

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 24 (1215) • 25 июня 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

О СИТУАЦИИ НА ОМСКТРАНСМАШЕ

Федерация омских профсоюзов обеспокоена ситуацией на «Омсктрансмаше», связанной с намечаемым массовым сокращением работников литейного производства, на которое сейчас нет заказов. По этому поводу на прошлой неделе состоялся разговор председателя ФОП Сергея Моисеенко с врио губернатора Виктором Назаровым, а затем с региональным министром труда и социального развития Михаилом Дитятковским.



Федерация считает, что в случае возможного массового высвобождения работников руководству предприятия необходимо использовать все меры для

минимизации социального последствия такого шага и обеспечить работникам справедливое возмещение нанесенного ущерба. В то же время ФОП поддерживает мероприятия, разработанные руководством предприятия и Правительством Омской области по стабилизации ситуации, включающие в себя трудоустройство работников на других предприятиях Омска и бесплатное переобучение другим профессиям.

Федерация омских профсоюзов намерена активно участвовать в разрешении ситуации на «Омсктрансмаше», не допуская нарушений на предприятии трудового законодательства, контролируя обеспечение прав и интересов работников. И первые шаги уже делаются.

23 июня прошло заседание профсоюзного комитета предприятия, на котором присутствовал заведующий отделом экономического анализа и трудовых отношений Федерации омских профсоюзов Николай Кочура. По его словам, на заседании обсуждался только один вопрос - о работе профкома в условиях массового сокращения работников: к высвобождению намечено порядка 450 человек. Председатель профорганизации Виктор Курочкин проинформировал профактив об уже достигнутых договоренностях с администрацией «Омсктрансмаша». В частности, отменен ранее изданный приказ о сокращении вакантных должностей и принято решение о трудоустройстве на них высвобождаемых кадров после соответствующего переобучения. Со стороны Федерации омских профсоюзов предложено проводить консультации работников о соблюдении работодателем трудового законодательства, и уже на текущей неделе юристы и другие специалисты Федерации с этой целью посетят предприятие. Кроме того, речь шла о налаживании сотрудничества со службой занятости по переобучению кадров и дальнейшему их трудоустройству.

В ходе заседания Николай Кочура также дал пояснения о процедуре сокращения, о порядке учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, полагающимся здесь гарантиям и компенсациям и подтвердил позицию Федерации в случае необходимости силами юристов ФОП защищать права работников «Омсктрансмаша».

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

НЕ ДОПУСТИТЬ СНИЖЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Президиум облпрофорганизации работников здравоохранения о задачах первичек в условиях реформирования отрасли и изменений условий оплаты труда.

3-я стр.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

ДЕБЮТ ОКАЗАЛСЯ УДАЧНЫМ

Вот уже второй год подряд ОАО «ОПЗ им. Козицкого» становится организатором конкурса профмастерства по профессии монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов.

4-я стр.

АКТУАЛЬНО

УЧИТЕЛЯМ НАШЛИ КАРЬЕРУ



Но деньги на нее есть не у всех.

5-я стр.

ПРОФСПОРТ

«ГЛАВНОЕ - СВЕТ В ГЛАЗАХ ДЕТЕЙ»

В гостях у «Позиции» - методист городской станции юных туристов Лариса Васильева.

9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

КАК РАБОТНИКУ ОБЖАЛОВАТЬ ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ

11-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

В отделениях связи города и области
идет подписка на газету «Позиция»
на II полугодие 2015 года.

Стоимость месячного комплекта
с доставкой по адресу - 59 руб. 95 коп.

Наш индекс 53022.



В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Среди приоритетных задач в принятых основных направлениях деятельности Омской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания на 2015-2020 годы, как это было и в предыдущие периоды, - подбор, подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива. Что вполне понятно: работа в современных условиях требует от профсоюзных активистов знаний по экономике, действующему законодательству, психологии, конфликтологии и т. д.

Для нас задача обучения, я бы сказал, является архиважной, так как во всех 179 наших первичных профсоюзных организациях профактив работает на неосвобожденной основе. Поэтому 15 лет назад в обкоме был создан фонд обучения и информационного обеспечения членов профсоюза. Доля финансовых средств, расходуемых ежегодно на обучение, составляет 5-6 процентов профсоюзного бюджета обкома.

Конечно же, за долгие годы мы наладили определенные механизмы и подходы в обучение профактива: оно проводится на постоянно действующем семинаре, а учебный процесс ежегодно длится с сентября по май. Ежемесячная учеба (каждый третий четверг) организуется для председателей первичных профсоюзных организаций, их заместителей, председателей ревизионных комиссий, а также для резерва кадров, вновь избранного профактива, уполномоченных по охране труда и других категорий. Кроме того, на учебу по согласованию с обкомом привлекаются представители работодателей - специалисты кадровых служб, бухгалтерии, экономисты.

Что касается тем, то изучаются разнообразные вопросы по трудовому законодательству, изменениям в финансовой и налоговой политике, пенсионному законодательству, организационной работе и другим направлениям профсоюзной деятельности. Важно, что каждый семинар сопровождается подготовкой и выдачей информационного, методического, нормативного материала, содержащего комментарии по изучаемой проблеме. Наряду с этим слушателям раздается вся новая литература, поступившая в обком в период между семинарами.

Подводя итоги обучения профактива в Омской областной организации профсоюза госучреждений и соцобслуживания за 2014/15 учебный год, необходимо отметить, что на постоянно действующем семинаре ежемесячно обучалось 50-60 профактивистов по 40-часовой программе, разработанной обкомом с участием Омского центра профсоюзного обучения ФОП. Проведено 9 занятий, рассмотрено более 20 вопросов по различным направлениям.

Еще один немаловажный факт: к разработке тематики обучения обязательно привлекаем самих профактивистов, их предложения оперативно учитываются при рассмотрении вопросов. Для этих целей обком регулярно использует такую форму опроса, как анкетирование. Приведу здесь такой пример: в декабря 2013 года мы провели очередной письменный опрос с целью определения потенциала деятельности профсоюзного лидера, удовлетворенности в работе, привлечения

молодежи к общественной жизни, наличия резервов, выявления приоритета в направлениях профсоюзной деятельности. И вот что выяснили: 41,2 процента наших респондентов не знали, как себя правильно вести с работодателями при отстаивании интересов членов профсоюза, 14,7 процента не могли ответить на вопрос, повысился ли в целом авторитет профсоюза. В общем результаты данного анкетирования четко показали неуверенность профсоюзного актива, зависимость выборного профоргана, профсоюзного лидера от работодателя. Из чего следовал вполне определенный вывод - необходимо особое внимание обратить на повышение авторитета и имиджа председателя профорганизации.

Результаты опроса рассмотрели на заседании президиума в 2014 году и приняли решение: уже в начавшемся 2014/15 учебном году рассмотреть такие темы, как этика делового общения, имидж профсоюзной организации, психология ведения переговоров с работодателями при заключении коллективного договора. И надо отметить, что занятия проходили с активным участием слушателей, выполнением практических заданий. Профактив с интересом готовил и показывал презентации своих профорганизаций, заслушивались публичные выступления профлидеров, разбирались виды и цели возникающих конфликтов в трудовых коллективах.

Безусловно, свой отпечаток на недавно закончившийся учебный год наложила отчетно-выборная кампания в профсоюзе. Этому важному событию был посвящен специальный семинар с разбором практических ситуаций. В помощь профактиву обком подготовил и раздал методические рекомендации, информационный вестник обкома № 11, три брошюры экспресс-информации, нормативные материалы по подготовке и проведению отчетов и выборов в профсоюзных организациях, памятку в помощь председателю профорганизации «Как подготовить и провести отчетно-выборное собрание (конференцию)» и др. Кстати, ежегодно обкомом выпускается 12-15 номеров информационного вестника обкома профсоюза, 7-8 брошюр экспресс-информаций, 8-10 экспресс-листов.

Следуя принципу «Активное обучение - эффективный профсоюз», работаем над совершенствованием системы обучения, внедрения новых форм и методов. Наряду с лекционным изложением материалов проводятся деловые игры, работа по группам с профактивом, обмен опытом и практикой работы, о чем уже было упомянуто. В 2014/15 учебном году провели встречи с руководителями, специалистами различных служб

(Фонда медицинского страхования, Пенсионного фонда, Министерства труда и социального развития Омской области и т. д.), на которых был сделан консультационный обзор документов и работ по расширению знания прав и гарантий во всех сферах деятельности. В частности, были проведены занятия: «Оплата труда работников бюджетной сферы и исполнение указа Президента РФ № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с участием представителей Министерства труда», «Обязательное медицинское страхование - государственная гарантия оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи. Новое в законодательстве», «Виды и размеры пособий гражданам из Фонда социального страхования» и др. К этому обучению были привлечены ведущие специалисты соответствующих ведомств. На последнем занятии была рассмотрена тема «Стандартные социальные имущественные налоговые вычеты и льготы для работников». Опять же по каждому рассмотренному вопросу слушателям предоставлены методические материалы. Особо же интересными и полезными в нынешнем учебном году, по мнению многих наших профактивистов, были занятия по изменению в трудовом законодательстве РФ, судебной практике по вопросу правозащитной деятельности, правовым основам и гарантиям деятельности профсоюзов.

Немного о других формах и методах получения знаний. Считаю, немалое значение в обучении членов профсоюза имеют информационные стенды, профсоюзные уголки. Во многих наших первичках на них регулярно размещаются все принимаемые решения профкомов и вышестоящих профорганов и дается в доступной форме информация о действующем законодательстве в сфере труда. Свою обучающую роль играют и те заседания профкомов, на которых прорабатываются принятые законодательные акты, постановления вышестоящих профорганизаций и профкома, а также дается информация о текущей работе организации. Обком на протяжении многих лет в целях активизации профактива проводит смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию по информационному обеспечению. Достижение эффективных результатов награждаются Почетными грамотами, денежными премиями, а также подпиской на газету «Позиция». И это срабатывает.

Геннадий БАХИРЕВ, председатель облпрофорганизации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

О ДОСРОЧНОМ ПРЕКРАЩЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ

В связи с уходом на заслуженный отдых досрочно прекратил полномочия председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимир Колесников. Эту просьбу Владимира Ивановича в соответствии с Уставом удовлетворил состоявшийся 18 июня VIII пленум обкома. Исполнение обязанностей председателя пленум возложил на заместителя председателя обкома Александра Илюхина на срок до проведения отчетно-выборной конференции, которая намечена на 29 сентября текущего года.

На протяжении почти сорока лет жизнь Владимира Колесникова была тесно связана с профсоюзной деятельностью. Еще в январе 1976 года он начал работать в обкоме профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог, а в 2000 году возглавил областную отраслевую профорганизацию. В целом же этой отрасли отдано 56 лет добросовестного и ответственного труда, который отмечен различными наградами. Среди них - звания «Почетный автотранспортник», «Почетный работник транспорта РФ», знаки отличия «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах».



Владимир Колесников (слева) и Александр Илюхин.

Ситуация на транспорте все последние годы была весьма сложной, и председателю обкома требовалось немало усилий, чтобы отстоять права работников. Были неудачи, были и победы. С искренней благодарностью участники пленума отзывались о сделанном Владимиром Ивановичем Колесниковым, о его своевременных и последовательных действиях.

«Не одно поколение профсоюзных активистов воспитывалось под вашим началом, не одно поколение работников аппарата Облсовпрофа и Федерации омских профсоюзов знает вас как мудрого, честного и принципиального руководителя, умеющего, если надо, жестко отстоять свою точку зрения, а в ином случае найти устраивающий всех участников социального диалога компромисс. При этом всегда, какими бы коллизиями и дискуссиями ни сопровождалось развитие отрасли в регионе, вы пользовались неизменным уважением и авторитетом, к вашему мнению прислушивались все заинтересованные стороны», - в этих словах председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко выражено общее мнение присутствующих на заседании пленума и профсоюзных активистов, и руководителей предприятий.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ФОП В ЧИСЛЕ ДИПЛОМАНТОВ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА

Исполком ФНПР подвел итоги фотоконкурса «Дорогие мои ветераны», посвященного 70-летию Победы. Представлявшая Федерацию омских профсоюзов фоторабота «Никто не забыт - ничто не забыто» Анастасии Рогозиной (ПО «Полет») оказалась в числе особо отмеченных жюри конкурса. Ее автору, Анастасии РОГОЗИНУ, будет вручен специальный диплом ФНПР. Наши поздравления!



НЕ ДОПУСТИТЬ СНИЖЕНИЯ

ЗАРПЛАТЫ

Одна из важных тем, рассмотренных на недавнем заседании президиума облпрофорганизации работников здравоохранения, была посвящена задачам первичных организаций профсоюза в условиях реформирования здравоохранения и изменений условий оплаты труда. Представленная информация была подготовлена по итогам мониторинга на 1 июня. Целью исследования являлись: получение объективных данных по реорганизации отрасли и уровню оплаты труда, выяснение компетентности и авторитета профсоюзного комитета, хода развития соцпартнерства, а также нас интересовало, как решаются проблемы здравоохранения в вышестоящих инстанциях законодательных и исполнительных органов области.



В мониторинге приняла участие более 70 процентов медузведений. К сожалению, часть полученных материалов были формальны, содержали не конкретные ответы, за что, кстати, председатели первичек, представивших такие данные, подверглись критике. И полагаю, уже в следующий раз они отнесутся к такому поручению ответственнее. Впрочем, большинство профактивов весьма серьезно и продуманно подошли к делу. Поэтому общую картину президиум все-таки увидел. В частности, было отмечено, что благодаря совместной работе администраций учреждений и профактива реорганизация не вызвала в коллективах дестабилизации, все медработники трудоустроены, профчленство при слиянии учреждений сохранено.

