

ПОЗВИЩА

12+

№ 23 (1214) • 18 - 24 июня 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

21 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

ПУСТЬ ИСПОЛНЯЮТСЯ ЖЕЛАНИЯ

Осенью нынешнего года медико-санитарная часть № 7, что находится в городке Нефтяников, будет отмечать 45 лет своего существования. «Юбилеем эта дата, конечно, не считается, - говорит главный врач МСЧ № 7 Сергей Быструшкин, - но что-то этапное в ней есть».

А этап тут на самом деле вот какой. Появившись в далеком 1970 году, МСЧ № 7 десятилетие за десятилетием исправно лечила работников строительной индустрии и окрестных жителей. На данный момент, кстати, на обслуживании у медсанчасти чуть более 44 тысяч пациентов. Вот только при всех своих неустанных трудах она неумолимо старела. Если честно, то на пороге бальзаковского возраста учреждение порядком подзапустило себя. И для Быструшкина, занявшего должность главврача в августе 2012 года, целью номер один стало всемерное обновление медсанчасти.

«За это время благодаря помощи областного Министерства здравоохранения нам удалось установить в поликлинике лифт, а это очень важно для четырехэтажного здания, полного больных людей, - рассуждает Сергей Васильевич, который является не только врачом высшей категории, но и депутатом горсовета, что, очевидно, сильно способствует расширению хозяйственного кругозора. - Пациенты очень за это благодарны. Кроме того, вставляем пластиковые окна, проводим косметический ремонт в поликлинике и в стационаре. Лицо МСЧ № 7, таким образом, постепенно меняется в лучшую сторону».

Окончание на с. 2.



Заместитель главного врача МСЧ № 7 по медицинской части Наталья Ражева, главврач Сергей Быструшкин, главная медсестра стационара Евгения Попова и председатель профкома Екатерина Русланова (слева направо).

Дорогие коллеги!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! В 2015 году День медицинского работника ознаменован такими юбилейными датами, как 110-летие отраслевого профсоюзного движения и 25-летие со дня образования профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Многолетний опыт работы подтверждает правильность избранного нами курса на всеобщую защиту работников здравоохранения, укрепление единства отраслевых профсоюзов, всего профсоюзного движения России. Сегодня, в условиях реформирования системы здравоохранения, возникает немало проблем. Масштабность и сложность решения задач, которые стоят перед профсоюзом, обуславливают необходимость на новом современном уровне осмысливать и решать их сообща. Уверен, сделать это в наших силах. Медицинская профессия является одной из самых уважаемых и почетных в обществе. Омские медики с честью несут это высокое звание, беззаветно служа людям. Желаю вам сохранить оптимизм и чувство гордости за свою профессию. Пусть ваш самоотверженный труд приносит вам радость и удовлетворение. Здоровья, счастья, благополучия, мира и добра вам, вашим родным и близким.

Владимир ЯКОВЛЕВ,
заместитель председателя
Омской областной организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ЗА ЗАВОДСКОЙ ПРОХОДНОЙ

**ИСТОРИЯ, НАПИСАННАЯ
НА ОМСКОЙ ЗЕМЛЕ**

3-4-я стр.

АКТУАЛЬНО

**ЭКОНОМИЯ
ЗА ДЕТСКИЙ СЧЕТ**

5-я стр.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

**ЗАДЕРЖКА ЗАРПЛАТ
СТАНЕТ ОСНОВАНИЕМ
ДЛЯ БАНКРОТСТВА**

7-я стр.

21 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

ПУСТЬ ИСПОЛНЯЮТСЯ ЖЕЛАНИЯ

Окончание. Начало на с. 1.

Но, работая над своим лицом, медсанчасть не забывает заботливо обихаживать и разнообразными органами своих пациентов. И более других из ныне существующих подразделений МСЧ № 7 в городе известно кардиологическое отделение. Это объяснимо: лечебное учреждение является участником федеральной программы «Здоровое сердце», имеет кардиологический профиль. Между прочим, срок лет назад специализированное отделение кардиологии МСЧ № 7 стало первым из себе подобных в Омске.

Сейчас отделение возглавляет Геннадий Соколов, специалист высшей категории, опытный врач. Сергей Быструшкин характеризует его работу кратко, но емко: «Масса положительных отзывов». И это - без преувеличений. Вот только один из таких отзывов, взятый наугад в интернете: «Заведующий кардиологическим отделением № 1, Соколов Геннадий Сергеевич, всегда на рабочем месте, непонятно, когда человек отдыхает. Всегда ответит на все интересующие вопросы, разберёт любую ситуацию, проконсультирует, даже если он и не ведёт нашу палату. Всегда в хорошем настроении, доброжелательно относится и к больным, и к своему родному коллективу. Принимает проблемы всех, как свои».

А еще главврач МСЧ № 7 особо отмечает работу главной медсестры стационара Евгении Поповой, пришедшей сюда два года назад из областной клинической больницы: «За два года она мобилизовала коллектив, под ее руководством заметно вырос профессиональный уровень среднего медперсонала». Сама Евгения на вопрос, как это удалось добиться, говорит так: «Мы реорганизовали совет по сестринскому делу, выделили комитеты по направлениям деятельности

- каждое из них находится под постоянным контролем. Организовали станционные подкомиссии, и теперь прежде чем медсестра идет на получение квалификационной категории, ей устраивается тестирование внутри МСЧ. Проходят мастер-классы, семинары, мы регулярно участвуем в областных и федеральных профессиональных мероприятиях - таких, например, как прошлогодняя Всероссийская конференция профессиональной сестринской ассоциации по первич-

профсоюза, что само по себе говорит о его влиянии на жизнь коллектива. Жизнь кипит, каждый месяц происходит что-то интересное. И вот тут отдельное спасибо обкому профсоюза, который помогает нам во всех делах и начинаниях».

Председатель профорганизации МСЧ № 7 заместитель начальника отдела материально-технического снабжения Екатерина Русанова дополняет: «Из 436 человек у нас 380 - члены профсоюза, и его ряды постоянно попол-



Медсестры отделения кардиологии № 1 Надежда Домрачева и Алена Денисенко.

ному здравоохранению, в которой принимали участие пять человек от нашей медсанчасти». Добавим к этому, что в 2014 году на первом этапе Всероссийского конкурса «Лучшая участковая медсестра» Ольга Смирнова из МСЧ № 7 заняла первое место.

Среди многих факторов, стимулирующих развитие своего лечебного учреждения в нужном направлении, Сергей Быструшкин особо выделяет фактор профсоюзный: «На сегодняшний день 90 процентов коллектива - члены

профсоюза, что само по себе говорит о его влиянии на жизнь коллектива. Жизнь кипит, каждый месяц происходит что-то интересное. И вот тут отдельное спасибо обкому профсоюза, который помогает нам во всех делах и начинаниях».



Завотделением лучевой диагностики Анна Проскурина.

трудников до конкурса на лучшее обустройство участка прилегающей территории среди подразделений медсанчасти».

Среди своих первейших помощников Екатерина Русанова называет заведующего физиотерапевтическим отделением поликлиники, врача-физиотерапевта Розалию Файзуллину (она - предшественница Русановой на посту председателя профкома, где проработала 15 лет), заместителя председателя профкома, председателя совета ветеранов МСЧ старшую медсестру физиотерапевтического отделения стационара Ольгу Рослякову, врача-терапевта Ларису Лонкину, уже знакомую нам Евгению Попову, специалистов МСЧ № 7 Галину Журавлеву и Юлию Ган. «Но от поручений, - заканчивает она, - вообще-то никто не отказывается».

Во время нашего разговора к нам присоединяется один из пациентов кардиологического отделения, отставной подполковник Геннадий: «Я здесь уже не впервые, очень доволен обслуживанием. Прекрасные люди, великолепные специалисты, всё, что нужно, делается квалифицированно и вовремя. Никаких нареканий, исключительно положительные впечатления». «А курить-то бросили?» - наугад спрашиваю я, памятуя о здешнем отношении к никотину. «Бросил, - отвечает подполковник. - Еще лет семь назад, кстати, по совету Быструшкина». Главврач в ответ смеется. Чувствуется, что на его личном счету бывший курильщик Геннадий далеко не единственный.

Хотелось уже было завершить репортаж из медсанчасти № 7 каким-нибудь высокопарным

поздравлением в адрес всех работников здравоохранительной отрасли, но пусть уж это сделают сами медики: они лучше знают, чего пожелать коллегам в канун профессионального праздника. И обратите внимание: все они начинают свои речи с пожелания здоровья. Профессия такая, да.

Итак, свои поздравления посредством «Позиции» передает главный врач МСЧ № 7 Сергей Быструшкин: «Хотел бы пожелать всем, кто имеет отношение к нашей отрасли, всем, кто задействован в её деятельности, здоровья, успехов, удачи и самое главное - исполнения желаний. Пусть всё, что задумано, исполнится если не в этом, то в будущем году. И еще желаю всем коллегам, чтобы их рабочий процесс был наполнен положительными эмоциями».

Председатель профкома медсанчасти Екатерина Русанова в своей здравнице не по-праздничному лаконична: «Всем здоровья, успехов в работе и благодарных пациентов». Так же кратко в своей талантливости выступление главной медсестры стационара Евгении Поповой: «Желаю вам здоровья, оптимизма, профессиональных успехов и благополучия в семьях». Им некогда говорить, понимаете? Работать надо.

Уже прощаясь, замечаю в этих поздравлениях некоторый изъян: «Что-то никто не сказал о материальном достатке». «А это входит в категорию исполнения желаний», - отзывается Быструшкин.

Да будет так, дорогие наши целители. С праздником вас.

Лев ГРАЧЁВ.

КОНКУРС

В НАГРАДУ - «ПОЗИЦИЯ»

На июньском заседании координационного совета профсоюзных организаций Искилькульского района было единогласно принято решение о проведении конкурса на лучшую профорганизацию муниципального образования по информационной работе. Как говорится, не откладывая в долгий ящик, создали оргкомитет, разработали критерии, согласно которым будут подводиться итоги конкурса. А в качестве награды победителю учредили бесплатную подписку на пять экземпляров газеты «Позиция» до конца года.

В конкурсе приняли участие семь первичек, представляющих разные отраслевые профорганизации: культуры, здравоохранения, образования, почты, жилищно-коммунального хозяйства, райпо и общественного питания, регионального отделения Пенсионного фонда РФ. В назначенный день оргкомитет посетил всех участников конкурса, которые показали свои профсоюзные стенды и уголки, ознакомили с другими формами информационной работы. Интересовал оргкомитет и уровень обеспеченности членов профсоюза профсоюзной газетой «Позиция». При посещении наших первичек выяснили, что в основном они применяют традиционные информационные формы: стенды или уголки о профсоюзной жизни на общем стенде предприятия. Интернет-ресурс используется только одной профсоюзной организацией - профорганизацией работников образования.

После недолгого обсуждения оргкомитет пришел к твердому убеждению, что надо использовать все возможные тех-

нологии и ресурсы: традиционные и современные, в числе которых были бы и различные конкурсы, собрания, встречи, и интернет, работа в соцсетях - в общем, всё для того, чтобы слово «профсоюз» было на слуху и присутствовало как в виртуальной реальности, так и в жизни. На наш взгляд, сейчас очень важно каждому члену профсоюза из всего потока информации выбрать именно то, что нужно ему. Тот же профсоюзный стенд должен преследовать цель - привлечь на себя внимание, а значит, размещенная на нем информация должна быть яркой по содержанию и по подаче. К сожалению, на представленных стендах мало было инфографики. Просто напечатанные листы уже мало привлекают внимание. И закономерно, что члены оргкомитета конкурса в первую очередь обращали внимание на наличие фотографий, красочно и лаконично выполненные листовки по трудовому законодательству, по мотивации вступления в профсоюз.

Наиболее продвинутой и современной оказался опыт информационной работы профсоюзной организации Искилькульской центральной районной больницы. Здесь мы познакомились с ярким и интересным видом подачи информации. И в этом основная заслуга председателя Вадима Викторовича Шестакова. Благодаря его энергии, знаниям, опыту не только информационная, но вся деятельность профсоюзной организации ЦРБ вышла на более качественный уровень. Своевременно доводится до сведения членов профсоюза информация о деятельности отраслевого профсоюза, разъясняются актуальные вопросы трудовых и социальных прав медиков,

проводятся культурно-массовые мероприятия в трудовом коллективе - конкурсы профмастерства, праздничные торжества, КВН, конкурсы детских рисунков, выставки творческого мастерства работников и многое другое. Члены оргкомитета были восхищены и немало удивлены, что столь большая, интересная работа была проведена всего за один год - период председательства В. В. Шестакова. А если еще учесть, что он неосвобожденный председатель и основная его работа - это руководство приемно-диагностическим отделением ЦРБ, то вполне естественно, что члены оргкомитета уходили из больницы с чувством искреннего уважения к этому человеку и гордости, что у нас в районе есть такие профессионалы. В преддверии Дня медицинского работника хочется поздравить Вадима Викторовича и в его лице все медицинское сообщество с праздником, искренне пожелать здоровья, благополучия, успехов во всем, новых интересных дел и идей.

Ну а возвращаясь к результатам проведенного конкурса, отмечу, что профсоюзные лидеры прониклись важностью донесения информации до членов профсоюзов, обогатились возможностями ее сбора и подачи и, получив бесценный опыт, готовы применить его на практике.

Лидия МОРОЗОВА,
председатель координационного совета профсоюзных организаций Искилькульского района.

ИСТОРИЯ, НАПИСАННАЯ НА ОМСКОЙ ЗЕМЛЕ

В Омском моторостроительном объединении им. П. И. Баранова началась подготовка к 100-летию предприятия. Цифра для омской промышленности уникальная, и хотя до самого юбилея еще больше года, коллектив завода уже живет его ожиданием: готовится к выпуску объемное издание, представляющее историю и сегодняшний день моторостроителей, разрабатывается программа праздника, определяется площадка, на которой он развернется.



