

ПОЗИЦИЯ

№ 20 (1256) • 2 - 8 июня 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПО ОБОЧИНЕ

Не знаю, как в иных городах, а в Омске в последнее время наблюдается любопытное явление: автомобили массово прокладывают путь по обочинам, тщательно объезжая... дороги. Иные обочины уже накатаны не хуже автобанов, потому что столкновение с нашими дорогами может быть более опасным, чем с другими участниками движения.



Точно так же на обочину властного внимания незаметно съехала тема муниципального пассажирского автотранспорта. Суетится общественность, взывают представители отрасли, выкрикивают что-то журналисты, а проблемы из года в год остаются прежними: низкая зарплата работников, сложное финансовое положение предприятий, сокращение транспортной работы, маршрутов и подвижного состава, огромная доля нелегального извоза, износ машин, текучесть кадров. На той же обочине - и предприятия дорожного хозяйства, задолженность перед которыми из бюджетов разных уровней за выполненные в 2014-2015 годах работы составляет 47,3 миллиона рублей. Обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства направил письмо в Министерство транспорта РФ о необходимости погашения задолженности перед дорожными предприятиями Омской области. Стоит этот вопрос и на контроле ЦК профсоюза отрасли.

Не сказать, что власть совсем уж не совершает никаких телодвижений. К теме вроде бы проявляют интерес как губернатор, так и мэр, создаются комиссии, рассматриваются вопросы, принимаются решительные постановления... Вот и 18 мая координационный общественный совет при мэре Омска обсудил развитие системы городского пассажирского транспорта в рамках реализации федерального закона № 220. Председатель обкома отраслевого профсоюза Александр Илюхин осторожно резюмировал ход этого заседания так: «Есть общее понимание того, что муниципальный пассажирский транспорт в Омске нужно сохранить». Чувствуете? Люди на пороге гордого юбилея города собрались, чтобы поразмышлять о развитии, а в итоге пришли к мысли, что не худо бы для начала просто сохранить имеющееся.

Окончание на с. 2.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

КОНФЕРЕНЦИЯ МОТ—ФНПР

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ПРАВООЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

25—26 мая в Томске прошла окружная конференция МОТ—ФНПР по теме "Правовые гарантии коллективных переговоров и социального диалога", в которой принял участие первый заместитель председателя ФНПР С. Некрасов.



3-я с.

АКЦИЯ

КАК ОТРЯХНУТЬСЯ ОТ СТРЕССА?

Октябрьская районная организация профсоюза работников народного образования и науки решила провести нынешний Всемирный день охраны труда нетрадиционно.

Как именно, читайте на с. 4.



4-я с.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ДЕФИЦИТ. ДЕРЖИТЕСЬ

Соцстрах предлагает повышать тарифы.

5-я с.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РАБОТНИКОМ, ПРИЗВАННЫМ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ

11-я с.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

В отделениях связи города и области и в редакции идет подписка на газету "Позиция" на II полугодие 2016 года.



В ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

ПО ОБОЧИНЕ

Окончание. Начало на с. 1.

Илюхин рассказал о решении координационного совета на заседании президиума областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства, состоявшемся на прошлой неделе. В работе заседания приняла участие начальник отдела организации пассажирских перевозок департамента транспорта администрации Омска Светлана Демьяненко. Главным вопросом повестки дня стало состояние условий труда и отдыха работников на предприятиях муниципального пассажирского автотранспорта, но и прочие злободневные для автотранспортников темы вниманием собравшихся обделены не были.

А сюжет с «общим пониманием» Александр Илюхин завершил просто: если не принять экстренных (и самых решительных) мер, то года через четыре, как уверены одни эксперты, а может быть, и через год, как прогнозируют другие, муниципальному транспорту придет конец. Сколько пассажирских автотранспортных предприятий мы уже потеряли за последние годы? И процесс этот продолжается: только что объявлено банкротом Нижнеомское АТП из-за задолженности за топливо.

Александр Илюхин отметил, что после памятного прошлогоднего ДТП с участием автобуса МП г. Омска «ПП-4» на всех муниципальных пассажирских предприятиях города и области прошли проверки, результатом которых стал запрет переработки водителями нормы часов работы на линии. Однако перевод водительского состава на нормированный режим работы повлек за собой снижение зарплаты и объема работ, текучесть кадров. Сейчас размер заработной платы водителей на разных предприятиях находится в районе 23,2 - 27,7 тысячи рублей, а укомплектованность предприятий водителями составляет от 1,3 до 1,5 человека на единицу подвижного состава. Вместе с этим возникла другая проблема - уже не переработки, а невыработки баланса рабочего времени, что может в будущем перекрыть для людей возможность по-

лучения льготной пенсии. Есть в создавшейся ситуации и другая неприятная сторона: руководители предприятий, стремясь соблюсти норматив имеющимися силами, сокращают программу перевозок, меняют график и т.д. Усугубляются все эти трудности проблемой частных перевозчиков. Непонятно, кому на руку их огромное и никем не контролируемое количество, но уж точно не бюджету города и области: за 2014 и 2015 годы от них по всей области в виде налогов поступило всего 16 миллионов рублей - то есть речи о продекларированных когда-то минимум 800 миллионах не идет вовсе.

Председатель первички МП г. Омска «ПП-4» Валентина Чернова сообщила о том, что в штате предприятия числятся 255 водителей - 1,3 человека на единицу подвижного

состава вместо двух, положенных по нормам. Средняя зарплата водителей за 4 месяца 2016 года составляет 23,2 тысячи рублей, текучесть кадров среди них в первом квартале года - 14 процентов. И та же проблема: у водителей, работающих на изношенных машинах, наблюдается недоработка месячного баланса рабочего времени.

Еще больше показателем текучести кадров в ПП-8 (21,5 процента) и в ПП-7 (27,8 процента). Вот эта последняя цифра, превышающая четверть персонала автопредприятия, могла бы многое рассказать заинтересованному чиновнику о состоянии дел во вверенной им отрасли. Если бы всё это не происходило на обочине их многострадального внимания...

В ответ на прозвучавшие в выступлении



При всех проблемах условия труда и отдыха на автопредприятиях, в том числе в ПП-4, стараются сделать достойными.

ях профактивистов критические ноты Светлана Демьяненко рассказала собравшимся о мероприятиях по развитию муниципального транспорта, разрабатываемых её ведомством. В частности, как оказалось, есть планы по сокращению на дорогах города частных перевозчиков - прежде всего работающих без договора с департаментом и дублирующих маршруты муниципального транспорта. Вообще же в течение двух ближайших лет маршрутная сеть будет формироваться заново, и в 2019 году транспорт пойдет по новым направлениям. Разумеется, наиболее востребованные и рентабельные маршруты будут сохранены.

Выступил на заседании и председатель первичной профорганизации областного подразделения Российской транспортной инспекции главный государственный инспектор Андрей Трайзе. К теме водительских перерывов и недоработок он добавил черной краски, заметив, что зачастую водители, отработав смену в своем ПАТП, идут к «газелистам», движимые желанием прибавки доходов, и там перерабатывают без всякого контроля, что называется, по полной программе. Как тут можно говорить о безопасности на дорогах? Выход главный госинспектор видит один: повышать зарплату и дотировать муниципальные автопредприятия. «Но вообще-то, - с горечью сказал в завершение Трайзе, - надо было уметь растерять все свои достижения: наш муниципальный транспорт всегда был в лидерах по стране, уж из десятки лучших мы точно не выходили никогда - а сейчас уже привычно говорим о выживании...»

Выслушав все мнения, участники заседания постановили в числе прочего обязать обком профсоюза выйти в департамент транспорта администрации г. Омска и к руководству АО «Омскоблавтотранс» с предложением о пересмотре системы оплаты труда водителей пассажирского транспорта с учетом федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

А пока - вот они рядом, широкая дорога и узкая обочина. В Омске для движения вперед выбрали, похоже, именно обочину. Зачем?

Лев ГРАЧЁВ.
Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

СЛУШАТЬ И СЛЫШАТЬ ДРУГ ДРУГА

Наша первичная профсоюзная организация БУОО «Центр обслуживания учреждений в сфере здравоохранения» зарегистрирована в 2012 году, вскоре после создания центра, и, конечно же, мы сразу влились в большую профсоюзную семью отраслевой профорганизации. Коротко поясню, чем занимается наше учреждение. Основными задачами центра являются организационно-методическое обеспечение деятельности учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Омской области, по вопросам бухгалтерского учета и отчетности, контроля за содержанием и эксплуатацией материально-технической базы, а также мы оказываем услуги по стирке белья.

Сегодня в рядах нашей первички состоит 97 человек при общей численности работающих 101 (уровень профченства соответствует - 97 процентов). Предвижу вопрос, а кто эти четыре человека, не пожелавшие стать членами профсоюза? Ответ очень прост - все они совместители. Нет у нас особого секрета и по уровню профченства. Известно, если руководитель учреждения, предприятия имеет твердое мнение, что лучше иметь дело с организованным трудовым коллективом, то он никогда не будет препятствовать деятельности профорганизации и даже наоборот - будет помогать укреплять её. Директор центра Владимир Владимирович Константинов именно такой руководитель, человек авторитетный в здравоохранении по опыту и в личностном плане. Сам член профсоюза, он легко идёт на контакт с коллективом, к нему при-

Средний показатель профсоюзного членства в облпрофорганизации работников здравоохранения РФ составляет 68,5 процента.

слушивается, и в результате такой высокий процент профченства.

Между тем коллектив у нас не самый простой. В центре трудятся люди с экономическим и инженерным образованием, а также работники прачечной, то есть их профессиональные функции и интересы различны. К тому же не все подразделения находятся, что называется, под одной крышей. Однако профком вместе с директором удалось сплотить людей. Немалую роль здесь сыграл коллективный договор, где четко прописаны пункты по защите прав и интересов каждой категории работников, по оздоровлению и занятости и т.д. Реализация этих обязательств, а также профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде стали хорошим мотиватором профченства.

Но, конечно, нормальные трудовые отношения - это далеко не всё, что сплачивает коллектив. Наши сотрудники охотно участвуют в проводимых обкомом профсоюза работников здравоохранения спартакиадах. Желающие регулярно посещают бассейн. Кроме того, в центре проводятся чествование юбиляров, ветеранов, праздничные корпоративы, новогодняя ёлка для детей сотрудников, приобретаются детские подарки и подарки для работников к праздникам, организуются выезды на природу ко Дню медработника. В общем, люди общаются не только на работе, и все

эти мероприятия дают им почувствовать, что они единый коллектив, несмотря на различие профессиональных интересов.

Могу сказать без преувеличения, что особых трудностей в деятельности нашей профсоюзной организации не возникает опять же благодаря всесторонней поддержке директора центра. Отношения между первичной профсоюзной организацией и В. В. Константиновым строятся по принципу уважения и учёта интересов сторон, на основе полного взаимопонимания. Директор слышит нас, мы в свою очередь слышим директора. Так, например, было при проведении специальной оценки условий труда на всех рабочих местах. В результате внедрения мероприятий реально улучшены условия труда на 26 рабочих местах. В прачечной приведена в соответствие с нормативами система освещения, реконструирована вентиляция, сделаны заливные полы. Работники почувствовали заботу об их здоровье. Кстати, за период деятельности нашего учреждения не было зарегистрировано ни одного случая профессионального заболевания.

Отмечу также, мне как освобожденному председателю профсоюзного комитета предоставляется 2 часа в неделю для решения вопросов профсоюзной организации. Наверное, не хватало бы этого времени, если бы не активность членов профкома. А так,



Председатель профсоюзной организации Марина Пиньгина и директор центра Владимир Константинов совместно находят пути решения проблем, возникающих в коллективе.

кажется, всё успеваем - и непосредственно общаться с сотрудниками, и регулярно обновлять профсоюзный уголок, размещать там необходимые документы, делать важные объявления, поздравлять кого-то с днем рождения или другим событием в жизни.

Конечно, и у нас есть проблемы. Взять ту же специальную оценку условий труда или новую систему оплаты труда. Нельзя отмахиваться от людей: вот поэтому мы тратим немало времени на разъяснения, ищем правовые решения при явном ухудшении положения работников, в частности при проведении СОУТ.

Ещё скажу о молодежи. В нашей профсоюзной организации её более 30 процентов. И, что инте-

ресно, привлекаются молодые сотрудники обычными в житейском плане делами: корпоративами, подготовкой праздничных мероприятий, предоставлением путевок в детские оздоровительные лагеря и путевок в оздоровительные центры, в том числе выходного дня. Ну и празднование Нового года, Дня защитника Отечества, 8 Марта и Дня медицинского работника всем коллективом стало у нас традицией.

Марина ПИНЬГИНА,
председатель профсоюзной организации БУОО «Центр обслуживания учреждений в сфере здравоохранения».

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

КОНФЕРЕНЦИЯ МОТ—ФНПР

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ПРАВООЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

25—26 мая в Томске прошла окружная конференция МОТ—ФНПР по теме "Правовые гарантии коллективных переговоров и социального диалога", в которой принял участие первый заместитель председателя ФНПР С. Некрасов.

