

ПОЗИЦИЯ

№ 23 (1169) · 19 - 25 июня 2014 г. ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ОТ СМЕНЫ НАЗВАНИЯ ЗАДАЧИ НЕ МЕНЯЮТСЯ

17 июня состоялась VI (внеочередная) конференция Федерации омских профсоюзов. Её созыв стал необходимым после того, как в конце прошлого года в Устав Федерации независимых профсоюзов России были внесены изменения, касающиеся деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов.

В работе конференции приняли участие 113 делегатов, представляющих 35 членских организаций ТОО «ФОП». На их обсуждение был представлен проект изменений в Устав Федерации омских профсоюзов, подготовленный специально созданной рабочей группой из юристов правового отдела аппарата ТОО «ФОП», специалистов и руководителей членских организаций с учетом решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР, последующих за ним решений Генерального Совета ФНПР, предложений профорганизаций Омской области, а также организационно-правовой экспертизы ФНПР.

С докладом о ходе реализации основных направлений деятельности Совета Федерации омских профсоюзов, принятых на V отчетно-выборной конференции, с июня 2010 года по июнь 2014-го, о важности организационного и финансового укрепления профсоюзов и связанных с этим изменениях в Устав Территориального общественного объединения «Федерация омских профсоюзов» выступил его председатель Валерий ЯКУБОВИЧ.

Материал читайте на с. 2-3.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2014!

В отделениях связи города и области, а также в редакции идет подписка на газету «Позиция» на II полугодие 2014 года.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 56 руб. 33 коп.



Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПРОФКОМ В ЛИЦАХ

ОТ СЛОВА «ВОЖДЬ»

Победу в очередном смотре-конкурсе внештатных инспекторов труда, которые регулярно проводит обком профсоюза работников народного образования и науки, одержала Ирина Вожаева.



4-я стр.

ОБЩЕСТВО

ПРЕЗИДЕНТСКИЕ УКАЗЫ: ЛОВУШКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Статистика улучшается, а положение работников - не очень.

5-я стр.

ГЕРОЙ ТРУДА

КАРАНДАШНЫЙ НАБРОСОК

Звания Героя Социалистического Труда в советскую эпоху были удостоены 138 жителей Омской области. Среди них Владимир Владимирович Кимбин.



9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ПЕРЕНОС ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА

11-я стр.

ОТ СМЕНЫ НАЗВАНИЯ

ВАЛЕРИЙ ЯКУБОВИЧ:

«НУЖНО НАВОДИТЬ ПОРЯДОК В НАШЕМ ПРОФСОЮЗНОМ ДОМЕ»

(ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ)

ОЦЕНИВАЯ СДЕЛАННОЕ, ДУМАТЬ О БУДУЩЕМ

Первую часть доклада на конференции председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович посвятил оценке сделанного профобъединением за последние годы. Во-первых, потому что такая информация всегда вызывает живой интерес. К тому же сделать это было предложено и на Совете Федерации - чтобы не только ознакомиться с ходом выполнения решений предыдущей, пятой, конференции ТОО «ФОР», но и понять, на каких вопросах необходимо сосредоточить усилия в ближайшее время.

Высказанные на той конференции критические замечания, как и решения VII съезда ФНПР, лидер омских профсоюзов назвал базовыми в деятельности Федерации и ее членских организаций. На их реализацию была направлена система социального партнерства: соглашения, коллективные договоры, работа в областной трехсторонней и различных межведомственных комиссиях. При этом приоритетная роль отводилась решению социальных вопросов трудящихся и развитию экономики региона.

«Большое внимание, - отметил он, - уделялось реализации национальных проектов и майских указов президента России в части совершенствования оплаты труда ведущих категорий работников бюджетной сферы. Даже при наличии здесь еще многих нерешенных вопросов произошло существенное увеличение зарплат в здравоохранении, образовании. Однако следует отметить, что уровень оплаты труда тех же педагогов достигается только при значительных сверхурочных переработках и сверхнормативных нагрузках. Поэтому наша задача - продолжать добиваться восстановления в бюджетной сфере системы нормирования труда и разработки его научно обоснованных норм. А также не снимать с повестки дня разработку в качестве государственных гарантий базовых ставок и должностных окладов бюджетников. Только при решении этих вопросов можно будет сказать, что поставленные в президентских указах цели достигнуты, созданы условия для высоко результативного труда учителей, врачей и других работников».

Валерий Якубович обратил внимание участников внеочередной конференции и на те усилия, которые были предприняты, чтобы все-таки продвинуть решение острой проблемы минимального размера оплаты труда как на федеральном, так и на региональном уровнях. В итоге в Омской области удалось достичь понимания сторон соцпартнерства и заключить соответствующее региональное соглашение. Однако даже при этом уровень МРОТ, хоть и стал несколько выше общероссийского, по-прежнему крайне низок и далеко не отвечает своему назначению. Так что впереди предстоит еще большая работа.

Если же говорить об общем размере заработной платы по Омской области, то он пока остается ниже не только российского уровня, но и уровня по Сибирскому федеральному округу. Не решена также проблема индексации зарплаты. Нужно добиться в каждой отрасли, на каждом предприятии как минимум такого ежегодного прироста

зарплаты, чтобы можно было покрывать реальное повышение цен, тарифов, налогового бремени и других платежей работников. «С другой стороны, нам нужно более настойчиво противодействовать этому росту цен и тарифов, тем более, что предпринимаемые здесь действия на государственном уровне обретают всё более изощренные формы, - подчеркнул руководитель профобъединения. - Я имею в виду установление социальных нормативов на потребление электроэнергии, а в последующем на другие виды услуг. Не секрет, что это неминуемо приведет к росту расходов населения. Этот процесс пока приостановлен, но не снят с повестки дня. И, учитывая негативные социальные последствия от подобных нововведений, профсоюзы должны добиться, чтобы обоснованность таких повышений обязательно была предметом рассмотрения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Не последним по значимости, считает Валерий Якубович, стало участие Федерации в реализации программ развития рынка труда и содействия занятости. С 2009 года здесь ведется профсоюзный мониторинг, что позволяет принимать оперативные решения в случае обострения ситуации на предприятиях. Все заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы профобъединением обстоятельно рассматриваются, и, как правило, при последующем принятии решений его замечания находят понимание и поддержку органов власти. В итоге в 2014 году удалось сократить квоту на привлечение гастарбайтеров в два раза по сравнению с 2009 годом. Вместе с тем, как прозвучало в докладе, острота проблемы обеспечения всех сфер экономики области квалифицированными кадрами не ослабевает, а зачастую становится тормозом экономического роста.

За прошедший период Федерация вместе с членскими организациями в приоритетном порядке продолжала уделять внимание защите прав работников в сфере труда, используя прежде всего систему социального партнерства. Наряду с традиционными формами здесь появились и новые: например, участие профсоюзов в процессе разработки государственными и муниципальными органами нормативных документов в сфере труда и связанных с трудом отношений, в части реализации недавно появившейся в Трудовом кодексе РФ статьи 35.1.

Федерацией при участии отраслевых обкомов за четыре года рассмотрено 210 проектов таких нормативных актов правительства, министерств области и администрации города Омска. «Причем без внимания власти не осталось ни одно из наших замечаний, большинство их принято полностью или в доработанном по взаимному согласию виде», - отметил Валерий Якубович.

Отдельный разговор - выявление Федерации и ее правовым отделом на предприятиях, в организациях нарушений трудового законодательства и особенно восстановление нарушенных прав работников. «В последние годы мы стремились направлять действия правовой службы на решение проблем членов профсоюзов, сделать их более оперативными, с максимально возможной практической отдачей для каждого обратившегося к нам, - подчеркнул председатель профобъединения. - Для этого личный при-



ём всё больше смещали именно туда - на предприятия и в организации. Для обращения по экономическим и правовым вопросам введены «горячие телефонные линии», открыта общественная приемная на сайте Федерации, принимаются обращения по электронной почте. Правовая информация размещается на страницах газеты «Позиция», на видеоэкране. С 2012 года издается информационный листок «Профсоюз помог» (уже было около сорока его выпусков). Листок предназначен не только для пропаганды правозащитной работы профсоюзов - в не меньшей мере важна его роль как правового всеобуча.

Хочу заметить, что в последние годы правовые службы профсоюзов не только дают консультации, советы или помогают оформить заявления в суд (что тоже очень значимо для работников), но и непосредственно участвуют в рассмотрении дел в суде. За четыре года оказана помощь в оформлении заявлений в суд 1700 членам профсоюзов, 695 дел сопровождалось в суде, из которых 97,5 % выиграны. В целом экономическая эффективность работы правовых служб профсоюзов составила за рассматриваемый период более 204 млн рублей».

Высокую оценку в выступлении Валерия Якубовича получила значительная активизация конструктивного взаимодействия Федерации омских профсоюзов и органов прокуратуры области: «Сегодня с удовлетворением можно отметить: ни одно наше обращение не остается не замеченным, а по большинству из них принимаются меры прокурорского реагирования».

И все-таки, говоря о позитивных результатах в работе по защите прав и интересов членов профсоюзов, пока еще нельзя утверждать, что работодатели гарантированно соблюдают их везде и во всем. К сожалению, правовая служба в основном пока работает по обращениям членов профсоюзов, когда их права уже нарушены. Меньше стало проводиться в целях профилактики фронтальных проверок соблюдения законодательства, в том числе совместно со службами работодателей. По мнению председателя территориального профобъединения, в этом вопросе Федерация не находит понимания ряда обкомов и профкомов. До сих пор не удалось увеличить численность штатных правовых инспекторов, в полной мере использовать предоставленное профсоюзам право общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе и института общественных инспекторов труда.

Всё это, считает Валерий Якубович, заслуживает большего внимания профсоюзных организаций всех уровней, как и работа по защите прав членов профсоюза имеет безопасные условия труда. Однако здесь ситуация даже обострилась. С попустительства органов власти идет наступление работодателей на льготы и гарантии работников, находящихся в ненадлежащих условиях труда. Только в инспекцию труда Федерации поступило 132 обращения, в том числе групповые, на необоснованное лишение компенсаций за вредные условия труда, 382 на непредостав-

ление дополнительных отпусков. Буквально массовым стало противодействие по льготному пенсионному обеспечению.

В своем выступлении Валерий Якубович рассказал и о решении задач профобъединения в других сферах деятельности - в том числе развитии на предприятиях общественного контроля, информационном обеспечении, обучении кадров, работе с молодежью, отдыхе и оздоровлении детей.

СТАТУС ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ СОХРАНЕН

Подводя итоги сказанному в первой части доклада на конференции, он обратился к еще одному направлению деятельности Федерации омских профсоюзов, по актуальности находящемуся сегодня на первом месте. Это необходимость организационного укрепления профсоюзной структуры, всех ее звеньев, повышение эффективности их работы. Такие требования дня и стали главной причиной проведения внеочередного съезда ФНПР.

Особенно тревожит то, что по-прежнему идет снижение общей численности членов профсоюзов. Их количество уменьшается ежегодно на 3-5 %, а число первичных организаций - на 3 %. Такая же тенденция в последние четыре года наблюдается и в Омской области, правда, темпы снижения несколько ниже российских. Наибольшее сокращение численности произошло в профсоюзных организациях автотранспорта и дорожного хозяйства - на 32 %, АПК - на 25 %, жизнеобеспечения - на 22 %, госучреждений - на 19 %, а среди первичных организаций прямого вхождения - в ОМО им. П. И. Баранова (на 49 %). «Мы знаем, здесь во многом сказались известные объективные причины, но нельзя не заметить, что за этот период мы потеряли 9 % выбывшими из профсоюзов по собственному желанию, а если без камуфляжа - из-за неудовлетворенности деятельностью профорганизаций, - подчеркнул Валерий Якубович. - Причины этого коренятся не только в слабости первичек, хотя их роль не следует принижать, но и во всех других звеньях профсоюзной структуры, их взаимодействии».

Во многом, как отмечалось на съезде ФНПР, профсоюзы пожинают сейчас плоды «передемократизации» начала 90-х годов. Обжегшись на жестком администрировании со стороны ВЦСПС, совпрофов, вновь созданные федерации профсоюзов добились большей самостоятельности, больших прав, однако при этом уровень ответственности зачастую отсутствовал, в том числе за выполнение уставов и решений коллегиальных органов, включая ФНПР. Все это расшатывало профсоюзную структуру, подрывало единство действий профсоюзов, снижало их эффективность. И это не могло быть дальше терпимым на фоне, когда социальные партнеры профсоюзов всё больше представляют собой либо властную административную вертикаль, либо вертикально интегрированные компании.

ЗАДАЧИ НЕ МЕНЯЮТСЯ

БОЛЬШЕ ЕДИНСТВА – ВЫШЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ)

Теперь ситуация меняется. Генсоветом ФНПР была создана представительная рабочая группа по сбору, обсуждению и доработке предложений к Уставу. На ее заседаниях, а также на страницах газеты «Солидарность» в течение года шла активная, острая, временами противоречивая дискуссия. Большая заинтересованная работа над восторонне мотивированными предложениями проводилась всё это время в федеральных округах и регионах, в том числе в Омской области.

«В Западно-Сибирской ассоциации завершающее заседание в Красноярске состоялось за 10 дней до съезда. И наша позиция по ключевым вопросам была доведена и полностью учтена при доработке Устава ФНПР уже непосредственно в ходе форума, - сообщил участникам конференции Валерий Якубович. - В результате удалось сохранить статус территориальных объединений организаций профсоюзов, в том числе их право оставаться полноценными членскими организациями ФНПР, на паритетных началах с отраслевыми профсоюзами участвовать в общероссийских съездах и конференциях, представлять территориальные профобъединения в Генсовете и Исполкоме ФНПР - то есть иметь возможность принимать непосредственное участие в решении ключевых вопросов профдвижения России. За профобъединениями сохранились право юридического лица, право владеть и распоряжаться собственностью, иметь свой Устав, другие атрибуты.

Но при этом нельзя сказать, что всё осталось, как было. Принятые изменения направлены на укрепление дисциплины и ответственности в профсоюзной структуре. Прежде всего, для территориальных профобъединений значительно усилена роль Устава и ответственность за его выполнение. Сейчас Устав ТООП входит как глава в Устав ФНПР, и отношение к нему уже иное, чем к прежнему, типовому. Невыполнение его влечет значительно большую ответственность, чем невыполнение Устава ФНПР».

