

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 21 (1257) • 9 - 15 июня 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ТРИДЦАТЬ ЛЕТ И ДАЛЬШЕ...

Омская городская поликлиника № 12 отмечает свое тридцатилетие. Можно сказать - локальное «событие местного масштаба». Но можно сказать и по-другому: на жизни поликлиники за эти три десятилетия отразились многие значимые перемены в региональном, да и, по большому счету, государственном здравоохранении, ведь не мог же ее коллектив решать задачи медицинского обслуживания омичей автономно, по своим правилам и лекалам. А значит, пришлось, как и всем, искать выходы из возникавших сложных ситуаций. Насколько успешно? Чтобы получить ответ на этот вопрос, мы прошли по этажам медучреждения-юбиляра.

Материал читайте на с. 3.



Главврачу поликлиники № 12 Сергею Петровичу Писаренко, его заместителю по поликлинической работе Галине Анатольевне Новиковой и председателю профкома Маргарите Готвардовне Самбур всегда есть что вместе обсудить.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

В отделениях связи города и области и в редакции идет подписка на газету "Позиция" на II полугодие 2016 года.

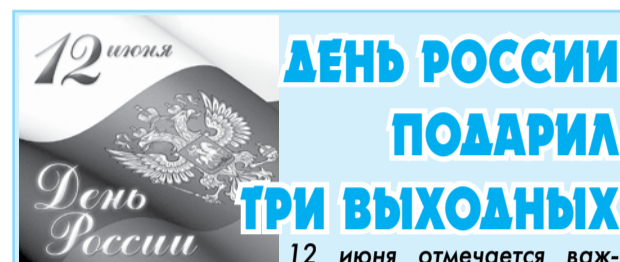
СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу

- 339 руб. 55 коп.,

при получении в редакции

- 120 руб.



12 июня отмечается важный государственный праздник — День России (до 2002 года День принятия Декларации о государственном суверенитете Российской Федерации). Праздник отмечается с 1992 года и считается нерабочим днём. В 2016 году на День России будем отдыхать три дня подряд - 11, 12 и 13 июня (поскольку праздничный день 12 июня выпадает на воскресенье, выходной переносится на понедельник 13 июня).

Для омичей, предпочитающих активный развлекательный отдых, областные власти и Омское региональное отделение партии «Единая Россия» подготовили массу праздничных мероприятий на любой вкус. В частности, 12 июня в 10.40 от ТК «Континент» стартует мотопробег, финишем которого станет площадка возле Концертного зала, где состоится большой концерт, посвященный Дню России.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПРОФСОЮЗЫ В ЛИЦАХ

НЕМАТЕМАТИЧЕСКАЯ ФОРМУЛА ЛЮБВИ

Пятьдесят лет в профсоюзе и тридцать три из них - председатель профкома. Таков профсоюзный стаж Галины Ушаровой, преподавателя математики школы № 17.

2-я и 9-я с.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ДЕЛО ПРИНЦИПА

На Урале идет новая "итальянская" забастовка.

5-я и 6-я с.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

"МОЙ САМОЛЕТ" ЛЕТИТ В ОМСК

В течение 60 лет Омское моторостроительное объединение им. Баранова шефствует над Петропавловским детским домом Муромцевского района.

9-я с.

ПРОФСОЮЗЫ В ЛИЦАХ

НЕМАТЕМАТИЧЕСКАЯ ФОРМУЛА ЛЮБВИ

...В конце мая (наверное, накануне «последнего звонка») на асфальте у средней школы № 17 появилась надпись: «ГАЛИНА ВЛАДИМИРОВНА МЫ ВАС ♥».

Судя по расположению надписи, её авторы хотели, чтобы пылкое признание непременно было видно из окон кабинета № 25. Именно там находится рабочее место преподавателя математики Галины Ушаровой, которой, и в этом нет никаких сомнений, посвящена вышеприведенная фраза. Правда, не думаю, что Ушарова одобрила отсутствие в ней знака препинания, но было бы хуже, согласитесь, если бы свое признание её поклонники решили закодировать какой-нибудь математической формулой и допустили ошибку там. Хотя... искренней любви прощаются и не такие недоразумения.

Подобных чувств Галина Владимировна на своем учительском веку познала целые моря: в 17-й школе она работает сорок пять лет. Почему моря? Да потому что замешана эта любовь на слезах расставаний и нечастых встреч. Вот и писавшие свою нематематическую формулу любви одиннадцатиклассники скоро распрощаются с Галиной Владимировной и прочими любимыми преподавателями, отплатят свое на выпускном вечере - и вперед, в самостоятельную жизнь. К другим учителям и другим объектам поклонения.

ЗАБЫТЫЙ БРЕНД ПЕТРОВСКОГО СОВХОЗА

Профсоюзный стаж Галины Ушаровой превышает полвека. И так-то цифра чувствительная, хотя и малоправдоподобная в силу того, что Ушарова на неё не выглядит. Так у Галины Владимировны ещё и опыт работы председателем первичной профсоюзной организации измеряется тридцатью тремя годами.

Первым рабочим местом Ушаровой была должность телефонистки в 39-м цехе завода им. Октябрьской революции, где, собственно, трудилась практически вся её семья. Потом неожиданно возникла идея пединститута - неожиданно, потому что все школьные годы Галя Ушарова мечтала о профессии медика. Причем свою педагогическую специальность Галя выбрала с первого взгляда, не мучась сомнениями. Пришла к ним в школу новая преподаватель математики, провела первый урок, и Галя сказала одноклассникам: «Всё, я знаю, кем я буду - математиком». Им и стала.

Три года после института Ушарова вместе с мужем отработала в Омском районе, а по приезде в Омск молодая семья получила квартиру в Амурском поселке. Так и попала Галина Владимировна в 17-ю школу. Но об этом - особо.

Тогдашний директор школы Николай Тимофеевич Пашков в омских педагогических кругах сейчас считается человеком легендарным. Тоже, кстати, в начале своей учительской биографии преподавал математику в сельских школах. После был директорский этап, увенчанный присвоением Николаю Тимофеевичу в 1992 году, когда он уже работал в городском отделе народного образования, звания «Заслуженный учитель школы РФ». Непререкаемый авторитет в профессиональном сообществе и несомненный организаторский дар повели Пашкова дальше по административным коридорам, вознес в конце концов до должности директора департамента образования омской мэрии и заместителя мэра.

Вот такой «матерый человечество» и взял в свою школу Галину Ушарову. Причем взял, можно сказать, не глядя: «Когда он услышал, что я из школы Петровского совхоза, то сказал, что берет без разговоров - директор той школы был его хорошим знакомым», - вспоминает Галина Владимировна. Видимо, тот директор был не просто хорошим знакомым Пашкова, но и человеком ему под стать, раз уж репутация школы неслась впереди её работников...

Тут надо упомянуть одну примечательную деталь. За сорок пять лет, что Ушарова работает в средней школе № 17, в ней сменились всего два директора. После Пашкова в 1975 году к руководству школой пришла Людмила Александровна Смирнова, занимавшая эту должность в течение 29 лет. И вот уже почти тринадцать лет директором работает Маргарита Валентиновна Чешегорова. Всё.

У ПЕДАГОГОВ ПОЛУЧАЕТСЯ ВСЁ. КРОМЕ ДЕНЕГ

В 1983 году кандидатуру Ушаровой неожиданно, как она сама говорит, выдвинули на выборах председателя профсоюзной организации школы. И выбрали, и ни разу с того дня не пожалели. Хотя она несколько раз просила коллег: давайте, мол, округлим этот проект, дадим шанс более молодым. Ни в какую, слушать не желают. Ей, понимаешь, такое доверие оказывают, а она... «В общем, со временем это стало моей второй профессией», - смеется Галина Владимировна. Да и желание оставить беспокойный пост куда-то делось - её это место, как выяснилось спустя долгие годы.

А вот вам, кстати, еще один короткий список, на целую треть меньше предыдущего: Екатерина Степановна Калайтан и Лариса Геннадьевна Грачёва. Это все руководители профсоюзной организации работников народного образования и науки Центрального района (впоследствии округа) за все тридцать три года, что Ушарова стоит у руля своей первички. Как такое долголетие у педагогов получается - не знаю. Но получается.

А то, что пост председателя профкома спокойной жизни не сулит, стало особенно ясно в девяностые. Были и забастовки, и пикеты, но эти акции составляли внешний контур существования профсоюзной организации. А внутри была повседневная жизнь - со всеми признаками опрятной, но беспросветной, как казалось временами, бедности. Ушарова вспоминает, как профком распределял тогда, скажем, одну ночную рубашку на целое подразделение школьного коллектива или одну пару сапог.

Окончание на с. 9.

НАЧИНАНИЕ

ЛЕСНИКИ СОЗДАЛИ СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

В конце мая в актовом зале Дома союзов состоялось учредительное собрание совета ветеранов лесной отрасли.

Основной темой селекторного совещания в Главном управлении лесного хозяйства Омской области, которое провел в марте его руководитель Сергей Максимов, был вопрос о создании совета ветеранов отрасли. В совещании приняли участие руководители подразделений управления,

труда и пенсионеров лесного хозяйства, такой совет просто необходим.

После селекторного совещания инспекторам отделов кадров было дано задание выявить работников, трудовой стаж которых в лесном хозяйстве более десяти лет при условии, что на пенсию они ушли

го хозяйства Омской области: им может считаться работник, достигший пенсионного возраста и проработавший не менее 15 лет на предприятии лесного хозяйства, где есть первичная профсоюзная организация, входящая в отраслевую облпрофсоюзную организацию.

Такое условие, полагаю, станет одним из мотивационных моментов для профчленства, - комментирует решение учредительного собрания председатель областной профсоюзной организации работников лесных отраслей Наталья Тришкина. - И это несмотря на то, что сейчас в коллективных договорах лесхозов есть пункты, касающиеся пенсионеров. Им, в частности, по льготной цене продаются дрова, бесплатно вспахиваются огороды. Также не забывают профкомы поздравить ушедших на заслуженный отдых с днём рождения и с профессиональным праздником - Днём работников леса. Однако при создании отраслевой ветеранской организации мы поставили цель оказывать более комплексную поддержку ветеранам и пенсионерам. С помощью совета ветеранов будем стремиться побольше уделять внимания и заботы пожилым жителям лесных поселков.

Семен ТАРАСОВ.
Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.



председатель облпрофсоюзной организации работников лесных отраслей Наталья Тришкина, её заместитель Александр Жуков, на рабочих местах в районах - директора и председатели первичных профсоюзных организаций лесхозов. Представители управления и профактив были едины во мнении - чтобы развивать корпоративную культуру и социальную политику в отношении ветеранов

из лесхозов или каких-либо других предприятий отрасли. Списки таких людей были составлены оперативно, и в конце мая в актовом зале Дома союзов состоялось учредительное собрание совета ветеранов отрасли, на котором избрали председателя, секретаря и членов совета ветеранов. Кроме того, собрание приняло решение об определении статуса ветерана лесно-

РАЙОННЫЕ БУДНИ

КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ

Шербакульская районная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса (в её составе восемь профсоюзных организаций, объединяющих в своих рядах 1045 членов профсоюза) и управление сельского хозяйства районной администрации совместно приняли решение о проведении конкурса между первичными профсоюзными организациями на звание «Лучшая районная первичная профсоюзная организация 2016 года». Награждение победителей пройдет на районном Дне работника сельского хозяйства.

При подведении итогов конкурса будет учитываться прежде всего то, как в организации выполняются уставные требования профсоюза. В число критериев войдут также процентное соотношение членов профсоюза к численности работающих на предприятии, участие в основных мероприятиях района, активность в организации и проведении мероприятий на территории поселения, состояние дел по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений на предприятии. Конкурс призван активизировать деятельность профсоюзных организаций, повысить их роль в жизни производственного коллектива.

Тамара ФРИЦЛЕР,
председатель райкома
профсоюза работников АПК.



ПО ПОВОДУ

ТРИДЦАТЬ ЛЕТ И ДАЛЬШЕ...

Открывшись в 1986 году, двенадцатая поликлиника, хоть и получила статус территориального медучреждения, но ориентировалась в первую очередь на обслуживание работников строительного комплекса Омска. Ее так и называли: поликлиника строителей. Такой «интерес по профессиям» в те годы был стратегией городского здравоохранения: у строителей свои лечебные учреждения, у нефтехимиков - свои, у машиностроителей - свои.

Сегодня от этой «специализации» остались одни лишь воспоминания. Хорошо это или плохо - отдельная тема. Как и, например, тема оптимизации медицинских учреждений, поначалу вызвавшей у людей определенное беспокойство и в то же время давшей им возможность выбирать поликлинику для обслуживания по своему усмотрению.



Медсестра кабинета функциональной диагностики Любовь Васильевна Антонова, как и еще почти два десятка сотрудников учреждения, работает здесь со дня его открытия.

Вам такое право выбора пациентами не создает больших проблем, спросили мы главного врача Сергея Петровича Писаренко? Ответил, что нет, всё это рабочие моменты. Конечно, возросла конкуренция между поликлиниками, но коллектив двенадцатой она не пугает, в том числе и потому, что учреждение располагает набором специалистов, которых нет в других поликлиниках. Взять хотя бы действующее здесь отделение аллергологии и иммунологии, возглавляемое Валентиной Андреевной Алексеенко. Оно обслуживает не только горожан независимо от места прописки в Омске, но и жителей сельских районов области. Отделение известно даже в соседнем Казахстане. В поликлинике сегодня ведется прием по таким специальностям, как терапия, гастроэнтерология, неврология, онкология, хирургия, эндокринология - все даже перечислить трудно. Здесь можно воспользоваться различными видами диагностики, получить медицинский массаж или посещать занятия лечебной физкультурой. Мы заглянули в некоторые кабинеты.

...В отделении физиотерапии традиционная тишина, на кушетках - пациенты, «подключенные» к различным приборам. Хозяйка здесь - старшая медсестра Елена Петровна Толчева, работающая в поликлинике со дня ее открытия. «Пришли мы сюда молоды-

ми мамочками - стали молодыми бабушками, - шутит она и между делом показывает, как работает новый аппарат, обеспечивающий лечебные процедуры по пяти десяткам программ. - Физиотерапевтическое оборудование для амбулаторной помощи у нас, можно сказать, имеется в полном объеме. Дальше идут уже только санаторные комплексы».

