

ПОЗИЦИЯ

№ 24 (1034) • 23 - 29 ИЮНЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ



**ПОДПИШИСЬ НА “ПОЗИЦИЮ”,
БУДЬ В КУРСЕ СОБЫТИЙ!**

ГАЗЕТА “ПОЗИЦИЯ” - это компетентность
и действенность.

ГАЗЕТА “ПОЗИЦИЯ” - это максимум полезной
юридической и правовой информации.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» - это надёжный партнер
и внимательный друг.

**На второе полугодие 2011 года можно
подписаться в любом почтовом отделении
города и области, а также в редакции.**

НАШ ИНДЕКС 53022.



**НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ В ПОСЕЛКЕ КРУТАЯ ГОРКА СРАЗУ ДВЕ ОБЛАСТНЫЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ
ПРОВЕЛИ СВОИ ТРАДИЦИОННЫЕ ТУРИСТИЧЕСКИЕ СЛЕТЫ. СЕГОДНЯ МЫ РАССКАЖЕМ О ТОМ,
КАК ПРОХОДИЛИ ЭТИ СОРЕВНОВАНИЯ.**

ВМЕСТЕ - К СПОРТИВНЫМ ВЕРШИНАМ

**С 15 по 17 июня прошел очередной областной
туристический слет работников образования.**

Вот уж действительно, с корабля - на бал. В смысле, не успели корреспонденты “Позиции” приехать на туристическую поляну - тут же попали на концерт. Ещё точнее, на конкурс туристской песни, с которого начиналась летняя спартакиада работников образования.

Много было исполнено песен хороших и разных, в том числе и имевшая большой успех “Туристка” с таким вот припевом: “Жаль, ты туристка, и в этом соль, и постоянно раздражает твой рюкзак. От всех походов меня уволь - нам абсолютно не подходит этот брак”. Ну, понятно же: юмористика в чистом виде, поскольку туристок среди двухсот спортсменов из одиннадцати районов города и области, а также целого института, было едва ли не половина. Одна из них, Марина Голоскокова из Центра развития творчества детей и юношества “Ровесник” (поселок Ростовка Омского района), рассказала, что туризмом занимается с 14 лет и даже сама является руководителем походов. Эта хрупкая веселая женщина исходила своими ногами все Восточные Саяны с их каньонами, ловила в горной реке хариуса на пух из спальника и пела встречным барсукам свои любимые песни. Нет, ребята, за такой туристкой - хоть на край света!

Окончание на с. 9.



Победители конкурса туристской песни на турслете работников образования - команда Окешниковского района.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

О ПРОФАКТИВЕ: ГРАМОТНОМ И СПОРТИВНОМ

17 июня под председательством руководителя Федерации омских профсоюзов состоялось заседание исполкома. Большая его часть была посвящена обсуждению итогов - профсоюзного обучения в 2010/11 учебном году, XIV Спартакиады трудящихся Омской области, посвященной 66-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, а также смотра-конкурса на звание "Лучшая профсоюзная организация студентов" и "Лучший молодежный совет". Кроме того, утвержден план практических действий территориального профобъединения по реализации решений VII съезда ФНПР на 2011-2015 годы, формат которого предусматривает все тематические резолюции всероссийского профсоюзного форума.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ ПРОФОБУЧЕНИЯ

Не стоит долго говорить, что решать задачи в быстроменяющихся условиях рыночной экономики способны только грамотные, умеющие четко ориентироваться в обстановке профсоюзные кадры и актив. Именно на это и нацелено сегодняшнее планомерное и системное профобучение. Центральное место здесь принадлежит Омскому центру профсоюзного обучения. Немалую роль играют и школы профактива, созданные при профорганизациях. Кстати, за год их количество увеличилось на 3 и теперь составляет 94. При обсуждении вопроса исполкомом, в частности, отметил, что в рассматриваемый период различными формами обучения было охвачено около 30 тысяч человек. Эффективно работали школы профактива облпрофорганизаций госучреждений и общественного обслуживания, народного образования и науки, здравоохранения, жизнеобеспечения, "Электропрофсоюза" и др. Целенаправленно вели подготовку профкадров и актива многие районные координационные советы. Так, собственными силами они организовали 86 семинаров, слушателями которых было почти 3 тысячи человек. Активно здесь отличились координационные советы Тюкалинского, Искитинского, Называевского, Павлоградского и еще ряда районов.

Основные же подготовка и повышение квалификации актива шли на базе Омского центра профсоюзного образования, где за 2010/11 учебный год обучено около 3,5 тысячи человек. Кроме уже названных областных организаций исполком отметил заинтересованную работу в обучении своих активистов облпрофорганизаций автотранспорта и дорожного хозяйства, химических отраслей промышленности, а также профкомов прямого подчинения ОАО "СПС", "ЦКБА", в/ч 63779, ПО "Иртыш", железной дороги. Особое внимание уделялось обучению вновь избранных председателей профсоюзных и цеховых организаций, молодых активистов. Впервые организовано обучение заместителей председателей членских организаций и председателей крупных профкомов по 42-часовому учебному плану "Технологии вовлечения работников в профсоюз и создания профсоюзных организаций". Как всегда, много слушателей было на лекциях и семинарах по охране труда. За отчетный период 1327 человек получили необходимые знания в этой важной сфере. Из них 685 - на селе. Неплохо тут организационно поработали председатели КС и РК профсоюза работников народного образования и науки районов области: Тюкалинского - А. Алгазин и С. Левочкина, Калачинского - О. Лопарев и Н. Лукашова, Кормиловского - В. Чупин и Н. Гальцова, Седельниковского - О. Кравченко и Н. Давыдова и др.

В рамках единого образовательного пространства ФНПР в Институте профсо-



В числе других кубок и Почетную грамоту ТОО "ФОП" из рук председателя Федерации Валерия Якубовича получила Надежда Верховец, председатель профорганизации ОНИИП.

юзного движения повысили квалификацию 30 человек.

И всё же, анализируя работу центра, исполком отметил, что систематическое обучение проводят в основном одни и те же организации. Есть и такие, которые совсем не используют возможности центра: среди них обком профсоюза работников машиностроения, профкомы прямого подчинения летно-технического колледжа им. Ляпидевского, завода подъемных машин.

Поэтому такого вывода исполкома и следовало ожидать - продолжать совершенствовать систему подготовки профсоюзных кадров, актива и резерва, охватывающую все профсоюзные структуры, активно используя возможности единого образовательного пространства ФНПР.

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ СПОРТИВНЫЕ КОМАНДЫ

После XIV Спартакиады трудящихся Омской области, посвященной 66-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, прошел месяц, так что спортивные страсти улеглись, спорные моменты разрешены и организаторы смогли объективно оценить соревнования. В свою очередь тщательно рассмотрев информацию оргкомитета, исполком утвердил итоги Спартакиады, после чего состоялась церемония награждения победителей и призеров этих престижных ежегодных соревнований среди физкультурных коллективов предприятий различных отраслей. Итак, кубки и Почетные грамоты ТОО "ФОП" достались:

за первое место областной организации "Всероссийского Электро-

профсоюза" (председатель Н. Ефимкин);

за второе место областной организации профсоюза работников народного образования и науки (председатель А. Шрам);

за третье место областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель В. Клепинин).

В комплексном зачете среди коллективов физической культуры награждены:

за первое место команда ОФ ОАО "ТГК-11" (председатель профсоюзного комитета А. Кобылкин);

за второе место команда ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" (председатель профсоюзного комитета А. Жижилев);

за третье место команда райкома образования Центрального административного округа г. Омска (председатель Л. Грачева).

Кубки и Почетные грамоты ТОО "ФОП" также вручены коллективам физической культуры предприятий, профорганизации которых непосредственно входят в ТОО "ФОП". В комплексном зачете завоёвали:

первое место команда ОНИИП (председатель профкома Н. Верховец); второе место команда ОмПО "Иртыш" (председатель Т. Соловьева); третье место команда ОАО "ЦКБА" (председатель О. Цокурова).

