

# ПОЗВИЩА



№ 26 (1081) • 9 - 15 АВГУСТА 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕСС-СЛУЖБЫ ФНПР

На днях ряд новостных агентств со ссылкой на данные Института экономической политики им. Е. Т. Гайдара сообщил, что большинство российских предпринимателей готовы сокращать зарплаты и переводить персонал на неполный рабочий день в случае стагнации в экономике.

В связи с этим профсоюзы предлагают Правительству Российской Федерации ряд необходимых превентивных антикризисных решений:

- о введении прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц;
- об отмене возврата налога на добавленную стоимость экспортерам;
- о введении 50%-го налога на перечисление средств оффшорным компаниям;

- о запрете толлинга, или переработки сырья, принадлежащего иностранной компании, с последующим вывозом готовой продукции за рубеж.

Реализация этих мер, по самым скромным оценкам, даст бюджету средства, в два с половиной раза превышающие текущие нефтегазовые доходы, и возможность удержать равновесие в период мировой экономической турбулентности.

03.08.2012 г.

### 12 АВГУСТА - ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

*Уважаемые работники и ветераны строительного комплекса Омской области!*

*Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!*

*У вас замечательная профессия. Со времен первых зодчих по сей день ваш труд почитается как самый благородный и важный для человечества.*

*Создание достойного жилья и необходимой инфраструктуры для людей - следствие ваших усилий. Достаточно оглянуться вокруг, чтобы увидеть, как вашими стараниями застраивается Омск и появляется уютное благоустроенное жилье в сельских районах, как обретают новую жизнь архитектурные памятники.*

*Подготовка к празднованию 300-летия города открыла новые возможности и перспективы перед омскими строителями. Уверен, что это масштабное событие будет способствовать стабильному развитию строительной отрасли региона!*

*Дорогие друзья и коллеги! Спасибо вам за профессионализм, ответственность,*

*многолетнюю плодотворную работу на благо Омского Прииртышья. От души желаю вам творческой энергии, новых профессиональных высот, достойного заработка, личного благополучия и крепкого здоровья!*

*Виктор ХМЕЛЬНИЦКИЙ,  
председатель территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ.*

## СМОТРЕТЬ И ВВЫСЬ, И ВДАЛЬ



Соревнования в большинстве номинаций конкурса профмастерства строителей проходили на площадках "Стройбетона".

**Многие вчерашние безликие окраины Омска сейчас трудно узнать. На их месте вырастают современные жилые массивы. В этом процессе преобразования одна из главных ролей принадлежит домостроительной корпорации "Стройбетон".**

**"Визитные карточки" ДСК можно увидеть в самых разных уголках города.**

**Это жилые дома в микрорайонах "Краснознаменный", "Полет", "Молния", на улицах Завертяева, Волгоградская, Заозерная... Статус лидера омской стройиндустрии компании обеспечивают объемы и качество возводимого жилья, а эти показатели в свою очередь достигаются специалистами высокого класса, которые здесь трудятся.**

**Материал читайте на с. 9.**



# ЛУЧШЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ, ЧЕМ ЛЕЧИТЬ

*Июльское заседание Совета Федерации омских профсоюзов было посвящено проблемам в социальной сфере. Если быть точным, вопрос повестки дня звучал так: "Защита социально-трудовых прав работников и социальных гарантий населения области при изменении статуса бюджетных учреждений образования и здравоохранения при введении в действие Федерального закона № 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений".*

*В заседании Совета приняли участие социальные партнеры: министр образования Омской области Сергей Алексеев, представители регионального Министерства здравоохранения.*

## В ЧЕМ СУТЬ

Важность темы обозначил в своем докладе председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович: "Вынося вопрос на Совет, мы ставили задачу наряду с обсуждением участия профсоюзов области в реализации закона № 83-ФЗ, в том числе решения проблемы повышения эффективности и качества работы бюджетных учреждений, уделить больше внимания действиям по защите социально-трудовых прав работников этой сферы и сохранению конституционных прав и гарантий пользователей их услугами. Для профсоюзов в равной мере важны интересы как той, так и другой категории населения".

Следом Валерий Якубович напомнил суть закона, вступившего в силу с 1 января 2011 года. Действовавшие ранее в социальной сфере государственные или муниципальные учреждения (их называли бюджетными) с 2011 года меняют свой статус и теперь они могут быть трех типов: казенные (совпадают по статусу с прежними бюджетными только более сжатыми полномочиями), бюджетные (название то же, но суть нова) и автономные учреждения (статус прежний).

Сегодня бюджетные учреждения, получив больше самостоятельности (в том числе право заниматься предпринимательской деятельностью в своей сфере), лишены статуса бюджетополучателя и субсидиарной ответственности учредителя (государства или муниципалитета) по обязательствам бюджетных учреждений, а их работники при определенных ситуациях могут полностью или частично потерять соответствующие социально-трудовые права и гарантии. Словом, как было подчеркнуто в докладе, бюджетные учреждения отпущены в свободное плавание, у них стало больше самостоятельности и прав (что является достоинством), но и появились определенные риски и угроза усечения гарантий. Запущен новый механизм их финансирования: вместо традиционного сметного финансирования вводятся субсидии за выполнение государственного (муниципального) задания на предоставление услуг. При этом контроль и ответственность учредителей будут ослабевать, в том числе в вопросах оплаты труда.

## РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

Несомненно, в этой ситуации, подчеркнул далее председатель Федерации, должна возрасти роль отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций. Требуется уделять особое внимание порядку формирования и финансовому обеспечению государственного задания на выполнение услуг. И здесь следует помнить, что учредитель по закону сохраняет свои властные полномочия на доведение задания, а учреждение не имеет права отказаться от его выполнения, даже не-

взирая на недостаточность финансового обеспечения - в этом случае оно должно искать иные источники как за счет внутренних ресурсов, так и развития платных услуг. В общем, без внимания профсоюзов не должны оставаться как размеры государственного (муниципального) задания, так и обоснованность нормативов затрат и выделяемых субсидий на его выполнение, особенно на оплату труда, чтобы запланированные параметры роста заработной платы были выполнены.

Важно, что профсоюзы приняли участие уже в первом этапе реализации 83-го закона - то есть в разработке нормативно-правовых актов соответствующими министерствами. Так, Омская облпрофорганизация работников народного образования и науки РФ участвовала в подготовке пяти нормативных актов, а также в обсуждении гарантий бюджетного финансирования, в том числе фонда зарплаты, и стандартов образовательных услуг. В рамках реализации закона областными профсоюзными организациями образования и здравоохранения осуществляется определенная система обучения и консультаций профактива, в том числе с участием работников отраслевых министерств.

На втором этапе проводился детальный анализ деятельности учреждений, шел выбор ими нового типа, а также формировался перечень услуг, нормативов затрат и субсидий на оказываемые услуги. В соответствии с рекомендациями учредителей все учреждения принимали решения о правовом статусе на общих собраниях трудовых коллективов при непосредственном участии первичных профсоюзных организаций. В результате в сфере образования Омской области из 1509 учреждений статус бюджетных выбрали 878 (58,2%), казенных - 631 (41,8%). В здравоохранении из 118 учреждений тип бюджетных приняли 110 (93,2%), казенных - 7 (5,9%) и автономных - 1 (0,9%).

## РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРОК

При подготовке вопроса на заседание Совета специалисты ТОО "ФОП", областных организаций профсоюзов образования и здравоохранения изучили состояние работы 46 учреждений образования, из них 27 школ, 3 учреждений дополнительного образования, 16 дошкольных учреждений и 7 учреждений здравоохранения, находящихся в Омске, Шербакульском и Таврическом районах. Кроме того, проанализированы данные, представленные отраслевыми обкомами и координационными советами. Информация об этом прозвучала в докладе. В частности, по сведениям, поступившим из 12 районов, только в восьми территориях реализация 83-го закона рассматривалась на заседаниях районных трехсторонних комиссий. Из проверенных учреждений образования платные ус-



луги пока введены в некоторых: например, в детском саду развивающего вида № 341 по изучению иностранного языка и дополнительным оздоровительным занятиям в бассейне, в лицее № 149 по подготовке дошкольников к обучению в начальной школе, уже набрано 5 дошкольных групп, в средней школе № 55 по занятиям в бассейне для взрослых и "Мать и дитя".

