

ПОЗВИЩА

№ 24 (1260) • 30 июня 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

3 ИЮЛЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА

НА ПРОСТОР РЕЧНОЙ ВОЛНЫ



Нынешний профессиональный праздник - День работников морского и речного флота готовятся встретить как в целом речники Иртышского пароходства, так и работники флагмана индустрии - Омского судоремонтно-судостроительного завода (ССРЗ). Накануне наши корреспонденты познакомились с работой этого предприятия, встретились с профессионалами, готовящими суда к эксплуатации и отправляющимися в плавание «на простор речной волны».

Материал читайте на с. 3.

УВАЖАЕМЫЕ РЕЧНИКИ
И ВЕТЕРАНЫ ИРТЫШСКОГО ФЛОТА!
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ!

По многолетней традиции в первое воскресенье июля, нынче оно выпадает на 3-е число, мы будем отмечать наш профессиональный праздник - День работников морского и речного флота. От имени президиума Иртышского Баскомфлота и себя лично поздравляю всех речников, которые сегодня несут вахту на реках Обь-Иртышского бассейна, работников берега, ветеранов труда и всех тружеников ОАО «Иртышское пароходство», ООО «Омский судоремонтно-судостроительный завод», преподавателей, студентов Омского института водного транспорта, курсантов Омского командного речного училища и Омского техникума водного транспорта, а также всех наших коллег из других организаций, связанных с речным флотом, с Днем работников морского и речного флота. Непростые времена переживают сейчас труженики ОАО «Иртышское пароходство» и ООО «Омский ССРЗ», но речники, как и в предыдущие годы, продолжают выполнять все поставленные перед ними задачи, достойно и с честью несут свою вахту. Выбрав однажды своей профессией служение флоту, вы трудитесь с максимальной отдачей, напряжением, ответственностью.

Дорогие коллеги!

Примите самые искренние слова благодарности за ваш самоотверженный, добросовестный труд, преданность флоту и профессионализм! Желаю вам, дорогие речники, здоровья, благополучия, счастья и успехов, а трудовым коллективам - реализации планов, стабильного развития, творческих успехов, удачи и процветания. Семь футов под килем.

Александр РАМИХ,
председатель Баскомфлота.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПРОФОБУЧЕНИЕ

**ПРОЦЕСС ИДЕТ.
НО ВКЛЮЧАЮТСЯ В НЕГО
НЕ ВСЕ**

2-я с.

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

**ПЛЕМЕНА, ПИРАТЫ
И ПАРОВОЗИК
С ПАРХОДИКОМ**

4-я с.

СИТУАЦИЯ

**ДВА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ОДНОЙ ПЕРВИЧКИ**

5-я с.

ПРОФОБУЧЕНИЕ

ПРОЦЕСС ИДЕТ. НО ВКЛЮЧАЮТСЯ В НЕГО НЕ ВСЕ

Президиум Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» подвел итоги 2015/16 профсоюзного учебного года.

Отмечено, что всеми формами обучения было охвачено почти 24 тысячи человек. Большинство из них стали слушателями школ профсоюзного актива, которыми располагают многие членские организации. Например, на протяжении десятка лет они стабильно работают в областных профорганизациях работников образования, здравоохранения, госучреждений и общественно-государственного обслуживания, жизнеобеспечения, химических отраслей промышленности, строительства и промстройматериалов, Всероссийского электропрофсоюза, а также первичках ОАО «Сибирские приборы и системы», ОАО «Высокие технологии», ОАО «ЦКБА». Кстати, эти и другие профорганизации предусматривают в своих бюджетах не менее шести процентов средств на обучение.

Подготовку профсоюзных кадров и актива вело и большинство координационных советов в районах области. Своими силами, а также с участием специалистов отраслевых обкомов и ФОП там обучено около трех тысяч человек. Наиболее активно в этом направлении работали координационные советы Тарского, Любинского, Исилькульского, Тавричского и других районов.

Основным звеном в подготовке кадров и обучении профсоюзно-

го актива является Омский центр профсоюзного образования ФОП, технически оснащенный для ведения учебного процесса. В 2015/16 учебном году предлагалось 29 лицензированных учебных планов для разных категорий слушателей, утвержденных на заседании методического совета Федерации с учетом отраслевой принадлежности. При этом отмечалось, в большей мере стали включаться вопросы социальной психологии, менеджмента, взаимодействия с социальными партнерами, мотивации профсоюзного членства, специальной оценки условий труда и другие. Всего на базе центра было обучено свыше четырех тысяч человек.

Как и в предыдущие годы, особое внимание уделялось обучению председателей профсоюзных и цеховых комитетов, как впервые избранных, так и с опытом работы, молодых профсоюзных активистов, пользователей ПК. Совместно с региональным отделением ПФР по заявкам членских организаций проведены семинары по вопросам, касающимся изменений в пенсионном законодательстве. Продолжает совершенствоваться и такая форма обучения, как постоянно действующие семинары. Ежегодно они проводятся для председателей профсоюзных комитетов обл-

профорганизаций работников образования, здравоохранения, связи, автотранспорта и дорожного хозяйства, химических отраслей промышленности, культуры, Всероссийского электропрофсоюза.

Особо востребованы занятия по охране труда. Эту тему изучали свыше 1400 слушателей, в том числе около 900 уполномоченных по охране труда профорганизаций, из них 396 человек на селе.

Подготовка профсоюзных кадров и актива проводится не только на базе центра, но и по заявкам членских организаций непосредственно на предприятиях и в организациях. Участниками семинаров становятся председатели цехкомов, профгруппорги, члены профкомов. В 2015/16 учебном году этой формой воспользовались профсоюзные комитеты ряда учреждений образования, здравоохранения, АО «СПС», «Омсктрансмашина», ЦКБА, ОАО «Высокие технологии», ПО «Иртыш», ОАО «ОМКБ». При подготовке к занятиям на местах преподаватели центра обязательно учитывают специфику предприятия, чтобы затронуть вопросы, волнующие коллектив.

В организации обучения профсоюзных кадров и актива сохранены накопленные традиции и опыт работы: проведение круглых столов,

дискуссий в профсоюзной аудитории по наиболее значимым направлениям внутри профсоюзной деятельности, решение практических задач, психологические практикумы, изучение и распространение накопленного опыта профсоюзной работы и другие.

Кроме того, ФОП продолжила традицию выездного двухдневного семинара для руководителей своих членских организаций на базе санатория-профилактория «Коммунальник» и для председателей координационных советов Омской области на базе института повышения квалификации Омского аграрного университета.

Принимая решение по дальнейшему совершенствованию подготовки профактива, президиум особо обратил внимание на необходимость исправления положения в тех членских организациях, которые не выделяют средства на обучение и не используют возможности ОЦПО. Это касается обкомов профсоюзов работников лесных отраслей, потребкооперации, текстильлегпрома, машиностроения, профкомов завода гражданской авиации, гражданского персонала ракетных войск, ОМП им. П.И. Козицкого.

На заседании президиума также состоялось награждение призеров регионального этапа Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество», областной спартакиады трудящихся, посвященной 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 300-летию г. Омска.

Анна НИКОЛАЕВА.

ВАЖНО РЕГИОНАЛЬНЫЙ МРОТ ВЫШЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО

Напомним, что в декабре 2015 года между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и объединением работодателей было подписано очередное региональное соглашение о минимальном размере заработной платы, с 1 января согласно федеральному закону его величина устанавливалась 6204 рубля для бюджетников, а вот для работников производственной сферы стороны, как и в предыдущий раз, договорились сделать МРОТ выше федерального, а именно 7135 рублей.

Как известно, Госдумой одобрено и президентом подписано второе в текущем году увеличение МРОТ: с 1 июля он будет равен 7500 рублям. Как только на федеральном уровне было принято такое решение, Федерация омских профсоюзов предложила своим социальным партнерам внести изменения в региональное соглашение о минимальной заработной плате, при этом снова установив её выше федеральной для работников внебюджетной сферы – 8625 рублей. Предложение принято, на днях подписано дополнительное соглашение.

29 июня прошло очередное заседание президиума обкома профсоюза работников АПК. О практике работы профсоюзных организаций СПК «Ермак» из Нововаршавского района и шербакульского СПК «Максимовский» рассказали председатели профкомов этих предприятий Светлана Корженко и Валентина Маркина. Кроме того, участники заседания обсудили вопрос о проведении IX внеочередной областной профсоюзной конференции и согласовали план работы обкома профсоюза на второе полугодие 2016 года.

Светлана Корженко начала свое выступление с заявления, которое можно назвать программным: «И руководитель [предприятия], и профсоюзный актив уверены в необходимости заключения коллективного договора. В ходе обсуждения с работодателем тех или иных наших предложений разговор всегда идет конкретный, в коллективный договор вносятся пункты, которые реально выполнимы». Видимо, такой конструктивный настрой сторон социального партнерства и является залогом того, что в СПК «Ермак» практически стопроцентное профсоюзное членство.

Коллективный договор в «Ермаке» рассчитан до 2018 года. Однако ежегодно вносятся изменения в соглашение по охране труда, в расчетные тарифные ставки и другие разделы документа. Кстати, средняя заработная плата по СПК за 2015 год составила 18,2 тысячи рублей, а за четыре месяца 2016 года - уже 19,9 тысячи. Если же говорить об основных профессиях, то средняя зарплата у операторов машинного доения - 21 тысяча рублей, а у механизаторов - 23,5 тысячи. Всё это - с полным социальным пакетом.

Особое внимание профком «Ермака» уделяет созданию достойных условий труда. В этой части взаимные обязательства сторон по коллективному договору выполнены в полном объеме: на всех производственных участках оборудованы душевые кабины, теплые санузлы. Своевременно выдается спецодежда, которая, скажем, для операторов машинного доения шьется по индивидуальным меркам. Выплачиваются компенсации за горячее питание - 75 процентов за обед и 100 за ужин. Всего на эти выплаты предприятием выделено 992 тысячи рублей, а в целом на мероприятия по обеспечению условий труда - 4,5 миллиона.

В 2015 году в коллективный договор был внесен пункт о приобретении по итогам медицинских осмотров путевок в санатории для работников СПК. При этом путевки обходятся для них всего в десять процентов от стоимости - остальное опла-

чивает хозяйство. Всего таким образом с ноября 2015 года оздоровлено в санаториях 15 человек.

На столь же высоком уровне социального партнерства находится работа профсоюзной организации, возглавляемой Валентиной Маркиной вот уже двенадцать лет, и в СПК «Максимовский». Причем этот уровень подтвержден документально: в 2014 году СПК «Максимовский» стал победителем областного конкурса «Лучшая организация сельского хозяйства по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений», а профсоюзная первичка неоднократно признавалась лучшей по итогам ежегодного районного конкурса.

Здесь также стопроцентное профчленство, совпадают и детали колдоговорных положений - такие, как, к примеру, стоимость питания для полеводов или приобретение пу-

В ОБЛАСТНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

ОТЛАЖЕННЫЙ МЕХАНИЗМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



тевок в санатории преимущественно за счет предприятия. А кроме того, на четыре процента от размера тарифной ставки повышена оплата труда работников с вредными и опасными условиями труда, предоставляются дополнительные семидневные отпуска операторам машинного доения, электрогазосварщикам, трактористам-машинистам, для женщин объем рабочего времени составляет 36 часов в неделю. И вот еще одна цифра, радующая своей круглостью и звучностью: на подведение итогов трудового соперничества выделен миллион рублей.

Многое делается и для улучшения условий труда работников «Максимовского»: проведено газовое отопление в помещении машинно-тракторной мастерской, тракторного гаража, диспетчерской, столовой. На всех объектах предприятия оборудованы теплые санузлы, своевременно выдается спецодежда и обувь.

Словом, работу обеих профорганизаций можно уверенно назвать образцовой. Поэтому президиум безусловно одобрил их работу и наградил эти профсоюзные организации дипломами обкома профсоюза работников АПК. Наряду с этим решено информацию об опыте профкомов СПК «Ермак» и СПК «Максимовский» направить в райкомы профсоюза и профорганизации сельхозпредприятий, а также разместить её на сайте ЦК профсоюза.

Далее президиум обкома профсоюза постановил провести в течение ближайшего месяца IX внеочередную областную профсоюзную конференцию в связи с принятием новой редакции Устава профсоюза работников АПК РФ.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

3 ИЮЛЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА

ТРАНСПОРТНЫЙ ВОПРОС

НА ПРОСТОР РЕЧНОЙ ВОЛНЫ

Нынешний профессиональный праздник - День работников морского и речного флота готовятся встретить как в целом речники Иртышского пароходства, так и работники флагмана индустрии - Омского судоремонтно-судостроительного завода (ССРЗ). Накануне наши корреспонденты познакомились с работой этого предприятия, встретились с профессионалами, готовящими суда к эксплуатации и управляющимися в плавании «на простор речной волны».

У наших речников, как у ремонтных рабочих, так и плавсостава, крепкие профсоюзные традиции. Они укоренились на прежнем месте дислокации ССРЗ на правом берегу Иртыша и прижились после переезда на Левобережье, где размещалась ремонтно-эксплуатационная база (РЭБ) флота. По-



Председатель Иртышской территориальной (бассейновой) организации профсоюза работников водного транспорта (Иртышского баскомфлота) Александр Рамих (справа) и судовой слесарь-монтажник Петр Янукович.

