

ПОЗВИЩА

№ 25 (1171) • 7 - 13 августа 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ОТ ПОПУЛЯРНОСТИ ДО ПРЕСТИЖА

Строящийся дом № 12 по ул. Крупской – один из многих, постепенно вырастающих в микрорайоне Прибрежный на левом берегу Иртыша. Спустя несколько месяцев он станет таким же красивым и уютным, как и сотни других современных городских новостроек. И вряд ли те, кто сюда заселится, узнают, что есть у здания одно замечательное отличие: к его строительству приложили руку лучшие каменщики Омской области-2014. В будущем большом многоквартирном доме уже трудно будет разглядеть отрезок той самой кирпичной кладки, за которую победителям регионального конкурса профмастерства строителей был присвоен столь почетный титул.

Материал читайте на с. 4.



10 АВГУСТА - ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

**Уважаемые работники
строительного комплекса
Омской области!**

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником! Ваш труд во все времена считался почетным, созидательным и социально значимым, он – основа благополучия и стабильности. От его результатов напрямую зависит качество жизни людей. В каждой сфере развития региона заметен ваш вклад. Вы возводите жилые дома, детские сады и больницы, спортивные и производственные объекты, дарите людям комфорт, спокойствие и уют. Отрасль сегодня динамично развивается, и омские строители идут в ногу со временем, осваивая новые технологии и материалы, совершенствуя свое мастерство. С каждым годом преобразается облик городских улиц, всё больше появляется зданий, отвечающих самым современным требованиям архитектуры. Пусть всё, что вы создаете, стоит века и радует людей красотой и надежностью! От всей души желаю вам крепкого здоровья, успехов в строительстве личного счастья, покорения новых профессиональных вершин! Пусть растет престиж вашего труда, а его оценка всегда будет достойной!

Виктор ХМЕЛЬНИЦКИЙ,
председатель территориальной
организации профсоюза
работников строительства
и промышленности стройматериалов.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

ОБЩЕСТВО

ПРОФСПОРТ

**ПАССАЖИРСКИЙ ТРАНСПОРТ:
ОПАСНОСТЬ ДЛИТЕЛЬНОГО
ТОРМОЖЕНИЯ**

ВАКАНТНЫЙ РЯД

Готова ли Россия обойтись
без импортной техники и технологий?

**ОНИ И П ЛУЧШЕ ВСЕХ
СОРИЕНТИРОВАЛСЯ
И БЛЕСНУЛ ТЕХНИКОЙ**

2-я стр.

5 - 6-я стр.

9-я стр.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА!

ПАССАЖИРСКИЙ ТРАНСПОРТ: ОПАСНОСТЬ ДЛИТЕЛЬНОГО ТОРМОЖЕНИЯ

По данным исполкома ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, в первом полугодии социально-психологическая напряженность на предприятиях городского пассажирского транспорта страны возросла. В ряде регионов прошли акции протеста. Согласно исследованию профсоюзного центра мониторинга и анализа «Трудовые конфликты», пассажирский транспорт вошел в число наиболее проблемных отраслей. Основная причина - неудовлетворительное финансовое состояние предприятий, и как

следствие - задержка зарплаты, невысокий её уровень, отсутствие средств на обновление подвижного состава и т. д.

ЦК профсоюза, территориальные комитеты, в том числе Омский обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, постоянно ставят вопросы о функционировании ГПТ перед органами государственной власти РФ, субъектами Федерации, органами местного самоуправления. Очередной шаг - Обращение к премьер-министру, которое мы сегодня публикуем полностью.

Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А. МЕДВЕДЕВУ

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

ЦК профсоюза обеспокоен ситуацией, складывающейся на городском наземном пассажирском транспорте.

По мнению профсоюза, созданная десятилетиями система городского наземного пассажирского транспорта находится на грани развала. В стране отсутствуют единые ориентиры развития городского наземного пассажирского транспорта, нет единых подходов органов власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления к организации перевозок пассажиров в городах.

Городской наземный пассажирский транспорт во многих регионах претерпевает постоянные реорганизации. Продолжается необоснованная приватизация государственного и муниципального имущества. Разукрупнение пассажирских транспортных предприятий в больших городах может значительно осложнить принятие оперативных мер при чрезвычайных ситуациях, связанных с необходимостью одновременного привлечения значительного количества пассажирских транспортных средств.

Государственные и муниципальные предприятия пассажирского транспорта находятся в неравных конкурентных условиях по сравнению с частными предприятиями в силу различных условий налогообложения. Убытки на городских маршрутных пассажирских перевозках в 2013 году составили более 10 млрд руб.

Парк автобусного транспорта амортизирован в среднем на 69%, троллейбусного транспорта - на 62%, трамвайного - на 86%.

Зарплата работников предприятий городского наземного пассажирского транспорта - одна из наиболее низких на транспорте, ее размер в подавляющем большинстве регионов меньше, чем в целом по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации.

Тяжелые условия труда, наряду с небольшим уровнем заработной платы, привели к значительному дефициту кадров водителей и ремонтных рабочих. Средний возраст работников городского наземного пассажирского транспорта - около 50 лет. Число молодых работников в возрасте до 35 лет составляет 22,3%.

Ухудшает ситуацию на городских пассажирских перевозках избыточная конкуренция на маршрутах наземного пассажирского транспорта, когда на одном маршруте работают официально несколько перевозчиков, и как следствие ни один из них не получает достаточный доход для нормального функционирования предприятия. Также имеет место наличие большого числа «нелегальных перевозчиков», частных операторов, работающих вне правового поля. Такие операторы нередко не осуществляют необходимые платежи в бюджет, многими из них не соблюдаются требования действующего законодательства в отношении режимов труда и отдыха работников, заработная плата выдается «в конвертах» или не подлежит точному учету. При этом работники остаются за рамками новой пенсионной системы, лишаются установленных видов социального страхования.

В этих условиях реализация Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597, предусматривающего увеличение реальной заработной платы работников к 2018 году в 1,4-1,5 раза, на городском наземном пассажирском транспорте во многих регионах становится невыполнимой.

В ряде городов прошли акции протеста работников, связанные с ухудшением ситуации на городском пассажирском транспорте.

Исполком ЦК профсоюза рассмотрел на своем заседании 26 марта 2014 года этот вопрос с участием представителей общественных организаций на транспорте, руководителей предприятий автомобильного и городского электрического транспорта, профсоюзного актива регионов Российской Федерации и оценил положение на городском пассажирском транспорте как критическое.

Исполком ЦК профсоюза посчитал, что нормализация ситуации в этом секторе возможна только при принятии Правительством Российской Федерации конкретных мер, направленных на установление единых принципов предоставления населению услуги по перевозке пассажиров в городах и пригородном сообщении, организации и оплаты работы транспортных предприятий.

Считаем, что стабильное функционирование городского пассажирского транспорта является важной составляющей социальной политики государства и просим Вас, уважаемый Дмитрий Анатольевич, принять решения, обеспечивающие его стабильную эффективную работу, по следующим вопросам:

- утверждения Программы развития городского наземного пассажирского транспорта с выделением раздела по горэлектротранспорту;
- оказания государственной поддержки предприятий городского пассажирского транспорта в целях обеспечения транспортного обслуживания населения в условиях обостряющегося бюджетного кризиса регионов и муниципальных образований;
- возобновления реализации программ софинансирования приобретения подвижного состава для городских пассажирских перевозок с привлечением средств федерального бюджета;
- создания равных конкурентных условий для предприятий различных форм собственности, осуществляющих деятельность на рынке по оказанию услуг по перевозке пассажиров;
- установления порядка предоставления преференций при размещении государственных и муниципальных заказов для предприятий, входящих в состав Общероссийских объединений работодателей, и тех, в которых имеются представительные органы работников в лице профсоюза;
- разработки законопроекта по внесению изменений в действующий Бюджетный кодекс РФ и другие законодательные акты, предусматривающие отнесение расходов на городской пассажирский транспорт к защищенным статьям соответствующих бюджетов.

Председатель профсоюза В. В. ЛОМАКИН.

С ГОРОДСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Одним из главных вопросов, обсужденных на заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, был ход выполнения указа президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников учреждений культуры города Омска.

ОТ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКАМ КУЛЬТУРЫ ДО ПОВЫШЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ОМИЧЕЙ

Напомним, согласно указу президента к 2018 году зарплаты работников в сфере культуры должны сравняться со средней по региону. Каких результатов в этом направлении уже добились в нашем областном центре? По сведениям департамента культуры мэрии, в результате принятых мер, в том числе выполнения постановления горадминистрации - Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Омска в 2013 - 2018 годах», в 2013 году средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры составила 14 055 рублей, что на 1505 рублей больше установленного на этот период параметра, а именно 50 процентов от среднемесячного показателя по региону. Размер же заработка педагогов детских школ искусств необходимо было довести до 75 процентов зарплаты учителей городских образовательных учреждений, и здесь уровень достигнут - 18 908 рублей.

В текущем году зарплата также будет повышаться. Впрочем, некоторое её увеличение уже произошло. Вот какие данные были приведены за первое полугодие: за счет всех источников зарплата работников выросла почти на тысячу рублей и составила 56 процентов от среднемесячной по региону (по итогам года соотношение должно быть 58 процентов).

Кстати, общая сумма доходов учреждений культуры города за первое полугодие составила порядка 29,5 млн рублей, что на 14 процентов превышает уровень прошлого года, из них на оплату труда направлено около 30 процентов. Доходы, разумеется, растут за счет повышения тарифов на платные услуги, к тому же расширяется их спектр. Средства на увеличение зарплаты берутся и в результате оптимизации штатов. Так, вспомогательный персонал (уборщики, дворники, сторожа и др.) переведены в бюджетное учреждение г. Омска «Хозяйственно-эксплуатационный центр «Творчество». В настоящее время из штатных расписаний учреждений культуры и дополнительного образования детей выводится финансовое и экономические службы: мэрия создает еще одно БУ - централизованную бухгалтерию.

Сокращаются не только штаты, но и количество самих учреждений. Например, из 46 муниципальных библиотек осталась 41. Как поясняет ситуацию департамент, была проведена реорганизация путем слияния

малоэффективных библиотек с более крупными и способными обеспечивать высокое качество обслуживания. Сделано это с целью упорядочить библиотечную сеть и более эффективно использовать бюджетные деньги. При этом норматив пространственной доступности для населения сохраняется.

Отметив общие положительные тенденции в ходе реализации майского президентского указа, члены комиссии обсудили имеющиеся проблемы. В частности, профсоюзная сторона сделала акцент на первоочередности принятия мер по тем учреждениям, где зарплата не дотягивает до средней, причем, как показали проверки специалистов ТОО «ФОР», не дотягивает значительно. Так, в культурно-досуговом центре «Загородный» она составляет чуть выше девяти тысяч рублей. И это далеко не единственный пример.

Но не только «зарплатный» вопрос волновал членов комиссии. Коснулись они и содержательной деятельности. В частности, председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович подчеркнул: «Важно, чтобы повышение оплаты труда в сфере культуры неизменным образом положительно сказалось и на качестве результатов работы культурно-досуговых центров, музеев, театров, библиотек, чтобы их посещение было доступно абсолютному большинству омичей и в конечном счете сказалось на повышении культурного уровня и образованности наших земляков».

Далее комиссия рассмотрела итоги выполнения за 2013 год соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска. При этом было обращено внимание сторон на два пункта, которые пока выполняются не в полном объеме. Речь шла о необходимости включения в коллективные договоры обязательство работодателей по начислению и выплате компенсации за задержку зарплаты, отпускных и других выплат, причитающихся работнику, а также об индексации зарплаты в зависимости от роста цен.

После обсуждения еще одного вопроса - о реализации программ обучения, повышения квалификации и переподготовки работников на омских предприятиях - члены комиссии поддержали предложение коллеги о широком распространении опыта ОАО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения» в этом направлении.

Анна НИКОЛАЕВА.



ПОСТУПЬ ЛИДЕРА

В НЫНЕШНЕМ ГОДУ ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АПК ОТМЕЧАЕТ СВОЕ 95-ЛЕТИЕ. ЭТОЙ ДАТЕ БЫЛ ПОСВЯЩЕН ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ВЕЧЕР, ПРОШЕДШИЙ НЕДАВНО В ЦЕНТРЕ НАРОДНОЙ КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА ПОСЕЛКА ТАВРИЧЕСКОЕ.

Организаторы вечера - районная организация профсоюза работников АПК и администрация Таврического района - пригласили на церемонию, насыщенную праздничными поздравлениями и заслуженными наградами, передовиков трудового соперничества, ветеранов труда, представителей социального партнерства. А в Таврическом, поверьте, есть кому и за что вручать знаки достоинства любого ранга. И, открывая торжественный вечер, председатель районной профорганизации работников АПК Николай Бугаенко сказал:

- Организация профсоюза работников АПК в районе насчитывает 615 человек. Они составляют пятую часть от общей численности профорганизаций Таврического, но на деле ценность труда их коллективов гораздо больше: 60 процентов доходов района поступает от деятельности сельскохозяйственных предприятий. Вот уже четыре года Таврический район находится в числе лучших в области по производству сельскохозяйственной продукции - и в этом достижении огромна роль членов профсоюза.

Немаловажное значение имеет и налаженное тесное сотрудничество социальных партнеров - в том числе и то обстоятельство, что многие руководители сами являются членами профсоюза. «Особо хотел бы подчеркнуть тот факт, - заявил Николай Бугаенко, - что с самого первого дня своей работы состоит в профсоюзе глава местной исполнительной власти Юрий Постовой. Входят в профсоюз и многие его подчиненные, специалисты районной администрации». Следует добавить также, что совместными усилиями профсоюзов и администрации в районе организовано и уже четыре года успешно проходит трудовое соперничество.