Валерий Якубович обратил внимание и на такой момент: сейчас Уставом более четко сформулированы принципы формирования объединений профсоюзов и их структур. Лишь отраслевому профсоюзу дано право вхождения и выхода из ФНПР. На уровне региона территориальные отраслевые организации профсоюзов, а в случае их отсутствия первичные или иные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, в обязательном порядке являются членскими организациями соответствующего профобъединения без каких-либо оговорок. Членство их в профобъединении прекращается только в связи с ликвидацией организации или прекращением членства отраслевого профсоюза в ФНПР.

Уставом усиливаются контрольные функции ФНПР за использованием имущества и финансовой деятельностью территориальных объединений. Теперь размер и порядок отчисления членских взносов от отраслевых профсоюзов в территориальные профобъединения должны согласовываться с ФНПР. Есть существенные перемены и по ключевому кадровому вопросу - о председателе профобъединения.

«Названные мною новации нашли отражение в соответствующих статьях проекта Устава нашего профобъединения, - отметил Валерий Якубович. - Большинство этих изменений было сделано для приведения нашего действующего Устава в соответствие с Уставом ФНПР, его пятой главой. Наибольшее разногласия у нас, как и в других регионах, были связаны с названием объединения. Однако аргументы экспертизы оказались убедительны. Например, в названии слова «Федерация омских профсоюзов» не соответствуют закону «О профсоюзах». На территории, как правило, одного субъекта создается объединение организаций профсоюзов, а не самих профсоюзов. В итоге было предложено следующее наименование: Омское областное объединение организаций профсоюзов. При доработке проекта Устава после экспертизы мы посчитали целесообразным всё же сохранить в названии укороченное (наш бренд) «Федерация омских профсоюзов», взяв его в кавычки, и получили согласие ФНПР». Теперь полное наименование: Омское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Еще одним поводом для разногласий, по словам руководителя профобъединения, послужило дополнение в статью, устанавливающую порядок избрания делегатов на конференцию профобъединения. Уставом ФНПР этот порядок определяется в соответствии с уставами отраслевых профсоюзов. Но когда провели их анализ, то оказалось, что в большинстве из них эти положения отсутствуют. Поэтому и появилось дополнение, что в таких случаях «порядок избрания делегатов членские организации определяют самостоятельно». В итоге эта поправка тоже была принята.

В результате, завершая свой доклад на конференции, Валерий Якубович констатировал: предложенный для принятия проект изменений в Устав ТОО «ФОП» и Устав в целом в новой редакции уже не содержат несогласованных положений. На заседании Совета Федерации 10 июня они были обсуждены, одобрены и предложены для рассмотрения и принятия конференцией.

Делегаты, выступившие на конференции, признали целесообразность внесения в Устав Федерации конструктивных новшеств и выразили уверенность, что они будут способствовать организационному укреплению профрядов. В каждой отрасли и на любом предприятии возникают ситуации, которые требуют взвешенных решений и слаженных действий разных звеньев профсоюзной структуры. Обсуждая основной доклад, профлидеры поделились проблемами, которые считают наиболее актуальными, и представили свое видение перспектив развития социального партнерства.

Ряд предложений высказала **председатель координационного совета профорганизаций Искилькульского района Лидия Морозова**. В сфере взаимодействия Федерации омских профсоюзов и КС нарабатана позитивная практика, однако оно еще нуждается в совершенствовании. Сотрудничество должно стать более последовательным и системным. Таково мнение большинства председателей координационных советов, подчеркнула выступающая. Семинары, посвященные правовым вопросам и другим важным направлениям профработы, которые ТОО «ФОП» проводит в районах области, должны носить более регулярный характер. Пожелания касались также оценки деятельности КС. Сегодня она строится на рейтинговых показателях. С точки зрения Лидии Морозовой, полезнее было бы организовывать конкурсы на лучший совет и подводить итоги при широкой аудитории. Победители могли бы выступать перед коллегами и социальными партнерами с презентацией своего передового опыта. Стремиться нужно и к новым формам сотрудничества с отраслевыми обкомами. Сейчас в основном общение с их представителями происходит на расстоянии и по инициативе председателей координационных советов. Более частыми должны быть встречи, и не только на официальных мероприятиях в городе, но и на местах, в районах области.

Остаются и проблемы в региональной системе соцпартнерства. В частности, отметила профлидер, профорганы пока уделяют недостаточно внимания контролю за выполнением закрепленных в соглашениях и коллективных договорах обязательств, причем как собственных, так и взятых на себя соцпартнерами. Очень важен принцип преемственности между документами, принятыми на различных уровнях. Но если нарушаются какие-либо условия, обозначенные в вышестоящем соглашении, то вряд ли будут реализованы, скажем, соответствующие пункты колдоговоров. Поэтому, если уж удалось прийти к определенным договоренностям, их соблюдение должно строго отслеживаться.

Говоря об укреплении профрядов, **председатель объединенной профорганизации ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Владимир Быков** сделал акцент на большом для многих первичек вопросе - падении уровня профчленства. Эта ситуация не обходит стороной и финансово благополучные предприятия. В структуру объединенной профорганизации входит семь первичных. Профчленство везде разное, но за последние пять лет в целом оно снизилось с 91 процента до 78,4 процента. Во многом тому причина - потребительское отношение к профсоюзам. Случается, по словам председателя, на нефтезаводе даже так, что для некоторых членство в профорганизации - состояние пере-



менное. Получив какие-либо блага, они выходят из профсоюза, а когда возникают новые потребности, вступают вновь. Сейчас на предприятии ведется учет таких «псевдочленов профсоюза». Профактив ищет методы, способствующие формированию осознанной мотивации. Люди должны видеть роль профсоюзной стороны в создании социальной стабильности. Как можно больше работников стоит вовлекать в формирование положений коллективного договора, а затем постоянно информировать о его выполнении.

О задачах облпрофорганизации работников здравоохранения, решаемых в системе соцпартнерства, рассказала **председатель первички больницы скорой медицинской помощи № 1 Валентина Вискова**. Профактив занимает весомую позицию во многих сферах развития отрасли. Председатель обкома входит в состав правления территориального фонда обязательного медицинского страхования, и профорганы участвуют в формировании тарифов на медицинские услуги и определении в них доли зарплаты работников здравоохранения. Именно оплата труда остается самой актуальной проблемой, несмотря на все положительные изменения в этом плане. Рост ее зачастую достигается за счет чрезмерной интенсификации труда персонала. Осложняет ситуацию и то, что уровень зарплаты в разных учреждениях у специалистов, имеющих одинаковую квалификацию, порой существенно отличается. Профсоюзная сторона сегодня настаивает на утверждении базовых окладов с включением в них надтарифных выплат и доплат за квалификационную категорию и стаж работы. Причем на эту гарантированную часть должно приходиться не менее 65 процентов от зарплаты, а остальное - на стимулирующие выплаты. Минздрав России и ЦК профсоюза уже приступили к формированию кон-

кретных подходов к изменению структуры оплаты труда: профорганы подготовили предложения по дифференциации ее размеров по уровню квалификации работников и оценке эффективности их деятельности.

Продолжением темы стало выступление **председателя обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимира Колесникова**. В этой отрасли вопрос зарплаты стоит еще более остро. Уже третий год не индексируется оплата труда автомобилистов, хотя профорганы регулярно ведут переговоры по этому поводу с соцпартнерами. А если ее средний уровень и растет, то лишь за счет увеличения доходов чиновников и руководителей. Порой их месячная зарплата равна той, что водители и кондуктора получают за целый год. Не способствуют стабилизации ситуации и постоянные реорганизации на предприятии. Негативным их последствием становится отток из профрядов. Трудно поддерживать авторитет, когда не удается добиться роста благосостояния работников. В этих сложных условиях очень важна солидарность, подчеркнул Владимир Колесников. Профорганы той или иной отрасли не должны оставаться наедине со своими проблемами - нужна взаимная поддержка. И не менее важно понимание общих задач на каждой ступени профсоюзной структуры.

Устав Федерации омских профсоюзов на конференции был принят. За внесение предложенных изменений делегаты проголосовали единодушно.

**Отчет подготовили
Яков ШИЛИН
и Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

(Полная версия доклада и постановление конференции будут размещены на сайте Федерации otskprof.ru в ближайшее время.)

ПРОФКОМ В ЛИЦАХ

ОТ СЛОВА «ВОЖДЬ»

Областная профсоюзная организация работников народного образования и науки ежегодно организует два смотра-конкурса среди специалистов по охране труда - каждые два года, чередуясь друг с другом, проводятся конкурсы внештатных инспекторов труда и уполномоченных по охране труда. В нынешнем году настала пора подводить итоги очередного смотра инспекторов. И победу в итоге одержала Ирина Вожаева, внештатный технический инспектор труда Кировской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, заместитель председателя райкома профсоюза, заместитель директора и преподаватель химии в лицее № 149.

Этот смотр-конкурс Ирина, ставшая внештатным техническим инспектором труда почти десять лет назад, выиграла уже во второй раз - первая её победа была одержана в 2008 году. Её работа неоднократно отмечена Почетными грамотами и благодарственными письмами как профсоюзных органов, так и областных министерств и социальных ведомств, а также Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ. Поэтому технический инспектор труда областной профсоюзной организации Василий Смирнов и говорит: «То, что Ирина Евгеньевна уже десять лет занимается такой общественной деятельностью, говорит об очень многом. Во всяком случае, мне подобные прецеденты неизвестны». Сама Ирина утверждает сейчас, что стала внештатным техническим инспектором труда благодаря своей общественной активности, проявившейся уже в юношеские годы.

- У меня с профсоюзом давняя связь. Еще учась в школе, я вела кружок кройки и шитья в детском лагере, который тогда входил в сферу ответственности обкома профсоюза работников образования. И я

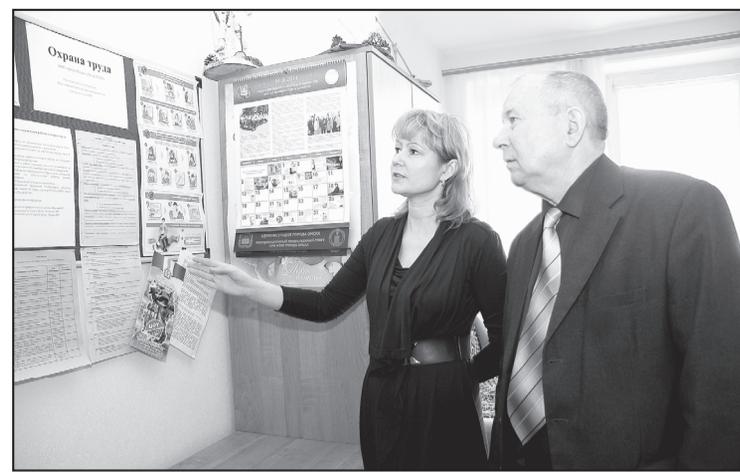
вспоминала на занятиях, как нас в свое время во Дворце творчества в аналогичном кружке учил педагог: каждая иголочка должна быть посчитана, каждая ниточка должна иметь свое место, ножницы всегда должны быть здесь, а машинка там. А когда я пришла в школу учителем химии, вопросы безопасности и охраны труда опять вышли для меня на первый план: каждый реактив должен храниться в строго определенном месте, одни только под вытяжкой, другие исключительно в сейфе, в одном случае возможна такая степень опасности, в другом - иная...

В 2009 году президиум райкома профсоюза утвердил Вожаеву в должности внештатного технического инспектора труда, и она, по её собственному признанию, первым делом стала многому учиться - например, как не только выполнять порученное дело, но и требовать исполнения от других. Многого тогда увиделось ею в новом свете. «Приходишь в какое-нибудь учреждение, - вспоминает она, - а там привычные мне вопросы решаются по-своему. Так что или подскажешь более рациональный метод, или

научишься чужому полезному опыту. Попутно прочитала много соответствующей литературы. Правда, чем больше узнаешь, тем больше возникает вопросов».

Важная деталь: Вожаева не считает, что её завидная деятельность в качестве инспектора труда и прекрасная репутация - исключительно личная заслуга. «Мне кажется, - говорит она, - у нас и в областной профсоюзной организации, и в Кировском округе существует прекрасное, очень тесное взаимодействие всех заинтересованных структур». Поэтому своими единомышленниками и соавторами трудовых успехов Ирина считает не только председателя райкома профсоюза Розу Бегалимову и технического инспектора труда областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Василия Смирнова, но и, скажем, отдел по Кировскому округу городского управления Министерства труда и соцразвития, и ведомства образовательной сферы.

- Я не воспринимаю отдельно обком профсоюза и низовые структуры, - продолжает Ирина. - Их взаимодействие направлено не по



Ирина Вожаева и Василий Смирнов.

вертикали, а линейно. Любой возникший вопрос немедленно разрешается звонком в обком профсоюза или, если требуется, при личной встрече. Так же налажено и сотрудничество с другими учреждениями образования в округе: я как инспектор труда райкома профсоюза ни разу за все годы не встречала у них непонимания.

На смотр-конкурс его участникам нужно было представить что-то вроде самопрезентации - рассказ о себе и о проделанной за два года работе. Так вот, тот «рассказ», который написала Вожаева, выглядит скорее как эпопея: двухсантиметровой толщины стопка листов. Понятно, почему конкурсная комиссия при виде её сразу определилась с победителем: работа за два года проведена явно титаническая.

Василий Смирнов подтверждает эту мысль:

- В прошлом году во всех образовательных учреждениях Ки-

ровского округа была проверка мероприятий по охране труда - и лицей № 149 оказался единственным, где состояние дел можно назвать образцовым, безукоризненным. Какие бы мероприятия мы ни проводили, Ирина Евгеньевна принимает в них самое активное участие, отдает общественной работе максимум сил и времени. Поэтому в Центральный совет профсоюза направлена выписка из решения президиума областной профсоюзной организации с представлением Вожаевой к награждению как лучшего внештатного технического инспектора труда Омской областной организации.

Напоследок, когда я уточнял у Ирины, как правильно пишется её фамилия, она сказала: «Как мой муж говорит, она от слова «вождь». И засмеялась.