Отправляемся в отделение терапии. Заведующий отделением Елена Адольфовна Гез что-то оперативно обсуждает с участковым врачом-терапевтом Владимиром Васильевичем Карабутом, (кстати, 2 июня тоже исполнилось 30 лет, как он пришел работать в это медучреждение). Владимир Васильевич для разговора с нами не задерживается: «Извините, посетители ждут». Понимаем: сегодня терапевтам на прием пациента отводится 12 минут, а ведь надо



Заместитель главного врача по медчасти Татьяна Юрьевна Мироненко.

ет различные семинары, круглые столы, чтобы быть в курсе всех последних веяний в своей сфере. «При этом у нас со специалистами областной офтальмологической больницы постоянный контакт, работаем как бы одной командой, делимся опытом и собственными наработками, - говорит она. - Конечно, взаимодействие - только на пользу делу».

Побывав в самых разных отделениях, кабинетах и лабораториях поликлиники, вместе с главным врачом мы подвели некоторые итоги. По всему вышло: есть что занести в актив в год тридцатилетия. Количественно выросли обслуживаемое население и объем посещений, изменилась укомплектованность учреждения кадрами, все его специалисты сегодня имеют сертификаты. Повысилась и техническая оснащенность. В частности теперь в распоряжении персонала новый современный флюорографический аппарат, более мощное оборудование для ультразвуковых ис-



Лаборант Наталья Михайловна Чернозубова пришла в поликлинику в 1986 году после окончания медучилища и сразу же вступила в профсоюз.

и многочисленные бумаги заполнить. Это раньше задача была найти болезнь и вылечить человека. Теперь еще появилось такое совсем не врачебное понятие - документооборот...

Кроме всего прочего, необходимо постоянно учиться, повышать профессиональный уровень. Вот, к примеру, врач-офтальмолог поликлиники Ольга Алексеевна Милюшкина имеет высшую категорию. И всё равно каждые пять лет отправляется на учебу, посеща-

следований, гематологический анализатор и другие приборы. Став призером городского конкурса, полученный в качестве награды сертификат в сумме 1 миллиона рублей поликлиника потратила на создание спелеокамеры для пациентов, страдающих астмой.

Свой праздник коллектив решил объединить с Днем медицинского работника, который будет отмечаться 19 июня. Подробности мы получили, конечно же, от председателя профкома медучрежде-

ния Маргариты Готвардовны Самбург - вполне закономерно, что основную массу организационных вопросов и не только взяла на себя профсоюзная первичка. Раскроем некоторые секреты: в этот день будет награждение - грамоты обкома профсоюза работников здравоохранения получат лаборант клинико-диагностической лаборатории Наталья Михайловна Чернозубова, акушер Юлия Вячеславовна Труш, не одному десятку сотрудников вручат грамоты и благодарственные письма администрации учреждения. А потом будет праздничный концерт. К юбилею снят фильм, рассказывающий об истории двенадцатой поликлиники.

Пользуясь случаем, поинтересовались у профлидера (который «утром терапевт, после обеда гастроэнтеролог, вечером председатель профкома, а в остальное время - доверенный врач, ведущий прием всех медработников поликлиники и соседних медицинских учреждений»), какие задачи - пусть не к юбилею, но все-таки - хотелось бы побыстрее выполнить? Они в общем-то традиционные для большинства первичек, представляющих сферу здравоохранения: младший медперсонал охвачен профчленством стопроцентно (привлекают поддержка профсоюза в виде компенсации расходов на собственное лечение, оказываемая различная материальная помощь, организуемый оздоровительный отдых детей и т.д.), но вот с врачами на предмет вступления в организацию еще надо работать. Конечно, размеры предлагаемой матпомощи их могут и не впечатлить: поликлиника - не завод, администрация которого в состоянии финансово поддержать профком.

Помимо поисков мотивации профчленства и сохранения сложившегося сегодня высокопрофессионального коллектива двенадцатой, профсоюзный комитет следит, чтобы сотрудники не теряли в заработной плате. И опять, к сожалению, решение абсолютно всех возможных здесь проблем - не уровень профорганизации и руководства медучреждения.

Однако в будущее персонал поликлиники смотрит с оптимизмом. По крайней мере, в праздник у нас в России принято думать только о хорошем. И правильно!

**Яков ШИЛИН.
ФОТО
Василия МОЛОШНИКОВА.**

РЫНОК ТРУДА ОМСКИЕ ВАКАНСИИ В БАЗЕ ДАННЫХ «РАБОТА В РОССИИ»

Вопросы повышения качества информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», обсудили участники заседания коллегии Главного управления государственной службы занятости населения Омской области, состоявшегося 2 июня 2016 года.

Портал «Работа в России» - это база вакансий, формирующаяся на основе данных, содержащихся в информационных системах органов службы занятости населения, а также информации, размещаемой самостоятельно работодателями и соискателями.

В настоящее время на портале «Работа в России» размещена информация о наличии почти 21,5 тыс. свободных рабочих мест и вакантных должностей на предприятиях и в организациях Омской области и более 1,9 тыс. резюме омицев, ищущих работу.

Сведения о востребованных и желающих трудоустроиться специалистах обновляются ежедневно. Кроме того, портал предоставляет возможность работодателю и соискателю организовать собеседование с помощью программы «Skype».

Также на портале «Работа в России» содержится информация о социально-экономическом положении региона: от уровня средней зарплаты, стоимости потребительской корзины и средней стоимости жилья до «привязки» будущего места работы к интерактивной карте, где указана вся необходимая инфраструктура - детские сады, школы и медучреждения.

Все сервисы портала «Работа в России» бесплатны и для соискателей, и для работодателей. Чтобы воспользоваться ими, необходимо пройти процедуру регистрации, после чего можно самостоятельно разместить резюме или предложение о работе. Электронный адрес портала «Работа в России» www.trudvsem.ru.



В настоящее время в каждом центре занятости Омской области и Информационном центре государственной службы занятости населения Омской области, расположенном по адресу: г. Омск, ул. Тарская, 11, оборудованы рабочие места, предоставляющие жителям региона возможность воспользоваться Общероссийской базой вакансий. По итогам обсуждения участники заседания коллегии Главного управления государственной службы занятости населения Омской области приняли решение проработать вопрос об обеспечении доступа к portalу «Работа в России» во всех населенных пунктах области.

Пресс-центр службы занятости.

КОНКУРС

«У НИХ ТОГДА УЧИЛОСЬ ВСЁ ЖИВОЕ...»



На прошлой неделе в Доме союзов состоялась церемония награждения победителей и лауреатов творческого конкурса «Учитель! Перед именем твоим...», проводившегося впервые и инициированного региональным отделением Российского комитета защиты мира при поддержке областной профорганизации работников народного образования и науки, Министерства образования Омской области, департамента образования администрации Омска, Омской епархии РПЦ, а также Омского музея просвещения. Практически все эти организации и ведомства были представлены первыми лицами: активное участие в церемонии приняли председатель отделения Комитета защиты мира Виктор Еременко со своим заместителем Светланой Баранцевой (её называют главным вдохновителем конкурса), директор департамента образования Екатерина Спехова, председатель обкома отраслевого профсоюза Евгений Дрейлинг, протоиерей Омской епархии Дмитрий Олихов.

Конкурс был задуман в качестве своеобразного пьедестала для профессии учителя - за последнее время в общественном сознании произошла существенная переоценка ценностей, в результате которой труд педагога потерял некоторую часть бывшего уважения и престижа. Так что сутью конкурса стало признание в любви к учительству в целом и ко многим его представителям в частности.

Понятно поэтому, что основную массу участников составили учащиеся - школьники и студенты. Но оказалось, что прославить своих учителей очень хотят и их коллеги, и родители учеников, и даже один майор юстиции. Чему тут удивляться - «у них тогда училось всё живое», скажем мы словами Некрасова из того же произведения, из которого взято название конкурса. Таким образом, всего на четыре номинации творческого состязания было представлено 73 работы. Причем участниками конкурса наряду с жителями областного центра стали представители шести муниципальных районов - Большешуковского, Горьковского, Калачинского, Муромцевского, Нововаршавского и Омского.

Заметим, что время для церемонии награждения было выбрано исключительно символическое: позади учебный год, начинается экзаменационная пора, назавтра - День защиты детей. А отец Дмитрий к этому набору символов добавил еще один, напомнив, что Учителем в Евангелии называют Иисуса.



Награду Александру Григору, ученику 5-го класса школы № 99 г. Омска, победителю в номинации «Мультимедийная презентация», вручает председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг.

Открыл церемонию широко известный - и не только в педагогической среде - вокальный ансамбль «Гармония», который составляют музыкальные руководители детских дошкольных учреждений Центрального округа. «Песенка о хорошем настроении» задала мероприятию необходимый градус, и лауреаты конкурса один за другим отправились за своими наградами. В номинации «Видеоролик» победили одиннадцатиклассница средней школы № 135 Наталья Куслей и коллектив педагогов средней школы № 79. В номинации «Мультимедийная презентация» победа досталась учителю математики Камышино-Курской средней школы Муромцевского района Нине Дудниковой, ученику 5-го класса средней школы № 99 Александру Григору и четверокласснику из средней школы № 35 Виталию Сырьеву.

В номинации «Эссе, сочинение» первыми стали воспитанница образцового литературного театра «РИФ» (городской Дворец детского и юношеского творчества) Софья Сироткина, концертмейстер этого же учреждения Наталия Иванова, учитель русского языка и литературы Черлакской средней школы Нововаршавского района Татьяна Брунер, её коллега из средней школы № 105 Ирина Пепеляева, а также два восьмиклассника - Данил Солдуховский из калачинской средней школы № 4 и Иван Никитин из средней школы № 105. Наконец, в номинации «Публикация в СМИ» победили журналисты Елена Горбунова (газета «Благовещение») и Виктор Власов (журнал «Наша молодежь»).

Не забыты были и члены жюри, удостоившиеся отдельных наград и добрых слов. А завершая церемонию, Евгений Дрейлинг пообещал, что первый конкурс будет именно первым в долгом числовом ряду - продолжение последует обязательно, и даже, может быть, в более масштабном виде.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФЕСТИВАЛЬ

У ТАЛАНТОВ НЕТ ЗАВИСТИ

Насколько дружно и активно педагогическое сообщество - легко убедиться на творческих праздниках, часто устраиваемых нашим Октябрьским райкомом профсоюза работников народного образования и науки. Как зрители мы в очередной раз были глубоко

поражены умениями и мастерством, проявленными коллегами на окружном фестивале «Таланты земли сибирской», впечатлены масштабом этого праздника, ведь в номинациях «Хореография», «Вокал» и «Театральное искусство» было представлено свыше полу-

сотни номеров. Солисты, ансамбли завоевывали зрителей своей артистичностью, незаурядными способностями и даже какой-то отчаянной смелостью. Сразу бросалось в глаза буйство красок нарядных костюмов.

Комфортную обстановку для просмотра конкурса создал коллектив Октябрьского дома творчества, где развернулся фестиваль, поэтому обошлись без всяких закулисных проблем. У самостоятельных артистов не возникало зависти, наоборот, они поддерживали и ободряли друг друга, радовались и волновались за каждого участника. Наравне с учителями и воспитателями в конкурсной программе были задействованы их воспитанники и собственные дети.

Этот отборочный тур фестиваля был посвящен победе советского народа в Великой Отечественной войне, поэтому с волнением зрители воспринимали концертные номера на военно-патриотическую тему. Выступая с «Балладой о матери», шестилетняя Полина Охрименко из школы-интерната № 15 каждое слово будто пропускала сквозь себя, тревожа сердца взрослых зрителей. Стихотворению, прочитанному ребёнком, была созвучна песня «Мой милый, если б не было войны...» в исполнении воспитателя детсада № 11 Юлии Науменко.

Гражданская и лирическая поэзия также были востребованы в программе. Актёрским мастерством привлёк внимание наставник детей, член профкома окружного Дома творчества Михаил Кутьмин, задушевно прочитав стихотворение «Неудача». Кстати, и другие номера творческого центра октябрьцев вызвали восхищение профессионализмом, ярким проявлением эмоций на сцене. Родному городу, нашему сибирскому краю были

посвящены песни ансамбля «Поющие сердца» (детсад № 101). Прекрасно солировала со своим репертуаром на ту же тему председатель профкома детсада № 278 Марина Первова (песни «Родимый дом», «Над Россией моей», «Вальс о весне»).

Не мог не проявиться интернациональный характер участников, что характерно для нашей области, объединившей многие народы. Русские народные песни исполняли сотрудники нашего педагогического коллектива и детсада № 330. Айгуль Смагулова из детсада № 238 душевно спела русскую песню «Не дуйте ветры» и подарила зрителям казахский народный танец. Сменялись исполнители в цыганском, восточном, латиноамериканском танцах, а наш детсад № 131 был представлен ирландским танцем. Призы зрительских симпатий достались за песню «Ангел-хранитель» Людмиле Горбулич (детсад № 330) и за бальный танец «Румба» Светлане Васильевой и Александру Куклеву, выступавшим за детский сад № 66.

На сцену выходили люди, которые привыкли с полной отдачей трудиться наставниками детей и молодёжи и щедро делиться талантами со своими коллегами и воспитанниками. Им было не столь важно, какой степени дипломом или грамотой их отметят, но были дороги аплодисменты зрителей. Пройдя отборочный этап, мы будем готовиться к городскому смотру творчества. Желаем педагогам нашего округа удач в городском фестивале, посвящённом 300-летию юбилею родного Омска!

Надежда БОЙКО,
заведующий детсадом № 131,
Светлана САЙГАКОВА,
председатель профкома.