В свою очередь Юрий Постовой в приветственном слове отметил несомненный подъем профсоюзного движения в районе:

- В прошлом году мы намолотили 280 тысяч тонн зерна, больше всех в Омской области, достигли годового надоя от фуражной коровы 4800 килограммов молока... И значение профсоюза в достижении этих лидирующих позиций огромно, без него ни в одном начинании не обойтись - просто нет у нас другой настолько же сильной и сплоченной общественной организации. Я думаю, что каждый работник, который пока еще не входит в профсоюз, в конце концов осознает необходимость своего членства в его рядах.

Приветственные речи и вручение наград наиболее отличившимся труженикам отрасли перемежались выступлениями артистов и творческих групп, представляющих районную художественную самодеятельность. И вот эту часть церемонии хотелось бы отметить особенно: очень уж мощными и самобытными талантами блистали тавричанцы перед гостями праздника. Образцовый хореографический коллектив «Вдохновение» исполнил шикарный лихой танец под говорящим названием «Разгуляй», певица Татьяна Торкунова с неповторимой интонацией пожелала присутствующим «Пусть льется счастье», а крохотная Даша Пилюгина под всеобщие овации исполнила, можно сказать, песню-девич «Кнопочка».

Однако еще до маленькой со-

листки на сцену поднялся один из почетных гостей вечера, председатель областной организации профсоюза работников АПК Алексей Зубарев. Отметив блестящую организацию и яркое внешнее своеобразие подготовленного тавричанцами праздника, он вручил заслуженные награды победителям областного смотра-конкурса районных и первичных профорганизаций 2013 года - Таврическому райкому профсоюза работников АПК и его председателю Николаю Бугаенко, а также профсоюзной первичке БОУ НПО «Профессиональное училище № 30». «Я бы сказал, - подчеркнул руководитель обкома профсоюза, - что Таврический район по всем направлениям своей социально-экономической деятельности входит в число лидеров по области, за что нужно сказать спасибо всем сторонам местного социального партнерства». Алексей Зубарев сообщил также такой многозначительный факт: из семисот отраслевых профорганизаций, функционирующих на территории СФО, 230 (то есть треть) - наши, омские.

Подтверждением неразрывной связи профсоюзов, муниципальных властей и союзом работодателей служили дальнейшие выступления гостей праздника -



Алексей Зубарев вручает грамоту Светлане Зосимовой, председателю первичной профорганизации профессионального училища № 30.

а районный народный театр исполнил сценку по рассказу Чехова «Единственное средство» - тоже о том, как люди теряют головы, только от любви к деньгам. В этот момент, кстати, на сцене в очередной раз появился несомненный герой вечера, председатель районной профорганизации работников АПК Николай Бугаенко - на сей раз в сюртуке и цилиндре, в качестве артиста народного театра. Что ска-

ренностей выгодно и ему тоже, что внакладе не остается никто».

Преподаватель русского языка и литературы, председатель профкома профессионального училища № 30 с восемнадцатилетним стажем Светлана Зосимова вторила своей коллеге: «Руководитель нашего учебного учреждения не просто поддерживает большинство инициатив профорганизации, но даже во многих случаях первым



Председатель Таврического райкома профсоюза работников АПК Николай Бугаенко появляется на сцене в разных ипостасях (крайний слева).

первого заместителя главы районной администрации Сергея Воронова, председателя территориального объединения работодателей Натальи Гребень, председателя райкома профсоюза работников госучреждений Татьяны Фрикель. В них неизменно красной нитью проходила мысль о том, что полноценная работа по развитию района возможна только на основе консолидации всех заинтересованных сил.

Тем временем смотр уникальных творческих дарований Таврического района продолжался. Вокальный ансамбль «Свирелька», состоящий из четырех очаровательных девушек, послал зрителям зажигательный призыв «Улыбнись», Юлия Ротенбергер вместе с уже знакомым нам «Вдохновением» спела о том, как «приходит время, люди головы теряют». Ну

зат, снискал Николай Николаевич успех и в этой своей ипостаси...

Уже по окончании торжества один из районных профсоюзных лидеров отрасли, неоднократно в течение церемонии упомянутая как в речах выступавших, так и в наградных листах бригадир и председатель профкома ОАО «Рассвет» Валентина Шевелюхина в беседе с корреспондентами «Позиции» рассуждала: «Становление профсоюзной организации на частном предприятии обычно проходит тяжело - работодатель не сразу понимает все плюсы сотрудничества с объединением работников, видит в создании профорганизации возможное ущемление своих прав и свобод. Поэтому надо всё время говорить, убеждать, аргументировать... Но в конечном счете работодатель видит, что система взаимных компромиссов и догово-

начинает диалог - давайте, давайте, соберем профсоюзный комитет, нужно обсудить такую-то ситуацию. Без этого невозможно представить себе повседневную работу: делаем общее дело, заинтересованы в одних результатах, поэтому должны прислушиваться друг к другу, сверять планы и поступки».

Вот так и принято, очевидно, работать в Таврическом районе - смело смотря в будущее, но чуть оглядываясь на тех, кто идет рядом. Поэтому и получается здесь идти шаг в шаг, слаженно, согласованно, без лишних рывков вперед и понукания отстающих.

Именно так, думается, и должна выглядеть поступь настоящего лидера.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

ЭНЕРГИЯ, КОТОРАЯ ОБЪЕДИНЯЕТ

В торжественной обстановке проходил III пленум Омского обкома «Всероссийского электропрофсоюза». Посвящен он был 50-летию со дня образования областной отраслевой профорганизации. В актовом зале Дома союзов собрались профактивисты всех звеньев и ветераны профдвижения. Поздравить их со знаменательной датой пришли руководители ведущих предприятий омской энергосистемы.

Началась встреча с демонстрации видеопленки о прошлом и настоящем облпрофорганизации. Затем с историей отраслевого профобъединения присутствующих познакомил председатель обкома Александр Кобылкин. Своими корнями она уходит еще в начало прошлого столетия. А 4 августа 1964 года состоялась первая учредительная конференция областной профорганизации, где был сформирован обком, призванный координировать работу семи первичек, действовавших на тот момент в омской электроэнергетике. За полвека немало преобразований произошло в стране и в отрасли. Менялись и функции профорганов, но всегда их главной задачей оставалась защита социально-экономических интересов трудящихся, подчеркнул профлидер. На сегодня областная организация «Всероссийского электропрофсоюза» - одна из наиболее крупных в регионе. В ее состав входит 16 первичек, объединяющих в своих рядах 7088 членов профсоюза, - это более 80 процентов от числа работающих в отрасли.

Крепкого здоровья и успехов в отстаивании прав трудовых коллективов профактивистам пожелал председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович. Поздравлений в этот день звучало много. В большинстве из них главной была мысль о том, что в условиях постоянного реформирования отрасли облпрофорганизация является тем энергетическим центром, который позволяет работникам разных предприятий чувствовать себя единым большим профессиональным сообществом.

Профактивистам, ветеранам, социальным партнерам на пленуме были вручены Почетные грамоты и благодарственные письма ЦК ВЭП, обкома, Федерации омских профсоюзов. Самые заслуженные стали обладателями высшей награды облпрофорганизации - Золотого знака. Всего было поощрено более 150 человек. Подарком для всех собравшихся стал зрелищный концерт.

Подробнее в следующем номере.

Ольга САВИЦКАЯ.

СОЛИДНЫЕ ХОЗЯЕВА – ДОСТОЙНЫЙ ПРИЕМ

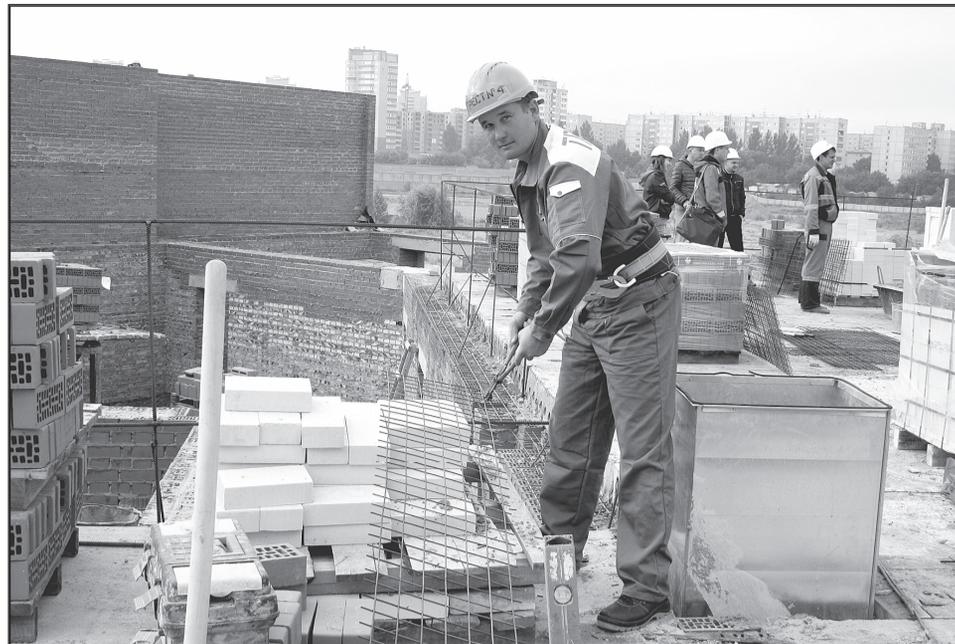
Как и всегда, в преддверии профессионального праздника соревнования проводились территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов совместно с Союзом строителей Омской области, объединяющим работодателей отрасли. За звание лучших боролись представители самых разных специальностей из 32 организаций – всего было учреждено 15 номинаций. Конкурсный марафон продолжался три недели: стартовал 11 июля, завершился 1 августа.

Некоторые организации не только выдвинули на конкурс своих участников, но и проявили гостеприимство, предоставив площадки для проведения профессиональных поединков. Вот и объект, возводимый СК «Трест № 4», превратился на время в арену состязаний каменщиков. Территория была выбрана самая что ни на есть подходящая. Впечатляют ее масштабы. Дом, ставший эпицентром событий, – лишь не-

С АЗАРТОМ, НО БЕЗ ВОЛНЕНИЯ

– Четыре года работаю здесь и будущее свое тоже связываю с трестом, – уверенно говорит участник конкурса каменщиков Илья Кузнецов. – Устраивает всё. Зарплата всегда выплачивается вовремя. Но главное – ощущение стабильности. Работой мы обеспечены на годы вперед. А то ведь есть фирмы, которые сегодня дом построили, а завтра распустили работников. У нас же коллектив слаженный, и на коллег всегда можно положиться. Профессию свою люблю, поэтому мне важно знать, какого уровня мастерства я в ней достиг, объективно оценить свои способности в сравнении.

Напарник Ильи по звену Александр Саутин на конкурсе – дебютант. В строительстве он трудится не первый год, а в четвертый трест устроился недавно. В молодом коллективе царит профессиональный азарт, и ему Александр быстро поддался, без раздумий решив испытать себя в состязаниях. Конкурсные задания затруднений вызвать не должны, убеждены товарищи. Кирпичная



Для каменщика Александра Саутина первый опыт участия в конкурсе профмастерства оказался удачным: вместе с напарником Ильей Кузнецовым он занял второе место.

ОТ ПОПУЛЯРНОСТИ ДО ПРЕСТИЖА

большой участок огромного жилого массива. В окрестностях трестом строится 16 зданий, рассчитанных не менее чем на 12 тысяч жильцов. А раз хозяева солидные, то и прием они смогли оказать достойный. Идеальной чистоты на стройке добиться, конечно, нереально, но порядок во всем чувствовался. Организаторы постарались создать такие условия, чтобы конкурсанты не ударили в грязь лицом – ни в прямом, ни в переносном смысле.

– На принимающей стороне ответственность, конечно, очень серьезная, но у нас в этом плане уже есть значительный опыт, – рассказывает заместитель главного инженера СК «Трест № 4» Владимир Лапшин. – Несколько лет подряд конкурс в этой номинации проходит на наших объектах. А в нынешнем году пришлось даже дважды готовиться к соревнованиям. Буквально месяц назад впервые на Омской земле состоялся окружной этап национального конкурса строителей «Строймастер», на котором силами мерились сварщики, монтажники и каменщики. На победу претендовали участники из двадцати организаций, расположенных в разных уголках СФО. Каменщики встретились у нас, вот на этой же территории. Проводить у себя мероприятие такого уровня уже большая честь, и вдвойне приятно, что омские каменщики были признаны лучшими в Сибири.

В тресте № 4 трудится немало профессионалов высокого класса. В региональных конкурсах они в последние годы удерживают статус фаворитов номинации. И дело здесь не в «игре на своем поле», и тем более не в случайном везении. Предприятие заслужило надежную репутацию на рынке строительства жилья. Ежегодно ему удается наращивать объемы – только в этом году в разных точках города возводится около сорока домов. Успешное развитие, считают здесь, возможно только при особом внимании к подготовке квалифицированных кадров. В коллективе треста, основанного более 35 лет назад, опыт передается от поколения к поколению. Среди его работников много заслуженных и почетных строителей РФ. Десятки лет посвятили отрасли генеральный директор Борис Кардаев, главный инженер Михаил Пономаренко, а у Владимира Лапшина вся весьма продолжительная трудовая биография связана с трестом № 4. В молодежи предприятия недостатка тоже не испытывает. Среди грамотных наставников тонкости профессии осваиваются быстро – было бы желание.



На конкурсной площадке царит оживленная деловая атмосфера – такая, как в любой из рабочих будней.