То, что в системе образования платные услуги еще редки, объясняется более-менее нормальным пока её финансированием. По данным министерства, общий объем бюджетных ассигнований в этом году составляет 12,5 млрд рублей, что на 9,6% выше 2011 года. Кроме того, ожидается дополнительное выделение средств в размере 1,3 млрд рублей. Аналогичная ситуация складывается в учреждениях образования, подведомственных департаменту образования г. Омска. Впрочем, не всё уж так и благополучно. В докладе отмечено, что во всех образовательных учреждениях города и области планируемое повышение заработной платы в сентябре 2012 года в доведенных объемах субсидий пока не учтено.

А вот платные медицинские услуги, к сожалению, у нас получили уже широкое распространение и до выхода закона № 83-ФЗ. Кстати, его реализация в здравоохранении шла совместно с модернизацией отрасли, переходом на одноканальное финансирование и переводом медучреждений из муниципальной собственности в областную. Здесь наряду с бюджетным финансированием, ФОМС большой удельный вес занимает ДМС, а также прямые поступления от платных услуг населения, по поводу чего Валерий Якубович подчеркнул: "Реализация 83-го закона будет увеличивать их количество, что, на наш взгляд, при несформированных государственных стандартах на бесплатную медицинскую помощь может привести к еще большему вытеснению бесплатного здравоохранения платными услугами и подрыву конституционных прав граждан".

Проведенные проверки это подтверждают: наблюдается сокращение финансирования бесплатной медицинской помощи, даже с учетом получения средств на модернизацию. К примеру, общее финансирование бесплатных медицинских услуг в первом квартале 2012 года по сравнению с аналогичным периодом 2010-го по БУЗОО "Поликлиника № 7" сократилось на 463 тыс. рублей, по БУЗОО "Поликлиника № 14" - на 529 тыс. рублей, или на 3,9 и 6,6% соответственно. И в то же время по всем проверенным учреждениям за этот период все платные услуги увеличились в 1,4 раза.

Докладчик также обратил внимание членов Совета на нерешенность проблемы доступности к получению бесплатных медицинских услуг населением из-за отсутствия в по-

ликлиниках достаточного количества узких специалистов, диагностического оборудования и технических сбоев в записи на прием через электронную регистратуру. Так, из 40 учреждений Омска, подключенных к системе электронной регистратуры, сервера доступны только у 19. В Шербакульской ЦРБ бесплатные талоны на эхокардиограмму распечатаны на два месяца вперед - нет диагностического оборудования. В БУЗОО "Поликлиника им. Кабанова" также из-за отсутствия оборудования для проведения МРТ врачи настоятельно рекомендуют пройти диагностику в БСМП № 1 на платной основе, не предлагая записать пациента на очередь для оказания этой услуги в рамках программы ОМС, хотя в соответствии с п. 18 Территориальной программы госгарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи на территории Омской области на 2012 год очередность на проведение диагностических исследований не должна превышать пятнадцати календарных дней с регистрации даты обращения пациента в медицинскую организацию. В то же время дорогостоящее оборудование, купленное в рамках национального проекта, простаивает в ожидании платных пациентов.

Нуждается в улучшении и порядок приема пациентов. В той же поликлинике им. Кабанова, чтобы попасть на прием к врачу по бесплатному талону, в очереди можно просидеть до двух часов, поскольку прежде проходят "платные" пациенты. Кроме того, в проверенных учреждениях не отлажены в соответствии с трудовым законодательством планирование, учет рабочего времени и оплата труда самих медработников, оказывающих платные услуги. Эти вопросы не нашли отражения в коллективных договорах и положениях об оплате труда. В ряде случаев администрация принимает положения без учета мнения первичной профсоюзной организации. Дополнительная работа по оказанию платных услуг по ДМС также не прописана и в трудовых договорах работников, и порой наблюдается уход отдельных работодателей от заключения с ними трудовых отношений. Так, в Шербакульской ЦРБ с 10 медиками заключены договоры гражданско-правового характера, ущемляющие их интересы.

## КОГДА В ДЕФИЦИТЕ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

По мнению председателя Федерации, требуется более внимательный и объективный подход к распределению фонда оплаты труда, полученного за платные услуги. Хотя это прерогатива администрации и профкома учреждения. Например, в поликлинике № 7 на долю исполнителя приходится треть фонда. Необоснованно высокими остаются отчисления на зарплату административно-управлен-



ческого аппарата: в Шербакульской ЦРБ - 19,4%, в поликлинике № 14 - 21%. В БСМП № 1 за счет платных услуг оклад бухгалтеров увеличивается почти в два раза, в то время как врачу, непосредственно выполняющему платную услугу, прибавка к зарплате не превышает 15-17%. По мнению Валерия Якубовича, было бы целесообразно в рамках социального партнерства учредителям и отраслевым обкомам разработать примерные положения по распределению средств, получаемых от оказания платных услуг, по разным учреждениям в соответствии с их специализацией.

Он также считает, что необходим профсоюзный контроль за расходованием фонда оплаты труда работников, полученного от оказания платных услуг. Этого требует ситуация: вскрыты случаи, когда в поликлиниках № 14 и 15 (а проверено, напомним, только семь медучреждений) часть фонда оплаты труда работников, полученная от оказания платных услуг, направляется на иные цели (оплата штрафов контролирующих органов), что является грубейшим нарушением законодательства.

Немало нерешенных вопросов остается еще и в целом по оплате труда работников образования и здравоохранения. Несмотря на принимаемые меры по повышению, их зарплата по-прежнему остается низкой. По итогам 5 месяцев 2012 года в образовании при увеличении на 16,4% по сравнению с прошлым годом она составляет 15715 рублей, а зарплата учителя при росте на 28,3% - 18224 рубля. В здравоохранении среднемесячный заработок равен 13937 рублям (прирост - 5,4%), врачей - 26600 рублям (прирост - 3,2%). Однако и этот-то уровень заработной платы достигнут при больших переработках работников образования и здравоохранения. При нормальном режиме труда зарплата у них была бы намного меньше (в 1,5 и более раз).

### БЕЗ КОНТРОЛЯ НИКУДА

Впрочем, реализация 83-го закона еще в начале. Поэтому, заметил докладчик, категоричные выводы делать пока рано, и приведенные негативные примеры не претендуют на общую и окончательную оценку состояния дел в образовании и здравоохранении. Однако, как говорят медики, лучше предупредить, чем лечить.

"Для объективной оценки, а главное своевременного реагирования на возможные сбои и отклонения в реализации реформы бюджетной сферы, чреватые негативными последствиями как для ее работников, так и для потребителей услуг, нужны системный всесторонний мониторинг реализации 83-ФЗ по ключевым позициям и постоянный конструктивный диалог органов власти и самоуправления с обществом. Профсоюзы области готовы в этом активно участвовать", - подчеркнул в заключение председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович.

Вопросы, поднятые в докладе, а также в ходе его обсуждения, и возможные пути их решения нашли отражение в постановлении Совета. В частности, для ТОО "ФОП", облпрофорганизаций работников народного образования и науки и здравоохранения поставлена задача наладить постоянный контроль за соблюдением трудовых прав работников, осуществлять мониторинг изменения заработной платы, достижения запланированных показателей роста и при необходимости вносить в Правительство Омской области, отраслевые министерства предложения по оперативному решению возникающих вопросов. Решено также представить Правительству Омской области предложения по обеспечению не снижающегося финансирования системы образования и здравоохранения, проведения мониторинга реализации федерального закона № 83-ФЗ и предоставления его данных социальным партнерам. Кроме того, Совет дал отдельные поручения. Так, облпрофорганизации работников здравоохранения предложено выйти с инициативой в региональное отраслевое министерство о принятии мер по совершенствованию системы приема пациентов для обеспечения равной доступности населения к получению услуг на бесплатной и платной основе, о разработке методических рекомендаций о распределении денежных средств от оказания платных услуг.

