

ТРУДУ - НАСТОЯЩУЮ ЦЕНУ, ЧЕЛОВЕКУ - ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

12+

# ПОЗИЦИЯ

№ 23 (1124) • 20 - 26 ИЮНЯ 2013 Г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ВНИМАНИЕ! ИДЕТ ПОДПИСКА!

**ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -**

**ЭТО КОМПЕТЕНТНОСТЬ  
И ДЕЙСТВЕННОСТЬ.**

**ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -**

**ЭТО МАКСИМУМ ПОЛЕЗНОЙ  
ЮРИДИЧЕСКОЙ И ПРАВОВОЙ  
ИНФОРМАЦИИ.**

**ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -**

**ЭТО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР  
И ВНИМАТЕЛЬНЫЙ ДРУГ.**



**СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА  
НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2013 ГОДА:**

**с доставкой по адресу -**

**169 руб. 20 коп.,**

**до востребования (абонентский ящик) -**

**160 руб. 30 коп.**



**НАШ ИНДЕКС 53022.**

**ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ МОЖНО В ЛЮБОМ  
ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ ГОРОДА И ОБЛАСТИ И В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ.**

# СИСТЕМА СОЦПОДДЕРЖКИ РАБОТАЕТ

## ДАЖЕ НЕСМОТРЯ НА ТО, ЧТО У ПРОФСОЮЗА ПОРОЙ ПОЯВЛЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Кодекс о социальной защите отдельных категорий граждан, действующий в Омской области с 2008 года, по-прежнему остается важнейшим документом, регулирующим предоставление социальной помощи на основе разграничения полномочий между федеральными органами и региональной властью. Это еще раз было подтверждено на состоявшемся недавно заседании президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки, где рассматривалось взаимодействие Полтавского райкома профсоюза, комитета образования администрации этого муниципального района и местного Центра социальных выплат и материально-технического обеспечения в вопросах соцподдержки работников образовательных учреждений, а также пенсионеров, ушедших отсюда на пенсию.

Почему отраслевой обком профсоюза посчитал важным оценить на заседании в том числе и действенность регионального кодекса в нынешних условиях? Одна из причин в том, что функции по его соблюдению были переданы Министерству труда и социального развития Омской области, а в сельских районах появились центры социальных выплат и материально-технического обеспечения, выполняющие конкретные задачи. Как считает ведущий специалист областного комитета профсоюза работников народного образования и науки Алла Андриевская, определяющим фактором в выполнении соответствующего законодательства стало сохранение наработанного опыта и установление партнерских отношений районных профорганизаций с новым ведомством по предоставлению мер социальной поддержки тем, кто уже находится на заслуженном отдыхе, и нынешним педагогам.

А их сегодня трудится в образовательных учреждениях Полтавского района более тысячи. При этом свыше семисот из них пользуются правом на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением, в том числе 324 учителя, 86 воспитателей дошкольных учреждений, 229 неработающих пенсионеров. На каждого работника и пенсионера в учреждениях образования открыто соответствующее дело. Исходя из заключенных соглашений и коллективных договоров, председатели профорганизаций в любой момент готовы разъяснить педагогам

порядок оказания льгот, предоставить перечень необходимых документов, помочь с их оформлением.

В свою очередь образовательное учреждение по каждому вновь принятому на работу передает в Центр социальных выплат и материально-технического обеспечения по Полтавскому району информацию об имеющихся правах на социальную поддержку. Отработан механизм возмещения расходов в виде денежного эквивалента. Деньги могут перечисляться на сберегательную книжку, на карточку, через почтовое отделение или передаваться одновременно с доставкой пенсии на дом. Кстати, в прошлом году общая стоимость льгот, предоставленных в районе бывшим и нынешним работникам образования, составила почти 12 миллионов рублей.

Высокую оценку действующей сегодня системе оказания такой социальной помощи, работе, проводимой райкомом профсоюза, комитетом образования, дают сами педагоги. В их числе и те, кто работает в Ворошиловской общеобразовательной школе. Здесь все являются членами профсоюза. Документы на получение льгот собирали коллективно, под руководством председателя профкома Т. В. Бредихиной, и также вместе сдавали их в центр социальных выплат.

Как отметила на заседании президиума отраслевого обкома профсоюза председатель Полтавского райкома профсоюза



В том, что социальную поддержку оказывают не только работающим, но и вышедшим на пенсию работникам образования, немалая заслуга и Галины Пластун (справа).

работников народного образования и науки Галина Пластун, аналогичная практика сложилась и, например, в детском саде «Березка». Из 24 работников льготы здесь получают почти половина. Квартиры, в которых живут льготники, газифицированы, оборудованы счетчиками или подключены к центральному отоплению. Что касается педагогов, проживающих в частных домах с печным отоплением, то им дано право выбирать поставщиков, у которых топливо более качественное.

Конечно, многое в решении проблем учителей, воспитателей, тех из них, кто уже на пенсии, зависит от райкома профсоюза и непосредственно его председателя. На ежегодных августовских встречах с профактивом она обязательно включает в повестку вопросы предоставления педагогам мер социальной поддержки. Есть заслуга Галины Пластун и в том, что во всех районных уч-

реждениях образования коллективные договоры в соответствии с законодательством содержат обязательства по возмещению расходов в оплате занимаемой площади жилых помещений, отопления, электроэнергии. Все эти положительные моменты в ходе встреч с представителями обкома профсоюза, в частности, отмечали работники специальной коррекционной школы-интерната, детского сада «Родничок», Новоильиновской школы, многие пенсионеры.

А значит, логичным стало и заключение, сделанное по итогам заседания президиума обкома профсоюза: работа Полтавского РК профсоюза работников народного образования и науки, а также всех его партнеров в решении задач социальной поддержки педагогов нареканий не вызывает, заслуживая высокой оценки.

Яков ШИЛИН.

### ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

## В ОФ МРСК СИБИРИ-«ОМСКЭНЕРГО» ОТМЕНЕНО РЕШЕНИЕ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

По данным на 14 июня 2013 года, численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, за счет ФГУП «ОМО им. Баранова» увеличилась на 28 и составила 652 человека.

Работников, предполагаемых к увольнению, стало меньше на 713: отменено решение об увольнении 693 человек в ОФ МРСК Сибири-«Омскэнерго», уволены 4 человека в лесхозе Муромцевского района, 11 человек в учреждениях соцзащиты, 3 человека в учреждениях здравоохранения и 3 человека в ОАО «Омск-Полимер», кроме того, здесь же предупрежден о сокращении еще 1 человек. Итоговая цифра на данный момент - 1637 человек. Общее же количество уволенных с начала высвобождения увеличилось на 21 и достигло 14310 человек.

Не изменилась численность и находящихся в простое по вине работодателя (67 человек), и пребывающих в режиме неполной занятости (866 человек), а также объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, чьи профорганизации состоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов (88 миллионов рублей).

Отдел экономического анализа и социально-трудовых отношений.

### В КОЛЛЕГИИ МИНТРУДА

## ЗАРПЛАТА СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ БУДЕТ ПОВЫШАТЬСЯ

Состоялось очередное заседание коллегии Министерства труда и социального развития Омской области. Из трех вынесенных на рассмотрение вопросов для профсоюзов наиболее интересен вопрос «О реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Омской области (2013-2018 годы)». Эта «дорожная карта» принята

для реализации на территории Омской области указа президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики».

«Дорожная карта» помимо совершенствования системы целевых показателей эффективности деятельности учреждений и критериев оценки эффективности и результативности работников и руководителей предусматривает

рост заработной платы. В частности, соотношение средней заработной платы социальных работников государственных учреждений, где функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство труда и социального развития, и средней заработной платы по Омской области в 2013 году составит 47,5 процента, в 2014 г. - 58, в 2015 г. - 68,5, в 2016 г. - 79, в 2017 г. - 89,5 и в 2018 г. - 100 процентов.

### ЗЕМЛЯКИ

## ПРОФСОЮЗНЫЙ БУКЕТ - ПАМЯТИ ПОЭТА

20 июня выдающемуся русскому поэту, нашему земляку Роберту Рождественскому исполнился бы 81 год. А его матери Вере Павловне в нынешнем году было бы сто лет. По этому по-



воду сегодня в Шербакуле, где Рождественский провел первые два года своей жизни, в носящей его имя библиотеке пройдут уже третьи районные краеведческо-литературные чтения «Роберт Рождественский: горизонты творчества». И к этому шербакульские профсоюзные активисты имеют самое прямое отношение.

Дело в том, что председатель районного координационного совета профсоюзов Тамара Фрицлер - известный в Шербакуле книголюб. Она не только глубоко знает и искренне любит творчество Роберта Ивановича, но и носит весьма почетное звание лучшего читателя библиотеки имени Рождественского. И сегодня она возложит к мемориальному знаку памяти Рождественского на этой библиотеке букет цветов от координационного совета профсоюзов. А на торжественной церемонии, посвященной открытию ежегодных Рождественских чтений, будут присутствовать многие профсоюзные активисты и председатели профорганизаций района.

Глеб ЧЕРНЯК.

Напомним, в целях укрепления и дальнейшего развития профсоюзного движения, усиления роли профсоюзов в государстве и обществе VII съезд ФНПР определил необходимость разработки и утверждения предложений по совершенствованию законодательной и нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений, в том числе с целью укрепления организационного единства и повышения управляемости профсоюзной структуры. В связи с этим предлагается изменить структуру Устава ФНПР: в частности добавить отдельную главу, посвященную территориальным (межрегиональным) объединениям организаций профсоюзов как отделениям ФНПР. Проект такой главы подготовлен и вынесен на обсуждение профсоюзных организаций. Сегодня «Позиция» публикует его на своих страницах и предлагает профработникам, активу, всем членам профсоюзов принять участие в обсуждении этого важного проекта.

# ПРОЕКТ НОВОЙ ГЛАВЫ В УСТАВ ФНПР

## ГЛАВА VI. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

### СТАТЬЯ 29

1. Территориальные объединения организаций профсоюзов являются отделениями Федерации, действующими на территории субъектов Российской Федерации и представляющими собой объединения структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Федерацию.

Территориальные объединения организаций профсоюзов не принимают свои уставы и действуют на основании Устава Федерации.

Структурные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Федерацию, являются членскими организациями территориальных объединений организаций профсоюзов.

2. Территориальные объединения организаций профсоюзов являются юридическими лицами, имеют печати, штампы, бланки.

3. Территориальные объединения организаций профсоюзов имеют флаг, эмблему и другую символику, подлежащую государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством.

4. Территориальные объединения организаций профсоюзов принимают решения об использовании в качестве имени собственного территориального объединения организаций профсоюзов устоявшиеся традиционные словосочетания или аббревиатуры.

### СТАТЬЯ 30

## Цели, задачи и принципы деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов

1. Территориальные объединения организаций профсоюзов созданы в целях координации действий своих членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, содействия в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, действующих на данной территории.

2. Территориальные объединения организаций профсоюзов действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом и решениями органов Федерации.

3. Для достижения своих целей территориальные объединения организаций профсоюзов реализуют следующие задачи:

3.1. Содействуют развитию системы социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

3.2. Участвуют в разработке и вносят в соответствующие органы власти и органы местного самоуправления предложения о принятии законов Российской Федерации и

ее субъектов, иных нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

3.3. Принимают участие совместно с органами власти, органами местного самоуправления и другими заинтересованными организациями в разработке и формировании региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, социально-трудовых прав молодежи, определении основных критериев уровня жизни, осуществляют профсоюзный контроль за их реализацией.

3.4. Организуют проведение научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ.

3.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости.

3.6. Участвуют в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

3.7. Осуществляют профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль), организуют и проводят в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвуют в деятельности по охране окружающей среды, оказывают содействие органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, участвуют в установленном порядке в противодействии принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

3.8. Представляют и защищают права и законные интересы членов профсоюзов в органах власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, добиваются социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других, касающихся уровня и качества жизни работников.

3.9. Предъявляют требования к органам власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям и добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников.

3.10. Осуществляют профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников, участвуют в управлении отделениями внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, разработке и согласовании положений о них.

3.11. Создают координационные советы организаций профсоюзов - представительств территориальных объединений в муниципальных образованиях в целях решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного само-

управления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов. Координационный совет действует на основании Положения, утверждаемого Советом территориального объединения организаций профсоюзов и в соответствии с настоящим Уставом.

3.12. Представляют интересы работников при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов соглашений, заключении соглашений, а также при организации контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

3.13. Участвуют в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.14. Содействуют организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, взаимодействуют с органами власти и местного самоуправления, объединениями работодателей и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха, массовой физической культуры и спорта.