кладка, выполняемая самыми разными способами, – то, чем занимаются они в любой из рабочих будней. Отличает ситуацию от обыденной лишь обилие наблюдателей – вот это заставляет немного понервничать.

Впрочем, ответив на теоретические вопросы и поднявшись наверх, чтобы продемонстрировать знания на практике, Илья и Александр, казалось, совсем забыли о волнении. Закипела привычная работа, и на эмоции просто не осталось времени. Уже не смущало жюри, и тем более не обращали участники внимания на снующие над головами подвесные грузы, на которые с опаской поглядывали только зрители. Экипированы, кстати, все были по полной программе. Строгое соблюдение требований охраны труда – неперемное здесь условие, влияющее к тому же на оценку за выполнение задания. Каждый конкурсант предварительно расписался в журнале по технике безопасности.

Исполнительный директор Союза строителей области Александр Дейнеко следил за ходом борьбы на многих конкурсных площадках. Но к каменщикам у него интерес особый. Сам он когда-то, еще в семидесятые, начинал с этой профессии и, хотя проработал в ней совсем недолгое время, сумел добиться успехов – занял первое место в городском конкурсе профмастерства.

– Очень радует, что традиция до сих пор

живет, – делится впечатлениями Александр Дейнеко. – Глядя на ребят, невольно испытываю чувство гордости. Профессия за годы сильно изменилась: совершенствуются технологии, современная архитектура предъявляет очень высокие требования к качеству и эстетике. Отрасли просто необходимы такие вот профессионалы. И конкурсы как раз направлены на повышение престижа строительных специальностей в глазах молодого поколения.

БОЛЬШЕ УЧАСТНИКОВ И ПАРТНЕРОВ

Ситуация в отрасли сегодня относительно стабильная. В серьезных компаниях средняя заработная плата представителей основных профессий весьма приличная – 35-40 тысяч рублей. Однако дефицит квалифицированных рабочих до сих пор ощущается. Вопросам кадрового потенциала строительной сферы сегодня уделяется самое пристальное внимание – действует специальная программа, совместно реализуемая региональными Минстроем, Минобразования, учебными заведениями, профсоюзной стороной и работодателями. Но пока еще остается немало организаций, которые, не

заморачиваясь особо долговременной кадровой политикой, предпочитают нанимать дешевую рабсилу из-за рубежа.

– Соцпартнеры рассматривают меры, способные повлиять на позицию таких нерадивых работодателей, – подчеркивает председатель территориальной профорганизации Виктор Хмельницкий. – Если у них отсутствуют программы подготовки собственных кадров, не заключены договоры с учреждениями профобразования, то получить разрешение на привлечение иностранной рабочей силы им будет очень сложно. Не менее важно сейчас, чтобы и сама молодежь тянулась в профессию, понимала ее значимость. Конкурсы наши всегда освещаются в СМИ. И интерес к ним с годами заметно возрастает. Увеличивается число участников номинаций, ширится круг предприятий, подающих заявки, – в этом году две организации были представлены впервые.

Известность омский конкурс профмастерства постепенно обретает и за пределами региона. В этот раз на состязания машинистов башенных кранов, проходившие на территории ЗАО «УМ-4», приехал участник из Томска. Присутствовал и представитель руководства предприятия, где он трудится. Гостей из соседнего региона весьма впечатлил уровень организации соревнований, и они намерены перенять этот позитивный опыт. А еще появляются новые партнеры. Одна фирма, занимающаяся реализацией автотранспорта, узнав о конкурсе из интернет-источников, в порядке саморекламы решила оказать поддержку в проведении состязаний водителей грузовых автомобилей. Спонсор взял на себя аренду площадки на стадионе РОСТО, наградил конкурсантов сувенирами, а главное – предоставил совершенно новый КамАЗ, на котором с удовольствием отъездили все семнадцать участников номинации. Сотрудничество, без сомнения, получилось взаимовыгодным. Вот так постепенно растет популярность конкурсов, а вместе с ней, хочется верить, кирпичик за кирпичиком укрепляется и престиж профессии...

Возвращаясь к каменщикам, констатируем, что трест № 4 вновь остался в авангарде, завоевав все три призовых места. Лучшими из лучших стали Вадим Удовенко и Сергей Ильин. У звена Кузнецов – Саутин – второй результат. В тройку лидеров вошли также Андрей Храбрых и Андрей Воробьев. Победителям и призерам всех номинаций будут вручаться денежные премии и дипломы от организаторов. Торжественная церемония состоится как раз сегодня, 7 августа, на аллее Строителей.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото автора.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 24 (265) · 7 - 13 АВГУСТА 2014 Г.

ОБЩЕСТВО

ВАКАНТНЫЙ РЯД

ГОТОВА ЛИ РОССИЯ ОБОЙТИСЬ БЕЗ ИМПОРТНОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ?



ПОЛНОЙ "АВТОНОМИИ" НЕ БУДЕТ

Вначале коротко о том, что каждому сознательному российскому гражданину и так должно быть известно. На территории соседней Украины с весны идут бои между ополченцами самопровозглашенной Новороссии, включающей в себя Луганскую и Донецкую области, с одной стороны и регулярной украинской армией с другой. Россия, граничащая с обоими бунтующими регионами, не раз призывала украинское правительство пригласить к чаяниям их жителей (так, еще до майских референдумов о самоопределении стоял вопрос о предоставлении Донбасса широкой автономии и о федерализации самой Украины). Соответственно, Евросоюзу, куда стремится войти соседнее государство после февральского переворота, и (каким-то боком) США необходимо воздействовать на Россию с тем, чтобы она перестала оказывать поддержку "сепаратистам".

В качестве давления на РФ поэтапно вводятся различные экономические санкции как против конкретных физических лиц (некоторых депутатов, бизнесменов, чиновников и лиц, приближенных к президенту Путину, что суть одно и то же), так и против целых организаций и предприятий, что гораздо серьезнее для страны. Так, в июле США приняли пакет санкций уже против российских оборонных предприятий: концерна "Калашников", корпорации "Уралвагонзавод", оборонного концерна "Алмаз-Антей" и других. Американским физическим и юридическим лицам запрещены любые сделки с этими предприятиями, тем более что активы последних в США отныне заморожены. Кроме того, ряду российских банков и компаний "Роснефть" нельзя теперь рассчитывать на долларовое кредитное финансирование.

Но вернемся к реальному сектору и, в частности, ВПК. Вести об экономических санкциях против России не могли не породить внутри страны дискуссии о самостоятельности отечественной промышленности. В свете все более расширяющихся действий по

"сдерживанию агрессии РФ" странами Запада все актуальнее становится и вопрос: насколько Россия на самом деле зависит от иностранных партнеров в различных отраслях промышленности, способна ли она на "автономное плавание"?

Надо сказать, что тема эта отнюдь не новая, и эксперты ломали над ней копыя все 18 лет переговоров о вступлении России во Всемирную торговую организацию, до свершения этого события в конце 2012 года. Пессимисты говорили, что наши производители не готовы к конкуренции, у нас нет собственных наработок; оптимисты соглашались с ними, но утверждали, что новые жесткие условия заставят наших Левшей и Кулибиных с нуля построить фонарь-прожектор с параболоческим отражателем и подковать на нем блоху.

Спорить об этом можно и дальше, но в условиях, когда на границе идет война, впору задуматься хотя бы о производстве кирпичей для чистки ружей. Президент в своем выступлении от 28 июля высказался гораздо дипломатичней: "...необходимо обезопасить себя от рисков невыполнения контрактов нашими иностранными партнерами, в том числе речь идет о рисках политического характера". И поставил стране задачу в ускоренных темпах перейти на импортозамещение.

Первый заместитель председателя комитета Госдумы РФ по промышленности Владимир Гутенев на пресс-конференции 1 августа призвал, для начала, не воспринимать слова президента буквально:

- Ни одна страна мира не обходится только своими ресурсами или своей компонентной базой. Необходим разумный баланс между импортозамещением и международной кооперацией, - высказал свое мнение депутат. Однако, исходя из его последующих слов, кооперации нужно не столько доверять, сколько проверять ее. - Пришло время посмотреть на наших партнеров с точки зрения их надежности и уверенности в том, что политические ветра не будут надувать их паруса совсем в другом направлении.

Речь шла, в частности, о сфере высоких электронных технологий: Гутенев не исключает, что со-

В конце июля президент России Владимир Путин выступил с заявлением о необходимости форсировать переход отечественной экономики к импортозамещению. Заявление связано с многочисленными экономическими санкциями со стороны США и стран Евросоюза, а среди санкций имеются и запреты для иностранных компаний на сотрудничество с российскими партнерами. О том, насколько выполнима поставленная президентом задача и каким отраслям светит долгожданное "поднятие с колен", на тематической пресс-конференции рассуждали представители Госдумы и отечественной промышленности.

ответствующая проверка, например интегрированных комплексов безопасности, используемых на стратегически важных объектах, могла бы показать наличие в них "скрытых, незадекларированных возможностей". Иначе говоря, вредоносных или шпионских программ. Отсюда вывод: раз комплексы безопасности с иностранными компонентами распространены в России настолько, что отсутствие их проверки может угрожать национальной безопасности, то в производстве необходимой "начинки" Россия как минимум проигрывает другим странам. Максимум - не участвует в марафоне, потому что высокие технологии всегда можно было купить за рубежом за нефть.

Электроника электроникой, но реальный сектор, рассчитывающий на определенную самостоятельность, не может обойтись без развитого станкостроения. А станок, на котором можно произвести деталь, тоже нужно произвести на каком-то станке. Этот же сектор машиностроительной отрасли, как неоднократно сообщала "Солидарность", в России неуклонно затухал все время после развала СССР.

Отечественные промышленники, как и их коллеги во всем мире, высоко ценят немецкие, итальянские, японские и чешские станки, а качественных российских производителей можно пересчитать по пальцам руки. Можно злорадствовать по этому поводу, а можно - в нынешних условиях - всерьез рассчитывать на возрождение отрасли просто потому, что деваться иначе некуда. Гутенев считает, что в России могут всерьез подняться на качественном уровне и другие отрасли, например фармакология.

РЫНКОВ МАЛО, НЮАНСОВ МНОГО

Не стоит забывать и о том, что мир устроен очень прагматично, и вводимые против России санкции бьют не только по нашей экономике, но и по европейским и американским компаниям, которых запреты на сотрудничество с коллегами из России лишают рынков сбыта и прибыли. А влияние капитала на власть в подавляющем большинстве стран еще никто не отменял. Так, Владимир Гутенев сообщил о том, что собственники многих европейских компаний в частных беседах с российскими партнерами "выражают намерение активно работать с политическими структурами и правительствами собственных стран".

То есть ситуация отражается зеркально: иностранные компании тоже теряют прибыль, а значит, платят меньше налогов в казну того или иного государства. Учитывая же то, что все 2000-е годы Россия очень активно налаживала экономические связи с той же Европой, потери наших партнеров могут оказаться весьма ощутимыми. Нельзя забывать и о том, что сокращение доходов любой компании неминуемо и негативно отражается на ее сотрудниках, а это, как ни крути, избиратели.

Председатель комитета по промышленному развитию Торгово-промышленной палаты РФ Валерий Платонов, являющийся также заместителем генерального директора корпорации "Уралвагонзавод", рассказал о том, как трудно отдельным предприятиям и целым странам выходить на новые рынки сбыта. В качестве примера он привел собственный опыт переговоров с малайзийцами, которым было необходимо оборудование для добычи при-

родных ресурсов. По его словам, малайзийские партнеры уже были готовы заключить контракт на поставку российской продукции и взять под это дело кредит в банке, но в банке ответили: российскую технику мы не знаем и под нее кредит дать не можем - возьмите лучше под американский "Катерпиллер".

Эта история была рассказана в частности к тому, насколько трудно будет Украине искать новые рынки сбыта при отказе от сотрудничества с Россией. Сейчас, для примера, один только "Уралвагонзавод" сотрудничает с десятками компаний из соседней страны. Как утверждает Платонов, для корпорации вопрос импортозамещения не столь уж критичен. А вот украинцам, надо понимать, придется побегать в поисках покупателей. Справедливости ради добавим: как и россиянам - если помнить о том, что малайзийский пример с "Катерпиллером" может относиться ко всем участникам рынка. Валерий Платонов между тем возвращает нас к теме рынка в контексте ВТО:

- Сегодня Россия является членом ВТО. И участвуя в ВТО, мы должны понимать, что [условия вступления в организацию] предполагают и защиту [российского рынка]. - И эксперт привел пример: автомобили производятся практически во всех странах Европы, хотя одни только Германия, Франция и Италия могли бы полностью обеспечить потребность европейцев в личных авто.

Из слов Платонова следует, что правила ВТО защищают тем самым и конкуренцию как таковую, и жителей заинтересованных стран от безработицы. Действительно, в некоторых регионах России открыли свои заводы несколько зарубежных автопроизводителей, но обсуждаемые санкции их пока не коснулись. Зато Владимир Гутенев уже успел похвалить новую "Ладу"...

В целом же говорить на тему импортозамещения можно сколько душе угодно, но лучше все-таки делать. И пока Роспотребнадзор то запрещает, то не запрещает "ненашенский" "Макдоналдс", Гутенев сообщает: питерский завод имени Климова способен полностью заменить запорожский "Мотор Сич", поставивший качественные двигатели для наших самолетов и вертолетов. Остается держать в голове: на набор высоты не надеются, а берут штурвал на себя.

Павел ОСИПОВ.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 28, 2014 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Чем грозят россиянам международные санкции?
- К столетию Первой мировой войны.
- Беседа с заслуженным изобретателем и конструктором РФ Владимиром Гнездиловым.
- Жители Байкальска ждут реакции на свои обращения по поводу трудоустройства.
- Корреспондент "Солидарности" отправился на полуостров Крым, чтобы на месте уяснить, каково жилось крымчанам при украинской власти и чего они ожидают от российской.
- В Саратовской области одну из общественных организаций пытаются причислить к "иностранному агенту".

