

ПОЗИЦИЯ

№ 24 (1125) • 27 ИЮНЯ 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР НАКАНУНЕ ВЫПУСКНОГО



21 июня под председательством главы Федерации омских профсоюзов Валерия Якубовича прошло заседание Совета ТОО «ФОП». И время его проведения, и главный вопрос повестки дня выглядели весьма символическими.

Судите сами: состоялось заседание накануне выпускных вечеров в школах – тех счастливых дней, когда тысячи педагогов и сотрудников учреждений образования слышат в свой адрес множество прекрасных слов и волшебных обещаний. В эти дни глаза их, как правило, парадоксальным образом полны радости и слёз.

Так совпало, конечно, но сейчас заседание Совета было посвящено в основном тоже приятным словам и обещаниям – сформулированным год назад, в мае 2012 года, в указе президента РФ № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в той его части, что касается работников учреждений образования. Темпы претворения в жизнь намеченных указом президента преобразований и стали для Совета ТОО «ФОП» предметом самого пристального рассмотрения. Серьезность разговора подчеркивало и то, что в работе заседания принял участие министр образования Омской области Сергей Алексеев.

Так чего же больше можно обнаружить в итогах проделанной к школьному выпускному балу работы – радости или слёз?

ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Главная тема заседания была раскрыта в выступлении председателя ТОО «ФОП» Валерия Якубовича. Он отметил, что практические действия по реализации указа № 597 предусматривают поэтапное повышение оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях образования с доведением к 2018 году средней зарплаты в отрасли до средней зарплаты в экономике региона (у педагогических работников общего образования, преподавателей, мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования) и с двойным её превышением у преподавателей вузов.

Внутри этого общего движения к достойной зарплате намечены некоторые локальные подвиги: так, зарплата педагогов в учреждениях дополнительного образования должна в конце концов сравняться с зарплатой учителей, а педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, как предполагается, в результате достигнут уровня среднего заработка в сфере общего образования региона.

Продолжение на с. 2.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПРОВЕРКИ

**ОБЕИМ СТОРОНАМ
НА ПОЛЬЗУ**

3-я стр.

АГРОПРОМ

**ПРИЗЫ ЗРИТЕЛЬСКИХ
СИМПАТИЙ
ОТ ПРОФСОЮЗА**

4-я стр.

КОНКУРС

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ СМОТРА-КОНКУРСА
НА ЛУЧШЕГО УПОЛНОМОЧЕННОГО
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

9-я стр.

В СОВЕТЕ ФОП

СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР НАКАНУНЕ ВЫПУСКНОГО

Продолжение. Начало на с. 1.

Валерий Якубович напомнил, что все эти цели подтверждены на региональном уровне распоряжением правительства области «О мерах по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений». Кроме того, областному отраслевому министерству поручено в срок до 1 июля текущего года подготовить предложения по обеспечению пропорционального увеличения среднемесячной заработной платы всех категорий работников образовательных учреждений.

Понятно, что профсоюзы уделяют самое пристальное внимание ходу реализации такого важного со всех точек зрения указа президента: в специально созданную рабочую группу при главном федеральном инспекторе в Омской области входят в том числе представители Федерации омских профсоюзов и региональной Общественной палаты. Специалистами ТОО «ФОП» и областной организации профсоюза работников народного образования и науки совместно с Общественной палатой только в первом квартале нынешнего года проведены проверки в 38 учреждениях образования, а всего в 2012-2013 годах состоялись 83 проверки.

Следует добавить, что оплате труда работников образования был посвящен выездной пленум обкома профсоюза в Таре, а также выездные совещания с руководителями заинтересованных ведомств, проведенные Министерством образования при участии отраслевого профактива. Представители профсоюза работают во всех комиссиях по вопросам оплаты труда – так, скажем, в рабочую группу при департаменте образования Омска входит заместитель председателя обкома профсоюза Нелли Скворцова. В большинстве образовательных учреждений созданы комиссии по распределению стимулирующих выплат, в которые входят представители профкомов.

«По инициативе Федерации омских профсоюзов тема заработной платы поднималась на заседаниях областной и территориальных трехсторонних комиссий, - продолжил Валерий Якубович, - и это помогло, к примеру, решить проблему уменьшения разрыва между зарплатой педагогических работников и другого персонала, и другие возникающие по мере продвижения вперед вопросы». Можно упомянуть, по мнению профсоюзного лидера, и то, что поставленные указом № 597 задачи нашли отражение в областном отраслевом соглашении между Министерством образования и обкомом профсоюза, а также в соответствующих соглашениях на муниципальном уровне в Омске и районах области.

В общем можно сказать, что, по крайней мере, с профсоюзной стороны работа по реализации президентского указа проводится планомерная и настойчивая.

В РЕАЛИЗАЦИИ УКАЗА ЕСТЬ СБОИ

В целом процесс реализации президентского указа, как отметил Валерий Якубович, не свободен от недоработок. Зарплаты работников образования к 2013 году так и не были доведены до намеченного уровня. «По дошкольным и общеобразовательным учреждениям достигнутые показатели оказались ниже на 9 процентов, - сказал председатель ТОО «ФОП», - на полтора-три процента меньше намеченного была и зарплата у работников начального профессионального и дополнительного образования». То есть в 2012 году поставленная президентом задача в Омской области была решена только

по отношению к учреждениям среднего профессионального образования.

Отчасти поправил ситуацию первый квартал текущего года: средняя зарплата в учреждениях среднего профессионального образования превысила установленные параметры и достигла почти 20 тысяч рублей, в начальной школе - 18,5 тысячи, в вузах - 31 тысячи рублей. В общеобразовательных учреждениях средняя заработная плата выросла до 23,5 тысячи рублей и превысила запланированный уровень на 4,5 процента.

Но важно иметь в виду, подчеркнул председатель Федерации, что желаемый размер заработной платы практически повсеместно достигается только при увеличенной нагрузке педагогических работников - фактически они работают на полторы ставки. Причем и в общеобразовательных, и в дошкольных учреждениях.

«Вместе с тем, - подчеркнул председатель Федерации, - недостаточная проработанность критериев и отсутствие творческого подхода к их установлению



тормозят объективную оценку труда каждого работника при установлении стимулирующих выплат, что не способствует повышению качества образовательных услуг». В качестве примера Валерий Якубович привел ситуацию в детском саду № 314, где из десяти критериев для начисления стимулирующих выплат за интенсивность и напряженность труда только один напрямую связан с основной деятельностью учреждения - «осуществление воспитательной функции».

Как показали проведенные профсоюзной стороной проверки, в стимулировании работников дошкольных учреждений очень редко используются такие критерии, как «инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда», «организация и проведение на высоком уровне утренников, праздников и других мероприятий», «проведение образцово-показательных занятий» и так далее.

В то же время к стимулирующим выплатам относят оплату работ, за выполнение которых положены основная зарплата или компенсационные доплаты, поскольку они являются функциональными обязанностями или дополнительной нагрузкой.

Валерий Якубович сообщил, что обком профсоюза просветителей проанализировал оплату труда работников учреждений отрасли в 2012 году, и на заседании его президиума было инициировано повышение тарифных ставок педагогов на 50



Валерий Якубович и Сергей Алексеев: майские указы президента - важная задача для соцпартнеров.

Дополнительной проблемой является то, что указ президента не включил в процесс совершенствования системы оплаты труда непедагогические категории работников, зарплата которых оказалась замороженной. Как следствие в дошкольных учреждениях средняя зарплата работников учебно-вспомогательного персонала (младший воспитатель, помощник воспитателя) в 2012 году была в два с половиной раза меньше зарплат воспитателя.

В общем, подытожил Валерий Якубович, «сегодня повышение оплаты труда работников, улучшение качества образовательных услуг - одни из ключевых направлений социальной политики государства. Профсоюзным организациям всех уровней необходимо более активное и заинтересованное участие в этой важнейшей работе».

ЧТО СКАЗАЛ МИНИСТР

Министр образования Омской области Сергей Алексеев в своем выступлении в основном согласился с выводами профсоюзной стороны, однако уточнил некоторые моменты. В частности, он сообщил, что в свое время его ведомство из трех возможных вариантов выбора реперных точек для отслеживания ситуации с зарплатами в педагогике предпочло сравнивать ее размер за декабрь 2012 года со средней зарплатой в регионе за этот же месяц. Тогда это имело значение для того, чтобы определить объем необходимых для исполнения указа президента средств (получилось 160 дополнительных миллионов рублей). И это, по словам Сергея Алексеева, даже повысило планку обязательств министерства, поскольку средняя зарплата в экономике за год была около 16 тысяч рублей, а в декабре, месяце, известном своими щедрыми премиями и бонусами, - за двадцать. В 2013 году, кстати, уже никакого выбора не будет - сравнение зарплат пойдет только в среднем по году.

Итак, с учетом поправок министра, что мы имеем на сегодняшний день? Сергей Алексеев привел официальные данные, начав с педагогов общего образования, которые по итогам 2013 года должны достигнуть средней зарплаты по экономике региона. В первом квартале средняя зарплата по экономике составила 22472 рубля, у педагогов общего образования - 23474. опережение темпов роста зарплаты еще явственнее в случае с учителями общего образования, которые в среднем получили за первый квартал 23881 рубль.

Окончание на с. 4.

процентов и на 30 учебно-вспомогательного персонала. Оно было поддержано Министерством образования. Проект приказа направлен на согласование в областную трехстороннюю комиссию.

ВМЕСТО ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ - Понижение

И еще об одном тревожном симптоме упомянул профсоюзный руководитель: в ряде школ в этом году отмечается ежемесячное снижение заработной платы педагогов. Так, в лицее № 74 зарплата сократилась с январских 24801 рубля до мартовских 22162 рублей. Но это в среднем. Что же касается отдельно взятых работников, то ситуация может выглядеть еще печальнее: выборочный анализ по четырем школам Центрального и Ленинского округов Омска показал, что в трех из них 60 процентов педагогов получают заработную плату меньше уровня, предусмотренного указом № 597, а в средней школе № 126 даже 77 процентов.

Недосчитываются денег в своих карманах и педагоги в учреждениях дополнительного образования: в I квартале 2013 года их зарплата составила всего 16946 рублей - на 3,8 процента ниже установленного норматива. «По результатам 2012-го и прошедшего периода 2013 года в дошкольных учреждениях области указ президента тоже пока не выполняется, - заявил Валерий Якубович, - и это становится нехорошей тенденцией».

ПРОВЕРКИ

ОБЕИМ СТОРОНАМ НА ПОЛЬЗУ

РЕГУЛЯРНО ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ СОВМЕСТНО С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, РАЗЛИЧНЫМИ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫМИ ВЕДОМСТВАМИ ПРОВОДЯТ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ.

Как показывает практика, нарушения, выявляемые в ходе проверочных мероприятий, зачастую допускаются неумышленно, а вследствие недостаточной осведомленности как работодателей, так и работников в вопросах правового характера. Польза подобных проверок очевидна для обеих сторон трудовых отношений: своевременное обнаружение тех или иных проблем помогает предотвратить ущемление прав работников и тем самым позволяет руководителям организаций «не ссориться» с законом.

В этом году специалисты правового отдела ТОО «ФОП» и Минтрудсоцразвития Омской области совместно проверили ряд учреждений, подведомственных данному министерству. Особое внимание обращалось на содержание локальных нормативных актов. Недостатков в их оформлении выявлено немало. Некоторые из них на первый взгляд кажутся незначительными. Но на самом деле это не так - мелочей здесь не бывает, убеждены проверяющие. Любая неточность в формулировке, не замеченная в обычной ситуации, может привести к серьезным проблемам в таких случаях, как, например, возникновение трудового спора или смена места работы.

Одним из объектов проверок стал центр социальной адаптации несовершеннолетних «Надежда». Часть обнаруженных здесь нарушений касается работы членов коллектива на условиях совместения. Так, бухгалтер выполняла в учреждении также дополнительно

работу экономиста. В этих обстоятельствах с сотрудницей должно было быть заключено дополнительное соглашение к существующему трудовому договору. Данный документ, как и письменное согласие бухгалтера, проверяющим не был представлен. Зафиксирован и такой факт. На одного из рабочих было возложено исполнение обязанностей сторожа, то есть имело место внутреннее совместительство, которое требует оформления соответствующего письменного трудового договора. Таковой на момент проверки составлен не был. А на сегодняшний день названные документы уже заключены. Информацию об устранении этих и других недостатков администрация центра «Надежда» направила в правовой отдел ТОО «ФОП».

Своевременно «работа над ошибками» проведена и в комплексном центре социального обслуживания «Рябинushка» Центрального округа. Проверка показала, что с сотрудницей, переведенной социальным работником в отделение срочного социального обслуживания, не было заключено дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора. А также она не была ознакомлена с соответствующей записью в трудовой книжке. Эти пробелы теперь восполнены. Кроме того, администрация выразила намерение впредь знакомить работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью, чего ранее, вопреки требованиям законодательства, не делалось.

Замечания у проверяющих возникли к

ряду документов, действующих в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Гармония». В трудовых договорах не отражались виды обязательного социального страхования, которым подлежат работники. Например, отсутствовали указания на пенсионное, медицинское страхование, а также связанное с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием. Сроки выплаты зарплаты были установлены только в трудовых договорах и не обозначались в правилах внутреннего распорядка. Сейчас в документ внесены эти даты. Что касается вопроса о видах социального страхования, то, как сообщил руководитель учреждения специалистам ТОО «ФОП», в дальнейшем они будут учитываться в договорах, заключаемых с новыми работниками.

