

# ПОЗИЦИЯ

№ 24 (1170) • 26 июня 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## НЕКРАСОВСКИЕ ЖЕНЩИНЫ (И МУЖЧИНЫ) ВОЗРОДИЛИ ПРОФСОЮЗ

Областная профорганизация работников АПК получила на днях весомое пополнение. 20 июня 2014 года в торжественной обстановке в СПК «Некрасовский» председателю профорганизации предприятия Ольге Сафоновой председателем Кормиловского районного координационного совета Владимиром Чупиным было вручено свидетельство о регистрации профорганизации предприятия и вхождении ее в областной профсоюз АПК, а также профсоюзные билеты. Тем самым отраслевая профсоюзная организация региона в один момент приросла сразу более чем на сто человек.

Материал читайте на с. 3.



25 ИЮНЯ - 90 ЛЕТ СО ДНЯ ОТКРЫТИЯ  
ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО  
ДВИЖЕНИЯ В ОМСКЕ

Уважаемые коллеги!  
Омская областная организация  
Общероссийского профсоюза  
работников автомобильного  
транспорта и дорожного хозяйства  
поздравляет вас с 90-летием  
со дня открытия городского  
пассажирского движения  
в городе Омске!  
Ваш труд невозможно переоценить:  
ведь вы обеспечиваете стабильное  
функционирование всех сфер  
жизнедеятельности города и области.  
Поэтому так важна напряжённая  
и ритмичная деятельность  
автотранспортных предприятий.  
Желаем всем, кто трудится  
в автотранспортном комплексе,  
кто обеспечивает ежедневный  
выход транспорта на линии,  
здоровья, счастья, благополучия,  
безаварийного движения  
и удачи в пути!  
Владимир КОЛЕСНИКОВ,  
председатель обкома профсоюза.



## ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2014!

В отделениях связи  
города и области,  
а также в редакции  
идет подписка  
на газету «Позиция»  
на II полугодие 2014 года.



Стоимость полуугодового  
комплекта для организаций  
при получении  
в редакции - 100 руб.

Стоимость месячного  
комплекта с доставкой  
по адресу - 56 руб. 33 коп.

**Наш индекс 53022.**

ПЕРВОМАЙСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ

# ЧТО СКАЗАЛ МИНИСТР

Напомним, Первого мая в нашем регионе прошла широкомаштабная манифестация трудящихся, молодежи и студентов под девизом «Достойный труд - справедливая зарплата!». Её итогом стала резолюция, в которой высказаны требования к органам власти на местах не допустить перехода на социальные нормы потребления электроэнергии, горячей и холодной воды, заморозить рост цен и тарифов, а также принять меры для повышения заработной платы и снижения дифференциации населения по уровню доходов.

Сегодня уже известно, что резолюция митинга обсуждалась в правительстве Омской области с участием губернатора Виктора Назарова, по поручению которого о принятых и принимаемых мерах Федерации омских профсоюзов сообщил министр труда и социального развития региона Михаил Дитятковский.

В его письме дается широкий анализ тарифного регулирования оказания коммунальных услуг и перспективы установления в Омской области социальных норм потребления коммунальных услуг. А они таковы: в соответствии с указом губернатора от 6 мая 2014 года № 62 «О применении на территории Омской области социальной нормы потребления электрической энергии» социальная норма потребления будет введена с 1

июля 2016 года. Кроме того, профсоюзная сторона проинформирована об установлении в Омской области на 2014 год предельного (максимального) индекса изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги - он составит 6,5%.

Министр также сообщил и о некоторых положительных тенденциях в уменьшении разрыва в уровне доходов и благосостояния населения региона в 2013 году. Приводим его информацию дословно:

« - коэффициент фондов характеризует отношение между средними значениями доходов 10% наиболее обеспеченной и 10% наименее обеспеченной части населения. Динамика данного показателя в Омской области (2012 год - 16,4 раза; 2013 год - 16,1 раза) свидетельствует о снижении дифференциации населения по уровню дохода;

- индекс концентрации доходов (коэффициент Джини) служит для измерения степени неравенства в распределении доходов населения и измеряется в пределах от 0 (совершенное равенство) до 1 (совершенное неравенство). В 2013 году в Омской области значение показателя несколько снизилось по сравнению с предшествующим годом и составило 0,417 (2012 год - 0,419);

- доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточ-

ного минимума (уровень бедности). В 2013 году впервые за период наблюдения с 1995 года по уровню бедности населения Омская область вышла на первое рейтинговое место в Сибирском федеральном округе с наименьшим значением показателя среди 12 субъектов Российской Федерации».

В качестве положительного момента также отмечено, что в последние годы немаловажным инструментом для повышения трудовых доходов низкооплачиваемых работников стало заключение региональных соглашений о минимальной заработной плате. В частности, на 2014 год минималка для работников внебюджетной сферы (кроме сельского хозяйства) в регионе установлена в размере 6387 рублей, что на 15 процентов превышает МРОТ, установленный федеральным законодательством.

Министром выражена уверенность, что совместные усилия органов исполнительной власти Омской области, объединений профсоюзов и работодателей позволят обеспечить социальную стабильность и повышение уровня жизни населения.

**Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО «ФОП».**

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

# АВАНГАРДНАЯ МОЛОДЕЖЬ

Исполком Федерации омских профсоюзов по итогам работы в 2013 году определил победителей традиционного смотра-конкурса на лучшее молодежное профсоюзное объединение по номинациям: «Лучшая профсоюзная организация студентов» и «Лучший молодежный совет (комиссия)». При этом были рассмотрены материалы, представленные конкурсной комиссией, которая в свою очередь оценивала работу молодых коллег по статистической информации и результатам командных презентаций.

Основными критериями при определении лучших стал процент охвата молодежи профсоюзным членством и социальные гарантии молодежи, записанные в коллективном договоре (соглашении) и выполняемые на протяжении года. Кроме того, учитывались система информационной работы, обучение студенческого и молодежного актива, участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях профсоюзов.

В ходе обсуждения итогов смотра-конкурса было отмечено, что его проведение способствует повышению активности профсоюзных комитетов, вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность и работу в составе выборных профсоюзных органов. В результате, например, на всех предприятиях, подавших документы на конкурс, есть молодежный раздел (пункты) в коллективном договоре, предусматривающий трудовую адаптацию в коллективе и социальные гарантии.

В этом году к постоянным участникам конкурса прибавились новые: молодежные советы ОАО «Омскводоканал», ОмКБ, БУЗОО «Клиническая медико-санитарная часть № 9». Но многие молодежные советы до сих пор так себя и не заявили. В частности, недостаточно активно участвуют в смотре-конкурсе Федерации студенты высших и средних профессиональных учебных заведений, а также молодежь бюджетных учреждений образования. Поэтому исполком считает, что здесь обком отраслевых профсоюзов следует поработать более целенаправленно. Вообще же всем членским организациям Федерации рекомендовано обеспечить деятельность молодежных советов в соответствии с Программой ТОО «ФОП» по работе с молодежью, принятой на 2012-2015 годы.

Однако вернемся к победителям конкурса. Ими стали в номинации «**Лучший молодежный совет (комиссия)**»:

- по группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих свыше 1000 членов профсоюза:**
- комиссия по работе с молодежью ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» (диплом I степени),
- совет молодежи ФГУП ГКНПЦ им. М.В. Хруничева ПО «Полёт» (диплом II степени),
- молодежный совет Омского филиала ОАО «ТГК-11» (диплом III степени);



**по группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих до 1000 членов профсоюза:**

- молодежный совет профкома МП г. Омска «Тепловая компания» (диплом I степени),
- молодежная комиссия ОАО «ОНИИП» (диплом II степени),
- молодежный совет ОАО «Омский аэропорт» (диплом III степени);

**по группе первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы, объединяющих свыше 100 членов профсоюза:**

- БУЗОО «Клинический онкологический диспансер» (диплом I степени).

В номинации «**Лучшая профсоюзная организация студентов**» победителями признаны:

**по группе профсоюзных организаций студентов высшего профессионального образования:**

- профсоюзная организация студентов Омского государственного университета путей сообщения (диплом I степени),
- объединенная профсоюзная организация сотрудников и студентов Омской государственной медицинской академии (диплом II степени),
- профсоюзная организация студентов Сибирского государственного университета физической культуры и спорта (диплом III степени);

**по группе профессиональных организаций студентов среднего профессионального образования:**

- профсоюзная организация студентов БОУ «Медицинский колледж» (диплом I степени).

КОММЕНТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

# МИНИМАЛЬНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ БЮДЖЕТ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОСНОВОЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ МРОТ

27 мая 2014 года на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений директор сводного департамента макроэкономического прогнозирования Минэкономразвития России Олег Засов отметил, что «минимальный размер оплаты труда в 2016-2017 годах не достигнет величины прожиточного минимума, так как сроки и механизмы данного процесса еще не определены».

В ответ на это председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что «в соответствии с подписанным 25 декабря 2013 года Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы МРОТ должен достигнуть величины прожиточного минимума до 2016 года». Он также указал на целесообразность «перехода в расчетах сценарных условий на показатель минимального потребительского бюджета вместо показателя прожиточного минимума в качестве основы для экономического прогнозирования».

**Комментарий заместителя руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Елены КОСАКОВСКОЙ:**

- ФНПР считает, что обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы должны выполняться.

27 мая 2014 года на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принято решение интенсифицировать переговоры Минтруда России с объединениями профсоюзов и работодателей по данному вопросу.

На различных площадках - в Минтруде России, на заседаниях РТК и в Высшей школе экономики - ФНПР озвучивает свои предложения по ускорению сроков доведения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения. Также ФНПР предложило в дальнейшем разработать структуру минимального восстановительного потребительского бюджета с целью его дальнейшего использования в качестве основания для установления МРОТ. Прожиточный минимум должен являться базой для установления величин социальных пособий.

Минтрудом России был представлен законопроект, в котором предполагалось довести МРОТ до величины прожиточного минимума для трудоспособного населения соответствующего региона к 2018 году, а также включить в структуру заработной платы и, естественно, МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты. ФНПР не поддержала изменения в законодательство, противоречащие нормам Конституции РФ, которая определяет, что вознаграждение за труд должно быть не ниже МРОТ, установленного федеральным законом. Также в Конституции РФ нет указания на компенсационные и стимулирующие выплаты, а в Трудовом кодексе Российской Федерации вознаграждение за труд является одной из трех составных частей заработной платы. При этом основанием установления вознаграждения за труд и компенсационных и стимулирующих выплат отличны друг от друга.

Заработная плата в виде вознаграждения за труд устанавливается в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества выполняемой работы. Компенсационные выплаты назначаются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, т.е. за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и в других случаях. Стимулирующие выплаты устанавливаются для стимулирования работников к эффективности работы предприятия или организации в целом, а премии и иные поощрительные выплаты как разновидность стимулирующих выплат выплачиваются по результатам работы всего предприятия или организации. Из системы правовых норм Трудового кодекса РФ вытекает, что вознаграждение за труд устанавливается за отработку норм рабочего времени и выполнение работником норм труда или трудовых обязанностей, тогда как компенсационные выплаты устанавливаются при наступлении соответствующих обстоятельств в виде отклоняющихся от нормальных условий труда, а стимулирующие выплаты - по желанию и возможности работодателя.

В результате переговоров в законопроекте, разрабатываемом Минтрудом России, предполагается установить конкретные величины минимального размера оплаты труда на ближайшие три года, а изменения в законодательство по включению в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат не вносить.

**Комментарий руководителя социально-экономической политики департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Галины КОСТЮК:**

- Использование показателя «прожиточный минимум» в сценарных расчетах не может считаться удовлетворительным. Расчеты ведутся по устаревшей методике. В настоящее время половина работников получает заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. Это нижняя планка простого воспроизводства низкоквалифицированной рабочей силы.

Минэкономразвития России как экономическому ведомству следует с привлечением Минтруда России провести расчеты одного из вариантов сценарных условий и прогноза социально-экономического развития страны с использованием показателя «минимальный потребительский бюджет».

**Комментарий взял Эмиль БИКТИМИРОВ, департамент общественных связей ФНПР.**

КОНКУРС

# О ХОРОШЕЙ РАБОТЕ ХОЧЕТСЯ ГОВОРИТЬ ЯЗЫКОМ КЛАССИКИ

Областная организация профсоюза работников АПК подвела итоги очередного, проходящего ежегодно, смотра-конкурса работы первичных и районных профорганизаций отрасли. Напомним, что ключевыми показателями для участников конкурса наряду с качеством коллективного договора и безусловным соблюдением его требований являются также динамика численности членов профсоюза, объем и разнообразие проводимых мероприятий, поставленная информационная работа.

Итак, в смотре-конкурсе 2013 года среди районных профорганизаций работников АПК победителем признана Таврическая организация и её председатель Николай Бугаенко. Успехи этой организации очевидны: она насчитывает в своих рядах 613 членов, что составляет 60 процентов от числа занятых в отрасли. За последние годы в районе создано восемь первичных профорганизаций.

