

ТРУДУ – НАСТОЯЩУЮ ЦЕНУ, ЧЕЛОВЕКУ – ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

ПОЗИЦИЯ



№ 24 (1079) • 21 - 27 ИЮНЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОЧИТАЙ

И ПОДПИШИСЬ!



ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" - это компетентность и действенность.

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" - это максимум полезной юридической и правовой информации.

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" - это надежный партнер и внимательный друг.

НАШ ИНДЕКС 53022.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА

с доставкой по адресу -

142 руб. 55 коп.

до востребования

(абонентский ящик) -

134 руб. 65 коп.

В РЕДАКЦИИ

для юридических лиц - 72 руб.

для физических лиц - 42 руб.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ХОРОШО ПОДГОТОВЛЕННЫЙ РАБОТНИК ВСЕГДА НАЙДЕТ ВЕСОМЫЙ АРГУМЕНТ

О необходимости заключения регионального соглашения "О минимальной заработной плате в Омской области на 2013 - 2015 годы" и итогах учебного года в системе профсоюзного образования шел разговор на последнем исполкоме ТОО "ФОП".

2-я стр.

АГРОПРОМ

ЧЕРЕЗ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ К ЭФФЕКТИВНОСТИ

Перспективам социального партнерства и итогам выполнения отраслевого соглашения за 2011 год был посвящен V пленум областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.

3-я стр.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

"НАМ НАДО САМИМ ПИСАТЬ ЗАКОНЫ"

К вопросу о создании профсоюзной партии.

6-я стр.

22 ИЮНЯ - ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

ЗАВТРА БЫЛА ВОЙНА

"Весной 1941 года наш полк стоял в местечке Скидель, близ Гродно. Летали мы на «чайках» — так называли двухплоскостной истребитель «И-15», который в то время служил у нас также и штурмовиком. В ночь на 22 июня моя эскадрилья была дежурной..."



10-я стр.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ХОРОШО ПОДГОТОВЛЕННЫЙ РАБОТНИК ВСЕГДА НАЙДЕТ ВЕСОМЫЙ АРГУМЕНТ

На своем заседании 14 июня исполком ТОО "ФОП" обсудил вопрос о необходимости заключения регионального соглашения "О минимальной заработной плате в Омской области на 2013 - 2015 годы" и подвел итоги учебного года в системе профсоюзного обучения.

О РЕГИОНАЛЬНОМ МРОТ

Тема установления региональной минимальной заработной платы не нова - Федерация омских профсоюзов уже неоднократно поднимала её перед социальными партнерами, и актуальность вопроса не только не ослабевает, но всё более возрастает.

Профсоюзы обеспокоены ситуацией, когда среднемесячная номинальная начисленная зарплата в Омской области отстает по крайней мере на 20 процентов от средней по России, а среди 12 регионов СФО по этому показателю занимает 9-е место. Было отмечено, что одним из направлений, стимулирующих повышение уровня зарплаты, является увеличение государственных гарантий, которые устанавливаются Госдумой РФ путем внесения изменений в федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда", а на региональном уровне - заключение соглашения о минимальной заработной плате. Практика принятия подобных документов есть во многих субъектах РФ. Сегодня они уже приняты в 53 регионах России, в 35 имеются свои минимальные стандарты оплаты труда, более высокие, чем установленные федеральным законом. В СФО такие соглашения действуют в Новосибирской, Томской и Иркутской областях, Красноярском и Алтайском краях, в республиках Бурятия и Хакасия.

По предложению ТОО "ФОП" в план работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2013 год уже внесен вопрос о заключении регионального соглашения "О минимальной заработной плате". И сегодня исполкому был представлен его проект, разработанный с учетом сложившейся практики. Социальным партнерам, в частности, предлагается рассмотреть и установить минимальную заработную плату для работников внебюджетной сферы 5722 рубля, для

работников сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства - 4611 рублей, для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, 5303 рубля. Проект единодушно одобрен членами исполкома, и профсоюзным участникам областной трехсторонней комиссии поручено аргументированно и настойчиво добиваться принятия данного соглашения как реального инструмента борьбы за повышение жизненного уровня омичей.

ЧТОБЫ ОБЩЕСТВЕННОЕ ПОРУЧЕНИЕ ВЫПОЛНЯТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО

В системе профобучения закончился 2011/12 учебный год, и это стало ещё одной темой заседания исполкома. При подведении итогов озвучены, к примеру, такие цифры и факты: всеми формами обучения было охвачено 28 255 человек, что почти на 1200 меньше по сравнению с прошлым учебным годом. Уменьшилось количество школ профсоюзного актива: было 96, стало 90. Вообще-то в некоторых случаях это не повлияло на обучение. Так, несмотря на то, что в областной профорганизации работников народного образования и науки школ профактива стало меньше, численность обучающихся не только не уменьшилась, но и увеличилась с 8094 человек до 8426. Стабильно работают школы и в таких облпрофорганизациях, как работников здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, химических отраслей, строительства и промстройматериалов и "Всероссийского электропрофсоюза", а также в первичных профсоюзных организациях ОАО "СПС", ФГУП ПО "Полет", ОАО "Омский аэропорт".

Целенаправленно вели подготовку профсоюзных кадров и активы большинства координационных

советов профорганизаций районов области. Своими силами, а также с участием отраслевых обкомов профсоюзов и ТОО "ФОП" на селе обучено 7 232 человека. Наибольшую активность здесь проявили координационные советы Тарского, Омского, Одесского, Калачинского районов.

На базе Омского центра профсоюзного образования обу-



чение профактива проводилось в соответствии с календарным планом работы, который формировался с учетом предложений членских организаций. Более трех тысяч членов профсоюзов прошли обучение по 12 программам, рассчитанным на разные категории слушателей. Например, специальные лекции и практические занятия посетили более 850 уполномоченных по охране труда, 637 председателей профкомов, порядка трех сотен членов молодежных советов предприятий. Кстати, по итогам Всероссийского конкурса учебно-методических центров профсоюзов "Активное обучение - эффективный профсоюз" за 2010/11 учебный год по теме "Будущее профсоюзов - грамотная и

творческая молодежь" Омский центр награжден дипломом лауреата конкурса в номинации "Лучший учебно-методический центр профсоюзов".

Однако негативных моментов в обучении ещё хватает. Исполком отметил, что некоторые членские организации Федерации не только не финансируют обучение профсоюзных кадров и актива, но и не используют имеющуюся учебно-материальную базу ОЦПО. Это касается облпрофорганизации машиностроителей, профкомов ОАО "Омскгидропривод", "Высокие технологии", им. Козицкого, в/ч № 63779, студенческого профактива высших и средних учебных заведений. Более того, профкомы Омского летно-тех-

нического колледжа и завода гражданской авиации вот уже семь лет не направляют свой актив на обучение в центр. Ни одного семинара не проведено в Крутинском, Русско-Полянском и Седелниковском районах, в основном по причине пассивности председателей координационных советов.

Между тем хорошо известно - недостаточное внимание вопросам обучения профсоюзных кадров и актива отражается на профсоюзном членстве предприятий и организаций. Этот бесспорный факт надо постоянно иметь в виду руководителям профорганизаций. Исполком также считает, что в следующем учебном году необходимо наибольшее внимание уделять обучению резерва профкадров, вновь избранного актива членских организаций ТОО "ФОП" и координационных советов муниципальных районов Омской области. И, конечно же, следует расширять базу предоставляемых образовательных услуг.

