

ПОЗВИЩА

№ 23 (1259) • 23 - 29 июня 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

В ПАМЯТЬ О СОЗИДАТЕЛЕ

21 июня произошло событие, насколько долгожданное, настолько и знаковое для профсоюзов Омского Прииртышья: на здании дома № 4 по улице Лермонтова была торжественно открыта памятная доска в честь государственного и общественного деятеля, председателя горисполкома г. Омска (1964 - 1973) и руководителя областного совета профсоюзов (1974 - 1988) Алексея Ивановича Бухтиярова.



С инициативой об увековечивании памяти Бухтиярова в свое время выступила Федерация омских профсоюзов. И читатели нашей газеты знают, почему: за последнее время мы уже несколько раз публиковали материалы об этом человеке, принадлежавшем к редкой породе людей, которых принято называть создателями.

Мы не будем сейчас в очередной раз перечислять всё, что было построено, реконструировано и благоустроено в Омске и области по инициативе и при деятельном участии Алексея Ивановича. Поверьте (или вспомните), этот список способен занять не одну газетную колонку. Скажем только: всё, что мы видим сейчас вокруг себя в центральной части города и что ныне составляет его гордость и славу, создано вдохновением и упорством Бухтиярова. На своих высоких постах он воплотил в жизнь массу самых громких проектов, преобразив, а точнее, фактически создав нынешний Омск и придав ему окончательное оформление.

В период его работы в областном совете профсоюзов значительно возрос авторитет областного профсоюзного объединения, была проведена огромная работа по усилению деятельности профорганизаций по всем направлениям работы - охране труда, социальному страхованию, решению жилищных вопросов. Продолжил Бухтияров на новой должности и активное строительство чрезвычайно значимых для Омска и региона объектов. В 1982 году Алексей Иванович был избран во Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов. Славная трудовая биография Бухтиярова отмечена двумя орденами Трудового Красного Знамени, тремя орденами «Знак Почета», многими медалями.

Окончание на с. 3.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

У ПЕРВИЧКИ НОВОЕ НАЗВАНИЕ

В ПО "Полет" состоялась профсоюзная отчетно-выборная конференция.



2-я с.

ЗА ЗАВОДСКОЙ ПРОХОДНОЙ

УСЛЫШАТЬ КАЖДОГО

Андрей Моргунов, председатель профкома ОАО "Сатурн", рассказал нашему корреспонденту о том, как живет и развивается предприятие в новых благоприятных для него условиях.



3-я с.

ВАЖНО

"СОЮЗ ТРУДА" ГОТОВ К СЛЕДУЮЩЕМУ ШАГУ

Избирательная кампания вступает в активную фазу, а партийные активисты начинают сбор подписей.



5-я с.

АНОНС

ПЕРЕДАЧУ ИЗ ЦИКЛА **ПРОФСОЮЗ TV**, ПОСВЯЩЕННУЮ ДЕТСКОМУ ОЗДОРОВЛЕНИЮ, МОЖНО БУДЕТ ПОСМОТРЕТЬ НА 12 КАНАЛЕ **24 ИЮНЯ В 18.30.**

Повтор передачи состоится 25 июня в 12.30.



ХОРОШИЕ ДАТЫ

...Нередко от жителей нашего города можно услышать: «Скорая» увезла в БСМП». Однако далеко не все представляют себе, что на самом деле означает это сокращение. Поэтому сегодня о жизни и коллективе больницы скорой медицинской помощи №1 читателям «Позиции» рассказывают главный врач учреждения Алексей Телятников и председатель первичной профсоюзной организации Валентина Вискова.

ДВАДЦАТЬ ПЯТЬ И ДЕСЯТЬ

А. ТЕЛЯТНИКОВ: - В самом начале восьмидесятых в Омске действовала специализированная подстанция скорой медицинской помощи, в составе которой было пять бригад – реанимационная, кардиологическая, две неврологические и токсикологическая. Больные различного профиля доставлялись в профильные и дежурные стационары, порой расположенные в разных концах города, от Ленинского района до Советского или, скажем, старого Кировска.

Однако скоротечность и неминуемо прогрессирующее развитие ряда заболеваний вплоть до летального исхода в ближайшие часы или даже минуты после приема его скорой помощью требовали круглосуточной готовности к приему больных – в том числе пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций и катастроф. Это обстоятельство и предопределило необходимость создания и открытия в Омске четверть века назад больницы скорой медицинской помощи.

Сегодня городская клиническая больница скорой медицинской помощи №1 – это отвечающий всем современным требованиям специализированный многопрофильный стационар для оказания помощи пациентам в регионе с большим количеством опасных производственных предприятий и высокой степенью техногенных рисков.

В структуре учреждения 33 отделения, из них 12 клинических общей мощностью в 615 коек, в том числе 54 – в палатах интенсивной терапии и 87 – в шести реанимационных отделениях. На базе БСМП № 1 действуют го-

родской консультативный центр для оказания неотложной помощи пациентам из других лечебных учреждений, отделение острых отравлений, единственное в регионе специализированное отделение по лечению острой ожоговой травмы.

Многопрофильность клиники позволяет четыре дня в неделю обслуживать до 230-250 обращений в сутки и осуществлять от 130 до 150 госпитализаций. Из сравнительно недавних примеров оперативности и четкости работы БСМП № 1 – трагические события с теплоходом «Полесье» в 2013 году, когда в течение часа было доставлено 36 пострадавших, 24 из которых госпитализированы. Слаженная работа специалистов больницы отмечена региональным правительством (в том числе Министерством здравоохранения) и ГУ МЧС по Омской области. За последние пять лет учреждение оказало помощь 254 пациентам, пострадавшим в чрезвычайных ситуациях. А всего за 25 лет в больницу скорой медицинской помощи № 1 обратились более 1,2 миллиона пациентов, из которых пролечено 630 тысяч. Общее же количество оперативных вмешательств приближается к 230 тысячам.

За всем этим видится здоровый кадровый потенциал нашего учреждения – высококвалифицированный сплоченный коллектив, в котором трудятся семь обладателей звания «Заслуженный врач РФ», два заслуженных работника здравоохранения, восемь отличников здравоохранения. Двадцать семь врачей удостоены титула «Лучший врач года», 13



Кабинет психологической разгрузки для работников.

медицинских сестер имеют высшее сестринское образование.

В БСМП № 1 созданы благоприятные условия для совершенствования профессиональных компетенций медицинского персонала. За минувшие 25 лет в стенах учреждения 33 сотрудника получили ученую степень – 29 кандидатов и четыре доктора медицинских наук. А всего в настоящее время в больнице насчитывается 37 сотрудников с учеными степенями.

Больница является базой для шести кафедр Омского государственного медицинского университета – госпитальной хирургии, анестезиологии-реаниматологии и скорой медицинской помощи, травматологии-ортопедии и военно-полевой хирургии, акушерства и гинекологии, клинической фармакологии, внутренних болезней и поликлинической терапии. Такая же тесная связь у БСМП № 1 существует и с Омским областным медицинским колледжем. Шестнадцать консультантов с кафедр медицинского университета усиливают качество, эффективность и доступность неотложной помощи, оказываемой в больнице.

В. ВИСКОВА: - В нашей больнице мощная, не побоюсь этого слова, профсоюзная организация. Можно много говорить о различных аспектах её работы, но я затрону один из наиболее важных – заботу о здоровье сотрудников. Формированию здорового образа жизни

сотрудников способствует активно используемый единственный в лечебных учреждениях России спортивный комплекс больницы, где работают восемь секций, в которых занимаются работники всех ЛПУ города. За время существования спорткомплекса проведено более 20 различных турниров и спартакиад работников здравоохранения.

Спортивному клубу «Медик» нашей больницы исполнилось десять лет. В конце мая состоялось торжественное собрание, посвященное этому событию. Для спорткомплекса десятилетие – это немалый срок, наполненный бескорыстной работой, а скорее даже служением самоотверженных людей, профессионалов, мастеров своего дела. Благодаря работе спортивного клуба с каждым годом всё больше медицинских работников приобщается к здоровому образу жизни, к физической культуре и спорту.

А. ТЕЛЯТНИКОВ: - В заключение хотелось бы поздравить коллег с 25-летием БСМП № 1 и десятилетием нашего спортивного комплекса, пожелать всем семейного благополучия, здоровья, дальнейшего профессионального роста и верности своей профессии – ведь именно здесь работают те, кто имеет настоящее призвание лечить, кто не ищет легких путей и готов посвятить свою жизнь великому делу врачевания.

Записал Юрий КОЛБЕНЕВ.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

У ПЕРВИЧКИ НОВОЕ НАЗВАНИЕ

Состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция ПО «Полет». Делегаты конференции единогласно признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной. Вместе с тем выступившие на конференции сделали и акцент на вопросах, над которыми в новом отчетном периоде предстоит ещё поработать, – это контроль за исполнением трудового законодательства, выполнением договорных обязательств по трудовым договорам работников подразделений.

Председателем первичной профсоюзной организации большинством голосов избран Владимир Алексеев, работавший до этого времени зампреждедателя первички. Он сменил на посту ушедшую на заслуженный отдых Нину Калганову, которая возглавляла профорганизацию предприятия более двадцати лет. Был также избран новый профсоюзный комитет из 13 человек.

Конференция приняла решение о изменении названия первички, приведя его в соответствие с требованиями Минюста. Профсоюзная организация после регистрации будет называться «Общественная организация «Первичная профсоюзная организация ПО «Полет» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения».

Семен ТАРАСОВ

Фото предоставлено профкомом.



ПРОФБУЧЕНИЕ

С БОЛЬШОЙ ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

В октябре 2015 года в работе отчетно-выборной конференции профсоюзной организации «Трансмаш ОБОРОНПРОФ» наряду с опытными профактивистами принимали участие также делегаты, которые впервые были избраны председателями цеховых комитетов. Хотя до выборов они и отличились в организации общественной жизни на предприятии, тем не менее некоторые направления профсоюзной работы, не говоря уже о каких-то нюансах, новые председатели цехкомов представляли себе недостаточно хорошо. Поэтому, учитывая сложившуюся положительную практику проведения обучения профактива предприятия с привлечением специалистов Омского центра профсоюзного образования ФОР на базе АО «Омсктрансмаш», в соответствии с планом работы первички и по согласованию с центром профобразования была утверждена 20-часовая программа обучения по актуальным темам профдвижения.

Так, заводская аудитория с особым вниманием слушала лекции Т. И. Гавриловой по Трудовому кодексу РФ, В. Ф. Собылинского по организации общественного контроля за охраной и условиями труда, а также А. А. Соломкина по обязательному социальному страхованию, которые доступно и подробно освещали свои темы. Кроме того, наш профактив удовлетворен понятными и исчерпы-



вающими ответами на свои вопросы.

В 2015 и 2016 годах мы организовывали выезды профактива с проведением обучения в санатории «Евромед» и «Сказка». В выездных сессиях нас сопровождала заместитель директора по учебной части центра профсоюзного образования Федерации Т. Н. Петровская. Трансмашевцы всегда отмечали её профессиональный подход, эрудированность при проведении психологических тренингов, а также уважительность и внимание к обучаемым. От профактива поступают предложения о приглашении Т. Н. Петровской на следующую выездную сессию.

Впрочем, вот слова, что на-

зывается из первых уст. «Мне как профоругу отдела № 357 было крайне интересно поучаствовать в обучении по программе председателей цеховых комитетов. Мы получили много интересной информации как профессионального плана, так и психологической направленности для организации грамотной работы с коллективом. Предцехкомов выражают благодарность организаторам занятий и преподавателям Омского центра профсоюзного образования ФОР. Надеемся, что подобные мероприятия будут проводиться регулярно», – говорит В. А. Аршинова.

Виктор КУРОЧКИН,
председатель
профсоюзной организации
«Трансмаш ОБОРОНПРОФ».

ЗА ЗАВОДСКОЙ ПРОХОДНОЙ

УСЛЫШАТЬ КАЖДОГО

Акционерное общество «Сатурн», которое омичи старшего поколения по-прежнему называют заводом имени Карла Маркса, сегодня на подъеме: стабильный госзаказ позволяет предприятию в составе концерна ВКО «Алмаз-Антей» четко выстраивать политику развития, в том числе и на среднесрочную перспективу, переоснащать производство, формировать кадровый состав на порядок более высокого профессионального уровня. Ну а что же коллектив завода, каждый его работник - ощущает ли отдачу от той сопричастности, которая всегда неизбежно появляется при решении поставленных задач особой значимости?

По крайней мере, как сообщили нам в администрации акционерного общества, по итогам пяти месяцев 2016 года текучесть кадров сократилась ни много ни мало - в два раза.

По собственному желанию заводчане теперь увольняются только в исключительных случаях.

Об этом, а также о жизни профорганизации «Сатурна» - наш разговор с ее председателем Андреем Моргуновым.

В этой роли он всего несколько месяцев после избрания на заводской отчетно-выборной конференции.

Значит, взгляд на многие вещи пока не «замыленный»...

- Андрей Владимирович, вы - неосвобожденный председатель профкома, обязанности главного механика предприятия с вас никто не снимал. Не пожалели еще, что «ввязались» в профсоюзную работу?

