

ПОЗВИЩИ



№ 23 (1033) • 16 - 22 ИЮНЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

19 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником! В Федерации омских профсоюзов облпрофорганизация работников здравоохранения - одна из крупных. В её рядах состоит 45 тысяч человек со стопроцентным охватом всех государственных, бюджетных и муниципальных учреждений.

Как и прежде, отраслевой профсоюз верен своим славным традициям и претворяет в жизнь одну из главных задач - защищает социально-экономические интересы врачей, медицинских сестер, провизоров, фармацевтов, младшего медперсонала, работающих и обучающихся в медакадемии и средних специальных учебных заведениях.

Накануне профессионального праздника президиум облпрофорганизации выражает благодарность руководителям органов управления здравоохранения и учреждений за активное содействие профсоюзу. Лидерам первичных профорганизаций и всему профактиву спасибо за бескорыстную работу, солидарность и единство.

Уверен, наши совместные скоординированные действия необходимы для успешной реализации программы модернизации здравоохранения.

Нелегкий труд медиков призван сохранять и поддерживать главную ценность общества - здоровье людей. И, несмотря на множество социальных и экономических проблем, вы достойно выполняете свой профессиональный долг.

Дорогие коллеги! Желаю вам крепкого здоровья, мира и счастья, радостей и благополучия.

Сергей МОИСЕЕНКО,

председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения.

НА ОКРАИНЕ ГОРОДА, НО В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ



Преимущества современной лаборатории иммуноферментного анализа демонстрируют заведующий отделением профилактики Марат Хасаншин и медсестра Ирина Чехова.

Все больше положительных отзывов в последнее время поступает от пациентов в адрес персонала городской поликлиники № 3. Расположена она не в центре города, а, скорее, на его окраине - в микрорайоне "Радуга" Ленинского округа. Однако "география" не стала препятствием тому, чтобы всегда быть в гуще событий, происходящих в системе здравоохранения. Обслуживает поликлиника почти 50 тысяч детей и взрослых - нагрузка для сравнительно небольшого учреждения серьезная. Тем не менее очереди на прием к врачам стали здесь явлением из прошлого, а соответственно, улучшилось отношение населения к поликлинике, которое вполне можно считать самой объективной оценкой ее работы. Словом, сегодня у коллектива есть основания с оптимизмом встречать профессиональный праздник и надеяться только на позитивные перемены.

Окончание на с. 4.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

С СЕЛЕКТОРНОГО СОВЕЩАНИЯ

ШАНС, КОТОРЫЙ НЕЛЬЗЯ УПУСТИТЬ

Михаил Шмаков провел селекторное совещание с профсоюзными лидерами регионов России, посвященное ходу выполнения постановления Исполкома ФНПР о вхождении Федерации в состав Общероссийского народного фронта.

2-я стр.

ЭХО ПРАЗДНИКА

12.06 В 12.06

В минувшее воскресенье на Соборной площади Омска тысячи омичей собрались на митинг, посвященный Дню России.



3-я стр.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ДЕЛА НЕ ШЬЮТСЯ

130 тысяч работников отечественного текстильпрома могут попасть под сокращение.



5-я стр.

ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

ОТ БОГА ИЛИ ОТ ДЬЯВОЛА

Игральные карты известны во всем мире. А вот где и как они появились, точно не знает никто...



10-я стр.

С СЕЛЕКТОРНОГО СОВЕЩАНИЯ

9 июня председатель ФНПР Михаил Шмаков провел селекторное совещание с профсоюзными лидерами регионов России, посвященное ходу выполнения постановления Исполкома ФНПР от 20 мая о вхождении Федерации в состав Общероссийского народного фронта (ОНФ).

ШАНС, КОТОРЫЙ НЕЛЬЗЯ УПУСТИТЬ

Более 550 общественных организаций, как и ФНПР, уже объявили о своем участии в составе ОНФ. Ещё 50 различных организаций заявили о своем намерении вступить в движение. Во всех регионах страны созданы координационные советы ОНФ. В структуре ФНПР идея вхождения в ОНФ получила поддержку 70 территориальных объединений и 22 отраслевых профсоюзных организаций. Больше того: с просьбой о поддержке в консолидированном вступлении в ОНФ к Федерации профсоюзов обратился ряд общественных объединений, не имеющих такого веса, опыта и организационных наработок. Так что для ФНПР совершенно определено уже настало время готовить предложения по содержанию программы ОНФ, чем в ближайший месяц и займется все территориальные объединения профсоюзов. А основой для этих предложений должны стать материалы последнего, январского, съезда ФНПР.

Вместе с тем, как подчеркнул руководитель ФНПР, перед профсоюзами в свете их вступления в ОНФ стоят три очень важных вопроса: "для чего это нужно?", "с чем профсоюзы войдут в ОНФ?" и "что получится в итоге?". В поисках ответов на эти вопросы нужно учитывать: профсоюзам необходимо использовать любую возможность для укрепления своего влияния на политическую, экономическую и социальную ситуацию в стране. А создание ОНФ как раз и предполагает значительное расширение таких возможностей, декларирует востребованность новых людей и новых идей, гарантирует для профсоюзов

более тесное взаимодействие с законодательной властью.

И потом, не нужно забывать, что государство сейчас стоит в каком-то смысле на распутье, выбирая дальнейший путь своего развития. Неолибералы, тяготеющие к РСПП и родственным ему структурам, предлагают свой вариант - с устранением всякой социальной ответственности бизнеса, с деиндустриализацией страны и окончательным переходом к преимущественно сырьевой модели экономики. У профсоюзов, как известно, диаметрально противоположный взгляд на происходящее, и они просто обязаны помочь России сделать правильный выбор, приложить все силы для реализации своих инициатив по защите прав трудящихся. А для этого ФНПР должна быть максимально полно представлена в органах законодательной власти.

Далее Михаил Шмаков сообщил о том, что в конце мая были начертаны предварительные списки региональных профсоюзных лидеров, которые могли бы выступить ориентирами общественного мнения, - уважаемых, авторитетных людей, впоследствии могущих стать основой для формирования предвыборного перечня кандидатов в депутаты. Эти списки, составленные на сегодняшний день в 72 регионах и содержащие 267 фамилий, ещё будут уточняться, но уже сейчас ясно, что ФНПР в состоянии предложить новому движению крепкую кадровую основу. И, к слову, очень перспективную основу, поскольку 42 потенциальных лидера являются руководителями молодежных советов профсоюзных

организаций. Для обучения профсоюзных выдвиженцев запланировано проведение ряда семинаров, ближайший из которых состоится уже 21 июня в Москве.

Как заявил в ходе совещания Михаил Шмаков, очевидно, что профсоюзы в состоянии стать мощной частью организационной основы ОНФ, поскольку у них есть для этого всё - налаженная структура, твердая позиция, конкретные идеи и подготовленные кадры. Нынешнюю ситуацию лидер российских профсоюзов назвал уникальной: "...мы претендуем на существенное число мест в избирательных списках - не менее чем на половину, и предположительно результатом выборов для профсоюзов может стать значительное увеличение представительства в Государственной думе". Напомним, что на данный момент интересы профсоюзов в Госдуме представляют 10 человек, так что расширение сферы влияния в высшем органе законодательной власти - действительно тема актуальная.

Итак, ответы на вопросы сформулированы: вот с чем ФНПР идет в Народный фронт, вот за счет чего профсоюзы могут стать ведущей силой движения и в итоге кардинально улучшить качественный состав депутатского корпуса всех уровней, начиная с Госдумы. "У нас есть шанс. Давайте его не упускать!" - призвал участников совещания Михаил Шмаков. И, судя по информации представителей регионов и отраслевых профсоюзных организаций о проделанной работе, упускать этот шанс профсоюзы не намерены.

