

# ПОЗВИЩА

№ 25 (1261) • 11 - 17 августа 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ВСТУПАЯ В ЧЕТВЁРТОЕ СТОЛЕТИЕ

Город при слиянии двух рек, город в сердце России, несмотря на ограниченность средств, сокращение планов государственной поддержки к 300-летию юбилею, сумел достойно подготовить праздничную программу, порадовать омичей. Более ста мероприятий проведено в эти юбилейные дни в Омске. Знакомим читателей с некоторыми из них, на которых побывали наши корреспонденты.



### ГЕРОИНЯ 300-ЛЕТИЯ ОМСКА ОПРЕДЕЛИЛАСЬ НА МАРАФОНЕ

Самый главный праздник бега в Омске - XXVII Сибирский международный марафон - вернулся в свои обычные календарные рамки и состоялся 7 августа. Поскольку его приурочили к 300-летию дня рождения нашего города, старт соревнованию бегунов на Соборной площади выстрелом из пушки дал мэр Омска Вячеслав Двораковский. Встречный северный ветер охлаждал разгоряченных спортсменов, но и несколько тормозил скорость бега. Азарт марафонцев подогревали равнодушные болельщики, выстроившиеся вдоль всей трассы.

Более 9 тысяч спортсменов участвовали в забеге, в том числе посланцы из разных городов России и зарубежных стран. На основной марафонской дистанции 42 км 195 м в элитной группе были мастера спорта из Омска, Новосибирска, Свердловской и Челябинской областей, Пермского края, Чувашской Республики и Выборга. Массовые забеги включали дистанции 5 и 15 км, за победу в последней присваивалось звание чемпиона России. Это стало своего рода компенсацией членам олимпийской сборной России, не допущенным на Олимпиаду в Рио-де-Жанейро и заявившим себя на SIM-2016 в Омске.

Битвой с самим собой, со своими слабостями назвал комментатор участие в марафонских забегах. Лимитное время на основную дистанцию - до финиша последнего марафонца - составило 6 часов, в то время как победители укладывались в 2 часа с небольшим. Это говорит о том, что для большинства рекорды были необязательными, а главное - испытать себя на выносливость. Это губернатор Омской области Виктор Назаров отметил в своём напутствии бегунам:

- Выходя на старт, вы показываете массовость, поскольку в марафоне принимают участие целые трудовые коллективы предприятий и организаций. И тогда даже маленькая победа перерастает в большую.

Окончание материала читайте на с. 9.

14 АВГУСТА - ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

УВАЖАЕМЫЕ  
РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ  
СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! Профессия строителя всегда пользовалась заслуженным почетом и уважением, ведь от результатов вашего созидательного труда, от развития стройиндустрии во многом зависит уровень благосостояния отдельного региона и всей страны. Несмотря на непростую ситуацию в отрасли, предприятия строительного комплекса Омской области активно участвуют в реализации государственных программ. Уверен, что мастерство омских строителей, ответственное отношение к делу, производственный потенциал позволят с честью выполнить те задачи, которые ставит руководство области и страны. Желаю всем здоровья, счастья и больших успехов в вашей непростой, но такой нужной людям работе!

Виктор Хмельницкий,  
председатель территориальной  
организации профсоюза  
работников строительства  
и промстройматериалов  
Омской области.



В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ПЕРВЫЕ ПОСЕТИТЕЛИ АЛЛЕИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

В рамках торжественного ввода в эксплуатацию парка имени 300-летия Омска состоялась церемония открытия аллеи Омских профсоюзов, расположенной на территории парка. В начале аллеи, ведущей от входа в парк со стороны бульвара Архитекторов к спортивному комплексу, собралась большая группа руководителей и представителей профсоюзных организаций города.



Открывая аллею, созданную в ознаменование 110-летия появления первых профсоюзов на омской земле и 25-летия Федерации омских профсоюзов, председатель ФОП Сергей Моисеенко сказал: «Мы надеемся, что этот проект будет продолжен совместно со всеми членскими организациями Федерации омских профсоюзов, и на аллее появятся стенды с информацией об областных профорга-

низациях. Хотелось бы, чтобы аллея стала любимым местом встреч профсоюзных работников, местом проведения их акций и митингов».

По окончании церемонии собравшиеся прогулялись по только что появившейся аллее, а затем приняли участие в ярком празднике по случаю открытия парка имени 300-летия Омска.

Юлия САВРАСОВА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## ВСТРЕЧА В РАЗГАР ЛЕТНЕЙ СТРАДЫ

ОБКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК ПРОВЕЛ IX ВНЕОЧЕРЕДНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ

### ПРИЗВАНИЕ НА ПОЛВЕКА

Полувековой стаж участия в любом деле вызывает уважение, особенно если эти годы наполнены активной работой и отмечены карьерным ростом, подтвержденным организаторским опытом, умением сплотить коллектив, отстаивать права доверившихся тебе людей. Именно 50 лет назад сельский учитель Алексей Зубарев вступил в профсоюзную организацию. Вскоре он возглавил райком профсоюза, был комсомольским вожаком сначала в райкоме, а потом и в обкоме. Но по роду службы связи с профсоюзами не терял, а областную профсоюзную организацию работников АПК возглавил в самые трудные для неё 90-е годы прошлого века, когда резко сократилось число коллективных хозяйств, во многих сёлах остались лишь остовы бывших животноводческих ферм да зарастающие бурьяном поля. Алексею Евдокимовичу пришлось затратить немало усилий, чтобы сохранить профсоюзные ячейки, пусть и не в прежних масштабах, в районах области, где ещё теплилось сельскохозяйственное производство. Срабатывал его авторитет, способность создать команду единомышленников, вдохновить на дела сподвижников. Но наступило время, когда профсоюзный лидер попросился в отставку, уведолив товарищей об уходе на заслуженный отдых. В числе других этот вопрос был вынесен на IX внеочередную конференцию областной профсоюзной организации работников АПК.

На эту встречу, состоявшуюся в разгар летней страды, собрались председатели координационных советов профсоюзных организаций сельских районов, руководители первичек, сотрудники областных министерств и ведомств, с которыми тесно сотрудничает ФОП. По такому случаю из Москвы прибыла Наталья Агапова, председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, с которой довелось пообщаться до начала конференции:

- Знаю Алексея Евдокимовича

более 20 лет как уважаемого руководителя. Не буду распространяться о его профессионализме, качестве работы. Скажу в общем: он подготовил хороший профсоюзный актив в отрасли. Недаром



Новым лидером омских профсоюзов отрасли стал Владимир Калашников.

на последнем съезде Федерации независимых профсоюзов России, состоявшемся в Москве в конце прошлого года, мы предложили Омской области представить кандидатуру в президиум нашей общероссийской профсоюзной организации. Алексей Евдокимович рекомендовал ввести в президиум Валентину Степанову, председателя одной из омских первичных организаций. Не скрываю, что профсоюзное движение в сельском хозяйстве страны за последние десятилетия претерпело спад, как и отрасль в целом. Но из 700 профсоюзных организаций АПК Сибирского федерального округа более 200 сейчас работают в Омской области. Здесь не гонятся за большими масштабами, а подтягивают к себе коллективы, в которых трудятся сто или даже меньше человек. Знаю, что в вашей области профсоюзные ячейки созданы в нескольких крестьянско-фермерских хозяйствах. Такое встречается не во всех регионах. А мы затратили

на это дело десяток лет, чтобы убедить: профсоюз может объединять наёмных и даже сезонных рабочих КФХ. Для этого подписали соглашение с Ассоциацией крестьянско-фермерских хозяйств России. Конечно, опыт, знания и чувство ответственности за свое дело у профсоюзного лидера такого уровня, как Алексей Зубарев, велики. Но он оставляет своим преемником человека, который состоял в резерве, не один год обкатываясь в профсоюзной команде.

### СЕЛЯНАМ - ДОСТОЙНЫЕ ЗАРАБОТКИ

В своём выступлении Наталья Николаевна отметила, что правительство страны хоть и обещает всемерную поддержку сельскому хозяйству, но она не является достаточной с учётом роста инфляции и кризисных явлений. По данным региональной статистики, в настоящее время средняя зарплата в Омской области составляет 32 тысячи рублей, но в сельском хозяйстве она наполовину меньше. Это означает, что по уходу на заслуженный отдых крестьянам гарантирована только социальная пенсия. А теперь ещё в стране наметились долги по зарплате, становится заметной социальная напряжённость. Выполняя свою историческую миссию, ФНПР добивается достойных заработков, сокращения зарплатных долгов путём переговоров с Минсельхозом, социальными партнёрами. Чем сплоченнее выступают профсоюзы, тем больших результатов в отстаивании прав трудящихся можно достичь. Поэтому профсоюзный лидер отрасли считает, что следовало бы объединиться в едином профсоюзе работников АПК, перерабатывающей промышленности и кооператорам.

Министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Максим Чекусов не акцентировал внимание участников на доходах селян, зато доложил, что по производству мяса и молока, по урожайности сельхозкультур в Сибирском федеральном округе наш регион наряду с Алтайским краем зани-



Награды за многолетний безупречный труд от Федерации независимых профсоюзов, ЦК профсоюза работников АПК России Алексей Евдокимович принимал из рук Натальи Агаповой, председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

мает ведущие места. Он поведал об открытии новых перерабатывающих производств, животноводческих комплексов, рассказал о поддержке фермерских хозяйств. Самая большая проблема на селе - нехватка кадров, поэтому в начале этого года создана Ассоциация аграрного образования, куда вошли ведущие вузы и средние образовательные учреждения. Но подготовка специалистов и обеспечение отрасли кадрами должны носить комплексный характер, когда к решению проблемы подключатся и руководители сельских хозяйств.

### ДЕЛА НАГРАД ДОСТОЙНЫ

Приятным моментом было награждение заслуженных профсоюзных активистов. Прежде всего новых наград за многолетний безупречный труд удостоен Алексей Зубарев. От Федерации независимых профсоюзов, ЦК профсоюза работников АПК России он принимал их из рук Натальи Агаповой, от Федерации омских профсоюзов его награждал и вручал подарки председатель ФОП Сергей Моисеенко. Наградными были отмечены также соратники из числа сельских профсоюзных организаторов

и научных работников аграрной отрасли. Алексей Евдокимович посоветовал своим преемникам сохранить традиции социальной защиты селян, накопленные за прошедшее время обкомом профсоюза АПК.

Кандидатура нового председателя отраслевого регионального профсоюза не вызвала возражений у делегатов конференции. Профсоюзным лидером отрасли стал Владимир Калашников, в последнее время работавший начальником управления растениеводства и механизации Министерства сельского хозяйства Омской области. Как должное он принял напутствия Алексея Зубарева, ведь многое усвоил от него в процессе совместной работы в различных комиссиях:

- Думаю, мне будет не сложно работать с таким активом, который сложился в областной профсоюзной организации АПК, тем более что со многими людьми из районов области я давно знаком. Да и Алексей Евдокимович всегда будет рядом, он остаётся членом совета Министерства сельского хозяйства Омской области и в рядах ветеранской организации ФОП.

Николай ШОКУРОВ.  
Фото автора.

## ВАЖНО

В рамках социального форума, посвященного 300-летию основания Омска, в канун Дня города в Доме союзов был проведен круглый стол на тему «Развитие социального партнерства как основа повышения уровня жизни человека труда: опыт промышленных предприятий». В работе круглого стола приняли участие первые лица сторон социального партнерства: глава городской администрации Вячеслав Двораковский, президент Регионального объединения работодателей Владимир Березовский, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. С информацией о практическом опыте реализации принципов социального партнерства выступили председатели профорганизаций и руководители предприятий областного центра.

## ВСЕСТОРОННИЙ ПОДХОД К ВОПРОСУ СОЦПАРТНЕРСТВА

Открыл круглый стол мэр Омска Вячеслав Двораковский. Отдавая должное непосредственному поводу проведения форума, он вкратце сообщил собравшимся о том, что сделано городскими властями в ходе подготовки к празднованию юбилея города: «За семь лет освоено свыше 10 миллиардов рублей, появились современные транспортные узлы, жилые микрорайоны, детские сады, школы, спортивные площадки, дворцы спорта и культуры, обновленные парки и скверы». Мэр обратил внимание аудитории на ярко выраженную социальную направленность бюджета города и выразил уверенность в том, что 300-летие Омска станет не пиковой точкой его истории, а стартом к новым рубежам, сигналом к новым этапам развития.

Председатель ФОП Сергей Моисеенко, обращаясь к основной теме круглого стола, сделал акцент на убежденности профсоюзов в том, что именно социальное партнерство, основанное на постоянном диалоге между профсоюзами, работодателями и государством, способно повысить уровень социальной защищенности трудящихся, дать импульс развитию экономики, обеспечить социальную стабильность и общественное согласие. При этом главным инструментом достижения названных целей служат соглашения и коллективные договоры. «Сейчас в



Сергей Моисеенко сделал акцент на убежденности профсоюзов в том, что именно социальное партнерство способно повысить уровень защищенности трудящихся.