Об итогах смотра-конкурса ТОО "ФОП" на звание "Лучшая профсоюзная организация студентов" и "Лучший молодежный совет" мы расскажем в следующем номере.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ НЕ УМЕНЬШАЮТСЯ

За истекшую неделю с 11 по 17 июня остались неизменными показатели численности работников, находящихся в простое по вине работодателя, (296 человек) и просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, (96 млн 15 тыс. рублей).

Работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, стало больше на 6 человек за счет ОАО "Омскшина" - 913 человек в общей сложности.

Количество работников, предполагаемых к увольнению, увеличилось на 1209 и составило 5203 человека: предупреждены о сокращении 318 человек в структурных подразделениях УВД по г. Омску, 909 человек в УВД по Омской области, а также 3 человека в федеральных учреждениях образования. Кроме того, уволены ранее предупрежденные 21 человек в филиале ООО "Газпромнефть-СМ" - "Омский завод смазочных материалов". За счет этих работников и 23 человек на ФГУП "ОМО им. Баранова" за неделю выросло на 44 человека число уволенных с начала высвобождения - всего 11327 человек.

Работающих в режиме неполной занятости стало на данный момент 5224 человека, учитывая 23 уволенных на ФГУП "ОМО им. Баранова".

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

ПРОВЕРЕНО

ЕСЛИ СИЛЬНО ЗАХОТЕТЬ, ТО ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ

Первичная профсоюзная организация МУК "Централизованная система муниципальных библиотек г. Омска" стала победителем конкурса среди общественных некоммерческих организаций по разработке и выполнению общественного полезных проектов на территории областного центра в 2011 году в номинации "Охрана здоровья населения и окружающей среды". Кстати, в этом году на конкурс было подано 314 заявок, это на 54 проекта больше, чем в прошлом году.

Мы представили на конкурс проект "Школа здоровья в библиотеке", цель которого - пропаганда здорового образа жизни среди библиотечных специалистов и различных слоев населения, поддержка их здоровья. Он предусматривает организацию "Школы здоровья" на базе библиотеки "Отечество", лектория "Хочу быть здоровым!", уголков здоровья в 46 муниципальных библиотеках и обучение наших специалистов навыкам оказания первой медицинской помощи силами волонтеров и медицинских работников МУЗ "ОГКБ № 1 им. Кабанова".

Кроме того, профсоюзный комитет планирует проведение производственной гимнастики на рабочих местах и дней здоровья. Коллективы муниципальных библиотек получат аптечки с необходимым набором лекарств и тонометры для измерения кровяного давления.

В дальнейшем для специалистов Централизованной системы муниципальных библиотек планируется приобретение спортивного инвентаря для занятий активным отдыхом, еженедельное посещение членами профсоюза бассейна. И еще у нас есть большое желание возродить традицию туристских слетов. Надеемся, получится.

**Зоя ФИЛОНИНА,
председатель
профсоюзного комитета
МУК "ЦСМБ г. Омска".**

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ВЫСШУЮ НАГРАДУ ФНПР - ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ОБКОМА

На днях, в ходе работы пленума профсоюза работников агропромышленного комплекса России, члену отраслевого ЦК и исполкома ТОО "ФОР", председателю Омской областной организации **Алексею ЗУБАРЕВУ** была вручена высшая награда ФНПР - нагрудный знак "За заслуги перед профдвижением России".

Напомним, высшей награды ФНПР удостоиваются профсоюзные лидеры, которые внесли большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, обеспечение его организационного единства, солидарности и справедливости, усиление влияния и роли профсоюзов в обществе, повышение эффективности их деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

Алексей Евдокимович Зубарев возглавляет Омскую областную организацию работников АПК с середины 1990-х годов. Насколько это тяжелый период в сельском хозяйстве, в жизни его тружеников - рассказывать не надо. Во многом благодаря его авторитету, опыту, организаторским способностям, знанию сельского хозяйства, что называется, изнутри удалось сохранить и восстановить многие первичные профсоюзные организации на селе, наладить и, несмотря на различные преграды, всё же развивать социальное партнерство в отрасли, посредством которого решается немало вопросов занятости сельского населения, оплаты труда, вывода хозяйств из кризиса да и развития производства.



РАЙОННЫЕ БУДНИ

СОХРАНИТЬ ПЕРВИЧКУ И АВТОРИТЕТ



Ситуация в ЗАО "Птицефабрика "Любинская" по-прежнему остается одним из самых проблемных вопросов, волнующих координационный совет профорганизаций района. В конце прошлого года, как уже сообщала "Позиция", здесь была восстановлена первичка, распавшаяся в свое время из-за смены собственника предприятия. По решению трудового коллектива профком возглавила председатель КС и райкома профсоюза работников АПК Вера Ражева. Однако ряд обстоятельств мешает сегодня профорганизации работать в полную силу.

Воссозданию первички предшествовали длительные переговоры с новым руководством. На этом этапе серьезную роль сыграло влияние обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, куда Вера Ражева обратилась за содействием. Следующим шагом должно было стать заключение коллективного договора, что позволило бы значительно укрепить позиции профорганизации. Но принятие документа, по словам председателя профкома, то и дело откладывается по инициативе администрации. Проект его разработан, и профсоюзная сторона давно подала свои предложения, касающиеся различных пунктов. Решение вопроса тормозят в том числе и регулярные кадровые перестановки среди управленческого персонала. В результате профком не может наладить полноценный контакт со службами, которые должны участвовать в подготовке основных положений колдоговора.

В целом обстановка на предприятии нестабильная - как в финансовом, так и в социальном плане. Трудности, начавшиеся в кризисный период, до сих пор окончательно не преодолены. Меры по сохранению и развитию производства предпринимаются - проведена масштабная реконструкция одного из цехов. Предприятию оказывают поддержку региональный Минсельхозпрод и районная администрация, которая, в частности, весной помогла птицефабрике расширить площади под посев кормовых. Но пока ощутимого улучшения положения дел не наблюдается. Когда была восстановлена первичка, в нее вступило более ста представителей коллектива, насчитывавшего в то время свыше двухсот человек. Теперь же ряды ее несколько уменьшились - в первую очередь из-за того, что и в целом численность работающих на предприятии падает. Причем, как отмечает Вера Ражева, нередко работники, которым предлагается уходить в вынужденные отпуска без

сохранения содержания, предпочитают увольняться по собственному желанию. Уровень социальных гарантий для членов коллектива также существенно снизился. В нынешнем году, например, работники исключительно за счет собственных средств оплачивали вспашку земли на личных участках, хотя раньше финансовая помощь в этом плане являлась постоянной формой поддержки со стороны предприятия.

Профорганизации сохранять свой авторитет в таких условиях крайне сложно. К тому же недавно произошел случай, отнюдь не способствующий его укреплению. В течение четырех месяцев работодатель не удерживал профвзносы из зарплаты членов профсоюза (хотя соответствующие заявления ими были написаны), а затем сумма за весь данный период сразу была вычтена из одной полочки. Сельским труженикам с их скромными доходами это само по себе сильно ударило по карману. Да еще расчеты оказались неправильными - из зарплаты многих работников удержали даже больше, чем должно было сложиться за истекшие четыре месяца. Трудно судить, являлось ли произошедшее преднамеренной попыткой дискредитировать профорганизацию или просто досадной оплошностью, говорит Вера Ражева, но факт остается фактом. Сейчас принимаются меры, чтобы незаконно отчисленные средства были людям возвращены. Члены профкома вынуждены разъяснять ситуацию работникам, доказывать, что вины профорганов в случившемся нет. В любых обстоятельствах профактив сдаваться не собирается и намерен делать всё возможное, чтобы сохранить первичку, считавшуюся когда-то одной из самых сильных в Любинском районе.

Проблемы на птицефабрике, разумеется, не отодвинули на второй план выполнение текущих задач, стоящих перед координационным советом профорганизаций.

