

# ПОЗИЦИЯ



№ 22 (1123) • 13 - 19 июня 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

16 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

## ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником! Во все времена ваша профессия считалась одной из самых гуманных и благородных: вы сохраняете и поддерживаете главную ценность общества - здоровье людей. Ваше призвание - избавлять от недугов, дарить надежду, возвращать радость жизни. Порой теплые слова, мудрые советы, приветливые улыбки медработников оказываются действеннее любых лекарств. Как и прежде, отраслевой профсоюз верен своим славным традициям и претворяет в жизнь одну из главных задач - представлять и защищать интересы работников здравоохранения: врачей, медицинских сестер, провизоров, фармацевтов, младшего медперсонала, преподавателей и студентов медицинской академии и медколледжей. В преддверии праздника хочется поблагодарить лидеров первичных профорганизаций и весь профактив за бескорыстную работу, солидарность и единство, а руководителей органов управления здравоохранением и медучреждений - за активное содействие профсоюзу. В отрасли остается немало социальных и экономических проблем. Но они не властны над вашими добрыми сердцами. Пусть наградой за ваш беззаветный труд будет искренняя признательность за спасенные жизни и здоровье, счастливый смех детей. Желаю всем, кто трудится в большой семье медиков, крепкого здоровья, любви близких, радостных событий и профессиональных успехов.

**Сергей МОИСЕЕНКО,**  
председатель облпрофорганизации  
работников здравоохранения.



## КООРДИНАТЫ ДОБРА

Улица Карла Либкнехта, 3. Очень многим омичам этот адрес расскажет о многом и добром - именно здесь находится городская поликлиника № 1. Однако по этим координатам поликлинику стали разыскивать совсем недавно, до того она располагалась на улице Ленина, 7. В свою очередь тот адрес до октября 1917-го тоже звучал иначе: Чернавинский проспект, дом купца Волкова.

Нашей с вами поликлинике № 1 вообще везет на исторические здания - нынешнему, скажем, в будущем году исполнится сто лет. Но интерьеры этого учреждения о таком солидном возрасте не напоминают нисколько: современный дизайн помещений и передовое оборудование конкретно говорят о третьем тысячелетии нашей эры.

Это обстоятельство бросается в глаза настолько, что пациенты отмечают его первым делом: "Новое здание поликлиники радует: светлое, чистое, хороший ремонт, даже цветочки кое-где присутствуют!) И врачи тоже радуют: вежливые, отзывчивые, а самое главное - компетентные! Так что, попав к ним, можешь быть уверен, что получишь грамотные консультации и правильное лечение" (с сайта tulpr.ru).

А на фото - как раз те самые замечательные врачи, которые работают в поликлинике № 1. Вернее, только трое из двух сотен здешнего персонала, но можно быть уверенным, что большинство пациентов первым делом сталкивается именно с ними. Поскольку это врачи терапевтического отделения - заведующий отделением Наталья Кузнецова и участковые терапевты Ирина Безлепкина и Нина Говязина.

Мы присоединяемся к великому множеству поздравлений, которые получат в ближайшее воскресенье сотрудники городской поликлиники № 1, и на всякий случай приводим еще одни её координаты: 54°59'5"N и 73°22'23"E. Вдруг кто-то наблюдает за нами из космоса и не решается вступить в контакт, не будучи уверенным в наших добрых намерениях. Так вот им, если что, сюда: здесь к любому отнесутся по-доброму.

Продолжение темы на с. 4.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

**НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ» ВЫ МОЖЕТЕ ПОДПИСАТЬСЯ  
ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ ГОРОДА И ОБЛАСТИ  
И В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ.**

**НАШ ИНДЕКС 53022.**



В ИСПОЛКОМЕ ФОП

На очередном заседании исполкома ТОО «ФОП» 7 июня под председательством руководителя территориального профобъединения состоялась церемония награждения победителей XVI Спартакиады трудящихся Омской области, посвященной 68-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, подведены итоги смотра-конкурса Федерации на звание «Лучшая профсоюзная организация студентов» и «Лучший молодежный совет», обсуждены итоги учебного 2012/13 года в системе профсоюзного образования, рассмотрены другие вопросы текущего момента.

# ДЕЛА ТЕКУЩИЕ - ДЕЛА НАСУЩНЫЕ

## ДАЁШЬ МОЛОДЕЖЬ!

Поскольку «Позиция» о победителях спартакиады уже сообщала, остановимся на смотре-конкурсе на лучшие профорганизацию студентов и молодежный совет, уже много лет проводимом Федерацией. Напомним, среди критериев оценки их работы значатся процент охвата молодежи профсоюзным членством и социальные гарантии молодежи, записанные в коллективном договоре (соглашении) и выполняемые на протяжении года. Кроме того, учитывалась система информационной работы, обучение профактива, участие молодежи в спортивных и культурно-массовых мероприятиях профсоюзной организации. Всё это выяснялось конкурсной комиссией на первом этапе, второй проходил в формате презентаций самих претендентов на звание лучших профорганизацию и молодежный совет.

Кстати, на такие презентации приходят не только побольше за своих, но стараниями организаторов и те, кто пытается наладить работу с молодежью. К примеру, профактив Неженского геронтологического центра, поприсутствовав на втором этапе конкурса, вскоре создал у себя в учреждении молодежный совет. В общем, как отметил исполком, обсудив протокол комиссии, смотр-конкурс способствует повышению активности профсоюзных комитетов, вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность и работу в составе выборных профсоюзных органов. Поэтому он будет проводиться и дальше. Вот только к участию в нем необходимо привлечь как можно больше организаций. Пока, например, недостаточную активность здесь проявляют профкомы студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования.

В этом году участниками конкурса стали 15 молодежных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций и 6 первичек учебных заведений (в 2012 было 14 и 7 соответственно). Впервые на суд свою работу представили молодежные советы ОАО «Сатурн», специальной (коррекционной) школы № 18, лицея «Бизнес и информационные технологии» и профтехучилища № 22. Кто из них стал победителем, смотрите на с. 9.

## НА ОЧЕРЕДИ – ОБУЧЕНИЕ МОТИВАТОРОВ

Что касается учебного 2012/13 года, то на заседании исполкома, в частности, отмечено, что всеми формами обучения было охвачено свыше 30 тысяч человек. По-прежнему большое внимание придавалось

школам профсоюзного актива. За год открыты две новые школы, и теперь в профсоюзных организациях их количество достигло 92.

Проводили обучение и координационные советы профорганизаций муниципальных образований. С помощью специалистов ТОО «ФОП» и отраслевых обкомов они организовали семинары для 4500 активистов. А вот возможности Омского центра профсоюзного образования использовали всего два координационных совета – Русско-Полянского и Любинского районов. Между тем он был и остается основной базой в сфере подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров.

За только что закончившийся учебный год в ОЦПО прошли обучение почти 3700 человек. Особенно многочисленными были семинары для председателей профкомов и уполномоченных по охране труда профсоюзов, которых, кстати, среди слушателей было самое большое количество – 1114. Впрочем, в этом нет ничего удивительного: обучение по охране труда является важнейшим направлением работы центра – всего свою квалификацию по теме повысили свыше 1700 человек. Активно работали и школы профсоюзного лидера для работающей и студенческой молодежи. Так, молодежная комиссия ПО «Полет» закончила двухгодичное обучение по учебным планам ШПЛ-1 и ШПЛ-2.

На исполкоме отмечено, что наиболее плодотворно с центром сотрудничали, направляя на обучение свои кадры и актив, обкомы профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, жизнеобеспечения, профорганизаций прямого вхождения в Федерацию ОМПО «Иртыш», ФГУП ПО «Полет», ОАО «ОНИИП» и др. По заявкам профкомов занятия проводились непосредственно на предприятиях и в учреждениях.

В то же время далеко не все членские организации пользуются образовательными услугами ОЦПО. В связи с чем им, в частности, рекомендовано предусмотреть в профбюджетах не менее 5 процентов средств на обучение. Кроме того, исполком считает, что в следующем 2013/14 учебном году необходимо наибольшее внимание уделить подготовке мотиваторов профсоюзного членства, обучению вновь избранного профактива, а также расширить спектр образовательных услуг.

Людмила ЛИТВИНОВА.

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

# СОРЕВНОВАНИЕ БУДЕТ. НО ПО-НОВОМУ

На прошлой неделе коллегия регионального Министерства сельского хозяйства и продовольствия и обком профсоюза работников АПК рассмотрели новые условия проведения трудового соревнования муниципальных районов Омской области, сельскохозяйственных организаций, птицеводческих и свиноводческих организаций промышленного типа, крестьянских (фермерских) хозяйств и работников, занятых в сельскохозяйственном производстве.

Но сначала – о самом трудовом соперничестве. Это соревнование министерство и отраслевой обком профсоюза организуют уже много лет. Проходит оно в рамках социального партнерства, реализации регионального отраслевого соглашения. И вот теперь совместно разработано новое Положение о ежегодном трудовом соревновании между муниципальными районами области, сельскохозяйственными организациями, птицеводческими и свиноводческими организациями промышленного типа, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, работниками, занятыми в сельскохозяйственном производстве. Главная цель соперничества – достижение его участниками высоких производственных показателей.

Причем обеспечена преемственность по отношению к ранее действовавшему Положению: в частности, сохранен принцип группирования районов, сельхозорганизаций, крестьянских (фермерских) хозяйств и работников по отношению к конкретным природно-климатическим зонам. Правда, это не коснулось птицеводческих и свиноводческих организаций промышленного типа, которые теперь объединяются в одну номинацию. В трудовом соревновании принимают участие работники ведущих профессий, занятые в полеводстве, льноводстве и животноводстве, в том числе выделена категория молодежи в возрасте до 30 лет.

«Мы настоятельно рекомендуем органам местного самоуправления, райкомам профсоюза обеспечить организацию трудового соперничества в муниципальных районах и активно содействовать его развитию в коллективах», – отметил председатель обкома профсоюза работников АПК Алексей Зубарев. При этом следует периодически подводить промежуточные итоги в течение года, так сказать, на коротких дистанциях – декада, месяц, квартал, сопоставляя достигнутые результаты в соревновании с доведенными до производственных подразделений и конкретных работников заданиями».

В ходе соревнования по-прежнему предполагается широкое использование мер морального и материального поощрения за достигнутые успехи и высокопроизводительный труд. Ведь от этого в решающей степени зависят результаты производственно-экономической деятельности хозяйств. А вот к числу новшеств следует отнести решение: теперь итоги областного соревнования будут подводиться только один раз в год – накануне профессионального праздника аграриев по завершении уборки урожая.

Перечень показателей и критериев оценки деятельности муниципальных райо-

нов, сельхозорганизаций, КФХ, а также результатов труда сельхозработников разработали специалисты министерства. Кроме того, при подведении итогов и определении победителей будут учитываться уровень заработной платы и темпы ее роста, выполнение показателя объема инвестиций в основной капитал в соответствии с заключенным соглашением между Минсельхозом и администрациями муниципальных районов по реализации долговременной целевой программы «Развитие сельского хозяйства», а также производство валовой продукции в действующих ценах на 100 гектаров используемых и неиспользуемых сельхозугодий.

И такой вот позитивный момент: областное Министерство сельского хозяйства поддержало предложение руководителей ряда организаций о некотором увеличении денежных премий победителям. В частности, решено выплачивать сельхозорганизациям за призовые места соответственно 200, 150 и 100 тысяч рублей, птицеводческим и свиноводческим организациям 150, 120 и 75 тысяч рублей, крестьянским (фермерским) хозяйствам 45, 35 и 20 тысяч рублей.

В то же время предусмотрен отказ в допуске участников к подведению итогов трудового соперничества при наличии у них несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, или просроченной задолженности по выплате заработной платы по состоянию на 1 октября текущего года. Для муниципальных районов непреодолимым препятствием тут станет отсутствие действующего территориального трехстороннего соглашения о социальном партнерстве, а для сельхозорганизаций – действующего коллективного договора, заключенного от имени работников профсоюзным комитетом. При этом коллегия министерства и обком отраслевого профсоюза посчитали целесообразным представлять на подведение итогов областного соревнования из каждого района только одну сельскохозяйственную организацию, одно КФХ, по одному участнику из числа работников сельскохозяйственного производства в каждой номинации.

И в заключение такая информация: новым Положением предусмотрено, что итоги соперничества среди муниципальных районов, сельхозорганизаций и КФХ в растениеводстве нынче подведут по результатам работы в текущем году по состоянию на 1 октября, в животноводстве – с 1 октября предыдущего года по 30 сентября 2013 года, в экономике – за 9 месяцев этого года.

Яков ШИЛИН.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

## ПРОСТАИВАЮЩИХ СТАЛО БОЛЬШЕ

По данным на 7 июня 2013 года, изменились два показателя из тех, что формируют картину на рынке труда.

Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, увеличилась на 66 и составила 67 человек: 34 оказались в вынужденном простое в ОАО «СанИнБев» и 33 - в ФГУП «ОМО им. Баранова», в то же время вышел на работу 1 человек в ОАО «Омск-Полимер».

Число работников, предполагаемых к увольнению, увеличилось на 68 и составило 2350 человек: предупреждены о сокращении 9 человек в структурных подразделениях ЗСЖД, 1 человек в учреждении образования, 58 человек в ОАО «Омский бекон».

Прочие маркеры рынка сохранили статус-кво. Таким образом, количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, по-прежнему составляет 624 человека, уволенных с начала высвобождения - 14289 человек, пребывающих в режиме неполной занятости - 866 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, чьи профорганизации состоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, также осталась на прежнем уровне и составила 88 миллионов рублей.

