

# ПОЗИЦИЯ

№ 21 (1122) • 6 - 12 июня 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

8 ИЮНЯ - ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА

## МУДРОСТЬ И МОЛОДОСТЬ - В ТВОРЧЕСКОМ СОЮЗЕ

Знакомство с обитателями Нежинского геронтологического центра неожиданно порадовало удивительным открытием: осень жизни может быть прекрасной порой, временем, когда появляется второе дыхание, расширяется круг друзей, рождаются творческие замыслы. Посещение этого учреждения полностью перевернуло стереотипное представление о том, что здесь находятся немощные, обиженные судьбой старики, страдающие от одиночества. Да, на долю многих из них выпало немало невзгод, но сотрудники центра стараются сделать так, чтобы о плохом они вспоминали как можно реже, не "доживали", а жили полноценной жизнью, насыщенной событиями. Те, кто когда-то потерял семью, обрели здесь другую, гораздо более многочисленную.

Окончание на с. 3.



Планы, касающиеся развития центра и жизни коллектива, обсуждают председатель молодежного совета Владимир Виноградов-Савченко, профлидер Ирина Карнаухова, директор Яна Щербакова и заведующий социальной реабилитации Татьяна Ковылова (слева направо).

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

### ПОДПИСКА-2013 ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

На газету «Позиция» вы можете подписаться с начала любого месяца во всех отделениях связи города и области и в редакции газеты.

**НАШ ИНДЕКС 53022.**



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

#### ЗАДАЧИ ЗНАЕМ, НО НЕ ВЫПОЛНЯЕМ?

Президиум областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства дал оценку тому, как первички обеспечивают защиту социально-трудовых прав работников и организуют общественный контроль за охраной их труда.

2-я стр.

#### СРЕДА ОБИТАНИЯ

#### ГОВОРЯЩИЕ С ВЕТРОМ



Вчера человечество отметило Всемирный день окружающей среды.

4-я стр.

#### С ЗАСЕДАНИЯ РТК

#### НАЛОГИ, СБОРЫ И ПРОЧИЕ ПОБОРЫ

Что рассказал Минфин о налоговой политике на три года.

5-я стр.

#### ЗАНЯТОСТЬ

#### БОЛЬШОЙ ПОХОД ЗА ТРУДОВЫМИ КНИЖКАМИ

Федерация омских профсоюзов приняла участие в информационной ярмарке вакансий для несовершеннолетних и молодежи "Трудовое лето-2013".



9-я стр.



**ВСТРЕЧА  
О ПЕРСПЕКТИВАХ  
РОСТА  
ПРОИЗВОДСТВА  
И ПРОФРЯДОВ**

Председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Николай Соловьев приехал в Омск, чтобы познакомиться с деятельностью первичек предприятий авиапрома в регионе, обсудить с профактивом основные проблемы отрасли и задачи, стоящие перед профорганами.

В первый день пребывания, 5 июня, гость встретился с председателем Федерации омских профсоюзов Валерием Якубовичем. Профлидеры обменялись мнениями по ключевым аспектам развития российской профдвижения. Одной из главных тем диалога с профактивом стала ситуация с численностью профрядов. В настоящее время в авиационной промышленности, как и во многих других отраслях, она имеет тенденцию к снижению. Председатели первичек постарались проанализировать причины этого процесса, поделились опытом мотивационной работы. Сейчас из пяти омских предприятий авиапрома наиболее высокий уровень профченства (свыше 70 процентов) в ОАО "ЦКБА" и "Высокие технологии".

Говоря о методах мотивации, Николай Соловьев рекомендовал больше внимания уделять информированию коллективов о деятельности профорганов, привлечению в профряды молодежи, а также повышению компетентности профкадров, в том числе низшего звена - председателей цехкомов: ведь зачастую именно от их активности зависит мнение работников о профорганизации в целом. На встрече он привел ряд положительных примеров из практики работы в сфере мотивации первичек предприятий других регионов.

Затронуты были на встрече и вопросы состояния отрасли в целом. Определенные перспективы, по словам профлидера, есть у омских моторостроителей: рассматриваются планы по переводу производства ряда изделий из столицы на площадки нашего региона. На 6 июня намечен визит Николая Соловьева на два предприятия - ОАО "ЦКБА" и ФГУП НПЦ Газотурбостроения "Салют".

*(Подробнее о встрече читайте в следующем номере.)*

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

# ЗАДАЧИ ЗНАЕМ, НО НЕ ВЫПОЛНЯЕМ?

**Президиум областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на своем заседании дал оценку тому, как первичные профорганизации отрасли сегодня обеспечивают защиту социально-трудовых прав работников и организуют общественный контроль за охраной их труда.**

Перед рассмотрением этих вопросов на президиуме были проведены проверки деятельности первичек в первом и седьмом муниципальных пассажирских предприятиях Омска и ряде районных дорожных ремонтно-строительных управлений. Проверяющие отметили, что во всех этих организациях по инициативе профсоюза заключены и действуют коллективные договоры. При их разработке, выдвигении требований работодателям в качестве базовых документов принимались отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Омской области и территориальное соглашение по городскому пассажирскому транспорту на 2011-2013 годы.

Везде, за исключением Таврического ДРСУ, на паритетной основе созданы комиссии, избраны уполномоченные по охране труда, которые принимают участие в проводимых совместных проверках состояния охраны труда на рабочих местах, хотя самостоятельно проверки, к сожалению, не проводят. Работники предприятий своевременно и в полном объеме обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. За вредные условия труда им предоставляются дополнительные отпуска, производится доплата, ежегодно проводятся медицинские осмотры за счет средств организаций.

Вместе с тем на заседании президиума прозвучала информация, которая свидетельствует, что на предприятиях, где была проведена проверка, далеко не всё в порядке с обеспечением социально-трудовых прав работников и организацией общественного контроля за состоянием охраны труда. Например, анализ травматизма за предыдущие два года показал, что на пассажирских предприятиях № 1 и 7 идет рост количества несчаст-



ных случаев. И если в ПП-1 обстановку тут можно назвать неблагоприятной, то в седьмом пассажирском она просто тревожная. В 2011 году здесь произошло шесть несчастных случаев (из них два тяжелых и один с летальным исходом), в 2012-м - уже двенадцать случаев, из них два тяжелых.

В свою очередь на пассажирском предприятии № 1 проверка выявила, что за сверхурочную работу не всегда производится оплата в соответствии с положениями коллективного договора и Трудового кодекса. В частности, за апрель ее не получили работники ремонтно-механической мастерской и вспомогательной службы. А водители перерабатывают сверхурочные часы: в 2012-м при годовой норме 120 часов реальная цифра составила 363 часа. Не лучше была ситуация и в 2011 году.

Кроме того, при численности работающих 645 человек в штате ПП-1 нет инженера по охране труда. В итоге некоторые пункты соглашения по охране труда не выполняются.

На предприятии давно забыли о ежегодных конференциях по итогам выполнения коллективного договора и отчета профсоюзного комитета о проделанной работе, не проводятся собрания и в цеховых профорганизациях.

Впрочем, как отметил на заседании президиума председатель обкома профсоюза Владимир Колесников, явные пробелы в профсоюзной работе есть и в других первичках отрасли. В Колосовском ДРСУ на заседаниях профкома рассматриваются только вопросы финансирования различных мероприятий, смета доходов и расходов первичной профорганизации на год утверждается комитетом, а не на профсоюзном собрании. Локальные нормативные акты в управлении согласовываются с председателем, но никак не с выборным профсоюзным органом. В добавление к сказанному можно отметить, что здесь не выполняются положения отраслевого соглашения по дорожному хозяйству в части индексации тарифной ставки рабочего первого

разряда, не разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 2013 год.

Отсутствуют такие мероприятия и в Любинском ДРСУ. Да и аттестация рабочих мест здесь не завершена. Что же касается, например, дополнительных отпусков за работу во вредных условиях, то они предоставляются работникам без соответствующего перерасчета в календарные дни. Рабочие места не обеспечены инструкциями по охране труда.

Немало недостатков было обнаружено проверяющими в дорожных ремонтно-строительных управлениях Седельниковского, Таврического районов. О какой организации общественного контроля за состоянием охраны труда можно говорить, если в Таврическом ДРСУ нет совместной комиссии, от профсоюзной организации не избраны уполномоченные по охране труда.

В итоге президиум обкома профсоюза постановил, что все отмеченные в проверенных организациях недостатки нужно устранить до 15 июля. Конкретные решения приняты по вопросам согласования локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в соответствии с Трудовым кодексом, по сокращению количества отработанных сверхурочных часов. За неудовлетворительный общественный контроль относительно выполнения коллективного договора и оплаты работникам сверхурочных часов председателю профкома муниципального пассажирского предприятия № 1 С. А. Павлюку объявлен выговор. Президиум также предложил руководителям предприятий запретить эксплуатацию оборудования с неисправностями, угрожающими жизни и безопасности работающих.

**Яков ШИЛИН.**

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

## МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ЦК ВОЗГЛАВИЛА ОМИЧКА

**Председатель молодежного совета МП г. Омска "Тепловая компания" Екатерина ТИМОНИНА, возглавляющая также молодежный профорган Омского обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, отныне будет возглавлять и молодежный совет ЦК Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения: на прошедшем в конце мая его заседании она уверенно обошла своих коллег из Москвы, Волгограда, Нижнего Новгорода и Кирова, представив содержательный, насыщенный цифрами и фактами отчет о работе омского профактива отрасли.**

Впрочем, инициативную и способную к самостоятельным суждениям, оценкам и действиям Екатерину Тимонину заметили не сейчас. Все эти качества девушка в полной мере показала раньше, в частности на Всероссийском молодежном профсоюзном слете "Чкаловск - 2010", участвуя в дискуссиях на различные заданные темы, подкрепляя своё видение опытом работы. А к тому времени она уже три года возглавляла молодежный совет Тепловой компании, который успел заявить о себе на уровне Федерации омских профсоюзов, побеждая в областных тематических конкурсах. Кстати, МС предприятия

объединяет 110 человек, из которых 29 - активисты.

На вопрос "Позиции" о планах работы молодежного совета ЦК Екатерина ответила следующее:

*- В первую очередь необходимо добиться, чтобы во всех коллективных договорах предприятий жизнеобеспечения был раздел, посвященный социальной защите молодежи, что станет хорошей профмотивацией. В нашем колдоговоре он появился в скором времени после создания молодежного совета по его инициативе и при содействии профорганизации предприятия. Но, оказывается, еще во многих регионах эти*



*важные локальные документы заключаются без четко сформулированных и закрепленных в одном разделе обязательств по защите прав и интересов молодых работников.*

*Без ложной скромности скажу, нашим опытом заинтересовались, и я уже направила коллегам необходимую информацию. Кроме того, следует обменяться наработками по профобучению. У нас в Омске на базе центра профсоюзного образования, считаю, эффективно работает школа молодого профлидера. Я сама прошла две её ступени и многому там научилась. Знаю, в других городах есть также не менее интересные и содержательные формы обучения. И еще, думаю, молодежному совету ЦК следует в ближайшем будущем приступить к разработке программ, стимулирующих молодежь заниматься наукой. Важность этого при переходе страны, во всяком случае заявленном, на инновационный путь развития трудно переоценить.*

Что ж, пожелаем Екатерине Тимониной успехов, верных решений и чтобы времени хватило на все начинания. Ведь всей молодежно-профсоюзной работой приходится заниматься, что называется, на общественных началах: есть еще основная - она руководитель группы проектного отдела компании. Но, похоже, для неё вся работа является основной.

**Семен ТАРАСОВ.**



Окончание. Начало на с. 1.

## СУДЬБЫ РАЗНЫЕ, ЗАБОТА ОДИНАКОВАЯ

Этот центр - один из крупнейших в стране. Сейчас в нем проживают 715 граждан пожилого возраста и инвалидов. Среди них - 21 участник Великой Отечественной войны, свыше 150 тружеников тыла, есть ветераны труда, ветераны Омской области. Конечно, невольно возникает вопрос, почему уважаемые люди, имеющие немало заслуг, оказываются не под присмотром близких, а под опекой государства?

- Причины самые разные, - отвечает директор Нежинского геронтологического центра Яна Ярослав-

увеличилась продолжительность жизни подопечных - сейчас в среднем она составляет 82 года.

Один из секретов долголетия и жизнелюбия "домочадцев" заключается в качественном уровне медицинского обслуживания и социальной реабилитации. Бабушки и дедушки находятся под постоянным присмотром врачей и психологов. В учреждении работают физиокабинет, зал лечебной физкультуры, спелеоклиматическая комната. Постоянно закупается новое медоборудование. В числе последних приобретений - массажные кровати, виброкресла, аппарат для изготовления кислородных коктейлей. Между тем вопреки мнению многих геронтологического центра - это не больница. Атмосфера в нем непринужденная, домашняя, а между оздорови-

Минтрудсоцразвития, - с ее помощью мастерам просто шикарные костюмы. У нас есть даже свой театр мод, где регулярно проходят показы. Чтобы у наших рукодельниц не погас огонек вдохновения, нужно еще и постоянно с ними доверительно общаться. Мне это нравится, у многих людей такие интересные судьбы, книги можно писать. У них я тоже всегда учусь - житейской мудрости.

За душевным разговором быстрее реализуются творческие задумки. Своих подопечных Елена Бирюкова называет не иначе, как "девочки". Для нее они - старшие подруги, которые, кстати, не перестают приятно удивлять. Например, жительница центра Евгения Николаевна Афанасьева, поселившись здесь, раскрыла в себе способности живо-



Библиотекарь Елена Косенко каждому может подобрать книгу по душе, в центре она уже 30 лет.

# МУДРОСТЬ И МОЛОДОСТЬ - В ТВОРЧЕСКОМ СОЮЗЕ



Регулярные занятия лечебной физкультурой помогают пенсионерам поддерживать хорошее самочувствие.

