

ПОЗВИЩА

12+

№ 25 (1216) • 6 - 12 августа 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

9 АВГУСТА – ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

НА СТРОЙКУ – С ПОЗДРАВЛЕНИЯМИ

В ближайшее воскресенье строители будут отмечать свой профессиональный праздник. Но уже сегодня в Омске пройдут основные мероприятия, посвященные Дню строителя: торжественное собрание и праздничный концерт в Концертном зале, награждение победителей конкурса профмастерства на Аллее строителей, торжественный прием в Правительстве Омской области и вручение наград Министерства регионального развития Российской Федерации и облправительства лучшим работникам отрасли. Немало поздравлений в эти дни прозвучит от отраслевой профсоюзной организации Омской области, руководства и профкомов многочисленных стройорганизаций Омского Прииртышья. В их числе будет и ЗАО «Строительная фирма «Трест № 5». Накануне мы побывали в этом акционерном обществе, чтобы узнать, с каким настроением его коллектив встречает праздник в сегодняшних очень непростых экономических условиях.



Бригаду каменщиков треста № 5 с наступающим профессиональным праздником поздравляет председатель профкома Вера Матвеева.

Наверное, нет ни одной страны в мире, где бы, как в России, отмечалось столько профессиональных праздников. Через несколько дней наступит черед наших строителей. Так сказать, «очередной черед». И может закрасться крамольная мысль: а если все эти Дни металлургов, строителей, учителей взять и отменить? Но попробуйте тогда еще и лишить женщин праздника 8 Марта или всех россиян Нового года...

Поэтому председатель профсоюзной организации треста Вера Матвеева и исполнительный директор фирмы Владимир Терентьев традиционно с удовольствием отправятся на новостройки, где сегодня работают бригады пятого треста, чтобы прямо на рабочих местах поздравить всех, а лучшим вручить подарки за успешное участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе региональном, ежегодно проводимом Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса, областным Союзом строителей при активном участии отраслевой профорганизации Омской области. В этом году холодильники для бытовых нужд от профкома получат бригады каменщиков Виталия Баширова и Владимира Зарипова, возводящие в Омске жилой дом на улице Сенной и целый жилой квартал на 13-й – 15-й Линиях в Центральном округе. Обладателями микроволновок и термопотов станут самые профессиональные плотники-бетонщики, маляры, электромонтеры. А от администрации треста наиболее отличившиеся получат денежные премии.

Раньше по такому случаю собрали бы всех героев дня в актовом зале на торжественное собрание. Теперь с поздравлениями ездят по объектам, чтобы не отвлекать людей от работы (кстати, Вера Александровна Матвеева даже заседания профкома сделала такими же выездными, на местах обсуждая с профсоюзными активистами накопившиеся проблемы). Что ж, нынче время – золото, да и деньги тоже...

Окончание на с.2.

Уважаемые работники и ветераны строительной отрасли!

Примите самые искренние и теплые поздравления с Днем строителя, а вместе с ними - слова признательности за ваш созидательный труд и верность профессии. Придя на стройку когда-то в первый раз, люди, как правило, остаются здесь навсегда – и это замечательно.

Однако при всей гордости за нашу с вами общую профессию есть одна постоянная и главная проблема, о которой мы должны помнить всегда: забота о жизни и здоровье строителей. Каждый руководитель должен ощущать личную ответственность за каждого рабочего, за неукоснительное соблюдение технологических процессов и норм охраны труда. И профсоюзы видят значение социального партнерства прежде всего в совместном стремлении к безопасности созидательной работы строителей.

Пусть ваш нелегкий, но такой нужный труд всегда приносит вам радость и достаток, пусть сбудутся все ваши мечты и надежды, пусть мир и согласие царят в каждом доме, построенном вашими руками.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья и вдохновения!

Виктор ХМЕЛЬНИЦКИЙ,
председатель территориальной
профорганизации работников
строительства
и промстройматериалов.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

ОТ ПАНИКИ К ОСТОРОЖНОМУ ОПТИМИЗМУ

Вот уже третий месяц в центре всеобщего внимания остается ситуация на «Омсктрансмаше».

3-я стр.

ВАЖНО

СЕМЬ УДАРОВ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВУ

ФНПР предъявляет претензии
правительству.

5-я стр.

ОХРАНА ТРУДА

НАДО ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

В региональном центре по связям с общественностью состоялось расширенное заседание общественного совета при региональном Министерстве труда и социального развития, посвященное управлению охраной труда в Омской области и мерам по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, уровню нарушений законодательства об охране труда работодателями. Участниками заседания стали представители органов исполнительной и законодательной власти, объединения работодателей, Федерации омских профсоюзов, контрольных и надзорных органов.

Открывая заседание, председатель общественно-го совета Аркадий Тарелкин отметил важность проводимого мероприятия, цель которого еще раз обратить должное внимание заинтересованных сторон, ответственности на тревожную ситуацию по охране труда в регионе, подтолкнуть к более тесному взаимодействию социальных партнеров, органов надзора и контроля в обеспечении выполнения трудового законодательства в этой сфере.

В выступлении замминистра труда Марины Хамовой, других участников заседания неоднократно подчеркивалось, что для Омской области, как и для других субъектов Федерации, проблема создания безопасных условий труда на протяжении многих лет не теряет своей актуальности, хотя действующий закон «Об охране труда в Омской области», реализация трехстороннего соглашения о социальном партнерстве, программы «Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области», совместные мероприятия Минтруда и Госинспекции труда, а также выполнение других планов позволили в определенной степени стабилизировать ситуацию. Так, в 2010 году на производстве произошло 1183 несчастных случая, в том числе со смертельным исходом, в 2011-м - 1077, в 2012 -м - 993, в 2013-м - 938 и в 2014-м - 903. Тем не менее уровень производственного травматизма в Омской области остается выше среднероссийского показателя. В 2014 году в целом по стране он составлял 1,5, а у нас в регионе - 2,2.

Печальной статистики на совещании было озвучено немало. По данным Госинспекции труда, в прошлом году тяжелые травмы получили 160 работников (в 2013 году - 157). Кроме того, в регионе в ходе проверок выявляется 6-7 нарушений, из них половина по охране труда. Только в 2014 году за несоблюдение ТК РФ было оштрафовано 1600 должностных и юридических лиц на сумму 19,5 млн рублей. Впрочем цифры могли бы быть гораздо выше, ведь, по словам руководителя Госинспекции труда по Омской области Сергея Беяева, у его ведомства есть возможность проверить только порядка двух процентов работодателей.

Особую злободневность проблеме придают групповые несчастные случаи на производстве, причинами которых являются нарушения требований охраны труда. Так, в 2014 году в результате аварии на заводе синтетического каучука получили травмы 11 человек, у всех на слуху трагедия, произошедшая в июне этого года, когда в результате ДТП пострадали 27 работников птицефабрики, 16 из которых погибли. Как известно, автобус, перевозивший людей, принадлежал четвертому пассажирскому предприятию. Так вот, Госинспекция труда выявила там переработки водителей, достигающие тысячу и выше сверхурочных часов в год при допустимых 120 часах. Подобное обнаружено и в восьмом пассажирском предприятии.

Участников совещания беспокоит и увеличение доли работников, занятых во вредных условиях труда: по данным Росстата, в Омской области удельный вес численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, по итогам 2014 года составил 34,7%. Поднимались также вопросы нерегулярных медосмотров, которые порой превращаются в профаназию, устранения от решений проблем охраны труда муниципальных образований и другие. Например, член общественного совета при Минтруда Анатолий Пастухов считает, что пора уже менять принятый в 1999 году закон «Об охране труда в Омской области», поскольку время другое, другие технологии и требования. И вообще сегодня речь нужно вести не просто об охране труда, а о безопасности и культуре труда. Поддержали его собравшиеся и в вопросе важности профилактической работы. «К сожалению, мы начинаем шуметь уже после случившегося. А надо лучше работать по предупреждению несчастных случаев», - подчеркнул он.

Окончание на с. 4.

9 АВГУСТА – ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

НА СТРОЙКУ – С ПОЗДРАВЛЕНИЯМИ

Окончание. Начало на с. 1.

И, конечно же, председатель профорганизации скажет много добрых слов своим надежным помощникам, членам профкома - маляру Ольге Смирновой, плотнику-бетонщику Петру Соболеву, каменщику Виктору Шувалову, сварщику Василию Кравцову, механику Борису Тимохину, заместителю председателя профкома Анатолию Зиновьеву. Вообще-то, если «огласить весь список», то надо назвать также, например, начальников участков на стройках Виктора Корепова, Александра Воболиса - да всех и перечислить-то трудно! А еще в числе активных членов профсоюзной организации – сам генеральный директор акционерного общества Борис Иссаевич Медведев. Это уже дорогого стоит, учитывая, какую роль работодатели играют в укреплении и перспективах профсоюзной жизни на предприятии любой формы собственности. И тут становится понятным, как в пятом тресте удалось добиться стопроцентного охвата профчленством.

Такой вот факт, подтверждающий тесное взаимодействие администрации и профсоюза: председатель областной профорганизации работников строительства и промстройматериалов Виктор Хмельницкий, когда говорит об организациях, в коллективных договорах которых есть обязательства работодателей, превышающие установленные государством гарантии, непременно называет пятый трест. Сегодня трест заложены в том числе регулярные премии работникам, дополнительные отпуска, пособия на рождение ребенка и другие меры материальной и социальной поддержки. Вместе администрация и общественная организация поздравляют юбиляров с непременными конвертами и цветами, ветеранов – с богатыми наборами продуктов.

Почитаешь вышесказанное – ну прямо всё в тресте складывается замечательно. И это на фоне того, что в целом строительная отрасль в регионе сегодня из быстро развивавшейся стала одной из самых проблемных: новая волна кризиса привела к тому, что объем работ здесь по отношению к этому же периоду 2014 года, по данным Омскстата, существенно сократился. «Безусловно, мы тоже не в другой стране живем: труднее стало, - говорит Вера Матвеева. - Приходится действовать по обстоятельствам. Есть деньги – едем покупать стройматериалы, нет денег – ищем варианты, как избежать простоев. И все-таки укладываемся в график, не срываем обязательств и планов даже в сложившихся условиях. Словом, дома строятся, показатели неплохие. Вот этим и встречаем профессиональный праздник».



