

ТРУДУ - НАСТОЯЩУЮ ЦЕНУ, ЧЕЛОВЕКУ - ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

12+

ПОЗИЦИЯ

№ 23 (1124) • 20 - 26 ИЮНЯ 2013 Г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ВНИМАНИЕ! ИДЕТ ПОДПИСКА!

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО КОМПЕТЕНТНОСТЬ
И ДЕЙСТВЕННОСТЬ.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО МАКСИМУМ ПОЛЕЗНОЙ
ЮРИДИЧЕСКОЙ И ПРАВОВОЙ
ИНФОРМАЦИИ.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР
И ВНИМАТЕЛЬНЫЙ ДРУГ.**



**СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА
НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2013 ГОДА:**

с доставкой по адресу -

169 руб. 20 коп.,

до востребования (абонентский ящик) -

160 руб. 30 коп.



НАШ ИНДЕКС 53022.

**ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ МОЖНО В ЛЮБОМ
ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ ГОРОДА И ОБЛАСТИ И В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ.**

СИСТЕМА СОЦПОДДЕРЖКИ РАБОТАЕТ

ДАЖЕ НЕСМОТРЯ НА ТО, ЧТО У ПРОФСОЮЗА ПОРОЙ ПОЯВЛЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Кодекс о социальной защите отдельных категорий граждан, действующий в Омской области с 2008 года, по-прежнему остается важнейшим документом, регулирующим предоставление социальной помощи на основе разграничения полномочий между федеральными органами и региональной властью. Это еще раз было подтверждено на состоявшемся недавно заседании президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки, где рассматривалось взаимодействие Полтавского райкома профсоюза, комитета образования администрации этого муниципального района и местного Центра социальных выплат и материально-технического обеспечения в вопросах соцподдержки работников образовательных учреждений, а также пенсионеров, ушедших отсюда на пенсию.

Почему отраслевой обком профсоюза посчитал важным оценить на заседании в том числе и действенность регионального кодекса в нынешних условиях? Одна из причин в том, что функции по его соблюдению были переданы Министерству труда и социального развития Омской области, а в сельских районах появились центры социальных выплат и материально-технического обеспечения, выполняющие конкретные задачи. Как считает ведущий специалист областного комитета профсоюза работников народного образования и науки Алла Андриевская, определяющим фактором в выполнении соответствующего законодательства стало сохранение наработанного опыта и установление партнерских отношений районных профорганизаций с новым ведомством по предоставлению мер социальной поддержки тем, кто уже находится на заслуженном отдыхе, и нынешним педагогам.

А их сегодня трудится в образовательных учреждениях Полтавского района более тысячи. При этом свыше семисот из них пользуются правом на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением, в том числе 324 учителя, 86 воспитателей дошкольных учреждений, 229 неработающих пенсионеров. На каждого работника и пенсионера в учреждениях образования открыто соответствующее дело. Исходя из заключенных соглашений и коллективных договоров, председатели профорганизаций в любой момент готовы разъяснить педагогам

порядок оказания льгот, предоставить перечень необходимых документов, помочь с их оформлением.

В свою очередь образовательное учреждение по каждому вновь принятому на работу передает в Центр социальных выплат и материально-технического обеспечения по Полтавскому району информацию об имеющихся правах на социальную поддержку. Отработан механизм возмещения расходов в виде денежного эквивалента. Деньги могут перечисляться на сберегательную книжку, на карточку, через почтовое отделение или передаваться одновременно с доставкой пенсии на дом. Кстати, в прошлом году общая стоимость льгот, предоставленных в районе бывшим и нынешним работникам образования, составила почти 12 миллионов рублей.

Высокую оценку действующей сегодня системе оказания такой социальной помощи, работе, проводимой райкомом профсоюза, комитетом образования, дают сами педагоги. В их числе и те, кто работает в Ворошиловской общеобразовательной школе. Здесь все являются членами профсоюза. Документы на получение льгот собирали коллективно, под руководством председателя профкома Т. В. Бредихиной, и также вместе сдавали их в центр социальных выплат.

Как отметила на заседании президиума отраслевого обкома профсоюза председатель Полтавского райкома профсоюза



В том, что социальную поддержку оказывают не только работающим, но и вышедшим на пенсию работникам образования, немалая заслуга и Галины Пластун (справа).

работников народного образования и науки Галина Пластун, аналогичная практика сложилась и, например, в детском саде «Березка». Из 24 работников льготы здесь получают почти половина. Квартиры, в которых живут льготники, газифицированы, оборудованы счетчиками или подключены к центральному отоплению. Что касается педагогов, проживающих в частных домах с печным отоплением, то им дано право выбирать поставщиков, у которых топливо более качественное.

Конечно, многое в решении проблем учителей, воспитателей, тех из них, кто уже на пенсии, зависит от райкома профсоюза и непосредственно его председателя. На ежегодных августовских встречах с профактивом она обязательно включает в повестку вопросы предоставления педагогам мер социальной поддержки. Есть заслуга Галины Пластун и в том, что во всех районных уч-

реждениях образования коллективные договоры в соответствии с законодательством содержат обязательства по возмещению расходов в оплате занимаемой площади жилых помещений, отопления, электроэнергии. Все эти положительные моменты в ходе встреч с представителями обкома профсоюза, в частности, отмечали работники специальной коррекционной школы-интерната, детского сада «Родничок», Новоильиновской школы, многие пенсионеры.

А значит, логичным стало и заключение, сделанное по итогам заседания президиума обкома профсоюза: работа Полтавского РК профсоюза работников народного образования и науки, а также всех его партнеров в решении задач социальной поддержки педагогов нареканий не вызывает, заслуживая высокой оценки.