В комплексном центре социального обслуживания населения «Вдохновение» Октябрьского округа, в частности, отмечена ситуация, связанная с нарушением прав водителя. С ним был заключен срочный трудовой договор на один месяц, при этом назначен испытательный срок продолжительностью в три месяца. Налицо противоречие, которое говорит о формальном подходе работодателя. К тому же не соблюдено требование статьи Трудового кодекса, запрещающей установление испытания лицам, с которыми заключается договор на срок до двух месяцев. Правда, затем водитель был принят на постоянную работу. Но при этом во вновь подписанном трудовом договоре, как и в прежнем (срочном), не было отражено, что работа носит вредный



характер, о чем свидетельствуют результаты аттестации рабочих мест, ранее проведенной в центре. Отсутствовали также характеристики условий труда. Не указана и соответствующая компенсация – доплата в размере четырех процентов от оклада. Приказ об ее установлении был работодателем всё же выпущен, но с опозданием. Таким образом, водитель не получал компенсацию за период, насчитывающий более месяца. После проверки издан приказ о пересчете доплаты к окладу данного работника.

Решаются положительно и другие проблемы, выявленные в центре «Вдохновение». Если раньше локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, далеко не всегда принимались с учетом мнения профкома, то теперь администрация в информации, переданной в правовой отдел Федерации омских профсоюзов, подтвердила намерение не допускать больше подобных оплошностей. Уже приведены в соответствие с современным трудовым законодательством отдельные формулировки в документах, к которым у проверяющих были замечания.

Стоит отметить, что в большинстве случаев работодатели идут на контакт, принимают во внимание рекомендации специалистов, стараются оперативно устранять нарушения. Ведь за них рано или поздно приходится нести ответственность, поэтому лучше вовремя признать и исправить ошибки...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ВНИМАНИЮ ПРОФАКТИВА

ОБЪЯВЛЕН
СМОТР-КОНКУРС

Как известно, в нашем региональном профобъединении ряд членских организаций проводят смотры-конкурсы среди уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов, которые способствуют совершенствованию форм и методов работы уполномоченных по контролю за условиями и охраной труда, их моральному и материальному стимулированию. Однако же деятельность по охране труда многих первичек, их уполномоченных требует активизации, об этом, в частности, говорилось на апрельском заседании Совета ТОО «ФОП».

Напомним, тогда отмечалось, что в половине профорганизаций на одного уполномоченного приходится меньше одной проверки. И не потому, что на предприятиях всё гладко с техникой безопасности и охраной труда, а потому, что нет должного внимания к общественному контролю, а ведь именно уполномоченные находятся всегда рядом с работниками и могут и должны оперативно реагировать на происходящее в организации. В связи с этим были приведены весьма убедительные цифры: давно установлено и практикой и статистикой как отечественными, так и зарубежными, что 10 тысяч несчастных производственных случаев приводят как минимум к 10 тяжелым и одному смертельному случаю. Значит, для существенного влияния общественного контроля на снижение травматизма необходимо решить задачу проведения каждым уполномоченным ежегодно не менее 30-40 проверок по выявлению потенциальных профессиональных рисков. Это позволит ежегодно сохранить две-три жизни и избежать двух-трех десятков тяжелых несчастных случаев.

Когда Совет обсуждал меры по активизации профсоюзного контроля, прозвучало предложение и об организации областного смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда. Оно единодушно было поддержано, даны поручения по разработке его положения. И вот на июньском заседании исполкома ТОО «ФОП», о котором мы сообщали в предыдущем номере, положение о смотре-конкурсе было утверждено. Сегодня оно публикуется на с. 9.

Семен ТАРАСОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ НАУКА

КОНФЕРЕНЦИЯ В ЧЕСТЬ
ДВОЙНОГО ЮБИЛЕЯ

В КУЗБАССЕ В РАМКАХ ПРАЗДНОВАНИЯ 70-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ И 65-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОШЛА МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПАРТНЁРСТВО: ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ».

В конференции приняли участие все стороны регионального социального партнёрства: руководители профсоюзных организаций, профактив Кемеровской области и Сибирского федерального округа, представители законодательной и исполнительной властей Кемеровской области, работодателей региона и СФО, научного сообщества. В числе известных в профсоюзной среде персон активное участие в работе конференции приняли представитель Федерации независимых профсоюзов России в СФО Александр Гуляко и председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Петр Брекотнин, председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай Андрей Ищенко и председатель Федерации профсоюзов Республики Хакасия Андрей Петров. Представителем Омского региона на форуме была председатель профкома студентов Омского государственного университета им. Достоевского, член исполкома ТОО «ФОП» кандидат исторических наук Ирина Белоконь.

Пленарное заседание открыл председатель кемеровской Федерации Олег Маршалко, подчеркнувший в своем докладе: «Высокий уровень социального партнерства позволил населению Кузбасса благополучно пережить последствия экономического кризиса 2008-2009 годов. Благодаря совместным усилиям власти, бизнеса и профсоюзов

в регионе была сохранена социальная стабильность».

Далее Олег Маршалко заявил, в частности, что в целях совершенствования системы и методов социального партнерства местная Федерация делает ставку на создание в большинстве городов и районов единых профсоюзных органов – координационных советов. Заметим при этом, что убедиться в необходимости и жизнеспособности такой структуры кемеровчане могли в том числе на примере Федерации омских профсоюзов, где координационные советы в муниципальных районах области действуют уже много лет.

По завершении пленарного заседания работа велась в четырех узко тематических секциях, раскрывавших под разным углом зрения тему развития социального партнерства. Высокую оценку участников конференции получил прозвучавший на одной из секций доклад Ирины Белоконь «Валеологические аспекты в практике профсоюзной организации студентов ОмГУ им. Достоевского по обеспечению социально партнерства в вузе» (валеология в общепринятом значении этого слова - так называемая «общая теория здоровья», претендующая на интегральный подход к физическому, нравственному и духовному здоровью человека).

Из этого доклада собравшиеся узнали, например, о том, что спецкурс по валеоло-

гии не только введен в учебный план ОмГУ, но и подкреплен практическими занятиями по программе «Физическая культура для лиц, отнесенных по состоянию здоровья к специальным медицинским группам», а также курсами для студентов, посвященными оздоровительным видам гимнастик, средствам восстановления работоспособности, оздоровительному массажу и оздоровительному туризму.

Кроме того, Ирина Белоконь в своем выступлении подчеркнула: «Важнейшей задачей профсоюзной организации студентов является активное участие в обеспечении эффективного взаимодействия учебного и внеучебного процессов для студентов университета, что соответствует уставным задачам профсоюза. В силу своей многочисленности такая общественная организация, как студенческий профсоюз, обязана пропагандировать идеологию здоровья в среде своих членов. При подготовке сметы расходов на организацию культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы со студентами очной формы обучения профсоюзным комитетом студентов готовятся предложения по выделению денежных средств на оздоровительные мероприятия». И этих мероприятий – от психологических тренингов до дня донора и обследований в центре здоровья - в ОмГУ проводится великое множество...

Юлия САВРАСОВА.

В СОВЕТЕ ФОП

Окончание. Начало на сс. 1,2.

Педагоги дошкольного образования (здесь ориентир – средняя зарплата в общем образовании, 18823 рубля за первый квартал) остановились на отметке 18469 рублей («Здесь западаем», - прокомментировал министр). По педагогам дополнительного образования (для них планка установлена на уровне 75 процентов от средней зарплаты учителей общего образования) тоже не сложилось: по факту у них 71 процент, 16946 рублей. А вот с педагогами, занятыми в сфере начального и среднего профессионального образования (зарплатная цель - 75 процентов от средней по экономике) ситуация гораздо лучше: 18880 рублей в среднем за квартал, с перевыполнением.

Следующее уточнение касалось учительской нагрузки, которая, по данным Федерации омских профсоюзов, составляет в среднем 26 часов (а в иных случаях и до сорока), то Сергей Алексеев, ссылаясь на собственный преподавательский и административный опыт, назвал такую нагрузку нормальной, соответствующей традиции. Что же касается двойной нагрузки, то министр не согласился с её существованием: согласно его сведениям, по Омской области средняя нагрузка составляет 23 часа.

В заключение министр образования поблагодарил Совет ТОО «ФОП» за пристальный и очень компетентный интерес Федерации к делам и проблемам отрасли, гарантировав в свою очередь неослабное внимание министерства ко всем нюансам процесса реализации указа № 597.

КОЛЛЕКТИВНОЕ РАЗМЫШЛЕНИЕ

Коллективное размышление над услышанным открыл председатель профкома ОАО «Сибирские приборы и системы» Николай Таран, призвавший министра всё-таки пересмотреть взгляды на повышенную учительскую нагрузку как на норму: «Учитель должен быть одухотворенной личностью, а для саморазвития ему нужно личное время – тогда дети будут знать и Пушкина, и Пугачё-

ва». Кроме того, по мнению Николая Тарана, у руководителей учебных заведений в этом случае появится реальное основание для стимулирующих выплат не за количество, а за качество работы. «Вкладывать деньги нужно в будущее, в детей», - призвал Таран в заключение, и Сергей Алексеев не мог с ним не согласиться.

Председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Александр Шрам также обратил внимание на эмоциональную, духовную сторону существования преподавательских коллективов. Отдав должное уверенному курсу образовательной отрасли на модернизацию и укрепление материального благополучия учителей, он напомнил участникам заседания о зачастую напряженной обстановке среди персонала учебных заведений. Всё дело, очевидно, в той самой пресловутой нагрузке, которую учителя набирают с целью побольше заработать, поскольку стимулирующие выплаты превышают базовый оклад, как правило, в два раза и больше. Ситуацию могла бы поправить скорейшая переориентация преподавателей на достижение качественных показателей в своей работе, а не количественных. Тем более что в новом Законе об образовании, по словам Александра Шрама, критерии для оценки именно качественной стороны работы учителя есть.

Председатель Ленинского райкома отраслевого профсоюза Галина Тебенькова заострила внимание собравшихся на необходимости более активного участия профсоюзных организаций учебных заведений в распределении стимулирующих выплат и повышении открытости этого про-

СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР НАКАНУНЕ ВЫПУСКНОГО



В ходе заседания Совета ФОП состоялось также награждение победителей смотра-конкурса на звание лучшего молодежного совета и лучшего студенческого профкома.

цесса. Её коллега из Октябрьского округа Алла Никитина предложила областному министру образования присмотреться к проблемам малокомплектных школ, а председатель областной организации Росхимпрофсоюза Николай Субач призвал Сергея Алексеева быть смелее и энергичнее в добывании средств для отрасли.

В принятом после обсуждения темы ре-

шении Совет определил как важнейшую задачу консолидацию усилий ТОО «ФОП», отраслевого обкома и первичных организаций на безусловное выполнение майских указов президента.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

АГРОПРОМ

ПРИЗЫ ЗРИТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ ОТ ПРОФСОЮЗА

На днях на базе ОАО «АФ Екатеринославская» Шербакульского района состоялся ежегодный районный конкурс операторов машинного доения коров и искусственно осеменения крупного рогатого скота, организованный руководством и профкомом предприятия при деятельном участии главы сельского поселения Екатеринославка Вячеслава Прибыльского. Спонсорами конкурса стали Любинский молочный комбинат, базы снабжения «Сибирская» и «Агрокомплект», ООО «ВРК» и другие предприятия и организации.

На состязание в профессиональных познаниях, умениях и навыках прибыли представители семи крупнейших сельхозпредприятий района в сопровождении специалистов-животноводов и председателей профсоюзных комитетов. А начался конкурс с того, что председатель райкома профсоюза работников АПК Тамара Фрицлер вручила одному из профсоюзных лидеров, председателю профкома ОАО «АФ Екатеринославская» Галине Масюк, нагрудный знак ЦК профсоюза «За активную работу в профсоюзе» - за большой

личный вклад в дело защиты социально-трудовых прав и иных интересов трудящихся.

Всего в конкурсе приняли участие десять техников-осеменаторов и четырнадцать мастеров машинного доения. Их тепло приветствовали генеральный директор «Екатеринославской» Евгений Родионов и главный судья соревнований главный зоотехник района Александр Айхлер. К слову, председатель районной отраслевой профорганизации Тамара Фрицлер вошла в состав судейской комиссии.

Основными критериями оценки работы участников конкурса, согласно положению о его проведении, являлись итоги производственных показателей за 2012 год, теоретический фундамент и практическая сноровка. А для большей объективности конкурсанты были разделены на две возрастные группы – старшую и младшую.

В итоге весьма напряженной и интересной борьбы среди мастеров машинного доения в старшей возрастной группе победу одержала представительница хозяев, доярка Крушановской



молочно-товарной фермы ОАО «АФ Екатеринославская» Гульнара Асылбекова. От молодых мастеров машинного доения на первом месте утвердилась Светлана Голубцова (ЗАО «Солнечное»).

У операторов по искусственному осеменению крупного рогатого скота среди старших коллег

победителем стал Валерий Завьялов, техник-осеменатор Екатеринославской МТФ, получивший за 2012 год 99 телят на 100 коров. В младшей возрастной группе конкурс выиграла Наталья Калистратова, техник-осеменатор Новоскатовской молочно-товарной фермы «АФ Екатеринославская».

Все призы в каждой номинации получили памятные сувениры и ценные подарки от организаторов и спонсоров конкурса. А Тамара Фрицлер вручила от имени профсоюзных организаций района призы зрительских симпатий.

