

ПОЗИЦИЯ



№ 25 (1080) • 28 ИЮНЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

1 ИЮЛЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю всех омских речников, членов нашей профсоюзной организации с профессиональным праздником!

От имени президиума Иртышского Баскомфлота выражаю самую теплую и искреннюю благодарность ветеранам флота за их многолетний и добросовестный труд, судовым экипажам, несущим напряженную вахту на реках Обь-Иртышского бассейна и приумножающим славные речные традиции, а также всем коллективам организаций и учреждений речного транспорта, чей профессиональный труд вносит неоценимый вклад в эффективную работу их организаций.

День работников морского и речного флота является для нас, речников, днем профессиональной гордости, добрых надежд и ожиданий, и, несмотря на все социальные и экономические проблемы в стране, всех нас объединяет желание видеть Иртышское пароходство и другие организации водного транспорта процветающими и успешными. Искренне желаю всем трудовым коллективам стабильного развития, успехов и удачи, уверенности в завтрашнем дне, а каждому работнику - доброго здоровья, радости и благополучия, счастья и оптимизма.

Геннадий НЕЧАЕВ,
председатель Баскомфлота.



Май 2012 года, открытие 166-й навигации на Иртыше: ветеран Иртышского флота, участник Великой Отечественной войны В. Семененко вручает символический штурвал капитану теплохода "Николай Животкевич" А. Андрееву.

Фото Романа РАМАЛДАНОВА.

ВНИМАНИЕ! ИДЕТ ПОДПИСКА!

На газету «**Позиция**» на второе полугодие 2012 года вы можете подписаться в любом почтовом отделении города и области и в редакции.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА

с доставкой по адресу - **138 руб. 85 коп.**

до востребования

(абонентский ящик) - **131 руб. 30 коп.**

В редакции

для юридических лиц - **72 руб.**

для физических лиц - **42 руб.**



НАШ ИНДЕКС 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

СТАВКА НА ИНИЦИАТИВУ И ТЕРПЕНИЕ

Повысить авторитет профорганизации в глазах коллектива и администрации - эту задачу сегодня старается решить профактив ОАО "Омское моторостроительное конструкторское бюро".

2-я стр.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

НАСТОЯЩИЙ ПРОФЛИДЕР ВСЕГДА ЗНАЕТ, КАК...

В Омске, как и во многих уголках страны, полным ходом идет подготовка к Всероссийскому молодежному конкурсу "Профсоюзный лидер-2012".



4-я стр.

АКТУАЛЬНЫЙ ПОВОД

ПРОФСОЮЗНОЕ ЛОББИ

Лидеры региональных профобъединений о достижениях и возможностях профсоюзов на законодательном поле.

5-6-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН. А ЕСЛИ СОГЛАШЕНИЕ НЕ ВЫПОЛНЕНО?

11-я стр.

ОТ ЧЕРЛАКА ДО САЛЕХАРДА

Вначале короткая справка: сегодня судовые экипажи Иртышского пароходства несут навигационную вахту от Черлака на юге Обь-Иртышского бассейна до Надыма на севере. Они перевозят строительные материалы, нефтепродукты, уголь и другие грузы.

В Омской области действует скоростная пассажирская линия Омск - Тевриз - Малая Бича. Здесь курсируют суда на подводных крыльях "Восход-31", "Восход-76". С 10 мая в Усть-Ишимском районе на пассажирской линии Паново - Кайсы - Паново четко по расписанию работают экипажи теплохода "Заря-295". Из Омска к полярному кругу в столицу Ямала - Салехард осуществляют регулярные рейсы пассажирские суда "Чернышевский" и "Родина".

А недавно Иртышское пароходство вошло в федеральный реестр туроператоров. Это позволит предприятию без привлечения туристических фирм организовывать туры в Большеречье, Тобольск, Салехард.

Открывая в середине мая 166-ю навигацию, генеральный директор ОАО "Иртышское пароходство" Иван Яновский отметил, что, несмотря на все сложности навигации 2011 года, когда упали объемы грузоперевозок, омские речники не пали духом, нашли пути привлечения новых грузопотоков и выполнили поставленные перед пароходством задачи, завершив навигацию с положительным результатом. В Заполярье, в районы Крайнего Севера и местности, приравненные к ним, перевезено порядка 600 тысяч тонн грузов, из них около 300 тысяч

тонн нефтепродуктов. Потребителям Омской области всего доставлено около 170 тысяч тонн различных грузов. Непростые задачи стоят перед коллективом пароходства на навигацию 2012 года. Тем не менее предполагается сохранить объемы перевозок грузов на уровне прошлого года.

В социальном плане положительными результатами прошлой навигации стало повышение заработной платы работникам пароходства на 25 процентов, что соответствует обязательствам коллективного договора, заключенного на 2011-2013 годы. Как рас-

сказал председатель Иртышской территориальной (бассейновой) организации профсоюза работников водного транспорта РФ (Баскомфлота) Геннадий Нечаев, по итогам первого квартала 2012 года также зафиксирован рост оплаты труда: по сравнению с аналогичным периодом прошлого года она увеличилась на 28 процентов - с 12 тысяч рублей до 15 с лишним. Другое дело - уровень зарплаты оставляет желать лучшего. В основном это касается береговых рабочих, а из них более всего повременщиков. Чтобы несколько исправить ситуацию, в



Члены экипажа танкера ТН-706 рулевой-моторист С. Батенов, второй штурман Г. Киселев, механик-первый штурман О. Казака.

колдоговор внесен пункт, устанавливающий размер премиальных для работников с повременной оплатой труда выше, чем для работающих по сдельной системе.

В конце июня Баскомфлот планирует провести пленум, на который вынести вопрос по выполнению обязательств коллективного договора за первое полугодие 2012 года. И сейчас там располагают почти всеми данными на сей счет. По словам председателя Баскомфлота, пока из 289 пунктов этого важного локального документа реализуются все. В частности, как и планировалось, на дополнительные льготы работникам с января по 20 июня направлено почти 650 тысяч рублей. Строго идут выплаты к праздничным дням и к юбилейным датам, на оздоровление.

- Считаю очень важным то,

что мы добились включения в ныне действующий коллективный договор положения, согласно которому не подлежат увольнению по сокращению штата сотрудники, которым до выхода на пенсию осталось два года. Кроме того, теперь у нас четко прописано обязательство - работникам плавсостава включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, время нахождения в межнавигационном отпуске, - подчеркивает Геннадий Нечаев.

Похоже, к своему профессиональному дню омские речники подходят с неплохими результатами. Впрочем, окончательная оценка - за пленумом.

Семен ТАРАСОВ.

Фото

Романа РАМАЛДАНОВА.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

СТАВКА НА ИНИЦИАТИВУ И ТЕРПЕНИЕ

Повысить авторитет профорганизации в глазах коллектива и администрации - эту задачу сегодня старается решить профактив ОАО "Омское моторостроительное конструкторское бюро". Укреплению доверия должны способствовать пристальное внимание к проблемам работников и профсоюзные инициативы, направленные на защиту их интересов, считает Кадир ГАЛИН, избранный председателем первички в феврале нынешнего года.

Вступив в должность, профлидер начал обходить все подразделения, знакомиться с коллективами, выяснять, какие вопросы волнуют людей. В качестве проблемы номер один многие работники называли уровень заработной платы. На предприятии она не повышалась с 2010 года. Увеличение производилось лишь точно, чтобы избежать текучести кадров на отдельных участках. При этом получалось, что средний показатель оплаты труда в КБ все-таки рос. На данный факт пытались сослаться руководство в переговорах с профкомом. Но такой довод профсоюзная сторона не посчитала убедительным: ведь ставки и оклады оставались неизменными, а соответственно, не увеличивалась зарплата примерно у 80 процентов коллектива. Не сразу ситуация сдвинулась с мертвой точки. Профком не переставал поднимать сложный вопрос, и постепенно настойчивость и грамотные доводы помогли прийти к взаимопониманию. Администрация приняла решение о повышении ставок и окладов с 1 мая в среднем по предприятию на 12 процентов.