Педагоги дополнительного образования Детского дома творчества Октябрьского округа Ирина Волкова и Никита Петрищев открыли фестиваль литературно-музыкальной композицией, посвященной г. Омску.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 20 (347) • 9 - 15 ИЮНЯ 2016 Г.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

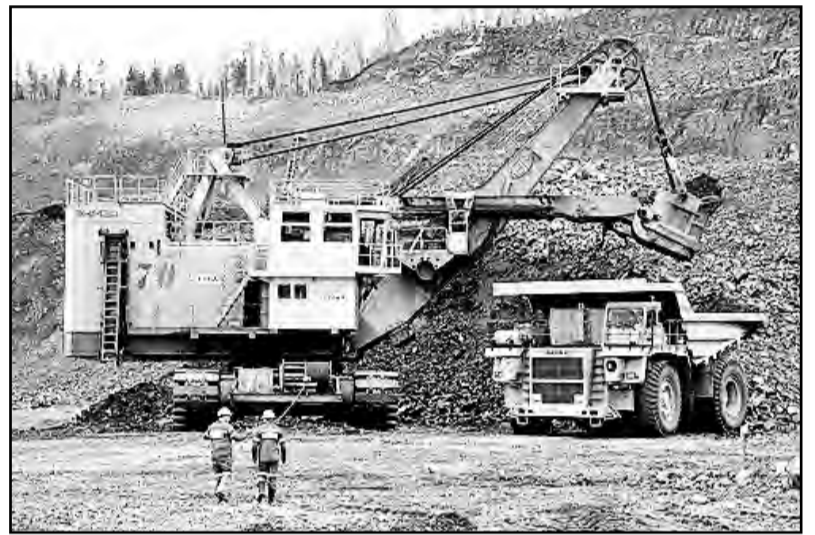
ДЕЛО ПРИНЦИПА

НА УРАЛЕ ИДЕТ НОВАЯ «ИТАЛЬЯНСКАЯ» ЗАБАСТОВКА

Качканарский горно-обогатительный комбинат имеет в Свердловской области статус, пожалуй, сравнимый со статусом крупной нефтяной компании в масштабах всей страны.

Он является одним из основных доноров для бюджета Свердловской области, не говоря уже о том, что с жизнедеятельностью комбината так или иначе связан каждый житель 43-тысячного Качканара. Однако борьбу за жизнь здесь ведет не само предприятие, а его рабочие, недовольные урезанием зарплат и сокращением персонала. В ответ на прессинг со стороны администрации они заявили, что будут работать... строго по правилам - что может лишить компанию-собственника серьезной прибыли.

В правилах «итальянской» забастовки разобрался на месте корреспондент «Солидарности».



В ЧЕМ СУТЬ, БРАТ?

На Качканарском горно-обогатительном комбинате (ГОК) 2 июня началась очередная беспроблемная акция протеста. Форма ее проведения уже вошла на предприятия в традицию - «итальянская» забастовка, работа с неукоснительным соблюдением всех писанных норм: правил техники безопасности, охраны труда, графиков рабочего времени, уровней допуска к работам и так далее. В итоге производство значительно замедляется, прибыль падает и менеджеры идут на уступки. К примеру, повышают зарплату, чтобы не потерять больше на «итальянке». И руководители Качканарского ГОКа (а также управляющего им холдинга «ЕВРАЗ») знают о действенности такого рода протеста не понаслышке.

Напомним: в конце 2013 года руководство Качканарского горно-обогатительного комбината отказалось выполнять некоторые пункты коллективного договора, и рабочие объявили «итальянскую» забастовку. Работодатель пошел на уступки довольно быстро (подробности в № 47, 2013; № 17, 2014). Иногда бывает достаточно и просто пригрозить работой по правилам (см. № 48, 2015). Но, увы, не на сей раз.

Очередную волну недовольства рабочих Качканарского ГОКа вызвал приказ о новой схеме премирования. Отныне рабочие получают премии в зависимости от производственных показателей предприятия. Это может показаться логичным и справедливым, если закрыть глаза на то, что основным производственным показателем для бизнеса является прибыль. Но на предприятии работают более шести тысяч человек, и оценить личный вклад каждого довольно тяжело. Что открывает работодателю возможность

отказывать людям в премиях или урезать их по одному ему понятному соображению.

Как говорил «Солидарности» в преддверии забастовки председатель профкома Качканарского ГОКа Анатолий Пьянков, из-за новых правил расчета премий люди теряют от 7 до 15 тысяч рублей в месяц. И хотя их средняя зарплата составляла до этого около 50 тыс. рублей в месяц - больше, чем на большинстве предприятий «ЕВРАЗа», - потери оказались ощутимыми. Тем более, как говорят в профкоме, по отдельным профессиям премии сейчас составляют до 150% от оклада.

Денежные проблемы, впрочем, оказались не единственным поводом для забастовки. В начале года администрация предприятия издала приказ об увольнении с 1 апреля 316 человек и еще 185 работников с 1 мая. В результате возникшего противостояния между профкомом и работодателем приказ был отменен. Но, по сути, исполняется и по сей день...

- На людей оказывается давление: предлагают уйти «по хорошему» по соглашению сторон. В этом случае можно получить пять средних зарплат компенсации. Альтернатива - увольнение без выплат. Уволить можно относительно легко: речь в основном идет о людях пенсионного и предпенсионного возраста, - поясняет Анатолий Пьянков.

ЗДЕСЬ ВСЕ

Мы разговариваем в кабинете профкома в Качканаре. С нами здесь еще несколько человек - работники комбината и освобожденные, штатные работники профорганизации. Первые время от времени сменяются: они заходят сюда после смены и, конечно, стремятся отдохнуть дома.

Один из моих собеседников

наверняка тоже хотел бы быть на их месте: отработать смену, заглянуть в профком, отоспаться дома - и снова на работу. Но работы у него нет уже около года. Как выясняется, Виктор Шумков - один из героев материалов «Солидарности», которого вместе с еще шестнадцатью коллегами-машинистами электровозов в феврале 2015 года отстранили от работы (см. № 40, 2015). Предлогом было якобы недопустимое состояние здоровья, хотя несколько независимых обследований патологий не выявили.

Сейчас Виктор все еще продолжает судиться за восстановление на работе и одновременно трудится в профкоме уполномоченным по охране труда в управлении горного железнодорожного транспорта комбината (УГЖТ). Машинист Шумков и его товарищи, кстати, как считают в профкоме, пострадали как раз из-за того, что участвовали в «итальянке» в 2014 году. Правдорубного задора у Шумкова это, правда, не отняло. Тем более что теперь (пока его не восстановили в прежней должности) от руководства комбината он никак не зависит. В принципе, как и от Анатолия Пьянкова, который говорит, что специально делает ставку на «буйных», но надежных и принципиальных мужиков, даже если сам с ними в чем-то не согласен. Несогласие с работодателем - другое дело.

- Вчера (2 июня, - П.О.) я был на «разводе» перед вечерней сменой, рассказывал людям о ситуации и о том, как сработала дневная смена. Ну главный инженер комбината Анатолий Ляпунов пытался не дать мне слова. Но, в принципе, не дать мне слова - это себя не уважать... я все равно его возьму, - рассказывает предпрофкома. - Мужики поняли, одергивали Ляпунова.

Понять действительно было что. Дело в том, что протестную активность профкома и Пьянкова лично администрация предпри-

ятия пытается связать с грядущими выборами председателя первички. Мол, Анатолий Александрович через забастовку пытается поднять свою популярность. (Наличие такой «антиагитации» со стороны работодателя подтверждают все мои собеседники из числа рабочих и представителей профкома.)

БЕЗ ДВИЖУХИ

Между тем сказать что-либо конкретное о ходе «итальянки» на Качканарском ГОКе оказывается трудно даже по итогам командировки к месту событий. Проблема в том, что «итальянская» забастовка формально и забастовкой-то не является. Люди работают по правилам и все. Самое главное - работают. Без пикетов, митингов, наглядной агитации и прочей, как говорят об этом журналисты, движухи.

Прежде всего, доподлинно неизвестно количество бастующих. Профком перед началом акции проводил анкетирование среди рабочих, и результат показал, что «итальянку» в принципе поддерживают 65,6% опрошенных. Но нужно учитывать, что было роздано не шесть тысяч, а всего около полутора тысяч анкет. Соответственно, трудно подсчитать и реальные убытки предприятия от акции протеста. То есть ее эффект в денежном выражении. Стоит, правда, сделать скидку на то, что когда я туда приехал, работа по правилам находилась в фазе «стрижка только начата». Тем не менее уже 6 июня Анатолий Пьянков смог рассказать «Солидарности», что предприятие теряет на протесте до 15% прибыли.

- Сколько человек участвует, это я однозначно не скажу, но объемы вывозки на 10 - 15% упали, - прокомментировал предпрофкома текущую ситуацию, связав объемы вывозки с прибылью предприятия.

Участники и организаторы акции протеста настроены оптимистично. Этому способствует как прошлый удачный опыт, так и знание системы, по которой работает комбинат.

- Понимаете, работодатель при работе по правилам не может организовать производство так, чтобы не было сбоев, - говорит Виктор Шумков. - Изначально потогонную систему он настолько взвинтил, снижая численность персонала, недовкладывая в производство, - что работать по правилам уже нельзя. Эффективность накручивается за счет безопасности труда. Мы на это согласны, потому что каждому хочется кусок хлеба с маслом. То есть существует такая негласная договоренность. Но когда к нам пытаются залезть в карман, то... Мы и так работаем с риском для жизни и здоровья!

Слова о риске для жизни и здоровья действительно имеют вес. Еще один машинист электровоза, Александр Баданин, рассказывает мне, как зимой 2012 года несколько рабочих с УГЖТ погибли на железнодорожных путях.

- «ЕВРАЗ» выгонял первую снегоуборочную технику тогда за две недели до конца зимы, в середине февраля. Всю зиму ветродуи чистили только рельсы, только колею, - говорит он. - Для помощников машинистов, электровозников, путейцев обочина не очищена была. А там снегу по пояс! Результат: в январе мужики пошли по единственному чистому месту - колее. Света нет на путях, обочины занесены снегом. Они идут в колею, и вся бригада укладывается под поезд. Двое - насмерть. На психотропах держали больше месяца машиниста молодого, чтобы он дурачком не стал.

- Видите, мы уже красненьким платим, - мрачно добавляет Виктор Шумков.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 22, 2016 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

А ВАМ-ТО ЛУЧШЕ КАК?

Откровенно говоря, читателя черта с два поймешь! Это я вам говорю ответственно как главный редактор. То есть в принципе понять можно, но уже потом, после того как газета вышла. Уже когда прочитали на бумаге (или на сайте), тут начнутся либо хвалы, либо попреки. А на этапе подготовки текстов далеко не всегда можно сказать, что «выстрелит».

Предположения оправдываются далеко не всегда. Вроде бы и тема показалась интересной, и журналист выложился. А массовой реакции, на которую и рассчитана статья или инфографика, нет. Из серии «писатель пописывает - читатель почитывает». То же самое касается рубрик, конкурсов. Скажем, проводили пару лет назад конкурс между профсоюзными активистками «Профледи». Я вначале отнесся к идее скептически. А как пошла дамы слать свои фото, а как начали выяснять отношения в комментариях... С другой стороны, содержательный конкурс «Профсоюзный Авангард», на мой взгляд, должен был бы пользоваться большим вниманием профсоюзных организаций. Ну и так далее.

Казалось бы, выяснить интересы аудитории проще простого: разослать анкеты, получить ответы. Как говорит один мой товарищ, «аудитория у твоих ног - наслались!». Да вот «наслаждаться» именно профсоюзной аудиторией в этом смысле непросто. Мы несколько лет анкетировали читателей на предмет интересов. А получали вполне себе однотипные ответы: «больше юридических консультаций», «больше практического опыта профсоюзных организаций». Только один раз конкретная рубрика вызвала активное неприятие аудитории. Лет десять назад астролог некоторое время писал нам гороскопы, адаптированные под профсоюзы. В стилистике «эта неделя положительна для подписания колдоговора». Я лично воспринимал это скорее как юмор. А вот народ не одобрил. Причем не одобрил агрессивно. Конечно, рубрику убрали. Но в основном ответом на наши опросы и анкеты было скорее молчание. А нам жизненно важно знать: куда идти, что делать, а от чего отказываться? Поэтому попробую обратиться к читателю напрямую.

Дорогой читатель! Есть несколько конкретных вопросов, на которые хотелось бы получить конкретные ответы. Если помнишь книжку про Карлсона, там человек с пропеллером тоже был вполне конкретен, задавая фрекен Бок вопросы в стиле «ты перестала пить коньяк по утрам? Отвечай - да или нет!». Мои вопросы будут проще и не настолько интимны.

Сначала по содержанию. Нужна ли тебе «Парламентская хроника» с описанием социально-трудовых законов и законопроектов? А описания заседаний разных общественных советов при социальных министерствах? Мы регулярно шлем журналистов в командировки для рассказов о ситуациях, где работодатель конфликтует с профсоюзом, пытается его уничтожить. Предполагается, что такие статьи, кроме всего прочего, поддерживают профком, чтобы люди понимали, что они не одни. Но не раздражает ли тебя описание чужих бед? Может быть, ты не хочешь читать о неприятном?

Нужны ли тебе описания съездов профсоюзов? Считается, что так ты получаешь информацию о происходящем. А тебе нужна такая информация? Не претит ли тебе язык, которым говорит газета? В

начале 2000-х мы целенаправленно убрали из большинства текстов эмоции авторов. Может, надо возвращать?

Какие внутрипрофсоюзные темы тебе сегодня наиболее интересны? Что будет с профсоюзами? Почему отраслевые профсоюзы никак не объединятся? Обсудим распределение взносов внутри структуры? Нужны ли квоты или ограничение времени выборности? Мы регулярно проводим опросы профсоюзных лидеров разного уровня. А кого и о чем Ты хотел бы спросить?

Или - материалы на бытовые темы. Человек и его профессия (токарь, пекарь, музыкант): как работает, сколько зарабатывает, о чем думает? А совсем непрофсоюзное в «Солидарности» тебе нужно? Образно говоря, интервью с Аллой Пугачевой. Или нужно и ее спросить об условиях работы и зарплате мужа Максима?