льгот, получить юридическую защиту, - объясняет электрик Савельев преимущества общественной организации. - Особую важность профсоюз обретает в наше время, когда человек один практически бесправен. С нашим коллективом не хотят расставаться товарищи,

сов в реку, при самоочистке насосные системы обеспечивают обратное водоснабжение на судне. А с другой - повышенные затраты на ремонтных работах, усиление сварного шва. Такие работы на танкерах требуют особого соблюдения техники безопасности, поэтому трюмы судов нуждаются в предварительном пропаривании. И дальше работы - от разметки до сварки - не допускают расхлябанности.

Пока шли на причал, заглянули в цех, где отлаживал двигатель мотобота с танкера «Лена-нефть» судовой слесарь-монтажник Пётр Янукович. Он колдовал над этим вспомогательным катером, без которого не обойтись в дальних рейсах. Мало ли что заставит нефтеналивное судно кинуть якорь во время дальнего рейса. Вот тогда и придётся обследовать акваторию на мотоботе.

В затоне много судов. Мы заметили пассажирский теплоход «Чернышевский», а по другую сторону - нефтеналивной танкер «Тимофей Белозёров», носящий имя знаменитого омского поэта. В эти дни продолжалась модернизация двух буксирных теплоходов, в ближайшее время готовящихся в рейд. Сменный капитан Игорь Нестерук привычно обследовал свой танкер «ТН-684», находясь в приподнятом настроении по причине расставания с землёй. И навела лоск на камбузе кормилица плавсостава Зеннат Темиржанова. Ей, впрочем, это тоже не в новинку, ведь она за долгие 20 лет служения флоту исходила (именно исходила, следуя морскому и речному лексиконам) не только Обь с Иртышом, но и Енисей с приполярными притоками. Так что экипажу этого танкера придётся встречать свой профессиональный праздник на речных волнах. От этого он не станет менее торжественным, ведь Зеннат Каиржановна обязательно порадуется своим друзьям полагающимся по такому случаю торжественным застольем. А на берегу тоже достойно справят День работников морского и речного флота. Ведь это благодаря их труду бороздят речные просторы быстроходные суда!

Николай ШОКУРОВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



Сварщик Алексей Ваганов, придя на предприятие, сразу вступил в профсоюз.

этому председатель Иртышской территориальной (бассейновой) организации профсоюза работников водного транспорта (Иртышского баскомфлота) Александр Рамих, избранный на этот пост зимой нынешнего года, особо не стараясь представить передовиков производства, а по пути нашего следования по цехам и участкам знакомил со встреченными на рабочих местах людьми, известными не только трудовыми достижениями, но и активной профсоюзной деятельностью.

Слесарь по ремонту судового электрооборудования Павел Савельев трудится в корпусном цехе. На завод пришёл лет 30 назад, удобным было то, что на работу ходил пешком, поскольку жил в городке Водников. А сюда, в район РЭБ флота, приходится ездить. Правда, доставка на работу производится заводским транспортом, на чём в колдоговоре настояла профсоюзная организация.

- В этом и заключается сила профсоюзного движения, распространённого во всём мире. Коллективом мы способны отстаивать свои права, добиться законных

достижения пенсионного возраста. К нам на работу в среднем возрасте приходят те, кто смолodu ходили в навигацию. И молодёжь особо не угвариваем, они охотно вступают в профсоюз. Как, например, сварщик Алексей Ваганов. Мы вместе и в будни, и в праздники. Бывало, что на прогулочных судах отправлялись на отдых на иртышские острова.

Работы по переоборудованию и ремонту судов всех видов в цехе ведутся круглый год. В них завязаны около трёх десятков рабочих разных специальностей, но все они заинтересованы в одном - быстрее и качественнее восстановить на плаву буксиры, нефтеналивные или пассажирские суда. Сварщик Ибрай Малякутов (тоже с 30-летним стажем работы) пояснил, что варить днища судов приходится ежегодно, а по условиям морского регистра нефтеналивные суда типа «Лена-нефть» должны обладать двойным днищем - дополнительной защитой при аварии. С одной стороны, это благо для окружающей среды, потому что ни капли нефти не попадёт в воду при пробойне или посадке на мель. Никаких сбросов

Региональный штаб Общероссийского народного фронта (ОНФ) проявил озабоченность ситуацией с пассажирскими перевозками в Омске и провел в связи с этим встречу в зале заседаний Федерации омских профсоюзов.

ГАЛОЧКА В ОТЧЁТЕ ИЛИ КОЛОКОЛЬНЫЙ НАБАТ?

Не все «фронтовики» были компетентны в означенной тематике, поэтому отмалчивались, но самые активные стремились узнать: в какой мере проявляется кризис на транспорте в юбилейном году и каким образом можно стабилизировать работу отрасли. На заседание штаба, проходившего за овальным столом, были приглашены первый заместитель мэра Омска Сергей Фролов и директор городского департамента транспорта Виталий Маслик, руководители и профсоюзные лидеры пассажирских предприятий. Сотрудники ГИБДД и других подразделений полиции, Региональной энергетической комиссии и даже налоговых органов, освещали транспортные проблемы. Председатель обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин, эмоционально переживавший двухчасовую полемику, заметил:

- Уже хорошо то, что проблемами нашего пассажирского транспорта, копившимися долгими годами, проникается общественность. Чем громче будет звучать эта тема, тем больше шансов, что от слов мы быстрее сможем перейти к конкретным делам.

Вёл заседание руководитель рабочей группы «Общество и власть: прямой диалог» регионального штаба ОНФ, депутат горсовета Вячеслав Васильев. Активно включился в работу Николай Кравченко, председатель штаба, начальник Омского военного кадетского корпуса. Он вспомнил, насколько чётко работала городская транспортная система в советское время, создавая удобства для пассажиров и не беря с них за поездки большие деньги. Герою Советского Союза дорого это воспоминание, поэтому он советовал сохранить то лучшее, что было наработано при социализме. А поскольку теперь общественный строй другой, то необходимо на всех уровнях «пробивать» законы, способные изменить отношение к работе общественного транспорта. По словам Николая Васильевича, нельзя замалчивать эту проблему, надо сделать её гласной, «докладывать», что делается в этом плане, народу.

«Фронтовики» недоумевали, почему не хватает тех денег, что заложены в городской казне на расходы по содержанию транспорта. Им прямо ответил первый заместитель омского мэра Сергей Фролов, что со скудными бюджетными

средствами трудно решить весь комплекс дорожно-транспортных проблем: разбитые дороги, стареющий автопарк, что делает небезопасной его эксплуатацию, дорожающее топливо, нехватка водителей, которых не устраивают скудные заработки. Его слова профессионально, со знанием дела подтвердили руководители пассажирских автохозяйств, занятых на обслуживании городских маршрутов. А Виталий Маслик уведомил, что мэрия занимается оптимизацией транспортной сети, согласуя свои действия с федеральным законодательством. После длительного согласования департамента транспорта с перевозчиками вместо планируемых 40 будет закрыто 27 маршрутов, в основном обслуживаемых сегодня частниками. С 2017 года на 8 городских маршрутах будет действовать нерегулируемый тариф, то есть цены на билеты установят перевозчики.

Александр Илюхин, профсоюзный лидер отрасли, также высказался за поддержку и спасение муниципального транспорта, подчеркнув, что всё упирается в деньги. Он тоже убеждён, что нельзя выделять какую-то одну проблему, ведь все они увязаны между собой. Каждому понятно, что от качества дорог зависит безопасность перевозок и сохранность транспорта, а из-за повышения стоимости на топливо вырастут тарифы на перевозки. Александр Николаевич передал в адрес регионального штаба ОНФ те наработки, которые планирует осуществить Министерство транспорта РФ. В них учтены разработка стратегической программы развития транспорта до 2030 года, изменение нормативных правовых актов по расценкам на пассажирские перевозки, утверждение социальных транспортных стандартов на обслуживание населения и другие действия. Они были озвучены в результате встречи министра транспорта РФ Максима Соколова с представителями общероссийских отраслевых профсоюзов и организаций транспортного комплекса.

По итогам встречи Вячеслав Васильев сообщил, что омичи известят о проведённом заседании Центральный штаб ОНФ. Но пока неизвестно, отзовутся ли наши транспортные проблемы набатным звоном или будет выставлена очередная птичка-галочка в стиле той, которая является эмблемой Общероссийского народного фронта.

Никита ШИРОКОВ.



ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ПЛЕМЕНА, ПИРАТЫ И ПАРОВОЗИК С ПАРОХОДИКОМ

В детский оздоровительный лагерь «Юбилейный», что в Кормиловском районе, мы прибыли во время «тихого часа». Действительно, вокруг царил абсолютная тишина, в которой, казалось, слышно было, как подрагивает жаркое марево. И тишь эту не нарушали ни птица, ни даже какой-нибудь комар. Лепота...

Кстати, вот это вот «лепота» появилось в тексте не случайно: быт «Юбилейного» сам собой настраивает на былинный древнерусский лад, основой которому служит своеобразная легенда лагерных смен. Здесь, скажем, ребята приезжают не в отряды, а в племена, в начале смены разрозненные, как соответствующие этнические общности ранних славян. Понятное дело, что к концу смены племена спланиваются и объединяются под волевым началом князя Владимира. Как положено, то есть.

Князь Владимир - это директор «Юбилейного» Владимир Магдиев. А «мы», единственные, кто решился нарушить покой лагерного «тихого часа», - это группа специалистов, проверяющих актуальное состояние дел в оздоровительных лагерях области. В неё вошли руководитель областной Дирекции программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних Ольга Бучко, советник аппарата уполномоченного при губернаторе Омской области по правам ребенка Лариса Любаневич и член региональной межведомственной комиссии по организации оздоровления, отдыха и трудовой занятости несовершеннолетних, заместитель



председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Кроме, естественно, корреспондентов газеты «Позиция».

В племенах «Юбилейного» числятся сейчас 174 ребенка из Кормиловского и Нижнеомского районов. Но лагерь, видимо, способен принять и большее количество отдыхающих - во всяком случае, его столо... простите, трапезная рассчитана на 240 посадочных мест. Оставшиеся добирают обитатели палаточного лагеря, находящегося неподалеку. Однако можно смело утверждать, что дополнительное количество путевок в этот лагерь было бы выкуплено полностью: «Юбилейный» популярен настолько, что на второй сезон свободных мест уже нет.

А чего не жить здесь? Вода в лагере проходит дополнительную локальную очистку, поэтому вкусна и безопасна. К услугам детей - тренажерный зал, огромный клуб, тир, разнообразные кружки и секции. Хорошо оснащенный медпункт, отличная трапезная, солидные каменные спальные корпуса (или всё-таки палаты?). Плюс удачное место расположения с вдохновляющим видом на реку. Одним словом, лепота...

Побывала комиссия и в Оконешниковском оздоровительном лагере, который некогда носил имя Героя Советского Союза Ивана Стрельникова, но потом по каким-то причинам это имя утерять и теперь живет безымянным. Впрочем, имя - не главное, что волнует директора Екатерину Захарову: построен лагерь в 1974 году, многое здесь нужно обновлять и реконструировать, так что рук (но прежде всего денег) на всё не хватает. И всё же посильные вещи удается сделать - для спальных корпусов закуплена новая мебель, в душе установлен водонагреватель, в лагере практически идеальная чистота и порядок, клумбы похожи на аккуратные глазуньи из-за густо усеявших их ромашек. Ну и, разумеется, работают

столовая, спортивные сооружения, кружки, мастерские, спортивные секции, видеозал, игровая комната.

За смену лагерь принимает 96 ребят, в нынешнем году ожидается три смены. Отряды здесь существуют на более традиционных основаниях, нежели в «Юбилейном», нося названия типа «Ну, погоди!» или «Пираты Карибского моря». На веранде одного из корпусов в момент приезда комиссии шла подготовка к какому-то мероприятию и вожатая распределяла роли в будущей постановке. «...Значит, у нас в семье будут мама и дети. А мамой будет Андрей», - неожиданно сказала она. Андрей, что характерно, отнесся к происходящему без удивления. «Одежду мы тебе найдем», - продолжила вожатая. Андрей и тут не занервничал, а даже выказал живой интерес.

Этот штришок способен многое рассказать об атмосфере в лагере - спокойной, доброжелательной и улыбчивой, примерно такой же, как здешний молодой директор Екатерина Анатольевна. Впрочем, когда от игравших неподалеку юных футболистов мяч вдруг прилетел ей в спину, она сверкнула через плечо таким испепеляющим взглядом, что надежд футбольной России моментально сдуло на дальнюю половину поля.

С окружающей действительностью Оконешниковскому лагерю тоже повезло: вокруг смешанный лес с преобладанием сосен, поэтому воздух чистейший. А от леса и дороги, ведущей к лагерю, его отделяет КПП со строгими дежурными, тщательно ведущими журнал посещений и отбытий: «Приехал доктор», «Приехали родители к такому-то». Однако официальный по форме, этот журнал весьма ребячлив по содержанию - записи в нем перемежаются мимолетными рисуночками. В пушкинском стиле, скажем так.