Вместе с тем, несмотря на поиски путей сохранения уровня оплаты труда и исполнения показателей «дорожной карты», результаты вышли неудовлетворительные. Вопреки рекомендациям Российской трехсторонней комиссии, требованиям президента и Министерства здравоохранения России базовый оклад в структуре заработной платы большинства медузведений региона составляет 30 процентов и менее при рекомендуемых

40-60. Еще один вывод - сохранение уровня оплаты в текущем году не ниже прошлогоднего достигается не фактическим увеличением размера оплаты труда, а ростом нагрузки и высоким процентом внутреннего и внешнего совместительства. Имеет место снижение заработной платы у врачей - в городской больнице № 7, городской поликлинике № 9, центре крови; среднемедработников - в городской больнице № 7, городских поликлиниках № 4, 9, 10 и в центре крови; младшего медперсонала - опять же в городской больнице № 7, городских поликлиниках № 4, 9 и в центре крови.

Уже давно вопрос оплаты труда находится на совместном контроле Министерства здравоохранения Омской области и отраслевой облпрофорганизации. Участвовавший в заседании президиума заместитель министра здравоохранения Сергей Толкачев дал очередные пояснения по этому поводу. В частности, он сообщил присутствующим, что в течение прошлого и текущего года Минздравом в областную профорганизацию было представлено несколько вариантов дополнений и изменений в Положение об оплате труда. С 1 января текущего года на

50 процентов увеличен базовый оклад. В настоящее время готовится дополнение к продленному до 2017 года двухстороннему отраслевому соглашению. А на 2015 год с Министерством здравоохранения России согласована корректировка «дорожной карты» с сохранением уровня оплаты труда 2014 года. Замминистра заверил профактив о продолжении совместной работы по совершенствованию уровня и структуры оплаты труда, что и зафиксировано в принятом постановлении.

На президиуме было также отмечено, что проблемы оплаты труда отрасли были главными темами VI съезда отраслевого профсоюза и внеочередного съезда Национальной медицинской палаты (г. Москва, июнь 2015 г.). Поэтому в постановлении президиума в полной мере нашли отражение вопросы по контролю профактива за их решением.

Кроме того, президиумом назначена дата проведения III пленума облпрофорганизации с организационным вопросом созыва внеочередной профсоюзной конференции на 13 августа 2015 года.

Людмила ЯКОВЛЕВА,
помощник председателя
облпрофорганизации РЗ РФ.

КАК ИЗЛЕЧИТЬ «ИНФОРМАЦИОННУЮ СЛЕПОТУ»?

На днях состоялся «круглый стол» на тему «Эффективность деятельности первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования».

Участниками мероприятия стали лидеры профорганизаций работников автомобильно-дорожной академии, ОмГУ им. Достоевского, педагогического университета при Правительстве РФ, Омского филиала Института математики СО РАН им. Соболева, Института развития образования Омской области, Сибирского профессионального колледжа, Педагогического колледжа № 1, Музыкально-педагогического колледжа, Центра творческого развития и гуманитарного образования.

Участниками заседания были обсуждены вопросы, посвященные роли профсоюзных организаций в системе социально-трудовых отношений, проведению в первичных профсоюзных организациях собраний с единой повесткой дня «Итоги VII съезда профсоюза и 25-летие Общероссийского профсоюза образования», коллективному договору как способу защиты прав и интересов членов профсоюза. Особое внимание было уделено профсоюзным социальным программам - в частности негосударственному пенсионному страхованию.

«Круглый стол» открыла заместитель председателя Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ирина Белоконов, участник III Межрегионального форума «Профсоюзные вершины», посвященного проблемам высшей школы, прошедшего в мае нынешнего года на Алтае. Она сообщила об успешных практиках взаимодействия администрации вузов и профкомов, формирования положительного имиджа профсоюза.

О социальном партнерстве в образовательных организациях в своем выступлении рассказала заместитель председателя ППО работников СибАДИ Светлана Донченко. Она поделилась информацией, полученной на семинаре по проблемам разработки и заключения коллективного договора в Рязани: «Коллективный договор не должен дублировать трудовое законодательство, в нем должны быть прописаны дополнительные обязательства сторон,

и задача профсоюза - обеспечить как можно больше социальных благ для работников».

Общая проблема, заботящая многие профсоюзные организации, - нежелание молодежи вступать в профсоюз. В том числе и по причине плохой осведомленности работников о деятельности профсоюзной организации, её достижениях и заслугах. О способах повышения эффективности этой стороны профсоюзной работы напомнила ведущий специалист по информационной работе облпрофорганизации Екатерина Саламатова: «Многим сегодня свойственна «информационная слепота», когда уже примелькавшиеся, ставшие привычными слова, изображения и звуки уже не вызывают никакой реакции. Поэтому нужны новые формы. Необходимо активнее сотрудничать с внешними СМИ, которые в силу своего авторитета имеют большее влияние на общественное мнение».

В качестве примера создания положительного имиджа профсоюзной организации Екатерина Саламатова привела политику профсоюза образования в сфере пенсионного обеспечения: «Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука», учрежденный профсоюзом работников народного образования и науки РФ и Министерством образования РФ, нацелен на то, чтобы наши пенсионеры могли влиять на размер своей пенсии через управление ее накопительной частью. И это действительно возможно благодаря высокой доходности фонда».

Подводя итоги работы «круглого стола», все собравшиеся оценили пользу подобных встреч. Было высказано предложение дополнительно проводить заседания для председателей первичек колледжей, учитывая специфику среднего профессионального образования.

Ирина БЕЛОКОНЬ,
заместитель председателя
Омской областной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ.

ПРИ ВСЕСТОРОННЕМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

Недавнее заседание президиума областной профорганизации работников жизнеобеспечения наряду с прочими рассматривало также вопрос о практике работы администрации и объединенной профорганизации муниципальных предприятий «Производственное объединение коммунального хозяйства» и «Соцтепло» Азовского района в сфере совместного контроля над исполнением коллективного договора. Эта тема злободневна и познавательна в смысле обмена опытом всегда, поэтому мы предлагаем вашему вниманию краткий рассказ о том, как исполнение колдоговора происходит на предприятиях ЖКХ Азовского района.

Объединенная профорганизация муниципальных предприятий, возглавляемая Ниной Давыдовой, существует уже десять лет. Входят в неё 87 человек, что составляет практически три четверти всех занятых на предприятиях. Коллективный договор был заключен 1 января нынешнего года и рассчитан на период до конца 2017-го.

Заседанию президиума обкома профсоюза предшествовала выездная проверка на месте его постоянных комиссий по социально-экономической и правовой защите, финансовой и комиссии по

внутрисоюзной работе. Эта проверка подытожила, что колдоговор составлен грамотно и в нём предусмотрены основные коллизии взаимоотношений работодателя и трудового коллектива. Так, положениями договора закреплён тот факт, что этот документ является основой для заключения трудовых договоров и контрактов с работниками, закреплено в его тексте и обязательство работодателя по согласованию с профкомом возможной ликвидации структурных подразделений, полной или частичной приостановки производ-

ства по инициативе работодателя, а также других мероприятий, влекущих за собой сокращение рабочих мест.

О том, что положения колдоговора на муниципальных предприятиях ЖКХ Азовского района исполняются в полном объеме, свидетельствует то обстоятельство, что за последние три года (то есть за время действия предыдущего договора) жалоб со стороны работников нет. Не зафиксировано и случаев задержки заработной платы, которая согласно Положению об оплате труда, являющему-

ся приложением к колдоговору, выплачивается два раза в месяц - не позднее 30 числа текущего месяца и 20 числа следующего месяца. При этом для работников, занятых на производстве с вредными и опасными условиями труда, предусмотрены доплаты к тарифной ставке (окладу), установленные законодательными и иными нормативными актами. Кстати, на предприятии создана совместная, из представителей работодателя и работников, комиссия по охране труда.

Таким образом, выездная проверка комиссий обкома профсоюза подтвердила, что между сторонами социального партнерства на муниципальных предприятиях ЖКХ Азовского района существует полное взаимопонимание и всестороннее взаимодействие. Это выражается, в частности, в том, что членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производства, предоставляется время для выполнения общественных обязанностей с сохранением

среднего заработка: председателю профкома 14 часов в месяц, а членам профкома 7 часов в месяц.

Однако президиум областной профорганизации отметил и существующие недоработки при составлении колдоговора: так, в его разделе, посвященном оплате труда, в качестве минимальной для дифференциации тарифных ставок и должностных окладов работников признается тарифная ставка рабочих основных профессий 1-го разряда при работе в нормальных условиях в размере 3980 рублей, тогда как в отраслевом тарифном соглашении на 2014-2016 годы этот показатель с 1 января 2015 года установлен в размере не ниже 7860 рублей. Поэтому одним из решений президиума по рассмотренному вопросу стала рекомендация объединенному профкому привести минимальную месячную тарифную ставку в соответствие с отраслевым тарифным соглашением.

Глеб ЧЕРНЯК.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

ДЕБЮТ ОКАЗАЛСЯ УДАЧНЫМ

Вот уже второй год подряд ОАО «ОПЗ им. Козицкого» становится организатором конкурса профмастерства по профессии монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Как и в прошлый раз, за звание «Лучший по профессии» боролись представители трёх предприятий - ОАО «ОНИИП», ОАО «ОмПО «Иртыш» и хозяев мероприятия, - а организаторами конкурса выступили работодатели и профкомы.

Одной из изюминок состязания этого года стало то, что среди восьми конкурсантов был один представитель сильной половины человечества - участник от завода им. Козицкого Максим Кочнев. Кроме того, его стаж пока не дотягивает и до года. Оба эти факта добавили конкурсу интриги: было интересно, что же в конечном итоге победит - женская усидчивость и кропотливость или мужской основательный подход к делу, опыт или свойственная новичкам удачливость.

Результатами теоретической части, с которой традиционно начались соревнования и на которую отводилось всего 30 минут, конкурсная комиссия была приятно удивлена. Большинство участников набрали более 80 баллов из 90 возможных. А дебютант Кочнев отличился тем, что заработал максимальное количество очков за выполнение теста.

Едва переведя дух после первого этапа, конкурсанты приступили к выполнению практической части, где монтажникам нужно было спаять все необходимые элементы платы, опираясь на заранее подготовленные чертежи. Согласно регламенту соревнований при необходимости разрешалось пользоваться своими приборами и инструментами. Нормативное время на исполнение поставленной задачи составило 1 час 20 минут.

По окончании пайки и после промывки плат участникам дали возможность ещё раз самим осмотреть и оценить свою работу, проанализировать, всё ли выполнено верно, все ли детали на месте, а затем передать готовые изделия на суд ОТК. К слову, высший балл за качество работы снова оказался в копилке Кочнева.

Совещание членов комиссии по итогам конкурса было довольно долгим и прошло в большом напряжении для конкурсантов: несомненно, они старались выложиться по максимуму, и потому каждый был достоин взойти на пьедестал почёта.

Но вот наконец итоги подведены, баллы подсчитаны, и наступает момент оглашения результатов. «Бронзу» завоевала представительница ПО «Иртыш» Анастасия Бурханова, «серебро» в свою копилку личных достижений добавила также работница «Иртыша» Бакыт Тультаева. Победителем, что к концу конкурса было уже не удивительным, стал новичок состязаний Максим Кочнев.

Каждый участник получил от организаторов ценный подарок, а члены конкурсной комиссии рекомендовали всем призёрам повысить квалификационный разряд.

Дарья АНТОНОВА.
Фото автора



Организаторы конкурса и его победители.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Наталья ПИСКАЛЁВА,
начальник БТЗ цеха № 17, ПО «Иртыш»:

- Все участники, бесспорно, молодцы - каждый из них старался выполнить свою работу не только быстро, но и, что немаловажно, качественно. Что касается самого мероприятия, стоит отметить, что недостатки прошлого года принимающей стороной были учтены, и в этот раз всё прошло на более высоком уровне. Коллектив завода им. Козицкого в деле организации конкурсов профмастерства, можно сказать, пока новичок - проводит это мероприятие всего второй раз после очень длительного перерыва, поэтому, уверена, следующее соревнование станет еще на ступеньку выше по уровню организации. Но уже сейчас можно сказать, что для завода им. Козицкого конкурсы профмастерства - это вновь зарождающаяся хорошая традиция.

ХОРОШАЯ ДАТА

«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 1996-1997 гг.

1996-й и 1997-й - годы активных действий профсоюзов. В декабре 1995-го Дума приняла долгожданный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а в январе 1996-го он вступил в силу. Закон, естественно, был опубликован и в нашей газете, и не просто опубликован. В течение всего года юристы Федерации на страницах «Позиции» давали комментарии и консультации по применению нового закона, которым закреплялась независимость профсоюзов, давалось право осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, проводить забастовки и иные коллективные акции в защиту интересов наемных работников. Митинги, пикеты, голодовки и так шли по всей стране - экономическая ситуация была накалена до предела. Особенно активно и организованно выступали педагоги, не получавшие зарплаты длительное время и окончательно потерявшие терпение. Наши корреспонденты подробно освещали ситуацию в отрасли и борьбу учителей за свои права.

«Оборвалась нить долготерпения» - так назывался материал о трехдневной предупредительной забастовке педагогов области, вышедшей в декабре 1996 года:

«Этому шагу отчаяния и безысходности работников образования предшествовала их многомесячная борьба за отстаивание своих законных прав. Она шла по восходящей. Власти упорно не желали не только что-либо изменить в нынешнем состоянии нищенского существования учительства, но и откровенно всячески пытались уйти от решения наболевшего вопроса. При этом они бесстыдно и преднамеренно давили на совесть и профессиональный долг учителей, якобы занимающихся излишней возней во вред учебному процессу...

... - Каких-то особых требований мы не выдвигаем. Финансирование школы по всем статьям - это, согласитесь, элементарная норма, а не прихоть учительского коллектива... Мало того, что мы вот уже на протяжении многих месяцев живем без копеечки, не получая заработной платы, но и сама школа пребывает ныне в весьма плачевном состоянии. Нет наглядных пособий, элементарного технического оснащения, даже мела и того нет».



А в январе 1997-го «Позиция» писала уже о следующей и более масштабной акции работников образования в материале «Терпение - гарантия поражения»:

«...Всероссийская забастовка работников образования - очередной шаг в его защиту. Несмотря на многочисленные обещания, которые каждый раз давались после выступления педагогов в защиту своих прав, ситуация в отрасли продолжала и продолжает ухудшаться.