В повестке дня заседания были и другие вопросы. Обсуждены результаты финансово-хозяйственной деятельности территориального профобъединения, а также состоялась церемония награждения призеров XV областной спартакиады трудящихся, посвященной 67-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В ДЕНЬ РОССИИ

"БОЛЬШЕВИК" ПРОДОЛЖИЛ ДОБРУЮ ТРАДИЦИЮ

В большинстве крупных сельскохозяйственных организаций Полтавского района ежегодно обновляются Доски почета. При этом для тружеников, чьи имена заносятся на Доску почета, это означает не только акт символического признания заслуг. Им вручается единовременная премия, а затем в течение года производятся ежемесячные выплаты.

В Новоильиновке, на центральной усадьбе СПК "Большевик", стало доброй трудовой традицией 12 июня каждого года, в День России, проводить торжественное открытие Доски почета передовиков сельскохозяйственного производства. Не изменили ей новоильиновцы и в этот раз. Председатель СПК Анатолий Лещенко поздравил представителей трудового коллектива с тем, что племенной завод стал победителем районного трудового соревнования в отраслях земледелия и животноводства, занимает призовые места в рейтинге лучших сельскохозяйственных предприятий Омской области по показателям социально-экономического развития.

В церемонии открытия Доски почета также приняли участие глава Полтавского района Александр Милашенко и председатель районного координационного совета профсоюзов Юрий Сорокин, пожелавшие виновникам торжества новых успехов в развитии сельскохозяйственного производства. А кульминацией праздника стало вручение председателем профсоюзной организации СПК "Большевик" Ниной Скиртенко свидетельств о занесении на Доску почета десяти лучшим труженикам передового хозяйства. И вновь для победителей трудового соревнования звучали песни, добрые слова и поздравления...

Глеб ЧЕРНЯК.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ОТПУСКНИКИ ВЫХОДЯТ НА РАБОТУ

За прошедшую неделю численность персонала, находящегося в простое по вине работодателя, уменьшилась на 4 за счет ОАО "Омск-Полимер" и сейчас это 1 человек.

Работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, стало меньше на 569 (вышли на неполную неделю 573 человека на ФГУП "ОМО им. Баранова", оказались в этой категории 4 человека в ОАО "Омскшина") - всего на данный момент 760 человек.

Число предполагаемых к увольнению уменьшилось на 52: уволены 31 человек в учреждениях здравоохранения и 21 в отрасли образования. Итого на сегодняшний день 350 человек. Уволенных с начала высвобождения стало больше на тех же 52 человека, а всего - 13076.

В режим неполной занятости перешли еще 1211 человек (на ФГУП "ОМО им. Баранова"), что составило в итоге 1437.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, увеличилась на 188 тыс. рублей за счет роста долга в ЗАО "Куликовское" Калачинского района и составила 100 млн 369 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

АГРОПРОМ

ЧЕРЕЗ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ К ЭФФЕКТИВНОСТИ



Обсуждению итогов выполнения отраслевого соглашения за 2011 год и перспектив социального партнерства был посвящен V пленум областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.

ных пособий из облбюджета выделено 5,7 млн рублей.

ВПЕРВЫЕ БЕЗ ДОЛГОВ

Затронул представитель министерства и проблемы оплаты труда. Эта сфера по-прежнему остается важнейшим вектором взаимодействия социальных партнеров. Средняя зарплата в отрасли за 2011 год выросла на 18 процентов и составила 10855 рублей. По этому показателю Омская область среди 12 регионов Сибирского федерального округа занимает пятое место.

Вопросы заработной платы регулярно обсуждаются на заседаниях комиссии министерства по обеспечению условий соблюдения трудовых прав и гарантий работников АПК. За год ею рассмотрено положение дел в 18 хозяйствах. На особом контроле представителей власти и облпрофорганизации - просроченная задолженность по оплате труда. Факты ее возникновения позволял выявлять регулярный мониторинг, для работодателей устанавливались жесткие сроки погашения долгов. Результатом этой работы стала ликвидация просроченной задолженности, чего удалось добиться впервые за последние годы. В ряде хозяйств заметно улучшилась экономическая ситуация. Многие здесь, как подчеркнул Павел Московец, зависят от личного фактора - ответственности и грамотности руководителей. В пример можно привести ЗАО "Колос" Павлоградского района. До недавних пор хозяйство было среди отстающих, испытывало большие финансовые проблемы. В прошлом году пришел новый директор, который тщательно отнесся к формированию кадрового состава, навел строгую дисциплину. В результате за совсем недолгий срок произошли очевидные положительные перемены: на 30 процентов увеличились надои, возросла прибыльность, не допускаются долги по зарплате.

Министерством и обкомом профсоюза создаются стимулы для роста показателей работы хозяйств и выполнения руководителями социальных обязательств. Значительную роль в этом плане играют проводимые совместно трудовые соревнования, а также смотры-конкурсы на лучшую организацию по состоянию охраны труда и колдоговорному регулированию.

НАЙТИ РЫЧАГИ ВЛИЯНИЯ

Ситуация, касающаяся охвата коллективными договорами и их качества, была проанализирована в информации, представленной председателем обкома профсоюза работников АПК Алексеем Зубаревым. Данные документы действуют в 198 из 238 организаций, где есть первички. Содержание колдоговоров существенно улучшается в тех муниципальных образованиях, где райкомы профсоюза тесно взаимодействуют со специалистами Минтруда, центров занятости, Фонда социального страхования, райсельхозуправлений и получают квалифицированную методическую помощь. Но, к сожалению, такая прак-

тика применяется не везде. Закрепился опыт проведения районных семинаров по вопросам заключения колдоговоров и соблюдения трудового законодательства, которые обком организует совместно с Федерацией омских профсоюзов, Гострудинспекцией, Минсельхозпродом и Минтруда. Эти мероприятия дают ощутимые результаты. Во многих хозяйствах совершенствуются условия труда, в целом на селе стабилизируется занятость населения. Удалось сохранить на уровне не ниже 2010 года численность работающих, которая составила свыше 33300 человек.

Однако беспокоят имеющие место случаи нежелания работодателей сотрудничать с профорганами на основе колдоговорного регулирования. Препятствия в этом пла-

ственность за достижение намеченных производственных показателей.

АГРАРИИ ЖДУТ ПЕРЕМЕН

При общих положительных тенденциях трудностей в отрасли остается немало. На этом заострил внимание на пленуме член президиума обкома директор ОПХ "Омское" Михаил Шуляков. Вряд ли можно назвать благополучным положение дел в АПК, если в каждом районе стабильно работают лишь единичные хозяйства. Эту точку зрения поддержали многие представители профактива. Председатель Тюкалинского райкома профсоюза работников АПК Анатолий Алгазин обозначил пробле-



не, в частности, возникают в структурных подразделениях агрохолдинга ООО АПК "Титан". Весьма проблемная ситуация сложилась в профорганизации Западно-Сибирского института "Госземкадастр-съемка" (ВИСХАГИ). После преобразования учреждения в филиал Московского головного института профкомом было категорически отказано в подписании колдоговора. Определенные трудности связаны с заключением соглашений о социальном партнерстве на уровне сельских поселений - многие такие документы, констатировал Алексей Зубарев, носят чисто формальный характер. Райкомы профсоюза должны стараться расширять влияние в этой сфере.