ПУТЬ ИЗ АЛЕКСАНДРОВСКА В ОМСК

В августе 1915 года петербургское акционерное общество «Дека» взялось за строительство своего нового завода в городе Александровске, позже переименованном в Запорожье. И уже год спустя завод начал работать. Первым его крупным заказом стал выпуск партии авиационных моторов «Бенц» и «Мерседес». Всё складывалось хорошо, но тут грянула революция, а вслед за ней гражданская война. После них разграбленное оборудование пришлось собирать в Севастополе, Бердянске, Одессе...

И все-таки собрали. В 1920 году завод, теперь уже носящий имя «Большевик», приступил к ремонту, а затем и производству деталей к авиадвигателям «Рено». В 1930-е годы на самолетах с запорожскими двигателями было установлено немало рекордов высоты, скорости и дальности полета. В том числе совершен знаменитый беспосадочный перелет экипажа в составе летчиц Гризодубовой, Осипенко и Расковой из Москвы на Дальний Восток.

И снова всё порушила война. Уже в августе 1941 года на Запорожский моторостроительный завод поступил приказ немедленно начать подготовку к эвакуации на восток. Местом дислокации был выбран Омск. Больше тысячи вагонов оборудования, 11178 рабочих и членов их семей были вывезены в Сибирь. «В нашем цехе термического производства № 3 до сих пор работает несколько единиц оборудования, прибывшего из Запорожья», - говорит начальник цеха Артем Быков.

Оборудование это - живое свидетельство истории предприятия. А вот его профсоюзным архивам повезло меньше - не сохранились. Вряд ли нынче кто-то сможет точно сказать, когда на заводе сформировалась первая профячейка. Как предполагает председатель профкома моторостроительного объединения Роберт Хришпенс, с началом работы предприятия на омской земле профсоюзная организация обязательно должна была здесь появиться. По крайней мере, отраслевому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности, в который входит заводская профорганизация, уже исполнилось 80 лет.

Сегодня первичка переживает не лучшие времена. Резкое сокращение в 2012 году более 2 тысяч работников вызвало серьезные потери в рядах профсоюза: на данный момент из оставшихся 3700 моторостроителей только 913 являются его членами. Избежать «оптимизации» кадрового состава ОМО им. П. И. Баранова не помогли ни переговоры с работодателем, ни приезд в Омск председателя ЦК отраслевого профсоюза Николая Соловьева.

ЕСТЬ НАДЕЖДА НА ВОЗРОЖДЕНИЕ БЫЛОЙ МОЩИ

И всё же надежды на возрождение мощностей предприятия, многочисленности его коллектива, а следовательно, и сильной профорганизации барановцев есть: сейчас завод, являющийся филиалом акционерного общества «НПЦ газотурбостроения «Салют», похоже, обретает второе дыхание: в связи с событиями на Украине и санкциями Запада сюда пошли заказы на импортзамещение. Так что приходится на ходу осваивать выпуск новых узлов, агрегатов и целых

авиадвигателей. Многие цеха в полном составе переводятся в прежде пустовавшие, а теперь подвергшиеся капитальному обновлению корпуса.

Взять хотя бы заводскую металлургию: сегодня есть четкие основные направления, по которым она развивается. В том числе это обеспечение цветным литьем всех предприятий Объединенной двигателестроительной корпорации. В рамках выполнения ее заказов осуществляется и концентрация кузнечного производства, наращивание его мощности. На заводе не только реконструируются корпуса старых цехов, но и строятся новые, например для цеха магниевого литья. «В трудные годы магниевого литья у нас практически было утрачено. И всё же буквально на голом энтузиазме его удалось возродить: восстановили плавильные печи, электрооборудование, произвели ремонт литейной оснастки, - говорит главный металлург объединения Виктор Герш. - В итоге всё выполняемое в холдинге магниевого литья было поручено взять на себя именно барановцам. Причем оно уже сейчас у нас более качественное, чем на других родственных предприятиях. В перспективе, как предусмотрено концепцией развития металлургического производства «Салюта», филиал будет специализироваться на нем, обеспечивая такими отливками всю Объединенную двигателестроительную корпорацию».

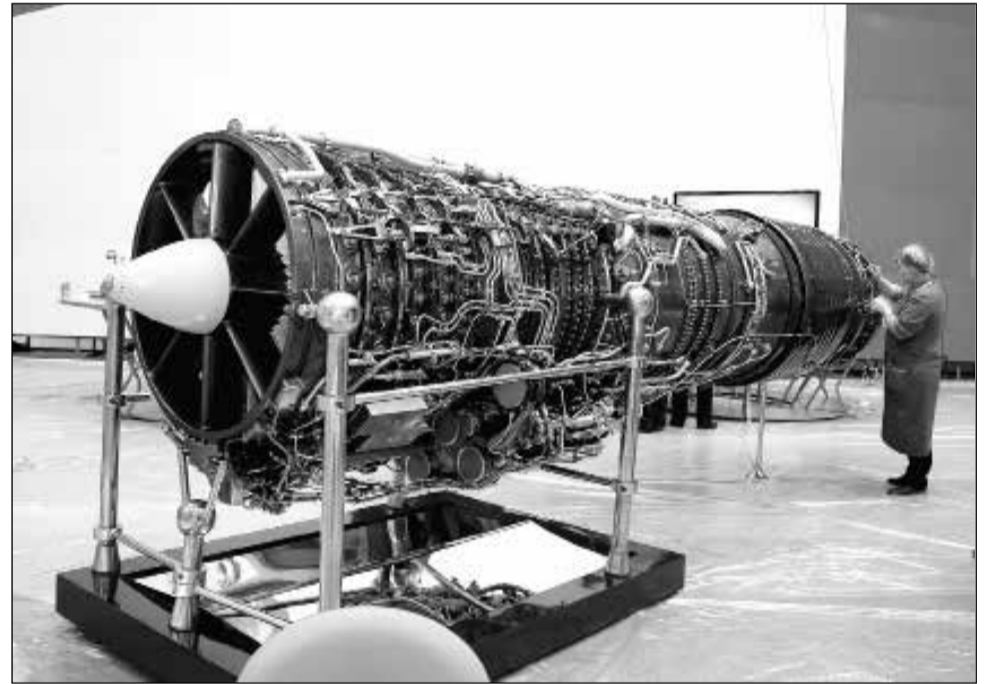
АКТУАЛЬНЫЕ И ТЕКУЩИЕ ЗАБОТЫ ПРОФКОМА

Конечно, главный металлург смотрит на ситуацию со своей колокольни. А вот председатель профкома завода Роберт Хришпенс видит и другую положительную сторону происходящих перемен: улучшаются условия труда заводчан, бытовой комфорт в цехах и отделах, лучше просматриваются перспективы дальнейшей деятельности. Действующий коллективный договор тоже способствует этому. Кстати, в рамках акционерного общества «Салют» он единый для всех филиалов.

Казалось бы, что в этом хорошего? Ведь нередко в таких договорах подвергаются существенному секвестированию прежде всего позиции трудового коллектива. Нет, по словам Роберта Хришпенса, в социальном плане они даже укрепились. Например, при

соответствующем стаже, отсутствии нарушений трудовой дисциплины работники могут рассчитывать на материальную помощь по достижении пенсионного возраста или по уходу на заслуженный отдых. Представителям основных профессий делается доплата на время их обучения, проживания на съемной квартире.

профкома, отдела труда и заработной платы, заместители директора по персоналу, экономике и финансам, начальник производства. Буквально на днях состоялось очередное заседание, рассматривались заявления работников, попросивших финансовой поддержки на лечение. Кстати, у головного предприятия есть свой оздоровительный комплекс в Ана-



Продукция завода демонстрируется на различных выставках.

Действие нынешнего коллективного договора заканчивается в 2015 году. Поэтому уже началась работа по подготовке нового соглашения с работодателем. Руководитель заводской профорганизации встречался с председателем профкома «Салюта»: оговорили, что будет создана двухсторонняя комиссия, которая изучит проект нового коллективного договора и подготовит по нему свои предложения.

А еще на предприятии работает комиссия по исполнению действующего уже три года положения об оказании материальной помощи заводчанам - в связи с рождением ребенка, бракосочетанием, на погребение и т.д. В составе комиссии представители

пе. Омичей там тоже принимают: уже около семидесяти моторостроителей поправили здоровье на юге. Причем «Салют» делает им скидку на путевку, а профсоюзный комитет ОМО им. П. И. Баранова берет на себя еще 20 процентов ее стоимости.

В эти дни у профкома не меньшая забота - оздоровление детей работников предприятия. Уже известно, что часть ребят отправится в лагерь «Солнечная поляна» в Чернолустье, еще часть - в «Солнечный». Проблема в том, что лагеря потихоньку переходят на коммерческую основу. А значит, профсоюзной организации и администрации завода придется искать дополнительные средства для выкупа путевок.

Ну и, конечно же, никто не освободил профком от текущей работы. Две недели шла аттестация технологов предприятия, профсоюз внимательно следил, чтобы не нарушались их права (вообще, по правовым вопросам люди обращаются сюда часто, и очень полезной бывает помощь правового отдела Федерации омских профсоюзов: его представители приезжают на завод, оказывают работникам бесплатную юридическую консультацию). По вторникам - как всегда, совещание с 34 председателями цеховых комитетов: текущие вопросы, рассмотрение документов, поступающих из ФОП, отраслевого профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Роберт Андреевич Хришпенс среди самых активных отметил председателей цеховых комитетов восьмого, шестнадцатого, тридцать первого цехов Лидию Петровну Маймескул, Татьяну Федоровну Ткачеву, Надежду Викторовну Таранец. В главной бухгалтерии надежный помощник - Елена Геннадьевна Силонова. Председатель цехкома цеха № 10 Альфия Анваровна Асямова избрана на эту общественную должность не так давно, но тоже всегда находит время для профсоюзных дел.

Окончание на с. 4.



Труд всегда в почете.

СОБЫТИЕ

ПЕРВЫЙ ЮБИЛЕЙ

На днях свой первый полновесный юбилей, 10 лет с момента создания, отметило Региональное объединение работодателей, руководимое на протяжении последних четырех лет генеральным директором Производственного объединения «Иртыш» и ОАО «ОНИИП» Владимиром Березовским.

Региональное объединение работодателей совместно с Федерацией омских профсоюзов за годы своего существования подвело значительную организационную и нормативную базу под функционирование структурного партнерства в Омской области. Были созданы объединения работодателей в муниципальных районах (при этом в 18 районах области непосредственная практическая помощь в регистрации таких объединений была оказана специалистами ООСОП «ФОР»). Во всех районах области заключены территориальные трехсторонние соглашения о социальном партнерстве, организован общественный совет по вопросам тарифно-ценовой политики в регионе. Ежегодно профсоюзы и работодатели согласовывают более двухсот нормативно-правовых актов по вопросам социально-трудовой сферы. И это только самые заметные и знаковые для Омской области свершения.

Очередным ярким свидетельством этой работы стали прошедшие на днях в Омске награждение победителей конкурса «Лучший работодатель Омской области» и Всероссийский форум социальных инноваций, в ходе которых прозвучало множество новых идей и предложений, свежих примеров прогрессивных социальных практик. Во многом благодаря тесному сотрудничеству работодателей и профсоюзов Омская область занимает в России одно из передовых мест в социальной сфере. И можно быть уверенными в том, что это взаимодействие от юбилея к юбилею будет только крепнуть и творчески развиваться.

Глеб ЧЕРНЯК.

ЗА ЗАВОДСКОЙ ПРОХОДНОЙ

ИСТОРИЯ, НАПИСАННАЯ НА ОМСКОЙ ЗЕМЛЕ

Окончание. Начало на с. 3.

НАЛАДИТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ

Надо сказать, условия для решения заводской профорганизацией многих вопросов, касающихся интересов моторостроителей, легкими не назовешь. Связано это не только с существующей вертикалью подчинения омского филиала «Салюту». Осложняет взаимодействие с администрацией предприятия частая смена руководства. Недавно назначенный очередной директор ОМО им. П. И. Баранова - уже третий топ-менеджер, прибывший в Омск из столицы. Первый говорил Хришпену: «Зачем мне твой профсоюз?» Второй с пониманием относился к существованию на заводе профорганизации. Нынешний руководитель Игорь Бесхмельницын общественных забот не чурается, но ему как новому человеку необходимо время, чтобы выныкнуть во все проблемы, определить по ним собственную позицию и пути решения.

А между тем в 2016 году в моторостроительном объединении состоится очередная отчетно-выборная конференция. Немало есть задач, о выполнении которых здесь предстоит доложить. В том числе о том, удалось ли сохранить известную в городе заводскую профсоюзную библиотеку. Ходят сюда не только заводчане. Особое внимание детям: для них библиотека - еще и место для развития твор-



На первомайской демонстрации.

ческих способностей. И главный их наставник здесь - заведующая детским абонементом библиотеки Любовь Андреевна Нохрина. Однако проблема в том, что помещение, где расположена профсоюзная библиотека, теперь находится в собственности муниципалитета. Так что есть вероятность однажды оказаться на улице. Приезжал сюда директор департамента культуры г. Омска Владимир Шалак, познакомился с работой библиотеки. Пока всё осталось на своих местах. Надолго ли?

Скажем так: если получится сохранить библиотеку - это тоже будет подарок к столетию предприятия.

Яков ШИЛИН.
Фотографии предоставлены редакцией газеты «Омский моторостроитель».

ХОРОШАЯ ДАТА

«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 1995 ГОД

В 1995-м газете исполнилось 5 лет. Уже с уверенностью можно было сказать, что газета существует. У нее появилась своя аудитория, которая, если судить по тиражу, только за 1995 год выросла, как минимум, на тысячу человек. Крепли связи с читателями, нарабатывался опыт, расширялся круг вопросов и тем, поднимаемых в материалах корреспондентов. Кстати, год был очень богат на различные события, которые в большинстве своем так или иначе находили отражение на страницах нашей газеты. Например, в преддверии 50-летия победы в Великой Отечественной войне вышла серия материалов «Мы помним» о ветеранах войны и тружениках тыла, а к состоявшимся в декабре выборам в Государственную думу второго созыва у нас появилась новая рубрика - «Политическая гостиная». В ней публиковались интервью с людьми разных политических взглядов, которые часто не совпадали со взглядами корреспондентов, но от этого материалы, пожалуй, становились еще более острыми и интересными.