С каждым месяцем возрастает долг по зарплате. На начало 1997 года он составил по России 6,5 трлн рублей. Учителя по полгода, а то и более работают, не получая за свой труд ничего. Работают в условиях, когда нет средств даже на приобретение самой необходимой методической литературы, когда разрушается материальная база учреждений образования. А что дальше?...

...По призыву отраслевого ЦК профсоюза в минувший понедельник к активным действиям приступили 11 тысяч коллективов работников учреждений образования страны. В Москве 13 января было проведено пикетирование Дома правительства, в котором участвовала и делегация нашей области...

... А в Омске в этот день на площади у СКК «Иртыш» состоялся митинг в поддержку Всероссийской акции, а также забастовки 437 коллективов сельских педагогов».



К концу года ситуация практически не изменилась. Из материала «Правительство пикетчиков проигнорировало»:

«... Несмотря на все обещания и заверения правительства, выдвинутые тогда (13 января. - Прим.) требования не выполнены. Задолженность по заработной плате в целом по России возросла более чем на 2 трлн рублей и составила 9,5 трлн. Финансирование расходов за 10 месяцев 1997 года на образовательные учреждения системы Минобразования РФ из федерального бюджета составило лишь 75,2 процента от предусмотренных федеральным законом плановых назначений...

...Правительство навязывает педагогам и всему обществу очередной этап реформ, пытаясь доказать при этом, что денег в образовании достаточно, но их нерационально расходуют.

Естественно, такая постановка вопроса не могла не вызвать реакцию возмущения и негодования со стороны работников образования. И вот 5 декабря их представители из 35 регионов страны вновь собрались в Москве, чтобы в рамках Всероссийской акции протеста выставить пикет у Дома правительства и вновь выдвинуть свои справедливые требования...

...Участники Всероссийского пикета работников образования направили обращение в адрес президента, в котором призывают высшее должностное лицо государства и гаранта Конституции РФ потребовать от исполнительной власти как в центре, так и в регионах неукоснительного выполнения принятого решения о сроках погашения долгов по зарплате, предпринять фактические шаги по наведению «порядка во власти», предложить правительству временно отложить реформирование системы образования России, а рассмотреть вопрос стабилизации положения в нем».

Рубрику ведет Елена КУКОБА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 21 (306) • 25 ИЮНЯ 2015 Г.

АКТУАЛЬНО

УЧИТЕЛЯМ НАШЛИ КАРЬЕРУ

НО ДЕНЬГИ НА НЕЕ ЕСТЬ НЕ У ВСЕХ

В Москве разработана методика обеспечения профессионального и карьерного роста для школьных учителей. «Солидарность» оценила перспективы ее реализации в столице и других регионах России.

ВО ВСЕМ ВИНОВАТЫ... ДЕТИ

Отнюдь не зарплата главное для столичного педагога. Результаты городского соцопроса на тему учительских проблем показали: «живем неплохо» и «живем средне, хватает на самое необходимое» - эти ответы набрали примерно по 40% голосов. Даже серьезно подточенная инфляцией последних месяцев средняя зарплата московского педагога - 70 тысяч рублей (по данным Департамента образования). Главная проблема для учителей - «неправильные дети». 42% опрошенных назвали основной помехой эффективности учебного процесса «недостаточный уровень общей культуры учеников», и чуть меньше - «недостаточный уровень» их интеллектуального развития.

В то же время, отвечая на вопрос, какие качества должны быть присущи современному хорошему учителю, свыше 90% опрошенных назвали «умение ясно излагать трудный материал», «свободную ориентацию в преподаваемой дисциплине», «умение найти подход к ученикам». При этом педагоги любят свою профессию: 77% выбрали ее из-за личных склонностей, способностей, интереса к педагогической деятельности и воспитанию.

А еще педагоги стремятся к карьерному росту - свыше 60% на вопрос о желании делать карьеру отвечают положительно. Но только расти «вверх» получится лишь у считанных единиц. Структура столичной системы общего образования представляет собой пирамиду: учителей в городе - десятки тысяч, директоров учебных заведений - сотни, а руководитель департамента - всего один. Но вертикальная карьера - не единственный вариант карьерного роста.

По мнению доцента кафедры управления проектами Московского городского педагогического института Сергея Весманова, карьера для учителя - это не должностной рост, это рост профессиональный, горизонтальная карьера. Тем более что вертикальная для большинства невозможна. Поможет в этом специалисту разработанная авторами опроса методика - «карьерный навигатор»: односторонний документ, в котором обозначаются карьерные пожелания педагога, его планы на год, два или три, согласованные с руководителем. Туда же включаются планы повышения квалификации, профессиональной переподготовки, показатели, достижения которых учитель считает своей задачей.

ПООЩРЯТЬ ТЕХ, КТО РАСТЕТ

Идея навигатора была поддержана профсоюзом и руководителями на заседании клуба директоров московских школ. В ходе реформы столичного обра-



зования многие чисто административные учреждения - окружные управления, методические советы и т. п. - были упразднены, а их функции частично перешли к общественным объединениям - советам директоров и городской профсоюзной организации.

- Сейчас у нас есть только два официальных способа горизонтальной карьеры педагога - аттестация и присвоение квалификационной категории, но их явно недостаточно, - объясняет председатель Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования Марина Иванова. - Так, наличие у учителя первой или высшей квалификационной категории носит сейчас массовый характер, в одном из округов таких учителей оказалось 90%, то есть дополнительную оплату за квалификацию не получают только 10% работников. Для гибкого регулирования каждой школе нужно разработать более сложную градацию: учитель-методист, учитель-исследователь, руководитель проектной деятельности и т.д.

Степень в такой градации означает определенный размер стимулирующих надбавок к зарплате, а положение об этих надбавках каждое учреждение теперь разрабатывает самостоятельно. Так, на смену некогда единой тарифной сетке в столичной системе образования могут прийти шкалы стимулирующих надбавок, свои в каждом учреждении и адекватно отражающие его специфику.

По словам директора центра образования № 2006 Веры Илюхиной, в ее учреждении это уже частично внедряется. В цен-

тре образования работают всего 200 сотрудников (около 130 педагогов). Зарплаты здесь - более 80 тысяч рублей у учителя и более 65 тысяч у воспитателя дошкольного отделения.

- Как руководитель, я заинтересована в том, чтобы сотрудники профессионально росли, - говорит Вера Илюхина. - В нашем учреждении восемь педагогов защитили кандидатские диссертации, и это можно только приветствовать. Курсы повышения квалификации, участие в педагогических конференциях, публикации - все это и есть горизонтальная карьера педагога.

О похожей системе «Солидарности» рассказала директор московской школы № 1455 Галина Шевякова: «Опубликовал статью в профессиональном издании, выступил на педагогической конференции, повышает свою квалификацию на курсах - все это мы оцениваем».

Впрочем, есть и препятствия: ряд опрошенных директоров сообщили, что не разделяют данного подхода и считают возможным премировать учителей только на основании результатов, показываемых учащимися. При этом директора ссылались на московские «Рекомендации по разработке систем оплаты труда работников государственных образовательных учреждений». И хотя это всего лишь рекомендации, многими руководителями приведенный в них список оснований для назначения стимулирующих выплат воспринимается в качестве обязательного. А там - только достижения учеников. Либо премия работнику, если тот привлек в школу внебюджетные средства.

В ПРЕДЕЛАХ ФИНАНСОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Опрос, проведенный «Солидарностью» за пределами Москвы, показал: возможности для стимулирования горизонтальной карьеры учителя невелики.

- С зарплатами учителей ситуация у нас нормальная, - рассказывает председатель Федерации профсоюзов Республики Хакасии Любовь Барабанова. - Выплачивают вовремя, уровень зарплат доведен до норматива, установленного указом президента России. Но достигнут этот уровень за счет интенсификации труда, почти никто не работает только на одну ставку в 18 часов в неделю. Придумывать еще что-то не получается, учитывая экономическую ситуацию, хотя, конечно, все заинтересованы в поощрении педагогов за их профессиональные успехи.

В Калининградской области главный инструмент стимулирования профессионального роста педагога - надбавки за квалификационную категорию. Причем надбавки эти остаются небольшими. В регионе действуют программы поощрения лучших педагогов на конкурсной основе. Как говорит председатель областной организации Общероссийского профсоюза образования Ольга Титова, в этом году шесть человек получают по 200 тысяч рублей из федерального бюджета и 40 человек - по 50 тысяч рублей из регионального бюджета.

Пермская программа стимулирования профессионального роста учителей включает в себя ежегодные выплаты. У некоторых учителей размер такой премии достигает до 100 тысяч рублей.

- В хорошие годы объем финансирования этой программы составлял 80 млн рублей, - поясняет председатель областной организации профсоюза образования Зоя Галайда. - Сейчас из-за сложной ситуации с бюджетом он несколько уменьшился, но главное, что программу удалось сохранить.

В региональном законе об образовании предусмотрены также ежемесячные выплаты - по 2600 рублей учителям высшей категории и по 1560 рублей педагогам, имеющим награды.

Более существенной является поддержка вузовским работникам, ведущим научную деятельность. При наличии публикаций в научных журналах, соответствующих определенным критериям, работник имеет право на ежемесячную выплату в 30 тысяч рублей, причем 10 тысяч выделяется из фонда оплаты труда вуза, а 20 тысяч - из краевого бюджета.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 22, 23, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

ОБЩЕСТВО

ДВА ДОМА И ТРИ ДОХОДА

ОБРАЗ ЖИЗНИ РОССИЙСКОГО ПРОВИНЦИАЛА ОКАЗАЛСЯ СЛОЖНЫМ

Российская провинция живет совершенно своей жизнью, отличной от картинки, сложившейся у государства. Сообщества формируются в рамках исторических границ, а не в рамках административного деления. Влияние и клановая принадлежность для социального статуса человека оказываются гораздо важнее дохода.

Да и сами доходы зачастую берутся из нескольких источников.

Причем архаичные практики, вроде натурального хозяйства, иногда значимее заработной платы.

Об этом «Солидарность» узнала из исследования «Социальная структура российского провинциального общества».

СОСЛОВИЯ

На днях фонд поддержки социальных исследований «Хамовники» представил результаты проекта «Социальная структура российского провинциального общества». Этим проектом Симон Кордонский, председатель экспертного совета фонда, ординарный профессор НИУ «Высшая школа экономики», занимался более пяти лет.

- Так много времени понадобилось потому, что работа основана на полевых исследованиях, а не на результатах опросов, - пояснил Кордонский. - Было проведено более 30 экспедиций, получены оригинальные полевые материалы с описанием социальных отношений и социальной структуры около 50 локальных сообществ на территории России. К тому же мы пытаемся публиковать наши работы и максимально доступно рассказывать о них СМИ, а не складывать все результаты труда в помойку научных журналов. И что же мы выяснили? Что у современных россиян почти отсутствует самоидентификация с каким-либо сословием.

- Со времен распада СССР сословная структура нашей страны действительно размылась, - согласился Михаил Виноградов, президент фонда «Петербургская политика». - Более или менее четкая картина есть лишь относительно Москвы. Но в Москве людей традиционно делят по уровню потребления. А как же остальная страна?

ДЕНЬГИ - НЕ ГЛАВНОЕ

Беседы показали, что мало кто из россиян размышляет над тем, какое место он занимает в структуре общества. Многие из опрошенных пытались соотносить себя с уже не существующими «классами» советского общества: рабочими, крестьянами и служащими. Однако дальнейшие расспросы показали, что все-таки некоторая социальная структура в российской провинции существует. Но место в этой структуре определяется далеко не доходом, как можно было бы предположить.

Как показало исследование, статус человека в обществе определяется следующими факторами, ранжированными по степени значимости:

1) влияние - общественный авторитет человека, далеко не всегда совпадающий с его официальным статусом;

2) «клановая» принадлежность человека к родам, этническим группам, профессиональ-

«А»-СПРАВКА

По мнению составителей исследования, в России следует говорить именно о сословиях, а не о классах: в России экономика не рыночная, а ресурсная, и ей, говорят они, соответствует сословная социальная структура. При этом под «сословиями» подразумеваются «категории населения, созданные государством для справедливого распределения ресурсов».

Сословия в данной работе разделены:

а) на служивые (существующие по закону, в котором прописаны разного рода ограничения и преференции);

б) на обслуживающие, наследованные от СССР или вновь созданные.

Таким образом, отношения взаимного обслуживания и обеспечения, за которые члены сословий получают свои доходы (жалование, премии, зарплаты, пенсии, пособия), становятся базовыми для определения сословных связей. Дифференциация же сословного положения определяется уже сочетанием типа дохода и источника этого дохода (госучреждение, рынок, бюджетная организация и пр.).

В итоге сословное положение граждан России задается двумя координатами:

1) принадлежностью к определенному сословию (тип дохода);

2) тем, какое сословие гражданин обеспечивает/обслуживает (источник дохода).

ным, теневым или криминальным группировкам (корпорациям, кланам, бандам и пр.);

3) власть - сословная принадлежность и официальный статус в системе органов публичной власти, в системе статусов бюджетных учреждений, в местной экономике;

4) доход - реальные (включая теневые) доходы, используемые для достижения статусных целей.

Исследователи разделили население на две больших группы в зависимости от типа получения дохода: «рентное» и «активное». К «рентным» отнесли бюджетников, работающих пенсионеров и людей, обслуживающих различные государственные задачи: политические, административно-управленческие, социальные, хозяйственные. То есть всех тех, кто получает деньги от государства или зарплату от крупного работодателя. А «активным» названо население, зарабатывающее самостоятельно, и так называемые «отходники» - уехавшие в мегаполисы ради заработков.

Надо отметить, что значительная часть активного населения находится вне поля зрения официальных структур, а иногда и вовсе занимается теневым бизнесом. Поэтому оно почти полностью выпадает из поля зрения государства. Однако авторы исследования считают, что именно активное население во многом способствует повышению благосостояния общины (обеспечением

своих семей) и заинтересовано в социальной стабильности. А источником социальной напряженности чаще становятся представители властей, то есть «служивое» население.

