

ПОЗВИЩА

№ 25 (126) • 8 - 14 АВГУСТА 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

11 АВГУСТА – ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

СОСТЯЗАНИЯ «ПОД КУПОЛОМ» ЦЕХА И НЕ ТОЛЬКО



В арматурном цехе завода сборного железобетона № 6 тихо никогда не бывает. Однако 1 августа шум стоял не совсем обычный: громкий скрежет металла порой перекрывал оживленный гул голосов. Здесь проходили соревнования машинистов мостовых кранов, ставшие завершающим аккордом в цикле конкурсов профмастерства среди представителей строительных специальностей. В программу состязаний, традиционно проводимых в канун профессионального праздника территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов при поддержке Союза строителей Омской области и регионального Минстроя, такая номинация включена впервые. И этот факт добавил волнений и конкурсной комиссии, и, конечно, самим участникам. Свое мастерство им пришлось демонстрировать на высоте и на пике эмоционального напряжения.

Окончание на с. 4.



Уважаемые работники и ветераны строительного комплекса!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! Ваша профессия – одна из самых востребованных и важных для будущего Омской области. Бесспорно, строительная отрасль является основным резервом и главным ресурсом развития.

При активном участии строителей в регионе сегодня реализуются крупные целевые программы и инвестиционные проекты. Благодаря вашим стараниям на омской земле появляются новые школы, детские сады, спорткомплексы, торговые центры, больницы, мосты, промышленные и сельскохозяйственные объекты. Особая ответственность лежит на вас по подготовке к 300-летию Омска.

Уверен, что мастерство омских строителей, ответственное отношение к делу, развивающийся производственный потенциал позволят с честью выполнить те задачи, которые ставит руководство области и страны. Особые слова благодарности – ветеранам отрасли. Сформированные вами славные трудовые традиции – это крепкий фундамент, на котором и впредь будет развиваться строительная отрасль.

Уважаемые строители! Пусть ваш нелегкий, но такой нужный труд всегда приносит вам радость и достаток, пусть сбудутся все ваши мечты и реализуются самые смелые проекты, пусть мир и согласие царят в каждом доме, построенном вашими руками. Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и счастья!

Виктор ХМЕЛЬНИЦКИЙ,
председатель территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

СОЦПАРТНЕРСТВО

К ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

2-я стр.

С ЮБИЛЕЕМ!

«ОМСКЭНЕРГО»: ВНОВЬ ПЕРЕЗАГРУЗКА

3-я стр.

ВАЖНО

С ДЕФИЦИТОМ МЕСТ В ДЕТСКИХ САДАХ ОБЕЩАНО ПОКОНЧИТЬ

4-я стр.

К ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ



30 ИЮЛЯ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.

Недавняя череда отставок министров областного правительства сказала и на кадровом составе трехсторонней комиссии. Заседание, отчет с которого мы предлагаем вашему вниманию, прошло под председательством первого вице-губернатора Юрия Гамбурга, нового координатора комиссии, сменившего на этом посту экс-министра государственно-правового развития Александра Бутакова.

РАЗГОВОР С ПРОДОЛЖЕНИЕМ

Первым был рассмотрен вопрос о реальных уровнях регулируемых цен (тарифов) на 2012-2013 годы и оценке социально-экономических последствий их установления для населения и реального сектора экономики Омской области. Информацию по этому поводу представил собравшимся председатель региональной энергетической комиссии Константин Марченко. Из его выступления выяснилось, в частности, что в подавляющем большинстве тарифы на коммунальные услуги в ближайшем будущем будут расти – по объективным, хочется верить, причинам. При этом тормозящим фактором для тарифов должен стать показатель инфляции в стране, выше которого цены подниматься не должны. Существуют и поручения Правительства РФ по сдерживанию уровня платежей населения за коммунальные услуги в 2013 году – и в рамках выполнения этих поручений в регионе приняты следующие меры.

Во-первых, распоряжением губернатора от 4 марта из областного бюджета были выделены дополнительные субсидии в размере 8,5 миллиона рублей для оплаты коммунальных услуг отдельным гражданам, проживающим в тех двенадцати муниципальных образованиях области, где был зафиксирован рост соответствующих платежей с 1 января 2013 года. Кроме того, в отдельных муниципальных образованиях с 1 июля были снижены тарифы на теплоэнергию для 53 организаций, цены на природный газ для отопления для двух организаций, тарифы на горячую воду для 10 организаций, тарифы на услуги водоснабжения и водоотведения (для двух организаций в том и другом случае).

Снижены на 2013 год и тарифы на снабжение холодной водой в 11 обслуживаемых организациях, работающих в муниципальных районах области. А в райцентрах Крутинка и Большеречье вполнину срезаны цены на услуги водоотведения.

Информацию РЭК решено было принять к сведению и продолжить более детальный и конкретный разговор о коммунальных тарифах на координационном совете комиссии и вместе с тем активизировать деятельность временной рабочей группы Минэкономки по тарифному регулированию и ценам, а также общественного совета при РЭК – для большей прозрачности и внятности принимаемых энергетической комиссией решений.

КЛАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

Далее члены трехсторонней комиссии рассмотрели вопрос о мерах по развитию реального сектора экономики Омской области в 2013 году. Заместитель министра экономики Елена Русинова сообщила, что главным двигателем этого процесса в обозримом будущем явится недавно принятая Стратегия социально-экономического развития региона на период до 2025 года. В соответствии с ней определены приоритетные производственные кластеры – нефтеперерабатывающий и нефтехимический, агропищевой, лесопромышленный, а также кластер высокотехнологичных компонентов и систем. В долгосрочной перспективе к ним добавится международный транспортно-логистический кластер.

Нормальному функционированию кластеров, по замыслу правительства, способствуют стимулирование инвестиционной активности в регионе (для этой цели на территории области в полном объеме подготовлено 14 инвестиционных площадок, а еще 52 находятся в разработке), поддержка входящих в кластеры отраслей (для этого только из федерального бюджета в 2013 году поступит более 16 миллиардов рублей), а также поддержка малого и среднего предпринимательства (за два последних года финансовая помощь предоставлена почти семи тысячам предпринимателей, под поручительства регионального фонда поддержки и развития малого предпринимательства выдано кредитов на три с лишним миллиарда рублей). В 2013 году на господдержку малого и среднего бизнеса планируется привлечь около 250 миллионов рублей из средств федерального бюджета.

Важный фактор создания благоприятного инвестиционного климата на территории области – законодательное обеспечение предпринимательского комфорта. Эту задачу призван решить целый пакет документов, принятых в регионе за последние несколько месяцев. Самые заметные среди них – законы «О государственной политике Омской области в сфере инвестиционной деятельности» (он определяет базовые правила взаимоотношений инвесторов и властей региона), «О внесении изменений в отдельные законы Омской области» (им предусмотрено снижение налоговых ставок для инвесторов, соблюдающих определенные «правила игры»), «Об инвестиционном налоговом кредите» и «Об инвестиционном фонде Омской области» (содержание этих документов ясно раскрывается их названиями).

Кроме того, поддержанию нормаль-

ных темпов инвестиционной деятельности в Омском Прииртышье призваны способствовать две специально созданные структуры – инвестиционный совет при губернаторе Омской области и организованное региональным правительством ОАО «Корпорация развития Омской области».

Судя по всему, эти усилия понемногу начинают давать результат: планируется создание агрологистического центра в Омском районе, где уже начато строительство элеватора, а в Таврическом районе в нынешнем году должен быть пущен в эксплуатацию завод по переработке масличных культур. В Азовском районе немецкая компания «Вольф Систем» возьмется за строительство завода сборных домов. Всего же в 2013 году только представителями малого и среднего бизнеса планируется запуск более десятка новых производств.

РАБОТА ВЗРОСЛЫХ НАД ОТДЫХОМ ДЕТЕЙ

О состоянии и перспективах развития системы оздоровления и отдыха детей и подростков рассказали заместитель министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Татьяна Руденок и заместитель мэра города Омска Ирина Касьянова. Из их выступлений следует сделать вывод о том, что существующая структура оздоровительных лагерей в ближайшем будущем окончательно перестанет справляться с наплывом отдыхающих. Если в текущем году численность детей в возрасте от 7 до 17 лет составляет 188 тысяч человек, то в будущем году она вырастет до 209,7 тысячи, а в 2015 – до 215,6 тысячи человек. И нынешние 212 тысяч детских выездов в лагерь разного профиля – потолок, перешагнуть который практически невозможно.

Сеть оздоровительных детских учреждений сейчас включает в себя 774 лагеря с дневным пребыванием, 43 загородных ДОЛ, 10 санаториев и санаторных лагерей, реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями, 42 палаточных лагеря, 8 лагерей труда и отдыха. При этом как-то расширится эта сеть имеет шанс только разве что за счет палаточных лагерей...

В числе факторов, ограничивающих развитие отрасли детского оздоровительного отдыха, выступавшие назвали отсутствие на федеральном уровне нормативной правовой базы, регламентирующей работу детских оздоровительных учреждений, недостаточное финансирование, изношенность эксплуатируемого фонда, низкие нормативы численности обслуживающего персонала и уровня зарплаты и т.д.

Ситуацию усугубило то обстоятельство, что в нынешнем году лагеря были открыты для старшеклассников в возрасте от 14 до 18 лет. И вот к их-то приему ДОЛы со своими прежними наработками оказались совершенно не готовы. Как подчеркнул за-

меститель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий, эта категория детей переросла и имеющуюся материально-техническую базу лагерей, и предлагаемое ими наполнение досуга. Поэтому на проблему отдыха старших подростков в дальнейшем следует обратить особое внимание.

Еще на один нюанс, связанный с летними выездами маленьких омичей в лагерь отдыха, обратила внимание участником заседания председатель областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. Как известно, в городе существуют две площадки по организованной отправке и приему большого количества детей – так вот, как отметила Лидия Герасимова, эти площадки плохо приспособлены для пребывания в их границах множества детей: «Нет ни туалетов, ни укрытий от дождя и солнца, ни источников питьевой воды». Что ж, надеемся, этот не самый сложный вопрос будет решен, а в целом есть ощущение того, что совместные усилия сторон социально-го партнерства по модернизации и обновлению фонда лагерей, по расширению сети учреждений детского оздоровления не просто назрели – они жизненно необходимы.

О развитии социального партнерства в своих муниципальных районах проинформировали глава Знаменской районной администрации Николай Стапцов и первый заместитель главы Называевского района Сергей Соловьев. Основа партнерства – коллективный договор, и в этом аспекте ситуация в обоих районах выглядит неплохо: скажем, знаменцы заключили 61 колдоговор, что составляет 85 процентов от общего количества организаций с численностью персонала более 15 работающих, этими договорами охвачены более 1,8 тысячи человек. Ещё лучше поставлено дело в Называевском районе, где действует 75 коллективных договоров, охватывающих 4,6 тысячи работников. Приемлемыми темпами идет в обоих районах и аттестация рабочих мест: в Знаменском её провели 67 работодателей и в итоге аттестовано более тысячи рабочих мест, в Называевском эту работу провели 77 работодателей, аттестовавших 2187 рабочих мест. Поэтому, видимо, предприятия и организации района с полным моральным правом участвуют в федеральном конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

К слову, этому конкурсу, а точнее подготовке и проведению его регионального этапа, был посвящен последний вопрос повестки дня. Напомним, что решением областной трехсторонней комиссии от 30 апреля 2013 года был утвержден состав экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок на участие в конкурсе. В данную рабочую группу вошел и представитель ТОО «ФОР» - заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура. Срок подачи заявок на участие в конкурсе продлен до 15 августа.

Лев ГРАЧЁВ.

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ

Консультации можно получить у правового инспектора труда

по тел. 30-67-76,

у специалиста по вопросам ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

по тел. 31-27-22.



ПОЗИЦИИ

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ НЕ УМЕНЬШАЮТСЯ

За последний месяц численность работников, предполагаемых к увольнению, уменьшилась на 57 и составила на данный момент 1456 человек: из заявленных к высвобождению 58 железнодорожников уволены только двое, остальные сохранили занятость; кроме того, предупрежден о сокращении один человек в учреждении образования. Количество работников, уволенных с начала высвобождения, таким образом увеличилось на 2 и составляет 14463 человека.

Прочие показатели - численность работников, находящихся в простое по вине рабо-

тодателя (75 человек), находящихся в отпусках без сохранения заработной платы (708 человек), а также работающих в режиме неполной занятости (886 человек) - остались без изменений.

На прежнем уровне остался и объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профсоюзные организации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов - 25 миллионов рублей.

Отдел экономического анализа и социально-трудовых отношений.

«ОМСКЭНЕРГО»: ВНОВЬ ПЕРЕЗАГРУЗКА

РЭУ «ОМСКЭНЕРГО» ОТМЕЧАЕТ СВОЕ СЕМИДЕСЯТИЛЕТИЕ. НЕМАЛО ПЕРЕМЕН, В ТОМ ЧИСЛЕ И ДАЛЕКО НЕ САМЫХ РАДОСТНЫХ, ПРИШЛОСЬ ПЕРЕЖИТЬ ЗА ЭТИ ГОДЫ ЕГО КОЛЛЕКТИВУ. НО ВРЯД ЛИ КОМУ ПРИДЕТ В ГОЛОВУ ОСПОРИТЬ УТВЕРЖДЕНИЕ: ИЗ «ОМСКЭНЕРГО» ВЫШЛА ВСЯ СОВРЕМЕННАЯ ЭНЕРГЕТИКА РЕГИОНА.