Особый акцент в своем выступлении профлидер сделал на необходимости совершенствования партнерских отношений с работодателями. Далеко не всегда эффективные меры воздействия на них находят органы муниципальной власти. Поэтому необходимо укреплять представительство регионального Агропромсоюза в структуре районных объединений работодателей. А профорганам целесообразно обдумывать вопросы включения в коллективные договоры обязательство не только социального, но и экономического характера. Тем более, что одно с другим тесно связано. Если руководители совместно с профкомами будут обсуждать перспективы развития хозяйств, анализировать финансовые возможности и затем предусматривать конкретные планы в колдоговорах, это, безусловно, повысит ответ-

му низким закупочных цен на молоко, которые неконтролируемо устанавливают переработчики. Да и сами закупки отнюдь не всегда осуществляются регулярно. Это снижает заинтересованность населения в содержании и развитии личных подсобных хозяйств. Такая ситуация, как выяснилось, типична для многих районов. Не теряют актуальности и другие набравшие силу вопросы. Присутствующие сошлись во мнении, что на сегодняшний день еще не сформировалась эффективная политика государства по поддержке агропромышленного комплекса. Профактив намерен поднимать волнующие его проблемы в переговорах с представителями власти всех уровней, в том числе и с областным правительством, в структуре которого произошли преобразования. Хочется верить, что ветер позитивных перемен подует и в сторону агропромышленного комплекса. В июле состоится заседание отраслевой трехсторонней комиссии, где будут внесены изменения и дополнения в соглашение, срок действия которого продлевается до 2014 года. Свои предложения на этот счет представит и профсоюзная сторона.

Приятным моментом пленума стало вручение лучшим профлидерам отрасли профсоюзных наград различного уровня - Федерации независимых профсоюзов России, ТОО "ФОР" и ЦК профсоюза работников АПК.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ВАЖНО

ПОСЛЕ ВЫБОРОВ: К ТЕСНОМУ ПАРТНЕРСТВУ

Как известно, подведены предварительные итоги голосования на досрочных выборах мэра Омска, состоявшихся 17 июня. Явка была очень низкой - по данным горизбиркома, в них приняли участие всего 16,94 % избирателей, или 155 274 человека.

Напомним, за пост градоначальника боролись семь кандидатов - пятеро от партий и двое самовыдвиженцев. Места распределились следующим образом. 77815 человек (49,35%) отдали свои голоса за спикера Омского городского совета, бывшего главного инженера НПО "Мостовик" единоросса Вячеслава Двораковского. 45690 человек (28,97%) сделали выбор в пользу депутата Законодательного собрания Омской области, президента ЗАО "АвтоКам" коммуниста Виктора Жаркова. Тройку лидеров замыкает помощник депутата Государственной думы РФ, депутат регионального Заксобрания справедливорос Ирина Оверина с 6,4% голосов (10088 человек).

Москвич, экономист член партии "Яблоко" Александр Коротков набрал 6670 голосов (4,23% от общего числа), безработный самовыдвиженец Сергей Масленков - 6030 голосов (3,82%), директор ООО "Микроклиматсервис" самовыдвиженец Игорь Антропов - 4645 голосов (2,95%) и, наконец, либерал-демократ депутат Госдумы РФ Ян Зелинский - 4336 голосов (2,75%).

Лидер омских профсоюзов Валерий Якубович направил поздравление избранному мэру Вячеславу Двораковскому, получившему поддержку профорганизаций областного центра. В нем, в частности, говорится: "От всей души поздравляю Вас с победой на выборах главы администрации Омска. В течение короткого времени Вам покорилась уже не первая карьерная вершина масштаба мегаполиса - и очень возможно, что не последняя, поскольку Ваши активность и компетентность известны всем с давних пор."

Позвольте выразить надежду на то, что социальные стороны жизни Омска и горожан будут находиться в центре внимания возглавляемой Вами администрации. А трехстороннее партнерство получит новый импульс к целенаправленному и плодотворному развитию".

ВНИМАНИЕ ПРОИЗВОДСТВУ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Основные показатели деятельности АПК в рассматриваемом периоде говорят о положительной динамике развития отрасли. С ними профактив познакомил начальника отдела экономического анализа, прогнозирования и инвестиционной политики регионального Министерства сельского хозяйства и продовольствия Павел Московец. Валовой сбор зерна составил 3,5 млн тонн при средней урожайности 18 центнеров с гектара. Определенные успехи достигнуты в животноводстве. На 16,2 тыс. тонн по сравнению с 2010 годом увеличилось производство молока, а стадо коров выросло на 1100 голов. Эффективно реализовывалась долгосрочная целевая программа "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельхозпродукции, сырья и продовольствия Омской области". На выполнение ее мероприятий в прошлом году было затрачено более 2,2 млрд рублей, из которых 1,2 млрд - средства регионального бюджета. Серьезное внимание уделялось повышению доступности кредитов для сельхозпроизводителей. В качестве главного механизма здесь использовалось субсидирование на возмещение уплаченных процентов по займам. Одной из форм поддержки хозяйств, оказавшихся в сложной экономической ситуации, была программа финансового оздоровления. Для ее реализации при министерстве создана соответствующая комиссия, задачей которой является анализ конкретных проблем, поиск приемлемых решений, способствующих сохранению производственного потенциала, налогооблагаемой базы и рабочих мест на сельхозпредприятиях. В течение 2011 года в программе участвовали 76 организа-

Наряду со стабилизацией производства в круг приоритетов входило и социальное развитие села. Жилищные условия благодаря государственной поддержке смогли улучшить свыше двухсот селян, в том числе 91 молодой специалист. Осуществлялись работы по инженерному обустройству населенных пунктов - вводились в эксплуатацию объекты водоснабжения и газопроводы. Выполнены намеченные планы по строительству учреждений образования и здравоохранения на территории муниципальных районов. Продолжались мероприятия по привлечению и закреплению кадров. В сельхозорганизации, в том числе и крестьянско-фермерские хозяйства, за год трудоустроено 118 молодых специалистов - на выплату единовременных подъем-

КОНКУРС



ЖЮРИ В ТУПИКЕ - И ЭТО ХОРОШО

14 ИЮНЯ ПРОШЕЛ ВТОРОЙ ЭТАП СМОТРА-КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ ЛУЧШЕГО МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА (КОМИССИИ) ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ.

В нынешнем конкурсе участвовали представители десяти молодежных профсоюзных органов, каждый из которых имел все основания рассчитывать на победу. Во всяком случае, в своих презентациях достижений 2011 года видимых слабых мест не продемонстрировал никто. Поэтому слова, произнесенные в завершение конкурса членом жюри заместителем председателя Федерации омских профсоюзов Виктором Хмельницким ("С каждым годом вы всё более ставите жюри в тупик: попробуйте-ка выбрать из лучших самых лучших!"), следует воспринимать с безусловным сочувствием и пониманием.

В том числе и по этой весьма приятной причине итоги конкурса пока еще находятся в стадии подведения, а награждение победителей будет приурочено к ближайшему заседанию исполкома ТОО "ФОП". Так что пока ограничимся самыми общими впечатлениями и выводами по горячим следам состязания.

Вот, скажем, чем не явный претендент на победу молодежный совет ОАО "Омский аэропорт"? Тем более, что рассказывал он о себе (в лице председателя Елены Штейнбрехер) первым, а значит, понятного волнения и ощущения первого блина у него (у неё) было в избытке. Зато - стопроцентный охват аэропортовой молодежи профсоюзным членством. Зато - внимательнейшая опека коррекционной школы-интерната № 5 и школы-интерната № 15 для слабослышащих детей, чьи воспитанники, подготовленные молодыми профсоюзными активистами, с успехом выступили на шоу Первого канала "Минута славы". Ну и добавим еще тот факт, что за последний год молодежь аэропорта резко усилила внимание к спорту, результатом чего стали призовые командные места на зимней и лет-

ней спартакиадах - а этого не случалось уже давненько. Успешный получился год? Несомненно. Но штука в том, что конкуренты выглядят не хуже.

