

ШОЗВИЩИ



№ 22 (1032) • 9 - 15 ИЮНЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

БУДЕМ ВМЕСТЕ

12 ИЮНЯ В НАШЕЙ СТРАНЕ ОТМЕЧАЕТСЯ ДЕНЬ РОССИИ - ГЛАВНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПРАЗДНИК. ПО ИСТЕЧЕНИИ ВРЕМЕНИ ДЛЯ МНОГИХ РОССИЯН (ВО ВСЯКОМ СЛУЧАЕ ОБ ЭТОМ ГОВОРЯТ РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗЛИЧНЫХ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ) ОН ДЕЙСТВИТЕЛЬНО СТАЛ ТАКОВЫМ. А ВРЕМЕНИ ИСТЕКЛО УЖЕ СЕМНАДЦАТЬ ЛЕТ.

С ПРАЗДНИКОМ!

12 ИЮНЯ ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ЦЕЛОЙ ОТРАСЛИ БУДУТ ОТМЕЧАТЬ НЕ ТОЛЬКО ДЕНЬ РОССИИ, НО И СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК - ЭТО РАБОТНИКИ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. В ОТРАСЛИ НЕМАЛО ПРОБЛЕМ. ОДНАКО ЕСТЬ И НЕСОМНЕННЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ, КОТОРЫХ, ПОЛАГАЕМ, ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СТАНЕТ ГОРАЗДО БОЛЬШЕ. УСПЕХОВ ВАМ, УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



С Днем России!

Впрочем, история Дня России начиналась еще раньше - с 1990 года. Как известно, в условиях, когда бывшие республики Советского Союза одна за другой становились независимыми, 12 июня 1990 года первый съезд народных депутатов РСФСР принял декларацию о государственном суверенитете России.

В 1994 году указом президента РФ дню принятия декларации о государственном суверенитете России придается статус государственного праздника. Позже 12 июня стали называть просто Днем независимости. Однако на то время в общественном сознании День независимости так и не прижился в качестве символа новой государственности России. Слово "независимость" в названии праздника толковалось в народе по-разному. В общем, для большинства россиян, как показывали опросы тех лет, 12 июня был просто выходным днем.

С 2002 года, когда в силу вступили положения нового Трудового кодекса РФ, праздник официально получил название "День России". Разумеется, в этот день отмечается не только очередная годовщина новейшей истории нашей страны. В этот день каждый россиянин независимо от политических, религиозных и прочих убеждений может выразить свою сопричастность к государству с тысячелетними историческими корнями и славными традициями.

Уже несколько лет День России празднуется достаточно широко: проходят тематические фестивали, праздничные концерты, народные гуляния, спортивные мероприятия, в торжественной обстановке молодым людям, достигшим 14-летнего возраста, вручаются паспорта и т. д. В этом году 12 июня будет отмечено массовыми уличными акциями сторонников Общероссийского народного фронта. По мнению организаторов, они будут знаковым этапом в формировании ОНФ, означая, что работа по его созданию завершилась и он приступает к своей деятельности.

Как мы ранее уже сообщали, ФНПР, её членские организации, в числе которых наше территориальное профобъединение, вошли в ОНФ, а председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович стал членом регионального совета Народного фронта.

Исполком ТОО "ФОП" поздравляет членов профсоюзов и всех омичей с Днем России и приглашает их принять участие в праздничном митинг-концерте, организуемом региональным координационным советом ОНФ. Митинг-концерт состоится 12 июня в 11.45 на Соборной площади (ост. "КАЦ Маяковский").

Программу праздничных мероприятий, посвященных Дню России, смотрите на с. 2.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

РЯДОМ С НАМИ

ПРОФЕССИЯ И СОСТОЯНИЕ ДУШИ

Вчера, 8 июня, отмечался День социального работника - праздник, к которому сотрудники комплексного центра социального обслуживания населения "Пенаты" имеют самое непосредственное отношение.



3-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК ПРИ УВОЛЬНЕНИИ



11-я стр.

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

МЕДИКИ ОПРЕДЕЛИЛИСЬ С ПРАЗДНИКАМИ

7 июня прошло заседание президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения. Членами президиума было принято решение вместе с другими областными профорганизациями поддержать инициативу регионального координационного совета Общероссийского народного фронта (ОНФ) и принять участие в массовой акции 12 июня на Соборной площади областного центра.

А началось заседание президиума с награждения членов профсоюза, отличившихся в ходе областной Спартакиады трудящихся (она состоялась 12-14 мая), а также комплексной Спартакиады медработников.

Спартакиадные старты прошли для работников здравоохранения в целом успешно: областная профорганизация стала четвертой в общекомандном зачете среди отраслевых профсоюзов, команда областной клинической больницы выиграла волейбольный турнир, а сборная медработников заняла в этом турнире четвертое место. Поэтому две эти команды награждены Почетными грамотами областной профорганизации и денежными призами, а МУЗ "БСМП-1" (председатель профкома - Валентина Вискова) удостоена благодарности за организацию и проведение комплексной Спартакиады медработников. Получили награды и команды, а также отдельные спортсмены, занявшие на этих соревнованиях призовые места.

Далее президиум областной профорганизации рассмотрел вопрос организации летнего оздоровления медработников и членов их семей в 2011 году - в частности в БУЗОО "Центр восстановительной медицины и реабилитации МЗ ОО". Вы-

ступившая на эту тему специалист обкома профсоюза Татьяна Нагибина подчеркнула, что "вопрос стоит очень остро, мы не можем оздоровить всех желающих, и не только в летний период". Вместе с тем ситуация может измениться в лучшую сторону со вводом в эксплуатацию после ремонта двух этажей Центра. Что же касается летнего отдыха детей в оздоровительных лагерях, то существует надежда на то, что все заявки на путевки, поданные медиками, будут удовлетворены. Хотя и здесь спрос намного превышает предложение.

Завершилось заседание президиума, как и началось, на очень позитивной ноте. В связи с приближающимся профессиональным праздником медицинских работников профактив был оповещен о торжественных собраниях, проводимых Министерством здравоохранения Омской области и профильным департаментом администрации г. Омска. Поздравлениями же не грех начать заниматься и заранее - что редакция "Позиции" и делает, с удовольствием присоединяясь ко всем, кто с уважением и любовью относится к представителям этой нелегкой и зачастую неблагоприятной, но самой гуманной на свете профессии.

РАБОТА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ОТМЕЧЕНА ОСОБО

2 июня состоялся пленум областной профорганизации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Посвящен он был рассмотрению практики работы профсоюзных организаций ОАО "Трансисибнефть" и СП ЗАО "Матадор-Омскшина" по совершенствованию социально-трудовых отношений, принятию и выполнению коллективных договоров.

Что касается ОАО "Трансисибнефть", то на этом предприятии коллективный договор заключается ежегодно. И не так давно был принят очередной - на 2011-2012 годы. Наряду с уже привычными разделами в нем появился новый, "Работа с молодежью". Этот факт, а также введение в новый коллективный договор тридцати с лишним поправок, улучшающих положение работников, их семей и пенсионеров ОАО "Трансисибнефть", стали поводом для того, чтобы участники пленума особо отметили работу профсоюзного актива предприятия и председателя профорганизации Ирины Шигиной.

Кроме нацеленности на активную работу с молодежью профком ОАО "Трансисибнефть" отличает и забота о пенсионерах предприятия: при уходе на заслуженный отдых им выплачивается единовременное пособие в размере двух окладов, предоставляется санаторно-курортное лечение, материальная помощь.

О работниках, находящихся в строю, здесь тоже стараются заботиться - коллективным договором предусмотрен перечень мероприятий, улучшающих условия труда, а по уровню затрат на охрану труда

одного работающего (более 25 тысяч рублей) "Трансисибнефть" занимает лидирующее место в своей отрасли.

Наконец, коллективный договор в компании содержит и положение об увеличении тарифной ставки (оклада) на размер индекса роста потребительских цен. Таким образом, ежегодная опережающая индексация в ОАО "Трансисибнефть" составляет 10 процентов.

