

# ПОЗИЦИЯ

№ 24 (1125) • 27 ИЮНЯ 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР НАКАНУНЕ ВЫПУСКНОГО



21 июня под председательством главы Федерации омских профсоюзов Валерия Якубовича прошло заседание Совета ТОО «ФОП». И время его проведения, и главный вопрос повестки дня выглядели весьма символическими.

Судите сами: состоялось заседание накануне выпускных вечеров в школах – тех счастливых дней, когда тысячи педагогов и сотрудников учреждений образования слышат в свой адрес множество прекрасных слов и волшебных обещаний. В эти дни глаза их, как правило, парадоксальным образом полны радости и слёз.

Так совпало, конечно, но сейчас заседание Совета было посвящено в основном тоже приятным словам и обещаниям – сформулированным год назад, в мае 2012 года, в указе президента РФ № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в той его части, что касается работников учреждений образования. Темпы претворения в жизнь намеченных указом президента преобразований и стали для Совета ТОО «ФОП» предметом самого пристального рассмотрения. Серьезность разговора подчеркивало и то, что в работе заседания принял участие министр образования Омской области Сергей Алексеев.

Так чего же больше можно обнаружить в итогах проделанной к школьному выпускному балу работы – радости или слёз?

### ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Главная тема заседания была раскрыта в выступлении председателя ТОО «ФОП» Валерия Якубовича. Он отметил, что практические действия по реализации указа № 597 предусматривают поэтапное повышение оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях образования с доведением к 2018 году средней зарплаты в отрасли до средней зарплаты в экономике региона (у педагогических работников общего образования, преподавателей, мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования) и с двойным её превышением у преподавателей вузов.

Внутри этого общего движения к достойной зарплате намечены некоторые локальные подвиги: так, зарплата педагогов в учреждениях дополнительного образования должна в конце концов сравняться с зарплатой учителей, а педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, как предполагается, в результате достигнут уровня среднего заработка в сфере общего образования региона.

Продолжение на с. 2.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### ПРОВЕРКИ

**ОБЕИМ СТОРОНАМ  
НА ПОЛЬЗУ**

3-я стр.

#### АГРОПРОМ

**ПРИЗЫ ЗРИТЕЛЬСКИХ  
СИМПАТИЙ  
ОТ ПРОФСОЮЗА**

4-я стр.

#### КОНКУРС

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОВЕДЕНИИ СМОТРА-КОНКУРСА  
НА ЛУЧШЕГО УПОЛНОМОЧЕННОГО  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

9-я стр.

В СОВЕТЕ ФОП

# СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР НАКАНУНЕ ВЫПУСКНОГО

Продолжение. Начало на с. 1.

Валерий Якубович напомнил, что все эти цели подтверждены на региональном уровне распоряжением правительства области «О мерах по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений». Кроме того, областному отраслевому министерству поручено в срок до 1 июля текущего года подготовить предложения по обеспечению пропорционального увеличения среднемесячной заработной платы всех категорий работников образовательных учреждений.

Понятно, что профсоюзы уделяют самое пристальное внимание ходу реализации такого важного со всех точек зрения указа президента: в специально созданную рабочую группу при главном федеральном инспекторе в Омской области входят в том числе представители Федерации омских профсоюзов и региональной Общественной палаты. Специалистами ТОО «ФОП» и областной организации профсоюза работников народного образования и науки совместно с Общественной палатой только в первом квартале нынешнего года проведены проверки в 38 учреждениях образования, а всего в 2012-2013 годах состоялись 83 проверки.

Следует добавить, что оплате труда работников образования был посвящен выездной пленум обкома профсоюза в Таре, а также выездные совещания с руководителями заинтересованных ведомств, проведенные Министерством образования при участии отраслевого профактива. Представители профсоюза работают во всех комиссиях по вопросам оплаты труда – так, скажем, в рабочую группу при департаменте образования Омска входит заместитель председателя обкома профсоюза Нелли Скворцова. В большинстве образовательных учреждений созданы комиссии по распределению стимулирующих выплат, в которые входят представители профкомов.

«По инициативе Федерации омских профсоюзов тема заработной платы поднималась на заседаниях областной и территориальных трехсторонних комиссий, - продолжил Валерий Якубович, - и это помогло, к примеру, решить проблему уменьшения разрыва между зарплатой педагогических работников и другого персонала, и другие возникающие по мере продвижения вперед вопросы». Можно упомянуть, по мнению профсоюзного лидера, и то, что поставленные указом № 597 задачи нашли отражение в областном отраслевом соглашении между Министерством образования и обкомом профсоюза, а также в соответствующих соглашениях на муниципальном уровне в Омске и районах области.

В общем можно сказать, что, по крайней мере, с профсоюзной стороны работа по реализации президентского указа проводится планомерная и настойчивая.

## В РЕАЛИЗАЦИИ УКАЗА ЕСТЬ СБОИ

В целом процесс реализации президентского указа, как отметил Валерий Якубович, не свободен от недоработок. Зарплаты работников образования к 2013 году так и не были доведены до намеченного уровня. «По дошкольным и общеобразовательным учреждениям достигнутые показатели оказались ниже на 9 процентов, - сказал председатель ТОО «ФОП», - на полтора-три процента меньше намеченного была и зарплата у работников начального профессионального и дополнительного образования». То есть в 2012 году поставленная президентом задача в Омской области была решена только

по отношению к учреждениям среднего профессионального образования.

Отчасти поправил ситуацию первый квартал текущего года: средняя зарплата в учреждениях среднего профессионального образования превысила установленные параметры и достигла почти 20 тысяч рублей, в начальной школе - 18,5 тысячи, в вузах - 31 тысячи рублей. В общеобразовательных учреждениях средняя заработная плата выросла до 23,5 тысячи рублей и превысила запланированный уровень на 4,5 процента.

Но важно иметь в виду, подчеркнул председатель Федерации, что желаемый размер заработной платы практически повсеместно достигается только при увеличенной нагрузке педагогических работников - фактически они работают на полторы ставки. Причем и в общеобразовательных, и в дошкольных учреждениях.

«Вместе с тем, - подчеркнул председатель Федерации, - недостаточная проработанность критериев и отсутствие творческого подхода к их установлению



тормозят объективную оценку труда каждого работника при установлении стимулирующих выплат, что не способствует повышению качества образовательных услуг». В качестве примера Валерий Якубович привел ситуацию в детском саду № 314, где из десяти критериев для начисления стимулирующих выплат за интенсивность и напряженность труда только один напрямую связан с основной деятельностью учреждения - «осуществление воспитательной функции».

Как показали проведенные профсоюзной стороной проверки, в стимулировании работников дошкольных учреждений очень редко используются такие критерии, как «инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда», «организация и проведение на высоком уровне утренников, праздников и других мероприятий», «проведение образцово-показательных занятий» и так далее.