Открыл конференцию председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П. Брекотнин, подчеркнувший актуальность проблемы, вынесенной на обсуждение, и представивший участников форума. Их круг весьма широк. Это руководители профсоюзных объединений Сибири, ФНПР, сотрудники Международной организации труда, прокуратуры, ученые вузов города, социальные партнеры - руководители органов власти Томской области и работодатели, профсоюзный актив предприятий и организации г. Томска.

Участников конференции приветствовали первый заместитель председателя ФНПР С. Некрасов, главный федеральный инспектор в Томской области В. Сирчук, председатель Законодательной думы Томской области О. Козловская, заместитель губернатора Томской области по социальной политике Ч. Акатаев, главный специалист по деятельности трудящихся МОТ С. Гловацкас, ответственный секретарь координационного совета отделения Российского союза промышленников и предпринимателей в СФО И. Белых. С. Гловацкас отметил большой вклад в развитие социального диалога и принципов достойного труда лидера Федерации профсоюзных организаций Томской области П. Брекотнина и вручил ему благодарность Международной организации труда.

С докладами «Инициатива МОТ о будущем труда» и «МРОТ как конституционная гарантия» выступили главный специалист по деятельности трудящихся МОТ С. Гловацкас и секретарь ФНПР, проректор АТиСО по право-

вой работе Н. Гладков. Проблемы вызвали неподдельный интерес.

С. Гловацкас рассказал об истории создания Международной организации труда, ее структуре, наиболее важных конвенциях, ратифицированных Россией и другими странами. Он подчеркнул, что Россия среди 10 стран постсоветского пространства, входящих в МОТ, ратифицировала наибольшее число конвенций - 74. Он также сообщил, что в 2019 году МОТ исполнится сто лет. Поэтому очень важно понять, как будем двигаться и развиваться в XXI веке в плане организации труда, продвижении международных трудовых норм. Социальная справедливость - это конечная цель организации, чья повседневная работа в сфере труда - установление взаимосвязи и ответственности работодателей за создание нормальных условий труда, обеспечение людей работой и их социальная защита.

Секретарь ФНПР, проректор АТиСО Н. Гладков, выступая по теме «Системное нормативное регулирование вознаграждения за труд в виде МРОТ - конституционная гарантия», рассказал о действиях профсоюзов, формах протеста, включая и забастовку, если нарушается ст. 142 Трудового кодекса РФ, то есть задержка выплаты работодателем заработной платы. В этом случае работник имеет полное право не выходить на свое рабочее место. И работодатель при этом согласно ст. 236 ТК РФ обязан платить не вышедшим по этой причине на работу людям зарплату в размере 1/300 ставки рефинансирования Банка России.

Н. Гладков проинформировал также о ходе профсоюзной кампании «МРОТ - по за-



кону», о том, что право человека на вознаграждение за труд не ниже МРОТ закреплено в ст. 129, ч. 3 ст. 37 Конституции РФ. Он сообщил о том, как удалось внести изменения в статьи 74 и 75 ТК РФ, дающие возможность профсоюзам отстаивать права профсоюзных лидеров при их увольнении, то есть без согласования с профсоюзами работодатель не имеет права уволить председателя или заместителя председателя профсоюзной организации.

О своей практике работы по теме конференции рассказали председатели Федерации омских профсоюзов С. Моисеенко и Федерации профсоюзов Красноярского края О. Исянов.

Во второй день работы конференции состоялся «круглый стол», который был полностью посвящен обмену опытом правозащитной деятельности региональных профсоюзных объединений, входящих в СФО. Начал дискуссию «круглого стола» секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО А. Гуляко. Он сообщил, что правовой защитой работников, членов профсоюзов в округе занято 105 правовых инспекторов профобъединений. Кроме того, им помогают более тысячи внештатных инспекторов. Они проводят проверки в орга-

низациях по соблюдению трудового законодательства, выявляют нарушения трудовых прав работников.

В 2015 году ими было выявлено 23 тысячи нарушений. Из них 22 тысячи устранены, 180 должностных лиц привлечены к ответственности, один руководитель дисквалифицирован. Восстановлены на работе 144 члена профсоюзов. В регионах СФО было заведено 3020 дел по защите прав трудящихся, из них по 2957 делам приняты решения в пользу работников.

Профсоюзные работники Томской области, руководители профобъединений регионов СФО высоко оценили значение конференции МОТ—ФНПР для совершенствования правозащитной работы на местах и поблагодарили ее организаторов за четкую и отлаженную работу, полученную полезную информацию, а также возможность познакомиться с достопримечательностями старинного сибирского города Томска, его научно-образовательным комплексом и перспективами дальнейшего развития экономики региона.

По материалам пресс-службы Федерации профсоюзных организаций Томской области.

ПРИБАВЛЕНИЕ

КАК КУЛЬТУРНОМУ ЧЕЛОВЕКУ БЕЗ ПРОФСОЮЗА?



ЕЩЕ ОДНА ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ПОЯВИЛАСЬ В ОМСКЕ.

Примечательно, что создана она была в Общероссийский день библиотек - один из профессиональных праздников работников культуры, отмечающийся 27 мая. Так что теперь и в одноименном департаменте администрации города Омска есть своя первичка.

Впрочем, ее появлению предшествовала предварительная работа, занявшая несколько месяцев: подбиралась кандидатура председателя, с сотрудниками велись индивидуальные беседы по мотивации профсоюзного членства, шли переговоры с директором департамента культуры Владимиром Шалаком, который поддержал намерение создать в его ведомстве первичную профорганизацию. В итоге на организационное собрание пришел почти весь коллектив. Ради такого случая на встречу с ним прибыли заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов и председатель обкома профсоюза работников культуры Надежда Лашина. Состоялся заинтересованный разговор о сегодняшней роли профсоюзов в жизни каждого работа-

ющей профорганизации работников культуры и всей Федерации омских профсоюзов,

ее социальном партнерстве с органами власти и работодателями. Надежда Лашина по-



знакомила присутствующих с возможностями профсоюза в области защиты трудовых прав работников, рассказала о проводимых им социально-бытовых, культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятиях. Ну а в качестве «наглядной агитации» были розданы экземпляры областной профсоюзной газеты «Позиция», различные буклеты и листовки.

В итоге участники собрания во главе с руководителем учреждения проголосовали за создание в его стенах своей профорганизации, скорее даже за ее восстановление, ведь до 90-х годов в департаменте культуры уже существовала первичка. Председателем единогласно избрана начальник организационно-кадрового отдела Ольга Юрьева. Также были избраны профком и контрольно-ревизионная комиссия.

Как отметили Орест Обухов и Надежда Лашина, новоиспеченные члены вновь созданной организации покинули собрание с хорошим настроением. Значит, выбор их был осознанным?

**Яков ШИЛИН.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

АКЦИЯ

КАК ОТТЯХНУТЬСЯ ОТ СТРЕССА?

Октябрьская районная организация профсоюза работников народного образования и науки решила провести нынешний Всемирный день охраны труда нетрадиционно.

Его участникам было предложено не загонять акцию в какие-то рамки, а вольно распорядиться предоставленными возможностями. Как пояснила председатель райкома педагогов-октябрцев Алла Никитина, можно было продумать все мероприятия до мелочей, но вместе с тем придумать что-то интересное и необычное. Её подопечные, что называется, «раскинули мозгами» и сотворили в своих коллективах нечто отличное от рутинных смотров по технике безопасности.

Омский областной профсоюз работников образования и науки известил все районные организации, что нынешняя декада по охране труда проводится под девизом «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов» (именно таковой была тема нынешнего Всемирного дня охраны труда). Что и говорить, проблема актуальная, ведь в наше время в работе педагогов стрессовых ситуаций хватает. Случись такое, страдает здоровье учителей и воспитателей, а последствия стрессов наставников негативно отражаются на воспитанниках. В октябрьских первичках старались этим делом увлечь людей по максимуму. Кое-где проводили профсоюзные собрания с единой повесткой дня, предварительно собрав анкеты, в которых отражались общекolleктивные проблемы. Их решения тут же рассматривались специалистами, включая психологов, преподавателей основ безо-

пасности жизнедеятельности, медицинских работников и других. Учитывались не только вопросы оздоровления, но даже такие тонкости, как анонимный медицинский осмотр. Другие коллективы взяли за основу проведение «круглых столов», где обсуждалась профилактика стрессовых рецидивов. А некоторые учебные заведения выпускали стенные газеты по тематике, объединяя в их создании педагогов и школьников. Тренинги позволяли распознать истоки эмоционального выгорания, а также пути преодоления негативных эмоций. Заодно при проведении декады вспоминали обоснование инициативы Международной организации труда по учреждению Всемирного дня охраны труда. Практически во всех учреждениях обновлены уголки по охране труда, проведены рейды, смотры учебных кабинетов, организованы выставки или конкурсы. А на окружном семинаре-совещании

внештатный технический инспектор райкома профсоюза Оксана Новикова и председатель первички адаптивной школы - детсада № 76 психолог Наталья Камшук представили «Антистрессовую программу поведения, или 10 полезных привычек».

- Мы думали сначала утвердить для победителей акции три призовых места, - рассказала Алла Кузьминична. - Но прислали столько интересных отчетов, что на равных пришлось награждать только за первое место сразу шесть первичных организаций.

Действительно, первое место заняли достойные претенденты. Среди них лицей № 25 (председатель профкома Светлана Быкова), в котором проведены совместные мероприятия профактива со школьниками по темам «Имею право на достойный труд» и «Своя игра». Одинаково отличились школа № 142 (председатель проффор-



ганизации Татьяна Скороходова) и уже упоминавшийся детсад № 76. Победителями акции стали ещё три детских сада. В дошкольном учреждении № 131 (председатель Светлана Сайгакова) бурно обсуждалась тема «Охрана здоровья работника: чья забота?»: рассматривались случаи, когда сами сотрудники несут ответственность за своё здоровье, а когда забота о них целиком ложится на администрацию. Сотрудники детсада № 361 (председатель Любовь Асылкаева) выложили на сайте в интернете фотоотчёт о проведённой работе. Кстати, так поступили и некоторые их коллеги. А детский сад № 13 (председатель

Татьяна Дриго) заключил с Центром охраны труда договор на проведение в ближайшее время специальной оценки условий труда более десятка рабочих мест.

Результаты проведённой акции показали, что здоровый психологический климат закрепляется в том коллективе, где его созданием и поддержанием озабочены как администрация, так и профсоюзная организация. Его работников и всякие стрессы минуют.

Николай ШОКУРОВ.
Фото предоставлено райкомом профсоюза работников народного образования и науки ОАО.

ИТОГИ

В ОМСКЕ НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ СТРАХОВАТЕЛЕЙ РЕГИОНА

В минувшую пятницу в конференц-зале гостиничного комплекса «Иртыш» прошло торжественное награждение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса на звание «Лучший страхователь 2015 года».

Этот конкурс учрежден Пенсионным фондом РФ в качестве поощрения работодателей, ведущих социально ответственный бизнес. Его участниками являются страхователи, своевременно и в полном объеме уплачивающие страховые взносы за работников на обязательное пенсионное страхование в ПФР, в срок и без ошибок представляющие все документы по персонализированному учету и уплате страховых взносов, а также своевременно регистрирующие в системе обязательного пенсионного страхования всех своих работников. Кроме этого, не должно быть зафиксировано жалоб в адрес работодателя и застрахованных лиц о нарушениях пенсионного законодательства РФ.

Во всех субъектах Российской Федерации определены победители конкурса в четырех категориях: работодатели с численностью сотрудников свыше 500 человек, от 100 до 500 человек, до 100 человек и индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников. В Омской области победителями были признаны 16 лучших страхователей региона.

В торжественной обстановке Почетные дипломы за подписью председателя Правления ПФР Антона Дроздова им вручил управ-

ляющий ОПФР по Омской области Сергей Тодоров.

- Можно по праву сказать, что это одни из лучших работодателей Омской области, - сказал Сергей Николаевич. - Руководители этих предприятий ответственно относятся не только к своему делу, но и к людям, которые его делают, заботятся о сегодняшнем и завтрашнем дне своих сотрудников.

В церемонии награждения приняли участие все стороны социального партнерства: от Правительства Омской области присутствовал заместитель министра труда и соцразвития Сергей Добрых, от регионального объединения работодателей его вице-президент Александр Мясников и от Федерации омских профсоюзов заместитель председателя Орест Обухов.

- Это мероприятие, полагаю, можно считать знаковым, - отметил в своем приветствии Орест Владимирович. - Потому что сегодня мы являемся свидетелями социального партнерства, которое на деле выполняет свои задачи.

Среди участников мероприятия были также начальники всех территориальных управлений Пенсионного фонда РФ в Омской области, руководители регионального Министерства труда и соцзащиты, объединения работодателей и Федерации омских



Управляющий ОПФР по Омской области Сергей Тодоров вручает награду директору ООО «Проектстройкомплекс» Борису Гуцало.

профсоюзов. Их присутствие было не случайно - представители этих организаций принимали непосредственное участие в отборе победителей конкурса, ведь борьба с неформальной занятостью сегодня является одним из важнейших направлений работы всех уровней власти. Работодатели, выплачивающие «серые» зарплаты, лишают своих работников полноценных пенсий, отпусков, больничных.