ОБЩЕСТВО

ВАКАНТНЫЙ РЯД

Окончание. Начало на с. 5.

КОММЕНТАРИИ

Николай ШАТОХИН, председатель профсоюза машиностроителей РФ:

- Вопрос об импортозамещении сформулирован правильно. Но, откровенно говоря, реальной поддержки машиностроения для реализации этой задачи мы не видим. И даже в пресловутой программе развития машиностроения, которую Минпром все никак не разрабатывает, практически ничего нет о станкостроении. Поэтому сказать, что что-то реально делается в этом плане, я не могу.

Если в целом, то я не думаю, что доля импортных машин и станков на российских предприятиях очень большая, потому что у нас на всех предприятиях, которые действуют еще с советских времен, основная масса оборудования тоже советская, то есть старая... Чтобы производить какие-то новые станки, предприятиям нужна поддержка от правительства: инвестиции, заказы. Сегодня все наши предприятия уже негосударственные, и на большинстве станкоинструментальных заводов оборотных средств для производства нового оборудования нет.

Андрей ЧЕКМЕНЕВ, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности:

- Зависимость российской оборонной промышленности от импорта на данный момент очень серьезная. Президент поставил четкую задачу, и мы просто вынуждены это сделать и обязательно сделаем. К сожалению, электронная элементная база в силу ряда причин у нас была практически разрушена, и сегодня в очень большой степени она основывается на поставках из-за рубежа - и из Юго-Восточной Азии, и из США, и из Европы. Без полного объема своих комплектующих, ориентируясь на импортные, мы и так имеем серьезные проблемы. Например, разработку ориентировали на одну комплектацию, а поставки шли в измененном виде: номенклатура имела те же названия, но другие параметры. Придется решать эту проблему радикально, то есть разрабатывать все самим.

Есть и проблемы, связанные с Украиной. Совместно с украинскими предприятиями мы делали многие вещи в силу традиционных кооперационных связей, которые достались нам от Советского Союза. Это авиационные двигатели, ракетная техника - много всего. В теперешних реалиях понятно, что на эти предприятия уже никоим образом надеяться нельзя. Россия начала заниматься собственными разработками по этим направлениям уже давно, сейчас этот процесс будет просто форсироваться. Конечно же, потребуются значительные финансовые вложения. Но в целом я не сомневаюсь, что все необходимое будет сделано. И полагаю, что основное внимание на нынешнем этапе будет уделено возрождению электронной промышленности, ее переводу на качественно иной уровень.

Иван ГЫБИН, председатель Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности:

- Все задачи реально выполнимы, вопрос только в соответствующем финансировании. У нас до 2025 года действует госпрограмма вооружений, в которой уже рассчитаны средства на решение вопроса об импортозамещении, действительно очень остро. Но где взять денег - вопрос первоочередной. Наши предприятия работают в рамках гособоронзаказа, соответственно задача поиска средств встает перед государством.

Оценить реальный объем доли импорта на российском рынке электроники очень трудно, поскольку порядка 70% предприятий работают в рамках гособоронзаказа, а информация о требованиях, предъявляемых к продукции военными, не совсем открыта. А если говорить об отечественной радиоэлектронной продукции гражданского назначения, то и по полкам магазинов видно, что ее доля очень небольшая. В России в основном осуществляется сборка по зарубежным технологиям из иностранных комплектующих.

Я могу сказать одно: что касается нашей отрасли, самое ценное, что у нас есть, - это кадры. Это высококлассные специалисты, настоящие умельцы. Они обладают знаниями и способностями, им только нужно дать работу. Имеющиеся производственные мощности и кадровый потенциал смогут выполнять поставленные перед ними задачи при соответствующей загрузке.

ОТРАСЛЬ

ТРАНСПОРТНИКИ КУРГАНА ПОЛУЧИЛИ ЗАРПЛАТУ И СЛОВО МЭРА

ПРЕДЫСТОРИЯ. В конце июня текущего года МУП "Городской электротранспорт" города Кургана привлек к себе внимание средств массовой информации и городских властей. Это произошло после того, как работники предприятия объявили о готовности выйти на акцию протеста. Они решили

объявить забастовку 1 августа - в основном из-за долгов по заработной плате. Кроме того, людей волновали и изношенность технического оборудования, и состояние подвижного состава, и сокращение маршрутов в результате раскопок на городских магистралях, и нехватка кадров.

"Солидарность", № 27, 2014.

ТРОЛЛЕЙБУСЫ ХОДИТЬ БУДУТ!

К счастью для МУП, беды транспортников вкупе с перспективой остаться без троллейбусного сообщения нашли живейший отклик у городских властей. В кратчайшие сроки глава Кургана Павел Кожевников провел встречи с руководством и коллективом предприятия, организовал согласительную комиссию по решению проблем, и выделили 5 миллионов рублей, необходимых для погашения долгов перед работниками. Спасательная операция

немного запнулась об арест счетов предприятия, на которые невозможно было перечислить выделенные средства, однако на данный момент все препятствия позади и деньги попали по назначению. Все работники МУП "Городской электротранспорт" получили зарплату за май и июнь, на подходе зарплата за июль.

- Была создана комиссия по надзору за выплатой заработной платы. Долга у предприятия больше нет. За июль будем

выплачивать вовремя. Другие вопросы, которые поднимали работники, также будет курировать комиссия. Мы еженедельно собираемся у мэра, стараемся все решить, - рассказал "Солидарности" председатель профкома МУП и активный член согласительной комиссии Аркадий Смердев.

Он подчеркнул, что Павел Кожевников дал слово - троллейбусы в Кургане будут ходить, как и ходили, а это самое главное.

СНАЧАЛА БЕЗ ОТС, А ТЕПЕРЬ И БЕЗ ЗАРПЛАТЫ

В АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ КОНФЛИКТ НА ТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

На муниципальных предприятиях пассажирских перевозок Архангельска не так давно пытались отречься от ОТС, а теперь задерживают выплату заработной платы работникам, которые ранее выиграли судебные иски по ее начислению (а таковых примерно половина). Федерация профсоюзов Архангельской области готовится к активной защите прав работников в суде и на переговорах.

На начало августа задержка выплат составляла уже более двух недель. Как сообщает ФПАО, за июль люди получили аванс в размере всего около тысячи рублей. Кроме того, в отношении работников, которые отстаивали свои законные права, выносятся "липовые" дисциплинарные взыскания.

Нарушается законодательство о запрете дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзной организации. Не производится индексация заработной платы, несмотря на рост тарифов и повышение цен на товары и услуги.

Но вопросы по всем этим пунктам работникам адресовать некому: директора и по совместительству председателя союза автотранспортников Александра Ситкова постоянно нет на рабочем месте. В результате многие из транспортников решили пойти другим путем - на стол отсутствующему начальству ложатся заявления об увольнении.

Затяжной архангельский конфликт начался еще в марте из-за попытки руководства транспортных предприятий отказать соблюдать Отраслевое тарифное соглашение (ОТС) на 2014 - 2016 годы. На сегодняшний момент конфликт по этому поводу продолжается. Как пояснила заместитель председателя Федерации профсоюзов Архангельской области Алла Собашникова, на большинстве основных транспортных предприятий-перевозчиков города (а всего их 16) отказались от соблюдения ОТС.

Сейчас в судах первой инстанции находится более десяти гражданских дел по исковому заявлению о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с введением нового ОТС. Тут следует отметить, что в конце марта многие работодатели транспортных предприятий Архангельска и Архангельской области направили в Министерство труда РФ мотивированные отказы от участия в ОТС. К подобным документам, как известно, должен прилагаться протокол консультаций с выборным органом первичной профорганизации.

- Мы запросили у Минтруда эти мотивированные отказы и выяснили, что самые крупные из организаций МУП "АПАП-1" и МУП "АПАП-2" приложили протокол консультаций лишь с некоторыми членами профсоюза, среди которых был председатель профсоюзного комитета. Но это все равно никак не коллегиальный выборный орган, а единоличные исполнители. Другие предприятия - ООО "Автоколонна № 1", "Автоколонна № 2", "Автоколонна № 3" и "Автоколонна № 4" - представили протоколы консультаций с собранием трудового коллектива, объяснив это в суде тем, что их профсоюзы не объединяют 50% членов трудового коллектива. Некоторые же вообще не представили никаких протоколов или приложили справки об убыточной работе предприятия, - рассказала Собашникова.

На данный момент ОТС уже вступило в силу. И судьей уже вынесено решение по одному из дел - взыскать в пользу работника с ОАО "Автоколонна № 4" порядка 36 000 рублей. Окончательное решение суда еще не получено, но, как полагают профсоюзные эксперты, исход дела в пользу работника связан именно с незаконностью мотивированного отказа.

- По муниципальным предприятиям у нас в суде три дела, но пока прошли только предварительные судебные заседания, основные заседания пройдут с 10 по 15 августа, - пояснила заместитель председателя.

В связи с происходящими событиями, опасаясь за судьбу муниципальных предприятий, которые могут повторить судьбу обанкротенного Северодвинского ПАТП и оставить людей без денег вовсе, профсоюзы Архангельской области просят:

- Мэрию города Архангельска как собственника предприятий обязать руководство МУП "АПАП-1" и МУП "АПАП-2" прекратить нарушения трудового законодательства и давление в отношении членов профсоюза; полностью погасить долги по заработной плате и премиальным

всем работникам МУП "АПАП-1" и МУП "АПАП-2"; сесть за стол переговоров с профсоюзными организациями в рамках социального партнерства;

- Архангельскую городскую думу, мэрию города Архангельска создать комиссию по решению проблем в МУП "АПАП-1" и МУП "АПАП-2" и сохранению муниципального транспорта в городе Архангельске с участием представителей мэрии, городской думы и профсоюзов;

- Архангельскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений рассмотреть на очередном заседании неправомерные действия руководителя МУП "АПАП-1" и МУП "АПАП-2" и председателя союза автотранспортников Архангельской области Александра Ситкова.

На момент выхода номера, как удалось выяснить "Солидарности", ничего не изменилось. Под обращением с требованиями собрано более 40 подписей работников МУП.

- Сейчас основная сложность в том, что большинство людей находится в отпусках. Лето все-таки. Но председатель профкома продолжает собирать подписи, и, я думаю, к концу этой недели или к началу следующей необходимо число подписей будет собрано и требования будут направлены руководству предприятия. Почему на данный момент не затрагиваются коммерческие предприятия? Потому что вопрос МУП стоит более остро, там проблемы уже очень давно назрели. На коммерческих же предприятиях, которые также входят в группу транспортных компаний, пока процесс идет лишь на уровне отдельных исков работников, - пояснил специалист организационного отдела ФПАО Сергей Сергиевский.

"Солидарность" будет внимательно следить за развитием конфликта. Ждите следующих материалов о судьбе транспортных предприятий Архангельской области.

Елена БЕЛЛИС.

"ИНВАЛИДНУЮ КВОТУ" УТОЧНЯТ В СРОК?

Нормы о порядке представления работодателями в госорганы сведений о количестве вакантных мест для инвалидов планируют изменить.

Сейчас в законодательстве РФ не установлены требования к срокам, порядку и форме представления такой информации, так что "инвалидная квота" в организации подчас не известна даже "контролерам". Волгоградская облдума внесла в Госдуму законопроект, уточняющий требования к работодателю по этой части.

Сейчас из-за неясности со сроками, порядком и формой представления сведений об "инвалидной квоте" получается, что за подобное административное правонарушение работодателя трудно привлечь. Правда, соответствующая статья в Административном кодексе есть - ст. 19.7 КоАП РФ: непредставление, несвоевременное, неполное или искаженное представление должностному лицу сведений о правоотношениях в области обеспечения занятости инвалидов. Бывает, что "контролеры" на местах устанавливают свои правила - "по ситуации". С одной стороны, трудно доказать умысел - нарушитель всегда может сослаться на расплывчатость формулировок. С другой - у надзорных органов есть разные способы воздействия на работодателей. Проблема в том, что нет правового единообразия.

На сегодняшний день сроки, порядок и форма представления информации в органы власти обычно устанавливаются региональным законодательством (либо принимаются в форме постановлений правительств субъектов РФ). То есть они везде разные, а в ряде регионов четких сроков не установлено вовсе. Поэтому предлагается внести поправки в федеральное законодательство, указав, что такие нормы обязательно устанавливаются законодательством субъекта РФ. По мысли авторов, это даст возможность избежать произвольного применения мер административной ответственности, а так-



же будет способствовать созданию условий для обеспечения права инвалидов на труд.

Сторона РТК, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, поддержала законопроект. А в Правительстве РФ высказались против этого документа. Минтруд не поддерживает законопроект, так как "вопрос урегулирован действующим законодательством". По данным Минтруда, законопроект не поддерживают ни Минфин, ни Минэкономразвития, ни Минрегион РФ. Основная претензия: регионы "нельзя обязывать" принимать законы, если они уже "имеют право" их принимать; это - нарушение принципов разграничения полномочий между различными уровнями власти.

Органам местного самоуправления вернут полноценное право временно трудоустроить несовершеннолетних и безработных.

В том числе привлечь их к общественным работам.

Такой законопроект в Госдуму внесла Волгоградская областная дума.

МУНИЦИПАЛИТЕТ "НАГРУЗИТ" ПОДРОСТКОВ И БЕЗРАБОТНЫХ

Четыре года назад полномочия муниципалитетов работать с подростками и безработными были существенно урезаны. Поэтому волгоградские депутаты предлагают вернуть муниципалитетам право "участвовать в организации и финансировании общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет". По мысли законодателей, это побудит регионы увеличить поддержку муниципалитетов и даст возможность органам местного самоуправления предусматривать в бюджетах соответствующие статьи расходов. Это также позволит "обеспечить граждан работой и заработком", а в бюджеты поступят налоговые отчисления.