СОЛИДАРНОСТЬ И КСЕНОФОБИЯ

Любопытно, но какой-то социальной розни между «активным» и «рентным» населением не наблюдается. Впрочем, это несложно объяснить: представители двух этих двух групп населения встречаются одновременно даже в рамках одной семьи, не говоря уж о более крупных социальных структурах: профессиональных, конфессиональных или этнических группах, родах и кланах, корпорациях и кликах.

Более того, «рентное» и «активное» население часто объединяется в социально-политическое целое. Как правило, цель этого - попытка добыть бюджетные средства. Объединившиеся люди стараются доказать властям, что в их населенном пункте остро не хватает каких-то ресурсов, и это чревато природными, социальными или техническими катаклизмами. В попытках выбить бюджетные средства население не стесняется преувеличивать масштаб угрозы. И, по мнению авторов исследования, таким об-



разом формируются «корпорации жителей одного поселения, муниципального района или городского округа, конкурирующие между собой за выделение дополнительных бюджетных ресурсов».

Конфликты чаще всего возникают из-за наличия различных групп влияния, разделенных по профессиональной деятельности и интересам на локальные корпорации. Также конфликтные ситуации возникают из-за стремления защититься от «пришлых» - например, из-за постановки на управление властными структурами приезжих руководителей. Такую же неприязнь вызывает и открытие новых крупных производств. Обслуживающий эти предприятия приезжий квалифицированный персонал нарушает социальную структуру местного сообщества и вызывает неприязнь.

ПРОВИНЦИАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА. ТРАДИЦИОННЫЕ ПРАКТИКИ

Отсутствие принципиальных разногласий между «рентным» и «активным» населением поддерживается многоукладностью хозяйственно-экономической жизни местных обществ. Спектр экономических практик, используемых в провинции, оказался крайне широк. Среди них есть очевидные:

- «Бюджетная модель». Получатели средств бюджета в виде зарплат, пособий, пенсий могут составлять до половины и более занятого в местной экономике населения.

- Занятость в сохранившемся реальном секторе производства, транспорте, связи и сфере услуг. В этой занятости участвуют от четверти до половины населения.

- Малый бизнес. Как правило, это фермерство, производство услуг, торговля. В нем занято около 10% семей (зачастую в производство вовлекаются даже несовершеннолетние).

АРХАИЧНЫЕ ПРАКТИКИ

Однако наряду с «официальными» способами хозяйствования есть и более «древние» способы жизнеобеспечения. Они использовались еще в дореволю-

ционной России, а затем были вытеснены всеобщей обязательной занятостью. Сейчас же общество возвращается к старым практикам.

«В ходе исследования мы столкнулись со множеством практик, которые кажутся нам архаичными. Но, тем не менее, они составляют основу жизнеобеспечения для многих россиян», - заявил Юрий Плюснин, профессор НИУ «ВШЭ».

- Отходничество - способ жизнеобеспечения путем возвратных трудовых миграций в промышленные центры. По данным исследования, к этому способу прибегают от 20% до 50% провинциальных семей. Причем во многих случаях зарабатывать в «большой город» едут те семьи, которые хотели или даже пытались построить малый бизнес на своей родине, но столкнулись с большим количеством бюрократических барьеров.

- Натуральное хозяйство-вание, или «дачная экономика»: самая древняя и самая надежная модель жизнеобеспечения. Личное подсобное хозяйство, собирательство и промысел (охота, рыбалка). Этот способ жизнедеятельности стал популярен после развала СССР и для многих россиян стал основой жизни.

«Одна из причин, по которой наше общество не ощутило экономических санкций стран Запада, заключается именно в том, что россияне привыкли к распределенному образу жизни. То есть при наличии официальной работы люди получают доходы еще и, к примеру, от подсобного хозяйства», - считает Симон Кордонский.

- Да, сегодняшние экономические реалии серьезно отличаются от наших представлений, - подтвердила Светлана Барсукова, профессор НИУ «ВШЭ». - Полевые исследования показывают, что исследования, основанные на данных опросов, на самом деле являются социальными муляжами. К примеру, есть понятие «экономики дарообмена». Когда, скажем, сосед отдает вам два ведра клубники, потому что получил слишком большой урожай. Согласно данным социологических опросов, лишь 30 - 40% населения участвуют в дарообмене. А вот полевые исследования показывают, что в дарообмене участвуют почти 100% россиян. И такая разница данных радикально меняет представление о происходящем.

Окончание на с. 8.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Новый налог на недвижимость - исходя из ее кадастровой стоимости - россиянам придется платить уже с января 2016 года. Причем как предприятиям, так и населению. В список попадут дома, квартиры, дачи и даже гаражи. Учитываться будут их размер, расположение, состояние, другие параметры. Решать, вносить ли в список объектов, подлежащих кадастровой оценке, то или иное здание, доверено местным властям. Депутаты от «Единой России» полагают, что только таким способом можно достичь справедливости. Эксперты же называют закон «рейдерским» и прогнозируют судебный коллапс. Корреспондент «Солидарности» разобрался в нюансах.

«А ПОУТРУ ОНИ ПРОСНУЛИСЬ...»

ПОСЛЕДСТВИЯ ВВЕДЕНИЯ НОВОГО НАЛОГА ОБСУДИЛИ ДЕПУТАТЫ И ЭКСПЕРТЫ

НОВЫЙ ГОД - НОВЫЙ НАЛОГ

Бремя новых налогов на недвижимость отяготит российских собственников и предпринимателей аккурат перед новогодними праздниками - в виде платежей, рассчитанных из кадастровой оценки имущества. Ранее для налогообложения использовали инвентаризационную балансовую стоимость для физических лиц и остаточную балансовую - для юридических лиц. Эти величины были гораздо ниже рыночной, особенно в Москве и ближайших городах Подмосковья, где высокая рыночная цена, прежде всего, обусловлена не стоимостью сооружений, а их выгодным расположением и подобными факторами. Кадастровая стоимость как минимум сопоставима с рыночной, а в некоторых случаях, считают аналитики, существенно ее превышает.

Кадастровой называют стоимость объекта на рынке недвижимости согласно расчету Кадастровой палаты. Со временем, в зависимости от колебаний на рынке, цена может меняться. Например, если рядом построили завод, недвижимость может подешеветь. Государственная кадастровая оценка должна проводиться не чаще одного раза в три года. Для Москвы, Санкт-Петербурга, а также Севастополя периодичность оценки снижена до двух лет. Чаще размер налоговой базы изменяется не может.

Узнать кадастровую стоимость можно на официальном сайте Росреестра. Во вкладке «Сервисы» нужно перейти по внутренней ссылке «Справочная информация по объектам недвижимости». Откроется анкета, где следует указать адрес недвижимости или кадастровый номер. После ввода данных и нажатия на кнопку «Сформировать запрос» появится информация об объекте вместе с кадастровой стоимостью.

Такие данные содержит и кадастровый паспорт объекта недвижимости. Правда, если документ был получен до 2012 года, графы «Стоимость» в нем, скорее всего, не окажется. Тогда нужно отправлять запрос в Росреестр.

(Подробнее о кадастровой и рыночной стоимости, а также о способах оспаривания результатов оценки см. «Солидарность», № 16, 17, 2015 - «Росреестр и кадастровая собственность земли».)

Многие владельцы квартир, гаражей и подмосковных дач пока не подозревают, с какими суммами им предстоит регулярно расставаться за свои «имения». Так, уплата налога за дачный дом может обойтись хозяевам в несколько десятков тысяч рублей. В центре столицы рыночная стоимость объектов «старого» жилищного фонда превосходит инвентаризационную иногда в 20 - 40 раз. Эксперты считают, что владельцы таких квартир, даже при самой низкой налоговой ставке, заплатят по кадастровой оценке налог в четыре - семь раз больший, чем ранее.

Пока же за стандартную двухкомнатную квартиру в высотном доме ее владелец уплачивает примерно 150 рублей налога - исходя из инвентаризационной балансовой стоимости. Дом площадью в 350 квадратов на участке в десять соток обходится ему немногим дороже - в среднем тысяча рублей в год.

Переходный период еще не завершен. Планируется, что все регионы нашей страны примут новую систему «поэтапно», в четыре года: с 2015-го по 2019 год.

В регулировании величины налога на имущество большую роль будут играть местные органы самоуправления, которым правительство доверило определять процент от кадастровой стоимости жилья для выплаты владельцем в качестве налога. Диапазон ставок для физических лиц составит 0,1% - 2% от кадастровой стоимости жилья. Для юридических лиц ставка налога достигнет 2% к 2018 году.

Для пенсионеров и отдельных категорий льготников предусмотрено освобождение от уплаты налога - правда, только на один объект из всех, имеющихся в их собственности (жилых домов, квартир, комнат, гаражей, машино-мест, творческих мастерских). льго-



ты могут получить Герои Советского Союза, ветераны войны, инвалиды I и II группы, ликвидаторы аварии на ЧАЭС.

Негативные последствия нового налогообложения для населения, а также для малого и среднего бизнеса обсудили представители Госдумы и эксперты на пресс-конференции в «Интерфаксе» 4 июня.

- Россия, наряду с Америкой, занимает лидирующие позиции по численности собственников в стране, - констатировала модератор мероприятия, вице-президент Международной академии ипотеки и недвижимости (МАИН) Ирина Радченко. - Правда, американцы, покупая недвижимость, знают, во сколько годовых она им обойдется. Что касается наших граждан - получается, они сначала оформили в собственность квартиры, приватизировали дачи после дачной амнистии, а теперь, в конце этого года, им придет рождественская весть, сколько это будет стоить.

Радченко призвала участников конференции уже сейчас узнавать стоимость своей недвижимости, потому что с момента, когда платежи поступят на почту, будет выделен месяц на совершение платежей, а их оспаривание - очень сложная и дорогостоящая процедура.

Инвестиционная привлекательность многих объектов недвижимости из-за новой схемы налогообложения, как считает Радченко, серьезно понизится: срок их окупаемости увеличится в среднем на три-пять лет. Инвесторам станет еще менее выгодно вкладывать средства в российскую недвижимость и производство, а закрытие западных рынков капитала уже сделало такую тенденцию печальным фактом.

ВЫЗОВЕТ НАПРЯЖЕННОСТЬ

Депутат Госдумы Иван Грачев, коллега Радченко по МАИН, назвал наибольшее зло, которым может обернуться внесение изменений в Налоговый кодекс. Массовый характер кадастровой оценки приводит к значительному искажению стоимости объектов относительно их реальной рыночной цены, и как следствие это может вызвать повышенную социальную напряженность. Грачев предупредил, что несовершенство методики кадастровой оценки спровоцирует коллапс судебной системы - из-за потока желающих оспорить стоимость налоговой базы.

Закон о новом налоге получил от экспертов определение «рейдерский». Свою дурную славу он заслужил тем, что полномочия вносить в списки объекты, подлежащие кадастровой оценке, предоставляются местным органам власти - то есть результаты всецело зависят от добросовестности высокопоставленных чиновников и губернаторов.

В некоторых регионах практика кадастровой оценки уже введена. Грачев привел уже не редкий для России пример: владельцы двух похожих торговых центров в одном городе облагались налогами, которые отличались друг от друга в десятки раз. Дело в том, что один из объектов был включен в кадастровый список, а другой нет. Помимо того новый налог может стать причиной банкротства мелких и средних предприятий, считает депутат, а понижающие коэффициенты, за-

явленные правительством на первые четыре года, сгладят проблему, но не решат ее.

- Эта история с внедрением налога на недвижимость начиналась лет пятнадцать назад, когда малограмотные люди, не знающие азов теории вероятности, пытались ввести налог - не понимая при этом, что рыночная стоимость по российскому закону является случайной величиной. В данном смысле, как в школе учили: если не умеешь работать со случайными величинами, нужно знать не только среднее значение, но и процент ошибки, который возможен при вычислении налога, - предостерег Грачев.

По оценке депутата, эксперимент с вычислением налога по кадастровой стоимости недвижимости будет производиться с погрешностью примерно в 300%.

Впрочем, Грачев полагает, что у «сильных» представителей бизнес-сообщества найдется возможность договориться с местными властями. Крупным предпринимателям, вероятнее всего, будет сделана поправка, в отличие от их менее успешных коллег - «слабых» представителей бизнеса.

ХОТЕЛИ КАК ЛУЧШЕ

После разгромной критики со стороны Грачева выступил один из соавторов законопроекта, первый заместитель председателя ГД по бюджетам и налогам Сергей Катасонов. В оправдание своего продукта он сказал, что кадастровый принцип расчета налога на имущество для справедливого и более равномерного исчисления налога на субъекты экономической деятельности и население абсолютно верен. Тем не менее депутат тоже перечислил немало недостатков системы.

- Основной проблемой при исчислении налога на имущество от кадастровой стоимости является качество определения непосредственно кадастровой стоимости, что вызывает массу вопросов и обращений в суд, - признал Катасонов и выразил сожаление по поводу того, что вводится закон «единовременно, волевыми решениями», а не плавно и равномерно, как необходимо.

Корректировки требует и «резкая диспропорция в налогообложении между плательщиками разных субъектов». Как считает депутат, решить проблемы можно на уровне субъекта РФ и конкретного муниципального образования - за счет установления ставок и льгот для разных категорий. Однако законодательные и исполнительные органы власти субъектов РФ и муниципальных образований, как правило, такую возможность не используют, что «требует соответствующих административных выводов».

- Нужно, чтобы каждое министерство экономического развития субъекта защитило результат, который они получают на своих территориях, результат этот должен быть разумным. Политика такова: чем более слабая подготовка у губернатора, тем лучше, поскольку его задача не развитие территории, а распределение средств федерального бюджета. Чем менее подготовлен губернатор, тем легче с ним договориться. Из-за того, что таких большинство, во всех субъектах должна быть проведена работа по защите ставок налога на имущество.

Ирина Радченко, резюмировала выступление Катасонова словами: «Хотели как лучше, а получили как всегда».

ВЫСТУПИЛИ «ЗА»

В защиту закона выступили заместитель председателя комитета Госдумы по ЖКХ Александр Сидякин и министр экологии и природопользования Московской области Александр Коган, которые, как пошутила Радченко, «оба Александры, оба члены «Единой России», как клешнями», охватили круг участников (сидели по краям).