Анна НИКОЛАЕВА.

Июль текущего года стал периодом активной фазы в становлении новой политической партии - "Союза Труда", организованной Федерацией независимых профсоюзов России. Шестого июля состоялся учредительный съезд, после которого на базе 62 региональных инициативных групп сторонников "Союза Труда" начали создаваться отделения партии. В Омской области это событие уже состоялось, и сегодня о первых шагах новой политической силы рассказывает председатель местного отделения "Союза труда", заместитель руководителя омского структурного подразделения дорожного комитета профсоюза Западно-Сибирской железной дороги Зуфар ИСКАКОВ.

# "СОЮЗ ТРУДА" НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

- Зуфар Фаридович, напомним, пожалуйста, читателям "Позиции", с чего всё начиналось?

- Прежде всего давайте вспомним прошлогоднюю ситуацию перед выборами в Госдуму. Тогда для того, чтобы облегчить попадание в высший законодательный орган страны представителей не связанной с политико-хозяйственной номенклатурой широкой общественности (в том числе, разумеется, и профсоюзных активистов), на базе партии "Единая Россия" был создан Общероссийский народный фронт. Однако по разным причинам полностью достичь заявленных целей ОНФ не удалось.

Тогда, поскольку предлагать кандидатов для участия в выборах могут только политические партии, в профсоюзных кругах и возникла (уже не в первый, заметим, раз) идея о создании собственной партии. Черта под дискуссией о целесообразности появления такой организации была подведена в июне нынешнего года, когда в регионах страны прошли собрания сторонников "Союза Труда", на которых новой партии было заявлено твердое "да!" и сразу стали создаваться координационные органы.

- После учредительного съезда "Союза Труда" региональные координационные группы начали преобразовываться в отделения партии. Как это происходит у нас?

- Это обычная рутинная работа: прием заявлений от желающих вступить в "Союз Труда", а затем собрание членов партии, на котором, собственно, и было создано её Омское отделение. Этим самым первым членом партии было на тот момент 17 человек из различных профсоюзных организаций области. Сейчас заявления продолжают поступать, и численность отделения составляет уже несколько десятков человек. Согласно федеральному закону политическая партия должна иметь региональные отделения не ме-

нее чем в половине субъектов государства, и в ней должны состоять не менее пятисот членов. Уверен, что "Союзом Труда" оба этих рубежа уже без труда преодолены, а значит, в ближайшем будущем, собрав полный комплект документов из регионов, партия пройдет регистрацию в Минюсте.

После регистрации настанут следующие этапы структурного оформления партийного отделения: создание исполкома и четко функционирующего аппарата, налаживание сети партийных организаций на местах. Сейчас, кстати, мы ведем пропагандистско-агитационную работу по разъяснению программы и целей "Союза Труда" через профсоюзные



Зуфар Исаков возглавил Омское отделение "Союза Труда".



Собрание сторонников новой партии.

первички, и удивительно, как быстро положения этого документа находят отклик в сердцах и умах членов профсоюзов. Так что по поводу будущей численности отделения у меня беспокойства нет.

- Каков элемент случайности в том, что именно вы возглавили Омское отделение "Союза Труда"?

- Это произошло абсолютно не случайно: я давно и активно интересуюсь политической жизнью, участвовал в деятельности Общероссийского народного

фронта, вхожу в состав Совета Общественной палаты Омской области.

По долгу службы и общественных обязанностей я очень интенсивно общаюсь с людьми и каждый день знакомлюсь с массой их больших и малых проблем. И скажу убежденно: на местном уровне я никогда не смогу помочь людям так, как это смогут депутаты нашего главного законодательного органа. Иногда вся цена вопроса - небольшая поправка в закон, кодекс, некий локальный акт.

Я много изучал программные документы российских политических партий и точно могу сказать, что в программе "Союза Труда" заложены исключительно простые и внятные, прозрачные и выполнимые требования (см. с. 4. - Ред.). Можем взять наугад: вот пункт о том, что минимальная зарплата работника без учета компенсационных и стимулирующих выплат должна быть выше минимального потребительского бюджета. Выполнимо? Очень даже - достаточно лишь проявить политическую волю. А вот пункт о том, что богатые должны платить больше: имеется в виду введение прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц и налога на роскошь. Выполнимо? Легко - опять-таки при наличии политической воли. Ну и так далее, по всем двадцати четырем пунктам. У меня самое положительное видение перспектив "Союза Труда". Нас, членов профсоюзов, много, мы сплочены и умеем отстаивать свою позицию. В следующей Госдуме мы вполне можем сформировать полноценную фракцию. Путь для нас открыт, и этим грешно не воспользоваться. Надо действовать.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

### МЕТРО К 300-ЛЕТИЮ

Визит председателя Правительства России Дмитрия Медведева 5 августа в Омск носил краткосрочный характер. За несколько часов своего пребывания в городе главе правительства и сопровождающим его лицам удалось посетить Омскую крепость, железнодорожное депо и лаборатории ОмГУПС, где разрабатывается современное инновационное оборудование.

В Омской крепости Дмитрий Медведев поздравил горожан с праздником и выразил намерение побывать в городе, когда Омску исполнится 300 лет, пообещав омичам к этому времени помочь достроить первую ветку омского метрополитена на условиях финансирования с федеральным бюджетом.

В железнодорожном депо, которое председатель правительства посетил сразу по приезде в Омск, он ответил на вопросы работников железнодорожного транспорта, которые в этот день отметили свой профессиональный праздник. "Нам нужно повышать престиж работы у станка, престиж любого профессионального труда", - цитирует премьеру РИА "Новости". Работникам инженерной от-

### ФАКТ!

расли и ж/д транспорта были обещаны повышение зарплат и престижа профессии.

### ЛЬГОТНИКАМ ПЕРЕСЧИТАЮТ СУБСИДИИ

Правительство Омской области приняло постановление, которое устанавливает новые размеры региональных стандартов стоимости ЖКУ на второе полугодие 2012 года в соответствии со сроками изменения тарифов на коммунальные услуги.

Теперь всем омичам, которые пользуются льготами на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, сделают перерасчет размеров субсидий. При этом стандартный пакет документов в собес снова приносить не придется.

По оценкам специалистов, в результате перерасчета общая сумма субсидий, предназначенных омичам, увеличится на 2 млн

рублей. В целом в областном бюджете на этот год по данной статье расходов заложено 279 млн 130 тыс. рублей.

### КВАРТИРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ

В 2012 году в районах Омской области планируется предоставить 82 квартиры для детей-сирот. Вопрос обеспечения жильем этой категории льготников решается в основном за счет строительства малоэтажных домов.

В 21 районе до конца года будут построены 23 двухквартирных дома и 7 трехквартирных домов для детей-сирот. На эти цели из областного и федерального бюджетов выделено около 200 млн рублей.

К настоящему времени проведены аукционы на строительство жилья, заключены государственные контракты с подрядчиками. Завершается строительство домов для детей-сирот в Большереченском, Москаленском, Нижнеомском, Полтавском, Саргатском, Усть-Ишимском, Тевризском и Знаменском районах. Первые новоселья льготники отмечают уже в сентябре.



# ПРОГРАММА ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ "СОЮЗ ТРУДА"

**ПРИНЯТА УЧРЕДИТЕЛЬНЫМ СЪЕЗДОМ 6 ИЮЛЯ 2012 ГОДА**

## ЧЕГО МЫ ДОБИВАЕМСЯ?

Главное несчастье современной России - низкие доходы большинства граждан. Труд большинства работников оценивается очень дешево. На эти деньги почти невозможно содержать себя и семью, оплачивать расходы на пищу, предметы насущной необходимости и минимальные удобства.

Зарплата, которую получает рядовой российский работник за 8 часов рабочего времени, недостаточна ни для него, ни для его семьи.

На эти деньги нормально жить нельзя.

Почему так получилось?

Нам говорят, что россиянин - плохой работник и поэтому плохо живет.

Это вранье.

Именно трудом российского работника созданы все материальные богатства государства.