лет», АО «ОмПО «Иртыш», поделились размышлениями о нюансах процессов в социально-производственной сфере на своих предприятиях.

Так, председатель профкома ПО «Полет» Владимир Алексеев рассказал о производственном соревновании как неотъемлемой части системы социаль-



Лидер профорганизации АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николай Донских в своем выступлении сосредоточил внимание на согласованном сторонами социального партнерства широком выборе лечебно-оздоровительных программ, которые разработаны с учетом специфики работы в нефтеперерабатывающей отрасли.

регионе, - напомнил Сергей Моисеенко, - действуют соглашения о социальном партнерстве на 2016-2018 годы между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и Региональным объединением работодателей, соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на территории города Омска на 2016-2018 годы, 50 отраслевых соглашений, 32 территориальных соглашения в районах области, 2183 коллективных договора».

В целом состоявшаяся встреча была посвящена обмену опытом социального партнерства на омских промышленных предприятиях. И в связи с этим Сергей Моисеенко подчеркнул: «Необходимо понимать, что социальное партнерство - это взаимодействие групп людей, ведущих общее дело на основе договора о том, каким должен быть ход событий в целом и как нужно распределять результаты труда». А участники круглого стола, в частности представители АО «Высокие технологии», АО «Газпромнефть-ОНПЗ», ФГУП ПО «По-

ного партнерства на своем предприятии. «Уже более десяти лет, - сказал он, - мы проводим на предприятии (и до того, как стали филиалом ГКНПЦ им. Хруничева, и сейчас) соревнование, совершенствуя его, вводя новые основные и дополнительно учитываемые показатели, критерии оценки, меры материального поощрения передовиков и передовых коллективов». В развитии этого метода самореализации и стимулирования работников горячо заинтересована и администрация предприятия: незадолго до круглого стола по инициативе профсоюзного комитета директор филиала провел большое совещание по вопросам совершенствования производственного соревнования, увеличения призового фонда, добавления новых базовых показателей при подведении итогов.

Лидер профорганизации АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николай Донских в своем выступлении сосредоточил внимание на согласованном сторонами социального партнерства широком выбо-

ре лечебно-оздоровительных программ, которые разработаны с учетом специфики работы в нефтеперерабатывающей отрасли. Сотрудникам оплачиваются путевки на базы отдыха и в санаторно-курортные учреждения, кроме того, работники, состоящие в профсоюзной организации, имеют право на получение льготных путевок (10 процентов от стоимости) для детей в Санкт-Петербург и Анапу, путевки «взрослый с ребенком» в рамках утвержденного лимита. Около 1500 работников ОНПЗ ежегодно по путевкам направляются в санатории Омской области, Краснодарского края, Алтая. Ежегодно выделяется более 8 тысяч путевок выходного дня в лечебно-оздоровительный центр имени Карбышева.

Председатель профкома АО «Высокие технологии» Клавдия Шилкина большую часть своего выступления отвела экскурсу в историю предприятия и его социальных завоеваний. Прозвучал в том числе и такой любопытный факт: первый детский оздоровительный лагерь в Чернолуценской зоне отдыха открыло в 1938 году именно это предприятие - нынешний ДОЛ «Спутник». Так вот, ни одного летнего сезона ДОЛ «Спутник» за это время не пропустил: работал и в годы Великой Отечественной войны, и в трудные перестроечные годы. В настоящее время «Спутник» - современный комплекс для отдыха детей, рассчитанный на 320 мест, - пользуется повышенной популярностью; и тем не менее путевками обеспечены все желающие. А для работников предприятия и членов их семей на льготных условиях организован круглогодичный отдых на базе отдыха имени Покрышкина.

Коллега Клавдии Шилкиной с ОмПО «Иртыш» Надежда Лисицина обрисовала очень эффективную систему подготовки кадров, существующую на предприятии и вбирающую в себя все ступени подведения молодежи к получению рабочего места и дальнейшего профессионального роста - от широкого привлечения подростков к труду на «Иртыше» до всеохватной заботы об условиях труда и быта молодых специалистов.

В завершение круглого стола большая группа профсоюзных организаций омских предприятий была награждена благодарственными письмами, подписанными руководителями сторон социального партнерства.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Евгения КАРМАЕВА.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

## В ОМСКЕ ПОБЫВАЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ МОСКОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Как известно, со 2 по 5 августа в Омске в рамках юбилейных мероприятий проходили Дни Москвы. В составе делегации представителей правительства столицы, её деловых кругов были и наши коллеги из Московской федерации профсоюзов - заместитель председателя МФП Сергей Чиннов и руководитель технической инспекции труда Анатолий Захаренков, которые, в частности, приняли участие в работе круглого стола на тему «Реализация государственной политики в области охраны труда. Проблемы и задачи». С представителями органов власти Москвы и Омской области, объединений работодателей обсуждали эту актуальную тему также заместитель председателя ФОП Орест Обухов, главный технический инспектор труда Василий Собылинский и руководители членских организаций Федерации омских профсоюзов.

В ходе обмена мнениями немало было сказано о роли социального партнерства в решении актуальных вопросов охраны труда, мер, направленных на стимулирование работодателей к соблюдению всех требований. Отмечено, что в Омской области есть позитивный опыт в решении поставленных задач. Так, в целях комплексного решения проблемных вопросов по улучшению условий и охраны труда работников Министерством труда и социального развития и профсоюзами ведется работа по совершенствованию региональной законодательной и нормативной базы в сфере охраны труда. Кроме того, два года подряд порядка 200 работодателей области принимают участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию «Успех и безопасность». Комплексный центр социального обслуживания населения Калачинского района Омской области стал победителем конкурса среди организаций непромышленной сферы. Москвичи в свою очередь поделились собственным опытом в улучшении условий и охраны труда, выполнения обязательств соцпартнерами соответствующего раздела Московского трехстороннего соглашения, сделали акцент на «синдроме профессионального выгорания», рассказали об исследованиях МФП вопросов перехода на четырехдневную рабочую неделю.

Обсудив тему, участники круглого стола приняли резолюцию. В ней, в частности, говорится, что в России вырос один из важнейших показателей качества жизни - безопасность на производстве: за десять лет смертность сократилась более чем вдвое. Статистика показывает, что уровень производственного травматизма в нашей стране снижается и приближается к европейскому. Не последнюю роль в этом сыграло изменение законодательства, которое в том числе и экономически мотивировало работодателей улучшать условия труда.

Вместе с тем проблема обеспечения безопасных условий труда остается весьма актуальной, говорится далее в резолюции. В стране, по данным Росстата, ежегодно на рабочем месте погибают около 3 тысяч человек, 14 тысяч становятся инвалидами, 10 тысяч приобретают профессиональные заболевания.



Представители Московской федерации профсоюзов с омскими коллегами.

Поэтому участники круглого стола считают, что в сфере управления охраной труда основной акцент необходимо сделать на устранении причин, связанных с повышением смертности и заболеваемости вследствие воздействия вредных и опасных производственных факторов.

После круглого стола представители Московской федерации профсоюзов побывали в Федерации омских профсоюзов, где продолжилось обсуждение вопросов профсоюзного контроля, но не только в сфере охраны труда, а в целом за соблюдением работодателями трудового законодательства. Речь шла также и о взаимодействии двух Федераций.

Людмила ЛИТВИНОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

14 АВГУСТА - ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

# ЗРЕЛАЯ МОЛОДОСТЬ

За считанные дни до юбилея города в Омске произошли два события,

случившиеся в разных сферах нашей жизни, но объединенные главным действующим в них лицом.

Во-первых, в региональном Минстрое были подведены итоги конкурса на лучший строительный объект года на территории области, а также определены лучшие среди строительно-монтажных и проектных организаций и предприятий по производству строительных материалов, конструкций и деталей. Первое место среди строительно-монтажных организаций с численностью свыше 500 человек занял СМТ «Стройбетон». Лучшей среди организаций по производству строительных материалов, конструкций и деталей с численностью более 100 человек стал завод крупнопанельного домостроения «Стройбетон». Наконец, диплома первой степени среди социальных объектов общественного назначения был удостоен детский сад № 44 на 21-й Амурской, который построило СМУ-2 всё того же «Стройбетона».

Во-вторых, мэр Омска Вячеслав Двораковский вручил ключи от новых квартир более чем 500 семьям, получившим в районе улиц Завертяева и Стороженко жилье по программе переселения из ветхих зданий. Эти квартиры для заждавшихся нормальных жилищных условий людей построила группа компаний «Стройбетон». Причем сдача дома с опережением графика, которым ввод в эксплуатацию намечался только осенью. В микрорайоне «Стройбетоном» обустроены внутриквартальные проезды, парковки, тротуары и детские игровые площадки, в прошлом году здесь была построена новая автодорога.



Вот в общем-то и всё, что нам с вами нужно знать о социально ответственном бизнесе. Создание без малого двух тысяч рабочих мест высочайшей квалификации с достойной оплатой (она здесь в среднем более 30 тысяч рублей) и обеспечением безопасных условий труда (в 2015 году расходы по этой статье превысили 20 тысяч рублей на одного работника), активное участие в социальных программах города очерчивают облик такого бизнеса исчерпывающе.

Тем не менее добавим к этой картине еще несколько штрихов. Группу компаний «Стройбетон» можно охарактеризовать парадоксальным словосочетанием, вынесенным в заголовок этого материала: дело в том, что хотя официальной датой основания группы компаний считается 2003 год, её завод крупнопанельного домостроения, к примеру, работает еще с шестидесятих годов прошлого века. Три года назад, кстати, завод ввел в эксплуатацию новейшую технологическую линию по производству модернизированных стеновых панелей. Все оборудование было поставлено и смонтировано немецкой фирмой «EBAWE Anlagentechnik GmbH», при этом от составления проекта до запуска производства прошло всего десять месяцев. «Меня лично поразило качество плит завода, - с удовольствием отмечал в день открытия линии губернатор Омской области Виктор Назаров. - Кто сегодня не успел за этим заводом, тот уже кардинально



отстал в производстве панельного домостроения».

Возможности завода после запуска нового технологического комплекса резко возросли и в качестве (плита выходит с линии оштукатуренной, с пластиковым окном, с откосами и подоконником, так что остается только наклеить обои), и в количестве - он способен обеспечить возведение 150 тысяч квадратных метров жилья в год. Вообще же «Стройбетон», имея в своей структуре все задействованные в строительном процессе организации, от проектных до благоустроительных, является предприятием практически полностью самостоятельным: «Мы самостоятельно закрываем 99 про-

центров всех необходимых работ», - подчеркивает директор завода КПД «Стройбетон» Константин Митин.

Мысли о повышенной социальной ответственности людей, составляющих менеджмент «Стройбетона», подтверждает и внешний вид производственных и бытовых помещений того же завода КПД. Здесь царит чистота, настолько идеальная, насколько это возможно на такого рода предприятии, отремонтированы и поддерживаются в образцовом виде столовая, раздевалки, душевые. И люди в ответ раскрываются в профессиональном плане по максимуму: так в традиционных конкурсах профмастерства, одним их организаторов которых постоянно является территориальная организация проф-



союза работников строительства и промышленности строительных материалов Омской области, в нынешнем году участвовали 240 специалистов разных предприятий отрасли - и при такой серьезнейшей конкуренции работники группы компаний «Стройбетон» заняли 49 призовых мест.

Заметили, что наш разговор о социальной направленности бизнеса группы компаний «Стройбетон» до сих пор как-то обошелся без упоминания профорганизации? Да, не всё в этом смысле удалось сделать сразу, но в плане работы на ближайшее время пункт о создании профсоюзной первички значится одним из первых. И вот это уже будет примета настоящей зрелости...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ФОТОВЫСТАВКА

# МОЙ ГОРОД ЗИМОЮ, ЛЕТОМ, ОСЕНЬЮ, ВЕСНОЙ

Кроме того, что трудовые коллективы предприятий и учреждений нашего города приняли активное участие в городских и окружных мероприятиях, посвященных 300-летию города Омска, многие из них провели собственные. К примеру, в АО «Омское моторостроительное конструкторское бюро» состоялась фотовыставка «Я и мой город», организованная профсоюзным комитетом предприятия при финансовой поддержке работодателя.

Как рассказал нам председатель профкома Кадир Галин, к фотоконкурсу готовились основательно. Задолго до его проведения разработали положение и определили цель - привлечь внимание работников и их детей к природе и красоте города Омска, выразить в фотоснимках любовь к родному краю, призвать к бережному отношению к его истории и культуре. Проинформировали все цеха и отделы, подготовили дипломы, благодарственные письма и призы, создали условия для работы жюри. В общем, сделали всё, как полагается.

На конкурс были представлены 30 фотоснимков любимых горожанами памятников истории и культуры города, а также иллюстрирующие знаменательные события

жизни города, погодные коллизии и другие. Выставку разместили в зале заседаний - удобном для посещения во время рабочих перерывов. И посетителей выставки, по словам предпрофкома, было немало. Причем они могли выразить свое отношение к представленным работам путем выделения трех понравившихся им фотографий с помощью персональных карточек для голосования.