Интересуют ли тебя в газете картинки? А какие лучше? Карикатуры? Недавно делали лубок. Или инфографика? Мы вообще думаем: может, начать делать плакаты по разным профсоюзным темам - от норм ТК до агитационных. А как считаешь: их лучше печатать в газете или сделать отдельное издание с подпиской, скажем, плакат в месяц?

Уже несколько лет в «Солидарности» выходит один раз в месяц специальная вкладка для профсоюзного стенда. Чтобы председатель профкома не мучился с отбором новостей. Эта вкладка тебе нужна или «ну ее»? Недавно мы изменили ее внешний вид. Теперь она влезет в стандартный «карман» на стенде. Стало лучше, или тебе все равно?

Делаем мы разные конкурсы для читателей и профсоюзных организаций. Какие тебе нравятся, а какие - нет? (Не забудь написать о том, что не понравилось - это тоже важно!) Нужно ли возрождать Клуб друзей газеты «Солидарность» - профсоюзную аналитическую площадку? А слабо тебе назвать первые три темы, которые там стоило бы обсудить?

Я неоднократно слышу: мы читаем статьи на сайте газеты, распечатываем их, а печатный номер не выписываем. Но именно подписка на печатный номер позволяет содержать сайт. Вопрос: нам лучше закрыть сайт во избежание конкуренции? Или сделать доступ к статьям на нем платным? Как донести до тебя мысль, что, не подписывая газету в должном количестве, ты через некоторое время лишишься и газеты, и сайта? К слову, а на сайте что тебе устраивает и что - нет?

Или, к примеру, приходит газета в большой профком в одном экземпляре. Несмотря на все резолюции съезда ФНПР и наши усилия. Читает ее председатель профкома. Как его убедить, что, кроме него самого, и профсоюзный актив нужно, извините, просвещать? Причем активно! Пока, как говорится, не началось.

Много вопросов накидал? Думаю, примерно десятую часть от того, что вертится в голове. Но при этом учти, дорогой читатель, если ты сейчас - вот прямо сейчас! - напряжешься и потратишь 20 минут своего драгоценного времени на те вопросы, которые тебя заинтересовали, и письмо в редакцию, то именно ты как профсоюзный активист и руководитель повлияешь на движение газеты в интересующем именно тебя направлении. Неужели тебе это не интересно? Или тебе все равно?

Александр ШЕРШУКОВ.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ДЕЛО ПРИНЦИПА

Окончание. Начало на с. 5.

У ШПИОНОВ НА ВИДУ

В профком заходит, пожалуй, самый уставший человек, которого я видел в тот день. Подтянутый коренастый мужик, около сорока лет, взгляд рассеянный после смены, на плече сумка (видимо, со сменной же одеждой). Виктор Шумков, встречая его, как и прочих вновь входящих, обратился ко мне: не надо имен. Поэтому не спрашиваю, да и видно, что человек особо светиться не хочет. Хотя остальные герои репортажа своих имен не скрывали.

Но в этом случае нам даже предлагают выйти из здания - «здесь все прослушивается». Мы выходим и останавливаемся... под зданием райуправления ФСБ. Как советовали оставшиеся в помещении профкома, нужно уйти на точку, где не достают камеры наружного видеонаблюдения. Об эхолокации при этом не говорилось.

Впрочем, в Качканаре действительно трудно спрятаться от чужих глаз и ушей. В том смысле, что даже если ты выедешь за пределы города, то водитель каждой проезжающей мимо машины будет знать тебя в лицо. Не говоря уже о фамилии и месте работы. Поэтому конспирация моих собеседников, которые ведут меня от профкома за десять метров к зданию ФСБ, чтобы соблюсти эту самую конспирацию, кажется мне игрой. Мы прячемся от камер видеонаблюдения, но для разговора не подбираем особо ни интонации, ни громкости голоса.

Техническое состояние локомотива, - объясняет наш неназванный герой мне разницу работы по правилам и без.

Вчера (2 июня) он отработал смену, и то самое «техническое состояние локомотива», по его словам, не позволяет выходить на линию. И здесь есть интересный момент: признавая, что его локомотив по техническим характеристикам и так не должен выходить на линию, машинист указывает, что нарушения трудового распорядка действительно были всегда в порядке вещей на Качканарском ГОКе.

Ну некоторые пункты, допустим двадцатиминутная выдержка. Раньше мы никогда не тормозились, да и не засекали время даже. Там на световом горит красный, [тогда стоим], открыли - да поехали.

А соблюдение правил - это способ замедлить... - говорю.

Да просто стоять [положенное время] и все. Зарплата упадет несущественно, я вообще считаю это (участие в «итальянской» забастовке. - П.О.) делом принципа.

При этом единодушия, по крайней мере, среди машинистов электровозов по данному вопросу явно не наблюдается. Так, мой анонимный собеседник признал, что не все в УГЖТ поддерживают «итальянку». Но при этом пояснил, что каждый принимает решение по-своему. То есть не афишируя. Сам, например, респондент «Солидарности» никому не заявлял официально о том, что с такого-то момента будет работать по правилам. И отказался оценить масштаб забастовки в собственном цеху - каждый, мол, в этом деле сам по себе.

По моим личным ощущениям, такой ответ связан с недавними публикациями об «итальянской» за-

бастовке в местных и некоторых федеральных СМИ. На одном из информационных порталов можно найти, к примеру, материал, основанный якобы на звонках встревоженных «сознательных» рабочих в редакцию. Мол, «итальянка» - это не про меня, честь и мозг имею. Впрочем, чей мозг имеет редакция данного портала, выяснять и не надо. В профкоме Качканарского ГОКа, когда я рассказываю собравшимся об этих сообщениях, по крайней мере, искренне смеются.

Сколько электровозников участвует в акции? - не могу сказать, - говорит между тем машинист, которому рекомендовали не называть свое имя. - Дискуссии? Да, конечно, идут. Кто-то поддерживает, кто-то нет, а есть и молчуны, которые поддерживают, но не афишируют. Я вот тоже просто делаю свое дело...

НЕИЗБЕЖНЫЕ ФОРМАЛЬНОСТИ

Любые сокращения сотрудников и любые экономические проблемы, связанные с этим предприятием, так или иначе отражаются на Качканарском городском округе, - говорит глава округа Сергей Набоких. - Нужно понимать, что негатив в экономике горда все равно будет: это рабочие места, это заработная плата, это НДФЛ (налог на доход физических лиц. - П.О.). Это основа, из которой формируется доходная часть нашего бюджета.

Вместе с тем Сергей Набоких явно старается занять срединную позицию: то ли между «ЕВРАЗом» и рабочими, то ли между горожанами и представителем СМИ. В городе, по его словам, чуть больше сорока тысяч населения. А учитывая, что шесть тысяч из числа трудоспособных работают именно на Качканарском ГОКе, мэр находится в действительно трудном положении. С одной стороны, он не может (и вряд ли хочет) пойти в открытую против рабочих и их семей; с другой же - не может пойти против компании, которая, как ни крути, кормит весь этот город.

Добиться комментария у представителей «ЕВРАЗ» на момент написания данного текста, к слову, не удалось. Удалось разве что связаться еще раз с Анатолием Пьянковым. (До приезда в Качканар это было действительно трудно, поскольку работодатель, предположительно, отключил корпоративную мобильную связь, которой до того среди прочих пользовался и предпрофкома. В своем кабинете Анатолий Пьянков вместо ответа на вопрос об обрыве связи просто поднял трубку стационарного телефона: трубка молчала.)

Так вот, по словам Пьянкова, он ожидает, что сторона работодателя пойдет на уступки. Как отмечает предпрофкома, этому может способствовать истощение запасов готовой к отгрузке продукции на складах предприятия. Напомним, что пресловутая производительность труда на Качканарском ГОКе сильно упала в связи с «итальянкой», и запасы на складах пополняются довольно вяло. Согласно прогнозу предпрофкома, у руководства предприятия «щелкнет» в голове примерно в течение недели.

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России».

Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

e-mail: sales@solidarnost.org

БЮДЖЕТНУЮ ПУСТОТУ ЗАПОЛНЯЮТ ПЛАТНЫМ ВЪЕЗДОМ В ГОРОДА

Комитет Госдумы по транспорту рекомендует сделать платным въезд в крупные города. Соответствующий законопроект был одобрен на заседании комитета, сообщает 2 июня РИА «Новости».

Впрочем, законопроект касается не только крупных городов - он дает право местным властям ограничивать либо прекращать движение автотранспорта в населенных пунктах как таковых, без учета количества жителей или занимаемой городом площади. Логика, однако, подсказывает, что в случае принятия закона он коснется далеко не всех населенных пунктов страны. Трудно представить, чтобы плату за въезд стали взимать, например, с продуктовых фур, которые привозят еду в города, расположенные в труднодоступных местах Крайнего Севера и Дальнего Востока.

Даже в рамках новостной заметки не было бы преувеличением назвать такие потенциальные действия актами геноци-

да местного населения. Местного, а не вообще - поскольку окончательное решение о взимании проездной пошлины законопроект оставляет за властями регионов и муниципалитетов.

Видимо, поэтому эксперты сосредоточились в основном на вопросе, станет ли платным въезд в Москву. Платным, как уточняет РИА «Новости», «в определенные дни или время суток». Косвенным свидетельством тому может служить опровержение, данное агентству председателем комитета Госдумы по транспорту Евгением Москвичевым еще 18 апреля текущего года. Тогда депутат говорил, что «регулирование движения в столице не является предметом обсуждения в рамках поправок». Возможно, столичной общественно-

сти попытались замылить глаза: ведь формально предполагаемые правила въезда в населенный пункт никак не пересекаются с правилами проезда внутри него.

Другое дело, захотят ли автомобилисты выезжать за пределы своего города вообще? Не говоря уже об агентах коммерческих фирм, снабжающих городские магазины продуктами и товарами первой и «непоследней» необходимости. Ведь если перевозчикам станет себе дороже возить грузы, все бремя ляжет, по старой традиции, на потребителей. (См. досье.)

А пока что правительство, судя по информации РИА «Новости», приветствует новый законопроект как средство повышения безопасности на российских дорогах.

ДЕТЕЙ ХОТЯТ ЛИШИТЬ ШАНСА НА ВЫЖИВАНИЕ

Сенатор Елена Мизулина

предлагает запретить

использование

так называемых беби-боксов

и наказывать организации

за их установку.

Соответствующий

законопроект она внесла

в Госдуму 2 июня.

Беби-боксом (англ. «детская коробка») называется место, где родители могут оставить новорожденного, если сами по каким-либо причинам не хотят или не могут его растить. Альтернативой такому способу избавления от ребенка часто служит его физическое устранение. Проще говоря, убийство. Госпожа Мизулина, в свою очередь, полагает, что само существование беби-боксов подстегивает родителей к безответственному решению убрать ребенка с рук долой.

«В действительности же женщина, избавляясь таким способом от ребенка, не избавляется от сложных жизненных обстоятельств, которые ее к этому побудили», - говорит сенатор в пояснительной записке. Казалось бы, вывод напрашивается сам собой: нужно избавить женщину от этих самых «сложных жизненных обстоятельств». Но предлагается почему-то избавить ребенка от лишнего шанса на выживание.

ДОСЬЕ

Нынешнее предложение не должно удивлять ни автолюбителей, ни дальнбойщиков, ни даже тех, кто за «баранкой» не сидел никогда в жизни, но от подвоза товаров так или иначе зависит. Тема «автомобильных поборов» стала актуальна в середине прошлого года: тогда правительство вновь заговорило о скором запуске системы «Платон». Она призвана контролировать перемещения большегрузов по российским трассам и взимать с них дополнительную плату «за порчу» дорог. (См. № 42, 2015.) На момент публикации данного материала автомобильная общественность не успела отреагировать на новую инициативу хоть сколько-нибудь громко. Это может объясняться, например, тем, что широко освещенные в СМИ акции протеста против того же «Платона» не имели практически никакого успеха.



РАБОТОДАТЕЛЯМ СУЛЯТ ПОСЛАБЛЕНИЯ

Комитет Госдумы по бюджету рассмотрел 3 июня законопроект депутата Олега Михеева, который предлагал смягчить ответственность работодателей «за нарушение сроков представления налоговой декларации и расчета по страховым взносам для отдельных категорий лиц».

Законопроект был внесен в Госдуму в контексте недавно принятого закона о передаче функций администрирования взносов во внебюджетные страховые фонды от самих фондов к Федеральной налоговой службе. (Об этом «Солидарность» постоянно писала с осени прошлого года.) Целью передачи отчетности для работодателей, страдающих от бюрократических издержек. Целью же законопроекта депутата Михеева называется уменьшение количества «организаций и предпринимателей, отказывающихся от ведения легальной деятельности из-за ответственности, наступающей вследствие непредставления отчетности в уполномоченные органы в самом начале деятельности».

Иными словами, законодатель полагает, что смягчение ответственности за правонарушение будет способствовать исполнению закона. Если касаться конкретики, то предлагается освободить работодателей от ответственности по ст. 119 ч. 1 Налогового кодекса (непредставление в установленные сроки налоговой декларации). А также по ст. 46 федерального закона о страховых взносах в негосударственные страховые фонды (непредставление в установленный срок расчета по страховым взносам). Правда, «скидка» коснется только тех, кто попался на нарушениях впервые. И только если «хозяйствующий субъект» не



вел в «спорный период» хозяйственной деятельности.

«Особенно это актуально для лиц, которые в сложных экономических условиях решили заняться предпринимательской деятельностью, однако, обладая необходимыми знаниями и навыками для ведения самой деятельности, не обладают знаниями и навыками в части документального обеспечения такой деятельности», - пишет депутат в пояснительной записке.

Остается только оценить по достоинству компетентность комитета Госдумы по бюджету, который 3 июня предложил вернуть законопроект на доработку автору. Сама же тенденция к постоянному облегчению бремени работодателей, наверное, должна насторожить профсоюзное сообщество.

СПОРТСМЕНОВ МОГУТ ОСВОБОДИТЬ ОТ НАЛОГОВ

Госдума рассмотрела 8 июня законопроект, освобождающий от налогов единовременные поощрительные выплаты, которые могут поступать спортсменам от некоммерческих организаций.

