

ПОЗВИЩА

№ 22 (1168) • 12 - 18 июня 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СЕГОДНЯ - ДЕНЬ РОССИИ



12 июня – День России!

Сегодня, 12 июня, -

День России, один из главных государственных праздников. Напомним, ровно 24 года назад первый съезд народных депутатов РСФСР принял Декларацию о государственном суверенитете. Помимо провозглашения суверенитета РСФСР и намерения создать демократическое правовое государство в составе обновлённого Союза ССР, в декларации также утверждались равные правовые возможности для всех граждан, политических партий и общественных организаций, принцип разделения законодательной, исполнительной и судебной властей. Сегодня праздник отмечается по всей стране шествиями, митингами, концертами, велопробегами. А в нашем городе его жители и гости станут участниками и соавторами большого праздника народов Омского Прииртышья «Мы вместе! Вместе мы - Россия!». Основное действо будет проходить в сквере у Свято-Никольского казачьего собора, который превратится в территорию этнопарка, открытую для творчества и общения. Гостей ждет «Бард-поляна» - площадка с исполнением авторских песен под гитару, «Народный культпроСВЕТ» - народная музыка в современном звучании с участием исполнителей различных жанров и направлений, «Песенная кутерьма» - актуальное прочтение фольклорной песни. Также в программе праздника - ярмарка-продажа изделий мастеров традиционных ремесел и современного декоративно-прикладного искусства, запуск бумажных голубей и воздушных змеев, другие игры и развлечения.

15 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником! Профессия медика полностью посвящена служению людям. Она требует не только верности клятве Гиппократова и богатых знаний, но и бесконечного терпения, чуткости, душевной щедрости. Нелегким повседневным трудом вы охраняете величайшие ценности, дарованные человеку, - здоровье и жизнь. Но и сами работники здравоохранения нуждаются в помощи. Профсоюз всегда проявлял и проявляет особую обеспокоенность судьбами медиков, которым так необходима каждодневная защита от негативных воздействий бесчисленных проблем. Свообразный смиритель возрастающей роли профсоюза в защите социально-экономических прав работников отрасли демонстрируется в ходе нынешней отчетно-выборной кампании, которая завершится областной конференцией в конце 2014 года. Она показывает многогранность работы профактива, в том числе в системе социального партнерства, возможность решения насущных вопросов. Сегодня для улучшения положения работников здравоохранения необходимы действенные меры государственной поддержки. Но нужны также наши сплоченность и солидарность в деле защиты прав и интересов. Я надеюсь, что именно так, уважаемые коллеги, мы будем действовать всегда. От души желаю всем, кто трудится в большой семье медиков, крепкого здоровья, мира и счастья, радости и благополучия.

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель областной организации
профсоюза работников здравоохранения.

ДОКТОР, ПЕДАГОГ И ОПЕКУН



Доктор - это призвание, профессия и ученая степень главного врача КУЗОО «Специализированный дом ребенка» Сергея Филиппова. Этим учреждением он руководит всего год. Раньше долгое время работал хирургом, в Омской медакадемии заведовал кафедрой госпитальной хирургии, действовавшей на базе БСМП № 1, в течение пяти лет возглавлял саму больницу. Преподавать в вузе Сергей Иванович, имеющий, кстати, второе - педагогическое - образование и звание профессора, продолжает и сегодня. Работа с маленькими пациентами стала для него направлением новым, но освоился он в нем быстро. Прочный союз медицины и педагогики здесь, в Доме ребенка, очень важен. Богатый опыт позволяет главврачу настроиться на нужную волну коллектив, главная задача которого - забота о здоровье и воспитании малышей, оставшихся без попечения родителей.

Стоит ли говорить, что помимо профессиональных навыков от специалистов в таком учреждении требуются особые душевные качества? Воспитываются в доме ребенка дети до четырех лет, страдающие различными врожденными заболеваниями, в основном - центральной нервной системы. От кого-то из них отказались еще в роддоме, кто-то попал сюда из неблагополучной семьи. Ситуации разные, но каждому маленькому пациенту нужны тепло и ласка. В учреждении постоянно совершенствуют методики лечения, реабилитации и воспитания. В результате здоровье и психоэмоциональное развитие многих малышей к моменту поступления в детские дома значительно улучшаются. А бывает, по решению органов опеки они возвращаются к родителям, осознавшим свои ошибки. В последнее время всё больше детей передается в приемные семьи, поддержке которых региональное правительство сейчас уделяет повышенное внимание. Ну а пока не наступили перемены в судьбе ребятишек, их окружают вниманием здесь. «Все наши сотрудники - мамы и папы не только дома, но и на работе», - так характеризует коллектив Сергей Иванович. Сам же главный врач Дома ребенка по статусу, данному законом, - государственный опекун.

Открылся не так давно на базе учреждения и дневной стационар для детей с синдромом Дауна. Опытные врачи и педагоги-дефектологи стараются создать условия для их дальнейшей социальной адаптации. От родителей, приводящих ребятишек в такой специализированный детский сад, уже получено немало положительных отзывов.

Внедрять новые формы работы, поддерживать единство в коллективе руководителю помогает профсоюзный комитет, возглавляемый врачом-неврологом Ириной Крыловой. С приходом Сергея Филиппова профсоюзная жизнь заметно оживилась. Причем профработу удалось активизировать в довольно сложных условиях - после реорганизации, в результате которой четыре профильных учреждения объединились в одно. За последние полгода значительно выросло профсоюзное членство. Коллективно администрация и профком решают вопросы, связанные с оплатой и условиями труда работников, организацией их досуга. В этом году заключен новый колдоговор, где учтено немало предложений сотрудников. Серьезное внимание уделяется оздоровлению членов коллектива: сейчас они посещают бассейн, а скоро будут заниматься и в спорткомплексе БСМП № 1. Ведь так нужны энергия и эмоциональный подъем, чтобы каждый день дарить тепло маленьким подопечным.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

За эффективное соцпартнерство главному врачу специализированного дома ребенка Сергею Филиппову, о котором мы только что рассказали на первой странице, уже вручено благодарственное письмо областной профсоюзной организации работников здравоохранения РФ. Сделано это на недавнем заседании её президиума. А состоялось оно в преддверии профессионального праздника - Дня медицинского работника, что, собственно, и стало хорошим поводом для награждения лучших профсоюзных активистов и руководителей учреждений здравоохранения, взаимодействующих с профсоюзом по всем важным вопросам жизнедеятельности трудовых коллективов.

Напомним, в облпрофорганизации работников здравоохранения полным ходом идет отчетно-выборная кампания. Более того, она выходит на финишную прямую: из 132 первичек собрания и конференции прошли уже в 102. При этом сменяемость председателей профкомов составила 12 процентов. Причины их ухода разные, но нет пока ни одного случая, чтобы кто-то покинул свой пост из-за недоверия коллектива. Напротив, благодаря многим из них в медучреждениях налажена активная профсоюзная работа, повысилась профчленство.

Слова благодарности на президиуме прозвучали, например, в адрес врача областной клинической больницы Александры Ходинской, возглавлявшей здешнюю первичку более семи лет. Сейчас в её рядах состоит весь коллектив больницы, работают школа профактива, советы ветеранов и молодежи, постоянно проводятся культурно-спортивные мероприятия. Важно, что эта профорганизация не замыкается в своей деятельности рамками больницы, а принимает активное участие и занимает призовые места в областных и общероссийских смотрях-конкурсах.

Среди награжденных была и врач Искра Кульская районной больницы Любовь Лахтина. Общественной работой она занимается почти тридцать лет, сначала как член профкома, затем как председатель профорганизации ЦРБ, которая сегодня является одной из самых крупных в составе областного отраслевого объединения. Всё это время Любовь Лахтину отличала активная позиция в вопросах социально-экономической защиты сельских медиков. Без поддержки и действий таких председателей, как она, было бы гораздо сложнее профсоюзу добиться возвращения медработникам села компенсаций



за коммунальные услуги. Кстати, уйдя с поста председателя первички, Лахтина и Ходинская продолжают профсоюзную работу: они были и остаются членами президиума облпрофорганизации.

Церемония награждения была важной частью предпраздничного заседания президиума. Но далеко не единственной. В повестке дня значились и будничные, но весьма актуальные вопросы. Они касались выборов делегатов на VI внеочередную конференцию ТОО «ФОП», отчетно-выборной профсоюзной кампании в отрасли, присуждения стипендий облпрофорганизации учащимся среднего профессионального образования на следующий учебный год, обучения профактива и дру-

И В ПРАЗДНИКИ, И В БУДНИ

Причина известная - отсутствие средств. Разумеется, такая информация вызвала соответствующую реакцию профсоюзной аудитории. Недовольства добавили и сведения ведомства о средней заработной плате. У врачей она сегодня достигла 36 682 рублей, что составляет более 136 процентов от среднеобластного показателя при запланированном на 2014 год соотношении 130,7 процента, или 35 158 рублей. Среднему медицинскому персоналу начисляют 17 372 рубля - это 64,6 процента от среднего заработка по региону, в «дорожной карте» значится 70 процентов, или 18 830 рублей. Оплата труда младших медработников вышла на уровень 35,8 процента, составив 9 642 рубля, планировалось 43 процента, или 11 567 рублей.

Что вызвало возмущение? Ведь на первый взгляд вроде бы как и неплохо получается, особенно у врачей. Но реальность иная. Похоже, не в одной ЦРБ могут привести такой вот пример: из-за нехватки кадров главврач вынужден заключать договор с ежемесячной зарплатой в 70 тысяч рублей с крайне необходимым для больницы специалистом, а рядом не один десяток лет работает другой врач, получающий тысяч 12-15. И не потому, что его специализация не востребована или он плохо лечит, а потому, что он местный и никуда не денется. Впрочем, подобная ситуация, как и работа на полторы-две ставки, не для кого уже не секрет. Однако медработников, профактивистов всякий раз возмущает методика подсчета чиновниками средней заработной платы. Здесь, уверены они, нужно исходить из работы на ставку. А ставки эти должны быть повышены. За это и нужно бороться.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ФОРМУЛА ДЕЙСТВИЯ

НА ЗДОРОВЬЕ!

Настойчивость профсоюзного комитета помогла вернуть производственному объединению «Полет» добровольное медицинское страхование его работников.

После годичного перерыва на предприятии сегодня вновь действует система коллективного добровольного медстрахования. Впервые оно появилось на «Полете» после его вхождения в качестве филиала в Государственный космический научно-производственный центр им. М. В. Хруничева. Однако в 2013 году дела у ГКНПЦ пошли с некоторым скрипом, и о дополнительных медицинских услугах «полетовцам» пришлось забыть.

Только вот профком производственного объединения не захотел мириться с таким положением вещей: первым делом было направлено письмо генеральному директору холдинга с просьбой вернуть ДМС. Затем последовал переговорный процесс, активно поддержанный руководством «Полета». В конечном итоге из Москвы поступило распоряжение: определяйтесь, с какими омскими медицинскими центрами будете работать в рамках коллективного добровольного медицинского страхования.

Определились: сегодня это обслуживание заводчан ведут Омская медицинская академия и Клинический диагностический центр Омской области. Оплату всех услуг осуществляет ГКНПЦ им. Хруничева - через страховую компанию МАКС. Вот такая схема. Впрочем, ее построение, думается, мало волнует простых работников предприятия, главное для них - вновь обретен-

ные дополнительные возможности позаботиться о собственном здоровье, да еще бесплатно: как сообщила председатель профсоюзного комитета производственного объединения «Полет» Нина Калганова, в этом году ими уже воспользовались сотни человек, подав заявления на обследование по ДМС. В прежние годы на магнито-резонансную томографию, ультразвуковые исследования, ФГДС и прочие дорогостоящие процедуры тратилось до 9 миллионов рублей. Нина Михайловна Калганова надеется, что в этом цифра будет не меньшей.

Что ж, ДМС - хорошо, но без обязательного медицинского страхования (ОМС) нынче тоже никуда, и даже в первую очередь без него никуда. Поэтому на предприятии ОМС постоянно находится «в движении». Например, в целях улучшения медобслуживания коллектива был заключен договор с Западно-Сибирским медицинским центром Федерального медико-биологического агентства России - широко

известной омичам «больницей на Водников». С одной стороны, вроде бы далековато туда «полетовцам» ездить, да и очереди во время профосмотров случаются. Но всё с лихвой окупается наличием в центре классных специалистов, современного оборудования, ну и, как следствие, высоким уровнем лечения, оперативного вмешательства.

А что касается «далеко ездить», то можно вообще не ездить никуда - у «Полета» есть собственный, сравнимый с небольшой поликлиникой, здравпункт, расположившийся в просторном помещении. Его заведующий Ярослав Гоч наладил здесь диспансеризацию заводчан, максимально приближенную к месту работы. В здравпункте их встречают не только дежурные фельдшеры - так называемые узкие специалисты из медцентра ФМБА тоже ведут прием. Ну и, само собой, сюда можно прийти измерить давление, сдать анализы, снять электрокардиограмму, даже вакцинацию получить. А если



необходима операция или плановое лечение - «полетовцы» отправляются в медицинский центр. Напомним, всё это бесплатно.

По программе обязательного медицинского страхования в объединении активно проводится и оздоровление работников по путевкам (опять же бесплатным) в различных санаториях. Такого на «Полете» раньше не было: в соответствии с договором Федеральное медико-биологическое агентство широко предоставляет заводчанам возможность поправлять здоровье в Пятигорске, Ессентуках, Железноводске, Геленджике, Подмосковье. Есть собственный санаторий «Планета» и у ГКНПЦ им. Хруничева. В 2014 году более 70 «полетовцев» получают в них лечение. Столько же их получили путевки в прошлом году.

Ветеран предприятия Екатерина Скребкова, представляющая ведущий цех «Полета» по программе выпуска новых ракет «Ангара», уже дважды за последнее время в рамках ОМС отдыхала в Пятигорске.

Екатерина Яковлевна поделилась с нами, насколько эффективно такое оздоровление: «В санатории получаешь заряд бодрости на целый год. Просто хочется работать! Самочувствие, настроение - отличные».

...Мы не стали спрашивать председателя профкома объединения Нину Калганову, уверена ли она, что развитие достойного медицинского обслуживания коллектива профсоюзу вместе с администрацией завода удастся сохранить и в будущем - у московского руководства холдинга тут могут быть свои планы. Но такой вот озвученный Ниной Михайловной факт приведем: на площадке «Полета» в Чкаловском поселке формируется новое мощное, современное производство ракетостроения. И уже решено, что здесь на просторных площадях будет создан еще один хорошо оснащенный здравпункт. Конечно же, работникам предприятия на здоровье.