Вот, скажем, выступавшая следом председатель МП г. Омска "Тепловая компания" Екатерина Тимонина сообщила, что в тамошний молодежный совет входят 107 человек. Благодаря такой силе коллективный договор предприятия содержит раздел "Социальная защита молодежи", положения которого бдительно мониторятся и при необходимости правятся в резонанс актуальным реалиям жизни. Четыре члена молодежного совета входят в профком предприятия. На сайте компании есть страница молодежного совета, соответствующая группа создана в социальной сети "ВКонтакте". Да и сама Екатерина может похвалиться яркой победой в конкурсе "Лучший по профессии среди молодых специалистов".

Коллективные договоры вообще являются сильной стороной молодежных организаций профкомов. Практически в каждом существует раздел, посвященный проблемам молодых и выполняющийся в этом аспекте полностью. Даже молодежная комиссия ПО "Поле", существующая чуть больше года, может занести себе в актив подобное достижение. Как и другое приобретение, ставшее в хорошем смысле слова общим местом в выступлениях представителей молодежных советов. Речь идет о важнейшей составляющей информационной политики профсоюзов - присутствии в Интернете. Страницы молодежных советов украшают корпоративные сайты большинства представленных на конкурсе предприятий, а также различных социальных сетей.

Еще дальше в этой сфере пошел совет



трудоустройшей молодежи ОАО "ЦКБА", два года назад возобновивший выпуск собственной газеты "Радар", выходящей тиражом 300 экземпляров. А представители профсоюзной молодежи ОАО "Газпромнефть-Омск" пока находятся на пути к своим медиа, однако уже успели превратить информационный стенд на входе в офис в полноценную и пользующуюся неизменным вниманием стенгазету. Эта команда, кстати, оказалась единственной, вышедшей за рамки привычного формата рассказа о своих достижениях "выступающий на трибуне + слайд-презентация на экране". Ребята преподнесли свой отчет в форме выпуска теленовостей, и сделали это на вполне профессиональном уровне.

Неожиданно пристальный интерес у собравшихся на конкурсе вызвала информация о том, что ОАО "ЦКБА" компенсирует своим

работникам выплаты по договорам ипотечного кредитования и при этом из 31 получившей такую компенсацию 28 - представители молодежи. У присутствовавшей в зале председателя профкома предприятия Ольги Цокуровой потребовали подробного рассказа о цифрах и фактах, так что можно догадаться: на смотре-конкурсе будущего года повествованием об аналогичных успехах с нами поделится еще несколько молодежных советов...

И это замечательно. В конце концов, именно для этого и придуман конкурс - для обмена здоровым опытом и радостными завоеваниями. Вот только первое место - одно. Поэтому посочувствуем жюри.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

ВНИМАНИЕ!
В Федерации омских профсоюзов открыта **МОЛОДЕЖНАЯ ПРИЕМНАЯ**
КАЖДЫЙ ПОНЕДЕЛЬНИК
С 16 ДО 19 ЧАСОВ
В КАБИНЕТЕ 219
ДОМА СОЮЗОВ (ПР. К. МАРКСА, 4)
СПЕЦИАЛИСТЫ ТОО "ФОП" И ОТВЕТСТВЕННЫХ ВЕДОМСТВ ВЕДУТ ПРИЕМ РАБОЧЕЙ И СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ (В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ) ПО САМОМУ ШИРОКОМУ КРУГУ ВОПРОСОВ.

**Приходите или звоните по телефонам:
31-36-29 (общий круг вопросов)
и 30-67-76
(вопросы правового характера).**

СОБЫТИЕ

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ С ПРОФСОЮЗНЫМ АКЦЕНТОМ

С 19 по 29 июля в Иркутской области в палаточном лагере на берегу Байкала пройдет II Международный молодежный промышленный форум "Инженеры будущего-2012". В нем примут участие более 1000 российских специалистов, ученых, аспирантов и студентов, свыше 400 зарубежных представителей. Целью форума, по замыслу организаторов, является объединение молодежи России и зарубежных стран в разработке и совместной реализации проектов, направленных на развитие машиностроения и смежных отраслей промышленности.

В течение десяти дней молодых машиностроителей будет ожидать обширная образовательная, деловая, культурная, спортивная и туристическая программа. Представители ОАО "ОПК "ОБОРОНПРОМ" расскажут о программе "Промышленная политика России-2050". Специалисты ОАО "Атомэнергомаш" проведут для участников сразу несколько мастер-классов: "Что важно знать и уметь в управлении проектами", "Путь к успеху: опыт эксперта", "Введение в атомную отрасль", а также несколько тренингов - "Как управлять собственным временем: тайм-менеджмент для каждого", "Супермышление: использование в работе ментальных карт", "Креативность в повседневной работе инженера". Сотрудники ДМГ "Русланд" в ходе мастер-класса продемонстрируют "виртуальную машину" - дополнительный инструмент для быстрого внедрения детали в производство.

В деловой части программы - встречи с руководителями крупнейших российских и мировых промышленных корпораций, органов государственной власти, общественных организаций и бизнес-сообщества. Кроме того, на форуме будет организован отдельный образовательный кластер, посвященный профсоюзной молодежной политике. В рамках этого образовательного курса планируется рассмотрение таких тем, как "Вовлечение моло-



дежи в профсоюзе", "Развитие профсоюзного движения", "Современные информационные технологии в профсоюзах".

Напомним, что I Международный молодежный промышленный форум "Инженеры будущего-2011" собрал на берегу Байкала около полутора тысяч участников от 291 промышленной компании и 52 вузов из 56 регионов России. Тогда омская делегация насчитывала не более десятка представителей. Ныне же в её состав войдут около тридцати человек.

Юлия САВРАСОВА.



ПОБЕДИТЕЛИ

РЯДОВОЙ ИВАНОВ

Рядовой солдат, рядовой работник, рядовая фамилия. Но по-своему уникальная, нерядовая жизнь и судьба у бывшего ревизора Омского облпотребсоюза Анатолия Иванова.

Родился Анатолий Иванов в 1922 году в посёлке Залари Иркутской области в семье рабочего. Многодетной семье приходилось трудно. Поэтому в 1936-м после окончания шестилетки четырнадцатилетним парнишкой пришёл Толя в местное отделение Госбанка. И уже через два месяца ученичества стал работать в банке бухгалтером и помогать родителям. Перед самой войной успел познакомиться и жениться на девушке-сироте, уроженке Омской области Александре Раевской, которая после выхода из Знаменского детского дома приехала к подруге в Залари и осталась там работать. Но недолго молодым супругам удалось пожить вместе.

В начале войны для укрепления продовольственных тылов страны направили Анатолия по комсомольской путёвке на работу старшим бухгалтером в колхоз "Коминтерн". А в феврале 1943-го он был призван в действующую армию, попал на самую границу с Маньчжурией, где в составе 1032-го стрелкового полка Забайкальского военного округа (Дальневосточный фронт) служил до окончания Великой Отечественной рядовым пулемётчиком. Из фронтовых воспоминаний Анатолию Ивановичу особенно запомнен случай, когда их полку уже в самом конце войны с Японией, перед её капитуляцией в августе 45-го, удалось взять в плен большую часть 35-тысячной кантонской армии, которая в режиме особой секретности была дислоцирована на границе СССР с Китаем. Причём не только солдат взяли в плен, но захватили и все боеприпасы, продовольствие и даже тайно проложенную подземную железнодорожную ветку, подготовленные японскими самураями к продолжительным боям с Советской армией на Дальнем Востоке.

