

# ПОЗИЦИЯ

№ 20 (1166) • 29 мая - 4 июня 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

1 ИЮНЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

## ВОТ И ЛЕТО НА ПОРОГЕ

До календарного лета, 1 июня, осталось всего два дня. Правда, погода теплом не радует. Но и особо настроение не портит. Во всяком случае, у ребятишек. Уже накануне Дня защиты детей им устраивают веселые праздники. А школьники к тому же радуются начавшимся каникулам - впереди три месяца разнообразных развлечений, отдыха, новых знакомств. Всё это мальчишек и девчонок ждет, например, в загородных оздоровительных лагерях, которых в области нынешним летом откроется порядка сорока. На следующей неделе уже начнутся первые заезды.

Организованными формами отдыха, оздоровления и занятости в регионе планируется охватить около 130 тысяч детей. Как всегда, кроме загородных лагерей здесь будут задействованы лагеря с дневным пребыванием детей (так называемые «пришколки», где, увы, большинству мальчишек и девчонок придется проводить лето), санатории, реабилитационный центр для детей-инвалидов, палаточные и лагеря труда и отдыха. Более полутора тысячам юных омичей повезет побывать в Республике Крым, во Всероссийских детских центрах «Орленок» и «Океан», в санаториях Минздрава России. Напомним, первоочередное право на получение путевок предоставлено детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Но, к сожалению, проблемы с организацией детского отдыха существуют. В частности, не хватает финансирования на более чем две тысячи путевок для детей работников бюджетной сферы. С просьбой о выделении необходимых средств к губернатору Виктору Назарову обратилась Федерация омских профсоюзов. Как стало известно «Позиции», в настоящее время этот вопрос находится в стадии решения.



## ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2014!

В отделениях связи города и области, а также в редакции идет подписка на газету «Позиция» на II полугодие 2014 года.

Наш индекс 53022.



## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

**В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ**

### В РЕЙС - С НАСТОЛЬНОЙ КНИГОЙ

В ОАО «Иртышское пароходство» вступил в силу новый коллективный договор, принятый на специально созванной конференции трудового коллектива.



2-я стр.

**КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?**

### К ОПТИМАЛЬНОЙ ФОРМУЛЕ ПРОФРАБОТЫ

Опыт и мудрость профработников со стажем плюс энергия и креативная жилка молодого поколения - вот такую оптимальную формулу состава профсоюзного комитета вывели на научно-производственном предприятии «Прогресс».

3-я стр.

**ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ**

### ПИКЕТ, ЕЩЕ ПИКЕТ!

Иркутские педагоги вновь требуют увеличения зарплат.

5-я стр.

**ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА**

### НА ОТДЫХ ЧЕРЕЗ ПОЛГОДА



11-я стр.

# В РЕЙС - С НАСТОЛЬНОЙ КНИГОЙ

В ОАО «Иртышское пароходство» вступил в силу новый коллективный договор, принятый на специально созванной конференции трудового коллектива. Начало его действия совпало со стартом очередной, 168-й, навигации на Иртыше. Председатель баскомфлота Геннадий Нечаев побеспокоился, чтобы экземпляр этого документа объемом без малого в 200 страниц непременно попал на каждое судно пароходства.

Оценивая «весомость» колдоговора не только в объеме, но и в степени наполненности статьями, которые профсоюз стремился включить в него в интересах работников акционерного общества, Геннадий Нечаев подчеркнул: «Он несколько не стал хуже». Смысл этих слов становится более понятным, если учесть, что заключать договор пришлось с другим работодателем: у коллектива Иртышского пароходства теперь новый хозяин - частный судовладелец со штаб-квартирой в Москве, новый совет директоров, новый генеральный директор. Естественно, в ходе подготовки документа было беспокойство - готовы ли они слушать и слышать простых работников?

Как оказалось, готовы. Речники довольны, что генеральным директором акционерного общества стал «свой человек»: Сергей Никулин когда-то начинал работать в пароходстве мотористом-рулевым. В совете директоров люди тоже настроены на поиск взаимоприемлемых решений, а не на противостояние. Но взаимопонимание предполагает движение обеих сторон навстречу друг другу. Да, профсоюзному комитету, делегатам конференции пришлось согласиться с формулировкой в коллективном договоре гарантирования

тех или иных льгот «при наличии средств». Однако это, скорее, подстраховка в условиях складывающейся в стране экономической ситуации, когда рост ВВП замер на нуле. В реальности же наблюдается достаточно стабильное продвижение, в том числе в росте заработной платы.

Самый свежий пример: в соответствии со статьей 191 коллективного договора генеральный директор ОАО «Иртышское пароходство» Сергей Никулин подписал приказ об индексации с 1 мая 2014 года должностных окладов членов экипажей всех судов на 15 процентов. В целом же за последние три года средняя зарплата плавсостава выросла на 47,3 процента - это один из основных показателей выполнения колдоговора и отраслевого соглашения по речному транспорту.

Дважды за это же время повышались должностные оклады берегового состава. И вот теперь грядет их очередная индексация - совсем скоро, с 1 июня. В нынешнем коллективном договоре, который будет действовать по 2017 год, не только сохранены прежние гарантии и льготы, но и в соответствии с решениями Правительства РФ добавлены или изменены положения, касающиеся, в частности, увеличе-

ния доплат за вредные условия труда и иных выплат.

Сегодня с открытием навигации на реке наступила горячая пора. Не менее горячая она и у Иртышского баскомфлота. Естественно, мы поинтересовались у Геннадия Андреевича Нечаева: новый коллективный договор принят и уже работает, а какими заботами живет профсоюзная организация пароходства сейчас?

- Самыми разными, - говорит председатель профкома. - Вместе со всей страной отмечаем очередную годовщину Великой Побе-



ды, возложили венки к мемориалу в память об омских речниках, погибших в годы Великой Отечественной войны. Внимания к проблемам, влияющим на труд и социальное положение работников пароходства, тоже не ослабляем.

Так сложилось, что теперь у

нас весь флот сосредоточен на судоремонтном заводе - там ведется его ремонт, обслуживание. А значит, особенно остро встают вопросы охраны труда, техники безопасности. И хорошо, что на судоремонтном немало профсоюзных активистов, опытный председатель профорганизации - мимо нарушений не пройдут.

У плавсостава свои проблемы, которые тоже требуют решения. Взять хотя бы условия их труда. Летом человек на реке работает, можно сказать, круглые сутки, особенно когда в рейсе. Но даже если он вместе с судном пока находится у причала - всё равно должен чувствовать себя как дома. В том числе нормально питаться. Поэтому и ставим задачу, чтобы постоянно завозились продукты, чтобы капитаны обеспечивали экипажу бесплатное питание, в том числе и на берегу. Ну а коллективный договор чтобы стал для всех настольной книгой.

Яков ШИЛИН.

## ТОЛЬКО ЦИФРЫ

■ В течение последних трех лет в ОАО «Иртышское пароходство» на охрану труда было потрачено 10 миллионов рублей, почти столько же - на подготовку кадров. В соответствии со статьями коллективного договора, касающимися социально-трудовых отношений, из средств пароходства оплачивались путевки в детские оздоровительные лагеря, оказывалась материальная помощь, выплачивались вознаграждения к юбилейным датам, при выходе работников на пенсию им предоставлялись ссуды на улучшение жилищных условий - на это было выделено около 6 миллионов рублей.

■ Общий объем перевозок с 2011 по 2013 год вырос на 105,4 тыс. тонн. В то же время среднесписочная численность работников акционерного общества сократилась на 22,2 процента, был ликвидирован Тарский порт.

■ Всего на Иртыше сегодня трудятся более 10 тысяч человек из разных судоходных компаний.

## В КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ

# НЕ БОЯТЬСЯ СДЕЛАТЬ ШАГ НАВСТРЕЧУ

Семинар по вопросам трудового законодательства состоялся на прошлой неделе в Большеречье. Регулярно в районах области такие мероприятия совместно проводятся Федерацией омских профсоюзов и координационными советами профорганизаций с целью повышения правовой грамотности населения.

Участие в семинаре приняли представители администрации муниципального образования, специалисты районного управления Минтрудсоцразвития, главы сельских поселений, профактивисты, руководители учреждений бюджетной сферы, предприятий агропромышленного комплекса и многих других отраслей.

Лекция, с которой выступила Светлана Малюк, заведующий правовой инспекцией ТОО «ФОР», была посвящена главным образом трудовому договору. В доступной форме она рассказала об особенностях заключения и расторжения этого документа, внесения в него изменений, а также о порядке действия других локальных нормативных актов. Акцент делался прежде всего на практическом их применении - собравшимся были представлены конкретные примеры из опыта работы специалистов правовой инспекции. Повышенный интерес представителей бюджетной сферы вызвала тема эффективного контракта: эта система уже внедряется в муниципальных учреждениях, но пока в ней остается немало нюансов, требующих дополнительных разъяснений.

По окончании лекции участники семинара смогли получить ответы на все волнующие их вопросы. Касались они заработной платы, режима рабочего времени и многих других аспектов трудового законодательства. В преддверии лета в число наиболее актуальных тем попали особенности предоставления очередных отпусков, организации детского оздоровления. Затрагивались проблемы, связанные с самыми разными отраслями права, - словом, присутствующие в полной мере воспользовались возможностью получить бесплатные юридические консультации. Как отмечает Светлана Малюк, семинар показал, что стремление повысить собственную осведомленность в сфере законодательства есть у многих. Работники хотят больше знать о своих правах, а руководители, судя по значительному числу поступивших от них вопросов, также заинтересованы

в соблюдении легитимности трудовых отношений.

Возможно, кого-то из работодателей и представителей трудовых коллективов семинар заставит задуматься о необходимости создания профорганов на своих предприятиях, надеется председатель координационного совета Ольга Шейко-Швецова. Квалифицированная правовая поддержка действительно может стать существенной формой мотивации. Проблема наращивания профрядов для района весьма актуальна. По официальным данным, на предприятиях и в организациях здесь трудится свыше пяти тысяч человек, и только около 45 процентов из них состоят в профсоюзе.

Самые крупные по численности профорганизации - в системе образования и здравоохранения. В координационный совет также входят первички работников культуры, агропромышленного комплекса, лесного, дорожного хозяйства, потребкооперации и речного порта. Высокий охват профчленством, близкий к стопроцентному, уже много лет сохраняется в Большереченском ДРСУ. В организации работает около 70 человек, чьи интересы защищены колдоговором. Сотрудникам предоставляется материальная помощь в различных случаях, полностью компенсируются затраты на детские оздоровительные путевки. К сожалению, такой стабильностью отличаются пока немногие профорганизации района.

Довольно сложная ситуация в агропромышленном комплексе - здесь действует только пять первичек. Но и это уже результат, если учесть тот факт, что, когда два года назад Ольга Шейко-Швецова возглавила рай-



ком профсоюза работников АПК и координационный совет, профработа в отрасли была сильно запущена. В лучшем случае профорганизации существовали только на бумаге, в реальности же никак себя не проявляли. Сегодня значительно активизировалась профсоюзная деятельность на достаточно крупном сельхозпредприятии ООО «Лидер». Сформированы первички в двух крестьянско-фермерских хозяйствах. Наличие профорганов на таких, как правило, небольших по численности работающих предприятиях - явление пока не очень распространенное. Но председатель КС нашла аргументы в пользу создания профорганизаций. В КФХ «Кузнецов» первичка действует второй год, профком старается оказывать конкретную помощь членам коллектива - на профсоюзные средства для них приобретаются подарки, недавно закуплены аптечки для всех подразделений. Совсем недавно появилась профорганизация в КФХ «Ложкин». Руководитель свою заинтересованность объясняет так: хозяйство развивается, заботится о своем имидже, а значит, работники должны чувствовать себя социально защищенными. Преимущества Сергей Ложкин видит и в воз-

можности своевременно получать важную информацию, связанную с изменениями в законодательстве. Вот поэтому в нынешнем семинаре он принял участие.

Пополнение профрядов в сфере АПК произошло также за счет формирования объединенной территориальной профсоюзной организации работников ветеринарной службы - первичка теперь есть и в ее большереченском подразделении. По инициативе Ольги Шейко-Швецовой появилась профорганизация в управлении сельского хозяйства районной администрации, постоянно ведет она переговоры и по поводу создания профорганов в других структурах муниципальной власти. Осенью прошлого года при КС был учрежден молодежный совет, от которого ожидается помощь в плане привлечения в профсоюз молодых работников.

Серьезное значение Ольга Шейко-Швецова придает информированию коллективов о задачах, решаемых профорганами на всех уровнях. Ведет работу по увеличению подписки на газету «Позиция». Нередко председатель сама привозит ее на предприятия, в том числе и те, где пока нет первичек. Активно представители КС проявляют себя на заседаниях районной трехсторонней комиссии, где соцпартнеры рассматривают вопросы оплаты и охраны труда, занятости населения, обеспечения жильем. Важно, чтобы большереченцы не оставались в стороне от профсоюзных мероприятий областного масштаба, считает профлидер. Уже второй год ребяташки работников предприятий и организаций АПК выезжают на профсоюзную годовую елку, чего раньше не практиковалось. Транспортные расходы берут на себя райком и первички. Восстанавливать некогда пошатнувшийся профсоюзный авторитет непросто, признается председатель, но это не повод опускать руки. Участвовать во всех событиях жизни района, постоянно быть на виду и на слуху, напоминать о себе, не бояться сделать первый шаг навстречу органам власти, работодателям и трудовым коллективам - таковы сегодня главные принципы координационного совета.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

# К ОПТИМАЛЬНОЙ ФОРМУЛЕ ПРОФРАБОТЫ

Опыт и мудрость профработников со стажем плюс энергия и креативная жилка молодого поколения - вот такую оптимальную формулу состава профсоюзного комитета вывели на научно-производственном предприятии «Прогресс». Профактиву она помогает успешно разрешать многие проблемные ситуации, находить взаимопонимание с администрацией, поддерживать авторитет в коллективе.

## СОЦГАРАНТИИ МОТИВИРУЮТ НЕ ВСЕГДА

Лидер в этой команде - Светлана Ходакова, вся трудовая биография которой связана с «Прогрессом». Немало лет возглавляет она и профорганизацию. Руководя одной из важнейших лабораторий, успевает управлять и профсоюзной жизнью коллектива. Но, конечно, без надежных помощников было бы не справиться, признается Светлана Яковлевна. В профкоме каждый отвечает за свое направление работы.