Жюри конкурса с учетом результатов голосования посетителей, присудило шесть призов: один приз за первое место, два - за второе, один - за третье, а также приз зрительских симпатий и приз самому юному участнику. Победителем стала работница сборочного цеха Анастасия Фазмутдинова

за конкурсную работу «Отдых после трудовых будней». Вторые места завоевали Гаврил Астафьев из отдела главного металлурга, представивший фото под названием «Надёжный проводник», и Инна Цегельникова из сборочного цеха за работу «Зима летом». Третье место присуждено Марии Промкиной, двенадцатилетней дочери Елены Борцовой, работающей в бюро технического контроля механического цеха. В своей работе школьница запечатлела исторический памятник Борцам революции. Приз зрительских симпатий достался Оксане Сердюк из ОТК за работу «Омский государственный академический театр драмы». И, наконец, приз самому юному участнику вручен восьмилетнему Артёму Зо-



«Отдых после трудовых будней».

тову, который представил на конкурс три работы: «М.А. Шанина», «Фонтан у Тарских ворот», «Музыкальный театр в преддверии трёхсотлетия города Омска». Творческий вдохновитель юного автора - его мама, Татьяна Зотова, веду-

щий инженер ОТК, член профкома организации.

Всем остальным участникам фотовыставки вручены благодарственные письма и поощрительные призы.

Семен ТАРАСОВ.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 24 (351) • 11 - 17 АВГУСТА 2016 Г.

ВЫБОР

## МЫ СВОИХ НЕ МЕНЯЕМ ПЕРВИЧЕК

### ПРОФКОМ КАЧКАНАРСКОГО ГОКА ВЫИГРАЛ БОЙ И ПРОДОЛЖАЕТ БИТВУ

На Качканарском горно-обогатительном комбинате 5 августа прошли выборы председателя профсоюзной организации. Их результаты, кажется, ни для кого не стали неожиданностью: свой пост сохранил действующий председатель профкома Анатолий Пьянков.

Однако настоящая интрига была в другом: сумеет ли работодатель применить к нему рычаги влияния через «своих» людей в профсоюзном комитете? «Солидарность» изучила методы борьбы сторон в информационном пространстве и побывала на выборах в Качканаре.

#### АРТПОДГОТОВКА

К выборам председателя профкома Качканарского ГОКа в городе - и даже в области - стали готовиться задолго до 5 августа. В местных СМИ и соцсетях как минимум с начала июня стали появляться многочисленные сообщения о предприятии в контексте деятельности профсоюзной организации. Например, в начале июня в Facebook было создано сообщество «ОПГ» (расшифровывается как «Организованная профсоюзная группировка»). Автор сообщества выступает в роли правдоруба, который «не один год проработал на КГОКе и имел доступ ко многим интересным документам». Такая «литературная маска» позволяет выступать с обвинениями против председателя профкома Анатолия Пьянкова (он в «ОПГ» называется не иначе как паханом или просто Толиком) в том, что он и его приближенные наживаются на рядовых членах профсоюза, ведут соглашательскую политику с руководством комбината и работают на популярность профлидера. При этом техническое качество странички сообщества близко к отличному, что позволяет предполагать: сделана она была не кустарем-одиночкой на колёнке. Пул лояльных комментаторов прилагается.

Впрочем, сигналом к началу информационной атаки на профком послужили даже не столько выборы, сколько проведение очередной «итальянской» забастовки (подробности в № 22, 2016). Этот инцидент подхватила не только «Солидарность», но и, что вполне естественно, ведущие уральские СМИ. Так, сетевое издание Ural.ru уже 3 июня поспешило заявить, что «забастовка на КачГОКе проваливается», - что характерно, под рубрикой «Отборные слухи...» Кто и как их отбирал, доподлинно неизвестно, но в той же заметке, возможно, впервые протестная активность на комбинате напрямую связывается с желанием Анатолия Пьянкова пропираться перед грядущими выборами председателя.

«Этим летом долгожителю профсоюза КГОКа предстоит пройти, пожалуй, самую сложную выборную кампанию на занимаемую должность», - пишет 9 июня агентство «Уралинформ» о предвыбор-



ных перспективах Пьянкова. И тоже - в связи с «итальянкой», которая якобы «закончилась, по сути, не начавшись». Интересно и то, что, по мнению автора «Уралинформа», профлидеру было «необходимо опередить в голосовании других активных общественников, популярность которых в рабочих кругах неуклонно растет». Судя по окончательному списку кандидатов на должность председателя, вплоть до 5 августа «неуклонно росла» популярность предцехкома Управления горнорудного железнодорожного транспорта (УГЖДТ) Игоря Кукушкина и профсоюзного представителя медицинской службы ГОКа Сергея Горбатова. На данный момент итоги голосования говорят как сами за себя, так и за кандидатов: Кукушкин получил 29 голосов делегатов, Горбатов - 8, Пьянков - 201 голос.

Вряд ли заказчики информационной атаки на неудобного «итальянского» председателя (если она имела место) всерьез надеялись на его поражение на выборах. Ставка, скорее всего, делалась на то, чтобы подмочить Пьянкову репутацию, которую на своем посту он зарабатывал последние 19 лет, а репутация - то есть молву, а не фактуру. Так, в прессе активно муссировались слухи о том, что Анатолий Пьянков незаконно обогащался на профсоюзных взносах. «Доказательством» тому служило второе место в федеральном списке партии «Союз труда», которая собирается участвовать в осенних выборах в Госдуму. Логика читателям предлагалась простая - в духе «наворовал, а те-

перь пошел за депутатской неприкосновенностью».

Интересно, что две команды оппонентов - Игоря Кукушкина и Анатолия Пьянкова (Сергей Горбатов присоединился к предвыборной гонке едва ли не в последний момент) - обвиняют лидеров своих противников в связях с административной структурой предприятия. На первого корреспонденту «Солидарности» лояльные Пьянкову члены профкома указывали еще в июне (в материале информация не вошла, поскольку выборы не являлись его темой). Кукушкин же, например, в материале АН «Между строк» от 13 июля говорит, что «действующий лидер профсоюза Анатолий Пьянков заключил негласное соглашение с руководителем дивизиона «Урал» ЕВРАЗа (в него входит КГОК. - П.О.) Максимом Андриасовым». К чести новостного агентства, там же

говорится и об аналогичных претензиях в адрес самого Кукушкина со стороны Пьянкова. А развитие темы информационного противостояния носит прямо-таки пост-модернистский характер: «Игорь Кукушкин называет обвинения в свой адрес «черной кампанией», призванной отвести подозрения от Пьянкова».

Вполне возможно, что и команда действующего председателя профкома не сидела в информационных окопах. 2 августа на видеохостинге YouTube появилась аудиозапись, которая впоследствии не раз упоминалась на выборной конференции. Предположительно, на записи зафиксирована «предвыборная» беседа главного инженера УГЖДТ Юрия Соколова с другими руководителями управления. Так это или нет, проверить, а тем более доказать, довольно трудно. По крайней мере, судя по реакции делегатов выборной конференции, голоса на записи им хорошо знакомы. А представители руководства комбината, имевшие на мероприятии слово, обнародованную в интернете беседу не комментировали.

Так или иначе, в записи присутствуют, например, такие слова (предположительно, Юрия Соколова): «Нужно активно принимать участие в подборе делегатов, раньше мы так и делали, и делегаты были те, которых я хотел. Это вполне реально. Нужно поговорить с лояльными работниками, и первая наша задача в преддверии конференции - выбрать «нашего». То есть проголосовать или за Кукушкина, или за Горбатова - кого угодно». Звучали и призывы не допускать на

конференцию «не наших»: «Например, Боданин, у него смена с 8.00 до 20.00. Никаких заявлений ему не давать, работать некому - человека надо вызывать, а никто не идет. Шумков, серенький такой, пускай лучше работает... Будут говорить, что-то там согласно колдоговору мы должны... Отвечаем: я отвечаю за производство, мне политические игры ваши не нужны».

Пожалуй, самая интересная часть беседы - та, где «Соколов» обозначает конкретные задачи и дает характеристику кандидатам: «Не пустить в профком посторонних... Попытаться обложить Пьянкова профкомом из «своих»... Задача максимальная - выбрать Кукушкина или Горбатова, без разницы. На мой взгляд, Кукушкин. Это та еще рыбина. А Горбатов - это вообще селедка».

Если предположить, что аудиозапись не является инсценировкой, ее содержание полностью укладывается в логику происшедшего 5 августа в качканарском Дворце культуры. Как было сказано выше, в победе Анатолия Пьянкова не сомневался практически никто. Зато настоящая борьба развернулась как раз за места в профкоме.

#### НА ТРОИХ

Но не будем забывать про «задачу максимальную», тем более что до окончательного подсчета голосов было высказано немало интересного. (Для общего понимания важности для предприятия и города выборов на Качканарском ГОКе полезно держать в голове, что в профсоюзе состоят более 6 тысяч, или около 86% работников комбината.)

- Все, что предпринимает работодатель в последнее время, по нашему мнению, подчинено цели подмять под себя профсоюзную организацию, сделать ее управляемой, - высказался с трибуны Анатолий Пьянков.

Окончание на с. 8.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ  
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 29, 2016 Г.  
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

**вы также можете прочесть:**

- Об одном из резонансных судебных дел: истре А. Запесоцкое к газете «Московский комсомолец в Петербурге».
- Исследования вреда еды. Опрос лидеров профсоюзных организаций, какие продукты, по их мнению, не стоит употреблять и удалось ли их исключить из рациона.
- О проблеме ГМО.
- Статью А. Сафонова «Футбол как зеркало...».

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## КОГДА ОНО НЕ ЗОЛОТО

Центральная избирательная комиссия еще проверяет подписи избирателей в поддержку федерального списка кандидатов от партии «Союз труда». Поэтому неясно - продолжит ли партия профсоюзных активистов избирательный процесс или будет снята с дистанции. И в пределах этой паузы безо всякой предвыборной агитации вернусь к теме, которая меня в прошлом номере «Солидарности» сильно задела.

Напомню, что в статье «Ритуальные и бессмысленные» я процитировал первого заместителя министра финансов Татьяну Нестеренко, которая сообщила о возможных проблемах с выплатой зарплат в стране и в качестве рецепта предложила увеличивать трудоспособный возраст. Ну процитировал и процитировал. Плюс к тому, конечно, заклеил и пригвоздил. Но тут выяснились нюансы.

Во-первых, за прошедшую неделю высказался и председатель правительства России. Отвечая на вопрос о разнице в зарплатах учителей и силовиков, он отметил, что «современный энергичный преподаватель способен не только получать ту заработную плату, которая ему положена по должностному расписанию, но и как-то... еще что-то, так сказать, зарабатывать...» И что желающие зарабатывать большие деньги должны идти в бизнес.

Высказывания вызвали, естественно, большой шум. Это и понятно. Мысль о том, что желающие реализовывать свое призвание должны не замечать свою низкую зарплату и не сравнивать ее с чужими зарплатами, и звучит, и выглядит... странно. Особенно из уст государственного руководителя. Отдельно мы оставляем целую группу стереотипов, также вложенных в замечание председателя. Потому что «в бизнесе» далеко не все зарабатывают более-менее существенные деньги - это прерогатива, скорее, менеджмента. И зарплату учителя не «получают», а зарабатывают. И так далее.

Но хочется акцентировать внимание на другом. И высказывание Нестеренко о необходимости повышения пенсионного возраста, и замечание Медведева прозвучали на Всероссийском молодежном образовательном форуме «Территория смыслов на Клязьме». Читая информационные ленты из разных регионов, я вижу, что участвовали в этом форуме и молодые профсоюзные активисты, причем в достаточно большом числе. То есть приведенные выше цитаты эти активисты, в отличие от меня, слышали вживую. А далее в информационных профсоюзных бюллетенях мы читаем:

«Но наиболее яркой была встреча с председателем Правительства Российской Федерации Дмитрием Медведевым, который отметил значимость проведения Всероссийского молодежного образовательного форума «Территория смыслов на Клязьме» и подчеркнул, что без просвещения в сфере бизнеса мы никогда не получим современного класса предпринимателей, который нам так необходим. Помимо дискуссионных встреч на форуме проводились и семинарские занятия, на которых команды определяли, что, по их мнению, сдерживает развитие предпринимательства в России, и на основе выявленных недостатков и предложений составляли «Карту молодого предпринимателя». По словам самих участников, их вдохновил опыт и новые идеи, а также предложения от спикеров форума и успешных предпринимателей. В конце смены каждый получил сертификат участника форума».

Из приведенной цитаты (извините за длину, но цитата показательна) становится ясно, что все прошло прекрасно. Особенно яркая встреча. И все состоявшиеся высказывания государственных руководителей никого из профсоюзных участников не поколебали.