По-прежнему он уделяет большое внимание обучению профсоюзного актива. В этом месяце был организован выездной семинар, в котором приняло участие более двадцати профлидеров, представляющих предприятия и учреждения различных отраслей. В программу вошли лекции по делопроизводству в профорганизациях и правовым вопросам трудовой дисциплины, которые для собравшихся подготовили специалисты Федерации омских профсоюзов. Затем состоялась экскурсия в одно из подразделений ЗАО "Любинский молочный-консервный комбинат". Здесь профактивисты познакомились с особенностями производственного быта, узнали об основных мероприятиях по улучшению условий труда работников, реализуемых администрацией и профкомом передового предприятия.

В рамках семинара обмен опытом происходил и в других направлениях: затронуты были самые разные аспекты профсоюзной деятельности. Одним из важнейших многие профактивисты признали работу по мотивации профчленства - в некоторых организациях, к сожалению, наметилась тенденция его снижения. Впрочем, в профсоюзных рядах есть и пополнение. В этом году новая первичка появилась в структуре администрации района. Создана она в комитете по делам молодежи, физической культуры и спорта - в профсоюз здесь вступили 33 человека. Уже сформирован деятельный профком, заключен и коллективный договор. Участники семинара сошлись во мнении, что главными методами в решении проблем мотивации и многих других сегодня должны быть повышение правовой компетентности профлидеров, совершенствование информационной работы и широкое взаимодействие с отраслевыми обкомами.

Ольга САВИЦКАЯ.

ФАКТ!

РЕГИОНАЛЬНОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРЕСМОТРЕЛО РЕШЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТ

На прошлой неделе Правительство Омской области пересмотрело принятое неделю назад решение о повышении заработной платы работникам дошкольных учреждений в сторону дополнительного увеличения, сообщает ИП "Омская губерния". Тем самым региональный кабинет министров поддержал предложение губернатора Омской области Леонида Полежаева вместо запланированного 20-процентного повышения оплаты труда воспитателей детских садов обеспечить с 1 июля рост зарплат на 25%. Объем дополнительно выделяемых из областного бюджета денежных средств, необходимых для реализации этого решения, превысит 200 млн рублей. В итоге повышение заработной платы коснется более 10 тыс. работников дошкольных учреждений Омской области. В частности, для воспитателя размер доплаты в твердой сумме составит не менее 2 тыс. рублей за норму рабочего времени, для педагогического работника - не менее 1,5 тыс. рублей. Повышение оплаты труда распространяется на всех - воспитателей, педагогов, учебно-вспомогательный и медицинский персонал, рабочих и служащих.

На заседании правительства области был утвержден и порядок предоставления детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, отъездов в детские оздоровительные лагеря, санатории и на курорты, а также оплаты проезда к месту лечения и обратно. Ежегодно порядка 4 тыс. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, поправляют здоровье, отдыхают в детских загородных лагерях. На эти цели из областного бюджета каждый год выделяется более 30 млн рублей.

СКОРО НАЧНЕТСЯ РЕМОНТ МЕЖДУНАРОДНОГО СЕКТОРА АЭРОПОРТА

На заседании рабочей группы под руководством первого заместителя председателя правительства Валерия Бойко рассмотрен вопрос по организации капитального ремонта помещения международного терминала аэропорта "Омск-Центральный" площадью более 2 тыс. кв. метров. Работы планируется провести за весьма короткий период - с 1 августа по 31 декабря. Общая их стоимость - более 14,6 млн рублей, средства будут выделены из областного бюджета. Реконструкция здания международного сектора позволит сократить время и повысить качество обслуживания пассажиров, создать оптимальные условия для проведения процедур регистрации билетов и выдачи багажа.

В "ПТИЧЬЕЙ ГАВАНИ" ПОЯВИЛИСЬ НОВОСЕЛЫ

В Омске на территории уникального естественного природного парка «Птичья гавань» прошли практические занятия участников областного слета экологов. Ребята выполнили особое задание - они помогли специалистам лаборатории рыболовства выпустить в воду килограммовых карпов.

Недавно сюда запустили уже более 200 кг мальков. А сегодня в водоемах парка появились и взрослые особи карпов. Это - своего рода эксперимент. Теперь специалисты будут наблюдать за тем, как рыба акклиматизируется в новых условиях. А в конце лета планируется запустить еще и сомов, - сообщает ИП "Омское время".

Этот природный парк - единственный в стране, находящийся в черте миллионного города. К 300-летию Омска на территории заповедника «Птичья гавань» будут построены образовательный центр, спортивный комплекс и разбит ботанический сад.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В профорганизации одного из крупнейших предприятий города - ПО "Полет" - на прошлой неделе состоялась отчетно-выборная конференция. Делегаты, представляющие все заводские подразделения, где в общей сложности трудится более четырех тысяч членов профсоюза, удовлетворительно оценили деятельность профкома за прошедшие пять лет и наметили приоритеты его работы в будущем. Особое внимание на конференции было уделено роли профорганизации в реализации масштабных задач, стоящих перед производственным объединением.

С КАДРАМИ ЗАВОДУ ПОМОГУТ ПРОФЛИДЕРЫ

ПРОФЧЛЕНСТВО ВСЕГДА НА УРОВНЕ

Охват профсоюзным членством в первичке ПО "Полет" составляет 83,3 процента, отметила в своем докладе председатель профкома Нина Калганова. При этом особых колебаний в уровне профчленства за отчетный период не было - на такой достаточно высокой планке оно держится стабильно. Это говорит об авторитете профорганизации, способности профактива достойно отстаивать интересы работников. Профком ведет серьезную мотивационную работу: всех, кто трудоустраивается на предприятие, сразу знакомят с преимуществами профчленства, гарантиями коллективного договора, приглашают посетить заводской музей, где собран богатый материал, касающийся истории и традиций "Полета", в том числе и профсоюзных.

В настоящее время в структуре первички 60 цеховых организаций. Повышению компетентности профлидеров уделяется пристальное внимание - почти все председатели цехкомов прошли обучение на базе профкома и Омского центра профсоюзного образования. После отчетов и выборов в подразделениях профактивов пополнился представительный молодежный состав. Для них также обязательно будет организована учеба по различным направлениям профработы.

Одной из первоочередных задач для профкома всегда являлось развитие системы социального партнерства на предприятии. Особое значение придавалось ее совершенствованию через коллективный договор. Многие существенные гарантии для работников закрепились в нем благодаря инициативам профсоюзной стороны. Среди важнейших качественных изменений колдоговора, произошедших за отчетный период, - появление разделов по социальной защите женщин и молодежи. Те или иные позиции документа регулярно становились

предметом обсуждения на заседаниях профкома. Оперативно принимала решения двухсторонняя комиссия по подготовке и заключению колдоговора.

ного интернет-сайта профорганизации ПО "Полет", где можно получить сведения об уже проведенных и предстоящих профсоюзных мероприятиях, познакомиться с различными норматив-



Делегаты единодушно дали положительную оценку работе профкома.

ИНФОРМАЦИЯ СТАЛА ДОСТУПНЕЕ

В числе приоритетных оставалась и правозащитная функция. Деятельность в этом плане строилась в тесном контакте с правовыми отделами ЦК профсоюза работников общего машиностроения и Федерации омских профсоюзов. За истекшие пять лет не было ни одного факта расторжения трудового договора с членом профсоюза без учета мотивированного мнения профкома, констатировала Нина Калганова. В ряде случаев работники, уволенные по сокращению штатов, трудоустроивались по рекомендации профсоюзного комитета в другие подразделения завода.