В Оконешниковском районе комиссия посетила еще один лагерь - пришкольный, в

селе Сергеевском. Проводивший для высоких гостей экскурсию по своему хозяйству директор школы Дмитрий Колебанов прямо-таки лучился гордостью за свою школу и свой лагерь. С полным на то основанием, заметим. И начать нужно с того, что в школе есть вода. «Ну и что?» - скажете вы. А то, что в самом селе её нет, жители пользуются привозной. Стараниями директора на территории школы была пробурена скважина, сделан водопровод - и вот уже третий год ребята живут на своей воде.

Еще у Сергеевской школы есть три (!) автобуса. И обширный огород, он же сад, который украшен грандиозным архитектурным сооружением - беседкой, сделанной собственными руками. В его возделывание как раз и вносят свою лепту отдыхающие в пришкольном лагере ребята. Выращивают здесь огурцы, помидоры, капусту, картошку, чеснок, лук, морковь, ягодные культуры... В общем, такое впечатление, что только до арбузов пока не добрались. Но, зная бронебойную настойчивость Дмитрия Колебана, можно не сомневаться, что когда-то доберутся.

Да ведь и помощники у него прекрасные: школу опекает ЗАО «Сергеевское», идущее навстречу школе буквально во всех её заботах - от ремонта до продуктов для столовой. Ребята даже берут сюда на практику с выплатой заработка. А в селе предприятие возделало прекрасный спортивный комплекс с тренажерным залом и сауной, в котором школьники занимаются на уроках физкультуры. Бесплатно, конечно. Особенно приятно отметить во всех этих делах значительную роль профсоюзной организации «Сергеевского» - к слову, это единственное сельхозпредприятие в районе, сохранившее профсоюзную организацию. А она при этом не просто сохранилась, но и исполняет во всех начинаниях акционерного общества ведущую роль.

За июнь и июль через пришкольный лагерь пройдут 55 человек. Ребята распределены на два отряда - «Паровозик» и «Пароходик» (хм, а не есть ли эти названия отражение затаенной мечты Колебана?). В каждой из комнат, служащей отрядным местом, на стенах размещены большие стенды с планом работы на сезон и фотоотчетом, подтверждающим поступательное выполнение плана. А в фойе - необозримая выставка ярких детских работ из подручного материала: разовой посуды, компьютерных болванок, ватных дисков и прочей ерунды, которую мы, взрослые, приземленные рационалисты без капли воображения, выбрасываем не раздумывая.

Резюмировать увиденное вкратце можно так: хорошим людям доверили своих детей кормиловцы и оконешниковцы. А самим детям можно позавидовать. Они попали в надежные руки.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ДОБРЫЙ ДЕНЬ, УВАЖАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ!

В последнее время много читала в прессе о том, что погибла медсестра, что тем, кто старше 65 лет, уже и помощь оказываться не будет. Вот и решила написать письмо о том, что коснулось и меня! Очень прошу опубликовать мое письмо - это крик моей души.

Да, я сама никогда практически не болела. И вдруг страшный недуг - онкология. Больница на Завертяева. Когда я немного оправилась после лечения, то обратила внимание, что большинство женщин здесь, в отделении, старше 60 лет. Но особенно меня поразила случай с бабушкой, которой уже за восемьдесят. О таких говорят «явно неблагоприятная»: в дом всё старье тащит, запах, который уже не отмоешь. Соседи, приехавшие за ней, немного стеснялись её, им как-то не очень было за бабушку. Но каково было внимание к ней здесь, в больнице! Палата на двух человек (чтобы многих не беспокоила). Помощь во всех бытовых, а уж тем более медицинских проблемах. На лицах медсестер всегда приветливые улыбки. При выписке - документы, по которым без очереди можно обратиться для дальнейшего лечения или консультации.

Да, сложно сегодня с онкологией и в России, и в Омске. И нет у нас известного и почитаемого в народе Кобзона, величайшего помощника онкобольным знаменитостям. Да и не знаменитости мы, а простые омские бабки.

В силу сложившихся жизненных ситуаций мне пришлось быть руководителем в муниципальных органах района. Всякие были годы для людей - и трудные и полетче. Но только одно сохраняло и укрепляло систему здравоохранения района - опытные, грамотные, умные руководители. Пишу не в свою похвалу, а в похвалу руководителям Омского областного онкологического диспансера и заведующего гинекологическим отделением Гачкайло Андрея Ивановича. Профессинал, внимательный, добрейшей души человек. Таковы и работники его отделения.

Да, трудные кризисные годы. Наверное, нелегко сегодня многим руководителям, но на больницах Омского онкологического диспансера это, «в добрый час», не называется: хлеб с маслом и сыром утром в столовой лежит. И никто не наблюдает, сколько ты взял его. И дело-то всё не во времени. А в каждом из нас.

Дай Бог силы вам, наши врачи! Силы не забывать о клятве, которую дали вы один раз и на всю жизнь.

Ирина ДЕМЬЯНОВА,
жительница г. Омска.



СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 23 (350) • 30 ИЮНЯ 2016 Г.

СИТУАЦИЯ

Странная история о том, как председатель профкома сначала уволился по собственному желанию, а спустя три года через суд восстановился в должности, на которую конференция уже дважды избирала новых председателей. Дело произошло в Краснодарском районном управлении магистральных нефтепроводов (КРУМН) АО «Черномортранснефть».

ДВА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОДНОЙ ПЕРВИЧКИ

ЭКС-ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЫТАЕТСЯ ОТСУДИТЬ 4 МЛН РУБЛЕЙ У ПРОФКОМА

Начиналось все обыденно. 18 июня 2013 года действующий освобожденный председатель первички Константин Сорокопуд на профсоюзной конференции заявил, что решил покинуть пост по собственному желанию, и делегаты избрали нового председателя - Наталью Петлеванную. Все прошло мирно и спокойно, вот только 25 июня Сорокопуд должен был передать печать и документы организации, но не сделал этого. На телефонные звонки отвечать перестал. И все никак не приходил распечатать приказ о своем увольнении. Документ даже с курьером на дом отправляли, так курьер вернулся с пометкой «отказ в получении».

А потом завертелось. 16 июня 2014 года по заявлению Константина Сорокопуда против избранного председателя возбуждают уголовное дело по ст. 327 ч. 3 УК «Подделка документов государственного образца».

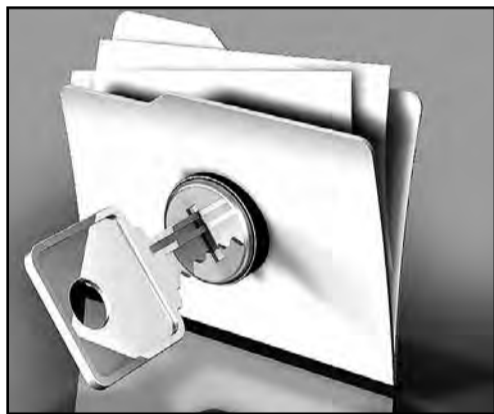
- Якобы я незаконно присвоила себе статус председателя, подделав документы конференции. Два года бесконечных допросов, почерковедческие экспертизы, подписка о невыезде. ОБЭП приезжали в профком и выносили весь кабинет: компьютер, диски, документы... Но нам удалось выиграть! - рассказывает Наталья Петлеванная.

Они не просто выиграли, но добились того, от чего у адвокатов становятся круглые глаза - большинство из них такого никогда не видели: Петлеванной пришло официальное извинение прокуратуры за необоснованное привлечение к уголовной ответственности!

Тем временем Константин Сорокопуд пожаловался на работодателя, что тот не перечислил ему на счет членские взносы. Но судья постановил, что он не может обращаться как председатель профорганизации, потому что уже был избран другой председателем, а на счет его организации членские взносы поступают.

Впрочем, самый сюрреалистичный суд состоялся в марте 2016 года, и Сорокопуд его с блеском выиграл. Он обратился с иском к ППО КРУМН о... восстановлении его на работе! Приказ об увольнении по собственному желанию он посчитал незаконным, а поскольку все эти годы не знал, что его уволили (!), то попросил восстановить срок исковой давности. Его не смутило ни то, что должность председателя выборная, ни то, что с тех пор прошло уже две конференции профкома (внеочередная - июнь 2013 года, где председателем избрали Наталью Петлеванную, и очередная - август 2015 года, где председателем избрали Андрея Грекова). Ни даже то, что его срочный трудовой договор в любом случае истек в 2015 году.

Не смутило это и Советский районный суд Краснодара. Тот посчитал, что с приказом об увольнении Сорокопуд ознакомлен не был, а узнал о нем лишь в результате проведенной прокурорской проверки 17 декабря 2015 года. Так что суд восстановил экс-председателя на работе, проигнорировав тот факт, что эту должность занимает другой, избранный на конференции человек.



Этот человек, Андрей Греков, скрипнув зубами, выделил для второго председателя рабочее место: стол, стул, компьютер. Вот только Сорокопуд появился там всего дважды с тех пор. И даже не включал компьютер.

На такое решение районного суда профсоюзная организация подала апелляцию. 14 июня 2016 года ее рассматривал Краснодарский краевой суд. Поскольку от комментариев для газеты «Солидарность» Константин Сорокопуд отказался, приводим его ответы на вопросы судьи. Они достойны пера Андре Бретона (французский писатель, основоположник жанра сюрреализма. - *Ред.*)

Судья: «Заявление по собственному желанию вы писали?»

Сорокопуд: «Я его писал не по собственному желанию, а под диктовку».

Судья: «Зачем?»

Сорокопуд: «Я не знаю. Но я его никому не передавал. Я его просто оставил на рабочем столе».

Судья: «И что, вы все это время (с 2013 по 2015 год. - *Ю.Р.*) продолжали выполнять обязанности председателя профорганизации?»

Сорокопуд: «Я не мог их выполнять (в полном объеме), так как меня не допускали на предприятие. Все мои документы вместе с компьютером сдали в архив, и больше рабочего места у меня не было».

Судья: «А как же вы обязанности выполняли?»

Сорокопуд: «Встречался с людьми в коридорах».

Судья: «А в {отчетно-выборной} конференции {18 июня 2013 года} вы участвовали?»

Сорокопуд: «Это была не конференция, а совет трудового коллектива. Членов профсоюза на ней не было».

Судья: «Срок действия трудового договора с вами в любом случае истек. Он же на пять лет заключался, с 2010 года».

Сорокопуд: «Но срочный трудовой договор пролонгируется, если стороны не прерывали его. А решения конференции о расторжении со мной договора не было».

Тут адвокат Наталья Петлеванной не выдержал и пояснил судье, что вопрос о фальсификации профсоюзной конференции в течение двух лет разбирался судом. Были допрошены все делегаты, и они дали показания, что присутствовали на конференции, где Сорокопуд распрощался с ними, сказав напутственное слово. На сегодняшний день уголовное дело прекращено за отсутствием состава преступления.

Прокурору всего этого оказалось достаточно, чтобы вынести решение в пользу действующего председателя профкома. Решение суда первой инстанции он попросил отменить, ибо тот, по его мнению, пришел к неправильным выводам. Судья, однако, окончательного решения так и не вынес, перенес рассмотрение дела на 30 июня.

В чем же истинная причина такого упорства Константина Сорокопуда?

- Она очевидна. Деньги, - уверена Наталья Петлеванная. - Работать человек не хочет и демонстрирует это. По решению суда ему предоставили рабочее место, ему не запрещают вход на территорию предприятия, но никакой деятельности он не ведет. Если его восстановить на работе, мы обязаны будем заплатить ему за вынужденный простой, а это порядка 4 млн рублей. Естественно, я сделаю все, чтобы этот человек их не получил, потому что это деньги членов профсоюза. Это же мошенничество.

Вероятно, Константин Александрович Сорокопуд чувствует в себе силы выиграть судебное разбирательство, несмотря ни на что. Его делом прокуратура занялась серьезно.

Петлеванная открывает официальный сайт прокуратуры Краснодарского края, где указано, что Сорокопуд Максим Константинович является начальником отдела по надзору за оперативно-розыскной деятельностью, и поясняет:

- Неоднократно органы дознания и прокуратура говорили мне: «Вы же понимаете, что вас заказала краевая прокуратура?» Зампрокурора Западного округа предлагал мне согласиться на уголовную статью с учетом, что меня амнистируют в зале суда. Я отказалась.

Экс-председатель уверяет, что его пытаются убрать с должности за активную работу по защите прав работников, что люди его поддерживают. Но если посмотреть на цифры, то закрадываются сомнения. При Константине Сорокопуде в профсоюзе состояло 58% работников, а за время работы Натальи Петлеванной - около 80%. Сейчас она возглавляет объединенную первичку АО «Черномортранснефть», а Сорокопуда исключили из членов профсоюза за то, что он больше года не платил взносы.

(Копии всех указанных в статье документов имеются в распоряжении редакции.)

Юлия РЫЖЕНКОВА.

«А»-СПРАВКА

ХРОНОЛОГИЯ

17 июня 2013 года - Константин Сорокопуд пишет заявление об увольнении по собственному желанию.

18 июня 2013 года - Константин Сорокопуд заявляет на профсоюзной конференции, что уходит с поста по собственному желанию. Конференция принимает отставку и выбирает нового председателя - Наталью Петлеванную.

25 июня 2013 года - Сорокопуд не отдает новому председателю печать и документы организации.

27 августа 2013 года - заявление первички в МВД о том, что Сорокопудом украдены печать и документы организации.