Отдел экономического анализа и социально-трудовых отношений.



# НЕ ВЫШЕ ГОЛОВЫ, НО НА ГОЛОВУ ВЫШЕ

**В Омске побывал председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Николай Соловьев. В ходе визита он познакомился с деятельностью первичек предприятий авиапрома в регионе, обсудил с профактивом основные проблемы отрасли и задачи, стоящие перед профорганами.**

В первый день пребывания гость встретился с председателем Федерации омских профсоюзов Валерием Якубовичем. Профлидеры обменялись мнениями по ключевым аспектам развития российского профдвижения. А в диалоге с профактивом одной из главных тем стала ситуация с численностью профрядов. В среднем по отрасли уровень профленства составляет немногим более 65 процентов и имеет тенденцию к снижению. Довольно тревожное положение дел и в нашем регионе. Только на двух из пяти омских предприятий авиапрома сохраняется достаточно высокий охват профчленством. Это ОАО «Центральное конструкторское бюро автоматики» и «Высокие технологии» - в обеих организациях профряды объединяют более 70 процентов работников. Что касается завода им. Баранова, машиностроительного и моторостроительного КБ, то здесь показатель ниже среднего отраслевого.

Участники встречи поделились опытом мотивационной работы и постарались проанализировать причины, мешающие наращиванию численности профорганизаций. Так, председатель профкома ОАО «Высокие технологии» Клавдия Шилкина затронула проблему потребительского отношения к профсоюзам. Нередко от работников приходится слышать вопрос, какие материальные блага может дать им профорганизация? Причем звучит он тем чаще, чем стабильнее положение на заводе, чем выше темпы роста зарплат. Люди зачастую считают, что профсоюзная защита нужна в кризисные годы, а в стабильный период не чувствуют в ней потребности.

Как следовало из выступлений других профлидеров, такая ситуация довольно типична. Многие согласились с тем, что очевидна необходимость искать эффективные пути укрепления профсоюзного имиджа.

Если профактив умеет твердо отстаивать свою позицию, это, безусловно, повышает статус профорганизации в глазах и администрации, и коллектива - такую точку зрения озвучила председатель первички ОАО «ЦКБА» Ольга Цокурова. Не так давно на предприятии возникло обстоятельство, ставшее своего рода проверкой для профкома. Долгое время работники конструкторского бюро получали выплаты по выслуге лет. А потом случилось так, что руководство, посчитавшее эту льготу пережитком прошлого, выпустило приказ об ее отмене. Профорган отреагировал незамедлительно.

Во всех подразделениях состоялись профсоюзные собрания, где обсуждалась назревшая проблема. Организовано было и экстренное заседание профкома с приглашением руководителя предприятия. Профактив, выступая от имени всего коллектива, представил свое отрицательное отношение к непопулярной мере. Работодатель, не ожидавший такой сильной ответной реакции, был вынужден считаться с мнением профсоюзной стороны. В результате принято компромиссное решение - включить выплаты по выслуге лет в оклады: таким образом, в материальном плане работники не проиграли. Причем ситуацию эту удалось «разрулить» в течение недели. Итог переговоров не всегда может быть положительным, отмечает Ольга Цокурова. Но для коллектива важен уже сам факт, что профактив не отмалчивается, проявляет неравнодушие и настойчивость.

Председатель отраслевого профсоюза дал ряд рекомендаций, основанных на анализе ситуации в первичках предприятий различных регионов, где ему довелось побывать. В частности, профлидер посоветовал не откладывать мотивационную работу в долгий ящик - начинать ее в тот день, когда человек приходит трудоустроиваться: знакомить со всеми направлениями деятельности



**Валерий Якубович и Николай Соловьев обменялись мнениями по ключевым аспектам развития российского профдвижения.**

профкома и гарантиями колдоговора. Такая практика, к примеру, давно прижилась на крупном ульяновском предприятии «Утес», где профчленство составляет 99 процентов. Конечно, проще поддерживать охват там, где он стабильно высокий. Но бывают и случаи, когда с приходом энергичных профлидеров профорганизации буквально возрождаются. Подобная ситуация имела место у наших соседей - на Новосибирском авиационном заводе им. Чкалова. Вновь избранный председатель первички сформировал толковую команду профактивистов, и за несколько лет профчленство, упавшее ранее до весьма критической отметки, выросло до 70 с лишним процентов. Успех во многом определяет личность профлидера, поэтому к подбору профкадров нужно подходить очень тщательно. Касается это и самого низового звена - председателей цехкомов. Именно по их активности зачастую судят о

состоятельности профорганизации в целом. По словам Николая Соловьева, есть немало примеров, когда формальный подход к работе профлидеров подразделений становился причиной резкого сокращения профрядов.

Вопреки мнению скептиков профсоюзы вписываются в любую политическую систему, их роль значима и в кризисное время и на этапе стабильности - это доказано мировой практикой. Но данную истину порой бывает нелегко объяснить людям. Выше головы, конечно, не прыгнешь. Но вот «на голову выше рядового члена профсоюза», считает Николай Соловьев, профлидер должен быть - особенно в том, что касается знаний трудового законодательства, дальновидности и искусства убеждения. Поэтому постоянное обучение профактива, повышение его компетентности во всех направлениях профработы всегда остается в числе приоритетных задач.

## ОТ ПРОБЛЕМ СОХРАНЕНИЯ ОТРАСЛИ - К ЭТАПУ ЕЕ РАЗВИТИЯ

**Своим видением ситуации в отрасли и впечатлениями от встречи с омскими профлидерами Николай Соловьев делится с читателями «Позиции».**

**- Николай Кириллович, всем известно, что отечественный авиапром еще недавно находился буквально на грани выживания. Вы возглавляете профсоюз более десяти лет, часто бываете на предприятиях, знаете положение дел, что называется, изнутри. Если сравнить «вчера» и «сегодня», какие изменения в развитии отрасли можно отметить?**

- Еще полтора года назад на съезде отраслевого профсоюза речь шла о сохранении авиапрома. Теперь же, хоть и прошло совсем немного времени, вопрос ставится по-другому: внимание к отрасли со стороны российского правительства позволяет надеяться на определенный подъем. Серьезную финансовую поддержку, в частности, предусматривает принятая в прошлом году федеральная программа развития авиационной промышленности, которая рассчитана до 2025-го. Увеличиваются объемы гособоронзаказа. В прошлом году отрасль его полностью выполнила, за что была отмечена Министерством обороны РФ. Положительный эффект должны дать и организационные преобразования в системе авиапрома. Сейчас практически все предприятия объединяются в интегрированные

структуры по видам деятельности - самолето-, вертолето-, двигателестроение и т.д. Это позволяет составлять конкретные планы, касающиеся работы того или иного завода, прогнозировать загрузку, численность рабочих мест, фонд оплаты труда. Насколько мне известно, неплохие перспективы открываются перед омскими моторостроителями. Рассматриваются планы по переводу производства ряда изделий из столицы на площадку завода им. Баранова.

**- Какие задачи в последнее время решал профсоюз трудящихся авиационной промышленности, влияли ли его действия на ситуацию в отрасли?**

- Не стал бы ставить позитивные тенденции в прямую зависимость от деятельности профорганов. Но вместе с тем подчеркну, что в переговорах с представителями высших органов исполнительной власти мы постоянно выдвигали требования, касающиеся роста заработной платы и сохранения рабочих мест. На различных уровнях подписываются документы, регулирующие сотрудничество в рамках соцпартнерства. Вот сейчас мы начали выходить на корпоративные соглашения. Это важно, поскольку, как я уже упоминал,

авиационная промышленность делится на подотрасли: у предприятий разная специфика, разные экономические условия. Поэтому нельзя предъявлять ко всем одинаковые требования - нужно исходить из реальных возможностей. Заключая соглашения с каждой структурой, мы прописываем обязательства по увеличению оплаты труда на конкретных предприятиях. А затем их выполнение контролирует совместная комиссия, куда входят представители профсоюза и соответствующих служб той или иной корпорации. Важным шагом в сфере укрепления взаимодействия профсоюза с работодателями считаю проведение съезда авиапроизводителей, который состоялся в апреле нынешнего года. По предложению профсоюзной стороны в его решении нашел отражение пункт о том, что средняя зарплата на предприятиях отрасли должна быть как минимум на десять процентов выше среднего уровня оплаты труда, складывающегося в регионе.

**- Что бы вы назвали главным итогом встречи с профактивом омских предприятий отрасли?**

- Наверное, то, что мы пришли к выводу о необходимости

создания совета председателей первичных профорганизаций. Предприятия вашего региона опять же принадлежат к разным структурам: ЦКБА входит в «Тактическое ракетное вооружение», завод им. Баранова скоро волеется в объединенную двигателестроительную корпорацию, остальные три относятся к «Ростеху». И тем не менее есть круг вопросов, актуальных для каждой организации независимо от ее специфики. Всех волнуют проблемы роста и индексации зарплаты, охраны труда, колдоговорного регулирования, мотивации профчленства. Возможно, успешнее они будут решаться, если удастся выработать единые подходы. Подобная практика уже доказала свою эффективность в других регионах. Кто-то сильнее в одном направлении, кто-то - в другом. Постоянный обмен опытом поможет восполнять пробелы в отдельных сферах деятельности.

Профлидеры омских предприятий планируют устраивать тематические обсуждения ежемесячно. Причем прозвучало конструктивное предложение менять площадку для встреч, знакомиться с работой родственных первичек на местах. Со своей стороны ЦК профсоюза готов оказывать всестороннюю поддержку. Договорились, что не реже раза в год кто-то из наших специалистов будет приезжать на заседания совета.

**- В ходе визита вы познакомилась также с работой Федерации омских профсоюзов в целом...**

- Да, составил о ней личное мнение и услышал отзывы председателей профорганизаций. Впечатление сложилось весьма благоприятное, и прежде всего высоко оценил бы взаимодействие с первичками. Для них Федерация - это действительно та структура, которая направляет и поддерживает. Периодически посещаю все регионы, где есть предприятия нашей отрасли, и могу сказать, что так далеко не везде. Порой руководство территориальных профобъединений приоритетное внимание уделяет отраслевым обкомам, а первичные профорганизации, тем более малочисленные, как-то отходят на второй план. В Омской области такого разделения нет. Здесь Федерация выникает в проблемы каждой первички и готова оказывать помощь во всех вопросах - будь то оплата и охрана труда, обучение профактива или правовая защита. Эффективность юридической поддержки отмечают многие профлидеры. Очень полезной признают практику закрепления за конкретными организациями специалистами правового отдела ТОО «ФОР», которые регулярно выезжают на предприятия и дают консультации членам профсоюза. Думаю, что позиция максимальной открытости, занимаемая Федерацией по отношению к первичкам, работает на укрепление профдвижения в регионе.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ

# ВОТ ТАКОЙ ИЗ ВРАЧА ПИСАТЕЛЬ!

**ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРОВЕЛА СОБРАНИЕ ПРОФАКТИВА, ПРИУРОЧЕННОЕ К ПРИБЛИЖАЮЩЕМУСЯ ДНЮ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА.**

...Вот скажите мне: ну какой из врача писатель? Вы их рецепты видели? Может быть, даже пробовали прочитать? Вот. А тут по идее должна быть целая рукопись. Редкий редактор долетит до середины первого же слова.

А тем не менее: из классиков – Владимир Даль, Антон Чехов, Викентий Вересаев, Михаил Булгаков. Из современников – Василий Аксенов, Аркадий Арканов, Григорий Горин, Андрей Бильжо, Александр Розенбаум, Тимур Шаов. И тут, заметьте, только фигуры самого первого ряда, наиболее популярные и любимые. Всё это врачи, ставшие вдохновенными писателями, настоящими кудесниками слова.

Есть, кстати, что предъявить в этом смысле и омичам – широкоизвестная любителям литературы наша землячка поэт и прозаик Галина Кудрявская окончила педиатрический факультет Омского медицинского института и затем работала детским врачом, преподавателем медицинского училища, психологом-консультантом на телефоне доверия.

Поэтому, отвечая на вопрос, открывающий этот материал, правильно будет сказать: «Писатель из врача разный, но, как правило, талантливый, наблюдательный и остроумный, тонко чувствующий человеческую природу и умеющий найти в разговоре с пациентом... извиняюсь, с читателем, единственно верную интонацию». Примерно так.

Всё сказанное имеет прямое отношение к состоявшемуся на прошлой неделе собранию профактива областной организации профсоюза работников здравоохранения, посвященному наступающему Дню медицинского работника. Поскольку само собрание предваряла развернутая перед актовым залом Омского медицинского колледжа выставка документальных свидетельств разнообразных увлечений медиков – и на ней было представлено просто потрясающее количество печатной продукции. Книги и брошюры, монографии и сборники,

журналы и альманахи, увековечившие на своих белых страницах творческие успехи людей в белых халатах. Жанровый калейдоскоп тоже впечатляет – стихи и проза, история и современность, научные изыскания и беллетристика... Так что вот такой из врача писатель. Увлеченный.

Но, разумеется, прежде всего свои дарования доктора и медсестры реализуют в рамках основной специальности. И список получивших не только всероссийскую, но и

ступающим профессиональным праздником, так и со своеобразным дебютом.

