ТРУДУ - НАСТОЯЩУЮ ЦЕНУ, ЧЕЛОВЕКУ - ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 20 (1211) • 28 мая - 3 июня 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

31 МАЯ - ДЕНЬ ХИМИКА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

В пятидесятый раз в этом году работники химических отраслей промышленности отметят свой профессиональный праздник - День химика!

В мае 1965 года председатель Президиума Верховного Совета СССР подписал указ об установлении Дня химика, и с тех пор все, кто работает в отраслях, связанных с химией, отмечают свой профессиональный праздник в последнее воскресенье мая.

Благодаря самоотверженному труду, высокому профессионализму, новаторству каждого работника предприятия нефтехимического комплекса Омской области известны не только у нас в стране, но и за ее пределами.

Дорогие коллеги! Вы по праву можете гордиться успехами!

Но достижения были бы неосуществимы без огромного производственного опыта, без применения основополагающих принципов и форм социального партнерства, которыми достигается согласие и благоприятный микроклимат взаимоотношений в трудовых коллективах.

От имени Омской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности поздравляю вас с профессиональным праздником! Искренне желаю крепкого здоровья, безаварийной работы, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, счастья и семейного благополучия.

Всем предприятиям и организациям - стабильного и успешного развития!

Владимир БЫКОВ,
председатель Омской областной организации Росхимпрофсоюза.

УСПЕХ ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ПРИ ВЗАИМНЫХ ДЕЙСТВИЯХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗОВ

21 мая в Доме союзов состоялась XXII отчетно-выборная конференция территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов. Чтобы оценить работу Совета председателей профсоюза строителей Омской области за предыдущие пять лет, на форум прибыли 42 делегата, представляющих 21 первичную организацию и более двух тысяч членов профсоюза. В работе конференции также приняли участие руководители предприятий отрасли и другие социальные партнеры. С отчетным докладом выступил председатель территориальной организации Виктор Хмельницкий.

Материал читайте на с. 2,3.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

В отделениях связи города и области, а также в редакции идет подписка на газету «Позиция» на II полугодие 2015 года.

Стоимость полугодового комплекта для организаций при получении в редакции - **100 руб.**

Наш индекс 53022.

№ 20 (1211) • 28 мая - 3 июня 2015 г.

УСПЕХ ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ПРИ ВЗАИМНЫХ

«МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ - УЖЕ НЕ ГЛАВНАЯ МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА»

Из доклада председателя территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов Виктора ХМЕЛЬНИЦКОГО

Сегодня мы подводим итоги работы Совета председателей профсоюза строителей Омской области за отчетный период. Основными ее направлениями были содействие экономическому подъему строительной отрасли в регионе и сохранению его потенциала в меняющихся условиях, повышение заработной платы и своевременность ее выплаты, сохранение рабочих мест и обеспечение преимущественного права отечественных строителей на трудовую деятельность. Не меньшее внимание уделялось развитию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, улучшению условий и охраны труда, правовой защите членов профсоюза, организационному укреплению нашей организации, повышению эффективности деятельности членских организаций, информационной работе.

Минувшее пятилетие было отмечено сначала подъемом, а затем спадом в экономике. К сожалению, динамичное развитие организаций строительной отрасли, рост занятости, заработной платы и социальных гарантий затормозились кризисными явлениями 2014-2015 годов, которые без потерь пройти не удается. Хотя всё могло складываться совсем по-другому, ведь, например, в 2013 году инвестиции в основной капитал в отрасли увеличились до 6,8 млрд рублей, или 9,5 процента от общего объема инвестиций по Омской области. Доля строительного комплекса в валовом региональном продукте в лучшие годы составляла от 6,5 до 7,4 процента. Этому способствовали принимаемые региональным правительством программы по развитию стройотрасли и слаженная работа социальных партнеров. Возникающие проблемы разрешались в ходе конструктивных встреч и переговоров. Вместе с властью и работодателями нам удалось избежать каких-либо массовых несанкционированных протестных действий. Сегодня можно сказать, что при явном наличии на то оснований обязательства отраслевого соглашения стороны социального партнерства в этом плане выполнили.

Наш профсоюз активно сотрудничал с областным объединением работодателей, руководителями организаций, региональным Министерством строительства, в том числе по повышению престижа строительных профессий, сохранению и формированию кадрового потенциала стройкомплекса, вопросам охраны труда. Возродив в недалеком прошлом конкурсы профмастерства по четырем рабочим профессиям, в 2014 году мы вместе организовали и провели конкурсы уже по 14 номинациям. В других регионах ничего подобного нет. Нужно выразить благодарность Минстрою и Союзу строителей от многих членов нашего профсоюза за проводимый конкурс на лучшую строительную организацию. Условия конкурса таковы, что строгая работа жюри в последние годы побудила руководителей многих организаций обратить более пристальное внимание на вопросы заработной платы, охраны труда, социальные гарантии и модернизацию производственных мощностей. Результаты такого профессионального соревнования положительно отражаются на работниках и их мотивации к высокопроизводительному труду.

Вместе с тем проводимые конкурсы вскрывают и многие проблемные вопросы, касающиеся в том числе недостаточной теоретической подготовки строителей, знания ими материально-технической части, правил безопасных условий и приемов труда. Чтобы поправить тут положение, считаю уместным обратиться к опыту прошлых лет - возрождению технической учебы по рабочим профессиям с целью повышения конкурентоспособности омских строителей, членов нашего профсоюза. Вместе с поддержкой руководителей и участием соответствующих специалистов это должно стать реальным действием профкомов по защите трудовых прав работников на обостряющемся рынке труда в условиях привлечения на омские стройки иностранной рабочей силы.

Что касается последнего фактора, то все пятилетие мы продолжали вести согласованную с Союзом строителей и Минстроем работу в межведомственной комиссии по привлечению иностранной рабочей силы на территорию Омской области, сохранению рабочих мест и обеспечению преимущественного права отечественных строителей на трудовую занятость. Так, например, при заявке от работодателей на 2011 год по привлечению 3848 иностранцев согласие было дано только на 471, в 2012 году эти цифры составили соответственно 5473 и 452 человека. На 2015 год при заявке на привлечение 3335 строителей из ближнего и дальнего зарубежья добро дано на 646. Как видим, разница в цифрах значительная, а особых возмущений от заявителей нет.

Понятно, что в основе ориентации работодателей на мигрантов лежит не недостаток в работниках той или иной специальности, а желание любой ценой получить прибыль. При этом руководители организаций на протяжении многих лет даже не делают попыток решать кадровые проблемы за счет российских граждан через образовательные учреждения. Профсоюз строителей и впредь будет принципиально подходить к вопросу привлечения иностранной рабочей силы в строительную отрасль области и надеется тут на понимание и поддержку со стороны Союза строителей и Минстроя. Мы должны помнить о том, что рост заявок на мигрантов не только сопряжен с напряженностью на рынке труда, но и чреват социальными последствиями.

В ряду не менее важных для нашей областной профорганизации вопросов остается уровень заработной платы, своевременность ее выплаты. Сегодня средняя зарплата строителей составляет порядка 26000 рублей, что соответствует договорным обязательствам отраслевого соглашения. Там, где есть наше профсоюзное участие, в последние годы фактов ее задержки не отмечалось, как и трудовых споров, конфликтов, жалоб по этому основанию в отраслевой профсоюз. Все наши организации имеют коллективные договоры, содержащие в большинстве своем обязательства работодателей, превышающие установленные государством гарантии. Здесь можно отметить ОАО «Омэлектромонтаж», строительно-монтажный трест № 5, ЗАО «ЗЖБИ № 6», институт «Омскгражданпроект».

Хотел бы отметить, что во всех коллективных договорах есть обязательства профсоюзной стороны. Это в первую очередь соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда. И вот тут часто возникает определенное расхождение между правом на безопасные условия труда и обязанностью безусловного соблюдения требований тех самых безопасных условий труда конкретным работником.

Сегодня строительная отрасль по-прежнему остается наиболее травмоопасной. Технической инспекцией профсоюза сделан анализ по отрасли и по организациям, входящим в наш профсоюз. Факты подтверждают: там, где проводится совместная предупредительная работа профкомов, уполномоченных по охране труда (а их у нас, к сожалению, пока всего около 50 человек), там травматизм значительно меньше.

Тем не менее оснований для успокоения нет. Поэтому профсоюз строителей в отчетном периоде неоднократно обращался к вопросам организации общественного контроля по охране труда в членских организациях. На заседаниях президиума рассматривалась работа и оказывалась помощь, в частности, ОАО «Омэлектромонтаж», ЗАО «Полимерстрой», ООО «Иртышсантехмонтаж», ООО «Инсайд». Ежегодно проводилась учеба профсоюзного актива и специалистов организаций по вопросам охраны труда и ее нормативно-правовым актам. Однако при всех наших действиях положение с охраной труда в строительном комплексе оставляет желать лучшего. А потому без партнерских действий работодателей и профсоюза в решении проблемы рассчитывать на серьезный успех нельзя.

Отдельно следует сказать о правозащитной работе. По различным вопросам трудовых правоотношений к нам обратилось более 150 человек. Все они получили реальную помощь и защиту. Причем действенную поддержку здесь мы ощущали от правового отдела Федерации омских профсоюзов. На основе анализа обращений членов профсоюза в план обучения профсоюзного актива и специалистов организаций вносились вопросы по наиболее часто повторяющимся нарушениям трудового законодательства.

В то же время мы практиковали и другой подход по оказанию помощи организациям, где есть наш профсоюз. Сегодня перечень проверок, проводимых в них надзорно-контрольными органами, публикуется в интернете. Мы отслеживали ситуацию и предлагали руководству сделать, так сказать, опережающий правовой аудит. В случае согласия приходили наши правовые инспектора, проводили проверки и оказывали помощь в устранении нарушений.

Возможно, кто-то спросит: а зачем профсоюзу это надо? Надо. И вот почему. Любая проверка надзорно-контрольными органами предусматривает цель - найти нарушения и наказать рублем. А штрафные суммы сегодня достаточно велики, и платить их надо обязательно. Естественно, из средств организации. Но чтобы компенсировать штрафные потери, неизбежно будут урезаны какие-то другие статьи расходов - как правило, социальной направленности. Кому от этого хорошо? Вот и вся логика.

Возвращаясь к происходящим сегодня негативным явлениям в экономике, отразившимся на стабильности работы строительного комплекса и его организаций, должен отметить, что они сказались соответственно и на наших профсоюзных делах.

За отчетный период мы понесли потери в профсоюзном членстве - в том числе в результате банкротства предприятий и сокращения численности занятых в организациях. При этом у нас есть организации с фактически стопроцентным охватом профчленством (среди них «Омэлектромонтаж», трест № 5, ООО «ЖБИ № 12»), а есть организации, где оно составляет менее половины от работающих («ОмскТИСИЗ», ООО «Горпроект», Центр ценообразования).

В рамках улучшения здесь ситуации, более широкого информирования трудовых коллективов о преимуществах, которые дает профчленство, президиум в 2014 году принял постановление об увеличении подписки членских организаций на областную профсоюзную газету «Позиция» с 38 до 102 экземпляров и 3 номеров центральной газеты профсоюзов «Солидарность». Вроде бы не мало, но если поделить на количество членов профсоюза, то получается всего одна газета на 19 человек. А нам надо сделать так, чтобы наше издание в обязательном порядке читали все руководители, все члены и нечлены профсоюза. Не преодолеем информационный вакуум о деятельности профсоюзов - нечего рассчитывать на сплоченность и на то, что наш протестный или конструктивный голос будет услышан.

И еще такой факт: организационно-массовая комиссия проанализировала взаимосвязь в расходовании профвзносов на материальную помощь, информационно-пропагандистскую работу с мотивацией профсоюзного членства. Выяснилось, что расходы на матпомощь растут, затраты на информационно-пропагандистскую работу в большинстве организаций не превышают 2-3 процентов, а профсоюзная численность падает. Получается, что материальная помощь для работника, для члена профсоюза все-таки не является главным фактором профчленства - от профсоюза ждут поддержки и защиты прав и гарантий в других формах работы. Вот в этих ожидаемых от нас направлениях и надо будет действовать дальше. Необходимо организовывать информационные выходы (раньше они назывались политинформациями) в бригады, на участки, в цеха наших профактивистов с нашими газетами и с нашей информацией о делах, достижениях и проблемах профсоюзов, организовывать обучение профактива, привлекать к участию в профсоюзной жизни молодежь. Это должно стать одним из направлений мотивации профсоюзного членства. А с сильными профсоюзами любая власть либо согласится, либо будет вынуждена сотрудничать.

Особую озабоченность в связи с этим вызывает положение с профсоюзными кадрами - от первичного звена и выше. В ближайшей перспективе отраслевому профсоюзу, руководителям членских организаций необходимо рассмотреть вопросы подбора и подготовки резерва. Учитывая, что практически весь профсоюзный актив работает на общественных началах, дело это, естественно, усложняется. А потому призываем руководителей строительных организаций по-партнерски отнестись к нашим предложениям по формированию резерва будущих профсоюзных лидеров на своих предприятиях из числа авторитетных, грамотных работников, способных настроить коллектив на деловое сотрудничество. Это в наших обоюдных интересах.

ДЕЙСТВИЯХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗОВ

О ДИСЦИПЛИНЕ, ОБУЧЕНИИ КАДРОВ И ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

«Я бы хотела затронуть вопрос дисциплины среди председателей первичных профсоюзных организаций», - так начала свое выступление на отчетно-выборной конференции **руководитель профорганизации ОАО «Омэлектромонтаж» Любовь Репницына.** И объяснила свой выбор такой несколько неожиданной темы: «План работы (учебы), утвержденный на заседании председателей, раздается всем председателям. Даты известны всем. Начинается учебный год, явка оставляет желать лучшего… И даже по приглашению являются на заседания не все».