Ощутимый прорыв произошел в информационной работе. Связан он с созданием собствен-

ными актами. Если раньше профлидерам некоторых подразделений, разбитых на участки, расположенные в удалении друг от друга, было сложно своевременно доводить информацию до всех членов профсоюза, то сейчас эта проблема снята. Еще один важный шаг, которым было отмечено минувшее пятилетие, - создание молодежной комиссии при профкоме. Теперь совместно с молодежным советом предприятия, действующим уже несколько лет, она мобилизует молодых работников на проявление активности в выполнении производственных задач и общественной жизни. Комиссия успешно организовала несколько мероприятий, направленных на сплочение и патриотическое воспитание молодежи. Большое число участников собрали встреча молодых работников с ветеранами предприятия, при-



Председателем первички вновь избрана Нина Калганова, которая за долгие годы профработы не раз доказывала способность достойно защищать интересы коллектива.

уроченная к празднованию 50-летия первого полета человека в космос, и посвященный этой же дате заводской турнир по боулингу.

"ПОЛЕТУ" НУЖНА МОЛОДЕЖЬ, А МОЛОДЕЖИ - ПОДДЕРЖКА

Как раз вопросам привлечения молодежи и роли профорганизации в формировании прочного кадрового резерва было в основном посвящено выступление генерального директора ПО "Полет" Григория Мураховского. Перед заводом открываются серьезные перспективы - на ближайшие два года прогнозируется значительное увеличение объемов производства. Предстоит осваивать всё больше новой продукции, заказы на которую "Полету" передает головное предприятие - ГКНПЦ им. Хруничева. Сейчас идет глобальная модернизация производства, цеха оснащаются самым современным оборудованием. Для реализации намеченных планов, разумеется, важен надежный кадровый потенциал - заводу нужны грамотные, инициативные молодые работники. Молодежи на предприятии приходится много, и ей предоставляются большие возможности для карьерного роста. Проблема лишь в том, что сегодня вузовского образования недостаточно, чтобы освоить сложную специфику производства. Поэтому необходимо проводить широкое обучение кадров на самом предприятии, и в его организации администрации требуется содействие профактива, подчеркнул гендиректор. Много от профсоюзной стороны зависит и в закреплении молодежи на заводе - ведь именно профлидеры помогают новичкам адаптироваться в коллективах.

Выступили на конференции и сами представители молодого поколения власти. Начальник цеха № 38 Леонид Цигельников, не так давно возглавивший это крупное подразделение, подтвердил важность профсоюзной поддержки для молодежи. Начиная

сему руководителю цехкомом помог освоиться на ответственной должности, наладить контакт с коллективом. Молодой профлидер Полина Пенькова, незадолго до конференции избранная председателем профорганизации сборочного цеха, выразила мнение, что для привлечения молодежи на завод, повышения ее заинтересованности в результатах своего труда необходимы новые формы социальной поддержки. Главной проблемой для многих молодых семей сегодня является квартирный вопрос. Одним из вариантов помощи в ее решении, как считает председатель профкома, могла бы стать компенсация из средств предприятия процентов по кредитам, взятым молодыми работниками на приобретение жилья. С подобным предложением молодежная комиссия намерена в ближайшее время обратиться к администрации завода.

На конференции был сделан акцент и на тех направлениях работы профкома, которые еще нуждаются в совершенствовании. В частности, необходимо усилить контроль за качеством аттестации рабочих мест, соблюдением требований охраны труда и норм трудовой дисциплины. С большей настойчивостью профактив должен добиваться увеличения оплаты труда и проведения ее индексации. В этом плане на заводе уже намечаются положительные тенденции - зарплата начала постепенно повышаться. Положительным изменением можно считать и то, что администрация выразила готовность принять меры по доведению минимальной оплаты труда на предприятии до уровня МРОТ, установленного с июня нынешнего года. Многие в решении вопроса о росте доходов заводчан будет зависеть и от того, как коллектив будет справляться с задачами по развитию предприятия.

Возглавлять профорганизацию ПО "Полет" вновь доверено Нине Михайловне Калгановой. Определили делегаты и состав профсоюзного комитета. Кстати, на сорок процентов он обновился - причем исключительно за счет молодых профактивистов.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

"СВЕЧА ПАМЯТИ"

В ночь с 21 на 22 июня в Омской области прошла патриотическая акция "Свеча памяти". В парк Победы почтить память земляков, погибших во время Великой Отечественной войны, которая началась ровно 70 лет назад, пришли тысячи омичей. В том числе - члены Правительства Омской области, представители общественных организаций, школьники и студенты. Почетные места в партере у открытой сцены, установленной на главной аллее, заняли ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла. В 23.00 перед героями войны выступили лучшие творческие коллективы региона - русский народный хор, симфонический оркестр, детский ансамбль, солисты музыкального театра и актеры академического театра драмы. Были представлены премьерные номера о победе и героизме русских солдат.

В 24.00 от огня, зажженного накану-

не от Вечного огня у могилы Неизвестного солдата, запылала 271 свеча памяти - по числу омичей - Героев Советского Союза. В память о родных и близких, погибших на фронтах и в военных госпиталях, памятные свечи зажгли все участники патриотической акции. Шествие с горящими свечами прошло по "Дороге войны" к памятнику "Солдату-освободителю".

В День памяти и скорби, 22 июня, в 10.00 жители Омской области возложили венки и цветы к монументам в парке Победы, а также на Старо-Северном кладбище, где похоронено большинство участников Великой Отечественной войны. Ровно в полдень омичи почтили память погибших Минутой молчания.

ГДЕ БОЛЬШЕ ВСЕГО НУЖНЫ РАБОТНИКИ

Подведены итоги мониторинга текущей и перспективной потребности работодателей в квалифицированных кадрах. Этот

ФАКТ!

вопрос рассмотрели 21 июня на заседании коллегии Министерства труда и социального развития Омской области.

В течение 2010 года Минтруд совместно с отраслевыми органами власти Омской области и общественными объединениями работодателей проводили это исследование, в котором участвовали более 3 тысяч работодателей по различным отраслям экономики.

В ходе проведенного мониторинга выяснилось, что потребность организаций Омской области в работниках на 2010 - 2012 годы составляет более 51 тысячи человек. Больше всего в кадрах нуждаются промышленность (рабочие металлообрабатывающих и машиностроительных предприятий,

пищевой промышленности, операторы, машинисты промышленных установок и подвижного оборудования, инженеры), торговля и сфера обслуживания (секретари, администраторы, бухгалтеры, продавцы, повара, официанты), сельское хозяйство (трактористы-машинисты), здравоохранение (стоматологи, фармацевты, медсестры, акушерки), образование (учителя школ и воспитатели детских садов).

А еще исследования показали, что далеко не все работодатели готовы представлять какую-либо дополнительную информацию, у многих предприятий малого и среднего бизнеса отсутствуют четкие перспективы экономического развития.

Итоги мониторинга текущей и перспективной потребности работодателей в квалифицированных кадрах также будут обсуждаться на "круглом столе", участие в котором примут представители органов исполнительной власти, работодатели, представители профсоюзов.



ПОД ГИМН ПРОФСОЮЗА

С 17 по 19 июня 2011 года в поселке Крутая Горка прошла традиционная летняя спартакиада профсоюза работников связи. Насколько традиционная? - спросит притивный читатель. А вот настолько, что половина участников нынешней спартакиады в пору проведения самой первой, почти тридцать лет назад, ещё не успела появиться на свет.

В спартакиаде-2011 приняли участие шесть команд предприятий связи - Управления Федеральной почтовой связи по Омской области (УФПС), ОАО "Ростелеком", Омского почтамта, ОАО "Роспечать", Омского радиотелевизионного передающего центра (ОРТПЦ), ПМК-613. Представительство при этом было чрезвычайно широким: на просторную поляну близ Крутой Горки съехались триста человек! А соревновались связисты в шести видах спорта: волейболе, мини-футболе, туристической технике, турнире спортивных семей, дартсе и перетягивании каната.

Было, как это всегда бывает на туристических слетах, и ещё одно соревнование, не входившее в основную программу спартакиады, но вызвавшее самый пристальный и ревностный интерес спортсменов, - конкурс бивуаков: кто лучше всех обустроил и расцвел место своей стоянки. Почему победа в этом вроде бы не очень значительном конкурсе так важна и престижна для участников? Наверное, дело в том, что нет для нашего человека большей доблести, чем умудриться за кратчайший срок сделать пункт своего временного пребывания таким

обжитым, будто с ним он связывает всю дальнейшую судьбу. Идет ли речь о рабочем месте или, скажем, о купе поезда.