А чего смеяться? Я вот думаю, правда это.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Трудно переоценить значение дорожного предприятия для одного из самых отдаленных от областного центра уголков. Большинство жителей Усть-Ишимского района в Омск выбирают редко - слишком велико расстояние. Поэтому всем так важно, чтобы дороги ближайšie были удобными, благоустроенными и гармонировали с красотой северной природы, которой славится здешняя местность. Коллектив ГП «Усть-Ишимское ДРСУ» свою ответственность осознает и старается, разумеется по мере финансовых возможностей, обеспечивать комфортные условия для населения.

Общая протяженность территории, обслуживаемой предприятием, составляет около 300 километров. ДРСУ выполняет профилирование и грейдирование дорог, занимается заделкой ям, очисткой сточных труб, покраской ограждений, заменой дорожных знаков... - словом, осуществляет весь обширный комплекс ремонтных работ, которые в летнее время как раз в самом разгаре. Парк техники, хоть и не такими темпами, как хотелось бы, обновляется. В последнее время, например, за счет средств облбюджета он пополнился двумя новыми универсальными дорожными машинами, способными выполнять несколько операций.

В районе, конечно, есть дороги, состояние которых оставляет желать лучшего. На все нужды финансирования не хватает, да и погода порой усугубляет проблемы. После дождя, бывает, так размывает территорию, что практически не представляется возможным добраться сухопутным маршрутом из одного сельского поселения в другое. А расстояния приличные: Усть-Ишимский район входит в число самых крупных по площади в регионе. Теперь ДРСУ взяло на себя и частичное обеспечение доставки водным транспортом. В его ведение совсем недавно по решению областных органов власти переданы два новых пассажирских катера «КС», которые сейчас отвозят людей из райцентра в села Паново и Кайсы.

В связи с этими переменами добавилось не только функций и техники. Увеличилась численность работающих на предприятии. А потому открыты новые пути для по-

полнения первички. До недавнего времени в ДРСУ трудилось 69 человек, более половины из них были членами профсоюза. Теперь в коллектив влились еще 18 работников, занятых на обслуживании плавсредств. С новыми сотрудниками проведены беседы о вступлении в профсоюз, многие из них уже написали заявления. Да и в целом, по мнению председателя профкома Василия Опарина, резервы для роста профсоюзной организации есть. Образовалась она не так давно - в 2012 году. И раз для большей части коллектива нашлись убедительные аргументы в пользу профсоюзности, то и остальные работники, возможно, со временем оценят его преимущества.

- Регулярно ведем с людьми разъяснительную работу, оформляем профсоюзные стенды, чтобы коллектив получал как можно больше информации о задачах, решаемых профсоюзом, - рассказывает Василий Опарин. - Акцент всегда стараемся делать именно на влиятельности профсоюзных органов в сфере защиты интересов работников. Примечательно в этом плане сама история создания нашей первички. Коллектив узнал о том, что в ДРСУ одного из соседних районов зарплата выше. Стали анализировать причины. Оказалось, там есть профсоюзная организация, и руководитель предприятия следует решениям, принимаемым в системе соцпартнерства. В частности, выполняет обязательства, предусмотренные отраслевым тарифным соглашением, которое подписывается обкомом профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с представи-



Вопросы мотивации профсоюзности часто входят в повестку дня на заседаниях профкома ДРСУ.

телями областной власти и работодателя. А одно из важных условий документа - индексация зарплаты. С формированием первички и у нас вопросы оплаты труда стали регулироваться эффективнее.

Средний уровень зарплаты в Усть-Ишимском ДРСУ сегодня равен 15,5 тысячи рублей, выплачивается она строго два раза в месяц. Далеко не на каждом предприятии, расположенном в районе, найдешь такой заработок. Поэтому коллектив стабильный, особой текучести кадров нет. Немало работников трудятся здесь уже долгое время: среди них - автогрейдеристы Александр Рыбьяков, Сергей Вильцан, Александр Маслаков, машинисты прицепных грейдеров Юрий Усольцев, Николай Ряписов, Андрей Грязнов, экскаваторщики Сергей Коростелев и Александр Опарин. Если сотрудники идут на

заслуженный отдых, всегда находится молодая смена. Привлекают и социальные гарантии, которые закреплены колдоговором, подписанным с профсоюзной организацией. Так, для работников предусмотрена материальная помощь в размере двух тысяч рублей при рождении ребенка. В связи с юбилеями, выходом на пенсию выплачивается по пять тысяч. Да и во многих других жизненных ситуациях члены коллектива не остаются без поддержки.

Участует профактив в решении вопросов охраны труда, учитываются его предложения по поводу улучшения производственных и бытовых условий. По совместной инициативе профсоюзной стороны и администрации в этом году, например, в комнате для умывания был установлен бойлер для подогрева воды. Качественной спецодеждой, летней и

зимней, работники обеспечивают своевременно.

Профсоюзную организацию директор Алексей Огорелков всесторонне поддерживает, поскольку социальную защищенность коллектива считает важным фактором успешного развития предприятия. А в нем заинтересован весь район. ДРСУ не только заботится о дорогах, но и участвует в организации многих крупных мероприятий муниципального значения. Взять хотя бы ежегодный традиционный праздник День села, посвященный образованию Усть-Ишима. Предприятие здесь всегда проводит выставку современной дорожной техники. Очень помогло оно подготовиться к достойной встрече гостей на областном спортивно-культурном «Празднике Севера», проходившем в районе в марте.

Наслышаны усть-ишимцы о грядущем реформировании в системе дорожного хозяйства области. Планируется, что по несколько организаций будут объединяться в одну, представленную головным предприятием и подведомственными участками. С учетом сложной дорожной специфики района Усть-Ишимскому ДРСУ становится филиалом никак нельзя, оно должно быть базовым - в этом убеждены не только его сотрудники, но и многие жители района. Профактив предприятия всерьез обеспокоен и за поддержкой намерен обратиться в органы муниципальной власти и координационный совет профсоюзных организаций, которые при необходимости смогут поднять вопрос и на областном уровне соцпартнерства.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 22 (263) · 19 - 25 ИЮНЯ 2014 Г.

ОБЩЕСТВО

ПРЕЗИДЕНТСКИЕ УКАЗЫ: ЛОВУШКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

СТАТИСТИКА УЛУЧШАЕТСЯ, А ПОЛОЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ - НЕ ОЧЕНЬ

Согласно майским указам президента, рождаемость, продолжительность жизни в России и зарплаты бюджетникам должны увеличиться, а заболеваемость - уменьшиться. Официальные статистические данные говорят, что все указы выполняются, и даже заработные платы бюджетникам растут. Однако дефицит рабочих кадров не снижается. На местах это связывают с тем, что заработок повышается за счет стимулирующих надбавок, а интенсивность труда возрастает несоразмерно оплате.

В мае 2012 года президент РФ Владимир Путин дал органам федеральной исполнительной власти ряд поручений, направленных на развитие государства и модернизацию многих сфер его деятельности. В рамках этого масштабного проекта недавно был представлен аналитический отчет Федеральной службы государственной статистики, отражающий степень исполнения указов. Основные данные отчета прозвучали 21 мая на пресс-конференции "Росстат: Россия вышла на новый уровень благополучия страны".

ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИГНУТЫ

Из 6,4 млн работников бюджетной сферы, повышение оплаты труда которых предусмотрено майскими указами президента, 43% трудятся в сфере здравоохранения, 41% - в сфере образования и науки, 11% - работники культуры, 3% заняты социальным обслуживанием населения.

В целом указы президента, касающиеся роста оплаты труда работников бюджетной сферы, выполнены, - сообщила Зифа Зайнуллина, начальник Управления статистики труда, науки, образования и культуры. Однако повышение проходит неравномерно. Оплата труда врачей не достигает нормативов в пяти регионах, среднего медицинского персонала - в девяти, а младшего - в тридцати шести регионах. Похожая ситуация в сфере образования. Повысить зарплаты до нормативов работникам высшего образования не смогли в пяти регионах, работникам среднего школьного образования - в двадцати двух, среднего и начального профессионального образования - в трех, дошкольного - в сорока двух регионах. Оплату труда работников культуры не повысили до норматива в двух регионах, а социальных работников - в четырнадцати субъектах РФ.

Секретарь ЦК Российского профсоюза работников культуры по вопросам социально-трудовых отношений Светлана Цыганова сообщила, что за 2013 год средняя зарплата в сфере культуры составила 70,3% от средней в регионах. По итогам федерального статистического наблюдения за прошлый год, в 73 регионах отраслевой показатель соотношения зарплат достиг или превысил норму, указанную в "дорожных картах". Наиболее высокий уровень соотношения установлен в следующих регионах (см. таблицу).

Профсоюз работников здра-

воохранения РФ сообщил, что не выполнены указы президента лишь в 12 регионах. Целевое соотношение не достигнуто: в Астраханской (55,2%), Вологодской (50,6%), Кировской (54,1%), Магаданской (53,5%), Оренбургской (54,1%), Рязанской (56,0%), Смоленской (56,0%) областях, в Еврейской автономной области (53,4%), в Алтайском (54,6%), Забайкальском (48,2%) и Красноярском (55,2%) краях, а также в Республике Тыва (53,7%). В "дорожных картах" этих регионов закладывался показатель 56,1%.

Зарплаты не были повышены: 1) врачам - в Брянской, Воронежской, Орловской, Тюменской областях, в Москве, Санкт-Петербурге, Забайкалье, в республиках Чечня и Калмыкия; 2) среднему медицинскому персоналу - в Брянской области, Москве, в республиках Карачаево-Черкесия, Чечня и Калмыкия; 3) младшему медицинскому персоналу - в Брянской, Рязанской, Воронежской, Тверской, Ярославской, Волгоградской, Кировской, Оренбургской, Ульяновской, Челябинской, Кемеровской и Томской областях, в республиках Чечня, Карелия, Марий Эл, Хакасия, Калмыкия, в Алтайском и Красноярском краях.

"Отставание" регионов от целевых показателей незначительное, - комментирует ситуацию секретарь ЦК профсоюза, зав. отделом экономической работы и оплаты труда Тамара Гончарова. - В Карачаево-Черкесии оно составляет всего 0,001%. "Отстающие" регионы выполнили показатель на 93 - 99%. Исключение - Тверская область, где зарплаты младшему медицинскому персоналу были повышены всего на 88% от норматива, и Ярославская - 83%. Я думаю, эти просчеты будут ликвидированы, уже внесены корректировки в "дорожные карты".

Как следует из данных, представленных регионами, "погрешности" действительно исправляются. К примеру, мониторинг профсоюзов показал, что в Воронежской зарплату врачам и младшему медицинскому персоналу области подняли ниже рекомендованного.

На деле у нас нет никакого отставания в показателях повышения зарплаты врачей, - говорит Татьяна Сапрыкина, председатель Воронежского обкома. - Было лишь незначительное отставание в показателях младшего медицинского персонала. Но сейчас этот недочет уже исправлен.

Об улучшениях говорит и Вячеслав Грек, исполняющий обязанности председателя Тверского областного комитета профсоюза:

- У нас в области немного не

дотянули показатели по повышению зарплат младшего медицинского персонала. Но это произошло только потому, что мы не сразу учли: многие медсестры совмещают работу и имеют дополнительно по полставки или даже по четверти ставки санитарок. В результате произошла путаница, но способ это устранить найден. "Дорожные карты" исправят, а невыплаченное компенсируют в ближайшее время.

ЦЕНОЙ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

Итак, указы президента выполняются. Только положительного эффекта нет. В бюджетных отраслях по-прежнему кадровый голод. Согласно неоднократным заявлениям главы Минздрава Вероники Скворцовой, в России не хватает 40 тысяч врачей. При этом зампреда комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Дорофеев на конференции в Общественной палате 16 мая заявил, что почти половина медработников достигли предпенсионного и пенсионного возраста. А специалисты со стажем работы до трех лет составляют не больше 5 - 7%. Выходит, что зарплаты растут, но врачей они все равно не привлекают?

Татьяна Куприянова, заместитель председателя профсоюза работников народного образования и науки РФ, сообщает, что растет интенсификация труда работников бюджетной сферы:

Указы президента - очень амбициозный социальный проект. Безусловно, он был нужен. Однако не все регионы смогли выполнить указы на 100%. Основная причина - нехватка средств. Есть субъекты, где зарплаты работников бюджетной сферы требуют до 90% от всех средств субъекта Федерации. Но регион не может просто отказаться от других обязательств. Приходится брать кредит на повышение зарплат, а затем думать, как облегчить непосильную ношу и сократить расходы на эту статью. Конечно, в первую очередь, пытаются оптимизировать число работников, и тогда растет интенсификация труда. Сейчас в сфере образования мало явных вакансий, но очень много скрытых - педагоги работают на полторы-две ставки. Чтобы исправить положение, необходимо отслеживать, не сокращается ли число сотрудников на предприятии, не превышена ли нагрузка. А также, на мой взгляд, федеральному центру стоит подумать о выделении дополнительного финансирования регионам, которые не могут самостоятельно исполнять свои обязательства.

Регион	Достигнутый показатель	Показатель в "дорожной карте"
СПб	99,8%	78,0%
Москва	92,4%	71,3%
Тамбовская область	80,3%	80,3%
Самарская область	78,1%	67,0%
Тульская область	77,3%	60,0%
Новосибирская область	74,3%	56,1%
Липецкая область	73,6%	58,3%
Владимирская область	72,5%	56,1%
Республика Карелия	71,1%	58,3%

МНЕНИЕ РЕГИОНОВ

Александр САВКИН, председатель Федерации профсоюзов Архангельской области:

- В целом указы президента в нашем регионе выполняются, недочеты в отдельных учреждениях быстро исправляют. Но по всей стране, особенно в сфере здравоохранения, эти планы приводят к переработкам. То есть поручения исполняются больше формально, чем качественно. Мы, профсоюзы, конечно, работаем с профильными министерствами. Но чтобы уйти от формального подхода, нужно вносить дополнения в сами указы. Требуется более объективный критерий, чем средняя заработная плата.