Основной костяк коллектива стройфирмы – те, кто трудится здесь уже не один десяток лет. На них и делается ставка. Но если есть предложение – от профессионалов никогда не откажутся. Сейчас, к примеру, стали приходиться оставшиеся не у дел работники «Мостовика», интересуются условиями. Как говорится, нет худа без добра: появился шанс получить квалифицированных специалистов.

Что же касается привлечения на объекты дешевой иностранной рабочей силы, даже в ущерб омским строителям, чем грешат многие местные стройорганизации, то такой проблемы в пятом тресте просто не существует. И не существовало никогда. Это «железобетонная» позиция генерального директора. Так что если и увидишь вдруг на трестовских стройках суетливых работников с характерным разрезом глаз – знайте: это «кадры» субподрядчиков.

Строительная отрасль – одна из наиболее травмоопасных, и там, где идет совместная предупредительная работа профкомов, уполномоченных по охране труда, там травматизм значительно меньше. Там – это в том числе в ЗАО «Строительная фирма «Трест № 5». «Каждый четверг мы вместе с главным инженером треста, инженером по технике безопасности, представителем производственного отдела обязательно отправляемся на объекты проверять состояние дел. Люди уже знают, что мы приедем, подходят – рассказывают о возможном появлении проблем с охраной труда. Дальше принимаются конкретные превентивные меры. В том числе и поэтому у нас уже пять лет не было случаев травматизма», - суевечно стучит по дереву Вера Матвеева. А что,

в дополнение к профилактической работе и постучать можно, лишь бы беды не случилось.

В конце разговора мы поинтересовались у председателя профорганизации: вот ездила она в феврале в качестве делегата на съезд ФНПР, до этого была участником Всероссийского съезда строителей в Москве. На что старалась обратить там внимание коллег, руководства Федерации? По мнению Веры Александровны, в числе главных задач профкомов – организация, как в прежние времена, полноценного отдыха членов профсоюза. Быт и питание на стройках – эти вопросы в тресте уже решены, но с отдыхом проблематично.

Да, детей строителей треста все-таки в лагеря отправляют: нынче тринадцать мальчишек и девчонок поехали по бесплатным путевкам в черноморский «Спутник». Что же касается их родителей, то обеспечить им отпуск на море - удовольствие дорогое. Нужно возрождать прежние здравницы, считает Матвеева. Понятно, что сделать это вряд ли по силам даже тому или иному субъекту Федерации. Но что мешает объединить тут ресурсы соседям – омичам, новосибирцам, кемеровчанам? Долевое участие – понятие, применимое не только при строительстве жилых домов...

Этот вопрос делегат девятого съезда ФНПР Вера Александровна Матвеева с повестки дня по-прежнему не снимает. А всем строителям Омской области предлагает быть здоровыми: тогда будут и желание трудиться, и заработок...

Яков ШИЛИН.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из открытых источников.

ИЗ ИСТОРИИ СТРОЙОРГАНИЗАЦИИ СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ

Нынешнее акционерное общество – наследник знаменитого строительного-монтажного треста № 5 Омскпром-строя, гремевшего во второй половине прошлого века. Точка отсчета дел и истории его коллектива – далекий 1939 год. Трест возводил корпуса шинного завода, кордной фабрики, металлообрабатывающих предприятий, жилые дома. В 1943-м перешел на строительство оборонных мощностей. Позже специализировался на сооружении объектов социального значения, машиностроения, легкой, пищевой и мясо-молочной промышленности. Значительный объем работ был выполнен на селе.

Среди известных объектов, в возведении которых трест № 5 принимал участие: Лузинский свиноводческий комплекс, универмаг «Детский мир», киноконцертный



зал, торговый центр «Омский». В 1986 году с отличным качеством был введен в эксплуатацию уникальный объект – спортивно-концертный комплекс «Иртыш» (ныне СКК им. Блинова).



ОТ ПАНИКИ К ОСТОРОЖНОМУ ОПТИМИЗМУ

Вот уже третий месяц в центре всеобщего внимания остается ситуация на «Омсктрансмаше», где готовится высвобождение нескольких сот работников литейного производства. Стараниями активистов альтернативного профсоюза эта история то и дело переключается на подобающие ей внутригородские берега и выплескивается в федеральное медийное пространство. Между тем в решении менеджмента предприятия (кстати, согласованном с настоящей профсоюзной организацией) нет ничего крамольного. Вся история российского литейного производства последних лет неуклонно подводила именно к такому исходу.

Еще два года назад на XI Международном съезде литейщиков в Екатеринбурге с максимальной остротой был поставлен вопрос о вопиющем состоянии отечественной литейной отрасли. Тогда всеобщую огласку получили такие данные. Производство российского литья с 1990 по 2013 год сократилось в 4,5 раза - с 18,5 до 4,2 миллиона тонн (а за минувшие два года упало ниже отметки 4 миллиона тонн). Количество литейных производств за это время сократилось почти в три раза, с 3500 до 1250 предприятий. Попутно было ликвидировано десять научно-исследовательских институтов литейного производства. Как результат: экспорт литья незначителен, экспорт литейного оборудования практически отсутствует. Вместе с тем расходы предприятий на ввоз литейного оборудования в 2012 году превысили миллиард долларов. И с тех пор ситуация только усугубилась.

Директор Союза машиностроителей Свердловской области Андрей Бухмастов в одном из своих выступлений охарактеризовал складывающуюся в отрасли негативную тенденцию как естественно вытекающую из логики происходящих процессов: российское литейное производство существенно отстает от мировых стандартов, старые технологии энергоемки и ресурсоемки, так что неизбежным шагом рано или поздно становится остановка собственного производства с ростом импорта литья и оборудования из-за границы.

Почему в качестве экспертного мнения приведена оценка представителя именно екатеринбургского предпринимательского сообщества? Да потому, что удар, подобный тому, что получил «Омсктрансмаш», уже полтора года переживает такой гигант российского машиностроения, как ОАО «Уральский завод транспортного машиностроения» - знаменитый «Уралмаш» (а также, заметим в скобках, ряд других не менее заметных в мас-

штабах отрасли предприятий). В январе 2014 года вступил в действие план финансового оздоровления «Уралмаша», согласно которому до конца 2015 года должны быть высвобождены 980 человек, из них около шестисот - работники металлургических подразделений. Вы слышали что-нибудь о пикетах и митингах по поводу ситуации на «Уралмаше»?

Мысль уральского коллеги генерального директора ОАО «Омсктрансмаш» Игорь Лобов в июньском интервью деловому еженедельнику «Коммерческие вести» развил следующим образом: «Конъюнктура рынка меняется быстро, спрос на продукцию падает. Мы отмечаем снижение спроса на гражданскую продукцию, производимую металлургическим производством, уже полгода. Долго надеялись, что рынок восстановится, отправляли своих работников в вынужденные отпуска, но негативные тенденции, к сожалению, только усилились, поэтому было принято решение о сокращении производства металлургической продукции гражданского направления на 61,2% и оптимизации металлургического производства». Добавим к этому, что к июню текущего года литейное производство в общем объеме реализации предприятия занимало менее 3,5 процента - в то время как людей на этом производстве было занято более 15 процентов от общего количества работников завода. Решение, как видите, напрашивалось само собой.

И было оно, по словам генерального директора, непросто. Поэтому администрация «Омсктрансмаша» совместно с профсоюзной организацией делает всё возможное, чтобы не выставить людей на улицу: им предлагаются вакансии токарей, фрезеровщиков, операторов станков с ЧПУ, которые есть на предприятии, организуется переобучение. На эту возможность согласились уже около сорока литейщиков, в начале июля в другие подразделения «Омсктрансмаша» переведены еще семнадцать человек.

Работа эта не прекращается ни на день. И отродно, к слову, то обстоятельство, что интерес, проявляемый к этой работе омскими медиа, поддерживается ими на доброжелательном, конструктивном уровне, без налета скандальности и тенденциозности. Вот и на недавнем расширенном заседании общественного совета при Минтруда Омской области, посвященном проблемам охраны труда в регионе, представители СМИ воспользовались присутствием председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко, чтобы расспросить его о положении дел на «Омсктрансмаше». Профсоюзный лидер заверил журналистов в том, что профсоюзная организация предприятия держит происходящее под уверенным контролем, свидетельством чему - отмена по настоянию профкома приказа о сокращении на предприятии вакантных должностей: именно эти рабочие места пригодятся для трудоустройства литейщиков. Кроме того, утвержден совместный план действий всех заинтересованных сторон, ведется постоянный мониторинг обстоятельств высвобождения работников. В общем, Федерация омских профсоюзов прилагает все усилия для того, чтобы процесс шел максимально безболезненно.

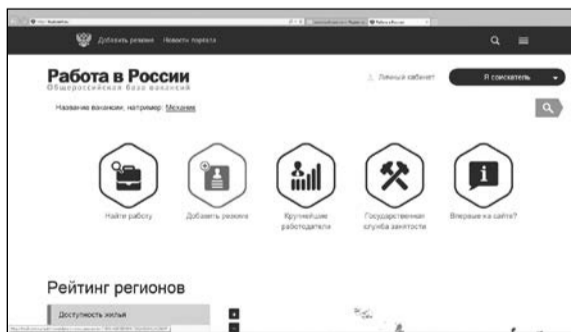
Так он, в общем-то, и идет. И может быть, именно таким - безболезненным - образом и завершится. Во всяком случае, согласно самой свежей информации с предприятия, заказов литейному производству «Омсктрансмаша» хватит на ближайшие два месяца. А учитывая тот факт, что подобных производств к востоку от Омска осталось очень мало, можно осторожно предположить: без заказов наши литейщики не будут сидеть и в дальнейшем. Так что попытаемся взглянуть в будущее с умеренным оптимизмом. Но за ситуацией продолжим следить с неослабным вниманием.

