

ПОЗИЦИЯ

№ 21 (1167) • 5 - 11 июня 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ВСЕ В ЛЕС, ВСЕ ПО ДРОВА

В последних числах мая вблизи поселка Дачный, на территории САУ «Подгородный лесхоз», прошел региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший лесоруб».



Организован региональный этап конкурса совместными усилиями областного Министерства труда и социального развития, Главного управления лесного хозяйства Омской области, а также обкома профсоюза работников лесных отраслей.

Для участия в конкурсе заявили одиннадцать человек из восьми лесхозов области, соревновавшиеся как в теоретических познаниях, так и в практических навыках. Уровень того и другого оценивало компетентнейшее жюри (в данном случае оно, правда, называлось «экспертная группа») во главе с начальником отдела Главного управления лесного хозяйства Омской области Василием Колгиным. Кроме него в экспертную группу вошли председатель областной профорганизации работников лесных отраслей Наталья Тришкина, а также специалисты областного Министерства труда и социального развития, представители отраслевых ведомств.

Окончание на с. 9.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2014!

В отделениях связи города и области, а также в редакции идет подписка на газету «Позиция» на II полугодие 2014 года.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 56 руб. 33 коп.



Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ИНТЕРВЬЮ

МИХАИЛ ШМАКОВ: «НАША ЗАДАЧА - РЕАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ»

Председатель ФНПР М.В. ШМАКОВ рассказал о наиболее актуальных направлениях деятельности ФНПР и о планах организации на ближайшее будущее.

2-3-я стр.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ НА ПОЛНУЮ

На очередном заседании исполкома ТОО ФОП были подведены итоги учебного года в системе профсоюзного образования, Первомайской акции и XVII спартакиады трудящихся Омской области.

3-я стр.

ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА

ПРОФЕССИЯ МЕНЯЕТСЯ, НО ЕЙ НЕ ИЗМЕНЯЮТ

В сфере социального обслуживания трудятся люди особые: чуткие, отзывчивые, способные к состраданию.

Яркий тому пример - работники Комплексного центра социального обслуживания населения «Пенаты» ЦАО г. Омска.

3-4-я стр.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

БЮДЖЕТНАЯ РОСПИСЬ ПОД ХОХЛОМУ

Соцфонды отчитались в исполнении своих бюджетов.

5-я стр.

МИХАИЛ ШМАКОВ:

«НАША ЗАДАЧА – РЕАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ»

Председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. ШМАКОВ рассказал о наиболее актуальных направлениях деятельности ФНПР и о планах организации на ближайшее будущее.



- Михаил Викторович, на Первомайских демонстрациях в этом году вся страна еще раз ощутила мощь российского профсоюзного движения! Только в одной Москве более ста тысяч трудящихся вышли на улицы под знаменами ФНПР, а по всей России число участников праздничных шествий достигло почти трех миллионов человек! Конечно, за один месяц трудно что-либо изменить, но хочется спросить, удалось ли вам добиться удовлетворения каких-нибудь из выдвинутых в ходе демонстраций требований и, как говорится, «сделать былью» хотя бы один из ваших лозунгов? Ведь не секрет, что многие из них в разных вариациях повторяются из года в год...

- Нет ничего страшного в том, что требования и лозунги повторяются. Еще в школе нас учили, что повторение - мать учения! Но это в теории, а на практике чем больше бьешь в одну точку, тем вернее и веселее будет результат. Ведь еще древние заметили, что и вода постепенно камень точит. Вот так и мы шаг за шагом постепенно решаем насущные проблемы трудящихся, которые остаются неизменными. Например, мы несколько лет выступали за запрет так называемого «заемного труда», и вот наконец в конце апреля этого года свершилось! Госдума приняла поистине революционный законопроект. Такого, чтобы «заемный труд» хотя бы частично или полностью запрещался, нет ни в Европе, ни в Америке, ни в одной стране мира. Везде идут через регулирование «заемного труда». Мы пошли дальше и запретили его! Я считаю, что после вступления этого законопроекта в силу Россия будет в области защиты прав трудящихся далеко впереди всех других стран. И наши коллеги из Европы и Америки с большим интересом следят за нашей парламентской борьбой.

Что касается лозунгов этого года, они как обычно отражают то, что в первую очередь нужно работающему человеку. А ему нужны достойный труд и справедливая зарплата. Поэтому неудивительно, что именно такой лозунг стал главным в этом году. «Достойный труд» - это весьма обширное понятие, которое охватывает все сферы деятельности работника. И все задачи, решаемые профсоюзами, в конечном итоге сводятся к тому, чтобы сделать труд всех работающих россиян достойным. Что касается «справедливой зарплаты», то этим вопросом ФНПР также занимается со дня своего основания. Многого уже удалось достигнуть, но до «справедливого» уровня оплаты труда пока еще очень далеко. Если не считать облачных зарплат менеджеров-управленцев. Впрочем, и их зарплаты несправедливы, поскольку они непомерно высоки по сравнению с зачастую весьма скромными результатами труда. А вот у простых работяг всё с точностью до наоборот!

- Зачастую работодатели пытаются получить конкурентные преимущества за счет снижения себестоимости продукции, которое достигается сдерживанием роста заработной платы. Насколько это экономически обосновано?

- Главным резервом и главным конкурентным преимуществом всегда останется повышение производительности труда через модернизацию производства, производственного оборудования, применение самых передовых технологий и, безусловно, профессиональный рост работников. Это во всех учебниках написано!

Если человек получает от работодателя достойную заработную плату, какой-то дополнительный социальный пакет, имеет возможность развиваться на производстве какие-то свои таланты, художественные или спортивные, возможности профессионального роста, обучения, то тогда он захочет отдать что-то своей компании, сделать больше. Каждый человек должен понимать, что чем эффективнее он трудится на своем рабочем месте, тем эффективнее работает компания, а значит - растет и ее доход, и его собственное благосостояние. Без личной заинтересованности никто не будет выкладываться больше, чем это «положено», то есть работник будет выдавать не максимум, а необходимый минимум.

Для того чтобы оптимизировать или повысить прибыльность, можно, например, не платить налоги или уходить от налогов. Это считается криминалом, за это судят и сажают в тюрьму, а вот за нарушения трудового законодательства так быстро в тюрьму не сажают и оперативно-разыскные мероприятия по этому поводу не проводят. Получается некий перекосяк: государство свои интересы защищает, а интересы своих граждан, трудящихся защищает гораздо слабее. Вот на этом и возникают «майданы» и революции, когда вся эта ситуация переходит некоторую грань, и когда люди видят, что олигархи присваивают себе весь прибавочный продукт, а государство преследует только свои интересы и интересы чиновничества, но абсолютно не защищает законодательство, в том числе трудовое.

Важно, чтобы со стороны собственника не нарушался коллективный договор. Государственная это компания, частная ли, или имеющая смешанную форму собственности - это второстепенный вопрос. Главное - работодатели должны заручиться себе на носу, что рабочих - не придаток к машине. Именно поэтому важно и его физическое, и духовное, и профессиональное развитие. К сожалению, не везде это понимают, но наши крупные передовые национальные компании ведут себя достаточно ответственно, и в результате завоевывают рынки. Если компания заинтересована в том, чтобы быть лидером на рынке в своей сфере деятельности, то она должна относиться ответственно к своим социальным обязательствам, дорожить хорошим настроением и дружественным климатом на своих предприятиях.

- Когда мы слышим о деятельности профсоюзов в других странах, то, как правило, речь идет о проведении очередных мощных забастовок. При этом складывается ощущение, что в России в последние годы ничего подобного не происходит...

- На самом деле это происходит постоянно, но в силу ряда причин не принимается «вселенского» размаха. В первую очередь хочу отметить, что забастовка - это далеко не единственный метод профсоюзной работы. Скорее, это крайняя мера, к которой мы прибегаем только в том случае, если другие средства исчерпаны. Поэтому, насколько это возможно, все трудовые споры и конфликты мы сначала пытаемся урегулировать «мирным путем». А эта ежедневная кропотливая работа не так заметна, как уличные акции, широко освещаемые СМИ. Но наша задача - не самопиар, а реальное улучшение положения трудящихся и помощь им в трудных ситуациях, возникающих с работодателями.

С этой целью правовые службы ФНПР и

ее членские организации постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно в судах рассматривается 14-15 тысяч подобных дел, при этом без ложной скромности замечу, что более чем в 90 процентах случаев решения выносятся в пользу работников!

Тем не менее социально-трудовые конфликты вспыхивают в стране регулярно: только в прошлом году мы насчитали 122 крупных конфликта. Они имели место во всех федеральных округах, в 49 субъектах РФ. При этом хочу отметить, что некоторые регионы являются «более конфликтными», чем другие. В 2013-м среди «рекордсменов» значились Приморский край (10 конфликтов), Санкт-Петербург (8), Челябинская область (8), Москва (6), Свердловская область (6), Архангельская область (5), Республика Северная Осетия - Алания (5). При этом что любопытно: Челябинская и Свердловская области, а также Республика Северная Осетия-Алания хотя и характеризуются большим количеством конфликтов, расположены в федеральных округах, где относительно спокойная социально-трудовая обстановка.

- А в каких отраслях, по вашим данным, работники наиболее часто конфликтуют с работодателями?

- Если говорить об отраслевом распределении социально-трудовых конфликтов, то, как показывает наш анализ, «наиболее конфликтной» отраслью на сегодняшний день являются обрабатывающие производства, на которые в прошлом году пришлось 45 конфликтных ситуаций, то есть почти треть от их общего числа (на транспорте - 21, в здравоохранении - 16, в добывающей промышленности - 9).

В обрабатывающих отраслях главные проблемы сосредоточены в металлообрабатывающей промышленности, также есть трудности в строительстве, сборочных производствах, автомобильной и деревообрабатывающей промышленности.

Отмечу, что из 122 социально-трудовых конфликтов в 2013 году в 43 случаях это были забастовки, то есть количество забастовок в общей массе социально-трудовых конфликтов в 2013 году составляет 35 процентов. Забастовки проходили на транспорте (14), в обрабатывающих отраслях (7), в жилищно-коммунальном хозяйстве (5), в здравоохранении (5) и в других отраслях.

Однако в большинстве своем протестные действия - это, как правило, не забастовки. Это, прежде всего, акции, которые либо предшествуют, либо заменяют такой жесткий вид противостояния. Работники чаще всего используют такие протестные акции, как пикет, митинг и отказ от выполнения трудовых обязанностей с угрозой устроить забастовку. Иначе говоря, угроза забастовки - наиболее распространенная форма давления на работодателя. А вот если он не захочет прислушаться к требованиям своих работников, тогда уже приходится прибегать к крайним мерам.

При этом хочу особо подчеркнуть, что российские профсоюзы никогда не относились к забастовке легковесно, как к самоцели или орудию для достижения узкополитических задач. Скорее наблюдается другая крайность - до сих пор многие профсоюзные организации относятся к забастовке как к действию, лежащему за гранью трудового законодательства. В формировании такого взгляда, кстати, принимали и принимают активнейшее участие работодатели и вла-

сти (по вполне понятным причинам). Хотя все стороны социального партнерства прекрасно понимают, что коллективный отказ от работы существенной части трудового коллектива является хотя и крайним, но совершенно легальным актом.

Однако легальная процедура объявления забастовки сегодня такова, что для представителей работников - профсоюзов - крайне сложно как законно войти в нее, так и выйти. Дело в том, что собственник может затянуть процесс или вообще отказаться фиксировать перечень минимально необходимых работ. В ситуации противостояния для профсоюзной организации сложно или почти невозможно провести собрание всего трудового коллектива, чтобы объявить забастовку. А собственник при этом волен специально - с помощью зачастую надуманных обращений к посредникам - затягивать «официальное» начало забастовки. И подчас выигранное время работодатели используют для разгрома профсоюзных организаций на своих предприятиях. В результате возглавить забастовку уже некому, и постепенно сопротивление сходит на нет. Таких примеров можно привести множество.

- То есть конфликт остается нерешенным?

- Да, конфликт никак не дается, он просто загоняется вглубь, а в результате реализуется в таких формах, которые никак не прописаны в действующем законодательстве. Это всё равно, что если долго не лечить большой зуб, то рано или поздно заработаешь флюс или воспаление надкостницы, а может и вообще всё закончиться летальным исходом!

Именно по причине «антизабастовочного законодательства» профсоюзам проще прибегать к так называемой «итальянской забастовке» (работе по правилам), чем проходить многомесячные мытарства по сбору всех бумаг для стандартно прописанной в Трудовом кодексе процедуре объявления забастовки.

В целом забастовка не выгодна ни работнику, ни работодателю, ни государству. Потери рабочего времени от забастовок в целом по экономике могут составлять до 50 тысяч человек-дней. Так, в 2013 году, по нашим данным, ориентировочная потеря от забастовок для экономики составила 34 тысячи человек-дней. Однако право на проведение забастовки - свято для профсоюзов во всем мире. Это наше стратегическое оружие, направленное на «сдерживание» представителей «дикого капитализма».

Сегодня в рамках глобализации и попыток установления общего порядка на планете представители мирового капитала пытаются развернуть дискуссию о праве трудящихся на забастовку. То есть представители работодателей пытаются добиться того, чтобы право на забастовку не считалось неотъемлемым правом профсоюзов для защиты социально-экономических интересов своих членов. Однако я убежден, что именно трудящиеся одержат победу в этой дискуссии, которая сейчас идет в рамках Международной организации труда.

- В Госдуме сейчас обсуждается законопроект «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ и в федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В чем суть планируемых нововведений и как они отразятся на деятельности ФНПР?

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ НА ПОЛНУЮ

30 июня на своем очередном заседании исполком ТОО «ФОП» рассмотрел итоги 2013/14 учебного года в системе профсоюзного образования, а также итоги двух важных профсоюзных мероприятий - проведения Первомайской акции «Достойный труд – справедливая зарплата!» и XVII спартакиады трудящихся Омской области, посвященной 69-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

- Действительно, в соответствии с решением Конституционного суда Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило проект федерального закона о признании не соответствующими Конституции ряда положений закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности». Эти положения, в частности, устанавливают закрытый, исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений. Тем самым профсоюзы лишаются возможности самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач, определять свою внутреннюю организационную структуру. В том числе, например, создавать профсоюзные организации, не упомянутые в законе «О профсоюзах».

Следует отметить, что более 30 общероссийских профсоюзов, объединяющих около 20 млн трудящихся, в своих структурах имеют профсоюзные группы или цеховые профсоюзные организации, а также иные профсоюзные организации, образованные в соответствии с их уставами. Например, Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Профсоюз работников органов безопасности, Профсоюз работников здравоохранения и ряд других имеют в своей структуре профсоюзные группы и цеховые профсоюзные организации.