По мнению Репницыной, занимающей высокий профсоюзный пост на протяжении 25 лет, укрепление дисциплины начинается с тесного взаимодействия профсоюзного лидера с работодателем: «Получила раздаточный материал, газеты - на стол генеральному, что-то обсудили вместе и с членами профкома рассмотрели все вопросы… Таких знаний и консультаций, поверьте моему опыту, вы не получите нигде, тем более бесплатно».

Именно благодаря деятельному сотрудничеству профкома и администрации предприятия в ОАО «Омэлектромонтаж» решение социальных вопросов поднято на очень высокий уровень - работникам выдается беспроцентная ссуда на улучшение жилищных условий, выплачиваются «тринадцатая зарплата», материальная помощь к рождению ребенка, юбилейным датам и так далее. Все многочисленные льготы заложены в коллективном договоре и двадцати девяти приложениях к нему. Поэтому и показатель профсоюзного членства здесь стопроцентный.

Председатель первичной профорганизации колледжа транспортного строительства Вера Троицкая в своем выступлении сосредоточилась на теме комплекса мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования (СПО), описываемых федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в РФ». Конкретно этот комплекс мер, по словам Веры Троицкой, заключается в последовательном внедрении в СПО практико-ориентированной (дуальной) модели обучения.

«В образовательных учреждениях, - сказала она, - уже ведется работа по поиску социальных партнеров, которые в дальнейшем могут быть сориентированы на дуальную модель обучения». Ну а преемственность обучения и передача наработанного к сегодняшнему дню опыта может быть гарантирована организацией смотров-конкурсов, соревнований и других форм профессионального соперничества: «Всё это явится залогом формирования профессиональных компетенций студента, устойчивого интереса будущего специалиста к своей профессии, заинтересованности работодателя в получении такого специалиста, которого нет необходимости переучивать».

Вера Матвеева, возглавляющая профорганизацию ООО «Строительная компания «Трест-5», в своем выступлении продемонстрировала безусловно оптимистичный взгляд на развитие своего предприятия: «Сегодня мы подводим итоги того, что было сделано профсоюзами за отчетный период, когда экономика области и наши предприятия были на подъеме, и все работали с хорошим настроением. У нас нормальный коллективный договор с приличным соцпакетом, стопроцентная численность в профсоюзе с количеством работающих 327 человек, средняя зарплата строителей на предприятиях основной профессии 44395 рублей, что на два процента превышает соответствующий период прошлого года».

Особое внимание, как подчеркнула Матвеева, профком совместно с руководителем предприятия обращает на создание хороших условий труда, и в этой части взаимные обязательства сторон, предусмотренные коллективным договором, выполнены в полном объеме. На предприятии установлены дополнительные льготы: повышающий 4-процентный коэффициент размера

оплаты труда, дополнительные оплачиваемые отпуска от 7 до 12 календарных дней, ежегодно всем желающим предоставляются бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря и профилакторий «Зеленая роща», существует ежедневная дотация на питание в столовой Треста-5 в размере 30 рублей. «Средства, выделенные на дополнительные льготы, исчисляются суммой в 875 тысяч рублей», - подытожила Вера Матвеева, прояснив таким образом истоки хорошего настроения у своих коллег.

Руководитель первички ЗАО «Управление механизации № 4» Елена Козлова посетовала на недостаточно высокий уровень организации общественной сферы в школах и институтах: в результате, по ее мнению, «молодежь на производство приходит не очень инициативная». Тем не менее, с готовностью заверила Елена Козлова, «мы будем работать в этом направлении». Но очевидно, что данный участок работы на предприятии в каких-то существенных ускорениях не нуждается: ЗАО «Управление механизации № 4» давно славится профессионализмом своих кадров, работодатель «постоянно заботится о повышении квалификации работников, надо обучаться - пожалуйста, всегда поддержим».

Чрезвычайно наглядно эта забота проявилась в прошлом году, с началом экономического кризиса, когда некоторые производственные участки - скажем, монтажный или транспортный - остались без работы. Решением руководства предприятия все работники за счет работодателя получили вторую профессию - машиниста башенного крана, поэтому без заработка не остались.

Профсоюзную организацию **Омского строительного колледжа** на отчетно-выборной конференции представляла **председатель первички Елена Ушакова**. В числе самых насущных проблем своей производственной сферы она выделила то, что учебные заведения отрасли по ведомственной принадлежности относятся не к профильному федеральному министерству, а к Министерству образования и науки РФ. Такая ситуация, по мнению Елены Ушаковой, чревата отрывом учебных программ и методических разработок от реальных нужд отрасли.

О работе первичной профорганизации **ОАО ТПИ «Омскгражданпроект»**, включающей в себя 66 процентов членов трудового коллектива, рассказала **начальник отдела теплоснабжения института Оксана Ковалева.** «У нас никто никого не обязывает писать заявление о приеме в профсоюз, - отметила она, - и если человек принял такое решение, значит, видел, что профсоюз у нас не просто на словах, он работает, активно участвует во всех общеинститутских делах и главное - оказывает людям реальную помощь».

Особо упомянула Оксана Ковалева взаимодействие с областной профсоюзной организацией работников строительства и промстройматериалов: «Между первичками и профсоюзом существует тесное взаимодействие, здесь можно получить любую поддержку. Специалисты профсоюза даже выезжают в организацию, чтобы оказать помощь на месте - в составлении трудовых договоров, в разработке колдоговора и других ответственных документов. Кстати, говоря о коллективном договоре, нельзя не остановиться на таком приведенном Ковалевой факте: дополнительные льготы, закрепленные колдоговором, не прописаны действующим законодательством, работодатель принял их на себя самостоятельно и осознанно.

В необходимости и полезности существования первички в **Омском строительном колледже** не сомневается его **студентка Юлия Орлова.** По ее мнению, профком и студсовет не должны делить «портфели», а взаимодействовать в решении проблем студентов.

Словом, разговор на XXII отчетно-выборной конференции областной профорганизации работников строительства и промстройматериалов получился откровенным и конструктивным. В итоге работа в отчетном периоде территориальной организации строителей была признана удовлетворительной, а ее председателем вновь единогласно избран **Виктор Тихонович Хмельницкий**. Кроме того, также единодушно были приняты основные направления работы на последующее пятилетие.

Отчет подготовили Яков ШИЛИН, Глеб ЧЕРНЯК и Анна НИКОЛАЕВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ИЗ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2015- 2020 ГОДЫ

- Через систему социального партнерства способствовать эффективному развитию строительного комплекса области и его организаций, повышению конкурентоспособности на основе технического перевооружения, обновления и модернизации производственных мощностей, внедрения инновационной техники и наукоемких технологий, повышения производительности труда.

- Организовывать соревнования в трудовых коллективах, проводить конкурсы профессионального мастерства, чествование передовиков производства, восстанавливать галереи и музеи трудовой славы, развивать наставничество, создавать советы молодых специалистов.

- Добиваться ежегодного роста средней заработной платы не ниже показателей, обозначенных в отраслевом тарифном соглашении, областном трехстороннем соглашении.

- Добиваться при заключении отраслевого соглашения и коллективных договоров:

- доведения размера ставки I разряда при нормальных условиях труда до величины прожиточного минимума лиц трудоспособного возраста Омской области, с последующей корректировкой показателя в соответствии с положениями Генерального, областного и отраслевого тарифного соглашений;

- финансирования программ обучения, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

- установления за счет средств организаций дополнительных льгот и компенсаций работникам, попавшим под сокращение;

- обеспечения в установленном законом порядке своевременного и в полном объеме перечисления страховых взносов в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования;

- выделения средств на льготные ссуды работникам предприятий для приобретения жилья.

- обучения, занятости, закрепления, профессионального роста молодежи, развития и совершенствования наставничества и шефства над молодыми работниками;

- обеспечения молодых специалистов жильем.

- Способствовать созданию и совершенствованию работы во всех организациях комиссий по трудовым спорам (КТС) как досудебного органа рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

- Продолжить осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, отраслевого соглашения.

- Добиваться неотвратимости персональной ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

- Взаимодействовать с органами исполнительной власти и прокуратурой Омской области, Государственной инспекцией труда в Омской области и другими контролирующими органами, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательства об охране труда и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. Полнее использовать их возможности для повышения ответственности должностных лиц за соблюдение законодательства.

- Продолжить работу по организационному укреплению профсоюзных организаций, обеспечению единства их действий, повышению боевитости и авторитета на основе строгого соблюдения уставов ФНПР, ОООПП «ФОП», отраслевого профсоюза.

- Совершенствовать разъяснительную работу среди работников по мотивации профсоюзного членства, активизировать усилия по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса, раскрывать несостоятельность иных представительных органов защищать интересы наемных работников.

№ 20 (1211) • 28 мая - 3 июня 2015 г.

Обстановка в ремонтно-механическом цехе ООО «Омсктехуглерод» шумная, деловая - типичная для подразделений аналогичного профиля любого предприятия. Гул станков, скрежет металла, искры от сварки... Но есть здесь и такие уголки, заглянув в которые, понимаешь: заводские будни не ограничиваются решением производственных задач. В цехе оборудованы помещения для игры в настольный теннис, бильярд, шашки и шахматы. Обращают на себя внимание многочисленные Почетные грамоты, дипломы и кубки, полученные за победы в соревнованиях. Разные грани жизни коллектива удачно дополняют друг друга, здесь соседствуют рабочий и спортивный азарт. Поддерживать такую вот гармонию удается во многом благодаря начальнику цеха Сергею Артемьеву: ведь он руководитель и профактивист в одном лице.

ЦЕХ, В КОТОРОМ ГАРМОНИЯ ЕСТЬ

РУКОВОДИТЕЛЬ, СПОРТСМЕН И ПРОФАКТИВИСТ

На «Омсктехуглероде» Сергей Алексеевич работает тринадцать лет. Сначала был мастером на строительном и слесарном участках, затем - заместителем начальника цеха, а в прошлом году возглавил подразделение. В целом же его производственный стаж насчитывает свыше тридцати лет. Довольно долгий период трудовой биографии связан с заводом им. Баранова. По воле обстоятельств Сергей Артемьев перешел на предприятие, принадлежащее совсем иной отрасли, однако перемена такой уж крутой не показалась. Токарные, фрезерные, сварочные работы - те самые, что кипят в ремонтно-механическом, - нужны везде: они вдыхают жизнь в любое производство, обеспечивают нормальное функционирование основных подразделений. Цех № 12, который теперь уже стал родным для Сергея Артемьева, изготавливает и ремонтирует разнообразные комплектующие для мощного заводского оборудования. Подогреватели, циклоны, барабаны, вентиляторы... - все эти механизмы должны быть исправными, чтобы в гигантских реакторах бесперебойно шел сложный химический процесс, в результате которого образуется главный продукт - техуглерод.

Ну а что касается адаптации в коллективе, то она, как правило, проходит безболезненно, если человек быстро сходится с людьми и обладает организаторскими способностями. Общественная жилка Артемьеву присуща с юных лет. Так что всё закономерно: в школе - звеньевой, на заводе им. Баранова - комсорг, на «Омсктехуглероде» - член профсоюзного комитета. Впрочем, сначала Сергей Алексеевич официально не был профсоюзным активистом. Просто занимался спортом (благо на предприятии для этого были созданы хорошие условия), а затем втянулся и в процесс организации соревнований. Несколько позже вошел в состав цехкома, а с недавнего времени по инициативе председателя профорганизации ООО «Омсктехуглерод» Павла Юрова стал курировать спортивный сектор в профкоме.

Досуг работников цеха с приходом Сергея Артемьева, безусловно, стал интереснее и полезнее. Не то чтобы он один сразу оживил спортивную жизнь. Но как-то сумел заразить окружающих своим энтузиазмом, вокруг него стали формироваться группы по интересам. Так, за игрой в теннис, бильярд, шашки и шахматы члены коллектива с удовольствием проводят обеденный перерыв или часок-другой после смены. Спортивные уголки работники оборудовали сами. Скажем, инвентарь для шашечных сражений изготовлен в столярке цеха. Когда-то этот вид спорта вообще не был популярен на заводе. А теперь, с легкой руки коллектива 12-го, входит в обязательную программу спартакиады, ежегодно проводимой на предприятии. Кстати, команда ремонтно-механического столь же успешно выступает на турнирах по стрельбе, футболу, волейболу... ни в одном из видов ниже третьего призового не опускается. И чаще всего ей принадлежит лидерство в общем зачете спартакиады - так было и в этом году.

Коллектив должны объединять не только производственные интересы, убежден начальник цеха Сергей Артемьев (справа).

Игра в шахматы и шашки стала одной из самых популярных форм досуга у работников цеха № 12.

КОМФОРТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И В КОЛЛЕКТИВЕ

Участие и победы в соревнованиях формируют дух единства в коллективе. На производстве, как и в спортивной борьбе, работники цеха № 12 - это команда. Здесь трудится более 70 человек. Возраст работников разный. Опыт старших и энергия молодых - такое сочетание оптимально, убежден начальник подразделения. Значительное внимание уделяется вопросам наставничества. Особенно это актуально, когда подготовка кадров в нынешних учреждениях профобразования оставляет желать лучшего.

- Молодежь часто приходится обучать буквально с нуля, - с сожалением констатирует Сергей Артемьев. - Раньше наука и производство очень тесно были связаны. Вот помню, я работал на заводе им. Баранова и учился в техникуме на вечернем отделении. Знания давались именно те, которые мне в работе были нужны: постигаю за партой теорию, а потом за станком ее на практике закрепляю. Сейчас же в этой цепочке какая-то нестыковка. Бывает, даже после окончания вуза ребята с трудом в чертежах разбираются. Нам самим приходится восполнять эти пробелы. Можно назвать немало примеров, когда парень, поначалу удивлявший отсутствием элементарных навыков, со временем становился у нас квалифицированным специалистом. Каждому, у кого есть желание освоить профессию, работники со стажем помогают, советуют. Примерно треть коллектива составляет молодежь. Текучести кадров в последнее время не наблюдается. Молодые в основном закрепляются, и этому, думаю, способствует совокупность факторов. Помимо зарплаты важны доверительная атмосфера в коллективе и условия труда. И мало кто променяет комфорт психологический и производственный на две-три лишние тысячи.