С началом Великой Отечественной войны в Омск стали прибывать эшелоны с оборудованием эвакуированных из европейской части страны заводов. Нужно было срочно запускать его в работу, строить новые производства. Однако имеющихся в городе энергоресурсов крайне не хватало, к осени 1941 года некоторые предприятия из-за этого использовали свои мощности лишь наполовину. Энергетикам пришлось бросить все силы на введение новых турбоагрегатов и котлов на действовавших в ту пору двух омских ТЭЦ. И всё равно, несмотря на то, что их оборудование работало на пределе, ощущался дефицит электроэнергии: с наступлением ночи город погружался в темноту – уличное освещение не включали.

Вот в таких условиях в августе 1943 года было создано Омское районное управление энергетического хозяйства «Омскэнерго»: с этого момента начала действовать централизованная энергосистема, помимо электростанций объединившая электросети, энергосбыт и часть тепловых сетей. Мощности городских электростанций удвоились, а к 1950 году производство электроэнергии выросло в четыре раза.

Потом были годы расцвета омской энергосистемы – строились третья, четвертая, пятая теплоэлектроцентрали, Кировская районная котельная. Но наступили 90-е с их глобальными социально-экономическими переменами, которые, конечно же, не могли обойти стороной энергетиков: когда-то единый их коллектив был разделен в соответствии с направлениями деятельности. Но по-прежнему «Омскэнерго» остается на ведущих ролях в своей отрасли. Построенные в последние годы автоматизированные подстанции, такие как Весенняя, Прибрежная, уникальны для Сибири, в полной мере отвечая принципам надежности, экономичности и эффективности. По тем же принципам сооружаются линии электропередачи. Принятая долгосрочная инвестиционная программа по развитию сетевого комплекса до 2017 года предусматривает введение новых подстанций и ЛЭП, обеспечение электроэнергией строящихся объектов, имеющих стратегическое значение для развития Омской области. В их числе – начало сооружения энергообъектов для Красногорского гидроузла.

Вместе с развитием энергосистемы, ростом объемов производства электрической и тепловой энергии изменилась и производственная структура, система управления. В 2005 году было учреждено ОАО «ТГК-11». Эта компания постоянно уделяет

большое внимание развитию и реконструкции входящих в нее омских предприятий. Миллиарды рублей вкладываются в их модернизацию и техническое перевооружение. Сегодня всё еще обсуждается самый крупный современный проект – ввод в эксплуатацию мощной парогазовой установки на Омской ТЭЦ-3. Это стало не только началом новой жизни станции, но и знаковым событи-

ем гарантирующего поставщика электроэнергии в регионе. Как в старые добрые времена, работники электросетевого и энергосбытового предприятий вновь трудятся бок о бок. И не только трудятся – вместе отдыхают, оздоравливаются, занимаются спортом. Вот и на VII летней спартакиаде коллективов МРСК Сибири одержали уверенную победу. Что ж, жизнь продолжается.



ем в экономическом развитии всего Омского Прииртышья. При этом по-прежнему большую роль в обеспечении надежности работы омской энергетики играют дочерние предприятия ОАО «ТГК-11»: ПРП «Омскэнергоремонт», ОАО «ИСК-КОМ», ОАО «Энергосервис», диспетчерская служба.

Между тем в жизни коллектива «Омскэнерго» наступил новый этап: в этом году руководством страны принято принципиальное решение объединить электросетевой комплекс. Владимир Путин подписал указ о создании федеральной компании «Российские сети», куда теперь входит МРСК Сибири и ее филиал – «Омскэнерго». В рамках единого комплекса начали работать магистральные и распределительные электросетевые предприятия. Совместно сегодня ведется и подготовка к осенне-зимнему периоду, что, думается, будет дополнительной гарантией бесперебойной работы даже в самые суровые морозы.

И еще одно важное событие произошло в омской энергетике: «Омскэнерго» приняло функ-

ВЕХИ ИСТОРИИ

История омской генерации началась ровно 100 лет назад: в 1913 году в Омске приступили к строительству городской электростанции (ТЭЦ-1). Работы возглавил инженер Николай Кудрявцев, впоследствии ставший первым директором станции. Первый ток она дала в 1921 году.



В 1941 году, спустя несколько месяцев после начала Великой Отечественной войны, приказом народного комиссара электростанций СССР был создан Омский энергетический комбинат «Главвостокэнерго», которому передали только что построенную электроцентраль паровозостроительного завода (ТЭЦ-2) и первую городскую станцию. В 1943 году, 70 лет назад, энергокомбинат был преобразован в Омское районное управление энергетического хозяйства «Омскэнерго».

В 1954 году в Омске ввели в строй ТЭЦ-3, а в 1965-м – ТЭЦ-4, действующие и сегодня.

На 70-80-е годы прошлого века пришелся период наиболее значительного развития омской генерации. За это время были построены Кировская районная котельная, ТЭЦ-5, последняя очередь четвертой ТЭЦ, десятки километров тепловых сетей.

В 1992 году «Омскэнерго» было преобразовано в ОАО «Акционерная компания энергетике и электрификации «Омскэнерго», из которого в 2005 году выделили новые акционерные общества по видам деятельности.

С ноября 2006 года «Омскэнерго» находится под управлением ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (МРСК).

ЭНЕРГИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДА

«Наша областная организация «Электропрофсоюза» всегда принимала самое активное участие в решении проблем, поднимаемых омскими энергетиками, – подчеркивает ее председатель Николай ЕФИМКИН. – И задачи тут мы всегда определяли для себя, конечно же, те, которые являются приоритетными для любой профсоюзной организации: защита социально-экономических интересов энергетиков, обеспечение достойного уровня их заработной платы, создание здоровых и безопасных условий труда.

Что же касается роли «Омскэнерго» в энергообеспечении экономики и населения Омской области, то приведу тут слова из поздравления с юбилеем, которое прислал председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» Валерий Николаевич Вахрушкин. Он отметил, что «Омскэнерго» сегодня – часть большой семьи МРСК Сибири, объединяющей энергосистемы девяти регионов от Забайкальского края до Омской области, а продолжающееся развитие электросетевого комплекса Омского Прииртышья позволяет обеспечивать электроэнергией

миллионы квадратных метров жилья, построенного в районах области, создает условия для развития бизнеса, промышленности, строительства. И особо подчеркнул роль профсоюзной организации «Омскэнерго», успешно реализующей при поддержке областной профорганизации важнейшие положения действующего коллективного договора.

От себя еще хочу добавить: сегодня Омская областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза» насчитывает более 7800 членов. Немалая их часть трудится именно в «Омскэнерго». Мы с удовольствием поздравляем их с юбилеем. Надеемся, что конструктивный диалог и впредь останется оптимальным алгоритмом взаимоотношений между профсоюзом и руководством управления, и это будет гарантией стабильно благополучного будущего каждого энергетика. Хочу пожелать им и личных успехов, и общего экономического роста предприятия. Трудно переоценить роль в нашей жизни электрической или тепловой энергии. Но энергия коллективного труда – это не менее важно!»

Подготовил Яков ШИЛИН.

11 АВГУСТА – ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

СОСТЯЗАНИЯ «ПОД КУПОЛОМ» ЦЕХА И НЕ ТОЛЬКО

Окончание. Начало на с. 1.

Впрочем, началось всё с выполнения задания «приземленного» - теоретического. Первым делом машинисты ответили на вопросы письменного теста, касающиеся профессиональных тонкостей. Процедура заняла считанные минуты. Такая оперативность позволяла надеяться, что и испытания более «высокого уровня» конкурсантам удастся успешно преодолеть.

И вот наступил момент восхождения. Один за одним участники взбирались по крутой лестнице и почти скрывались от взоров публики за массивной конструкцией крана. Зато происходящее внизу хорошо просматривалось и выглядело весьма впечатляюще. Сначала подвесной груз, похожий на гигантских размеров карандаш, описывал «змейку» между расставленными на полу фишками. Затем ловко подхватывало крюком ведро с водой взмывало ввысь и приземлялось точно в центр очерченной мишени. А в это время многими метрами выше кабина крана стремительно скользила в разные стороны по специальным рельсам. И как-то не сразу верилось, что верхний и нижний процессы завязаны один от другого. Однако связь между ними самая прямая, и обеспечивают ее точность движений и отличный глазомер машиниста. Удивительно еще и то, что громоздкие механизмы подчиняются хрупким женским рукам. Большинство соревнующихся в этой номинации – представительницы прекрасного пола.

Конкурсантов горячо поддерживали коллеги. Болельщикам пришлось выложиться по пол-

ной, чтобы ободряющие возгласы и аплодисменты долетели до участников. Коллектив завода сборного железобетона № 6, предоставившего площадку для профессионального поединка, не только переживал за своих, но и беспокоился об организационных деталях состязаний, создании комфортной обстановки для гостей. Пока исполнялись сложные трюки «под куполом» цеха, корреспонденты «Позиции» постарались побольше узнать о принимающей стороне.

ЗСЖБИ № 6 – одно из старейших предприятий отрасли в регионе, занимающее на сегодня ведущие позиции в области панельного домостроения. В городе оно известно как застройщик крупных жилых комплексов с развитой инфраструктурой – «Суворовская усадьба», «Тарские ворота», «Модерн». Возводит и отдельные дома как в центре Омска, так и на окраинах. Отличительной чертой и конкурентным преимуществом организации является выполнение полного цикла работ: проектирование, производство конструкций, строительство, реализация готового жилья и его дальнейшее обслуживание. Репутация для предприятия очень важна, и зависит она во многом от сплоченного, работоспособного коллектива, считает руководство завода. Поддерживать стабильность в нем помогает профсоюзная организация.

Многие наши работники трудятся здесь уже не один десяток лет, – рассказывает главный инженер ЗАО «ЗСЖБ № 6» Сергей Коптев. – Вот и сам я скоро отмечу 25-летие работы на заводе. На предприятии складываются дина-



В знании теории машинисты мостовых кранов тоже оказались «на высоте».

стии, что тоже можно считать показателем стабильности. Производство достаточно обширное, у нас много различной спецтехники, а коллектив насчитывает более пятидесяти человек. И на каждом участке работа ответственная, все профессии по-своему ценны. Поэтому очень важно, что конкурс продолжает расширять границы и представляет самых разных специалистов получают возможность проявить себя. Люди с желанием участвуют в соревнованиях – некоторые даже обижаются, если им не предлагают. Одно первое место у нас уже есть. Автокрановщик Виталий Ненев стал лучшим в своей номинации. На победу, конечно, надеемся и сейчас. И дело здесь не в престиже предприятия: главное, что высокие результаты в подобных состязаниях дают человеку уверенность в собственных силах, в значимости своего труда. Ну а у тех, кто пока не удостоен звания лучшего, появляется стимул оттачивать мастерство. Дух соперничества рождает стремление к профессиональному росту.

Высокий уровень квалификации показали все участники. Поэтому во многом решающим критерием стала скорость выполнения задания. Лучшей в соревнованиях машинистов мостовых кранов по совокупности показателей признана работница ЗСЖБ № 6 Татьяна Тимкова. По ее мнению, соперники были не менее достойными претендентами на победу. Видимо, она успешнее других справилась с волнением, а потому вместе с грузом поймала «на крючок» и удачу.

Испытания трудными не оказались, – делится впечатлениями победительница. – Условия, в которых проходили соревнования, были максимально приближены к реальным. Примерно то же самое мы делаем каждый день – только грузы обычно потяжелее. Но вот спокойствие сохранять было непросто. Признаться, такого исхода не ожидала. У некоторых и опыта и стажа побольше. А я на предприятии только два года... Хотя, смотря откуда вести отчет. Здесь я и раньше работала, именно на кране, но потом пе-

решла на другое предприятие, где трудилась совсем по иному профилю. Перерыв составил аж 18 лет. Сегодня в очередной раз убедилась, что судьба распорядилась правильно. Поворот назад стал шагом вперед в любимой профессии. Оказалось, что руки ничего не забыли. Да и сердце помнит. Здесь всё родное, адаптироваться в коллективе долго не пришлось: приняли как свою, словно и не уходила...

Всем участникам заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий вручил благодарственные письма от организаторов. На счету ЗСЖБ еще и призовое третье место в состязаниях машинистов мостовых кранов – его занял заводчанин Александр Пено. Второй в тройке лидеров – Сергей Толкачев, представляющий ООО «ГК «Стройбетон». На этом предприятии, кстати, трудится четыре абсолютных победителя. Звания лучших по профессии по итогам 2013-го удостоены электросварщик, маляр, сантехник и арматурщик из «Стройбетона». Работники ООО «Фирма «СМУ-1» показали наивысшие результаты в соревнованиях плиточников, монтажников и ИТР. Немало призовых мест у представителей коллективов ООО «СК «Трест № 5», «Стройподряд», ЗАО «Завод строительных материалов», «СФ «Трест № 6», «УМ-4», НПО «Мостовик»... Всего же в этот раз в конкурсах, проходивших в течение двух недель, приняли участие двадцать организаций.