Понятно, что есть такая вещь, как ореол власти. Чисто психологически очень сложно публично высказывать какие-либо претензии различного рода начальникам. И чем выше и старше начальник - тем сложнее это сделать, особенно для молодых людей. Но правильно ли - услышать откровенно неприемлемые с профсоюзной точки зрения вещи и промолчать, даже не попытавшись ответить? По-моему, неправильно. И потому, что сам начальник, услышав лишь аплодисменты, уверует в собственную правоту. И потому, что, не возразив, мы по факту соглашаемся с этими словами. И потому, что окружающие, не услышав возражений, примут эти слова за чистую монету. А монета - фальшивая. Хоть и прикрытая авторитетом.

Речь не о том, чтобы устраивать в зале бузу каждый раз, когда слышишь ерунду. Речь о том, чтобы не только внутренне не согласиться с ней, но и высказать свое несогласие публично. Зафиксировав профсоюзную позицию. Это, кстати, относится и к другим формам полемики - что в реальности, что в интернете. И к выборам тоже.

Александр ШЕРШУКОВ.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ



Профком горно-химического комбината «Бор» добился подписания соглашения о признании профсоюзной организации на предприятии. Руководство пообещало наладить регулярное перечисление профвзносов, закрепить за профкомом помещение и начать работу по обсуждению коллективного договора. Гарантом соблюдения соглашения выступили администрация Приморского края и депутат Госдумы. Правда, прийти к единой точке зрения удалось только после того, как тысяча сотрудников предприятия заявили о намерении провести акцию протеста.

# СОГЛАШЕНИЕ ВМЕСТО МИТИНГА

## ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И АДМИНИСТРАЦИИ «БОРА» ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Третьего августа, в половине первого ночи по местному времени, профком горно-обогатительного комбината «Бор» (Дальнегорск, Приморский край) и руководство предприятия подписали соглашение о взаимодействии. Договориться сторонам удалось после длительного конфликта. В тот же день должен был состояться митинг работников предприятия в поддержку профкома, в котором планировали участвовать порядка 1000 человек (подробнее в статье «Обогатили аутсорсингом». «Солидарность», № 27, 2016).

Председатель первичной профсоюзной организации «Бор» Сергей Матвеев рассказал «Солидарности» о подписанном договоре:

- Работодатель признает профсоюзную организацию, решаются вопросы с арендой помещения для работы профкома, с членскими профсоюзными взносами. То есть те вопросы, которые в течение некоторого времени на предприятии были не решены. Кроме того, стороны вплотную займутся коллективным договором. Это первый шаг к тому, чтобы диалог был. Теперь оста-

ется в рамках этого соглашения начинать работать.

Матвеев отметил, что соглашение было достигнуто благодаря слаженной работе и поддержке со стороны Федерации профсоюзов Приморского края, краевой организации Росхимпрофсоюза, а также администрации Приморского края.

Свою роль сыграло и решение коллектива выйти на митинг. В совокупности все эти меры, в том числе включение в процесс представителей власти, привели к тому, что соглашение принято. Пусть компромиссное, но для начала это лучше, чем ничего. Мы всегда за диалог и партнерство, но именно за нормальное социальное партнерство, - подытожил руководитель профкома.

Гарантом выполнения соглашения выступили первый вице-губернатор Приморского края Василий Усольцев и депутат Государственной думы РФ Виктор Пинский. Со стороны работодателя подпись на документе поставил генеральный директор ООО «ДХК «Бор» Павел Меркулов. Со стороны профсоюза - председатель первичной профсоюзной организации «Бор» Сергей Матвеев.

### ДОСЬЕ

Финансовые проблемы на ГХК «Бор» делятся на протяжении последних 15 лет. За эти годы предприятие неоднократно попадало под процедуру внешнего управления и банкротства. В 2000 году по заявлению ОАО «Энергомашкорпорация» было введено внешнее управление. С 2003 года, когда кредиторская задолженность превышала 317 млн рублей, предприятие было обанкрочено с введением конкурсного управления. В ноябре 2005 года ОАО «Бор» было ликвидировано, а на его базе создано ЗАО ГХК «Бор».

Отсутствие оборотных средств на производстве чуть ли не ежемесячно становилось поводом для задержки зарплат сотрудникам. Чаще всего средства поступали в течение недели - десяти дней после установленной даты выплаты, однако периодически денег не было даже после двух недель ожидания. В таких ситуациях сотрудники руководству приостановкой работы. С помощью профкома они писали заявления по ст. 142 ТК РФ, разрешающей приостановку работы в случае задержки зарплат на срок от 15 дней. В последние годы такое положение дел получило хронический характер. На «Боре» образовался круговорот зарплатных долгов: людям задерживают зарплату, они приостанавливают работу, деньги поступают на счета, работа возобновляется. И так - несколько раз в год.

В 2015 году компания ООО «Трейдцентр» инициировала очередное банкротство «Бора» - долг комбината перед компанией составлял порядка 200 млн рублей. Также с заявлением о признании «Бора» банкротом выступила компания ЗАО «ФинИнвест». В апреле 2015 года по решению Московского арбитражного суда на «Боре» была введена процедура наблюдения сроком на полгода. 10 декабря 2015 года суд принял решение о банкротстве комбината. Закономерным этапом завершающей стадии процедуры банкротства стало сокращение числа работников.

После банкротства производственные мощности предприятия оказались в распоряжении ООО «Дальнегорский горно-обогатительный комбинат», туда же по договору направили работать большую часть коллектива. При этом работодатель попытался уйти от коллективных переговоров с профсоюзной организацией, создав на базе представителей администрации совет трудового коллектива. В то же время руководство отказывалось признавать профком предприятия и перечислять профсоюзные взносы на счет организации, несмотря на более чем 1700 заявлений работников.

Александр КЛЯШТОРИН.

### КОММЕНТАРИЙ

Виктор ПИНСКИЙ, депутат Госдумы, секретарь Федерации независимых профсоюзов России:

- Восемь лет занимаемся «Бором». Восемь лет - одни проблемы: задержки зарплат практически каждый месяц, люди, требуя зарплат, приостанавливали работу, выходили на акции протеста, митинги, стучали касками. В этом году - банкротство и попытка уничтожить единственную защиту работников - профсоюз. Этот беспредел надо было прекращать.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России».

Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

e-mail: sales@solidarnost.org

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРОТИВ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ СТУДЕНТАМ-СИРОТАМ

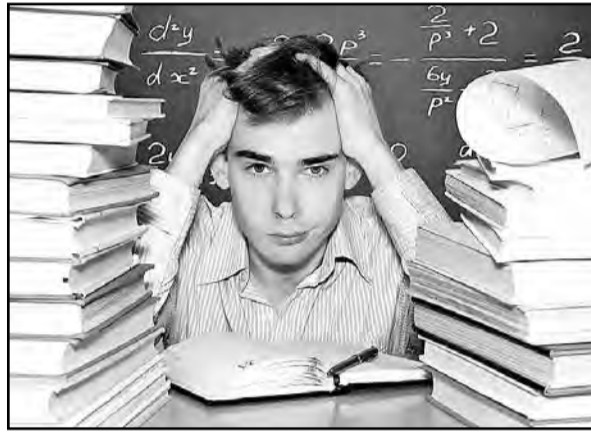
**Законодательное собрание Санкт-Петербурга 3 августа внесло в Госдуму законопроект, расширяющий права детей-сирот на бесплатное среднее и высшее профессиональное образование. В настоящее время документ находится на рассмотрении комитета по вопросам семьи, женщин и детей.**

Как говорится в пояснительной записке, согласно законодательству полное государственное обеспечение предоставляется только тем сиротам и «лицам, оставшимся без попечения родителей», которые обучаются за счет средств бюджета. Если проще, за сирот-бюджетников государство платит так же, как и за остальных студентов. (При этом дети, оставшиеся без попечения родителей, имеют ряд льгот при поступлении и право на регулярные денежные выплаты.)

Питерские же законодатели предлагают «предоставлять полное государственное обеспечение и дополнительные гарантии по социальной поддержке при очном получении профессионального образования детям-сиротам независимо от формы обучения». Они считают, что государство должно оплачивать обучение сиротам-платникам. «Предлагаемые проектом закона изменения устроят несправедливость в отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», - уверены в Заксобрании Санкт-Петербурга.

Несмотря на безусловно благое намерение, логика авторов законопроекта представляется несколько абсурдной. Несправедливость, по их мнению, заключается в том, что дети-сироты вынуждены «платить на платном» на общих основаниях, хотя ни их, ни абитуриентов из полных семей никто туда силком не заманивает. И если для первых предлагается, так сказать, «позитивная дискриминация», то в отношении вторых - естественно, негативная.

В правительстве, которое уже дало свое заключение к законопроекту, документ читают несколько иначе: «Предлагаемые изменения направлены на устранение



неравенства между детьми-сиротами, обучающимися платно, и детьми-сиротами, обучающимися за счет средств соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации». Впрочем, на резолютивную часть заключения это не влияет: чиновники не рекомендуют депутатам принимать законопроект.

Основным аргументом ожидаемо стала неприемлемость дополнительных бюджетных трат, которые повлечет за собой питерская инициатива. Кроме того, в заключении указано, что дети-сироты и так имеют льготы при приеме на обучение, о чем уже говорилось выше.

# ВETERАНОВ УРАВНИВАЮТ В ПРАВАХ ДРУГ С ДРУГОМ

**Член комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Владимир Вшивцев предлагает обеспечить инвалидов и ветеранов боевых действий жильем вне очереди безотносительно даты их постановки на учет в ответственных государственных органах. Соответствующий законопроект был внесен в Думу 5 августа.**

Сейчас законом «О ветеранах» предусмотрено получение жилья за счет федерального бюджета только ветеранами, нуждающимися в улучшении жилищных условий и вставшими на учет до 1 января 2005 года. Те же, кто встал на учет после этой даты, получают жилье в порядке общей очереди. Депутат Владимир Вшивцев предлагает убрать из закона эту привязку к календарю.

«Многие граждане указанных выше категорий по различным обстоятельствам не смогли встать на учет в качестве нуждающихся по улуч-

шению жилищных условий до 1 января 2005 года, - указывает он в пояснительной записке к законопроекту. - Такое различие ставит ветеранов в неравные условия, приводит к необоснованным различиям в объеме предоставляемых социальных прав граждан, отнесенных законом к одной и той же категории, в зависимости от даты принятия их на учет». Он также напоминает о том, что ранее Конституционный суд признал незаконной подобную дифференциацию «по датам» в отношении ликвидаторов черной якорной аварии.

# ПЕНСИОНЕРОВ ОДАРИЛИ НЕОСТОРОЖНЫМ ОПТИМИЗМОМ

**Председатель думского комитета по экономической политике Анатолий Аксаков назвал возможные источники денег на индексацию пенсий. Среди них - Резервный фонд и «займы на рынке», сообщает 8 августа РИА «Новости».**

«Я думаю, мы будем искать резервы, может быть, занимать на рынке, может быть, придется взять в Резервном фонде - там средства еще есть - для того, чтобы выполнить обязательства перед пенсионерами. Но то, что обязательства будут выполнены, это стопроцентный факт», - цитирует агентство политика.

Напомним, в феврале этого года пенсии были проиндексированы всего на 4%, несмотря на официально установленную по итогам 2015 года инфляцию в 12,9%. С прошлой осени представители правительства и депутатского корпуса неоднократно обещали провести дополнительную индексацию пенсий «по итогам первого полугодия», но пока это так и не сделано.

При этом 2 августа министр труда Максим Топилин заявил журналистам, что итоги полугодия еще не подведены, а значит и вопрос о дополнительной индексации пенсий пока что не может быть решен. А пока правительство подбивает финансы, без надежды на индексацию в этом году, напомним, остались работающие пенсионеры.

«Они заработали свои пенсии в свое время, и сейчас, продолжая трудовую деятельность, они фактически в том числе пополняют пенсионную систему, поскольку с заработной платы идут социальные платежи», - не согласен с таким решением правительства депутат Аксаков (цитата по РИА «Новости»). Как бы то ни было остается непонятным, на чем именно основан оптимизм парламентария по поводу индексации пенсий. Тем более что еще не свершившееся действие он уже считает «стопроцентным фактом».

# ЧИСЛО ВETERАНОВ ВОВ МОЖЕТ ПОПОЛНИТЬСЯ НА ТЫСЯЧУ

**Депутат Госдумы Олег Смолин предлагает уравнивать по статусу и положенным льготам детей, подорвавшихся на снарядах как во время ведения Великой Отечественной войны, так и после окончания боевых действий. Соответствующий законопроект был внесен в Госдуму 3 августа.**

Корни предложения депутата кроются не только в событиях 1941 - 1945 годов, но и во времени не столь от нас далеком. 9 мая 2004 года в закон «О ветеранах» были внесены изменения, согласно которым «инвалиды с детства вследствие ранения, контузии или увечья, связанных с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны» получили статус ее участников. То есть собственно ветеранов.

