

ПОЗИЦИЯ

№ 20 (1121) • 30 мая - 5 июня 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

1 ИЮНЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

УЮТНЫЙ ДОМ В ПОСЕЛКЕ НЕБОГАТОМ

Детский сад № 210 хорошо знаком очень многим в Кордном поселке. Ведь несколько поколений его жителей именно здесь начинали познавать окружающий мир, научились писать и читать, нашли закадычных друзей. А с того момента, как садик впервые распахнул свои двери для малышей, минуло уже полвека. Не так давно коллектив отметил этот славный юбилей.



Как и большинство учреждений дошкольного образования, детский сад в советскую эпоху был ведомственным - принадлежал ПХБО "Восток". Крупнейшее в те годы омское предприятие построило для своих работников множество жилых домов и целый комплекс объектов соцсферы. Сегодня далеко не все из них сохранили изначальное предназначение. Да и в целом облик поселка сильно изменился - увы, не в лучшую сторону. О процветающем некогда уголке жителям Кордного остается лишь с ностальгией вспоминать. Детские сады сейчас сами по себе на вес золота, а 210-й многим дорог по-особому - для бабушек и дедушек нынешних дошколят это своеобразный символ старых добрых времен, место, где ребята, как и много лет назад, ждут заботливые воспитатели и уютная домашняя обстановка.

Окончание на с. 4.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПОДПИСКА-2013 ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

На газету «Позиция» вы можете подписаться с начала любого месяца во всех отделениях связи города и области и в редакции газеты.

НАШ ИНДЕКС 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

АГРОПРОМ

О НЕКОТОРЫХ ЭЛЕМЕНТАРНЫХ ФУНКЦИЯХ

Для СПК "Еремеевский", что в Полтавском районе, нынешний год особенный - хозяйство отмечает полвека со дня своего образования.

3-я стр.

ПАМЯТКА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

ЕДЕМ В ЛАГЕРЬ



О том, что должно быть в дорожной сумке ребенка и что категорически запрещено брать с собой.

4-я стр.

ВАЖНО

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА БУДУЩЕ



Генсовет ФНПР одобрил концепцию Генерального соглашения на 2014 - 2016 годы.

5-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СЕЗОННЫХ РАБОТНИКОВ

11-я стр.

ВАЖНО

"СОЮЗ ТРУДА" ИДЕТ НА ВЫБОРЫ!



Исполнительный комитет ФНПР принял постановление "Об участии членских организаций ФНПР в Едином дне голосования 8 сентября 2013 года".

В этот день - 8 сентября 2013 года - в ряде субъектов Российской Федерации будут избраны руководители высшего исполнительного органа власти, депутаты законодательных органов власти, а также главы и депутаты представительных органов административных центров субъектов РФ. Очень скоро в регионах стартует избирательная кампания по выдвижению кандидатов на данные посты, и подавляющее большинство профсоюзных кандидатов планирует выдвигаться по спискам политических партий "Единая Россия" и "Союз Труда".

Предыдущий опыт учас-

тия представителей профсоюзов, входящих в ФНПР, в региональных выборах демонстрирует необходимость более активного продвижения в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию. В этой связи Исполком ФНПР рекомендовал членским организациям ФНПР не только принять активное участие в ходе избирательной кампании, но и оказать организационную, агитационную и финансовую поддержку кандидатам от профсоюзов, выдвигаемым по спискам политических партий "Единая Россия" и "Союз Труда".

Департамент общественных связей ФНПР.

С ЗАСЕДАНИЯ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ

КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛКЕ

Один из основных вопросов, рассмотренных на прошлой неделе межведомственной комиссией по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников, касался выполнения федерального законодательства о минимальном размере оплаты труда и регионального соглашения "О минимальной заработной плате в Омской области".

Напомним, в декабре 2012 года Правительство Омской области, Федерация омских профсоюзов и региональное объединение работодателей впервые заключили соглашение о МРОТ, которым с 1 января 2013 года "минималка" для работников внебюджетной сферы (кроме сельского и лесного хозяйства, а также охоты) установлена выше федеральной, равной 5205 рублям, а именно - 5722 рубля.