Например, беседа с Александром Минжуренко, депутатом первого съезда народных депутатов СССР, полномочным представителем президента в Омске, депутатом Государственной думы, одним из лидеров «Выбора России», состоялась до трагедии в Буденновске, но мысли политика по поводу ситуации в Чечне тем не менее очень интересовали корреспондента:

«- Ну вот Чечня. Я чисто по-человечески не воспринимаю здесь позицию демократов. Представьте, сидит этот Ковалев* в подвале вместе с дудаевцами и наблюдает, как расстреливают наших мальчишек-солдат. Что ж ты сидишь и смотришь, как убивают наших пацанов. Ну не укладывается у меня это в голове, а потом он едет получать за это орден чеченцев и премии. Это значит «Выбор России» сидел в том дудаевском бункере.

- Ковалев - политик. Он не должен воспринимать это всё эмоционально, а должен анализировать ситуацию. Кто солдат загнал под эти пулеметы, тот в конечном счете и виноват в том, что их убивают. У вас совершенно эмоциональная реакция.

- У меня она нормальная - человеческая...
- Вот если бы Ковалев так себя повел, он был бы не достоин ранга политика, уполномоченного по правам человека... Он смотрит в корень вопроса, в отличие от вас... Политик должен выдать рецепт...»

А вот в интервью с Сергеем Бабуриным, депутатом Госдумы, лидером партии «Российский общенародный союз», затрагивались вопросы, которые, пожалуй, сегодня актуальны даже больше, чем в 95-м:

«- Ваше отношение к проблеме Крыма в частности и к спорным территориям, образовавшимся после распада СССР, вообще?»

- Этот вопрос относится к числу ключевых после расчленения Союза. Бывшие советские республики, ставшие суверенными, вместе с этими суверенитетами стали собственниками порой неразрешимых проблем. В том числе проблем границ. Проблема очень серьезная! Возьмите ту же Украину. Почему считается, что Донбасс или Одесса - исконно украинская территория? Как это вообще определить? И что нам делать, если украинские политики действительно поведут Украину в НАТО? Это значит, линия противостояния будет проходить не где-то «там», а прямо у нас под носом - по Дону... Мы выступаем не просто за воссоединение Крыма с Россией, Крым, я уверен, заставит вновь объединиться наши республики. И шаг к этому - только что прошедший референдум в Белоруссии, где народ проголосовал за экономический союз...»

Бывали в нашей «Гостиной» и депутат Госдумы, председатель комитета по национальной безопасности парламента, член фракции КПРФ Виктор Илюхин, и председатель постоянно действующего Верховного Совета СССР Сажи Умалатова, и человек, который не требует особого представления, - Геннадий Зюганов. Интервью с Геннадием Андреевичем называлось «Грозящая катастрофа, и как с ней бороться»:

«- Почему же люди должны верить, что впереди - неминуемая катастрофа?»

... Очень важно понять: катастрофа была заложена в планы «преобразований», «реформирования» и СССР, и России изначально. Планы эти верстались на Западе. Народ наш должен четко осознать, что никто на Западе не собирался и не собирается строить у нас рынок. Никто не желает видеть в лице России мощную державу... Решалась одна простая задача: развалить единую страну, ослабить насколько возможно её потенциал, «припарковать» наши огромные природные богатства к их, западной, «стоянке»...

- Многими высказываются опасения, что власти могут сорвать выборы, сфальсифицировать их...

- Срыв? В принципе возможен... Я два часа беседовал с Клинтон. Ставил одну задачу: показать, что при продолжении нынешнего курса страну ничто не удержит, она взорвется. И это будет планетарный взрыв. Выход, я сказал, в одном: честные выборы, и тогда, я уверен, курс будет сменен более умеренным, более разумным. А у нынешней власти ситуация выходит из-под контроля... Клинтон, правда, тут же заявил, что Ельцин ему гарантировал: выборы состоятся. Что ж, посмотрим...»

И выборы в Госдуму второго созыва состоялись. Компартия набрала больше всех - 22, 3% - голосов.

* Сергей Адамович Ковалёв в разные годы был депутатом Государственной думы Российской Федерации I, II и III созывов, уполномоченным по правам человека в Российской Федерации, председателем Комиссии по правам человека при президенте Российской Федерации.



СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 20 (305) • 18 - 24 ИЮНЯ 2015 Г.

АКТУАЛЬНО

ЭКОНОМИЯ ЗА ДЕТСКИЙ СЧЕТ

КАК ЭТИМ ЛЕТОМ СТАРТОВАЛА ДЕТСКАЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ



Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач Федерации профсоюзов Свердловской области:

- Основная проблема этого года в том, что из федерального бюджета прекратили целевое финансирование оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Для нашей области эта сумма составляла примерно 52 млн рублей в год. В этом году деньги не получены, и, к сожалению, областной бюджет не сделал замещающего финансирования, не предусмотрено в нем соответствующей строки. Мы обращались и в законобрание, и в правительство Свердловской области, вопрос рассматривался в областной трехсторонней комиссии, но пока не решен. Если бюджет будет корректироваться в сторону увеличения, то, возможно, во втором полугодии дополнительные деньги для оздоровления детей этой категории в период осенних и зимних каникул будут выделены.

В остальном - областной бюджет увеличил в этом году выделяемую на оздоровление сумму примерно на 1% по сравнению с уровнем прошлого года. Согласно областному закону, финансирование оздоровления детей не может быть меньше, чем в предыдущем году. Кроме того, предусмотрена компенсация предприятиям, у которых есть на балансе детские лагеря. Их сейчас 12. В прошлом году было больше, но один лагерь был закрыт, другой передан на муниципальный баланс.

Областным законом предусмотрены и компенсации за счет средств бюджета родителям за самостоятельно приобретенную путевку. В зависимости от материального положения семьи компенсация составляет от 25% до 90% от средней по области стоимости путевки. Путевка в загородный оздоровительный лагерь сезонного действия стоит 13 431 рубль, а в санаторный лагерь - чуть более 20 тысяч рублей. Работодатели выделяют в среднем около 700 млн рублей на оздоровление детей. Эти деньги также идут на компенсацию родительской платы, на приобретение путевок за счет предприятия.

Правительство области планирует оздоровить столько же детей, сколько и в прошлом году. Но реальный показатель 2014 года фактически выше планового (в котором учитываются только возможности областного бюджета), поскольку вкладывались и работодатели, и спонсоры. Вот удастся ли нам уровень прошлого года достигнуть, сложно сказать. Это будет зависеть от экономической ситуации. Ведь стоимость путевок проиндексирована, то есть фактические расходы на путевку возросли, поэтому и есть определенные опасения, что уровень прошлого года не будет достигнут. К тому же дефицит средств для целевого финансирования детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, влияет на доступность отдыха и для других категорий детей.

Конечно, для тех детей, кто не смог выехать в загородный лагерь, действуют городские оздоровительные лагеря. Не отменен и

Отсутствие помощи федерального бюджета и недостаточные вливания из бюджетов региональных в этом году поставили под угрозу доступность летнего отдыха для многих детей. Правительство Ярославской области, ссылаясь на кризис, вообще вдвое снизило компенсации стоимости детской путевки в лагерь. Против этого выступили профсоюзы региона, выйдя в конце мая на пикет возле областной думы («Солидарность», № 20, 2015), но проблема пока не решена. Как развивается ситуация в других регионах страны и что в связи с этим предпринимают профсоюзы, мы узнали, обратившись к представителям территориальных профобъединений.

областной проект «Поезд здоровья», благодаря которому 1500 детей за лето в три смены отдыхают в Анапе, в здравнице «Жемчужина России», по 500 детей в каждом заезде. В реализации этого проекта участвуют и профсоюзы области. Но все равно общий объем средств на оздоровление детей снижен.

Лариса СОЛОВЬЯН,
заместитель председателя Федерации профсоюзов Красноярского края:

- На всю оздоровительную кампанию 2015 года в крае запланировано около 2 млрд рублей. Большая часть - средства из краевого бюджета, плюс из бюджетов муниципальных образований, доплата родителей, средства предприятий и профсоюзов. Несмотря на отсутствие финансирования из федерального бюджета на оздоровление детей, находящихся в сложной жизненной ситуации, возможность получить оздоровление и отдохнуть есть у всех детей из неполных и проблемных семей.

Была проблема, когда органы исполнительной власти ограничили категорию первоочередников на получение компенсаций и путевок для детей бюджетников, детей из неполных семей, находящихся под опекой и т.д. Но профсоюзы края выступили против такого решения. Потому что все должны быть равны в своих правах. И реальный сектор экономики тоже вносит достаточно денег в бюджет, за счет которого оплачиваются путевки. В итоге внесены соответствующие изменения.

Количество лагерей в крае в этом году осталось неизменным: 63 загородных оздоровительных лагеря, 811 лагерей дневного пребывания и 44 палаточных лагеря. Конечно, на всех желающих мест в лагерях не хватает, и правительство края закупило два дополнительных учреждения, но и этого мало. Всего за год в лагерях смогут отдохнуть 249 тысяч детей, это порядка 80% желающих. Остальные отдыхают у бабушек и дедушек.

На сегодня путевка в летний загородный оздоровительный лагерь стоит порядка 15 тысяч рублей (с прошлого года цена выросла на 6,5%), при этом 70% стоимости компенсируется из краевого бюджета, а 30% платят родители. Но в ряде случаев и эта сумма компенсируется за счет бюджета муниципального образования или предприятия.

Наталья КРАСНАЯ,
заведующий отделом социально-трудовых отношений Владимирского профобъединения:

- В этом году наша область недополучила 30 млн рублей на оздоровление детей, находящихся в сложной жизненной ситуации. Однако на координационном совете, посвященном вопросам обеспечения безопасности детей в загородных оздоровительных лагерях, было принято решение и впоследствии изыскано 75 млн рублей на эти цели из областного бюджета, плюс 290 млн рублей на

оздоровление детей в 2015 году (не считая вливаний из муниципальных бюджетов).

Дети отдыхают в здравницах Краснодарского края, Ивановской области, в Крыму, Словении - это с участием областного бюджета. Отдых в загородных оздоровительных лагерях Владимирской области компенсируется из разных источников, в том числе из муниципальных бюджетов, средств предприятий, помощи профсоюзной стороны. Размер компенсации в этом году для родителей не уменьшился. Мы были бы рады, если бы было больше средств, ведь в этом году стоимость путевки увеличилась. В частности, для загородных оздоровительных лагерей во Владимирской области - от 10 тысяч рублей в прошлом году до 13 тысяч рублей в этом. Кроме того, заявок очень много, и не только на летний период, но и на осень.

Сейчас в Владимирской области действует 31 загородный оздоровительный лагерь. Из них три находятся на балансе профсоюзных организаций: завода им. Дегтярева, Ковровского электромеханического завода и Муромского приборостроительного завода.

Лида ИСАРГАКОВА,
заведующий социально-гуманитарным отделом Федерации профсоюзов Республики Башкортостан:

- На оздоровление детей, которые находятся в трудной жизненной ситуации, ежегодно республика получала из федерального бюджета порядка 42 млн рублей. В этом году вся нагрузка легла на местный бюджет, и получилось, что первоочередная задача - найти средства на оздоровление именно этих детей из местного бюджета. Проблема эта решается. Конечно, получилось, что не все заявки, поданные предприятиями на компенсации оздоровления детей работников, удовлетворены в полном объеме. Но это связано еще и с тем, что в этом году на 13,3% подорожал койко-день, а деньги выделены на уровень прошлого года - 1,5 млрд рублей (суммарно из федерального, республиканского и муниципальных бюджетов). Уточню, стоимость койко-дня в загородном лагере 685 рублей, а стоимость путевки, утвержденная в республике, 14 385 рублей. В санатории стоимость койко-дня 795 рублей, а путевки - 16 695 рублей.

Мы ведем мониторинг во всех отраслях. Сейчас родительский взнос за путевку составляет от 9% до 40% от ее стоимости. В разных отраслях по-разному. От государства компенсацию 90% стоимости путевки получают бюджетники, 50% - работники внебюджетного сектора. Есть помощь и от профсоюзной стороны.

Задача такова, чтобы в этом году отдохнуть смогли столько же детей, сколько и в прошлом году (96%). И она будет выполнена. Но дело в том, что львиная доля денег уходит на финансирование пришкольных лагерей. При этом в загородных лагерях отдыхают, как правило, только 12 - 15% (!) детей, да еще 810 детей в этом году республика направляет

в Крым. Поэтому профсоюзы республики выступают за то, чтобы акцент финансирования сместился с пришкольных лагерей на загородные. Но это очень большая проблема, так как средств не хватит. Ведь пришкольному лагерю, в отличие от загородного, деньги выделяются только на организацию питания.

У республики сегодня 95 объектов загородного детского отдыха, в том числе два профсоюзных - в авиационной и строительной отраслях. Это достаточно для того, чтобы укомплектовать по четыре смены и увеличить количество детей, которые смогут отдохнуть за городом.

Елена СЕРДЮК,
заместитель председателя Хабаровского профобъединения, заведующий отделом организационной, международной и молодежной работы:

- В этом году мы не получили 95 млн рублей из федерального бюджета на отдых детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Мы понимаем, что детей займут пришкольными площадками, но в лагерь они выехать не смогут. Есть какие-то средства краевого бюджета, но они распределялись на оздоровление всех детей. При этом кампания началась, и если для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, пытаются найти средства хотя бы на пришкольные площадки, то для детей из обычных семей пришкольные площадки полностью стали за счет родителей.

