

# ПОЗИЦИЯ

12+

№ 22 (1258) • 16 - 22 июня 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ИСТОРИЯ ЦЕЛИНЫ, КОТОРАЯ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ

...Есть в Русской Поляне уникальный музей - музей истории целины. Почему целины? Да потому, что освоение целины стало поворотным пунктом в жизни района, буквально в течение нескольких лет снискавшего славу одной из главнейших житниц нашей области и на глазах преобразившегося благодаря появлению массы новых домов, больниц, школ и учреждений культуры. В феврале нынешнего года музею исполнилось уже тридцать лет, и всё это время он является гордостью районного центра. На прошлой неделе музей истории целины стал площадкой для события тоже в определенной мере исторического - здесь прошло организационное собрание, посвященное созданию районной профорганизации работников культуры. На собрании присутствовали представители районных учреждений отрасли, начальник управления по культуре администрации Русско-Полянского района Александр Крыжановский, председатель районного координационного совета профорганизаций Светлана Ерыгина. Федерацию омских профсоюзов представляли руководитель обкома профсоюза работников культуры Надежда Лашина и председатель совета ветеранов ФОРП Николай Пергун.

Материал читайте на с. 2.



Николай Пергун поздравляет сотрудника музея истории целины Любовь Степанову с избранием на пост председателя райкома профсоюза работников культуры.

19 ИЮНЯ -  
ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

**ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!**  
День медицинского работника для нас - особый праздник. В этот день мы отмечаем успехи благородного труда всех медиков, всех тех, кто сердцем чувствует боль и страдания людей и облегчает их. В этот день поздравления принимают врачи, медсестры, санитары, а также все, кто имеет непосредственное отношение к сфере здравоохранения. Вы помогаете жителям нашего региона поддерживать своё здоровье и продлевать жизнь. В трудные минуты вы приходите к людям на помощь, проявляя высочайший профессионализм и сострадание. Огромное спасибо за ваш нелегкий труд, любовь и верность профессии. Пусть вас никогда не покидают оптимизм, доброта и терпение! Желаю вам крепкого сибирского здоровья, профессиональных успехов, счастья и душевного тепла в доме, мира, добра и благополучия!

Сергей БЫСТРУШКИН,  
председатель облпрофорганизации работников здравоохранения РФ.

### АНОНС

ПЕРЕДАЧУ,  
ПОСВЯЩЕННУЮ ДЕТСКОМУ  
ОЗДОРОВЛЕНИЮ, ИЗ ЦИКЛА

**ПРОФСОЮЗ TV**

НА 12 КАНАЛЕ

МОЖНО БУДЕТ ПОСМОТРЕТЬ

**24 ИЮНЯ В 18.30.**

Повтор передачи  
состоится  
25 июня в 12.30.



### ПОДПИСКА-2016!

В отделениях связи города и области и в редакции идет подписка на газету "Позиция" на II полугодие 2016 года.

**Наш индекс 53022.**



21 июня в 11.30 на доме № 4 по ул. Лермонтова состоится открытие мемориальной доски бывшему председателю горисполкома, председателю областного совета профсоюзов Алексею Ивановичу Бухтиярову.

АКЦИЯ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

# БЕЗОПАСНОЙ ЕЗДЕ - ЭКОЛОГИЯ В ПОМОЩЬ

В самый разгар месячника «Чистый воздух», который продолжится до 7 июля, его проведение в муниципальном пассажирском предприятии № 8 было рассмотрено на выездном заседании с участием сотрудников городских департаментов транспорта и общественной безопасности, профильных учебных заведений, природоохранных специалистов, экологической общественности. От Федерации омских профсоюзов деятельное участие в заседании принял председатель обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин.

## С ПЕРВЫМИ ПЕТУХАМИ

«Движением живём, в движении растём» - этот девиз был принят основой деятельности транспортного предприятия, разместившегося на площади 62 га левобережной окраины Омска. Транспортники делом доказали верность выбранному девизу, в чём мне, изучившему ПАТП-8 вдоль и поперёк во время подготовки сюжетов для телевидения ещё в 80-х годах прошлого века, сейчас воочию довелось убедиться. Здесь обновлены производственные участки, освоены новые принципы организации труда, но сохранились старые добрые традиции профсоюзного братства. В уютном актовом зале, расцвеченном достопримечательностями юбилейного Омска, где проходила де-



Алексей Мартыненко заверяет, что автобус не будет выпущен в рейс, если газоанализатор обнаружит повышенное содержание вредных веществ в отработанных газах или дымность.

технические осмотры, плановые и текущие ремонты.

Из доклада директора участники деловой встречи узнали, что на ПП-8 трудятся 600 человек, а его автобусный парк составляет 135 единиц, причём чуть больше половины машин эксплуатируется свыше 10 лет. Особая забота о том, чтобы поддерживать подвижной состав в исправном состоянии, отчего зависят комфорт и безопасность пассажиров. Это удаётся за счёт ответственной работы сотрудников ремонтно-механической мастерской и других вспомогательных производств, как объяснил Алексей Марты-

предусмотрен их сбор в специальные ёмкости на производственных участках и автозаправке. Мойка подвижного состава ведётся с использованием установок замкнутого цикла, работающих по принципу оборотного водоснабжения. А самое основное природоохранное мероприятие - постоянный контроль состояния газовых выхлопов автопарка. В рейс не будет выпущен автобус, если газоанализатор обнаружит повышенное содержание вредных веществ в отработанных газах или дымность. И если месячник «Чистый воздух» - концентрация мероприятий по охране окружающей среды, то перечисленные выше работы выполняются круглый год.

Вместе с руководством предприятия о санитарном состоянии рабочих мест заботится сплочённая профсоюзная организация, которую год назад возглавила Ольга Орлова, до этого работавшая заместителем председателя профкома. Её стаж работы в автохозяйстве после окончания автотранспортного техникума и СибАДИ превысил полтора десятка лет. Профорг, хорошо знакомая с производством, кроме общественной нагрузки трудится инженером ГСМ и специалистом по охране труда. И в экскурсии для гостей она помогла директору предприятия. Оказывается, сотрудники в течение дня могут, не покидая его территории, постричься, помыться, проверить состояние здоровья, переодеться в чистую форменную одежду. Для этого есть парикмахерская, душевые, здравпункт и даже целый цех стирки спецодежды, где также стирают занавески с окон автобусов. Сохранили и лабораторию масел, которая хоть и требует затрат на содержание, но обеспечивает контроль за состоянием работы автобусных двигателей. Этой услугой пользуются и сторонние организации, желающие провести техобслуживание или ремонт у классных мастеров. Экскурсанты прошли по другим цехам ремонтно-механической мастерской, побывали на посту техобслуживания и на контрольно-пропускном посту узнали, как ведётся контроль автобуса, выпускаемого в рейс. А ещё им сообщили, что транспортники, участвуя в субботниках, занимаются озеленением своей территории. Только в нынешнем году они высадили 80 саженцев берёз.

Директор похвалился стендами, рассказывающими о жизни коллектива, с которыми знакомится каждый новичок, устраивающийся на работу. Среди них - профессионально оформленный профсоюзный уголок. А как иначе, ведь сам Алексей Мартыненко - член профсоюза. Среди объявлений - приглашение к участию в ближайших конкурсах профмастерства, сначала среди водителей, а затем ремонтных рабочих, слесарей текущего ремонта и автоэлектриков. На автопредприятии заинтересованы в сохранении профессиональных кадров, а также в притоке молодых специалистов. Поэтому охотно приглашают на практику студентов, которые с окончанием учёбы могут пополнить ряды, омолодить коллектив.

Николай ШОКУРОВ.  
Фото автора.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

## ИСТОРИЯ ЦЕЛИНЫ, КОТОРАЯ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ

Окончание. Начало на с. 1.

Началось собрание с приятной церемонии: Александр Крыжановский вручил директору Сибирского КДЦ Ираиде Максимовой Почетную грамоту Правительства Омской области за многолетний безупречный труд и большой вклад в развитие культуры Русско-Полянского района. Уточним: Ираида Викторовна, сопрано, работает в творческой сфере 37 лет, вся её жизнь связана с песней. Песня, как она говорит, и болезни отводит, и от проблем отвлекает. Начинала она когда-то с того, что создала семейный ансамбль, а на профессиональном уровне продолжила начатое основанием вокального коллектива «Сибирские девочки», которому еще в 1985 году было присвоено звание народного. Руководимый ею ансамбль называют творческим брендом Русско-Полянского района, он постоянный участник областных фестивалей «Душа России», «Певческое поле», «Поёт село родное». В прошлом году «Сибирские девочки» стали участниками фестиваля-марафона «Песни России» под руководством Надежды Бабкиной. В общем, областным правительством Ираида Викторовна отмечена абсолютно заслуженно, и мы её от всей души с этим поздравляем.

Далее пошли выступления по основным пунктам повестки дня. Председатель областной профорганизации работников культуры Надежда Лашина рассказала об основных принципах и идеологической основе профсоюзного движения, о настоятельной необходимости солидарной защиты прав и льгот работающих. «У нас очень разносторонний по профессиональному признаку профсоюз, - напомнила она собравшимся. - В него входят работники как собственно учреждений культуры, так и средств массовой информации, и полиграфических предприятий, и организаций спортивно-физкультурной направленности, и ведомств, реализующих программы молодежной политики. По всей России насчитывается 500 тысяч членов этого профсоюза, и он давно зарекомендовал себя очень серьезной силой». И работодателю, конечно же, иметь в союзниках такую мощную структуру гораздо выгоднее, чем в одиночку биться со всеми подступающими изо дня в день проблемами. Николаем Пергуном дополнено выступление коллеги сведениями организационного характера, и вслед за этим участники собрания приступили к решению главного вопроса - «быть или не быть» районной профорганизации работников культуры. Большинство голов было решено её создать, председателем райкома профсоюза избрана Любовь Степанова - специалист по экспозиционно-выставочной работе уже знакомого нам музея истории целины. Был также избран профком в составе пяти человек.

Любовь Степанова трудится в музее истории целины всего год. А до этого 43 года она отдала работе в русско-полянкой централизованной библиотечной системе, где была старшим редактором. Там же она приобрела и опыт профсоюзной работы, которая для Любови Николаевны отнюдь не в диковинку. Она коренная жительница здешних мест и даже по окончании института культуры не ощутила ни малейшего желания остаться в большом городе. Почему? «Это моя родина», - просто отвечает она, и в сказанном сомневаться не приходится. Всю жизнь проведшая в окружении книг, Степанова, естественно, еще и страстный читатель - больше всего она любит исторические романы и чаще всего перечитывает Карамзина, Соловьева и Толстого. Не подумал уточнить, которого, поэтому будем считать, что всех троих, благо все они на исторической почве так или иначе отметились.

...Вот так музей истории целины дважды за один день вошел в историю русско-полянкой профсоюзного движения - дал место рождения новому райкому профсоюза и подарил ему председателя. Эту целину Любови Степановой вместе с её единомышленниками и коллегами еще предстоит основательно вспахать, так что пожелаем им в этом непростом труде последовательности и настойчивости. И, разумеется, большой удачи.

Глеб ЧЕРНЯК.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Председатель профкома ПП-8 Ольга Орлова и председатель облпрофорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин.

ловая встреча, открылась музейная экспозиция. В ней представлены этапы становления и развития предприятия, размещены портреты руководителей, исторические снимки, многочисленные награды городской администрации и областной профсоюзной организации, которыми отмечены лучшие работники. Директор 8-го пассажирского предприятия Алексей Мартыненко, поздравив гостей с музейными экспонатами, так обосновал их размещение на стендах: «У тех, кто не бережёт историю, нет будущего».