льевна Щербаква. - Кто-то действительно по стечению обстоятельств остается без родственников, без жилья. Но одиноки далеко не все. У многих есть дети и внуки. Бывает, люди приходят сюда по собственным убеждениям, вопреки протестам членов семьи - бабушки и дедушки, нуждающиеся в постоянном уходе, не желают их обременять. Кто-то считает, что здесь больше возможностей для общения и творчества. Некоторые родственники искренне беспокоятся о своих стариках, часто навещают. Но есть и такие, кто приходит исключительно в те дни, когда подопечным выплачивается пенсия... Безусловно, о нравственном аспекте рассуждать можно долго, но у социальных работников к проблеме свой подход: рядом с нами пожилые и инвалиды, которым нужны наша забота и внимание. Независимо от того, какие ситуации привели их сюда, мы должны помогать каждому из них. Здесь работать могут только люди особой породы, с большим сердцем и открытой душой. Проверкой для новых сотрудников обычно становится первый месяц-два. И если они в течение этого срока не ушли, испугавшись трудностей, не выдержав эмоционального напряжения, то, скорее всего, останутся надолго.

Более сорока жителей центра уже преодолели 90-летний рубеж. Такие юбилеи всегда отмечаются особенно широко. Виновники торжества принимают гостей, получают подарки. Обязательно им вручаются поздравительные письма от Правительства РФ. Еще не такой уж редкий повод для праздничных застолий - бракосочетания. Свадеб здесь играет немало. В большой семье хорошо, а со второй половиной еще лучше. В последнее время

тельными процедурами всегда находится время для любимых занятий. Выбор самый широкий. Духовному развитию все возрасты покорны, и о нем в Нежинском заботятся не меньше, чем о физическом самочувствии.

## ВРЕМЯ, КОГДА РАСЦВЕТАЮТ ТАЛАНТЫ

Культурно-досуговый центр учреждения - место уникальное. В творческих мастерских всегда кипит бурная деятельность. Повсюду здесь можно увидеть творения подопечных, предметы всевозможных видов декоративно-прикладного искусства. Идеальным вдохновителем, наставником для многих жителей Нежинского стала социальный работник Елена Бирюкова. Благодаря ей они в преклонном возрасте открыли для себя волшебный мир творчества.

- Работаю в геронтологическом центре вот уже 24 года, - рассказывает Елена Валерьевна. - Сначала была санитаркой в отделении, где находились в основном лежачие больные. Каждую свободную минутку бралась за вязание. Это заметила тогдашний директор Наталья Ивановна Подойменко и предложила начать обучать рукоделию наших бабушек. Постепенно мы осваивали новые направления. Стали шить, делать мягкие игрушки, заниматься бисероплетением. Постоянно покупаю тематические книги, ищу различные интересные методики в Интернете. Узнали мы и такие современные веяния, как лепка из соленого теста и полимерной глины. Сейчас у нас всё на очень серьезной основе. Появилась вязальная машина, подаренная областным

писца. За кисти взялась, когда ей было уже около шестидесяти, если не считать школьных уроков рисования. Сейчас она настоящая художница, специализируется на лирических пейзажах. И этот случай не единичный: в молодые годы порой просто некогда прислушаться к себе, а когда наступает более спокойный ритм жизни, появляется больше свободного времени, талант расцветает.

В геронтологическом центре появился и свой аналог "Бурновских бабушек" - хоровой ансамбль здесь шути называют "Нежинские бабушки". Коллектив, где солирует 94-летняя певица, с успехом выступает на разных площадках города и области. Пожилые граждане стараются ни в чем не отставать от жиз-

альные и медицинские работники. Уют и комфорт подопечным создают также повара, плотники, уборщицы, водители... На территории центра действуют банно-прачечный комбинат, мастерская по пошиву и ремонту одежды, пекарня, аптека. Словом, это целый городок, жизнь которого обеспечивают представители разных профессий. А еще в нем царят согласие и взаимопонимание. Чтобы проживающие чувствовали тепло домашнего очага, коллектив тоже должен быть дружной семьей. Укреплению сплоченности в нем, по мнению руководителя Яны Щербковой, способствует профсоюзная организация.

В первичке, входящей в облпрофсоюзную организацию работников государственных учреждений и обще-

молодости, деловой и творческой. Немало работников посвятили учреждению десятки лет. Долгие годы трудятся здесь Татьяна Михайловна Моренко, Елена Георгиевна Косенко, Татьяна Ивановна Ковылова... Вместе с тем в центре всегда рады молодым специалистам, тем более проблема кадров в сфере соцобслуживания не теряет актуальности. По совместной инициативе администрации и профкома в Нежинском создан молодежный совет. Председателем избран заведующий организационно-методическим отделом Владимир Виноградов-Савченко. Кстати, раньше, когда был школьным учителем, он возглавлял совет молодых педагогов при райком профсоюза работников народного образования и науки Ленинского округа. Так что опыт наверняка поможет в реализации планов, которых у молодежи уже созрело немало.

- Пожалуй, главная функция совета - помочь начинающим сотрудникам адаптироваться в коллективе, - говорит Владимир. - На ближайшее время мы наметили проведение психологического тренинга, а также "круглого стола", где будут обсуждаться наиболее типичные проблемы, с которыми сталкиваются молодые специалисты. Очень важно воспитывать у молодежи уважение к старшему поколению - есть у нас идеи и в этом направлении. Собираемся создать аллею славы учреждения и разместить на ней Доску почета с фотографиями заслуженных представителей коллектива, а также проживающих у нас ветеранов войны и тружеников тыла.

На днях состоялась спартакиада работников, в организации которой также принял участие молодежный совет. Чем больше будет зрелищных мероприятий, тем выше будет интерес к профсоюзной организации, убеждены в профкоме: потенциал для дальнейшего роста профсоюзных работников определенно есть.

Подопечные должны видеть вокруг молодые лица, считают в центре. Учреждение взаимодействует с окрестными школами и детсадами, приглашает студентов на практику. Совсем недавно в Нежинском зазвучали новые юные голоса - здесь создана детская творческая студия "Родничок". Коллектив составили в основном дети сотрудников. Первым концертом большую семью, и персонал и проживающих, ребята порадовали в канун Дня социального работника.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.



Мир творчества для многих подопечных открыла социальный работник Елена Бирюкова - под ее руководством они осваивают самые разные виды рукоделия.

ни. Многие с удовольствием постигают основы компьютерной грамотности и даже покоряют интернет-пространство. А у кого-то интересы более "приземленные". Садоводство-огородничество - классическое увлечение пенсионеров. Для него тоже созданы условия. На территории центра "домочадцы" разбивают грядки, высаживают всё, что душа пожелает. И хотя в столовой предусмотрено полноценное питание, из урожая можно приготовить свои фирменные блюда - в рекреациях корпусов оборудованы уютные кухни.

## НОВАЯ ПОРА В ЖИЗНИ ПЕРВИЧКИ

Коллектив учреждения по численности лишь немногим уступает количеству проживающих. В Нежинском трудится около 600 человек - это, разумеется, не только соци-

ственного обслуживания, наступила пора позитивных перемен. Более чем на сто человек за довольно короткий срок вырос уровень профсоюзности. При поддержке администрации профком начал работать более активно, что коллектив сразу же оценил. Не так давно принят очередной колдоговор, где нашли отражение новые гарантии и льготы. Для сотрудников предусмотрено бесплатное посещение бассейна и сауны, регулярно им выделяются билеты в театры и другие культурные учреждения. Предоставляется и материальная помощь в различных случаях, в том числе на дорогостоящее медицинское обследование.

Одну из главных задач профком, возглавляемый специалистом по социальной работе Ириной Александровной Карнауковой, видит в том, чтобы поддерживать в коллективе преемственность поколений. В центре существует союз мудрости и



# ГОВОРЯЩИЕ С ВЕТРОМ

**ВЧЕРА ЧЕЛОВЕЧЕСТВО ОТМЕТИЛО ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.**

...А вы знаете, между прочим, что мы с вами живем в Год охраны окружающей среды? Что еще 10 августа 2012-го президент Путин подписал указ № 1157, которым нынешнему году был присвоен соответствующий статус? Можете ли вы назвать хоть один признак того, что Год охраны окружающей среды действительно имеет место? Только давайте так: попытки городских властей не тревожить сложившийся экологический баланс ремонтом дорог и уборкой мусора таким признаком не считаются. Задумались? Вот и ладно, послушайте пока...

## ДОМ С ПРОПЕЛЛОМ

Настоящая охрана окружающей среды осуществляется где-то далеко в стороне от громких заявлений и эффектных акций. Эта деятельность не бросается в глаза, она очень кропотлива и весьма однообразна. Но так и должно быть, если работа ведется изо дня в день круглые сутки, а не только во исполнение и в соответствии.

На площади Лицкевича стоит малозаметное металлическое сооружение без окон, зато с самолетиком над крышей. Пропеллер этого самолетика без устали вращается, замирая лишь тогда, когда в окрестностях домика воцаряется полный штиль. Здесь-то и разговаривают с ветром сотрудники Центра по мониторингу загрязнения окружающей среды Обь-Иртышского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды.

Это стационарный пост № 5 наблюдения за загрязнением атмосферного воздуха (ПНЗ) Центра по мониторингу загрязнения окружающей среды, один из старейших в городе. Таких постов в городе восемь, и располагаются они не просто в жилых кварталах, но и поблизости от больших дорог. Трижды в день они берут (на уровне человеческого дыхания, это важно) пробы воздуха на содержание 25 вредных

веществ - от оксида углерода до формальдегида, в том числе и девяти тяжелых металлов. А на посту № 28, что в районе улиц 40 лет Октября и 6-й Шинной, дополнительно к этому определяются пятнадцать полиароматических углеводородов.

Диалог с ветром, в отличие от сказочного велеречивого "Ветер, ветер, ты могуч, ты гоняешь стаи туч...", не содержит ничего лишнего и напоминает скорее прохождению допинг-теста у спортсменов: тяжело зашел, быстро сдал, легко выпорхнул. Сходство усугубляется обилием на посту пробирок, ПВХ-трубок, змеящихся шлангов и строгого вида приборов со множеством тумблеров и шкал. И еще одна деталь: точно так же, как спортсмену иной раз приходится делать определенное усилие, чтобы набрать нужное количество исследуемого вещества, так и воздух загоняют в пробирку силой, принудительно.

Вот как это выглядит. Воздух затягивается в трубу, выведенную наружу ПНЗ. Затем его подхватывает главное действующее лицо в процессе отбора пробы, электроаспиратор М-822, который протягивает воздух через трубки с сорбентом из стеклянных гранул, пропитанных тем или иным реагентом - в зависимости от того, для улавливания какой из вредных примесей предназначена данная трубка. Скорость протягивания при этом имеет большое значение: например, для оксида и диоксида азота она составляет 0,25 литра в секунду, а если её повысить, то вредоносные частицы будут проскакивать через фильтр безнаказанно. В конце концов примесь из воздуха концентрируется в стеклянном поглотителе - опять-таки соответственно предмету исследования. Всё, теперь можно анализировать.

Весь процесс занимает 20 минут, и нужно упомянуть такую тонкость: отбор проб воздуха должен сопровождаться наблюдениями за основными метеорологическими параметрами - скоростью и направлением ветра, температурой и влажностью воздуха, состоянием погоды и атмосферным давлением, и т.д., и т.п.

Сами видите: чтобы заслужить

право три раза в день (в 7 утра, в 13 и в 19 часов) наведываться в домик с пропеллером, нужно много и упорно учиться, потом так же интенсивно трудиться, иметь светлую голову, широкий кругозор и неравнодушные к своему делу. И вот ещё: обязательно нужно быть бесребреником, поскольку зарплаты-то, так сказать, не ахти. Но бог с ним. Важно другое: вот мы взяли пробы воздуха, исследовали их, и что в итоге? Точнее, что в нем, в воздухе?

## ЧЕМ ТАК ВОЛЬНО ДЫШИТ ЧЕЛОВЕК?

Начальник Центра по мониторингу загрязнения окружающей среды Ольга Деманова работает в своем учреждении уже тридцать лет. Об омском воздухе Ольга Владимировна знает всё, у него от неё секретов нет. Да и может ли быть иначе, если только по этому направлению работы Центр производит более 86 тысяч анализов в год?

Да и без анализов Деманова, как и большинство её коллег, может точно сказать, откуда дует ветер: скажем, в день нашей с ней беседы в воздухе угадывался легкий аромат, пардон, навоза, по которому метеорологи сразу определили направление ветра - юго-западное. С Лузинского свинокомплекса, значит.

С высоты своего опыта и знаний Деманова с сожалением говорит о нашей с вами недостаточной грамотности в области движения атмосферных потоков. Ну, это правда: положи руку на сердце, что там фигурирует в наших с вами повседневных аналитических выкладках - нефтезавод да какая-нибудь ТЭЦ, верно? "При этом люди часто не ориентируются в том, где находится тот же нефтезавод и в каком направлении дует ветер, - говорит Ольга Владимировна. - На самом деле, как правило, всё абсолютно не так".

Многолетняя база данных Центра дает возможность понять: дышать в Омске мало-помалу становится легче. Практически по всем примесям, кроме окислов азота, наблюдается тенденция к снижению уровня их содержания в воздухе. И

это уже не интуитивные догадки, об этом свидетельствует среднегодовой индекс загрязнения атмосферы (ИЗА). Он складывается из результатов тех самых исследований, которых, как мы помним, в Омске в год проводится более 86 тысяч, и фундаментом для него являются среднегодовая концентрация того или иного вещества, а также класс его опасности.

Так вот, есть всего четыре уровня ИЗА: низкий (от 0 до 4 пунктов), повышенный (с самым коротким шагом - от 5 до 6 пунктов), высокий (7 - 13 пунктов) и очень вы-

сокий (14 пунктов и выше). По самым последним сводным данным, за 2011 год, в сотне промышленных городов России не было ни одного с низким уровнем ИЗА, а в "лидерах" списка значились города с просто умопомрачительными индексами - Новороссийск (36 пунктов), Братск (28) и Красноярск (23,8). Омск с 6 пунктами расположился на 93-м месте. Давайте сравним эти цифры с данными 2004 года, когда ИЗА Омска составлял 15 пунктов, и поймем, что природоохранные усилия предприятий, заинтересованных ведомств и широкой общественности, очевидно, дали свои плоды.



Вот он, омский воздух в пробирке. Слева - начальник Центра по мониторингу окружающей среды Ольга Деманова.