В коллективном договоре СП ЗАО "Матадор-Омскшина" тоже присутствует пункт об индексации окладов. Правда, за последние три года такая индексация была произведена только в 2011 году, и всего на 4 процента. Очевидно, тем строже профорганизации предприятия стоит отнестись к подписанию нового коллективного договора на 2012 - 2015 годы, предстоящему в декабре. Подготовка документа уже идет, и среди его предполагаемых изменений есть предложение о том, чтобы при сокращении численности или штата работников не допускать увольнения двух членов одной семьи - супругов либо близких родственников. Что ж, разумное предложение - особенно в свете того, какое количество семейных династий работает на СП ЗАО "Матадор-Омскшина". Обидно, конечно, предмет гордости превращать в предмет торга с работодателем, но такие уж нынче времена...

Юлия САВРАСОВА.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

Нововаршавское территориальное управление Пенсионного фонда РФ, как и родственные ему организации в других районах области, в эти дни отмечает десять лет со дня своего создания.

СТО ПРОЦЕНТОВ

К этому, безусловно, приятному обстоятельству следует добавить то, что по итогам 2010 года профсоюзная организация Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области признана победителем в областном смотре-конкурсе среди государственных учреждений области на звание "Лучший объединенный отраслевой комитет, райгорком профсоюза". Ну а само территориальное управление в Нововаршавке являет собой наглядную демонстрацию того, за какие заслуги областное отделение Пенсионного фонда получило высокое звание. Просто если нововаршавцы - типичные представители своего ведомства, то такая награда никак не могла обойти его стороной. Впрочем, судите сами.

Профсоюзная организация Нововаршавского ГУ-УПФР ПФР (таково в сокращении название территориального управления) - ровесница самого управления. Создавались две структуры не то чтобы параллельно и одновременно, но даже и вопрос-то по-другому не стоял. Вновь открывающееся территориальное управление должно было иметь профсоюзную первичку - и точка. Именно так сформулировал задачу руководитель областного отделения Пенсионного фонда Сергей Тодоров.

Нынешний штат территориального управления - 23 человека. Ровно столько же членов, сто процентов состава, насчитывает и профсоюзная организация. Уже по одному этому можно судить о том, насколько здесь дружен и сплочен коллектив. Это подтверждает и его руководитель Сергей Саблин:

- Не работой единой жив человек, поэтому мы стараемся находить время и для совместного досуга. А в этом как раз и помогает профсоюз: мы все вместе выезжаем отдохнуть по путевке выходного дня, устраиваем коллективные праздники, занимаемся спортом. Кстати, наша команда всегда участвует во всех спортивных соревнованиях, проводимых отраслью или профсоюзами, и весьма успешно. Скажем, на второй областной спартакиаде Пенсионного фонда, в которой участвовали 37 команд из всех районов области и городских округов, мы заняли второе место. Сотрудники у нас в основном молодые, спортивные, так что достижения наши на этом вряд ли закончатся...

Кроме спортивных занятий, способ-

ствуют единению коллектива и другие мероприятия, проводимые совместно профкомом и администрацией территориального управления. Например, объявленный областным управлением конкурс по благоустройству, в котором нововаршавцы заняли первое место. Дружно, всеми своими ста процентами, работники управления вырезали старые деревья и сажали новые, разбивали клумбы и устанавливали скамейки. Теперь вся эта красота не только радует глаз, но и, учитывая контингент посетителей - от мам с малышами до пенсионеров, - сильно облегчает им пребывание в учреждении.

Один из самых важных аспектов взаимодействия профсоюза и руководства управления - аттестация рабочих мест. "Без тесного сотрудничества эта работа была бы невозможна", - говорит Сергей Саблин. - А так на сегодня у нас аттестованы все сто процентов рабочих мест, и все они приведены в соответствие с требованиями норм охраны труда".

Той же цели, сделать максимально комфортными условия для посетителей и сотрудников, следует и производимый сейчас в офисе территориального управления капитальный ремонт. Он поможет впоследствии реализовать практику "одного окна" для посетителей управления и упорядочить работу специалистов, избавив их от хаотичного консультирования по самым разным вопросам.

...Стенгазеты к праздникам и проведение детских выставок, обеспечение оздоровления сотрудников и их детей, поиск новых форм мотивации персонала - трудно назвать какую-либо сторону жизни коллектива, которая не была бы общей заботой профкома Нововаршавского территориального управления Пенсионного фонда и его руководства. И факт получения председателем профорганизации управления Марией Мягковой Почетной грамоты обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за активное участие в смотре-конкурсе на звание лучшего профсоюзного лидера стал еще одним подтверждением того, что залогом успеха является деятельное и заинтересованное сотрудничество всех сторон социального партнерства. И эта простая мысль верна на все сто процентов.

Лев ГРАЧЁВ.



ПРОГРАММА праздничных мероприятий, посвященных Дню России 12 июня 2011 г.

1	Торжественная церемония выпуска лейтенантов филиала военного учебно-научного центра Сухопутных войск "Общевойсковая академия Вооруженных сил Российской Федерации"	10.00-11.30	Соборная площадь
2	Митинг-концерт, посвященный Дню России	11.45-13.00	Соборная площадь
3	Колокольный концерт "Благовест"	14.30-15.30	Соборная площадь (колокольня Успенского собора)
4	Встреча глав муниципальных районов Омской области	15.00-16.00	Успенский собор (конференц-зал)
5	Межрегиональный народный праздник "Троицкие хороводы" (в 16.30 хоровод движется по маршруту: Соборная площадь - ул. И. Алексеева - стадион "Динамо")	15.00-16.30	территория вокруг Успенского собора, Соборная площадь, ул. И. Алексеева
6	"Троицкая слобода" - выставка-ярмарка работ мастеров народных художественных промыслов Омской области, выступления творческих коллективов	15.00-19.00	ул. И. Алексеева
7	VII областной праздник "Певческое поле", посвященный Дню России	17.00-19.00	стадион "Динамо"

РЯДОМ С НАМИ

"Домашний очаг", "родной дом" - так обычно толкуется слово "пенаты". От него веет теплом, уютом, заботой. Именно в этом больше всего нуждаются те, кто обращается за поддержкой в "Пенаты" - комплексный центр социального обслуживания населения, расположенный в Центральном округе. Здесь получают помощь пожилые люди, инвалиды, дети из малообеспеченных и многодетных семей, граждане, попавшие в трудную жизненную ситуацию.



Руководитель центра "Пенаты" Светлана Кособуцкая (слева) всегда приветствует инициативы профлидера Галины Байдаловой, направленные на сплочение и поддержку коллектива.

ПРОФЕССИЯ И СОСТОЯНИЕ ДУШИ

Вчера, 8 июня, отмечался День социального работника - праздник, к которому сотрудники центра имеют самое прямое отношение. Представители данной профессии составляют здесь большую часть коллектива. Впрочем, это не только профессия, но и состояние души. Чуткость, отзывчивость, доброта - таким качествам не научишь, не впишешь их и в перечень трудовых обязанностей. А между тем искреннее человеческое участие для многих подопечных важнее, чем государственные меры соцподдержки. Как никто другой это понимают специалисты самой многочисленной по составу службы центра "Пенаты" - отделения обслуживания на дому. В основном они оказывают помощь престарелым гражданам и инвалидам, которым физическое состояние не позволяет самостоятельно справляться со всеми хозяйственными хлопотами. Прибраться в квартире, вынести мусор, купить продукты и лекарства - казалось бы, выполняешь столь простую работу может и непрофессионал, каких-либо специальных навыков здесь не требуется. Но вот внимательно выслушать, поддержать беседу, найти слова утешения может не каждый.