Вначале слово предоставили Сидякину. Он рассказал, что если внедрять данный закон разумно, а это во многом зависит от регионов, то можно существенно улучшить экономику. Зампредседателя комитета ГД сообщил, что не станет с трибуны «Интерфакса» призывать к отмене закона, как это сделал Грачев.

Коган, которого Радченко объявила представителем чиновничества, сказал, что его ответ, коль скоро это ответ чиновника, будет очень точен:

- На данную тему проводилось множество круглых столов и встреч экспертного сообщества. Система должна быть справедливой. Бороться за отмену нового налога означает предложить что-то другое. Нужно совершенствовать этот. Вспомните, сколько платят владельцы элитного дома на Рублевке! Естественно, граждане, не обладающие такой дорогостоящей собственностью, будут платить в разы меньше.

Министр заявил, что «запутались уже все, и налог на недвижимость выравнивает ситуацию»:

- Я могу привести огромное количество примеров даже у нас в Московской области, когда рыночная стоимость одна, инвентаризационная - другая, кадастровая - вообще третья. При расчете налога на имущество используются совершенно разные принципы. Получается, что люди не согласны с банковской оценкой, а оценка по инвентаризационной стоимости их, значит, устраивает. Где тут справедливость? Идеальной картины достичь можно, но не в наших условиях.

Он рассказал, что в Московской области была проведена массовая оценка кадастровой стоимости, после чего люди шли в суды и оспаривали оценку своего имущества. Таких судов в области прошло чуть менее тысячи за два года, но хотя такое явление положительным не назвать, нужно, по мнению Когана, продолжать внедрение нового налога.

ЭТО ПРОФАНАЦИЯ

Руководитель комиссии по кадастровой оценке и оспариванию кадастровой стоимости Общественного совета при Росреестре Алексей Каминский назвал процедуру оспаривания кадастровой стоимости в большинстве своем профанацией. Формально она есть, но людям и бизнесу бесполезна.

Давление со стороны представительных органов государственной и муниципальной власти усиливается. Комиссии и суды все реже принимают решения снизить некорректно определенную величину кадастровой стоимости до ее реального рыночного уровня. Выход Каминский видит в новом порядке формирования комиссий - в их составе должно быть по четыре представителя профессиональных сообществ и по три представителя органов власти. Такой нормативный акт был подготовлен Минэкономразвития в октябре, но до сих пор не принят. Сейчас комиссия состоит из трех представителей органов власти и одного представителя профессионального сообщества. Безусловно, присутствует административное давление, и комиссии отказывают жалобщикам. Каминский считал один отказ: «В связи со сложной социально-экономической ситуацией и необходимостью сохранения бюджетных средств - отказать».

От обрисованных участниками конференции перспектив корреспонденту стало тоскливо, хотя обладание загородным особняком или квартирой в центре Москвы - не его случай.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.

ОБЩЕСТВО

ДВА ДОМА И ТРИ ДОХОДА

Окончание.
Начало на с. 6.

НОВЫЕ ПРАКТИКИ

Исследователи сумели обнаружить и новые практики жизнеобеспечения. В некоторых случаях в этих практиках участвует почти все местное население.

- «Гаражная экономика» - теневые, незарегистрированные диверсифицированные производства товаров и услуг, сконцентрированные в гаражных кооперативах. Особенностью этого вида жизнеобеспечения является то, что «гаражная экономика» распространена исключительно в городах, и не только малых, но и областных.

«В гаражах производят все: от автомобилей до обуви и мебели... Даже детей», - высказался Юрий Плюсин.

- К примеру, сейчас в Ульяновске в гаражах производится до 30% остекленных рам, - говорит Кордонский. - Еще традиционные для «гаражной экономики» продукты - водка, автомобильные детали. Вы удивитесь, но многие торговые марки, которые мы считаем иностранными, на самом деле имеют гаражное происхождение.

Но настоящим открытием для исследователей стало выявление так называемых распределенных мануфактур.

- С распределенными мануфактурами мы впервые столкнулись в Воронежской и Волгоградской областях. Проводя анализ и выясняя уровень заработных плат, мы сначала не понимали, как удается выживать людям. А потом выяснили, что несколько районов занимаются одним и тем же промыслом - производством изделий из козьего пуха. Степень вовлеченности в процесс - 100%. Степень рефлексии по этому поводу - 0%.

- «Распределенные мануфактуры». Они регулируются только рыночными механизмами и в некоторых случаях являются теневой деятельностью. В них вовлечена значительная часть семей населенного пункта (иногда большинство). Все они заняты производством специализированных видов товаров из местного, нередко уникального, сырья. Большинство домохозяйств специализируются на выполнении отдельных операций производственного цикла. Преобладает ручной труд в кустарных (домашних) условиях. Значительна доля наемного труда среди родственников семей.

Для того чтобы выяснить механизм деятельности мануфактуры, авторы исследования даже «меняли профессию» и

«А»-СПРАВКА

ПУХОВАЯ МАНУФАКТУРА (Урюпинск и Новохоперск)

Технологические процессы: выращивание коз, стрижка, подготовка пуха, вязание, поставка на рынок. Уже после рынка пуховые изделия попадают либо к оптовикам, либо к частным покупателям, либо на удаленную торговлю по подъездам домов.

Сельские подворья участвуют в выращивании коз и их стрижке.

Городские домохозяйства участвуют почти во всех процессах: выращивании коз, стрижке, подготовке пуха, вязании, поставке на рынок.

Цыгане участвуют в поставке пуховых изделий на рынок и в удаленной торговле изделиями.

МЕХОВАЯ МАНУФАКТУРА (Лабинск)

Технологические процессы: выращивание пушных зверей, снятие шкурок, обработка шкурок, пошив изделий, поставка на рынок. С рынка изделия попадают либо к оптовикам, либо к частным покупателям.

Сельские подворья участвуют в выращивании пушных зверей, снятии и обработке шкурок.

Городские домохозяйства участвуют во всех процессах: выращивании пушных зверей, снятии шкурок, обработке шкурок, пошиве изделий, поставке на рынок.

устраивались работать по найму на рынках, где концентрируется продукция мануфактур. Примерная схема работы мануфактур представлена в справке.

- Мы выяснили, что в Лабинске в «меховом бизнесе» участвуют около 7 - 10 тысяч семей, - пояснил Кордонский. - Это примерно половина жителей города. Более того, помимо меха и изделий из козьего пуха в распределенных мануфактурах производят и сбывают огурцы, лес, рыбу. Оценить объем производства в этих мануфактурах сложно.

Таким образом, многообразие практик жизнеобеспечения создает особую экономическую структуру, совершенно невидимую для государства.

ПОПРОБУЙ ПОЙМАЙ

Как выяснилось, архаичны в нашем социуме не только экономические практики. Но и практики освоения территории. Исследование показало, что местные общества не привязаны к существующему административно-территориальному делению на поселения, муниципальные районы, городские округа. Сообщество определяется совсем другими вещами: историческими связями, социально-политическими факторами и экономическими практиками. То есть территория сообщества может как совпадать с административными границами, так и быть меньше по размеру. Или, наоборот, объединять несколько районов. При этом есть немало примеров того, как границы сохраняют связь с уездным делением имперских времен и с более древними границами (этноплеменными).

Таким образом, распространенная

практика исследований в границах административного деления непоказательна и не дает достоверной картинки относительно жизни сообщества. Кроме того, Россию и внутри сообщества не так-то просто «поймать». Россиянам тысячами присуща практика жизни «на два дома». У представителей всех сословий было по два жилища: основной дом и зимовья, лесные избышки, летние дачи, летние и зимние стойбища, схроны и т.п. Сейчас же у многих разбогатевших граждан может быть и по три дома, и по пять. Соответственно, этого человека могут опросить несколько раз, или не опросить вовсе.

Исследователи отметили, что для России характерны:

- а) разбегание по пространству страны и непостоянство обитания;
- б) приливно-отливный характер заселения отдельных территорий.

- Около 60 млн горожан выезжают в провинцию на дачи, - пояснил Плюсин. - И около 15 - 20 млн становятся «отходниками», то есть приезжают на заработки в крупные города. Сейчас мы наблюдаем очередной отток населения из глубинки. И это не первая волна. Через некоторое время все опять потянутся «обратно к природе». Нет повода для переживаний.

В общем, портрет «российского провинциала» становится все неопределеннее. Тот «разбегается по пространству страны», живет на два дома, имеет несколько источников дохода, некоторые из которых могут быть не совсем легальными. Ясно только одно: он «уважает» соседей не за уровень дохода, а за властные полномочия и клановое происхождение. И... не любит чужаков.

Полина САМОЙЛОВА.

ПРОФИНФО

ГХК «БОР» ЗАДОЛЖАЛ РАБОТНИКАМ 28 МЛН РУБЛЕЙ

По состоянию на середину июня горно-химический комбинат «Бор» должен своим работникам 28 млн рублей. В тот день люди ожидали получить зарплату за май, однако деньги в срок выдали только 150 сотрудникам из почти 2 650. По словам председателя профкома Сергея Матвеева, 11 июня была выплачена зарплата за апрель и аванс за май.



Проблемы начались у «Бора» в связи с отменой поставок продукции в КНР и прекратившимся поступлением денег от управляющей компании «Кристель».

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ НА САММИТЕ БРИКС

В Уфе в рамках VII саммита БРИКС пройдет профсоюзный форум стран-участниц. Мероприятие запланировано на 9 июля в Доме профсоюзов. На встрече профсоюзная делегация обсудит с главами государств ряд социально-значимых вопросов.

От России на форуме выступят председатель ФНПР Михаил Шмаков и заместитель председателя Правительства

РФ Ольга Голодец. Принятую по итогам работы декларацию вручат представителям стран, участвующих в саммите.

На сайте «Солидарности» будет вестись текстовая онлайн-трансляция с профсоюзного форума.



МИНТРУДА ВЫСТУПИЛО В ПОДДЕРЖКУ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

Глава Минтруда РФ Максим Топилин призвал продлить программу материнского капитала после 2016 года. Об этом он сказал на селекторном совещании в Правительстве РФ. По его мнению, это обеспечит рождение вторых детей в когорте женщин от 30 до 40 лет: «Там еще потенциал, на миллион человек будет расти число женщин, и там потенциал на вторых детей тоже есть», - уточнил Топилин.

Эта форма господдержки семей была введена 1 января 2007 года и начинала действовать при рождении или усыновлении второго, третьего и последующих детей, имеющих российское гражданство. Материнский капитал в 2015 году составил 453 026 рублей. По данным ПФР, на конец мая более 6 млн российских семей получили соответствующий сертификат. Почти половина уже распорядилась этими средствами.

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

ПРОФСПОРТ

«ГЛАВНОЕ – СВЕТ В ГЛАЗАХ ДЕТЕЙ»

В ГОСТЯХ У «ПОЗИЦИИ» - МЕТОДИСТ ГОРОДСКОЙ СТАНЦИИ ЮНЫХ ТУРИСТОВ ЛАРИСА ВАСИЛЬЕВА.

Лариса Васильева хорошо знакома профсоюзным лидерам разного уровня: на протяжении многих лет она является основной их опорой и надежнейшим партнером в деле проведения самых разнообразных, но прежде всего, конечно, туристических спортивных мероприятий. Однако в силу того, что располагается станция юных туристов на улице Челюскинцев, особенно крепки у нее традиции сотрудничества с райкомом профсоюза работников образования Центрального административного округа г. Омска. И опыт совместной работы именно с упомянутой профорганизацией накоплен очень серьезный. Поэтому в своих размышлениях Лариса Алексеевна и отталкивается большей частью как раз от этого опыта...



- Я работаю на станции юных туристов с момента её образования, с 1991 года. Сразу вступила в профсоюз, все эти годы являюсь председателем первичной профорганизации, вхожу в число членов Центрального райкома профсоюза. Мы работаем с детьми в нескольких дисциплинах: спортивный туризм, краеведение, ориентирование, скалолазание, кроме того, есть творческие направления – хореография и пение, а также группы общей физподготовки.

- Какое из мероприятий, проводимых совместно с Центральным райкомом профсоюза, можно назвать главным?

- Конечно, традиционные турслеты, очередной из которых состоялся только что. Это соревнования с долгой историей, им уже немало лет. Только станция юных туристов проводит их уже лет двадцать.

Слет – многоплановое мероприятие с разнообразными последствиями. Кроме личной пользы для самих педагогов, их здоровья и самочувствия, это также полученное их личным опытом знание того, какой целью и какими средствами можно увлечь учеников. Педагога должны быть здоровы сами и понимать, куда впоследствии они могут направить своих учеников заниматься. Вообще же невозможно предсказать, что из пережитого на слете потом пригодится в какой момент, но пригодится обязательно. Может быть, поэтому команды, которые ездят сюда уже много лет, школ № 17, 48, 90, гимназии № 62 и еще целого ряда учреждений относятся к слету с чрезвычайной серьезностью, воспринимают эти состязания не как забаву, по-настоящему культивируют туризм.

Что касается профсоюза, то почему отраслевая профорганизация Центрального округа так настойчиво поддерживает идею турслета? Потому что прекрасно понимает: люди, которые сдружились в таких условиях, – это потенциальный костяк своих трудовых коллективов. Сплотившись в команду однажды, они уже не перестанут поддерживать друг друга.

- А насколько заинтересованно нынешний педагог вообще откликается на предлагаемые ему инициативы?

- Педагоги – благодатная в этом смысле почва, потому что это люди, работа которых состоит в том, чтобы придумывать, увлекать и открывать что-то новое. И вдобавок они стремятся сохранять добрые тради-

ции, так что проблем с их участием в каких-то общественных мероприятиях нет, здоровые начинания они подхватывают с готовностью.

И здесь имеется в виду не только Центральный округ – мы проводим очень много мероприятий, организуемых другими округами и организациями городского и областного уровня. И потом, волна интереса к туризму накрыла уже и отдельные предприятия – а туризм является как раз той самой вещью, которая сильно способствует командообразованию, формированию мощной лидерской основы внутри коллектива. Особенно это интересно молодежи: необычный личностный вызов, настоящая проверка сил и возможностей.