В то же время к стимулирующим выплатам относят оплату работ, за выполнение которых положены основная зарплата или компенсационные доплаты, поскольку они являются функциональными обязанностями или дополнительной нагрузкой.

Валерий Якубович сообщил, что обком профсоюза просветителей проанализировал оплату труда работников учреждений отрасли в 2012 году, и на заседании его президиума было инициировано повышение тарифных ставок педагогов на 50



Валерий Якубович и Сергей Алексеев: майские указы президента - важная задача для соцпартнеров.

Дополнительной проблемой является то, что указ президента не включил в процесс совершенствования системы оплаты труда непедагогические категории работников, зарплата которых оказалась замороженной. Как следствие в дошкольных учреждениях средняя зарплата работников учебно-вспомогательного персонала (младший воспитатель, помощник воспитателя) в 2012 году была в два с половиной раза меньше зарплат воспитателя.

В общем, подытожил Валерий Якубович, «сегодня повышение оплаты труда работников, улучшение качества образовательных услуг - одни из ключевых направлений социальной политики государства. Профсоюзным организациям всех уровней необходимо более активное и заинтересованное участие в этой важнейшей работе».

## ЧТО СКАЗАЛ МИНИСТР

Министр образования Омской области Сергей Алексеев в своем выступлении в основном согласился с выводами профсоюзной стороны, однако уточнил некоторые моменты. В частности, он сообщил, что в свое время его ведомство из трех возможных вариантов выбора реперных точек для отслеживания ситуации с зарплатами в педагогике предпочло сравнивать ее размер за декабрь 2012 года со средней зарплатой в регионе за этот же месяц. Тогда это имело значение для того, чтобы определить объем необходимых для исполнения указа президента средств (получилось 160 дополнительных миллионов рублей). И это, по словам Сергея Алексеева, даже повысило планку обязательств министерства, поскольку средняя зарплата в экономике за год была около 16 тысяч рублей, а в декабре, месяце, известном своими щедрыми премиями и бонусами, - за двадцать. В 2013 году, кстати, уже никакого выбора не будет - сравнение зарплат пойдет только в среднем по году.

Итак, с учетом поправок министра, что мы имеем на сегодняшний день? Сергей Алексеев привел официальные данные, начав с педагогов общего образования, которые по итогам 2013 года должны достигнуть средней зарплаты по экономике региона. В первом квартале средняя зарплата по экономике составила 22472 рубля, у педагогов общего образования - 23474. опережение темпов роста зарплаты еще явственнее в случае с учителями общего образования, которые в среднем получили за первый квартал 23881 рубль.

Окончание на с. 4.

процентов и на 30 учебно-вспомогательного персонала. Оно было поддержано Министерством образования. Проект приказа направлен на согласование в областную трехстороннюю комиссию.

## ВМЕСТО ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ - Понижение

И еще об одном тревожном симптоме упомянул профсоюзный руководитель: в ряде школ в этом году отмечается ежемесячное снижение заработной платы педагогов. Так, в лицее № 74 зарплата сократилась с январских 24801 рубля до мартовских 22162 рублей. Но это в среднем. Что же касается отдельно взятых работников, то ситуация может выглядеть еще печальнее: выборочный анализ по четырем школам Центрального и Ленинского округов Омска показал, что в трех из них 60 процентов педагогов получают заработную плату меньше уровня, предусмотренного указом № 597, а в средней школе № 126 даже 77 процентов.

Недосчитываются денег в своих карманах и педагоги в учреждениях дополнительного образования: в I квартале 2013 года их зарплата составила всего 16946 рублей - на 3,8 процента ниже установленного норматива. «По результатам 2012-го и прошедшего периода 2013 года в дошкольных учреждениях области указ президента тоже пока не выполняется, - заявил Валерий Якубович, - и это становится нехорошей тенденцией».



## ПРОВЕРКИ

## ОБЕИМ СТОРОНАМ НА ПОЛЬЗУ

РЕГУЛЯРНО ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ СОВМЕСТНО С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, РАЗЛИЧНЫМИ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫМИ ВЕДОМСТВАМИ ПРОВОДЯТ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ.

**Как показывает практика, нарушения, выявляемые в ходе проверочных мероприятий, зачастую допускаются неумышленно, а вследствие недостаточной осведомленности как работодателей, так и работников в вопросах правового характера. Польза подобных проверок очевидна для обеих сторон трудовых отношений: своевременное обнаружение тех или иных проблем помогает предотвратить ущемление прав работников и тем самым позволяет руководителям организаций «не ссориться» с законом.**

В этом году специалисты правового отдела ТОО «ФОП» и Минтрудсоцразвития Омской области совместно проверили ряд учреждений, подведомственных данному министерству. Особое внимание обращалось на содержание локальных нормативных актов. Недостатков в их оформлении выявлено немало. Некоторые из них на первый взгляд кажутся незначительными. Но на самом деле это не так - мелочей здесь не бывает, убеждены проверяющие. Любая неточность в формулировке, не замеченная в обычной ситуации, может привести к серьезным проблемам в таких случаях, как, например, возникновение трудового спора или смена места работы.

Одним из объектов проверок стал центр социальной адаптации несовершеннолетних «Надежда». Часть обнаруженных здесь нарушений касается работы членов коллектива на условиях совместения. Так, бухгалтер выполняла в учреждении также дополнительно

работу экономиста. В этих обстоятельствах с сотрудницей должно было быть заключено дополнительное соглашение к существующему трудовому договору. Данный документ, как и письменное согласие бухгалтера, проверяющим не был представлен. Зафиксирован и такой факт. На одного из рабочих было возложено исполнение обязанностей сторожа, то есть имело место внутреннее совместительство, которое требует оформления соответствующего письменного трудового договора. Таковой на момент проверки составлен не был. А на сегодняшний день названные документы уже заключены. Информацию об устранении этих и других недостатков администрация центра «Надежда» направила в правовой отдел ТОО «ФОП».

Своевременно «работа над ошибками» проведена и в комплексном центре социального обслуживания «Рябинushка» Центрального округа. Проверка показала, что с сотрудницей, переведенной социальным работником в отделение срочного социального обслуживания, не было заключено дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора. А также она не была ознакомлена с соответствующей записью в трудовой книжке. Эти пробелы теперь восполнены. Кроме того, администрация выразила намерение впредь знакомить работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью, чего ранее, вопреки требованиям законодательства, не делалось.

Замечания у проверяющих возникли к

ряду документов, действующих в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Гармония». В трудовых договорах не отражались виды обязательного социального страхования, которым подлежат работники. Например, отсутствовали указания на пенсионное, медицинское страхование, а также связанное с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием. Сроки выплаты зарплаты были установлены только в трудовых договорах и не обозначались в правилах внутреннего распорядка. Сейчас в документ внесены эти даты. Что касается вопроса о видах социального страхования, то, как сообщил руководитель учреждения специалистам ТОО «ФОП», в дальнейшем они будут учитываться в договорах, заключаемых с новыми работниками.