Яков ШИЛИН.

Фото предоставлено профкомом ПО «Полет».

КСТАТИ

На «Полете» есть и свои «медицинские» традиции. Например, ежегодно здесь проходят дни донора. До двухсот заводчан принимают это доброе дело. И никто не заставляет «полетовцев» давать кровь. Думается, корни такого решения - в далеком прошлом времени кровопролитных боев Великой Отечественной и не менее героического труда в тылу на вновь созданном в далеком сибирском городе предприятии.

В СОВЕТЕ ФОП

ПЕРЕД ВНЕОЧЕРЕДНОЙ КОНФЕРЕНЦИЕЙ

Основной темой заседания Совета Федерации омских профсоюзов, состоявшегося 10 июня под председательством её руководителя Валерия Якубовича, была подготовка к VI (внеочередной) конференции ТОО «ФОП», которая состоится 17 июня. Её проведение стало необходимым после того, как в конце прошлого года в Устав Федерации независимых профсоюзов России были внесены изменения, касающиеся деятельности территориальных профобъединений.

Члены Совета одобрили проекты постановлений «О внесении изменений в Устав Территориального объединения «Федерация омских профсоюзов», регламента работы, а также состава рабочих групп конференции и рекомендовали их для рассмотрения на внеочередном областном форуме.

Кроме того, Совету был

представлен основной доклад конференции, состоящий из двух тематических частей, как и было решено исполкомом ТОО «ФОП». Первая посвящается ходу реализации основных направлений деятельности регионального профобъединения, принятых на его V отчетно-выборной конференции в мае 2010 года, вторая – вносимым в Устав Федерации изменениям и вопросам организационного укрепления профсоюзов.

В ходе обсуждения доклада не раз, в частности, подчеркивалось, что сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики, обладать высокопрофессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину, без чего невозможно эффективно отстаивать законные права и интересы членов



профсоюзов, а также взаимодействовать с социальными партнерами, когда они все больше представляют собой либо властную административную вертикаль, либо вертикально интегрированные компании.

Совет доклад одобрил и

поручил выступить с ним на конференции Валерию Якубовичу.

С основными проектами документов V (внеочередной) конференции можно ознакомиться на сайте www.omskprof.ru в разделе «Организационная работа».

В ФЕДЕРАЦИИ
ОМСКИХ
ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТАЕТ

«ГОРЯЧАЯ»
ТЕЛЕФОННАЯ
ЛИНИЯ.

Консультации
можно получить
у правового
инспектора

по тел.
31-27-09,

у специалиста
по вопросам
заработной
платы

по тел.
31-27-22.



РАЙОННЫЕ БУДНИ

В ПРОФСОЮЗ ВСТУПИЛИ ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

Создание профсоюзных организаций в крестьянско-фермерских хозяйствах – явление пока не очень распространенное. Некоторые руководители не видят необходимости. Предприятия эти в основном семейные: численность работающих небольшая, в коллективе «все свои». И всё же люди связаны здесь не только родственными, но и трудовыми отношениями, к которым закон предъявляет определенные требования. Регулировать их проще в рамках социального партнерства – во взаимодействии с профорганизацией.

К этому мнению пришел Сергей Ложкин, возглавляющий КФХ, расположенное в селе Курносоево Большереченского района. В конце прошлого года в хозяйстве появилась первичка.

С НАДЕЖНОЙ РЕПУТАЦИЕЙ –
БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Актив облпрофорганизации работников агропромышленного комплекса видит в крестьянско-фермерских хозяйствах существенный резерв для пополнения профрядов, внимательно изучает перспективы в этом направлении. Вот и инициатива формирования первички в КФХ «Ложкин» принадлежала председателю райкома профсоюза Ольге Шейко-Швецовой. Глава хозяйства идею поддержал, а вскоре ее единодушно одобрил и весь коллектив, состоящий из 17 человек. На вопрос: «Что стало главным фактором мотивации?» - Сергей Васильевич отвечает однозначно: «Правовая поддержка профсоюза в области трудовых отношений и возможность повышать имидж предприятия».

За КФХ «Ложкин» уже закрепился статус одного из передовых хозяйств района. Образовалось оно в 1993 году и с тех пор постепенно расширялось. В сфере растениеводства давно сформировалась солидная производственная база, животноводство – еще в начале развития, но старт взят весьма успешный. Посевные площади сейчас составляют около двух тысяч гектаров. Урожай зерновых всегда приличный, а кормами ферма обеспечена на пять лет вперед. Регулярно в кредит приобретает современную сельхозтехнику – недавно куплены три новых комбайна, тракторы «Беларус». В займах предприятию никогда не отказывают - в Россельхозбанке его не первый год воспринимают как надежного партнера. Да и других долгов за ним не значится: ни по зарплате, ни по налогам, ни по отчислениям в различные внебюджетные фонды.

Без хорошей репутации динамично развиваться сложно, отмечает руководитель. А когда она есть, открыт, скажем, путь для участия в областных программах поддержки сельхозпроизводителей. В прошлом году хозяйство участвовало в региональном проекте «Семейная ферма» и выиграло грант почти в три миллиона рублей. В КФХ «Ложкин» трудятся дочь Сергея Васильевича, кстати, возглавившая профсоюзную организацию, сын, зять и сноха. Среди членов коллектива есть и другие родственники и просто односельчане. Даже когда на периоды посевной и уборочной приходится временно нанимать дополнительную рабочую силу, со стороны предпочитают никого не брать. Возможность заработать прежде всего нужно давать своим, курнососким, убежден глава хозяйства.

В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ УВЕРЕНЫ

Полученные по гранту средства идут на развитие нового животноводческого комплекса. Уже сейчас в нем располагаются два коровника-ангара, рассчитанных на бесппривязное содержание животных, действует добротно оборудованный доильный зал. На сегодня дойное стадо насчитывает 26 коров. Довести его планируется до двухсот голов – молодняк постепенно прибавляется. Реально было бы и на четыреста выйти, но, как рассудили в хозяйстве, делать ставку нужно на увеличение надоев – так экономически выгоднее. А обеспечивать этот рост должно качественное содержание животных. Надои и сейчас достаточно высокие для сравнительно небольшого хозяйства. В среднем за прошлый год они составили 5400 кг на фуражную корову. Рентабельность производства молока достигла 140 процентов. С реализацией продукции проблем нет. Молоко фасуется в пакеты и продается на муниципальных рынках.

Ответственность и надежность – эти принципы в полной мере распространяются и на трудовые отношения. Зарплата работникам выплачивается строго в срок, и уровень ее по сельским меркам вполне достойный. В среднем оплата труда равна 12 тысячам рублей. Такая она, например, у доярок, а механизаторы и по двадцать тысяч получают. Предоставляется полный соцпакет – больничные, очередные отпуска. И в крестьянско-фермерском хозяйстве не просто соблюдают требования Трудового кодекса, а стараются и дополнительную поддержку людям оказывать. Выделяются материальная помощь, беспроцентные ссуды на различные нужды. Продукцию предприятия работники могут приобрести на льготных условиях. Коллективный договор в КФХ уже составлен и практически готов к подписанию.

- Показатели экономической состоятельности хозяйства – это ведь не только урожайность, надои и привесы, - выражает свою точку зрения Сергей Ложкин, - но и зарплата работников, уровень их социальной защищенности. Вот их я и считаю первичными. А высокие результаты, прибыльность возможны только тогда, когда коллектив слаженный и работает добросовестно. Если у человека есть нормальный доход, уверенность в завтрашнем дне, он за свое место держится. Некоторые наши работники, например, раньше ездили на заработки на Север, но потом поняли, что у нас стабильнее. Коллектив хозяйства молодой: средний возраст – 36 лет. Как руководитель я заинтересован, чтобы у нас всё было по закону, - тогда и работники будут доверять, и пар-



тнеры. В трудовом законодательстве очень много нюансов, постоянно происходят изменения. Вот здесь мы и рассчитываем на поддержку райкома профсоюза, для нас это важный источник информации по правовым вопросам.

ИСКАТЬ РЕШЕНИЕ ВМЕСТЕ

Полезным в этом плане для Сергея Васильевича и его дочери Евгении оказался проходивший недавно в Большеречье семинар по трудовому законодательству, проводимый координационным советом профорганизаций района и Федерацией омских профсоюзов. Помощь профорганов требуется сегодня и в решении других вопросов. Давно не сдвигается с мертвой точки одна проблема, волнующая не только коллектив предприятия, но и многих односельчан. Очень нужен селу детский сад. Только у работников КФХ «Ложкин» в общей сложности более двадцати детей, и почти все они дошколята. А сейчас отводить ребятишек в садик по месту жительства не представляется возможным. Здание есть, но оно давно заброшено. Чтобы обратить на него внимание, коллектив хозяйства расчистил здесь территорию, вывез копившийся годами мусор. По поводу необходимости возобновления работы детсада Сергей Ложкин лично обращался к губернатору Омской области, к муниципальным органам власти. Важность проблемы все понимают, но финансовые источники пока не найдены. И всё же, как известно главе хозяйства, через районную систему соцпартнерства удавалось решать многие сложные вопросы. Теперь, с созданием профорганизации, КФХ «Ложкин» стало полноправным ее участником. Да и мало ли может возникнуть еще ситуаций, в которых эффективнее действовать сообща...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

НА ГРЕБНЕ ВОЛНЫ

К своему летнему отдыху наши с вами дети начинают готовиться загодя, еще зимой - трескучие морозы, очевидно, крепко стимулируют воспоминания о лете. А благодаря Интернету они еще и имеют возможность рекомендовать широкой аудитории понравившиеся лагеря. Так, в январе нынешнего года одна из юных омичек пишет о ДОЛ им. Гагарина (орфография и пунктуация первоисточника, разумеется, сохранены): «очень классный лагерь, была я там уже 2 раза. Кормят хорошо 5 разовое питание»** «Очень там здорово. Желая всем детям туда поехать**». А в феврале другая примерно такими же словами отзывается о ДОЛ «Иртышские зори»: «офигенный лагерь я ездила туда уже 2 раза и поеду ещё обязательно! А наш офигенный гимн просто круты!»

И занятно, что, размещая эти мощные эмоциональные посты, завсегдатаи соцсетей совершенно не догадывались, что пишут уже об одном и том же лагере. Ибо в декабре 2013 года состоялось слияние лагерей им. Гагарина и «Иртышские зори» в единое юридическое лицо.

Сегодня, когда этот номер газеты выходит в свет, в обоих лагерях кипит полнокровная ребячья жизнь, неотъемлемыми приметами которой служат безостановочное движение, звонкий смех с утра до вечера и категорическое неумение говорить вполголоса. А мы с членами городской оздоровительной комиссии, в которую от Федерации омских профсоюзов постоянно входит председатель молодежного совета ТОО «ФОР» Андрей Ефремов, побывали здесь за несколько дней до открытия сезона, когда на площадках царил тишина и покой, нарушаемые только жужжанием газонокосилок и пением птиц. О том, что это за орган и каковы его функции, рассказывает секретарь комиссии, ведущий методист департамента образования администрации областного центра Александр Емельянов:

- Городская оздоровительная комиссия курирует состояние дел не только в лагерях муниципального подчинения (их пять), но также всю пригородную и красноярско-чернолученскую зону, поэтому всего под нашим контролем находятся пятнадцать ДОЛ. Задача комиссии - проверить, насколько лагеря готовы к приему детей, и, главное, удостовериться в максимальной защищенности будущего детского отдыха. Поэтому в состав комиссии обязательно входят специалисты в сфере криминальной, пожарной и медицинской безопасности, способные квалифицированно указать руководству лагерей на возможные недочеты. И по итогам текущей приемки можно уверенно сказать, что лагеря в этот

раз подготовлены лучше, чем в прошлом году, благодаря тому, что бюджет города увеличил ассигнования на эту статью расходов.

Первый ДОЛ из тех, что входят в зону ответственности городской оздоровительной комиссии, начал свою работу еще 29 мая - это «Лесная поляна» в Таврическом районе, куда заехали 210 ребятшек. А самым последним откроет сезон 14 июня ДОЛ «Солнечный» в поселке Ключи. В «Иртышских зорях» же и лагере им. Гагарина сезон открылся соответственно в минувшие воскресенье и понедельник. Чем же собираются встретить ребят лагеря? Слово - директору обеих площадок Ирине Шабановой:

- В этом году в «Иртышских зорях» детей ждет новая досуговая программа «На гребне волны», смысл которой в том, что каждый ребенок сможет ощутить себя лидером в какой-то сфере. Для успешной реализации программы приедут специалисты кружковой деятельности, много опытных воспитателей детских садов, школьных педагогов. Для самых старших гостей лагеря, семнадцатилетних, мы проведем небольшую профориентационную работу для того, чтобы пробудить в них желание стать нашими будущими кадрами. Такая деятельность у нас ведется из года в год, так что методика проверенная. И эффективная: в этом году, скажем, приезжают работать помощниками вожатых пять человек из тех, что были здесь на отдыхе.

Почувствуют наши маленькие отдыхающие изменения и в быту: чтобы им было комфортно и



Теперь ребята не нужно будет для водных процедур выходить на улицу.

уютно так же, как дома, мы провели в три корпуса горячую воду - теперь ребята не нужно будет для водных процедур выходить на улицу. Отремонтированы все корпуса, в столовой появился новый жарочный шкаф для изготовления выпечки - ребята её очень любят. Меню, кстати, у нас сбалансированное, пятиразовое, повара готовят очень вкусно. Они приезжают в одном составе уже третий год, так что их мастерство уже хорошо известно и нам, и детям.

Ощутимые изменения за прошедшее с декабря время претерпел и лагерь им. Гагарина. И те из

членов оздоровительной комиссии, что были здесь год назад, не могли не отметить этих перемен: сияющие свежей краской здания, заново сработанные крылечки и даже плазменный телевизор в игровой комнате одного из корпусов. А что еще? О проделанной за полгода работе поведал Алексей Пузанов, заместитель директора, курирующий ДОЛ им. Гагарина:

- В лагере к моменту объединения была неплохая материально-техническая база, однако корпуса и территория требовали ремонта. Поэтому мы про-

вели фактически капитальный ремонт одного из двух наших кирпичных корпусов, сделав из него прекрасное место для достойного отдыха детей. Вычистили территорию, построили несколько новых объектов, отвечающих требованиям СанПИН: место для утилизации отходов, туалеты, раковины. Сделали косметический ремонт во всех помещениях и спальных корпусах, причем в некоторых случаях его тоже можно назвать капитальным, поскольку там рука мастера не проходила уже много лет. А отдельная наша гордость - станция локальной очистки воды, которую мы привели в полный порядок, и она теперь отлично функционирует. Решили все проблемы с энергоснабжением, провели полную профилактику всех электросетей с заменой всех устаревших приборов на новые. Наш принцип - стопроцентная модернизация всего лагеря и его имущества с целью приближения его к самым лучшим образцам.