3.15. Владеют, пользуются и распоряжаются имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

3.16. Принимают необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества территориальных объединений организаций профсоюзов.

3.17. Осуществляют через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям.

3.18. Поддерживают и отстаивают в соответствующих органах власти выдвигаемые членскими организациями территориальных объединений организаций профсоюзов законные требования, участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), организуют и проводят в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, координируют коллективные действия своих членских организаций.

3.19. Оказывают помощь, в том числе правовую, своим членским организациям, членам профсоюзов, содействуют деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

3.20. Анализируют деятельность своих членских организаций, оказывают им помощь и содействие по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

3.21. Оказывают содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

3.22. Организуют обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и актива, содействуют социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюзов.

3.23. Осуществляют информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную, образовательную и издательскую деятельность.

3.24. Изучают и распространяют опыт работы территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций.

4. Территориальные объединения организаций профсоюзов осуществляют свою деятельность на принципах гласности, независимости, справедливости, солидарности, демократии, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей своих членских организаций, обязательности выполнения территориальными объединениями организаций профсоюзов решений органов Федерации, обязательности выполнения членскими организациями территориальных объединений организаций профсоюзов решений органов территориальных объединений организаций профсоюзов, принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

5. Территориальные объединения организаций профсоюзов независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

6. Территориальные объединения организаций профсоюзов взаимодействуют с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, объединениями работодателей, различными политическими партиями и движениями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

7. Территориальное объединение организаций профсоюзов, действующее в одном субъекте Российской Федерации, сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующими в других субъектах Российской Федерации, и территориальными объединениями организаций профсоюзов зарубежных стран.

### СТАТЬЯ 31

## Членские организации территориальных объединений организаций профсоюзов, их права и обязанности

1. Членскими организациями территориального объединения организаций профсоюзов являются территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Федерацию, а в случае отсутствия территориальных организаций - первичные организации соответствующих профсоюзов.

Взаимоотношения территориального объединения организаций профсоюзов с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, могут строиться на основе заключения соглашений (договоров).

2. Членство в территориальном объединении организаций профсоюзов прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или прекращением членства в Федерации общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но при продолжении деятельности одной или нескольких первичных организаций этого профсоюза членство в территориальном объединении организаций профсоюзов переходит к ним.

Продолжение на с. 4.

## Продолжение. Начало на с. 3.

3. Членские организации территориального объединения организаций профсоюзов имеют право:

3.1. Делегировать для избрания в коллегиальные органы территориального объединения организаций профсоюзов своих представителей и отзывать их.

3.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов.

3.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов территориального объединения организаций профсоюзов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3.4. Обращаться в органы территориального объединения организаций профсоюзов с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах власти.

3.5. Участвовать в разработке предложений территориального объединения организаций профсоюзов по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

3.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориального объединения организаций профсоюзов по разработке и заключению трехстороннего соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и уполномоченными органами власти субъекта Российской Федерации, других соглашений.

3.7. В установленном законодательством порядке выдвигать и направлять работодателям или их представителям требования, участвовать в формировании и работе примирительных органов, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координировать эти действия.

3.8. Обращаться в территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке территориальным объединением организаций профсоюзов коллективных действий, проводимых членской организацией.

3.9. Обращаться в органы территориального объединения организаций профсоюзов по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки.

3.10. Пользоваться имуществом территориального объединения организаций профсоюзов в установленном Федерацией порядке.

3.11. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориального объединения организаций профсоюзов.

3.12. Использовать возможности территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

3.13. Получать информацию о деятельности территориального объединения организаций профсоюзов.

3.14. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников профорганизаций знаками отличия территориального объединения организаций профсоюзов, Федерации и о поддержке территориальным объединением организаций профсоюзов ходатайств о награждении государственными наградами, присвоении почетных званий.

4. Членские организации территориального объединения организаций профсоюзов обязаны:

4.1. Выполнять Устав Федерации.

4.2. Поддерживать деятельность территориального объединения организаций профсоюзов и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов, способствовать созданию и деятельности молодежных комиссий (советов, комитетов) в организациях профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

4.3. Уплачивать членские взносы в территориальное объединение организаций профсоюзов в соответствии с установленными территориальным объединением организаций профсоюзов раз-

мерами и порядком, согласованными с Федерацией.

4.4. Выполнять решения органов территориального объединения организаций профсоюзов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

4.5. Информировать территориальное объединение организаций профсоюзов о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в уставах, положениях и в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

4.6. Представлять в территориальное объединение организаций профсоюзов данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в территориальное объединение организаций профсоюзов, статистические сведения, перечни которых определяются выборными органами территориального объединения организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов и Федерации.

4.7. Информировать территориальное объединение организаций профсоюзов об участии в выборах федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями.

4.8. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные органами территориального объединения организаций профсоюзов.

4.9. Содействовать заключению и выполнению трехстороннего соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и уполномоченными органами государственной власти субъекта Российской Федерации, других соглашений.

4.10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении территориальным объединением организаций профсоюзов коллективных действий профсоюзов.

4.11. Не допускать действий, ущемляющих интересы территориального объединения организаций профсоюзов и входящих в него членских организаций.

4.12. Оказывать финансовую и другую помощь средствам массовой информации, учрежденным территориальным объединением организаций профсоюзов.

5. Руководители членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами территориального объединения организаций профсоюзов решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.

6. В случае невыполнения членской организацией территориального объединения организаций профсоюзов настоящего Устава и решений органов территориального объединения организаций профсоюзов, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов территориальному объединению организаций профсоюзов в течение трех месяцев, допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций.

## СТАТЬЯ 32

### Органы территориальных объединений организаций профсоюзов

1. Органами территориального объединения организаций профсоюзов являются: Конференция, Совет, Президиум, Председатель.

Контрольно-ревизионная комиссия является профсоюзным контрольно-ревизионным органом.

Всем органам территориального объединения организаций профсоюзов устанавли-

вается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа территориального объединения организаций профсоюзов (Совета).

2. Высшим руководящим органом территориального объединения организаций профсоюзов является Конференция, которая созывается Советом по мере необходимости, но не реже одного раза в течение срока полномочий в период, определенный коллегиальными органами Федерации.

Решение Совета о созыве Конференции, повестке дня, норме представительства объявляется не менее чем за два месяца до открытия Конференции.

Порядок избрания делегатов определяют членские организации территориального объединения организаций профсоюзов.

#### 3. Конференция:

3.1. Заслушивает отчеты о деятельности Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

3.2. Определяет основные направления деятельности и очередные задачи территориального объединения организаций профсоюзов.

3.3. Определяет основные направления финансовой деятельности, формирования и использования имущества территориального объединения организаций профсоюзов.

3.4. Избирает Председателя и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий в порядке, утвержденном Генеральным Советом.

3.5. Избирает Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями территориального объединения организаций профсоюзов в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.6. Принимает решение об образовании Президиума и досрочном прекращении его полномочий.

3.7. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию.

3.8. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни региона, страны, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

3.9. Рассматривает апелляции членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов к его выборным органам, спорные вопросы о членстве в территориальном объединении организаций профсоюзов.

3.10. Принимает решения о реорганизации и ликвидации территориального объединения организаций профсоюзов в соответствии с решениями коллегиальных органов Федерации.

3.11. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю, за исключением вопросов, которые не могут быть переданы в соответствии с законодательством.

4. Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов и присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

5. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено настоящим Уставом.

Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.

Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

6. Делегатами Конференции являются Председатель, заместители Председателя, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета.

В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

7. В случае, если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов территориального объединения организаций профсоюзов, полномочия органов территориального объединения организаций профсоюзов прекращаются за исключением полномочий выборных орга-

нов по подготовке, созыву и проведению Конференции.

8. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе или по решению Федерации.

Решение о ее созыве принимаются не менее чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.

9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом территориального объединения организаций профсоюзов является Совет, избираемый из представителей членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов, делегируемых и отзываемых их выборными органами.

Членская организация вправе делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации без права решающего голоса.

Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями территориального объединения организаций профсоюзов самостоятельно.

В период между конференциями решение о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета принимает Совет территориального объединения организаций профсоюзов по предложениям его членских организаций.

В состав Совета входят Председатель, заместители Председателя и председатель Молодежного совета.

#### 10. Совет:

10.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, органов Федерации.

10.2. Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

10.3. Определяет действия территориального объединения организаций профсоюзов по представительству и защите интересов своих членских организаций в органах власти и объединениях работодателей, используя для этого предусмотренные законодательством и настоящим Уставом формы и методы.

10.4. Обеспечивает участие территориального объединения организаций профсоюзов в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов субъектов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

10.5. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

10.6. Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.

10.7. Добивается социальной направленности в развитии экономики субъекта Российской Федерации, проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

10.8. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий.

10.9. Определяет формы организации оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, формы взаимодействия территориального объединения организаций профсоюзов с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительными организациями профсоюзов, учреждениями дополнительного образования профсоюзов, расположенными на территории субъекта Российской Федерации.

10.10. Осуществляет взаимодействие с органами власти, органами местного самоуправления, объединениями и организациями по контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, физической культуры и спорта.

Продолжение на с. 9.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 23 (219) · 20 - 26 ИЮНЯ 2013 г.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## ФНПР ДОЛЖНА ВЗЯТЬ НА СЕБЯ РЕШАЮЩЕЕ СЛОВО

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ ГЕНСОВЕТА ФНПР ПО ОРГРАБОТЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ АНДРЕЙ ЧЕКМЕНЕВ ОБЪЯСНИЛ, ЗАЧЕМ НУЖНА МОДЕРНИЗАЦИЯ РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ И КАКОЙ ОНА ДОЛЖНА БЫТЬ**

### ТЕРЯЕМ И В КОЛИЧЕСТВЕ, И В КАЧЕСТВЕ

- Андрей Иванович, сегодня самой трендовой внутрипрофсоюзной темой является проблема формирования рациональной профструктуры. Зачем нам вообще это нужно?

- Если говорить о реформировании профсоюзов, то сейчас активно обсуждаются острые вопросы, являющиеся частными аспектами этой модернизации и вызывающие жгучий интерес ряда профсоюзных структур. Вокруг этих вопросов пошел предметный разговор, в том числе на недавнем Генсовете. Сама тема модернизации, в общем-то, никого не отпугивает, но когда речь заходит о конкретных предложениях, возникают проблемы. Потому что любая перестройка затрагивает интересы конкретных людей, каждый вынужденно примеряет ситуацию на себя: а что он от этой профреформы может получить или, наоборот, какие у него в связи с этим могут возникнуть проблемы?

Наши структуры еще недавно вполне соответствовали развитию профдвижения и отвечали всем задачам, которые перед нами стояли. Но сегодня происходят количественные изменения: у нас резко уменьшается количество членов профсоюзов. Это происходит по двум причинам. В советские времена, как мы знаем, практически все были членами профсоюза, было естественным, когда человек вне профсоюза себя не воспринимал. Сегодня отношение людей к профсоюзам, в том числе "благодаря" влиянию определенных СМИ, изменилось в негативную сторону - это во-первых. Во-вторых, в стране продолжается реструктуризация промышленности, и большие коллективы, которые в свое время имели крупные профструктуры, мельчают, распадаются на много маленьких. И, как правило, в мелких организациях членов профсоюза становится меньше, или первички вообще самоликвидируются.

- Количественные потери ведут к потерям качественным?

- Да. Вы знаете нашу структуру: есть первичная организация, над ней - территориальная в регионе (обком, реском, крайком), и все они объединяются в профсоюз, который на общероссийском уровне избирает центральный руководящий орган. В каждой структуре действует выборный аппарат, или нанятые работники, которые руководят работой организации. И если территориальная организация объединяет много людей, то и аппарат будет сильным. Напротив, когда людей становится мало - аппарат неминуемо сокращается, потому что не может обеспечить себя финансово за счет членских взносов. Как правило, страдают самые необходимые профсоюзные работники - юристы, специалисты по охране труда, - потому что у них сегодня серьезная заработная плата. Далее из штата территориальной организации выпадают технические и организационные работники. В результате терком того или иного профсоюза просто-напросто перестает выполнять свою главную задачу - защищать социально-экономические и трудовые права наемных работников. Эта проблема назревала медленно, но сегодня мы пришли к тому, что многие из 42 профсоюзов,



входящих в состав ФНПР, не могут себя реализовать в полной мере, особенно в структуре среднего звена. Напрашивается укрупнение, объединение и усиление этих профсоюзов.

- Вокруг этой темы как раз идут ожесточенные дебаты.

