

ПОЗИЦИЯ



№ 23 (1078) • 14 - 20 ИЮНЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

17 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас, представителей самой гуманной профессии,
с профессиональным праздником!

Уверен, вам, как и раньше, присущи верность долгу, профессионализм, терпение, мужество
и доброта. Работник здравоохранения - это человек общественного долга, достойно
продолжающий сложившиеся веками профессиональные традиции.

И, несмотря на множество социальных и экономических проблем, пусть доброй
и заслуженной наградой за ваш беззаветный труд будут человеческая признательность
и любовь за спасенные жизни и здоровье, счастливый смех детей.

Пусть и в дальнейшем вам сопутствует желание долго и плодотворно трудиться,
а чувство радости за исполненный долг постоянно сопровождает вас.

От души желаю всем, кто трудится в большой семье медиков, крепкого здоровья,
мира и счастья, радости и благополучия.

Сергей МОИСЕЕНКО,

председатель Омской областной организации профсоюза
работников здравоохранения РФ.

ЦЕЛЕБНАЯ СИЛА ПАРТНЕРСТВА

Хороший доктор - тот, кто способен лечить и словом, дарить надежду.

Сочетание профессионализма и умения найти контакт с больным важно для врачей
всех специальностей. А для онкологов подобное единство ценно вдвойне.

Работать на совесть и с душой люди могут только в коллективе, где нет конфликтов,
где каждый чувствует себя защищенным. Таково общее мнение администрации
и профкома Омского областного клинического онкологического диспансера.

Кадровая политика строится здесь на прочной основе соцпартнерства.

Материал читайте на с. 3.



С открытием в онкодиспансере нового корпуса, оснащенного самым
современным оборудованием, увеличились объемы оказания
хирургической помощи и снизилось число осложнений после операций.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2012!

Подписаться на «Позицию»
на второе полугодие 2012 года
можно в любом
отделении связи
города и области
и в редакции.



**СТОИМОСТЬ
ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА**

с доставкой по адресу -

142 руб. 55 коп.

до востребования

(абонентский ящик) -

134 руб. 65 коп.

В РЕДАКЦИИ

для юридических лиц -

72 руб.

для физических лиц -

42 руб.

НАШ ИНДЕКС 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

С КОЛДОВОРОЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ
И СОХРАНЕНЫ**

В МП г. Омска «Тепловая компания»
принят новый коллективный договор.

2-я стр.

ПРОФСОЮЗЫ: ПОКОЛЕНИЕ XXI ВЕКА

**ЖИЗНЬ,
НАЦЕЛЕННАЯ НА «ПОЛЕТ»**

Очередной гость рубрики - председатель
молодежной комиссии профкома
ПО «Полет» Ольга Сорзунова.

4-я стр.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

**ДЕНЬ ПРОФСОЮЗА -
ПРАЗДНИК ОБЩИЙ**

В Омской школе-интернате № 17 стало
традицией проведение дня профсоюза.

9-я стр.

С КОЛДОГОВОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Новый колдоговор принят в МП г. Омска "Тепловая компания". На посвященной этому событию конференции трудового коллектива, в работе которой приняли участие более 140 делегатов от разных подразделений предприятия, была также дана оценка реализации ранее действовавшего документа. Все его пункты признаны выполненными. А обязательства, связанные с предоставлением социальных гарантий работникам, в полном объеме сохранились и в колдоговоре, заключенном на 2012-2015 гг.



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ И СОХРАНЕНЫ

Ход выполнения предыдущего документа находился под постоянным контролем профсоюзного комитета и регулярно рассматривался на его заседаниях. Особое внимание уделялось вопросам оплаты и охраны труда, оздоровления работников и их детей, предоставления социальных гарантий.

Зарботная плата в Тепловой компании выплачивалась в установленные сроки. В прошлом году была произведена индексация на 8,8 процента. Средний показатель оплаты труда сейчас составляет 21923 рубля. Очень значимым председателю профорганизации Ольга Чуракова считает то, что за основу при заключении колдоговора на предприятии берутся условия отраслевого тарифного соглашения, в том числе и касающиеся заработной платы. Поэтому ориентиром в динамике уровня оплаты труда на предприятии является не МРОТ, а ставка рабочего первого разряда. На сегодня она равна 5333 рублям. Таков же и размер предусматриваемой колдоговором материальной помощи, выделяемой работникам при вступлении в брак, рождении ребенка и в ряде других случаев. Соответственно, если повысится ставка рабочего первого разряда, увеличится и сумма этих социальных выплат.

Налажено партнерство администрации и профкома в сфере охраны труда. Ежегодно на предприятии проводится аттестация рабочих мест. По ее результатам разрабатываются меры по снижению воздействия вредных факторов, принимаются решения о предоставле-



нии льгот и доплат определенным категориям работников. Во вредных и опасных условиях трудится шестьсот человек, всем им по коллективному договору полагаются дополнительные оплачиваемые отпуска. Значительные средства вкладываются в реконструкцию санитарно-бытовых помещений: гардеробных, сушилок, душевых, комнат приема пищи. Как отметила в отчетном докладе Ольга Чуракова, в совершенствовании нуждается работа уполномоченных по охране труда. Функцию общественного контроля выполняют 49 человек, прошедшие обучение в Омском центре профсоюзного образования. Но не все они, к сожалению, ответственно подходят к своим обязанностям. Необходи-

мо четче выстраивать систему взаимодействия уполномоченных со службой охраны труда предприятия.

В числе важных мер соцподдержки, закрепленных колдоговором, - оздоровление членов коллектива. Для работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, приобретаются путевки в здравницы. Половину их стоимости берет на себя предприятие. Членам профсоюза они обходятся еще дешевле - десять процентов от цены компенсирует профорганизация. Такая же доля из средств профбюджета идет на оплату детских путевок в оздоровительные лагеря. Поддерживать хорошее физическое самочувствие сотрудники Тепловой компании мо-

гут также, участвуя в корпоративных спортивных соревнованиях, занимаясь в спортзале предприятия, посещая арендуемый бассейн.

В полном объеме выполнены положения молодежного раздела. Это касается и предоставления социальных выплат молодым работникам, и организации спортивных и культурных мероприятий для них. Молодежный совет Тепловой компании считается одним из самых активных в городе. Неоднократно он занимал призовые места в конкурсах, проводимых Федерацией омских профсоюзов.