- А у вас самих после стольких лет проведения одних и тех же соревнований интерес сохраняется?

- Нет, для нас каждый раз как первый. Да и вообще нам всё это нравится. Было бы иначе, мы здесь не работали бы. Понимаете, в дополнительном образовании надолго остаются люди, по-настоящему очарованные этой деятельностью, в хорошем смысле слова большие своей профессией. Вот мы с мужем занимаемся одним делом, поэтому нашу работу вполне можно назвать «семейным подрядом». Но такие вещи в дополнительном образовании можно понимать и шире – здесь все как родные. Наши выпускники, которые уже давно завершили занятия на станции, приезжают на соревнования помогать нам – в организационных и судейских вопросах – целыми семьями, нам всегда приятно встречаться друг с другом.

Понимаете, любой педагог дополнительного образования сможет провести урок в школе: методическая основа одинаковая. А вот обычный школьный педагог в нашей системе может и не сдюжить: наше общение с детьми гораздо теснее, буквально «глаза в глаза». Всё держится на харизме преподавателя, его увлеченности, способности удержать и развить первоначальный интерес. И работают в дополнительном образовании совсем не из-за денег, которых здесь много не получишь.

- А что получится?
Гордость за воспитанников, которые достигают каких-то вершин. В Омске девочкам разряд по спортивному туризму по разным причинам получить очень сложно, но вот у нас сейчас две девушки имеют первый разряд. Для нас это огромное дости-

жение, и кто разбирается в спортивном туризме, тот меня поймет.

Но тут есть еще такой аспект. Чтобы иметь возможность поднимать воспитанникам спортивный рейтинг и соответственно идти от одного звания к другому, наши мероприятия должны входить в планы регионального Министерства по делам молодежи, физкультуры и спорта. А мы относимся к Министерству образования, при этом экскурсионный и краеведческий туризм проходят по ведомству Министерства культуры. Так что есть некоторая проблема нашего существования на стыке интересов нескольких ведомств. С такой особенностью: педагогу для аттестации важно, чтобы у его воспитанников были достижения по линии Министерства образования, а у нас все соревнования в основном по линии Минспорта.

Вообще проблем в последние годы хватает. Систему дополнительного образования подгоняют под рамки общей школы, руша тем самым всю систему. Потому что ни школа, ни мы не имеем необходимой базы и денег для ее обеспечения. Физкультуру в школе проводить нигде и не с чем, один спортзал делят два-три класса, а мы всё пытаемся найти единый знаменатель для обеих систем.

Или, к примеру, сейчас в порядке подготовки к лицензированию образовательных учреждений от нас требуют, чтобы мы обеспечили детей питанием и медицинским обслуживанием. Это как? Сегодня не каждая школа имеет сертифицированный медицинский кабинет, а у нас он откуда возьмется? И потом, дети к нам не покушать идут, а вовсе наоборот. Тем более, что приходят они после уроков, переодевшись и пообедав дома.

Дальше: вводится понятие класс-комплекта. Ну это в обычной школе можно зафиксировать и отследить показатель класс-комплекта: зашли в школу пять класс-комплектов, все пять в определенный срок закончили столько классов. У нас это не-воз-мож-но! Кто-то приходит, кто-то уходит, и всё это происходит непрерывно.

Это – человеческий фактор: к сожалению, можно написать прекрасный нормативный документ, а затем плохо его прочитать и так же претворить в жизнь. Да для нас это не главное: главное – глаза детей, в которых благодаря тебе светятся живой интерес и осмысленная увлеченность...

Лев ГРАЧЁВ.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

МАЛЕНЬКАЯ ОМИЧКА СТРАДАЕТ ОТ ПАПИЛЛОМАТОЗА ГОРТАНИ

Несмотря на свой юный возраст, София Белкина уже пережила пять операций и умеет самостоятельно делать санацию дыхательных путей – процедуру, о которой слышал не каждый взрослый. Мучения девочки начались, когда ей было всего пять месяцев...



Именно тогда мама заметила, что у Софии в голосе появилась хрипотца. Забеспокоившись, женщина отправилась к врачам. Доктора сказали, что осиплость слышится в детском плаче из-за полноты малышки. Но уже через полгода у девочки начались проблемы с дыханием, пропал голос, тогда медики поставили диагноз – папилломатоз гортани. И вот уже два года София может дышать только через трахеостому, а каждые несколько месяцев она проходит оперативное лечение по удалению папиллом. Последняя операция была в декабре прошлого года, на очереди следующая. Омские врачи не могут избавить девочку от проблемы – нет необходимых методик, они лишь облегчают состояние на время, удаляя папилломы, которые разрастаются вновь.

Помочь Софии могут в корейском Центре голоса «Есон». Стоимость предоперационных обследований и анализов, медикаментов и самих операций (их будет несколько) – 760 000 рублей (14 100\$ согласно курсу валюты на 07.05.15). Такие деньги семье Белкиных из Исилькульского района своими силами не собрать, мама Софии не работает: состояние малышки нужно постоянно контролировать.

Очень хочется, чтобы София и дальше не переставала верить в чудеса, могла жить и дышать без трубочек в горле и регулярных операций, которые для неё привычнее, чем обычные радости и заботы трехлетних малышей. И в наших силах сотворить это чудо и подарить девочке счастливое детство!

Узнать, как помочь Соне, можно на сайте БЦ «Радуга» gaduga-omsk.ru, а также по телефону 908-902.

Пожертвования принимаются по следующим реквизитам:

Омская региональная общественная организация

«Благотворительный центр помощи детям «Радуга»

ИНН 5503097573, КПП 550301001

Р/с 40703810945400140695 в Омском ОСБ № 8634

ОАО «Сбербанк России»

К/с 30101810900000000673

БИК 045209673

Назначение платежа:

Благотворительное пожертвование для Софии Белкиной

Аттестат 55 АА № 0006319 на имя Бельгибаева Ильеса Серпаевича, выданный МОУ г. Омска «СОШ № 15» 26.06.2007 г., в связи с утерей считать недействительным.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РЕМОНТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ БАЗА» 644031, г. Омск, ул. 10 лет Октября, 219

БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2014 ГОД

Актив	в млн руб.
Итого по разделу I «Внеоборотные активы»	2,22
Итого по разделу II «Оборотные активы»	2,53
Всего активов	4,75
Пассив	
Итого по разделу III «Капитал и резервы»	4,51
Итого по разделу V «Краткосрочные обязательства»	0,24
Всего пассивов	4,75
ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ	
1. Выручка	4,95
2. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	(2,54)
3. Валовая прибыль	2,41
4. Коммерческие расходы	(0,15)
5. Управленческие расходы	(2,05)
6. Прибыль (убыток) от продаж	0,21
7. Прочие доходы	0,02
8. Прочие расходы	(0,05)
9. Прибыль (убыток) до налогообложения	0,18
10. Текущий налог на прибыль	(0,06)
11. Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	0,12

Аудиторское заключение выдано 26.03.2015 г. ООО «Омская дочерняя аудиторская фирма «Аудитинформ» (номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов ОРНЗ 10203048494, наименование саморегулируемой организации аудиторов: Некоммерческое партнерство «Московская аудиторская палата»)

Количество акционеров на 28.05.2015 г. - 14 человек.

Генеральный директор - Олейник Юрий Васильевич.

Главный бухгалтер - Олейник Любовь Юрьевна.

Ответственный за ведение реестра акционеров - ЗАО «Новый регистратор».

ГИБЕЛЬ «МАКСИМА»

Окончание.
Начало в предыдущем номере.

О том, что произошло дальше, можно узнать из рассказа летчика самолета Р-5 В. В. Рыбушкина: «Я поднялся первым, за мной взлетел Благин. Затем взлетел «Максим Горький». Я пристроился слева от него, Благин — справа. На втором круге «Максим Горький» сделал разворот влево и пошел по направлению к аэродрому. Я поднялся немного выше, шел метрах в пятидесяти от левого крыла самолета. Смотрю, Благин, находясь на правом крыле, несмотря на запрет, сделал правую «бочку» (одна из сложных фигур высшего пилотажа) и отошел по инерции вправо от самолета. Затем он перешел на левое крыло; я немного отошел в сторону и поднялся еще выше, решив, что он будет делать левую «бочку» и его отнесет влево.

Благин прибавил газу, вырвался вперед и неожиданно стал делать новую фигуру высшего пилотажа. Это было очень опасно, так как его по инерции могло заткнуть на «Максима Горького». Фигура у него не получилась, он потерял скорость и врезался в правое крыло «Максима Горького» около среднего мотора. Видимо, он ударился в масляные баки (ибо взлетел клуб черного дыма), пробил мотором верхнюю и нижнюю обшивку крыла и сломал лонжерон.

Удар был чудовищной силы. «Максим Горький» накренился вправо, от него отлетели черный капот и куски тренировочного (это неточность: И-5 был истребителем) самолета. «Максим Горький» пролетел по инерции еще 10-15 секунд, крен всё увеличивался, и он начал падать на нос. Затем оторвалась часть правого крыла, потом отлетела часть фюзеляжа с хвостом, самолет перешел в отвесное пикирование и перевернулся на спину. Машина ударилась о сосны, стала сносить деревья и окончательно рассыпалась на земле...

Вечером в тот же день состоялось экстренное совещание партийной верхушки страны под председательством Сталина с руководителями строительства «Максима Горького». Не было только Туполева — он находился в командировке в США. На совещании подготовили официальное сообщение о гибели самолета-гиганта и обсудили процедуру похорон. Всех погибших, включая Благина, похоронили на самом престижном в Москве Новодевичьем кладбище, семьям жертв катастрофы выдали пособие по 10 тысяч рублей и назначили повышенную пенсию.

В советской прессе единственным виновником случившегося называли Благина, самовольно решившего выполнять фигуры высшего пилотажа около «Максима Горького». «Только воздушное ухарство, ненужная удалость, преступное озорство явились причиной гибели замечательных людей, замечательного корабля. Летчик Благин нарушил дисциплину. Он забыл закон авиации: за штурвалом — как в бою», — писала «Правда» в мае 1935-го.

Однако существуют и другие, неофициальные версии катастрофы. Одна из них — о том, что Благин умышленно таранил гигантский самолет, — появилась в связи с пу-

бликацией в польской газете русских эмигрантов «Меч» 12 сентября 1935-го. В письме, якобы написанном Благиным за день до гибели как антикоммунистическое воззвание к гражданам России, в частности, говорится:

«Братья и сестры! Завтра я своим самолетом врежусь в самолет имени «босняка Максима Горького». Это произойдет неслучайно. Я убью не один десяток лодырей-бандитов, коммунистов, которые именуют себя ударниками и ката-

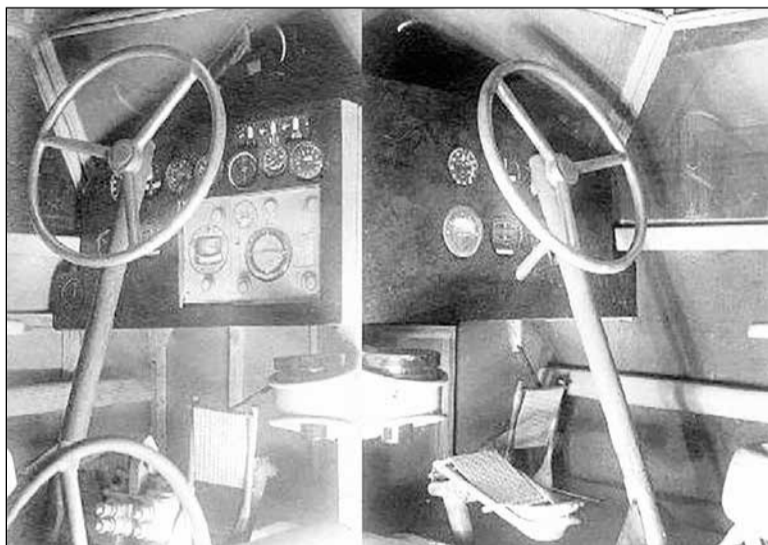
ли быть основания не любить коммунистический режим — он происходил из дворянской семьи, его отец был полковником царской армии. Но факты свидетельствуют об обратном: в 1918-м Благин добровольно вступил в Красную Армию, тогда же стал членом партии большевиков.

Еще один важный факт: в архиве дочери погибшего летчика, Елены Николаевны, имеется копия письма Благина руководству ЦАГИ с просьбой отстранить его от по-

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

О «МАКСИМЕ»

- Самолёт был оборудован лестницей, которая, сворачиваясь, становилась частью пола.
- В крыльях были расположены двухъярусные кровати для отдыха.
- При необходимости самолёт мог быть разобран и транспортирован железной дорогой.
- Впервые в СССР был применён автопилот.
- Впервые для тяжёлого самолёта была применена электродистанционная система управления.
- Самолёт был оснащён пневматической почтой.
- Существует модификация для симулятора Flight Simulator X, где присутствует АНТ-20.



ются на вашей шее. Этот самолет, который построен на ваши кровные деньги, по принуждению, я знаю, что он упадет на вашу шею.

Не терпите, братья и сестры, всякому терпению бывает конец. Перед смертью я объявляю вне закона всех коммунистов и кто сочувствует им. Я умираю, но вы вечно помните Николая Благина, который отомстил и умер за русский народ».

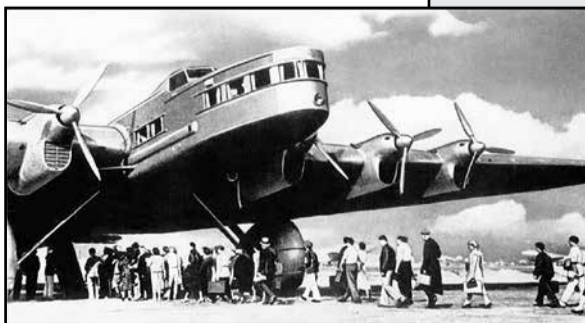
То обстоятельство, что вдова и дочь Н.П.Благина не подверглись репрессиям, как это обычно случалось в эпоху сталинской диктатуры, а летчика похоронили по соседству с могилами крупных деятелей коммунистической партии и правительства, привело к возникновению еще одной гипотезы: Благин был безвинной жертвой приказа, предписывающего ему во время полета выполнять вокруг крыла «Максима Горького» «мертвые петли».