Итак, победителями регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший страхователь 2015 года» в Омской области стали работодатели с численностью сотрудников:

- свыше 500 человек:
ООО «Омсктехглюерод», филиал «ОМО им. П.И. Баранова» АО «НПЦ газотурбостроения «Салют», филиал ФГКВО УВО

«Военная академия материально-технического обеспечения им. генерала армии А. В. Хрулева» Министерства обороны Российской Федерации в г. Омске, ООО «Тараспецтранс»;

- от 100 до 500 человек:
ООО «Бэйс-Кейтеринг», АО «Новоазовское», ОАО «Хлебная база №3», ООО «Продэкс-Омск».

- до 100 человек:
ООО «Проектстройкомплекс», СПК «Уралы», ООО «СТОА-11», СПК «Плодопитомник Черлакский»;

- индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников:

Коровин А. В., Ильченко С. М., глава КФХ Говин А. Г., Величко Т. П.

Виктория БОГДЫЛЬ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ЗА ДЕТЬМИ ПРОСЛЕДЯТ

В связи с наступлением периода летних каникул Министерство образования Омской области взяло на особый контроль занятость несовершеннолетних, находящихся в базе данных СОП, на профилактическом учете комиссий по делам несовершеннолетних, а также детей поведенческой «группы риска», состоящих на внутришкольном учете

Начиная с первого июня дважды в месяц в Министерство образования будут представляться соответствующие сведения о планируемом и фактическом местонахождении несовершеннолетних, а также о профилактических мероприятиях, которые были проведены с детьми.

Заместитель председателя правительства региона Татьяна Вижевцова акцентировала внимание на том, что ребята из зон социального риска обязательно должны получить путевки в загородные и пришкольные лагеря. При распределении направлений на общественные и иные виды работ в рамках областной программы «Трудовое лето» также в первую очередь должны учитываться интересы детей из зон риска и их семей.

ОМСКИЙ СТУДЕНТ СРЕДИ ЛУЧШИХ

В г. Красногорске Московской области завершился национальный финал крупнейшего чемпионата по рабочим специальностям «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Студент Омского авиационного колледжа им Н.Е. Жуковского Никита Павлов принес победу Омской области в ИТ-компетенции.

В рамках соревновательной части национального финала «Молодые профессионалы» 2016 г. были представлены 747 конкурсантов из 64 регионов Российской Федерации. Они прошли отбор на полуфиналах национального чемпионата в восьми федеральных округах.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 19 (346) • 2 - 8 ИЮНЯ 2016 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ДЕФИЦИТ. ДЕРЖИТЕСЬ

СОЦСТРАХ ПРЕДЛАГАЕТ ПОВЫШАТЬ ТАРИФЫ

На оплату больничных денег не хватает. На детский отдых тоже не хватает. Видимо, если бы на заседании Российской трехсторонней комиссии 27 мая присутствовал премьер-министр Дмитрий Медведев, он бы пожелал всем держаться и хорошего настроения. Но поскольку его не было, соцпартнеры обсуждали, откуда же взять финансирование. Предложения звучали такие, что в пору хвататься за голову. И держаться.

СЭКОНОМЯТ НА БОЛЬНИЧНЫХ

Глава Фонда социального страхования Андрей Кигим на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) отчитался в выполнении бюджета фонда за 2015 год. Тот оказался дефицитным: доходы составили 541 млрд рублей, а расходы - 612 млрд. Причем наибольший дефицит был вызван обязательным страхованием на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: 36 млн рублей. Деньги на это все же нашлись во «внутренних источниках финансирования», однако Кигим предупредил, что в 2017 году могут возникнуть проблемы.

- Традиционно дефицит по страхованию по больничным листам и рождаемости у нас около 30 млрд рублей. В этом году мы его гасим за счет остатков средств [прошлого года], но при обсуждении бюджета на 2017 год нам придется эту проблему решать. Либо увеличивать доходы, то есть повышать тариф, либо сокращать расходы, - сообщил глава соцстраха.

Кроме того, Андрей Кигим отметил еще одно проблемное направление: санаторно-курортное обеспечение. Оно тоже традиционно дефицитное, и, по мнению главы фонда, «надо либо монетизировать эту льготу, либо устанавливать право на пользование ею не раз в год, а раз в четыре года».

Министр труда Максим Топилин обратил внимание на то, что нельзя решать проблему дефицита по одному виду страхования за счет изъятия профицита из другого - при этом рухнет вся страховая модель.

- Мы предлагали - но профсоюзы нас не поддержали - начать постепенное увеличение требований по стажевым характеристикам по больничному листу, - напомнил он. - Мы либо найдем разумное решение, либо у нас будут постоянные попытки изъять профицит по одному из видов страхования.

В прошлом году Минтруд разработал законопроект, который предусматривал оплату 100% больничного листа только сотрудникам со стажем больше 15 лет. При стаже от 8 до 15 лет можно было бы рассчитывать на оплату больничного в размере 80% от средней зарплаты, а при стаже меньше 8 лет - 60%. Сейчас для выплаты 100% оклада при назначении больничного требуется стаж работы 8 лет.

Работодатели на заседании РТК предложили обсудить еще один способ сделать бюджет соцстраха сбалансированным: вообще вывести единовременную выплату при рождении ребенка для незастрахованных граждан из соцстраха. Мол, это не страховая выплата, поэтому ей не место в фонде.

- То есть работодатели предлагают лишиться незастрахованных выплат при рождении ребенка? - удивился Топилин.

- Нет. Изменить источник покрытия. Это государственное обязательство, и финансироваться оно должно из средств бюджета, - пояснила представитель стороны работодателей.

- Я не думаю, что нам сейчас удастся переложить расходы со страховых взносов на обязательства бюджета... - ответил министр труда.

Впрочем, однозначно этот вопрос придется как-то решать, и профсоюзам стоит быть к нему готовыми.

ДЕТЕЙ ОТДОХНЕТ МЕНЬШЕ

Снова приходит лето, а с ним традиционные проблемы детского отдыха. В первую очередь - недостаточное финансирование. Формально ситуация за год вроде бы не ухудшилась (или ухудшилась незначительно), но добиться главного - доступности отдыха - все равно пока не удается.

По данным Минтруда, в период нынешней летней кампании количество загородных оздоровительных лагерей останется на уровне 2015 года (около 2,5 тыс.), а вот число лагерей на базе санаториев уменьшится с 713 до 706. Даже



охват «асфальтовым отдыхом», то есть лагерями с дневным пребыванием детей в городе, сократится на 2 тыс. Их планируется открыть только 40 тыс. на всю страну. Снижение показателей связано в основном с оптимизацией сети малокомплектных школ и ремонтом в школах.

Всего летом смогут отдохнуть 8,26 млн детей, что на 2,5% меньше, чем в прошлом году. Число отдыхающих ребят, находящихся в трудной жизненной ситуации, также уменьшится - на 3%. При этом вырастет средняя стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь. В этом году она составит 19 тыс. рублей (в прошлом году - 18,1 тыс.).

Минтруд отчитался, что на обеспечение детского отдыха предусмотрено более 41,1 млрд рублей в бюджетах субъектов РФ, что на 1,4% меньше, чем было израсходовано в 2015 году. Хотя финансирование в регионах увеличилось на 5,5% к уровню 2015 года.

- Если финансирование растет - это еще не означает, что оно достаточное, - делает вывод зампред ФНПР Нина Кузьмина. - Выделенное финансирование поступает несвоевременно. Если не сумели его вовремя освоить - деньги «сгорают». Плюс для организаций, которые занимаются оздоровлением детей, установлены высокие тарифы на электроэнергию, высокие ставки на землю. А потом мы удивляемся, почему цена одного дня отдыха растет...

Профсоюзная сторона отметила, что до сих пор не выполнено решение РТК о создании единого органа на федеральном уровне, который бы координировал вопросы детского отдыха. Было также предложено создать аналогичные органы на уровне субъектов РФ, чтобы все работало по

единым стандартам. Но мало того, что этого нет, так еще и законопроект по организации детского отдыха готовится без участия социальных партнеров!

Министр труда Максим Топилин внезапно согласился со всеми замечаниями профсоюзов и предложил рассмотреть проект закона в сентябре - октябре.

- Я полностью согласен, что надо наращивать финансирование, потому что мы сравниваем его с прошлым годом, но не говорим о доступности отдыха. Регионы с точки зрения охвата действуют по-разному. Когда мы говорим о средствах, которые выделяются, это не значит, что доступность в каждом регионе одинаковая. А мы должны стремиться именно к достаточной доступности отдыха, - заверил Топилин.

КТО СЛЕДИТ ЗА ЗАКОНОПРОЕКТАМИ

Хотя законопроекты, касающиеся социально-трудовых прав, положено проводить через РТК до принятия их правительством или направления в Госдуму, так, к сожалению, происходит не всегда. Вот и еще один законопроект прошел «мимо» - его уже внесли в Госдуму. Профсоюзы потребовали от координатора РТК провести внутреннее расследование, чьи действия или бездействие привело к нарушению Генсоглашения и процедуры прохождения законопроектов.

Речь идет о законе-спутнике к закону об обязательном медицинском страховании, который предусматривает создание механизма финансового обеспечения высокотехнологичной медпомощи в 2017 году и возможность направлять средства из бюджета Фонда медстрахования напрямую в федеральные госучреждения в виде субсидий на оказание высокотехнологичной медпомощи, не входящей в базовую программу ОМС.

Внезапно Максим Топилин бросился на защиту своих коллег и решил обвинить профсоюзы в плохой работе:

- Правительство вносит много законопроектов. Но стороны тоже должны смотреть на то, как идет процесс подготовки законопроектов. Все эти проекты висели на сайтах ведомств. То есть мы за этим не следим, а когда мы вдруг увидели, что нас что-то касается, - начинаем говорить: давайте проводить расследование. Проведите у себя расследование! Кто не посмотрел за прохождением законопроекта?

- Мы именно потому и поставили этот вопрос, что мы следим! Есть же процедура, регламент... - удивилась Кузьмина.

- То есть вы говорите, что только правительственная сторона должна отслеживать законопроекты и оценивать, касается это социально-трудовых отношений или нет? - не отступал министр труда, видимо забыв, что это как раз и входит в обязанности правительства.

На помощь пришел вице-президент РСПП Федор Прокопов, заявив, что профсоюзы правильно ставят вопрос. Есть процедура, в соответствии с которой законопроект должен быть рассмотрен на заседании РТК, и ее надо соблюдать.

- А Минздрав, наверное, счел, что там ничего не касается прав застрахованных, - начал фантазировать министр. Впрочем, его все же удалось уговорить провести расследование.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 21, 2016 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- К 95-летию IV Всероссийского съезда профсоюзов.
- Противостояние профсоюзов и левых правительств Европы набирает обороты. В настоящий момент забастовки и митинги проходят в большей части Европейского союза: в Германии, Франции, Бельгии, Испании, Австрии, Греции.
- Статью И. Смирнова «Патриоты американской плещи».

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПИОНЕРИЯ-КОМСОМОЛИЯ

Пару недель назад часть знакомых встрепенулась и совершенно внезапно начала отмечать годовщину создания пионерской организации. В стилистике "детство золотое". До этого долгие годы примерно в конце октября взрослые люди начинали праздновать годовщину комсомола. Скоро дойдем до октября... Объясню, почему эти торжества кажутся мне странными и как это связано с профсоюзами.

Если говорить только о том, как люди провели свое детство и юность, никакого диссонанса не возникает. Известно, что тогда трава была зеленее, солнце ярче, люди иного пола привлекательнее, да и сами мы были ого-го. Сомнения начинаются в момент, когда, скажем, Иосиф Давыдович Кобзон начинает исполнять на подобных праздниках песни того исторического периода - про "неба утреннего стяг". Смотришь в зал и понимаешь, что если бы основатели - что пионерской, что комсомольской организации - увидели, куда завела жизнь их юных последователей, они бы сначала удивились. А потом начали бы экспроприировать экспроприаторов. В том же зале. И, в принципе, были бы совершенно правы, потому что пионерская клятва, как я помню, начиналась со слов "К борьбе за дело Ленина...". А у сидящих в зале ситуация с "делом Ленина" совсем расклеилась. Некоторые от защиты этого дела дошли до защиты дела Николая II и Колчака. То есть ничего общего с первоначальным замыслом.

Есть, конечно, и другая версия. В том смысле, что люди, отмечающие эти праздники, таким образом чтят организации, в которых они многому научились, стали организационными профессионалами и т.д. Отрицая при этом, по сути, какое-либо идеологическое содержание пионерии-комсомолии. Мне кажется, что в рамках этой логики только отсутствие в советском календаре официального дня учреждения РСДРП (далее - РКП(б) и КПСС) не дает возможности собираться вместе бывшим членам компартии, петь те же песни, кушать те же блюда, запивая аналогичными напитками. Ведь, отменяя идеологическую составляющую, именно в районах-обкомах КПСС многие получили полезные знания и опыт, научились управлять коллективами. Как говорится, "ничего личного" - только профессионализм.

И если смотреть с этой точки зрения, то становится совершенно понятно, почему в свое время миллионы не только комсомольцев, но и коммунистов не защитили свои комитеты, обкомы, горкомы и ЦК. Потому что зачем обрекать себя на неприятности, если как "профессионал" ты обеспечишь себе хорошее место в жизни? И какая разница, если это будет уже не коммунистическая, а, к примеру, антикоммунистическая партия?