В комплексном центре социального обслуживания населения «Вдохновение» Октябрьского округа, в частности, отмечена ситуация, связанная с нарушением прав водителя. С ним был заключен срочный трудовой договор на один месяц, при этом назначен испытательный срок продолжительностью в три месяца. Налицо противоречие, которое говорит о формальном подходе работодателя. К тому же не соблюдено требование статьи Трудового кодекса, запрещающей установление испытания лицам, с которыми заключается договор на срок до двух месяцев. Правда, затем водитель был принят на постоянную работу. Но при этом во вновь подписанном трудовом договоре, как и в прежнем (срочном), не было отражено, что работа носит вредный



характер, о чем свидетельствуют результаты аттестации рабочих мест, ранее проведенной в центре. Отсутствовали также характеристики условий труда. Не указана и соответствующая компенсация – доплата в размере четырех процентов от оклада. Приказ об ее установлении был работодателем всё же выпущен, но с опозданием. Таким образом, водитель не получал компенсацию за период, насчитывающий более месяца. После проверки издан приказ о пересчете доплаты к окладу данного работника.

Решаются положительно и другие проблемы, выявленные в центре «Вдохновение». Если раньше локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, далеко не всегда принимались с учетом мнения профкома, то теперь администрация в информации, переданной в правовой отдел Федерации омских профсоюзов, подтвердила намерение не допускать больше подобных оплошностей. Уже приведены в соответствие с современным трудовым законодательством отдельные формулировки в документах, к которым у проверяющих были замечания.

Стоит отметить, что в большинстве случаев работодатели идут на контакт, принимают во внимание рекомендации специалистов, стараются оперативно устранять нарушения. Ведь за них рано или поздно приходится нести ответственность, поэтому лучше вовремя признать и исправить ошибки...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

## ВНИМАНИЮ ПРОФАКТИВА

ОБЪЯВЛЕН  
СМОТР-КОНКУРС

Как известно, в нашем региональном профобъединении ряд членских организаций проводят смотры-конкурсы среди уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов, которые способствуют совершенствованию форм и методов работы уполномоченных по контролю за условиями и охраной труда, их моральному и материальному стимулированию. Однако же деятельность по охране труда многих первичек, их уполномоченных требует активизации, об этом, в частности, говорилось на апрельском заседании Совета ТОО «ФОП».

Напомним, тогда отмечалось, что в половине профорганизаций на одного уполномоченного приходится меньше одной проверки. И не потому, что на предприятиях всё гладко с техникой безопасности и охраной труда, а потому, что нет должного внимания к общественному контролю, а ведь именно уполномоченные находятся всегда рядом с работниками и могут и должны оперативно реагировать на происходящее в организации. В связи с этим были приведены весьма убедительные цифры: давно установлено и практикой и статистикой как отечественными, так и зарубежными, что 10 тысяч несчастных производственных случаев приводят как минимум к 10 тяжелым и одному смертельному случаю. Значит, для существенного влияния общественного контроля на снижение травматизма необходимо решить задачу проведения каждым уполномоченным ежегодно не менее 30-40 проверок по выявлению потенциальных профессиональных рисков. Это позволит ежегодно сохранить две-три жизни и избежать двух-трех десятков тяжелых несчастных случаев.

Когда Совет обсуждал меры по активизации профсоюзного контроля, прозвучало предложение и об организации областного смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда. Оно единодушно было поддержано, даны поручения по разработке его положения. И вот на июньском заседании исполкома ТОО «ФОП», о котором мы сообщали в предыдущем номере, положение о смотре-конкурсе было утверждено. Сегодня оно публикуется на с. 9.

Семен ТАРАСОВ.

## ПРОФСОЮЗНАЯ НАУКА

КОНФЕРЕНЦИЯ В ЧЕСТЬ  
ДВОЙНОГО ЮБИЛЕЯ

В КУЗБАССЕ В РАМКАХ ПРАЗДНОВАНИЯ 70-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ И 65-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОШЛА МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПАРТНЁРСТВО: ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ».

В конференции приняли участие все стороны регионального социального партнёрства: руководители профсоюзных организаций, профактив Кемеровской области и Сибирского федерального округа, представители законодательной и исполнительной властей Кемеровской области, работодателей региона и СФО, научного сообщества. В числе известных в профсоюзной среде персон активное участие в работе конференции приняли представитель Федерации независимых профсоюзов России в СФО Александр Гуляко и председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Петр Брекотнин, председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай Андрей Ищенко и председатель Федерации профсоюзов Республики Хакасия Андрей Петров. Представителем Омского региона на форуме была председатель профкома студентов Омского государственного университета им. Достоевского, член исполкома ТОО «ФОП» кандидат исторических наук Ирина Белоконь.

Пленарное заседание открыл председатель кемеровской Федерации Олег Маршалко, подчеркнувший в своем докладе: «Высокий уровень социального партнерства позволил населению Кузбасса благополучно пережить последствия экономического кризиса 2008-2009 годов. Благодаря совместным усилиям власти, бизнеса и профсоюзов

в регионе была сохранена социальная стабильность».

Далее Олег Маршалко заявил, в частности, что в целях совершенствования системы и методов социального партнерства местная Федерация делает ставку на создание в большинстве городов и районов единых профсоюзных органов – координационных советов. Заметим при этом, что убедиться в необходимости и жизнеспособности такой структуры кемеровчане могли в том числе на примере Федерации омских профсоюзов, где координационные советы в муниципальных районах области действуют уже много лет.

По завершении пленарного заседания работа велась в четырех узко тематических секциях, раскрывавших под разным углом зрения тему развития социального партнерства. Высокую оценку участников конференции получил прозвучавший на одной из секций доклад Ирины Белоконь «Валеологические аспекты в практике профсоюзной организации студентов ОмГУ им. Достоевского по обеспечению социально партнерства в вузе» (валеология в общепринятом значении этого слова - так называемая «общая теория здоровья», претендующая на интегральный подход к физическому, нравственному и духовному здоровью человека).

Из этого доклада собравшиеся узнали, например, о том, что спецкурс по валеоло-

гии не только введен в учебный план ОмГУ, но и подкреплен практическими занятиями по программе «Физическая культура для лиц, отнесенных по состоянию здоровья к специальным медицинским группам», а также курсами для студентов, посвященными оздоровительным видам гимнастик, средствам восстановления работоспособности, оздоровительному массажу и оздоровительному туризму.