Лев ГРАЧЁВ.

СОЦОПРОС

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ:

12 процентов работающих россиян сегодня трудятся свыше 60 часов в неделю.

ЗА И ПРОТИВ

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) недавно опубликовал данные о том, сколько часов в неделю работают россияне, как относятся к возможности внесения некоторых изменений в Трудовой кодекс и, в частности, к широко известной инициативе олигарха Михаила Прохорова о предоставлении работнику права работать свыше установленной недельной нормы с оплатой в обычном размере.

Большинство работающих россиян в среднем в неделю находятся на службе в рамках установленной законодательством нормы, т.е. 35-44 часа (58 %). Однако почти каждый пятый указывает, что работает по 45-59 часов в неделю (18 %), а более чем каждый десятый - свыше 60 часов (12 %). Значительно меньше тех, чья трудовая неделя составляет 30-34 часа (6 %), 20-29 часов (3 %) или же менее 20 часов (2 %).

В пределах установленной нормы работают, в первую очередь, государственные служащие (>99 %), специалисты с высшим образованием, занятые в коммерческом секторе, (69 %) и квалифицированные рабочие (63 %). О том, что трудиться им приходится значительно больше, сообщают военнослужащие в армии и органах внутренних дел: 99 % опрошенных в этой группе свидетельствуют, что трудятся свыше 45 часов в неделю. Этот показатель также высок среди предпринимателей (59 %). Наименее интенсивно трудятся бюджетники: 29 % опрошенных в этой группе указывают, что их рабочая неделя составляет не более 30-34 часов.

Большинство работающих россиян поддержали бы внесение таких изменений в Трудовой кодекс, как разрешение заключать срочный трудовой договор (на срок не менее года) с выпускниками, не имеющими опыта работы, и пенсионерами (67 %), разрешение работодателю по согласованию с работником неоднократно продлять срочный трудовой договор (63 %). Также россияне не возражают против идеи отменить испытательный срок для выпускников, устраивающихся по специальности в течение года после окончания, если они обучались по направлению и (или) за счет работодателя (54 %).

Наиболее негативно работающие сограждане относятся к идее предоставить возможность работать до 60 часов в неделю вместо 40 и оплачивать эту работу не как сверхурочные, а в обычном размере (77 %). Отрицательно такой шаг воспринимают, в

первую очередь, те, кто работают в пределах установленной нормы (79 %). А вот одобрение в равной степени высказывают как те, кто трудится менее 35 часов в неделю (19%), так и те, кто превышает установленные законом 43 часа (19 %).

С неодобрением респонденты воспринимают и предложения предоставлять оплачиваемый отпуск не всем работникам, обучающимся в вузах, а только тем, которые направлены на обучение самим работодателем (61 %), разрешить работодателю по согласованию с работником изменять условия трудового договора (график работы, оплату и пр.) по экономическим причинам: кризис, снижение объемов производства, спроса на товары/услуги и пр. (51 %), сократить минимальный срок информирования работника об изменениях условий трудового договора с ним с двух месяцев до одного (50 %).

wciom.ru



ПРОВЕРКИ

УРОКИ ПРОШЛОГО УЧАТ...

В октябре прошлого года, о чем в свое время сообщала "Позиция", в ЗАО "Русь", известном также как Азовская птицефабрика, возник трудовой конфликт из-за длительных задержек по выплате заработной платы - ситуация грозила забастовкой. Но всё, как говорится, решилось мирным путем. К делу подключился координационный совет профорганизаций Азовского района, обком профсоюза работников АПК и правовые инспектора труда ТОО "ФОП", которые провели детальную проверку по поводу соблюдения трудового законодательства. Более того, по настойчивому предложению обкома ситуация на птицефабрике была рассмотрена на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В результате всех этих действий задолженность по зарплате работникам была ликвидирована.

Однако недолго в "Руси" было спокойно. В марте текущего года работники предприятия вновь обратились за помощью в профсоюз, и специалисты правового отдела и отдела экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП" провели там очередную проверку соблюдения норм трудового законодательства. Нарушения имели место, руководству предприятия направлено представление об их устранении.

Видимо, памятуя о недавнем конфликте, генеральный директор ЗАО "Русь" В.В. Петров на этот раз довольно оперативно среагировал и принял соответствующие меры для исправления ситуации. В результате тем работникам, которым и полагалось, начислены и выплачены надбавки за вредные условия труда. Кроме того, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам работников, в которых указаны конкретные размеры компенсационных и стимулирующих надбавок, сведения об обязательном социальном страховании, а из перечня документов, предъявляемых работником при заключении трудового договора, исключены документы, не предусмотренные нормами трудового законодательства. И, наконец, утверждён график отпусков с учетом мнения первичной профсоюзной организации, графики сменности работников приведены в соответствие с требованиями законодательства.

Семен ТАРАСОВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ МОЖЕТ УВЕЛИЧИТЬСЯ

Отдельные параметры мониторинга с 4 по 10 июня не изменились. Так, на прежнем уровне осталась численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, (907 человек). Также не изменилось количество уволенных с начала высвобождения (11283 человека) и работающих в режиме неполной занятости (5247 человек).

А вот работников, находящихся в простое по вине работодателя, за счет ЗАО "Птицефабрика "Москаленская" стало больше на 108 человек - итого на данный момент 296.

Увеличилось на 1383 человека и число работников, предполагаемых к увольнению: предупреждены о сокращении 1087 человек в УВД по г. Омску (по отделениям милиции), 50 человек в УВД по Омской области, 133 человека в ЗАО "Птицефабрика "Москаленская", 56 человек в МУЗ "Городская клиническая больница № 1", 57 человек в межпоселенческом учреждении культуры "Централизованная клубная система" Большеуковского района. Всего на сегодня 3994 человека.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, уменьшилась на 2 млн 647 тыс. рублей, составив в итоге 96 млн 15 тыс. рублей: выплачена часть долга в размере около 3 млн рублей в ООО "Омскгидропривод", вместе с тем в ООО "Компания "Омстрой-2001" долг вырос на 353 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

ЭХО ПРАЗДНИКА

12.06 В 12.06

12 июня в 12.06 над Соборной площадью Омска стихли последние звуки российского гимна, и на трибуну поднялись представители властных структур региона, политических партий и общественных организаций. Митинг, посвященный Дню России, начался.

Собственно, неофициальное начало этой массовой акции на Соборной площади было положено ещё раньше - торжественным вручением дипломов выпускникам Омского танкового инженерного института им. П.К. Кошевого - филиала Военного учебно-научного центра Сухопутных войск "Общевойсковая академия Вооруженных сил РФ". Свидетельства о высшем военном образовании и награды за отличную учебу молодые лейтенанты получили из рук губернатора Леонида Полежаева.

Тем временем площадь перед Успенским кафедральным собором заполнялась тысячами людей, намеревавшихся воспользоваться своим участием в митинге, с тем чтобы выразить поддержку новому общественному движению - Общероссийскому народному фронту. И судя по безбрежному морю флагов, транспарантов и вымпелов, здесь собралась представительница практически всех политических партий, профессиональных союзов, национальных объединений, общественных организаций, ветераны войны и труда, члены правительства об-

ласти, депутаты Законодательного собрания и Госдумы.