В том, что профактив опытный и компетентный, сомневаться не приходится. Скажем, член профкома Надежда Пажель на предприятии трудится более сорока лет, и практически столько же посвящено профсоюзной работе. Для председателя первички она «правая рука». Какими бы вопросами ни занималась Надежда Борисовна, никогда не отходят у нее на второй план задачи по мотивации профчленства. Сейчас на НПП «Прогресс» работает свыше пяти сот человек, из которых около 70 процентов состоят в профсоюзе. Профактив постоянно находится в поисках методов, которые могут способствовать пополнению профрядов. Хотя довольно трудно бо-

триваем заявки, поступающие от членов профсоюза. Ну и материальный аспект здесь тоже присутствует. Так, нашим работникам компенсируется половина стоимости путевок в омские санатории и другие российские здравницы. Из этих 50 процентов 16,5 процента приходится на долю профбюджета. Опять же такое преимущество - только для членов профсоюза. И все-таки это не самое важное. Главное, что мы можем оказать реальную помощь, когда ущемляются интересы работников. В беседах с вновь принимаемыми на предприятие сотрудниками делаем акцент и на социальных гарантиях, на защитной функции профсоюзов.

## СОМНЕНИЯ - ДО ПОРЫ ДО ВРЕМЕНИ

Ситуаций, в которых приходилось отстаивать права членов профсоюза, Светлана Ходакова и Надежда Пажель могут вспомнить немало. Взять хотя бы периоды сокращения численности работающих. Были случаи, когда при определении кандидатур на высвобождение не соблюдался предусмотренный законодательством принцип - отдавать преимущество сотруд-

в профсоюзе, и этот факт тоже работает на имидж первички.

## У МОЛОДЕЖИ - АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ

Администрация всегда старается идти навстречу инициативам молодого поколения. Их стало намного больше с тех пор, как в 2009 году на «Прогрессе» появился совет молодежи. Проявляет он себя активно, и его функция отнюдь не ограничивается организацией досуговых мероприятий. Главную свою задачу совет, возглавляемый Дмитрием Коруновым, видит в том, чтобы добиваться расширения социальных гарантий для молодых сотрудников. Работа ведется в тесном контакте с профсоюзным активом. Член молодежного совета Мария Васильева входит в состав профкома.

- Самый главный шаг вперед - это то, что наши предложения учитываются при заключении коллективного договора, - говорит она. - Ряд значимых пунктов по нашей инициативе был внесен, когда еще в 2010 году подписывался предыдущий документ. Очень важны для молодежи такие льготы, как материальная помощь при вступлении в брак, рождении ребенка, пособия при уходе в армию. Все они сохранились и в нынешнем колдоговоре, принято не так давно. Суммы некоторых социальных выплат были увеличены. Удалось в переговорах добиться и новых мер поддержки. Теперь родителям школьников не только предоставляется оплачиваемый день отпуска 1 сентября, но и выделяется определенная сумма на приобретение канцелярских принадлежностей для детей. И еще одно существенное новшество, появившееся в колдоговоре с подачи совета молодежи, - положение о наставничестве. Поддерживает администрация и большинство наших идей, касающихся организации спортивных и праздничных мероприятий, - ведь все они направлены на сплочение коллектива.

Сектор охраны труда в профсоюзном комитете тоже курирует молодой профактивист Татьяна Попёнова. Выполняет она и функции общественного уполномоченного - следит за порядком на рабочих местах, состоянием спецодежды. Фиксируя недостатки, делая замечания, прислушивается в то же время к пожеланиям сотрудников, выносит проблемы на обсуждение в профком. В цехе вулканизации, например, многим жарко: люди вынуждены снимать куртки. С одной стороны, это нарушение, с другой - их можно понять. Профактив старается решить вопрос об обеспечении работников более легкой экипировкой, рассматривает варианты, не противоречащие инструкциям. На предприятии есть необходимость в совершенствовании системы общественного контроля. Значимость его признает и администрация - на эту проблему обратила внимание инженер по охране труда. Совместно сейчас разрабатываются меры по повышению эффективности деятельности уполномоченных.

Развивать профактив намерен и другие направления работы - в частности информационное. Важных и полезных дел много, но далеко не все о них знают. Планируется расширить содержание профсоюзных уголков - уже приобретены дополнительные стенды. Для работы профкому в этом году выделено новое просторное помещение, и есть интересные идеи по его оформлению. Профсоюзная команда надеется, что в комфортной обстановке родится еще немало замыслов, способствующих росту численности первички.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Профком обдумывает, как улучшить оформление информационных стендов.

роться со знакомой многим профлидерам проблемой потребительского отношения к профсоюзам. Зарплата регулярно увеличивается, и бывает, что некоторым начинает казаться, что один процент на профвзносы - слишком много, «не окупится». Колдоговор предприятия считается одним из образцовых среди тех, что заключены в первичках, входящих в облпрофорганизацию работников химических отраслей промышленности. Но поскольку распространяются положения документа на всех сотрудников, независимо от того, состоят они в профсоюзе или нет, гарантии его порой не воспринимаются как мотивирующий фактор. Тем не менее и в этой ситуации можно найти аргументы в пользу профчленства.

- У нас на достаточно высоком уровне ведется работа по оздоровлению - это одно из направлений, за которые я ответственна, - рассказывает Надежда Пажель. - Организуется санаторно-курортное лечение сотрудников, оплачивается летний отдых их ребятишек, на льготных условиях предоставляются путевки «мать и дитя». В первую очередь, конечно, рассма-

никам с более высоким уровнем квалификации и длительным стажем. Профком подключался и восстанавливал справедливость. Доводилось выступать на стороне работников в суде, когда нарушалось право на досрочную пенсию по вредности.

Вот еще один пример профсоюзной поддержки - работающим во вторую смену помогли решить транспортный вопрос. В позднее время им было трудно добираться домой. Сотрудники обращались в администрацию, но решение проблемы затягивалось. Тогда написали коллективное письмо в профком, который сразу проявил настойчивость: в итоге в рабочий график были внесены коррективы. Возникли спорные моменты, связанные с наложением дисциплинарных взысканий, распределением объема работ, - в любом из них профактив старался разобраться и урегулировать конфликт. Перечислять можно долго... Кого-то подобные прецеденты убеждают, а кто-то сомневается - в основном до тех пор, пока сам не окажется в сложной ситуации. А вот руководитель предприятия в важности роли профорганизации уверен. Генеральный директор Александр Зубарев состоит

## ФАКТ! КВАРТИРЫ

### ДЛЯ ДЕТДОМОВЦЕВ

В конце прошлой недели состоялось вручение документов и ключей от квартир выпускникам детских домов. Обладателями жилья в новостройке по ул. Осовиахимовской стали 34 новосела. Площадь каждой квартиры составляет 33 кв. м, стоимость - 1 млн 304 тыс. рублей. Из бюджета Омской области на приобретение жилых помещений направлено 44 млн рублей, сообщает ИП «Омская губерния».

В этом году это первая партия квартир, тем самым продолжается реализация программы по обеспечению жильем льготной категории граждан, утвержденной губернатором Виктором Назаровым. В 2014 году запланировано приобрести и построить по договорам долевого участия для выпускников детских домов 295 квартир в Омске и районах области.

В том числе за счет дополнительных средств планируется приобрести 38 квартир сверх утвержденного плана. Министерством имущественных отношений Омской области уже приобретено 52 квартиры для сирот. На очереди вручение ключей от нового жилья выпускникам детских домов в Черлакском, Большереченском, Тарском, Одесском, Горьковском районах. На обеспечение в 2014 году очередников из числа сирот жильными помещениями из областного и федерального бюджетов будет направлено более 350 млн рублей, в т.ч. 206 млн рублей - из региональной казны. Всего в течение 2014 и 2015 годов предусмотрено приобретение для сирот более 500 квартир.

## ДЕРЖАТ «ОМСКУЮ МАРКУ»

Подведены итоги традиционной выставки товаров омских производителей «Омская марка-2014», организованной администрацией города совместно с Городским центром поддержки предпринимательства. На выставке были представлены 49 предприятий, работающих в сферах легкой промышленности, строительства, машиностроения, приборостроения. Активное участие приняли омские мастера-ремесленники.

Конкурсная комиссия определила лучших омских товаропроизводителей по 13 номинациям, которым вручили памятные знаки как гарант качества их продукции.

Победителями конкурса «Омская марка-2014» стали: производственный кооператив «Сатурн»; ИП Сергея Евдокимова; ОмГУ им. Ф.М. Достоевского; ИП Светланы Беккер; ООО «ВНИМИ-Сибирь»; ООО «Омскбланкиздат»; ООО «Народный умелец»; ООО «Научно-производственный центр «ЭЛЮСАН»; Омский институт водного транспорта; ООО «Производственно-коммерческая фирма «Сибирская белочка»; ООО «НОЛВО-РУС»; ЗАО «Завод розлива минеральной воды «Омский»; ОАО «ОмПО «Иртыш». Дипломами «Потребительское доверие» удостоены ООО «НОЛВО-РУС», ИП Юлии Харламовой, ООО «Доброе дело».

## «СПОРТ ВО БЛАГО»

В последний день весны в Парке культуры и отдыха имени 30-летия ВЛКСМ состоится второй благотворительный легкоатлетический пробег «Спорт во благо» в помощь детям с синдромом Дауна. Пробег в этот день пройдет не только в Омске, но и в Москве, Нижнем Новгороде и Уфе. Организаторы постарались предусмотреть всё: подготовлены удобные раздевалки, камеры хранения и питьевая вода. Соревнования будет оценивать профессиональная команда судей.

Помимо эстафеты в программе предусмотрены индивидуальные дистанции для старших участников, зарядка на свежем воздухе для всех. Те, кто любит необычные соревнования, смогут поучаствовать в костюмированном забеге, нарядившись в костюмы сказочных персонажей.



## КОНКУРС

## НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ СТРАХОВАТЕЛИ

На протяжении последних четырех лет в Омской области выбирают лучших работодателей региона, своевременно и в полном объеме уплачивающих страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, в срок и без ошибок представляющих все документы по персонализированному учету, а также регистрирующих в системе обязательного пенсионного страхования 100 процентов своих сотрудников. Помимо этого, на работодателя не должно быть подано жалоб о нарушениях пенсионного законодательства РФ.

Другими словами, чтобы получить право на участие в конкурсе, работодатель должен быть социально ответственным, обеспечивать как трудовые, так и пенсионные права своих работников, полностью и в срок выплачивать каждому из них только «белую» зарплату, формировать будущую пенсию в полном объеме. Такие условия труда закономерно привлекают на предприятие лучшие кадры, которые, в свою очередь, будут способствовать повышению конкурентоспособности предприятия.

В общей сложности в Омской области около 41 тысячи работодателей, но под столь строгие критерии конкурса подходят далеко не все из них. В этом году тридцать семь территориальных управлений ПФР выбрали 72 претендента, из которых в результате были отобраны 16 лучших.

Лучшими страхователями Омской области в 2013 году стали: в категории с численностью сотрудников свыше 500 человек ООО «РУСКОМ-Агро», ООО «ФНК» (фабрика новационных



конфет), ОАО «Высокие технологии», ОАО «Омский бекон»; в категории с численностью сотрудников от 100 до 500 человек ООО «Колосовская тепловая компания», ООО «Сибирская

мука», СПК «Еремеевский», ЗАО «Звонаревокутское»; в категории с численностью сотрудников до 100 человек колхоз «Путь Ильича», ОАО «Межрайонная передвижная меха-

низированная колонна-1», ПО «Хлебокомбинат Тевризский», ЗАО «Павлоградская МТС»; индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников, **Бородина Т.М., Бешенков С.М., Перовский Ю.Н.**, глава КФХ Майер А.А.

Можно смело сказать, что вышеперечисленные предприятия являются одними из лучших работодателей Омской области. Во всяком случае, работники могут быть уверены в своем и сегодняшнем, и завтрашнем дне.

Работодателям, признанным лучшими страхователями года, почетные дипломы, подписанные председателем Правления ПФР А.В. Дроздовым и управляющим Отделением ПФР по Омской области С.Н. Тодоровым, вручены на V региональном форуме предпринимательства, состоявшемся в Омске на прошлой неделе.

Виктория БОГДЫЛЬ.

## РАЙОННЫЕ БУДНИ

## ТАКОЙ РАЗНЫЙ СЕВ

Согласно последним сводным статистическим данным, на полях Полтавского района яровой сев проведен на площади около 76 тысяч гектаров, что близко к 50 процентам плана весеннего сева.

СПК «Еремеевский», который возглавляет Александр Юнкман, входит в число лидеров по району, засеяв больше половины своих площадей. Сеют здесь пшеницу, кукурузу, кормовые культуры. При этом профсоюзная организация предприятия и районный координационный совет профсоюзов постоянно держат под неусыпным контролем самые важные аспекты страды – от качества питания до вопросов неукоснительного соблюдения техники безопасности.

Впереди идут самые опытные: механизаторы Андрей Дерий и Юрий Солянский засеяли по 700 гектаров пшеницы, а обладатель почетного звания «Заслуженный механизатор сельского хозяйства

РФ» Сергей Микуцкий – 750 гектаров. Таким образом, все они по итогам посевной легко выходят на рубеж 1000 гектаров обработанной пашни.

А у самых молодых членов коллектива СПК «Еремеевский», к которым можно отнести запечатленных на снимке нашего фото-корреспондента специалиста отдела кадров хозяйства Рипсима Склянкину и секретаря правления СПК Надежду Лукину, в это время идет собственная, не менее важная посевная кампания – только речь в данном случае идет о ростках полезного опыта и актуальных знаний.

Работают обе девушки на предприятии недавно, поэтому ис-

пользуют любую возможность для повышения профессионального уровня, для накопления интеллектуального багажа. Мы и познакомимся с ними во время семинара по практике применения трудового законодательства, который недавно проводила в Полтавском районе заведующий отделом правовой и технической инспекции ТОО «ФОП» Светлана Малюк. Рипсима и Надежда признались, что услышанная информация во многом была для них вновь, помогла по-другому взглянуть на привычные вроде бы стороны социально-трудовых отношений.

Да и о каждодневной работе над собой молодые кадры СПК «Еремеевский» не забывают -



изучают нормативные документы, ищут ответы на свои вопросы в Интернете. А Рипсима, скажем, в прошлом году ездила на курсы кадровиков в Омск. Вопрос о профсоюзной жизни на предприятии вызывает у них довольную улыбку: жизнь, как говорится, хороша и жить хорошо. Вот только что за счет профсоюза отдохали на

базе «Политотдел», бесплатно получили цыплят, подарки к праздникам...