Кроме того, Ирина Белоконь в своем выступлении подчеркнула: «Важнейшей задачей профсоюзной организации студентов является активное участие в обеспечении эффективного взаимодействия учебного и внеучебного процессов для студентов университета, что соответствует уставным задачам профсоюза. В силу своей многочисленности такая общественная организация, как студенческий профсоюз, обязана пропагандировать идеологию здоровья в среде своих членов. При подготовке сметы расходов на организацию культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы со студентами очной формы обучения профсоюзным комитетом студентов готовятся предложения по выделению денежных средств на оздоровительные мероприятия». И этих мероприятий – от психологических тренингов до дня донора и обследований в центре здоровья - в ОмГУ проводится великое множество...

Юлия САВРАСОВА.



В СОВЕТЕ ФОП

Окончание. Начало на сс. 1,2.

Педагоги дошкольного образования (здесь ориентир – средняя зарплата в общем образовании, 18823 рубля за первый квартал) остановились на отметке 18469 рублей («Здесь западаем», - прокомментировал министр). По педагогам дополнительного образования (для них планка установлена на уровне 75 процентов от средней зарплаты учителей общего образования) тоже не сложилось: по факту у них 71 процент, 16946 рублей. А вот с педагогами, занятыми в сфере начального и среднего профессионального образования (зарплатная цель - 75 процентов от средней по экономике) ситуация гораздо лучше: 18880 рублей в среднем за квартал, с перевыполнением.

Следующее уточнение касалось учительской нагрузки, которая, по данным Федерации омских профсоюзов, составляет в среднем 26 часов (а в иных случаях и до сорока), то Сергей Алексеев, ссылаясь на собственный преподавательский и административный опыт, назвал такую нагрузку нормальной, соответствующей традиции. Что же касается двойной нагрузки, то министр не согласился с её существованием: согласно его сведениям, по Омской области средняя нагрузка составляет 23 часа.

В заключение министр образования поблагодарил Совет ТОО «ФОП» за пристальный и очень компетентный интерес Федерации к делам и проблемам отрасли, гарантировав в свою очередь неослабное внимание министерства ко всем нюансам процесса реализации указа № 597.

### КОЛЛЕКТИВНОЕ РАЗМЫШЛЕНИЕ

Коллективное размышление над услышанным открыл председатель профкома ОАО «Сибирские приборы и системы» Николай Таран, призвавший министра всё-таки пересмотреть взгляды на повышенную учительскую нагрузку как на норму: «Учитель должен быть одухотворенной личностью, а для саморазвития ему нужно личное время – тогда дети будут знать и Пушкина, и Пугачё-

ва». Кроме того, по мнению Николая Тарана, у руководителей учебных заведений в этом случае появится реальное основание для стимулирующих выплат не за количество, а за качество работы. «Вкладывая деньги нужно в будущее, в детей», - призвал Таран в заключение, и Сергей Алексеев не мог с ним не согласиться.

Председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Александр Шрам также обратил внимание на эмоциональную, духовную сторону существования преподавательских коллективов. Отдав должное уверенному курсу образовательной отрасли на модернизацию и укрепление материального благополучия учителей, он напомнил участникам заседания о зачастую напряженной обстановке среди персонала учебных заведений. Всё дело, очевидно, в той самой пресловутой нагрузке, которую учителя набирают с целью побольше заработать, поскольку стимулирующие выплаты превышают базовый оклад, как правило, в два раза и больше. Ситуацию могла бы поправить скорейшая переориентация преподавателей на достижение качественных показателей в своей работе, а не количественных. Тем более что в новом Законе об образовании, по словам Александра Шрама, критерии для оценки именно качественной стороны работы учителя есть.

Председатель Ленинского райкома отраслевого профсоюза Галина Тебенькова заострила внимание собравшихся на необходимости более активного участия профсоюзных организаций учебных заведений в распределении стимулирующих выплат и повышении открытости этого про-

# СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР НАКАНУНЕ ВЫПУСКНОГО



В ходе заседания Совета ФОП состоялось также награждение победителей смотра-конкурса на звание лучшего молодежного совета и лучшего студенческого профкома.

цесса. Её коллега из Октябрьского округа Алла Никитина предложила областному министру образования присмотреться к проблемам малокомплектных школ, а председатель областной организации Росхимпрофсоюза Николай Субач призвал Сергея Алексеева быть смелее и энергичнее в добывании средств для отрасли.

В принятом после обсуждения темы ре-

шении Совет определил как важнейшую задачу консолидацию усилий ТОО «ФОП», отраслевого обкома и первичных организаций на безусловное выполнение майских указов президента.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

АГРОПРОМ

# ПРИЗЫ ЗРИТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ ОТ ПРОФСОЮЗА

На днях на базе ОАО «АФ Екатеринославская» Шербакульского района состоялся ежегодный районный конкурс операторов машинного доения коров и искусственно осеменения крупного рогатого скота, организованный руководством и профкомом предприятия при деятельном участии главы сельского поселения Екатеринославка Вячеслава Прибыльского. Спонсорами конкурса стали Любинский молочный комбинат, базы снабжения «Сибирская» и «Агрокомплект», ООО «ВРК» и другие предприятия и организации.

На состязание в профессиональных познаниях, умениях и навыках прибыли представители семи крупнейших сельхозпредприятий района в сопровождении специалистов-животноводов и председателей профсоюзных комитетов. А начался конкурс с того, что председатель райкома профсоюза работников АПК Тамара Фрицлер вручила одному из профсоюзных лидеров, председателю профкома ОАО «АФ Екатеринославская» Галине Масюк, нагрудный знак ЦК профсоюза «За активную работу в профсоюзе» - за большой

личный вклад в дело защиты социально-трудовых прав и иных интересов трудящихся.

Всего в конкурсе приняли участие десять техников-осеменаторов и четырнадцать мастеров машинного доения. Их тепло приветствовали генеральный директор «Екатеринославской» Евгений Родионов и главный судья соревнований главный зоотехник района Александр Айхлер. К слову, председатель районной отраслевой профорганизации Тамара Фрицлер вошла в состав судейской комиссии.

Основными критериями оценки работы участников конкурса, согласно положению о его проведении, являлись итоги производственных показателей за 2012 год, теоретический фундамент и практическая сноровка. А для большей объективности конкурсанты были разделены на две возрастные группы – старшую и младшую.

В итоге весьма напряженной и интересной борьбы среди мастеров машинного доения в старшей возрастной группе победу одержала представительница хозяев, доярка Крушановской



молочно-товарной фермы ОАО «АФ Екатеринославская» Гульнара Асылбекова. От молодых мастеров машинного доения на первом месте утвердилась Светлана Голубцова (ЗАО «Солнечное»).

У операторов по искусственному осеменению крупного рогатого скота среди старших коллег

победителем стал Валерий Завьялов, техник-осеменатор Екатеринославской МТФ, получивший за 2012 год 99 телят на 100 коров. В младшей возрастной группе конкурс выиграла Наталья Калистратова, техник-осеменатор Новоскатовской молочно-товарной фермы «АФ Екатеринославская».