6 сентября 2013 года - отказ МВД в возбуждении уголовного дела.

16 июня 2014 года - возбуждение уголовного дела в отношении Натальи Петлеванной за подделку документов профсоюзной конференции об избрании ее председателем.

Август 2015 года - на профсоюзной конференции избирается новый председатель ППО КРУМН, Андрей Греков. Наталья Петлеванная возглавляет вышестоящую организацию: объединенную первичку АО «Черномортранснефть».

3 марта 2016 года - решение суда о восстановлении Константина Сорокопуда на работе в должности председателя ППО КРУМН.

10 марта 2016 года - извинения прокуратуры за необоснованное привлечение к уголовной ответственности Натальи Петлеванной. Закрытие дела.

14 июня 2016 года - рассмотрение апелляционной жалобы в Краснодарском краевом суде об отмене решения суда первой инстанции. Перенос дела на 30 июня.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 24, 2016 Г.

ОБЩЕСТВО

КАЖДОМУ НУЖЕН СВОЙ «АНТИСТРЕСС»

МОЖНО ЛИ ПРЕДУПРЕДИТЬ ПСИХИЧЕСКОЕ РАССТРОЙСТВО

Вокруг нас полно людей, которые одной ногой находятся в психиатрической лечебнице.

Авторы книги «С ума сойти: путеводитель по психическим расстройствам для жителя большого города»

рассказали, по каким признакам определить, не сходишь ли с ума ты сам.

А профлидеры сообщили, с какими психологическими сложностями приходится сталкиваться профсоюзным работникам.

НА ПСИХА И ЗДОРОВОГО - РАССЧИТАЙСЯ!

16 июня в Тольятти был арестован 28-летний мужчина, подозреваемый в убийстве 80-летней пенсионерки (проломил ей череп) и в нападении с хоккейной клюшкой на другую, 78-летнюю пенсионерку. От его рук пострадал и 51-летний мужчина. Как выяснилось, подозреваемый нигде не работает. Ранее он был индивидуальным предпринимателем, торговал пивом, но потом был судим за незаконные действия с наркотиками. К тому же состоит на учете у психиатра. Согласно предварительной версии следствия, нападения он совершал из-за болезненного состояния психики.

Подобные сообщения о правонарушениях, совершаемых психически больными людьми, появляются каждый день. Но тема психических заболеваний редко обсуждается широко. Между тем, по данным ВОЗ, психическими заболеваниями страдают порядка 500 млн людей на планете. По прогнозам специалистов, к 2020 году психические расстройства войдут в мировую пятерку болезней-лидеров. Но уже сейчас в России официально имеющих диагноз «шизофрения» - 900 тыс. человек, и это в полтора раза больше, чем сидящих за решеткой (670 тыс.).

Авторы книги «С ума сойти: путеводитель по психическим расстройствам для жителя большого города» Дарья Варламова и Антон Зайниев во время презентации своей книги, состоявшейся на прошлой неделе, уверяли, что психически больные люди окружают нас повсеместно. По сведениям авторов, каждый второй в жизни испытывал те или иные проблемы с психическим состоянием. У каждого десятого была депрессия. У каждого двадцатого - панические атаки (необъяснимые, мучительные для больного приступы тяжелой тревоги, сопровождаемый страхом, в сочетании с различными соматическими симптомами). У каждого седьмого отмечалось биполярное расстройство (нарушение эмоционального состояния, выражающееся в периодах приподнятого настроения, известных как мания, чередующихся с подавленным состоянием). Ну а у каждого сотого - шизофрения.

В общем, если псих - не твой сосед, то псих - это ты сам.

Но не стоит этого бояться, ведь психика - вещь статичная, - уверяет Варламова. - В большинстве случаев нельзя делить людей на больных и здоровых. Нет черного или белого, есть радуга: те или иные психические состояния, ко-

торые находятся ближе или дальше от нормы.

По словам автора книги, любой человек может получить психическое заболевание. И чтобы этот риск минимизировать, можно заблаговременно отслеживать свое состояние. Но как понять, что с вами что-то не так?

С вами что-то может быть не так, если вы замечаете у себя: непродуктивность усилий; ухудшение памяти; отрыв от объективной реальности. Если не чувствуете личных границ; не понимаете, где ваши мысли, а где чужие; ощущаете отчуждение от общества, не способны интегрироваться ни в одно сообщество; испытываете проблемы с привязанностью.

- Если это состояние длится дольше двух недель, надо обращаться к специалисту, - говорит Дарья. - Причем к специалисту с медицинским образованием, а не к психологу.

Также, по ее словам, люди, столкнувшиеся с психическим заболеванием, должны научиться сосуществовать со своим «внутренним психом» и считаться с его проблемами.

Четыре проблемы «внутреннего психа»:

- его никто не слушает;
- он очень мало знает о себе;
- ему не хватает доверия;
- непонятно, к кому обратиться.

ЖИЗНЬ С БОЛЕЗНЬЮ И БОЛЬНЫМИ

Даже с тяжелыми психическими заболеваниями можно продолжать жить и работать, о чем свидетельствуют люди:

Аноним: «Сейчас мне 38 лет. Диагноз был поставлен в 2006 году. Получилось так, что я не смогла "пережить" две психотравмы в своей жизни и психически заболела. В итоге: живу сейчас с двумя детьми - 11 и 16 лет. Приступы болезни бывают примерно раз в два года, тогда месяц лежу в психиатрической больнице. В это время с детьми занимается моя мама. Когда у меня ремиссия, мама приезжает раз в неделю, помогает по хозяйству, остальное время справляюсь сама. Работаю полный рабочий день. На работе очень повезло с директором - она знает о моей болезни, относится с пониманием, оплачивает больничные и т.п. Т.е. все в моей жизни довольно стабильно, за исключением болезни. Когда у меня обострение, мир делится для меня на добро и зло, белое и черное - т.е. я могу сказать, что вот этот чело-

век плохой, а тот хороший, и идет как бы война между добром и злом...»

Аноним: «Вы не одна такая. У меня мама как заболела с диагнозом, то со многими перезнакомилась. Самая ее близкая подруга именно с шизофренией, известная актриса нашего театра, живет с диагнозом уже лет 20, работает по специальности. Она прекрасно выглядит, но семьи не заводила, встречается с мужчиной моложе ее значительно. Дважды в год (каждый) пролечивается в диспансере (по три недели, кажется), скорее превентивно, но если этого не делать, то проблемы случаются».

Впрочем, других контролировать сложнее, чем самого себя.

Аноним: «Последние три недели лежу на сохранении, забрала с работы скорая. Я честно планировала ходить на работу до последнего, если бы не осложнение. Неделю тому назад руководитель попросил искать замену. Я как могла искала, но собеседования я же не могу проводить дома. Сегодня утром он мне позвонил и устроил моральную порку, говорил, что у него на фоне моего отсутствия началась глубокая депрессия, что ему уже жить не хочется, вся жизнь под откос, у него проблемы с психикой, он постоянно лечится по психиатрии. Вменил мне, что у него открылась новая депрессия и угнетенное состояние. Добавил, что я не хочу выходить на работу и выполнять свои обязанности, должна перейти на полставки или увольняться, иначе все наши хорошие отношения за 7 лет будут испорчены и начнется конфронтация. Я так и не поняла, что он имел в виду под конфронтацией».

Аноним: «Уже не знаю, что делать... 2 года уже звонит мне псих. Звонит из другого города. Я работаю в СМИ - развлекательная их часть, вот он ходил на мероприятия, улыбался... а потом нашел домашний номер и стал звонить. Сначала, мол, давай встретимся, потом все хуже, теперь угрозы и все такое. Номер меняла 2 раза - находит! Сегодня «нашел» рабочий. Весь офис отвечает на его звонки - чушь несет несусветную, нам уже звонят из магазинов подтвердить заказы... Начальник мой косит лиловым глазом уже. Как мне от него отделаться?»

Психологи рекомендуют следующий алгоритм построения отношений с эмоционально неустойчивыми людьми и людьми с психическими заболеваниями:

- 1) **дайте ему почувствовать, что вы его цените и уважаете, продемонстрируйте заинтересованность в его мнении;**
- 2) **продемонстрируйте ему свое доверие, обращайтесь за советами и помощью;**
- 3) **помогите человеку почувствовать ответственность и свободу выбора, пусть он сам отвечает за свои решения.**

ПРОФСОЮЗНЫЙ АНТИСТРЕСС

Не секрет, что одним из основных источников стресса, а следовательно, и фактором возникновения психических расстройств для людей становится работа. И в этом плане профсоюзным работникам приходится зачастую

сложнее, чем многим другим: как правило, их работа сопряжена с конфликтами.

Недавно Псковский облсовпроф запустил программу «Социально-психологическая реабилитация профсоюзных лидеров, находящихся в условиях конфликта».

«Чем активнее ведется борьба, как внешняя, так и внутренняя, тем более сильное психоэмоциональное напряжение испытывает профсоюзный лидер. Длительная напряженная ситуация борьбы приводит не только к серьезным эмоциональным и физическим проблемам человека, занимающегося профсоюзной работой, но и к личностной деформации», - так псковские профработники обосновали необходимость появления реабилитационной программы.

В программе реабилитации: психологическое сопровождение, санаторно-курортные процедуры, пассивный отдых или спортивно-оздоровительные мероприятия, обучение с помощью консультантов-специалистов по направлениям работы профобъединения.

Перед началом программы участники дистанционно проходят диагностику эмоционального выгорания по методике Бойко и отвечают на опросник социально-психологической адаптации (СПА). На основе полученных данных определяются основные проблемы и формируется индивидуальная программа реабилитации. После окончания программы повторно проводится тестирование и выясняется, каков результат: насколько ослабли симптомы эмоционального выгорания, как улучшились результаты тестирования. Эта программа уже опробована на лидере первичной профсоюзной организации и дважды на небольших группах из соседних регионов.

КОММЕНТАРИЙ

Ульяна МИХАЙЛОВА,
председатель Псковского областного объединения
организаций профсоюзов:

- Когда я возглавила облсовпроф, я на две трети обновила аппарат объединения. Причем сделала это одновременно, фактически в течение года. Набрала молодых ребят, которые «засветились» своей профессиональной деятельностью, с которыми уже работала в правозащитных кампаниях. Надо было создавать команду, научиться взаимодействовать друг с другом. Так и возникла необходимость в социально-психологических программах. Пригласили специального тренера из Санкт-Петербурга, который вел с нами в течение двух с половиной лет психологическую работу и образовывал команду.

В процессе обучения привлекали других людей, и как-то само собой все подошло к теме стрессоустойчивости и профессионального выгорания. Если профсоюзный активист по-настоящему занимается своим делом, ему приходится сталкиваться с серьезным уровнем стресса, давлением власти, давлением работодателя. Очень широка палитра переговорного процесса. Нужно очень много знать:

и в экономике, и в юриспруденции, и в технике иногда. И при этом оставаться спокойным и выдержанным. И проблеме стресса и выгорания надо решать.

Сейчас социально-психологическая деятельность внесена в устав облсовпрофа как один из основных видов деятельности объединения. До 2015 года такая деятельность носила эпизодический характер. Не сразу смогли убедить Совет выделять на это деньги. А сейчас мы большие ресурсы собираем направить именно на социально-психологическую реабилитацию или подготовку профлидеров. Это позволило нам сформировать хороший, крепкий актив.

Для меня же лично основная психологическая сложность - постоянные публичные диалоги с различными авторитетными людьми. Внешне мне удается быть собранной и спокойной, но переживания все равно есть. И я тоже прибегаю к социально-психологической реабилитации, примерно раз в квартал. И аппарат себя этой программой поддерживает.



СЛОЖНОСТИ ПРОФАКТИВА

«Солидарность» решила спросить профсоюзных лидеров о том, с какими психологическими сложностями и стрессами профсоюзным работникам приходится сталкиваться при выполнении своих обязанностей.

Светлана ЮДИНА, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Мордовия:

- Психологических сложностей в работе профсоюзного активиста масса. Это и проблемы при агитации, и при организации мероприятий. Сложности с установлением доверительных отношений. Стресс при разрешении конфликтной ситуации, страх быть непонятым. Большая нагрузка на психику. Я и сама сталкиваюсь со стрессом. Не раз приходилось вести напряженные разговоры с теми, кто не понимает пользу и преимущества существования профсоюзов. И при этом ты сам понимаешь, что достаточно часто эти разговоры ведутся впустую, а силы тратятся. Приходится нервничать, когда люди не выполняют данные обещания, когда приходится сталкиваться с нечестностью, когда кулуарные разговоры вырастают в сплетни, когда сталкиваешься с грубостью или излишней требовательностью.

Тяжело работать с молодыми менеджерами, так называемыми руководителями новой формации. С ними приходится проводить работу с нуля. Потому что они ориентируются исключительно на финансовый аспект и пытаются даже профсоюзные взносы забрать себе, на решение задач, которые должен решать работодатель. На все это тратятся силы, энергия и время.

Как я решаю свои психологические проблемы? На семинаре информработников в Уфе нас научили некоторым приемам. Я их часто использую. А также считается, что водные процедуры помогают убрать негатив, поэтому каждую неделю - баня, сауна. Слушаю музыку, играю на гитаре. Справляюсь.