Затем начался концерт, который с особым воодушевлением встретила молодежь. Члены студенческих отрядов и общественных объединений, одетые в красочные национальные костюмы и знаменитые синие куртки с эмблемами на спинах, поющие и танцующие, - эти молодые люди заражали своей энергией и оптимизмом всех присутствующих. "Любинский проспект - здесь поет душа, плещется о берег волны Иртыша..." - неслась песня над городом. И под эти слова невольно посмотришь в одну сторону - вот он, Любинский проспект, глянешь в другую - там Иртыш, а между ними - Соборная площадь, заполненная людьми и флагами. И в самом деле, чувствуешь, что находишься в центре не географическом даже, а в центре какого-то масштабного события, в точке перелома, после которой будет всё по-другому...

Ну а затем, после того как под звуки государственного гимна над площадью развернулся огромный триколор, начался



митинг, который открыл губернатор Омской области Леонид Полежаев.

- За годы своей недолгой истории наше молодое суверенное государство прошло огромный путь, изменив свой темп и образ жизни, - сказал он. - Мы ничего не оставили в прошлой жизни, а взяли всё лучшее, что определяло наш характер, - трудолюбие, профессионализм, национальную терпимость, высокую гражданскую активность. Именно эти качества, присущие омичам, вывели наш регион в число развитых российских территорий, и у нас многое еще впереди.

Председатель профсоюзного комитета школы-интерната № 3 Татьяна Хоронжевская, выступившая следом, выразила уверенность в том, что при поддержке Общероссийского народного фронта российский учитель в диалоге с властями приобретет

большой вес и скорейший отклик на свои запросы. А депутат Госдумы Михаил Сулягинский подчеркнул: "Факт создания столь обширной коалиции - явление небывалое", и высказал надежду на то, что Народный фронт поможет объединиться умным, добрым, надежным людям, которыми так богато Омское Прииртышье.

Слова депутата Таврического горсовета, начальника штаба местного отделения движения "Молодая гвардия" Ольги Полятыкиной о том, что "омская молодежь всегда отличалась высокой общественной и гражданской активностью и именно поэтому поддержала инициативу создания Народного фронта", стали своеобразной прелюдией к следующему разделу праздничной акции. Дело в том, что стало уже доброй традицией в День России открывать для омского студенчества третий трудовой семестр, и сценой надолго завладела молодежь из областного штаба студотрядов. После награждения зампредом областного правительства, министром по делам молодежи, физической культуры и спорта Сергеем Шелпаковым стройотрядовцев, особо отличившихся в труде, настал момент волнующей церемонии - вручения путевок на объекты приложения студенческих сил. Эти путевки бойцам стройотрядов выдали депутат Госдумы Михаил Сулягинский и командир областного штаба студенческих отрядов Алексей Потейко.

По традиции празднование Дня России завершилось музыкальным театрализованным представлением "Певческое поле". В этом году праздник проходил в седьмой раз и был посвящен православному празднику Троицы, совпавшему с Днем России, а также Году ребенка в Омской области. Всего на "Певческое поле" вышли свыше 2500 вокальных, хореографических и инструментальных ансамблей, исполнителей народных и эстрадных песен.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ОМСКИЕ "ЕДИНОРОССЫ" ДОВЕРЯЮТ СВОЕМУ ЛИДЕРУ

В минувшую пятницу, 10 июня, в Концертном зале Омской филармонии состоялась XVII отчетно-выборная конференция Омского регионального отделения партии "Единая Россия". В её работе принял участие член Высшего совета партии "Единая Россия", губернатор Омской области Леонид Полежаев. Выступая с трибуны партийного форума, он, в частности, подчеркнул, что "Единая Россия" должна быть самой активной политической структурой, эффективно решающей социально-экономические задачи и на деле доказывая свой статус партии для народа. Что, собственно, и происходит. Пример тому - непростые для страны годы еще недавнего кризиса, пути выхода из которого максимально быстро нашли федеральные и региональные органы власти, безусловно, отожде-

ствляемые с "Единой Россией". В регионе, отметил далее Леонид Полежаев, не остановился ни один завод, сдерживался и продолжает сдерживаться рост цен на рынке, зарегистрированный уровень безработицы ни разу не превысил 1,8 процента, создано более 5 тысяч рабочих мест. Тем не менее есть еще ряд важных задач - искоренение коррупции, обеспечение детскими садами, совершенствование системы ЖКХ, которые, считает губернатор, должны найти свое решение в той программе, что станет основой Общероссийского народного фронта.

Конференция избрала региональный политсовет и его секретаря, им вновь стал заместитель председателя Правительства Омской области Александр Артемов, сообщил omsk.er.ru.

РЕШЕНИЕ ПОКА НЕ ПРИНЯТО

14 июня состоялось заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске. Социальные партнеры обсудили вопрос, связанный с

ФАКТ!

уровнем заработной платы водителей и кондукторов пассажирского транспорта областного центра. По информации департамента транспорта горадминистрации, ситуация в Омске не хуже, чем во многих других городах. Приведены такие цифры: средняя зарплата в организациях наземного пассажирского транспорта Омска составляет около



13,5 тыс. рублей, в Барнауле - 12,5 тыс. рублей, в Челябинске - 13,2 тыс. рублей, а в городах европейской части России, таких, как Самара и Казань, составляет 13,3 и 13,1 тыс. рублей соответственно.

Согласно территориальному соглашению по городскому пассажирскому транспорту на 2008-2010 годы (продолжено на 2011-2013 годы) было предусмотрено повышение оплаты труда дважды в год пропорционально росту потребительских цен по итогам первого и третьего кварталов. В 2010-м зарплата была проиндексирована с 1 июля на 10 процентов, что, по подсчетам

департамента, больше, чем рост потребительских цен (7 процентов). Видимо, поэтому в текущем году об индексации не идет пока никакой речи. В то же время департамент умолчал об отсутствии таковой и в

2009 году. По данным же профсоюзной стороны, за 2008-2010 годы в проверенных двух крупных муниципальных предприятиях - седьмой и восьмой - повышение зарплат было в 2008-м на 8,5 процента и, как отмечено, в 2010-м.

Поэтому представители Федерации омских профсоюзов не согласились с проектом решения о выполнении обязательств соглашения в части индексации зарплаты, а также своевременности её выплаты: зарплата хоть и выдается регулярно, но месяцем позже (по крайней мере в тех же проверенных предприятиях). В результате комиссия поручила сторонам доработать решение в соответствии с реалиями.

Обсуждалась также тема, касающаяся организации отдыха и развлечений детей и подростков. В частности, для летнего спортивного сезона в городе планируется провести более 170 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Предусмотрены и другие варианты проведения досуга для молодежи.

Окончание. Начало на с. 1.

РЕФОРМЫ ПОШЛИ НА ПОЛЬЗУ

Впрочем, был период, когда количество жалоб от пациентов значительно превышало число благодарностей. Нехватка узких специалистов, молодых кадров, трудности с распределением талонов к врачам - эти проблемы, по сей день свойственные ряду медучреждений, были в свое время знакомы и городской поликлинике № 3. Сначала реализация национального проекта "Здоровье", затем внедрение новой системы оплаты труда изменили положение дел к лучшему. А главное, помогла способность коллектива и руководства адаптироваться к новшествам. Заметно укрепилась материальная база учреждения. На средства, полученные в рамках нацпроекта, приобретена диагностическая аппаратура, по последнему слову техники оснащена лаборатория иммуноферментного анализа, которая отдельные виды исследований выполняет для жителей всего округа. Все четыре корпуса поликлиники отремонтированы. А настоящей ее гордостью стал недавно открывшийся детский оздоровительный комплекс с бассейном, инфракрасной сауной, современным оборудованием по очистке воды. Ребятышки могут здесь получать кислородные коктейли, заниматься лечебной физкультурой. Значение комплекса для микрорайона трудно переоценить - ведь спортивно-оз-