Церемония награждения лидеров всех пятнадцати номинаций состоится сегодня, 8 августа, на Аллее строителей, где пройдет торжественное собрание, посвященное профессиональному празднику. Победителям и призерам будут вручаться дипломы и денежные премии. Лучшие по профессии также получают шанс представить строительную отрасль нашего региона на Всероссийском конкурсе профмастерства, который пройдет в Ульяновске.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВАЖНО

С ДЕФИЦИТОМ МЕСТ В ДЕТСАДАХ ОБЕЩАНО ПОКОНЧИТЬ

Похоже, решение проблемы нехватки детских садов в Омске приобретает вполне реальные очертания. Во всяком случае ранее такой активности не наблюдалось. По сообщению пресс-службы мэрии, после реконструкции принимает маленьких омичей детсад № 128 на 200 мест в поселке Солнечном, в детском саду № 6 Центрального округа появилась новая группа на 25 мест, а 1 августа на Левом берегу на бульваре Архитекторов открылся новый детский сад № 100 на 310 мест, который назвали «Планета детства». Кстати, генеральный подрядчик, строительная компания «Стройподряд», обещал сдать социальный объект в эксплуатацию к



сентябрю, однако постарался и всё сделал на месяц раньше, к Дню города.

В двухэтажном здании этого современного дошкольного образовательного учреждения, направленного на всестороннее развитие ребенка, расположены просторные светлые игровые комнаты и спальни, кабинеты предметно-практического обучения с широким набором возможностей, имеются огромный спортивный и музыкальный залы, предусмотрено несколько кабинетов для работы логопедов, педагогов-психологов. Есть здесь самый современный пищеблок, который оснащен всеми необходимыми цехами, он будет работать полностью на сырьевой продукции, а значит, весь процесс приготовления пищи будет проходить в дошкольном учреждении. Что весьма важно – все помещения соответствуют санитарным, пожарным нормам, правилам безопасности. В детсаду и на его территории функционирует система видеонаблюдения.

На торжественном открытии «Планеты детства» побывали первые лица региона. Губернатор Виктор Назаров в своем выступлении, в частности, отметил, что в соответствии с поручением президента страны области необходимо до 2016 года обеспечить всех детей дошкольного возраста местами в детских садах. Только до конца этого года

будет предоставлено свыше четырех тысяч мест в рамках принятой «дорожной карты» Омской области. По заключенному с федеральным Министерством образования и науки РФ соглашению на модернизацию дошкольного образования региону выделяется субсидия в объеме 826 миллионов рублей. Проработана совместная с городом программа по решению проблемы очередности в дошкольные учреждения Омска. Эта программа, как обещал Виктор Назаров, будет однозначно реализована, и к 2016 году закроется дефицит мест. Глава региона также сообщил, что положительно решен вопрос с Минфином России о выделении еще 136 миллионов рублей на переоборудование или реконструкцию детских садиков. Кроме того, еще одно распоряжение, утверждающее распределение государственных субсидий, предоставляемых в 2013 году на модернизацию регионально-муниципальных систем дошкольного образования, подписал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев. Согласно документу Омская область дополнительно получит еще более 11 миллионов рублей.

Высоко оценивая важность события, присутствовавший на церемонии открытия нового детского сада заместитель председателя областной профсоюзной организа-

ции работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг сказал «Позиции»: «Профсоюзы достаточно долго и на разных уровнях будировали острый социальный вопрос нехватки мест в детских садах, в том числе в рамках социального партнерства. Например, он неоднократно обсуждался на заседаниях областной трехсторонней комиссии. Поэтому появившуюся активность властей в этом направлении мы приветствуем и будем всячески поддерживать. Однако в сфере дошкольного образования необходимо решать и другую проблему – сделать действительно достойную оплату труда его работников. Да, она решается. Однако обозначенный в майском указе президента уровень зарплаты зачастую достигается работой на полторы и более ставки, о чем говорят проверки специалистов отраслевого обкома профсоюза и Федерации омских профсоюзов. Ну а возвращаясь к сегодняшнему событию, скажу, что отправной задачей для нас станет налаживание взаимодействия с руководством и трудовым коллективом этого замечательного дошкольного учреждения и создание там профсоюзной организации».

Семен ТАРАСОВ.
Фото Владимира КАЗИОНОВА.



КОРРЕКТИРОВКА ДАННЫХ

МИНТРУД И ПФ РОССИИ УТОЧНИЛИ ПАРАМЕТРЫ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

Обсуждение новой пенсионной формулы (а вместе с ней и пенсионной реформы), похоже, вырывает на финишную прямую. После более чем годичного обсуждения нюансов реформ в системе страхования утраченного заработка по старости "золотая формула" обрела ясные очертания. Более того, на специальной пресс-конференции 2 августа замминистра труда и соцзащиты РФ Андрей Пудов сообщил, что новую формулу в тестовом режиме уже проверили на миллионе пенсионеров.



ПОВТОРЯЕМ МАТЧАСТЬ

1 августа более-менее окончательный проект пенсионной реформы лег на стол Владимира Путина, и президент ознакомился с соответствующим докладом о проделанной работе. Обычно это означает, что общественные дебаты по проекту уже завершены, однако Андрей Пудов сразу заверил, что это не так:

- Широкое обсуждение новой пенсионной формулы продолжается, оно не может закончиться какой-то определенной датой. К 1 августа мы обсудили пути совершенствования пенсионной системы на тридцати общественных площадках: это Общественная палата РФ, Открытое правительство, встречи с парламентскими фракциями, профсоюзами, обсуждение пенсионной реформы на РТК. Однако доклад президенту не означает, что общественное обсуждение теперь прекращено, напротив, у нас есть время до конца сентября, чтобы еще раз рассмотреть те предложения, которые сделал Минтруд, Минэкономразвития, наши социальные партнеры.

По планам правительства, которые постоянно корректировались в течение первого полугодия, пенсия россиян с 1 января 2015 года будет состоять из двух частей - страховой и накопительной, а также фиксированной выплаты. Наиболее важно то, что страховая пенсия будет формироваться в пенсионных коэффициентах (а не в рублях, не в абсолютных величинах), накопленных за всю трудовую деятельность. Они будут начисляться ежегодно каждому работающему человеку, исходя из уровня зарплаты и уплаченных работодателем страховых взносов. Но главные бонусы достанутся за длительный, можно сказать, нечеловеческий трудовой стаж.

Напомним, что к поиску новой пенсионной формулы Правительство РФ подтолкнули две причины. Огромная дыра в триллион рублей у Пенсионного фонда из-за нехватки экономически активного населения - раз. И провал пенсионной реформы 2002 года, когда часть пенсии стала накопительной и просто-напросто сгорала, поскольку государство размещало эти средства в низкодоходных бумагах, -

два. Все это, наверное, еще может обернуться серьезными социальными потрясениями в середине 2020-х годов, когда на пенсию начнут выходить люди, подпавшие под реформу 2002 года ("Солидарность", № 40, 2013).

- Система социального обеспечения была и в советское время, ее смысл заключался в том, что никакие страховые взносы не собирались, пенсия выплачивалась из бюджета за счет общих налогов, а определялась она по формуле скольких-то процентов от последнего заработка, - обосновал философию нынешней пенсионной реформы председатель правления Пенсионного фонда России Антон Дроздов. - Ее недостаток в том, что нет привязки к доходам, зато установлен жесткий потолок (120 рублей плюс 12 за стаж в месяц), и когда все уперлись в этот потолок, отдельным категориям стали предоставлять самые разнообразные льготы и компенсации. Все это привело к тому, что к 2002 году мы имели огромный объем таких льгот и компенсаций. С точки зрения финансовой нагрузки на бизнес - это ничего не меняет, с точки зрения справедливости в страховой системе - этот подход существенно снижает стимул для того, чтобы зарабатывать стаж, увеличивать пенсию.

Справедливости ради заметим, что напрячь собираются не только работников, но и работодателей. Например, уже в этом году предусматривалось повышение тарифа для работников вредных производств, о необходимости которого неоднократно говорили профсоюзы. Предполагается, что работодатель будет платить 4% за уходящего досрочно на пенсию работника по списку № 1 и 2% - по списку № 2, а к 2015 году эти цифры вырастут до 9% и 6% соответственно.

НЮАНСЫ

Еще недавно ожесточенные дебаты развернулись вокруг предложения авторов реформы снизить или вообще "заморозить" пенсионные выплаты работающим после достижения пенсионного возраста. С этим были категорически не согласны ни профсоюзы, ни партия власти, общее мнение которых высказал на днях первый зампред ФНПР, председатель комитета Госдумы по труду, соцполитике и де-

лам ветеранов Андрей Исаев ("Солидарность", № 26, 2013).

- Да, в первоначальном варианте мы рассматривали возможность невыплаты части или всей пенсии тем лицам, которые продолжают работать после достижения пенсионного возраста, это предложение было одним из самых обсуждаемых, критикуемых, - признался Андрей Пудов. - С учетом этих высказываний, оценки экономических и социальных последствий применения этих предложений мы приняли решение (и оно уже согласовано между ведомствами Правительства РФ) не выносить его на рассмотрение в рамках дальнейших обсуждений пенсионной реформы.

Но если детально разбираться в предложениях Минтруда, становится ясен вот какой нюанс. Согласно очередной версии новой формулы, упор будет сделан на трудовой стаж. Да, правительственная сторона учла предложения профсоюзов о недопустимости скрытого увеличения возраста выхода на пенсию за счет подъема трудового стажа, и оставила для женщин трудовой стаж в 30, а для мужчин в 35 лет.

Однако формулой же предусмотрен вариант, при котором человек продолжает работать еще 5 и даже 10 лет - таким образом, совокупный трудовой стаж может составлять целых 45 лет! Это, в свою очередь, существенно поднимает размер пенсии (проще говоря, при стаже в 40 лет для женщин и 45 для мужчин она почти удваивается), но, как отметил Пудов, правительство склоняется к тому, чтобы работающий не оформлял выход на пенсию. Только в этом случае работник к 70 (!) годам жизни получит эти бонусы.

Ежели человек оформит-таки пенсию после стажа в 30 или 35 лет, но продолжит работать - да, никто у него пенсию не отнимет, но указанных бонусов он не получит. Да и будет она, если честно, не очень высокой. Но выбор все-таки остается.

Помимо прочего, Пудов рассказал, что стаж матерей (а на самом деле это могут быть и одинокие мужчины) во время вынужденного ухода за ребенком будет увеличен с 3-х до 4,5 года - это соответствует рождению троих детей, по полтора года на каждого родившегося ребенка.

А вот в вопросе сохранения ежегодного перерасчета (индексации) пенсий для работающих пенсионеров точка, по словам Пудова, еще не поставлена. Напомним, правительство намеревалось просто "заморозить" на несколько лет индексирование пенсий работающим пенсионерам, против чего категорически возражают не только профсоюзы.

- Кроме этого совсем недавно (26 июля, см. "Солидарность", № 27, 2013. - Г.С.) на заседании Российской трехсторонней комиссии был рассмотрен и одобрен пакет документов о специальной оценке условий труда, а также законопроект, предусматривающий возможность выбора человеком, работающим во вредных условиях труда, участия в корпоративной пенсионной системе или системе досрочного пенсионного обеспечения. Речь идет об установленном минимальном тарифе, с которым работодатель имеет право выйти в негосударственный пенсионный фонд, тем самым формируя обязательство застрахованных лиц в частных финансовых институтах, - напомнил Андрей Пудов.

Замминистра забыл добавить - "в своих" финансовых институтах, потому как очевидно, что крупный работодатель (допустим, "Северсталь") эти немалые средства тарифа пустит в оборот через аффилированные ему финансовые институты.

КАЛЬКУЛЯЦИИ

Чем это должно для нас всех обернуться? Разумеется, представители Минфина и ПФ уверяют, что базовые принципы обеспечения утраченного заработка в связи с выходом на пенсию будут соблюдены.

- В частности, речь идет о замещении 40% от утраченного заработка при размере пенсионных выплат не менее 2,5 прожиточного минимума для пенсионеров, - подчеркнул Антон Дроздов.

Все эти разговоры и обещания интересны до поры до времени. В настоящий момент на многих сайтах, в том числе и Минтруда, расположены калькуляторы пенсии по новой формуле. Занятная штука, которая оперирует вроде бы осязаемыми цифрами, но ответы дает слишком уж поверхностные.

Так, я пользовался калькулятором по адресу <http://ria.ru/infografika/20130802/953584446.html>. Вводные данные: возраст 32 года, трудовой стаж 10 лет, без службы в армии, тариф накопительной части в 2% (я "молчун", и другие 4% автоматом переводят в страховую часть пенсии). При средней зарплате (очень умозрительно) во время стажа - в 3 тысячи рублей и при весьма странно прогнозируемой величине "будущей зарплаты" в 25 тысяч рублей и будущем стаже в 35 лет у меня вышло 11 440 рублей пенсии. Если я каким-то невероятным образом напрягусь, доживу и заработаю стаж в 45 лет при выходе на пенсию в 70 лет, тогда моя виртуальная пенсия составит 25 606 рублей. Это в 2051 году-то...