Обсуждаются сторонами соцпартнерства и другие проблемы, беспокоящие работников. В их числе - неудовлетворительное состояние дороги, ведущей к производственным корпусам предприятия, расположенным на улице Окружной. В распутицу людям приходилось преодолевать серьезные препятствия, чтобы добраться к месту работы. В свое время тропинка была выложена бетонными плитами, но они быстро осели, и трудности остаются. Когда профком обрисовал положение дел администрации, прозвучал ответ, что обосновать актуальность проблемы может только коллективное обращение. Пос-

ле бесед в подразделениях такое было подписано. Сейчас рассматриваются варианты решения наиболее сложного вопроса. В данной ситуации важно уже то, отмечает Кадир Галин, что работники постепенно начали осознавать необходимость активнее проявлять себя в отстаивании собственных прав. В ближайшее время все желающие смогут участвовать в подготовке к принятию очередного коллективного договора - срок действия нынешнего истекает в конце года. Профком собирается предоставить работникам возможность высказать свои замечания по поводу исполнения обязательств колдоговора за трехлетний период, а также пожелания насчет содержания нового документа.

Усилия необходимо направить и на мотивацию профчленства. На сегодняшний день в профсоюзе состоит менее половины коллектива, насчитывающего более тысячи человек. Общественное мнение о работе профкома внимательно изучается. В подразделениях переданы анкеты, в которых люди могут выразить свое отношение к профорганизации. Конструктивная критика, разумеется, будет приниматься к сведению. Параллельно ведется разъяснительная работа в коллективах: представители профактива в беседах с людьми делают акцент на том, что времена, когда профсоюз воспринимался как источник различных льгот, ушли в прошлое - теперь на первый план вышла защитная функция, и ее профком постарается достойно выполнять.

У некоторых переоценка ценностей уже произошла. В последнее время профряды пономарю стали увеличиваться. В вопросах мотивации, считают в профкоме, важно проявлять терпение и избегать излишней принципиальности. Эта тактика дает определенные результаты - тому есть примеры. С одной

из работниц произошел несчастный случай. И хотя незадолго до этого она вышла из профсоюза, ей всё же решено было выделить материальную помощь из профбюджета. Не оставили женщину и без подарка к 8 Марта. Заботу и человеческое отношение она оценила - вскоре написала заявление о приеме в профсоюз. Успехи в мотивации профчленства во многом зависят от компетентности профактива. Поэтому серьезное внимание председатель первички уделяет организации его обучения. Часть профактивистов уже посещала занятия в Омском центре профсоюзного образования, новая группа "сядет за парты" в сентябре.

В коллективе профком старается создать атмосферу сплоченности. Больше стало проводиться культмассовых мероприятий - организуются душевные праздники, приобретаются для работников билеты в театры. Большой популярностью пользуется проводимый профактивом фотоконкурс.

В партнерстве с администрацией тоже есть положительные изменения, констатирует Кадир Галин. Сейчас рассматриваются возможности улучшения условий работы для профкома: есть планы по ремонту кабинета, приобретению оргтехники. Не нашло возражений намерение председателя первички принять участие в семинаре-совещании, проводимом ЦК профсоюза работников авиационной промышленности в Ульяновске, - средства на командировку были выделены. Всё это говорит о заинтересованности руководства в плодотворной деятельности профорганизации. Что ж, наверняка, профкомом выбран правильный курс, поэтому важно его продолжать - идти по пути настойчивости и разумных компромиссов.

Ольга САВИЦКАЯ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ НЕ УМЕНЬШАЮТСЯ

Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, за прошедшую неделю уменьшилась на 70 (за счет ОАО "Омскшина") и составила 690 человек.

Работников, предполагаемых к увольнению, стало больше на 3: предупреждены о сокращении 32 человека в учреждении, подведомственном Министерству труда и социального развития Омской области, и 1 человек в учреждении образования; одновременно уволены 18 человек в учреждениях здравоохранения, 4 человека в ГП "Большеуковское ДРСУ", 8 человек в ГП "Черлакское ДРСУ". На сегодняшний день к этой категории относятся 353 человека. А число работников, уволенных с начала высвобождения, увеличилось на уже упомянутых 30 человек и достигло 13106.

Количество работников, пребывающих в режиме неполной занятости, уменьшилось на 1 человека (в ОАО "Омск-Полимер") и составляет 1412 человек.

Остались неизменными численность работников, находящихся в простое по вине работодателя (1 человек), и объем просроченной задолженности по заработной плате на предприятиях, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов (100 млн 369 тыс. рублей).

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".

ОХРАНА ТРУДА

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ, НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Жизнь и здоровье работающего человека - стоит ли говорить, насколько это само по себе важно. Но сегодня, в условиях демографического спада, вопрос, хочешь не хочешь, приобретает еще и прагматичный оттенок: не так уж много осталось в России работоспособного населения, чтобы безответственно относиться к этим главным человеческим ценностям. И вот здесь свою, если хотите, дисциплинирующую роль по-прежнему должно играть в том числе многое из того, к чему мы, казалось бы, уже давно привыкли и не всегда относимся с должной ответственностью. Например, охрана труда. Высказать свою точку зрения по имеющимся тут проблемам, представить обобщенный анализ состояния охраны труда в Калачинском районе мы предложили председателю районного координационного совета профсоюзов Олегу ЛОПАРЁВУ.

- Не открою америк, если скажу, что без поддержки органов власти любая система мер по охране труда эффективно работать не будет. Так уж в государстве Российской Федерации заведено: кто может помочь профсоюзу в воздействии на нерадивого руководителя? кто, имея в руках нужные рычаги, призван определять направления коллективных действий для достижения той или иной цели? Конечно же, власть. Вот и в нашем случае важным элементом системы управления охраной труда в районе являются соответствующие программы, принимаемые на долгосрочную перспективу его руководством. К примеру, сегодня реализуется целевая программа на 2011-2013 годы, направленная на следование государственной политике в этой сфере на основе выполнения ежегодных соглашений о взаимодействии по реализации госполномочий, заключаемых между Министерством труда и социального развития Омской области и администрацией Калачинского муниципального района. Профсоюзы района также являются участниками этой программы, а еще - участниками ежегодного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди районных организаций.

Вообще, отлаженный механизм взаимодействия - это всегда гарантия достижения целей. В результате четкой совместной работы администрации района, управления Министерства труда и социального развития по Калачинскому району, органов госнадзора и контроля, работодателей, профсоюзов удается сохранять динамику неуклонного снижения абсолютного количества несчастных случаев на производстве. Более 120 крупных и средних предприятий района уже работают сегодня без аварий и случаев производственного травматизма.

И все-таки: несмотря на то, что в прошлом году по сравнению с 2010-м количество пострадавших при несчастных случаях на производстве в районных организациях существенно уменьшилось, цифра всё равно остается немалой - 28 человек. Причем из них трое получили тяжелые травмы, двое погибли. В числе наиболее травмоопасных отраслей оказались промышленность, сельское хозяйство и транспорт. Если обратиться к наиболее типичным причинам происшествий, то в 82 процентах случаев они носят организационный характер: это нарушение требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении работников безопасности труда, нарушения трудовой дисциплины.