- Честно говоря, даже не думал об этом. Вот пришлось на заводе поработать и технологом, и начальником инструментального цеха, сейчас главный механик - значит, есть доверие руководства? Так и в профсоюзе: люди доверили - надо быть благодарным им за это. К тому же, по моему разумению, эта общественная организация априори призвана оказывать помощь и поддержку. А я как раз по натуре человек, который получает больше удовольствия, когда сам дарит подарки, чем принимает их. Всегда рад, если могу чем-то помочь. Что же касается опыта взаимодействия, то по роду службы мне приходится контактировать со всеми заводчанами, ведь оборудование, за которое отвечает подразделение главного механика, есть в каждом цехе. Так что можно сказать - люди меня знают. Да и всех членов профкома - тоже, хотя его состав существенно обновился. В комитет своих представителей делегировали цеховые организации, служба охраны труда, кадровики - словом, это активисты, сведущие в вопросах, которыми профсоюз и должен в первую очередь заниматься.

Вообще, в профорганизации сегодня взят курс на максимальную открытость, готовность услышать каждого человека, в том числе через председателей цехкомов, через молодежный совет. Но это не какое-то наше, профсоюзное «ноу хау» - такой настрой задан руководством «Сатурна». Администрация сейчас плотно работает с руководителями подразделений, чтобы те налаживали обратную связь, чтобы коллектив понимал: на заводе ценят высококлассных специалистов, поэтому будут стараться решать их проблемы. Это необходимо, может быть, в первую очередь для того, чтобы обеспечить безусловное выполнение государственных заданий. А такое вряд ли будет возможно без полной отдачи каждого работника.

Сегодня объемы реализации продукции растут за счет технического перевооружения и обязательно увеличения выработки. Экстенсивные методы развития остались далеко в прошлом, выполнения производственных программ за счет набора все новых и новых кадров не важно какой подготовленности уже не будет. Каждый должен пахать, причем профессионально. Мы понимаем, просто так достойную зарплату никому платить не станут. Хотя отмечу, что ее индексация на предприятии обязательно производится два раза в год.

- Однако для осуществления многого из того, о чем вы сказали, есть давно проверенная основа - хорошо подготовленный коллективный договор.

- А он и действует у нас в полной мере. Кстати, генеральный директор «Сатурна» Анатолий Михайлович Мирошниченко строго следит за исполнением администрацией своих обязательств по всем статьям коллективного договора. Взять хотя бы такой факт: сегодня на заводе ведется модернизация очередного производства, и директор поставил конкретную задачу - на уровне двадцать первого века здесь должны быть не только оборудование, технологии, но и социально-бытовые условия работников. Или вот на предприятии открылась новая столовая. Комплексный обед здесь - всего сто рублей. Кормят вкусно, калорийно - говорю это с полной ответственностью, сам здесь обедаю.

- Как считаете, коллектив акционерного общества «Сатурн» ощущает себя сегодня единым целым, ведь можно декларировать стремление к этому, но так и не достигать желаемого?

- Даже уверен в этом, поскольку на заводе сохранилась атмосфера, традиции, заложены много десятилетий назад, когда все как одна семья. К примеру, в июле профком в очередной раз организует выезд членов профсоюза и их семей в Красноярско-Чернолуценскую зону. Большая группа заводчан,

думаясь о том, что хотелось бы изменить.

- Скажем, пока не знаю, как выстроить систему поощрения профсоюзного актива. Да, к праздникам - Новый год, 8 Марта и так далее - дарим подарки. Но хотелось бы и, например, путевку человеку вручить. Чтобы другие члены профорганизации видели: инициативность не останется незамеченной. А значит, появится дополнительный стимул для общественной работы в команде с такими людьми, как начальник участка свя-



Парк оборудования на «Сатурне» пополняется самыми современными станками.

причем разных возрастов, вместе с детьми участвовала в массовом заезде на недавнем городском культурно-спортивном празднике «ВелоОмск-2016», посвященном Дню России и празднованию 300-летия основания Омска. На днях опять же силами профсоюза провели конкурс детского рисунка на асфальте, который так любят наши ребятишки. И, кстати, не только за то, что каждый юный участник конкурса обязательно получает подарок. Ну а в августе «сатурновцы» по традиции примут участие в туристическом слете Федерации омских профсоюзов.

- И все-таки вам как председателю профкома, наверное, приходится за-

зи Юлиа Викторовна Шейфер, руководитель хозяйственного отдела Алевтина Васильевна Аношкина или отвечающий в профкоме за взаимодействие с молодежью Евгений Евгеньевич Белодедов.

- Последний вопрос: что больше всего сегодня обнадеживает вас не только как профсоюзного лидера, но и как работника завода?

- Есть обеспеченность «Сатурна» заказами на перспективу - это дает всем уверенность в будущем. Сейчас мы - привлекательное на рынке труда предприятие.

Яков ШИЛИН.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Игорь МИРОШНИЧЕНКО,

заместитель генерального директора

по финансово-экономическим и коммерческим вопросам:

- В последнее время одним из наиболее важных достижений акционерного общества «Сатурн», работающего в составе ПАО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», я бы назвал стабильность. Она четко прослеживается во всем: в обеспечении заказами и, как следствие, в занятости работников, в достойной заработной плате, в том числе индексированной, а также это перспектива по средствам модернизации производства, охватывающей все предприятие. Механообрабатывающее производство уже модернизировано, сейчас выполняются намеченные программы в литейном, гальваническом и сборочно-монтажном производствах. При этом важно, что в идущих на заводе процессах модернизации изначально заложено и улучшение социально-бытовых условий труда.

Вообще, такое решение любого рода задач уже можно считать нормой: то, что хорошо для производства, должно быть хорошо и для человека, участвующего в нем. Например, сейчас даже на рабочие специальности предприятие стремится брать кадры, имеющие высшее образование, готовить в вузах собственных целевиков (почти двадцать выпускников омских высших учебных заведений будем принимать в сентябре). Интерес тут - обоюдный: завод получает высококвалифицированных специалистов, а они сами - достойную зарплату, твердую занятость и прочее. Да даже просто возможность трудоустройства для молодежи в нынешних общеэкономических условиях не менее важна. Так что в этом смысле мы на правильном пути.

СОБЫТИЕ

В ПАМЯТЬ О СОЗИДАТЕЛЕ

Окончание. Начало на с. 1.

На торжественной церемонии открытия памятной доски в честь Алексея Ивановича Бухтиярова было многолюдно: собрались ныне действующие работники обкомов профсоюзов, членских профорганизаций и аппарата ФОП, ветераны профсоюзного движения, представители органов власти и общественных организаций. Открыл церемонию председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, отметивший то обстоятельство, что памятная доска является данью нашей общей памяти об уникальном человеке - создателе современного Омска. Продолжил эту мысль своим выступлением заместитель главы администрации г. Омска, управляющий делами мэрии Алексей Миньшов, подчеркнув: «Служить людям - непростая работа, но самая благодарная из всех возможных».

Дочь Бухтиярова Ирина Алексеевна, благодаря собравшихся за память об отце, заметила, что росла в «самой замечательной семье на свете», где папа, насколько бы ни был занят на ответственной работе, всегда находил время и для совместного решения задач по математике, и для семейного похода на концерт симфонического оркестра.

Председатель Омского горсовета Галина Горст напомнила собравшимся о том, как развивались в этом законодательном органе события с окончательным решением об увековечении памяти Бухтиярова, а друг и соратник Алексея Ивановича Михаил Пляскин, четырнадцать лет работавший в областном совете профсоюзов его заместителем, назвал эти годы «самыми производительными в истории омского профсоюзного движения», поскольку Бухтияров привлекал для масштабного капитального строительства (кстати, в те годы в облсовпрофе даже был создан соответствующий отдел) огромные средства, умело взаимодействуя с союзными министерствами, ВЦСПС, местными ведомствами. В результате за сравнительно короткий срок в Омске и области появилось множество имеющих важнейшее значение для омичей и по сей день объектов и инженерных сетей.

Журналист, автор книги «Шести-десятилетия Алексей Бухтияров» Сергей Денисенко процитировал полностью накладывающиеся на судьбу Бухтиярова строки поэта Петра Вегина: «Жаль, что неизбежна смерть, но возможна сатисфакция: уходя, оставив свет - это больше, чем остаться» и вспомнил, что микрорайон Волочаевский в свое время даже был называем омичами Бухтияровкой, поскольку именно Алексей Иванович начал массовую застройку этой прибрежной зоны Иртыша.

Много хороших слов о нашем замечательном земляке сказали член областной Общественной палаты, координатор программы «Слава Героям Труда» Иван Викторов, а также председатель профорганизации ОАО «Сибирские приборы и системы» Николай Таран. Красной нитью в их выступлениях проходила мысль о том, что при всей доступности и демократичности Алексея Ивановича в непосредственном общении всегда ощущалось его лидерство, способность заглянуть гораздо дальше собеседника.

Завершилась торжественная церемония открытия памятной доски возложением цветов, которых оказалось очень много - гораздо больше, чем могли предвидеть ее устроители. «Городсад» в миниатюре, честное слово.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

РАСТИМ ТАЛАНТЫ - ГОТОВИМ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

Пока пробирался дворами домов, расположенных на Левобережье по улице Лукашевича, не переставал удивляться: всё расписано детскими рисунками, начиная от нижних балконов, гаражей и заборчиков. Вдобавок встречались небольшие площадки с набором качелей, лабиринтов и прочих атрибутов детских забав. Неподалёку от детсада № 355, куда спешил, и вовсе возник кукольный театр, будто отвоёванный у Карабаса Барабаса. Оказалось, это мастерски выстроенная голубятня в обрамлении сказочных фигур.

А когда попал в искомый детский сад, то сходу получил лестный отзыв от члена его родительского комитета Татьяны Федорчук:

- Мне нравится наш садик, куда третий год ходит дочь Кира. Он ухоженный, посмотрите, как цветёт и благоухает сирень. Обустроены площадки для игр на свежем воздухе. Интересно детям и внутри, с любовью оформлены группы, просторные залы для кружковых занятий. Считаю, хороший профессиональный коллектив собрала заведующая детским садом Оксана Владимировна.

ЧТО НИ ДЕНЬ, ТО ПРАЗДНИК

Познакомиться с этим коллективом мне порекомендовала Роза Бегалимова, председатель Кировской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки. Пришёл аккурат в Международный день защиты детей, когда, несмотря на ветреную погоду, две группы развлекались во дворе. Пожалуй, резвее мальчиков и девочек двигалась воспитательница Анжелика Шаталова, председатель профсоюзной первички работников детсада, ведь ей нужно было завести ребятишек, настроить их на азартную игру. А родители, наблюдавшие с фотоаппаратами за весельем, не скрывали, что для их чад здесь каждый день - праздник. Бабушка Татьяна Пичугина, вынося на прогулку своего породного кота, обычно вместе с ним наблюдает за ребячьей. Правда, на сей раз им пришлось утешать оступившуюся и заплаканную внучку Веру. Складывается впечатление, что и родные этих детей, и воспитатели в тесном сотрудничестве намерены по максимуму воплотить мечту каждого ребёнка о счастливом детстве.

О воспитанности детей догадывались, когда проходящие малыши дружно здоровались, и некоторые даже старались пожать руку знакомому вахтёру. А для заведующей детсадом № 355 Оксаны Бабич это обычное поведение. На практику она пришла сюда в 1992 году из Омского педагогического колледжа № 4. Каждую пятницу студентка добросовестно практиковалась у опытных наставников, чтобы закрепить полученные в учебном заведении знания. Наравне со штатными сотрудниками Оксана занималась с ребятишками в будни, готовила праздники, заседала на общих собраниях. Настолько свыклась с коллективом, что исподволь стремилась закрепиться в нём. Её желание сбылось, поскольку заведующая Марина Короткова, видя усердие, предложила молодому специалисту работу воспитателя.

Шли годы, Оксана получила высшее образование, окончив Ишимский педагогический институт, некоторое время работала методистом в детском саду № 356 Октябрьского округа. Но, покидая Омск, Марина Витальевна предложила своей бывшей сотруднице возглавить уже знакомый ей коллектив кировчан. Наследница не подвела, продолжив добрые традиции и даже несколько лет одновременно с заведыванием выполняя обязанности председателя профкома.

ОСОБЫЙ СТАТУС ДОСТУПЕН КАЖДОМУ

- На собственном опыте я познала, что значит для коллектива профсоюз, - не скрывает своего отношения к первичке Оксана Владимировна. - Мы заинтересованы, чтобы наши сотрудники как можно подробнее узнали о тех льготах, которые получают члены профсоюза, будь то путёвки для их детей в оздоровительные лагеря, праздничные подарки или материальные пособия в связи с семейными обстоятельствами. Когда немногие не охваченные профсоюзным членством сотрудники упрекают в особом статусе коллег, мы им говорим: «Вступайте в нашу организацию, у вас будут такие же права. Вы получите профессиональную защиту и положенные льготы».

Подбор кандидатов для поощрений, выплаты премий, рассмотрение бытовых проблем сотрудников - ни один вопрос не решается руководителем без согласования с профкомом. В этой производственной семье у профсоюзной организации особый статус, увязанный с соблюдением прав педагогических работников и обслуживающего персонала. Лучшее тому доказательство - стабильно работающий коллектив, в котором люди трудятся вместе несколько десятков лет, ими дорожат и удерживают даже по достижении пенсионного возраста. Например, главная кормилица шеф-повар Ирина Малыгина трудится более 30 лет.