Подписанию нового коллективного договора предшествовала плодотворная работа двухсторонней комиссии, в состав которой на паритетной основе вошли представители администрации и профактива. В подразделениях компании проводились собрания, где члены коллектива могли внести свои предложения. Изменения документа претерпел незначительные, но кое-какие всё же есть, причем в пользу работников. Коснулись они, например, обеспечения спецодеждой. И связаны поправки не только с обновлением установленных нормативов, но и с высказанными пожеланиями. В принятый колдоговор включены обязательства по приобретению более усовершенствованных образцов спецодежды и обуви. Особое внимание будет уделяться рабочей "экипировке" слесарей по обслуживанию тепловых сетей, которым приходится в любую погоду трудиться на открытом воздухе.

Принято также решение по увеличению суммы материальной помощи сотрудникам на оплату медицинских операций. Корректировки внесены в сроки выплаты зарплаты: она и раньше выдавалась дважды в месяц, но теперь установлены более удобные даты - с промежутком в 15 дней.

Колдоговор, формировавшийся с учетом финансово-экономических возможностей предприятия, вполне отвечает интересам обеих сторон соцпартнерства, и главное, его пункты реально выполнимы - такую оценку новому документу дал профактив. Одной из основных задач профкома остается наращивание профрядов. Профорганизация в настоящее время объединяет 1056 из 1690 работающих. Работу по мотивации, подчеркивает председатель первички, затрудняет тот факт, что многие по-прежнему измеряют преимущественно профчленства меркантильными соображениями. Профком старается создавать для работников в том числе и материальные стимулы. Так, к выплатам, выделяемым предприятием при различных жизненных обстоятельствах, добавляются и определенные суммы из средств профбюджета. Но важнее, считает Ольга Чуракова, убеждать людей в том, что профсоюзная поддержка - это прежде всего защита прав и гарантий. Ведь и нынешний качественный по содержанию колдоговор стал результатом тщательных переговоров профсоюзной стороны с работодателем.

Ольга САВИЦКАЯ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

НА "ОМСКШИНЕ" ОТПРАВЛЯЮТ В НЕОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА

Особых всплесков на рынке труда на прошлой неделе не замечено. А некоторые показатели остались на прежнем уровне. Это, в частности, касается численности работников, находящихся в простое по вине работодателя, - их было 5 человек, и просроченной задолженности по заработной плате - так и осталось 100181 тыс. рублей.

Изменения есть в количестве работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы: список таковых увеличился на 39 человек за счет ОАО "Омскшина" и составил 1329.

Уволенных с начала высвобождения уже числится 13024, что на 32 человека больше, чем было не-

делей ранее: сокращение штатов произошло в учреждениях здравоохранения - 23 сотрудника, и очередное в ООО "Омск-Полимер" - там уволили еще 9 человек. Кстати, сейчас на предприятии осталось порядка 70 работников, в основном это обслуживающий персонал. Напомним, около года назад здесь трудилось около 1800 работников, процедура банкротства предприятия не завершена - недавно Арбитражный суд Омской области еще на полгода продлил конкурсное производство из-за отсутствия покупателей на имущественный комплекс завода.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

ВНИМАНИЕ!

В Федерации омских профсоюзов начала работу МОЛОДЕЖНАЯ ПРИЕМНАЯ

Каждому известно: есть проблемы, которые не решить в одиночку. Есть препятствия, которые не преодолеть без чьего-то совета или участия. Есть, в конце концов, вопросы, которые просто находятся выше уровня нашей компетентности. Во всех этих случаях мы ищем, к кому обратиться за помощью. И ладно, если речь идет о людях в возрасте, состоявшихся, со связями и опытом. А куда деваться молодым? Вот для них-то, молодых, попавших в трудную ситуацию или не желающих в ней оказаться, и начинает работу молодежная приемная Федерации омских профсоюзов.

Каждый понедельник с 16 до 19 часов в кабинете 219 Дома союзов специалисты ТОО "ФОП" и ответственных ведомств будут вести прием рабочей и студенческой молодежи (в возрасте до 35 лет) по самому широкому кругу вопросов.



Приходите или звоните по телефонам: 31-36-29 (общий круг вопросов) и 30-67-76 (вопросы правового характера).

17 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

ЦЕЛЕБНАЯ СИЛА ПАРТНЕРСТВА

Окончание. Начало на с. 1. ТЕХНИКА И КАДРЫ - ДЕЛО ТОНКОЕ

Сегодня больница по праву обладает статусом ведущего учреждения здравоохранения не только в регионе, но и за его пределами. В 2011 году диспансер стал лауреатом I Всероссийской премии в области онкологии "In vita veritas" в номинации "Достижение года" за высокие результаты в сфере первичной профилактики. Прошлый год был успешным во многих отношениях. За этот период выполнено почти 7750 хирургических операций, что на 7,4 процента больше, чем в 2010-м. Возросло число пациентов, получивших стационарное лечение. Активно участвовало медучреждение в оказании высокотехнологичной онкологической помощи населению и реализации долгосрочной целевой программы "Региональный проект "Онкология".

А главным событием года нынешнего стало открытие в марте нового операционного корпуса, построенного при финансовой поддержке областного правительства. Здесь размещены морфологическая лаборатория, централизованное стерилизационное отделение, 16 операционных, реанимация, отделение переливания крови и экспресс-лаборатория. Оснащен корпус по последнему слову техники. Считанные месяцы прошли с момента его ввода в эксплуатацию, а преимущества от внедрения самого современного оборудования уже вполне очевидны: увеличились объемы оказания хирургической помощи и, что не менее важно, заметно сократилось количество случаев послеоперационных осложнений.

Но какой бы "продвинутой" ни была техника, управляя ею люди в белых халатах. Операционным блоком в больнице заведует опытный хирург Алексей Карпенко, который трудится в областном клиническом онкологическом диспансере более четверти века. За эти годы высокого уровня профессионального мастерства он достиг не только в работе с самым разным медицинским оборудованием. В больнице его ценят и как талантливого руководителя.

С начала работы нового корпуса произошел значительный приток кадров, в том числе и молодых специалистов, - рассказывает Алексей Дмитриевич. - Возможности, которые открывает современная техника, безусловно, способствуют повышению интереса к профессии у молодежи. Но не менее важным условием для закрепления молодых сотрудников в больнице считаю и доверительные отношения в коллективе. Поэтому помогаю им осваивать медицинскую аппаратуру и осваиваться самим. В беседах с новыми работниками стремлюсь не только оценить их профессиональные качества, но и узнать, какие проблемы их волнуют, чем они увлекаются. И совместно с профсоюзным комитетом мы стараемся оказать ту или иную поддержку. У нас проводится много спортивных и культурных мероприятий. И важно, чтобы молодые люди с первых дней работы узнавали о них и смогли поучаствовать, быстрее адаптироваться в коллективе.