одному узкому специалисту попасть было сложно, а когда на его место приходил другой, то при том же количестве пациентов и аналогичном объеме работы очереди практически отсутствовали. Конечно, работоспособность и ответственность заслуживают поощрения. Переход на новую систему оплаты труда, все нюансы внедрения которой были рассмотрены совместно администрацией и профсоюзным комитетом, позволил уйти от "уровнировки" в зарплате. И заинтересованность персонала в результативности своего труда действительно повысилась. Определенные надежды на рост доходов наших сотрудников связываем с реализацией принятой на федеральном уровне программы модернизации здравоохранения, в которую поликлиника активно включилась. Неоспоримое преимущество ее в том, что она должна позволить устранить досадную несправедливость в медицинском сообществе - разрыв в оплате труда участковых врачей и узких специалистов, которые теперь смогут получать существенную прибавку к зарплате. Но для этого необходимо выполнять ряд требований. Учитываться будут качество оказываемых медуслуг, количество принимаемых пациентов, отсутствие жалоб у населения - всего около двадцати критериев. Думаю, представителям нашего коллектива соблюдение данных условий под силу. Подтверждается это хотя бы тем, что в прошлом месяце по одному из направлений



Успешная реализация инноваций во многом зависит от кадрового потенциала медучреждения, убежден главный врач городской поликлиники № 3 Игорь Письменный.

19 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

НА ОКРАИНЕ ГОРОДА, НО В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ



Зарезервировать талон к врачу можно через электронную регистратуру.

доровительных сооружений на его территории совсем немного. Кстати, помощь в строительстве центра оказало Омское производственное объединение "Иртыш", которому когда-то принадлежала поликлиника. Плодотворное сотрудничество с предприятием сохранилось до сих пор - многие заводчане остались в числе пациентов и медобслуживанием довольны.

модернизации мы уже успешно отработали - касается оно повышения доступности амбулаторно-поликлинической помощи населению. За май нашим врачам и медсестрам узких специальностей положена повышенная зарплата. В текущем году прибавки установлены в размере четырех и двух тысяч соответственно. А в будущем планируется увеличение этих сумм.

вий труда - еще одно необходимое условие для внедрения инноваций да и просто для поддержания устойчивого эмоционального состояния медработников, которое так важно в общении с пациентами. На это постоянно обращает внимание администрации профком, возглавляемый заведующим отделением профилактики Маратом Хасаншиным. Уже немало инициатив профсоюзной стороны, касающихся создания комфорта, претворено в жизнь при поддержке главврача. Предложения на этот счет высказываются и на профсоюзных собраниях, регулярно проводимых в поликлинике. Сейчас отремонтированы и обставлены новой мебелью врачебные кабинеты, оборудована уютная комната приема пищи, оснащенная всей необходимой бытовой техникой.

- Вопросы материального стимулирования работников также рассматриваются при участии профактива, - констатирует Марат Хасаншин. - Порой здесь не обходится без споров, но компромиссные варианты находят. Для руководителя мнение профкома всегда значимо. Да и коллектив профсоюзную поддержку чувствует во многих отношениях. Большую работу ведем по организации оздоровления персонала в санаториях, оказываем помощь в трудных жизненных ситуациях. Пройти обследование и поправить здоровье сотрудники могут не только на базе нашей поликлиники, но и в других лечебных учреждениях, с которыми профком договаривается о льготах на предоставление медуслуг. К праздникам традиционно устраиваем выезды за город, во время которых проводим спартакиады, творческие мероприятия. Такая поездка состоится и в канун Дня медицинского работника. Профчленство в нашей профорганизации стопроцентное, и это говорит о ее бесспорном авторитете.

Авторитетом первичка поликлиники пользуется и в обкоме профсоюза работников здравоохранения. Опытом профработы Марат Хасаншин сегодня делится с другими профлидерами - он возглавляет совет председателей профорганизаций медучреждений Ленинского округа. На заседаниях совета профактивисты говорят о самых наболевших проблемах, как внутренних, так и отраслевых. Часто здесь рассматриваются различные спорные ситуации, при необходимости приглашаются главврачи. И уже неоднократно случалось так, что диалог, состоявшийся на таких встречах, шел на пользу развитию социальности в том или ином учреждении.

Реформ, ожидающих систему здравоохранения, работники городской поликлиники № 3 не боятся. По общему мнению руководителя и председателя профкома, сплоченный профессиональный коллектив способен в новых условиях не просто выжить, а находить в них очевидные преимущества и стимулы.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ! ЛУЧШИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Лучшие организации Омской области в сфере условий и охраны труда по итогам работы за 2010 год определены на состоявшемся во вторник, 14 июня, заседании конкурсной комиссии. Победители названы по 11 видам экономической деятельности. В этом году на конкурс подано порядка 50 заявок от предприятий и организаций сферы образования, строительства, социального обеспечения, транспорта, торговли, сельского хозяйства, здравоохранения.

Среди организаций соцобслуживания лучшим признан социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Знаменского района. Областная клиническая психиатрическая больница им. Н.И. Солодникова получила самый высокий результат среди медицинских учреждений. Наибольшее число баллов среди образовательных учреждений набрала Седелниковская средняя общеобразовательная школа №1. Также в своих номинациях победителями признаны: ОАО "Птицефабрика "Сибирская", ОАО "Газпром-ОНПЗ", Шербакульское дорожно-ремонтное управление, Торговый центр "Омский" и др.

ПЕЧАЛЬНАЯ ДАТА 22 ИЮНЯ...

В День памяти и скорби в Омской области пройдут мероприятия, посвященные 70-летию начала Великой Отечественной войны. Вопросы их проведения обсуждались 15 июня на заседании рабочей группы организационного комитета "Победа", которое провел заместитель председателя правительства региона Александр Артемов, сообщил информационный портал "Омская губерния".

Торжественные события начнутся накануне, 21 июня. В 11.00 в областном Экспоцентре откроется выставка, приуроченная к памятной дате. В этот же день авиарейсом из Москвы в Омск будет доставлена капсула с огнем, зажженным от Вечного огня у могилы Неизвестного солдата на Красной площади.

В 23.00 в парке Победы состоится концерт-мемориал "Свеча памяти". Почетными гостями ночного театрализованного действия станут ветераны. На открытой сцене, установленной на центральной аллее, выступят Омский академический симфонический оркестр, Государственный Омский русский народный хор, Государственный детский ансамбль, солисты Омского государственного музыкального театра, артисты Омского академического театра драмы. Коллективы представят премьерные номера и песни о войне, победе, героизме русских солдат. От огня, доставленного из Москвы, будет зажжена 271 свеча памяти - по числу омичей - Героев Советского Союза. В память о своих родных и близких, погибших на фронтах и в военных госпиталях, зажечь памятные свечи сможет любой участник концерта-мемориала. Завершится мероприятие 22 июня в 2.00 салютом.

В День памяти и скорби, 22 июня, в 10.00 жители Омской области, члены регионального правительства, общественных организаций возложат венки и цветы к монументам в парке Победы, а также на Старо-Северном кладбище, где похоронено большинство участников Великой Отечественной войны. Память погибших почтут во всех сельских районах. В 12.00 в регионе будет объявлена Минута молчания. Вдовы участников войны приглашены на поминальный обед. В 15.00 в Концертном зале состоится собрание обществу Омской области, посвященное 70-летию начала Великой Отечественной войны.