Далее. В компенсацию неполученных 95 млн рублей по настоянию профсоюзов края на заседаниях краевых межведомственной и трехсторонней комиссий нашли местный резерв - 50 млн рублей. Хотя эти деньги не спасли ситуацию. Она у нас не очень обострена, но в этом году на проблему недофинансирования накладывается кризис на предприятиях края. У нас ведь Дальний Восток, и раньше детей работников на лето отправляли в теплые края - в Краснодарский край, Крым. Помогали предприятия, профорганизации. В этом году такой возможности нет, и все дети отдыхают в местных лагерях, которые заняты сейчас на 100%. А между тем некоторые лагеря пришлось закрыть, но не из-за отсутствия средств в содержание. Вы, наверное, помните наводнение, случившееся около двух лет назад? Несколько лагерей тогда затопило, а денег на восстановление нет. Так что в силу разных причин за городом в этом году отдохнет гораздо меньше детей.

Несколько слов о стоимости путевки. В лагерь муниципальных образований - порядка 20 тысяч рублей за смену (21 день). А в ДОЛы, которые наиболее пользуются спросом, в том числе по программе пребывания, - 30 - 32 тысячи. При этом у большинства жителей края реальная зарплата 20 - 25 тысяч рублей. Компенсация стоимости путевки родителям в этом году не снизилась, держится четвертый год. Тем, кто отправляет детей в лагерь Хабаровского края, 11 601 рубль край компенсирует. Если они выезжают в лагерь других субъектов, то компенсация 6450 рублей вне зависимости от стоимости путевки.

Компенсации со стороны работодателей разнятся. На некоторых предприятиях родителям-работникам остается доплатить только 10% (с учетом помощи края). Помогают и профорганизации. Но в этом году с компенсациями от предприятий проблематично.

Конечно, ситуация у нас не настолько острая, чтобы выходить на улицу. Стареемся договориться, есть результат. Но в любом случае в этом году отдохнуть в загородных лагерях смогут далеко не все желающие.

Опрос провела
Наталья КОЧЕМИНА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 23, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

КУДА НАС ВСЕХ ПОСЛАЛИ

10 июня произошло примечательное событие. На бюрократическом языке это звучит примерно так: экспертная рабочая группа федерального уровня рассмотрела интернет-петицию, набравшую на сайте Российской общественной инициативы более 100 тысяч голосов. Перевод на бытовой язык звучит, на мой взгляд, так: группа либеральных деятелей при поддержке бизнеса послала зарплату людей далеко и надолго, сопроводив этот посыл лицемерными уточнениями. Поскольку оба тезиса нуждаются в уточнении, пойдём с начала.

БЕЗ ПОРЯДКА

В Трудовом кодексе России есть 134-я статья. Она гласит: «Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги». И далее про то, что госучреждения проводят эту индексацию в порядке, утвержденном трудовым законодательством, а другие работодатели - согласно колдоговорам и соглашениям.

На практике все оказалось не так идиллически. Никакого действующего порядка индексации, утвержденного трудовым законодательством, сейчас нет. А индексация зарплаты «другими работодателями» обычно ставится в зависимость от наличия или отсутствия свободных финансовых средств. Но если в ситуации низкой инфляции и растущей экономики подобные «беспорядочные связи» оправдывались каким-никаким, но все-таки ростом доходов граждан, то в смутное экономическое время и государство, и абсолютное большинство работодателей прямо сказали: о повышении зарплаты можно забыть.

ХИТРОСТИ

Сложилось так, что любое увеличение количества денег, которые работодатель выплачивает работнику, интерпретируется работодателем как повышение зарплаты. Вроде бы и так. Хотя важен не только размер этого увеличения, но и соотношение его с другими параметрами. Например, с инфляцией. Если инфляция 5%, а вам повысили зарплату на 10%, то ясно: рост вашего дохода не только компенсировал потери от инфляции, но был ростом и в абсолютном размере. И наоборот, если инфляция 10%, а повышение зарплаты 5%, то, несмотря на относительный рост зарплаты, он только наполовину компенсировал повышение инфляции. Конечно, это лучше, чем ничего. Но и переоценивать это повышение не стоит: реальное наполнение зарплаты понизилось.

ОБСТАНОВКА

По итогам первого квартала 2015 года количество россиян с доходами ниже прожиточного минимума достигло 22,9 млн. За год оно выросло на 3,1 млн человек (с 19,8 млн). Это существенное падение доходов. Более того, чуть ли не впервые за последние 15 лет доходы населения не выросли, а значительно упали: с апреля 2014 года реальные зарплаты россиян за нынешний апрель уменьшились на 13,2%.

Министр труда Максим Топилин заявил, что роста зарплат следует ждать в четвертом квартале этого года. Но с учетом того, что экономическая политика правительства не предполагает ни инфраструктурных проектов, ни системы широкого кредитования предприятий (для запуска производства), совершенно непонятно - откуда внезапно найдутся средства на зарплату? А еще прибавим, что многие государственные обязательства спущены на уровень регионов, а из регионов уже около 20 находится в преддефолтном состоянии. То есть в состоянии, когда региональная власть не хватает денег на то, чтобы расплачиваться по ранее взятым кредитам. Мы все, конечно, рассчитываем на рост цен на энергоносители. Но, как поется в одной популярной песне, «А чё... если нет?»

В связи с падением госдоходов правительство заморозило и госрасходы. Выход из кризиса через финансирование производства (дешевые госкредиты) и потребления (рост зарплат), что предлагали профсоюзы, в том числе на съезде ФНПР, был фактически отвергнут. Продолжая выбранную линию поведения, правительство заморозило индексацию зарплат бюджетникам. На этом фоне - сжатия госрасходов, дефицита собственных средств у предприятий и приемлемых кредитов - то ли «честью мундира», то ли лицемерием, то ли идеотизмом можно объяснить непонимание некоторыми эконо-

мическими руководителями страны, почему это у нас на 15% уменьшилось производство машин и оборудования, а на 22% сократился выпуск транспортных средств. С чего бы это вдруг?

ИНИЦИАТИВА

Несколько лет назад на очередной внезапной волне демократизации российского общества и государства Владимир Путин предложил сделать специальный сайт для поддержки законодательных инициатив граждан. На предложение Путина быстро откликнулись те, кому положено, и сайт «Российская общественная инициатива» заработал. Теперь любая инициатива, набравшая более 100 тысяч верифицированных голосов (то есть голосов людей, прошедших подтвержденную регистрацию на сайте «Госуслуги»), передавалась в специальную экспертную рабочую группу федерального уровня. А уже группа определяла, куда именно пристроить эту инициативу, чтобы она могла быть реализована.

В связи с описанными выше экономическими событиями сразу становится понятно, почему законодательная инициатива Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей была воспринята и правительством, и бизнесом, мягко говоря, без радости. В прошлом году Роспрофжел предложил внести в 134-ю статью ТК РФ поправку, которая обязывает работодателя ежегодно индексировать зарплату работника на размер инфляции. Подчеркну - хотя уже написал это выше - не повышать зарплату, а компенсировать ее реальное уменьшение до прежнего уровня.

За год нужное число голосов было набрано, и инициативу Роспрофжела передали в экспертную группу...

СУДЬИ ВОТ КТО

Оценивать законодательные инициативы граждан, конечно, должны люди серьезные и вдумчивые. Таковых в группе накопилось 34 человека. Из них, кстати, 5 представляют объединения работодателей федерального уровня, 13 - правительство, 9 депутатов, 3 представителя Общественной палаты России и 4 эксперта, самым ярким из которых является Евгений Ясин - либеральный экономист, обозначенный в группе как «научный руководитель федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики». Из перечня вполне читаются наклонности.

ЭКЗЕКУЦИЯ

Итак, 10 июня группа приступила к рассмотрению.

Короткие цитаты:

«В профильном ведомстве - Минтруда - подчеркивают, что вопрос об индексации заработной платы, включая контроль за соблюдением обязанности по индексации и меры ответственности за нарушения, в полном объеме урегулирован действующим законодательством. Госорганы и госучреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством, а другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами».

«Действующих норм, на наш взгляд, вполне достаточно. Они предполагают гибкий механизм для различных отраслей и организаций. У нас в РФ очень высокая дифференциация заработной платы, и какие-то обязательные параметры повышения заработной платы вводить было бы неправильно. Гарантии должны быть связаны с повышением минимального размера оплаты труда, который должен быть не ниже прожиточного минимума», - сказала директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений

и социального партнерства Минтруда Марина Маслова».

«Управляющий директор РСПП по корпоративным отношениям и правовому обеспечению Александр Варварин в ходе обсуждения обратил внимание на то, что рост заработной платы в последнее время существенно превышает рост производительности труда, и чрезмерная индексация заработной платы может привести к ухудшению финансового состояния компаний».

«Эту точку зрения поддержал и председатель комитета Госдумы по конституционному законодательству и государственному строительству Владимир Плигин. По его мнению, невыполнимые обязательства могут привести к дестабилизации нормально функционирующего механизма, к закрытию предприятий, а значит, к недопустимому росту безработицы. Переговоры по вопросу повышения зарплат нужно продолжить, но предложенные изменения в Трудовой кодекс - отклонить, считает депутат».

«Министр РФ Михаил Абызов лично также высказался против внесения в Трудовой кодекс изменений, предложенных в интернет-петиции, подчеркнув, тем не менее, что повышение зарплатных плат россиян - это важный социально-политический вопрос». «Он также высказался за то, чтобы вопросы совершенствования оплаты труда и системы трудовых отношений были рассмотрены на РТК. По итогам обсуждения решено было дополнить экспертное заключение по данной петиции прозвучавшими мнениями членов рабочей группы и отправить все материалы в РТК».

ДЛЯ ДУШИ

- Не для протокола, Шараров, а для души мои слова тебе. Хитры вы, конечно, суки лягавые, с подходами вашими.

К/ф «Место встречи изменить нельзя»

Так вот для души. Экспертная группа откровенно наплевала на мнение 100 тысяч граждан. (Отмечу, что с момента создания в 2013 году РОИ только восемь инициатив преодолели планку в 100 тысяч голосов.) В ходе обсуждения экспертная группа оперировала тезисами, каждый из которых неоднократно разбивался профсоюзными представителями что в РТК, что на заседании правительства, что в Думе. Откровенно цинично выглядят такие фразы, как «переговоры по вопросу повышения зарплат нужно продолжить», «повышение зарплатных плат россиян - это важный социально-политический вопрос». Какие переговоры о повышении зарплаты ведет г-н Плигин? С кем? В какой стадии? Тайна.

Г-жа Маслова, как ясно из ее цитаты, считает, что на дифференциацию зарплат плохо повлияют обязательные нормы по индексации? А разобраться с причинами этой дифференциации - слабо? А повлиять на них? Действительно, при чем здесь Минтруда?

Г-н Абызов мыслит государственно, считая, что «повышение зарплатных плат россиян - это важный социально-политический вопрос». А я считаю, что это скорее социально-экономический вопрос. А социально-политический вопрос - это доходы самого г-на Абызова за 2014 год: за прошлый год он задекларировал доход 222 млн рублей, его супруга - 8 млн рублей (в 2013 году их суммарный заработок составил 283 млн рублей).

Инициативу отправили в РТК? Прекрасное решение: вместо создания законопроекта, уже поддержанного 100 тысячами избирателей, направить ее в орган, не обладающий правом законодательной инициативы. Отправить - чтобы там похоронить. Извините - чтобы, как точно выразился В. Плигин, «продолжить переговоры». Цинизм и... Очень жаль, что на страницах газеты нельзя до конца откровенно высказать все, что думаешь. А слова-то есть. Все по анекдоту: в виртуальной реальности (на сайте РОИ) у россиян уже есть обязательная индексация зарплаты по инфляции, а в обычной реальности... Ну как обычно.

Александр ШЕРШУКОВ.

«Солидарность» связалась с некоторыми участниками заседания экспертной рабочей группы, отклонившей 10 июня инициативу Роспрофжела по обязательной ежегодной индексации зарплат, и попросила их прокомментировать это решение.

Кирилл КАБАНОВ,
председатель
Национального
антикоррупционного
комитета:

- Я проголосовал против [инициативы об индексации], потому что обязательная индексация, которая сегодня предлагается, приведет к сокращению... Давайте будем исходить из логики: фонд заработной платы на сегодняшний момент, особенно в бюджетных больших предприятиях, формируется на год. Инфляция у нас меняется, она галопирующая, к сожалению, и мы не можем предсказать, какая она у нас будет. К чему это приведет? Если мне нужно будет увеличивать фактический фонд заработной платы, я буду увеличивать [его] за счет сокращения рабочих мест. Банально. Это в реалии приведет к росту безработицы. Это основная причина. Вторая причина: мы до сих пор не понимаем по какому все-таки мы принципу проводим оценку инфляции. Потому что инфляционные показатели Минфина одни, Минэкономразвития другие, Центробанк третьи. В настоящий момент, я считаю, данный законопроект, к сожалению, является недоработанным, и во время кризиса нам важнее сохранить рабочие места - пусть хоть какую-то зарплату будут люди получать, чем создавать условия, чтобы люди выгонялись на улицу. Потому что это приведет в том числе и к серьезным социальным последствиям.

Андрей РУДЕНКО,
зампред комитета
Госдумы по жилищной
политике и ЖКХ:

- В той редакции [инициативы], которая нам была представлена на рассмотрение, мы не могли ее поддержать. Представьте, допустим, частное предприятие, 8 человек работающих, загрузка идет, предприниматель договорился по зарплате. Но различные [обстоятельства препятствуют ведению бизнеса] - то кризис, то кредиты банков... Нужно же спасать производство, спасать «оборотку». Если у работодателя есть прибыль, он всегда с удовольствием эту прибыль распределит и выплатит работникам, увеличит зарплату. Я сам в прошлом предприниматель, я знаю, когда повышать зарплату работникам можно. А обязать предпринимателей ежегодно индексировать - ну будут разоряться предприниматели. Если в колдоговоре это (индексация) - П.О.) предусмотрено, тут не надо ничего вносить в законодательство. А [если] регламентировать законодательно, мы загоним просто... И так наши предприниматели бедные-несчастные пытаются выжить, загоним еще ниже их туда, и экономика наша рухнет. Мы понимаем, что уровень зарплат сейчас очень низок, но вы же поймите правильно, что есть вариант или получать зарплату небольшую, или можно полностью все закрыть и выпустить людей на рынок, оставить их безработными. Это не есть хорошо.