С открытия садика, то есть также более трёх десятков лет, работает в нём Наталья Словак, сейчас в должности старшего воспитателя, одновременно руководя театральной студией «Веснушки». Она с детства, как и её руководитель, мечтала быть учительницей начальных классов, тоже прошла школу профсоюзного лидерства в своём коллективе. Теперь Наталья Владимировна по инициативе заведующей вместе с коллегами отработывает инновационные технологии воспитания, осваивает компьютерные программы. Достижения кировчан осо-



Оксана Бабич и Оксана Маслова в кабинете психологической разгрузки.



Елена Хоменко и ее воспитанники на музыкально-спортивном празднике "Да здравствуют дети на всей планете!", посвященном Дню защиты детей.

бо заметны в педагогическом сообществе города и области, о чём говорят многочисленные дипломы и грамоты.

- Создав собственный сайт в интернете, мы его постоянно обновляем, делаем достоянием коллег и родителей. Даже ребятишки опосредованно заняты в его наполнении, видят своё участие в фотографиях из жизни садика. Посмотрите, вот с детьми общается известный человек - Герой России Дмитрий Перминов. У нас воспитываются его двойняшки. На сайте можно узнать, что интересного происходит в жизни группы и даже отдельного ребёнка. А ещё наши педагоги отыскивают в интернете материалы воспитательного и развивающего характера, - раскрывает истоки увлечения современными технологиями Наталья Владимировна.

В ЕДИНОЙ КОМАНДЕ

По словам педагогов, здесь им даже родные стены помогают. Оксана Бабич рассказывает, в чём видит залог успешной работы:

- Как руководитель стремлюсь согласовать действия каждого работника. Если человек слишком эмоциональный, стараешься несколько эти эмоции «притушить». У другого сотрудника занижена самооценка, значит, надо её приподнять. Если кто-то паникует, что не ладятся дела, тогда уговариваю, чтобы не потерять человека, отмечая порой незаметные заслуги. Бывает, что конфликтуют два воспитателя, работающие в одной группе. Одна выступает строгой наставницей, другая по мягкости характера позволяет детям больше шалостей. Тогда на помощь приходит наш штатный педагог-психолог Оксана Маслова, имеющая высшую категорию. Почему у нас всё получается? Потому что удалось объединить команду, создав благоприятный психологический климат. Одному руководителю этого не достичь, если тебя не поддерживает профессиональная ко-

манда, готовая на взаимовыручку и моральную помощь. А ещё мы ощущаем добрые устремления сотрудничать с нами активистов родительского комитета. Так общими усилиями добились того, к чему стремились.

- Моя профессия напрямую связана с людьми, начало ей положено обучением в Омском педагогическом университете, - продолжает разговор психолог Оксана Маслова. - Бывают разные ситуации, когда в отношениях между сотрудниками возникает непонимание, люди перестают слышать друг друга. Осложнения случаются и с родителями, порой считающими, что педагог предвзято относится к их детям. И даже разногласия между детьми в группах, обиды за отнятую игрушку приходится «разруливать». Главное - помочь людям договориться, не дать маленькому конфликту разгореться в большой скандал. Для достижения этого я использую новые технологии разрешения конфликтных ситуаций.

Заведующая детсадом, знакомя меня с проффоргом Анжеликой Шаталовой, намекнула, что по стажу работы она уже ветеран педагогического труда. Хотя по молодому задору и увлечению любимым делом, которые проявились в утренней игре с ребятишками, трудно было этому поверить. Но в разговоре с Анжеликой Вячеславовной убедился, что всё она делает с энтузиазмом. В том числе и полтора десятка лет укрепляет вверенную ей профсоюзную организацию, несмотря на то, что много сил у неё отнимает педагогическая деятельность.

- Многолетняя практика позволяет мне убеждать людей, насколько важна роль профсоюза, каким подспорьем для трудящегося человека является наша общественная организация, открывающая перед ним новые горизонты. Людям легче отстаивать свои права, если они сплочены в коллективе. А тем более, если и руководитель коллектива вместе с нами. Находясь на этом посту, нельзя бездействовать, я переживаю за каждого члена профсоюза, не устаю заботиться о них. И получаю заряд бодрости, если смогу кому-то помочь разобраться в жизненной ситуации, решить даже небольшую производственную проблему. При этом уверена, что в отношении к нашему работнику мне помогут и члены профкома, и руководитель. Напитываюсь дополнительными знаниями на семинарах, проводимых Федерацией омских профсоюзов, нашим отраслевым обкомом и районной профсоюзной организацией. Охотно поделюсь наработанным опытом, но и с интересом выслушаю коллег.

ТАКОЕ ПРОСТОЕ ВОЛШЕБСТВО

Не работой один жив коллектив, поэтому профсоюз становится организатором досуга, вовлекая сотрудников в занятия спортом, художественной самодеятельностью, охватывая культурными мероприятиями. Помощниками своим наставникам становятся и дети, заслуживая дипломы и грамоты на выставках и конкурсах. Не скудеет талантами детсад, особенно если их культивируют дополнительным образованием. К уже упомянутой студии «Веснушки» добавился театр танца «Фантазёр», хореографом которого является Наталья Родикова. Здесь воспитывается Алёна, её вторая дочь, что ещё раз напоминает не только о преемственности поколений в дошкольном учреждении, но и о стремлении не расставаться со ставшим родным коллективом. Почти такая же история с Татьяной Бойназаровой, ведущей занятия в изобразительном кружке «Волшебная радуга». Её двое детей выпустились из садика, но разве может она оставить подрастающих новых воспитанников, столь увлечённых живописью, а также педагогический коллектив, в котором работает 15 лет, своих подруг по жизни и работе? Теперь у ребятишек есть возможность выбрать себе занятие по интересам.

Уходя из садика, любовался рисунками, во множестве вывешенными на стенах, выставленными на подоконниках. Зебра изображена близко к оригиналу. Буйство фантазии каждого юного живописца, а ведь иному из них 3-4 года от роду, проявилось в бумажных аквариумах, в которых среди водорослей плещутся экзотические рыбы. А с портретов смотрели лица то ли родителей, то ли воспитателей. Ну как живые!

Николай ШОКУРОВ.

Фото автора и из архива детсада № 355.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 22 (349) • 23 - 29 ИЮНЯ 2016 Г.

ВАЖНО

«СОЮЗ ТРУДА» ГОТОВ К СЛЕДУЮЩЕМУ ШАГУ

**ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ ВСТУПАЕТ В АКТИВНУЮ ФАЗУ,
А ПАРТИЙНЫЕ АКТИВИСТЫ НАЧИНАЮТ СБОР ПОДПИСЕЙ**

21 июня в Москве состоялся III (внеочередной) съезд Всероссийской политической партии «Союз труда». Делегаты утвердили списки кандидатов от партии для участия в выборах в Государственную думу РФ седьмого созыва, которые состоятся в единый день голосования - 18 сентября 2016 года.

В работе съезда партии «Союз труда» приняли участие 78 делегатов от 43 региональных отделений партии.

Поприветствовать делегатов и пожелать успешной работы съезду прибыл председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Молодой партии предстоят трудности на пути выборов, но никакие трудности не должны влиять на хороший, деловой настрой ее активистов, считает Шмаков. Лидер крупнейшего профцентра страны подчеркнул, что программа «Союза труда» практически полностью отвечает профсоюзным целям, но партийная работа строится в другом ключе:

- Она должна быть жесткой, четкой, организованной, с железной дисциплиной. Только так возможна победа. И только так можно надеяться, что в Думу пройдут наши депутаты, которые будут проводить ту линию, которая нужна большинству трудящихся России.

С основным докладом (печатается в номере) на съезде выступил лидер Всероссийской партии «Союз труда» Александр Шершук.



Затем на трибуну поднимались делегаты, члены партии из разных регионов страны. Выступавшие единодушно отмечали, что в предвыборной борьбе партии-новичку придется тяжело и что залогом успеха в этом деле может стать опора на профсоюзную структуру, поддержка профлидеров



на местах, активная информационная работа с членами профсоюзов.

Съезд утвердил предвыборную программу партии, а также федеральный список «Союза труда» и список кандидатов в депутаты по одномандатным избирательным округам для участия в выборах в Государственную думу.

С этого момента избирательная кампания для партии с профсоюзной идеологией вступает в активную фазу. Следующий шаг - сбор подписей в поддержку кандидатов. Напомним, что партиям, впервые участвующим в выборах в Госдуму, для регистрации партийного списка нужно будет собрать не менее 200 тысяч подписей избирателей в разных регионах, причем в каждом регионе - не более 7 тысяч подписей. Этот этап, по общему мнению делегатов, самый ответственный и важный, он требует максимальной добросовестности и внимательности от региональных отделений «Союза труда», и именно от благополучного прохождения данного этапа зависит успешный исход избирательной кампании для партии профсоюзных активистов.

«МЫ, ПАРТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА...»

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ «СОЮЗ ТРУДА» АЛЕКСАНДРА ШЕРШУКОВА НА III ВНЕОЧЕРЕДНОМ СЪЕЗДЕ

Всероссийская политическая партия «Союз труда» собралась сегодня в лице делегатов от более чем половины субъектов Российской Федерации, чтобы определить с участием в выборах, выдвижением кандидатов в депутаты, для обсуждения предвыборной программы.

Но перед тем как выполнить необходимые содержательные и технические действия, нам нужно еще раз, как говорится, провести проверку бортовых систем нашего партийного корабля. Ответить на четыре, на мой взгляд, главных вопроса:

Кто мы и кого представляем?

Как мы оцениваем ситуацию в стране и что мы предлагаем?

Кто является нашей аудиторией, к кому обращены наши слова?

В какой организационно-содержа-

тельной рамке внешних и внутренних обстоятельств мы как партия участвуем в выборах и чего хотим достичь?

Не будет преувеличением сказать, что большинство из делегатов съезда и возможных кандидатов в избирательный список, скорее всего, никогда не рассматривало себя как политиков, людей, профессионально занимающихся политической деятельностью. В первую очередь, мы - профсоюзные активисты, работающие на разных предприятиях и в разных направлениях деятельности по защите прав и интересов членов профсоюзов, работников наемного труда. Мы хорошо разбираемся в том, что представляет наибольшую важность для работника, - в вопросах заработной платы, охраны его труда, рабочего места и времени работы. Мы понимаем, когда работника пытаются обмануть,

заставив трудиться за меньшие деньги или в худших условиях, нежели он заслуживает. И мы знаем - какие именно шаги необходимо предпринять, чтобы реально улучшить его жизнь.

Однако здесь и сейчас мы не ведем переговоры с работодателем, требуя повысить зарплату работникам, не выступаем в зале суда, пытаемся отменить незаконные увольнения, не пикетируем законодательный орган против законопроекта, ликвидирующего льготы ветеранам труда или бюджетникам. Мы сейчас обсуждаем список кандидатов в депутаты Государственной думы и предвыборную программу партии. Как и почему мы - профсоюзные активисты - занимаемся этой вроде бы непрофильной деятельностью?

Чтобы ответить на этот вопрос, я предлагаю вернуться в 2012 год, к моменту соз-

дания партии. Уже прошел кризис 2008-2009 годов, обернувшийся для работников существенным, но не очень продолжительным, снижением доходов. Уже завершился политический кризис 2011 года, в результате которого была упрощена процедура регистрации партий. Уже было заявлено о создании Общероссийского народного фронта. Уже были приняты «майские указы» президента, согласно которым должны были существенно вырасти зарплаты у работников бюджетной сферы. Однако все эти события - и негативные, и позитивные - не разрешили главную, на мой взгляд, проблему России - несправедливой системы перераспределения доходов и расходов между работником и работодателем. Это касается и частного работодателя, и работодателя-государства.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 24, 2016 Г.

ПОЗИЦИЯ

ВАЖНО



«МЫ, ПАРТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА...»

Окончание. Начало на с. 5.

Частный работодатель действует крайне просто. Его глобальная цель - довести работника до состояния единичного атома, оторвать его от силы профсоюзной солидарности, внушить псевдосамостоятельность. А дальше - через трудовые, а не коллективные договоры - добиваться снижения цены рабочей силы. В период экономического роста его цель - тормозить рост доходов работника, в период кризиса - повесить издержки бизнеса на работника, используя как реальную угрозу растущую армию безработных. Эта нехитрая схема работала в России последние 25 лет.

Сказанное относится и к политике государства-работодателя. Понятно, что в период экономического роста Минфину было сложно выступать за «заморозку зарплат» бюджетников, уменьшение расходов бюджета на социальные программы. Поэтому была принята другая стратегия - непрерывное изменение «правил игры». Например, в сфере оплаты труда и условий работы бюджетников. Наиболее ярко это демонстрирует судьба «майских указов». Впечатляющая и волевая инициатива президента Владимира Путина по повышению оплаты труда учителей, врачей и работников учреждений культуры сначала тормозилась усилиями чиновников из Минфина, передавших в регионы обязательства, но не передавших в регионы деньги под эти обязательства. А затем, после манипуляций Росстата с подсчетом средней зарплаты по региону, внезапно выяснилось, что и повышать-то уже ничего не нужно. Как говорится, «все уже украдено до нас». Точно так же нам на протяжении многих лет пудрили мозги - я не очень политик, поэтому простите за непарламентский термин - новыми системами оплаты труда, после которых работник якобы будет зарабатывать огромные деньги, новыми критериями оценки работы бюджетников, автономизациями, слияниями учреждений и так далее. Огромное число организационных и управленческих изменений. А работа на несколько ставок, чтобы заработать на жизнь, как была, так и осталась.