В состав профсоюзного комитета заведующий оперблоком не входит, но в душе и по сути он самый настоящий профактивист, отмечает председатель профорганизации диспансера Ирина Шувалова. На его помощь во многих направлениях профработы всегда можно рассчитывать. Вот, например, есть у профкома замысел создать музей больницы. Воплотить его в жизнь планируется с участием Алексея Дмитриевича - ведь он долгие годы собирает и бережно хранит материалы по истории областного онкодиспансера. Человек, проявляющий такое неравнодушие к общественным делам, вполне достоин профсоюзной награды. Недавно на заседании президиума облпрофорганизации работников здравоохранения Алексеем Карпенко была вручена Почетная грамота Федерации омских профсоюзов.

ЗАРПЛАТА ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ

Роли профорганизации в жизни коллектива администрация больницы придает очень серьезное значение. Главный врач Сергей Орлов дает добро на реализацию большинства профсоюзных инициатив, находит средства на финансовую поддержку. Все важные совещания, касающиеся работы диспансера, проходят с участием председателя первички. Социальной напряженности в коллективе не возникает. А если и случаются какие-то противоречия, они быстро "лечатся" с помощью эффективных решений, принятых соцпартнерами.

Для нас очень важны стабильность и здоровый микроклимат, - так объясняет заинтересованность администрации во взаимодействии с профсоюзной организацией заместитель главврача по экономическим вопросам Виктор Федосов. - Без ложной скромности скажу, что медучреждение наше - передовое, а потому работать здесь должны высококвалифицированные кадры. Для их привлечения и закрепления необходимо создавать максимально комфортные условия. Коллектив у нас большой, и администрация не может быть в курсе проблем каждого работника. До сведения руководства их доводит именно профком. Любой спорный вопрос обсуждаем с профлидером и стараемся найти приемлемый выход. В качестве примера приведу сложную ситуацию с оплатой труда, которую мы сообща благополучно урегулировали. Как известно, в рамках федеральной программы модернизации здравоохранения медучреждениям выделяются солидные финансовые ресурсы, идут они в том числе и на зарплату сотрудников. Но по закону на надбавки может рассчитывать только медперсонал, да и то не все его категории. В результате образовался огромный разрыв в уровне доходов представителей разных профессий. А ведь нормальное функционирование больницы, достойный уход за больными обеспечиваются не только врачами и медсестрами, но и санитары, повара, работники прачечной, водители... Среди них немало людей, которые трудятся в нашей больнице не один деся-



Профсоюзную награду хирургу Алексею Карпенко вручает председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Моисеенко.

ток лет. Профком вышел с предложением принять меры, чтобы устранить досадную несправедливость. В результате мы перераспределили внутренние финансовые резервы и нашли средства на повышение оплаты труда так называемого прочего персонала, а также некоторых категорий медработников - сотрудников регистратуры, дневного стационара. В общей сложности количество получающих ежемесячные надбавки увеличилось на 493 человека, а это почти половина коллектива.

В ПРОФРАБОТЕ ТОЖЕ НУЖНЫ ИННОВАЦИИ

Старается профком способствовать и расширению числа социальных гарантий для работников. Здесь главный инструмент - коллективный договор, который регулярно обогащается изменениями и дополнениями. Документ на очередной срок был принят в начале этого года. В нем предусмотрено увеличение размера материальной помощи в некоторых случаях, серьезное внимание уделено оздоровлению сотрудников. У тех, кто несет ответственность за жизнь и здоровье пациентов, на заботу о собственном здоровье порой не хватает ни сил, ни времени. Зато профком за самочувствием членов коллектива тщательно следит: изучает статистику профзаболеваемости, организует прохождение диагностики и лечения на базе диспансера, оказывает сотрудникам финансовую помощь в приобретении оздоровительных путевок. Из профбюжета почти полностью компенсируется стоимость курсовок в санаторий "Омский" - четыре тысячи рублей из необходимых 4600 рублей. Работники могут посещать арендуемый бассейн. А скоро появится и еще одна возможность для укрепления здоровья: в больнице уже выделено помещение для спортивного зала. Инициатива принадлежала профкому - администрация пошла навстречу.

У профактива немало новых идей, - делится планами профлидер Ирина Шувалова. - Ряд из них касается работы молодежного совета. Молодых работников у нас много - почти треть коллектива, который насчитывает более 1100 человек. Совет, например, намерен взять шефство над детским домом.

Помощь, думаем, лучше всего начать с организации творческих мероприятий для ребятшек. Общение и интересные события - это то, чего, как нам кажется, больше всего не хватает детдомовцам. А нашей молодежи шефство давало бы уроки доброты и отзывчивости, которые пригодятся в работе. Пожалуй, самый важный шаг в деятельности совета связан с созданием при нем жилищного комитета. Квартирный вопрос для многих молодых сотрудников весьма актуален. И очень важно, чтобы в этой ситуации молодежь не сидела сложа руки, сама выдвигала инициативы. Сейчас мы составляем списки нуждающихся в улучшении жилищных условий, заполняем соответствующие анкеты. И не только рассматриваем, кто может участвовать в уже реализуемых на территории региона программах, а разрабатываем и свои проекты на этот счет. В числе вариантов может быть предоставление жилья социального найма или ипотеки с низкой процентной ставкой. Составив конкретные предложения с учетом различных ситуаций, собираемся обращаться с ними к органам власти. Надеемся на поддержку нашего главврача, который является депутатом горсовета. Если не просто чего-то просить, а предлагать реальные механизмы по осуществлению замыслов, шансов на успех намного больше.

В профорганизации Областного клинического онкологического диспансера состоит около 80 процентов работников. Вступать в профряды здесь никого не агитируют громкими словами и щедрыми обещаниями. Дела профорганизации у всех на виду. Как отмечает Ирина Шувалова, в последнее время представители молодого поколения нередко звонят в профком и спрашивают, как стать членом профсоюза. Кто-то просто хочет участвовать в спортивных и творческих мероприятиях, а есть и желающие войти в актив молодежного совета.