- Те, кто не способен к состраданию, профессию соцработника не выберут или, во всяком случае, быстро поймут, что с выбором ошиблись, - говорит руководитель КЦСОН "Пенаты" Светлана Кособуцкая. - Когда человек приходит к нам по вопросу трудоустройства, я обычно сразу вижу, сможет он работать или нет. Поэтому коллектив у нас стабильный: как правило, люди задерживаются у нас надолго - 18 работников со дня основания трудятся в нашем центре, открывшемся в 1994 году. Средний возраст сотрудников составляет 47 лет. Хотя соцработников сегодня готовят многие учебные заведения, молодежь, к сожалению, не очень охотно идет в подобные учреждения: профессия не относится к числу высокооплачиваемых, да и быстрого карьерного роста не предполагает. Ну а те, кто действительно пришел по велению сердца, остаются. Впрочем, в деле, которым мы занимаемся, возраст не помеха, а скорее, преимущество. Опыт и житейская мудрость играют важную роль. На то, чтобы досконально изучить обстановку на своем участке, соцработнику нужны годы. Сейчас большинство наших специалистов на вверенных им территориях знают и врачей в поликлиниках, и участковых милиционеров, поддерживают постоянный контакт с представителями КТОСов. Благодаря такому сотрудничеству социальные работники имеют информацию даже о своих потенциальных клиентах. Ведь, допустим, сегодня пожилой человек еще может обходиться своими силами, а через год-другой ему уже потребуются поддержка. Нередка ситуация, когда мы не ждем обращений, а сами предлагаем помощь, поскольку мно-

гие люди попросить о ней просто стесняются.

Проникаясь проблемами своих подопечных, специалисты центра зачастую стараются делать для них и то, что выходит за круг их прямых обязанностей. Так, например, на одном из участков по инициативе соцработников для пожилых был создан дистанционный клуб общения на дому, получивший уже и название "Помоги себе сам". Преодолевать расстояния, чтобы собраться вместе, людям преклонного возраста было бы тяжело, а вот встречаться в какой-либо из квартир собственного дома или даже подъезда - вполне реально. В таком клубе пенсионеры делятся секретами хорошего самочувствия, обмениваются кулинарными рецептами, устраивают чаепития, творческие вечера, поют песни и читают стихи. Словом, идея, поданная равнодушными сотрудниками "Пенатов", помогла им спастись от одиночества, найти хорошую альтернативу дивану и телевизору.

Под покровительством "Пенатов" ходят и представители молодого поколения. На базе учреждения работают отделения профилактики безнадзорности, психолого-педагогической помощи. В 2009 году центр выиграл федеральный грант на реализацию инновационного проекта "Росток надежды", направленного на поддержку несовершеннолетних беременных и юных мам. Обратиться в "Пенаты" девушки могли по постоянно работающему телефону доверия, что для многих из них было значительно проще, чем сразу пойти в женскую консультацию. Помощь им оказывалась не только психологическая, но и самая что ни на есть практическая - например, в оформлении документов для получения различных пособий. А еще в центре осваивалась нелегкая наука материнства. Девчонки учили ухаживать за малышами, шить, вязать, готовить. Необходимый "учебный" инвентарь - кухонная плита, посуда, утюги и гладильные доски - был закуплен на средства, полученные по гранту.

В настоящее время в центре действует дневной трудовой лагерь для подростков из неблагополучных семей. Здесь ребята отвлекают от вредного влияния улицы и родителей, подающих зачастую отнюдь не положительный пример. Юные подопечные работают на благоустройстве территории "Пенатов", занимаются с педагогами и психологами, посещают центр по борьбе со СПИДом и другие профилактические учреждения. Есть у них и возможность реализовать творческие способности в различных кружках по интересам. Из федерального бюджета выделены средства на обеспечение подростков питанием во время пребывания в лагере.

Существенная поддержка оказывается КЦСОН "Пенаты" и на региональном уровне. Центр постоянно расширяется: за последние годы добавились отделение сиделок, отделение реабилитации, осна-

щенное самой современной медицинской техникой, приобретенной за счет областного финансирования. Теперь здесь получают лечение практически все категории граждан, нуждающихся в социальной поддержке, причем не только проживающих в Центральном округе. Хорошие условия созданы для ребятшек - оборудована уютная игровая комната на средства, выделенные в рамках региональной целевой программы "Дети Омской области".

Финансовые и технические возможности - безусловно, солидная база, но без сплоченного профессионального коллектива вряд ли центр смог бы успешно развиваться. Командный дух формирует не только руководитель, но и профсоюзная организация. Возглавляет ее Галина Байдалова, которая работает в центре практически с момента его создания и является бессменным председателем профкома. Люди, чье призвание - помогать, сами тоже иногда нуждаются в поддержке, и моральной, и материальной. Профорганизация служит для них надежной опорой. Многие традиции зародились в коллективе благодар профкома, который умеет придать особую душевность любому праздничному мероприятию. По инициативе профсоюзной стороны расширялось и число социальных гарантий для работников.

- Всегда тщательно работаем над коллективным договором, - отмечает Галина Байдалова. - Стремимся к тому, чтобы он не просто соответствовал требованиям трудового законодательства, но и включал дополнительные меры поддержки для сотрудников. Предусмотрены в нем, например, материальные поощрения для тех, кто в течение года работал без ухода на больничный, оплачиваемые выходные 1 сентября для работников, у которых есть дети младшего школьного возраста. Из средств профбюджета членам профсоюза оплачиваются оздоровительные курсы в бальнеолечебницу на Березовой. Важные новшества в плане соцподдержки появились благодаря соглашению о социальном партнерстве, заключенному между обкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и региональным Минтрудсоцразвития. Закрепленные в нем позиции нашли отражение и в нашем колдоговоре. Касается это выделения матпомощи к отпуску и денежных выплат работникам при уходе на заслуженный отдых.

Для реализации инициатив профкома, разумеется, необходимо понимание со стороны администрации. Идеи профактива, как правило, получают одобрение. Позиция руководителя такова: комфорт и доверительные отношения важны для любого коллектива, и вдвойне они ценны для людей, которым главными "рабочими инструментами" служат энергия, оптимизм, улыбка и доброе слово.

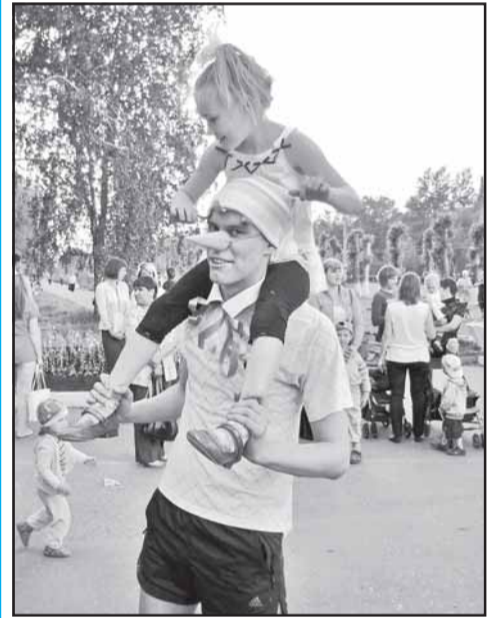
**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ФАКТ! ДЕНЬ В СТРАНЕ ПИРОЖКОВ

В День защиты детей, 1 июня, во многих профсоюзных организациях были устроены праздничные мероприятия для детей сотрудников. Состоялся такой праздник и в ОАО "ЦКБА", где сто двадцать ребят совершили "путешествие" по континентам в ходе игры "В поисках сокровищ". На каждом континенте детей ожидало задание, решив которое, они получали фрагмент карты с обозначенным на ней кладом. В конце концов, объединив все фрагменты, можно было собрать большую карту и найти замечательный сладкий клад.

Малыши в возрасте до 6 лет в это время совершали свое путешествие - в страну пирожков, путь в которую пролегал через поляну сказок. Там они встретили Буратино, Мальвина и Зайчика - вовсе не трусишку, как следовало ожидать, а веселого и компанейского затейника. Проведя время в увлекательных играх со сказочными персонажами, дети участвовали в конкурсе рисунков на асфальте и получили приятные призы.

А завершился праздник настоящим лакомством - большущим фруктовым пирогом, испеченным поварами ОАО "ЦКБА". Пирога хватило на всю дружную компанию, и это можно считать самым главным результатом праздника.