Вся эта свистопляска с зарплатами и условиями труда бюджетников демагогически оправдывалась необходимостью улучшить качество услуг. Именно так, кстати, безоговорочные государственные гарантии перевели в формат необязательных услуг. Можно спорить, насколько улучшились услуги. Но для бюджетников была сформирована новая и гораздо более жесткая система эксплуатации. В которой огромные преференции и в части управления, и в части распределения зарплат работников предоставлены работодателю. А сейчас (к слову) такая же демагогия сопровождает перевод социальных льгот в т.н. адресный режим. Можно уже заранее предсказать, чем кончится дело: льгот будет меньше, и предоставляться они будут меньшему числу граждан. (Характерно, что никто в государстве не говорит об адресности льгот для бизнеса - демагогия о пользе адресности направлена только для работников.)

Стыковку интересов чиновников и частного бизнеса мы можем наблюдать в ситуации с принятием закона о спецценке условий труда. Исключительно путем изменения бумажных параметров опасные рабочие места становятся полностью или почти безопасными. Но уж точно менее оплачиваемыми для работника. Что также укладывается в общую линию.

У нас сейчас принято ругать т.н. англосаксов. Напомню старую английскую поговорку: «Если джентльмены не могут выиграть по правилам - они меняют правила». Именно так в России реализуется политика непрерывного изменения правил в области трудовых отношений, а по сути - в области доходов и расходов работника.

Обычно профсоюзы обращают внимание на такие общегосударственные проблемы, как безработица, наличие долгов по заработной плате, низкий уровень минимального размера оплаты труда. Это объяснимо, потому что связано с более заметными изменениями в краткосрочный период. Однако те изменения в государственной политике, о которых я говорил выше, относятся к более глубинным, но и более качественным. Качественным - в негативном смысле этого слова.

Речь идет о масштабном и последовательном, прямом и косвенном изъятии огромной доли средств из кармана российского работника. В нашей истории были ситуации, когда такая политика впоследствии оправдывалась. Примерно таким образом в прошлом веке была проведена индустриализация страны. Но есть существенная разница: тогда деньги, которые государство как единственный работодатель изъядло из кармана работника - рабочего и крестьянина, - пошли не в личный карман собственника. На них были построены заводы и созданы огромные общественные фонды в виде дешевой и доступного транспорта, почти бесплатного жилья, коммунальных услуг, что составляло косвенный доход работника. Сейчас российский работник отдает частному работодателю свое и навсегда. Никаких попыток делиться! Ни прогрессивного налога на доходы сверхбогатых, ни даже налога на роскошь. Только демагогия о якобы низкой производительности труда российского работника. Хотя - нужно прямо сказать - именно его трудом оплачены яхты и иностранные поместья олигархов, а также лондонские квартиры некоторых чиновников.

Таков уровень проблем, стоящих сейчас перед профсоюзным движением, или если взять более узко - перед профсоюзным активом. Таков масштаб проблем, стоящих перед профсоюзными активистами, объединившимися в партии «Союз труда». Эти проблемы не могут быть разрешены на уровне одного предприятия, региона или даже отрасли, поскольку касаются решений, принимаемых на уровне общегосударственных органов.

Но ситуация еще хуже. Ни одна из действующих политических организаций и движений даже не формулирует наличие этих глобальных проблем на федеральном уровне. Даже созданный с акцентом на разрешение социальных проблем Общероссийский народный фронт сконцентрирован на борьбе с коррупцией вообще, коррупцией при госзакупках, нарушениях в области экологии, плохих дорогах и т.д. Я не отрицаю важность этих проблем. Но размер средств, которые работодатель, манипулируя с законами и подзаконными актами, ежедневно вытаскивает из кармана работника, в разы превышает всю совокупную коррупцию в государстве Российской Федерации. Именно поэтому в основу предвыборной программы «Союза труда» положены вопросы честной оплаты труда работника. Честной - потому что сейчас она нечестная. Именно поэтому - потому что другие политические силы на эту тему молчат, мы, профсоюзные активисты, вынуждены заниматься несвойственной нам работой - участием в выборах.

Мы предлагаем глобальную альтернативу. Она заключается в следующем:

1. Честная политика доходов и расходов между работником и работодателем, в основе которой целью являются прямые и косвенные инвестиции в работника.

2. Масштабные государственные инвестиции в реальное производство.

3. Усиление общественного - профсоюзного! - контроля за соблюдением прав работника.

Эти три направления нужно рассматривать в комплексе. Не пытаясь целиком сфор-

мулировать программу развития экономики, скажу коротко. Двухлетний опыт российского кризиса ясно демонстрирует: развиваются только те отрасли, которые поддерживает государство, - военно-промышленный комплекс и сельское хозяйство. Проблемы переживают даже предприятия, ориентированные на экспорт. Пора отбросить иллюзии о том, что придет частный инвестор - внешний или внутренний, который даст денег на развитие внутреннего производства. И внутренний, и иностранный инвестор склонен к одному и тому же: выжимать предприятия досуха и вывозить деньги за рубеж. Причина не только в элементарной жадности. Пока в стране у основной массы граждан низкие доходы (а за два года кризиса они еще уменьшились), ни о каком развитии, ни о каком платежеспособном спросе нет и речи. Значит, нужны серьезные шаги по росту доходов граждан. **Доходы появятся, как только будет изменена система распределения доходов на каждом предприятии и в организации. Перечень этих мер изложен в проекте программы. Но государство не может выступать наблюдателем, следящим за соблюдением правил на каждом предприятии. Значит - нужно усиление прав единственной общественной организации, которая предназначена именно для этого. Речь о профсоюзе.** Считаю, что предлагаемая нами программа не должна ограничивать профсоюз функцией наблюдателя за распределением доходов предприятия. Нужны дополнительные контролирующие функции, возможно - право вето в отношении, например, вывода денег или выплаты дивидендов. Только в совокупности активная государственная политика, рост доходов работников, качественное усиление роли профсоюзов могут серьезно улучшить жизнь российского работника.

Мы идем на выборы, поскольку эти меры в совокупности не рассматриваются сейчас ни одной другой политической силой. Предложение профсоюзных активистов либо выслушивают и делают по своему, либо вообще пытаются сделать приводным ремнем на период избирательной кампании, забывая о своих обещаниях сразу же после выборов. По факту мы имеем ситуацию, когда с точки зрения представительства во всех парламентских политических партиях доминируют работодатели. Профсоюзное представительство в них минимально. А предложения наших товарищей либо отклоняются, либо реализации их приходится ждать годами. Те минусы политики доходов и расходов российского работника, которые были не так заметны в период экономического роста, становятся неприемлемыми и недопустимыми в ситуации кризиса.

Сегодня мы обращаемся в качестве аудитора в первую голову к профсоюзным активистам. Собрав в свою программу наиболее важные требования профсоюзов, мы рассчитываем на их поддержку. Причем - не когда-то, а именно сейчас. Раз в несколько лет российские профсоюзы, равно как и всех граждан, спрашивают: «Какую именно политику вы хотите видеть со стороны государства?» В данном случае речь о политике в сфере труда, в сфере доходов работников. Можно промолчать. Это будет даже естественно, поскольку профсоюзы не партия, не организация, ориентированная на самостоятельное участие в политике, еще точнее - в выборах. Но тогда после 18 сентября мы должны будем влиять на все принимаемые решения извне законодательных органов, не находясь внутри них в том числе, которое в состоянии повлиять на принимаемые решения. Обычно такое внешнее влияние достигается профсоюзами либо путем лоббирования через трехсторонние структуры, либо путем публичных акций (митинги, пикеты, кампания писем и пр.). Но, используя все эти инструменты после 18 сентября, я посоветую всем профсоюзным

сторонникам «движения неприсоединения» вспомнить, что они сами, по своей воле отказались от активной политики увеличения профсоюзных депутатов в Госдуме.

Чтобы подтвердить свою ориентацию на людей, которые зарекомендовали себя защитниками интересов членов профсоюзов, мы целенаправленно составляли избирательный список из профсоюзного актива. Более того, в отличие от партий, где «локомотивами» выступают губернаторы, спортсмены или актеры, мы сознательно предлагаем поставить в начало общегосударственного списка председателей профсоюзных комитетов, которые известны именно как бескомпромиссные защитники работников. Имена Светланы Антроповой из Пикалево и Анатолия Пьянкова из Качканара не звучат сегодня по Первому каналу. Но мы знаем - чего им удалось добиться для работников и с какими препятствиями на этом пути пришлось столкнуться.

Сегодня партия «Союз труда», отстаивающая интересы профсоюзов, принимает решение об участии в выборах. В новейшей российской истории уже имело место участие профсоюзов в выборах. В 1995 году движение «Профсоюзы России - на выборы» в блоке с промышленниками набрало 1,55% голосов. Такой результат был достигнут в момент, когда численность профсоюзов, входящих в ФНПР, составляла 46 млн человек, и в рамках движения, в котором на тот момент в политическом смысле были объединены практически все российские профсоюзы. Сегодня ситуация другая. Существенная часть профсоюзных активистов участвует в выборах под флагами разных политических партий. По факту партия «Союз труда» не имеет монополии на представление политических интересов профсоюзов как структуры. Но мы претендуем - и своей программой, и своими кандидатами - на самое широкое представление интересов профсоюзного актива. То есть тех людей, которые занимаются работой в профсоюзах не в силу только должностей, которые они занимают, но и в силу своих убеждений и принципов. И поэтому мы приложим все усилия, чтобы иметь честь называть себя партией профсоюзного актива.

С точки зрения ресурсов наша партия ничем не отличается от тех, кого представляет. Мы крайне ограничены в смысле финансов. У нас нет т.н. административного ресурса. Мы не являемся политическими крючкотворами, знающими все ходы и выходы избирательного процесса или тонкости сбора подписей. А поскольку наши требования задают денежные интересы и бизнеса, и чиновников - нас очень ждут в телерадиоэфире и на страницах независимой прессы.

Но мы не безоружны. У нас есть понимание того, что происходит в стране с доходами и жизнью работников, членов профсоюзов. У нас есть принципы, которых мы придерживаемся и которые не меняются по свистку. У нас есть люди, которых мы знаем и которых хотим защитить. У нас есть активисты, которые нас поддерживают. Мы можем и проиграть - как сами, в связи с минимальным политическим опытом, так и при помощи «доброжелателей» из самых разнообразных сфер. Но сегодня мы должны доказать и членам профсоюзов, и профсоюзному активу, и самим себе, что на этом пути мы сделали все от нас возможное. Это более честная позиция, чем неучастие либо имитация борьбы. Сегодня мы принимаем бой. И если уж мы промахнемся, то - как в известном мультфильме - правильнее сделать это как волк Акелла, а не как шакал Табаки.

Мы с вами одной профсоюзной солидарной крови.

Поэтому и проигрывать, и побеждать нужно вместе.

Но лучше, конечно, побеждать.

РОССИЙСКИХ «СИРИЙЦЕВ» ВЫДВИГАЮТ В ВETERАНЫ

Госдума 15 июня приняла в первом чтении законопроект, который наделяет российских военнослужащих, выполняющих боевые задачи в Сирийской Арабской Республике, статусом ветеранов. Автором этой инициативы выступило правительство.

Правительство в этом вопросе можно считать простым исполнителем, поскольку оно руководствовалось соответствующим поручением президента еще от 27 ноября 2015 года. Вопрос о признании россиян, воюющих в Сирии, ветеранами возник сразу же после того, как 30 сентября Совет Федерации наделил президента правом использовать наши Вооруженные силы за рубежом.

Технически принятый законопроект вносит изменение в раздел III специального приложения к закону «О ветеранах». В этом разделе перечисляются государства, города, территории и периоды ведения бое-

вых действий с участием российских военных. Соответственно те, кто попал в этот перечень, имеют право на статус ветерана боевых действий. Теперь список дополняется словами «выполнение специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики: с 30 сентября 2015 г.».

Обратим внимание на то, что конечная дата в законе не указана. Значит, принятый документ официально свидетельствует о том, что наши все еще находимся в зоне конфликта, несмотря на объявление о свертывании сирийской операции, звучавшее еще два месяца назад. К слову, речь идет не только о тех, кто держал там в руках оружие или

штурвал бомбардировщика, но и о просто (хотя в рассматриваемых обстоятельствах это слишком наивное слово) командированных в Сирию для обеспечения безрадостного, но такого необходимого труда военных.

Исполнение нового закона, если он будет принят, только в текущем году потребует расходов из федерального бюджета в размере 967,8 млн рублей. Однако, как ни парадоксально это звучит, дополнительных денежных трат это не потребует: все необходимые выплаты новоиспеченным ветеранам планируется осуществить за счет уже утвержденного на 2016 год бюджета Минобороны.

ЯКУТИЯ МЫСЛИТ ШИРЕ ГЕКТАРА

Законодательное собрание Республики Якутия предложило поправки в недавно принятый закон о «дальневосточном гектаре». Особый интерес вызывает то, что он должен начать действовать только с октября текущего года, а до его принятия в апреле подобных поправок не поступало.

Напомним, Госдума 22 апреля текущего года приняла сразу в двух последних чтениях закон о «дальневосточном гектаре». Как ранее писала «Солидарность», инициатива по раздаче всем желающим гектара земли на Дальнем Востоке возникла в рамках программы о территориях опережающего развития (см. № 48, 2015 и № 17, 2016). Принятый закон предполагает возможность один раз предоставить гражданину России земельный участок в подведомственных Минвостокразвития регионах. Срок безвозмездного пользования участком не должен превышать пяти лет, после чего гражданин сможет взять землю в аренду или получить в собственность.