Глеб ЧЕРНЯК.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 24 (220) · 27 ИЮНЯ 2013 г.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

"КЛЮКВА В САХАРЕ"

МИТИНГАМИ И ПИКЕТАМИ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ САХАРНОГО ЗАВОДА ПЫТАЕТСЯ ОТСТОЯТЬ РОДНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ



Уже три года на Тимашевском сахарном заводе длится конкурсное управление. Обанкроченное в 2009 году, предприятие переходило от арендатора к арендатору. А вместе с имущественным комплексом от работодателя к работодателю кочевал и трудовой коллектив. Эффективный собственник так и не пришел. Теперь помещение и оборудование завода собираются пустить с молотка, а более 400 сотрудников - уволить. Найти работу в небольшом Тимашевске заводчанам вряд ли удастся, многие из них останутся без средств к существованию, а некоторые, возможно, и без крыши над головой. Работникам сахарного завода остается лишь писать многочисленные обращения представителям власти и... организовывать акции протеста.

Об этом узнал корреспондент "Солидарности", побывав на месте событий.

"ВТЕМНУЮ"

Утро 24 июня. У проходной Тимашевского сахарного завода в одиночном пикете стоит работница завода Светлана Клименко. Вокруг толпятся коллеги-соратники. На улице рядом с проходной их всего около десятка. Еще более 150 работников собрались в конференц-зале предприятия. Они бы и рады присоединиться к пикетчикам, да закон не велит. Устроившись на подоконниках, люди с интересом наблюдают за происходящим. Впрочем, их черед наступит довольно скоро: профсоюзная организация завода подала в городскую и районную администрации уведомление о проведении 4 июля митинга. В планах профкома - вывести на главную площадь Тимашевска 100 человек. Впрочем, организаторы написали заявку на сотню активистов для Тимашевска завода - вопреки логике и многочисленным обещаниям представителей власти.

- В случае закрытия предприятия нам некуда идти! - рассказывает мне пикетчица Светлана, работающая на Тимашевском сахарном заводе обжигальщиком извести. - У нас все надеются, что завод все-таки будет работать хотя бы в сезон переработки сахарной свеклы. Собственно, за счет этих двух-трех месяцев мы обычно и выживаем. Тогда заработная плата достаточно высокая: 15 тысяч рублей. Остальной год получается примерно по 4500 в месяц...

Такого заработка хватает, конечно, исключительно на то, чтобы купить еду, кое-какую одежду и оплатить услуги ЖКХ. Да и то, по словам Светланы, за небольшую комнату в общежитии ей приходится выплачивать около 2000 рублей. Так что в "голодные" месяцы счета прячут до лучших времен, выплачивая сразу большую сумму в доходное время.

- Мы живем "втемную", не зная, что нас ждет завтра, - хмурится Светлана, поудобнее перехватывая плакат.

- Жаль, что нет представите-

лей власти, тех, которые заявляли, что завод не будет потерян и сохранится вместе с рабочими местами. У людей семьи, дети. Мы уже несколько месяцев не можем спокойно спать... - со слезами рассказывала на собрании профактива, состоявшемся после череды одиночных пикетов, Ольга Лобченко, оператор центрифугирования и профактивист, отработавшая на заводе 28 лет.

В небольшом конференц-зале (или, если по-простому - по-заводскому, "красном уголке") собралось около 200 человек. Несмотря на жару и духоту, сотрудники предприятия выстроились в несколько рядов даже за креслами и заняли часть коридора. Всем интересно послушать, что нового о положении их завода выяснилось за выходные. Нового, к сожалению, ничего. По словам председателя профкома Надежды Богдан, на собрании обещали присутствовать глава Тимашевского района, мэр города и представитель центра занятости, однако никто из них, к общему возмущению заводчан, так и не появился.

- Хочу вам передать наказ от ветеранской организации и сказать, что невозможно безразлично смотреть на все, что происходит с заводом. Многие наши дети и уже внуки работали, работают и, хотелось бы верить, будут работать на этом предприятии, - строго говорит Валентина Александровна Просуренко, председатель совета ветеранов Тимашевского сахарного завода. - Мы всегда были на виду у властей, а сейчас к нам даже никто не соизволил приехать. Я призываю вас, нынешних работников: если вы не встанете и не заявите о себе, вплоть до объявления голодовки, то завод погибнет. В этом году нашему заводу исполняется 50 лет, а вместо поздравления нам подкинули такую вот "свинью".

- Вопросы здесь задавать никому, но вы все равно задавайте, - подбадривает участников собрания предпрофкома. - У нас ведется протокол. Мы этот протокол представим администрации района, администрации края. Не хотят нас слушать - так будем передавать все наши претензии в письменном виде. А 4 июля выразим их на митинге.

И люди высказываются. И задают вопросы.

ПЯТЬ ЛЕТ В КРИЗИСЕ

Проблемы на Тимашевском сахарном заводе ОАО "Изумруд" начались в декабре 2008 года. Тогда руководство предприятия само инициировало банкротство: нечем было отдавать взятые ранее кредиты, досрочно взысканные ОАО "Россельхозбанк" по решению третейского суда. После истории с банкротством на заводе было введено конкурсное управление, в рамках которого управляющий ежегодно заключал договоры аренды имущества предприятия ОАО "Изумруд" то с одной, то с другой компанией. Соответственно, коллектив предприятия практически каждый год увольняли из одной фирмы и немедленно брали в следующую. До бесконечности такая круговерть длиться, конечно, не могла. Всем было понятно, что коса рано или поздно найдет свой камень и столь непрочный механизм даст сбой. Да и конкурсное управление не могло длиться до бесконечности...

По согласованию с основными кредиторами с 2010 по 2012 год конкурсный управляющий ОАО "Изумруд" Сергей Рябов заключил договор аренды имущественного комплекса предприятия с арендатором ООО "Тимашевский сахарный завод". А в мае 2012 года договор аренды был заключен с ООО "Тимашевский сахар". Несмотря на похожесть названий, это были разные арендаторы. Впрочем, работники особой разницы не почувствовали. Обе компании не считали себя хозяевами на проблемном предприятии, не были заинтересованы в обновлении производственного комплекса и развитии завода.

По состоянию на 1 марта 2013 года договор аренды имущества "Изумруда" с целью переработки сахарной свеклы урожая 2013 года был заключен с ООО "ПромСервисИнвест", то есть с теми же людьми, которые владеют упомянутым ООО "Тимашевский сахарный завод". Такая вот своеобразная игра "выиграй завод на год".

- Люди их особо не интересуют, - поджимает губы председатель профкома. - Для них это - игрушки, а для сотрудников завода - жизнь.

Далее - еще интереснее. В связи с заменой одного залогового кредитора другим (нынешний кредитор ООО "Седефат" зарегистри-

ровано в далекой Австрии, и его согласие на распоряжение залоговым имуществом в соответствии с законодательством является обязательным) заключенный договор аренды расторгнут. Впрочем, далеко не все работники уверены, что "ПромСервисИнвест" занялся бы решением проблем предприятия. По условиям договора представители этой компании должны были приступить к исполнению договорных обязательств еще с 1 апреля, но не приступили. Видимо, нашлись какие-то более важные проекты и интересные дела.

На сегодня все минимальные расходы по содержанию и охране имущественного комплекса ОАО "Изумруд" несет прежний арендатор, ООО "Тимашевский сахар". Из-за неопределенности в решении вопроса об арендаторе предприятия на новый сезон ни один из них не смог приступить к ремонтным работам по подготовке завода к сезону переработки сахарной свеклы.

А 19 июня руководитель ООО "Тимашевский сахар" Сергей Парсегов, за компанией которого ныне числится "кочевое племя" работников завода, принес им горькие вести: достичь соглашения не удалось, договор не заключен, работники ждут увольнения.

СЛУХИ И СТРАХИ

Еще более расстроило заводчан сообщение конкурсного управляющего о том, что 15 июня завод был выставлен на торги. Причем не одним лотом, как того хотелось бы заводчанам и как это в свое время гарантировали краевые власти, а пятью. Что входит в тот или иной лот, Рябов, по словам сотрудников предприятия, рассказать отказался, порекомендовав тем зарегистрироваться на специализированном сайте. Более всего работники опасаются, что загадочные лоты уйдут разным собственникам, которые пустят их на "переработку". Раздербанят завод по частям, все распродадут, а землю сдадут в аренду или продадут неизвестно кому. Например, среди сотрудников завода ходят слухи, что новая ТЭЦ (первый камень которой практически на территории Тимашевского сахарного завода 11 июля торжественно заложили глава района Алексей Житлов и зарубежные ин-

весторы этого проекта) предназначена как раз для предприятия, которое поставят на месте завода. Сомнения работников сахарного производства можно понять: зачем вдруг понадобилось строить новую ТЭЦ именно здесь, когда на заводе и так есть своя?

Но даже если ТЭЦ - это просто страхи работников, основные проблемы предприятия все одно остаются на своем месте. Беда в том, что без этого имущества, то есть помещения и оборудования, завод представляет собой только лишь 400 грамотных специалистов. Трудовой коллектив - это, конечно, основа производства, однако без необходимых агрегатов да в чистом поле не очень-то займешься обработкой сахарной свеклы. Так что, приняв решение о распродаже имущества, конкурсный управляющий фактически "пустил с молотка" и всех сотрудников производства. Образно говоря, конечно. Но от этого не легче.

Впрочем, особых претензий к Рябову у заводчан нет. По словам Надежды Богдан, это человек просто исполняющий свои обязанности.

- На заводе сложилась крайне негативная обстановка, - оценивает ситуацию кризисный управляющий. - Имущество выставлено на продажу, 25 июля состоится первые торги. Если имущество не будет реализовано, то состоятся вторые торги с уменьшением цены на 10%. Если оно не будет продано и на вторых торгах, то у залогового кредитора возникает право оставить кредит залога за собой. Если он от этого права отказывается, тогда имущество будет выставлено на публичные торги путем уменьшения цены согласно решению суда.

Рябов сообщил, что завод представляется в пяти лотах по решению кредиторов - порядок реализации залогового имущества обязательно должен быть согласован именно с ними. Кроме того, порядок этот утвержден в суде.

Оценить перспективы продажи имущества предприятия одному собственнику конкурсный управляющий не может, так как пока никто не проявил интереса к выставленным лотам. По какой стоимости будет реализовано имущество, тоже еще неизвестно.

Окончание на с. 8.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ДЕВАЛЬВАЦИЯ С НЕЯСНЫМИ ПЕРСПЕКТИВАМИ

Недавно прозвучало заявление министра финансов Антона Силуанова о том, что правительство планирует в августе ослабить курс рубля через покупку валюты на открытом рынке. Почти сразу же начались разговоры о девальвации рубля (уменьшении его стоимости по отношению к другим валютам). Поскольку я экономист такой - слегка сомнительный, изучавший в институте и не более, - стало интересно: каким образом все это повлияет на экономику и, что еще более важно для профсоюзов, на качество нашей жизни?

По прочтении статей многих экономистов и сыновей экономистов картина рисуется следующая. Сейчас рост экономики в России серьезно затормозился. Произошло это после вступления страны во Всемирную торговую организацию. Собственно, то, о чем (кроме всего прочего) предупреждали профсоюзы, - то и произошло.

В качестве примера приведу ситуацию в Белгородской области, где после вступления в ВТО и снижения пошлин на ввоз иностранной свинины отечественные свиньи стали неконкурентоспособны. При этом оказывать финансовые преференции отечественным производителям ВТО позволяет с крайним скрипом. Скорее нет, чем да. Такая ситуация сложилась по тем группам товаров, которые поступают из-за рубежа.

Вопрос: что делать? В качестве ответа предложено, как и было сказано, ослабление рубля, другими словами - его девальвация. Почему эта мера может помочь отечественному производству? В результате нее российские товары становятся дешевле, на них увеличивается спрос. Именно дешевая иена долгое время стимулировала спрос на дешевые японские товары за рубежом. А вот иностранный импорт, попадающий в Россию, наоборот, становится дороже и теряет способность конкурировать с местным российским товаром. Спрос на иностранное снижается, на российское растет. Соответственно, появляется возможность развивать производство, увеличивается потребность в рабочих руках и т.д. Кстати, в 1998 году - кроме пресловутого "дефолта", то есть объявленной страной технической невозможности оплачивать долг - была осуществлена и девальвация, уменьшение стоимости рубля. Что на тот момент (не дефолт, а девальвация!) перезапустило отечественную экономику. Вроде бы все выглядит хорошо? Ну... не вполне всё.

Во-первых, положи руку на сердце, отраслей, которые работают на экспорт, в России немного, и почти все они экспортируют сырье. То есть стимулирование продаж за рубеж коснется немногих. Хотя, по идее, коснется, приведет к росту прибыли в этих отраслях. Что, опять-таки по идее, должно привести к росту доходов работников. Если, конечно, профсоюзы данных отраслей "подсуетятся" и полученные доходы не ульнут проторенным путем в офшоры. Для некоторых отраслей шаг правительства может обернуться спасением. Например, для лесопереработки, которая сейчас переживает явный кризис.

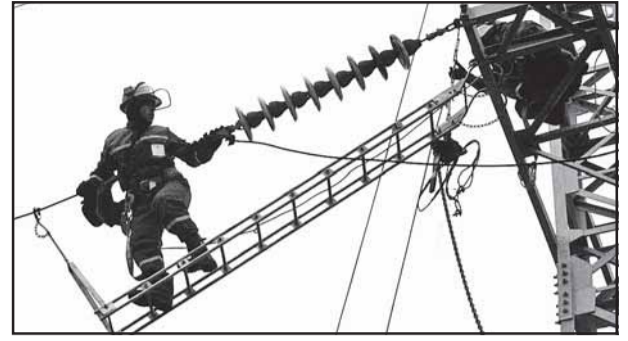
Во-вторых, ряд производств в России работает на сырье, которое везут из-за границы. И для этих производств себестоимость производимой продукции сразу же увеличится. И остается некоторый вопрос - смогут ли отечественный производитель быстро и полностью "закрыть собой" нишу сырья, которое прекратит поступать из-за рубежа или станет неподъемным по ценам? Если не сможет, то выпуск данной продукции либо прекратится, либо основательно подрастет в цене. К примеру, существенная доля овощных и фруктовых соков в России сейчас производится на месте из импортных концентратов. Та же проблема относится и к товарам, ввозимым из-за рубежа на продажу в России. "Машины, оборудование и транспортные средства", "продукция химической промышленности" (включая лекарства), "продуктовые товары и сельскохозяйственное сырье" (кроме текстильного) - это 78,5% всех импортных товаров, которые были ввезены в Россию в прошлом году. Соответственно, при девальвации рубля может (не обязана, но может!) увеличиться их стоимость для потребителя.