В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ БУДЕТ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПАРК

Министерство природных ресурсов и экологии Омской области рассматривает заявку Омского регионального общества о создании национального парка «Муромцевский». Необходимые материалы были собраны и оперативно переданы в министерство, сообщает РИА Омск-Информ.

Национальный парк «Муромцевский» станет не только первым национальным парком в Омской области, но и первой природоохранной территорией в лесостепной зоне Западной Сибири. Парк позволит на новом уровне использовать рекреационные ресурсы области и регулировать туристические потоки. При этом в области появится дополнительная возможность сохранить уникальные ландшафты и редкие виды животных и растений.

В отличие от заповедников, где деятельность человека практически полностью запрещена, на территории национальных парков допускается туризм и хозяйственная деятельность в ограниченных масштабах.

У ПРИРОДЫ НЕТ ПЛОХОЙ ПОГОДЫ?

В минувшие выходные в Одесском районе Омской области выпал град размером с перепелиное яйцо. Пострадало около 1 тыс. гектаров посевных площадей, сообщает «12 канал».

Стихия разгулялась среди жаркого выходного дня. По словам очевидцев, града такого размера в этом районе не было 20 лет.

Пострадавших в результате стихийного бедствия нет. Однако в течение ближайшей недели синоптики прогнозируют повторные грозы и град.



Сильные стороны профорганизации студентов ОмГУПС раскрыл на конкурсе член профкома Александр Беляев.

В измененном формате в этот раз проходит конкурс на лучший молодежный совет и лучшую студенческую первичку, давню занявший прочное место среди традиционных мероприятий, организуемых для молодого поколения Федерацией омских профсоюзов.

КОНКУРС

ПРЕВРАТИЛСЯ В МАСТЕР-КЛАСС

Каждый год в борьбу за лидерство включаются новые участники, и всё больше позитивного опыта отмечается в работе молодых профактивистов - такие тенденции и побудили организаторов внести коррективы в условия конкурса. Раньше рассматривались только письменные отчеты о деятельности молодежных объединений и данные о динамике профчленства. Теперь же добавился еще и открытый этап соревнований: здесь конкурсанты представляют информацию "в живую", отвечают на вопросы жюри и конкурентов. Победа дается сложнее, однако результат становится положительным для всех - обмен конструктивными идеями, пополнение багажа профсоюзных знаний.

Как и прежде, лучшие определяются в нескольких группах в зависимости от численности членов профсоюза на предприятиях, отдельно оцениваются молодежные советы бюджетных организаций и студенческие первички высших и средних профессиональных учебных заведений. Для участников каждой категории был назначен свой презентационный день. За конкурсными выступлениями профактивистов вузов наблюдали корреспонденты "Позиции". Перед началом мероприятия председатель молодежного совета ТОО "ФОР" Андрей Ефремов отметил, что по замыслу организаторов, презентация должна чему-то научить собравшихся, стать мастер-классами в том или ином направлении профработы. В деятельности студенческих первичек много общего, но у каждой есть и своя "изюминка" - наиболее сильная сторона, секреты которой и нужно раскрыть коллегам.

Следуя этому совету, представители Омского государственного университета им. Ф. М. Достоевского решили сделать акцент на особенностях спортивно-оздоровительной работы. Именно этому направлению в прошлом году профком уделял приоритетное внимание, поскольку статистика состояния здоровья студентов выглядит довольно тревожно. В вузе прошло немало тематических мероприятий, посвященных пропаганде здорового образа жизни и профилактике различных заболеваний социального характера, а также алкогольной, никотиновой, наркотической зависимости. Одной из важнейших форм соцподдержки студентов, внедренной в вузе по иници-

ативе профкома, стало развитие системы добровольного медицинского страхования, благодаря которой учащиеся, не теряя времени на простаивание в очередях, могут получить ряд бесплатных услуг в лучших медучреждениях города. Профактив организует оздоровление в принадлежащем университету профилактории "Аэлита", где летом отдыхает до 200 ребят, занимается распределением бесплатных путевок для студентов-сирот и инвалидов в омский санаторий "Рассвет" и черноморские здравницы. Поддержанию хорошего са-

тор и непосредственный организатор многих дел, благодаря которым это учебное заведение всегда, что называется, на виду и на слуху. Взять хотя бы тот факт, что ОмГУПС в свое время стал родоначальником областного движения студенческих отрядов - каждый год их формирование курирует профактив. На конкурсе представители университета поделились и своим ноу-хау в сфере подготовки кадрового резерва профорганизации. Проблема эта актуальна для любого учебного заведения, где коллектив учащихся постоянно обновляется. В



Оригинальностью отличалось выступление студентов ОмГПУ: основные направления работы профкома они представили в жанре пионерской речевки.

мочувствия молодежи способствуют многочисленные спортивные соревнования. Как было особо подчеркнuto в ходе презентации, сметы расходов на спорт и отдых утверждаются в вузе строго при участии профсоюзной стороны. И это не единственная область, где голос профкома имеет значение. Познакомившись с отчетом первички ОмГУ, жюри обратило внимание на увеличение уровня профчленства среди обучающихся на коммерческой основе (данную тенденцию нельзя назвать типичной). Отвечая на вопрос о причинах, выступающие наиболее весомым фактором мотивации назвали то, что мнение профкома учитывается при рассмотрении вопроса о переводе студентов на бюджетные места.

Впечатляюще выглядела презентация первички Омского государственного университета путей сообщения. Работа профорганизации в вузе является основной формой студенческого самоуправления. Как следовало из выступления, профком - инициа-



Молодые профактивисты, ознакомившись с презентациями коллег из других вузов, смогли пополнить багаж профсоюзных знаний.

тели о них, отвечая на вопросы, возникшие у жюри и зрителей. Узнали, например, ребята из других вузов, что в числе сильных сторон в работе первички педуниверситета - контроль за условиями проживания студентов в общежитиях. С мнением профсоюзной стороны в данных вопросах администрация считается всегда - примеры уступающих нашлись сразу. Проблемную ситуацию удалось оперативно уладить совсем недавно: в профком поступило несколько жалоб на работу одного из комендантов - профактив обратился к ректору, результатом чего стало решение о соответствующих кадровых изменениях. А вот еще факт, который коллеги могут взять на заметку, - по инициативе профорганизации ОмГПУ в общежитии, где проживает много семейных студентов, была создана детская игровая комната. Ребятушки находятся здесь под присмотром, пока мамы и папы готовятся к экзаменам.

Ребята из СибАДИ, запомнившиеся своим остроумием, рассказали о профсоюзных мероприятиях, разделив их по зонам, и показали тем самым, что профком в любое время года не дает молодежи скучать и расслабляться. Организация путешествий по разным уголкам России - это, пожалуй, одна из главных "фишек" в его работе: студенты уже побывали в Москве, Санкт-Петербурге, Сочи, на Алтае и озере Байкал. Но не только с отдыхом и развлечениями связаны профсоюзные дела - профактив

старается участвовать и в учебном процессе. Профбюро на факультетах инициирует проведение специальных занятий, на которых наиболее успешные студенты "подтягивают" отстающих перед экзаменами.