«Закон действует менее месяца, однако в правоприменительной практике уже возникли вопросы, требующие решения», - говорят якутские законодатели в пояснительной записке к своей инициативе. Решение, судя по содержанию этой инициативы, состоит в расширении действия принятого закона. Предлагается предоставлять желающим участки площадью более одного гектара. А основания и условия предоставления земли - определять местным, а не федеральным законодательством. Также предлагается ограничить перечень территорий, которые могут быть предоставлены в безвозмездное пользование.

Это неминуемо наводит на мысли о том, что на Дальнем Востоке из-за принятого в апреле закона уже разворачивается буйная торговля якобы бесплатными гектарами. Впрочем, как можно уяснить из пояснительной записки, борьба идет за куда большие площади. Как и предсказывала «Солидарность» (см. № 17, 2016).

ДОСЬЕ

Для ветеранов боевых действий предусмотрены льготы:

- по налоговым платежам (получение стандартного налогового вычета в размере 500 рублей за каждый месяц налогового периода при начислении НДФЛ; уменьшение налоговой базы по земельному налогу на необлагаемую сумму в размере 10 тыс. рублей; льгота по транспортному налогу, устанавливаемая региональным законодательством);
- по пенсионному обеспечению;
- лица, которые встали на государственный учет до начала 2005 года, могут рассчитывать на обеспечение жильем и поддержку по оплате жилья (в том числе в части взносов на капитальный ремонт);
- оплата половины занимаемой общей площади

в жилом помещении или жилой площади в коммунальной квартире;

- право на внеочередную установку квартирного телефона;
- преимущество при вступлении в жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие и огороднические объединения некоммерческого характера;
- внеочередное оказание медицинской помощи;
- ежегодный отпуск, который предоставляется в удобное для гражданина время, и отпуск без сохранения заработной платы;
- профессиональное обучение, а также дополнительное профессиональное образование, оплачиваемое работодателем.

ЦЕНТР ИЗБАВЛЯЕТСЯ ОТ «ДОСТУПНОЙ СРЕДЫ»

Госдума 15 июля приняла в первом чтении законопроект, направленный на доступность для инвалидов их собственного жилья. Инициатива предложена в рамках исполнения госпрограммы «Доступная среда» на 2011 - 2020.

Группа депутатов - инициаторов нового законопроекта ссылается на массовые жалобы инвалидов и родителей детей-инвалидов в органы власти на то, что многоквартирные дома, где они проживают, попросту не позволяют нормально передвигаться людям с ограниченными физическими возможностями. В первую очередь это касается инвалидов-колясочников.

Как сказано в пояснительной записке к законопроекту, он «позволит включать в бюджеты всех уровней средства на обеспечение доступности жилых помещений инвалидов». В то время как сейчас такие обязательства, за редкими исключениями, лежат на бюджете федеральном. То есть федеральный центр, возможно, таким образом отписывается от очередных социальных обязательств.

ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ ВВЕЛИ РАСПЛАТУ

Госдума приняла 15 июня в третьем, окончательном чтении законопроект об ужесточении ответственности работодателя за задержку или невыплату зарплаты. Первое нарушение (включая частичную невыплату) будет караться предупреждением или административным штрафом.

Для должностных лиц штраф за задержку или невыплату зарплаты составит от 10 тыс. до 20 тыс. рублей (против предшествовавшей ставки от 1 тыс. до 5 тыс. рублей). Для индивидуальных предпринимателей не изменится ничего (тот же лаг от 1 тыс. до 5 тыс. рублей, что и до того). Юридические лица могут за одно нарушение лишиться суммы от 30 тыс. до 50 тыс. рублей. Правда, и для них перемены в этом плане тоже не наступит - до принятия закона правила для юрлиц были точно такими же.

Таким образом, можно сказать, что принятый закон направлен на усиление сугубо индивидуальной ответственности должностных лиц. Ответственности, как видно, финансовой. Вот только трудно себе представить, что даже четырехкратное увеличение максимальной суммы штрафа способно повысить ответственность такого лица (если учитывать разницу между зарплатами рядовых работников и высших руководителей предприятий).

Другое дело (так, видимо, считают депутаты, голосовавшие за принятие законопроекта) - штрафы за повторное нарушение закона: для юрлиц от 50 тыс. до 100 тыс. рублей, для долж-



ностных лиц - от 20 тыс. до 30 тыс. или дисквалификация на срок от года до трех; для индивидуальных предпринимателей - штраф от 10 тыс. до 30 тыс. рублей. Но, взглянув на цифры, каждый может убедиться, что существенно картина штрафа за повторное нарушение не меняет.

Чтобы добиться мало-мальской справедливости, работник, согласно принятому закону, должен просидеть без зарплаты как минимум полгода. Потому что на этот случай предусмотрена прогрессивная шкала увеличения размера денежной компенсации за невыплату зарплаты. Шестимесячное промедление будет стоить работодателю выплаты работнику суммы долга

с процентами - за те же полгода «счетчик» накрутит 1/150 от действующей ключевой ставки Центрального банка, дальше - больше (в настоящий момент это 1/300 от ставки ЦБ независимо от срока задержки).

Кроме того, принятый закон дает трудовым инспекторам право проводить внеплановые проверки работодателей в случае несвоевременной выплаты заработной платы. Это же право касается случаев, когда есть подозрения, что на предприятии зарплата выплачивается на уровне ниже МРОТ. До принятия закона такие проверки могли проводиться только при поступлении официальных жалоб и с согласия прокуратуры.

В пояснительной записке к законопроекту приводятся данные Росстата о задолженности по зарплате на осень прошлого года. Отмечается, что только за сентябрь долг увеличился на 233 млн рублей и почти достиг 3,5 млрд рублей. По сравнению с состоянием на 1 октября 2014 года задолженность за год на актуальный момент увеличилась на 934 млн рублей. По состоянию же на 1 апреля 2016 года общий долг по зарплате перед россиянами составлял уже около 4,5 млрд рублей.

ОБЩЕСТВО

ОСТАЛОСЬ ТОЛЬКО НАЗВАНИЕ

ВОЛГОГРАДСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГЛИ ПОПРАВИТЬ СОЦИАЛЬНЫЙ КОДЕКС

Резонансный социальный кодекс, против которого профсоюзы Волгоградской области собрали зимой 32 тысячи подписей, начнет действовать уже с 1 июля. Однако суть документа существенно изменилась - в него внесли более 70 поправок. Как считают профсоюзы региона, этого достаточно, чтобы позволить закону вступить в силу, но они обещают оперативно корректировать его по ситуации.

Основная часть социального кодекса Волгоградской области вступит в силу с 1 июля этого года. Как рассказала «Солидарности» председатель областного совета профсоюзов Татьяна Гензе, документ, против которого в декабре 2015 года облосовпроф собрал более 32 тысяч подписей, подвергся значительной редакции. В первоначальную версию кодекса профсоюзы предложили внести 121 поправку, более 70 из которых нашли отражение в поздних вариантах документа.

- Когда появилась первая редакция социального кодекса, реакция многих региональных общественных организаций и профсоюзов была негативной. Этот жесткий закон не учитывал интересы многих льготников. Сейчас ситуация серьезно изменилась к лучшему - областное правительство учло мнение общественников, скорректировав многие позиции закона, - рассказала профсоюзный лидер.

По словам председателя Волгоградского облосовпрофа, к одной из наиболее важных для профсоюзов поправок относится изменение подхода к выплатам ветеранам труда. Таковых в регионе более 12 тысяч. В первоначальном варианте кодекса это звание вообще не предполагало какой-либо денежной компенсации. Затем удалось добиться выплаты в размере 585 рублей на ветерана труда Волгоградской области в месяц. В то же время получение льготы было прописано лишь для тех ветеранов, чей доход не превышал 1,5 пенсионных прожиточных минимума (около 11 тысяч рублей). Благодаря дальнейшей доработке выплата будет начисляться для ветеранов труда, чей доход ниже 1,5 прожиточных минимума на душу населения (порядка 14 тысяч рублей). Что существенно увеличило количество людей, которые получат доплату.

Еще одно достижение - перенос сроков, в какие начнет действовать глава 6 социального кодекса, оговаривающая предоставление мер поддержки по льготному проезду. Эта часть документа заработает только с 1 января 2017 года. До этого времени для всех категорий граждан, имеющих право на приобретение льготного проездного, ничего не изменится. После - при определенном уровне обеспеченности пользоваться льготой уже не получится.

- Дата введения социального проездного в зависимости от доходов перенесена на 1 января, так как делать это в разгар дачного сезона - значило бы поставить под удар пенсионеров, чей доход не позволил бы получать льготу, - поясняет Гензе.

Кроме того, согласно принятым изменениям, отпадает и потребность гражданам ежеквартально посещать центры социальной защиты для подтверждения права на льготу. В соответствии с федеральным законодательством, подтверждение дохода льготополучателя будет организовано без участия гражданина - в рамках межведомственного информационного взаимодействия между Пенсионным фондом и комитетом социальной защиты населения Волгоградской области.

- Сегодня обсуждаются и другие поправки, ведь сведение различных льгот в один документ - процесс сложный. Сейчас комитет социальной защиты проводит большую подготовительную работу. По большому счету, необходимо провести переучет всех льготников. В результате высвечиваются моменты, требующие доработки, - подчеркнула Татьяна Гензе, отметив, что облосовпроф продолжит отслеживать все, связанное с социальным кодексом, и будет оперативно готовить новые поправки по мере необходимости.

Александр КЛЯШТОРИН.

НАУКА И ЖИЗНЬ



Петербургский международный экономический форум является площадкой, на которой решается одна из важнейших задач для нашей экономики - привлечение зарубежных инвесторов. В связи с этим все высказывания, прозвучавшие на нем, имеют значение, поскольку определяют вектор будущей финансово-экономической политики. Что же можно рассматривать как знаковые заявления?

ХОЧЕШЬ НЕ ХОЧЕШЬ, А ДУМАТЬ ПРИДЕТСЯ

ЗНАКОВЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ

Прежде всего, это продолжающийся спор сторонников жесткой кредитно-денежной и бюджетной политики и носителей идей необходимости более серьезного участия государства в развитии инфраструктуры. Казалось бы, все уже известно, но есть определенные нюансы.

15 июня на совещании у премьер-министра обсуждались основные параметры бюджетной политики. При цене нефти 40 долларов за баррель Министерство финансов предлагало сверстать бюджет на 2017 - 2019 годы исходя из уровня расходов 2016 года (это около 16 трлн руб.). Обратите внимание: сохранить уровень расходов. При этом дефицит бюджета на 2017 год должен составить не выше 3%, а Минфин и Минэкономики совместно с ЦБ должны определить целевой показатель инфляции на 2017 год.

Правда, сейчас этот дефицит оценивается в 3,9% - даже при ценах на нефть 48 - 50 долларов за баррель, заложенных в законе о бюджете на 2016 год. Как, спрашивается, собирается Минфин сверстать доходы и расходы, если расчетная цена на нефть в бюджете на 2017 год уменьшается, а расходы планируется оставить на прежнем уровне? Как будет проводиться индексация пенсий по уровню инфляции (об этом премьер заявил ранее), если в бюджете на текущий год расходы на эти цели были предусмотрены в размере всего 4%? То есть надо и дефицит сократить при уменьшающихся доходах, и социальные обязательства выполнить.

Дальше - больше. Министр финансов Антон Силуанов уже на самом форуме высказал сомнение в возможности поставленных перед ним целей по снижению бюджетного дефицита. И пробросил идею о дальнейшем расходовании средств Фонда национального благосостояния. В пик ему председатель Центрального банка Эльвира Набиуллина тут же предупре-

дила, что за увеличением бюджетного дефицита немедленно последует рост процентной ставки ЦБ. Как говорится, тут прибавим, там отрежем. Ну никакого согласия в финансовой семье нет! Одни ссоры. И как с такой «слаженной» командой иностранным инвесторам разобраться в будущих экономических параметрах? О наших родных предпринимателях я уж и не говорю - они привыкли жить как на войне: день простояли, и слава богу.

Министр экономического развития тоже не остался в стороне от развернувшейся дискуссии. Алексей Улюкаев заметил, что можно вообще теоретически загнать все доходы от нефти в резервные фонды - и расходам будет хорошо: их просто не будет. По его мнению, существование резервных фондов - следствие неэффективного управления, когда «средства прячут в кубышку, чтобы избежать соблазна потратить на что-то не то».

- Нам нужно не бюджетное правило, а правильный бюджет. Надо оставить все упражнения по ухудшению налогового положения производителей нефти и газа. Надо дать уже коллегам спокойно работать, - выдал глас вопиющего в пустыне Улюкаев.

Он также высказался за то, чтобы в бюджете не было незащищенных и защищенных статей, а все статьи должны быть защищены. И статьи на инвестиции не надо урезать, а надо качественно управлять ими.

Глава Счетной палаты Татьяна Голикова, участвуя в «бюджетном» круглом столе, заявила о неэффективности для экономики работы институтов развития и бюджетных каналов, связанных с ними. Бывший министр финансов, а ныне глава Центра стратегических разработок Алексей Кудрин, как выяснилось, не поддерживает идею ограничения расходов на зарплату в бюджетном секторе - притом что считает «бюджетную консолидацию» важнейшим проектом 2016 года. Он даже предложил считать уровень доходов домохозяйств в экономике «основным KPI» (показателем результата) для правительства.