ОТ ПОВЫШЕНИЯ ДОСТУПНОСТИ К РОСТУ ЗАРПЛАТЫ

Что касается ситуации с талончиками, то ее "разрулили" следующим образом. Записаться на прием можно по Интернету или дозвонившись на многоканальную телефонную линию. Еще один вариант - зарезервировать талон через инфомат (электронную регистратуру), установленный в главном корпусе. Но не только технический прогресс способствовал избавлению от очередей, но и восполнение пробелов в укомплектованности кадрами, появление у коллектива стимулов к качественному выполнению работы.

- На укрепление кадрового потенциала мы делаем основную ставку в развитии нашего учреждения, - рассказывает "Позиции" главный врач МУЗ "Городская поликлиника № 3" Игорь Письменный. - От личных и профессиональных качеств работников зависит очень многое, в этом мы уже не раз убеждались. Случалось, например, что на прием к

АВТОРИТЕТ НЕ ТОЛЬКО В СВОЕМ КОЛЛЕКТИВЕ

Половину коллектива городской поликлиники № 3 составляет молодежь. Возможность при добросовестном отношении к работе повысить свой материальный достаток - не единственный фактор, влияющий на привлечение молодых кадров, убежден руководитель. Нужны еще благодатная почва для карьерного роста и поддержка более опытных коллег, готовых помочь советом. В поликлинике действует система наставничества, и молодые работники видят немало примеров настоящего профессионализма. Врачи и медсестры активно пробуют силы в различных конкурсах, в которых нередко достигают высоких результатов. Так, в 2010-м терапевт дневного стационара Елена Желтухова на уровне города признана лучшим врачом года в своей номинации. Самое недавнее достижение - присуждение врачу-неврологу Станиславу Штаймецу международного гранта нахождение стажировки в Германии.

Обеспечение коллективу достойных усло-

ВСЛЕД

4 июня на территории оздоровительного центра "Пламя" состоялась выездной спортивный праздник, организованный для сотрудников Больницы скорой медицинской помощи № 1 и членов их семей. Посвящен он был двадцатилетию этого широко известного в Омске медучреждения и Дню медицинского работника.

ОБРАЗ ЖИЗНИ? ЗДОРОВЫЙ!

Впрочем, о самом празднике чуть позже. Пока же взглянем на работу коллектива больницы не глазами пациентов, а самих медиков: интенсивный ежедневный режим труда, накапливающаяся усталость, стрессы, отсутствие времени, а у кого-то и средств заняться укреплением собственного здоровья в каком-нибудь омском тренажерном зале или фитнес-клубе... В общем, профилактика профессиональных заболеваний для сотрудников БСМП - на самом деле насущная проблема. Как же приобщать их к здоровому образу жизни?

Вот и возникла в свое время идея создать на территории больницы спортивный комплекс. Конечно, сделать это было не просто. На протяжении восьми лет мечта воплощалась в реальность. Администрация больницы совместно с профсоюзным комитетом, возглавляет который ныне депутат Омского городского Совета Валентина Вис-



Призы победителям вручили председатель профкома Валентина Вискова и главный врач больницы Сергей Филиппов.

Пять лет спортивный комплекс гостеприимно распахивает свои двери не только для сотрудников больницы, но и всех учреждений здравоохранения Омска, ведь он получает финансовую поддержку отраслевого обкома профсоюза.

Более 400 человек ежемесячно посещают различные секции: фитнес, пилатес, йогу, волейбол, бадминтон, группы здоровья. Здесь работают тренажерный зал, залы для настольного тенниса и бильярда. Созданы группы здоровья для ветеранов больницы, которые находятся на заслуженном отдыхе.

Со всеми, кто приходит сюда, занимаются высококвалифицированные инструкторы по физической культуре и спорту. Тренерским составом разрабатываются и внедряются в работу новые методики. К примеру, под руководством Валентины Висковой, являющейся и президентом клуба "Медик", коллектив спортивного комплекса разработал программу гериатрической реабилитации людей зрелого и пожилого возраста с помощью физической культуры, которая была признана лучшей в конкурсе общественно полезных проектов среди некоммерческих организаций и органов территориального общественного самоуправления города Омска в 2011 году в номинации "Охрана здоровья населения и окружа-

ющей среды". Полученная субсидия позволит улучшить материально-техническую базу спорткомплекса, приобрести новые тренажеры и спортивный инвентарь.

А еще с открытием спорткомплекса появилась прекрасная возможность использовать свой спортивный зал для проведения спартакиад, которые традиционно проходят в БСМП с 1997 года. И не только спартакиад - дети и взрослые с удовольствием участвуют здесь в веселых стартах, праздниках "Мама, папа, я - спортивная семья". В декабре 2008 года была заложена традиция ежегодно организовывать открытый турнир по волейболу памяти главного врача больницы Павла Герасимовича Пилипенко.

Однако не менее любимы у работников больницы спортивные состязания, которые проводятся вне стен больницы. Вместе с семьями участвуют они в соревнованиях по зимним видам спорта на стадионах, в городских парках, на природе в районах области. Лучшие бассейны Омска принимают любителей посоревноваться на водных дорожках.

Больше всего участников собирают выездные спартакиады, посвященные Дню медицинского работника, которые проводятся на территории детских оздоровительных лагерей. Здесь можно показать и многогранность талантов медиков, которые



Накал страстей в веселых стартах был ничуть не меньше, чем в спортивных соревнованиях.

раскрыть в стенах БСМП весьма проблематично: ведь они выступают на них в том числе в роли поваров и костровых, певцов и танцоров.

Вот и спортивный праздник, прошедший 4 июня, включал в себя веселые эстафеты, соревнования по перетягиванию каната, волейболу, общей физической подготовке, представлению команд и конкурс туристской песни. На всех произвел впечатление зажигательный танец участниц группы поддержки сборной команды хирургической службы "Перчатка". А самыми оригинальными костюмами и синхронностью исполнения покорили зрителей представительницы группы поддержки сборной команды терапевтической и параклинической служб "Виктория". В конкурсе туристской песни наиболее ярким было выступление сборной команды анестезиолого-реанимационной службы "Рита". Жюри оценило их творчество в пять баллов.

По итогам соревнований первое место завоевала сборная команда административно-хозяйственной части "Импульс", второе поделили между собой команды хирургической службы "Перчатка" и терапии - параклиники "Виктория", а почетное третье место было присуждено сборной команде анестезиолого-реанимационной службы "Рита". Все участники соревнований получили подарки и призы.

Не остались без внимания и маленькие участники праздника. Для них были организованы веселые эстафеты. Дети разного возраста, от трех до двенадцати лет, с удовольствием справлялись с заданиями, которые до них выполняли взрослые. Победила, конечно же, дружба.

Очередная спартакиада ушла в историю. Но среди работников больницы еще долго будут ходить веселые байки о ее самых запомнившихся моментах. Да уж о скучном долго не помнят...

**Анна ТАМИРОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



Ох, нелегко.

кова, обращались во многие инстанции, было написано немало писем и обращений. Наконец, благодаря поддержке администрации города, в 2005 году началось строительство реабилитационно-оздоровительного комплекса. И уже через год, накануне Дня медицинского работника, состоялась его торжественное открытие и первая прошедшая здесь спартакиада.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРАДИЦИЙ

А НАЧИНАЛОСЬ ВСЁ С ЧАЕПИТИЯ...

Когда в корпусе № 14 производственного объединения "Иртыш" появился актывый зал, возник закономерный вопрос - что бы такое придумать, чтобы уютное и удобное помещение не пустовало от праздника до праздника? Первое, что пришло в голову, а не возродить ли хор?.. И вот уже пять лет заводские вокалисты радуют своих зрителей, а в первую очередь это работники предприятия, лиричными, загорными, трогательными и озорными песнями.