Комментарии подготовил
Павел ОСИПОВ.

В ЖКХ ПОВЫШАЮТСЯ ШТРАФЫ

Неустойка за просроченную оплату услуг ЖКХ станет дороже почти вдвое. Зато управляющим компаниям не позволят искусственно завышать тарифы, а штрафы за их ненадлежащую работу будут теперь взиматься в пользу жильцов.

До 1/170 от ставки рефинансирования Центробанка за каждый день просрочки вырастет штраф для лиц, не оплативших в установленный срок жилищно-коммунальные услуги. В настоящее время он составляет 1/300 от ставки. Иными словами, размер пени увеличивается с 10 до примерно 18% в год. Действовать повышенная ставка будет только начиная с 91-го дня просрочки, а для первых 90 дней сохраняется прежний порядок начисления.

Данный закон принят Государственной думой сразу во втором и третьем чтении. В документе предусмотрены санкции и в отношении управляющих компаний - пени за просрочку платежа поставщикам энергии, воды и газа будут рассчитываться по той же формуле, что и штрафы для физических лиц.

Впрочем, для потребителей есть и хорошие новости - органам государственного жилищного надзора и муниципального контроля предоставляется право проводить внеплановые проверки обоснованности размера квартплаты и, в случае выявления нарушений, взыскивать штрафы в пользу жильцов. Кроме того, в случае некачественного оказания коммунальных услуг или оказания их с превышающими нормативы перерывами жильцы получат денежную компенсацию.

Для самых активных жильцов закон предусматривает возможность материального поощрения - общее собрание собственников квартир теперь легально сможет принимать решение о денежном вознаграждении председателю и членам домо-



не получившие положенных зарплат и пособий работники смогут обратиться в арбитражный суд с заявлением о признании своего работодателя банкротом. Кроме того, в пользу работников изменена очередность удовлетворения требований к банкроту по платежам.

Сейчас при банкротстве предприятия в первую очередь удовлетворяются требования граждан, перед которыми оно несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, а также морального ущерба. Долги по зарплате погашаются во вторую очередь, включая оплату труда лиц, привлеченных арбитражным управляющим для завершения процедуры банкротства.

Новый порядок исключает из первой очереди компенсацию морального вреда, перенося ее в третью очередь. А привлеченные к процедуре банкротства специалисты получат вознаграждение за свой труд, только погасив долги по зарплатам работникам предприятия.

При погашении долгов по зарплатам устанавливается следующая очередность выплат: сначала работникам, чья зарплата не превышает 30 тысяч рублей, затем - всем остальным, и только после этого - лицам, которым причитаются гонорары за результаты интеллектуальной деятельности.

Действующая редакция адми-

Избежать ответственности за невыплату зарплат теперь не удастся ни одному работодателю. А взыскать положенные по закону суммы с предприятия-банкрота его работникам станет проще. Госдума наконец-то приняла инициативные профсоюзами поправки в административный кодекс и закон о банкротстве.

ЗАДЕРЖКА ЗАРПЛАТ СТАНЕТ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ БАНКРОТСТВА

нистративного кодекса не позволяет возбуждать административное дело за невыплату зарплат по истечении двух месяцев с момента начала задержки, а уголовная ответственность наступает только при задержке свыше трех месяцев. Таким образом, в те-

чение третьего месяца невыплаты привлечь к ответственности нерадивого работодателя оказывается невозможно. В новой редакции срок, в течение которого можно возбуждать административные дела по невыплате зарплат, увеличивается до одного года.

ДОСЬЕ

Требование профсоюзов защитить право работников на получение зарплаты при неплатежеспособности работодателя было поддержано правительством еще в 2007 году, когда соответствующий пункт появился в Генеральном соглашении. Но за трехлетний период действия документа необходимый законопроект так и не был разработан.

В следующем соглашении позиция была уточнена - правительство приняло на себя обязательство «разработать меры и механизмы по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) работодателя, а также в случае неплатежеспособности организации», и обязательство это выполнило. 16 июля 2013 года в парламент поступил проект необходимых поправок к административному кодексу и закон о банкротстве. Уже в октябре он был принят Госу-

дарственной думой в первом чтении, после чего работа над документом затормозилась - в третьем чтении его приняли лишь полтора года спустя.

В настоящее время Министерством труда подготовлен для рассмотрения в парламенте еще один законопроект на эту тему. Он ужесточает административную ответственность за несвоевременную выплату зарплаты для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей с 1 - 5 тысяч до 10 - 30 тысяч рублей, а для организаций - с 30 - 50 тысяч до 50 - 100 тысяч рублей. Уголовная ответственность - до трех лет лишения свободы - остается прежней.

Планируется также вдвое увеличить компенсацию работнику за каждый день просрочки - до 1/150 от годовой ставки рефинансирования, устанавливаемой Центробанком, или примерно до 20% годовых.

На рынке жилищного кредитования появится новый крупный игрок. Акционерное общество, единственным собственником которого будет Российская Федерация, займется развитием ипотеки, внедрением новых строительных технологий, а также осуществлением единого кадастрового учета.

ПРАВИТЕЛЬСТВО СОЗДАСТ ЕЩЕ ОДНУ ГОСКОМПАНИЮ

Проект федерального закона «О содействии развитию и повышению эффективности управления в жилищной сфере и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», внесенный на рассмотрение парламента российским правительством, предполагает создание новой госкомпании. Название создаваемого акционерного общества пока не объявлено, но описание его будущих функций указывает на появление в скором времени на рынке жилищного кредитования крупного игрока.

Реализация государственных и муниципальных программ улучшения жилищных условий граждан, разработка единых стандартов жилищного кредитования, внедрение передовых технологий строительства и ремонта, содействие оказавшимся в сложной ситуации заемщикам частных компаний, ведение единого кадастрового уче-

та - вот далеко не полный перечень задач, поставленных перед обществом. Законопроект предполагает его включение в федеральный перечень стратегических предприятий.

В правительстве считают, что создание компании не потребует дополнительных расходов из госбюджета - средства на предоставление ипотечных кредитов населению она привлечет из внебюджетных источников. Но, судя по тому, что управлять компанией будет Федеральный фонд содействия развитию жилищного строительства, а создавать ее планируют на базе ОАО «Агентство по ипотечному и жилищному кредитованию», без государственных вливаний не обойдется.

Финансовый отчет о работе компании будет ежегодно направляться президенту, правительству и Федеральному собранию не позднее 1 сентября следующего за отчетным года.

ЮРЛИЦАМ РАЗРЕШАТ НЕ ПРИНИМАТЬ УСТАВОВ

Обществам с ограниченной ответственностью разрешат использовать типовые уставы, заранее утвержденные уполномоченным государственным органом, избавив тем самым от необходимости принимать, регистрировать и даже распечатывать на бумаге собственные уставы.

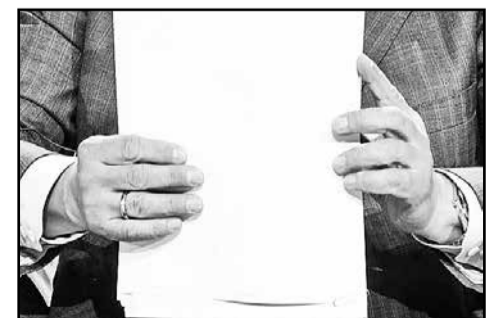
Избавление предприятий от обязанности разрабатывать, утверждать и регистрировать собственные уставы начнут с обществ с ограниченной ответственностью. Разработанный в правительстве законопроект о типовых уставах для ООО Госдума приняла во втором чтении 10 июня. В дальнейшем данное право планируют распространить и на иные виды хозяйственных обществ.

Цель нововведения - оптимизировать процедуры регистрации юрлиц. Для организации юридического лица (пока - только в форме ООО) его учредителям будет достаточно лишь выбрать типовой проект устава из числа утвержденных государством и уведомить о выбранном проекте регистрирующий орган. Вносить в типовый проект сведения об организации не потребуется, как и представлять в госорганы бумажную или электронную копию устава.

Тем самым в правительстве рассчитывают сократить издержки как предпринимателей, так и государственных органов, документооборот в которых существенно сокра-

тится. Учредителям юрлиц не потребуется правовая помощь для подготовки регистрационных документов, а регистрирующим органам не надо будет проверять уставы на соответствие законодательству.

При этом возможность применения индивидуализированных уставов за предприятиями сохраняют, как и возможность при желании пользоваться бумажными версиями документов.



РЕШАТ НА МЕСТЕ

ЭКСПЕРТЫ ОБСУДИЛИ НОВУЮ РЕДАКЦИЮ СЕМЕЙНОГО КОДЕКСА И ВЫСТУПИЛИ С ИНИЦИАТИВАМИ

Вопрос «Будет ли в России новый Семейный кодекс?» недавно стал темой круглого стола.

В Совете Федерации признают: одними федеральными законами положение россиян не улучшить, поэтому в новой версии кодекса указано, что перечень услуг, предоставляемых семьям, во многом будет зависеть от властей регионов. Расширять и совершенствовать обязательные пункты документа им придется с учетом количества денежных средств в местном бюджете. «Солидарность» ознакомилась с предлагаемыми изменениями и мнением экспертов.



ОПРОС

Чтобы узнать, какую социальную поддержку оказывают многодетным семьям в регионах, «Солидарность» обратилась к представителям региональных профсоюзных организаций.

Александра КРИВОШЕИНА,
заместитель председателя
Калужского областного совета
профсоюзов:

- В Калуге родителям многодетных семей вручается специальный диплом «Признательность» и одноименный почетный знак с выплатой единовременного вознаграждения. Сумму в 10 тыс. рублей получают многодетные родители, воспитывающие троих детей; 15 тыс. рублей выделяется родителям четверых детей, 25 тыс. рублей - родителям, воспитывающим пятерых и более детей. Остальные льготы начисляются в соответствии с действующим законодательством.

Иван ДЕДЯЕВ,
заместитель председателя
Федерации профсоюзов
Липецкой области:

- После рождения третьего ребенка его родители получают в Липецкой области социальную ипотеку на жилплощадь не менее 18 кв. метров, помноженных на количество членов семьи. Остальное у нас - как на федеральном уровне.

Виктор ЗАХАРЧИЦ,
председатель Калининградской
областной федерации
профсоюзов:

- Сегодня в Калининградской области меры социальной поддержки многодетным семьям активно реализуются не только за счет федерального бюджета, но и на уровне региона. Так, к примеру, у нас введена дополнительная мера социальной поддержки (при рождении детей после 31 декабря 2010 года) в виде областного материнского капитала:

- при рождении третьего и четвертого ребенка - 100 тыс. рублей;
- пятого и последующих детей - 200 тыс. рублей;
- при одновременном рождении троих и более детей - 1 млн рублей.

Помимо этого, когда в семье рождается третий и последующий ребенок, то за счет региона выплачивается единовременное пособие в размере 10 тыс. рублей. Указанное пособие предоставляется многодетным семьям на детей, рожденных с 1 января 2013 года, до достижения ими трехлетнего возраста.

И обязательно стоит сказать о том, что очень важной мерой соцподдержки многодетных семей у нас является предоставление земельного участка гражданам, имеющим трех и более детей, в собственность бесплатно. На начало года в очереди на получение земли стоят 4 тыс. 433 человека.

РЕГИОНАМ НА УСМОТРЕНИЕ

В Семейном кодексе вновь появятся изменения. И на сей раз их будет много, пообещала член комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Попова на пресс-конференции в «Парламентской газете» 6 июня. Она напомнила, что разработкой поправок по поручению депутата Елены Мизулиной занималась группа по реализации национальной стратегии действий в интересах детей, образованная в рамках Координационного совета при президенте РФ. Попова объяснила: для этих целей был разработан комплексный план мероприятий - с программой в каждом регионе, сформированной во многом непосредственно самими регионами, - исходя из их бюджета и пожеланий общественности.

Теперь «на местах» приняты индивидуальные перечни социальных услуг. Они состоят из обязательной части, которая утверждается федеральным законом, и дополнительной - учитывающей нюансы и финансовые возможности конкретного региона. Так, в Волгоградской области благодаря этой политике появилась социальная ипотека, а в Кемеровской неполным многодетным семьям и семьям с ребенком-инвалидом, проживающим в частном секторе, оказывается продовольственная помощь.

Попова признала, что прописывать в федеральном законе, допустим, обязательные путевки для многодетных семей невозможно, однако у губернаторов и представителей местных властей есть полномочия ввести подобные льготы для жителей своих регионов.

В новой редакции Семейного кодекса учтено огромное количество инициатив, поступивших от представителей общественных организаций - то есть «снизу», - подчеркнула Попова, добавив, что экспертное сообщество во главе с Мизулиной придало документу окончательный вид и предусмотрело множество интересов наших соотечественников, включая жилищную политику, индустрию детских товаров и т.д.

Последний форум социальных инноваций, прошедший в Омске 5 - 6 июня, по оценке Поповой показал, что в нашей стране много «выросших» общественных организаций, и их надо приглашать на рынок социальных услуг для предоставления качественной, своевременной, а главное - адресной помощи нуждающимся семьям.

Государство со своей стороны сделало все возможное: вступил в силу закон, позволяющий руководителям общественных организаций войти в реестр поставщиков услуг. Само собой это, конечно, не произойдет. Нам нужно создать в каждом регионе дополнительные условия и помочь руководителям организаций пополнить рынок услуг. Необходимо ясно понимать: сколько бы федеральных законов мы с вами ни написали и какую бы сумму в федеральный бюджет ни заложили, мы не охватим потребностей всех семей с детьми, - сказала Попова.