Именно его трудом созданы все богатства, которые в результате несправедливого и пристрастного перераспределения оказались сконцентрированы в руках крайне незначительной группы сверхбогатеев.

Что осталось на долю работника?

Работа.

Не лучшие условия труда.

Нарушения его прав.

И крайне низкая зарплата.

В обществе установилось несправедливое распределение доходов. Сегодняшний разрыв в доходах между богатыми и бедными в России существенно превышает среднеевропейский.

Несправедливость в распределении доходов касается не только малообеспеченных граждан, но и - по российским меркам - вполне обеспеченных. В России много работников, которые получают зарплату на уровне своих западных коллег. Но даже они из-за непрерывного роста цен, высокой стоимости медицины и образования, недоступности отдыха не в состоянии жить так же, как эти коллеги.

Из-за низкой зарплаты на основном рабочем месте работник вынужден искать другие источники заработка. Рост цен и тарифов заставляет браться за любую оплачиваемую работу, менять профессию или подрабатывать.

В итоге, кроме 8-часового рабочего дня по основному месту, работник вынужден тратить свою жизнь и здоровье на сверхурочные или второе место работы. Его вынуждают прибегать к незаконным формам заработка.

Нежелание идти на низкую зарплату и плохие условия труда пытаются компенсировать демагогией и пропагандой. Но никакие уговоры и рассказы о важности работы на производстве или в бюджетной сфере не могут компенсировать заниженную заработную плату.

В такой системе оплаты труда работник всегда беден и всегда бесправен.

Как это изменить?

Нужно определить конкретные цели, которых добиваются работники.

Нужны солидарные действия, чтобы отстоять эти цели на каждом предприятии, в каждом регионе через механизм реально работающих профсоюзов.

Нужно увеличить представительство трудящихся в органах законодательной и исполнительной власти через партию, чтобы наши сегодняшние цели стали законами, по которым живет Россия.

Но наша цель не только достойная зарплата работников.

Достойная зарплата зависит от стабильной работы экономики, стабильных рабочих мест.

Экономика России должна работать на человека труда.

Это значит, что:

Необходимо законодательно установить целью России благосостояние человека, благосостояние человека труда.

Необходимо ускоренное развитие депрессивных регионов.

Необходимо прекратить переход в частные руки стабильно работающих и перспективных предприятий, а приватизировать - только убыточные.

Необходимо укрепить рубль и повлиять на влияние государства на российский Центробанк.

Необходимо восстановить разрушенные связи и ускорить интеграцию со странами бывшего СССР.

Необходимо усилить борьбу с коррупцией снизу доверху, очистить от нее государственный аппарат, судебную и правоохранительную систему, учебные и медицинские учреждения.

Необходимо обеспечить личную безопасность граждан.

### 1. Реализации принципов достойного труда в Российской Федерации.

### 2. Минимальная зарплата работника (без учета компенсационных и стимулирующих выплат) должна быть выше минимального потребительского бюджета!

Гарантии по оплате труда должны ежегодно повышаться.

### 3. Работник должен работать за достойную зарплату.

Все премии, надбавки и остальные выплаты - сверх основной части зарплаты!

Ежегодный рост зарплаты, опережающий инфляцию.

Зарплата работника должна быть больше его расходов.

### 4. Нет социальному неравенству!

Зарплата 10% наиболее низкооплачиваемых работников и 10% наиболее высокооплачиваемых работников на предприятии не должна отличаться более чем в 10 раз.

### 5. За невыплату зарплаты в срок - банкротство собственника!

Уголовная ответственность работодателя и собственника за несвоевременную выплату работникам зарплаты.

### 6. Безработный - тоже человек. Пособие по безработице - не подкачка, а реальная возможность пережить трудные времена!

Увеличение размера пособий по безработице.

### 7. Работник должен иметь возможность прожить даже на минимальную зарплату!

В каждом регионе минимальная зарплата не ниже прожиточного минимума работника.

Прожиточный минимум - это не хлеб с водой, а полноценное питание, жилье, лечение, образование.

### 8. Богатые должны платить больше!

Прогрессивная шкала налога на доходы физических лиц, налог на роскошь. Освободить от налогов людей с доходами ниже прожиточного минимума.

### 9. Работника нужно защитить от безработицы!

Создание фонда по защите от безработицы, восстановление обязательного страхования от безработицы.

### 10. Травма работника - ответственность работодателя!

Увеличение материальной ответственности работодателя за вред, причиненный работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве.

### 11. Работник имеет право на достойный отдых и лечение!

Его дети имеют право на нормальный летний отдых!

Восстановить право работающих на санаторно-курортное лечение и оздоровление за счет средств социального страхования, восстановление доступности оздоровительно-го отдыха для детей работающих.

### 12. Собственник и работодатель не исполняют коллективный договор? Забастовка!

Эффективная ответственность работодателя и собственника за неисполнение коллективных договоров и соглашений.

### 13. Нарушаются права профсоюзов? Судебное преследование!

Дополнительные меры административной и уголовной ответственности за нарушения прав профсоюзов.

### 14. Для защиты работника - дополнительные права профсоюзам!

Предоставление профсоюзам права непосредственного обращения в суд с исками в защиту прав неопределенного круга лиц. Предоставить правовым и техническим инспекторам труда профсоюзов права привлечения к административной ответственности работодателя за нарушения трудового законодательства.

### 15. Работник имеет право бастовать!

Дальнейшее упрощение процедур рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, в том числе объявления и проведения забастовок. Введение института "забастовок солидарности".

### 16. Работник имеет право на жилье!

Принятие и реализация Государственной программы строительства жилья, в том числе социального и коммерческого найма, позволяющей работнику приобрести жилье по доступным ценам и за приемлемый, а не грабительский процент ипотеки.

### 17. Гарантировать молодежи нормальные рабочие места!

Для защиты трудовых прав молодых работников принять федеральные законы "О первом рабочем месте" и "О квотировании рабочих мест для молодежи".

### 18. Трудовая миграция должна быть эффективна для граждан России!

Принятие закона "О трудящихся мигрантах", который прекратит демпинг (занижение расценок на труд) с помощью иностранной рабочей силы.

### 19. Представители работников должны быть защищены!

Законодательная защита профсоюзных активистов от увольнения и необоснованного привлечения к дисциплинарной ответственности.

### 20. Профсоюзных представителей - в коллегиальные органы управления предприятия!

Обязанность работодателей предоставлять профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам.

### 21. Увольнять и менять условия труда - только при согласии профсоюза!

Вернуть норму согласования с профсоюзом на предприятии локальных нормативных, распорядительно-организационных актов и распорядительных актов, содержащих нормы трудового права.

### 22. Запрет заемного труда.

### 23. Пенсионерам - достойную пенсию!

Пенсии и страховые выплаты должны быть не ниже 40% утраченного заработка.

### 24. Решениям социальных партнеров - реальную силу!

Законодательно установить обязательность исполнения решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней.

**Российский работник имеет право жить достойно!**

Мы - за солидарное общество!

Мы - на стороне людей труда.

Наша цель - добиться лучшего для них:

зарплаты - выше,

условий труда - безопаснее,

отдыха - комфортнее,

жизни - насыщеннее и успешнее.

**Вместе мы этого добьемся!**



## В ЧЕТЫРЕХ НОМИНАЦИЯХ - ПЕРВЫЕ

В канун профессионального праздника по традиции определялись лучшие строительные организации региона. Победителем среди предприятий с численностью работающих свыше пятисот человек признана ДСК "Стройбетон". Компании также присуждены дипломы первой степени за два сданных в эксплуатацию объекта - многоквартирный дом по ул. Жукова и малоэтажку в райцентре Азово. Звания лучших в своем деле удостоены и многие представители коллектива - по результатам конкурса профмастерства, проводимого территориальной организацией отраслевого профсоюза, региональным Минстроем и Союзом строителей Омской области.