ТОЧНО ПО КРЫЛОВУ...

В целом, как показала дискуссия по финансово-экономическим проблемам, один представитель правительства тянет на запад, другой - на восток, третий крутится на месте. И сразу же иностранным инвесторам становится понятно: вкладывать средства в страну, где члены правительства спорят о путях развития, да еще не в кулуарах, а на глазах у «посторонних», как-то боязно. Пусть еще поспорят, договорятся, а потом расскажут, куда корабль под названием «российская экономика» поплывет. Может, и по дороге окажется.

Хотя есть отрадный проблеск: Кудрин впервые перестал призывать к сокращению потребительского спроса за счет экономики на оплате труда. Значит, идея реанимации внутреннего спроса через перераспределение средств бюджета на потребление имеет гораздо больше сторонников, чем принято думать. Очень хорошо. Ведь надежд на иностранного богатого дяденьку, жаждущего дать денег, все меньше и меньше.

А созданные банки развития со штаб-квартирами в Китае, как говорят эксперты, слишком бюрократизированы. Азиатский банк инфраструктурных инвестиций (АБИИ) готов рассматривать проекты лишь при наличии госгарантий. Деньги же западных банков по-прежнему недоступны. «Чтобы инвестировать в инфраструктурные проекты, нужны длинные деньги, но европейские банки не выделяют финансирование, опасаясь нарушить санкционный режим; по факту выделение кредита надо согласовывать в Вашингтоне», - сказал генеральный директор Франко-российской торгово-промышленной палаты Павел Шинский.

Так что, хочешь не хочешь, а думать об участии государства в инвестиционных проектах придется.

Александр САФОНОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

ИТОГИ ФОТОКОНКУРСА

«ЧТО ТАКОЕ ХОРОШО...»

Мы продолжаем публикацию фотографий победителей конкурса "Профсоюзы и общество". Сегодня вашему вниманию предлагаем фото "Что такое хорошо..." Александра Ефимкина (первичная профсоюзная организация филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго»), занявшего второе место.



РАЙОННЫЕ БУДНИ

ДОСКА ПОЧЕТА: ГЕРОИ И ПРЕТЕНДЕНТЫ

На днях в Шербакуле прошло традиционное открытие районной Доски почета, вместившей имена двадцати новых героев сельскохозяйственного производства. Среди тех, кому глава районной администрации Александр Молоканов вручил соответствующие сертификаты, давние наши знакомые, о которых в свое время писала «Позиция»: председатель СПК «Славянский» Темерхан Аубакиров, животновод СПК «Максимовское» Татьяна Лунгрэн, водитель ЗАО «Солнечное» Николай Резник.

А чуть позднее на базе ЗАО «Солнечное» прошли районные конкурсы операторов машинного доения и операторов по воспроизводству стада крупного рогатого скота. В них приняли участие представители всех семи агрохозяйств района, выдвинувших из своих рядов претендентов на место на Доске почета будущего года.

Соревнования проводились в старшей и младшей возрастных группах. Среди специалистов-осеменаторов победу в итоге одержали одна из опытейших работниц Татьяна Конькова (СПК «Максимовский», старшая возрастная группа) и Илья Михайлов (ОАО «Агрофирма «Екатеринославская»). А у операторов машинного доения сильнейшими оказались представительница той же «Екатеринославской» Ольга Отт (старшая возрастная группа) и Елена Руди из ЗАО «Кутузовское».

Юлия САВРАСОВА.



ПРОФСПОРТ

УДАЧНОЕ НАЧАЛО

В преддверии Дня России в универсальном зале спортивного комплекса «Молодежный» в городе Искиткуль впервые прошли соревнования между спортивными командами предприятий и организаций. Для участия заявили пять команд. В их числе была одна особенная - она состояла из представителей профсоюзных организаций города: ветстанции, лесхоза, райпо и общепита, районной больницы и учреждений образования - всего десять человек. Название команды пришло само собой - «Профсоюзы Искиткуля», а девизом стали слова «В единстве - сила».

В программе соревнований были доступные практически всем виды спорта: дартс, стрельба по компьютерной мишени, командные прыжки в длину, перетягивание каната, комбинированная эстафета. Здоровый спортивный дух объединил всех буквально с первых минут соревнований. И это несмотря на то, что большинство из членов профсоюзной команды встретились друг с другом впервые и до этого не было никаких тренировок.

Результаты соревнований показали, что мы правильно выбрали девиз! По четырем видам спорта команда заняла второе место, а

после окончательного подсчета набранных очков «Профсоюзы Искиткуля» заняли почетное третье общекомандное место, уступив команде районной администрации и социальным работникам. Все участники и болельщики получили большой заряд бодрости и оптимизма, и, прощаясь друг с другом, мы говорили «До новых встреч в спортзале».

Лидия МОРОЗОВА,
председатель координационного совета организаций профсоюзов в Искиткульском районе.
Фото предоставлено КС.



ТУРСЛЕТ - ОРИЕНТИР НА ПОБЕДУ

С 15 по 17 июня в пойме реки Иртыш на территории поселка Крутая Горка состоялся профсоюзный турслет профактива и педагогов, посвященный 300-летию нашего города.

Доброй традицией стало в Омской области окончание учебного года отмечать на туристских тропах. Каждый год эти мероприятия объединяют всё большее количество участников, команды демонстрируют всё более высокий уровень подготовки. Здесь собираются, чтобы посостязаться в умении выбирать верный азимут по компасу, разбираться в туристическом снаряжении, правильно «читать» карту местности, разводить костер. А какие вкусные блюда готовят спортсмены в условиях туристского бивуака, на костре!

В этом году в турслете приняли участие двенадцать команд. Конкурсы, этапы, спортивные игры подобраны так, что ни один из приехавших на слет не остался в стороне. Все старались в меру своих сил и возможностей, зарабатывали баллы, боролись и радовались, когда что-то получалось хорошо, вырабатывали командную тактику. Как и положено в хороших соревнова-

ях, здесь царил дух здоровой конкуренции, но в то же время - атмосфера дружбы, взаимовыручки и поддержки.

Соревнования требовали от участников достаточной физической, тактической, технической подготовки и предусматривали как командное, так и личное участие. А конкурс туристской песни позволил раскрыть богатые творческие способности участников слета.

Абсолютным победителем турслета в общем зачете признана команда Кировского округа города Омска, вторыми стали представители Советского округа, на третьем месте Центральный округ. В конкурсе бивуаков не было равных команде из Тюкалинской профорганизации. Туристскую песню лучше всех исполнили черлакцы. В спортивном ориентировании победили представители из Советской профорганизации, а в технике туризма не было равных спортсменам Кировского округа города Омска.

Вместе со своими командами трудности туристского быта в течение трех дней разделяли председатели Таврической, Полтавской районных организаций профсоюза работников народного образования и науки, профорганизации Советского административного округа города Омска, заместитель пред-

седателя областной отраслевой организации профсоюза Т. Леонтьева и заведующий финансовым отделом К. Иванов. Судейство было организовано под руководством судьи республиканской категории Ю. Савченко.

Хочется отметить высокую активность председателей первичных

профсоюзных организаций, которые приняли участие в турслете, обеспечили членов профсоюза необходимым снаряжением, питанием и создали корпоративный дух и хорошее настроение в своих коллективах во время проведения слета.

Турслет - это интересная альтернатива городским будням. Свежий воздух, позитивные люди. Такие мероприятия привлекают к здоровому образу жизни всё больше членов профсоюза. Сегодня с уверенностью можно сказать, что довольных своим участием было значительно больше, чем тех, кто не смог приспособиться к походной жизни. Несмотря ни на что, на протяжении трех дней среди участников царил уважение, вежливость и взаимовыручка. А в условиях, приближенных к походным, эти качества ценятся как-то по-особенному.

По итогам турслета команды были награждены дипломами и памятными сувенирами.

Владимир ВОЛОШИН,
заместитель председателя комиссии по спортивной работе облпрофорганизации.
Фото предоставлено обкомом.



Песня под гитару - неотъемлемая часть турслета, позволяющая участникам проявить свои творческие способности.



В русском языке понятие «напиток» возникло только в начале прошлого века. Слово образовано от глагола «напитать». Изначально напитками в России называли лишь питательные и сытные жидкости, которые не содержат в своем составе алкоголь. Позднее смысл этого слова значительно расширился. Задолго до того, как на Руси появились кофе, зеленый и черный чай, славяне употребляли традиционно русские напитки, которые отличались вкусовыми качествами и целебной силой. Можно сказать, что практически все исконно русские напитки уникальны и оригинальны, их нельзя встретить в кухнях других стран. Квасы, сбитни, морсы, сыворотки на изюме, настойки, меды, травяные настои. Многие из вышеперечисленных традиционных русских напитков ныне практически не готовят, а несколько сотен лет назад они использовались и в повседневном рационе, и в праздничных застольях.

"...И Я ТАМ БЫЛ, МЁД-ПИВО ПИЛ..."

СБИТЕНЬ

Сбитень - напиток на основе меда. Традиции его приготовления уходят в глубь веков. В последнее время его рецепты были незаслуженно подзабыты. Готовят сбитень, используя мед и пряности. Разводят в горячей воде мед, патоку, сахар и кипятят. Затем добавляют пряности, снова кипятят, дают напитку настояться и процеживают его.

Последнего можно избежать, если пряности при кипячении использовать в марлевом или ситцевом мешочке. Такой сбитень не является алкогольным напитком. Для придания ему хмельных свойств в сбитень обычно добавляют различные вина, а иногда и спирт. Обычно, по какому рецепту ни изготавливали бы сбитень, в конце варки в него добавляют красное сухое вино из расчета 200 мл на литр напитка. Однако возможно использование и других спиртных напитков. В принципе хмельные свойства можно ввести в напиток путем добавления в технологию изготовления стадию брожения.

МЁД (МЕДОВУХА)

Мед - традиционно русский напиток, иногда называемый еще медовухой. Рецепты его известны на Руси с незапамятных времен. Ни один праздник не обходился без меда. Мед - хмельной напиток, полученный сбраживанием некоторых пищевых продуктов, основным из которых является именно мед.



Если вы знаете технологию приготовления кваса или вина, вы легко сможете освоить и процесс приготовления меда.

Крепость этого напитка как продукта свободной ферментации не превышает 10 - 11 градусов, но обычно составляет не более 5, так как при изготовлении процесс прекращают до того, как перебродил весь сахар: мед - сладкий напиток.

БРАГА

Многие представляют себе брагу как полупродукт получения самогона. Частично они правы - частично потому, что брага часто может выступать в качестве самостоятельного алкогольного напитка (до изобретения процесса дистилляции так и было!). На Руси брага имела широкое распространение (несложно вспомнить упоминание ее в устной и письменной народной литературе).

Опять-таки не следует уподобляться сизоносным алкоголикам и пить любое перебродившее пойло - будем называть брагой (в качестве самостоятельного напитка) только такую, полученную при помощи сбраживания ячменного и (или) ржаного солода. Процесс приготовления браги во многом схож с процессом приготовления пива.

Качество браги прежде всего определяется качеством используемых дрожжей, а также количеством: много дрожжей - напиток будет мутным и неприятным как на вкус, так и на запах, мало дрожжей - напиток будет некрепким.

Напиток не предназначен для долгого хранения - как правило, брагу подают к столу по мере перебраживания исходного сырья. Перед употреблением лучше процедить, хотя полностью избавиться от осадка и взвеси никогда не удастся.

РЕЦЕПТ ЯЧМЕННОЙ БРАГИ

Размолоть ячменный солод и смешать его с ячменной мукой в пропорции 2:1. Каждый килограмм смеси разбавить 5 литрами теплой воды и поставить в теплое место на 10 часов. Добавить в отстоявшуюся смесь винных дрожжей исходя из соотношения 0,5 л дрожжей на 10 л субстрата и 0,5 кг хмеля. Настаивать в прохладном месте. Через две недели напиток готов к употреблению. В качестве определения готовности можно порекомендовать следующее: прекращение образования пены свидетельствует об окончании процесса. Полученный продукт профильтровать и добавить сахар по вкусу.

КВАС

Квас - освежающий напиток брожения, изготавливаемый на основе ячменного и ржаного солода, ржаной муки (иногда ржаных сухарей) и сахара. Данные составляющие после спиртового и молочнокислого брожения в воде образуют квас. Это - принципиальный рецепт, но, конечно же, для напитка, известного еще в Киевской Руси, существует громадное количество различных рецептов приготовления.

Процесс приготовления кваса продолжается примерно двое суток, еще столько же - вызревание напитка. В первый день исходное сырье заливают теплой кипяченой водой (либо подогретой на солнышке ключевой). Во второй день после процеживания в жидкость добавляется сахар из расчета 1 кг сахара на 10 л жидкости и квас оставляют на 12 часов в теплом месте - бродить (в это время происходит интенсивное выделение пузырьков и образование пены). Затем жидкость разливают по бутылкам или банкам и плотно закупоривают. Неплохо бы в каждую емкость бросить еще несколько сполонутых (но не вымытых!) изюмин - "ускорителей" брожения. После еще 12 часов брожения в теплом месте емкости переносят в холодное. Хороший квас содержит много углекислого газа, поэтому он "шипит" при открывании емкости. Годен к употреблению квас 4-5 дней, не больше, затем он прокисает и становится негодным к употреблению, плюс теряются его полезные свойства.