Согласно информации Государственной инспекции по труду в Омской области и Федерации омских профсоюзов, среди проверенных с начала года организаций нарушений по уровню МРОТ практически нет. Этому в определенной степени способствовала работа по реализации регионального соглашения. В частности, как доложил

комиссии заместитель председателя ТОО "ФОП", за четыре месяца текущего года во все территориальные соглашения о социальном партнерстве внесены соответствующие изменения, сделаны поправки и в коллективные договоры. Вопросы соблюдения соглашения о минимальной заработной плате обсуждались сторонами социального партнерства на трех зональных семинарах-совещаниях, проведенных в муниципальных районах.

Однако проверками пока не затронуты предприятия малого и среднего бизнеса, поэтому и представители Гострудинспекции и Федерации были весьма сдержанны в оценке ситуации. Время, а точнее дальнейший контроль за выполнением как федерального законодательства, так и регионального со-

глашения, покажет, насколько законопослушны работодатели и насколько стойчивы представители работников. А этот контроль, по мнению комиссии, должен быть усилен.

Рассмотрен также вопрос о просроченной задолженности по заработной плате в ООО "Аграрно-промышленная компания "Титан". Генеральному директору предприятия Юрию Сутягинскому указано на необходимость погасить долги, обеспечить регулярную выплату зарплаты и стабильность уплаты страховых взносов на обязательные пенсионное и медицинское страхование, налога на имущество. Проконтролировать данное решение и сообщить о его выполнении до 1 августа т. г. поручено Министерству сельского хозяйства и продовольствия Омской области.

Семен ТАРАСОВ.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ПРИМЕР ДЛЯ ДРУГИХ

В Нежинском геронтологическом центре создан молодежный совет.

Решение о формировании совета было принято на профсоюзном собрании, состоявшемся на днях. Директор центра Яна Щербаква, выступившая перед коллективом, всецело поддержала идею создания молодежного объединения при профкоме. Сейчас в учреждении трудятся свыше пятисот человек, около половины из них - молодые работники. Деятельность совета, по мнению руководителя, поможет сплотить молодежь, будет способствовать ее профессиональному росту, мотивации профчленства, а также привлечению в коллектив новых перспективных кадров. Как отметил присутствовавший на собрании заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ТОО "ФОП" Андрей Ефремов, возможно, это начинание станет примером для других крупных первичек, входящих в облпрофорганизацию работников госучреждений и общественного обслуживания.

Накануне профактивисты центра имели возможность понаблюдать за ходом второго этапа конкурса на лучший молодежный совет (комиссию), проводимого Федерацией омских профсоюзов. Участники выступали здесь с презентациями и отвечали на вопросы жюри. Знакомство с практикой работы опытных молодежных объединений других предприятий позволило представителям Нежинского почерпнуть полезные инициативы, укрепило их намерение создать собственную аналогичную организацию. Новоиспеченный молодежный совет уже наметил первые планы. Среди них - обучение в школе профсоюзного лидера и участие в областном туристическом слете. Председателем совета стал Владимир Виноградов-Савченко. Избраны также два заместителя, которые будут курировать работу с молодежью в обоих филиалах геронтологического центра.

Ольга САВИЦКАЯ.

ОБРАЗОВАНИЕ

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПОМОЖЕТ РАССТАВИТЬ ПРИОРИТЕТЫ

На днях при Министерстве образования Омской области создан Общественный совет. Сделано это, как сообщили в ведомстве, для обеспечения взаимодействия министерства с общественными объединениями и иными организациями, гражданами, повышения гласности и прозрачности деятельности.

Совет будет оказывать содействие министерству в рассмотрении ключевых социально значимых вопросов при определении приоритетов развития в области образования. С участием членов совета будут организовывать экспертизу инновационных педагогических инициатив, проектов нормативных правовых актов, оценивать ход и результаты экспериментальной работы. Среди задач совета можно также выделить выдвижение и обсуждение общественных инициатив, связанных с деятельностью министерства, развитие институтов общественного участия в образова-

тельной деятельности и в целом повышение открытости сферы образования.