«Сейте разумное, доброе, вечное...» - это ведь можно отнести как к хлебу, так и к знаниям, правда?

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

## УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО СОПЕРНИЧЕСТВА ПЕРЕСМОТРЕНЫ

В целях своевременного и качественного проведения посевных работ, достижения высокой производительности труда, эффективного использования техники и материальной заинтересованности рабочих и механизаторов администрации и профсоюзные комитеты сельхозпредприятий района пересмотрели условия трудового соперничества, которые, к слову, ежегодно публикуются в районном издании «Наша газета».

Продолжает работать составленная из представителей координационного совета профорганизаций и районных СМИ информационная группа. На днях эта группа посетила ЗАО «Солнечное» - районного лидера по посеву пшеницы, вместе с руководителем предприятия Владимиром Беккером и председателем профсоюзного комитета Еленой Труфановой встретившись с механизаторами хозяйства.

Посевная здесь проходит без срывов. На полях работают как наши К-700, так и два новых импортных посевных комплекса. Ме-

ханизаторы довольны прохладной погодой, налаженными бытовыми условиями и питанием, обеды им доставляются прямо на поля. Координационным советом совместно с районным комитетом культуры разработан график выезда агитбригад на поля и зернотоки.

Не первый год передовиками трудового соперничества (не только в хозяйстве, но и на районном уровне) являются Алексей Шнайдер и Василий Григорян. О ходе же самого соперничества район регулярно узнает из «Молний», выпускаемых райкомом профсоюза работников АПК и

профсоюзными комитетами сельхозпредприятий.

Следует сказать несколько слов и о предмете особой гордости коллектива ЗАО «Солнечное», животноводческом комплексе. Фуражных коров здесь 490 голов, на 1 января будущего года планируется иметь 550. Ежедневный надой на фуражную корову составляет 13,4 кг, что больше уровня прошлого года на 4,4 кг. Строится современный комплекс, первая половина которого будет пущена в эксплуатацию уже в июле.

ЗАО «Солнечное» - племенной репродуктор, животные хорошей



Василий Григорян не первый год среди передовиков трудового соперничества.

упитанности, зимне-стойловый период 2013/14 года, в отличие от прошлой зимовки, когда хозяйство вынуждено было закупать корма, был благополучным, в наличии имеется приличное количество переходящих кормов. Ремонтные

телки прошлых лет выпасаются, а в основном скот содержится в летний период на площадках.

Тамара ФРИЦЛЕР,

председатель

Шербакульского райкома профсоюза работников АПК.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

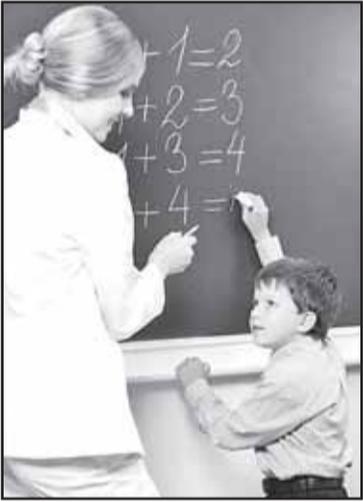


ВЫПУСК № 19 (260) · 29 МАЯ - 4 ИЮНЯ 2014 Г.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

## ПИКЕТ, ЕЩЕ ПИКЕТ!

### ИРКУТСКИЕ ПЕДАГОГИ ВНОВЬ ТРЕБУЮТ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРПЛАТ



#### НИЧЕГО НЕ ИЗМЕНИЛОСЬ

В Иркутске 21 мая прошел пикет, организованный областным комитетом профсоюза работников образования и науки РФ. Около 120 активистов вышли к областной администрации, чтобы потребовать от властей повышения заработной платы работникам, не подпадающим под действие "майских" указов президента России. Кроме того, иркутские работники образования выступили за обязательное финансирование двух ставок воспитателя и других категорий педагогических работников в дошкольных образовательных учреждениях.

Отдельная проблема в том, что с 1 января этого года школьные учителя лишились одной тысячи рублей надбавки за классное руководство. Надбавка обеспечивалась из федерального бюджета в рамках нацпроекта "Образование", который именно в этой части перестал действовать с начала года. Регионы были заранее предупреждены о завершении финансирования. Москва рекомендовала им не допускать снижения гарантий классным руководителям. Однако Москва рекомендует, а регион располагает - ограниченными средствами местного бюджета.

Впрочем, как сообщили нам в областном комитете профсоюза, иркутские власти при обсуждении бюджета на следующий год в ноябре прошлого публично заявляли, что средства на выплату тысячи рублей надбавки есть, она сохранится, и "никаких проблем не будет". Уже в 2014 году власти ответили на запрос профсоюза: "соответствующие нормативные акты были приняты в первом квартале". Однако надбавок нет до сих пор.

Решение провести пикет было вызвано тем, что проблемы работников образования, несмотря на постоянное и широкое обсуждение, не решаются, - сказала председатель обкома профсоюза Валентина Федосеева.

Действительно, пикет 21 мая - уже не первая акция протеста иркутских педагогов. В ноябре прошлого года они уже требо-

вали повышения заработной платы учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу образовательных учреждений. ("Солидарность", № 44, 2013) Именно эти категории работников игнорируются в так называемых "майских" указах президента, обещающих, среди прочего, повышение зарплат учителей до средних по экономиком соответствующих регионов к 2018 году.

Как отметила Валентина Федосеева, ни протестные акции, ни встречи с чиновниками, в том числе и федерального уровня, пока не заставили ответственных лиц прислушаться к требованиям педагогов, младшего и обслуживающего персонала образовательных учреждений. Выполнение тех же "майских" указов приводит к тому, что нагрузка на педагогов увеличивается, а их доход зачастую падает. И все это - при оптимистичных отчетах о растущей средней зарплате.

С реализацией указов президента РФ у работников снизился размер стимулирующих выплат. Это очень острая проблема, к нам регулярно поступают обращения. Власть обещала решить проблему. Мы вели переговоры в течение всего года. Но уже сейчас, что называется, ресурс ожидания исчерпан, - говорит председатель обкома. - Заработная плата в 6 - 7 тысяч рублей, которую сегодня получает младший и обслуживающий персонал, создает кадровые проблемы в образовательных учреждениях.

#### НА ПИКЕТ, КАК НА РАБОТУ

Кадровые проблемы обусловлены не только низкими зарплатами вспомогательного персонала и многих педагогов. Этому способствует и... само выполнение "майских" указов. В обстановке бюджетного голода отчетность по "дорожным картам" насыщается голодом кадровым. Штатные расписания сокращают, деньги распределяют среди оставшихся работников, которым приходится работать за себя и "за того парня".

Вопрос, на сколько имен-

но необходимо увеличить зарплаты младшему и обслуживающему персоналу, стоит особняком. Он не касается ни действующих, ни завершенных федеральных программ. Понятно, что "до средней по региону" поднимать их было бы не только нереально, но и не слишком целесообразно: вряд ли уборщица должна получать наравне

с учителем. Понимает проблему бюджетного дефицита и профсоюз, но у него свои цифры и свои резоны.

- На сколько поднять? Нужно понимать, что мы не на торгах, - говорит Валентина Федосеева. - Но давайте посчитаем. Допустим, на 10%. Что это нам даст? 2981 рубль ставка, увеличиваем на 10% - получаем 3279 рублей. Плюс районный коэффициент 60% - 5246 рублей. Это меньше МРОТ! Каким-то шагом вперед будет увеличение хотя бы на 50%. Примерно 7 тысяч "чистыми" люди будут получать на руки.

Стоит добавить, что пикет работников образования не остался без внимания областных властей. К членам профсоюза вышли министр образования Иркутской области Елена Осипова и председатель комитета по социально-культурному законодательству регионального Заксобрании Ирина Синцова. Елена Осипова сообщила, что решение о повышении заработной платы работникам из числа младшего, обслуживающего и учебно-вспомогательного

персонала "будет принято осенью". А также, что до 1 сентября 2014 года выплата за классное руководство "должна выплачиваться в прежнем режиме", существовавшем до 31 декабря 2013 года. (Заметим, что эта мизерная выплата - из фонда оплаты труда - никуда и не исчезала, но относится почему-то к стимулирующим, а значит, к необязательным.) Решение о финансировании двух ставок воспитателей в детских садах области, по мнению чиновницы, "требует проработки и оценки".

- Какая реакция от властей? Вышла министр образования к нам, ей задают конкретные вопросы: когда будет повышение заработной платы? - Позднее повышение с 1 сентября. На сколько - не скажем. Неопределенность, - переводит с официального на русский Валентина Федосеева. - Участники пикета дали нам поручение: рассмотреть возможность еженедельного пикетирования до тех пор, пока не будет серьезного рассмотрения проблем.

Павел ОСИПОВ.

#### КОММЕНТАРИЙ

Татьяна КУПРИЯНОВА, заместитель председателя профсоюза работников образования и науки РФ:

- Требования Иркутской областной организации профсоюза закономерны. Они отражают текущую ситуацию не только в сфере образования, но и вообще в бюджетном секторе. Необходимость выполнения указов президента по повышению заработной платы основных категорий работников образования, медицины и культуры за счет региональных бюджетов и так вызывает реальные сложности. Поэтому и вопрос о повышении зарплат другим категориям работников решается очень сложно. В этом году вообще не предусмотрена индексация зарплат иных категорий работников, кроме основных. И это сигнал для регионов, у которых уже есть сложности с выполнением указов президента.

Это все проблемы межбюджетных отношений. Ни для кого не секрет, что регионам не хватает собственных средств. Поэтому оптимизация численности работников очень актуальна в большинстве из них. Необходимо рассмотреть возможность выравнивания региональных бюджетов за счет дополнительного финансирования из федерального центра. Выделяемых сумм не хватает, регионы берут кредиты в Центробанке. Если не будет увеличена поддержка регионов для реализации указов, то процесс оптимизации неизбежно ускорится. А предел уже, в общем-то, наступил.

Мы проводили мониторинг увеличения зарплат категориям работников, не поименованных в указе президента. И картина была очень грустная: в большинстве регионов решений об индексации не было принято вообще. Собственно говоря, вся надежда была на увеличение МРОТ с января этого года. Но понятно, что если у работника зарплата уже была выше новой планки, он мог и не получить повышения зарплат. Это проблема многих регионов, потому что главной задачей является увеличение зарплат основных категорий работников.

Также в немалом количестве регионов появилась проблема, связанная с прекращением действия

приоритетного нацпроекта "Образование" в части доплаты школьным учителям за классное руководство. Все субъекты были предупреждены, что из федерального бюджета дополнительных средств на эти цели выделяться не будет, все это знали. Регионам было рекомендовано "принять меры для неумножения выплат". Но - опять же в связи со сложностями по выполнению "майских" указов - регионы не справляются с решением и этой задачи.

Проведя мониторинг, мы направили в правительство письмо, где изложили сложившуюся ситуацию, и Министерству образования было дано поручение разобраться в ней. Министерство, в свою очередь, тоже провело мониторинг - и направило в регионы рекомендацию не уменьшать выплаты. Но дело в том, что количество денег в бюджетах ограничено. Рекомендации направлены, но регионы стоят перед выбором: что и как в таких условиях финансировать. Москва может рекомендовать регионам, но не может от них требовать.

Стоит заметить, что доплата за классное руководство не входит в гарантированную базовую часть оплаты труда. Она, как правило, относится к стимулирующим выплатам. В Генсоглашении, в Отраслевом тарифном соглашении и в единых рекомендациях по формированию системы оплаты труда в государственных муниципальных учреждениях - везде есть записи о том, что надо увеличивать гарантированную часть заработной платы. Но она все равно составляет недостаточную долю: местами на уровне 15 - 20%.

Мы считаем, что гарантированная часть должна составлять не менее 70% от зарплаты. Если молодому специалисту заявляют: "У тебя будет гарантированный оклад 4 тысячи, а станешь хорошо работать - будет 25 тысяч", - он не пойдет на такие условия. Стимулирующими выплатами его не удержишь. У нас было очень много экспериментов с совершенствованием оплаты труда, но очень мало взвешенных решений.

# ЗАМЕТКИ НА ПОЛЯХ КОНГРЕССА

Продолжаю тему, начатую в прошлом номере "Солидарности":  
чем интересен конгресс Международной конфедерации профсоюзов, который прошел 18 - 23 мая в Берлине.

## ВНАЧАЛЕ - О ХОРОШЕМ

Проблемы в разных странах и разных профсоюзах примерно одинаковые. Более того - те темы, которые внутри России иногда воспринимаются как "надоедливые", для многих наших иностранных коллег вполне актуальны и свежи. Например, МРОТ - минимальный размер оплаты труда. В том смысле, что для многих стран установление общегосударственной нижней планки оплаты труда - задача актуальная. Которая реализована далеко не у всех. Намекая на противодействие работодателей и правительств появлению такой гарантии, бывший на момент конгресса президентом МКП Михал Зоммер сказал: "Нам необходимо МРОТ. Все говорят это сейчас, но не каждый именно это имеет в виду". Впрочем, МРОТ - это именно та штука, о которой точно можно сказать, что "размер имеет значение".

Тема молодежи и женщин в профсоюзном движении тоже активно обсуждалась на конгрессе. В этом смысле создание в России структуры молодежных советов является вещью уникальной для остального мира. Впрочем, здесь необходимо задать и содержательный вопрос: чем будет заниматься эта самая "структурированная молодежь" в профсоюзах? Мне показалось, что, несмотря на призывы "вступайте", "участвуйте" и т.д., в странах МКП имеет место непонимание перспектив молодежи в профсоюзной структуре. Непонимание - роднящее эту ситуацию с российской.

Можно констатировать усиление позиций профцентров стран бывшего СССР в МКП. Вице-президентом МКП, наряду с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и президентом Белорусского конгресса демократических профсоюзов Александром Ярошуком, был избран Саттар Мехбалиев - председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

В МКП существует так называемый принцип оплаченного членства. То есть за какое число членов профсоюзов заплачены взносы, такое представительство в выборных органах и будет. Включая размер делегации на конгрессе. Представительство ФНПР на конгрессе было одним из наиболее серьезных - 17 делегатов исходя из оплаченной численности 10 млн членов. (К слову сказать, американский профцентр АФТ-КПП показал меньшие данные.) А если учесть, что общая численность МКП около 170 млн членов, то получается, что российский профцентр составил около 7% от профсоюзов всего мира (естественно, от входящих в МКП). Впрочем, свою численность МКП считает недостаточной и ставит задачу увеличить ее к 2018 году до 200 млн человек.