В конкурсных состязаниях, проходивших с 20 по 31 июля, мерились силами работники 17 организаций. Коллектив "Стройбетона" не

молодежи, то от нее сразу многого ждать не приходится. Дают о себе знать проблемы начального и среднего профобразования: учреждений, ведущих обучение по строительным специальностям, остро не хватает в принципе. Поэтому большинство представителей молодого поколения постигает профессиональные навыки сразу на практике, буквально с нуля. В ДСК "Стройбетон" развита система наставничества. Молодежь, у которой есть интерес и терпение, обычно здесь закрепляется.

## МИНУЯ "ТОЧКУ НЕВОЗВРАТА"

Не секрет, что некоторые строительные организации практикуют привлечение дешевой рабочей силы (в том числе иностранной) без заключения трудовых договоров и соблюдения прочих законодательных процедур. В



Гендиректор ДСК "Стройбетон" Владимир Гейдерих (справа) и его заместитель Александр Вельховецкий обсуждают планы на перспективу: так будет выглядеть микрорайон "Амурский", где компания сейчас ведет строительство.

# СМОТРЕТЬ

# И ВВЫСЬ, И ВДАЛЬ

только представил своих участников, но и обеспечил "арены" для профессиональных поединков в большинстве номинаций. На территории микрорайона "Полет" проводились соревнования маляров, сантехников, экскаваторщиков, электромонтажников, водителей грузовых автомобилей. Стройплощадка на ул. Волгоградской стала "полем боя" для крановщиков. В производственных цехах предприятия свое мастерство демонстрировали арматурщики и сварщики.

- Уже не первый год мы участвуем в подготовке конкурса, тесно сотрудничаем в этом направлении с представителями отраслевой профорганизации, - говорит генеральный директор ООО ДСК "Стройбетон" Владимир Гейдерих. - Такие соревнования очень важны, они становятся стимулом к профессионально-

"Сройбетоне" к подобным ухищрениям, отмечает руководитель, никогда не прибегали. Имидж надежной компании возможно сохранить только имея стабильный коллектив, где работают проверенные люди. А главными факторами привлечения кадров должны быть приемлемые условия труда и достойная заработная плата, выплачиваемая точно в установленные сроки. Этим принципам корпорация, основанная в 2005 году, старалась следовать на всех этапах своего развития. А ответственность и дальновидность помогли остаться на плаву в период экономического кризиса, сильно ударившего по отрасли. Число застройщиков с тех пор значительно поредело, а "Стройбетон" и сейчас удерживает лидерство на этом рынке.

- Выстоять позволило прежде всего то,

## ОТ ПРОЕКТА ДО СДАЧИ "ПОД КЛЮЧ"

Тем не менее на объемах строительства и кадровом потенциале ДСК "Стройбетон" экономические катаклизмы существенно отразились. Если в докризисный период в возведении жилья был достигнут показатель в 120 тыс. квадратных метров в год, то в 2009-2010-м эта цифра уменьшилась до 55 тысяч. А коллектив, насчитывающий свыше двух тысяч работающих, сократился практически вдвое. Теперь же вновь наметился период роста. В 2011-м компания довела объемы строительства до более чем 90 тыс. квадратных метров, на этот же уровень планирует выйти и в нынешнем году. Достаточно быстрыми темпами пополняется и кадровый состав. Только за последние два месяца коллектив увеличился почти на 150 человек.

Проблем со спросом на жилье "Стройбетон" сегодня не испытывает. И здесь залог успеха опять же в грамотной стратегии развития. Компания избегает точечной застройки: возводит жилье, как правило, целыми микрорайонами, где создает всю необходимую инфраструктуру - обустроивает тротуары, парковки, детские площадки. Нижние этажи жилых домов часто выкупаются различными фирмами под магазины, учреждения сферы обслуживания, что тоже очень удобно для жильцов.

Инженерные коммуникации - теплотрассы, водопроводные системы, подстанции, ЛЭП - также монтируются и вводятся в эксплуатацию специалистами ДСК "Стройбетон". В структуру корпорации входят собственная проектно-сметная мастерская, предприятия по выпуску железобетонных изделий, конструкций окон ПВХ, дверных блоков, плинтусов... Столь обширная производственная база позволяет обеспечивать весь цикл строительства - от проекта до сдачи "под ключ". Это очень важное конкурентное преимущество на рынке. И еще одно - сложившаяся с годами репутация. Как уверяет гендиректор, вкладывая средства в строящееся жилье, клиенты знают, что уже через семь-восемь месяцев заселятся в квартиру, полностью пригодную для комфортного проживания.

## ПРИЗНАКИ СТАБИЛЬНОСТИ

Ну а корреспонденты "Позиции" прежде всего стремились узнать, насколько комфортно живется работникам предприятия, найти подтверждение словам директора о том, что свои обязательства перед ними администрация тоже строго выполняет. В одном из производственных подразделений нам удалось побывать. Молодой начальник арматурного цеха Маргарита Борисова не без гордости познакомила со своими коллегами, показавшими высокие результаты на конкурсе профмастерства. Признаться, сначала почему-то ожидали увидеть мужчин. Но оказалось, железу здесь покоряется и хрупким женским рукам. Работа у девушек ответственная. От качества мелких деталей арма-

туры, которые они изготавливают, зависит прочность будущих мощных строительных конструкций.

- Работаю в цехе уже семь лет, - рассказывает победитель конкурса арматурщиков Юлия Бурим. - И соревнования в профмастерстве для меня не первые. Поэтому чувствовала себя уверенно. Пришла на предприятие совсем без опыта, всему научилась здесь, рядом всегда были люди, готовые что-то подсказать, посоветовать. Теперь у меня есть профессия, которая мне очень нравится и которая всегда прокормит. Я сама уже делюсь знаниями с новичками. А со многими коллегами вместе работаю не один год, у нас сформировалась команда, где царит взаимопонимание. Свое будущее, безусловно, связываю с предприятием, поскольку всё здесь меня устраивает. Зарплата приличная, выплачивается точно в срок, не помню, чтобы когда-то были задержки. Да и об условиях труда заботятся, в последнее время многое делается для благоустройства производственных территорий - идти на работу приятно.

А вот Маргарита Ивахненко, занявшая в той же номинации третье место, признается, что результат мог быть и выше, но с волнением не совсем справилась. Привычные операции с металлом пришлось выполнять на глазах жюри и зрителей, да еще на теоретические вопросы отвечать. Но впереди, уверена она, будет еще много возможностей доказать, что способна на большее. Ведь это был дебют, и третье призовое для начала очень неплохо. Тем более в семье Ивахненко уже есть и абсолютный победитель конкурса профмастерства. Муж Маргариты Владимир, также работающий в "Стройбетоне", стал первым в соревнованиях электросварщиков.

В числе планов корпорации на будущее есть и один новый "проект", касающийся жизни коллектива. Компания, как выразился Владимир Гейдерих, созрела для создания профорганизации. Сначала решиться на этот шаг не позволяли трудности становления, затем помехой стали испытания кризисом. Ну а теперь ситуация вполне благоприятствует. С председателем территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов Виктором Хмельницким уже обговариваются нюансы формирования первички. Как будет развиваться в ДСК "Стройбетон" соцпартнерство, покажет время. Но наверняка появление профорганизации репутации компании не повредит, а, напротив, станет еще одним показателем стабильности и надежности.

Сегодня на аллее Строителей состоится награждение и многих других достойных коллективов отрасли. С одним из них - ЗАО "Управление механизации № 4" - мы также познакомились, собирая материалы для публикации к профессиональному празднику. Расскажем о предприятии и его лучших работниках в ближайшем номере "Позиции".

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



В ДСК "Стройбетон" работают лучшие арматурщики - Юлия Бурим (справа) стала лидером в этой номинации на конкурсе профмастерства, а Маргарита Ивахненко заняла призовое третье место.

му росту. Это как в спорте: участники видят, на что способен сильнейший, и стремятся взять более высокую планку. Ну а каждая новая покоренная вершина дает уверенность в своих силах, воодушевляет, укрепляет желание работать. Стараемся, чтобы в дни конкурса наши люди ощущали атмосферу праздника, чувствовали значимость события - представляем им новые инструменты, спецодежду. Что касается результатов, выраженных в оценках жюри, то ожидания наши вполне оправдались. Состязания показали, что у нас работают лучшие маляры, арматурщики, сварщики и сантехники. В этих четырех номинациях представители "Стройбетона" завоевали все первые и подавляющее большинство остальных призовых мест.