Достойным было и выступление представителей Омского государственного института сервиса, отразившее разные грани партнерства студенческой профорганизации и администрации вуза. Словом, каждая команда сумела чем-то вызвать интерес: кто-то добавил себе плюсов демонстрацией красочного фото- и видеоматериала, кто-то - находчивостью в ответах на вопросы. И что важнее всего, подчеркнул, обращаясь к участникам конкурса, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий, профактивисты смогли показать свою серьезную роль в жизни вузов. Благодаря работе студенческих профкомов у молодежи формируется правильное отношение к профсоюзам, и завтрашние выпускники, придя трудиться на предприятия, уже будут знать, куда обращаться за поддержкой. Результаты конкурса жюри определил после того, как выступят представители всех участвующих категорий. Итоги предостоят подвести на июньском заседании исполкома ТОО "ФОР". Ну а целесообразность включения новшеств в порядок проведения конкурса уже доказана - обмен опытом состоялся.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

НА КАНИКУЛЫ... В ОНИИП

Различные виды работ молодежи в этом году предлагают 17 подразделений ОНИИП, включая производственные цеха. Практику здесь пройдут не только дети работников предприятия, но и учащиеся подшефных гимназии № 43 и лицея № 92, студенты средних профессиональных и высших учебных заведений, связанных с институтом партнерскими отношениями. На работу также примут нескольких ребят, занимающихся в Доме юных техников им. Гагарина, которому предприятие традиционно оказывает поддержку. Как рассказала председатель профкома ОНИИП Надежда Верховец, желающих участвовать в программе было значительно больше, чем запланированных мест, поэтому пришлось провести тщательный отбор кандидатур. Эту задачу взял на себя профактив. Приоритет отдавался школьникам и студентам, достигшим серьезных успехов в учебе, а также ребятам из семей с невысоким материальным достатком, для которых заработанные деньги станут действительно ощутимым подспорьем. Зарплата столь юных сотрудников института составит пять тысяч рублей. А тем из них, кто не достиг совершеннолетия, полагается еще и прибавка в размере 1221 рубля из средств областного бюджета - в рамках договора о совместной деятельности, заключенного между ОНИИП и Центром занятости Октябрьского административного округа. Предусмотрено для ребят и бесплатное питание в столовой предприятия.

Преимущества участия в программе летней занятости, разумеется, не ограничиваются сугубо материальной выгодой, - отмечает Надежда Верховец. - Это еще и возможность получить новые знания, опыт работы в коллективе, приучиться к дисциплине. В каждом подразделении, "взявшем под крыло" представителей молодого поколения, есть специалист, ответственный за прохождение практики. Старшие товарищи с готовностью помогают ребятам советом и в то же время оценивают их способности. У школьников, показавших себя в деле с наилучшей стороны, появляется шанс получить от института целевое направление на обучение в техническом университете или авиационном колледже. Программа является одной из форм совместной заботы администра-

Уже четвертый год в Омском научно-исследовательском институте приборостроения реализуется программа летней трудовой занятости молодежи. В период нынешних каникул ее участниками станут 120 юных омичей в возрасте от 14 до 18 лет. Все они получат возможность заработать, познакомиться с предприятием, приобрести определенные профессиональные навыки. Для сорока ребят трудовой сезон уже в разгаре - он стартовал 1 июня, в День защиты детей.



ции и профкома о кадровом потенциале предприятия.

Месяц каникул в ОНИИП не проходит исключительно за работой. Для школьников и студентов каждый год готовится насыщенная культурно-досуговая программа, включающая экскурсии по институту и другим омским предприятиям, знакомство с историческими достопримечательностями города, творческие мероприятия. Особый акцент делается на патриотическом воспи-

тании молодежи. Так, 22 июня, в День памяти и скорби, обязательно возлагаются цветы к мемориальным доскам Героям Советского Союза Н. Кузнецову и Н. Худенко. В этот раз намечено специальное мероприятие, посвященное 70-летию начала Великой Отечественной войны, - молодежный совет и профком ОНИИП планируют организовать конкурс военной песни. Каждый трудовой месяц завершается итоговым торжественным собранием. Здесь в присут-

ствии представителей администрации и профкома, совета ветеранов и молодежного совета ребятам, участвовавшим в программе занятости, вручаются футболки с логотипом ОНИИП, а их родителям - благодарственные письма.

Не забывают на предприятии и о тех ребятах работников, которым еще рано проявлять себя на трудовом поприще. В День защиты детей, например, профком организовал для них конкурс рисунков. Серьезное внимание в ОНИИП уделяется и детскому оздоровлению - путевками обеспечиваются все подавшие заявки. В этом году 17 ребят поедут в загородные стационарные ДОЛ, 15 отдохнут и подлечатся в санаториях Омской области. Несколько лет подряд предприятие закупает путевки и на Черноморское побережье - нынешним летом в лагере "Геолог" под Туапсе побывают семь детей. Словом, администрация и профком стараются использовать максимум возможностей, чтобы каникулы у подрастающего поколения прошли интересно и полезно, а для кого-то даже стали первым шагом в профессию.

Ольга САВИЦКАЯ.



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "РЕМОНТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ БАЗА"
644031, г. Омск, ул. 10 лет Октября, 219, тел. 58-84-58, факс 58-84-54
БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС ОБЩЕСТВА ЗА 2010 ГОД (В МИЛЛИОНАХ РУБЛЕЙ)

Актив	На начало года	На конец года	Пассив	На начало года	На конец года
Итого по разделу I "Внеоборотные активы"	2,68	2,51	Итого по разделу III "Капитал и резервы"	5,74	4,78
Итого по разделу II "Оборотные активы"	3,38	2,66	Итого по разделу V "Краткосрочные обязательства"	0,32	0,39
Баланс	6,06	5,17	Баланс	6,06	5,17

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ ОБЩЕСТВА ЗА 2010 ГОД (В МИЛЛИОНАХ РУБЛЕЙ)

Наименование показателя	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
Доходы и расходы по обычным видам деятельности		
Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг	5,94	7,36
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	(3,95)	(5,22)
Валовая прибыль	1,99	2,14
Коммерческие расходы	(0,25)	(0,37)
Управленческие расходы	(2,61)	(2,05)
Прибыль (убыток) от продаж	(0,87)	(0,28)
Прочие доходы и расходы		
Прочие доходы	0,10	0,06
Прочие расходы	(0,13)	(0,10)
Прибыль (убыток) до налогообложения	(0,90)	(0,32)
Минимальный налог	(0,06)	(0,07)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	(0,96)	(0,39)

Бухгалтерская отчетность ОАО "Ремонтно-экспериментальная база" утверждена общим собранием акционеров 18.04.2011 года. Количество акционеров на 18.04.2011 года - 19. Общество ведет реестр акционеров самостоятельно. Ответственный за ведение реестра - Мруг Марина Ивановна.

ООО "Омская дочерняя аудиторская фирма "Аудитинформ" (лицензия № Е 002321 на осуществление аудиторской деятельности выдана согласно приказу Минфина России от 06.11.2002 года № 255, продлена приказом Минфина России от 31.10.2007 года № 676 до 06.11.2012 года) выдало 23.03.2011 года аудиторское заключение о бухгалтерской отчетности ОАО "Ремонтно-экспериментальная база" за 2010 год. Аудит проводился в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности. Бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации ОАО "Ремонтно-экспериментальная база" по состоянию на 31.12.2010 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2010 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности.

Генеральный директор - Олейник Юрий Васильевич. Главный бухгалтер - Мруг Марина Ивановна.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ОМСКСЕРВИС"
644009, г. Омск, ул. 26-я Линия, 85а

БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2010 ГОД
УТВЕРЖДЕНА ГОДОВЫМ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ
27.05.2011 Г.

Актив	в тыс. руб.
Итого по разделу I "Внеоборотные активы"	9767,6
Итого по разделу II "Оборотные активы"	1030,9
Всего активов	10798,5
Пассив	
Итого по разделу III "Капитал и резервы"	10012,2
Итого по разделу V "Краткосрочные обязательства"	786,3
Всего пассивов	10798,5
Отчет о прибылях и убытках	
1. Выручка от производства и реализации продукции, работ и услуг	2812,5
2. Прочие доходы	375,2
3. Внереализационные доходы	1,2
4. Себестоимость производства и реализации продукции, работ и услуг	3319,1
5. Прочие расходы	973,2
6. Налог по УСН	51,7
7. Убыток	1155,1

Достоверность баланса и отчета о прибыли и убытках подтверждена ООО "Омскаудит", являющимся членом саморегулируемой организации аудиторов "Некоммерческое партнерство "Российская коллегия аудиторов", основной регистрационный номер записи в реестре СРО (ОРЗН) 10205005612.