Ольга Деманова подтверждает эту мысль: - Посмотрите, как заметно со-

сокилось число дымящих котельных, какой вклад в оздоровление атмосферы внесла газификация региона. Отечественный автопром, как бы мы к нему ни относились, в последнее время не выпускает машин без каталитического дожигателя выхлопных газов - не говоря об иномарках, где дожиг двойной. Поэтому сейчас очень редко можно увидеть откровенно чадающий автомобиль. Изменилось и качество топлива: наш нефтеперерабатывающий завод выпускает самые передовые бензины экологических стандартов Евро-4 и Евро-5. По содер-

жанию тяжелых металлов в воздухе у нас вообще очень благополучная ситуация - ни по одному из них показатель не достигает даже 0,1 ПДК... Вот так. Вполне, оказывается, благополучный город - со своими периодическими отклонениями, без этого, но в целом для дыхания полной грудью очень даже пригодный. Благодаря, кстати, в том числе и специалистам Обь-Иртышского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды - их незаметной, но кропотливой и последовательной каждодневной работе по охране воздуха.

Это они говорят ветру: "А ну, дыхни!..." - и он безропотно подчиняется.

Лев ГРАЧЁВ.



## ЗАВЕРШАЕТСЯ СЕВ ЯРОВОЙ ПШЕНИЦЫ

По данным регионального Минсельхозпрода на 3 июня, яровая пшеница посеяна на площади около 1,5 млн га, что составляет 97% от плана. Несмотря на сложные погодные условия, хозяйства завершают сев основной продовольственной культуры в установленные агротехнические сроки.

Общая площадь всех посеянных яровых культур - в основном зерновых и зернобобовых - к настоящему времени составляет примерно 2,4 млн га, или 92% от плана. Силосные культуры посеяны на площади 47 тыс. га (83% от плана). Полностью выполнен план по посеву масличных культур на площади 103 тыс. га. Продолжает-

ся посев льна, однолетних трав и овощей. Картофель посажен на площади 43 тыс. га (92% от плана).

В регион в период весенней страды завезено 6 тыс. тонн удобрений, почти все они реализованы и внесены в почву. Сельхозпроизводители для проведения сева получили более 13,2 тыс. тонн летнего дизельного топлива и 812 тонн автобензина «Нормаль-80», что составляет 50% и 38% соответствен-



## ФАКТ!

но от заявленных объемов. Экономия средств в мае за счет предоставленной скидки на горюче-смазочные материалы составила 7 млн рублей.

На июнь выделены новые запасы ГСМ в заявленных объемах. В этом месяце хозяйства Омской области потребуется более 14,6 тыс. тонн летнего дизельного топлива и около 1,3 тыс. тонн автобензина.

## СУДЕБНЫЕ ПРИСТАВЫ — ДЕТЯМ

В Управлении Федеральной службы судебных приставов по Омской области завершилась акция

«Судебные приставы — детям», которая прошла в канун Международного дня защиты детей

По итогам акции с безответственных родителей взыскано 4 825 000 рублей. Необходимо отметить, что эффективность проводимой акции растет из года в год. Итогом прошлогодней акции стали взыскания на общую сумму 3 581 000 рублей, нынешняя же акция собрала на 1 244 000 рублей больше. Другая сторона акции «Судебные приставы — детям» - привлечение всестороннего общественного внимания к проблеме невыплаты алиментов. В отделе судебных приставов прошли выставки детских рисунков, встречи должников по алиментам со священнослужителями. Были организованы дни открытых дверей и круглые столы с представителями органов опеки и попечительства, уголовно-исполнительной инспекции.

## ПЛЯЖИ ЖДУТ ЛЕТО И ПОСЕТИТЕЛЕЙ

Проверку санитарного состояния и уровня благоустройства омских пляжей будет регулярно проверять специальная комиссия — сообщает ИП «Омское время».

На благоустройство территории пяти пляжей в Омске в этом году предусмотрено 11,8 млн рублей. Очистка территории пляжей от мусора будет проводиться ежедневно. На городских пляжах созданы спасательные посты с нужным снаряжением, размещены специальные стенды с информацией о правилах поведения на воде. Также создана специальная комиссия, которая в дальнейшем обеспечит регулярную проверку санитарного состояния и уровня благоустройства пляжей в Омске.



# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 21 (217) · 6 - 12 ИЮНЯ 2013 г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

## НАЛОГИ, СБОРЫ И ПРОЧИЕ ПОБОРЫ

ЧТО РАССКАЗАЛ МИНФИН О НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКЕ НА ТРИ ГОДА

### СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

На заседании РТК 31 мая обсуждали проект основных направлений налоговой политики на 2014 - 2016 годы. Самым неожиданным и важным нововведением этого проекта оказался раздел, посвященный страховым взносам, хотя они не являются налогами и не регулируются Минфином.

Заместитель министра финансов Сергей Шаталов признался, что "страховые взносы - это не налоги, их следовало бы рассматривать в другом документе", но, по его словам, "в ходе парламентских слушаний нам предложили, и Министерство финансов согласилось, поскольку оно в целом влияет на налоговую нагрузку и надо понимать, в каком направлении мы должны двигаться".

Предполагается, что льготный период для взносов (в размере 30%) будет продлен до 2016 года, а возможно и дольше, однако раздел пока находится в стадии разработки и обсуждений. Впрочем, то, что повышения взносов до 34% пока не планируется, зафиксировала и вице-премьер Ольга Голодец:

- Система льготного налогообложения по ряду отраслей будет продлена и за пределами 2016 года. Эту льготу будет оплачивать бюджет за счет собственных источников, то есть так, как происходит сейчас. Мы предлагаем все трансферты "окрашивать" (так в Минфине называют технологию привязки налогов к целевым расходам. - Ред.), и если какие-то отрасли получают льготы и вычеты, то от этого не должны страдать наши пенсионеры, рублем должно расплачиваться государство, которое на себя это обязательство в данный момент берет.

Инициативу включения такого раздела в налоговый документ поддержал бизнес. В частности, председатель Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин сказал, что они "неоднократно настаивали на том, чтобы в основных направлениях налоговой политики были все виды фискальной нагрузки на бизнес".

Профсоюзы выступили категорически против.

- Тогда это должен быть не документ Минфина, его должны составлять все ведомства, и РТК должна участвовать в его обсуждении, а не получать в качестве информации на заседании! - возмутился председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Страховые взносы не являются налогами, это не нагрузка на бизнес, это фонд оплаты труда. Часть его выдается наличными человеку два раза в месяц, часть - отложенная заработная плата, которая направляется в соответствующие страховые фонды. Тогда давайте сделаем отдельный документ "Страховая нагрузка на граждан и бизнес". В него надо включить ОСАГО, страхование жизни, страхование квартир, которое сейчас навязывается и которое практически не учитывает-

**Минфин планирует поднять акцизы на топливо, сигареты, ввести налог на роскошь, рассчитывать налог на недвижимость на основе кадастровой стоимости. И самое неожиданное: размер взносов в социальные фонды теперь прописывается в проекте основных направлений налоговой политики на 2014 - 2016 годы! Хотя взносы налогами не являются. Все это обсуждалось на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.**



ся при расчете потребительской корзины, и многое другое.

Следующий острый вопрос - кто станет администратором страховых взносов - решили в документе вообще не затрагивать. В последнее время проходили дебаты, будут это непосредственно фонды или Федеральная налоговая служба, но решение так и не приняли. Оно будет приниматься после дальнейших обсуждений и вне зависимости от основных направлений налоговой политики.

### МОТОРНОЕ ТОПЛИВО

Рассказ о повышении налогов Шаталов начал с того, что в целом налоговая нагрузка в нашей стране не очень высокая, примерно 37% ВВП, что меньше, чем в Евросоюзе, и равно уровню ОЭСР. При расчете учитывались не только налоги, но и страховые взносы, экспортные и импортные пошлины и другие платежи. В целом, по словам замминистра, налоги повышаться не будут, но есть исключения. Так, предполагается увеличить акцизы на моторное топливо.

В прошлом году произошел неожиданный взрывной рост потребления моторного топлива 4-го и 5-го классов (более экологичных). Таким образом, резко изменилась структура потребления топлива. Если раньше примерно 70% приходилось на топливо ниже 4-го класса, то за несколько месяцев ситуация поменялась кардинально: теперь 70% приходится на топливо 4-го и 5-го классов. Но чтобы поддержать производство именно экологически чистого топлива, правительство сильно снизило ставки акцизов по сравнению с акцизами на топливо 3-го класса. В результате доходы дорожных фондов за год снизились примерно на 107 млрд рублей.

- Мы предлагаем частично компенсировать эти потери, несколько увеличивая в 2014 - 2016 годах ставки акцизов на моторное топливо 4-го и 5-го классов, но сохраняя дифференциацию между разными видами топлива и, соответственно, делая эти акцизы значительно более низкими, чем для моторного топлива 3-го класса. Мы

примерно на 45 млрд рублей компенсируем потери, остальные 62 млрд рублей нам придется изыскивать и покрывать дорожным фондам за счет других источников, - пояснил Шаталов.

Впрочем, успокаивает замминистра, это не должно привести к повышению цен на топливо, и так, по его мнению, завышенных. Минфин считает, что сегодня цены по бензинам и дизельному топливу должны быть примерно на 2 - 3 рубля меньше, и это недоработка ФАС. Кроме того, из 30 - 32 рублей за литр бензина 10 рублей - на совети розницы, и ФАС это тоже никак не контролирует.

### ТАБАК

Кроме акцизов на топливо предполагается также увеличить акцизы на табак - примерно на 28%. Но если с топливом все понятно, то с табаком есть проблемы. Дело в том, что сигареты из таких стран, как Казахстан и Белоруссия, стоят дешевле, чем отечественные, и повышение акцизов на российскую продукцию может просто сделать ее неконкурентоспособной.

- Их акцизы уже сегодня в два - три раза меньше, чем в России. Одна фура сигарет из Белоруссии дает примерно 27 млн рублей прибыли, а одна "Газель" - это 2,7 млн рублей прибыли. Понятно, что это хороший бизнес. Здесь большие риски. Это в меньшей степени характерно для алкоголя, его перевозить все-таки накладней, вот сигареты - действительно серьезная проблема, - пояснил Сергей Шаталов.

В Минфине понимают, что от "чистого" рынка табачной и алкогольной продукции они уходят в сторону серьезного увеличения, как они считают, нелегальной, контрафактной продукции - в том смысле, что у нас запрещена продажа табака с акцизными марками других государств. Правда, в рамках союзных государств с этим бороться невозможно, ведь между Россией, Белоруссией и Казахстаном зафиксировано свободное перемещение товаров. Так что прежде чем повышать акцизы, не-

обходимо "гармонизировать нашу акцизную политику с другими участниками таможенного союза".

### НАЛОГ НА РОСКОШЬ

Минфин предлагает увеличить налоги на так называемое престижное потребление. Это касается дорогих автомобилей (стоимостью больше 5 млн рублей) и дорогой недвижимости (стоимостью больше 300 млн рублей). Они будут облагаться налогами по повышенным ставкам. На вопрос из зала, почему были установлены именно эти налогооблагаемые суммы, Сергей Шаталов пояснил, что это не окончательный вариант. Так, группа депутатов накануне внесла на рассмотрение Госдумы поправку о снижении планки налогообложения для роскошных автомобилей с 5 до 3 млн рублей.

Кроме того, в налог на роскошь может превратиться и другая инициатива Минфина - расчет налога на недвижимое имущество физических лиц на основе кадастровой стоимости, а не инвентаризационной, как сейчас. По словам Шаталова, практическая оценка во всей России завершена, и в 2014 году можно уже начинать.

- Мы понимаем, что с 1 января следующего года по всей стране этот налог ввести не удастся, но очень рассчитываем на то, что некоторые муниципалитеты смогут стартовать. Наверное, в 2014 году их будет немного, но к 2018 году процесс предполагается завершить, - говорит замминистра.

По подсчетам Федеральной налоговой службы, налог на недвижимость для собственника однокомнатной квартиры в 50 кв. м в Москве может составить примерно 5000 - 5500 рублей. Ведь кадастровая стоимость квадратного метра жилья в Москве - 160 тысяч рублей, а при расчете эта сумма будет умножаться на площадь квартиры минус 20 кв. м и на коэффициент. (Правда, в начале года Минфин приводил другие расчеты. Ставка налога для трехкомнатной квартиры в Москве площадью 75 кв. м планировалась на уровне 1800 рублей в год, для двухкомнатной квартиры в 55 кв. м - 1200 рублей.)

Председатель ФНПР Михаил Шмаков резко негативно воспринял эту новость:

- Субъекты Федерации специально на протяжении многих лет тормозят выкуп земли по старому закону, за 2,5% от кадастровой стоимости. А в муниципалитетах совсем нет доходов, и они бизнес пустят по ветру, кроме криминального, который придет и с пистолетом в руке заставит главу муниципалитета дать ему льготы. А со всех остальных, чтобы наполнить казну, будут три шкуры драть! В Краснодарском крае, где кадастровая цена на землю после первоначальной оценки увеличена в четыре раза, мы все санатории пускаем с молотка. Нет такой доходности у санаториев, чтобы платить налоги на землю!

В итоге сообщение замминистра об основных направлениях налоговой политики приняли к сведению, записав, что профсоюзы выступают против появления в этом документе раздела о социальных взносах.

### КОГО БРАТЬ НА РАБОТУ?

В конце заседания профсоюзы подняли еще один важный вопрос: приглашение зарубежных пилотов за штурвалы самолетов российских авиакомпаний. По словам председателя профсоюза летного состава Мирослава Бойчука, в течение 2012 года наши летные учебные заведения выпустили 558 пилотов. На данный момент трудоустроено 236. В сентябре будет выпуск еще 700 человек из учебных заведений и 200 из учебно-тренировочных центров.

- Мне в руки попали интересные документы. Дорожная карта развития конкуренции и совершенствования антимонопольной политики национальной предпринимательской инициативы по улучшению инвестиционного климата в РФ, подготовленная Минэкономразвития. Пунктом "три" здесь значит: обеспечить допуск иностранных пилотов к управлению воздушных судов РФ. Ожидаемый результат: снижение стоимости услуг летного состава. То есть снижение дефицита пилотов, а тупо - снижение заработной платы. И вот еще один любопытный документ - тоже Минэкономразвития - о выполнении этой дорожной карты. Ожидаемый результат: снижение дефицита летного состава и снижение расходов на оплату труда летного состава, - возмущается Бойчук.

Вице-премьер Ольга Голодец тут же откликнулась на проблему, потребовав собраться у нее на совещание представителям Минтранспорта, всех крупных авиакомпаний, а также Министерства труда.

- Это не годится! Мы согласовали все планы приема, мы что, в пустоту готовим детей? Это не то, чему мы стремились, - заявила она.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 21, 2013 Г.

ПОЗИЦИЯ



МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ЧЕМ НУЖНО СЛАВИТЬ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Паллиатив (лат. pallium - покрывало, плащ): 1) (медицинское) средство или хирургическая операция, приносящие временное облегчение, но не лечащие болезнь; 2) в переносном смысле - мера, не обеспечивающая полного, коренного решения поставленной задачи; полумера".  
Большая советская энциклопедия.

На всякий случай сразу же скажу банальность - в данной рубрике исключительно личное мнение. Это личное мнение никак не претягивает другим людям иметь свое мнение. Что они регулярно и делают в разных местах. В том числе на сайте газеты (там вообще можно прочитать "чего Содом не делал со своею Гоморрою").

Так вот я о паллиативах. В социально-трудовой жизни роль паллиативов играют различные профессиональные конкурсы. Есть даже общественные движения, которые специализируются на мероприятиях, связанных с рассказом о важности и нужности рабочих профессий, "человека труда" и т.д. Сразу скажу, что ничего плохого в этом нет. Если работнику дают возможность посоревноваться в профессии, а победителю еще и премию - это хорошо. Если работнику скажут, что его дело нужно для общества, а самым заметным работникам выдадут что-то материальное - это отлично. А если молодежи расскажут о важности рабочих профессий - это вообще великолепно. Проблема в другом.

Проблема в том, что в большинстве случаев рассказ о "важности, нужности и почетности" - это все, что организаторы мероприятий могут предложить работникам. И получается такая ситуация. На словах людям говорят "вы молодцы, если хорошо и много работаете". Людям это приятно. Потому что они действительно работают много и хорошо. Но когда в реальной жизни дело доходит до зарплаты - вот тут возникает расстыковка. Разговор - приятный, зарплата - небольшая. А если зарплата побольше, то - за счет переработок. К примеру, врачам можно много рассказывать о важности их профессии (правда, они об этом больше нашего знают). Но вот вам цитата из обращения пленума профсоюза работников здравоохранения от 30 мая к президенту и председателю правительства:

"На фоне сохраняющейся низкой оценки труда медицинских работников, в условиях необеспеченности кадрами учреждений здравоохранения резко возрастает нагрузка и интенсификация труда специалистов и среднего медицинского персонала, что негативно влияет не только на доступность и качество оказания медицинской помощи населению России, но и на престиж профессии, ее привлекательность для молодых людей. (...) Отсутствие в настоящее время гарантий по структуре и размерам оплаты труда... привело к существенным различиям в уровнях оплаты труда работников одного уровня подготовки и квалификации, занимающих одинаковые должности и осуществляющих работу одинаковой сложности, что вызывает обострение проблемы закрепления специалистов на местах. Сложившаяся дифференциация в оплате труда персонала и административно-управленческого аппарата реально влияет на формирование средних показателей заработной платы по учреждению, конкретному виду деятельности. Кроме того, действующая методика анализа показателя средней заработной платы работающих не отражает реального уровня их материальной обеспеченности в пределах установленной продолжительности рабочего времени, а определяется с учетом вторичной занятости".

Это врачи написали крайне дипломатично. Если перевести на русский нормативный, то выйдет примерно так: создана потогонная система. А теперь представьте - как "славить человека труда", работающего в потогонной системе?

И еще нюанс. У нас в обществе долгое время практикуется следующий подход: ценность труда человека (да и важность человека вообще) определяется его финансами. При этом способ получения этих финансов не очень важен. Такой "нормальный" протестантский подход: "Если ты такой умный (работающий), то почему такой бедный?" Эта оценка транслируется СМИ. А теперь представьте: с одной стороны, работника "славят", а с другой (зарплатной), в рамках принятых в обществе норм, унижают. Одно с другим не сочетается никак. Даже на уровне агитпропа. И выглядит все это... Как бы сказать помягче? Слегка лицемерно. Впрочем, так же выглядит и рассказ о "повышении пенсий на 200 рублей". И еще ряд социальных "побед". Конечно, куда пусть 200 рублей, но прибавляют, это лучше, чем когда их отнимают. И, конечно, лучше, когда работнику говорят хорошие слова и вручают приз, чем издеваются и хамят открыто. Но давайте смотреть на ситуацию реально. Не пытайтесь имеющимися паллиативами завуалировать серьезные "зарплатные проблемы". Потому что, в конечном счете, лучшим праздником для работника должна быть приятная встреча со своей зарплатой.

Александр ШЕРШУКОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

# МИНИМАЛКА "БЕЗ ПРИМЕСЕЙ"

## ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ ТРЕБУЮТ ИСКЛЮЧИТЬ КОМПЕНСАЦИИ ИЗ МРОТ

30 мая Совет Федерации профсоюзов Забайкалья принял заявление, в котором профсторона выразила возмущение несправедливой и недопустимой ситуацией, сложившейся с установлением на территории края размера минимальной заработной платы.  
Корреспондент "Солидарности" выяснил, почему и там все непросто.

### ОПЯТЬ И СНОВА

Проблему включения самых разнообразных надбавок, компенсаций, стимулирующих выплат в состав МРОТ в последние годы испытали на себе многие регионы - даже те, что находятся на северных или приравненных к ним территориях. Кажущийся очевидным с точки зрения здравого смысла тезис о том, что специалисты, живущие и работающие в сложных климатических зонах, должны получать достойную зарплату по системе "МРОТ+надбавки" (плюс, возможно, стимулирующие выплаты), в наше время срывается не везде.

И в Забайкальском крае, к сожалению, тоже все не так просто, - рассказала корреспонденту "Солидарности" председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. - Прописанный в Региональном соглашении размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики, то есть 6782 рубля, после уплаты налога на доходы физических лиц составляет лишь 80% прожиточного минимума трудоспособного населения края. В отношении большинства работников бюджетной сферы края и работников сельского хозяйства и вовсе применяется установленный федеральным законом минимальный размер оплаты труда. С учетом налога сумма зарплаты, остающейся в распоряжении этой категории работников (4528 рублей), составляет всего лишь 61% прожиточного минимума для трудоспособного населения региона.

Как отметила наша собеседница, основная причина этого - как раз включение дополнительных компенсационных выплат коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в состав МРОТ. Причем эти надбавки сильно градируются у работников бюджетной и внебюджетной сферы, а также зависят от места проживания: вся территория Забайкальского края относится к регионам с особыми климатическими условиями, однако три района - Каларский, Тунгоченский и Тунгиро-Олекминский - вообще приравнены к районам Крайнего Севера.

### ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГЛИ

С 2010 года профсоюзы Забайкалья в рамках инициированной ФНПР кампании "МРОТ - по закону!" активно помогают низкооплачиваемым работникам - членам профсоюзов в судебном порядке добиваться перерасчета заработной платы в связи с незаконным включением в МРОТ так называемых "северных", - отметил зампред ФПЗ Дмитрий Титов. - Однако первоначально суды Забайкальского края при поддержке профсоюзов и органов прокуратуры удовлетворяли судебные иски лишь в районах, приравненных к Крайнему Северу. Ситуация в регионе вызвала боль-

шой социальный "перенапряг": компенсации и надбавки уходили в МРОТ, при этом защитить себя в судебном порядке при поддержке профсоюзов фактически могли только жители трех "избранных" районов всего Забайкальского края. Немалое число, кстати, - только в текущем году, по информации ФПЗ, были удовлетворены искивые требования более 300 работников бюджетных учреждений на общую сумму более 2 млн рублей. Хотя реально, как признались в Федерации, количество подобных судебных решений в пользу работников на порядок выше. В основном, конечно же, то были жители тех самых "северных" районов.

Но не только. В апреле прошлого года Забайкальский краевой суд отказал в удовлетворении исковых требований о начислении районного коэффициента и процентной надбавки на МРОТ Владимиру Казакову, работающему сторожем в ООО "Водоканал" города Баяна. Мотивировали тем же: Баялейский район Забайкальского края не относится к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям. Посчитав такую позицию суда незаконной и несправедливой, Казаков при помощи юристов ФПЗ обжаловал данное судебное определение в кассационном порядке в Верховном суде РФ.

21 декабря 2012 года судебная коллегия по гражданским делам ВС РФ отменила апелляционное определение Забайкальского краевого суда от 24 апреля 2012 года. Верховный суд указал, что, поскольку Казаков работает в местностях с особыми климатическими условиями, то, в соответствии со статьями 146, 148 ТК РФ, подобный труд должен оплачиваться в повышенном размере, без включения в МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы.

Теперь, в связи со сформировавшейся в конце прошлого года правовой позицией Верховного суда России, судебные иски стали удовлетворяться и в остальных, не приравненных к Крайнему Северу районах, - отметила Зоя Прохорова.

Суды мотивируют свои решения тем, что в соответствии со статьей 146 ТК РФ труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, должен оплачиваться в повышенном размере.

### ЕЩЕ НЕ ХЕППИ-ЭНД?

Видимо, нет. По словам главы забайкальских профсоюзов, уже сейчас от количества исковых заявлений по исключению компенсаций и надбавок из МРОТ "суды трещат". Кроме того, в настоящий момент исполнение судебных решений производится за счет имеющихся фондов оплаты труда учреждений, а ФОТ запланированы без учета этой дополнительной финансовой нагрузки. "Вследствие этого, с целью экономии фондов оплаты труда, остальной части работников сокращаются выплаты стимулирующего характера, происходит оптимизация численности персонала, что приводит к конфликтным ситуациям в коллективах и не мотивирует работников к более качественному труду", - констатировала Прохорова.

Собственно, именно эта ситуация подтолкнула профсоюзы Забайкалья подготовить и направить решением Совета от 30 мая обращения в адрес Законодательного собрания, правительства и объединения работодателей Забайкальского края - с требованием повысить минимальный размер заработной платы в регионе. В адрес Госдумы и Правительства РФ - внести изменения в Трудовой кодекс в части четкого определения понятия "минимальный размер оплаты труда" без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ну и расходы на удовлетворение законных, я это подчеркиваю, законных исковых требований граждан должны взять на себя региональные власти (бюджетная сфера) и работодатели (внебюджетники), - подчеркнул Дмитрий Титов. - Иначе мы получим социальный взрыв немного с другой стороны.

Глеб САВИН.

## КОММЕНТАРИЙ

Нина КУЗЬМИНА, заместитель председателя ФНПР:

- Давать "определение" МРОТ не имеет смысла: сегодня это просто цифра. Можно и нужно внести новую часть 6 статьи 129 Трудового кодекса следующего содержания: "Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, которые определяют месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, указанного в части первой ст. 133 ТК". Анализ медианных значений заработной платы в разных секторах и разных регионах показывает, что к существенным бюджетным расходам это не приведет. В учреждениях бюджетной сферы будут пересмотрены положения о стимулирующих выплатах, и это хорошо: будут отменены вынужденные "стимулирующие" выплаты (до МРОТ), которые привели к уравниловке в отношении простого труда и труда средней сложности, профанировали само стимулирование качественного труда.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:  
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47  
e-mail: sales@solidarnost.org



**Средствами материнского капитала разрешили погашать долги по ипотеке и другим видам кредитов. Более того, этими деньгами должники смогут напрямую расплачиваться с банками и даже ростовщическими конторами (микрофинансовыми организациями). Таким путем правительство, разработавшее законопроект, намерено бороться, прежде всего, с незаконным "обналичиванием" маткапитала.**



## МАТКАПИТАЛОМ РАСПЛАТЯТСЯ С РОСТОВЩИКАМИ

Этот закон на прошлой неделе был одобрен Советом Федерации. Сенаторы приняли документ без обсуждения, но в Думе проект вызвал полемику. Замминистра труда Андрей Пудов рассказал, что мошенничества (расхищения бюджетных средств, выдач кредитов "проблемными" конторами) в этой сфере все больше с каждым годом. Поэтому решили установить список организаций, долг перед которыми можно погасить маткапиталом. Депутатов взволновала не столько борьба с "обналичкой" этих средств, сколько перспектива истратить его на ростовщиков.

Депутат Борис Кашин (КПРФ) заявил: "Микрофинансовые организации, которые "разрешили" всего пару лет назад, уже создают большую про-

блему - выдают людям кредиты под 500% годовых, и предела нет... Не пора ли с ними что-то делать, законодательно ограничить им ставки, равно как и в кредитах по ипотеке? Иначе в итоге люди просто будут весь маткапитал отдавать в уплату процентов". На этот вопрос Пудов не счел нужным ответить. Тогда Кашина поддержал Дмитрий Савельев (ЛДПР): "Микрофинансовые организации - это стервятники, это просто грабительские, отмывочные конторы!.. Нам рассказывают, будто их должен контролировать ФСФР.. Да никто их не контролирует, есть реестр ФСФР, в который они вносятся, и все - не более того!" Савельев потребовал от правительства "решить вопрос реального лицензирования и регулирования этих

организаций, иначе будет совершенная анархия на этом рынке".

Пудов ответил обтекаемо: "Мы управляем этим процессом. Ситуация показывает, что у ФСФР есть рычаги влияния на микрофинансовые организации, и когда эти организации не соблюдают необходимых требований, их исключают из реестра". Замминистра подчеркнул, что законодательство "предусматривает жесткий контроль в отношении таких организаций", но не смог уточнить, в чем он заключается.

Депутат Вячеслав Мархаев (КПРФ) отметил, что сейчас можно оформлять кредитные и прочие договоры с любой организацией, дееспособность которой люди в регионах прове-

рить не могут. Он предложил составлять "списки таких организаций на каждой территории". Пудов назвал это "хорошим предложением", но добавил, что на сайте ФСФР уже есть реестр потребкооперативов и микрофинансовых организаций, имеющих разрешение органа госконтроля на выдачу займов. "Закон позволит нам минимизировать нарушения в этой сфере, думаю, их станет в сотни раз меньше, - подытожил Пудов. - Мы предотвратим случаи, когда организации выходили на рынок только с одной целью - обналичивать. Что касается потребкооперативов, то займы, погашаемые из маткапитала, смогут выдавать только те, которые входят в зарегистрированные саморегулируемые организации".

### КОММЕНТАРИЙ

**Ирина СОКОЛОВА, зампред комитета ГД по вопросам семьи ("ЕР"):**

- Документ решает проблемы нецелевого использования материнского капитала и его обналичивания. Сейчас материнский капитал может быть использован для погашения займов на приобретение или строительство жилья. При этом оформление договоров займа допускается с любой организацией и в любой форме, наличной или безналичной. Лишь в прошлом году на погашение таких займов из госбюджета перечислили 96 миллиардов рублей. По данным МВД, при этом выявлены многочисленные нарушения законодательства и мошенничества. Предлагаемые законом ограничения позволяют сузить круг организаций, с которыми допускается заключение договора на приобретение (строительство) жилья за счет средств семейного капитала, исключить незаконные сделки и мо-

шеннические схемы, сократить число махинаций.

Для этого законом вводятся два новшества. Прежде всего, устанавливается закрытый перечень видов организаций, выдающих займы, которые могут погашаться средствами материнского капитала. В этот список включаются организации, деятельность которых регулируется специальным законодательством и в отношении которых осуществляется госконтроль, - это кредитные, микрофинансовые организации, кредитные потребительские кооперативы, и организации, выдающие займы "под ипотеку". Далее, законом устанавливается обязательное требование представлять заем только через безналичное перечисление денег на расчетный счет лица, получившего сертификат на материн-

ский капитал (его супруга), открытый в кредитной организации. Неисполнение любого из этих двух дополнительных требований станет основанием для Пенсионного фонда отказать в перечислении средств материнского капитала на погашение займа.

Что касается дополнительных ограничений, то должна обратить внимание: владелец сертификата на материнский капитал сам выбирает способ, которым он собирается улучшить жилищные условия - заем, кредит либо собственные средства. Он самостоятелен в выборе формы займа и организации. По закону заем погашается сразу после того, как получен сертификат на материнский капитал, так что его можно погасить в короткое время не накапливая больших процентов.

## СЕЛЬСКИМ МЕДИКАМ РАЗРЕШАТ ДЕЖУРИТЬ НА ДОМУ

**Врачам и среднему медперсоналу, работающим на селе, будет не обязательно присутствовать в клинике во время дежурства. Соответствующие поправки к Трудовому кодексу, внесенные правительством, одобрил на прошлой неделе Совет Федерации.**

Новый закон коснется не только деревенских врачей и фельдшеров, но и медиков, работающих в поселках городского типа. Сейчас, когда необходимо срочно оказать медпомощь, медиков привлекают к работе "за пределами установленной продолжительности рабочего времени на условиях совместительства или в виде сверхурочной работы". Но по окончании рабочего дня медработник должен иметь возможность полноценно распоряжаться временем отдыха, в том числе покидать населенный пункт. Он не обязан информировать кого-то о своем местопребывании, из-за чего его трудно привлечь к внеурочной работе. В итоге возрастает риск для здоровья больных, нуждающихся в экстренной медпомощи; нередки и трагические случаи. Право дежурств на дому даст возможность медработнику использовать свободное время для личных нужд даже в "ответственный" день.

Законопроект также дает органам местного самоуправления право устанавливать особенности учета и режима рабочего времени для медработников, дежурящих на дому. "На местах" определят: категории медработников, для которых может вводиться дежурство на дому, ограничения по количеству часов дежурств на дому, порядок зачета рабочего времени за дежурства на дому (в том числе в режиме ожидания и при следовании медработника от дома до места работы при поступлении вызова во время дежурства на дому).



## ПРИНЯТА КОНВЕНЦИЯ МОТ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА ШАХТЕРОВ

**Совет Федерации на прошлой неделе одобрил закон о ратификации конвенции МОТ № 176 о безопасности и гигиене труда на шахтах (от 1995 года). Закон не вызвал возражений сторон социального партнерства и был одобрен на РТК 30 ноября 2012 года. Теперь закон осталось подписать президенту, и с будущего года нормы конвенции МОТ вступят в силу в полном объеме.**

Конвенция МОТ № 176 о безопасности и гигиене труда на шахтах была принята на Генконференции МОТ в июне 1995 года в Женеве и вступила в силу 5 июня 1998 года. Эта конвенция ратифицирована 26 государствами - в основном европейскими и США. В конвенции установлены минимальные требования к обеспечению безопасности работ на шахтах: по обустройству разработок, профилактике аварийных ситуаций, обеспечению работников средствами спасения, нормальной вентиляции. Третий раздел конвенции (о мерах по предотвращению рисков и защите на шахте) регламентирует ответственность работодателей, права и обязанности работников и их представителей, сотрудничество работников и работодателей с целью повышения уровня охраны труда на шахтах. Седьмая статья предусматривает, что работодатели принимают все необходимые меры для устранения и сведения до минимума рисков

для жизни и здоровья работников на их шахтах.

Как рассказала парламентариям замминистра труда Любовь Ельцова, по данным Минтруда, сейчас в РФ действует 192 добывающие организации, где занято более 175 тысяч человек. По мнению разработчиков, требования этой конвенции уже реализованы в законодательстве РФ об обеспечении промбезопасности опасных производственных объектов и в Трудовом кодексе РФ. А именно "в форме прямых требований к оборудованию и оснащению шахт, производственных объектов организациям, требований к обустройству и оснащению шахт, изложенных в нормативных актах Ростехнадзора". Об этом свидетельствует "проведенный сравнительный анализ соответствия законодательства РФ и норм конвенции". Кроме того, по словам Ельцовой, в КоАП и Уголовном кодексе с недавних пор "предусмотрены очень жесткие санкции за наруше-

ние правил техники безопасности, от штрафов до дисквалификации и приостановления деятельности юрлица на 90 дней".

Считается, что "ратификация не потребует внесения изменений в действующее законодательство", но "будет способствовать признанию достижений России в сфере защиты жизни и здоровья работников, занятых добычей полезных ископаемых в шахтах, и поднимет авторитет РФ на международном уровне". В ответ на вопросы депутатов, касающиеся небезопасности труда шах-

теров именно в РФ (по сравнению с СССР), Ельцова поделилась следующей статистикой: "К сожалению, на миллион тонн добытого угля у нас приходится 0,44 погибших (при подземных работах - 1,55 погибших), это меньше, чем было, но надо стремиться, чтоб их был ноль". Ельцова понадеялась, что власть "вместе с профсоюзами и работодателями будет и в дальнейшем уделять повышенное внимание отраслевым соглашениям, в которых предусматривается решение проблем работников".

### ДОСЬЕ

Комитет ГД по труду напоминает, что требования конвенции № 176 "являются минимальными требованиями, и национальное законодательство может содержать более жесткие по сравнению с ней меры, чтобы обеспечивать более достойные условия для труда и отдыха работников, занятых добычей полезных ископаемых шахтным способом, их социальные гарантии". По оценке комитета в этой сфере состояние труда удовлетворительное: "Установлены компенсации (доплаты за нормативное время передвижения работников в шахте от ствола к месту работы и обратно), разработаны типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты,

предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск, установлено требование прохождения работниками обязательных медосмотров, обследований, запрещено применение на соответствующих работах труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет". Кроме того, с апреля 2012 года вступил в силу пакет поправок в Трудовой кодекс, предусматривающий дополнение ТК отдельной главой, которая устанавливает особенности регулирования труда горняков (прием на подземные работы, порядок проведения медицинских осмотров, обследований, случаи отстранения работников, дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ).



ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

# В ОЖИДАНИИ ГД

## РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ НЕ МОГУТ ПОСТРОИТЬ ДОМ

Архангельский горком профсоюза работников образования выступил перед членами своей организации с радужной инициативой: создать собственный жилищный кооператив и построить дом. Идею поддержали не только сами педагоги, но и мэрия города, и областная власть. Ободренные такой поддержкой люди стали собирать деньги для первоначальных взносов. Вскоре, однако, выяснилось, что федеральное законодательство не включает в подобные проекты работников дошкольного и дополнительного образования. Последние, с деньгами на руках, ждут изменений в законе с начала текущего года. Но ответа на свои запросы в правительство пока не получают ни губернатор, ни законодательное собрание области.

На днях в редакцию пришло письмо из Архангельска. Председатель горкома профсоюза работников образования Надежда Заозерская рассказывает о редком по нынешним временам проекте. (Редком, потому что смелом.) Вдохновившись инициативами тогда еще премьера Владимира Путина, архангельские педагоги решили подключиться к жилищным проектам "Учительский дом".

Для тех, кто не в курсе: 5 сентября 2011 года Путин предложил разработать специальную ипотечную программу для молодых сельских учителей. В этой программе понижен процент ставки по ипотеке, первоначальный взнос минимален и нет ограничений по размерам зарплат. "И я думаю, было бы очень правильно, если бы регионы (у многих такие возможности есть) этот первоначальный взнос вообще взяли на себя. Это вполне возможно", - предложил тогда премьер.

И такая программа была разработана с учетом федерального закона от 24.07.2008 № 161-ФЗ "О содействии развитию жилищного строительства". Причем не только для сельских учителей, но и для работников учреждений здравоохранения и учреждений культуры.

В 2012 году работники образовательных учреждений Архангельской области объединились в жилищно-строительный кооператив "Учительский", чтобы построить собственный дом. ("Работники области" - потому, что в Архангельске работают не только муниципальные, но и областные образовательные учреждения.)

"Педагоги готовы вложить свои средства в строительство при условии значительного удешевления стоимости квадратного метра. Для многих из них это последний шанс приобрести благоустроенное жилье и выбраться из своих "деревяшек". Среди членов ЖСК - работники школ, детских садов, детских домов, учреждений дополнительного образования. Многие получили сертификаты на социальную выплату для приобретения жилого помещения, и вложить их в строительство жилья в рамках проекта - единственная возможность этих людей", - пишет Надежда Ивановна. Однако, как выяснилось вскоре, у кого-то надежд больше, а у кого-то меньше. Вернее сказать, пока почти что никаких.

Сколотив кооператив, председатель горкома обратилась в мэрию Архангельска и к губернатору области Игорю Орлову. От города требовалась земля под дом, от региона - деньги на инфраструктуру. Что интересно, учителей услышали и там, и там. Мэрия готова выделить землю, как только члены кооператива соберут 30% первоначальных взносов. Кооператив уже провел предварительные переговоры с подрядчиком, тот дал проект и ориентировочные суммы первых взносов. Для однокомнатной квартиры это 470 тысяч рублей, для двухкомнатной - 590, а для трехкомнатной - 760 тысяч. Один квадратный метр, говорит Надежда Ивановна, стоит примерно 42 тысячи рублей. И все бы ничего, если бы не одно "но".

- При первой встрече, когда мы пред-

ставили список категорий работников, входящих в кооператив, - и детских садов, и школ, и работников дополнительного образования - нам сказали: "Добро, так и будет". И началась разработка документов. Нужно было разработать закон на уровне области на основе ФЗ № 161, - рассказывает Надежда Ивановна. - Когда же началась работа комиссии по сбору документов, область говорит: "Нет, в 161-м нет "дошкольников", мы отступить от закона не будем". То есть работники дошкольных учреждений, детских домов, учреждений дополнительного образования не могут быть включены в списки на участие в строительстве ЖСК, так как не являются работниками общеобразовательных учреждений.

Тогда Игорь Орлов направил в Правительство России запрос о внесении изменений в закон с тем, чтобы в ФЗ включили "дошкольников" и работников допобразования. Депутаты областного законодательного собрания направили аналогичный запрос в Госдуму. Первый был отправлен в конце декабря 2012 года, второй - в марте 2013-го. С тех пор условные "дошкольники" ждут, когда же в закон будут внесены изменения. А пока что постановление правительства Архангельской области от 17.07.2012 № 309-пп в соответствии с ФЗ-161 не включает в список потенциальных членов ЖСК примерно половину желающих.

- Учитывая то, что кто-то из желающих пока что в проект "не проходит", его участников сейчас 56 человек, - рассказывает Заозерская о нынешнем положении вещей. -



Если вопрос с изменениями в законодательстве решится положительно, будет еще примерно столько же. Поскольку хотя бы с учителями вопрос решен положительно, мы решили двигаться вперед пока только с ними. После сбора денег будет выделена земля под один подъезд на 72 квартиры. Договорились с городом, что "пристройкой" потом пройдут безболезненно. То есть если решится вопрос с "дошкольниками", то будет второй подъезд.

Вот только будет ли этот самый второй подъезд, не будет - то неведомо ни простому воспитателю детского сада, ни губернатору области. А ведь если бы проект жилищного кооператива прошел в своем первоначальном виде, к нему могли присоединиться еще многие педагоги дошкольного и дополнительного образования - в 360-тысячном Архангельске их явно больше 56 человек. Но и не об одном Архангельске же, по большому счету, речь. Идти вразрез с федеральным законодательством не может ни Краснодар, ни Хабаровск, ни любой другой город. Хорошо хоть для школьных преподавателей двери ЖСК открыты. А пока их коллеги все еще остаются обделенными в этом праве, Надежда Ивановна внимательно следит за новостями из парламента:

- Недавно прочитала, что правительство приняло закон о том, чтобы продавать красивые автомобильные номера за деньги. Видимо, им это важнее...

Павел ОСИПОВ.



# МОЛОЧНАЯ "КАША"

## В БИРОБИДЖАНЕ БАНКОТЯТ МОЛОКОЗАВОД

Крупнейший в Еврейской автономной области молочный завод закрывается. В свое время госпредприятие "Биробиджан-молоко" выступило поручителем по крупному кредиту на развитие молочной фермы, однако проект провалился, и ГП обанкротилось. Спасти его уже точно не удастся, и единственное, на что могут рассчитывать работники, - это своевременная выплата компенсаций за сокращения. На фоне имеющихся долгов по зарплате работники предприятия решили напомнить о себе пикетом.

### ПОД ГРУСТНОЕ МЫЧАНИЕ

30 мая работники ГП "Биробиджан-молоко" пикетировали здание правительства Еврейской автономной области. Около 30 человек из 110 сотрудников завода выступили против закрытия своего предприятия. Оно неминуемо должно закрыться по причине банкротства, в связи с чем лозунг "Сохраним молокозавод!", который скандировали участники пикета, выглядит несколько запоздалым. "Натуральное молоко - детям!", "Правительство - к людям!", "Сохраним сельское хозяйство!", "Зарплату - людям!" - вот эти призывы не теряют актуальности никогда.

Последний лозунг, о зарплате, как раз и можно назвать ключевым в сложившейся ситуации. Накануне акции "Солидарность" пообщалась с профсоюзными лидерами области и выяснила, что еще с апреля деньги рабочим стали выплачивать с задержками, а о предстоящем увольнении по причине банкротства предприятия заводчане в положенные сроки уведолены не были. Кроме того, история банкротства завода оказалась не только грустной, но еще и несколько курьезной.

С 2007 года на ГП "Биробиджан-молоко" висит долг в 79 миллионов рублей. До его образования госпредприятие (учредителем которого является областное

правительство) выступило поручителем по кредиту для местной молочной фермы. На выделенные банком средства фермеры закупили коров. "Специальных", австралийской породы. Однако - ну вот совершенно внезапно! - выяснилось, что гости с южных морей плохо переносят дальневосточный климат. И большая часть буренок заболела и передохла... Вслед за этим можно было начинать отпевать и ферму, и биробиджанский молокозавод. 79 миллионов - не та сумма, которую может простить банк.

- Банк выставил нам счет. А в связи с тем, что мы не можем оплатить этот долг, банк подал в суд, чтобы нас обанкротить. И банкротство в ближайшие дни состоится, - рассказывает председатель профкома Надежда Гариева. - С завода сто с лишним человек должны уйти на улицу. Город у нас маленький, рабочих мест мало. Поэтому они сейчас и хотят просить власти оказать какую-то помощь, чтобы нам дали еще поработать. Мы уже и в прокуратуру обращались, и к Путину. Пока никаких ответов нет. Люди хотели объявить голодовку, но удалось уговорить их провести только пикетирование.

Вряд ли та цель, "чтобы дали еще поработать", будет достигнута участниками акции. Потому что Еврейская автономная область - регион глубоко дотационный, это первый факт. А второй - никто из представителей местного правительства к пикетчикам так и не вышел. Надежда Геннадьевна тем

временем рассказывает о том, что на предприятии висит еще один долг, 18 миллионов рублей. По словам председателя профкома, бывший директор ГП "Биробиджан-молоко" спровоцировал эту задолженность перед налоговиками, после чего благополучно уехал в Ростов-на-Дону. "А отвечает уже нынешний руководитель".

"Ответить", возможно, придется и примерно тремстам семьям, проживающим в районе Биробиджана. Надежда Геннадьевна говорит, что им некуда будет сдавать молоко из своих домашних хозяйств. Председатель Федерации профсоюзов ЕАО Артем Акименко уточняет, что закупать у селян "сырье" намерен второй производитель молока в Биробиджане, частная фирма. По данным Акименко, частник обещал правительству нарастить для этого мощности.

### ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ

В то же время само правительство ЕАО пытается "нарастить мощности" нового молокозавода. Это предприятие пока что находится на стадии проекта. Надежда Гариева говорит, что строительство нового молокозавода обойдется области примерно в 40 миллионов рублей, из которых в дело вложено пока только четыре. Но какой смысл в том, чтобы вкладывать миллионы в потенциальный долгострой вместо погашения долгов и модернизации "Биробиджан-молоко"?

- Этот вопрос мы задавали

властям, - соглашается Артем Акименко. - Там очень долгая история по долгам, которые сделал предыдущий директор. Они хотят избавиться от этих долгов. По поводу нового предприятия нас уверяют, что на нем будет новое оборудование, а это оборудование устарело... Нам главное, чтобы люди работу не потеряли. Пусть это будет новое предприятие... Но поскольку бюджет дотационный, финансирование нет, то новый завод вряд ли появится в ближайшее время.

Очевидно, что потерять работу сотрудникам ГП "Биробиджан-молоко" все-таки придется. И на сегодня самый актуальный вопрос для них - получение зарплат и компенсаций за увольнение. Вмешательство Федерации профсоюзов помогло возобновить процесс выдачи задержанной апрельской зарплат, но и сейчас он идет "потихоньку". По словам Акименко, долг предприятия по зарплате составляет примерно 1,7 миллиона рублей.

А вот что касается компенсации за увольнение, то рабочие, как мы уже упоминали, даже не были об этом увольнении предупреждены. Нет, то, что завод - банкрот, понятно, конечно, и ежу, но каждый рабочий должен был получить официальное уведомление о предстоящем сокращении. Незадолго до пикета состоялось собрание с участием представителей управления сельского хозяйства правительства ЕАО. Оно расставило точки над "i" в позиции чиновников.

- Работникам, вместо того чтобы их уведомить заранее, те-

перь говорят: увольняйтесь по собственному желанию - у нас большие долги, мы не знаем, как будем их погашать. Держат работников непонятно за кого, - вот резюме, которое сделал Акименко по итогам собрания.

Что ж, совет увольняться по собственному желанию звучит весьма недвусмысленно: компенсации рабочим выплачивать никто не собирается. Но, с другой стороны, столь же недвусмысленно и напоминание председателя ФП ЕАО о том, что существуют суды и такое понятие, как субсидиальная ответственность собственника перед кредиторами.

А участники пикета, так и не дождавшись представителей областного правительства, в заключение акции заявили о том, что в случае ликвидации предприятия готовы начать голодовку.

\*\*\*

Вечером 30 мая стало известно о встрече Надежды Гариевой с председателем Законодательного собрания ЕАО Анатолием Тихомировым. По результатам встречи председатель профкома была приглашена на расширенное заседание профильного комитета Заксобрания. "Сейчас сложно говорить о том, что на самом деле происходит на предприятии. Но, если верить моей собеседнице, там грубо нарушаются нормы Трудового кодекса РФ и права работников", - цитирует Тихомирова eaomedia.ru.

Павел ОСИПОВ.



ЗАНЯТОСТЬ

# БОЛЬШОЙ ПОХОД ЗА ТРУДОВЫМИ КНИЖКАМИ

**ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ИНФОРМАЦИОННОЙ ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И МОЛОДЕЖИ «ТРУДОВОЕ ЛЕТО-2013».**

...У фонтана в сквере напротив здания городской администрации было полно молодежи. Но собралась она не на флэш-моб и не на тусовку – молодежи просто хотелось хорошенько поработать летом. Для того, чтобы подсказать возможные объекты приложения юных сил, и организует омская мэрия традиционный праздник, официально называемый информационной ярмаркой вакансий для несовершеннолетних и молодежи «Трудовое лето-2013».

Своих представителей на ярмарку прислали самые разные организации и предприятия – Аграрный университет и ОАО «Сибирский хлеб», пассажирские предприятия № 7 и 8, областной студенческий отряд и группа компаний «Музыка и кино»... Понятно поэтому, что предложения летней занятости были самыми разнообразными – от пекаря до кондуктора, от делопроизводителя до бармена.

И, как всегда, множество рабочих мест на лето предложил Омский научно-исследовательский институт приборостроения, на протяжении многих лет успешно реализующий собственную программу юношеской занятости «Трудовое лето» для старшеклассников. «Позиция» неоднократно писала об этой программе, и на ярмарке вакансий было очень приятно отметить, что стенд ОНИИП привлекал максимальное внимание – рядом с ним толпилось больше всего молодых людей.

Приняла участие в «Трудовом лете-2013» и Федерация омских профсоюзов, организовавшая на ярмарке пункт оказания юридической помощи. Всем желающим помогала разобраться в вопросах трудового законодательства правовая инспектор-юрисконсульт ТОО «ФОП» Татьяна Кокшенева.

Процесс выбора молодыми своей летней карьеры сопровождала концертная программа в современных ритмах, исполненная сверстниками виновников торжества, видимо уже определившимися со своим летним времяпрепровождением. Со скорым получением трудовых книжек (ну или с новыми за-



писями в уже имеющихся) собрались поздравляли заместитель мэра города Омска Ирина Касьянова и заместитель начальника Главного управления государственной службы занятости населения Анна Гусева. А потом тем из дебютантов, кто прошел Школу подготовки вожатых, были вручены разрешительные сертификаты. Эти документы дают право работать с несовершеннолетними на досуговых площадках, в профильных отрядах различной направленности при омских ДЮСШ и клубах для детей и молодежи, в педагогических и волонтерских отрядах при социальных молодежных центрах города.

Было интересно: юные омичи прямо у фонтана могли пройти профориентационное тестирование и поучаствовать в тренингах и семинарах Главного управления службы занятости, оценить презентации летних проектов и программ для несовершеннолетних и молодежи, узнать подробности культурно-спортивной программы Омска на предстоящее лето. И, конечно, выбрать себе дело по душе, которое, возможно, впоследствии станет для них делом всей жизни.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



СОЦПРОС

## НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ТЕПЕРЬ УЖ НЕ ПОКУРИШЬ



**Большинство россиян информировано об ограничениях антитабачного закона. В основном респонденты слышали о запрете курения в общественных местах.**

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные о том, какие ограничения антитабачного закона, вступившего в силу 1 июня, знают россияне.

Итак, по информации исследователей, подавляющее большинство россиян информировано о мерах антитабачного закона, вступившего в силу 1 июня (91%). Среди наиболее осведомленных опрошенных - молодежь в возрасте от 25 до 34 лет (95%), жители городов-миллионников (95%), а также высокообразованные респонденты (93%). Наименее информированы о переменах пожилые россияне (88%), с низким уровнем образования (88%), жители Москвы и Санкт-Петербурга (85%).

Среди ограничений, накладываемых антитабачным законом, единственное широко известное населению, - запрет на курение в общественных местах (о нем слышали 86% россиян). Об остальных ограничениях - запрете на рекламу табака (39%), запрете на штучную продажу сигарет (25%), запрете на ввоз в страну сигарет, табака из-за рубежа и курение героев новых театральных и кино-постановок (26%) - знает значительно меньшее число наших сограждан.

Значимой разницы в уровне осведомленности курящих и некурящих респондентов отмечено не был.

Wciom.ru

**P.S.** Напомним, что согласно закону с 1 июня 2013 года курение запрещено на территориях и в помещениях, предназначенных для оказания образовательных услуг, услуг учреждениями культуры и учреждениями органов по делам молодежи, услуг в области физической культуры и спорта, также на территориях и в помещениях, предназначенных для оказания медицинских, реабилитационных и санаторно-курортных услуг.

Запрет на курение распространяется и на ряд мест на открытом воздухе. Курить нельзя на расстоянии 15 метров от входов на станции метро, морских и речных портов, аэропортов, автовокзалов, ж/д вокзалов. В самих вокзалах, портах и станциях метро также запрещено курение. Запрещено курить на всех видах общественного транспорта.

Кроме того, запрещено курить в помещениях, занятых органами государственной власти, органами местного самоуправления, в помещениях социальных служб. Курение запрещено на работе, в лифтах, подъездах многоквартирных домов, на детских площадках и пляжах, автозаправочных станциях.

Разрешается курить только в специально выделенных местах на открытом воздухе или в курилках, оборудованных вентиляцией. Последнее относится и к многоквартирным домам. Везде, где нельзя будет курить, должны появиться специальные знаки, предупреждающие о запрете.

### НОЧУ ТОО ФОП «ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

**ПРЕДОСТАВЛЯЕТ**

**В АРЕНДУ ПОМЕЩЕНИЯ**

**в центре города (пр. Маркса, 4)**

**для проведения обучения,**

**семинаров, встреч:**

**- учебные аудитории на 40 чел.,**

**- актовый зал на 170 чел.**



**ЗАЯВКИ НА АРЕНДУ ПРИНИМАЮТСЯ**

**по тел./фак. 31-65-83; 31-27-55.**

**E-mail: ocpo@omskprof.ru;**

**пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, каб. 170, 171.**

### СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОАО «ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ»

30 июня 2013 г. в 12 часов состоится годовое общее собрание акционеров. Дата закрытия реестра 1 июня 2013 г. Форма проведения собрания: собрание. Место проведения годового собрания: г. Омск, пр. Маркса, 41, корп. 58, офис 408. Регистрация с 11 часов по месту проведения собрания. Получить бюллетень и ознакомиться с материалами к собранию можно с 10 июня 2013 г. ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 12.00 до 17.00 по адресу общества. Повестка дня: 1. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) общества. 2. Распределение прибыли (убытков), в том числе о выплате дивидендов по результатам 2012 года. 3. Избрание членов Совета директоров. 4. Избрание членов ревизионной комиссии. 5. Утверждение аудитора общества. В случае отсутствия кворума на общем собрании акционеров 30.06.2013 г. провести повторное собрание акционеров 16.07.2013 г. по тому же адресу в 17 часов.

Адрес ОАО «Высокие технологии»: 644042, г. Омск, пр. Маркса, 41, корп. 58, офис 408, тел. 315-207. Адрес в сети Интернет, используемой для раскрытия информации: www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=4014

Совет директоров общества.



# КАК ПОСМОТРЕТЬ МИР

СОВЕРШИТЬ КРУГОСВЕТНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ СЕГОДНЯ ПОД СИЛУ ПОЧТИ КАЖДОМУ.  
ЕСЛИ НЕ ПО КАРМАНУ ОКЕАНСКИЙ ЛАЙНЕР, ТО МОЖНО ОБОЙТИСЬ НЕСКОЛЬКИМИ ПАРАМИ ОБУВИ

ПЕШЕХОД 1987

ВЕЛОСИПЕД 2005



21 страна

Кто: Стивен Ньюман  
Время в пути: 1461 день  
Длина пути по суше: 24 960 км  
Стоимость: 30 000 рублей\*

60 стран

Кто: Элистер Хамфрис  
Время в пути: 1550 дней  
Длина пути по суше: 74 000 км  
Стоимость: 350 000 рублей\*\*

По общепринятым правилам путешествие считается кругосветным, если оно началось и закончилось в одной и той же точке, а путешественник пересек все меридианы и экватор. Все меридианы можно пересечь и обойдя вокруг полюса, поэтому при кругосветке требуется, чтобы пройденное расстояние превышало длину Северного тропика (36 788 км). Кругосветные путешествия можно совершать с двумя главными целями — увидеть мир и проявить себя. В первом случае важнее всего разнообразие маршрута: через десятки стран по четырем или более материкам. Второй вид — либо «кругосветный спорт» ради установления рекорда скорости или дальности, либо показательный заезд с использованием экзотического способа передвижения.

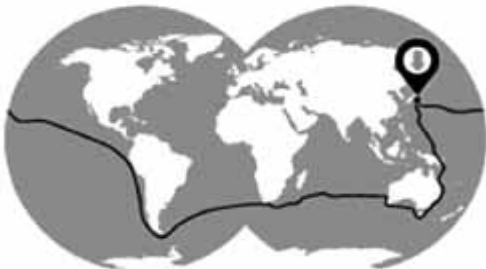
\* Стоимость обуви/бензина

\*\* По данным путешественника

БЫВАЮТ КРУГОСВЕТНЫЕ ПУТЕШЕСТВИЯ, В КОТОРЫХ НЕОБХОДИМА НЕ ТОЛЬКО ФИЗИЧЕСКАЯ ВЫНОСЛИВОСТЬ, НО И НЕЗАУРЯДНАЯ СИЛА ДУХА. ИМЕНА ЭКСТРЕМАЛОВ, КОТОРЫЕ ИХ СОВЕРШИЛИ, ЗАНЕСАЮТСЯ В СПИСКИ РЕКОРДОВ

САМЫЙ ПОЖИЛОЙ 2011

САМЫЙ УПОРНЫЙ 1987



77-летний японец Минуру Сайто стал самым пожилым моряком, в одиночку обогнувшим земной шар под парусом. Свою восьмую кругосветку он решил проплыть в западном направлении, то есть против ветра и морских течений.

Канадский паралимпиец Рик Хансен проехал в инвалидной коляске 40 000 км. За 26 месяцев путешествия ему удалось собрать 26 млн долларов в фонд, который финансирует исследования поврежденных спинного мозга.

САМАЯ МОЛОДАЯ 2012

БЕЗ ЕДИНОГО ВСПЛЫТИЯ 1960



Толландка Лаура Деккер в 16 лет стала самым молодым путешественником, в одиночку обогнувшим Землю на яхте. За время годичного плавания ей удалось выполнить почти все задания, предусмотренные школьной программой.

Впервые атомная подводная лодка (США) совершила кругосветное плавание, ни разу не поднявшись на поверхность. Она придерживалась маршрута португальца Фернана Магеллана (XVI век).

САМЫЙ НЕУТОМИМЫЙ 2006

БЕЗ ЕДИНОЙ ПОСАДКИ 1999



Американский предприниматель Стив Фоссет совершил свое четвертое кругосветное путешествие, установив мировой рекорд дальности беспосадочного перелета на одномоторном самолете без дозаправки (42 470 км).

Швейцарец Бертран Пиккар и англичанин Брайан Джонс впервые совершили беспосадочный полет вокруг Земли на воздушном шаре. Это заняло у них 19 дней, 21 час и 55 минут.

## ПРОВЕРЬ СЕБЯ

СЕГОДНЯ, 6 ИЮНЯ, В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА ПУШКИНА, В СТРАНЕ ОТМЕЧАЕТСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПРАЗДНИК - ДЕНЬ РУССКОГО ЯЗЫКА.

В каком слове допущена ошибка в постановке ударения: неверно выделена буква, обозначающая ударный гласный звук?

- 1 мастерски
- 2 намерение
- 3 ворвался
- 4 эксперт

\*\*\*

В каком варианте ответа выделенное слово употреблено неверно?

- 1 В опустевшем после эвакуации городе продолжали формироваться ДОБРОВОЛЬЧЕСКИЕ батальоны.
- 2 Называя его НЕВЕЖДОЙ в сердечных делах, автор подчёркивает искренность и чистоту героя, не способного воспринимать любовь как науку.
- 3 В доме Карамзиных бываюот поэты, литераторы, музыканты, ДИПЛОМАНТЫ, знатные вельможи, великосветские красавицы.
- 4 Девочку никто не воспринимал всерьёз, но на ПОВЕРКУ вышло, что она умнее всех.

\*\*\*

Укажите пример с ошибкой в образовании формы слова.

- 1 зажжёт лампаду
- 2 с пятидесятью городами
- 3 ширина плеч
- 4 ловкий шимпанзе

\*\*\*

Укажите грамматически правильное продолжение предложения.

- Пострадав в годы войны от артиллерийского обстрела,
- 1 убранство собора был разграблено оккупантами.
  - 2 собор по-прежнему сохранял величественный облик.
  - 3 в соборе требовались реставрационные работы.
  - 4 собор восстановили художники-реставраторы.

\*\*\*

В Баварии очень своеобразная архитектура: внешние каркасы обыкновенных(1)ых домов выполнены(2)ы из дерева(3)ых деталей, а вместо традиционных(4)ых готических шпилей на церквях иногда появляются шатровые завершения или гранёные(5)ые купола.

В каком варианте ответа правильно указаны все цифры, на месте которых пишется НН?

- 1 1, 2, 3, 4, 5
- 2 2, 3, 4
- 3 1, 3, 4, 5
- 4 1, 3, 4

\*\*\*

В каком ряду во всех словах пропущена одна и та же буква?

- 1 И...толченный; ра...тертый; ра...дробленный.
- 2 Пр...сечь; пр...градить; пр...пятствовать.
- 3 Вы...грал; под...грал; про...грал.
- 4 По...ставка; о...ставка; на...стройка.

\*\*\*

- А) Забывч...вый;  
Б) Гор...вал;  
В) Мучит...льно;  
Г) Вытерп...л.

В каком варианте ответа указаны все слова, где пропущена буква Е?

- 1 А, Б, Г
- 2 Б, В, Г
- 3 В, Г
- 4 Б, Г

\*\*\*

В каком предложении НЕ (НИ) со словом пишется раздельно?

- 1 Стремясь помочь страждущим, Авиценна не отказывал в лечении (ни)кому.
- 2 Его целительские воздействия (не)редко имели успех.
- 3 Однажды, когда из дворца были изгнаны придворные лекари, (не)сумевшие облегчить страдания правителя, Авиценну призвали к самому эмиру.
- 4 Спустя (не)сколько лет талантливый целитель стал известен далеко за пределами Бухары.

\*\*\*

В каком предложении оба выделенных слова пишутся слитно?

- 1 Будь глаза у жителей пустынь ТАК(ЖЕ) широко раскрыты, как и у представителей других регионов, люди оказались бы беспомощны (ВО)ВРЕМЯ песчаных бурь.
- 2 (С)ПЕРЕДИ глазное яблоко оберегают веки, высланные (ИЗ)НУТРИ тонкой оболочкой – конъюнктивой.
- 3 (В)ТЕЧЕНИЕ суток слезные железы вырабатывают до 1 мл слез, назначение которых у человека, как, (В)ПРОЧЕМ, и у всех сухопутных животных, – смачивать поверхность глазного яблока.
- 4 ЧТО(БЫ) слезная жидкость не застаивалась, веки периодически смыкаются; (В)СРЕДНЕМ человек мигает раз в пять секунд.

Ответы будут опубликованы в следующем номере.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [voros@omskprof.ru](mailto:voros@omskprof.ru)

## ПРЕИМУЩЕСТВО ПРИ СОКРАЩЕНИИ

В нашей организации идет сокращение численности работников. По одной из должностей из двух штатных единиц сокращается одна. На этой должности работают три работника: для одного эта работа является основной, для двух других - совместительством. Работник, для которого данная работа является основной, утверждает, что в силу этого он имеет преимущественное право на оставление на работе и сокращению подлежат совместители. Так ли это?

В соответствии со ст. 179 Трудового кодекса РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работнику с более высокой производительностью труда и квалификацией. При этом отсутствует указание на то, что сравнивать производительность труда основного работника и работника-совместителя неправомерно.

Уровень производительности труда характеризуется соотношением объема произведенной продукции или выполненных работ и затрат рабочего времени. При этом за основу расчета надо брать одинаковый период рабочего времени. Например, берем за основу 4 часа (или иной период времени, который гарантированно отработывают оба работника) и сравниваем объем продукции/

услуг, выпущенных/оказанных за этот период. На основании полученных результатов делаем вывод об уровне производительности труда каждого из них.

При равной производительности рассматриваются иные субъективные факторы, дающие преимущественное право на оставление на работе.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в пе-



риод работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

## О КОМАНДИРОВОЧНЫХ РАСХОДАХ

Правомерно ли установить локальным актом организации выплату суточных при направлении работников в командировки исходя из фактических расходов таких работников?

Согласно ч. 1 ст. 168 Трудового кодекса РФ в случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом (ч. 2 ст. 168 ТК РФ, п. 11 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 (далее - Положение № 749)).

Из содержания ст. 167, 168 ТК РФ и п. 11 Положения № 749 следует, что под дополнительными расходами работника, связанными с его проживанием вне места постоянного жительства (суточными), понимаются личные расходы работника в период служебной командировки.

Выплата суточных обусловлена нахождением

работника в служебной командировке продолжительностью более суток в отсутствие возможности ежедневного возвращения домой (п. 11 Положения № 749).

Согласно п. 7 Положения № 749 основным документом, подтверждающим время пребывания работника в служебной командировке (за исключением случаев, предусмотренных п. 15 Положения № 749), является командировочное удостоверение. Оформленное надлежащим образом командировочное удостоверение работник обязан сдать работодателю в течение трех дней после завершения командировки вместе с авансовым отчетом (п. 26 Положения № 749). Обязанность сдавать работодателю какие-либо документы, подтверждающие фактически понесенные работником в период командировки дополнительные расходы, возмещаемые выплатой суточных, Положением № 749 и иными нормативными правовыми актами не предусмотрена.

В силу ст. 8 ТК РФ принимаемые работодателем локальные нормативные акты должны соответствовать трудовому законодательству. Нормы локальных нормативных правовых актов, ухудшающие положения работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, не подлежат



применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Из изложенного выше следует, что установление локальным нормативным актом суточных в размере фактических затрат работника, предполагающее обязательное представление работником подтверждающих данные затраты документов, противоречит нормам трудового законодательства.

При этом если работодатель дает разрешение на возмещение соответствующих расходов, требуя представления работником подтверждающих документов, тогда, на мой взгляд, речь уже идет не о суточных, а об иных расходах, произведенных работником с разрешения или ведома работодателя (ч. 1 ст. 168 ТК РФ).

## ИСКОВАЯ ДАВНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ЛИСТА

Имеет ли исполнительный лист исковую давность? У меня на руках постановление о возбуждении исполнительного производства десятилетней давности, но решение суда до сих пор не исполнено. Что надо делать, чтобы добиться исполнения должником решения суда?

В соответствии с п. 1 ст. 21 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» исполнительные листы могут быть предъявлены к исполнению в течение трех лет со дня вступления судебного акта в законную силу. Однако согласно ч. 1 ст. 22 Закона об исполнительном производстве срок для предъявления исполнительного документа к исполнению прерывается предъявлением исполнительного документа к исполнению или частичным исполнением исполнительного документа должником.

После перерыва течение срока предъявления исполнительного документа к исполнению возобновляется. Время, истекшее до прерывания срока, в новый срок не засчитывается (п. 2 ст. 22 Закона об исполнительном производстве).

В порядке ст. 50 Закона об исполнительном производстве рекомендую вам ознакомиться с материалами исполнительного производства или направить запрос судебному приставу-исполнителю о предоставлении сведений о состоянии исполнительного производства.

Как следует из п. 3 ст. 22 Закона об исполнительном производстве, в случае возвращения исполнительного документа взыскателю в связи с невозможностью его исполнения срок предъявления исполнительного документа к исполнению исчисляется со дня возвращения исполнительного документа взыскателю.

Пунктом 4 ч. 1 ст. 46 Закона об исполнительном производстве предусмотрено, что исполнительный документ, по которому взыскание не производилось или произведено частично, возвращается взыскателю, если у должника отсутствует имущество, на которое может быть обращено взыскание, и все принятые судебным приставом-исполнителем допустимые законом меры по отысканию его имущества оказались безрезультатными.

В этом случае исполнительное производство подлежит окончанию судебным приставом-исполнителем (ч. 3 п. 1 ст. 47 Закона об исполнительном производстве).

После этого взыскатель вправе повторно предъявить исполнительный лист к ис-

полнению в течение трехлетнего срока, который начинается с момента его возвращения взыскателю.

Таким образом, если исполнительный лист не был возвращен взыскателю судебным приставом-исполнителем в связи с невозможностью его исполнения и исполнительное производство не окончено, то исполнительный лист продолжает действовать. Исполнительный лист утратит свою силу только по истечении трехлетнего срока после его возвращения взыскателю в случае, если он не предъявит его повторно к исполнению.



## НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ ЗАВЕЩАНИЯ

Подскажите, пожалуйста, в каких случаях можно признать завещание недействительным?

Завещание - сугубо личная сделка. Не допускается его составление через представителя, а также составление одного завещания несколькими гражданами, даже если они находятся в супружеских или родственных отношениях или совместно владеют завещаемым имуществом.

Завещание вступает в действие с момента открытия наследства, то есть уже после смерти завещателя либо объявления его в установленном порядке умершим. Таким образом, возникновение права наследовать по завещанию связывается с двумя юридическими фактами - наличием завещания и смертью (признанием умершим) наследодателя. До указанного момента завещание не создает никаких прав и обязанностей ни для наследодателя, ни для иных лиц. Оспаривание завещания до этого момента невозможно (абз. 2 п. 2 ст. 1131 ГК) как минимум по двум причинам: а) отсутствие предмета оспаривания; б) нарушение тайны и свободы завещания.

Обычно завещание составляется, когда наследодатель желает изменить предусмотренный законом порядок наследования и передать имущество лицу, не входящему в круг наследников по закону либо входящему в более дальнюю очередь, а кроме того, если наследодатель желает определенным образом распределить имущество между наследниками во избежание дальнейших споров между ними.

Завещание может быть признано недействительным судом по требованию лица, права и интересы которого нарушены этим завещанием. К таким лицам в первую очередь относятся наследники по закону и наследники по другому завещанию, отказополучатели, а также иные заинтересованные лица. Иски о признании завещания недействительным в интересах несовершеннолетних, недееспособных и ограниченно дееспособных граждан подают законные представители, опекуны, попечители (ст. 37 ГПК).

Сроки исковой давности по требованиям о признании завещаний недействительными подчиняются общим срокам по недействительным сделкам (ст. 181 ГК): по требованию о признании последней недействительности ничтожной сделки - три года; по требованию о признании оспориваемой сделки недействительной и о применении последствий ее недействительности - один год.

Общим правилом для признания завещания недействительным является наличие значительных нарушений (п. 3 ст. 1131 ГК). Под значительными нарушениями следует понимать такие нарушения, которые оказывают влияние на понимание волеизъявления завещателя.

Может случиться так, что завещание хотя и содержит определенные нарушения, но они являются недостаточными (незначительными) для признания его недействительным. К числу таких нарушений ГК относятся установленные судом различного рода описки, другие незначительные нарушения порядка его составления, подписания или удостоверения, не влияющие на понимание волеизъявления завещателя.

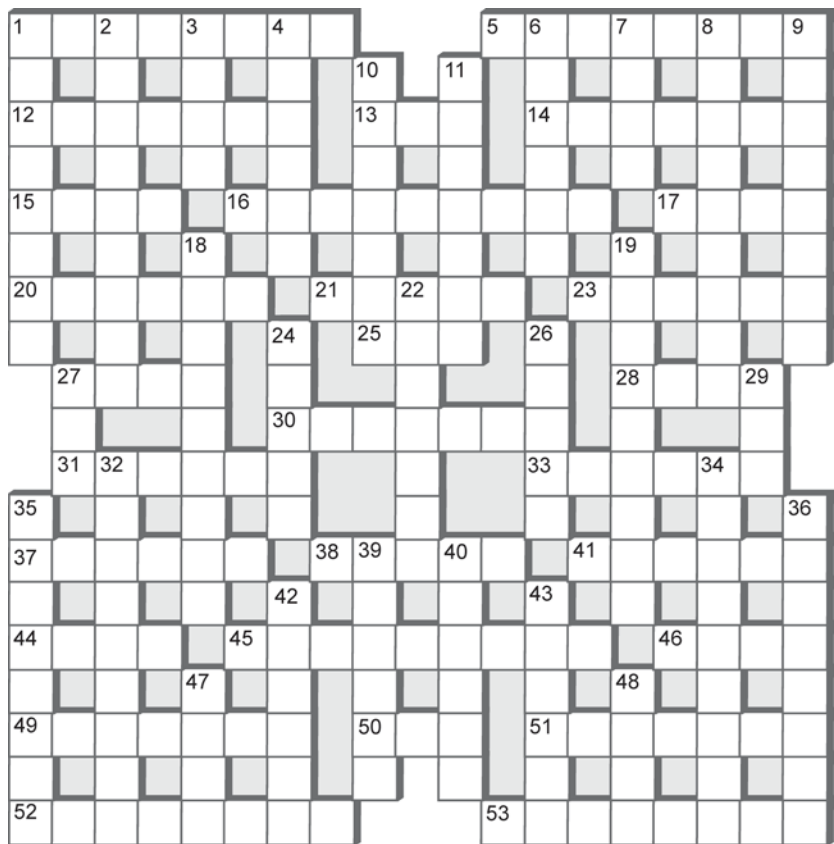
Недействительность завещания может быть полной или частичной. При частичной недействительности дефектом обладают отдельные распоряжения завещания или их части. В таком случае остальная часть распоряжения (завещания) остается действительной, как если бы она была включена в завещание и при отсутствии распоряжений, являющихся недействительными.

Лица, указанные в недействительном завещании (части завещания) в качестве наследников или отказополучателей, за исключением недостойных наследников (ст. 1117 ГК), имеют право наследовать по закону или на основании другого действительного завещания.





# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Преувеличенная, восторженная похвала. 5. Штат в США. 12. Крупный головоногий моллюск. 13. Японка, художница, вдова Д. Леннона. 14. Дверной замок. 15. Гора в Фессалии, упоминаемая в древнегреческой мифологии. 16. Итальянский киноактер и эстрадный певец. 17. Начало слов о возделывании земли. 20. Метла из мочала. 21. Роман А. Рыбакова "Тяжелый ...". 23. Щипчики для захватывания мелких предметов. 25. Строитель библейского ковчега. 27. Постоянный состав сотрудников. 28. Короткий обрубок бревна. 30. Наплечные знаки различия высших военных чинов. 31. Религиозное песнопение. 33. Тот, кто любит веселые забавы. 37. Морское ластоногое. 38. Разновидность лотереи. 41. Спортивное гоночное судно с мотором. 44. Казачья атака с охватом противника. 45. Американский космодром. 46. Он - посылочный, музыкальный, деревянный, почтовый. 49. Вера в благоприятный, радостный исход событий. 50. Глаза. 51. Киноактер ("Дело было в Пенькове", "Белый Бим Черное ухо"). 52. Псевдоним циркового клоуна М. Румянцева. 53. Внезапно на мгновение показывающийся свет.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Просторечное название врача-женщины. 2. В спорте: несвоевременно взятое начало движения. 3. Геометрическая фигура. 4. Печь по переработке чугуна в сталь. 6. Лесной ореховый кустарник. 7. Народ древнего Перу. 8. Ценная бумага на предъявителя. 9. Возраст, сменяющий зрелость. 10. Ковер-картина. 11. Мастер по шитью одежды. 18. Место, где стаял снег и открылась земля. 19. Молодежный танцевальный клуб. 22. Нечто прельщающее, искушение. 24. Крупное стихотворное произведение. 26. Верх строения. 27. Колочка, вырост на растении. 29. Жесткокрылое насекомое. 32. Государство в Латинской Америке. 34. Крайняя степень изнуренности. 35. Инфекционное заболевание с мучительными судорогами. 36. Народный польский танец. 39. Писатель (романы "Тени исчезают в полдень", "Вечный зов"). 40. Государство в Европе. 42. Дьявол, злой дух. 43. Тридцать девятый президент США. 47. Французский полицейский. 48. Выбоина на дороге.

Составил Юрий БОБКОВ.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Фляга. 4. Эскиз. 8. Фас. 11. Сандалии. 12. "Турандот". 15. Эльф. 16. Треуголка. 17. Джем. 20. Ирокез. 21. Тиски. 22. Свалка. 25. Терракота. 26. "Москвич". 29. Филатов. 31. Семирамида. 35. Десерт. 36. Траты. 37. Виктор. 40. "Леон". 41. Проволока. 42. Дояр. 45. Тарантул. 46. Частокол. 47. Орь. 48. Фиакр. 49. Митта.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Лида. 3. Галера. 5. Сорока. 6. Иона. 7. Фальконе. 8. Фигуристы. 9. Стройка. 10. Поджилки. 13. Мэрия. 14. Амман. 18. Секретарь. 19. Эвакуация. 23. Оковы. 24. Горин. 25. Три. 27. Чад. 28. Бестолочь. 29. Фидель. 30. Листопад. 32. Ихтиолог. 33. Аврора. 34. Правило. 38. Критика. 39. Акустик. 43. Парис. 44. Почта.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ



Ничто так не развивает лидерские качества, как утренняя марш-рутка.

Кто свидетель?  
Я - свидетель! А что случилось?

Три мужика хвастаются своими женами:

Моя Таня - мастерица: разбил я как-то чашку, она ее так склеила, будто бы и не разбивалась - вот поглядите!

А я однажды брюки порвал, - говорит второй, - так моя Света потом зашила, будто бы и не рвал - вот поглядите!

А моя Люся рубашку постирала - поглядите, как будто и не стирала!

Люди, утверждающие, что их не волнуют мелочи жизни, никогда не спали в спальне с единственным комаром.

Бабушка спрашивает маленького внука:

Кто любит гавкать?  
Собачка.  
Правильно. А кто любит мяукать?

Кошечка.  
Молодец. А кто любит мычать?

Коровка.  
Умница. А кто любит хрюкать?  
Антивирус Касперского.

Сеть супермаркетов "Закрыто"! Мы уже открылись! Когда у всех закрыто, "Закрыто" открыто. Открой для себя "Закрыто"!

Бороться с лишним весом бесполезно, пока в списке покупок есть загадочная строка "... и что-нибудь к чаю".

Самая популярная первая фраза в любом походе: "А знаете, что мы забыли?!"

Правда, что черная кошка на дороге приносит несчастья?

Главным образом, это зависит от того, кто вы - человек или мышь...

## Домашний уголок



# ТРАВА У ДОМА

"А снится нам трава, трава у дома, зеленая, зеленая трава..." Именно сочный изумрудный коврик под ногами спят и видят многие садоводы-любители, грезящие красивым зеленым газоном. Чтобы создать его своими руками, придется потрудиться. Банальным перекапыванием земли и посевом травы дело не ограничивается. Но приложить усилия стоит.

### ПОДГОТОВКА

Для начала необходимо правильно выбрать место и при этом учесть, что газон нельзя располагать там, где близко расположены грунтовые воды, т. к. участок может быть подтоплен. Кроме этого, место должно быть хорошо освещенным. Также учтите, что газон никогда не будет расти рядом с соснами и елями.

После выбора места готовим участок к засеву газона: убираем мусор, выкорчевываем пни и корни деревьев, удаляем многолетние сорняки, прокладываем дорожки, устанавливаем бордюры, выравняем поверхность. Неплохо если будет небольшой уклон - он улучшит дренаж.

Чтобы получился шикарный зеленый коврик, необходим слой плодородной почвы, глубина которого должна составлять около 15 см. Еще 2 см почвы понадобятся для присыпки семян. Отведенный под газон участок следует глубоко перекопать как минимум за месяц до посева травы. С особой тщательностью нужно выбрать сорняки, а также не забыть произвестковать грунт и внести органические удобрения. В слишком легкий песчаный грунт можно дополнительно добавить ил, торф и немного глины, а в тяжелый глинистый - крупный песок. Должно получиться плотное семенное ложе.

Перед высевом грунт следует окончательно выровнять и уплотнить специальными ручными катками. Если же таковые отсутствуют, можно воспользоваться фанерными или металлическими листами, которые необходимо уложить непосредственно на грунт и хорошенько по ним походить. Это придаст почве плотность, и на траве не будут оставаться следы от обуви.

### ВЫБОР

Выбор трав напрямую зависит от назначения газона - партерный, декоративный, садово-парковый, или обыкновенный, спортивный, луговой - и условий эксплуатации. Как правило, выбирают смеси трав, в состав которых входит не менее трех-четырех видов злаков.

Чаще всего на приусадебном участке создают так называемый садово-парковый, или обыкновенный газон, которым можно не только любоваться, но и устроить на нем пикник или порезвиться с детьми.

Для создания обыкновенного газона, расположенного в затененном месте, можно воспользоваться смесью трав в следующих пропорциях:

- мятлик луговой 25%, овсяница луговая 50%, полевица белая 30%.
- райграс пастбищный 30%, овсяница красная 40%, мятлик луговой 30%.

Для солнечных мест подойдет смесь из полевицы побегоносной 70% и гребенника обыкновенного 30%.

При расположении газона вдоль забора или изгороди подойдут следующие пропорции: овсяница красная 30%, мятлик луговой 70%.

### ПОСЕВ

Расход посевного материала составляет примерно 10-15 г на квадратный метр. При слишком густом засеве газон будет плохо расти из-за недостатка в почве питательных веществ. Сеять семена желательно в безветренную сухую погоду. Делать это можно как



вручную, так и с помощью специальных сеялок.

После посева следует еще раз пройтись по поверхности будущего газона граблями, рекомендуется также провести мульчирование поверхности смесями плодородной земли и торфа, что повышает всхожесть трав и качество будущего газона.

Подготовленный участок поливают водой и поперечными полосами, ширина которых составляет около метра, высевают семена, стараясь равномерно распределить их по всей полосе. Засеянный участок необходимо присыпать 2-сантиметровым слоем почвы и выровнять ровным бруском или граблями. Справившись с одной полосой, переходим к следующей. После засева осторожно поливаем будущий газон из лейки с мелкими отверстиями или из поливочного шланга с насадкой создающей эффект дождя, следя, чтобы семена не оказались снаружи.

Если газон засеян правильно, то первые всходы появятся где-то на 4-7-й день, а для формирования полноценного газона понадобится около месяца.

### УХОД

Собственно сам уход за газоном заключается в регулярном поливе, стрижке и удалении появляющихся сорняков.

Стричь газон придется регулярно. Первый раз это нужно сделать, когда трава вырастет примерно на 10-12 сантиметров.

Удалять сорняки следует при каждом удобном случае, особенно это касается одуванчиков, которые могут за лето цвести по 3-4 раза, и если их вовремя не вырвать, то в следующем году вместо газона будет желтое поле этих цветов.

При постоянном кошении газонная трава постепенно вытеснит все сорняки, и вы получите идеальный ровный газон.

Для улучшения роста газонной травы, ее нужно периодически подкармливать, примерно три раза за сезон. Осенняя подкормка осуществляется с применением удобрений на основе калия, а весенняя - на основе азота. Первую подкормку весной нужно проводить после таяния снега, до начала отрастания травы. Лучше применять азотные удобрения с калием и фосфором, благодаря этому газон быстрее восстановится после зимы.

К сожалению, не редки случаи, когда на газоне образуются проплешины. Если такое явление наблюдается, то не нужно ждать, пока она сама зарастет. На поврежденных участках нужно провести посев газонной травы на основе той же травяной смеси, которая применялась для засева всего газона.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 05.06.13 г. в 18.00.

Номер подписан 05.06.13 г. в 18.00. Зак. № 1761.