Сергей ЯН, председатель Новгородского обкома Росхимпрофсоюза:

- Психика у меня крепкая. Но психологические сложности в работе, конечно, есть. Бывают ситуации, что потом полночи не уснуть. В основном они связаны с рабочими моментами - с нерешаемыми вопросами, с трудностями: где-то не удается договориться, не удается убедить кого-то. Иногда даже от общения с членами профсоюза, с активом бывает тяжело. То оно вдохновляет - и хочется летать, а иногда как бы огорчает... Ну, это разные такие рабочие моменты. Но все стрессы преодолели.

Тяжело, когда идет серьезный конфликт. Сейчас вот в Псковской области как раз хотят семинар по реабилитации профлидеров про-

вести. Когда у нас на «Акроне» был конфликт, может, многих людей и стоило бы послать на такой семинар. А сейчас уже всё сами преодолели. Кроме того, на мой взгляд, освобожденные профработники такие стрессы переживают более профессионально, что ли. Та же конфликтная ситуация на «Акроне» для некоторых рядовых работников таким стрессом оказалась, что в результате кто-то из профсоюза вышел, кто-то сказал «я активно не буду заниматься». Это огорчало - они сильнее переживали стресс. Ну а мы - профессионалы, мы обязаны переживать.

Александр БРУСНИЦЫН, председатель Свердловской организации профсоюза «Торговое единство»:

- Я лично уже не вижу психологических сложностей, у меня иммунитет выработался. Да и вообще я человек, который не будет зря переживать. Реально напрягало, когда со стороны работодателя были угрозы физической расправы. Когда возле подъезда тебя какие-то неизвестные товарищи встречают... От противоправных действий - да, был стресс. Я думаю, много кто из профсоюзных лидеров сталкивался с подобным, особенно из тех, кто реально за что-то борется. Но я лично давно уже с таким не сталкивался. А общение с работодателем меня уже не нервирует.

Другое дело - те, кто только начал заниматься профсоюзной работой. Им приходится переходить на новый уровень. Вы же понимаете, что менеджерами становятся не просто потому, что хорошо окончили какое-то учебное заведение. По крайней мере, на крупных предприятиях это не так. В большинстве случаев это люди, которые обладают определенными личностными характеристиками, в том числе морально-психологической устойчивостью. И конечно, они умеют и нажать, и польстить, когда надо, и много чего еще умеют. А работник, который против них выступает, если бы он обладал теми же самыми характеристиками... он был бы менеджером, а не работником.

Зачастую, надо сказать, вступление в профсоюз как раз дает возможность человеку доформировать вот этот стержень, которого ему раньше не хватало. Часто это случается в связи с тем, что просто деваться некуда: в угол загноили, приходится эволюционировать. Но суть именно такая: когда человека постоянно бьют, у него начинает вырабатываться иммунитет. Я это прямо на своих членах профсоюза вижу - у них панцирь нарастает. Даже могу приблизительно спрогнозировать сроки, когда это произойдет. Примерно за год устойчивого сопротивления работник начинает чувствовать себя ровней менеджеру. А спустя какое-то время он начинает себя чувствовать и выше. Но самый трудный шаг - впервые сказать «нет» работодателю. И очень важ-

но во время этого шага чувствовать поддержку коллектива, как бы это пафосно ни звучало.

Конечно, есть те, кто не выдержит стресса. Но таких уже сразу видно. В человеке должен быть стержень, что, как правило, определяется предыдущим опытом. Служившие, к примеру, дисциплинированы, они крепче. Те, кто на менеджерских позициях каких-то, тоже сопротивляемостью обладают. Чем проще позиция, тем больше вероятность, что человек мягкий.

А со стрессом можно бороться. Есть метод, он называется "Прививка от работодателя". Он, в принципе, пришел из западных оргайзинговых технологий и неплохо работает. Его смысл заключается в том, что до того, как человек выйдет на противостояние, задача оргайзера - ему объяснить, что его ждет. Чем более профессионален оргайзер, тем больше у него опыта, тем лучше и более красочно он сможет расписать последствия. Потому что на самом деле последствия и методы, которые работодатель используют, довольно однообразные. Но когда человек уже предупрежден и происходит нечто, о чем мы уже говорили, он, конечно, реагирует более легко. Мы же все боимся неизвестности в первую очередь. И необходимо этот страх снять.

Александр ШЕРШУКОВ, главный редактор газеты «Солидарность», секретарь ФНПР:

- Психологические сложности? Наши читатели интересуют конфликт. А конфликт - это разные стороны и разные позиции. И вполне естественно, что иногда одна из сторон недовольна тем, как она выглядит на страницах газеты. Пусть даже изложено все то, что говорилось и делалось в реальности. Ну и, естественно, что недовольные обращаются ко мне, поскольку за все, что напечатано на страницах газеты, в конечном счете отвечаю я. Не скажу, что это всегда приятно.

С другой стороны, данная работа и работа в качестве секретаря ФНПР подразумевает общение с большим количеством людей. Я же - скорее интроверт. И в связи с этим, особенно в начале работы, у меня были достаточно существенные именно психологические проблемы. Грубо говоря, нужно общаться в момент, когда я общаться не очень хочу.

Что еще? У любого человека, который длительное время работал в одной и той же должности, возникают проблемы с тем, что «замыливается» глаз. Определенные ситуации кажутся стандартными и не очень интересными. И могу поддразнить, что у других профсоюзных работников тоже есть определенные проблемы, связанные с долгой работой на одном и том же месте. А все остальное - не психологические проблемы, а сплошное психологическое удовольствие.

Полина САМОЙЛОВА.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

САМА ВИНОВАТА!

ЗА УХУЖДЕНИЕ УСЛОВИЙ РАБОТЫ ПЫТАЛИСЬ ЛИШИТЬ РАБОТНИЦУ ЛЬГОТНОГО ОТПУСКА

Работница ОАО «Гурьевский металлургический завод» многие годы получала дополнительный двухнедельный отпуск за работу во вредных и опасных условиях. В прошлом году на предприятии провели спецоценку условий труда. И выяснилось, что со времени последней аттестации рабочего места условия работы только ухудшились. Тем не менее руководство предприятия решило сократить дополнительный отпуск на неделю. Работница не согласилась с таким решением и обратилась за помощью в профсоюз. Суд встал на сторону работницы и профсоюза.

Профсоюзные юристы Кемеровского областного комитета ГМПР добились возвращения незаконно отнятой у работницы недели дополнительного отпуска за работу во вредных и опасных условиях.

В. была принята в ОАО «Гурьевский металлургический завод» в 2005 году на должность распределителя работ в станочное отделение службы ремонта металлургического оборудования ремонтно-механического цеха. В 2008 году В. перевели термистом у печей - на горячие работы по 3-му разряду. В 2014 году ее перевели на работу термистом у печей - на горячие работы по 4-му разряду. Согласно аттестации рабочих мест, проведенной в 2008 году, В. установили класс вредности работ 3.1. В трудовом договоре у нее записано, что за работу во вредных условиях ей полагается ежегодный дополнительный отпуск длительностью 14 дней. С 2008 года она этот отпуск исправно получала.

В августе 2015 года на заводе завершилась спецоценка условий труда. По результатам СОУТ было установлено ухудшение условий трудового договора термиста 4-го разряда, занятого у печей на горячих работах. Класс вредности рабочего места В. стал 3.2.

Казалось бы, за ухудшение условий труда В. положены дополнительные льготы. Но нет. Согласно приказу по ОАО «ГМЗ» № 1070 и дополнительному соглашению к трудовому договору количество дней дополнительного отпуска термиста В. было уменьшено с 14 до 7 дней. Работница не согласилась и обратилась за защитой в профсоюз.

- Этот случай был бесспорным, - говорит главный инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин. - Ведь условия труда не только не стали лучше, но еще и ухудшились!

В Гурьевский городской суд был подан иск о признании незаконным Приложения № 5 к приказу исполнительного директора ОАО «ГМЗ» от 16.10.2015 № 1070; о восстановлении прежней продолжительности отпуска за работу В. во вредных условиях; о взыскании компенсации морального вреда с работодателя. Интересы работницы представлял Белинин. Профсоюзный инспектор доказывал, что в соответствии с нормами ФЗ № 421 от 28.12.2013 льготы работника не могли быть снижены.

Аргументация ответчика была крайне занимательна. Дескать, отменять приказы нельзя, так как мнение профкома уже учтено в протоколе разногласий. Ухудшение класса условий труда не имеет значения, поскольку методики проведения аттестации рабочего места по условиям труда и СОУТ - не тождественны. И наконец - выводы экспертизы легитимны, а вот мнение инспектора труда, оценившего результаты СОУТ, «противоречит принципам законности и объективности, имеет субъективный характер».

Впрочем, 16 марта 2016 года Гурьевский городской суд решил удовлетворить все требования В. Приказ отменен, длительность дополнительного отпуска восстановлена, а кроме того, суд решил, что моральные страдания работницы нужно компенсировать. Правда, сумма компенсации невелика - всего 2000 рублей.

Предприятие пыталось оспорить решение суда первой инстанции. Но 2 июня апелляционная инстанция Кемеровского областного суда тоже приняла сторону работницы.

Полина САМОЙЛОВА.

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

НАМ С «ОПТИМИСТОМ» ПО ПУТИ

Вот уже более шести лет структурное подразделение БОУ ДПО «Институт развития образования Омской области» санаторий-профилакторий «Оптимист» поддерживает и укрепляет здоровье работников системы образования Омской области, которым, к сожалению, далеко не всегда обеспечено квалифицированное медицинское обслуживание. С 2016 года Министерство образования Омской области и областная организация профсоюза проводят совместную программу по оздоровлению работников образования и науки на базе этого санатория. На сегодняшний день более 180 членов профсоюза воспользовались возможностью отдохнуть и поправить свое здоровье в «Оптимисте». И, судя по всему, у проекта «Оздоровление» весьма оптимистичные перспективы.

Сегодня оздоровительному учреждению приходится непросто: средств на санаторно-курортное лечение практически не выделяется. Многим приходится приобретать путевки за свой счет. В отраслевом профсоюзе серьезно подошли к решению этого вопроса. Облпрофорганизация частично оплачивает стоимость путевки с лечением и проживанием в СП «Оптимист» в размере 1800 руб. (что составляет 40% от полной стоимости путевки - 4500 руб.) Оставшаяся сумма в размере 2700 руб. оплачивается, при наличии средств, районной профорганизацией из средств профсоюзного бюджета или самостоятельно членом профсоюза перечислением на счет БОУ ДПО «ИРООО» или в СП «Оптимист» наличными.

Методическую и методологическую помощь оказывает Омский областной комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ во главе с председателем Евгением Федоровичем Дрейлингом.

Ключевыми моментами организации инновационной деятельности мы считаем оздоровление членов профсоюза. Ведь здоровье - самый важный ресурс человека. А от того, как он будет себя чувствовать, зависит его работоспособность и как следствие качественное обучение детей. Поэтому такое серьезное внимание уделяем отдыху и лечению работников образования. На оплату путевок из профсоюзного бюджета в 2016 году выделен один миллион рублей. Если оплатить полную стоимость путевки, то можно оздоровить не более 220 членов профсоюза за год. Мы приняли решение оплачивать из средств профсоюзного бюджета 40% стоимости путевки. Это позволит 550 работникам образования, имеющим профсоюзный билет, поправить свое здоровье. Отрадно видеть, что проект пришелся людям по душе. И в этом немалая заслуга председателей районных профсоюзных организаций, которые проводят огромную работу по оформлению необходимой документации, консультированию членов профсоюза по вопросам оздоровления, решают множество сопутствующих проблем. Кроме того, по вопросам оздоровления областная профсоюзная организация совместно с ИРООО проводит вебинары для председателей районных организаций, на которых можно задать вопросы, обсудить рабочие моменты.

Большой вклад в общее дело вносит и БОУ ДПО «Институт развития образования Омской области».

Сегодня мы стараемся помочь нашим коллегам восполь-

зоваться всеми возможностями, которые предоставляет ИРООО, - рассказывает ректор Татьяна Станиславовна Горбунова. - Пройти оздоровление педагог может как во время обучения на любых курсах повышения квалификации, так и, при желании, целенаправленно. Также санаторий-профилакторий готов принимать работников образования и в период их отпусков.¹

Медицинская деятельность, служба питания и культурно-массовая работа - вот три кита успеха любого оздоровительного учреждения. Ольга Васильевна Салыкина, администратор санатория-профилактория «Оптимист», знает это, как никто другой:

- За последние годы наш санаторий-профилакторий ощутимо преобразился: современный ремонт, комфортные номера, обновленное медицинское и спортивное оборудование создают удобные условия для отдыха и проведения оздоровительных и лечебных процедур. Сегодня по программе профсоюза у нас оздоравливается 31 человек. Лечение проходит 12 дней. Отправляясь к нам, вы должны взять с собой лишь самое необходимое. А обычные повседневные предметы, к которым мы привыкли, такие как электрический чайник, утюг, книги, игры (шашки, шахматы, настольный теннис), телевизор, у нас предоставляются бесплатно. К услугам желающих - столовая СП «Оптимист», работающая с 7.00 до 19.00. Здесь за умеренную плату вас накормят сытными и полезными блюдами, приготовленными на собственной кухне.