Как напоминает в пояснительной записке к законопроекту, помимо детей, пострадавших от бомбежек, артобстрелов и преступлений нацистов на оккупированных территориях СССР, в эту категорию вошли дети, подорвавшиеся на необезвреженных минах и снарядах. Но, грубо говоря, только те, кто «успел» получить уве-

чья до 9 мая 1945 года. Все, кто подорвался на необезвреженных снарядах позже, получали статус инвалидов с детства, но не ветеранов.

«Например, подростки, работавшие в колхозе и подорвавшиеся в поле на необезвреженных минах или снарядах, но в разное время - один во время войны, другой после войны, имеют разный статус. Первый - участник Великой Отечественной войны, второй - просто инвалид с детства», - пишет Олег Смолин.

Спустя 12 лет после принятия поправок к закону «О ветеранах» депутат признает, что «таких несправедливо обойденных людей, к сожалению, уже осталось немного» - по его оценкам, всего около тысячи человек. «Однако, как представляется авторам законо-

проекта, пусть и поздно, но несправедливость по отношению к ним необходимо устранить», - уверен законодатель.

Правительство на момент написания заметки еще не успело дать заключения на предложенный законопроект, в данный момент он находится на рассмотрении в комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Но можно с умеренной долей оптимизма предположить, что правительство не станет возражать против новой инициативы. Хотя бы в силу того, что количество потенциальных получателей дополнительных льгот незначительно и тает день ото дня. С другой стороны, ничто не мешает чиновникам понять смолинское «лучше поздно, чем никогда» слишком буквально...

## ДОСЬЕ

### УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ ИМЕЮТ ПРАВО:

- на получение ежемесячной денежной выплаты;
- на оплату 50% занимаемой общей площади жилых помещений, в том числе членами семей, проживающими с ними;
- на оплату 50% коммунальных услуг (при отсутствии коммунальных сетей оплачивается специально завозимое топливо);
- на обеспечение лекарственными препаратами, санаторно-курортным лечением, бесплатным проездом в пригородном железнодорожном транспорте и междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Для участников Великой Отечественной войны, ставших инвалидами, предусмотрена повышенная ежемесячная выплата (всего чуть более 2000 руб.), на членов их семей, живущих с ними, распространяется пункт об оплате коммунальных услуг.

### ИНВАЛИДАМ С ДЕТСТВА НА ДАННЫЙ МОМЕНТ ПОЛАГАЕТСЯ:

- инвалидам с детства I группы - социальная пенсия в размере 11 445,68 руб.;
- ежемесячная денежная выплата инвалидам с детства I группы 3357,23 руб., II группы - 2397,59 руб., III группы - 1919,3 руб.;
- освобождение от налога на имущество физических лиц;
- уменьшение облагаемой земельным налогом базы на 10 тыс. руб.

НА СЛУХУ

# ИДИТЕ В БИЗНЕС...

## В ПРОФСОЮЗАХ ОБСУЖДАЮТ ОЧЕРЕДНОЕ ВЫСКАЗЫВАНИЕ ПРЕМЬЕРА

После заявления Дмитрия Медведева о том, что педагоги должны за деньгами идти в бизнес, разразился скандал. Представители профсоюзов считают, что правительство, кроме выдачи рекомендаций, может еще многое сделать для бюджетников. Например, ликвидировать высокую дифференциацию зарплат между регионами.



3 августа премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, отвечая на вопрос дагестанского учителя, который участвовал в форуме «Территория смыслов» и пожаловался на низкую зарплату, посоветовал бюджетникам искать денег в других отраслях.

- Меня часто спрашивают по учителям и преподавателям. Это призвание, а если хочется деньги зарабатывать, есть масса прекрасных мест, где это можно сделать быстрее и лучше. Тот же самый бизнес, - посоветовал председатель правительства.

Уверенность Медведева в том, что «энергичный учитель найдет возможность заработать дополнительные деньги», вызвала шквал возмущения. Так что практически сразу пресс-секретарь президента Дмитрий Песков сделал заявление: дескать, реализацию «майских» указов не собираются откладывать, а повысить доход преподавателей до средней зарплаты по экономике региона - пока еще планируют.

- Слишком много внимания уделяют этому высказыванию, - считает Татьяна Куприянова, заместитель председателя профсоюза работников образования и науки РФ. - Оно, конечно, крайне неудачное, но, на мой взгляд, его нельзя представлять официальной позицией председателя правительства или лидера партии. Потому что тем временем с правительством у нас продолжается вполне конструктивный диалог. Наиболее важные задачи - это выполнение «майских» указов, становление национальной системы учительского роста... Все это будет обсуждаться в августе и в регионах, и на уровне правительства. Профсоюзу важно, чтобы на выполнение этих задач нашлись средства. Чтобы финансирование не сократили, несмотря на очевидно сложную ситуацию в экономике.

По мнению зампреда профсоюза, у людей есть все основания негодовать, ведь правительство ничего не делает с несправедливостью распределения заработных плат педагогов:

- Люди озлобляются, когда у них низкая заработная плата и тяжелая жизнь. И в тяжести их положения есть вина государства. Дифференциация заработных плат между регионами достигает четырех с половиной раз! Зарплаты бюджетников подтягивают к средним по регионам. Но у регионов очень разные бюджеты. А люди не должны получать столь различные зарплаты за один и тот же труд при одной и той же квалификации. И вот над этим надо работать, это и надо обсуждать, а не какие-то неудачные высказывания.

А представитель дагестанских профсоюзов говорит, что премьер, делая свои заявления, не учел специфику рынка труда в регионе.

- В нашем регионе зарплата бюджетников - самая низкая в стране, - сообщил Абдулла Магомедов, председатель Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов. - А ведь бюджетники имеют право на достойную заработную плату, хотя бы на том уровне, который у них был во времена Советского Союза. Но сейчас зарплаты медиков, педагогов, работников культуры ниже средней по региону. И это не говоря о том, что почти все они работают не на одну ставку, а на полторы-две. Если мы пересчитаем, сколько люди получают на ставку, зарплаты окажутся еще ниже.

Магомедов считает, что совет зарабатывать дополнительные деньги звучит «несколько цинично»:

- В Дагестане один из самых высоких уровней безработицы в стране. Сельский учитель просто не найдет никакой дополнительной работы, у городского тоже мало шансов. Такие высказывания со стороны первых лиц очень обижают людей. Хотя бы потому, что люди видят несправедливость: за ту же работу в другом регионе можно получать в два раза больше денег. Видят несправедливость и в высокой дифференциации заработных плат у обычного работника и у руководителя даже в государственных организациях. Оптимальная разница должна быть не более пяти, ну, может, десяти раз. Но правительство не наводит порядок в этой сфере. А должно, если у нас социальное государство.

Полина САМОЙЛОВА.

ВЫБОР

# МЫ СВОИХ НЕ МЕНЯЕМ ПЕРВИЧЕК

Окончание. Начало на с. 5.

Июминка в том, что говорил он это в глаза не только делегатам конференции, но и управляющему директору Качканарского ГОКа Владиславу Жукову, который со своей свитой находился в зале от начала и до конца. Кстати, само то, что для него не нашлось места в президиуме, на традиционном языке подобных мероприятий говорит об открытом конфликте между профсоюзом и администрацией предприятия. И хотя обеими сторонами соопартнерства в тот день многое говорилось в защиту конструктивных отношений, последние события (см. № 22, 2016) слишком явно показывали, что дипломатические маски сегодня оппонентам тесны.

- Вместо движения по пути поиска договоренностей и урегулирования спорных вопросов работодатель выбрал путь подавления неугодных работников, не считаясь при этом с угрозой безопасности труда, - такую оценку Анатолий Пьянков дал действиям менеджмента ГОКа в ситуации с отстранением от работ участников прошлой, 2013 года, «итальянской» забастовки (см. там же). - ...Складывается впечатление, что работодатель ищет конфликта и при этом беспрерывно твердит, что профсоюз неадекватно реагирует на его действия и решения.

- Я считаю, что от профсоюзных лидеров на сегодняшний день нужны хорошие юридические и экономические знания, - парировал Игорь Кукушкин уже в прениях при выдвижении кандидатуры.

Во время последней «итальянки» юридических знаний кандидату хватило, по крайней мере, на то, чтобы выступить против этой акции протеста в пользу «полноценной забастовки». Хотя, как не раз отмечалось в ходе той же конференции и на страницах «Солидарности» (по другим поводам), проведение такой забастовки в силу российского законодательства практически невозможно. Так или иначе, в результате с июня на комбинате разгорелась (возможно, специально поддуваемая) полемика: кто лучше - Пьянков со старой «итальянкой» или смелый Кукушкин, готовый идти на заведомо хрупкие баррикады. К слову, последний с трибуны пару раз призвал «поставить работодателя на место». Работодатель остался на своем месте в первом ряду.

Интересно, что в том же выступлении Игорь Кукушкин несколько поплыл в своей новаторской риторике, подразумевающей смену старого поколения профлидеров на новое, более грамотное. «Я не говорю, что я лучше него (Пьянкова. - П.О.). Я готов продолжать то, что Анатолий Александрович и наша команда делали», - заявил кандидат, предварительно недвусмысленно намекнув на почтенный возраст патрона и на свою относительную молодость.

Само наличие третьего кандидата, да еще выдвинувшего свою кандидатуру не совсем ожидаемо, создавало на выборах некоторую интригу. Только она состоялась не в том, изберут ли Сергея Горбатова на пост председателя профкома или нет. Дело в том, что согласно уставу Горно-металлургического профсоюза России при выдвижении троих кандидатов выборы проводятся тайным голосованием. То есть, с одной стороны, малопопулярный (об этом говорят результаты) Горбатов теоретически мог быть ставленником администрации комбината. (В этом, напомним, обвинялись все участники выборов.) С другой стороны, как следует из разговоров в кулуарах конференции, тайное голосование могло в значительной мере развязать руки делегатам, которые иначе побоялись бы голосовать за Пьянкова

открыто. В этом свете выдвижение Горбатова было полезно как раз действующему председателю профкома. В любом случае, сам третий кандидат, который позиционировался как самовыдвиженец, немного запутался в показаниях.

- Вы все знаете, что я свою кандидатуру выдвинул в последний момент, и повторю еще раз, почему я это сделал. Когда выдвинулись Игорь Валерьевич и Анатолий Александрович, между ними посыпались взаимные претензии и обвинения. Никто в этой ситуации не выглядел хорошо. Глядя на это, я согласился выдвинуть свою кандидатуру... - рассказал Сергей Горбатов.

На этих его словах рассмеялась добрая половина зала. Как и корреспондент «Солидарности», делегаты конференции уловили не слишком тонкий момент в выступлении: если кандидат - самовыдвиженец, то кто же его попросил участвовать в выборах, чтобы он «согласился»? Технически могли, конечно, попросить те же работники медсанчасти, а выдвинулся бы он сам. Но слишком красноречивым был смех аудитории.

## ПРОДОЛЖАЕТСЯ БОЙ

Результаты выборов были обозначены выше - безоговорочная победа Анатолия Пьянкова. Однако, как было сказано, не в этом результате заключалась главная интрига вечера. Если вспомнить аудиозапись, утекшую в интернет, работодатель, скорее всего, вполне реалистично рассматривал итоги основного голосования. Но голосовать делегатам пришлось и за кандидатуры в члены профкома.

В этом вопросе сила действия, описанная в аудиозаписи (повторим - в том случае, если она достоверна), не могла не породить силы противодействия со стороны уверенного заранее в своей победе Анатолия Пьянкова. Иными словами, дальше пошла борьба за места для членов профкома «от работодателя» и «от профсоюза». Главный итог этой борьбы состоит в том, что безоговорочной победы в ней не одержала ни одна из сторон: в профком попали потенциальные ставленники как работодателя, так и победившего кандидата. Главными потерями профсоюза в поименных голосованиях можно считать отсутствие в итоговом списке членов профкома двоих из самых видных активистов: Виктора Шумкова и Габаза Даудова (подробнее о них в № 22, 2016).

Здесь можно было бы сказать о победе настоящей демократии и плюрализма, но в ходе обсуждения кандидатур выяснилось, что многое могло строиться на личных обидях. Вернее, если так можно выразиться, на коллективных. Дело в том, что Анатолий Пьянков в паре случаев выдвинул «своих» кандидатов в члены профкома в пику тем, за кого были коллективы структурных подразделений предприятия. В результате жарких дебатов, например, делегация от УГЖДТ покинула конференцию практически в полном составе. Пьянкова обвиняли в том, что он не прислушивается к мнению коллектива. Но у вновь избранного председателя, похоже, были свои резоны.

Похожие резоны неожиданно продемонстрировал и управляющий директор Качканарского ГОКа Владислав Жуков в какой-то момент при обсуждении кандидатур он вскочил с места и обратился к залу с эмоциональными репликами. Диктофон не сохранил отчетливой записи, но смысл его выступления сводился к тому, что президиум конференции в лице Анатолия Пьянкова нарушает устав ГМПР и манипулирует собранием в своих

интересах. Пьянков, в свою очередь, потребовал от Жукова «не махать» на него руками и успокоиться в знак уважения к делегатам. Это помогло не сразу, но работодатель в итоге сел на место и остался на нем до конца конференции.