В результате совместной работы Федерации независимых профсоюзов России и депутатов Госдумы удалость срastить два конкурирующих законопроекта. Первый, который был внесен депутатом М. Тарасенко, и второй, который подготовлен Минтрудом. Законопроект изменит свое название, и в него добавится новелла по изменению статьи 29-й ТК РФ. Эти изменения вызваны необходимостью совершенствования системы социального партнерства с учетом развития экономических отношений в стране и образованием структур работодателей, представителями которых могут быть не только физические, но и юридические лица или их органы.

В целом принятие этого законопроекта должно обеспечить профсоюзам возможность по собственному усмотрению определять свою организационную структуру и совершенствовать систему социального партнерства с учетом видов деятельности соответствующего хозяйствующего субъекта.

- Трудящиеся Крыма вступают сейчас в российские профсоюзы. В Крыму создаются структуры членских организаций ФНПР. Не опасаетесь ли вы недовольства со стороны международных профсоюзных организаций?

- Крым по воле народа вошел в состав Российской Федерации. Люди, которые работают на предприятиях Крыма, были членами украинских профсоюзов. Они требуют защиты – надо заключать новые коллективные договоры, решать вопросы роста заработной платы, переключаться на работу в правовом поле России. Всё это требует активной профсоюзной деятельности, и поэтому общероссийские отраслевые профсоюзы создают там свои ячейки. Люди пишут заявления о вступлении в российские профсоюзы. Никаких обид быть не должно. Человек может написать заявление, может не писать.

При любом режиме люди нуждаются в защите своих социально-трудовых прав и интересов. В международном профсоюзном движении люди высказывают разные точки зрения на ситуацию в Крыму, но никто не отрицает необходимости защиты прав трудящихся.

Ситуация на Украине рассматривалась на заседании исполкома Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС – МКП) и на заседании исполкома Международной конфедерации профсоюзов. Было принято взвешенное заявление по ситуации на Украине. Упор делался на экономические аспекты происходящего – на потерю рабочих мест, на неправомерные требования международных финансовых организаций к Украине, которые приведут к росту безработицы, ухудшению положения трудящихся. Это заявление было принято единогласно.

Беседовал Андрей ИЛЬИН.
«Трибуна», 29 мая – 4 июня 2014
(№10513)

Согласно прозвучавшей на заседании исполкома информации, в только что закончившемся учебном году всеми формами обучения было охвачено 26 728 человек. Большинство из них посещали школы профактива. На протяжении уже многих лет они стабильно работают в областных профорганизациях работников народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, химических отраслей, строительства и промстройматериалов, «Электропрофсоюз», а также в первичках ОАО «СПС», ФГУП ПО «Полет», ОАО «Омский аэропорт». Созданы новые школы профактива областной организацией профсоюза работников АПК (1), первичками студентов ОМГУПС (2), «Трансмаш ОБОРОНПРОФ» (1), Роспрофжела (1), и теперь их насчитывается 90.

Совместно с отраслевыми обкомами и отделами аппарата Федерации организацией обучения профактива на селе занимаются координационные советы, благодаря чему новые знания по профработе, трудовым отношениям, различным правовым вопросам здесь смогли получить свыше 4 тысяч человек. Наибольшую активность проявили координационные советы Нововаршавского, Любинского, Усть-Ишимского и Черлакского районов.

Центральным звеном в образовании, повышении квалификации профактива остается лицензированное учебное заведение - Омский центр профсоюзного образования. Как всегда, особое внимание здесь уделя-

лось обучению председателей профсоюзных и цеховых комитетов, как впервые избранных, так и с опытом работы, молодых активистов, пользователей ПК. Были организованы занятия по новой программе «Основы мотивационной деятельности по вовлечению в профсоюз». По охране труда прошли обучение 1644 слушателя. Кстати, в связи с принятием новых нормативно-правовых актов по специальной оценке труда для профактива проведена целая серия тематических семинаров.

В процессе обучения активно участвовали областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, Роспрофжела, «Всероссийского Электропрофсоюза», жизнеобеспечения, а также первичные профорганизации ФГУП ПО «Полет», ОАО «Иртыш», «СПС», «Высокие технологии», ОМО им. П.И. Баранова, Роспрофжела, в/ч 63779. А всего на базе центра обучено 4059 человек.

Однако возможности центра гораздо большие, на что особое внимание членских организаций обратил исполком при определении задач на следующий учебный год. Дело в том, что систематически проводят обучение одни и те же организации. Среди тех, кто недостаточно используют имеющуюся учебно-материальную базу ОЦПО, были названы, например, обкомы профсоюзов работников пищевой промышленности, лесных отраслей, Баскомфлота, Роспрофтекстильлепрома, профкомы ОАО «ЦКБА», ФГУП «ОПЗ им. Козицкого»,

филиала ФБУ «Обь-Иртышское пароходство» и другие.

Относительно Первомайская, в частности, было отмечено: «членские организации ТОО «ФОП» провели необходимую организаторскую работу, что положительно сказалось на активности участников, оформлении коллонт, создании праздничного настроения демонстрантов». В Омске в шестисти и митинге, организованных территориальным профобъединением и региональным отделением партии «Единая Россия», приняли участие 20 тысяч человек, в том числе 8 тысяч рабочей и учащейся молодежи. Это самая многочисленная первомайская акция за последние несколько лет. Не подвели и районы. Нередко во многих из них ограничиваются торжественными собраниями, в этом же году в 25 муниципальных образованиях прошли митинги. Наиболее массовыми они были в Калачинском (2 тыс. человек) и Любинском (1,5 тыс. человек) районах.

Напомним, принятая участниками первомайской акции резолюция была направлена президенту и премьер-министру страны, органам исполнительной и законодательной власти Омской области. И теперь, как подчеркивалось на исполкоме, важно установить контроль за реализацией выдвинутых требований, что и было поручено соответствующим профорганам.

После рассмотрения итогов областной спартакиады трудящихся исполком предложил членским организациям активизировать работу по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах, проведению отборочного этапа спартакиады трудящихся 2015 года, посвященной 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, нацеливая их на более массовое участие, чем в этом году.

Анна НИКОЛАЕВА.

8 ИЮНЯ - ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА

ПРОФЕССИЯ МЕНЯЕТСЯ, НО ЕЙ НЕ ИЗМЕНЯЮТ

У этого профессионального праздника история весьма многолетняя, хотя официально он отмечается только с 2001-го. Как раз тогда исполнилось триста лет с тех пор, когда начала формироваться государственная система соцзащиты в нашей стране. В указе Петра I, изданном 8 июня 1701 года, говорилось: «Для десяти человек больных в богадельне должен быть один здоровый, который бы за теми больными ходил и всякое им вспоможение чинил». Вот так, по сути, был обозначен круг обязанностей предшественников нынешних социальных работников. Теперь он значительно шире, да и современные учреждения на богадельни совсем не похожи. Однако самое важное осталось неизменным: работают в сфере социального обслуживания особые люди - чуткие, отзывчивые, способные к состраданию.

АВАДЦАТЬ ЛЕТ ВМЕСТЕ

Профессии этой изменить сложно, во всяком случае, если трудишься в ней хотя бы несколько лет. С ней связывают душа и сердце, а такие узы порой оказываются прочнее любых материальных. Вот поэтому в учреждениях соцзащиты коллективы, как правило, стабильные и постоянные. Не исключение и Комплексный центр социального обслуживания населения «Пенаты» Центрального округа. Средний возраст работающих здесь превышает пятьдесят лет. Но в данном случае зрелость - бесспорное преимущество: найти подход к подопечным помогают жизненный опыт, умение разбираться в людской психологии, что приходит только с годами. «Пенаты» нынешним летом исполнителем двадцать лет, и среди сотрудников центра немало таких, кто работает в нем с момента открытия. К их числу относится Галина Байдалова, которая заведует отделением обслуживания на дому. Служба эта помогает престарелым гражданам и инвалидам, которым физическое самочувствие не позволяет самостоятельно справляться с хозяйственными заботами.



Многолетний опыт помогает Галине Байдаловой (справа) найти подход к каждому клиенту.

Окончание на с. 4.

ПРОФЕССИЯ МЕНЯЕТСЯ, НО ЕЙ НЕ ИЗМЕНЯЮТ

Окончание. Начало на с. 3.

С некоторыми из своих клиентов Галина Аркадьевна знакома еще с тех пор, как открылся центр. Неудивительно, что она знает всё об их судьбе, родственниках, характере и здоровье. Информацию о новых подопечных тоже всегда тщательно изучает. Казалось бы, зачем вникать во все подробности, если клиентам требуется только помощь по дому? Это не так. Во-первых, внимание и доброе слово для многих из них важнее. А во-вторых, функции современного соцработника заключаются еще и в том, чтобы сделать жизнь пожилых людей полноценной, насыщенной событиями. Первым в области КЦСОН «Пенаты» организовал дистанционные клубы общения на дому. Идею эту затем подхватили и другие учреждения. Суть ее в следующем: пенсионеры, живущие неподалеку друг от друга, собираются вместе и обсуждают то, что им интересно. Устраивают, к примеру, литературные и музыкальные вечера, делятся секретами садоводства-огородничества.

ВСЕМ ДАЕТСЯ ШАНС

Беседуя с подопечными, Галина Байдалова заметила, что многих объединяет мечта о путешествиях. На первый взгляд, реализовать ее людям преклонного возраста, да еще имеющим проблемы со здоровьем, сложно. Но, если подойти творчески и с фантазией,

ся приемные семьи для граждан преклонного возраста, и «Пенаты» сразу включились в это направление. Цель программы - сократить очередность в стационарные учреждения социального обслуживания, где, как известно, давно уже не хватает мест для всех потенциальных подопечных. Споров она вызывает много, но, как показывает практика, некоторым пожилым людям действительно комфортнее постоянно находиться в домашней обстановке. На сегодня в городе сформировано 58 таких семей, 18 из них - в Центральном округе. В задачи комплексных центров входит и оформление всей необходимой документации, и, что самое главное, подготовка опекунов, решившихся на столь ответственный шаг, и граждан, заботу о которых они на себя берут. Как рассказала руководитель КЦСОН «Пенаты» Светлана Кособуцкая, сначала проводится доскональная проверка на совместимость, а затем, когда семья уже создана, специалисты контролируют, какие условия в ней поддерживаются - психологические, бытовые, финансово-экономические.

Совершенствуются методы поддержки еще одной категории подопечных - несовершеннолетних, попавших в трудную жизненную ситуацию. Не так давно в центре стартовал проект «Шанс». Направлен он на помощь неблагополучным семьям, где отец и мать находятся на грани развода. Нередко



Помощь по хозяйству - далеко не единственная форма поддержки, оказываемой пожилым людям: благодаря соцработникам в их жизни есть место творчеству и интересным событиям.



В «Пенатах» находят увлекательные занятия и для самых юных подопечных.

оказывается, что ничего невозможного нет. И вот с легкой руки Галины Аркадьевны появился клуб «Социальный туризм».

- Замысел возник, когда у нас в центре появилась «ГАЗель», - вспоминает она. - Так мы начали собирать группы, возить всех желающих по городским достопримечательностям - знакомить с храмами, музеями, театрами. В Ачаир уже не раз выезжали. Для тех, кто вообще практически не выходит из квартиры, тоже нашли альтернативу. Предлагаем тему, которая им интересна, подбираем открытки, фотографии, литературу, оформляем даже специальные буклеты в нашем методкабинете и проводим «экскурсию» прямо на дому. Среди подопечных есть люди с замечательными биографиями - в рамках работы клуба рассказываем о них другим клиентам, собираем отклики. И как приятно человеку, что о нем узнали, оценили его трудовые заслуги или творческие успехи!

За последние годы в центре внедрено немало новых форм деятельности. Некоторые из них введены по инициативе самого коллектива, есть и те, что появились в соответствии с программами, реализуемыми областным правительством. Как бы там ни было, к инновациям в центре всегда готовы. С прошлого года в регионе начали создавать-

следствием этой ситуации становится лишение родительских прав. И специалисты центра стараются предотвратить подобный исход, дать детям шанс на сохранение семьи. К решению проблем подключаются психологи «Пенатов» и представители всех ведомств, с которыми тесно взаимодействует КЦСОН: участковые врачи, сотрудники полиции, педагоги ближайших учреждений образования. И уже есть немало примеров, когда непутевые семьи начинают потихоньку исправляться.

СОЦРАБОТНИКАМ - СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Для клиентов сегодня предусмотрен широкий перечень услуг: от социального такси до вызова на дом парикмахера, массажиста, специалиста по лечебной физкультуре. Открылся недавно прокат технических средств реабилитации. Чтобы оформить документы на бесплатное их получение, необходим определенный период, а бывает, что коляска инвалиду нужна срочно - вот здесь и находится временное решение проблемы. Востребована и такая услуга, как аренда туристического оборудования. Особой популярностью она пользуется у любящих походную жизнь многодетных семей, для которых

было бы накладно покупать палатки, раскладную мебель, мангал и прочий инвентарь. Расценки для всех подопечных льготные, можно сказать символические. Тем не менее центру это позволяет наращивать внебюджетный фонд, который в том числе дает возможность увеличивать стимулирующие выплаты сотрудникам. Зарплата за последнее время выросла, но не у всех категорий работников. И в целом проблема оплаты труда в сфере социального обслуживания хоть и сдвинулась с мертвой точки, но еще продолжает оставаться актуальной.

В центре «Пенаты» серьезным подспорьем для работников служит коллективный договор. К его заключению стороны соцпартнерства всегда тщательно готовятся, и каждый очередной документ пытаются обогатить новыми гарантиями. Последний коллективный договор подписан в этом году. Увеличились суммы, выплачиваемые сотрудникам к юбилеям, добавилось поощрение за год, отработанный без больничных. Выделяется со-

гласно документу материальная помощь к отпуску, размер которой зависит от стажа, полагается денежное вознаграждение при уходе на пенсию.

Бессменным председателем профорганизации КЦСОН «Пенаты» является Галина Байдалова: многолетний опыт помогает ей налаживать доверительные отношения не только с клиентами, но и с коллегами и администрацией. Как бы ни было трудно в финансовом плане, руководитель старается учитывать предложения профсоюзной стороны. По мнению Светланы Кособуцкой, успех любого начинания зависит от благоприятного микроклимата в коллективе. О малейшем изменении в нем она узнает от профкома. Если людей волнует какая-то проблема, сразу ищется наиболее эффективное ее решение, совместно с профактивом делается всё возможное, чтобы поддерживать в их сердцах огонек неравнодушия и альтруизма.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Геннадий БАХИРЕВ, заместитель председателя облпрофорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания:

- В системе социального обслуживания региона трудится более пяти тысяч членов профсоюза, что составляет почти половину от общей численности нашей облпрофорганизации. Более чем в 70 учреждениях этой сферы действуют первички. Конечно, одну из важнейших задач обком видит в том, чтобы добиваться достойной зарплаты для людей, занимающихся столь благородным делом. Не могут не радовать позитивные изменения в этом плане, произошедшие за последние два года. Согласно указу президента о поэтапном увеличении оплаты труда бюджетников, средняя зарплата социальных работников к 2018 году должна составить сто процентов от среднего показателя по экономике региона. И пока в Омской области удается достигать всех запланированных цифр.