Заместитель мэра, управляющий делами администрации Омска Алексей Меньшов, открывая заседание, отметил особый режим работы водителей автобусов, составляющих основу коллектива автотранспортников. Если судить по деревенским «будильникам», то каждый шофёр, чтобы подготовиться к утреннему рейсу, вынужден просыпаться с первыми петухами. Причём весь день он обязан оставаться вежливым, аккуратным в работе, гарантируя безопасность движения по маршруту. Не в меньшей степени эта безопасность зависит от ремонтников, обеспечивающих подготовку автотранспорта, вовремя и качественно выполняющая профилак-

цию. Для обеспечения экологической безопасности предприятия разработан комплекс мероприятий, направленных на соответствие нормам охраны окружающей среды. В санитарно-защитной зоне, действующей до сих пор, производится реконструкция. Предельно допустимые выбросы и программа производственного контроля согласуются в управлении Роспотребнадзора по Омской области, что способствует рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов. Неукоснительно выполняются инструкции по организации сбора, временного накопления, хранения, учёта и вывоза отходов производства.

## ЧЕМ ДЫШИМ - ЗАВИСИТ ОТ НАС

Экологические мероприятия затратны, но транспортники понимают их необходимость, поскольку заинтересованы жить в чистом и уютном городе, сохранять безвредную атмосферу от центра до окраин. Чтобы не загрязнять топливно-смазочными материалами почву и поверхностные воды, не допустить слива в канализацию и водоёмы,

# ДЕФИЦИТ СРЕДСТВ В МЕДУЧРЕЖДЕНИЯХ - НЕ ПОВОД КОРРЕКТИРОВКИ УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА

**В канун профессионального Дня медработника облпрофорганизация традиционно провела заседание президиума. Среди вопросов насыщенной повестки дня первыми по значимости рассмотрены изменения в оплате труда омских медиков.**

О внедрении системы оплаты труда, ее изменениях, приведении в соответствие с майскими (2012 г.) указами президента в очередной раз поведал профактиву заместитель министра здравоохранения Омской области, руководитель департамента экономики и финансов Сергей Толкачев. При этом он сообщил, что, согласно статданным, средняя заработная плата в здравоохранении в нашем регионе на 1 марта 2016 года составила 23199 рублей, рост на 3 процента в сравнении с 2015 годом. Однако известен и другой показатель - средне-российский, который равен 29079 рублям. Далее замминистра говорил о финансовых трудностях в исполнении задуманного Правительством РФ и стараниях Минздрава области в осуществлении корректировки структуры заработной платы и недопущении снижения ее уровня. В общем, о том, что председатели первичек уже неоднократно

слышали. Поэтому не преминули задать ему массу конкретных вопросов, касающихся финансового обеспечения медучреждений, пересмотра надбавок и доплат, рознящейся оплаты специалистов, увеличения нагрузок, применения результатов СОУТ, проблем здравоохранения села и др. В ходе их пояснения Сергеем Толкачевым была подтверждена договоренность сторон в лице регионального Минздрава и облпрофорганизации по совершенствованию и исполнению двухстороннего соглашения по вопросам оплаты труда с контролем реализации его пунктов в сентябре 2016 года.

Подводя итоги обсуждаемой темы, председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин проинформировал аудиторию о последних мерах ЦК по этому поводу. Это обращение декабрьского 2015 года пленума ЦК к Правительству РФ и президенту РФ, в апреле 2016

года последовало письмо в Министерство здравоохранения РФ с требованием подтверждения социальных обязательств правительства, публично озвученная позиция отраслевого профсоюза в ответ на выступление директора Института организации и информатизации здравоохранения Владимира Стародубова на V съезде Националь-

ной медицинской палаты. А именно - не допустить попытку корректировки майских указов президента.

Уточнил Сергей Быструшкин, что делается на местном уровне. Во-первых, в план работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 год по инициативе облпрофорганизации включен

вопрос состояния заработной платы бюджетной сферы. Во-вторых, два специалиста департамента экономики и финансов Минздрава области закреплены для работы с профактивом по возникающим вопросам заработной платы.

На заседании президиума Сергей Быструшкин дал также информацию о работе июньского пленума ЦК по реализации кадровой политики профсоюза. В рамках подготовки к этому пленуму мы провели анкетирование кадрового ресурса облпрофорганизации и его резерва. В принятом по его результатам постановлении определены практические мероприятия по выполнению решений VI съезда профсоюза работников здравоохранения РФ и XIX областной отчетно-выборной конференции в форме концепций кадровой политики, увеличения профчленства, обучения профактива и гласности работы профкомов.

И, конечно же, накануне профессионального праздника президиум обкома провел награждение профактива и руководителей медучреждений.

**Людмила ЯКОВЛЕВА,**  
заведующий орготделом  
облпрофорганизации  
работников здравоохранения.



**Председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин и заместитель министра здравоохранения Омской области, руководитель департамента экономики и финансов Сергей Толкачев.**

**В нашем городе подведены итоги областного этапа Всероссийского конкурса врачей 2016 года. Лучшим руководителем медицинской организации признан главный врач Областной клинической больницы Константин Полежаев. В числе победителей оказались и еще трое его коллег по ОКБ: заведующий лабораторным отделением Наталья Киреева (1-е место в номинации «Лучший врач лабораторной диагностики»), врач-клинический фармаколог Елена Елохина и врач-эндокринолог Ирина Писарева (вторые места в номинациях соответственно «Лучший терапевт» и «Лучший эндокринолог»). И этот несомненный успех, ставший, как подчеркивает Константин Полежаев, результатом слаженной работы всего коллектива больницы, требует подробного комментария.**

Вообще-то областная клиника при желании могла бы укомплектовать своими кадрами абсолютно все номинации конкурса, и в этом не было бы ничего удивительного: ОКБ, как принято говорить, флагман своей отрасли. И не только в масштабах региона. Так, здесь самая высокая в Сибирском федеральном округе укомплектованность сестринским персоналом, и этому обстоятельству есть простое объяснение - больница тесно взаимодействует со всеми колледжами, готовящими специалистов этого направления, планомерно вовлекая учащихся в производственный процесс.

Точно так же плотно ОКБ работает с медицинской академией, еще на студенческой скамье готовя и постепенно шлифуя врачебные кадры. Как результат - за последние несколько лет сюда пришло свыше двухсот молодых специалистов, и врачей, и медсестер. Таким образом уже устоявшийся, опытный коллектив получает своевременную подпитку молодыми, энергичными и ищущими людьми. Кстати, на сегодняшний день персонал Областной клинической больницы превышает две с половиной тысячи человек, из них 456 врачей и больше 1200 медсестер.

«Коллектив растет и прогрессирует, - говорит Константин Полежаев, - у нас большое количество сотрудников, обладающих высшей и первой квалификационными категориями, 36 кандидатов и два доктора медицинских наук, 15 заслуженных врачей...» При этом многие заведующие отделениями ОКБ являются в регионе главными, а то и просто уникальными специалистами по своим

направлениям. В частности, это относится к кардиохирургии, сосудистой хирургии или, скажем, к единственному за Уралом отделению радиологии, развивающему лечение радиоактивным йодом длинного перечня заболеваний, прежде всего тиреотоксикоза и рака щитовидной железы. «Очень успешно работает региональный сосудистый центр, - продолжает главный врач, - в состав которого входит неврологическое отделение для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения, одно из лучших в СФО. И за последние годы мы достигли неплохих результатов в лечении этой категории пациентов». (Из всех оценочных эпитетов Полежаев предпочитает употреблять именно слова «неплохо», «неплохой», избегая других, более красноречивых. Хотя эти термины, на мой взгляд, описывают реальность, сложившуюся в ОКБ, весьма слабо.)

Главный врач у нас в стране - должность парадоксальная: этот пост, как правило, занимает человек с медицинским образованием, но при этом профессионально разбирающийся в экономике, финансах, хозяйственной деятельности предприятия и прочих мало относящихся к медицине вещах. «У нас невозможно решать очень многие медицинские вопросы в отрыве от экономической ситуации, - размышляет Полежаев. - С другой стороны, не ориентируясь в здравоохранении, нельзя подступиться и к делам финансового характера. Самое главное в этом - расставить приоритеты и поступательно следовать намеченному плану. Денег всегда не хватает, поэтому, чтобы не пострадала или не ушла в депрессию ни одна из

## ЭНЕРГИЯ МОЛОДЕЖИ ПЛЮС ОПЫТ ВЕТЕРАНОВ



**Главный врач Областной клинической больницы Константин Полежаев.**

служб, в текущем году мы занимаемся проблематикой одних подразделений, в будущем году возьмемся за другие, и так далее».

В такой ситуации, когда весь персонал должен, по сути, состоять из единомышленников, исключительное значение приобретает нормальная, здоровая, по-настоящему рабочая обстановка в коллективе. И общественной жизни в ОКБ уделяется очень большое внимание: здесь есть своя Доска почета, поддерживаются неплохие (воспользуемся определением главного врача) традиции художественной самостоятельности, кипит спортивная жизнь, постоянно проводятся разнообразные конкурсы - от стенгазетных до профессиональных. «А видели, какие цветники у нас по всей территории больницы? - спрашивает Константин Леонидович. - Это заслуга не только хозяйственной службы, но и лечебных подразделений, участвующих в конкурсах на лучший участок и лучшую клумбу».

Всё это - наглядные результаты активной работы профсоюзной ор-

ганизации ОКБ, в которую входят 99 процентов работников и роль которой в успехах трудового коллектива Константин Полежаев отмечает с явным уважением. Её с 2014 года возглавляет врач-пульмонолог Елена Алтынова. А годом ранее больница заняла первое место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы» на региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Так что в данной сфере у ОКБ, как видите, тоже имеются достойные традиции.

В больнице в течение многих лет действует совет ветеранов, который два года руководит врач-неонатолог Александра Ходинская. Больше четверти века здесь работает музей славы, где в фотографиях и архивных материалах отражены все этапы развития больницы начиная с момента её основания в 1920 году. Документом особой духоподъемности при этом является Книга почета, содержащая фотопортреты работников ОКБ разных лет, внесших наибольший вклад в развитие омско-

го здравоохранения. Для молодых специалистов здесь ежегодно организуется праздник торжественного посвящения в профессию. Энергия молодежи и опыт ветеранов - так видит основные составляющие своей работы профсоюзная организация больницы.

Евангельское требование «Врачу, исцелился сам» находит актуальное преломление в том неослабном внимании, с которым профсоюзный комитет ОКБ относится к оздоровлению сотрудников и их детей. И работники больницы с большим удовольствием отдыхают и получают восстановительное лечение в санаториях «Центр восстановительной медицины и реабилитации», «Рассвет» и «Зеленая роща». Плюс к этому - все желающие имеют возможность заниматься спортом в специально построенном городском спорткомплексе для медицинских работников, а с 2010 года еще и в спортивном зале самой больницы. Как следствие - многочисленные победы волейбольной команды ОКБ «Звезда» в турнирах разного ранга и ставшие традиционными соревнования «Лыжня ОКБ». Участвуют (числом более двухсот) сотрудники ОКБ вместе со своими детьми и в Сибирском международном марафоне.

Вот так живет и работает Областная клиническая больница - учреждение с почти столетней историей, которое почитает стремление к новым вершинам и неизменно добивается на этом пути больших успехов. А нам в преддверии профессионального праздника медиков осталось только выслушать пожелание лучшего руководителя медицинской организации 2016 года, заслуженного врача РФ Константина Полежаева: «Всем коллегам - здоровья, успехов в работе, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!»

**Лев ГРАЧЁВ.**

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

## В РИО-ДЕ-ЖАНЕЙРО С НОВЫМИ НАДЕЖДАМИ

В Доме союзов 9 июня состоялась пресс-конференция, темой которой было паралимпийское движение и омский паралимпийский спорт.

Её провели председатель общероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма, первый вице-президент Паралимпийского комитета России и, кроме того, шеф миссии сборной команды России на XV Паралимпийских летних играх 2016 года в г. Рио-де-Жанейро Павел Рожков, генеральный секретарь Паралимпийского комитета России Андрей Строкин, депутат Госдумы, вице-президент Паралимпийского комитета России Олег Смолин и основатель паралимпийского движения в Омске, директор Омского областного специализированного спортивного центра паралимпийской подготовки Сергей Ещенко. В пресс-конференции также приняли участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и его заместитель Орест Обухов.

