлично ваше будущее, если вы хотите на пенсии жить достойно – обращайтесь к специалистам НПФ «Образование» по адресу: г. Омск, ул. Фрунзе, 40, оф. 301-13. Тел. (3812) 27-28-29.**

Сайт НПФ «Образование»: [www.npfo.ru](http://www.npfo.ru)  
Лиц. Минсоцтруда № 412 от 04.03.04 г.



## СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

**Должен ли работодатель получать письменное согласие работников на обработку их персональных данных для ведения личных карточек работников?**

Отношения по обработке персональных данных граждан регулируются законом № 152-ФЗ, а по обработке персональных данных работников - в том числе гл. 14 Трудового кодекса РФ.

Согласно ст. 3 закона № 152-ФЗ под персональными данными понимается любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация.

Частью 1 ст. 6 закона № 152-ФЗ предусмотрено, что обработка персональных данных может осуществляться оператором с согласия субъектов персональных данных.

Вместе с тем законодательством предусмотрены случаи, когда согласие субъекта персональных данных на обработку его персональных данных не требуется.

В частности, в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 6 закона № 152-ФЗ не требуется согласие субъекта персональных данных в случае, когда обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения договора, одной из сторон которого является субъект персональных данных.

Согласно ст. 15, 16, 56 ТК РФ под трудовыми отношениями понимаются отношения, возникающие между работником и работодателем на основании трудового договора.

Таким образом, учитывая, что работодатель осуществляет обработку персональных данных не всяких лиц, а только своих работников, отношения с которыми основаны на трудовом договоре, согласие субъекта персональных данных (работников) на обработку оператором (работодателем) персональных данных в силу п. 5 ч. 1 ст. 6 закона № 152-ФЗ не является обязательным.

**Супруг не предоставляет средств на содержание малолетнего ребенка, денег на покупку продуктов питания, одежды не дает. Имею ли я право, не расторгая брак, требовать от него в судебном порядке ежемесячной выплаты алиментов на содержание ребенка?**

Да, такое право вы имеете.

В силу ст. 80 Семейного кодекса РФ родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей. Указанная обязанность не ставится в зависимость от факта состояния в зарегистрированном браке или в разводе родителей ребенка. Более того, обязанность по содержанию ребенка носит безусловный характер и не поставлена законодателем в зависимость от того, вместе или отдельно от детей проживают родители.

Исполнение обязанности по содержанию ребенка означает, что родители должны обеспечить потребности ребенка в питании, одежде, предметах досуга, в отдыхе, лечении и т.п.

Таким образом, вне зависимости от указанных обстоятельств, а также вне зависимости от материального и семейного положения трудоспособных родителей, дети вправе получить от них необходимое содержание.

В случае, если родители не предоставляют содержание своим несовершеннолетним детям, средства на их содержание (алименты) взыскиваются с родителей в судебном порядке.