Забота об условиях труда - одно из главных преимуществ, которые Сергей Артемьев оценил на «Омсктехуглероде». На предприятии очень значительные средства вкладываются в создание безопасности и удобства на рабочих местах, тем более что химическое производство связано с вредными факторами. Но каким бы социально ответственным ни был работодатель, считает Сергей Алексеевич, он не может видеть всех проблем в каждом подразделении. Чтобы условия труда менялись к лучшему, нужно постоянно указывать на недостатки, добиваться, настаивать. И эффективнее такие вопросы будут решаться там, где сообща действуют руководитель и профактив. Начальнику цеха Сергею Артемьеву и предцехкома Галине Розиной удается находить взаимопонимание во всех ситуациях, связанных с жизнью коллектива.

ВЕСКИЕ АРГУМЕНТЫ «ЗА»

За те годы, что трудится Сергей Алексеевич в ООО «Омсктехуглерод», в ремонтно-механическом цехе преобразилось многое. Подразделение выглядит намного современнее: проведен ремонт, вставлены пластиковые окна. Обновлены душевые и прочие бытовые помещения. Как опытный производственник он знает, насколько важно для рабочего, чтобы не жарко было летом и не холодно зимой. В цехах завода поддерживается благоприятный температурный режим, да и спецодежда выдается соответствующая климату.

- Социальные блага, какой бы сферы они ни касались, не предоставляются просто так, по одному лишь решению сверху, - говорит Сергей Алексеевич. - Инициатива в абсолютном большинстве случаев идет из цехов, от руководителей подразделений и профактива. И это главный аргумент в ответе на вопрос «Зачем нужен профсоюз?», который мне и нашему предцехкома порой приходится слышать. Коллективным договором закреплено немало разных гарантий: выделяются людям дотации на питание, решаются вопросы оздоровления, возможности для занятий спортом самые широкие - и спортзал арендуется, и бассейн... Но здесь с нами тоже иногда пытаются спорить: ведь распространяется колдоговор не только на членов профсоюза. Разъясняем, доказываем, что тех или иных льгот не было бы, если бы профком не вел бы постоянные переговоры с администрацией на этот счет. В основном убеждать сомневающихся удается. Большинство работников цеха состоят в профсоюзе, случаев выхода за последнее время не было, а те, кто вновь трудоустраивается, вступают в профряды.

Последние недели на заводе были наполнены приятными хлопотами. Организовывались мероприятия, посвященные празднованию Дня химика, выдвигались кандидатуры на представление к заводским, ведомственным и профсоюзным наградам. В ремонтно-механическом цехе подготовка тоже была в разгаре. И стороны соцпартнерства вели ее, конечно же, совместно.

В том, что он является руководителем подразделения и одновременно профактивистом, переживающим и за численность профрядов, и за имидж профорганизации, Сергей Артемьев никакого парадокса не видит. Начальник цеха искренне болеет за производство, которому посвящено немало лет. А держится ведь оно на людях. Чтобы работа была максимально плодотворной, им нужны комфортные и безопасные условия труда, достойная зарплата, социальные гарантии, насыщенная интересными событиями заводская жизнь. Это и есть те интересы коллектива, которые представляет профком. Всё логично и закономерно.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 17 (302) • 28 МАЯ - 3 ИЮНЯ 2015 Г.

ВАЖНО

МЕДСОВЕТ

РОСПРОФЗДРАВ ОБСУДИЛ ПРОБЛЕМЫ В ОТРАСЛИ

На прошедшем 20 - 21 мая VI съезде профсоюза работников здравоохранения РФ председатель организации Михаил Кузьменко осудил «бухгалтерский» подход к медицине и практику принятия решений в отрасли «кулуарно, без заинтересованного диалога». После чего был переизбран на следующие пять лет, заручившись поддержкой всех без исключения делегатов съезда. В то же время весьма интересный и откровенный диалог между руководителями отрасли и представителями профсоюза состоялся накануне мероприятия. Его содержание «препарировал» корреспондент «Солидарности».

ЕСЛИ СОУТ ЕСТЬ, ТО ЕЕ СРАЗУ НЕТ

19 мая, накануне VI съезда профсоюза работников здравоохранения, его делегаты встретились с представителями Минздрава, Минтруда и Государственной думы. Надо отметить, что встреча эта была отнюдь не «для галочки»: гости сумели не только сказать много теплых слов о совместной работе, но и пожурить (а иногда даже поругать) собравшуюся аудиторию. Та в долгу не осталась, воспользовавшись возможностью задать наиболее волнующие медицинскую общественность вопросы. Все это, как ни крути, говорит об открытости отношений профсоюза с соцпартнерами. Но обо всем по порядку.

Основной вопрос, конечно, касался зарплат. Замминистра здравоохранения Игорь Каграманян напомнил собравшимся о том, что осенью прошлого года ведомство направило руководителям всех регионов страны письмо о необходимости пересмотреть соотношение базовой части и стимулирующих и компенсационных выплат в структуре зарплат медработников.

- Речь идет об изменении пирамиды, то есть базовая часть должна составлять до 60%. 10 - 15% - компенсационные выплаты, остальное - стимулирующие, - пояснил чиновник.

Новость в принципе хорошая, даже если ей уже около полугода. Однако загвоздка в том, что Минздрав не может указывать губернаторам, как платить медикам зарплаты. Строго говоря, не может указывать даже региональным профильным ведомствам, которые подчиняются не столько федеральному министерству, сколько самим губернаторам. А если вспомнить о том, что, во-первых, большинство регионов России являются дотационными и, во-вторых, что структура заработной платы с большей долей стимулирующих и компенсационных выплат позволяет на зарплатах экономить, - у глав субъектов появляется еще больше резонов игнорировать обращение Минздрава.

Тем не менее, по словам Игоря Каграманяна, в трех субъектах РФ «такие системы» уже приняты, в около двадцати «находятся в стадии разработки», а министр здравоохранения Вероника Скворцова поставила задачу перед коллегами из всех регионов, «что до конца года такая работа должна быть проведена». Так что надежда на позитивные изменения есть. (Но есть, впрочем, и экономический кризис - более-менее объективная «индульгенция» для распорядителей бюджетов.)

К слову, идею о базовой части зарплаты не менее 60% (а не «до») поддержал и зампред думского комитета по здравоохранению Олег Куликов. Но депутат пошел еще дальше и выступил за то, что зарплаты медиков во всех регионах должны быть примерно одинаковыми - чтобы специалисты не сбегали с малой родины на более хлебные места, в частности в Москву. Зал с энтузиазмом аплодировал. Полагая, наверное, что одинаковые зарплаты у всех будут как в Москве, а не как в Урюпинске.

Тем временем замминистра перешел к вопросу о спецоценке условий труда. По его словам, на данный момент «отработана взвешенная позиция, которая позволит сдержать и предотвратить те риски, которые мы предвидели», с тем чтобы зарплата медицинских работников при проведении «этих мероприятий» не пострадала.

- Если что-то по объективным причинам у конкретного работника изменится, его заработная плата не должна пострадать, руководители учреждений здравоохранения должны скомпенсировать это соответствующими стимулирующими выплатами, - пояснил Каграманян.

Это сообщение подтвердил и замминистра труда Андрей Пудов. Как рассказал чиновник, министр труда Максим Топилин обратился к главам российских регионов с тем, чтобы результаты специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения «не повлияли на заработную плату и компенсации, чтобы не допустить снижения».

- Это было прямо указано - чтобы результаты спецоценки не повлияли, - подчеркнул Пудов.

Каков в контексте предложенной модели компенсаций вообще смысл спецоценки условий труда медицинских работников, чиновники не пояснили. Обратим внимание и на то, что, как и в случае со структурой зарплат, в качестве меры воздействия на положение дел выбраны обращения к губернаторам. То ли дело был бы федеральный закон «О мерах, компенсирующих пагубное воздействие спецоценки условий труда на доходы медицинских работников»...

К слову, об условиях. Каграманян напомнил о том резонансе в профессиональной среде, который вызвали в прошлом году «изменения в подходе к нормированию труда»: тогда в результате специальных фотохронометражных измерений врачам было выделено всего по 10 минут на прием одного пациента. Что, учитывая одновременно набравший вес документооборот, поставило врачей в патовое положение: либо нарушать нормы приема, либо осматривать больных «на скорость».

- Объяснение здесь, коллеги, лежит на поверхности: более тридцати лет этим просто не занимались, - успокоил замминистра здравоохранения. - Поэтому, когда провели фотохронометражные исследования, мы с вами пришли к единой позиции: что вот эти нормативы - для организаторов здравоохранения, чтобы рассчитывать потребности в кадровом обеспечении конкретного учреждения и планировать объемы оказания медицинской помощи. А конкретный врач тратит на пациента ровно столько времени, сколько ему необходимо.

Жаль, что об этом не знали, к примеру, врачи одной из знакомых автору детских поликлиник, которые, не выдерживая возросших нагрузок, увольнялись буквально пачками. Но в целом прослеживается занятная тенденция: провели спецоценку - «отменили» ее компенсациями; ввели нормативы - разрешаем игнорировать. (Слова о нормативе времени приема пациента как базе для расчета необходимости в кадровом обеспечении вряд ли можно принимать так уж всерьез: сколько бы ни было врачей, пациентов им предписывается принимать все равно по 10 минут.) И тут возникает вопрос: а нужны ли вообще такая спецоценка и такие нормативы, которые все равно приходится «отменять» административными методами?

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПОД ВОПРОСАМИ

Вопросов во время встречи представителей профсоюза и ведомств было задано немало. Так, Оренбург волнует тема аттестации педагогических работников, состоящих в штате лечебных учреждений: «Где и в каком порядке должна проводиться подготовка, переподготовка и защита квалификационных категорий?» - сформулировала вопрос председатель Оренбургского обкома профсоюза Людмила Варрава. Оказалось, «это можно делать и в субъекте, и в центральной аттестационной комиссии».

В Волгограде, как оказалось, тоже остра тема «педагогов и воспитателей» отрасли, на которых не распространилось действие «майских» указов президента:

- Они тоже оказывают медицинскую помощь, - напомнила председатель Волгоградского обкома Ирина Ерохина. - Каким образом можно решить вопрос? Письмо, которое было направлено ЦК профсоюза, отправляет нас к регионам, а в регионах этот вопрос мы решить не можем. Реально ли внести изменения в указ президента?

Вопрос, прямо скажем, немного не к лицу. Вернее - «не в лицо» замминистра здравоохранения, который при всем желании изменить указ президента не может. (По булгаковскому «перерезать волосок уж наверно может лишь тот, кто подвесил».) Что и подтвердил господин Каграманян.

- Знаете, - откликнулся он, - я бы не стал идти по этому пути, даже планировать это и рассматривать эти возможности. По педагогическим работникам действует отдельный поручений пункт указа президента, и там предусмотрено повышение заработной платы до 100% (согласно «майским» указам зарплаты учителей к 2018 году должны вырасти до средней по региону места работы, а зарплаты врачей - превысить этот показатель в два раза. - *П.О.*).

Сургут, в свою очередь, переживает за дополнительные дни к отпуску, которые отменяются по результатам спецоценки условий труда. Представитель теркома из Тюменской области выступил за то, чтобы прописать право на эти дни прямо в отраслевом соглашении. А Елена Чугуева из Красноярского крайкома сообщила Игорю Каграманяну о том, что региональный Минфин направил через Минздрав (скорее всего, тоже местный) в лечебные учреждения требование снижать оплату командировочных расходов при направлении сотрудников на курсы повышения квалификации. Поскольку «они считают этот процесс непроизводственным».

Но это еще не все.

- Вы знаете, что сегодня медицина работает на определенные показатели - как качественные, так и количественные. А закон об ответственности граждан за свое здоровье и здоровье своих детей отсутствует в Российской Федерации, - сообщила предкрайкома. - Но так не может быть, что за все отвечают медики - какую-то долю ответственности надо переносить и на население.

Игорь Каграманян с этим согласился. К слову, недавно СМИ писали, что в некоем религиозном квазигосударстве за курение бьют плетьми, а могут и пальцы отрезать, которые сигарету держали...

- Ведь до чего доходит: идем во время обхода по пульмонологическому отделению и видим пациентов, которые стоят на лестнице и курят, - с негодованием вспоминает Каграманян. - Ну какая тут эффективность лечения?

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 20, 2015 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- В «Электропрофсоюзе» стартовала отчетно-выборная кампания.

- О результатах «комплексного наблюдения условий жизни населения», проведенного Росстатом за последние три года.

- IV открытый чемпионат России по пахоте.

- Как Европа и Россия учились мерить в метрах и вешать в граммах.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПОСЛЕ ДОПРОСА

Все случается когда-либо в первый раз. На минувшей неделе я впервые попал на допрос. Не чей-нибудь, а свой. Не кем-нибудь, а свидетелем. И, что интересно, не один я на прошлой неделе был таким.

История следующая. В начале марта в Архангельске был арестован председатель профобъединения Александр Савкин. Ему инкриминируется следствием многое: мошенничество, вымогательство, коммерческий подкуп. Короче говоря, широкий ассортимент. С момента ареста Савкина держат под стражей, несмотря на ходатайства профсоюзов. Суд принял такое решение на основании наличия у него загранпаспорта. Попытки Савкина сдать загранпаспорт успеха не имели. Характерно, что до ареста своего председателя Федерация профсоюзов Архангельской области достаточно активно боролась за права работников, проводила публичные акции.

Теперь вопрос: как я попал в свидетели? И в свидетели чего я попал?

В день ареста Савкина я дал комментарий газете «Солидарность», в котором сказал дословно следующее:

«Мы знакомы с ситуацией исключительно по сообщениям информагенств. По их информации, обвинения выдвинуты достаточно серьезные. В настоящий момент сложно говорить что-то конкретное, но в числе других оснований для подобных действий правоохранительных органов вполне можно допустить и некую провокацию против профсоюзного руководителя со стороны потенциальных претендентов на профсоюзную собственность».