Главная линия фронта с фашистской Германией была далеко на западе, а с Японией у СССР был формально подписан пакт о нейтралитете, поэтому многие подвиги наших солдат на восточных границах оставались для высшего военного руководства недооценёнными, а порой и незаслуженно забытыми. Но

для нашей Родины мужество её народа и доблесть всех советских солдат стали бесценными, ведь Великая Победа ковалась и в тылу, и на её восточных рубежах. Уже после окончания войны рядовой Анатолий Иванов был награжден боевыми и юбилейными военными наградами, орденами и медалями, среди которых орден Отечественной войны II степени и медаль "За победу над Японией".

А после Победы ещё полтора года, до ноября 1946-го, продолжал рядовой Иванов службу в 676-й артиллерийской бригаде Забайкальского военного округа, располагавшейся в посёлке Антипиха Читинской области, где ему наряду с выполнением воинского долга пришлось быть, учитывая опыт бухгалтерской работы, и начальником финансовой части. Тогда же получил серьёзное повреждение сетчатки глаз, повлекшее частичную потерю зрения сначала одного глаза, а впоследствии и другого.

После возвращения со службы домой поработал Анатолий Иванович немного в своём банке, а потом решили они переехать семьёй в Омскую область, где сначала Анатолий устроился старшим бухгалтером Марьяновской райкоопзаягконторы, а после его перевода ревизором в облпотребсоюз на эту должность взяли его супругу Александру. И целых три года молодой отец проведет семью только раз в неделю, в выходной.

Сорок лет проработал Анатолий Иванович в потребительской кооперации Омской области в ревизионной службе. Начал в 1950-м с должности рядового ревизора зонального контрольно-ревизионного отдела Омского облпотребсоюза, после окончания в 1957 году Оренбургского кооперативного техникума был назначен старшим ревизором контрольно-ревизионного управления облпотребсоюза, а затем начальником зонального КРО.

За все трудовые годы показал он себя исключительно дисциплинированным и отличным специалистом. Сложна и ответственна ревизионная работа, требует особой внимательности, выдержки и усидчивости. При проверках нера-

дивых руководителей случается всякое... Даже покушение на свою жизнь Анатолию Ивановичу однажды пришлось чудом избежать. Но о принципиальности, честности и неподкупности Анатолия Иванова в потребкооперации Омской области в то время ходили легенды. Даже пирожок за счёт предприятия, которое проверяет, ревизор Иванов не съест. И чтоб ни в чём и никаких ему привилегий!

Высокий профессионализм вкупе с щепетильностью счётного работника, в большом и малом радеющего за кооперативную собственность, и при этом особая личная скромность отличали настоящего ревизора Иванова. Многие руководители и главные бухгалтеры системы ценили его и уважали, некоторые боялись, для других он был учителем и наставником. Хотя и жёстким, но справедливым, всегда готовым прийти на помощь своим коллегам-кооператорам. В общем, эталоном специалиста областного аппарата был и остается для всех нас Анатолий Иванович. В течение своей трудовой деятельности неоднократно награждался он Почётными грамотами, в том числе Роспотребсоюза, имеет знак "Отличник советской потребительской кооперации", ему присвоено звание "Ветеран труда". За многолетний безупречный труд, большой личный вклад в укрепление и сохранность кооперативной собственности одним из немногих в системе А.И. Иванов был удостоен высочайшей государственной награды - ордена "Знак Почёта".

Вместе с супругой Александрой Степановной они вырастили и воспитали пятерых дочерей: Нинель, Валентину, Елену, Светлану и Надежду. Все они получили хорошее образование и стали достойными людьми, сами вырастили 10 детей и помогают воспитывать 11 внуков. В настоящее время проживает Анатолий Иванович в Омске вместе с дочерью Светланой, бывшим преподавателем иностранных языков. Она ухаживает за окончательно потерявшим зрение отцом, который в свои 90 лет старается не терять связь с внешним миром, слушает радио и телевизионные про-



граммы, общается по телефону с родными и бывшими коллегами. Когда позволяло здоровье, он активно участвовал в общественной жизни коллектива и сейчас является старейшим членом Совета ветеранов облпотребсоюза. Его мудрые советы, товарищескую поддержку и помощь коллегам, отеческую заботу о молодых ревизорах с благодарностью помнят и до сих пор ценят соратники и ученики.

В канун 9 Мая в Омском облпотребсоюзе собираются теперь уже немногие оставшиеся в живых ветераны. И обязательно вспоминают о тех, кого уже нет рядом с ними. К сожалению, вот уже в третий раз не смог прийти на встречу Анатолий Иванов, самый лучший запевала в их дружной ветеранской компании. А песен и стихов Анатолий Иванович знает великое множество, и старых, и современных, ведь память у него, несмотря на почтенный возраст, дай бог каждому! Особенно любит он советские и военные песни, не пропуская ни строчки и ни слова, запевает он их вместе с гостями и просто для настроения...

Ирина ПОТЕМКИНА,
председатель областной
профорганизации работников
потребкооперации
и предпринимательства.

НАДЕЖДА НА ВЫЗДОРОВЛЕНИЕ - ЛУЧШИЙ ПОДАРОК



У Благотворительного центра "Радуга" новый подопечный - Даниил Фельде. Мальчику 14 лет, перенес операцию по пересадке почки, медики ставят диагноз "нефропатический цистиноз". При этом заболевании человек словно каменеет изнутри.

В России около десятка человек, у которых выявлено это редкое генетическое заболевание. А потому остается надежда, что у Даниила диагноз не подтвердится. Для этого необходимо точное обследование, которое возможно провести только в Германии. Цена вопроса - 400 тысяч рублей, но финансовые возможности родителей исчерпаны.

На текущий момент спасение для мальчика - в приеме препарата "цистагон" по шесть пачек в месяц. У препарата много побочных эффектов, а принимать его надо пожизненно. Стоимость ежемесячного курса составляет 115 200 рублей. Ситуация осложняется тем, что в России препарат не продается.

День рождения Даниила в июне, совсем скоро, а при ответе на вопрос о подарке мальчик пожимает плечами. Давайте подарим Дане надежду на выздоровление, шанс вернуться к нормальной жизни без зависимости от лекарств. Это в наших с вами силах!

Перечислить пожертвования можно на расчетный счет Центра "Радуга" с пометкой "для Даниила Фельде".

ОМСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ "РАДУГА"

ОРОО "БЦПД "Радуга"
Р/с 40703810945400140695
ИНН 5503097573
КПП 550301001

Омское отделение Сбербанка России
№ 8634 г. Омска БИК 045209673
ИНН 7707083893 КПП 550532066
к/с 30101810900000000673
в ГРКЦ ГУ Банка России
по Омской области

644043, Россия, г. Омск, ул. Красина, 4/1, e-mail: radeva@yandex.ru http://raduga-omsk.ru, тел.: +7 (3812) 24-68-60, 908-902 факс: +7 (3812) 24-65-01

ПРОФИЛЬНЫЕ СМЕНЫ "ПРЕОБРАЖЕНИЕ"

Более 400 детей из православных семей Омской области проведут летом 2012 года профильную смену "Преображение". Она проходит в седьмой раз в лагере "Березовая роща" в Саргатском районе. Сезон открылся 19 июня и продлится 18 дней. Его участниками стали 250 ребят от 7 до 14 лет из Омска и 18 сельских районов - воспитанники воскресных школ при храмах Омской и Тарской епархии.