А теперь о том, как это относится к профсоюзам. Точно так же, как и в случае с пионерией-комсомолией, приходится слышать мнение, что профсоюзы рассматриваются исключительно как среда, где молодой человек учится общаться с людьми, далее - направлять их, организовывать. А уж для чего направлять, с какой целью организовывать - это получается уже как бы дело десятое. Любые содержательные вопросы о вековом противостоянии труда и капитала, непрекращающийся конфликт вокруг распределения доходов предприятия - все это затушевывается. Идею подменяет технология. Но если технология ставится во главу угла, тогда не нужно удивляться безыдейности. Защищать профорганизацию - и сразу же перейти в службу по работе с персоналом и уничтожать профорганизацию? Разве есть в этом противоречие, если и там, и здесь молодой человек просто "профессионал"? Как говорится, "что подтаскивать - что оттаскивать". Любая структура на его жизненном пути - только временная остановка, "кадровый лифт", чья функция чисто утилитарна: обеспечить рост компетенции и большую зарплату. Разве есть ценности выше этих?

Именно в этом убеждают молодого человека не только СМИ потребительского общества, но и, извините, многие профсоюзные работники, открытым текстом отводя своей структуре место "кадрового лифта" или источника накопления опыта. Стоит ли после этого удивляться их неготовности поступиться зачастую незначительными удобствами ради вещей, "за которые не платят"? В свое свободное время принять участие в профсоюзной акции? Собрать подписи в поддержку профсоюзных требований или за своих кандидатов на выборах?..

Я бы посоветовал провести в профорганизациях эксперимент, предложив молодежным советам заняться чем-либо подобным. Крайне интересны результаты. Но, кроме констатации сегодняшнего положения дел, важнее понять две вещи:

1. Деидеологизированные (не основанные на ясной, разделяемой всеми, содержательной идеологии) профсоюзы будут перекуплены и уничтожены деньгами и административным ресурсом. У противников профсоюзов всегда будет больше денег и власти.

2. Компенсировать недостаток ресурсов профсоюзы могут, только целенаправленно зафиксировав и внедрив свои идеи и ценности. Не информируя, а пропагандируя - и профактив, и членов профсоюзов.

Именно об этом говорит опыт организаций, в которых к концу их исторического пути оказалось много профессионалов, но мало убежденных.

Александр ШЕРШУКОВ.

ПРОТЕСТ

Около 270 млн рублей задолжала своим работникам угледобывающая компания «Кингкоул». 25 мая шахтеры в очередной раз вышли на пикет в Ростове-на-Дону с требованием выплатить долги по заработной плате. Сейчас большинство из них уже не работают на предприятиях в Гуково. Чем в сложившейся ситуации помогает шахтерам областное правительство и какую поддержку оказывает отраслевой профсоюз, выяснила корреспондент «Солидарности» Анастасия Юшкевич.

БЕЗ ДЕНЕГ В СТРАНЕ УГЛЯ

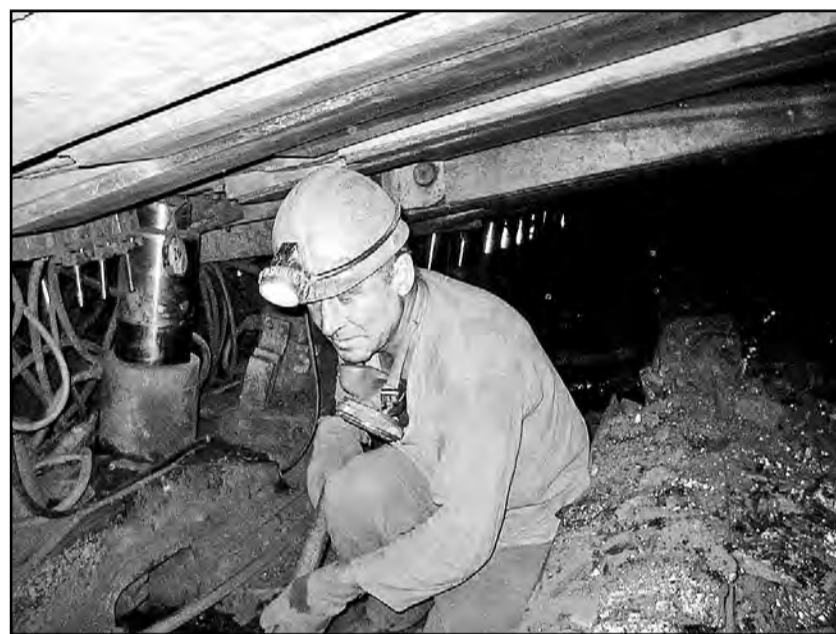
БЫВШИЕ РАБОТНИКИ ГУКОВСКИХ ШАХТ ТРЕБУЮТ ВЫПЛАТИТЬ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ

25 мая в парке Строителей в Ростове-на-Дону состоялся пикет работников угледобывающей группы компаний «Кингкоул». Это очередная акция протеста, организованная шахтерами города Гуково и территориальным комитетом Росуглепрофа. Люди вышли на пикет с требованием погасить задолженность по заработной плате, которую около трех тысяч работников шахт не получали с начала весны минувшего года. По словам зампреда гуковского теркома профсоюза Вячеслава Калюжного, на данный момент суммарный долг компании перед шахтерами составляет примерно 270 млн рублей.

Напомним, что проблемы угледобывающих предприятий в Гуково начались в 2012 году. Тогда обнаружились огромные долги по оплате электроэнергии, возникли перебои в выплате зарплаток («Солидарность», № 37, 2012). А между тем, когда «Кингкоул» приобрела у «Русского угля» активы предприятий «Алмазная», «Замчаловская», «Ростовская» и «Гуковская», директор группы компаний Владимир Пожидаев обещал наладить производство и вывести предприятия на лидирующие позиции на рынке угля на юге России». Но прошло совсем немного времени, и банкротство затопило все южное подразделение компании вместе с активами.

В теркоме профсоюза Росуглепрофа предвидели, что все придет к этому, - констатирует Вячеслав Калюжный. - Увы, шахтеры не избалованы жизнью - к задержке зарплаты на месяц-два не привыкать. Курс на банкротство, взятый новым руководством, стал для нас очевиден по горнопроходческим работам, которые в 2013 году были приостановлены. А без проходки, как известно, не добыть угля - поэтому мы стали бить во все колокола. Еще два года назад мы неоднократно предлагали ввести на предприятиях процедуру банкротства: пока были уголь и деньги, следовало спокойно и цивилизованно рассчитать людей - но этого не произошло. Несмотря на многомиллионные суммы, которые группа компаний задолжала Пенсионному фонду, налоговой инспекции, энергоснабжающим компаниям, никто не подавал на них в суд с заявлением о банкротстве. До тех пор, пока был уголь.

Проверки прокуратуры на шахтах «Кингкоул» начались только в сентябре 2015 года. Из сообщения на официальном сайте прокуратуры Ростовской области следует, что дебиторская и кредиторская задолженность группы компаний составила свыше 1 млрд рублей. В результате в отношении руководителей группы компаний было возбуждено 55 административных дел и внесено 50 представлений, по которым к дисциплинарной ответственности



привлечены 24 должностных лица. В суды предъявлено более 2,6 тысячи исков и заявлений о взыскании заработной платы. В ходе проверки выяснилось, что генеральный директор головного Московского офиса группы компаний Владимир Пожидаев систематически «из корыстных побуждений» под видом займа переводил на свой банковский счет средства, принадлежавшие предприятиям. Сейчас на него заведено уголовное дело. Пожидаев выдвинуто обвинение по статьям «Злоупотребление полномочиями, повлекшее тяжкие последствия» и «Полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев, совершенная из личной заинтересованности руководителем организации». Согласно законодательству это может обернуться для недобросовестного генерального директора сроком лишения свободы на 10 лет и 3 года соответственно. Или штрафами (по ч. 2 ст. 201 УК РФ - до 1 млн рублей, а по ч. 2 ст. 145 УК РФ - до 500 тыс. рублей).

Главным инициатором возбуждения уголовного дела, как сообщили в пресс-службе областного правительства, стал губернатор Ростовской области Василий Голубев. В марте этого года он обратился к Дмитрию Медведеву с просьбой помочь взыскать с собственника группы компаний задолженность по заработной плате шахтеров. Впоследствии премьер-министр поручил министру труда и соцзащиты РФ Максиму Топилину разработать меры по стабилизации положения на предприятиях.

Как сообщил Вячеслав Калюжный, представители Росуглепрофа неоднократно обращались к губернатору области, председателю Правительства РФ и президенту с просьбой помочь в ситуации.

- 19 февраля мы провели митинг в городе Гуково, по итогам

были утверждены и разосланы резолюции с требованием выплатить зарплату работникам, - напомнил Калюжный. - Пикет 25 мая - наш следующий шаг.

Майская акция шахтеров не осталась незамеченной региональными властями. Как сообщили «Солидарности» в отделе информационной политики правительства Ростовской области, долги перед работниками группы компаний «Кингкоул» будут погашены в рамках закона о банкротстве. Так, уже в мае на счета горняков шахты «Алмазная» было перечислено почти 3,5 млн рублей. В отношении дальнейшей занятости бывших работников «Кингкоул» в правительстве заверили - в течение 2016 года 200 из них будут трудоустроены на общественные работы. Кроме того, на шахтах области есть 117 вакантных мест для рабочих и инженерно-технических специальностей, да и гуковские филиалы ресурсоснабжающих организаций (каких - не было уточнено) обещали принять к себе около 30 сотрудников предприятия-банкрота.

Вячеслав Калюжный сказал, что сами шахтеры называют такую помощь каплей в море, что вполне объяснимо, учитывая объемы задолженности и количество потерявших работу людей.

- Терком профсоюза готовит новые обращения к властям, - сообщил председатель теркома профсоюза. - Сейчас численность работников на шахтах «Кингкоул» составляет около 430 человек. В ближайшее время все они будут уволены. И мы опасаемся, что опять без пособий по сокращению и заработной платы. Первичные профсоюзные организации на шахтах ликвидированы - работников с каждым днем становится все меньше. Но мы будем добиваться, чтобы каждый рабочий получил свои заработанные деньги.

ВЗНОСЫ НА КАПРЕМОНТ ОСВОБОДЯТ ОТ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Законодательное собрание Ленинградской области предлагает освободить от уплаты налога на прибыль доходы некоторых организаций, занимающихся капремонтом, - проценты за пользование предназначенными для капремонта средствами, которые хранятся на спецсчетах. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму, сообщается 26 мая на сайте нижней палаты парламента.

Как уточняется в сообщении, законопроект призван расширить список средств целевого финансирования, освобождаемых от налогообложения, и увеличить размеры фонда капитального ремонта. Иными словами, предлагается освободить специализированные некоммерческие организации, работающие в области капремонта в многоквартирных домах, от уплаты налога на прибыль. Речь идет о доходах, полученных в виде процентов «от размещения на счетах кредитных организаций временно свободных денежных средств». То есть подрядчиков в сфере капремонта предлагается освободить от налога на прибыль с банковских депозитов.

ДОСЬЕ

Поправки в Жилищный кодекс, согласно которым собственники жилья были обязаны вносить деньги на спецсчет для ремонта своего дома либо перечислять их региональному оператору в общий котел, были введены в 2012 году. Действие программы капремонта рассчитано до 2045 года.

Размер взноса на капитальный ремонт устанавливается регионами самостоятельно. Однако независимо от суммы положенного взноса принятый закон вызвал бурю негодования по всей стране. Россияне посчитали нововведение скрытым налогообложением. Кроме того, система «общего котла» не гарантирует, что внесенные деньги пойдут на ремонт именно твоего дома.

Интересно, что речь идет о деньгах, вносимых самими гражданами в фонд капитального ремонта. А также о пенях за неуплату соответствующих взносов. В общем, о средствах в некотором смысле виртуальных. Как уточняется на сайте Госдумы, сейчас среди игроков жилищно-коммунального рынка обсуждается «неопределенность в вопросе о том, являются ли проценты, начисленные за пользование денежными средствами, находящимися на специальном счете, доходом, подлежащим налогообложению».

Еще интересней то, что согласно Жилищному кодексу взносы за капремонт принадлежат самим жильцам многоквартирных домов, а не региональным операторам, на счетах которых они аккумулируются. Соответственно, и проценты от размещения взносов в банках суть доходы вносителей. Так что вполне можно сказать, что Заксобрание Ленинградской области предлагает освободить от налога на прибыль самих граждан, вносящих взносы в фонды капитального ремонта. Правда, с поправкой на то, что гражданам эти деньги в чистом виде все равно не вернутся ни при каких обстоятельствах.

Между тем, как отмечают в Госдуме, принятие законопроекта повлечет за собой выпадение доходов из федерального бюджета - в виде недополучения некоторой суммы от налога на прибыль. Но сумма эта оценивается как незначительная (конкретной цифры не называется). Тем более что деньги, «потерянные» для бюджета, останутся в ведении фондов и пойдут все на тот же капитальный ремонт.

ГОСДУМЕ ПРЕДЛОЖИЛИ ОТМЕНИТЬ ЕГЭ

Депутаты Законодательного собрания Карелии предлагают отменить единый государственный экзамен (ЕГЭ) в качестве обязательного. Предложение внесено на рассмотрение Государственной думы.