ПРЕДЛАГАЮТ ЭКСПЕРТЫ

Член Координационного совета Общества многодетных семей ЮВАО Москвы Инна Жоголева обратила внимание участников пресс-конференции на финансовые проблемы многодетных семей и предложила вернуть статус, закрепленный за ними в советскую бытность, - тогда пакет льгот, субсидий

ДОСЬЕ

Во Франции высокий уровень рождаемости объясняется госпрограммой «Большая семья», которая действует с 1921 года и предоставляет многодетным семьям налоговые льготы. Налогооблагаемая база французов уменьшается благодаря появлению на свет каждого ребенка. Так, семьи с четырьмя детьми почти полностью освобождаются от уплаты налогов. Данная привилегия распространяется на всех граждан, включая миллионеров.

В Швеции многодетным семьям выделяется прогрессивное пособие - оно увеличивается с рождением каждого следующего ребенка. Если зарплата родителей ниже прожиточного минимума, государство начисляет многодетной семье дополнительное пособие для оплаты жилья, ЖКУ и детских дошкольных учреждений. Кроме того, семья регулярно получает талоны на продукты питания.

В Германии правом на получение детского пособия располагают все граждане

страны. Когда они живут со своими детьми и самостоятельно их воспитывают, им ежемесячно начисляется сумма в размере 154 евро на каждого ребенка (если в семье до трех детей) и 179 евро - на каждого последующего.

В Польше право на пособие по многодетности могут получить лишь в случае, если доход на каждого члена семьи составляет в пересчете менее 125 долларов в месяц. Если в семье растет ребенок-инвалид и один из родителей не работает, данное пособие умножается в два раза. Ранее льгота распространялась на все семьи, где воспитывалось трое детей и больше.

В Финляндии многодетные семьи получают различные пособия. В частности, государство дарит пакет для младенца всем женщинам, рожающим детей в Финляндии, включая гражданок других стран. Стоимость пакета составляет несколько сотен евро, и он содержит все, что необходимо новорожденному в первый год жизни.

и дотаций им выделяется независимо от материального положения:

- Сейчас, если брать по Москве, для получения льгот нужно являться не просто многодетной семьей, а малообеспеченной. Если многодетная семья не относится к малообеспеченным, часть пакета льгот она не получит. Сюда входят льготные очереди на квартиру, льготные путевки, продуктовые наборы.

Однако Жоголева не нашла поддержки ни у Поповой, ни у председателя Общества защиты прав потребителей образовательных услуг Виктора Панина. «Денег на всех не хватит», - ответили оба.

Панин, в свою очередь, выступил с инициативой укрепить статус отца в новом Семейном кодексе:

- У нас в стране, к сожалению, повсеместно возведен культ мамы. Мы нигде не услышим ни слова о папах. Ни слова! Возникают разные ситуации и рассматриваются они в судах общей юрисдикции. А судьи, как правило, женщины. Практика свидетельствует: материнский статус по определению воспринимается выше, это требует корректировок.

Руководитель общественного движения «Мамы Москвы» Кристина Симонян высказала озабоченность судьбой 20 млн россиян, которые нажили имущество в гражданском браке, предпочитая неформальный союз.

- Люди, находящиеся в сожительстве дольше двадцати четырех месяцев, при рас-

ставании должны иметь право разделить пополам совместно нажитое имущество. К сожалению, каждой сказке приходит конец, люди расходятся, и здесь возникает ситуация «вне закона». Когда граждане живут вместе, у них появляется совместно имущество и совместные кредиты, но когда они расстаются, у них нет ответственности друг перед другом, - констатировала Симонян.

Глава «Мам Москвы» рассказала, что инициатива перевести сожительствителей из «зоны вне закона» в сферу правовую не встретила ни одного противника в процессе общественных обсуждений. Симонян обещала подробнее рассказать о содержании поправки на экспертном совете в Общественной палате 18 июня. Предварительно она пояснила, что существует масса способов доказать факт соительства двух людей - например, «запросы телефонных операторов и ведение совместного хозяйства».

Главную проблему, на взгляд корреспондента, обозначил Панин: хорошие законы в России есть - соль в том, что судебная практика по ним никакая. Рассматриваются жалобы долго, а главное - дорого. Да и сами люди уже до такой степени не доверяют судам, что часто предпочитают обходиться своими силами. И менять, прежде всего, нужно, наверно, это. Только поспособствует ли процессу новая редакция закона?

Анастасия ЮШКЕВИЧ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

С 12 по 14 июня на базе отдыха «Политотдел» прошли заключительные в нынешнем учебном году занятия по программе «Школа профсоюзного лидера» 1-й и 2-й ступени. Слушатели, а их было 32 человека, получают свидетельство о прохождении курса дополнительного образования. И - мотивацию к дальнейшему самосовершенствованию.

САМИ!

По свидетельству участников программы, финишировала нынешняя школа профсоюзного лидера весьма ярко, слаженно и четко с точки зрения организации. Времени хватало и на напряженную учебу, и на занятия спортом, и даже на игру «Мафия», да не испугает никого это название. Однако обо всем по порядку.

Отличительной особенностью прошедшего этапа ШПЛ было отсутствие долгих лекционных занятий, которые, по совести, в летнюю пору мало способствуют активному восприятию предмета. Наоборот, организаторы, молодежный совет Федерации омских профсоюзов и молодые профактивисты омских предприятий, постарались сделать программу максимально живой, бодрой по темпу и разнообразной по содержанию. Занятия проходили в формате энергичных тренингов и практикумов в виде обсуждений и дискуссий.

Скажем, первым номером программы значился (вместо обычного знакомства участников) командный квест, подготовленный группой «Добровольцы» под руководством одного из лидеров молодежного совета ФОП Евгения Цалко из АО «Связьтранснефть» - раньше он возглавлял молодежный



Самолеты на этом «заводе» делают легко: буквально с закрытыми глазами.

совет АО «ТГК-11» и на свое новое предприятие перешел сравнительно недавно, но лидерских навыков, как видно, не растерял. А во второй день обучения, целиком отдаленный под психологические тренинги, организаторы опробовали новый вид практикума - «Завод». Слушатели, поделенные на три цеха, представляли собой виртуальное предприятие авиационной промышленности, и от собствен-

ной производственной смелости у них явно захватывало дух. Ну самолеты делаем, без этого никак.

Что же до той самой «Мафии», то эта игра способствует (при правильном к ней подходе) развитию дисциплины и ответственности, а также психологической устойчивости - особенно в условиях стресса. Правильный подход в данном случае обеспечивали члены молодежного совета ОАО «Сатурн», входящие в заводской клуб «Кредо». И вообще молодые профактивисты на заключительном «круглом столе» ШПЛ дружно решили взять процесс обучения по этой программе под свой контроль, по возможности стараясь обходиться без привлечения дорогостоящих сторонних специалистов. Своих, прошедших все стадии разного профсоюзного обучения, достаточно.

Собственными силами члены молодежного совета Федерации омских профсоюзов намерены разрабатывать и программу ФОП по молодежной политике на 2016-2019 годы. И вообще придать молодежному активистскому крылу внутри Федерации крен в сторону большей самостоятельности. В самом деле, сколько можно ходить в молодых?!

Лев ГРАЧЁВ.



СОЦПРОС

НАСТРОЕНИЯ РОССИЯН: НА ВОЛНЕ ПОЗИТИВА

В лето россияне вступают с приподнятым настроением: кризис идет на спад, и в жизни всё складывается.



Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) 15 июня опубликовал данные о том, как россияне оценивают ситуацию в стране и личной жизни.

Ситуацию в стране россияне сегодня оценивают более чем оптимистично. Соответствующий **индекс социальных настроений***, в апреле с.г. потерявший 6 пунктов, в мае не только отыграл потерянные позиции, но и вышел на новый исторический максимум (73 п.). Следует отметить, что мае 2009 г. положение дел в государстве оценивали существенно ниже (значение показателя составляло -2 п.).

Индекс оценок жизненной ситуации* с апреля по май с.г. также вырос (до 82 п.), приблизившись к рекордному значению февраля (84 п.). Позитив в отношении собственной жизни чаще других выражают 18-24-летние (42%), жители Москвы и Санкт-Петербурга (41%), люди с высоким достатком (41%).

Положительную динамику продолжает демонстрировать и **индекс социальных ожиданий**** - за месяц показатель вырос на 15 п. (с -41 в апреле до -26 в мае с.г.), а с начала года - на 44 п. (с -70 п. в январе). Рост позитива наблюдается на фоне существенного снижения доли тех, кто полагает, что «тяжелые времена еще впереди» (с января по май - с 50% до 31%) и одновремен-

но увеличения доли уверенных в том, что самое сложное уже пройдено (соответственно с 11% до 33%). В будущее наши сограждане сегодня смотрят менее оптимистично, нежели год назад (-3 п. в июне 2014 г.), однако с большими надеждами, чем в мае 2009 г. (-59 п.).

***Индексы социальных настроений** показывают, как россияне оценивают ситуацию в стране /личной жизни. Показатели строятся на основе вопроса «Как Вы в целом оцениваете ситуацию, сложившуюся в стране/ личной жизни?». Каждый индекс рассчитывается как разность между ответами «всё нормально», «всё отлично», «всё хорошо» и «всё плохо», «всё ужасно». Индекс может принимать значение от -100 до 100 пунктов. Чем выше значение индекса, тем лучше, по мнению россиян, обстоит положение дел в перечисленных сферах.

****Индекс социальных ожиданий** показывает, насколько оптимистично россияне оценивают будущее страны. Показатель рассчитывается как разность между ответом «они уже позади» и суммой ответов «переживаем их сейчас» и «они еще впереди». Индекс может принимать значение от -100 до 100 пунктов. Чем выше значение индекса, тем оптимистичнее выглядят перспективы России. Нулевое значение фиксирует баланс оптимистичных и пессимистичных прогнозов.

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 30-31 мая 2015 г. Опрошено 1600 человек в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,5%.

Wciom.ru

ОМСКИЙ ОПЫТ ВЗЯТ НА ЗАМЕТКУ

В Москве на территории производственных площадок АО «НПП «Пульсар» и АО «ГЗ «Пульсар» состоялся первый слёт молодежного актива АО «Росэлектроника». В мероприятии приняли участие более 150 молодых ученых и специалистов из 14 регионов России. Омск представляли Владислав Гусев, Алексей Самбулов от ОАО «ОНИИП» и Людмила Федотова, Юлия Клименкова от ОАО «ОмПО «Иртыш».

В рамках слёта состоялось подписание соглашения между АО «Росэлектроника» и Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере. Кроме того, была проведена работа в секциях, на которых были сформированы предложения в

По итогам всех встреч руководители АО «Росэлектроника» и Союза машиностроителей России отметили эффективность работы подобных площадок для развития кадрового потенциала, совершенствования молодежной политики, а также закрепления молодежно-



цикл годовой активности в области молодежной политики Союза машиностроителей России на 2016-2017 годы.

В обсуждении молодежных проектов и инициатив приняли участие руководители Союза машиностроителей России Владимир Гутенев и Артем Ажигиревич, руководители холдинга «Российская электроника» Андрей Зверев и Арсений Брыкин и директора ведущих предприятий. Заместитель генерального директора АО «Росэлектроника» Арсений Брыкин презентовал участникам слета корпоративную молодежную политику холдинга.

го актива холдинга. При этом высокую оценку от руководства АО «Росэлектроника» получила молодежная политика, проводимая в Омском НИИ приборостроения и на «Иртыше». Опыт наших предприятий в этой сфере был взят для формирования молодежной политики холдинга.

Предварительная дата второго слёта молодежного актива холдинга, предполагающего более широкий формат встречи, - сентябрь 2015 года.

Анастасия ДОЛИНИНА.
Фото с сайта
www.soyuzmash.ru

ОФОРМЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

И ДРУГАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПЕРВИЧКЕ

Практическое пособие для председателей ППО, написанное живым и легким языком.

В книге много иллюстраций, практических советов и примеров, но самое главное - к ней прилагается диск с шаблонами профсоюзных листовок, плакатами и другими полезными изображениями, уже готовыми к печати (на принтере или в фотолаборатории).

В конце книги есть приложения в помощь председателю:

- «Информационные ресурсы профсоюзов»
- «Права первичной профсоюзной организации»

Для заказов обращайтесь по телефонам:

+7 (495) 688-5956
+7 (495) 688-8174
+7 (495) 688-8374

e-mail: sales@solidarmost.org

* Доставка в регионы оплачивается отдельно.



Текст издания полностью соответствует с «Распоряжением по организации профсоюзных структур», принятым Исполкомом Генсоюзом ФНТР в ноябре 2013 года.

ГИБЕЛЬ «МАКСИМА»

80 ЛЕТ НАЗАД ПОГИБ СОВЕТСКИЙ СУПЕРСАМОЛЁТ «МАКСИМ ГОРЬКИЙ»

В солнечный субботний день 18 мая 1935-го в небе над Москвой на глазах у тысяч людей произошла крупнейшая авиакатастрофа: истребитель И-15, сопровождавший восьмимоторный самолет АНТ-20 «Максим Горький» («МГ»), выполняя фигуры высшего пилотажа, врезался в крыло воздушного гиганта, и обе машины рухнули на землю. Погибли 50 человек — пассажиры и экипаж «Максима Горького», а также пилот истребителя.

Идея создания самолета «Максим Горький» принадлежала молодому, но уже известному журналисту, фавориту Сталина Михаилу Кольцову. В сентябре 1932-го в Советском Союзе торжественно отмечали 40-летний юбилей литературной деятельности «великого пролетарского писателя» Максима Горького. В качестве подарка литератору Кольцов предложил организовать по всей стране сбор денег на строительство самого большого в мире самолета, который будет носить его имя. Он должен был стать флагманом специальной эскадрильи самолетов, предназначенных для агитации и пропаганды большевистских идей.