Кроме смены в "Березовой роще", профильные православные смены "Преображение" уже второй год организуются на базе детского оздоровительного лагеря "Солнечная поляна" (Омский район, п. Черноручье, одна 9-дневная смена, со 2 по 10 июня, количество участников - 140 человек) и на базе детского палаточного лагеря "Дружба" (Нижегородский район, одна 7-дневная смена, с 16 по 22 июля, количество участников - 35 человек).

Православная смена "Преображение" - совместный проект Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области и Омской и Тарской епархии Русской православной церкви, реализуется при поддержке Министерства культуры Омской области.

Программа смены знакомит детей с православием и приобщает к вере. Занятия с детьми ведут священники и православные воспитатели. В лагере проводятся богослу-



ФАКТ!

жения, с 2011 года в "Березовой роще" действует часовня в честь святых царственных страстотерпцев. Кроме того, для подростков организованы соревнования по различным видам спорта и туризму, занятия по оказанию первой помощи, творческие концерты и конкурсы. Смена "Преображение" направлена не только на отдых и укрепление здоровья детей, но и на формирование у них навыков поведения православного христианина, воспитание чувства патриотизма, становление активной жизненной и гражданской позиции.

ОМСКИЙ РУССКИЙ НАРОДНЫЙ ХОР ПОЕДЕТ В ИСПАНИЮ

С 19 июля по 11 сентября Государственный Омский русский народный хор представит свое творчество в Испании. Прославленный коллектив примет участие в семи крупных международных фольклорных фестивалях, каждый из которых имеет свои традиции и обладает богатой историей. Два месяца ежедневных выступлений хора пройдут при поддержке Государственного республиканского центра русского фольклора Министерства РФ и Правительства Омской области.

Омский коллектив планирует дать более 50 концертов в десятках городов Испании. В гастрольной поездке примут участие 40 артистов хора из балетной, хоровой и оркестровой групп. К гастроллям хор подготовил более полусотни разножанровых произведений. Будут показаны масштабные вокально-хореографические постановки "Сибирская свадьба", "От весны до лета", "Вечерка", "Край сибирский, богатый", пляски "Ярмарка", "Горка", "Ватолинка".

ЗАВТРА БЫЛА ВОЙНА

НАЧАЛО ВОЙНЫ – НЕ ПОРАЖЕНИЕ, А ПОБЕДА?

Зачем гитлеровские стратеги дали плану нападения на СССР имя Барбароссы – средневекового германского полководца, утонувшего в реке во время зарубежного похода? Загадка. Не в бою, не от ран, даже не от яда погиб Барбаросса, а просто пошел в воду, не зная броду.

Основным условием успеха для операции «Барбаросса» была скоротечность войны.

Два-три месяца. Максимум – пять. Это не шапкозакидательство – этой болезнью генералы вермахта не страдали. Это был план, базирующийся на всей предыдущей success story – истории успеха немецкого оружия. Вся кампания во Франции заняла у них лишь 14 дней, а в Польше – 18, на четыре дня больше.

Еще в конце июля 1941 года, через месяц после начала войны, немецкое командование рассчитывало, что цели «Барбароссы» будут достигнуты в ближайшее время. Москва и Ленинград по плану – 25 августа. Волга – начало октября. Баку и Батуми – начало ноября.

Этим планам не суждено было сбыться ни 25 августа, ни 25 декабря. Никогда. Гитлер проиграл войну Красной Армии уже в августе 1941-го, когда операция «Барбаросса» была сорвана.

Самые большие беды, жертвы и страдания советского народа были впереди. Еще не раз будет казаться, что Россия висит на волоске. Но уже ничего нельзя было изменить. Германия не могла вести в России затяжную войну.

Да, летом 41-го было всякое. Пыльные колонны наших пленных, дороги, забитые беженцами, дезертиры и расстрелы (вызвали в Москву и расстреляли всю верхушку командования ЗапОВО), были паника и ощущение свершившейся катастрофы. Но если бы было только это, как нам часто представляется по сегодняшним фильмам и книгам, то 25 августа немцы действительно маршировали бы по Москве.

ПОДВИГ В НЕБЕ

В дневнике военкора газеты «Правда» Петра Лидова есть страницы о человеке из легенды – Андрее Степановиче Данилове, одном из первых героев Великой Отечественной, таранивших вражеские самолеты в приграничных сражениях. Летчики считали погибшим. Это о нем 9 июля 1941 года в передовой статье «Крылатые герои Отечественной войны» «Красная звезда» писала: «Андрей Данилов погиб смертью храбрых».

Но нет, не погиб отважный летчик!

...Было это на командном пункте истребительного полка. Прохладный ветер заставил нас спуститься в землянку, и к столу мы сели, накиннув на плечи шинели.

Тут-то командир части подполковник Андрей Степанович Данилов и начал свой рассказ. Воспоминания охватывали его всё с большей силой, глаза заблестели лихорадочным огоньком, он часто курил и не притронулся к ужину.

— Весной 1941 года наш полк стоял в местечке Скидель, близ Гродно. Летали мы на «чайках» — так называли двухплоскостной истребитель «И-15», который в то время служил у нас также и штурмовиком. В ночь на 22 июня моя эскадрилья была дежурной. Под утро, когда было еще темно, раздались сигналы тревоги. Мы выбежали к самолетам.

Тревоги у нас бывали нередко. Объявляли их либо для того, чтобы проверить готовность экипажей, либо тогда, когда германские самолеты, заблудившись или с целью разведки, нарушали границу. Внезапный вылет не удивил ни меня, ни моих пилотов. Командир полка сказал нам, что три «юнкерса» нарушили границу в районе Гродно.

И вот наша пятерка в воздухе. Идем к Гродно. Темно. Всё ближе граница. Вижу: вдоль всей границы — огни. Обычно неуволнимую с воздуха линию четко обозначили частые багровые вспышки. Нетрудно было догадаться — бьет артиллерия. «Что же это, — подумал я, — война? А если нет — то что?» Но ничего иного придумать не мог и решил на свой страх и риск поступать, как на войне.

Над окраиной города, на фоне чуть посветлевшего предрассветного неба, я увидел синеватые огоньки выхлопов и силуэты германских бомбардировщиков «Юнкерс-88». Решение созрело мгновенно: атаковать! Я повалился на головную машину сверху и с первой же атаки, не задумываясь, а скорее повинуясь какому-то инстинкту борьбы, подстрелил ее. «Юнкерс» лег на обратный курс. Идея почти у самой земли и оставляя за собой раструб маслянисто-черного дыма, изо всех сил стремился дотянуться до границы. Я старался не выпускать это черное пятно из своего прицела, как вдруг оно исчезло, и я понял, что вражеский самолет врезался в землю и находится теперь уже где-то позади. Мне ничего не оставалось делать, как набрать высоту и взять курс на свой аэродром.

Солнце еще не всходило, когда я и мои товарищи почти одновременно приземлились в Скиделе. Я узнал, что они сбили еще два «юнкерса», и доложил об этом командиру полка. Командир с минуту помолчал, овладев собой, спокойно и даже, как мне показалось, с подчеркнутой неторопливостью приказал вылетать снова, на этот раз семеркой.

Новая встреча с противником произошла тотчас же, как мы появились над городом. Три «мессершмитта» атаковали

Значит, происходило и другое. Планировались и осуществлялись контрудары. Перестраивалась стратегия. Подтягивались резервы. А главное, открылось удивительное русское явление — массовый героизм.

ПЕРВЫЕ ГЕРОИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ

8 июля 1941 года был подписан первый в годы войны указ Президиума ВС СССР о присвоении звания Героя Советского Союза летчикам Жукову М. П., Здоровцеву С. И. и Харитонову П. Т., прикрывавшим Ленинград от налетов вражеской авиации и сбившим — каждый — по несколько самолетов противника.