Как я считал на тот момент, слова вполне общие и невинные. Скажем, если бы я следствие обвинил в превышении полномочий (допустим, аресте действующего депутата облсобрания), а суд - в том, что он пошел на поводу у следствия и закрыл в камеру единственного кормильца семьи, то даже такие формулировки выглядели бы гораздо более резко. Но такого я не говорил.

Прошло почти три месяца, и данным высказыванием заинтересовалось следствие. Из Архангельского управления Следственного комитета России пришло поручение в Москву. А мне по итогам этого поручения пришла повестка - «добрый вечер!». Поскольку у меня (как и у Савкина в свое время) есть загранпаспорт, а в нем действующая шенгенская виза, я уже практически видел себя на нарах. Однако из сути допроса стало ясно, что интересует следствие моя фраза, составленная исключительно из допущений. И хотя на профсоюзную собственность в разных регионах регулярно покушаются третьи лица (чувствуете, как я в следственном жаргоне за пару дней напрактиковался?!), то в данном регионе я не смог назвать адреса, пароли и явки «потенциальных претендентов на профсоюзную собственность». И мой допрос длился недолго.

А вот другому свидетелю на той же неделе повезло чуть меньше. К первому заместителю председателя ФНПР Сергею Некрасову приехал следователь, который, если резюмировать многочасовой разговор, попытался:

а) представить ФНПР вертикально интегрированной компанией,

б) потребовать с нее отчета за архангельские якобы упущения.

По итогам ликбеза стало понятно, что в профсоюзной структуре посторонним лучше даже не пытаться разобраться. Но при этом были или не были реальные преступления в Архангельской области - это следствию лучше, как говорил персонаж Н. Михалкова в «Вокзале для двоих», «сама-сама-сама».

Но вот какой вывод я для себя сделал по итогам этих разговоров. Мне показалось, что повод для моего допроса был, мягко говоря, надуман. Могу предположить, что публикации, в которых высказываются сомнения в прямой и однозначной вине Савкина, вызывают раздражение. И желание «притушить фитилек». А поскольку радость от встречи со следователем у любого нормального человека невелика (пусть даже в роли свидетеля), то было бы вполне логично после таких встреч уменьшить число правдоискательских публикаций. Так вот, мы по этому пути не пойдем.

Мы по-прежнему считаем, что даже процесс следствия мог бы проходить в совершенно другой обстановке. Как минимум: никакой необходимости держать человека уже три месяца в камере нет. Повторюсь - единственного кормильца в семье с малолетними детьми и женой-домохозяйкой, без особых накоплений. У меня сложилось представление, что сейчас на Александра Савкина пытаются повесить такое количество правонарушений, что это уже не вызывает даже удивления. Я не знаю точно - виновен ли Александр Савкин хотя бы в одном инкриминируемом ему деянии. Но упорство правоохранительных органов, которое теперь перешло границы Архангельской области, само по себе вызывает сомнения в этой виновности.

Александр ШЕРШУКОВ.

СЕМИНАР

С 18 по 22 мая в Сочи прошел Всероссийский семинар информационных работников ФНПР. Участники ознакомились со стратегией подготовки и ведения информационных войн, узнали, как в соцсетях 35 человек могут заменить группу в миллион подписчиков и кто влияет на выбор пути развития России. И конечно, информационные работники из разных регионов делились своим опытом.

КАК ВЫИГРАТЬ ИНФОРМАЦИОННУЮ ВОЙНУ

НА СЕМИНАРЕ ОБСУДИЛИ СТРАТЕГИИ ПРОФСОЮЗНОГО ПИАРА

В организованном Федерацией независимых профсоюзов России семинаре информационных работников приняли участие более 70 руководителей пресс-центров и изданий членских организаций ФНПР. Открыли семинар председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов Светлана Бессараб и секретарь ФНПР Александр Шершуков. Шершуков обратил внимание участников на то, что «перед профсоюзами сегодня стоят гораздо более серьезные задачи, нежели просто зарплата, или просто пенсия, или просто трудовые права». По его мнению, профсоюзы должны влиять на выбор пути, по которому пойдет Россия дальше, а для этого необходимо доносить до людей профсоюзную точку зрения по разным темам.

- Наша цель - чтобы в каждой членской организации была создана эффективная, централизованная система распространения информации. Через внешние СМИ и внутреннюю профсоюзную структуру. К сожалению, могу сказать, что у нас получается гораздо лучше использовать внешние СМИ, нежели профструктуру, - сообщил секретарь ФНПР. - Чем ближе к первичке, чем ближе к члену профсоюза - тем хуже обстоит дело с информированием. У людей зачастую нет никакой физической возможности узнать профсоюзную точку зрения.

Для того чтобы понять, куда двигаться, нужно знать, какими ресурсами обладают профсоюзные организации. Такую сводную информацию представил в своем выступлении замруководителя департамента общественных связей ФНПР Эмиль Биктимиров. По его словам, из 47 отраслевых профсоюзов нет своих сайтов у десяти, а из 80 территориальных профобъединений не имеют сайта два.

Оживленную дискуссию вызвал вопрос, по каким критериям надо оценивать эффективность сайтов. Одни предлагали оценивать по посещаемости, другие - по вложенным в сайт средствам, третьи - по количеству опубликованной информации. К единому мнению в итоге не пришли, но эту работу решили продолжить.

Впрочем, далеко не всегда организации нужен свой сайт. Люди все больше и больше уходят в социальные сети и черпают информацию оттуда. Так, в среднем человек заходит всего лишь на пять сайтов, при этом один из них - сайт какой-то соцсети. И даже те, у кого нет аккаунта, так или иначе взаимодействуют с контентом из соцсетей. Об особенностях работы в блогосфере рассказал управляющий партнер агентства «Социальные сети» Денис Терехов.

Основная его мысль в том, что мало создавать контент, писать какие-то информационные материалы - нужно обязательно вкладываться в продвижение информации. Лучше публиковать меньше, но больше заниматься продвижением опубликованного, в противном случае уникальная информация просто потонет в обилии других сообщений и репостов.

Многие сейчас создали в социальных сетях группы, имеющие тысячи подписчиков. Однако, по словам Терехова, 35 человек, которые ежедневно пишут о вас с выбранным вами хештегом (меткой), заменяют группу в миллион человек на Фейсбуке или ВКонтакте! Ведь зачастую участники группы пассивны и никак не проявляют себя.

Редактор сайта газеты «Солидарность» Юлия Рыженкова рассказала о спецпроектах газеты. В частности, о блогах на площадке «Солидарности», которые может завести любой профсоюзный активист. Рыженкова обратилась к участникам семинара с призывом активнее участвовать в кампаниях солидарности, которые периодически появляются на профсоюзных ресурсах. Подобные вещи используются многими общественными организациями, но российские профсоюзы, в которых состоят миллионы, уступают другим организациям в активности.

Но не только в интернете ведется информационная работа. Не менее важна работа непосредственно с членами профсоюзов на предприятиях, особенно когда случаются трудовые конфликты. О том, как подготовиться к войне с работодателем и что делать, если она началась, рассказала пресс-секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева.

- В любом трудовом конфликте есть предтеча, сигналы. Это могут быть смена собственника или управляющего состава, принятие работодателем непопулярных мер в отношении работников, реагирование профсоюза по жалобам членов профсоюза, усиление требований профсоюза при заключении колдоговора, личностный конфликт предпрофкома и директора, - поясняет Сгибнева.

Если что-то из этого произошло, необходимо сразу реагировать, а не ждать, когда «рванет». Вот только многие профорганизации не обращают внимания на сигналы, а затем из-за морально-психологической неготовности проигрывают начавшуюся неожиданно для них информационную войну.

Сгибнева рассказала о том, как выиграть. Уже в ситуации, когда война назревает, нужно подготовиться. Так, у профорганизации должна быть полная база членов профсоюза: телефоны, адреса электронной почты, оригиналы (или копии) заявлений о вступлении в профсоюз, на основе которых перечисляются профвзносы. Ведь как только конфликт разгорится - тут же работодатель запретит профлидеру появляться на предприятии.

Во время конфликта нужно рассказывать о том, что происходит, и о причинах этого членам профсоюза. А то зачастую бывает, что председатель профкома борется с работодателем за улучшение колдоговора, а работники не в курсе дела, верят всему, что о председателе говорит работодатель, и даже не подозревают, что у тех конфликт.

Во время панельных дискуссий участники семинара делились опытом своих организаций, рассказывали, как они решают возникшие проблемы.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

ВАЖНО

МЕДСОВЕТ

Окончание. Начало на с. 5.

Тут действительно есть от чего негодовать. Например, от такого бардака в больнице, при котором на лестнице вообще возможно курить. Но если говорить о человеке с больными легкими, который курит, в отрыве от места действия, то это его личный выбор. (Вспомним при этом, что болезни вообще не выбирают.) Впрочем, Елена Чугуева подводила к мысли об ответственности с «точки зрения» отчетных показателей, а в этой сфере с замминистра спорить действительно трудно - у него своя ответственность.

Много было еще вопросов из зала, и не только к Игорю Каграманяну. Но ни один из них, кажется, не устроил Татьяну Семенову, директора департамента медобразования и кадровой политики Минздрава.

- А почему ни одного вопроса не было об оценке, аттестации рабочих мест в плане перехода на эффективный контракт? А что такое эффективный контракт в нашем восприятии - это что, увеличение нагрузки? Почему никто не проанализировал, какая заработная плата на штатное расписание организации при сокращении коек и персонала? Куда смотрят профсоюзы? - вопрошала главный кадровый политик Минздрава, не отвечая на собственные вопросы.

К сожалению (или по счастливому «стечению» обстоятельств), господин Каграманян к тому времени уже успел покинуть собрание и не мог услышать всех этих вопросов. А то бы наверняка переспросил.

- Это она правильно, - говорил делегат товарищу после встречи.

- Но это же... - возражал ему тот.

- Но вот так вот нельзя, - соглашался первый.

ДЕМОКРАТИЯ БЕЗ ОДОБРЯМСА

На следующий день, 20 мая, стартовал уже сам отчетно-выборный VI съезд профсоюза работников здравоохранения. После съезда организация получила сокращенное название - Роспрофздрав. С главным докладом, естественно, выступил председатель организации Михаил Кузьменко. И говорил он тоже без обиняков, но, к слову, в присутствии замминистра Каграманяна.

- Преобразования последних лет в сфере здравоохранения проходили под лозунгами рыночного фундаментализма. Курс на минимизацию социальных обязательств, создание конкурентных отношений в нерыночной среде, сокращение издержек, которые и так минимальны в отечественной экономике здравоохранения, - все это во многом определяет траекторию развития нашей отрасли сегодня. Между тем общественные блага в большинстве стран мира предоставляются отнюдь не по рыночным принципам, - указал, в частности, Михаил Кузьменко. - Перманентная реорганизация неэффективных медицинских организаций, бесконечные поиски «огромных» внутренних ресурсов, заявления о неумении врачей торговать произведенными услугами - все это сопровождает бухгалтерский по своей сути подход к медицине.

«Филиализация» либо вовсе ликвидация медучреждений, по словам Кузьменко, как раз и является зачастую последствием такого подхода. При этом, как настоящий медик, он не забыл сказать и о том, что подобные решения пытаются представить направленными именно «как бы» на пользу больных. И принимаются такие решения, говорит председатель профсоюза, «кулуарно, без заинтересованного диалога». И это несмотря на то, что и 19, и 20 мая соцпартнеры очень много говорили об обоюдной открытости и готовности ко всякого рода диалогам.

- Для населения это оборачивается снижением объемов и доступности медицинской помощи, для медицинских работников - потерей рабочих мест, - продолжает Михаил Кузьменко.

Само собой, было сказано и о том, что «майские» указы президента «выполняются» за счет сокращения рабочих мест и повышения нагрузки на медработников, экономии фонда оплаты труда. «Общество должно ясно представлять, какой ценой достигаются целевые показатели, - заявил глава профсоюза и добавил: - мы-то с вами это прекрасно знаем...»

А двести с лишним делегатов съезда прекрасно знали, кого нужно избрать председателем своего профсоюза - своего бессменного с 1990 года лидера Михаила Кузьменко. За него проголосовали единогласно, также как и за переназначение двух его заместителей - Геннадия Щербакова и Михаила Андрочникова.

Павел ОСИПОВ.

АКТУАЛЬНО

БУНТ В СТАКАНЕ ВОДЫ

ЭКСПЕРТЫ ПРОТИВ ИНИЦИАТИВ МИНТРУДА

Общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты РФ практически в полном составе выступил резко против двух инициатив «своего» ведомства: о повышении пенсионного возраста и о заморозке выплат пенсий «пенсионерам-миллионерам». Редкостное единодушие проявили эксперты и от профсоюзов, и от работодателей. Однако по закону этот своеобразный демарш не может оказать прямого влияния на окончательное решение ведомства или Государственной думы.

НЕ НУЖДАЕТСЯ В ОДОБРЕНИИ

21 мая общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты обсудил два важнейших законопроекта, которые в том числе занимают сейчас особое место в медиапространстве. Речь идет о возможности повышения пенсионного возраста (строго говоря, зарегистрированного законопроекта на этот счет нет, но нельзя поручиться за то, что его не обнародуют завтра же) и о нашумевшей в начале этого года инициативе Минтруда о приостановке выплат пенсий работающим пенсионерам.

Первый вопрос в повестке дня трактовался довольно вегетариански: «О подходах к вопросу изменения пенсионного возраста в Российской Федерации». Для доклада на заседание был специально приглашен Юрий Горлин, заместитель директора Института социального анализа и прогнозирования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ.

Понятное дело, что «изменения» пенсионного возраста подразумевают под собой его увеличение, и ничто иное. В связи с этим зампред ФНПР Нина Кузьмина после выступления Горлина даже высказалась о «классической» манипуляции аудиторией и таки добилась признания замминистра труда Андрея Пудова, что «нейтральную» формулировку вопроса в повестке дня придумал именно он.