А начиналось всё ...с чаепития. На первую репетицию пришло всего пять человек. Согрели чай, достали сладости. Так за беседой рождался репертуар, складывался образ возрожденного хора, реальному воплощению которого помогли профком и администрация предприятия.

Со временем певческий коллектив вырос почти до двух десятков человек. Музыкальным руководителем стал В. А. Постольник, опытный баянист, много лет проработавший в ДК им. Гуртьева. И пошли выступления: в день рождения завода, 8 Марта, 9 Мая.

Трудно вспомнить хотя бы одно мероприятие или праздник, которые прошли бы без участия хора. За несколько лет этот вокальный коллектив стал одним из символов обновляющегося предприятия после застойных 1990-х. Появились и концертные платья и концерты, что называется, на заказ в ДК "Железнодорожник", в ОАО "Санаторий "Оазис"", в Неженском доме-интернате.

В 2011 году заводские вокалисты стали официально именоваться ансамблем народной песни "Заводчанка" и успешно приняли участие в XIII городском фе-

стивале хоровых и вокальных коллективов "Любовь и жизнь тебе, Россия", посвященном 295-летию города Омска. В номинации "Хоры и ансамбли" из 58 коллективов ансамбль "Заводчанка" стал лауреатом II степени.

На предприятии гордятся успехами своего хора и уверены, что его выступление на празднике, посвященном Дню города, придется по душе всем присутствующим там омичам.

**Татьяна СОЛОВЬЕВА,
председатель профкома
ПО "Иртыш".**



Игральные карты известны во всем мире. Но вот где и когда они появились, не знает никто. Некоторые средневековые теологи считали их «дьявольской выдумкой», которую сатана изобрел, чтобы множить людские грехи. Более здравомыслящие доказывали, что этого не может быть, потому что изначально карты использовались для гадания и других магических ритуалов, то есть для познания воли Божьей. В качестве доказательств приводились весьма любопытные свидетельства, которые наверняка будут небезынтересны всем, кто когда-либо брал в руки атласную колоду.



ОТ БОГА ИЛИ ОТ ДЬЯВОЛА

ЧЕТЫРЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ

По одной из версий, изобретение карт приписывалось древнеегипетскому богу Тоту — родоначальнику письменности, счета и календаря. С помощью карт он поведаль людям о четырех составляющих мироздания — огне, воде, воздухе и земле, которые олицетворяют четыре карточные масти. Гораздо позднее, уже в средние века, еврей-каббалисты конкретизировали это древнее послание. По их утверждению, масти воплощают четыре класса стихийных духов: бубны — духов огня саламандр, черви — повелителей воздушных стихий силфов, трефы — духов воды ундин и пики — владык подземного мира гномов.

Другие средневековые мистики считали, что карты символизируют четыре «главные стороны человеческой природы»: червонная масть олицетворяет любовь; трефы — стремление к познанию; бубны — страсть к деньгам, а о смерти предупреждают пики. Необыкновенное же разнообразие карточных игр, сложная логика взаимоотношений и соподчинений, чередование взлетов и падений, внезапных неудач и удивительных везений отражают нашу жизнь во всей ее сложности и непредсказуемости.

Впрочем, не менее любопытна и версия, согласно которой в картах якобы отражается... время. В самом деле, красный и черный цвета созвучны представлениям о дне и ночи. 52 листа соответствуют числу недель в году, а не всем понятный джокер символизирует еще и високосный год. Четыре же масти вполне соотносятся с весной, летом, осенью и зимой. Если каждого вала оценить в 11 очков (он идет сразу после десятки), даму — в 12, короля — в 13, а туза принять за единицу, то сумма очков в колоде составит 364. Добавив «единичного» джокера, получим число дней в году. Ну а число лунных месяцев — 13 соответствует количеству карт каждой масти.

Если же спуститься с заоблачно-туманных высот мистики на почву реальности, то наиболее вероятными представляются две версии происхождения карт. Согласно первой, их создали индийские брамины около 800 года нашей эры. Другая же версия гласит, что карты появились в Китае в VIII веке в период правления Танской династии. Дело в том, что бумажные деньги служили поданным Поднебесной империи не только для расчетов, но и для азартных игр. Помимо цифровых номинаций на банкнотах были изображены императоры, их жены, губернаторы провинций, что и обозначало достоинство той или иной купюры. А поскольку у игроков не всегда было достаточное количество банкнот, они применяли вместо них дубликаты, нарисованные на листках бумаги, которые в конце концов вытеснили из игр настоящие деньги.

Столь же неопределенно и время появления карт в Европе, хотя большинство историков сходятся на том, что скорее всего их привезли с собой участники крестовых походов в XI-XIII веках. Правда, не исключено, что сей предмет азарта появился на нашем континенте в результате вторжения в Италию в X веке сарацин, как называли тогда арабов, у которых местные жители заимствовали карты. Во всяком случае, в 1254 году Людовик Святой издал эдикт, запрещающий под страхом наказания кнутом карточные игры во Франции.

В Европе арабский оригинал подвергся значительной переработке, поскольку Коран запрещал правоверным рисовать изображения людей. Предположительно родиной карт с фигурами королей, дам и оруженосцев-валетов была Франция, где на рубеже XIII-XIV веков художник Грегоннер разрисовал для Карла VI карточные листы.

Самая ранняя из известных европейских карточных колод Таро была изготовлена в XIV веке в Ломбардии. В ней были четыре масти, изображенные в виде чаш, мечей, денег и жезлов или дубинок. Каждая масть состояла из десяти карт с цифрами и четырех картинок: короля, королевы, рыцаря и оруженосца.



царя и оруженосца. Кроме этих 56 карт, она включала еще 22 козырные карты с цифрами от 0 до 21, носившие следующие названия: шут, фокусник, монахиня, императрица, император, монах, любовник, колесница, правосудие, отшельник, судьба, сила, палач, смерть, умеренность, дьявол, гостиница, звезда, луна, солнце, мир и судилище.

По мере роста популярности карточных игр в Европе в течение всего XIV века из колоды Таро постепенно исчезли все козырные карты и четыре рыцаря. Правда, остался шут, переименованный уже в наши дни в джокера. Полные же колоды сохранились только для гадания.

Причина для этого было несколько. Во-первых — стремление отделить мир азарта от таинств оккультизма и магии. Потом, правила игр с таким большим количеством карт были слишком сложны для запоминания. И, наконец, то, что до изобретения печатного станка карты размечали и раскрашивали вручную, и поэтому стоили они очень дорого. Поэтому в целях экономии колода «похудела» до нынешних 52 карт.

Что же касается обозначения мастей, то из исходной итальянской системы с ее мечами — аналог будущих пик, булавами — треф, кубками — червей и монетами — бубей, позже выделились три: швейцарская с желудями, розами, листьями и гербовыми щитами; немецкая с желудями, листьями, сердцами и колоколами, и французская с трефами, пиками, червами и бубнами. Наиболее устойчивой оказалась французская система обозначения мастей, которая после Тридцатилетней войны (1618 - 1648 гг.) вытеснила остальную символику и теперь в ходу почти повсюду.

За последующие 300 лет не один художник пытался ввести в обиход новую карточную символику. Время от времени появлялись колоды, в которых четыре масти представляли в виде зверей, растений, птиц, рыб, предметов домашнего обихода, посуды. В самом начале этого процесса в Германии масти изображались в виде ларцов для церковных пожертвований, гребня, кузнечных мехов и короны. Во Франции появились аллегорические фигуры Свободы, Равенства, Братства и Здоровья. Позднее приверженцы социализма даже пытались выпускать карты с изображениями президентов, комиссаров, промышленников и рабочих. Впрочем, все эти «изобретения» оказались слишком ответственными и поэтому так и не привились. А вот с картами-картинками дело сложилось иначе.