Присутствие руководства ФОП и место встречи не случайны. Во-первых, как отметил Павел Рожков, профсоюзам отводится определенная роль в развитии спорта вообще и паралимпийского в частности. Доказательством тому, например, является подписанное на 2015-2017 годы отраслевое соглашение между Министерством спорта РФ и общероссийским профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма, где не только прописаны особенности регулирования режима труда и отдыха спортсменов и тренеров, оплаты их труда, но и имеются разделы, посвященные подготовке, повышению квалификации работников этой сферы. Во-вторых, во время рабочей встречи у председателя ФОП, состоявшейся накануне пресс-конференции, председатель общероссийского профсоюза поставил для обсуждения вопрос об организации в Омской области региональной профорганизации работников физической культуры, спорта и туризма.

Что касается паралимпийского движения в Омске Прииртышье, то московские гости отметили высокий уровень его развития, постоянную поддержку регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта и лично губернатора Виктора Назарова. А по словам Олега Смолина, который занимается не только финансами, правовыми вопросами и образовательными программами в российском комитете, но и курирует паралимпийский спорт у нас, Омская область находится в десятке лучших регионов страны. В итоге омские паралимпийцы добиваются высокие результаты как на всероссийских соревнованиях, так и на международных. Вот и на XV Паралимпийские летние игры, которые пройдут в Рио-де-Жанейро с 7 по 18 сентября, у двенадцати омичей есть все шансы попасть в сборную страны.

Окончательно состав сборной будет сформирован 8 июля. В неё войдут 256 спортсменов, а вся делегация России, включая тренеров, врачей, массажистов и прочих специалистов, составит примерно 450 человек. Было также отмечено, что наша сборная сегодня является одной из сильнейших. В 2012 году на Паралимпийских играх в Лондоне она произвела фурор, поднявшись с восьмого общекомандного места (Пекин, 2008 год) до второго. Однако, по словам Павла Рожкова, конкуренция растет быстрыми темпами от соревнований к соревнованиям. Поэтому идет очень серьезная подготовка спортсменов и их тщательный отбор.

Участники пресс-конференции также сообщили, что Министерством спорта РФ Омск был выбран для проведения 10 июня методического семинара-совещания «Актуальные вопросы модернизации системы подготовки спортивного резерва».

Людмила ЛИТВИНОВА.

СЛЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

В Пикетинской средней общеобразовательной школе Марьяновского района прошел четвертый открытый муниципальный слет молодых педагогов. В нём приняли участие команды из Любинского, Марьяновского, Омского, Шербакульского районов Омской области. Цель мероприятия - объединение молодых педагогов для решения актуальных вопросов в области профессиональной деятельности классного руководителя через работу муниципальных проектных лабораторий.



# МЫ НУЖНЫ ДРУГ ДРУГУ

Зачастую современная молодёжь связывает деятельность профсоюзных организаций исключительно с культурно-досуговой сферой, организацией развлекательных мероприятий и предоставлением путёвок. То, что это не так, молодые педагоги убедились во время работы нынешнего слёта, где Марьяновская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ была в числе организаторов наравне с комитетом по образованию администрации Марьяновского района, муниципальной проектной лабораторией, информационно-методическим отделом муниципально-казённого учреждения «Центр хозяйственного обеспечения в сфере образования». Организаторы мероприятия постарались создать максимально комфортные условия для работы и отдыха участников слёта. Молодых педагогов ждала насыщенная программа, включающая обобщение опыта работы проектных лабораторий Любинского, Марьяновского, Омского, Шербакульского районов в 2015/16 учебном году, спортивно-педагогическую игру, танцевально-развлекательный конкурс и, конечно, море позитива! Слёт в лице классных руководителей собрал учителей-предметников, педагогов дополнительного образования, воспитателей.

Перед участниками с приветственным словом выступили председатель комитета по образованию администрации Марьяновского района Ольга Ходюк, начальник отдела кадровой политики департамента дошкольного, общего, дополнительного образования и кадрового развития системы образования Министерства образования Омской области Инна Елецкая, председатель Омской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ Евгений Дрейлинг, депутат регионального Законодательного собрания Степан Бонковский. Молодые педагоги узнали о нововведениях в социальной защите учителей и о законопроектах, регулирующих образовательную и молодежную политику в области. Знакомство участников слёта прошло в неформальной обстановке. Творческое представление команд игра «Форд Боярд», дружественный настрой организаторов мероприятия - всё это помогло педагогам включиться в общую работу. Ректор учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Омской области» Татьяна Горбунова поделилась опытом педагогических практик «Как я была классным руководителем», директор Пикетинской школы Ольга Жнец провела презентацию своего учреждения.

Председатель комитета по образованию администрации Марьяновского района Ольга Ходюк рассказала, что главным творческим заданием в течение

учебного года была работа над групповыми проектами. Слёт проводится в три этапа - ноябрь, февраль и май. Последняя встреча служит логическим завершением программы. Здесь подводятся итоги. Заключительный этап, как правило, представлен в развлекательно-спортивной форме. Участники могут пообщаться, отдохнуть, показать себя и перенять опыт у других.

- В этом году выбрана достаточно актуальная тема «Классное руководство», - считает Ольга Ходюк. - Молодые педагоги неохотно соглашались на эту работу, не видят в ней смысла. Трудно сказать, с чем это связано. Может быть, не могут най-



ти те формы, которые помогали бы им контактировать с детьми и при этом получать полную отдачу в работе. Изначально тема была разделена на три блока. Ноябрь - знакомство с документами, а именно, на какую отчетность классный руководитель должен в первую очередь обращать внимание, какие функции для него являются первостепенными, как это влияет на учебный процесс. Февраль - традиционный форум «Молодые - молодым». В это время проводились мастер-классы, посвященные новым формам родительских собраний. Получен хороший опыт. Сегодня мы хотим познакомить молодых классных руководителей с методами, которые помогут организовать интересные мероприятия - спортивные, походы в лес, экскурсии. Наступило лето, открываются различные площадки для отдыха с использованием экскурсий, поездок. Есть нюансы, на которые необходимо обращать особое внимание. Например, поездка в автобусе. Как сделать её не скучной для детей. Чем их занять в пути? Много внимания уделено проведению спортивных эстафет.

Каждая группа предложила свое видение современного образовательного маршрута, но было и общее, что объединило всех участников: классный руководитель постоянно должен заниматься саморазвитием, продолжать обучение в течение всей жизни.

**Маргарита Мухортова работает учителем физической культуры в Любинской школе № 1.** Третий раз участвует в мероприятии.

- Я вижу значительную разницу между первым слётом и четвертым. Он набирает обороты. В этом году приехали представители из различных учреждений и организаций. Им можно задать вопросы, обменяться мнениями. Наставники делятся опытом, в общем, много нового и интересного.

**Кристина Гетте, учитель истории и обществознания Любинской школы № 1.**

- Я первый раз на слете. Мне всё понравилось. Интересно, весело. С пользой потрачено

выполненные группами задания по спортивно-оздоровительному, духовно-нравственному, социальному, общеинтеллектуальному, общекультурному направлениям.

**Елена Якушенко, педагог дополнительного образования Центра детского творчества Марьяновского района.**

- Я во второй раз участвую в мероприятии. В прошлом году тема слёта была другой, поэтому и конкурсы были другими. Сегодня я отвечаю за прохождение этапа «Паутинка». Задача педагога - организовать прохождение этого отрезка игры таким образом, чтобы ребенку было интересно. Включить в задание простые вещи элементы оригинальности, выдумки, то есть замотивировать его на положительный результат. Для этого надо проявить талант, выдумку и предложить ребятам какой-то свой вариант. А после - обрадоваться результату. Ежегодно конкурсы совершенствуются, усложняются, явно видна динамика. Молодые педагоги приехали вместе со своими наставниками, которые готовы поделиться опытом. Я думаю, что это мероприятие очень полезно. И правильно, что проводят такие слёты. Хочется сказать отдельное спасибо Ольге Валерьевне Ходюк. Она горой стоит за молодых специалистов. Поддерживает их всеми возможными и невозможными способами. И они остаются в сельских школах. С каждым годом их всё больше.

Надо сказать, что все приглашённые единодушно отметили, что уровень проведения слёта растёт из года в год. И в этом немалая заслуга тех, кто принимает у себя гостей.

**Оксана Жнец, директор Пикетинской школы,** рассказывает:

- Мероприятие такого уровня в нашей школе проводится впервые. К его подготовке не остался безучастным ни один человек. На мой взгляд, слёт состоялся. Получилось сплотить молодых педагогов, передать им столь нужные в их нелегкой работе знания и практический опыт. И способствовала этому сама аудитория - яркая, талантливая, активная, готовая слушать и учиться. То, что мы задумывали, получилось. Внутреннее удовлетворение уже есть.

Время слёта подходило к концу. Организаторы вручили участникам благодарственные письма, памятные подарки. Настала пора прощаться. Молодые учителя увозили с собой рецепт педагогического успеха. У одних на первом месте оказалась увлечённость профессией, другие посчитали, что классному руководителю в первую очередь нужны задор и фантазия, но все были единодушны в одном: педагогу необходимо постоянно учиться.

**Вера БРАГИНА. Фото предоставлено Марьяновским райкомом профсоюза.**

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 21 (348) • 16 - 22 ИЮНЯ 2016 Г.

ОБЩЕСТВО

## ПРИВЕТ АЛИСЕ СЕЛЕЗНЕВОЙ

### СТУДЕНТ, ПЕРЕХОДИ НА КОСМОБИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Выбирая будущую профессию, ориентируйтесь на престижность вуза, не старайтесь хорошо учиться, а старайтесь подрабатывать во время учебы. Такая стратегия обеспечит хорошую заработную плату в будущем. Что же касается выбора специальности, то тут советы давать трудно. Правительство считает, что приоритетом должны стать технические профессии, сами студенты тяготеют к экономике и гуманитарным специальностям, а эксперты АСИ и Московской школы управления «Сколково» предлагают ориентироваться на экзотические специальности.

#### ВУЗ - ЗАЛОГ ЗАРПЛАТЫ

У нынешних выпускников вузов весьма не детские зарплатные ожидания, отмечают аналитики. По исследованию, опубликованному в этом году компанией Challengelenge, студенты таких вузов, как МГУ, МГИМО и СПбГУ, надеются, что будут получать не менее 100 тыс. рублей ежемесячно. Хотя ко времени выпуска их зарплатные ожидания снижаются, и они готовы работать уже за 74 тыс. рублей в среднем.

Естественно, на высокие зарплаты рассчитывают в основном выпускники лидирующих вузов страны. И, оказывается, их претензии небеспочвенны. Исследование «Влияние «качества» вуза на заработные платы выпускников», проведенное Виктором Рудаковым и Сергеем Рощиным (Лаборатория исследований рынка труда ВШЭ), показало, что выпускники «качественных» вузов (то есть отбирающих студентов с наиболее высокими баллами ЕГЭ. - П.С.) получают в дальнейшем и более высокие заработные платы. Причем каждый дополнительный балл в рейтинге качества учебных заведений (средний балл приема по ЕГЭ) приносит выпускникам соответствующего вуза 1,6 - 1,7% «премии» к зарплате. В итоге выпускники наиболее «качественных» вузов зарабатывают почти на треть больше, чем выпускники вузов с самым низким показателем качества.

А вот другая работа тех же ученых (а также Игоря Чирикова), «Влияние успеваемости в вузе на заработную плату выпускников», показала, что поступить в престижный вуз важнее, чем в нем хорошо учиться. Аналитики пришли к выводу, что эффект успеваемости оказывается отрицательным для женщин (минус 8,2% зарплаты на дополнительный балл успеваемости) и не является статистически значимым для мужчин. Единственный влияющий на заработную плату фактор - это опыт работы. У тех студентов, кто работал во время обучения, зарплаты оказались на 30% выше, чем у не работавших сокурсников. К тому же выясни-

#### «А»-СПРАВКА

Численность рабочей силы в России в 2015 году достигла 76,6 млн человек (72,3 млн занятых и 4,3 млн безработных). Кроме того, в стране 9,6 млн обучающихся, причем большинство из них получают высшее образование. Так, в 2015 году вузы выпустили 1,3 млн человек, 446 тыс. человек закончили обучение по программам специалистов среднего звена, 368 тыс. - по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

(Из доклада Ольги Жихаревой, заместителя начальника управления статистики труда Росстата, на пресс-конференции «Карьерные тренды РФ», состоявшейся 8 июня.)