Похоже, что дискуссия между финансовым и социальным блоками правительства по вопросу увеличения пенсионного возраста потеряла свою былую остроту - еще совсем недавно Минтруда выступало за неприкосновенность возрастной планки выхода на пенсию (по крайней мере, в краткосрочной перспективе), а теперь заместитель министра прикидывает, под каким соусом повышение этой планки подать.

С точки зрения Юрия Горлина, российская пенсионная система может быть подвергнута «оптимизации» - «как в части повышения пенсий, так и снижения зависимости от бюджетных трансфертов». Напомним, только на текущий год в бюджете РФ предусмотрено более 600 млрд рублей на покрытие дефицита Пенсионного фонда. Впрочем, само существование этого дефицита чиновники отрицают (см. «Солидарность», № 19, 2015). Так вот, покрыть этот «несуществующий» дефицит Юрий Горлин предлагает «ревизией досрочных пенсий», «увязкой выплаты пенсий работающим пенсионерам с учетом их дохода» (о чем ниже), стимулированием позднего выхода на пенсию и поэтапным повышением пенсионного возраста.

Справедливости ради стоит заметить: господин Горлин, судя по его выступлению, подходит к вопросу с чисто академической точки зрения и вряд ли является проводником идей ущемления пенсионных прав россиян в чистом виде.

- Если не будет нормальной экономики, то и нормальные пенсии - это иллюзия, - сказал эксперт, таким образом повторив постулат ФНПР о том, что без нормальных зарплат нормальных пенсий ждать неоткуда.

К тому же Горлин, в отличие от инициаторов повышения пенсионного возраста, понимает, что бóльшим спасением для самой пенсионной системы был бы вывод зарплат почти половины работающих россиян из тени. Тем более что сейчас на одного получателя пенсии приходится 1,3 работающего гражданина. А к 2030 году, считает эксперт, эти показатели могут сравняться.

Однако главное в выступлении эксперта заключается в том, что он пытается выявить факторы, которые могли бы оправдать повышение пенсионного возраста в России. Гораздо меньше внимания ученый уделяет альтернативным способам компенсации

дефицита Пенсионного фонда. А главное, на что стоило бы обратить внимание профсоюзам, - эксперт, судя по всему, был использован Минтруда как проводник научного обоснования повышения пенсионного возраста в России. Так, когда в адрес его выступления звучала критика от членов общественного совета, Горлина успокаивал замминистра Андрей Пудов.

При этом сам эксперт обращает внимание на тенденцию сокращения численности работающего населения по отношению к пенсионерам. Но, видимо, политика Минздрава не стыкуется в этой сфере с зоной ответственности Минтруда.

- Самое главное - оценить последствия этого решения для других сфер, - резюмирует Юрий Горлин. - Может увеличиться бедность, дотации на ЖКХ, на пенсии, может увеличиться риск спроса на пенсии по инвалидности. Надо будет взвесить экономию, которая возникнет, с дополнительными издержками, чтобы купировать негативные последствия, которые будут.

То есть, если следовать этой логике, последствия точно будут, а значит, им будет предшествовать повышение пенсионного возраста.

- Мы сейчас присутствовали на классическом занятии по манипулированию сознанием, - заявила зампред ФНПР Нина Кузьмина. - Мы только что прослушали сообщение не по теме, заявленной в повестке нашего заседания. Я согласна с тем, что на сегодня в Российской Федерации нет никаких объективных причин для повышения пенсионного возраста. Посмотрите, какую задачу нам подсовывают: это совершенно людоедская позиция по обеспечению баланса между численностью пенсионеров и населения трудоспособного возраста. Вот с такой заработной платой, которая не может позволить человеку самостоятельно обеспечить себе пенсионный капитал в будущем, эта задача может быть решена гораздо дешевле - с помощью дуста. Это будет гуманнее.

- Про дуст поняли, - живо отреагировала председатель общественного совета Елена Тополева-Солдунова. Поняла ли она про все остальное, общественница не уточнила.

- В общественном пространстве по поводу пенсионного возраста существует очень много мифов, - взял слово замминистра труда Андрей Пудов. - Первый миф - что повышение пенсионного возраста создаст баланс пенсионной системы прямо завтра. Второй - что у нас большая продолжительность жизни. Третий - что мировой опыт говорит о том, что пенсионный возраст надо изменять... ну и много других.

Самое удивительное, однако, заключалось в том, что вопрос о повышении пенсионного возраста согласно повестке дня не требовал от общественного совета ни осуждения, ни одобрения. В этом смысле прав мог оказаться один из членов ОС, сказавший, что эту тему «вбросили» с тем, чтобы впоследствии ее обсуждение можно было бы представить как инициативу самой общественности по повышению пенсионного возраста.

«НЕ НАДО МЕНЯ...»

Обсуждение другого вопроса - о законопроекте «Об особенностях выплаты пенсий работающим пенсионерам» - вышло ничуть не менее эмоциональным. И если предыдущий вопрос не требовал от членов общественного совета какого-либо определенного решения, то по этому вопросу общественники могли наконец высказать свое официальное «фи». Что они и сделали. Другое дело, зависит ли от этого «фи» хоть что-нибудь.

Речь идет о нашумевшем в начале этого года законопроекте Минтруда о так называемых «пенсионерах-миллионерах». По замыслу авторов документа, следует заморозить выплату пенсий тем работающим пенсионерам, которые зарабатывают от миллиона рублей в год и больше. При этом чиновники, как это ни парадоксально, обосновывают свою идею тем, что пенсия - это компенсация утраченного заработка. Но, в отличие от профсоюзных экспертов, считают, что «страховой случай» не наступает, если пенсионер продолжает трудиться. Дескать, он до сих пор трудоспособен, и пенсия ему не нужна.

При этом авторы законопроекта даже ссылаются на 102-ю конвенцию Международной организации труда, статья 26 которой «предусматривает приостановление выдачи пособия лицам, имеющим на него право, но занимающимся какой-либо установленной деятельностью, приносящей доход». В нашем случае имеется в виду сумма в размере миллиона рублей в год.

Количество таких «богатеньких буратин» на пенсии до сих пор однозначно Минтруда не называется. В материалах заседания общественного совета фигурируют цифры от 130 до 250 тысяч человек (советник министра труда Филипп Воронин обратил особое внимание корреспондента «Солидарности» на то, что цифры нуждаются в уточнении). Тем не менее, согласно финансово-экономическому обоснованию законопроекта, в 2016 году на невыплате пенсии некоторым имеющим на нее право гражданам планируется сэкономить 17 млрд рублей, через год - 20 млрд, а в 2018 году - 25 млрд рублей. Причем сэкономить именно в федеральном бюджете, а не в бюджете Пенсионного фонда. Что само по себе ставит под сомнение вопрос о сокращении издержек пенсионной системы как о маркере повышения ее эффективности. То есть речь идет о банальном желании сэкономить на не самой защищенной (пусть и достаточно обеспеченной, что тоже не всегда факт) части населения.

Удивительно, но оппонируют данной идее даже представители работодателей. Так, исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России Алексей Окуньков заявил о том, что мысль о «ненаступлении у работающего пенсионера страхового случая» в корне неверна. По его мнению, «страховым случаем» согласно закону является само достижение человеком пенсионного возраста. Это мнение, кстати, коррелирует не только с позицией профсоюзных экспертов, но и с позицией большинства членов экспертного совета при Правительстве РФ.

Эксперты обращают внимание и на некоторые калькуляционные нюансы законопроекта. Так, доход в миллион рублей в год соответствует зарплате примерно в 83 тысячи рублей в месяц. Но без учета НДФЛ. С учетом - чуть более 70 тысяч рублей в месяц. То есть количество «жертв» может оказаться еще больше... впрочем, точных цифр, на которые можно было ориентироваться, как было сказано, нет.

- Андрей Николаевич, я же тоже умею все это считать! - обратилась к Андрею Пудову Лилия Овчарова, директор Центра анализа доходов и уровня жизни Института управления социальными процессами НИУ ВШЭ. - Так что не пытайтесь меня...

- Я вас не агитирую, - перебил ее замминистра.

Хотя вряд ли он угадал ход ее мысли.

Павел ОСИПОВ.

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ПРОТЕСТ

Стараясь вписаться в очередной дефицитный бюджет, правительство Ярославской области решило не только урезать региональную компенсацию за детский отдых, но и усложнить процедуру получения этих средств. На защиту летней оздоровительной кампании и родительских средств встали профсоюзные организации и общественная палата.

ЭКОНОМИЯ НА САМЫХ МАЛЕНЬКИХ

ЯРОСЛАВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОТСТАИВАЮТ ДОСТОЙНУЮ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

В борьбе за достойные компенсации за детский оздоровительный отдых активисты Объединения организаций профсоюзов Ярославской области 26 мая пикетировали здание регионального парламента. Беспокойство профсоюзов вызвало значительное снижение компенсации родительских расходов на путевки в детские оздоровительные лагеря и усложнение получения компенсационных средств.

Как рассказал корреспонденту «Солидарности» председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев, в 2015 году региональное правительство существенно сократило финансирование детского отдыха. Компенсация снизилась аж в два раза: если раньше родители каждого отдохнувшего ребенка получали 4 тысячи рублей, то в этом году сумма снизилась до 2 тысяч. Да и вернуть эти средства в семейный бюджет стало куда сложнее. Раньше родители без лишних бюрократических проволочек покупали удешевленную путевку, теперь по новым правилам они вынуждены сначала оплатить полную стоимость детского отдыха, затем собрать внушительный пакет документов, а уже после подавать на компенсацию. Такая схема усложнила жизнь тысячам жителей Ярославской области и вызвала справедливое возмущение профсоюзов.

- После того как стало понятно, что такое решение регионального правительства действительно вступит в силу, мы начали борьбу против этих тенденций. Нас поддержали и представители общественной палаты Ярославской области, - сказал Соловьев.

22 мая на встрече с профсоюзным активом глава региона Сергей Ястребов заявил, что уже подписал положение о выделении дополнительных средств на организацию детского оздоровительного отдыха. В соответствии с указом губернатора для малообеспеченных семей размер компенсации за путевки в ДОЛ будет увеличен до 4 тысяч рублей. Однако отказываться от проведения запланированной акции протеста представители профсоюзов не стали, решив показать депутатам и региональному правительству свое отношение к подобной ситуации.

По словам профсоюзного лидера, в акции протеста 26 мая приняли участие порядка 100 человек. К областной думе люди вышли с плакатами «Остановить свертывание детской оздоровительной кампании!», «Детский отдых тонет в бумагах бюрократов!», «Дети без отдыха - дети без лета!» и другими.

Что ж, предварительный переговорный процесс и последующая акция протеста дали свои плоды. По словам Сергея Соловьева, депутаты услышали людей и намерены вернуть гарантии для большей части населения области.

- Для большинства жителей региона компенсация за детский отдых вернется к прошлогодней сумме, то есть составит 4 тысячи рублей. Уровень дохода семьи, с которого эта сумма может быть несколько снижена, будет прорабатываться. Мы настаиваем, чтобы как можно больше жителей Ярославской области могли воспользоваться компенсацией в полном объеме, - пояснил Соловьев.

«Просьбы людей услышаны, мы вышли с предложением, чтобы к тем 204 млн, которые запланированы на летний детский отдых, добавить еще 18 млн. Размер компенсации мы планируем довести до 4 тысяч рублей, как в 2014 году. Но при этом мы предложили принцип адресности - давать компенсацию предполагается тем, кто действительно в ней нуждается», - цитируют региональные СМИ слова председателя правительства области Александра Князькова.

По словам Сергея Соловьева, это промежуточное решение. Окончательно же с объемом средств, выделяемых на детский отдых в 2015 году, определятся в конце июня, на заседании Ярославской областной думы, где будут рассматриваться бюджетные поправки.

Александр КЛЯШТОРИН.

ЗАБУГОРЬЕ

ЗА БУДУЩЕЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ

ВЕНГЕРСКИЕ УЧИТЕЛЯ ВСТАЛИ В ОППОЗИЦИЮ РЕФОРМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Педагоги Венгрии выходят на улицу в знак протеста против реорганизации школ и урезания трат на сферу образования. Акция, в которой приняли участие несколько сотен человек, прошла 21 мая в Будапеште - и это, похоже, только начало.

Крупная протестная демонстрация педагогов, организованная Демократическим профсоюзом учителей и гражданской группой Human Platform, прошла 21 мая в центре Будапешта. Акция, девизом которой были выбраны слова «Не отдадим наше будущее!», была направлена против правительственных реформ в образовании, которые, по мнению самих педагогов, стали причиной системного кризиса в отрасли.

Одно из главных требований протестующих (соответствующая петиция была незадолго до уличной акции отправлена в администрацию премьера страны Виктора Орбана) - требование восстановить упраздненное Министерство образования. Сейчас сфера образования, равно как и здравоохранения, подчинены объединенному Министерству человеческих ресурсов.

Этим, однако, проблемы педагогов - как школьных и дошкольных, так и университетских - не ограничиваются. В 2015 году, согласно планам правительства, финансирование школьного и высшего образования должно уменьшиться на 400 млн долларов, причем профильные профсоюзы обвиняют власти в том, что решения об изменениях принимались практически без общественного обсуждения. Сокращение финансирования, в свою очередь, грозит серьезным сокращением штатов. В одностороннем порядке, без учета мнения профсоюзов и общества, началось закрытие неэффективных школ и слияние детских садов - тема эта, впрочем, близка и российскому читателю.

«А»-СПРАВКА

Демократический профсоюз учителей (Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete, PDSZ) - профсоюзная организация венгерских педагогов, основанная в 1989 году на волне декоммунизации страны. PDSZ конкурирует за членов с профсоюзом учителей PSZ-Sehun, крупнейшей и старейшей профорганизацией отрасли.

Несмотря на плохую погоду, установившуюся в тот день в венгерской столице, в акции участвовали несколько сотен человек. Собравшись на площади Луизы Блаха в Пеште, демонстранты прошагали маршем к зданию Министерства человеческих ресурсов, где прошла основная часть акции.