С каждым годом становится всё больше тех, кто хочет побывать в этом санатории и испытать на себе мастерство докторов, работающих здесь. Ну а те, кто отдыхали в «Оптимисте», хотя и вернутся за положительными эмоциями.

Воспитатель МБДОУ «Куликовский детский сад» Калачинского района Омской области Надежда Ивановна Фельдбуш обратилась в свою профсоюзную организацию с заявлением о выделении ей путевки. Оформив по месту жительства санаторно-курортную карту, получила путевку и приехала в «Оптимист». С первых минут она поняла, что это - оазис спокойствия в море городской суеты. Уют, чистота, красота, тишина, комфорт - что еще нужно, чтобы почувствовать себя не только оздоравливающейся, но и отдыхающей? Отсутствие экзотических пейзажей, пляжной полосы и морского бриза с лихвой компенсируют прекрасные цветочные оранжереи в уютных холлах. А обилие разнообразных оздоровительных процедур, удобный график по-

зволяют совмещать оздоровление с приятным отдыхом и полезным профессиональным развитием.

- Оправдались ли ваши ожидания? - спросила у Надежды Ивановны администратор во время оформления документов накануне ее отъезда.

- В пятницу будет последнее занятие на курсах повышения квалификации. После него - погуляю, как следует выплещусь и вернусь домой обновленной, - ответила Надежда Ивановна.

- У работников образования самые распространенные заболевания - болезни костно-мышечной, нервной систем, органов дыхания, кровообращения, а еще обычная человеческая усталость, - говорит Ольга Ивановна Лихобаба, старшая медицинская сестра санатория-профилактория «Оптимист». - В перечне процедур, входящих в стоимость путевки, как правило спелеотерапия, воротниковый массаж, СМТ-терапия, ЛФК и подводный массаж. Если у пациента есть противопоказания, мы стараемся заменить одну процедуру на другую. То есть комплексное лечение в любом случае человек получает полностью.

В настоящее время в «Оптимисте» проводятся различные виды лечебных мероприятий, в числе которых - консультативные приемы врача-кардиолога первой квалификационной категории Марины Эдуардовны Уткиной; физиотерапевтические процедуры: электрофорез с лекарственными средствами, электросон, СМТ-терапия, магнитотерапия, ультразвук, дарсонвализация, ингаляции с лекарственными травами, минеральной водой, отварами трав, УФ облучение, комната ароматотерапии, лечебное одеяло, массаж лечебный (ручной), массаж на кровати «Серагем», массаж воротниковой зоны массажером, галотерапия (соляная пещера); водолечебница: гидромассажные и лечебные ванны (хвойные, солевые, травяные, йодобромные), душ Шарко, циркулярный и восходящий души, подводный массаж, сауна, парфитобочка. К услугам желающих - фитобар: кислородный коктейль, фиточай; кабинет ЛФК: групповые занятия с инструктором ЛФК; занятия на тренажерах.

Зачастую, вовремя посетив санаторий, удается предотвратить многие заболевания. В «Оптимисте» это понимают и ждут, когда придет к ним человек со своим настроением, проблемами, а грамотные, профессионально подготовленные специалисты, доброжелательная атмосфера помогут обрести здоровье и умиротворение.

Екатерина САЛАМАТОВА.



В ТЕМУ

ПУТЕВКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ДШЕВЛЕ

Недавно заключено соглашение о сотрудничестве на 2016-2017 годы между Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и бюджетным образовательным учреждением Омской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Омской области», в ведении которого находится санаторий-профилакторий «Оптимист». Сделано это для объединения усилий сторон по развитию и совершенствованию санаторно-курортного обеспечения и оздоровления работников Омской области, являющихся членами профсоюзов, действующих на территории Омской области, а также их семей. Сразу подчеркнем, что цена путевки для них будет ниже обычной. Сегодня мы публикуем прейскурант. Наиболее полная информация размещена на официальном сайте ФООП www.omskprof.ru в разделе «Профсоюзная путевка».

ПРИЛОЖЕНИЕ К СОГЛАШЕНИЮ

Полный набор оздоровительных услуг, входящих в стоимость путевки на 12 дней в санаторий-профилакторий «Оптимист» (для оздоравливающихся от Федерации омских профсоюзов)

Наименование	Количество	Цена	Сумма
Прием врача (невролог, кардиолог)	1	50	50
Лечебный массаж (по назначению врача)	10	55	550
Водные процедуры (по назначению врача: подводный массаж, гидромассажная ванна, душ Шарко, циркулярный душ)	10	19	190
Физиопроцедуры (по назначению врача: ингаляция, магнитотерапия, амплипульс, электрофорез, дарсонвализация)	10	15	150
Кислородный коктейль	10	15	150
Фиточай	10	12	120
Спелеотерапия (соляная пещера)	10	75	750
Сауна или фитобочка	2	200	400
Проживание в трехместном номере	12	220	2640
ИТОГО			5000

СРОКИ ОЗДОРОВЛЕНИЯ В СП «ОПТИМИСТ» НА 2-Е ПОЛУГОДИЕ 2016 Г.

11.07.16 - 22.07.16	03.10.16 - 14.10.16
25.07.16 - 05.08.16	17.10.16 - 28.10.16
08.08.16 - 19.08.16	07.11.16 - 18.11.16
22.08.16 - 02.09.16	21.11.16 - 02.12.16
05.09.16 - 16.09.16	05.12.16 - 16.12.16
19.09.16 - 30.09.16	

Лиц. № ФС-55-01-001267 от 26.03.2012 г.

¹ Всю информацию о ценах на медицинские услуги и проживание, сроках оздоровления и порядке предоставления санаторно-курортной медицинской помощи можно посмотреть на сайте <http://www.irooo.ru> в разделе «Санаторий-профилакторий «Оптимист», о специалистах санатория-профилактория - <http://www.irooo.ru/index.php/struktura?viewM=structura&strId=27>.

НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ИТОГИ ФОТОКОНКУРСА

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ! ПРОФСОЮЗ ПОМОЖЕТ!

Сегодня мы заканчиваем публикацию работ, победивших в региональном этапе Всероссийского фотоконкурса "Профсоюзы и общество". Предлагаем вашему вниманию фотографии Василия Молошникова (Аппарат Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»), занявшего третье место с серией фотографий: «Противник в нокауте. Профсоюз победил», «Вступай в профсоюз! Профсоюз поможет», «Вместе весело шагать...», «Люди высокой энергии».



«Люди высокой энергии».



«Вступай в профсоюз! Профсоюз поможет».

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РЕМОНТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ БАЗА»
644031, г. Омск, ул. 10 лет Октября, 219

БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2015 ГОД

Актив	в млн руб.
Итого по разделу I «Внеоборотные активы»	2,21
Итого по разделу II «Оборотные активы»	1,97
Всего активов	4,18
Пассив	
Итого по разделу III «Капитал и резервы»	3,91
Итого по разделу V «Краткосрочные обязательства»	0,27
Всего пассивов	4,18
Отчет о финансовых результатах	
1. Выручка	4,09
2. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	(2,191)
3. Валовая прибыль	1,89
4. Коммерческие расходы	(0,15)
5. Управленческие расходы	(2,26)
6. Прибыль (убыток) от продаж	(0,52)
7. Прочие доходы	0,02
8. Прочие расходы	(0,01)
9. Прибыль (убыток) до налогообложения	(0,51)
10. Текущий налог на прибыль	(0,04)
11. Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	(0,55)

Аудиторское заключение выдано 21.03.2016 г. ООО «Омская дочерняя аудиторская фирма «Аудитинформ» (номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов ОРНЗ 10203048494, наименование саморегулируемой организации аудиторов: Некоммерческое партнерство «Московская аудиторская палата»).

Количество акционеров на 27.05.2016 г. - 14 человек.

Генеральный директор - Олейник Юрий Васильевич.

Главный бухгалтер - Олейник Любовь Юрьевна.

Ответственный за ведение реестра акционеров - ЗАО «Новый регистратор».



**ДАНИИЛ БАННИКОВ,
10 ЛЕТ**

**НА ЛЕЧЕНИЕ
НЕОБХОДИМО
204 580 РУБ.**

Благодаря ежегодным курсам лечения Данечка научился говорить и понимать речь, кушать, ходить почти без поддержки. Он занимается с педагогами и очень любит общение. Но дальнейшее развитие невозможно без продолжения дорогостоящего лечения в специализированной клинике Москвы. Родители не могут собрать такую сумму без вашей помощи.
ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ ПОМОЖЕМ ДАНЕЧКЕ ОБРЕСТИ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ!

ДИАГНОЗ: ДЕТСКИЙ ЦЕРЕБРАЛЬНЫЙ ПАРАЛИЧ.

ПОМОГИТЕ СОБРАТЬ СРЕДСТВА НА ЛЕЧЕНИЕ!

Отправьте sms на номер 3434



или **СДЕЛАЙТЕ ПЕРЕВОД**
на реквизиты Фонда с помощью

Сбербанк Онлайн ВсеПлатежи

либо через любой банк.

Реквизиты:
ИНН 5506074623, КПП 550601001,
Р/с 40703810902600191909.
Филиал «Омский» АО «ОТП Банк», г. Омск,
БИК 045209777,
К/с 3010181000000000777,
Получатель: Детский Благотворительный Фонд
«Дети планеты Земля».
Назначение платежа:
пожертвование на лечение
Банникова Даниила,
г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303,
т. 634-635, 634-636.



В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

РАБОТАЕТ

«ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.

Консультации можно получить:

- по правовым вопросам по тел. **31-27-09,**
- по социально-трудовым отношениям и заработной плате по тел. **31-27-22.**



В фильме «День независимости: Возрождение», премьера которого состоялась 23 июня 2016 года, безжалостные инопланетяне вновь обрушили на нашу планету свое удивительное оружие.

Земляне же стараются дать им отпор. Но военные разработки в кино — это все-таки научная фантастика. А представьте себе, что инопланетяне действительно нападают, в то время как тайных технологий у землян нет.

Кто сможет противостоять пришельцам?

Реальный вариант только один — Воздушно-космические силы.

В мире не так много государств, которые вообще могут потянуть подобный род войск. Среди них: Россия, США, еще, возможно, Китай и Индия. Причем против инопланетян им придется сражаться со-обща.

Про Китай ничего толком не известно — их космическая программа довольно молода и пока в большей мере направлена на исследовательские цели. То же можно сказать об индийской космонавтике.

Соединенные Штаты программу Воздушно-космических сил развернули в 1985 году. До 2002-го она существовала в виде отдельного штабного юнита *United States Space Command (USSPACECOM)*, затем некоторое время не функционировала, а в 2006 году снова была сформирована в виде нового ведомства *Joint Functional Component Command for Space (JFCC Space)*.

В России же с 2015 года официально существуют Воздушно-космические силы. В их составе и специальный род войск — Космические войска. Именно на них мы возлагаем основные надежды в случае близких контактов шестого вида (с точки зрения уфологов, это серьезные инциденты с участием НЛО).

КРАТКАЯ ИСТОРИЯ ВКС

Воздушно-космические силы уходят корнями в далекое прошлое — в тот самый 1957 год, когда СССР запустил первый искусственный спутник Земли. Тогда ракетная отрасль развивалась исключительно активно — как раз был построен специальный полигон для пуска межконтинентальных баллистических ракет Р-7, способных поразить практически любую цель на планете. Этот полигон ныне известен как космодром Плесецк и используется в мирных целях. А в 1955 году, за два года до запуска первого искусственного спутника, были организованы Ракетные войска стратегического назначения (РВСН) — структура еще не космическая, но уже очень близкая к ней за счет используемых технологий.

Применение космических технологий в военных целях было совершенно понятным уже тогда — это и спутники слежения, и системы наведения, и перекликающиеся технологические решения в плане ракетных двигателей. А в 1950-х годах армия и космос были вообще единым целым: во всех без исключения космических запусках принимали участие

ЕСЛИ ИНОПЛАНЕТЯНЕ

НАПАДУТ



военные, а сама космическая структура жестко подчинялась РВСН. На тот момент не было понятно, кому еще ее подчинить.

Соответственно, с течением времени остро встала проблема разделения ведомств. За космические полеты и связь, с точки зрения логики, должны были отвечать одни люди, а за военную отрасль — совершенно другие. Поэтому в 1981 году Главное управление космических средств (ГУКОС) было выведено из состава РВСН. Ведь когда за мирный запуск метеорологического спутника отвечают специалисты, во времена холодной войны постоянно державшие палец на кнопке, это немного странно.

Теперь ГУКОС подчинялось непосредственно Генеральному штабу, в составе которого были и военные, и гражданские. А Космические войска окончательно оторвались от своих приземленных баллистических собратьев. С этого момента можно отсчитывать историю ВКС как самостоятельной единицы.

Интересно, что с 1997 по 2001 год ВКС снова находились в составе РВСН, но затем было принято решение о выделении их в отдельный род войск, который наконец получил современное название — Космические.

РАЗВИТИЕ ВОЕННО-КОСМИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

ПРОГНОЗ 1. ЕСТЕСТВЕННОЕ РАЗВИТИЕ

Если никакие пришельцы не вторгнутся в наше пространство, а государства Земли будут стремиться к миру и согласию, со временем ВКС будут сворачивать свою орбитальную активность. Полностью исчезнут спутники военного назначения, останутся только двойного, а бюджеты государств будут перенесены в область исследовательского космоса. При таком сценарии вторжение инопланетян будет для нас апокалипсисом.