Что всему этому можно противопоставить? Прежде всего, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. И опять обратимся к цифрам: в результате мониторинга, осуществляемого управлением Министерства труда и социального развития по Калачинскому району, установлено, что с 2007-го по 2012 год она прошла в 119 организациях. Выяснилось, что порядка 35 процентов прошедших аттестацию рабочих мест имеют оптимальные и допустимые условия труда, в то же время на остальных требуется проведение мероприятий по их улучшению.

Сегодня аттестация продолжается. Активно этот процесс идет в СПК им. Кирова, ООО "Измайловское", ОАО "Механический завод "Калачинский", учреждениях образования, ООО "Калачинский молкомбинат" и ряде других предприятий. Чего не скажешь о малом бизнесе, где в полном объеме аттестацию рабочих мест провели лишь 14 индивидуальных предпринимателей.

Профсоюзы стараются вести разъяснительную работу, показывая, что этот процесс не только позволяет планировать мероприятия по созданию безопасных условий труда. Результаты аттестации дают предпринимателю право не производить необоснованные выплаты, если они показывают, что условия, в которых трудится работник, являются безопасными или допустимыми. Кроме того, как известно, с января 2012 года результаты аттестации рабочих мест (как и итоги периодических и предварительных медицинских осмотров работников, статистика по несчастным случаям) ложатся в основу расчета скидок и надбавок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Эта мера также призвана экономически стимулировать работодателей к улучшению условий труда.

К числу задач, которые нам необходимо реализовать уже в текущем году, относится аттестация рабочих мест, в том числе за счет использования средств Фонда социального страхования РФ на профилактические меры по охране труда. Особое внимание продолжим уделять этому процессу в организациях бюджетной сферы. В марте на заседании районного Совета было принято решение признать проведение аттестации основной задачей муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда на 2011-2013 годы. Правда, для реализации поставленной задачи потребуются внести в программу изменения, позволяющие при планировании средств на очередной финансовый год закладывать деньги на проведение аттестации в бюджетных организациях. Сделать это можно и нужно. Главное, чтобы был эффект.



Активно идет аттестация рабочих мест в ОАО "Механический завод "Калачинский".

РАЗГОВОР ПО СУЩЕСТВУ

На Исилькульском районном телевидении состоялась "круглый стол", объединивший в беседе о коллективном договоре профсоюзных руководителей и специалистов местного управления Министерства труда и социального развития.

КАЧЕСТВО КОЛДОГОВОРА - НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ

Как рассказывает принимавшая участие в "круглом столе" председатель районного координационного совета профсоюзов Лидия Морозова, тема для разговора была выбрана не случайно: коллективный договор для любого предприятия - предмет постоянного внимания и обсуждения. И дискуссия прошла успешно: каждая сторона имела возможность высказать свои мнения и предложения, каждая при этом была с благодарностью выслушана - тонкость, которую не грех бы взять на заметку иным программам областного и федерального ТВ.

Может быть, именно благодаря такой дружеской атмосфере участники беседы смогли сформулировать мысли, ценные для обеих сторон. "Разногласий между нами нет - есть пункты, по которым можно договариваться, - говорит Лидия Морозова. - И кое-что из прозвучавшего в передаче можно взять на заметку для реализации прямо сейчас".

Качество коллективных договоров в деятельности координаци-

онного совета вообще находится на первом плане. "Во время каждого общения с участниками социального партнерства, - продолжает руководитель районных профсоюзов, - мы обращаем их внимание на то, что коллективный договор должен являть собой не набор деклараций, а реальную защиту трудовых прав и гарантий. Системно и последовательно мы добиваемся от работодателей, чтобы они выделяли больше средств на оздоровление работников и их детей, индексировали зарплаты". Успех этих усилий очень зависит, конечно, от финансового здоровья предприятий, но в отдельных случаях желаемое всё же реализуется.

Разговор на вечно актуальную тему коллективных договоров планируется продолжить в расширенном составе, с привлечением всех сторон социального партнерства и, может быть, в выездном формате. Очевидно, для такой масштабной проблемы рамки телестудии и впрямь слишком тесны...

Юлия САВРАСОВА.

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ

ОТ ПРОБЛЕМ МОЛОДЕЖИ К СОРЕВНОВАНИЮ НА УБОРОЧНОЙ

В торжественной обстановке, с концертной программой в Любинском районном Доме культуры прошел день охраны труда.

Как сообщила "Позиции" председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Вера Ражева, возглавляющая координационный совет профорганизаций района, состоялось награждение Почетными грамотами и денежными премиями победителей конкурса на звание лучшей организации по охране труда. В очередной раз первое место завоевало закрытое акционерное общество "Любинский молочно-консервный комбинат" (специалист по охране труда Л. С. Чусовитина). В числе призеров также СПК "Сибирь" (специалист по охране труда Л. Я. Затула) и Любинская центральная районная больница (специалист по охране труда С. А. Бекетова).

Между тем координационный совет не забывает и о решении наиболее актуальных для районных профорганизаций проблем. Одна из них - защита трудовых и социальных прав и гарантий работающей молодежи. Сейчас Вера Викторовна Ражева готовит этот вопрос на рассмотрение совета, анализируя действия, предпринимаемые тут комитетами и райкомами профсоюзов.

О внимании, которое уделяется молодежи, красноречиво говорит такой факт: первый в Омской области молодежный совет при районном координационном совете был создан именно в Людино. Причем его председатель включен в состав трехсторонней комиссии, у совета появились собственный сайт в Интернете, страничка в районной газете. А значит, у молодых есть возможность в том числе и самостоятельно добиваться защиты своих прав.

Такое доверие они оправдывают в полной мере. В частности, молодежный совет подготовил специальную программу по трудовому законодательству для старшеклассников, рассчитанную на год, сделал ее обоснование, прогноз предполагаемых результатов от реализации проекта.

Что касается работы райкома профсоюза работников АПК, возглавляемого Верой Ражевой, то сегодня он вместе с профактивом уже озабочен подготовкой условий трудового соревнования в ходе предстоящей уборочной кампании на полях района. В их числе непременно будет и охрана труда, и заключение коллективных договоров именно с профсоюзом.

Яков ШИЛИН.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Во многих уголках страны полным ходом идет подготовка к Всероссийскому молодежному конкурсу "Профсоюзный лидер-2012". Впервые он организован ФНПР с целью выявить наиболее перспективных молодых профактивистов, способных составить кадровый потенциал российского профдвижения. Претендентов на победу сейчас определяют на уровне регионов. В борьбу уверенно включились и омичи, которые подали заявки на участие в каждой из шести конкурсных номинаций. Итоги соревнований в одной из них - "Профсоюзный лидер" - уже подведены.

НАСТОЯЩИЙ ПРОФЛИДЕР ВСЕГДА ЗНАЕТ, КАК...

ПОДАТЬ СЕБЯ

Номинация эта, пожалуй, самая сложная, во всяком случае в психологическом плане. Если остальные предполагают только разработку тематических проектов, то здесь необходимое условие - личное общение с жюри и соперниками. Оценивалось умение участников выступать перед аудиторией, работать в команде, четко ставить цели и планировать шаги по их достижению, быстро находить выход из неожиданных ситуаций. Эти качества, как справедливо решили организаторы, не продемонстрировать на бумаге, их обязательно нужно увидеть "в живую". Проверка на лидерство проходила в форме оценочного тренинга, проведенного преподавателем Омского центра профсоюзного образования Марией Шихалевой.