Лев ГРАЧЁВ.

ЗАНЯТОСТЬ

ДЛЯ ТЕХ, КТО В ПОИСКЕ

Общероссийский портал «Работа в России» поможет найти работу или работника в любом регионе, оценить условия жизни на новом месте и даже пройти собеседование удаленно.



В активную эксплуатацию запущен общероссийский портал «Работа в России». Этот сайт помогает гражданам найти работу как по месту их проживания, так и в любом российском регионе. В свою очередь работодатели могут привлечь сотрудников из различных субъектов Российской Федерации.

Электронный адрес портала «Работа в России» www.trudvsem.ru, также доступ к общероссийской базе вакансий можно получить в Информационном центре государственной службы занятости населения (г. Омск, ул. Тарская, 11). Здесь специально оборудованы два компьютерных места.

На портале «Работа в России» собраны вакансии от центров занятости населения, напрямую от работодателей, а также с различных интернет-ресурсов по поиску и подбору работы. Соискатели могут подписаться и получать по рассылке подходящие им вакансии. Тем, кто нашел работу в другом регионе, портал дает возможность связаться с работодателем и провести собеседование дистанционно.

Работодатели могут не только разместить имеющиеся у них вакансии, но и самостоятельно осуществлять поиск и подбор персонала, просматривая размещенные на портале резюме.

Чтобы самостоятельно разместить вакансию или резюме, необ-

ходимо пройти регистрацию. Вход на портал возможен также при вводе данных на портале госуслуг.

Помимо поиска и подбора работы, на портале «Работа в России» есть информационный раздел, в котором можно узнать о привлекательности того или иного региона, о доступности жилья, заработной плате, уровне цен. Кроме того, на портале доступна интерактивная карта, где можно увидеть местонахождение интересных вакансий, а также близлежащих объектов социальной инфраструктуры - детских садов, школ, медицинских учреждений. Таким образом, портал предусматривает все условия для повышения мобильности трудовых ресурсов.

Новшеством портала стала его привязка к поисковым системам, в частности к «Яндексу», для того чтобы соискатель мог изучить инфраструктуру потенциального места работы в случае необходимости переезда в другой город.

Вся инфраструктура «Работа в России» связана с порталом госуслуг. Здесь же можно найти контакты органов службы занятости населения субъектов Российской Федерации. В настоящее время готовится к выходу мобильная версия портала «Работа в России».

Пресс-центр службы занятости населения Омской области.

ФАКТ!

ОМСКИЕ АГРАРИИ ПРИСТУПИЛИ К УБОРКЕ ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУР

По оперативным данным отдела растениеводства и землепользования омского Минсельхозпрода, на сегодняшний день обмолочено 578 гектаров и намолочено 1,4 тыс. тонн озимой пшеницы. Уборочные работы начали ФГУП «Омское» Омского района и ООО «Соляное» Черлакского района. В ближайшее время к уборке подключатся и другие хозяйства, имеющие посевы озимых. Некоторые районы также приступили к косовице ячменя и зернобобовых культур.

Уборочная площадь региона составляет 2,1 млн га, намолотить планируется свыше 3 млн тонн зерновых и зернобобовых культур.

В регионе продолжается заготовка кормов. Так, на 3 августа сельхозорганизациями и крестьянско-фермерскими хозяйствами заготовлено 215 тыс. тонн сена (87% от плана), в личных подсобных хозяйствах - 625 тыс. тонн сена (85% от плана). Сенажа в сельхозорганизациях и крестьянско-фермерских хозяйствах заготовлено 383 тыс. тонн (31% от плана).



«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ ВЕТЕРИНАРНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

На территории племенного конного завода (ПКЗ) «Омский» в Марьяновском районе прошел первый в Омской области конкурс профессионального мастерства ветеринарных специалистов «Лучший по профессии», организованный Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области и отраслевым обкомом профсоюза. За звание лучшего в профессии соревновались 34 конкурсанта - представители ветстанций всех районов, а также областной и городской станций по борьбе с болезнями животных.

Конкурс проходил в два этапа - ветеринарные врачи сдавали теоретический экзамен и демонстрировали свои умения на практике. На практике специалистам давалось особое задание - по вводным данным определить заболевание животного, выбрать и применить на нем лекарственный препарат или совершить другую ветеринарную манипуляцию. «Пациентами» стали несколько здоровых коров из стада конезавода. Лекарств животным, конечно, не давали, но, например, забор крови делался по-настоящему.

Лучшим был признан Бауржан Караманов (БУ ОСББЖ по Павлоградскому району), второе место заняла Надежда Удовенко (БУ ОСББЖ по Саргатскому району), третье место досталось Евгению Киселю (ПКЗ «Омский» Марьяновского района). Также судьи отметили самого опытного участника - им стал Владимир Емельянов (Шербакульский район), награду за стремление к знаниям получил и самый юный участник - Виктор Павлов (Знаменский район).



ОХРАНА ТРУДА

НАДО ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Окончание. Начало на с. 2.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко проинформировал собравшихся об эффективности правильно организованного общественного контроля. Он, в частности, сообщил, что на предприяти-

ях, где есть профорганизации, работают пять тысяч уполномоченных по охране труда профкомов, которыми ежегодно проводятся до 29 тысяч проверок. Чтобы стимулировать их работу, Федерация проводит конкурсы на лучшего уполномоченного с хорошим денежным призовым фондом. Регулярными проверками занимается правовая и техническая инспекция труда ФОП. За последние четыре года она выявила более одной тысячи нарушений законодательства в области охраны труда, работодателям направлено 72 представления об устранении нарушений. И вот еще некоторые результаты профсоюзного контроля: более 400 работникам восстановлено право на дополнительный отпуск, более 200 получили доплаты за вредные условия труда, предотвращена эксплуатация 87 единиц неисправного оборудования. В конечном же итоге,

что подтверждает официальная статистика, на предприятиях, где есть профсоюзная организация, работают уполномоченные по охране труда, производственного травматизма меньше.

К сожалению, от работодателей не было



услышано о конкретных делах по улучшению ситуации. Впрочем хороший пример всё же был приведен - ПО «Иртыш», где на охрану труда одного работника в год расходуется 36 тысяч рублей (для сравнения: в среднем по области 3-4 тысячи).

Тем не менее у представителей всех социальных партнеров, надзорных и контрольных органов сложилось общее мнение - только совместными усилиями можно улучшить ситуацию по охране труда. С этой целью был одобрен проект решения расширенного заседания общественного совета, в который, кстати, вошли все предложения Федерации омских профсоюзов. С документом можно ознакомиться на нашем сайте www.omskprof.ru в рубрике «Охрана труда».

Анна НИКОЛАЕВА.

В РУССКОЙ ПОЛЯНЕ ПРОШЕЛ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Спустя два дня после заседания общественного совета при Министерстве труда и социального развития Омской области состоялось еще одно большое мероприятие, посвященное обеспечению безопасных условий труда.

В Русско-Полянском районе прошел день охраны труда, организаторами которого выступили региональное Минтруда и Госинспекция труда в Омской области. Цель та же - выработка согласованных действий всех заинтересованных сторон.

Проходило мероприятие под эгидой главы района Анатолия Жорова на базе местного ДРСУ. Место проведения выбрано, конечно же, не случайно. На предприятии действует профсоюзная организация, в составе которой 92 % дорожников. Есть здесь уполномоченные профкома по охране труда и специалисты, отвечающие за эту сферу. Они совместно строят работу, и небезуспешно. Так что директору ДРСУ Владимиру Заманину было что рассказать присутствующим.

А присутствующих было более пятидесяти человек. Это руководители предприятий, в том числе и сельскохозяйственных, специалисты по охране труда, профсоюзные активисты, представители государственных ведомств и органов надзора и контроля, члены межведомственной комиссии по охране труда. Ценную информацию участники мероприятия получили от руководителя Госинспекции труда Сергея Беляева, который рассказал о состоянии охраны труда в регионе и госнадзоре за трудовым законодательством. Помощник прокурора Русско-Полянского района Анна Абрамова напомнила работодателям об ответственности за нарушения ТК РФ, о системе управления охраной труда и профилактике производственно-

го травматизма вела речь начальник отдела охраны труда и госэкспертизы условий труда департамента по труду регионального министерства Марина Тытарь.

Специальное приглашение для участия в дне охраны труда получил заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Его выступление было посвящено профсоюзному контролю за охраной труда и повышению его эффективности. В связи с этим он акцентировал внимание профактива на решении президиума ФОП - в частности на необходимости в связи с неблагоприятной обстановкой увеличить количество проводимых проверок условий труда в два раза.

По словам Ореста Владимировича, мнение участников дня охраны труда в Русско-Полянском районе, прошедшем, как понятно, в форме семинара, практически однозначно - мероприятие даст толчок совместным действиям сторон. Это важно в том числе и в связи с реализацией федерального закона о специальной оценке условий труда.

Подобные дни охраны труда будут проходить и в других муниципальных районах Омской области.

Семен ТАРАСОВ.

ХОРОШАЯ ДАТА

«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 1998 год

Мы продолжаем рубрику, посвященную юбилею газеты. Сегодня листаем подшивку за 1998 год. Это был особенно тяжелый для страны период: резко упали мировые цены на нефть, что повлекло за собой стремительное падение рубля. Меняющиеся правительства не смогли удержать ситуацию, и в июле Россия объявила дефолт. Инфляция подскочила с 3,7% в августе до 38% в сентябре. Положение трудящихся усугубилось еще больше. Акции протеста шли по всей стране. И если раньше преобладали экономические требования, то теперь на первый план стали выходить требования политические. Профсоюзы возглавляли и организовывали борьбу трудящихся за свои права, переводя порой стихийные выступления в законное русло: в апреле прошла Всероссийская акция протеста профсоюзов «За полную выплату заработной платы», а в октябре основными требованиями участников очередной Всероссийской акции уже были отставка президента РФ и смена социально-экономического курса. «Позиция» на своих страницах внимательно отслеживала и экономическую, и политическую ситуацию в стране и в области.