Яков ШИЛИН.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

В ОФ МРСК СИБИРИ-«ОМСКЭНЕРГО» ОТМЕНЕНО РЕШЕНИЕ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

По данным на 14 июня 2013 года, численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, за счет ФГУП «ОМО им. Баранова» увеличилась на 28 и составила 652 человека.

Работников, предполагаемых к увольнению, стало меньше на 713: отменено решение об увольнении 693 человек в ОФ МРСК Сибири-«Омскэнерго», уволены 4 человека в лесхозе Муромцевского района, 11 человек в учреждениях соцзащиты, 3 человека в учреждениях здравоохранения и 3 человека в ОАО «Омск-Полимер», кроме того, здесь же предупрежден о сокращении еще 1 человек. Итоговая цифра на данный момент - 1637 человек. Общее же количество уволенных с начала высвобождения увеличилось на 21 и достигло 14310 человек.

Не изменилась численность и находящихся в простое по вине работодателя (67 человек), и пребывающих в режиме неполной занятости (866 человек), а также объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, чьи профорганизации состоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов (88 миллионов рублей).

Отдел экономического анализа и социально-трудовых отношений.

В КОЛЛЕГИИ МИНТРУДА

ЗАРПЛАТА СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ БУДЕТ ПОВЫШАТЬСЯ

Состоялось очередное заседание коллегии Министерства труда и социального развития Омской области. Из трех вынесенных на рассмотрение вопросов для профсоюзов наиболее интересен вопрос «О реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Омской области (2013-2018 годы)». Эта «дорожная карта» принята

для реализации на территории Омской области указа президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики».

«Дорожная карта» помимо совершенствования системы целевых показателей эффективности деятельности учреждений и критериев оценки эффективности и результативности работников и руководителей предусматривает

рост заработной платы. В частности, соотношение средней заработной платы социальных работников государственных учреждений, где функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство труда и социального развития, и средней заработной платы по Омской области в 2013 году составит 47,5 процента, в 2014 г. - 58, в 2015 г. - 68,5, в 2016 г. - 79, в 2017 г. - 89,5 и в 2018 г. - 100 процентов.

ЗЕМЛЯКИ

ПРОФСОЮЗНЫЙ БУКЕТ - ПАМЯТИ ПОЭТА

20 июня выдающемуся русскому поэту, нашему земляку Роберту Рождественскому исполнился бы 81 год. А его матери Вере Павловне в нынешнем году было бы сто лет. По этому по-



воду сегодня в Шербакуле, где Рождественский провел первые два года своей жизни, в носящей его имя библиотеке пройдут уже третьи районные краеведческо-литературные чтения «Роберт Рождественский: горизонты творчества». И к этому шербакульские профсоюзные активисты имеют самое прямое отношение.

Дело в том, что председатель районного координационного совета профсоюзов Тамара Фрицлер - известный в Шербакуле книголюб. Она не только глубоко знает и искренне любит творчество Роберта Ивановича, но и носит весьма почетное звание лучшего читателя библиотеки имени Рождественского. И сегодня она возложит к мемориальному знаку памяти Рождественского на этой библиотеке букет цветов от координационного совета профсоюзов. А на торжественной церемонии, посвященной открытию ежегодных Рождественских чтений, будут присутствовать многие профсоюзные активисты и председатели профорганизаций района.

Глеб ЧЕРНЯК.

Напомним, в целях укрепления и дальнейшего развития профсоюзного движения, усиления роли профсоюзов в государстве и обществе VII съезд ФНП определил необходимость разработки и утверждения предложений по совершенствованию законодательной и нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений, в том числе с целью укрепления организационного единства и повышения управляемости профсоюзной структуры. В связи с этим предлагается изменить структуру Устава ФНП: в частности добавить отдельную главу, посвященную территориальным (межрегиональным) объединениям организаций профсоюзов как отделениям ФНП. Проект такой главы подготовлен и вынесен на обсуждение профсоюзных организаций. Сегодня «Позиция» публикует его на своих страницах и предлагает профработникам, активу, всем членам профсоюзов принять участие в обсуждении этого важного проекта.

ПРОЕКТ НОВОЙ ГЛАВЫ В УСТАВ ФНП

ГЛАВА VI. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

СТАТЬЯ 29

1. Территориальные объединения организаций профсоюзов являются отделениями Федерации, действующими на территории субъектов Российской Федерации и представляющими собой объединения структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Федерацию.

Территориальные объединения организаций профсоюзов не принимают свои уставы и действуют на основании Устава Федерации.

Структурные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Федерацию, являются членскими организациями территориальных объединений организаций профсоюзов.

2. Территориальные объединения организаций профсоюзов являются юридическими лицами, имеют печати, штампы, бланки.

3. Территориальные объединения организаций профсоюзов имеют флаг, эмблему и другую символику, подлежащую государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством.

4. Территориальные объединения организаций профсоюзов принимают решения об использовании в качестве имени собственного территориального объединения организаций профсоюзов устоявшиеся традиционные словосочетания или аббревиатуры.

СТАТЬЯ 30

Цели, задачи и принципы деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов

1. Территориальные объединения организаций профсоюзов созданы в целях координации действий своих членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, содействия в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, действующих на данной территории.

2. Территориальные объединения организаций профсоюзов действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом и решениями органов Федерации.