лось, что совмещение учебы и работы не оказывает статистически значимого влияния на академическую успеваемость.

#### НЕ ТУДА ПОШЛИ

Впрочем, далеко не все выпускники работают по профессии. Чаще всего диплом «пригодается» студентам медицинских учебных заведений. Реже всего по профессии (не больше половины) идут работать выпускники сельскохозяйственных образовательных учреждений. Во многом это происходит потому, что абитуриенты имеют не совсем реалистичное представление о том, какие профессии востребованы.

Правительством приоритетными областями экономики сейчас обозначены: машиностроительный комплекс, химическое производство, жилищное строительство, связь и коммуникации, транспортный комплекс, производство и распределение газа, электроэнергетики, воды и других ресурсов, обрабатывающие производства, в том числе производство пищевых продуктов, - пояснила Виктория Воробьева, исполнительный директор Ассоциации центров трудоустройства вузов Москвы. И уточнила, что в настоящее время абитуриентов больше всего интересуют специальности в следующих сферах: государственное и муниципальное управление, программное обеспечение, медиа, реклама, банковский бизнес, образование и наука, менеджмент и консалтинг, туризм, оборонный сектор, аудит и юриспруденция.

А Challengelenge сообщает, что большинство выпускников

ориентируются на работу в сфере консалтинга (56%), инвестиций (32%) и в банковской сфере (30%).

Даже на слух понятно, что между тем, чего хотят студенты, и тем, что востребовано в экономике, есть большая разница, - сделала вывод Воробьева.

#### ВЫ УСТАРЕЛИ

Между тем не факт, что профессия, которую получит нынешний абитуриент, окажется востребованной. В 2014 году АСИ и Московская школа управления «Сколково» представили Атлас новых профессий. По мнению авторов исследования, в ближайшие годы будут исчезать многие интеллектуальные и рабочие профессии:

**до 2020 года:** сметчик, стенографист/расшифровщик, копирайтер, турагент, лектор, библиотекарь, документовед/архивариус, испытатель, апу-кеу специалист, билетер, парковщик, оператор call-центра, лифтер, почтальон;

**после 2020 года:** юриконсульт, нотариус, провизор, аналитик, маклер/риелтор, секретарь/ресепционист, муниципальный работник, логист, диспетчер, банковский операционист, журналист, диагност, бурильщик, системный администратор, вахтер, шахтер, машинист товарного состава, инспектор ДПС, горняк, фасовщик, варщик, прораб, швея/сапожник, водитель такси.

Обоснования, по которым профессии исчезнут в столь сжатые сроки, сводятся примерно к одной концепции: задачи, выполняемые специалистами, будут выполнять интеллектуальные про-



граммы. К примеру, журналистские тексты будут писать программы искусственного интеллекта, а провизоры станут не нужны, потому что лекарства будут заказываться через интернет. Некоторые из обоснований несколько необычны, и мы решили привести их целиком.

**«Водитель такси:** С развитием беспилотного автомобильного транспорта эти профессионалы в течение следующих 15 - 20 лет в крупных городах постепенно будут замещаться интеллектуальными системами управления, встроенными в машины».

**«Инспектор ДПС:** Развитие интеллектуальных систем управления транспортным потоком (светофоры, защитные ограждения, камеры слежения, возможность подключаться к любому транспортному средству через беспроводную связь и пр.) со временем приведет к полной автоматизации и роботизации функций этого работника».

**«Швея/сапожник:** Развитие дешевой 3D-печати позволит со временем достаточно быстро производить одежду и обувь с заданными параметрами в домашних условиях. Швея и сапожник будут востребованы скорее как штучные и достаточно дорогие специалисты для работ под заказ».

#### В НОВУЮ ПРОФЕССИЮ

Взамен исчезающих, по мнению исследователей, придут новые профессии. Часть из них - наиболее поразившие воображение - приводим ниже:

• Космобиолог;

- Специалист по киберпротезированию;
- Молекулярный диетолог;
- Сетевой врач;
- Дизайнер носимых энергоустройств;
- Электрозавращик;
- Защитник прав потребителей электроэнергии;
- Архитектор виртуальности;
- Менеджер космотуризма;
- Инженер космодорожника;
- Специалист по безопасности в нанотехнологиях;
- Сетевой юрист;
- ИТ-проповедник;
- Организатор сетевых сообществ;
- Оценщик интеллектуальной собственности;
- Менеджер фонда прямых инвестиций в талантливых людей;
- Корпоративный антрополог;
- Эковожатый;
- Специалист по преодолению системных экологических катастроф;
- Тайм-брокер;
- Менеджер по кросс-культурной коммуникации;
- Игромастер;
- Разработчик инструментов обучения состояниям сознания;
- Эксперт по «образу будущего» ребенка;
- Модератор сообществ пользователей;
- Метеоэнергетик.

В целом, конечно, стоит задуматься о будущем и срочно переучиваться из журналистов в менеджеры космотуризма, к примеру. Останавливает одно: вдруг доклад написан программой искусственного интеллекта?

Полина САМОЙЛОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 23, 2016 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ПИСЬМО В БУТЫЛКЕ

Оказавшись недавно на одном семинаре, я не предполагал, что буду совершенно ошарашен рядом мнений и реакций молодых коллег, работающих в нескольких профкомах. А поскольку времени на дискуссию было не очень много, то и ряд важных аргументов остался «за бортом». В связи с этим привожу их здесь в виде письма.

Уважаемый товарищ NN!

На вашей презентации было много рассказано о разных замечательных вещах, которые профсоюзная организация делает для членов профсоюза и работников предприятия. Однако те, выглядящие неблагодарными, тем не менее не хотят вступать в профсоюз в полном составе, а кое-кто и выходит из него после увеличения зарплаты, которого добился профком. Выход из этого обычно предлагается в виде распространения колдоговора только на членов профсоюза. Но меньше всего мне сейчас хочется заводить старую шарманку о колдоговоре - на кого он должен, а на кого не должен. В конце концов, любой профком может подписать отдельное соглашение с привилегиями только для членов профсоюза.

**СЕЙЧАС Я - О ДРУГОМ!** Дело в том, что вся ваша презентация была посвящена спортивной, культурно-массовой работе, поддержке работников специальными программами по укреплению командного духа и т.д. Чего в ней не было, так это минимального разговора о зарплате (и ее темпах роста), рабочем месте, охране труда, рабочем времени (и оплате переработок). То есть не было именно тех вещей, которые, на мой взгляд, и являются ключевыми в работе профсоюза. Мы с вами никогда не разберемся в спорте, песнях или танцах лучше специализированных клубов. Но в справедливой зарплате понимаем однозначно лучше. Или - должны понимать! В связи с этим у меня появилось впечатление, что вы смешиваете отдел по работе с персоналом и работу профсоюза. И тот, и другой работают с работником, но цели преследуют совершенно разные.

Одинаковая цель у работодателя и профсоюза в том, чтобы предприятие получило прибыль. С поправкой на стандартный рабочий день, отсутствие травм и т.д. Прибыль получена. А дальше пути расходятся. Цель работодателя - перераспределить эту прибыль в пользу собственника предприятия. Пойдет ли она потом на дивиденды или на техническое перевооружение - большой вопрос. А цель профсоюза - в том, чтобы максимальную часть этой прибыли получил работник. Можно вести сколь угодно высокие разговоры о социальном партнерстве, корпоративной и социальной ответственности бизнеса, но внутри разговор идет именно о деньгах и их дальнейшем перераспределении.

Ситуация кризиса отличается только тем, что стороны спорят не о распределении прибыли, а о распре-

делении убытков. Грубо говоря, кто заплатит за ущерб? Несмотря на то, что обычно именно собственник получает львиную долю прибыли, обычно он отказывается компенсировать своими сверхдоходами убытки предприятия, предпочитая обанкротить его и уволить персонал. В этот момент отсутствуют даже формальные разговоры о «социальной ответственности». Какая «ответственность» может быть у собственника, не выплатившего зарплату работникам? А таких собственников сейчас по стране тысячи шастают.

Я с удивлением услышал слова о том, что «профсоюз - это прокладка между работодателем и работником». Оценивать так нашу организацию - огромная ошибка. Профсоюз объединяет работников и представляет только их интересы. У некоторых профессиональных профработников иногда возникает иллюзия, что, добившись от работодателя выплат и компенсаций профкомом, они должны как-то представлять его, работодателя, интересы. Не должны. Знать, что они есть, и учитывать этот факт. Но представлять интересы исключительно членов профсоюза. В случае если в профкоме выстроена схема, в которой равную ценность означают и 1% взносов от членов профсоюза, и выплаты от работодателя, то тогда профком действительно становится «прокладкой». И перестает быть представителем трудящихся.

Насчет выхода из членов профсоюза после повышения зарплат у меня есть версия. Люди выходят, потому что ни повышение зарплат, ни другие существенные бонусы они, по сути, не связывают с работой (борьбой!) профсоюза. Скорее всего, у них нет установки «профсоюз = повышение зарплат», а есть - «профсоюз = дискотека, фитнес, матпомощь». Со своей стороны работодатель всегда заинтересован, чтобы первой установкой у работников не было: только он - благодетель коллектива. А с другой - сам профком часто ведет себя как «информатор», а не как пропагандист-агитатор. Не убедил - вот и не поддержали. Ничего удивительного.

Отдельную проблему составляет ситуация, когда профком «закукливается» на уровне предприятия (пусть и крупного) и фактически не использует как преимущество свою принадлежность к российскому профсоюзному движению - ни отраслевому, ни всероссийскому. Обычно в таких организациях газету «Солидарность» выписывают только для председателя. Неудивительно, что он и остается в ситуации кризиса «последним на снаряде» с разбежавшимся профактивом. Деньги на подписку сэкономлены. И кому они после него достанутся?

Я, конечно, перечислил не все базовые темы, которые сейчас важны для «прочистки умов» молодых профактивистов. О каких еще есть смысл поговорить?

Александр ШЕРШУКОВ.

ОДНО НЕДОРАЗУМЕНИЕ

В последнее время не редкость, когда события, происходящие в социально-экономической сфере страны, вызывают, скажем так, изумление. К сожалению, далеко не радостное. «Солидарность» сделала подборку таких, на наш взгляд, нелепых фактов, имевших место всего только за прошедшие полгода.

# НАБОЖНЫЕ И ЗАГАДОЧНЫЕ

## ЛЮДИ И СОБЫТИЯ, КОТОРЫЕ НАС ПОРАЗИЛИ С НАЧАЛА ГОДА

### С БОЛЬНОЙ ГОЛОВЫ НА ЗДОРОВУЮ

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин предложил вузам самим оплачивать пособие по безработице тем выпускникам, которые не смогли сразу устроиться на работу. По мысли министра, это заставит учебные заведения заботиться выпуском востребованных специалистов.

На этот счет и вузы, и профсоюзы высказались единодушно: по меньшей мере странно слышать подобные идеи от чиновника такого уровня. Вообще-то образование граждан и их трудоустройство - вопросы государственного масштаба, и, казалось бы, логичнее ожидать от правительства создания соответствующих условий, а не сбрасывания с себя ответственности и расходов.

### КАЖУЩАЯСЯ ЛУНА

И вновь озадачил глава Минтруда Максим Топилин, который заявил, что в стране нет бедных пенсионеров. С точки зрения формальных признаков, по мнению министра Топилина, пенсионеры - люди отнюдь не бедные, ведь до прожиточного минимума им доплачивают.

Высказывание министра вызвало у лидеров Федерации независимых профсоюзов России недоумение и сомнение в профпригодности иных государственных чиновников.