ГЕРОИ-ПРАВИТЕЛИ

Сегодня редко кто из игроков интересуется биографиями давно исчезнувших персонажей карточных фигур, да и рисунки на картах-картинках в современных колодах мало чем напоминают реально существовавшие личности. Это не что иное, как стилизация стилизаций, бесконечно далекая от

первоначальных оригиналов. Между тем первоначально, например, четыре короля символизировали легендарных героев-правителей древности, которыми могли восхищаться европейцы в средние века: Карл Великий, король франков, возглавлял червонную масть; пастух и певец Давид — пиковую, поскольку благодаря своим подвигам он стал легендарным древнееврейским царем; Юлию Цезарю и Александру Македонскому соответственно были отданы бубновая и трефовая масти.

Правда, в некоторых колодах червонный король попеременно изображался то в виде волосатого Исава, то Константина, то Карла I, то Виктора Гюго, то французского генерала Буланже. И все-таки в споре за обладание короной бескровную победу одержал Карл Великий. Современные карты любовно, практически без изменений, хранят героические черты этого прославленного мужа в виде мудрого старца, укутанного в горностаевую мантию — символ богатства. В левой руке у него меч — символ мужества и власти.

Изображение Давида изначально украшала арфа — как напоминание о музыкальном таланте легендарного царя Иудеи. Во время наполеоновских войн пикового короля недолго изображали в виде Наполеона Бонапарта во Франции и герцога Веллингтона в Пруссии. Но потом справедливость восторжествовала, и Давид вновь занял свое законное место среди карточных царственных особ.

Хотя Юлий Цезарь никогда не был королем, он тоже вошел в венценосный ареопаг. Его обычно рисовали в профиль, причем на некоторых старинных французских и итальянских картах Цезаря изображали с вытянутой рукой, словно он намеревается что-то схватить. Это должно было говорить о том, что бубновая масть традиционно отождествлялась с деньгами и богатством.

Александр Македонский — единственный из карточных королей, в руку которого была вложена держава — символ монархии. Правда, на современных картах ее часто заменяет меч как свидетельство его полководческих талантов. К сожалению, внешность трефового короля стала жертвой безжалостной моды, и из мужественного героя с яростным взглядом он превратился в изнеженного царедворца со щегольской бородкой и элегантными усами.

ПЕРВЫЕ ДАМЫ

Первой дамой червей была Елена Троянская. Кроме нее в роли претенденток на этот трон выступали Элисса, основательница Карфагена, в римской мифологии Дидона, Жанна д'Арк, Елизавета I Английская, Роксана, Рахиль и Фауста. Однако долгожительницей оказалась героиня библейской легенды Юдифь, чей образ на протяжении веков кочевал из колоды в колоду.

Что касается дамы пик, то ее было при-

нято изображать в виде греческой богини мудрости и войны Афины Паллады.

В XIV-XV веках художники не смогли прийти к согласию, кого избрать в качестве прототипа дамы бубен. Исключением была лишь Франция, где им стала королева амазонок, в греческой мифологии Панфизелия. В XVI веке кто-то придал даме бубен черты Рахили, героини библейской легенды о жизни Иакова. Поскольку, по преданию, она была женщиной жадной, ее амплуа в качестве «королевы денег» пришлось по вкусу широкой публике, и она утвердилась на этом троне.

Долгое время ни одна из мифологических или исторических героинь не претендовала на роль дамы треф. Иногда в колодах мелькали фигуры правительницы Трои Гекубы или Флоримелы, олицетворения женского обаяния, созданного талантом английского поэта Спенсера. Но они не сумели утвердиться в этой роли. В конце концов французам пришла в голову мысль изобразить даму треф в виде этакой, как теперь говорят, секс-бомбы и назвать ее Аргиной (от латинского слова «регина» — «царственная»). Затея оказалась настолько удачной, что прижилась и стала традицией. Больше того, все королевы, очередные фаворитки и любовницы французских монархов, героини злых пасквилей и фривольных острот, стали носить имя Аргина.

ИСКАТЕЛИ ПРИКЛЮЧЕНИЙ

Первоначально в роли валетов выступали четыре безымянных рыцаря. Хотя название этой карты переводится скорее как «слуга, лакей», и у игроков эта фигура традиционно отождествлялась с искателем приключений, не всегда почитаемым законом, но чуждым низкого коварства. Подобное толкование слова «валет» прекрасно соответствует образу валаета червей. Пытаясь подобрать для него достойный образ, французы остановили свой выбор на известном историческом персонаже — Этьене де Виньеле, служившем в войсках Карла VII. Он был доблестным воином, храбрым, щедрым, безжалостным и язвительным. Некоторое время он состоял советником при Жанне д'Арк и сохранился в памяти потомков как герой народного фольклора, наподобие Тили Уленшигеля, Вильгельма Телля и Робина Гуда. Может быть, поэтому без всяких возражений со стороны других наций Этьен де Виньель прочно занял место валаета червей.

Прототипом валаета пик был Огьер Датский. Согласно историческим хроникам в многочисленных битвах его оружием были два клинка толедской стали, которые обычно рисовали на этой карте. В многочисленных сказаниях этот герой совершал многочисленные подвиги: побеждал великанов, возвращал околдованным принцам их владения, а сам пользовался покровительством феи Морганы, сестры сказочного короля Артура, которая, обручившись с Гиером, даровала ему вечную молодость.

Первым валетом бубен стал Роланд, легендарный племянник Карла Великого. Однако позднее, без явных на то причин, его сменил Гектор де Марэ, один из рыцарей Круглого стола и сводный брат сэра Ланселота. По крайней мере, именно этот герой сегодня ассоциируется с валетом бубен, хотя знаменитое благородство рыцаря де Марэ плохо вяжется с дурной славой, приписываемой этому валету.

Валетом треф карточных дел мастера избрали самого сэра Ланселота, старшего из рыцарей Круглого стола. Первоначально он был самым ярким из валетов. Но постепенно манера рисунка менялась, и валет треф лишился своего роскошного камзола, хотя в руках у него остался лук — символ его непревзойденного мастерства лучника. Впрочем, в современном валете треф трудно узнать того могучего воина, который, будучи ранен в бедро стрелой, тем не менее сумел одержать верх над тридцатью рыцарями...

Такова галерея фамильных портретов, о которой не подозревает никто из игроков, беря в руки атласную колоду.

ОБ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ



В организации учетный период - год. По итогам года у некоторых работников в связи с болезнью отработано времени получилось меньше нормы. Должны ли они отработать недоработку?

Если работник отсутствует на работе по уважительной причине, в том числе из-за болезни, пропущенные рабочие часы нужно просто исключить из нормы его рабочего времени. То есть норму рабочих часов нужно уменьшить на количество рабочих часов, приходящееся на время болезни. При этом оплачивается работнику фактически отработанное время. А любая переработка сверх этой нормы, уменьшенной нормы является сверхурочной работой (ст. 99 ТК РФ).

К примеру, по графику у работника в апреле 2011 г. 14 рабочих дней по 12 часов - 168 часов. Учетный период - месяц. Норма часов по графику соответствует норме часов по производственному календарю в апреле 2011 г. для 40-часовой рабочей недели. Работник болел 10 календарных дней, на которые приходится 2 рабочих дня по 12 часов. С учетом этого норма рабочих часов в апреле 2011 г. для работника составляет 144 часа (168 ч - 12 ч x 2 дн.).

Для водителей в организации применяется суммированный учет рабочего времени. Возможно ли установить для них учетный период, равный году?