В учреждении, которое динамично развивается, осваивает передовые технологии, не может стоять на месте и профсоюзная жизнь, убеждена профлидер. Инновации нужно внедрять и в профработу.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

АКТУАЛЬНО

"СОЮЗ ТРУДА" ОБРЕТАЕТ ОЧЕРТАНИЯ

9 июня в Федерации омских профсоюзов под председательством руководителя ТОО "ФОП" Валерия Якубовича прошло собрание сторонников нового Всероссийского политического движения "Союз труда".

Как известно, для того чтобы принимать реальное участие в политическом процессе, профсоюзам необходимо широкое представительство во выборных властных структурах. Однако реализацию этого желания сильно осложняет то обстоятельство, что выставлять свои кандидатуры для участия в выборах могут только политические партии.

Поэтому ради облегчения продвижения профсоюзных кандидатов во власть в преддверии недавних равноуровневых выборов ФНПР объединила свои усилия с партией "Единая Россия" в рамках Общероссийского народного фронта. К сожалению, это партнерство не дало профсоюзам ожидаемого представительства в законодательных органах.

Поэтому и начала реализовываться вполне закономерная идея о создании собственной "профсоюзной" партии, ориентированной на работников и стоящей на идеологической платформе борьбы за права трудящихся. Инициативные группы по созданию местных отделений "Союза труда" прошли уже во многих регионах России, в том числе и в СФО. При этом, как сказал Валерий Якубович, дальнейшее участие в мероприятиях ОНФ и "Единой России" под сомнение не ставится, не возникает вопроса и об ультимативном членстве в новой партии для профсоюзных активистов.

На повестке дня собрания сторонников "Союза труда" было три основных вопроса - собственно о создании регионального отделения, об утверждении кандидатур координатора отделения и двух его заместителей, а также о том, кто будет делегирован от Омской области на учредительный съезд партии.

В разговоре приняли участие заместитель председателя ТОО "ФОП" Виктор Хмельницкий, заместитель председателя Омской организации РОСПРОФЖЕЛ Зуфар Исаков, руководитель профсоюзной организации ОАО "СПС" Николай Таран, председатель обкома профсоюза работников АПК Алексей Зубарев и другие участники заседания. Красной нитью во всех выступлениях проходила мысль о том, что решение об организации "Союза труда" назрело и, возможно, нужно было сделать подобный шаг уже давно.

Итогом заседания стало решение об организации местного отделения "Союза труда". Координатором проекта большинством голосов избран Зуфар Исаков, а его заместителями - председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова и председатель профкома БСМП № 1 Валентина Вискова. Делегатами учредительного съезда "Союза труда" утверждены Зуфар Исаков, Лидия Герасимова, Николай Таран.

Юлия САВРАСОВА.

ПРОФСОЮЗЫ: ПОКОЛЕНИЕ XXI ВЕКА

Очередной гость нашей рубрики, председатель молодежной комиссии ПО "Полет" Ольга Сорзунова, шесть лет назад окончила технический университет по специальности с гордым названием "ракетостроение". Теперь она - инженер-конструктор второй категории в заводском КБ, и, как оказалось, ни её профессия, ни сам "Полет" мимо неё пройти ни в коем случае не могли...

ЖИЗНЬ, НАЦЕЛЕННАЯ НА "ПОЛЕТ"



ОТ ЧАСОВ К РАКЕТАМ

- "Ракетостроение" - специальность нерядовая. А как вы, Ольга, её выбрали?

- Я всегда хотела получить техническую специальность, потому что с детства любила возиться со всякими механизмами. Когда мы с сестрой были маленькие, у нас в доме были часы, которые время от времени падали на пол. Я, трехлетняя, брала отвертку, разбирала, опять собирала - и они шли! Не знаю, в чем фокус, но они действительно начинали работать. Потом, у дедушки был мотоцикл, и когда папа в нем ковырялся, я постоянно была рядом - мне было интересно. И в школе любимыми моими предметами были физика и математика.

Родители мои работали на ПО "Полет" - отец электромонтером в 50-м цехе, мама технологом в 4-м. Поэтому, окончив школу, я по целевому направлению от производственного объединения пошла в технический университет.

- В профсоюз вступили там?

- Да, сразу же, на первом курсе. В "политехе" так принято: поступил в университет - добро пожаловать в профсоюз. А когда я закончила первый курс, выпускники ушли и освободили места в разных общественных организациях. Вот подруга мне и говорит: "Пойдем в профком - там народ в комиссии набирают". Честно говоря, был еще и финансовый интерес - за профсоюзную работу приплачивали.

Я пошла в организационно-массовую комиссию профкома, которая занималась проведением культурных и спортивных мероприятий. И первым нашим крупным мероприятием стали выборы председателя профкома студентов. Мне сразу понравилось что-то делать для людей, это было очень интересно: постоянное общение, обмен мнениями. Ты находишься в гуще событий, потому что вся студенческая жизнь вертится вокруг профкома, ты в курсе всего происходящего, знаешь обо всех предстоящих мероприятиях и - главное - везде можешь побывать! Так что меня всё это завлекло окончательно, я даже придумала девиз нашей комиссии и получила за это премию. И все годы обучения в вузе я провела в профкоме.

ОТКУДА БЕРЕТСЯ ЛИДЕРСТВО

- Вы можете назвать себя ярко выраженным лидером?

- Конечно. Я росла и училась в школе в девяностые годы, когда родители на заводе месяцами не получали денег, когда каждый вдруг стал сам за себя, когда свои права и интересы надо было уметь выгрызать зубами, отстаивать без всяких компромиссов. Потом все эти навыки, кстати, пригодились мне в профсоюзной работе.

К концу шестого курса я уже полностью осознала всю важность и нужность профсоюз-

ной деятельности. Поэтому, придя на "Полет", я сразу направилась к председателю цехкома и сказала: "Я член профсоюза, вот моя карточка, здесь я тоже хочу быть в профсоюзе". Меня, конечно, взяли.

В этот момент на заводе как раз организовывался молодежный совет. Ну я девушка активная и как только про это узнала, сразу туда вошла и стала заместителем председателя. Так продолжалось два года, а потом я возглавила молодежную комиссию профкома.

- Что, по-вашему, помогает воспитывать лидерские качества?