«Постройка гигантского самолета-агитатора должна стать базой обновления и реконструкции методов всей нашей агитационной и массовой полнотрабты, в применении высокой технической ступени, на которую сейчас становится наша страна... Советские конструкторы, техники, изобретатели, полнотрабтники, писатели — все должны внести в создание самолета-гиганта не только свои материальные взносы, но главным образом свою мысль, свои идеи, свой опыт и знания», — писал Кольцов в журнале «Огонек».

Кроме выполнения основной задачи — «небесного агитатора», АНТ-20 мог использоваться для перевозки пассажиров и грузов. Рассматривался и вариант бомбардировщика с мощным оборонительным вооружением, но об этом, естественно, не писали. Типографии растиражировали призыв Кольцова миллионными тиражами.

Авиация была очень популярна в СССР, М. Горький — любим народом, и за год с небольшим удалось собрать шесть миллионов рублей. Для организации постройки машины, которая должна была продемонстрировать всем достижения первого в мире социалистического государства, создали специальный всесоюзный комитет под руководством М. Кольцова.

Изготовить самолет поручили А. Н. Туполеву, который первым в СССР создал тяжелые цельнометаллические самолеты-монопланы, такие как бомбардировщики ТБ-1, ТБ-3.

«МГ» создавался как развитие шестимоторного бомбардировщика ТБ-4 — огромной, но слишком тихоходной для военного применения машины. Так как он обладал еще большими размерами и весом, кроме шести моторов в крыле мощностью по 750 л. с. на него установили еще два таких же двигателя, расположив их один за другим в специальной установке над фюзеляжем. Запас мощности позволял продолжать полет при остановке двух моторов.

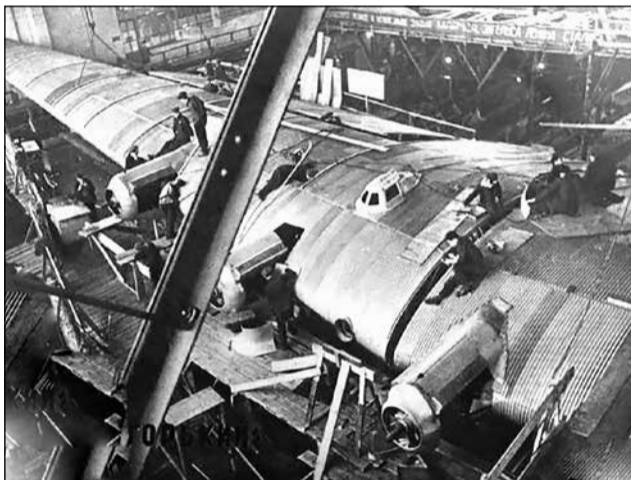
Как и все предыдущие самолеты Туполева, «МГ» был выполнен из дюралюминия и имел гофрированную (волнистую) обшивку. Огромные размеры позволяли разместить пассажиров не только в фюзеляже, но и в центральной части крыла, толщиной свыше двух метров. Экипаж через проходы в крыле имел возможность подойти к двигателям для исправления возможных неисправностей в полете. Для облегчения управления стабилизатор мог поворачиваться с помощью мощных электромеханизмов. Кроме того, все рули снабжались серворулями, снижавшими усилия на штурвале. Посадка в самолет экипажа и пассажиров осуществлялась через встроенный трап в нижней части фюзеляжа.



В создании самолета кроме КБ Туполева, входившего тогда в состав ЦАГИ, участвовали десятки других научных и промышленных предприятий страны, так как «МГ» должен был нести самое совершенное агитационное оборудование. Самолет имел автоматическую телефонную станцию на 16 номеров для связи между служебными помещениями, пневматическую почту, позволяющую командиру обмениваться записками с радистом и находящимися на борту журналистами-агитаторами, мощный громкоговоритель радиостанции «Голос с неба», фотолaborаторию.

Имелась киноустановка для показа пропагандистских фильмов прямо на аэродроме (вначале планировалось проецировать изображение в полете на облака, используя их как гигантский экран, но эта затея оказалась технически неосуществимой) и даже помещение для типографии, способной во время полета за час напечатать до 10 тысяч иллюстрированных листовок. Для работы этого оборудования на борту самолета установили специальную электростанцию.

Много внимания уделялось комфорту на борту самолета. В пассажирских отсеках были ковры, просторные кресла, занавески на окнах, столики с настольными лампами. Имелась также спальня, электрифицированный буфет с горячими и холодными закусками, склад для провизии, библиотека, багажное отделение, умывальники и туалеты. Общая площадь «жилых помещений» достигала 100 м².



В апреле 1934-го самолет по частям перевезли на Центральный аэродром в Москве, где началась сборка и отладка машины. Ее максимальный взлетный вес равнялся 53 т, а размах крыла — 63 м, что на 15 м больше, чем у летающей лодки «Дорнье» До X, возглавлявшей до этого список самолетов-гигантов.

17 июня известный летчик-испытатель М. Громов поднял «МГ» в первый полет. Он продолжался 35 мин. и прохо-



АНТ-20 «МАКСИМ ГОРЬКИЙ»

Назначение:	многоцелевой
Первый полёт:	17 июня 1934 года
Всего построено:	2
Производитель:	КБ Туполев, Россия

ХАРАКТЕРИСТИКИ

Экипаж:	20 чел.
Количество пассажиров:	персонал — 8 чел., пассажиры — 72 чел.
Крейсерская скорость:	275 км/ч
Дальность полёта:	1000 км
Практический потолок:	7500 м
Длина разбега:	350—400 м

РАЗМЕРЫ

Длина:	33,0 м
Высота:	11,25 м
Размах крыла:	63 м
Площадь крыла:	486 м

МАССА

Пустой:	28,5 т
Макс. взлётная:	(в перегруз) 53 т

СИЛОВАЯ УСТАНОВКА

Двигатели:	8 x М-34ФРН
Тяга (мощность):	8 x 750 л. с.

дил на высоте 500 м. «Чудесная машина» — так отзывался о самолете Громов после первого испытания.

Успешное начало испытаний позволило уже 19 июня продемонстрировать «МГ» на воздушном параде над Красной площадью. На трибуне мавзолея вместе с руководителями страны за полетом огромной машины наблюдал и человек, чье имя носил самолет, М. Горький.

В том же году в процессе летных испытаний на «Максима Горьком» установили два неофициальных мировых рекорда грузоподъемности: летчики Громов и Михеев поднялись на высоту 5000 м с грузом 10, а затем 15 т. Максимальная скорость самолета была 260 км/ч. В пассажирском варианте машина могла брать на борт до 72 человек, включая экипаж.

В качестве пассажира на борту «Максима Горького» летал писатель и летчик Антуан де Сент-Экзюпери, посетивший Москву весной 1935-го в составе французской военной делегации.

1 мая 1935-го «Максим Горький» вновь пролетел над Красной площадью. Из его громкоговорителя неслись приветствия тысячам собравшихся на праздник москвичам. Никто из присутствующих не мог в тот миг предположить, что до гибели воздушного гиганта оставалось менее трех недель...

Несчастье случилось 18 мая. Это был выходной день. Испытания самолета закончились, и руководство ЦАГИ решило напоследок покатасть над Москвой людей, отличившихся при постройке «Максима Горького». Желающих полетать собралось много, поэтому на Центральном аэродроме к самолету выстроилась длинная очередь. В первый полет взяли 38 человек, в том числе 7 детей — сотрудников завода ЦАГИ и членов их семей. Пилотировать самолет поручили опытному летчику: испытателю из ЦАНИ Н. С. Журову и пилоту агитэскадрильи И. В. Михееву. Кроме них на борту находилось 9 членов экипажа.

«МГ» должны были сопровождать два самолета: одноместный истребитель И-5 с летчиком-испытателем ЦАГИ Н. П. Благиним, имевшим почти 15-летний стаж полетов на различных типах самолетов, и двухместный разведчик Р-5 с оператором Московской кинофабрики военно-учебных фильмов А. А. Пуллиным на борту. Истребитель должен был лететь рядом с «Максимом Горьким», чтобы из сравнения этих двух машин можно было более наглядно представить себе огромные размеры 8-моторного гиганта, а с разведчика планировалась киносъемка.

Окончание в следующем номере.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
НЕ ИМЕЮЩИХ СТАЦИОНАРНОГО МЕСТА РАБОТЫ

В организации есть работники, которые не являются надомными или дистанционными работниками, но у них нет стационарного рабочего места, например курьеры, промоутеры. Надо ли проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах таких работников и в каком порядке?

В обязанности работодателя, в частности, входит проведение специальной оценки условий труда в соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 1 ч. 2 ст. 4 закона № 426-ФЗ).

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и специализированной организацией, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда, которая утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (ч. 1, 5 ст. 9 закона № 426-ФЗ).

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих

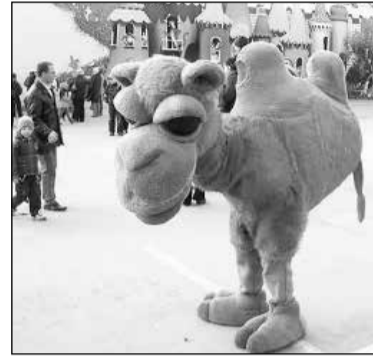
мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам (ч. 1 ст. 16 закона № 426-ФЗ).

При этом в законе № 426-ФЗ прямо сказано, что не проводится специальная оценка условий труда в отношении рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями (ч. 3 ст. 3 закона № 426-ФЗ). Из этого следует, что в отношении рабочих мест всех иных категорий работников специальная оценка должна проводиться. Таким образом, рабочие места курьеров, промоутеров также подлежат специальной оценке.

Рабочее место - это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ч. 6 ст. 209 ТК

РФ). Так как работа курьеров, промоутеров не связана с определенным стационарным рабочим местом, их рабочие места можно отнести к рабочим местам территориально меняющимся рабочими зонами. Рабочей зоной в этом случае считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции (ч. 4 ст. 16 закона № 426-ФЗ).

Специальная оценка таких рабочих мест проводится экспертом организации, проводящей специальную оценку, следующим образом (ч. 2 ст. 10 закона № 426-ФЗ). Сначала определяются типичные технологические операции с одинаковыми вредными и (или) опасными производственными факторами. Затем определяется время выполнения каждой технологической операции и оценивается воздействие на работников вредных факторов. Для определения време-



ни выполнения каждой технологической операции эксперт анализирует локальные нормативные акты, опрашивает работников и их непосредственных руководителей, а также проводит хронометрирование (измерение времени, затраченного работником на выполнение отдельных трудовых операций) (ч. 4 ст. 16 закона № 426-ФЗ). По итогам проведения специальной оценки эксперт устанавливает класс (подкласс) условий труда на этих рабочих местах.

ОПЛАТА КОМАНДИРОВКИ

Работник организации согласно распоряжению работодателя возвращается из командировки в выходной день (субботу). Работодатель готов на основании ст. 153 Трудового кодекса РФ оплатить указанный день в двойном размере. Авиaperелет при возвращении из командировки осуществляется частично ночью. Обязан ли работодатель увеличить плату за работу в ночное время на основании ст. 154 ТК РФ?

Согласно п. 9 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 (далее - Положение), средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

Если работник возвращается из командировки в выходной день, то работодатель должен оплатить указанный день в двойном размере на основании ст. 153 Трудового кодекса РФ.

Заметим, что ст. 153 ТК РФ регулирует вопросы оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Однако в рассматриваемом случае работник в выходной день не трудился, а возвращался из командировки.

Вместе с тем разясним следующее: дни отъезда, приезда, а также дни нахождения в пути в период командировки, приходящиеся на выходные или нерабочие праздничные дни, подлежат оплате согласно ст. 153 ТК РФ в не менее чем двойном размере, конкретный порядок исчисления которого зависит от применяемой системы оплаты труда работника, либо по желанию работника оплата указанных выходных дней командировки осуществляется в одинарном размере, но в дополнение к это-

му работнику в удобное для него время предоставляется один день отдыха за каждый выходной день без содержания. Конкретные размеры оплаты времени нахождения в пути в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором организации, соглашением или локальным нормативным актом.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 1 ст. 154 ТК РФ). Согласно постановлению Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада/должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Командировка работника (ст. 166 ТК РФ) не является временем работы по графику, поэтому обычные правила оплаты в ночное время в этот период, на наш взгляд, не действуют. Из представленной ситуации следует, что ночью работник совершал авиаперелет, а не работал. Следовательно за это время доплата работнику



не полагается (поскольку в ст. 154 ТК РФ говорится именно о работе в ночное время, то есть в силу ст. 96 ТК РФ - с 22 часов до 6 часов).

Также заметим, что конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются:

- коллективным или трудовым договором;
- локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (ч. 3 ст. 154 ТК РФ).

Таким образом, если вышеуказанными документами повышенная оплата за возвращение из командировки в ночное время не предусмотрена, то организация не обязана применять ст. 154 ТК РФ.

ИЗМЕНЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Должностные обязанности работников закреплены в должностной инструкции. В связи с производственной необходимостью должностные обязанности работников увеличились и изменились (появились новые программы). Обязан ли работодатель внести изменения в трудовой договор в связи с увеличением должностных обязанностей или достаточно только оформить изменения в должностных обязанностях? Требуется ли согласие работника на увеличение объема должностных обязанностей?

Должностная инструкция является локальным нормативным актом, принимаемым работодателем. Должностная инструкция может являться приложением к трудовому договору, а также утверждаться как самостоятельный документ.

Если должностная инструкция является частью трудового договора, то любое изменение и дополнение в трудовой договор вносится в порядке, предусмотренном ст. 72 ТК РФ.

В соответствии со ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий

трудового договора заключается в письменной форме. То есть любое изменение и дополнение в инструкции требует согласия работника.