Тем не менее это была не единственная вспышка протеста против формы проведения выборов членов профкома. Так, в какой-то момент «не выдержал» и взбежал на сцену к микрофону директор по правовым вопросам дивизиона «Урал» компании «ЕВРАЗ» (имя «съел» царивший в зале гвалт) и заявил, что на его глазах только что произошло с десяток нарушений устава ГМПР. Его не очень мягко, но очень настойчиво Анатолий Пьянков попросил удалиться сначала со сцены, а потом и из зала. Представитель «ЕВРАЗ» остался на своем месте в зале, но профлидер предпочел далее не особо акцентировать на нем внимание: шел пятый час конференции, и нужно было сосредоточиться на более важных вещах. Тем более что с учетом покинувшего заседание представительства УГЖДТ под вопросом стояло уже наличие кворума.

Делегатов в результате пересчитывали несколько раз: кто-то постоянно просто уходил из зала, потому что нужно было успеть на смену. Но не ушел ни один из представителей работодателя. Как и министр промышленности и науки Свердловской области Сергей Пересторонин, сидевший в президиуме. Слишком большой, наверное, была ставка, разыгрываемая сейчас на глазах пары федеральных и нескольких местных телеканалов. Не говоря о печатных изданиях. По-настоящему можно было посочувствовать, пожалуй, только председателю Федерации профсоюзов Свердловской области Андрею Ветлужских, который с утра помчался в Качканар (три часа езды), вот уже шестой час стически сидел в президиуме, и все это в собственный юбилей. (На заметку профактивистам: вот как отмечают свои дни рождения неравнодушные люди.)

- Мы очень надеемся, что в рамках социального партнерства будут достигаться и задачи защиты интересов трудящихся и [сохранения] конкурентоспособности предприятия, - сказал во время пресс-подхода свердловский профлидер, который был куда лаконичнее других выступающих.

- Ни у одного из присутствующих в зале не возникло и тени сомнения, что нынешнее руководство комбината - оно непрофессионально, - слегка оговорился перед журналистами министр промышленности региона. (Он-то как раз хотел сказать, что администрация предприятия работает качественно, а по остальным вопросам нужно просто уметь договариваться. Включая, видимо, вопросы экономии на фонде оплаты труда.)

Под занавес общения с прессой корреспондент «Солидарности» спросил у Владислава Жукова, признает ли тот результаты прошедшей конференции легитимными. Учитывая, что его коллега буквально только что указал собравшимся на нарушения устава ГМПР.

- Я не являюсь юристом, чтобы давать взвешенные оценки. Конференция была точно эмоциональной. Мне казалось, что профсоюз - это институт демократии. Я сегодня убедился, что это не совсем так. А с точки зрения соблюдения всех норм и правил - я думаю, что юристы поймут, разберутся и вынесут какую-то оценку, - ответил управляющий директор ГКОКа.

Так что не исключено, что у стороны работодателя осталась пара карт в рукаве. Тогда останется только проверить, насколько они козырные.

Павел ОСИПОВ.





# ВСТУПАЯ В ЧЕТВЁРТОЕ СТОЛЕТИЕ

## Окончание. Начало на с. 1.

Действительно, некоторые делегации бегунов вышли на соревнование со своими флагами, особенно заметно развевалось полотно АО «Омсктрансмаш». Известно, что наиболее активны в труде и спорте члены профсоюзных организаций.

Как и любое крупное соревнование, нынешний марафон оказался полон сюрпризов. Так названный марафонской легендой выборщик Алексей Соколов, которому прочили победу, преодолел основную дистанцию лишь третьим. Вторым пришёл к финишу дебютант такого рода забегов Максим Никольников из Екатеринбурга - города, одновременно с Омском в этот день проводившего свой марафон. Зато челябинец Андрей Брызгалов (на фото) второй раз стал победителем омского марафона, как и омичка Марина Ковалёва (на фото). Надо было видеть, как болели за неё земляки, назвав Марину героиней 300-летия Омска. Накануне она отказалась от выступления на пресс-конференции, заявив, что скажет своё слово на дистанции. А при награждении призналась: «Победа была ожидаемой».

Звания лучших марафонцев Омской области в 2016 году были присвоены Марине Ковалёвой вместе с Бархатом Базарбаевым, занявшим пятое место в основном забеге среди мужчин.



## ЧЕМ СЛАВИТСЯ ОМСК

С трансляции остановки часов отсчёта обратного времени начались основные торжества на Соборной площади, посвящённые 300-летию Омска. Эти цифры на табло приближали наш праздник по дням, часам, минутам. И вот Омск начинает жить в четвёртом столетии. Первыми поздравили омичей с этим торжественным событием губернатор Омской области Виктор Назаров и мэр Омска Вячеслав Дворакровский.

- Часы остановились, но не остановилось время, - сказал со сцены, смонтированной на центральной городской площади, глава города. - Будем жить дальше на основе накопленных добрых традиций, приумножая их новыми добрыми делами. Уверен, что город станет ещё краше с помощью омичей.

Величавым перезвоном колоколов приветствовал омичей Успенский кафедральный собор. Особую радость вызывали концертные номера с участием детей, которые ярко проявляли свои таланты. Проскакали всадники, одетые в форму петровской эпохи, на колёсах «проплыли» челны с первооткрывателями Сибири, ушли воинские полки будто бы на Бородинское поле, а затем под красными знамёнами и на фронты Великой Отечественной войны. Артисты листали трёхвековую омскую летопись, подкреплённую кадрами видеоряда на большом экране. Зрители увидели, как Омск становился городом трудовой славы и героического подвига, как омичи осваивали целину и готовили космические ракеты. Звучали незабываемые и трогательные, щемящие сердце звуки неофициального гимна «Омские улицы», сочинённого более полувека назад омскими студентами Михаилом Сильвановичем и Станиславом Косачом.

Парад округов показал, чем славит-

ся Омск в настоящее время: развитой индустрией и транспортом, связью и торговлей, современным образованием и наукой, культурой и искусством. Заводские рабочие и сотрудники организаций, объединённые в профсоюзные коллективы, гордо демонстрировали результаты своего труда, эстетически воплотив их в художественные экспонаты. Шествие с «голубиной феей» открыл Центральный округ, откуда и начинался город. Потом голуби взлетали у многих демонстрантов. Каждый старался поведать не только о делах, но и о знатных людях, которые творили их. Вслед шагали представители Ленинского округа, начало которому положил Атаманский хутор, напомнив, что Омск известен как столица Сибирского казачьего войска. В этом месте железнодорожные рельсы стыкуются с рекой. Октябрьский пролетарский округ славен мощными предприятиями оборонной промышленности. А кировчане прослыли самолётным краем, в их колоннах на всё «Омское царство, Сибирь-



от спорта, мы всегда активны в спортивных соревнованиях, будь то в Омске или районах области, - заверил председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. - Действуем в этом направлении с региональным Минспорта, с которым у нас заключено соглашение. Здесь на выставке есть прекрасная возможность познакомиться с деятельностью детских спортивных школ, ближе узнать наших спортсменов, определиться с нашей поддержкой спорта, в котором на массовых соревнованиях растут чемпионы.

- Главное для нас - активнее идти в народ, зажигать людей своей энергией. Порой случается, что спортивных мероприятий много, а участников не густо. Когда люди проникнутся девизом «Спорт - это жизнь!», тогда больше станут заполнять спортивные площадки и стадионы. Надо постараться как можно доступнее убедить в этом земляков, - присоединился к разговору заместитель председателя Орест Обухов.

На торжественном открытии выставки в театрализованной программе показали свои

ское государство» развернули скатерть-самобранку местные национально-культурные центры. И завершили шествие посланцы Советского округа, нефтехимическими производствами и образовательными учреждениями представившие «гармонию науки, производства и космических сфер».

Город при слиянии двух рек, город в сердце России, несмотря на ограниченность средств, сокращение планов государственной поддержки к 300-летию Омска, сумел достойно подготовить праздничную программу, порадовать омичей. Мне не встречалось хмурых лиц. Казалось, все свои заботы земляки оставили по домам, чтобы восторженно улыбнуться встречным, добрыми словами пожелать родному Омску радости и процветания.

## «ПУСТЬ НАШИ УСПЕХИ БУДУТ НЕОСПОРИМЫ!»

В череде юбилейных событий к 300-летию Омска не затерялась Международная специализированная выставка «Спорт. Молодость. Здоровье», прошедшая 4-6 августа в Экспоцентре. Этот смотр спортивно-культурных достижений области, подготовленный Министерством по делам молодёжи, физической культуры и спорта Омской области совместно с региональным Агентством развития инвестиций, стал прологом к XXVII Сибирскому международному марафону.

Выставочная площадка Федерации омских профсоюзов включала и экспозицию областного физкультурно-спортивного клуба «Урожай». Заместитель председателя клуба Владимир Мартыненко вот как объяснил это соседство:

- У нас очень тесное сотрудничество с



профсоюзами, ведь клуб объединяет сельских спортсменов, активных членов профсоюзных организаций. Особенно в этом деле отличаются работники образования и здравоохранения, мы всегда готовы оказать им помощь в подготовке и проведении соревнований. Да и в городе ежегодно проводится спартакиада профсоюзных работников, в которой выступают более 50 коллективов.

Стенды ФОП рассказали о социальном форуме, проведённом профсоюзами накануне юбилейных торжеств, представили основы молодёжной политики и напомнили о профсоюзных здравницах нашего сибирского края.

- Профсоюзное движение неотделимо

таланты молодые и совсем юные спортсмены. Губернатор, председатель правительства Омской области Виктор Назаров напомнил, что подобные смотры объединяют людей, неравнодушных к спорту, кто любит здоровый образ жизни. В эти дни мы все с волнением следим за открытием Олимпиады в Рио-де-Жанейро, знаем, какие трудности пришлось преодолеть нашим спортсменам, в том числе и омичам, чтобы попасть туда. Поэтому всем нам близко пожелание Виктора Ивановича в адрес российских олимпийцев: «Пусть наши успехи будут неоспоримы!»

Николай ШОКУРОВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# СВЕРХУ ДОНИЗУ

**МЕЖДУ ЖЕНЩИНАМИ И МУЖЧИНАМИ СТОЛЬКО ОТЛИЧИЙ, ЧТО ИНОПЛАНЕТЯНИН РЕШИЛ БЫ, ЧТО ПЕРЕД НИМ ДВА РАЗНЫХ БИОЛОГИЧЕСКИХ ВИДА**



**ГОРМОНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ** устроены совсем по-разному. У мужчин главную роль играет тестостерон (уверенность), а у женщин — эстроген (благополучие) и прогестерон (спокойствие).



Мужчины чаще болеют наследственными заболеваниями, потому что у них одна **X-ХРОМОСОМА**, а у женщин две, и шансов «починиться» у женщин больше.



**ПЕРВИЧНЫЕ ПОЛОВЫЕ ПРИЗНАКИ** кажутся главным отличием, но на самом деле половые органы устроены очень похожим образом (у обоих есть ствол, головка, крайняя плоть и складка кожи, закрывающая головку).



Мужская **КОЖА** примерно на 25% толще женской. Также она отличается составом кожного сала и способом его выработки. Плотность коллагена у мужчин выше, а у женщин резко падает с возрастом (поскольку зависит от эстрогена), поэтому женщинам надо ухаживать за кожей куда больше.



**ГИБКОСТЬ И ОСАНКА.** У женщин более гибкая шея. Поэтому, чтобы обернуться, им нужно повернуть только голову, а мужчинам — корпус целиком.



**ЦВЕТОВОЕ ВОСПРИЯТИЕ** у женщин лучше, хотя у них с мужчинами примерно одинаковое количество черно-белых фоторецепторов в глазу и цветовых колбочек.

При этом у женщин в несколько раз чаще встречается тетрахраматизм (четыре вида колбочек вместо трех, их носители различают сотни миллионов оттенков) и гораздо реже бывает расстройство цветового зрения. Обработка «картинки» у женщин тоже отличается в лучшую сторону.



**СЕРДЕЧНАЯ СИСТЕМА** у женщин более надежна, по крайней мере до наступления менопаузы — эстроген эффективно защищает кровеносные сосуды.



**ГОЛОВНОЙ МОЗГ** у мужчин и женщин отличается схемой устройства (разные отделы отвечают за разные функции), соотношением белого и серого вещества и подходом к обработке внешних сигналов.



**ОБОНЯНИЕ** у женщин острее, так как у них на 40–50% больше клеток в обонятельных луковицах (соответствующий отдел мозга).



У женщин преобладает грудной **ТИП ДЫХАНИЯ**. У мужчин в процессе дыхания задействованы мышцы брюшного пресса.



Женщине лучше не пить крепкие напитки, потому что в ее организме вырабатывается меньше **АЛКОГОЛЬДЕГИДРОГЕНАЗЫ** (фермента, перерабатывающего алкоголь). Поэтому алкоголь на женский организм будет действовать более разрушительно (особенно на половые органы, в частности на яичники), правда, по той же причине меньше шансов выработаться алкогольной зависимости.