### СВЯТЕЕ ПАПЫ РИМСКОГО

Профсоюзы в городе Сургуте Ханты-Мансийского автономного округа отказались от собственных мероприятий 1 Мая, ссылаясь на религиозный праздник Пасхи.

Учитывая, что 1 Мая - главное ежегодное событие для профсоюзов, символ истории борьбы за права трудящихся, знак единения и солидарности, возможность наемных работников заявить о своих проблемах и требованиях во весь голос, непонятно, чьи же интересы защищают сургутские профсоюзы. И в чем вообще их смысл и предназначение.

### ЗА БАРТА В ОТВЕТЕ

Пермские правоохранительные органы удивили своими претензиями к краевому совету профсоюзов. Сначала организацию оштрафовали на 100 тысяч рублей за наруше-

ния, якобы допущенные при организации первомайского праздничного шествия. Таковым, например, полиция посчитала присутствие в колонне демонстранта в костюме Барта Симпсона - одного из персонажей известного мультсериала.

Затем, спустя месяц после демонстрации, Госавтоинспекция обвинила объединение профсоюзов в том, что оно... не устанавливает дорожные знаки, регулирующие движение во время первомайского шествия, по сути - не выполняет функции самой ГАИ.

### БОЛЬШОЙ СЕКРЕТ

Министерство финансов втайне вынашивало планы, касающиеся изменения пенсионной системы. В частности, отмену досрочных пенсий. Минфин оповестил о своих идеях СМИ, но ничего не рассказал ни профсоюзам, ни работодателям, ни руководителям правительства. Представитель министерства отказался комментировать пресловутые планы, ссылаясь на запрет руководителя, даже на заседании Российской трехсторонней комиссии, когда его об этом просила вице-премьер Ольга Голодец.

Увы, это не первый проект Минфина с социально значимыми последствиями, вынашиваемый за закрытыми дверями. В обход трехсторонней комиссии и социальных партнеров повышен пенсионный возраст госслужащим, принят Госдумой в первом чтении пакет законопроектов о передаче администрирования страховых взносов Федеральной налоговой службе...

### ГЛАВНОЕ - ЗДОРОВЬЕ

Наконец, председатель правительства Дмитрий Медведев поразил всю страну желанием гражданам просто «держаться», как бы тяжело ни приходилось. На встрече с жителями Крыма на вопрос о пенсиях и их более чем скромных размерах премьер ответил: «Денег нет, но вы держитесь здесь!» И сердечно пожелал пенсионерам всего доброго, хорошего настроения и здоровья.

Интернет-сообщество сразу оценило все изящество и универсальность медведевской фразы. Действительно, она ловко кроет буквально все вопросы и случаи жизни. Как бы скверно ни было - надо держаться! Ну а главное, конечно, здоровье.

Ирина СЕРЕДКИНА.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

## ПРЕСТИЖУ АГРАРИЯ ОПОРОЙ ПОСЛУЖИТ НАДЕЖДА

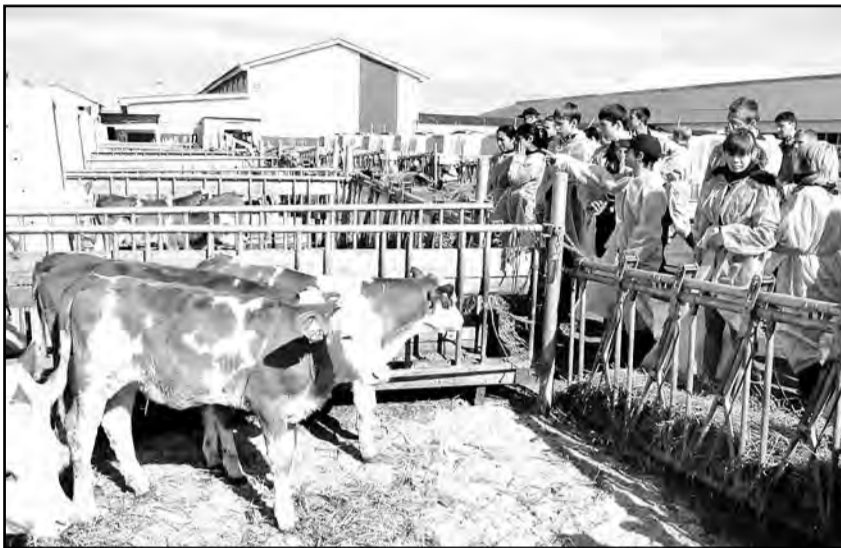
В Госдуме 9 июня обсудили проблемы подготовки кадров для агропромышленного комплекса. Круглый стол на данную тему провел комитет по аграрным вопросам.

Глава комитета Николай Панков считает, что систему подготовки аграриев нужно перестраивать в корне, причем за короткий срок. По его словам, этого требует правительственная политика импортозамещения. При этом, указал он, в стране сейчас отсутствует даже понимание о реальных потребностях отрасли в кадрах с высшим и среднеспециальным образованием.

Замминистра сельского хозяйства Елена Астраханцева и вовсе удивила тем, что сейчас «идут активные споры о том, кто будет готовить специалистов для агропромышленного комплекса». Хотя, казалось бы, ответ очевиден - техникумы и вузы. Как сообщила чиновница, на данный момент в России действуют 54 ведомственных университета самого Минсельхоза, в которых обучаются 350 тысяч студентов. Впрочем, тут же стало понятно, что речь идет о некоей подкованной борьбе между Минсельхозом и Минобразования: чиновница пожаловалась на то, что аграрные вузы получают на 37% меньше финансирования, чем вузы, подчиненные Минобру.

Предложения аграрного ведомства, касающиеся «улучшения качества и динамики образования», сводятся как раз к вопросам финансирования. Предлагается изменить правила целевого приема, предусмотрев возможность участия в нем предприятий аграрного бизнеса. А кроме того - придать вузам, имеющим в своей структуре учебно-опытные хозяйства, статус сельскохозяйственных производителей: это даст им право на получение господдержки в виде субсидий.

Представитель Минобрнауки



Александр Соболев, в свою очередь, парировал тем, что «качество образования и исследований неделимо на вопросы отраслевого образования или вопросы тех вузов, которые находятся в ведении Минобрнауки из транспортной, сельской или медицинской сферы». То есть, переводя на русский язык, дополнительных денег аграрным вузам, похоже, не видать.

Чиновник считает, что «для подготовки кадров сельхозпрофиля важна практическая составляющая, и эта функция должна остаться у Минсельхоза». Естественно, вместе с функцией финансирования такой практики. От имени ученых-аграриев ему возразил ректор Новосибирского государственного аграрного университета Александр

Денисов, который попросил Минобрнауки «с уважением относиться к специфике и факторам обучения в аграрных вузах» и «прекратить 37-й год». Что означало равномерное распределение грантов и прочей господдержки.

Интересна формулировка из сообщения о круглом столе, размещенного на сайте Госдумы. В нем говорится: «Хотя сельскохозяйственные профессии не пользуются большой популярностью, участники круглого стола выражали уверенность, что в дальнейшем их престиж вырастет». Однако конкретных мнений конкретных депутатов из комитета по аграрным вопросам на этот счет не приводится.

## ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ НЕ СРАВНЯЛИ СО СТИПЕНДИЕЙ

Госдума не стала рассматривать в первом чтении законопроект об установлении студентам стипендий на уровне не ниже прожиточного минимума. 10 июня его по просьбе ряда депутатов и представителя правительства исключили из повестки заседания.

То, что такой законопроект не стали рассматривать в принципе, не вызывает какого-либо удивления. Судя по оперативной стенограмме утреннего пленарного заседания Госдумы от 10 июня, авторов законопроекта среди инициаторов исключения вопроса из повестки не значилось. То есть это не сами авторы посчитали, что документ нужно еще доработать. А учитывая, что повышение стипендий просил не рассматривать и полномочный представитель правительства в Госдуме Александр Синенко, вопрос представляется совсем прозрачным. Денег нет, как повелось говорить с недавних пор.

Между тем студенты не должны отчаиваться. Они могут, к примеру, вспомнить, как в декабре прошлого года премьер-министр Дмитрий Медведев приподнял до прожиточного минимума минимальный размер оплаты труда. Путем снижения этого самого прожиточного минимума примерно на 300 рублей. Сейчас для трудоспособного населения он составляет 10 187 рублей, а средний прилежный студент получает без малого 1,5 тысячи. Поэтому, учитывая описанное ноу-хау правительства, о сравнении этих показателей действительно лучше не заикаться.

## СИРОТ УРАВНЯЮТ В ПРАВАХ ДРУГ С ДРУГОМ

Депутаты приводят в соответствие друг с другом законы, касающиеся детей-сирот. 10 июня такой «собирающий» их законопроект был принят в первом чтении.

Новую инициативу представила депутатам первый замминистра образования и науки Наталья Третьяк. Соответственно, большая часть поправок к действующему законодательству касается вопросов, связанных с обучением детей-сирот. Предлагается внести изменения в федеральные законы «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» и «Об образовании».

Например, в последний вносится следующее уточнение: право на первоочередное и бесплатное место в общежитии вуза имеет не только «изначальный» сирота, но и тот, кто потерял родителей уже в процессе обучения. Эти же студенты наделяются правом на получение государственной социальной стипендии. Законопроект содержит несколько уточнений подобного характера. Председатель комитета по вопросам семьи, женщин и детей Ольга Епифанова надеется принять закон в третьем чтении до конца текущей сессии.

## В ДУМЕ ПОСПОРИЛИ ОБ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов провел 7 июня круглый стол на тему «О законодательном обеспечении системы независимой оценки квалификации рабочих кадров». Приглашенные эксперты разошлись во мнениях относительно необходимости введения института оценки как такового.

Напомним, соответствующий законопроект был принят в первом чтении 13 мая (см. № 19, 2016). Предполагается, что создаваемая система станет инструментом сугубо добровольным и поможет работодателю и работнику выявить реальный уровень профессиональных навыков последнего. Стоит заметить, что Национальный совет при президенте по профессиональным квалификациям, который призван быть координатором процесса, создали еще в 2014 году. Поэтому не приходится сомневаться, что закон в конце концов будет принят.

Первый зампред комитета Михаил Тарасенко, например, считает, что независимая квалификационная оценка послужит социально-экономическому развитию страны. «Современная ситуация предъявляет повышенные требования к квалификации работников, требует постоянного обновления компетенции. Навыки, полученные в системе среднего профобразования и непосредственно на производстве, нуждаются в таком подтверждении, которое имело бы универсальное признание», - цитируется его выступление в ходе круглого стола на сайте Госдумы.

Вице-президент РСПП Федор Прокопов, в свою очередь, добавил, что «созданные еще в советское время квалификационные справочники уже не способны дать четкий, понятный и правильный сигнал учебным заведениям». Он считает, что квалификация половины занятого населения «формально ничем не подтверждена».

Зампред ФНПР Нина Кузьмина, напротив, сомневается, что обсуждаемое нововведение «позволит создать условия для повышения квалификации работников и роста уровня оплаты труда». (Впрочем, высокая оценка квалификации обязательного повышения зарплаты не предполагает изначально.) Тем более, по данным Международной организации труда, «никаких достоверных данных о пользе такой модернизации нет».

«Центры оценки квалификации находятся на самоокупаемости. Похоже на то, что мы можем легитимировать еще один сравнительно честный способ отъема денег у населения», - приводят-

ся слова профлидера в думском отчете о мероприятии.

Ведущий научный сотрудник Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ Татьяна Коршунова призналась, что «не понимает, зачем создавать систему, при которой оценка квалификации будет добровольной и не повлечет за собой никаких последствий». «Допустим, работодатель направил работника на подтверждение квалификации, а тот ее не подтвердил. Дальше что? Опять ничего. Получается правовая неопределенность. А такая неопределенность всегда приводит к коррупционным проявлениям», - предостерегает ученый.

### ДОСЬЕ

В настоящее время образовано более 20 советов по профессиональным квалификациям в различных видах деятельности. Это, в частности, строительство, машиностроение, железнодорожный транспорт, лифтовое хозяйство, ЖКХ. На данном этапе предполагается, что участие в системе будет добровольным и не повлечет правовых последствий, в том числе при приеме на работу, а неудовлетворительное прохождение квалификационной оценки не послужит основанием для увольнения работника.