Но проблема в том, что повышение предусмотрено не для всех, кто трудится в учреждениях соцобслуживания. Зарплата социальных работников действительно значительно увеличилась. Однако в таких организациях есть еще педагоги, психологи, заведующие отделениями и другие специалисты, у которых существенного роста доходов не произошло. При этом уровень их квалификации намного выше. Возникла диспропорция, которая может привести к социальной напряженности в коллективах. А если не предпринимать шагов по изменению ситуации, то с годами обстановка будет еще больше обостряться.

Обком совместно с Федерацией омских профсоюзов поднимает этот вопрос на заседаниях областной трехсторонней комиссии, постоянно обращает на него внимание регионального Министерства труда и социального развития, где наши тревоги разделяют. В прошлом году уже были изысканы средства, чтобы частично сократить разрыв: зарплата категорий работников, которых не коснулся указ, выросла в 2013-м на 17 процентов. Настаивают профорганы и на том, чтобы увеличивалась не только стимулирующая часть в оплате труда работников социальных учреждений, но и базовая, гарантированная. Это также помогло бы уменьшить дисбаланс.

Надеемся, что во взаимодействии с министерством пути решения проблемы будут найдены - взаимопонимание сегодня есть. Совсем недавно, в мае, подписано новое соглашение о соцпартнерстве, где предусмотрены обязательства в сфере оплаты труда, занятости, обеспечения социальных гарантий для наших работников.

В преддверии профессионального праздника всем, кто работает в учреждениях социального обслуживания, хочется пожелать здоровья, достойной оценки нелегкого труда, оптимизма и душевной теплоты, в которой так нуждаются их подопечные!

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 20 (261) • 5 - 11 ИЮНЯ 2014 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

БЮДЖЕТНАЯ РОСПИСЬ ПОД ХОХЛОМУ

СОЦФОНДЫ ОТЧИТАЛИСЬ В ИСПОЛНЕНИИ СВОИХ БЮДЖЕТОВ



Расписывать доходные и расходные статьи бюджета - особое искусство, от которого зависит качество жизни всех граждан страны. 27 мая члены Российской трехсторонней комиссии оценили, как этим искусством владеют представители пенсионного, страхового и медицинского фондов. А директор департамента Минэкономразвития обрисовал жизнь населения вплоть до 2017 года. Надо сказать, картинка получилась не слишком оптимистичная.

составили 6,388 трлн рублей. Расходы должны были равняться 6,4 трлн рублей, однако составили 6,37 трлн. Таким образом, фонд закончил год с профицитом.

Предельная величина базы для начисления страховых взносов была проиндексирована с учетом роста средней месячной заработной платы и составила 568 тыс. рублей (в 2012 году - 512 тыс. рублей). Тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование сохранился на уровне 2012 года: 22% до предельной величины облагаемой базы и сверх нее - 10%.

Средний размер трудовой пенсии по старости увеличился за 2013 год на 926 рублей (9,5%) и составил 10 716 рублей, что превышает прожиточный минимум пенсионера в 1,8 раза. Средний размер социальной пенсии увеличился на 527 рублей и составил 6477 рублей, тогда как прожиточный минимум пенсионера равен 5998 рублей.

ФОНД СОЦСТРАХА И МЕДСТРАХА

Фонд социального страхования собрал в 2013 году на 2,2% больше денег, чем было запланировано: 603,5 млрд рублей. Основную долю в структуре доходов составили страховые взносы - 99,9%. Фонд потратил 566 млрд рублей.

На обязательное социальное страхование в случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством израсходовано 395 млрд рублей, или 90,6% от запланированного. Меньшие затраты вызваны сокращением на 16,3% случаев выплат пособий по временной нетрудоспособности.

28 млн случаев временной нетрудоспособности (на 2% меньше, чем в 2012 году), 314 млн оплаченных больничных дней (меньше на 2,3%), среднечасовой размер пособия 516 рублей - все эти цифры свидетельствуют о снижении заинтересованности людей в получении больничных. Все чаще листы нетрудоспособности оформляют лишь в самых серьезных случаях. По оценкам самого фонда, видна тенденция к увеличению доли получателей пособий с более низкой зарплатой.

На выплату пособий по беременности и родам было потрачено 82 млрд рублей, или 95,5% к показателю, установленному бюджетной росписью. Относительно предыдущего года расходы снизились на 4,8%, что обусловлено уменьшением числа оплаченных дней по беременности и родам на 627 668 и снижением среднечасового размера пособия на 23,82 рубля. А вот средний размер пособия по уходу за ребенком вырос на 435 рублей (6,9%) и составил 6716,7 рубля.

Количество несчастных случаев на производстве сократилось, уменьшилась и их тяжесть (средний процент утраты трудоспособности - 43) по сравнению с показателем 2012 года (43,65%).

Доходы Фонда обязательного медицинского страхования в 2013 году составили 1,1 трлн рублей, а расходы - 1 трлн рублей, или 92,6% к бюджетной росписи.

Страховые взносы уплачивались страхователями по тарифу 5,1% с предельной величины базы для начисления взносов (568 тыс. рублей). В случае льготных категорий граждан, которые выплачивали взносы по пониженному тарифу, доходы фонду компенсировались за счет федерального бюджета.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

БАЗОВЫЙ СЦЕНАРИЙ

Директор сводного департамента макроэкономического прогнозирования Минэкономразвития России Олег Засов представил Российской трехсторонней комиссии два сценарных условия социально-экономического развития на период 2015 - 2017 годов: базовый и умеренно-оптимистический. Однако сразу уточнил, что второй не был принят.

Базовый сценарий основан на предположении, что конфликт на Украине утихнет, и масштабных санкций к России со стороны ЕС и США не будет. Ожидаемый уровень цены на нефть Urals в 2015 - 2016 годах составит 100 долларов за баррель, а в 2017 году - 98 долларов. В эти годы темпы прироста ВВП повысятся до 2 - 3% (в умеренно-оптимистическом варианте до 3,2 - 4,2%).

Мы предполагаем, что отток капитала в оставшиеся семь месяцев снизится до 30 млрд долларов и практически полностью прекратится к 2016 - 2017 годам, - сказал Засов.

По его словам, последние пять лет отток средств колебался в пределах 50 - 70 млрд долларов в год, а в этом году из-за конфликта на Украине составил 90 млрд долларов. На вопрос, какой у нас приток инвестиций, Засов заметил, что он назвал чистый отток, то есть разницу между приходом и уходом из страны денег, чем поверг присутствующих в шок.

В базовом сценарном условии заложено небольшое снижение рождаемости: соотношение численности детей и женщин составит 1,6 к 1 в 2017 году против 1,7 к 1 в 2013 году. Это обусловлено сокращением числа женщин репродуктивного возраста и тенденцией откладывать рождение первого ребенка. Впрочем, уровень смертности особо не изменится, а меры демографической политики позволят повысить ожидаемую продолжительность жизни в стране с 70,8 года в 2013-м до 72 лет к 2017-му. (Заметим, что у разных ведомств один и тот же показатель имеет разные значения: на пресс-конференции 21 мая представитель Росстата назвал ожидаемую продолжительность жизни россиян уже на уровне 74 лет. - Ред.)

Правительство намерено активно привлекать работников из-за рубежа, повышая миграционную привлекательность России. Так, планируется, что в период до 2017 года разница в количестве приехавших и уехавших будет поддерживаться на уровне 325 - 342 тыс. человек. По заверениям Минэкономразвития, это произойдет, в первую очередь, за счет привлечения соотечественников, проживающих за рубежом, и квалифицированных иностранных специалистов. Правда, до

сих пор структура миграционных потоков была несколько иная, и почему в министерстве решили, что она изменится, - непонятно.

Все это позволит к 2017 году увеличить население со 143,5 млн до 144,3 млн человек. Однако людей трудоспособного возраста все равно станет меньше, поскольку на смену многочисленному послевоенному поколению приходит малочисленное, рожденное в 90-е годы. Это приведет к росту демографической нагрузки с 675 нетрудоспособных на 1000 трудоспособных в 2013 году до 765 в 2017 году.

Безработица будет расти, хотя и не сильно. В первом квартале этого года, по заверениям правительства, отмечен исторически минимальный уровень безработицы - 5,1%. Однако к концу года она вырастет до 6,2% и до 2017 года не опустится ниже этой отметки, поскольку "в условиях высоких издержек на труд предприятия будут сокращать избыточный персонал".

Зарплата расти почти не будет. По прогнозу, в 2015 году реальная зарплата увеличится на 2%, но при этом у части бюджетников она полностью "замерзнет", поскольку в конце 2014 года индексации не произойдет. Во внебюджетном секторе "у предприятий не будет стимула зарплату повышать".

Прогнозируется, что прожиточный минимум на душу населения к 2017 году достигнет 8956 рублей, а доля населения с доходами ниже прожиточного минимума составит 10,2% (против 11,1% в 2013 году). Доведение МРОТ до прожиточного минимума, по словам Олега Засова, в сценарные условия не закладывалось.

Вы сказали, что не рассчитываете доводить МРОТ до прожиточного минимума, поскольку нет никаких решений по этому поводу. Но есть подписанное трехстороннее соглашение, в котором записано, что МРОТ должен достигнуть прожиточного минимума до 2016 года. Или генеральное соглашение с правительством ничего не значит? - удивился председатель ФНПР Михаил Шмаков.

У нас таких решений не было, - ответил директор сводного департамента.

Как? Это подписано Дмитрием Медведевым, это обязательно для исполнения! - в свою очередь возмутилась вице-премьер Ольга Голодец.

Представитель Минэкономразвития пояснил, что им в министерстве неизвестны ни конкретные сроки, ни этапы, ни механизм реализации, так что в сценарном плане это пока не заложено.

В процессе обсуждения вопроса три стороны договорились, что в ближайшее время координаторы от правительства, рабо-

тодателей и профсоюзов встретятся и постараются решить принципиальные проблемы, чтобы рабочая группа могла продолжить трудиться над дорожной картой доведения МРОТ до прожиточного минимума.

Что касается сообщения представителя Минэкономразвития, то профсоюзная сторона выступала против предложенного сценарного плана.

ПОЧЕМУ РОССИЯ НЕ ЕВРОПА?

В процессе обсуждения сценарных условий Игорь Павлов, представляющий Российский профсоюз моряков, задал Олегу Засову фундаментальный вопрос:

У нас есть все: нефть, газ, уголь, цветные и черные металлы. В Европе этого нет. Но у них почему-то зарплаты и пенсии больше, а цены у нас примерно одинаковые. Скажите, что нужно сделать, чтобы у нас было, как у них? И почему сейчас у нас не так, как у них? Засов ответил:

Потому что у нас отставание в производительности труда.

Все присутствующие в зале засмеялись, включая работодателей и правительственную сторону. Вице-премьер Ольга Голодец сквозь смех посоветовала директору департамента не произносить такое, поскольку "здесь сидят серьезные люди", однако другого ответа у Засова не было.

Развитые страны осуществили технологический прорыв, они производят все самое современное в мире. Нужно стимулировать такое же развитие, и, в конечном счете, мы увидим результат через производительность труда, - сказал он.

Вы начинайте с оттока капитала. Начинать с главных проблем, которые составляют основы основ: финансовая система, доступность ресурсов. Мы с вашим коллегой из Минэкономки уже сравнивали производительность труда в России и Европе: она вполне сопоставима! - заступилась за российских рабочих Голодец.

Впрочем, поскольку это был отвлеченный вопрос, спорить не стали. Просто сделали выводы о предпосылках, на основе которых Минэкономразвития строит свои прогнозы социально-экономического развития.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Следующими пунктами заседания РТК были сообщения представителей социальных фондов, которые отчитывались в исполнении бюджетов за 2013 год.

По словам зампреда Пенсионного фонда, доходы организации в 2013 году

В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 21, 2014 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПЕРЕКУР ЗАКОНЧЕН

В России вступил в полную силу закон об ограничении курения. Если коротко, курить теперь нельзя почти нигде. На эту тему высказываются самые разные мнения. За последние три недели я участвовал в разнообразных "курительных-антикурительных" ток-шоу. Поскольку уже, что называется, "наболело", попытаюсь высказать свою позицию - как вообще, так и по конкретным пунктам закона, имеющим отношение к работникам.

Я сам курил сигареты лет двадцать. Последний период - по две пачки в день. Годы четыре назад "завязал" и сейчас эпизодически балуюсь сигарой, в стиле "если есть - могу покурить, нет - ну и ладно". То есть, в отличие от сигарет, жесткой привязанности не испытываю. Это я говорю о том, что испытал сам. Факт отказа от сигарет считаю одним из своих достижений и до сих пор с ужасом вспоминаю "дымящийся конвейер", когда зажигаешь новую от недокуренной. У меня нет никаких сомнений в том, что курение - разновидность наркомании, ужасная привычка, наносящая вред и курильщику, и окружающим. Говорю это как испытавший на себе и не для "красного словца"...

Теперь - после сказанного про ужас курения - о... порочности принятого закона. Он ведь о чем? О борьбе с курением? Но в России (равно как и во всех странах, где также борются с курением) производство табака разрешено. Разрешено его выращивание и переработка в сигареты. Разрешена (с ограничениями) продажа сигарет. Но при этом - курить их теперь почти нигде нельзя. Следите за руками! Если сигареты - зло и наркотик, сделайте следующий шаг: запретите их производство и продажу вообще! В принципе запрете! Когда я предложил это сделать, сразу два депутата Госдумы (главные сегодня борцы с курением и за здоровье нации), не сговариваясь, ответили: "Нет, это невозможно!" Почему? Думаю, потому, что доходы в бюджет от табачных компаний перевешивают пресловутое "здоровье нации". Итого: выращивать - можно, производить - можно, продавать - можно. Употреблять - ...

Теперь о работниках и курении на предприятиях. Имеется в виду не "офисный планктон", а работники нормальных производственных предприятий. Где цеха размером иногда в несколько квадратных километров. Где выйти за пределы здания - дело километровое.

До вступления закона в силу проблема курения на этих предприятиях была решена. Обычно это выглядело так: к цеху примыкала комнатка с урной, скамейками и - не везде, но встречались - кондиционерами. Не скажу, что в курилках был прозрачный горный воздух. Но некурящим они не вредили, оборудованы были, располагались недалеко от рабочего места и - что немаловажно - в тепле.