Алексей КИСЕЛЕВ, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области:

- Профсоюзы Свердловской области активно следят за исполнением отдельных указов. Как минимум раз в квартал мы проверяем, соответствуют ли показатели статистики "дорожным картам". Мы участвуем в организации мониторинга. На днях, 5 июня, мы были на видеоконференции областных властей, где главы районов отчитывались в исполнении указов. Ситуация благоприятная - показатели достигнуты на 100%. Конечно, иногда встречаются проблемы, но вызывает их, как правило, человеческий фактор. К примеру, забыли про какую-нибудь профессию при повышении зарплат. Эти недочеты быстро исправляются, для того и нужен мониторинг. Сокращения персонала в нашей области минимальны. В указах прописано, что повышения зарплат нужно достигать в том числе за счет оптимизации численности персонала. Действительно, у нас объединяются сети учреждений. При этом сокращается лишь управленческий персонал, а непрофильные активы, связанные, например, с уборкой помещений, выводятся на аутсорсинг.

Сергей СОЛОВЬЕВ, председатель объединения организаций профсоюзов Ярославской области:

- В нашей области указы президента выполняются, но они не дают обещанного эффекта. Показатели, заложенные в них, спорные. К примеру, врачам зарплату подняли существенно, а медсестрам - не очень. Учителям повысили заметно, а преподавателям среднего и начального профобразования нет. Это рождает социальную неприязнь. У нас недалеко Москва, и специалисты уезжают туда работать - кадровый голод лишь возрастает.

Александр ПЕРВУХИН, председатель объединения организаций профсоюзов "Мурманский областной совет профессиональных союзов":

- С выполнением указов и с оптимизацией численности персонала у нас проблем нет. В основном сокращают вакантные места или работников пенсионного возраста, предлагая им хорошее выходное пособие. Проблема в том, что при расчетах ориентируются на среднюю заработную плату. А большинство бюджетников работает на 1,5 и 1,7 ставки. Таким образом, показатели достигаются за счет интенсификации труда. Между тем увеличивать нужно базовые ставки работников, а не просто фонд оплаты труда. Кроме того, есть проблема соотношения постоянной части зарплаты с премиальной. Путин говорил о том, что постоянная часть должна составлять не менее 70% от заработной платы. А в образовании у нас постоянная часть сокращается до 60%.

Полина САМОЙЛОВА.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

КУДА ИДЕТ ТАРИФ?

На прошлой неделе в Бурятии произошла одна история. Достаточно типичная. На встрече представителей профорганизаций с главой республики Вячеславом Наговицыным выступили энергетики. Председатель республиканской организации "Электропрофсоюза" Ольга Секретина рассказала, что за счет манипуляций с межтарифным коэффициентом зарплата у основной массы работников в 2014 году понизилась по сравнению с уровнем 2012-го. И что, естественно, недовольные этим люди готовы к протестным действиям. На это Наговицын возразил: "Понятно, что получать хочется всем много, но все-таки мы должны понимать, что это сразу же даст скачок на те услуги, которые энергетики предоставляют. Поэтому вы, как член профсоюза, тоже должны быть гибкими". Не присутствуя при встрече, вполне допускаю, что глава республики был эмоционально убедителен. Проблема в том, что с содержательной точки зрения разговор про "гибкие профсоюзы" и "скачок" цен на услуги энергетиков никак не может быть связан с тарифами и ростом зарплат.

Эта история является типичной по следующей причине. Если коротко: почти в любой отрасли России у большинства работников доля зарплаты в себестоимости продукции крайне мала. И поэтому повышение тарифа крайне незначительно влияет на рост зарплат работников. Однако именно на зарплату работников и "необходимость технического перевооружения отрасли/предприятия" списывают практически любое повышение тарифа собственники предприятий. А государство, вроде бы сопротивляясь повышению тарифа, устами чиновников (см. Наговицын) уже два десятилетия говорит о "недопустимости бесконтрольного роста тарифов".

И еще одно интересное наблюдение. Рост тарифов, как уже сказано, не сильно влияет на рост зарплат. А вот снижение тарифов влияет и на зарплату, и на занятость серьезнейшим образом. Точнее - растет число сокращений. Уменьшают или замораживают тариф - жди увольнений.

Еще в 2011 году Дмитрий Медведев выступал на тему "тарифы душат экономику" и еще тогда заявил, что с 2000 года они выросли в три раза. С момента его выступления тарифы успели уничтожить несколько алюминиевых заводов в России. Но существенным остается вопрос: на что идет повышение тарифа?

Нужно понимать, что зарплата в отраслях, привязанных к тарифам, росли гораздо меньшими темпами, нежели тарифы. Зарплаты - это не "средние зарплаты", а зарплаты по основным специальностям. В той же электроэнергетике вспоминают два повышения зарплат имени Анатолия Чубайса (на 10% и примерно на 4%) и прошлогоднее повышение зарплат имени отраслевого тарифного соглашения (по факту примерно на 5%). Все остальное - индексация зарплат в размерах ниже инфляции. При этом в энергетике ситуация выглядит лучше, чем в ЖКХ или муниципальном транспорте. И что? Получается, что за эти 5% повышения зарплат собственник предприятия натравливает на "жирующих" энергетиков, ком-

мунальчиков и транспортников все остальное население?

Интересно, что, несмотря на невысокие зарплаты работникам, существенная часть энергетических компаний - высокодоходные предприятия. В 2014 году доходность привилегированных бумаг "Россетей" может превысить 10%. Это много. Бумаги ТГК-1, относящейся к системе Газпрома, имели ожидаемую доходность свыше 6%. Что тоже неплохо.

Еще один нюанс. Нужно также сказать, что компании, "работающие с тарифом", обычно имеют не только профессиональный, но и высокооплачиваемый менеджмент. Еще в марте "Солидарность" описывала так: "Общая сумма выплаченных средств правлению ОАО "Россети" (холдинговая управляющая компания, функционирующая в секторе электроэнергетики РФ) за 2012 год составила 119,4 млн рублей. В 2013 году она сократилась до 86 млн рублей, говорится в отчете компании за четвертый квартал 2013 года. В правление компании входит пять человек, поэтому в среднем за год каждый топ-менеджер мог заработать 17,2 млн рублей, в 2012 году - 23,8 млн рублей". И конечно - "золотые парашюты", о которых сказано уже много. Но среди всех сказанных слов я ни разу не видел проговоренной вполне ясной и четкой связи: суперплата топ-менеджеров - это деньги, изъятые из тарифа (то есть из средств, заплаченных населением), и это деньги, недополученные в виде зарплат остальными работниками.

Ситуация проста, как два рубля. Государство пытается сдержать тариф. Но собственник, занижая зарплату работникам и выводя деньги из компании в виде дивидендов, требует роста тарифа. Он спекулирует "техническим перевооружением" и "низкими" (действительно низкими!) зарплатами у работников. Внутрь компаний государство не лезет, ибо - "священное право частной собственности". В итоге собственник добивается повышения тарифа. Но расходует этот тариф как? Слегка - на "низкие зарплаты" и "техперевооружение", а более существенно - на... на дивиденды себе любимому. Но государство на это глаза прикрывает, ибо - "священное право частной собственности".

Нужно понимать, что: при сохранении подобного отношения к этому "священному праву" никакого снижения тарифов не будет в принципе;

- будет продолжаться повышение тарифов, которое при случае "съест" еще пару энергоемких отраслей;

- попытки бороться с ростом тарифов путем административной "заморозки" приведут к сокращениям.

И что без государственного регулирования как уровня, так и соотношения зарплат в "тарифных компаниях", без детального разбора зарплатной составляющей тарифа - без этого пути разобраться с названными проблемами нет. Но здесь уже проблема готовности к этому государству.

А глава Наговицын - молодец! Хорошо так все объяснил про гибкость профсоюзов. Профессионал, ага.

Александр ШЕРШУКОВ.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

На Челябинском тракторном заводе за последние три года сменились три команды управленцев. Каждый новый состав администрации, говорит предпрофкома предприятия, разрабатывал новые планы по выводу ЧТЗ из кризиса, в котором завод пребывает с 2008 года. Но ни один из планов не был доведен до конца. Впрочем, один пункт - плановое сокращение численности персонала - претворяется в жизнь вполне успешно: последние месяцы завод стабильно покидают около трехсот человек.

СУРОВЫЙ ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

"ВО ИЗБЕЖАНИЕ МАССОВЫХ СОКРАЩЕНИЙ" ЗАВОД ПОКИДАЮТ ПО 300 ЧЕЛОВЕК В МЕСЯЦ

Коллектив Челябинского тракторного завода обратился к полпреду президента в Уральском федеральном округе Игорю Холманскому с просьбой поспособствовать сохранению предприятия и установлению нормального диалога между заводской администрацией и трудящимися. Завод, по словам рабочих, пребывает в упадке, а "ситуация близка к катастрофической". Копии письма (есть в распоряжении "Солидарности") должны были получить врио губернатора региона Борис Дубровский и депутат Госдумы Владимир Жириновский. Впрочем, около года назад аналогичное послание проходило через администрацию президента, но толку от этого оказалось мало. В обращении сказано следующее:

"За три года на ЧТЗ меняется третья команда управленцев. Каждая заявляла о новом этапе развития, подвергая ревизии дела предшественников, перекраивая производство, тасуя персонал, будоража коллектив сомнительными новациями. Но что оставалось неизменным, так это последовательный развал некогда работоспособного коллектива, уход высококвалифицированных специалистов, замена проработавших многие годы и считающих родным завод тракторостроителей на людей, не имеющих отношения к отрасли..."

Если говорить точнее, на ЧТЗ происходит не замена персонала, а его последовательное и масштабное сокращение. По крайней мере, об этом можно судить со слов председателя профкома предприятия Олега Косых.

- Происходит бездумная оптимизация численности, берут людей и списком увольняют. А в области все спокойно, "все нормально, это плановая оптимизация". Три года назад 11 500 человек на заводе было. Сейчас - 8 500, - сообщает предпрофкома и добавляет, что в течение последних трех месяцев предприятия покидали по 300 человек. - И если в начале года "стоимость" пакета оговоренных в колдоговоре соцгарантий составляла 49 миллионов рублей в год, то сегодня это уже 31 миллион, - от себя заметим, неплохой способ экономии.

В основном люди увольняются с формулировкой "по соглашению сторон", потому что мало кому захочется предстать перед новым работодателем "отбраванным" по сокращению штата. Кстати, положенные выплаты в три среднемесячных оклада уволенные получают, как и положено. Но коллектив видит проблему в том, что за счет увольнений персонала руководство пытается изыскать средства на выполнение своих много-



численных "прожектов", как их предпочитают называть рабочие.

"Прожекты" включают в себя модернизацию производства, приобретение нового оборудования, централизацию цехов и подразделений "под одной кровлей", освобождение производственных площадей. При этом спецы из числа "неменеджеров" отмечают отсутствие конкретных планов по установке старого оборудования на новом месте (о современном оборудовании можно говорить только в отношении одного из цехов) и даже отсут-

ствия необходимого фундамента под этой самой "единой кровлей".

- Нужно финансирование, а финансирования нет. Сроки проходят - и опять начинается пересмотр антикризисной программы, опять в сторону уменьшения расходов, и снова сказки про белого бычка, - волнуется Олег Косых. - При каждой новой команде все ниже опускаемся на дно. Видим, что мы на краю пропасти находимся всем коллективом.

На этом краю рабочие балансируют достаточно долго: с кризисного 2008 года завод функционирует в режиме неполного рабочего времени (с 2012 года "выборочно по месяцам"). По словам предпрофкома, это приводит к сокращению зарплат на 15 - 20% в месяц. И пусть средняя плата по предприятию (23 тысячи рублей) ненамного ниже средней по области (26 тысяч), сам показатель недостаточно надежен: многие получают и по 12 - 15 тысяч в месяц.

- В преамбуле к приказу пишется, что во избежание массового высвобождения работников вводится режим неполного рабочего времени, - говорит предпрофкома. - И одновременно идет это самое сокращение!

Между тем Игорь Холманский неслучайно стал адресатом обращения коллектива ЧТЗ. Нынешний полпред как выходец с "Уралвагонзавода" должен знать, что ЧТЗ практически целиком зависит от заказов его родного предприятия. Но "Уралвагонзаводу" нужны двигатели, а завод как таковой, как производитель инженерных машин не нужен. Так что, очевидно, вся надежда на господина Жириновского...

Но, судя по всему, коллектив "тракторного" больше рассчитывает на "производственника до мозга костей" Бориса Дубровского. Тем более что врио губернатора сможет не только "вчитаться" в проблемы работников ЧТЗ, но и прислушаться и даже присмотреться к ним: на 20 июня рабочий коллектив завода запланировал пикет, который уже согласован с властями.

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

КОМПЬЮТЕРЩИКИ И БОГАТЫЕ МИГРАНТЫ ВЪЕДУТ БЕЗ ПРОБЛЕМ



Госдума приняла закон, который снимает почти все барьеры для трудоустройства иностранцев-журналистов и специалистов в сфере информационных технологий. В два раза будет снижен минимальный порог оплаты труда таких сотрудников, кроме того, от них не потребуют знания русского языка. Другой закон упрощает переезд в РФ состоятельных мигрантов и бывших студентов-иностранцев. Проект уже назвали "законом о продаже российского гражданства".

ТРЕБУЕТСЯ ЗНАНИЕ ЯЗЫКОВ ПРОГРАММИРОВАНИЯ. ВЛАДЕНИЕ РУССКИМ НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО

Проект, инициированный и разработанный Минкомсвязи, предлагает ввести упрощенную процедуру для привлечения высококвалифицированных иностранных специалистов на работу в российские организации. Последние должны действовать в области информационных технологий и быть аккредитованными в порядке, установленном Правительством РФ (IT-компаниями). Минимальная зарплата такого специалиста будет установлена на уровне 1 млн рублей в год - около 167 тыс. в месяц (сейчас действует общий порог "в размере 2 млн рублей в год для высококвалифицированных иностранных работников").

Документ освободит зарубежных соискателей от необходимости подтверждать владение русским языком, знать историю России и основы законодательства РФ при подаче заявления о выдаче разрешения на работу. Эта же льгота распространится и на иностранцев-журналистов, работающих в

организациях, осуществляющих производство и выпуск СМИ, учрежденных для распространения массовой информации на иностранных языках.