И третья - но не последнее по социальному значению. Ослабление рубля может (снова - не обязано, но может!) привести к росту инфляции, то есть росту потребительских цен. Не на все подряд, но на те товары, в стоимость которых продавец будет "закладывать" свои уже имеющиеся или возможные риски и убытки.

В чем вывод для профсоюзов? Вывод достаточно прост. При принятии такого рода экономических мер ситуация на рынке (в том числе на рынке труда) может меняться быстрее обычного. А значит, отслеживание макроэкономических показателей становится для отраслевых профсоюзов крайне актуальной темой. Которая гораздо более активно будет влиять и на уровень производства, и на уровень зарплат/занятости. В этом смысле предприятия и менеджмент в регионах столкнутся с последствиями решений, принятых на основании этих показателей управляющими компаниями в центре. Столкнутся - без возможности самостоятельно их скорректировать. А это обычно ведет, как минимум, к росту социального напряжения. Поэтому в августе, а потом и в сентябре следить за взлетами/падениями рынков придется особенно внимательно.

Александр ШЕРШУКОВ.

12 июня в "Солидарности" (№ 22) вышел материал "Летели искры...", из которых разгорелось пламя ожесточенной критики в адрес редакции и автора материала, обвиняемых, мягко говоря, в предвзятости. Дабы не оправдаться, а дополнить освещение проблемы очередным спектром мнений, мы обратились к другой стороне конфликта и в ЦК Всероссийского "Электропрофсоюза" (ВЭП) за комментарием к ситуации. Только цитаты и констатация фактов - ни одного авторского вывода в данном материале нет.



"НАЗАД ДОРОГИ НЕТ"

"МРСК СИБИРИ" - "ОМСКЭНЕРГО": ПОСЛЕСЛОВИЕ

ОДНИ ТАКИЕ?

Строго говоря, ситуация, сложившаяся в филиале ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", могла возникнуть и в других регионах. 1 февраля текущего года статус гарантирующего поставщика потеряла не только омская сбытовая компания, но и ряд других. В частности речь идет об ОАО "Ивэнерго", ОАО "Пензаэнерго", ОАО "Курскрегионэнерго", ОАО "Брянскэнерго" и ОАО "Орелэнерго". Соответственно, функции гарантирующего поставщика электроэнергии на территории данных регионов перешли к четырем операционным компаниям холдинга "МРСК": ОАО "МРСК Центра", ОАО "МРСК Волга", ОАО "МРСК Сибири". То есть масштабные изменения на рынке сбыта электрической энергии произошли не только в Омской области, но хорошо "тряхнуло" почему-то именно там.

С самого начала реорганизации мы принимали участие во всех встречах с коллективом "Орелэнерго", - рассказал корреспонденту "Солидарности" председатель Орловской областной организации ВЭП Виктор Жучкин. Люди задавали вопросы, мы проясняли им ситуацию. Приняли под крыло "МРСК Центра" всех без исключения, даже тех, кто был в декретном отпуске. Нам, территориальной организации, даже проще стало: до этого они были у нас на обслуживании, а теперь вошли в профсоюзную структуру филиала "МРСК Центра" - "Орелэнерго". Работники получили больше, скажем так, социальных благ, таких как экскурсии в Санкт-Петербург и Москву, отдых в Крыму и так далее. Возможностей просто больше стало. И коллективный договор у нас действует хороший. В общем, все у нас в полном порядке.

Вторит ему и председатель Пензенской областной организации ВЭП Юрий Хоудаков:

Я читал о ситуации в Омске, у нас все не так. Здесь сразу дали гарантию работникам, что никого не сократят. И все 625 человек, все до единого, были приняты в новую компанию, филиал ОАО "МРСК Волги" - "Пензаэнерго", на те должности, с которых они ушли. И в оплате никто ничего не потерял. Администрация пошла на то, чтобы сохранить все те социальные выплаты, которые были у людей, чтобы люди остались. И профсоюзная у них сохранилась, и действует коллективный договор.

И еще:
- У нас, как и в других регионах, люди писали заявления об увольнении, переходили на работу в филиал "МРСК Центра" - "Курскэнерго". Работники не боялись, потому что, во-первых, генеральный директор и менеджеры отделов проехали по всем районным сбытовым участкам, которых у нас тоже много, объяснили ситуацию. Тем более что наши районные электрические сети, РЭСы, где расположены эти энергосбыты, довольно тесно друг с другом работали и до этой реорганизации. И таких гонений, обещаний сокращения, как в Омске, у нас не было, - рассказал председатель Курской областной организации ВЭП Вадим Перьков.

Почему же бабахнуло именно там?

ЕСТЬ МНЕНИЕ

- Это никакой не заговор, как трактовалась ситуация в вашем материале. Можно было все решить в стенах, не раздувать, не распалить пожар. Но

они, Ефимкины, пошли на конфликт, - констатирует бывший заместитель председателя профкома филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Валентина Корниленко. - А получилось так. С самого начала структурных изменений я говорила председателю Омского обкома ВЭП, что генеральному директору необходимо встретиться с работниками, чтобы он рассказал людям о реорганизации. Таким образом мы бы сняли с себя это бремя и возможные негативные моменты, связанные с переходом "Омскэнерго" под крыло МРСК. Никто к этому предложению не прислушался. Потом, когда люди узнали о преобразованиях, они стихийно провели собрания на своих участках - кстати, это произошло не в один день. Часть этих протоколов я первому показала председателю профкома, со словами о том, что это крик души людей и что этот накал в коллективе надо сбивать. Что страшного в том, что руководитель пообщается с коллективом? Мы могли бы тогда погасить это все, и сегодняшнего негатива не было бы. Но они не пошли на это. Началось давление. Людей просто обманули, а они просто хотели поговорить.

Что касается ситуации, которая сложилась в связи с этой реорганизацией, то действия Валентины Петровой как председателя энергосбытовой профорганизации отвечали интересам работников, - отмечает председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович. - Но, с другой стороны, руководство областной организации "Электропрофсоюза" усматривает подстрекательские действия, которые этой реорганизации перчат. Что касается интересов людей - да, однозначно их интересы в ходе структурных преобразований в энергосбыте были подорваны. Во всяком случае они не получили того, что имели раньше, и в плане заработной платы, и в плане самой работы. Ряд из них уже уволились.

Так есть там сокращения или нет?
- Сокращения... Смотря как называть. С виду все облечено в личину добровольности: если вы считаете, что те изменения, которые намечаются, вас не устраивают, - мы даем вам свободу выбора, в том числе возможность увольнения. Те цифры, что в разное время фигурировали (и тысяча, и шестьсот с лишним человек, которые якобы массово сокращались), - это просто заявка работодателя, которую он, во-первых, делает в соответствии с трудовым законодательством, а во-вторых, просто боится: ну мало ли - вдруг, и правда, сокращения будут. А потом красивым жестом он заявку отменяет, что и произошло после 18 июня. А мы проводим мониторинг и сообщаем эти цифры. Короче говоря, массовых сокращений там нет, но какие-то точечные оптимизационные процессы все равно происходят.

ВСЕ ПО ТК?

В комментариях к нашему материалу упоминалось коллективное обращение работников филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" в Министерство энергетики РФ по поводу ситуации на предприятии. Честно говоря, мы не смогли его найти и таким образом узнать его содержание и то, действительно ли под ним подписались чуть ли не полсотни человек. Однако о факте его существования (или похожего обращения) говорит другой документ - письмо замминистра энер-

гетики РФ Михаила Курбатова в адрес председателя правления ОАО "Россети" Олега Бударгина. В нем, в частности, говорится о недопустимости сокращения дублирующих подразделений, особенно осуществляющих формирование баланса электроэнергии, а также расчеты и взаимодействия с сетевыми компаниями и потребителями электроэнергии региона. Со ссылкой на коллективное обращение бывших работников "Омскэнерго" говорится:

- Все те преобразования, которые произошли с "Омскэнерго", повлекли изменения и в нашей профсоюзной структуре. Право на то, чтобы эту структуру определять, принадлежит нашей территориальной организации в Омске, - рассказал корреспонденту "Солидарности" заместитель председателя Всероссийского "Электропрофсоюза" Юрий Офицеров. - Решение о том, что первичная организация сбытовой компании войдет как цеховая профорганизация в филиал "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", вполне объяснимо и нареканий не вызывает. Другое дело, каким образом произошла эта реорганизация. С нашей точки зрения, определенные шероховатости там были.

Именно поэтому, по его словам, в первых числах августа ЦК профсоюза направит в Омскую областную организацию "Электропрофсоюза" правовую инспекцию для выяснения данных обстоятельств.

Автору материала предоставили и копию соглашения о расторжении трудового договора между ППО филиала "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" и работником Валентиной Корниленко за подписями ее и председателя профкома Александра Ефимкина. Документ подписан на основании ст. 78 ТК РФ (по обоюдному согласию сторон) и предполагает "произвести компенсационную выплату работнику в размере средней заработной платы за шесть месяцев".

- Это самая надежная из норм трудового права, в судах обоюдные соглашения практически никогда не оспариваются, прокуратура на возможные претензии к их легитимности также не реагирует, - говорит секретарь ВЭП, начальник юридического отдела Виктор Воропаев. - Потому что если расторжение договора идет по инициативе работника, там могут фигурировать случаи давления (если они доказуемы), когда же по соглашению сторон - назад дороги нет.

- Нарушений трудового законодательства на основании той информации, что до нас дошла, в том числе посредством вашей статьи, я не вижу, - резюмировал Юрий Офицеров. - Это чисто внутрипрофсоюзные отношения, определенные проблемы, которые мы обязательно разрешим.

Таким образом, просто констатируем факт: ЦК Всероссийского "Электропрофсоюза" в первых числах августа направит в Омск правовую инспекцию, где тщательным образом выяснит все обстоятельства перехода теперь уже бывшей первичной профорганизации "Омскэнерго" в состав ППО филиала "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" в качестве цеховой организации. И детали увольнения Валентины Корниленко, в отношении которой, по словам Валерия Якубовича, были допущены нарушения элементарных норм трудового законодательства.

Глеб САВИН.

ОБЩЕСТВО

"СОЦИАЛЬНЫЙ ИЮНЬ"

ДУМСКАЯ СЕССИЯ ВЫШЛА НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ

До конца сессии парламент проведет пять "авральных" заседаний - предполагается рассмотреть более 150 законопроектов. В июне Госдума уже рассмотрела ряд законопроектов, затрагивающих интересы социально уязвимых слоев населения и "льготников", и теперь эти документы должен одобрить Совет Федерации.

ИНВАЛИДАМ ОБОРУДУЮТ МЕСТА

Госдума приняла закон, обязывающий федеральную власть разработать требования к оснащению специальных рабочих мест для инвалидов. Закон подготовлен после того, как РФ взяла на себя большие международные обязательства - ратифицировала Конвенцию ООН о правах инвалидов...

Как рассказал депутатам замминистра труда Алексей Вовченко, согласно 597-му указу президента в этом году должно быть создано 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов. Уже "предусмотрено субсидирование из госбюджета именно на эти цели, и такая же задача стоит на 2014 - 2015 годы". По закону, "специальное рабочее место для трудоустройства инвалида требует дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида". Рекомендация почти всеобъемлющая, но декларативная - механизм ее реализации в законодательстве не предусмотрен. "Норма об установлении единых требований к оборудованию есть, а какие они должны быть и кем установлены - нет, - сообщил Вовченко. - А отсутствие в законе нормы, устанавливающей соответствующее полномочие госоргана, вообще не позволяет установить эти требования".

Зампред комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Михаил Терентьев ("ЕР") пояснил, что Минтруд разработает "требования к работодателям по обеспечению разумного приспособления рабочего места для инвалида". (Жесткой регламентации не предполагается, так как это затруднит быструю реализацию планов начальства.) А создавать такие места будут работодатели. Ждем циркуляров...

БАРЬЕР ДЛЯ "УКЛОНИСТОВ"

Признанных "уклонистами" не пустят на госслужбу либо уволят с нее (если уже пробрались). А демобилизовавшиеся призывники с высшим образованием смогут в приоритетном порядке стажироваться за границей или получать "магистерские" степени в вузах (разумеется, если "первую ступень" в высшем образовании отслуживший уже одолел и хочет в аспирантуру).

Закон - при прочих равных условиях - предоставит россиянам, прошедшим службу по призыву и окончившим вузы с госаккредитацией, преимущество для получения образования по дополнительным образовательным программам, в рамках программ и проектов, финансируемых за счет госбюджета. (А именно - "по образовательным программам высшего образования в области экономики и управления и соответствующим дополнительным профессиональным программам в рамках программ и проектов, утверждаемых президентом РФ и Правительством РФ".) Причем как в российских образовательных учреждениях и научных организациях, так и в зарубежных.

При этом гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе, если станет известно, что он уклонился от военной службы. Точнее, в случае официального признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований. То есть если действительно попал в списки "уклонистов" и военкомат разыскивал его. (Согласно законодательству "решение о признании гражданина не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, принимается призывной комиссией".)