Что должно произойти теперь? Теперь эти курилки должны быть уничтожены, поскольку по закону они должны находиться вне зданий. Когда я попытался убедить полемистов-депутатов, что-де идти наружу из здания завода - не хватит перерыва, да и курилок там никаких нет, мне ответили:

- "если нет, так пусть работодатель за 30 тысяч рублей построит" и

- "в самолетах люди терпят и по 8 часов".
Впечатление у меня было такое, что депутаты - люди из параллельного мира. В нем работодатель готов "за 30 тысяч рублей" построить стационарное, отапливаемое здание для курения работников. И что работники, как пассажиры, могут потерпеть 8 часов без пагубной привычки. Притом что они (работники) на рабочем месте "летают по 8 часов" ежедневно, в отличие от пассажиров.

На вопрос: какой вред некурящим приносила уже имевшаяся курилка на предприятии? - ответа не последовало. А хоть бы он и последовал. Лично мне совершенно понятно, что смысл конкретно данного положения закона абсурден в принципе.

Что в результате? В стране, по разным оценкам, около 40 млн курильщиков. В рабочее время (ежедневно по 8 часов) существенная часть из этих 40 млн окажется в ситуации стресса. Как это уберечь их здоровье? Когда на этот вопрос отвечают девочки-мальчики-борцы с курением: "А пусть бросают!" - это и звучит по-детски, и является детским предложением для людей, страдающих этой вредной привычкой.

Что получится на практике? Либо работники продолжат курить там, где курили (а мальчикам-девочкам "общественным активистам", которые попытаются провести "рейд" по таким местам, я заранее не завидую). Либо директор, выполняя требования закона, курилки уничтожит. И работникам обеспечен ежедневный стресс на рабочем месте, длиною в 8 часов. Прекрасная перспектива на несколько лет, поскольку поправки к закону типа "включить право организации курения на предприятии в колдоговор" депутаты принимать демонстративно отказываются.

И пара слов о курении в принципе. На мой взгляд, курение в России - это еще и показатель социального неблагополучия в обществе. Как, кстати, и уровень потребления алкоголя. Обеспеченные люди заботятся о здоровье. Занимаются спортом. Следят за собой. Но проблема в том, что в России существенная часть населения социально и имущественно неблагополучна. В частности, с точки зрения своих доходов. Денег мало. Расскажите работнику из моногорода, что "курить вредно, а спортзал полезен". И послушайте, что он скажет и сделает в ответ. Поэтому остающимися формами отвлечения и - извините за выражение - "релаксации" у людей остаются курение и выпивка. Сейчас их курения, по факту, лишают. Конечно, это проще, чем заниматься увеличением их зарплат. Особенно если при этом рассказывать о своей борьбе "за здоровье нации". Иначе как административным восторгом, сопряженным с большой долей демагогии, это не назовешь.

Александр ШЕРШУКОВ.

ДИСКУССИЯ

Во мнении, что социальное партнерство на уровне отраслей в России работает недостаточно эффективно, редкое единство демонстрируют крупные объединения работодателей, профсоюзы и профильные эксперты. В последнее время обсуждение темы оживилось: с начала года проходит уже третья конференция, посвященная ей. И хотя по ряду позиций по-прежнему в соцпартнерах "согласья нет", возможно, дело все-таки сдвигается с мертвой точки. По крайней мере, проблему планируют вынести наконец на уровень Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ЛАСКА ПРОТИВ ТАСКИ

ВОПРОС, КАК "ОЖИВИТЬ" СОЦПАРТНЕРСТВО В ОТРАСЛЯХ, ДОВЕДУТ ДО РТК

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

29 мая в Москве состоялась очередная крупная конференция, посвященная проблемам социального партнерства на отраслевом уровне и мотивации работодателей создавать объединения для переговоров по отраслевым соглашениям. Это уже третья с начала года мероприятие такого рода: в феврале те же проблемы обсуждались на крупной конференции в Сургуте (см. "Солидарность", № 8, 2014), а уже в мае они же были подняты на межрегиональной конференции во Владивостоке. Такой всплеск интереса к проблеме вызван, помимо прочего, началом активной фазы разработки в Госдуме нового закона об объединениях работодателей. Между тем желанием объединяться работодатели не горят.

- Мы имеем 695 отказов от присоединения к отраслевому тарифному соглашению. В том числе речь идет о крупнейших в отрасли компаниях - "Роснефть", "Транснефть", "Сургутнефтегаз" - и их дочерних предприятиях, - делится невеселой статистикой председатель Нефтегазстройпрофсоюза Лев Миронов. - Особенно огорчает, что среди них мы видим компании с государственным участием. При наличии мощных и хорошо структурированных общероссийских профсоюзов мы видим гораздо более слабые объединения работодателей, которые не представляют большинства компаний-работодателей конкретной отрасли. Крупнейшие работодатели игнорируют условия заключенных отраслевых соглашений, и все это в итоге приводит к обесцениванию ОТС и развалу соцпартнерства на отраслевом уровне.

Проблема, о которой говорил глава НГСП, касается и других отраслей: крупные работодатели слишком часто откровенно манкируют присоединением к ОТС. В частности в электроэнергетике. Кроме того, полноценно действующих объединений работодателей более чем в два раза меньше, нежели отраслевых профсоюзов.

Для профсоюзной стороны тема стоит настолько остро, что глава ФНПР Михаил Шмаков ранее вынес ее на уровень президента Путина. И до сих пор вопрос, как мотивировать к объединению работодателей, остается открытым - хотя в процессе начавшегося диалога уже удалось выработать несколько предложений, которые, теоретически, могут быть реализованы.

Напомним, одним из итогов конференции в Сургуте стало предложение закрепить за "добровольно присоединившимися" работодателями статус "ответственных участников соцпартнерства". Статус должен подразумевать ряд преференций для обладающего им работодателя.

О том, какими видят эти преференции работодатели, собравшимся на конференцию напомнил Аркадий Замосковский, глава объединения работодателей в электроэнергетике "РаЭл". По его словам, речь должна идти о нескольких "пакетах". Замосковский упомянул о таких мерах, как льготный доступ к госконтрактам и льготное же кредитование, бюджетные субсидии, а также льготы в установлении тарифа (что актуально для энергетиков, которые в данном вопросе зависят от региональных властей).

В правительстве же, судя по всему, не слишком заинтересованы в подобном "патернализме":

- Мы очень заинтересованы в том, чтобы социальные партнеры без участия государства регулировали вопросы социально-трудовых отношений, - заявила Любовь Ельцова, заместитель министра труда и соцразвития. - Чтобы

договаривались, понимали риски и работали с учетом этого.

- Государство еще не организовало эту систему (социального партнерства. - А.Ц.), а уже ушло - особенно в той части, в которой оно является участником крупнейших компаний, - оппонирует этой позиции гендиректор Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Олег Жилин. - А если есть свобода выбора - то зачем объединяться, когда и так у всех есть "очередь за воротами"?



ЗАМАНИТЬ НЕЛЬЗЯ ЗАГНАТЬ

Ряд работодателей и экспертов даже действующее законодательство обвиняют в том, что в отношении объединений работодателей оно носит "добровольно-принудительный" характер. Критику со стороны участников конференции вызвали и нормы ТК, позволяющие отказаться от участия в соглашении только после подачи мотивированного отрицательного мнения (в этом случае статья предусматривает возможность проведения консультаций с участием министерства).

Претензии к Трудовому кодексу есть, кстати, и у профсоюзной стороны: - Необходимо менять ряд норм ТК РФ, для того чтобы механизмы присоединения к отраслевому соглашению стали более открыты и прозрачны, - считает Юрий Офицеров, зампред "Всероссийского Электропрофсоюза". - Сегодня две стороны должны обратиться к министру, чтобы он предложил работодателям присоединиться к ОТС. Мне кажется, что к министру должна иметь возможность обратиться с этим любая из сторон - в случае если работодатель делать этого не хочет. Кроме того, такое же право можно дать самому министру - напрямую обратиться к работодателю, если других предложений не поступает. Упрощение этого механизма позволит увеличить количество участников таких соглашений.

Другим (или же дополнительным) вариантом выхода из сложившейся ситуации является, напомним, предложение принудить компании с государственным или иностранным участием становиться участниками отраслевых соглашений. Впрочем, хотя на конференции эту идею поддержала даже часть представителей работодателей, в профсоюзном сообществе отношение к этой инициативе не вполне однозначное.

- Вопрос одновременно и легкий, и сложный, - говорит по этому поводу Юрий Офицеров. - Проще всего сказать: это хорошо и положительно, и если всех "загнать" в отраслевые

соглашения, то настанет рай на земле. Однако участие в ОТС должно быть осознанным, а не палочным. Возможно, это было бы и неплохо на первых порах, но потом все-таки необходимо учитывать и экономические рычаги.

Это суждение подтверждается и мнениями приглашенных на конференцию экспертов.

- Сейчас многие существующие отраслевые соглашения носят формально-декларативный характер: видно, что сторонам нужно отчитаться перед правительством и Минтрудом, - говорит Дмитрий Кузнецов, доцент Высшей школы юриспруденции. - Но если посмотреть на содержание ОТС, окажется, что они содержат перекос Трудового кодекса и других нормативных правовых актов.

ОПРЕДЕЛИТЬСЯ С ПОНЯТИЯМИ

Но прежде всего для разрешения проблемы нужно по крайней мере договориться о терминах.

- Мы постоянно сталкиваемся с проблемой очень разного понимания того, что включает в себя понятие "отрасль", - говорит Елена Герасимова, директор Центра социально-трудовых прав (Центр выступил одним из организаторов конференции). - Постоянно возникают вопросы, на кого распространяется то или иное отраслевое соглашение, особенно в условиях, когда оно распространяется на работодателей автоматически. (А автоматически ОТС, напомним, распространяется на работодателя в случае, если тот не представил мотивированного отказа. - А.Ц.) И в связи с этим возникает немало судебных дел.

Аркадий Замосковский привел в качестве примера ситуацию, когда на одну организацию из-за нечеткости определения отраслевой принадлежности может распространяться сразу несколько соглашений, что, по мнению гендиректора "РаЭл", может стать слишком сильным бременем.

Вместе с тем возникла на конференции и другая дискуссия.

- Возможность заключения отраслевых соглашений фактически заблокировала возможность заключения соглашений профессиональных, - говорит Елена Герасимова. - До принятия ТК по закону о коллективных договорных соглашениях такая возможность существовала и широко использовалась многими профсоюзами. На сегодня такая возможность в ТК прямо не указана, и в связи с этим реальные профессиональные соглашения там, где они прежде заключались и были весьма эффективны, заключаться перестали.

- Когда есть отрасль с действующим ОТС - есть технологическая цепочка и есть тарифное соглашение, которое распространяется на всю эту цепочку. Это позволяет обеспечить социальную стабильность во всем цикле, - спорит с идеей возврата к профессиональным соглашениям глава Росуглепрофа Иван Мохначук. - На шахте "Воргашорская" у нас уже сложилась подобная ситуация: разные профсоюзы - проходчиков, электрослесарей, и, вместо того чтобы работать, они начали выяснять отношения.

Впрочем, пока дискуссия остается открытой, рабочая группа, созданная соцпартнерами на площадке Минтруда после сургутской конференции, продолжает действовать. И вскоре обсуждение проблемы, по словам Юрия Офицера, планируется перевести на новый уровень - а именно на заседание Российской трехсторонней комиссии.

Александр ЦВЕТКОВ.

НА УЧЕНИКОВ НАДЕНУТ ШКОЛЬНУЮ ФОРМУ

Совет Федерации одобрил "закон о школьной форме", внесенный группой депутатов "от ОНФ", входящих в разные думские фракции.

Школы получают право определять общий вид формы, цвет, фасон, виды одежды, знаки отличия и правила ее ношения. Такой "школьный" нормативный акт должен приниматься с учетом мнения совета учащихся и совета родителей, а также "представительного органа работников этой организации", то есть профкома. Однако государственные и муниципальные общеобразовательные учреждения должны будут устанавливать требования к одежде школьников в соответствии с типовыми требованиями, утвержденными на уровне регионов. Обеспечение учащихся форменной одеждой и "иным вещевым имуществом (обмундированием)" может осуществляться за счет ассигнований из региональных и местных бюджетов. (Напомним, в новом Законе об образовании с сентября прошлого года закреплено, что установление требований к одежде обучающихся - прерогатива образовательной организации, "если иное не установлено законодательством".)

По данным правительства, сейчас региональные "законы о школьной форме" в том или ином виде изданы в 30 субъектах федерации. Как считают чиновники Минобрнауки, раз регион определяет единые требования, за образовательным учреждением надо оставить выбор "деталей". Иначе, мол, будет произвол на региональном уровне, а надо давать больше самостоятельности на местном уровне. О том, что перегнуть палку и заставить всех "ходить строем" могут именно в муниципальных школах, коих большинство, чиновникам как-то не думается...

При обсуждении проекта в Гос-



думе депутаты отвергли и сняли с обсуждения "альтернативный" законопроект от ЛДПР. По нему в стране вводились бы "советские" порядки: для учащихся общеобразовательных школ разрабатывается единая форма одежды, правила ношения и требования к которой утверждаются Правительством РФ; детали формы могут слегка варьироваться "с учетом климатических условий" региона. Глава комитета ГД по образованию Вячеслав Никонов (ЕР) заявил, что РФ не унитарное государство, а федерация, потому и вводить единую форму по всей стране нельзя.

Отвергнув закон "драконовский", депутаты битый час обсуждали закон "демократичный". Как сообщила депутат-единоросс "от ОНФ" Ольга Тимофеева, разработчики "отказались от крайностей". Единый общий стандарт формы с вариациями пока разработать нереально, поскольку

"большинство региональных актов по школьной форме формальны, а в школах заставляют покупать определенную форму в определенном ателье"... В идеале надо бы установить единые требования к качеству и соответствующие "ГОСТы" (видимо, имелись в виду техрегламенты), но пока до этого далеко...

По словам Тимофеевой, с конца мая Общероссийский народный фронт, который был инициатором этого проекта, начнет мониторинг его исполнения: "Все лето мы будем мониторить эту ситуацию и подведем ее итоги в сентябре. С 1 сентября все дети придут в школу в соответствии со школьным "дресс-кодом" - в форме. Мы обращаемся к губернаторам, мэрам, ко всем родителям: если вы видите произвол, когда детей заставляют покупать школьную форму у конкретного производителя, - реагируйте, сообщайте! Никто не вправе сегодня заставить купить ту или иную одежду у конкретного производителя, сшить в конкретном ателье". Суть проекта, по Тимофеевой, проста: "мы просто хотим, чтоб дети понимали: в школу надо придти в форме, они должны выглядеть достойно и ходить в школу, как на работу".