В первичках профсоюза работников АПК Таврического района заключены коллективные договоры, в районе действует территориальное соглашение. На высоком уровне функционирует социальное партнерство с районной администрацией и местным объединением работодателей. Социальные партнеры совместно организуют трудовое соперничество, проводят смотры-конкурсы профессионального мастерства. Заметим также, что Таврический район занимает одно из ведущих мест в области по объемам производства сельскохозяйственной продукции, а такая слаженная и стабильная работа тоже косвенно говорит об успешной деятельности по сплочиванию рядов отраслевой профсоюзной организации.

Что же касается итогов смотра-конкурса среди первичных профорганизаций, то тут дипломы

и Почетных грамот обкома профсоюза будут вручены больше, поскольку условиями состязания все его участники поделены на четыре группы.

В группе, объединяющей первички с председателями на освобожденной основе, первое место заняла профорганизация СПК «Ермак» Нововаршавского района (председатель - Светлана Корженко). В группе, где первички возглавляют председатели на несвобожденной основе, победила профорганизация СПК «Славянский» Шербакульского района, руководимая Валентиной Киммель. Среди профорганизаций предприятий, которые обслуживают сельскохозяйственное производство, победителем признана первичка ФГБУ «Омский референтный центр Россельхознадзора», возглавляемая Оксаной Муравьевой. Наконец, последняя группа, которую составляют профорганизации учебных заведений, своим лидером определила первичку преподавателей БОУ НПО «Профессиональное училище № 30» Таврического района (председатель - Светлана Зосимова).

В нескольких словах представим всех победителей смотра-конкурса. И начнем с сельскохозяйственных производственных кооперативов «Ермак» и «Славян-



Николай Бугаенко на полевом стане награждает победителей трудового соперничества.

ский» - как все счастливые семьи, они счастливы одинаково (спасибо, тёзка).

И «Ермак», и «Славянский» могут похвалиться стопроцентным профсоюзным членством своих работников - соответственно 475 и 218 человек. На обоих предприятиях заключены коллективные договоры такого высокого качества, которое позволяло занимать им призовые места в соответствующем областном смотре-конкурсе. И там, и там обеспечивается рост зарплаты, последовательно улучшаются условия труда. Много внимания уделяется работе с молодежью, отлично развиты спорт и художественная самодеятельность, постоянно ведется работа по оздоровлению работников предприятий и их детей.

Оба профкома совместно с руководством своих СПК организуют работу комиссий по трудовым спорам, охране труда, социальному страхованию и пенсионному обеспечению, проводят трудовое соперничество. В «Ермаке» и «Славянском» активно ведется деятельность по защите трудовых прав трудящихся, локальные нормативные акты принимаются с учетом мнения профсоюзных организаций. Так что и впрямь, как сказал бы еще один классик, «близнецы-братья».

В первичку ФГБУ «Омский референтный центр Россельхознадзора» входит 81 человек из 90 работающих в учреждении. Создана профорганизация всего четыре года назад, но уже успела завоевать авторитет и уважение в своем трудовом коллективе. Здесь также

заключен и безусловно исполняется коллективный договор, при этом отношения с работодателем основаны на принципах тесного и взаимовыгодного сотрудничества. Это позволяет профкому всегда получать от руководства поддержку в своих начинаниях, проводить массу корпоративных мероприятий, принимать участие в коллективных профсоюзных акциях.

Профсоюзная организация таврического профессионального училища № 30 насчитывает 56 человек - 99 процентов от общего количества работающих. Нетрудно, к слову, подсчитать, что за бортом профорганизации пребывает всего один человек. Любопытно, какие стальные принципы движут этим непреклонным человеком... Но как бы ни было, актив училища проводит дружную и многоплановую работу, организуя в коллективе массу смотров-конкурсов с различной тематикой - от лучшей подготовки до лучшего оформления кабинета. В 2013 году благодаря всем этим усилиям ПУ-30 признано лучшим в районе по благоустройству территории. И, конечно, здесь тоже коллективный договор заключен не для галочки, а для всемерного отстаивания прав работников.

Конкурс завершен. Но это означает всего лишь, что уже пора начинать подготовку к следующему смотру - и в первую очередь это касается каждого из нынешних победителей: «его пример - другим наука», и это последняя цитата из великих.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

## НЕКРАСОВСКИЕ ЖЕНЩИНЫ (И МУЖЧИНЫ) ВОЗРОДИЛИ ПРОФСОЮЗ

Окончание.  
Начало на с. 1.

СПК «Некрасовский» находится в одноименном поселении. Село это большое: есть и детский сад, и средняя школа. Некрасовка заботами хозяйства газифицирована, и этот факт здесь подчеркивают особо.

Что же касается собственно СПК «Некрасовский», то это - одно из самых крупных хозяйств Кормиловского района. А если говорить о животноводстве, то и вовсе крупнейшее: на сегодняшний день общее поголовье крупного рогатого скота составляет здесь две тысячи голов, в том числе дойное стадо - 913 коров. Между «Некрасовским» и областным Министерством сельского хозяйства и продовольствия заключено соглашение, по которому валовой надой молока должен составить за год 3600 тонн. При таких показателях надой на одну фуражную корову достигнет 3900 килограммов молока.

Растениеводство в хозяйстве тоже поддерживается на должном уровне. В 2014 году посеяно 6470 гектаров яровых культур, 3270 гектаров зерновых, в том числе 1900 гектаров пшеницы. А для того чтобы прокормить такое громадное поголовье животных, посеяно 2200 гектаров однолетних трав. В общем, специалисты районного управления сельского хозяйства уверены, что предстоящая зима должна пройти нормально:

на условную голову скота выходит примерно 35-37 кормовых единиц.

Заработная плата в СПК «Некрасовский» за пять месяцев текущего года в среднем составила около 12 тысяч рублей, что по сравнению с прошлым годом больше на 12 процентов. А за дальнейшим состоянием уровня зарплаты будет пристально следить уже профсоюзная организация, воссозданная на предприятии через много лет небытия.

Кстати, на общем собрании трудового коллектива заключен и подписан коллективный договор, который со стороны работодателя подписал председатель СПК Сергей Карпенко, а со стороны работников - только что избранный председатель первичной профорганизации Ольга Сафонова. В колдоговоре нашли отражение и производственные вопросы, и условия премирования работников, и обязательства по их обучению. Отдельные разделы документа посвящены охране труда и льготам для молодых специалистов.

Ольга Сафонова работает в хозяйстве специалистом по кадрам четыре года. Рассказывает, что создание профорганизации на предприятии - заслуга председателя координационного совета профорганизаций Кормиловского района Владимира Чупина, убедившего руководство и трудовой кол-

лектив предприятия возродить профсоюз. В марте работники «Некрасовского» на общем собрании поддержали эту инициативу, и сейчас членами профсоюза являются уже больше ста человек (это примерно половина штатного состава хозяйства) во главе с председателем СПК Сергеем Карпенко. Особенно довольна Ольга Сафонова состоянием дел в животноводческом секторе «Некрасовского» - там практически стопроцентное членство. «Профсоюзная организация у нас молодая, - говорит Ольга, - каких-то заметных результатов еще не наработала, но настроен на возрождение славных профсоюзных традиций в СПК «Некрасовский» у нас есть».

Председатель «Некрасовского» Сергей Карпенко - руководитель молодой. Сам он деревенский, из Большереченского района, из крестьянской семьи, чем, как говорит, всегда гордился. Получил сначала высшее инженерное образование, затем второе - в ОмГУ им. Достоевского по специальности «государственное и муниципальное управление». И уже как дипломированный менеджер пришел в СПК, заняв в прошлом году пост председателя хозяйства. «Стараюсь оправдать выбор людей, которые за меня проголосовали, - твердо говорит Карпенко. - Поэтому пустых обещаний не даю, и всё, что от меня зависит, делаю».

Вообще, конечно, должность руководителя агропромышленного предприятия подразумевает широчайший спектр знаний - от теории управления до основ психологии, и, разумеется, агротехники с зоотехникой. «Так что мне, - рассуждает Сергей Александрович, - сильно помогают два высших образования и прекрасный коллектив. Каждый специалист у нас - человек с опытом, даже если это молодые люди. Они знают и любят свою работу, и я им за это очень благодарен. А еще за то, что, пройдя все известные испытания лихих девяностых, эти люди сохранили и масштабное хозяйство, и боеспособный коллектив».

Заявление о вступлении в профсоюз председатель СПК подал одним из первых. «Я считаю, что создание профсоюзной организации несет исключительно плюсы, - убежденно говорит Сергей Карпенко. - Профсоюз сплачивает людей, регулирует внутренние взаимоотношения, защищает права трудящихся, упорядочивает некоторые нюансы жизни предприятия, скажем, предоставление материальной помощи. Профсоюз должен быть - я считаю это обязательным. Это организация для тех, кто трудится честно, поэтому отказываться от неё не стоит».

Глеб ЧЕРНЯК.

ПОЗИЦИЯ

Обь-Иртышский баскомфлот готовится к празднованию Дня работника морского и речного флота, который традиционно отмечается в нашей стране в первое воскресенье июля. В каждой первичке пройдут посвященные этому событию мероприятия - торжественные собрания, спортивные соревнования, выезды за город. Самые достойные представители коллектива получают награды, в том числе и федерального значения: несколько человек награждены юбилейной медалью «10 лет Министерству транспорта РФ». Поощрения, безусловно, заслуживают и профактивисты. От территориальной организации профсоюза им будут вручены Почетные грамоты, благодарственные письма и денежные премии. Комфорт и безопасность в плавании, социальная защищенность на берегу - в создании этих условий профсоюзам отводится важная роль.



# НАВИГАЦИЮ НАЧАТЬ С МОТИВАЦИИ

## ПОПАЛ В СВОЮ СТИХИЮ

Профессиональные и общественные обязанности Владислава Киселева тесно связаны и удачно дополняют друг друга. Именно поэтому работа в Омском районе водных путей ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» так пришлась ему по душе. В наш город он приехал после окончания Новочеркасской государственной мелиоративной академии. Сначала недолго трудился в «ОмскВодоканале», но специфика деятельности не совсем устраивала: географический размах не тот. Постоянное движение, смена обстановки, созерцание красот природы, возможность часто общаться с людьми, помогать им - таковы были потребности его натуры. Казалось бы, не очень просто найти работу, сочетающую в себе все эти грани. Но Владиславу Николаевичу удалось. Сейчас он работает ведущим инженером по охране труда и экологической безопасности и возглавляет первичную профсоюзную организацию.

Флотские профессии окутаны ореолом романтики, а Владислав Киселев, как никто, знаком с их бытовой стороной. Но от этого работа не становится ему менее интересной. Одна из главных задач ведущего инженера - контролировать, чтобы деятельность предприятия не наносила вреда окружающей среде. Постоянно он производит замеры воды, анализирует концентрацию в ней тех или иных компонентов. И с уверенностью, кстати, может сказать: превышения норм не бывает. На судах соблюдается принцип автономности. Попадание в речное пространство сточных вод и различных бытовых отходов недопустимо - они должны содержаться в специальных емкостях и затем сдаваться в организации, занимающиеся утилизацией. Заключение с ними договоров входит в сферу ответственности Владислава Николаевича. На суше тоже есть объекты, за которыми нужно следить. Предприятие располагает цехами и двумя котельными. Территория затона «Путеец», где они базируются, относится к водоохранной зоне, и к ее содержанию органы санэпиднадзора предъявляют очень жесткие требования.

Случаются и непредвиденные обстоятельства, с функционированием предприятия никак не связанные. Как-то раз, например, забуксовал у затона грузовик, и солянка из него стала стекать прямо в воду. Проблему вовремя заметили: нефтяное пятно локализовали, окружив специальными ограждениями, и быстро ликвидировали. Словом, хватает в работе Владислава Киселева и разнообразия, и ситуаций, требующих оперативного принятия решений. Ну а что касается возможности путешествовать и любоваться сибирскими пейзажами, этим он тоже не обделен. Большая часть подразделений, где



**Профессиональный праздник - значимое корпоративное мероприятие, и его проведение, как утверждает Владислав Киселев, требует особенно тщательной подготовки.**

необходимо осуществлять контроль за состоянием охраны труда, движется по реке. Так что ходить в плавание приходится нередко. На судах проверяются уровень освещенности, шума, вибрации, соблюдение работниками правил техники безопасности, обеспеченность спецодеждой и спецообувью. В этом помогают уполномоченные по охране труда, прошедшие обучение в Омском центре профсоюзного образования.

Профсоюзная работа - еще одна стихия, где Владислав Киселев чувствует себя своим. Первичку Омского района водных путей и судоходства он возглавил год назад, а до этого несколько лет был заместителем председателя профкома. Начинающему профлидеру очень пригодились опять же занятия в ОЦПО Федерации омских профсоюзов - особенно те, что касаются мотивации профчленства. В этой сфере он, несмотря на достаточно небольшой опыт, уже смог преуспеть.

## НЕСМОТЯ НА СПЕЦИФИКУ КОЛЛЕКТИВА

Сегодня профсоюзная организация объединяет около 70 процентов работающих. Показатель хороший, тем более если учесть особенности коллектива, почти половину которого составляет персонал, трудоустроенный только на время навигации: кто-то приходит и на следующий год, кто-то нет. Однако

сезонная специфика не повод ослаблять мотивационную работу. На сегодня профряды в Омском районе водных путей насчитывают 238 человек, а год назад было 212.