Коснулись митингующие и других тем. В частности, еще одним требованием выступавших было немедленное повышение зарплаты педагогам: последняя индексация их заработков проводилась еще накануне кризиса 2008 года; между тем зарплата некоторых категорий работников образования в настоящее время остается на совершенно «неевропейском» уровне и не превышает 300 долларов США.

Серьезных инцидентов за время шествия и митинга отмечено не было - тем более что большую часть собравшихся составляли люди среднего или пожилого возраста.

29 мая в столице ожидаются крупные демонстрации бюджетников, направленные против правительственных реформ. Скорее всего, воспитатели, учителя и профессора присоединятся и к ним.

Александр ЦВЕТКОВ.

ОБЩЕСТВО

ТРУДОВОЙ КОДЕКС СНОВА ПОДПРАВЯТ

ОБ ИНИЦИАТИВАХ, ПОДДЕРЖАННЫХ КОМИТЕТОМ ПО ТРУДУ

Беременным женщинам не придется писать заявление о продлении трудового договора; организации, отказывая соискателю в приеме на работу, должны будут выдавать соответствующую справку. Матерям, имеющим трех и более детей, не стоит надеяться на досрочную трудовую пенсию. Зато опекуны несовершеннолетних могут приобрести право получать за их воспитание зарплату. Таковы основные итоги заседания комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, состоявшегося 21 мая.

Действующая редакция Трудового кодекса предоставляет беременным женщинам гарантию на сохранение рабочего места. В том случае, если срок действия трудового договора будущей матери закончился в период ее беременности, она имеет право в письменной форме обратиться к работодателю с заявлением о его продлении. Работодатель, в свою очередь, обязан заявление удовлетворить. Законопроект, внесенный в Госдуму парламентариями Вологодской области, предполагает автоматическое продление трудового договора на весь срок отпуска по беременности и родам на основании листка временной нетрудоспособности. В ходе заседания комитета по труду 21 мая депутат Госдумы Михаил Тарасенко рассказал о подготовке документа ко второму чтению, а комитет решил рекомендовать его к принятию.

Проект другого закона, предоставляющего дополнительную соцзащиту матерям, комитет не смог поддержать по техническим причинам. Инициатива Михаила Дегтярева - дать женщинам, имеющим трех и более детей, право на досрочную трудовую пенсию - нашла у депутатов понимание, но оказалось, что законопроект содержит поправки не к закону «О страховых пенсиях», а к закону «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», действие которого прекращено.

Возвратить автору - сенатору Ирине Гехт - комитет решил законопроект об увеличении расчетной площади жилья для инвалидов с 18 до 36 метров на человека. Разработчик не учел, что принятие такого закона потребует добавочных расходов из федерального бюджета, а потому для его рассмотрения требуется заключение правительства, в представленном пакете документов отсутствующее.

Еще в начале апреля Госдумой в первом чтении был принят проект закона, по которому соискатель вправе требовать от работодателя письменного разъяснения причин отказа в трудоустройстве. К настоящему времени завершился срок внесения поправок и замечаний, а поскольку таковых не появилось, комитет рекомендовал принять его во втором чтении.

Новая форма опеки над несовершеннолетними и новая профессия - социального опекуна могут появиться в России в том случае, если парламентом будет принят закон о передаче детей на социальное воспитание. Предложенные группой депутатов поправки к Трудовому и Семейному кодексу предлагают создать возмездную основу для передачи детей-сирот на воспитание в семьи. С опекунами будут заключаться трудовые или гражданско-правовые договоры, а работа по воспитанию детей - включаться в трудовой стаж. При этом на родственников опекаемого право стать платным социальным воспитателем не распространяется. В числе авторов законопроекта - депутаты Ольга Баталина, Ирина Мануйлова и Валентина Кабанова. В правительстве считают, что документ в нынешнем виде требует серьезной правки и финансового основания, ведь речь идет о бюджетных расходах - над этим авторы будут работать в случае принятия документа Госдумой в первом чтении.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

1 ИЮНЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

В АТМОСФЕРЕ ЗДОРОВОЙ И ТВОРЧЕСКОЙ

В самом разгаре подготовка к празднику в детском санатории № 1. Повсюду здесь можно увидеть рисунки маленьких пациентов, услышать радостные голоса и веселую музыку. Впрочем, непринужденную творческую атмосферу коллектив учреждения старается создавать всегда, чтобы ребятишки чувствовали себя максимально комфортно.

Почти полвека БУЗОО «ДС №1» успешно работает в сфере оздоровления детей младшей возрастной группы. В течение года на базе санатория по путевкам, распределяемым региональным Минздравом, отдыхают и поправляют здоровье не менее 1800 ребят из Омска и районов области.

На сегодняшний день здесь созданы все необходимые условия для полноценного оздоровления дошкольников. Предоставляется самый широкий спектр физиотерапевтических услуг: фиточай и кислородный коктейль, ингаляции и галотерапия, лечебная физкультура, массаж... С удовольствием маленькие пациенты принимают эти полезные процедуры, а в свободное время под руководством заботливых педагогов участвуют в увлекательных конкурсах, концертах и спортивных соревнованиях.

Коллектив ежегодно принимает участие в работе международной выставки «ИнтерСиб», награждается дипломами и благодарственными письмами. В 2014-м санаторий в очередной раз стал дипломантом программы «100 лучших товаров России» в номинации «Оздоровление детей младшей возрастной группы». Насыщена в учреждении и профсоюзная жизнь. Всегда много желающих поучаствовать в совместно проводимых администрацией и профкомом интересных мероприятиях. С особой торжественностью и теплотой недавно прошло празднование 70-летия Великой Победы. Самыми дорогими гостями стали наши бывшие сотрудники, ветераны войны и труда. Приглашены были и родители маленьких пациентов. До слез растрогали присутствующих патриотические стихи и песни в исполнении ребятишек.

У нас работают опытные специалисты, профессионалы высокого класса. Сотрудники учреждения, которым руководит врач-педиатр Александр Динкелакер, видят свою главную задачу в сохранении детского здоровья и спокойствия материнских сердец. Справляться с ней, безусловно, помогает профсоюзный комитет, поддерживающий благоприятный психологический климат в коллективе.

Юлия КРИВОШЕИНА, председатель профкома.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ ВСПОМНИТ, А ЮНОЕ - УЗНАЕТ

Ярким и трогательным событием стала презентация вышедшей недавно книги «Шестидесятник Алексей Бухтияров. Книга о созидателе», состоявшаяся в Омской государственной областной научной библиотеке им. Пушкина. Встреча, на которую собрались многие известные люди нашего города, сочетала в себе вечер памяти, знакомство с литературной новинкой, экскурс в историю родного края и зрелищный концерт.

Книга посвящена человеку, внесшему большой вклад в развитие Омска и регионального профдвижения. С 1964 по 1973 год Алексей Бухтияров был председателем Омского горисполкома, а позже в течение четырнадцати лет возглавлял областной совет профсоюзов. Нет смысла сравнивать его заслуги, которыми отмечены эти два периода. Важно, что все дела и помыслы Алексея Ивановича, где бы он себя ни проявлял, были направлены на благо города и его жителей. Именно таким предстает образ главного героя - руководителя, хозяйственника, профлидера, человека бескорыстного и благородного.

Идея создания этого произведения принадлежала дочерям Алексея Бухтиярова - Татьяне Красненко и Ирине Нестеровой. С искренней благодарностью на презентации к ним обратился автор книги известный омский журналист Сергей Денисенко. Время работы над ней он охарактеризовал как «полтора года счастья». Этот период для него был насыщен встречами с интересными людьми, открытием любопытных фактов из истории города. «Мне пришлось стать историком, краеведом, архивистом, мемуаристом», - подчеркнул писатель. В книге автору удалось соединить документальность, профессиональный достоверный анализ с лирикой и теплотой - такую оценку дали первые читатели. На встрече выступили те из них, кто лично был знаком с Алексеем Ивановичем. О том, как благодаря талантливому руководителю преобразился облик города, собравшимся напомнил главный архитектор Омска в 1975-2005 годах, вице-президент Международной академии архитектуры, академик РААСН, профессор заслуженный архитектор России Альберт Каримов. С именем Бухтиярова связано появление таких знаковых объектов, как Торговый центр, Музыкальный театр, ТЮЗ, Концертный зал, цирк... Вникая в тонкости проектирования, он общался практически со всеми ведущими градостроителями Советского Союза.

Решая вопросы поистине государственного масштаба, Алексей Бухтияров всегда находил время, чтобы уделить внимание простому человеку, обращавшемуся к нему за помощью. Об этом говорили в своих выступлениях работавшие рядом с ним бывшие партийные деятели, представители науки и искусства. Украсили вечер концертные номера в исполнении выдающихся омских артистов. Кстати, и для развития культуры Бухтияров сделал немало - был, в частности, одним из основателей Омского симфонического оркестра.

К периоду, когда Алексей Иванович был председателем облсовпрофа, обратился председатель совета ветеранов Федерации омских профсоюзов Михаил Пляскин. В то время профорганы обладали масштабными правами и полномочиями, выполняли самый широкий спектр функций. Значительные средства профсоюзного бюджета шли на возведение здравниц, учреждений культуры и спортивных сооружений. Именно профорганами во главе с Бухтияровым было инициировано строительство спорткомплекса «Иртыш», известного ныне как СКК им. Блинова. В омском территориальном профобъединении о столь яркой личности в истории областного профдвижения никогда не забывали. По ходатайству Федерации омских профсоюзов горсовет недавно присвоил имя Алексея Бухтиярова одной из улиц в Кировском округе.

Вот и книга сыграет важную роль в сохранении памяти о замечательном человеке. Вышла она весьма своевременно - в преддверии празднования 300-летия Омска. Знакомство с ней будет полезно разным поколениям омичей, и особенно юному, подчеркнул на презентации депутат горсовета Алексей Сокин. Молодежь должна знать имена людей, которые сделали город таким, каким мы его видим сейчас.

Ольга САВИЦКАЯ.

«ТАМИЛЬСКИЙ ТИГР» ЗАСЛУЖИЛ ЗОЛОТУЮ ПАЛЬМОВУЮ ВЕТВЬ

68-й Каннский кинофестиваль проходил с 13 по 24 мая. В основном конкурсе участвовало 19 картин. Жюри 68-го Каннского кинофестиваля возглавили американские режиссеры и сценаристы братья Итан и Джоэл Коэны. Под их руководством киноленты оценивали актрисы Софи Марсо, Сиенна Миллер и Росси де Пальма, актер Джейк Джилленхол, режиссеры Ксавье Долан и Гильермо дель Торо, а также композитор Рокиа Траоре.

Члены жюри американский писатель и режиссер Джоэл Коэн, актрисы Софи Марсо и Сиенна Миллер на церемонии закрытия 68-го Каннского кинофестиваля.

КАНН НАГРАДИЛ ФРАНЦУЗОВ

Золотую пальмовую ветвь Каннского кинофестиваля получил «Эрран» — фильм Жака Одиара о тамильском боевике, воюющем с французскими бандитами.

Жак Одиар — потомственный кинематографист, соавтор сценария «Профессионала» с Жан-Полем Бельмондо и постоянный участник Каннского кинофестиваля. Фильмам его свойственна живительная остросюжетность на фоне традиционных представлений об авторском кино. Именно она, вкупе с замечательным для жанрового режиссера индивидуальным почерком, уже принесла Одиару каннский Гран-при за шедеврального «Пророка». То же свойство привело его к Золотой пальмовой ветви.

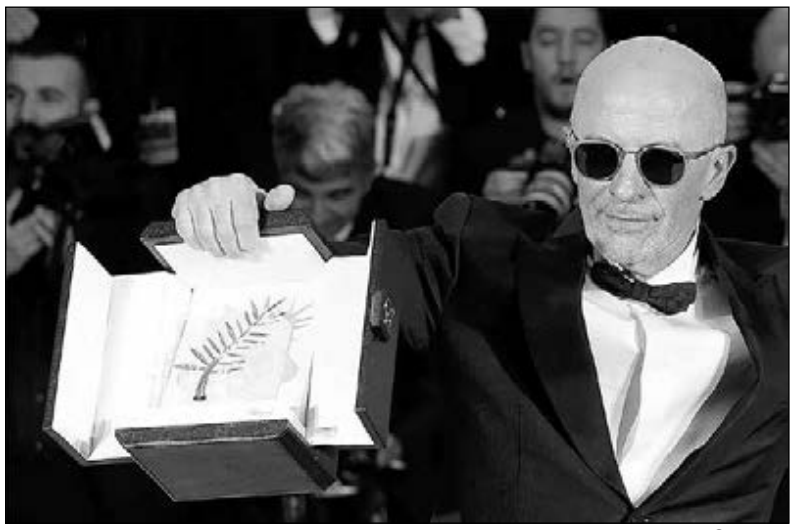
«Эрран» рассказывает историю ветерана «тамильских тигров», пытающегося найти покой, эмигрировав во Францию, где сталкивается с необходимостью вновь взяться за оружие.

Если картина Одиара так или иначе касается острейшей для Франции проблемы мигрантов, то получивший Гран-при «Сын Саула» Ласло Немеша обращается к не менее острой, но более общечеловеческой истории.

Герой фильма — узник Освенцима, работа которого заключается в сжигании трупов. Однажды Саул узнает в умирающем в газовой камере мальчике своего сына и решает похоронить его достойным образом. По ходу действия у зрителя возникают сомнения как в том, что погибший и правда был сыном героя, так и в том, был ли у него вообще сын.

«Сын Саула» — медитация, приуроченная к годовщине Освенцима, которую поставил режиссер, долгое время служивший ассистентом киноклассика Белы Тарра. Этот опыт, вероятно, не в последнюю очередь помог ему достойно справиться со сложнейшей темой.

Приза за режиссуру удостоился Хоу Сяосянь, картина которого под названием «Убийца» стало одной из главных отдушин конкурсной программы.



Режиссер Жак Одиар.