В России утверждено уже более 800 профессиональных стандартов, создан справочник профессий, наиболее востребованных на рынке труда. В него включено порядка 1600 позиций. По мнению разработчиков и ряда экспертов, это позволит сформировать прогнозы и стратегию кадрового развития отраслей экономики регионов и отдельных организаций.

(Из отчета о круглом столе на сайте Госдумы.)

АКТУАЛЬНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

# «ДЕНЕГ НЕТ, НО ВЫ ДЕРЖИТЕСЬ»

## КОМУ, ЧТО И СКОЛЬКО ДАЛА РОССИЯ В СООТНОШЕНИИ С СОБСТВЕННЫМИ НУЖДАМИ



**Практика активной международной помощи давно стала элементом российской внешней политики. Но государственный бюджет - это не скатерть-самобранка для всех и каждого, и уж тем более не в период кризиса. Рассмотрим соотношение трат на зарубежные страны с внутренними потребностями нашего государства.**

С 2014 года Россия активнейшим образом включилась в мировую повестку: кризис на Украине, воссоединение с Крымом, война с террористами в Сирии, санкции со стороны стран Запада и курс на сближение с Азией и Южной Америкой. В прошедшие два года наша страна выступала не только как международный партнер по переговорным процессам, но и как инвестор, заемщик и благотворитель.

### НАКОРМИМ И ОБОГРЕЕМ

Российским деньгам и гуманитарной помощи были рады везде, но особенно в Донбассе. С начала боевого конфликта МЧС направило в самопровозглашенные республики ДНР и ЛНР 51 автомобильную колонну. Свыше 100 грузовиков каждой из таких колонн доставили в сумме около 61 тысячи тонн грузов. Людям везли прежде всего еду, медикаменты, предметы первой необходимости, электрогенераторы, одежду и даже школьные принадлежности и учебники. Примерно с тем же набором второе место по объему оказываемой помощи заняла Сирия, хотя в эту страну Россия начала поставлять помощь еще в 2013 году. За последние пару лет в арабскую республику доставили около 1500 тонн гуманитарных грузов. Другие страны в списке, а их более 15 (Камерун, Сомали, Тунис, Армения, Таджикистан, Филиппины, Кения, Ирак и другие), получали примерно одинаковые объемы помощи. За два года ее количество перевалило за 30 тысяч тонн.

Гуманитарная помощь на то и гуманитарная, что никто официально не публикует данные трат, чтобы накормить и обогреть нуждающихся, но, по данным издания РБК, предоставленная помощь Сирии обошлась российской казне в 182 миллиона долларов. Если взять соотношение этих данных за основу, то можно рассчитать примерную стоимость гуманитарной программы на Донбассе - около 480 миллиардов рублей. Конечно, этот показатель сильно зависит от способов доставки и расстояния, но помогает понять хотя бы приблизительное число.

### ПРОЩЕНЫ, БОЛЬШЕ НЕ ДОЛЖНЫ

Помощь - это далеко не только консервы и одеяла. Сбросить с должника удавку невыплаченного кредита - подспорье не меньшее, чем гуманитарный груз. А иногда даже и большее. Например, для Кубы, которой Россия в 2014 году простила 90% долга перед СССР. А это, на секундочку, 31,7 млрд долларов. В том же году своих долгов перед Россией на 599 млн и 865 млн долларов соответственно лишились Киргизия и Узбекистан. В январе этого года Россия списала с Монголии 174,2 млн долларов государственного долга. И простила Непалу 35% советского долга, что составило 640 тысяч долларов.

По данным издания Lenta.ru, за 20 лет Россия списала долгов на сумму, превышающую 140 млрд долларов, если учитывать

только крупные долги (свыше миллиарда). В настоящее время в должниках перед Россией числятся около 50 государств.

### ЕСТЬ НА ЧТО ПОТРАТИТЬ

Приятно осознавать растущую мощь своей страны в мире, но отсутствие в казне денег на внутренние масштабные реформы оставляет противоречивые чувства. Да, в феврале этого года прошла индексация пенсий на 4%. Более того, в этом же году правительство рассматривает вариант повторного повышения пенсионных выплат. Сумму возможного повышения будут исчислять из показателей экономики России. Но эта индексация не позволит догнать рост цен на продукты и товары даже за 2015 год. Чтобы исправить положение, необходим рост пенсий на 8,6%. А это - около 130 млрд рублей, сообщает издание РБК со ссылкой на собственный источник в аппарате правительства. По нынешнему курсу это порядка 2 млрд долларов, или примерно сумма прощенных долгов наших азиатских соседей.

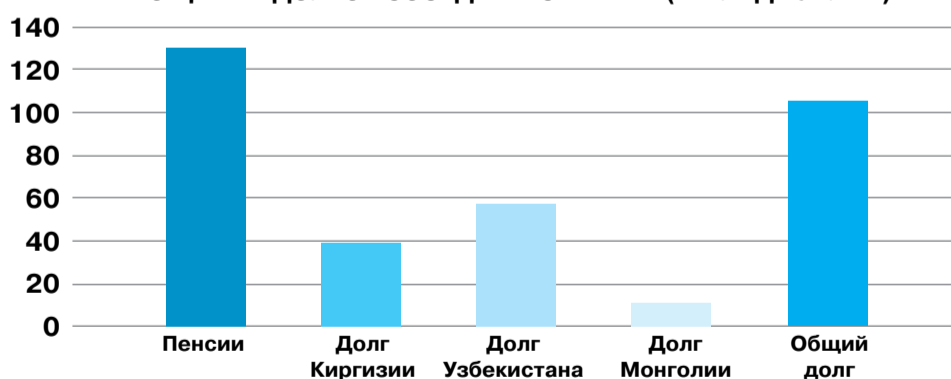
В несколько большую сумму, в 150 млрд рублей, оцениваются необходимые финансовые вливания в программу льготной ипоте-

ки. При этом нуждающиеся в жилье граждане смогли бы получать кредиты всего лишь под 3% годовых, уверен бизнес-омбудсмен Борис Титов.

55 млрд рублей - столько стоит программа повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ) в России до уровня прожиточного минимума, заявил еще феврале проректор Академии труда и социальных отношений доктор экономических наук Александр Сафонов. Программа повышения рассчитана на три года. То есть, согласно ей, лишь в 2020-м россияне наконец-то перестанут получать зарплаты, которые могут быть ниже необходимой для выживания суммы.

А прощенный долг Кубе (если представить, что он мог бы быть выплачен), практически полностью компенсировал бы разницу в доходной части бюджета России. Ведь согласно закону «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» доход рассчитывался из показателей стоимости нефти около 96 долларов за баррель и среднегодового курса доллара 37,7 рубля. Как показало время, расчет оказался далек от реальности. Нынешняя стоимость нефти (49 долларов за баррель) и курс доллара (66 рублей) предопределили в 2016 году доход 13,738 трлн вместо запланированных 15,796 трлн рублей.

СООТНОШЕНИЕ ТРАТ НА ИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ И ПРОЩЕНЫХ ДОЛГОВ СОСЕДНИМ СТРАНАМ (В МЛРД РУБЛЕЙ)



### РАЗЪЯСНЕНИЕ

Для нашего исследования мы специально не учитывали кредиты, выданные Россией за последние два года или еще не выплаченные ей. Да, формально деньги покинули казну, однако за счет процентов по кредитам работают на нашу экономику. Тем более что в большинстве случаев кредиты выдаются только платежеспособным государствам или же под определенные гарантии.

Кроме того, стоит отметить, что бюджет государства совсем не похож на список не-

обходимых трат одной конкретной семьи или даже крупного предприятия. В госбюджете, конечно же, рассчитываются издержки на гуманитарные операции, выдача кредитов другим странам или невозможность получить от кого-либо из должников деньги в установленный срок. Эти расходы всегда сопровождаются национальными интересами государства, будь то прощение долга в обмен на льготы для российского бизнеса в той или иной стране или гуманитарная помощь русскоязычному населению.

### ИТОГИ ПРОТЕСТА

## НАМЕК НА КОМПРОМИСС

### КАЧКАНАРСКИЙ ГОК ВЫХОДИТ ИЗ «ИТАЛЬЯНКИ»

Сотрудники Качканарского горно-обогатительного комбината готовы вернуться к нормальному режиму работы. Такой результат стал возможен после того, как профком предприятия и представитель собственника - компания «Евраз» договорились о значительном пересмотре ряда пунктов спорного положения о премировании.

Положение о премировании сотрудников Качканарского горно-обогатительного комбината, ставшее причиной серьезного конфликта между трудовым коллективом и работодателем, будет пересмотрено в пользу работников. Об этом «Солидарности» рассказал председатель профсоюзного комитета предприятия Анатолий Пьянков. По его словам, профком и руководство пришли к компромиссу относительно спорных пунктов положения.

Ранее «Солидарность» сообщила, что по итогам первой недели работы по правилам на Качканарском ГОКе в различных цехах значительно снизилась производительность труда. Такая форма протеста наносила серьезный ущерб доходам собственника предприятия и могла серьезно повлиять на результаты производительности комбината за ближайшие месяцы. Подробнее о протестных действиях сотрудников ГОКа читайте в материале «Правильные расклады» (№ 22, 2016).

Переговоры шли всю прошлую неделю, но достигнуть результата получилось только в самом ее конце. По итогам очередного раунда переговоров между мной и вице-президентом компании «Евраз», руководителем дивизиона «Урал» Максимом Андриасовым удалось достичь соглашения о намерении значительно пересмотреть положения о премировании в интересах работников. В ответ сотрудники готовы вернуться к нормальному процессу производства, - пояснил Пьянков.

Как подчеркнул председатель профкома, о конкретных позициях соглашения стороны договорятся на следующей неделе. Однако уже понятно, что в документе будет значительно снижен верхний порог возможного сокращения премии в случае невыполнения определенных показателей производства, а также появятся дополнительные выплаты за превышение установленных норм. В то же время профком согласился отозвать уведомление о митинге в поддержку требований протестующих, которое представители трудящихся направляли в администрацию Качканара.

Александр КЛЯШТОРИН.

Алексей ГЛАДКИХ.



ИТОГИ

# «ХОЧЕШЬ БЫТЬ СРЕДИ ДРУЗЕЙ - В ПРОФСОЮЗ СПЕШИ СКОРЕЙ!»

## ОПРЕДЕЛЕНА ПРИЗЁРЫ ОБЛАСТНОГО ЭТАПА ФОТОКОНКУРСА ФНПР «ПРОФСОЮЗЫ И ОБЩЕСТВО»

В областном этапе фотоконкурса «Профсоюзы и общество» приняли участие 53 человека из 37 профорганизаций: КОУ «Адаптивная школа № 3», КОУ «Адаптивная школа-интернат № 19», СП «ТЭЦ-2» АО «ОмскРТС», Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» Большеуковского муниципального района Ом-

ской области, БУЗОО «КПБ им. Н.Н. Солодников», БУЗОО «Городской клинический перинатальный центр», БУЗОО «Областная клиническая больница», ОАО «Высокие технологии», ГУ-УПФ РФ в Знаменском районе Омской области, ГУ-УПФ РФ в Крутинском районе Омской области, ГУ-УПФ РФ в Называевском районе Омской области, БДОУ г. Омска «Центр разви-

тия ребенка-детский сад № 258», БДОУ г. Омска «Детский сад № 188 компенсирующего вида», филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», ИЦ ОФ ООО «КВАРЦ Групп», КОУ «Шербакульская адаптивная школа-интернат», медсанчасть № 7, БУЗОО «Наркологический диспансер», БУК «Областная библиотека для детей и юношества», ОАО «ОмскВодоканал», ФГБОУ ВО

«Омский государственный институт сервиса», ОНИИП, БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева», АО «Омскэлектро», ГУ - УПФ РФ в Советском АО г. Омска, ГУ-Отделение Пенсионного фонда РФ по Омской области, ГУ - УПФ РФ в Ленинском административном округе г. Омска, ГУ-ПФ РФ в Москаленском районе Омской области, БОУ ДОД «Омская областная станция юных техников», БОУ г. Омска «СОШ № 46», БОУ г. Омска «СОШ № 78», АО «ТГК № 11», СП «ТЭЦ-3», БУЗОО «Центр крови», БОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования», Тепловой компании, Омской областной организации Всероссийского электропрофсоюза, Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

На конкурс поступила 271 фоторабота. Особой активностью отличились профсоюзные организации Всероссийского электропрофсоюза, Омского отделения Пенсионного фонда РФ, работников здравоохранения, народного образования и науки. Учитывая тот факт, что фотоработы прислало большое количество участников, можно с уверенностью сказать, что конкурс в основном выполнил свою задачу, а именно - показал активную жизненную позицию членов профсоюзов, привлек их к творчеству.