КАК СТАТЬ ГРАЖДАНИНОМ РФ ЗА ТРИ ГОДА

Еще один новый закон устанавливает льготный порядок для въезда и трудоустройства иностранцев: предпринимателей, инвесторов и выпускников российских вузов. Достаточно будет показать диплом или подтвердить "вклад в российскую экономику", чтобы получить вид на жительство, льготы при устройстве на работу (как "специалистов") и в перспективе гражданство. Которое вполне могут дать уже после трех лет проживания в РФ.

Законопроект установит упрощенную процедуру выдачи российского паспорта крупным предпринимателям. "Льготное" гражданство ожидает бизнесменов, чье предприятие работает на территории РФ не менее трех лет и чья ежегодная выручка составляет не менее 10 млн рублей. Претенденты должны отказаться от гражданства иностранного государства, кроме

того, им придется доказать "наличие законного источника средств к существованию".

Квалифицированные специалисты и выпускники российских вузов смогут претендовать на гражданство после трех лет работы в РФ (а не пяти, как в общем порядке). Индивидуальным предпринимателям понадобится трехлетний стаж с ежегодной выручкой не меньше 10 млн рублей. Инвесторы смогут претендовать на гражданство, имея долю не меньше 10% в юрлице с уставным капиталом в 100 млн рублей. Конкретные виды экономической деятельности, дающие индивидуальным предпринимателям и инвесторам право на льготы по приобретению гражданства, определит Правительство РФ.

Депутаты от оппозиции вносили поправки, ужесточающие требования к "соискателям" российского паспорта, но все они были отклонены парламентским большинством. Так, депутат Олег Нилов ("СР") предлагал дать право льготного приобретения гражданства (три года вместо пяти) только тем, кто получил высшее образование, причем на дневном отделении. В законопроекте же речь идет не только о высших учебных заведениях, но и о среднем профобразовании.

Еще одна поправка Нилова тоже предполагала, что иностранцы, получившие образование в России, должны работать только по специальности, которая подтверждалась бы образованием. Нилов также требовал установить налоговые отчисления для индивидуальных предпринимателей и коммерческих компаний в бюджет России в размере 6 млн рублей в год, а для инвесторов - 60 млн. Кроме того, депутат указал на то, что предложенную проектом схему нельзя применять в сфере оказания услуг и в торговле. В этих секторах больше всего зарубежных инвесторов и предпринимателей, что может привести к "недобросовестной конкуренции" и даже землячеству. Эта его поправка тоже была отклонена.

Законопроект предлагает упростить порядок приема в гражданство РФ следующих категорий иностранцев:

1) выпускники российских организаций профессионального образования (получившие образование после 01.07.2002), осуществляющие трудовую деятельность в РФ в совокупности не менее трех лет до дня обращения с заявлением о приеме в гражданство РФ;

2) индивидуальные предприниматели, работающие в РФ не менее трех лет и ежегодная выручка которых составляет не менее 10 млн рублей;

3) квалифицированные специалисты, проработавшие в РФ не менее трех лет до дня обращения с заявлением о приеме в гражданство РФ.

4) инвесторы с долей вклада в уставном (складочном) капитале российского юрлица не менее 10%. При этом размер уставного (складочного) капитала такого юрлица и размер его чистых активов должны составлять не менее 100 млн рублей каждый. Либо таким юрлицом должны быть уплачены налоги и обязательные страховые платежи на сумму не менее 6 млн рублей в год в течение трех и более лет со дня осуществления инвестиций.

РОЗЛИВ ПИВА В "БАЛЛОНЫ" ЗАПРЕТЯТ

В России запретят заводской розлив и продажу слабоалкогольной продукции в пластиковой таре объемом более полулитра. Будущий год станет "переходным", а полный запрет введут в 2016 году. Палата приняла в первом чтении соответствующий законопроект, внесенный группой единороссов во главе с Михаилом Тарасенко.



"Проект Тарасенко" декларирует общий запрет розничной продажи алкогольной продукции с содержанием этилового спирта более 4% в полимерной потребительской таре (упаковке, полностью изготовленной из полиэтилена, полистирола и иного полимерного материала). Одновременно разрешается розничная продажа алкопродукции с содержанием этилового спирта, не превышающим 4%, в ПЭТ-таре объемом не более полулитра.

С 1 января 2016 года начнет действовать общий запрет. При этом следующий год будет "переходным".

Так, в первом полугодии 2015 года допускается розничная про-

дажа алкогольной продукции с содержанием этилового спирта не более 6% в полимерной таре объемом не более чем 1,5 литра. Во втором полугодии 2015 года дозволится розничная продажа алкогольной продукции с содержанием этилового спирта не более 5% объема готовой продукции в полимерной таре объемом не более чем 1 литр. Это компромиссное решение было выработано после вмешательства правительства и производителей пива (в первоначальном варианте проекта такого пункта не было). Российский производитель пострадать не должен!..

Автор считает законопроект необходимым ввиду "угрожающе-

го объема потребления населением, прежде всего молодежью, алкогольных напитков, включая пиво". Значительная часть продаваемого в России "легкого" алкоголя упаковывается в пластиковые "баклажки" объемом свыше литра (до двух и более). Дешевизна тары делает алкоголь доступным для населения, а ее объем усугубляет положение. Проще говоря, когда "пузырь" большой и напитка много, его непременно хочется допить - бросать жалко. По данным разработчика, вредность ПЭТ-тары доказана рядом лабораторных исследований, которые проводились Институтом проблем экологии и эволюции РАН, Институтом биохимической

физики РАН и учреждениями системы Минздрава.

В РФ - одни из самых высоких в мире показателей потребления алкоголя на душу населения. Минздрав утверждает, что алкогольные напитки, включая пиво, ежедневно распивают 33% юношей и 20% девушек. Доля людей, регулярно потребляющих пиво, превышает 76%. В структуре продаж алкопродукции на пиво приходится 80%, а его производство в России за последние 15 лет выросло втрое. Большую тревогу вызывает и постоянный рост потребления слабоалкогольных коктейлей, в том числе на пивной основе. То же самое можно сказать про крепкий

алкоголь. Ограничение розничной продажи алкоголя в ПЭТ-таре объемом свыше полулитра, по мнению автора, поспособствует снижению уровня алкоголизации населения.

Дума отклонила и сняла с рассмотрения более жесткий "альтернативный" законопроект, внесенный Заксобранием Вологодской области. Он предполагал установить полный безоговорочный запрет на производство и оборот пива и пивных напитков в полимерной таре объемом более одного литра на территории РФ. При этом "вологодский" проект как-то "обходил" проблему слабоалкогольных коктейлей. На что критики и указали.

КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ

ПОМОГИТЕ ОТСТОЯТЬ ПРАВО РАБОТНИКОВ АРХАНГЕЛЬСКОГО ТРАЛОВОГО ФЛОТА НА ОБЪЕДИНЕНИЕ В ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ!

Уже несколько месяцев представители нового руководства Архангельского тралового флота всеми правдами и неправдами заставляют людей писать заявления о выходе из профсоюза. Работникам угрожают штрафами, увольнениями, лишением возможности выйти в рейс (а значит - заработать деньги!). Подать заявление о выходе из профсоюза вынудили уже более 500 человек!

Лидера первичной профсоюзной организации не пускают на некоторые объекты АТФ, препятствуя профсоюзной деятельности. Стенд первички, располагавшийся при входе в административное здание, снят и перенесен в профком.

Кроме того, администрация предприятия отказалась от удержания и перечисления профсоюзных взносов, мотивируя это утерей заявлений работников о вступлении в профсоюзную организацию. Задолженность по взносам уже составляет несколько миллионов рублей. Таким образом, деятельность первички пытаются задуть экономическими методами.

В то время когда Правительство РФ стремится создать социальное государство с прозрачной системой управления, где роль общественных организаций растет, в Архангельском траловом флоте пытаются свести на нет сложившуюся систему взаимоотношений руководства с работниками, разрушить практику заключения колдоговоров в угоду собственным алчным интересам.

Центральная профсоюзная газета "Солидарность", Федерация профсоюзов Архангельской области и Центральный комитет Российского профсоюза работников рыбного хозяйства объявляют о начале кампании солидарности с первичной профсоюзной организацией Архангельского тралового флота.

Давайте вместе покажем работодателю, чем чревато нарушение законов Российской Федерации, касающихся профсоюзных прав!

На сайте газеты "Солидарность" по адресу <http://www.solidarnost.org/campaign-solidarity/Arhangelsk-flot.html>, заполнив простую форму, вы можете подписать следующее обращение:

ОБРАЩЕНИЕ К РУКОВОДСТВУ АТФ

Генеральному директору ОАО "АТФ" Заплатину Алексею Павловичу

Уважаемый Алексей Павлович!

Уже несколько месяцев в ОАО "Архангельский траловый флот" ведется давление на работников с целью заставить их покинуть ряды первичной профсоюзной организации. Представители работодателя под угрозой штрафов и увольнения вынуждают людей подписывать заявления о выходе из профсоюза. Это нарушает ряд положений Конституции РФ, Закона о профсоюзах РФ, Трудового кодекса Российской Федерации и Международного трудового кодекса моряков. Кроме того, лидера первичной профсоюзной организации не пускают на некоторые объекты АТФ, препятствуя профсоюзной деятельности.

Действия представителей вашей компании по развалу первичной профсоюзной организации, а именно принуждение работников к выходу из первички, неударжение профвзносов, неперечисление удержанных профвзносов нарушают не только законы, но и моральное право человека состоять в той общественной организации, в которой ему хочется состоять.

Я требую от администрации Архангельского тралового флота немедленно прекратить давление на первичную профсоюзную организацию, вернуться к парадигме социального партнерства и сесть за стол переговоров.

ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Для наиболее эффективной борьбы за права первичной профсоюзной организации Архангельского тралового флота копии данного обращения, подписанного неравнодушными людьми, направляются в приемные Федерального агентства по рыболовству, Международной организации труда в России, губернатора Архангельской области, прокуратуры Архангельской области, уполномоченного по правам человека Архангельской области, Госинспекции труда в Архангельской области.

Уважаемые представители контролирующих органов! Просим вас не оставлять без внимания нарушение прав профсоюзов со стороны администрации Архангельского тралового флота!

Имя, подпись, дата

Также вы можете поддержать первичку, отправив письма протеста по следующим адресам:

- ОАО "Архангельский траловый флот": 163030, г. Архангельск, пр. Ленинградский, 324, генеральному директору Заплатину Алексею Павловичу.

- Первичная профсоюзная организация ОАО "Архангельский траловый флот": 163000 г. Архангельск, пр. Троицкий, д. 39, оф. 46, председателю профкома ОАО "АТФ" Кононовой Алле Сидоровне.

- Приемная Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области: 163000, г. Архангельск, пр. Троицкий, д. 49, кабинет 122, Губернатору Архангельской области Орлову Игорю Анатольевичу.

- Федеральное агентство по рыболовству: 107996, г. Москва, Рождественский бульвар, дом 12, руководителю Федерального агентства по рыболовству Шестакову Илье Васильевичу.

Копию вашего письма просим отправить в редакцию газеты "Солидарность": 129090, город Москва, Протопоповский пер., д. 25, редакция центральной профсоюзной газеты "Солидарность".

Или по электронной почте:

- Архангельская территориальная областная организация профсоюза работников рыбного хозяйства РФ: acrufish@atnet.ru

- Генеральный директор ОАО "АТФ" Заплатин Алексей Павлович: a@oaoatf.ru

- Прокуратура Архангельской области: obl@arhoblprok.ru

- Федеральное агентство по рыболовству: harbour@fishcom.ru

- Агентство по рыбному хозяйству Архангельской области: fish@dvinaland.ru

ВМЕСТЕ

ПОМОЩЬ ОТ ПРОФСОЮЗОВ

ВОЛГОГРАДСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПЕРВЫЕ В РЕГИОНЕ ПРИНЯЛИ БЕЖЕНЦЕВ ИЗ ЛУГАНСКОЙ И ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТЕЙ

Юго-восток Украины лихорадит все больше. В связи с развернувшимися военными действиями местные жители в спешке покидают свои дома и бегут, в том числе в Россию. Десятки тысяч беженцев уже нашли приют в Ростовской области. Волгоградский регион тоже готов к приему и размещению беженцев.

15 июня первый автобус в сопровождении спецтранспорта МЧС доставил в Волгоградскую область 58 человек из Луганской области. На следующий день прибыли еще 48 жителей Донецкой и Луганской областей.

Волгоградские профсоюзы первыми приняли беженцев. Больше сотни женщин и детей разместили на одном из объектов Волгоградского облсовпрофа - в туристско-экскурсионном оздоровительном комплексе "Волжский". Здесь для них организовано уютное проживание, полноценное питание, оказывается квалифицированная психологическая и медицинская помощь.

- В 90-е годы мы принимали беженцев из горячих точек бывшего Союза. Сегодня боль и страдания мирных жителей юго-восточной части Украины мы воспринимаем как личную трагедию и искренне переживаем за них. Волгоградские профсоюзы первые протянули руку помощи трудящимся Украины. Люди оказались в тяжелой ситуации, им необходима социальная и психологическая поддержка. И мы готовы ее оказать в полной мере, - говорит председатель областного Совета профсоюзов Владимир Стариков после встречи с беженцами.

- Сейчас все беженцы прошли медицин-

ское обследование, - рассказывает директор туристско-экскурсионного оздоровительного комплекса "Волжский" Александр Химичев. - Взрослые находятся в подавленном состоянии, но с ними постоянно работают психологи. Люди обеспечены всем необходимым. Стараемся, чтобы наши гости чувствовали себя комфортно и в полной безопасности. Мамы и дети не могут скрыть слез радости. Они до сих пор не могут поверить, что не слышно стрельбы и грохочущих орудий.

- Мы просто все бросили и уехали. Все можно купить, а жизнь уже не купишь. Спасибо России, волгоградцам за теплый прием. Некоторые из нашей группы хотят получить российское гражданство и не возвращаться в тот ужас войны. Мы готовы работать, чтобы прокормить своих детей и не быть обузой для россиян. Кто-то готов вернуться к своим родным, мужьям, оставшимся защищать свою землю и дома. Как бы там ни было, сегодня для нас, для наших детей война осталась позади, - прокомментировала 40-летняя луганчанка, мать троих детей.