На территорию осмотренных комиссией лагерей в одну смену выезжает 440 ребят. Обязанность заботиться об их безопасном отдыхе будет лежать на полутора сотнях специалистов. Но в данном случае важно не число, а умение: все приехавший персонал убедился в том, что на этих двух территориях, как и в других лагерях, проблем быть не должно. Ну, если, конечно, не считать проблемами безостановочное движение, звонкий смех с утра до вечера и категорическое неумение говорить вполголоса.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.

ТРУДОВОЕ ЛЕТО

«Я Б В РАБОЧИЕ ПОШЕЛ, ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ»

Для омских подростков началась летняя трудовая четверть, организованная государственной службой занятости населения Омской области.

Как сообщила пресс-служба этого ведомства, начиная со 2 июня во всех сельских поселениях Омского района школьники приступили к благоустройству и озеленению территории своих поселков. В Черлакском районе учащиеся в составе трудовых отрядов, созданных при школах, наведут порядок на пришкольных участках, помогут в проведении косметического ремонта классов, а также поработают в школьных библиотеках. Подростки Москаленского района будут заниматься организацией досуга младших сверстников в летних пришкольных лагерях и на дворовых площадках.

Также во время летних каникул ребят привлекут к работе на предприятиях, заключивших договоры с центрами занятости на-



В ОНИИП много лет реализуются программы, благодаря которым ребята за короткий срок успевают приобрести определенные трудовые навыки.

селения Омской области. К примеру, в ОАО «Омский речной порт» 10 подростков будут работать помощниками матроса. В детских садах школьникам доверяют должность помощника воспитателя. Также для выполнения различных видов работ учащихся примут на работу такие крупнейшие омские предприятия, как ОНИИП, ПО «Иртыш», ПО «Полет», НПО «Мир», ЦКБА, «Омскнефтехимпроект» и другие.

Такая временная занятость школьников, и особенно знакомство с работой на предприятиях, помогает ребенку определиться с выбором будущей профессии.

Кстати, на многих предприятиях уже много лет реализуются специальные программы - в частности в ОНИИП. Здесь ребята за месяц благодаря своим опытным

наставникам не только успевают приобрести определенные рабочие навыки, но и пополнить свой культурный багаж. Для работающих на предприятии школьников организуются бесплатные для них экскурсии по историческим местам Омска, они посещают музеи, другие известные крупные предприятия, госучреждения, знакомясь с разными сторонами жизни родного города.

В 2014 году службой занятости будут трудоустроены свыше 12 тысяч подростков. На организацию временной занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет из областного бюджета будет направлено почти 12,5 миллиона рублей.

Семен ТАРАСОВ.
Фото из архива газеты «Позиция».

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 21 (262) · 12 - 18 ИЮНЯ 2014 Г.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ПОПАЛИ В СЕТИ

КАК АРХАНГЕЛЬСКИХ РЫБАКОВ ПЫТАЮТСЯ ОСТАВИТЬ БЕЗ ПРОФСОЮЗА

Угроза увольнения, штрафы и прочие способы административного "убеждения" - вот что уготовила администрация ОАО "Архангельский траловый флот" для работников, не желающих выходить из профсоюза.

Первичку целенаправленно уничтожают уже несколько месяцев. Тем не менее профактив не сдаётся, начав ответную серию ударов по позициям администрации. Корреспондент "Солидарности" побывал на предприятии, пообщался с людьми и постарался разобраться в причинах конфликта.

НА КРЫЛЕЧКЕ

Прохладный северный полдень. На крыльце административного здания Архангельского тралового флота (АТФ) небольшими компаниями кучкуются сотрудники. Это традиционное место обмена новостями у рыбаков, которые пока на берегу. Все пришли по своим делам: кто написать заявление об отпуске, кто разобраться с рейсовой документацией, кто отметить в резерве. Кабинет профкома рядом, и мы с Аллой Кононовой, председателем первичной профсоюзной организации АТФ и по совместительству главой обкома профсоюза работников рыбного хозяйства Архангельской области, присоединились к компании рыбаков в надежде, что они согласятся рассказать, как представители работодателя заставляли их выходить из профсоюза.

Задание, честно сказать, непростое. Те, кто уже вышел из профорганизации, не хотят быть замеченными в общении с предпрофкома и лишней раз подставляться под администраторский гнев. Тех же, кто отказался выходить из профсоюза, мы сами не хотим беспокоить в открытую. А ну как работодатель применит к ним штрафные санкции или вовсе попытается уволить? Методы у руководства АТФ еще те...

Представители администрации АТФ уже несколько месяцев ведут целенаправленную работу по выводу людей из профсоюза, - делится наболевшим Алла Сидоровна. - И, надо признать, добились в этом определенных успехов. На начало года у нас в первичке было около 800 человек. Сейчас осталась где-то треть от этого количества.

- Сергей Павлович, здравствуйте, расскажите, вам бланк на выход из профсоюза давали? - обращается профсоюзный лидер к подъехавшему к зданию администрации мужчине.

- Да, было такое дело. нас всех собирали, рассказывали, что профсоюз не нужен и то в нем останетесь - работать в Архангельском траловом флоте не будет, - рассказывает мужчина. - Потом раздали заранее напечатанные заявления на выход из профсоюза. Из наших кто подписал, кто нет. Я не стал. Но отпуск скоро закончится, в море надо идти, ребята говорили, что не запишутся в состав экипажа, пока не выйдешь из профсоюза.

Результативность такого рода шантажа объясняется просто. Как пояснила Кононова, работа в море составляет основную заработок рыбаков, при хорошем промысле они получают по 80 - 90 тысяч рублей в месяц. Пока же они на берегу, суммы начисляются раз в десять меньше. Работы в Архангельске мало, несколько лесозаводов закрылось, что обострило ситуацию на рынке труда, так что

волей-неволей надо идти в море. Команду, по идее, формирует капитан корабля. Но список с фамилиями выбранных для рейса людей, естественно, утверждает с представителями администрации АТФ. И здесь у работодателя масса способов не допустить неугодного моряка к выходу в море. По-настоящему держатся только за избранных специалистов - грамотных инженеров и ремонтников всегда дефицит. Остальные же находятся под ударом: на твоё место в рейс найдется десяток желающих.

Вот что рассказал мне в телефонном разговоре Борис Чернявский, старший механик судна "Новоазовск":

- В начале февраля мы вернулись из рейса. Капитан нас собрал, сказал, что от администрации поступили указания: люди должны выйти из профсоюза. Мы сразу стали задавать вопросы: "Чем профсоюз вам мешает?" - и все прочее. Внятных ответов не было. У нас тогда только два человека заявления написали.

Есть, есть еще в АТФ настоящие активисты, бойцы, решившие оставаться в профсоюзе до последнего и профсоюз поддерживающие. Встречаются в профкоме, например, вот такие заявления:

"Я, Пашин Николай Валерьевич, член профсоюзной организации ОАО "АТФ", довожу до вашего сведения, что 11.03.2014 меня вызвал в свой кабинет начальник МГУ Дрегалю М.А. и предложил написать заявление о выходе из профсоюза, в чем я ему отказал".

В руки корреспондента "Солидарности" попал еще один документ, крайне любопытный. Кусок переписки между высокопоставленным руководителем АТФ (из новых) и одним из капитанов, от которого потребовали заставить людей выйти из профсоюза.

"В любом демократическом государстве существование профсоюзных организаций считаю необходимым. В обществе должна быть хоть какая-то сила, которая могла бы защитить от произвола олигархов и наглых, помешанных на деньгах работодателей", - пишет отважный капитан, не признавая за работодателем права на грубое вмешательство в дела общественной организации.

"Вы правда верите что слова РФ и Демократия подходят друг другу? - откликается в ответе представитель администрации (авторская пунктуация сохранена. - А.К.). - Вы правда верите в то, что профсоюзы это сила? По-моему не в РФ. Приведите примеры какой профсоюз хоть раз спас от произвола олигархов и наглых помешанных на деньгах работодателей? Могу вас уверить, что если захочу, то смогу со временем уволить лю-



бого сотрудника, даже если он будет состоять в 10 профсоюзах, если хотите, можем поспорить".

Сразу становится понятно, что слова о "наглых работодателях" - не пустой звук.

СЕКРЕТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

А начались все проблемы с продажи государственного предприятия "Архангельский траловый флот" в частные руки (это, кстати, было последнее госпредприятие в рыболовной отрасли нашей страны). Решение о продаже тралового флота было принято довольно давно, еще в 2010 году. С тех пор флот находился между молотом и наковальней. В этот период относительного безвластия люди, естественно, стали беспокоиться о своей судьбе. Инициативная группа, имеющая отношение к АТФ, а именно совет ветеранов флота, обратилась тогда к президенту с просьбой не продавать флот с молотка. Результатом этого обращения стало некое соглашение между правительством Архангельской области и новым собственником, на тот момент еще гипотетическим.

В этом документе вроде бы прописано, что новый собственник вплоть до 2018 года не должен проводить массовых сокращений и менять в худшую сторо-

ну условия труда работников. К сожалению, к составлению документа не привлекли ни представителей работников, ни представителей общественных организаций. Таким образом, те, кого соглашение касалось напрямую, остались "за бортом" обсуждения.

Особенно удивляет секретность этого странного документа. Конечно, в профсоюзной организации работников рыбного хозяйства захотели разобраться, что вообще прописано в соглашении. Но задача оказалась нетривиальной. Обращение председателя первичной профсоюзной организации работников рыбного хозяйства с просьбой прислать копию соглашения было проигнорировано. Ничего конкретного не ответили и уполномоченному по правам человека Архангельской области, к которому Кононова также обратилась за помощью. Похоже, что соглашение оказалось по-настоящему тайным, и что в нем написано, до сего момента известно лишь узкому кругу лиц, видимо, в этом документе и заинтересованных. В ближайшее время Федерация профсоюзов Архангельской области намерена использовать свои рычаги и надеется, направив запрос, заполучить-таки "тайное" соглашение.

И еще интересный вопрос: какие санкции последуют, если работодатель нарушит это соглашение? Многие работники АТФ счита-

ют, что ничего страшного для собственника не случится. А значит, есть опасность, что флот и вовсе ликвидируют еще до 2018 года. Бытует мнение, что самое ценное в Архангельском траловом флоте - это квоты на вылов рыбы. А инфраструктура, старые корабли и, конечно, работники - все это лишь обременение, от которого хотят избавиться. Как бы там ни было, в начале 2014 года тралфлот приобрела фирма "Вирма". Штаб-квартира фирмы находится в Мурманске, и представляет "Вирма" интересы мурманских рыболовческих компаний.

РЕПРЕССИИ ПРОТИВ ПЕРВИЧКИ

Летом прошлого года, еще до продажи АТФ, на предприятии сменилось руководство. И практически сразу, в начале осени, у флота начались финансовые проблемы: людям на несколько месяцев задерживали зарплаты, не выплачивали положенную морякам валюту (такая форма оплаты принята у моряков вместо суточных. - А.К.), не оплачивался проезд к месту отдыха и обратно. Естественно, профсоюзная организация написала несколько жалоб на незаконные действия работодателя - в прокуратуру, Госинспекцию труда и прочие контролирующие органы. Такая активность первички, да еще с постоянным ее вниманием к соглашению, не осталась незамеченной.

Ответ администрации был скор: с октября 2013 года работодатель перестал удерживать профвзносы с членов профсоюзной организации. На закономерный вопрос: "Где деньги?" - профкому ответили, что все заявления работников с просьбой о перечислении взносов утеряны. И восстанавливать их не входит в обязанности администрации. Практически сразу началось и описанное выше давление на членов профсоюза.

К сожалению, с переходом тралового флота в частные руки порочная практика развала профсоюзной организации не только не прекратилась, но и начала набирать обороты. Массовое давление на людей, о котором рассказывалось выше, началось как раз с приходом нового генерального директора Алексея Заплатина.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 22, 2014 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- В Орловской области муниципальному служащему на протяжении почти пяти лет не платили стимулирующих надбавок.
- Минэнерго предлагает сажать директоров предприятий за долги по оплате энергоресурсов.
- Интервью с председателем объединения австрийских профсоюзов.
- Международная конфедерация профсоюзов составила рейтинг стран, где оценила, как в них соблюдают профсоюзные и трудовые права.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

"ПРАВИЛЬНЫЕ" И "НЕПРАВИЛЬНЫЕ"

Одна из сверхзадач хорошей газеты - это расчистка мусора, который скапливается в головах у людей. Это задачу не следует путать с другой задачей - той, которая для отдельных изданий заключается в накоплении этого мусора. В применении этой сверхзадачи к профсоюзам и газете "Солидарность" одна из мусорных тем, с которой хотелось бы разобраться, звучит так: "Там профсоюзы правильные, хорошие. А здесь они неправильные и нехорошие".

За последние пару недель я несколько раз столкнулся с такими утверждениями в разных аудиториях. Сначала мне выели мозг несколько депутатов Госдумы. На съемках телевизионного ток-шоу они пытались давать "распоряжения": чем, с их точки зрения, должны заниматься профсоюзы в России. Поскольку от профсоюзов я там был один такой, то все напоминало известную цитату из школьного сочинения: "Дубровский имел сношения с Машей через душло". По мнению депутатов, профсоюзы должны заниматься в России всеми социальными направлениями работы (включая здоровье граждан - нечленов профсоюзов). Причем заниматься на добровольной основе, за счет членских взносов и профсоюзной собственности, которой, как сказала одна депутатша, "у вас много". Не зарплатой заниматься, не охраной труда, а всем тем, на что граждане России уже сдали налоги депутатам. Но у последних "снова кончились деньги", ага. Когда же было сказано, что, дескать, "сначала вступите в профсоюз и уж потом давайте команды", они обиделись, расстроились и заявляли о "неправильных профсоюзах".

Второй вынос мозга случился, когда во время интернет-полюмики пара бойцов диванных войск начали утверждать... примерно то же самое, что и депутаты. Дополняя аргументацию тем, что-де "профсоюзы в России никогда не бастуют, а вот за границей...", что-де "профсоюзы в России не уважают, а вот за границей...".