- Многие коллеги говорят: объединив слабые профсоюзы, не получим сильного. Это неправда. Во-первых, если мы объединим четыре слабых профсоюза, то, сложив их численность, сможем получить крепкое среднее звено. А во-вторых, слабый профсоюз может воспрянуть, если его присоединить к численно сильному. Например, в Германии слабый профсоюз работников текстильной промышленности вошел в состав мощного профобъединения немецких металлистов. Текстильщики получили доступ к учебным центрам профобъединения, пользуются его инфраструктурой, но при этом сохраняют свою идентичность. У нас этот процесс застопорился.

- Почему?

- Наш профсоюз работников оборонной промышленности еще 10 лет назад на съезде принял решение об объединении с родственными профсоюзами по отраслевой линии. Главный тезис, с которым я всегда сталкивался в ответ на приглашение провести работу в данном направлении, от коллег: дело хорошее, но не своевременное, "сейчас - не время".

Я возглавляю Ассоциацию профсоюзов оборонных отраслей промышленности, в которую входят семь профсоюзов. В Татарстане у нас доходило до смешного: работали три председателя рескомов родственных профсоюзов и один бухгалтер на всех, на треть ставки от каждого рескома! И если бы мы провели объединительные процессы на федеральном уровне, это означало бы, что нужно полностью преобразовать аппарат. Остался бы один председатель одной (объединенной) территориальной организации вместо трех - но появилась бы возможность содержать технического специалиста, юриста, оргработника. То же самое произошло бы на уровне ЦК. Объединение

своевременно и необходимо в первую очередь для членов профсоюза, для первичных организаций - для них объединительные процессы стали бы благом.

- Хорошо. Но если сами родственные профсоюзы объединяться не хотят, а решение давно назрело, что нужно сделать уже сейчас?

- Необходимо наделить определенными полномочиями коллегиальные органы Федерации, в том числе по принятию решения о возможном объединении, за которым последовали бы решения отраслевых профсоюзов. Возьмем профсоюзы, работающие на уровне торговли, предпринимательства и потребкооперации, - когда-то они были единым профсоюзом. Их деятельность часто переплетается, многие организации после раздробления переходили туда-сюда, мы тоже предлагали им объединиться. В принципе они соглашались, но в итоге говорили "нет", потому что не находили какого-то последнего слова. Вот это решающее слово ФНПР должна взять на себя.

- Каким образом?

- Мы считаем, что для этого нужно в том числе навести определенный порядок в учредительных документах самих отраслевых профсоюзов. То есть предложить типовой устав профсоюза, разработанный с учетом всех мнений, и предложить организациям наших профсоюзов его принять. Этот устав должен быть единым для всех звеньев отраслевых профсоюзов. При этом мы, конечно же, не влезем внутрь их деятельности, а говорим: многие работают по разным схемам, однако деятельность территориальных организаций может регулироваться определенными локальными нормативными актами. Профсоюз волен внутри себя выстраивать какие угодно отношения, но принципиальные вопросы: членство в профсоюзе, правовые обязанности членов профсоюза, ответственность выборных и штатных работников за принимаемые решения, за выполнение или невыполнение решений коллегиальных органов - это должно быть прописано одинаково у всех проф-

союзов. Причем одинаково хорошо, выверенно, подкреплено юридически.

### СЛЕПКИ ФНПР

- Вы все время говорите "мы считаем", "мы предлагаем". Кто эти "мы"?

- Мы - это рабочая группа, которая была создана в марте этого года для того, чтобы внести изменения в Устав ФНПР. В нее вошли представители и отраслевых профсоюзов, и территориальных объединений, возглавляет группу первый зампред ФНПР Сергей Некрасов. В настоящее время проводится аналитический и экспертный анализ законодательной, нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений. Для того чтобы выработать окончательный вариант проекта изменений Устава ФНПР, на недавнем Генсовете Федерации было решено продолжить деятельность нашей рабочей группы.

- Вы затронули деятельность территориальных объединений профсоюзов. Здесь в чем проблема?

- В самом начале мы говорили о слабости среднего звена в некоторых отраслевых профсоюзах. Но как раз для усиления профсоюзной работы в регионах у нас существуют территориальные объединения организаций профсоюзов, которые должны работать с обкомами (рескомами, крайкомами) отраслевых профсоюзов, а при отсутствии среднего звена с первичками отраслевых профсоюзов, поддерживать их, удовлетворять их запросы, решать вопросы на территории. И именно сейчас возник вопрос полномочий: каким образом должны строиться взаимоотношения между аппаратом ТООП и теркомом отраслевого профсоюза?

- Этот же вопрос прозвучал и 22 мая на Генеральном совете из уст председателя Дагестанского объединения организаций профсоюзов Абдуллы Магомедова.

- Иногда эти взаимоотношения строятся неважно, объясню почему. Раньше до 2001 года, "территориалки" отраслевых профсоюзов могли входить или не входить в региональную федерацию профсоюзов по своему усмотрению. Однако на V съезде ФНПР, 12 лет назад, мы внесли изменения в Устав Федерации: определили, что территориальные организации профсоюзов обязаны входить в областные, республиканские и краевые объединения профсоюзов. Несмотря на это, "миграция" происходит до сих пор, тем самым грубо нарушая устав.

Следующий момент. Тогда же, в 2001 году, было принято решение о разработке типового устава территориального профобъединения на основе лучших положений различных уставов. Учли весь наш опыт, обсуждали достаточно долго и утвердили данное решение на Генсовете. После этого почти во всех организациях данный типовой устав стал законом. Но не везде: кому-то не понравилась теза о том, что в территориальное объединение не могут входить никакие организации профсоюзов, если они не входят в состав ФНПР. А у нас такие территориальные объединения есть, в них входят территориальные и локальные профсоюзы, естественно, не связанные с ФНПР.

Окончание на с. 6.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ВЫБОРЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ

8 сентября сразу в 16 субъектах страны пройдут выборы в региональные законодательные органы. А также - в муниципальные органы власти. Это я еще не считаю выборов губернаторов и городских мэров. Коротко говоря, как говорил отец Федор, "прихожане по городам разъехались, сокровища ищут". Вот, значит, эти самые сокровища в виде народного доверия и дальнейших депутатских мандатов и будет осенью искать целая группа политических партий и одиночных граждан.

Заранее можно сказать, что все эти партии будут делиться на неравнозначные группы. Одно дело - парламентские партии. Там, по определению, и денег больше. И народ собрался такой... профессионально подкованный. Другое дело - недавно зарегистрированные. Внутри них, если судить по наименованию, программе и обозначенным лидерам, есть откровенные спойлеры (то есть партии, которые используются для увода части электората у более раскрученных). Есть и довольно странные партии, в отношении которых даже сложно предположить, как они смогли набрать нужное число регионов для регистрации и за счет чего планируют жить дальше. Впрочем, способы финансирования могут быть разными. Лет десять назад меня поразила одна профсоюзная руководительница, которая в запальчивости сказала, что ее обком-де живет за счет ее же любовника. Значит, бывает и такое в нашем мире. Тоже форма благотворительности...

Но дело здесь не в спойлерах или иждивенцах. Гораздо интереснее вопрос, с чем и в каком качестве на выборы пойдет профсоюзная партия "Союз труда". Партия успела вскочить буквально в последний вагон предстоящих выборов. Дело в том, что в выборах имеют право принимать участие только партии, зарегистрированные ДО назначения выборов избиркомами. И чтобы попасть в этот список - партий, участвующих в выборах 8 сентября, - "Союз труда" должен был примерно до 8 июня иметь не менее 42 зарегистрированных региональных отделений. Какими трудами собиралось это количество, я расскажу как-нибудь в мемуарах. В процессе нам пришлось столкнуться и с совершенно разными требованиями регистрационных органов, и с, мягко говоря, некоторым противодействием наших профсоюзных коллег из других политических партий. Но, несмотря на это, к концу мая нужное число региональных регистраций было набрано, и Министерство юстиции России включило "Союз труда" в список партий, имеющих право участвовать в выборах.

Теперь - дело за малым. Это если под "малым" иметь в виду ту деятельность, которой от партии и ждут. То есть участие в выборах. И вот здесь есть несколько существенных моментов, которые должны, как мне кажется, отличить партию "Союз труда" от остальных. Если уж мы считаем свою партию инструментом, который должны использовать профсоюзы, - так этот момент настал.

Во-первых, при формулировке выборных программ в регионах нужно напрямую обратиться к профсоюзным организациям. Чтобы они сказали: какие пункты должны сегодня отстаивать партийно-профсоюзные кандидаты на региональных и муниципальных выборах? Что сегодня наиболее важно для членов профсоюзов? Какие требования получат отклик трудящихся?

Во-вторых, я считаю, что нужно обратиться к своим региональным профсоюзным структурам для того, чтобы выдвинуть и поддержать именно своих кандидатов в депутаты. То есть активно искать и находить в профсоюзной среде людей, готовых идти и отстаивать трудовые интересы в органах власти (при этом поддерживать надо в первую очередь тех, кто вступил в партию).

Что же касается программы, то было бы интересно услышать мнение читателей газеты, профсоюзных активистов. Потому что на федеральном уровне перечень требований профсоюзов и партии "Союз труда", которая поддерживает профсоюзы, в целом ясен. А вот на уровне регионов все более запутанно и более специфично. Чего же должны требовать и добиваться профсоюзы (и партия) на региональном уровне и на уровне муниципалитетов?

Ждем ваших мнений и предложений.  
**Александр ШЕРШУКОВ.**

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# ФНПР ДОЛЖНА ВЗЯТЬ НА СЕБЯ РЕШАЮЩЕЕ СЛОВО

Окончание. Начало на с. 5.

**- Как такое возможно, если решение съезда и Генсовета ФНПР - по сути, закон, подлежащий исполнению?**

- Все дело в том, что по инициативе председателей региональных профобъединений в их уставы вносились изменения, противоречащие типовому уставу. Например, накануне очередных выборов, чтобы не было недоразумений, типовой устав могли немного подправить в нужную сторону, по-иному прописать процедуру выборов - а конференция за эти изменения голосует. Точно так же, уввы, возникали другие, гораздо более болезненные проблемы.

**- Связанные с профимуществом?**

- Как известно, в 90-е годы для того чтобы ее сохранить, профсоюзная собственность была поделена своеобразным образом. Ее закрепили в основном за территориальными объединениями, и только часть осталась за ФНПР - как правило, в процентном соотношении 60 на 40, 70 на 30, 80 на 20. Тогда на профсоюзный центр оказывалось серьезное давление, мы боялись, что единым указом Ельцин может ликвидировать всю профсобственность.

Но дальше начались довольно сложные процессы. Сейчас начали разбираться с каждым региональным подразделением - где-то собственность сохранили, а где-то ее уже нет по объективным или субъективным причинам. Были ужасные примеры, когда в нарушение договоренности между центром и регионом (если на реализацию идет пакет акций, то обязательно общим пакетом, вместе с долей ФНПР) территория принимала решение отдельно от ФНПР. А потом акции ФНПР обесценивались, потому что 30-процентный (или 7-, 10-, 12-процентный) пакет никому был не нужен.

Имущественные вопросы решаются, как правило, на заседаниях исполкома или президиума. Но бывали случаи, когда это делалось и без решения коллегиальных органов, напрямую. И потом в судах, после того как все выяснялось, отстоять профсобственность было невозможно, потому что, как правило, первый приобретатель уже успевал все перепродать и возникал т.н. "добросовестный приобретатель". Можно было с этим человеком судиться, но обычно там следов не было видно.

Бывали ситуации, когда злоумышленник, грубо говоря, уговаривал половину членов президиума, а они, не понимая до конца, что происходило, ставили подписи. И потом в суде к нему не было придинок: вот, они же подписались. Позже подписавшие говорили: мы не поняли, не знали, не хотели, да мы вообще по имуществу не специалисты.

А бывали еще более хитрые ходы. Объединение брало крупный кредит, тратило его на отчетно-выборную кампанию, на что-то еще, а отдавать нечем. Денег нет - и имущество отторгалось в пользу кредитора. В этих ситуациях ответственность первого лица совершенно размывалась, потому что здесь проявлялась коллективная безответственность. Этот процесс был неуправляемым.