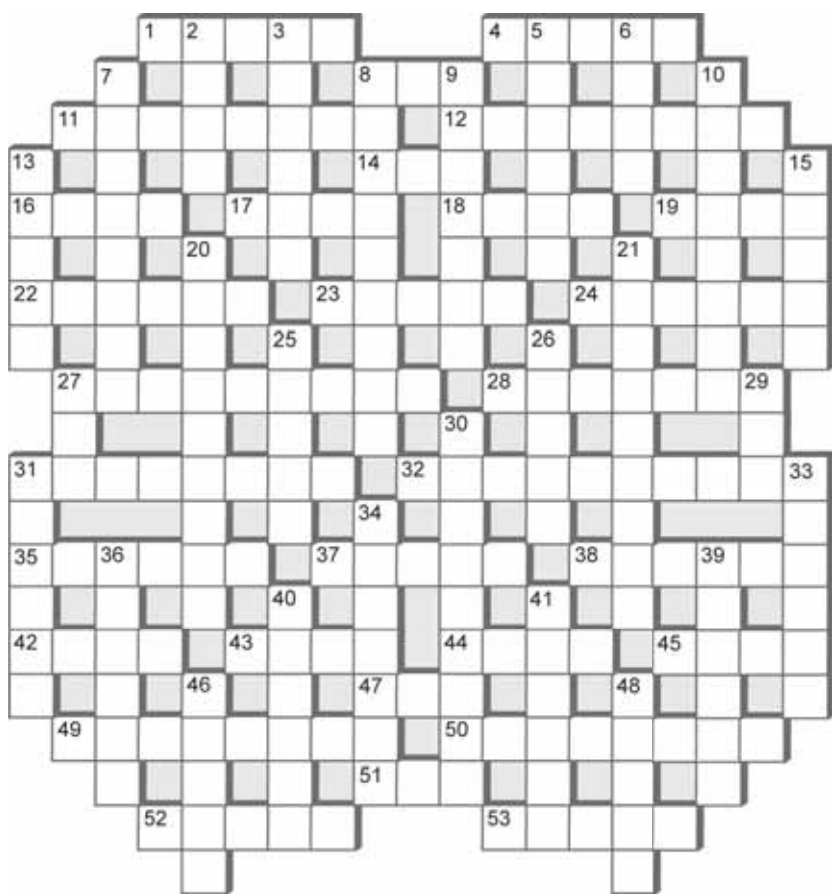
В соответствии со ст. 81 Семейного кодекса РФ при отсутствии соглашения об уплате алиментов алименты на несовершеннолетних детей взыскиваются судом с их родителей ежемесячно в размере: на одного ребенка - одной четверти, на двух детей - одной трети, на трех и более детей - половины заработка и (или) иного дохода родителей.

Под непредоставлением содержания в данном случае понимается не только полное отсутствие заботы со стороны родителей, но и случаи, когда родители предоставляют средства на содержание ребенка нерегулярно либо в недостаточном размере.

На вопросы отвечала правовая инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.



# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Ответственные бани в Древнем Риме. 4. Изделие из теста улучшенного качества. 8. Штат в США. 11. Земельное владение помещика. 12. Чувственное восприятие объективной реальности. 14. Глава средневековой Венеции. 16. Линия следующих друг за другом грузовых повозок. 17. Отек щеки при зубной боли. 19. Слуга Хлестакова. 19. Они надеваются поверх другой обуви. 22. Блеск отполированной поверхности. 23. Герои России - ... Суворова. 24. Мясное кушанье, приготовленное на горячем жару. 27. Художественно оформленный постамент скульптуры. 28. Должник, вследствие разорения неспособный платить своим кредиторам. 31. Российский актер (фильмы "Покровские ворота", "Формула любви"). 32. Способность почвы производить обильные урожаи. 35. Парикмахер по-французски. 37. Французский океанограф, изобретатель акваланга. 38. Искусственная приманка для ловли хищных рыб. 42. Тонкие листы древесины для изготовления клееной фанеры. 43. Точно определенное количество лекарства. 44. Место на теле, где ударом причинена боль. 45. В просторечии: еда, пища, снедь. 47. Американская программа системы противоракетной обороны. 49. Глубокий женский поклон с приседанием. 50. Воспаление слизистой оболочки полости рта. 51. Приятная устроенность домашнего быта. 52. Российский академик-кардиолог, опекавший Л. Брежнева. 53. Едини-

ца массы в системе английских мер (29,8 г).  
**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Масло церковных обрядов. 3. Кинорежиссер (фильмы "Женя, Женечка и "катюша", "Белое солнце пустыни"). 5. Российская актриса (фильмы "Сто дней после детства", "Асса", "Анна Каренина"). 6. Немецкий зоолог, автор многотомного труда "Жизнь животных". 7. Столб для привязывания лошадей. 8. Медицинское учреждение вблизи линии фронта. 9. Ручная пила с острой насечкой. 10. Имя итальянского деревянного человека. 13. Кормовой и пищевой южный злак. 15. Сорняк семейства злаков. 20. Знарок человеческой души. 21. Песня венецианских гондолеров. 25. Областной центр в РФ. 26. Вооруженная преступная группа. 27. Звание представителя высшей аристократии в Англии. 29. Арифметическое число. 30. Тот, кто бескорыстно заботится о благе других людей. 31. Верхняя мужская одежда на меху в талию и со сборками. 33. В старину: длинный и широкий плащ. 34. Промысловая тресковая рыба, обитающая в Атлантическом океане. 36. Наиболее удаленная от Земли точка орбиты Луны. 39. Мужчина, переживший возраст зрелости. 40. Княжество на побережье Средиземного моря. 41. Советский политический деятель, министр торговли СССР. 42. Тип закрытого кузова легкового автомобиля. 48. В греческой мифологии: лесное божество, спутник бога вина и веселья Диониса.