Скажем так: дебют удался, поскольку теплая атмосфера установилась в зале сразу и окончательно. Этому способствовало и вручение наград, которое проводил председатель областной профорганизации работников здравоохранения Сергей Моисеенко. Удостоены ими были многие активисты и целые коллективы, отметим лишь некоторых из



**Сергей Моисеенко и Людмила Шукиль знакомятся с творчеством врача БУЗОО «Диагностический центр» Александра Семененко.**

мировую славу омских врачей существенно превосходит перечень литераторов среди них. Засвидетельствовать это никогда не лишне – тем более накануне праздника. Поэтому собрание было посвящено главным образом чествованию наиболее отличившихся коллег – с акцентом на их профсоюзной деятельности.

Открыла собрание заместитель министра здравоохранения Омской области Людмила Шукиль. Она отметила, что в таком формате – когда отраслевые министерство и профсоюз выступают соорганизаторами мероприятия – собрание профактива проходит впервые, поэтому очень уместно поздравить всех как с на-

них – Ирину Коломенскую (Тарская ЦРБ), Аллу Пацулу (Омское бюро судмедэкспертизы), Виолетту Русских (областной медицинский колледж), Александра Степурина (Горьковская ЦРБ) и Александру Ходинскую (областная клиническая больница).

Наши медики бесконечно обятельны отсветом своих талантов на лицах, и прошедшее собрание стало еще одним подтверждением этому. Но главное – всё их существование воплощает принцип жизнеутверждения. Такова их профессия, таковы, как оказалось, их увлечения.

**Лев ГРАЧЁВ.**  
Фото  
**Василия МОЛОШНИКОВА.**



**Литературные таланты медиков в материальном преломлении.**

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Сергей КИСЕЛЁВ,**

**председатель профкома БУЗОО «Станция скорой медицинской помощи», ведущий инженер по охране труда:**

- Если попытаться перед праздником подытожить события последнего времени, то получится вот что. С нового года мы, как и вся отрасль, перешли на одноканальное финансирование. Тогда же медикам была повышена зарплата за опасные условия труда. Это результат взаимодействия профсоюзной организации и работодателя: сели, посчитали бюджет, вынесли решение. Затем добавили за счет стимулирующих выплат. Что ещё радует? Приобретена качественная, сертифицированная спецодежда для «прочего» персонала – слесарей, плотников, сантехников и т.д., практически решен вопрос с приобретением нормальной спецодежды для выездного медицинского персонала, в том числе и утепленной.

**Ирина КОЛОМЕНСКАЯ,**

**председатель профсоюзной организации Тарской центральной районной больницы:**

- Год, прошедший от праздника до праздника, для нашей профсоюзной организации был особенным. В декабре Тарской ЦРБ, а значит, и профсоюзной первичке, исполнилось 90 лет, по этому поводу мы подготовили очень интересные архивные материалы, провели конкурс «История больницы в лицах», где каждое подразделение ЦРБ представило свою структурную единицу в историческом плане. Состоялась торжественная встреча с ветеранами больницы, был выпущен специальный юбилейный альбом. Что же касается работы по защите прав трудящихся, то эта деятельность не прерывается ни на день, протекая в тесном сотрудничестве с районной администрацией, с региональным Министерством здравоохранения, с другими заинтересованными ведомствами. Особое внимание – хорошему самочувствию сотрудников, поэтому мы регулярно отправляем их в санаторий «Медик», в данный момент организуем группу здоровья.

## УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

### УТВЕРЖДЕН НОВЫЙ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Как сообщает ИП «Омская губерния», на заседании регионального кабинета министров 5 июня утверждена новая величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения за I квартал 2013 года. **В среднем на душу населения она составила 6167 рублей, для трудоспособного населения - 6690 рублей, для пенсионеров - 4810 рублей и для детей - 5812 рублей.**

По сравнению с последним кварталом прошлого года величина прожиточного минимума возросла в среднем на 6,8 процента, или 394 рубля. Так, стоимость набора продуктов питания в рассматриваемом периоде увеличилась на 3,9 процента, или 80 рублей.

В частности, увеличились затраты на приобретение хлеба, молока, ряда овощей. Набор непродовольственных товаров подорожал в среднем на 3,6 процента, или 33 рубля, в основном за счет роста цен на утепленную одежду и обувь.

Затраты на услуги увеличились в среднем на 10,4 процента, или 247 рублей в связи с ростом платы за проезд в муниципальном транспорте и оплаты жилья. При этом, по предварительным данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, величина рассматриваемого норматива в целом по стране выросла в I квартале 2013 года на 5,8 процента, или 390 рублей, составив 7 095 рублей.



## НОЧУ ТОО ФОП «ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

**ПРЕДОСТАВЛЯЕТ В АРЕНДУ ПОМЕЩЕНИЯ**

**в центре города (пр. Маркса, 4)**

**для проведения обучения, семинаров, встреч:**

**- учебные аудитории на 40 чел.,**

**- актовъй зал на 170 чел.**

**ЗАЯВКИ НА АРЕНДУ**

**ПРИНИМАЮТСЯ**

**по тел./фак. 31-65-83;  
31-27-55.**

**E-mail: ocpo@omskprof.ru;  
пр. К. Маркса, 4.**

**Дом союзов,  
каб. 170, 171.**



## НЕОПТИМАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

### ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОМСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В начале июня более тридцати работников Омского городского центра детско (юношеского) технического творчества получили уведомления о сокращении. Это промежуточный итог деятельности департамента образования администрации Омска, который с начала этого года проводит оптимизацию штатной численности подведомственных ему учреждений дополнительного образования детей.

Корреспондент "Солидарности" на месте событий разобрался в лихо закрученном сюжете и стал свидетелем совершенно неожиданной развязки.

#### ПРЕССИНГ: ПЕРВАЯ ФАЗА

- В понедельник, 3 июня, нас всех собрали и сказали, что нам в кабинете директора будут вручены уведомления о сокращениях. Вызывали по одному человеку. В этот момент в помещении находились два специалиста городского департамента образования, исполняющий обязанности директора центра и юрист из обкома профсоюза работников народного образования. Все они говорили педагогу, зашедшему, как на расстрел, подписывать уведомление о сокращении и положение о том, что вакантные должности в учреждении отсутствуют, - Ольга Шантина, заместитель директора по учебно-воспитательной работе БОУ ДОД "Городской центр детского (юношеского) технического творчества", эмоционально рассказывает о том, что произошло всего за два дня до того, как состоялась наша беседа. - И самое главное, утром в понедельник мы приходим на работу, а все двери опечатаны.

Городской центр детского (юношеского) технического творчества в январе этого года отметил свое 25-летие. Обучающиеся в центре дети занимаются авто-, авиа- и ракетомоделированием, радиоконструированием, техническим дизайном, начальным техническим моделированием. За последние пять лет шестеро воспитанников стали лауреатами премии по поддержке талантливой молодежи, установленной президентом страны. Под руководством 36 педагогов еще год назад обучалось более 1800 ребят и девочек.

- Второго июля прошлого года приказом директора департамента образования Ильи Дубина исполняющим обязанности главы нашего учреждения был назначен Вадим Панфилов, - вспоминает председатель профкома БОУ ДОД "ГЦДЮТТ" Елена Цыкунова. - С этого момента на коллектив, особенно на активную его часть, со стороны администрации начал оказываться сильный прессинг.

По ее словам, которые подтверждаются документально, первым серьезным шагом нового руководителя стал приказ от 31 августа

2012 года об оптимизации штатной численности ГЦДЮТТ, согласно которому с 1 сентября были ликвидированы сразу три ставки заведующих отделами. Характерно, что о роковых изменениях три работницы, в том числе и Цыкунова, узнали только 2 октября 2012 года. Вместе с тем педагогам были вручены уведомления о предстоящем сокращении 10 декабря, которые они не подписали.

Восьмого октября несколько педагогов коллектива побывали на приеме у директора департамента образования Ильи Дубина, где пожаловались на действия Панфилова. В частности, речь шла об отсутствии утвержденного календарного плана по организационно-массовой работе на 2012/13 год, о нарушениях при распределении стимулирующих выплат. С письменным ответом департамент тянул почти месяц - до 6 ноября, когда председатель профкома было сообщено об отмене злосчастного приказа от 31 августа. Там же глава департамента сообщил, что "Панфилову рекомендовано регулировать взаимоотношения между администрацией и педагогами на основе сотрудничества и взаимного уважения".

К тому времени по данным фактам в Куйбышевский районный суд Омска уже поступил иск от трех пострадавших работниц. Ссылаясь на то, что приказ о сокращении штатного расписания уже не имеет силы, суд установил выплатить истцам по тысяче рублей за нанесение морального вреда. В свою очередь первый замдиректора департамента образования Екатерина Спехова, в ответ на обращение по поводу стимулирующих выплат, обязала Панфилова произвести перерасчет зарплаты каждого работника начиная с января 2012 года.

- То есть представители департамента в принципе признавали некомпетентные управленческие решения Панфилова, но при этом оставляли его на месте, - возмущается Ольга Шантина. - 27 декабря приказ об увольнении получила уже я сама, причем Панфилов издал его за день до собственного увольнения!

Забегая вперед, скажем, что 6 февраля текущего года и этот приказ в судебном порядке был отменен (с компенсацией мораль-

ного вреда на 1000 рублей) и.о. директора БОУ ДОД "ГЦДЮТТ" Людмилой Стволовой. Дальше началась "песня": в конце февраля, 21 числа, Стволова покинула свой пост по состоянию здоровья, а ее должность заняла Ирина Локотаева - родная сестра супруги Вадима Панфилова, работавшая замом директора по научно-методической работе. И уже 6 марта Вадим Панфилов отпраздновал свое второе пришествие в детский центр в качестве и.о. директора.

- Несмотря на давление мы продолжали работать, хотя в феврале несколько педагогов из-за напряженной конфликтной ситуации между коллективом и администрацией уволились по собственному желанию, - констатировала предпрофкома детского центра Елена Цыкунова. - Это были очень хорошие специалисты в области дополнительного детского образования.

На вопрос корреспондента "Солидарности" о том, чем помог в данной ситуации Омский обком профсоюза работников народного образования, автор материала услышал ответ: "Практически ничем".

#### С ДРУГОЙ СТОРОНЫ

- Странное заявление, ведь лично я неоднократно консультировал их по поводу незаконных увольнений и дисциплинарных взысканий, они приходили прямо сюда, - пожимает плечами правовой инспектор Омской областной организации профсоюза работников народного образования Леонид Сивирин. - Там действительно были нарушения и по срокам уведомлений, и в связи с отсутствием мотивированного мнения профкома. Той же Шантиной я помогал составлять иски о восстановлении... Вообще, там довольно непростой коллектив, прямо скажем.

В ответ на "бездействие" обкома Сивирин продемонстрировал корреспонденту "Солидарности" увесистую папку по "делу" центра детского технического творчества.

- Они далеки от единства в решении создавшейся проблемы, - констатировал председатель Омского обкома профсоюза работников народного образования и науки Александр Шрам. - Им



профсоюз нужен в качестве прикрытия, а не для того чтобы развивать общественное объединение. Каждый кричит о своих проблемах.

Надо признать, что и сами работники не отрицают: в конфликте имеется серьезный негативный личностный подтекст - тот факт, что за последний год в организации сменилось четыре руководителя, назначаемых учредителем, то есть омским департаментом образования (Дубин), говорит о многом.

#### ПРЕССИНГ: ВТОРАЯ ФАЗА

13 марта педагоги сходили на прием к заместителю мэра Омска Ирине Касьяновой, где передали обращение по ситуации в центре детского творчества. Ответ, который пришел в апреле, шокировал всех. Оказывается, еще с 11 января 2013 года городская администрация приняла постановление "О мерах по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений города Омска в 2013 году", в соответствии с которым департамент образования уже проводит оптимизацию сети и штатного расписания учреждений детского дополнительного образования. Как сообщила чиновница, до 1 сентября текущего года педагогов и их учеников переведут в структурные подразделения других образовательных учреждений - центр детского творчества "Созвездие" и центр развития творчества детей и юношества "Амурский".

И вот что еще очень важно: до середины апреля в оперативном управлении БОУ ДОД "ГЦДЮТТ" находились пять нежилых зданий и помещений для занятий с детьми. Часть из них - филиалы, часть - собственность детского центра, в общей сложности почти полторы тысячи квадратных метров площадей. Неизвестно, кто (хотя догадаться

не трудно) инициировал обращение детского центра о прекращении права оперативного управления на недвижимое имущество, но оно последовало.

24 и 25 апреля произошли ключевые во всей этой хитроумной истории моменты. Департамент имущественных отношений Омска передал на основании данного обращения "Созвездие" и "Амурскому" (распоряжения №1670-р от 24.04.2013 и №1690-р от 25.04.2013) права на оперативное управление недвижимым имуществом ГЦДЮТТ.

- Хотя мы как профсоюзная сторона не можем вмешиваться в имущественные отношения, могу сказать, что здесь процедурные вопросы нарушены не были, - поясняет Леонид Сивирин. - Суть изменений заключается в том, что, грубо говоря, у работников поменялся работодатель. Теперь руководство центра детского технического творчества обязано по всем правилам провести сокращение педагогов до 3 сентября - с обязательным уведомлением за три месяца, с предоставлением на выбор вакантных должностей в "Созвездии" и "Амурском". Собственно, та встреча 3 июня, на которой я тоже присутствовал, и была первым шагом преобразований. Да, утром третьего числа некоторые помещения уже были опечатаны, но потом открыты. Наверное, работодатель поспешил с этим, еще больше обострив и без того напряженную ситуацию.