Туркомплекс с разместившимися беженцами посетил временно исполняющий обязанности губернатора региона Андрей Бочаров. На месте состоялось оперативное совещание по организации размещения прибывающих беженцев. Глава региона дал указания миграционной службе, распорядился обеспечить людей мобильной связью для общения с родственниками и решить вопрос временного трудоустройства тех, кто пожелает работать.

(По сообщению Информагентства волгоградских профсоюзов.)

ЗАБУГОРЬЕ

СТРАСТИ ВОКРУГ ЧЕМПИОНАТА

КУБОК ФИФА ПО ФУТБОЛУ НАЧАЛСЯ ПОД АККОМПАНЕМЕНТ ЗАБАСТОВОК

Бразильцы требуют у правительства, нашедшего деньги на столь дорогостоящее мероприятие, наскрести их и на социальные нужды. Забастовки профсоюзов с требованием "чемпионатных" бонусов и прибавки к зарплате продолжаются. Рука об руку с ними на демонстрации выходит рядовое население, чей уровень жизни был "прогнут" под дорогостоящее шоу.

12 июня в Бразилии начался чемпионат мира по футболу, против которого неоднократно возражала чуть ли не половина страны. Многочисленные и многодневные забастовки строителей, педагогов, полицейских и представителей других профессий "кошмарят" страну уже более полугода.

Бразильцы выступают против неоправданных трат на проведение ЧМ (по-местному мундиала, от исп. Copa Mundial de Fútbol) и Олимпиады 2016 года, в то время как денег на повышение зарплат госслужащим и улучшение образования ощущают не хватает.

Правительство страны и руководство некоторых госкомпаний, работники которых принимают активное участие в забастовках, пытались менять народные настроения путем массовых увольнений, однако маневр не возымел успеха.

Работники метро в Сан-Паулу, более 40 коллег которых были уволены за участие в протесте, за неделю до начала ЧМ массово вышли на митинг, требуя восстановить людей на работе. Учитывая тот факт, что в Сан-Паулу должны были пройти открытие турнира и первые матчи, власти оперативно нашли ресурсы для хотя бы частичного удовлетворения требований бастующих. Работа метрополитена возобновилась.

Удалось договориться с

Движением бездомных рабочих, которые съехались в Рио на всевозможные стройки, но из-за невероятного роста арендной платы остались без крыши над головой. Им был обещан приоритет в рамках целевой программы обеспечения жильем.

Однако к началу соревнований все стало только хуже... Несмотря на положительные оценки экономических выгод от ЧМ (в том числе и профсоюзами), многие видят в проекте лишь бездонную валютную дыру и перспективу пахать от забора и до рассвета.

В первый же день чемпионата акцию протеста устроили сотрудники трех аэропортов Рио-де-Жанейро. Они требовали повысить заработную плату на 5 - 6% и начислить бонусы за переработки и дополнительную нагрузку в период чемпионата. Лишь каждый пятый сотрудник аэропортов по графику принимал участие в протестных акциях. Таким образом профсоюзы избегают крупных штрафов, которые полагаются, если забастовку поддержит более 20% работников. Однако и этого с избытком хватило, чтобы подкосить и без того перегруженную транспортную систему.

Кроме того, первый день соревнований омрачили отнюдь не мирные столкновения протестующих граждан с полицией. В Рио-де-Жанейро демонстранты захватили популярный пляж Ко-

пакабана, попытались атаковать Национальный стадион и напали на студию британского телеканала. Полиции удалось остановить беспорядки только слезоточивым газом.

В Сан-Паулу полиция пришлось разгонять демонстрантов у арены Коринтианс, где проходила первая игра. Массовый протест устроили демонстранты в Порту-Алегри: около тысячи человек били стекла зданий и напали на полицию.

Надо отметить, что забастовки создают ощутимые проблемы: полицейским трудно уследить и за демонстрантами, и за буйными фанатами игры. Туристам сложно перемещаться по стране, где регулярно "подвисает" транспорт. А что еще произойдет до окончания чемпионата 13 июля даже предсказать сложно. Между тем сами полицейские, не так давно безуспешно требовавшие роста доходов и бонусных выплат, тоже могут потерять терпение и перейти в стан забастовщиков.

Денег в бюджете при этом нет и не предвидится. Многочисленные дорогостоящие проекты: новый стадион, монорельсовая дорога и им подобные выпили его досуха. А тем временем буквально за два года стране предстоит изыскать новые миллиарды для летней Олимпиады - 2016, которая тоже пройдет в бразильском Рио-де-Жанейро.

Елена БЕЛЛИС.

В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 23, 2014 Г.

КАРАНДАШНЫЙ НАБРОСОК

Карандаш - штука хорошая, в определенных обстоятельствах незаменимая. Он может писать в невесомости и под водой, он - лучший друг художника и, как ни странно, финансиста: как утверждает Википедия, брокеры Нью-Йоркской фондовой биржи ежегодно расходуют миллион карандашей. А наши омские анналы бережно хранят случай, когда обычный простой карандаш помог человеку стать героем. И сегодня мы предлагаем вашему вниманию небольшой рассказ (так сказать, карандашный набросок) об этом и некоторых других событиях из жизни Владимира Владимировича Кимбина, некогда бригадира судоремонтно-судостроительного завода. Кимбин - Герой Социалистического Труда. И повествование о нем должно стать первым из цикла материалов о трудовых героях былых лет. Дело в том, что чуть больше года назад президентским указом была введена (а скорее, возрождена) высочайшая трудовая награда Российской Федерации - звание Герой Труда России. А мы с вами помним, что звания Героя Социалистического Труда в советскую эпоху были удостоены 138 жителей Омской области. Нам, свидетелям и действующим лицам двадцати с лишним лет безгеройного времени, в этом смысле есть на кого равняться, есть кого знать и почитать.

КАРЬЕРНЫЕ КРУГИ НА ВОДЕ

Родился Кимбин, отметивший в конце мая свое 75-летие, в Марьяновском районе, в селе Усовка. А в Омск приехал в 1955 году и сразу поступил в школу ФЗО (фабрично-заводского обучения) № 15, ныне профессиональное училище под тем же номером. Эта школа готовила кадры для Омского судостроительного завода им. Сталина по рабочим профессиям, так что в марте 1956 на пороге корпусного цеха предприятия появился свежиспеченный судосборщик 3-го разряда Володя Кимбин.

Однако собирав суда Кимбин недолго - через год устроился матросом на грузопассажирский пароход «Урал», а еще через два месяца стал рулевым. И восемнадцатилетнего судосборщика понять можно: кто в его возрасте не поменял бы закопченный, грохочущий цех на вольный ветер водных просторов?

Несмотря на юность, новый рулевой «Урала» оказался парнем не робкого десятка, умеющим взять на себя ответственность за сложное решение. Вот показательный пример. Стоял как-то Кимбин вахту с капитаном Лихачевым, и в какой-то момент тот говорит: мол, посматривай тут внимательно, а я пойду чайку попить. И ушел, а Володя остался за рулем. Река в этом месте делала длинную петлю, по которой надо было идти с полчасу. А Кимбин углядел в шейке излучины протоку, по которой можно было срезать путь. «Глубины-то там хватало, - смеется Владимир Владимирович, - вот только узковато. Но впритирочку вполне можно». Уже к концу протоки капитан глянул в окно и вдруг увидел: кусты какие-то за иллюминатором мелькают. Тут же высочил: что такое, куда заехали? Еле Кимбин его успокоил, но всё же получил напоследок грозное наставление: «Чтобы без моего ведома больше никаких протоков!»

Отдохнув две навигации, в 1958 году Владимир ушел в армию. Служил в Красноярске, в инженерно-технических войсках. И там умудрился совершить тот же карьерный круг - поначалу был сварщиком и судоремонтником, а по весне снова попал на плавсредство, ходил по Енисею от Минусинска на юге до Туроханска на севере. Его судно обслуживало в отдаленных промысловых районах фактории - пункты для закупки добытых охотниками мехов и снабжения их промысловыми орудиями, одеждой, продовольствием и прочим. Попутно Кимбин получил диплом штурмана. И за время службы еще три навигации отработал.

НЕВОЛЕН ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

В декабре 1961 года Владимир Кимбин демобилизовался, а в следующем месяце уже вернулся в свой корпусный цех. Романтика речных странствий более не прельщала, поскольку женатому человеку надо поближе к семье держаться, а не в навигациях пропадать.

Знаете, почему завод назывался судоремонтно-судостроительным? Потому что зимой суда ремонтировали, а летом строили. И строили в масштабах, внушающих немалое уважение: в шестидесятых-семидесятых годах прошлого века Иртышское пароходство ввело в эксплуатацию 150 новых судов и столько же плавучих кранов.



Владимир Кимбин с членами своей бригады. Конец 70-х годов.

Бригада Кимбина начинала с 809-го проекта - под этим скучным индексом скрывался мелкосидящий двухвинтовой толкач-буксир с туннельной кормой, полубаком и надстройкой в средней части судна. Потом судосборщики перешли на более крупные формы, стали строить проект 911 (двухвинтовой буксир-толкач с развитым полубаком, одноярусной надстройкой и приподнятой рулевой рубкой).

Потом, когда директором завода стал Иван Иванович Яновский, завод, по выражению Кимбина, «совсем расправил крылья». Началось строительство плавкранов пятитонной грузоподъемности, потом шестнадцатитонной, в том числе венгерского производства - из Венгрии приходили секции, и здесь их собирали. Эти краны предназначались для Севера, где разворачивалось освоение газовых и нефтяных месторождений.

«Раз моя бригада занималась строительством этих кранов, значит, и нам пришлось напрямую поучаствовать в становлении нефтепромыслов, - рассуждает Владимир Владимирович. - Но вообще работа эта интересная, мне очень нравилась. Такую машину как построишь, собственными руками её всю отбухаешь, глядишь потом на неё и думаешь: ой-ёй-ёй...»

Четырнадцать лет строил Кимбин эти краны. А помимо этого еще успел приложить руку к возведению крупных городских объектов - Торгового центра «Омский», например, библиотеки им. Пушкина и других. Ну как приложил? Так же, как к освоению большой тюменской нефти: для этих зданий его бригада делала уникальные формы из нержавеющей стали. Причем строго после окончания рабочего дня, как бы по личному желанию, по велению сердца: в пять часов основную работу завершил, поужинал - и вперед, до двенадцати, а то и до двух ночи. Потом до общаги дошел, немного поспал и опять на работу.

ГРЕБУЩИЙ И СТРЕЛЯЮЩИЙ ШАХМАТИСТ С ГИРЕЙ

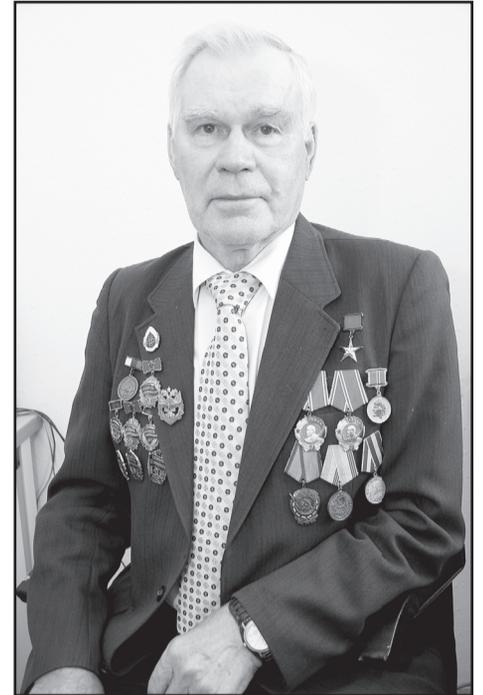
...А бывало, что и ночевать на работе приходилось. Был такой случай: пассажирскую «Ракету» надо было отправлять в рейс,

уже билеты на неё на Речном вокзале вовсю продают, а она ещё в затоне стоит: выхлопные трубы, которые еще полгода назад сделали, оказались «Ракете» не по размеру. Пришли мастер с механиком: «Володя, так и так, надо срочно поработать». Подождать, стало быть. А там работа непростая - это с обычной сталью резаком прошелся, и готово, а здесь нержавейка, сваркой резать надо. Больше тридцати часов практически безотрывно занимался этим Кимбин. Но всё же справился, ушла «Ракета» в рейс по расписанию.

Или вот теплоход «Чернышевский» с севера шел, где-то на топляк напоролся или еще что-то вроде этого - в общем, у него отломился руль. «Судовой механик этот руль сразу на грузовик, - рассказывал Кимбин, - приезжает с чертежами, идет к начальнику цеха: «Надо срочно». Начальник приглашает: «Владимир Владимирович, надо сделать». А уже конец рабочего дня, никого нет. Механик говорит: «Я буду помогать». Вот мы с ним вдвоем чертежи разложили, металл нашли и всю ночь работали, к утру руль сделали. Я его и заварил сам, и на машину погрузил - крановщиком я тоже могу».

Послушаешь вот так вот и думаешь: как же в те времена люди всё успевали - и поработать от души (что как раз понятно), и отдохнуть всласть? А еще ведь влюблялись, детей рожали (Кимбин вон трех дочерей вырастил), посещали всякие кружки-секции, пели хором и сольно, народные театры чуть ли не в каждом цеху открывали...

Всё это, кстати, опять-таки о нем, о Кимбине. Лет десять он был председателем профсоюзной организации цеха, членом профкома завода. А это значит, что он и контролировал ход социалистического соревнования, и распределял путевки, и отвечал за художественную самостоятельность, и организовывал билеты для всего цеха в театры и на концерты (даже на Пугачеву, говорит, удалось всем трудовым коллективом попасть). А еще Кимбин занимался стрельбой и греблей, тягал штангу и гири в секции. Плюс играл в шахматы, так что, видимо, участвовал во всех спортивных мероприятиях, какие только тогда проводились. Успевали, да...



А что касается работы, то Владимиру Владимировичу одному из первых на заводе было присвоено почетное звание «Мастер - золотые руки»: его бригаде чаще всего доверяли наиболее сложные объекты.

А ВОТ И КАРАНДАШ

В 1975 году Кимбин получил орден Трудового Красного Знамени, в 1980-м - орден Ленина. А 6 февраля 1986 года указом Президиума Верховного Совета СССР Кимбину было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

«Я был депутатом Первомайского районного совета, и как раз проходило заседание депутатской группы в ДК «Юбилейный», - вспоминает он. - Один из членов группы, Коля Мулин, когда-то работавший в моей бригаде, немного припоздал, и вдруг заходит и говорит: «Сейчас по радио передали, что тебе звание Героя Социалистического Труда дали». С одной стороны, не верится, а с другой - волосы на голове зашевелились...»