Вместо важных социальных высказываний и попыток европейцев отрефлексировать инфляцию чувств тайваньский режиссер предложил зрителям и критикам красивый и экзотичный исторический фильм. Действие разворачивается в Китае IX века, а героиня — идеально обученная убийца, которой из соображений государственного блага поручено убить бывшего жениха.

Награждение Хоу Сяосяня стало, пожалуй, самым экстравагантным (хоть и заслуженным) жестом жюри, которое в этом году возглавляли братья Итан и Джоэл Коэны.

Остальные награды фестиваль раздал, что называется, «своим».

Актерские номинации поделили между собой Эмманюэль Берко (за роль в фильме «Мой король») и Венсан Линдон («Закон рынка»).

«Мой король» — мелодрама, адресованная, прежде всего, поклонницам Венсана Касселя, который сыграл в этом фильме шебутного ресторатора. В конкурс эта картина, очевидно, угодила благодаря режиссеру Майвенн Ле Беско — экс-пассии Люка Бессона, предыдущий фильм которой «Полисс» сделал ее фавориткой Каннского фестиваля.

«Закон рынка» — вновь фильм на актуальную тему финансового кризиса, рассказывающий о нелегкой судьбе безработного крановщика. Оговоримся: женский приз Берко разделила с Руни Марой (за роль в лесбийской ретромелодраме «Кэрол» Тодда Хейнса), но звезда «Девушки с татуировкой дракона» на церемонию не явилась, так что вся слава досталась французским артистам.

Лучшим сценарием был признан написанный (и снятый) Мишелем Франко «Хроник» — история мужчины-сиделки с Тимом Ротом в главной роли.

Франко, как и Майвенн, совмещает сразу два достоинства: во-первых, он француз, а во-вторых, был открыт Каннами в 2012-м, когда его картина «После Люсии» получила приз параллельного конкурса «Особый взгляд»

Ну и наконец, приз жюри получил новый фильм Йоргоса Лантимоса «Лобстер».

Лантимос — еще один фаворит конкурса, открытый «Особым взглядом» в 2009 году. Тогда режиссер победил с фильмом «Клык» — драмой о том, к чему приводят попытки родителей оградить детей от любых внешних воздействий. Новая картина, в которой главные роли сыграли специально потолстевший Колин Фаррелл и Рэйчел Вайс, тоже рассказывает в каком-то смысле о жизни замкнутого сообщества. Речь идет об абстрактном будущем, где одиноких людей ссылают на полтора месяца в специальный отель, чтобы они нашли себе пару — в противном случае их изгоняют в лес и с этого момента считают животными.

ПРЕМИЯ РОССИЙСКОМУ ФИЛЬМУ

28-минутная картина выпускницы Высшей школы сценаристов и режиссеров Марии Гуськовой «Возвращение Эркина» получила третью премию конкурса Cinfondation.

Снятый в глубинной Киргизии, этот фильм рассказывает о парне, который отбывал срок за убийство, а выйдя на свободу, встает перед новым крутым поворотом в своей судьбе. Снималась многонациональная команда непрофессиональных актеров, все диалоги - на киргизском языке. Как рассказала Мария Гуськова на презентации своей картины, работа шла долго и заняла почти три года. В Киргизии заграничной съемочной группе ставили палки в колеса - местные жители решили, что эти русские приехали за документальными свидетельствами о притеснении в стране узбеков. Но потом диалог постепенно наладился, картина была благополучно снята.

Номинация Cinfondation была учреждена 18 лет назад с целью поддержать новые генерации кинематографистов, вызревающие в киношколах мира.

ПОЛИНА ГАГАРИНА СТАЛА ВТОРОЙ НА «ЕВРОВИДЕНИИ»

Российская певица Полина Гагарина выступала в финале «Евровидения-2015» под номером 25. И вышла на сцену уже в начале третьего часа конкурса. Однако исполнительница не перегорела, не перенервничала, а наоборот - даже добавила пронзительности и взволнованности, исполнив A Million Voices эмоционально, пылко, искренне и чуть встревоженно - что от нее и ждали. А в итоге заняла на «Евровидении» второе место, причем в ходе голосования долгое время шла даже первой.

В прежние годы большинство стран Западной Европы, как правило, не давали России вообще ни одного балла при голосовании. Теперь было всё наоборот: высшую оценку - 12 - мы получили не только от Белоруссии, Армении, Азербайджана и Эстонии (и в прежние годы высоко оценивавших номера российских участников), но и от Германии.

По 10 дали Полине Гагариной: Португалия, Италия, Испания, Франция, Австралия, Бельгия, Дания, Сербия, Латвия и Молдова. А «ноль очков» Россия получила только от двух стран из 40 проголосовавших: Сан-Марино и Литвы....

А начинался день гранд-финала с лютого дождя, который обрушился на Вену, из-за чего из победителей прошлых лет поддержать нынешних участников приехала только триумфатор «Евровидения-2007» сербка Мария Шерифович. Самыми обсуждаемыми в социальных сетях Европы меж тем уверенно значились швед Монс Зермерлев и Полина Гагарина, с чем уверенно соглашались и эксперты. В прогнозах самой авторитетной букмекерской конторы мира William Hill два первых места всю неделю удерживали именно Зермерлев и Гагарина. Но котировки шведа за пять дней конкурса выросли почти вдвое, а у Полины чуть упали. При этом в аутсайдерах оказалось сразу 12 стран: от Австрии и Германии до Польши, Румынии и Франции. Коэффициенты их участников были ничтожно малы.

И конечно, как все предсказывали, на Grand Final в зале снова был аншлаг. После выступления шведа, спевшего мощно, бодро и размашисто, оставалось дождаться номера Полины. Конечно, хотелось желать удачи и симпатичной, певучей польке Монике Кушиньски, из-за перелома позвоночника выступавшей в инвалидном кресле. И очаровательному дуэту из Эстонии. И обаятельному Эльнуру Гусейнову из Азербайджана, с невозмутимой улыбкой демонстрировавшему то владение вокальными тембрами Джастина Тимберлейка, а то даже и Тома Джонса...

Но, конечно, в первую очередь мы в России болели за Полину Гагарину, хотя и было ясно, что результат будет зависеть не только от ее артистизма и музыкального мастерства, но и от того, насколько вольными в своих взглядах и политически не зажатыми в эмоциях окажутся европейские телезрители. Казалось, что они уже подтвердили свою объективность, неангажированность и независимость от старающихся диктовать свою волю России политиков Евросоюза - украинец Романюта, певший за Молдову, даже не пробился из первого полуфинала. И в общем, вполне заслуженно... Поэтому верилось, что телезрители снова будут честны перед самими собой, по достоинству оценив искреннее, пронзительное исполнение Полиной Гагариной песни A Million Voices и ее текст о любви и взаимопонимании людей... Так необходимым нам всем сегодня!

И хорошо, что Полине это удалось. При этом ее номер был еще и довольно сложным по вокальному исполнению. Но певица справилась: не переиграла в драматургии, справилась с дыханием, достала все верхние ноты... Хотя сопоставимы с A Million Voices по вокальному мастерству в Вене были разве что номер итальянского трио Il Volo (до последнего боровшихся с Полиной за второе место, но так и оставшихся третьими) и песня представительницы Латвии Аминаты... Но главное: Полина Гагарина убедила Европу вновь прислушаться к нашей музыке, прикоснуться к российской культуре и проголосовать за российскую певицу, очаровавшую Вену своим голосом, обаянием и теплотой.

А заодно и напомнить про главный девиз «Евровидения» - «Наводя мосты»... И не забывать его уже после того, как все участники и болельщики разъедутся по своим домам и странам...

Следующее «Евровидение», благодаря победе шведского участника, пройдет в столице этой страны - Стокгольме.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТПУСК ДЛЯ БЕРЕМЕННОЙ РАБОТНИЦЫ

Может ли беременная работница после перевода к другому работодателю в порядке ст. 72.1 ТК РФ сразу взять ежегодный оплачиваемый отпуск, а затем уйти в отпуск по беременности и родам?

Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). В силу ст. 122 Трудового кодекса РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Но по соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения данного срока. Также до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен женщинам перед отпуском по беременности и родам. В соответствии со ст. 260 ТК РФ перед отпуском по беременности и родам женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Следовательно, даже не проработав ни дня у нового работодателя, беременная работница вправе сразу уйти в ежегодный отпуск на 28 календарных дней, а затем в отпуск по беременности и родам. Работодатель же обязан на основании письменного заявления работницы предоставить ей ежегодный оплачиваемый отпуск перед отпуском по беременности и родам.

ЧАСТЬ СТАВКИ ДЛЯ СОКРАЩАЕМОГО РАБОТНИКА

В организации проводится сокращение штата. Одна из должностей, которую может занять сокращаемый работник, занята работником, который находится в отпуске по уходу за ребенком до трех лет и работает на условиях неполного рабочего времени. Обязан ли работодатель предложить сокращаемому работнику занять часть ставки (5 часов в неделю), которая не используется работником, временно переведенным на неполное рабочее время?

Одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя является сокращение численности или штата работников (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ). При сокращении работодатель обязан предложить увольняемому работнику перевод на другую имеющуюся у него работу. Под другой работой понимается как вакантная должность или работа, соответствующая квалификации работника, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель должен предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Вакансии в других местностях следует предлагать только в том случае, если это предусмотрено коллективным или трудовым договором, соглашениями (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ).

Таким образом, работодатель обязан предложить работнику все подходящие ему вакансии, в том числе и с неполным рабочим временем. То есть по общему правилу, если свободна только часть ставки, такую неполную штатную единицу нужно предложить сокращаемым работникам на общих основаниях.

Вместе с тем нужно учитывать, что трудовое законодательство понятие «вакансия» не раскрывает. По нашему мнению, под вакансией следует понимать любую имеющуюся в организации должность (работу), которая не занята каким-то определенным работником. Временно свободная должность (часть должности), которая в соответствии с законодательством сохраняется за конкретным работником, вакантной не является.

В рассматриваемой ситуации неполное рабочее время установлено только на определенный срок, а именно до окончания отпуска по уходу за ребенком (ч. 3 ст. 256 ТК РФ). К тому же работник вправе в любой момент прервать свой отпуск, и на это не требуется согласия работодателя. Дело в том, что за работником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, сохраняется место работы (должность) (ч. 4 ст. 256 ТК РФ).

Трудовое законодательство не предусматривает возможности трансформации трудового договора, заключенного на неопределенный срок, в срочный трудовой договор. Вид трудового договора определяется только при приеме на работу.

Соответственно, в данном

случае перевод сокращаемого работника на срочный трудовой договор для закрытия временно свободной неполной штатной единицы невозможен.

Поэтому ситуация, когда один из работников находится в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, работая при этом на условиях неполного рабочего времени, не приводит к образованию вакансии, которую следует предлагать сокращаемым работникам.

ВЫГОВОР ЗА ОСТАВЛЕНИЕ ОХРАНЯЕМОГО ОБЪЕКТА БЕЗ ПРИСМОТРА

Сторож, который принят на работу для охраны материальных ценностей на складах, во время обеденного перерыва покинул свое рабочее место. При этом на рабочем месте работодателем созданы все необходимые условия для приема пищи. Вправе ли работодатель в данном случае привлечь сторожа, который оставил охраняемый объект без присмотра, к дисциплинарной ответственности в виде выговора?

Рабочее время - это время, в течение которого работник должен исполнять свои трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени. Такое определение закреплено в ч. 1 ст. 91 Трудового кодекса РФ.

По общему правилу время перерыва для отдыха и питания не включается в рабочее время и не оплачивается (ч. 1 ст. 108 ТК РФ), поэтому работник вправе использовать его по своему усмотрению, т. е. уход работника с работы во время обеденного перерыва не должен признаваться отсутствием на рабочем месте без уважительных причин.

В то же время в случаях, когда по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 108 ТК РФ). Тогда обеденный перерыв входит в рабочее время, и работник не вправе использовать его по своему усмотрению. Соответственно, уход работника с работы во время обеденного перерыва при таких обстоятельствах можно расценивать как нарушение трудовой дисциплины.

Таким образом, если обеденный перерыв сторожа не включен в рабочее время, то его отсутствие на работе во время обеда является правомерным, и оснований для привлечения сторожа к дисциплинарной ответственности в рассматриваемой ситуации не возникает. Однако если по условиям работы нельзя установить перерыв для отдыха и питания, а время приема пищи в месте выполнения работы отнесено к рабочему времени, то работодатель вправе привлечь сторожа к дисциплинарной ответственности в виде выговора за отсутствие на рабочем месте во время обеда.

ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет выплачивается работнице один раз в месяц. Является ли это нарушением трудового законодательства?

Согласно ч. 1 ст. 256 ТК РФ порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период отпуска по уходу за ребенком определяются федеральными законами.

В соответствии с ч. 8 ст. 13 федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованному лицу в порядке, установленном для выплаты застрахованным лицам заработной платы (иных выплат, вознаграждений).

Пунктом 51 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н, установлено, что ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

На основании ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

По данному вопросу есть судебная практика. Организация была привлечена к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, в том числе и за выплату пособия по уходу за ребенком один раз в месяц (постановление Московского городского суда от 29.08.2011 по делу № 4а-1743/11).

Таким образом, на основании вышеприведенных норм и с учетом судебной практики можно сде-

лать вывод: выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком один раз в месяц является нарушением трудового законодательства, а именно требования ч. 6 ст. 136 ТК РФ.

Ответы на вопросы подготовили специалисты правового отдела Федерации омских профсоюзов.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

КОНТРОЛЬ ЗА ПОПОЛНЕНИЕМ ЛИЦЕВОГО СЧЕТА - ЗАЛОГ ЗАСЛУЖЕННОЙ ПЕНСИИ

По прежнему пенсионному законодательству, чтобы получить право на назначение пенсии, требовалось всего 5 лет страхового стажа. С 2015 года согласно новому пенсионному закону эта цифра ежегодно увеличивается на 1 год, и к 2024 году необходимое количество страхового стажа возрастет до 15 лет. Эта цифра будет являться стартовой при назначении пенсии. Кроме этого, очень важно, чтобы за все эти годы ваш работодатель не только исправно перечислял на ваш индивидуальный счет страховые взносы, но и представлял отчетность об этом в Пенсионный фонд. Страховые взносы формируют ваши пенсионные права, которые в будущем при выходе на пенсию определят размер пенсии.