Итак, три версии, дающие противоположные объяснения происшедшего. Наиболее сенсационную из них — о намеренном таране — следует отвергнуть сразу; это не что иное, как подделка журналистов-эмигрантов, мечтавших о подъеме борьбы в России против большевиков и решивших выдать желаемое за действительное. Теоретически у Н. П. Благина мог-

летов по сопровождению «Максима Горького», так как это мешает ему заниматься любимым делом — испытаниями новых самолетов. И, наконец, исходя из гипотезы об умышленном таране, никак нельзя объяснить то, что семья «террориста» не только не была арестована, но даже получила повышенную «персональную» пенсию за погибшего.

Остается выяснить, было ли причиной катастрофы неоправданное лихачество Благина, или же для большего эффекта начальство приказало летчику выполнять фигуры высшего пилотажа вблизи самолета-гиганта.

Приблизиться к истине помогли недавно рассекреченные документы из архива президента Российской Федерации о рассле-



довании причин катастрофы «Максима Горького». В письме руководителя НКВД Г. Г. Ягоды Сталину от 14 июня 1935-го говорится:

«Произведенным НКВД расследованием обстоятельств, предшествовавших катастрофе самолета «Максим Горький», установлено, что 18-го мая с. г. за час-полтора до полета в комнате летчиков летно-испытательной станции ЦАГИ собрались летчики Журов, Рыбушкин, Благин и работники Московской кинофабрики военно-учебных фильмов Рязский В. Г., Тер-Оганесов К. Я. и Пуллин А. А. для обсуждения порядка полета самолетов и их кино съемки. Объясняя кинооператорам и вместе с ними делая

это, работники Московской кинофабрики военно-учебных фильмов Рязский и Пуллин, продолжая, без участия Журова, обсуждение этого вопроса, вступили в прямые переговоры с Благиным, договорившись с последним о том, что он для кино съемки будет производить фигуры на истребителе...

Нами привлечены к уголовной ответственности работники кинофабрики военно-учебных фильмов Рязский В. Г. и Пуллин А. А., виновные в том, что, не имея никакого разрешения, договорились с Благиным о производстве им для кино съемки фигур высшего пилотажа, что явилось прямой причиной гибели самолета «Максим Горький».



наброски карандашом на бумаге о том, где какой самолет должен находиться во время полета, летчик Благин в присутствии Журова и Рыбушкина заявил о том, что он во время сопровождения «Максима Горького» для масштаба намерен на истребителе делать фигуры высшего пилотажа.

Присутствовавший при обсуждении Журов возражал против предложения Благина, указав последнему, чтобы он не делал во время полета фигур. Несмотря на

Хотя этот документ кое в чем противоречит сообщению о гибели «Максима Горького», направленному Ягодой в Кремль в день катастрофы (в последнем, в частности, утверждалось, что летчики Журов и Рыбушкин разрешили Благину делать пилотажные фигуры, но не «бочки», а более простые — боевые развороты) ясно, что приказ Благину не было; он предложил идею выполнения «фигур» вблизи агитсамолета, и люди из киностудии ее поддержали.

АНТ-20 БИС (ПС-124)

После крушения АНТ-20 было решено построить его улучшенный дублёр. Была убрана тандемная установка, и восемь двигателей М-34ФРН заменены на шесть М-34ФРН мощностью 1000/1200 л. с. Постройка нового самолёта завершилась в 1938 году, испытывал его также М. М. Громов.

В 1940—1941 годах этот самолёт под маркой ПС-124 (Л-760) летал как пассажирский на линии Москва — Харьков — Ростов-на-Дону — Минеральные Воды. После начала войны его использовали для перевозки грузов в тылу. 14 декабря 1942 года он разбился при посадке в 60 км от Ташкента, налетав 272 часа.

Планировалось построить ещё 18 самолётов АНТ-20 бис, однако ни он, ни АНТ-20 так и не были пущены в серию. Существовали также проекты ещё больших машин АНТ-26 и АНТ-28, но работы по ним были прекращены в 1936 году.

ВЫ ХОТЕЛИ УЗНАТЬ...

КАК РАБОТНИКУ ОБЖАЛОВАТЬ ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ

Обжаловать дисциплинарное взыскание можно, обратившись в трудовую инспекцию, комиссию по трудовым спорам или суд (ч. 7 ст. 193 ТК РФ). В зависимости от выбранной инстанции порядок действий следующий.

ОБРАЩЕНИЕ В ТРУДОВУЮ ИНСПЕКЦИЮ

Шаг 1. Напишите жалобу на действия работодателя.

Жалобу можно написать на веб-сайте Государственной инспекции труда (ГИТ) конкретного субъекта РФ.

В бумажном виде жалоба пишется в свободной форме. В жалобе укажите Ф.И.О., суть и обстоятельства дела, полное наименование и адрес работодателя, Ф.И.О. директора, бухгалтера, начальника кадровой службы, их телефоны, проставьте дату и подпись. Желательно заявление в ГИТ направить заказным письмом с обратным уведомлением, что позволит отслеживать перемещение почтовых отправлений на сайте Почты России и уточнить дату вручения письма в ГИТ, а также соблюдение сроков его регистрации в ГИТ, однако можно отправить и обычным письмом.

Шаг 2. Дождитесь результатов проверки.

На основании жалобы будет проведена проверка, по результатам которой ГИТ может вынести обязательное для работодателя предписание об отмене приказа о применении дисциплинарного взыскания (абз. 2 ст. 356, абз. 6 ст. 357 ТК РФ; Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за первый квартал 2011 г., утв. Президиумом Верховного Суда РФ 01.06.2011).

ОБРАЩЕНИЕ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Жалобу можно подать в комиссию по трудовым спорам, которая является общественным органом, обладающим полномочиями по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, и может быть образована по инициативе работников (ст. 382, 384 ТК РФ).

Обратиться в комиссию по трудовым спорам можно в течение трех месяцев со дня, когда вы узнали о дисциплинарном взыскании. Если указанный срок был пропущен по уважительным причинам (например, по болезни), следует указать это в заявлении и приложить подтверждающие документы (например, больничный лист). Комиссия оценит уважительность причин и может принять решение о восстановлении срока и рассмотрении спора (ст. 386 ТК РФ).

Шаг 1. Подготовьте заявление о рассмотрении индивидуального трудового спора.

Заявление пишется в свободной форме. В нем указываются Ф.И.О., суть и обстоятельства дела, конкретные требования и представляется подпись.

Заявление составляется в двух экземплярах. Один остается у вас, другой - в комиссии. Важно проследить, чтобы комиссия зарегистрировала заявление: на вашем экземпляре проставляется Ф.И.О. и подпись лица, принявшего заявление, и указывается дата.

Комиссия должна рассмотреть спор в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления (ч. 2 ст. 387 ТК РФ). Если этого не произошло, вы имеете право перенести рассмотрение спора в суд (ч. 1 ст. 390 ТК РФ).

Шаг 2. Дождитесь рассмотрения спора.

В день рассмотрения спора необходимо присутствовать на заседании лично или направить вместо себя представителя. По вашему письменному заявлению спор может быть рассмотрен в ваше отсутствие.

Шаг 3. Получите решение комиссии по трудовым спорам.

В течение трех дней со дня принятия решения комиссия обязана выдать вам копию решения, подписанную председателем комиссии или его заместителем и заверенную печатью комиссии.

В течение 10 дней после получения решения комиссии вы имеете право обжаловать его в суд (ч. 2 ст. 390 ТК РФ).

ОБРАЩЕНИЕ В СУД

Шаг 1. Подготовьте исковое заявление.

Исковое заявление подается в письменной форме в районный суд по месту нахождения организации (ст. 28 ГПК РФ). В заявлении должны быть указаны:

- наименование суда, в который подается заявление;
- ваши Ф.И.О. и место жительства, а также Ф.И.О. вашего представителя и его адрес, если заявление подается представителем;
- наименование ответчика, его место жительства или, если ответчиком является организация, ее место нахождения;
- суть нарушения либо угрозы нарушения ваших прав, свобод или законных интересов и ваши требования;
- обстоятельства, на которых вы основываете свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства;
- цена иска, если он подлежит оценке, а также расчет взыскиваемых или оспариваемых денежных сумм;
- перечень прилагаемых к заявлению документов.

В заявлении могут быть указаны номера телефонов, факсов, адреса электронной почты - вас, вашего представителя, ответчика, иные сведения, имеющие значение для рассмотрения и разрешения дела, а также изложены ваши ходатайства.

Исковое заявление должно быть подпи-

сано вами или вашим представителем при наличии у него полномочий на подписание заявления и предъявление его в суд (ч. 4 ст. 131 ГПК РФ).

К исковому заявлению следует приложить:

- его копии по количеству ответчиков и третьих лиц;
- доверенность или иной документ, удостоверяющий полномочия вашего представителя;
- документы, подтверждающие обстоятельства, на которых вы основываете свои требования, копии этих документов для ответчиков и третьих лиц, если копии у них отсутствуют;
- расчет взыскиваемой или оспариваемой денежной суммы, подписанный вами или вашим представителем, с копиями по количеству ответчиков и третьих лиц (ст. 132 ГПК РФ).

Обратите внимание!

По спорам о дисциплинарном взыскании в суд можно обратиться в течение трех месяцев со дня, когда вы узнали о взыскании (ст. 392 ТК РФ).

Шаг 2. Примите участие в судебном заседании.

На судебном заседании вы и (или) ваш представитель должны присутствовать лично.

В случае неявки вам необходимо известить суд о причинах неявки и представить доказательства уважительности этих причин. Если суд признает их уважительными, разбирательство дела будет отложено, если сведения о причинах неявки не будут предоставлены или суд сочтет их неуважительными, дело может быть рассмотрено без вас. Кроме того, стороны спора вправе просить суд о рассмотрении дела в их отсутствие и направлении им копий решения суда. Наконец, суд может отложить разбирательство дела по вашему ходатайству в связи с неявкой вашего представителя по уважительной причине (ст. 167 ГПК РФ).

Шаг 3. Получите решение суда.

После рассмотрения дела получите решение суда.

В случае необходимости апелляционную жалобу можно подать через суд, принявший решение, в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме (ст. 321 ГПК РФ). По истечении этого срока решение суда вступает в законную силу (ст. 209 ГПК РФ).

Если примененное взыскание признано незаконным, организацию можно привлечь к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ. Кроме того, если из-за этого взыскания вам не были выплачены какие-либо суммы, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) за задержку выплаты (ст. 236 ТК РФ).

ИЗМЕНЕНИЕ ОПРЕДЕЛЕННЫХ СТОРОНАМИ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА

Работодатель, желая избежать процедуры изменения определенных сторонами условий трудового договора, установленной ст. 74 Трудового кодекса РФ, а также завуалированно стремясь заменить трудовую функцию работника (что прямо запрещено ст. 74 Трудового кодекса РФ), решает изменить должностную инструкцию работника. Может ли работник посчитать такие изменения незаконными и оспорить их в суде?

Ответим примером из практики: работницу, вернувшуюся после недолгого отсутствия на работу, работодатель ознакомил с новой должностной инструкцией по той же должности, но с иными функциональными обязанностями. Работница посчитала это незаконным и обратилась в суд с иском о признании приказа об утверждении данной должностной инструкции незаконной. В ходе слушания дела суд установил, что новой должностной инструкцией истицы, утвержденной оспариваемым приказом, была полностью изменена по сравнению с ранее действующей должностной инструкцией,

признанной утратившей силу тем же приказом, трудовая функция истицы, то есть имел место перевод на другую работу, произведенный работодателем с нарушением положений ст. 72, 72.1 Трудового кодекса РФ. Из сравнительного анализа содержания новой и ранее действовавшей должностных инструкций по должности истицы суд усмотрел, что редакции указанных должностных инструкций полностью разные, то есть содержат разные трудовые функции. Таким образом, при полном изменении должностной инструкции работника произошло изменение трудовой функции истицы и из-

менение определенных сторонами условий трудового договора, которое, как указал суд в своем решении, могло быть осуществлено только в соответствии со ст. 72 Трудового кодекса РФ на основании письменного согласия сторон трудового договора - работника и работодателя. С учетом изложенного суд признал приказ об утверждении новой должностной инструкции истицы незаконным, тем самым удовлетворив иск работницы (решение Ленинского районного суда г. Владивостока от 18.12.2013; определение Приморского краевого суда от 26.03.2014 по делу № 33-2307).

СОЗДАНИЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Работник подал заявление работодателю о рассмотрении индивидуального трудового спора (о доплате за сверхурочную работу) комиссией по трудовым спорам. Обязан ли работодатель создавать КТС для рассмотрения индивидуального трудового спора на основании поданного работником заявления, если в организации такая комиссия отсутствует?

Согласно ст. 382 Трудового кодекса РФ индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

Под индивидуальным трудовым спором понимаются неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. 381 ТК РФ).

В соответствии со ст. 384 ТК РФ комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей.

Как видно из данной нормы, комиссия по трудовым спорам не может образоваться толь-

ко потому, что работник подал заявление о рассмотрении индивидуального трудового спора. Для ее создания необходимо сначала письменное предложение о создании такой комиссии от работников (представительного органа работников) или работодателя.

Из вышесказанного следует, что работодатель не обязан создавать комиссию по трудовым спорам на основании заявления работника о рассмотрении индивидуального трудового спора. Между тем работодатель вправе выступить инициатором создания такой комиссии для решения трудового спора на локальном уровне.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ НОВЫЕ ФОРМЫ ЗАЯВЛЕНИЙ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕНСИОННЫМИ НАКОПЛЕНИЯМИ

Пенсионный фонд России начал прием заявлений на перевод пенсионных накоплений из одного пенсионного фонда в другой или на изменение выбора управляющей компании по новым формам, которые зарегистрированы в Минюсте РФ. Все формы заявлений о выборе страховщика по обязательному пенсионному страхованию или управляющей компании, включая заявления о досрочном выборе, размещены в соответствующем разделе на сайте Пенсионного фонда. Там же можно ознакомиться с инструкциями по заполнению и способом подачи заявления.