По закону о занятости региональные органы власти, отвечающие за содействие занятости населения, полномочны временно трудоустроить несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных, испытывающих трудности в поиске работы, безработных в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профобразование и ищущих работу впервые. Плюс они могут проводить оплачиваемые общественные работы, в том числе и для этих категорий граждан. А органы местного самоуправления имели право участвовать в организации и финансировании вышеуказанного. Однако в 2010 году вступил в силу закон "О совершенствовании деятельности органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления", который отменил право муниципалитетов участвовать в организации и финансировании проведения на территории поселения (муниципального района, городского округа) общественных работ. Этот закон также отменил полномочие муниципалитетов заниматься временным трудоустройством несовершеннолетних в возрасте до 18 лет.

Согласно исследованию, проведенному разработчиками в Волгограде и области, на практике органы местного самоуправления по-прежнему участвуют в организации и финансировании всех этих мероприятий, поскольку у них остаются полномочия по организации мероприятий по работе с детьми и молодежью; а также по "организации обустройства мест массового отдыха населения", по организации благоустройства территории и по контролю за состоянием окрестных лесов. Но занимаются они этим, как правило, по настоятельной просьбе руководителей региона: большинство муниципалитетов - дотационные, а значит, своих денег нет. Это при том, что общественные и временные работы подчас являются единственным источником доходов населения во многих муниципалитетах (сельских и городских поселениях, а также в отдельных муниципальных районах, в том числе городских) - там, где мало коммерческих фирм и других работодателей, которые могли бы привлечь людей к работе и платить им зарплату.



РФ ПРИМЕТ "КОНВЕНЦИЮ О ТРИПАРТИЗМЕ"

Осенью Россия окончательно одобрит конвенцию МОТ № 144

"О трехсторонних консультациях содействия применению международных трудовых норм". Законопроект о ратификации 144-й конвенции разработан Минтрудом и уже внесен правительством в Госдуму.

Конвенция № 144 от 1976 года вступила в силу 16 мая 1978 года. Документ обязывает стран-участниц обеспечить "проведение эффективных консультаций между представителями правительства, предпринимателей и трудящихся". Конвенция предусматривает свободные выборы представителей предпринимателей и трудящихся в консультационные органы и равное представительство сторон в этих органах.

По мнению Минтруда, законодательство РФ "в полной мере соответствует основным положениям и требованиям конвенции". Соответственно конвенция № 144 "не содержит правил иных, чем предусмотренные законодательством РФ, и ее ратификация не потребует внесения изменений в действующее законодательство". Ратификация конвенции не приведет к увеличению финансирования по существующим видам расходов и введению новых статей расходов бюджета, поскольку ее нормы учтены и "сформулированы в законодательных и иных нормативных правовых актах РФ и, как следствие, уже реализуются субъектами трудовых отношений". Сравнительный анализ соответствия законодательства РФ нормам конвенции производится Минтрудом для каждой конвенции МОТ перед

"А"-СПРАВКА

Согласно 144-й конвенции МОТ, трехсторонние консультации должны проводиться по ряду ключевых вопросов социальности и международного трудового контроля. А именно: 1) по ответам правительства на вопросы МОТ; 2) по предложениям компетентным (уполномоченным) органам власти в связи с представлением конвенций и рекомендаций МОТ; 3) по повторному рассмотрению неодобренных конвенций и рекомендаций МОТ (определение мер для содействия их ратификации и дальнейшему применению); 4) по вопросам к докладам, представляемым Международному бюро труда; 5) по предложениям о денонсации ратифицированных конвенций.

"внесением в правительство" законопроекта о ее ратификации. Для конвенции № 144 выводы по результатам исследования следующие: "Главами 4 - 5 ТК РФ определены понятия "социальное партнерство в сфере труда", "представители работников и работодателей в социальном партнерстве", "органы социальности". Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" регулируется деятельность профсоюзов и их объединений, законом "Об объединениях работодателей" - деятельность и правовое положение объединений работодателей".

Также согласно ст. 35 ТК для того, чтобы обеспечить регулирование социально-трудовых отношений (вести коллективные переговоры, готовить проекты коллективных согла-

шений, заключать коллективные соглашения и организовывать контроль их выполнения на всех уровнях), на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон. Согласно законодательству основной орган, реализующий взаимодействие Правительства РФ и социальности, - Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Одной из основных целей РТК, в числе прочих, является анализ международного "социального" опыта, проведение в рамках комиссии консультаций по принятию и применению международных трудовых норм, участие в проводимых "профильными" международными структурами мероприятиях.

ДОСЬЕ

Недавно в Госдуму был также внесен пакет поправок к "закону об РТК", призванный сделать одной из основных задач РТК разработку потребительской корзины для социально-демографических групп населения. Законопроект разработала Мурманская областная дума. Напомним, что в прошлом году вступил в силу закон № 233-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон о жилищном минимуме в РФ". Он предусматривает, что потребительская корзина для основных социально-демографических групп населения в целом по РФ разрабатывается с участием РТК. При этом в перечень основных задач комиссии как-то забыли включить участие в разработке потребкорзины. Несмотря на то, что дискуссии вокруг "новой" потребкорзины для россиян в 2012 году привели к скандалу: правительство не выполнило прошлые договоренности о более справедливых принципах формирования потребкорзины и фактически изменило методику ее расчета в сторону еще большего ужесточения...

Напомним, федеральный закон "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" (ст. 3) определяет основные задачи комиссии. Это: 1) ведение коллективных переговоров и подготовка проекта Генсоглашения между Правительством РФ, общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей; 2) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на федеральном уровне; 3) проведение консультаций по разработке проектов законов и иных правовых актов в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости, миграции рабочей силы, социального обеспечения; 4) согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики; 5) рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения Генсоглашения; 6) распространение опыта социального партнерства, информирование отраслевых, региональных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности РТК; 7) "изучение международного опыта, участие в проводимых зарубежными организациями мероприятиях, а также проведение в рамках РТК консультаций по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных трудовых норм".

НОВОВВЕДЕНИЯ

ЭЛЕКТРОННЫЕ УЧЕБНИКИ: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

МУЛЬТИМЕДИЙНЫЕ АНАЛОГИ ЧАЩЕ ИСПОЛЬЗУЮТ В "ЭЛИТНЫХ" ШКОЛАХ

С начала будущего года у каждого учебника должен появиться полноценный электронный аналог. Правда, далеко не во всех школах достаточно компьютеров для использования таких технологий, и к работе с новым типом учебников зачастую не готовы не только учителя, но и эксперты.

ПРЕИМУЩЕСТВА

С 1 января 2015 года издательства должны будут представлять на экспертизу учебники, существующие как в печатном, так и в электронном виде. Все потому, что согласно требованиям закона "Об образовании" в федеральный перечень не сможет войти ни один учебник, не имеющий электронной версии.

Преимущества у электронных учебников немало:

- облегчается ранец школьников, исчезает риск для осанки;

- электронные учебники в производстве и обслуживании дешевле бумажных, что позволяет экономить бюджетные средства;

- упрощается обучение детей с ограниченными возможностями развития (дети с дислексией, слабовидящие дети и т.п.);

- процесс обучения становится более интересным за счет интерактивности.

Кроме того, информация в электронном учебнике может быть представлена в самых разных формах - текст, графика, видео. Графики, таблицы могут быть трехмерными и с функцией анимации. Особую ценность электронный учебник приобретает при изучении иностранных языков, так как одновременно можно включать аудиоряд и вникать в тонкости фонетики. Более того, учебник может еще и проверять ученика - правильно ли он выполнил задание?

ТРЕБОВАНИЯ

Но готовы ли российские школы к нововведениям? Это обсудили на круглом столе "Создание информационной образовательной среды", состоявшемся 29 июля. По словам замдиректора Департамента госполитики в сфере общего образования Минобрнауки Павла Сергоманова, в рамках модернизации образования за последние 3 года созданы условия для современных форм обучения для 1,8 млн учеников. 64 млрд рублей было потрачено на приобретение оборудования для школ. Еще 4 млрд рублей потратили на организацию дистанционного обучения. Полностью сформирована и законодательная база. Учебники школы смогут выбирать сами, главное, чтобы они соответствовали требованиям федеральных образовательных стандартов.

- В учебнике, представленном в общедоступных форматах, необходимо использовать технологии, которые не имеют лицензионных ограничений для конечного пользователя, - пояснил Сергоманов, - а его содержание и структура должны соответствовать печатной версии. Также "учебник будущего" должен воспроизводиться не менее чем двумя общераспространенными операционными системами и иметь достаточное количество мультимедийных и интерактивных элементов. Устройства для воспроизведения учебников должны быть безопасны и безвредны для здоровья детей.

- Электронные учебники не должны быть привязаны к определенным брендам, - считает генеральный директор ООО "Орфограф" Рубен Акопов, - потому что это будет создавать преференции той или иной компании и может служить основанием для коррупции. Мировая общественность уже пришла к выводу, что оптимальный формат для учебника - ePUB. Он более удобен, чем PDF, легко конвертируется и подходит к различным устройствам.

МАЛО КОМПЬЮТЕРОВ

Насколько востребованы электронные учебники сейчас? По словам заместителя директора ООО "Центр социального прогнозирования и маркетинга" Александра Арефьева, недавний опрос, проведенный среди руководителей 408 учебных заведений, показал, что реже всего используют электронные учебники обычные общеобразовательные школы - в среднем всего три электронных устройства. Гимназии - около семи. В каждой второй школе с углубленным знанием языков - 19 электронных учебников.

Причины, по которым медиа-учебники востребованы реже, чем могли бы, - недостаток компьютерных классов и компьютеров. Статистика показывает, что в школах имеется в среднем по два компьютерных класса. Лишь в 20% школ - три и более. В основном это гимназии и специализированные школы с углубленным изучением математики. Зато в 37% школ всего по одному компьютерному классу.

- В сельских школах учитель иногда вынужден приносить на уроки свой личный компьютер, потому что в школе такового вообще нет, - констатировал Арефьев.

Лишь 11,5% опрошенных директоров школ считают, что электронные устройства воспринимаются учащимися хуже, чем бумажные. Среди плюсов учебников нового поколения опрошенные отметили наглядность, упрощение контроля знаний, повышение самостоятельности учеников в учебном процессе, разнообразность. Однако половина респондентов нашла и отрицательные стороны: нагрузку на зрение и психику, потерю традиции работы с книгами, несоответствие учебников государственным стандартам.

СТОИМОСТЬ

По словам директора департамента учебной литературы "Планета знаний" издательства "АСТ" Павла Стеллиферовского, создание электронного учебника - дело не дешевое:

- В среднем каждый гаджет обходится в 400 тысяч рублей. Большая часть этих денег уходит на оплату услуг программиста. Плюс - авторские отчисления в случае использования аудио- или видеосигнала. Остальные расходы не столь значительны и сопоставимы с расходами при выпуске бумажных аналогов. Наше издательство занимается созданием электронных учебников уже 10 лет. В основном мы их создаем для учеников начальной школы. Однако покупать эти учебники стали лишь в последние пару лет. Общество, и даже экспертное сообщество, еще не готово к переходу на современные технологии. К примеру, недавно мы хотели провести экспертизу одной методички. И нам сказали, что мы должны эту методичку издать в бумажном варианте, потому что эксперты "не знают, на какие кнопки жать". Мы нашли другую организацию для проведения экспертизы. В общем, нужно время, чтобы новая система прижилась.

Немаловажный вопрос - как именно работать с электронными учебниками.

- Южная Корея объявила, что в будущем году полностью переходит на систему обучения по электронным устройствам, - рассказала заместитель исполнительного директора Национального фонда подготовки кадров Светлана Авдеева. - России до этого пока далеко. У нас апробация электронных учебников проводилась лишь в семи регионах страны.



По словам Акопова, единой схемы в работе с учебниками не существует. Где-то дети пользуются ими лишь на школьных компьютерах, где-то учитель демонстрирует учебник через проектор. В отдельных школах родители сами "скидывались" на приобретение планшетов или "читалок" для своих чад. А где-то электронные устройства закупал регион, а родители просто брали на себя материальную ответственность. Некоторые родители отказывались от такой ответственности, и тогда их дети использовали только бумажные версии учебника. Хотя опасения родителей в целом были напрасны. Опыт показал, что дети относились к технике ответственно и, по словам Акопова, "с горok на планшетах не катались".

- Вопрос обеспечения техническими средствами скоро перестанет быть актуальным, - уверена Авдеева. - Согласно опросам, в городах сейчас у 90% школьников уже есть личные устройства, на которых можно пользоваться электронными учебниками.

А ГОТОВЫ ЛИ УЧИТЕЛЯ?

Главное же препятствие в использовании современных средств обучения большинство экспертов видят в неготовности педагогов.

- В принципе, электронный учебник отличается от обычного лишь мотивирующей составляющей, - считает вице-президент по новым технологиям издательства "Просвещение" Артем Соловейчик. - Так ли это интересно учителю? Согласно официальным данным, в 2011 году современные средства обучения использовались в работе 38% учителей. И, согласно плану Министерства образования, в 2014 году доля таких учителей должна составить уже 85%. Но эти отчеты не отражают действительности. На сегодня только 20 - 30% учителей имеют личную электронную почту. Что это значит? Что 80% мало что понимают в современных средствах коммуникации и обучения.