Знакомство участников с членами жюри, а также друг с другом началось с самопрезентаций на тему "Почему я считаю себя успешным профлидером". Надо сказать, что и подготовка и сами выступления строго ограничивались временными рамками. И это вполне резонно: собранность и пунктуальность важны в любом деле. Лидерство - это не просто сочетание определенных черт характера, данное человеку от природы, но и солидный багаж приобретенных знаний и навыков. Такой вывод можно было сделать, побольше узнав о конкурсантах. Постоянное стремление к повышению профессионального уровня, по мнению заместителя председателя территориальной организации профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Зуфара Исакаева, - ключевое слагаемое успеха. У него два высших образования: одно получено в Омском государственном университете путей сообщения, второе - в Московской академии труда и социальных отношений. Долгое время он возглавлял студенческую первичку ОмГУПС, параллельно являясь председателем Ассоциации профсоюзных организаций студентов Омской области и молодежного совета Роспрофжела. Сегодня Зуфар Исакаев входит в состав центрального комитета профсоюза. Все эти факты вкрупне с явными ораторскими способностями участника не оставили у присутствующих сомнений в том, что перед ними уже состоявшийся профсоюзный лидер.

Не менее ярко в общественных делах могут проявлять себя и представительницы прекрасного пола. Это вполне удалось доказать в ходе самопрезентации Елене Милой, учителю истории Морозовской средней общеобразовательной школы Омского района. У Елены немало побед в конкурсах профмастерства, однако круг ее интересов отнюдь не ограничивается преподаванием предмета. В районе она руководит ассоциацией молодых педагогов, щедро делится опытом с теми, кто делает первые шаги в профессию. Возглавляемая ею

организация плодотворно взаимодействует с представителями муниципальной власти. Важнейший результат, которого удалось добиться в переговорах с администрацией, - выделение молодым специалистам из бюджета района ежемесячных пособий на оплату съемного жилья. Активно Елена Милая участвует в политической жизни страны и региона. Во время последних президентских выборов ей выпала честь быть доверенным лицом Владимира Путина в Омской области. Дополнительным штрихом к портрету Елены как лидера стало то, что на конкурс с ней пришла группа поддержки.

НАЙТИ АРГУМЕНТЫ

Две другие участницы вызвали симпатию, показав искреннюю увлеченность своей общественной работой. В совете трудовой молодежи Центрального конструкторского бюро автоматизации Наталья Наумова руководит информационным сектором. Самый широкий спектр средств информирования используют она и ее коллеги для того, чтобы об успехах молодого поколения ЦКБА знали не только на предприятии, но и за его пределами. Совсем недолго молодежный совет завода им. Баранова возглавляет Наталья Волкова, но в его активе работает не первый год. Успешным профлидером она считает себя потому, что может легко "зажечь" своей энергией окружающих и сформировать крепкую команду для участия в любом спортивном или культурно-массовом мероприятии. Но организация досуга, по мнению Натальи, - далеко не единственное, чем должен заниматься совет. Основная цель на будущее - настойчиво добиваться увеличения социальных гарантий для молодых заводчан.



Способности, о которых было рассказано на словах, участникам предстояло показать на деле. Следующим испытанием стала дискуссия на тему информационной политики профсоюзов. Одна из команд должна была обосновать ее эффективность, другая - аргументировать противоположную точку зрения. Проблема для обсуждения выбрана весьма актуальная, здесь действительно есть о чем поспорить. Обе



Зуфар Исакаев - один из тех, кто представит молодежь Омской области в финале Всероссийского конкурса.

стороны с заданием справились: продемонстрировали умение полемизировать, грамотно подбирать доводы. Что касается предмета спора, то здесь корреспонденты "Позиции" позволяют себе согласиться с мнением, выраженным Зуфаром Исакаевым: минусы информационной политики, в частности недостаточное освещение в СМИ тех или иных тем, зачастую объясняются низкой активностью самих членов профсоюзов.

"ПОЙМАТЬ МАМОНТА"

Завершающей частью тренинга была деловая игра "Инструкция". От конкурсантов требовалось составить подробные планы по выполнению конкретных задач. Некоторые из них, на первый взгляд, казались неосуществимыми и даже абсурдными. Но нет ничего невозможного, если на выручку призвать находчивость и остроумие. К примеру, Наталье Наумовой эти качества помогли "поймать мамонта". Свое "ноу хау" она представила примерно так: нужно собрать команду неандертальцев, вооружить их копьями, найти место пастбища животных и т. д. На случай провала плана "А" был предусмотрен план "Б", сформулированный весьма лаконично: "Бежать!". А Зуфара Исакаева абсолютно не поставил в тупик вопрос "Как открыть горнолыжный

курорт в пустыне?". В числе пунктов реализации смелого проекта значились следующие: подписать соглашение с правительством Египта об аренде площади в пустыне, заключить договор с пингвинами на поставку льда и снега... Шутки шутками, а по способности "разруливать" курьезные ситуации эксперты судили о деловой жилке участников, умения четко планировать, шаг за шагом выстраивать стратегию действий.

Итак, жюри выставило свои оценки. Лучшим в номинации "Профсоюзный лидер" на региональном уровне признан Зуфар Исакаев. Возможно, шансы у претендентов были не совсем равны - многолетний опыт профсоюзной работы дает весомое преимущество. Но ведь любой конкурс как раз и хорош достойной конкуренцией, которая позволяет объективно оценить собственные возможности, в сравнении понять плюсы и минусы своей работы. Задатки лидеров очевидны у всех участников, констатировали члены жюри: заместитель директора по учебной работе Омского центра профсоюзного образования Елена Евдокимова и заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ТОО "ФОП" Андрей Ефремов. Нужно лишь стараться постоянно развивать имеющийся потенциал. Стремление к самореализации и профессиональному росту у молодых профактивистов есть. И тренинг стал для этого еще одним стимулом - так отметили конкурсанты в анкетах, заполненных по окончании конкурса.

Кто из омичей составит компанию Зуфару Исакаеву в финале Всероссийского конкурса, который состоится в Петрозаводске, станет известно в начале июля. К этому времени будут определены победители регионального этапа в номинациях "PR-стратегия", "Новые формы работы", "Профсоюзный адвокат", "Организационно-управленческий тренинг" и "Управление проектами".

Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

СОСТОЯЛСЯ ВЫПУСК ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПОЛИТИКА

Пятьдесят молодых людей из областного центра и муниципальных районов Омской области 26 июня в торжественной обстановке получили свидетельства об окончании обучения по программе «Школа молодого политика».

Студенты и молодые специалисты изучали общественно-политические дисциплины, получали практические навыки участия в избирательных кампаниях. Особенностью образовательного процесса стало совершенствование умения работы в команде, управления коллективом. Для работы со слушателями приглашались ученые, политики, преподаватели омских вузов. Большинство молодых людей, завершивших учебу, рассчитывают применить приобретенные знания по назначению, выражают готовность поучаствовать в ближайших муниципальных выборах.

Проект «Школа молодого политика» реализуется при поддержке Правительства Омской области с 2005 года. За семь лет процесс обучения прошли около 400 человек. Среди выпускников - депутаты Законодательного собрания и Омского городского Совета, государственные служащие, представители политических партий и общественных объединений.

«КОРОЛЕВА СПОРТА-2012» ПРОЙДЕТ В БОЛЬШЕРЕЧЬЕ

Во вторник, 26 июня, областной оргкомитет по подготовке к «Королеве спорта - Большеречье-2012» во главе с министром по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Владимиром Сараевым оценил готовность спортивной инфраструктуры района к проведению летней сельской спартакиады. Члены оргкомитета посетили места соревнований спортсменов в селе Шипицыно, где на стадионе спорткомплекса «Олимпийский» первые три дня «Королевы» будут соревноваться футболисты, и спортивный комплекс «Юность» в Большеречье, где пройдут состязания по легкой атлетике, футболу, автотомоборью, городошному спорту, тяжелой атлетике, греко-римской борьбе и волейболу.