**- И что предлагает рабочая группа по изменению Устава ФНПР в этом смысле?**

- Есть предложение сделать следующий шаг в определении различий между двумя типами членских организаций, составляющих ФНПР. В 2001 году V съезд ФНПР принял Устав, в который впервые было внесено понятие двух типов членских организаций. Это общероссийские профсоюзы, которые объединяют своих членов и могут по решению своих органов выйти или выйти из общероссийского объединения профсоюзов. А также территориальные объединения организаций общероссийских профсоюзов, которые этой возможности лишены. Уже на пятом и последующих съездах ФНПР подчеркивалось, что ТООП выполняют функции отделений ФНПР в своих регионах. Следующий шаг - наделение ТООП

статусом официальных отделений ФНПР и включение типового устава ТООП непосредственно в Устав ФНПР. Таким образом, никто в региональной федерации на него уже не сможет никак повлиять, менять под себя. Теперь любое территориальное объединение - это слепок ФНПР в своем регионе, и как оно называется - не важно. Оно остается отдельным юридическим лицом, полностью распорядится своим профимуществом. Это во-первых. Но одновременно мы возлагаем повышенную ответственность на председателя регионального профобъединения. Он должен быть подотчетным исполкому ФНПР. То есть, по существу, любой непродуманный шаг теперь будет контролироваться напрямую исполкомом ФНПР. И это уже во-вторых.

Значит, с одной стороны, мы придаем отделению ФНПР более высокий, российский уровень, но с другой - говорим: если этот председатель, который наделен большими полномочиями, допускает какие-то промахи, тогда мы слушаем его отчет на заседании исполкома ФНПР и там же можем принять решение о взысканиях или о назначении новых выборов. Сегодня можно только заслушать руководителя и направить в адрес членской организации мнение ФНПР.

**- А как быть с выборами председателя, за которого голосует большинство делегатов на региональной конференции?**

- А это уже вторая новация: процедура выборов председателя ТООП, которая сегодня прописана отдельным положением, тоже будет вписана в Устав ФНПР напрямую. То есть теперь это будут выборы из числа собственных резервистов, подготовленных кадров, которые рекомендованы к избранию исполкомом ФНПР, что является определяющим моментом. И, таким образом, они будут нести перед коллегиальными органами ТООП и ФНПР ответственность за принимаемые решения, за то, чтобы выполнялись решения Генсовета ФНПР.

**- Что же это за большие полномочия председателя территориально-профобъединения взамен на повышенную ответственность?**

- Предполагается, что отраслевой профсоюз может наделить территориальные профобъединения полномочиями проводить финансовые проверки и давать рекомендации по кадровому составу теркомов. В типовых уставах общероссийских профсоюзов и ТООП мы постараемся это прописать. Сегодняшние уставы говорят о том, что да, отраслевой профсоюз принимает все решения по кадровым вопросам, но он эти вопросы обсуждает со своими коллегами в территориальных профобъединениях.

**- А если исполком ФНПР предложит кандидатуру председателя регионального профцентра, но конференция ее все-таки не примет, а предложит свою?**

- В соответствии с сегодняшней идеологией предлагает исполком ФНПР. В вашем примере на кого-то будет наложено временное исполнение обязанностей председателя. Еще раз говорю, что это не из головы выдумывается некая кандидатура, ее берут из состава резервистов, то есть те люди сами в свое время голосовали за этих резервистов. Причем и сейчас все происходит точно так же, когда территориальные организации нам предлагают три-четыре кандидатуры, а мы кому-то одному даем рекомендацию, и его потом избирают. Бывает, что и не избирают, делают ставку на другого человека. Сегодня это происходит, а завтра просто нужно меньше ошибаться.

**- Возвращаясь к профимуществу: опасения в профсоюзной среде потерять собственность оказались напрасными?**

- ТООП продолжают в полном объеме реализовывать все те функции, которые сегодня выполняют. Они сохраняют статус

юридических лиц, все профимущество останется при них, никто его не изымет. Не скрою, мы серьезно анализировали всю эту ситуацию. Но сейчас поднимать имущественные вопросы не имеет смысла, потому что у нас внутри профсоюзной среды действуют договоренности по распределению профсобственности, о которых я сказал выше. Поэтому мы посчитали необходимым сохранить имущественные отношения, закрепленные за структурами, но внутри структурно нужно меняться.

## КАК ЭТО БУДЕТ

**- Допустим, все эти инновации приняты, вступили в силу. Что мы должны в итоге увидеть?**

- Сразу скажу, в тех профобъединениях, у которых все нормально, все отлажено, которые уже работают по типовому уставу и в соответствии с положением о выборах председателя, - у них ничего не изменится. Кроме того, что им в Регистрационной палате надо будет поменять документы и сказать, что мы работаем не по собственному уставу, а по Уставу ФНПР. У них появится бонус: если какая-то территориальная организация отраслевого профсоюза по той или иной причине к ним еще не вошла, то считайте, что она теперь сделает это уже автоматически. И подобное наведение порядка в структурах произойдет везде. То есть не надо будет уже с кем-то договариваться, дискутировать на территориях и так далее. А у кого и сейчас все нормально - их это не коснется.

**- А какие бонусы для отраслевиков?**

- Такие же, с той лишь разницей, что теперь им не придется после каких-то изменений в уставе, утвержденных на съезде ЦК, принимать решения у себя в теркомах, голосовать, изменять учредительные документы, перерегистрировать их и так далее. После того как все будет сделано, если мы меняем устав профсоюза на съезде - никому ничего собирать не надо. Вот этот документ, мною подписанный, зарегистрированный, мы просто множим, раздаем во все территориальные организации профсоюза.

**- В конце апреля "Солидарность" опубликовала концепцию изменений Устава ФНПР. Что дальше?**

- Дальше, после того как наша рабочая группа договорится о формате документа, перейдем к подготовке непосредственно текстового варианта. Все равно какие-то небольшие изменения последуют: документ проверят опытные юристы, орговики, позже будет готов окончательный вариант.

**- Когда это произойдет?**

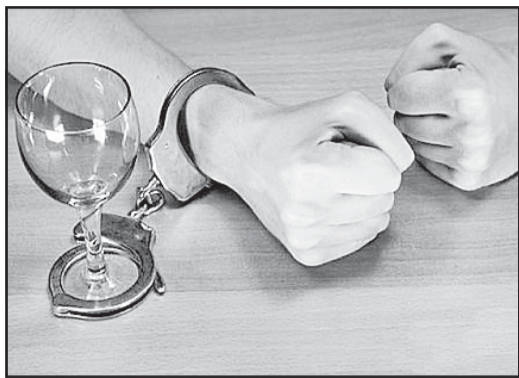
- Точно сказать невозможно. Здесь важен еще один процесс, который, в принципе, должен идти параллельно с модернизацией профсоюзного движения. Закон о профсоюзах, действующий сегодня, принят давно, и он многое не учитывает в нынешних реалиях. И очевидно, что параллельно нужно думать над внесением изменений в этот закон тоже. Я не исключаю, что эти процессы пойдут параллельным путем для того, чтобы все это увязывалось "единым пакетом". Мне сложно судить - лето, пора отпусков, но, думаю, что к осени текст изменений Устава ФНПР будет полностью готов для обсуждения.

**- Профсоюзное сообщество его примет?**

- Здесь мудрые люди работают, поэтому полагаю, что никакой сырой материал, который профсоюзное большинство не воспримет, вынесен не будет. В любом случае, я не просто так сказал, что в нашу рабочую группу входят представители всех профсоюзных структур: пока мы не договоримся там, ничего, что вызовет масштабный протест, на свет не появится.

Беседовал Глеб САВИН.

## ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА



# ОПЬЯНЕНИЕ ВНОВЬ СТАНЕТ ОТЯГЧАЮЩИМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВОМ?

Судьи при вынесении приговора по уголовному делу получают право произвольно решать, является ли опьянение отягчающим обстоятельством. И притом без каких-либо объяснений вердикта сторонам процесса, не мотивируя свой выбор. Госдума одобрила в первом чтении правительственный законопроект о дополнении перечня обстоятельств, отягчающих уголовное наказание алкогольным или наркотическим опьянением.

Как рассказал депутатам замминистра юстиции Дмитрий Аристов, количество преступлений в состоянии опьянения растет с каждым годом. Так, в 2012 году совершено на 314 тысяч больше преступлений в состоянии алкогольного опьянения и более чем на 25 тысяч - в наркотическом. Это почти на четверть превышает показатели предыдущего года. Только в период с января по апрель текущего года "из-за этого фактора" выросли на 40% показатели хулиганств, на 25% - краж и грабежей, на 22% - причинений тяжкого вреда здоровью и убийств, почти на 10% - изнасилований. Поэтому закон нужно принимать как можно скорее, иначе пьяный наркоман всю страну изведет.

При обсуждении проект вызвал горячие споры. Депутат от КПРФ Анатолий Локоть предложил, что такой подход оставляет судам (и сторонам процесса) коррупционную лазейку, - а должна быть единая трактовка. Татьяна Москалькова ("СР") поддержала проект ("человек, употребивший спиртное, по опре-

делению совершает более тяжкое преступление!"), но удивилась тому, что судье на откуп дали "учитывать или не учитывать".

Депутат Юрий Синельщиков потребовал ко второму чтению коренным образом изменить проект, так как надо обязать судью при вынесении вердикта мотивировать отказ признать опьянение отягчающим обстоятельством. (Например, "при социализме" судья мотивировал именно отказ признать опьянение отягчающим обстоятельством.) Раз закон предоставляет судье подобные права, то он должен в таком случае мотивировать это в приговоре. При этом депутат сослался на статусных юристов-общественников Михаила Барщевского и Анатолия Кучеру, которые считают, что такой "чисто произвольный" подход поощряет судебную коррупцию. В ответ представитель правительства и единороссы повторяли, что "огульно" признавать все случаи опьянения отягчающими нельзя. Вдруг выяснится, что преступник лекарства с алкалоидами принимает...

## ДОСЬЕ

Законопроект предусматривает, что судья (суд), назначающий наказание, может признать отягчающим обстоятельством совершение преступления в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ. Разумеется, "в зависимости от характера и степени общественной опасности преступления, обстоятельств его совершения и личности виновного". Такой подход уже установлен в КоАП, где обстоятельством, отягчающим ответственность, признается совершение административного правонарушения в состоянии опьянения. При этом суд, орган, должностное лицо, назначающие административное наказание, в зависимости от характера правонарушения могут и не при-

знать данное обстоятельство отягчающим.

По мнению разработчиков, осталось перенести этот "произвольный" подход и в уголовное законодательство. Потому как судья непременно будет оценивать доказательства "по своему внутреннему убеждению, основанному на совокупности имеющихся в уголовном деле доказательств, руководствуясь при этом законом и совестью". Сейчас же в УК обстоятельства, отягчающие наказание (опьянение к таковым пока не относится), признаются судом таковыми в обязательном порядке. По мнению экспертов, принятие этого закона создаст "коррупционный прецедент", некую "методику", под которую уголовное законодательство можно будет "кроить" и впредь...

## ГИДОВ ПОГОНЯТ НА АТТЕСТАЦИЮ

Экскурсоводы и гиды будут стоять дорожке, так как их заставят проходить аттестации, а потом, вероятно, еще и лицензироваться. Госдума одобрила законопроект о разделе полномочий федеральных, региональных и местных властей в области туризма.

На федеральном уровне введут обязательную аттестацию экскурсоводов и гидов, а регионы и муниципалитеты получат право устанавливать свои требования в этой сфере. По мнению экспертов, права туристов на качественное обслуживание в очередной раз "защитили" принятием закона, который приведет к удорожанию услуг и коррупционной монополизации "отрасли".

Законопроект определяет полномочия органов государственной власти РФ, субъектов РФ, а также органов местного самоуправления в области туризма и туристской деятельности. К полномочиям Центра отнесено определение порядка и условий оказания экстренной помощи туристам, к полномочиям органов власти субъектов РФ - реализация мер по организации экскурсий и турпоездок учащихся образовательных учреждений. Предлагается



ввести обязательное прохождение аттестации экскурсоводами (гидами, гидами-переводчиками и инструкторами-проводниками) на соответствие базовым требованиям, которые установит "отраслевой" федеральный госорган. А проведение такой аттестации отойдет к полномочиям субъектов РФ, которые будут корректировать условия с учетом местной специфики и регионального законодательства.

## МНЕНИЕ

**Игорь РУДЕНСКИЙ, председатель комитета по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству ("ЕР"):**

- Комитет полагает, что принятие проекта упорядочит функции органов власти различных уровней в сфере туризма и туристской деятельности. Это позволит защитить интересы потребителей, даст возможность более эффективно развивать приоритетные направления туризма в России, продвигать и реализовывать национальный туристский продукт. Тем не менее к документу есть замечания. Требуют уточнения ряд норм проекта. Например, законопроект предлагает ввести обязательное прохождение аттестации экскурсоводами (гидами), гидами-переводчиками и инструкторами-проводниками на соответствие единым требованиям, установленным уполномо-

ченным федеральным органом исполнительной власти. Одновременно по статье 32 законопроекта проведение такой аттестации предлагается полностью отнестись к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации. Следовало бы уточнить источник финансирования прохождения процедуры аттестации - из каких средств в регионах ее проводить. Принятие такой нормы потребует внесения в КоАП поправок, предусматривающих ответственность за оказание услуг экскурсоводами (гидами), не прошедшими аттестацию. А таковых нет. Необходимо также уточнить сроки вступления в силу отдельных положений законопроекта - они разнесены во времени.