- Скорее всего, нам еще долго придется учить самого учителя, доказывать, как ему станет удобно после того, как он освоит современные технологии, - заключила главный редактор издательского центра "Вентана-Граф" Надежда Иванова.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

**Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!**

**Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!**

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org



2-3 АВГУСТА В ОКРЕСТНОСТЯХ ПОСЕЛКА КРУТАЯ ГОРКА ПРОШЕЛ
IX ТУРСЛЕТ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЛАСТИ.

ОНИИП ЛУЧШЕ ВСЕХ СОРИЕНТИРОВАЛСЯ И БЛЕСНУЛ ТЕХНИКОЙ

В этот раз областной слет туристов порадовал прежде всего погодой - сухой, солнечной, но не изнуряюще жаркой. Располагающей настолько, что даже заместитель председателя ТОО «ФОР» Виктор Хмельницкий принял небольшое участие в подготовке спортсменов к соревнованиям, дав окружающим мастер-класс по вязанию разных хитрых узлов.

Флаг турслета по традиции поднимали победители предыдущего слета, команда ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ». Сразу скажем, что нефтяникам не удалось повторить прошлогодний результат - в итоговой таблице они заняли только шестое место. Укатала, так сказать, фаворитов Крутая Горка. Но этот несчастный случай совершенно не отменяет того факта, что команда ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» была и остается одной из самых дружных и по-профсоюзному сплоченных сборных турслета.

Организаторами соревнований, как всегда, выступили Федерация омских профсоюзных и областное Министерство по делам молодежи, физической культуры и

спортсменов. Клёв в основном был не ахти - третье место с результатом в 150 граммов (речь идет, напомним, о весе улова) заняли представители команды филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», на втором с 300 граммами были мастера наживки и подсечки из ОАО «Прогресс». И тем удивительнее оказался результат победителей из ОАО «Омский каучук» - 4 килограмма 800 граммов! Представляете, какая великолепная уха ожидала вечером эту команду?

Вот тут самое время перейти к конкурсу поваров, год от года становящемуся серьезным испытанием для членов жюри. Испытанием как в физическом смысле, так и в моральном: попробуйте-ка выбрать победителя между ароматными каннелони, наваристой солянкой и нежным хворостом, приготовленными чуть ли не у вас на глазах на самом обыкновенном костре! Кстати, с автором этого самого хвороста, немало удивившего жюри и в итоге занявшего третье место, мы после конкурса немного побеседовали. Ведущий бухгалтер группы финансового учета и отчетности ОАО «ОНИИП» Елена Котов-



Обладатель первого места в комплексном зачете - команда ОАО «ОНИИП».



Третье место на этот раз заняла команда ОАО «ЦКБА».

спорта. Поэтому на открытии участников слета приветствовали Виктор Хмельницкий (рекомендовавший судьям быть строгими, но не придирчивыми), председатель молодежного совета Федерации Андрей Ефремов (подчеркнувший: «Нас всё больше, значит, мы движемся в правильном направлении»), а также представитель министерства Константин Львов, пожелавший спортсменам и болельщикам ярких впечатлений.

В этих словах не оказалось ни малейшего расхождения с реальностью. Судьи были компетентны, впечатления незабываемы, а участников слета действительно становится всё больше. На нынешний слет в составе 21 команды прибыло около шестисот спортсменов, привезших с собой, к слову, несколько десятков детей. Об их небывалом количестве можно судить уже по тому обстоятельству, что только юных победителей в преодолении семейной туристской полосы препятствий оказалось двенадцать человек.

Программа слета вообще была основательно насыщенной. Кроме традиционных видов, составляющих основную зачет, - прохождения контрольно-комбинированного маршрута и спортивного ориентирования, - сюда вошли также турниры по футболу (мужскому и женскому), волейболу, дартс, перетягиванию каната... Появились и два совершенно новых вида соревновательной программы - спортсмены имели возможность посязаться в рыбной ловле и фигурном автовождении.

Рыболовством вызвались промыш-

щикова, милая, улыбка девушка, поведла, что идея такого необычного для походных условий блюда родилась при знакомстве с регламентом конкурса - им диктовался национальный характер предлагаемых кушаний. «Хворост - подзабытое уже лакомство русской кухни нашего детства, - сказала Елена. - И его легко приготовить на костре. На туристском биваке вообще можно приготовить всё, что угодно!» Спорить с этим бессмысленно: Елена знает, что говорит, поскольку является потомственным кулинаром - шеф-поварами в своё время были её мама и бабушка. И фирменных блюд, само собой, у неё великое множество. Но самое-самое из них - фаршированная щука. Это просто м-м-м что такое, однако рецепт не ждите: эту тайну должны знать только двое. Не считая, конечно, щуки...

В числе команд-участниц были и дебютанты слета - представители Лузинского комбикормового завода. Капитан этой команды, выступавшей под веселым названием «Белки», начальник цеха предварительного смешивания завода Людмила Прокопьева рассказала, что на решение наконец-то начать участвовать в турслете повлияли два фактора: главный инженер предприятия, неоднократно бывавший на слете и вконец допекший коллег рассказами о том, как здесь замечательно, а также наличие значительного количества молодежи, полной нерастранных сил. «Сначала появился интерес, а теперь еще и желание идти вперед и вперед, - задорно говорит Людмила. - Мы стремим-

ся к победе!» Победы с первого раза не получилось, но лиха беда начало, как известно.

На другом полюсе по стажу пребывания на профсоюзных турслетах находится участник команды ОАО «Омский каучук» Евгений Александров: начиная с самого первого слета, где он выводил свою команду на соревнования в качестве капитана, он не пропустил ни одного. «Первый слет проходил на территории детского лагеря, - вспоминает Ев-

второе и третье места у команд ОАО ПО «Иртыш» и ОАО «ЦКБА». Наши поздравления победителям и призерам слета!

И напоследок несколько слов благодарности тем, кто помог организовать и провести слет. В этом смысле нужно отметить департамент по делам молодежи, физкультуры и спорта администрации города Омска за предоставленную роскошную поляну, молодежные советы ОАО «ТГК-11» (председатель



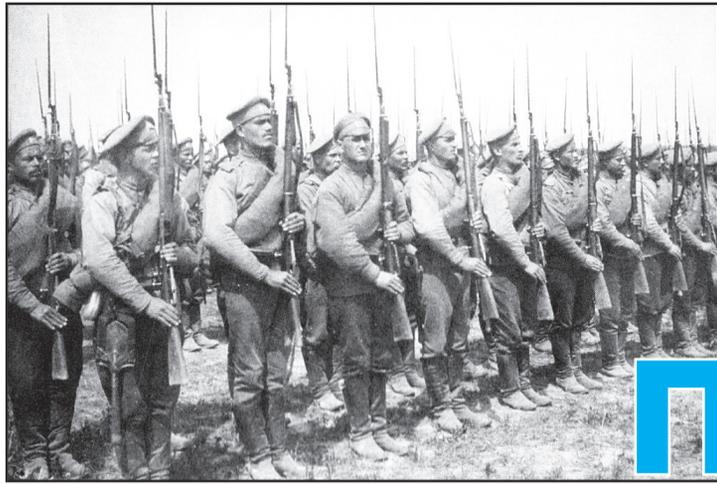
Серебряный призер турслета - команда ОАО ПО «Иртыш».

гений, - поэтому была масса сложностей с разведением костров, обустройством, приготовлением пищи, но всё-таки это было очень весело». На ОАО «Кордиант-Восток» тогда работали югославские специалисты, так они, как говорит Евгений, болели почему-то исключительно за команду «Омского каучука». Такой вот международный контекст, оказывается, сопровождал зарождение омского профсоюзного туристского движения.

Ну а теперь, мощным спортивным рывком переместившись в день сегодняшней, подведем итоги. Итак, в основной программе слета, туристской технике и ориентировании, победу одержали представители ОАО «ОНИИП», следом за ними идут команды ОАО «ЦКБА» и ОАО «Омский бекон». Во внеконкурсной программе первое место заняла команда ОАО ПО «Иртыш», на последующих местах - ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» и ОАО «ОНИИП». В комплексном зачете победителями стали спортсмены ОАО «ОНИИП»,

Евгений Цалко) и СибГУФК (председатель Юлия Долбышева), обеспечившие необходимое количество волонтеров, а также лично председателей молодежных советов ПО «Полет» Ольгу Сорзунову и ОАО «Омский аэропорт» Андрея Мельникова, на совесть отработавших в составе оргкомитета и судейской комиссии. Огромное спасибо партнерам, без чьего участия турслет был бы просто невозможен: магазину «Вертикаль Extreme», базе отдыха «Политотдел», туристическому агентству «Аэролайн», страховой компании «Ингосстрах - Жизнь», автошколе «Автопрофи» и торгово-сервисной фирме «Экослужба». И, разумеется, низкий поклон от всех участников слета ОАО ПО «Иртыш» за самую востребованную и самую дефицитную на любом слете вещь. За дрова...

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



Сто лет назад, 28 июня 1914 года, в боснийском городе Сараево двадцатилетний сербский гимназист Гаврила Принцип застрелил наследника австро-венгерского престола эрцгерцога Франца Фердинанда и его жену герцогиню Софию фон Гогенберг. Сараевское убийство стало поводом к началу Первой мировой войны. Эрцгерцог и его супруга стали первыми жертвами мировой войны. Войны, которую Стефан Цвейг, бывший подданный австрийского императора, позднее назовет «самой большой ошибкой в истории человечества».

ПЕРВАЯ В МИРЕ

В августе 1914 года мир еще не знал, насколько грандиозной и катастрофической станет объявленная в первый день последнего летнего месяца война. Никому еще не было ведомо, какие неисчислимые жертвы, бедствия и потрясения принесет она человечеству и какой неизгладимый след оставит в его истории. И уж совсем никто не представлял того, что именно тем страшным четверем годам Первой мировой — как она была названа впоследствии — было суждено, невзирая на календари, стать подлинным началом века XX.

В результате доселе невиданных по масштабам боевых действий погибли и оказались искалеченными десятки миллионов людей, закончили свое существование четыре империи — Российская, Германская, Австро-Венгерская и Османская, — разрушения подверглось немыслимое количество всего того, что было создано людьми на протяжении не одной сотни лет.

Помимо этого, мировая война стала одной из неоспоримых причин перевернувшей жизнь России революций — Февральской и Октябрьской. Старая Европа, на протяжении столетий сохранявшая ведущие позиции в политической, экономической и культурной жизни, начала утрачивать лидирующее положение, уступая его нарождающему новому лидеру — Соединенным Штатам Америки.

Эта война по-новому поставила вопрос о дальнейшем сосуществовании различных народов и государств.

Да и в человеческом измерении цена ее оказалась небывало высока — великие державы, входившие в состав противоборствующих блоков и принявшие на себя основную тяжесть боевых действий, потеряли значительную часть своего генофонда. Историческое сознание народов оказалось настолько оравленным, что надолго отрезало пути к примирению тем из них, которые выступали в роли противников на полях сражений. Прошедших же ее горнило и выживших мировая война «наградила» пусть и загнанным внутрь, но постоянно напоминавшим о себе ожесточением. Была серьезно подорвана вера человека в надежность и разумность существовавшего миропорядка.

ОХОТА В МИРОВЫХ МАСШТАБАХ

На рубеже XIX—XX веков соотношение сил на международной арене резко изменилось. Геополитические устремления великих держав — Великобритании, Франции и России с одной стороны, Германии с Австро-Венгрией с другой — привели к необычайно острому соперничеству.

В последней трети XIX века геополитическая картина мира выглядела следующим образом. США и Германия по темпам экономиче-

ского роста стали опережать и соответственно вытеснять на мировом рынке Великобританию и Францию, одновременно претендуя на их колониальные владения. В этой связи крайне обострились отношения между Германией и Великобританией в борьбе как за колонии, так и за господство в морских акваториях. В тот же период образовались два дружественных блока стран, окончательно раз-

нести поражение Великобритании, чтобы захватить у нее богатые сырьевыми ресурсами колонии, разгромить Францию и закрепить за собой пограничные провинции Эльзас и Лотарингию. Кроме того, Германия стремилась овладеть обширными колониями, принадлежавшими Бельгии и Голландии, на востоке ее геополитические интересы простирались к владениям России — Польше, Украине и

в дипломатических кругах стран Антанты высказывалось мнение: если Вена провоцирует войну против Белграда, то это может привести к общеевропейской войне. Однако соображения и высказывания (даже наиболее верные и глубокие), принадлежавшие отдельным лицам, колебавшимся относительно принятия решения о начале войны или опасавшимся ее развязывания, не смогли предотвратить глобальной катастрофы. Поэтому встает более общий вопрос: кто с позиций длительной перспективы виноват в развязывании Первой мировой войны?

В целом ответственность падает на всех ее активных участников — как на страны Центрального блока, так и на государства Антанты. Но если говорить о вине за провоцирование Первой мировой войны именно в августе 1914 года,

грии Франц Иосиф не являлся ярким врагом Сербии и даже возражал против аннексирования ее территории. Но — правила геополитической борьбы за сферы влияния на Балканах диктовали свое — здесь сталкивались интересы России и Австро-Венгрии. Последняя, естественно, не могла потерпеть усиления «русского влияния» в непосредственной близости от своих границ, которое проявилось прежде всего в открытой поддержке Сербии Российской империей. Кроме того, руководство Австро-Венгрии всячески стремилось доказать, что, несмотря на распрстранявшиеся за ее пределами слухи о слабости Габсбургской монархии (особенно умножившиеся в кризисный для Вены период Балканских войн), она остается вполне жизнестойкой и достаточно сильной. Главным аргументом в этой жесткой полемике с окружающим миром, по мнению австро-венгерского руководства, являлись активные действия на международной арене. И в этой связи Вена, чтобы доказать свое право быть сильной, была готова на крайние меры, даже на военный конфликт с Сербией и ее союзниками.