Все призы в каждой номинации получили памятные сувениры и ценные подарки от организаторов и спонсоров конкурса. А Тамара Фрицлер вручила от имени профсоюзных организаций района призы зрительских симпатий.

Глеб ЧЕРНЯК.



ВНИМАНИЮ ПРОФАКТИВА: КОНКУРС

# ПОЛОЖЕНИЕ

## О ПРОВЕДЕНИИ СМОТРА-КОНКУРСА ТОО «ФОП» НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА» (ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛКОМА ТОО «ФОП» № 37 ОТ 7 ИЮНЯ 2013 Г.)

Таблица

### 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП» года проводится с целью:

- повышения роли и влияния профсоюзных организаций в осуществлении общественного контроля охраны труда на рабочих местах, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- повышения активности уполномоченных по охране труда профсоюзов по выполнению ими общественных обязанностей в осуществлении контроля охраны труда на рабочих местах;

- морального и материального стимулирования уполномоченных за эффективную работу по контролю состояния условий труда.

### 2. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

2.1. Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП» проводится с периодичностью один раз в два года начиная с 2014 г.

2.2. Периодом оценки результатов проделанной работы является календарный год, предшествовавший году проведения конкурса.

2.3. В смотре принимают участие уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов, осуществляющие общественный контроль охраны труда на рабочих местах на предприятиях и в организациях, имеющих профсоюзы, входящие в ФНПР.

2.4. Смотр-конкурс проводится в три этапа.

2.5. На 1-м этапе подводятся итоги работы уполномоченных профсоюзными комитетами первичных организаций и представляются в территориальные отраслевые профсоюзные организации кандидатуры на звание лучшего уполномоченного ТОО «ФОП».

Организацию и проведение смотра на предприятиях осуществляют профсоюзные комитеты, контроль хода смотра-конкурса осуществляют областные комитеты профсоюзов.

2.6. На 2-м этапе территориальными отраслевыми профсоюзными организациями проводится выдвижение и направление в комиссию по охране труда ТОО «ФОП» не более трех кандидатур на звание «Лучший уполномоченный ТОО «ФОП» из числа представленных профсоюзными комитетами первичных организаций кандидатур.

Сроки и формы подведения итогов 1-го и 2-го этапов устанавливаются территориальными отраслевыми организациями с учетом необходимости представления выдвигаемых кандидатур для участия в 3-м этапе не позднее 15 марта года подведения итогов.

2.7. На 3-м этапе комиссия по охране труда ТОО «ФОП» рассматривает представленные территориальными отраслевыми организациями и первичными профсоюзными организациями прямого вхождения материалы, готовит предложения о присвоении звания «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП» и награждении победителей, вносит их для утверждения исполкомом ТОО «ФОП».

Комиссия по охране труда ТОО «ФОП» может также внести предложения о поощрении руководителей членских организаций за лучшую постановку общественного контроля охраны труда на предприятиях и в отрасли.

2.8. Победителями в смотре-конкурсе признаются уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда, добившиеся наилучших результатов по основным показателям качества работы в соответствии с таблицей.

2.9. Победители смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП» награждаются дипломом ТОО «ФОП» и денежными премиями.

Для поощрения победителей устанавливаются:

- две первые премии в размере 10 тыс. руб. каждая;
- четыре вторые премии в размере 5 тыс. руб. каждая;
- шесть третьих премий в размере 3 тыс. руб. каждая.

2.10. Награждение победителей смотра-конкурса проводится исполкомом ТОО «ФОП» в торжественной обстановке накануне Международного дня охраны труда с освящением в профсоюзных средствах массовой информации.

### ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

Организация \_\_\_\_\_, цех \_\_\_\_\_, участок \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество уполномоченного по охране труда)

№ п/п	Показатели работы уполномоченного по охране труда	Оценка в баллах	Кол-во	Всего в баллах
1	Количество проведенных проверок по выявлению профессиональных рисков на рабочих местах в течение календарного года, подтвержденных протоколами, листами наблюдения, представлениями и др. материалами, подтверждающими проведение проверок	5 баллов за каждую проверку		
2	Количество выявленных профессиональных рисков или нарушений требований охраны труда	2 балла за каждое выявленное нарушение		
3	Количество представлений, направленных уполномоченным по охране труда представителям работодателя, ответственным за обеспечение безопасных условий труда	5 баллов за представление		
4	Количество устраненных профессиональных рисков или нарушений требований охраны труда по предложениям уполномоченного	5 баллов за каждое устраненное нарушение		
5	Количество пунктов мероприятий по улучшению условий труда в «Соглашении по охране труда» коллективного договора, включенных по предложению уполномоченного по охране труда	10 баллов за каждое предложение		
6	Количество рассмотренных трудовых споров с участием уполномоченного по охране труда, связанных с условиями труда работников	3 балла за каждое участие в трудовом споре		
7	Наличие на участке стенда, уголка по охране труда, отражающего текущие вопросы обеспечения безопасных условий труда, информацию об уровне профессионального риска на рабочих местах, профилактических мероприятиях по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	5 баллов		
	ИТОГО			

Руководитель членской организации (председатель первичной профсоюзной организации) \_\_\_\_\_

### ДОБРЫЕ ДЕЛА

## ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОРГАНИЗОВАЛ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ

В здании факультета искусств ОмГУ им. Ф. М. Достоевского прошел благотворительный концерт, организованный профсоюзным комитетом ОмПО «Иртыш». Средства, вырученные от проведения этого мероприятия, были переданы трёхлетнему Мише Копысову (диагноз – ДЦП).

Для участия в концерте были приглашены различные творческие коллективы, многие из которых моментально откликнулись на призыв о помощи. На концерте выступили ребята из танцевальных студий, вокально-хоровых ансамблей, с несколькими номерами выступил заводской хор «Заводчанка». В итоге от продажи билетов было выручено более 17 тысяч рублей, а в ящике для сбора пожертвований для Миши оказалось почти 28 тысяч. Благодаря собранным средствам у мальчика появилась возможность пройти комплексную терапию в Анапе.

Для Миши это уже далеко не первый этап в борьбе с болезнью. Мальчик побывал в оздоровительных центрах в Самаре, Екатеринбурге, прошёл несколько курсов лечения, каждый из которых дал свои результаты. Но останавливаться на достигнутом нельзя: каждая фаза лечения, каждая поездка для Миши – это шанс обрести нормальную жизнь.

Надежда ЛИСИЦЫНА,  
председатель профкома ОмПО «Иртыш».



Выступление ансамбля.

Мама растит девочку одна, единственный доход - пенсия по инвалидности.