- С каждым, кто приходит к нам, я обязательно встречаюсь, - рассказывает Владислав Киселев. - Ко мне работник попадает сразу после отдела кадров. Как инженер по охране труда провожу вводный инструктаж, как профлидер знакомлю с преимуществами профчленства. В этом году удалось привлечь в профсоюз почти 95 процентов из тех, кто вновь трудоустроился. Конечно, важно грамотно подбирать аргументы. Многие представители молодежи, к сожалению, о профсоюзе мало что знают. Поэтому одной идеологией заинтересовать их трудно. Заинтересовывать приходится и с прагматичной точки зрения.

Для молодежи, например, важный мотивирующий фактор - возможность заниматься спортом. Сам Владислав Киселев подает в этом пример. Неоднократно он участвовал в различных спортивных мероприятиях, а во время последней спартакиады, проводимой между подразделениями «Обь-Иртышводпути», был судьей состязаний по перетягиванию каната. Но спортивная жизнь - это не только соревнования. В Омском районе водных путей созданы благоприятные условия для того, чтобы постоянно поддерживать хорошую физическую форму. Можно посещать арендуемый бассейн, волейбольную секцию, тренажерный зал, на оснащение которого тратятся значительные средства из профбюджета. Организуются выезды на отдых в Чернолуцье, рыбалка, катание на

яхтах. Все это бесплатно, но только для членов профсоюза. Те, кто в профрядах не состоит, лишают себя такого вот полноценного досуга. «А как иначе? - подчеркивает Владислав Николаевич. - Одни платят профвзносы, другие нет - конечно, было бы несправедливо, если бы они расходовались на мероприятия для всех». Кстати, информация о том, на что и сколько тратится денег из профбюджета, для коллектива всегда доступна: цифры можно увидеть на профсоюзных стендах подразделений.

## СТИМУЛЫ ДЛЯ РОСТА

Социальные гарантии колдоговора, действующего в ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть», разумеется, распространяются на всех, но члены профсоюза опять же могут рассчитывать на дополнительную поддержку. Материальная помощь из профсоюзных средств оказывается при вступлении в брак, рождении ребенка, в случае болезни и во многих других обстоятельствах. И еще один немаловажный факт: если возникают какие-либо спорные или конфликтные ситуации, профактив отстаивает только интересы тех, кто состоит в профсоюзной организации. На защитной функции профсоюзных подразделений Владислав Киселев тоже делает акцент в беседах с принимаемыми на работу. Ну а если кто-то вдруг решает выйти из профрядов, председатель никогда не промолчит. Каждого выслушает, постарается узнать причину. Иногда достаточно простого человеческого участия, чтобы убедить изменить решение.

При финансовой поддержке Обь-Иртышского баскомфлота улучшаются условия труда в подразделениях Омского района водных путей и судоходства. Для большинства из них на профсоюзные средства приобретены фильтры для очистки питьевой воды. Комфорт для людей значит много. Обдумывая новые формы мотивации, председатель первички Владислав Киселев и Александр Никонов, возглавляющий территориальную профсоюзную организацию, недавно внедрили еще один конструктивный метод. Подразделениям, где все состоит в профсоюзе, с недавних пор начали вручать ценные подарки. Приобретаются, например, микроволновые печи, холодильники, телевизоры. Значительная помощь уже оказана сварочному цеху, в котором стабильно удерживается стопроцентное профчленство. А теперь и другие стараются подтянуться. Только за прошлый год образовалось четыре «абсолютно профсоюзных» судна. Стараются в профкоме поощрить и лично каждого, кто сгитировал коллегу вступить в профряды. Вот так благодаря неравнодушию и творческому подходу мотивация постепенно становится задачей не только профактива, но и всего коллектива.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 23 (264) · 26 ИЮНЯ 2014 Г.

ОБЩЕСТВО

## РОССИЯ У ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ЯМЫ

### СТИМУЛИРОВАНИЕ УВЕЛИЧЕНИЯ РОЖДАЕМОСТИ НЕ ИЗБАВИТ НАС ОТ РЕЗКОГО СОКРАЩЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, УТВЕРЖДАЮТ УЧЕНЫЕ

У Российской Федерации осталось всего несколько лет на то, чтобы... Нет, не предотвратить сокращение населения, но хотя бы сделать депопуляцию не такой катастрофической, какой она будет, если сохранить или, тем более, свернуть существующие меры по борьбе с пьянством и курением табака, а также политику стимулирования рождаемости. Стимулирование рождаемости, борьба с вредными привычками населения, привлечение иммигрантов - все эти меры должны быть одновременными и более активными, иначе население России к 2040-м годам может сократиться до 100 млн, а ко второй половине столетия - до 70 млн человек. Об этом говорится в подготовленном специалистами Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова и Института научно-общественной экспертизы докладе "Демографическая политика Российской Федерации: вызовы и сценарии".

#### НЕДОСТАТОЧНАЯ РОЖДАЕМОСТЬ И СВЕРХВЫСОКАЯ СМЕРТНОСТЬ

В прошлом году рождаемость в России превысила смертность - впервые после распада СССР. Естественный прирост составил 24 тысячи человек. Численность населения стабилизировалась на уровне 143 млн человек - достичь этого показателя власти планировали только к 2015 году. А в течение шести лет, с 2006-го по 2012-й, в России фиксировался самый быстрый рост рождаемости в Европе.

При этом наблюдался "рост именно вторых и третьих рождений", констатируют авторы доклада "Демографическая политика Российской Федерации: вызовы и сценарии". Самый сильный всплеск числа рождений отмечен именно после введения материнского капитала. "Есть все основания предполагать, что эффект от введения материнского капитала в первую очередь проявился не через решение ряда семей родить второго ребенка, а через отказ части женщин, беременных вторым ребенком, от совершения абортов", - отмечается в исследовании.

И все-таки, как и прежде, в российском обществе преобладают однодетные семьи - они составляют почти две трети домохозяйств. А многодетные семьи в полтора-два раза беднее европейских, причем риск бедности возрастает параллельно количеству детей в семье: доля бедных домохозяйств, по данным на 2011 год, составляла среди семей с одним ребенком 18%, с двумя детьми - 26% и с тремя и более детьми - 46%. Также у нас продолжается снижение числа женщин детородного возраста, что ведет к уменьшению рождаемости в будущем.

Но нас не только рождается меньше, чем нужно, - нас слишком много умирает. Российский уровень смертности весьма высок по мировым меркам. Причем проблема здесь не только в старении населения, но и, в первую очередь, в экстремально высокой смертности мужчин трудоспособного возраста.

Группой риска номер один остаются мужчины 25 - 40 лет. По уровню смертности в этой крайне важной для воспроизводства населения категории мы находимся на одном из первых мест в мире: из каждых десяти юношей - выпускников школ не доживают до пенсии четверо!

Несмотря на значительное сокращение



смертности в 2005 - 2012 годах, Россия занимает 22-е место в мире по уровню смертности и 145-е место по ожидаемой продолжительности жизни (после Таджикистана, Йемена, Бангладеш и Гондураса). В Амурской, Псковской, Сахалинской, Смоленской и Тверской областях мужчины живут примерно столько же, сколько в Судане, Эритрее и Эфиопии - 58 - 59 лет. А в Коми-Пермяцком автономном округе, на Чукотке и в Туве - 53 - 54 года, как в Нигере, Бенине и Малави.

"Смертность среди российских женщин ближе к нормальной для соответствующего уровня ВВП на душу населения", - говорится в исследовании. Разрыв в продолжительности жизни мужчин и женщин равен в среднем 12 годам, а в наиболее демографически депрессивных регионах он достигает 14 - 16 лет.

Примерно каждая пятая смерть в России связана с алкоголем - это 400 тысяч ежегодных смертей. Еще около 300 тысяч смертей связаны с курением табака и не менее 100 тысяч - с употреблением наркотиков. "Данные говорят о том, что не менее 38% смертей в России являются предотвратимыми, - говорится в докладе. - Среди них 18% приходится на смерти от сердечно-сосудистых заболеваний, 12,7% - на смерти от внешних причин, а 2% - на смерти от болезней органов дыхания". Хотя мужская смертность после введения в 2010 году антиалкогольных мер снизилась на 20%, эти изменения являются недостаточными и обратимыми, обращают внимание исследователи.

Но, несмотря на положительную динамику рождаемости и сокращение смертности, кризис не миновал, и в ближайшее время Россия столкнется с последствиями катастрофического спада рождаемости конца 1980-х - 1990-х годов. "Спад рождаемости 90-х был гораздо масштабнее, чем демографическая яма Второй мировой войны, - отме-

#### СЛАВЯНЕ УЕЗЖАЮТ, А УЗБЕКОВ НА ВСЕХ НЕ ХВАТИТ

чается в исследовании. - Иными словами, число россиян, не родившихся в результате катастрофического спада рождаемости 80 - 90-х годов, в несколько раз превышает число не родившихся в результате Второй мировой войны".

Российский рынок труда остается привлекательным для стран СНГ. Крупнейшими поставщиками иностранных рабочих являются четыре страны постсоветского пространства: Узбекистан, Таджикистан, Украина и Киргизия - причем узбеки составляют примерно 40% всех гастарбайтеров. Среди стран дальнего зарубежья впереди всех Китай, Турция, Вьетнам и Северная Корея. 90% иммигрантов - мужчины 18 - 39 лет. С 2007 года верхняя планка возраста приезжих снижается до 29 лет, падает их уровень образования и квалификации.

Когда речь идет об иммиграции в Россию, нужно говорить именно о трудовой миграции - другие виды иммиграции крайне незначительны; так, иностранных студентов у нас ежегодно обучается не более 80 - 90 тысяч.

58% трудовых иммигрантов сосредоточены в Москве, Подмосковье, Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Меньшая часть концентрируется в нефтяных Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах, а также на Дальнем Вос-

токе - но у берегов Тихого океана большинство приезжих составляют китайцы, корейцы и вьетнамцы. Однако в демографически депрессивных регионах Центральной России иммигрантов практически нет.

По официальным данным Федеральной миграционной службы, с 2010 по 2012 год патенты на работу в России получили более 2 млн иностранцев. Официально доля гастарбайтеров на рынке труда невелика - около 5%, но в некоторых отраслях она остается очень большой: до 50 - 60% в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, транспорте, торговле и обслуживании. По расчетам авторов исследования, сегодня в России постоянно проживают (либо уезжают и возвращаются) не менее 5 млн нелегальных иммигрантов.

Вообще авторы доклада не столько приветствуют миграцию, сколько объясняют, почему массовой иммиграции в РФ при существующих условиях и обстоятельствах нет и ждать ее не стоит. А если говорить о странах СНГ, то они сами находятся примерно в той же ситуации, что и Россия. Таким образом, восполнить недостающее население даже чрезвычайно активным стимулированием миграции Россия практически не сможет - все страны СНГ (наши главные демографические доноры) столкнулись со своими "демографическими ямами", связанными с резким спадом рождаемости 1990-х годов.

Привлечение соотечественников, проживающих за рубежом, тоже не выход. Да, они обладают определенным миграционным потенциалом и представляют собой отдельный демографический резерв России, но переоценивать его роль в формировании миграционных потоков не следует - это лишь некоторая компенсаторная компонента. С этим, как и с рождаемостью-смертностью, дело обстоит так: к нам не только недостаточно приезжают, но и от нас многие уезжают. Причем эмиграция имеет устойчивую тенденцию к росту.

Жить уезжают в основном в Германию, Израиль и США, далее идут Финляндия, Испания, Великобритания, Канада, Австралия, Новая Зеландия и даже Китай. Да-да, Поднебесная принимает много эмигрантов из России - в Китай переезжают чаще всего бизнесмены или пенсионеры. Работать россияне уезжают главным образом в США, на Кипр, в Мальту, Нидерланды, Германию, Грецию.

Окончание на с. 8.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ  
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 24, 2014 Г.  
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

**вы также можете прочесть:**

- Чего следует ждать в будущие годы от "социальных" ведомств и учреждений.
- Сокращения на Челябинском тракторном заводе продолжаются.
- Энергетики ОАО "Дальэнергоремонт" в Приморском крае приостановили работу из-за задержки выплаты заработной платы.
- Новый закон о профсоюзах в Казахстане.
- Польские профсоюзы требуют повысить зарплату и прекратить увольнение.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ПРО ПОСТУПКИ

Во время майского семинара профсоюзных информационщиков в Грозном меня зацепила фраза Ахмата Кадырова, которую прочитал на плакате. С наглядной агитацией в Грозном все нормально - присутствует. Звучала фраза так: "Единственное доказательство патриотизма - поступок".

Вообще-то претендует на афоризм, применимый не только в обозначенной сфере патриотизма. Например, "поступок как доказательство деятельности профсоюза". Или "поступок как доказательство того, что профсоюзная молодежь не только празднует или чему-то учится". Или "поступок как доказательство работы профсоюзной газеты". Конечно, можно начать разводить "турусы на колесах", в смысле "а что считать поступком?" или "есть и idiotские поступки - их тоже считаем доказательством?". Но это все, как говорится, "гнилые отмазки". Понятно, что поступок может быть в плюс или в минус. И тех и других можно привести множество. Но! Именно то, что мы их помним и можем привести, пересказать, сослаться на них, является как раз доказательством их действительности. Их, как минимум, помнят. А кто помнит бюрократических аппаратных кумиров через два года после ухода на пенсию? (См. М. Горького: "Ни сказок о вас не расскажут, ни песен о вас не споют".) Хотя, как ни странно, и в рамках бюрократии поступок возможен. Из российской истории напрашиваются примеры "бюрократических революций" - что М. Сперанского при Александре Первом, что судебно-административная реформа Александра Второго.