В Шипицыно созданы все условия для проживания, тренировок и отдыха спортсменов, открыт после реконструкции обновленный бассейн, а на стадионе специально к спартакиаде установлено электронное табло. Большереченский спортивный комплекс «Юность» располагает легкоатлетическим манежем, трибунами для зрителей и почетных гостей, спортивным павильоном, где также есть спортивный зал с трибунами, залы для борцов и занятий силовыми видами спорта.

Финальные соревнования летней сельской спартакиады «Королева спорта-2012» пройдут в Большеречье с 5 по 8 июля. Определятся победители по 12 видам спорта: легкой атлетике, автотомоборью, мотокроссу, городошному спорту, футболу, волейболу (мужчины и женщины), гиревому спорту, армрестлингу, шахматам, тяжелой атлетике, полиатлону и греко-римской борьбе. В финальных соревнованиях примут участие порядка 1600 спортсменов. Стоит отметить, что Большеречье уже в третий раз станет столицей летней сельской олимпиады за всю историю проведения спартакиады.

ЗНАЙ НАШИХ!

КАКИЕ МЫ, ТАКИЕ И НАДЕЖДЫ

На днях в Тобольске прошел крупный межрегиональный журналистский форум "Сибирь - территория надежд".

Название, которое носят форум и конкурс, оказывается, не у всех вызывает отчетливую приязнь. Во время пленарных заседаний приходилось слышать такие, например, отзывы: "Надоело надеяться, хочется уже видеть какие-то результаты" или "Надежды в Сибири убывают вместе с её населением". На самом деле всё просто: каковы мы сами, таковы и наши надежды. И журналистский форум стал свидетельством того, что великое будущее у Сибири не отнять - такое количество ярких и умных талантов, искрящихся интеллектом и остроумием, демонстрирует беспредельную щедрость сибирской территории на свободных, думающих и целеустремленных людей. И надежды у нас должны быть под стать ей - масштабные, просторные и светлые.

Форум собрал около двухсот журналистов со всей Сибири и

Дальнего Востока, к которым прибавились гости из европейской части России и большая делегация из Москвы. Кроме того, "Сибирь - территория надежд" посетили представители Румынии и Литвы, а это автоматически переводит нынешний форум в разряд международных. Журналисты встретились с руководителями Тюменской области - вице-губернатором Сергеем Сарычевым и председателем областной думы Сергеем Корепановым, а также со своими коллегами из регионального департамента информационной политики и местного отделения Союза журналистов. Кроме того, любознательные люди "с лейкой и блокнотом" побывали на крупнейших предприятиях Тобольска, где получили основательную пищу для сравнений, раздумий и анализа.

А завершился форум вручением наград лауреатам журналистского конкурса "Сибирь - терри-

тория надежд". Делегация Омской области во время этого награждения прогремела едва ли не наиболее мощно: тринадцать раз поднялись на сцену представители нашего региона для чествования и вручения призов! Приятно отметить, что в числе победителей был и заместитель редактора "Позиции" Лев Грачёв, занявший второе место в номинации "Интервью" за опубликованный в нашей газете материал о таврическом преподавателе Игоре Еву. Кстати, пользуясь случаем, хотим поблагодарить Игоря за плодотворное сотрудничество: о тех, кто работает красиво, и написать всегда стремишься так же.

Прошедший форум для кого-то подытожил надежды, кому-то их подарил. Но главное - убедительно показал, что эти самые надежды и есть будущее каждого из нас. И только от нас самих зависит, насколько ясным оно будет.

Глеб ЧЕРНЯК.

ДОСУГ

АЛЬТЕРНАТИВА КИНО И БОУЛИНГУ

Какие мероприятия обычно принято проводить в организациях для укрепления корпоративного духа? Походы в боулинг, театры и кинотеатры, кафе и рестораны, совместные поездки на природу... Список можно продолжить - здесь всё зависит от предпочтений сотрудников организации и финансовой составляющей. А вот в профсоюзном комитете Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области решили - пойдём в храм!



Конечно, не с целью совместного молебна, а с целью познавательной - экскурсии по Успенскому кафедральному собору организует Омский областной музей имени М.А. Врубеля. В сопровождении экскурсовода сотрудники Омскстата посещают современную часть здания, а также подземные помещения, чудом сохранившиеся от первой постройки. Оказывается, всем известная история строительства, разрушения и восстановления собора полна неразгаданных тайн. Кроме того, во время экскурсии большое внимание уделяется архитектуре Успенского кафедрального собора - уникального сооружения, без которого уже невозможно представить наш город.

Несмотря на то, что экскурсии проводятся в обеденный перерыв, недостатка в желающих не было. За несколько июньских дней собор посетило 135 сотрудников Омскстата! Приятным бонусом для тех, кто состоит в профсоюзе, стало бесплатное посещение мероприятия.

Шорина Елена Васильевна, заместитель председателя профсоюзного комитета: "Решиться организовать мероприятие по посещению собора, в то время как повсеместно предпочтению отдается различным развлекательным корпоративным мероприятиям, было для профсоюзного комитета ответственным шагом. Однако предложение было воспринято сотрудниками Омскстата положительно, и уже на второй день после общего объявления было сформировано не-

сколько групп. Многие посетившие экскурсию, встречая меня, рассказывают, что было очень интересно и познавательно. Значит, мы и дальше будем развивать среди сотрудников Омскстата не только корпоративный дух, но и стремление к саморазвитию".

А вот что говорят сами работники омской статистики.

Карева Марина Юрьевна, специалист-эксперт отдела статистики населения и здравоохранения: "Окна моего кабинета, как и многих моих коллег, выходят на Успенский кафедральный собор. Я смотрю на него каждый день, но никогда бы не подумала, что посещение с экскурсионной группой откроет его для меня с новой, неизвестной стороны. После экскурсии мы с коллегами поделились впечатлениями, ведь узнали столько интересного!"

Саликова Светлана Валерьевна, эксперт по информационно-разъяснительной работе: "Я довольна совместной экскурсией, у нас с коллегами была прекрасная возможность пообщаться в неформальной обстановке. Кроме того, теперь я смогу рассказать гостям нашего города про Успенский кафедральный собор много нового, чего я и сама раньше не знала".

Как видно, подобного рода мероприятия имеют все шансы конкурировать с привычными для нас формами корпоративного времяпрепровождения.

Наталья ФОКИНА, председатель профсоюзного комитета Омскстата.

ПРОФСПОРТ

В Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки существует многолетняя традиция заканчивать учебный год соревнованиями по технике туризма и спортивному ориентированию.

ТУРСЛЕТ ПОДВЕЛ ЧЕРТУ ПОД УЧЕБНЫМ ГОДОМ

Не стал исключением и нынешний год. Благодаря поддержке своих социальных партнеров, руководителей органов образования Омска и области, более 250 просвещенцев из четырех городских и одиннадцати сельских районов смогли приехать в прекрасное место в пойме реки Иртыш близ поселка Крутая Горка 20 июня.

Всем им предстояло не только отдохнуть от напряженной работы в течение учебного года, но и поделиться с коллегами опытом работы по пропаганде туризма, а также определить сильнейших в соревнованиях и конкурсах. Конкурсы эти тоже традиционны: кто лучше всех исполнит песню на туристическую тематику и кто грамотнее оборудует бивуак в полном соответствии с туристическими правилами.