Есть у спартакиады связистов и ещё одна интересная особенность: церемония поднятия флага соревнований здесь происходит не под гимн России, а под собственный гимн профсоюза работников связи. И если вдуматься, то ещё неизвестно, что патристичнее...

Вообще, на подобных спартакиадах наглядно убеждаешься - массовый спорт в стране по-настоящему возрождается. Это видно и по тому, с каким желанием множество семей участвует в соревнованиях - азартно бегут по канату, наперегонки носятся по азимуту, преодолевают препятствия. И по тому, как солидно экипированы профсоюзные команды - новенькие палатки и спальные мешки, амуниция и спортивный инвентарь. Это уже не просто романтический отдых на природе с вечерними посиделками и шашлыком - тут уже совместные возлияния под гитару уходят куда-то на десятый план. А на первом месте - желание показать свои физические возможности, свою подготовку, свою силу духа и воли. Хотя и в

этом есть очень большая доля романтики, конечно.

Итак, в комплексном зачете победила команда УФПС Омской области, второе место завоевала команда ОАО "Ростелеком",



на третьем месте - команда Омского почтамта. В соревнованиях по отдельным видам спорта три команды оказались сильнее прочих, забрав по два первых места каждая. В волейболе и турнире спортивных семей победила команда УФПС Омской области, в мини-футболе и дартсе первенствовали спортсмены ПМК-613, а в туристической технике и перетягивании каната не было равных представителям ОАО "Ростелеком".

Отличилась и команда Омского почтамта, которая завоевала множество призовых мест: она стала второй в волейболе и туристической технике, третьей - в мини-футболе и соревнованиях спортивных семей.

А вот у команд ОРТПЦ и ОАО "Роспечать", что интересно, победителями стали спортсмены, выступавшие в личном зачете. У ОРТПЦ это спортивные семьи с участием дочек, мини-команды Корнеевых и Кузьминых. А у ОАО "Роспечать" Наталья Дунаева и Алексей Кураленко победили в соревновании по дартсу. Так что, как видите, проигравших на сей раз действительно не было, победили все.

ВМЕСТЕ - К СПОРТИВНЫМ ВЕРШИНАМ

Окончание. Начало на с. 1.

Команда Омского района была на этом турслете одним из фаворитов. В позапрошлом году по итогам туристических соревнований она заняла первое место, в прошлом - второе. И сейчас была решительно настроена только на победу. А испытания командам предстояли нелегкие. Наряду со спортивным ориентированием их ожидала эстафета по комбинированному маршруту, включающему переправу по бревну, навесную переправу, подъем и спуск по довольно отвесному склону, преодоление "заболоченного"

участка по "кочкам" и движение по горизонтальным перилам.

Что касается конкурса песни, то победила в нем команда Оконешиниковской районной организации профсоюза, за которой следуют представители Черлака и Тары. А в конкурсе бивуаков, демонстрировавшем степень внутренней организации, порядка и доброй фантазии команд-участниц, первой стала команда Азовской районной профорганизации, оставившая за спиной русскополянцев и полтавчан.

...В своем приветственном

слове на параде открытия заместитель председателя областной профорганизации Татьяна Леонтьева особо отметила тот факт, что впервые среди участников слета оказались команды Тарской районной организации профсоюза и Всероссийского заочного финансово-экономического института. Для обеих этих команд следует не пожалеть добрых слов: тарчанам - за преодоленное ради участия в слете расстояние, а вузовцам - за замечательный талисман, забавное красноносое чучело по имени Заочка Бюджетович. Кстати, познакомились мы и с другим талисманом, привезенным командой Кировской районной профорганизации, - милым шарпеем Беллой. Несмотря на свое аристократическое происхождение (полностью её имя звучит как Габриэлла Дочь Гордея), Белла нос не задирает, со всеми дружит и даже собиралась участвовать в соревнованиях по туристической технике. Для неё этот слет был дебютным, а вот её хозяйка, Ирина Черношвец из школы-интерната № 17, каждый год участвует в районной спартакиаде и уже второй раз - в областной.

Возможно, вы уже почувствовали, насколько дружелюбной и открытой была атмосфера этих

соревнований. Этот праздник всеобщего доброжелательства даже заставил немного уйти в тень чисто состязательную составляющую слета. Не зря ведь председатель Тарской районной организации профсоюза Наталья Щеглова обронила с улыбкой в беседе: "А зачем выяснять, кто лучший? Главное ведь - дух товарищества..."

Тем не менее борьба в туристических дисциплинах была упорной и жаркой, новообретенные друзья из соседних палаток сражались не жалея себя. В итоге соревнования по туристической технике выиграла команда Калачинской районной профорганизации, второе и третье места заняли посланцы Омского и Азовского районов. В ориентировании не было равных таврической команде, следом за ней - Кировская и Омская районные профорганизации. В мужском личном первенстве здесь piedestal почта заняли Сергей Непша из Омского района, Дмитрий Казанцев (Кировская районная профорганизация) и Никита Морозов из ВЗФЭИ, у женщин всех опередили Татьяна Тесленок, Галина Софиенко и Мария Данило-

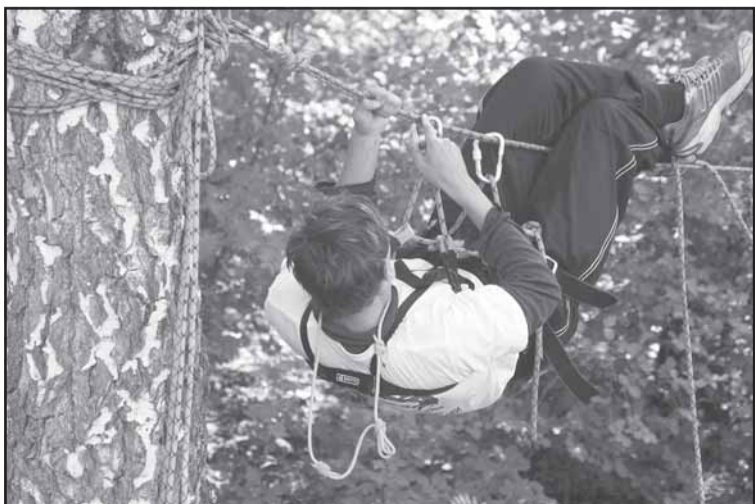


ва - соответственно Омская, Таврическая и Черлакская районные профорганизации.

А по итогам туристических соревнований первое место завоевала команда Омского района. Фаворит на деле оказался сильнее всех, в том числе второго и третьего призеров - Кировской и Азовской районных организаций профсоюза.

В заключение приведу слова главного судьи соревнований, судьи республиканской категории, опытного Юрия Савченко: "Слет был организован и проведен на очень высоком уровне, на уровне всероссийских стартов". И к этому невозможно что-либо прибавить.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.





Юрий Гагарин и Сергей Королев.

СЕКРЕТНЫЙ «ВОСТОК»

Советская космонавтика рождалась под покровом государственной тайны. Обусловлено это было, прежде всего, тем, что создавалась она военными и для военных целей. Скажем, полигон Тюра-Там (известный ныне как космодром Байконур) возводился в степях Казахстана не для осуществления полётов в космос, а для испытаний межконтинентальной баллистической ракеты Р-7. Из-за прямого военного назначения засекретили и саму ракету, и наземные пункты управления. Более того, космический корабль «Восток» («ЗКА»), на котором Юрий Алексеевич Гагарин отправился в космос, конструировали как вариант спутника-фоторазведчика «Зенит» («2К») — только вместо «шпионского» блока в спускаемый аппарат помещали космонавта.