Вполне резонный вопрос: почему для профсоюзной работы важен поступок, выразившийся что в публичной акции, что в сильно и эффективно проведенных переговорах, что хоть в эффектной фразе, процитированной СМИ? Вопрос не только в чисто механическом подходе. Поступок важен потому, что мы работаем с людьми. А важнейшим фактором, влияющим на людей, одним из основных регуляторов их поведения являются эмоции. Можно сколько угодно потом обвинять оппонента в игре на публику, или в популизме, или в демагогии. В оригинале "демагог" - вождь народа. Буквальный перевод. Хочет профсоюзный активист быть "вождем народа"? Или хочет обладать "властью пишущего"? Последнее - это перевод другого термина. Это уже "бюрократ".

Но - важный нюанс! Поступок только тогда становится поступком, когда он не только известен аудитории, но именно она его так и оценивает. Неоднократно приходилось видеть, как "проведена большая работа" - считает лишь докладчик, а не аудитория. По большому счету, высочайшей оценкой поступков лидера становятся поступки тех, кто за ним идет...

Так получилось, что начало этого текста я написал в Челябинске, а продолжил уже в Магнитогорске. Как раз после встречи с человеком, который отвечает всем критериям профсоюзного лидера. Наталья Михайловна Князькова - председатель профкома Александринской горнорудной компании.

Несколько лет назад "Солидарность" описывала борьбу обкома горно-металлургов за создание там первички. За эти годы было многое. Наталья Михайловну трижды увольняли. Выселяли из общежития. Работникам не давали участвовать в профсобраниях. Были пикеты, были профсоюзные собрания в поле, даже небольшая забастовка. В противовес профкому работодатель создавал СТК. Коротко говоря, было много подобного веселья. Зато теперь и профорганизация есть, и начальники относятся с уважением, причем не за красивые глаза, а потому что представляют силу профсоюза. И готовность его подкрепить силу поступком. Вот как раз тот пример, когда предпрофкома - реальный народный вождь.

Не могу не воспользоваться служебным положением: привет вам, Наталья Михайловна! Вы молодец, и все вокруг это знают!

Александр ШЕРШУКОВ.

ДИСКУССИЯ

# ПРОФСОЮЗЫ ЗАДАЮТ СТАНДАРТЫ

## ДОСТОЙНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК СОЦИАЛЬНЫЙ ОРИЕНТИР

Руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов представил стандарты достойного труда, разработанные ФНПР, на суд научной общественности. Его доклад, рассмотренный 17 июня на совместном семинаре Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) и Центра трудовых исследований (Цети) ГУ ВШЭ, стал толчком для очередного спора на тему "угрожают ли требования профсоюза свободе рыночных отношений?".



17 июня состоялся совместный семинар Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) и Центра трудовых исследований (Цети) ГУ ВШЭ, на котором был представлен доклад "Стандарты достойного труда". Докладчиком был Олег Соколов, секретарь, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Отметим, что между профсоюзами и рядом ученых ВШЭ многие годы ведется полемика. Ученые считают, что трудовое законодательство должно стать мягче, а рынок труда соответственно - гибче. Профсоюзы же считают, что рынок труда у нас и так гибкий, а гарантий работнику нужно добавить. И доклад о стандартах достойного труда, предлагаемых ФНПР, стал очередным поводом для возобновления этой полемики.

### ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Программа достойного труда была принята на 87-й сессии Генеральной конференции (Международной конференции труда) МОТ в 1999 году. Декларация "О социальной справедливости в условиях справедливой глобализации", наделившая программу достойного труда официальным статусом, определила ее в качестве стержня политики МОТ.

На сегодняшний день программа, или стратегия реализации целей достойного труда в России на национальном уровне не принята, однако в имеющемся Генеральном соглашении зафиксировано, что над созданием такой программы будут работать. Впрочем, у ФНПР уже сейчас есть свой взгляд на то, как должна выглядеть эта программа. В 2012 году Федерацией независимых профсоюзов России были разработаны стандарты достойного труда. Стандарты сгруппированы по следующим направлениям: 1) стандарты достойной заработной платы; 2) стандарты достойной занятости; 3) стандарты эффективного социального партнерства; 4) стандарты в сфере социального страхования.

Краеугольный камень этой программы - достойная заработная плата. А именно - минимальный размер оплаты труда, установленный на уровне восстановительного потребительского бюджета. Минимальный потребительский бюджет - это бюджет, обеспечивающий простое воспроизводство рабочей силы (без семейной нагрузки, расходов на жилье и образование).

### МЕДИАННАЯ ЗАРПЛАТА НИЖЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО БЮДЖЕТА

Не будем приводить стандарты достойного труда полностью - нашим читателям они знакомы. Остановимся лишь на основных показателях. Согласно данным доклада Олега Соколова, сейчас Россия далека от целей программы

достойного труда. Соотношение МРОТ к прожиточному минимуму упало до 66,1%. То есть, работая в полную силу, работник получит сумму, равную лишь двум третям от того, что нужно для простого выживания. Впрочем, доля работников с заработными платами ниже прожиточного минимума сокращается: в 2005 году их было 29,5%, а в прошлом году - уже 8,7%. А вот разрыв между средней заработной платой и МРОТ увеличивается с каждым годом - сейчас МРОТ составляет 17,4% от средней заработной платы, и 24,5% от медианной заработной платы.

Согласно расчетам ФНПР, минимальный потребительский бюджет в России составляет примерно 24 тыс. рублей. А вот медианная заработная плата в прошлом году составила всего 21,2 тыс. рублей. То есть большинство россиян получает недостаточно, чтобы их заработная плата могла называться достойной. Впрочем, доклад вызвал ряд замечаний со стороны ученых мужей.

### СПОРЫ

Для начала претензии вызвало даже само определение достойного труда как "труда, позволяющего работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства".

- А если я получаю достойную заработную плату за нелюбимую работу, у меня недостойный труд? - ехидно осведомился Ростислав Капелюшников, доктор экономических наук, заместитель директора Цети.

- Выходит, что недостойный, - смеясь, развел руками Соколов.

- Но это же определение МОТ, у них все формулировки идеалистические, - заметили из зала.

Сотрудники ВШЭ высказали ряд претензий по методологии расчетов, применяемых ФНПР в исследовании, упомянув, впрочем, что тем же грешат и другие организации, к примеру, Минтруд. Соколов пообещал учесть замечания.

Однако главная баталия развернулась именно вокруг МРОТ, который предлагают повышать до минимального потребительского бюджета.

- Согласно вашим данным, в России почти 70% населения получают заработные платы меньше минимального потребительского бюджета. А кто-нибудь просчитал последствия, которые наступят, если всем поднять зарплаты до заданных вами параметров? - приводили свои аргументы ученые.

- А кто их может просчитать? - поинтересовался докладчик. - Вот ФНПР несколько лет подряд хочет МРОТ до прожиточного минимума поднять, и Минфин всегда протестует, пугает страшными последствиями. А просишь их представить цифры, показать, что за последствия наступят, говорят, что это невозможно просчитать.

- Вы какой-нибудь стране посоветовали бы одновременно поднять зарплаты 70% населения? - настаивал Капелюшников.

- А на сколько надо поднять зарплаты? А в какой момент? А одновременно или постепенно? - ответил вопросами на вопрос Соколов.

- Я не знаю, я не занимаюсь этим вопросом.

- А кого спросить?

- Я не знаю.

- И никто не знает. Ни у кого нет ни предложений, ни расчетов. Мы говорим лишь о социальном ориентире. А когда он будет внедряться и с какой скоростью - уже будет продуктом договоренности сторон. Мы, профсоюзы, считаем, что именно такая должна быть достойная заработная плата. Такого наше предложение.

- Но вы тем самым пытаетесь директивами заменить свободу рынка!

- Отношения работодателя и работника - это торги, это и есть рынок. Каждый объявляет свою цену. В данном случае профсоюз выступает оптовым продавцом рабочей силы и назначает свою цену.

Впрочем, и действительно, вряд ли что угрожает свободному рынку труда - согласно данным доклада, текучесть рабочей силы в прошлом году составила 29%. И этот показатель гораздо выше европейских стран, которые привыкли хвалиться за "гибкое трудовое законодательство".

Полина САМОЙЛОВА.

# УВОЛИТЬ ПРОФЛИДЕРА СТАНЕТ ТРУДНЕЕ

**Госдума приняла закон о защите профактивистов от необоснованных увольнений. Документ излагает в новой редакции статью 374 ТК (гарантии работникам, входящим в состав выборных профорганов и не освобожденным от основной работы). Увольнение профлидеров "по хотению" работодателя, помимо общего порядка, будет допустимо только с учетом мнения вышестоящего выборного профоргана или с согласия Госинспекции труда.**



После того как закон вступит в силу, увольнение по инициативе работодателя председателей выборных профорганов (первичек и профорганизаций структурных подразделений) и их заместителей, не освобожденных от основной работы, будет допускаться только с учетом мотивированного мнения вышестоящего выборного профоргана. Рассмотреть вопрос об увольнении и направить работодателю согласие либо несогласие такой профорган должен в течение семи рабочих дней после получения проекта приказа и копий документов. Если этот профорган будет против, стороны в течение трех рабочих дней должны провести дополнительные

консультации. В случае, когда согласие не достигнуто, наниматель может сам принять окончательное решение и направить проект приказа об увольнении и копии документов в Госинспекцию труда, а работник - обжаловать его в Госинспекции труда. Последняя за 10 рабочих дней со дня получения жалобы должна рассмотреть вопрос. Если инспекция признает увольнение незаконным, то выдаст работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении сотрудника в должности с оплатой вынужденного прогула. Решение Госинспекции смогут обжаловать в судебном порядке и наниматель, и работник.

Причина разработки проекта -

определение КС РФ от 03.11.2009, по которому один из пунктов ст. 374 ТК был сочтен не соответствующим Конституции. Эта норма защищала неосвобожденных профактивистов от "произвольных" увольнений (например, по причине "неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей" при наличии дисциплинарного взыскания). Руководители (их заместители) выборных органов первичек и профорганизаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденные от основной работы, могли быть уволены нанимателем только с предварительного согласия соответствующего

вышестоящего выборного профоргана.

Как говорит председатель комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов Андрей Исаев, решение КС было связано с тем, что "один из "альтернативных профсоюзов" не дал разрешения на увольнение своего представителя, грубо нарушившего трудовое законодательство и дисциплину на производстве". В итоге КС "из единичного факта сделал вывод о том, будто особые условия увольнения профактивистов нарушают статью Конституции" (о равенстве прав граждан). Исаев убежден, что согласиться с такой трактовкой нельзя, но исполнять вердикты высших судов страны обязаны все.

Стоит заметить, что в начале 2010 года парламент ратифицировал 135-ю конвенцию МОТ. В ней указано, что представители трудящихся на предприятии имеют полное право на эффективную защиту от любых действий, способных нанести им ущерб, в том числе от увольнений из-за профсоюзной деятельности. Таким образом, решение КС "вступило в конфликт" с международным договором, который, согласно Конституции, выше национального законодательства. Как сообщил Исаев, по итогам долгих консультаций между тремя сторонами соцпартнерства профсоюз, работодатель и государство пришли к компромиссу.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА ЧИНОВНИКОВ ЗАЩИТЯТ

**На прошлой неделе Госдума приняла в первом чтении законопроект о ратификации Конвенции МОТ № 151 (о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на госслужбе). Право госслужащих РФ на стачку сам факт принятия конвенции не устанавливает. Комитет ГД по труду считает, что она послужит важным "страховочным механизмом" от появления законов, нарушающих "баланс интересов" в этой области.**

Как сообщила депутатам замминистра труда РФ Татьяна Блинова, документ защищает право госслужащих на создание профорганизаций, а также устанавливает процедуры определения условий занятости на госслужбе. По данным ведомства, ответственное законодательство в полной мере соответствует главным положениям и требованиям Конвенции. А разработка законопроекта обусловлена стремлением соответствовать нормам международного права, поскольку закон "О международных договорах" обязывает ратифицировать все международные соглашения РФ, касающиеся базовых гражданских прав и свобод.

Конвенция содержит норму о том, что госслужащие имеют все "гражданские" права на объединение - с условием, что соблюдают обязательства, вытекающие из статуса служащих и характера выполняемых функций. Так, чиновники вправе создавать профобъединения, защищаться от дискриминации и ущемления права на объединение, вести коллективные переговоры с органами власти, заключать колдоговоры, вносить предложения по совершенствованию работы госоргана. При этом необходимости в "изменении действующего законодательства и дополнительных ассигнованиях" из госбюджета нет.

"Ну а на военной службе и в правоохранительных органах институт социального партнерства может работать с теми особенностями, которые закреплены в "отраслевых" законах", - напомнила депутатам Блинова.