Госдума резко усилила ответственность за добычу "краснокнижных" животных. При этом вести следствие по таким делам будет не прокуратура и не полиция, а всемогущий Следственный комитет РФ. Депутаты одобрили во втором чтении внесенный президентом пакет поправок в законопроект об усилении ответственности за добычу и торговлю животными, занесенными в Красную книгу РФ.

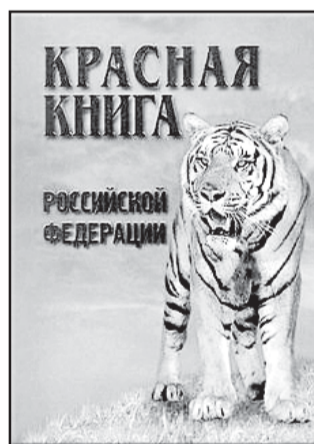
## ЗА ТОРГОВЛЮ РЕДКИМИ ЖИВОТНЫМИ НАКАЖУТ ПО УК

По данным разработчиков, в РФ ведется масштабная хищническая добыча (а также торговля и контрабанда) редких и находящихся под угрозой исчезновения видов диких животных. Например, в год, по разным оценкам, незаконно "добываются" 30 - 50 амурских тигров, и ущерб от незаконной добычи тигра превышает 24 млн рублей в год. Незаконная добыча редких видов птиц (кречет, сапсан и т.п.) достигает 1200 особей в год; ущерб - около 245 млн рублей.

Законопроект предусматривает усиление административной ответственности за незаконные добычу и оборот особо ценных диких животных и водных биоресурсов, принадлежащих к видам, занесенным в Красную книгу РФ. (Под "оборотом" подразумевается их содержание, приобретение, хранение, продажа и транспортировка - перевозка, пересылка.)

Документ вносит следующие поправки в Уголовный кодекс. Будет установлена уголовная ответственность за перемещение таких "товаров животного происхождения" через госграницу РФ или же через границу Таможенного союза. За контрабанду особо ценных диких животных и водных биоресурсов (а также их частей и производных) - посадят вне зависимости от их стоимости.

УК дополняют и новой статьей. Она ужесточает ответственность за незаконную добычу "краснокнижных" животных и особо ценных водных биоресурсов. Для граждан: обязательные работы на срок до 480 часов, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо принудительные работы на срок до 3 лет со штрафом до 1 млн рублей с ограничением свободы на срок до года или без такового. Вариант: лишение свободы на срок до 3 лет со штрафом до 1 млн рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 2 лет или без такового. Для должностных лиц: лишение свободы на срок до 5 лет со штрафом до 2 млн рублей и с дисквалификацией на срок до 3 лет или без таковой. Деньги, ценности и иное имущество, полученные виновным от преступлений,



предусмотренных этой статьей, подлежат конфискации. В УК предварительные следствия по уголовным делам, предусмотренным этой новой статьей, предлагается относить в ведение Следственного комитета РФ.

В КоАП усиливается административная ответственность за уничтожение редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных или растений, занесенных в Красную книгу РФ либо охраняемых международными договорами. В равной степени ужесточается и ответственность за действия (бездействие), которые могут привести к гибели, сокращению численности либо нарушению среды обитания этих животных или к гибели таких растений. Не менее жесткое административное наказание повлечет любого рода "добычу, хранение, перевозка, сбор, содержание, приобретение, продажа либо пересылка указанных животных или растений, их продуктов, частей без надлежащего на то разрешения или с нарушением условий, предусмотренных разрешением", если эти действия не содержат уголовного наказания.

За все эти виды правонарушений последует единое наказание. Это административный штраф: на граждан в размере от 2500 до 5000 рублей "с конфискацией орудий добычи животных или растений, их продуктов, частей". Должностных лиц ждет штраф от 15 до 20 тыс. рублей с конфискацией или без таковой; юрлиц - от 500 тыс. до 1 млн рублей с конфискацией или без таковой.

Редкие виды животных уже были исключены из гражданского оборота, составной частью которого являются содержание, хранение и перевозка, но пока нормами КоАП ответственность за такие действия не была предусмотрена. Теперь это станет административным правонарушением с реальным штрафом. В среднем административные штрафы увеличатся в 3 - 4 раза.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

# ХЛЕБНОЕ МЕСТО, ИЛИ КАК ОТСТОЯТЬ НАРОДНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

**В редакцию газеты "Солидарность" обратились трудящиеся ЗАО работников "Народное предприятие "Архангельскхлеб". До последнего времени его акционерами были сами работники и вместе с гендиректором руководили успешным предприятием. С приходом нового начальства принципы управления резко изменились. Из-за нездоровой обстановки завод покинуло немало специалистов, у многих оставшихся существенно снизились зарплаты. К тому же, по мнению работников, высшая администрация завода пытается сменить его форму собственности, прибрав к рукам по-настоящему народное предприятие.**

## ПРЕДПРИЯТИЕ РАБОТНИКОВ

"Не нравится зарплата - увольняйтесь!" - недовольные работники нередко слышат эти слова от руководителей. С трудовым коллективом ЗАО работников "Народное предприятие "Архангельскхлеб" такой номер не пройдет. Большинство их - полноправные акционеры предприятия, а значит, могут влиять на важные решения, принимаемые руководством.

"Народным" завод стал в 2001 году благодаря гендиректору Сергею Подколзину, предложившему перевести предприятие в такую форму собственности и сделавшему это. Сотрудники получили акции и возможность участвовать в управлении. Статусом акционеров члены трудового коллектива активно пользовались, вместе принимая решения по важным вопросам. Предприятие развивалось, заказы росли. Бедствовать, по словам заводчан, не приходилось даже в кризисные годы. Была и работа, и приличные деньги. Корреспондент "Солидарности" беседовал с людьми в разных цехах, и все с уважением и теплотой отзывались о Подколзине... Но когда их истории приближались к времени настоящему, звучало больше разочарования.

В 2011 году в связи с почтенным возрастом Сергей Подколзин был вынужден покинуть пост гендиректора. Собравшимся же на выборы нового руководителя работникам-акционерам он представил единственную кандидатуру - свою дочь Ларису Лозовскую, которую и избрали гендиректором ЗАО. А бывшего гендиректора избрали председателем высшего контролирующего органа предприятия - наблюдательного совета. "Он говорил, что будет дочери наставником и советником, - рассказывает одна из работниц о тех выборах, - что ничего не изменится и руководство будет прислушиваться к нашему мнению".

Вышло иначе. Лозовская к моменту избрания гендиректором отработала на заводе несколько лет, но приобретенного опыта, видимо, не хватило для руководства всем предприятием. Даже несмотря на советы отца, дела шли все хуже. Вслед за потерей прибыли начали уменьшаться и зарплаты. Грамотные специалисты, настоящие мастера своего дела, стали

## "А"-СПРАВКА

В 1998 году ФЗ № 115 утвердил правила для ЗАО работников - народного предприятия. В таком ЗАО не менее 75% акций принадлежат работникам, а среди тех 90% должны быть акционерами, но концентрация акций в одних руках не может превышать 5%. Если же у одного акционера акций окажется более 5%, он обязан передать излишек ЗАО по номиналу.

Ключевые вопросы - выборы гендиректора и наблюдательного совета, утверждение годового баланса, определение приоритетных направлений развития - решает общее собрание акционеров. У каждого один голос независимо от количества его акций. Новые работники наделяются акциями после года работы, а у тех, кто выходит на пенсию или увольняется, предприятие выкупает их долю. Зарплата гендиректора не может превышать 10-кратную среднюю зарплату работника. Гендиректор может избираться только общим собранием акционеров на срок до 5 лет и может входить по должности в наблюдательный совет.

покидать завод... Об этом, впрочем, расскажут сами работники.

## В ЦЕХАХ НЕСЛАДКО

- В последние месяцы моя зарплата упала тысячи на три, примерно до 13 500 рублей, - кондитер Светлана ловко перемещает тяжеленный поддон, залитый заготовкой рахат-лукума, и берется за следующий из десятка таких же... - Раньше я бригадирскую доплату получала, а теперь ее отменили для всех, кто ее получал.

Зарплата у многих заводчан, судя по их рассказам, в последние месяцы только снижается. А вот работы меньше не стало: все работает с полной загрузкой. Светлана, как и ее коллеги, не раз обращалась и в бухгалтерию, и к руководству, интересовалась, чем вызвана отмена надбавок, почему вдруг денег стало меньше. В ответ: все рассчитано правильно, ошибок нет.

- Стимула трудиться нет, а требований к сотрудникам много, - вздыхает работница кондитерского цеха. - Конечно, мы работаем, выкладываемся. Привыкли. Это же наше производство! Но так как стимула нет, специалисты с завода стали уходить.

Вместе с предпрофкома Марией Корельской проходим по цехам. Лукум и мармелад, крайне аппетитные даже на первый взгляд, - лишь часть огромного производства. Сушки, баранки, прочие вкусности, ну и "визитная карточка" предприятия - ароматный хлеб. Работа кипит. Несмотря на занятость, заводчане находят минутку, чтобы поздороваться с Корельской и побеседовать со мной. Проблемы у большинства схожи: зар-

плата низкая и продолжает падать, потеряно ощущение целостности коллектива... Схожи и претензии к руководству.

- На работу на завод раньше было не попасть! - вспоминает сотрудница лаборатории. - С завода разве что на пенсию уходили. А теперь такая текучка... Уже не только у нас в лаборатории народ поменялся, но и в конторе. То ли восемь, то ли девять начальников коммерческого отдела сменилось! Что можно говорить о сбыте, когда там нет постоянного человека, кто бы этим занимался?! За два года правления нового гендиректора с завода 320 человек ушли! А всего-то 600 человек трудятся!

- Просто не ценят здесь больше специалистов, - дополняет ее другой работник. - Нездоровая атмосфера. Если руководитель отдела не угодил директору - его вынуждают уходить.

В котельной стоит острый сладковатый аромат. Такое ощущение, что вновь пахнет чем-то красно-кондитерским. Но нет. Как просвещает меня один из работников - это запах "свежего печного топлива". Цех работает на отходах переработки бензина. Работа вредная, зарплата невелика, а квартальные премии урезали.

- Помню, старое руководство перед нами об увеличении чистой прибыли отчитывалось: 35, 45, 55 миллионов, в 2010 году - 94 миллиона! - рассказывает работник цеха. - Квартальные премии до 20 тысяч рублей доходили. А при Ларисе Сергеевне в 2011-м было только 46 миллионов, потом 25, а после - и того меньше. Получается, при нормальном руководителе в гору шли, а теперь с этой горы катимся.

Многие сотрудники обратили внимание еще на одну деталь. С приходом нового руководства в административных помещениях начались бесконечные ремонты, а кое-где и по несколько раз. На все это, естественно, тратились немалые деньги. Конечно, никто не возражает против ремонта. Только вот наводить блеск нужно тогда, когда решены основные проблемы: закуплено новое оборудование, урегулированы кадровые вопросы, а зарплата вернулась на достойный уровень.

Поняв, что с каждым месяцем ситуация становится все хуже, работники-акционеры решили попытаться ее изменить, написав несколько обращений к главе наблюдательного совета (далее - Совет). Тот, однако, жалобы проигнорировал. Тогда заводчане провели собрание, чтобы выяснить, что вообще происходит.

## ГОЛОС АКЦИОНЕРОВ

Тут-то и началось самое интересное. Подколзин неожиданно представил собравшимся идею преобразовать предприятие из народного ЗАО в просто ОАО. Когда же сотрудники намекнули, что не намерены решать успешно, бывший гендиректор заявил, что обладает примерно 50% акций предприятия и намерен сделать по-своему. Заводчане, мягко говоря, удивились. По закону о народном предприятии, да и по уставу Архангельского хлебозавода, у трудящегося не может быть более 5% акций! И поручили специальной комиссии разобраться. По итогам проверки стало понятно, что 50% у Подколзина, конечно, нет, однако доля его действительно несколько превышает максимум.

Что творится с акциями народного предприятия - большой вопрос не только для комиссии, но и для самих акционеров. Они уверены: только лишь разговорами о якобы "50%" в собственности у семейства бывшего гендиректора дело не ограничивается. Проверка показала, что в последнее время акции распределены неравномерно. Так, у одного из них, отработавшего на заводе 18 лет и входящего в состав Совета, всего 0,2% акций. У других, близких к гендиректору и пришедших всего пару лет назад, - почти по 5%. Работники и члены Совета уверены: тем самым руководство пытается купить лояльность "доверенных" сотрудников при голосовании.