Итак, в соревнованиях по спортивному ориентированию в личном первенстве среди мужчин победил Дмитрий Казанцев (Кировский райком профсоюза), за ним на пьедестале почета расположились Игорь Бакун из Полтавского района и Евгений Янков из Тюкалинского. Среди женщин сильнейшей оказалась Татьяна Тесленок, представлявшая Омский райком профсоюза, второе и третье места - у Галины Софиенко (Таврический РК) и Анны Сухановой (Советский РК).

В командном первенстве по технике туризма первое место заняла Центральная районная организация профсоюза, следом за ней идут Азовская и Омская районные профорганизации. По итогам туристических соревнований места распределились следующим образом: первое заняла Центральная районная организация, второе - Кировская и третье - Омская.

Лучшими исполнителями песен на туристическую тематику признаны представители Исылкульской районной организации профсоюза, а наиболее достойную конкуренцию победителям составили спортсмены Одесской и Ленинской районных команд. Наконец, в состязании на самый качественный бивуак победа осталась за тюкалинской командой, опередившей исылкульцев и азовчан.

Так получилось, что торжественное закрытие слета пришлось на 22 июня, День памяти и скорби. Поэтому церемония началась с минуты молчания в память о погибших в годы Великой Отечественной войны. Ну а победители и призеры турслета были награждены ценными подарками.

Юрий САВЧЕНКО,

главный судья соревнований, судья республиканской категории.



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "РЕМОНТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ БАЗА" 644031, г. Омск, ул. 10 лет Октября, 219 БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2011 ГОД

Актив	в млн руб.
Итого по разделу I "Внеоборотные активы"	2,30
Итого по разделу II "Оборотные активы"	2,44
Всего активов	4,74

Пассив	
Итого по разделу III "Капитал и резервы"	4,48
Итого по разделу V "Краткосрочные обязательства"	0,26
Всего пассивов	4,74

Отчет о прибылях и убытках	
1. Выручка	6,65
2. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	(4,38)
3. Валовая прибыль	2,27
4. Коммерческие расходы	(0,13)
5. Управленческие расходы	(2,19)
6. Прибыль (убыток) от продаж	(0,05)
7. Прочие доходы	0,27
8. Прочие расходы	(0,34)
9. Прибыль (убыток) до налогообложения	(0,22)
10. Текущий налог на прибыль	(0,07)
11. Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	(0,3)

Аудиторское заключение выдано 29.03.2012 г. ООО "Омская дочерняя аудиторская фирма "Аудитинформ" (лицензия № Е 002321 на осуществление аудиторской деятельности от 06.11.2002 г., продлена до 06.11.2012 г.).

Количество акционеров на 18.05.2012 г. - 19 человек.
Генеральный директор - Олейник Юрий Васильевич.
Главный бухгалтер - Олейник Любовь Юрьевна.
Ответственный за ведение реестра акционеров - Олейник Любовь Юрьевна.

ВАВИЛОН XXI ВЕКА: ФАНТАЗИИ

ЗАДАЧА УЧАСТНИКОВ ДИЗАЙН-КОНКУРСА НЕБОСКРЕБОВ EVOLO – НЕ СОЗДАТЬ ОБЫЧНЫЙ ДОМ, СПОСОБНЫЙ ВПИСАТЬСЯ В СОВРЕМЕННЫЙ СИНГАПУР ИЛИ НЬЮ-ЙОРК, А ПРОЯВИТЬ ФАНТАЗИЮ И ПРЕДСТАВИТЬ СЕБЕ, КАКИМ БУДЕТ НЕБОСКРЕБ КОНЦА XXI ВЕКА.

ЭКОЛОГИЯ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Небоскреб-гора Mountain Band-Aid не только преследует экологические цели, но и сохраняет традиции южнокитайского архитектурного стиля, известного как Хуань Доу. По сути, китайские архитекторы взяли обычную деревню с юга страны и организовали ее размещение на нескольких уровнях, сохраняя привычный для этнической группы хмонгов уклад жизни

На сегодняшний день ежегодное состязание eVolo Skyscraper Competition – один из престижнейших архитектурных конкурсов в мире. Уникален он еще и тем, что у львиной доли представленных проектов нет никаких шансов на реализацию: современные технологии просто не позволяют построить то, что придумывают архитекторы. Философия eVolo проста: для того чтобы прогресс не останавливался, нужно замахиваться на невозможное, другого пути нет. При оценке проектов особо котируется применение новых технологий, сверхсовременных материалов, инновационного дизайна, оригинальных пространственных решений. Естественно, проекты обязаны быть оправданы с экономической точки зрения, и, что важно, каждый проект должен решать какую-то задачу. Бессмысленная красота не интересует членов жюри.



Жюри 2012 года состояло из известнейших современных архитекторов, лидеров отрасли, авторов множества оригинальных проектов. В него вошли Мария Айолова, Крис Боссе, Жюльен Комбэ, Александер Рик и прочие, и прочие – профессора архитектуры и действующие проектировщики из 95 стран; был назван шорт-лист (25 проектов), из которого выбраны три победителя. Приятно, что в шорт-лист попали два российских проекта – Tundra City Павла Сипкина и House of Babel: Post-crisis Skyscraper Никиты Асадова, а также Citadel Skyscraper, разработанный украинскими архитекторами Виктором Копейкиным и Павлом Заботиным. Но будем честны, лидерами этой отрасли на данный момент являются китайцы. Именно китайские проекты заняли два первых места (да и третье досталось представителю Тайваня), плюс в шорт-листе есть еще четыре китайских разработки. В целом же в шорт-лист входят представители самых разных стран – тут есть мексиканцы, испанцы, иранцы, греки, англичане, румыны, швейцарцы...

ПЕРВОЕ, ВТОРОЕ, ТРЕТЬЕ

Похоже, именно экологическая сторона затронула души жюри более всего. Победители, китайская тройка Чжэн Чжи, Хончун Чжао и Донбай Сон, представили на суд проект Himalaya Water Tower («Гималайская водонапорная башня»). По идее архитекторов, сеть подобных небоскребов, размещенных непосредственно среди гор, поможет справиться с засухами и наводнениями, а также улучшить качество потребляемой жителями окрестных районов воды. Сложная техническая система будет собирать избыточную воду в сезон дождей, фильтровать ее и хранить в замороженном виде, а по мере необходимости отдавать людям. Таким образом, победителем eVolo Skyscraper Competition стал нежилой небоскреб, зато решающий социально-экономические проблемы, фантастически красивый и крайне сложный (хотя в принципе возможный) в реализации.

Второе место досталось еще одной группе китайцев (Йитинь Шэнь, Наньчжу Ван, Цзи Ся, Цзихань Ван) за проект Mountain Band-Aid («Горный пластырь»), реализующий идеальную концепцию китайского коммунизма. Собственно, небоскребом в привычном понимании их здание не является: это пристроенная к склону горы высокотехнологичная экодеревня. Наружная часть «пристройки» – это площадки с домами и квартирами, выполненными в традиционном для Китая

деревенском архитектурном стиле, а внутренняя – общественное пространство с палисадниками. Такой концепт позволит как решить проблему перенаселенности, так и восстановить поврежденные добычей полезных ископаемых горные склоны.