Напомним, в данном случае страховщик - это или Пенсионный фонд России (ПФР), или выбранный гражданином негосударственный пенсионный фонд (НПФ), то есть та организация, которая инвестирует пенсионные накопления гражданина и будет выплачивать их при выходе на пенсию. Управляющая компания страховщиком быть не может: если гражданин выбирает для управления своими пенсионными накоплениями государственную или частную управляющую компанию, то страховщиком является ПФР.

Средства пенсионных накоплений будут передаваться новому страховщику по истечении пятилетнего срока с года подачи заявления о переходе к новому страховщику. То есть, если вы в 2015 году подали заявление о переходе из ПФР в НПФ, из НПФ обратно в ПФР или из одного НПФ в другой НПФ, ваши пенсионные накопления с учетом инвестдохода будут переданы выбранному страховщику в первом квартале 2021 года.

При этом по-прежнему сохраняется возможность досрочного перевода пенсионных накоплений в выбранный пенсионный фонд (ПФР или НПФ) чаще, чем один раз в пять лет - гражданин может перейти к новому страховщику в следующем году, подав в ПФР заявление о досрочном переходе. Однако в этом случае пенсионные накопления будут передаваться без инвестдохода за период с даты последнего расчета гарантируемой суммы средств пенсионных накоплений. Более того, если ваш текущий страховщик показал убытки при инвестировании пенсионных накоплений, они будут отражены на вашем лицевом счете. То есть, если вы в 2015 году подали заявление о досрочном переходе, средства будут переданы новому страховщику в первом квартале 2016 года, но без инвестдохода с даты последнего расчета гарантируемой суммы средств пенсионных накоплений.

Пенсионный фонд напоминает, что в 2015 году каждый гражданин 1967 года и моложе имеет право выбрать вариант пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования. Вы можете направить всю сумму страховых взносов работодателя только на страховую пенсию или же распределить эту сумму между страховой и накопительной пенсиями. При этом любой из этих двух вариантов возможен вне зависимости от того, кто является вашим страховщиком по формированию накопительной пенсии. Отказаться от формирования накопительной пенсии можно и позднее 2015 года.

СПРАВКА

Отделением ПФР по Омской области в ходе переходной кампании 2013-2014 гг. было принято 159,4 тыс. заявлений о выборе НПФ или УК. Из них в 2013 году было подано 126,7 тыс. заявлений, в 2014 году - 32,7 тыс. заявлений.

За пять месяцев 2015 года Отделением ПФР по Омской области принято 2 848 заявлений, из них о выборе управляющей компании - 60 заявлений, о смене страховщика - 615 заявлений, о досрочной смене страховщика - 2173 заявления.

Домашний уголок



ВЫБИРАЕМ МОРОЗИЛЬНУЮ КАМЕРУ



У садоводов и огородников скоро начнется горячая пора - сбор урожая. Хочется надолго сохранить фрукты и овощи. Ведь выращенные на собственном участке, они точно отличаются экологичностью и отменным вкусом. При наличии на кухне морозильной камеры это не составит труда.

ГОРИЗОНТАЛЬНАЯ ИЛИ ВЕРТИКАЛЬНАЯ

Морозильные камеры бывают двух типов - горизонтальные (холодильные лари) и вертикальные (холодильные шкафы).

Если площадь кухни и количество урожая позволяет, можно приобрести горизонтальную морозильную камеру. По сути, этот вид напоминает коробку с крышкой. Всё внутреннее пространство заполнено решетчатыми ящиками, которые легко достаются и компактно располагаются.

Если же свободного пространства немного, правильнее будет остановить свой выбор на вертикальных морозильных камерах. Они внешне напоминают обычные холодильники, могут быть высотой от 65 см до двух метров, отдельно стоящие или встраиваемые. Внутреннее пространство чаще всего поделено на отсеки пластиковыми ящиками, что очень удобно в эксплуатации. В одном ящике можно хранить фрукты, другой - оставить для овощей, отдельный выделить для мяса и рыбы.

СЧИТАЕМ СНЕЖИНКИ

От правильно установленного температурного режима морозильной камеры зависит сохранность питательной ценности продуктов, сроки их сбережения и расход потребляемого электричества.

Температурный режим принято обозначать от одной до четырех звездочек на внешней стороне камеры. Их количество соответствует определенному сроку хранения продуктов при разной температуре и распределяется следующим образом: одна звездочка - до -6°С (не более недели), две - до -12°С (до месяца), три - до -18°С (три месяца), четыре - при -18°С и ниже (до года).

Дополнительная пятая звездочка обозначает наличие функции глубокой заморозки. От нее зависит, на-

сколько быстро свежие продукты достигнут требуемого охлаждения. Чем меньше граница между этим переходом, тем больше сохранится питательных качеств, а нежные плоды всегда будут оставаться целыми.

Производители современных морозильных камер предлагают модели с поэтажной системой холода. Это позволяет хранить фрукты, овощи или ледяные кубики при разных температурах, необходимых для каждого отдельного случая.

Немаловажной характеристикой морозильника является его замораживающая способность. Обычно она составляет от 3,5 кг до 20 кг в сутки, в отдельных моделях этот показатель может превышать 30 кг в сутки. Если в морозильнике предусмотрены аккумуляторы холода, то замораживающая мощность возрастает. Кроме того, этот показатель будет выше в моделях с решетчатыми корзинами.

Все камеры делятся на морозильники с механическим и электронным управлением. Первое, безусловно, надежнее. Зато второе - удобнее, оно подразумевает различные индикаторы или даже дисплей, с помощью которого вы подберете оптимальный режим как для заморозки, так и для хранения.

В морозильных камерах существуют два вида разморозки - ручная и «без инея» (no frost). Первая требует один раз в год отключить морозильник, извлечь продукты, вымыть и высушить камеру. При наличии системы no frost и это делать не обязательно.

Это обычные характеристики для большинства морозильных камер. Но вы можете переплатить за наличие специального подноса для замораживания, антибактериального покрытия камеры, системы защиты от перепадов напряжения, замка от детей, системы сигналов открытой двери, возможности перенавеса двери и т. п. Нужно это вам или нет - решайте сами.

НЕКОТОРЫЕ ПРАВИЛА ХРАНЕНИЯ ПРОДУКТОВ В МОРОЗИЛЬНОЙ КАМЕРЕ

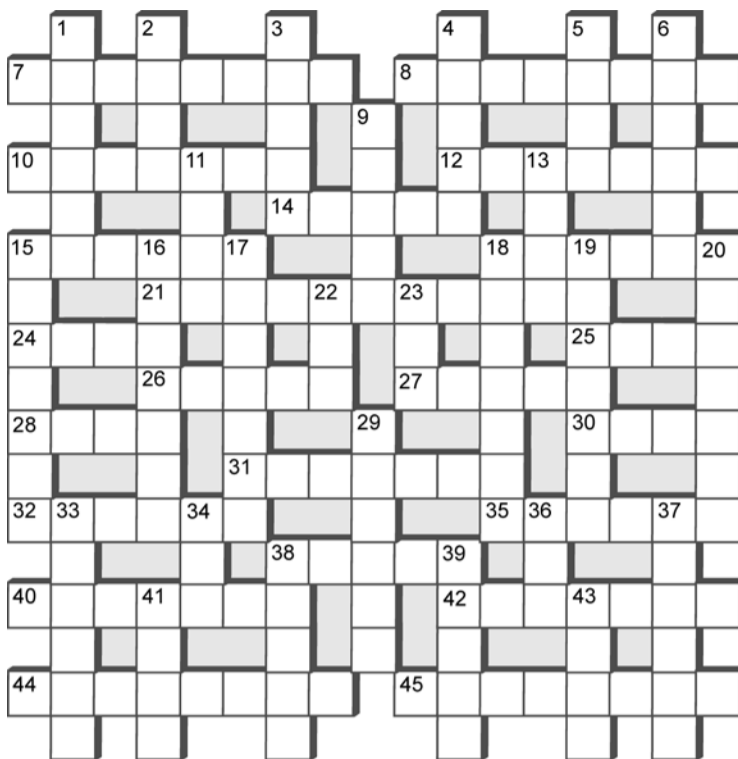
- Мясо следует промыть холодной водой, удалить несъедобные части, уложить на сухое полотенце и подсушить при комнатной температуре. Затем его следует расфасовать небольшими порциями, тщательно упаковать и только после этого класть в морозильник.

- Фрукты, овощи и ягоды, которые собираетесь замораживать, должны быть твердыми, неиспорченными.

- Рыбу можно замораживать полностью или частями, предварительно почистив и выпотрошив. Также готовится к заморозке куриное мясо или дичь. Безусловно, замораживаемые мясо и рыба должны быть свежими. Рекомендуется удалить жир, кости и сухожилия, а затем разрезать куски на небольшие порции. Сушить мясные и рыбные продукты нужно не более 15 минут.

- Часто хозяйки готовят впрок, и в таком случае часть готового блюда можно заморозить на несколько дней. Если вы хотите поступить также, в процессе приготовления не следует сильно солить и перчить блюдо. Специи и ароматические травы в морозильнике дают сильный вкус и запах.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Актриса театра и кино, телеведущая. 8. Римский бог торговли и скотоводства, покровитель путников. 10. Воспаление языка при травме. 12. Приверженец разновидности протестантизма. 14. Срочная работа всего экипажа. 15. Река, на которой стоит Новгород Великий. 18. Греческий остров в Эгейском море. 21. Наполнение теплом помещений. 24. Размер человека в высоту. 25. 1000 куб. см. 26. Ребенок-непоседа. 27. Устройство для приготовления блюд при непрерывном нагреве. 28. Звук, производимый при соприкосновении бокалов. 30. Прыжок в фигурном катании на коньках. 31. Название смерча в США. 32. Календарный месяц. 35. Хорват, участник Гражданской войны в России, погиб в бою. 38. Домашние вещи, пожитки. 40. В царской России: подразделение городской полиции. 42. Государство в Южной Америке. 44. Титан, похитивший у богов Олимпа огонь и передавший его людям. 45. В Древней Руси: странствующий актер, певец, музыкант, акробат.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Священник из романа В. Гюго «Собор Парижской Богоматери». 2. Одно из внешних чувств человека. 3. Сопровождающие важную особу. 4. Знак фирмы, ярлык на современных товарах. 5. Узнать почем ... лиха - это значит испытать сполна горести и трудности. 6. Неудача, провал. 9. В музыке: громко, в полную силу звука. 11. Человек, претендующий на изысканно-утонченный вкус. 13. Низкорослая лошадь. 15. Мясо из средней части туши, филе. 16. На всякое ... должно иметь терпение. 17. В старой России: часть местности в составе уезда. 18. Житель диаметрально противоположного пункта земного шара. 19. Морское млекопитающее, легко поддающееся дрессировке. 20. Музыкант. 22. Ест железо. 23. Река в Словакии, приток Дуная. 29. Столица Турции. 33. Река в европейской части России, впадает в Баренцево море. 34. Прибор для определения глубины моря. 36. Набор китайских приемов боя. 37. Русский поэт, известен стихотворными пародиями. 38. Внутреннее помещение гробницы. 39. Кавказский плащ из овечьего войлока. 41. Число. 43. Напиток из рома, разбавленного горячей водой с сахаром и лимонным соком.

Составил Юрий БОБКОВ.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Вчера помыла окна, сегоднѣ рассвело на час раньше.

Продаю надувную лодку. В комплекте: надувное сиденье, надувное весло и надувной якорь.

Никогда не думал, что буду с ностальгией вспоминать гаишников, ловивших меня раньше за скорость в тех местах, где нынче стою в часовых пробках.

Приходит мужик в ресторан, садится за единственный свободный столик. Подбегает официант: - Извините, но этот столик занят!

- Тогда убери его, а мне принеси свободный!

Приходит мужчина к врачу-диетологу. Тот спрашивает: - Сладкое уважаете?

- Нет!
- Мучное кушаете?
- Нет!

- Ну, хоть что-нибудь вы любите?
- Баклажаны.
- Так вот, вам их нельзя!

У меня друг - самый романтичный мужчина на свете. Он заплакал, когда его любимая на капоте его машины нацарапала сердце.

Парень сдает экзамен на водительские права. Инспектор спрашивает:

- Кто первым тронется с перекрестка: ЗИЛ или мотоцикл?
- Маршрутка!
- Так ее же нет!
- Сейчас подъедет.

Самой большой силой притяжения на свете обладает подушка в семь утра.

Устроился работать официантом в кафе. В первый же день понял, что здесь не стоит питаться, когда повар попросил купить ему хот-дог на обед.

Учредитель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕНКО, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3739 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 24.06.15 г. в 18.00.

Номер подписан 24.06.15 г. в 18.00.

Заказ № 384140.



ВНИМАНИЕ!
СЛЕДУЮЩИЙ, 25-Й, НОМЕР ГАЗЕТЫ "ПОЗИЦИЯ" ВЫЙДЕТ 6 АВГУСТА 2015 ГОДА ПОСЛЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕРЫВА.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Секстет. 9. Сократ. 10. Окорок. 11. Узел. 12. Требник. 14. Иота. 15. Яковлев. 18. Шклов. 20. Почка. 21. Стайер. 22. Офицер. 26. Форма. 28. Купец. 30. Каланча. 32. Чаша. 33. Потемки. 36. Лима. 37. Помада. 38. Соната. 39. Напиток.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ползунки. 2. Крыльцо. 3. Статуя. 4. Кофе. 5. Тмин. 6. Тонков. 7. Доминго. 8. Портянки. 13. Бювар. 16. Каверза. 17. Ерофеич. 19. Влага. 20. Пацок. 23. Гончаров. 24. Драже. 25. Дециметр. 27. Магадан. 29. Увалень. 30. Капкан. 31. Ачинск. 34. Темп. 35. Мирт.