На конгрессе активно применялись интернет-технологии. С трибуны ведущие призывали задавать вопросы через Твиттер, голосовать на сайте. Специально к кон-

грессу был разработан так называемый Глобальный рейтинг плохих работодателей и начато голосование по нему. Кстати, пока что худшим работодателем в мире считается топ-менеджер интернет-компании Amazon.com.

Поскольку далеко не все смогли выступить на главной площадке конгресса во время пленарных заседаний, была организована дополнительная площадка для выступления с одновременной трансляцией в Интернете. И я на себе ощутил сложность выступления перед - как минимум многотысячной - интернет-аудиторией...

Выборы генерального секретаря МКП проходили по следующей схеме. После дискуссии между кандидатами прошло голосование. Но голосовали не сидящие в зале, а руководители делегаций голосами описанного выше "оплаченного членства". В результате около 83% голосов собрала уже работавшая генсексом Шарон Барроу. На состоявшемся после выборов приеме я задал ей несколько вопросов. По ее ответам вы можете сами оценить приоритеты, которые сегодня расставляет один из руководителей мировых профсоюзов.

## ЧТО СКАЗАЛА БАРРОУ

**- В ходе работы конгресса много говорилось об оргнализинге, вовлечении в члены профсоюзов. МКП даже поставила задачу добиться увеличения числа членов профсоюзов с примерно 170 млн до 200 млн к 2018 году. Вам не кажется, что нужно увеличить число "страновых" проектов МКП, то есть проектов, реализуемых на территории отдельных государств?**

Совершенно точно! Мы сейчас в МКП как раз для этого создаем глобальную академию по оргнализингу, которая будет готовить кадры для отдельных стран.

**- Как вы будете оценивать успешность данного конгресса?**

В том числе по тому, какой перспективный "социальный заказ" сформируют участники конгресса для нас. Успех конгресса можно будет оценить и по тому, сможем ли мы сформировать мощный коллективный голос, чтобы "озвучить" свои требования. Сможем ли мы использовать силу и влияние членских профсоюзов для возрастания роли МКП. Сможем ли мы использовать привлечение в профсоюзы, организационную работу для содействия росту профсоюзных прав и прав трудящихся.

**- Во время выступления одного делегата из африканской страны прозвучали слова: "Я горжусь тем, что я женщина", - но так и не прозвучали слова другого делегата, который бы сказал: "Я горжусь тем, что я мужчина"...**

Дело в том, что по-прежнему в профсоюзном движении доминируют мужчины. Конечно, мужчины - наши братья, они очень важны для движения. Но если мы собираемся

стимулировать молодежь, содействовать росту наших экономик, будущее нашего движения возможно, только если у нас будет больше женщин как среди наемных работников, так и среди членов профсоюзов в наших организациях. В этом заключается справедливое и продуктивное будущее.

**- Если проранжировать сегодняшние проблемы, стоящие перед профсоюзным движением, перед МКП, то какие темы МКП считает наиболее важными?**

Оргнализинг - для установления минимального размера оплаты труда, улучшения социальной защиты.

Оргнализинг - для улучшения ситуации с изменениями климата, чтобы справиться с их последствиями.

Оргнализинг - для противодействия рабскому труду. Влияние и сила корпораций пока преобладают, и мы не можем смириться с тем, чтобы американская корпоративная модель, основанная на алчности и противодействии правам и свободам профсоюзов, победила.

Наш посыл корпорациям: "Отойдите, не нарывайтесь!" За нами люди, и мы выступаем за их права.

**- В прошлом году вы приехали в Москву в составе международной профсоюзной делегации и встречались с президентом Путиным. Эта встреча положительно повлияла на отношения высшей административной власти к профсоюзам. Я, конечно, не председатель ФНПР Михаил Шмаков, чтобы приглашать вас, но все мы будем рады снова увидеть вас в Москве.**

Коллега Шмаков - очень сильный профсоюзный лидер. Надо также сказать, что нас волнует дестабилизация в Восточной Европе. Нам нужны заверения от власти, что будет разумный подход к урегулированию ситуации. Мы выступаем против насилия, военного вмешательства, за интересы людей. Я надеюсь, что буду снова в России...

## НА РАЗМЫШЛЕНИЕ

Теперь о тех вопросах, которые накопились у меня к финалу конгресса.

Такое событие, как конгресс МКП, где собираются лидеры профсоюзов практически всего мира, - это явный повод поразмышлять, куда идут профсоюзы, какой дорогой они идут.

Как сказал один из участников конгресса, "людям свойственно присоединяться к победителям". Сказал в том смысле, что и профсоюзам необходимо формировать имидж победителей. Что совершенно правильно.

Но!

Положа руку на сердце, можно привести примеры успешных действий профсоюзов в отдельных отраслях или на отдельных предприятиях. Однако, задавая вопрос Шарон Барроу о "страновых" проектах, я имел в виду то, что сегодня в мире нет тех образцов стран, на которые могли бы равняться и к которым могли бы стремиться остальные. Что-то "нормальное" есть у многих, нечто "хоро-

шее" есть у некоторых. Но это хорошее в рамках страны может соседствовать с явными отрицательными примерами. Можно назвать страны, где были ликвидированы худшие формы эксплуатации. Но глобальный переход от "худшего" к "хорошему" за последние десять лет не состоялся. Возможно, ситуация - "в среднем по больнице" - даже ухудшилась. Выступавший лидер АФТ-КПП Ричард Трамка попросил внести США в перечень стран с явными нарушениями прав трудящихся. Как акт самобичевания это выглядит сильно. Но общей проблемы не решает. Ну ухудшилось дело в США. Но где те страны, которые могли бы выступать локомотивами роста трудовых прав?

МКП составляет рейтинг худших работодателей. Это выглядит красиво. Однако не дает ответа на другие вопросы. Кто сейчас в мире "лучший работодатель"? И почему его можно считать таковым? Связано ли понятие "лучший работодатель" со снижением уровня эксплуатации работников? И как сделать так (возможно ли это?), чтобы работодатели стремились стать "лучшими"?

Некоторые выступавшие на конгрессе полемизировали с тезисом о якобы существующем законе "снижения профсоюзного членства". Понятно, что этот "закон" - идеологическая пустышка, которую продвигает бизнес в борьбе с профсоюзными.

Но!

В мире во множестве государств принимаются законы в пользу бизнеса, существующая часть СММ принадлежит большому бизнесу и ведет борьбу против профсоюзов. И в данной ситуации борьба с профсоюзным членством - это системные решения бизнеса в части законов и действующих бизнес-моделей. На системные модели нужно отвечать системными моделями. Пытаясь преодолеть проблему падения членства, профсоюзы делают акцент на оргнализинге, молодежи и женщинах. Об этом можно слышать в разных вариациях последние 15 лет. Но общая тенденция при этом не меняется. Можно ли сделать вывод: при важности оргнализинга, молодежи и женщин, может быть, имеет смысл считать, что решение проблемы не здесь? Или - не только здесь?

И если уж мы говорим об образе желаемого будущего, то бизнес формулирует для себя этот образ предельно четко. Это мир, в котором непрерывно сокращаются "издержки" (включая расходы на оплату персонала), где есть возможность играть на рынке труда "на понижение", используя армию безработных. Это мир, где растут дивиденды. Собственно, это тот мир, в котором мы сейчас живем.

Но где образ желаемого будущего для профсоюзов? Неужели это только "ликвидация худших форм эксплуатации"? Или "неснижение социальных гарантий"? Или "больше женщин и молодежи в руководящих органах"?

Не могу похвастаться ответами на все эти вопросы. Но задавать их нужно уже сейчас, формулируя, как мне кажется, именно в таких выражениях.

Александр ШЕРШУКОВ.

## СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

20 мая прошла уникальная акция протеста в Берлине, где побывала корреспондент "Солидарности". Акция уникальна дважды: тем, что профсоюз благополучного немецкого отделения компании Deutsche Telekom вступился за притесняемых коллег из американского отделения, и тем, что участниками акции стали профлидеры из большинства стран мира. Яркие впечатления остались и оттого, что именно было организовано в Берлине, и оттого, как это было сделано. Думаем, некоторые идеи могут пригодиться и российским профсоюзам.

## В ОЖИДАНИИ ЛУЧШЕГО

### КАК ЕВРОПЕЙЦЫ ПРОВОДЯТ КАМПАНИИ СОЛИДАРНОСТИ

В двадцатых числах мая в Берлине проходил Третий всемирный конгресс Международной конфедерации профсоюзов (МКП), на который съехались более 1500 профактивистов из 161 страны. Конечно, немецкие профсоюзы не могли не воспользоваться такой возможностью, так что на 20 мая было запланировано шествие и митинг перед офисом компании Deutsche Telekom. Похоже, что эту акцию можно отнести к эталонным профсоюзным акциям. Впрочем, все по порядку.



### НЕМНОГО ИСТОРИИ

В 2001 году немецкая телекоммуникационная компания Deutsche Telekom приобрела американскую T-mobile - в качестве филиала. Отметим, что в Германии Deutsche Telekom соблюдает все законы, уважает права своих работников, в том числе право на объединение в профсоюз. Но в Америке она стала вести себя иначе. В США и в других странах (а у компании около 50 филиалов по миру) она активно пытается уничтожить профсоюзы, загугивает и увольняет сотрудников, если те пытаются отстаивать свои права. В американской T-mobile нет коллективного договора (в отличие от немецкой головной организации), менеджмент просто отказывается вести переговоры, работники не участвуют в управлении предприятием.

Антуан Адамс, работавший в T-mobile в Нешвилле (США), пишет, что руководство перешло от принципа работы "все для клиента" к принципу "продажи, продажи, продажи!". Нормы продаж, которые должен обеспечить работник в день, все увеличивались, тогда как качество обслуживания падало. Антуан работал в отделе претензий клиентов, и руководство требовало, чтобы он сохранял для компании пять клиентов в час, тогда как у него получалось лишь два-три: "Если кто-то был недоволен тем, что у T-Mobile нет iPhone, я терял контракт с ним и ничего не мог с этим сделать", - пишет Адамс. В конце концов его просто вышвырнули на улицу, и такое отношение к сотрудникам стало для компании нормой. Тех же, кто пытался создать профсоюз, увольняли еще быстрее.

У нас разные ситуации. В Германии сотрудники Deutsche Telekom уважают, предоставляют им возможности развиваться, но в США этого нет, - поясняет Майк Дудин, ответственный за телекоммуникационный сектор и информационные технологии профсоюза CWA. - T-mobile борется против профсоюза, против людей, и мы пытаемся улучшить положение наших коллег в Америке. Я собираюсь лететь в США, чтобы оказать поддержку товарищам в колл-центрах. У нас простое послание руководству: мы хотим уважения. Уважения во всех странах, во всех филиалах компании. Это не должно быть привилегией немецких работников. У нас с сотрудниками-американцами в T-mobile зарплата и условия работы одинаковые, но у них нет уважения.

Окончание на с. 8.

## СТУДЕНТАМ ПРОФТЕХУЧИЛИЩ - ОТСРОЧКУ ОТ АРМИИ

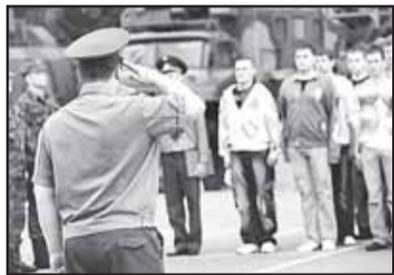
Для большинства учащихся в системе среднего профобразования вновь введут отсрочку от призыва в армию на период обучения. Госдума рассмотрела восемь (!) альтернативных законопроектов и приняла документ, внесенный группой депутатов-единороссов. Примечательно, что правительство ранее выступило против этой "поблажки".

Судьба проекта депутатов от "ЕР" была непростой: еще в начале месяца казалось, что правительство "похоронило" его, прислав отрицательный отзыв. Проект "вынесли на отклонение" (такое решение принял комитет ГД по обороне, традиционно взявший под козырек после заключения кабинета). Но "в предпоследний момент" решили перенести рассмотрение "на потом". После двухнедельных дискуссий "в кулуарах" выяснилось, что правительство не возражает против концепции законопроекта, но хочет, чтобы круг претендентов сузили, а критерии и требования к учебным заведениям ужесточили. При доработке решили давать отсрочку только тем студентам, которые не получили полное среднее образование, то есть ушли из школы после 9-го класса. На этих условиях пра-

вительство не стало возражать против проекта.

Законопроект едироссов устанавливает право на отсрочку от военного призыва для граждан РФ, обучающихся по программам начального или среднего профобразования на очных отделениях образовательных учреждений с госаккредитацией. При условии, что граждане "до поступления в указанные образовательные учреждения не получили среднее (полное) общее образование". Отсрочка дается "на время обучения, но не свыше нормативных сроков освоения основных образовательных программ, вне зависимости от возраста обучающихся". Думский комитет по обороне, который тут же поддержал проект после сигнала из кабинета, сообщил, что на отсрочку в этом году смогут претендовать около 33 тыс. человек. Дальше - больше.

Одновременно отклонили и сняли с обсуждения семь альтернативных законопроектов от депутатов "оппозиционных" фракций, сенаторов и региональных парламентов. В этих проектах отсрочка от призыва давалась всем студентам техникумов, независимо от их возраста и того, получили они до поступления в колледж полное среднее образование или нет.



## КРЫМЧАНЕ ПОЛУЧАТ "ЛЬГОТНУЮ" ПЕНСИЮ

С будущего года "средняя" пенсия крымчан увеличится почти в два раза. 23 мая Госдума приняла в первом чтении закон о пенсионном обеспечении жителей Крыма и Севастополя.

За день до этого проект обсудили в комитете ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов, одобрили и рекомендовали палате принять его целиком. Но лишь после доработки пунктов, связанных с учетом нестраховых периодов в пенсионном стаже (прежде всего, имеется в виду служба в украинской армии).

Как рассказал коллегам зампред комитета ГД по труду Михаил Терентьев, с 1 января 2015 года жители Крыма и Севастополя будут получать пенсии в соответствии с российским законодательством. В этих регионах сформируют новую систему персонализированного учета данных об уплате страховых взносов за работников. Планируется сохранить действовавшие до конца февраля 2014 года социальные выплаты, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Украины, Крыма и Севастополя. Терентьев сообщил, что пересчитать пенсии надо 615 тыс. человек, а установить пенсии - еще 53 тыс. (плюс 114 тыс. чел. выйдут на пенсию в будущем году).