Здоровцев вел затяжной бой с бомбардировщиками противника, пока не расстрелял все патроны. Пошел на таран — и вражеский самолет вместе с экипажем врезался в землю, а Здоровцев остался невредим.

Харитонов, израсходовав боеприпасы, тоже не вышел из боя, атаковал вражеский бомбардировщик безоружным — но хитро, не таранил, а изящно проскользнул вдоль немца и вскользь винтом отрубил ему воздушные рули. Уничтожив противника, Харитонов благополучно посадил свой самолет невредимым на аэродроме.

Жуков также под конец затяжного боя — уже без боеприпасов — совершил виртуозный прием военного пилотажа: прижимал своей машиной самолет люфтваффе книзу, пока фриц, не в состоянии вырваться, в конце концов на сверхнизком полете не рухнул напрямик в Псковское озеро.



мою пару сверху, но почти в тот же миг пара «чаек», находящаяся выше меня, в свою очередь пикировала на вражеские истребители и стала прижимать их книзу. Несколько секунд я следил за «мессершмиттами», и мне показалось даже, что одного из них вот-вот вгонят в Неман где-то между городским и железнодорожным мостами.

Затем стал глядеть перед собой и увидел еще одну вражескую машину. Противник, видимо, тоже заметил меня. Он перешел в почти отвесное пикирование, и тут я увидел, что машина двухфюзеляжная — «фокке-вульф», или, как ее стали потом у нас называть, «рама». Это был разведчик, его-то и сопровождала нападшая на меня тройка «мессеров».

Даю ручку от себя, жму на газ, иду за «рамой» с крутым снижением при полных оборотах мотора. Скорость сумасшедшая, от завихрения в кабине смерч, воздух разрежен и пыль с мусором из-под ног бьет прямо в лицо. У самой земли вражеский летчик выравнивает свой аппарат, то же делаю и я. Он тянет к границе, я — за ним. Нервно, сердце колотится, перехватывает дыхание. Не свожу глаз с фашистских черных крестов и даю несколько коротких очередей. И вдруг «рама» теряет скорость, я едва успеваю отвернуть, чтобы не врезаться ей в хвост. Оборачиваюсь и вижу, как «фокке-вульф» рассыпается над хорошо знакомой деревней Крапивно.

Первая мысль, которая мне тогда пришла в голову, шла еще от представлений мирного времени: врежется в дом — отвечать буду я. Закладываю вираж и вижу, как «рама» падает на дорогу и как ее остатки охватывает пламя. Продолжаю кружить и наслаждаться зрелищем своей победы и тут замечаю, что я не один. Надо мной делает вираж Дерюгин, мой ведомый. Машу ему рукой: «За мной!»

Подходим к Скиделю и видим, что наш аэродром задержан дымом. Вскоре сквозь дым стали видны огни пожаров и фонтаны взлетающей сверху земли. Бомбят!

Я не отрываю глаз от аэродрома и не замечаю, что навстречу нам идут три «юнкерса» и «Мессершмитт-110». Чтобы привлечь к ним мое внимание, Дерюгин выскакивает вперед и покачивает крыльями. Раздумывать некогда. Беру на себя «мессершмитт», иду на него в три четверти. Навожу пулемет и начинаю бить короткими очередями, чтобы он отвернул от моих трасс и подставил борт. Этот прием удается, и немец сворачивает. Тут я «сую» ему длинную. Истребитель валится на нос, а рядом с ним раскрывается купол парашюта.

Разворачиваюсь, догоняю Дерюгина и вижу: в воздухе 24 «Дорнье-217», и Дерюгин, набирая высоту, идет против них в атаку!

Ору в кабине что есть мочи, хотя и сам себя не слышу: «Лешка, елки-палки!» — и за ним.

Он уже одного поджег, я бросаюсь на следующего в лобовую, выпускаю очередь, отворачиваюсь — и за третьим. И гитлеровцы — кто вправо, кто влево, кто вверх, кто вниз. У меня один задымил и — в спираль.

Прочесали эту группу. Дерюгин сбил двух, я — одного. И вот возле нас уже девятка «мессеров». Даю хорошую очередь с большой дистанции, веером, почти наугад. Один задымил, заспирал и — пошел! Но тут дали и мне, пошел и я в штопор. Когда вывел, вижу: левая плоскость ободрана, перкаль болтается, ребра наружу. Машина слушается плохо. С трудом заложил мелкий вираж вправо, держусь кое-как.

А «мессеры» тем временем стали в круг да и взяли меня, голубчика. Лупят по очереди, кругом огонь, дым, следами от трассирующих пуль всё, как сеткой, затянуло. «Вот теперь, думаю, погиб».

Снаряд нижнюю плоскость пробил, пуля в сухожилие левой руки попала, всё лицо в мелких осколках, реглан искромсан... Верчусь, как куропатка, а поделаться ничего не могу.

Гляжу: один красиво так на меня заходит. И вижу свою смерть. Теперь уже всё равно — таран так таран! Он в пики, а я задираю нос к нему и, не целясь, нажимаю на гашетку. Он и посыпался. Падаёт, струя дыма от него всё толще и толще — и я рядом, в нескольких метрах от него, падаю.

«Мессер» стукнулся оземь и сгорел, моя «чайка», подбитая, кое-как вывернулась. Своих не вижу никого, а фашистов кругом полно, бьют по мне. Чувствую удар в живот — будто снарядам. Вижу только лес, опушку, рожь... Мысль вдруг усиленно заработала, воспоминания всякие нахлынули, а в глазах темнеет и круги появляются. Решаю: теперь уже, наверное, убит. Рука натывается на что-то мокрое...

Лежу во ржи, надо мной «мессер» проходит, и я ему кулак показываю. Взглянул на часы — они идут. Думаю себе: всего пять часов утра, а я уже отвоёвался... «Мессер» тем временем возвращается и нацеливается на меня. Хочу отбежать, а нога не действует. И слышу в эту минуту голос: «Давай сюда, давай сюда!»

Оказалось, недалеко от меня, в яме, прячась от бомбежки и обстрела, сидели четыре женщины и пятеро детей. Одна из этих женщин, Степанида Степановна Гурвик из села Черлены, и кричала мне: «Давай сюда!» Она взяла меня к себе домой, перевязала, кормила, от диверсантов скрывала и к своим потом переправила.

После длительного лечения в госпитале и упорных тренировок Андрей Данилов вернулся в свой полк. Воевал на Волховском фронте. Снова был ранен. После госпиталя стал заместителем командира 18-го гвардейского истребительного полка по политической части.

В июле 1943 года гвардии подполковник Данилов назначен командиром 168-го истребительного авиационного полка (303-я истребительная авиационная дивизия, 1-я воздушная армия, Западный фронт). Воевал на Курской дуге, освобождал Минск, участвовал в штурме Берлина. Потом в составе Забайкальского фронта участвовал в войне с Японией. Всего за годы войны совершил 134 боевых вылета, в воздушных боях сбил 9 самолётов противника лично и 1 в составе группы.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

НЕЗАКОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Имеет ли право работодатель заставить подписать договор о том, что в течение пяти лет не можешь уходить в декретный отпуск?

Согласно ст. 255 ТК РФ женщине предоставляется отпуск по беременности и родам. Такой отпуск предоставляется женщине при наличии ее заявления и выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности.

Далее по заявлению предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком (ст. 256 ТК РФ).