Полномочия у Общественного совета достаточно обширны. Так, сразу несколько полномочий совет будет осуществлять в сфере оценки эффективности деятельности образовательных организаций. Сюда относится определение критериев эффективности работы, установление порядка оценки качества работы образовательных организаций, формирование перечня организаций для проведения оценки качества их работы на основе изучения результатов мнения об-

щественных организаций, профессиональных сообществ, средств массовой информации, специализированных рейтинговых агентств и иных экспертов.

В Общественный совет вошли 17 человек - это работники образовательных учреждений, органов государственной власти, представители объединений, организаций, действующих в сфере образования. Среди членов совета - председатель областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Александр Шрам.

Евгений ФЕДОРОВ.

ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВАС!

Идет областной этап Всероссийского конкурса "ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ".

Присылайте до 1 июня 2013 г. фотографии о спортивной жизни вашей профсоюзной организации - и выигрывайте ДЕНЕЖНЫЕ ПРИЗЫ по 10, 7 и 5 тысяч рублей!

Подробности в газете "Позиция", № 15, 2013 г., на сайте omskprof.ru (рубрика "Официальные документы", подраздел "Постановления исполкома ТОО "ФОП") и по тел. 31-05-49.



В СИБИРСКОЙ АССОЦИАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЙ

"СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ" ПРОЙДЕТ В НОВОСИБИРСКЕ

На состоявшемся недавно заседании Совета Сибирской ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов были приняты решения по проведению дальнейших совместных мероприятий на текущий год, сообщили в представительстве ФНПР в СФО.

К примеру, обсужден вопрос об участии профсоюзной молодё-

жи округа во Всероссийской молодежной школе профсоюзов ФНПР "Стратегический резерв-2013". Решено провести ее окружной этап в Новосибирске. С 5 по 9 августа 2013 года в Улан-Удэ руководители профобъединений запланировали проведение окружной конференции-семинара "Достойный труд - достойная зарплата!" для специалистов, курирующих

вопросы заработной платы. А в октябре в Красноярске на свой семинар соберутся работники организационных подразделений профобъединений. Он станет продолжением серии сибирских семинаров для разных категорий работников, которые ассоциация традиционно проводит в разных городах Сибири.

Семен ТАРАСОВ.

АГРОПРОМ

О НЕКОТОРЫХ ЭЛЕМЕНТАРНЫХ ФУНКЦИЯХ

ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КООПЕРАТИВА "ЕРЕМЕЕВСКИЙ", ЧТО В ПОЛТАВСКОМ РАЙОНЕ, НЫНЕШНИЙ ГОД ОСОБЕННЫЙ - ХОЗЯЙСТВО ОТМЕЧАЕТ ПОЛВЕКА СО ДНЯ СВОЕГО ОБРАЗОВАНИЯ.

Пятьдесят лет жизни "Еремеевского" проще всего описать при помощи элементарных функций, памятных многим из школьного курса алгебры. Первое время это была экспонента, а вот последние лет двадцать предприятия больше напоминают параболу. Если кто случайно позабыл, как выглядят графики этих функций, то напомним: экспонента направлена круто вверх, а парабола, описав крутую траекторию с падением до нижней точки в начале координат, затем резко взмывает ввысь. Вот этого оптимистичного графика "Еремеевский" пока что и придерживается...

ВВЕРХ И ВНИЗ

Вновь созданный в 1963 году совхоз "Еремеевский" возглавил Герой Социалистического Труда Павел Гребенников, до этого руководивший местной "Сельхозтехникой". При нем имя хозяйства звучало очень громко, - вспоминает глава администрации Полтавского района Александр Милашенко. - И не только благодаря прекрасным производственным достижениям, но и потому, например, что на всю страну стало известно начинание Еремеевской средней школы по приобщению детей разных возрастов к сельскохозяйственному труду".

"Еремеевский" действительно в те годы процветал, получив всесоюзную славу и признание. Достаточно сказать, что оба первых в Полтавском районе Героя Социалистического Труда работали именно в Еремеевке: Гребенников и механизатор Алексей Кривко. Еще один знаменательный и в чем-то уникальный факт того времени: два десятка работников совхоза были кавалерами высшей награды СССР, ордена Ленина.