Как эмоционально отмечают карельские парламентарии в пояснительной записке к законопроекту, ЕГЭ «в состоянии преодолеть каждый успевающий пятиклассник». Следовательно, считают они, повышать порог своих знаний дальше этого уровня у школьников мотива нет. Исходя из данных соображений, региональные законодатели считают необходимым восстановить систему «традиционных государственных выпускных экзаменов», действовавшую до введения ЕГЭ.

«Социальная проблема аттестации обучающихся, имеющих трудности в обучении, при этом будет решаться избирательно, а не путем понижения общей планки государственной аттестации, ведущей к деградации образования», - полагают депутаты. Они считают нужным сделать единый экзамен по русскому языку добровольным, а в качестве выпускного экзамена по русскому языку рассматривать итоговое сочинение. Впрочем, принцип добровольности предлагается распространить и на все прочие экзамены, проводимые в рамках ЕГЭ. Математические способности выпускников, к примеру, предлагается оценивать по «старой, доброй» контрольной работе. «Уровень заданий этого экзамена в любом случае должен быть на порядок выше требований нынешнего базового ЕГЭ, что



обеспечит мотивацию для серьезного изучения математики», - говорится в пояснительной записке.

При всем при том законопроект предусматривает двухлетний период возврата к прежней системе итоговой аттестации учеников. В первые два года после принятия закона (если это произойдет) предлагается предоставить школам такое право на добровольной основе, но по истечении этого срока право должно превратиться в обязанность. Примечательно, что карельские законодатели не посягают на ЕГЭ как форму вступительных испытаний для зачисления в высшие учебные заведения. Что, учитывая их нападки на ЕГЭ как на экзамен «для необразованных», выглядит несколько непоследовательно.

ИНВАЛИДОВ УРАВНЯЮТ В КОММУНАЛЬНЫХ ПРАВАХ

Правительство в лице Минтруда предлагает уравнивать в правах на коммунальные льготы инвалидов, проживающих в помещениях разного рода собственности. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму 25 мая.

Как напоминают авторы законопроекта, сейчас инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, предоставляется компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в размере 50%. Это касается платы за наем и за содержание жилого помещения в многоквартирном доме государственного и муниципального жилищных фондов, а также платы за водоснабжение, электричество и тепло.

«Инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов, проживающие в частном жилищном фонде, такой льготы не имеют и вынуждены платить за жилые помещения в полном объеме, что существенно ухудшает материальное положение указанной категории лиц», - говорится в пояснительной записке к законопроекту. Устранить данную несправедливость поступивший на рассмотрение Госдумы



документ и призван. Соответственно, законопроект предусматривает предоставление 50-процентной льготы инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, независимо от вида жилищного фонда.

АБОРТЫ МОГУТ ИСКЛЮЧИТЬ ИЗ СИСТЕМЫ ОМС

Препараты, предназначенные для медикаментозного прерывания беременности, могут изъять из розничной продажи. По словам сенатора Елены Мизулиной, соответствующий законопроект находится на рассмотрении в нижней палате парламента.

Об этом Елена Мизулина заявила во время круглого стола в Общественной палате, посвященного теме материнства. Как уточнила сенатор, Госдума примет указанный закон «по договоренности с Минздравом». С Министерством здравоохранения «достигнута договоренность о том, что закон о выведении препаратов, направленных на прерывание беременности, из оборота лекарственных средств будет принят», цитирует Мизулину агентство «Интерфакс».

Также она выступила за «обязательное лицензирование» на право проводить аборт. Хотя незаконная врачебная деятельность в России запрещена и без того. «Если будет отдельная лицензия, будет легче проверить, какое количество аборт и кто их на самом деле делает», - пояснила свою инициативу сенатор. Кроме того, она выступила за повышение ответственности за проведение абортов как таковое.

Последняя мысль осталась до конца не

раскрытой, хотя можно предположить, что речь идет не только о «незаконных» абортах. Какого рода ответственность должен нести врач за легальный аборт, помимо ответственности за жизнь пациентки, представить себе трудно. Но, учитывая характер Мизулиной, прославившейся на прежней работе в Госдуме своей приверженностью «традиционным ценностям», ожидать можно чего угодно, вплоть до полного запрета на аборт. Тем более что в борьбе с ними сенатор имеет мощного союзника в лице Русской православной церкви.

К примеру, выступавший на том же мероприятии протоиерей Димитрий Смирнов призвал вывести аборт из системы обязательного медицинского страхования, поскольку «уничтожение детей и будущего народа не должно оплачиваться народными деньгами». Хотя в большинстве случаев взносы на ОМС поступают из фондов оплаты труда, то есть от самих пациенток.

ПОЛНАЯ АМОРАЛКА

ЗАЩИТА ОТ РАБОЧИХ ПОЛИЦЕЙСКИХ УЧАТ СИЛОЙ ПОДАВЛЯТЬ ЗАБАСТОВКИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Сотрудников спецподразделений полиции Челябинской области тренируют подавлять забастовки рабочих, начавших акцию протеста в связи с длительной задержкой зарплаты. Сюжет о соответствующих учениях вышел в конце мая на телеканале ГТРК «Южный Урал».

По легенде учений в транспортном цехе одного из предприятий города Златоуста началась забастовка рабочих, переросшая в масштабные протестные действия. Рабочие подожгли покрышки и построили баррикаду. Отмечается, что сотрудники силовых ведомств действовали строго по инструкции: оцепили территорию, отсеки нарушителей от главной дороги и начали переговоры, которые не увенчались успехом. После этого конфликт перешел в силовую стадию: для разгона протестующих полицейские использовали шумовые заряды, дубинки и другие спецсредства.

Как рассказала «Солидарности» руководитель отдела информации и общественных связей ГУ МВД России по Челябинской области Анжелика Чиркова, учения были направлены на отработку методов подавления массовых беспорядков. Забастовка как таковая не является поводом жесткой реакции сотрудников правоохранительных органов.

- Дело здесь не в забастовке, а в противозаконных действиях, которые по легенде учений начались после нее. В сюжете показано, как люди жгут покрышки и нарушают общественный порядок, на что и вынуждены реагировать полицейские, - подчеркнула Чиркова.

В профсоюзной среде эти учения вызвали негодование. Вот как оценил их зампред ФНПР Давид Криштал:

- Это в высшей степени аморально! Разгонять и сажать надо тех, кто не платит зарплату! А силовики, которые получают зарплату из подоходного налога работаю и, я уверен, исправно ее получают, этих работяг и разгоняют! Никогда в жизни я не слышал такого, чтобы рабочие вышли на экономическую забастовку просто так. Россияне вообще отличаются громадной терпимостью. Они долго верят руководителю, что завтра послезавтра зарплату выплатят в полном объеме, что ее, согласно Трудовому кодексу, еще и проиндексируют. А когда обман все увеличивается, в этом случае, конечно, терпение лопается. Семья надо кормить, кредиты надо платить, и люди идут на забастовку. И тут силовики начинают учиться, как их разгонять! Я думаю, что перспектив у руководителей регионов и ведомств, где такое учение проходило, нет.

Аналогичной точки зрения придерживается заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов:

- За долги по зарплате нужно наказывать руководителей и собственников предприятий. Так почему же не отработывать сценарий ареста директора предприятия, который должен работникам зарплату, не платит налоги. Это будет справедливо. Почему нужно применять силу против людей, которые действуют по закону? В видео работники представлены чуть ли не в роли террористов. Но мы все помним, что Златоуст уже переживал непростые времена, в частности ситуацию с металлургическим заводом. И мы всегда находили взаимопонимание и поддержку от органов власти, губернатора области, Законодательного собрания, аппарата полномочного представителя президента в Уральском федеральном округе, правоохранительных органов. Произошедшее напоминает спланированную акцию - смотрите, что вас ждет в подобном случае. Это неуважение к трудящимся, их правам. Особенно сегодня, в непростых экономических условиях. Мы должны извлечь урок из тех событий, которые были в истории нашего государства, когда силовым методом подавляли выступления работников. И все мы хорошо знаем, к чему это привело... - пояснил для «Солидарности» замглавы регионального профобъединения.

ЗАБУГОРЬЕ

ОБМАН РАДИ КРЕСЛА ПРЕЗИДЕНТА

КАК КАНДИДАТЫ НА ПОСТ ГЛАВЫ США ВОЮЮТ ЗА УМЫ И СЕРЦА ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ

Одни еще сомневаются, другие выступили открыто в поддержку того или иного кандидата. В США продолжается гонка за президентское кресло, и роль профсоюзов в ней приобретает немалое значение. Борьба обостряется, а потому каждый голос важен. Но не будут ли профсоюзы обмануты в очередной раз, учитывая, что за каждым из кандидатов числится свой список предательств...

Уникальность борцов за право быть 45-м президентом США заключается не только в том, что они яркие личности, умелые ораторы, а в том, что они люди большого финансового достатка. Что никак не мешает им раз за разом говорить с трибун, как хорошо они осведомлены о заботах простых рабочих или даже о проблемах целых профсоюзов. О социальной несправедливости в отношении среднего класса в США неустанно говорит кандидат от республиканцев, экс-центричный миллиардер Дональд Трамп, чем уже обеспечил себе весомую поддержку. Демократы возлагают надежду на бывшего госсекретаря, экс-первую леди государства Хиллари Клинтон, которая может стать первой женщиной-президентом США. Такое радикальное изменение политической традиции может повлечь за собой структурные изменения во всей политике государства. И прежде всего социально-экономической, уверены представители американских профсоюзов.

Например, совсем недавно, 25 мая, профсоюз работни-

ков автомобильной промышленности UAW официально поддержал кандидатуру Клинтон на президентский пост.

«Мы выражаем согласие с позицией Клинтон. Она тот человек, который понимает всю сложность многонациональной экономики и поддерживает американских рабочих», - заявил недавно председатель профсоюза Деннис Уильямс.

Профсоюз вдохновила предвыборная речь Хиллари Клинтон, поведавшей, что с 2009 года она ведет борьбу за сохранение за профсоюзами права на ведение коллективных переговоров, что сопротивляется введению запрета на их проведение, что необходимо расширять социальные льготы, повышать оплату сверхурочной работы и предоставлять оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам. Инициативы более чем достойные. Понятна мотивация рабочих, но так ли на самом деле все обстоит с социальной программой бывшей первой леди США? А если и так, то почему другие профсоюзы не торопятся ее поддержать? И в чем именно заключалась борьба Хиллари Клинтон с 2009 года?

ТИХОНЯ ХИЛЛАРИ

С появлением широкополосного Интернета и социальных сетей увеличился как доступ к информации, так и ее объемы. Утаить моменты истории все сложнее. Так, телеканал ABC нашел видеозаписи от 2008 года, где во время одного из крупнейших конфликтов профсоюза работников компании Wal-Mart с ритейлером Хиллари предпчла не обращать внимания на интересы рабочих и большую часть заседаний и переговоров с работниками провела в гордом молчании. Хотя долгое время она не просто входила в совет директоров Wal-Mart, но еще тогда была представлена публике как главная защитница служащих компании. И прежде всего женщин, ведь 2/3 сотрудников Wal-Mart - представительницы прекрасного пола.

Сейчас свое молчание кандидат от демократов выставляет как одну из главных своих побед в поддержке профсоюзного движения и простых рабочих. Ее слова подтверждает и Wal-Mart. Руководство ритейлера не устает повторять, что во многом благодаря миссис Клинтон в компании стало работать больше женщин, а условия их труда стали значительно лучше. Естественно, говорится это без какой-либо конкретики. Но особенно интересно, что с 2013 года представители руководства компании регулярно переводят различные суммы на поддержку деятельности Хиллари Клинтон. Совсем недавно наследница владельца Wal-Mart Элис Уолтон пожертвовала на эти цели 25 тысяч долларов (максимально допустимая сумма пожертвования в США). Благодарность ли это за труд Клинтон в подавлении профсоюзного движения, или сумма подарена с прицелом на будущее, если Клинтон все же станет президентом, - неизвестно. Но факт такой имеется.



ПОНИМАЮЩИЙ МИЛЛИАРДЕР

Казалось бы, кто должен знать главные чаяния и проблемы простых рабочих? Дональд Трамп, кандидат в президенты США от республиканской партии, убеждает избирателей, что знает именно он.

Рожденный, как говорится, с золотой ложкой во рту, за свои 69 лет Трамп несколько раз увеличивал состояние, и даже грань банкротства оброчивалась для него каждый раз еще большим обогащением. Он не был замечен в крупных конфликтах с профсоюзами, однако череда банкротств его компаний и распродажа бизнеса оставили, конечно, не самые лучшие воспоминания у его бывших сотрудников. Добавляет перчинки и его эксцентричность. Неоднократно на него обрушивался шквал критики за сексистские шуточки в адрес сотрудниц или за резкие высказывания в отношении мигрантов. С другой стороны, эта самая манера общения и курс на политику

протекционизма вызывают интерес у среднего класса. Эксперты говорят, что избиратель Трамп - это, как правило, белый мужчина около 30 лет, имеющий семью, стабильную работу, дающую средний достаток. Это очень большой срез населения США. И именно потому из объекта для шуток в начале президентской гонки Трампу удалось стать главным кандидатом от республиканской партии. А уж знает ли он на самом деле проблемы рабочих и профсоюзов, покажет только время.