- Я размышляла об этом и, наверное, скажу так. Лично мне в этом смысле сильно помогло увлечение лошадыми. Еще учась в школе, в пятнадцать лет я пришла на областной ипподром для занятий конным спортом. И уже в институте перешла на спортивное отделение, тренировать лошадей, участвующих в соревнованиях. Так вот, для лошадок ты - признанный лидер. Они зависят от тебя, во всем идут за тобой и находятся полностью в твоих руках. С другой стороны, ты как лидер должен ко всем нащупать подход и со всеми найти общий язык. Наконец, тут масса и черновой работы, поскольку любишь кататься - люби саночки возить. Нужно убирать за лошадыми, мыть их, чистить и так далее. Перенесите всё это на отношения внутри человеческого коллектива - я думаю, для любого руководителя это будет знакомой и нормальной ситуацией.

ГДЕ ВОЖАК, ТАМ И ВОДИТЕЛЬ

- Кроме основной и общественной работы хватает ли у вас времени на что-то еще?

- С этим беда. В прошлом году мы с мужем купили квартиру, и я стала председателем совета многоквартирного дома. А на "Полете" я еще и заместитель председателя цеховой организации профсоюза по работе с молодежью. Так что выбраться в театр или на концерт получается только примерно раз в полгода.

Тем не менее домашним хозяйством заниматься успеваю. Люблю шить - сделала себе меховую и джинсовую куртки, все юбки и прочие детали гардероба. Умею штукатурить-малярить, так что когда делали в новой квартире ремонт, многое я делала сама. Конечно, готовлю. А поскольку муж - заядлый рыбак, то моим коронным блюдом неизбежно стала уха.

- Водите, наверное, еще со времен дедушкиного мотоцикла?

- Нет, всего третий год. Мы с будущим мужем познакомились в 2008 году на Дне города, потом оказались вместе на турслете в Горьковском районе, где окончательно и сдружились. А через неделю он уезжал в командировку и спросил: "Ты водить умеешь?" Я

говорю: "Нет". А он: "Жаль. А то я бы тебе машину оставил". Тут я и поняла, что пора учиться водить...

- Увлечение техникой помогает в обслуживании автомобиля?

- Да! Если что-то можно снять и потом поставить обратно, фильтр какой-нибудь поменять, под приборной панелью почистить, делаю это спокойно. Автомобиль у нас небольшой, "Тойота Ист", но истинный трудяга, не боящийся никакой работы. Вот только хозяев у него двое, так что иногда им приходится машину делить.

- А в семье у вас, кстати, кто лидер?
- Посторонно - никто, а время от времени им может быть даже кот Мурзик.

"ЧТО Я МОГУ СДЕЛАТЬ В ПРОФСОЮЗЕ?"

- Несмотря на молодость, опыт профсоюзной работы у вас уже большой. Строите ли вы для себя какие-то планы на будущее, связанные с профсоюзной работой?

- Да, я надеюсь, что и в дальнейшем моя жизнь будет наполнена этой деятельностью. Мне удивительно довольно частая ситуация, когда молодые работники, только что устроившиеся на завод, в ответ на предложение вступить в профсоюз говорят: "А что мне это даст?" Я считаю, что это неправильная постановка вопроса - нужно спрашивать: "Что я могу сделать в профсоюзе?" А сделать можно немало, я знаю это на собственном опыте. И точно знаю, что профсоюз - это защита в сегодняшнем дне и уверенность в завтрашнем.

Мне очень нравится обучение, проводимое Федерацией омских профсоюзов по программе "Школа профсоюзного лидера". Я сама уже закончила вторую ступень ШПЛ, открыв для себя множество нюансов работы с людьми. А теперь обучаю молодежный профсоюзный актив "Полета" при помощи учебно-методического центра ТОО "ФОП". И результаты уже налицо: за год с лишним обучения трое ребят стали председателями цехкомов.

- Вас можно назвать патриотом "Полета" или это всего лишь место работы?

- У меня с "Полетом" связана вся жизнь: родители и дядя там работали, а мама и до сих пор трудится, муж с "Полета", и даже кот Мурзик у меня "полетовец" - я его когда-то именно здесь подобрала. В квартире родителей окна выходили на "Полет", в моей нынешней квартире тоже, так что вся моя жизнь - вокруг "Полета". От этого никуда уже не денешься, а самое главное - и незачем.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

ФЕСТИВАЛЬ

МЫ ВМЕСТЕ НАШЛИ ДРУЗЕЙ

На днях в федеральном детском центре "Смена" закончился Всероссийский фестиваль учащейся молодежи начального и среднего профессионального образования "Мы вместе!", ставший своей основной целью развитие межкультурного взаимодействия в молодежной среде. Организаторами его выступили Общероссийская общественная организация "Российский Союз Молодежи", Министерство спорта, туризма и молодежной политики, а также Министерство образования и науки РФ.

В нынешнем году в фестивале приняли участие делегации более сорока регионов России. Омскую область представляла дюжина студентов из двух учебных заведений среднего профессионального образования - БОУ Омской области "Медицинский колледж" и БОУ СПО Омской области "Омский строительный колледж". Эту поездку ребятам обеспечили профсоюзные организации, взявшие на себя финансовые вопросы и подготовку реквизита.



Две недели пребывания на фестивале вышли для студентов яркими и насыщенными: упражнения на командообразование сменялись разнообразными спортивными состязаниями, за оригинальными импровизационными заданиями оргкомитета следовали встречи с интересными людьми. За это время ребята смогли познакомиться и пообщаться с председателем региональной общественной организации "Духовное здоровье" профессором Григорием Потемкиным, актрисой и пародисткой Светланой Галкой, капитаном команды КВН "Федор Двинятин" Александром Гудковым, начальником студийного вещания дирекции утреннего вещания телеканала "ТВ-Центр" Еленой Валуевой, заместителем руководителя Федерального агентства по делам молодежи Сергеем Белоконовым, заслуженным артистом РФ Эмином Бабаевым.

А сама делегация Омской области в свою очередь провела мастер-классы по китайской чайной церемонии, гигиене полости рта, физиогномике и нейролингвистическому программированию. По итогам рейтинга делегаций команда Омской области заняла второе место.

Виолетта РУССКИХ,
председатель
объединенного профкома
преподавателей
и студентов
Омского областного
медицинского колледжа.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗА - ПРАЗДНИК ОБЩИЙ

Если первичная профорганизация живет насыщенной жизнью, то в ней непременно рождаются собственные традиции. В нашей первичке Омской школы-интерната № 17 одной из таких традиций стало ежегодное проведение 31 мая дня профсоюза.