Автор материала так же для интереса вообще выставил нули в ячейках "средней зарплаты за время уже наработанного стажа и в графе предполагаемой будущей зарплаты. И что же? Итоговый размер пенсии составил чуть более 7 тысяч рублей!

- Все потому, что в нашей формуле учитываются подобные риски в связи, например, с неучтенным ранее стажем, - объясняет Пудов. - Есть специальный коэффициент, который все равно поддерживает пенсию на социальном приемлемом уровне в 2,5 минимального размера оплаты труда и 40% от утраченного заработка.

Пудов сообщил всем, что по поручению Минтруда ПФ провел имитационный перерасчет пенсий так, как если бы все инновации (балльная система, "плавающий" трудовой стаж и т.д.) вступили в силу прямо сейчас. В выборке, сами того не зная, участвовали примерно 1,2 миллиона пенсионеров самых разных категорий. По словам замминистра, расчеты подтвердили, что размер пенсии увеличился у граждан с трудовым стажем больше 30 лет у женщин и 35 лет у мужчин. У тех, кто имеет максимальные параметры по стажу (40 - 45 лет), прибавка составила от 500 до 700 рублей (как мы помним, это прибавка к пенсии за каждый год работы сверх минимального стажа).

- Это увеличение коснется 50 - 60% пенсионеров, которые будут являться таковыми на 1 января 2015 года. В преимуществе окажутся, в первую очередь, женщины, так как, начиная с определенного возраста, их будет больше, чем мужчин, - констатировал Пудов.

По его словам, проекты законов "О страховых пенсиях" и "О накопительных пенсиях", а также законопроекты-спутники, как их называют чиновники, вносящие изменения в пенсионную систему, будут рассмотрены в связке с ФЗ "О Федеральном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 - 2016 годов". А он, в свою очередь, будет рассмотрен 19 сентября 2013 года.

Что ж, по крайней мере, до этой даты шансов у нас всех дожить значительно больше, чем до 2051 года.

Глеб САВИН.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПАТРИОТИЧЕСКИЕ НАБЛЮДЕНИЯ

Бытовало некогда, а может, бытует и до сих пор такое выражение: "русские придумали любовь, чтобы не платить". Оно, конечно, и цинично, и недоброжелательно по отношению к нашей загадочной душе. И придумали его, конечно же, враги русского народа вообще и россиян в частности - то ли из Госдепа, то ли из Форин Офиса.

Но, побывав на прошлой неделе на Селигере в молодежном лагере, послушав выступающих и поговорив с участниками, я подумал, что некоторые вещи определенно кем-то выдуманы. Как в области трудовых отношений, так и общеполитических. И выдуманы подчас в совершенно корыстных целях.

Глупо говорить, но я всегда считал, что вопрос любви к Родине - это достаточно интимный вопрос. То есть любить надо, а кричать о том, как именно ты ее сильно любишь, и как ее должны любить остальные, - это, мягко говоря, неприлично. Или мысль о ее противниках. Странно слышать, что все минусы Отчизны - это результат деятельности иностранных темных сил. Потому что есть - и они вполне известны - отечественные персонажи, которые безо всякой иностранной помощи готовы расхитить наши природные и финансовые богатства. И уже давно занимаются этим. Для этих расхищений им никакое ЦРУ не нужно - справляются сами. Еще раз подчеркну - это никакая не секрет. Еще Салтыков-Щедрин писал: "Когда начинают часто говорить о патриотизме, значит - опять что-то украли!" Откровенно говоря, меня покорило то, что подряд в нескольких лекциях и выступлениях, которые я слышал на Селигере, был утрированным патриотизм в совокупности с такими же утрированными проклятиями в адрес "вашигтонского обкома".

В связи с этим я переживаю не за свое восприятие действительности (оно вроде уже сформировалось). А вот детей жалко. Потому что если через некоторое время у нас будет объявлено об очередной "перезагрузке отношений", к примеру, со Штатами, то у нашей молодежи реально произойдет разрыв селигерского шаблона. И еще одна цитата из Салтыкова-Щедрина: "Многие склонны путать понятия: "Отечество" и "Ваше превосходительство"". Давайте мы не будем путать.

Аналогичная ситуация с некоторыми селигерскими шаблонами по части трудовых отношений. Перефразируя выражение из начала этого текста: "работодатели придумали производительность труда, чтобы не повышать зарплату". Все, казалось бы, с этой производительностью труда давно понятно. И про то, что зависеть она должна от уровня управленческих и производственных технологий. И про то, что повышение производительности труда - это не "бери больше, кидай дальше", не потогонная система. И про то, что не бывает по справедливости так - зарплата маленькая, производительность труда небольшая, а дивиденды собственнику "вынь да положь". Иначе откуда возьмется эта самая прибыль, эти самые дивиденды? Вроде все всё знают. Но как только начинается разговор про низкие зарплаты, так сразу у молодых людей срабатывает шаблон: "трудимся плохо, вот и зарплаты небольшие". Над внедрением этого шаблона в сегодняшней России работает целая индустрия. "Ученые эксперты". Большинство СМИ. (Кстати, в тех же СМИ журналисты сидят на гражданско-правовых договорах, с ограниченными трудовыми правами.) Работодатели (в большинстве своем). Власть (в большинстве своем). И поэтому глупо предъявлять какие-либо претензии молодежи за то, что она повторяет навязанные ей мифы. Это вопрос к старшим товарищам. И, мне кажется, если в дальнейшем будут проводиться аналогичные смены "Работающей молодежи" на Селигере (равно как и другие профсоюзные молодежные форумы по стране), то оттуда нужно каленем железом выжигать дальнейшее распространение этих проработательских мифов.

Мне на это могут возразить: а вот вы сами культивируете миф о социальном партнерстве, которое де разоружает профсоюзы. Скажу так - в самой идее договариваться нет ничего плохого. Иное дело, когда работодатель не хочет или принципиально не способен договариваться. Но тогда он сам выходит за рамки этого партнерства. И с ним можно поступать по законам... Трудового кодекса, который вполне себе разрешает забастовку. Разрешает именно в рамках того же социального партнерства. Здесь профсоюзы стоят скорее перед другой проблемой: своей способностью вывести людей на забастовку, а также готовностью людей на нее выйти. Это - проблема. А не технические вопросы о том, "как собрать собрание" или "за сколько дней предупредить". И когда неспособность вывести и неготовность выйти сваливают на то, что в трудовом законодательстве есть такой термин "социальное партнерство", - это просто несерьезно.

И последнее. Говоря о трудовом патриотизме, не нужно забывать о следующем. Почему-то работодатель или собственник обращается к трудовому патриотизму работников в критические моменты. Но когда все спокойно и нужно банально повысить зарплату (не в масштабе инфляции, а выше) или серьезно улучшить условия труда - тут ни о каком "патриотизме работодателя" и речи нет. Длительное время в стране культивируются идеалы общества потребления. Но при этом основной массе работников как раз потребляют-то и не дают. Речь не о потребительских кредитах, которые уже держат за горло чуть ли не половину населения страны, а о нормальной зарплате за нормальный труд. Вот и получается: любовь к Родине - чтобы замазать свои промахи в ее обустройстве, и трудовой патриотизм - чтобы платить меньше. Интересный получается патриотизм...

Александр ШЕРШУКОВ.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

ПРОБЛЕМЫ СВЯЗИ

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ ОБСУДИЛ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОТРАСЛИ



НА СТО ПРОЦЕНТОВ

- Анатолий Георгиевич, первым вопросом, который обсуждался на заседании президиума профсоюза в Иркутске, стало выполнение коллективного договора на двух предприятиях, являющихся филиалами ФГУП "РТС". Расскажите об этом подробнее, пожалуйста.

- Очередное заседание президиума профсоюза состоялось в Иркутске в конце июля. Обсудив практику выполнения коллективного договора ФГУП "Российская телевизионная и радиовещательная сеть" в Сибирском региональном центре и Свердловском ОРТПЦ, мы пришли к выводу, что все условия договора за 2012 год выполнены в полном объеме.

К примеру, во всех подразделениях Свердловского ОРТПЦ уровень средней заработной платы работников в прошлом году вырос примерно на 10,6% по сравнению с 2011 годом. Минимальная заработная плата рабочего 3-го разряда здесь превышает минимальный уровень оплаты труда, установленный как в Российской Федерации и РТС, так и в регионе. Хорошие результаты достигнуты и в сфере охраны труда. Все работники филиала обучены безопасным методам и приемам выполнения работ. Регулярно проводятся инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требованиями охраны труда. Хотелось бы отметить тот факт, что Свердловский филиал вот уже шесть лет занимает первое место в конкурсе, который проводит правительство области по культуре производства и охране труда.

- А в Сибирском распределительном центре?

- В этом филиале РТС анализ заработной платы проводится ежеквартально, причем в каждом структурном подразделении. Если сравнить ее уровень в 2012 и в 2011 году, то повышение в среднем составило 9,7%. Это в самом филиале. А если сравнивать с показателем заработной платы в целом по Новосибирской области, то у работников филиала она выше на 12,9%. Говоря о Сибирском распределительном центре, хотелось бы отметить работу профсоюзного комитета при сокращении работников по инициативе работодателя. Каждый такой случай рассматривается на заседании профкома на предмет соблюдения правовых гарантий и компенсаций работникам. По каждому случаю представлено мотивированное мнение профкома в связи с расторжением трудового договора по п. 2 ст. 81 ТК РФ. Имеются случаи, когда профком не дает согласия на расторжение трудового договора с работником.

- Что можно сказать о ситуации в других филиалах РТС?

- Этот вопрос также обсуждался на заседании президиума. С одной стороны, все участники говорили о вы-

соком уровне социального партнерства в филиалах компании, что является гарантом социальной защищенности работников предприятия. Доказательством тому - постоянное "пополнение" коллективного договора за счет расширения количества, качества и размеров социальных льгот для работников. Показателем и тот факт, что темпы роста заработной платы как в целом у компании, так и в большинстве ее филиалов значительно опережают темпы инфляции. Большая работа проводится по решению вопросов охраны труда, созданию благоприятных условий на рабочих местах. Много внимания уделяется проведению культурно-массовых мероприятий.

Но есть и нерешенные проблемы. Так, во ФГУП "РТС" затягивается вопрос с введением корпоративной программы негосударственного пенсионного обеспечения работников. К тому же во многих филиалах недостаточно высок уровень профсоюзного членства, профорганизации имеются не во всех подразделениях, и нам предстоит серьезная работа по изменению данной ситуации.

ПОД УГРОЗОЙ ПРИВАТИЗАЦИИ

- Какие еще вопросы обсуждались на заседании президиума профсоюза?

- Конечно, мы не могли оставить без внимания ситуацию, которая в будущем может затронуть интересы работников "Ростелекома". В своем предыдущем интервью "Солидарности" (№ 25, 2013. - Прим. ред.) я уже рассказывал о планируемой приватизации ОАО "Ростелеком", которая намечается Минэкономразвития России в рамках реализации программы приватизации федерального имущества. И хочу вновь заявить о позиции нашего профсоюза в данном вопросе - мы категорически против прекращения участия Российской Федерации в уставном капитале ОАО "Ростелеком". Ведь переход управления телекоммуникационным комплексом к частным инвесторам может привести к потере контроля государства в области обороны, безопасности, ликвидации чрезвычайных ситуаций, информационного обеспечения и информатизации органов государственной власти! Сейчас "Ростелеком" предоставляет услуги связи по всей стране, развивает телефонизиацию в труднодоступных районах и в сельской местности. Но будет ли частный бизнес заинтересован в решении этих задач - неизвестно.

- Насколько мне известно, ситуацию усугубляет имеющийся у компании долг в размере 250 млрд рублей...

- Да. И вопрос о необходимости его погашения до начала приватизации ОАО "Ростелеком" мы уже поднимали перед руководством Правительства РФ. Ведь в случае приватизации новый собственник будет вынужден провести оптимизацию расходов

В минувшем году коллективный договор в двух филиалах ФГУП "Российская телевизионная и радиовещательная сеть" (РТС) выполнен в полном объеме. К такому выводу пришли участники заседания президиума профсоюза работников связи России, прошедшего в Иркутске 23 - 25 июля. Кроме того, в рамках мероприятия состоялась встреча с профсоюзным активом и руководителями иркутских филиалов крупнейших предприятий связи. Подробнее о ключевых вопросах заседания "Солидарности" рассказал председатель профсоюза Анатолий Назейкин.

предприятия-должника, в рамках которой неизбежно в том числе сокращение затрат на работников. А это, в свою очередь, повлечет за собой риск значительного сокращения рабочих мест, ухудшения условий и оплаты труда работников, вызовет социальную напряженность в трудовом коллективе.

- Какие решения в связи с этим были приняты на заседании президиума профсоюза?

- Было решено донести нашу позицию до высшего руководства страны. Кроме того, члены президиума поручили мне обратиться к президенту и председателю Правительства Российской Федерации с просьбой рассмотреть возможности решения вопроса о погашении долга ОАО "Ростелеком". К тому же данный вопрос мы включили в повестку дня V заседания Центрального комитета профсоюза работников связи России, которое состоится 10 октября.