**Карина Казьмина, 3,5 года, диагноз - ДЦП**

**Я ОЧЕНЬ ХОЧУ ХОДИТЬ! ВЫ МНЕ ПОМОЖЕТЕ?**

**Срочно! Необходимо собрать на лечение 150 790 рублей!**

Дети планеты Земля  
634-636, 634-635

Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля»  
Наименование платежа: Пожертвование для Казьминой Марины  
ИНН 5506074623, КПП 550601001,  
р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк"  
БИК 045209777, и/с 30101810000000000777  
Перевод на карту Сбербанка 5469 4500 1006 1315  
childrenofplanet.com



ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

**ОДИНОКИЙ РЕЙНДЖЕР**

Премьера: в мире 03.07.2013, в России 04.07.2013

**Режиссер:** Гор Вербински.

**Сценарий:** Эрик Аронсон, Тед Эллиотт, Джастин Хэйз, Терри Россио.

**В ролях:** Арми Хаммер, Джонни Депп, Хелена Бонем Картер, Барри Пеппер, Уильям Фихтнер, Джеймс Бэдх Дэйл, Том Уилкинсон, Рут Уилсон.

Создатели эпической франшизы «Пираты Карибского моря» продюсер Джерри Брукхаймер, режиссёр Гор Вербински и актер Джонни Депп представляют новый захватывающий приключенческий боевик «Одинокий рейнджер». Создатели картины объединили свои усилия для того, чтобы рассказать историю блюстителя закона Джона Рейда (Арми Хаммер), который с помощью индейца Тонто (Джонни Депп) стал легендарным мстителем в маске, стоящим на защите справедливости. Тонто с юмором и небылицами повествует о тех приключениях, которые пришлось пережить двум непохожим персонажам, сведенным судьбой, чтобы сражаться против общего врага. Им пришлось противостоять жадности и коррупции во времена, когда появление первых железных дорог изменило представление о власти и могуществе в мире.



Тонто (Джонни Депп) стал легендарным мстителем в маске, стоящим на защите справедливости. Тонто с юмором и небылицами повествует о тех приключениях, которые пришлось пережить двум непохожим персонажам, сведенным судьбой, чтобы сражаться против общего врага. Им пришлось противостоять жадности и коррупции во времена, когда появление первых железных дорог изменило представление о власти и могуществе в мире.

**ПЕРЕД ПОЛУНОЧЬЮ**

Премьера: в мире 06.01.2013, в России 11.07.2013

**Режиссер:** Ричард Линклейтер.

**Сценарий:** Жюли Дельпи, Итан Хоук, Ричард Линклейтер.

**В ролях:** Йота Аргиропулу, Шимус Дэйви-Фицпатрик, Жюли Дельпи, Энрико Фокарди, Итан Хоук.

«Перед рассветом» американец Джесс и французенка Селин знакомятся в поезде, а затем проводят вечер и ночь в Вене, где зарождается их любовь. «Перед закатом» молодые люди опять встречаются, но теперь уже в Париже. «Перед полуночью» мы снова увидим любимых героев (теперь уже в Греции), узнаем, какие перемены произошли в их жизни.



«Перед рассветом» американец Джесс и французенка Селин знакомятся в поезде, а затем проводят вечер и ночь в Вене, где зарождается их любовь. «Перед закатом» молодые люди опять встречаются, но теперь уже в Париже. «Перед полуночью» мы снова увидим любимых героев (теперь уже в Греции), узнаем, какие перемены произошли в их жизни.

**МЕРЗЛАЯ ЗЕМЛЯ**

Премьера: в мире 28.06.2013, в России 25.07.2013

**Режиссер:** Скотт Уолкер.

**Сценарий:** Скотт Уолкер.

**В ролях:** 50 Cent, Бретт Бэйкер, Николас Кейдж, Джейсон Коллинз, Джон Кьюсак.

Фильм основан на реальных событиях, происходивших на Аляске в 80-х годах.

Все были уверены, что Роберт Хансен (Джон Кьюсак) – приличный семьянин, владелец пекарни и славный охотник. Никто не подозревал, что на самом деле он – безжалостный маньяк, который похитил и убил более двадцати женщин. И только 17-летней Синди Полсон удалось сбежать от убийцы. Она наводит на след маньяка полицейского (Николас Кейдж), который начинает опасное расследование. Ему никто не верит: Хансен – слишком приличный человек для такого обвинения... Но упорный коп знает свое дело и должен дойти до конца...



Фильм основан на реальных событиях, происходивших на Аляске в 80-х годах. Все были уверены, что Роберт Хансен (Джон Кьюсак) – приличный семьянин, владелец пекарни и славный охотник. Никто не подозревал, что на самом деле он – безжалостный маньяк, который похитил и убил более двадцати женщин. И только 17-летней Синди Полсон удалось сбежать от убийцы. Она наводит на след маньяка полицейского (Николас Кейдж), который начинает опасное расследование. Ему никто не верит: Хансен – слишком приличный человек для такого обвинения... Но упорный коп знает свое дело и должен дойти до конца...

**КАМИЛЛА КЛОДЕЛЬ, 1915**

Премьера: в мире 13.03.2013, в России 11.07.2013

**Режиссер:** Брюно Дюмон.

**Сценарий:** Брюно Дюмон.

**В ролях:** Жюльет Бинош, Жан-Люк Винсент.



Камилла Клодель – выдающийся скульптор и муза Огюста Родена. Их длительный трагический роман обсуждала вся Франция. После болезненного расставания художницу, уничтожившую почти все свои работы, с одобрения семьи заочаюют в психиатрическую лечебницу на юге Франции. Действие фильма происходит в 1915 году. Надежды Камиллы Клодель найти понимание и признание таланта рушатся окончательно, а смысл ее существования составляет лишь ожидание приезда любимого брата – известного писателя и поэта Поля Клоделя.



Камилла Клодель – выдающийся скульптор и муза Огюста Родена. Их длительный трагический роман обсуждала вся Франция. После болезненного расставания художницу, уничтожившую почти все свои работы, с одобрения семьи заочаюют в психиатрическую лечебницу на юге Франции. Действие фильма происходит в 1915 году. Надежды Камиллы Клодель найти понимание и признание таланта рушатся окончательно, а смысл ее существования составляет лишь ожидание приезда любимого брата – известного писателя и поэта Поля Клоделя.

ФЕСТИВАЛЬНОЕ КИНО

20 июня в театре «Россия» на Пушкинской площади состоялось торжественное открытие 35-го Московского международного кинофестиваля. Фильмом открытия стал блокбастер «Война миров Z». Исполнитель главной роли Бред Питт лично представил картину. Фестиваль продлится до 30 июня 2013 года. В этом году ММКФ принимает около 500 гостей из-за рубежа, включая актеров Жерара Депардье, Кристиана Слейтера, режиссеров Коста-Гавраса, Габриэле Сальватереса, Софи Блонди и многих других.