Однако при составлении планов первого пилотируемого полёта почти сразу встал вопрос о том, насколько глубоко придётся засекречивать его подробности. Ведь к событию будет привлечено внимание всего мира, журналисты начнут задавать неудобные вопросы, учёные потребуют исчерпывающего описания ракеты, корабля, его систем. Если отказаться давать технические детали, то полёт не получит мирового признания. Если рассказывать всё начистоту, то неизбежно всплывёт и будет обсуждаться вопрос истинного назначения полигона, ракеты и корабля. СССР в то время позиционировал себя как миролюбивое государство, которое резко выступает против переноса гонки вооружений в космическое пространство, а тут раньше или позже был бы сделан вывод, что как раз Советский Союз и является лидером этого процесса. Окончательное решение приняли 8 апреля 1961 года на закрытом заседании Государственной комиссии по подготовке первого пилотируемого полёта в космос: при оформлении документации «не допускать разглашения секретных данных о полигоне и носителе».

После того как 12 апреля 1961 года Юрий Алексеевич Гагарин на корабле «Восток» облетел Землю, практически сразу начали появляться статьи и книги, посвящённые его полёту. Но при всём желании и упорстве их авторы не могли отыскать главного — как выглядел корабль, на котором летел первый космонавт. В советской прессе печатали размытые снимки, где были изображены сигара взлетающей ракеты и конус головного обтекателя, закрывавший настоящий корабль. Такие материалы ничего не могли дать ни экспертам-профессионалам, ни пытливым умам, интересующимся космонавтикой.

Прежде всего, смущала форма «Востока». Эксперты знали, что внешняя форма космического корабля должна быть довольно причудливой за счёт размещения на нём тормозной двигательной установки и баков с топливом. Простой конус, растрепанный в печати, наводил на мысль о подлоге, о стремлении советских учёных выдать за космический корабль головной обтекатель ракеты-носителя.

О ЛЖИ И РЕКОРДАХ

Наиболее острый конфликт вокруг фальсификации итогов первого космического полёта возник 18 июля 1961 года, когда в Париже началось заседание Международной авиационно-космической федерации (FAI). На нём предстояло зафиксировать мировые рекорды Юрия Гагарина: рекорд продолжительности полёта — 108 минут; рекорд высоты полёта — 327,7 км; рекорд максимального груза, поднятого на космическую высоту, — 4725 кг; два рекорда радиосвязи («осуществление впервые в мире двусторонней радиосвязи Земля—космос, космос—Земля в диапазонах КВ и УКВ»).

Однако по установленным строгим правилам рекорд официально регистрировали лишь в том случае, если пилот приземлялся в кабине своего летательного аппарата и этот процесс лично наблюдал спортивный комиссар. Спортивный комиссар не мог

Первый пилотируемый полёт в космос состоялся 12 апреля 1961 года. Ещё до того как лётчик-космонавт Юрий Алексеевич Гагарин вышел на орбиту, все осознавали, что это событие навсегда будет вписано в историю человечества, а причастные к нему обретут символическое «бессмертие» в глазах потомков. А поскольку на тот момент пилотируемый полёт стал ещё и главным прорывным достижением Советского Союза, то казалось, ничто не должно помешать изучению всех его подробностей и нюансов. Однако, вопреки ожиданиям, почти сразу началось сокрытие информации, в котором вынужденно принял участие и сам Гагарин. Ситуация такова, что даже теперь, через пятьдесят лет после исторического полёта, нет уверенности, что нам известны все его детали.

ПЕРВЫЙ ПОЛЁТ

присутствовать при посадке Гагарина, поскольку тот приземлился в нерасчётном районе. Но если комиссар взял «грех на душу», заявив, что был там, то факт катапультирования космонавта из спускаемого аппарата перед приземлением скрыть было куда труднее: «утечка» информации уже прошла, да и в отдельных публикациях признавалось, что в спускаемом аппарате «Востока» имеется катапультируемое кресло. У руководителей Федерации возник резонный вопрос: так где же находился Гагарин в момент приземления — внутри или снаружи? Советская делегация утверждала: в кабине. Руководители Федерации требовали предоставить соответствующие документы. Советские делегаты документов предъявить не могли, но продолжали настаивать на своей версии. Обсуждение шло около пяти часов. Когда наступило время обеда, уставшие руководители Международной авиационно-космической федерации решили согласиться с утверждением, что Юрий Гагарин приземлился в кабине корабля, и зарегистрировали рекорд.

В конце концов советские официальные лица сами сообщили миру правду. Когда в октябре 1964 года стартовал трёхмесячный «Восход», в средствах массовой информации появилось сообщение о том, что его экипаж «впервые получил возможность приземлиться в своём корабле».

БЫЛ ЛИ ГАГАРИН?

Нежелание открыто рассказывать о технических деталях полёта Гагарина привело к возникновению слухов, что на самом деле никакого полёта не было. Впервые эту «утку» закинул журнал «Нью-Йорк мিরрор»:

«Советы не представили никаких доказательств своих последних утверждений об исключительном космическом достижении — полёте Юрия Гагарина по орбите вокруг Земли. Быть может, он совершил этот полёт по орбите, а быть может, и нет. <...> Кто-то должен взять на себя роль сомневающегося, и мы с радостью берём её на себя. Представьте нам доказательства».

В ответ посыпались насмешки — объём публикаций на эту тему тут же превысил объём провокационной статьи в «Нью-Йорк миррор». Дескать, если кому-то очень хочется выглядеть дураком, он будет выглядеть дураком. Однако ситуация была куда серьёзнее, чем можно подумать.

Разумеется, в кругах высшей политической и военной элиты Запада никто не сомневался, что Юрий Алексеевич Гагарин действительно облетел Землю на корабле «Восток». Ещё во времена запусков первых спутников Агентство национальной безопасности США (АНБ) развернуло две станции наблюдения за советскими ракетными запусками — на Аляске и Гавайях, а также выпустило радиоаппаратуру, способную перехватывать телеметрию, идущую с советских межпланетных аппаратов и космических кораблей. Перехват данных с «Востока» начался 12 апреля в 9:26 по московскому времени, когда корабль Гагарина попал в зону видимости американских станций. Станция на авиабазе острова Шемья (Алеутский архипелаг, Аляска) сумела получить и быстро расшифровать телесигнал с изображением космонавта, передаваемый бортовой камерой системы «Селигер». Через 58 минут после начала приёма сигнала отдельные кадры из этой телетрансляции переслали в штаб-квартиру АНБ в Форт-Миде. На этих кадрах было хорошо видно, как космонавт двигается, ведёт переговоры, живёт. Таким образом, уже в первые часы руководство США получило доказательство из самого надёжного источника и никогда впоследствии не ставило факт полёта Гагарина под сомнение.

Но корреспондент «Нью-Йорк миррор» ничего о перехвате не знал и не мог узнать, ведь АНБ тоже умело хранить военные секреты и предпочитало не распространяться о своих возможностях. От Советского Союза требовалось представить какие-то конкретные детали полёта: фотоснимки Земли с орбиты (но фотоаппарата на «Востоке» не было), подробности запуска ракеты и её

описание (но они оставались засекреченными), имена создателей ракеты и корабля (они были засекречены в ещё большей степени, чем подробности запуска).

Возникла абсурдная ситуация — на официальном уровне советское правительство делало заявление, что готово делиться технологиями и знаниями, но отказывалось предъявить даже самую малость: общие схемы устройства кораблей «Восток» и пару-тройку имён их создателей, чтобы последние могли получить причитающиеся им по праву лавры от мирового научного сообщества: всерьёз обсуждался вопрос о присуждении таинственному «главному конструктору» Нобелевской премии.

Зарубежные эксперты неоднократно указывали советской стороне на недопустимость подтасовок в публикациях о первом космическом полёте, тем более что таковые стали очевидны уже в мае 1961 года. На это опытные кремлёвские демагоги ответили, что правительстве Соединённых Штатов Америки, которое кичится гласностью у себя в стране, не спешит делиться технологией изготовления атомной бомбы даже со своими ближайшими союзниками. Странно, что советские руководители совсем не понимали: тем самым они порочат величайшее событие в истории XX века, поставив космический прорыв на одну полку с убийством тысяч людей в Хиросиме и Нагасаки.