Подтверждающие документы будут приниматься в упрощенном порядке и на русском, и на украинском языке (без перевода). Расходы на выплату страховых пенсий в 2015 году составят почти 83,5 млрд рублей. Терентьев напомнил, что размер пенсии по старости в Крыму составил 5 200 руб., в Севастополе - чуть больше. С 2015 года средний размер социальной страховой пенсии составит 10 304 руб. Пенсии доставляют через почтовые отделения всем жителям Крыма независимо от гражданства.

Председатель комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов Андрей Исаев сообщил, что с будущего года начнется формирование "российских" пенсионных прав жителей Крыма и Севастополя. "Для этих граждан за период с 2002



по 2014 год будут учитываться пенсионные взносы, рассчитанные из зарплаты, равной 24 245 руб., средней в южных регионах России, близких Крыму по инфраструктуре и климатическим условиям". "Пенсионные" зарплаты "самозанятых" рассчитают иначе: "Для лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями или адвокатами, учтут взносы, равные фиксированному взносу за 2014 год, который установлен для индивидуальных предпринимателей - россиян. В сумме выйдет 17 328 рублей", - сказал Исаев. Он указал, что будущий закон о пенсионном обеспечении учитывает права всех, кто проживает в Крыму, в том числе иностранцев и апатридов. "В зачет пенсионного стажа пойдут не только годы, проработанные в Крыму, но и отработанные на территории Украины", - добавил депутат. Он признал, что законопроект нуждается в доработке. Ее рассчитывают провести "оперативно и уже в весеннюю сессию принять закон, который гарантирует нашим новым согражданам их пенсионные права".

Если сумма пенсий и выплат у крымчан и севастопольцев по президентскому указу от 31 марта окажется выше пенсии, которая будет пересчитана с января 2015 года, то им будут сохранены более высокие выплаты. Напомним, по указу президента РФ от 31.03.2014 № 192, "бывшие украинские" пенсии поднимают с апреля 2014 года на 25%. С мая 2014 года - на 50%. С 1 июня 2014 года - на 75% и с 1 июля 2014 года - на 100%. Повышение производится через специальную ежемесячную выплату из бюджета, установленную в дополнение к уже назначенной пенсии. После того как пенсии окончательно пересчитают в соответствии с российским законодательством, доплата производиться не будет.

## "МЕЖДУНАРОДНЫЙ" УЧЕБНЫЙ ОТПУСК

На прошлой неделе Совет Федерации одобрил ратифицированную Россией конвенцию МОТ № 140 об оплачиваемых учебных отпусках. Ранее этот документ был полностью одобрен всеми сторонами РТК. Закон вступит в силу после подписания президентом. Реализация конвенции не потребует дополнительных расходов из бюджета, так как ее нормы и требования не противоречат российским законам и в целом учтены в них.

Сенаторы одобрили конвенцию без обсуждения, а в Госдуме не обошлось без дебатов. Законопроект представляла замминистра труда Любовь Ельцова. Она доложила, что все "конвенционные" нормы и гарантии отражены в Конституции РФ, в законах и нормативных правовых актах. Трудовой кодекс оговаривает круг гарантий, выплата и компенсаций работникам, которые совмещают работу с учебой или исполняют общественные обязанности (к примеру, проходят профучебу). По словам замминистра, все расходы по части таких отпусков - забота работодателя, а также региональных и местных бюджетов. На федеральном уровне свои задачи выполнили, все документы приняли, а законы разработали. Так что с дополнительным

профобразованием в России проблем нет и не предвидится...

Тем не менее чиновники забросали вопросы. Депутат Борис Резник ("ЕР") спросил, не будет ли проблем с гарантированием учебных отпусков тем, кто работает на "северах": "Там должны оплачивать пролет к месту учебы, давать дополнительный "северный" отпуск - но где им брать деньги, если фонда оплаты труда не хватает, а предприятия бедствуют?" Ельцова признала, что проблем с учебными отпусками нет только на крупных предприятиях, где работники имеют полноценные трудовые договоры с работодателем. Вот там, мол, "число людей, которые регулярно проходят обучение, не снижается - там есть широкая сеть подготовки внутренних кадров.

Это касается предприятий, связанных с металлообработкой и нефтегазовым комплексом".

Владимир Федоткин (КПРФ) спросил, что делать "учащимся" работникам предприятий и организаций, где зарплату недоплачивают или задерживают. "Вот ситуация: по закону надо дать оплачиваемый учебный отпуск, а хозяин говорит "нет", - привел пример депутат. - Начнется процесс, пока придет судебное решение, сессия пройдет, студента отчислят из института". Ельцова ответила, что о таких случаях надо сигнализировать правоохранителям, так как если предприятие функционирует, а не находится в режиме банкротства, оно обязано платить зарплату и обеспечивать все полагающиеся соцгарантии. Вопрос закрыт...

### "А"-СПРАВКА

Конвенция МОТ № 140 утверждает право каждого человека на полноценное образование. В законодательстве стран-участниц она закрепляет понятие "оплачиваемый учебный отпуск" (дается работнику для целей образования на определенный период в рабочее время с выплатой денежного пособия). Страны-участницы должны поэтапно привести свое законодательство в соответствие с нормами конвенции. Ее положения применяются к работникам всех специальностей. Каждый член МОТ призван обеспечивать предоставление оплачиваемых учебных отпусков для профподготовки и профсоюзной учебы на любом уровне.

По конвенции госполитика должна содействовать: 1) улучшению и адаптации профессиональных навыков; 2) расширению возможностей занятости и гарантии сохранения работы в условиях экономических и структурных изменений; 3) компетентному и активному участию трудящихся и их представителей в жизни предприятия и общества; 4) социальному и культурному росту трудящихся; 5) развитию процесса образования и подготовки в целом.

Согласно конвенции № 140, трудящиеся не могут быть лишены оплачиваемого учебного отпуска по причине расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национального происхождения или социальной принадлежности.

### КОММЕНТАРИЙ

Михаил ТАРАСЕНКО, член ЦС ГМПР,

депутат Госдумы, председатель подкомитета по трудовым отношениям:

- Ратификация 140-й конвенции МОТ позволит укрепить имидж России на международном уровне. Ее одобрение - новое подтверждение конституционной нормы о том, что РФ является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Принятая еще в 1974 году конвенция направлена на реализацию профподготовки в странах на любом уровне общего социального или гражданского образования и профсоюзной учебы. Российское законодательство в целом соответствует основным положениям конвенции, а ее положения не противоречат национальному законодательству.

Так, в РФ более 6 миллионов работников ежегодно проходят различные виды обучения. Гарантируется право каждого человека на образование и самообразование. Государство, регионы и местное самоуправление обеспечивают для этого необходимые социально-экономические условия, и трудящиеся вправе рассчитывать на получение образования и профобразования в течение всей жизни. Учащимся предоставляются академические права на совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

# В ОЖИДАНИИ ЛУЧШЕГО

Окончание. Начало на с. 6.

## ПОДГОТОВКА

Международное профсоюзное движение запустило глобальную кампанию поддержки, к которой присоединились такие профсоюзы, как UNI (Международный профсоюз работников сферы обслуживания), Ver.di (Немецкий профсоюз работников сферы обслуживания), CWA (Американский профсоюз работников телекоммуникационной сферы), DGB (Немецкая конфедерация профсоюзов), AFL-CIO (Американская федерация труда - Конгресс производственных профсоюзов).

В день акции в 17 часов к зданию, где проходил Конгресс МКП, подъехало пять автобусов. Организаторы раздали таблички с надписью "Мы ожидаем лучшего от T-mobile и Deutsche Telekom", футболки с такой же надписью, взяли плакаты, и все поехали к офису немецкого телекоммуникационного гиганта.

Надо сказать пару слов о табличках. Они представляют собой плотный картон формата А4, который удобно складывать "гармошкой" (для этого специально сделаны линии сгиба). Таким образом, получается многофункциональная агитка, незаменимая на митингах: в развернутом виде - это плакат с вашим лозунгом и названием профсоюза, в свернутом - "трещалка". Если этой "гармошкой" стучать по ладони, раздастся довольно громкий звук.

Помимо использования "трещалок" многие свистели в заранее припасенные свистки, ну и, конечно, выкрикивали слоганы... В общем, не обратить внимания на такую шумную процессию людей в символике их профцентров было невозможно. Местные жители и туристы останавливались, снимали шествие на видео и фото и, надо думать, выкладывали это в соцсетях.

Процессия прошла две улицы. После этого к ней подошел один (!) полицейский, о чем-то вежливо переговорил с организатором и спокойно встал в сторонке, где к нему присоединился второй страж порядка. Одна полицейская машина перекрыла проезжую часть, оканчивающуюся тупиком (как раз рядом с офисом Deutsche Telekom), и на этом контакт с полицией был окончен.

## МИТИНГ

Тем временем над сценой закрепили последние плакаты, и под бодрую музыку профсоюзники прошли на митинг. На сцену вышел Джош Коулман - бывший сотрудник T-Mobile, уволенный после попытки создать профсоюз в своем колл-центре. Собравшиеся приветствовали его аплодисментами и криками поддержки. Поскольку участники митинга - председатели профсоюзов из разных стран, их заместители и помощники, акция превратилась в нечто феерическое. Эти люди знают, как проводить митинги! Интересно было и наблюдать их живейшее участие в происходящем "в партере", и посмотреть их на сцене, узнать, как они выступают перед публикой.

Африканцы и латиноамериканцы поют. И то ли у них это природное, то ли выработанное культурой, но буквально через несколько секунд с удивлением понимаешь, что сам вместе со всеми качаешься под мелодичный напев и будто владаешь в транс. К сожалению, перевода песен бразильцев, зимбабвийцев и индийцев не было, но в очередной раз подумалось: как жаль, что в России очень мало профсоюзных песен, таких, чтобы можно было петь со сцены, петь на митинге и в колонне демонстрантов, чтобы слова подхватывали товарищи рядом и становилось легче идти.

Европейцы же на сцене говорят лозунгами. Яркий пример тому - выступление Фила Дженингса, генерального секретаря глобального профсоюза UNI. Дженингс не рассказывал подробно о ситуации, он просто повернулся к окнам Deutsche Telekom и, вскинув кулак, начал кричать: Shame! Shame! Shame on you! (Как вам не стыдно!) Тут же вся толпа подхватила его кричалку, и хор из сотен голосов раздался над улицей Берлина: Shame! Shame! Shame on you! И сразу следующий лозунг: We stand up - we fight back! (Мы дадим вам отпор!) - который опять подхватывают и разносят дальше...

Конечно, в условиях России не получится повторить такую акцию протеста: вряд ли к нам в ближайшее время приедут профлидеры из 161 страны. Но кажется, что митинги и кампании солидарности - это то, чего нам не хватает, о чем забывают профорганизации на благополучных предприятиях, а вспоминают лишь тогда, когда проблема перезрела. Но ведь солидарность, способность объединиться - это единственная сила профсоюзов во всем мире.

- Если где-то у работника есть проблема, то это проблема для всех нас, и мы будем поддерживать его. Это часть нашего принципа солидарности между профсоюзами, - сказал Хиен Августин из Национальной конфедерации профсоюзов Буркина-Фасо (CNTB).

Юлия РЫЖЕНКОВА.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

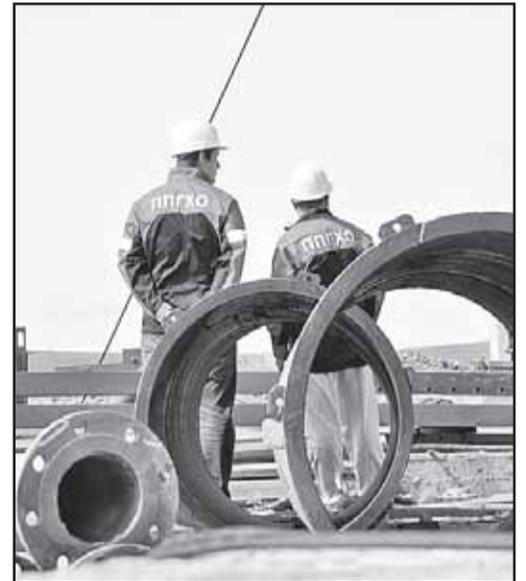
# В ТАЙНЕ ОТ ПРОФСОЮЗОВ

## ПРЕДЫСТОРИЯ

Читинские СМИ сообщили о сокращении коллектива Приаргунского производственного горно-химического объединения (ППГХО, Краснокаменск, Читинская область) на полторы тысячи человек. Краевая федерация профсоюзов считает дальнейшие массовые увольнения на предприятии реальной угрозой. Между тем оно является градообразующим, входит в Урановый холдинг АРМЗ, более 80 процентов которого через ОАО "Атомэнергопром" принадлежит государственному концерну "Росатом" под руководством его генерального директора Сергея Кириенко.

- Проблема в том, что мы пока не можем добиться от руководства ППГХО документального подтверждения планов сокращения персонала, - пояснила председатель Забайкальской федерации профсоюзов Зоя Прохорова. - А они изменили свою тактику и теперь не говорят ни об увольнениях, ни о том, что увольнений не будет. Ситуация очень тревожная.

Об этом можно прочесть на сайте газеты "Солидарность" [http://www.solidarnost.org/news/news\\_3396.html](http://www.solidarnost.org/news/news_3396.html).



## АРМЗ РАЗРАБОТАЛ ПРОГРАММУ ТРУДОУСТРОЙСТВА СОТРУДНИКОВ ППГХО

Приаргунское производственное горно-химическое объединение (ОАО "ППГХО", входит в контур управления Уранового холдинга ОАО "Атомредметзолото") подготовило программу помощи в трудоустройстве своим сотрудникам, которые могут быть сокращены. Информация об этом опубликована в местных СМИ и на сайте АРМЗ.

Сообщается, что службой персонала объединения создан банк вакансий для высвобождаемых работников. Он содержит предложения о трудоустройстве работодателей Краснокаменского района, Забайкальского края, горно-рудных предприятий страны.