Гражданскому служащему (гражданину), прошедшему военную службу, вообще будет проще, чем сейчас, делать чиновничью карьеру. Так, при прочих равных условиях ему "предоставляется преимущество при включении в кадровый резерв для замещения должностей" в госсекторе по результатам конкурса. Аналогичные ограничения и преференции устанавливаются и в отношении кандидатов в муниципальные службы.



РОССИЙСКОМУ РЕБЕНКУ - БЫСТРОЕ ГРАЖДАНСТВО

Госдума приняла закон, облегчающий получение российского гражданства детьми из смешанных семей, если один из родителей - гражданин РФ. Ребенок из "российско-иностранной" семьи не должен будет ждать согласия родителя-иностранца - для получения гражданства РФ хватит и заявления другого родителя.

Законом вводится также норма, определяющая порядок выбора гражданства лицом, приобретшим гражданство РФ в возрасте до 18 лет. Устанавливается, что это лицо в возрасте от 18 до 20 лет обязано сделать выбор между гражданством РФ или гражданством иностранного государства, подав заявление. (Иначе "гражданство РФ у данного лица прекращается".) Учет таких лиц ведется ФМС, диппредставительствами и консульствами РФ. Правило не распространяется на лиц, которые могут иметь "двойное гражданство" на основании международного договора между РФ и соответствующим иностранным государством.

ДИСКРИМИНАЦИОННЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ ЗАПРЕТЯТ

Публиковать дискриминационные объявления о вакансиях будет запрещено. Как в СМИ, так и "на заборах". Госдума приняла пакет поправок к трудовому и административному законодательству "о дополнительных мерах по содействию занятости лиц, находящихся в социально уязвимом положении".

Поправки запрещают работодателям распространять сведения о вакансиях, содержащие "ограничения дискриминационного характера по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника": по признакам возраста, пола, семейному, социальному и должностному положению, убеждениям, отношению к религии и др. Изменения вносятся в закон о занятости и в ТК РФ. В КоАП уточняется понятие "дискриминация" и вносится новая статья "Распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера". Штрафы за нарушение: на граждан - 500-1000 руб., на должностных лиц - 3000-5000, на юрлиц - 10 тыс.-15 тыс. руб.

Кроме того, органы исполнительной власти субъектов РФ получают право помогать трудоустроиться пенсионерам, демобилизовавшимся и многодетным. А также организовывать профподготовку, переподготовку и повышение квалификации незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости, желающих возобновить трудовую деятельность. Кроме того, власти регионов получают право создавать "условия для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью". Прошедшие службу по призыву в течение трех лет после увольнения со службы получают право пройти в приоритетном порядке профподготовку, переподготовку и повышение квалификации - и местная власть обязана им в этом содействовать, если они зарегистрировались как безработные.

"ИНВАЛИДНУЮ" КВОТУ ВЕРНУТ?

Госдума приняла во втором и третьем чтении законопроект о квотировании рабочих мест для инвалидов на малых предприятиях. Законопроект петербургского заксобрания пролежал в Госдуме более шести лет. После принятия его в первом чтении против документа (не предполагающего никаких бюджетных расходов!) единым фронтом выступили и работодатели, и правительство. Им не понравилось именно предлагаемое проектом снижение минимальной численности работников организаций, для которых устанавливается квота для приема на работу инвалидов: мол, увеличит нагрузку на малые предприятия и станет препятствием развитию малого бизнеса.

Напомним, что "инвалидное квотирование" фактически отменили еще восемь лет назад, с принятием "122-го" закона о монетизации льгот. Тогда как до января 2005 года в законе о соцзащите инвалидов существовала норма, по которой в случае невыполнения установленной квоты на инвалидов работодатели заставляли ежемесячно вносить в бюджеты обязательную плату за каждого нетрудоустроенного инвалида. Сейчас система квотирования (цель - хоть как-то обязать работодателей принимать на работу инвалидов) реально действует только в нескольких регионах. По нынешней системе организациям с численностью работников от 100 человек региональная власть устанавливает квоту для приема на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности работников: не менее 2% и не более 4%.

Будущий закон расширит право регионов, так как они смогут, если захотят, дополнительно установить для работодателей со штатом в 35 - 100 работников свою квоту для приема инвалидов - в 3% от среднесписочной численности работников.

Как рассказал зампред комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Михаил Терентьев ("ЕР"), законопроект долго согласовывали в Российской трехсторонней комиссии. Дело сдвинулось с мертвой точки после того, как Россия в прошлом году наконец-то ратифицировала Конвенцию ООН по правам инвалидов. (Работодатели пытались блокировать прохождение проекта большинством поправок.) При обсуждении проекта в РТК в марте законопроект одобрили профсоюзы и правительственная сторона, тогда как работодатели в лице представителей РСПП прямым текстом заявляли, что им проще заплатить штраф, чем принять в штат инвалида. По итогам согласований получилось так, что квоты таки введут не только для среднего бизнеса, но и для малых предприятий. Однако квотирование станет обязательным, точнее, требование о "квоте на инвалидов" станет "рамочной" нормой в базовом законе. А обязать хозяев малых предприятий предусмотреть места для инвалидов смогут только власти субъектов РФ, приняв региональный закон.

По мнению авторов поправок, поддержанных комитетом ГД по труду, отсутствие такой квоты делает невозможным создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов за счет средств работодателей. А установленное ФЗ-122 увеличение численности работников в организациях, для которых устанавливается квота, с 30 до 100 человек просто "исключает из процесса квотирования организации малого бизнеса, что противоречит общемировой практике".

Изначально законопроект предлагал уменьшить "федеральный" показатель численности работников в организациях, для которых устанавливается квота, со 100 до 50 человек, в результате чего такая квота охватила бы большинство организаций не крупного бизнеса. При этом, уверены инициаторы, "реализация региональных законов, касающихся квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, позволяет аккумулировать значительные средства для создания рабочих мест для инвалидов, способствуя их реальной интеграции в общество". Поэтому в проекте предусматривалось не только сделать квоту обязательной, но и дать право субъектам РФ в рамках установленной квоты аккумулировать в региональных бюджетах средства работодателей для создания рабочих мест для инвалидов. Дополнительного финансирования из госбюджета на реализацию проекта не требовалось изначально, ибо регионы определяли бы "самостоятельно, с учетом нормы квотирования, и доходы бюджета, формируемые в результате направления работодателями средств в бюджеты субъектов РФ в случае невыполнения или невозможности выполнения квоты, и расходы, направляемые на создание рабочих мест для инвалидов".

Вадим БАРАБАНОВ.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

"КЛЮКВА В САХАРЕ"

Окончание. Начало на с. 5.

Многие работники завода живут в общежитии, принадлежащем предприятию. Так как имущественный комплекс будет распродан, заводчане боятся остаться без крыши над головой. Куда в этом случае идти целым семьям сотрудников Тимашевского сахарного завода? Этот вопрос, как и многие другие, повисает в воздухе.

Особая пикантность ситуации заключается в том, что денег у ООО "Тимашевский сахар" нет не только на погашение многочисленных задолженностей, но и вообще. Так что, по словам руководителя завода, уволенные сотрудники не только потеряют рабочие места, но и не смогут получить законные деньги, причитающиеся при увольнении.

Итого: люди останутся без работы, без зарплаты, без крыши над головой и без законных компенсаций. Да к тому же без возможности нормально трудоустроиться. Но об этом - в следующей главе.

"ИЗУМРУДНОЕ" ПРЕДПРИЯТИЕ

Ранним утром 24 июня, еще до пикетов и собрания профактива, со мной согласился встретиться исполнительный директор ОАО "Изумруд" Александр Елькин.

Нужно отдать Елькину должное: он единственный из руководства завода, кто принял участие в собрании работников. Не побоялся выслушать, о чем они говорят, принять их боль. Впрочем, к исполнителю ОАО "Изумруд" у работников завода вопросов как раз не было. Заводчане прекрасно понимают, что исполнительный директор в случае закрытия предприятия тоже потеряет работу, которой посвятил не одно десятилетие. К тому же он один из немногих людей, отлично представляющих реальные возможности предприятия.

Елькин считает: выставленные на торги лоты сформированы таким образом, что пока остается шанс сохранить Тимашевский сахарный завод именно в качестве перерабатывающего комплекса. Никто не делил отдельно стул, отдельно стол, отдельно какой-то насос. Это внушает некоторую надежду.

Возможность сохранения предприятия и коллектива была оглашена еще в 2010 году представителем краевой власти. Для этого необходима скорейшая реализация имущества с торгов, чтобы новый собственник был в состоянии вкладывать деньги в завод, - говорит Александр Елькин. - Одна из самых серьезных проблем, с которой столкнулись все сахарные

заводы, находящиеся в похожей ситуации, в том, что любой арендатор, каким бы эффективным он ни был, не может технически перевооружать производственный комплекс. Просто не имеет на это права. К сожалению, за пять лет ситуация дошла до того, что завод - при всем своем потенциале - довольно серьезно отстал именно в технической реализации переработки сахарной свеклы.

Вместе с тем, по мнению Елькина, завод, хоть и имеет ряд проблем и болезней, может нормально функционировать.

- Я считаю, что завод обладает огромным нереализованным потенциалом, - убежденно говорит исполнительный директор. - К сожалению, потенциал этот был подсажен еще в 90-е годы, когда из-за не вполне сбалансированных решений тогдашнего руководства "Изумруда" произошло сокращение посевных площадей сахарной свеклы. Сам по себе завод в состоянии перерабатывать до 700 тысяч тонн свеклы в сезон. Это позволило бы ему держаться на плаву. Но реализация этой возможности, конечно, зависит от ряда условий, первое из которых - техническое перевооружение предприятия. Второе - возрождение сырьевой зоны. Третье - приход на завод эффективного собственника. Таковым мог бы стать один из наших сахарных магнатов, то есть тех сахарных компаний, которые давно и прочно позиционируют себя на этом рынке.

Мало того, Елькин еще видит возможность запустить завод даже в этом году. Ситуация, однако, близка к тому, что переработка свеклы в 2013-м не будет экономически эффективна. Завод-то к запуску можно подготовить достаточно быстро. Но это, естественно, будет стоить больших денег.

- У нас есть положительный опыт Динского сахарного завода, - объясняет Александр Елькин, - когда это предприятие практически за полтора месяца было подготовлено к переработке. Для Тимашевского завода, я считаю, нужно заложить два месяца. Учитывая, что запуститься нужно 1 сентября, крайний срок начала ремонтных работ - 1 июля. Но при этом должна быть четко подготовленная программа, учитывающая многие факторы, от привлечения кадров и до налаженного финансирования.

Разговор с Елькиным стал, пожалуй, наиболее оптимистичной беседой из всех, которые мне довелось провести, обсуждая данную проблему. Судя по всему, исполнительный директор действительно видит пути развития предприятия и верит в его перспективы - в случае если производственный комплекс и коллектив удастся сохранить.

Удалось встретиться и с пер-

вым заместителем главы муниципального образования "Тимашевский район" Анатолием Михулей.

- На Тимашевском сахарном заводе мы, руководство района, вместе с краевой властью, инициативной группой работников во главе с председателем профкома из года в год находили пути, которые способствовали работе завода, - объясняет чиновник. - Приходил инвестор, брал в аренду завод, люди работали на предприятии... Мы надеялись, что коллектив будет работать и в этом году. Нам хотелось верить, что кто-то из арендаторов, работавших на предприятии в прошлые годы, станет его хозяином, но этого не случилось. Сложилась тупиковая ситуация: завод надо готовить к сезону, а договор ни с кем не заключен.

По словам Михули, уровень занятости у населения Тимашевского района сегодня высокий. Но центр занятости населения может предоставить людям в случае их увольнения до 300 рабочих мест. Впрочем, большинству желающих эти места занять придется, конечно, переqualificироваться. Либо пойти на работу, не соответствующую профессиональному уровню.

- Вообще, мы не хотим говорить на тему, что сотрудники Тимашевского сахарного могут куда-то уйти, - делится со мной замглавы муниципального образования. - Нам надо сохранить предприятие, потому что если завод не проработает год - завода может попросту не стать. А ведь за счет его инфраструктуры живет целый микрорайон!

В конце прошлой недели на уровне администрации района разбирался вопрос функционирования коммунальной инфраструктуры поселка сахарного завода. Не надо забывать о том, что Тимашевский сахарный завод несет довольно высокие социальные обязательства, такие как водоснабжение и энергоснабжение поселка. И закрытие завода ставит под угрозу нормальное функционирование поселка.

ОБРАЩЕНИЯ И ОТВЕТЫ

Помимо активных действий в родном Тимашевске профком и работники сахарного завода борются и на другом фронте, пытаясь добиться реакции на происходящее от краевых и федеральных властей.

День в день с встречей, на которой директор объявил о сокращении, а конкурсный управляющий - о распродаже имущества на торгах, заводчане отправили обращение президенту РФ Владимиру Путину с просьбой к гаранту Конституции вмешаться и принять меры к стабилизации обстановки на одном из крупнейших предприятий Тимашевского района. Копии обращения были направлены губернатору Краснодарского края Александру Ткачеву, председателю краевого заксобрания Владимиру Бекетову и главе муниципального образования "Тимашевский район" Алексею Житлову.

На момент публикации материала ответы поступили от краевых и районных властей, а также от Министерства сельского хозяйства. К сожалению, ни готовых "рецептов" решения проблем заводчан, ни обещаний сохранить производство в этих документах обнаружить не удалось. Лишь описание конфликта да общие слова. Эти бумаги работники склонны считать не более чем отписками.