ЗАБЫТЫЙ ПОДВИГ

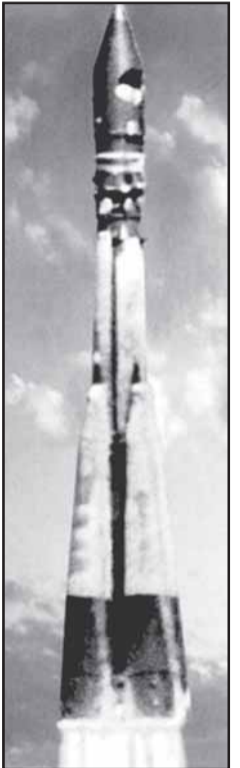
После смерти главного конструктора ракетно-космической системы «Восток» Сергея Павловича Королёва в его архиве обнаружили переводы высказываний западных экспертов по поводу первого космического полёта. Среди них — и статью «Пионер или подопытный кролик», опубликованную 15 апреля 1961 года в гамбургской газете «Ди Вельт». Её автор Себастьян Хаффнер вопрошал: «Неужели действительно можно поверить в открытие новой главы в истории человечества, если человек, правда добровольно, успешно повторил принудительные достижения животных? <...> Заслуга Юрия Гагарина, которую никто не хочет преуменьшить, состояла исключительно в том, чтобы предоставить себя в распоряжение в качестве подопытного объекта <...> Сам он не мог внести никакого вклада в удачу этого экспе-

римента. В своей кабине он был не капитаном, а лишь полезным грузом».

Легко представить, с каким чувством Сергей Павлович Королёв читал эту статью. Но формально эксперт был прав, ведь сокрытие информации имело ещё одну важную особенность — замалчивались трудности и проблемы, вставшие перед космонавтом.

На официальном уровне картинка выглядела так: старт прошёл успешно, сам полёт — идеально, приземление — штатно. Получается, что ничего особенно героизма и вклада Гагарина?

В действительности полёт проходил непросто. «Восток» вышел на высокую нерасчётную орбиту, и, если бы не сработала тормозная двигательная установка, Гагарин мог остаться в космосе на две-три недели, что обрекало его на мучительную смерть. Связь с наземными пунктами была посредственной. Сильно мешал шум вентиляторов. При сходе с орбиты нарушилась логика в работе систем автоматического управления, корабль начал беспорядочно кувыряться, а его отсеки разделились только при входе в высшие слои атмосферы. Все эти подробности Юрий Алексеевич Гагарин изложил Государственной комиссии. Его доклад послужил основой для доработки различных систем корабля. Таким образом, первый космонавт выступал в качестве испытателя новой перспективной техники, что само по себе очень важно и не может сравниться с запуском подопытных собак.



Старт ракеты-носителя «Восток» 12.04.1961 г.



Пророческие слова Королёва о полётах в космос «по профсоюзным путевкам» на наших глазах начинают превращаться в реальность. Причем именно Россия открыла эпоху космического туризма в первый год XXI века, ровно через 40 лет после полета Гагарина. Так что космическому туризму уже 10 лет. Правда, стоимость полета на Международную космическую станцию тоже космическая, так что позво-

В КОСМОС

ПО ПРОФСОЮЗНЫМ ПУТЕВКАМ

лить себе такую роскошь пока смогли очень немногие. В 2007 году цена тура на орбиту составляла порядка 40 миллионов долларов, а за выход в открытый космос пришлось бы раскошелиться еще на 15 миллионов.

Всего в космос «по путевке» летали восемь туристов. Открыл орбитальный сезон в 2001 году американец Деннис Тито. Примечательно, что космическому туристу №1 на момент полета было 60 лет.

За период 2002-2009 гг. в космос побывало еще семь частных лиц. Один из них, Чарльз Симони, умудрился побывать на орбите дважды.

Последним на сегодняшний день космическим туристом стал канадец Ги Лалиберте — основатель и руководитель знаменитого Cirque du Soleil.

Сейчас полеты космических туристов приостановлены, так как экипаж МКС был увеличен с трех человек до шести. Поэтому места на орбитальной станции для космических туристов попросту нет. Однако к 2013 году планируется увеличить число запусков космических кораблей «Союз», а это значит, что у потенциальных гостей МКС есть все шансы отправиться в космос.

Российская компания «Орбитальные технологии» к 2015 году планирует открыть на земной орбите комфортабельный космический отель, рассчитанный на семерых туристов. В программу отдыха будет входить не только любование через иллюминатор бесконечными просторами космоса, но и участие в научных экспериментах.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

Каким образом должно утверждаться и вводиться в действие штатное расписание организации?

Штатное расписание утверждает приказом, который подписывает руководитель или уполномоченное лицо. При этом право на издание документов об утверждении штатного расписания должно быть закреплено в учредительных документах.

Утверждение штатного расписания в виде грифа "Утверждаю" не предусмотрено унифицированной формой № Т-3. Таким образом, в грифе утверждения штатного расписания должны быть проставлены реквизиты приказа о его утверждении (вводе в действие).

Образец приказа об утверждении штатного расписания:

Общество с ограниченной ответственностью "Верона" (ООО "Верона")

Приказ № 35 от 18.05.2011 года
"Об утверждении штатного расписания"

дания приказа 28.05.2011, а должность вводится с 15.06.2011). При дополнении штатного расписания работодатель не обязан знакомить работников с вносимыми изменениями;

работника под роспись (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

Кроме перечисленных условий изменения в штатное расписание могут вноситься при изменении окладов,



ОФОРМЛЯЕМ ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

Приказываю:

1. Утвердить штатное расписание (прилагается) в количестве ... штатных единиц и с месячным фондом заработной платы в размере ... тысяч рублей.

2. Ввести штатное расписание в действие с 01.06.2011 года.

Директор _____ подпись

Каков порядок внесения изменений в штатное расписание?

Изменения в штатное расписание вносятся на основании принятого работодателем решения, закрепленного приказом. Изменения могут быть следующего характера:

- исключение вакантных должностей или целых подразделений в связи с организационными изменениями в работе организации или предприятия.

Исключение из штатного расписания вакантных должностей проводится на основании приказа руководителя или уполномоченного лица. В этом случае уведомление работников о сокращении численности или штата также не требуется, так как данные должности работниками не заняты.

Перед началом проведения процедуры сокращения штата или численности работников работодателю рекомендуется исключить вакантные должности заранее, а не одновременно с уведомлением работников о предстоящем высвобождении, поскольку вывод вакантных должностей без предложения их работникам, подлежащим увольнению, может быть расценен судом как несоблюдение процедуры, предшествующей увольнению работников по основанию, предусмотренному п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Поскольку приказ об исключении единиц из штатного расписания составляется по форме, разработанной работодателем самостоятельно, указание в нем оклада или заработной платы, в отличие от приказа о вводе штатной единицы, необязательно;

- ввод новых штатных единиц при необходимости расширения производства или увеличения оказываемых услуг.

При необходимости добавления должности в состав структурного подразделения или целого подразделения в состав организации следует издать приказ о внесении соответствующих изменений в штатное расписание, т. е. о вводе новых единиц. Унифицированной формы такого приказа нет, поэтому работодатель вправе ее разработать самостоятельно. Данный приказ подписывает руководитель организации либо уполномоченное лицо. Дата введения новой должности может не совпадать с датой издания приказа, т. е. изменения могут вводиться позже (например, дата из-

- сокращение штатных единиц, связанных с сокращением численности или штата организации, индивидуального предпринимателя.

Право принять решение о сокращении штата или численности представлено работодателю. Главное условие проведения таких мероприятий - соблюдение норм ч. 3 ст. 81, ст. 82 и 180 ТК РФ, т. е. письменное уведомление работников, участие выборного органа первичной профсоюзной организации (при ее наличии) и предложение вакансий работникам, подлежащим увольнению.