ПРОГНОЗ 2. РАЗВИТИЕ В УСЛОВИЯХ ПОЛИТИЧЕСКОГО НАПРЯЖЕНИЯ

Второй вариант подразумевает отсутствие космической опасности, но наличие военно-политического конфликта между группировками или государствами. В таком случае будут развиваться Ракетные войска и совершенствоваться лазерные оружейные системы — сегодня такие создают DARPA и

Lockheed Martin. Возможны также космические типы оружия — например базируемые на орбитальных станциях ракеты с ядерными боеголовками, орбитальные ядерные заряды, «шрапнель» (выброс мелких частиц для повреждения чужих спутников и аппаратов), лучевое и электронное оружие.

При нападении извне практически все виды такого оружия легко переформируются и нацеливаются на внешнего врага, а не на поверхность Земли.

ПРОГНОЗ 3. ПРИБЫТИЕ ИНОПЛАНЕТЯН

Сценарий, который наиболее точно соответствует фильму «День независимости: Возрождение». Мы фиксируем прибытие инопланетян, и у нас есть запас времени для отпора. В первую очередь, конечно, активизируются способы защиты, перечисленные в предыдущем пункте. То есть космическое ядерное оружие, электромагнитное оружие, способное вывести из строя электронику

ЧТО ТАКОЕ КОСМИЧЕСКИЕ ВОЙСКА?

Будем честны: если бы инопланетяне прилетели в середине 80-х, судьба Земли была бы predetermined. То небольшое количество военных спутников, которое тогда бороздило просторы космоса, было заточено на решение локальных задач, привязанных к Земле. В первую очередь, это слежение и предупреждение о ракетном нападении со стороны заокеанского противника. И конечно, система наведения и управления баллистическими ракетами.

Но прогресс неумолим, и уже сегодня, в 2016 году, мы можем как минимум обнаружить инопланетян заранее и даже дать какой-никакой отпор. Слоган фильма «День независимости: Возрождение» так и звучит: «У нас было 20 лет на подготовку. У них — тоже». Тут кинематографисты попали в точку!

Современные Космические войска занимаются не только координацией событий,

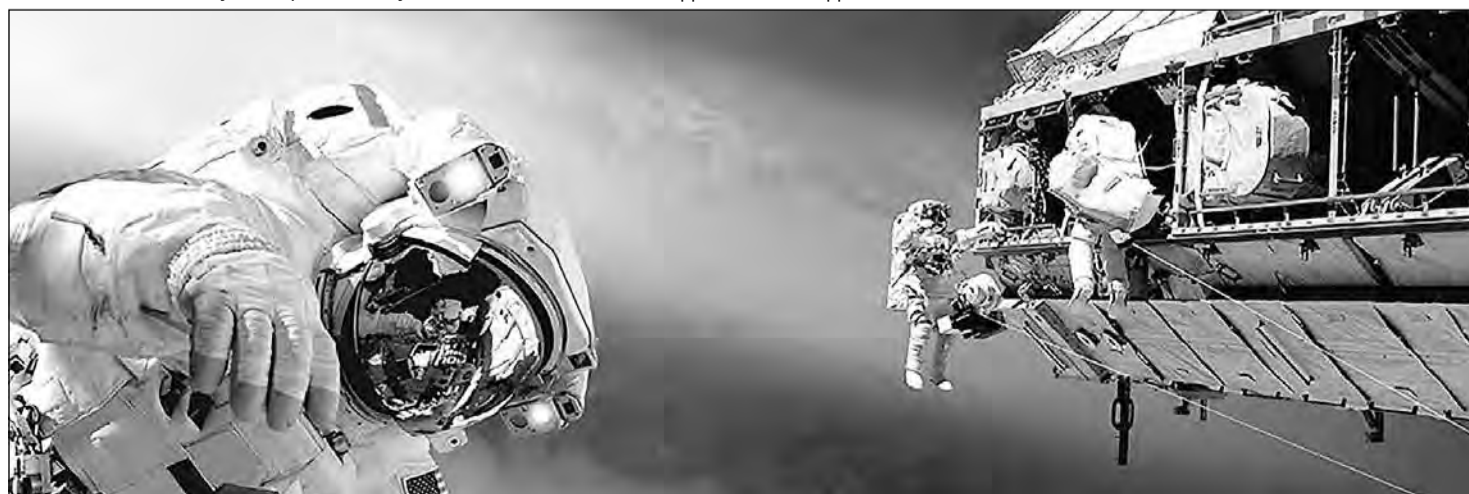


ку противника, импульсные пушки. Но, кроме того, военные технологии получают мощный стимул выйти за рамки уже известных оружейных концепций. Например, не исключено космическое применение рельсотронов — пушек, разгоняющих заряды до скорости 100 км/сек. При таком ударе никакая броня не выдержит, и это может быть в космосе даже страшнее ядерного заряда. Также могут появиться военные космические корабли, способные быстро маневрировать и сражаться. На данный момент ВКС подобными технологиями не обладают. Или обладают, но мы об этом ничего не знаем.

происходящих на Земле, но и контролем космического пространства. За минувшие годы усовершенствовались системы наблюдения за ближним и дальним космосом, широчайшее распространение получили радиотелескопы. А значит, невидимого врага мы все-таки увидим, причем примерно за полвека до его прибытия, далеко за границами Солнечной системы (если, конечно, он не изобрел телепортацию через пространство-время).

И хотя поражать цели в космосе мы еще практически не умеем, ВКС могут оказать значительную помощь в сражениях на Земле, не позволив космическим кораблям пришельцев нанести удар по мировым столицам. В конце концов, у нас на орбите почти 150 спутников. В том числе аппараты навигационной системы ГЛОНАСС, системы связи «Родник», системы «Око» и «Око-1» для обнаружения межконтинентальных баллистических ракет, Единая космическая система обнаружения и боевого управления (ЕКС), комплекс оптико-электронной разведки «Персона», а также система радиолокационной разведки. То есть мы действительно видим всё.

В недалеком будущем ВКС обретут новый профиль, ведущий к возможности полноценно сражаться в космосе. Пока же мы пытаемся предсказать будущее, пользуясь научной фантастикой. Реальность в любом случае строго засекречена.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК.
Тел. 31-27-09.

ДЕНЕЖНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В нашей организации произошла задержка выплаты заработной платы работникам. На мой вопрос, почему не начислена денежная компенсация за задержку выплаты заработной платы, директор заявил, что отсутствует мое письменное заявление о выплате денежной компенсации. Прав ли директор?

Согласно ст. 236 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить ее вместе с денежной компенсацией за задержку выплаты. Минимальный размер денежной компенсации за задержку выплаты составляет 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного в организации срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, ло-

кальным нормативным актом или трудовым договором. При этом отсутствие вины работодателя не освобождает его от материальной ответственности по начислению и выплате денежной компенсации.

Наступление материальной ответственности работодателя за задержку заработной платы не требует наличия условий, предусмотренных ст. 233 ТК РФ. В данной ситуации работник не обязан доказывать размер причиненного ему ущерба, также не требуется его волеизъявления для получения компенсации за задержку выплаты заработной платы, в том числе письменного заявления.



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

По условиям заключенного со мной трудового договора я обязан представлять по требованию работодателя объяснения по поводу несвоевременного или некачественного исполнения должностных обязанностей, неявки на работу и т.д. Может ли мой отказ от представления объяснений быть основанием для привлечения меня к дисциплинарной ответственности?

Трудовой кодекс РФ в ст. 192 - 195 устанавливает порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности. При этом нормы, касающиеся порядка применения дисциплинарных взысканий, могут быть конкретизированы в локальных нормативных актах. Также необходимо учитывать положения ст. 8 ТК РФ, согласно которой нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

Основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности является факт совершения дисциплинарного проступка.

Дисциплинарным проступком в соответствии со ст. 192 ТК РФ признается неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Единого перечня трудовых обязанностей Трудовой кодекс РФ не содержит, пе-

речисляя в ч. 2 ст. 21 лишь основные обязанности работников.

К таким нарушениям, в частности, относятся:

а) отсутствие работника без уважительных причин на работе либо рабочем месте;

б) отказ работника без уважительных причин от выполнения трудовых обязанностей в связи с изменением в установленном порядке норм труда (ст. 162 ТК РФ), так как в силу трудового договора работник обязан выполнять определенную этим договором трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка (ст. 56 ТК РФ);

в) отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования работников некоторых профессий, а также отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения и сдачи экзаменов по охране труда, технике безопасности и правилам эксплуатации, если это является обязательным условием допуска к работе.

В соответствии со ст. 193 ТК РФ работник вправе отказаться от дачи письменного



объяснения. В этом случае составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Работодатель вправе зафиксировать отказ работника от дачи объяснений путем составления соответствующего акта и при установленном факте совершения дисциплинарного проступка привлечь работника к дисциплинарной ответственности именно за совершение конкретного проступка. Сам же факт отказа работника от представления объяснений не может являться основанием к наложению дисциплинарного взыскания.

ВРЕМЯ НА ПОДГОТОВКУ РАБОЧЕГО МЕСТА

Работодатель планирует включить в правила внутреннего трудового распорядка условие, согласно которому работники должны являться на работу не менее чем за 30 минут до начала рабочей смены для подготовки своих рабочих мест к выполнению трудовой функции. Правомерно ли это?

Если подготовка рабочего места к работе является частью трудовой функции работника в соответствии с условиями трудового договора, должностной инструкцией и перенос начала рабочего дня обусловлен изменением организационных или технологических условий труда, то работодатель вправе с учетом мнения представительного органа работников включить в правила внутреннего трудового распорядка условие о том, что рабочий день начинается на 30 минут раньше.

В соответствии с ч. 1 ст. 91 Трудового кодекса РФ рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.

Время на подготовку к работе (на включение, наладку оборудования) в Трудовом кодексе Российской Федерации не упоминается.

В то же время в случаях, предусмотренных нормативными актами, совершение работником действий, связанных с подготовкой к работе, является неотъемлемой частью трудовой функции.

Возложение на работника обязанности по подготовке рабочего места к работе должно быть предусмотрено трудовым до-

говором, локальными актами работодателя, например правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями.

В подобных случаях работодатели при введении норм времени по правилам ст. 162 ТК РФ должны учитывать в затратах рабочего времени периоды, необходимые для подготовки рабочего места к выполнению трудовой функции.

Подготовка рабочего места к работе - это выполнение работником своей трудовой обязанности, а выполнение функций по подготовке рабочего места к работе должно осуществляться в течение рабочего дня (смены).

Согласно ст. 74 ТК РФ, в случае когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменениями в технике и технологии производства, структурной реорганизацией производства, другими причинами), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме



не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

Статьей 57 ТК РФ установлено, что режим рабочего времени и времени отдыха подлежит включению в трудовой договор в тех случаях, когда для данного работника он отличается от общих правил, действующих у работодателя.

Таким образом, в целом для работников режим рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ст. 190 ТК РФ).

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ИНФОРМИРУЕТ

ДВИЖЕМСЯ В НОВОМ НАПРАВЛЕНИИ

20 июня в городском пресс-клубе состоялась пресс-конференция, посвященная изменению законодательства в сфере направления средств материнского капитала. Спикерами выступили заместитель управляющего Отделением Пенсионного фонда РФ по Омской области Ирина АНАНЬЕВА, и.о. руководителя Главного бюро медико-социальной экспертизы по Омской области Наталья СНИТКО и руководитель областного отделения Всероссийского общества инвалидов Людмила ЛЕОНОВА.

Отныне материнский (семейный) капитал может быть направлен и на приобретение товаров и услуг для реабилитации детей-инвалидов. Соответствующие изменения в федеральное законодательство внесены в ноябре 2015 года.

— Тема обсуждалась еще четыре года назад с Еленой Борисовной Мизулиной, — рассказала Людмила Леонова. — Это инициатива нашего центрального управления Всероссийского общества инвалидов и каждой региональной организации. В любом регионе есть семьи с детьми-инвалидами, и им крайне необходимо своевременно достать своим ребятишкам средства для реабилитации, не входящие в перечень бесплатных. Теперь, с внесением изменений в закон, у многих мамочек эта возможность наконец появилась. Так что можно сказать: это решение своевременное и долгожданное.

Перечень товаров и услуг для реабилитации утвержден распоряжением Правительства РФ от 30 апреля этого года.

— Я перечислю лишь часть того, что входит в перечень, — отметила Наталья Снитко. — Это тактильные компьютерные дисплеи, функциональные кресла, лестничные подъемные устройства, линзы для коррекции зрения, читающие машины, оборудование для тренировки опорно-двигательного аппарата, вестибулярного аппарата, подъемники для перемещения человека... Всего 47 наименований, и есть одна услуга — секретаря-чтеца, который призван обучать незрячего ребенка. Здесь важно еще вот что: в озвученный список не должны входить товары и услуги, уже имеющиеся в федеральном перечне и передающиеся ребенку бесплатно.

Какие же условия нужно соблюдать, чтобы получить эту меру соцподдержки?