В конце ноября прошлого года британское издание Independent сообщало, что Клинтон заручилась поддержкой Международного профсоюза работников сферы общественных услуг (SEIU), а также отраслевых профсоюзов, сотрудничающих с ним, а это более 2 млн человек (см. «Солидарность», № 45, 2015). Но в целом большинство профсоюзов США официально так и не определились с выбором...

Алексей ГЛАДКИХ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

ДАТА

ВЕЛИКИЕ РЕРИХИ В ОМСКЕ

В истории нашего города есть немало удивительных страниц, связанных с именами всемирно известных людей. К их числу по праву можно отнести и семью Рерихов: Николая Константиновича - известного русского художника, ученого, путешественника, писателя, его жену Елену Ивановну - яркого философа-мыслителя XX века и их сына Юрия Николаевича - ученого-востоковеда. Эта семья единомышленников и общественно-культурных деятелей внесла неоценимый вклад не только в русскую и мировую культуру, науку, философию, но и в сохранение всемирного культурно-исторического наследия.

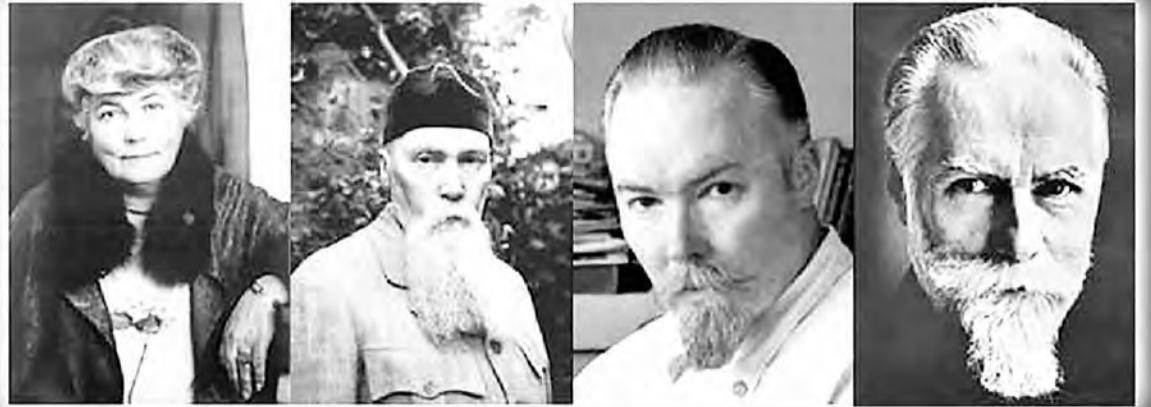
8 июня 2016 года исполняется 90 лет со дня пребывания семьи Рерихов в Омске. Их приезд в наш город был скорее вынужденным, чем запланированным, но от этого он не становится менее значимым. Ибо везде, где следовали, Рерихи оставляли свой добрый след. Такой след они оставили и в нашем городе.

В 1923—1928 годах Н. К. Рерих руководил крупнейшей Центрально-Азиатской экспедицией, которую академик А. П. Окладников назвал «настоящим научным и человеческим подвигом, триумфом русских исследований в Центральной Азии». В ходе экспедиции были изучены труднодоступные области Центральной Азии и Гималаев. Весь путь этой сложной экспедиции вместе с Николаем Константиновичем прошли его жена и друг Елена Ивановна и сын Юрий Николаевич. Маршрут экспедиции проходил через Сибирь, которую Н.К. Рерих называл «страной великого будущего».

В 1926 году семья Рерихов направлялась в Москву за разрешением на изучение природы Алтая. На пути их следования оказался и город Омск, где им предстояло провести три дня в ожидании поезда на Москву. Разместились Рерихи в центре города в гостинице «Европа» (которая позже называлась «Сибирь», ныне «Ибис-Отель»). Представители Омского отделения Совторгфлота приняли активное участие в организации досуга дорогих гостей и сделали их пребывание в Омске максимально полезным и познавательным. Рерихи увидели исторические памятники Омска: посетили полуразрушенную тюрь-

му, где был заключен Ф.М. Достоевский; осмотрели старый острог XVII века, с которого начинался город; особняк Батюшкина - бывшую резиденцию Колчака; Казачий Никольский собор, построенный по чертежам В. Стасова, в котором хранилось знамя Ермака.

На следующий день Рерихи посетили краевой музей — бывший дворец генерал-губернатора. Николай Константинович по достоинству оценил художественное собрание картин музея. В своем дневнике он написал: «Отделы художественный и этнографический. Прислан ряд картин, умело подобранных, характеризующих течение русской школы живописи. Есть не только Левицкий,



Семья Рерихов: Елена Ивановна, Николай Константинович, Юрий Николаевич и Святослав Николаевич.



Николай Рерих. Ладьи. 1903 г.

но и Мусатов, и Левитан. К удивлению, находим и две моих вещи. Обе из неоконченных запасов. Одна «Ладьи», 1903 год, из сюиты «Город строят», другая - «Древо преблагое», эскиз». В музее художник оставил такую записку: «Прошу сделать простой темный ободок вокруг моих картин, на что прилагаю 10 рублей. Н. Рерих. Омск. 9 июня 1926 г.». В настоящее время эта записка хранится в архиве Омской области.

В день отъезда 10 июня Рерих записал в своем дневнике: «Уезжаем. Поезд отходит в полночь. Сегодня сабантуй - татарский посевной праздник. Скачки на конях и верблюдах. Татары с громкими бубенцами скачут в загородную рощу. Празднуется новый посев. Едем под

знаком розы - под знаком праздника посева».

Через 10 лет после посещения Омска, находясь вдали от Родины, Рерих напишет «послание славной Ермака годовщине». В нем он с теплотой вспоминает не только легендарного казачьего атамана Ермака Тимофеевича и его знамя, но и свое путешествие по Иртышу, незабываемые встречи с сибиряками и саму Сибирь: «Не малы пути сибирские. Велика их мечта. Велико им сужденное. Размахом путей сибирских измеряется и путь Ермака. ... Сейчас, когда мировые трудности обрушиваются прежде всего на культуру, на все просветительные возможности, найдем же в сердце своем силы побыть вместе и помыслить о

великом, о славном. Просторы сибирские напоминают о непочатости труда. Когда же и вспомнить о труде непочатом, как не в праздник, дающий нам советы строительства». И сегодня, спустя 90 лет, мысли Н.К. Рериха не потеряли своей актуальности.

Имена наших великих соотечественников не забыты омичами. В память о пребывании семьи Рерихов в нашем городе 8 июня 1996 года была установлена памятная доска на здании Музея изобразительных искусств им. М. Врубеля. 10 октября 1999 года состоялось торжественное открытие аллеи, которой было присвоено имя Рериха. На аллее были высажены липы,

разбит цветник. А через год напротив здания музея на аллее Рериха был установлен еще один памятный знак - красивая белокаменная стела, напоминающая одну из вершин гор на полотнах великого художника. На стеле высечено имя Н.К. Рериха и знак Знамени Мира.

3 июня 2016 года в 15.00 в Омском институте водного транспорта (ул. Ивана Алексеева, 2) будет проведен круглый стол «Наследие семьи Рерихов», посвященный 90-летию пребывания семьи Рерихов в Омске и 300-летию нашего города. Это совместное мероприятие организовано комиссией по вопросам культуры, духовно-нравственного развития и национальных отношений Общественной палаты Омской области и Омским филиалом Сибирского Рериховского общества. В программе мероприятия: «Великая семья России» - фильм студии Сибирского Рериховского общества, «Вечные ценности» - аудиоматериал основателя и почетного председателя Сибирского Рериховского общества Н.Д. Спириной, доклады, посвященные Н.К. Рериху и его наследию, видеоматериалы, посвященные пребыванию Рерихов в Омске. Внимание собравшихся будет предложена выставка репродукций картин из музея имени Н.К. Рериха (г. Новосибирск).

Марина ЖИГУНОВА,
председатель комиссии
по вопросам культуры
Общественной палаты
Омской области,
Елена БОРИСОВА,
Ольга ПАЩИНА, члены
Омского филиала Сибирского
Рериховского общества.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПОРЯДОК УСТРОЙ ХОТЬ В ДОЖДИК, ХОТЬ В ЗНОЙ!

Уважаемая редакция!

Обращаюсь к вам жильцы девятиэтажного дома № 32 по Космическому проспекту, в котором насчитывается семь подъездов. Нам хочется сказать добрые слова о дворнике Людмиле Ивановне Бархатовой. Человек скромной профессии, эта женщина ответственно заботится о доме, о порядке и уюте на большой придомовой территории, которую убирает. Общаясь с ней, мы постоянно получаем заряд бодрости, когда отправляемся утром на работу, проходим по уже прибранному двору. Поэтому ценим её труд и стараемся не мусорить.

Два десятка лет Людмила Ивановна работала прядильщицей на ПХБО «Восток», пока передовое предприятие, руководимое Иваном Ильичом Подковкой, почётным гражданином города Омска, не разорили после его смерти в 90-е годы прошлого века. Коллектив кордной фабрики, сплочённый профсоюзом, постоянно занимал передовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании.

После того как прядильщица лишилась обеспеченного рабочего места, она вынуждена была зарабатывать торговлей. Но вот прошло уже более восьми лет с тех пор,

как Людмила Ивановна обрела новую профессию, устроившись дворником в ООО «Уют». Кстати, она сразу же здесь вступила в

профсоюзную организацию. Директор «Уюта» Павел Котенко отмечает нашего дворника как добросовестную, исполнительную работницу.



Её творческие способности и изобретательность ежегодно заметны при оценке городской программы «Двор». Она всегда активна на субботниках и средниках по уборке территории, при посадке деревьев и кустарников. Благодаря ей наш двор в любое время года, будь то метельная зима или дождливая осень, отличается образцовым состоянием. За безупречный труд Людмила Ивановна награждена Почётными грамотами управляющей компании «Партнёр-Гарант» и администрации Октябрьского округа г. Омска.

Наш Омск часто критикуют, что он утратил долго хранимое звание города-сада. Но глаз радуется, когда попадаешь в чистые дворы, когда смотришь на обихожную, цветущую придомовую территорию. Значит, не всё потеряно, есть люди, болеющие душой и заботящиеся о родном уголке. Хорошо, если бы их становилось больше, а мы сами помогали бы нашим заботникам содержать город в чистоте и порядке. Давайте поддержим профессиональное честолюбие таких людей, как Людмила Ивановна!

С уважением Алла Никитина,
Людмила Жилина, Валерий Глушаков,
Вера Кукаренко и другие жильцы дома
№ 32 на Космическом проспекте.

НАДОЕДЛИВЫЕ ПИСКУНЫ

Наступила пора летних отпусков. А это значит, что нас ждут веселые пикники на природе, продолжительные прогулки по парку, дефиле на морском побережье или посиделки у костра. У лета много плюсов, но есть один досадный минус – это обилие комаров.

МЕСТА ОБИТАНИЯ

Комары широко распространены во всем мире – их можно встретить практически везде, кроме Антарктиды. Ареал обитания комара обыкновенного занимает наибольшую территорию. И это неудивительно, ведь именно человек является основной жертвой этого насекомого.

Комары распространились по всей планете именно благодаря людям, а точнее нашей страсти к новым открытиям и путешествиям. Подобный процесс продолжается и сегодня – яйца, личинки, куколки да и сами насекомые перевозятся в укромных уголках автомобилей, самолетов, поездов и кораблей.

Для размножения комаров подходит любое влажное место, будь то горшок с растением или скопившаяся дождевая вода. Наибольшую активность в умеренном климате москиты проявляют с мая по октябрь, а при снижении температуры окружающей среды ниже 0°C впадают в спячку. Тем не менее в городских условиях комаров можно встретить даже зимой – ведь для жизни и размножения им подходит обычный влажный подвал. С наступлением ранней дождливой весны эти насекомые начинают активно кусать людей и на открытом воздухе. Поскольку цикл развития комаров связан с водой, то при посещении водоемов или мест с повышенной влажностью следует обратить особое внимание на варианты защиты от комаров.

ВКУСОВЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ

Давно известно, что кровью питаются только самки комаров в период вынашивания потомства. Это обусловлено тем, что другая еда просто не может обеспечить их необходимым комплексом питательных веществ. Самцы же, напротив, являются «вегетарианцами» – им вполне хватает нектара и сока растений.

Как ни странно, но у комаров тоже есть свои вкусовые предпочтения. Некоторые самки кусают всех подряд, другие же предпочитают обладателей определенной группы крови. Комары также могут питаться холодной лягушачьей кровью, лимфой гусениц и другими жидкостями организма.

ВЫБОР ЖЕРТВЫ

Москитов притягивает углекислый газ. Именно это соединение в больших количествах выделяется человеком при дыхании. Причем нужно отметить, что чем человек крупнее, тем больше углекислого газа он выдыхает. По этой причине комары питают особую любовь к крупным взрослым, нежели к детям.

Помимо углекислого газа, комары активно реагируют на молочную кислоту, которая выделяется при интенсивных физических нагрузках. Поэтому люди, занятые физическим трудом, равно как и профессиональные спортсмены, наиболее подвержены комариным атакам.