И коллектив решил действовать. В апреле на отчетном собрании более 50% акционеров проголосовали против предложенных гендиректором направлений раз-

вития предприятия. Потребовали, чтобы Совет назначил дату внеочередного собрания акционеров с единственным вопросом повестки дня: переизбрание руководителя. Подколзин, на тот момент еще бывший председателем Совета, по словам работников, проигнорировал это требование. Поэтому в апреле члены Совета решили снять своего главу.

- Мне самому пришлось инициировать снятие Подколзина с должности председателя наблюдательного совета, - вспоминает Вячеслав Касевич, начальник отдела автоматизированной системы управления и член Совета. - Сергей Подколзин вводил в заблуждение и Совет, и трудовой коллектив, не давал ходу требованиям работников. По результатам голосования Совета мы сняли Подколзина с должности. В тот же день гендиректор издала приказ о сокращении должностей начальника отдела АСУ (то есть меня), начальника ПТО, главного экономиста (также входящих в Совет и проголосовавших за снятие) и некоторых других.

## СКОРО ВЫБОРЫ

Члены Совета и представители профкома считают, что статус предприятия не изменился: оно по-прежнему народное, так как более 90% акций принадлежат его работникам.

К сожалению, связаться с гендиректором Ларисой Лозовской, чтобы выяснить ее мнение по поводу событий на предприятии, "Солидарности" пока не удалось. На многочисленные телефонные звонки либо отвечала секретарь, сообщавшая, что Лозовская занята, либо никто не отвечал. Мы постараемся узнать мнение другой стороны конфликта и опубликовать его.

А 21 июня работникам-акционерам предстоят выборы гендиректора. На этот пост претендуют пока три человека: сама Лозовская и два члена Совета. В профкоме считают, что при честном голосовании у предприятия будет новый гендиректор. По данным членов Совета, около 75% коллектива поддерживают эту позицию. Однако списки акционеров могут измениться, что приведет к вполне закономерным изменениям в голосовании по важнейшим вопросам. Вполне возможно, что статус хозяев предприятия работникам придется отстаивать в суде.

Здесь на ум приходят слова, сказанные трактористом энергоцеха ЗАО "Народное предприятие "Архангельскхлеб": "Мы готовы быть послушными, знаете, такими библейскими овцами при мудром пастухе. Но баранами - никогда".

**Александр КЛЯШТОРИН.**

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 23, 2013 Г.**

**В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

**вы также можете прочесть:**

- Мнения присутствовавших на учредительном съезде Общероссийского народного фронта.
- Бывшим работникам шахт "Енисейская" и "Хакасская" (Республика Хакасия) стали выплачивать долги по заработной плате.
- Реформа гражданского законодательства ударит по прессе.
- Волгоградский алюминиевый завод теряет мощности из-за неподъемных тарифов на электроэнергию.
- Защитники бывшего председателя Волгоградского облсовпрофа В. Кобозева недовольны составом суда.
- Профсоюзы Турции объявили всеобщую забастовку.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

**Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне! Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!**

**Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.**

**Подписаться также можно через каталоги.**

**Индекс 99638 в каталоге "Почта России".**

**Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".**

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:  
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47  
e-mail: sales@solidarnost.org



**Продолжение. Начало на сс. 3,4.**

10.11. По согласованию с Федерацией и по представлению Президиума решает вопросы приема и прекращения членства в территориальном объединении организаций профсоюзов.

10.12. Объединяет и координирует деятельность членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

10.13. Утверждает Положение о координационном совете организаций профсоюзов - представительстве территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании, разработанном в соответствии с Типовым положением.

10.14. Рассматривает споры между членскими организациями территориального объединения организаций профсоюзов.

10.15. Принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями и организациями, действующими в субъекте Российской Федерации.

10.16. Развивает связи с другими объединениями организаций профсоюзов Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов.

10.17. Регулярно информирует членские организации о своей деятельности.

10.18. Устанавливает размер отчислений от членских профсоюзных взносов членскими организациями территориального объединения организаций профсоюзов на деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов, а также порядок их перечисления в соответствии с решениями Федерации, учреждает специальные фонды территориального объединения организаций профсоюзов (солидарности, страховые, молодежных инициатив, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям территориального объединения организаций профсоюзов), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные положениями об этих фондах.

10.19. Утверждает бюджет, основные показатели сметы доходов и расходов территориального объединения организаций профсоюзов, вносит в них изменения.

10.20. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством РФ.

Определяет перечень имущества территориального объединения организаций профсоюзов, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.

10.21. Избирает делегатов на съезды и конференции Федерации, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы Федерации и отзывает их согласно Положению, утвержденному Генеральным Советом.

10.22. Принимает решение о созыве Конференции.

10.23. Вносит предложения Конференции о нормативах представительства в состав Совета от членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов с учетом их численности.

10.24. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета.

10.25. Утверждает количественный и избирает персональный состав Президиума.

10.26. Принимает решения об образовании постоянных комиссий Совета, формирует состав и определяет их полномочия.

10.27. Заслушивает информации о работе Президиума и постоянных комиссий Совета.

10.28. Утверждает регламент работы Совета и Президиума.

10.29. Рассматривает предложенные Исполкомом Федерации кандидатуры (кандидатуру) на должность Председателя территориального объединения организаций профсоюзов и принимает решения по указанным кандидатурам (кандидатуре) в порядке, утвержденном Генеральным Советом.

10.30. Принимает решение о выдвижении на Конференцию предложенных Исполкомом Федерации кандидатур (кандидатуры) для избрания на должность Председателя территориального объединения организаций профсоюзов.

10.31. Проводит соответствующие консультации с Председателем Федерации по кандидатурам (кандидатуре) на должность

Председателя территориального объединения организаций профсоюзов.

10.32. Вносит на Конференцию предложение Исполкома Федерации о досрочном прекращении полномочий Председателя территориального объединения организаций профсоюзов и расторжении с ним трудового договора.

10.33. Избирает по представлению Председателя заместителей Председателя и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.

10.34. Утверждает резерв на должности руководителей территориального объединения организаций профсоюзов.

10.35. Принимает решение об учреждении печатного органа территориального объединения организаций профсоюзов и других средств массовой информации, о назначении по представлению Председателя главного редактора печатного органа.

10.36. Заслушивает информацию руководителей членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов о выполнении решений органов территориального объединения организаций профсоюзов.

10.37. Принимает решение в случаях невыполнения членской организацией территориального объединения организаций профсоюзов уставных требований и решений органов территориального объединения организаций профсоюзов, в том числе неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов территориальному объединению организаций профсоюзов в течение трех месяцев, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием Федерации и соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза.

10.38. В случае установления нарушений законодательства, настоящего Устава и (или) решений коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов со стороны руководителя членской организации территориального объединения организаций профсоюзов обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о досрочном прекращении полномочий указанного руководителя.

10.39. Утверждает годовые отчет и бухгалтерский баланс территориального объединения организаций профсоюзов.

10.40. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов в рамках ее полномочий.

10.41. Утверждает знаки отличия территориального объединения организаций профсоюзов и положения о них, определяет формы морального и материального поощрения.

10.42. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю.

11. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, но не реже двух раз в год, и считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета.

Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения Совета принимаются в форме постановлений.

12. В работе Совета имеют право участвовать члены Контрольно-ревизионной комиссии с правом совещательного голоса.

13. По решению Конференции Совет избирает Президиум, который является коллегиальным выборным исполнительным органом территориального объединения организаций профсоюзов.

Президиум избирается Советом по решению Конференции.

14. В состав Президиума входят Председатель, заместители Председателя и избранные представители членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов из состава членов Совета.

15. Членом Президиума может быть представитель членской организации при условии выполнения этой организацией решений коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в территориальное объединение организаций профсоюзов.

16. Заседания Президиума созываются Председателем по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, но не реже одного раза в два месяца, и считаются правомочными, если в них участвует не менее двух третей членов Президиума.

17. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и оформляются в форме постановлений.

18. Президиум подотчетен Конференции и Совету.

19. Президиум:

19.1. Организует реализацию решений Конференции, Совета, органов Федерации.

19.2. Вырабатывает предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав работников, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий охраны труда, создает профсоюзные правовую и техническую инспекции труда.

19.3. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ход проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; отчеты территориального объединения организаций профсоюзов о правозащитной работе и о работе технической инспекции труда территориального объединения организаций профсоюзов.

19.4. Разрабатывает и утверждает Положение о технической инспекции труда и о профсоюзной правовой инспекции труда на основе Положений, утвержденных Федерацией.

19.5. Участвует в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, формировании социально-экономических программ субъектов Российской Федерации.

19.6. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.

19.7. Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

19.8. Объединяет и координирует деятельность членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

19.9. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трехстороннего соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и уполномоченными органами власти субъекта Российской Федерации, других соглашений.

19.10. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников.

19.11. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимумов необходимых работ в связи с проведением забастовок.

19.12. Утверждает состав полномочных представителей территориального объединения организаций профсоюзов в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

19.13. Созывает Совет, вносит предложения по повестке дня, дате и месту его проведения.

19.14. Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в территориальное объединение организаций профсоюзов, а также исключения из него.

19.15. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством.

19.16. Утверждает представителей территориального объединения организаций профсоюзов в органы управления фондов конкретных видов обязательного социального страхования, бюджеты которых формируются за счет страховых взносов.

Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств обязательного социального страхования.

19.17. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций, согласовывает состав резерва на должности руководителей членских организаций.

19.18. Взаимодействует с руководящими органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов в вопросах совершенствования профсоюзной структуры, в необходимых случаях вносит им предложения по организационному и финансовому укреплению организаций профсоюзов.

19.19. Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов по выполнению решений органов территориального объединения организаций профсоюзов, информирует общероссийский, межрегиональный профсоюз о проблемах, возникающих при взаимодействии территориального объединения организаций профсоюзов со структурной организацией этого профсоюза.

19.20. Принимает решение о создании координационного совета организаций профсоюзов - представительства территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

19.21. Назначает и освобождает председателя координационного совета (заместителя) - представителя территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

19.22. Утверждает председателя Молодежного совета территориального объединения организаций профсоюзов.

19.23. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных работников и актива.

19.24. Организует работу печатного органа территориального объединения организаций профсоюзов.

19.25. Представляет Совету предложения о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя территориального объединения организаций профсоюзов.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя территориального объединения организаций профсоюзов по собственному желанию.

19.26. Утверждает Положение об аппарате территориального объединения организаций профсоюзов, структуру и численность аппарата территориального объединения организаций профсоюзов по согласованию с Федерацией.

19.27. По предложению Председателя принимает решение об избрании (назначении) в установленном законодательством порядке руководителей организаций, участником (собственником), участником (акционером) или членом которых является территориальное объединение организаций профсоюзов.

Заключает и расторгает с ними трудовой договор, а также определяет круг лиц, которым передается это право. Принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций.

19.28. Принимает решения, связанные с осуществлением территориальным объединением организаций профсоюзов хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом территориального объединения организаций профсоюзов, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества территориального объединения организаций профсоюзов, в порядке, установленном законодательством, настоящим Уставом в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией с учетом решений Федерации. Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом территориального объединения организаций профсоюзов.

Окончание на с. 10.

**Окончание. Начало на сс. 3, 4, 9.**

19.29. В порядке, установленном законодательством, настоящим Уставом, постановлениями Конференции, принимает решения об учреждении, участии либо членстве территориального объединения организаций профсоюзов в коммерческих и некоммерческих организациях, а также решения по вопросам, связанным с участием (членством) территориального объединения организаций профсоюзов в коммерческих и некоммерческих организациях, о реорганизации и ликвидации этих организаций.

19.30. Ходатайствует по предложению членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов и по согласованию с органами соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов о награждении профсоюзных активистов, работников профорганизаций знаками отличия Федерации, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоении почетных званий.

19.31. Принимает решения о награждении знаками отличия территориального объединения организаций профсоюзов, других формах поощрения.

19.32. Выполняет другие функции, делегированные ему Советом, может делегировать отдельные полномочия Председателю.

20. Текущее руководство деятельностью территориального объединения организаций профсоюзов осуществляет Председатель, который является единоличным исполнительным органом территориального объединения организаций профсоюзов.

**21. Председатель:**

21.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Совета, Президиума, организует работу по выполнению решений органов Федерации.

21.2. Подотчетен Конференции, а в период между Конференциями - Совету.