Вручал медаль «Серп и Молот» Кимбину на бюро обкома партии сам первый секретарь Сергей Манякин. «Сергей Иосифович взял в руки медаль и спрашивает: «Ты дырочку-то приготовил?» А я не приготовил, - говорит Владимир Владимирович, - думал, что на булавку крепится. А она на винте с двумя гайками. Спичкой попробовали - не выходит, материал пиджака очень крепкий. Взял тогда Манякин обыкновенный карандаш, просверлил дырочку, и тут я окончательно стал Героем Соцтруда. Налили потом по фужеру шампанского, вот и всё торжество».

А еще Кимбин с такой же гордостью, что и высшие государственные награды, носит знак «Почетный донор России»: с 1962 по 1995 год он регулярно сдавал кровь: знал, говорит, что она всегда людям нужна. А когда на завод приезжали врачи для забора крови, они всей бригадой сдавали.

Сейчас Владимир Владимирович увлекается огородом. И подходит к этому делу как обычно творчески: «С яблоньками экспериментирую - прививаю к одному сорту другой. Растет, скажем, «уралочка», а я к ней снизу прививаю «боровинку». И осенью с верхней части дерева собираю один сорт, а с нижней другой». Кроме того, клубнику выращивает, жимолость, груши, вишню, ну и, естественно, всякие овощи.

«Домик на даче сам сляпал, - говорит Герой Социалистического Труда, - ну, кроме стен, конечно, их каменщик возводил. И еще когда надо было крышу делать, ребята из бригады помогли - за полдня табуном накрыли. Работать-то мы умеем, на своем веку хорошо поработали. Не за награды, нет, просто чтобы жилось в стране лучше».

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из домашнего архива
Владимира Кимбина.

5 ОПАСНОСТЕЙ ЖАРЫ

Мы всегда с нетерпением ждем лето. Кто хотя бы раз зимой не сказал: «Скорее бы лето!» Ну вот, друзья, как говорится, дождались! Скорее на пляж, на дачу! Долой лишнюю одежду, пусть солнце впитывается каждой клеточкой. Но что-то тошнит, голова кружится, слабеют ноги...



ВОДЫ - 3 ЛИТРА!

1. ОБЕЗВОЖИВАНИЕ

Это одно из самых распространенных негативных воздействий жары. Человек на 60 - 80 % в зависимости от возраста состоит из воды. А в знойные дни мы начинаем больше потеть, и водный баланс нарушается.

Меры предосторожности

В жару нужно увеличить употребление жидкости. Употреблять лучше негазированные щелочные минеральные воды, содержащие небольшое количество солей, потому что в жаркую погоду человек с потом теряет не только жидкость, но и минеральные соли. Лечебную минералку (более 10 г солей на литр) употреблять только по рекомендации врача.

Идеальный напиток для утоления жажды - лимонный настой: в стакан воды надо выдавить четвертинку лимона.

Уместен в знойный день слабозаваренный несладкий чай, можно с лимоном. Черный или зеленый - любой. А самый лучший - травяной чай. Горячий чай утолит жажду быстрее, чем холодный, который всасывается через 20 минут, и всё это время человек хочет пить. Помогут справиться с жадой и кисломолочные напитки - простокваша, кефир, кумыс, мацони и другие.

Соки, морсы и нектары должны быть натуральными, свежесжатыми, лучше всего наполновому разбавленными водой.

Сладкие газировки не только не утоляют жажду, а, наоборот, вызывают ее. Все алкогольные и кофеиносодержащие напитки (кроме некрепкого чая) перегружают сердце и сосуды. В жару лучше совсем отказаться от кофе или же пить его только по утрам.

Больше пейте с утра - это поможет создать некое хранилище жидкости в организме. Затем в течение дня лучше пить воду небольшими глотками равномерно.

Но не переусердствуйте с водой. Излишнее количество жидкости повышает нагрузку на почки и сердце. А уж при беременности, гипертонии, сердечной недостаточности, нарушениях функции почек будьте особенно осторожны. Если мучает жажда, попробуйте прополоскать рот подсоленной водой.

ОПАСНОЕ ТЕПЛО

2. ТЕПЛОВОЙ УДАР

При сильной жаре организм не в состоянии поддерживать нормальную температуру тела, невозможность адекватной терморегуляции приводит к серьезным нарушениям в деятельности организма - тепловому удару. Общие признаки теплового удара - сонливость, головная боль, общая слабость, головокружение.

Если не предотвратить дальнейшего перегрева, лицо краснеет, повышается температура тела, вплоть до 40°C, зачастую появляются диспепсические расстройства - рвота, понос.

Если и дальше не устранить причины перегрева, у пострадавшего начинается бред, галлюцинации, потоотделение повышается, нарушается сердечная деятельность, пульс слабый, но частый.

Тепловой удар легко возникает у детей и стариков. Особенно подвержены риску новорожденные и дети первого года жизни. Причем получить его чаще можно даже не на открытом воздухе, а в душном помещении.



Меры предосторожности

Чтобы не получить тепловой удар, нужно избегать физической активности в слишком жаркие дни и в часы активного солнца; открывать окна, использовать вентиляторы и кондиционеры для поддержания постоянной циркуляции воздуха в закрытых помещениях.

Также следует избегать переедания, употребления жирной, тяжелой пищи, алкоголя. Причем не рекомендуется употреблять не только алкоголь: вполне разумным будет воздержаться и от чашечки латте или капучино - кофеин, подобно алкоголю, не только ускоряет обезвоживание организма, но и провоцирует более обильное потоотделение.

Также давно доказано, что организм задымленных курильщиков утратил способность быстро адаптироваться к высоким температурам, поэтому людям, не представляющим свой день без сигарет, лучше воздержаться от желания затянуться, если они находятся под открытым солнцем и поблизости нет ничего, что давало бы благодатную тень, или же им большую часть своего времени приходится проводить в помещении с плохой вентиляцией, без кондиционера.

В определенных случаях помочь от теплового удара может своеобразный «водный компресс». Для этого нужно либо полотенце, либо небольшой кусок материи смочить в холодной воде и прикладывать к голове и задней части шеи. Данный способ весьма эффективен, поскольку, снижая температуру в тех сосудах, что расположены в коже головы, можно понизить ее и во всем теле.

СОЛНЦЕ БЬЕТ ПО ГОЛОВЕ

3. СОЛНЕЧНЫЙ УДАР

Если человек долгое время находится под прямыми солнечными лучами, а голову оставляет непокрытой, тут-то солнце и может «ударить» по этой самой голове, вызывая резкое нарушение мозгового кровообращения. Общие признаки солнечного удара (гиперинсоляция, гелиоз — особая форма теплового удара): головокружение, жуткая головная боль, покрасневшее лицо. Затем темнеет в глазах, появляется тошнота, иногда даже рвота. Могут возникнуть такие признаки, как расстройство зрения и кровотечение из носа. Если не оказана первая помощь при солнечном ударе, пострадавший теряет сознание, пульс учащается, появляется одышка, нарушается деятельность сердца.

Если не принять меры, наступает потеря сознания, усиливается рвота, температура поднимается до 42°C и более, дыхание становится редким и прерывистым, пульс может перейти в ослабленный, нитевидный. Ухудшается сердечная

деятельность. Такое состояние угрожает смертью.

Первая помощь

Пострадавшего срочно вывести в прохладное, затененное место, уложить на спину, приподняв голову, расстегнуть воротник, на голову положить лед, дать воды, сделать холодные примочки, обтирания. При расстройстве дыхания слегка намочите ватку нашатырным спиртом и несколько раз осторожно поднесите к носу пострадавшего. Одновременно нужно вызвать врача.

Меры предосторожности

В знойные дни старайтесь с 11 до 17 часов не бывать на солнце. Следует защищаться от солнца, надев головной убор или воспользовавшись зонтом. Носить одежду светлых тонов из хорошо проветриваемых натуральных тканей (хлопок, лен, шерсть).

НЕ ЛАСКАЕТ, А ОБЖИГАЕТ

4. СОЛНЕЧНЫЕ ОЖОГИ

Ожоги от солнца практически не отличаются от обычных, соответственно и лечение их сходно с лечением термических ожогов.

Народные средства лечения солнечных ожогов

Для обожженных век можно использовать влажные компрессы из пакетиков зеленого чая. Для снятия жжения и уменьшения боли при солнечных ожогах рекомендуется делать компресс из крепкого заваренного чая два-три раза в течение дня длительностью по двадцать-тридцать минут.

Чтобы снизить трение поврежденной кожи с простыней, можно использовать обычный тальк, посыпав им простыню.

Для снижения зуда и болевых ощущений, а также в целях ускорения процесса восстановления обожженной кожи хорошо подойдет обычный картофельный крахмал: присыпьте им поврежденные ткани. Крахмал также можно использовать в качестве примочек, для чего его следует развести в воде.

Картофель можно прикладывать в сыром виде к ожогу в качестве пятнадцатиминутного компресса. Для этого картофель следует натереть на терке и переложить в марлю. Этот способ эффективен при аллергии на солнце. В качестве компресса можно использовать только картофельный сок.

Травяные компрессы прекрасно снимают болевые ощущения, жжение и зуд, а также ускоряют процесс заживления. Для этих целей эффективны настои из ромашки, календулы, лаванды. В травяном отваре комнатной температуры смочить сложенную в несколько слоев марлевую салфетку и при-

кладывать на обожженные места в течение пятнадцати минут. Делать такого рода примочки следует на протяжении полутора часов. Затем три часа пострадавший должен отдыхать, а на места ожогов в это время следует наносить увлажняющие кремы. В течение дня следует проводить две-три подобные процедуры, пока признаки воспаления полностью не исчезнут.

Меры предосторожности

Чтобы предотвратить солнечный ожог, необходимо придерживаться нескольких простых правил. Загорать в периоды с 7.00 до 11.00 и после 17.00. С 11.00 до 17.00 солнце «жарит» наш организм больше всего и может повредить кожу всего за пару часов. Определяя время для загара, можно ориентироваться по своей тени: если ваша тень меньше вашего роста, значит, следует проводить больше времени в тени, чем на солнце.

Если вы соблюдаете временной режим приема «солнечных ванн», всё же желательно на некоторый период скрываться от солнца в тени или в воде. Старайтесь не засыпать на пляже, чтобы ваш сон не превратился в кошмар после пробуждения.

По возможности используйте солнцезащитные кремы. Они не пропускают часть УФ лучей.

Если у вас бледная кожа – рекомендуется пользоваться специальными кремами и маслами с защитным индексом 20.

Если у вас смуглая кожа – применяйте средства с индексом защиты 15 и меньше.

Если у вас светлая кожа и рыжие волосы – нужны средства с защитным индексом 30.

Солнцезащитные кремы необходимо наносить на сухую и чистую кожу, желательно за час до выхода на солнце. После купания необходимо снова наносить крем.

ПОТ ГРАДОМ

5. ПОВЫШЕННОЕ ПОТООТДЕЛЕНИЕ

Если оно преследует не только в жару, есть основания проверить у врача, чтобы исключить серьезные заболевания, для которых характерен гипергидроз. Хотя чаще чрезмерная потливость просто особенность организма. Но она способствует развитию кожных болезней.

Способы борьбы

с повышенным потоотделением

Есть достаточно эффективные способы, позволяющие справиться с этой неприятностью. Попробуйте начать с выполнения самых обычных, на первый взгляд, правил гигиены и применения народных средств. Большинство людей относятся к ним довольно скептически. А зря.

Чистота прежде всего! Регулярно принимайте душ, особенно после физических нагрузок, стрессовых ситуаций, и носите чистое белье и одежду.

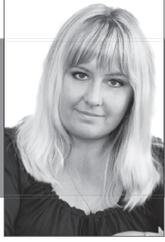
Отдавайте предпочтение натуральным тканям и свободной одежде из высококачественных «дышащих» материалов.

Ежедневно пользуйтесь антиперспирантом или дезодорантом.

Если вы замечаете, что подвержены чрезмерной потливости, пройдите курс «природной терапии». Выпивайте каждое утро настой шалфея.

В жару ограничьте потребление острой, пряной и сильно соленой пищи, кофе, алкоголя, горячих и слишком холодных напитков.

Не обойтись и без дезодорантов, антиперспирантов, которые убивают запахи, выделяемый бактериями, и снижают деятельность потовых желез. Дерматологи советуют смазывать сильно потеющие места тела пастой Теймурова - она безвредна и, как правило, не вызывает аллергии, раздражения.



На вопросы наших читателей отвечает правовая инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

ПЕРЕНОС ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА

Допускается ли перенос ежегодного основного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год по инициативе работника?

Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

В соответствии с ч. 1 ст. 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Также если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ч. 2 этой же статьи).

Эта норма предусматривает случаи, когда работодатель обязан продлить или перенести ежегодный оплачиваемый отпуск работника.

Однако при этом закон не исключает возможности переноса отпуска по заявлению работника; в этом заключается сочетание государственного и договорного регулирования отношений работодателя и работника, являющиеся одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений (ст. 2 ТК РФ).

Поэтому в локальных актах организации целесообразно предусмотреть возможность таких переносов, как и основания и порядок изменения графика отпусков.

В случае, когда инициа-

тива перенесения отпуска исходит от работодателя, закон определяет срок, на который может быть перенесен ежегодный отпуск, следующим образом.

Согласно ч. 3 ст. 124 ТК РФ в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

В то же время ТК РФ не отрицает возможность переноса ежегодного основного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год по инициативе работника. Однако ТК РФ не содержит сроков, на которые возможно перенесение ежегодного отпуска по инициативе работника. Несмотря на то, что, перенося ежегодный основной оплачиваемый отпуск на следующий рабочий год по инициативе работника, работодатель фактически идет



навстречу работнику, полагая, что работодателю с целью избежания возможных споров с контролирующими органами следует и в данном случае руководствоваться ч. 3 ст. 124 ТК РФ.

Кроме того, необходимо учитывать установленный в ч. 4 ст. 124 ТК РФ запрет на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до семнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Таким образом, перенос ежегодного основного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год по инициативе работника допустим при условии соблюдения требований ч. 3 и 4 ст. 124 ТК РФ.