3. Для достижения своих целей территориальные объединения организаций профсоюзов реализуют следующие задачи:

3.1. Содействуют развитию системы социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

3.2. Участвуют в разработке и вносят в соответствующие органы власти и органы местного самоуправления предложения о принятии законов Российской Федерации и

ее субъектов, иных нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

3.3. Принимают участие совместно с органами власти, органами местного самоуправления и другими заинтересованными организациями в разработке и формировании региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, социально-трудовых прав молодежи, определении основных критериев уровня жизни, осуществляют профсоюзный контроль за их реализацией.

3.4. Организуют проведение научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ.

3.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости.

3.6. Участвуют в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

3.7. Осуществляют профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль), организуют и проводят в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвуют в деятельности по охране окружающей среды, оказывают содействие органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, участвуют в установленном порядке в противодействии принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

3.8. Представляют и защищают права и законные интересы членов профсоюзов в органах власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, добиваются социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других, касающихся уровня и качества жизни работников.

3.9. Предъявляют требования к органам власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям и добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников.

3.10. Осуществляют профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников, участвуют в управлении отделениями внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, разработке и согласовании положений о них.

3.11. Создают координационные советы организаций профсоюзов - представительств территориальных объединений в муниципальных образованиях в целях решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного само-

управления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов. Координационный совет действует на основании Положения, утверждаемого Советом территориального объединения организаций профсоюзов и в соответствии с настоящим Уставом.

3.12. Представляют интересы работников при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов соглашений, заключении соглашений, а также при организации контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

3.13. Участвуют в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.14. Содействуют организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, взаимодействуют с органами власти и местного самоуправления, объединениями работодателей и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха, массовой физической культуры и спорта.

3.15. Владеют, пользуются и распоряжаются имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

3.16. Принимают необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества территориальных объединений организаций профсоюзов.

3.17. Осуществляют через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям.

3.18. Поддерживают и отстаивают в соответствующих органах власти выдвигаемые членскими организациями территориальных объединений организаций профсоюзов законные требования, участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), организуют и проводят в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, координируют коллективные действия своих членских организаций.

3.19. Оказывают помощь, в том числе правовую, своим членским организациям, членам профсоюзов, содействуют деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

3.20. Анализируют деятельность своих членских организаций, оказывают им помощь и содействие по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

3.21. Оказывают содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

3.22. Организуют обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и актива, содействуют социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюзов.

3.23. Осуществляют информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную, образовательную и издательскую деятельность.

3.24. Изучают и распространяют опыт работы территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций.

4. Территориальные объединения организаций профсоюзов осуществляют свою деятельность на принципах гласности, независимости, справедливости, солидарности, демократии, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей своих членских организаций, обязательности выполнения территориальными объединениями организаций профсоюзов решений органов Федерации, обязательности выполнения членскими организациями территориальных объединений организаций профсоюзов решений органов территориальных объединений организаций профсоюзов, принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

5. Территориальные объединения организаций профсоюзов независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

6. Территориальные объединения организаций профсоюзов взаимодействуют с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, объединениями работодателей, различными политическими партиями и движениями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

7. Территориальное объединение организаций профсоюзов, действующее в одном субъекте Российской Федерации, сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующими в других субъектах Российской Федерации, и территориальными объединениями организаций профсоюзов зарубежных стран.

СТАТЬЯ 31

Членские организации территориальных объединений организаций профсоюзов, их права и обязанности

1. Членскими организациями территориального объединения организаций профсоюзов являются территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Федерацию, а в случае отсутствия территориальных организаций - первичные организации соответствующих профсоюзов.

Взаимоотношения территориального объединения организаций профсоюзов с организациями профсоюзов, не входящих в ФНП, могут строиться на основе заключения соглашений (договоров).

2. Членство в территориальном объединении организаций профсоюзов прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или прекращением членства в Федерации общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но при продолжении деятельности одной или нескольких первичных организаций этого профсоюза членство в территориальном объединении организаций профсоюзов переходит к ним.

Продолжение на с. 4.

Продолжение. Начало на с. 3.

3. Членские организации территориального объединения организаций профсоюзов имеют право:

3.1. Делегировать для избрания в коллегиальные органы территориального объединения организаций профсоюзов своих представителей и отзывать их.

3.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов.

3.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов территориального объединения организаций профсоюзов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3.4. Обращаться в органы территориального объединения организаций профсоюзов с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах власти.

3.5. Участвовать в разработке предложений территориального объединения организаций профсоюзов по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

3.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориального объединения организаций профсоюзов по разработке и заключению трехстороннего соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и уполномоченными органами власти субъекта Российской Федерации, других соглашений.

3.7. В установленном законодательством порядке выдвигать и направлять работодателям или их представителям требования, участвовать в формировании и работе примирительных органов, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координировать эти действия.

3.8. Обращаться в территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке территориальным объединением организаций профсоюзов коллективных действий, проводимых членской организацией.

3.9. Обращаться в органы территориального объединения организаций профсоюзов по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки.

3.10. Пользоваться имуществом территориального объединения организаций профсоюзов в установленном Федерацией порядке.

3.11. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориального объединения организаций профсоюзов.

3.12. Использовать возможности территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

3.13. Получать информацию о деятельности территориального объединения организаций профсоюзов.

3.14. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников профорганизаций знаками отличия территориального объединения организаций профсоюзов, Федерации и о поддержке территориальным объединением организаций профсоюзов ходатайств о награждении государственными наградами, присвоении почетных званий.