- Обсуждая ситуацию на крупнейших предприятиях отрасли связи, не могу оставить без внимания еще одно из них - "Почту России"...

- К сожалению, проблемы российской почты остаются прежними - это и нехватка кадров, и невысокий уровень заработной платы, и непростые условия труда самих почтовиков. Конечно, все эти проблемы и возможные пути их решения обсуждались и на нашем выездном заседании, тем более что в нем принимали участие директор ФГУП Иркутской области - филиала ФГУП "Почта России" Мария Машина и начальник управления телекоммуникаций, связи и навигационной деятельности Министерства экономического развития Артем Петров. Наша общая позиция такова - проблему с положением почты надо решать на федеральном уровне, потому что без поддержки государства предприятие обойтись не сможет.

- Насколько мне известно, сейчас там идет подготовка к заключению нового коллективного договора.

- Да, вы правы. И на заседании президиума профсоюза мы приняли решение по ряду рабочих моментов. Был утвержден список представителей от первичных профсоюзных организаций, представляющих работников ФГУП "Почта России" в составе двусторонней комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю за выполнением коллективного договора предприятия.

Ну а о том, что бы хотели видеть в новом договоре сами почтовики, мы узнали на встрече с профсоюзным активом и работниками Иркутского филиала "Почты России". И в первую очередь - это, конечно же, повышение заработной платы, которого будет добиваться наш профсоюз.

Беседовала Вероника ДРЕМОВА.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА



ЗА ДАВЛЕНИЕ НА ПРЕССУ НАКАЖУТ СТРОЖЕ?

Силовое противодействие работе журналистов перевели в разряд тяжких преступлений полтора года назад. Это привело к тому, что дела по этой статье Уголовного кодекса перестали заводить вообще. Теперь ситуацию попытаются исправить ужесточением наказаний. Депутат-единоросс Валерий Трапезников внес в Госдуму соответствующий законопроект.

Новый законопроект оказался за последние годы единственной законодательной новацией, призванной хоть как-то поумерить произвол в отношении журналистов. Например, за угрозу нанесения побоев журналисту виновного смогут посадить под арест на полгода, а за их нанесение даже отправить "перевоспитываться" на срок до пяти лет. За причинение вреда с тяжелыми последствиями для здоровья - посадить аж на 10 лет...

Однако, как показывает практика, у дел о давлении на прессу фактически нет перспектив. Пункт 3 статьи 144 УК РФ ("Воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов") вступил в силу в декабре 2011 года. По нему воспрепятствование профессиональной деятельности журналиста с применением к нему силы переводится в состав тяжких преступлений. Но дело даже не в том, что ситуация со свободой слова в РФ резко ухудшилась именно в последние полтора года - проблема глубже. По данным экспертов (журналистских организаций и адвокатского сообщества), нормаль-

ной адвокатской практики и вообще примеров продуктивного правоприменения по статье 144 нет. Союз журналистов России в открытую называет статью 144 УК мертворожденной. Еще в сентябре прошлого года СЖР направил письмо руководителям силовых ведомств и уполномоченному по правам человека РФ. К письму был приложен длинный список журналистов, пострадавших от "прессинга" в последние годы. Вразумительного ответа и каких-либо законодательных предложений, которые могли бы исправить ситуацию, от властей не последовало.

Уголовный кодекс также предлагается снабдить примечанием, согласно которому под журналистом понимается "лицо, занимающееся редактированием, созданием, сбором или подготовкой сообщений и материалов для редакции зарегистрированного средства массовой информации, связанное с ней трудовыми или иными договорными отношениями либо занимающееся такой деятельностью по ее уполномочию". Сейчас такого уточнения журналистского статуса в УК нет...

"А"-СПРАВКА

Согласно поправкам к ст. 144 УК, "применение насилия, не опасного для жизни или здоровья, либо угроза применения насилия в отношении журналиста или его близких - принудительные работы на срок до пяти лет или лишения свободы на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до пяти лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до пяти лет". Сейчас - штраф до 80 тыс. руб., обязательные работы на срок до 180 часов либо исправительные работы на срок до одного года.

Если же к журналисту применили "насилие, опасное для жизни или здоровья" - виновных накажут "лишением свободы на срок до десяти лет". Действующая форму-

лировка: за применение насилия либо угрозы применения насилия в отношении журналиста или его близких - принудительные работы на срок до пяти лет или лишение свободы на срок до шести лет с дисквалификацией на срок до трех лет или без таковой.

Согласно официальному комментарию к УК, под воспрепятствованием законной профессиональной деятельности журналистов подразумевается принуждение их к распространению ложной (к сокрытию правдивой) информации, уничтожение собранной журналистом информации, "а также требование прекращения журналистской деятельности и т. п.". Преступление должно быть "подтверждено" доказательством прямого умысла (виновный осознает, что препятствует законной профессиональной деятельности журналистов, и желает этого) и определенной цели.

НА ОБРАЩЕНИЕ РАБОТНИКОВ В СУД ДАДУТ БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ

В России могут продлить сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора. По спорам об увольнении срок обращения может быть увеличен до трех месяцев, а по иным видам споров - до шести.

Заксобранье Санкт-Петербурга внесло в Госдуму соответствующий законопроект, разработанный по инициативе профсоюзов.

Сейчас по ст. 392 ТК работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал (должен был узнать) о нарушении своего права. А по спорам об увольнении он может подать в суд только в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо трудовой книжки.

Законопроект предлагает увеличить сроки для обращения работника в суд по спорам об увольнении до трех месяцев, а по индивидуальным трудовым спорам - до шести.

По мнению авторов, законопроект разработан с учетом позиции профсоюзов и юридической практики по делам об индивидуальных трудовых спорах. Он направлен на защиту прав и законных интересов наемных работников. Нормы трудового законодательства должны исходить из интересов всех участников трудовых отношений. Сейчас норма, устанавливающая месячный срок обращения в суд по спорам об увольнении, учитывает лишь интересы работодателя. Процедура обращения в суд сопряжена с большими затруднениями для человека, лишённого специального образования и практических навыков. При этом "контрагент" - работодатель имеет в штате организации как минимум квалифицированного юриста, а обычно - целый юридический отдел, специалисты которого могут эффективно отстаивать интересы работодателя в гражданском про-



цессе. Чтобы реализовать права на обращение в суд, работнику требуется много времени (попытки переговоров с работодателем, подготовка искового заявления, истребование необходимых доказательств, поиск денег для оплаты услуг и т.п.).

Есть и еще одно обстоятельство: органами, уполномоченными восстанавливать нарушенные права работников, в частности являются прокуратура РФ и государственные инспекции труда. Нередко работник, трудовые права которого нарушены, обращается именно в эти органы, а не в суд. Эта "традиция" обусловлена легкостью процедуры (по сравнению с судебным порядком) и более короткими сроками рассмотрения обращений работников прокурорами и госинспекторами труда. Но далеко не все индивидуальные трудовые споры успешно решаются в досудебном порядке. И во многих случаях права и интересы работников в итоге страдают именно потому, что ни прокурор, ни трудинспекция не

смогли разрешить проблему работника по существу.

Наконец, по ст. 12 закона "О порядке рассмотрения обращений граждан РФ" письменное обращение, поступившее в госорган, муниципалитет или должностному лицу, рассматривается в течение 30 дней со дня регистрации обращения. (Иногда чиновники могут продлить срок рассмотрения обращения еще на 30 дней.) С учетом этих факторов и долгого времени, которое уходит на составление работником обращения (жалобы), его пересылку и получение ответа - один лишь процесс переписки с органом власти может занять до 4 месяцев. Работник в итоге опаздывает с подачей в суд и остается "на бабах". (Если, конечно, не случится чудо, и госинспектор труда или прокурор не восстановят своей властью нарушенное право.) Правда, срок подачи в суд по трудовому спору, согласно ч. 3 ст. 392 ТК, может быть увеличен по уважительным причинам. Пленум Верховного суда РФ в своем постановлении от 17.03.2004 изложил "закрытый" перечень уважительных причин пропуска срока: "болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие неодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи". Однако чиновничья волокита уважительной причиной пропуска срока обращения в суд не считается.

Против законопроекта уже выступили работодатели и ряд эк-

ДОСЬЕ

Согласно ст. 236 ТК, "при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно".

спертов, в том числе специалисты Правового управления аппарата Госдумы. По данным источников "Солидарности" в аппарате ГД, если законопроект не поддержат и в правительстве, он вполне может быть отклонен палатой. Противники проекта исходят из "презумпции виновности" работника. Их аргументы сводятся к тому, что работник, дабы "сорвать" с работодателя побольше, обязательно станет "тянуть резину" до последнего, затягивая с оформлением и подачей жалобы. И сможет гораздо дольше не уведомлять работодателя о своих "подрывных" намерениях...

По мысли экспертов ПУ аппарата ГД, нынешние сроки обращения в суд установлены в ТК более короткими по сравнению с предусмотренными для других гражданских дел, чтобы ускорить процесс, то есть в интересах всех сторон. Ведь "одним из основных принципов порядка рассмотрения трудовых споров является быстрота их разрешения"... Это правило эксперты подтверждают нормами статьи 154 ГПК, по которым гражданские дела суд рассматривает и решает в течение двух месяцев со дня поступления заявления, а дела о восстановлении на работе рассматриваются и разрешаются в течение месяца.

Думские эксперты-правовики напоминают, что если сотрудник

выигрывает спор, его не только восстанавливают на работе - в его пользу также взыскивается средний заработок за весь период вынужденного прогула. Поэтому с предлагаемым продлением сроков обращения в суд увеличивается период вынужденного прогула уволенного работника и, как следствие, подлежащий взысканию в его пользу средний заработок. Из этого делается вывод, что "типовой" станет ситуация, когда работник, зная о возможности подачи заявления в суд о восстановлении на работе не в течение одного месяца, а в более долгие сроки, будет обращаться за защитой своих прав в последний момент. Например, в последний день трехмесячного периода. Это приведет к увеличению не только периода вынужденного прогула, но и суммы, подлежащей выплате работнику. Что крайне огорчит "соцпартнеров". Этот же подход (непременное злоупотребление правом со стороны работника) "проецируется" и на обращения работников в суд по иным индивидуальным трудовым спорам, например, в случае взыскания с работодателей невыплаченных денежных сумм. Увеличение периода обращения в суд с трех месяцев до полугодия автоматически повлечет увеличение суммы, подлежащей взысканию в пользу работника за каждый день задержки выплаты.

МИНИСТЕРСКИЙ РЭКЕТ

ВОЕННЫЕ ЧАСТИ РЕМОНТИРУЮТ СИЛАМИ СТОРОЖЕЙ И УБОРЩИЦ

Министерство обороны ставит перед офицерами задачи, которые они должны выполнить "любой ценой", но не подкрепляет это выполнение финансово. Первое, что приходит в голову офицерам, - заставить подчиненных скинуться на те или иные нужды. И выходит, что гражданский персонал из своих более чем скромных зарплат финансирует содержание военных объектов. Сергей Рукосуев создал первичку для противодействия такому рэкету.

К нам в редакцию обратился Сергей Рукосуев, председатель первички профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России. Он затронул "вечную" тему: Министерство обороны не выполняет социальные обязательства. Сергей создал профорганизацию лишь полгода назад, и причин для этого, по его словам, хватало. Преодолеть удалось далеко не все:

- Проблема в том, что офицеры требуют от нас как от военных, а зарплаты нам выдают как гражданским - гораздо скромнее. То есть Трудовой кодекс просто игнорируется.

Военная часть, где трудится Сергей, располагается в Шкотовском районе Приморского края и существует для возможности быстро провести мобилизацию и вооружить население в случае необходимости. Соответственно, на всю часть - лишь два офицера и примерно 60 - 70 гражданских работников: кладовщики, сторожа, водители, слесари, уборщицы.

- Нашим офицерам нечем командовать, и они пытаются командовать нами, - делает вывод Сергей. В частности, к нам, сторожам, претензии такие же, как к военным, хотя мы - гражданский персонал и работаем согласно Трудовому кодексу, а не уставу. Нас принуждают бесплатно работать сверхурочно. В некоторых случаях не выдают спецодежду. Кроме того, практикуются поборы. Нас при получении зарплаты заставляют скинуться на ремонт КПП или дежурной части, иначе командир грозит не подписать приказ на премию. И ремонт этот, получается, мы должны сделать своими руками, хотя это не входит в наши обязанности, и за свои же деньги.

По словам Сергея, отчасти это объяснимо: "Тут можно понять офицеров. Потому что задачи ставятся командованием заведомо невыполнимые. То есть без всякого финансового обеспечения - как хотите, так и выкручивайтесь. А потом приедут с проверками. И каким образом все было сделано - проверке не интересно. Ну и как командиру выкрутиться? За счет персонала. Причем почти во всех частях именно так".

Однако понимание "объективных сложностей" командиров не остановило Сергея от борьбы:

- Я пришел на эту работу не так давно, всего 3 - 4 года назад. Первый год я присматривался. А потом понял, что не согласен с существующим положением вещей. Наше начальство забывает о том, что мы должны работать по Трудовому кодексу, а не уставу, и вспоминать не хочет. Поборы эти нам непосильны. Даже двести рублей. Потому что зарплаты у нас от 8 до 12 тысяч рублей. А двести рублей - это хлеб, которого семье хватит на неделю. И тогда я начал протестовать, говорить, что поборы незаконны. Мы даже обратились в прокуратуру, но та не стала заниматься нашими проблемами, а посоветовала обратиться в профсоюз и трудовую инспекцию. Так мы и сделали.