В итоге, по мнению наблюдателей и части самих законодателей, документ свелся к стремлению насадить хоть какую-то форму в каждой школе, определив примерный стандарт (что-то вроде "светлый верх - темный низ"). Ну и заставить региональные власти все эти школы контролировать - чтоб "перегибы на местах" не доходили до абсурда и детей не начали бы заставлять наряжаться в мушкетеров или горничных...

МНЕНИЕ

Олег СМОЛИН, зампред комитета ГД по образованию (КПРФ):

- Школьная форма - вещь в целом полезная, особенно у нас, где в школах идет настоящая ярмарка тщеславия. Но этот закон - просто итог "симуляции бурной деятельности": пожелание президента формально выполнено, но практические проблемы школьной одежды законом не решаются. Этот закон не вредный, но и особой пользы от него нет. Вся разница между прежним законодательством и новым заключается в следующем: по прежнему законодательству субъекты РФ имели право устанавливать требования к школьной одежде, а сейчас они обязаны это сделать - установить формальные нормы.

К сожалению, парламентское большинство отклонило ряд важных поправок депутатов оппозиционных фракций. К примеру, отклонили предложение о том, чтобы требования к одежде не приводили к удорожанию школьной формы, а если это и происходит, то это удорожание компенсировалось бы из бюджета соответствующего уровня, причем в обязательном порядке, а не как записано в итоге ("возможно"). Предлагали также покрывать часть затрат из госбюджета. Вряд ли регионы полностью за свой счет будут обеспечивать малоимущих школьников формой (не говоря уже о муниципалитетах).

Раз помощь малоимущим передана на уровень субъектов РФ, одновременно должны были быть определены меры поддержки. Федерация могла бы принимать в этом участие. Отклонены предложения, снимающие с детей-инвалидов обязанность носить школьную форму, если это противопоказано им по состоянию здоровья. Наконец, отклонили и поправку о том, что требования к одежде школьников должны соответствовать принципам светского образования. Из-за чего, собственно, сыр-бор разгорелся? Это было связано с "хиджабами", мусульманскими платками, которые носили некоторые школьницы в Ставропольском крае. И я, как последовательный сторонник светского образования, считаю, что эта проблема новым законом не урегулирована.

СЕМЬЯМ ПОГИБШИХ ПОЛИЦЕЙСКИХ - ЕЖЕМЕСЯЧНУЮ ВЫПЛАТУ

С будущего года семьям умерших сотрудников органов внутренних дел (ОВД) наконец начнут безотказно платить ежемесячную компенсацию за потерю кормильца. Такой закон одобрил Совет Федерации. Сейчас ежемесячную компенсацию по потере кормильца не платят семьям "обычных" полицейских - ее выплачивают только семьям погибших военнослужащих внутренних войск (а также семьям сотрудников большинства других силовых ведомств и военных).

Новый закон устанавливает дополнительные соцгарантии близким родственникам погибшего (умершего) сотрудника ОВД в виде ежемесячной денежной компенсации. Определяется и круг лиц, имеющих право на ее получение: супруги, родители, дети и иждивенцы. Предусматривается увеличение (индексация) ежемесячной денежной компенсации по решению Правительства РФ. Ежемесячная дополнительная выплата на члена семьи погибшего будет составлять 5450 руб. На учете в МВД РФ находится около 5400 семей погибших и умерших вследствие военной травмы сотрудников ОВД, а всего это более 22 тыс. получателей пенсии по случаю потери кормильца (средний состав семей - 4 человека).

Основная цель документа - реализация постановления Конституционного суда РФ № 7-П от 27 марта 2012 года. Два года назад КС потребовал предусмотреть в законодательстве возможность такой компенсации семьям всех погибших милиционеров и прописать конкретный механизм ее получения. Сейчас фактически родственники погибших силовиков в РФ поделены на две категории: одна - семьи погибших военнослужащих, ежемесячно получающие денежную компенсацию, вторая - семьи погибших сотрудников ОВД, которым ежемесячная компенсация не полагалась и вся помощь от государства ограничивалась единовременной выплатой по факту гибели.

ЗАСТРАХОВАТЬСЯ "ПО ИНТЕРНЕТУ"

Договор добровольного страхования россиянам разрешат заключать в виде электронного документа по упрощенной схеме. Для этого нужно будет заполнить стандартную форму на сайте страховщика и отправить информацию, дождаться подтверждения и заплатить взнос. Совет Федерации одобрил соответствующий законопроект, внесенный правительством.

Зампред комитета СФ по бюджету Николай Журавлев рассказал коллегам, что закон дает право страховщикам организовать заключение "электронных" договоров только по добровольным видам страхования. "Электронные" договоры не заключаются по обязательным видам страхования - ОСАГО; пенсионное; страхование жизни с условием периодических выплат; страхование грузов; сельскохозяйственное страхование; страхование имущества юрлиц, за исключением сельскохозяйственного; гражданской ответственности организаций, эксплуатирующих опасные объекты; страхование гражданской ответственности за ненадлежащее исполнение обязательств по договору; страхование предпринимательских рисков и т.п. Вмешательство страховых агентов и страховых брокеров с целью навязывания услуг по заключению "электронных" договоров страхования не допускается.

Заявку на заключение договора страхования нужно будет написать и отправить через стандартную электронную форму на официальном сайте страховщика. После направления страховщиком страхователю-физлицу на основании его заявления страхового полиса (свидетельства, сертификата, квитанции), подписанного электронной подписью страховщика, "электронный" договор добровольного страхования "считается заключенным страхователем на предложенных страховщиком условиях с момента

уплаты страхователем страховой премии (страхового взноса)".

Сенаторы одобрили закон без возражений, а при рассмотрении проекта в Думе ряд депутатов выступили против. Например, коммунист Тамара Плетнева встревожилась за сельчан, которых, мол, пользуясь правовой неграмотностью, станут заставлять страховать "по электронке", и это притом, что на селе и компьютер-то редкость.

Замминистра финансов Алексей Моисеев подтвердил, что "электронное страхование - это не обязанность, а возможность, просто граждане получают такое право" для удобства и сокращения физических и временных затрат (как своих, так и служащих страховых компаний). Так что принуждать никого не будут. Кроме того, Моисеев отверг все обвинения в том, что новый закон уменьшит степень защиты личных данных страхователей. "Вопрос безопасности электронного документооборота у нас отрегулирован, - заявил чиновник. - Действует закон "Об электронной подписи", предусматривающий достаточные меры защиты, а законопроект дополнительных рисков не создаст. Более того, чтобы не было злоупотреблений, новым законом предусматривается, что страховая компания должна направлять полис, подписанный заверенной электронной подписью, а это самая высокая степень защиты информации у нас". На том и согласились...

СУД ДА ДЕЛО

ДУРА ЛЕКС, А ВЫПОЛНЯТЬ НАДО

КАК ПЕРВИЧКЕ НЕ ПРОСПАТЬ СОБСТВЕННУЮ ЛИКВИДАЦИЮ? СЛУЧАИ ИЗ ПРАКТИКИ

Как стало известно "Солидарности", в судебной практике чрезвычайно часты случаи, когда первичная профорганизация признается судом прекратившей свою деятельность как юрлицо и исключается из Единого госреестра юридических лиц. Поиск на сайте справочно-правовой системы "РосПравосудие" только за январь - май текущего года выдает сотни подобных дел. Причем нам пока что удалось отыскать лишь два из них, окончившихся для первичек благополучно. "Солидарность" решила разобраться, что побуждает Минюст инициировать гибельные для профсоюзов иски, и что нужно делать первичкам, чтобы их выигрывать.

"КАЖДЫЙ ГОД НАС С ДРУЗЬЯМИ ВЫЗЫВАЮТ В БАНЮ"...

Юридический клуб "Солидарности", проведя мониторинг судебной практики по делам, связанным с профсоюзами, отмечает, что очень многие из них заканчиваются для первичек фактической ликвидацией юридической организации. "Приостановление и прекращение деятельности общественных организаций, партий" - под этим названием сгруппированы подобные случаи на сайте справочно-правового проекта "РосПравосудие".

Поиск по запросу "профсоюз" за период с января по май 2014 года выдает там 3840 результатов, и указанная группа дел занимает среди них видное место. Абсолютное их большинство заканчивается прекращением деятельности первичек. На данный момент, ознакомившись с сотнями решений судов, нам удалось найти только один случай прекращения судебного производства и один - отказа в удовлетворении иска. А иски эти подают региональные управления Министерства юстиции, и вот почему.

Согласно ст. 29 ФЗ "Об общественных объединениях", общественное объединение обязано ежегодно сообщать о продолжении своей деятельности и месте нахождения "постоянно действующего руководящего органа, его названия, данные о руководителе общественного объединения" в орган, принявший решение о госрегистрации организации. Таким органом является региональное управление Минюста. Та же статья обязывает представлять чиновникам документы, содержащие информацию об объеме денежных средств и иного имущества, полученных из иностранных источников. Эти источники указаны в ст. 2 ФЗ "О некоммерческих организациях". Проще говоря, каждая первичка должна каждый апрель сообщать государству о том, что она жива-здоровая и "проживает" по месту прописки. А если, не дай Госдума, получает деньги из-за рубежа, то смиренно признает себя "иностранном агентом" и отчитывается в законности получения и траты этих денег. То же, собственно, касается и прочих профорганизаций - вплоть до самой ФНПР.

Таким образом, "проблема" кроется в двух законах - "Об общественных объединениях" и "О некоммерческих организациях". "Проблема" же взята в кавычки потому, что соблюдают изложенные выше правила не составляют труда. Если руководство профорганизации, конечно, вообще знает об этих своих обязанностях. А наш мониторинг показывает, что осведомленных на этот счет председателей первичек удручающе мало. Вот лишь несколько примеров.

CONTRA

13 февраля 2014 года Туймазинский районный суд Республики Башкортостан удовлетворил иск регионального Управления Минюста к первичке ОАО "Туймазинский завод автобетоновозов", признав ее "прекратившей свою деятельность", и постановил исключить организацию из ЕГРЮЛ. По основаниям, указанным выше. Представители истца и ответчика в суд не явились. Правда, еще до иска реском профсоюза заявил Минюсту о прекращении деятельности первички по факту, но далее будет видно: даже когда "пациент жив", редко что меняется.

28 февраля Борисоглебский городской суд (Воронежская область) принял такое же решение в отношении ППО МП "Управление водопроводно-канализационного хозяйства". Обстоятельства и основания для удовлетворения иска те же самые, что и в первом случае, заинтересованные стороны в суд также не явились.

7 апреля свою деятельность прекратила первичка Управления капитального строительства Тульской городской администрации. По утверждению областного Минюста, организация не сообщала о продолжении деятельности с момента госрегистрации... в 1996 году. В суде председатель организации "заявленные требования признал".

15 апреля та же судьба постигла первичку Пролетарского филиала Росгосстраха "Верхневолжье". В вину ей поставили еще и то, что она не прошла перерегистрацию, нарушив требование ст. 26 ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей". Ответчик был "надлежащим образом извещен о рассмотрении дела, в заседании не явился, возражений не представил".

Обратим внимание на то, что перечисленные профорганизации из разных регионов и представляли интересы работников разных отраслей. Так что говорить о целенаправленном наступлении Минюста на конкретный отраслевой профсоюз или о "зверствах" контролирующего органа в каком-то регионе - не приходится. Мысль же об этих исках как оружии в "тотальной войне" против профсоюзов вообще опровергается, во-первых, тем, что зачастую чиновники долго "терпят", прежде чем подать в суд. А во-вторых, теми положительными, хоть и редкими, примерами, когда профсоюз оставался при своих.

PRO

Первичка Самарского района гидротехнических сооружений (профсоюз работников водного транспорта) выиграла свое дело. Областное Управление Минюста потребовало в суде признать первичку прекратившей деятельность в качестве юрлица и исключить ее из ЕГРЮЛ. Мотив: несколько лет "в уполномоченный орган не представлялась информация о деятельности" профорганизации. Истец в судебное заседание представителя не направил. А вот председатель первички Ольга Баюшева в суд пошла и иск не признала. И заявила, что (извините за длинные цитаты, но это важно) "перед УФНС по Самарской области, Фондом государственного социального страхования, Пенсионным фондом никаких задолженностей не имеет. Средства, образованные из ежемесячных взносов членов профсоюза, используются для обеспечения достижения уставной цели профсоюза". Это к вопросу о деньгах и законе об НКО.

- Мы доказали, что у нас нет спонсоров и иностранных инвесторов. А раз так, то мы не обязаны отчитываться в том, чего не было, - пояснила "Солидарности" Ольга Васильевна.

А суду объяснила, что "ликвидация юридического лица как мера реагирования на нарушение действующего законодательства должна применяться в соответствии с общеправовыми принципами юридической ответственности и быть соразмерной допущенным юридическим лицом нарушениям и вызванным ими последствиями. При этом допущенные нарушения должны быть неустраняемыми". Со стороны же Минюста не было никаких действий для разрешения спорной



ситуации в досудебном порядке, "в адрес ответчика за период его деятельности не поступило ни одного запроса", - указала предпрофкома,

Так вот, несколько витиевато, описаны ее слова в решении суда. Сама же Баюшева сообщила корреспонденту "Солидарности" о том, что не имеет ни юридического образования, ни подобной судебной практики (до описываемого случая). Кстати, она даже освобожденный председатель и работает на предприятии диспетчером. А предпрофкома - на общественных началах. Если перевести текст решения на обычный язык, то Баюшева сказала: "Да, мы не предоставляли в Минюст требуемых сведений, но я, честное слово, и не знала, что это необходимо. Зато на данный момент нужный отчет направлен в нужное место. Да и вообще, нарушение хоть и всамделишное, но отнюдь не грубое. А вот ликвидация нашей первички была бы как раз грубым нарушением прав членов профсоюза". А насчет закона об НКО... По этому поводу Ольга Баюшева сказала в суде, что раз

денег из-за границы не поступало, то и отчитываться не в чем; вот получили бы какой-нибудь грант, так и отчитались бы.

- Мы были в счастливом неведении, - говорит предпрофкома, - а потом так неожиданно...

"Суд, изучив доводы истца, изложенные в исковом заявлении, выслушав пояснения представителя ответчика, изучив материалы дела, считает иск не подлежащим удовлетворению", - сказано в решении. Учиться, господа.

Следующий пример. 24 января текущего года Фрунзенский районный суд Ярославля прекратил производство по аналогичному делу против первички ОАО "Ярославское ПАТП-3". Представитель регионального Минюста в судебное заседание не явился, зато... представил в суд ходатайство, в котором указал, что со времени обращения в суд первичка успела уже уведомить их о продолжении своей деятельности и т.д. В связи с этим истец отказывается от иска и просит прекратить производство по делу. Председателю же профкома, явившемуся в суд, пришлось только сказать, что не против прекращения судебного производства, а о необходимости ежегодно отчитываться перед Минюстом не знал.