После гибели Гребенникова в 1975 году хозяйство еще оставалось крепким, а коллектив работоспособным, но что-то уже начало незаметно осыпаться. Кульминация этот процесс достиг к началу девяностых, когда предприятие стало терять последнюю приметку хорошо налаженной жизни - профсоюзную организацию.

Последний председатель райкома отраслевого профсоюза, как вспоминает председатель районного совета ветеранов Николай Спиринов, при шести ста работающих в "Еремеевском" не мог собрать взносов не то что на текущую деятельность - даже себе на зарплату. Профвзносы-то бухгалтерией, конечно, удерживались, но до райкома не доходили.

"К сожалению, к началу нового века хозяйство совсем потерялось, - продолжает свой рассказ Александр Милашенко. - Оно накопило ужасающие финансовые проблемы: массу долгов в бюджет и внебюджетные фонды, огромную задолженность по зарплате". Накопились большие долги и у райкома профсоюза работников АПК. А первичка в "Еремеевском" исчезла вовсе.

ВНИЗ И ВВЕРХ

Всё в 2001 году изменил приход на должность председателя правления СПК "Еремеевский" Владимира Деркача. В чём-то он повторил, кстати, путь своего знаменитого предшественника Павла Гребенникова (в прошлом году в память о нем на здании правления была установлена мемориальная доска). Когда "Еремеевский" оказался на краю финансовой пропасти, Деркач уже два года как приехал из Казахстана, где приобрел славу умелого и волевого руководителя одного из лучших хозяйств в стране. А в Еремеевке он, как и Гребенников когда-то, возглавлял "Сельхозтехнику". Так вот, вспомнив его казахстанские достижения и оценив успешную работу в "Сельхозтехнике", жители Еремеевки и избрали его председателем.

Впоследствии сам Деркач вспоминал, что денег у хозяйства не было, но тем не менее его первым шагом на новом посту стало повышение зарплат - надо было морально поддержать коллектив. Причем выплачивалась зарплата полностью и в срок. Александр Милашенко добавляет, что все вырубленные средства Деркач стал направлять на погашение долгов перед бюджетом, не надеясь на их списание. Оба решения были абсолютно правильными: поверивший в руководителя и почувствовавший уверенность в будущем коллектив энергично взялся за работу, а резко уменьшившееся давление налоговых служб позволило гибче маневрировать финансами, направлять средства на техническое и технологическое перевооружение.

Так СПК "Еремеевский" потихоньку выбрался из кризиса, попутно вернув себе репутацию одного из крупнейших и надежнейших хозяйств области. Обычная прибыль по итогам года составляет у хозяйства 20-25 миллионов рублей. По площади пашни кооператив входит в районную первую тройку, а с 1380 головами дойного стада при общем поголовье крупного рогатого скота в 3600 животных занимает видное место и в целом по региону. При этом сначала "Еремеевский" завоевал статус племенного репродуктора, а с 2011 года - и племенного завода.



ЭЛЕМЕНТАРНЫЕ ФУНКЦИИ

Очевидно, развал происходит там, где люди забывают о своих элементарных функциях: о добросовестной работе, чувстве локтя и взаимоподдержке, требовательности к себе и окружающим. При нормальных условиях эти функции задействованы на рефлекторном уровне, и задачей любого руководителя остается лишь поддерживать уровень нормы. В новом веке руководство СПК "Еремеевский" с этой задачей справляется.

Не так давно еремеевцы ввели в эксплуатацию инновационный молочный комплекс, где 400 коров обслуживают всего три доярки (две основные и одна подменная), весь процесс доения автоматизирован, а каждое животное имеет индивидуальный чип со всей необходимой информацией. Планируется строительство второй очереди комплекса на такое же количество коров, а общая сумма затрат составит 40 миллионов рублей.

Произошли перемены и на председателемского посту: СПК возглавил бывший главный зоотехник хозяйства Александр Юнкман. "Настойчивый и целеустремленный специалист, давно завоевавший твердый авторитет в коллективе", - характеризует его глава районной администрации. Впрочем, это кадровое решение - всего лишь часть общего процесса кадрового обновления. Достаточно сказать, что в СПК "Еремеевский" самый молодой в районе состав правления: средний возраст его членов - меньше 35 лет.