Вот мы с вами и пришли к тому, с чего начали. После более чем полугодичных баталий точку в вопросе должен был поставить сам мэр Омска Вячеслав Дворковский. Встреча коллектива педагогов с главой города и его помощниками состоялась 6 июня в здании гимназии № 146 - и корреспондент "Солидарности" стал свидетелем финальной разборки почти всех действующих в сюжете лиц.

Окончание на с. 6.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## СЛУЧАЙ С ПАХОМОВЫМ

Интересная тема - можно ли в профсоюзах высказывать свое мнение? Можно ли его высказывать всем или только руководящим гражданам? Можно ли его высказывать на любые темы, связанные с профсоюзным движением, или только на строго определенные? Можно ли предлагать изменения структуры или политики профсоюза - благожелательно, имея в виду изменения для улучшения работы? Это только кажется, что такие вопросы носят риторический характер. Все предельно конкретно.

Началось все некоторое время назад на сайте "Солидарности". Поскольку там открыта возможность комментировать публикации, то, соответственно, читатели начали высказываться. Кое-кто, зарегистрировавшись под своим реальным именем. Кто-то - под псевдонимом. Разницу надо понимать. Вот, например, на сайтах государственных органов обязательно нужна авторизация, то есть пароль от сайта "Госуслуги" гражданин получает по почте на свой домашний адрес. Вероятно, чтобы враги не смогли овладеть нашими госуслугами. Но это делается потому, что вообще-то государственным сайтам важнее не рост интереса к ним самим, а обеспечение гипотетической возможности ими воспользоваться. А в негосударственном секторе ситуация совершенно иная. Там важнее привлечь внимание читателя. Поэтому на сайте "Солидарности" профсоюзные активисты могут как регистрироваться, так и комментировать публикации без регистрации.

Понятно, что анонимам проще. Конечно, "длинные языки" - в смысле использования ненормативной лексики или безответственной критики профсоюзов - "режутся" модераторами. Но! Я всегда считал, что если ты публично (устно или письменно) высказываешь свое мнение о профсоюзной работе и предлагаешь меры для ее улучшения спокойно и без оскорблений, то это должно только приветствоваться. А кроме того, тот, кто делает это публично, вправе рассчитывать на такое же уважительное отношение, пусть и даже со стороны оппонентов. Поэтому и воспринимал с сомнением все высказывания комментаторов в стиле "я напишу как аноним, потому что если я выскажусь публично - меня уволят". Мы ж все - братья и сестры и работаем в общественной организации! Оказалось - я был неправ.

Теперь о разворачивающейся ситуации. Как, наверное, знают все интересующиеся профсоюзные активисты, уже несколько месяцев продолжается обсуждение возможных изменений в структуре ФНПР. То, что создала за это время рабочая группа, образованная Исполкомом ФНПР, - это одно дело. А другое - это огромное облако идей, предложений, истинных слухов и лживых сплетен, которое клубится на уровне "курилок" и обсуждается профсоюзной общественностью. Понятно, что в очной организации есть зачастую совершенно разные мнения о том, как ее правильно развивать.

Итак, в начале мая в редакцию "Солидарности" пришла статья от первого заместителя председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Сергея Пахомова, в которой он высказывал свои мысли о струк-

турных изменениях в ФНПР. Понятно, что написал он ее именно как человек, профсоюзный активист. Совершенно понятно было, что это не есть мнение всей Федерации. А должность он указал, зафиксировав, что не является случайным человеком для профсоюзов. Чтобы исключить все домыслы, скажу прямо: Сергей Пахомов предложил от отраслевого принципа строения российских профсоюзов перейти к территориальному. Грубо говоря, на всю Россию - один профсоюз, с делением от первички через городскую и районный уровень до регионального и национального. Выглядит радикально. Но для справедливости скажу, что слышал и альтернативные, не менее радикальные предложения, типа "все региональные территориальные федерации профсоюзов сделать отделениями ФНПР и лишить статуса членской организации".

Можно было спорить с мнениями, которые Сергей Пахомов высказал в статье. Но высказал он их максимально корректно и от своего имени. Казалось бы - ничего криминального... Поскольку сейчас "Солидарность" публикует материалы рабочей группы, мы решили полевые тексты, которые к нам поступают, напечатать уже после основных официальных предложений. Однако в рамках общей полемики вокруг совершенно разных мнений на публичных профсоюзных мероприятиях прозвучала ссылка на вот это - написанное выше - ЛИЧНОЕ мнение Сергея Пахомова. Как раз в том смысле, что есть РАЗНЫЕ мнения - и личные, и позиции организаций.

Каково же было мое удивление, когда буквально неделю назад я узнал, что Сергея Пахомова - выборного профсоюзного работника достаточно высокого уровня - пытаются "привлечь к ответственности", чуть ли не с работы снять за то, что он высказал свое ЛИЧНОЕ мнение. Могущее быть неправильным, но - спокойное, тактичное и без цели навредить. У меня вообще иллюзий, к сожалению, не очень много. Попытки "приспичить политику" вместо содержательного спора были в профсоюзах и раньше. Понятно, что проще назвать оппонента уголовником и иностранным резидентом, вместо того чтобы ответить по существу. Да к тому же предложения Сергея Пахомова содержательно я считаю неправильными: профсоюзы уже пережили похожий "ставропольский эксперимент", от которого до сих пор не вполне оправались. Но это - если спорить содержательно. А по форме...

А по форме получается некрасиво. Я считаю, что мы работаем в демократичной структуре, где с мнениями должны спорить мнения. Нужно, конечно, различать мнение и "наезд", цель которого - унижить профсоюз, охаять и в конечном счете развалить. Но если начинается организационное уничтожение автора другого мнения - это... неправильно.

Поэтому, уважаемые коллеги из Кузбасса, пожалуйста, задумайтесь на эту тему. И давайте вместе не допустим, чтобы случай с Сергеем Пахомовым превратился в негативный прецедент. По какому организационному пути ни пойдут дальше российские профсоюзы, они должны сделать это, оставаясь структурой, способной к внутреннему диалогу.

Александр ШЕРШУКОВ.

БАНКРОТСТВО

# КОМПЕНСАЦИИ ПЛАТЯТ, ЗАВОД ЗАКРЫВАЮТ

ОБЛАСТНАЯ ВЛАСТЬ ПОМОЖЕТ "БИРОБИДЖАН-МОЛОКУ" РАССЧИТАТЬСЯ С ЛЮДЬМИ

Вмешательство областных властей позволит работникам госпредприятия "Биробиджан-молоко" (Еврейская автономная область) получить в соответствии с законодательством компенсации за сокращение и долги по зарплате. Но чудес не будет - то, что завод прекратит свое существование, мало у кого вызывает сомнение.

В прошлом номере "Солидарность" писала об акции протеста работников госпредприятия "Биробиджан-молоко", которую те провели 30 мая в надежде спасти собственное предприятие - оно должно в ближайшее время закрыться в связи с банкротством.

Историю биробиджанской "молочной каши" мы уже излагали. Молокозавод был "потоплен" почти 80-миллионным долгом. Он повис на предприятии после того, как оно выступило поручителем по кредиту для местной молочной фермы. Руководство фермы, в свою очередь, решило закупить для разведения австралийских коров. Те предсказуемо оказались не готовы к климату Еврейской автономной области и вскоре погибли. В итоге ни фермы, ни денег... Расплачиваться за сомнительную бизнес-операцию "Биробиджан-молоко" оказалось не в состоянии.

11 июня арбитражный суд должен огласить решение о судьбе предприятия. Почти никто не сомневается, что банкротство начнется.

Работники сейчас отправлены "на две третьих", и с десятого числа начнутся сокращения, - рас-

сказала "Солидарности" председатель профкома Надежда Гариева.

И приказ о сокращении численности работников в соответствии с российским законодательством - это в данном случае завоевание. Как мы уже писали, 30 мая после пикета председателю профкома удалось встретиться с главой Законодательного собрания автономной области Анатолием Тихомировым. После того как власти обратили на ситуацию внимание, работникам пообещали выплатить все полагающиеся компенсации - средства для этого найдут в областном бюджете. Напомним, в конце мая людям предлагали уволиться с тонущего молокозавода "по собственному желанию".

А пока более чем сотне работников предстоят нелегкие поиски.

Сейчас люди ищут работу, - говорит Надежда Гариева. - Семь человек приняты на пищевой перерабатывающий комбинат, а куда устраиваться остальным, пока непонятно...

Александр ЦВЕТКОВ.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

## НЕОПТИМАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

Окончание. Начало на с. 5.

### БЕЗ ШАНСОВ, БЕЗ ВАРИАНТОВ

- А где Дубин-то? - удивлялись педагоги.

- А ему оно надо, он вон опять своих замов прислал, - слышалось в ответ.

Актовый зал ровно посередине делили ступеньки, ведущие к сцене, поэтому участники встречи расселись строго по разные стороны баррикад.

В связи с оптимизацией наших учреждений, как выяснилось, возникли какие-то вопросы, - сказал Вячеслав Двораковский. - Как будто в исполнении этой задачи не найдено единодушие, находят какие-то нерешенные вопросы. Наша сегодняшняя задача как раз эти вопросы разрешить.

Надо сказать, что все атаки стороны работников были отбиты главой города четко и без шансов. Ольга Шангина сначала сказала о том, что в результате всех этих преобразований в организации за год снизился поток обучаемых детей, кроме того, как уже говорилось выше, несколько преподавателей уволились. Двораковский нашел в этом аргумент для продолжения оптимизации: "Значит и нужно укрупняться, чтобы стало лучше!"

На реплику из зала о том, что причиной всему послужило неадекватное руководство, мэр Омска отрезал:

- Если у руководителя есть какие-то издержки в его работе, коллектив, как правило, мобилизуется и помогает руководителю. Если бы вы были заинтересованы в том, чтобы ваш центр устойчиво работал, вы бы собрались и решали судьбу центра, детей и вашу судьбу. А если

вы хотите кого-то вытолкать и куда-то не идти, это не есть разговор по делу.

В ходе прений представители властей еще раз подчеркнули, что сокращения в данном случае - это не итог, а необходимая реорганизационная процедура и что все педагоги будут трудоустроены.

- Нам ничего не предлагали! - раздалось из зала.

- Я лично приезжала к вам в центр - ко мне никто не подошел, ни один человек, - заявила Надежда Портян, директор "Амурского".

- Мы не пошли к вам, потому что это не соответствует тем целям, которые мы преследуем, а именно, чтобы наш центр остался самостоятельным, - ответила Елена Цыкунова, и на этом, кажется, все было кончено.

Вячеслав Двораковский пообещал оказать всем работникам, подпавшим под процедуру сокращения, квалифицированную юридическую помощь по линии городского управления министерства труда.

### ВМЕСТО ПОСЛЕСЛОВИЯ

Конец? Не совсем так.

Через 20 минут после окончания мероприятия, когда педагоги, чего скрывать, без особого воодушевления обсуждали на улице произошедшее, корреспондент "Солидарности" через свои источники узнал ошеломительную новость: директор департамента образования администрации города Омска Илья Дубин, который должен был приехать на собрание, да так и не доехал, выбрал другую встречу. Именно в тот момент, когда педагоги пытались аргументированно отстоять свою позицию перед Дво-

раковским, Дубин был задержан сотрудниками полиции в собственном доме в момент получения взятки. Он подозревался в том, что брал мзду за оказание содействия в ускорении процедуры согласования документов на совершение сделок с квартирами, долю в которых на праве собственности имели несовершеннолетние дети. Как говорится - с особым цинизмом.

Угадать теперь, какие пертурбации ожидают департамент образования (а они неизбежны), просто невозможно. На какой план теперь уйдет затеянная департаментом реорганизация центра детского технического творчества - тоже не ясно. Более того, в распоряжении "Солидарности" имеются копии выписки из Единого госреестра недвижимого имущества Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Омской области, согласно которым все недвижимое имущество еще числится за БОУ ДОД "ГЦДЮТТ", а не за "Созвездием" и "Амурским". (Ребята делили шкуру неубитого медведя?) И на закуску: по имеющейся у нас информации, омскую прокуратуру весьма заинтересовали распоряжения департамента имущественных отношений Омска № 1670-р от 24.04.2013 и № 1690-р от 25.04.2013 о передаче прав на оперативное управление недвижимым имуществом центра технического творчества "Созвездие" и "Амурскому".

В случае, если прокуратура посчитает их неправомерными, рассылается вся логика развития начатой департаментом образования оптимизации, потому что процедура сокращения, запущенная 3 июня, окажется просто нелегитимной.

Глеб САВИН.



**Деньги от штрафных санкций за нарушения обязанности создавать "безбарьерную среду" для инвалидов, пойдут в муниципальные бюджеты. Такой законопроект внес в Госдуму глава Всероссийского объединения инвалидов (ВОИ) А.В. Ломакин-Румянцев, в правительстве против него не возражают.**

## ШТРАФЫ ЗА УЩЕМЛЕНИЕ ПРАВ ИНВАЛИДОВ ПОПОЛНЯТ МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ

Сейчас по госпрограмме "Доступная среда" на 2011 - 2015 годы проводится кампания по ускоренной организации "безбарьерной среды" для инвалидов. (Эту обязанность РФ взяла на себя, ратифицировав Конвенцию ООН о правах инвалидов.) Как результат местных чиновников стали активнее штрафовать за уклонение от обязанности обеспечить для маломобильных граждан доступность объектов инженерной, транспортной и социальной инфраструктур.