Квас - исконно русский напиток с минимальным содержанием алкоголя. Он хорош и для утоления жажды и для приготовления блюд (окрошка летом - лучшая еда!).



СЫТА

Сыта (сыть, иногда канун) — вода, подслащенная медом, медовый взвар, разварной мед на воде. В Древней Руси «рассытанный» мед был популярным напитком, который употреблялся после еды. От слова «сыть» произошло выражение «наестся досыта», то есть «съел всё, и дошла очередь до сладкого — сыта».

Один из рецептов приготовления сыты заключался в заливании кипятком медовых сот, заложенных в бочку. После растворения меда в воде напиток процеживался от воска и употреблялся в охлажденном виде.

Для получения сыты мед, порой даже в сотах, заливали теплой (до 30 °С), но не горячей водой, так как иначе начинал плавиться воск в сотах. Иногда сыту уваривали на огне, для вкуса могли добавлять травы, пряности, хмель.

НАСТОЙКИ

Настойки представляют собой водно-спиртовую или спиртовую вытяжку, основанную на растительных материалах. Важным фактом приготовления является то, что вытяжка всегда осуществляется без нагревания. Настойки в основном делятся на горькие и сладкие. Первые, по своей сути, близки к водкам, вторые представляют собой, в сущности, наливки.

Сама технология приготовления настоек очень проста: необходимо иметь хороший спирт и то растительное сырье, которое и послужит основой настойки. Для приготовления продукта можно использовать как свежие, так и сушеные растения (иногда используются специально подвяленные); их выдерживают в спирте (водке) до тех пор, пока эфирные масла и другие полезные вещества не перейдут из растений в спирт. При этом необходимо периодическое взбалтывание продукта.

САМОГОН

Самогон - традиционный русский напиток, обладающий повышенной крепостью. Процесс приготовления этого напитка достаточно сложен, если вы хотите получить напиток с великолепными вкусовыми качествами и без "литературно-специфических" изъянов. В технологическом процессе приготовления самогона можно выделить следующие основные стадии: выбор и подготовка сырья, брожение, перегонка, очистка, облагораживание.

ПИВО

Славянское слово «пиво» (от глагола «пить») первоначально означало всякое питье, напиток вообще и лишь впоследствии стало названием алкогольного напитка практически во всех славянских языках.

В новгородской берестяной грамоте № 3 (1360—1380 годы) упоминаются перевар и ячменное пиво.

Сейчас под пивом понимают слабоалкогольный напиток, получаемый спиртовым брожением солодового суслу (чаще всего на основе ячменя) с помощью пивных дрожжей, обычно с добавлением хмеля. Содержание этилового спирта в большинстве сортов пива около 3,0—6,0 % об. (крепкое содержит, как правило, от 8 до 14 % об., иногда также выделяют лёгкое пиво, которое содержит 1—2% об., отдельно выделяют безалкогольное пиво), сухих веществ (в основном углеводов) — 7—10 %, углекислого газа — 0,48—1,0 %.

РЕЦЕПТ ПИВА ПРОСТОГО

Сварить 45 г хмеля в 10 литрах воды, процедить через салфетку и, положив туда 1 килограмм патоки, опять вскипятить. Перелить в бочонок и поставить в холодное место для охлаждения. Приготовить опару из 260 мл дрожжей и пшеничной муки аналогично опаре, приготовляемой для пирогов. Когда смесь в бочонке охладится, а опара подойдет, вылить ее в бочонок и хорошо размешать. Бочонок плотно закупорить и подержать 6 часов в тепле, а затем на 3 дня поставить в холодное место. Потом разлить пиво по бутылкам, укупорить, залив пробки сургучом, смолой или воском.

НАЛИВКИ

Наливки - алкогольные напитки, приготавливаемые настаиванием в течение длительного времени спирта или водки на ягодах или фруктах. Отличие наливки от вина состоит в том, что первые изготавливают без брожения. От настоек, в свою очередь, наливки отличаются меньшим содержанием спирта (обычно ~ 20%). Фрукты, используемые для изготовления наливки, нередко подвергают длительной или кратковременной тепловой обработке, что сокращает время процесса настаивания.



ОТВЕТЫ НА ВИКТОРИНУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

1. В то время режиссер был невыездным и о премии узнал из программы "Время". Причём новость прозвучала 1 апреля 1981 года - тогда Владимир Меньшов счел это за розыгрыш.
2. Как впоследствии вспоминал режиссёр, фильм был снят в память о медсестре, которая во время войны вынесла его с поля боя и спасла от смерти.
3. В роли Наполеона снялся народный артист СССР Владислав Стржельчик, также известный своими работами в картинах "Гардемарины, вперед!", "Соломенная

4. Это Иван Пырьев - шестикратный лауреат Сталинской премии. У режиссёра болело сердце, 7 февраля 1968 года, вернувшись со съёмок, он умер во сне. Медицинское освидетельствование установило огромное количество инфарктов, перенесенных на ногах во время работы.
5. В роли Арсеньева снялся Юрий Соломин, который к тому моменту уже завоевал всеобщую славу после главной роли в картине "Адъютант его превосходительства".

6. Автор повести - Гавриил Троепольский, за нее он получил Государственную премию СССР.
7. Беспokoясь за главу семьи, родственники спрятали его наградной пистолет.
8. Название фильма заменили на Moscow Strikes Back - "Москва наносит ответный удар".
9. Оглянувшись на знакомый голос, Александр узнал любимую в грубой продавщице пирожков.
10. "Утомленные солнцем" - совместный российско-французский фильм.



На вопросы наших читателей отвечает правовая инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК.
Тел. 31-27-09.

ЗАДЕРЖКА ЗАРПЛАТЫ ПРИ РАБОТЕ ПО ДОГОВОРУ АУТСТАФФИНГА

Организация ООО «Старт» использует труд персонала, не являющегося ее работниками. Персонал предоставляется сторонней организацией ООО «Дуэт» по договору аутстаффинга. При этом ООО «Дуэт» длительное время не выплачивает работникам заработную плату. Вправе ли работники потребовать выплаты задержанной заработной платы от организации ООО «Старт», которая не является их работодателем, но в которой фактически трудятся работники, или требовать выплаты заработной платы работники имеют право только от организации ООО «Дуэт», с которой заключены трудовые договоры?

С января 2016 г. вступили в законную силу положения федерального закона от 05.05.2014 № 116-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", регулирующие условия и процедуры предоставления персонала другим физическим и юридическим лицам, которые предусматривают субсидиарную ответственность стороны, принимающей работников, в том числе по обязательствам по выплате заработной платы.

В связи с этим с 2016 г. Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен гл. 53.1 под названием "Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)". В составе этой главы есть ст. 341.5, согласно которой по обязательствам рабо-

тодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), в том числе по обязательствам по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, по упла-



те денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, субсидиарную ответственность несет принимающая сторона.

Если основной должник отказался удовлетворить требование кредитора или кредитор не получил от него в разумный срок ответ на предъявленное требование, это требование может быть предъявлено лицу, несущему субсидиарную ответственность.

В связи с этим с 1 января 2016 г. к организации, принимающей временных работников, могут быть предъявлены требования в том числе по выплате заработной платы работникам передающей стороны, если данное требование не будет удовлетворено их непосредственным работодателем.

УДЕРЖАНИЕ СУММ ОТПУСКНЫХ ЗА НЕОТРАБОТАННЫЕ ДНИ ОТПУСКА ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Я увольняюсь по собственному желанию, используя авансом отпуск за текущий рабочий год. Что служит основанием для удержания из моей заработной платы суммы отпускных за неотработанные дни отпуска?

В соответствии со ст. 137 ТК РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

В силу абз. 5 ч. 2 ст. 137 ТК РФ при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска могут производиться удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным в п. 8 ч. 1 ст. 77 (отказ работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие работы), пп. 1, 2, или 4 ч. 1 ст. 81 (соглашение сторон, истечение срока трудового договора, расторжение трудового договора по

инициативе работодателя), пп. 1, 2, 5, 6 и 7 ч. 1 ст. 83 ТК РФ (призыв работника на военную службу, восстановление на работе работника, признания работника полностью неспособным к работе, смерть работника или работодателя, наступление чрезвычайных обстоятельств).

Из выплат, причитающихся работнику при увольнении, работодатель вправе удержать не более 20% суммы после вычета НДФЛ (ч. 1 ст. 138 ТК РФ), в том числе при удержании авансом оплаченных отпускных. Если размер задолженности превышает 20% заработной платы, то у работника запрашивается разрешение на удержание суммы, превышающей 20% причитающихся работнику выплат при увольнении, или работнику предложено погасить сумму задолженности добровольно.

Для удержания из заработной платы

работника задолженности за неотработанные дни авансом оплаченного отпуска работодатель должен издать соответствующий приказ. В приказе следует предусмотреть графу, в которой работник своей росписью подтвердит не только ознакомление с приказом, но и согласие на удержание, тем более, если удержание с ведома работника производится в размере, превышающем допустимые 20% от причитающихся работнику выплат.

В соответствии с ч. 4 ст. 137 ТК РФ излишне выплаченная работнику заработная плата (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) не может быть с него взыскана, за исключением случаев счетной ошибки и неправомерных действий работника, установленных судом.

ПРОГУЛ ИЛИ ПРИОСТАНОВКА РАБОТЫ?

Я был восстановлен на работе по решению суда, мне были присуждены заработная плата за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда. Директор издал приказ об отмене приказа о моем увольнении и уведомил меня о необходимости вернуться на работу и приступить к исполнению должностных обязанностей, но при этом не выплатил мне присужденные судом суммы. Я на работу не вышел, письменно уведомив о приостановке работы в порядке ст. 142 ТК РФ до выплаты присужденных мне сумм. Директор грозит уволить за прогул, будет ли это правомерно?

В соответствии со ст. 211 Гражданского процессуального кодекса РФ немедленному исполнению подлежит решение суда о восстановлении на работе и выплате работнику заработной платы в течение трех месяцев.

В соответствии с пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор с работником может быть расторгнут работодателем в случае прогула работника, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

В силу ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Исключение из данного правила составляют случаи запрета на приостановление работы, указанные в названной статье, в том числе не допускается приостановление работы в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования (абз. 5 ч. 2 ст. 142 ТК РФ).

Согласно ч. 1 ст. 106 федерального за-



кона от 02.10.2007 № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" содержащееся в исполнительном документе требование о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника считается фактически исполненным, если взыскатель допущен к исполнению прежних трудовых обязанностей и отменен приказ (распоряжение) об увольнении или о переводе взыскателя.

Исходя из совокупности положений ст. 106 ФЗ "Об исполнительном производстве", ст. 129, 234 ТК РФ, постановления Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 "О

трудовых книжках" смысл процедуры восстановления на работе заключается именно в отмене правовых последствий увольнения путем отмены приказа об увольнении (а не путем издания приказа о восстановлении на работе после вынесения судом решения о восстановлении на работе). Следовательно, обязанность работодателя выплатить заработную плату за время вынужденного прогула наступает одновременно с отменой им приказа об увольнении и восстановлением работника в прежней должности, являясь неотъемлемой частью процесса восстановления на работе.

Таким образом, обязанность работодателя начислить и выплатить работнику, с которым у него был судебный спор, заработную плату за время вынужденного прогула наступает в день отмены приказа об увольнении. Учитывая, что невыход работника на работу связан с приостановлением им работы в связи с невыплатой заработной платы в порядке ст. 142 ТК РФ с предварительным письменным уведомлением, применение к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения будет неправомерным, так как по смыслу пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ невыход работника на работу не будет являться прогулом.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ИНФОРМИРУЕТ

КОГДА ПОЙДУТ НА ПЕНСИЮ ГОССЛУЖАЩИЕ?

В прессе уже появлялись сообщения о том, что с 1 января 2017 года вступает в действие федеральный закон, в соответствии с которым изменяются правила выхода на пенсию за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих.

Заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда РФ Ирина АНАНЬЕВА разъясняет, кого и когда ждут изменения.

- Изменения коснутся работников налоговой инспекции, службы занятости населения, управления статистики, управления федерального казначейства, судебного департамента, управления лесного хозяйства и некоторых других категорий, - говорит Ирина Александровна.

- Во-первых, с 1 января 2017 года требуемый возраст при назначении пенсии за выслугу лет для этих категорий госслужащих будет увеличиваться ежегодно на полгода и достигнет к 2026 году 65 лет у мужчин и к 2032 году 63 лет у женщин. При этом при сохранении статуса госслужащего будет увеличиваться и возраст назначения страховой пенсии - также по 6 месяцев в год.

Во-вторых, законом предусмотрено также постепенное увеличение минимального стажа государственной гражданской службы, дающего право на назначение пенсии за выслугу лет. Начиная с 2017 года указанный стаж каждый год будет повышаться на 6 месяцев и к 2026 году составит с нынешних пятнадцати и двадцати лет - одинаково для мужчин и женщин.

Важно, что эти изменения не коснутся госслужащих, которые приобрели право на пенсию за выслугу лет до 1 января 2017 года.

ПРИ ОТСУТСТВИИ ОТЧЕТНОСТИ ТАРИФ ВЗНОСОВ БУДЕТ МАКСИМАЛЬНЫМ

Омское отделение Пенсионного фонда РФ напоминает индивидуальным предпринимателям о необходимости своевременно уплачивать страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, ведь эти взносы - единственный источник формирования вашей будущей пенсии. Иными словами, сколько средств будет на вашем лицевом счете в ПФР к моменту выхода на заслуженный отдых, таким и будет размер пенсии.