Внесенным законопроектом предлагается поправить ст. 217 Налогового кодекса - о видах доходов, не подлежащих налогообложению. К таковым, согласно пояснительной записке, необходимо отнести «единовременные выплаты дополнительного поощрения в денежной (или) натуральной формах, полученные спортсменами, тренерами и иными специалистами в области физической культуры и спорта от некоммерческих организаций, уставной целью деятельности которых является организационная и финансовая поддержка проектов и программ в области спорта высших достижений». Освободить от налогов, в частности, предлагается и призовые выплаты за медали на Олимпийских, Паралимпийских и Сурдоолимпийских играх.

При этом правительство, внесшее в Госдуму проект, ссылается на концепцию долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденную еще осенью 2008 года. И - на стратегию развития физкультуры и спорта на тот же период. В той ее части, где говорится о «целях повышения конкурентоспособности российского спорта на международной спортивной арене». Освобождение спортсменов от уплаты налогов правительство прямо называет мерой социальной под-

держки. Такая поддержка, к слову, может распространиться также на тренеров и «иных специалистов в области физической культуры и спорта».

Стоит сказать, что зарплаты в спорте высоких достижений - немалые. Точные суммы и подробные условия контрактов раскрываются редко. В пример можно привести разве что неподтвержденные официальными источниками данные спортивной прессы. Так, «Советский спорт» в 2015 году писал о том, что футболист клуба «Динамо» Александр Кокорин получает в год 5,5 млн евро, а легионер «Зенита» Халк - все 7 млн. И это только футбол. Суть в том, что в каждом конкретном случае трудно сказать, какая часть дохода спортсмена является базовой, а какая - премиальной.

В «идеальном» случае базой может служить МРОТ, а «призами» - все остальное. Выдаваемое, соответственно, некими некоммерческими организациями. Предложение правительства в этом свете походит на легализацию налоговых преступлений. Особенно ярко это смотрится на том фоне, что с больших зарплат спортсменов государство может получать высокие налоги. В то время как премьер Медведев признается гражданам, что в казне нет денег на индексацию пенсий.

ОБЩЕСТВО

КТО ПОЗАБОТИТСЯ О СТАРИКЕ

В РОССИИ УЖЕ 13% ГРАЖДАН ПРЕКЛОННОГО ВОЗРАСТА, ЗАТО ВСЕГО 200 ГЕРИАТРОВ

10 млн пожилых россиян испытывают сложности в самообслуживании, а 3 - 4 млн уже не могут обходиться без посторонней помощи. Но в домах престарелых находятся всего около 200 тысяч россиян. Эти заведения пугают. И в первую очередь тем, что там пенсионер не защищен от произвола и жестокости. А в последнее время непонятно, на какую помощь там вообще можно рассчитывать - нет ни медицинских стандартов, ни стандартов ухода.



30 мая в Москве произошел взрыв бытового газа, из-за которого пришлось эвакуировать полсотни жильцов девятиэтажного дома на улице Гарибальди. Пострадал всего один человек - пенсионер, получивший ожог 60% кожного покрова. Полицейским пенсионер рассказал, что сильно страдал от одиночества после смерти жены и пытался покончить жизнь самоубийством. Он намеревался просто отравиться газом, но когда понял, что не выходит, зажег спичку... Детей и иных близких родственников у мужчины не было.

Казалось бы, одинокому пожилому человеку прямая дорога в дом престарелых. И помощь окажут, и компания сверстников... Но многих в нашей стране перспектива оказаться в таком учреждении пугает больше смерти. Между тем с каждым годом проблема будет становиться все острее.

ОБЩЕСТВО СТАРЕЕТ

В Москве 29 июня состоялся круглый стол «Социальная безопасность: достойное качество жизни граждан старшего поколения, соблюдение прав в гериатрических стационарах».

Сейчас в мире более 700 млн человек достигли возраста 60 лет. К 2050 году количество таких жителей будет около 2 млрд, что составит примерно 20% населения, - сообщил участникам круглого стола директор Всероссийского научно-методического геронтологического центра Игорь Архипов.

И пояснил, что население считается «старым», если доля пожилых людей превышает 7%. В России же преклонного возраста достигли уже 13% граждан. Однако только 216 - 220 тысяч человек пребывают в социальных учреждениях, а это всего 0,65 - 0,67% населения. Продолжительность жизни у нас по-прежнему не очень высока - всего 71 год (129-е место в мире), а вот физическое состояние пожилых людей - весьма посредственное. Около 10 млн россиян испытывают сложности с самообслуживанием. В постоянной помощи нуждаются уже 3 - 4 млн соотечественников. При этом четверть стариков живут одни. И столько же думают о суициде.

«А»-СПРАВКА

Индекс качества жизни пожилых (по определению ВОЗ, это степень комфортности как внутри себя, так и в рамках своего общества):

Швейцария - 90,1;
Норвегия - 89,3;
Швеция - 84,4;
Россия - 41,8 (65-е место в мире);
Москва - 50,1.

Что же делать с теми пожилыми, кто уже не справляется с самообслуживанием? Как правило, уход за ними берут на себя родственники. В случае невозможности совместного проживания решается вопрос о найме сиделки либо помещении родственника в одно из специальных учреждений. Услуги сиделки недешевы - от 20 до 50 тысяч рублей в месяц (в зависимости от квалификации, объема работы и других факторов). В некоторых случаях приходится нанимать двух сиделок к одному родственнику.

Частный дом престарелых также обходится недешево. И хотя некоторые заведения анонсируют цены от 20 тысяч за месяц проживания пожилого человека, в большинстве частных заведений «ценник» начинается от 40 тысяч рублей в месяц, и сумма серьезно возрастает от любых дополнительных, чаще всего медицинских, услуг. В государственный же дом престарелых попасть не так легко. Во-первых, мест немного, и в некоторые учреждения существуют очереди. Во-вторых, список документов, требуемых для устройства в государственное учреждение, весьма объемный. И собрать все эти справки очень непросто.

БЕСПРАВИЕ ПОЖИЛЫХ

Долгое время внимание общества было приковано к теме детей, и только сейчас мы начали задумываться о социальных проблемах старшего поколения. Не так давно была принята государственная стратегия действий в интересах пожилых людей. Сейчас разрабатывается план действий в исполнение стратегии, и, надеюсь, общество примет участие в его обсуждении. Я занимаюсь вопросами соблюдения прав человека и, к сожалению, знаю, что в таких учреждениях есть серьезные проблемы, носящие системный характер. Мы указали на эти проблемы органам власти, и в ближайшее время будет начата разработка реформы этих учреждений, - рассказала участником круглого стола член комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Елена Тополева-Солдунова.

Как сообщила Тополева-Солдунова, наиболее часто нарушения прав человека происходят в психоневрологических диспансерах. Есть нарушения и в интернатах. К примеру, пару лет назад пятеро пациентов дома-интерната в Приморье сбежали и обратились в СМИ. Они заявили, что их заставляли делать ремонт помещений за свой счет, заставляли работать и угрожали отправкой в психоневрологический диспансер.

Остро стоит и вопрос с безопасностью проживания в интернатах. Только на прошлой неделе горел пансионат для престарелых в Екатеринбурге. Всего же за пять лет жертвами пожаров в лечебных и реабилитационных учреждениях в России стали более 100 человек. Самым трагическим в этом плане был 2013 год, когда два крупных пожара унесли жизни 75 человек. Наиболее известен пожар в психоневрологическом интернате в Новгородской области. Там жертвами стали 37 человек. Дирекция не заперла пациентам курить в постели, а во время возникновения пожара в здании была лишь дежурная санитарка Юлия Ануфриева. Она смогла спасти 23 человека - вывести их на улицу, но погибла сама. В прошлом году было два пожара, погибли 23 человека. Все погибшие находились в психоневрологическом интернате в Воронежской области.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

Опасностью для престарелых могут стать и... соседи. 19 мая в Волгодонске один пожилой мужчина во время ссоры пырнул другого острым предметом в живот. От полученной травмы тот скончался почти мгновенно - оказалась задета артерия. Тем временем убийца сбежал в соседнюю многоэтажку и там покончил с собой. Похожий случай произошел на днях и в Пучежском доме престарелых (Ивановская область). Там во время совместного распития спиртных напитков поссорились два соседа по комнате. И в результате 75-летний мужчина ударил своего 65-летнего собутельника ножом в живот.

Сиделки также бывают неблагодарными. 30 мая правоохранительные органы задержали сиделку, которая на протяжении года издевалась над советским изобретателем Владимиром Брувером. Дочь Брувера заподозрила неладное и установила в доме камеры наблюдения. И убедилась, что ее отец избивают. Сиделка свою вину признала только частично.

Но и с родственниками беспомощным старикам тоже не всегда безопасно. К примеру, в 2011 году на хуторе Глубокий (Ростовская область) полиция задержала 48-летнего рецидивиста, который посадил своего 71-летнего тестя на цепь. У полуслеплого и полуглохого инвалида отобрали пенсию и морили его голодом. А затем и вовсе посадили на цепь в огороде и отгоняли односельчан, которые хотели подкормить несчастного, а самого старика били за то, что он просил у соседей еды. В итоге один из соседей не выдержал, сфотографировал происходящее и обратился в полицию.

Контролировать происходящее со стариками становится все сложнее. Особенно в частных домах престарелых. Новый закон «О социальном обслуживании» поспособствовал бесконтрольности. Можно создавать частные дома престарелых, но принцип включения их в реестр - уведомительный и добровольный. А до сертификации ни одна проверяющая организация не может прийти в частную организацию с проверкой.

Некоторые частные организации предлагают уход за человеком за 20 тысяч рублей в месяц. Только представьте, что это за условия! - возмутился участник круглого стола, советник председателя Российского Красного Креста Рамаз Ахметели.

В свою очередь председатель комиссии ОП РФ по безопасности и взаимодействию с ОНК Антон Цветков предложил на основе Красного Креста вести мониторинг учреждений, где живут пожилые люди, и собирать сведения. Хотя очевидно, что такой мониторинг будет не слишком действенным. Равно как и Декларация прав пожилых людей, проживающих в учреждениях медико-социального обслуживания, которую подписали участники круглого стола с намерением призвать поставщиков социальных услуг соблюдать права пожилых людей.

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Между тем, как считают профсоюзы, необходимо развивать именно государственную систему социального обслуживания пожилых. Об этом говорится в докладе «Инвестиции в экономику ухода», подготовленном по заказу Международной конфедерации профсоюзов в марте 2016 года. Доклад составлен на основе исследования данных из стран ОЭСР с высокими показателями экономики.

Исследователи доказали, что вложения в социальную инфраструктуру - инвестиции в образование, здравоохранение и социальное обслуживание - выгодны и имеют экономическую отдачу. Причем иногда эта отдача больше, чем от вложений в физическую инфраструктуру. И это более эффективный способ выхода из рецессии, чем традиционный способ политики жесткой экономии, считают исследователи.

И поясняют, что увеличение государственных инвестиций в социальную инфраструктуру стимулирует занятость (сокращает безработицу), что непосредственно и косвенно влияет на совокупный спрос. Экономический эффект от таких инвестиций превышает изначальные вложения, и это делает разумным повышение дефицита госбюджета из-за этих инвестиций: сберегаются государственные расходы на социальные выплаты, новые работники платят налоги и пополняют бюджет. При этом сокращается гендерное неравенство, повышается качество жизни, решается демографическая проблема. А поскольку организованные услуги в домах престарелых, как правило, более продуктивны, чем индивидуальная опека в семье, то решается и проблема неоплачиваемой работы опекунов, вынужденных заботиться о родственниках.

По уверениям исследователей, вложения в социальную инфраструктуру создают в два раза больше рабочих мест, чем такие же вложения в физическую инфраструктуру. Инвестиции на уровне 2% от ВВП дают увеличение общей занятости в диапазоне от 2,4% до 6,1% - в зависимости от страны. Для США это означало бы создание 13 млн рабочих мест. Для Японии - 3,5 млн, для Германии - чуть более 2 млн, для Италии - 1 млн, для Великобритании - 1,5 млн, для Дании - 120 тысяч. Большинство созданных рабочих мест будет занято женщинами (от 59% до 70%). Доля занятости для женщин увеличилась бы на 3,3 - 8,2%, для мужчин - на 1,4 - 4%.

Полина САМОЙЛОВА.

(Печатается с сокращением. Полную версию читайте в газете «Солидарность», № 22.)

ВАЖНО

ЗНАКИ ПРЕТКНОВЕНИЯ

ПЕРМСКИМ ПРОФСОЮЗАМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТ НОВЫЕ ОБВИНЕНИЯ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРВОМАЙСКОЙ ДЕМОНСТРАЦИИ

«Невыполнение обязательств по обеспечению безопасности дорожного движения» - такое обвинение пермская ГИБДД выдвинула к региональному профобъединению. По версии полицейских, представители профсоюзов, готовясь к первомайской акции, должны были поменять одни дорожные знаки на другие. В Пермском крайсовпрофе подобные обвинения считают «крайней степенью идиотизма» и рассматривают их как давление силовиков на независимые профсоюзы.

ГЛАВНЫЕ ПО ЗНАКАМ

В обязанность профсоюзов входит установка и регулирование актуальных знаков дорожного движения - таково мнение руководства ГИБДД по Пермскому краю. 1 июня, ровно через месяц после проведения Международного дня солидарности трудящихся, председатель Пермского краевого союза организаций профсоюзов Сергей Булдашов был приглашен в прокуратуру для дачи пояснений по заявлению представителей региональной дорожной полиции. Крайсовпрофу инкриминируется невыполнение обязательств по обеспечению безопасности дорожного движения во время первомайского шествия.

По мнению заявителя, было нарушено распоряжение начальника департамента дорог и транспорта администрации Перми. А именно, на период демонстрации 1 мая крайсовпрофом «не были установлены соответствующие технические средства организации дорожного движения», в частности дорожные знаки по пути следования колонны.