"Распорядителей-депутатов" по стране гуляет много, равно как и бойцов диванных войск. Мусора от выступлений скапливается много в головах, и не только у простых людей, но зачастую и у профсоюзных активистов. Давайте расчистим от него наши мозги!

"У НАС НЕ БАСТУЮТ"

Уровень протестной активности российских профсоюзов вполне сопоставим с уровнем такой активности в любой европейской стране. Просто из-за того, что сопоставляем себя и "всех остальных вместе взятых", возникает искажения. Ежедневно в стране развивается 4 - 8 трудовых конфликтов разной степени тяжести. Которые сопровождаются либо явными действиями профорганизации, либо неявными (чтобы не попадать под карающую статью закона). Вполне у нас и бастуют. Достаточно вспомнить многотысячную итальянскую забастовку на Качканарском ГОКе. Про нее не слышали СМИ? Но это характеризует скорее центральные СМИ и их политику, а не активность профсоюза.

"У НАС НИКОГО НЕ МОГУТ ЗАЩИТИТЬ"

Для понимания. В стране ежегодно профсоюзные юристы участвуют в десятках ТЫСЯЧ судебных процессов, представляя интересы членов профсоюзов, выигрывая более 90% дел. С одной стороны, количество дел, конечно, характеризует уровень "социальной ориентации работодателей". Но с другой... Насколько я знаю, в мире отсутствует второе государство с аналогичным объемом юридической поддержки работников со стороны профсоюзных организаций. Еще раз повторю: в любой стране мира профсоюзные юристы ведут и выигрывают меньшее число дел. Не всех защитили? Ну да, не всех. Подушки безопасности не всех спасли. Пожаротушение не помогло. Профсоюзный юрист не спас от увольнения. Но "никого не могут защитить" - это ложь.

"ЗА ГРАНИЦЕЙ ПРОФСОЮЗЫ БОЛЬШИЕ И УВАЖАЕМЫЕ..."

Это где именно? Может, в Англии, где несколько лейбористских правительств, мягко говоря, были далеки от профсоюзных идеалов? В Испании? В США, где численность профсоюзов - чуть за 10% от числа работа-

ющих? Во Франции, где, несмотря на протесты профсоюзов, повышают пенсионный возраст (равно как и во всей Скандинавии)? Да, сильны немецкие профсоюзы, и в смысле организации для нас имеет смысл у них поучиться. Но поучиться, скорее, в отладке внутренней структуры. Неловко говорить о проблемах профсоюзных коллег. Однако когда этих коллег сторонние агитаторы тебе пытаются поставить в этакий "огульный пример", нужно понимать: всюду свои трудности.

"В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ НЕ ОСТАЛОСЬ ПРАВ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗОВ"

В ТК их действительно гораздо меньше, чем в КЗОТе. Точно так же и госсобственности в стране резко меньше, чем было в СССР. Аналогично - и общественных фондов потребления. Да и экономика слегка отличается от советской. Спорить с этим сложно. Но, сравнивая российское законодательство с европейским и, уж точно, с американским, можно сказать: оно вполне сопоставимо, а по ряду пунктов их превосходит. Усилиями профсоюзов заторможен процесс уничтожения трудового законодательства. Что мы могли получить? Ну, посмотрите, к примеру, на Грузию - "трудовой договор в устной форме".

"У НАС ТОЛЬКО СКАНДАЛЫ С ПРОФСОБСТВЕННОСТЬЮ"

Вот точно подмечено! С залоговыми аукционами, которые проходили под эгидой государства и в отношении госсобственности, скандалов не было. Все организаторы - на свободе! А вот с собственностью общественной организации, которую в течение 20 лет пытались дербанить все, от бандитов до чиновников, - "только скандалы". Но вот что странно: несмотря на "только скандалы" - она сохранилась "как класс". А то, что эпизодически ее снова хотят поиметь люди со стороны, вполне понятно. Впрочем, на эту тему можно поговорить, как только мне приведут пример: в какой еще стране профсоюзы предоставляют 20-процентную скидку для членов профсоюзов на отдых в своих пансионатах? Лично я знаю только об Азербайджане. Но разница в том, что там членский взнос в профсоюзах - не один, а два процента от зарплат. И к тому же государство оставило за профсоюзами контроль над взносами на оздоровление из фонда социального страхования. Разницу улавливаете?

КТО СУДЬИ?

Я бы понял, если бы все эти "распорядители-депутаты" и "диванные бойцы", критика профсоюзов, сами прилагали элементарные усилия по защите профсоюзных и трудовых прав работников. Но вот в чем заковыка. Все они не вступают в профсоюз, они "выше этого". Все они не поддерживают какие-либо профсоюзные инициативы. Причем как федерального уровня, так и регионального. Все они молчат, когда идет кампания солидарности с конкретной первичкой, где нарушаются права профсоюза. Они не слышат или не хотят слышать о ситуациях, когда профсоюз добивается реальной победы. Но все они при этом радостно, "на голубом глазу", начинают кликушествовать, когда мы проигрываем хотя бы в мелочи. И ставят любой такой проигрыш как лыко в строку, добиваясь не усиления профсоюзов, а их ослабления.

Именно для этого, не побоюсь такого слова, выдуманы некие идеальные профсоюзы за рубежом. За морем-де есть профсоюзный Китеж-град, в котором профсоюзы все уважают и ценят, где они непрерывно всех защищают и могут защитить, где законодательство "заточено" под профсоюзы, а возглавляют их сплошь "молодые-энергичные", без намека на коррупционные скандалы.

Извините, что разочарую: нет такого Китежа. Нужно ли к нему идти? Конечно, нужно! В нашей стране реально много трудовых проблем. В том числе тех, которые пока не могут разрешить профсоюзы. Но смогут или не смогут их разрешить именно те профсоюзы, которые есть сейчас в России. И те, которые будут через год, через пять лет и через десять. Китеж нужно строить самим. Не поддаваясь на разводки "доброжелателей", цена свою организацию, не опуская самих себя ниже плинтуса.

Александр ШЕРШУКОВ.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ПОПАЛИ В СЕТИ

Окончание. Начало на с. 5.

- Ладно, о наших проблемах говорить можно долго! Идем лучше на обед. - Алла Сидоровна ведет меня в местную столовую. Где, кроме обеда, меня ждет большая журналистская удача в виде гендиректора предприятия Алексея Заплата. Не дело отвлекать серьезного человека от еды. Поэтому покидаю помещение столовой, чтобы встретить руководителя снаружи. Тот не заставит себя ждать.

- Алексей Павлович, здравствуйте! Я корреспондент центральной профсоюзной газеты, - обращаюсь к генеральному директору АТФ. Хотелось бы пообщаться с вами насчет ситуации с первичной профсоюзной организацией!

- Пообщаться можно... Если вы недельку здесь подождете! - Заплатин ускоряет шаг, стараясь как можно быстрее закончить нашу беседу. - Я уезжаю в срочную командировку! Дел невпроворот!

- Ну хотя бы 10 минут, я много времени у вас не отниму... - не сдаюсь я.

- Я все сказал! Можете взять у Кононовой мой телефон и позвонить! - директор скрывается в глубине здания.

Телефонный разговор у нас с Алексеем Заплатиным тоже не удался.

Вечером выяснится, что после нашей обеденной встречи охране здания был сделан внушительный выговор. А Алле Кононовой, под предлогом того, что столовая только для сотрудников, а она не состоит в штате Архфлота, был запрещен проход в столовую.

- Ничего, ничего, - смеется профсоюзный лидер. - Голодом меня не заморить. Но вы только оцените масштабы мести!

СИТУАЦИЯ НА СЕГОДНЯ

В АТФ продолжается активная стадия конфликта. Людей по-прежнему пытаются заставить выйти из профсоюзной организации, грозя увольнением или недопу-

ском к работе. Профсоюзных активистов пытаются выдвинуть с предприятия в первую очередь, а Кононовой закрыли проход в некоторые подразделения. Кроме того, представители администрации самовольно сняли недавно обновленный профсоюзный стенд. В то же время профсоюзная организация подала судебные иски относительно выплаты задолженности по профвзносам и давления на членов профсоюза.

Ситуация осложняется еще и тем, что пришел срок перезаключать коллективный договор, истекший еще несколько месяцев назад. Как начинать соответствующие переговоры в условиях постоянной войны и угроз администрации - непонятно.

- Работники зачастую не понимают, зачем им коллективный договор, а ведь это - льготы, которыми все так любят пользоваться и которые в одностороннем порядке не отменить, - комментирует Кононова. - Льготы для всех работников, а не только для тех, кто работодателю понравится. Сегодня могут обеспечить хорошей спецодеждой, санаторным лечением и так далее. А как наступят мало-мальски тяжелые времена - все льготы без колдоговора пойдут под нож.

Впрочем, Алла Кононова не намерена опускать руки. Во-первых, в первичке остались как раз те, кто не повелся на работодателем посулы и не испугался угроз. Таких оказалось несколько сотен человек. А это - весьма внушительная цифра. Во-вторых, за первичку стенной встали Федерация профсоюзов Архангельской области и ЦК профсоюза работников рыбного хозяйства.

Некоторые имена и фамилии, упомянутые в тексте, изменены с целью оградить работников от возможных санкций администрации АТФ.

Александр КЛЯШТОРИН.

КОММЕНТАРИИ

Алла СОБАШНИКОВА, заместитель председателя Федерации профсоюзов Архангельской области:

- Оценивая ситуацию в ОАО "Архангельский траловый флот", можно сказать, что работодатель настойчиво и методично нарушает трудовые права работников, являющихся членами профсоюза, и, похоже, с таким же рвением намерен "свести на нет" само существование первичной профорганизации. Федерация профсоюзов и отраслевая территориальная организация не намерены мириться со сложившейся ситуацией. Для давления на работодателя (нового руководителя) профсоюзы обладают достаточными ресурсами: как трудовыми (правовые инспектора и иные специалисты федерации), так и правовыми (закон о профсоюзах, Трудовой кодекс РФ и соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с органами по надзору и контролю). Это позволяет на одном уровне говорить с работодателем. Федерация профсоюзов неоднократно помогала отраслевой профорганизации в подготовке материалов для прокура-

туры города Архангельска по вопросам нарушения прав профсоюза и трудовых прав работников. Правовые инспектора ФПАО провели внеплановую проверку в ОАО "АТФ" на предмет незаконности неуплаты и неперечисления членских профвзносов. К сожалению, работодатель не желает услышать законные требования представителей работников. Поэтому дальнейшим совместным шагом в урегулировании сложившейся ситуации будет привлечение работодателя (как физического, так и юридического лица) через органы по надзору и контролю к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ с возможностью дальнейшей дисквалификации действующего руководителя предприятия.

Также в настоящее время готовится исковое заявление в суд об обязанности работодателя удерживать и перечислять профсоюзные членские взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза.

Владимир КРУГЛОВ, председатель Российского профсоюза работников рыбного хозяйства:

- В свое время только благодаря усилиям ЦК нашего профсоюза удалось оставить Архангельский траловый флот в государственной собственности. Поэтому за профсоюз взялись в первую очередь. Частники добрались-таки до тралового флота. И вот к чему это привело. То, что действует новая администрация АТФ, не является каким-то исключением из общего правила. У нас была сильнейшая организация в Петропавловске-Камчатском - новые хозяева делали там то же самое: подходили к главсоставу и говорили: "Хотите в рейс - выходите из профсоюза?". Конечно, на официальном уровне это никто не признает. Но ситуация обстоит именно так. Люди, естественно, выходят - жить-то на что-то надо! Ведь львиную часть зарплаты можно заработать в море, а не на берегу. Еще сотрудников повадилась переводить на контракты. И тогда все еще проще: "Хочешь, что-

бы с тобой продлили договор - выходи из профсоюза". И точка.

Конечно, я связывался с Алексеем Заплатиным по телефону. Спрашивал его, как так получается, что надо коллективный договор заключать, а руководящий состав его предприятия в этом не только не помогает, но и устроил гонения на членов первички. Он в ответ: "Да ну что вы! Да такого быть не может!" Я не первый год работаю и все понимаю. Говорят красиво, а в реальности - все наоборот.

Почему-то наши работодатели считают, что профсоюзы - это враги. Умный руководитель должен понимать, что профсоюзная организация, наоборот, - дополнительная сила, обеспечивающая стабильность в коллективе. Уничтожая профсоюзную организацию, Заплатин попросту подкладывает бомбу замедленного действия под себя самого.

ПРОФСТАНДАРТЫ СТАНУТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМИ

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект, обязывающий госорганизации, госкомпании и госкорпорации подбирать и оценивать кадры на основе профессиональных стандартов. По мысли чиновников, если заставить госкомпании внедрять у себя профстандарты, это не только "повысит эффективность и качество услуг (работ) госорганизаций", но и в перспективе ускорит переход на профстандарты в других фирмах и учреждениях.

До этого законопроекта профстандарт использовался работодателем для определения конкретной трудовой функции работника, но при этом носил рекомендательный характер. Теперь он становится основным критерием для отбора квалифицированной рабсилы и для связи между системой подготовки кадров и непосредственно работой.

Законопроект дополнит статью 195-1 Трудового кодекса РФ новым пунктом, который закрепляет обязательность применения профстандартов "организациями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ, иные госорганы, органы местного самоуправления". Также на профстандарты должны будут перейти "государственные корпорации, государственные компании, хозяйственные общества и иные организации, в уставном капитале которых доля Российской Федерации,



субъекта РФ, муниципального образования превышает 50%".

Напомним, профстандарты решено было вводить более двух лет назад, потому что "устаревшие" справочники, составляющие основу прежней системы квалификаций (ЕТКС - по работам и профессиям рабочих, ЕКС - по должностям руководителей, специалистов и служащих) включали более 8 тыс. профессий. Тогда как "базовых" профессий на самом деле раз в десять меньше. Подготовкой профстандартов во всех сферах экономики занимается Минтруд - стандарты утверждают приказами министерства после одобрения экспертным сове-

том. Всего к началу 2016 года намечено принять 800 профстандартов, а к 2017 году на профстандарты придется перейти во всех отраслях.