Молод и нынешний председатель профсоюзной организации, главный экономист предприятия Семен Гусаров. Он возглавляет первичку третий год, с момента её возрождения (инициатором которого, кстати, стала районная администрация).

Что было самым трудным на первых порах? Гусаров говорит, в общем, ожидаемое: "Сформулировать ответ на вопрос о том, что дает профсоюз". Конечно, если помнить о стремительно растаявшей несколько лет назад профсоюзной организации, то убедительный ответ дать трудно. Поэтому первый год существования вновь обретенной первички ушел, как выразился Гусаров, "на раскачивание": в ней состояли всего 43 человека. Зато по итогам 2012 года в "Еремеевском" было уже 138 членов профсоюза. К рецепту интенсификации роста профсоюзных рядов Семен Гусаров пришел сам - тем более, что особых вариантов-то и не просматривалось. Состоял этот рецепт в индивидуальных собеседованиях с каждым работником СПК. Так удалось создать профгруппу во всех девяти подразделениях предприятия, а дальше дело пошло уже веселее - работу продолжили эти группы. Вот так и получился трехкратный (с небольшим) рост за год.

В дальнейших планах Гусарова - выявление основных проблем и целей занятых в "Еремеевском", выработка программы работы первички с учетом полученных данных и, разумеется, демонстрация реальных результатов этой работы. В том, что такие результаты будут, профсоюзный лидер СПК "Еремеевский" не сомневается. А теперь и мы - тоже.

Лев ГРАЧЁВ.

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ СТРАХОВАТЕЛИ

Третий год Пенсионный фонд России проводит Всероссийский конкурс "Лучший страхователь". Его цель - повысить уровень социальной ответственности работодателей и их вовлеченность в процесс увеличения будущей пенсии своих работников.

В этом году в конкурсе приняли участие более 10 миллионов работодателей по всей стране, свыше 1200 из них были признаны победителями. Критерии конкурса - своевременная уплата страховых взносов в пенсионную систему и своевременное представление документов об этом.

В Омской области победителями Всероссийского конкурса стали 16 работодателей по четырем категориям - от индивидуальных предпринимателей до работодателей с численностью сотрудников свыше 500 человек.

24 мая в Законодательном собрании Омской области в рамках церемонии награждения субъектов малого и среднего предпринимательства были награждены 12 из них, относящиеся к формату мероприятия. Им были вручены дипломы победителей за подписью предсе-

дателя правления Пенсионного фонда России Антона Дроздова и памятные подарки.

В числе лучших работодателей Омской области по итогам 2012 года значатся: ОАО "Омский аэропорт" (численность сотрудников свыше 500 человек), ООО "Алексеевское" (численность сотрудников от 100 до 500 человек), СПК "Никольск" (численность сотрудников до 100 человек), КФХ "Котенко" (индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников).

ХОРОШАЯ ИНИЦИАТИВА

Вот уже третий год подряд семья Силковых из села Ракитинка в Кормиловском районе высаживает по собственной инициативе несколько гектаров молодого хвойника. Посадки начались с того, что дед, отец и внук на семейном сове-



ФАКТ!

те решили посадить небольшую аллею и даже собрали для этого нужную сумму. Однако в лесничестве, куда они отправились, им предложили саженцы бесплатно.

- С такой просьбой за последние два десятка лет к нам обратились впервые, - рассказали лесники в интервью «Российской газете». - Обычно мы сами ходим и просим население нам помочь, но, как правило, никто не соглашается.

В первый год Силковыми была посажена тысяча деревьев, при этом все саженцы прижились. На следующий год семья высадила целый бор - 10 тысяч корней трехлетней сосны. Этой весной к инициативной группе присоединились друзья и родственники, и в Кормиловке появился еще один бор.

Экологи надеются, что весенние посадки леса станут хорошей традицией не только для их семьи, но и для всех жителей Омской области. Тем более, что на следующей неделе, 5 июня, весь мир будет праздновать Всемирный день окружающей среды.