С момента сараевских событий до принятия Австро-Венгрией решения о предъявлении ультиматума Сербии прошло две недели. И именно эти 14 дней во многом предопределили столь драматичное (не только для сербов, но и для других европейских народов, а в конечном счете и для всего мира) решение австро-сербского конфликта. Следует заметить, что адекватный ответ на действия сербских террористов в Вене смогли подобрать не сразу. Начальник Генштаба австро-венгерской армии генерал Конрад фон Хётцендорф, трактовавший убийство наследника габсбургского престола как прямое объявление войны, требовал адекватных действий — проведения всеобщей мобилизации и объявления войны Белграду. Той же позиции придерживался и министр иностранных дел Австро-Венгрии Л. Берхтольд (к чьему мнению престарелый император Франц Иосиф прислушивался больше всего). В ситуации военного психоза, уже начавшего распространяться среди австро-венгерского руководства, единственной, пусть и хрупкой, надеждой оставался премьер-министр Австро-Венгрии, венгр по происхождению, граф Иштван Тиса. Его позиция состояла в том, что большая война (при любом раскладе) никак не могла пойти на пользу Габсбургской империи: победа в ней могла привести к усилению централизации монархии, а значит, и к ослаблению позиций Венгрии, а поражение — к угрозе целостности всей империи. Твердо придерживаясь этой позиции Тиса продолжал вплоть до середины июля, понимая, что вооруженный конфликт с Сербией может повлечь за собой втягивание Австро-Венгрии в войну против России. Но уже к середине июля и он вынужден был сдаться... Поступить по принципам Тису вынудил целый ряд обстоятельств.

Продолжение в следующем номере.

Первая мировая война продолжалась свыше четырех лет (с 1 августа 1914 г. по 11 ноября 1918 г.).

В ней участвовали 38 из 59 независимых государств, существовавших на тот момент в мире.

На ее полях сражались свыше 70 млн человек, из которых 10 млн человек было убито и 20 млн искалечено.

межевавших отношения между ними. Началось всё с австро-германского союза, образованного в 1879 году по инициативе канцлера Отто фон Бисмарка. Впоследствии к этому альянсу присоединились Болгария и Турция. Несколько позже сложился так называемый Четверной союз, или Центральный блок, который положил начало серии международных договоров, приведших к созданию в 1891—1893 годах оппонирующего русско-французского блока. Далее в 1904 году Великобритания подписала три конвенции с Францией, которые означали установление англо-французского «Сердечного соглашения» — «Entente cordiale» (Антантой этот блок стал называться в память кратковременного англо-французского союза в 1840-х годах, носившего то же название). В 1907 году с целью урегулирования колониальных вопросов относительно Тибета, Афганистана и Ирана был заключен русско-английский договор, который фактически означал включение России в состав Антанты, или «Тройственного соглашения».

В нараставшем соперничестве каждая из великих держав преследовала собственные интересы.

Российская империя, осознавая необходимость сдерживания экспансии Германии и Австро-Венгрии на Балканах и упрочения там собственных позиций, рассчитывала на отвоевание у Австро-Венгрии Галиции, не исключая при этом установления контроля над находящимися во владении Турции черноморскими проливами Босфор и Дарданеллы.

Британская империя ставила целью устранить главного конкурента — Германию — и упрочить собственное положение ведущей державы, сохраняя господство на море. Одновременно Британия планировала ослабить и подчинить своему внешнеполитическому курсу союзников — Россию и Францию. Последняя жаждала реванша за поражение, понесенное в ходе франко-прусской войны, а главное — хотела вернуть утраченные в 1871 году провинции Эльзас и Лотарингию.

Германия намеревалась на-



Прибалтике, а еще она рассчитывала подчинить своему влиянию Османскую империю (Турцию) и Болгарию, после чего совместно с Австро-Венгрией установить контроль на Балканах.

Нацелившись на скорейшее достижение своих целей, германское руководство всячески искало повод для развязывания военных действий, и он в конечном итоге нашелся в Сараево...

ПРОЛОГ К ДРАМЕ

В течение десятилетий велась дискуссия об ответственности за развязывание Первой мировой войны. Конечно, можно поставить вопрос так: августовская драма 1914 года разразилась в условиях невероятной сложной переплетения обстоятельств, событий, причудливого сочетания конкретных волевых решений главных «действующих лиц» европейской политики и дипломатии. Все эти факторы вступали между собой в непримиримое противоречие, и разрубить возникший «гордиев узел» было возможно, лишь прибегнув к крайним мерам, а именно к развязыванию вооруженного конфликта мирового масштаба. Наиболее опытные политики сразу поняли, что попытки ограничить молниеносно разросшийся конфликт некими рамками совершенно безнадежны.

Было ясно, что Россия не могла допустить уничтожения Сербии Австро-Венгрией. Летом 1914-го

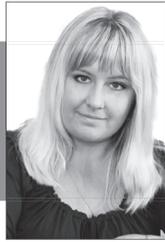
то она ложится главным образом на руководство Германской и Австро-Венгерской империй. Для доказательств этого тезиса следует вспомнить события, предшествовавшие возникновению боевых действий в Европе, и попытаться объяснить мотивы действий представителей политической, военной и дипломатической элиты противоборствующих блоков.

ВОЕННАЯ ЭЙФОРΙΑ

Сам факт сараевского убийства давал Австро-Венгрии и Германии благоприятную возможность использовать эту трагедию в качестве удобного повода к войне. И они сумели перехватить инициативу, начав активную дипломатическую деятельность, направленную не на локализацию, а на эскалацию конфликта. Никаких серьезных оснований для того, чтобы связать официальные круги Сербского государства с организацией покушения на наследника австро-венгерского престола, у Австро-Венгрии не нашлось. Но в Вене усмотрели наличие широких контактов славян, проживавших в империи Габсбургов, с теми славянами, которые находились за ее рубежами.

В этом имперскому руководству виделась реальная угроза самому существованию Австро-Венгрии. Политическая элита была уверена, что подобные «опасные связи» можно порвать лишь посредством войны.

Сам император Австро-Вен-



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

ВЫПЛАТА ПРЕМИИ - ОБЯЗАННОСТЬ ИЛИ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЯ

В трудовом договоре, заключенном со мной, указано, что ежемесячно может выплачиваться премия. Является ли ее невыплата нарушением трудового законодательства и ущемлением права работника?

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 Трудового кодекса РФ). Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (ч. 5 ст. 135 ТК РФ). Согласно ст. 57 ТК РФ условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) - обязательные условия трудового договора.

Законодательством установлено, что заработная плата состоит из трех частей: вознаграждения за труд, компенсационных выплат и стимулирующих выплат (ст. 129 ТК РФ).

В зависимости от формулировок, указанных в трудовом договоре, выплата премии может быть как обязанностью работодателя, так и правом.

В разделе «Оплата труда» трудового договора должно быть указано, из каких частей состоит заработная плата. Если будет формулировка: «Заработная плата работника в соответствии с действующей у Работодателя системой оплаты труда состоит из должностного оклада»; далее указывается, что работнику может быть выплачена премия; далее в трудовом договоре идет отсылочная норма на положение о премировании

работников и в нем содержатся обобщенные формулировки, например: «При финансовых возможностях организации премия может быть начислена работнику по решению руководителя организации», - в этом случае выплата премии является правом работодателя. Работодатель может и не выплачивать ее.

Если в трудовом договоре указано, что заработная плата состоит из должностного оклада и премии, а далее заложены конкретные показатели премирования, то тем самым закреплено, что премия является составной частью заработной платы. По сути, работодатель в данном случае определил для себя условия, при которых выплата премии становится его обязанностью.

Таким образом, необхо-



димо ознакомиться с трудовым договором и положением об оплате труда, чтобы сделать обоснованный вывод, является выплата премии правом работодателя или его обязанностью. Далее можно решить, является ли невыплата премии работнику нарушением трудового законодательства, ущемляющим его право, или работодатель вовсе не нарушал законных прав работника.

В ОТПУСК - ПО ГРАФИКУ

Какая ответственность возникает у организации, если работник не использовал свой отпуск, поскольку не написал заявление? Обязана ли организация принудительно отправить работника в отпуск, если он не подал заявление на отпуск или компенсацию?

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (ч. 1 ст. 122, чч. 3 и 4 ст. 124 Трудового кодекса РФ).

Порядок предоставления оплачиваемых отпусков установлен в ст. 123 ТК РФ: работодатель ежегодно не позднее чем за две недели до наступления календарного года утверждает график отпусков (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации - если он есть в организации), который является локальным нормативным актом. За отсутствие графика отпусков работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ.

Такой график обязателен как для работодателя, так и для работника. На работодателе лежит обязанность уведомить работника о

начале отпуска под роспись за две недели до начала отпуска и издать приказ о предоставлении отпуска (форма № Т-6 (утв. постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1)).

В период работы замена отпуска денежной компенсацией возможна только в той его части, которая превышает 28 календарных дней (ст. 126 ТК РФ).

Соответственно, организация обязана предоставлять работнику отпуск без его заявления, так как отпуск предоставляется на основании графика отпусков, обязательного как для работодателя, так и для работника, а не на основании заявления работника.



Работник пишет заявление, касающееся отпуска, когда у него есть право на досрочное предоставление отпуска (ст. 122 ТК РФ), когда работник имеет право выбора времени отпуска или когда отпуск должен быть продлен или перенесен, например в случае болезни работника (ст. 124 ТК РФ).

ОПЛАТА ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПРИСЯЖНОГО ЗАСЕДАТЕЛЯ

Меня вызвали в суд для исполнения обязанностей присяжного заседателя. Должен ли работодатель оплачивать дни, в которые я находился в суде?

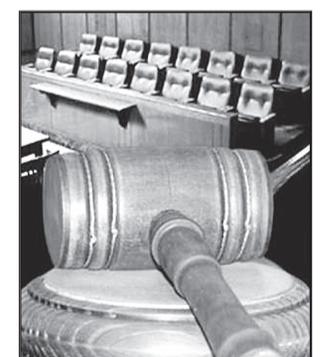
Согласно ч. 2 ст. 2 федерального закона от 20.08.2004 № 113-ФЗ «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации» (далее - закон № 113-ФЗ) участие в осуществлении правосудия в качестве присяжных заседателей граждан, включенных в списки кандидатов в присяжные заседатели, является их гражданским долгом. В соответствии с ч. 1 ст. 10 указанного закона граждане призываются к исполнению в суде обязанностей присяжных заседателей один раз в год на десять рабочих дней, а если рассмотрение дела, начатое с участием присяжных заседателей, не окончилось к моменту истечения указанного срока, - на всё время рассмотрения этого дела.

Что касается оплаты, то

за время исполнения присяжным заседателем обязанностей по осуществлению правосудия соответствующий суд выплачивает ему за счет средств федерального бюджета компенсационное вознаграждение в размере одной второй части должностного оклада судьи этого суда пропорционально числу дней участия присяжного заседателя в осуществлении правосудия, но не менее среднего заработка присяжного заседателя по месту его основной работы за такой период. Присяжному заседателю возмещаются судом командировочные расходы, а также транспортные расходы на проезд к месту нахождения суда и обратно в порядке и размере, установленных законодательством для судей данного суда. За присяжным заседателем на время исполнения им обязанностей по осуществ-

лению правосудия по основному месту работы сохраняются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством (ст. 11 закона № 113-ФЗ).

Аналогичная норма имеется и в Трудовом кодексе РФ. Так, согласно ст. 165 и 170 ТК РФ при исполнении работником государственных или общественных обязанностей работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей с сохранением за ним места работы (должности), а органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты (компенсации) в по-



рядке и на условиях, которые предусмотрены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Следовательно, действующим законодательством не установлена обязанность работодателя производить выплаты работнику, исполняющему государственные обязанности в качестве присяжного заседателя.

КОММЕНТИРУЮТ
СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ОТПУСКА ПРИ УВОЛЬНЕНИИ БУДЕТ ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ

Обязаны ли компенсировать при увольнении отпуск, неиспользованный более двух лет подряд?

В Конституционный суд РФ обратилась Людмила Николаевна Якушина. По ее мнению, неконституционными являются те положения Трудового кодекса РФ, которые касаются выплаты компенсации за неиспользованные отпуска при увольнении работника. Л.Н. Якушина указала, что ТК РФ не допускает выплату подобной компенсации уволенному работнику в том случае, если он не использовал ежегодный оплачиваемый отпуск более двух лет подряд.

Комментарий руководителя
правового департамента ФНПР
Юрия ПЕЛЕНКО:

- Несмотря на отказ в принятии к рассмотрению жалобы заявителя, Конституционный суд РФ разъяснил следующее.

ТК РФ закрепляет механизм реализации конституционного права на отдых, в том числе условия и порядок предоставления оплачиваемого ежегодного отпуска. При этом запрещается непредоставление такого отпуска в течение двух лет подряд.

Норма ч. 1 ст. 127 ТК РФ гарантирует реализацию конституционного права на отдых для тех работников, которые прекращают трудовые отношения и по различным причинам на момент увольнения своевременно не воспользовались своим правом на ежегодный оплачиваемый отпуск. Эта норма предполагает выплату денежной компенсации за все неиспользованные отпуска и не может рассматриваться как нарушающая конституционные права граждан.

Департамент общественных
связей ФНПР.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ВЫБРАТЬ ДЕНЬ ВИЗИТА ТЕПЕРЬ МОЖНО ЗАРАНЕЕ

Ежегодно в территориальные управления Пенсионного фонда города и области обращаются около 500 тысяч омичей. Теперь получить ответы на вопросы или оформить документы будет проще - у клиентов ПФР появилась возможность предварительной записи на прием в территориальные управления ПФР города Омска и Омской области.