О чем нам говорит эта ситуация? В первую очередь о том, что Министерство юстиции вряд ли ведет против профсоюзов (по крайней мере, именно таким образом) какую-то войну. И о том, что бывает достаточно просто устранить нарушения по первому требованию и явиться на судебное разбирательство.

Павел ОСИПОВ.

КОММЕНТАРИЙ

Юрий ПЕЛЕШЕНКО, руководитель правового департамента аппарата ФНПР:

- Мы всегда и сами подаем в Минюст необходимые сведения, указанные в законе, и напоминаем о такой необходимости коллегам из членских организаций ФНПР как в Москве, так и в регионах. Здесь, очевидно, где-то эта информация до отдельных первичных профсоюзных организаций не дошла. Любая общественная организация должна раз в год представлять информацию о продолжении своей деятельности. Но если подается иск, то, конечно, в суде нужно защищать свои права.

Сама же такая законодательная норма говорит, наверное, о "заятости" НКО, в том числе профсоюзов, в стране. Государство - не знаю уж, боится оно их или нет - стремится пристально за ними следить. Недавно вот коллеги из Сибири сообщили, что местный орган ФСБ запрашивает территориальное объединение: "предоставь мне информацию, кто тебе жаловался, с расшифровкой персональных данных этих членов профсоюза". Того же порядка и ужесточение "митингового" законодательства - там вообще уже до полутора миллионов штрафов установлены... Конечно, это не нужно! Но это началось, и, соответственно, мы попали под действие. Допустим, тот же закон "об иностранных агентах" мы как-то упустили, а религиозные организации и объединения работодателей исключены из-под действия этого закона. То же

можно сказать о "Стратегии-31": впервые за пять лет разрешили митинг на Триумфальной площади - и никаких погромов не случилось. Так стоило ли запрещать ранее, отвлекать правоохранительные органы от борьбы с преступностью?

Еще на один момент хотел бы обратить внимание. Решениями судов прекращается деятельность первичных профсоюзных организаций только в качестве юридических лиц. Текущая деятельность профсоюзных организаций не запрещается. Все права сохранены, в том числе по мотивированному мнению при расторжении трудового договора с членами профсоюза.

Но есть ведь нормы статей 42 - 44 федерального закона "Об общественных объединениях", которые определяют порядок приостановления и прекращения их деятельности. А чем может угрожать государству непредставление в Минюст такой информации? Да ничем, это чистая формальность. Ну не представили сейчас - так вы ему сообщите, и он вам тут же пришлет ответ: да, я продолжаю свою деятельность. Вот и все.

Ладно, пусть определенные некоммерческие организации должны сообщать подобные сведения регулярно, раз в год, но освободите от этого профсоюзы! А пока единственный разумный совет может звучать как "подавайте сведения в срок".



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА
Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

ВСЕ В ЛЕС, ВСЕ ПО ДРОВА

Окончание. Начало на с. 1.

Надо сказать, что среди профессиональных лесорубов по всему миру давно уже проходит множество соревнований, где традиционные приемы лесозаготовки становятся основой для необычного шоу, привлекающего множество зрителей. Среди них и серия турниров STIHL Timbersports, с 1985 года проводимая ведущим производителем техники для обработки леса, компанией STIHL (кстати, пилы именно этой фирмы использовались в нашем конкурсе).

Когда-то, лет двадцать назад, подобные состязания были нормой и в нашей стране, однако, как и многие другие наработки советской эпохи, со сменой экономической формации были отправлены в утиль. И вот в рамках возрождаемых Министерством труда и социальной защиты РФ всероссийских конкурсов профессионального мастерства в рабочих специальностях вновь, как поется в знаменитой старой песне, «эхо наших топоров слышно в селах и столицах».

Но заметим в скобках, актуальность топоров уже в прошлом – нынче свое эхо по окрестностям разносят бензопилы, а в остальном всё по-прежнему: «валим кедров в три обхвата». При этом, как мы понимаем, к валке подобных кедров участники готовы в любой момент. Во всяком случае, руководитель САУ «Подгородный лесхоз» Сергей Шмаков на вопрос о том, проводилась ли участниками конкурса какая-то специальная тренировка, сказал: «В первую очередь – в смысле знания теории. Но вообще-то они профессионалы со стажем не один десяток лет, всю жизнь работающие в лесу и прекрасные знающие его».

То, что лес вблизи Дачного заполнили старые знакомые и большие мастера своего дела, было понятно без слов. Обстановка здесь была самая сердечная и располагающая: съехались настоящие друзья, искренне радующиеся новой встрече, да и САУ «Подгородный лесхоз» сделал все для того, чтобы атмосфера соревнований была дружелюбной и домашней, что ли. Но особенно были довольны комары – как щенята, они весело приплясывали вокруг людей, явственно виляя чем-то (что там у них вместо хвоста) и норовя каждого обязательно лизнуть в нос.

После жеребьевки, распределившей очередность выступлений участников, те от-

правились знакомиться со своими деревьями, пронумерованными теми же цифрами. Предстоял первый этап конкурса – валка деревьев и обрубка сучьев, причем соревновались здесь как на скорость, так и на точность: роняемой сосной следовало загнать в землю воткнутый колышек. Сосны со звуком падающего с пивом на диван футбольного болельщика методично валились туда, куда надо, визжали пилы, грохотал трактор, увозящий готовые хлысты, тоненько радовались комары, и, в общем, все присутствующие могли на минуту почувствовать себя героями фильма «Девчата».



Член экспертной группы бывший государственный инспектор по охране труда Юрий Фомин после этого этапа собрал вокруг себя участников и обстоятельно втолковывал им, какие технологические ошибки они совершили. Что за ошибки? «Надо читать пеньки: где подпил, где пропил и где оставлен недопил», – популярно объяснил Юрий Васильевич корреспондентам «Позиции». Которым приведенные термины, конечно, интуитивно знакомы, однако до сих пор четнее чего бы то ни было, наоборот, затруднялись. А Фомин продолжал: «По пеньку всё понятно: правильно дерево свалено или нет,



ключалась в том, что участникам нужно было отпилить от бревна диск обозначенной толщины так называемым «комбинированным резом»: пропилил сверху до середины, затем пропилил снизу. Или в обратном порядке. Главное, чтобы в конце концов пропилы совпали, а срез диска был максимально гладким. И это у некоторых участников получилось просто на загляденье.

Итак, кто же стал победителем Омского регионального этапа? Это работник Муромцевского лесхоза Дмитрий Кузнецов, который теперь через пару недель отправится на Всероссийские соревнования в Кировскую область, где сможет побороться не только за денежный приз (100 тысяч рублей за третье место, 200 тысяч за второе и 300 тысяч за первое), но и за право представлять Россию на чемпионате мира в Швейцарии нынешней осенью. Если, конечно, опередит всех в Кирове.

Второе место в нашем конкурсе занял Евгений Близнюк из Нижнеомского лесхоза, а вот на третьем с равной итоговой суммой баллов расположились Павел Ермошин (САУ «Калачинский лесхоз») и Александр Андреев (САУ «Подгородный лесхоз»). Впрочем, наград – благодарственных писем и памятных подарков – были удостоены все участники конкурса. Более же существенные ценные призы, в том числе и от областной отраслевой профорганизации, будут вручены во время проведения профессионального праздника – Дня работников леса, который отмечается в сентябре.

Лев ГРАЧЁВ.

**Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

почему ты его валил сюда, а оно пошло туда. В свое время, до перестройки, инспектора по охране труда специально приезжали на валку леса и заставляли лесоводов читать пеньки. И в итоге свели травматизм в отрасли до нуля!»

На то, чтобы снизить опасность травматизма и порчи оборудования, был направлен и следующий этап – замена пильного агрегата (разборка и сборка пилы, если попростому). Участники должны были снять две гайки, щиток, пильную шину и цепь. А потом собрать в обратном порядке.

Наконец, последняя часть конкурса за-



ВЕРОНИКА ВИРАХОВСКАЯ, 6 ЛЕТ

**ДИАГНОЗ:
ОПУХОЛЬ ГОЛОВНОГО МОЗГА**

НА ЛЕЧЕНИЕ ТРЕБУЕТСЯ 366 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

РЕКВИЗИТЫ:
Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля»
ИНН 5506074623, КПП 550601001,
р/с 40703810902600191909 в филиале «Омский» ОАО «ОТП Банк»
БИКО45209777, к/с30101810000000000777

Перевод с любой банковской карты на карту Сбербанка (Фонда)
(через банкомат или «Сбербанк онлайн»)
5469 4500 1006 1315

Передать лично по адресу: ул. Учебная, 76, оф. 303.

ЭЛЕКТРОННЫЕ ДЕНЬГИ:
Webmoney
рублёвый кошелёк: R176764561979;
USD кошелёк: Z166645690365;
Евро кошелёк: E396490656351.
Яндекс деньги
№ счёта: 41001446335346.
RVK Money
№ кошелёка: RU504762929

**ВСЕ ВОПРОСЫ ВЫ
МОЖЕТЕ ЗАДАТЬ
ПО ТЕЛЕФОНУ
634-636.**



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОМСКСЕРВИС» 644009, г. Омск, ул. 26-я Линия, 85а	
БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2013 ГОД утверждена годовым общим собранием акционеров 26.05.2014 г.	
Актив	в тыс.руб.
Итого по разделу I «Внеоборотные активы»	9809,1
Итого по разделу II «Оборотные активы»	112,8
Всего активов	9921,9
Пассив	
Итого по разделу III «Капитал и резервы»	9079,2
Итого по разделу V	
«Краткосрочные обязательства»	842,7
Всего пассивов	9921,9
Отчет о прибылях и убытках	
1. Выручка от производства и реализации продукции, работ и услуг	3068,8
2. Прочие доходы	61,1
3. Себестоимость производства и реализации продукции, работ и услуг	2841,3
4. Прочие расходы	300,7
5. Налог УСН	64,3
6. Убыток	76,4
Достоверность баланса и отчета о прибыли и убытках подтверждена ООО «Омскаудит», являющимся членом саморегулируемой организации аудиторов «Некоммерческое партнерство «Российская коллегия аудиторов», основной регистрационный номер записи в реестре СРО (ОРЗН) 10205005612.	
Количество акционеров на 26.05.2014 г. – 37 человек. Генеральный директор – Царегородцев Юрий Андреевич. Главный бухгалтер – Никель Вера Григорьевна. Ответственный за ведение реестра акционеров – Кривенко Татьяна Николаевна, т. 53-82-78.	



ЛЕТО. ОТПУСК. КРЫМ

Крым – это уникальное место, ежегодно он привлекает тысячи туристов, среди которых молодежь и степенные люди, имеющие большой жизненный опыт, экстремалы и поклонники пляжного отдыха, ценители культурного отдыха и любители ночных клубов и пляжных вечеринок. Здесь есть всё для того,

чтобы сделать отдых разнообразным и насыщенным: великолепные пляжи, чистейшая вода, потрясающая природа и красивая архитектура, уходящие в глубь земли пещеры и пики обрывистых гор, дворянские имения и кельи монахов, южнобережная богатая растительность и космические пейзажи севера полуострова, глубины морских бухт и полеты на планере.

Основные курорты Крыма: Большая Ялта (Ялта, Алушка, Ливадия, Мисхор, Гурзуф и др.), Большая Феодосия (Феодосия, Коктебель, Орджоникидзе), Большая Алушта (Алушта, Партенит и др.), Евпатория и Саки, Судак и Новый Свет, Керчь.



Крым издавна славился целебными свойствами своей природы. Еще в V в. до н.э. древнегреческий историк Геродот писал об использовании в Таврике (Крым) грязи для лечения. Древнеримский писатель-эрудит Плиний Старший в I в. до н. э в фундаментальном труде «Естественная история» писал о Таврике, где лечат «землей, исцеляющей всякие раны».

Современная история Крыма как курорта начинается с 60-х годов XIX столетия, когда по совету выдающегося клинициста С. П. Боткина Южный берег Крыма стал местом лечения для императрицы Марии Александровны, страдавшей туберкулезом. В 1899 году по инициативе княгини Марии Барятинской на участке, пожалованном Николаем II, была заложена «Ялтинская санатория в память Императора Александра III» - первый в Европе противотуберкулезный санаторий.

На рубеже веков происходит бум строительства летних резиденций: дач, вилл и дворцов. Сохранившиеся по сей день, они являются одной из характерных черт крымских городов.

Следующий массовый этап истории крымского туризма связан с ленинскими декретами: Крым становится «Всесоюзной здравницей», принимая сотни тысяч отдыхающих. Последнее время наряду с санаторным лечением большим спросом пользуется пляжный и экскурсионный отдых.

Курортные районы

Южный берег Крыма — Ялтинский и Алуштинский регионы.

Западное побережье — Евпаторийско-Сакский регион.

Юго-восточное побережье — Феодосийский и Судакский регионы.

КУРОРТОЛОГИЯ

Ландшафтотерапия

Живописные ландшафты Крыма обладают эстетической привлекательностью и терапевтическим действием. Как писал один из самых выдающихся крымчан XX в. поэт и художник Максимилиан Волошин: «Ни в одной стране Европы не встретишь такого количества пейзажей, разнообразных по духу и стилю и так тесно сосредоточенных на малом пространстве земли, как в Крыму... Литания пейзажей Крыма нескончаема. Вдоль берега они нанизываются как строфы лирической поэмы».

Склоны Крымских гор покрыты преимущественно хвойными лесами, а в парках Южнобережья обилие не только хвойных, но и вечнозеленых лиственных растений, что положительно влияет на больных, страдающих заболеваниями органов дыхания, кровообращения и нервной системы.

Климатотерапия

Многообразие климатических зон и их целебные особенности позволяют выделить на сравнительно небольшой территории Крымского полуострова три основные курортные зоны: Южный берег Крыма, горно-лесистую курортную зону юго-восточного (Феодосия) и степную приморскую зону западного побережий (Евпатория, Саки). Южный берег Крыма входит в группу курортов Северного Средизем-

номорья и приравнен по рекреационной ценности к известным курортам юга Франции (Ривьера) и северо-востока Италии (Адриатика).

Талассотерапия

Морское побережье, составляющее по протяженности 974 км, несомненно, является главным природным лечебным фактором Крыма наряду с мягким средиземноморским климатом и живописными ландшафтами. Протяженность пляжей составляет около 500 км.