- На сегодня мы можем предложить более двухсот различных вакансий. Это машинист крана, начальник ОТК, электрослесарь по ремонту технологического оборудования, машинисты бульдозера, экскаватора, автокрана, погрузчика; участковый маркшейдер, крепильщик, электрогазосварщик, дорожный мастер, бухгалтер, инженер, бетонщик и многие другие. Заработная плата в зависимости от профессии и региона, конечно, раз-

ная. Максимальное предложение - от 81 тыс. руб. в месяц. Это вакансии "машинист погрузочно-доставочных машин" на рудник "Ирокинский", - рассказала заместитель генерального директора ОАО "ППГХО" по персоналу Ольга Щербакова.

Объявляется, что уволенных работников объединения готовы принять ЗАО "ЗЖБИ", ООО "Ротекс", ОАО "Хиагда", ООО "Стрельцовский строительно-ремонтный трест", КГУП "Автомобильные дороги Забайкалья", ОАО "Бурятзолото" и многие другие предприятия и организации.

- Мы слышали про эту программу, но не видели ее. Нам ее никто не показывал, - заявила "Солидарности" председатель Забайкальской федерации профсоюзов Зоя Прохорова. - АРМЗ намерен создавать рабочую группу по выводу предприятия из кризиса на уровне края. Как только группа соберется - обязательно сообщу. Но если бы не шум вокруг возможных сокращений, они бы не предложили ничего. Получается, что только местные волнуются, а отраслевой общероссийский профсоюз молчит - не хо-

чет портить отношения с АРМЗ, с Кириенко. Да и в Общественный фронт я уже два письма написала, пока нет ответов...

Между тем АРМЗ в сотрудничестве с китайскими компаниями China Triumph International Engineering Co., Ltd. и Sinopec Corp. планирует построить в Краснокаменске завод по производству цемента мощностью 1000 тонн в сутки. Делегация китайских партнеров уже побывала в Краснокаменске, осмотрела месторождения, выбрала площадку для строительства предприятия и ознакомилась с инфраструктурой. Уже разрабатывается план-график реализации проекта.

Генеральный директор ОАО "ППГХО" Сергей Шурыгин отметил, что проект очень важен для развития Краснокаменска.

- Это не только создание новых рабочих мест, но и обеспечение необходимым объемом дешевого цемента ППГХО и других предприятий будущего горно-металлургического кластера, - сказал он.

Алексей ЧЕ.

Фото: [www.priargunsky.armz.ru](http://www.priargunsky.armz.ru).

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 20, 2014 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

Вы также можете прочесть:

- В Красноярском государственном аграрном университете две профячейки.
- Федеральной миграционной службе могут дать силовые полномочия.
- Опрос представителей территориальных профорганизаций, посвященный подготовке летней детской оздоровительной кампании.
- В России работают более 100 тысяч специалистов из стран "дальнего зарубежья".



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

### Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: [sales@solidarnost.org](mailto:sales@solidarnost.org)

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# ПЕРВЫЙ БЛИН НЕ КОМОМ!

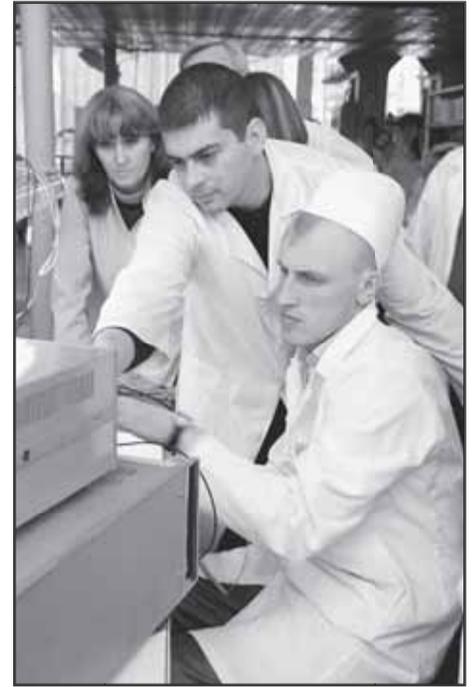
На базе ОАО «ОмПО «Иртыш» прошёл первый совместный конкурс профмастерства среди регулировщиков радиоэлектронной аппаратуры и приборов этого предприятия, ОНИИПа и завода им. Козицкого.

И хотя принято считать, что ни одно начинание не обходится без осечек и промахов, данное мероприятие стало приятным исключением.

На конкурсе не кипели нешуточные страсти и атмосфера не была раскалена до предела. Ощущалось другое: не рьяные соперники сошлись, чтобы выяснить, кто сильнее, а коллеги спокойно, по-деловому решили выявить лучшего из лучших. В общем, если не знать, что на «Иртыше» собрались представители трёх предприятий, то внешне этот конкурс не отличался от привычных «домашних».

Не было и каких-то особых условий соревнования: участникам предстояло за 15 минут ответить на вопросы теста в теоретической части состязания и отрегулировать плату фазового корректора, предварительно устранив в ней неисправности, в практической, на которую отводилось всего два с половиной часа.

Но одно важное, хотя и невидимое глазу отличие у этого соревнования всё-таки было: благодаря совместному проведению профессионалы трёх родственных предприятий наконец-таки перестали вариться только в собственном соку, а вышли на принци-



этому конкурсу, несмотря на его отличную организацию, так это болельщиков. Может, хотя бы они смогли добавить ярких эмоций в это сугубо деловое мероприятие.

Но, как бы то ни было, вот они, победители первого состязания среди профессионалов «Иртыша», ОНИИПа и завода им. Козицкого: первое и второе места у работников ПО «Иртыш» Ивана Канакова и Александра Драганова, третье – у представителя завода им. Козицкого Сергея Мелихова.

Организация любого конкурса профессионального мастерства, а тем более совместного, – дело не простое и довольно хлопотное. В этот раз, по мнению всех присутствующих, хозяева с ним успешно справились. Теперь очередь – за ОНИИПом и заводом им. Козицкого.

Ирина ЗУБОВА.

Фото автора.

**P.S. Следующие конкурсы не заставили себя ждать. В скором времени свое умение опять же на площадке «Иртыша» показали слесари-сборщики радиоэлектронной аппаратуры и приборов трех предприятий, а еще через несколько дней на заводе им. Козицкого – монтажники. В общем, из хорошего начала получилось хорошее продолжение.**

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

### **Сергей МЕЛИХОВ, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов завода им. Козицкого:**

- Интересный конкурс, отличная организация. Я работаю на заводе совсем недавно, поэтому в конкурсе профмастерства участвовал впервые. Было интересно проверить, каков мой уровень по сравнению с другими специалистами. Результатом очень доволен – не ожидал, что войду в число призёров. Будет возможность, обязательно поучаствую снова.

### **Александр ЯЦЕНКО, начальник службы управления персоналом, председатель профкома завода им. Козицкого:**

- Встречаться нашими тремя родственными предприятиями обязательно нужно. Сегодня участники немного познакомились с «Иртышом», с организацией работы в цехе, без условно, узнали что-то новое. Например, таких генераторов, как использовались на конкурсе, на заводе им. Козицкого нет. Организация конкурса, как делают обычно на «Иртыше», на высоком уровне. Думаю, потому, что здесь есть штат, который непосредственно этим занимается. Следующий конкурс планируется на базе завода им. Козицкого. Козитчане тоже постараются не ударить в грязь лицом.

### **Надежда ВЕРХОВЕЦ, председатель профкома ОНИИП:**

- Несмотря на то, что наши предприятия находятся в стадии объединения, мы пока ещё разные организации, и потому хотелось наилучшим образом показать свои умения и навыки. Как говорится, предьявить товар лицом. Конкурс стал отличным поводом сделать это. Думаю, общение участников между собой тоже будет полезным в плане обмена опытом.

пиально новый уровень. Ведь, согласитесь, когда из года в год соперничаешь с одними и теми же, знаешь все их стороны, недолго и расслабиться.

В данном же случае участники были друг для друга тёмными лошадками, от которых не знаешь, чего ожидать. Все одинаково спокойно-сосредоточенные, не выпускающие из рук платы и практически не отрывающие взгляды от схем и приборов. А капризная фортуна неустанно кочевала от одного конкурсанта к другому. Например, лучшим знатоком теории стал работник ПО «Иртыш» Дмитрий Ерополов, первым предьявил работу ОТК также представитель этого предприятия Александр Драганов, а вот Турлыбек Омаров из ОНИИПа был одним из немногих, кто, несмотря на волнение, не допустил ни одного нарушения техники безопасности. Так что сказать, кто же в итоге станет победителем, вот так, навскидку, без кропотливого подсчета голосов не брались даже опытные члены комиссии, которая, кстати, тоже состояла из представителей трёх предприятий.

А вот чего действительно не хватало

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

# НУЖНА ПОМОЩЬ В БОРЬБЕ ЗА ЖИЗНЬ ВЕРОНИКИ

**Виравовская Вероника родилась здоровым ребёнком. Ещё недавно девочка мечтала о школе, о том, что будет радовать маму, учиться на одни пятерки. Беда пришла в семью неожиданно. У шестилетней Вероники появились головные боли. Пока мама, воспитывающая троих детей одна, была вынуждена ждать очередь на бесплатную диагностику, малышке становилось хуже, она стала часто терять сознание. Так было, пока ребёнка не увезли на «скорой», после чего сделали срочное обследование и поставили диагноз: опухоль головного мозга. Веронике прооперировали, но после этого врачи в связи со сложной ситуацией отказали в лечении.**

**Нина Виравовская, видя, как её родная девочка угасает с каждым днём, обратилась в клинику Астаны, где доктора провели Веронике две операции и назначили курсы химиотерапии. После этого малышке наконец-то стало лучше, и теперь очень важно не останавливать лечение. Но мама просто не может самостоятельно оплатить его. Сейчас химиотерапия идёт в долг. Требуется оплатить 366 тысяч рублей. Мама Вероники умоляет каждого неравнодушного человека помочь ей в борьбе за жизнь ребёнка. Сделать это вы можете, перечислив средства в Фонд «Дети планеты Земля» с указанием «на лечение Вероники Виравовской».**



**Реквизиты:**  
Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля»  
ИНН 5506074623, КПП 550601001,  
р/с 40703810902600191909 в филиале «Омский» ОАО «ОТП Банк»  
БИК 045209777, к/с 30101810000000000777

Перевод с любой банковской карты на карту Сбербанка (Фонда)  
(через банкомат или «Сбербанк онлайн») 5469 4500 1006 1315

Передать лично по адресу: ул. Учебная, 76, оф. 303.

### **Электронные деньги:**

**Webmoney**  
рублиевый кошелек: R176764561979;  
USD кошелек: Z166645690365;  
Евро кошелек: E396490656351.  
**Яндекс деньги**  
№ счёта: 41001446335346.  
**RBK Money**  
№ кошелька: RU504762929

**Все вопросы вы можете задать по телефону 634-636.**

## Сообщение о проведении годового общего собрания акционеров

### **ОАО «Высокие технологии»**

30 июня 2014 г. в 12 часов состоится годовое общее собрание акционеров. Дата закрытия реестра - 3 июня 2014 г. Форма проведения собрания - собрание. Место проведения годового собрания - Омск, пр. Маркса, 41, корп. 58, офис 408. Регистрация с 11 часов по месту проведения собрания. Получить бюллетень и ознакомиться с материалами к собранию можно с 1 июня 2014 г. ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 12.00 до 17.00 по адресу общества.

#### **Повестка дня.**

1. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) общества.
2. Распределение прибыли (убытков), в том числе о выплате дивидендов по результатам 2013 года.
3. О добровольной ликвидации ОАО «Высокие технологии».
4. Назначение ликвидационной комиссии.
5. Утверждение порядка и сроков ликвидации.

В случае отсутствия кворума на общем собрании акционеров 30.06.2014 г., провести повторное собрание акционеров 14.07.2014 г. по тому же адресу в 12 часов.

Адрес ОАО «Высокие технологии»: 644042, г. Омск, пр. К. Маркса, 41, корп. 58, офис 408, тел. 315-207. Адрес в сети Интернет, используемый для раскрытия информации: [www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=4014](http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=4014).

Совет директоров общества.



Кадр из фильма Андрея Звягинцева «Левиафан».

# 67-Й КАННСКИЙ РАЗДАЛ ПРИЗЫ

За исключением одной странности — непопадания в список фильмов-победителей «Двух дней, одной ночи» братьев Дарденн — 67-й Каннский фестиваль завершился без сенсаций. Все картины, ставшие призерами, еще до заключительной церемонии фигурировали в негласном списке фаворитов. Правда, предсказать, каким образом жюри под председательством Джейн Кэмпбелл расставит их по ранжиру, не мог никто.

В результате «Золотую пальмовую ветвь» из рук Квентина Тарантино и Умы Турман получил турецкий режиссер Нури Билге Джейлан, автор изумительного фильма «Зимняя спячка». Турецкая картина, снятая по мотивам рассказов Чехова, — это дань русской классической литературе, ее темам и характерам, которые универсальны. И хотя действие фильма Джейлана происходит в наши дни в провинции Каппадокия, чеховские по духу и смыслу разговоры, которые ведут главные герои долгими зимними вечерами, равно как и достоевские страсти персонажей второстепенных — гордых, но находящихся в стесненных обстоятельствах людей, — кажутся абсолютно современными и актуальными.

Джейлан, накануне завершающей церемонии получивший также приз Международной федерации кинопрессы (ФИПРЕССИ), говорит, что чеховские персонажи и чеховские мотивы вели его за собой. И хотя в результате получилась совершенно самостоятельная история, без русской классики она бы не возникла.

Продолжением признания великой русской литературы стал приз за сценарий, врученный Андрею Звягинцеву, чей «Левиафан» замыкал конкурс этого года.

При всей злободневности «Левиафан», сценарий к которому Звягинцев написал в соавторстве с Олегом Негиним, как и многие важные произведения отечественного искусства, «вышел» из гоголевской «Шинели». Тема маленького человека в столкновении с враждебными обстоятельствами, государством, судьбой — основная тема фильма.

Приз «Левиафану» за сценарий — это награда за точное, глубокое и бесстрашное осмысление современной российской действительности, которое есть в фильме Звягинцева и которое действительно поражает.

В центре сюжета — обычная, ничем не выдающаяся семья: вдовец (Алексей Серебряков), его вторая жена (Елена Лядова) и сын-подросток от первого брака. Прямо на берегу Баренцева моря стоит построенный собственными руками героя дом, где и обитает семья. Здесь же, в этих краях, жили их деды и прадеды. Но в один прекрасный момент герою сообщают, что дом и землю изымают под федеральные нужды. А ему собираются выплатить компенсацию, как и бывает в большинстве подобных случаев, в несколько раз меньшую, чем рыночная стоимость собственности.