УЧЕБНЫЙ ОТПУСК РАБОТНИКАМ - ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНАМ, ОБУЧАЮЩИМСЯ ЗА РУБЕЖОМ

Должен ли работодатель предоставить дополнительный отпуск для сдачи сессии работнику - гражданину Украины, представившему справку-вызов на украинском языке из высшего учебного заведения, находящегося на территории Украины и имеющего государственную аккредитацию?

В соответствии с ч. 5 ст. 11 Трудового кодекса РФ на территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.

Согласно ст. 173 ТК РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриа-

та, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка, в том числе для прохождения промежуточной аттестации. При прохождении промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней).

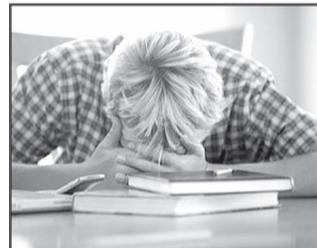
Данные гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уров-

ня впервые (ч. 1 ст. 177 ТК РФ).

В силу ч. 4 ст. 177 ТК РФ основанием для предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, является справка-вызов.

Форма справки-вызова утверждена приказом Минобрнауки России от 19.12.2013 № 1368 «Об утверждении формы справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования».

Следовательно, в силу указанных норм работодатель обязан предоставить работнику - иностранному гражданину дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка при условии обучения работника по имеющей государственную аккредитацию программ бакалавриата, программам специалитета



или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, и предоставления им справки-вызова утвержденной формы.

Таким образом, работодатель не должен предоставлять дополнительный отпуск для сдачи сессии работнику - гражданину Украины, представившему справку-вызов на украинском языке из высшего учебного заведения, находящегося на территории Украины и имеющего государственную аккредитацию.

ВОЗВРАТ РАБОДАТЕЛЮ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ

Работодатель направил на обучение по повышению квалификации в другой город, оплатил учебу, проживание, дорогу и выдал командировочные, по окончании учебы был составлен договор об отработке в течение двух лет. Хочу уволиться с работы до окончания этого срока, какую сумму я должна выплатить: все деньги, что были выделены (включая командировочные), или только непосредственно затраченные на обучение?

Да, все затраты в связи с обучением. Так как командировочные были выплачены именно в связи с обучением - они также подлежат возмещению пропорционально неотработанному времени, если иное не установлено вашим договором.

Обязанность ученика или работника возместить работодателю расходы (затраты), связанные с обучением, в случае неисполнения обязанности по отработке предусмотре-

на ч. 2 ст. 207 и ст. 249 ТК РФ. Согласно ст. 207 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию работодателя возвращает ему полученную за время ученичества стипендию, а также возмещает другие понесенные работодателем расходы в связи с обучением. В соответствии

со ст. 249 Трудового кодекса Российской Федерации в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически неотработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудо-



вым договором или соглашением об обучении.

КОММЕНТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР РАЗМЕРЫ ОТПУСКНЫХ УВЕЛИЧАТСЯ

Федеральным законом от 02.04.2014 № 55-ФЗ законодателем наконец-то исправлено в течение двух лет длившееся положение, ухудшавшее положение работников при исчислении средней заработной платы для оплаты отпусков и в других случаях, когда речь идет о сохранении средней заработной платы.

Внесено изменение в часть четвертую ст. 139 ТК РФ, устанавливающее среднеемесячное число календарных дней в году 29,3 (ранее было 29,4).

Комментарий руководителя

Правового департамента Аппарата

ФНПР Ю.И. Пелешенко

Дело в том, что когда в 2012 году Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ изменили ст. 112 ТК РФ, установив дополнительно два нерабочих праздничных дня, об изменении указанного коэффициента никто не подумал. В результате, пусть немного, но размеры отпускных рассчитывались и выплачивались в меньшей сумме, чем необходимо.

Теперь положение исправлено.

Закон официально опубликован 2 апреля 2014 г., и все работники, имевшие право на сохранение средней заработной платы после этого дня, имеют право на перерасчет выплаченных им сумм.

Комментарий взял Александр Павлюченко. Департамент общественных связей ФНПР.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПРАВО ЭМИГРАНТОВ НА ТРУДОВУЮ ПЕНСИЮ

На сегодняшний день для российских эмигрантов важнейшим остается вопрос – сохраняется ли у них право на установление трудовой пенсии после переезда в другую страну. На этот вопрос отвечает управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ:

- Общие правила таковы: если человек является гражданином Российской Федерации, достиг пенсионного возраста (60 лет для мужчин, 55 лет для женщин) и имеет не менее пяти лет страхового стажа, то у него есть право на назначение и выплату российской пенсии при проживании за пределами России.

Граждане, сохранившие регистрацию по месту жительства или пребывания на территории нашей страны, обращаются за назначением пенсии в соответствующий территориальный орган ПФР. Если у гражданина отсутствует регистрация по месту жительства или по месту пребывания на территории России, заявление о назначении пенсии направляется непосредственно в Пенсионный фонд РФ (г. Москва).

За назначением трудовой пенсии можно обратиться в любое время после возникновения права на нее, без ограничения каким-либо сроком, но не ранее чем за месяц до возникновения права.

Список документов, которые должны быть приложены к заявлению, можно узнать в территориальных органах ПФР или на сайте отделения по адресу: <http://www.pfrf.ru>.

По желанию граждан пенсионные средства после установления пенсии могут либо перечисляться им за границу в иностранной валюте (по курсу рубля, установленного Центральным банком РФ на день перевода), либо переводиться на счет в российском банке получателю или его законному представителю. При этом дальнейшие повышение и перерасчет будут производиться в соответствии с законодательством РФ.

Свои особенности есть при назначении пенсии гражданам государств - участников Соглашения от 13.03.1992 г. (Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Армения, Туркменистан, Узбекистан и Украина) и членов их семей. Их пенсионное обеспечение осуществляется по законодательству государства, на территории которого они проживают. При назначении трудовой пенсии гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию из государств - участников Соглашения, должен быть подтвержден факт их постоянного проживания на территории России.

Домашний уголок



ВСЁ ДЕЛО В ШЛЯПЕ



Головной убор летом - это не только вопрос индивидуального стиля, но и суровая необходимость. В жару нужно прикрывать голову, волосы и лицо от солнца, особенно если речь идет о приморском отдыхе или вылазках на пляж.

Пляжная шляпа должна обеспечивать две вещи: скрывать от солнца те части тела, которые могут обгореть, - лицо и плечи, оберегать голову от перегрева, а волосы от высыхания. Поэтому она должна быть широкополой, не пропускать солнечные лучи и в то же время гарантировать вентиляцию.

В поисках идеального пляжного головного убора не будем ходить далеко. Это испытанная временем соломенная шляпка - наиболее практичный способ защитить голову от излишка солнечных лучей и летнего жара. Солома - натуральный природный материал, который дышит и хорошо отражает атаки солнца. Только опасайтесь подделок. Нет ничего хуже пластмассового заменителя соломы, в котором голова нагревается как утюг.

Количество фасонов соломенных шляп очень разнообразно. Но рано или поздно встает вопрос, как ухаживать за ними, чтобы продлить срок службы и сохранить внешний вид.

Если шляпка загрязнилась, то разведите в стакане теплой воды столовую ложку поваренной соли, смочите в ней тряпочку из микрофибры и, отжав, тщательно и аккуратно протрите всю поверхность как снаружи, так и изнутри. Ватными или неткаными тампонами, а также махровыми салфетками лучше не пользоваться, так как волокна могут цепляться за солому и оставить ворсинки. Когда проводите чистку шляпы, снимите с нее ленты и другие украшения.

Осветлить шляпку из соломы можно, воспользовавшись половинкой лимона, с которого снята цедра. Ею протирают наружную поверхность головного убора, оставляют на 2-3 часа, затем смывают прохладной водой. Конечно же, отжимать изделие нельзя. Пусть вода стечет с подвешенной или уложенной на полотенце шляпы. Если поля шляпки замялись, то можно прогладить ее несколько раз на очень горячем утюгом. От высокой температуры солома желтеет.

Белые шляпки, которые со временем приобрели желтизну, или на которых остались жирные следы, можно почистить с помощью 3-процентной перекиси водорода. Просто смочите хлопчатобумажную тряпочку в данном растворе и равномерно пройдитесь по всей поверхности от ма-

кушки до краешков полей. Перекись можно не смывать, но следите за равномерностью нанесения, так как если где-то вы промокнули сильнее, оставив впитывать большой объем препарата, солома может больше осветлиться.

Кроме этого почистить соломенную шляпку можно обычным мыльным раствором. Разведите жидкое мыло в воде и, макая в него щетку, потрите поверхность. Смывайте также с помощью щетки. Просушить шляпку можно с помощью негорячего утюга, если гладить поля на толстом полотне или сложенной в несколько раз хлопковой ткани.

Не менее популярной в жаркие летние дни является панамы. Как головной убор она впервые появилась в начале прошлого века и благодаря своей демократичности очень популярна и по сей день. Поля у этих изделий могут быть широкими и узкими. Панамы, выполненные из натуральных материалов, хорошо защищают голову от вредного воздействия солнечных лучей, пропускают воздух, позволяют голове дышать и вообще удобны и практичны.

Тем, кто предпочитает удобный спортивный стиль, рекомендуется приобретать самые различные кепки, козырьки, бейсболки, которые надежно защитят не только волосы, но также и глаза от прямого попадания солнечных лучей.

В качестве средств солнечной защиты также используются легкие косынки или шарфы. Их можно носить, скрутив в ободок, повязав как классическую косынку или как бандану. Еще летний гардероб отлично дополнит берет, который подходит как для женщин, так и для мужчин. Он является одним из самых древних головных уборов, которые изобрел человек, его носили шотландцы, охотники, музыканты, военные и хиппи. Также весьма древним головным убором является тюрбан, пришедший к нам из восточной культуры. Его можно купить уже готовый или сделать самим из одного или нескольких платков.

В жаркие летние дни особенно необходим головной убор для ребенка. Это могут быть самые различные вязаные беретки, косыночки, чепчики, кепочки, шапочки и т. д. Не забывайте только главное: головной убор должен "дышать", не давить на голову (но и не спадать) и быть из натуральных материалов (лен, хлопок, соломка).

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Жена звонит мужу:
 - Ты навигатор в машине трогал?
 - Да, дорогая... Я смотрел, какое расстояние между Москвой и Ярославлем.
 - Ну, спасибо тебе! Я в Ярославле...

Объявление на дверях мастерской по ремонту: "Мы ремонтируем всё!"
 Ниже в скобках приписано: "Стучите громче - звонок не работает".

То, что неправильно застегнул рубашку, как правило обнаруживается на последней пуговице.

Муж решил постирать свои вещи. Повертевшись около стиральной машины, он крикнул:
 - Дорогая, какой режим нужно установить?

- Посмотри, что написано на твоей майке, - ответила жена.
 - "Спартак" - чемпион!

Хакер читает внуку сказку.
 - "...стал он кликать золотую рыбку".
 - Деда, а почему рыбку?
 - А потому, дружок, что мышек тогда еще не было.

Жена - мужу:
 - Я умею хорошо готовить только торт и рыбу.
 - Ничего страшного, скажи мне, что это на тарелке: торт или рыба?

Учредитель -
 Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель -
 учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г.
 Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
 Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны:
 311842 - редактор,
 310549 - общий.

Факс 311842.
E-mail:
 position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику:

18.06.14 г. в 18.00.

Номер подписан 18.06.14 г. в 18.00.

Заказ № 1773.



С К А Н В О Р Д

Краска для волос	Совокупность мышц	Деталь скрипки	Дополнительный кусок	Стоимость Дно рус. печи	Нитки	Бенуар	Вишневый ...	Число	Греческая буква	Музей в Париже
Жанр литературы	Озеро в Турции	Комнатное дерево	Сторож, охранник	Передача мяча Юрьев, Дербт	Место игры в теннис	Отверстие в стене	Селение в Средн. Азии	Любимый из трех у Ю. Олеши	Страна в Европе	
Казацкие селения	Улица на Манхэттене	Резкий порыв ветра	Возвышение для оратора	Немецкая дама	Лошадиный знахарь	Жердь	Высший титул в Англии	Овечье стадо		
«Привет» по-итальянски	Узловое письмо инков	Древнегреческая богиня	Город в Перу	... Лорак	Работник с кистью Женское имя	Екатерина в детстве	Ватник			
Сплав железа с углеродом	Бесплотное мифическое существо	Актер театра на Таганке	Муз. инструмент на Кавказе	Поэтический жанр	Сосуд с крышкой	Немецкий философ	Мария			
Дорожный сундучок	Помещик	Материал для чемоданов	Шинель в свернутом виде	Возглас одобрения	Супруга Шивы	Место вечного блаженства				
Шарф	Попугай	Летка...	Желто-красная краска	Приправа к пище	Плеть	Житель Африки	Волга в древности Мега длины			
Самец овцы	Предмет мебели	Зрелищное помещение	Головной убор	Вещи, захваченные у противника	Президент США	Водоплавающая птица				
		Крупная ящерица								

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Керлинг. 5. Маникюр. 9. Тюк. 10. Интерес. 12. Суп. 13. Секач. 15. Пиано. 17. Тюдор. 18. Кета. 19. Шарм. 20. Кап. 22. Бэлза. 25. "Вий". 26. Тыква. 27. Индия. 28. Ниоба. 29. Бедро. 30. Оплот. 32. Буй. 33. Даху. 36. Каа. 37. Жако. 38. Фарт. 40. Парик. 41. "Кукла". 42. Тумак. 45. Анти. 46. Потроха. 49. Гуно.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Каттегат. 2. Рюкзак. 3. Ишим. 4. Гут. 5. Мор. 6. НАСА. 7. Костюм. 8. Рапсодия. 11. Есаул. 14. Четвертак. 15. Паб. 16. Оша. 17. Транспорт. 21. Пырей. 23. Элина. 24. Зебра. 25. Виток. 29. Бумажник. 31. Татарник. 33. Док. 34. Хакер. 35. Уфа. 37. Жилище. 39. Тунгус. 43. Шпон. 44. Хана. 47. Той. 48. Орк.