Количество акционеров на 27.05.2011 г. - 37 человек.
Генеральный директор - Царегородцев Юрий Андреевич.
Главный бухгалтер - Никель Вера Григорьевна.
Ответственный за ведение реестра акционеров - Кривенко Татьяна Николаевна, т. 53-82-78.

ПРОТИВОГАЗНЫЙ СПОР

В этом году исполнилось 150 лет со дня рождения великого русского химика Николая Дмитриевича Зелинского. В его жизни было много замечательных, интересных фактов и событий, но мы расскажем об одном - об участии ученого в создании противогаза. При этом кто-то вспомнит нечто похожее про самолеты, ракеты, методы лечения... Сюжеты найдутся давние – и сегодняшние?

ВЕНТИЛЯТОР НАД ОКОПАМИ

Первая мировая война. В сражении на Ипре (22.04.1915 г., Франция) немцы применяют боевые отравляющие газы. Пять тысяч погибших. На русском фронте газовые атаки с лета 1915-го следовали одна за другой.

Говорят, вся история вооружений есть борьба снаряда и брони. Сейчас появился снаряд, против которого брони не было. Высказывались фантастические идеи – например, ставить над окопами пропеллеры-вентиляторы для отдувания назад ядовитых облаков. Но это, понятно, от отчаяния. Спасались влажными марлевыми масками с наугад подобранной пропиткой, коврами перед окопами (считалось, горячий воздух поднимет газ). Военных противогазов не было.

Но были гражданские – для профессий, связанных с работой в условиях загазованности. В частности, для горноспасателей. Потому в России разработку армейского противогаза и поручили специалистам Санкт-Петербургского горного института. В июле 1915-го они представили так называемый противогаз Горного института (конструкции Трусевича): очки-консервы, маска с завязками на затылке, короткий шланг (полагалось зубами держать загубник), ведущий к квадратной коробке с поглощающей смесью – натронной известью (гашеная известь с едким натром). Модель признали перспективной. В сентябре представили доработанный образец: натронная известь с древесным углем.

Идею угля позаимствовали у Зелинского.

БЕЗ ВОДКИ У НАС НИКАК

Николай Дмитриевич тогда заведовал химлабораторией Министерства финансов. Занимался, в частности, проблемами очистки водки. Морщился, называл службу «кабацкой» – а куда денешься? Ведь в 1911-м поучаствовал в знаменитом скандале в Московском университете. Российские университеты, подобно западным, имели некоторую автономию – выборность администрации, право студентов на собрания... Министр просвещения Л. Кассо решил эту автономию ограничить. В ответ крупнейшие профессора подали в отставку – К. Тимирязев, В. Вернадский, более 100 человек. Зелинский в том числе. Правда, хлопнуть дверью легко, а дальше? Больше года сидел без работы, пока знакомый чиновник не подсовтал место в Минфине.

Спирт тогда получали винокурной перегонкой. Сивушные масла потом удаляли, фильтруя продукт через активированный уголь (самогон и его очистка, грубо говоря). Это и натолкнуло Зелинского на гениально простую мысль: а почему бы активированный уголь не сделать и фильтром в противогазе? Первый эксперимент провёл на себе.

ПЕРВАЯ ЖЕРТВА

Но ведь еще интересно, почему он вообще ввязался в «противогазный спор». Не из-за денег: от вознаграждения за спасение людей Зелинский принципиально отказывался. Тут другое... Было желание порядочного человека помочь своей стране в трудный момент, плоха эта страна или хороша (патриотизм ведь – не вопли крикунов). Плюс интерес ученого. А кроме того... Когда-то молодой химик Зелинский отравился, работая с производным хлора, носившим научное название дихлордиэтилсульфид. Еле выжил. Сейчас про это вещество узнали все, только имя у него было другое – иприт. Зелинский побывал жертвой газовой войны за много лет до ее начала.

МИЛЫЙ ПРИНЦ

Проблема волновала не только Зелинского. Как вспоминал потом один из его помощников С. Степанов, «ленивый разведчик был изобретателем». Работало несколько комиссий, рассматривались предложения – противогаз Артиховского, Богодарова,

Шатерникова, Прокофьева... Но реально конкурировали две модели – Зелинского и Горного института. Козыри были сильнее у горняков: их патроном был сам принц Александр Петрович Ольденбургский. Член августейшей фамилии, генерал от инфантерии, верховный начальник санитарной и эвакуационной части Русской армии.

Сам по себе это был дельный человек. Санитарно-госпитальное дело он в войну поставил весьма неплохо. И вообще – построил в Петербурге (и финансировал из своих средств) Институт экспериментальной медицины, дружил с академиком



И. Павловым, заложил курорт Гагра... Предреволюционные исследования туберкулеза, борьба с бешенством, чумой – все принц, энергичный, цепкий.

А вот с противогазами прокололся. Как объяснял в мемуарах тогдашний военный министр Поливанов, принц, не будучи химиком, слишком доверился горнякам. А дальше – сугубая ведомственность: «модель Горного института» считалась разработкой «санитарной части» принца. Причем горняки еще и подлизались: модель назвали «противогазом Ольденбургского», коробку украсили фамильным вензелем.

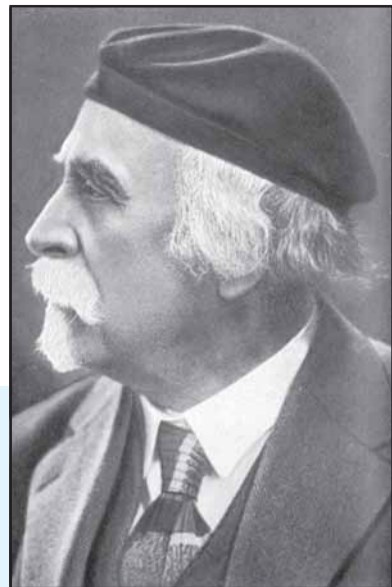
Принц горячился: деньги затрачены, работа сделана, причем максимально бы-

Почему не было противогазов

Реально к Первой мировой войне не была готова ни одна страна – включая те, что начали боевые действия. Все полагали: конфликт продлится месяца два-три. Германия, в частности, делала ставку на «план Шлиффена»: разгром Франции за пару недель, после чего прочие страны Антанты решат, что дальше воевать нерационально. Но немцы увязли в позиционных боях. Шансом стало уничтожение вражеской живой силы. Вспомнили про газы. Вообще-то они были запрещены Гагской конвенцией 1899 г., подписывая, все исходили из того, что это оружие применяться не будет, слишком опасно и ненадежно (а вдруг потянет ветер на свои позиции?). Однако французы в одном из боев употребили «смешанные снаряды»: шрапнель со слезоточивым газом (юридическое крючкотворство – не «чистая» газовая атака). Немцы по принципу «ага, вы первые начали!» принялись травить противника масштабно. При этом сами противогазов тоже не имели. До них просто ни у кого не доходили руки. Тем более что отравляющих веществ, пригодных для боевых целей, было известно уже больше сотни, и что – на каждый яд искать противоядие?



ЗЕЛИНСКИЙ Николай Дмитриевич [25.1(6.2).1861, Тирасполь, – 31.7.1953, Москва], русский химик-органик, академик АН СССР (1929), один из основоположников учения об органическом катализе. Герой Социалистического Труда (1945). В 1884 окончил Новороссийский университет (Одесса), там же защитил магистерскую (1889) и докторскую (1891) диссертации. В 1893–1953 профессор Московского университета, кроме периода 1911–1917, когда он покинул университет вместе с группой ученых в знак протеста против реакционной политики царского министра народного просвещения Л. А. Кассо (в эти годы Зелинский был в Петербурге директором Центральной лаборатории Министерства финансов и заведующим кафедрой в Политехническом институте). В 1935 активно участвовал в организации Института органической химии АН СССР, в котором затем руководил рядом лабораторий; этот институт с 1953 носит его имя.



стро, противогазы идут на фронт! Какие претензии? Не защищают? Но ведь добавили уголь, как предлагает этот Зелинский!