До Путина и его администрации обращение, видимо, еще не дошло. А вот найти разумное объяснение молчанию губернатора не получается. Уж он-то в первую очередь должен реагировать на происходящее в зоне его ответственности. Тем более что именно краевые власти обещали сохранить завод.

Кроме того, 20 июня инициативная группа работников во главе с председателем профкома посетила общественную приемную президента РФ в Краснодарском крае. В устной беседе они донес-

ли позицию трудового коллектива по проблемному предприятию и передали обращение, подписанное 248 сотрудниками завода в адрес президента Путина и губернатора Ткачева. По словам Надежды Богдан, инициативная группа еще попыталась записаться к Ткачеву на прием, но в этом им отказали под предлогом того, что сначала следует дожидаться ответа на обращение.

БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Несмотря на запутанную и крайне неопределенную ситуацию, сотрудники Тимашевского сахарного завода пока надеются на лучший исход.

- Не может же быть так, чтобы наши протесты вкупе с усилиями районных властей и гарантиями краевого правительства не достигли успеха? - задается вопросом один из оптимистично настроенных сотрудников. - Мы по-настоящему любим свою работу и мы готовы драться за право трудиться, получать за это нормальные деньги и нормально жить на родной земле!

"Драка", как видно, предстоит нелегкая. "Эффективный собственник" все не идет, а прочим, судя по всему, завод нужен исключительно как объект для освоения кредитов или ликвидации под освобождение территории. А краевая власть то ли не способна выполнить данные в 2010 году обещания, то ли попросту не заинтересована в их выполнении. Тем не менее трудящиеся при активной поддержке профсоюзных структур готовы к борьбе.

В продолжение протестных действий заводчане выйдут 4 июля на митинг на площади Тимашевска. Далее часть коллектива готова начать голодовку. А там... кто знает, на что готовы пойти люди, чтобы отстоять завод, доход и дом родной?

Мария КУРЗИНА,
Александр КЛЯШТОРИН.

КОММЕНТАРИЙ

Наталья АГАПОВА, председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

- Мы внимательно следим за ситуацией на Тимашевском сахарном заводе и за развитием событий. На днях состоялась встреча с председателем Тимашевской районной профорганизации Мариной Моспаненко, с председателем краевой профорганизации Федором Долженко. В последнее время банкротство некогда процветающих организаций, передел собственности, нежелание принимать во внимание судьбы работников - к сожалению, довольно типичная ситуация для Краснодарского края. А для такого города, как Тимашевск, высвобождение более 400 человек - это очень большая

проблема, которая создает социальную напряженность. Об этом было проинформировано руководство страны. Насколько нам известно, состоявшийся сегодня пикет работников был властью проигнорирован, и это тревожно. Если в ближайшее время не будет найдено приемлемое для людей решение руководством края, мы будем вынуждены обратиться за помощью в наш глобальный профсоюз - Международный союз пищевиков (IUF). Кроме этого работникам предприятия будет оказана солидарная поддержка от наших территориальных и первичных организаций.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 24, 2013 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Работники Хабаровского транспортного предприятия провели пикет.
- 19 июня состоялся VIII (внеочередной) съезд профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.
- Волгоградский обком ГМПР требует независимой экспертизы "дела Кобозева".
- Москвичи вышли на митинг за гастарбайтеров.
- Бразильцы протестуют против коррупции среди госчиновников, бедности, полицейского произвола и огромных трат из бюджета на проведение футбольных соревнований.
- Из-за низкой зарплаты около 600 работников банановых плантаций в Коста-Рике вышли на забастовку.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне! Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

ВНИМАНИЮ ПРОФАКТИВА: КОНКУРС

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ СМОТРА-КОНКУРСА ТОО «ФОП» НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА» (ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛКОМА ТОО «ФОП» № 37 ОТ 7 ИЮНЯ 2013 Г.)

Таблица

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП» года проводится с целью:

- повышения роли и влияния профсоюзных организаций в осуществлении общественного контроля охраны труда на рабочих местах, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- повышения активности уполномоченных по охране труда профсоюзов по выполнению ими общественных обязанностей в осуществлении контроля охраны труда на рабочих местах;

- морального и материального стимулирования уполномоченных за эффективную работу по контролю состояния условий труда.

2. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

2.1. Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП» проводится с периодичностью один раз в два года начиная с 2014 г.

2.2. Периодом оценки результатов проделанной работы является календарный год, предшествовавший году проведения конкурса.

2.3. В смотре принимают участие уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов, осуществляющие общественный контроль охраны труда на рабочих местах на предприятиях и в организациях, имеющих профсоюзы, входящие в ФНПР.

2.4. Смотр-конкурс проводится в три этапа.

2.5. На 1-м этапе подводятся итоги работы уполномоченных профсоюзными комитетами первичных организаций и представляются в территориальные отраслевые профсоюзные организации кандидатуры на звание лучшего уполномоченного ТОО «ФОП».

Организацию и проведение смотра на предприятиях осуществляют профсоюзные комитеты, контроль хода смотра-конкурса осуществляют областные комитеты профсоюзов.

2.6. На 2-м этапе территориальными отраслевыми профсоюзными организациями проводится выдвижение и направление в комиссию по охране труда ТОО «ФОП» не более трех кандидатур на звание «Лучший уполномоченный ТОО «ФОП» из числа представленных профсоюзными комитетами первичных организаций кандидатур.

Сроки и формы подведения итогов 1-го и 2-го этапов устанавливаются территориальными отраслевыми организациями с учетом необходимости представления выдвигаемых кандидатур для участия в 3-м этапе не позднее 15 марта года подведения итогов.

2.7. На 3-м этапе комиссия по охране труда ТОО «ФОП» рассматривает представленные территориальными отраслевыми организациями и первичными профсоюзными организациями прямого вхождения материалы, готовит предложения о присвоении звания «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП» и награждении победителей, вносит их для утверждения исполкомом ТОО «ФОП».

Комиссия по охране труда ТОО «ФОП» может также внести предложения о поощрении руководителей членских организаций за лучшую постановку общественного контроля охраны труда на предприятиях и в отрасли.

2.8. Победителями в смотре-конкурсе признаются уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда, добившиеся наилучших результатов по основным показателям качества работы в соответствии с таблицей.

2.9. Победители смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП» награждаются дипломом ТОО «ФОП» и денежными премиями.

Для поощрения победителей устанавливаются:

- две первые премии в размере 10 тыс. руб. каждая;
- четыре вторые премии в размере 5 тыс. руб. каждая;
- шесть третьих премий в размере 3 тыс. руб. каждая.

2.10. Награждение победителей смотра-конкурса проводится исполкомом ТОО «ФОП» в торжественной обстановке накануне Международного дня охраны труда с освящением в профсоюзных средствах массовой информации.

ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

Организация _____, цех _____, участок _____
(фамилия, имя, отчество уполномоченного по охране труда)

№ п/п	Показатели работы уполномоченного по охране труда	Оценка в баллах	Кол-во	Всего в баллах
1	Количество проведенных проверок по выявлению профессиональных рисков на рабочих местах в течение календарного года, подтвержденных протоколами, листами наблюдения, представлениями и др. материалами, подтверждающими проведение проверок	5 баллов за каждую проверку		
2	Количество выявленных профессиональных рисков или нарушений требований охраны труда	2 балла за каждое выявленное нарушение		
3	Количество представлений, направленных уполномоченным по охране труда представителям работодателя, ответственным за обеспечение безопасных условий труда	5 баллов за представление		
4	Количество устраненных профессиональных рисков или нарушений требований охраны труда по предложениям уполномоченного	5 баллов за каждое устраненное нарушение		
5	Количество пунктов мероприятий по улучшению условий труда в «Соглашении по охране труда» коллективного договора, включенных по предложению уполномоченного по охране труда	10 баллов за каждое предложение		
6	Количество рассмотренных трудовых споров с участием уполномоченного по охране труда, связанных с условиями труда работников	3 балла за каждое участие в трудовом споре		
7	Наличие на участке стенда, уголка по охране труда, отражающего текущие вопросы обеспечения безопасных условий труда, информацию об уровне профессионального риска на рабочих местах, профилактических мероприятиях по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	5 баллов		
	ИТОГО			

Руководитель членской организации (председатель первичной профсоюзной организации) _____

ДОБРЫЕ ДЕЛА

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОРГАНИЗОВАЛ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ

В здании факультета искусств ОмГУ им. Ф. М. Достоевского прошел благотворительный концерт, организованный профсоюзным комитетом ОмПО «Иртыш». Средства, вырученные от проведения этого мероприятия, были переданы трёхлетнему Мише Копысову (диагноз – ДЦП).

Для участия в концерте были приглашены различные творческие коллективы, многие из которых моментально откликнулись на призыв о помощи. На концерте выступили ребята из танцевальных студий, вокально-хоровых ансамблей, с несколькими номерами выступил заводской хор «Заводчанка». В итоге от продажи билетов было выручено более 17 тысяч рублей, а в ящике для сбора пожертвований для Миши оказалось почти 28 тысяч. Благодаря собранным средствам у мальчика появилась возможность пройти комплексную терапию в Анапе.

Для Миши это уже далеко не первый этап в борьбе с болезнью. Мальчик побывал в оздоровительных центрах в Самаре, Екатеринбурге, прошёл несколько курсов лечения, каждый из которых дал свои результаты. Но останавливаться на достигнутом нельзя: каждая фаза лечения, каждая поездка для Миши – это шанс обрести нормальную жизнь.

Надежда ЛИСИЦЫНА,
председатель профкома ОмПО «Иртыш».



Выступление ансамбля.

Мама растит девочку одна, единственный доход - пенсия по инвалидности.

Карина Казьмина, 3,5 года, диагноз - ДЦП

Я ОЧЕНЬ ХОЧУ ХОДИТЬ! ВЫ МНЕ ПОМОЖЕТЕ?

Срочно! Необходимо собрать на лечение 150 790 рублей!

Дети планеты Земля
634-636, 634-635

Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля»
Наименование платежа: Пожертвование для Казьминой Марины
ИНН 5506074623, КПП 550601001,
р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк"
БИК 045209777, и/с 30101810000000000777
Перевод на карту Сбербанка 5469 4500 1006 1315
childrenofplanet.com

ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

ОДИНОКИЙ РЕЙНДЖЕР

Премьера: в мире 03.07.2013, в России 04.07.2013

Режиссер: Гор Вербински.

Сценарий: Эрик Аронсон, Тед Эллиотт, Джастин Хэйз, Терри Россио.

В ролях: Арми Хаммер, Джонни Депп, Хелена Бонем Картер, Барри Пеппер, Уильям Фихтнер, Джеймс Бэдх Дэйл, Том Уилкинсон, Рут Уилсон.

Создатели эпической франшизы «Пираты Карибского моря» продюсер Джерри Брукхаймер, режиссёр Гор Вербински и актер Джонни Депп представляют новый захватывающий приключенческий боевик «Одинокий рейнджер». Создатели картины объединили свои усилия для того, чтобы рассказать историю блюстителя закона Джона Рейда (Арми Хаммер), который с помощью индейца Тонто (Джонни Депп) стал легендарным мстителем в маске, стоящим на защите справедливости. Тонто с юмором и небылицами повествует о тех приключениях, которые пришлось пережить двум непохожим персонажам, сведенным судьбой, чтобы сражаться против общего врага. Им пришлось противостоять жадности и коррупции во времена, когда появление первых железных дорог изменило представление о власти и могуществе в мире.



Тонто (Джонни Депп) стал легендарным мстителем в маске, стоящим на защите справедливости. Тонто с юмором и небылицами повествует о тех приключениях, которые пришлось пережить двум непохожим персонажам, сведенным судьбой, чтобы сражаться против общего врага. Им пришлось противостоять жадности и коррупции во времена, когда появление первых железных дорог изменило представление о власти и могуществе в мире.

ПЕРЕД ПОЛУНОЧЬЮ

Премьера: в мире 06.01.2013, в России 11.07.2013

Режиссер: Ричард Линклейтер.

Сценарий: Жюли Дельпи, Итан Хоук, Ричард Линклейтер.

В ролях: Йота Аргиропулу, Шимус Дэйви-Фицпатрик, Жюли Дельпи, Энрико Фокарди, Итан Хоук.

«Перед рассветом» американец Джесс и французенка Селин знакомятся в поезде, а затем проводят вечер и ночь в Вене, где зарождается их любовь. «Перед закатом» молодые люди опять встречаются, но теперь уже в Париже. «Перед полуночью» мы снова увидим любимых героев (теперь уже в Греции), узнаем, какие перемены произошли в их жизни.



«Перед рассветом» американец Джесс и французенка Селин знакомятся в поезде, а затем проводят вечер и ночь в Вене, где зарождается их любовь. «Перед закатом» молодые люди опять встречаются, но теперь уже в Париже. «Перед полуночью» мы снова увидим любимых героев (теперь уже в Греции), узнаем, какие перемены произошли в их жизни.

МЕРЗЛАЯ ЗЕМЛЯ

Премьера: в мире 28.06.2013, в России 25.07.2013

Режиссер: Скотт Уолкер.

Сценарий: Скотт Уолкер.

В ролях: 50 Cent, Бретт Бэйкер, Николас Кейдж, Джейсон Коллинз, Джон Кьюсак.

Фильм основан на реальных событиях, происходивших на Аляске в 80-х годах.

Все были уверены, что Роберт Хансен (Джон Кьюсак) – приличный семьянин, владелец пекарни и славный охотник. Никто не подозревал, что на самом деле он – безжалостный маньяк, который похитил и убил более двадцати женщин. И только 17-летней Синди Полсон удалось сбежать от убийцы. Она наводит на след маньяка полицейского (Николас Кейдж), который начинает опасное расследование. Ему никто не верит: Хансен – слишком приличный человек для такого обвинения... Но упорный коп знает свое дело и должен дойти до конца...