Положения Конвенции № 151 распространяются на госслужащих, если к ним не применяются более благоприятные положения других международных конвенций. Под термином "госслужащие" понимаются все лица, нанятые госорганами. Национальное законодательство может дополнительно определить, в какой мере гарантии применяются к людям, проходящим госслужбу в вооруженных силах и силовых ведомствах, прежде всего в полиции, и к некоторым категориям госслужащих (к занимающим посты на высоком "политическом" уровне; к чиновникам, чьи обязанности носят строго конфиденциальный характер).

Профильный комитет ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов (см. справку) считает, что вытекающие из положений конвенции принципы уже учтены в отечественных законах и работаю. Так, ст. 11 ТК предусматривает распространение норм трудового права на большинство категорий госслужащих. По заключению комитета, практически все нормы и требования Конвенции № 151 "имеют большую детализацию с учетом особенностей на-

шего государства". (В этом комитет солидарен с экспертами Минтруда, по мнению которых, институт социального партнерства "вполне урегулирован" в трудовом законодательстве и в законодательстве о госслужбе.)

Конвенция № 151 содержит комплекс норм, защищающих права госслужащих: 1) на них распространяется свобода объединения, защита от дискриминации, от ущемления этой свободы (нельзя ставить условием



приема на госслужбу вступление в профсоюз или выход из него; не допускается увольнение или наказание госслужащего за то, что он член профорганизации или участвует в ее деятельности); 2) организация госслужащих полностью независима от госорганов и защищена от их вмешательства в ее создание, деятельность, управление (защита против создания "корпоративных", "внутренних", ручных профсоюзов); 3) госслужащие имеют все гражданские и политические права, необходимые для реализации свободы объединения (единственный ограничитель - соблюдение обязательств, вытекающих из статуса служащего и характера выполняемых функций).

### "А"-СПРАВКА

Возможности образовывать в госорганах профорганизации и право госслужащих вступать в них, право устанавливать отдельные условия прохождения госслужбы на основании принятого колдоговора предусмотрены ФЗ "О государственной гражданской службе". Закон об общественных объединениях вводит запрет на дискриминацию граждан по признаку принадлежности (непринадлежности) к профсоюзам - она не должна приводить к ограничениям социально-трудовых, политических и иных прав и свобод.

Конвенция № 151 предусматривает, что организации госслужащих независимы от госорганов и пользуются надлежащей защитой против любого вмешательства госорганов в их создание, деятельность или управление ими. Это тоже учтено: попытки учредить организацию госслужащих под господством госоргана (или поддерживать организацию госслужащих путем финансирования или другим путем, дабы поставить их под контроль госоргана) рассматриваются как нарушение законодательства.

Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей и их ассоциаций, партий и других общественных объединений; они не подотчетны и не подконтрольны всем этим организациям. Законом о профсоюзах прямо запрещается вмешательство госорганов, местно-

го самоуправления, чиновников в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать осуществлению их уставной деятельности. Права профсоюзов в отношениях с органами государственной власти (местного самоуправления, работодателями и их ассоциациями, другими общественными объединениями) и гарантии их деятельности определяются Конституцией, Законом о профсоюзах, другими ФЗ, а также законами субъектов РФ (не имеющими права ограничивать гарантированную независимость).

По Конвенции № 151 госслужащие имеют право объединяться в профсоюзы, вести коллективные переговоры об условиях труда с соответствующими госорганами; определены основы для регулирования трудовых отношений на госслужбе с учетом принципа социального партнерства. Все эти нормы реализованы в законодательстве РФ. Россиянам на госслужбе даны, в частности, права на членство в профсоюзе (создание профсоюзов), заключение колдоговоров с определением некоторых условий службы (продолжительность ежегодного дополнительного отпуска служащим, имеющим ненормированный служебный день). А наниматель, приняв решение о возможном расторжении контракта со служащим, должен письменно информировать об этом выборный профорган не позднее чем за два месяца до сокращения данной должности.

Профорганизации гражданских служащих, по конвенции, в полной мере используют процедуру ведения коллективных переговоров с госорганами. А урегулирование возникающих споров достигается "согласно национальным условиям" через переговоры между сторонами "или посредством процедур, гарантирующих независимость и беспристрастность" (посредничество, примирение и арбитраж). Нормы, развивающие эти требования конвенции, тоже закреплены в законодательстве РФ. Так, индивидуальные служебные споры рассматриваются соответствующей комиссией госоргана (образуется решением нанимателя из равного числа представителей выборного профоргана и представителей нанимателя) или судом. Порядок рассмотрения служебных споров регулируется законодательством о госслужбе, а рассмотрение дел по служебным спорам в судах - ГПК РФ, без "спецоговорок". Законодательство РФ запрещает создание в госорганах структур политических партий и других общественных или религиозных объединений (за исключением профсоюзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и "способствование созданию" таких структур. Причем право гражданского служащего состоять в партиях, общественных и религиозных объединениях не ограничивается, но закон запрещает госслужащему организовывать деятельность таких структур в госорганах.

ОБЩЕСТВО

# РОССИЯ У ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ЯМЫ

Окончание. Начало на с. 5.

## СЦЕНАРИИ БУДУЩЕГО

Сегодня у России есть уникальный исторический шанс исправить ситуацию, считают авторы исследования. У нас в населении - самая большая в мире доля молодых и трудоспособных людей, есть потенциал для новых рождений и экономических прорывов. Но для реализации этого потенциала нужно больше, чем выполнение существующих программ. И времени мало - от 5 до 10 лет; уже после 2025 года убыль населения возобновится и, возможно, будет уже поздно. Ведь одновременно со стремительным сокращением численности молодежи идет резкое увеличение количества людей пенсионного возраста.

На заслуженный отдых начинает выходить поколение 1950-х, составляющее ядро квалифицированных кадров в большинстве отраслей промышленности и бюджетной сфере. Уже сейчас трудоспособное население сокращается более чем на миллион человек в год, а на одного пенсионера приходится менее трех россиян трудоспособного возраста - 2,6. И то ли еще будет. К 2035 году соотношение трудоспособных и стариков упадет ниже 2:1, а к 2050 году составит 1,6:1. Этот провал придется закрывать либо повышением налогов, либо снижением размера пенсии, либо подтягиванием планки пенсионного возраста. Но, скорее всего, все эти "удовольствия" стране придется испытать одновременно.

В репродуктивный возраст вступает молодое поколение, рожденное в начале 1990-х, - самое малочисленное за послевоенный период. В настоящее время количество 15-летних в России в два раза меньше, чем 25-летних. Уже через десять лет численность женщин в активном репродуктивном возрасте (20 - 29 лет), на которых приходится почти 2/3 рождений, сократится почти вдвое, что неминуемо приведет к значительному сокращению числа рождений.

Даже по инерционному сценарию, при сохранении нынешнего уровня рождаемости (и для этого придется очень много работать, предупреждают исследователи, делать все то и в тех же объемах, что и сейчас) в ближайшие десятилетия численность населения России будет стремительно падать: до 138,5 млн человек в 2020 году и до 112,4 млн в 2050-м. Сокращение населения и изменение его возрастной структуры затронет все аспекты социально-экономического развития страны. В первую очередь Россию ожидает сокращение трудового и экономического потенциала как следствие старения и резкого падения численности трудоспособного населения (к 2020 году на 7 - 8 млн человек, а к 2050-му - более чем на 26 млн человек).

Это поставит под угрозу запланированные темпы экономического роста, инвестиционную привлекательность и структурную модернизацию экономики. Связанные с перспективами модернизации отрас-

ли - промышленное производство, инженерное дело - пострадают больше всех. "Прцветают" так и останутся нефтегазовый сектор и финансы, где сохранится высокий уровень зарплаты. Проблемы возникнут у служб здравоохранения, социального и пенсионного обеспечения (из-за роста численности населения старших возрастов), у учреждений образования, армии и силовых структур (из-за уменьшения количества молодежи). Соответственно, возрастут политические и геополитические риски, проблематичным станет сохранение некоторых территорий на Дальнем Востоке.

Таким образом, в среднесрочной перспективе страна рискует не набрать темпы экономического роста и потерять мировую конкурентоспособность, а в долгосрочной - лишиться экономической и политической стабильности. "Очевидно, что инерционный сценарий отнюдь не является наилучшим, - подчеркивают исследователи. - Он исходит из того, что ожидаемая продолжительность жизни в России до 2050 года будет еще на уровне 2010 года, а суммарный коэффициент рождаемости - на уровне 2011 года. При этом 2010 - 2011 годы по статистическим показателям считаются отнюдь не самыми плохими (а скорее, с точки зрения рождаемости и смертности, одними из самых лучших) за всю постсоветскую историю России".

Но, по мнению авторов доклада, нельзя быть абсолютно уверенными, что ситуация с рождаемостью и смертностью в России больше не ухудшится. В пессимистичном сценарии ими просчитан вариант демографического будущего в случае победы алкогольного и табачного лобби, сокращения финансовой поддержки семьи, возвращения показателей смертности и рождаемости к кризисным значениям 90-х годов, а также экономического кризиса, катастрофического роста безработицы с последующим снижением миграционного прироста до нулевого уровня к 2022 году.

"Хотя этот сценарий кажется слишком пессимистичным, к сожалению, выдвигаемые в последнее время предложения - по отмене материнского капитала, внедрению платного обслуживания малолетних детей в яслях, увеличению в два с половиной раза платы за детский сад (со стороны представителей среднего класса с двумя детьми) и заморозке - снижению акцизов на водку и сигареты - делают его более реальным", - говорится в докладе. При худшем развитии событий население России может сократиться до 100 млн человек уже в начале 2040-х годов, а во второй половине обрушится до 70 млн.

Существует, разумеется, и оптимистичный сценарий. В его рамках к 2040 году население России тоже сокращается - но уже до 133,5 млн человек (вместо 122 млн по инерционному сценарию). То есть цена вопроса - жизни 11,5 млн человек к 2040 году и 17,6 млн - к 2050-му.

Что же надо сделать для того, чтобы сохранить для России эти жизни, в том числе нерожденных детей?

## ЧТО ДЕЛАТЬ

Чтобы сберечь людей, нужен комплекс мер по стимуляции рождаемости и сокращению сверхсмертности. Причем второе является столь же важным, как и увеличение рождаемости, подчеркивают ученые.

Итак, требуется резкое ужесточение доступа к крепкому алкоголю: повышение в разы акцизов, ограничение продаж в вечерние и ночные часы, сокращение числа точек торговли, введение жесткой ответственности за самогонование, расширение продаж слабоалкогольных напитков. Интересно, что, по статистике, пишут авторы доклада, "в кратко- и среднесрочной перспективе антиалкогольная политика обладает даже большим потенциалом, чем политика поддержки рождаемости".

"Даже принятые половинчатые меры по снижению доступности алкоголя должны спасти жизни более чем 4 млн наших соотечественников, - говорится в исследовании. - Особенно мощный эффект может иметь ликвидация российской сверхсмертности, предусматривающая не только антиалкогольную, но и антитабачную политику". "Антитабачная политика" - это увеличение акцизов на табачные изделия до 1,28 евро на пачку, разрешенные изготавливать только пожаробезопасные сигареты, полный запрет рекламы табака, полный запрет курения в общественных помещениях и размещение на пачках реалистичных жутких картинок.

Следующим пунктом в плане записано более затратное и сложное - "повышение качества здравоохранения"; предусматривается, что тратить на него нужно не менее 10% ВВП. Преобразованное здравоохранение должно помочь снизить младенческую смертность с 8,6 на 1000 рожденных до 5 - 4 - 3,5, то есть до уровня Литвы, Польши или Эстонии, от которых мы позорно отстаем. Необходимо снижение числа аборт, качественная профилактика сердечных заболеваний, массовый скрининг на рак прямой кишки и массовая же вакцинация девушек против вируса папилломы человека.

При этом авторы доклада ратуют также за структурную перестройку системы здравоохранения в сторону более частого применения амбулаторных схем лечения, внедрения доказанно эффективных практик, мер профилактики самоубийств, повышения доступности экстренной медицинской помощи, роли врачей общей практики в лечении пациентов, а также сохранения системы фельдшерско-акушерских пунктов. То есть речь идет о как бы западной системе здравоохранения, финансируемой по стандартам СССР.

Докладчики не забыли и про повышение безопасности дорожного движения. Смертность от дорожно-транспортных происшествий, как сказано в докладе, "составляет не менее 15 тысяч человек в год" (другие источники говорят о почти 30 тысячах жертв ДТП в России). Поэтому авторы исследования призывают власти жестко контролировать скоростной режим, трезвость водителей, использование средств безопасности, приведение дорожно-транспортной инфраструк-

туры к международным стандартам, соответствие автомобилей требованиям безопасности и развитие системы экстренной медицинской помощи пострадавшим в ДТП.

А чтобы люди охотнее переезжали в нашу страну, авторы доклада предлагают не только создать интеграционные программы для приезжих, курсы русского языка и упростить порядок получения гражданства, но и признать институт двойного гражданства, ввести систему преференций и льгот для иностранцев, готовых переехать в Сибирь и на Дальний Восток. Особое внимание предлагается уделить нейтрализации так называемых "выталкивающих" факторов, способствующих эмиграции, точнее "утечке мозгов". Это широкая поддержка ученых и научных центров, приоритетное финансирование научных исследований...