Противоречия остались в самом законодательстве - в части о распределении штрафов в бюджеты. Согласно п. 1 ст. 46 Бюджетного кодекса РФ эти денежные взыскания (штрафы) подлежат зачислению в бюджеты муниципальных районов, го-

родских округов, городов федерального значения (Москвы и Санкт-Петербурга) по месту нахождения органа или должностного лица, принявшего решение о наложении денежного взыскания (штрафа), по нормативу 100%. В то же время по ст. 16 закона "О социальной защите инвалидов в РФ" деньги, полученные от взыскания штрафов за уклонение от организации "безбарьерной среды", зачисляются в доход госбюджета. Глава ВОИ предлагает признать эту статью утратившей силу.

Напомним, ранее законодателям уже приходилось исправлять подобные вопиющие противоречия в законодательстве. Возникли они из-за "технических" ошибок, допущенных в ходе 10-летнего непрерывного пере-

распределения федеральных, региональных и муниципальных полномочий. Ряд налогов и сборов "местного" характера, а также штрафы уже в этом году станут зачислять в соответствующие местные бюджеты, так как именно из них осуществляется финансовое обеспечение этих полномочий. По простой логике такие штрафы изначально не должны были поступать в региональные бюджеты и тем более в федеральный, который ни за что не отвечает. Авторы считают, что законопроект позволит не только увеличить финансовое обеспечение местных полномочий, но и активизировать органы местного самоуправления в отношении благоустройства территорий. Сейчас никакого стимула для этого у них нет.

## ДЕТИ ИЗ БОЛЬШИХ СЕМЕЙ БУДУТ УЧИТЬСЯ В ОДНОЙ ШКОЛЕ

**Школа будут обязана принимать ребенка из многодетной семьи, если его брат или сестра уже учатся в ней. При этом школам запретят отказывать в приеме детей из больших семей. Соответствующий законопроект в ГД внесла группа единороссов.**

Как открыли разработчики, "социальная инфраструктура и нормативная база в основном рассчитаны на семьи с меньшим количеством детей и не учитывают специфики многодетных семей". Из-за этого создаются порой непреодолимые организационные сложности. Так, новый закон "Об образовании в РФ" не предусматривает для детей из многодетных семей никаких льгот при приеме в школы. На практике это приводит к тому, что семьи, в которых старшие дети обучаются в одной школе, сталкиваются с отказом принять туда же младших детей (если они по каким-либо причинам не закреплены за ней территориально - изменение правил приема, территориальное закрепление, переезд и т.д.). Понятно, что необходимость водить детей в разные школы создает массу проблем для родителей и фактически раскалывает семью, принуждая братьев и сестер обучаться в разных местах и отрывая их друг от друга.

Согласно проекту "правила приема в государственные и муниципальные образовательные орга-



низации на обучение по основным общеобразовательным программам должны обеспечивать: прием в образовательную организацию граждан, имеющих право на получение общего образования соответствующего уровня и проживающих на территории, за которой закреплена организация; прием в образовательную организацию детей из многодетных семей, имеющих право на получение общего образования, чьи старшие братья (сестры) уже проходят обучение в данной образовательной организации".

## "МЕЛКИХ" ДОЛЖНИКОВ ВЫПУСТЯТ ИЗ СТРАНЫ, НО ЗА ДЕНЬГИ



**Неплательщикам штрафов с долгами до 10 тысяч рублей разрешат выезд за границу, но возьмут с них повышенный исполнительный сбор. Комитет ГД по госстроительству на своем заседании рекомендовал палате принять законопроект.**

Депутаты одобрили внесенный группой единороссов пакет поправок "об ограничении возможности применения к должнику по исполнительному документу временного ограничения выезда за границу суммой долга в размере 10 тысяч рублей". Законопроект вносит поправки в федеральный закон "Об исполнительном производстве", устанавливая порог ограничений, при котором судебный пристав-исполнитель вправе вынести постановление о временном ограничении на выезд должника из России.

По мнению разработчиков, "практика показывает, что в некоторых случаях при незначительной сумме долга по исполнительному документу в 100 - 1000 рублей судебные приставы-исполнители для быстрейшего исполнения таких требований совершают несообразные исполнительные действия" - ограничивают граждан в праве выезда из РФ. Сейчас многие должники не могут покинуть пределы страны из-за малозначительных недоимок по налогам, сборам и другим платежам (транспортный налог, штрафы). Судебный пристав может вынести постановление о временном ограничении на выезд должника из России независимо от размера задолженности. То есть должников по исполнительному листу имеют право "тормознуть" прямо в аэропорту, причем долг может быть мизерным, да и человека могут просто перепутать с однофамильцем - случаи были. И в Федеральной службе судебных приставов (ФССП)

почему-то не считают эту ситуацию ненормальной.

Законопроект не отменяет саму возможность временно ограничивать выезд должника из страны "в связи с неисполнением им требований неимущественного характера". Но значительно смягчает эту норму для "мелких" должников.

Из поправок следует, что в банк данных ФССП, содержащий сведения о должниках, введут еще один уточняющий параметр по должнику - место рождения. Этот критерий добавится к основным характеристикам - "Ф.И.О." и дате рождения.

При доработке проекта его "улучшили", подсластив пиллюлю "фискалам": исполнительный сбор с должников повышается с 7 до 10% суммы долга, причем он не может быть менее 1000 рублей (даже если долг совсем копеечный). Согласно поправке, "исполнительный сбор устанавливается в размере 10% от подлежащей взысканию суммы или стоимости взыскиваемого имущества, но не менее 1000 рублей с должника-гражданина и должника, являющегося индивидуальным предпринимателем, и 10 тысяч рублей - с должника-организации".

Что касается предложений вообще запретить применение данной нормы (о "невыезде" должников), то при обсуждении данного вопроса единороссы всячески обходили - мол, это не предмет данного законопроекта. То есть "нет мнения", "не время" и "пока нецелесообразно"...

### КОММЕНТАРИЙ

**Надежда ШКОЛКИНА, зампред профсоюза АПК РФ, зампред комитета ГД по аграрным вопросам ("ЕР"):**

- Законопроект призван ограничить применение судебными приставами к должнику такой меры, как временное ограничение на выезд за пределы РФ, в случае, если сумма долга в размере 10 тысяч рублей. Сейчас судебный пристав-исполнитель вправе вынести постановление об ограничении выезда должника за пределы России независимо от размера его задолженности. Исходя из того, что многие должники не могут покинуть пределы России из-за несущественных недоимок, проектом установлен порог ограничения в размере 10 тысяч рублей, то есть, если сумма задолженности ниже, судебный пристав-исполнитель не может вынести постановление о временном ограничении выезда должника за пределы РФ. Таким образом, мы предотвращаем ситуацию, когда наши граждане могут лишиться законного отпуска, например, из-за штрафа в 300 рублей. К тому же, как показывает практика, должник не всегда виноват, и наглядным примером этого может служить недавняя ситуация с оплатой штрафов за нарушения правил дорожного движения, когда водители оплатили штрафы через банк, а соответствующая информация не дошла до ГАИ.

Нередки случаи, когда у гражданина вообще нет задолженности, а он по какой-то причине попал в список невыездных граждан. Также никто не застрахован от ошибки с "двойниками". По закону ФССП сейчас ведет электронный банк данных, необходимых ей для принудительного исполнения судебных актов, но сейчас сведения о должниках в этой системе ограничены лишь фами-

лией, именем, отчеством и датой рождения. Поэтому проектом вносится поправка, согласно которой электронный банк данных дополняется еще одним уточняющим параметром - "место рождения должника", дающим возможность максимально нивелировать вероятность ошибки с двойниками.

Напомним, что право на передвижение, в том числе за границу, относится к основополагающим правам граждан. Впереди массовые отпуска, поэтому желательно поддержать законопроект быстрее - наши сограждане ждут такого закона с большим нетерпением. Скажу также, что, исходя из данных ФССП, средний размер штрафа, из-за которого наши граждане фактически не выпускаются за границу, 2500 рублей. Если учитывать штрафы, которые сегодня могут назначать за стоянку в Москве и так далее, то мы предлагаем разумную сумму, которую согласовали с судебными приставами, - 10 тысяч рублей. Более того, изначально депутаты, если вы помните, предлагали даже ввести систему, при которой оплата штрафов могла бы происходить на месте, скажем в пограничной службе. Но, к сожалению, сегодня электронная система несовершенно, и на это потребуется время, а пока мы пошли по такому пути, чтобы ограничить недоразумения с небольшими долгами. Что до совершенствования системы учета штрафов, такой вопрос к ФССП есть. Я знаю, что у них идет активная работа в этом направлении, но сейчас нам важно срочно решить конкретную проблему, чтобы люди не лишались своего путешествия или отпуска...

ИСТОРИЯ

# СИТЕЦ, ОТПУСКА И ПОДЕННАЯ ПЛАТА

ИЗ ЖИЗНИ "ПОДМОСКОВНОЙ ТЕКСТИЛЬНОЙ АТЛАНТИДЫ" ВЕК НАЗАД

## ВМЕСТО ПРЕДИСЛОВИЯ

За сто лет индустриальный пейзаж России поменялся не до неузнаваемости, но весьма ощутимо. Огромные промышленные регионы-флагианы той поры оказались за границей, новые индустриальные центры поднялись чуть ли не на пустом месте, а многие регионы начисто поменяли специализацию. Взять хоть Московскую область - немного напоминает о том, что век назад эти края слыли текстильным сердцем России. Теперь осколком былой славы остается лишь Иваново. О прежнем размахе напоминают разве что заброшенные корпуса и казармы громадных фабрик. Где-то, конечно, мощное производство сохранилось и по сей день, например, в соседних с Москвой городах: Раменском, Серпухове, Богородске-Ногинске - но большинству из выживших центров снятся лучшие времена, а иные производства и вовсе не дожили до наших дней.

Но для России конца XIX - начала XX веков текстильная отрасль была одной из насущных. Старейшая, развивающаяся с самого зарождения русской промышленности в XVII веке - одна из немногих, которые могли хотя бы на внутреннем рынке соперничать с зарубежными импортерами (добывающие отрасли мы здесь не рассматриваем). Поэтому не приходится удивляться тому, что "рабочий вопрос" на фабриках центральной России изучен и освещен очень хорошо. Есть этому и второе объяснение: с конца XIX века рабочие-текстильщики не раз показывали себя в протестном движении. Так, стачки иваново-вознесенских рабочих стали для законодателей серьезным аргументом к тому, чтобы ограничить вслед за Европой рабочий день на фабриках.

Подробную статистику о московском промышленном регионе собрал в конце первого десятилетия XX века инженер И. Козьминых-Ланин. Ему принадлежат несколько исследований по социальному составу, грамотности и заработкам рабочих, а также по особенностям их взаимоотношений с работодателем. Как начислялась им заработная плата? Часто ли они ходили в отпуск?

Интересно, не правда ли?

## ЗНАКОМСТВО

Кто же ты, подмосковный рабочий первых полутора десятилетий двадцатого века? Как явствует из предисловия, как правило, он - текстильщик. И в девяти из десяти случаев крестьянин. Не всегда даже вчерашний: фабрики в окрестностях Первопрестольной собирали до трети приходящих сезонников-отходников... А вот "городские" на фабриках были в меньшинстве - Козьминых-Ланин насчитал чуть более 7% мещан. Причина в том, что многие крупные фабрики строились не в городах, а на помещичьей земле - дабы облегчить вербовку крестьянской рабочей силы. И уже вокруг фабрик вырастали поселки, а из них, в свою очередь, города - как Раменское и Богородск. Кстати, забавная деталь: пусть и крайне малое, но все же заметное число рабочих (0,05% - 0,06%) происходило из дворянского сословия... Причем из них не владели грамотой 15% мужчин и 58% женщин...

Зарплатами, о чем речь пойдет ниже, подмосковного работника не баловали. Зато, в отличие от петербургского текстильщика, такому приезжему с села работнику, особенно холостому, не надо было тратить на съем жилья. В промышленных городках хозяйская казарма была наиболее приемлемым для него вариантом проживания. Хотя казарменный быт и выглядит с нашей точки зрения неприглядно, но по сравнению с деревенскими бытовыми условиями это был, как ни странно, шаг вперед. Ведь на фабриках заводили больницы, детские комнаты - пусть и то и другое на проверку оказывалось далеко не лучшего качества, но все же оно было.

Кстати, отметим для нашего "собираемого портрета" странную, но показательную черту подмосковных текстильщиков: на "наркотику" (алкоголь и табак) они спускали почти в два раза меньше средств, чем их питерские коллеги. Хотя, казалось бы, в крупном городе у рабочего есть больше возможностей для "культурного времяпрепровождения", он мог бы вести более здоровый и интересный образ жизни, чем его собрат в дальнем фабричном поселке... Но вот нет. В чем тут дело - в чухонском ли промозгом климате или в разнице зарплат, которая не позволяла подмосковным текстильщикам "разгуляться", - не ясно.

**Сейчас Подмосковье - регион высокотехнологичных производств и сферы услуг, но сто лет назад по всей губернии стучали машины текстильных заводов. Несмотря на близость к первой русской столице, заработной платой и рабочим режимом рабочие-текстильщики похвастать не могли. Впрочем, не будем драматизировать - лучше разберемся в статистических данных.**



И еще один штрих к портрету: в начале века неграмотные среди подмосковной рабочей молодежи оказывались в явном меньшинстве (у подростков грамотность так и вовсе стремилась к 100%). Здесь надо поблагодарить систему земских школ, художественно налаженную в пореформенной России ("Солидарность", № 32, 2012), и фабричных школ, которые к началу XX века уже перестали быть редкостью.