Если должностная инструкция является самостоятельным документом, то в правоприменительной практике сложилось следующее понимание:

- если внесение изменений в должностную инструкцию влечет за собой изменение условий трудового договора, в частности трудовой функции работника, то требуется письменное согласие работника на внесение изменений;
- если изменение должностной инструкции не влечет изменения трудовой функции, а является ее уточнением (например переходом на новые программы работы), то письменного со-



гласия работника на изменение должностной инструкции не требуется.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ИНФОРМИРУЕТ

ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ
ВЫПЛАТЫ
ИЗ МАТЕРИНСКОГО
КАПИТАЛА
ВОСТРЕБОВАНЫ
У ОМСКИХ СЕМЕЙ

Только в мае территориальные органы Омского отделения ПФР приняли 8,5 тыс. заявлений на единовременную выплату из средств материнского (семейного) капитала на сумму 167 млн рублей.

В апреле т.г. был принят федеральный закон, позволяющий делать единовременные выплаты в размере 20 000 рублей за счёт средств материнского капитала семьям, имеющим право на МСК, причем это право может возникнуть до 31 декабря текущего года.

С 5 мая управления ПФР по Омской области приступили к сбору заявлений от граждан, которые желают получить единовременную выплату. Заявления можно подать до 31 марта следующего года.

За все время действия программы в Омской области сертификаты на материнский капитал получили более 93 тысяч омских семей. 42,5 тысячи владельцев сертификатов (46%) использовали его в полном объеме.

Напомним, воспользоваться правом на получение единовременной выплаты могут проживающие на территории Российской Федерации семьи, которые получили или получат право на материнский сертификат по состоянию на 31 декабря 2015 года и не использовали всю сумму материнского капитала на основные направления расходования капитала. При решении получить единовременную выплату заявление в ПФР необходимо подать не позднее 31 марта 2016 года.

Подать заявление могут все проживающие на территории РФ владельцы сертификата на материнский капитал вне зависимости от того, сколько времени прошло со дня рождения ребенка, давшего право на получение сертификата.

В заявлении необходимо указать номер СНИЛС, а также серию и номер сертификата на материнский капитал. Также при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, и документ, подтверждающий открытие счета, содержащий сведения о реквизитах счета, на который в двухмесячный срок единым платежом будут перечислены 20 000 рублей или сумма остатка на счете владельца сертификата, если она составляет менее 20 000 рублей. Эти деньги семьи смогут использовать на повседневные нужды.



Домашний уголок



НЕОБХОДИМАЯ ЗАЩИТА

В наше время острая необходимость в хорошей защите от солнца возникает уже в конце апреля - начале мая, когда небесное светило становится более активным.

И хотя мы можем еще не ощущать особой жары, опасные лучи уже начинают активно воздействовать на нашу кожу.

И тут каждый, кому безразлично свое здоровье, встает перед сложным выбором: какое средство от солнца лучше? Тюбики крема от загара пестрят яркими буквами, разными цифрами и непонятными словами. Давайте разберемся: что же имеют в виду производители, ставя все эти символы на этикетку?

SPF

Главная цифра на любой бутылочке с солнцезащитным средством - индекс SPF (sun protective factor - солнцезащитный фактор). Принято считать, что цифра, которая следует за аббревиатурой, означает, во сколько раз дольше вы можете безопасно находиться под солнцем по сравнению с ситуацией, когда средство не используется. Проще говоря, если без крема кожа начнет гореть через 3 минуты, то с кремом с фактором 20, солнце будет не страшно целых 60 минут. Но, как известно, всё относительно. Если вы купались в море или бассейне, если у вас чувствительная, очень светлая кожа с веснушками, если на часах 12 дня и солнце в зените - крем будет действовать хуже. И ваше пребывание под открытым солнцем сокращается в десятки раз. Кроме того, на деле часто выходит так, что средство с низким фактором SPF просто пропускает больше лучей. Следовательно, если цель использования крема - избежать последствий фотостарения - лучше брать SPF 30 или даже 50+.

UVA И UVB

Это два типа ультрафиолетового излучения, которое воздействует на кожу. UVA - более длинные волны, они действуют глубоко и коварно, не вызывая внешнего дискомфорта, но нанося коже значительный вред. UVB - короткие волны, действуют на поверхности эпидермиса, именно они вызывают чувство жжения, способствуют загару или обгоранию при переизбытке. Хорошо, когда на этикетке солнцезащитного средства указаны оба типа излучения. Хотя, увы, от А-лучей до сих пор ни одно средство не спасает на 100%. Последние исследования показали, что также вредно инфракрасное солнечное излучение. На упаковке оно обозначено буквами IR.

ФИЛЬТРЫ

Активные вещества, которые защищают кожу, - это солнцезащитные фильтры. Они бывают физические и химические. Первые действуют по принципу экрана-отражателя. Они создают барьер на пути ультрафиолетового излучения, не впитываются, легко смываются водой, стираются полотенцами и одеждой, больше подходят для чувствительной кожи тела. Самыми популярными физическими фильтрами являются диоксид титана и оксид цинка.

Химические фильтры впитываются и абсорбируют вредное излучение. Самые популярные - октокрилен, ЭМС (этилгексилметоксициннамат), октилсалицилат, авобензон и бензофеноны.

Чаще всего производители в составе средств используют и физические, и химические фильтры.

КОНСИСТЕНЦИЯ

Что до консистенции - выбирайте: масло, крем, бальзам, спрей, молочко, гель. Каждый бренд предложит несколько вариантов. Степень защиты от консистенции не зависит, тут дело исключительно в ощущениях. Хорошо, если выбранное средство не липкое и быстро впитывается. Во избежание неприятностей лучше попробуйте его в магазине.

Активность любого солнцезащитного средства через час снижается наполовину, а через 2-3 часа - на 70% из-за соприкосновения с водой, песком, полотенцем, поэтому обязательно обновляйте слой крема.



- Врачи рекомендуют наносить защиту от солнца за 30 минут до фактического принятия солнечных ванн.

- Защита от солнца нужна, даже когда солнца на небе не видно. Сквозь облака проходит до 75% UVA-лучей.

- Вы не защищены от ультрафиолетовых лучей даже когда находитесь внутри помещения или автомобиля. Стекла блокируют UVB-лучи, соответственно загар вы не видите, но через стекло проходят UVA-лучи.

- Не существует крема, который вообще не пропускал бы ультрафиолетовые лучи, особенно в часы наибольшей солнечной активности - с 12.00 до 15.00. В это время даже в тени кожа получает до 50% УФ-лучей.

Активность любого солнцезащитного средства через час снижается наполовину, а через 2-3 часа - на 70% из-за соприкосновения с водой, песком, полотенцем, поэтому обязательно обновляйте слой крема.

НАТУРАЛЬНЫЕ МАСЛА С SPF

Масло семян малины лидирует по солнцезащитным свойствам. Это обусловлено высоким содержанием витамина Е. SPF семян малины, по разным источникам, колеблется от 15 до 50.

Кокосовое масло имеет SPF 6-7 и подходит в качестве базового компонента солнцезащитных смесей, причем не только для тела, но и для волос.

Масло жожоба обладает высокой стабильностью: не окисляется и практически не горкнет, его можно нагревать и охлаждать. Оно содержит природный солнцезащитный фильтр SPF 4 и является хорошей основой для солнцезащитных смесей.

Высокий процент витамина Е в **кунжутном масле** обуславливает антиоксидантное действие, препятствует процессам окисления и восстанавливает защитные функции эпидермиса. Имеет SPF 5. Подходит для тела и волос, а в виде смесей - для лица.

Масло авокадо обладает отражающей ультрафиолет способностью, при этом достаточно устойчиво к прогорканию и окислению. Плюс увлажняет и повышает эластичность кожи. У масла авокадо SPF 4.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Кто поставил свой красный ламборджини на входе? Не зайти, не выйти! Я спрашиваю, чей он?

- И что ты орешь, Моня? Это же твой!

- Знаю. Просто, может, кто не в курсе?!

Разговор в автосервисе:

- Мужики, вы здесь приварите немного, а дома я намертво проволокой прикручу!

Медведи, встречавшие людей, считают, что люди живут на деревьях.

На скользком крыльце количество культурных людей резко сокращается.

Как приготовить кисель из макарон? Читайте «Мои посиделки ВКонтакте».

- Купил энергосберегающую лампочку, пришел домой, вкрутил в люстру, а она не горит.

- Всё правильно, бережет энергию...

- Ты, правда, вышла замуж за этого миллионера по любви?

- Да, правда! Я действительно очень люблю деньги.

- В этом замке водятся привидения.

- Все так говорят! А я вот ни одного привидения, как назло, так и не видел! Хотя живу здесь ни много ни мало - восемьсот лет!

Женщина устроила ДТП. К ней подходит гаишник и говорит:

- Права...

Женщина:

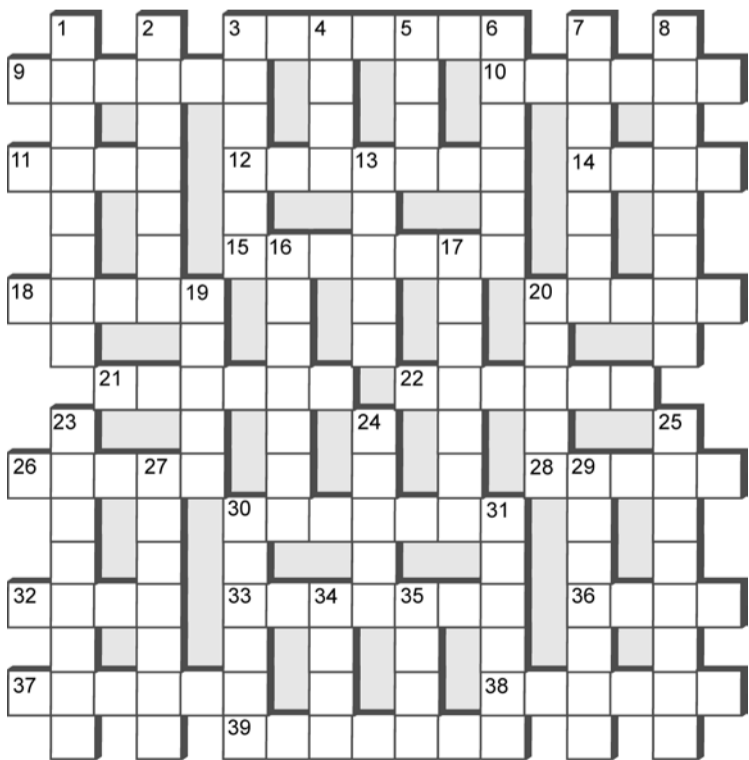
- Я всегда права!

С интернет-форума: «Целый месяц ежедневно втирала в лицо омолаживающий крем... Как теперь быстро убрать мозоли с лица?»

- Мужчина, мне кажется, что вы - отец одного из моих ребятишек. Успокойтесь! Я - учительница.

Лотерея - наиболее точный способ учета числа оптимистов.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Музыкальное произведение для шести исполнителей. 9. Древнегреческий философ, его учениками были Платон и Ксенофонт. 10. Копченое бедро свиной туши. 11. Он - телефонный, железнодорожный, нервный. 12. Книга с текстами церковных служб и молитв. 14. Буква греческого алфавита. 15. Исполнитель роли Ржевского в фильме Э. Рязанова «Гусарская баллада». 18. Город на Днепре в Могилевской области в Белоруссии. 20. У растения: зачаток листа, цветка. 21. Бегун на длинные дистанции. 22. Лицо командного состава в армии. 26. Одежда установленного образца. 28. Прежде богатый торговец или владелец торгового предприятия. 30. Наблюдательная пожарная вышка. 32. Округлый сосуд. 33. Темнота, отсутствие света. 36. Столица латиноамериканской страны. 37. Косметическое средство. 38. Инструментальное музыкальное произведение. 39. Питье.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Одежда для грудного младенца. 2. Сооружение со ступеньками перед входной дверью дома. 3. Скульптура. 4. Популярный напиток. 5. Растение, семена которого употребляют как пряность. 6. Актер, создавший на эстраде образ Никитичны, подруги Маврикиевны. 7. Выдающийся испанский певец, тенор. 8. Что наматывают на ноги перед одеванием сапог? 13. Настольная папка для бумаги, конвертов. 16. Злая проделка. 17. Сорт водки в старое время. 9. Сырость. 20. Эпизодический персонаж (поглотитель галюшек) из повести Н. Гоголя «Ночь перед Рождеством». 23. Русский писатель XIX века («Обломов»). 24. Сорт конфет. 25. Единица длины. 27. Столица «колымского края». 29. Неповоротливый и неуклюжий человек. 30. Ловушка для зверей. 31. Город в Красноярском крае. 34. Скорость исполнения музыкального произведения. 35. Южный вечнозеленый кустарник с душистыми цветками.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Алеко. 4. Шквал. 8. Мыс. 11. Панорама. 12. «Консуэло». 15. Опак. 16. Рабинович. 17. Идол. 20. Фаддей. 21. Палец. 22. Карпов. 25. Знаменское. 27. «Бандитки». 30. Квентин. 32. Барселона. 37. Москва. 38. Секта. 39. Буква. 42. Смог. 43. Диксиленд. 44. Плач. 47. Командир. 48. Несесер. 49. Аве. 50. Фижмы. 51. Лицей.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Лаос. 3. Квазар. 5. Конкин. 6. Амур. 7. Паранджа. 8. Махинатор. 9. Скворец. 10. «Следопыт». 13. Конфуз. 14. Плавки. 18. Селезнева. 19. Канделябр. 23. Эскиз. 24. Марсо. 26. Нок. 28. Ква. 29. Панталоне. 31. Вестовой. 33. Николаев. 34. Смысл. 35. Рессора. 36. Парча. 40. Диадема. 41. Анискин. 45. Пария. 46. Эстет.

Учредитель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3739 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания

в печать по графику: 17.06.15 г. в 18.00.

Номер подписан 17.06.15 г. в 18.00.

Заказ № 383936.