Юбилейный 35-й ММКФ подготовил 29 программ, в рамках которых за 10 дней покажут 364 фильма, включая 126 короткометражек. Традиционные для ММКФ программы «Русский след», «Восемь с половиной фильмов» Петра Шепотинника, «Уголок короткого метра», «Ателье» и другие дополнены в этом году авторской программой Андрея Плахова «Португальская эйфория», ретроспективной, посвященной Сталинградской битве, программами «Малые голландцы», «Праздничная весна. Памяти Галины Копаневой», «Почти весь Бертолуччи» и многими другими. В основном конкурсе ММКФ принимает участие 16 картин. Кому достанется статуэтка «Святой Георгий» – главный приз ММКФ – решит жюри основного конкурса в составе: режиссеры Мохсен Макмальбаф и Урсула Майер, Дон-Хо Ким, президент Пусанского международного кинофестиваля, актеры Сергей Гармаш и Зураб Кипшидзе.

А сегодня, 27 июня, состоится выход в прокат фильма «Война миров Z», открывавшего кинофестиваль. Также с сегодняшнего дня в прокате: «Виолет и Дейзи», «Квартира 143», «Экзамен для двоих», «Ломка», «Джунгли», «Железяки».

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РЕМОНТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ БАЗА» 644031, г. Омск, ул. 10 лет Октября, 219**

**БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2012 ГОД**

Актив	в млн руб.
Итого по разделу I «Внеоборотные активы»	2,57
Итого по разделу II «Оборотные активы»	2,28
<b>Всего активов</b>	<b>4,85</b>
<b>Пассив</b>	
Итого по разделу III «Капитал и резервы»	4,52
Итого по разделу V «Краткосрочные обязательства»	0,33
<b>Всего пассивов</b>	<b>4,85</b>
<b>Отчет о прибылях и убытках</b>	
1. Выручка	6,38
2. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	(4,30)
3. Валовая прибыль	2,08
4. Коммерческие расходы	(0,19)
5. Управленческие расходы	(1,84)
6. Прибыль (убыток) от продаж	0,05
7. Прочие доходы	0,09
8. Прочие расходы	(0,04)
9. Прибыль (убыток) до налогообложения	0,11
10. Текущий налог на прибыль	(0,07)
11. Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	0,04

Аудиторское заключение выдано 29.03.2013 г. ООО «Омская дочерняя аудиторская фирма «Аудитинформ» (номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 10203048494, наименование саморегулируемой организации аудиторов: Некоммерческое партнерство «Московская аудиторская палата»).

Количество акционеров на 17.05.2013 г. - 19 человек.  
Генеральный директор - Олейник Юрий Васильевич.  
Главный бухгалтер - Олейник Любовь Юрьевна.  
Ответственный за ведение реестра акционеров - Олейник Любовь Юрьевна.

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОМСКСЕРВИС» 644009, г. Омск, ул. 26-я Линия, 85а**

**БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2012 ГОД**

Утверждена годовым общим собранием акционеров 13.06.2013 г.

Актив	в тыс. руб.
Итого по разделу I «Внеоборотные активы»	10184,1
Итого по разделу II «Оборотные активы»	138,6
<b>Всего активов</b>	<b>10322,7</b>
<b>Пассив</b>	
Итого по разделу III «Капитал и резервы»	9193,3
Итого по разделу V «Краткосрочные обязательства»	1129,4
<b>Всего пассивов</b>	<b>10322,7</b>
<b>Отчет о прибылях и убытках</b>	
1. Выручка от производства и реализации продукции, работ и услуг	2886,0
2. Прочие доходы	18,0
3. Себестоимость производства и реализации продукции, работ и услуг	2956,1
4. Прочие расходы	306,6
5. Налог УСН	29,4
6. Убыток	388,1

Достоверность баланса и отчета о прибыли и убытках подтверждена ООО «Омскаудит», являющимся членом саморегулируемой организации аудиторов «Некоммерческое партнерство «Российская коллегия аудиторов», основной регистрационный номер записи в реестре СРО (ОРЗН) 10205005612.

Количество акционеров на 13.06.2013 г. – 37 человек.  
Генеральный директор – Царегородцев Юрий Андреевич.  
Главный бухгалтер – Никель Вера Григорьевна.  
Ответственный за ведение реестра акционеров – Кривенко Татьяна Николаевна, т. 53-82-78.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorgos@omskprof.ru](mailto:vorgos@omskprof.ru)

## ОТКЛЮЧЕНИЯ ЗА НЕУПЛАТУ

Правомерно ли отключение электроэнергии за неуплату коммунальных платежей более 6 месяцев в квартире гражданина, проживающего по социальному найму? Если нет, то на какие нормы законодательства можно сослаться.

В соответствии со ст. 67 Жилищного кодекса РФ наниматель жилого помещения по договору социального найма обязан: (п. 5 п. 1 ст. 67) своевременно вносить плату за жилое помещение и коммунальные услуги. Оплачивать электроэнергию также ваша обязанность.

Между вами и энергоснабжающей организацией заключен договор электроснабжения. Этот договор может быть заключен напрямую (две стороны) или через посредника (существует третья сторона - посредник).

По договору электроснабжения энергоснабжающая организация обязуется подавать абоненту (потребителю) через присоединенную сеть энергию, а абонент обязуется оплачивать принятую энергию (п. 1 ст. 539 ГК РФ).

Вопросы отключения электроэнергии за неуплату урегулированы постановлением Правительства РФ от 31.08.2006 № 530 «Об утверждении правил функционирования розничных рынков электрической энергии в переходный период реформирования электроэнергетики» (далее - постановление).

В соответствии с п. 178 данного постановления в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения гражданами-потребителями своих обязательств по договорам

энергоснабжения (договорам купли-продажи электрической энергии) ограничение режима потребления осуществляется в следующем порядке:

а) при наличии технической возможности применяются меры по частичному ограничению режима потребления. Не менее чем за 15 дней до предполагаемого введения такого ограничения гражданин-потребитель должен быть уведомлен о частичном ограничении режима потребления, вводимом в случае непогашения (неоплаты) образовавшейся задолженности по оплате электрической энергии в определенный в уведомлении срок;

б) при возникновении задолженности по оплате электрической энергии гражданином-потребителем за три расчетных периода гарантирующий поставщик (энергосбытовая организация) направляет ему уведомление о полном ограничении режима потребления в случае неоплаты образовавшейся задолженности до истечения очередного срока платежа с указанием дня, начиная с 0 часа которого гражданин-потребитель должен осуществить полное ограничение режима потребления. Если потребитель не осуществляет полное ограничение самостоятельно, сетевая организация осуществляет ограничение со своего питающе-



го центра. Гражданин-потребитель должен получить уведомление не позднее чем за 15 дней до предполагаемой даты полного ограничения режима потребления;

в) если задолженность не погашена (не оплачена) в указанный в уведомлении срок, соответствующая организация вправе ввести полное ограничение режима потребления.