Итоги подводились по критериям, обозначенным в Положении о фотоконкурсе, среди которых соотнесение тематике, композиционное решение, выразительность, оригинальность.

Рассмотрев протокол жюри и

органом областного этапа конкурса, президиум ФОП постановил присудить: первое место **Зариповой Ульяне Юрьевне** за работу «Хочешь быть среди друзей - в профсоюз спеши скорей!» (первичная профсоюзная организация БУК «Областная библиотека для детей и юношества») с вручением диплома I степени и денежной премии 5 тысяч рублей; второе место **Ефимкину Александру Николаевичу** за работу «Что такое хорошо...» (первичная профсоюзная организация филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго») с вручением диплома II степени и денежной премии 3 тысячи рублей и третье место **Молошникову Василию Владимировичу** за серию фотографий (аппарат Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов») с вручением диплома III степени и денежной премии 2 тысячи рублей.

Кроме того, принято решение о вручении благодарственных писем ФОП за активное участие в фотоконкурсе: **объединенной профсоюзной организации ГУ-Отделения ПФР по Омской области** (председатель Дудкова Ольга Васильевна), **областным профсоюзом работников здравоохранения** (председатель Быструшкин Сергей Васильевич) и **работников народного образования и науки** (председатель Дрейлинг Евгений Федорович), **Всероссийского электропрофсоюза** (председатель Кобылкин Александр Анатольевич).

Сегодня «Позиция» начинает публиковать работы призеров фотоконкурса.



Ульяна Зарипова. «Хочешь быть среди друзей - в профсоюз спеши скорей!»

МАЛЕНЬКИЕ РАДОСТИ

## ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ... ОТ СКУКИ!

Как известно, 1 июня отмечался День защиты детей. К этой дате в Отделении и управлениях Пенсионного фонда РФ по Омской области была приурочена масса мероприятий для детей сотрудников, проведенных профсоюзной организацией.



Так, в управлении ПФР по Русско-Полянскому району ребятам предложили померяться силами, благо показать себя было где. Тут тебе и дартс, и перетягивание каната, и боулинг... А для тех, кто привык к более интеллектуальным состязаниям, - конкурс детского рисунка.

Однако не только спортивные навыки продемонстрировали ребята, но еще и умение работать в команде, в будущем это ценное качество может здорово пригодиться. Дух соперничества, боевой настрой и веселое настроение передались и их родителям. Победила в этих состязаниях все-таки дружба - порой она важнее спортивных успехов. По окончании веселых стартов дети получили сладкие призы.

В Таврическом районе специалисты управления ПФР оформили фотовыставку под названием «Наше достояние». В экспозиции были представлены интересные фотографии детей и внуков сотрудников управления, а сами герои работ также не остались без сладких подарков.

А в управлении Пенсионного фонда по Центральному округу г. Омска и вовсе организовали для городских ребятшек праздничную поездку в Большереченский зоопарк! Более 30 детей и их родителей с удовольствием отправились в гости к животным.

Наибольшее впечатление на ребятшек произвел бегемот, особенно его широко разинутая пасть. Маленькие гости ошибочно предположили, что он попросту проголодался, но все оказалось гораздо серьезней: гиппопотам таким образом отгоняет чужаков от своей территории. Впрочем, покормить удалось других животных - разумеется, только тех, кого можно. А еще юным посетителям запомнились змеи, особенно, как они сбрасывают старую кожу.

Можно смело сказать, что первые летние дни останутся надолго в памяти детей и зададут отличный настрой на все лето!

Виктория БОГДЫЛЬ.  
Фото предоставлено профорганизацией ОПФР.

**В ФЕДЕРАЦИИ  
ОМСКИХ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**РАБОТАЕТ**

**«ГОРЯЧАЯ»  
ТЕЛЕФОННАЯ  
ЛИНИЯ.**

**Консультации  
можно получить:**

**по правовым вопросам  
по тел. 31-27-09,**

**по социально-  
трудовым**

**отношениям**

**и заработной плате  
по тел. 31-27-22.**







На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК.  
Тел. 31-27-09.

## ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОГУЛ

Работодатель привлек меня за прогул к дисциплинарной ответственности в виде выговора. Однако после ознакомления с приказом о применении выговора работодатель принял решение уволить меня за прогул. Вправе ли работодатель отменить приказ о вынесении выговора и издать приказ об увольнении, заменив меру привлечения к дисциплинарной ответственности, если сроки привлечения к дисциплинарной ответственности на данный момент не истекли?

Одним из оснований для расторжения трудового договора по инициативе работодателя является прогул (пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ). За прогул работодатель вправе применить к работнику одно из дисциплинарных взысканий: замечание, выговор или увольнение (ч. 1 ст. 192 ТК РФ). При этом за каждый дисциплинарный проступок можно применить только одно дисциплинарное взыскание (ч. 5 ст. 193 ТК РФ).

Таким образом, привлекать работника к дисциплинарной ответственности дважды за один и тот же дисциплинарный проступок неправомерно. Это касается и ситуации, когда за прогул работ-

нику уже объявлен выговор. При этом возможность замены одного вида дисциплинарного взыскания на другой законом не предусмотрена.

Досрочно дисциплинарное взыска-



ние с работника можно только снять. Работник, с которого снято дисциплинарное взыскание, считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Кроме того, взыскание снимается автоматически, если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому (ст. 194 ТК РФ).

Итак, если работодатель уже единожды реализовал свое право на привлечение к дисциплинарной ответственности за конкретный проступок, выбрав при этом какой-либо вид взыскания, заменить дисциплинарное взыскание на любое другое, в том числе увольнение, работодатель не вправе.

## СУММИРОВАННЫЙ УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ ВОДИТЕЛЯ

Я работаю водителем, развозю товар. Продолжительность рабочего дня водителей в зависимости от количества заказов на доставку товара может быть от 6 до 11 часов. Возможно ли мне ввести суммированный учет рабочего времени, если я работаю по пятидневной рабочей неделе? Как оформить такой порядок работы в трудовом договоре?

В соответствии с законодательством об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей для водителей, работающих по календарю пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов. В тех случаях, когда по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная нормальная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, водителям устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц. При этом продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать 40 часов в неделю.

Работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а за все остальные часы - не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).

При этом время управления автомобилем в течение периода ежедневной работы (смены) не может превышать 9 часов. При суммированном учете рабочего времени время управления автомоби-



лем в течение периода ежедневной работы (смены) может быть увеличено до 10 часов, но не более двух раз в неделю. При этом суммарная продолжительность управления автомобилем за две недели подряд не может превышать 90

часов. Вместе с тем превышение временной нормы будет являться нарушением законодательства о труде.

В соответствии со ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка. Если режим рабочего времени отдельных работников отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, такой режим устанавливается трудовым договором (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Согласно ст. 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Таким образом, работодателю следует ввести суммированный учет рабочего времени для работников-водителей, определив порядок введения такого учета правилами внутреннего трудового распорядка (ст. 104 ТК РФ), включив условие о режиме рабочего времени в трудовой договор работника, указав, что учет рабочего времени является суммированным с продолжительностью учетного периода один месяц.

## В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ОТКАЗАНО. ПОЧЕМУ?

В организацию, оказывающую услуги такси, я обратился для трудоустройства по совместительству на должность водителя такси с графиком работы один раз в неделю (продолжительностью дневной смены 9 часов). Мое основное место работы в строительной организации в должности машиниста передвижного бетоносмесителя. В трудоустройстве мне было отказано. Правомерен ли отказ?

На основании ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Как следует из ст. 282 ТК РФ, совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Однако, как следует из указанной статьи, в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, работа по совместительству не допускается.

Так, главой 51 ТК РФ предусмотрены особенности регулирования труда работников транспорта.

В соответствии со ст. 329 ТК РФ

работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств. Перечень работ, профессий, должностей, непосредственно



связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, согласно которому профессия водителя такси не предусмотрена, однако предусмотрена более широкая профессия - водитель автомобиля, в том числе включающая должность водителя такси. Кроме того, в Перечень включена профессия машиниста бетоносмесителя передвижного.

Следовательно, совместительство должностей водителя такси и машиниста бетоносмесителя передвижного, вне зависимости от графика работы по данным должностям, не допускается, организация принимать работника на должность водителя такси не вправе.

## ДОПЛАТА ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Я занят на работах с вредными условиями труда. Мне установлены сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю), сменный режим работы и суммированный учет рабочего времени (учетный период - квартал). При этом я письменно согласился на увеличение продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю. Когда работодатель должен производить доплату в виде денежной компенсации за дополнительное рабочее время (4 часа в неделю свыше установленного сокращенного рабочего времени) - по итогам каждого месяца или по итогам учетного периода, то есть квартала?

В силу ч. 1 ст. 146 и ч. 1 ст. 147 Трудового кодекса РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

Частью 3 ст. 92 ТК РФ предусмотрена возможность увеличения продолжительности рабочего времени работника, занятого на работах с вредными (опасными) условиями труда, до 40 часов в неделю с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации при соблюдении следующих условий:

- наличие соответствующих положений в отраслевом (межотраслевом) соглашении;
- наличие соответствующих положений в коллективном договоре;
- наличие письменного согласия работника.

Указанные денежные компенсации устанавливаются отдельно в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором.

Работодатель обязан вести учет отработанного работниками времени (ст. 91 ТК РФ). Таким образом, работодатель должен вести отдельно учет продолжительности рабочего времени работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, которое увеличено в соответствии с ч. 3 ст. 92 ТК РФ.

Дополнительное рабочее время работника, занятого на работах с вредными условиями труда до 40 часов в неделю, по своему характеру исходя из положений ст. 91, 92, 94 ТК РФ не входит в нормальное рабочее время, установленное для работников с нормальными условиями труда до 40 часов в неделю и с вредными и (или) опасными условиями труда при 36-часовой рабочей неделе.

При суммированном учете рабочего времени в соответствии со ст. 104 ТК РФ учетным периодом может признаваться любой отрезок времени (месяц, квартал, год), но не более года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

Согласно ст. 104 ТК РФ при суммированном учете рабочего времени нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

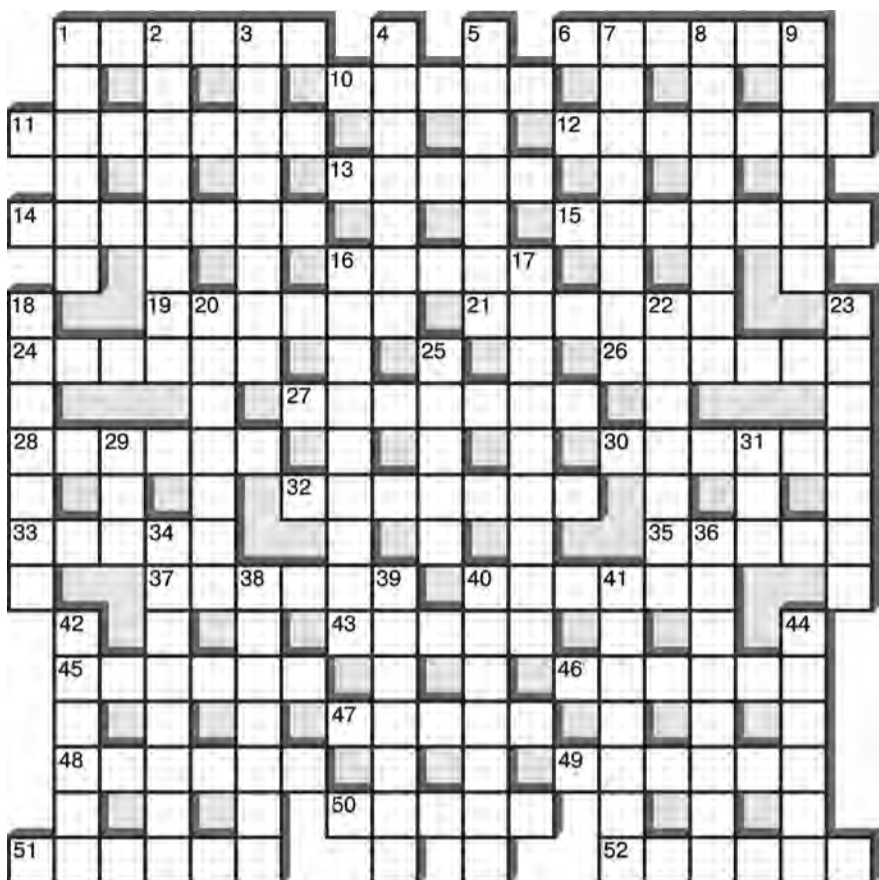
Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка. При суммированном учете рабочего времени (месяц, квартал и другие периоды) выплата отдельной денежной компенсации за работу во вредных условиях до 40 часов рабочего времени должна производиться в порядке и на условиях, определенных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

При сменной работе согласно ст. 103 ТК РФ каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. При этом графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

При сменном режиме работы и суммированном учете рабочего времени (учетный период - квартал) работниками, занятыми на работах с вредными (опасными) условиями труда, должны выразить согласие на увеличение продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю за месяц, то есть до составления и ознакомления их с графиком сменности.

Как усматривается из поставленного вопроса, учетный период работы для работников, занятых во вредных условиях труда, установлен поквартально. Соответственно, указанная оплата времени, увеличенного для работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, до 40 часов должна производиться по итогам учетного периода, в данном случае - по итогам отработанного квартала.

# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Основная единица строения и развития всех живых организмов. 6. Бывает и охотничье, и сельскохозяйственное. 10. Выражение неудовольствия, неодобрения. 11. Вид изгороди. 12. Небольшой польный внутри шарик из крахмала, желатина для приема лекарства в порошках. 13. Лиственный дерево из семейства ивовых. 14. Дерево, растущее в пустыне. 15. Родина П. Пикассо. 16. Свернутый трос, канат. 19. Остров в Ладозском озере. 21. Месяц года. 24. Место жительства хищников. 26. Овощное растение. 27. Вид изобразительного искусства. 28. Форменная одежда матросов. 30. Лепное украшение на потолке. 32. Дает сигнал к началу спортивного соревнования. 33. Архитектор, создавший свой собственный стиль, работал в Барселоне. 35. Русский патриарх, проводивший церковные реформы, вызвавшие раскол в русской православной церкви. 37. Российский актер («Жестокый романс», «Гараж»). 40. Часть оптического прибора. 43. Чистый вес товара. 45. Планета Солнечной системы. 46. Актер театра и кино, известный по фильмам «Большая перемена», «Ты у меня одна». 47. Часть космического ко-

рабля и подложки. 48. Напряжение сил. 49. Покрывало. 50. Другое название Трои. 51. Документ на включение спортсмена в число участников соревнования. 52. Соль уксусной кислоты.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. В изобразительном искусстве: наклеивание на какую-нибудь основу материалов другой фактуры, цвета. 2. То же, что природа. 3. Роман Ж. Санд. 4. Сумчатое млекопитающее. 5. Отсутствие простора. 7. Китайская роза. 8. Столица Индонезии. 9. Древнегреческий математик. 16. Генерал, герой Отечественной войны 1812 г. 17. Русский писатель-юморист начала XX века. 18. Город в Татарстане, родина художника И. Шишкина. 20. Род войск. 22. Комната в квартире. 23. Форма рельефа. 25. Элементарная частица. 29. Представление, зрелище. 31. Парус, мачта. 34. Российский актер, снимался в фильмах «Тихий Дон», «Гамлет», «Клуб самоубийц, или Приключения титулованной особы». 36. Жители областного центра России. 38. Приправа. 39. Запорное приспособление на трубопроводе. 40. Разновидность цвета. 41. Грузоподъемный механизм. 42. Подмога, помощь. 44. Спутник Юпитера.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

В магазине.  
Покупатель: «Это генномодифицированная морковь?»  
Продавец: «Нет, а почему вы спрашиваете?»  
Морковь: «Да, почему вы спрашиваете?»

— Почему ты сидишь у рояля, ведь ты не умеешь играть?  
— Для того чтобы сюда не уселся кто-нибудь, кто думает, что умеет.

— А я сегодня утром встал пораньше и побежал в парк на пробежку, бегу, а навстречу мне инопланетяне...  
— Да ладно врать, никогда не поверю, что ты утром встал и побежал...

Помогу похудеть! Беру на себя ваши обеды и ужины. Студент Петров.

Объявление на сайте знакомств: «Ищу единственную, нежную, любящую, способную разделить тяготы и лишения. Тяготы и лишения гарантирую».

Я сразу чувствую, когда ем что-то вредное для организма: мне хочется этого еще и еще.

— Роза, вы любите музыку?  
— Обожаю!  
— Тогда что будем слушать?  
— Ой, Моня, очень хочется уже Мендельсона!

Большой - врачу:  
— Слух прошел, что у вас в поликлинике будут выдавать лекарства бесплатно!  
— Проблемы со слухом - это в соседнем кабинете!

Сын играет на скрипке, а щенок подвывает ему в такт. Спустя время отец не выдерживает:  
— Саня, прекрати это немедленно! Ты можешь играть то, что Рекс не знает?

Когда жена спрашивает: «Что хочешь на ужин?», я никогда не угадываю.

## Домашний уголок



# КАК СОХРАНИТЬ КОМНАТНЫЕ ЦВЕТЫ, УЕЗЖАЯ В ОТПУСК?

Летние месяцы, особенно июль и август, - самые жаркие, но именно на них попадает большое количество отпусков. И если вы собираете чемодан и предвкушаете грядущий отдых, то ваши комнатные растения готовятся к испытанию засухой. Конечно, можно обратиться к родственникам, соседям или друзьям, которые смогут периодически заглядывать в дом и поливать цветы в ваше отсутствие. Но что делать, если родные также разъехались по морям, а соседям вы не слишком доверяете?

### ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ ШАГИ

- Снимите цветы с подоконника или плотнее задерните шторы. Чем меньше света, тем медленнее идут в растениях жизненные процессы, а значит, им потребуется меньше влаги.
- Хорошо полейте землю, чтобы она пропиталась водой. Горшок можно обернуть влажной газетой, а сверху еще и целлофаном. Это уменьшит потерю влаги.
- Небольшие растения стоит накрыть пластиковыми или стеклянными колпаками, бутылками, но так, чтобы они пропускали воздух снизу. Испаряющаяся вода будет конденсироваться на стенках и вновь стекать в землю.
- За 5-7 дней до отъезда тщательно проверьте, не поражены ли растения вредителями и болезнями. Удалите с растения все засохшие и поврежденные болезнями побеги и листья, а также крупные бутоны и цветки. Заболевшие растения обработайте соответствующими препаратами.
- Лучше срезать слишком большие листья.
- Растения следует поставить на освещенное место, но не на солнце.
- Закройте и двери, и окна с таким расчетом, чтобы в комнате, где будут оставаться растения, не было сквозняков.
- За 2-3 недели до отъезда прекратите все виды подкормок.
- Если оставляете растения в поддоне с водой, поставьте цветочные горшки на возвышение из камней или на деревянные подставки, чтобы у них не замерзли корни.
- Цветы в керамических горшках лучше переносят «разлуку», чем те, которые обитают в пластмассовых емкостях.



### СПОСОБЫ УДАЛЕННОГО ПОЛИВА

- Глиняные горшки можно обернуть мхом, при этом и мох, и растение обильно увлажняют. Если мха нет, поместите глиняный горшок в пластмассовый, а в пространство между стенками горшков положите смоченный керамзит. Такой способ действен, если растения оставляются на 7-10 дней.
  - В пластмассовых горшках почва сверху прикрывается влажным мхом или керамзитом. Политые растения можно поставить на поддоны, глубокие подносы или в широкие тазы с водой так, чтобы нижняя часть горшка оказалась в воде. Такой способ действен для влаголюбивых растений.
  - Полив через «фитиль». Из толстой шерстяной нитки, бинта или полоски ткани скручивается фитиль. Один конец фитиля кладется на поверхность земли, а другой опускается в емкость с водой, которая должна располагаться выше горшка. Таким образом фитиль будет намочать с одной стороны и влага будет переходить на тот конец фитиля, который находится в горшке. Для горшка диаметром 10 см достаточно одного фитиля, диаметром 25-30 см - 3-4 фитиля. К слову, специальные синтетические фитильки продаются в цветочных магазинах.
  - Увлажнение через ткань. Постелите на столе пленку (можно также поместить горшки в ванную, если растения не прихотливы к свету), на клеенку разложите смоченную в воде ткань (сукно, фетр, старое одеяло, сложенный в несколько слоев ватин). На ткань поставьте горшки с уже политыми растениями, конец ткани нужно окунуть в емкость с водой. Влага по ткани будет переходить к горшкам. Горшки должны иметь дренажные отверстия, блюдца не нужны. Этот способ подходит на 10-20 дней.
  - Системы автополива. Если вам придется отлучиться более чем на 3-4 недели, тут без сложных магазинных систем автополива не обойтись. Они продаются в цветочных магазинах и представляют собой емкость с водой, набор тонких трубочек и систему контроля, обеспечивающую включение подачи воды через определенные промежутки времени, например 2 раза в день.
- В любом случае как промышленные, так и самодельные системы увлажнения обязательно следует заблаговременно протестировать. Например, проследить, с какой скоростью тот или иной фитиль проводит воду. А то может оказаться, что через час-другой таз опустеет и растения окажутся в луже воды. Важно также подобрать емкость подходящего размера, чтобы растениям хватило воды, и определить, на каком уровне по отношению к горшкам ее лучше всего поставить: на той же высоте, выше или ниже.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

### Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

### Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

### Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

### Факс 311842.

### E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

### Газета выходит по четвергам.

Тираж 3506 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

### Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 15.06.16 г. в 18.00.

Номер подписан 15.06.16 г. в 18.00.

Заказ № 393080.



### ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Достижение. 5. Отруби. 9. Монтаж. 11. Бифштекс. 12. Лига. 13. Бар. 14. Жбан. 15. Штраф. 18. Квота. 20. Княжна. 23. Явор. 24. Ной. 25. Крит. 27. Нрав. 29. Мезга. 32. Ершов. 33. Ден. 37. Эюд. 38. Кираса. 39. Багет. 44. Бенуа. 45. Омск. 48. Акрил. 50. Потешка. 51. Флорист. 52. Топь. 53. Фариа. 54. «Квартет». 55. Гвардия. 56. Клин. 57. Шкала. 58. Пакгауз. 59. Буфер. 60. Тмин. 61. Тверь.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Дивертисмент. 2. Емеля. 3. Снеготаяние. 4. Раб. 6. Туше. 7. Ущерб. 8. Иссиня. 10. Жираф. 13. Башня. 16. Кварц. 17. Скука. 19. Тендер. 21. Автокар. 22. Бивни. 26. Три. 28. Антисептики. 30. Елка. 31. Горн. 34. Идо. 35. Осока. 36. Кеб. 40. Террариум. 41. Аутсайдер. 42. Контекст. 43. Михалков. 46. Возврат. 47. Севрюга. 48. Акведук. 49. Глава. 51. Фигляр.