21.3. Представляет территориальное объединение организаций профсоюзов без доверенности в органах власти, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

21.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени территориального объединения организаций профсоюзов.

21.5. Заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами власти, зарубежными организациями с последующим информированием о них на заседании Президиума или Совета.

21.6. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом территориального объединения организаций профсоюзов в пределах полномочий, определенных Советом, Президиумом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов территориального объединения организаций профсоюзов.

21.7. Систематически (ежеквартально) информирует Президиум о финансовом состоянии территориального объединения организаций профсоюзов и выполнении финансовых обязательств перед Федерацией.

21.8. Вносит предложения Совету по избранию заместителей Председателя, досрочному прекращению полномочий и расторжению трудового договора с ним.

21.9. Утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

21.10. Осуществляет общее руководство аппаратом территориального объединения организаций профсоюзов, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками.

21.11. Издает распоряжения по различным вопросам деятельности территориального объединения организаций профсоюзов.

21.12. Выдает доверенности от имени территориального объединения организаций профсоюзов.

21.13. Выполняет другие полномочия, делегированные ему Советом и Президиумом.

22. Председатель является членом Совета, Президиума, руководит их работой и ведет заседания.

23. При отсутствии Председателя его полномочия осуществляет, как правило, один из заместителей Председателя.

24. Председателем может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией Федерации, чья кандидатура предложена Исполкомом Федерации и выдвинута Советом территориального объединения организаций профсоюзов в порядке, утвержденном Генеральным Советом.

25. С Председателем территориального объединения организаций профсоюзов заключается трудовой договор, который от имени территориального объединения организаций профсоюзов подписывает уполномоченный Конференцией член Совета территориального объединения организаций профсоюзов.

Председатель территориального объединения организаций профсоюзов, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может как единоличный исполнительный орган осуществлять определенные настоящим Уставом права и обязанности без оплаты (на общественных началах).

26. В период между Конференциями на заседании Совета по требованию не менее одной трети членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов, и (или) по решению Исполкома Федерации может быть принято решение о созыве внеочередной Конференции по вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя и расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях грубого нарушения им настоящего Устава, решений Конференции и Совета.

27. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя (собственное желание) и расторжении трудового договора принимается Советом.

Исполнение обязанностей Председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей Председателя на заседании Совета на срок до проведения внеочередной конференции. 28. Выдвижение и выборы Председателя территориального объединения организаций профсоюзов на внеочередной конференции проводятся в установленном порядке в соответствии с настоящим Уставом.

В этом случае Председатель избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной конференции, на который с ним заключается трудовой договор.

29. Заместители Председателя по поручению Председателя:

29.1. Представляют территориальное объединение организаций профсоюзов в органах власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

29.2. Обеспечивают подготовку проектов документов и других материалов органов территориального объединения организаций профсоюзов.

29.3. Осуществляют в соответствии со своими полномочиями руководство структурными подразделениями аппарата территориального объединения организаций профсоюзов.

30. Заместители Председателя входят в состав Совета и Президиума и подотчетны Совету и Председателю.

31. Срок полномочий заместителей Председателя - не более пяти лет.

32. Полномочия заместителя Председателя могут быть прекращены и трудовой договор расторгнут досрочно по предложению Председателя, Президиума, если за это решение подано не менее двух третей голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.

33. Решение о прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе заместителя Председателя (собственное желание) принимается Президиумом.

34. Руководители территориальных объединений организаций профсоюзов персонально отвечают за реализацию принимаемых органами Федерации решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Федерации, информация о результатах рассмотрения направляется соответствующему территориальному объединению организаций профсоюзов.

35. Аппарат территориального объединения организаций профсоюзов создается для обеспечения его работы и осуществляет свою деятельность на основе Положения, утверждаемого Президиумом.

36. Контрольно-ревизионная комиссия:

36.1. Является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью территориального объединения организаций профсоюзов, учрежденных им организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества территориального объединения организаций профсоюзов, ведением делопроизводства.

36.2. Руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Федерации.

36.3. По согласованию с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами совместно с контрольно-ревизионными комиссиями членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными и первичными организациями профсоюзов.

## СТАТЬЯ 33

### Имущество и финансовая деятельность территориального объединения организаций профсоюзов

1. Территориальное объединение организаций профсоюзов владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на законных основаниях имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

2. Территориальное объединение организаций профсоюзов может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительские, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности территориального объединения организаций профсоюзов.

3. Источниками формирования имущества территориального объединения организаций профсоюзов являются:

членские взносы членских организаций; добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

поступления от проводимых территориальным объединением организаций профсоюзов лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий; дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета; доходы от гражданско-правовых сделок;

доходы, получаемые от использования собственности территориального объединения организаций профсоюзов, предпринимательской деятельности; другие не запрещенные законом поступления.

4. Территориальное объединение организаций профсоюзов может создавать профсоюзные банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

5. Территориальные объединения организаций профсоюзов вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое

имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

6. Территориальное объединение организаций профсоюзов отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с законодательством может быть обращено взыскание.

7. Территориальное объединение организаций профсоюзов не несет ответственности по обязательствам своих членских организаций.

8. Размер, порядок и сроки уплаты членских взносов членскими организациями устанавливаются решениями Совета в соответствии с общей финансовой политикой Федерации и решениями Федерации.

Взаимоотношения территориального объединения организаций профсоюзов с организациями профсоюзов, не входящими в Федерацию, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов.

9. Территориальное объединение организаций профсоюзов обобщает и анализирует поступающую от членских организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в территориальное объединение организаций профсоюзов, и представляет ее по установленной форме в Федерацию.

10. Финансовые средства территориального объединения организаций профсоюзов расходуются на основании смет, утверждаемых Советом. Отчет об исполнении сметы представляется ежегодно Совету.

11. Территориальное объединение организаций профсоюзов имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, на основании действующего законодательства.

12. Членские организации не сохраняют права на переданное ими в собственность территориального объединения организаций профсоюзов имущество, в том числе на членские взносы.

13. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности территориального объединения организаций профсоюзов гарантируются законодательством Российской Федерации.

14. Имущество территориального объединения организаций профсоюзов без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

15. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью территориального объединения организаций профсоюзов и Федерации, принимаются выборными органами территориального объединения организаций профсоюзов по согласованию с Федерацией.

## СТАТЬЯ 34

### Реорганизация и ликвидация территориального объединения организаций профсоюзов

1. Решение о реорганизации или ликвидации территориального объединения организаций профсоюзов принимается Конференцией на основании соответствующего решения коллегиальных органов Федерации. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации территориального объединения организаций профсоюзов Конференция назначает ликвидационную комиссию.

2. Имущество территориального объединения организаций профсоюзов, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решениями Конференции и коллегиальных органов Федерации.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ДЕЛИМ НА ЧАСТИ ОТПУСК...

Может ли работодатель перенести часть ежегодного оплачиваемого отпуска работника на другое время в пределах одного года по производственной необходимости без согласия работника?

Согласно ст. 125 Трудового кодекса РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Очередность предоставле-



ния оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года, при этом график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ст. 123 ТК РФ).

Таким образом, если работник и работодатель договорились о разделении ежегодного отпуска на части и зафиксировали это в графике отпусков, то его выполнение обязательно для одной и другой стороны.

ТК РФ предусматривает два способа решения производственной необходимости работодателя о переносе отпуска работнику:

1. Отзыв работника из уже оформленного отпуска, который допускается только с согласия работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ст. 125 ТК РФ).

2. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска ра-

ботнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ст. 124 ТК РФ).

И в том, и в другом случае требуется согласие работника, исходя из этого можно сделать вывод, что для переноса части отпуска в течение одного рабочего года работодателю также необходимо получить согласие работника.

## ...И ЗАРПЛАТУ

Можно ли выплачивать заработную плату за первую половину месяца в процентах от заработка, например 10 процентов?

Согласно ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Вместе с тем в соответствии

с действующим в настоящее время постановлением Совмина СССР от 23.05.1957 № 566 «О порядке выплаты заработной платы рабочим за первую половину месяца» размер аванса за первые полмесяца определяется соглашением администрации предприятия (организации) с профсоюзной организацией при заключении коллективного договора. При этом минимальный размер аванса должен быть не ниже тарифной ставки рабочего за отработанное время.

Роструд в письме от 08.09.2006 № 1557-6 указал, что,

кроме формального выполнения требований ст. 136 ТК РФ о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц работодателем, при определении размера аванса следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу).

Таким образом, заработная плата за первые полмесяца выплачивается в размере, исчисляемом в зависимости от количества отработанного времени, приходящегося на первую половину месяца. Размер заработка за первую половину месяца не может быть мень-



ше суммы, рассчитанной исходя из величины тарифной ставки, оклада и времени, отработанного в первой половине месяца.

## ВМЕСТО РАБОТЫ - В СУД

Меня в рабочее время вызывают по повестке в суд в качестве свидетеля по делу о разводе. Как должен быть оформлен мне этот день и подлежит ли он оплате?

Согласно ст. 170 Трудового кодекса РФ работодатель обязан освободить работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях,



если эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

На основании ст. 70 Гражданского процессуального кодекса РФ лицо, вызванное в качестве свидетеля, обязано явиться в суд в назначенное время и дать правдивые показания, при этом свидетель имеет право на возмещение расходов, связанных с вызовом в суд, и на получение денежной компенсации в связи с потерей времени.

Расторжение брака в судебном порядке подпадает под ст. 3 ГПК РФ, согласно которой заинтересованное лицо вправе обратиться в суд за защитой нарушенных

либо оспариваемых прав, свобод или законных интересов.

Таким образом, расторжение брака в судебном порядке - это право гражданина, а не обязанность, соответственно, нормы ст. 170 ТК РФ в данном случае применяться не могут.

Исходя из вышеизложенного работодатель не обязан освобождать работника от работы на время судебного заседания и оплачивать это время.

Однако согласно ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предостав-

лен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Таким образом, в данной ситуации работница может обратиться к работодателю с письменным заявлением о предоставлении ей отпуска без сохранения заработной платы на день судебного заседания. Работодатель же вправе, но не обязан предоставить работнице отпуск без сохранения заработной платы на соответствующий день. Соответственно, этот день оплате не подлежит.

## ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ДОЛЯ НАСЛЕДСТВА

Где-то вычитал, что отстраняться от наследования могут и родственники, имеющие обязательную долю в наследстве, путём соответствующего указания на то в завещании в качестве выполнения последней воли наследодателя. Так ли это?

Нет, это не так. Право на обязательную долю в наследстве является правовым ограничением принципа свободы завещания. Это ограничение направлено на защиту прав и законных интересов граждан, которые не могут (в силу возраста либо состояния здоровья) самостоятельно обеспечить себя в полном объеме средствами к существованию.

Согласно ст. 1149 Гражданского кодекса РФ несовершенно-

летние или нетрудоспособные дети наследодателя, его нетрудоспособные супруг и родители, а также нетрудоспособные иждивенцы наследодателя, подлежащие призванию к наследованию на основании пп. 1 и 2 ст. 1148 настоящего кодекса, наследуют независимо от содержания завещания не менее половины доли, которая причиталась бы каждому из них при наследовании по закону (обязательная доля).

Таким образом, по закону обязательный «достойный» наследник не может быть отстранен от наследования, в любом случае он получит половину доли, причитающейся ему по закону. А завещание, полностью или в части лишаящее обязательного «достойного» наследника наследственных прав, будет недействительным в этой части.

Единственное исключение из этого правила - недостойные на-



следники (ст. 1117 ГК РФ), но с нашим вопросом данный аспект не связан.

## НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Наша организация работает по графику пятидневной рабочей недели. При этом для бухгалтера согласно трудовому договору предусмотрен ненормированный рабочий день. Может ли условие о ненормированности рабочего дня служить основанием для привлечения бухгалтера к работе в выходные дни?

В соответствии со ст. 100 Трудового кодекса РФ режим рабочего времени должен предусматривать, в частности, продолжительность рабочей недели (например, пятидневная с двумя выходными днями), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников.

Согласно ст. 101 ТК РФ ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Из данных норм следует, что для работника, работающего по графику пятидневной рабочей недели, условие о ненормированности рабочего дня означает лишь эпизодическое увеличение продолжительности его рабочего времени и не может служить основанием для его привлечения к работе в выходные дни.

Работа такого работника в выходные дни осуществляется на основании положений ст. 113 и 153 ТК РФ.

Статья 113 ТК РФ предусматривает, что привлечение работников к работе в выходные дни производится с их письменного согласия и по письменному распоряжению работодателя.