НОУ-ХАУ

Горняки «слышали звон», но не разобрались. Уголь? Они и подмешали обычный, печной. А Зелинский работал с углем активированным – полностью очищенным и максимально пористым. Метод его получения и являлся ноу-хау изобретателя (это уже давно не секрет, но давайте сейчас не будем лезть в тонкости подбора древесины и техники пережога). Действительно, открывать технологию Зелинский не хотел. Повторим, не из-за денег. Просто окончательный выбор еще не сделан, и зачем отдавать свою идею конкурентам – только из-за того, что у них покровитель высокий?

Тем более что конкуренты вели себя нехорошо. Противогаз Зелинского с успехом выигрывал испытание за испытанием, его показали царю, «за» была армия (благо, Химический комитет при Главном артиллерийском управлении возглавлял другой великолепный химик генерал Владимир Ипатьев) – однако заказы заводам упорно давались на «противогазы принца». А Зелинского отодвигали, у него переманивали сотрудников, недостатки конструкции (тоже были, модель ведь дорабатывалась на ходу) выпячивались и раздувались. Од-

нажды именем принца у Зелинского просто реквизируют половину его угля. Административный ресурс, что хотите...

ОТ ДРУЗЕЙ И ВРАГОВ

Бодались ведомства, писались письма, переругивались начальники. Лишь в феврале 1916-го противогазы Зелинского стали поступать в войска. Понадобились генеральные испытания: ночью в Минске, где-то на задних путях, поставили законпаченный вагон, в него накурили хлора и фосгена. В присутствии генералов Ставки, принца Ольденбургского, самих изобретателей в вагон поднялись добровольцы в масках разных конструкций. И – начали высказывать один за другим: не выдерживали. Не выходил лишь лаборант Зелинского, уже упоминавшийся Сергей Степанов. Через час решили – что-то случилось. Забарабанили в дверь. Степанов неторопливо вышел, стянул противогаз: жив, здоров, можете проверить. За эти испытания он получил Георгия.

Увы, пока налаживали выпуск, переоснащали войска – случилась нашумевшая тогда «трагедия под Сморгонью». 20 июля 1916 г. немцы провели здесь газовую атаку на позиции Кавказской гренадерской дивизии. «Противогазы Ольденбургского» оказались полностью непригодны. Потери – почти четыре тысячи человек. В этой дивизии служил молодой офицер Михаил Зощенко – будущий писатель. Страшные подробности атаки есть в его книге «Перед восходом солнца».

Очень скоро образцы угольного противогаза Зелинского передали союзникам – и те немедленно взяли его на вооружение. Добыла экзemplар и немецкая разведка – Германия стала делать свой аналог.

...Если точно, изобретение, о котором мы говорим, называлось «противогазом Зелинского – Кумманта – Авалова». Авалов придумал дыхательный клапан – и получил свой гонорар. Инженер-резинщик Куммант – создатель герметичной резиновой маски, которая с той поры неотъемлемая деталь всех противогазов. Он взял патент и с каждого выпущенного экземпляра получал 15 копеек. Поднялся круто. Зелинский же, как сказано, патент не брал по идейным соображениям. И вот в начале 1917 г. на заседании Химического комитета генерал Ипатьев предложил просто взять и выплатить ему миллион рублей. Все ахнули: миллион? Да Нобелевская премия – это 75 тыс. российских рублей (курс, понятно, тогдашний)! Ипатьев парировал: Нобелевка – это не только деньги, но еще и престиж. Дойдет ли до нее дело – вопрос. А пока давайте хоть сами вознаградим человека, спасшего тысячи солдатских жизней.

Что случилось в России вскоре после этого предложения – известно. Миллион свой Зелинский не получил. А лауреатом Нобелевской премии 1918 года стал выдающийся немецкий химик Фриц Габер – за синтез аммиака. Правда, более Габер известен как один из создателей германского газового оружия.

Сергей НЕХАМКИН, «Аргументы Недели».

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Правильно ли мы понимаем, что работнику, который принят на работу 1 февраля 2011 г. и уволяется 11 февраля 2011 г., компенсацию за отпуск выплачивать не нужно?

Правильно. Компенсация выплачивается пропорционально отработанному времени. При этом в отработанное время могут входить полные и неполные месяцы. Если работник отработал менее половины месяца, то за такой месяц компенсация ему не положена. А если он отработал полмесяца и больше, то за такой месяц нужно выплатить компенсацию как за полный месяц (ст. 423 ТК РФ; пп. 28, 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утв. НКТ СССР 30.04.1930 № 169).

Но обратите внимание, что речь идет не о календарном месяце, то есть о периоде с 1-го по 30-е (31-е) (в феврале - по 28-е (29-е)) число месяца включительно. При определении права на выплату компенсации за неиспользованный отпуск нужно учитывать отработанные месяцы. То есть с момента поступления на работу до этого числа в следующем месяце. Например, если работник был принят на работу с 24 января 2011 г., то отработанный им месяц истечет 23 февраля 2011 г. Если этот работник уволится по собственному желанию 9 февраля 2011 г., ему нужно выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск, поскольку он проработал в организации 17 календарных дней, то есть более половины месяца. В вашем случае на отработанное время приходится 11 календарных дней. А значит, компенсацию выплачивать не нужно.

Таким образом, если работник отработал в организации менее 15 календарных дней, то компенсация за отпуск ему не положена.

Работника уволили по инициативе работодателя 22 ноября 2010 г. Он обратился в суд. По решению суда его восстановили на работе с оплатой вынужденного прогула с 23 ноября 2010 г. по 7 февраля 2011 г. 11 февраля 2011 г. работник уволился по собственному желанию. Нужно ли включить период вынужденного прогула в стаж для отпуска при расчете компенсации за неиспользованный отпуск? Включается ли этот период в расчетный период для расчета компенсации?

Время вынужденного прогула с 23 ноября 2010 г. по 7 февраля 2011 г. нужно включить в стаж для отпуска (ст. 121 ТК РФ). То есть при определении количества дней неиспользованного отпуска, за которые нужно выплатить компенсацию, учитывается и этот период.

Но при расчете компенсации из расчетного периода это время и сумма оплаты времени вынужденного прогула исключаются. Ведь время вынужденного прогула оплачивается по среднему заработку. А все периоды, оплачиваемые по среднему заработку, за исключением перерывов для кормления ребенка, нужно исключать из расчетного периода (п. 5 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922).

Работник увольняется по собственному желанию. Последний день его работы попадает на 28 февраля 2011 г. Нужно ли включить февраль 2011 г. в расчетный период для выплаты ему компенсации за неиспользованный отпуск?

Нужно. Расчетный период для компенсации - это 12 полных календарных месяцев, предшествующих оплачиваемому в размере среднего заработка периоду. Если день увольнения, то есть последний день работы, совпадает с последним календарным днем месяца, то этот месяц полный и его нужно включить в расчетный период (ст. 139 ТК РФ).

Поэтому в вашей ситуации расчетным будет период "март 2010 г. - февраль 2011 г."

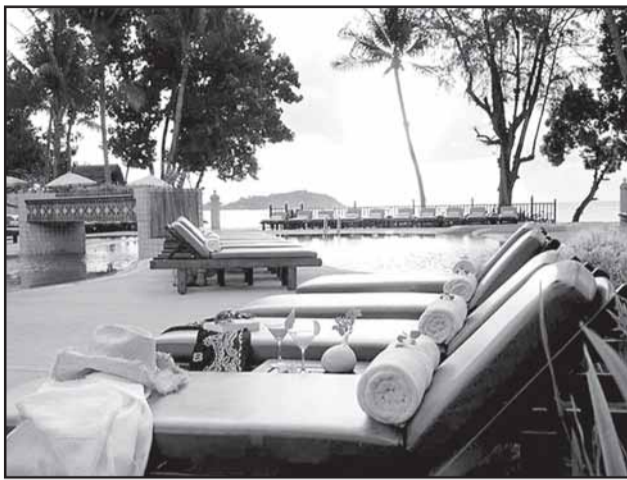
В организацию по срочному трудовому договору (с 1 февраля по 28 февраля 2011 г.) принят на работу несовершеннолетний с окладом 5000 руб. Работникам в возрасте до 18 лет положен отпуск продолжительностью 31 календарный день. В то же время работникам, заключившим трудовой договор на срок до 2 месяцев, положен отпуск из расчета 2 рабочих дня за месяц работы. За сколько дней нашему работнику нужно выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск: за 2 рабочих дня или из расчета 31 календарный день за год работы?