Составил Юрий БОБКОВ.

## Домашний уголок



## ПОЛЕЗНЫЙ ФАСТФУД

Смузи - это легкий десерт из измельченных и взбитых в блендере фруктов, ягод или овощей. Его появлением мы обязаны не то серферам, не то хиппи, не то американским киноактерам, здесь мнения расходятся.

По-настоящему большую известность смузи приобрели в середине 1980-х годов, когда в преддверии Олимпиады в Лас-Вегасе они стали позиционироваться как полезный фастфуд, альтернатива гамбургерам и хот-догам. Термин "смузи" произошел от английского слова "smooth", что означает гладкий, ровный, однородный, приятный.

А если вдуматься, лавры первооткрывателей смузи американцам стоило бы разделить почти со всеми народами мира, ведь фруктовые, фруктово-молочные, овощные напитки и пюре испокон веков являлись традиционными блюдами во многих национальных кухнях. И наши бабушки, растиравшие для внуков ложечкой садовую клубнику и малину в чашке, вполне могли бы сейчас носить гордое звание адептов смузи.

Чем же смузи отличаются от коктейлей и соков? Они гораздо гуще любого сока, даже с мякотью, потому что в приготовлении используется весь плод или ягода, а не жидкая его часть. Некоторые коктейли напоминают смузи по внешнему виду, составу и способу приготовления, но в отличие от коктейлей смузи задумывались, как безалкогольные напитки.

Смузи бывают освежающие, насыщающие, десертные (сладкие), холодные (со льдом), овощные, с молоком (сливками, йогуртом, кефиром), яичные.

Освежающие смузи всегда делают без сахара. Используется смесь сладких и кислых ингредиентов. Например, можно смешать банан или яблоко с черной смородиной и добавить немного льда или сока, скажем, апельсинового.

Насыщающие смузи готовят густыми. В них допустимо использование сырых яиц, углеводистых фруктов (например, бананов), молока, сливок или йогурта. Сок в такие смузи если и добавляют, то в небольших количествах, лед - по желанию.

**КОФЕЙНО-ШОКОЛАДНЫЙ.** 1 банан, 70 мл крепкого кофе, 50 г горького шоколада, 1 ч. ложка сахара, 1/2 стакана молока, кардамон, мускатный орех. Шоколад потрите на терке, банан очистите и порежьте. Сложите в блендер, добавьте остальные компоненты и взбейте.

**С МОРКОВЬЮ, ЯБЛОКОМ И ЯЙЦОМ.** 2 яблока, 1 яйцо, 4 средних моркови, 2 апельсина, 1/2 ст. минеральной воды. У яблок вырежьте сердцевину, морковь нарежьте как можно мельче, апельсины очистите. Смешайте ингредиенты в чашке блендера, добавьте яйцо и взбейте. При необходимости добавьте минеральной воды.

**ФРУКТОВЫЙ.** 4 апельсина, 1 красный грейпфрут, 3 банана, горсть льда. Выжмите сок из цитрусовых, бананы очистите и порубите. Сложите ингредиенты в блендер, добавьте лед и взбейте до однородного состояния.

**С МАНГО И ГЕРКУЛЕСОМ.** 50 мл натурального йогурта, 1 манго, 2 ст. ложки овсяных хлопьев, лед. Залейте хлопья йогуртом в чашке блендера, дайте им постоять 30-40 минут. Добавьте манго и лед. Взбейте.

**КЛУБНИЧНО-ЙОГУРТОВЫЙ.** 250 мл клубники (свежей или замороженной), 250 мл молока, 50 мл йогурта. Смешайте в блендере клубнику с йогуртом до однородной массы, затем добавьте молоко. Еще раз взбейте до получения густой однородной массы.