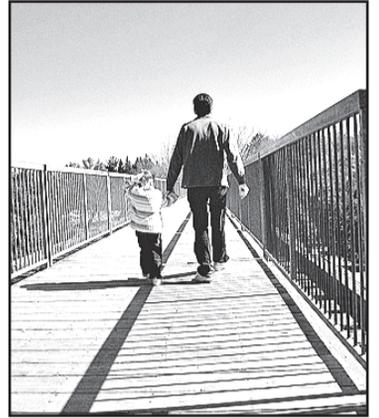
Трудовой кодекс дополнили новыми понятиями: "квалификация работника (уровень знаний, умений, навыков и опыта работника, необходимых для осуществления его профессиональной деятельности)" и "профессиональный стандарт (требования к квалификации работника в целях осуществления его профессиональной деятельности)". Профстандарт призван "раскрыть профессиональную деятельность специалистов, находящихся на различных квалификационных уровнях и связанных общей технологической задачей (исследование, производство, проектирование, обслуживание)". Причем описание требований к специалисту в профстандартах "носит комплексный характер с использованием более современной конструкции в виде сочетания требований к знаниям, умениям и компетенциям, профессиональному опыту".

ОТЦОВ-ВОЕННЫХ УРАВНЯЮТ С МАТЕРЯМИ

Военнослужащим-мужчинам тоже будут предоставлять отпуск по уходу за ребенком и ежемесячные денежные выплаты. Правительство РФ внесло в Госдуму соответствующий законопроект.

Документ разрешает предоставлять военнослужащим мужского пола, проходящим службу по контракту и воспитывающим ребенка без матери, отпуск по уходу до достижения ребенком возраста трех лет. Такая мера предусмотрена в случаях смерти матери, лишения ее родительских прав, отказа от ребенка, длительного (более трех месяцев) пребывания в медицинских учреждениях и других случаях отсутствия материнского попечения. Помимо этого, одиноким отцам-контрактникам предоставят право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет и ежемесячной компенсационной выплаты.

Напомним, что сейчас одиноким отец-контрактник имеет право только на однократный дополнительный отпуск сроком до трех месяцев в случае смерти жены при родах, а также если он воспитывает одного или нескольких детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 16 лет) без матери. Кроме того, за счет средств госбюджета военнослужащим женского пола до достижения ребенком возраста полутора лет



производится выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком в размере 40% денежного довольствия. Максимальный размер пособия с 1 января 2014 года - не более 10 306 рублей. Кроме того, по указу президента РФ от 1994 года, со дня убийства данной категории военнослужащих в отпуск по уходу за ребенком устанавливается ежемесячная компенсационная выплата в размере 50 рублей (!). Теперь право на получение ежемесячных денежных выплат предоставят и военнослужащим мужского пола, воспитывающим детей в одиночку.

ПЕРЕТРЯХИВАНИЕ ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ

Аттестацию преподавателей вузов и научных работников будут проводить каждые три года. Правительство внесло в Госдуму пакет поправок в Трудовой кодекс РФ, направленных на ускоренную ротацию вузовских кадров.

Для подтверждения соответствия занимаемой должности будут проводить обязательную периодическую аттестацию научных работников, с которыми заключен бессрочный договор. Установлены предельные сроки проведения аттестации - не чаще одного раза в год и не реже одного раза в три года. Конкретный срок будет определяться самой научной организацией "исходя из специфики ее деятельности" - то есть можно хоть каждый год "аттестовать". Если в ходе аттестации "выявлено несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации" - трудовой договор с ним может быть расторгнут на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Кроме того, законопроектом синхронизируется порядок заключения и прекращения трудовых договоров с работниками из профессорско-преподавательского состава в вузах с соответствующим порядком, установленным для научных работников. Заключать контракт на замещение отдельных должностей научных работников будут только после избрания сотрудника на данный пост по конкурсу. Перечень конкурсных должностей, а также порядок проведения конкурса будут определяться "уполномоченным органом исполнительной власти", то есть Минобрнауки. Причем устанавливать сроки проведения и единообразные критерии оценки квалификации и результативности претендентов будут тоже ведомственными циркулярами и подзаконными актами.

Помимо этого, проект устанавливает предельный возраст для замещения должности руководителей и заместителей руководителей государственных и муниципальных научных организаций - не старше 65 лет. Правда, по представлению коллегиального органа управления организации ее учредитель может продлить срок пребывания в должности руководителей до достижения ими 70 лет.



СОФИНАНСИРОВАНИЕ ПЕНСИЙ ПРОДЛЯТ

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект о продлении срока вступления в программу государственного софинансирования пенсий до 2015 года.

Согласно законопроекту, срок вступления застрахованных лиц по обязательному пенсионному страхованию в программу государственного софинансирования добровольных пенсионных накоплений продлевается до 31 декабря 2014 года. (По действующему законодательству такой срок истек 1 октября 2013 года.) Кроме того, возможность уплатить первый взнос в рамках Программы могут продлить до 31 января 2015 года.

Стать участниками программы теперь смогут не все, введен ряд ограничений. Например, проект не предусматривает участия в программе работающих пенсионеров. Право на вступление в программу и получение господдержки будет продлено для тех, кто на момент подачи заявления не был получателем ни одного из видов пен-



сии (или ежемесячного пожизненного содержания, выплачиваемого пребывающему в отставке судье).

Кроме пролонгации программы, проект предусматривает возможность корректировки Пенсионным фондом сумм пенсионных накоплений в случае ошибок, допущенных при уплате, исчислении, перечислении дополнительных

страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии. Корректировка сумм накоплений также может быть произведена при представлении банками информации, связанной с приемом платежей застрахованных лиц. Перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и взносов работодателя предлагается оформлять отдельными платежными поручениями.

По прогнозам чиновников и депутатов, в будущем году программу могут опять продлить, но сузить круг участников еще больше - например, за счет россиян, достигших пенсионного возраста (то есть участниками программы смогут стать только граждане, не достигшие возраста выхода на пенсию).

"А"-СПРАВКА

Программа государственного софинансирования пенсий стартовала с января 2009 года, когда ее участники начали перечислять платежи в накопительную часть своей трудовой пенсии. Суть программы в том, что все россияне, зарегистрированные в системе обязательного пенсионного страхования, могли участвовать в ней и перечислять от 2 тыс. до 12 тыс. рублей в год на специальные счета. Если годовой взнос участника программы составлял более 2 тыс. рублей, то государство гарантировало свой взнос в таком же объеме, но не более 12 тыс. рублей

в год (все деньги шли в накопительную часть пенсии). Помимо этого, в софинансировании может участвовать и работодатель - тогда ему за сознательность предоставлять льготы по налогообложению в части ЕСН за каждого работника в пределах 12 тыс. рублей на человека в год.

Возрастных или каких-либо "стажевых" барьеров в программе не было. По данным госстатистики, участвовали в программе за 5 лет ее действия почти 15,9 млн человек. В общей сложности они перечислили более 25 млрд рублей на свою будущую пенсию.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

МИНИСТР ОБРАЗОВАНИЯ СДАСТ АНАЛИЗ

ИРКУТСКИЕ ПЕДАГОГИ И ВЛАСТИ КОМПРОМИСС НЕ НАШЛИ

ПРЕДЫСТОРИЯ

21 и 30 мая этого года работники образования Иркутской области устраивали под эгидой отраслевого профсоюза пикеты у здания областной администрации. Впрочем, требования, звучавшие на акциях протеста, выдвигаются ими уже не первый год. Это повышение заработной платы категориям работников, оставленных без внимания "майскими" указами президента от 2012 года. Это возвращение доплаты школьным учителям за классное руководство. И, наконец, последнее требование - обеспечить детские сады двумя ставками воспитателей на одну группу.

28 мая областные власти предприняли попытку склонить организаторов очередного пикета к отмене акции протеста в обмен на встречу с губернатором Иркутской области Сергеем Ероценко. Обком профсоюза работников образования на встречу согласился, но пикет все равно состоялся. К участникам акции снова вышли министр образования Иркутской области Елена Осипова и председатель комитета по социально-культурному законодательству регионального Заксобрания Ирина Синцова. Однако конструктивных ответов на вопросы работников, по мнению последних, не прозвучало. Надежда оставалась на обещанную встречу с губернатором. (См. "Солидарность", № 21, 22, 2014)

МЫ СТОЯЛИ НА ПЛОСКОСТИ...

Встреча действительно состоялась 5 июня. Только не с губернатором, а с его заместителями и министрами областного правительства. Впрочем, участие в разговоре целых четырех замов Сергея Ероценко, региональных министров финансов, образования, труда и занятости, а также чиновников из отдела бюджетного планирования Минобра обещало какие-то осязаемые результаты. Однако по итогам встречи можно сделать вывод - стороны остались при своих мнениях, которые не сблизилась практически ни на шаг.

Например, по вопросу заработной платы работников, на которых не распространяется действие "майских" указов, Министерство образования области сообщило, что "наблюдаются высокие темпы роста зарплат, и средняя заработная плата составляет 29 229 рублей". Что такое средняя заработная плата, читателю, думается, объяснять не нужно. Чиновники также указали на то, что в образовательных учреждениях достаточно средств, "есть резервы для повышения заработной платы работникам". Все дело, дескать, в том, что "завышена оплата труда руководителей и работников из числа административно-управленческого персонала" и "неправильно распределяются средства". То есть вся ответственность за перекосы в распределении фонда оплаты труда возлагается на руководство образовательных учреждений.

Может, оно и верно, но... Профсоюзная сторона напоминает о том, что ФОТ регулируется региональными нормативами, рассчитанными по методикам, составленным региональными же чиновниками. И эти чиновники - не школьные директора. "Исходя из выделенных средств, образовательные учреждения устанавливают систему оплаты труда: размеры ставок (окладов), компенсационных выплат не произвольно, а в соответствии с нормативными правовыми актами Иркутской области, органов местного самоуправления", - поясняется в сообщении об "итогах" встречи на сайте обкома профсоюза. Иными словами, если действующие нормативы позволяют администрациям учреждений раздувать штат управленцев и начислять им необоснованно большие зарплаты, то они и будут это делать. Нормативы нужно менять.

"Ни муниципалитеты, ни, тем более, образовательные учреждения не вправе самостоятельно изменять размеры ставок, окладов. Образовательные учреждения самостоятельно только в распределении стимулирующих средств. Однако... средства на стимулирующие выплаты выделяются не в полном объеме, а с экономией для выплат в последующие периоды. Кроме того, фонд стимулирующих доплат и надбавок либо сводится к минимуму, либо вообще его нет", - пишет в своем отчете о беседе с чиновниками председатель обкома Валентина Федосеева. В общих чертах сохранившиеся разногласия профсоюзов и властей носят тот же характер.

- Нам пытаются сказать, что возможности бюджета не безграничны, и требования, которые мы выдвигаем, затратны: разрыв между доходами и расходами бюджета области и так составляет более 12 млрд рублей, и увеличивать этот разрыв власть не хочет, - говорит зампред обкома профсоюза Евгений Торунев, участвовавший во встрече 5 июня. - Они хотят делать ставку на развитие в регионе промышленности, чтобы предприятия платили налоги в бюджет. И вот когда бюджет наполнится таким образом, тогда "можно" будет решать наши проблемы. Но о конкретных планах по развитию промышленности в регионе ничего не известно.

Евгений Торунев также сообщил "Солидарности" о том, что правительственная сторона предложила "перейти из плоскости обсуждения проблем в плоскость принятия решений и выработки механизмов". Непонятно, правда, о каких решениях может идти речь без конкретных пошаговых планов, информации о которых профсоюзу представлено не было. Кроме планов "проанализировать ситуацию в сфере образования". Ответственной за эту работу была назначена профильный министр Елена Осипова, которая (выходит так) анализом вверенной сферы до сих пор не занималась. Сколько времени может занять вникание в суть дел, по традиции неизвестно.

Павел ОСИПОВ.

ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ СИТУАЦИЯ

АЛТАЙ НАСТИГЛА ВОДА

ОКАЖИТЕ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ ОТ СТИХИЙНОГО БЕДСТВИЯ!

Профсоюзы Алтайского края и Республики Алтай организуют работу по оказанию помощи людям, пострадавшим от наводнения, начавшегося в этих регионах в конце мая. Об этом "Солидарности" сообщили в территориальных профсоюзных объединениях, предложив предварительную информацию о чрезвычайной ситуации.

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

В Алтайском крае наводнением охвачено 12 районов и город Бийск. Наиболее сложная обстановка сложилась в Чарышском районе в селах Чарышское и Красный Партизан. Подтоплены дома, в населенных пунктах нет света и воды. Есть села, которые затопило полностью, люди эвакуированы. Эпицентр паводка смещается в сторону Барнаула. ГУ МЧС России по Алтайскому краю сообщает, что на 5 часов 4 июня в Алтайском крае остаются подтопленными 7670 жилых домов и 8055 приусадебных участков.

В начале июня в Алтайский край уже были доставлены 4,5 тонны гуманитарного груза: продукты питания, бытовая химия, предметы первой необходимости, постельные принадлежности, пятнадцать электрогенераторов. В ГУ МЧС России продолжает работать телефон "горячей линии" для населения. Прибыли две фуры гуманитарной помощи из Восточно-Казахстанской области. Необходимая поддержка пострадавшим от стихийного бедствия оказывается по линии всех ведомств, и хотя окончательный ущерб

подсчитают лишь после спада уровня воды, уже сейчас ясно, что потери значительны. Правительство выделило Алтайскому краю 1,5 млрд рублей, но сумма ущерба, скорее всего, гораздо больше. Надо восстанавливать инфраструктуру, мосты, дороги, энергоснабжение пострадавших территорий. И, главное, нужно очень быстро построить новое жилье для людей, которые его лишились.

Вопросами выплат компенсаций и гуманитарной помощью занимаются комитеты соцзащиты на местах. Губернаторские 10 тысяч рублей выделяются на домовладение вне зависимости от того, сколько человек там прописано. Списки составлены, пострадавшие пишут заявление, идут в комиссию, где по особому ордеру им выдают искомую сумму. Скоро планируют выдавать деньги из федерального бюджета, тоже по 10 тысяч на пострадавшего, но пока эти деньги в край не поступили. Когда вода спадет, начнут составлять акты ущерба. На основании актов последуют выплаты до 100 тысяч рублей из федерального бюджета.

К организации помощи подключились все краевые комитеты профсоюзов Алтайского крайсовпрофа: составляются списки, выясняются потребности людей на данный момент, ведется работа с государственными органами, ФНПР и отраслевыми профсоюзами в других территориях. На совещании 5 июня крайсовпроф принял решение перечислить одноразовый заработок своих сотрудников в пользу пострадавших.