Рубрика «Уровень жизни» не сходила со страниц газеты. Один из постоянных материалов этой рубрики, в котором отражался размер заработной платы и долги по ней, так и назывался «Зарплата: начисленная и не полученная». «Позиция», № 13 (384), 27 марта:

«По данным областного комитета Госстатистики, средняя заработная плата, начисленная одному работнику за январь 1998 года, составила 817 рублей и по сравнению с предыдущим месяцем уменьшилась на 193 рубля, или на 19,4 процента. Выплаты социального характера в расчете на одного работающего составили 16 рублей...»

...В Омской области по состоянию на 01.03.98 г. из 1912 обследуемых предприятий 1013 (53 процента) предприятий и учреждений промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, здравоохранения, образования, культуры и искусства, науки и научного обслуживания не рассчитались со своими работниками по заработной плате...»

«Позиция», № 47 (418), 20 ноября:

«По данным областного комитета Госстатистики, средняя заработная плата, начисленная одному работнику за сентябрь 1998 года, составила 925 рублей и по сравнению с предыдущим месяцем увеличилась на 39 рублей, или на 4,4 процента...»

...В Омской области по состоянию на 01.11.98 г. из 2725 обследуемых предприятий 2192 (80 процентов) предприятия, организации и учреждения промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, здравоохранения, образования, культуры и искусства, науки и научного обслуживания и коммунального хозяйства, социального обеспечения, государственного управления субъектов Федерации и муниципального управления, местной милиции не рассчитались со своими работниками по заработной плате...»

Организованная и проведенная профсоюзами 9 апреля весенняя Всероссийская акция плавного перетекла в осеннюю, а экономические требования в политические. Из материала июньского номера: «Требования выставляются политические»:

«...Федерация омских профсоюзов поддержала решение Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности о проведении 8 июля Всероссийской акции протеста... В этих мероприятиях примут участие не только «оборонщики», но и работники практически всех других отраслей...»

... О нарастающем напряжении в стране и у нас в области свидетельствуют стихийные выступления, число которых увеличивается с каждым днем. С 29 числа объявил голодовку литейный цех ОМП им. Баранова, один из цехов ПО «Полет» - забастовку, областную и городскую администрации в этот день пикетировали учителя...»

Из материала «Они больше не хотят так жить»:

«... Продолжением акции протеста 8 июля стал круглосуточный пикет у здания Законодательного собрания, где по инициативе ПО «Полет» развернулся палаточный городок. Настроения пикетчиков - стоять до конца, то есть до отставки президента...»

«Президента в отставку! Реформы на свалку!» под таким заголовком вышел материал о прошедшей 7 октября акции протеста:

«... К прошедшей 7 октября Всероссийской акции протеста во многом относится слово «впервые». Впервые на первый план вышло политическое требование отставки президента. Впервые профсоюзы выступили в тесном союзе со всеми политическими партиями, поддерживающими их требования. Впервые практически все трудовые коллективы области выступили в едином строю...»

Резолюция митинга трудящихся Омской области

«...Мы требуем:
- немедленной отставки президента РФ Ельцина Б. Н...»

- внести изменения в Конституцию РФ, ограничивающие власть президента РФ и ставящие исполнительную власть всех уровней под контроль народа;

- сменить курс реформ, восстановить отечественное товарное производство, обеспечить достойный уровень жизни людей;
- ввести в действие Земельный кодекс, препятствующий свободной купле-продаже земель...»

Рубрику ведет Елена КУКОБА.



СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 22 (307) • 6 - 12 АВГУСТА 2015 Г.

ВАЖНО

СЕМЬ УДАРОВ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВУ

ФНПР ПРЕДЪЯВЛЯЕТ ПРЕТЕНЗИИ ПРАВИТЕЛЬСТВУ

«Ударом «родного» правительства по всем гражданам» назвал Михаил Шмаков предложенные Минфином подходы к формированию федерального бюджета на 2016-й и плановый период 2017 - 2018 годов и корректировки бюджета на 2015 год. Отказываясь повышать социальные пособия и препятствуя законодательному увеличению МРОТ, правительство планирует наращивать прямые и косвенные сборы с рядовых работников, а также урезать базовые социальные гарантии. Разногласия между правительством и профсоюзами уже вышли за рамки Российской трехсторонней комиссии. 29 июля председатель ФНПР сообщил о них премьер-министру и предупредил, что данные начинания «крайне негативно воспринимаются в трудовых коллективах». Ниже мы приводим лишь самые главные претензии профсоюзов к планам правительства.



Михаил Шмаков: «Профсоюзы требуют не искать крохи в карманах трудящихся, которые уже давно прохудились, а изменить экономическую политику в нашей стране! Не надо экономить на бедных - для этого у нас вполне хватает богатых, с которых и взять можно через прогрессивный подоходный налог больше, и ущерб для их семейных бюджетов будет куда менее катастрофический. И это будет справедливо!»
(Из интервью газете «Трибуна», 23.07.2015 г.)

1. ПРЕПЯТВИЯ РОСТУ ЗАРПЛАТ

ПОЗИЦИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА. Повышение минимального размера оплаты труда до уровня не ниже прожиточного минимума и реальный рост зарплат создают риск дисбаланса в экономике и ускорения инфляции. В планах на 2016 год - повышение МРОТ лишь на 7% с 1 октября.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ. Повышение зарплат и социальных пособий стимулирует потребительский спрос, а значит - и производство товаров и услуг. В настоящее время МРОТ составляет 55% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Планируемое лишь на 7% повышение приведет к ухудшению этого соотношения. ФНПР предлагает Правительству России довести минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года.

2. НЕВЫПОЛНЕНИЕ «МАЙСКИХ» УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА

Согласно указам президента РФ зарплаты учителей с 2012 года не могут опускаться ниже уровня средних по региону, с 2018 года такого же размера должны достичь зарплаты работников культуры и преподавателей учреждений среднего профобразования, а зарплаты преподавателей вузов, врачей и научных сотрудников вдвое превысить этот уровень.

ПОЗИЦИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА. При выполнении «майских» указов следует учитывать не «среднюю зарплату» данных категорий работников, а их «среднемесячный доход от трудовой деятельности». Этот среднемесячный доход может быть ниже установленного президентскими указами уровня, но не более чем на 7%.

Михаил Шмаков: «Правительство работает над изменением методики и базы расчета средней заработной платы по региону. В частности, предлагается исключить из этого расчета зарплату в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности. Следствием подобных игр с методологией расчета средней заработной платы станет занижение показателей по региону и искусственное занижение планки роста зарплат работников бюджетной сферы».

(Из интервью газете «Трибуна», 23.07.2015 г.)

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ. ФНПР предлагает правительству обеспечить безусловное выполнение «майских»

указов президента в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей.

3. ЗАМОРОЗКА ПОСОБИЙ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

ПОЗИЦИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА. В 2016 - 2018 годах размер пособия по безработице повышать нет необходимости.

Михаил Шмаков: «Если человек потерял работу и зарегистрирован как безработный, пособие должно давать ему возможность физиологически выживать. Сегодня эта сумма от 850 до 4900 рублей. Слабо можно представить себе, чтобы можно было даже выжить на это пособие. А очень часто у безработных есть и семьи».

(Из выступления на встрече с председателем правительства Дмитрием Медведевым, 29.07.2015 г.)

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ. Пособия по безработице не индексируются уже пять лет и не обеспечивают работникам возмещение утраченного заработка даже на уровне физиологического выживания. ФНПР предлагает пересмотреть размер пособия по безработице.

4. СНИЖЕНИЕ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ И СОЦВЫПЛАТ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ планирует изменить законодательно установленный механизм индексации пенсий и социальных выплат в 2016 - 2018 годах. Пенсии и соцвыплаты предлагается проиндексировать лишь на 4,5 - 5%, вне зависимости от уровня инфляции.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ. ФНПР предлагает сохранить действующий механизм индексации, то есть устанавливать ее размер в соответствии с реальной инфляцией.

5. ПРЯМЫЕ И КОСВЕННЫЕ СБОРЫ С РАБОТНИКОВ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ планирует дальнейшее сокращение бюджетных мест в системе высшего образования. Одновременно растут налоги и сборы: с 2014 года стала обязательной плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах; с 2015 года налог на недвижимость граждан исчисляется исходя из ее кадастровой стоимости; на 60% подорожали полисы ОСАГО.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ. В условиях, когда реальные доходы граждан России сократились, по разным оценкам, на 25 - 50% за год, повышение прямых и косвенных сборов с работников недопустимо. ФНПР предлагает приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе ее кадастровой оценки до утверждения единой методики определения кадастровой стоимости и стабилизации экономической ситуации в стране.

6. ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ БЕЗ УЧЕТА МНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ все чаще принимает социально значимые решения без обсуждения в Российской трехсторонней комиссии и без учета мнений представителей работников и работодателей. В частности так были приняты:

- постановление правительства от 27.12.2014 «О мерах по реализации федерального закона «О бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»;
- План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития и социальной стабильности в 2015 году;
- решение о выводе накопительной части пенсии из системы обязательного государственного пенсионного обеспечения;
- предельные уровни тарифов на услуги компаний инфраструктурного сектора на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов;
- Основные направления деятельности Правительства РФ на период до 2018 года;
- Основные направления бюджетной политики на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ. Принятие правительством социально значимых решений без согласования с профсоюзами и работодателями недопустимо.

7. УРЕЗАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ планирует:

- повысить пенсионный возраст;
- установить дополнительные сборы с работников на обязательное пенсионное страхование;
- отказаться от выплаты пенсий работающим пенсионерам, если их общий доход превышает 2,5 прожиточных минимума пенсионера;
- не выплачивать пособия по временной нетрудоспособности в течение первого дня (или даже первых дней) нетрудоспособности;
- начать реформу системы досрочных пенсий с целью постепенного отказа от них;
- сократить перечень медицинских услуг, предоставляемых гражданам в рамках программ обязательного медицинского страхования;
- ввести платеж на обязательное медицинское страхование для неработающих граждан, при отказе его вносить - лишить граждан права на бесплатную медпомощь.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ. Отмена пенсий работающим пенсионерам и введение соплатежей в системе ОМС невозможны без изменения политики в области оплаты труда и расширения государственных гарантий бесплатной медицинской помощи. Реформирование системы досрочных пенсий требует решения комплекса вопросов организации трудового процесса: внедрения новой техники и технологий, улучшения охраны труда и профилактических мероприятий. Предложения о повышении пенсионного возраста и изменении порядка выплаты пособий по временной нетрудоспособности являются неприемлемыми.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 28, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

КАК ОРГАНИЗУЮТ НАЕЗДЫ НА ПРОФСОЮЗЫ

В статье «От кого зависят политологи?» («Солидарность», № 25, 2015) я достаточно подробно разобрал статью политолога Алексея Мухина «Деструктивный марш» («Российская газета» от 06.07.2015), в которой группе авиапрофсоюзов, выступавших против массовых сокращений, предъявлялся большой пакет обвинений. От возможной работы на конкурентов до вероятной работы под контролем «заокеанских» друзей. Отвечая, я допустил следующее предположение: «Мне кажется, что в качестве агитподдержки для своей борьбы с профсоюзами эти авиакомпании привлекают независимых экспертов». Впрочем, масштабы возможного «привлечения» я на тот момент даже не предполагал.

13 июля на сайте «Собеседник» выходит заметка «Неожиданная халтурка «независимого профсоюза». При этом лидеры профсоюза не только обвиняются в работе на конкурентов, но и заявлены как «коллективный Зюганов». В том смысле, что они - эдакая «удобная оппозиция». Поскольку «Собеседник» «как бы» оппозиционный портал, то для местной аудитории - это аргументация.

15 июля в час ночи на сайте питерского выпуска газеты «Комсомольская правда» выходит заметка «Эксперты: враги России могут использовать профсоюзы». Статья пересказывает Алексея Мухина в виде либо прямых цитат, либо невнятных, без кавычек.

В тот же день, 15 июля, но уже в час дня, на сайте газеты «Труд» появляется публикация «Неожиданная халтурка «независимого профсоюза», полностью аналогичная заметке в «Собеседнике». Но без всякой ссылки на «Собеседник». Поскольку дело касается изданий федерального уровня, рискну предположить: речь не о плагиате. Возможно, дело в том, что одна и та же заметка была... скажем так, предложена для публикации в нескольких изданиях. А раз речь идет о крупных компаниях и их репутации, то можно только догадываться об условиях этих публикаций.

Через 50 минут после «Труда», 15 июля в 13:49, на сайте информационного агентства «Росбалт» публикуется полный текст заметки из «Комсомольской правды» под тем же, по смыслу, заголовком: «Эксперты: Некоторые профсоюзы могут действовать в интересах врагов России». А еще через три часа, в 16:39, портал «Аргументы.ру» (сайт газеты «Аргументы недели») уже безо всяких предположений констатирует: «Руководство ПЛС атакует «Россию». Забавно, что первая строка перепечатки звучит как «Враги России могут использовать профсоюзы» - под таким заголовком «Комсомольская правда в Санкт-Петербурге» публикует...». То есть из предположения «экспертов» события превратились в констатацию факта, а претензии к авиакомпании с помощью игры слов (Россия - «Россия») приобрели дополнительный акцент.

Чуть позже к описанию «атак на «Россию» приступили другие эксперты в СМИ и интернет-блогах. 20 июля Олег Матвейчев - довольно известный политконсультант - в своем блоге публикует заметку «От НКО к профсоюзам». В заметке он своими словами слегка переписывает статью Мухина, не ссылаясь на первоисточник. Через два часа после него Роман Носиков - известный публицист, причем публицист, вполне поддерживающий российскую власть (это вам не «Собеседник»), в своем блоге, ссылаясь на статью Мухина, пишет: «Следовательно, если родное государство не желает себе геморроя по типу польской «Солидарности» - пора реформировать систему защиты прав трудящихся».

Важный нюанс! Я подробно указываю время появления материалов, чтобы подчеркнуть: традиционная скорость реакции в блогах на публикации «бумажных СМИ» гораздо выше, чем в этом случае. И если уж через две недели после публикации такой статьи известные блогеры внезапно заинтересовались ею, то... На мой взгляд, у них тоже были для этого свои аргументы.

Последними федеральными изданиями, цитировавшими «Деструктивный марш», стали 22 июля «Московский комсомолец», опубликовавший пересказ под названием «Защита интересов - ничто, профсоюзы - все», и интернет-портал «Правда.ру» - «Политологи призывают доработать закон об НКО». Все то же самое: никаких новых тезисов, только пересказ, к тому же уже неоднократно напечатанный СМИ.

Для чего я подробно излагаю последовательность публикаций? Не только для того, чтобы утверждать, что имела место полномасштабная попытка перевести трудовой конфликт в кампанию против профсоюзов через выдвижение надуманных политических претензий. Очень важно, чтобы профсоюзные активисты понимали, как именно это происходит, какие ресурсы и механизмы при необходимости включаются. Это понимание необходимо еще и потому, что сейчас мы имеем дело с «первой ласточкой». Сегодня правительство пытается качественно переkreпить социальную карту России с помощью прямой ликвидации или косвенного сокращения гарантий, льгот, компенсаций, пенсий. Профсоюзы поставлены в ситуацию, когда они не могут принять подобных мер и согласиться с ними. Уже завтра какой-нибудь «эксперт» заявит: «ФНПР выступает против повышения пенсионного возраста, а на самом деле она пытается вывести на улицу трудящихся по наущению «заокеанских друзей». Добавив «как мне кажется», чтобы избежать судебного иска. А послезавтра этого эксперта совершенно «добровольно и бескорыстно» процитирует еще десяток федеральных СМИ. Предзнание такого развития событий не изменяет нашей позиции и последующих действий. Просто потому, что только так профсоюзы и могут действовать. Но это предзнание полезно, поскольку и помогает нам самим не дергаться при подобных атаках, и дает возможность заранее готовить к подобному развитию событий членов профсоюзов. Так что спасибо за науку, «дорогие» эксперты!

Александр ШЕРШУКОВ.

ТРУДОВОЙ СПОР



За пять минут до окончания рабочей смены работники железнодорожного цеха ОАО «Алтай-Кокс» пошли получать средства индивидуальной защиты и раскладывать их по шкафчикам. Работодатель счител это самовольным оставлением рабочего места и лишил «нарушителей» премии. Однако две судебные инстанции приняли их сторону.

ДВА СУДА ЗА СПОРНЫЕ ПЯТЬ МИНУТ

РАБОТНИКОВ НАКАЗАЛИ ЗА ВОЗМОЖНОЕ НАХОЖДЕНИЕ В ДУШЕ

В декабре прошлого года в профком ОАО «Алтай-Кокс» обратились с жалобой работники железнодорожного цеха. Их лишили премии за ноябрь.

- Суть дела такова, - рассказывает Александр Лебедев, юрист профкома предприятия. - В железнодорожном цехе осмотровики и ремонтники работали в ночную смену. Перед самым окончанием смены они находились в так называемой бригадной, то есть в комнате бригадира, где хранят производственный инвентарь. За несколько минут до окончания смены бригадир другой бригады сказал им, что им нужно получить средства индивидуальной защиты. Они поднялись на другой этаж, получили СИЗ и пошли в помещение, где переодеваются. Именно в этом помещении находятся шкафчики для хранения СИЗ, там же находятся и душевые. В это время в бригадную пришла нормировщица и обнаружила, что за пять минут до окончания рабочей смены там никого нет. При этом она услышала шум льющейся воды в душевой. Так как она женщина, заходить в комнату для переодевания и проверять, кто в душе, не стала. И написала докладную записку,

что вся смена находилась в душевой, но что они там делали, она не знает.

По словам юриста, бригадир другой смены зашел в комнату для переодевания и обнаружил работников там. Но был ли кто-то в душевой, выяснять не стал. На основании докладной записки нормировщицы и пояснительной записки, которую истребовали от бригадира, начальник цеха принял решение о депремировании работников. Причем двоих премии лишили на 20%, а троих - на 100%.

- В суде начальник цеха мотивировал такое странное решение тем, что трое работников имели другие проступки, - объяснил Лебедев. - Хотя у двоих из этих троих имеются награды - благодарственное письмо и почетная грамота, полученные недавно.

В общем, работники сочли лишение премии несправедливым и обратились за помощью в профком. Профком провел заседание комиссии по трудовым спорам по этому случаю. К единому мнению представители профсоюза и работодателя не пришли. И дальше вопрос пришлось рассматривать уже в суде. В феврале прошли судебные заседания в Зарин-

ском городском суде. Суд поддержал сторону работников. Распоряжение о взыскании было отменено, и с ОАО «Алтай-Кокс» взыскана производственная премия за ноябрь 2014 года.

- Суд посчитал, что работники выполняли свои должностные обязанности. Получение СИЗ ведь является также должностной обязанностью. А никаких свидетельств того, что работники занимались своими делами, переодевались или мылись в душе, сторона работодателя не смогла привести.

Тем не менее ОАО «Алтай-Кокс» направило в Алтайский краевой суд апелляционные жалобы. Профком отправил туда же письменные возражения. 28 апреля судебная коллегия по гражданским делам Алтайского краевого суда вынесла определение: апелляционные жалобы ОАО «Алтай-Кокс» оставить без удовлетворения, а решения Заринского городского суда - без изменения. То есть спорные пять минут вылились для обеих сторон производственного конфликта в большую потерю времени, сил и денег, несоизмеримых с невыплаченной премией.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74, (495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России».

Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

МОБИЛЬНЫЕ ОПЕРАТОРЫ СТАНУТ КРЕДИТОРАМИ

Операторы сотовой связи смогут предоставлять своим клиентам кредиты на оплату сервисных услуг, а также штрафов и других отчислений в бюджетную систему. Данный законопроект внесен в Государственную думу Правительством РФ.

Россияне уже давно используют свои мобильные телефоны для оплаты разнообразных услуг. Парковки, скоростные магистрали, интернет-библиотеки и многие другие поставщики принимают платежи путем списания сумм с лицевого счета абонента. В настоящее время списание возможно лишь в том случае, если на счету владельца телефона достаточно средств. При нулевом или отрицательном балансе использовать телефон в качестве электронного кошелька невозможно, даже если



сотовый оператор предоставляет своим абонентам возможность говорить по телефону в долг или вносить так называемые «обещанные платежи». Иными словами, кредитные средства, которые предоставляют своим абонентам операторы, могут быть использованы только на оплату услуг этих сотовых операторов. Правительство предлагает устранить данное ограничение.

Согласно поправкам к законам «О связи» и «О национальной платежной системе», которые поступили из правительства в Государственную думу, сотовые операторы смогут предоставлять своим абонентам деньги на оплату налогов и государственных пошлин, а также других платежей, взимаемых путем списания средств с абонентского лицевого счета. Кроме того, предлагается снять ограничение на оплату штрафов и услуг корпоративных мобильных телефонов, оформлен-

ных на юридических лиц.

Как считают авторы поправки, «принятие законопроекта будет способствовать увеличению уровня использования населением городских мобильных сервисов», а также положительно повлияет на качество жизни граждан «за счет использования современных телекоммуникационных технологий».

Статистические данные, публикуемые Росстатом, нередко подвергаются критике как не вполне достоверные. В самом ведомстве проблему признают и называют ее причиной низкое качество первичных данных. Решить вопрос предлагается через изменение законодательства.

КАЧЕСТВО СТАТИСТИКИ ОБЕСПЕЧАТ ШТРАФАМИ

Нарушение порядка представления данных в органы государственной статистики является наказуемым деянием. Однако низкие размеры штрафов, предусмотренные за несвоевременную отправку информации или фальсификацию статданных - от 3 до 5 тысяч рублей, - побуждают должностных лиц идти на подлог. Предусмотренная законом «О бухгалтерском учете» обязанность субъектов экономики направлять в территориальные подразделения Росстата годовые финансовые отчеты и вовсе не подкреплена ответственностью за нарушение, а потому данное требование не выполняет почти половина предприятий.

Разработанный Росстатом законопроект предлагает серьезное увеличение штрафов: до 10 - 20 тыс. рублей для должностных лиц, а для юридических до 20 - 70 тыс. Наказание за повторное нарушение составит 30 - 50 тыс. рублей для ответственного сотрудника и 100 - 150 тыс. для предприятия.

По мнению авторов законопроекта, данная мера будет способствовать повышению качества официальной статистики и позволит наконец обеспечивать достоверной информацией органы исполнительной власти. Документ поддержан правительством и внесен в Государственную думу.

ДОСЬЕ

Датой рождения российской государственной статистики считается 25 июня 1811 года. В этот день Александр I подписал указ об учреждении Министерства полиции, в составе которого было образовано статистическое отделение. А впервые учетом населения и изучением хозяйственной жизни Руси начали заниматься еще представители ордынских ханов - сведения им требовались с целью определения размеров дани, которой облагались русские княжества.

В XIX столетии основную работу по сбору статистических данных о социально-экономическом развитии страны проводили земства - низовые органы местного самоуправления, существовавшие в период с 1864 по 1919 год. Глубина и качество земской статистики таковы, что и по сей день она остается эталоном для отечественных исследователей.

25 июня 1918 года в РСФСР

возникает новый общегосударственный статистический орган - Центральное статистическое управление. Его преемником и является современный Росстат. В первые годы ЦСУ привлекало к работе бывших земских специалистов. Главная цель большевистского правительства - построение централизованной плановой экономики - подразумевала серьезное изучение социальных процессов на территории огромной страны.

По итогам Всесоюзной переписи населения в 1937 году оказалось, что в стране проживает почти на 3,5 млн человек меньше, чем сообщалось в печати. Кроме того, исследование показало, что 6 млн из чуть более чем 160 млн либо служат в армии, либо пребывают в тюрьмах и концлагерях. Эти результаты были моментально засекречены, после чего отечественная статистическая школа подверглась разгрому.

В 2009 году в Федеральной службе госстатистики случился громкий скандал. По решению президента Дмитрия Медведева ведомство было подчинено Министерству экономического развития и торговли, вследствие чего, как отмечал тогдашний руководитель Росстата Владимир Соколин, появился конфликт интересов. «У ведомства (Минэкономразвития), которое является главным пользователем наших данных, которое занимается составлением отчетов и прогнозов, возникает очень большой соблазн поручководить статистикой в нужном направлении. И вот министерство начинает командовать: нужно наблюдать то-то и то-то. Хорошо еще, пока не говорят, как наблюдать, не пытаются манипулировать цифрами», - говорил чиновник незадолго до ухода с должности. В 2012 году Росстат стал напрямую подчиняться российскому правительству.

В настоящее время даже при наличии профильного образования люди, не работающие в медицинских учреждениях, лишены права вести врачебную деятельность. Правительство предлагает отменить данное ограничение для педагогических и научных работников, «получивших медицинское образование и имеющих сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста».

ПЕДАГОГИ СТАНУТ ВРАЧАМИ

Преподавателям медицинских вузов, а также работникам специализированных научных учреждений разрешат вести врачебную деятельность. Соответствующие изменения в законы «Об образовании» и «Об основах охраны здоровья граждан» подготовлены в правительстве и внесены в Госдуму. Сейчас препо-

даватели и ученые имеют право на медицинское вмешательство лишь при условии, что они трудоустроены в качестве врачей в больницы и поликлиники по совместительству. Правительство предлагает устранить данное требование.

Преподаватели медицинских специальностей и представители медицинской науки ведут врачебную деятельность не только для сохранения и развития профессиональных навыков. Это требуется и для организации учебного процесса, в частности руководства студенческой практикой на базе больниц. Предлагаемые правительством законодательные новшества позволят увеличить время практической подготовки студентов в структуре рабочего времени педагогических работников, а также упростить взаимодействие между учебными и медицинскими учреждениями при организации практических занятий.

Законопроект получил поддержку со стороны профессионального сообщества и может быть принят Государственной думой уже в ходе осенней сессии.



ЗА СУПРУГА-БАНКРОТА ОТВЕЧАТЬ НЕ ПРИДЕТСЯ

Парламентарии предлагают защитить имущественные права людей, чьи бывшие или нынешние супруги подвергаются процедуре банкротства физических лиц. Проект изменений к закону «О несостоятельности (банкротстве)» разработан в думском комитете по конституционному законодательству и государственному строительству.

Подписанный президентом закон о персональном банкротстве не предполагает разницы между имуществом банкрота, которое принадлежит только ему, и тем, которое находится в совместном владении. Соответственно, супруги, родители и дети должника, даже если они не имели отношения к возникновению долга, могут остаться без своего имущества. Депутаты Владимир Плигин и Владимир Поневежский от партии «Единая Россия» решили защитить права родственников банкротов. В случае принятия законопроекта, перед началом процедуры банкротства имущество супругов долж-



ника будет выводиться из конкурсной массы. Таким образом выплачивать долг за мужа или жену гражданам больше не придется.

Инициатива поддержана думским комитетом по вопросам собственности. Рассмотрение закона парламентом сразу в трех чтениях запланировано на сентябрь текущего года, чтобы он мог вступить в силу уже с 1 октября, одно-

временно с законом о банкротстве физических лиц. С этого времени банкротом сможет объявить себя любой гражданин, имеющий задолженность от 500 тыс. рублей и просрочивший погашение долга как минимум на три месяца.

АКТУАЛЬНО

СОУТ В ОТРАСЛЕВОМ РАЗРЕЗЕ

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ: ВЫПАВШИЕ ФАКТОРЫ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ

«А»-СПРАВКА

ТРЕБОВАНИЯ К ОПЕРАТОРУ СОУТ

С января 2014 года право оценивать условия труда имеют только специализированные организации, внесенные в реестр Минтруда (ст. 19 ФЗ-426). Такая организация должна иметь аккредитацию и не менее 5 экспертов-специалистов в штате: с высшим образованием, минимум трехлетней практикой в сфере оценки условий труда, проводивших СОУТ и АРМ, аттестованных на выполнение работ по СОУТ и имеющих соответствующий сертификат. Хотя бы у одного из этих экспертов должно быть профильное гигиеническое образование. Сама организация должна иметь испытательную лабораторию, область аккредитации которой включает выполнение измерений всех факторов, оцениваемых при СОУТ (ст. 13 ФЗ-426).

Специальная оценка условий труда стала большой сложностью для профсоюзов. Из-за снижения числа учитываемых вредных факторов многие работники после СОУТ могут потерять льготы и компенсации. «Солидарность» решила узнать, как проходит спецоценка в различных отраслях и какие проблемы при этом приходится решать профсоюзам. Первым своим опытом поделились специалисты Горно-металлургического профсоюза России.

ПРОБЛЕМА

С января прошлого года вступил в силу ФЗ № 426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» - СОУТ заменила аттестацию рабочих мест (АРМ) по трудовым стандартам.

Законопроект был спорным и вызвал протесты профсоюзов еще при разработке. Многие вопросы удалось снять, но результат все еще не устраивает профсоюзы. Ибо по сравнению с АРМ в основном уменьшилось количество подсчитываемых вредных факторов. Технический инспектор труда ГМПР Иван Дурягин назвал основные «выпавшие» факторы, неучет которых повлиял на снижение класса вредности рабочего места на предприятиях ГМПР:

- Освещенность - отношение светового потока, падающего на малый участок поверхности, к площади этого участка.