Но основное внимание, конечно, авторы доклада уделили списку мер семейной политики и стимулирования рождаемости. Помимо выплаты различных адресных пособий многодетным семьям, а также субсидий на услуги сертифицированных государством нянь, исследователи предлагают создать систему поддержки работающих матерей: сделать доступными детские сады, ясли, предоставлять матерям гибкий график работы и налоговые вычеты. Авторы доклада выступают против прекращения действия программы материнского капитала и ее урезания (напомним, что срок действия программы заканчивается 31 декабря 2016 года, после чего - или ее прекращение, или сокращение). Более того, в исследовании предлагается "увеличить долю материнского капитала, которую при рождении ребенка можно получить на руки без каких-либо условий. (Но штука в том, что такой доли материнского капитала не существует в принципе...)

## ЧТО ПОДЕЛАЕШЬ

Самый большой недостаток этого прекрасного документа - дороговизна (очевидная даже без составления подробной сметы) и широчайший объем предлагаемых им мероприятий. И потому - фактическая невосприимчивость. Официального ответа на вопрос, будет ли реализована и даже создана намеченная докладом программа сбережения народа, у нас нет. Есть неофициальный - "пока правительством доклад не изучен".

В концепцию заложено финансирование за счет акцизов на табак и алкоголь. Но хватит ли этих денег на все предлагаемые меры? И, главное, допустит ли увеличение акцизов и запреты мощнейшее алкогольно-табачное лобби?

А за счет бюджета... На фоне затратных геополитических игр, кризиса в российской экономике и сокращения расходных статей госбюджета подготовка программы, тем более ее реализация, в течение ближайших пяти лет не представляется возможной (хотя бы потому, что бюджет уже сверстан). Может быть, получится в следующие пять лет. В противном случае России в этом столетии не миновать сокращения населения миллионов этак на 50...

Алексей ЧЕ.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства  
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай  
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

# НЕПРЕРЕКАЕМЫЙ АВТОРИТЕТ

Чаще всего в обкомы профсоюзов люди обращаются за консультациями по трудовому праву, чтобы помогли разобраться в конфликте на работе или, допустим, повлиять на зарвавшегося начальника. Но, оказывается, не только. Из обкома профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства к нам в редакцию было передано пришедшее туда в преддверии Всемирного дня кооперативов письмо ученицы Москаленской гимназии Елены Харловой. В нём она рассказывает о своей бабушке, председателе Совета Москаленского райпотребсоюза Антонине Андреевне Харловой. И сегодня, незадолго до профессионального дня кооператоров, который отмечается в первое воскресенье июля, мы публикуем это письмо в постоянной газетной рубрике «Человек труда».



В нашей дружной семье непререкаемым авторитетом является моя бабушка. Ее зовут Антонина Андреевна Харлова, она житель блокадного Ленинграда. Моей бабушке было два года, когда во время Великой Отечественной войны в осажденном Ленинграде началась блокада. Есть было нечего. Крошки хлеба девятилетний брат Витя и папа Андрей Филиппович отдавали маленькой Тоне. Они умерли от истощения и холода. Тогда мама моей бабушки, Наталья Васильевна Гончарова, решила выбрать с оставшейся в живых дочкой из блокадного Ленинграда по Дороге жизни.

Родственники отговаривали её: «Такой трудный путь Тоня не выдержит, ребенок истощен. Спасай себя!» Но моя прабабушка, преодолевая боль и холод, повезла на санках через Ладожское озеро свою дочь. Путь был трудным, но они его преодолели и выжили, а потом отправились к родственникам в город Рассказово Тамбовской области.

Через несколько лет, уже после снятия блокады и окончания войны, они решили вернуться в Ленинград. Там моя бабушка окончила школу и поступила в институт советской торговли на факультет технологии общественно-го питания. После окончания вуза

мою бабушку направили по распределению в Омскую область в систему потребительской кооперации для работы в должности инженера-технолога общественного питания. Так она оказалась в районном центре Москаленки, где встретила моего дедушку, Алексея Николаевича Харлова, который работал в то время управляющим районным объединением «Сельхозтехника». В 1964 году они поженились, в 1965-м родился старший сын Николай, а в 1969-м родился мой отец, Дмитрий.

Семья жила дружно и счастливо, но в 1977-м на 38-м году жизни от инфаркта внезапно скончался мой дедушка Алексей Николаевич. Бабушка тяжело перенесла эту потерю. Ей было очень трудно, не хотелось жить, но удерживали дети, которых надо было поставить на ноги. Бабушка продолжала работать, её назначили директором общепита, она была избрана секретарем партийной организации Москаленского райпо.

Потом дети повзрослели, получили высшее образование. А в 1987 году у дяди Николая родилась дочка Оля, моя старшая сестра. Она дала бабушке новый стимул к жизни. В 1991-м у моих родителей родился сын, мой старший брат, которого в честь дедушки назвали Алексеем, а в 1997 году родилась я.

Для моей бабушки главным в жизни всегда были и остаются семья, работа и ее родной коллектив. С 2002 года она избирается председателем Совета Москаленского райпотребсоюза. На работе её ценят и уважают. За советом и помощью к ней обращаются не только работники, но и ветераны, и пайщики потребкооперации, да и просто знакомые люди.

За перенесённые во время Великой Отечественной войны тяготы и лишения бабушке был вручен знак «Жителю блокадного Ленинграда», она награждена юбилейной медалью «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», а также памятной медалью «В честь 65-летия полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады». А за многолетний и добросовестный труд моя бабушка имеет награды: орден «За вклад в развитие потребительской кооперации России», медаль «180 лет потребительской кооперации России» и другие знаки отличия, ей присвоены почетные звания: «Заслуженный работник торговли Российской Федерации», «Ветеран потребительской кооперации РФ».

Совсем недавно в жизни моей бабушки произошло ещё одно важное событие - её избрали в Совет Омского облпотребсоюза.



**ОМСКИЙ ЦЕНТР  
ПРОФСОЮЗНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИГЛАШАЕТ на семинар**

**«ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕНСИОННОМ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ»**

**2 июля 2014 г. в 14.00 всех желающих  
членов профсоюзов.**

Семинар проводят  
специалисты ГУ «Отделение Пенсионного фонда  
РФ по Омской области».

Место проведения:  
**пр. К. Маркса, 4, Дом союзов,  
каб. 370 (актовый зал).**

**ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ**  
по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55;  
E-mail: [ospro@omskprof.ru](mailto:ospro@omskprof.ru)  
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов,  
1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147,  
выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.  
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам  
охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

**ОБКМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**



**выпустил 109-ю настольную книгу  
председателя профкома**

**«ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»**

**ПО ВОПРОСАМ ПРИОБРЕТЕНИЯ  
ОБРАЩАТЬСЯ ПО ТЕЛ. 31-88-27.**

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РЕМОНТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ БАЗА»  
644031, г. Омск, ул. 10 лет Октября, 219**

**БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2013 ГОД**

Актив	в млн руб.
Итого по разделу I «Внеоборотные активы»	2,37
Итого по разделу II «Оборотные активы»	2,36
Всего активов	4,73
<b>Пассив</b>	
Итого по разделу III «Капитал и резервы»	4,39
Итого по разделу V «Краткосрочные обязательства»	0,34
Всего пассивов	4,73
<b>Отчет о прибылях и убытках</b>	
1. Выручка	6,39
2. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	(4,30)
3. Валовая прибыль	2,09
4. Коммерческие расходы	(0,27)
5. Управленческие расходы	(1,88)
6. Прибыль (убыток) от продаж	(0,06)
7. Прочие доходы	0,04
8. Прочие расходы	(0,04)
9. Прибыль (убыток) до налогообложения	(0,06)
10. Текущий налог на прибыль	(0,07)
11. Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	(0,13)

Аудиторское заключение выдано 28.03.2014 г. ООО «Омская дочерняя аудиторская фирма «Аудитинформ» (номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов ОРНЗ 10203048494, наименование саморегулируемой организации аудиторов: Некоммерческое партнерство «Московская аудиторская палата»).

Количество акционеров на 26.05.2014 г. - 19 человек.  
Генеральный директор - Олейник Юрий Васильевич.  
Главный бухгалтер - Олейник Любовь Юрьевна.  
Ответственный за ведение реестра акционеров - Олейник Любовь Юрьевна.



**БЕЗУГЛОВ НИКИТА, 16 ЛЕТ**

**диагноз:  
САХАРНЫЙ ДИАБЕТ,  
тяжелая форма  
(ребенок-инвалид)**



**КАК ПОМОЧЬ?**

1. Сделать перевод с карты любого банка на карту Сбербанка (Фонд): 5469 4500 1006 1315 либо через систему «ВсеПлатежи.ru»

2. Передать наличными в Фонде по адресу: Учебная, 76, о. 303.

3. Перечислить на расчётный счёт:  
Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля». Назначение платежа: Пожертвование на лечение Безуглова Никиты

ИНН 5506074623, КПП 550601001, Р/с 40703810902600191909  
Филиал «Омский» ОАО «ОТП БАНК» г. Омск  
БИК 045209777, К/с 30101810000000000777.

**Для приобретения  
инсулиновой помпы  
уже собрано  
72 000 руб.**

**Требуется ещё  
76 700 руб.**

**Тел.: 634-636, 634-635. [www.childrenofplanet.com](http://www.childrenofplanet.com)**

Прошли те времена, когда в магазин надо было брать с собой бидон для молока и банку для сметаны. Когда любую бутылку из-под кефира или ряженки можно было сдать чуть ли не на каждом углу. И когда сквозь серую оберточную бумагу нельзя было рассмотреть, что ты несешь домой — ветчину или конфеты.

Сегодня яркая одноразовая упаковка — залог успеха на прилавке и бич для экологии одновременно.

Исследователи человеческого поведения утверждают, что две трети покупателей принимают решение о том, какой товар купить, непосредственно у полки супермаркета, глядя на упаковку. Поэтому с коммерческой точки зрения задача упаковки проста: чем привлекательнее, тем лучше. Но в мире быстро развивается антиупаковочное движение.

Его апологеты призывают к полному отказу от упаковки и возврату к советской системе торговли — на развес и разлив, в тару покупателя.

Тем самым потребитель сможет продемонстрировать сам себе (и окружающим) ответственное отношение к экологии, которое сейчас выходит на первый план и становится важнее раскупаемости товара, подкрепленной яркой упаковкой.

# НЕ НАВРЕДИ

## ПОЛИЭТИЛЕНОВАЯ УПАКОВКА КАК ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА



**РОССИЯ:** официальных ограничений по использованию пластиковых пакетов нет.

**ДАНИЯ:** ещё в 1994 году введен налог на бесплатную раздачу полиэтиленовых пакетов в торговых заведениях. После того как в Дании ввели плату за полиэтилен, его популярность у покупателей снизилась на 90 %.

**ГЕРМАНИЯ:** утилизацию пакетов оплачивают потребители, а за сбор и вторичную переработку отвечают продавцы и распространители.

**ИРЛАНДИЯ:** после повышения цены на пакеты количество используемых пакетов сократилось на 94 %. Сейчас там применяют многоразовые сумки из ткани.

**США:** в Сан-Франциско крупные супермаркеты и сетевые аптеки не используют полиэтиленовые пакеты. Гавайи стали первым штатом, который отказался от использования полиэтиленовых пакетов.

**СИНГАПУР, БАНГЛАДЕШ, ТАЙВАНЬ:** введен полный запрет на использование полиэтиленовых пакетов с 2003 года из-за многочисленных случаев закупорки канализации и перекрытия русел рек, приводящих к наводнениям. Такой же запрет действует и в ряде штатов Индии.

**ТАНЗАНИЯ:** штраф за производство, импорт или продажу пластиковых пакетов — 2000 дол. или год тюрьмы. Ввоз пластиковых пакетов на Занзибар запрещен.

**АВСТРАЛИЯ:** первая в мире свободная от полиэтиленовых пакетов зона (plastic bag-free) появилась именно в Австралии. Это — остров Kangaroo. С января 2004 года на острове властями был введен запрет на полиэтиленовые пакеты. К концу 2008 года введен прямой запрет на использование пластиковых пакетов в супермаркетах. «Не хочу оставить своим детям наследство в виде горы мусора», «Наконец-то городской пляж стал чистым» — такие отзывы можно прочесть в онлайн-дневниках и на форумах рядовых молодых австралийцев.

**АНГИЯ:** уже осенью 2004 года в Великобритании были запущены на рынок первые в мире биоразлагаемые пакеты для хлеба. Новый материал, из которого производятся пакеты, в течение четырех лет полностью разлагается на углекислый газ и воду. Жители Великобритании договорились по возможности использовать продуктовые пакеты из сырья, подлежащего вторичной переработке. Так, предпринимательница из графства Девон Ребекка Хоккинг убедила владельцев 43 магазинов перейти на многоразовые тканевые сумки для своих покупателей. Также популярна и социальная реклама: покупателей на входе в магазин встречает плакат: «Приходите к нам со своим пакетом или сумкой! Берегите окружающую среду».