В соответствии со ст. 153 ТК РФ работа в выходной день оплачивается не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры платы за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Аналогичный вывод следует из письма Роструда от 07.06.2008 № 1316-6-1. В письме сказано, что введение ненормированного рабочего дня для работников не означает, что на них не распространяются правила, определяющие время начала и окончания работы, порядок учета рабочего времени и т.д. Эти работники на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни.

Таким образом, привлечение работников, которым установлен ненормированный рабочий день, к работе в их выходные дни должно осуществляться с применением положений ст. 113 и 153 ТК РФ.

Домашний уголок



ВКУС ЛЕТА

Лето. Жара. Очередь за квасом. Вы наконец-то покупаете стаканчик кваса. Выпиваете его и думаете: "Какой освежающий напиток! Надо еще стакан купить... Нет, сразу бутылку..."

Действительно, квас великолепно утоляет жажду. Он приятен на вкус. Целебность этого продукта объясняется содержанием в нем молочной кислоты, витаминов группы В (В<sub>1</sub>, В<sub>2</sub>, В<sub>6</sub>, В<sub>12</sub>, В<sub>15</sub>), аскорбиновой кислоты, свободных аминокислот, кальция, магнии и других макро- и микроэлементов.



в холодильнике не дольше недели. Иначе забродит.

ИСКОННО РУССКИЙ НАПИТОК

Можно утверждать, что квас - исконно русский напиток. Ни у одного другого народа он не получил столь широкого распространения. Само слово "квас" означает "кислый напиток".

Первое письменное упоминание о квасе относится ко времени введения христианства на Руси. Но историки считают, что восточные славяне умели готовить напиток из злаков задолго до этого. С древности на Руси он считался чудодейственным средством при всех болезнях. Его варили в бедных мужицких хатах, в зажиточных помещичьих, купеческих и барских хозяйствах, в монастырях, солдатских казармах и госпиталях.

Как следствие, профессия квасника была очень распространенной. Обычно эти мастера специализировались на производстве определенных квасов. Соответственно их и называли "квасники ячневые" (изготавлившие квас из ячневой крупы), "яблочные", "грушевые" и т. д. Например, в Петербурге за сутки только бутылочного кваса продавалось около двух миллионов бутылок.

Долгое время хлебный квас успешно конкурировал с другими напитками. Однако во второй половине XIX века в России искусство квасоварения стало утрачиваться. "Образованные классы" нашли квасу замену: мужчины прохладжали себя пивом или морсами, барышни в основном лакомились лимонадом.

Зато производство кваса в СССР было поставлено на широкую ногу. И вскоре он обогнал все другие напитки по своей популярности. На международном конкурсе, проходившем в 1975 году в Югославии, русский квас (из Москвы) получил оценку 18 баллов, а известный напиток кока-кола только 9,8 балла.

ГОТОВИМ САМИ

Старинный (с мятой и изюмом), русский (на ржаном и ячменном дробленом солоде), северный (из ржаной муки просто-го помолу, исландского мха и черносмородинных листьев), украинский (из ржаного сухого дробленого солода, белых сухарей, земляники, корицы и мяты), белый, красный, вишневый, клюквенный, смородиновый, яблочный, грушевый, медовый, брусничный, калиновый - все наименования кваса просто невозможно перечислить! К тому же в русских деревнях и городах каждая хозяйка имела еще и свой, фамильный или, правильной сказать, именной рецепт кваса. Они так и назывались: "маланьин квас", "дарьин квас" и т. д.

Единственный недостаток кваса: стоит он недолго. Бутылку с готовым напитком лучше держать

ХЛЕБНЫЙ КВАС

На 1 кг ржаного хлеба - 8-10 л воды, стакан сахара, 25 г дрожжей, по 50 г изюма и сухой мяты. Подсушить в духовке нарезанный ломтиками ржаной хлеб - только следите, чтобы не подгорел. Полученные сухари залить кипятком и дать постоять 3-4 часа. Затем процедить, добавить дрожжи, сахар, сухую мяту, накрыть марлей и оставить для брожения при комнатной температуре на 5-6 часов. Можно добавить немного корицы или жженого сахара. Когда начнет пениться, процедить вторично и разлить в бутылки, положив в каждую по 2-4 промытых и обсушенных изюминки. Бутылки закупорить. Через 2-3 дня квас готов.

КВАС КЛУБНИЧНЫЙ С МЕДОМ

На 500 г ягод берут 1,5 л воды, 8 ч. ложек сахара, 2 г лимонной кислоты, 2 ст. ложки меда. Созревшие ягоды клубники заливают водой, нагревают до кипения, затем снимают с огня и выдерживают 10 минут. Отвар процеживают, добавляют мед, сахар, лимонную кислоту, размешивают, вторично процеживают и разливают в бутылки. В каждую кладут по 3-5 изюминок. Бутылки наполняют на 7-10 см ниже горлышка, закупоривают и ставят в прохладное место на 7-10 дней.

КВАС ИЗ СОКОВ

На десять литров кипяченой горячей воды добавьте литр любого фруктового сока и килограмм сахара. Когда вода достаточно остынет, в нее сверху высыпьте дрожжи. Затем поставьте квас в теплое место на брожение. После начала активного брожения разлейте квас по бутылкам и плотно закупорьте. Через 2-3 дня квас будет готов к употреблению.

Если же заводить домашнее производство кваса вам хлопотно, можно и в магазин за ним сходить. Но сегодня далеко не любая бутылка с надписью на этикетке "квас" на самом деле содержит этот натуральный классический продукт брожения. При покупке обращайте внимание на состав. Необходимо, чтобы в перечне ингредиентов были натуральное зерновое сырье, мука, дрожжи, солод и не присутствовали ароматизаторы. Еще лучше, если будет написано: "квас получен путем брожения". Обязательно выясните срок хранения покупаемого напитка. Чем он меньше, тем больше шансов, что это квас, а не синтетика. Пэт-упаковка держит квас два месяца, железная банка - три. Попросите у продавца удостоверение качества продукта, где вы найдете физико-химические показатели продукта, срок годности, дату выработки, температуру хранения.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ



Возвращался с рыбалки, жене по телефону сказал, что через полчаса буду дома с уловом, пусть готовит сковородку. А сам в продуктовый, а там рыбный отдел на учет закрыт. Эх, ну и гадость же эта рыба-зебра из зоомагазина, скажу я вам!..

Осознание того, что ты не зря учился в автошколе, приходит тогда, когда в магазине уступаешь дорогу тележке, катящейся справа.

В какой русской сказке впервые упоминается компьютер? - "Репка": "Кликнула кошка мышку".

Жена сказала: "Тормозни у супермаркета, молока надо купить". Короче, еле багажник закрыл...

Дамочка, которой предоставили 120 минут бесплатных разговоров, спрашивает оператора:

А могу я это время использовать в течение месяца?

- Да, конечно.  
- А в течение недели?  
- Да, пожалуйста.  
- А за день?  
- Да ради бога.  
- А за час?  
- Нет, за час не можете.  
- Это еще почему?

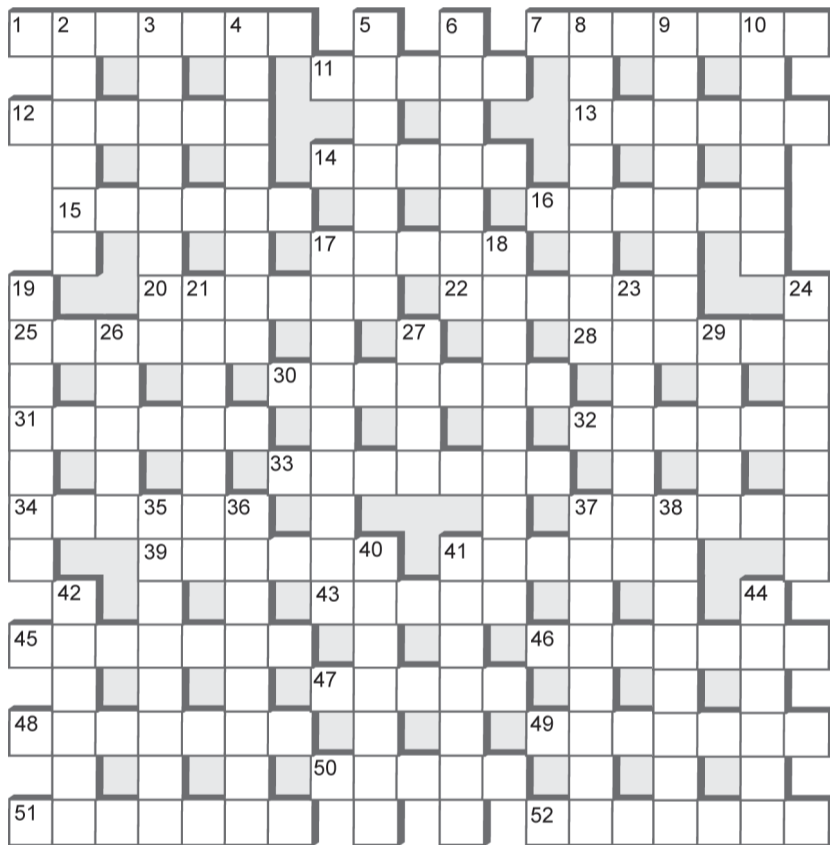
Я не солю еду, чтобы не рассыпаться и не поссориться с мужем.  
- Если будешь кормить его только несоленным - точно поссоритесь.

Мать провожает ребенка в школу.

- Мобильный взял?  
- Взят.  
- Навигатор взял?  
- Взят.  
- Ноутбук взял?  
- Взят.  
- Господи, как вас стали нагружать в первом классе!

У одного студента реферат начинается словами: "Тема моей кандидатской диссертации..."

КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Торжественное обещание солдата на верность Отечеству. 7. Скрытые действия для достижения нежелательной цели. 11. Религиозное песнопение в церкви. 12. Вид зимнего спорта. 13. Крепкий алкогольный напиток из Мексики. 14. Звук при трении. 15. Территориальная единица в Швейцарии. 16. Нищенствующий мусульманский монах, аскет, факир. 17. То, что происходит 9 мая на Красной площади в Москве. 20. Автор научно-фантастического романа "Тайна двух океанов". 22. Крылатый огнедышащий змей. 25. Гул и грохот грома. 28. Осторожность в предвидении чего-либо нежелательного. 30. Неблагоустроенная окраина города, захолустье. 31. Сорт твердой копченой колбасы. 32. Гидроакустический прибор для измерения глубин моря. 33. Вечноезеленое дерево из Южной Америки со съедобными плодами. 34. Быстроходное трехмачтовое парусное судно. 37. Воздушные толстые лепешки из пшеничной муки, изжаренные на сковороде. 39. Постельная принадлежность. 41. В музыке: одновременное звучание нескольких звуков одной высоты. 43. Животное с ветвистыми рогами. 45. Вес в 100 кг. 46. Выдающийся деятель на каком-нибудь поприще. 47. Трагедия И. В. Гете. 48. Спираль. 49. Высочайшая горячая система земного шара. 50. В Древнем Риме: властное предписание магистрата, адресованное всему населению. 51. Тесемки, пришитые к штанинам брюк внизу и проходящие

под ступнями. 52. Легкий двухколесный экипаж.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Организм, сохранившийся как пережиток минувших эпох. 3. Почва степных и пустынных зон, содержащая природные соли. 4. Приверженец лечения ничтожно малыми дозами лекарств. 5. Совет кардиналов для избрания Папы римского. 6. Жидкий соус с уксусом, солью, сахаром и пряностями. 8. Российская певица (сопрано), солистка Мариинского театра, выступает на лучших сценах мира. 9. Наружный твердый покров многих моллюсков. 10. Уличная резиновая обувь. 17. Ткань, закрывающая постель. 18. У Чуковского: "и такая ... целый день". 19. Полоса, вырубаемая в лесу для прокладки линий электропередач. 21. Бездельник, живущий за чужой счет, тунеядец. 23. Самый большой веер. 24. Болезнь желудка. 26. Детская игра в догонялки. 27. Он - деревянный, музыкальный, почтовый. 29. Продукт из проросших зерен хлебных злаков. 35. Эластичные тесьмы, поддерживающие брюки. 36. Сорное колосчатое растение. 37. Ощущение во рту терпкости и вяжущей кислоты. 38. Ряд комнат, дверные проемы которых расположены на одной оси. 40. Южный кустарник с кожистыми листьями и крупными белыми цветками. 41. Стиль одежды, одинаково подходящей для мужчин и женщин. 42. Столица Ливана. 44. Бездельник, из праздного любопытства слоняющийся по углам и глядящий по сторонам.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 19.06.13 г. в 18.00.

Номер подписан 19.06.13 г. в 18.00.

Заказ № 1930.