- Пульсация. Ранее существовали нормы и стандарты, регламентирующие максимальный коэффициент пульсации искусственного освещения - показатель глубины изменений во времени светового потока, падающего на единицу поверхности. Например, при работе с компьютерами - не более 5%.

- Эмоциональные и психологические нагрузки. С точки зрения работодателя и министерства «их нельзя объективно измерить». Тем не менее при АРМ существовала методика их измерения.

- Микроклимат. В СОУТ в понятие «микроклимат» включены только вредные факторы в помещении. Льгот лишились все, кто работает на улице, даже на морозе. Сторона работодателя в РТК настаивала, что за это уже платятся «северные» и яковы происходит «двойной учет». С точки зрения профсоюзов, «северные» платятся за проживание в суровых условиях.

- Шум. Здесь изменили предельно допустимый уровень. Точнее, оставили его единым для любого вида работ - 80 децибел. Ранее этот показатель снижался для тяжелого труда, к примеру, для класса 3.1 ПДУ шума составлял уже 65 децибел.

Ликвидация факторов привела, в соответствии с методикой проведения СОУТ, к снижению класса вредности и последующему уменьшению льгот и компенсаций работникам. Основной причиной появления такой несовершенной методики в ГМПР считают то, что документ составлялся Минтруда, а не Роспотребнадзором, где есть подготовленные методики.

В результате рабочие места вместо класса вредности, скажем, 3.1 получают класс вредности 2. Это означает лишение компенсаций за работу во вредных условиях труда и дополнительных отпусков. Изменение класса вредности считается улучшением условий труда. Однако п. 3 ст. 15 ФЗ-421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты



РФ в связи с принятием ФЗ «О СОУТ» гласит, что условия и размер компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с теми, которые были по состоянию на день вступления в силу данного закона. На практике данный пункт закона не действует.

КАК С ЭТИМ БОРЬТЕСЯ

На уровне Минтруда - доказать, что реальных оснований для такого снижения нет

Зампред ГМПР Андрей Шведов: «Мы поднимали этот вопрос перед Минтруда, приводили факты. Министерство поручило Роструду проводить проверки. В частности выездная комиссия работала на «Карельском окатыше» в Мурманской области. Проверка подтвердила, что класс вредности работников предприятия снизился без всяких мероприятий по улучшению условий труда».

На уровне РТК - добиваться изменения методики СОУТ

Профсоюзы успешно работают над изменением методики. Так, уже в начале 2015 года методику изменили - добавили биологический фактор (это актуально для медработников).

На уровне предприятия

Договариваться на каждом предприятии о сохранении размеров зарплаты работников, имевшихся до проведения СОУТ, стараться закрепить это в коллективном договоре.

Разъяснительная работа. Согласно ФЗ-426 «О СОУТ» работник имеет право присутствовать при замерах сам или на-

с ней не возникло. Тем более и реальные улучшения условий труда производились. В оплате работники ничего не потеряли. Но вот многие потеряли дополнительный отпуск. К примеру, раньше у работника был класс 3.1, семь дополнительных дней отпуска по законодательству и еще пять - по коллективному договору. Теперь у многих класс вредности 2, и они потеряли дополнительный отпуск. К сожалению, отстоять его не удалось: мы пытались договориться с работодателем, и нам даже готовы были пойти навстречу, но на руководство надавил холдинг. И не получилось.

Основной фактор, из-за которого снизили класс вредности, - температура. По новым ПДУ та температура, в которой у нас работают, стала допустимой. Это вызвало немало возмущения.

**Василий ГОРБУНОВ,
председатель профкома
ОАО «СинТЗ»:**

- Спецоценка на нашем предприятии практически завершена. Почти на 70% рабочих мест снизились подклассы вредности. Это, конечно, должно было сказаться и на оплате труда, и на дополнительных отпусках. Вопрос с оплатой мы уже решили - у тех, кто устраивался работать до вступления в силу закона о СОУТ, оплата труда не снизится. Мы это прописали в соглашении об оплате труда. А вот вопрос с дополнительными отпусками злостодневный, мы его решаем прямо сейчас.

Основной фактор, из-за которого снизили подклассы, - шум. Раньше уровень шума на нашем предприятии соответствовал классу 3.3, а сейчас - классу 3.2. Подклассы снизились, значит дополнительных отпусков не будет.

**Елена ПАВЛОВА,
председатель профкома
ОАО «Алтай-Кокс»:**

- У нас рабочая группа начала работать сразу же. Мы сравнили итоги аттестации 2009 года с итогами СОУТ 2015 года. И смотрели, за счет чего снизился класс вредности. Анализ показал, что только за счет изменения методики подсчета вредных факторов. А никаких улучшений на рабочих местах не произошло.

Самый больной вопрос - микроклимат. У нас есть профессия «люховый коксовых печей». Раньше у них был класс вредности 3.4 из-за микроклимата, а сегодня - класс 3.2 - 3.3, потому что микроклимат на открытом пространстве не замеряется. Но нам удалось договориться с работодателем о сохранении оплаты труда: потерянные компенсации были включены в часовую оплату. Мы доказали, что без этого потеряется престижность профессии, возникнет большая социальная напряженность. Впрочем, это касается лишь тех, кто уже работает на предприятии. А принимаемых на работу это касаться не будет, и возникнет дискриминация в сфере оплаты труда.

«А»-СПРАВКА

ЭТАПЫ СОУТ:

- издание приказа провести СОУТ;
- создание комиссии и назначение председателя;
- определение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ;
- определение сроков;
- подписание договора;
- выезд специалистов для проведения соответствующих замеров на установленной заказчиком местности и оценка условий труда;
- обработка результатов, полученных в ходе замеров;
- составление протокола замеров и оформление карт СОУТ;
- составление плана улучшения трудовых мест;
- составление отчета о проведенной работе.

править присутствовать при замерах своего представителя от профсоюза. Работника должны уведомить о СОУТ заранее, посмотреть, какие вредные факторы были отражены в карте АРМ, спросить работника, нет ли иных вредных факторов. И только после того могут проводиться инструментальные замеры этих факторов. Работник должен подписать итоговый документ и выразить, согласен ли он с проведенной оценкой или не согласен.

ПРАКТИКА

**Вера ТИЛЬКУН,
председатель профкома
ОАО «Металлургический
завод им. А.К. Серова»:**

- У нас на производстве после проведения СОУТ каких-то особых сложностей

Полина САМОЙЛОВА.

ПРОФСПОРТ

КОНЕЦ – ДЕЛУ ВЕНЕЦ. В БУКВАЛЬНОМ СМЫСЛЕ



26 июля спорткомплекс ДОСААФ стал ареной состязаний первого турнира по программе восьмой спартакиады молодежных советов профорганизаций области. Одиннадцать команд, в составе которых было 82 спортсмена, распределенных по весовым категориям, вели здесь борьбу за первенство в соревнованиях по картингу «LifeKart-2015». Компанию любителям вне конкурса составили две команды бывших профессиональных гонщиков – «Stratum.pro» и «Чибавасума».

Турнир, организованный совместными усилиями Федерации омских профсоюзов и областного Минспорта, был уникален тем обстоятельством, что работу по проведению как спортивной его части, так и культурно-развлекательной целиком взяли на себя два профсоюзных энтузиаста – Дмитрий Корунев (НПП «Прогресс») и Константин Захарчук (клинический онкологический диспансер). В результате действие получилось солидным по размаху и очень ярким, с большим количеством разнообразных игр, квестов и творческих номеров.

Упорная борьба, исход которой зачастую решали даже не секунды, а их крохотные доли, завершилась победой команды «Омск Карбон Групп» (ООО «Омсктехуглерод»). На втором и третьем местах обособились спортсмены команд НПП «Прогресс» и НПЦ «Салют». Дипломы и медали призерам турнира вручил председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов.

Присутствовавший на турнире в качестве не только почетного гостя, но и активного участника министр по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Александр Фабрициус был так впечатлен всем происходящим, что пригласил Корунева и Захарчука к дальнейшему сотрудничеству на проектах профильного министерства. Что же касается



спортивной части программы, то по окончании заездов министр предложил победителям всех весовых категорий схватиться в «золотом заезде» на пять кругов со своим участием. И, разумеется, выиграл его.

Ну а для Дмитрия Корунева прошедший турнир носил судьбоносное значение еще по одной

причине: подводя его итоги, он неожиданно прямо со сцены сделал предложение руки и сердца своей девушке. И, разумеется, получил согласие.

Спартакиадные соревнования продолжатся теперь в конце августа турниром по боулингу. А 26-27 сентября спорткомплекс «Сибирский нефтяник» примет

финальные состязания спартакиады. И напомним, что 8-9 августа в районе поселка Крутая Горка пройдет очередная, уже десятая по счету, турслет команд молодежных советов.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото предоставлено оргкомитетом соревнований.

НАГРАЖДЕНИЯ

АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ ИЗ «ИРТЫША»

В конференц-зале администрации города Омска состоялась торжественная встреча мэра города с руководителями муниципальных учреждений и общественных организаций. В рамках мероприятия были вручены сертификаты лауреатам ежегодной молодежной премии главы города за весомый вклад граждан и организаций в реализацию муниципальной молодежной политики. В 2015 году были рассмотрены кандидатуры 36 номинантов, в их составе и совет молодежи «Иртыша», отмеченный благодарственным письмом главы города Омска. Поздравляем ребят! Отметим, молодежный совет предприятия не только активный участник мероприятий, проводимых на «Иртыше», но и сам является непосредственным инициатором многих из них. Кроме того, он был неоднократным призером смотров-конкурсов на лучший молодежный совет Федерации омских профсоюзов.



Председатель совета молодежи ПО «Иртыш» Людмила Федотова.