Получается, что это мы, профсоюзы, должны были перед демонстрацией залепить все старые дорожные знаки и повесить новые. Это полный бред. Такое должны делать только специалисты. Думаю, если бы мы действительно стали менять знаки на улицах, на нас бы гораздо быстрее подали заявление в прокуратуру по статье «самоуправство», - прокомментировал происходящее для «Солидарности» лидер пермских профсоюзов.

Как рассказал Булдашов, накануне 1 мая руководство дорожной полиции действительно пыталось обязать крайсовпроф заняться дорожными знаками. Однако на заседании оргкомитета по проведению мероприятия региональное профобъединение объяснило, что такая работа - исключительная компетенция ГИБДД. С чем согласился и глава города Дмитрий Самойлов. При этом сотрудники инспекции безопасности дорожного движения были заранее предупреждены о маршруте профсоюзного шествия и о том, что специалисты должны сами позаботиться об установке правильных знаков.

К такому заявлению со стороны дорожной полиции мы относимся как к проявлению крайней степени идиотизма. На наш взгляд, действия силовиков - это скоординированная акция, направленная против профсоюзов и прав трудящихся на проведение мирных демонстраций, - убежден Сергей Булдашов.

Булдашов пояснил, что 1 июня он посетил областную прокуратуру и побеседовал со следователем по данному заявлению. Судя по впечатлениям профсоюзного лидера, в прокуратуре понимают абсурдность обвинений и не намерены давать им ход.

Общее ощущение, что люди, кому поручаются такие дела, и в ОВД, и в прокуратуре всё прекрасно понимают и им очень неудобно. Но, потупив взгляды, они вынуждены выполнять свои рабочие обязанности, задавая вопросы, в том числе и по таким поводам, - полагает председатель крайсовпрофа.

НОВАЯ СЕРИЯ

Ранее Ленинский районный суд Перми по заявлению полиции оштрафовал региональное объединение профсоюзов на 100 тысяч рублей за нарушения, якобы допущенные при организации праздничного шествия 1 мая. Одно из нарушений - участие в процессии демонстранта в полном костюме Барта - одного из главных персонажей всемирно известного мультипликационного сериала «Симпсоны». Дело в том, что после ужесточения законодательства о проведении массовых мероприятий гражданам запрещается использование костюмов с закрытой головой и лицом, на что обратили внимание бдительные сотрудники правоохранительных органов. Крайсовпроф с приговором не согласился и направил документы на его обжалование в краевое суд. Подробнее об этом читайте в материале «100 тысяч за голову Симпсона» (см. «Солидарность», № 19, 2016).

27 июня в Пермском областном суде должно состояться заседание по апелляционной жалобе крайсовпрофа на решение суда первой инстанции. Представители краевого профобъединения обратились за поддержкой к юристам Федерации независимых профсоюзов России и надеются, что совместными усилиями от абсурдного штрафа все же получится отбиться.

Александр КЛЯШТОРИН.

ПРОФСПОРТ

МЕДАЛИ ПОЛУЧИЛИ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕ

Таких соревнований на стадионе «Искра» еще не было! Футбол, военизированная эстафета, волейбол – это да, а вот сдача норм ГТО для заводских любителей спорта пока в новинку. Впрочем, дебют был более чем удачным. Хотя бы потому, что на участие в этом пока новом для нас состязании заявились сразу шесть команд, а это три десятка спортсменов-любителей.

прыжок в длину с места. Конечно, набор испытаний у мужчин и женщин несколько отличался, но в целом требовал разносторонней спортивной подготовки.

Когда «отстрелялся» последний спортсмен, жюри удалилось подводить итоги. Времени на это потребовалось немало, но ожидающие вердикта судей участники спартакиады были щедро вознаграждены - Почетные грамоты и меда-



Кстати, штамповщики собрали две команды – не смогли отказать всем желающим. А еще коллектив цеха № 2 отличился тем, что их руководитель А. Пятница был единственным начальником, пришедшим поддержать своих работников. Возможно, и это тоже повлияло на результаты состязаний.

Спартакиада была напряженной, потому что включала соревнования по мнгоборью ГТО, а это стрельба из пневматической винтовки, бег на 100, 500 и 1000 метров, подтягивание, подъем туловища из положения лежа, метание гранаты,

ли в личном зачете по различным видам спорта получил практически каждый из них. Ну а командные места распределились следующим образом: I место - инструментальное производство, II место - цех № 2 (вторая команда), III место - цех № 30. Организаторы спартакиады - администрация спорткомплекса и заводской профком, - отметили, что соревнования прошли достойно, а значит, обязательно приживутся.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

ПРОФСОЮЗЫ В ЛИЦАХ

НЕМАТЕМАТИЧЕСКАЯ ФОРМУЛА ЛЮБВИ

Окончание. Начало на с. 2.

Потом пошли еще и сокращения, связанные с демографической ямой, когда оказалось, например, что учителей начальных классов в школе едва ли не больше, чем учеников. «Это было очень тяжело и очень страшно, мы старались сделать всё, чтобы сохранить людей в школе», - говорит Галина Владимировна. Поэтому искали любую возможность перевести преподавателей на другую специализацию, перераспределить учебную нагрузку. Получилось у педагогов в конце концов и это - не только выжить, но и сохранить в основном трудовой коллектив.

А сохранять в 17-й школе было что: коллектив подобрался на славу, россыпь талантов. Многие учителя потом ушли в другие учебные заведения завучами и директорами. Назовем навскидку несколько имен: Галина Кожедуб, ставшая директором школы № 10, директор широко известной в Омске гимназии № 19 Людмила Чупринина, директор школы № 159 Елена Зенченко, директор СДЮСШОР № 8 Николай Николаев... «Но вообще-то, - уточняет Галина Владимировна, - уходят от нас редко, как правило, если уж человек пришел в нашу школу, то остается здесь на многие годы». А мы уже и сами это поняли.

ТРЕТЬЕ МЕСТО - ЭТО НЕХОРОШО

Благодаря своей профорганизации средняя школа № 17 постоянно участвует во всех проводимых в Центральном округе, городе и области спортивных мероприятиях. Школа только за последние два года занимала сначала второе, а потом первое место на турслете, выигрывала турниры по волейболу (к слову, и сама Ушарова много лет была одним из лиде-

ров школьной волейбольной команды) и лыжным гонкам. А закладывалась традиция спортивных достижений, между прочим, еще в семидесятые годы, когда любимым способом проведения досуга у учителей 17-й школы была сдача норм ГТО с неизменным постсоревновательным бешбармаком.

Активна школа и в других делах - и везде стремится быть первой. Не так давно 17-я решила (силами только что пришедшей в школу молодежи) впервые принять участие в окружном конкурсе команд КВН. «Девочки после этого пришли и говорят, мол, Галина Владимировна, нехорошо получилось, - улыбается Ушарова. - А что нехорошо? - спрашиваю. Да вот только третье место заняли...» Еле она их утешила.

Достаточно личных достижений и у самой Галины Владимировны. Она - кавалер ордена Трудовой славы III степени, обладатель знака «Отличник народного просвещения», в 1992 году стала заслуженным учителем школы РФ, её имя занесено в Книгу почета работников муниципальной системы образования Омска. А уж благодарственных писем и грамот различного достоинства ей, при всех её математических талантах, не сосчитать даже за полный рабочий день.

...Напоследок открою небольшой секрет. Мы с Галиной Владимировной знакомы много лет, с тех пор, как она с моей мамой молоденькими учительницами пришли на работу в 17-ю школу. Так что с полным правом могу присоединиться к тому самому признанию на асфальте, с которого начался этот материал. Что я с удовольствием и делаю: ♥ мы вас, Галина Владимировна. Будьте счастливы.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото из архива Г. В. Ушаровой.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«МОЙ САМОЛЕТ» ЛЕТИТ В ОМСК

В течение 60 лет Омское моторостроительное объединение им. Баранова (филиал АО «НПЦ газотурбостроения «Салют») шефствует над Петропавловским детским домом Муромцевского района. И накануне Дня защиты детей заводчане совершили очередную поездку к воспитанникам детского дома.

В Петропавловском детдоме живут 48 детей. Двенадцать из них в этом году оканчивают школу и начинают свой путь по тернистой дороге жизни. На этом пути им должны



очень пригодиться дорожные сумки, подаренные шефами. Двое выпускников окончили школу на «четверки» и «пятерки», и за этот успех получили от гостей особые призы: Иван Мартынов - смартфон, а Елена Орлянская - планшет. Отдельных подарков удостоился и самый маленький воспитанник, Миша Корецкий, чей возраст едва перевалил за полтора года.

Было много других даров: игрушки, сладости, спортивный инвентарь, обувь, одеж-

да... А в быту воспитанникам сильно помогут привезенные заводчанами стиральная машина, микроволновая печь и мультиварка. Все эти подарки были куплены на средства, выделенные администрацией предприятия и собранные по призыву профорганизации работниками. Организовали поездку в детский дом также профсоюзные активисты, Марина Дмитриенко и Надежда Ефимова.

Побывавших в Петропавловке заводчан порази-

ло то, с каким тщанием ребята ухаживают за своим домом: идеальные чистота и порядок поддерживаются не только в помещении и на игровой площадке, но и в огороде, который возделывают сами воспитанники, - буквально нигде ни соринки. Всё это - плоды ребячьего самоуправления: коллектив возглавляет очень авторитетный и в детском доме, и в селе «президент», тот самый Иван Мартынов, а каждое из направлений детдомовской жизни курируют «министры». Увы, «президент» покидает свой пост - уезжает на учебу в Хабаровск...

Сердечная дружба заводчан и детского дома продолжается на другом уровне: на предприятии объявлен конкурс детских рисунков «Мой самолет», в котором приняли участие и воспитанники детдома. Их работы увезли с собой гости из объединения им. Баранова, и теперь ребята с волнением ждут оценок конкурсного жюри.

Юлия САВРАСОВА.
Фото предоставлены профкомом предприятия.

ПОЕЗД, ЗАРЯЖЕННЫЙ ЭНЕРГИЕЙ ДОБРА

В рамках мероприятий, посвященных 120-летию Западно-Сибирской железной дороги и 300-летию Омска, по десяти станциям региона с 7 по 11 июня курсирует благотворительный поезд. Специальный состав, сформированный по инициативе руководства магистрали и Дорпрофжела, традиционно оказывает адресную медико-социальную помощь ветеранам и работникам магистрали, проживающим на отдаленных и малодоступных железнодорожных станциях. Особое внимание уделяется ветеранам войны и труда, многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей-инвалидов.

В составе поезда - девять вагонов передвижного диагностического отделения «НУЗ Дорожная клиническая больница» (поезд «Здоровье»), специалисты которого оказывают квалифицированную медицинскую помощь. Также в состав включен вагон-храм, где священники Православной епархии Но-



восибирской области окажут духовную поддержку всем желающим. Специалисты Красног Креста везут с собой гуманитарную помощь - постельное белье, одежду, домашние медицинские аптечки, средства малой реабилитации, в том числе слуховые аппараты, трости, глюкометры, тонометры, а также медикаменты.

За двенадцать лет работы благотворительного поезда

на станциях ЗСЖД уже более 60 тысяч железнодорожников и членов их семей получили квалифицированное заключение о состоянии своего здоровья, своевременно направлены на оперативное и поддерживающее лечение в лечебные учреждения компании, получили необходимые средства неотложной помощи и малой реабилитации.

Светлана ЗАНОСОВА.

ВЕЛИКИЙ СИБИРСКИЙ ПУТЬ

Сегодня мы, привыкшие к автомобильным трассам и гулу поездов, уже, по сути, не сознаем истинное значение расстояний. Сейчас уже невозможно и представить себе, как передвигались по сибирским далям на лошадях, как действовали и содержались ямские тракты, а еще раньше прорывались в Сибирь и к берегам Тихого океана казаки-первопроходцы.

125 лет назад 31 мая 1891 года наследник российского престола и будущий император Николай II заложил недалеко от Владивостока первый камень Уссурийской железной дороги, положив начало строительству Великого Сибирского пути (Транссибирской магистрали).

Транссиб - это нечто большее, чем просто длинная железная дорога. Как и ее строительство. Только с прокладкой этой дороги Сибирь была поднята к европейской части России, связав державу в единое целое. Это была воистину народная стройка русского пути, по русским прорывным технологиям того времени. Дорогу строила вся дореволюционная Россия. По быстроте сооружения, по протяженности, по трудностям строительства и объемам выполненных работ Великий Сибирский путь не знал себе равных в мире.

НЕОБЪЯТНАЯ ДЕРЖАВА

Взойдя на престол, Елизавета Петровна послала на Камчатку штабс-капитана Шахтурова, чтобы он доставил через полтора года к коронации императрицы «шесть пригожих, благородных камчатских девиц». Императрица слабо представляла себе размеры государства и трудности передвижения в нем. Только через 6 лет гонец с отобранными девицами смог на обратном пути достичь Иркутска. Там у него кончились деньги, да, видно, и девиц он подобрал действительно пригожих: к тому времени как-то так получилось, что они все уже были с детьми или беременны.

В НАЧАЛЕ

К середине XIX века после походов и открытий капитана Г. Невельского и подписания в 1858 году графом Н. Муравьевым Айгунского договора с Китаем окончательно оформились восточные границы России. Ничего удивительного, что он же, граф Муравьев-Амурский, генерал-губернатор Восточной Сибири, одним из первых стал ратовать за обустройство Сибири железными дорогами. Он поручил военному инженеру Д. Романову провести изыскания и составить проект сооружения железной дороги от Амура до залива Де-Кастри. В 50-70-х годах XIX века русские специалисты разработали ряд проектов строительства железных дорог в Сибири, но все они не находили поддержки у правительства. После поражения в Крымской войне правительству было не до Сибири, страшновато было даже заглядывать в ту бескрайнюю сторону. А Сибири железная дорога нужна была как воздух! Все сильнее и настоятельнее слышны были о том голоса ее обитателей.