Фильм основан на реальных событиях, происходивших на Аляске в 80-х годах. Все были уверены, что Роберт Хансен (Джон Кьюсак) – приличный семьянин, владелец пекарни и славный охотник. Никто не подозревал, что на самом деле он – безжалостный маньяк, который похитил и убил более двадцати женщин. И только 17-летней Синди Полсон удалось сбежать от убийцы. Она наводит на след маньяка полицейского (Николас Кейдж), который начинает опасное расследование. Ему никто не верит: Хансен – слишком приличный человек для такого обвинения... Но упорный коп знает свое дело и должен дойти до конца...

КАМИЛЛА КЛОДЕЛЬ, 1915

Премьера: в мире 13.03.2013, в России 11.07.2013

Режиссер: Брюно Дюмон.

Сценарий: Брюно Дюмон.

В ролях: Жюльет Бинош, Жан-Люк Винсент.



Камилла Клодель – выдающийся скульптор и муза Огюста Родена. Их длительный трагический роман обсуждала вся Франция. После болезненного расставания художницу, уничтожившую почти все свои работы, с одобрения семьи заочаюют в психиатрическую лечебницу на юге Франции. Действие фильма происходит в 1915 году. Надежды Камиллы Клодель найти понимание и признание таланта рушатся окончательно, а смысл ее существования составляет лишь ожидание приезда любимого брата – известного писателя и поэта Поля Клоделя.



Камилла Клодель – выдающийся скульптор и муза Огюста Родена. Их длительный трагический роман обсуждала вся Франция. После болезненного расставания художницу, уничтожившую почти все свои работы, с одобрения семьи заочаюют в психиатрическую лечебницу на юге Франции. Действие фильма происходит в 1915 году. Надежды Камиллы Клодель найти понимание и признание таланта рушатся окончательно, а смысл ее существования составляет лишь ожидание приезда любимого брата – известного писателя и поэта Поля Клоделя.

ФЕСТИВАЛЬНОЕ КИНО

20 июня в театре «Россия» на Пушкинской площади состоялось торжественное открытие 35-го Московского международного кинофестиваля. Фильмом открытия стал блокбастер «Война миров Z». Исполнитель главной роли Бред Питт лично представил картину. Фестиваль продлится до 30 июня 2013 года. В этом году ММКФ принимает около 500 гостей из-за рубежа, включая актеров Жерара Депардье, Кристиана Слейтера, режиссеров Коста-Гавраса, Габриэле Сальватереса, Софи Блонди и многих других.

Юбилейный 35-й ММКФ подготовил 29 программ, в рамках которых за 10 дней покажут 364 фильма, включая 126 короткометражек. Традиционные для ММКФ программы «Русский след», «Восемь с половиной фильмов» Петра Шепотинника, «Уголок короткого метра», «Ателье» и другие дополнены в этом году авторской программой Андрея Плахова «Португальская эйфория», ретроспективной, посвященной Сталинградской битве, программами «Малые голландцы», «Праздничная весна. Памяти Галины Копаневой», «Почти весь Бертолуччи» и многими другими. В основном конкурсе ММКФ принимает участие 16 картин. Кому достанется статуэтка «Святой Георгий» – главный приз ММКФ – решит жюри основного конкурса в составе: режиссеры Мохсен Макмальбаф и Урсула Майер, Дон-Хо Ким, президент Пусанского международного кинофестиваля, актеры Сергей Гармаш и Зураб Кипшидзе.

А сегодня, 27 июня, состоится выход в прокат фильма «Война миров Z», открывавшего кинофестиваль. Также с сегодняшнего дня в прокате: «Виолет и Дейзи», «Квартира 143», «Экзамен для двоих», «Ломка», «Джунгли», «Железяки».

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РЕМОНТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ БАЗА» 644031, г. Омск, ул. 10 лет Октября, 219

БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2012 ГОД

Актив	в млн руб.
Итого по разделу I «Внеоборотные активы»	2,57
Итого по разделу II «Оборотные активы»	2,28
Всего активов	4,85
Пассив	
Итого по разделу III «Капитал и резервы»	4,52
Итого по разделу V «Краткосрочные обязательства»	0,33
Всего пассивов	4,85
Отчет о прибылях и убытках	
1. Выручка	6,38
2. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	(4,30)
3. Валовая прибыль	2,08
4. Коммерческие расходы	(0,19)
5. Управленческие расходы	(1,84)
6. Прибыль (убыток) от продаж	0,05
7. Прочие доходы	0,09
8. Прочие расходы	(0,04)
9. Прибыль (убыток) до налогообложения	0,11
10. Текущий налог на прибыль	(0,07)
11. Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	0,04

Аудиторское заключение выдано 29.03.2013 г. ООО «Омская дочерняя аудиторская фирма «Аудитинформ» (номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 10203048494, наименование саморегулируемой организации аудиторов: Некоммерческое партнерство «Московская аудиторская палата»).

Количество акционеров на 17.05.2013 г. - 19 человек.

Генеральный директор - Олейник Юрий Васильевич.

Главный бухгалтер - Олейник Любовь Юрьевна.

Ответственный за ведение реестра акционеров - Олейник Любовь Юрьевна.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОМСКСЕРВИС» 644009, г. Омск, ул. 26-я Линия, 85а

БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2012 ГОД

Утверждена годовым общим собранием акционеров 13.06.2013 г.

Актив	в тыс. руб.
Итого по разделу I «Внеоборотные активы»	10184,1
Итого по разделу II «Оборотные активы»	138,6
Всего активов	10322,7
Пассив	
Итого по разделу III «Капитал и резервы»	9193,3
Итого по разделу V «Краткосрочные обязательства»	1129,4
Всего пассивов	10322,7
Отчет о прибылях и убытках	
1. Выручка от производства и реализации продукции, работ и услуг	2886,0
2. Прочие доходы	18,0
3. Себестоимость производства и реализации продукции, работ и услуг	2956,1
4. Прочие расходы	306,6
5. Налог УСН	29,4
6. Убыток	388,1

Достоверность баланса и отчета о прибыли и убытках подтверждена ООО «Омскаудит», являющимся членом саморегулируемой организации аудиторов «Некоммерческое партнерство «Российская коллегия аудиторов», основной регистрационный номер записи в реестре СРО (ОРЗН) 10205005612.

Количество акционеров на 13.06.2013 г. – 37 человек.

Генеральный директор – Царегородцев Юрий Андреевич.

Главный бухгалтер – Никель Вера Григорьевна.

Ответственный за ведение реестра акционеров – Кривенко Татьяна Николаевна, т. 53-82-78.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

ОТКЛЮЧЕНИЯ ЗА НЕУПЛАТУ

Правомерно ли отключение электроэнергии за неуплату коммунальных платежей более 6 месяцев в квартире гражданина, проживающего по социальному найму? Если нет, то на какие нормы законодательства можно сослаться.

В соответствии со ст. 67 Жилищного кодекса РФ наниматель жилого помещения по договору социального найма обязан: (пп. 5 п. 1 ст. 67) своевременно вносить плату за жилое помещение и коммунальные услуги. Оплачивать электроэнергию также ваша обязанность.

Между вами и энергоснабжающей организацией заключен договор электроснабжения. Этот договор может быть заключен напрямую (две стороны) или через посредника (существует третья сторона - посредник).

По договору электроснабжения энергоснабжающая организация обязуется подавать абоненту (потребителю) через присоединенную сеть энергию, а абонент обязуется оплачивать принятую энергию (п. 1 ст. 539 ГК РФ).

Вопросы отключения электроэнергии за неуплату урегулированы постановлением Правительства РФ от 31.08.2006 № 530 «Об утверждении правил функционирования розничных рынков электрической энергии в переходный период реформирования электроэнергетики» (далее - постановление).

В соответствии с п. 178 данного постановления в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения гражданами-потребителями своих обязательств по договорам

энергоснабжения (договорам купли-продажи электрической энергии) ограничение режима потребления осуществляется в следующем порядке:

а) при наличии технической возможности применяются меры по частичному ограничению режима потребления. Не менее чем за 15 дней до предполагаемого введения такого ограничения гражданин-потребитель должен быть уведомлен о частичном ограничении режима потребления, вводимом в случае непогашения (неоплаты) образовавшейся задолженности по оплате электрической энергии в определенный в уведомлении срок;

б) при возникновении задолженности по оплате электрической энергии гражданином-потребителем за три расчетных периода гарантирующий поставщик (энергосбытовая организация) направляет ему уведомление о полном ограничении режима потребления в случае неоплаты образовавшейся задолженности до истечения очередного срока платежа с указанием дня, начиная с 0 часа которого гражданин-потребитель должен осуществить полное ограничение режима потребления. Если потребитель не осуществляет полное ограничение самостоятельно, сетевая организация осуществляет ограничение со своего питающе-



го центра. Гражданин-потребитель должен получить уведомление не позднее чем за 15 дней до предполагаемой даты полного ограничения режима потребления;

в) если задолженность не погашена (не оплачена) в указанный в уведомлении срок, соответствующая организация вправе ввести полное ограничение режима потребления.

Таким образом, отключить электроэнергию можно, но необходимо соблюсти процедуру (то есть уведомить вас заранее и дать срок на погашение задолженности).

Если процедура соблюдена, то действия организации по предоставлению электроэнергии правомерны.

ОТПУСК ДЛЯ ПАПЫ

Имеет ли право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им трех лет работающий отец ребенка в случае, если брак между матерью и отцом ребенка не зарегистрирован, а мать желает выйти на работу?

Статьей 256 Трудового кодекса РФ закреплено, что отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет могут быть использованы полностью или по частям не только матерью ребенка, но и его отцом, бабушкой, дедом или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Для получения права на отпуск по уходу за ребенком отцу, не состоящему в зарегистрированном браке, необходимо представить работодателю документы, подтверждающие его отцовство. Установление происхождения детей регулируется семейным законодательством. Отцовство лица, не состоящего в браке с матерью ребенка, устанавливается путем подачи в орган ЗАГС совместного заявления отцом и матерью ребенка (п. 3 ст. 48 Семейного кодекса РФ). Согласно п. 2 ст. 51 Семейно-

го кодекса РФ, если родители не состоят в браке между собой, запись о матери ребенка производится по заявлению матери, а запись об отце ребенка - по совместному заявлению отца и матери ребенка, или по заявлению отца ребенка (п. 4 ст. 48 Семейного кодекса РФ), или согласно решению суда. О том, что лица являются родителями ребенка, должна быть сделана запись в книге записи рождений, а также в свидетельстве о рождении ребенка.

Таким образом, Трудовой кодекс РФ не содержит обязательного условия регистрации брака с матерью ребенка для получения отцом отпуска по уходу за ребенком. Для получения такого отпуска отцу ребенка необходимо представить работодателю документ, подтверждающий его отцовство, - свидетельство о рождении ребенка, а так-



же справку с места работы матери ребенка о том, что отпуск по уходу за ребенком ей не предоставлялся либо предоставлялся в части.

СОКРАЩЕНИЕ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИИ

Можно ли в связи с изменением технологических условий труда сократить половину одной штатной единицы, занимаемой беременной работницей? Обязан ли работодатель в этом случае сохранить средний заработок работницы до ее ухода в отпуск по беременности и родам?

Статьей 74 ТК РФ работодателям гарантировано право в одностороннем порядке по собственной инициативе изменять определенные сторонами условия трудового договора (за исключением изменения трудовой функции) в связи с изменением организационных или технологических условий труда.

Сокращение половины штатной единицы является изменением условий трудового договора. Фактически это означает изменение режима рабочего времени - установление режима неполного рабочего времени.

Что касается необходимости сохранения среднего заработка беременной работницы до ее ухода в отпуск по беременности и родам, необходимо обратить внимание на следующие.

Гарантии женщинам в связи с их беременностью установлены в ст. 254, 255, 259, 260, 261 ТК РФ. Обязанность работодателя сохранять средний заработок беременной работнице предусмотрена лишь в ч. 1 ст. 254 ТК РФ - при переводе женщины на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных факторов, снижении норм вы-

работки или обслуживания в соответствии с медицинским заключением и по заявлению самой женщины.

В рассматриваемом же случае происходит сокращение части штатной единицы по инициативе работодателя в связи с изменением технологических условий труда. При этом в соответствии с ч. 2 ст. 93 ТК РФ при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Таким образом, сохранять средний заработок работницы в рассматриваемой ситуации не нужно.

Представляется целесообразным затронуть проблему, не указанную в формулировке вопроса, однако которая может возникнуть на практике в связи с сокращением части штатной единицы, занимаемой беременной работницей: работница может отказаться от работы в измененных условиях.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему дру-

гую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ч. 3 ст. 74 ТК РФ).

Согласно ч. 4 ст. 74 ТК РФ при отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Прекращение трудового договора с беременной работницей по данному основанию правомерно, так как не является расторжением трудового договора с беременной работницей по инициативе работодателя (ч. 1 ст. 261 ТК РФ).

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ УЛУЧШИЛ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ БОЛЕЕ 35 ТЫСЯЧ ОМСКИХ СЕМЕЙ

На сегодняшний день благодаря материнскому (семейному) капиталу жилищные условия улучшили 35,7 тыс. омских семей. Из них около 24 тыс. семей частично или полностью погасили материнским капиталом жилищные кредиты на сумму 8,4 млрд рублей. Еще более 11 тыс. семей улучшили жилищные условия, направив средства материнского (семейного) капитала на сумму 3,6 млрд рублей на прямую покупку, строительство или реконструкцию жилья без привлечения кредитных средств.