Профессионалов на предприятии воспитывают сами. Конечно, некоторые сотрудники пришли сюда на работу уже опытными и квалифицированными. Но если речь идет о

что мы никогда не начинали ничего продавать, не миновав "точку невозврата", - делится секретами выживания в сложных условиях Владимир Гейдерих. - Так я называю тот этап, когда строительство объекта уже близко к завершающей стадии. В результате, в отличие от ряда фирм, у корпорации не было ни одного обманутого дольщика, мы никому не были должны. Хотя, конечно, пришлось нелегко. Когда грянул кризис, у нас оставалось более двух тысяч неостребованных квартир, поскольку рынок свернулся. Нашли выход, включившись в реализацию государственных и муниципальных жилищных программ. Выиграв конкурс, объявленный Минобороны, почти половину квартир продали для военных. Еще часть была выкуплена по городской программе переселения из аварийного и ветхого жилья. Новых проектов не начинали, но постепенно заканчивали то, что уже было в заделе.





# ПОЛЕТЫ НА ЯВУ

## ИСТОРИЯ

В рукописи Леонардо да Винчи 1495 года описано устройство для безопасного спуска с высоты: оно представляло собой "палатку" из накрахмаленного полотна размером 12 x 12 локтей. Учитывая, что средневековая мера длины - локоть - равнялась примерно 50-60 сантиметрам, то несложно посчитать, что да Винчи весьма точно предсказал оптимальный размер парашюта - диаметр современного купола не превышает 6-7 метров.

Похожей конструкцией воспользовался француз Лавен - заключенный. Он шил из простыни "шатер", привязал снизу веревки и пластины из китового уса и выпрыгнул с этой конструкцией из тюремного окна. Успешно приводил - и был таков.

В 1777 году на потеху публике другому французу Жану Думье, приговоренному к смертной казни, предложили опробовать "летающий плащ профессора Фонтажа". По условиям уговора, если он выполнит прыжок с крыши с "плащом" и удачно приземлится, ему даруют жизнь. Посмотреть на это собралась целая толпа, которая осталась в восторге от зрелища - эксперимент удался. Думье спланировал вниз и остался цел.

В конце XVIII века при освоении воздушных шаров началось практическое применение парашютов. В то время, конечно, это была весьма громоздкая конструкция и крепились она к аэростату.

22 октября 1797 года над парком Монсо в Париже был совершен первый настоящий прыжок с парашютом. Француз Андре-Жак Гарнерен прыгнул с воздушного шара, находящегося на высоте 2230 футов. Зрители и сейчас, завороченно "открыв рты", наблюдают за полетами парашютистов, а в те времена подобный трюк и вовсе восприняли как чудо.

А где есть восторг публики - там рождается шоу. Стали появляться бродячие парашютисты-аэронавты, которые в поисках заработка показывали прыжки с парашютом в разных странах. Нашлось немало энтузиастов и в России. К сожалению, из-за несовершенства конструкции, которая порой складывалась, закручивалась и постоянно раскачивалась, нередко были трагические случаи гибели парашютистов.

Но благодаря постоянным экспериментам модернизировался купол, и многие догадки ученых актуальны до сих пор. Например, ученый Лаланд предложил делать в традиционных системах парашютов отверстие для выхода воздуха из-под купола. Этот принцип оказался эффективным и применяется во многих системах современных парашютов.

Первый современный парашют был разработан, сконструирован и испытан техником-самоучкой Глебом Котельниковым, которого не оставляли равнодушным трагические исходы в авиационных полетах. Его парашют был легким, уложенным в ранец, всегда находился с летчиком. Результаты испытаний показали, что парашют действовал безотказно. Его изобретение "РК-1" (русский, котельниковский первый) было запатентовано в 1911 году. Но лишь в конце 1929 года по решению партии и правительства парашюты стали обязательными для авиации и воздухоплавания.

## МНЕ БЫ В НЕБО

Сегодня военная и гражданская авиация немыслима без парашютов. Но значение их выходит далеко за рамки спасения жизни и доставки людей и грузов в пункт N. Парашютизм сегодня - это спорт, это зрелище, это хобби, это развлечение, доступное практически каждому, это мечта о небе, ставшая осязаемой. А для кого-то парашюты - это жизнь.

Развиваясь и совершенствуясь, парашютный спорт

Ежегодно в конце июля профессионалы и любители парашютизма отмечают свой день. Пусть он не официальный, зато празднуется широко. А началось всё в далеком 1930 году: группа советских летчиков-парашютистов совершила под Воронежем серию прыжков с самолетов. Это событие положило начало массовому развитию парашютизма в СССР.

предлагает нам сегодня целый букет потрясающе красивых и захватывающих дисциплин.

**Групповая акробатика и построение формации** представляет собой построение фигур в свободном падении. Эта дисциплина возникла в Узбекистане в 1975 г., и первой фигурой был круг из 12 человек.

**Фристайл** по праву считается воздушным балетом. Во время свободного падения парашютист выполняет разнообразные вращения в произвольных плоскостях в самых разнообразных позах. Опорой служит только поток воздуха, что открывает широкие возможности для импровизации и самовыражения. Оценивается выступление с точки зрения эстетики и красоты движений. Одновременно в прыжке могут участвовать несколько человек.

**Фрифлай** также относится к артистическим дисциплинам. В свободном падении спортсмены взаимодействуют друг с другом, строят различные фигуры находясь в разных положениях - сидя, стоя, вниз головой, на спине. Иногда даже используют мяч или трубу (из плотной ткани), перекидывая друг другу и используя их для зрелищности выступления.

**Скайсерфинг** - молодой и бурно развивающийся вид парашютного спорта. Команда состоит из двух человек: лыжник и оператор. Лыжник на доске делает фигуры, оператор снимает. В зачет идут лишь 50 секунд из полученного видео. Сложность этой дисциплины в том, что аэродинамика лыжника сильно отличается от простого свободного падения при прыжке с парашютом, поэтому прыжки с лыжей считаются практически другим видом спорта.

Самая популярная "дочка" парашютизма - **бейсджампинг**. В.A.S.E. - акроним от английских слов: Building (здание), Antenna (антенна), Span (перекрытие, мост), Earth (земля). Это и есть основные объекты, с которых выполняются прыжки. Бейсджампинг - наиболее опасный вид прыжков с парашютом и по праву считается крайне экстремальным спортом. Что и привлекает тысячи молодых людей, ищущих адреналина.

## ПАРАШЮТНЫЕ РЕКОРДЫ

В разных странах предпочитают необычные способы прыжков с парашютом. Например, японцы придумали **прыжок "банзай"**: сначала из самолета выбрасывают парашют, следом прыгает парашютист, которому надо успеть догнать, надеть и раскрыть парашют. Этот "вид спорта" изначально был придуман для того, чтобы попасть в Книгу рекордов Гиннеса. Запись об этом можно найти в издании Книги за 2007 год.

Недавно новый мировой **рекорд в построении формации** был установлен в Таиланде, в провинции Накхон Саванг. Команда, состоящая из 357 человек из разных стран, зафиксировала фигуру в течение шести секунд в свободном падении. Спортсмены успели сгруппироваться и крепко взяться за руки до раскрытия парашютов при скорости 200 км в час. Изначально в построении формации принимало участие 450 парашютистов, но в последней рекордной седьмой попытке остальных спортсменов разметал ветер. Прыжки совершались с высоты 11 тысяч метров. Предыдущий рекорд был установлен в 2002 году над американской пустыней Аризона.

**Самый низкий прыжок** с парашютом с высоты 9-12 метров над заливом Висмар в Германии был совершен 19 апреля 1945 года. Рекорд принадлежит летчику из Великобритании Терек Спенсеру, самолет которого разбился. А самый затяжной прыжок с парашютом был зафиксирован генерал-лейтенантом Уильямом Х. Рэнкином из американской морской пехоты. Благодаря встречному потоку воздуха спуск продолжался 40 минут. Капитан Джозеф Киттинджер свободно падал до момента, когда его парашют автоматически раскрылся, 4 мин. 37 сек. Он выпрыгнул с воздушного шара с высоты 31 330 метров и пролетел 25 280 метров.