4. Членские организации территориального объединения организаций профсоюзов обязаны:

4.1. Выполнять Устав Федерации.
4.2. Поддерживать деятельность территориального объединения организаций профсоюзов и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов, способствовать созданию и деятельности молодежных комиссий (советов, комитетов) в организациях профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

4.3. Уплачивать членские взносы в территориальное объединение организаций профсоюзов в соответствии с установленными территориальным объединением организаций профсоюзов раз-

мерами и порядком, согласованными с Федерацией.

4.4. Выполнять решения органов территориального объединения организаций профсоюзов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

4.5. Информировать территориальное объединение организаций профсоюзов о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в уставах, положениях и в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

4.6. Представлять в территориальное объединение организаций профсоюзов данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в территориальное объединение организаций профсоюзов, статистические сведения, перечни которых определяются выборными органами территориального объединения организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов и Федерации.

4.7. Информировать территориальное объединение организаций профсоюзов об участии в выборах федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями.

4.8. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные органами территориального объединения организаций профсоюзов.

4.9. Содействовать заключению и выполнению трехстороннего соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и уполномоченными органами государственной власти субъекта Российской Федерации, других соглашений.

4.10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении территориальным объединением организаций профсоюзов коллективных действий профсоюзов.

4.11. Не допускать действий, ущемляющих интересы территориального объединения организаций профсоюзов и входящих в него членских организаций.

4.12. Оказывать финансовую и другую помощь средствам массовой информации, учрежденным территориальным объединением организаций профсоюзов.

5. Руководители членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами территориального объединения организаций профсоюзов решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.

6. В случае невыполнения членской организацией территориального объединения организаций профсоюзов настоящего Устава и решений органов территориального объединения организаций профсоюзов, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов территориальному объединению организаций профсоюзов в течение трех месяцев, допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций.

СТАТЬЯ 32

Органы территориальных объединений организаций профсоюзов

1. Органами территориального объединения организаций профсоюзов являются: Конференция, Совет, Президиум, Председатель.

Контрольно-ревизионная комиссия является профсоюзным контрольно-ревизионным органом.

Всем органам территориального объединения организаций профсоюзов устанавли-

вается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа территориального объединения организаций профсоюзов (Совета).

2. Высшим руководящим органом территориального объединения организаций профсоюзов является Конференция, которая созывается Советом по мере необходимости, но не реже одного раза в течение срока полномочий в период, определенный коллегиальными органами Федерации.

Решение Совета о созыве Конференции, повестке дня, норме представительства объявляется не менее чем за два месяца до открытия Конференции.

Порядок избрания делегатов определяют членские организации территориального объединения организаций профсоюзов.

3. Конференция:

3.1. Заслушивает отчеты о деятельности Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

3.2. Определяет основные направления деятельности и очередные задачи территориального объединения организаций профсоюзов.

3.3. Определяет основные направления финансовой деятельности, формирования и использования имущества территориального объединения организаций профсоюзов.

3.4. Избирает Председателя и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий в порядке, утвержденном Генеральным Советом.

3.5. Избирает Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями территориального объединения организаций профсоюзов в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.6. Принимает решение об образовании Президиума и досрочном прекращении его полномочий.

3.7. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию.

3.8. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни региона, страны, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

3.9. Рассматривает апелляции членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов к его выборным органам, спорные вопросы о членстве в территориальном объединении организаций профсоюзов.

3.10. Принимает решения о реорганизации и ликвидации территориального объединения организаций профсоюзов в соответствии с решениями коллегиальных органов Федерации.

3.11. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю, за исключением вопросов, которые не могут быть переданы в соответствии с законодательством.

4. Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов и присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

5. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено настоящим Уставом.

Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.

Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

6. Делегатами Конференции являются Председатель, заместители Председателя, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета.

В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

7. В случае, если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов территориального объединения организаций профсоюзов, полномочия органов территориального объединения организаций профсоюзов прекращаются за исключением полномочий выборных орга-

нов по подготовке, созыву и проведению Конференции.

8. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе или по решению Федерации.

Решение о ее созыве принимаются не менее чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.

9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом территориального объединения организаций профсоюзов является Совет, избираемый из представителей членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов, делегируемых и отзываемых их выборными органами.

Членская организация вправе делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации без права решающего голоса.

Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями территориального объединения организаций профсоюзов самостоятельно.

В период между конференциями решение о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета принимает Совет территориального объединения организаций профсоюзов по предложениям его членских организаций.

В состав Совета входят Председатель, заместители Председателя и председатель Молодежного совета.

10. Совет:

10.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, органов Федерации.

10.2. Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

10.3. Определяет действия территориального объединения организаций профсоюзов по представительству и защите интересов своих членских организаций в органах власти и объединениях работодателей, используя для этого предусмотренные законодательством и настоящим Уставом формы и методы.

10.4. Обеспечивает участие территориального объединения организаций профсоюзов в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов субъектов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

10.5. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

10.6. Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.

10.7. Добивается социальной направленности в развитии экономики субъекта Российской Федерации, проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

10.8. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий.

10.9. Определяет формы организации оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, формы взаимодействия территориального объединения организаций профсоюзов с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительными организациями профсоюзов, учреждениями дополнительного образования профсоюзов, расположенными на территории субъекта Российской Федерации.

10.10. Осуществляет взаимодействие с органами власти, органами местного самоуправления, объединениями и организациями по контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, физической культуры и спорта.

Продолжение на с. 9.

Продолжение. Начало на сс. 3,4.

10.11. По согласованию с Федерацией и по представлению Президиума решает вопросы приема и прекращения членства в территориальном объединении организаций профсоюзов.

10.12. Объединяет и координирует деятельность членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

10.13. Утверждает Положение о координационном совете организаций профсоюзов - представительстве территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании, разработанном в соответствии с Типовым положением.