При помощи краевого совета профсоюза гражданских служащих Вооруженных сил России в части была создана первичная профорганизация. Сейчас в ней состоят 45 из 65 работников гражданского персонала, трудящихся в части. По словам предпрофкома, создание первички улучшило ситуацию, но не изменило ее в корне.

- Во-первых, нас перестали воспринимать как быдло. Стали даже побаиваться, - считает Сергей. - Мы добились того, чтобы за переработки хотя бы давали отгулы. Мы приняли ряд дополнений к коллективному договору (колдоговор подписывался от лица трудового коллектива до создания первички). Но все не идеально. Коллективный договор не исполняется в полном объеме - нет средств. Те же переработки не оплачиваются, потому что фонд оплаты труда "не принят" Министерством обороны. В распределении премий не учитывают мнение профсоюзной организации. Командир делает это на свое усмотрение. И очень часто, если работник что-то купил для части на свои средства, эту сумму ему компенсируют "премией". Таким образом, из премиальной части мы вынуждены финансировать содержание объектов Министерства обороны.

Галина Головки, председатель крайкома профсоюза гражданских служащих ВС России, подтверждает, что Минобороны - не лучший социальный партнер:

- По поводу ситуации, сложив-

шейся в этой первичке, крайком сейчас общается с ЦК, а на будущей неделе я собираюсь обращаться к командующему флотом. Но в целом проблем у нас в отрасли очень много, и все они вызваны недобросовестным социальным партнерством со стороны Министерства обороны. В первую очередь нас волнуют низкие заработные платы. Кроме того, после сокращения персонала оставшиеся работники должны получать премию за возросшую нагрузку, однако Минобороны не всегда выполняет свои обязательства. Сокращения начались в 2009 году, а премии выдали лишь в третьем и четвертом кварталах прошлого года. И те были выбиты с боем - всевозможные письма, обращения в адрес президента, министра обороны. В этом году премию выдавали только в первом квартале. При этом, как только деньги поступают, командиры коршунами нападают на эти средства и в одностороннем порядке распределяют премии, минуя согласование с профсоюзом.

К тому же, сообщает Головки, Министерство обороны уже более десяти лет не выделяло денег на аттестацию рабочих мест. Соответственно, работники на местах с вредными и опасными условиями труда теряют компенсационные выплаты, выходят на пенсию позже положенного и имеют более короткий отпуск.

- Добиваться каких-то подвижек профсоюзу в таких условиях очень сложно, хотя мы не перестаем это делать. В суды работники не обращаются - глупо судиться с министерством. На мой взгляд, главное, что нужно сделать, - обязать всех назначенных на должность командира проходить аттестацию на знание трудового законодательства. После ряда реформ, проведенных в армии, получилось так, что опытных командиров отправили в запас, а оставили неопытную молодежь. Если сотруднику доверяют командование, распоряжение гражданским персоналом, то нужно проводить аттестацию на знание законов о труде. В том числе и закона о профсоюзах. О каких партнерских отношениях можно говорить, если "сторона партнерства" даже не слышала о существовании таких вещей?

Полина САМОЙЛОВА.

КТО

ТРУДОУСТРОИТ?

ПУТИН?

БАЙКАЛЬСКИЕ ЦЕЛЛЮЛОЗНИКИ ПРОСЯТ ПУТИНА ВЗЯТЬ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВО ПОД СОБСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Коллектив Байкальского целлюлозно-бумажного комбината направил очередное письмо на имя Владимира Путина. Копии письма направлены премьер-министру Дмитрию Медведеву, зампреду правительства Аркадию Дворковичу, в полпредство президента в Сибирском федеральном округе и губернатору Иркутской области. А также Дмитрию Шейбе, главе ООО "ВЭБ Инжиниринг" - этой компании был доверен проект ликвидации комбината. Работники требуют перепрофилировать БЦБК в более экологичное производство. Ведь дожидаться, пока "заработает" проект превращения Байкальска в туристический центр, люди без зарплаты не смогут...

Профорганизация БЦБК снова пишет Путину - на сей раз с просьбой перепрофилировать предприятие, создать на его основе новое "экологичное" производство - и взять вопрос трудоустройства работников под собственный контроль. Обращение, под которым было собрано 770 подписей, появилось в нервной обстановке - на момент выхода этой статьи в печать приказ о прекращении хозяйственной деятельности предприятия будет уже выпущен (и еще через три месяца вступит в силу).

Из полутора тысяч работников комбината под сокращение попадает более половины - восемьсот человек. Остальные остаются на вспомогательных производствах и на ТЭЦ - напомним, на БЦБК "висит" ЖХХ моногорода Байкальск.

То, что производство будет в ближайшее время закрыто, было решено в конце июля. Параллельно Внешэкономбанк и правительство Иркутской области подготовили проект "модернизации экономики моногорода Байкальск и Слюдянского района" на период до 2020 года. В проекте помимо мероприятий по ликвидации самого БЦБК значится создание новых рабочих мест. Только сейчас больше половины сотрудников предприятия вот-вот окажутся на улице, а конкретных шагов по "модернизации" все еще не видать.

- Закрывать производство надо тогда, когда будут созданы рабочие места, однако никакой ясности в этом вопросе нет. То есть, может быть, ясность есть у губернатора, но почему ее в таком случае не обнаружат? - задается вопросом председатель Иркутского обкома профсоюза работников лесных отраслей Сергей Филатов.

Напомним, одной из мер по поддержке Байкальска является проект развития здесь туристической инфраструктуры - в частности, предполагается использовать рекультивированную промплощадку. Однако по самым оптимистичным расчетам, для реализации этого проекта потребуются длительное время, да и вряд ли он полностью решит проблему трудоустройства работников комбината. Вопрос о том, кто сможет принять на работу сотрудников БЦБК, был поставлен и перед представителями местного мелкого и среднего бизнеса, однако и здесь пока определенности нет.

Пока же профсоюзы собираются привлечь к проблеме внимание коллективными действиями. Однако, по словам Сергея Филатова, будет ли это пикет или митинг, и когда планируется его проводить, профсоюзная сторона еще не определилась.

Александр ЦВЕТКОВ.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ
БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ
"СОЛИДАРНОСТИ", № 28, 2013.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- 29 июля на Селигере прошел молодежный форум.
- Конфликт между профсоюзами Хакасии и властью может выйти на федеральный уровень.
- Работники бразильских аэропортов требуют деньги.
- В разгар туристического сезона в Дублине водители автобусов объявили забастовку.
- К 230-летию Георгиевского трактата.



для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

**Мотивация
профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!**

**Подпишись на газету
"Солидарность" и узнавай
все подробности этого
и других открытий!**

Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.
Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".
Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

КОНКУРС

НА ПОЛТАВСКОМ ПОЧТАМТЕ – ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ

Водители почтовых автомобилей на прошлой неделе боролись за звание лучшего по профессии. Соревнования, проходившие на мотодроме ДОСААФ, были организованы УФПС Омской области - филиалом ФГУП «Почта России» при финансовой поддержке облпрофорганизации работников связи.

Совместное проведение конкурсов профмастерства по различным специальностям, направленных на повышение престижа отрасли и укрепление ее кадрового потенциала, давно стало важнейшей сферой социального партнерства руководства филиала и профсоюзной стороны. Лидеры определяются среди операторов почтовой связи, почтальонов, начальников отделений. Признания и поощрения заслуживают, конечно, и водители, по работе которых не в последнюю очередь судят о качестве предоставляемых услуг. Сотни почтовых автомобилей днем и ночью колесят по просторам области, чтобы в срок и в полной сохранности доставить клиентам свежую прессу, долгожданные письма и товары народного потребления.

Участие в региональном конкурсе приняли двенадцать водителей. Своих претендентов на победу представили Омский, Таврический, Любинский, Кала-

чинский, Исилькульский, Русско-Полянский, Полтавский, Тюкалинский, Муромцевский и Тарский почтамты. Самых достойных предварительно выбирали в трудовых коллективах с учетом мнения профорганов. Проблема дефицита молодых кадров актуальна и для этой почтовой профессии. Так что большинство конкурсантов составили водители с солидным стажем и опытом. А значит, сражение обещало быть жарким.

Удачных старта и финиша участникам пожелали заместитель директора УФПС Омской области Сергей Глемба и председатель обкома профсоюза Елена Савина. Но прежде, чем выйти на дистанцию, водители выдержали проверку знаний правил дорожного движения. Самым «подкованным» оказался Михаил Карасев из Исилькульского почтамта. Затем настал черед показать навыки скоростного маневрирования на почтовом узике. В программу вошли «змейка», движение по кругу, в том числе и задним ходом, заезд в условный бокс и многие другие традиционные фигуры, по выполнению которых принято оценивать шоферское искусство. Требования предъявлялись высокие, но в повседневной работе иногда бывает не легче. Стремясь побыстрее добраться до адресата, водители почтовых автомоби-

лей порой демонстрируют «высший пилотаж», лавируя в городских пробках или преодолевая ухабы на сельских дорогах.

Лучше всех справился с заданием Сергей Шаров, представляющий Полтавский почтамт, - ему и присужден титул победителя. Второе место в абсолютном зачете занял Михаил Подоляк из Тюкалинского почтамта. Третий результат у Игоря Мартынука, работающего на Таврическом почтамте. Все участники конкурса получили по-



Большинство конкурсантов - опытные водители, проработавшие на почте не один год.



Препятствий на условной трассе немало, но и в повседневной работе водители сталкиваются с ними нередко.

дарки, а призеры стали обладателями дипломов и кубков.

У омских почтовиков впереди еще немало интересных событий. Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса отправится в Новосибирск, где состоятся аналогичные соревнования водителей среди представителей Сибирского федерального округа. А буквально в эти дни в Кемерове проходит окружной этап летней спартакиады работников «Почты России», на котором выступает и наша команда. От организации крупного спортивного мероприятия обком профсоюза, разумеется, тоже не остался в стороне.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ДОЛ ЗАБИВАЕТ ГОЛ

Каждый год, на протяжении уже многих лет, областное Министерство по делам молодежи, физкультуры и спорта совместно с региональной Дирекцией программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних и при поддержке Федерации омских профсоюзов проводит спартакиаду детских оздоровительных лагерей красноярско-чернолученской курортной зоны. В рамках спартакиады школьники в возрасте от 10 до 16 лет соревнуются в мини-футболе, легкой атлетике, дартсе, а также подтягиваются на турнике и выясняют, кто точнее попадет мячом в баскетбольную корзину.

Программа спартакиады включает в себя как личное, так и командное первенство. Вот для победителей в командном зачете и учреждает призы Федерация омских профсоюзов. На этот раз на-

грады от ТОО «ФОП» - мячи, оборудование для дартса и прочий спортивный инвентарь - получили (в порядке следования призовых мест) в чернолученской части оздоровительный центр «Солнечная поляна», база отдыха им. Стрельникова и ДОЛ «Спутник», а в красноярской части оздоровительно-образовательный центр им. Карбышева, ДОЛ «Чайка» и санаторий «Коммунальник».

Характерной деталью спартакиады является большое количество юных спортсменов и их болельщиков. Год от года спрос на организованный детский летний отдых растет, и его не останавливает даже понемногу увеличивающаяся цена путевок. Лагерь наполняется практически на сто процентов, так что проблем с набором участников спартакиады просто нет.

Юлия САВРАСОВА.
Фото из архива редакции.



РАЙОННЫЕ БУДНИ

ПОДГОТОВИЛИСЬ НА «ОТЛИЧНО»

Показательный техосмотр комбайнов накануне уборочной кампании прошел в Лукьяновском казачьем сельском поселении Одесского района на базе КФХ Г.И. Котенко.

Это известное в районе хозяйство, специализирующееся на выращивании зерновых и других сельскохозяйственных культур, уже давно успешно работает. Здесь стабильный трудовой коллектив: во многом благодаря тому, что глава КФХ Геннадий Котенко думает не только о прибыли, а создает хорошие условия для труда и быта работникам. Отсюда и соответствующая отдача. Например, молодой водитель хозяйства, победитель трудового соревнования В. Гардер удостоен чести в этом году быть занесенным на районную Доску почета. Недавно в КФХ появилось новое рабочее место для человека с ограниченными возможностями, а утренний медосмотр водителей и механизаторов стала проводить своя медсестра.

Перед собравшимися руководителями и специалистами сельхозпредприятий выступили глава Одесского района В. Корнейчик, заместитель начальника Гостехнадзора Омской области О. Казанцев, заместитель главы района по сельскому хозяйству Е. Нецадим и др. В работе этого своеобразного семинара-техосмотра принял участие председатель райкома профсоюза работников агропрома, член межведомственной комиссии по охране труда В. Кабанец.