Еще одними «любимцами» комаров являются люди, имеющие проблемы с обменом холестерина. Это соединение и продукты его метаболизма могут выделяться через кожу и служить своеобразными приманками для комаров.

Также привлекать этих насекомых может повышенный уровень женских половых гормонов. Поэтому беременным

женщинам достается особое внимание со стороны комаров. Существует мнение, что данные насекомые выделяют блондинок среди остальных, однако научного подтверждения этому факту нет.

ОСТОРОЖНО: КОМАРЫ!

Перед тем как самка начинает пить кровь, она вводит под кожу слюну, содержащую антикоагулянты. Эти соединения препятствуют свертыванию крови. Кроме того, в слюне содержится множество чужеродных для человека веществ. Именно реакции на них и вызывают дискомфорт – зуд, покраснение и отек в области укуса. А у особо чувствительных людей возможно развитие тяжелых аллергических реакций.

Существует риск вторичного инфицирования поврежденного участка кожи при сильном расчесывании места укуса. К сожалению, подобное явление наиболее часто встречается у детей.

Комары переносят возбудителей таких опасных болезней, как малярия, желтая лихорадка, лихорадка Денге, энцефалит. Эта проблема наиболее распространена в жарких странах, где часто проводятся мероприятия, направленные на уничтожение комаров. Для людей, проживающих в средней полосе, развитие подобных заболеваний крайне маловероятно. Тем не менее комары могут доставить большое неудобство в случае, если вы окажетесь неподготовленными к пребыванию в месте их скопления.



ЧТО БУДЕТ, ЕСЛИ ИХ НЕ БУДЕТ

Предположим, завтра в мире не останется ни одного комара. Исчезновение всех мух точно стало бы экологической катастрофой, но с комарами результат не так однозначен – ведь видов комаров очень много, и они сильно непохожи между собой. И если уж избавляться от комаров, то только от кровососущих настоящих комаров, поскольку остальные нам не враги.



ЗДРАВСТВУЙТЕ, ВАМПИРЫ

Напрасно надеяться, что теперь никто не покусится на человеческую кровь. Это продолжают делать слепни, оленьи кровососки, мошки, иксодовые клещи, сухопутные пиявки, редчайшие «бабочки-вампиры» — калиптры. И их всех станет больше.

ПРОЩАЙТЕ, РЫБЫ И БАБОЧКИ

В озерах и реках исчезнут виды рыб, которые питались только личинками комаров, например гамбузия. Остальные рыбы приспособятся к другой пище. Кто не сможет, тот погибнет.

Лягушки научатся жить без комаров, перейдут на бабочек и мух. Летучие мыши станут ловить больше ночных бабочек (это уменьшит их численность).

ПРОЩАЙТЕ, РАСТЕНИЯ

В некоторых водоемах пропадут растения, которые получали удобрения благодаря деятельности личинок комаров. Растения, опыляемые самцами комаров, исчезнут, особенно «облысеет» Север, но на большинство сельхозкультур это не повлияет.

ПРОЩАЙТЕ, БОЛЕЗНИ

Кровососущие комары куда-то пропали, и сразу сотни тысяч людей на планете перестали болеть и умирать. Уменьшится, например, численность филлярий — глистов, личинок которых переносят комары, слепни и мошки, заражая людей, собак и кошек. Больше не надо нести огромное финансовое и медицинское бремя по профилактике и лечению некоторых болезней. Исследователи переключатся на что-то другое, например доведут до ума разработки по борьбе с вирусом Эбола.

ПРОЩАЙТЕ, ПТИЦЫ, ОЛЕНИ И ЛЮДИ

Стрижи и ласточки из-за нехватки комаров могут покинуть города. В арктических тундрах популяции птиц без питания комарами сильно уменьшатся в численности, некоторые и вовсе исчезнут. А северные олени, наоборот, смогут мигрировать там, где раньше комары не давали им пройти. Нагрузка оленей на биоценозы возрастет, они уничтожат все растения и лишайники. Если люди не начнут кормить северных оленей, животные вымрут, а народам, зависящим от них, придется переселиться на юг.

КАК ОТ НИХ ИЗБАВИТЬСЯ?

Личинки семейства Culicidae живут в воде, это несколько облегчает задачу — локализовать врага. Но отравить всех личинок комаров в прудах не получится, потому что это уничтожит других животных. Однако способов борьбы с комарами множество — их заражают бактериальными и грибковыми болезнями и выводят стерильных самцов. Правда, это все полумеры. Если бы можно было получить вирус, убивающий только личинок Culicidae, было бы прекрасно. К сожалению, такое избирательное оружие нам не по силам. А оружие, убивающее вообще всех комаров, может убить и мух (их собратьев по отряду двукрылые), что приведет к катастрофе, так как мухи и опылители, и переработчики отходов.

НАДЕЖНЫЕ СРЕДСТВА БОРЬБЫ

В борьбе с комарами мы привыкли пользоваться химическими средствами но в природе существуют растения, запах которых для этих кровопийц является губительным. Старые народные средства, которыми пользовались наши предки, с успехом заменяли все ухищрения современной науки. Вот несколько способов, позволяющих легко избавиться от комаров как в доме, так и на улице.

50—100 г камфарного масла или валерьянки, медленно испаряющиеся над грелкой или водяной баней, избавят вас от комаров как в маленьком помещении, так и в достаточно большом.

■ ■ ■

100% экстракт эвкалипта — злейший враг комаров. Сделайте водяную баню или так, как описано в первом способе, и комары забудут дорогу в ваш дом. Также можно залить этот экстракт в пустую емкость для жидкости электрического фумигатора, эффект будет тот же.

■ ■ ■

Если вы собираетесь на рыбалку или в лес за ягодами и грибами, мелко нарежьте листья рябины или черемухи, а затем натрите ими все открытые участки кожи. Это надежно защитит вас от укусов комаров.

■ ■ ■

Свежие листья бузины положите на подоконник у откры-

того окна — комарам не нравится аромат листьев этого растения, а значит они не будут залетать в помещение.

■ ■ ■

Этот способ позволит вам избавиться от комаров как в помещении, так и на улице. Возьмите эфирные масла эвкалипта, аниса, гвоздики или базилика. В стакане воды разбавьте 5—10 капель масла, этим раствором натрите открытые участки кожи. Также этот раствор можно оставлять на огне (костер, камин, свеча). Помещения с открытыми окнами можно надежно защитить от комаров, если смочить этим раствором поролон или ватку и положить на подоконник.

■ ■ ■

На природе, у открытого огня, надежно отпугивает комаров запах листьев можжевельника. Просто бросайте в костер время от времени веточки этого растения.

■ ■ ■

Отвар из корней полыни — самый надежный способ за-



щиты как от комаров, так и от других насекомых. Горсть рубленых корней заливается 1,5 литрами воды и доводится до кипения, затем нужно настоять отвар 20—30 минут. Натрите этим отваром открытые участки кожи.

■ ■ ■

Запах кедрового масла угнетающе действует не только на комаров, но и на таких нежелательных гостей, как мухи и тараканы.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК. Тел. 31-27-09.

ЕСЛИ У ОРГАНИЗАЦИИ СМЕНИЛСЯ СОБСТВЕННИК

Общество с ограниченной ответственностью, заместителем руководителя которого являюсь, купил другой собственник. Является ли переход права собственности на имущество организации к другому собственнику основанием для расторжения трудового договора с работниками?

Трудовой кодекс РФ не рассматривает переход права собственности на имущество организации к другому собственнику как основание для увольнения работников. Единственное исключение установлено лишь для руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера. С другими же работниками нельзя расторгнуть трудовой договор со сменой собственника имущества организации. Если собственник изменился, а работник не хочет работать у нового собственника, то трудовой договор с ним прекращается по п. 6 ст. 77 ТК (отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности имущества организации либо ее реорганизацией). Что касается руководи-

теля организации, его заместителей и главного бухгалтера, то с ними новый собственник может расторгнуть трудовой договор не позднее 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности. Основанием расторжения трудового договора в этом случае является п. 4 ст. 81 Трудового кодекса РФ (смена собственника имущества организации в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера). Когда меняется только собственник имущества структурного подразделения организации, такая смена собственника не является основанием для расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, поскольку эта категория работников может быть уволена по п. 4 ст.

81 ТК РФ лишь в случае смены собственника имущества организации в целом.

Нельзя уволить указанных лиц по п. 4 ст. 81 ТК РФ и при изменении состава акционеров, поскольку собственником имущества АО по-прежнему остается само общество. В этом случае не происходит смены собственника имущества.

В случае расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника организации новый собственник обязан выплатить указанным работникам компенсацию в размере не ниже 3 средних месячных заработков работника в соответствии со ст. 181 ТК РФ.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РАБОТНИКОМ, ПРИЗВАННЫМ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ

Меня призвали на срочную службу в армию. Какую запись в трудовой книжке должен мне сделать работодатель?

Обстоятельства, не зависящие от воли сторон, как основание прекращения трудового договора предусмотрены в общей форме в п. 10 ст. 77 ТК РФ. Конкретные же обстоятельства изложены в ст. 83 ТК. Эта статья начинается с п. 1: трудовой договор прекращается в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

Призыв на военную службу осуществляется в соответствии с федеральным законом "О воинской обязанности и военной службе". В соответствии с указанным законом призыву на военную службу подлежат: граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, состоящие или обязанные состоять на воинском учете и не пребывающие в запасе; гражда-



не мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, окончившие государственные, муниципальные или имеющие государственную аккредитацию по соответствующим направлениям подготовки (специальности) негосударственные образовательные учреждения высшего профессионального образования и зачисленные в запас с присвоением воинского звания офицера. Основанием для прекращения трудового договора с работником, призванным на военную службу или направленным на альтернативную гражданскую службу, является повестка призывной комиссии о явке на призывной пункт для отправки по месту прохождения военной службы или направления гражданина к месту прохождения альтернативной гражданской службы.

ПЕРЕВОД НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ

Работодатель предложил мне временно перевестись на другую работу. Не получится ли, что временный перевод окажется постоянным? Возможен ли отказ работника от временного перевода на другую работу?

Ответ на этот вопрос зависит от характера перевода на другую работу. В тех случаях, когда временный перевод на другую работу не носит обязательного характера, работник вправе отказаться от такого перевода. Иной характер носят временные переводы на другую работу в связи с чрезвычайными обстоятельствами. Эти переводы обязательны для работника, и поэтому отказ от такого перевода признается нарушением трудовой дисциплины, а невыход на работу - прогулом. Вместе с тем в постановлении пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 отмечено, что суды должны учитывать положения Трудового кодекса РФ, запрещающие подвергать работника дисциплинарному взыска-

нию за отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. Поскольку ТК РФ не содержит норм, запрещающих работнику воспользоваться названным правом и тогда, когда выполнение таких работ вызвано переводом вследствие производственной необходимости, отказ работника от такого перевода по указанным выше причинам является обоснованным (п. 19 постановления).



ИЗМЕНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

У нас на предприятии всех ознакомили с приказом об изменении организационных условий труда. А если я не согласен работать в новых условиях труда?

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца в соответствии с ч. 2 ст. 74 ТК РФ. Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местно-

сти. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ст. 77 ТК РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора). В этом случае работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка в соответствии с ч. 3 ст. 178 ТК РФ.

Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда,



не допускаются, если они ухудшают положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями. В случае несогласия работника с увольнением по данной статье, он может обратиться в районный суд с исковыми требованиями.

КОММЕНТИРУЮТ
СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ВЫСТУПАЮТ ПРОТИВ ПЕРЕДАЧИ НАЛОГОВЫМ ОРГАНАМ АДМИНИСТРИРОВАНИЯ СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ

18 мая депутаты Госдумы в первом чтении одобрили пакет законопроектов о передаче налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование. Автором законодательных инициатив выступило Министерство финансов РФ.

Комментарий руководителя
Департамента социального
развития ФНПР

Константина ДОБРОМЫСЛОВА:

- По мнению правительства, передача Федеральной налоговой службе данных полномочий приведет к существенному упрощению системы администрирования платежей для бизнеса, снижению административной нагрузки на плательщиков и экономии бюджетных расходов.

Федерация независимых профсоюзов России выступает против этой инициативы. В период с 2002 по 2009 год Федеральная налоговая служба уже выполняла похожие функции, осуществляя администрирование единого социального налога. В итоге правительство отказалось от этой практики, признав ее неэффективной, и вернуло сбор страховых взносов социальным фондам.

Сегодня эффективность сбора страховых взносов внебюджетными фондами составляет около 98-99 процентов. Налоговые органы такой эффективностью не обладают. Аргументы в пользу упрощения системы администрирования и снижения нагрузки являются мнимыми, так как количество страховых рисков не снижается, а следовательно количество платежных документов остается прежним. Для бухгалтерии предприятия ничего не меняется. Появляется дополнительное звено, через которое должен пройти денежный поток и информация, прежде чем попасть в социальные фонды.