10.14. Рассматривает споры между членскими организациями территориального объединения организаций профсоюзов.

10.15. Принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями и организациями, действующими в субъекте Российской Федерации.

10.16. Развивает связи с другими объединениями организаций профсоюзов Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов.

10.17. Регулярно информирует членские организации о своей деятельности.

10.18. Устанавливает размер отчислений от членских профсоюзных взносов членским организациям территориального объединения организаций профсоюзов на деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов, а также порядок их перечисления в соответствии с решениями Федерации, учреждает специальные фонды территориального объединения организаций профсоюзов (солидарности, страховые, молодежных инициатив, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям территориального объединения организаций профсоюзов), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные положениями об этих фондах.

10.19. Утверждает бюджет, основные показатели сметы доходов и расходов территориального объединения организаций профсоюзов, вносит в них изменения.

10.20. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством РФ.

Определяет перечень имущества территориального объединения организаций профсоюзов, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.

10.21. Избирает делегатов на съезды и конференции Федерации, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы Федерации и отзывает их согласно Положению, утвержденному Генеральным Советом.

10.22. Принимает решение о созыве Конференции.

10.23. Вносит предложения Конференции о нормативах представительства в состав Совета от членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов с учетом их численности.

10.24. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета.

10.25. Утверждает количественный и избирает персональный состав Президиума.

10.26. Принимает решения об образовании постоянных комиссий Совета, формирует состав и определяет их полномочия.

10.27. Заслушивает информации о работе Президиума и постоянных комиссий Совета.

10.28. Утверждает регламент работы Совета и Президиума.

10.29. Рассматривает предложенные Исполкомом Федерации кандидатуры (кандидатуру) на должность Председателя территориального объединения организаций профсоюзов и принимает решения по указанным кандидатурам (кандидатуре) в порядке, утвержденном Генеральным Советом.

10.30. Принимает решение о выдвижении на Конференцию предложенных Исполкомом Федерации кандидатур (кандидатуры) для избрания на должность Председателя территориального объединения организаций профсоюзов.

10.31. Проводит соответствующие консультации с Председателем Федерации по кандидатурам (кандидатуре) на должность

Председателя территориального объединения организаций профсоюзов.

10.32. Вносит на Конференцию предложение Исполкома Федерации о досрочном прекращении полномочий Председателя территориального объединения организаций профсоюзов и расторжении с ним трудового договора.

10.33. Избирает по представлению Председателя заместителей Председателя и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.

10.34. Утверждает резерв на должности руководителей территориального объединения организаций профсоюзов.

10.35. Принимает решение об учреждении печатного органа территориального объединения организаций профсоюзов и других средств массовой информации, о назначении по представлению Председателя главного редактора печатного органа.

10.36. Заслушивает информацию руководителей членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов о выполнении решений органов территориального объединения организаций профсоюзов.

10.37. Принимает решение в случаях невыполнения членской организацией территориального объединения организаций профсоюзов уставных требований и решений органов территориального объединения организаций профсоюзов, в том числе неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов территориальному объединению организаций профсоюзов в течение трех месяцев, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием Федерации и соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза.

10.38. В случае установления нарушений законодательства, настоящего Устава и (или) решений коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов со стороны руководителя членской организации территориального объединения организаций профсоюзов обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о досрочном прекращении полномочий указанного руководителя.

10.39. Утверждает годовые отчет и бухгалтерский баланс территориального объединения организаций профсоюзов.

10.40. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов в рамках ее полномочий.

10.41. Утверждает знаки отличия территориального объединения организаций профсоюзов и положения о них, определяет формы морального и материального поощрения.

10.42. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю.

11. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, но не реже двух раз в год, и считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета.

Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения Совета принимаются в форме постановлений.

12. В работе Совета имеют право участвовать члены Контрольно-ревизионной комиссии с правом совещательного голоса.

13. По решению Конференции Совет избирает Президиум, который является коллегиальным выборным исполнительным органом территориального объединения организаций профсоюзов.

Президиум избирается Советом по решению Конференции.

14. В состав Президиума входят Председатель, заместители Председателя и избранные представители членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов из состава членов Совета.

15. Членом Президиума может быть представитель членской организации при условии выполнения этой организацией решений коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в территориальное объединение организаций профсоюзов.

16. Заседания Президиума созываются Председателем по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, но не реже одного раза в два месяца, и считаются правомочными, если в них участвует не менее двух третей членов Президиума.

17. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и оформляются в форме постановлений.

18. Президиум подотчетен Конференции и Совету.

19. Президиум:

19.1. Организует реализацию решений Конференции, Совета, органов Федерации.

19.2. Вырабатывает предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав работников, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий охраны труда, создает профсоюзные правовую и техническую инспекции труда.

19.3. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ход проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; отчеты территориального объединения организаций профсоюзов о правозащитной работе и о работе технической инспекции труда территориального объединения организаций профсоюзов.

19.4. Разрабатывает и утверждает Положение о технической инспекции труда и о профсоюзной правовой инспекции труда на основе Положений, утвержденных Федерацией.

19.5. Участвует в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, формировании социально-экономических программ субъектов Российской Федерации.

19.6. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.

19.7. Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

19.8. Объединяет и координирует деятельность членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

19.9. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трехстороннего соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и уполномоченными органами власти субъекта Российской Федерации, других соглашений.

19.10. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников.

19.11. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимумов необходимых работ в связи с проведением забастовок.

19.12. Утверждает состав полномочных представителей территориального объединения организаций профсоюзов в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

19.13. Созывает Совет, вносит предложения по повестке дня, дате и месту его проведения.