А теперь перейдем к теме рассказа.

## ЗАРПЛАТА: МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

Одна из "страшилок" о фабричном быте начала XX века заключалась в следующем - заработок рабочего целиком зависел от воли фабриканта и мог выдаваться хоть два раза в год. Статистика Козьминых-Ланина, однако, показывает иное. Примерно 70% рабочих на подмосковных фабриках получали деньги привычным нам образом - два раза в месяц. Около 20% довольствовались единовременной выдачей заработка

раз в месяц, а еще 6% получали деньги раз в неделю.

Здесь стоит подробнее разобраться в механизмах начисления заработка: дьявол кроется в нюансах. Слишком уж велики были объемы потогонной сдельщины - сдельно и только сдельно работали 42% опрошенных работников. Правда, большее число рабочих (46,5%) заработную плату получали из расчета проведенного на фабрике времени. Для 5% работников картина получилась следующая: в расчетных книжках вроде бы прописана оплата по времени - подневно, понедельно или помесечно, а вот работать приходилось опять же сдельно...

На других условиях оплату получали единицы. Например, ценным кадрам на особом повременном жаловании выплачивали премию за сбереженное время, если те быстрее управлялись с работой. Встречались работники, имевшие право получать деньги за переработку по сдельному графику, но в таблицах Козьминых-Ланина таких рабочих не набирается и процента от общего числа.

А как сказывалась на зарплатах подмосковных текстильщиков значимость отрасли для экономики? Увы, как и теперь, с этим все было непросто. Даже в "сытом" 1913 году среднегодовой заработок российских текстильщиков был вдвое ниже, чем у рабочей "белой кости" - металлостов. Не достигал он

и среднероссийских показателей. Обученный грамоте работник в расцвете сил мог получать 18 рублей в месяц, но в среднем ежемесячно платили на текстильных производствах 15 рублей, то есть 180 рублей в год (а подросткам, женщинам и старикам выдавали еще меньшее жалование).

## ОТПУСК И РАСЧЕТ

Сейчас право на отпуск кажется естественным, но сто лет назад дело обстояло по-другому. Фабричное законодательство гарантировало лишь утвержденный набор нерабочих праздничных дней - всё сверх того зависело от доброй воли работодателя и (или) настойчивости самих рабочих. Данные Козьминых-Ланина это прекрасно иллюстрируют.

Согласно его статистике, отпуск в договоре найма был оговорен менее чем у 3% охваченных исследованием рабочих. Отпуск на шесть дней и больше "по договоренности" с фабрикантом получали несколько больше - около 8% респондентов. В этом случае люди обычно уходили без сохранения содержания ("оплачиваемый" отпуск имели 2,7% опрошенных).

Кстати, немаловажно то, что речь здесь идет в основном о женщинах. Так, на хлопковых производствах в 1908 году прописанным в договоре отпуском с сохранением содержания воспользовались 2400 женщин против всего лишь 60 мужчин. Оно, впрочем, и понятно: мужчины не беременеют.

Что же касается отпуска ради отдыха - то давали его редко. В самом деле, зачем держать за работником (если он не квалифицированный специалист) место, когда можно рассчитать его на время, а потом, если надо, принять обратно. Или не брать, если пил или, того хуже, беседы неправильные вел... Повальный характер такие "временные" расчеты приобретали перед долгими праздниками - рождественскими и пасхальными. Причем если на Рождество под такие "временные" сокращения попадали, если верить Козьминых-Ланину, 8% опрошенных, то на Пасху расчеты затрагивали почти 60% работников. Фабрики на две недели попросту вставали...

## ВМЕСТО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

Гарантированный отпуск для наемных рабочих будет прописан большевистским декретом в июне 1918 года. Но сдельщина продолжит быть повседневностью российской промышленности с первых пятилеток и вплоть до Хрущева, который резко изменил соотношение систем оплаты труда в сторону повременной.

А подмосковный промышленный текстильный кластер будет сперва переформатирован - на первое место в области выйдет тяжелая промышленность, а потом - с перестройки - падет жертвой конкуренции с дешевой продукцией из Китая... Но это уже другая история.

Александр ЦВЕТКОВ.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:  
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47  
e-mail: sales@solidarnost.org

КОНКУРС

# САМАЯ АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ

Из постановления исполкома Федерации омских профсоюзов: «утвердить итоговый протокол заседания конкурсной комиссии от 6 июня 2013 года по номинациям «Лучший молодежный совет (комиссия)» и «Лучшая профсоюзная организация студентов» и признать победителями:

**в номинации «Лучший молодежный совет (комиссия)»**

по группе первичные профсоюзные организации, объединяющие свыше 1000 членов профсоюза:

- комиссию по работе с молодежью ОАО «Газпромнефть-

ОНПЗ» с вручением диплома I степени;

- совет молодежи филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» с вручением диплома II степени;

- молодежную комиссию ПО «Полет» с вручением диплома III степени;

по группе первичные профсоюзные организации объединяющие до 1000 членов профсоюза:

- молодежную комиссию ОАО «ОНИИП» с вручением диплома I степени;

- молодежный совет профкома МП г. Омска «Тепловая компания» с вручением диплома II степени;

- молодежный совет ОАО «Омский аэропорт» с вручением диплома III степени;

по группе первичные профсоюзные организации бюджетной сферы, объединяющие свыше 100 членов профсоюза:

- БУЗОО «Клинический онкологический диспансер» с вручением диплома I степени;

по группе первичные профсоюзные организации бюджетной сферы, объединяющие до 100 членов профсоюза:

- КОУ «Специальная (коррекционная) школа № 18 VIII вида»;

**в номинации «Лучшая профсоюзная организация студентов»**

по группе профсоюзные организации студентов высшего

профессионального образования:

- профсоюзную организацию студентов Омского государственного технического университета с вручением диплома I степени;

- профсоюзную организацию студентов Омского государственного университета путей сообщения с вручением диплома II степени;

- профсоюзную организацию студентов Сибирского государственного университета физической культуры и спорта с вручением диплома III степени;

по группе профсоюзные организации студентов среднего профессионального образования:

- профсоюзную организацию студентов БОУ «Медицинский колледж» с вручением диплома I степени.

Денежные премии победителям смотра-конкурса выплатить согласно положению при вручении дипломов».

**От редакции:** согласно решению исполкома денежные премии победителям смотра-конкурса будут выплачены при вручении дипломов на одном из ближайших заседаний коллегиального органа ТОО «ФОП».



ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

## «ДАВАЙТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО ВМЕСТЕ!»

8 июня в рамках городского праздника «ВелоОмск-2013» прошел первый благотворительный велоаезд, организованный благотворительным центром помощи детям «Радуга» и Департаментом по делам молодежи, физической культуры и спорта г. Омска.

С самого утра на площадь перед Законодательным собранием Омской области начали собираться участники команды – представители кредитных организаций, предприятий, творческих коллективов Омска. Здесь же регистрировали всех желающих поучаствовать в мероприятии. В итоге на старте оказалось более 300 участников, поддержать которых пришли и самые юные подопечные центра – трехлетний Гриша Вдовин с мамой и дружная семья малыша Дани Вигерича, которого совсем недавно удалось спасти общими усилиями неравнодушных омичей.

Болельщики тоже не остались в стороне: для них в пешеходной зоне был организован конкурс добрых дел. А на сцене прошло торжественное награждение лучших волонтеров центра «Радуга» по итогам года – Светланы Рычковой, Светланы Шатрок, Александра Фёдорова, Татьяны Пальшиной. Они получили подарочные сертификаты от спонсоров благотворительного велоаезда – турагентства «Дискавери» и базы отдыха «Политотдел».

Общими усилиями участниками благотворительного велоаезда и неравнодушными гостями мероприятия было собрано 53 тысячи 197 рублей 40 копеек. Эти средства пойдут на приобретение спектрографа – прибора для определения концентрации противосудорожных препаратов в крови маленьких пациентов отделения неврологии ГДКБ № 3.

«Давайте делать добро вместе!» – это девиз благотворительного велоаезда. И как убедились все участники мероприятия, это совсем несложно, но очень важно!



Даня с мамой.

ПРОФСПОРТ

## ИГРАЮТ ВСЕ

В минувшие выходные в Чернолученской зоне отдыха на базе оздоровительного лагеря «Юбилейный» прошла летняя спартакиада трудового коллектива БСМП-1, организаторами которой дружно выступают вот уже шестнадцать лет профком и администрация больницы. Впрочем, это не только спортивные состязания, но еще разнообразный отдых с шашлыками, караоке, играми, конкурсами для взрослых и детей – за город по установившейся традиции сотрудники выезжают вместе с семьями. Поэтому организаторы и участники спартакиады чаще называют данное мероприятие культурно-спортивный праздник, посвященный профессиональному празднику: опять же по традиции он проходит накануне Дня медицинского работника.

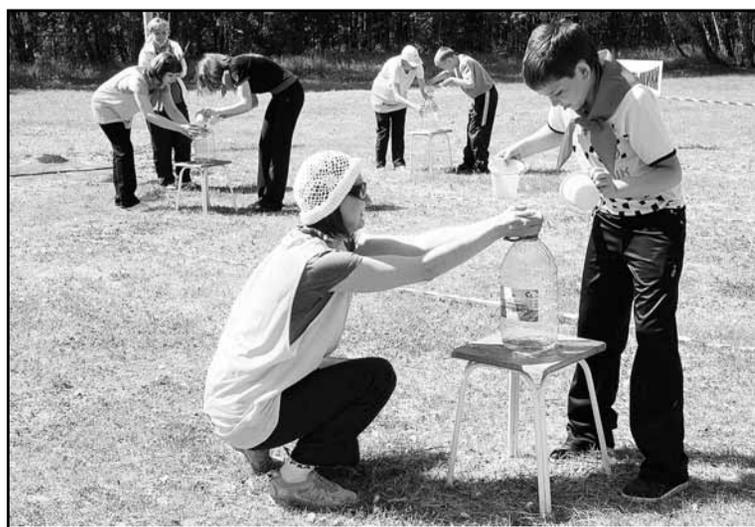
На этот раз в Чернолучье приехало более трехсот человек, в том числе почти семьдесят ребятишек. Как нам рассказала председатель профкома Валентина Вискова, прежде чем занять отведенную



территорию лагеря, организаторы спартакиады оказали ему спонсорскую помощь: отремонтировали волейбольную площадку и некоторые подсобные помещения, пополнили игротекку. Ну и само собой после окончания праздника место его проведения оставили в полном порядке.

То, что в БСМП-1 популярен корпоративный отдых вообще, и на природе в частности, мы уже писали не раз. И, похоже, настроение у медиков от капризов погоды почти не зависит. А в прошедшие выходные, как известно, и она не подкачала: солнечные, теплые дни дали в полной мере активно отдохнуть. К тому же свежий воздух, чудесный лес и ни одного комара (так говорят очевидцы). Так что день пролетел махом за различными развлечениями и соревнованиями. Причем это был своеобразный коктейль: в волейбол играли между собой женская и мужская команды, в эстафетах участвовали и взрослые и дети, чуть ли не на равных примеряя на себя роли водоносов, наездников, черепашек и прочих «ниндзя». Ну а в итоге – никаких побежденных, одни призеры, все без исключения получившие замечательные подарки от организаторов и спонсоров.

Семен ТАРАСОВ.  
Фото Зайры ЖУРСАНОВОЙ.





# КОСМИЧЕСКАЯ ЖЕНЩИНА

Известно, что первая в мире женщина-космонавт Валентина Владимировна Терешкова крайне редко дает интервью. Может быть, поэтому 71 час, который она провела в космосе, оброс целым букетом всяческих небылиц.

Накануне 50-летнего юбилея своего полета в космос, который состоялся 16 июня 1963 года, Валентина Владимировна откровенно ответила на самые разные вопросы. Например, о непростой ситуации, сложившейся на орбите. Не один десяток лет Валентина Владимировна хранила тайну, поскольку об этом ее попросил сам Сергей Павлович Королев.

Дело в том, что в автоматической программе корабля была допущена какая-то неточность, а скорее, оплошность: он был сориентирован так, что, вместо того чтобы осуществлять систему спуска, его орбита, напротив, поднималась. Эту ошибку Валентина Терешкова заметила в первые же сутки и доложила Сергею Павловичу, а он и Юрий Гагарин держали с ней связь. Ошибку быстро исправили. Получив нужные данные, Валентина заложила их в систему спуска и благополучно приземлилась. Кстати, впервые об этом рассказал конструктор и ученый Евгений Васильевич Шабаров. Так что Валентина слово, данное Королеву, сдержала.

Надо сказать, что приземление у первой женщины-космонавта оказалось отнюдь не комфортным. Спускаемый аппарат был в форме шара, то есть не имел аэродинамиче-



Юрий Гагарин и Валентина Терешкова.

ского качества. Поэтому спуск шел по баллистической траектории и разброс в приземлении у первых космонавтов был достаточно большой. Причем на высоте 7 километров они катапультировались, и лишь на высоте 4 километра открывался парашют у спускаемого аппарата. Валентина Терешкова приземлилась в Алтайском крае.

«Был сильнейший ветер. Надо было

снять замки и отстегнуть парашют, - вспоминает Терешкова. - А парашют неуправляемый: купол большой, лямки и стропы довольно длинные. И тебя несет по воле ветра. Пришлось «постоять на голове», потом все-таки парашют отошел, но на носу появился сляк.