- Такого масштабного наводнения не было у нас 45 лет, и картина более чем печальная, - говорит Владимир Бабушкин, председатель Алтайского крайсовпрофа. - Безучастными мы быть не можем: пострадали наши члены профсоюза, будем помогать. Еще неизвестно, каким окажется ущерб, когда вода спадет. Надо плотно работать с первичными профсоюзными организациями, выяснять нужды пострадавших, оказывать адресную и на самом деле необходимую помощь. Наша поддержка, и моральная, и материальная, от профсоюза должна быть.

Любовь НЕКРАСОВА.

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ

Кроме того, на адрес редакции поступило обращение председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай Андрея Ищенко:

"Республика Алтай выдержала серьезное испытание стихией, однако режим чрезвычайной ситуации еще не снят. Сотни жителей региона остались без крыши над головой, тысячи пострадали от большой воды. В течение трех дней увеличивалась территория подтопления. В зоне ее оказалось более 2000 приусадебных участков и около 1200 жилых домов. Угроза жизни людей была реальной.

Сегодня в некоторых районах республики ситуация остается по-прежнему сложной. В зону затопления попали жители населенного пункта Майма (более 14 тысяч человек). Паводок отрезал от "большой земли" весь Усть-Коксинский район, находящийся в горной местности, пострадали практически все муниципальные образования региона. Десять процентов населения республики, а это 20 тысяч человек, пострадали в результате паводка на территории региона. По оценке специалистов, масштабы и последствия наводнения в разы превышают разрушения после землетрясения 2003 года. Разрушен 51 мост, из которых 16 не подлежат восстановлению, и более 200 км дорожного полотна.

Предварительный ущерб, нанесенный паводком, составил более двух миллиардов рублей.

Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай изыскивает финансовые средства для оказания материальной помощи пострадавшим членам профсоюза и будет признательно любой поддержке коллег".

Сообщаем реквизиты для перечисления средств в помощь пострадавшим от наводнения:

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ:

Алтайский крайсовпроф

ИНН 2225017215
КПП 222501001
р/с 40703810702140130623
к/с 30101810200000000604
БИК 040173604

Алтайское ОСБ № 8644 Сбербанк России г. Барнаул.
Адрес: 656043, г. Барнаул, пр-т Ленина, 23.

Тел.: 657928, 639614.

С пометкой "Благотворительный взнос для пострадавших от паводка в Алтайском крае".

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ:

ИНН 0411007637
КПП 041101001
р/с 40703810702350001551
к/с 30101810300000000602
БИК 048405602

Отделение № 8558 Сбербанк России г. Горно-Алтайск.
Адрес: 649000, Россия, Республика Алтай, г. Горно-Алтайск, ул. Комсомольская, 9.

Телефон/факс 8 (388-22) 2-27-25.

Назначением платежа указать: "Добровольные пожертвования пострадавшим в результате наводнения в 2014 году".

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР:

Корреспондент "Солидарности" отправился в пострадавшие от наводнения регионы. Подробности с мест событий читайте в следующем номере.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

КОНКУРС

БИБЛИОТЕКАРИ РАЗВЕНЧАЛИ СТЕРЕОТИПЫ

Борьба за звание лучшего библиотекаря города состоялась недавно на сцене театра «Арлекин». Конкурс с поэтическим названием «Первоцвет», направленный на повышение престижа профессии, проводится раз в два года и посвящается Всероссийскому дню библиотек.

Кандидатуры претенденток на победу предварительно рассматривались в трудовых коллективах. В итоге на конкурс, по традиции организованный администрацией БУ г. Омска «Омские муниципальные библиотеки» при поддержке профорганизации учреждения и обкома профсоюза работников культуры, было представлено пять молодых специалистов.

Демонстрируя «визитные карточки», обаятельные девушки сразу же опровергли расхожее мнение о своей профессии как о скучной и рутинной. Так может думать только «нечитатель», который в библиотеке попросту давно не бывал. Эта мысль прозвучала в выступлении Евгении Фуголь из детской библиотеки «Заозерная». Весьма остроумно она развенчала стереотип о «синем чулке, выдающем книги». Функции современных библиотекарей отнюдь этим не ограничиваются - сегодня они реализуют различные социальные проекты, организуют выставки и встречи с писателями, в совершенстве владеют интернет-технологиями...

Личности участниц не менее многогранны, чем их профессиональная деятельность. В круг увлечений входят фотография, путешествия, вождение автомобилей и даже мотоциклов. Обо всех своих хобби в самопрезентациях, сопровождаемых фотослайдами и видеороликами, рассказали методист отдела развития и внешних коммуникаций Центральной городской библиотеки Татьяна Быкова и Ольга Шатко из Компьютерной библиотеки. Очень зрелищной была «визитная карточка» Анны Дьяконовой, еще одной представительницы «Заозерной». Перед зрителями она успела предстать в обра-

зах бизнес-леди, спортсменки, романтической барышни. Причем перевоплощение происходило мгновенно - наряды трансформировались легким движением руки. Искренним и трогательным выглядело выступление Юлии Емельяновой, работающей в детской библиотеке «Читайка». Вместе с ней в качестве группы поддержки на сцену вышли маленькие клиенты.

«Профессиональный баттл» - так называлось второе испытание. Пожалуй, оно было самым сложным, поскольку к нему заранее подготовиться было нельзя. Отвечая на вопросы викторины, конкурсантки показывали владение тонкостями библиотечного дела, познания в области литературы и общий уровень эрудиции. Затруднения, конечно, были, но в целом интеллектуальную битву все выдержали достойно.

На третьем этапе состязаний участницы предложили свои варианты решения такой актуальной проблемы, как снижение интереса к чтению у молодого поколения. Все они представили проекты, направленные на продвижение книги в молодежную среду. Два из них получили самые высокие оценки жюри. Уже почти готов к реализации проект создания открытой фотостудии «Вдохновенные книгой», над которым работает Татьяна Быкова. В одном из парков скоро будут располагаться тематические фотозоны. Каждый посетитель сможет сфотографироваться здесь на память, а заодно познакомиться с литературой, соответствующей теме. Скажем, в зоне «Очарованный странник» профессиональный фотограф запечатлеет на фоне туристических палаток, а библиотекарь предложит книги о путешествиях. Идея



интересная и весьма своевременная, учитывая наступление поры отпусков. Оригинальный проект Ольги Шатко уже воплотился в жизнь. В реализации участвовали ее друзья - автолюбители и байкеры. По городу разъезжали машины и мотоциклы с наклейками в виде дорожных знаков с надписью «Я люблю читать!». Необычное зрелище, безусловно, привлекло внимание горожан. Проект уже нашел положительный отклик в социальных сетях.

По результатам всех трех испытаний лучшей оказалась Татьяна Быкова. За первое место она получила главный приз от спонсоров - 15 тысяч рублей. Еще об одном прият-

ном бонусе для нее сообщила директор БУ «Омские муниципальные библиотеки» Наталья Чернявская. Победительница «Первоцвета» отправится на Всероссийский молодежный форум «Селигер-2014», где впервые откроется библиотечная смена. За искреннюю преданность профессии и высокий уровень мастерства всем конкурсанткам вручены денежные премии от учреждения и ценные призы. Свои подарки подготовила и профорганизация - для тех из участниц, кто состоит в профсоюзе.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛШНИКОВА.

СОЦПРОС

ЧТО ЧИТАЕМ?

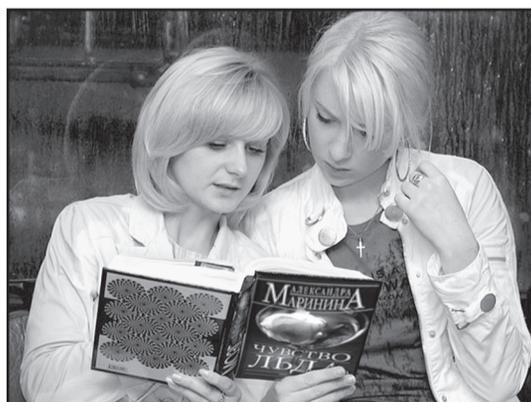
С КАЖДЫМ ГОДОМ РОССИЯНЕ ЧИТАЮТ ВСЁ БОЛЬШЕ. НАИБОЛЕЕ ПОПУЛЯРНЫЕ ЖАНРЫ - РОМАНЫ О ЛЮБВИ И ДЕТЕКТИВЫ.

Всероссийский центр изучения общественного мнения на днях опубликовал данные о том, сколько книг в среднем россияне прочли за последние три месяца и каким жанрам они отдают предпочтение. И вот что выяснилось.

В последние годы россияне стали читать больше - в среднем 4,55 книги за последние три месяца, тогда как год назад этот показатель составлял 4,23, а в 2011 году - 3,94. Однако эта цифра по-прежнему не превышает уровень двадцатилетней давности: 5,14 книги в 1992-м. Чаще других к литературным произведениям обращаются женщины (5,07), жители городов-миллионников (6,26). Представители старшего поколения читают значительно больше, нежели молодые люди: если респонденты старше 60 лет прочли за последние три месяца в среднем 5,28 книги, то 18-24-летние - лишь 3,56.

Наибольшей популярностью среди наших сограждан пользуются романы о любви - для чтения их выбирают 13% опрошенных. А 11% респондентов отдадут предпочтение книгам по истории. Также россияне привлекают детективы: зарубежные (9%), русские женские (9%), а также отечественные детективные боевики (8%). Произведе-

дения классической литературы (русской или зарубежной) выбирает каждый десятый участник опроса (9%). А 9% признались, что их тянет к фантастике. Литературные издания для детей читают 8% опрошенных. Еще 8% узнают с книжных страниц о красоте, здоровье и психологии. Мемуарами зачитываются 7% наших сограждан. Другие же предпочитают художественные произведения современных авторов (7%). Часть респондентов просматривает книги по домашнему хозяйству



и работе на приусадебных участках (6%). К научной и профессиональной литературе обращаются 6% участников опроса, причем в большей степени молодежь, нежели люди преклонного возраста (10% и 3% соответственно). О том, что практически не читают книг, сообщили 35% опрошенных.

Wciom.ru

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

- **За последние три месяца россияне в среднем прочли 4,55 книги.**
- **Пожилые люди обращаются к книгам значительно чаще, нежели молодежь.**
- **Наиболее популярный жанр – романы о любви.**
- **Каждый третий респондент (35%) признался, что практически не читает книг.**

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ на семинар «ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕНСИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ»:



19 июня 2014 г. в 14.00 членов профсоюза работников здравоохранения;
2 июля 2014 г. в 14.00 всех желающих членов профсоюзов.

Семинар проводят специалисты ГУ «Отделение Пенсионного фонда РФ по Омской области».

Место проведения:
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, каб. 370 (актовый зал).



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: ocpo@omskprof.ru пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

Сегодня, 12 июня, начинается чемпионат мира по футболу. После двенадцатилетнего перерыва Россия вновь в числе участников финала мирового первенства.

ПРО ФУТБОЛ



FIFA WORLD CUP Brasil

Чемпионат мира по футболу (часто называемый также Кубок мира по футболу, Чемпионат мира ФИФА, мундиаль (от исп. Copa Mundial de Futbol), официальное название которого Кубок мира ФИФА - международное соревнование по футболу, организуемое управляющим органом мирового футбола ФИФА.

Участвовать в первенстве могут мужские национальные сборные всех стран-членов ФИФА. Финальные турниры проводятся раз в четыре года, однако вместе с отборочными играми чемпионат продолжается три года.

Начинающийся чемпионат будет двадцатым (с 1930 года с перерывом в 1942 и 1946 годах из-за Второй мировой войны).

В связи с принципом ротации континентов для чемпионатов мира первенство 2014 года должно пройти в Южной Америке, и единственным кандидатом на проведение была Бразилия. Позже ФИФА объявила, что изменит принцип ротации, и к гонке кандидатов за право принять турнир в 2018 году были допущены уже страны из всех конфедераций, за исключением тех, которые принимали два предыдущих чемпионата; в итоге право принять его получила Россия.

Кстати, хозяйка проведения нынешнего чемпионата Бразилия принимала участие во всех двадцати турнирах.

ХОЗЯЙКА ТУРНИРА

Как известно, Бразилия – весьма специфическая футбольная страна. И речь даже не о том, что сборная этой страны – самая титулованная в мире, а игроки из Бразилии каждый год сотнями разъезжаются во все уголки мира, чтобы поделиться своим мастерством и радовать публику. Нет, дело в национальной особенности Бразилии. Бразилия – государство федеративное, состоящее из 26 штатов и одного столичного федерального округа. Но, в отличие от, например, России, бразильцы и в спорте чётко придерживаются разделения на эти самые штаты.

Так вот, если в соседних южноамериканских странах постепенно стали проводиться хоть и любительские, но чемпионаты страны, то в Бразилии стали образовываться чемпионаты штатов. Не только федеративное устройство на это влияло – также причиной образования именно чемпионатов штатов была большая площадь Бразилии. Кроме того, если в большинстве стран-соседей столица просто доминировала в жизни страны (вспомним хотя бы Монтевидео, Буэнос-Айрес и Сантьяго-де-Чили), то в Бразилии имелось, по крайней мере, два центра: тогдашняя столица Рио-де-Жанейро и бурно развивающийся Сан-Паулу – административные центры двух самых экономически развитых штатов.

Итак, сначала футбольный чемпионат стали проводить в штате Сан-Паулу (с 1902 года), затем в 1906 году стартовало первенство штата Гуанабара (нынче этот штат объединился со штатом Рио-де-Жанейро и носит название последнего). Таким образом и существовал футбол в Бразилии в течение половины столетия. Постепенно в Бразилии стали появляться объединённые турниры двух штатов – такие, как Кубок Рио–Сан-Паулу. Этот кубок косвенно будет связан с Кубком Бразилии, но это уже впоследствии.

Так бы и проводили себе бразильцы свои чемпионаты штатов, если бы не глобализация футбольных процессов в мире. Если по поводу сборной вопросы они решали (хотя и не без скандалов со взаимными упреками в адрес тренеров, что, дескать, берут не тех, а любимчиков из своих штатов), то с появлением официального клубного чемпионата Южной Америки – Кубка Либертадорес – стало необходимо выявлять одного-единственного представителя страны в этом турнире. Победителя Кубка Рио – Сан-Паулу не отправишь – возмутятся другие штаты. Именно поэтому в 1959 году появился первый по-настоящему официальный общезападный футбольный турнир – Кубок Бразилии.