Герой пытается сопротивляться, на помощь к нему приезжает друг-адвокат из Москвы (Владимир Вдовиченков), и не с пустыми руками, а с нартытым на местного мэра убийственным компроматом. И мэр (блистательная роль Романа Мадянова) сначала сильно пугается — настолько, что даже готов отступить. Но потом берет себя в руки и мстит за пережитый страх так, что буквально стирает с лица земли и дом, и его обитателей.

На пресс-конференции режиссера

спрашивали, не боится ли он, что фильм не выпустят на экраны, а сам он подвергнется преследованиям. Но Звягинцев и вся его команда, которые вели себя исключительно достойно, живо и искренне отвечали на все вопросы, не «повелись» ни на один из провокационных. Звягинцев отметил, что всегда снимал всё что хочет, никогда не ощущал давления на себя, что и дальше собирается жить и работать в России. («Левиафан» снят при господдержке, по словам продюсера фильма Александра Роднянского, примерно 35 процентов бюджета картины — это деньги Минкультуры и Фонда кино).

Уже после вручения призов у Джейн Кэмпбелл спросили: означает ли награда российской картине некий политический жест? Она ответила, что «Левиафан» произвел большое впечатление на жюри, но не был воспринят как политический фильм. Скорее, как современный парафраз библейской истории об Иове — человеке, на чью голову обрушилось бесчисленное количество испытаний.

Приз фестиваля за режиссуру получил американец Беннетт Миллер. Его «Охотник на лис» — фильм, где под видом спортивной драмы рассказана история жесточайшего психологического поединка между героями, — также числился в фаворитах.

Мужская актерская «Пальма» досталась британцу Тимоти Споллу — исполнил главную роль в замечательном «Мистере Тернере» Майка Ли. К этой роли он готовился несколько лет, занимаясь живописью и изучая мельчайшие подробности жизни своего героя. Благодарственная речь Сполла оказалась самой длинной и самой взволнованной за всю церемонию. Он рассказал, в частности, что, когда 18 лет назад в Канне победил другой фильм Майка Ли с его участием — «Тайны и ложь», — он не мог приехать на фестиваль, потому что проходил курс лечения от онкологии.

— И вот, я выжил, я здесь, и в руках у меня приз! — завершил свою речь Сполл.

Манера фестиваля создавать победителей, которые к дню церемонии, как правило, уже покидают Канн, буквально за несколько часов до вручения призов, — это, конечно, жестко. Но так происходит из года в год, и почти все успевают к красной дорожке.

Однако Джулианна Мур в этом году не успела, а, скорее всего, даже не ожидала, что женская актерская «Пальма» достанется именно ей: за роль истеричной стареющей голливудской звезды в «Звездной карте» Дэвида Кроненберга.

Гран-при фестиваля получила итальянка Аличе Рорвахер за свою пастораль «Чудеса».

Жюри разделило свой спецприз между самым молодым и самым маститым участниками конкурса: этой награды удостоились Ксавье Долан и Жан-Люк Годар.

«Мамочка» (история отношений 45-летней яркой женщины и ее сына — трудно-пого подростка) пятый по счету фильм канадца Ксавье Долана, который в свои 25 лет имеет уже внушительный список побед. Внешность и харизма наверняка в самое ближайшее время превратят его в режиссера-звезду.

83-летний Жан-Люк Годар — чей фильм «Прощай, язык», по сути, — констатация смерти того киноязыка, на котором говорило поколение Годара, — в Канн не приехал. И в его судьбе этот приз вряд ли много значит.

izvestia.ru

## ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

### ГРАНЬ БУДУЩЕГО

**Премьера фильма:** в мире 28.05.2014, в России 05.06.2014.

**Режиссер:** Даг Лайман.

**Сценарий:** Джек Баттеруорт, Кристофер МакКуорри, Хироси Сакуразака.

**В ролях:** Том Круз, Эмили Блант, Билл Пэкстон, Лара Пулвер, Джереми Пивен.



Полицейские инопланетян атакуют Землю. Растерянные отряды людей сопротивляются, как могут, но исход битвы в целом складывается не в их пользу. Немолодой штабной карьерист Билл Кейдж (Том Круз), волею судеб оказавшийся на передовой, гибнет вместе с одним из пришельцев и попадает в своего рода временную петлю. После смерти он раз за разом просыпается и начинает свой последний день сначала, набираясь опыта и боевых навыков, чтобы ближе к вечеру опять пасть смертью храбрых. Натренироваться до необходимых для победы кондиций ему помогает опытная воительница Рита Вратарски (Эмили Блант).



### КАК ПРИРУЧИТЬ ДРАКОНА 2

**Премьера фильма:** в мире 12.06.2014, в России 12.06.2014.

**Режиссер:** Дин Деблун.

**Сценарий:** Крессида Коуэлл, Дин Деблун.

**В ролях:** Джей Барушель, Кейт Бланшетт, Джерард Батлер, Крэйг Фергюсон, Америка Феррера.

Продолжение одного из лучших мультфильмов последнего времени. Спустя пять лет после событий первой серии викинги продолжают жить в полной гармонии со своими крылатыми питомцами. Возмущавший Иккинг и его верный друг Беззубик исследуют и кропотливо наносят на карты ранее неизвестные территории, пока однажды не наткнутся на гору, где проживают невиданные породы драконов. Управляет этим загадочным местом женщина в маске, которая сперва окажется Иккингу не чужой, а затем и вовсе вовлечет всех обитателей острова Олук в решающую схватку за судьбы мира.



### БРОДЯГА

**Премьера фильма:** в мире 04.06.2014, в России 12.06.2014.

**Режиссер:** Дэвид Мишо.

**Сценарий:** Джоэл Эдгертон, Дэвид Мишо.

**В ролях:** Роберт Паттинсон, Гай Пирс, Мэтт Коннелли, Нэш Эдгертон, Джейми Фэллон.

В постапокалиптическом будущем банда грабителей похищает автомобиль у немногословного бородатого мужчины (Гай Пирс). Происшествие не обходится без осложнений, и один из участников нападения (Роберт Паттинсон) остается лежать на дороге с пулевым ранением. Вскоре выясняется, что доведенный до ручки владелец транспортного средства не уступит в жестокости любому бандиту, а попавший в плен юноша, оказавшийся к тому же братом главаря, не только согласится выдать местонахождение поделщиков, но и захочет помочь незнакомцу с ними рассчитаться.



### СМЕШАННЫЕ

**Премьера фильма:** в мире 22.05.2014, в России 19.06.2014.

**Режиссер:** Фрэнк Корачи.

**Сценарий:** Айвэн Менчелл, Клара Сера.

**В ролях:** Адам Сэндлер, Дрю Бэрримор, Терри Крюз, Белла Торн, Анна Колвелл.



Третье комедийное воссоединение дуэта Адам Сэндлер и Дрю Бэрримор от режиссера лучших сэндлеровских фильмов Фрэнка Корачи. Доведя друг друга до бешенства на первом свидании, мужчина и женщина вскоре сталкиваются на каникулах в Африке. У нее — сыновья, у него — дочери, поэтому конфликт сразу же становится массовым, а сама комедия — семейной. Отпуск только начался, времени насолить соседям хоть отбавляй, но за обаянием дикой природы и общением с экзотическими зверюшками недолго позабыть о любой вражде.

### ТРАНСФОРМЕРЫ: ЭПОХА ИСТРЕБЛЕНИЯ

**Премьера фильма:** в мире 25.06.2014, в России 26.06.2014.

**Режиссер:** Майкл Бэй.

**Сценарий:** Эрен Крюгер.

**В ролях:** Марк Уолберг, Никола Пельтц, Стэнли Туччи, Клео Кинг, Тайтэс Уэлливер.



Четвертая серия самого крупнокалиберного боевика нулевых, на этот раз с железными драконами и разлетающимися туда-сюда океанскими танкерами. Простой техасский трудяга Кейд (Марк Уолберг) покупает подержанный тягач, чтобы, отстранив и продав его, выручить денег дочке (Никола Пельтц) на колледж. Едва взявшись за пассатижи, Кейд понимает, что перед ним не просто машина, но в его дворе уже паркуется вооруженная делегация в штатском. Дело в том, что трансформеры давно уже находятся под запретом и их всю преследуют спецслужбы. Десептиконов, впрочем, тоже никто не отменял.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК РОДСТВЕННИКАМ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

У нашей работницы умер муж при исполнении служебных обязанностей в органах внутренних дел. Она хочет оформить неоплачиваемый отпуск. Вправе ли работодатель отказать в предоставлении отпуска? На сколько дней и каким образом предоставляется работнику такой отпуск?

На основании федерального закона от 02.07.2013 № 157-ФЗ «О внесении изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнительный отпуск до 14 календарных дней в году предоставляется родителям и женам (мужьям):

- военнослужащих;
- сотрудников органов внутренних дел;
- федеральной противопожарной службы;
- органов по контролю за оборотом наркотических средств

и психотропных веществ;

- таможенных органов;
- сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы) либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы).

Отпуск предоставляется по заявлению работника. В заявлении работница должна указать:



- причины (основания) предоставления отпуска без сохранения заработной платы;
- планируемые даты отпуска.

Кроме того, следует запросить документы, подтверждающие право на получение неоплачиваемого отпуска:

- свидетельство о смерти супруга;
- документы, подтверждающие службу в органах внутренних дел, например трудовую книжку;
- документы, подтверждающие причину смерти.

Однако перечень данных документов не определен законодательно.

## НА ОТДЫХ ЧЕРЕЗ ПОЛГОДА

Обязан ли работодатель предоставить работнику ежегодный основной оплачиваемый отпуск непосредственно после истечения шести месяцев непрерывной работы?

В соответствии с ч. 2 ст. 122 Трудового кодекса РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

В свою очередь, отпуск предоставляется работнику согласно графику отпусков (ч. 1 ст. 123 ТК РФ).

Трудовым законодательством не предусмотрена обязанность работодателя предоставлять работнику ежегодный основной оплачиваемый отпуск

непосредственно после истечения шести месяцев непрерывной работы. Это подтверждает судебная практика.

Следует иметь в виду, что в случае самовольного ухода работника в отпуск после шести месяцев непрерывной работы работодатель вправе уволить его за прогул по пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Подпунктом «д» п. 39 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» также установлено: если трудовой договор с работником расторгнут по

пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за прогул, необходимо учитывать, что увольнение по этому основанию может быть произведено, в частности, за самовольное использование дней отгулов, а также за самовольный уход в отпуск (основной, дополнительный).

Частью 3 ст. 124 ТК РФ предусмотрено, что в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск дол-



жен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Таким образом, работодатель не обязан предоставлять работнику ежегодный основной оплачиваемый отпуск непосредственно после истечения шести месяцев непрерывной работы.

## ДАТА ОКОНЧАНИЯ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Работодатель заключил со мной срочный трудовой договор, срок которого истекает в праздничный день 9 мая. Какой день будет считаться днем моего увольнения в данной ситуации?

Согласно ст. 14 Трудового кодекса РФ днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день, если последний день срока срочного трудового договора приходится на выходной или праздник. В соответствии со ст. 79 ТК РФ работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до окончания срока

договора, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

То есть работодатель должен вручить вам лично под роспись уведомление о предстоящем увольнении в связи с истечением срока трудового договора.

Следовательно, ваш срочный трудовой договор истекает 9 мая. Но в связи с тем, что окончание договора приходится на праздничный день, на основании ст. 14 ТК РФ срочный трудовой договор прекращает действие в ближайший следующий за ним рабочий день, который будет являться вашим последним рабочим днем.



## ЕСЛИ СОГЛАШЕНИЯ ДОСТИЧЬ НЕ УДАЕТСЯ

Я являюсь собственником половины 3-комнатной квартиры (вторая половина принадлежит брату) и нахожусь в положении, а брат через суд выселил моего гражданского мужа, прописывать его категорически отказывается. Что можно с этим сделать? И есть ли возможность продать такую долю?

Согласно ст. 246 ГК РФ распоряжение имуществом, находящимся в долевой собственности, осуществляется по соглашению всех ее участников. При регистрации по месту жительства лиц, не являющихся собственниками жилого помещения, необходимо наличие волеизъявления всех собственников данного объекта на производство указанных действий, выраженное путем их письменного заявления на регистрацию.

В законе нет нормы, позволяющей вам прописать отца ребенка в квартире без согласия собственника квартиры. У вас скоро родится ребенок, который будет прописан вместе с вами в данной квартире (на это согласие брата по закону не требуется). Ребенок, безусловно, будет нуждаться в заботе обоих родителей. В соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации ребенок имеет право на защиту своих прав и законных интересов, которая осуществляется родителями (п. 1 ст. 56 СК Российской Федерации).

Согласно ст. 3 Конвенции о правах ребенка во всех действиях в отношении детей, принимаемых судами, первоочередное внимание

уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.

Учитывая данное обстоятельство и права ребенка, можно обратиться в суд с иском о вселении отца ребенка в качестве временного жильца до совершеннолетия ребенка в качестве члена вашей семьи и обязанности брата не чинить препятствия. Для этого необходимо помимо всего прочего доказать, что площадь квартиры, приходящаяся на вашу долю, по нормам проживания подходит для семьи из трех человек.

В соответствии со ст. 30 ЖК РФ собственник жилого помещения осуществляет права владения, пользования и распоряжения принадлежащим ему на праве собственности жилым помещением в соответствии с его назначением. Жилые помещения предназначены для проживания граждан. Гражданин - собственник жилого помещения может использовать его для личного проживания и проживания членов его

семьи. Согласно ст. 304 ГК РФ собственник может требовать устранения всяких нарушений его права, хотя бы эти нарушения и не были соединены с лишением владения.

Второй вариант в данной ситуации – продать вашу долю (часть) отцу ребенка. Тогда он будет вправе вселиться в квартиру как собственник. Однако продать можно только, если ваш брат откажется купить вашу долю (ее часть) по предложенной цене. В соответствии со ст. 250 ГК РФ при продаже доли в праве общей собственности постороннему лицу остальные участники долевой собственности имеют преимущественное право покупки продаваемой доли. Продавец доли обязан известить в письменной форме остальных участников долевой собственности о намерении продать свою долю постороннему лицу с указанием цены и других условий, на которых продает ее. Если остальные участники долевой собственности откажутся от покупки или не приобретут продаваемую долю в праве собственности на недвижимое имущество в течение месяца со дня извещения, продавец вправе продать свою долю любому лицу.