## ПРИЗНАКИ Не очень серьезно

Женщины затыкают уши пальцами, а мужчины — ладонями.

\*\*\*

Зевая, женщина прикрывает рот ладонью, а не кулаком.

\*\*\*

По раскаленной гальке или по песку женщина идет на цыпочках. Мужчина наступает только на пятки.

Когда мужчина просит женщину передать зажигалку, она передает ему зажигалку, а не проверяет его прыгучесть и реакцию.

\*\*\*

На предложение показать руки мужчины честно протягивают открытые ладони. Женщины протягивают руки ладонями вниз (возможно, к этому имеет отношение качество маникюра и размер камней на кольцах).

\*\*\*

Женщина скорее проявит остроумие, чем чувство юмора (умение посмеяться над собой).

## СИМПТОМ Гораздо серьезнее

Многие этологи относят чувство юмора к полю вербальной агрессии, регулирующей иерархические отношения, или, если более узко, к выяснению ранговых отношений между мужчинами. У женщин нет ранга (в этологическом смысле), поэтому они на порядок реже воспринимают шутки в отношении себя. Хотя почти так же часто шутят в отношении других, как и мужчины. Шутка в отношении женщины плоха по умолчанию. Женщины в современном обществе научились отшучиваться, конечно, но вообще им это не нравится, а мужчины относятся к шуткам в свой адрес спокойнее.

## ТЕСТ

# КАКОГО ПОЛА ВАШ МОЗГ?



**1. Вы услышали негромкое «мяу». Сможете ли вы определить местонахождение кота, не оглядываясь по сторонам?**

- А) Если немного подумать, то смогу указать, где он.
- Б) Смогу указать сразу же.
- В) Не уверен, что смогу указать, где кот.

**2. Насколько легко вы можете вспомнить слова только что услышанной песни?**

- А) Для вас это легко, вы даже сможете напеть отрывок.
- Б) Вы сможете напеть, только если это простая и ритмичная песня.
- В) Это трудно.

**3. Вам звонит человек, которого вы встречали несколько раз. Легко ли вы узнаете говорящего по голосу, пока он сам не представился в начале разговора?**

- А) Достаточно легко.
- Б) Узнал бы, по крайней мере, в 50 случаях из 100.
- В) Узнал бы меньше, чем в 50 случаях из 100.

**4. Вы проводите время с группой женатых людей. У двоих из них тайный роман. Сможете ли вы заметить это?**

- А) Почти всегда.
- Б) В половине случаев.
- В) Редко.

**5. Во время вечеринки вас представили нескольким людям. Легко ли вы вспомните их лица, если на следующий день назовут их имена?**

- А) Вы вспомните почти всех.
- Б) Вспомните немногих.
- В) Вряд ли вспомните хоть одного.

**6. Насколько легко давались вам правописание и сочинения в школе?**

- А) Легко и то и другое.
- Б) Одно было легким.
- В) Оба были трудными.

**7. Вы заметили свободное место для парковки, но, чтобы поставить туда машину, потребуется включить заднюю скорость, а места для маневра очень мало. Ваши действия:**

- А) Ищете другое место.

Б) Осторожно выполняете маневр.

В) Особо не раздумывая, занимаете это место.

**8. Вы провели три дня в незнакомой деревне, и кто-то спрашивает, в каком направлении север.**

- А) Вы, скорее всего, не сможете сказать.
- Б) Не уверены, но если подумать, то сообщите.
- В) Вы указываете север.

**9. Вы пришли к стоматологу и ждете приема вместе с несколькими незнакомыми людьми своего пола. Насколько близко вы можете сесть рядом с кем-то, не чувствуя себя неловко?**

- А) Меньше, чем 15 см.
- Б) От 15 до 60 см.
- В) 60 см и более.

**10. Вы знакомитесь с новым соседом. В комнате тихо, только слышно, как капает кран...**

- А) Вы сразу же услышите звук и попытаетесь не замечать его.
- Б) Если вы заметите, то, скорее всего, скажете об этом.
- В) Звук совсем не привлекает вашего внимания.

## ПОДСЧЕТ ОЧКОВ:

**МУЖЧИНЫ:** А) — 10 очков, Б) — 5 очков, В) — —5 очков.

**ЖЕНЩИНЫ:** А) — 15 очков, Б) — 5 очков, В) — —5 очков.

**НЕОТВЕЧЕННЫЕ ВОПРОСЫ — 5 очков.**

Большинство мужчин наберет от 0 до 60 очков. Большинство женщин — от 50 до 100.

Мужчины, набравшие менее 0 очков, и женщины, получившие более 100, являются, скорее, исключениями; возможно, при общении с противоположным полом они испытывают серьезные сложности в понимании собеседника.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorpos@omskprof.ru](mailto:vorpos@omskprof.ru)

## ВЫГОВОР И ЛИШЕНИЕ ПРЕМИИ

Правомерно ли при объявлении выговора за дисциплинарный проступок лишить премии работника?

Согласно ст. 192 Трудового кодекса РФ дисциплинарный проступок - это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

При этом работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

Таким образом, лишение премии не входит в состав дисциплинарных взысканий, предусмотренных ТК РФ.

При этом премия входит в состав стимулирующих выплат, которые, в свою очередь, входят в состав заработной платы (ст. 129 ТК РФ).

Системы премирования устанавли-

ваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 135 ТК РФ).

Премия является поощрением работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Исходя из изложенного в случае недобросовестного исполнения или неисполнения работником своих трудовых обязанностей работодателем премия не выплачивается или может быть выплачена в меньшем размере на его усмотрение. Но при этом работодатель в локальном нормативном акте (например в положении о премировании) или коллективном договоре должен закрепить условия премирования, указав, что за совершение дисциплинар-



ных проступков (неисполнение трудовых обязанностей, в том числе повлекшее за собой объявление выговора) работнику премия не выплачивается либо выплачивается в меньшем размере.

Таким образом, работодатель вправе лишить премии работника, которому объявлен выговор за дисциплинарный проступок.

## ОСНОВНОЙ ОТПУСК ДЛЯ РАБОТАЮЩЕЙ ЖЕНЩИНЫ, НАХОДЯЩЕЙСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

В течение 11 месяцев я, находясь в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, работаю на условиях неполного рабочего времени и получаю соответствующее пособие. Должен ли работодатель предоставить мне ежегодный основной оплачиваемый отпуск? Должно ли выплачиваться пособие по уходу за ребенком до полутора лет за период нахождения в основном отпуске?

Согласно ч. 3 ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению работника во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком он может работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ст. 93 ТК РФ). Если работник, находясь в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени, этот период включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 121 ТК РФ). Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на



использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков,

установленной у данного работодателя (ст. 122 ТК РФ).

Вместе с тем, по мнению Роструда, для использования основного отпуска работнику необходимо прервать отпуск по уходу за ребенком, который впоследствии может быть возобновлен. Верховный суд РФ также разъясняет, что ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется работнику, который работает на условиях неполного рабочего времени и одновременно получает пособие по уходу за ребенком до 1,5 года. Поскольку использование двух и более отпусков одновременно ТК РФ не предусматривает.

Таким образом, работница может либо находиться в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет и получать соответствующее пособие, либо прервать отпуск по уходу за ребенком для использования основного отпуска.

## РАБОЧИЙ ДЕНЬ БЕРЕМЕННОЙ ЖЕНЩИНЫ

Установлена ли законодательством РФ максимальная продолжительность рабочего дня беременной женщины? Возможно ли установление сменного режима работы беременной женщине (без ночных смен) с продолжительностью смены 12 часов?

ТК РФ не содержит запрета на труд в рамках установленной в организации рабочей недели для беременных женщин при соблюдении нормальной продолжительности рабочего времени (40 часов в неделю). Рабочий день беременной женщины, как и остальных работников, может длиться (без учета перерыва для отдыха и питания), например, 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или 7 часов с понедельника по пятницу и 5 часов в субботу (при шестидневной рабочей неделе). Поэтому работодатель не обязан менять режим рабочего времени для беременной работницы при отсутствии такой просьбы с ее стороны.

При этом беременных женщин нельзя привлекать к сверхурочным работам, работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, к вахтовым работам, в том числе и с их согласия (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 1 ст. 259, ст. 298 ТК РФ).

Закон обязывает работодателя сократить рабочее время до 35 часов в неделю, если беременная работница младше 18 лет (младше 16 - до 24 часов) либо имеет инвалидность I или II группы, и до 36 часов в неделю, если условия труда на рабочем месте такой работницы по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда и женщина не представила медицинское заключение о необходимости перевода на работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов. Но в указан-

ных случаях необходимость уменьшения работы связана с возрастом, состоянием здоровья или условиями труда, а не с фактом беременности.

В то же время работодатель обязан установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины (ч. 1 ст. 93 ТК РФ). Неполным рабочим временем считается продолжительность рабочего времени меньше нормальной, то есть менее 40 часов в неделю.

При этом конкретная продолжительность рабочего времени при неполном рабочем времени законодательством не предусмотрена. Поэтому надо установить по соглашению сторон трудового договора, сколько часов в день или неделю будет работать беременная работница. Например, если такая работница работает 8 часов в день, то ее неполный рабочий день может составлять от 1 до 7,5 часа.

Работа на условиях неполного рабочего времени оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (ч. 2 ст. 93 ТК РФ). Тем не менее такая работа не влечет для беременной женщины каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Кроме того, для женщин со времени установления беременности ограничивается время их работы с ПЭВМ (не более 3



часов за рабочую смену) при условии соблюдения установленных гигиенических требований.

ТК РФ не содержит положений, запрещающих беременным женщинам работать по сменам (за исключением ночных смен). При этом нельзя привлекать беременную женщину к работе в выходные дни, установленные для данного графика сменности (а не в общие выходные дни), а также в нерабочие праздничные дни, если они выпадают на ее рабочие смены (ст. 111, 112, ч. 1 ст. 259 ТК РФ). Соответственно, при соблюдении названных требований установление 12-часовой рабочей смены беременной женщине возможно, если только она не изъявила желание сократить продолжительность рабочей смены и не обратилась к работодателю с такой просьбой в порядке, предусмотренном ч. 1 ст. 93 ТК РФ.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД  
ИНФОРМИРУЕТ

## ПЕНСИЯ ДЛЯ ТЕХ, КТО ПРОДОЛЖАЕТ ТРУДИТЬСЯ

С 1 августа 2016 года произведено очередное ежегодное повышение размеров пенсий работающим пенсионерам с учетом страховых взносов, уплаченных работодателем за 2015 год.

В прошлом году в Омской области были пересчитаны около 135 тысяч пенсий работающих пенсионеров.

В этом году впервые перерасчет проведен по нормам нового пенсионного законодательства, с учетом индивидуальных пенсионных коэффициентов.

Максимальная сумма повышения составляет 214 руб. 23 коп. для работающих пенсионеров и 222 руб. 81 коп. для тех, кто уволился до июня 2016 года, то есть в пределах трех пенсионных коэффициентов, рассчитанных для работающих и неработающих пенсионеров.

У каждого работающего пенсионера августовский перерасчет сугубо индивидуальный, зависящий от даты выхода на пенсию, количества уплаченных страховых взносов и факта наличия или отсутствия работы по состоянию на июнь 2016 года.

Так, например, для тех, кто пошел на заслуженный отдых в 2015 году, августовское повышение может быть и меньше трех пенсионных коэффициентов, так как суммарно коэффициенты, учтенные при назначении пенсии и ее перерасчете, не должны превышать 7,39 балла - таково требование федерального законодательства.

### «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»:

## ОТВЕТИМ НА ВСЕ ВОПРОСЫ

На «горячую линию» Омского отделения ПФР (тел. 24-74-01) ежедневно поступают десятки звонков от омичей. На очередной вопрос отвечает управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ.

- Подскажите, а что сейчас происходит с накопительной пенсией?

И. Мацевич.

- С 2014 года страховые взносы в Пенсионный фонд, которые уплачивают работодатели за всех своих работников, независимо от их возраста начисляются на страховую пенсию. При этом ранее сделанные отчисления на накопительную пенсию у работников 1967 г.р. и моложе никуда не пропали, а продолжают находиться по выбору граждан в негосударственных пенсионных фондах или управляющих компаниях.

Мораторий на перевод новых взносов на накопительную пенсию в НПФ и УК наложен для того, чтобы все фонды и управляющие компании, желающие продолжать работать со средствами пенсионных накоплений россиян, доказали свое право на это и вошли в систему государственного гарантирования, прошли акционирование. Делается это для защиты пенсионных накоплений граждан в случае возможного банкротства фондов.

По состоянию на данный момент Банк России завершил рассмотрение поданных ходатайств негосударственных пенсионных фондов о соответствии требованиям к участию в системе гарантирования.

В общей сложности в систему гарантирования вошли 46 НПФ. С их полным перечнем можно ознакомиться на сайте Агентства по страхованию вкладов.