Готовиться к нему начинаем сразу после майских праздников. Нынче, чтобы наглядно показать, каких успехов добились профорганизация и весь коллектив за последнее время, дать дополнительную информацию на профсоюзную тематику, сопроводили доклад председателя профкома мультимедийной презентацией, подготовили выставку профсоюзной литературы по самым разным вопросам. Ну и конечно отметили активистов.

Гордится школа-интернат своими педагогами и персоналом! К примеру, Любовь Владимировна Финк в числе представителей интерната, принявших участие в областном конкурсе "Лучший учитель-дефектолог", была отмечена сертификатом. А вместе со Светланой Александровной Теняковой и Василием Васильевичем Гончаренко приняла участие в конкурсном отборе лучших учителей образовательных учреждений на получение денежного поощрения за высокие достижения в педагогической деятельности, результаты которого ещё не озвучены. Отмечены сертификатами и дипломами публикации на сайтах в Интернете, участие во Всероссийском конкурсе "Открытый урок" многих наших преподавателей, в том числе Светланы Михайловны Ерёмченко, Веры Петровны Смаглюк, Татьяны Федоровны Захаровой, Айгуль Сесембаевны Бралиновой и других. Информация о работе школьных педагогов помещена в главе "Доска почёта" энциклопедии "Одарённые дети - будущее России".

Члены нашей первички активно включаются и в различные проекты, конкурсы, организуемые районной профсоюзной организацией. И если в районном конкурсе информационных стендов мы заняли первое место в

2010 году, то в 2011-м стали лучшими уже в области, получив диплом первой степени и денежную премию. Дважды за последние годы награждались Почетными грамотами за участие в конкурсе на лучшую профсоюзную организацию. Еще одно первое место и переходящий кубок коллектив получил в конкурсе школьных музеев Кировского округа. Кстати, в нашем музее есть фотографии и краткие биографии всех ветеранов педагогического труда. И конечно же представлены те, кто воевал на фронтах Великой Отечественной войны, трудился в тылу.

В связи с этим считаю необходимым отметить работу профсоюзных активистов с ветеранами. Они взяли каждого из них на учёт (а это 78 человек), уточнили домашние адреса и телефоны, составили списки юбиляров. Поздравляют ветеранов не только по этому поводу, но и с Днём учителя, другими праздниками. Информационный альбом "Наши ветераны" постоянно пополняется новыми фотографиями.

Однако заботы нашей профорганизации старшими коллегами не ограничиваются, ведь в ее составе 12 педагогов в возрасте до 35 лет. Впрочем, молодёжь сама с готовностью проявляет инициативу да и зрелость взглядов на реалии современной жизни тоже - принимает активное участие в первомайских акциях профсоюзов, во Всемирном дне действий "За достойный труд!", поддерживает требования о принятии в стране единого базового оклада работников образования. А уж в спортивных состязаниях отличается регулярно, завоевывая призовые места в соревнованиях по плаванию, дартсу, на туристических слетах. Хочу здесь отметить нашу молодую семейную пару Ирину и Александра Чер-



Директор школы-интерната Наталья Латушкина вручает педагогу Татьяне Хохловой сертификат за публикацию в Интернете серии открытых уроков.

ношвец, которые активно принимают участие во всех спортивных мероприятиях, к тому же сняли замечательный музыкальный фильм о турслете.

В своих делах профком тесно сотрудничает с администрацией школы. Причем директор Наталья Григорьевна Латушкина нас во всем поддерживает, помогает и словом и делом, искренне интересуясь проблемами первички. А на областном форуме, посвящённом охране труда в организациях, она представила интересный материал и разработки, взяв за основу работу нашего уполномоченного по охране труда Татьяны Александровны Хохловой - победительницы Всероссийского конкурса этих общественников. Неслучайно на базе школы-интерната № 17 уже дважды

проходили семинары по этой теме для председателей первичных профорганизаций Кировского округа.

...Наш очередной день профсоюза закончился показом фильма о жизни коллектива, о проблемах, связанных с современной ситуацией в образовании: необходимости "зарабатывания баллов", маленькой зарплате обслуживающего персонала и прочем. А потом были шашлыки на природе - надо же было опробовать мангалы, полученные в качестве призов на очередном турслете...

НИНА КРАВЧЕНКО,
председатель
профорганизации
школы-интерната № 17.
Фото из архива профкома.

ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МУЗЕЙ ИЗОБРАЗИТЕЛЬНЫХ ИСКУССТВ ИМЕНИ М. А. ВРУБЕЛЯ



СОКРОВИЩА ОМСКОГО МУЗЕЯ

Мультимедийная презентация коллекций музея, знаменитых шедевров великих художников - выезд на предприятие.

РАССКАЗЫ О ХУДОЖНИКАХ

Лекции с мультимедийным сопровождением о великих русских художниках, произведения которых представлены в собрании музея (более 30 тем, среди них - М. А. Врубель, И. К. Айвазовский, В.А. Серов, И. И. Левитан, И. И. Шишкин и другие) - выезд на предприятие.

ПЕШЕХОДНЫЕ И АВТОБУСНЫЕ ЭКСКУРСИИ ПО ГОРОДУ

Прогулки по старому Омску (ул. Ленина).
Омск в панораме веков (обзорная экскурсия по городу).
Архитектура Омска XIX-XX вв.
Успенский собор: история и архитектура (с посещением Музея Православия).
Храмы Омска.

ВЫСТАВКА "ЧАЙ. КОФЕ. ШОКОЛАД"

Демонстрация великолепия и богатства (более 700 экспонатов!) чайно-кофейно-шоколадной посуды высочайшего художественного уровня.
Выставка работает в Генерал-губернаторском дворце по адресу ул. Ленина, 23.
Стоимость билетов: взрослый - 70 руб., школьный - 35 руб., экскурсия - 150-300 руб. с группы.

АКЦИЯ!

"Посторонним вход разрешается!"
Эксклюзивное посещение фондов группами 10-12 человек.
Фонд декоративно-прикладного искусства,
фонд редкой книги,
реставрационные мастерские
и другие...

Принимаем заявки от организаций на проведение мероприятий в музейных залах с культурной программой для участников (т. 20-08-20).
Стоимость выездного занятия - 600 руб. с группы и экскурсии по городу (1ак. час) - 500 руб. с группы (без транспортных услуг)
Справки по телефону: 31-00-17, 20-00-47.
Отдел просвещения и музейной педагогики.