Сляк был отменный, - улыбается она. - Потом его замазывали».

## БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Летчик-космонавт СССР Валентина Владимировна Терешкова родилась 6 марта 1937 года в деревне Масленниково Тутаевского района Ярославской области. Ее отец, Терешков Владимир Аксенович (1912-1940), работал трактористом, погиб во время советско-финской войны. Мать, Терешкова (Круглова) Елена Федоровна (1913-1987), работала в колхозе. Летом 1945 года она с тремя детьми переехала в город Ярославль и стала работать на комбинате технических тканей «Красный Перекоп».

Валентина окончила семилетнюю школу в 1953 году, вечернюю школу рабочей молодежи в 1955 году, Ярославский заочный техникум легкой промышленности в 1960 году, Военно-инженерную академию имени Н.Е. Жуковского в 1969 году, получив специальность «летчик-космонавт-инженер».

Трудовой путь Терешкова начала в 1954 году на Ярославском шинном заводе в сборочном цехе закройщицей. В 1955 году перешла на Ярославский комбинат технических тканей «Красный Перекоп» ровничницей в ленторвичный цех.

С 1960 года по 1962 год была освобожденным секретарем комитета комсомола этого комбината.

С 1959 года занималась парашютным спортом в Ярославском аэроклубе, совершила 163 прыжка с парашютом.

В феврале 1962 года, пройдя медицинское обследование, Валентина Терешкова была зачислена в космонавты-слушатели. С марта по ноябрь 1962 года она проходила общекосмическую подготовку и после сдачи государственных экзаменов была зачислена в отряд космонавтов. С января по май 1963 года готовилась к полету на космическом корабле «Восток-6» по программе женского полета в составе группы вместе с Ириной Соловьевой, Валентиной Пономаревой, Жанной Еркиной. Была назначена основным кандидатом на полет.

### КОСМИЧЕСКАЯ ЖЕНЩИНА

Космический полет совершила 16-19 июня 1963 года в качестве командира космического корабля «Восток-6» по программе группового полета с кораблем «Восток-5», пилотируемым Валерием Быковским. Продолжительность полета составила 2 суток 22 часа 50 минут. За это время ее космический корабль 48 раз облетел вокруг Земли.

В ходе полета были проведены большой объем медико-биологических исследований и дальнейшая отработка и совершенствование систем пилотируемых космических кораблей в условиях совместного полета.

В 1965-1966 годах Терешкова проходила подготовку в группе к полету на космическом корабле «Восход». В 1978 году, после возобновления идеи женского полета, прошла Государственную медицинскую комиссию и получила допуск к специальной подготовке.

### ГЕРОЙ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ВАЛЕНТИНА ТЕРЕШКОВА

В 1997 году была отчислена из отряда космонавтов и уволена в отставку из Вооруженных Сил в связи с достижением предельного возраста. Генерал-майор авиации в отставке.

Начиная с 1966 года Терешкова ведет активную государственную и общественную деятельность.

Она имеет 1-й разряд по парашютному спорту, звание «Заслуженный мастер спорта СССР» (1963).

Валентина Терешкова - Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР (1963), награждена многими орденами и медалями как России, так и других стран. Среди них два ордена Ленина (1963, 1981), орден Октябрьской Революции (1971), орден Трудового Красного Знамени (1987), орден «За заслуги перед Отечеством» II (2007)



16 июня 1963 года инструктор-космонавт первого отряда Валентина Терешкова стала первой женщиной, совершившей полет в космос



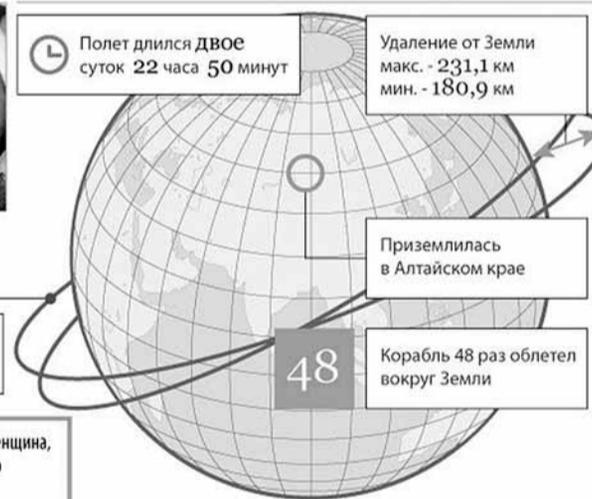
На корабле В. Терешкова была одна

Полет выполнялся на космическом корабле «Восток - 6»

В. Терешкова - единственная женщина, имеющая звание генерал-майор авиации РФ

Самый продолжительный космический полет среди женщин

Шэннон Лусид стартовала к российской орбитальной станции «Мир» на борту американского космического челнока «Атлантик» 22 марта 1996 г., а вернулась на Землю 26 сентября, проведя на орбите 188 суток и 5 ч.



Максимальная высота, на которую поднималась женщина

600 км - этот рекорд был установлен Кэтрин Торнтон (США) во время полета на космическом корабле «Индевор»

и III (1997) степеней, орден Почета (2003), орден Дружбы (2011). Ей присвоены звания Герой Социалистического Труда Чехословакии, Герой Народной Республики Болгарии, Герой Труда Демократической Республики Вьетнам, Герой Монгольской Народной Республики. Ей присвоен почетный титул «Величайшая женщина XX столетия».

Валентина Владимировна - почетный гражданин 18 российских и зарубежных городов. Ее именем названы кратер на Луне и малая планета, улицы в нескольких городах. В Москве на Аллее героев космоса установлен бронзовый бюст первой женщины-космонавта.

### ПРОСТО ЖЕНЩИНА

Первым ее мужем был летчик-космонавт СССР Андриян Николаев (1929-2004). Свадьба состоялась 3 ноября 1963 года. Вплоть до развода с Николаевым в 1982 году Терешкова носила двойную фамилию Николаева-Терешкова. В 1964 году у Терешковой родилась дочь Елена - первый ребенок, и отец, и мать которого были космонавтами.

«Поехали!» - эти слова, произнесенные первым космонавтом Юрием Алексеевичем Гагариным, когда ракета пошла ввысь, облетели весь мир. Валентина Терешкова сказала не менее замечательную фразу: «Эй, небо, сними шляпу! Я к тебе иду». «Вы можете объяснить, почему вы сказали именно так? Как выбираются эти фразы?» - попытался один из журналистов. «Никак не выбираются, - смеется Валентина Владимировна. - Как только пошла команда пуск, пошла ракета - невольно вырвалось».

Валентина Владимировна с большим энтузиазмом говорила о перспективах полета человека на Марс. «Это моя любимая планета, - призналась она. - После космического полета я работала вместе со специалистами Института имени Вернадского по изучению планеты Марс. Конечно, это мечта - побывать на Марсе, узнать, была ли там жизнь. Если была, то почему ее не стало? Какая катастрофа произошла с этой планетой? Наверное, специалисты работают над этой проблемой, нужен корабль. Скорее всего, первые полеты на Марс будут в одну сторону, я так думаю».

«Но я готова полететь», - добавила она под дружные аплодисменты.

Ее слова тут же прокомментировал начальник российского Центра подготовки космонавтов Сергей Крикалев: «Специалисты ни в коем случае не будут планировать полеты на Марс «в одну сторону». Движение будет последовательным. Скорее всего, мы начнем движение за пределы орбиты, потом движение к Луне, а потом уже Марс». По его словам, сейчас уже опубликована стратегическая программа, и там Луна идет перед Марсом.

Впоследствии Елена окончила медицинский институт, работала хирургом-ортопедом в Центральном институте травматологии и ортопедии, врачом в Медицинском центре «Аэрофлота».

Вторым мужем Валентины Терешковой был Юлий Шапошников (1931-1999), генерал-майор медицинской службы, директор Центрального института травматологии и ортопедии (ЦИТО).

Материал подготовлен на основе информации открытых источников

## ОТВЕТЫ НА ВИКТОРИНУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

- |      |      |
|------|------|
| 1) 2 | 6) 2 |
| 2) 3 | 7) 2 |
| 3) 2 | 8) 3 |
| 4) 2 | 9) 2 |
| 5) 4 |      |



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [voros@omskprof.ru](mailto:voros@omskprof.ru)

## ЕСЛИ РЕШЕНИЕ СУДА НЕ ИСПОЛНЯЕТСЯ

Могу ли я повторно подать в суд на бывшего мужа на уплату алиментов, если после первого решения суда он и дальше уклоняется от уплаты, при этом судебные приставы бездействуют. И если могу, то что ему грозит?



При получении исполнительного документа о взыскании алиментов в соответствии с требованиями федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» судебный пристав-исполнитель возбуждает исполнительное производство и в целях получения информации о наличии у должника имущества и доходов направляет необходимые запросы. Устанавливается финансовое и имущественное положение должника, для чего направляются запросы в регистрирующие органы.

Одновременно с направлением запросов судебный пристав-исполнитель осуществляет выход по месту жительства должника. При наличии у должника по месту жительства имущества на него налагается арест. Чтобы судебный пристав-исполнитель выполнил

все предписанные законом мероприятия, вам необходимо постоянно контролировать этот процесс.

Рекомендую вам направить заказным письмом с уведомлением в службу, занимающуюся исполнением решения суда, заявление о направлении в ваш адрес заверенных копий документов исполнительного производства, о мерах, принятых для взыскания с должника алиментов. В заявлении необходимо указать информацию о месте работы вашего бывшего супруга.

После получения ответа и копий исполнительного производства, если не приняты меры для исполнения решения суда, вы можете обжаловать в судебном порядке бездействие судебного пристава-исполнителя.

Если должник не исполнил в установленный срок без уважительных причин требование, содержащееся в исполнительном документе, судебный пристав-исполнитель может вынести постановление о временном ограничении на выезд должника из РФ. Такое постановление судебный пристав-исполнитель выносит по собственной инициативе или по инициативе взыскателя. Оно утверждается старшим судебным приставом, а его копии отправляются должнику и в территориальный орган федеральной исполнительной власти, уполномоченный

на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, и в пограничные органы. Поэтому сразу обратитесь и с заявлением о временном ограничении на выезд должника из РФ.

Одним из способов воздействия на недобросовестных плательщиков алиментов является возможность привлечения должника, злостно уклоняющегося от уплаты алиментов, к уголовной ответственности по ст. 157 УК РФ (злостное уклонение от уплаты средств на содержание детей или нетрудоспособных родителей), рекомендуем подать соответствующее заявление в службу судебных приставов

Отмечу, что неисполнение ранее вынесенного судебного акта о взыскании алиментов не является основанием для повторного обращения в суд.

## В ОТПУСК БЕЗ ГРАФИКА?

В организации, где я работаю, уже третий год работодатель не составляет график отпусков, а отпуска работникам предоставляет по своему усмотрению. Чем грозит работодателю отсутствие графика отпусков и какова продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с трудовым законодательством, если я работаю в организации бухгалтером?

Составление графика отпусков предписано Трудовым кодексом (ч. 1 и 2 ст. 123 ТК РФ). График отпусков относится к тем документам, которые прежде всего проверяют правовые инспекторы профсоюза и сотрудники Государственной инспекции труда. Если в организации его нет, за несоблюдение трудового законодательства работодателя могут оштрафовать на сумму от 30 000 до 50 000 руб. или приостановить деятельность организации на срок до 90 суток (п. 1 ст. 5.27 КоАП РФ).

Составление графика отпусков не только обеспечивает право работников на ежегодный отдых, но и дает ряд преимуществ работодателю.

Во-первых, если отпуск предоставляется в соответствии с графиком, это позволяет заблаговременно его оформить и подготовиться к выплате отпускных. Они выдаются не менее чем за три дня до начала отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ).

Во-вторых, у работодателя при необходимости будет время найти замену уходящему в отпуск сотруднику.

В-третьих, график позволяет контролировать своевременность предоставления работникам отпусков. При условии его соблюдения у сотрудников не будут накапливаться неиспользованные отпуска.

Продолжительность ежегод-



ного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней (ч. 1 ст. 115 ТК РФ). При назначении отпуска учитывается не календарный - с 1 января по 31 декабря, а рабочий год, то есть 12 месяцев со дня поступления сотрудника на работу к данному работодателю. Это предусмотрено п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 № 169. Следовательно, рабочий год определяется для каждого работника индивидуально. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя (ч. 2 ст. 122 ТК РФ). Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время в соответствии с очередностью, установленной графиком (ч. 4 ст. 122 ТК РФ).

Если работнику положен дополнительный отпуск, он предоставляется одновременно с еже-

годным отпуском (п. 14 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 № 169). При расчете общей продолжительности отпуска основной и дополнительный отпуска суммируются (ч. 2 ст. 120 ТК РФ).

Право на дополнительный отпуск имеют:

- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями (ст. 117 ТК РФ). При этом в стаж, дающий право на дополнительный отпуск, включается только время, фактически отработанное в таких условиях (ч. 3 ст. 121 ТК РФ). Отпуск в полном размере сотруднику положен, только если он фактически отработал во вредных условиях не менее 11 месяцев. В противном случае отпуск ему предоставляется пропорционально проработанному времени (п. 9 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20);

- лица, работающие в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и районах с тяжелыми климатическими условиями (ст. 321, ч. 5 ст. 302 ТК РФ

и ст. 14 закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"). Но если работник выезжает в командировки в такие районы, то дополнительный отпуск ему не положен (ч. 1 ст. 287 ТК РФ);

- лица, пострадавшие в результате аварии на ЧАЭС (ст. 14, 18, 19 и 20 закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС");
- работники с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
- профессиональные спортсмены и спортивные тренеры (ст. 348.10 ТК РФ) и др.