**Рекордное число прыжков** с парашютом совершил американец Дон Кельнер. Его двадцатитысячный прыжок был зафиксирован 7 марта 2000 года. Среди женщин-парашютисток наибольшее число прыжков было набрано Шерил Стирнс - тринадцать с половиной тысяч. В ноябре 1999 года Джей Стоукс совершил за сутки 476 прыжков - это наибольшее число прыжков по правилам Парашютной ассоциации.

Во время чемпионата мира по парашютному спорту в 1999 году во Флориде четверо американских парашютистов из команды "Аризона Эйрспид Тим" выполнили 39 акробатических фигур во время прыжка.

## ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

### ЦВЕТЫ ВОЙНЫ

**Режиссер:** Чжан Имоу  
**Сценарий:** Лю Хэн  
**Продюсер:** Чжао Вейпин  
**Оператор:** Чжао Сяодин  
**В ролях:** Кристиан Бэйл, Тон Даувей, Шоун Доу, Шигео Кобаяши, Пол Шнайдер



Действие фильма, основанного на реальных событиях, разворачивается в период войны между Японией и Китаем. Американский гробовщик Джон направляется в католическую церковь в Нанкине, чтобы сделать посмертный грим священнику, и попадает



в самый эпицентр военных действий. Он оказывается единственным мужчиной среди учениц монастыря и красивых молодых гейш, нашедших убежище в стенах храма. К единственной из них девушке, знающей английский, у Джона возникает симпатия, которая перерастает в настоящее взаимное чувство. Чтобы спасти несчастных женщин, он выдает себя за священника и пытается их вывести из охваченного войной города...

### ЛЮБОВЬ С ПРЕПЯТСТВИЯМИ

**Режиссер:** Джеймс Хат  
**Сценарий:** Джеймс Хат, Соня Шийито  
**Продюсер:** Ришар Гранпьер  
**Оператор:** Стефан Ле Парк



**В ролях:** Гад Эльмалех, Софи Марсо, Морис Бартеlemi, Франсуа Берлеан, Мишель Абитебуль

Саша живет беззаботной и легкомысленной жизнью в окружении красивых девушек, друзей и музыки.

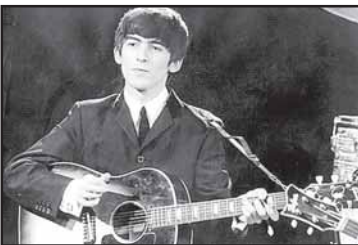
Шарлотта уже дважды успела побывать замужем и больше не собирается повторять своих ошибок.

Хотя, как знать. Может, у судьбы свои планы?



### ДЖОРДЖ ХАРИСОН: ЖИЗНЬ В МАТЕРИАЛЬНОМ МИРЕ

**Режиссер:** Мартин Скорсезе  
**Продюсеры:** Оливия Харрисон, Мартин Скорсезе, Найджел Синклер  
**Операторы:** Мартин Кензи, Роберт Ричардсон  
**В ролях:** Джордж Харрисон, Джейн Биркин, Эрик Клэптон, Рэй Купер, Терри Гиллиам



Изобретательный и влюбленный взгляд одного из ведущих кинематографистов мира на человека, оказавшего огромное влияние на весь мир. Эволюция Джорджа Харрисона как музыканта и философа изложена в фильме словами самого героя. Произведение по-настоящему трогательное, способное затронуть струнку в душе каждого зрителя.



История о том, как Джордж Харрисон превратился из бедного студента в одного из самых богатых музыкантов мира.

### ШКАТУЛКА ПРОКЛЯТИЯ

**Режиссер:** Оле Борнедаль  
**Сценарий:** Лесли Горнштейн, И.Л. Катц, Джульетт Сноуден,  
**Продюсеры:** Сэм Рейми, Роберт Г. Тэперт  
**Оператор:** Дэн Лаустсен  
**В ролях:** Грант Шоу, Джон Кассини, Анна Хэйгэн, Роб ЛаБелль, Куинн Лорд



Девочка покупает винтажную шкатулку на ярмарке в одном из соседних дворов. Поначалу родители не видят повода для беспокойства, когда их младшая дочь становится одержима новой игрушкой. Со временем поведение девочки становится все более странным, а реакции неожиданными, родители пытаются раскрыть секрет шкатулки. Они не подозревают, что в деревянной коробке живет злой дух, который творит страшные вещи со своими хозяевами - их было много и владела они этим "сокровищем" очень недолго. Отец девочки объединяется с бывшей женой в попытках найти способ снять проклятие с их ребенка.



# ВКЛАД В БУДУЩЕЕ

Будущие российские пенсионеры склонны полагаться лишь на собственные силы и намерены самостоятельно обеспечивать себя после выхода на пенсию, говорится в исследовании центра "Ромир". Это подтвердили 75 % опрошенных.

В отличие от прошлых лет респонденты всё меньше надеются на помощь государства или своих близких и всё больше на собственные сбережения.

Почти 60 % опрошенных задумываются о своей будущей пенсии и предпринимают какие-либо шаги для ее увеличения.

При использовании всех возможностей, которые существуют сейчас, мы сможем довести уровень нашей будущей пенсии до половины от заработной платы, а может, и больше - чем раньше вы начнете формировать пенсию, тем выше будет ее размер.

К слову, у нынешних пенсионеров пенсия едва достигает 20 % от прежней зарплаты.

Итак, вы находитесь в активном работоспособном возрасте. Сейчас вы получаете заработную плату, но вы понимаете: чтобы обеспечить себя на пенсии, нужно начинать что-то предпринимать уже сейчас. С чего же начать?

Первое, что нужно предпринять, это *перевести накопительную часть в НПФ*. Доходность НПФ выше уровня инфляции и доходности ПФР. Это означает, что ваши деньги не обесценятся и, возможно, увеличатся в размере.

Перевод накопительной части не потребует от вас никаких дополнительных затрат, ведь эти средства в обязательном порядке отчисляет ваш работодатель, а вы их отдаете в управление негосударственному пенсионному фонду.

## РАСЧЕТ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ВЫПЛАТЫ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

Возраст		Заработная плата (руб.)					
		5 000		10 000		15 000	
Мужчина	Женщина	Оставили всё "как есть" (7 %)	Перевели накопительную часть в НПФ (14 %)	Оставили всё "как есть" (7 %)	Перевели накопительную часть в НПФ (14 %)	Оставили всё "как есть" (7 %)	Перевели накопительную часть в НПФ (14 %)
		30	25	2 264	10 891	4 193	19 548
35	30	1 783	6 756	3 089	11 189	4 872	17 945
40	35	1 287	3 748	2 234	6 291	3 605	10 340

*Возможно увеличение или уменьшение дохода от инвестирования пенсионных накоплений; результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Государство не гарантирует доходности размещения пенсионных резервов и инвестирования пенсионных накоплений.*

### Как можно еще увеличить накопительную часть пенсии?

Не нужно забывать, что размер отчислений на накопительную часть напрямую зависит от размера вашей заработной платы. Чем выше зарплата - тем большая сумма будет отчисляться. Ни для кого не секрет, что в данном случае выигрывают работники предприятий, где выплачивают так называемую "белую" зарплату. Но что же делать тем, у кого невысокая официальная зарплата? *Участвовать в программе государственного софинансирования!*

Суть программы состоит в том, что вы вносите добровольные взносы на свою накопительную часть, а государство эти взносы удваивает. Есть единственное ограничение: государство софинансирует взносы в пределах от 2000 до 12000 рублей в год. Срок действия программы 10 лет с момента уплаты первого взноса.