Нынешний чемпионат мира пройдет в 12 городах Бразилии. Среди них - Манаус - столица штата Амазонас. Стадион, построенный к началу первенства, станет домашним для клубных команд Манауса «Насьонал», «Америка» и «Рио Негро». Первый из этих клубов в 2013 году выступал в четвёртом дивизионе чемпионата Бразилии, два остальных и вовсе не играют в национальном первенстве, ограничившись чемпионатом штата.



Тем не менее в Манаусе (штат Амазонас) ежегодно проходит футбольный чемпионат, собирающий до тысячи команд. Он объединил сразу две бразильские страсти: футбол и женщин.

БОСЯКИ И КОРОЛЕВЫ

В 1973 году местная газета «Критика» впервые организовала в Манаусе небольшой любительский турнир просто от отчаяния: бразильская сборная по футболу отпраздновала уже третью победу в чемпионате мира, а в столице крупнейшего штата страны не было даже своего футбольного клуба. На приглашение к участию местные жители откликнулись охотно, что неудивительно – столько любителей поиграть в футбол, как в Бразилии, нет, пожалуй, нигде. На пляжах, улицах, парковках – на любой мало-мальски подходящей площадке – регулярно устраиваются импровизированные футбольные матчи, пеладас (буквально «пелада» – босой). Отсюда и название амазонского чемпионата – Пеладан, или Большая пелада.

Первый Пеладан большого общественного резонанса не получил – кого в Бразилии удивит любительским футболом? Тогда организаторы решили раскрутить турнир, а заодно прославить родной штат, сыграв на еще одной национальной страсти. Бразильцы считают, что у них не только лучший в мире футбол, но и самые красивые женщины. Как и пеладас, конкурсы красоты в Бразилии проводятся везде, где только можно: в школах, на пляжах и даже в церковных приходах. И вот на второй год чемпионата в Манаусе появилась еще одна турнирная таблица – с претендентками на звание королевы Пеладана. Отныне каждая команда должна была выставить от себя красавицу на параллельный конкурс красоты.

Оба состязания устроены вполне демократично: к ним допускаются абсолютно все желающие, кроме профессиональных спортсменов и манекенщиц. Команды выставляют заводы международных корпораций из манаусского «технопарка», окрестные деревни, индейские племена, церковные приходы, официанты, банковские клерки, кондитеры, мусорщики и просто соседи по улице. Ходит байка, что однажды, не устояв перед искушением, свою команду сколотили даже укрывавшиеся в окрестных лесах беглые зеки, но, забив гол, они бросились наутек, приняв судейский свисток за полицейский. Шутки шутками, но Пеладан – в самом деле единственный в мире турнир, где на одном поле могут встретиться сборные полиции и наркодилеров.

Команда наркоторговцев несколько лет назад даже считалась самой богатой из всех участников. Обстоятельство это немаловажное. Большинство команд живут на самфинансировании, и те, где игроки побогаче, имеют больше шансов на успех. Помимо сильных тренеров и профессиональных площадок для игры они могут позволить себе красивую форму и настоящие бутсы (иные команды играют босиком, правилами Пеладана это допускается). Команды попогре доверяются тренировками на речных пляжах и пустырях, а на поле выходят босиком, что, впрочем, ничуть не умаляет их

чувства собственного достоинства – даже у самой скромной уличной команды есть по меньшей мере президент, вице-президент и тренер. Ну и, конечно, королева. Своих красоток команды не оставляют заботой. Не все могут оплачивать барышням занятия в тренажерном зале с личным тренером, диетологом и походы в салон красоты. Но даже самые бедные команды накануне чемпионата обеспечивают своих избранниц по крайней мере новым купальником и парой туфель. Щедрость в данном случае не совсем бескорыстна: по правилам Пеладана, если команда проигрывает очередной тур, а ее королева его благополучно проходит, то и футболисты получают право продолжать борьбу. По мнению организаторов, это правило улучшает общий климат чемпионата. И всё же ближе к финалу страсти неизбежно нарастают. Команды-финалисты играют уже не на импровизированных площадках, а на главном городском стадионе, на трибунах (а иногда и на поле) присутствуют важные чиновники и бизнесмены, а победительницу прошлогоднего конкурса красоты доставляет к открытию финального турнира военный вертолет, который приземляется прямо на футбольное поле. Оркестр играет государственный гимн, зачитывается устав Пеладана, участники настроиваются на победу, а на трибунах их ждут десятки тысяч восторженных поклонников красивой игры и красивых женщин.

ДЕНЬГИ

Призовой фонд Кубка мира 2014 по сравнению с первенством мира в 2010 году вырос на 37%: он составит \$ 576 млн, тогда как в 2010 году равнялся \$ 420 млн.

Победитель чемпионата получит \$ 35 млн, обладатель второго места заработает \$ 25 млн, а бронзовый призёр – \$ 22 млн. Сборная, занявшая четвёртое место, получит \$ 20 млн. Остальные участники заработают от \$ 14 млн до \$ 8 млн в зависимости от занятого места.

УЧАСТНИКИ

В финальном турнире чемпионата мира 2014 года принимают участие 32 команды (Бразилия как хозяйка соревнований и 31 команда, прошедшая отборочный турнир).

В финальную стадию пробилась все 8 команд, которые когда-либо ранее завоевывали звание чемпионов мира по футболу (с момента начала проведения этого турнира). А сборная Боснии и Герцеговины принимает участие в финальном турнире чемпионата мира впервые.

СБОРНАЯ РОССИИ

Сборная России поедет на чемпионат мира в третий раз в своей истории и спустя двенадцать лет после последнего появления на мировых форумах в надежде впервые пробиться в плей-офф главного футбольного турнира планеты.

Состав

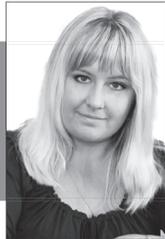
Возглавив сборную России, Фабио Капелло довольно быстро опроверг стереотип, что в нашей стране не из кого выбирать футболистов для национальной команды. Итальянский специалист, в отличие от своих предшественников, постоянно посещает матчи Премьер-лиги и успел пригласить под знамена главной команды страны большое количество новых игроков.

Путь к турниру

Отборочный этап сложился для сборной России на редкость спокойно и удачно. Подгруппа, в которую попала национальная команда, была изначально не самой сложной, но с одной оговоркой: фаворитом в борьбе за единственную прямую путевку на мундиаль была сборная Португалии с Криштиану Роналду.

Российской команде очень помог старт. В 2012 году под управлением Капелло сборная выиграла все четыре отборочных матча, не пропустив ни одного мяча в свои ворота. Затем в этот список и минимальная домашняя победа над португальцами, одержанная благодаря единственному голу Александра Кержакова.

Удачной диспозицией подопечные Капелло сумели воспользоваться в следующем году. Даже выездные фиаско с одинаковым счетом 0:1 в ответном противостоянии с португальцами и матче в Белфасте не помешали сборной России оформить первое место в подгруппе и забронировать поездку в Бразилию.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК

Со мной заключен трудовой договор, в котором условие о срочности указано следующим образом: трудовой договор заключен на год на время отсутствия основного работника в связи с предоставлением работнику отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор со мной до истечения года в случае досрочного выхода основного работника из отпуска по уходу за ребенком?

Случаи, когда трудовой договор заключается на определенный срок, устанавливаются Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами.

Основания для заключения трудового договора на определенный срок установлены ст. 59 ТК РФ. Такой трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных ч. 1 ст. 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

В частности, абз. 2 ч. 1 ст. 59 ТК РФ установлено следующее обязательное основание (условие) для заключения срочного трудового договора: срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы.

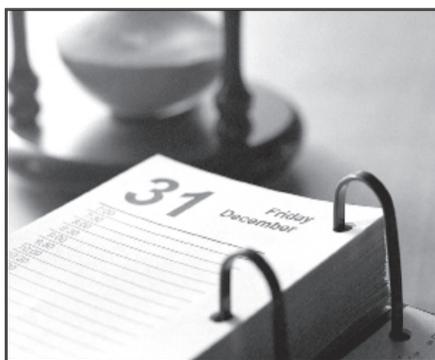
Так, согласно правовым нормам ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Согласно ст. 79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

Таким образом, полагаем, установление в трудовом договоре, заключенном на время отсутствия основного работника в связи с предоставлением работнику отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, срока один год является излишним.

В случае заключения трудового дого-



вора на время отсутствия основного работника в связи с предоставлением работнику отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по нашему мнению, сроком прекращения этого трудового договора следует считать день выхода основного работника из указанного отпуска. Указание же в таком трудовом договоре срока один год не имеет определяющего значения.

Из изложенного можно сделать вывод, что трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу. Следовательно, работодатель вправе расторгнуть такой трудовой договор.

О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Работник организации - российский гражданин имеет диплом российского образовательного учреждения. У отдела кадров есть сомнения в его подлинности, и с целью проверки в учебное заведение направлен запрос о подтверждении подлинности. Является ли информация о подлинности диплома образовательного учреждения персональными данными работника? Обязан ли работодатель получить согласие работника на отправку указанного запроса?

В соответствии со ст. 3 федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее - закон № 152-ФЗ) персональные данные - любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому лицу (субъекту персональных данных).

Сведения об образовании являются персональными данными работника, проверка которых проводится только с согласия работника (ст. 9 закона № 152-ФЗ).

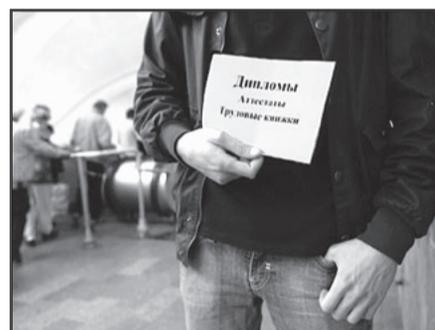
Согласно п. 3 ст. 86 ТК РФ, если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие.

Кроме того, работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, так как полученные персональные данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены (абз. 4 ст. 88 ТК РФ).

Таким образом, работодатель должен получить согласие работника на получение сведений о его образовании у третьих лиц, то есть у образовательного учреждения, выдавшего диплом.

В случае согласия работника в образовательное учреждение направляется запрос о предоставлении необходимой информации.

Учитывая вышеизложенное, работо-



датель обязан получить согласие работника на отправку запроса в учебное учреждение о подтверждении диплома образовательного учреждения.

ЕСЛИ ТРУДОВАЯ КНИЖКА УТЕРЯНА

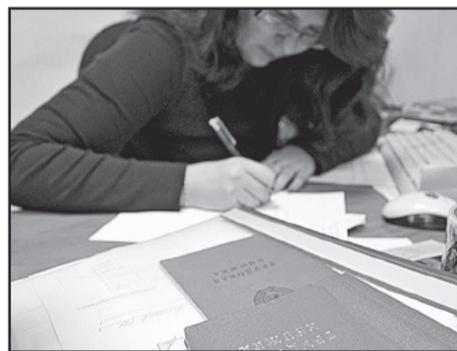
Я при заключении трудового договора сообщил работодателю, что моя трудовая книжка утеряна, и написал заявление об оформлении мне новой трудовой книжки. Что должен оформить работодатель - новую трудовую книжку, как указано в ч. 5 ст. 65 ТК РФ, или дубликат трудовой книжки?

В соответствии с ч. 5 ст. 65 Трудового кодекса РФ в случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

Таким образом, в законе прямо указано о необходимости оформления работодателем лицу, которое поступает к нему на работу и у которого по каким-либо причинам отсутствует трудовая книжка, новой трудовой книжки, а не дубликата трудовой книжки.

При этом все записи в новую трудовую книжку вносятся с момента поступления лица на работу к работодателю, оформившему эту трудовую книжку.

Случаи, когда оформляется дубликат трудовой книжки, определены Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изго-



товления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (далее - Правила).

Согласно п. 31 Правил лицо, утратившее трудовую книжку, обязано немедленно заявить об этом работодателю по последнему месту работы. Работодатель выда-

ет работнику дубликат трудовой книжки не позднее 15 дней со дня подачи работником заявления.

Случаями оформления дубликата также являются:

трудовая книжка пришла в негодность (обгорела, порвана, испачкана и т.п.) (п. 33 Правил);

наличие в трудовой книжке записи об увольнении или переводе на другую работу, признанной недействительной (п. 33 Правил);

массовая утрата работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций (п. 34 Правил).

То есть дубликат трудовой книжки оформляется работодателем по последнему месту работы не лицу, поступающему на работу, а работнику после его трудоустройства к этому работодателю либо лицу, ранее состоявшему с ним в трудовых отношениях.

ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ ПЕНСИОНЕРАМ ПРИ СОКРАЩЕНИИ

Обязан ли работодатель выплачивать выходное пособие и средний месячный заработок за третий месяц трудоустройства при увольнении работающего пенсионера в связи с сокращением численности штата?

При сокращении численности (штата) работников организации (индивидуального предпринимателя) трудовой договор расторгается по инициативе работодателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ). Нельзя уволить работника в связи с сокращением численности в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).

ТК РФ установлены гарантии всем без исключения работникам, увольняемым по сокращению численности или штата (ст. 178, 179, 180, 318 ТК РФ). Работниками признаются физические лица, вступившие в трудовые отношения с работодателем (ст. 20 ТК РФ). Законодательство не запрещает пенсионерам вступать в трудовые отношения. Таким образом, статус пенсионера не препятствует признанию его работником при заключении трудового договора. Следовательно, гарантии, установленные ТК РФ в отношении работников, увольняемых по сокращению численности (штата), распространяются на работающих пенсионеров.

Статья 178 ТК РФ предусматривает выплату выходного пособия при увольнении по сокращению численности (штата). В день увольнения работнику следует выплатить выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Его выплата не зависит от дальнейшего трудоустройства физического лица. Сумма выходного пособия засчитывается за первый месяц сохранения среднего заработка на период трудоустройства (ч. 1 ст. 178 ТК РФ). Поэтому по истечении первого месяца со дня увольнения работодатель не делает никаких выплат сокращенному пенсионеру.

Если пенсионер не устроится на работу в течение двух месяцев, то ему выплачивается средний месячный заработок за второй месяц.

Споры возникают при решении вопроса о выплате пенсионеру среднего месячного заработка в течение третьего месяца со дня увольнения (для работников Крайнего Севера в течение четвертого, пятого и шестого месяцев (ст. 318 ТК РФ)). Эта выплата производится (ч. 2 ст. 178 ТК РФ) в исключительных случаях по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Суть спора заключается в том, что некоторые работодатели относят такую выплату к мерам социальной защиты безработных, поэтому не оплачивают пенсионеру третий месяц трудоустройства. Согласно абз. 3 п. 3 ст. 3 закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» лицо, которому назначена трудовая пенсия по старости, не признается безработным.