ОМСК ГОТОВИТСЯ К СВОЕМУ ДНЮ РОЖДЕНИЯ

О концепции основных праздничных мероприятий, запланированных в День города Омска, рассказал 8 июня на оргкомитете директор департамента культуры администрации города Виктор Демченко.

"По традиции торжества в преддверии празднования Дня города откроют конкурсы и фестивали. Первым станет конкурс художников, дизайнеров, фотохудожников, архитекторов "Мой город. Омичи: от прошлого к настоящему 296/300", - отметил Виктор Демченко. - 5 августа департаментом культуры запланировано открытие центра вокального искусства на базе детской школы искусств №17, гостьей которого станет народная артистка СССР Елена Образцова. Еще одним ярким событием Дня города станет VII фестиваль "Киносозвездие России".

Свое достойное место в череде событий займет выставка зеленого строительства, цветоводства и садоводства "Флора-2012". Однако самым знаковым событием, по словам директора департамента культуры, станет исторический пролог "Омск - перекресток великих событий", переходящий в парад-шествие округов города, который пройдет непосредственно 5 августа на Соборной площади.

Как отметила в ходе оргкомитета исполняющая обязанности мэра города Татьяна Вижевитова, в нынешнем году планируется изменить принцип формирования колонн, принимающих участие в шествии. "Откроют мероприятие представители Октябрьского округа, что станет для них своеобразным подарком, - рассказала Татьяна Вижевитова, - в 2012 году округ отмечает юбилей - 70 лет. В оформлении колонн найдет отражение тема территориального общественного самоуправления. Впервые мы планируем пригласить в шествие представителей муниципальных районов Омской области, поскольку город Омск - это не оторванная территория, а административный центр и праздник у нас у всех общий, без разделения на город и село. Кстати, мы также планируем привлечь творческие коллективы области к проведению концертных программ ко Дню города. В реги-

ФАКТ!

оне работают замечательные высокопрофессиональные коллективы, и омичи тоже должны приобщаться к их искусству".

По традиции кульминацией торжеств по случаю Дня города станет яркий красочный фейерверк, который будет организован в трех точках города, сообщили в пресс-службе мэрии.

"АНДРОИД" ПОМОЖЕТ ОМИЧАМ ДОЖДАТЬСЯ АВТОБУСА

Сервис "Мой маршрут", запущенный администрацией Омска, обзавелся собственным приложением для платформы Android. Программа, разработанная Юрием Поздняковым, распространяется бесплатно. Пользователи приложения могут наблюдать за движением муниципального транспорта на карте города. Также имеется возможность прогнозирования времени прибытия нужного автобуса, троллейбуса или трамвая на выбранную остановку. Ранее владельцы мобильных устройств могли воспользоваться сайтом bus55.ru только с помощью браузера.

Отметим, что прогнозирование прибытия не связано с расписанием: по словам разработчиков, если транспортное средство фигурирует в прогнозе, это означает, что автобус, троллейбус или трамвай действительно следует по маршруту. В прогнозе также учитываются регуляторные заторы, возникающие на улицах города в часы пик.

Инициатором и проектировщиком проекта выступает управление информационно-коммуникационных технологий администрации Омска. Как ранее заявил глава управления Павел Ложников, планируется, что к концу 2012 года по каждой из 68 муниципальных услуг, которые сегодня предоставляет мэрия горожанам, будет создан свой сервис, позволяющий тратить меньше времени на оформление различных бумаг и разрешений.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

О СОКРАЩЕНИИ ШТАТА

Я работала в столовой до декретного отпуска, сейчас нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет. Столовую передают другой организации. Имеют ли право меня сократить по достижении ребенком полутора лет, если старшей дочери четыре года? Я мать-одиночка, вышла замуж, родила второго ребенка, дочь не удочерена.

Процедура сокращения численности или штата работников требует от работодателя соблюдения определенных требований, установленных трудовым законодательством РФ, а также предоставления гарантий некоторым категориям работников.

Увольнение в связи с сокращением численности или штата является одним из оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Такое увольнение допускается только в том случае, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (ч. 3 ст. 81 ТК РФ).

Кроме того, при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников работодатель обязан учесть преимущественное право на оставление на работе; письменно за два месяца предупредить работника о предстоящем увольнении; предложить работнику все имеющиеся у него вакансии; направить запрос в выборный профсоюзный орган о планируемом сокращении.

Что касается гарантий, то в соответствии со ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При этом на период отпуска по уходу за ребенком за работницей сохраняется место работы (должность).

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не

допускается (ч. 4 ст. 261 ТК РФ). Исключением являются увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1 (ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем); п. 5 (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание); п. 6 (однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей); п. 7 (совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя) ст. 81 ТК РФ и др.

Как видно, рабочее место (должность) сохраняется за работником на весь период отпуска по уходу за ребенком, то есть до достижения им возраста трех лет. Кроме того, законодательством установлен запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет. Следовательно, в рассматриваемом вопросе расторжение трудового договора с вами в связи с сокращением численности или штата по достижении ребенком возраста полутора лет является неправомерным при условии, что вы будете продолжать находиться в отпуске по уходу за ребенком.

Надо также отметить, что одинокой матерью признается женщина, не состоящая в браке, и в свидетельстве о рождении ее ребенка отсутствует запись об отце ребенка или запись об отце ребенка произведена в установленном порядке по указанию матери. Таким образом, в рассматриваемой ситуации вы после вступления в брак перестаете быть одинокой матерью. Поэтому применение в данном случае нормы ст. 261 в части запрета на увольнение одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, не представляется возможным.

АЛИМЕНТЫ НА СОДЕРЖАНИЕ РОДИТЕЛЕЙ

Когда и каким образом оформляются алименты на содержание родителей детьми?

Трудоспособные совершеннолетние дети обязаны содержать своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей и заботиться о них - это положение закреплено в п. 1 ст. 87 Семейного кодекса РФ. Дети освобождаются от уплаты алиментов родителям, лишенным родительских прав. Существует два способа оформления алиментов: соглашением или в судебном порядке.

Соглашение об уплате алиментов заключается между лицом, обязанным уплачивать алименты, и их получателем в письменной форме и подлежит нотариальному удостоверению. Несоблюдение нотариальной формы сделки влечет ее недействительность, такая сделка считается ничтожной.