Давайте посчитаем: если вы уплачиваете по 12 000 рублей в год в течение 10 лет, государство также добавляет вам ежегодно по 12 000 рублей. За 10 лет по программе софинансирования на вашем пенсионном счете накопится 240 000 рублей, к ним прибавится инвестиционный доход, заработанный НПФ (при средней доходности 14 % сумма дохода составит 185 071 рубль). В итоге только по программе софинансирования на вашем счете накопится 425 071 рубль, ежемесячные выплаты на пенсию в течение 10 лет по данной программе составят 5 570 рублей. Не забывайте, что кроме средств по софинансированию на вашем счете накопятся взносы от работодателя, если вы работаете.

К тому же вы имеете право ежегодно получать налоговый вычет 13 % на внесенные взносы по программе софинансирования.

Если суммировать удвоенные государством взносы, инвестиционный доход НПФ, налоговый вычет - доход участника программы софинансирования значительно превышает 100 % годовых. Ни один банк не предоставит вам таких условий - выгода участия в программе очевидна.

Кстати, вступить в программу можно до 1 октября 2013 года, так что успевайте, ведь остался всего 1 год!

### Что еще можно предпринять сейчас, чтобы иметь достойную пенсию в будущем?

*Начать формировать негосударственную пенсию.* Наверняка каждый из вас смог бы выделить из своего бюджета 300-500-1000 рублей в месяц и перечислять их на свой пенсионный счет. К моменту выхода на пенсию на вашем счете накопятся денежные средства (к ним прибавится инвестиционный доход НПФ), которые составят существенную прибавку к вашей

государственной пенсии. Чем раньше вы начнете откладывать на пенсию - тем большая сумма накопится к пенсионному возрасту.

При назначении негосударственной пенсии вы сами выбираете, в течение какого срока она будет выплачиваться, и сами задаете периодичность выплат (например, ежемесячно в течение 5 лет или ежеквартально в течение 3 лет).

Следует отметить, что негосударственная пенсия наследуется как в период накопления, так и в случае, если пенсия уже была назначена и были выплаты.

Немаловажным фактором является возможность получения ежегодного социального налогового вычета 13 % на размер внесенных взносов.

## ПРИМЕРНЫЕ РАСЧЕТЫ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ

Я получаю			Я накопил		
Ежемесячный взнос (руб.)	Срок накопления	Итого: взносы	Итого: взносы + доход	Размер ежемесячной пенсии в течение 5 лет при доходе 13 %	Итого
300	15 лет	54 000	166 700	3 752	225 120
500	10 лет	60 000	123 340	2 780	166 800
1000	5 лет	60 000	84 800	1 910	114 600

*Возможно увеличение или уменьшение дохода от инвестирования пенсионных накоплений; результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Государство не гарантирует доходности размещения пенсионных резервов и инвестирования пенсионных накоплений.*

Как видите - ваше будущее целиком зависит от вас, главное позаботиться о нем как можно раньше!

### Как не ошибиться при выборе НПФ?

Важно правильно выбрать свой НПФ. Но как это сделать? Ведь представители каждого НПФ говорят, что их фонд самый лучший, а доходность самая высокая.

Как говорят, доверяй, но проверяй - к сожалению, не все до конца раскрывают все карты. Во-первых, проанализируйте, сколько лет НПФ работает на пенсионном рынке и как четко выполняет обязательства перед клиентами: вовремя ли начисляет инвестиционный доход, выплачивает ли пенсии.

Во-вторых, посмотрите, насколько полно НПФ раскрывает информацию о своей деятельности. На сайте фонда должна быть размещена информация о том, куда инвестируются пенсионные средства клиентов, какая доходность получена и другая информация.

В-третьих, необходимо обратить внимание на наличие рейтинга надежности. Как правило, подобные рейтинги присуждаются негосударственным пенсионным фондам, финансовая деятельность которых прозрачна и предсказуема.

В-четвертых, важно, насколько развит сервис обслуживания клиентов в НПФ: наличие бесплатного телефона, личный кабинет на сайте и другие сервисы, которые делают процесс формирования будущей пенсии удобным.

НПФ "Образование" работает на пенсионном рынке 11 лет. На протяжении 7 лет бессменным руководителем фонда является Алексей Викторович Филиппов, кандидат экономических наук. Под его руководством НПФ "Образование" успешно пережил финансовый кризис, вовремя начисляет инвестиционный доход на средства вкладчиков, выплачивает негосударственные пенсии. С июля 2012 года НПФ "Образование" начнет выплаты накопительной части трудовой пенсии.

В 2011 году фонду присвоен рейтинг надежности "А", что означает высокий уровень надежности. На сайте НПФ "Образование" работает личный кабинет, где клиенты круглосуточно могут получать информацию о состоянии их личного пенсионного счета.

Для удобства связи со специалистами фонда работает бесплатная линия по телефону 8 800 100 1514.

Словом, НПФ "Образование" работает для того, чтобы сформировать достойную пенсию своим клиентам.

Дорогие читатели! Используйте все возможности, которые дает нам пенсионная реформа! Увеличивайте свою будущую пенсию уже сейчас!



**По всем вопросам о формировании пенсии обращайтесь к специалистам дополнительного офиса НПФ "Образование" в г. Омск: ул. Фрунзе, 40, тел. (3812) 27-28-29, сайт: [www.npfo.ru](http://www.npfo.ru)**

Лиц. Минсоцтруда № 412 от 04.03.2004 г.

## ИНФОРМИРУЕТ ПФР

# ГДЕ УЗНАТЬ О ПЕНСИОННЫХ НАЧИСЛЕНИЯХ?

**В Омском отделении Пенсионного фонда уже много лет работает телефон "горячей линии" (24-74-01). На самые распространенные вопросы июля отвечает управляющий отделением Сергей ТОДОРОВ.**

**- В связи с переездом на другой адрес я не получил заказное письмо о моих начислениях в ПФР. Где можно узнать эту информацию?**

- Вы можете подать заявление и получить выписку из своего лицевого счета в управлении ПФР по месту регистрации или фактическому адресу проживания. При этом нужно предъявить страховое свидетельство, паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Территориальный орган в двухнедельный срок со дня подачи заявления предоставит вам данную выписку, в которой будут отражены начисления и уплаты, произведенные вашим работодателем на страховую и накопительную часть вашей будущей трудовой пенсии.

Также в настоящее время работает сайт <http://www.gosuslugi.ru> (Государственные услуги). Для получения выписки из лицевого счета необходимо пройти "Процедуру регистрации", следуя инструкциям на сайте.

После этого зайти на вкладки: Социальное обеспечение. Пенсионное обеспечение.

Информирование застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов в системе обязательного пенсионного страхования.

Получение информации о состоянии индивидуального лицевого счета.

Онлайн-услуга.

Получить услугу.

**- Возможно ли оформить страховое свидетельство обязательного пенсионно-**

**го страхования для ребенка через Интернет?**

- На данный момент эта услуга через Интернет не предоставляется. Прием документов для оформления страхового свидетельства на ребенка осуществляется в управлении Пенсионного фонда по месту вашего жительства. Для этого нужно предъявить свой паспорт РФ и свидетельство о рождении ребенка.

**- Я учусь в техникуме и ухаживаю за инвалидом I группы, в связи с чем получаю компенсационную выплату по уходу. Обучение заканчивается в июне 2012 года. Положена ли мне данная выплата в дальнейшем и что для этого требуется?**

- Право на дальнейшее получение выплаты вы будете иметь и после окончания учеб-

ного заведения, если не будете работать и представлять в управление Пенсионного фонда соответствующую справку органа службы занятости. Также выплата будет осуществляться при продолжении обучения по очной форме и представлении новой справки учебного заведения. Напомню, что компенсация за уход выплачивается только при условии невыполнения оплачиваемой работы и неполучения пособия по безработице как ухаживающим лицом, так и самим получателем пенсии, за которым этот уход производится. При устройстве на работу, даже временно, необходимо незамедлительно сообщить об этом в управление ПФР для прекращения выплаты. Следует учитывать, что ответственность в случае неизвещения об обстоятельствах, влекущих прекращение компенсационной выплаты как в отношении производящего уход, так и нетрудоспособного гражданина, лежит на ухаживающем лице.

При поступлении на работу ухаживающего лица компенсационная выплата может быть переоформлена на другого трудоспособного неработающего гражданина.