Начищенные и даже подкрашенные отечественные комбайны «Акрос 530», «Вектор», «Полесье», «Енисей» со свеженарезанными метлами наверху говорили о боевой готовности техники. И действительно, начальник инспекции Гостехнадзора Одесского района Ю. Тарасенко и ведущий инженер Д. Холод вскоре доложили об отличной подготовке зерноубо-

рочных комбайнов к предстоящей страде. Световая и звуковая сигнализация, рулевое управление, жатка - всё работало исправно. Юрий Петрович Тарасенко то и дело поднимал палец вверх, словно ставя оценку «отлично», и, возвращая документы, жал руку комбайнеру.

Татьяна ПЕЛИХ.
Фото автора.



Нарушений не найдено, можно начинать уборку.

ОДИНОКИЕ СТРАЖИ МИРОВОГО ПОРЯДКА

ЛЮДЕЙ, ОБЛАДАЮЩИХ ЭТИМИ ПРОФЕССИЯМИ, НА ЗЕМЛЕ ЕДИНИЦЫ. ВСЕ ОНИ ЗАНИМАЮТСЯ БЛАГОРОДНЫМ ДЕЛОМ — КАЖДЫЙ ПО-СВОЕМУ ПОДДЕРЖИВАЕТ В ПОРЯДКЕ ВВЕРЕННЫЙ ЕМУ МАЛЕНЬКИЙ УЧАСТОК МИРА.

СОХРАНИТЬ ЛИЦО

Национальный мемориал на горе Рашмор находится неподалеку от городка Кистоун в штате Южная Дакота. Здесь в гранитной горной породе высечен исполинский барельеф высотой 18,3 м — скульптурные портреты четырех американских президентов: Джорджа Вашингтона, Томаса Джефферсона, Теодора Рузвельта и Авраама Линкольна. А названа гора в честь бизнесмена Чарлза Рашмора, выделившего 5000 долларов на создание этого памятника. Над барельефом под руководством скульптора Гутсона Борглума с 1927 по 1941 год трудились более 400 рабочих. Первые небольшие трещины на президентских лицах появились уже под конец строительства, а к концу 60-х годов прошлого века они приобрели весьма значительный масштаб. И тогда для поддержания памятника в порядке было решено использовать методику, уже испытанную к тому моменту на статуе Свободы: специалист на страховочном тросе спускается к месту, где обнаружена трещина, и заполняет ее смесью гранитной крошки, льняного масла и свинцовых белил. Впрочем, прогресс не стоит на месте, и в последние 20 лет президентские лица подновляют с помощью силиконового герметика. Процедура эта проводится нерегулярно — по мере обнаружения новых трещин.



ПЕРЕМЫТЬ КОСТИ

Динозавры очень популярны среди детей — этот факт очевиден, хоть и труднообъясним. А вот весьма востребованная профессия уборщика особой популярностью не пользуется. Однако мысли о подобном занятии наверняка приходили в головы хотя бы некоторым юным читателям книги «Уборщик пыли со скелетов динозавров» Дона Кушнера (он биолог, работает в университетах Оттавы и Торонто, а на досуге занимается художественной литературой). В книге, вышедшей в 1992 году, рассказывается история пожилого мистера Мопски, который кисточкой отряхивает пыль с двух скелетов огромных доисторических рептилий. В какой-то момент он обнаруживает, что скелеты общаются между собой и мечтают сбежать из музея... Теплый юмор Кушнера и доверительная,



но без сюсюканья интонация обеспечили книге популярность и повысили престиж, казалось бы, напрочь лишенной романтики профессии музейного уборщика. Хотя книга предназначается детям от четырех до восьми лет, ее читают и взрослые, в первую очередь уборщики зоологических и палеонтологических музеев: мистер Мопски стал символом их профессии.

ПРОДЛИТЬ ИГРУ

Большинство игроков в гольф терпеть не могут водные препятствия, изредка попадающие на их пути. Но есть люди, которые, напротив, радуются всякий раз, когда мяч, описав дугу, падает прямо в воду. Они зарабатывают на жизнь нырянием за мячами для гольфа. Дело более чем выгодное: по утверждению одного такого ныряльщика, американца



Форреста Ротчайльда, в среднем за день работы он достает из воды около 4000 мячиков. В зависимости от их состояния Ротчайльд получает от 7 до 12 центов за каждый. А в итоге годовой доход превышает сотню тысяч долларов. Мячи вовсе не возвращают владельцам и даже не сдают в гольф-клуб, на территории которого их достают из воды. Их у аквалангистов скупает фирма, специализирующаяся на продаже использованных мячей. Им возвращают товарный вид — сушат, чистят, подкрашивают, упаковывают, — но никто и не скрывает, что мячи уже использованные. Начинающие гольфисты охотно приобретают «мячи с опытом» на сайте lostgolfballs.com не потому даже, что они дешевле новых, а в силу широко распространенного суеверия, будто мячи, которыми играли профессионалы, помогут новичку быстрее стать мастером.

СПАСТИ ДОБРО

Большинство взломщиков вовсе не крадутся по ночам в банковские хранилища, а работают абсолютно легально. Владельцы сейфов регулярно теряют или ломают ключи, забывают код, и им приходится обращаться к специалисту, который может вскрыть замок, не повредив не только содержимое, но и сам сейф. Операция, как правило, довольно рутинная. Однако профессия «медвежатника» все равно окутана романтическим флером. Некоторые ее представители становятся настоящими звездами. Американца Чарлза Куртни в 1920–1940-е годы часто сравнивали с Гудини. Славу ему принесли работы на дне морском: будучи еще и водолазом, по заказу страховых компаний он



регулярно доставал драгоценности из сейфов затонувших кораблей. Он же основал первую профессиональную организацию взломщиков — American Association of Master Locksmiths. Есть у «медвежатников» и профессиональные соревнования, самое известное — Lockmaster's International Safecracking Competition. Впрочем, в последние годы это мероприятие почти лишилось интриги: победителем уже восемь раз становился американец Джеф Ситар. На вскрытие банковского сейфа в одном из деньгохранилищ Нью-Джерси ему хватило 5 минут 19 секунд.

ОТМЫТЬ ДЕНЬГИ

Этого человека зовут Роб Холсен, место его работы — отель «Уэстин Сент-Фрэнсис» в Сан-Франциско, а должность — мойщик монет. Он единственный профессионал такого рода в США, а может, и в целом мире. Его должность появилась в штатном расписании в 1935 году, когда главный менеджер отеля Дэн Лондон заметил, что мелочь, которую дамы

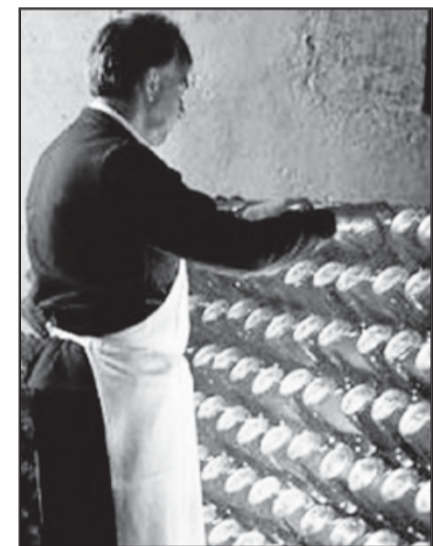


берут в гостиничном баре, чтобы позвонить, оставляет грязные следы на белоснежных атласных перчатках. И тогда управляющий решил, что все монеты, находящиеся в обороте внутри отеля, должны быть идеально чистыми... Кредитные карты и мобильные те-

лефоны давно пришли на смену наличности и телефонам-автоматам, но отмывка и полировка монет в «Уэстин Сент-Фрэнсис» продолжается, пусть и не в таких объемах, как десятилетия назад. «Это стало традицией нашего отеля. Она напоминает нам о той элегантности и тщательности, которой славились старые времена, и заставляет нас равняться на них», — заявляет Роб Холсен. За 20 лет работы он отмыл свыше полутора миллионов долларов мелочью. Его рабочие инструменты так же весьма традиционны: борное мыло для рук, изготовленное по рецепту начала прошлого века, и полировальная машина 1934 года выпуска.

УБРАТЬ ОСАДОК

Работа этого человека, чья профессия именуется «ремюор», состоит в том, что он ежедневно вращает сотни бутылок с вином. При всей внешней комичности такого занятия это очень важная стадия в традиционном, не обремененном современными технологиями способе производства шампанского или любого другого игристого вина. В соответствии с этой методикой бутылки должны храниться в специальных станках-пюпитрах так, чтобы горлышко было



наклонено вниз под углом 45 градусов. Делается это для того, чтобы избавиться игристое вино от осадка, образующегося в процессе шампанизации. Длится этот процесс, называемый ремюажем, в среднем два-три месяца. И ежедневно каждую бутылку надо слегка поворачивать — по определенной схеме и крайне аккуратно, чтобы осадок перемещался на пробку, не оставаясь ни на стенках бутылки, ни в самом вине. Ремюор таким образом готовит вино к следующей операции — дегоржажу, то есть выбросу дрожжевого осадка. И если ремюору спешка противопоказана, то дегоржёр, напротив, должен очень быстро вытащить пробку с осадком и снова закупорить бутылку. Но в обоих случаях от виноделов требуется твердая рука.

ВЫЛЕЧИТЬ КУКОЛ

В фольклоре практически всех народов есть легенды об оживших куклах (как вариант — статуях). Как правило, последствия оживления не слишком приятны для рода человеческого. Влияние древних легенд прослеживается и в современных детских страшилках, и в фильмах ужасов... В любом случае у человека сложные отношения с куклами: многие считают, что это вовсе не бездушная игрушка. Неудивительно, что реставраторов старинных или просто старых кукол называют кукольными докторами, а их мастерские — больницами. Клиентами же их становятся вовсе не родители, чье чадо оторвало Барби руку, а серьезные коллекционеры. Профессия кукольного доктора требует огромного багажа знаний: ведь мастер, чтобы «вылечить» ценную игрушку, должен знать особенности изготовления кукол в разные эпохи в разных странах.



То есть он должен быть не просто ремесленником, но и историком, и искусствоведом... Поэтому Международная ассоциация кукольных докторов (объединяющая реставраторов из США, Канады, Италии, Испании и Австралии) выпускает три раза в год специальный бюллетень, посвященный новостям профессии, проводит конференции и мастер-классы.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.
Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

МЕДОСМОТР ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Может ли работодатель обязать проходить предварительный медицинский осмотр, если это не предусмотрено приказом Минздрава России от 12.04.2011 № 302н?

Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ одной из обязанностей работодателя является обеспечение прохождения работником предварительного (при приеме на работу) и периодического медицинских осмотров. В соответствии со ст. 213 ТК РФ работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), обязаны перед приемом на работу пройти предварительный медицинский осмотр.

Для урегулирования вопроса необходимости прохождения работником предварительного медицинского осмотра приказом № 302н были утверждены:

- Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых производятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования);
- Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников;
- Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на

тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Данный приказ Минздрава России содержит Перечни производственных факторов и работ, при наличии которых работник в обязательном порядке должен пройти предварительный медицинский осмотр. Но что делать, если производственные факторы и работы не подпадают под эти Перечни, а работодатель всё же требует пройти предварительный медицинский осмотр?

ТК РФ содержит ряд статей, в которых предусмотрена обязанность пройти предварительный (при приеме на работу) медицинский осмотр, а именно работников:

- 1) занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах (ст. 213 ТК РФ);
- 2) занятых на работах, связанных с движением транспорта (ст. 213 ТК РФ);
- 3) организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений (ст. 213 ТК РФ);
- 4) не достигших 18 лет (ст. 69 ТК РФ);
- 5) привлекаемых в районы Крайнего



Севера и районы, приравненные к ним (ст. 324 ТК РФ); работающих вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ).

Приказ № 302н содержит особенности прохождения предварительного (при приеме на работу) и последующих медицинских осмотров работниками, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Однако в других правовых актах также содержится обязанность работника пройти медицинский осмотр при приеме на работу. Таким образом, работодатель может обязать проходить предварительный медицинский осмотр, если это не предусмотрено приказом № 302н.

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ПЕДАГОГОМ

Трудовым кодексом РФ установлен предельный срок срочного трудового договора - 5 лет. Можно ли дополнительным соглашением продлить действие ранее заключенного с педагогическим работником вуза трудового договора на новый срок? То есть получится, что у него срок действия срочного трудового договора составит 8 лет. Или будет правильным его уволить по истечении срока действия договора и принять заново?

В соответствии со ст. 58 ТК РФ срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных ч. 1 ст. 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Специальной нормой по отношению к ч. 2 ст. 59 ТК РФ является ч. 1 ст. 332 ТК РФ, предусматривающая заключение срочных трудовых договоров в случае замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении.

В соответствии с ч. 8 ст. 332 ТК РФ при избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научно-педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Пунктом 2 ч. 1 ст. 58 ТК РФ предусмотрено, что срочные трудовые догово-

ры могут быть заключены на срок, не превышающий пяти лет. Данной нормой также предусмотрено, что на более длительный срок трудовой договор может быть заключен лишь в случаях, прямо указанных ТК РФ или иным федеральным законом, однако ни ТК РФ, ни Положением, ни иными нормативными актами не предусмотрено заключение срочного трудового договора с научно-педагогическими работниками, избранными по конкурсу на более длительный срок.