19.14. Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в территориальное объединение организаций профсоюзов, а также исключения из него.

19.15. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством.

19.16. Утверждает представителей территориального объединения организаций профсоюзов в органы управления фондов конкретных видов обязательного социального страхования, бюджеты которых формируются за счет страховых взносов.

Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств обязательного социального страхования.

19.17. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций, согласовывает состав резерва на должности руководителей членских организаций.

19.18. Взаимодействует с руководящими органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов в вопросах совершенствования профсоюзной структуры, в необходимых случаях вносит им предложения по организационному и финансовому укреплению организаций профсоюзов.

19.19. Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов по выполнению решений органов территориального объединения организаций профсоюзов, информирует общероссийский, межрегиональный профсоюз о проблемах, возникающих при взаимодействии территориального объединения организаций профсоюзов со структурной организацией этого профсоюза.

19.20. Принимает решение о создании координационного совета организаций профсоюзов - представительства территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

19.21. Назначает и освобождает председателя координационного совета (заместителя) - представителя территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

19.22. Утверждает председателя Молодежного совета территориального объединения организаций профсоюзов.

19.23. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных работников и актива.

19.24. Организует работу печатного органа территориального объединения организаций профсоюзов.

19.25. Представляет Совету предложения о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя территориального объединения организаций профсоюзов.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя территориального объединения организаций профсоюзов по собственному желанию.

19.26. Утверждает Положение об аппарате территориального объединения организаций профсоюзов, структуру и численность аппарата территориального объединения организаций профсоюзов по согласованию с Федерацией.

19.27. По предложению Председателя принимает решение об избрании (назначении) в установленном законодательством порядке руководителей организаций, участником (собственником), участником (акционером) или членом которых является территориальное объединение организаций профсоюзов.

Заключает и расторгает с ними трудовой договор, а также определяет круг лиц, которым передается это право. Принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций.

19.28. Принимает решения, связанные с осуществлением территориальным объединением организаций профсоюзов хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом территориального объединения организаций профсоюзов, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества территориального объединения организаций профсоюзов, в порядке, установленном законодательством, настоящим Уставом в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией с учетом решений Федерации. Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом территориального объединения организаций профсоюзов.

Окончание на с. 10.

Окончание. Начало на сс. 3, 4, 9.

19.29. В порядке, установленном законодательством, настоящим Уставом, постановлениями Конференции, принимает решения об учреждении, участии либо членстве территориального объединения организаций профсоюзов в коммерческих и некоммерческих организациях, а также решения по вопросам, связанным с участием (членством) территориального объединения организаций профсоюзов в коммерческих и некоммерческих организациях, о реорганизации и ликвидации этих организаций.

19.30. Ходатайствует по предложению членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов и по согласованию с органами соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов о награждении профсоюзных активистов, работников профорганизаций знаками отличия Федерации, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоении почетных званий.

19.31. Принимает решения о награждении знаками отличия территориального объединения организаций профсоюзов, других формах поощрения.

19.32. Выполняет другие функции, делегированные ему Советом, может делегировать отдельные полномочия Председателю.

20. Текущее руководство деятельностью территориального объединения организаций профсоюзов осуществляет Председатель, который является единоличным исполнительным органом территориального объединения организаций профсоюзов.

21. Председатель:

21.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Совета, Президиума, организует работу по выполнению решений органов Федерации.

21.2. Подотчетен Конференции, а в период между Конференциями - Совету.

21.3. Представляет территориальное объединение организаций профсоюзов без доверенности в органах власти, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

21.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени территориального объединения организаций профсоюзов.

21.5. Заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами власти, зарубежными организациями с последующим информированием о них на заседании Президиума или Совета.

21.6. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом территориального объединения организаций профсоюзов в пределах полномочий, определенных Советом, Президиумом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов территориального объединения организаций профсоюзов.

21.7. Систематически (ежеквартально) информирует Президиум о финансовом состоянии территориального объединения организаций профсоюзов и выполнении финансовых обязательств перед Федерацией.

21.8. Вносит предложения Совету по избранию заместителей Председателя, досрочному прекращению полномочий и расторжению трудового договора с ним.

21.9. Утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

21.10. Осуществляет общее руководство аппаратом территориального объединения организаций профсоюзов, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками.

21.11. Издает распоряжения по различным вопросам деятельности территориального объединения организаций профсоюзов.

21.12. Выдает доверенности от имени территориального объединения организаций профсоюзов.

21.13. Выполняет другие полномочия, делегированные ему Советом и Президиумом.

22. Председатель является членом Совета, Президиума, руководит их работой и ведет заседания.

23. При отсутствии Председателя его полномочия осуществляет, как правило, один из заместителей Председателя.

24. Председателем может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией Федерации, чья кандидатура предложена Исполкомом Федерации и выдвинута Советом территориального объединения организаций профсоюзов в порядке, утвержденном Генеральным Советом.

25. С Председателем территориального объединения организаций профсоюзов заключается трудовой договор, который от имени территориального объединения организаций профсоюзов подписывает уполномоченный Конференцией член Совета территориального объединения организаций профсоюзов.

Председатель территориального объединения организаций профсоюзов, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может как единоличный исполнительный орган осуществлять определенные настоящим Уставом права и обязанности без оплаты (на общественных началах).

26. В период между Конференциями на заседании Совета по требованию не менее одной трети членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов, и (или) по решению Исполкома Федерации может быть принято решение о созыве внеочередной Конференции по вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя и расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях грубого нарушения им настоящего Устава, решений Конференции и Совета.

27. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя (собственное желание) и расторжении трудового договора принимается Советом.

Исполнение обязанностей Председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей Председателя на заседании Совета на срок до проведения внеочередной конференции. 28. Выдвижение и выборы Председателя территориального объединения организаций профсоюзов на внеочередной конференции проводятся в установленном порядке в соответствии с настоящим Уставом.

В этом случае Председатель избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной конференции, на который с ним заключается трудовой договор.

29. Заместители Председателя по поручению Председателя:

29.1. Представляют территориальное объединение организаций профсоюзов в органах власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

29.2. Обеспечивают подготовку проектов документов и других материалов органов территориального объединения организаций профсоюзов.

29.3. Осуществляют в соответствии со своими полномочиями руководство структурными подразделениями аппарата территориального объединения организаций профсоюзов.

30. Заместители Председателя входят в состав Совета и Президиума и подотчетны Совету и Председателю.

31. Срок полномочий заместителей Председателя - не более пяти лет.

32. Полномочия заместителя Председателя могут быть прекращены и трудовой договор расторгнут досрочно по предложению Председателя, Президиума, если за это решение подано не менее двух третей голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.

33. Решение о прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе заместителя Председателя (собственное желание) принимается Президиумом.

34. Руководители территориальных объединений организаций профсоюзов персонально отвечают за реализацию принимаемых органами Федерации решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Федерации, информация о результатах рассмотрения направляется соответствующему территориальному объединению организаций профсоюзов.

35. Аппарат территориального объединения организаций профсоюзов создается для обеспечения его работы и осуществляет свою деятельность на основе Положения, утверждаемого Президиумом.

36. Контрольно-ревизионная комиссия:

36.1. Является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью территориального объединения организаций профсоюзов, учрежденных им организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества территориального объединения организаций профсоюзов, ведением делопроизводства.

36.2. Руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Федерации.

36.3. По согласованию с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами совместно с контрольно-ревизионными комиссиями членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными и первичными организациями профсоюзов.

СТАТЬЯ 33

Имущество и финансовая деятельность территориального объединения организаций профсоюзов

1. Территориальное объединение организаций профсоюзов владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на законных основаниях имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

2. Территориальное объединение организаций профсоюзов может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительские, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности территориального объединения организаций профсоюзов.

3. Источниками формирования имущества территориального объединения организаций профсоюзов являются:

членские взносы членских организаций;

добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

поступления от проводимых территориальным объединением организаций профсоюзов лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;

дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета; доходы от гражданско-правовых сделок;

доходы, получаемые от использования собственности территориального объединения организаций профсоюзов, предпринимательской деятельности;

другие не запрещенные законом поступления.

4. Территориальное объединение организаций профсоюзов может создавать профсоюзные банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

5. Территориальные объединения организаций профсоюзов вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое

имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

6. Территориальное объединение организаций профсоюзов отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с законодательством может быть обращено взыскание.

7. Территориальное объединение организаций профсоюзов не несет ответственности по обязательствам своих членских организаций.

8. Размер, порядок и сроки уплаты членских взносов членскими организациями устанавливаются решениями Совета в соответствии с общей финансовой политикой Федерации и решениями Федерации.

Взаимоотношения территориального объединения организаций профсоюзов с организациями профсоюзов, не входящими в Федерацию, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов.

9. Территориальное объединение организаций профсоюзов обобщает и анализирует поступающую от членских организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в территориальное объединение организаций профсоюзов, и представляет ее по установленной форме в Федерацию.

10. Финансовые средства территориального объединения организаций профсоюзов расходуются на основании смет, утверждаемых Советом. Отчет об исполнении сметы представляется ежегодно Совету.

11. Территориальное объединение организаций профсоюзов имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, на основании действующего законодательства.

12. Членские организации не сохраняют права на переданное ими в собственность территориального объединения организаций профсоюзов имущество, в том числе на членские взносы.

13. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности территориального объединения организаций профсоюзов гарантируются законодательством Российской Федерации.

14. Имущество территориального объединения организаций профсоюзов без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

15. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью территориального объединения организаций профсоюзов и Федерации, принимаются выборными органами территориального объединения организаций профсоюзов по согласованию с Федерацией.

СТАТЬЯ 34

Реорганизация и ликвидация территориального объединения организаций профсоюзов

1. Решение о реорганизации или ликвидации территориального объединения организаций профсоюзов принимается Конференцией на основании соответствующего решения коллегиальных органов Федерации. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации территориального объединения организаций профсоюзов Конференция назначает ликвидационную комиссию.

2. Имущество территориального объединения организаций профсоюзов, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решениями Конференции и коллегиальных органов Федерации.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

ДЕЛИМ НА ЧАСТИ ОТПУСК...

Может ли работодатель перенести часть ежегодного оплачиваемого отпуска работника на другое время в пределах одного года по производственной необходимости без согласия работника?

Согласно ст. 125 Трудового кодекса РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Очередность предоставле-



ния оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года, при этом график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ст. 123 ТК РФ).

Таким образом, если работник и работодатель договорились о разделении ежегодного отпуска на части и зафиксировали это в графике отпусков, то его выполнение обязательно для одной и другой стороны.

ТК РФ предусматривает два способа решения производственной необходимости работодателя о переносе отпуска работнику:

1. Отзыв работника из уже оформленного отпуска, который допускается только с согласия работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ст. 125 ТК РФ).

2. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска ра-

ботнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ст. 124 ТК РФ).

И в том, и в другом случае требуется согласие работника, исходя из этого можно сделать вывод, что для переноса части отпуска в течение одного рабочего года работодателю также необходимо получить согласие работника.