Соглашение об уплате алиментов может быть изменено или расторгнуто в любое время по взаимному согласию сторон. Односторонний отказ от исполнения соглашения об уплате алиментов или одностороннее изменение его условий не допускаются. В случае существенного изменения материального или семейного положения сторон и при недостижении соглашения об изменении или о расторжении соглашения об уплате алиментов заинтересованная сторона вправе обратиться в суд с иском об изменении или о расторжении этого соглашения. При решении вопроса об изменении или о расторжении соглашения об уплате алиментов суд вправе учесть любой заслуживающий внимания интерес сторон.

Размер алиментов, уплачиваемых по соглашению об уплате алиментов, способы и порядок уплаты алиментов, основания изменения и расторжения соглашения, срок действия соглашения, формы и условия ответственности за несвоевременную уплату определяются сторонами в этом соглашении. Алименты могут уплачиваться в долях к заработку и (или) иному доходу лица, обязанного уплачивать алименты; в твердой денежной сумме, уплачиваемой периодически; в твердой денежной сумме, уплачиваемой единовременно; путем предоставления имущества, а также иными способами, относительно которых достигнуто соглашение. В соглашении об уплате алиментов может быть предусмотрено сочетание различных способов уплаты алиментов.

При отсутствии соглашения об уплате алиментов алименты на нетрудоспособных нужда-



ющихся в помощи родителей взыскиваются с трудоспособных совершеннолетних детей в судебном порядке.

Размер алиментов, взыскиваемых с каждого из детей, определяется судом исходя из материального и семейного положения родителей и детей и других заслуживающих внимания интересов сторон в твердой денежной сумме, подлежащей уплате ежемесячно. При определении размера алиментов суд вправе учесть всех трудоспособных совершеннолетних детей данного родителя независимо от того, предъявлено требование ко всем детям, к одному из них или к нескольким из них.

Дети могут быть освобождены от обязанности по содержанию своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей, если судом будет установлено, что родители уклонялись от выполнения обязанностей родителей.

При отсутствии заботы совершеннолетних детей о нетрудоспособных родителях и при наличии исключительных обстоятельств (тяжелой болезни, увечья родителя, необходимости оплаты постороннего ухода за ним и других) совершеннолетние дети могут быть привлечены судом к участию в несении дополнительных расходов, вызванных этими обстоятельствами.

Порядок несения дополнительных расходов каждым из совершеннолетних детей и размер этих расходов определяются судом с учетом материального и семейного положения родителей и детей и других заслуживающих внимания интересов сторон. Порядок несения дополнительных расходов и размер этих расходов могут быть определены соглашением сторон.

ДЕЛИМ ОТПУСК НА ЧАСТИ

Скажите, имею ли я право по своему желанию разделить 28 отпускных календарных дней на две части по 14? Например, 14 дней в июне и 14 в ноябре? Может ли работодатель мне в этом отказать? И еще, будут ли входить эти дни в "отработку", если я напишу заявление об увольнении?

В соответствии со ст. 125 Трудового кодекса РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Таким образом, для разделения отпуска на части стороны трудового договора должны достигнуть соглашения. При этом каждая из сторон - и работник, и работодатель - вправе отказаться от разделения отпуска на части, если считает это для себя невыгодным.

Согласно ст. 127 ТК РФ по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

В двухнедельный срок, предусмотренный ст. 80 ТК РФ для предупреждения работодателя о намерении работника по собственному желанию расторгнуть тру-



довой договор, трудовые отношения между ними сохраняются в той же мере, в какой они существовали до подписания данного заявления. Никаких исключений относительно разделенного на части отпуска в трудовом законодательстве не содержится.

Соответственно, оставшаяся часть разделенного отпуска может быть использована в это время.

ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ НАСЛЕДСТВА

Имеет ли право ребенок, которому уже 18 лет, на получение наследства отца, лишенного родительских прав, если ребенок был усыновлен?

Согласно ч. 1 ст. 137 Семейного кодекса РФ усыновленные дети и их потомство по отношению к усыновителям и их родственникам, а усыновители и их родственники по отношению к усыновленным детям и их потомству приравниваются в личных неимущественных и имущественных правах и обязанностях к родственникам по происхождению.

Согласно ч. 4 ст. 71 СК ребенок, в отношении которого родители (один из них) лишены родительских прав, сохраняет имущественные права, основанные на факте родства с родителями и другими родственниками, в том числе и право на получение наследства.

Таким образом, ребенок имеет право на получение наследства, причём вне зависимости от того, сколько ему лет.

Так, в ч. 2 ст. 17 Гражданского кодек-

са РФ указано, что правоспособность гражданина (т.е. способность иметь права и нести обязанности) возникает в момент рождения и прекращается смертью. Далее, в ст. 18 ГК, раскрывая содержание правоспособности, законодатель называет и возможность наследования имущества. Кроме того, в ч. 1 ст. 1116 ГК указано, что к наследованию могут призываться граждане, находящиеся в живых на день открытия наследства, а также зачатые при жизни наследодателя и родившиеся живыми после открытия наследства.

Право на самостоятельное распоряжение унаследованным имуществом у ребенка появляется при возникновении дееспособности в полном объеме, то есть как раз при достижении им возраста 18 лет, по общему правилу (ч. 1 ст. 21 ГК).

РАЗВОД ПРИ БЕРЕМЕННОСТИ

Я не живу с женой 3 месяца, подал заявление на развод и определение места жительства ребенка. Ребенку 6 лет, я хочу ребенка оставить у себя. Но недавно выяснилось, что жена беременна. Есть ли шанс, что дело не закроют из-за её беременности и оставят ребенка со мной? Я знаю, что при беременности на развод требуется её согласие.

Согласно ст. 17 Семейного кодекса муж не имеет права без согласия жены возбуждать дело о расторжении брака во время беременности жены и в течение года после рождения ребенка. При этом, является ли ребенок совместным, правового значения не имеет. Если же ваша жена не возражает против расторжения брака, суд примет решение о расторжении брака. Между тем беременность жены не препятствует рассмотрению вопроса об определении места жительства старшего ребенка.

Место жительства детей при раздельном проживании родителей (независимо от того, состоят ли они в браке) устанавливается соглашением родителей. При отсутствии соглашения спор между родителями разрешается судом исходя из интересов детей (п. 3 ст. 65 Семейного кодекса).

При этом суд учитывает привязан-



ность ребенка к каждому из родителей, братьям и сестрам, возраст ребенка, нравственные и иные личные качества родителей, отношения, существующие между каждым из родителей и ребенком, возможность создания ребенку условий для воспитания и развития (род деятельности, режим работы родителей, материальное и семейное положение родителей и другое).