— Для начала обратиться в медучреждение за направлением на медико-социальную экспертизу — она нужна для обоснования необходимости приобретения этих товаров, — объяснила Ирина Ананьева. — После освидетельствования и внесения товара в программу реабилитации ребенка семья приобретает нужную вещь. Затем обращается в орган соцзащиты — его специалисты составляют акт покупки. Финальный шаг — обращение в территориальный орган Пенсионного фонда с соответствующим заявлением, чтобы из средств маткапитала была вынесена компенсация на приобретение товара, рекомендованного ребенку медиками.

Сегодня в Омской области насчитывается 1650 семей с детьми-инвалидами. Более половины из них (около 840) могут обратиться за материнским капиталом, чтобы потратить его на покупку какого-либо товара из перечня, но только если его приобретение предписано медучреждением. Другая часть семей либо уже полностью распорядилась маткапиталом, а у кого-то еще есть остаток менее 25 тысяч. В ближайшее время люди могут получить эти деньги в качестве единовременной выплаты.

Домашний уголок



ЦВЕТОК-СОЛНЦЕ

Сейчас, при современном изобилии цветов, хризантема немного потерялась, но тем не менее у нее есть свои многочисленные поклонники и почитатели ее красоты, свежести и очарования.

Родина хризантемы садовой - Китай, где более двух тысячелетий тому назад ее начали выращивать как культурное растение. Но затем эстафету подхватили японцы. Они создали огромное количество форм, сортов и групп. Недаром хризантема является символом Японии. И всё же Карл Линней, составляя классификацию растений, взял за основу китайское название «цветок-солнце». Он соединил эти два слова в одно («хризос» - золотой; «антемос» - цветок) и дал родовое название - хризантема.

В конце XVIII в. эти растения появились во Франции. В Европе начался настоящий хризантемный бум. Их выращивали повсюду: в садах, оранжереях, зимних садах и просто в горшках на окнах. Селекционеры соревновались в создании максимально крупных соцветий, изошрялись в причудливости форм: цветки из плоских превращались в трубчатые, становились изогнутыми и волнистыми. Вместе с множеством форм появилось огромное разнообразие окрасок. Но увлечение крупноцветными хризантемами постепенно сошло на нет, и их место заняли мелкоцветные. И опять фантазии селекционеров обрели крылья. Всё внимание было отдано на получение различных форм самого куста.

Конечно, редкий садовод устоит перед такой красотой. Но прежде чем покупать эти растения, надо определиться, зачем и куда мы их посадим. Наверное, лучше всего они будут смотреться на наших клумбах, тем более что они неплохо гармонируют с осенним ассортиментом многолетников и однолетников. Хороши они и в вазонах.

Цветение хризантем начинается с середины июля и продолжается до наступления устойчивых заморозков.



Срезанные цветы хризантемы могут стоять в вазе до 14 дней, но листья отмирают значительно раньше. Именно поэтому листья часто удаляются от ствола, чтобы обеспечить длительный срок хранения букетов.

Хризантемы - неприхотливые, засухоустойчивые растения: без проблем растут на открытых, солнечных участках, легко переносят скользящую полутьму. Максимальное количество солнца цветам требуется весной и в начале лета, когда растут корни, стебли и листья.

Хризантемы совершенно не переносят недостатка влаги, но и излишняя сырость плохо сказывается на зимовке растений. Что касается полива, то ранней весной и осенью, чем меньше воды, тем лучше. А во время активного роста побегов и закладки бутонов влаги должно быть достаточно.

Хризантемы размножают семенами, делением корневищ и черенками. Семена высевают осенью, сеянцы зацветают на следующий год.

Эти растения любят мульчирование. Мульча помешает возбудителям грибковых заболеваний, обитающим в почве, попасть на растение с брызгами во время поливов и дождей. Для этой цели полезны сосновые иголки.

Стебли у хризантем хрупкие и ломаются, если сильный дождь или ветер, поэтому побеги высокорослых сортов подвязывают к колыям. В конце цветения или с началом заморозков стебли растений срезают, оставляя пеньки высотой 10-15 см. На одном месте хризантемы растут до четырех лет, затем цветы делят.

Когда хризантемы дают молодую зелень, высокие побеги прищипывают на концах, стимулируя развитие боковых побегов и формируя округлый и пышный куст. Крупные хризантемы получают прищипыванием всех бутонов, кроме самого верхнего.

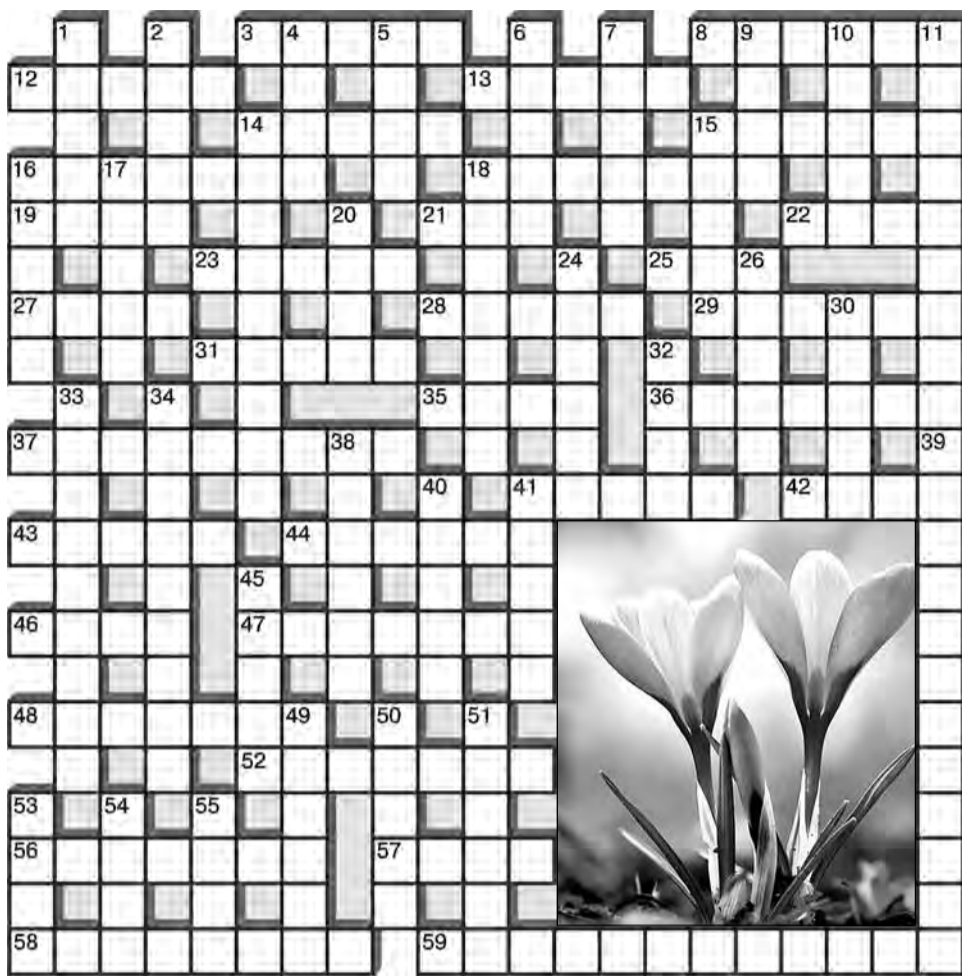
Зимой хризантемы можно сохранять или в открытом грунте, или в подвале, или в помещении.

Вариант с открытым грунтом подойдет только зимостойким сортам. Их можно оставлять зимовать без укрытия, но если малоснежная зима, то необходимо соорудить укрытие. Также можно закрыть кусты хвойным лапником или ветками деревьев, засыпав их листьями.

Зимовка в подвале или погребе подойдет для теплолюбивых хризантем. Обрезанные кусты выкапывают и вместе с земляным комом помещают в ящики или горшки и оставляют их в подвале или погребе. При таком способе хранения кусты часто поражаются различными гнилями, поэтому их необходимо осматривать и проводить соответствующую обработку.

Зимовка в помещении используется для поздноцветущих сортов. При наступлении первых заморозков эти цветы выкапывают, помещают в емкости и переносят в светлое, прохладное помещение. После окончания цветения полив сокращают, растения обрезают и для дальнейшей зимовки горшки с растениями помещают в место с температурой не выше 5 градусов.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Исторически сложившаяся общность людей. 8. Многолетнее травянистое растение, иначе называемое шафран (см. фото). 12. Крутой поворот дороги, реки. 13. Фигура Земли. 14. Декабрист, лицейский друг А. Пушкина. 15. Инструментальная музыкальная пьеса в быстром темпе. 16. Средневековое металлическое оружие. 18. Столица Гватемалы в XVI-XVIII вв. 19. Воспаление уха. 21. Приток Иртыша. 22. Географический объект. 23. Гидролокатор. 25. Автор романа «Имя Розы». 27. Пеньковый, стальной или синтетический гибкий канат. 28. Съедобный пластинчатый гриб. 29. Крупный сибирский олень. 31. В древнегреческой мифологии: многоголовый змей, который был убит Гераклом. 35. Испанский живописец, ведущий представитель сюрреализма. 36. Человек, предпочитающий свои интересы интересам других. 37. Обезболивание при хирургических операциях. 41. Кисломолочный напиток. 42. Знак препинания. 43. Мифологический греческий певец. 44. Название места на Красной площади, с которого провозглашались царские указы. 46. Компонент воздуха. 47. Способ бега лошади. 48. Железная дорога в Средней Азии. 52. Французский мореплаватель, его именем назван пролив между Россией и Японией. 56. Географическая координата. 57. Прибрежный ветер. 58. Улучшение в процессе развития. 59. Разновидность документальной литературы.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Задор, страстное увлечение. 2. Овощная культура. 4. Часть приспособления для высекания огня. 5. Житель областного центра России. 6. Горная антилопа. 7. Устройство в геодезических инструментах, с помощью которого производится наводка инструмента на какую-либо точку. 9. Самый западный мыс Европы. 10. Страхование судовых грузов. 11. Паразит злаков. 14. Военнослужащий. 15. Единица времени. 16. Основной сосуд большого круга кровообращения. 17. Фаворит императрицы Анны Иоановны. 18. Столица Туркменистана. 20. Погоны собак или оленей, запряженных в нарты. 24. Стихи на заданные рифмы. 26. Предриппозное состояние. 30. Население одной из северных областей Испании. 32. Российская телевизионная премия. 33. Звук, не воспринимаемый человеческим ухом. 34. Курорт в Ставропольском крае. 38. Атом с одинаковым зарядом ядра и числом электронов. 39. Совет, пожелание. 40. Спортсмен младшей возрастной группы. 41. Сорт орехов. 45. Материал, служивший главным хранителем звуков до появления магнитных лент. 49. Деталь часового механизма. 50. Характерная окраска звука, голоса, инструмента. 51. Слесарный инструмент. 53. В древнегреческой мифологии: царь, сумевший разгадать три загадки сфинкса. 54. Эта муза у древних греков ведала историей. 55. Жесткая дорожная сумка с несколькими отделениями.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

— Когда мой Сема играет на скрипке, я всегда плачу.
— Аналогичная история. Правда, мой Боря играет на бирже, но тоже одни слезы.

Муж говорит жене:
— Что-то тревожно у меня на душе.
— А что случилось?
— Сегодня в лифте наш сосед внимательно читал «Самоучитель игры на трюмбоне».

— Алло, дорогая, только что по радио передали, что один псих едет по встречке... Будь осторожнее!
— Один? Да их тут тысячи!

Когда жена спрашивает: «Что хочешь на ужин?», я никогда не угадываю!

— Мама, а каково это - иметь лучшую дочь в мире?
— Не знаю, спроси у бабушки.

В маршрутке. Пассажир:
— Остановите, пожалуйста, у красного мерседеса!
Водитель:
— Красный мерседес уезжает, догонять?

Идет рыбак и тащит сома килограммов под 100. Идет, аж сгорбил. Навстречу ему другой рыбак с ведром карасей и говорит так ехидно:
— Что, всего одного поймал?!

— Любимый, давай встретимся в пять часов.
— Ладно, а когда ты придешь?

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Острог. 4. Мотыль. 7. Уже. 9. Пикировка. 11. Нототения. 14. Сапог. 15. Платина. 16. Ермак. 17. Ирландское. 19. Херсонес. 20. Арзамас. 22. Ниппель. 24. Меринос. 26. Явление. 29. Котильон. 30. Мизансцена. 34. Лори. 35. Дальность. 36. Вдох. 39. Гектоватт. 41. Герцогиня. 42. Оки. 43. Юкатан. 44. Наждак.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Стрел. 3. Гуанако. 4. Ментик. 5. Литке. 6. Скалолаз. 8. Внимание. 9. Пастила. 10. Выпас. 12. Трапезная. 13. Яркость. 18. Номинал. 21. Систола. 23. Полис. 24. Миколог. 25. Риторика. 27. Наездник. 28. Епархия. 31. Иволгин. 32. Антураж. 33. Ньютон. 37. Воск. 38. Кода. 40. Ант.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.
Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.
Тираж 3506 экз.
Индекс подписки: 53022.
Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 29.06.16 г. в 18.00.
Номер подписан 29.06.16 г. в 18.00.
Заказ № 393436.

ВНИМАНИЕ!
СЛЕДУЮЩИЙ, 25-Й, НОМЕР ГАЗЕТЫ «ПОЗИЦИЯ» ВЫЙДЕТ 11 АВГУСТА 2016 ГОДА ПОСЛЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕРЫВА.