

ПОЗИЦИЯ



№ 21 (1076) • 31 МАЯ - 6 ИЮНЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

1 ИЮНЯ - МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

ЕСТЬ ЧЕМ ПОРАДОВАТЬ ДЕТЕЙ



Завтра Россия празднует Международный день защиты детей. А в минувшую субботу она впервые отмечала День поиска детей, присоединившись к всемирной акции, ведущей свою историю с 1979 года. Не правда ли, в названиях обеих международных памятных дат присутствует ощущение некоей тревоги и желания упредить беду? В самом деле, эти даты, расположенные по соседству, отражают главные проблемы новейшего времени, связанные с нашими детьми. Да, они нуждаются в защите. И, увы, они иногда теряются.

Сейчас это кажется невероятным, но человечество, самым фактом своего выживания целиком обязанное родительскому инстинкту, начало замечать собственных детей вместе с их правами только благодаря... мировым войнам. После первой из них, в 1919 году, когда Европу и Северную Америку наводнили толпы беженцев и мигрантов, сопровождаемые

армиями беспризорников, Лига Наций организовала так называемый Комитет детского благополучия. Еще через пять лет была принята Декларация прав ребенка. А после Второй мировой войны, в 1949 году, переполнилась чаша материнского терпения - в Париже, на Всемирном конгрессе женщин, прозвучал лозунг об обеспечении прочного мира как единственной гарантии счастья детей, а также о начале празднования детского дня. И в следующем году 1 июня был проведен первый Международный день защиты детей...

Таким образом, историческая дорога от первых мыслей взрослых людей о детском благополучии до учреждения Дня защиты детей заняла несколько детских поколений - тридцать лет. Плюс не забудем всю предшествующую историю цивилизации. Это непросто много. Тем значимее и дороже должен быть для нас этот день.

Окончание на с. 4.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ЗАЩИТИТЬ ПРАВА, ВООРУЖИТЬ ИНФОРМАЦИЕЙ

Рассмотрен вопрос о состоянии работы первичных профорганизаций по защите законных прав и интересов работников при заключении трудовых договоров, а также обсуждена реализация Программы информационный политики Федерации омских профсоюзов.

2-я стр.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

УСПЕХ РОЖДАЕТСЯ НА НИВЕ ПАРТНЕРСТВА

Среди сельхозпредприятий Кормиловского района СПК "Нива" - в бессменных лидерах, чему в немалой степени способствует тесное взаимодействие администрации и профкома.

3-4-я стр.

ВАЖНО

ОТ ШКОЛЫ ДО ПЕНСИИ

Российская трехсторонняя комиссия обсудила реформу образования и бюджет социальных фондов.

5-я стр.

В ПУТЬ!

ДОРОГАМИ БРАТСТВА

Завершается подготовка к международной патриотической акции - автопробегу ВДВ "Дорогами воинской славы" по маршруту Россия - Казахстан - Беларусь.

9-я стр.

ВНИМАНИЕ:

НАЧИНАЕТ РАБОТУ МОЛОДЕЖНАЯ ПРИЕМНАЯ ТОО "ФОП"!

Каждому известно: есть проблемы, которые не решить в одиночку. Есть препятствия, которые не преодолеть без чьего-то совета или участия. Есть, в конце концов, вопросы, которые просто находятся выше уровня нашей компетентности. Во всех этих случаях мы ищем, к кому обратиться за помощью. И ладно, если речь идет о людях в возрасте, состоявшихся, со связями и опытом. А куда деваться молодым?

Вот для них-то, молодых, попавших в трудную ситуацию или не желающих в ней оказаться, и начинает работу молодежная приемная Федерации омских профсоюзов. Каждый понедельник с 16 до 19 часов в кабинете 219 Дома союзов специалисты ТОО "ФОП" и ответственных ведомств будут вести прием рабочей и студенческой молодежи (в возрасте до 35 лет) по самому широкому кругу вопросов.

Приходите и звоните по телефонам:

31-36-29 (общий круг вопросов) и 30-67-76 (вопросы правового характера).



ПОДПИСКА-2012!

Подписаться на «Позицию» можно в любом отделении связи и в редакции.

Индекс подписки
53022.



В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ЗАЩИТИТЬ ПРАВА, ВООРУЖИТЬ ИНФОРМАЦИЕЙ

Два года назад Совет Федерации рассмотрел вопрос о состоянии работы профсоюзных органов и первичных профорганизаций по защите трудовых прав и интересов работников при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров, после чего, как полагается, были поставлены здесь задачи. Об их выполнении и шла речь на прошедшем 22 мая заседании исполкома. Кроме того, обсуждалась ситуация, связанная с реализацией Программы информационной политики Федерации омских профсоюзов.



ЗА ДОГОВОР ОТВЕЧАТЬ НАДО

Относительно первого пункта повестки дня было отмечено, что ТОО "ФОП" и его членскими организациями за прошедшее время проанализирована работа по защите трудовых прав работников посредством трудовых договоров. В результате дополнительные меры приняты в облпрофорганизациях работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, народного образования и науки, строительства и промстройматериалов, первичной профорганизации ОАО "Омскгоргаз" и др. В частности, одно из заседаний обкома профсоюза работников народного образования и науки было посвящено практике заключения, изменения, расторжения трудовых договоров в образовательных учреждениях Горьковского муниципального района. При подготовке вопроса было проверено пять организаций, где выявлено более 20 нарушений норм трудового законодательства. Своим решением обком обязал первички обеспечить строгий контроль за заключением трудовых договоров. Кроме того, в этой облпрофорганизации в течение 2011 года правовым инспектором труда профсоюза совместно с председателями райкомов профсоюза проведены целевые проверки 28 учреждений народного образования. Как в первом случае, так и во втором после выданных представлений большинство нарушений устранены. Они в основном касались таких моментов: в обязательных условиях трудового договора не указывались стимулирующие выплаты, сроки выдачи заработной платы, продолжительность ежегодного отпуска, учебная нагрузка и пр.

Выполняя решение Совета по контролю за соблюдением прав членов профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений, ТОО "ФОП" продолжает взаимодействовать с органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда по Омской области, региональным Министерством труда и социального развития. Только с Минтруда в этом году проведены комплексные проверки в 20 организациях здравоохранения, образования, дорожного хозяйства, химической промышленности и др. За прошедший период Федерация, членские организации трижды направляли документы в органы прокуратуры различного уровня. По каждому обращению приняты меры прокурорского реагирования. Продолжается практика защиты прав членов проф-

союзов в судебных органах. Так, за пять месяцев 2012 года подготовлено и направлено в суд 93 исковых заявления. Правовые инспектора Федерации представляли в судах интересы 22 членов профсоюзов. При этом 19 решений принято в интересах работников.

В качестве контроля по выполнению решения Совета и выданных представлений руководителям организаций правовые инспектора Федерации повторно побывали на тех предприятиях, где ранее не соблюдались нормы трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров. Проверки показали, что практически все замечания устранены.

Исполком отметил также активную работу внештатных правовых инспекторов труда обкомов профсоюзов работников народного образования и науки и здравоохранения. Внештатными правовыми инспекторами просвещенцев, которых насчитывается 131 человек, в 2011 году организовано 487 проверок, зафиксировано 443 нарушения, 416 из которых устранено. В течение этого же времени 36 внештатников из облпрофорганизации работников здравоохранения проверили 52 медицинских учреждения и выявили там более 200 нарушений, касающихся порядка заключения, внесения изменений и расторжения трудовых договоров, в том числе по оплате труда. Профсоюзный контроль сделал свое дело - к началу нынешнего мая все нарушения были устранены. Работникам дополнительно начислена и выплачена заработная плата в размере 576 тыс. рублей.

Такие примеры работы внештатных правовых инспекторов впечатляют. Но, к сожалению, больше подобных нет. Поэтому исполком, еще раз подчеркнув необходимость такого направления действий при защите социально-трудовых прав работников, констатировал: потенциальные возможности внештатных правовых инспекторов труда профсоюзов у нас используются крайне слабо.

Это не единственный недостаток. Как не раз подчеркивалось, решение Совета ТОО "ФОП" членскими организациями выполняется далеко не в полной мере. За этими выводами следовали вполне конкретные факты. Ну, например: не устранены отмеченные ранее нарушения законодательства в общеобразовательной школе № 90 им. Д. М. Карбышева, детском саду № 236. До сих пор нарушаются требования при работе с трудовыми договорами в ОАО "Омский каучук", "Омский гидропривод", "Левобережье" и ещё на ряде предприятий и учреж-

дений. Исполком считает, что профорганы должны быть исключительно требовательны к руководителям организаций и непосредственно к ответственным должностным лицам, которые волокитят и не решают проблем. Вопрос о привлечении к ответственности руководителей в 2012 году был рассмотрен только в МП "Тепловая компания".

ВЛИЯТЬ ЧЕРЕЗ ИНФОРМАЦИЮ

Другая тема заседания исполкома, как уже было упомянуто, была посвящена ходу реализации информационной политики Федерации омских профсоюзов и связанной с этим задачей. Признано, что за последние годы существенно укрепилась информационно-технологическая база ТОО "ФОП", которая в настоящее время состоит из 55 персональных компьютеров, подключенных к локальной сети и к Интернету. Этими же возможностями пользуется абсолютное большинство областных профорганизаций, находящихся в Доме союзов. Кроме того, оперативному общению и передаче информации способствуют 40 активных электронных адресов. Для проведения селективных и других совещаний используется система Skype, внедренная в 2010 году. Выросла общая компьютерная грамотность: специальные курсы окончили 800 профактивистов.

В прошлом году собственные информационные средства ТОО "ФОП" - газета "Позиция", веб-сайт, стенд "Фотохроника ТОО "ФОП" - пополнились информационным листком "Профсоюз помог", который сразу же нашел свою нишу в сфере агитации в пользу профсоюзов. Конкретный факт защиты профсоюзами социально-трудовых прав целого трудового коллектива или одного члена профсоюза стал реальным аргументом мотивации профчленства. Крупный шрифт инфолистка делает его доступным для чтения при размещении на профсоюзных стендах. О востребованности этого информационно-пропагандистского средства говорят предложения председателей профорганизаций и координационных советов увеличить тираж или предоставить возможность его копирования.

Со времени проведения в 2010 году V отчетно-выборной конференции ТОО "ФОП", поставившей определенные задачи по повышению эффективности информационной работы, свое развитие получил веб-сайт Федерации - в частности его информативность возросла втрое. Увеличился также тираж газеты "Позиция". Однако еще не достиг-

нута цель по качественному его повышению - 10 газет на 100 членов профсоюзов.

Исполком отметил активное участие в использовании и создании информационного продукта территориального профобъединения таких облпрофорганизаций, как работников народного образования и науки, жизнеобеспечения, здравоохранения, автотранспорта и дорожного хозяйства, госучреждений и общественного обслуживания, "Всероссийского электропрофсоюза", первичные профорганизации ПО "Полет", "Иртыш", ОНИИП, ОАО "СПС", "Газпромнефть-ОНПЗ" и др.

Ряд профсоюзных организаций стремится строить собственную инфоработу в соответствии с программными документами и решениями ТОО "ФОП" и ФНПР, решениями их высших руководящих органов, признавших информационную работу неотъемлемым инструментом решения уставных задач, равным по значимости традиционной деятельности. На общем фоне преуспели облпрофорганизации работников народного образования и науки и "Всероссийского электропрофсоюза", в штате обкомов которых есть специалисты по информационной работе и в профбюджет закладываются средства и на издание различной печатной продукции и на развитие информационных технологий.

Среди активно осваивающих ИТ была названа и профорганизация ПО "Полет", первая и пока единственная первичка, открывшая свой сайт, который регулярно заполняется информацией и отличается разнообразием рубрик. Однако в целом онлайн-пространство членскими организациями Федерации осваивается всё же крайне медленно. Даже ряд самодостаточных и крупных профорганизаций на сей счет не имеют планов.

Обсудив ситуацию, исполком наметил меры, реализация которых будет способствовать созданию единой информационной системы профсоюзов, особо отметив, что реально ожидать результатов при этом можно только в том случае, когда инфоработа будет финансироваться не по остаточному принципу и за неё будут отвечать конкретные подготовленные работники или активисты. В постановлении также делается акцент не только на развитии профсоюзных СМИ, но и на поиске путей более широкого и постоянного присутствия Федерации и её членских организаций на региональном информационном поле. Один из них возможен через областное соглашение о социальном партнерстве.

Анна НИКОЛАЕВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

НА РЫНКЕ ТРУДА БЕЗ ОСОБЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

За прошедшую неделю на рынке труда изменились только два показателя из тех, которые формируют ясную картину сегодняшнего дня. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, уменьшилась на 12 (вышедших на работу в ОАО "Омскшина") и составила 1283 человека. Число предполагаемых к увольнению увеличилось на 2 (они предупреждены о сокращении в учреждениях образования) и достигло 445 человек.

На прежнем уровне осталось количество работников, находящихся в простое по вине работодателя (11), уволенных с начала высвобождения (12965), работающих в режиме неполной занятости (376).

Не изменился и объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, - 100 млн 181 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

В ПЕРВИЧКЕ

ПРОБЛЕМЫ ПРОБЛЕМАМИ, А МОЛОКО ПО РАСПИСАНИЮ

Профкому ОАО "Сибирские приборы и системы" удалось предотвратить проблемы по обеспечению работников спецпитанием. Возникнуть они могли в связи со следующими обстоятельствами. До недавнего времени в структуру предприятия входил торговый дом "Рубин", занимавшийся реализацией части выпускаемой заводом продукции, а также осуществлявший закупку молока и соков для работников, которым спецпитание полагалось согласно приложению к колдоговору. Случилось так, что по причине реорганизации производства необходимость в содержании магазина отпала. Естественно, у профактива сразу возникло беспокойство насчет того, каким образом будет продолжаться снабжение спецпитанием, отметила заместитель председателя профорганизации Галина Антипенко. Тем более от коллективов подразделений уже начали поступать первые тревожные сигналы по поводу перебоев с получением молока.

Профком без промедлений составил письменное обращение к техническому директору, где аргументировал необходимость срочного урегулирования проблемной ситуации. В результате было выделено и отремонтировано помещение для хранения и выдачи молока, сейчас для него уже приобретено холодильное оборудование. Закупкой и доставкой спецпитания временно занимаются представители торгового дома, но скоро предстоит определиться, кому будет передана эта функция. А пока принимаются административные решения, благодаря оперативным и настойчивым действиям профкома работники СПС продолжают вовремя получать молоко.

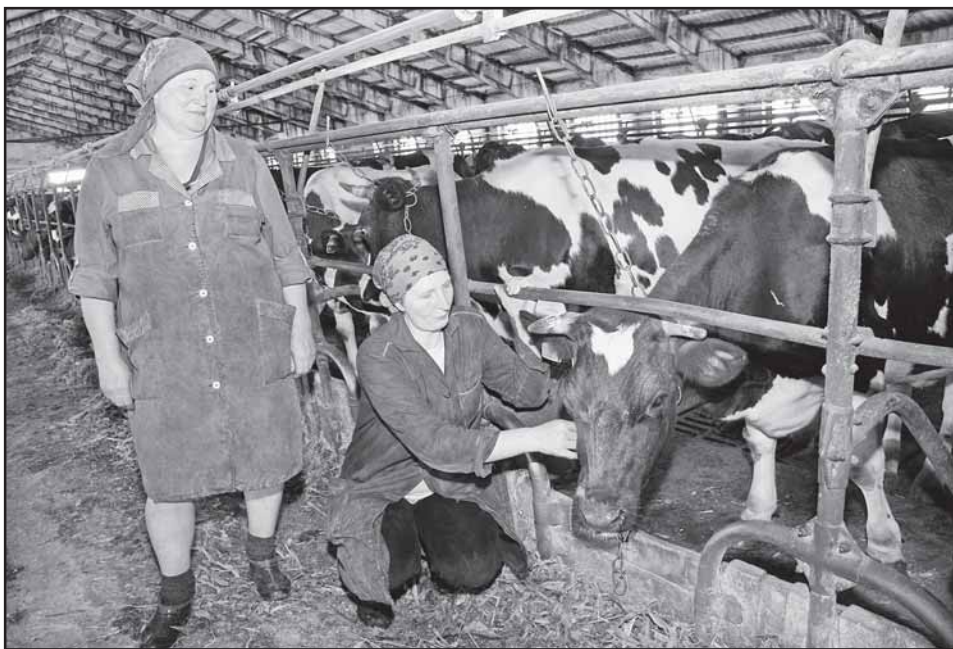
Ольга САВИЦКАЯ.

Вот уже в течение трех лет показатели надоев в кормиловском СПК "Нива" не опускаются ниже 5000 килограммов на одну фуражную корову. Среди сельхозпредприятий района кооператив - в бессменных лидерах. Да и во всей области хозяйства, достигающие подобных результатов, наперечет. Квалифицированные специалисты, строгая дисциплина плюс прочное партнерство администрации и профсоюзного комитета - по мнению коллектива, это главные составляющие успешного развития.

СЕГОДНЯ НЕ ТАК, КАК ВЧЕРА

А когда-то всё было совсем иначе. В постперестроечный период это хозяйство, как и большинство сельхозпредприятий, испытывало серьезные трудности и чуть было не пришло к полному развалу. Но этой участи удалось избежать. Когда в 1999 году СПК возглавил Николай Васильевич Самойленко, надои на одну корову здесь едва перевалили за тысячу килограммов, а о таком показателе, как привесы молодняка, не велось и речи. Хозяйственная жилка нового руководителя, его энергия, которой он умеет заразить всех вокруг, помогли "Ниве" буквально пережить второе рождение. Картина дня сегодняшнего такова: превышен пятилетний рубеж по надоям, а среднесуточные привесы не бывают ниже 600 граммов. Поголовье крупного рогатого скота в СПК насчитывает 1700 голов, в том числе 770 дойных коров. В 2010 году Минсельхоз России кооперативу, деятельность которого отвечала всем требованиям законодательства о селекционных достижениях, присвоил статус племенного репродуктора - обладателя такого же в регионе опять же не так много. Сейчас "Нива" успешно занимается разведением и реализацией КРС черно-пестрой породы.

Для того чтобы выжить, хозяйствам сегодня недостаточно сохранять хорошие показатели - они должны постоянно расти. Это непереносимое условие получения бюджетных дотаций. Ежегодно поголовье коров в СПК "Нива" увеличивается не менее чем на два процента. Повышаются также



Доярки Екатерина Чмыликова и Галина Григорьева удерживают лидерство в трудовых соревнованиях, итоги которых в СПК "Нива" подводятся ежемесячно.

объемы производства молока и мяса. В этом году хозяйству уже выделена государственная поддержка на развитие животноводства в размере 3 млн рублей.

Опыт кооператива вызывает интерес многих сельхозпроизводителей. В 2011-м на базе СПК проходило областное совещание аграриев, в котором принимали участие представители регионального Министерства сельского хозяйства и продовольствия и главы всех муниципальных образований. Некоторые гости не смогли скрыть своего удивления по поводу того, как при отсутствии новейшего оборудования на фермах "Ниве" удается достигать столь значительных результатов на ниве животноводства. Ответов здесь несколько. Эффективно, например, применяется технология круглогодичного трехразового доения, совмещенная с витаминизированными обедами для коров. Особое внимание

уделяется заготовке кормов. Рацион буренок детально продуман. Обязательно в него входят такие полезные растения, как люцерна и рапс. Да и в целом растениеводческая база предприятия заточена преимущественно на обеспечение скота полноценным питанием. Зерно производится в основном для нужд хозяйства. Для качественной обработки земель СПК закупает новую технику. Недавно в кредит были приобретены пресс-подборщик и комбайн "Полесье".

Не менее важным слагаемым успеха является человеческий фактор. Поэтому тщательный подбор кадров и поддержание стабильности в коллективе председатель СПК Николай Самойленко считает приоритетными задачами. Заботится руководитель о социальном благополучии не только на предприятии, но и за его пределами. Расположен кооператив на территории Но-

восельского поселения, здесь же проживают и многие работники "Нивы". Недавно в дома местных жителей пришло "голубое топливо", чему поспособствовало и СПК, выделив на газификацию полтора миллиона рублей.

СОРЕВНОВАНИЯ КРУГЛЫЙ ГОД

Специалисты в хозяйстве практически все с высшим образованием. А доярки, скотники, телятницы, механизаторы - настоящие мастера своего дела. Высокий профессионализм они доказывают победами в трудовых соревнованиях районного и областного уровня. Оператор машинного доения Наталья Цаплина в прошлом году надоила 6200 кг молока с одной коровы. Это лучший результат в районе. Регулярно несколько животноводов "Нивы" получают награды при подведении итогов сельскохозяйственного года в регионе.

- Трудовое соперничество развивается и непосредственно у нас в СПК, - рассказывает председатель профорганизации Татьяна Малиновская. - Организация соревнований - это традиция, которая сохраняется на предприятии десятки лет и остается одной из главных сфер сотрудничества администрации и профкома. Для представителей разных профессий установлены нами критерии оценки работы. Итоги соперничества подводятся ежемесячно. Такую форму мы находим наиболее эффективной. У людей есть постоянный стимул совершенствовать мастерство и не снижать планку достигнутых результатов. В качестве поощрения лидеры соревнований получают денежные премии и бесплатный набор продуктов. Для работников это неплохая прибавка к зарплате.

Сейчас оплата труда на предприятии хоть и не очень велика, но по сельским меркам вполне приемлема. Исходя из финансовых возможностей, с учетом прибыли, администрацией и профкомом совместно рассматриваются меры по ее увеличению. Довольно существенный рост средней зарплаты произошел в 2011 году по сравнению с предыдущим - с 7461 до 9236 рублей.

Окончание на с. 4.

МЕХАНИЗАТОРЫ ИЛИ СИСТЕМНЫЕ АДМИНИСТРАТОРЫ?

В ШЕРБАКУЛЬСКОМ РАЙОНЕ ЗАВЕРШАЕТСЯ ПОСЕВНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЛОЩАДИ ПАШНИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ БОЛЕЕ 110 ТЫСЯЧ ГЕКТАРОВ. СЕВ ПШЕНИЦЫ ПРИ ЭТОМ УЖЕ ЗАКОНЧЕН.

И, как обычно, посевная - это время напряженного труда не только для впряжью занятых на ней хлеборобов. Районная профсоюзная организация и профкомы предприятий тоже стараются не отставать от работников полей, в полной мере освещая ход трудового соревнования в районных СМИ, а также на информационных стендах в администрации района и в хозяйствах.

Массив получаемой населением района информации весьма велик: ежедневные сводки по району и по области, "Молнии" с оперативными сообщениями о достижениях передовиков производства, показатели хозяйств в процентном соотношении на карте района. А сами сельхозпредприятия получают всю эту информацию по электронной почте, и бригады во время обеденно-

го перерыва знакомят с ней механизаторов.

Рабочая информационная группа в составе директора Шербакульского филиала ОАО "ГТРК-Омск" Татьяны Таболовой, редактора отдела экономики районной "Нашей газеты" Юрия Конькова, а также председателя Шербакульского координационного совета профсоюзов Тамары Фрицлер побывала за время посевной на полях нескольких предприятий района. Здесь участники группы встречались с механизаторами, получая актуальную информацию о ходе посевной и о её главных действующих лицах из первых рук. Побывала информационная группа и в ОАО "АФ "Екатеринославская".

Председатель профсоюзного комитета агрофермы Галина Масюк познакомила гостей пред-

приятия с условиями трудового соперничества на посевной и с именами передовиков. Руководитель акционерного общества Николай Лыхенко отметил, что посевная проходит точно по графику и немалым подспорьем в работе хлеборобов стал новый посевной комплекс австрийского производства "Бюллер". Примечательно, что по рекомендации "Екатеринославской" австрийская сторона внесла в агрегат много конструктивных изменений применительно к условиям нашего земледелия.

Комплекс работает в две смены, обслуживают его механизаторы Геннадий Шефер и Александр Минор. И оба в один голос говорят, что условия труда на современной машине чрезвычайно комфортны. А главный агроном Иван Панасенко добавляет, что



Геннадий Шефер и Иван Панасенко очень довольны новым посевным комплексом.

"Бюллер" выполняет одновременно пять технологических операций и управляется с помощью компьютера.

...Объем сева яровых культур в Шербакульском районе на 29 мая составлял 86 процентов. А это значит, что через несколько дней посевная кампания завершится и по её итогам будут на-

званы главные герои страды - в том числе, конечно, и из АФ "Екатеринославская".

Тамара ФРИЦЛЕР, председатель Шербакульского координационного совета профсоюзов. Фото Юрия КОНЬКОВА.

1 ИЮНЯ - МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

ЕСТЬ ЧЕМ ПОРАДОВАТЬ ДЕТЕЙ

Окончание. Начало на с. 1.

И тем большее право маленькие омичи имеют спросить: "Так с какими же подарками Омская область подошла к нашему празднику? Да еще и проводимому в год, объявленный руководством региона Годом здоровья ребенка?" А частично на этот вопрос ответил заместитель министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Александр Варакин в ходе своей недавней пресс-конференции. Посвящена она была началу детского оздоровительного сезона, приходящегося как раз на 1 июня. И вы знаете, детей порадовать есть чем.

Начнем вот с чего. Хотя основной прием заявок на путевки в детские оздоровительные лагеря традиционно приходится на февраль-март, и к концу мая, следовательно, путевочные "закрома" пусты, родителям, сообразившим заняться путевкой только сейчас, отчаиваться не стоит. А вот позвонить по телефонам 20-03-59, 20-02-95 и 24-47-55, наоборот, стоит непременно: если где и могут помочь, то только там.

О масштабности проделанной к данному моменту работы лучше всего говорит тот факт, что мероприятиями по оздоровлению, отдыху и занятости детей в 2012 году будет охвачено не меньше 212 тысяч наших юных сограждан, а финансовая подпитка этой деятельности составит 542 миллиона рублей, направляемых из разных источников (средства, уплаченные

за путевки родителями, здесь не учитываются).

Еще несколько подробностей касательно финансового вопроса. Путевка на 21 день в стационарный загородный оздоровительный лагерь (не коммерческого характера) в этом году потянет на 9700 рублей. 15325 рублей составляет средняя стоимость путевки в лагерь санаторного типа. И самый массовый вид отдыха - в лагерях дневного пребывания (как правило, это школьные лагеря), через которые пройдут около 80 тысяч детей, - будет стоить 96 рублей в сутки: ровно такого стоимости дневного меню.

Стопроцентную оплату из областного бюджета получают путевки для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации: сирот, воспитанников детских домов, детей участников боевых действий... Работникам бюджетной сферы и сельского хозяйства, а также предприятий, находящихся в сложном финансовом положении, путевки обойдутся в 10 процентов от их стоимости. Занятые во внебюджетной сфере компенсируются 50 процентов.

Общее количество оздоровительных лагерей в Омской области по сравнению с прошлым годом не изменилось. Закрыт (будем надеяться, что не навсегда) "Огонек" - лагерь ОАО "Сибирские приборы и системы", где собственник предприятия взял жесткий курс на избавление от непрофильных активов, и никакие действия профсоюзной организации тут не помогли. Зато в Горьковском районе (а мы знаем,

что места там очень живописные и экологически благодатные) после капитального ремонта вновь открылся лагерь "Жемчужина".

Кроме всего прочего, самых старших, а вдобавок самых активных и любознательных ребят примут 55 палаточных лагерей на всей территории области. Эта форма отдыха стремительно набирает популярность, и ожидается, что обитателями палаточных лагерей за лето станут 5300 детей. Примечательно, что в лагерях подобного рода каждая смена может быть уникальной, посвященной узкому аспекту спортивной, научной или исследовательской деятельности: туризму, экологии, краеведению и т. д.

И вот тут мы подходим к другому очень важному компоненту летнего отдыха - его насыщенности и направленности. Понятно, что просто так пролежать всю лагерную смену ребенку никто не даст, но всё же: чем будет заполнен его досуг? Так вот, как сообщил Александр Варакин, нынешним летом в лагерях области пройдут 18 профильных смен для детей, объединенных общими интересами в науке, технике, в углубленном изучении предметов школьной программы и в спортивных дисциплинах. И вообще: главным приоритетом для всех занятых в организации детского отдыха и оздоровления взрослых являются, по словам Варакина, безопасность и педагогическая составляющая.

Что это значит? А то, что во главу угла заинтересованными ли-



В лагере "Русский лес" юные гости всегда находят занятия по душе.

цами ставится не педантичное выполнение предписаний и регламентов, а максимальное взаимодействие с ребенком, его полная вовлеченность в веселую и креативную стихию лагерной жизни. Банально, но факт: если ребенок занят интересным делом, то тем самым не только решается проблема полезного заполнения его досуга, но и исключается угроза его безопасности.

Всего в работу по обеспечению детского отдыха, оздоровле-

ния и занятости нынешним летом включены более 13 тысяч человек. Добавим сюда также членов профсоюзных организаций, занимавшихся ремонтом лагерей, распространением путевки и прочими не бросающимися в глаза, но очень важными делами по обустройству летнего детского комфорта. Вся эта внушительная армия взрослых, пожалуй, может считать День защиты детей своим профессиональным праздником.

Лев ГРАЧЁВ.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

УСПЕХ РОЖДАЕТСЯ НА НИВЕ ПАРТНЕРСТВА

Окончание. Начало на с. 3.

МАСТЕРСТВО ПЛЮС ЛАСКОВОЕ СЛОВО

Нынешний год в плане динамики объемов производства снова обещает быть удачным. Итоги четырех месяцев уже подведены. В цифровом выражении они выглядят так: по отношению к аналогичному периоду 2011-го валовое производство молока дало плюс в 150 тонн, надои на фуражную корову возросли на 180 кг. Наметились и явные фавориты в "гонках" за показателями. Среди операторов машинного доения это Екатерина Чмыликова и Галина Григорьева. Только за январь - апрель им удалось получить от каждой из своих буренок в среднем без малого две тысячи килограммов молока. К концу года есть реальный шанс выйти на шесть тысяч. Секретами профессионального мастерства женщины поделились с корреспондентами "Позиции", уложив пару свободных минут перед очередной дойкой.

- Конечно, получать материальное поощрение приятно, но далеко не только это заставляет нас ответственно относиться к работе, мы просто ее очень любим, - признается Екатерина Чмыликова. - Не меньше, чем опыт, в нашем деле важно бережное отношение к животным. Заботиться о них нужно, как о своих, домашних. Нелегко бывает, например, раздоить первотелку. Помогает здесь порой не только знание технической стороны процесса, но и ласковое слово. Мы постоянно разговариваем с нашими буренками, иногда даже поем им, к голосу они очень сильно привыкают. Поэтому разлучаться со своими "подопечными" стараемся как можно реже. Уже давно заметила, если с коровой работает сменщица, молока выходит гораздо меньше.

Беспокоится Екатерина Чмыликова и о людях, которые трудятся рядом с ней. У себя на ферме она ведет еще и профсоюзную работу. Всегда находится в курсе проблем каждого члена коллектива. Если кому-то понадобится помощь, сразу сообщает в профком.



Социальная ответственность СПК "Нива" распространяется не только на работников предприятия - не так давно кооператив выделил значительные средства на газификацию жилых домов Новосельского поселения.

ЗАБОТА О ДЕТЯХ - ПОДДЕРЖКА ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

Заботы производственные, бытовые, финансовые администрация и профком между собой не делят - все вопросы решаются сообща. Так было всегда, отмечает Татьяна Малиновская, которая уже долгие годы является бессменным председателем первички. Коллектив СПК "Нива" насчитывает 170 человек, и практически все они - члены профсоюза. Исключение составляют лишь работники, нанимаемые на время. Профсоюз на предприятии не падаёт ниже 95 процентов. А значит, люди ценят то внимание, которое уделяет им профком.

В зоне особого внимания соцпартнеров - проблемы охраны труда. Работники обеспечиваются добротной спецодеждой, соответствующей государственным стандартам. Инженер по охране труда своевременно отчитывается о принятых мерах по созданию комфортных и безопасных условий работы на заседаниях профкома. Обеспечение качественным питанием в СПК также считается важным условием сохранения здоровья членов коллектива. На предприятии функционирует столовая с довольно невысокими ценами, в период посевных и уборочных бесплатные обеды доставляются прямо в поле. Подкрепить силы люди могут и заглянув в буфет, где делают очень вкусную выпечку. Начинка для ароматных пирогов

готовится из мяса собственного производства.

Регулярно заключается в "Ниве" коллективный договор, предусматривающий различные гарантии для работников всех возрастов. Поздравления и подарки люди получают к календарным праздникам и юбилеям. Уходящим на заслуженный отдых полагаются существенные денежные премии, размер которых зависит от трудового стажа на предприятии. Молодые люди, возвратившиеся на работу в СПК после службы в армии, получают подъемные. Кстати, около четверти коллектива сегодня составляет молодежь.

И, конечно, без внимания не остаются ребятами сотрудников. За счет средств профбюджета для них обязательно приобретаются новогодние подарки. Материальная помощь периодически выделяется малообеспеченным и многодетным семьям. Вот и сейчас, в канун Дня защиты детей, они получают небольшое финансовое подспорье.

Занимается профком организацией оздоровления школьников в период летних каникул. Отдыхают ребята в основном в местном кормиловском лагере. Правда, спрос на путевки сейчас не очень высок. Что касается детского оздоровления в районе в целом, то в работе по подготовке к нему активно участвует координационный совет профорганизаций. Как отмечает председатель КС Владимир Чупин, важно не только повысить охват, но и проследить за тем, чтобы родители при приобретении путевки воспользовались всеми положенными им льготами. В первую очередь это 90-процентная компенсация, предусмотренная для работников АПК и бюджетной сферы. Функцию информирования организаций и населения о различного рода гарантиях, а также помощи в оформлении соответствующих документов частично взял на себя координационный совет. Ну а более глобальная задача КС - стараться содействовать тому, чтобы как можно больше предприятий района стали столь же социально ответственными, как СПК "Нива".

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 19 (171) • 31 МАЯ - 6 ИЮНЯ 2012 г.

ВАЖНО

ОТ ШКОЛЫ ДО ПЕНСИИ

НА РТК ОБСУДИЛИ РЕФОРМУ ОБРАЗОВАНИЯ И БЮДЖЕТЫ СОЦФОНДОВ

Следующие несколько лет заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, скорее всего, будет координировать Ольга Голодец. Именно она стала новым вице-премьером, курирующим социальную сферу.

На ее первом заседании в новом качестве обсуждались два важнейших для страны вопроса: законопроект "Об образовании" и вероятность отмены льготного выхода на пенсию "вредникам".

Куратором всей социальной сферы в новом правительстве стала вице-премьер Ольга Голодец. Именно ее представили на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) 24 мая в качестве нового координатора РТК, хотя де-юре она еще не утверждена в этой должности. Ольгу Юрьевну профсоюзная сторона знает давно: она занимала пост президента Общероссийского межотраслевого объединения работодателей - производителей никеля и драгоценных металлов, а в 2010 году стала заместителем мэра Москвы по вопросам здравоохранения и образования.

НЕОБХОДИМОСТЬ ПЕРЕМЕН

Законопроект "Об образовании" был вторым, обсуждение которого доступно всем (на сайте www.edu.crowdexpert.ru). Всего в обсуждении участвовали около 6 тысяч человек, причем это люди, которые именно работали над той или иной нормой. На заседании РТК о законопроекте рассказывал Игорь Реморенко, заместитель главы Минобрнауки. По его словам, активнее всего проект обсуждали Москва и Санкт-Петербург. Много предложений внесло учительское сообщество Кировской области и Республики Адыгея. Группа юристов проанализировала предложения и представила доработанный документ, после этого прошли межведомственные согласования. Всего законопроект направлялся в 31 ведомство. Двадцать шесть его уже согласовали, еще у пяти есть замечания, по которым идет доработка. Это касается и предложений работодателей и профсоюзов.

В чем внешний вызов, приведший к необходимости такого законопроекта? Если в 1992 году внешним вызовом стала рыночная экономика, из-за которой появились негосударственные образовательные учреждения, рынок образовательных услуг, то сейчас таким вызовом является возможность получать образование в предельно широком информационном поле. Центральным моментом получения образования становятся не столько образовательные учреждения, сколько индивидуальная образовательная программа человека, - пояснил Реморенко и отметил основные тенденции развития в разных направлениях.

Дошкольное образование. В России начал расти охват дошкольным образованием. И не только за счет того, что начали строить детские сады, но и за счет того, что используются разные формы дошкольного образования. Увеличился сектор негосударственного дошкольного образования, появились специальные механизмы его финансирования. Например, в законопроекте прописан механизм получения таких же средств на дошкольников для негосударственных образовательных учреждений, какие получают

государства. Конечно, если соблюдены все лицензионные нормативы и правила.

Школа. Типичная школа - это фронтальное обучение, но сейчас много детей получают дополнительное образование. Выходит так, что, например, спортсмены вынуждены ходить на уроки физкультуры в школе, даже если это вредит их здоровью, потому что иначе это считается невыполнением образовательной программы. Поэтому назрела возможность засчитывать в школе часть образовательной программы, полученной в другом образовательном учреждении. Законопроект вводит такие нормы.

Профобразование. Начальное профобразование все больше теряет привлекательность. Кроме того, назрела необходимость повысить престиж рабочих профессий. И авторы законопроекта пришли к выводу, что нужно создать учебное заведение одного уровня, но предусмотреть в нем два уровня подготовки специалистов: высококвалифицированные рабочие и специалисты среднего звена. То есть начальное профобразование становится видом программы среднего профобразования.

Высшая школа. В законопроекте предложен ряд норм, направленных на расширение взаимодействия высшей школы с предприятиями. В частности, научные организации получат возможность реализации программ не только аспирантуры, но и магистратуры. Это поддерживает РАН. Меняется и принцип аккредитации вузов. Сейчас итог аккредитации - это установление статуса образовательного учреждения (институт, академия или университет), но планируется ориентироваться на содержание деятельности вузов: культурно-досуговая среда для студентов, взаимодействие с работодателями, деятельность общественных, наблюдательных советов, показатели качества обучения.

В обществе много мифов по поводу законопроекта. На самом деле образовательных гарантий меньше не станет. Образование не станет платным. Начальное профобразование не ликвидируется, а становится видом программы среднего профобразования. Сохраняется семейное образование. Есть договоренность с учреждениями культуры и искусства об особых типах образовательных программ, которых нет нигде в мире, только в России, и т.д., - заключил Игорь Реморенко.

Рабочая группа РТК законопроект "Об образовании" в целом поддержала. При этом сторона работодателей, и профсоюзная сторона высказали ряд замечаний.

Я вспоминаю о первом варианте законопроекта. Его нельзя сравнить с тем, который сейчас. Новая редакция проекта проработана, она системная. Но это не значит, что нет никаких предложений. У нас появилось пока около двадцати предложений, - сказала

председатель профсоюза работников народного образования и науки Галина Меркулова.

По словам Меркуловой, в законопроекте снижается уровень гарантий для граждан сельских поселений. Если раньше вопрос о закрытии или реорганизации сельской школы решал сельский сход, то сейчас проект предполагает передать это в ведение представительному органу городского округа или муниципального района, что сужает участие граждан в принятии такого важного для них решения. Кроме того, ограничиваются права профсоюзов и их представительных органов. Требуется уточнения статьи, которые касаются студенческих стипендий и оплаты проживания в студенческих общежитиях.

И самый большой вопрос, по мнению профсоюзной стороны, - это экономическая деятельность в сфере образования. Появился новый термин: финансирование в достаточном размере. Но кто и как будет оценивать этот "достаточный размер"?

"ВРЕДНИКИ" = НАХЛЕБНИКИ?

РТК заслушала информацию об исполнении бюджетов соцфондов за 2011 год. Все три фонда закончили год с профицитом: в ФСС доходы превысили расходы на 61,025 млрд руб.; в Пенсионном фонде профицит составил 333,5 млрд руб.; в Фонде обязательного медицинского страхования - 38,009 млрд руб.

Первый зампред правления Пенсионного фонда Александр Куртин сообщил, что в 2011 году число пенсионеров, получающих пенсию, впервые превысило 40 млн. Средний размер трудовой пенсии по старости увеличился на 710 руб. и на конец года составил 8813 руб. При этом среднегодовой размер трудовой пенсии по старости превысил прожиточный минимум пенсионера более чем в 1,7 раза. Средний размер социальной пенсии тоже увеличился и на начало текущего года составил 5207 руб. Все это создает предпосылки для выполнения поставленной перед фондом задачи: довести размер пенсии к 2018 году до 2,5 прожиточного минимума.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что объективный показатель для оценки уровня пенсии - коэффициент замещения утраченного заработка, и спросил, сколько он сегодня составляет.

А как считать коэффициент замещения? - задал встречный вопрос Куртин. - К сожалению, у нас его часто считают так: берется отношение среднего размера пенсии к среднему размеру заработной платы, и это называется коэффициентом замещения. Это неправильно. Нужно брать соотношение первой пенсии к последнему заработку по каждому человеку. 102-ю Конвенцию МОТ (коэффициент замещения равен 40% от утраченного заработка) мы давно выполняем. Коэффициент замещения в Ингушетии, Дагестане, Чечне, Владимире, Брянске, в общем на всей европейской части России и на Северном Кавказе выше 50%. Если говорить по отраслям, то у педагогов, у работников сельского хозяйства, у врачей он тоже превышает 50%. Но это не потому, что пенсия большая, а потому что зарплата маленькая.

Председатель Росулепрофа Иван Мохначук выразил обеспокоенность иного рода: - Сегодня многие заявляют, что досрочные пенсии себя изжили, и от них нужно избавляться. Говорят, что льготники, как нахлебники, сидят на шее у Пенсионного фонда. Но на мой вопрос, сколько шахтеры платят суммарно в Пенсионный фонд и сколько



на них расходуется средств (чтобы понять: это мы сидим у кого-то на шее, или у нас сидят?), никто ответить не может.

На это зампред правления Пенсионного фонда ответил так:

- Нам поставлена задача: к 1 октября мы должны выработать новые подходы в пенсионном обеспечении, то есть представить концепцию реформирования пенсионной системы. Один из главных вопросов - это, безусловно, досрочная пенсия. В этом году было назначено 2,4 млн новых пенсий, из них 500 тысяч, то есть примерно четверть, - льготные. Такой системы нет ни в одной из стран мира. Сейчас мы над этим работаем. Но статистики нет, сегодня ее никто не ведет.

После дебатов стороны пришли к решению создать рабочую группу с участием представителей всех отраслей, в которых большое количество "вредников", и обсудить вопросы льготного выхода на пенсию в трехстороннем режиме.

ВОКРУГ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСИ

В завершение слово взял Михаил Шмаков. Дело в том, что прямо перед заседанием РТК прошло первое заседание Правительства РФ, рассмотревшего в том числе законопроект "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и статью 1 ФЗ "Об электронной подписи". По проекту, работникам, которые трудятся дистанционно, разрешат в электронном виде заключать трудовой договор, подавать документы и ставить виртуальную подпись. По словам премьер-министра Дмитрия Медведева, проект направлен на упрощение процедуры трудовых отношений и расширение возможностей для дистанционной работы граждан, что особенно важно для людей с ограничениями по здоровью.

На заседании правительства высказано мнение, что год назад мы рассмотрели этот проект федерального закона, но текст и название того документа были другие, были и замечания. Поэтому законопроект, который сегодня был вынесен на заседание правительства, не рассматривался в РТК. Я считаю, что произошел казус, который поставил в неудобное положение все правительство, - заявил Михаил Викторович на заседании РТК.

Министр труда Максим Топилин, присутствовавший на обоих заседаниях, возразил, что РТК рассматривала этот законопроект, однако "в ходе доработки в правовом департаменте, затем в администрации президента в проект вносились достаточно тонкие изменения, искался компромисс между юристами, и законопроект немного по-другому выглядит, хотя тема та же самая".

Однако Шмаков не согласился с новым министром, поскольку считает, что у обсуждаемого на заседании правительства законопроекта не только текст другой, но даже название. В итоге стороны пришли к решению в течение десяти дней рассмотреть законопроект заново на уровне координаторов сторон.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 20, 2012.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- В Санкт-Петербурге подвели итоги профсоюзной акции "Наказы президенту".
- Работникам иркутской "Автоколонны" после забастовки погасили долги.
- Польский профсоюз "Солидарность" провел у стен президентского дворца пикет против закона о пенсионной реформе.

ПОЗИЦИЯ

СЮЖЕТ В РАЗВИТИИ

КОРШУНОВСКИЙ ШОК

КОЛЛЕКТИВ КОРШУНОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ОТКАЗАЛСЯ ОТ ЗАБАСТОВКИ

Мы снова возвращаемся к ситуации на Коршуновском горно-обогатительном комбинате (г. Железногорск-Илимский, Иркутская обл.). Там в последние месяцы развернулась ожесточенная борьба за новый коллективный договор между профкомом предприятия и работодателем. Последние новости можно отнести в разряд шокирующих:

24 мая на специально созванной конференции коллектив комбината не поддержал предложение профкома и не вынес положительного решения о забастовочных действиях в связи с разногласиями по новому колдоговору.

КАК РАСКАЛЯЛАСЬ СТАЛЬ

Вкратце напомним хронологию событий. Предложенный в начале года администрацией Коршуновского ГОКа проект нового коллективного договора на 2012 - 2013 годы категорически не устроил профсоюзную сторону.

- Проблема в том, что нам попытались подсунуть так называемый типовой договор, в котором прописаны минимальные социальные блага для работников, а некоторые положения по соцгарантиям просто выхолощены, - пояснил корреспонденту "Солидарности" председатель профкома ОАО "Коршуновский ГОК" Владимир Большаков. - Из-за этого стороны вступили в коллективный трудовой спор.

15 февраля 2012 года стороны подписали протокол разногласий по девяти пунктам колдоговора. 17 февраля конференция постановила подписать колдоговор с протоколом разногласий и утвердить требования к работодателю, выдвинутые профкомом. Примирительная комиссия, созданная для консультаций и уточнения позиций сторон, прекратила работу 27 марта, после чего стороны коллективного трудового спора (КТС) приняли решение продолжить его рассмотрение с участием посредника - депутата Законодательного собрания Иркутской области Бориса Алексева. 3 апреля прошло первое заседание комиссии по урегулированию КТС с участием посредника, однако плодов эта работа не принесла.

По мнению работодателя, который прислал в конце апреля в редакцию "Солидарности" официальное письмо, подписанное пресс-секретарем ОАО "Коршуновский ГОК" Сергеем Кулыгиным, последним этапом разрешения трудового спора после переговоров и примирительной процедуры с участием посредника является трудовой арбитраж (ст. 401 Трудового кодекса РФ). Но на предложение рассмотреть спор в трудовом арбитраже представители профкома ответили отказом. Почему?

- Любое решение трудового арбитража является обязательным к исполнению, - объясняет председатель Иркутской областной организации ГМПР Михаил Воробьев. - Но даже если бы оно в итоге было в пользу представителей работников, нет никаких законодательных рычагов, чтобы заставить работодателя его выполнять. Он не выполняет решение трудового арбитража - мы не можем заставить его законодательно понести за это ответственность. Но любое предписание трудового арбитража означало бы автоматическое прекращение трудового спора, потому что окончательное решение вынесено.

Следует особо подчеркнуть, что отказ от рассмотрения спора в трудовом арбитраже не является нарушением действующих норм трудового законодательства. В итоге 13 апреля работники Коршуновского горно-обогатительного комбината провели предупредительный митинг. Более 300 человек собрались с транспарантами и плакатами у здания администрации ГОКа, требуя учета их интересов при принятии нового колдоговора.

Эта акция была первой попыткой всерьез обратить внимание на требования работников. Впрочем, особых ре-



зультатов она не дала, но позволила профсоюзной стороне, используя все средства для достижения компромисса, перейти к более серьезным коллективным действиям. А для этого и необходимо было провести в конце мая конференцию рабочего коллектива Коршуновского ГОКа.

НИ ТЕМ, НИ ДРУГИМ

В упомянутой конференции, которая продлилась примерно три с половиной часа, приняли участие около 170 делегатов. На рассмотрении, как выяснилось, был не один, а два важнейших вопроса. 22 мая сторона работодателя с согласия профсоюзной стороны вынесла на рассмотрение конференции проект дополнительного соглашения по урегулированию трудового спора. И второй вопрос - собственно, возможно проведение забастовочных действий работниками Коршуновского ГОКа. Ни то, ни другое делегатами конференции принято не было.

Решение, по меньшей мере, странное. Не берем никого осуждать. Но теперь все те колоссальные усилия, затраченные профкомом в борьбе с работодателем за поправки к новому колдоговору, все то время, все ресурсы, в том числе психологические, все эти усилия, по сути, сошли на нет. Впрочем, председатель профкома Коршуновского ГОКа с автором материала не согласен:

- Конечно, решение делегатов конференции разочаровывает. Но это и есть реальная профсоюзная работа с реальными людьми. Мы сознательно пошли на то, чтобы открыто дать людям право выбора - идти на коллективные забастовочные действия или нет. Возможно, тут сказался груз очень большой ответственности, упавший на плечи работников, которые больше привыкли к тому, что в трудовых вопросах чаще кто-то решает за них, а не они сами. В первую очередь решение работников надо уважать.

По словам Большакова, перед конференцией работодатель тоже не сидел сложа руки - среди избранных делегатов были и начальники цехов, и руководители производственных подразделений. Кто-то на судьбоносном мероприятии просто не появился без объяснения причин. В итоге разница между теми, кто

был "за" забастовку и "против", составила всего лишь семь (!) человек.

ЧТО В ИТОГЕ?

А в итоге выясняется, что все эти разборки в конечном счете сыграли на руку работодателю. Судите сами: все процедуры, прописанные законодательством, пройдены, до забастовки дело не дошло, коллективный трудовой спор не урегулирован, но... принятый колдоговор продолжает действовать даже с протоколом разногласий!

- Мы пока не определились с тем, как быть дальше, - заметил Михаил Воробьев. - Возможно, можно поднять вопрос о внесении изменений в уже принятый коллективный договор, но это означает, что все опять начнется заново.

Он также отметил, что в законодательстве еще существует возможность запустить забастовочную процедуру методом простого сбора подписей у работников - если более 50% работников согласны, то на забастовку дается "зеленый свет". "С одной оговоркой: при невозможности проведения конференции. Мы же не только можем провести, но и даже уже сделали это", - сетует председатель Иркутской областной организации ГМПР.

- 30 мая в Иркутске состоится заседание президиума обкома ГМПР, на котором мы рассмотрим сложившуюся на Коршуновском ГОКе ситуацию, - отметил Воробьев. - Но затевать все по новой теперь уже кажется бессмысленным.

Была ли вся эта колдоговорная компания зря? Владимир Большаков уверен, что нет:

- Исход голосования, вся эта ситуация дала работникам пищу для размышлений, это становится понятным из разговоров с ними. Они поняли, что все это не просто так, что к выбору делегатов необходимо подходить более ответственно, к ситуации - более серьезно. Они увидели, что профсоюзный комитет обладает реальными возможностями влияния на работодателя, воспользоваться которыми они пока были не готовы. Думается, в следующий раз, когда похожая ситуация возникнет, они уже будут, как и мы сейчас, более подготовленными к ответственным шагам.

Глеб САВИН.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

КТО ПРОШЕЛ В БИБЛИОТЕКУ?

В зале исполкома ФНПР прошла научно-практическая конференция, посвященная Дню библиотечного работника и 90-летию научной библиотеки профсоюзов. Вообще, научная библиотека - место уникальное. Представьте себе - еще дореволюционные профсоюзные издания, книги, газеты... Мы и сейчас ее материалами регулярно пользуемся для наших газетных исторических статей. Могу себе только представить, что там происходило в пик могущества ВЦСПС. Хотя, с другой стороны, многие газеты и книги из тех, что сегодня лежат там в открытом доступе, как и в других серьезных библиотеках, раньше лежали в спецхране.

На конференцию пришло много и профсоюзных работников, и коллег-библиотекарей. Приятное дело - дарили подарки. Впрочем, у меня все цветы и подарки Александре Цырульник, нынешнему директору библиотеки, вызвали ассоциации с цветами Юрия Деточкина. Ну, это когда после триумфального спектакля с охапкой цветов он возвращался в тюрьму в сопровождении двух милиционеров. Аналогия проста: праздник пройдет. А гигантские проблемы у профсоюзных библиотек останутся.

Дело не только в том, что при советской власти профсоюзные библиотеки выполняли свою работу в совершенно других финансово-материальных условиях.

Дело не только в том, что профсоюзные библиотеки остались - в большинстве своем - у крупных профорганизаций, которые сегодня часто сокращаются просто в силу вывода подразделений в аутсорсинг.

Дело не только в том, что именно расходы на них "идут под нож" при очередном сокращении профбюджета.

На мой взгляд, главная проблема у профсоюзов и профсоюзных библиотек сегодня в том, что и те, и другие не определились до конца с тем, чем они друг другу могут быть полезны. Раньше - понятно: в советский период профбиблиотеки выполняли не только образовательную функцию, но и, как заметил в своем выступлении директор государственной Исторической библиотеки Михаил Афанасьев, по сути, функцию социального стабилизатора на предприятиях. Но сегодня - возможна ли такая большая, крайне затратная, гуманитарная, но не напрямую профсоюзная функция профсоюзных библиотек на предприятиях? Большой вопрос.

Профсоюзные библиотеки как структуры - хранители собраний профсоюзных раритетов, своего рода музеи - это, конечно, тоже вариант для некоторых. Но далеко не для всех.

Профсоюзные библиотеки как своего рода аналитические центры для профорганизаций? Может быть. Но для этого профсоюзные организации и профсоюзные руководители должны быть как минимум заинтересованы в процессе обучения. А работники библиотек должны четко понимать, в какой именно информации и как именно "упакованной" заинтересованы сегодня профсоюзные работники и активисты. То есть это улица с двусторонним движением. Причем движением осмысленным.

Пока же можно слышать в известном смысле ритуальные слова о важности библиотек в воспитании культуры и духовности. А с другой стороны - слова о необходимости увеличения финансирования и улучшения материальной базы.

В принципе, и те, и другие правы. Но к решению проблем это никак не приближает.

Возможно, выходом из образовавшегося тупика могла бы стать некая программа действий, сформулированная на уровне ФНПР. Причем сформулированная не для рассказа о "повышении духовности". (Может быть, у меня с духовностью нехорошо - как только слышу высокие и неконкретные слова, сразу возникают подозрения: либо ничего не хотят делать, либо хотят деньги "стырить". Либо - и то, и другое.) Под программой я имею в виду предложения:

- что конкретно должно быть в каждой профсоюзной библиотеке (на предприятии, в профструктуре);

- какие конкретно мероприятия она должна проводить и какие продукты издавать для выполнения своей роли в профсоюзном движении;

- каков для этой роли должен быть уровень ее технической оснащенности;

- как должна финансироваться эта работа.

Говоря о роли, я имею в виду опять-таки не "духовность", а совершенно конкретные вещи: формирование членов профсоюзов и рост профчленства, аналитические разработки для профсоюзных работников, площадки для дискуссионного общения. Ну и - хранитель традиций, конечно.

Возможно, такая программа помогла бы, наконец, профсоюзам (и работникам библиотек) более четко не только уяснить их новую роль, но и покончить с каким-то межумочным и немного лицемерным отношением к профбиблиотекам, которое имеет место сейчас.

Александр ШЕРШУКОВ.

МИЛИЦИОНЕРЫ НЕ БУДУТ ДЕПОРТИРОВАТЬ НЕЛЕГАЛОВ

Решать вопросы с депортацией и выдворением за пределы РФ иностранных граждан и лиц без гражданства будет миграционная служба, а не органы МВД. Правда, полномочия ФМС по этой части обусловлены не столько законами, сколько подзаконными актами, о которых мало кто знает...

На прошлой неделе Госдума отклонила и сняла с обсуждения законопроект второго чтения "О внесении изменений в Закон о правовом положении иностранных граждан в РФ". В первом чтении проект был принят в 2007 году, аккуратно перед предыдущими выборами в Госдуму. Тогда некоторый "популизм" народным избранникам еще разрешали (см. "Солидарность", № 42, 2007). Теперь же зампред профильного комитета ГД по госстроительству Ризван Курбанов призвал законопроект отклонить как утративший актуальность. Ведь с тех пор милиция переименована в полицию, а полномочия по выдворению иностранцев и апатридов делегированы "обновленной" ФМС.

Законопроект касался случаев административного выдворения иностранца (апатрида) за счет их средств, или средств пригласившей их стороны, или средств консульского учреждения соответствующего государства в РФ. Территориальный орган федерального МВД по месту пребывания или проживания иностранца, в отношении которого судом принято решение о "контролируемом самостоятельном выезде из РФ", не позднее двух дней до выезда должен был бы информировать об этом орган пограничного контроля. Регламентировались процедуры админис-



тративного выдворения за пределы РФ послушного решению суда иностранца (апатрида). (Возможность такой формы выдворения законодательством уже предусмотрена, но без правил о процедурах.) Право на контролируемый самостоятельный выезд из РФ таким лицам давало бы решение суда, исключалась бы и "обязанность решения о выдворении" в спецпомещениях ОВД. То есть даже при сохранении этих функций за МВД мигрантов сажали бы реже. И некий общественный надзор за работой полиции все же существует. В отличие от контроля за деятельностью ФМС...

Сейчас выдворением иностранцев-"нарушителей" занимается уже не МВД, а сама ФМС. Прославившаяся крайне либеральным отношением к самостоятельным перемещениям "широких народных масс" из ближнего зарубежья в Россию. И ненавязчиво препятствующая возвращению русскоязычных беженцев и других категорий соотечественников на историческую родину. Живым свидетельством первого подхода являются сотни тысяч нелегалов из Средней Азии в российских мегаполисах, точное число которых никто подсчитать не может. Свидетельство второго, своего рода лакмусовая бумага, - демонстративное выдворение в Узбекистан многодетной семьи, сбежавшей из Узбекистана (глава семьи - гражданка Узбекистана Наталья Захарченко, беженец от теплых "ферганских" нравов) и пожившей некоторое время в глухом селе Кировской области без регистрации. Поднятая в интернет-блогах и соцсетях буря возмущения привела к скандалу. Вмешался губернатор Кировской области, пообещавший, что семью Захарченко за нарушение миграционного режима не депортируют, а для уже высланной главы семейства отменят пятилетний запрет на въезд в Россию. Осталось убедить миграционные службы...

Семьям убитых военнослужащих обеспечат получение всех положенных гарантий и компенсаций. Включая те, право на которые возникло при жизни военного. 25 мая Госдума приняла в третьем чтении поправки к закону "О статусе военнослужащих", уточнив основания предоставления соцгарантий членам семей погибших (умерших) военных.

РОДСТВЕННИКИ ПОГИБШИХ ВОЕННЫХ ПОЛУЧАТ КОМПЕНСАЦИИ

Разработка проекта потребовалась в связи с тем, что действующие положения законодательства коррупциогенны и дают чиновникам возможность безнаказанно нарушать права членов семей убитых военнослужащих. Будущий закон устранил эту несправедливость при предоставлении соцгарантий: членам семей военнослужащих, потерявших кормильца; родителям, достигшим пенсионного возраста, и родителям-инвалидам погибших офицеров в период прохождения ими военной службы, а также офицеров, погибших (умерших) после увольнения со службы, имевших общую продолжительность военной службы от 20 лет. В дальнейшем же такие соцгарантии и компенсации будут предоставлять этим категориям "льготников" независимо от того, пользовались ли они ими при жизни военного.

В настоящее время ряд пунктов ст. 24 закона "О статусе военнослужащих" содержит мало заметные, но действительные ограничения. Они не дают возможности членам семей, которым этой же статьей предоставлено право на соцгарантии и компенсации (медпомощь, санаторно-курортное лече-

ние, проезд к месту лечения и обратно), воспользоваться ими. В чем суть этого нормативного барьера? В соответствии с абз. 13 п. 4, а также п. 5 ст. 24 закона "О статусе военнослужащих" членам семьи погибшего (умершего) военного предоставляются те же соцгарантии, которыми они пользовались при его жизни. Сохранение таких гарантий считается в законодательстве РФ "особой мерой социальной защиты" этой категории граждан. Но правоприменительная практика свидетельствует о произвольном толковании норм госорганами и чиновниками: зачастую соцгарантии предоставляются членам семьи погибшего лишь в случае, если они фактически пользовались ими при жизни военнослужащего. А тем, кто не сумел доказать, что уже пользовался этими гарантиями при жизни военного (хотя и имел на это право), в их предоставлении после смерти мужа или отца легко отказать. Та же ситуация и с определением объемов соцгарантий членам семьи погибшего военного (чаще всего нарушают норму о сохранении соцгарантий по медобслуживанию и санаторно-курортному обеспечению).

ГОТОВИТЬ АВИАПЕРСОНАЛ ПО МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ

Сертификацию авиационного персонала в РФ заменят на выдачу типовых "международных" свидетельств, подтверждающих соответствие занимаемой должности и право выполнять функции членов экипажей.

Будущий закон также даст право на подготовку пилотов не только учебным заведениям, но и образовательным подразделениям предприятий, прошедшим лицензирование.

Госдума приняла в первом чтении поправки к Воздушному кодексу РФ, вводящие международные стандарты госконтроля за подготовкой авиационного персонала.

Законопроект "создаст дополнительные условия для повышения эффективности госконтроля за подготовкой авиационного персонала и роста уровня безопасности полетов в сфере гражданской авиации, а также большей конкурентоспособности российских авиаперевозчиков на международном рынке", - сообщил депутатом замминистра транспорта РФ Сергей Аристов. А учет международных стандартов в области госконтроля за подготовкой авиационного персонала позволит "повысить компетенцию и ответственность за выдачу таких свидетельств" и авиакомпаний, и работников... Кто бы сомневался! Особенно если учесть, что статистика катастроф на воздушном транспорте в РФ

сопоставима с аналогичной статистикой Республики Конго (бывший Заир). Об этом заявил Дмитрий Савельев ("ЕР"), напомнивший коллегам о крупнейших российских авиакатастрофах последнего времени, в том числе об аварии разрезанного "Су-перджет-100". Он призвал также обратить внимание на условия труда в отрасли, заявив, что авиафирмы занимаются сверхэксплуатацией персонала, менеджмент авиакомпаний не интересуется ничем, кроме прибыли, а члены экипажей страдают хронической усталостью, что зачастую и приводит к катастрофам. Не считая "простых" нештатных ситуаций. Законодателя выслушали, проект приняли...



"А"-СПРАВКА

Документ призван реализовать госпрограмму обеспечения безопасности полетов гражданских воздушных судов. Законодательство РФ приводится в соответствие с Конвенцией о международной гражданской авиации от 7.12.1944 (ратифицирована СССР в 1970 году). По ней государство-участник должно обеспечить максимальное единообразие правил, стандартов и процедур в области безопасности авиационного транспорта. Отраслевое министерство должно издавать правила выдачи свидетельств авиационному персоналу, требования к программам подготовки пилотов, тренажерным устройствам и "симуляторам". А также установить четкие требования к учебным заведениям. Эти нормы и должны быть закреплены в Воздушном кодексе...

Законопроект также отменяет мало понятную (и коррупциогенную) отечественную "сертификацию" пилотов и диспетчеров, заменяя ее сдачей экзаменов на выдачу официального "международного" свидетельства членов летных экипажей. К выполнению функций члена экипажа гражданского воздушного судна, полетного диспетчера и т.д. будут допускаться лица из числа авиационного персонала гражданской авиации, имеющие соответствующее свидетельство. (Сейчас по ст. 8 ВК РФ физические лица, осуществляющие (обеспечивающие) коммерческие воздушные перевозки, авиаработы, подлежат сертификации и к выполнению своих функций допускаются при наличии сертификата, свидетельства.)

МНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЯ

Евгений МОСКВИЧЕВ, председатель комитета ГД по транспорту:

- Предлагается уточнить нормы воздушного законодательства РФ, реализовав стандарты из Приложения 1 к Конвенции о международной гражданской авиации. И дополнить положения ВК РФ общепризнанными стандартами выдачи свидетельств авиационному персоналу. А именно: предоставление государством полномочий органу, ответственному за выдачу таких свидетельств, утверждать программы подготовки авиационного персонала, а также учебные организации, готовящие авиационный персонал; запрет на выполнение функций члена летного экипажа лицам, которые не имеют свидетельств, отвечающих международным требованиям. Согласно статьям 12 и 37 данной Конвенции каждое государство-участник обязуется сотрудничать в обеспечении максимально достижимого единообразия правил, стандартов и процедур в области граждан-

ской авиации. Они устанавливаются Советом Международной организации гражданской авиации (ICAO) и отражаются в стандартах - приложениях к Конвенции. В Приложении 1 "Выдача свидетельств авиационному персоналу" закреплены стандарты, правила и процедуры в части порядка выдачи такого рода свидетельств, требования к авиационному персоналу, тренажерам, используемым при подготовке и тестировании авиационного персонала, а также программам подготовки авиационного персонала.

Сейчас эти положения имеют расхождение с ВК РФ: например, под перечень должностей авиационного персонала, предусмотренной действующей статьей 52 ВК, подпадает около 600 должностей (в том числе такие, как коммерческий агент, администратор зала, менеджер, билетный кассир и т.д.). Но далеко не все они включены в перечень авиа-

персонала, утверждаемые отраслевым министерством, и это снижает эффективность госконтроля за подготовкой лиц, обеспечивающих авиационную безопасность. А предлагаемое проектом уточнение понятия "авиационный персонал" (кроме профподготовки и осуществления особого вида деятельности, квалифицирующим признаком становится и "включение в перечень авиационного персонала") точнее определяет круг специалистов, которых следует относить к этой категории. Помимо этого в Приложении 1 (о выдаче свидетельств авиационному персоналу) применяется термин "свидетельство", тогда как в ВК РФ используется термин "сертификат (свидетельство)". При этом формально "сертификаты" авиационному персоналу в РФ не выдаются. Поэтому предлагаемое проектом исключение из ВК РФ термина "сертификат" следует признать правильным.

1 БОГАЧ = 17 БЕДНЯКОВ

ТРЕТЬ РАБОТНИКОВ ВОРУЮТ ИЗ-ЗА БЕДНОСТИ

Даже с учетом того, что средняя заработная плата в России выросла, количество бедных в стране лишь увеличилось. Все потому, что доходы распределяются крайне неравномерно: 10% самых богатых россиян получают в 17 раз больше, чем 10% самых бедных.

В связи с этим недавно группа депутатов Госдумы подготовила поправки к закону "Об акционерных обществах". Предлагается ограничить уровень зарплат руководителям акционерных обществ с долей государства или муниципалитета выше 25%. Причем ограничение привязано к зарплатам и количеству остальных сотрудников: официальные доходы директоров не могут превышать более чем в 10 - 16 раз зарплаты самых низкооплачиваемых сотрудников. Но даже в случае принятия поправок, они коснутся лишь незначительного количества граждан.

Что же делать остальным?

БЕДНЯКОВ ПРИБЫВАЕТ

По данным Росстата, средняя начисленная зарплата за апрель-2012 составила по стране 25,6 тыс. руб. Это на 14,3% больше, чем получал средний россиянин в прошлом году. А реальная заработная плата больше прошлогодней на 10,4%. Но эти цифры вовсе не говорят о том, что наши сограждане стали жить лучше: за прошлый год, по данным того же Росстата, доля россиян с доходом ниже прожиточного минимума выросла на 1,1%. То есть сейчас в стране почти 13% (18,1 млн) населения живет за чертой бедности. В числе бедняков есть и работающие семьи с детьми.

Какая доля работников получает минимальную зарплату, это официально не учитывается. Зато известен размер минимального вознаграждения за труд - 4611 руб. Да, есть регионы, где МРОТ установлен не ниже прожиточного минимума, но таковых даже не половина. К тому же часто "минималщикам" приходится судиться за свои компенсационные и стимулирующие выплаты с работодателем, считаящим, что ничего сверх МРОТ им не положено. Итак, доход 13% россиян недостаточен для выживания. Но правительство весьма неохотно идет на повышение МРОТ и отказывается окончательно "привязать" его к прожиточному минимуму. Значит, самые бедные могут стать еще беднее.

А что же на другом конце социальной лестницы? Из рейтинга зарплат руководителей, составленного журналом Forbes в прошлом году, следует, что самые высокие зарплаты получают топ-менеджеры в госкомпаниях и нефтяной отрасли - по 10 - 25 млн долларов в год.

Согласно исследованию ва-

кансий сайтом "HeadHunter": коммерческим директорам предлагаются зарплаты от 800 тыс. руб. в месяц; генеральным директорам и директорам по развитию продаж - от 500 тыс. руб. в месяц; директорам по производству - от 350 до 500 тыс. руб. в месяц.

КОЭФФИЦИЕНТ ДЖИНИ

В конце 2011 года ОЭСР (Организация по экономическому сотрудничеству и развитию) опубликовала исследование разницы в доходах между странами. Анализировались данные по 22 странам, в том числе по России, за 1985 - 2008 годы при помощи "коэффициента Джини", индекса концентрации доходов. Этот показатель отражает степень отклонения фактического распределения денежных доходов от равномерного. Если у всех граждан доходы одинаковы - коэффициент равен нулю; если бы весь доход в стране концентрировался у одного человека - коэффициент был бы равен единице.

"А"-СПРАВКА

Коэффициент Джини в России в 2001 году составлял 0,397, в 2009 - 0,422. Предварительный коэффициент в 2010 году - 0,420. То есть за последнее десятилетие разрыв доходов увеличился.

Сейчас коэффициент Джини в среднем по ОЭСР (объединяет 34 государства) равен 0,316 - ниже, чем в России. Впрочем, разрыв в доходах между богатыми и бедными в 17 из 22 исследованных стран вырос, а остался на прежнем уровне или даже снизился только в Турции, Венгрии, Бельгии, Франции и Греции.

Разрыв в доходах бедных и богатых ОЭСР объясняет упрощением "правил игры" на рынке труда, что ослабило защиту неквалифицированных рабочих и сделало возможным получение очень высоких премий квалифицированным персоналом. Как одна из причин разницы в доходах назван и резко выросший объем прямых инвестиций.

- Социальный контракт во многих странах начинает давать сбои. Наше исследование опровергает распространенное мнение о том, что выгоды от экономического роста автоматически попадают к бедным, - отметил генеральный секретарь ОЭСР Анхел Гуррия.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

Нарушение "социального контракта", соответственно, ведет к неприятным последствиям. По данным опроса "HeadHunter", 4% опрошенных россиян ненавидят свое начальство. Да и к коллегам присматриваются: 57% считают, что кто-то из коллег получает незаслуженно высокую зарплату. По мнению этих опрошенных, добиться завышенной зарплаты коллегам помогли: выгодные связи, знакомства и "блат" (55%); подхалимство и откровенная лесть (36%); стервозность, наглость и умение "идти по головам" (28%); хитрость и обман (15%); везение (18%).

И хотя в зависти к "незаслуженно высокооплачиваемым" напрямую признались лишь 3% респондентов, каждый десятый испытывает по этому поводу обиду и жалость к себе, а 27% переживают разочарование и печаль. Своей же зарплатой опрошенные в основном недовольны. Из них 70% считают, что отдадут работе все силы. А среди признавшихся в том, что работают вполсилы, тому



"А"-СПРАВКА

Сегодня в России 10% самых богатых людей получают в 17 раз больше денег, чем 10% самых бедных. В Мексике и Чили - в 27 раз; в Германии, Дании и Швеции - в 6 раз; в США - в 15 раз; в Южной Африке - в 147 раз.

причиной 26% назвали невыполнение работодателем обещаний - выплат бонусов, карьерного роста, повышения зарплаты.

Подчас социальный протест принимает затаившиеся и спорные, с точки зрения закона, формы. Сайт "Трудового сопротивления" призывает не стесняться воровать на работе, чтобы "наколоть боссов", и даже дал старт акции "Последняя пятница месяца - ДЕНЬ ВОРОВСТВА НА РАБОТЕ". И эта инициатива нашла поддержку читателей интернет-ресурса.

"А у меня зарплата 8 тысяч рублей, обязательно чё-нить возьму :)", - почти сразу же отозвался Аноним.

"Работают все, а богат лишь один, не справедливо дело, воровство у работодателей это скорей освобождение того, что тебе положено", - соглашается Рабочий.

Его поддерживает некий Привет-привет: "Воровал, вору и буду воровать. Работодатель ворует мое время".

"Нынешняя система оплаты труда уже само по себе узаконенное воровство. Ходил по молодости на советских рыболовных судах по морям и океанам. Оплата труда начислялась по паям. Матрос бесклассный - 1 пай. Матрос 1-го класса - 1,16 пая, старпом - 2 пая, капитан-директор два с половиной пая. Довольно-таки справедливо. Ныне оплата труда на производстве такова: к примеру, кладовщик 5600 рублей, а технический директор 120 тысяч. Вопрос: кто у кого крадет?" - рассуждает Евгений.

Все это - не пустые слова. Прошлогодний опрос портала Joblist.ru показал, что 20% россиян воруют на работе изредка, 9% - постоянно. А каждый третий знает, что воруют коллеги. Более половины прорывавшихся работников (60%) заявили, что не жалеют о своих преступлениях. Треть "профессиональных" воров заявили, что идут на кражу из-за нужды. Столько же воров действуют по принципу "все своровали, и я своровал".

ЧТО ДЕЛАТЬ

Понятно, что разрыв между доходами бедных и богатых нужно сокращать. Эксперты ОЭСР предлагают странам менять налоговое законодательство и социальную политику с таким расчетом, чтобы перераспределять доходы от верхов к низам. Отчасти эту идею поддерживает и ФНПР.

- Соотношение между зарплатами самых 10% бедных росси-

ян и 10% богатых достаточно долго колеблется в районе 1:17, - объясняет заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. - Показатель временами уменьшается, временами увеличивается, но всегда остается довольно большим. Причина столь значительного разрыва - плоская шкала налогообложения. Во всем развитом мире разница между доходами бедных и богатых сокращается при помощи налогового инструмента. В частности, при помощи прогрессивной шкалы налогообложения. В США же, где самая богатая часть населения может влиять на налоговую политику, мы видим примерно то же, что и в России, соотношение доходов - 1:15.

Кроме введения прогрессивной шкалы для подоходного налога, профсоюзы настаивают на том, что зарплаты надо устанавливать исходя из минимального потребительского бюджета, в котором заложены основные потребности человека (в среднем - 16 - 17 тыс. руб.), а МРОТ оставить для начисления социальных пособий.

- Даже Минздравсоцразвития было готово поддержать нашу инициативу, но Министерство финансов выступило против, - поясняет Нина Кузьмина. - Что же касается поправок к закону "Об акционерных обществах", то они проблему решить не могут. Хотя идея в целом не так плоха, но реализация никуда не годится. Законопроект написан неграмотно, не продуман до конца и касается лишь незначительного числа предприятий.

С этим мнением согласен и главный научный сотрудник Института экономики РАН доктор экономических наук Владимир Димов:

- Данный законопроект не принесет пользы. С одной стороны, инициаторы поправок к закону "Об акционерных обществах" преследуют благую социальную цель. С другой - пользуются для этого совершенно неверными инструментами. Это лишь очередная попытка администрирования экономики, а все они в итоге оказываются провальными. В России нужно создавать конкурентоспособную экономику. В условиях конкуренции установится оптимальное соотношение доходов, необходимое для экономического развития. И тогда высокие зарплаты будут у тех, кто приносит наибольшую пользу экономике: у настоящих ученых, талантливых инженеров, квалифицированных рабочих.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

В ПУТЬ!

**ЗАВЕРШАЕТСЯ ПОДГОТОВКА
К МЕЖДУНАРОДНОЙ ПАТРИОТИЧЕСКОЙ АКЦИИ -
АВТОПРОБЕГУ ВДВ "ДОРОГАМИ ВОИНСКОЙ СЛАВЫ"
ПО МАРШРУТУ РОССИЯ - КАЗАХСТАН - БЕЛАРУСЬ.**



ДОРОГАМИ БРАТСТВА

Стартует автопробег десятого, а финиширует, как бы пройдя сквозь День памяти и скорби, тридцатого июня. За это время его участники, в числе которых представители ветеранских общественных объединений трех государств, посетят более 40 городов и сел, многие воинские части и соединения.

К Омску автопробег имеет самое непосредственное отношение. И не только к Омску, но и к омским профсоюзам. Ведь его организатор - ветеран профсоюзной организации ОАО "Омское моторостроительное конструкторское бюро", заместитель председателя Омского регионального отделения Союза десантников России Владимир Дрофа. На днях состоялась встреча актива профкома ОАО "ОМКБ" с командиром экипажа № 1 автопробега. Сфотографировались на память, участникам акции в знак поддержки был передан флаг Федерации омских профсоюзов.

Кстати, и стартовать пробег будет из Омска - от памятника Василию Маргелову на территории 242-го учебного центра ВДВ. Общая протяженность маршрута составит 12400 километров. По ходу движения экипажи будут делиться на так называемые основные, региональные и временные, в зависимости от продолжительности их движения. Они примут участие в открытии в райцентре Узунколь Кустанайской области памятника павшим в Афганистане, установлении мемориальных плит погибшим в годы войны героям в городе Пушкинские Горы Псковской области и Старой Руссе. В 4 часа утра 22 июня преклонят головы, отдавая честь защитникам Брестской крепости. В свою очередь готовящиеся к встрече пробега общественные объединения России, Казахстана и Беларуси проведут митинги, организуют встречи с однополчанами, ветеранами войн, с воспитанниками военно-патриотических клубов, школ и детских домов.

"О значимости и популярности этой акции, - говорит Владимир Дрофа, - красноречиво свидетельствует тот факт, что в состав оргкомитета автопробега вошли такие известные люди, как председатель Комитета по делам воинов-интернационалистов при Совете глав правительств стран-участниц Содружества (СНГ) Герой Советского Союза Зултан Аушев, председатель Союза ветеранов Афганистана и локальных войн Республики Казахстан Шарипбай Утегенов, председатель Белорусского союза ветеранов вой-



Активисты профорганизации ОАО "ОМКБ" передали участникам автопробега флаг Федерации омских профсоюзов, который всегда будет с ними на маршруте.

ны в Афганистане Валерий Махнач, заместитель председателя Совета Международного союза десантников Владимир Зайцев, председатель Союза десантников Казахстана Владимир Советов, председатель исполнительного комитета Союза десантников России Валерий Юрьев".

Какие цели преследует проведение автопробега "Дорогами воинской славы"? По словам Владимира Валентиновича, и те, кто отправится в путь, и те, кто будет их встречать, организовывать всестороннюю поддержку, считают, что сегодня необходимо выразить твердую солидарность с политической стран Таможенного союза и Организации договора о коллективной безопасности по вопросам объединения, экономической интеграции, военного сотрудничества в целях безопасности и коллективной защиты от современных угроз, содействовать интеграции, сотрудничеству и обмену опытом между ветеранскими

общественными организациями и военно-патриотическими объединениями стран-развивающегося пространства, внести свой вклад в увековечивание памяти героев, павших в сражениях Великой Отечественной войны, войны в Афганистане, в других локальных конфликтах. Ну и, конечно же, пропагандировать здоровый образ жизни, патриотическое воспитание детей и молодежи в духе интернационализма, преданности родине, славным традициям десантных и других родов войск, продемонстрировать престижность и почетность воинской службы.

Участники акции особо подчеркивают: она - вне политики. Политика автопробега - это политика братства и сотрудничества трех государств, политика мира во всем мире, уважения к нашей общей истории.

И это правильно.

Яков ШИЛИН.

Фото из архива профкома.

ФАКТ!

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ БИБЛИОТЕКИ

Накануне профессионального праздника - Общероссийского дня библиотек, отмечаемого в минувшее воскресенье, - в Омской государственной областной научной библиотеке имени А.С. Пушкина состоялась торжественная церемония награждения победителей и участников областного конкурса "Библиотека года". В конкурсе по итогам 2011 года приняло участие 35 публичных библиотек из 24 муниципальных районов области и г. Омска. В номинации "Лучшая центральная районная библиотека" лауреатом стала Центральная районная библиотека Полтавского района. Лучшей детской библиотекой, выполняющей функции центральной районной детской библиотеки, признана Москаленская детская библиотека. Библиотека им. Зои Космодемьянской стала лауреатом в номинации "Лучшая городская библиотека". Лучшей сельской библиотекой признана Екатеринбургская сельская библиотека Тарского района. Межпоселенческая центральная библиотека (Оконешниковский район) победила в номинации "Моя земля - мои земляки".

НЕОБЫКНОВЕННЫЙ СПЕКТАКЛЬ

1 июня, в День защиты детей, в 13.00 на сцене Городского дворца творчества детей и юношества театральная студия "Солнечные дети" представит премьеру спектакля "Обнимите меня". Воспитанники студии - дети, страдающие синдромом Дауна. В течение четырех месяцев они под руководством профессиональных актеров Олега и Ларисы Чичко работали над спектаклем по сказке Джона Роу. Спектакль длится всего пятнадцать минут, но, как считают авторы этого гуманитарного проекта, это серьезный шаг в раскрытии новых граней личности людей, страдающих тяжелым недугом.

Как сообщила Инесса Артемова - руководитель Омского регионального благотворительного общественного фонда помощи детям "Добрый мир", под чьим патронажем находится студия, ребята, которые были практически полностью изолированы от общества, получили уникальную возможность быть услышанными. Для них дважды в неделю и совершенно бесплатно проводились занятия по ритмике, пластике, сценической речи. "Многие наши артисты впервые в своей жизни после этих творческих уроков заговорили. И это, мы считаем, большая победа!" - подчеркнула И. Артемова.

ИДЕТ ПОДГОТОВКА К "КОРОЛЕВЕ СПОРТА"

В Омской области продолжается подготовка к проведению 42-го летнего спортивно-культурного праздника "Королева спорта". Главные сельские старты состоятся с 5 по 8 июля 2012 года на территории рабочего поселка Большеречье.

В Большеречье пройдут финальные соревнования по 12 видам спорта: легкой атлетике, автотомобролю, мотокроссу, городскому спорту, футболу, волейболу (мужчины и женщины), гиревому спорту, армрестлингу, шахматам, тяжелой атлетике, полиатлону и греко-римской борьбе. В финальных соревнованиях примут участие порядка 1600 спортсменов. Сейчас к летней спартакиаде в рабочем поселке реконструируется стадион "Юность", готовятся спортивные площадки, преобразуется районный центр.

**Нина БАРАНЕЦ,
доцент ОмГМА.**

ПАМЯТЬ

ПРОШЛОЕ РЯДОМ

В мае Московский государственный медико-стоматологический университет провел VIII Всероссийскую конференцию с международным участием на тему: "Исторический опыт медицины в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.". Торжественное открытие форума, сопровождавшееся выносом Знамени Победы, состоялось в Центральном музее Вооруженных сил РФ, где оно хранится.

С сообщениями на различные темы выступили профессор и преподаватели вузов России и стран СНГ. Студенты представили прекрасно оформленные стендовые доклады. Каждый получил сборник материалов и сертификат участника. От Омской государственной медицинской академии был представлен стендовый доклад "Омский медицинский некрополь в памяти поколений" студентом 2-го курса стоматологического факультета Станиславом Баранцом.

Участие представителей Омской медакадемии в такой тематической конференции не случайно. Уже много лет в нашем вузе при редакции литературно-

го альманаха действует группа студентов и преподавателей "Поиск", целью которых является восстановление памяти о всех умерших медиках, участниках

Великой Отечественной войны и тружениках тыла, врачей госпиталей. На страницах альманаха постоянно печатаются материалы, посвященные Омскому медицинскому некрополю, чему предшествует постоянный и кропотливый поиск фактов трудовой и боевой биографии омских медиков. Бережное отношение к памяти ушедших выражается и в уходе за могилами, реставрации памятников и установлении новых, в чем всегда материально нас поддерживает администрация академии.

Совсем недавно группа "Поиск" посетила Старо-Восточное кладбище и привела в порядок могилу профессора Бориса Соломоновича Вейсброда, известного как врача Ленина и Тимирязева, советского хирурга и организатора здравоохранения, награжденного орденами Ленина и Красной Звезды. В Омске Вейсброд работал с 1941 года.



СЕРЕБРО "БУРАНОВСКИХ БАБУШЕК"

Конкурс песни "Евровидение-2012" стал 57-м по счету и проводился с 22 по 26 мая в столице Азербайджана - Баку в специально построенном для фестиваля Бакинском кристальном зале. Победительницей стала 28-летняя шведская певица Лорин. Ее композиция "Эйфория" получила 372 балла из 492 возможных, немного не дотянув до рекорда Александра Рыбака, набравшего на конкурсе в 2009 году в Москве 387 очков. Замкнул тройку лидеров Желько Йоксимович из Сербии. Традиционно представитель страны-победительницы получил переходящий приз - хрустальный микрофон.

Во время финала конкурса удмуртский коллектив представил номер, в котором участницы "Бурановских бабушек" спели песню "Party For Everybody". Музыку для них написал продюсер коллектива Виктор Дробыш, а слова на удмуртском и английском языках принадлежат перу самих бабушек и поэтессы Мэри Сьюзен Эпплгейт, работающей с "Modern Talking" и Кайли Миноуг.

Фольклорный ансамбль из деревни Бураново существует уже около 40 лет. "Бурановские бабушки" - самые популярные исполнители нынешнего "Евровидения". Они были единственными артистами в первом полуфинале, кого зал слушал стоя.

Напомним, что этот музыкальный коллектив был выбран российскими зрителями во время Национального отборочного конкурса "Евровидения-2012". Тогда они получили 38,51 балла и обошли фаворитов: дуэты первого и единственного российского победителя "Евровидения" Димы Билана и бывшей участницы группы т.А.Т.У. Юли Волковой, а также оперной певицы Аиды и Тимати, занявших второе и третье место соответственно.

Шведская певица Лорин считалась главным фаворитом конкурса. Она получила абсолютное большинство первых мест от участников европейского голосования. За нее голосовали в том числе и российский зрители. Первое место "Бурановским бабушкам" поставила лишь Белоруссия, однако нема-

ло очков российский ансамбль получил не только от постсоветских республик (Азербайджана, Украины, Латвии, Эстонии), но и от зрителей из стран Западной Европы - Испании, Италии, Бельгии, Португалии. Понравилась песня также жителям Дании, Финляндии, Словении, Норвегии, Сан-Марино.

На сцену международного конкурса бабушки вышли в настоящих национальных удмуртских нарядах. Сделаны они вручную около 25 лет назад. Костюмы состоят из длинных рубах с прямыми рукавами, халата (само платье), съемных нагрудников (что-то по типу кухонных фартуков), пояса. На ногах - всегда вязаные чулки и лапти. Чулки специально для выступлений связала певица "Бурановских бабушек" Граня Байсарова. Лапти смастерил житель села и муж одной из певиц Илья Бегишев. Главное украшение нарядов - монисто. Это ожерелье из серебряных листочков или серебряных монет.

Свое выступление бабушки исполнили у большой дымящейся русской печи. По замыслу, в ней готовятся национальные удмуртские яства - перепечи (открытые пирожки). Все время исполнения печка крутилась на заднем плане, а в завершение номера Наталья Пугачева, которую журналисты "Евровидения"



прозвали "маленькой бабушкой", вытаскивала противень из печи и раздавала готовые яства своим подругам.

Пока "Бурановские бабушки" покоряли Европу, в родной Удмуртии им присвоили звание народных артисток республики и - что, вероятно, для них приятнее - земляки обещали к возвращению своих героинь закончить закладку фундамента храма Святой Троицы в селе Бураново. Храм XIX века был разрушен в конце 30-х годов прошлого столетия. В своих интервью "бабушки" неоднократно говорили, что планируют потратить заработанные во время выступлений на сцене деньги на восстановление сельской святыни.



УЧАСТНИЦЫ "БУРАНОВСКИХ БАБУШЕК" (слева направо):

Ольга Николаевна Туктарева, 44 года. Художественный руководитель ансамбля. Автор переводов песен на удмуртский язык.

Екатерина Семеновна Шкляева, 74 года. Когда училась в 4-м классе, заболела мать, поэтому пришлось бросить учебу и взвалить на себя всю работу по дому. Работала на Ижевском механическом заводе, потом на стройке штукатуром-маляром. Это камертон коллектива - по ней сверяют тональность. Квасит самую вкусную капусту. В ее карманах всегда есть хлеб для птиц: куда бы бабушки ни приезжали, она всегда кормит голубей, воробьев и уток.

Валентина Семеновна Пятченко, 74 года. 21 год проработала учителем русского языка и литературы. Повредила правую руку - попала в циркулярную пилу, но даже это не мешает ей выступать с коллективом. Между собой её называют мышонок, такая она тихая.

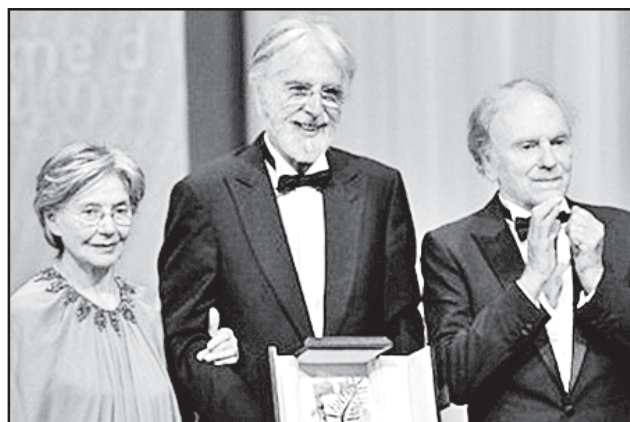
Наталья Яковлевна Пугачева, 76 лет. Образование - всего несколько классов школы. У нее 4 детей, 4 внуков и уже 6 правнуков. Очень плохо знала русский язык, так как родилась и воспитывалась в семье удмуртов. Но когда начала выступать с бабушками, он ей дался просто. За хозяйством во время поездок следит "любимый" дед.

Граня Ивановна Байсарова, 62 года. 20 лет проработала в Буранове дояркой. Вяжет каждую свободную минуту.

Зоя Сергеевна Дородова, 72 года. Всю жизнь проработала поваром-лекарем. Самая степенная и немногословная участница коллектива. Если в поездках нужно приготовить обед, то делает это Зоя Сергеевна.

Галина Николаевна Конева, 73 года. Ее называют "мамой коллектива". Всю жизнь проработала в детском саду воспитателем. Дома коллекционирует кукол, сама для них одежду шьет. Галина Николаевна - заядлая лыжница, у нее первый взрослый разряд по лыжному спорту.

Алевтина Геннадьевна Бегишева, 54 года. Всю жизнь была бухгалтером, а сейчас руководит музеем в бурановском Доме культуры. Самая пожилая участница ансамбля **Елизавета Филипповна Зарбатова**, 86 лет, которая является автором группы, в силу возраста в гастрольных выступлениях не участвовала, на "Евровидении-2012" не выступала.



Эмманюэль Рива, Михаэль Ханеке (в центре) и Жан-Луи Трентиньян с "Золотой пальмовой ветвью".

В фильме "Любовь" Жан-Луи Трентиньян (81 год) и Эмманюэль Рива (85 лет) играют Анну и Жоржа, пару пожилых учителей музыки, а двукратная каннская лауреатка Изабель Юппер - их взбалмошную, живущую в другой стране дочь, которая приезжает, когда у матери случается удар. Анна остается полупарализованной, но берет с мужа клятву, что ее не отправят в больницу, и тот берется ухаживать за женой до конца.

Михаэль Ханеке неоднократно получал различные призы на Каннском фестивале. В 2000 году фильм "Код неизвестен" получил приз экуменического (христианского) жюри. В 2001 "Пианистка" была удостоена Гран-при фестиваля, а исполнители главных ролей Изабель Юппер и Бенуа Мажимель были признаны лучшими актерами. В 2005 Каннский фестиваль удостоил Ханеке сразу трех наград за картину "Скрытое" - ему были вручены приз ФИПРЕССИ, приз экуменического жюри плюс он был признан лучшим режиссером. В 2009 году Ханеке получил "Золотую пальмовую ветвь" и приз ФИПРЕССИ за фильм "Белая лента".

Второй по значимости приз - Гран-при - достался итальянцу **Маттео Гарроне** за трагикомедийную ленту "Реалити-шоу"

(Reality). По сюжету "Реалити-шоу" главный герой, неаполитанский торговец рыбой, настолько очарован программой Grande Fratello, аналогом американского "Большого брата", что начинает жить в воображаемом мире.

Приз за режиссуру ушел к мексиканскому режиссеру **Карлосу Рейгадасу** за ленту "После заката" (Post Tenebras Lux). По опросам критиков, проводившимся во время фестиваля, этот фильм получил низшую оценку. "Я бы хотел поблагодарить фестиваль, который поверил в мой фильм. Я бы хотел поблагодарить зрителей, которые фильм смотрели, и журналистов, которые три дня меня тут мучали", - сказал Рейгадас, получая награду. Кстати, после Каннского кинофестиваля Карлос Рейгадас приедет в город Иваново на фестиваль "Зеркало" и покажет свой фильм там.

Лучшим актером признан датчанин **Мадс Микельсен** за главную роль в фильме "Охота" Томаса Винтерберга. Главный герой этой ленты, 40-летний Лукас, работает воспитателем в детском саду и прекрасно себя там чувствует до тех пор, пока в один прекрасный день его по злобастному стечению обстоятельств не обвиняют в педофилии. Дальше события несутся снежным комом, и буквально за день, не успев ни слова сказать в свою защиту, Лу-

кас лишается друзей, работы и возможности видеться с сыном, а спустя два дня превращается в общегородского козла отпущения.

Лучшими актрисами стали молодые румынки **Космина Стратан** и **Кристина Флутур**, сыгравшие главные роли в картине Кристиана Мунджу "За холмами" (Dupa Delauri). Приз девушкой вручил американский актер Алек Болдуин. "За холмами" - история двух подруг, чья жизнь развелась в противоположные стороны. Алина уехала в Германию, а Войчита ушла в монастырь. Спустя некоторое время Алина возвращается домой, чтобы снова возобновить отношения с Войчитой. Пока бывшая подруга помогает ей с документами, Алина живет в монастыре и буквально пытается навязать в нем свои правила, заставляя монахинь прибегнуть к крайне нелицеприятным мерам. Фильм с самого первого дня показа находился среди фаворитов критиков.

Теперь что касается нашего присутствия: оно, по оценкам критиков, получилось на редкость удачным. От России (условно говоря) было два фильма, и оба отменены. Как бы не совсем официальный, но весьма престижный приз иностранной прессы (ФИПРЕССИ) накануне основной церемонии достался военной драме "В тумане" **Сергея Лозницы**. Лента снята по одноименной повести Васи-

ля Быкова, действие которой разворачивается на территории оккупированной нацистами Белоруссии. Двое партизан отправляются в деревню казнить предателя, виновного в смерти односельчан. По дороге к месту казни он пытается убедить их в своей невиновности.

А обладателем первого приза конкурса молодых кинорежиссеров на Каннском фестивале стала выпускница ВГИКа **Таисия Игуменцева**. Она показала короткометражную ленту "Дорога на...". Фильм рассказывает об одиноких людях в условиях мегаполиса, о времени, когда, для того чтобы тебя заметили, нужно выйти на улицу и послать всех куда подальше. Главный герой Сергей именно так и поступает, но с появлением близкого человека - девушки Лизы - его жизнь приобретает новый смысл.

"Дорога на..." - это дипломная работа Таисии Игуменцевой, за которую ей не ставили оценку. Обвинили чуть не в оскорблении нравственности (в свете новой российской "духовности"). В результате поставили невиданную в этом вузе "четверку" (всем режиссерам на дипломе ставят только "отлично") за короткометражку, победившую в официальной программе дебютов фонда Cinemafoundation.

По материалам открытых интернет-источников.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ОПЛАТА УЧЕБНОГО ОТПУСКА

Я учусь на 3-м курсе в вузе, имеющем государственную аккредитацию по заочной форме обучения. Это мое первое высшее образование. С прошлым моим работодателем не было проблем при оплате отпуска. Я приносил вызов, он оплачивал. Новый мой работодатель - акционерное общество - ссылается на то, что в их коллективном договоре не предусмотрен учебный отпуск. На этом основании он отказывает мне в оплате. Имеет ли он право так аргументировать? И как мне добиться от него оплаты моего учебного отпуска?

Аргументация вашего руководителя лишена правовой основы. Для решения данного вопроса вам необходимо напомнить руководителю содержание ст. 173 Трудового кодекса РФ: Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка: для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней); для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца; для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц. Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы: работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего профессионального образования, - 15 календарных дней; работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных учреждений высшего профессионального образования для сдачи выпускных экзаменов - 15 календарных дней; работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15

календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц. Работникам, успешно обучающимся по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно. Работникам, обучающимся по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования на период десять учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда. По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором. В случае если руководитель не пойдет навстречу вашим законным требованиям - обращайтесь в комиссию по трудовым спорам.



УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Я работаю в организации водителем погрузчика, и мне установлен суммированный учет рабочего времени. Возможно ли для данной категории работников установить учетный период более одного месяца?

Согласно ст. 329 Трудового кодекса РФ работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств. Перечень работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Перечнем работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утвержденным постановлением Правительства РФ от 19.01.2008 № 16, определено, что должность водитель погрузчика относится к профессиям, непосредственно связанным с движением транспортных средств.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта, с учетом мнения соответствующих общероссийского профсоюза и общероссийского объединения работодателей (ст. 329 ТК РФ).

Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей утверждено приказом Минтранса России от 20.08.2004 № 15.

Продолжительность ежедневной работы (смены) водителей не может превышать 8 часов, если нормальная продолжительность рабочего времени водителей составляет 40 часов в неделю.

Статьей 104 ТК РФ установлено, что, когда по условиям работы в организации не может быть соблюдена нормальная продолжительность рабочего времени, работникам может быть установлен суммированный

учет рабочего времени, с тем чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

Однако для водителя погрузчика учетный период не может превышать одного месяца, данная норма установлена п. 8 Положения, утвержденного приказом Минтранса России от 20.08.2004 № 15.



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ГОСУДАРСТВО УВЕЛИЧИЛО ВЗНОСЫ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ ЗА 2011 ГОД

Пенсионный фонд Российской Федерации получил из бюджета РФ 3,86 млрд рублей на софинансирование взносов участников Программы государственного софинансирования пенсии за 2011 год.

Паритетное государственное софинансирование своих накоплений получили участники программы, которые в 2011 году перечислили на накопительную часть своей будущей трудовой пенсии свыше 2 000 рублей. При этом софинансирование осуществляется в пределах 12 000 рублей в год. Добровольные взносы граждан, не превысившие 2 000 рублей в год, были также направлены на увеличение накопительной части пенсии. Средний размер платежа участника программы в 2011 году составил 5 970 рублей.

На сегодняшний день в программу вступили 7,74 млн россиян. В 2012 году они уже внесли на свои счета 1,1 млрд рублей, что на 150 млн рублей больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Количество жителей Омской области - участников программы - превысило 78 тысяч человек. На свои личные счета в 2012 году омичи уже внесли более 10,6 млн рублей, что превышает на 1,6 млн рублей поступления прошлого года. Всего за время действия программы за период 2009-2012 гг. жителями региона на накопительную часть своей будущей пенсии перечислено около 110 млн рублей.

Средства государственного софинанси-

рования добровольных взносов за 2011 год в настоящее время распределяются по индивидуальным личным "пенсионным" счетам участников программы, после чего будут переданы в соответствующие управляющие компании и негосударственные пенсионные фонды.

Из общей суммы в 3,86 млрд рублей в негосударственные пенсионные фонды ПФР передаст 2 млрд рублей, в управляющие компании - 1,86 млрд рублей, из которых 1,7 млрд рублей будет передано в государственную управляющую компанию Внешэкономбанк.

В целом по итогам первых трех лет действия программы на софинансирование добровольных взносов ее участников из госбюджета было выделено почти 10 млрд рублей. В первый год государство выделило 2,5 млрд рублей, в 2010 году - на 36% больше - 3,4 млрд рублей.

Средства софинансирования и добровольных взносов участников программы передаются Пенсионным фондом России в те же управляющие компании или негосударственные пенсионные фонды, которые управляют средствами их накопительной части пенсии. Если гражданин не выбирал частную УК или НПФ, то его пенсионные накопления инвестируются в государственной управляющей компании - Внешэкономбанке, в составе расширенного инвестиционного портфеля.

Вступить в Программу государственного софинансирования пенсии может каждый россиянин - участник системы обязательно-

го пенсионного страхования (т.е. фактически каждый работающий гражданин). Срок для вступления в программу ограничен до 1 октября 2013 года.

Подать заявление гражданин может в территориальном органе ПФР по месту своего жительства, через своего работодателя, через организацию-трансферента, а также используя интернет-портал государственных услуг (www.gosuslugi.ru).

Перечислять взносы в рамках программы можно по желанию ее участника помесячно, поквартально или разовым платежом, причем как через бухгалтерию своего предприятия (удержание из заработной платы по заявлению работника), так и через любое кредитное учреждение. Государственное софинансирование осуществляется государством в течение 10 лет с момента внесения гражданином первого взноса в пределах от 2 000 до 12 000 рублей в год.

В целях стимулирования своих работников работодатель может принять участие в программе в качестве третьей стороны, перечислив дополнительные страховые взносы на личные счета работников из собственной прибыли.

Подробная информация о Программе государственного софинансирования пенсии - на сайте www.pfrf.ru и по телефону Центра консультирования граждан по вопросам вступления в Программу 8 800 505-55-55 (круглосуточно, по России звонок бесплатный).

СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОАО "ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ"

30 июня 2012 г. в 12 часов состоится годовое общее собрание акционеров. Дата закрытия реестра 1 июня 2012 г. Форма проведения собрания - собрание. Место проведения годового собрания - Омск, пр. Маркса, 41, корп. 58, офис 408. Регистрация с 11 часов по месту проведения собрания. Получить бюллетень и ознакомиться с материалами к собранию можно с 10 июня 2012 г. ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 12.00 до 17.00 по адресу общества.

Повестка дня:

1. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счетов прибыли и убытков) общества.
2. Распределение прибыли (убытков), в том числе о выплате дивидендов по результатам 2011 года.
3. Избрание членов Совета директоров.
4. Избрание членов ревизионной комиссии.
5. Утверждение аудитора общества.

В случае отсутствия кворума на общем собрании акционеров 30.06.2012 г. провести повторное собрание акционеров 14.07.2012 г. по тому же адресу в 12 часов.

Адрес ОАО "Высокие технологии": 644042, г. Омск, пр. Маркса, 41, корп. 58, офис 408, тел. 315-207. Адрес в сети Интернет, используемый для раскрытия информации: www.Mzkalach.narod.ru.

Совет директоров общества.

Домашний уголок



ЗАЩИТА РАСТЕНИЙ

Защита растений от вредителей нехимическими способами приобрела в наше время особое значение. Каждый садовод хочет получить экологически чистый и гарантированный урожай. Если сравнить сильнодействующие химические препараты с настоями и отварами из трав, то вторые являются совершенно безопасными для человека, птиц и домашних животных. Такие травы можно найти в саду, огороде, на поле и в лесу. Но не забывайте и о том, что от таких средств эффекта стоит ожидать только при правильном их использовании. Они действуют не так быстро, как химические, и опрыскивать ими придется не один раз за сезон. И желательно периодически менять настои, чтобы вредители и болезни не выработали иммунитет против препарата.



Настоем из **бархатцев** можно избавиться от тли на ягодниках, калине. 1-2 кг сырья заливаем водой в ведре доверху, настаиваем 2 дня и процеживаем. Только желательно добавить еще и прилипатель - 40-50 г растворенного хозяйственного мыла. Многие в таком настое обеззараживают клубни и клубнелуковицы цветочных многолетников перед посадкой, замачивая на ночь.

Против пилильщиков, листогрызущих личинок, жуков и молодых гусениц применяется **болиголов пятнистый**. Для настоя используют листья, соцветия и незрелые плоды. Измельчить все и замочить (1 кг массы на 1 литр воды). Зелень растереть до кашицы, отжать, а выжимки залить 15 литрами воды и вновь отжать. Обе жидкости смешать и опрыскивать деревья.

Эффективным средством для уничтожения клещей, тли, медяниц на ягодниках и на плодовых культурах является настой из **дурмана обыкновенного**. В период его цветения необходимо собирать целиком всю надземную часть растений, а осенью - корни и молодую поросль. Для приготовления настоя берем 1 кг высушенных растений или 0,5 кг сухих бутонов, цветков и листьев на 10 л воды, настаиваем 12 часов.

Против гусениц и тли поможет **горький стручковый перец**. В один литр воды добавляем 100 г мелко нарезанного стручкового перца и в течение часа кипятим, настаиваем двое суток. Затем перец растираем, отжимаем, отвар процеживаем. Полученный концентрат заливаем в бутылки, закупориваем и храним в темном месте. Чтобы приготовить настой, берем 100 г этого раствора и разбавляем в 10 л воды (добавляется еще мыло).

В качестве защиты растений от клещей, тли, а также от листогрызущих вредителей овощных культур можно использовать свежую или высушенную **картофельную ботву**. В первом случае берется 1-2 кг, во втором - 0,6-0,8 кг, заливаем 10 л воды и настаиваем в течение 3-4 часов.

Лопух поможет избавиться от совок, молей, капустных белянок. Для этого нужно приготовить настой из свежих листьев лопуха: половина ведра зелени, а воды - до полного. Настаивать трое суток. Опрыскивать можно по мере необходимости каждую неделю.

Лук - неизменный овощ даже на самом крошечном участке. Если посадить его между овощными растениями, то бабочки многих вредителей для откладывания яиц туда просто не полетят. Таким образом можно защитить такие культуры, как перец, ранний картофель, томаты и др.

А вот настой из **луковой шелухи** поможет избавиться от паутинного клеща, тли, яблонной плодовой гусеницы и трипса на огурцах. На 200-400 г луковой шелухи - 10 л горячей воды, настаиваем 2-3 суток, периодически по-

мешивая, затем процеживаем. Для использования настоя нужно еще разбавить двумя частями воды, добавить мыло (50 г на 10 л), после чего хорошенько вспенить. Растение необходимо опрыскивать с момента выдвижения цветочной кисти в пасмурную погоду или под вечер через каждые пять суток до окончания цветения.

С помощью настоя **ромашки** производится опрыскивание овощных растений и плодовых культур против гусениц, долгоносиков, тли. Для этого измельченные и высушенные цветки и листья полевой ромашки заливаем водой (1:10) и настаиваем 2 часа, время от времени перемешивая. Затем процеживаем, разбавляем водой в 5 раз и добавляем мыло (на 10 л воды 50 г).

Посев **ноготков** в междурядьях земляники и овощных культур подавляет развитие нематод. Настой (200 г семян ноготков на 10 л воды) настаивать 12 часов. Перед применением процедить, добавить 40 г мыла. Применять против клещей, бабочек многих вредителей.

Одуванчики могут спасти сад от тли, клещей, медяниц, моли, мушки. Измельчив 200-300 г корневищ или 400 г листьев одуванчика, залейте водой (10 л) и оставьте на 2-3 часа. Опрысканные таким настоем плодовые деревья по распускающимся почкам долго не подпустят к себе мелких насекомых. Обработку можно проводить каждые две недели.

Полынь горькая применяется против гусениц яблоневой плодовой гусеницы, крыжовниковой огневки. Настой готовится из свежескошенной травы. Залить кипятком 1:1 и настаивать сутки. Перед применением разбавить в 5 раз. Отвар готовят так: 1/2 ведра свежей или 800 г сушеной травы залить 10 л воды, настаивать сутки, затем кипятить 30 минут. Процедить и разбавить в два раза.

Если одолела медведка, стоит просто посеять по огороду **чернобривцы**.

Защитить дачу от вредителей поможет **чеснок**, который убивает грибные болезни растений: фитофтороз и макроспориоз. Возьмите 3-4 головки, измельчите, настаивайте в 10 л воды полчаса и опрыскивайте картофель в начале цветения, а томаты - при появлении первых завязей. Землянику от гнилей спасет растущий между кустиками стрелкующийся чеснок, а заодно и насекомых отпугнет.

Перепревшее **сено** применяют для борьбы с мучнистой росой. Для этого 1 кг сырья заливают 3 л теплой воды, чтобы хорошенько раскисло в течение трех суток, затем процеживают, разбавляют водой втрое и опрыскивают растения (в основном тыквенные). Если нет времени долго настаивать, а спасти растения нужно немедленно, настоей (получасовой, часовой) разбавлять не нужно.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ



Квартиросъемщик - владельцу жилья:

- Хозяин, мне нужно еще 12 ключей - для меня и для моих друзей!

Владелец со вздохом:
- А может, лучше поставить вращающуюся дверь?

А вы не заметили что женское "буду готова через 5 минут" и мужское "через 5 минут буду дома" - одно и то же!

Разговор двух подруг.

- Слушай, а ты Сему-то по-мнишь?

- ЭТОТ, что ли, рыжий страшный занудливый дылда?

- НУДА, у его родителей особняк в Лондоне и замок в Швейцарии.

- Ну, конечно, помню - такой высокий красивый остроумный мальчик.

Покопавшись в женской сумочке или мужских карманах, можно найти всё. Даже смысл жизни...

- Счастливей меня нет человека на земле!

- Любовь?

- Да нет, выспался наконец.

Девушка, только что получив-

шая водительские права, рассказывает отцу о том, как произошло ее первое дорожное происшествие:

- Не понимаю, как ему удалось налететь на мою машину, он ведь стоял!

- Простите, мужчина, эта дорожка ведет к морю?

- Да.

- А эта?

- Да.

- Простите, а вот эта?

- Да! Тут все дороги ведут к морю! Чертов остров!

В маршрутке. Пассажир:

- Остановите пожалуйста у красного мерседеса!

Водитель:

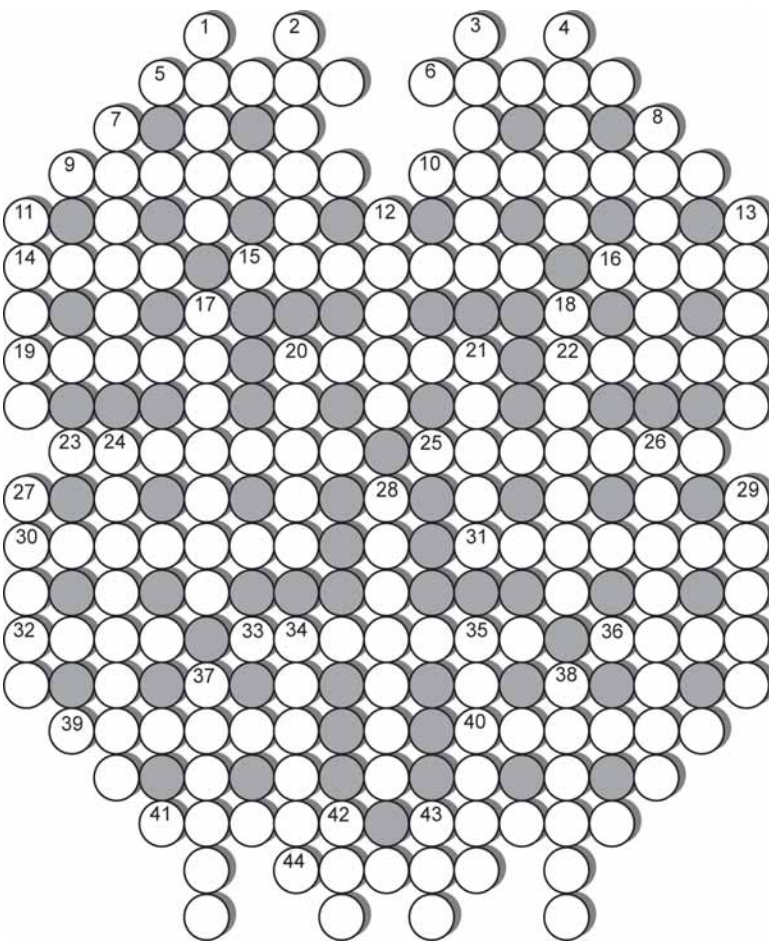
- Красный мерседес уезжает, догонять?

Жена случайно залезла в почтовый ящик мужа, а там сообщение "на нашем сайте знакомств у вашей анкеты 0 просмотров", поворачивается к спящему мужу и так спокойно говорит:

- Давай хоть я посмотрю, перед людьми же стыдно!

В прошлом, чтобы вызвать дождь, шаман бил в бубен и проносил заклинания... Сейчас всё проще - просто помой машину!

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Единица языка. 6. В греческой мифологии: чудовищная змея, убитая Гераклом. 9. Портативный компьютер. 10. Церковный служитель. 14. Мера длины, равная промежутку между раздвинутыми большим и указательным пальцами. 15. Часть растения вверх от корня. 16. Каждое отдельное зерно в сети невода. 19. Он бывает резкий, пронзительный и даже художественный. 20. Растение, использующее для опоры другие растения. 22. В старину в Испании: представитель высшего дворянства. 23. Женские туфли на тонком высоком каблуке. 25. Отверстие на льду реки, полынья. 30. Рабочий, строящий дом из дерева. 31. Имя ряда прусских королей. 32. Масло церковных обрядов. 33. Теплая вязаная рубашка. 36. В старину: боевое построение пехоты четырехугольником. 39. Веками нераспаханные земли. 40. Царевич, жених мертвой царевны из пушкинской сказки. 41. Королевская династия в Англии XV-XVI вв. 43. Житель Индии - приверженец религии индуизма. 44. Плодовое дерево с сочными плодами.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Подъемное устройство в шахте. 2. Почетное имя, присвоенное Октавиану, первому римскому императору. 3. Кит-половатик (сельдяной кит). 4. Ругань, сквернословие. 7. Наружные носовые отверстия. 8. Легкая дорожная коляска, иногда крытая. 11. Надменность, высокомерие, чванство. 12. Игумен католического монастыря. 13. Река, являющаяся границей Таджикистана с Афганистаном. 17. Наклонная подземная горная выработка. 18. Маленький огурец. 20. Французский опереточный композитор. 21. Нарядная заколка для волос. 24. Титан, похитивший у богов олимпийский огонь. 26. Персонаж сказок К. Чуковского. 27. Укоризна, выражение неодобрения. 28. Эстрадный певец, песни которому пишет его родной брат. 29. Житель Камбоджи. 34. Российский флотоводец, один из создателей Черноморского флота, одержал ряд крупных побед. 35. Захватывающая конечность у ракообразных. 37. Лекарственная форма - твердый шарик для приема внутрь. 38. Пташка, маленькая птичка. 42. Препятствующее судоходству возвышение морского дна. 43. Река в Китае, Индии и Пакистане.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г.

Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск,

пр. Маркса, 4, комн. 277, 279.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс - 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы

высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных

в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция"

обязательна. Ответственность за содержание

и достоверность сведений в рекламных

и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Омский дом печати", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 30.05.12 г. в 18.00.

Номер подписан 30.05.12 г. в 18.00.

Зак. № 1747.

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ПОЗИЦИЯ

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Дейнека. 7. Коппола. 11. Попов. 12. Харбин. 13. Опилки. 14. Хорда. 15. Пифагор. 16. Шебалин. 17. Котик. 20. Кекуок. 22. Казино. 24. Стража. 27. Езда. 29. Тегеран. 31. Оттава. 32. Береза. 33. Анджан. 34. Отрок. 36. Икона. 38. Малица. 41. Виардо. 44. Акция. 46. Конвент. 47. Успение. 48. Лишай. 49. Комната. 50. Кларсон. 51. Финик. 52. Зошценко. 53. Пантеон.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Елагин. 3. Небраска. 4. Конфорка. 5. "Колобок". 6. Полдник. 8. Озокерит. 9. Приданое. 10. Лекция. 17. Колесница. 18. Катавасия. 19. Осколок. 21. Ежевика. 23. Маракас. 25. Ротор. 26. "Зенит". 28. Звено. 30. Геоид. 35. Омование. 37. Коверкот. 39. Лунатик. 40. Актиний. 41. Виварий. 42. Русалка. 43. Долото. 45. Кимоно.