**ЛАТВИЯ:** введен налог на полиэтиленовые пакеты, использующиеся в супермаркетах, дабы уменьшить их использование.

**ФИНЛЯНДИЯ:** в супермаркетах установлены автоматы по приему использованных пакетов, которые служат сырьем для переработки и производства нового пластика.

**КИТАЙ:** с 1 июня 2008 года запрещено производить, продавать и использовать полиэтиленовые пакеты из пленки толщиной менее 0,025 мм.

**ИТАЛИЯ:** с 1 января 2011 года в стране запрещено использование полиэтиленовых пакетов. Теперь для приобретенного товара покупатели должны иметь сумки многоразового использования или биоупаковки.

## О ПОЛИЭТИЛЕНОВЫХ ПАКЕТАХ

**4-5** трлн полиэтиленовых пакетов ежегодно производится в мире

**>1** трлн пакетов ежегодно выбрасывается

**150-400** лет занимает разложение одного пакета

**6,3** млн т мусора (большая его часть - пластик) ежегодно выбрасывается в мировой океан

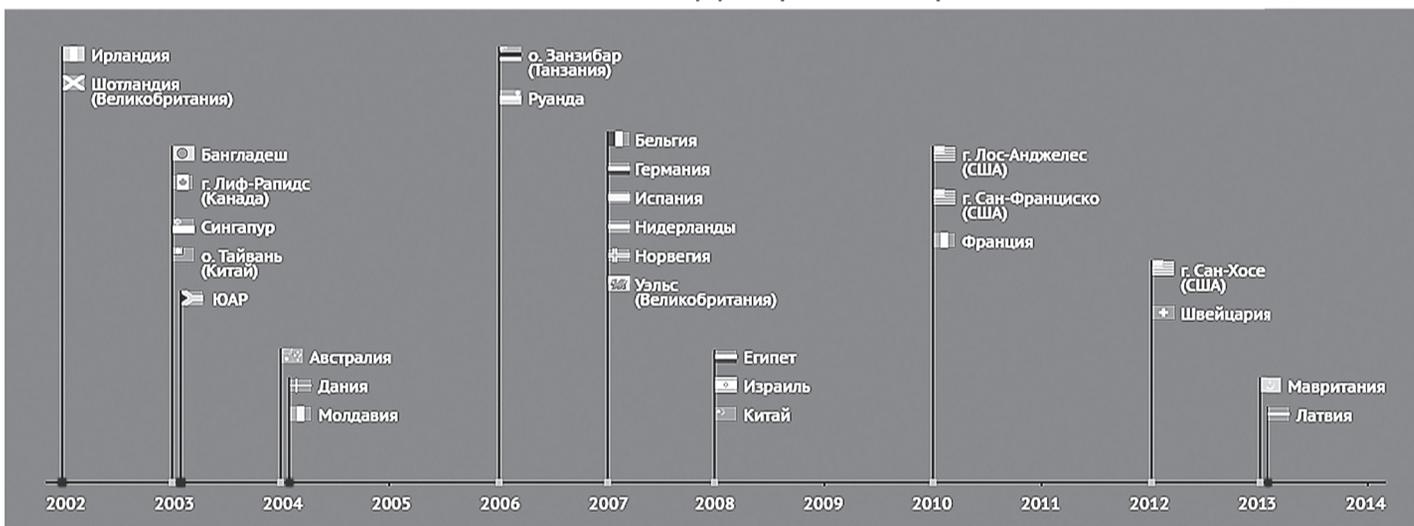
**15** млн кв. км пластикового мусора плавает в северной части Тихого океана

**1** млн птиц и тысячи животных ежегодно погибают, запутываясь в мусоре или проглатывая пластиковые отходы

**>30** стран запретили или ограничили производство, продажу или использование полиэтиленовых пакетов

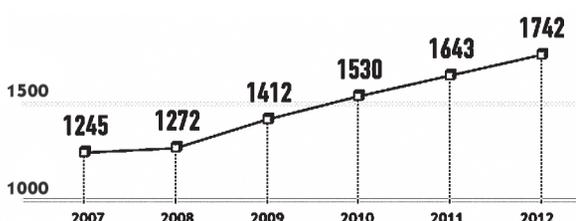
□ Страны, где действует запрет на производство или использование полиэтиленовой упаковки

■ Страны, где введен налог или пошлины на ввоз или переработку полиэтиленовой упаковки



- В 2010 году** в рамках экологической кампании жителям Мадрида бесплатно раздавали вещевые сумки из натурального хлопка и бумаги
- Эффективнее всего** с использованием пластиковых пакетов борются ирландцы: в 2002 году цена одного пакета достигла 0,33 евро, и их использование сократилось на 94 %
- В Эстонии** бумажные пакеты стоят дешевле, чем полиэтиленовые
- В 2008 году** в магазинах Великобритании пластиковые пакеты заменили на бумажные
- 78 % европейцев** выступают за сокращение использования полиэтиленовой упаковки
- За два года** службы одна экологичная сумка может заменить 400 полиэтиленовых пакетов

Динамика роста производства полиэтиленовых упаковок в России, тыс. т

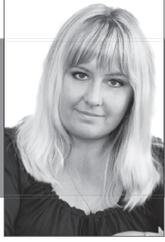


Примеры борьбы с использованием полиэтиленовых пакетов в России

**2009 год**  
 Прошел месячник борьбы с полиэтиленовыми пакетами. Участвовали торговые сети Вилла и М. Видео

**2011 год**  
 Принят регламент Таможенного союза "О безопасности упаковки", предусматривающий утилизацию использованной упаковки в порядке, установленном законодательством члена ТС. Запрет действовал только в Казахстане и в 2012 году для членов ТС был снят





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ИЗМЕНЕНИЕ РЕЖИМА РАБОТЫ

Как перевести работника с обычного режима работы на ненормированный рабочий день?

Согласно ст. 100 Трудового кодекса Российской Федерации режим работы с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Согласно ст. 101 ТК РФ ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

В соответствии со ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Согласно ст. 74 ТК РФ по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускает-

ся изменение условий трудового договора по инициативе работодателя при продолжении работником работы без изменения трудовой функции.

О введении указанных изменений работодатель должен уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения, если иное не предусмотрено ТК РФ или иным федеральным законом (ч. 2 ст. 74 ТК РФ).

Если работник не согласится с изменением режима рабочего времени, такие изменения, совершенные работодателем в одностороннем порядке, будут являться незаконными.

Изменить условия договора, в том числе условия режима рабочего времени, по собственной инициативе работодатель может только в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены (ст. 74 ТК РФ). Такие изменения должны быть следствием изменений организационных или технологических условий труда.

При этом исходя из ст. 56 Гражданско-процессуального кодекса РФ в случае возникновения спора обязанность доказывания изменений организационных или технологических условий труда, повлекших изменение условий договора, лежит на работодателе. Работодатель обязан, в частности, представить доказательства, подтверждающие, что изменение условий трудового договора явилось следствием изменений организацион-



ных или технологических условий труда (например изменений в технике и технологии производства), совершенствования рабочих мест на основе их аттестации, структурной реорганизации производства и не ухудшило положение работника по сравнению с условиями коллективного договора, соглашения. При отсутствии таких доказательств изменение определенных сторонами условий трудового договора не может быть признано законным.

Данный вывод находит подтверждение в постановлении Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (п. 21).

Вывод. Режим рабочего времени является существенным условием договора, в связи с чем его можно изменить только по соглашению между работником и работодателем, предупредив о таком изменении работника не позднее чем за два месяца.

## ОТПУСК С ПОСЛЕДУЮЩИМ УВОЛЬНЕНИЕМ

Имеет ли право работодатель отказать в предоставлении отпуска с последующим увольнением работнику, являющемуся ветераном боевых действий?

Круг лиц, являющихся ветеранами боевых действий, указан в ст. 3 федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» (далее - Закон о ветеранах).

В числе трудовых льгот, предоставляемых ветеранам боевых действий, - использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году (ст. 16 Закона о ветеранах).

При этом необходимо учитывать, что право ветеранов на использование ежегодных отпусков в удобное для них время реализуется при составлении графика отпусков. Работник имеет право представить работодателю заявление, указав в нем желаемое время ухода в отпуск. Работодатель указанное требование обязан учесть при составлении графика отпусков. После утверждения графика отпусков он является обязательным как для работника, так и для работодателя (ч. 2 ст. 123 Трудового кодекса РФ). Это означает, что после утверждения графика отпусков изменение времени ухода в отпуск возможно лишь при наличии согласия двух сторон трудовых отношений, работника и работодателя, даже в том случае, если работник является ветераном боевых действий.

По общему правилу в соответствии с ч. 1 ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Однако по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска (ч. 2 ст. 127 ТК РФ).

Отпуск с последующим увольнением - исключение из общего правила ч. 1 ст. 127 ТК РФ. Как указано в определении Конституционного суда РФ от 17.11.2009 № 1385-О-О, установленное ч. 2 ст. 127 ТК РФ правило о предоставлении работнику неиспользованных отпусков с последующим увольнением исключительно по соглашению сторон трудового договора исходит из невозможности изменения графика отпусков по решению лишь одной из сторон трудового договора, основанно на принципе свободы трудового договора, направлено на обеспечение баланса интересов его сторон.

Следовательно, вне зависимости от того, что работник является ветераном боевых действий, изменение графика отпусков, равно как и решение вопроса о предоставлении отпуска с последующим увольнением, возможно лишь при согласии работодателя.

Этой позиции придерживается и Роструд, указывая, что предоставление работнику неиспользованного отпуска с последующим увольнением является правом работодателя, а не его обязанностью (письмо Роструда от 24.12.2007 № 5277-6-1).



Кроме того, Конституционный суд РФ отметил, что в ч. 1 ст. 127 ТК РФ закреплен особый порядок реализации права на отпуск при увольнении работника - выплата денежной компенсации за все неиспользованные отпуска. Оспариваемая заявителем ч. 2 названной статьи, предусматривая в исключение из общего правила возможность предоставления увольняемому работнику отпуска в натуре, выступает дополнительной гарантией реализации конституционного права на отдых и не может рассматриваться как нарушающая права и свободы граждан.

Учитывая вышеизложенные доводы, полагаю, что работодатель имеет право отказать в предоставлении отпуска с последующим увольнением работнику, являющемуся ветераном боевых действий.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Является ли нарушением трудового законодательства незаключение трудовых договоров с работниками в письменной форме?

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора. Трудовые отношения возникают также при фактическом допущении работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя, даже если трудовой договор не был надлежащим образом оформлен (ст. 16, 67 Трудового кодекса РФ). При этом работодатель обязан оформить с работником трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ст. 67 ТК РФ).

При невыполнении этого требования могут быть привлечены к административной

ответственности (ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях):

должностные лица - в виде штрафа в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

предприниматели - в виде штрафа от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административного приостановления деятельности на срок до 90 суток;

юридические лица - в виде штрафа от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административного приостановления деятельности на срок до 90 суток.

То, что незаключение письменного трудового договора с работником организации является основанием привлечения к админи-



стративной ответственности, подтверждается судебной практикой.

## ДЕЛИМ ИМУЩЕСТВО ПРИ РАЗВОДЕ

Еще до вступления в брак я приобрел квартиру в кредит. Срок ипотеки подходит к концу, отношения с супругой не сложились, хочу развестись. Скажите, сможет ли жена после развода претендовать на квартиру, если я являюсь единственным собственником квартиры и взносы по ипотеке всегда платил я?

Экс-супруга может претендовать не на квартиру, а на ее часть. Ипотека - это одна из форм залога, при которой закладываемое недвижимое имущество остается в собственности должника, а кредитор в случае невыполнения последним своего обязательства приобретает право получить удовлетворение за счет реализации данного имущества.

В соответствии со ст. 34 Семейного кодекса РФ имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью независимо от личного вклада каждого супруга в приобретение этого имущества. Все платежи по ипотечному кредиту, произведенные в период брака, считаются осуществленными за счет общего имущества супругов. Даже если стороной договора ипотеки выступал только один из супругов, а второй только поручителем, при разводе последний может претендовать либо на половину денежных средств, выплаченных по кредиту в период брака, либо на 1/2 доли в квартире и соответственно на долги по выплате ипотеки, размер которых определяется пропорционально доле в общем имуществе.

В основном банки при заключении договоров ипотеки используют модель договора, в которой супруги выступают созаемщиками: супруги несут солидарную ответственность (50 на 50) перед банком. Таким образом, ипотека в случае развода делится между супругами пополам, и супругам придется выплачивать кредит совместно.

Если же супруги по какой-либо причине не выполняют своих обязательств по погашению суммы кредита, обремененного залогом квартиры по ипотеке, то, если платежи не поступают или поступают в неполном объеме в течение трех месяцев подряд, банк может инициировать процедуру реализации залога (в данном случае квартиры). Квартира продается на аукционе, и после удержания банком всех причитающихся ему платежей остаток денег (если он есть) возвращается заемщикам.

Самостоятельно, без согласия банка, продать квартиру нельзя - она обременена залогом. Квартиру можно продать только после того, как будет полностью погашен долг перед банком.