Правила применения суммированного учета для водителей закреплены законодательством (Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утв. приказом Минтранса России от 20.08.2004 № 15).

Установленная продолжительность учетного периода для них - 1 месяц (п. 8 Положения). И увеличить ее нельзя. То есть переработку в одни дни в течение месяца нужно компенсировать недоработкой в другие дни того же месяца. И не следует забывать, что продолжительность ежедневной работы водителей не может превышать 10 часов (за исключением случаев, когда она может быть увеличена до 12 часов, в частности на международных перевозках) (пп. 9, 10, 11, 12 Положения).

Учетный период возможно увеличить до 6 месяцев, только если организация занимается перевозками, связанными с обслуживанием сезонных работ (п. 8 Положения).

В организации непрерывный цикл работы. Учетный период - год. Работник увольняется 28 февраля 2011 г. По итогам января - февраля 2011 г. у него по графику переработка часов по сравнению с нормой по производственному календарю. Нужно ли ее оплачивать как сверхурочную работу?

Нужно. Все часы, которые работник отработал сверх нормы по производственному календарю в январе - феврале 2011 г., нужно оплатить в повышенном размере: два первых часа - в полуторном размере, остальные - в двойном (ст. 152 ТК РФ).

Но если при увольнении будет недоработка часов по производственному календарю, то оплата производится за фактически отработанное время.

Как определить число часов сверхурочной работы, которые оплачиваются в полуторном (двойном) размере, если работнику установлен суммированный учет рабочего времени?

Согласно ч. 1 ст. 99 ТК РФ сверхурочной работой при суммированном учете рабочего времени является работа, выполняемая работником по инициативе работодателя сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Статья 152 ТК РФ устанавливает единый порядок оплаты часов сверхурочной работы. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Таким образом, при суммированном учете рабочего времени исходя из определения сверхурочной работы подсчет часов переработки ведется после окончания учетного периода. В этом случае работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а за все остальные часы - не менее чем в двойном размере.

Организация работает без выходных дней. Выходные предоставляются работникам по графику. Кроме того, варьируется и продолжительность рабочего дня. Может ли получиться так, что на одной неделе работник отработал 35 часов, а на другой - 45 часов при норме 40 часов в неделю. Обязательно ли нам вводить суммированный учет рабочего времени?

Если нельзя соблюсти для каждого работника 40-часовую рабочую неделю, нужно ввести суммированный учет рабочего времени. Это позволит соблюсти норму рабочего времени за более длительный учетный период.

Если не будет введен суммированный учет рабочего времени, всю переработку в течение недели придется оплачивать как сверхурочную работу в повышенном размере.

Дело в том, что при суммированном учете рабочего времени переработка в течение недели не является сверхурочной работой, если она компенсируется недоработкой в течение других недель в пределах учетного периода - от месяца до года.

Если не ввести суммированный учет рабочего времени и не оплачивается переработка в течение недели как сверхурочная работа, то при проверке компетентным органом (трудовой инспекцией) работодатель может быть привлечен к административной ответственности, т. е. оштрафован: организация - на 30 000 - 50 000 руб., руководитель или предприниматель - на 1000 - 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ).

РАБОТАЕМ ЗА ТРОИХ

Вправе ли работодатель с согласия работника возложить на него исполнение обязанностей двух временно отсутствующих работников с доплатой за исполнение этих обязанностей?

В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей), путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

В силу ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ).

ТК РФ не устанавливается, может ли быть возложено на работника исполнение обязанностей только одного временно отсутствующего работника либо сразу нескольких.

Представляется, что препятствий к возложению на работника с его согласия исполнения обязанностей нескольких временно отсутствующих работников с доплатой за исполнение обязанностей всех данных работников ТК РФ не устанавливает.

Таким образом, работодатель с согласия работника вправе возложить на него исполнение обязанностей двух временно отсутствующих работников с доплатой за исполнение обязанностей двух работников. При этом следует учитывать, что в отличие от совместительства (ст. 282 ТК РФ), когда другая регулярная оплачиваемая работа должна выполняться в свободное от основной работы время, согласно ст. 60.2 ТК РФ выполнение дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) может быть поручено работнику только в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены).



ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ДОКУМЕНТ

Подписали трудовой договор с работником, когда у него не было паспорта (сказал, что забыл). Проработал уже полгода, паспорт так и не принес. Как быть в такой ситуации?

Попросить работника все-таки представить паспорт. Статья 65 ТК РФ устанавливает, что паспорт - это обязательный документ, который работник должен предъявить работодателю.

Перечень иных документов, удостоверяющих личность, установлен п. 16 ст. 2 федерального закона от 12.06.2002 № 67-ФЗ (с изм. на 20.03.2011) "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации", в соответствии с которым для граждан РФ документами, заменяющими паспорт, являются:

- военный билет, временное удостоверение, выдаваемое взамен военного билета, или удостоверение личности (для лиц, которые проходят военную службу);
- временное удостоверение личности гражданина РФ, выдаваемое на период оформления паспорта;
- документ, удостоверяющий личность гражданина РФ, по которому гражданин РФ осуществляет въезд в Российскую Федерацию (для лиц, постоянно

но проживающих за пределами территории РФ);

- паспорт моряка (удостоверение личности моряка);
- справка

установленной формы, выдаваемая гражданам РФ, находящимся в местах содержания под стражей, подозреваемым и обвиняемым.

Таким образом, при отсутствии паспорта можно использовать любой из вышеуказанных документов, а после того, как паспорт будет предъявлен, оформить дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении реквизитов документа, удостоверяющего личность работника.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ТОО "ФОР".



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ДОСТУПНАЯ СРЕДА - ИНВАЛИДАМ

На одном из последних заседаний Совета по делам инвалидов при губернаторе Омской области был сделан акцент на создании в регионе условий беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, в том числе к государственным учреждениям. В Омской области действует долгосрочная целевая программа "Доступная среда", одной из основных задач которой как раз и является обеспечение доступности информации, повышение оперативности и эффективности предоставления услуг инвалидам в социальной сфере.

- В Омской области насчитывается более 156 тысяч инвалидов, в том числе более 13 тысяч являются инвалидами первой группы, более 7 тысяч - дети-инвалиды, - рассказал управляющий Омским отделением ПФР, член Совета по делам инвалидов при губернаторе Сергей Тодоров. - Органами ПФР данной категории граждан назначаются пенсии и ежемесячные денежные выплаты. В рамках областной программы, а также политики Пенсионного фонда России в целом, в большинстве территориальных управлений ПФР для приема инвалидов-колясочников оборудованы пандусы, имеются места для парковки автотранспорта инвалидов. Прием этой категории граждан

осуществляется в индивидуальном порядке, по предварительной записи, при необходимости - без очереди или с выездом на дом, через доверенных лиц, особенно в случае "лежачих" инвалидов.

Омским отделением ПФР также налажено тесное взаимодействие с областными общественными организациями инвалидов - постоянно проводятся встречи, на которых рассматриваются вопросы совершенствования пенсионной системы и государственной социальной помощи, возможности выделения материальной помощи инвалидам. Только в 2010 году проведено 348 таких встреч, в которых приняли участие 10 220 человек. Во многих районах области всем инва-



лидам-колясочникам разосланы памятки о составе набора социальных услуг, об индексации пенсий и ежемесячных денежных выплат, с указанием телефона "горячей линии" управления. Организуются выездные консультационные пункты Пенсионного фонда в дома-интернаты для престарелых и инвалидов, геронтологические центры.

Все эти меры позволяют людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, сохранить связь с миром и в полной мере получать все положенные им по закону меры государственной поддержки.