...И ЗАРПЛАТУ

Можно ли выплачивать заработную плату за первую половину месяца в процентах от заработка, например 10 процентов?

Согласно ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Вместе с тем в соответствии

с действующим в настоящее время постановлением Совмина СССР от 23.05.1957 № 566 «О порядке выплаты заработной платы рабочим за первую половину месяца» размер аванса за первые полмесяца определяется соглашением администрации предприятия (организации) с профсоюзной организацией при заключении коллективного договора. При этом минимальный размер аванса должен быть не ниже тарифной ставки рабочего за отработанное время.

Роструд в письме от 08.09.2006 № 1557-6 указал, что,

кроме формального выполнения требований ст. 136 ТК РФ о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц работодателем, при определении размера аванса следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу).

Таким образом, заработная плата за первые полмесяца выплачивается в размере, исчисляемом в зависимости от количества отработанного времени, приходящегося на первую половину месяца. Размер заработка за первую половину месяца не может быть мень-



ше суммы, рассчитанной исходя из величины тарифной ставки, оклада и времени, отработанного в первой половине месяца.

ВМЕСТО РАБОТЫ - В СУД

Меня в рабочее время вызывают по повестке в суд в качестве свидетеля по делу о разводе. Как должен быть оформлен мне этот день и подлежит ли он оплате?

Согласно ст. 170 Трудового кодекса РФ работодатель обязан освободить работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях,



если эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

На основании ст. 70 Гражданского процессуального кодекса РФ лицо, вызванное в качестве свидетеля, обязано явиться в суд в назначенное время и дать правдивые показания, при этом свидетель имеет право на возмещение расходов, связанных с вызовом в суд, и на получение денежной компенсации в связи с потерей времени.

Расторжение брака в судебном порядке подпадает под ст. 3 ГПК РФ, согласно которой заинтересованное лицо вправе обратиться в суд за защитой нарушенных

либо оспариваемых прав, свобод или законных интересов.

Таким образом, расторжение брака в судебном порядке - это право гражданина, а не обязанность, соответственно, нормы ст. 170 ТК РФ в данном случае применяться не могут.

Исходя из вышеизложенного работодатель не обязан освобождать работника от работы на время судебного заседания и оплачивать это время.

Однако согласно ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предостав-

лен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Таким образом, в данной ситуации работница может обратиться к работодателю с письменным заявлением о предоставлении ей отпуска без сохранения заработной платы на день судебного заседания. Работодатель же вправе, но не обязан предоставить работнице отпуск без сохранения заработной платы на соответствующий день. Соответственно, этот день оплате не подлежит.

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ДОЛЯ НАСЛЕДСТВА

Где-то вычитал, что отстраняться от наследования могут и родственники, имеющие обязательную долю в наследстве, путём соответствующего указания на то в завещании в качестве выполнения последней воли наследодателя. Так ли это?

Нет, это не так. Право на обязательную долю в наследстве является правовым ограничением принципа свободы завещания. Это ограничение направлено на защиту прав и законных интересов граждан, которые не могут (в силу возраста либо состояния здоровья) самостоятельно обеспечить себя в полном объеме средствами к существованию.

Согласно ст. 1149 Гражданского кодекса РФ несовершенно-

летние или нетрудоспособные дети наследодателя, его нетрудоспособные супруг и родители, а также нетрудоспособные иждивенцы наследодателя, подлежащие призванию к наследованию на основании пп. 1 и 2 ст. 1148 настоящего кодекса, наследуют независимо от содержания завещания не менее половины доли, которая причиталась бы каждому из них при наследовании по закону (обязательная доля).

Таким образом, по закону обязательный «достойный» наследник не может быть отстранен от наследования, в любом случае он получит половину доли, причитающейся ему по закону. А завещание, полностью или в части лишаящее обязательного «достойного» наследника наследственных прав, будет недействительным в этой части.

Единственное исключение из этого правила - недостойные на-



следники (ст. 1117 ГК РФ), но с нашим вопросом данный аспект не связан.

НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Наша организация работает по графику пятидневной рабочей недели. При этом для бухгалтера согласно трудовому договору предусмотрен ненормированный рабочий день. Может ли условие о ненормированности рабочего дня служить основанием для привлечения бухгалтера к работе в выходные дни?

В соответствии со ст. 100 Трудового кодекса РФ режим рабочего времени должен предусматривать, в частности, продолжительность рабочей недели (например, пятидневная с двумя выходными днями), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников.

Согласно ст. 101 ТК РФ ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Из данных норм следует, что для работника, работающего по графику пятидневной рабочей недели, условие о ненормированности рабочего дня означает лишь эпизодическое увеличение продолжительности его рабочего времени и не может служить основанием для его привлечения к работе в выходные дни.

Работа такого работника в выходные дни осуществляется на основании положений ст. 113 и 153 ТК РФ.

Статья 113 ТК РФ предусматривает, что привлечение работников к работе в выходные дни производится с их письменного согласия и по письменному распоряжению работодателя.

В соответствии со ст. 153 ТК РФ работа в выходной день оплачивается не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры платы за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Аналогичный вывод следует из письма Роструда от 07.06.2008 № 1316-6-1. В письме сказано, что введение ненормированного рабочего дня для работников не означает, что на них не распространяются правила, определяющие время начала и окончания работы, порядок учета рабочего времени и т.д. Эти работники на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни.

Таким образом, привлечение работников, которым установлен ненормированный рабочий день, к работе в их выходные дни должно осуществляться с применением положений ст. 113 и 153 ТК РФ.