СОЦОПРОС

СОЦИАЛЬНОЕ САМОЧУВСТВИЕ РОССИЯН ВЫРОСЛО

По данным ВЦИОМа, в июле политическую ситуацию в стране россияне оценивают куда более позитивно, чем экономическую.



Показатели социального самочувствия россиян в июле 2015 года достигли максимальной отметки с начала года. Согласно данным опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ), индекс удовлетворенности жизнью вырос до 69 пунктов с начала года - таким образом, нынешнее значение показателя уступило лишь прошлогоднему (77 п. в июле 2014 года), превзойдя результаты аналогичных периодов прошлых лет.

Показатель, фиксирующий самооценку материального положения, напротив, немного ослабил позиции: с июня по июль с 70 до 68 пунктов. В целом с начала года индекс не опустился ниже 60 пунктов.

Оптимизм в отношении будущего семьи в середине лета

несколько снизился: если в июне 2015 года соответствующий индекс был равен 67 пунктам, то в июле - 62. При этом данное значение существенно превышает уровень начала года (в январе - 50 пунктов, в феврале - 53).

Индекс оценок экономического положения страны, с января по июнь 2015 года в целом демонстрировавший положительную динамику, в июле упал до 46 пунктов, вернувшись к значениям начала года (45 пунктов в феврале), а также к значениям июля 2012, 2013 годов (46 и 47 пунктов соответственно).

Вместе с тем политическую обстановку в стране в последний месяц россияне оценивают куда более позитивно - соответствующий показатель прибавил 7 пунктов с июня (с 64

до 71 пункта), с начала года прирост составил 11 пунктов (с 60 в январе). Более четверти респондентов (29%) считают, что политическая ситуация сегодня «очень хорошая» и «хорошая», и только около 12% - что «очень плохая» и «плохая».

Индекс общего вектора развития страны последние три месяца держится на высоком уровне 75-77 пунктов - июльский индекс нынешнего года (75 пунктов) лишь немного уступает июлю 2014 года (78 пунктов) и существенно превосходит все предыдущие значения.

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМа был проведен в середине июля 2015 года - было опрошено 1,6 тыс. человек в 132 населенных пунктах в 46 регионах России.

wciom.ru

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Екатерина ТРОЦКАЯ.



КАССИР ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

В организации работает совместитель по четыре часа в день. Можно ли на совместителя возложить обязанности кассира?

Согласно п. 4 указания Банка России от 11.03.2014 № 3210-У «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства» кассовые операции ведутся в кассе кассовым или иным работником, определенным руководителем юридического лица из числа своих работников, с установлением ему соответствующих должностных прав и обязанностей, с которыми кассир должен ознакомиться под роспись.

В соответствии со ст. 20 Трудового кодекса РФ работником признается физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

На основании ст. 282 ТК РФ совместительство – это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. При этом работать по совместительству можно как по месту основной работы, так и у других работодателей.

Таким образом, совместитель тоже является работником юридического лица.

Следовательно, на совместителя можно возложить обязанности кассира при условии, что стороны письменно оформят соглашение об этом на основании ст. 60.2 ТК РФ, так как согласно ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения ра-



боты, не обусловленной трудовым договором.

ОТЗЫВ ЗАЯВЛЕНИЯ НА УВОЛЬНЕНИЕ

На основании заявления после отпуска по беременности и родам работнице предоставлен отпуск по уходу за ребенком до трех лет с последующим увольнением по собственному желанию. Вправе ли она отозвать свое заявление об увольнении, находясь в отпуске по уходу за ребенком?

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Согласно ч. 4 ст. 127 ТК РФ при предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место

не приглашен в порядке перевода другой работник.

В определении Конституционного суда РФ от 25.01.2007 № 131-О-О указано, что если работнику предоставляется отпуск с последующим увольнением, то последним днем работы работника является не день его увольнения (последний день отпуска), а день, предшествующий первому дню отпуска. Именно поэтому право отозвать заявление об увольнении по

собственному желанию, представляющее собой дополнительную гарантию трудовых прав работника, может быть реализовано им только до окончательного прекращения работы в связи с использованием отпуска и последующим увольнением.

Таким образом, работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком с последующим увольнением по собственному желанию, не вправе отозвать свое заявление об увольнении.

УТОЧНЯЕМ ДАТУ УВОЛЬНЕНИЯ И РАСЧЕТА

В организации установлена пятидневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье. Об увольнении в связи с сокращением штата работники были уведомлены за два месяца - 18.05.2015. Указанная в уведомлении дата увольнения 18.07.2015 приходится на выходной день - субботу. Какой день считать днем увольнения в данной ситуации? Какой датой произвести окончательный расчет с работниками и выдать трудовые книжки?

Согласно ч. 2 ст. 180 Трудового кодекса РФ о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

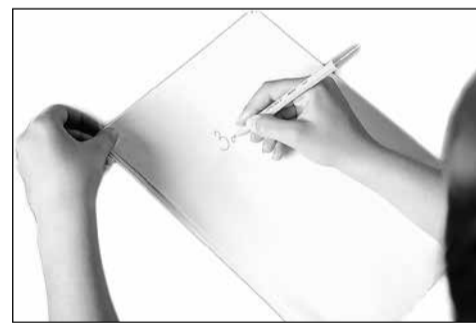
Сроки, исчисляемые месяцами, истекают в соответствующее число последнего месяца срока (ч. 3 ст. 14 ТК РФ).

В ч. 3 ст. 84.1 ТК РФ указано, что днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом

сохранялось место работы (должность). В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ (ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ).

В соответствии с ч. 4 ст. 14 ТК РФ, если последний день срока приходится на нерабочий день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Таким образом, днем увольнения работников в связи с сокращением штата будет первый ближайший рабочий день, следующий за днем окончания срока двухмесячного предупреждения, а именно 20.07.2015 (понедельник). Данный вывод подтверждается материалами судебной практики.



Произвести с работниками окончательный расчет и выдать трудовые книжки работодатель также должен 20.07.2015.

КОМПЕНСАЦИЯ РАБОТНИКАМ РАСХОДОВ НА ЗАНЯТИЯ СПОРТОМ

Обязаны ли работодатели с 8 июля 2014 г. компенсировать работникам расходы на занятия спортом в фитнес-клубе в связи с вступлением в силу приказа Минтруда России от 16.06.2014 № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»?

Работодатели обязаны обеспечить безопасные условия и охрану труда работников. Это следует из ст. 212 Трудового кодекса РФ. Для выполнения названной обязанности требуется ежегодно проводить за свой счет мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н (далее - Перечень).



С 8 июля 2014 г. Перечень пополнен дополнительными мероприятиями, поскольку с этой даты вступил в силу приказ

Минтруда России от 16.06.2014 № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». Так, в Перечень были включены мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по внедрению ГТО, включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению данных мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, ЛФК с работниками, которым по рекомендации врача и на основании медосмотров показаны занятия ЛФК);
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых или реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в це-

лях массового привлечения граждан к занятиям физкультурой и спортом по месту работы.

При этом проводить все перечисленные в Перечне мероприятия не обязательно. Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда следует определять каждому работодателю исходя из специфики его деятельности. Об этом сказано в сноске к Перечню.

Согласно ст. 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Таким образом, работодатели вправе выбирать в качестве проводимых мероприятий по улучшению условий и охране труда в том числе компенсацию оплаты работникам занятий спортом в клубах и секциях (в том числе занятия в фитнес-клубах) (п. 32 Перечня). При этом законодательство не обязывает выбирать именно такое мероприятие из всего Перечня. Конкретные мероприятия каждый работодатель, повторимся, выбирает с учетом специфики своей деятельности.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ЕСЛИ ПРЕДПРИЯТИЕ НА ГРАНИ БАНКРОТСТВА Чем может помочь работникам Пенсионный фонд

К сожалению, в силу своего экономического положения предприятия иногда попадают в процедуру банкротства. Эта ситуация всегда становится стрессовой для работников: нужно искать новое место работы, как правило, во многих случаях есть задержка заработной платы...

Не секрет, что в одном из наиболее уязвимых положений при банкротстве находятся работники предпенсионного возраста. Им бывает сложнее всего найти новое место работы. Что можно посоветовать в этом случае?

Напомним, что в соответствии с действующим пенсионным законодательством страховая пенсия по старости на общих основаниях назначается мужчинам по достижении возраста 60 лет, женщинам – 55 лет. Помимо этого, в 2015 году для получения права на пенсию необходимо иметь не менее 6 лет страхового стажа (к 2024 году эта норма поэтапно увеличится до 15 лет) и 6,6 ИПК (индивидуального пенсионного коэффициента) (к 2014 году эта норма поэтапно вырастет до 30 ИПК).

Безработным гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, при отсутствии возможности для трудоустройства может быть установлена пенсия по старости и ранее достижения возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчинам и женщинам).

В соответствии со статьей 32 закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» такая пенсия назначается не ранее чем за два года до наступления общепризнанного пенсионного возраста или возраста выхода на досрочную пенсию при условии выдачи органами службы занятости соответствующего предложения.

Страховой стаж при этом требуется: 25 лет мужчинам и 20 лет женщинам, а для досрочной пенсии - необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, предусмотренной федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». О подготовке документов, необходимых для назначения пенсии, нужно подумать заранее. Для этого примерно за год до наступления пенсионного возраста можно обратиться на прием в управление Пенсионного фонда по месту жительства. Сделать это можно по телефону либо с помощью электронного сервиса «Предварительная запись на прием», который размещен на официальном сайте ПФР – www.pfrf.ru (тема обращения «Заблаговременная подготовка документов для назначения пенсии»).

Специалисты Пенсионного фонда:

- произведут оценку представленных документов, в том числе документов, подтверждающих стаж на соответствующих видах работ;
- проверят правильность их оформления;
- дадут рекомендации по представлению дополнительных документов (об учебе, о нетрудоспособных членах семьи, находящихся на иждивении и пр.);
- окажут содействие в направлении необходимых запросов о подтверждении стажа работы, заработной платы.