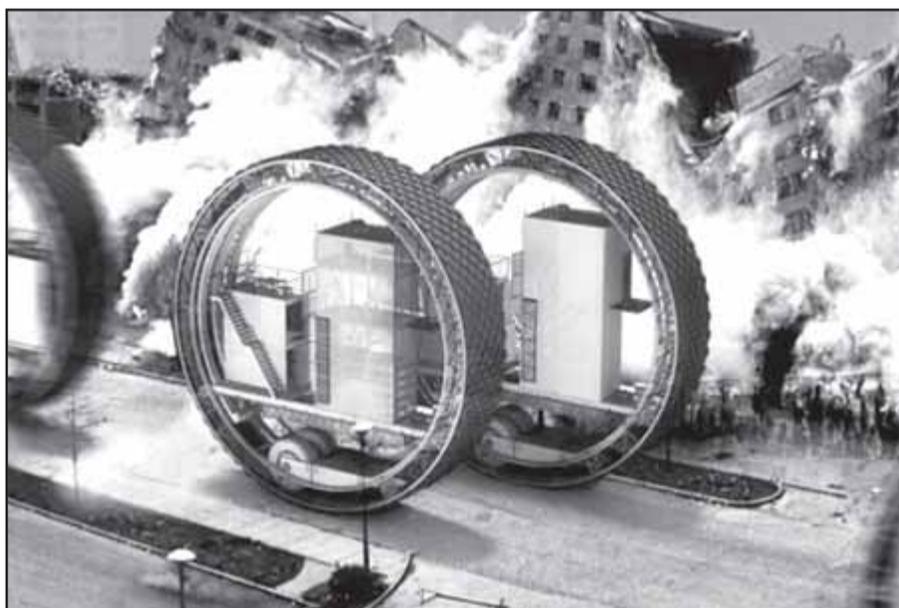
Наконец, третий проект – «Памятник цивилизации» (Monument to Civilization), совместная работа тайваньца Лин Ю-Та и Анны Шмидт. «Памятник», как ни странно, – это просто огромный мусоросборник. Создатели приводят в пример Нью-Йорк: за год город производит количество мусора, которое можно спрессовать в 1310-метровый столп диаметром 30 м. Так почему бы и не разместить подобное гигантское напоминание прямо на территории города? В проекте Monument to Civilization предусмотрены трехслойные изолирующие и несущие стены, три лифта для му-



(«Захвати небоскреб»). Он предлагает митингующим на Уолл-стрит (или в любом другом месте) достаточно быстро «возвести» своеобразное подвесное здание из канатов, тканевых панелей и стен. Опирается подобная паутина должна на окружающие ее обычные небоскребы (так что американские города тут наиболее удобны – в России такое не построишь), для внутреннего обустройства «небоскреба-паразита» архитекторы разработали ряд решений, позволяющих разместить там конференц-залы, комнаты для отдыха и т.д.

А вот поляки Дамиан и Рафаль Пшыбыла предложили создать передвижной небоскреб внутри огромного колеса (его так и назвали – Migrant Skyscraper). Это самое маленькое здание в проекте: высота его насчитывает всего семь этажей. С одной стороны, это просто дом, в котором можно жить. С другой, в случае нестабильной ситуации в определенной местности хозяева могут запустить двигатели и перебраться куда-либо еще.

Если вы думаете, что дом-колесо фантастичен, то вы еще не слышали о «Парящем городе» (Floating City) китайца Вэя Чжао. Он явно вдохновлялся историей Джонатана Свифта о городе Лапута и разработал концепт огромного летающего кольца-города, парящего, как поезд маглев, на магнитном поле. Концепт этот невозможно реализовать ни при каких условиях, исходя из законов физики и из-за последствий воздействия магнитного поля такой силы на человека, но почетного упоминания в шорт-листе он удостоился.



Два шорт-листера, не долго думая, назвали свои проекты «Вавилонскими башнями». Один из этих проектов разработан россиянином Никитой Асадовым – это «Посткризисный небоскреб» House of Babel: Post-crisis Skyscraper. Идея проста и изящна: можно жить на сотом этаже, при этом этажи со второго по девяносто девятый следует попросту «исключить». Первый этаж «Вавилонского дома» прочно стоит на поверхности земли, второй же (или сразу несколько) с помощью аэростата поднимаются до необходимой высоты. Соединяется «отрывная» часть с наземной при помощи троса и коммуникационных кабелей; причем верхний этаж можно полностью герметизировать и подняться на нем выше облаков.

сора, системы уплотнения и вентиляции. Внешне мусорный небоскреб выглядит как огромный черный столб круглого сечения. По идее, он должен напоминать горожанину о том, что стоит производить поменьше мусора, тем более что небоскреб будет постоянно расти. Для Дубая высота «годового» монумента – 3302 м, для Шанхая – 1665, для Тайбэя – 600. Жалко, для Москвы пока никто не посчитал.

В общем, экология на первом месте. Так или иначе, это доказывает, что небоскреб не обязательно должен быть офисным или жилым зданием. Вавилонская башня может служить любым нуждам.

ВАВИЛОНСКИЕ БАШНИ

В принципе первые места заняли более или менее реализуемые конструкции. Значительно интереснее в этом плане изучать шорт-лист, в котором всплывают иногда совершенно безумные идеи. Но красивые – не отнимешь.

Например, интересен проект американцев китайского происхождения Ина Сяо и Шенгчэна Яна Ossipure Skyscraper

РЕАЛЬНОСТЬ ИЛИ ФАНТАСТИКА?

Некоторые из проектов, представленных в шорт-листе, вполне реалистичны и даже экономически выгодны, пусть и достаточно трудны для реализации. Возможно, когда-нибудь их и воплотят в жизнь.

Пока же eVolo Skyscraper Competition – это праздник мечты и огромное поле для разгула фантазии. Плюс, конечно, возможность для молодых архитекторов засветиться на мировом уровне.

Другое дело, что реальность будет диктовать свои условия, и прекрасные мечты постепенно трансформируются в красивые, но значительно более обыденные проекты, способные украсить многие города мира, но не имеющие к фантастическому будущему почти никакого отношения.



На вопросы наших читателей отвечает правовая инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА РАБОТОДАТЕЛЕМ

В соответствии с ТК РФ на работника возлагается материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работодателя. Однако по вине работодателя ущерб может быть нанесен и имуществу работника. В какой мере в таком случае на работодателя возлагается ответственность?

Трудовое законодательство устанавливает ответственность работодателя за причиненный ущерб в ст. 235 Трудового кодекса РФ. В частности, он обязан возместить нанесенный имуществу работника ущерб в полном размере. При этом обязанность возместить ущерб будет осуществлена после доказывания факта виновности работодателя, о чем упоминается в ст. 233 ТК РФ.

Возмещение ущерба производится в несколько этапов.

На первом работник направляет работодателю заявление, в котором отражает все обстоятельства причиненного ему ущерба, сумму и порядок возмещения. Работодатель в десятидневный срок обязан рассмотреть данное заявление.

В случае несогласия с решением работодателя или неполучения ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

На втором этапе определяется сумма ущерба.

Исходя из положений ст. 235 ТК РФ размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба. В то же время трудовое законодательство не содержит положений по определению рыночных цен. В таком случае можно обратиться к иным законодательным нормам, регулирующим рыночное ценообразование, в частности к Налоговому кодексу РФ. Так, согласно ст. 40 НК РФ при определении рыночных цен учитывается информация

о заключенных на момент реализации этого товара, работы или услуги сделках с идентичными (однородными) товарами, работами или услугами в сопоставимых условиях. Кроме того, при определении и признании рыночной цены используются официальные источники информации о рыночных ценах на товары, работы или услуги и биржевых котировках.

Трудовое законодательство предусматривает возмещение ущерба в денежной форме, а также возмещение, при согласии работника, в натуральной форме.

После рассмотрения заявления и при согласии возмещения ущерба работодатель издает приказ, в котором отражаются сумма ущерба и порядок его возмещения.