Профсоюзы России считают, что передача ФНС полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное социальное страхование может привести к разрушению сути страховой системы и подмене ее обеспечительной, так как произойдет изменение правового регулирования фондов и регулирующего воздействия.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 апреля профсоюзная сторона высказалась категорически против данных инициатив, предложила Минфину России обосновать целесообразность и преимущества передачи налоговым органам указанных полномочий и рекомендовала отложить вступление в силу намеченных федеральных законов на срок не ранее 1 июля 2018 года.

Департамент общественных
связей ФНПР.

Домашний уголок

«ЯБЛОКО ЛЮБВИ»



Родина томата - Южная Америка. До сих пор во многих районах Перу, Эквадора и Чили это растение встречается в диком виде. Необычна судьба этой овощной культуры. Древние ацтеки называли ее «томатль», что значит «крупная ягода», и считали несъедобной. Испанскими завоевателями растение было завезено в Европу и длительное время выращивалось как декоративное. За яркие плоды, напоминающие сердце, томат во Франции стали называть «любобными яблоками» (pomme d'amour). В России томат появился в конце XVIII века. По указанию императрицы Екатерины II русский посол привез целую корзину помидоров из Европы и представил сенату доклад «О диковинных фруктах и необыкновенных произрастаниях на европейских полях и огородах, невиданных в России». Тогда томату российские вельможи вынесли такой приговор: «...плоды зело чудные и мудреные и вкусом не подходящие». Поэтому сначала это растение было известно как декоративное. В настоящее время оно культивируется во всех частях света и среди овощных растений является одним из самых распространенных.

Томат бывает сливовидным, грушевидным, вишневидным, смородиновидным, яйцевидным, в форме лимона и персика. Цвет плодов, наряду с привычным красным, может быть желтым, оранжевым, фиолетовым, черным, а вес их колеблется от нескольких граммов до 1,5-2 кг.

В последнюю неделю августа в городе Буньол в Испании проводится праздник Томатина, в ходе которого происходит битва томатов: несколько грузовиков с томатами выезжают на улицы города, к ним бегут жители, хватают помидоры, и начинается сражение. По правилу, чтобы не причинить вреда, перед тем как запустить помидор, его нужно раздавить. На время битвы окна на первых этажах закрывают специальными пластиковыми заслонками.

В городе Сызрани Самарской области в середине августа тоже проводится своеобразная Томатина. Праздник называется «Сызранский помидор». Здесь помидорного побоища нет, однако праздник проходит весело и вкусно, на типичный русский манер, с костюмированными шествиями, организацией целого района «объедалово и отдыхалово», где можно отведать всевозможные яства из томатов.

ВИТАМИННЫЙ ЗАПАС

Свежие помидоры отлично подходят для того, чтобы восполнить запас минеральных веществ. Они содержат магний, калий, фосфор, цинк, железо. Также в томатах присутствует много витаминов: В₁, В₂, В₃, В₆, В₉, Е и С (100 г помидоров на четверть покрывают потребность взрослого человека в этом витамине). Еще в помидорах содержится ликопин. Это органическое соединение придает томатам насыщенный красный цвет и является натуральным антиоксидантом (превосходит по своим свойствам витамины С и Е). Заправив салат с помидорами подсолнечным маслом, можно значительно увеличить его пользу, поскольку ликопин усваивается лучше с растительными жирами.

Интересно, что помидоры сохраняют полезные свойства после тепловой обработки или консервирования. Учеными было выяснено, что в процессе кулинарной обработки при высокой температуре уже через 2 минуты содержание ликопина повышается на треть, через 15 минут увеличивается в полтора раза. Низкая температура пагубно влияет на томаты, поэтому по возможности старайтесь не хранить томаты в холодильнике.

В помидорах содержится серотонин, так называемый гормон счастья, а также тиамин - органическое соединение, которое в организме человека также превращается в серотонин. Еще полезным свойством помидоров является их низкая калорийность, а благодаря тому, что в помидорах содержится хром, происходит более быстрое насыщение.

НЕКОТОРЫЕ ПРАВИЛА

При посадке и выращивании томатов следует соблюдать определенные правила.

- Сажайте помидоры там, где они смогут получать максимум солнечного света.

- Давайте каждому кусту еженедельно до 2,5 л влаги, ведь помидор на 90% состоит из воды. Поливайте теплой водой, иногда полезно использовать слабый настой марганцовки или золы. Старайтесь не брызгать на листья.

- Дайте помидорам возможность полностью созреть на кусте, у них будет лучше вкус.

- Удобрите кусты на ранней стадии развития, а затем приостановите подкормку до тех пор, пока не образовалась завязь.

- Часто случается, что много цветов опадает, так и не дав завязи. Всё дело в том, что плодобразование во многом зависит от качества пыльцы и полноценного опыления. Чтобы помочь растению, применяют механическое дополнительное опыление. Этот способ заключается во встряхивании растений за стебель или непосредственно цветущего соцветия 2-3 раза в неделю с 8 до 13 часов.

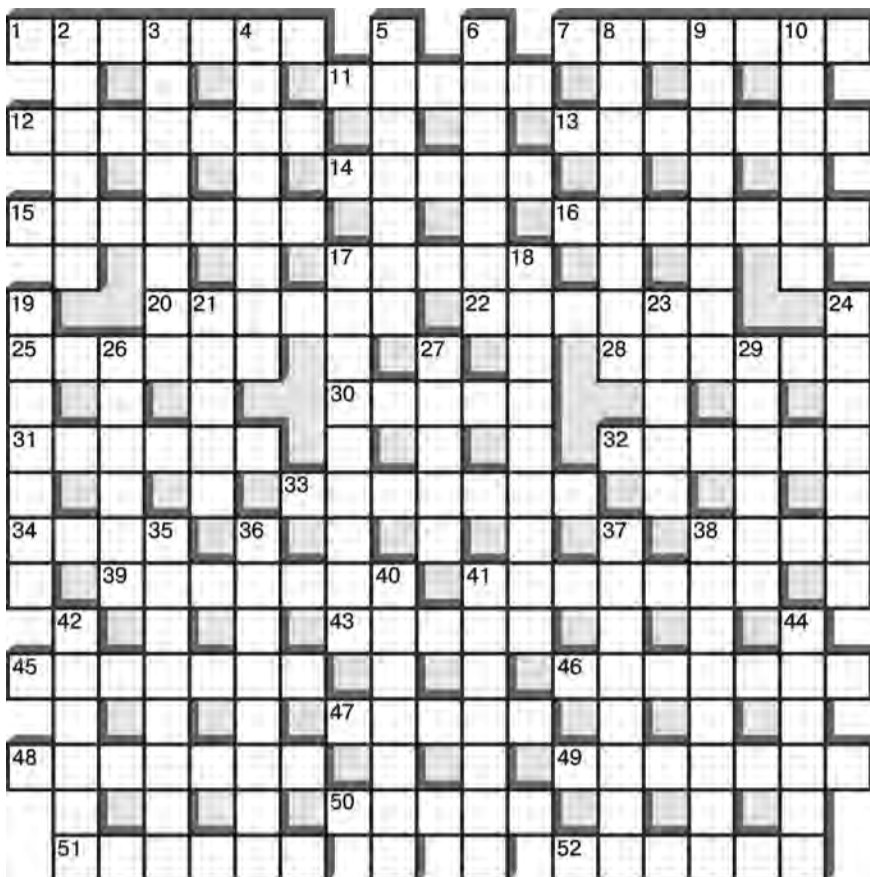
- Следует также знать, что помидоры перестают краснеть, когда начинается слишком жаркая погода. Если же снимать плоды недозрелыми, то срок хранения их увеличивается в среднем на двое суток, но качество, увы, резко ухудшается. Буро-зеленые помидоры в 2-3 раза беднее витаминами, сахарами, аминокислотами; при искусственном дозревании они никогда не накапливают полезных веществ в тех же количествах, как на материнском растении.

- Убирайте боковые побеги - пасынки, чтобы силы куста пошли на урожай, а не расходовались на лишние побеги и на рост плодов, которые всё равно не успеют созреть.

- Кусты могут полегать под тяжестью урожая, тогда плоды будут плохо освещаться, находится в сырости, что приведет к большим потерям помидоров. Поэтому подвязывайте растения к кольщикам.

- Помидоры хорошо растут в рыхлой почве, поэтому каждые две недели рыхлите междурядья. Делайте это и после поливов и дождей, оставляя только зону в 7-8 см у самого стебля.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Маленькая шапочка из мягкой ткани. 7. Военачальник на Руси. 11. Промежуточный слой на холсте. 12. Очень высокий голос (обычно мужской). 13. Военное веселье судно в Древнем Риме. 14. Посвящение в монахи на Руси. 15. Крупная бабочка черно-красной окраски с белыми пятнами. 16. Вид государственного или экономического преступления. 17. Литературный жанр. 20. Соединение химического элемента с кислородом. 22. Объединение группы лиц для совместной работы с определенным по договору участием в доходах и общей ответственностью. 25. Эвент в прошлом. 28. Углубление. 30. Элемент в парном фигурном катании. 31. Водопад с уступами. 32. Автор пьесы-сказки «Двенадцать месяцев». 33. Предмет старинной крестьянской одежды. 34. То же, что кукуруза. 38. Линия пересечения водной поверхности реки с поверхностью суши. 39. Задача радара. 41. Домашнее парнокопытное животное семейства лам. 43. Приток Тобола. 45. Высший орган власти в Древних Афинах. 46. Мелкая промысловая морская рыба. 47. Гоночный автомобиль. 48. Термин в теннисе. 49. Единица измерения громкости звука. 50. Американский писатель, автор детективных романов о Ниро

Вульф. 51. Территория одного государства, окруженная территорией другого государства. 52. Столица Канады.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Государство в Африке. 3. Крупный морской моллюск. 4. Растение вида лиан. 5. Мучнистое, клеящее вещество ряда растений. 6. Ветреница. 8. Один из Лжедмитриев. 9. Близкая к истоку часть реки. 10. Курорт на Северном Кавказе. 17. В средние века: иллюстрированный сборник текстов, повествующих о зверях и птицах, а также о минералах и растениях. 18. Центр древнерусского княжества. 19. Пустыня в Южной Америке. 21. Животное рода лошадей, обитающее в азиатских пустынях и полупустынях. 23. Гора, место сбора колдунов и ведьм в русском фольклоре. 24. Наружный навес у окна для защиты от солнца. 26. Дощатый пол. 27. Совершенное воплощение чего-нибудь. 29. Суровая система воспитания, военного обучения, введенная Павлом I. 35. Вид почвы. 36. Геометрическая кривая. 37. Противник в споре. 38. Приспособление для крепления весла лодки. 40. Четкость, определенность, отчетливость. 41. Неотъемлемое свойство какого-либо предмета. 42. Старинное артиллерийское орудие на Руси. 44. Наружная оболочка глаза.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Мозаика. 9. Аргус. 10. Гевея. 12. Сорго. 14. «Богатыри». 15. Умиление. 16. Домен. 19. Римини. 20. Аврора. 22. Аспид. 23. Новокаин. 26. Арбитраж. 29. Ода. 31. Тоннель. 33. Правило. 35. Вискоза. 39. Листопад. 41. Активист. 44. Лобно. 45. Отпор. 48. Ревю. 49. Львов. 50. Есть. 51. Медео. 52. Есаул. 53. Галун. 54. Унтер. 55. Шкант. 56. Стяжатель.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Орион. 2. Буратино. 4. Обсидиан. 5. Аир. 6. Клоунада. 7. Метеорит. 8. Рерих. 11. Зыкина. 13. Микроб. 17. Мопед. 18. Канитель. 21. «Нежность». 24. Кредо. 25. Иньва. 27. Ропак. 28. Иваси. 29. Окс. 30. АМО. 32. Наст. 34. Ибис. 36. Идеология. 37. Конев. 38. Заговенье. 40. Победа. 42. Топчан. 43. Белена. 44. Люмбер. 46. Реликт. 47. Атлант.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Муж решил починить удлинитель. Сел в кресло и давай ремонтировать:

- Солнышко, выдерни шнур из розетки... Принеси отвертку... Поддай плоскогубцы... Налей-ка мне чашечку кофе... Где в этом доме лежит изолянта?... Готово! Дорогая, придержи здесь, я что-то устал...

- Сегодня не выспался. Сын всю ночь кричал...

- А ты ему колыбельную спой.
- Я пел... А потом на собрании жильцов решили, что лучше пусть малой кричит.

Мужик шумит у кассы:
- Вы же сами только что сказали, что никогда в жизни не видели бумажки в 250. Так откуда же вы знаете, что она у меня фальшивая?

Мои соседи слушают хорошую музыку, хотя они этого или нет.



Если в день рождения вам подарили не то, о чем вы мечтали, значит, в следующий раз мечтать надо гораздо громче.

- Пап, ну и как оно - иметь такого красивого и умного сына?
- Не знаю, сынок, спроси у дедушки.

Гаишник останавливает водителя:
- Почему ездите без ремня безопасности?
Водитель:
- А вы разве не рады?

Уважаемые производители телевизоров! Сделайте такую кнопку на телевизоре, на которую нажимаешь - и пульт пищит, где он там валяется.

- Раньше я играл в теннис, футбол, хоккей, занимался шахматами и картингом. А потом жена сломала компьютер.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. В. ЗУБАРОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3516 экз.

Индекс подпписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 01.06.16 г. в 18.00. Номер подписания 01.06.16 г. в 18.00. Заказ № 392734.