Грязелечение

Лечебные свойства грязей и рапы крымских озер и лиманов не имеют аналогов в мире. Благодаря лечебным грязям Крым как лечебное место известен со времен античности. Установлено, что в античную эпоху на Керченском полуострове существовали лечебницы, расположенные на побережье озер Чокрак, Тобечик, Чурбаш. Крымские курорты считаются колыбелью российской научной школы грязелечения. В 1828 г. в Саках открылся официально первый в мире грязевой курорт, а десять лет спустя - отделение Симферопольского военного госпиталя. В период Крымской войны (1853-1856 гг.) по предложению Н.И. Пирогова в Саках стали практиковать лечение грязями раненных в позвоночник и спинной мозг. В 1910 г. С.С. Налбандов и Н.Н. Бурденко организовали на курорте первую в России «народную лечебницу», где лечение проводилось бесплатно. Учитывая необходимость лечения последствий боевой травмы нервной системы, в 1915 г. в Саках было организовано неврологическое отделение.

В Крыму исследованы и эксплуатируются 26 месторождений лечебных грязей и высокоминерализованных рассолов (рапы) соляных озер морского и материкового происхождения.

Среди озер с лечебной грязью наиболее известны приморские: Сакское (курорт Саки), Мойнакское (Евпатория) и Чокракское (Феодосия).

Минеральные воды

Источников минеральных вод на полуострове более сотни. Они находятся в районах Керчи, Бахчисарая, Нижнегорска, Белогорска, Старого Крыма, Джанкоя, на Азовском побережье мыса Казантип, однако разработаны и используются с лечебной целью немногие - около десяти.

Минеральные воды для питьевого и бальнеолечения применяют на курортах степной зоны: Евпатория, Саки, Феодосия. Спектр лечебного применения крымских минеральных вод необычайно широк.

Псаммотерапия

Первые научные исследования псаммотерпии - лечения горячим песком были проведены в Евпатории. Наблюдения, изложенные Н.В. Парийским в 1889 г. в диссертации, свидетельствовали не только о высоком терапевтическом эффекте при суставном ревматизме и поражениях периферических нервов, но и о том, что это лечебная процедура, которая должна назначаться врачом и отпускатся под наблюдением медицинского персонала.

Ампелотерапия

Основателем ампелотерапии (от греч. ampelos - виноград) в отечественной медицине стал ялтинский доктор В.Н. Дмитриев. В 1886 г. он первым выдвинул идею, подтвержденную впоследствии научными исследованиями, что виноград нормализует ритм сердечных сокращений и артериальное давление.

Терренкуры

Тропы здоровья - терренкуры впервые в России были проложены в крымской Ливадии по рекомендации С.П. Боткина. Боткинская

тропа здоровья была проложена членами Ялтинского отделения Крымско-Кавказского горного клуба в 1901—1902 гг., уже после смерти знаменитого врача.

Бархатный сезон

Еще один лечебный фактор крымских курортов. Осенняя крымская погода наиболее благоприятна для лечения бронхитов и нервных расстройств. К морю вслед за императрицей потянулись модные дамы в бархатных платьях: сентябрьский ветерок по утрам и вечерам бывает излишне свеж. Бархатный сезон - лучшее время отдыха на курорте - конец лета и осень, когда преобладает малооблачная погода, море всё еще теплое, а солнце уже не такое безжалостно жаркое и начинается массовый сбор винограда. Самое главное, что все оздоровительные процедуры в эту пору лишены неприятных побочных эффектов - гиперинсоляции и гипертермии, - столь частых в летние месяцы. У сердечников нормализуется давление, хронически усталые избавляются от боли и тревожности, аллергии не боятся опасных трав.

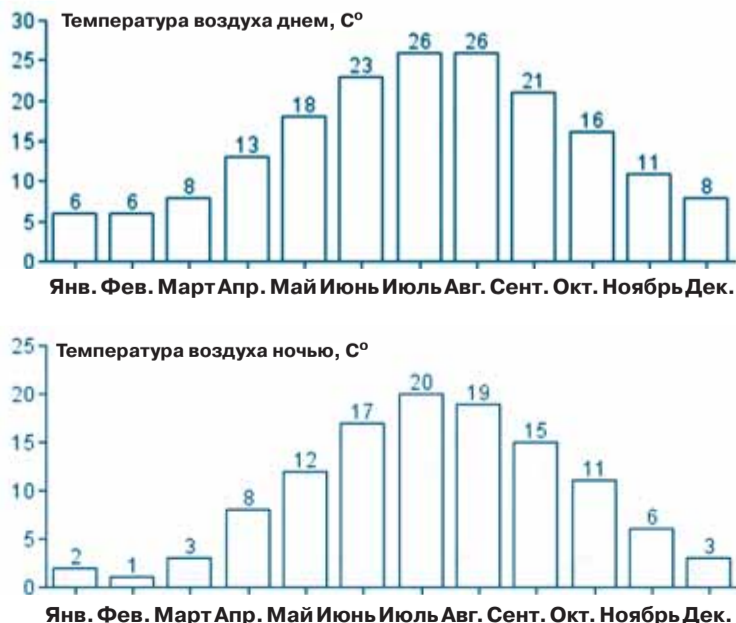
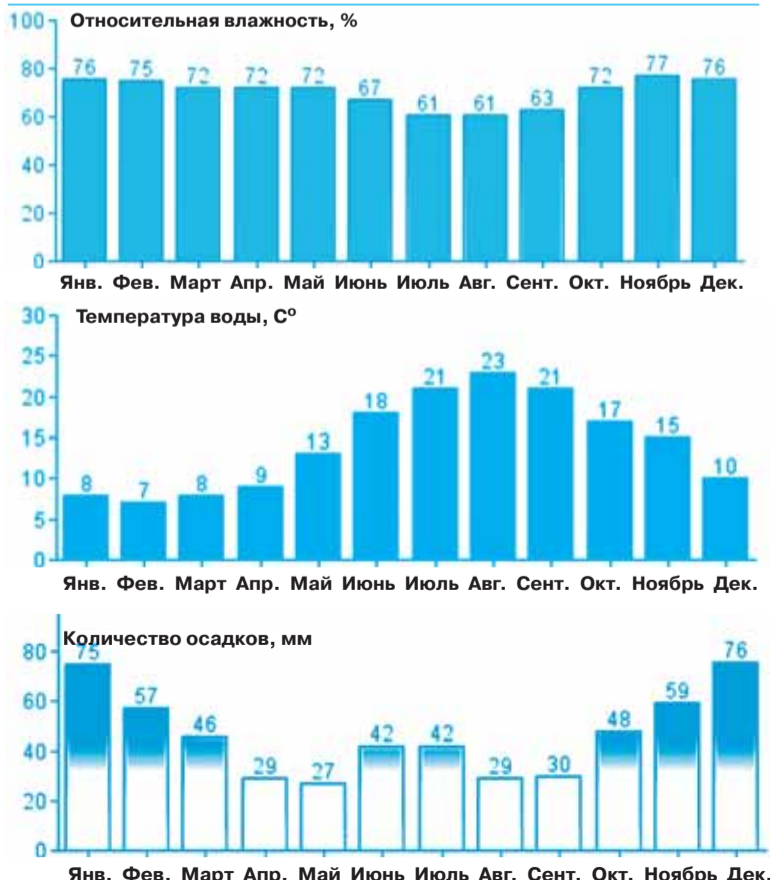
КРЫМ

ЭКСКУРСИОННЫЙ

Крымский полуостров — это не только памятник природы, но и музей многих культур и цивилизаций под открытым небом: Херсонес и памятники славы в Севастополе, Царский курган и Аджимушкой в Керчи, «пещерные» города Чуфут-Кале, Мангуп-Кале, Эски-Кермен, генуэзские крепости в Судак и Феодосии, дворцы Бахчисарая, Алушки и Ливадии, Никитский ботанический сад, удивительные бухты Нового Света.

На территории Большой Ялты находится более 500 историко-культурных, архитектурных и исторических объектов: Ливадийский дворец, летняя резиденция царской династии Романовых и место проведения Ялтинской (Крымской) конференции великих держав 1945 года (СССР, Великобритания, США); Воронцовский, Масандровский, Юсуповский дворцы; исторические места, связанные с жизнью и творчеством А.С. Пушкина, А. Мицкевича, Л. Н. Толстого, Ф.И. Шляпина, А.И. Куприна и многих других выдающихся деятелей мировой культуры.

Далеко за пределами Крыма известна продукция крымского виноделия. Крупнейшие винодельческие предприятия Крыма - ПАО «Массандра», завод шампанских вин «Новый Свет», совхоз-завод «Коктебель», АП «Дионис», институт винограда и вина «Магарач» — специализируются на производстве высококачественных сортов марочных вин, многие из которых являются уникальными. Организуются экскурсии с дегустацией знаменитых крымских вин.



(Данные приведены по г. Ялта.)



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПРИ СОКРАЩЕННОМ РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ

Работнику с повременной оплатой труда по соглашению с работодателем установлено сокращенное на один день количество рабочих дней в неделю при сохранении нормальной продолжительности ежедневной работы. Согласно ст. 93 ТК РФ при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника должна производиться пропорционально отработанному им времени. Как следует рассчитывать заработную плату такому работнику?

В соответствии с ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). Как следует из ст. 129 ТК РФ, в отличие от оклада (должностного оклада), устанавливаемого за календарный месяц, тарифная ставка устанавливается за единицу времени. Таким образом, в трудовом договоре работника должна быть указана часовая или дневная тарифная ставка.

Согласно ст. 93 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата

труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. В данном случае заработная плата может быть рассчитана как за неделю (например, выплата заработной платы в организации производится еженедельно), так и за месяц; какого-либо запрета по этому поводу трудовое законодательство не содержит. Вместе с тем логичнее производить расчет зарплаты за месяц, поскольку в большинстве случаев необходимо подсчитывать именно месячную зарплату. Например, месячная заработная плата учитывается при соблюдении минимального размера оплаты (ст. 133 ТК РФ), при расчете в необходимых случаях средней зарплаты (ст. 139 ТК РФ) и в других случаях.

В зависимости от того, установлена ра-



ботнику часовая или дневная тарифная ставка, при расчете зарплаты необходимо умножить его тарифную ставку в час (день) на количество фактически отработанных им часов (дней) за месяц - получится месячная заработная плата работника за фактически отработанное им время.

ОТСУТСТВИЕ НА РАБОТЕ ПО НЕ ПОДТВЕРЖДЕННОЙ ДОКУМЕНТАЛЬНО ПРИЧИНЕ

Я отсутствовал на работе один рабочий день, предупредив непосредственного начальника о своем неудовлетворительном самочувствии. При выходе на работу директор потребовал от меня письменного объяснения причины отсутствия. Больничного листа на день отсутствия на работе у меня нет, так как к врачу я не обращался. После письменного объяснения причины отсутствия директор применил ко мне дисциплинарное взыскание в виде приказа о вынесении замечания за прогул. Правомерно ли поступил работодатель в данной ситуации?

В соответствии с ч. 2 ст. 21 Трудового кодекса РФ работник обязан, в частности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину.

Дисциплиной труда, согласно ст. 189 ТК РФ, признается обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Из этих норм следует, что работник в случае невыхода на работу обязан подтвердить уважительную причину своего отсутствия.

В данном случае работник не представил работодателю ни листка нетрудоспособности, ни иных доказательств, достоверно подтверждающих уважительную причину его отсутствия на рабочем месте.

Согласно пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ под прогулом понимается отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель имеет право привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

В соответствии с ч. 1 ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание в виде замечания.

При этом согласно п. 53 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» при наложении взыскания работодатель должен учитывать тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ч. 5 ст. 192 ТК РФ), а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду.

Порядок применения дисциплинарного взыскания установлен ст. 193 ТК РФ.

Таким образом, поскольку отсутствие работника на работе весь рабочий день по не подтвержденной документально причине является прогулом, оно является дисциплинарным проступком, за который работодатель правомерно применил дисциплинарное взыскание в виде издания приказа о замечании.

ЕЩЕ РАЗ О НАСЛЕДСТВЕ

Мать моего мужа умерла полгода назад. Его отец нашел себе женщину и теперь нас выгоняет из дома с маленьким ребенком. Мой муж не прописан в этом доме. Имеет ли право на наследство части матери мой муж? Если да, то как его оформить?

Согласно ст. 1111 Гражданского кодекса РФ наследование осуществляется по завещанию и по закону. В вопросе вы не упоминаете о завещании, поэтому рассмотрим наследование по закону (наследование по закону имеет место, когда и поскольку оно не изменено завещанием, а также в иных случаях, предусмотренных Гражданским кодексом РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 1141 Гражданского кодекса РФ наследники по закону призываются к наследованию в порядке очередности. Согласно ч. 1 ст. 1142 Гражданского кодекса РФ наследниками первой очереди по закону являются дети, супруг и родители наследодателя.

Для приобретения наследства наследник должен его принять (ч. 1 ст. 1152 Гражданского кодекса РФ). В соответствии с ч. 2 ст. 1153 Гражданского кодекса РФ признается, пока не доказано иное, что наследник принял наследство, если он совершил действия, свидетельствующие о фактическом принятии наследства, в частности если наследник:

- вступил во владение или в управление наследственным имуществом;
- принял меры по сохранению наследственного имущества, защите его от посягательств или притязаний третьих лиц;
- произвел за свой счет расходы на содержание наследственного имущества;
- оплатил за свой счет долги наследодателя или получил от третьих лиц причитающиеся наследодателю денежные средства.

Вашему мужу необходимо обратиться к нотариусу за получением свидетельства о праве на наследство наследником, фактически принявшим наследство.

В соответствии с п. 37 Методических рекомендаций по оформлению наследственных прав, утвержденных Правлением Федеральной нотариальной палаты 28.02.2006 г., для подтверждения действий, свидетельствующих о фактическом принятии наследства, наследником должны быть представлены нотариусу соответствующие документы. Документами, свидетельствующими о фактическом принятии наследства, признаются:

- справки жилищно-эксплуатационных организаций или органов местного самоуправления, органов внутренних дел о совместном проживании наследника с наследодателем на день смерти последнего, о проживании наследника в наследуемом жилом помещении;
- справки органов местного самоуправления, органов управления жилищных, дачных, гаражных кооперативов об использовании наследником имущества, входящего в состав наследства (например, о пользовании гаражом, об обработке земельного участка, о ремонте дачи и т.п.);
- квитанции об оплате налогов, страховых, коммунальных платежей, взносов в кооперативы и других платежей в отношении наследуемого имущества или справки соответствующих органов, содержащие сведения о получении данными органами денежных средств от наследника;
- договоры с юридическими лицами о проведении ремонта наследуемого имущества, о сдаче имущества в аренду, установке охранной сигнализации и т.п.;
- квитанции о возврате кредита, полученного наследодателем, или иного долга наслед-



дателя, выданные банком или другой организацией;

- копия искового заявления наследника к лицам, неосновательно завладевшим наследственным имуществом, о выдаче данного имущества с отметкой суда о принятии дела к производству и определение суда о приостановлении выдачи свидетельства о праве на наследство;

- другие документы о совершении наследником действий, свидетельствующих о принятии наследства.