Требование работодателя, запрещающее в течение 5 лет уходить в отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком, является незаконным. В соответствии со ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при представлении медицин-

ской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. В ТК РФ содержится ряд гарантий в отношении работницы-матери, поскольку с правами женщины все стороны защищаются и права ее ребенка.

Если всё же трудовой договор с таким условием подписан, то в соответствии со ст. 9 ТК РФ если условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, включены в трудовой договор, то они не подлежат применению. В качестве дополнительной меры можно направить работодателю письменное заявление об изменении условий трудового договора с обоснованием незаконности содержащегося в нем положения.



РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ В КАНУН ПРАЗДНИКА

Мне установлен неполный рабочий день. Подлежит ли дополнительному сокращению мое рабочее время в канун праздничного дня?

Согласно ст. 93 Трудового кодекса РФ по соглашению между работником и работодателем может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом

семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ст. 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Указанная норма не содержит каких-либо исключений относительно тех работников, для которых в организации установлен неполный рабочий день.

ПОЛУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я успешно прошел собеседование на должность инженера у потенциального работодателя и, по его мнению, полностью соответствую предъявленным им требованиям, однако, прежде чем принять меня на работу, потенциальный работодатель решил запросить мою личную характеристику у предыдущего работодателя. Вправе ли потенциальный работодатель это сделать, если я отказался дать ему согласие на получение моих персональных данных у бывшего работодателя?

Персональные данные работника в соответствии с ч. 1 ст. 85 Трудового кодекса РФ - это информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать в том числе требование, установленное п. 3 ст. 86 ТК РФ, в соответствии с которым все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

Положениями ст. 88 ТК РФ установлено, что при передаче персональных данных работника работодатель не должен сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

Согласно ст. 87 ТК РФ порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается работодателем с соблюдением требований ТК РФ и иных федеральных законов.

Согласно п. 1 ст. 3 федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" (далее - закон № 152-ФЗ) персональные данные - любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу.

Таким образом, из приведенных положений следует, что персональными данными работника является информация, касающаяся этого работника, исходя из смысла вопроса к ней можно отнести и личную характеристику работника.

В рассматриваемой ситуации соискатель еще не принят на работу, соответственно работником еще не является, в связи с этим в данном случае применяются нормы закона № 152-ФЗ, который регулирует отношения, связанные с обработкой персональных данных, осуществляемой в том числе юридическими и физическими лицами.

В соответствии со ст. 7 закона № 152-ФЗ операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным,

обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Оператор согласно п. 2 ст. 3 закона № 152-ФЗ - это государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

Согласно ч. 1 ст. 9 закона № 152-ФЗ субъект персональных данных принимает решение о предоставлении его персональных данных и дает согласие на их обработку свободно, своей волей и в своем интересе. Согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, информированным и сознательным. Согласие на обработку персональных данных может быть дано субъектом персональных данных или его представителем в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме, если иное не установлено федеральным законом.

Согласно ч. 4 ст. 9 закона № 152-ФЗ в случаях, предусмотренных федеральным законом, обработка персональных данных осуществляется только с согласия в письменной форме субъекта персональных данных. Равнозначным содержащему собственноручную подпись субъекта персональных данных согласию в письменной форме на бумажном носителе признается согласие в форме электронного документа, подписанного в соответствии с федеральным законом электронной подписью.

Согласно п. 3 ст. 3 закона № 152-ФЗ обработка персональных данных - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Таким образом, потенциальный работодатель, прежде чем запрашивать личную характеристику соискателя у его предыдущего работодателя, должен получить согласие данного соискателя. Следовательно, если соискатель не давал согласия на получение и предоставление его персональных данных, то потенциальный работодатель не вправе их запрашивать.



ДОКУМЕНТЫ

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПИСЬМО

ОТ 15.02.2012 № 01/1350-12-32

О ДЕЙСТВИИ СП 1.1.1058-01

В дополнение к письму Роспотребнадзора от 18.01.2012 № 01/220-12-32 Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека сообщает.

Санитарные правила СП 1.1.1058-01 "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий" утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.07.2001 № 18.

В соответствии с пунктом 10 Положения о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.07.2000 № 554, срок действия санитарных правил устанавливается при их утверждении, но не более чем на 10 лет, с возможностью его продления не более чем на 5 лет.

Однако подпунктом "б" пункта 13 статьи 31 Федерального закона от 19.07.2011 № 248-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с реализацией положений Федерального закона "О техническом регулировании" были внесены изменения в пункт 2 статьи 32 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения", в соответствии с которыми производственный контроль осуществляется в порядке, установленном техническими регламентами или применяемыми до дня вступления в силу соответствующих технических регламентов санитарными правилами.

Вышеуказанная норма в силу части 1 статьи 76 Конституции Российской Федерации имеет прямое действие на всей территории Российской Федерации.

Таким образом, в настоящее время санитарные правила СП 1.1.1058-01 "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий", утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.07.2001 № 18, действуют на территории Российской Федерации до вступления в силу соответствующих технических регламентов.

Руководитель Г.Г. ОНИЩЕНКО.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПЕНСИЮ ПРИНЕСУТ ПО-НОВОМУ

В Омской области начался пилотный проект доставки пенсий. В шести районах области июньскую пенсию почтальоны приносят вместе с квитанцией, в которой указана общая сумма денежных средств, которую получил пенсионер, а также из чего она состоит: размер непосредственно пенсии или двух пенсий (у определенных категорий получателей), ежемесячной денежной выплаты или федеральной социальной доплаты, если пенсионер их получает, при необходимости - суммы причитающейся доплаты за прошлое время. Таким образом, на руках у пенсионеров будет полный отчет о полученных суммах. Также в поручении может быть приглашение прийти в управление Пенсионного фонда либо другая информация о пенсионном обеспечении гражданина.

Как показала практика, пожилым людям такая квитанция необходима - им не всегда ясно, из чего состоит сумма выплаты, а почтальоны тоже зачастую не владеют информацией, к тому же подобные объяснения отнимают у них дополнительное время. Теперь же при желании получатель пенсии может создать у себя архив, который четко покажет изменения в суммах выплат в связи с индексацией пенсии или по другим причинам. До последнего времени пенсионеры просто расписывались в ведомости, которую давал им почтальон, не получая на руки никаких документов.

Предоставление получателям пенсий подобных квитанций стало возможным в связи с внедрением электронного документооборота между Омскими отделениями Пенсионного фонда РФ и Почты России, что, в свою очередь, вызвано развитием в России системы электронного правительства. Электронный документооборот между различными ведомствами позволит усовершенствовать технологический процесс передачи и обработки данных, ускорить сроки зачисления пенсий, повысить информированность получателей.

Новшество в доставке пенсий уже опробовано в некоторых регионах России. В Омской области с 1 июля в проект будет включено 19 сельских районов, а до конца года - все округа города Омска и районы области.

ДЛЯ СПРАВКИ.

Отделением Пенсионного фонда РФ и его территориальными органами осуществляется пенсионное обеспечение более 557 тысяч получателей. Выплата пенсии производится по желанию пенсионера двумя способами: доставкой на дом организацией федеральной почтовой связи либо зачислением на счет в кредитной организации (банк). В данный момент договоры о выплате пенсий заключены с 21 банком.

Период доставки пенсий подразделениями почтовой связи в г. Омске - с 3 по 23 число каждого месяца. Перечисление сумм пенсий в кредитные организации производится по индивидуальному графику в период с 9 по 18 число каждого месяца. Для пенсионеров, которым только назначена пенсия либо прибывшим из другого региона либо района области, зачисление пенсий может быть произведено в последней декаде месяца с 25 по 29 число.