В 1883 году началась, а в 1885 году закончилась прокладка дороги Екатеринбург—Тюмень, рельсовый путь впервые ступил на край Сибирской земли. А уже в 1886 году императором Александром III на отчете иркутского генерал-губернатора была наложена резолюция: «Уж сколько отчетов генерал-губернаторов Сибири я читал и должен с грустью и стыдом сознаться, что правительство до сих пор почти ничего не сделало для удовлетворения потребностей этого богатого, но запущенного края. А пора, давно пора». И в этом же году Александр III приказал «представить соображения» по поводу подготовки к строительству стального полотна.

В 1887 году под руководством инженеров Н. Меженнинова, О. Вяземского и А. Урсати были организованы три экспедиции для изыскания трассы Среднесибирской, Забайкальской и Южно-Уссурийской железных дорог, которые к 90-м годам XIX в. в основном завершили свою работу. В начале 1891 года был создан Комитет по сооружению Сибирской железной дороги. Он вынес важное постановление о том, что «Сибирская железная дорога, это великое народное дело, должна осуществляться русскими людьми и из русских материалов». В феврале 1891 года Кабинет министров признал возможным начать работы по сооружению Великого Сибирского пути одновременно с двух сторон – от Челябинска и Владивостока.

СТРОЙКА НА ПЕРЕЛОМЕ ВЕКОВ

Строительство Транссибирской магистрали потребовало огромных средств. По предварительным расчетам Комитета по сооружению Сибирской железной дороги, ее стоимость определялась в 350 миллионов рублей золотом. Чтобы ускорить и удешевить строительство, в 1891-1892 годах для Уссурийской линии и Западно-Сибирской линии (от Челябинска до реки Обь) за основу взяли упрощенные технические условия – уменьшили ширину земляного полотна в насыпях, выемках и на горных участках, а также толщину балластного слоя, укладывали облегченные рельсы и укороченные шпалы, сократили количество шпал на один километр пути и др.

Наиболее острой и трудноразрешимой была проблема обеспечения строительства Транссибирской магистрали рабочей силой. Потребность в квалифицированных рабочих удовлетворялась вербовкой и переброской в Сибирь строителей из центра страны. Значительную часть строителей составляли ссыльные арестанты и солдаты. Пополнение рабочей силы также шло за счет привлечения сибирских крестьян и горожан и притока крестьян и мещан из Европейской России.

Многие работы производились вручную, орудия труда были самые примитивные – топор, пила, лопата, кайло и тачка. Несмотря на это, ежегодно прокладывалось около 500-600 километров железнодорожного пути.



Смычка рельсов на протяжении Великого Сибирского пути произошла 3 ноября 1901 года, но регулярного движения поездов на всем протяжении магистрали в это время не существовало. 14 июля 1903 года озаменовано вводом Великого Сибирского пути в строй на всем его протяжении, хотя в рельсовом пути был перерыв: через Байкал приходилось переправлять поезда на специальном пароме.

Непрерывный рельсовый путь между Санкт-Петербургом и Владивостоком появился после начала рабочего движения по Кругобайкальской железной дороге 1 октября 1904 года, а 29 октября 1905 года Кругобайкальская дорога как отрезок Великого Сибирского пути была принята в постоянную эксплуатацию. 18 октября 1916 года было завершено строительство на территории Российской империи с пуском моста через Амур близ Хабаровска и началом движения поездов по этому мосту.

ПОДВОДЯ ИТОГИ

Сооружение Транссибирской магистрали способствовало быстрому развитию районов Зауралья, Сибири и Дальнего Востока. Промышленность и сельское хозяйство получили мощный фактор расширения производства и рынков сбыта, обмена промышленной продукцией. Транссиб дал мощный толчок росту старых и возникновению новых городов. Но самое главное - Транссиб стал объективным стимулом и ре-



альной возможностью естественного заселения русского Зауралья и хозяйственного освоения восточных территорий огромной Российской империи. К примеру, в Челябинске за шесть лет строительства население увеличилось вдвое. В Омске за три года (1898-1901) число заводов и фабрик возросло в пять раз. Железная дорога нуждалась в трудовых ресурсах, поэтому из центральных районов России в Сибирь и на Дальний Восток ехали квалифицированные рабочие, служащие, инженеры и ученые. Миграция из густонаселенных европейских губерний росла. Только с 1897 по 1900 год в Сибирь на постоянное место жительства переехало 830 тыс. человек.

Для переселенцев создавались условия: врачебно-промышленные пункты, первоначальная помощь в обустройстве, льготные железнодорожные тарифы, освобождение на несколько лет от налогов и податей. Правительство выделяло земельные участки для постройки домов. Именно тогда был введен так называемый «челябинский порог», в соответствии с которым после Челябинска нельзя было ни на копейку повышать тарифы на провоз грузов и проезд в железнодорожном транспорте. Транссиб стал и стимулом развития культуры: музеи, здания вокзалов, театры, картинные галереи, школы и высшие учебные заведения Сибири и Дальнего Востока ведут свою летопись от начала проектирования и строительства Великого Сибирского пути.

В настоящее время Транссибирская магистраль – мощная двухпутная электрифицированная железнодорожная линия, оборудованная современными средствами информатизации и связи.

На востоке через пограничные станции Хасан, Гродеково, Забайкальск, Наушки Транссибирская магистраль обеспечивает выход на сеть железных дорог Северной Кореи, Китая и Монголии, а на западе через российские порты и пограничные переходы с бывшими республиками Советского Союза – в европейские страны.

Транссибирская магистраль включена в качестве приоритетного маршрута в соглашения между Европой и Азией в проекты международных организаций ЕЭК ООН (Европейская экономическая комиссия ООН), ЭСКАТО ООН (Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана), ОСЖД (Организация сотрудничества железных дорог).

ТРАНСИБ ТУРИСТИЧЕСКИЙ

Туроператоры разработали специальный маршрут на туристическом поезде «Золотой орел». Этот поезд по рейтингу Международного общества любителей железнодорожных путешествий (The Society of International Railway Travelers) входит в число 25 лучших поездов мира.

Купе в «Золотом орле» просторнее и имеют все удобства. Но самое главное, что по пути делаются остановки и туристов возят на экскурсиях: обзорные по крупнейшим городам Транссиба, в аутентичные деревни Бурятии, по берегу Байкала и так далее. Едет «Золотой орел» из Москвы во Владивосток 14 суток. В тур также входит однодневное проживание в отеле во Владивостоке. Билеты «обратно» в стоимость не включены.

ФАКТЫ О ТРАНСИБЕ

- Самая западная станция Транссиба – Москва, самая восточная – Хабаровск (5 дней и 13 часов пути из Москвы).
- На Транссибе расположены 87 городов. По пути из Москвы во Владивосток скорый поезд «Россия» делает 64 остановки.
- На Транссибирской магистрали расположен единственный в мире вокзал, целиком построенный из мрамора. Это станция Слюдянка-1, которая находится недалеко от берега Байкала (от Москвы примерно 3 дня и 5 часов). Возведение помпезного вокзала стало финальным аккордом эпопеи со строительством Кругобайкальской железной дороги. Кстати, в России нет больше здания, кроме этого вокзала, которое полностью было бы построено из нешлифованного байкальского мрамора. Добывают его в Слюдянке в открытом месторождении «Перевал».
- Железная дорога пересекает 16 крупных рек, среди которых такие гиганты, как Волга, Кама, Енисей, Амур и Иртыш. Магистраль проходит по территориям 12 областей, 5 краев, 2 республик и 1 округа.
- Самый большой вокзал на Транссибе – Новосибирск-Главный. Он был построен в 1940 году.
- Самый длинный мост на Транссибе перекинут через Амур. Его построили в 1913-1916 годах.



Амурский мост, Хабаровск.
В начале XX века возведение этого моста стало завершающим этапом в создании Транссибирской магистрали. В 1908 году этот мост получил золотую медаль на Всемирной выставке в Париже.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК. Тел. 31-27-09.

БОЛЕЗНЬ КАК ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Мне поставили диагноз, требующий длительного лечения. Является ли нетрудоспособность работника основанием для прекращения с ним трудового договора?

Трудовой кодекс РФ использует при решении вопроса о расторжении трудового договора такие понятия, как состояние здоровья работника и нетрудоспособность работника. Состояние здоровья может явиться основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя, если оно в соответствии с медицинским заключением препятствует надлежащему выполнению работником своих трудовых обязанностей. Нетрудоспособность работника является основанием для прекращения с ним трудового договора при условии, что имеет место полная утрата трудоспособности и этот факт установлен медицинским заключением органа, в компетенцию которого входит дача соответствующих заявлений, на-

пример учреждением Государственной службы медико-социальной экспертизы.

В настоящее время максимальная продолжительность периода нахождения на больничном законодательством не установлена. Больничный лист выдается на весь период лечения до выздоровления либо до установления инвалидности. Статьей 81 Трудового кодекса РФ установлен перечень оснований для одностороннего расторжения трудового договора по инициативе работодателя, нахождение на больничном не входит в данный перечень. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности инди-



видуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске. Таким образом, уволить вас по причине нахождения на больничном нет законных оснований.

ОТПУСК ЗА ДВА ГОДА

Я два года не была в ежегодном очередном отпуске. В настоящее время у меня накопилось 56 календарных дней за 2014 и 2015 гг. Один неиспользованный отпуск продолжительностью 28 календарных дней накопился за период работы с 18.02.2014 по 17.02.2015, а второй - за период работы с 18.02.2015 по 17.02.2016. Можно ли взять отпуск сразу за два года?

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 Трудового кодекса РФ). Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно (ст. 122 ТК РФ). Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (ст. 124 ТК РФ).

Работодатель может предоста-

вить работнику ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, если работник в предыдущие годы не был в ежегодном отпуске.

Если работнику предоставляется отпуск согласно утвержденному графику, то работодатель должен уведомить его об этом не позднее чем за две календарные недели (ст. 123 ТК РФ). Отпуск за предыдущий год, который работник не использовал, нужно предоставить по его просьбе по заявлению. Если неиспользованный отпуск за предыдущий год включен в график от-



пусков, то обязанность уведомить об этом работника лежит на работодателе.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЗА СВОЙ СЧЕТ

Правоммерно ли мое обучение (повышение квалификации) за мой счет и в нерабочее (вечернее) время?

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет сам работодатель. При этом подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ч. 1 - 2 ст. 196 ТК РФ). Под квалификацией понимается уровень знаний по определенной профессии, специальности, должности (ч. 1 ст. 195.1 Трудового кодекса РФ).

Следует отметить, что трудовое законодательство различает рабочее время и время отдыха. Время отдыха работник использует по своему усмотрению и не обязан выполнять какие-либо распоряжения работодателя (за исключением предусмотренных законом случаев привлечения работника к работе сверхурочно, в выходные и праздничные дни без его согласия).

Так, согласно ст. 106 ТК РФ время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению, в

частности ежедневный отдых и выходные дни (ст. 107 ТК РФ).

Работодатель не может заставить работника проходить обучение в его выходной, то есть в свободное от работы время. Направить работника на обучение в его нерабочее время возможно только с согласия работника.

Так как обучение является правом работника, а не его обязанностью (ст. 21, 197 ТК РФ), следовательно, работодатель вправе обязать работника учиться только в его рабочее время и только если обучение является обязательным вследствие прямого указания закона или такая обязанность возложена на работника трудовым договором. Обучение (повышение квалификации) работника по направлению работодателя производится за счет средств самого работодателя.

Если работник согласится обучаться в нерабочее время, рекомендуется заключить с ним отдельное соглашение (например ученический договор - ст. 198 ТК РФ), включающее условие об оплате дней обучения или предоставлении работнику дополнительных выходных дней. Гарантии при направлении на обучение работников в нерабочее время также могут быть установлены в коллек-



тивном договоре, локальных нормативных актов.

Вместе с тем отметим, что повышение квалификации работника может осуществляться не только по инициативе работодателя, но и по инициативе работника. При этом гарантии и компенсации, установленные ст. 187 ТК РФ, подлежат применению только в случаях повышения квалификации работника по направлению работодателя.

Однако в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности (ч. 4 ст. 196 ТК РФ).

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

ПОЧЕМУ ЛЬГОТЫ УЧИТЫВАЮТСЯ И КОГДА ВЫПЛАТЯТ СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ

В Отделении Пенсионного фонда РФ по Омской области работает телефон «горячей линии» (24-74-01), на который поступает множество вопросов. Вот самые распространенные – на них отвечает заместитель управляющего Отделением Пенсионного фонда РФ Ирина АНАНЬЕВА.

После выхода на пенсию я нигде не работала и не работаю. Моя пенсия с января месяца составляет 7323,45 руб. Пенсионерам, имеющим пенсию ниже прожиточного минимума, производят федеральную социальную доплату. Но почему при установлении этой доплаты Пенсионный фонд учитывает еще и мои льготы и доплату?

– В соответствии с федеральным законодательством в случае, если общий доход неработающего пенсионера ниже его прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту его жительства или пребывания, то устанавливается социальная доплата к пенсии. Причем в таком размере, чтобы уже с учетом этой доплаты общая сумма материального обеспечения достигла прожиточного минимума по конкретному субъекту РФ.

Стоит сказать подробнее и о величине прожиточного минимума пенсионера: она устанавливается в регионе ежегодно на весь текущий год. По региональному законодательству прожиточный минимум пенсионера в Омской области на 2016 год составляет 8217 рублей.

Есть четыре вида денежных выплат, учитывающихся при подсчете общей суммы материального обеспечения пенсионера, – это также установлено законодательством РФ и ее субъектов:

- 1) пенсии;
- 2) дополнительное материальное (социальное) обеспечение;
- 3) ежемесячная денежная выплата (включая стоимость набора социальных услуг);
- 4) иные меры социальной поддержки (помощи), установленные законодательством субъектов Российской Федерации в денежном выражении (за исключением мер социальной поддержки, предоставляемых единовременно).

Кроме того, при подсчете общей суммы материального обеспечения пенсионера учитываются денежные эквиваленты мер социальной поддержки по оплате телефонной связи, оплате жилых помещений и коммунальных услуг, проезда на всех видах пассажирского транспорта (городского, пригородного и междугородного), а также денежные компенсации расходов по оплате указанных услуг.