Документы и справки должны подтверждать, что действия по фактическому принятию наследства были совершены наследником в течение срока, установленного для принятия наследства (в течение шести месяцев со дня открытия наследства).

Если письменные доказательства, свидетельствующие о фактическом принятии наследства, отсутствуют, то ваш муж вправе обратиться в суд с заявлением об установлении факта принятия им наследства (гл. 29 Гражданского процессуального кодекса РФ).

РАБОТА, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННАЯ ДОЛЖНОСТНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Мне были поручена работа, которую я отказался выполнить, ссылаясь на то, что она не соответствует моим трудовым обязанностям, предусмотренным должностной инструкцией. На основании отказа работодателем было вынесено замечание. Правомерны ли действия работодателя?

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель имеет право в том числе привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами.

Замечание является дисциплинарным взысканием и применяется работодателем за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (ст. 192 ТК РФ).

Статьей 57 ТК РФ установлено, что в трудовом договоре указываются в том числе трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

Трудовая функция также может быть закреплена в должностной инструкции работника.

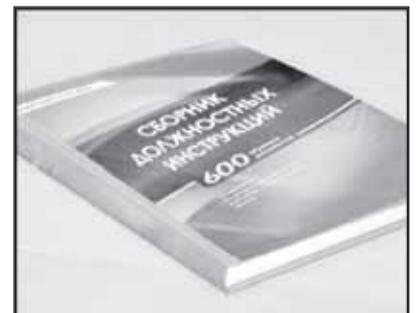
В соответствии со ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Статьей 74 ТК РФ установлено, что в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

Законодательством РФ не предусмотрена возможность изменения трудовой функции работника по инициативе работодателя без согласия работника.

Таким образом, работодатель не вправе требовать от работника выполнения им работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Из этого следует, что работодатель не вправе применять к работнику дисциплинарное взыскание в виде замечания за отказ от выполнения работы, не предусмотренной в должностной инструкции работника.



Домашний уголок



РЕГУЛЯРНЫЙ УХОД

Шторы являются неким фильтром на окнах квартиры или дома. Чтобы они долго сохраняли свой первоначальный вид, им необходима периодическая чистка. Для этого можно использовать стирку, химчистку, очищение пылесосом или проветривание.

БОРЬБА ЗА ЧИСТОТУ

Если шторы необходимо неоднократно стирать, приобретайте для них крепкие ткани с плотным переплетением. В машине выбирайте режим деликатной стирки при температуре не более 40 градусов. Для предотвращения усадки замочите ткань перед изготовлением штор или сделайте дополнительно припуски на усадку, чтобы после первой стирки их можно было выпустить. Шторы необходимо тщательно полоскать, чтобы на них не оставалось моющих средств, потому что солнечное излучение может вызвать реакцию между остатками стирального порошка и отбеливателя и красителями ткани - в результате штора будет испорчена. Гладьте занавески всегда во влажном состоянии, поскольку утюжка и отпаривание удерживают их форму.

Шторы необходимо проветривать. Запах пыли, появляющийся со временем в подкладке, исчезнет.

Регулярное удаление пыли с полотна штор очень важно для того, чтобы ее частицы не въедались в волокна ткани. Очищайте шторы пылесосом с мягкой щеткой, обращая особое внимание на внутреннюю сторону, складки и бахрому. Для тонких тканей и ламбрекенов сделайте из муслина чехол с резинкой на одном конце, чтобы надевать его на щетку и смягчать контакт между щетиной и тканью.

ОСОБЕННОСТИ ВИДА ТКАНИ

Уход за шторами зависит от типа материала, из которого они сшиты.

Хлопок. Отличается теплоустойчивостью и высокой прочностью. Хлопковая ткань хорошо поглощает влагу. Для стирки белого полотна применяйте универсальный стиральный порошок, а если речь идет о цветном, то без средства для тонких тканей (без содержания отбеливателя) не обой-



тись. Нельзя сушить хлопковые шторы в стиральной машине или специальной центрифуге - это может повлечь усадку. Делать это можно только в тех случаях, если на бирке стоит соответствующий разрешающий значок. Изделия из хлопка гладить лучше при небольшом увлажнении.

Бархат. Перед стиркой эту ткань нужно вывернуть наружу изнаночной стороной. Температура воды не должна превышать 30 градусов. Выкручивать и тереть бархат запрещено. Шторы нужно выжимать вручную, предварительно завернув в махровую ткань. Если бархат имеет эластичную или ворсовую структуру, его необходимо сушить в разложенном виде. Утюжить тоже не возбраняется, но если бархат имеет высокий ворс, то гладить необходимо с паром, а если гладкий - наоборот, без пара.

Лен. Льняные шторы стираются при низкой температуре воды (примерно 30 градусов) в деликатном режиме, причем белый лен при помощи универсального моющего средства, а цветной - средством без отбеливателя. Сушить желательно в расправленном состоянии, так как полотно может садиться. Гладить лен можно сильно нагретым утюгом, но обязательно увлажняя материал.

Шелк. Набивные и темные ткани лучше отдавать в чистку, так как шелк при стирке сильно линяет. Химическая чистка обязательна для штор из тафты, шелковой парчи, шифона, органзы, шелкового сатина и креп-жоржета.

Шелковые ткани стираются исключительно вручную и при низкой температуре (до 30 градусов) мягким моющим средством. Запрещено тереть, отжимать, выкручивать, сушить у отопительных приборов и на солнце. Гладить следует с изнаночной стороны. При утюжке органзы и шифон становятся волнистыми, поэтому используйте умеренно нагретый утюг и не увлажняйте ткань. Все остальные виды шелка, кроме чесучи, гладят слегка влажными.

Вискоза. Можно стирать как вручную, так и в машинке, но в щадящем режиме при температуре 30-40 градусов, используя моющее средство для тонких тканей. Вискозную штору нельзя отжимать или тереть, а сушить лучше всего следующим образом: повесить на выжимая и дать стечь воде. Если необходима быстрая сушка, то можно выжать штору, закрутив ее, например, в простыню. Гладить необходимо горячим утюгом через влажную ткань.

Жаккард. Такие шторы стирать не нужно, лишь время от времени удалять с них пыль при помощи пылесоса или щетки. Гладить тоже запрещено.

Шерсть. Шерстяные шторы стирают только вручную с применением специальных моющих средств при температуре не выше 30 градусов. При этом изделия осторожно выжимают, ни в коем случае не трют и не выкручивают. Шерсть не любит долгого замачивания. Чтобы избежать усадки, нужно стирать и полоскать водой близкой температуры. Гладят утюгом в режиме "шерсть" через влажную ткань.

Полиэстер. Это прочная и мягкая ткань. Она держит форму при нагревании, мало мнется, не поражается молю. Можно стирать при 40 градусах в машине. Некоторые волокна переносят даже 60° (смотрите этикетку с правилами ухода). При более высоком нагреве на ткани могут образоваться замятые складки, которые очень трудно удалить. Полиэстер сохнет быстро и не требует утюжки. Но если вы захотите его отгладить, то делайте это только теплым утюгом в режиме "шелк" через влажную ткань.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Понял, что мой уровень лени еще не достиг предела, когда увидел, что кто-то выгуливал собаку на поводке через окно первого этажа...



Только за последний месяц в семье Кузьякиных сошлись четыре романтических ужина при свечах! Именно столько раз хозяин дома брал отвертку и пытался починить что-то "из электрики"...

Теорию относительности начинаешь понимать, когда полчаса стоишь перед табличкой на магазине: "Перерыв 10 минут".

- Простите, у вас еще работает тот официант, которому я заказал отбивную?..

- У тебя номер на 46 заканчивается или на 47?

- Я же сказала, не звони мне больше и не пиши никогда! На 47!

- Алло, это ресторан?

- Да, здравствуйте!

- Мы бы хотели у вас заказать столик на семь часов...

- Хорошо! Стулья заказывать будете?

На автозаправке:

- Должен вас предупредить: с сегодняшнего дня бензин подорожал.

- Хорошо. Налейте мне, пожалуйста, 50 литров вчерашнего.

- Официант, повторите!

- Повторяю: "Я не официант".

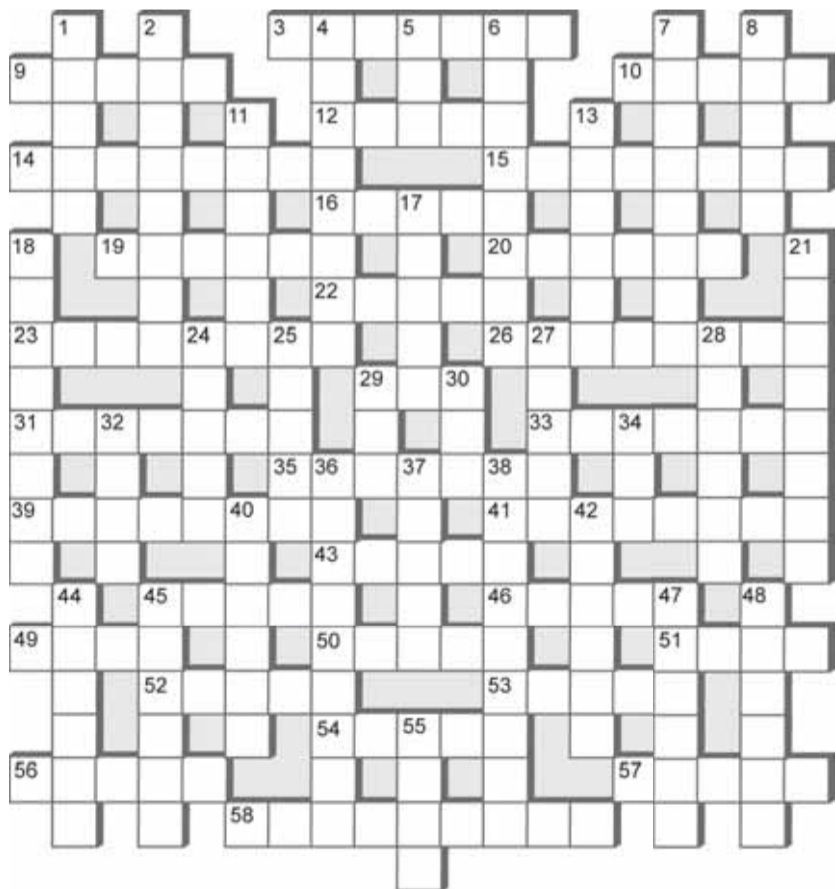
- Пирожок будешь?

- Угу...

- А четыре?

- Как это - пирожок А4?

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Член узкой группы богачей, которой принадлежит политическая власть. 9. Племенной бык. 10. Представитель нижней касты ("неприкасаемых") в Индии. 12. Термин в карточных играх. 14. Государство в составе Британской империи. 15. Основная административно-территориальная единица в дореволюционной России. 16. Непоседливое дитя. 19. Режим погоды на данной местности. 20. Они - металлические, бумажные, большие и даже очень большие (бешеные). 22. Отрезанная часть хлеба. 23. Образец для разрезки ткани для шитья. 26. Парнокопытное жвачное животное, обитающее в Африке. 29. Официальный документ. 31. Наименьшее из натуральных чисел. 33. Заговор (устар.). 35. Верхний ярус театра. 39. Временная изоляция заразных больных. 41. Диэлектрик, разделяющий проводники тока с целью предотвращения их контакта. 43. Река, приток Иртыша. 45. Живот (устар.). 46. Подразделение учреждения. 49. Студенистое кушанье. 50. Он - обязательный, государственный, подходящий. 51. Шведская поп-группа. 52. Кожаное сиденье велосипеда, мотоцикла. 53. Струющийся водный поток. 54. Башня, сооружаемая для наблюдения. 56. Имя мадам Леско. 57. В Латинской Америке: потомок первых испанских поселенцев. 58. Слово, образованное перестановкой букв другого слова.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. До революции: дешевые картинки, рассчитанные на невзыскательный вкус, с поясняющими надписями. 2. Мельчайший кровеносный сосуд. 4. Складные очки на ручке. 5. Крик, беспорядочный гул голосов. 6. Решение загадки. 7. Небольшое комплиментарное стихотворение. 8. Тот, кто вызывающе-презрительно относится к общепринятым нормам нравственности и морали. 11. Представитель малорослого народа в тропической Африке. 13. Твердый черный материал, применяемый для изготовления радиодеталей и медицинских инструментов. 17. Изолированное помещение на субмарине. 18. Небольшая комнатная собака. 21. Жилое помещение с отдельным входом. 24. Созвездие с яркими звездами Ригель и Бетельгейзе. 25. Накладные голенища с застежками. 27. Список требований и пожеланий избирателей к депутату. 28. Плата за расходы. 29. Селение в горах. 30. Горный кавказский козел. 32. Занятие для отдыха, для спортивного соревнования. 34. Домашнее животное, помесь осла и кобылы. 36. Сор яблоч. 37. Афинский оратор, противник Демосфена (405-330 до н. э.). 38. Основная единица массы. 40. Название буквы "т" в старой русской азбуке. 42. Резкое движение назад при выстреле. 44. Ковш на длинной рукоятке. 45. Огородное растение с острым вкусом и резким запахом. 47. Ткань из эластичного синтетического волокна. 48. Потеря, ущерб, урон. 55. Шуточное карикатурное изображение конкретного человека.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Лимпопо. 9. Чертог. 11. Аврора. 12. Ведун. 13. Расение. 14. Огарков. 15. Склеп. 17. Квирит. 18. Ларедо. 20. Нарва. 22. Калабрия. 26. Сибелиус. 29. Скипетр. 32. Раритет. 33. Идальго. 35. Ржа. 36. Арканзас. 39. Фанданго. 41. Катар. 44. Брови. 45. Успех. 48. Мясо. 49. Афон. 50. Сутки. 51. Талер. 52. Данко. 53. Хитон. 54. Бурка. 55. Стрейзанд.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Декан. 2. Отставка. 4. Известняк. 5. Подол. 6. Пенопласт. 7. Крокодил. 8. Кровь. 10. Гонорар. 11. Анаэроб. 16. Эскорриал. 19. Вестовой. 21. Рэп. 23. Ларек. 24. Батон. 25. Истра. 27. Ирина. 30. Ипр. 31. Еда. 34. Аид. 27. Злость. 38. Скипидар. 39. Фруктоза. 40. Напалм. 42. Тюлений. 43. Зяблик. 44. Бостон. 46. Хариус. 47. Ходики.

СТУДЕНЧЕСКИЙ БИЛЕТ № 1636133, выданный ОмГАУ на имя Лиходеда Максима Олеговича, считать недействительным в связи с утерей.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 04.05.14 г. в 18.00.

Номер подписан 04.05.14 г. в 18.00. Заказ № 1630.