Негосударственные пенсионные фонды, не вошедшие в систему гарантирования, лицензия которых аннулирована или в отношении которых введен запрет на деятельность по обязательному пенсионному страхованию (ОПС), обязаны передать пенсионные накопления застрахованных лиц в Пенсионный фонд Российской Федерации и прекратить работу с пенсионными накоплениями в рамках ОПС. Страховщиком этих застрахованных лиц становится ПФР, а пенсионные накопления передаются для инвестирования в расширенный портфель инвестиционных бумаг государственной управляющей компании Внешэкономбанк.

При желании граждане могут сделать иной выбор, переведя свою накопительную пенсию в любой другой из 46 фондов. Но при этом важно помнить, что смена страховщика чаще, чем раз в пять лет, влечет за собой потерю инвестиционного дохода.

А можно и вовсе отказаться от формирования накопительной пенсии, переведя все взносы работодателя на страховую. Об этом нужно написать соответствующее заявление в Пенсионный фонд.

Домашний уголок



# КОМПАКТНАЯ РАССТАНОВКА МЕБЕЛИ

Каждый из нас мечтает жить в просторной комфортной квартире. Но, к сожалению, далеко не каждый обладает достаточным пространством, в котором с легкостью можно найти место для всего необходимого. Однако сделать квартиру максимально комфортной можно и без кардинального переустройства и перепланировки.

## ПРИЕМ СОЗДАНИЯ ОСТРОВА

Довольно часто перед владельцами небольшой квартиры возникает задача, как совместить в одной комнате спальню, гостиную и рабочее место. Прием создания острова из рабочего стола в центре комнаты позволяет разделить приватную и общую зоны. Рабочий стол с полками, на которых размещаются книги, документы, диски, закрывает от посторонних глаз кровать и в то же время избавляет от необходимости сооружения перегородок.



удобное решение для размещения гостей на ночь. Для небольшой кухни можно подобрать табуреты, которые штабелируются один на другой.

## ДВУХЭТАЖНАЯ КРОВАТЬ

Даже если в семье один ребенок, для экономии пространства используйте двухъярусную кровать. На верхнем ярусе можно разместить спальное место, а на нижнем - рабочий стол или игровое место. Лучше подобрать такую кровать, у которой регулируется высота верхнего яруса, чтобы самим определять оптимальный вариант для ребенка.

## ДВУХСТОРОННИЙ СТЕЛЛАЖ

Разделить комнату на разные зоны можно при помощи двухстороннего стеллажа, который может занимать половину или 2/3 ширины помещения. Книги и прочие предметы со стеллажа можно брать с двух сторон, например со стороны рабочего места и со стороны спальни. Такое решение функционально и позволяет не дробить комнату непрозрачными перегородками.

## АЛЬТЕРНАТИВА ЧЕРДАКУ

Устройство современных антресолей имеет мало общего с теми неудобными шкафами под потолком, украшавшими старые дома. Специальные системы хранения, выдвигающиеся конструкции, подставка позволяют удобно разместить вещи на антресолях и легко их найти. И не забудьте о складной лестнице, без которой, конечно, не обойтись.

## ПРЕДМЕТЫ ОБСТАНОВКИ НА КОЛЕСАХ

Журнальные или сервировочные столики, стулья, кресла, комоды и прочие предметы обстановки на колесиках позволяют моделировать обстановку согласно требованиям момента. Так, при семейном просмотре кинофильма можно легко придвинуть друг к другу кресла напротив телевизора. А перед приемом гостей отодвинуть их в дальние углы комнаты, чтобы освободить место для импровизированного танцпола.

## ПРИНЦИП МАТРЕШКИ

Многие производители мебели учитывают потребности владельцев небольших квартир. Например, складные стулья помогут увеличить количество мест за столом во время приема гостей, а после использования их можно будет убрать на балкон или в кладовую. Диван-кровать - самое

## НЕАКТУАЛЬНАЯ СТЕНКА

Еще относительно недавно так называемая стенка была непременным атрибутом каждого дома. Громоздкая мебель, поставленная вдоль стены, не давала особого простора для дизайнерских решений. В условиях небольшой комнаты шкафы можно разбить на группы и расставить их в разных концах помещения. Такой прием позволит разнообразить конфигурацию комнаты, придав ей любую нужную форму.

Творческая фантазия и желание максимально комфортно обустроить квартиру делают настоящие чудеса. Маленькие квартиры, где у каждой вещи есть свое место, становятся по-настоящему уютными и функциональными. Экспериментируйте, продумайте до мелочей каждый уголок квартиры - и вы сможете без капитального ремонта полностью преобразить жилье.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Пап, а мне сегодня приснилось, что ты мне дал 3000 рублей.
- Оставь их себе, сынок!
- Ночной клуб «Ночной клуб» ищет креативного директора. Срочно.
- Да, мы тебя избаловали... Наверное, придется наказывать!
- Как это: вы избаловали, а наказывать меня?
- Может, мне навороченный фотоаппарат купить? Буду фотографом.
- Кастрюлю купи! Сразу станешь отличным поваром!
- Мойша, я тебе строго-настрога запрещаю играть с Яшей! Он плохой мальчик.
- А я хороший?
- Конечно, детка! Ты очень хороший мальчик.
- Тогда можно Яше играть со мной?
- Соседи не жалуются, когда ты с перфоратором работаешь?
- Да не, я ночью, когда все спят.
- Понимаешь, что стал взрослым, когда перестаешь убеждать родителей, что тебе нужен мощный компьютер для учебы. И начинаешь убеждать жену, что мощный компьютер тебе нужен для работы.
- Я на 98% домашняя и скромная. Но ох уж эти 2%.
- Сегодня видел, как старушка пошла перейти дорогу парнишке, который писал эсэмэски на айфоне...
- Пап, а у тебя в детстве был планшет?
- Нет, тогда и компьютеров-то не было.
- А на чем ты тогда играл?
- На улице!
- Ночью пришел кот и скромно лег в ногах. А под утро в ногах спал уже я.
- Смотри, это видео о том, как я провожу свой день.
- Но это же фотка, где ты лежишь на диване!
- Это видео!..

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

### Редколлегия:

**В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. В. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.**

Главный редактор **Л. Н. ТРУШ.**

### Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

### Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

### Факс 311842.

### E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

### Газета выходит по четвергам.

Тираж 3170 экз.

Индекс подпункта: 53022.

Цена свободная.

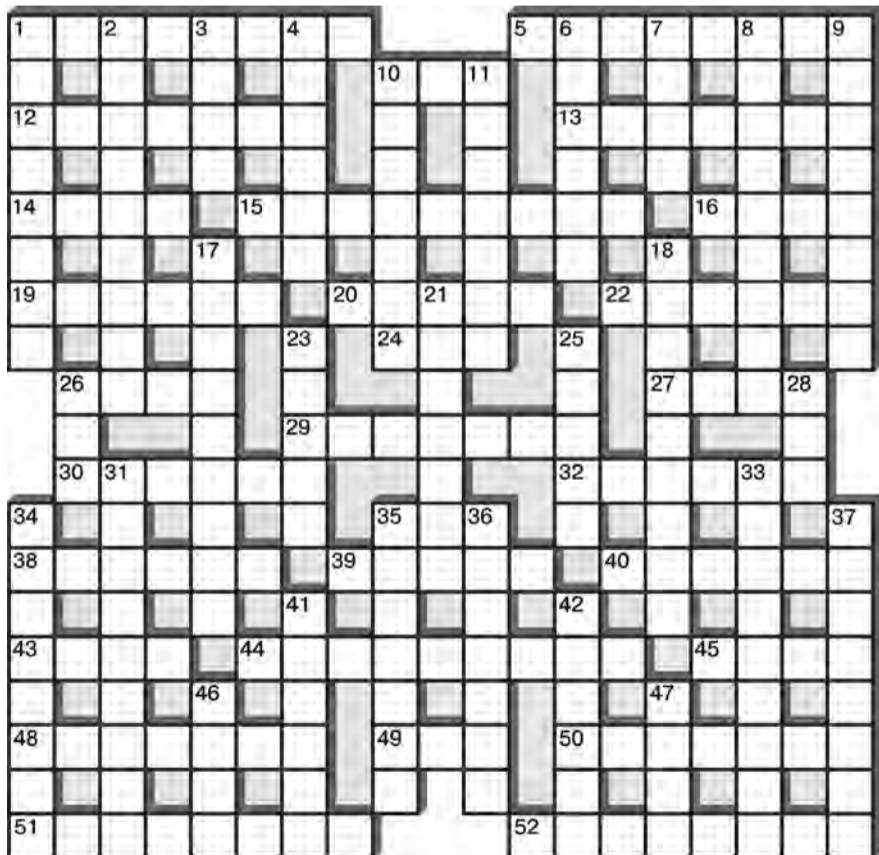
### Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 10.08.16 г. в 18.00. Номер подписания 10.08.16 г. в 18.00. Заказ № 394459.



# КРОССВОРДА



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Совокупность обстоятельств, положение, обстановка. 5. Старинный струнный клавишно-щипковый музыкальный инструмент. 10. Небольшое мореходное судно. 12. Разновидность электрического переключателя. 13. Созвездие северного полушария неба. 14. Город в Индии, в котором находится мавзолей Тадж-Махал. 15. Хвалебная речь. 16. Город во Франции. 19. Белковое вещество, содержащееся в молоке. 20. Плоский брусок, узкая тонкая доска. 22. Кафе. 24. Гора, на которую Зевс отправил богинь Афину, Геру и Афродиту для решения вопроса, кому достанется «яблоко раздора». 26. Дугообразный потолок. 27. Качество продукции. 29. Дельфин, легко поддающийся дрессировке. 30. Южное масличное травянистое растение. 32. Ветер, периодически меняющий свое направление. 35. Тропическая жаба. 38. Театральный жанр. 39. Завязка у лаптя. 40. Монументальное произведение, повествующее о значительных исторических событиях. 43. Бывает и быстрая, и медленная, и головокружительная, и лихая, и неспешная, и опасная, и рискованная, и скорая, и спокойная. 44. Опасное заболевание глаз. 45. Единица счета в спорте для обозначения количества выигранных. 48. Транспортное сооружение. 49. Буква греческого алфавита. 50. Горный хребет на юге Казахстана. 51. Герой комедии А. Гладкова «Давным-давно». 52. Относительно законченная в смысловом выражении часть текста.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Внутренняя оболочка глаза. 2. Русский естествоиспытатель, специалист по физиологии растений. 3. Имя актрис Демидовой и Ларионовой. 4. Река на Ближнем Востоке, впадает в Мертвое море. 6. В русском государстве до XVII века: должностное лицо, ведающее дворцовой охотой. 7. Садовый инструмент. 8. Ортопедическая стелька. 9. Русский военный летчик, основоположник высшего пилотажа. 10. Город в Башкортостане. 11. Представительница народа России. 17. Ломовой извозчик (устар.). 18. Река в Северной Америке. 21. Средневековый рыцарь в Испании. 23. Равнина, лежащая сравнительно высоко над уровнем моря и отделенная от соседней местности крутыми склонами, уступами. 25. Пастушковый журавль. 26. Жидкость, содержащаяся в клетках, тканях и полостях растений. 28. Часток, который в старину выполнял оборонительные функции. 31. Прочно сложившееся мнение, точка зрения. 33. Что исследует тактилоскопист. 34. Военское звание. 35. Разрушение волнами берегов морей, озер. 36. Ученый, изучающий ранний этап в историческом развитии какого-либо явления. 37. Неделя перед Великим постом у православных. 41. Лепешки, смазанные сметаной, творожно-яичной массой. 42. Строительный материал. 46. Единица измерения массы волокон и нитей. 47. Парус, мачта.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Этнос. 8. Крокус. 12. Излом. 13. Геоид. 14. Пущин. 15. Скерцо. 16. Арбалет. 18. Антигуа. 19. Отит. 21. Оша. 22. Горы. 23. Сонар. 25. Эко. 27. Трос. 28. Валуй. 29. Изюбрь. 31. Гидра. 35. Дали. 36. Эгоист. 37. Анестезия. 41. Кефир. 42. Тире. 43. Орфей. 44. Лобное. 46. Азот. 47. Иноходь. 48. Турксиб. 52. Лаперуз. 56. Долгота. 57. Бриз. 58. Прогресс. 59. Воспоминания.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Азарт. 2. Томат. 4. Трут. 5. Омич. 6. Серна. 7. Визир. 9. Рока. 10. Карго. 11. Спорынья. 14. Пехотинец. 15. Сутки. 16. Аорта. 17. Бирон. 18. Ашхабад. 20. Каюр. 24. Буриме. 26. Озноб. 30. Баски. 32. ТЭФИ. 33. Инфразвук. 34. Эссенуки. 38. Изотоп. 39. Рекомендация. 40. Юниор. 41. Кешью. 45. Винил. 49. Баланс. 50. Тембр. 51. Зубило. 53. Эдип. 54. Клио. 55. Кофр.