Размер страховых взносов меняется в зависимости от дохода конкретного предпринимателя: если доход меньше или равен 300 тысячам рублей в год, то фиксированный платеж в ПФР в 2016 году составит 19 356,48 руб.; если больше, то начисляется 1% от суммы свыше 300 тысяч рублей. При этом максимальная сумма фиксированного платежа в 2016 году не может превышать 154 851,54 руб.

Информацию о доходах предпринимателя органы ПФР получают от налоговой инспекции. Тем предпринимателям, которые не подали такие сведения в УФНС, Пенсионный фонд начислит страховые взносы по максимальному тарифу - 154 851,54 руб. И предприниматель обязан будет уплатить эту сумму, если не представит в налоговую инспекцию сведения о своем реальном доходе.

На сегодняшний день в Омской области обязательные отчеты в налоговые органы не представили порядка 12 тысяч индивидуальных предпринимателей. Поэтому не следует затягивать с решением этого вопроса, иначе объем вашего итогового фиксированного платежа окажется гораздо крупнее ожидаемого.

Домашний уголок



ЗАПАСАЕМ ВИТАМИНЫ

Что может быть прекраснее в жару, чем прохладный фруктовый салат или коктейль из мороженого и свежих ягод?! Такой перекус и влагой насытит и витаминами. Но полезные вещества нужны нашему организму круглый год, поэтому летом мы традиционно делаем различные заготовки. Количество витаминов прямо пропорционально зависит от срока хранения заготовки.

ЗАМОРОЗКА - 90% ВИТАМИНОВ

Что замораживаем? Клубнику, землянику, черешню, малину, смородину, вишню, крыжовник, груши, персики, абрикосы, сливы, спаржевую фасоль, кукурузу, зеленый горошек, болгарский перец, щавель, помидоры, баклажаны, морковь, цветную капусту.

Как замораживаем? Сначала разберитесь с тарой для хранения. Можно приобрести специальные пакеты. Хорошо, если они будут с клипсами или со специальными зажимами - так заморозка будет герметичной и не впитает в себя посторонние запахи из морозилки. Выбирайте в меру спелые ягоды, овощи и фрукты среднего размера без повреждений. Помойте их, крупные плоды порежьте на кусочки, у ягод уберите черенки и просушите. Если имеется холодильник с функцией суперзаморозки или морозильная камера, сразу раскладывайте заморозку в тару и помещайте в морозилку. Следите, чтобы одна порция замораживаемых продуктов не превышала 600-700 г ягод. В обычном холодильнике разложите продукты тонким слоем по дну морозилки, чтобы процесс заморозки прошел быстрее, а затем переложите их в любую емкость для хранения. При таком способе ягоды и фрукты не прилипнут друг к другу. Оптимальная температура заморозки - минус 18-20° С. При таком замораживании микроорганизмы погибают, а кристаллики льда практически не повреждают поверхность плодов.

КВАШЕНИЕ - 70% ВИТАМИНОВ

Что квасим? Капусту, яблоки, огурцы, помидоры, перец, баклажаны.

Как квасим? Выбирая фрукты-овощи для закваски, следите за тем, чтобы они были «сахаристыми». Чем меньше сахара в овощах, тем меньше в процессе квашения будет получено и молочной кислоты, а следовательно, тем менее стойкими будут заквашенные овощи при хранении. Капусту лучше всего квасить, когда она зрелая, яблоки - спелые и сладких сортов.

Приготовьте рассол: насыпьте в кипящую воду соль (1 кг на 10 л) и размешайте ее до полного растворения. Затем нарежьте продукты и поместите их в емкость, после чего залейте их рассолом и закройте крышкой. На дно можно положить листья хрена, черной смородины и вишни. Храните емкость при температуре 18-20° С. Если температура ниже 15° С, молочнокислые бактерии будут развиваться медленно, процесс квашения замедлится. При температуре выше 22-25° С появятся вредные микробы. Брожение начинается на второй или третий день и заканчивается на 9-12-е сутки. К концу брожения рассол должен стать светлым и потерять горечь.



СУШКА - 60% ВИТАМИНОВ

Что сушим? Яблоки, груши, сливы, абрикосы, вишню, черешню, виноград, клубнику, землянику, грибы.

Как сушим? Можно использовать духовку. Первым делом продукты надо помыть, удалить веточки, косточки, подгнившие части. Крупные фрукты, например яблоки или груши, надо порезать на дольки. Чтобы продукт сохранил свой натуральный цвет, поместите его в емкость с ананасовым или цитрусовым соком, через 5 минут достаньте, дайте соку стечь и уложите на решетчатый противень. Затем отправьте в духовку на 10-12 часов, поддерживая температуру 60-70° градуса.

Когда продукты высохнут, обязательно заверните их в непроходимые бумажные или полотняные пакеты или положите в емкости с тугими крышками.

Можно плоды разложить тонким слоем на поднос и поставить сушить под яркие солнечные лучи. А также использовать, если есть, электросушилку.

ПАСТЕРИЗАЦИЯ - 30% ВИТАМИНОВ

Что пастеризуем? Только кислые овощи и фрукты, например вишню, яблоки, огурцы, клюкву, патиссоны, томаты.

Как пастеризуем? Перед укладкой сырья в банки тщательно вымойте их и облейте кипятком. Наполните банки на 1,5-2 см ниже верхнего края и накройте жестяными крышками, не закатывая. Потом поместите банки в кастрюлю и залейте водой ниже уровня крышки. Кастрюлю поставьте на огонь на 30-60 минут. Затем банки нужно вынуть и тут же закатать. После этого дать им остыть и затем перенести в прохладное место. Пастеризованные овощи и фрукты храните только в холоде при температуре от 0 до 12° С.

КОНСЕРВАЦИЯ - 10% ВИТАМИНОВ

Что консервируем? Черную смородину, вишню, черешню, крыжовник, бруснику, рябину, щавель, помидоры, яблоки, груши, персики, абрикосы, огурцы, помидоры, перец, морковь, свеклу, грибы.

Как консервируем? Выбирайте только свежие и целые фрукты и ягоды. Вымойте продукты, положите в сито и обсушите. Для фруктов и ягод приготовьте сироп (для сладких берут 100-150 г сахара, для кислых - 200-250 г сахара на каждые 0,5 кг фруктов), а для овощей - маринад (винный уксус или уксусную кислоту разведите кипяченой водой, добавьте соль, сахар, корицу, гвоздику и другие пряности, дайте закипеть и охладите). Затем уложите продукты в предварительно простерилизованные банки, залейте маринадом или сиропом, накройте крышками и поставьте стерилизоваться на 10 минут на каждый литр банки. Затем остудите банки и перенесите их в прохладное место.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

8.00 - бодрость, ты где?
22.00 - я здесь!



Едет семья в автомобиле. Малыш с заднего сиденья:

- Мама! Мама! Смотри река!
- Мама! Мама! Смотри корова!
- Мама! Мама! Смотри паровоз!
- Папа! Папа! Смотри блондинка!

- Это просто за тебя дух противоречия говорит.

- Неправда, нет у меня никакого духа противоречия!

- Дорогая, чем это от тебя так приятно пахнет?..

- Французскими духами, которые ты мне подарил!..

- Я тебе не дарил!

- Дарил, дарил!.. Посмотри в кошелек...

Аппетит приходит во время еды. Зверский аппетит - во время диеты.

«Мам! Хочу это! Мам! Хочу то! Мам! Сюда... Мама!.. Туда... Мам! Играть... Мам! Гулять...»

«Как прекрасно быть мамой», - подумал папа, лежа на диване.

Объявление в газете:

«Познакомлюсь с энергичной женщиной. Коротко о себе: 20 гектаров огорода».

- В интернете все храбрые. А ты бы смог повторить всё это, глядя мне в лицо?

- Легко! Высылай фото.

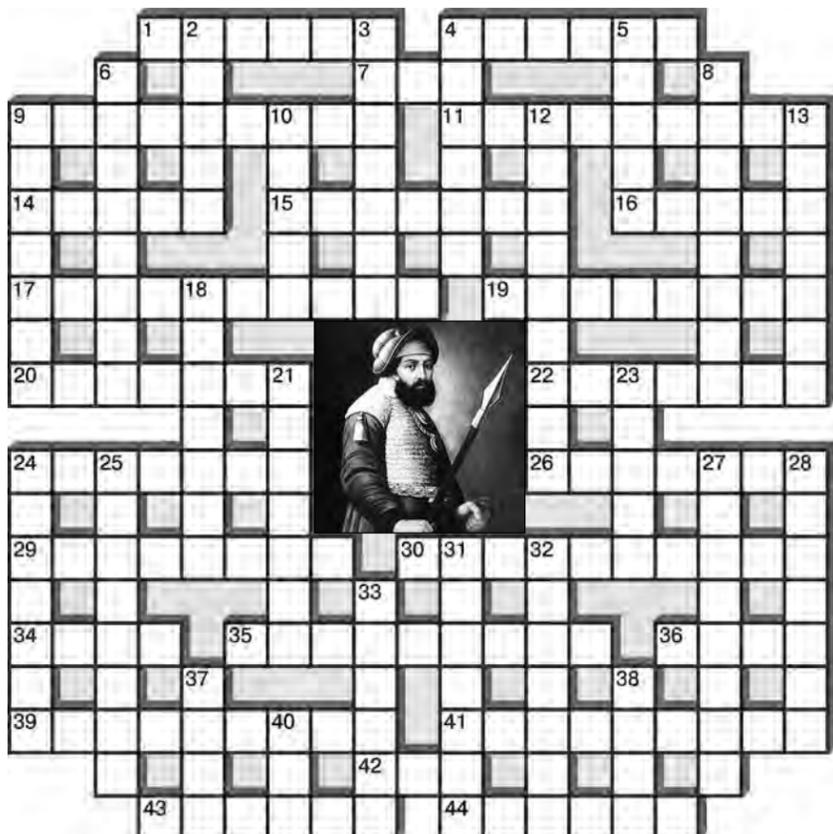
Больше всего диагнозов психиатры ставят, когда их подрезают на дороге.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Клетка. 6. Уго-дье. 10. Упрек. 11. Плетень. 12. Облатка. 13. Ясень. 14. Саксаул. 15. Испания. 16. Бухта. 19. Валаам. 21. Август. 24. Логово. 26. Спаржа. 27. Гравюра. 28. Бушлат. 30. Плафон. 32. Стартер. 33. Гауди. 35. Никон. 37. Мягков. 40. Окуляр. 43. Нетто. 45. Сатурн. 46. Збруев. 47. Отсек. 48. Усилие. 49. Одеяло. 50. Илион. 51. Заявка. 52. Ацетат.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Коллаж. 2. Естество. 3. «Консуэло». 4. Опоссум. 5. Теснота. 7. Гибискус. 8. Джакарта. 9. Евклид. 16. Багратион. 17. Аверченко. 18. Елабуга. 20. Авиация. 22. Спальня. 23. Равнина. 25. Кварк. 29. Шоу. 31. Фок. 34. Дмитриев. 36. Иркутяне. 38. Горчица. 39. Вентиль. 40. Оттеноч. 41. Лебедка. 42. Услуга. 44. Европа.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Деревянное укрепление в пограничной полосе древнерусских княжеств. 4. Корм для аквариумных рыбок. 7. Антоним еще. 9. Пересадка рассады, сеянцев. 11. Морская рыба отряда окунеобразных. 14. Верхняя женская одежда XIX в. 15. Тугоплавкий металл серовато-белого цвета. 16. Он положил начало завоеванию Сибири Россией (см. рис.). 17. Море Атлантического океана. 19. Античный город в Крыму. 20. Город в Нижегородской области. 22. Деталь для крепления спиц велосипеда. 24. Порода тонкорунных овец. 26. Событие, случай. 29. Бальный танец французского происхождения, объединяющий вальс, мазурку, польку. 30. Размещение актеров на сцене в отдельные моменты исполнения пьесы. 34. Попугай. 35. Один из главных параметров полета самолета. 36. Дыхательное движение. 39. Единица мощности. 41. Титул высшего дворянства или владетельных князей в Западной Европе. 42. Острова в Японском море. 43. Полуостров, некогда принадлежавший великой империи майя. 44. Мелкозернистая горная порода, употребляемая как абразивный материал.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Трос в снаряжении парашюта. 3. Животное из рода лам. 4. Короткая гусарская накидка с меховой опушкой. 5. Русский мореплаватель и географ, исследователь Арктики. 6. Альпинист. 8. Завота, опека. 9. Кондитерское изделие из фруктовой массы и сахара с добавлением яичных белков. 10. Пастбище, место кормления скота или диких животных. 12. Помещение для принятия пищи в монастыре. 13. Характеристика святых тел. 18. Наричательная стоимость ценной бумаги. 21. Ритмическое сокращение сердца. 23. Документ, подтверждающий страховку. 24. Ботаник, изучающий грибы. 25. Ораторское искусство. 27. Специалист по верховой езде. 28. Церковно-административная единица, управляется архиереем. 31. Персонаж романа Ф. Достоевского «Идиот». 32. Окружающая среда, обстановка, предметы. 33. Английский математик, механик, астроном и физик, создатель классической механики. 37. Продукт пчеловодства. 38. Заключительный раздел музыкального произведения. 40. Марка самолета.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3506 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 22.06.16 г. в 18.00.

Номер подписан 22.06.16 г. в 18.00.

Заказ № 393262.