## О СРОКАХ ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

Я совмещаю работу с обучением (впервые) в образовательном учреждении высшего профессионального образования, имеющем государственную аккредитацию, и нахожусь в оплачиваемом учебном отпуске. Включается ли время нахождения в дополнительном оплачиваемом учебном отпуске в шестимесячный срок, исчисляемый со дня совершения проступка, в целях применения дисциплинарного взыскания?

Статьей 173 Трудового кодекса РФ установлено, что работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней); для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца; для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Согласно ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

В силу ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Из вышеизложенных норм следует, что в шестимесячный срок, который исчисляется со дня совершения проступка, не включается только время производства по уголовному делу.

Трудовым законодательством также не установлено, что время нахождения работника в дополнительном оплачиваемом учебном отпуске не включается в шестимесячный срок со дня совершения проступка в целях применения дисциплинарного взыскания.

Следовательно, время нахождения работника в дополнительном оплачиваемом учебном отпуске включается в шестимесячный срок со дня совершения проступка в целях применения дисциплинарного взыскания.

Домашний уголок



ЦВЕТОЧНАЯ ГАРМОНИЯ

На сегодня дом без растений - исключительная редкость. Это очевидно, так как "зеленые питомцы" придают жилищу дополнительный уют. Но как же так сделать, чтобы растения всегда были красивыми и зелеными, чтобы они смогли удачно подчеркнуть все плюсы интерьера и не вызвали ощущения хаоса только оттого, что непродуманно размещены? Оказывается, все эти задачи можно решить и без помощи дизайнера - достаточно просто знать главные способы и правила декорирования дома с помощью растений.

ВЫБОР МЕСТА

Не нужно заполнять растениями всю комнату - лучше приобретите пару-тройку экземпляров. Также не нужно покупать экзотическую флору, особенно если вы не уверены, что сможете обеспечить ей надлежащий уход. Какие же растения уместно разместить в каждой из комнат дома?



**Холл.** Первое впечатление о доме всегда формируется с холла. В современных типовых квартирах он темный, значит, сюда могут подойти только неприхотливые и теневыносливые растения. Хорошо, если они будут пышными.

**Кухня.** Как правило, на кухне присутствуют все условия для содержания растений: относительно влажно и достаточно светло. Поэтому здесь цветов может быть много и их выбор разнообразен. Единственный недостаток кухонного климата - это температурные перепады, но их вполне нормально выдерживают фикус, хлорофитум, плющ, аспарагус, алоэ, традесканция.

**Гостиная.** Часто это самая внушительная по размерам комната в доме, поэтому сюда подойдут крупные напольные растения, имеющие широкие листья. Располагать их лучше всего возле окна, но не обязательно, если растение хорошо растет в тени. Подвесные корзинки на стенах украсят и оживят интерьер.

**Спальня.** Не следует держать много цветов в спальне. Хорошо будет смотреться цветочное кашпо или напольное растение, размещенное на небольшом столике или тумбочке. Учитывайте, что в спальне не должно быть цветов с резким ароматом. Также нежелательны папоротники и лилии, выделяющие углекислый газ. А вот растения вроде каланхоэ и алоэ вырабатывают в ночное время суток кислород, поэтому они будут создавать в спальне хороший микроклимат.

**Детская комната.** В ней достаточно будет пары небольших растений. Следите за тем, чтобы "зелень" являлась безопасной: без острых колючек и неядовитой. Цветы лучше располагать повыше, на подвесных кашпо или полках, особенно если у вас маленькие дети. Можно поставить, например, хлорофитум или лимон, так как такие растения сокращают число вредных микроорганизмов в воздухе.

**Ванная комната.** Многие считают, что ванная совершенно не подходящее место для растений, хотя теплота и влажность этой комнаты заменяет тепличные условия. Но единственный минус - недостаток света. Существует много растений, которые можно успешно выращивать в условиях ванной, например: папоротник, диффенбахию, фикус, монстеру, аспарагус, комнатный бамбук.

ПРОПОРЦИИ И РАЗМЕРЫ

Не забывайте, что растения визуально способны изменить помещение. К примеру, высокие потолки будут казаться ниже, если к ним подвесить корзинку со свисающими листьями, а низкое помещение зрительно можно сде-

лать выше, если поставить на пол горшок с высоким растением. Но помните, что для крупных растений подходят большие помещения (холл, гостиная), а для небольшой кухни или детской комнаты лучше подобрать экземпляры поменьше.

ЦВЕТОВОЕ РЕШЕНИЕ

Выбирая цветущие комнатные растения, старайтесь, чтобы их цвет гармонировал с тонами обивки мебели, штор, покрывал и прочего домашнего текстиля. По композиции и цвету красиво смотрятся, например, такие экземпляры, как желтые и оранжевые, голубые и синие, красные и бордовые растения. Неплохим вариантом может стать контрастность синих и желтых, красных и белых, белых и синих цветов.

СОЧЕТАНИЕ С ОРНАМЕНТОМ

Если у вас стены с крупным и броским орнаментом, то к ним лучше подходят растения с аккуратными и небольшими листочками. И наоборот: к мелкому рисунку годятся крупнолистные растения. Относительно цветочного горшка, то лучше, когда он будет однотонным на фоне пестрых обоев.

КОМПОЗИЦИИ

Чтобы зеленый уголок в доме привлекал взгляд и создавал ощущение уюта, рекомендуется составлять композиции из растений. Для этого поместите небольшие горшки с растениями на слой торфа, гравия или песка в один контейнер, а промежутки между ними заполните землей так, чтобы не были видны края. Можно применить аквариумные разные формы, заполненные на треть землей. Также подойдут многоярусные подставки, в которых можно разместить цветы, ниспадающие каскадом, как аспарагус или колокольчик.

СТОРОНЫ СВЕТА

Растения лучше подбирать в зависимости от того, на какую сторону выходит ваше окно. Для северного подойдут узколистная драцена, кипарис, калатея, монстера, каланхоэ, хомедорея, пасифлора, папоротники, плющ. Для южного: диффенбахия, колеус, алоэ, кофейное дерево, цитрусовые и кактусы. Для западного: бегония, фуксия, традесканция, хойя, кордилина, эвкалипт. Для восточного: мирт, фикус, аспарагус, фиалка узамбарская.

Растения, хорошо растущие в тени (бегония, папоротники, плющи, диффенбахия, традесканция, каучуконосные фикусы), можно располагать на тумбочках, шкафах, столиках в самой глубине комнаты.

УХОД И ЕГО ОСОБЕННОСТИ

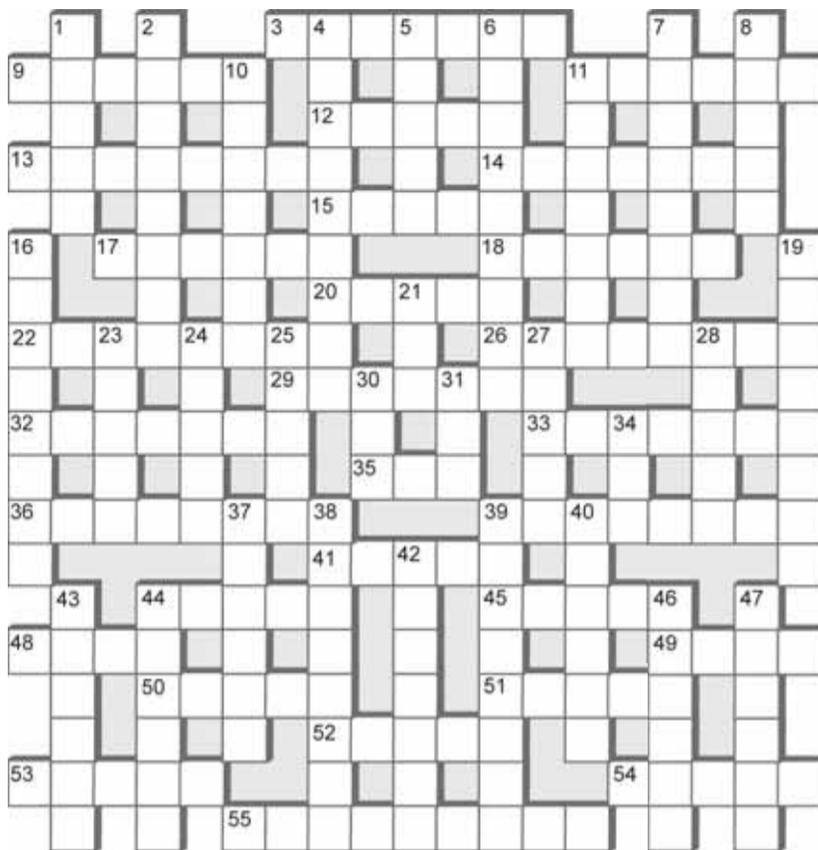
Приступая к озеленению интерьера, необходимо знать особенности ухода за каждым цветущим растением. При нерегулярном или неправильном уходе результат будет плачевный, так как растения потеряют свой первоначальный вид или вообще начнут погибать.

ЭНЕРГЕТИКА РАСТЕНИЙ

Согласно учению фэн-шуй, каждый цветок сам по себе несет определенную энергетику, которая так или иначе действует на человека. К примеру, считается, что дома лучше держать растения, которые тянутся вверх, активизируя тем самым позитивные силы. Также несут положительную энергетику разные виды цитрусовых, фикус, толстянка, цикламен, альпийская фиалка, бегония, камелия, герань, азалия.

Представители зеленого мира вроде плюща, лианы и традесканции, отрицательную энергию поглощают, и если отмечается ее избыток, растения сигнализируют своими пожелтевшими, увядшими и опадающими листьями.

КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Река в Африке. 9. Великолепное здание, дворец (устар.). 11. Богиня утренней зари в римской мифологии. 12. Так звали колдуна на Руси в древности. 13. Организм, получающий питание из почвы и воздуха. 14. Маршал Советского Союза, начальник Генштаба Вооруженных Сил СССР в 1977-1984 годах. 15. Гробница. 17. Полноправный римский гражданин. 18. Город в Техасе (США). 20. Река на границе между Эстонией и Россией. 22. Область на юге Италии. 26. Финский композитор. 29. Жезл, знак монархической власти. 32. Редкая ценная вещь, диковина. 33. Дворянин в средневековой Испании. 35. Она ест железо. 36. Штат в США. 39. Испанский народный танец. 41. Эмират в Юго-Западной Азии. 44. Они над глазами. 45. Удача в достижении цели. 48. Оно - говяжье, свиное, суповое, жареное. 49. Православный монастырь в Греции. 50. Промежуток времени. 51. Средневековая серебряная монета. 52. Персонаж рассказа М. Горького "Старуха Изергиль". 53. Одежда древних греков. 54. Кавказский мохнатый плащ. 55. Американская певица, артистка, продюсер, выступала в мюзиклах.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Руководитель факультета. 2. Окончатель-

ное увольнение офицера с военной службы. 4. Осадочная горная порода. 5. Нижний край платья, юбки. 6. Газонаполненный пластик. 7. Крупное пресмыкающееся. 8. О дворянском происхождении говорят: голубая ... 10. Вознаграждение автору произведения литературы, науки. 11. Организм, способный жить в бескислородной среде (бактерии и проч.). 16. Монастырь-дворец, резиденция испанских королей. 19. В армии: рядовой, назначенный для выполнения поручений офицера. 21. Стиль современной музыки. 23. Торговая палатка. 24. Вид хлеба. 25. Река (приют Москвы) и город в Московской области. 27. Общее у Архиповой, Алферовой, Скобцовой, Родниной. 28. Русский философ XIX века религиозного толка. 30. Городок во Фландрии (Бельгия), давший имя отравляющему газу. 31. Пицца, снедь. 34. Царство мертвых у древних греков. 37. Раздраженно-враждебное чувство и настроение. 38. Вещество с запахом хвои, получают из живицы, растворитель лаков и красок. 39. Плодовый сахар. 40. Огнетная смесь. 42. Остров в Каспийском море. 43. Лесная певчая птица. 44. Город в США. 46. Рыба семейства лососей. 47. Стенные часы с гирями.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** Ребро. Псориаз. Або. Дож. Гну. Кабак. Оса. Рэмбо. "Бесы". Рог. Гоа. Уток. "Зона". Мачете. Кар. Тула. Бар. Тантал. Нуга. Крым. Галифе. Рок. Пика. Оракул. Наследство. Бор. Ион. Будуар. Мусс. Волк. Стук. Ходжа. Ишим. Зубило. Ики. Укол. Зара. Окоп. Атлас. Атаман. Лир. Вист.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** Парез. Орн. Утка. Обман. Урсус. Ар. Гол. Сила. Иго. Бакен. Пан. "Яма". Виза. Зуб. Арк. Оман. Рутл. Еж. Счеты. Вокзал. "Мы". Тампон. Ра. Ген. Сбор. ОТК. Ток. Тик. Арака. Абдулов. Жабо. Копи. Багор. Горб. Док. Дар. Ухват. Нут. Ландо. Эдо. Тупик. Удила. Остол. Фуражка. Карел. Раиса.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

— Эй, любезный, что вы здесь делаете?  
— Самолет жду.  
— Какое еще самолет в моем шкафу?!  
— Самолет, на котором вы улетаете сегодня в командировку.

Давно заметил: самый крепкий сон в нашей девятиэтажке у того, у кого ночью сработала сигнализация на машине.

Марина поняла, что муж на ней очень сильно экономит, когда зашла в секонд-хенд и почувствовала запах его подарков.

Дочь коллекционера марок отравила парню в армию письмо стоимостью 30000 долларов.

Научил попуга говорить "спасибо". Он был благодарен.

Помню времена: шел в магазин с 50 рублями, возвращался с тремя пакетами картошки, двумя булками хлеба, пакетом молока и шоколадкой. А сейчас что?.. Понаставили видеокamer.

В продажу поступили перфораторы "Жаворонок".

Объявление: "Ищу симпатичного молодого человека с голубыми глазами, который нежно поддержал меня в автобусе, чтобы я не упала. Телефон верни!!!"

— Знаете, почему разбитая тарелка к счастью?  
— Потому что ее потом мыть не надо.

— Почему ты сегодня опоздал?  
— Я проснулся в 6.40 и неудачно моргнул.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газет, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4000 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 28.05.14 г. в 18.00. Номер подписан 28.05.14 г. в 18.00. Заказ № 1552.