При наличии детей суд теоретически может выделить долю в размере большем 50% тому из супругов, с которым остаются дети. Соответственно суд может поделить и платежей по ипотеке, а в случае реализации квартиры по факту неисполнения обязательств по кредиту остаток денег после погашения долга делится в пропорции согласно долям собственности.

Когда заемщик заключил брак, то банк никакого перерасчета платежей в связи с появлением у заемщика иждивенцев не делает: заемщик гасит долг в том же размере, что и до заключения брака.

Ипотека после развода в такой ситуации будет делиться следующим образом. При разводе супруг/супруга может претендовать на половину размера выплат, произведенных в период брака. Или на долю в квартире, пропорциональную половине платежей, произведенных в период брака. Например, до брака вы взяли кредит и выплатили 50% стоимости квартиры, включая первый взнос, и 50% - уже в период брака. Супруг, не являющийся собственником квартиры, при разводе может через суд претендовать на четверть жилища.

Если же после расторжения брака один из супругов решит выплатить оставшуюся сумму кредита самостоятельно, то он может переоформить данный договор в банке из солидарного в индивидуальный (при условии, что банк сочтет его платежеспособным и у второго супруга отсутствуют какие-либо претензии на квартиру).

Домашний уголок



# ДУНОВЕНИЕ ВЕТРА

"Торговец веерами/Принес вязанку ветра -/Ну и жара..." Так писал средневековый японский поэт Басё о предшественнике современных вентиляторов - веере. История этого простейшего приспособления для создания освежающего воздушного потока уходит в глубь веков. Опахало было атрибутом древних VIP-персон. Например, в гробнице Тутанхамона были найдены позолоченные веера из страусовых перьев. Считается, что складной веер был создан в VI веке в Японии, после чего попал в Китай. Эти изящные вещицы, столь необходимые в жарком и влажном муссонном климате тихоокеанского региона, порой представляли собой настоящие произведения искусства. Возможно, и знаменитое хокку Басё было начертано именно на веере...

Первое упоминание о механическом устройстве, создающем дунновение воздуха, относится к началу XVI века. Во дворцах ближневосточных владык для этого использовалась деревянная рама, обтянутая холстом, которая подвешивалась на веревках к потолку. Слуги раскатывали это гигантское опахало, освежая правителя.

Многие считают, что с появлением кондиционеров вентиляторы утратили свою значимость и постепенно уходят с рынка климатической техники. Однако это мнение ошибочно - и сегодня эти приборы продолжают спасать людей от летней жары, тем более что производители постоянно их совершенствуют.

## ТИПЫ

Вентиляторы бывают настольными, напольными и потолочными.

Настольный вентилятор - довольно компактный и имеет небольшую мощность. Радиус его воздействия невелик, поэтому он подходит для небольших комнат. Такой вентилятор легко перемещать. Устанавливают его на приподнятой поверхности. Радиус вращения - 90 градусов.

Напольный вентилятор имеет большие лопасти и за счет этого хорошо охлаждает воздух. У него высокая ножка, которая регулируется по высоте. Напольный вентилятор может вращаться, направляя воздушный поток в разные стороны, а может работать в стационарном режиме обдува.

Потолочный вентилятор отличается очень большой мощностью и массивными лопастями, за счет чего имеет возможность охлаждать помещения с большой площадью. Потолочные вентиляторы устанавливаются в основном в производственных помещениях, торговых центрах, магазинах, барах.



## ХАРАКТЕРИСТИКИ

**Мощность.** От нее напрямую зависит производительность вентилятора. При выборе прибора нужно обязательно ориентироваться на этот показатель, ведь чем больше площадь помещения, в котором будет установлен вентилятор, тем выше должна быть его мощность.

**Уровень шума.** Современные модели обладают низким уровнем шума, благодаря чему их можно устанавливать в детских комнатах, спальнях, рабочих кабинетах. Запомните, что уровень шума не должен превышать показатель в 30 децибел.

**Регулятор скоростей.** Он дает возможность выбрать оптимальную мощность потока воздуха, которая будет для вас наиболее комфортной.

**Устойчивость и регулировка.** Вентилятор обязан быть устойчивым и надежно держаться на поверхности. Использование таких функций, как регулировка высоты ножки или уровня наклона верхней части вентилятора, должно быть удобным и комфортным.

В эпоху промышленной революции XIX века начались попытки механизировать всё, включая индивидуальную вентиляцию. В 1830 году американец Д. Барон получил патент на механическое опахало, приводимое в движение особым механизмом. Пластина, расположенная над головой отдыхающего, совершала возвратно-поступательные движения, пока не опускалась до пола предварительно поднятая гирия. После этого, вероятно, нужно было попеть самому либо пригласить слугу, чтобы намотать трос на барабан и приготовить аппарат к новому циклу работы.

Если переход от громоздкой пластины к вращающейся крыльчатке был достаточно очевидным шагом, то в области привода этого механизма эксперименты продолжались еще долго. Например, для вращения использовался напор воды, подаваемой по резиновому шлангу. На рубеже XIX и XX веков появились конструкции вентиляторов, где крыльчатка крутилась за счет поршневого двигателя, работавшего на спирте или керосине. Слава же создания первого электрического вентилятора принадлежит Т. Эдисону.

Большим плюсом является авторегулировка поворота и наклона.

**Решетка.** Наличие двусторонней решетки, которая закрывает лопасти и мотор, очень важна для безопасности. Чем меньше зазоры и больше спиц на решетке - тем безопаснее вентилятор.

**Дистанционное управление.** Пульт дистанционного управления не входит в обычную комплектацию вентилятора, однако его наличие упрощает использование прибора.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЦИИ

**Подсветка.** Подсвечивает дисплей вентилятора, что позволяет управлять режимами в ночное время без включения света.

**Таймер** позволяет устанавливать время работы вентилятора и его автоматическое отключение. Он помогает программировать несколько режимов работы, которые подходят для разного времени суток или температуры в комнате.

**Сенсор присутствия.** С помощью этой опции вентилятор включается, когда в комнату входят, и отключается, когда в помещении никого нет.

**Дисплей.** Наличие ЖК-дисплея дает возможность легко управлять режимами с помощью кнопок или сенсорной панели.

**Ионизация воздуха.** Позволяет ионизировать воздух во время работы вентилятора. Некоторые модели оснащены также капсулой для аромасла, за счет чего во время работы вентилятора воздух в помещении наполнится выбранным ароматом.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

На собеседовании.



- Назовите ваши сильные стороны.  
- Настойчивость!  
- Спасибо, мы свяжемся с вами.  
- Я подожду здесь.

Студентку спрашивают на экзамене:

- Вы знаете убийцу Лермонтова?  
- Конечно, но только он не убийца, а великий поэт...

- Этим моющим средством я вымыла целую гору посуды.  
- А с концентрированными ты бы вымыла в два раза больше!

- Делать мне больше нечего, мыть в два раза больше!

- Вы верите гороскопам?  
- Нет, я ведь Козерог. А все Козероги - скептики.

- Доктор, скажите, а когда меня выпишут?

- Больной, не переживайте. Вчера приехала ваша жена с нотариусом. Вас уже давно выписали.

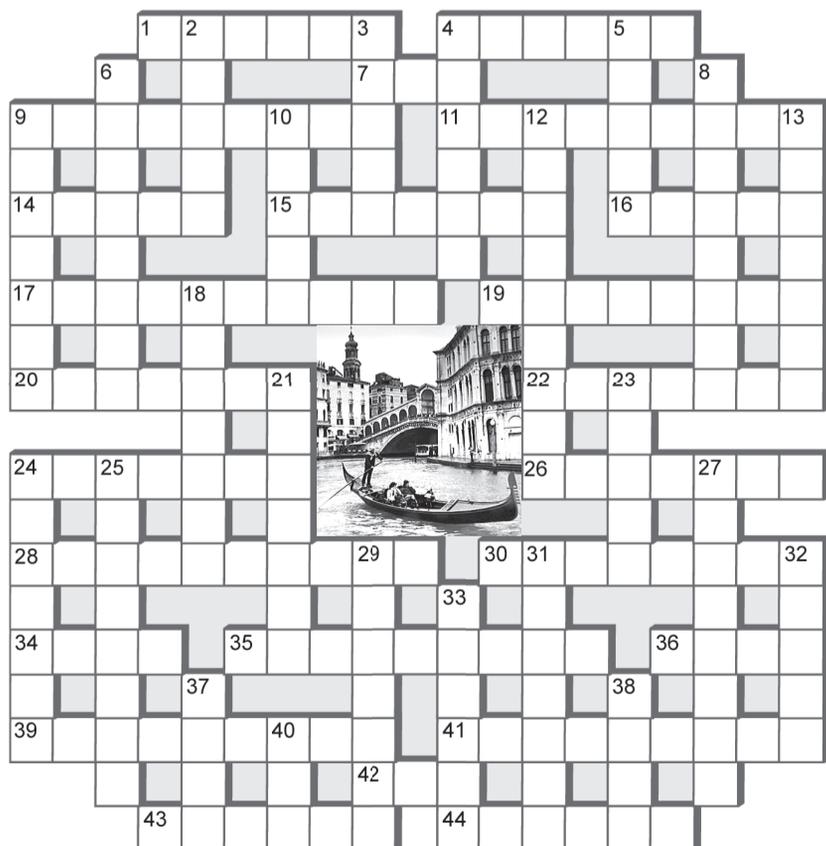
Британскими учеными установлено, что спать четыре часа в сутки не сложно. Сложнее не спать остальные двадцать.

Раньше при встрече снимали шляпу. Сейчас достают из уха наушник. В знак особого уважения достают оба наушника.

Охранник клуба Петров не явился на работу по причине непрохождения фейс-контроля у охранника Иванова.

**ВНИМАНИЕ! СЛЕДУЮЩИЙ, 25-Й, НОМЕР ГАЗЕТЫ "ПОЗИЦИЯ" ВЫЙДЕТ 7 АВГУСТА 2014 ГОДА ПОСЛЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕРЫВА.**

# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Единица температурного интервала. 4. Коллектив артистов цирка. 7. Орган слуха. 9. Шутиливо о старой машине. 11. Сын короля. 14. Имя средневекового путешественника Поло. 15. Заключительная часть истории болезни с окончательным диагнозом. 16. Североамериканский луговой волк. 17. Физическое упражнение для укрепления здоровья. 19. Крупный ядовитый паук. 20. Венецианская лодка (см. фото). 22. Актриса театра "Современник", автор и исполнитель песен. 24. Кондитерское изделие в виде плитки, батончика. 26. Тот, кому направлено письмо. 28. Человек в состоянии полного упадка психофизической деятельности. 30. Проводник как часть электрической цепи. 34. Разновидность халцедона, полудрагоценный камень. 35. Жительница столицы европейского государства. 36. Река в Забайкалье, сливаясь с Ингодой, образует реку Шилку. 39. Художник, изображающий животных. 41. Область в Северной Италии. 42. Ирина в детстве. 43. В Испании: пожилая женщина, сопровождающая молодую дворянку. 44. Древнескандинавский певец-поэт в дружинах викингов.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Способ беспроводной передачи сообщений. 3. Период времени. 4. Рабочий, специалист по обработке твердых металлов. 5. Представитель славянского народа. 6. Маршал Советского Союза, командовавший фронтами в период Великой Отечественной войны. 8. Признак, составляющий отличительную особенность чего-либо. 9. Тот, кто высокопарными рассуждениями и лживыми обещаниями прикрывает корыстные цели. 10. Персонаж трагедии У. Шекспира "Гамлет". 12. Остатки разрушенного строения. 13. Разговорное название читального зала. 18. Торжественное завершение праздничного события. 21. Штат в США. 23. В старину: горец, ведущий скитальческую или разбойничью жизнь. 24. Вещество с характерным запахом, в медицине употребляется как стимулятор нервной деятельности. 25. Результат, необходимый для присвоения спортивного разряда. 27. В поэзии трубадуров: песня в честь дамы. 29. Самая тяжелая форма врожденной олигофрении. 31. Любитель вкусенького. 32. Государство в Европе. 33. Греческая певица, сопрано. 37. Учитель Маугли. 38. Наружное лекарство из смеси лечебных веществ. 40. Заряженная частица.

Составил Юрий БОБКОВ.

## ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** Хна. Под. Сад. Тля. Дека. Корт. Тау. Амвон. Страж. Окно. Ван. Таз. Лорд. Эссе. Фрау. Шест. Стрит. Шквал. Тайн. Хутор. Куско. Маляр. Кипу. Ани. Катя. Чао. Саз. Ода. Дух. Ква. Кали. Чугун. Фибра. Браво. Барин. Алиса. Негр. Баул. Лаос. Кнут. Ра. Енка. Охра. Мей. Кашне. Театр. Трофей. Комод. Кепка. Утка. Баран. Варан. Барак.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** Мускулатура. Ара. Довесок. Дублинка. Цена. Трибуна. Неон. Пас. Фигус. Филатов. Тарту. Афина. Еда. Катушка. Красотка. Ложа. Коновал. Хрен. Ида. Сто. Скатка. Кишлак. Жбан. Ра. Ухо. Толстяк. Кант. ...-гра. Отара. Аве. Метр. Лувр. Телогрейка. Дания. Рай. Ак.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 25.06.14 г. в 18.00.

Номер подписан 25.06.14 г. в 18.00.

Заказ № 1858.