Вместе с тем Роструд считает, что за уволенными пенсионерами, наравне с другими работниками, средний месячный заработок должен сохраняться в течение третьего месяца со дня увольнения (Письмо от 13.09.2005 N 1539-6-2, п. 1 Письма от 28.12.2005 N 2191-6-2).

Рассматривая споры между работодателями и бывшими работниками - пенсионерами о сохранении среднего заработка за третий месяц, суды не приходят к единому мнению.

Суды, рассматривающие споры между работодателями и центрами занятости, также принимают разные решения. Некоторые признают законными решения службы занятости о сохранении средней заработной платы за третий месяц уволенному пенсионеру. Исключительными же обстоятельствами суды признают не только отсутствие подходящих вакансий, но и ограничения по состоянию здоровья (инвалидность), отсутствие иных источников дохода, значительное снижение материального уровня жизни, необходимость проходить медицинские обследования и лечение.

Таким образом, решение о сохранении сокращенному пенсионеру среднего месячного заработка в течение третьего месяца со дня увольнения (для работников Крайнего Севера в течение четвертого, пятого и шестого месяцев) принимает орган службы занятости населения. Если такое решение получено организацией, она обязана произвести указанную выплату, если же организация не согласна с этим решением, то она может оспорить его в суде.

Домашний уголок



КАЖДОМУ СВОЙ ПОЛИВ

Полив - дело тонкое. Перелил - сгнило, недолил - вышло. И прощай, урожай. Существует много тонкостей, которые необходимо учесть, чтобы не ошибиться в несложной на первый взгляд работе.

У овощных культур наиболее активные корни находятся на глубине 20-30 см, у плодовых - от полуметра и более. Именно туда и должна дойти вода при поливе, а не просто прибить пыль.

Но у каждой культуры - свой водный режим. Одни растения - "водохлебы" (огурец, капуста белокочанная и цветная, салат, редис, шпинат), и им необходим обильный полив. Другие (томат, морковь, петрушка, пастернак, тыква, арбуз, кабачок, кукуруза, фасоль) сами стараются добывать влагу из почвы и экономно ее расходовать. Поэтому все растения одинаково поливать ни в коем случае нельзя.

Помидоры любят рыхлую, влажную почву и сухой воздух. Томаты поливают под корень. Не стоит опрыскивать их по листьям даже в жаркую погоду, так как они будут плохо опыляться, плоды осыплются, возрастет опасность возникновения такой болезни, как бурая пятнистость. При нехватке влаги и кальция на помидорах образуется вершинная гниль (кончик плода темнеет). А при избытке влаги вырастает мощный томатный куст с толстым стеблем и мясистыми листьями, на котором практически нет плодов. За 20-30 дней до окончания сбора урожая полив томатов прекращают: так быстрее созреют плоды.

Огурцам нужна высокая влажность не только почвы, но и воздуха. Они нуждаются в регулярном и обильном поливе, особенно при образовании первых завязей, массовом плодоношении и после сбора зеленцов. При этом воду надо лить осторожно, стараясь не замочить листья, не размыть почву и не оголить корень. Да и около стебля земля должна быть сухой, иначе начнут гнить корешки. Лучше поливать в борозды, сделанные чуть в стороне от стеблей.

Капуста - большой водохлеб. В жару без влаги она вообще перестает расти. Если цветную и белокочанную раннюю капусту поливать изредка, от случая к случаю, то у первой соцветие покрывается ворсинками и листочками, головка будет мелкой и быстро рассыплется, а у второй начнут растрескиваться кочаны. Помыть капусту лучше не под корень, а в край борозды или лунки, чтобы при этом не вымывалась почва и не образовывались ямы. По нраву ей и освежающий душ по листьям. За 2-3 недели до уборки полив прекращают, чтобы кочаны не трескались и хорошо хранились.

Отзывчив на полив и **картофель**, особенно ранний. Первый раз надо хорошо увлажнить посадки после появления всходов. Именно в этот момент начинается активное формирование куста. Если влаги будет недостаточно, то очень быстро иссякнет запас питательных веществ, который есть в посадочном клубне, листья пожелтеют и скрутятся, а рост самого растения замедлится. Во время бутонизации и цветения корнеплод также нуждается в поливе. А примерно за 1-2 недели до уборки картофеля полив прекращают: так клубни останутся сухими и чистыми.

Перец и баклажаны любят сухой воздух, но требуют постоянной влажности почвы. Они не переносят даже кратковременной засухи. При неравномерном поливе эти культуры сбрасывают цветки и завязи, перестают завязывать плоды, а у перца еще и моментально пробковеет стебель. Увлажнять их дождевиком нельзя, только под корень. Баклажану требуется воды в 2-2,5 раза больше, чем перцу: его крупные листья испаряют больше влаги.

Для **лука репчатого и шалотта** обильный полив важен в первые три недели после посева, затем во время массового отрастания пера и образования лукович. Ни к чему влага в конце вегетации: она лишь задерживает созревание лукович и ухудшает их лежкость.

Если лето дождливое, **чеснок** лучше не поливать совсем, а в сухую и жаркую погоду - через 5-6 дней. За 20-30 дней до уборки полив прекращают.

Если **морковь** поливать от случая к случаю, то корнеплоды обрастут корешками, потеряют сочность и начнут растрескиваться. Для хранения такой овощ уже не годится. Морковь предпочитает умеренно влажную почву, но в то же время не любит частых поливов. После полива при рыхлении грядки обязательно подокучивайте корнеплоды, чтобы верхушка не оголялась и не загнивала. Последний раз полейте



морковь за три недели до уборки урожая: так овощ будет лучше храниться.

Тыква, патиссоны и кабачки - хорошие добытчики воды из глубоких слоев почвы. Но поскольку листья у них крупные, то и влаги испаряется намного больше. Поэтому поливают эти культуры часто и обильно. Во время цветения полив несколько уменьшают: при высокой влажности воздуха и почвы опыление цветов затрудняется. А при плодоношении снова увеличивают. Поливая, нужно следить за тем, чтобы вода не падала на листья и не обнажала корни.

Свекла - самая требовательная к поливу среди корнеплодов культуры. Она моментально реагирует на дефицит влаги: грубеет. Чтобы овощ хорошо налил, вода должна проникнуть на 20-25 см в глубь грядки. Поливают под корень или дождевиком по листьям.

Больше всего вода нужна **брюкве, турнепсу и дайкону** в первый и последний месяцы вегетации, иначе корнеплоды станут "деревянными" и невкусными. **Редис** будет благодарен за хороший полив, особенно после появления первых листьев и во время формирования плодов.

Петрушку и пастернак поливают не чаще 3-5 раз в сезон, иначе корнеплод начнет загнивать, на нем появятся темные пятна. Не требовательна к влаге и **фасоль**.

В жаркую сухую погоду **щавель, шпинат, ревен, любисток, эстрагон, лук-батун** и другие культуры выбрасывают цветонос, а сами листья и черешки грубеют, теряя питательную ценность. Поэтому в середине лета зеленные и пряноароматные культуры можно скашивать.

В засушливое лето нуждается в поливе и плодовой сад. Молодому деревцу достаточно будет 5-10 ведер воды на полив, плодоносящему - 15 и более. Поливать лучше всего в прикорневые круги, но не у самого ствола, а по радиусу кроны - 1-1,5 м.

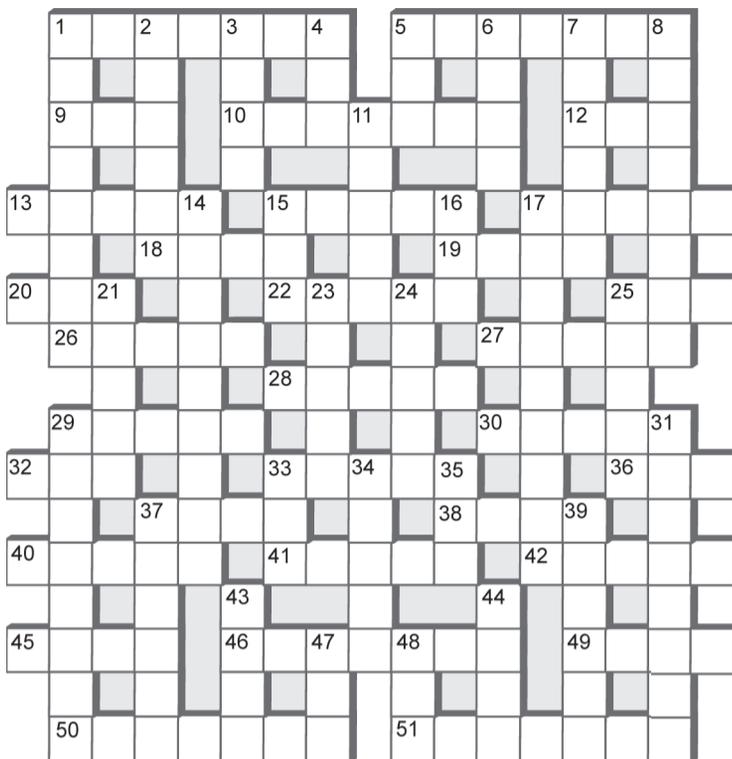
Плодоносящие **яблони и груши** в течение сезона поят (как минимум) 4 раза: до цветения, сразу после него, еще через три недели и в начале созревания плодов.

Вишню поливают перед началом цветения, затем во время образования завязей и осенью в период листопада. **Сливу** - перед цветением и сразу после него.

Смородина и крыжовник любят влагу. За летний сезон их нужно полить хотя бы три раза. Первый - в период образования завязей и интенсивного роста побегов. Второй раз - во время налива ягод. Третий - после сбора урожая, не забывая о подкормке.

Довольно требовательна к содержанию влаги в почве **малина**. Если после цветения во время формирования ягод стоит засушливая погода, то поливать придется дважды в неделю.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Спортивная игра с целью попасть битой в вычерченную на льду мишень. 5. Специальный уход за пальцами рук. 9. Большой сверток товара. 10. Особое внимание к чему-либо, желание вникнуть в суть. 12. Жидкое кушанье. 13. Взрослый, с сильными нижними клыками кабан. 15. В музыке: тихо, негромко. 17. Королевская династия в Англии (XV-XVI вв.). 18. Лососевая рыба. 19. Очарование, обаяние. 20. Шишковатый нарост на стволе или корне дерева. 22. Музыкальный обозреватель на телеканале "Культура". 25. Повесть Н. Гоголя. 26. Во что превратилась карета Золушки после полуночи? 27. Государство в Азии. 28. В греческой мифологии: дочь Тантала, за оскорбление богов была лишена всех детей и окаменела от горя. 29. Часть ноги. 30. Надежная защита. 32. Плавающий сигнальный знак. 33. Первый (с 1933 г.) концентрационный лагерь в Германии близ Мюнхена. 36. Друг Маугли. 37. Крупный серый попугай. 38. В просторечии: счастье, удача. 40. Накладные волосы. 41. Роман польского писателя Б. Пруста. 42. Удар кулаком. 45. Приставка, означающая направленность смысла против чего-нибудь. 46. Внутренности животного, идущие в пищу. 49. Французский композитор (оперы "Фауст", "Ромео и Джульетта"). 50. Химический элемент (составляет 29,5 массы земной коры). 51. Деятель культуры, труды которого имеют непреходящую ценность.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Пролив между Данией и Швецией. 2. Залпный вещевой мешок. 3. Река в Тюменской области, приток Иртыша. 4. "Хорошо" по-немецки. 5. В старину: эпидемия смерти. 6. Американское управление по исследованию космического пространства. 7. Ансамбль элементов одежды. 8. Инструментальное музыкальное произведение. 11. Казачий офицерский чин. 14. Двадцать пять копеек по-старому. 15. Пивной магазинчик в Англии. 16. Приток Иртыша в Омской области. 17. Совокупность всех средств передвижения. 21. Растение-сорняк. 23. Имя артистки Быстрицкой. 24. Полосы на переходе через улицу. 25. Один оборот по орбите. 29. Плоское вместилище для денег и документов у мужчин. 31. Сорное колючее растение. 33. Сооружение для ремонта и постройки судов. 34. Компьютерный взломщик. 35. Столица республики в РФ. 37. Помещение для житья. 39. Превжнее название эвенка. 43. Тонкий лист древесины для изготовления клееной фанеры. 44. В просторечии: капут, каюк. 47. Пиршество у народов Средней Азии. 48. Один из врагов хоббитов.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Олигарх. 9. Бугай. 10. Пария. 12. Ремиз. 14. Доминион. 15. Губерния. 16. Егоза. 19. Климат. 20. Деньги. 22. Кусок. 23. Выкройка. 26. Антилопа. 29. Акт. 31. Единица. 33. Комплот. 35. Галерка. 39. Карантин. 41. Изолятор. 43. Тобол. 45. Чрево. 46. Отдел. 49. Желе. 50. Налог. 51. "АББА". 52. Седло. 53. Ручей. 54. Вышка. 56. Манон. 57. Креол. 58. Анаграмма.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Лубок. 2. Капилляр. 4. Лорнетка. 5. Гам. 6. Разгадка. 7. Мадригал. 8. Циник. 11. Пигмей. 13. Эбонит. 17. Отсек. 18. Левретка. 21. Квартира. 24. Орион. 25. Краги. 27. Наказ. 28. Оплата. 29. Аул. 30. Тур. 32. Игра. 34. Мул. 36. Антоновка. 37. Евбул. 38. Килограмм. 40. Твердо. 42. Отдача. 44. Черпак. 45. Чеснок. 47. Лайкра. 48. Убыток. 55. Шарж.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

На экзамене студент Сидоров неожиданно для себя вытянул военный билет.

Если на улице спросить десять человек, сколько будет десять раз по сто грамм, только один скажет, что килограмм, остальные девять бродро ответят "литр".

Почему раньше в вашей квартире были разнообразные цветы, а сейчас одни кактусы? Видите ли, нам поставили водяные счетчики...

Дальновидный отец семейства никогда не едет сразу к месту отдыха. Он сначала минут пятнадцать покружит по кварталу, давая жене и детям время вспомнить, какие еще вещи они забыли.

Дорогая, вот тебе тысяча рублей, и иди купи себе туфли, которые ты хотела.

Но ты же не знаешь, сколько они стоят.

Зато ты теперь знаешь.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 11.06.14 г. в 18.00. Номер подписан 11.06.14 г. в 18.00. Заказ № 1702.