Таким образом, территориальный орган Пенсионного фонда РФ определяет вашу общую сумму материального обеспечения с учетом всех выплат и денежных эквивалентов предоставляемых льгот. Далее в зависимости от общей суммы материального обеспечения устанавливается размер федеральной социальной доплаты к пенсии.

Я на пенсии, но работала, уволилась 29 апреля 2016 года. В феврале этого года мне пенсию не проиндексировали, сказали, что работающим пенсионерам страховую пенсию повышать не будут. А сейчас я могу обратиться в управление ПФР с документами, чтобы пенсию пересчитали? И когда ждать прибавки?

– Федеральным законодательством установлено: факт, работает ли пенсионер либо уже прекратил, с 1 апреля этого года уточняется управлением ПФР по месту жительства. Делается это каждый месяц на основе сведений индивидуального (персонифицированного) учета. Эти сведения работодатель обязан представлять ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Таким образом, если человек уволился после 1 апреля, его личное заявление о прекращении работы не требуется: решение о выплате страховой пенсии с учетом индексации управление ПФР примет, увидев сведения от работодателя. А выносится это решение в месяце, следующем за тем, в котором управление ПФР получило сведения от работодателя.

Собственно страховая пенсия и выплаты к ней с учетом индексации начнут перечисляться с месяца, следующего за тем, в котором решено выплачивать эти суммы.

В случае увольнения работающего пенсионера с 29 апреля и представления работодателем сведений об этом до 10 мая территориальный орган в июне примет решение о выплате сумм страховой пенсии. А проиндексированную пенсию пенсионер начнет получать с июля.

Домашний уголок



ЖЕЛАННАЯ ПРОХЛАДА

В жаркую погоду хочется только одного - спрятаться в тень. Но, к сожалению, домашние стены ожидаемого облегчения не приносят: наши квартиры успевают прокалиться не меньше, чем улицы, и от духоты становится невыносимо. Кондиционеры успешно решают эту проблему, но, увы, они далеко не всем по карману. Предлагаем вам несколько простых способов, как избавиться от жары в квартире.

Основным источником, через который летом тепло поступает в жилища, являются окна. Причем как раскрытые, так и закрытые. Если комната находится с солнечной стороны, то с самого утра стоит окна закрыть. Не думайте, что, держа окна открытыми, вы проветриваете и охлаждаете комнату: горячий воздух, поступающий с улицы, только повышает температуру дома. Еще один важный момент: окна нужно не только закрыть, но и непременно завесить. Рулонные шторы, жалюзи, занавески из фольги - идеальный вариант для этой цели.



А вот темные тяжелые портьеры принесут, скорее, обратный эффект: активно поглощая тепло, поступающее с улицы, темная ткань также хорошо передает его в комнату. И в итоге получится, что вместо спасения от жары вы получили дополнительный нагревательный элемент. Так что позаботьтесь, чтобы шторы были светлых тонов. По возможности лучше завесить окна снаружи, тогда защитный эффект будет максимальным.

В жаркое время проветривать квартиру нужно непременно, но делать это стоит не раньше, чем сядет солнце. Не забывайте открывать на это время створки шкафов и ящики комодов, чтобы запертый в них воздух освежился.

Лучше всего с охлаждением комнаты справится короткий вентилятор, ведь чем ниже он

установлен, тем более прохладные слои воздуха он захватывает. Отличный способ усилить эффект охлаждения - поставить перед лопастями вентилятора емкости со льдом или холодной водой. Для этого подойдут обычные пластиковые бутылки, в которые наливается вода и замораживается в морозильной камере. Даже не имея вентилятора в наличии, не пренебрегайте возможностью охладить свой дом при помощи емкостей со льдом. Расставленные по углам бутылки с замороженной водой способны понизить температуру воздуха на несколько градусов. Не забывайте подставлять под них блюдца, так как конденсат с оттаявших бутылок может образовывать лужи на полу.

Радикальной мерой охлаждения воздуха может послужить развешивание влажных простыней на проветриваемом участке квартиры. Также можно смо-

чить холодной водой шторы. Однако не переусердствуйте: в помещениях с повышенной влажностью жара переносится еще труднее.

Влажная уборка в летнюю жару просто необходима. Избавиться от пыли и охладить поверхность комнаты - такова двойная польза от наведения порядка.

Ковры, шерстяные пледы и изделия с ворсом отлично впитывают и удерживают тепло, поэтому устроить прохладу в комнате, изобилующей текстилем, не так-то просто. Все эти предметы на летний период разумнее будет убрать.

Обратите внимание на бытовую технику. Многие приборы оснащены нагревательными элементами и индикаторами питания, что повышает температуру в доме. Поэтому отключайте приборы, которыми не пользуетесь, сведите к минимуму пользование утюгом, пылесосом, феном и прочим нагревательным оборудованием. На кухне постарайтесь не пользоваться духовкой, а приготовлением пищи занимайтесь поздним вечером или ранним утром.

Чтобы обеспечить комфортный сон, можно переместить матрас прямо на пол. А вот на втором ярусе кровати в жару спать не рекомендуется.

В знойные дни принимайте теплый душ: тогда температура окружающей среды покажется ниже, чем на самом деле.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

☐☐☐
Кафе «Месь». Суп, второе и чай подаются холодными!

☐☐☐
На 98% я домашний и скромный человек. Но ох уж эти 2%!

☐☐☐
Обидно, когда говоришь, что не сможешь прийти на встречу одноклассников, а они приходят к тебе, и ты обслуживаешь их столики.

☐☐☐
Такси «Нострадамус». Мы сами вам позвоним.

☐☐☐
Пятилетний мальчик на вопрос «Кем ты хочешь стать, когда вырастешь?» отвечал честно: «Холостяком, как дядя Толя». Многие удивлялись. Но больше всех удивлялась жена дяди Толи.

☐☐☐
Еду утром на работу, пробка... впереди «лексус» с надписью на стекле: «Продаю»... Еду аккуратно, гололед, сама себе думаю: «Хоть бы не купить!»

☐☐☐
Моя девушка утверждала, что ее главное увлечение - это книги. Поэтому проблем с выбором подарка на ее день рождения не предвиделось, подарил ей книгу, а между двадцатой и двадцать первой страницей спрятал основной подарок. Прошел год, а деньги она так и не нашла.

☐☐☐
- Он чихнул, значит, правду говорит!
- Товарищ адвокат, у вас всё?

☐☐☐
Иногда я слышу голоса... Потом, правда, вспоминаю, что живу в панельном доме.

☐☐☐
- Папа, тебя опять к директору вызывают...
- Так! Прогулял? Нагрубил? Разбил окно? Взорвал кабинет химии?
- Не знаю, папа... Это ведь твой директор звонил...

☐☐☐
Судя по тому, что я выбрасываю каждый день столько же заполненных пакетов, сколько покупаю, то покупаю я в основном мусор и пакеты.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

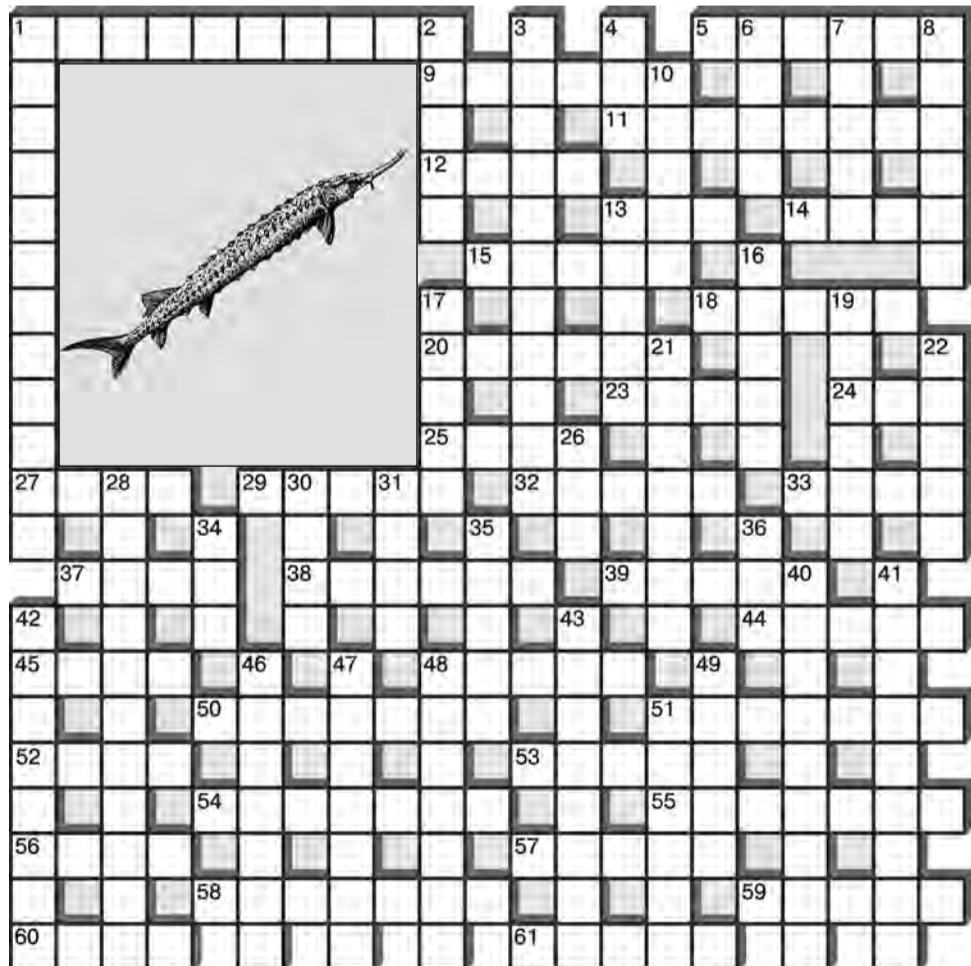
Газета выходит по четвергам. Тираж 3506 экз. Индекс подлписки: 53022.

Цена свободная. Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 08.06.16 г. в 18.00. Номер подписания 08.06.16 г. в 18.00. Заказ № 392919.



КРОССВОРД



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Ермолка. 7. Воевода. 11. Грунт. 12. Фальцет. 13. Трирема. 14. Схима. 15. Адмирал. 16. Шпионаж. 17. Басня. 20. Окисел. 22. Артель. 25. Тунгус. 28. Выемка. 30. Тодес. 31. Каскад. 32. Маршак. 33. Малахай. 34. Маис. 38. Урез. 39. Локация. 41. Альпака. 43. Исеть. 45. Ареопаг. 46. Корюшка. 47. Бolid. 48. Матчбол. 49. Децибел. 50. Стаут. 51. Анклав. 52. Оттава.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Руанда. 3. Осьминог. 4. Клематис. 5. Крахмал. 6. Анемона. 8. Орпеев. 9. Верховье. 10. Домбай. 17. Бестиарий. 18. Ярославль. 19. Атакама. 21. Кулан. 23. Лысая. 24. Маркиза. 26. Настил. 27. Идеал. 29. Муштра. 35. Солончак. 36. Парабола. 37. Оппонент. 38. Уключина. 40. Ясность. 41. Атрибут. 42. Армата. 44. Склера.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Положительный результат каких-нибудь усилий, успех. 5. Остатки от оболочки зерна после размола. 9. Сборка и установка сооружений, конструкций, машин. 11. Мясное блюдо. 12. В спорте: группа команд, примерно равных по мастерству и соревнующихся друг с другом. 13. Единица измерения давления. 14. Сосуд в виде кувшина с крышкой. 15. Денежное взыскание в наказание за что-нибудь. 18. Выделенная доля, часть, норма чего-либо. 20. Женский титул в царской России. 23. Разновидность клена. 24. Библийский персонаж. 25. Остров в Греции. 27. Характер, совокупность душевных качеств. 29. Измельченная масса зерен, ягод, овощей, оставшаяся после обработки. 32. Автор сказки «Конек-Горбунок». 33. Слои почвы. 37. Разновидность шахматной задачи. 38. Старинный бронжилет. 39. Планка для рамок и карнизов. 44. Русский архитектор, создатель Русского музея в Петербурге (западный корпус). 45. Областной центр в России. 48. Разновидность синтетического волокна. 50. Старинная русская детская песенка. 51. Мастер цветочного натюрморта. 52. Природное образование. 53. Аббат из романа А. Дюма «Граф Монте-Кристо». 54. Басня И. Крылова. 55. Отборная привилегированная часть войск. 56. Участок поля, луга. 57. Отсчетное устройство измерительного прибора. 58. Закрытое складское помещение. 59. Устройство для смягчения толчков и ударов между вагонами. 60. Хлебная пряность. 61. Родина А. Никитина, совершившего путешествие в Персию и Индию.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Музыкальные или драматические номера, дополняющие главное представление. 2. Герой русской сказки. 3. Погодное явление, происходящее ранней весной. 4. Невольник. 6. Касание лопатками ковра в спортивной борьбе. 7. Потеря, убыток, урон. 8. Первая часть сложных слов, обозначающая синий оттенок. 10. Парнокопытное животное африканских саванн. 13. Бастион. 16. Горный хрусталь. 17. Тоска, отсутствие интереса. 19. Конкурс, объявляемый покупателем для определения поставщика. 21. Заводской вид грузового транспорта. 22. Сильно развитые передние зубы, клыки или резцы у некоторых животных. 26. Количество сердец у осьминога. 28. Вещества, вызывающие гибель микроорганизмов и применяемые в лекарственных препаратах или для дезинфекции. 30. Атрибут Нового года. 31. Принадлежность кузницы. 34. Искусственный язык, частично основанный на эсперанто. 35. Водолубивое растение. 36. Однокопный экипаж в Англии прошлого века. 40. Помещение для содержания пресмыкающихся и земноводных. 41. Спортсмен или команда, занявшие в соревнованиях одно из последних мест. 42. Относительно законченная в смысле повествования часть текста. 43. Актер и кинорежиссер («Родня», «Раба любви»). 46. Завершающий этап кредитования. 47. Крупная промысловая рыба семейства осетровых (см. рис.). 48. Мостовое сооружение с водопроводом. 49. Раздел книги, статьи. 51. Ярмарочный фокусник.