Решение о сокращении штата или численности работников принимается работодателем самостоятельно и бывает вызвано сложной производственной или экономической ситуацией в организации или у индивидуального предпринимателя или организационными изменениями, которые не позволяют сохранить штат работников в полном составе.

После принятия решения о сокращении штата или численности работников работодатель в отношении штатного расписания должен предпринять следующие действия:

1. Издать приказ об исключении из штатного расписания определенных штатных единиц или должностей либо об утверждении нового штатного расписания без включения в него сокращаемых должностей. При определении даты введения в действие нового штатного расписания или внесения в него изменений необходимо руководствоваться ч. 2 ст. 180 ТК РФ, которая устанавливает, что работники должны быть предупреждены о предстоящем сокращении не менее чем за два месяца. Таким образом, дата ввода в действие изменений не может наступать ранее чем через 2 месяца после издания приказа (например, дата издания приказа о внесении изменений 11.03.2011, а изменения должны вводиться в действие не ранее 12.05.2011).

2. Издать приказ, распоряжение или иной распорядительный документ, в котором указать проводимые мероприятия по сокращению штата или численности работников организации, дату внесения предполагаемых изменений, подразделения, должности, фамилии, имена, отчества работников, подлежащих увольнению, их права и предоставляемые гарантии в соответствии с законодательством.

3. Подготовить и выдать уведомление работникам, подлежащим увольнению в связи с сокращением численности или штата (если работники не были ознакомлены под роспись с приказом о сокращении штата или численности). Законом не установлена обязанность работодателя выдавать работнику экземпляр такого уведомления, поэтому достаточно ознакомить с ним

переименовании подразделений и должностей и др.

Изменения в штатное расписание можно оформлять двумя способами:

- изданием приказа о соответствующем изменении;

- утверждением нового штатного расписания.

Работодатель самостоятельно принимает решение о способе внесения изменений в штатное расписание. При проведении мероприятий по сокращению штата или численности закон также не обязывает работодателя вводить именно новое штатное расписание, т. е. он вправе вносить приказом изменения в уже действующее. Таким образом, работодатель может иметь одно штатное расписание на протяжении всей деятельности организации и только приказами регулировать количество должностей или структурных подразделений.

Трудовой договор с работником (кладовщиком) расторгнут по инициативе работодателя в связи с сокращением штата работников (сокращена должность кладовщика) в установленном порядке. Вправе ли работодатель через неделю после расторжения договора с указанным работником утвердить приказом новое штатное расписание, в котором снова предусматривается должность кладовщика?

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

При этом должны быть соблюдены положения, предусмотренные ст. 180 ТК РФ.

Трудовое законодательство не содержит положений, препятствующих работодателю после проведения сокращения штата работников ввести в штатное расписание сокращенную (сокращенные) должность (должности), и не устанавливает минимальный срок, который работодатель должен соблюсти перед введением в штатное расписание указанной (указанных) должности (должностей) вновь.

Однако следует отметить, что в указанной ситуации сокращенный работник вправе обратиться в суд с требованием о восстановлении на работе (ст. 391 ТК РФ). При этом, по нашему мнению, велика вероятность того, что суд примет решение в пользу работника.

Ответы на вопросы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юристконсульт
ТОО "ФОР".

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПФР РАСТОРГАЕТ СОГЛАШЕНИЯ С ТРЕМЯ НЕГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПЕНСИОННЫМИ ФОНДАМИ

Из обращений в онлайн-приемную Омского отделения Пенсионного фонда:

"Я, видимо, попала в аферу с переходом из одного фонда в другой. Я состояла в ПФР, а теперь оказалась в НПФ "Норильский никель", г. Москва. Помогите мне вернуться в ПФР. Лариса К."

Отвечает управляющий Омским отделением Пенсионного фонда РФ Сергей ТОДОРОВ:

- Пенсионным фондом Российской Федерации принято решение о расторжении трансфергентских соглашений с негосударственными пенсионными фондами "Норильский никель", "Ренессанс жизнь и пенсия" и "Благосостояние". Именно на эти три НПФ в ПФР поступило наибольшее количество жалоб граждан, связанных с незаконным переводом их пенсионных накоплений по результатам кампании 2010 года.

ПФР также поручил десяти своим региональным отделениям до 1 июля 2011 года провести внеплановые проверки выполнения другими негосударственными пенсионными фондами трансфергентских соглашений в части достоверности передаваемой в ПФР информации (удостоверения подписей застрахованных лиц) в связи с получением жалоб от застрахованных лиц о неправомерном переводе их пенсионных накоплений в эти НПФ.

Не исключено, что по результатам этих проверок, а также анализа продолжающих поступать жалоб граждан, количество НПФ, с которыми будут расторгнуты трансфергентские соглашения, увеличится.

ПФР также направил в адрес федеральной службы по финансам и рынкам письмо с просьбой усилить меры контроля за деятельностью НПФ и провести проверки 30 НПФ, с жалобами на которые в ПФР в 2011 году обратились граждане. В отношении НПФ, нарушивших права граждан, по закону могут быть приняты меры административного воздействия, вплоть до аннулирования лицензии.

Кроме того, Пенсионный фонд Российской Федерации считает целесообразным ужесточить действующие нормы законов в отношении деятельности НПФ по привлечению новых клиентов в части обязательного пенсионного страхования. Для этого специалисты ПФР выработали предложения по изменению законодательства, направленные на усиление защиты прав застрахованных лиц, и представили их в Министерство здравоохранения и социального развития РФ.

Напомним, что после рассылки уведомлений по итогам переходной кампании 2010 года в ПФР начали обращаться граждане с жалобами на незаконный перевод их накопительной части трудовой пенсии из ПФР в негосударственные пенсионные фонды. Так, на конец мая 2011 года в ПФР поступило более 6000 устных и 1 678 письменных обращений от граждан, которые утверждают, что заявления о переходе в НПФ они не подписывали, договоров не заключали, и требуют возврата средств пенсионных накоплений предыдущему страховщику. На три НПФ, с которыми ПФР принял решение расторгнуть трансфергентские соглашения, приходится 81,5% письменных жалоб граждан, поступивших в 2011 году по состоянию на 1 июня 2011 года.

Все письменные жалобы граждан доводятся до негосударственных пенсионных фондов, которые должны в месячный срок представить в ПФР ответ по каждой жалобе.

ЧТО РЕАЛЬНО МОЖНО СДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ УЗНАЛИ О ПЕРЕВОДЕ ВАШИХ ДЕНЕГ В НПФ БЕЗ ВАШЕГО РЕШЕНИЯ?

1. Обратиться в управление Пенсионного фонда по месту жительства лично или через online-приемную на сайте Отделения ПФР по Омской области.

2. Чтобы ваши пенсионные накопления были переведены обратно из НПФ в ПФР (Внешэкономбанк или одну из частных управляющих компаний), необходимо в 2011 году подать в ПФР соответствующее заявление или обратиться в суд с требованием к НПФ незамедлительно перевести накопительную часть вашей пенсии обратно в ПФР.

3. Написать претензию в НПФ, в который были неправомерно переведены ваши накопления, и затребовать копию якобы заключенного с вами договора. НПФ обязан вас проинформировать, на каком основании были переведены ваши деньги. НПФ обязан иметь оригинал договора.

И в любом случае помните - даже если ваши накопления неправомерно переведены в НПФ, они всё равно останутся на вашем лицевом счете и никуда не пропадут.

ПФР рассмотрит возможность перезаключения с НПФ "Норильский никель", "Ренессанс жизнь и пенсия" и "Благосостояние" трансфергентских соглашений в случае урегулирования ими всех письменных жалоб застрахованных лиц. При этом за данными НПФ сохраняется право по привлечению новых клиентов в части доверительного управления пенсионными накоплениями в системе обязательного пенсионного страхования.