Таким образом, отключить электроэнергию можно, но необходимо соблюсти процедуру (то есть уведомить вас заранее и дать срок на погашение задолженности).

Если процедура соблюдена, то действия организации по предоставлению электроэнергии правомерны.

## ОТПУСК ДЛЯ ПАПЫ

Имеет ли право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им трех лет работающий отец ребенка в случае, если брак между матерью и отцом ребенка не зарегистрирован, а мать желает выйти на работу?

Статьей 256 Трудового кодекса РФ закреплено, что отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет могут быть использованы полностью или по частям не только матерью ребенка, но и его отцом, бабушкой, дедом или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Для получения права на отпуск по уходу за ребенком отцу, не состоящему в зарегистрированном браке, необходимо представить работодателю документы, подтверждающие его отцовство. Установление происхождения детей регулируется семейным законодательством. Отцовство лица, не состоящего в браке с матерью ребенка, устанавливается путем подачи в орган ЗАГС совместного заявления отцом и матерью ребенка (п. 3 ст. 48 Семейного кодекса РФ). Согласно п. 2 ст. 51 Семейно-

го кодекса РФ, если родители не состоят в браке между собой, запись о матери ребенка производится по заявлению матери, а запись об отце ребенка - по совместному заявлению отца и матери ребенка, или по заявлению отца ребенка (п. 4 ст. 48 Семейного кодекса РФ), или согласно решению суда. О том, что лица являются родителями ребенка, должна быть сделана запись в книге записи рождений, а также в свидетельстве о рождении ребенка.

Таким образом, Трудовой кодекс РФ не содержит обязательного условия регистрации брака с матерью ребенка для получения отцом отпуска по уходу за ребенком. Для получения такого отпуска отцу ребенка необходимо представить работодателю документ, подтверждающий его отцовство, - свидетельство о рождении ребенка, а так-



же справку с места работы матери ребенка о том, что отпуск по уходу за ребенком ей не предоставлялся либо предоставлялся в части.

## СОКРАЩЕНИЕ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИИ

Можно ли в связи с изменением технологических условий труда сократить половину одной штатной единицы, занимаемой беременной работницей? Обязан ли работодатель в этом случае сохранить средний заработок работницы до ее ухода в отпуск по беременности и родам?

Статьей 74 ТК РФ работодателям гарантировано право в одностороннем порядке по собственной инициативе изменять определенные сторонами условия трудового договора (за исключением изменения трудовой функции) в связи с изменением организационных или технологических условий труда.

Сокращение половины штатной единицы является изменением условий трудового договора. Фактически это означает изменение режима рабочего времени - установление режима неполного рабочего времени.

Что касается необходимости сохранения среднего заработка беременной работницы до ее ухода в отпуск по беременности и родам, необходимо обратить внимание на следующие.

Гарантии женщинам в связи с их беременностью установлены в ст. 254, 255, 259, 260, 261 ТК РФ. Обязанность работодателя сохранять средний заработок беременной работнице предусмотрена лишь в ч. 1 ст. 254 ТК РФ - при переводе женщины на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных факторов, снижении норм вы-

работки или обслуживания в соответствии с медицинским заключением и по заявлению самой женщины.

В рассматриваемом же случае происходит сокращение части штатной единицы по инициативе работодателя в связи с изменением технологических условий труда. При этом в соответствии с ч. 2 ст. 93 ТК РФ при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Таким образом, сохранять средний заработок работницы в рассматриваемой ситуации не нужно.

Представляется целесообразным затронуть проблему, не указанную в формулировке вопроса, однако которая может возникнуть на практике в связи с сокращением части штатной единицы, занимаемой беременной работницей: работница может отказаться от работы в измененных условиях.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему дру-

гую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ч. 3 ст. 74 ТК РФ).

Согласно ч. 4 ст. 74 ТК РФ при отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Прекращение трудового договора с беременной работницей по данному основанию правомерно, так как не является расторжением трудового договора с беременной работницей по инициативе работодателя (ч. 1 ст. 261 ТК РФ).

## ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ УЛУЧШИЛ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ БОЛЕЕ 35 ТЫСЯЧ ОМСКИХ СЕМЕЙ

На сегодняшний день благодаря материнскому (семейному) капиталу жилищные условия улучшили 35,7 тыс. омских семей. Из них около 24 тыс. семей частично или полностью погасили материнским капиталом жилищные кредиты на сумму 8,4 млрд рублей. Еще более 11 тыс. семей улучшили жилищные условия, направив средства материнского (семейного) капитала на сумму 3,6 млрд рублей на прямую покупку, строительство или реконструкцию жилья без привлечения кредитных средств.

Напомним, что Пенсионный фонд Российской Федерации выдает сертификат на материнский (семейный) капитал семьям, в которых после 1 января 2007 года появился второй, третий или последующий ребенок, а также принимает заявления на распоряжение средствами МСК. Кроме улучшения жилищных условий средства материнского капитала можно направить на оплату образования или содержания любого из детей в образовательном учреждении и на увеличение будущей пенсии владелицы сертификата. Так, территориальными органами ПФР по Омской области принято 1,2 тыс. заявок на обучение детей на сумму 43,2 млн рублей и 38 заявок на перевод средств на накопительную часть будущей пенсии мамы на 5,7 млн рублей.

Начиная с 2007 года количество омских семей, получивших сертификат на материнский капитал, превысило 68,5 тысячи. Размер материнского капитала ежегодно индексируется государством. В 2013 году его размер составляет 408 960,5 рубля.

## КОНТРОЛЬ ЗА ЗАЙМАМИ ПОД МАТКАПИТАЛ СТАНЕТ СТРОЖЕ

Ограничен перечень организаций, с которыми можно заключить договор кредита (займа) на покупку или строительство жилья с использованием средств материнского (семейного) капитала.

Федеральным законом от 07.06.2013 № 128-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 10 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» определен перечень видов организаций, на погашение долга по договорам кредита (займа) с которыми могут быть направлены средства материнского капитала.

К числу таких организаций отнесены: кредитные и микрофинансовые организации, кредитные потребительские кооперативы, а также организации, предоставляющие займы, исполнение обязательств по которым обеспечено ипотекой. Деятельность указанных организаций регулируется специальным законодательством и подпадает под государственный контроль.

Несоответствие организации установленным требованиям будет являться основанием для отказа в удовлетворении заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала на погашение обязательств по договору займа.

Займы можно предоставлять только путем безналичного перечисления денежных средств на расчетный счет владельца сертификата или его супруга. При подаче документов в территориальный орган ПФР заявитель в обязательном порядке должен предоставить информацию о сумме, поступившей на его счет или счет его супруга от организации, выдавшей займ.