**БАНАНОВО-МАЛИНОВЫЙ.** 1 спелый банан, 1/4 чашки замороженной малины, 1/2 чашки молока, сахар (по желанию). Положите банан в морозилку на 10 минут, чтобы он немного затвердел. Смешайте все ингредиенты в блендере. Добавьте сахар по необходимости.

**С МЮСЛИ.** 1 чашка йогурта, 1/2 чашки замороженной клубники, 2 ст. л. воды, 1/2 чашки нежирного молока, 3/4 чашки мюсли с изюмом и орехами. Йогурт, воду и клубнику смешайте в блендере. Мюсли залейте молоком, добавьте к смузи и еще немного взбейте.

### ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** "Лесоповал". Бутерброд. Текстолит. Югославия. Ерш. Укол. Хутор. Иваси. Наг. Казна. Ушки. Ятаган. Асбест. Тува. АМО. Гектор. Алло. Набоков. Даун. Дроби. Стеглярус. Равнина. Аня. Евнух. Неф. Леший. Сатин. Бит. Кокс. Цикл. Иуда. Сивка. Зебу. Алексин.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** Утконос. Лес. Лютик. Опята. Ершов. Сокол. Туляк. Савл. Лайка. Петух. Гаюлян. Уха. Ряска. Валет. Нанду. Ас. Марс. Литера. Обо. Иже. Обмен. Брюшина. Киев. Цу. Васко. Тропа. Вырубка. Снег. Ахилл. Ралли. Седов. Утка. Ик. Реванш. Индус. Аксон. Ди. Дрязги. Кафтан.



Десертные смузи отличаются сладким вкусом. В них можно добавить немного сахара или мед, а также шоколад или какао, арахисовое масло или тертые орехи.

Холодные смузи готовят не слишком густыми, ведь пить их нужно исключительно из трубочки и очень медленно. Обычно делают основу из пары видов фруктов, например, из банана с ананасом, добавляют горсть ягод, например, малины и много льда. Можно влить немного молока.

Овощные смузи не рекомендуют солить, но если вы не любите пресный вкус, можно добавить немного измельченных морских водорослей или пряностей.

Яйца при приготовлении смузи должны быть очень хорошими и тщательно промытыми. Можно использовать перепелиные.

При добавлении молока, кефира, йогурта или творога используйте нейтральные или сладкие компоненты, так как от очень кислых ингредиентов молоко может свернуться.

Существуют также горячие смузи на бульонах, больше всего они напоминают супы-пюре и по сути являются ими. Иногда в продукт добавляют овсяные хлопья, семена льна, отруби или орехи, усиливающие чувство насыщения и удовлетворяющие потребность организма в клетчатке.

Смузи хорош всем, но пользоваться им нужно разумно. Не забывайте, что этот десерт лишь помогает разнообразить рацион, а не заменяет завтрак, обед и ужин. Экспериментируйте на здоровье!

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.  
 Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.  
 Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.  
 E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4200 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 14.08.13 г. в 18.00. Номер подписан 14.08.13 г. в 18.00. Заказ № 2613.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Настоящий отпуск - это когда ты покупаешь шорты и панамку, а не новые обои и ламинат.

Всего каких-то десять лет назад у меня компьютер был в три раза слабее, чем нынешний мобильник...

Для того чтобы вычислить лидера в незнакомом коллективе, обратите внимание, на чем столе лежит пульт от кондиционера.

Определился чемпион по сборке кубика Рубика. Им стал 65-летний китаец Ван Ли. Он собирает до трех тысяч кубиков Рубика за смену.

С раскрытым ртом слушает свою жену кандидат наук Иван Петрович, чтобы давление на барабанные перепонки снаружи внутри было одинаковым.

Доведенный до отчаяния води-



тель маршрутки ходит по квартирам своих пассажиров и хлопает дверью холодильника.

Охранники из Академгородка во время дежурства не разгадывают, а придумывают сканворды.

Первый, кто начал радоваться пятнице, был Робинзон Крузо.

Сын игрока в покер не может понять, любит его отец или нет.

- Какой там Вай Фай. Вот моя бабушка еще беспроводной утюг помнит...

- Мама, меня исключили из школы.

- За что?  
 - Не знаю, наверное, под сокращение попал.

Странная закономерность: чем ближе к зубному кабинету, тем зубная боль всё меньше.