КРИТЕРИИ МАССОВОГО ВЫСВОБОЖДЕНИЯ

Может ли быть признан массовым высвобождением перевод в другую организацию более 50 работников за 30 дней?

В силу п. 5 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ основанием для прекращения трудового договора является перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю. В приведенной норме ТК РФ не указано, в какой именно форме должно быть выражено такое согласие. Так, например, согласие на перевод к другому работо-

дателю может быть оформлено в виде отдельного документа, именуемого соглашением о переводе и подписанного обеими сторонами.

Из этого следует, что перевод работника по его просьбе или с его согласия на постоянную работу к другому работодателю предполагает прекращение трудового договора с прежним работодателем и заключение нового трудового договора с новым работодателем.

В соответствии с п. 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения (утв. постановлением Совета Министров - Правительства РФ от 05.02.1993 № 99) основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К критериям массовости данное Положение относит:

- ликвидацию предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата

работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

На сегодняшний день в трудовом законодательстве отсутствует определение понятий "сокращение штата" и "сокращение численности". Однако под сокращением штата понимается ликвидация должности, которую занимает увольняемый работник, а под сокращением численности - уменьшение количества штатных единиц по определенной должности.

Поскольку в данном случае не происходит сокращения численности или штата организации, перевод работников в другую организацию не будет считаться массовым высвобождением.

ПРАВА СОБСТВЕННИКА

Я собственник частного жилого дома. Деньги на дом давала моя мама. На тот момент я состояла в браке. Три года прошло, как я развелась. Бывший муж продолжает жить в нашем доме. Живет с гражданской женой. Ни я, ни наша совершеннолетняя дочь не можем проживать в нашем доме. Живем с ней с моими родителями. Скажите, я могу выписать бывшего мужа из этого дома?

Согласно ст. 36 СК РФ имущество, принадлежащее каждому из супругов до вступления в брак, а также имущество, полученное одним из супругов во время брака в дар, в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам (имущество каждого из супругов), является его собственностью.

Собственнику принадлежат права владения, пользования и распоряжения своим имуществом (ст. 209 ГК РФ).

В соответствии со ст. 288 ГК РФ собственник владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему жилым помещением в соответствии с его назначением. Собственник жилого помещения может использовать его для личного проживания и проживания членов его семьи. При этом к членам семьи собственника жилого помещения относятся проживающие совместно с данным собственником в принадлежащем ему жилом помещении его супруг, а также дети и родители данного собственника (п. 1 ст. 31 ЖК РФ).

В случае же прекращения семейных отношений с собственником жилого помещения право пользования данным жилым помещением за бывшим членом семьи собственника

этого жилого помещения в соответствии с п. 4 ст. 31 ЖК РФ не сохраняется. Это означает, что бывшие члены семьи собственника утрачивают право пользования жилым помещением и должны освободить его (ч. 1 ст. 35 ЖК РФ). В противном случае собственник вправе требовать их выселения в судебном порядке без предоставления другого жилого помещения.

В силу ст. 304 ГК РФ собственник может требовать устранения всяких нарушений его права, хотя бы эти нарушения и не были соединены с лишением владения.



Защита жилищных прав осуществляется путем восстановления положения, существовавшего до нарушения жилищного права, и пресечения действий, нарушающих это право или создающих угрозу его нарушения (п. 2 ч. 3 ст. 11 ЖК РФ).

В соответствии с пп. "е" п. 31 постановления Правительства РФ № 713 от 17 июля 1995 г. "Об утверждении правил регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации и перечня должностных лиц, ответственных за регистрацию", снятие гражданина с регистрационного учета по месту жительства производится органами регистрационного учета в случае выселения из занимаемого жилого помещения или признания утратившим право пользования жилым помещением - на основании вступившего в законную силу решения суда.

Таким образом вы как собственник жилого помещения имеете право подать в суд исковое заявление с требованием о снятии с регистрационного учета по месту жительства вашего бывшего супруга.

ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ ПО ЧАСТЯМ

Организация перечисляет аванс на карточки работникам в размере 70 - 80% 15-го числа каждого месяца. Остальная часть выплачивается через кассу организации в конце месяца либо в первых числах следующего месяца. Является ли нарушением то, что зарплата выплачивается неравными частями?

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Следовательно, в коллективном или трудовом договоре с принимаемым на работу

работником необходимо обязательно указывать условие о том, как выплачивается заработная плата работнику. В данном случае необходимо указать, что аванс работника перечисляется на его банковский счет (дебетовую карту), а оставшаяся часть заработной платы выдается работнику через кассу организации.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Размер аванса в счет заработной платы

работнич за первую половину месяца определяется соглашением администрации предприятия (организации) с профсоюзной организацией при заключении коллективного договора, однако минимальный размер указанного аванса должен быть не ниже тарифной ставки рабочего за отработанное время.

Также Роструд в письме от 08.09.2006 № 1557-6 отметил, что при определении размера аванса следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу).

ЕСЛИ СОГЛАШЕНИЕ НЕ ВЫПОЛНЕНО

Правомерно ли признать увольнение по соглашению сторон незаконным, если предусмотренная данным соглашением дополнительная денежная выплата не была выплачена мне ни при увольнении, ни впоследствии?

В соответствии с ч. 2 ст. 1 ТК РФ создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений включено в число основных задач трудового законодательства. В связи с этим федеральный законодатель предоставил работнику и работодателю право регламентировать правила своего поведения в договорном порядке, в том числе право самостоятельно определять обстоятельства прекращения трудового договора (ч. 1 ст. 9, п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

Согласно ст. 78 ТК РФ трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению его сторон. Из содержания указанной нормы и п. 20 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" следует, что для прекращения трудового договора по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ работнику и работодателю достаточно достичь договоренности относительно срока и основания увольнения, а также фактически ее исполнить.

Таким образом, названные юридически значимые обстоятельства в силу требований ТК РФ являются обязательными для включения в предмет доказывания по данной категории дел. Недоказанность хотя бы одного из них не позволяет признать состоявшееся увольнение по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ соответствующим закону.

В то же время расторжение трудового договора на основании п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ может быть обусловлено выплатой работнику дополнительной денежной компенсации. Например, работник в своем заявлении указывает, что согласен расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон, если ему выплатят денежную компенсацию в определенном размере. В таком случае стороны трудового отношения должны согласовать и это условие, иначе увольнение может быть признано незаконным в связи с недостижением соглашения по всем условиям расторжения трудового договора.

Кроме того, не исключена ситуация, когда соглашение о предоставлении работнику дополнительной денежной компенсации в связи с расторжением трудового договора по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ сторонами достигнуто и надлежаще оформлено, но оговоренная выплата не произведена ни при увольнении, ни впоследствии. В результате возникает вопрос о возможности признания увольнения незаконным вследствие названного обстоятельства.

Нарушение работодателем соглашения о прекращении трудового договора в указанной части не является основанием для признания увольнения незаконным, поскольку договоренность сторон относительно выплаты указанной компенсации была достигнута и прописана в соглашении. В свою очередь, отступление работодателя от принятого на себя обязательства по предоставлению дополнительной денежной компенсации при расторжении трудового договора по соглашению сторон позволяет работнику взыскать ее в судебном порядке, а также требовать уплаты процентов в силу ст. 236 ТК РФ и компенсации морального вреда.

В связи с изложенным невыплата работнику дополнительной денежной компенсации, предусмотренной соглашением о расторжении трудового договора по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, не влечет признания увольнения по данному основанию незаконным.

Однако работник не лишен права обратиться в суд с иском о взыскании названной выплаты, а также процентов за нарушение срока ее предоставления по ст. 236 ТК РФ и компенсации морального вреда.