Кроме того, п. 1 Положения прямо предусмотрено заключение трудовых договоров между высшим учебным заведением и работником из числа научно-педагогического состава сроком до пяти лет.

Из изложенного выше следует, что максимальный срок трудового договора с научно-педагогическими работниками в высшем учебном заведении составляет пять лет.

Частью 8 ст. 332 ТК РФ предусмотрена возможность внесения изменений в трудовой договор в части изменения срока его окончания. Это значит, что до окончания срока действия трудового договора (в пределах пятилетнего срока) в него могут вноситься изменения путем составления и подписания соответствующего соглашения.

Пунктом 11 Положения установлено правило, согласно которому не позднее

окончания учебного года ректор (проректор) объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году. Данная информация помещается на доске объявлений вуза (факультета, филиала). По указанным должностям ректор (проректор, руководитель филиала) объявляет конкурсный отбор в порядке, определенном п. 3 Положения, не позднее чем за два месяца до окончания срока трудового договора.

Как указано в п. 13 Положения, истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях: непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе для последующего заключения трудового договора на очередной срок; если работник не прошел конкурсный отбор на ученом совете вуза (ученом совете, совете факультета, филиала).

Таким образом, в случае непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе для последующего заключения трудового договора на очередной срок, а также в случае, если работник не прошел конкурсный отбор по истечении срока трудового договора, последний подлежит расторжению.

СПОСОБЫ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Вправе ли работодатель настаивать на перечислении заработной платы на банковский счет работника, если работник не желает получать заработную плату в безналичной форме? Трудовым (коллективным) договором перечисление заработной платы на банковский счет не предусмотрено.

В соответствии с ч. 1 ст. 131 Трудового кодекса РФ выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

В соответствии с ч. 3 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным или трудовым договором.

Конституционный Суд РФ в своем определении от 21.04.2005 № 143-О отметил, что вышеуказанная норма представляет собой гарантию реализации закрепленного ТК РФ (ст. ст. 2, 21, 22 и 56) права работника

на своевременную и в полном размере выплату заработной платы; она направлена на обеспечение согласования интересов сторон трудового договора при определении правил выплаты заработной платы, на создание условий беспрепятственного ее получения лично работником удобным для него способом, что соответствует положениям Конвенции № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женеве 01.07.1949, ратифицирована указом Президиума Верховного Совета СССР от 31.01.1961).

Исходя из изложенного работодатель не имеет права настаивать на перечислении



заработной платы на банковский счет работника, если работник не согласен получать заработную плату таким способом.

О СОСТАВЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Один из членов комиссии по трудовым спорам организации, представляющий интересы работодателя, уволился по собственному желанию. Можно ли продолжать работу комиссии в измененном составе? Если нет, то какие действия необходимо предпринять комиссии?

Комиссия по трудовым спорам является одним из органов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым ТК РФ или иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения (ст. 382, 385 Трудового кодекса РФ). При этом под индивидуальным трудовым спором в трудовом законодательстве понимаются неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ч. 1 ст. 381 ТК РФ).

Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем (ч. 2 ст. 385 ТК РФ).

Помимо комиссии по трудовым спорам органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров также признается суд (ст. 382, 390 - 397 ТК РФ).

Порядок образования комиссий по трудовым спорам следующий.

Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей (ч. 1 ст. 384 ТК РФ).

При этом согласно ч. 2 ст. 384 ТК РФ представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации, работодателем - индивидуальным предпринимателем. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Принцип равного числа представителей работников и работодателя в составе комиссии по трудовым спорам - основной принцип ее работы, он проявляется в следующих нормах ТК РФ:

1) комиссии по трудовым спорам образуются из равного числа представителей работников и работодателя (ч. 1 ст. 384 ТК РФ);

2) заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя (ч. 5 ст. 387 ТК РФ);

3) комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии (ч. 1 ст. 388 ТК РФ).

Таким образом, увольнение даже одного из членов комиссии сделает невозможным ее работу, так как на первом же заседании поставит в заведомо невыгодное положение представителей работодателя. В случае небольших комиссий, состоящих из нескольких человек, увольнение члена комиссии заранее определит исход заседания, так как решения принимаются простым большинством голосов.

Порядок действий комиссии в рассматриваемой ситуации законодательно не определен. Полагаю, необходимо руководствоваться нормами, регулирующими порядок назначения членов комиссии при ее создании, - приказом руководителя назначить нового члена комиссии, который будет представлять интересы работодателя (ч. 2 ст. 384 ТК РФ).

Домашний уголок



ЛЕСНОЕ ТВОРЕНИЕ

Грибы - одно из самых удивительных и уникальных созданий природы. За большое содержание белков их часто называют "мясом растительного мира". Например, в одном килограмме сушеных белых грибов усваиваемых организмом человека белков в два раза больше, чем в одном килограмме говядины и в три раза больше, чем в таком же количестве рыбы. В природе просто нет других растений с таким же огромным количеством экстрактивных веществ, придающих грибам неповторимый вкус и только им присущий аромат.



деляемая влага испарялась. Можно использовать и специальную электросушилку для грибов, овощей и фруктов.

Высушенные грибы хранят в плотных мешочках из холста или в стеклянных банках с крышками не более года, так как теряются вкусовые качества.

Перед замораживанием грибы перебираются, промываются и опускаются в кипяток на 5 минут. После остужения они помещаются в полиэтиленовые пакеты и плотно закрываются. Затем их кладут в холодильник или морозильник и включают его в режим быстрой или мгновенной заморозки.

ЗАСОЛКА

Для засолки идеально подходят грузди, рыжики, волнушки, валуи, опята, лисички, сыроежки. Реже солят маслята, подберезовики и подосиновники.

Предварительно обработанные грибы вымачиваются не менее двух суток в слегка подсоленной воде в прохладном месте. Три раза в сутки воду меняют. Грибы должны находиться полностью погруженными в воду. Рыжики не вымачивают, их держат в холодной воде 3-4 часа, потом засаливают.

На дно подготовленной для засолки тары насыпают слой соли и пряностей, вымоченные грибы шляпками вниз укладываются слоями в 5-6 сантиметров, каждый слой пересыпается солью и пряностями. Соль кладется из расчета 30-50 г на каждый килограмм грибов. Самый верхний слой накрывается листьями хрена, затем чистой холщовой тканью, на которую кладется деревянный кружок с гнетом. Если через 3-4 дня возле кружка не появится рассол, вес гнета нужно увеличить.

Рыжики готовы к употреблению уже через неделю, остальные грибы через 30-50 дней. Срок хранения соленых этим способом грибов при температуре 2-4° С (в погребе) до 1-1,5 года.

ОСОБЕННОСТИ МАРИНОВАНИЯ

Рецепты маринования грибов также многочисленны, как и рецепты их соления. Но по какому бы способу вы ни мариновали грибы, их необходимо отварить в течение 15-30 минут, причем класть их в кипящую воду, используемую потом для приготовления маринада.

Банки с маринованными грибами нельзя закрывать металлическими крышками. Они должны закрываться листами простой или пергаментной бумаги и туго завязываться. Разрешается использовать прокипяченные полиэтиленовые крышки.

Маринованные грибы считаются полуфабрикатом. Они хранятся до одного года в сухом и темном месте при температуре не выше 6° С. Перед употреблением их необходимо дополнительно обработать. Грибы вместе с заливкой выливают в кастрюлю, добавляют немного кипяченой холодной воды (на выкипание). Все это кипятят в течение 25 минут. Затем по вкусу можно добавить соль, уксус или лимонную кислоту и прокипятить еще 5 минут. Потом их подают на стол.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

На дворе 2014 год: перед выходом из дома смартфон зарядил, планшет зарядил, часы зарядил, очки зарядил, чехол зарядил, зарядку зарядил.



- Соседи, радуйтесь! Мы закончили ремонт, длившийся два года. Перфоратор и дрель я продала, а на вырученные деньги купила караоке!

Объявление: "Потомственный маг со стажем вылечит вас от наивности и излишней доверчивости. При 100% предоплате гарантирую 100% результат".

Жена синоптика верила мужу максимум на два дня вперед.

Что-то подозрительно долго нам не сообщают дату следующего конца света.

Отец-олигарх говорит своему сыну:

- Вот тебе, сынок, миллиард на первое время, а дальше сам крутись, как сможешь.

Землянику в лесу выращивают комары, это приманка для людей, они так охотятся.

- Сынок, чтобы жить хорошо, надо много работать и не надеяться на случай! А сейчас - тссс! Объявляют выигрышные номера лотереи!

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Тригон. 7. Каллас. 10. Виндсерфинг. 11. Колба. 13. Опала. 15. Терраса. 16. Мазь. 18. Трава. 20. Павел. 22. Брусника. 23. Балдахин. 25. Труба. 26. Анита. 28. Касса. 30. Дружина. 32. Череп. 34. Львов. 35. Спокойствие. 36. Бурков. 37. Перина.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Притон. 2. Ботва. 3. Манго. 4. Фабула. 6. Све-кровь. 8. Знать. 9. Пилат. 12. Благоухание. 14. Поверхность. 17. Транзит. 19. Раздача. 20. Пакет. 21. Луара. 24. Буржуйка. 27. Адрон. 28. Канва. 29. Шевчук. 31. Польша. 33. Псков. 34. Лемех.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОБРАБОТКА

Все виды грибов - это чрезвычайно скоропортящиеся продукты. Приступить к их предварительной обработке необходимо сразу же после возвращения из леса, а то они потеряют форму, станут ослизлыми. Особенно быстро портятся грибы, собранные в дождливую, сырую погоду.

Рассортировав грибы по видам, их тщательно моют и очищают. Для мытья их заливают водой, сверху кладут небольшой груз. Буквально через несколько минут трава и приставшие листья размокнут и легко отделятся от грибов. Листья и трава с грибов просто соскабливаются, обрезаются ножки, удаляются места, поврежденные вредителями. С ножек счищают остатки земли, срезают поврежденные части. У сыроежек, маслята и шампиньонов кожицу и пленку снимают, так как в них содержится горечь. Для лучшего снятия кожицы эти виды грибов ошпаривают кипятком. Моховики и подосиновники при соприкосновении с воздухом в процессе чистки могут почернеть. Поэтому их сразу после чистки бросают в подсоленную воду.

После обработки грибы либо готовят к немедленному употреблению в свежем виде, либо перерабатывают. К основным способам переработки, заготовки и длительного хранения грибов в домашних условиях относятся: сушка и заморозка, засолка, маринование.

СУШКА И ЗАМОРАЖИВАНИЕ

Грибы для сушки следует тщательно осмотреть (чтобы были не повреждены червями), очистить от хвои, листьев, песка и протереть влажной салфеткой. Их не моют. Ножку срезают (оставляют только у белых грибов), крупные шляпки нарезают на части.

Чтобы высушить грибы на солнце, их нанизывают на нитку и вывешивают в любом солнечном месте или выкладывают в один слой на ровной поверхности, желательнее прикрыв сверху марлей, чтобы защитить от мух. Для полного высыхания необходимо не менее недели. Для сушки в духовке грибы выкладываются на решетку. Если в духовом шкафу имеется режим сушки сухофруктов, то необходимо выбрать именно его. Если нет, то выбирается температурный режим не выше 70 градусов, дверь оставляется приоткрытой, чтобы вы-

С К А Н В О Р Д

Группа М. Та-нича					Тар-тинка														
Трава с желтым цветком	Хищ-ная птица	Кури-ный забия-ка	Нахо-дится перед дамой	Буква в типо-графии	Обо-лочка стенок живота	Дорож-ка в лесу	Авто-гонки	От-плата	Ссоры, кляузы										
Пласти-ческий мате-риал					Быв-шее гос-во в Европе														
Австра-лийское живот-ное	Осен-ние грибы		Суп	Кости-стая рыба		... да Гама	Зимнее явле-ние		Отро-сток нервной клетки										
		Селе-ние на юге России			Сельдь				Змей из «Рикки-Тики-Тави»										
Иньек-ция	Житель Тулы	Перво-нач. имя апосто-ла Павла		Деньги госу-дар-ства					Вид мажора Рус. полка исследо-ватель										
Кривой турец-кий меч				Страус	Плане-та	Огне-стойкий мате-риал			Газетное время										
Респу-блика на юге Сибири			Вид корго Автолавка в Москве 1930-х гг.		Куча камней на пере-вале	Замена вещей		Герой «Илья-ды», сын Приама											
Теле-фон-ный отклик			Рус. писатель зарубе-жья					Оли-гофрен											Долго-полая одежда в старину
Бусы, бисер	«Конек-Горбу-нок»	Ездо-вая собака	Часть школьн. мате-матики																
				Работ-ник гарема															
Дере-вья груп-пой	Дух леса	Анна		Растет на воде	Буква рус-ской азбуки				Греч. герой у стен Трои	Вытя-нутая часть храма									
				Персо-наж пьесы На дне					Город в Японии на о. Хонсю	Еди-ница инфор-мации									
Кличка дере-венск. лошади	Камен-ный уголь																		
					Круго-оборот явле-ний														
				Горба-тый скот					Апо-стол Христа										

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в рекламных газете, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022. Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 07.08.13 г. в 18.00. Номер подписан 07.08.13 г. в 18.00. Заказ № 2577.