Кроме того, дополнительный отпуск (сверх установленных в законодательстве) организация может предоставить в соответствии с трудовым или коллективным договором (ч. 2 ст. 116 ТК РФ).

Право на удлиненный отпуск (более 28 календарных дней) имеют работники, перечисленные в ст. 115 и 334 Трудового кодекса. Например, сотрудники моложе 18 лет и инвалиды (ст. 267 ТК РФ, ст. 23 федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации").

## ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНЫХ

Я работаю младшим воспитателем в детском саду. С недавнего времени нам увеличили рабочее время - было с 8.00 до 16.00, стало с 7.00 до 17.30, при этом в табеле пишут 8-часовой рабочий день. За сверхотработанные часы установили 25% от оклада. Правомерно ли это, так как за переработку должны платить в 1,5 раза больше за час.

Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в 1,5-м размере. Дальнейшее время сверхурочной работы - не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).

Законодательство устанавливает лишь минимум для оплаты сверхурочной работы. Соответственно если выплачиваемые вам 25% оклада составят сумму большую, чем из расчета 1,5 раз-



мера за первые 2 часа и двойного размера за следующие 0,5 часа, то противоречия с законодательством не будет.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Продолжительность сверх-

урочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

В любом случае от сверхурочной работы вы можете отказаться. Привлечение к сверхурочной работе за некоторым исключением (для предотвращения аварий и тому подобное) допускается только с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюза.

## НЮАНСЫ ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ

Вправе ли организация, в которой работают дистанционные работники, предусматривать в трудовых договорах и (или) в локальном нормативном акте положение о том, что заявление о предоставлении ежегодного отпуска направляется дистанционными работниками в виде сканированной копии по электронной почте?

В соответствии со ст. 312.1 Трудового кодекса РФ дистанционной работой является выполнение определенной трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ.

Как следует из ст. 312.4 ТК РФ, порядок предоставления дистанционному работнику ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков определяется трудовым договором о дистанционной работе в соответствии с ТК РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права.

На основании ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска предусмотрен ст. 122 ТК РФ. Согласно ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Отмечу, что ст. 122 ТК РФ порядка направления заявления о предоставлении отпуска не предусматривает. Также отмечу, что трудовое законодательство не предусматривает обязанности работника направлять работодателю заявление о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Следовательно, в связи с тем что ТК РФ порядок представления работником работодателю заявления о ежегодном отпуске не урегулирован, стороны трудового договора в рассматриваемом случае вправе предусмотреть такой порядок как в трудовом договоре, так и в локальном нормативном акте. При этом и запрета на направление заявления о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в виде сканированной копии по электронной почте трудовое законодательство не предусматривает.

Таким образом, организация, в которой работают дистанционные работники, вправе предусматривать в трудовых договорах и (или) в локальном нормативном акте положение о том, что заявление о предоставлении ежегодного отпуска направляется дистанционными работниками в виде сканированной копии по электронной почте.

Домашний уголок



# СТИРАЕМ С КОНДИЦИОНЕРОМ

**Что необходимо для стирки? Безусловно, стиральный порошок. Однако если посмотреть на полки товаров бытовой химии, то список необходимых для качественной стирки препаратов можно увеличить значительно. В этом списке мы увидим и кондиционер (ополаскиватель) для белья - распространенное нынче средство.**

## НЕОБХОДИМОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Возникает резонный вопрос: "А нужен ли кондиционер?" К примеру, наши бабушки спокойно обходились без него. Они стирали обычным мылом, а еще раньше - щелоком (настой древесной золы) или на доске. Тогда применение кондиционеров действительно не было настолько необходимым, потому что использовались преимущественно натуральные хлопчатобумажные ткани. Сегодня всё больше мы носим одежду из синтетических, искусственных и смешанных тканей. Они обладают одним отрицательным свойством - способностью сильно электризоваться в процессе носки. Получается, без кондиционера-антистатика не обойтись.

## СОСТАВ

Состав кондиционера предельно прост. Основной компонент - это катионные ПАВ (поверхностно-активные вещества), которые осаждаются на ткань и делают ее более воздушной и мягкой.

Другой компонент - силикон (присутствует не во всех средствах). Он усиливает кондиционирующее действие катионных ПАВ. В зависимости от комбинации составляющих кондиционера силикон может действовать по-разному. В

одном случае он будет делать ткани гидрофобными (гидрофобия - водобоязнь), то есть изделие станет отталкивать водоотталкивающими и грязеотталкивающими качествами. В другой комбинации силикон может сделать ткань условно гидрофильными, то есть обработанные материалы будут более водопоглощающими.

## ОПОЛАСКИВАТЕЛЬ ИЛИ АНТИСТАТИК?

На бутылках с кондиционером часто можно увидеть слова "ополаскиватель", "антистатик". Но по сути все эти средства, независимо от слова, которое производитель поместил на упаковку, являются кондиционерами. "Ополаскиватель" говорит о времени, когда кондиционер используется, - при последнем полоскании. А "антистатик" лишь отражает одну из функций кондиционера - снимать статическое электричество.

## ЭФФЕКТЫ

Все-таки основным назначением кондиционера является обеспечение мягкости и воздушности, хотя и нельзя уменьшать роль антистатического воздействия, а также не забывать и про другие эффекты.

## Облегчение глажения.

Ткани, обработанные кондиционером, легче гладить. В этом случае катионных ПАВ, которые об-



ладают смягчающими и смазывающими свойствами.

## "Грязеустойчивость" и облегчение сушки.

Использование кондиционера повышает грязеотталкивающие свойства у изделия. Большая часть загрязнений обычно поступает с водой. А так как ткань под действием кондиционера становится в какой-то степени гидрофобной, то грязь как бы "скатывается" с поверхности материала. А севшие на поверхность ткани масляные загрязнения не будут глубоко проникать в ткань или сцепляться с ней благодаря плотному поверхностному слою молекул кондиционера. Из-за непрочности этого соединения грязь будет легче удаляться в процессе стирки.

После отжима ткань, обработанная кондиционером, содержит гораздо меньше влаги по сравнению с необработанной. Таким образом, время сушки изделий существенно сокращается.

## Впитываемость влаги.

Для повышения способности материала впитывать влагу после обработки кондиционером в его состав вводят специальные силиконы. Особенно это актуально для полотенец, махровых халатов и т. п.

## Уменьшение износа и сохранение формы.

Эти эффекты обеспечивают опять-таки теми же катионными ПАВ и силиконами. За счет их применения ткани сохраняют прочность, цвет, а изделия - форму.

Как было уже сказано, катионные ПАВ образуют на поверхности изделия тонкую пленку, которая играет роль смазки, препятствуя сваливанию и сплетению волокон, тем самым уменьшая склонность к образованию катышков, появляющихся на одежде в процессе носки. Также уменьшается коэффициент трения волокон друг относительно друга. Таким образом изделие дольше сохраняет первоначальный внешний вид.

## Яркость краски.

Защитная пленка из ПАВ не дает волокнам слипаться и образовывать "узелки", которые бы рассеивали свет. Это помогает сохранять первоначальную яркость окраски.

## Антибактериальный эффект.

Его можно ожидать от кондиционера, в состав которого входят такие вещества, как триклозан, глутаровый альдегид и т. д.

## КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ?

Залейте необходимое количество кондиционера в нужный отсек стиральной машины и нажмите кнопку "пуск".

При ручной стирке добавьте кондиционер в воду при последнем полоскании, размешайте, оставьте белье в растворе 5-10 минут, выньте и слегка отожмите перед сушкой.

Что касается дозировки, следуйте рекомендациям производителя, потому что и превышение, и занижение дозы негативно отразится на результате.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

**Доктор, у меня нос заложен!**  
- Ой, я вас умоляю!.. У меня дача, квартира и машина заложены, и всё нормально...

Двадцать лет назад: "Сын у меня умница - с утра до ночи не оторвешь от компьютера".

Сейчас: "Сын у меня полный балбес - с утра до ночи не оторвешь от компьютера".

Дальновидный отец семейства никогда не едет сразу к месту отдыха. Он сначала минут пятнадцать покружит по кварталу, давая жене и детям время вспомнить, какие еще вещи они забыли.

Каждое лето я планирую начать закалять свой организм и обливаться холодной водой. Но через десять дней в нашем доме опять включают горячую воду - и желание обливаться холодной водой куда-то пропадает.

- Почему ты за собой не следишь?  
- А я себя ни в чем не подозреваю!

Конец рабочего дня в банке. Уборщица подходит к управляющему:

- Мсье, вы не могли бы оставить мне ключи от хранилища?..

- Мадам, да в своем ли вы уме?!

- Понимаете, я уже моль на пальце натерла, открывая замок на хранилище шпилькой, - кто же, кроме меня, полы там вымоет?

# СКАНВОРД

Состав со- трудниче- Мера площади	Мальчи- Лодка Т. Хейер- дала	Отвер- стие на лице Крик	реч. бог волны Сирень, черемуха	Дверной ... Сырость в воздухе	Краска для волос	Подвод- ная скала Рус. ком- позитор	Грузо- вое судно на реке
Город в Эсто- нии	Соз- вездие Зодиа- ка	Про- зрачн. твердый материал	Округ в Греции Рим, им- ператор	Река в Волог- д обл. Отходы при питании	Обман- ное дви- жение в спорте	Едини- ца длины	Бес- стыд- ный нагель
Базар, рынок Усыхаю- щее море	Браз- иль- ский писатель	Поросок для завеса Франц. монета	Часть ноги	Плот «Кон- ...»	Англий- ская актриса	Она сре- зает злаки	Бес- стыд- ный нагель
Представ- ств. народа Озеро в США	Порт во Фран- ции	Русская писат.- драма- тург	Стелн. птица с длинной шеей	Река в Удмур- тии	Царица богов у др. римлян	Разно- вид- ность до- мowego	Про- тивник гос. власти
Серый по- пугай	Дам- ская гости- ная	Плод стручко- вых рас- тений	Взаим- ные по- бои при скандале	Лучший летчик	Река в Татарста- не, при- ток Камы	Нота	Сарай для сушки снопов
Бан- дит- ский нож	Амери- кан- ский удав	Шест для управ- ления нартами	Бобо- вое расте- ние	Насеко- мое, жа- лящее животное	Внутр. дворик, окру- женный стенами	Танец со вскиды- ванием ног	Кормо- вое расте- ние
Стебли и листья корне- плодов	Хищная птица- рыбояд	Насеко- мое, жа- лящее животное	Концерт- ный пид- жак с бафлами	Единица измере- ния углов	Тонкий звук от мышей, цыплят	Корал- ловый остров	Испан- ский народн. танец
Строки из 8 строк	Вес без упаковки	Воз- глас в лесу	Польза, выгода	Шаг в танце ДНК	Ритмиче- ский ор- ганизм. речь	Орех пальмы	
Имя поэта Мицке- вича	Книга о народ- ном быт. В. Белова	Муз. инстру- мент	Обиль- ное уго- щение гостей	Морской прибор, для опред. расстоян.	Ново- годнее дерево	Марка pisto- лета	

Составил Юрий БОБКОВ.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Дифирамб. 5. Иллинойс. 12. Кальмар. 13. Оно. 14. Щеколда. 15. Осса. 16. Челентано. 17. Агро. 20. Швабра. 21. Песок. 23. Пинцет. 25. Ной. 27. Штат. 28. Кряж. 30. Эполеты. 31. Псалом. 33. Шутник. 37. Тюлень. 38. Бинго. 41. Скутер. 44. Лава. 45. Канаверал. 46. Ящик. 49. Надежда. 50. Очи. 51. Тихонов. 52. Карандаш. 53. Проблеск.  
**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Докторша. 2. Фальстарт. 3. Ромб. 4. Мартен. 6. Лещина. 7. Инки. 8. Облигация. 9. Старость. 10. Гобелен. 11. Портной. 18. Проталина. 19. Дискотека. 22. Соблазн. 24. Поэма. 26. Крыша. 27. Шип. 29. Жук. 32. Сальвадор. 34. Истошение. 35. Столбняк. 36. Краковяк. 39. Иванов. 40. Греция. 42. Сатана. 43. Картер. 47. Ажан. 48. Ухаб.

Учредитель -  
Совет Федерации  
омских профсоюзов.  
Издатель -  
учреждение  
"Аппарат ТОО "ФОР"

Газета  
зарегистрирована  
Западно-Сибирским  
региональным  
управлением  
регистрации  
и контроля  
Роскомпечати  
12.02.99 г.  
Регистрационное  
удостоверение  
№ Г - 01575.

Редколлегия:  
В. С. ВИСКОВА,  
Н. А. ЕФИМКИН,  
А. Е. ЗУБАРЕВ,  
С. В. МОИСЕЕНКО,  
Л. Н. ТРУШ,  
А. Е. ШРАМ.

Редактор  
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя  
и редакции:  
Россия, 644024,  
г. Омск,  
пр. Маркса, 4,  
комн. 277, 279, 280.

Телефоны:  
311842 - редактор,  
310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail:  
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано:

в ООО

"Кадрол",

644042, Омск,

проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания

в печать

по графику:

11.06.13 г. в 18.00.

Номер подписан

11.06.13 г. в 18.00.

Заказ № 1598.