Предварительно записаться на прием можно как через территориальные органы ПФР при обращении лично либо по телефону, так и через сайт ПФР (<http://www.pfrf.ru>, раздел «Услуги ПФР в электронном виде с использованием СМЭВ» - «Предварительная запись на приём» - «Записаться на приём»).

На сегодняшний день можно записаться на прием по вопросам нового назначения и перерасчета пенсий и ежемесячных денежных выплат, установлению компенсационной выплаты за уход, выплаты и доставки пенсий, выбора формы получения набора социальных услуг, получения сертификата на материнский (семейный) капитал и распоряжения им, своевременной подготовки документов для назначения пенсии.

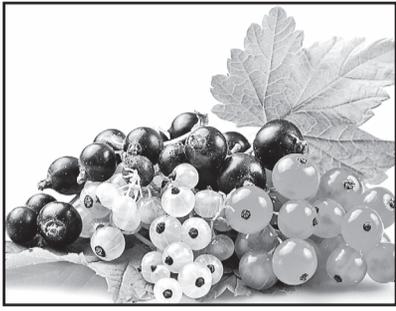
- Предварительная запись на прием позволяет гражданам сэкономить время, а работникам Пенсионного фонда эффективнее организовать свою работу, - комментирует это нововведение управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров.

Домашний уголок



ЧЕРНАЯ, КРАСНАЯ, БЕЛАЯ ПОЛЬЗА

Смородина относится к числу наиболее ценных ягодных кустарников и поэтому очень популярна у населения. Ее вы найдете в каждом приусадебном участке. Кусты смородины настолько неприхотливы, что получить кое-какой урожай может даже начинающий садовод, которому неведомы такие загадочные термины, как "мучнистая роса" и "мульчирование почвы". Причем ученые выяснили довольно интересный факт - чем суворее и холоднее климат, в котором была выращена смородина, тем больше витаминов содержится в ягодах.



Культура смородины по сравнению с другими ягодными культурами сравнительно молодая. В Западной Европе она стала упоминаться с конца XIV - начала XV веков главным образом как лекарственное растение. Для этих целей употреблялись ее ягоды, почки и листья. В России смородина впервые стала выращиваться в садах монастырей и помещичьих усадьб. По переписи 1701 года, все виды смородины (черная, красная и белая) выращивались в садах наравне с другими культурами.

Ягоды смородины являются существенным источником сахаров, пектиновых веществ, органических кислот и минеральных солей и поэтому широко используются в питании. Они пригодны для длительного замораживания и использования в течение зимних месяцев.

Чемпионкой по содержанию полезных веществ считается черная смородина. Она намного слаще своих "красно-белых" родственников. Ягода содержит огромное количество витамина С. По содержанию аскорбинки черная смородина превосходит землянику в 5 раз, малину, крыжовник и цитрусовые культуры в 7-8, яблоню и грушу в 10-20, вишню и абрикос в 20-40 и виноград в 100 раз, а уступает разве что шиповнику, однако по сравнению с жестким и несладким шиповником ягоды смородины можно назвать настоящим деликатесом. В них также содержатся витамины РР, группы В, большое количество витамина Е, пантотеновая и фолиевая кислоты, магний, калий, марганец.

Ягоды черной смородины активно используются для изготовления варенья, джемов, соков, компотов. При этом находящийся в них витамин С не разрушается или разрушается в незначительной степени. Так, в варенье, соке и компотах витамина С сохраняется от 42 до 100%, в замороженных ягодах - от 40 до 70%.

Листья этой плодовой культуры часто используют вместе с чаем, чтобы придать напитку аромат и обогатить его витаминами, которые содержатся не только в ягодах. К тому же смородиновые листья и почки обладают бактерицидным действием, а раз так, можно смело добавлять их в различные соленья и маринады, они не дадут забродить содержимому банок.

Красная, белая и золотистая смородина по составу и накопленную витаминов уступает черной, но в свою очередь имеет свои особые качества. Эти виды ягод в свежих плодах имеют аскорбиновой кислоты в среднем не меньше, чем земляника, крыжовник и малина. Для сравнения: чтобы обеспечить наш организм суточной нормой витамина С, нужно съесть всего лишь 50 г черной или 150 г красной или белой смородины. По содержанию витамина А золотистая смородина стоит на первом месте в роде данной ягоды. Еще эти сорта обгоняют черную по количеству железа.

КСТАТИ...

- По содержанию витамина С одна столовая ложка черной смородины = одному лимону.
- По содержанию пектина один стакан черной смородины = одной порции зеленого салата.
- По содержанию витамина В₁ полстакана черной смородины = трем кускам белого хлеба.

Из всех видов смородины самая урожайная - красная. Это нетребовательное растение, которое лучше переносит жару, мирится с недостатком влаги и подкормки на бедных почвах, выдерживает морозы до 40°C, устойчиво к осыпанию созревшего урожая. Посадка и уход за ним не составляют особой сложности, через два года появится первый урожай, через четыре - активное плодоношение.

Золотистая смородина - засухоустойчивая и выносливая к жаре культура, достаточно зимостойка, дает высокие урожаи ягод и очень декоративна.

Из красной смородины хорошо отжимается сок (в среднем его получают на 10% больше, чем из черной смородины) - мякоть ее сочная, кожица тонкая, но она имеет сравнительно крупного размера семена и поэтому редко используется для приготовления варенья. Из сока красной смородины можно приготовить желе.

Красная смородина прекрасно сочетается с другими ягодами - малиной, черной смородиной, фруктами и овощами, например помидорами и авокадо, молочными продуктами. В странах Скандинавии она используется как компонент фруктовых супов и пудингов. В Германии ее вводят в комбинации с заварным кремом или безе, как наполнитель для тортов. Также в европейской и балканской кухне очень популярен кисло-сладкий красносморородиновый соус к мясу, особенно к дичи.

Красная смородина под соусом. 1 ст. смородины, 1 ст. воды, 1/2 ст. сахара, 1 ст. л. лимонного сока. Смородину промыть, снять с веточек, положить в стеклянную посуду. Из воды, сахара и лимонного сока сделать соус, прокипятить все это минут 5. Остудить, залить смородину. Подавать к мясу, дичи, рыбе.

Салат из черной смородины. 1 стакан смородины, 2-3 моркови, листья базилика, сметана, соль по вкусу. Смородину промыть, примять, морковь натереть на крупной терке, базилик измельчить. Все перемешать, посолить, заправить сметаной.

Приправа. Она подойдет к рыбным и мясным блюдам. Также ее можно есть, просто намазав на черный хлеб. Смородина красная - 1 ст., чеснок - 2-3 дольки, соль, сахар по вкусу. Ягоды красной смородины пропустить через мясорубку вместе с чесноком. Соль и сахар добавить по вкусу.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Маленькая девочка ходит с бабушкой по рынку и спрашивает:

- Деда, а что это за ягоды?
- Это черная смородина.
- А почему она красная?
- Потому что еще зеленая.

В этом мире только Яндекс понимает меня с полуслова.

- Пап, а у тебя в детстве был планшет?
- Нет, тогда и компьютеров не было.
- А на чем ты тогда играл?
- На улице!

- Почему эти ромашки?
- Тридцать.
- А эти?

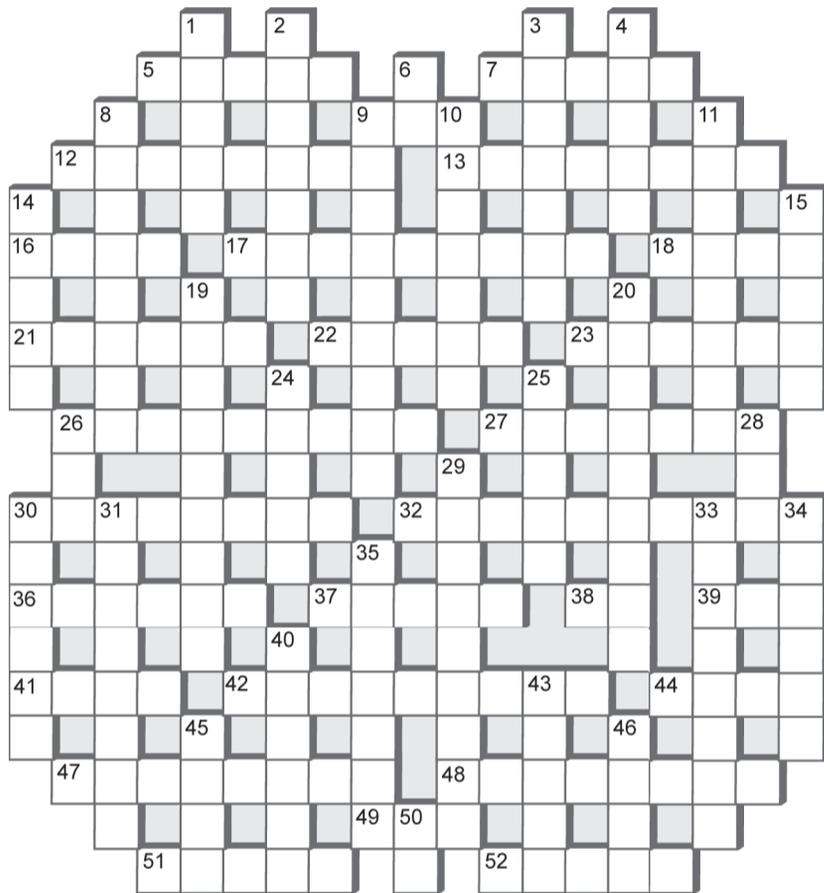
У будильников не бывает хороших мелодий.

- Вован, ты сто килограмм по-нимень?
- Ну, я же встаю как-то по утрам.

У меня на банковском счете сумма с восемью нулями. Жаль, что других цифр там нет.

Водителя автобуса бизнес-класса междугородного сообщения с бесплатным Wi-Fi больше всего раздражала огромная толпа молодежи на велосипедах со смартфонами и планшетами, что постоянно ездил за ним...

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Средство переправы. 7. Они закрывают ноги от щиколотки до колен. 9. Английский мореплаватель XVIII века. 12. Соответствует правилам светского приличия. 13. Село, райцентр в Омской области. 16. Город в Германии, в средние века был столицей империи Каролингов. 17. Обидчивый, не терпящий шуток над собой человек. 18. Плотничий инструмент. 21. Красящее вещество, индикатор (его настоем от щелочи синее, от кислоты краснеет). 22. Чувство несправедливо причиненного огорчения. 23. Звуки, издаваемые лошадей. 26. Актриса и кинорежиссер (телесериалы "Гардемарины", "Тайны дворцовых переворотов"). 27. Вид графики. 30. Автор романа "Чапаев". 32. Российский актер театра и кино ("Макаров"). 36. Прихоть, причуда. 37. Официальный язык Индии. 38. Нота. 39. Волшебник, чародей. 41. Город в Индии, вблизи Тадж-Махала. 42. Штат в США. 44. Египетская столица. 47. Легкая постройка в саду, парке. 48. Быстролетающая птичка. 49. Слово, то же что "едва". 51. Промысловая рыба с крупной чешуей. 52. Винная ягода, плод смородины.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Российский актер театра и кино ("Свадьба", "Золушка"). 2. Французский писатель и философ-энциклопедист XVIII века. 3. Военный строй, когда стоят на одной линии. 4. Окрик, кот-

рым прогоняют кошку. 6. Французская мелкая монета. 8. Переплетный материал. 9. В итальянской комедии масок возлюбленная Арлекина. 10. Бой тореадора с быком. 11. Пряная культура, иначе кинза. 14. Жилище горца на Кавказе. 15. Большой яркий платок, часть пляжного женского ансамбля. 19. Класс собственников капитала, владеющий средствами производства. 20. Процесс возвращения к жизни умирающего организма. 24. Союз, объединение. 25. Потомок первых испанских конкистадоров в Латинской Америке. 26. Английский живописец, выполнивший в Санкт-Петербурге свыше 300 портретов участников Отечественной войны 1812 года, размещенных в Эрмитаже. 28. ...-Баба - герой арабской сказки из сборника "Тысяча и одна ночь". 29. Итальянская киноактриса ("Рокко и его братья", "Красная палатка"). 30. Фотозакрепитель. 31. Оперативная информация о событиях дня. 33. Полуостров в России на Дальнем Востоке. 34. Молочнокислый продукт. 35. Подлинная фамилия поп-певицы и киноактрисы Мадонны. 40. Мелкая промысловая рыба. 43. Норвежский драматург. 45. Еда, снедь. 46. Город Олимпиады. 50. Английская актриса театра и кино ("Мост Ватерлоо", "Леди Гамильтон").

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Градус. 4. Труппа. 7. Ухо. 9. Драндулет. 11. Королевич. 14. Марко. 15. Эпикриз. 16. Койот. 17. Гимнастика. 19. Тарантул. 20. Гондола. 22. Иванова. 24. Конфета. 26. Адресат. 28. Маразматик. 30. Электрод. 34. Агат. 35. Парижанка. 36. Онон. 39. Анималист. 41. Ломбардия. 42. Ира. 43. Дуэнья. 44. Скальд.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Радио. 3. Сутки. 4. Токарь. 5. Поляк. 6. Баграмян. 8. Свойство. 9. Демагог. 10. Лаэрт. 12. Развалина. 13. Читалка. 18. Апофеоз. 21. Алабама. 23. Абрек. 24. Камфара. 25. Норматив. 27. Серенада. 29. Идиотия. 31. Лакомка. 32. Дания. 33. Каллас. 37. Балу. 38. Мазь. 40. Ион.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 06.08.14 г. в 18.00. Номер подписан 06.08.14 г. в 18.00. Заказ № 2307.