Поэтому Омское отделение ПФР ведет постоянный контроль за полнотой отражения на индивидуальных лицевых счетах граждан информации о страховых взносах и страховом стаже. К сожалению, среди массы добросовестных работодателей есть и такие, кто вовремя не представляет отчетность либо не исправляет допущенных ошибок. В этом случае со стороны Пенсионного фонда к таким работодателям применяются меры административного характера, обращения в арбитражные суды и суды общей юрисдикции, органы прокуратуры, осуществляются выездные проверки. Особо нерадивых работодателей вызывают на городские и областные межведомственные комиссии.

Вместе с тем и сам гражданин может и должен участвовать в этом процессе – следить за тем, как пополняется его лицевой пенсионный счет. Сегодня это можно сделать несколькими способами:

- вы можете обратиться в территориальное управление по месту жительства с заявлением о получении выписки о состоянии лицевого счета на руки либо получении извещения ПФР о состоянии ИЛС заказным письмом;

- можно узнать эти сведения и через Единый портал государственных услуг. Для этого вам необходимо зарегистрировать свой личный кабинет на портале в порядке, предусмотренном на сайте http://www.gosuslugi.ru. Кроме того, информация о состоянии лицевого счета и сформированных пенсионных правах гражданина доступна в режиме он-лайн путем обращения через личный кабинет застрахованного лица на сайте ПФР;

- получить эти сведения теперь можно и в многофункциональных центрах предоставления услуг, которые открыты во всех городских и ряде сельских районов Омской области.

Подводя итог, можно сказать, что каждый работающий гражданин должен помнить о том, что постоянный контроль за пополнением лицевого счета в ПФР – это правило, которое позволит сформировать будущую пенсию в том объеме, в каком вы ее заработали, не потеряв ни стажа, ни взносов.

Домашний уголок

ПРОДУКТЫ ПРОТИВ СТРЕССА

В жизни любого современного человека стрессы следуют один за другим и не только угнетающе действуют на состояние души и психику, но и разрушают природные механизмы защиты организма.

Одним из базовых способов избавления от стресса является пересмотр собственного питания. Причем в этот период важно не просто обеспечить поступление всех необходимых веществ, как, впрочем, при любом недуге. Главное - ввести в свой рацион те продукты, которые способны помочь организму пережить сложные ситуации, вернуть легкость и бодрость духа, а также восполнить потери серотонина. Именно его нехватка нередко приводит к стрессу.

ЦИТРУСОВЫЕ. В них содержится большое количество витамина С, который играет ведущую роль в борьбе со стрессами. Лимоны, грейпфруты, апельсины и мандарины надо есть как можно чаще. Можно приготовить из них коктейль: очищенный апельсин, грейпфрут и лимон помещают в блендер и тщательно взбивают.

ЗЕЛЕНЫЕ ОВОЩИ. К ним относится белокочанная и цветная капуста, брокколи, лук-латук, салат, шпинат, щавель, сельдерей. Все они содержат значительное количество витаминов и антиоксидантов, восстанавливающих организм после нервных расстройств. Также в них содержится калий - элемент, необходимый для правильной работы нервной системы. При регулярном употреблении зеленых овощей повышается стрессоустойчивость. При введении в рацион овощей мы получаем еще необходимую клетчатку, которая отлично чистит организм. Доказано, что организм, загрязненный шлаками, особенно подвержен стрессам. Овощи лучше есть в свежем виде, добавляя в салаты.

ОВОЩИ ОРАНЖЕВОГО ЦВЕТА (морковь, тыква и другие). Они насыщены провитамином А и бета-каротином. Эти элементы хорошо снимают стресс и улучшают настроение. Простейшим вариантом антистрессовой терапии является употребление 1-2 морковок в день, желательно утром, так как в это время дня лучше усваиваются углеводы и бета-каротин.

ПОМИДОРЫ. Этот овощ - один из самых богатых источников серотонина, также в нем содержится тирамин - органическое соединение, которое превращается в серотонин уже в организме. Всё это в совокупности регулирует работу нервной системы, улучшает настроение и действует подобно антидепрессантам.

ЯГОДЫ. Все ягоды богаты антиоксидантами, витамином С, натуральными сахарами, при попадании которых в организм вырабатывается серотонин. При их употреблении улучшаются обменные процессы, клетки становятся более здоровыми, а настроение повышается.

ГОРЬКИЙ ШОКОЛАД. Он содержит флавоноиды, позволяющие мозгу расслабиться. Исследования показали, что у людей, регулярно употребляющих этот продукт, уровень кортизола в организме ниже. Этот гормон вырабатывается при стрессе и негативно воздействует на весь организм. Но достаточно употреблять грамм 30 качественного черного шоколада в день.

МОРСКИЕ ПРОДУКТЫ. Они являются источником ценных полиненасыщенных жирных кислот (в том числе омега-3) - «топлива» для работы нервной системы. Также в морепродуктах в большом количестве содержится цинк и йод, нехватка которых влияет на настроение.

ЦЕЛЬНОЗЕРНОВЫЕ ПРОДУКТЫ, ОВСЯНКА И ДРУГИЕ СЛОЖНЫЕ УГЛЕВОДЫ. Они способствуют выработке серотонина. Да и перевариваются медленнее. Поэтому организм получает неплохие запасы этого вещества и успешно борется со стрессом. Также эти продукты содержат витамины группы В, которые очень необходимы для пополнения жизненной энергии и сил.

ОРЕХИ. Подойдут кешью, фисташки, миндаль, фундук. В них есть магний и фолиевая кислота. Они не только защищают нервную систему от стресса, но и помогают организму побороть его. А миндаль еще и обладает выраженными антиоксидантными свойствами. В нем есть витамины B_2, Е и цинк. Они участвуют в выработке серотонина и помогают нейтрализовать воздействие стресса.

ЗЕЛЕНЫЙ ЧАЙ. Имеет антистрессовый эффект не только за счет содержания антиоксидантов. Само чаепитие настраивает человека на релаксацию. В момент сильных стрессов человек неосознанно пытается найти источник тепла - если и не душевного, то хоть физического. Иногда чашечка горячего чая является единственным, что может помочь продержаться до того момента, как на помощь придет близкий человек.

МОЛОКО. Стакан теплого молока - средство от бессонницы и беспокойства. Находящийся в нем кальций снижает уровень тревоги. Диетологи обычно рекомендуют обезжиренное или с низким содержанием жира молоко.

МЯСО ИНДЕЙКИ. В своем составе содержит вещество, способствующее выработке серотонина.

КАК ЕЩЕ СПАСТИСЬ ОТ СТРЕССА

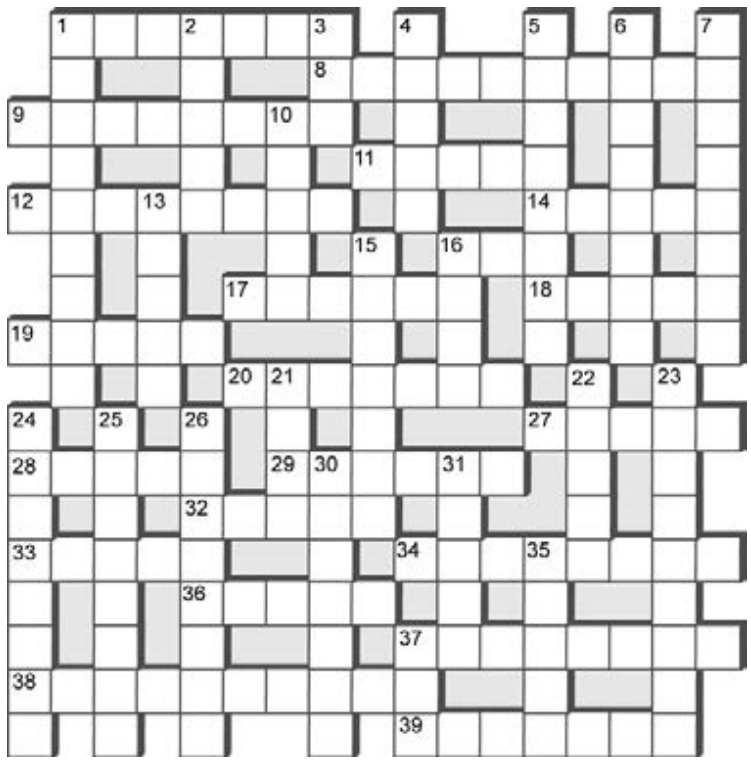
Во-первых, стоит заняться спортом. Подойдет всё, что вы любите: бег, ходьба, плавание, гребля, командные игры, йога, фитнес или танцы. Важно двигаться, не важно как. Оптимальное время занятий - полчаса. Оно позволит снять напряжение, повысит настроение.

Во-вторых, посмеяться от души. По результатам исследований, смех утоляет боль, повышает иммунитет, снимает нервное напряжение, улучшает работу внутренних органов, провоцирует выброс эндорфинов, которые положительно действуют на работу мозга.

В-третьих, отказаться от черного чая, кофе, колы и энергетиков, так как они содержат кофеин, который возбуждает нервную систему и лишает сна; сладостей (действие сахара на организм схоже с действием кофеина), алкоголя и сигарет; жирной пищи (она ухудшает пищеварение и сон, которые и без того уже нарушены стрессом).

В-четвертых, послушать музыку, поиграть с животными, сходить на массаж, почитать интересную книгу, побыть на природе, принять ванну, погулять, поспать… или выспаться.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Быстрый темп в музыке. **8**. Сложные упражнения на скачущей лошади. **9**. Специалист по межеванию земельных участков. **11**. Мгновенное разрушающее высвобождение большого количества энергии. **12**. Был председателем Счетной палаты РФ. **14**. Толстый холст домашнего производства. **16**. Цифра. **17**. Стиль в архитектуре. **18**. Старинная золотая монета в Европе. **19**. Часть пищеварительного аппарата. **20**. Государственный запрет на ввоз и вывоз товаров и ценностей. **27**. Глухой звук от шуршания. **28**. Ластоногое млекопитающее семейства тюленей. **29**. Винная ягода, инжир. **32**. Породистая лошадь для скачек. **33**. Мужская шапочка с кисточкой в мусульманских странах. **34**. Насыпь впереди окопа или траншеи. **36**. Чародейство, колдовство. **37**. Спортсмен-тяжелоатлет. **38**. Взяточничество, стяжательство. **39**. Соревнование с целью выявить лучших участников.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Обезболивание. **2**. Дочь Зевса и Леды в греческой мифологии. **3**. Постель, ложе. **4**. Заменитель кожи. **5**. Промысловая морская рыба. **6**. Тропическая пряность. **7**. Дерзкая беззастенчивость, бесстыдство. **10**. … возможно, по мере сил. **13**. Обложка для бумаг, документов. **15**. Он - участник процесса бритья. **16**. Базар, рынок. **21**. Обращение к девушке в англоязычных странах. **22**. Часть конской упряжи. **23**. Общее согласие участников совещания по обсуждаемому вопросу. **24**. Подсобный персонал в цирке в одинаковой одежде. **25**. Болезнь, вызванная переохлаждением организма. **26**. Русский историк, создатель «Истории государства Российского». **30**. Ученая степень для окончивших университет. **31**. Часть одежды вокруг шеи. **35**. Кровоподтек на теле. **37**. Расстройство организма вследствие психического потрясения.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Печатник. **8**. Пустышка. **10**. Серебро. **12**. Эскадра. **14**. «Демон». **15**. Мамаев-… . **18**. Волков. **21**. Фрикаделька. **24**. Куба. **25**. Враг. **26**. Ларек. **27**. Астра. **28**. Нани. **30**. Нерв. **31**. Надежда. **32**. Охрана. **35**. Меандр. **38**. Денев. **40**. Доверие. **42**. Слесарь. **44**. Лизоблюд. **45**. Доходяга.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Эпизод. **2**. Трумэн. **3**. Пещера. **4**. Маре. **5**. Дыба. **6**. Скерцо. **9**. Комод. **11**. Буер. **13**. Клок. **15**. Макондо. **16**. Афалина. **17**. Витрина. **18**. Вьетнам. **19**. Лаванда. **20**. Выговор. **22**. Анк. **23**. Еда. **29**. Дежнев. **33**. Хроник. **34**. Нор. **36**. Еле. **37**. Дерюга. **38**. Дебют. **39**. Всход. **41**. Ежов. **43**. Сода.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Сынок, ты зачем открыл Яндекс-Карты и рассматриваешь улицы?

- Я гуляю, мам.

Только студенты и школьники на вопрос: «Сколько времени?» всегда отвечают: «10 минут осталось!»

Когда ты знаешь, что написано в Википедии, это еще не настоящая эрудиция. Настоящая эрудия - когда ты знаешь то, чего там нет.

Жизненная мудрость: сериал надо смотреть тогда, когда все сезоны отсняты.

Учительница:

- Вовочка, назови какое-нибудь слово с буквой «эль».

- Эльф.

- Что хуже: когда жена не умеет готовить или не любит готовить?

- Когда любит, но не умеет.

Рыбак тащит огромного сома, килограммов под 100. Идет, аж сгорбился. Встречается ему другой рыбак с ведром карасей и говорит так ехидно:

- Что, всего одного и поймал?

На экзамене в медицинском институте студент упорно называет печень «печенкой». Наконец преподаватель не выдерживает:

- Вы что на базаре? Какая еще печенка? Печень! Запомните: пе-чень! Еще раз такое услышу, выгоню. Переходите к следующему вопросу.

Студент робко начинает:

- Селезень - это…

Люди, которые заглядывают в чужие книги в общественном транспорте, лучше других знают испанский для чайников, правила дорожного движения и кто убийца…

Учредитель –
Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Издатель –
учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3819 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 27.05.15 г. в 18.00.

Номер подписан 27.05.15 г. в 18.00.

Заказ № 383375.