В данном случае на несовершеннолетнего работника распространяются обе эти нормы. Поэтому вам нужно определить, когда размер компенсации будет больше.

Вариант 1. Определяем размер компенсации за неиспользованный отпуск как для работника в возрасте до 18 лет.

Определяем количество дней отпуска, за которые работнику положена компенсация, исходя из того, что ему как несовершеннолетнему положен отпуск продолжительностью 31 календарный день за год работы, по формуле: 1 мес. x 31 д. / 12 мес. = 2,58 дн.

Поскольку несовершеннолетний работник полностью отработал февраль 2011 г., то он входит в расчетный период "март 2010 г. - февраль 2011 г.". А расчетное количество календарных дней за расчетный период составляет 29,4 дн.



Размер компенсации за неиспользованный отпуск определяется по формуле: 2,58 дн. x 5000 руб. / 29,4 дн. = 438,78 руб.

Вариант 2. Определяем размер компенсации за неиспользованный отпуск как для работника, заключившего срочный трудовой договор на срок до 2 месяцев.

Компенсацию рассчитываем из расчета 2 рабочих дня за месяц работы: компенсация за неиспользованный отпуск, предоставляемый в рабочих днях, = сумма начисленной заработной платы за расчетный период / количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели за расчетный период x количество рабочих дней отпуска.

Размер компенсации за неиспользованный отпуск при таком расчете составит: 434,78 руб. (5000 руб. / 23 дн. x 2 дн.).

Сравниваем полученные суммы.

В данной ситуации нужно выплатить несовершеннолетнему работнику компенсацию из расчета 31 календарный день за год работы, поскольку ее размер больше.

Но в другой ситуации больше может оказаться размер компенсации из расчета 2 рабочих дня за месяц. Поэтому в любом случае придется рассчитать обе компенсации и выбрать ту, размер которой будет больше.

Приняли на работу совместителя по срочному трудовому договору. Нужно ли выплачивать такому работнику компенсацию за неиспользованный отпуск при прекращении трудового договора с ним?

Нужно. Компенсация положена и совместителям, работающим по срочному трудовому договору, так же как и любым другим работникам (ст. 287 ТК РФ).

Работник подал заявление об увольнении по собственному желанию 7 февраля 2011 г. Правильно ли мы понимаем, что уволить его нужно в пятницу 18 февраля 2011 г., поскольку двухнедельный срок предупреждения истекает в воскресенье 20 февраля 2011 г.?

Нет, не правильно. Срок предупреждения об увольнении нужно считать со дня, следующего за днем получения работодателем заявления работника об увольнении (ст. 80 ТК РФ). Поэтому, если работник подал заявление 7 февраля 2011 г., двухнедельный срок предупреждения истекает не в воскресенье 20 февраля 2011 г., а в понедельник 21 февраля 2011 г.

А вот если бы все-таки 2 недели после того, как работник предупредил об увольнении, истекли в выходной, то уволить работника нужно было бы в ближайший рабочий день, следующий за последним днем срока предупреждения (ст. 14 ТК РФ).

Может получиться так, что воскресенье в организации рабочий день. Тогда увольняют работника в воскресенье, то есть в последний день срока предупреждения.

Правильно ли мы понимаем, что с работника, который принят на работу 1 марта 2010 г. и увольняется 1 февраля 2011 г., если он отгулял полный отпуск (28 календарных дней), не нужно ничего удерживать за неотработанные дни отпуска?

Неправильно. Хотя логика рассуждения понятна. Ежегодный отпуск включается в стаж работы, дающий право на отпуск (ст. 121 ТК РФ). На момент увольнения стаж работника в данной организации составил 11 месяцев, включая отпуск. Значит, ему положен полный отпуск (п. 28 Правил об очередных и дополнительных отпусках).

Однако полный отпуск положен работнику не за 11 месяцев стажа в данной организации, включая отпуск, а за рабочий год, то есть за 12 месяцев стажа в данной организации, включая отпуск (ст. 115 ТК РФ).

Поэтому в указанном случае работник на момент увольнения не отработал 1 месяц в счет предоставленного ему авансом отпуска. И работодатель может (но не обязан) удержать с него переплаченную сумму отпускных за 1 неотработанный на момент увольнения месяц, то есть за 2,33 дня (ст. 137 ТК РФ).

Ответы на вопросы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юристконсульт ТОО "ФОРМ".

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ И ЖИЛЬЕ

На наиболее часто задаваемые омичами вопросы, касающиеся использования средств материнского капитала, отвечает заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда Галина ГОРСТ.

Мы с супругой в 2008 году построили дом. Возможно ли использование материнского капитала на компенсацию затрат на строительство дома?

А. АРБУЗОВ.

По истечении трех лет со дня рождения ребенка вы вправе обратиться с заявлением о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала на компенсацию затрат на строительство жилого дома, представив следующие документы:

- копию документа, подтверждающего право собственности лица, получившего сертификат, или супруга лица, получившего сертификат, на земельный участок;
- копию свидетельства о государственной регистрации права собственности на построенный после 1 января 2007 г. объект индивидуального жилищного строительства;
- письменное обязательство лица, в чей собственности находится объект индивидуального жилищного строительства, оформить указанный объект в общую собственность лица, получившего сертификат, его супруга, детей (в том числе первого, второго, третьего ребенка и последующих детей) с определением размера долей по соглашению в течение 6 месяцев после перечисления Пенсионным фондом Российской Федерации средств материнского (семейного) капитала.

Моему второму ребенку 2 года и 6 месяцев, могу ли я сейчас использовать материнский капитал на покупку квартиры?

М. АЛЕКСАНДРОВА.

Средства материнского капитала в рамках его использования для улучшения жилищных условий могут направляться по достижении ребенком возраста трех лет на приобретение жилого помещения путем безличного перечисления юридическому лицу (индивидуальному предпринимателю) либо физическому лицу, выступающему продавцом жилого помещения, на оплату участия в долевом строительстве, оплату строительства индивидуального жилого дома, компенсацию затрат на строительство жилого дома, уплату первоначального взноса при ипотечном кредитовании.

Независимо от возраста ребенка возможно использование средств материнского капитала на приобретение (строительство) жилья через кредитные учреждения, которые осуществляют кредитование населения, и организации по договору займа.



Слышала, что в 2010 году появились изменения в части использования материнского капитала на строительство или реконструкцию жилья. Расскажите об этом подробнее.

И. КАПЛЕВИЧ.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 12.12.2007 №862 "О Правилах направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий" средства (часть средств) материнского капитала могут быть направлены на осуществляемые гражданами без привлечения строительной организации строительство или реконструкцию объекта индивидуального жилищного строительства в следующем порядке:

а) первоначально в сумме, не превышающей 50 процентов размера средств материнского (семейного) капитала, полагающихся лицу, получившему сертификат, на дату подачи им заявления;

б) по истечении 6 месяцев со дня первоначального направления части средств материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий при соблюдении требования о выполнении основных работ по строительству объекта индивидуального жилищного строительства (монтаж фундамента, возведение стен и кровли) или проведение работ по реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства, в результате которых общая площадь жилого помещения (жилых помещений) реконструируемого объекта увеличивается не менее чем на учетную норму площади жилого помещения, устанавливаемую в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации. В сельских районах Омской области учетная норма площади жилого помещения составляет от 12 до 18 квадратных метров.

Данный вариант использования материнского семейного капитала возможен по достижении ребенком, в связи с которым возникло право на материнский капитал, трех лет.