Напомним, что Пенсионный фонд Российской Федерации выдает сертификат на материнский (семейный) капитал семьям, в которых после 1 января 2007 года появился второй, третий или последующий ребенок, а также принимает заявления на распоряжение средствами МСК. Кроме улучшения жилищных условий средства материнского капитала можно направить на оплату образования или содержания любого из детей в образовательном учреждении и на увеличение будущей пенсии владелицы сертификата. Так, территориальными органами ПФР по Омской области принято 1,2 тыс. заявок на обучение детей на сумму 43,2 млн рублей и 38 заявок на перевод средств на накопительную часть будущей пенсии мамы на 5,7 млн рублей.

Начиная с 2007 года количество омских семей, получивших сертификат на материнский капитал, превысило 68,5 тысячи. Размер материнского капитала ежегодно индексируется государством. В 2013 году его размер составляет 408 960,5 рубля.

КОНТРОЛЬ ЗА ЗАЙМАМИ ПОД МАТКАПИТАЛ СТАНЕТ СТРОЖЕ

Ограничен перечень организаций, с которыми можно заключить договор кредита (займа) на покупку или строительство жилья с использованием средств материнского (семейного) капитала.

Федеральным законом от 07.06.2013 № 128-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 10 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» определен перечень видов организаций, на погашение долга по договорам кредита (займа) с которыми могут быть направлены средства материнского капитала.

К числу таких организаций отнесены: кредитные и микрофинансовые организации, кредитные потребительские кооперативы, а также организации, предоставляющие займы, исполнение обязательств по которым обеспечено ипотекой. Деятельность указанных организаций регулируется специальным законодательством и подпадает под государственный контроль.

Несоответствие организации установленным требованиям будет являться основанием для отказа в удовлетворении заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала на погашение обязательств по договору займа.

Займы можно предоставлять только путем безналичного перечисления денежных средств на расчетный счет владельца сертификата или его супруга. При подаче документов в территориальный орган ПФР заявитель в обязательном порядке должен предоставить информацию о сумме, поступившей на его счет или счет его супруга от организации, выдавшей займ.

Домашний уголок



НАТУРАЛЬНЫЙ ПРОДУКТ

Незаменимое в жару - это, конечно, мороженое. Но важно, чтобы оно было еще и полезным, без консервантов, красителей, эмульгаторов, искусственных ароматизаторов. Лучший выход - готовить дома с помощью мороженицы.

"А зачем, собственно, она нужна? - спросите вы. - Ведь взбитые миксером сливки с фруктами можно поставить и в холодильник". Не всё так просто. Чтобы получилось настоящее мороженое однородной консистенции, одного холода мало, необходимо постоянное равномерное помешивание. Без этого десерт превратится в кучку ледышек.

МОДЕЛИ

Первые модели домашних морожениц были механические. Они состояли из деревянного ведерка с железным контейнером внутри, который приходилось обкладывать льдом и солью, чтобы заморозить смесь. А затем целых полчаса непрерывно вращать ручку, приводящую в движение лопасти или ножи внутри емкости.

Современные электрические домашние мороженицы бывают двух видов - полуавтоматические (бескомпрессорные) и автоматические (компрессорные). Основное отличие - в источнике холода. Полуавтоматический аппарат морозит благодаря специальному раствору в двойных стенках чаши, которую необходимо предварительно подержать в морозильной камере. Автоматическая мороженица представляет собой полностью автономный агрегат, который морозит благодаря встроенному компрессору. В нее достаточно заложить ингредиенты и нажать на кнопку.

ВАЖНЫЕ ТОНКОСТИ

Основным элементом, который соприкасается с продуктом, является чаша, которая может быть пластиковой и металлической. С гигиенической точки зрения нержавеющая сталь лучше. С

пластиковой придется обращаться крайне осторожно, ведь на этом материале со временем могут образовываться микротрещины.

Минимальное время заморозки чаши полуавтоматического прибора - от 8-12 до 18-24 часов. При этом температура в холодильнике должна быть не менее -18°C. Замороженной чаши хватит, чтобы приготовить только одну порцию продукта, после чего ее снова необходимо поместить в морозильник. При покупке обязательно соизмеряйте габариты чаши с размерами морозильной камеры.

Время приготовления в мороженице - от 20 до 40 минут. Готовый продукт нужно поставить на пару часов в морозилку, чтобы он стал более плотным.

ДОПОЛНЕНИЯ

Некоторые приборы оснащены таймером, отключающим аппарат в нужный срок. Чтобы мороженое не растаяло после приготовления, в кое-каких моделях предусмотрена функция "хранение". Дополнительный плюс - вращающаяся лопатка особой формы, улучшающая консистенцию продукта. У ряда автоматических морожениц встроен цифровой дисплей, на котором отображается температура в чаше и время пригото-



ления. Есть устройства с возможностью выбора режима: перемешивание, заморозка и объединенный. Не лишним будет наличие двух чаш или стационарной чаши и съемного контейнера. Для тех, кто любит тишину и покой, предусмотрены практически бесшумно работающие приборы. В комплекте с мороженицей часто идет мерный стаканчик, ложка для мороженого с выталкивателем, книга рецептов.

СЛАДКАЯ ЖИЗНЬ

В мороженицах можно готовить еще коктейли и сорбет. Существуют комбинированные модели "мороженица + йогуртница". Еще одно лакомство, которое можно создать при помощи мороженицы, - гранита. Родина этого десерта - Италия. Он представляет собой мокрый фруктовый снег с вкраплениями льда. Готовится из смеси фруктового пюре и сахарного сиропа.

Хранить полученное мороженое в морозильной камере рекомендуется не более месяца, а если вы готовите замороженный йогурт или сорбет, их нужно съесть в течение трех недель.

НЕОБЫЧНОЕ МОРОЖЕНОЕ

Бывает мороженое, запеченное в духовке. Оно обкладывается яичными белками и быстро запекается до коричневого цвета. В Мексике выпускается жареное мороженое. Сначала его обваливают в панировке и снова замораживают, а жарят очень быстро.

В СССР производилось томатное мороженое. Этот десерт популярен в Японии, где в его состав помимо помидоров входят чеснок, сливки, лавровый лист и черный перец.

В Америке любят кукурузное мороженое. А еще есть чесночное и луковое. Не остались в стороне морковь и картофель, из первой делают мороженое с карри и кокосовым молоком, из второго - картофельный рожок, в котором еще фигурирует вкус зеленого горошка, колбасы и соуса. Есть и свекольное мороженое.

В американском фаст-фуде реализуется мороженое на основе бекона, глазированного карамелью. В Японии производится мороженое с куриными крылышками, с васаби, из осьминогов, с креветками и угрем, крабом и сайрой и даже с акулиными плавниками.

Еще японцы создали мороженое из кактуса, маринованной орхидеи, а также со вкусом водорослей. В некоторых областях страны популярно и мороженое с сакурой.

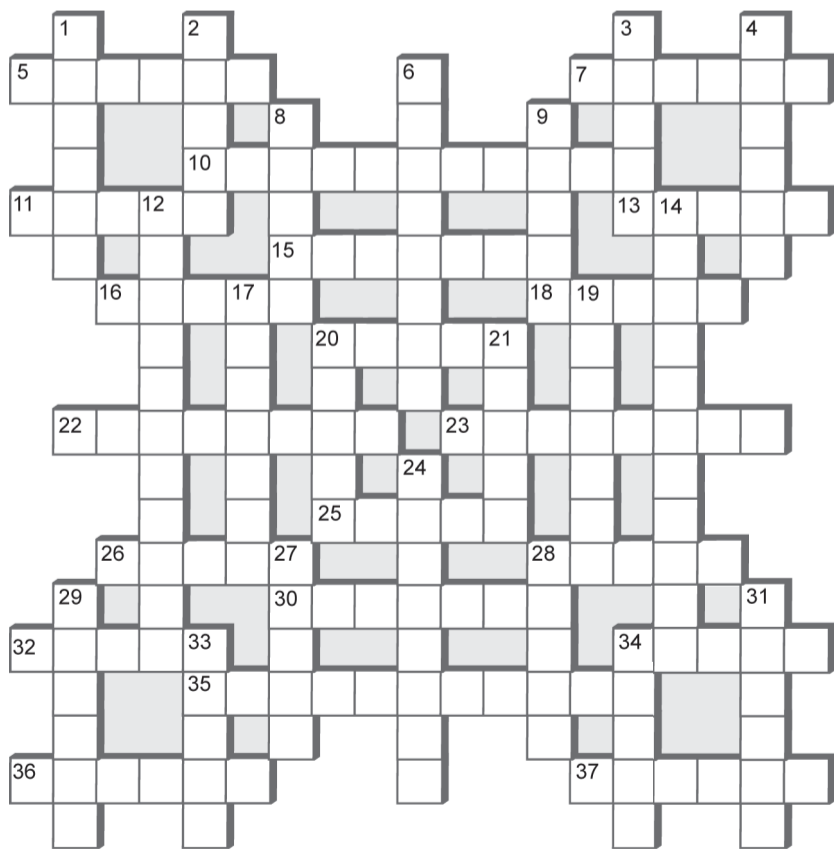
Во французской провинции Бретань было изобретено мороженое с морской солью, вкус которой, впрочем, несколько нейтрализуется за счет карамельных и шоколадных добавок.

В России делают мороженое из бородинского хлеба с добавлением кориандра.

ВНИМАНИЕ! СЛЕДУЮЩИЙ, 25-Й, НОМЕР ГАЗЕТЫ "ПОЗИЦИЯ"

ВЫЙДЕТ 8 АВГУСТА 2013 ГОДА ПОСЛЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕРЫВА.

КРОССВОРД



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Присяга. 7. Интрига. 11. Хорал. 12. Слалом. 13. Тегила. 14. Скрип. 15. Кантон. 16. Дервиш. 17. Парад. 20. Адамов. 22. Дракон. 25. Раскат. 28. Опаска. 30. Трущоба. 31. Салями. 32. Эхолот. 33. Авокадо. 34. Клипер. 37. Олады. 39. Одеяло. 41. Унисон. 43. Олень. 45. Центнер. 46. Корифей. 47. "Фауст". 48. Пружина. 49. Гималаи. 50. Эдикт. 51. Штрипки. 52. Шарабан. ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Реликт. 3. Солончак. 4. Гомеопат. 5. Конклав. 6. Маринад. 8. Нетребко. 9. Раковина. 10. Галоши. 17. Покрывало. 18. Дребедезь. 19. Просека. 21. Дармояд. 23. Опахало. 24. Гастрит. 26. Салки. 27. Ящик. 29. Солод. 35. Подтяжки. 36. Репейник. 37. Оскомица. 38. Анфилада. 40. Олеандр. 41. Унисекс. 42. Бейрут. 44. Зевака.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

5. Хвостатое земноводное семейства саламандр. 7. Выдающаяся греческая певица (сопрано), мастер бельканто. 10. Гонки на специальной доске с парусом. 11. Лабораторный стеклянный сосуд. 13. Немилость. 15. Летняя пристройка к дому (без стен). 16. Цвет шерсти лошади. 18. Зеленый покров земли. 20. Апостол, проповедник христианства. 22. Лесное растение со съедобными ягодами. 23. Украшенный навес над алтарем, трон, кроватью. 25. Она - водосточная, аэродинамическая, музыкальная. 26. Имя эстрадной певицы Цой. 28. Ящик для хранения денег и ценных бумаг. 30. В Древней Руси: княжеское войско. 32. Вместительные мозгов. 34. Областной центр в Украине. 35. Уравновешенное состояние духа, без забот и тревог. 36. Российский актер театра и кино ("Печки-лавочки", "Из жизни дышащих"). 37. Мягкая подстилка на кровать, набитая пухом.

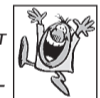
ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Место тайных преступных сборищ. 2. Стебель и листья корнеплодов. 3. Тропическое дерево и его плод. 4. Сюжетная основа литературного произведения. 6. Мать мужа. 8. Высший слой привилегированного класса. 9. Римский наместник в Иудее, приговоривший Христа к распятию. 12. Приятный аромат. 14. Наружная сторона геометрического тела. 17. Перевозка товаров и материалов через промежуточные пункты. 19. Выдача зарплаты или подарков. 20. Бумажный мешок для продуктов. 21. Главная река Франции. 24. Металлическая печка-временка. 27. Элементарная частица, для улавливания которой в Швейцарии построен гигантский ускоритель - коллайдер. 28. Сетчатая ткань для вышивания по клеткам. 29. Российский музыкант, основатель группы "ДДТ". 31. Степное растение с сильным запахом и горьким вкусом. 33. Областной город в РФ. 34. Часть плуга.

Составил Юрий БОБКОВ.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Жена говорит мужу: - У нас на кухне муха летает, надоела уже, иди хоть сделай что-нибудь.



Муж берет газету и идет на охоту. Полчаса оттуда шум-гам, слышится бой посуды, ругань...

Он выходит с кухни весь замученный, потный, еле отдышавшись, говорит: - Убить не убил, но здоровье у нее уже не то...

Обливание холодной водой дарит хорошее настроение! Причем вне зависимости от того, кого ты обливаешь...

Взрослыми становятся не когда перестают слушать маму, а когда понимают, что мама была права.

Научил попугая говорить. Оказалось, что главная трудность впереди: научить его хоть иногда помалкивать.

С наступлением вечера еда в холодильнике становится с каждым часом всё вкуснее и вкуснее, а перед сном от нее просто невозможно оторваться.

Задание дочери по рисованию в пятом классе: "Нарисовать инопланетянина". В результате девочка приносит двойку и запись в дневнике: "Таких инопланетян не бывает!"

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов. Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 26.06.13 г. в 18.00.

Номер подписан 26.06.13 г. в 18.00.

Заказ № 2010.