СТАРТ У СОБОРНОЙ ПЛОЩАДИ

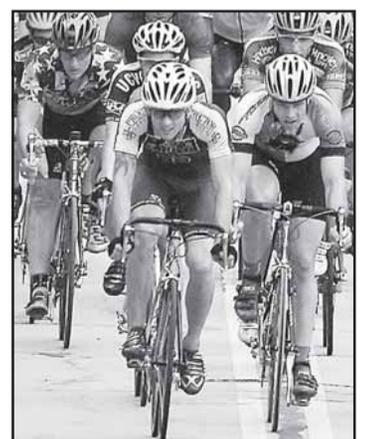
В этом году культурно-спортивный праздник «Вело-Омск» пройдет уже в четырнадцатый раз и соберет порядка 2 500 участников. На сей раз соревнования будут посвящены Дню России и Всемирному дню окружающей среды.

«Вело-Омск» традиционно стартует на Соборной площади, останется неизменным и маршрут соревнований, который будут пролегать по центральным улицам города. А вот сценарий торжественного открытия и призовой фонд в нынешнем году приятно удивят участников и гостей. За главный приз - автомобиль Lada Granta - будут бороться сильнейшие гонщики Омска, и достанется он абсолютному победителю в групповой гонке. Велосипедистов-любителей ждут и другие приятные сюрпризы, например участники смогут получить путевку на двоих за границу от областного фонда поддержки спорта.

Отметим, что участвовать в заездах могут все желающие независимо от возраста, начиная от трехлетних детей до людей пожилых, на любом велосипеде. Кстати, для участников без велосипеда специально

будет организован прокат. Чтобы выйти на старт, необходимо подать предварительную заявку (5, 6, 7 июня) по местам регистрации: ТЦ «Омский» (ул. Интернациональная, 43); магазин «Вертикаль-экстрим» (ул. Лермонтова, 81); торговый центр «Континент-2», главная аллея (ул. 75 лет Октября, 25, корп. 1); семейный торговый центр «Мега» (бульвар Архитекторов, 35).

Зарегистрироваться можно и в день проведения соревнований - 8 июня с 08:00. Стартовый пистолет для велосипедистов, собравшихся на Соборной площади, выстрелит в 10:00.



1 ИЮНЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

УЮТНЫЙ ДОМ В ПОСЕЛКЕ НЕБОГАТОМ

Окончание. Начало на с. 1.

Впрочем, отличаются друг от друга разные поколения воспитанников. Для подобного сравнения у педагога Людмилы Мурзалиевой есть все основания. В дошкольных учреждениях поселка она трудится вот уже сорок лет, немало из них посвящено детсаду № 210. На личном опыте давно убедилась, что с детьми можно работать, только если есть призвание. После окончания финансового техникума Людмила Александровна устроилась воспитателем, как ей тогда казалось, временно, чтобы быть рядом с собственным ребенком, у которого были проблемы со здоровьем. Через несколько лет на кордной фабрике подвернулась работа по специальности. Но в строгом мире отчетов и смет выдержала недолго: так не хватало детских ласковых улыбок, пытливых глаз, наивных вопросов и творческой атмосферы. И пусть сейчас с детворой стало несколько труднее, о своем выборе педагог не жалеет.

Ребяточки раньше были более спокойными, усидчивыми, теперь же в большинстве своем они гиперактивны, - анализирует Людмила Александровна. - Причины очевидны: совсем иной ритм жизни, обилие самой разной информации, родители очень загружены на работе... Отсюда стрессы, семейные конфликты, которые отражаются на детях. И в этой ситуации наш труд приобретает даже еще большее значение, чем прежде. "Воспитываем" не только ребят, но и маму с папой. В том и заключается профессионализм воспитателя, чтобы уметь находить подход ко всем малышам и взрослым.

Не секрет, что долгожданная путевка в детсад многим достается очень непросто - возможно, поэтому родители бывают поначалу настроены "по-боевому", любое замечание или просьбу воспринимают в штыки, - добавляет заведующая Ольга Мешкорудникова. - Но проходит время: они видят, как многому ребенок научился, как скучает по садикам, и становятся нашими первыми помощниками, единомышленниками, организаторами и участниками большинства мероприятий. Давно полюбились всем фольклорные праздники - "Осенины" и "Рождественские посиделки". На дружеской ноге мы со спортом, регулярно выходим на старты общегородских соревнований "01 спешит на помощь", "Веселый малыш", "ВелоОмск". А случается, что наши педагоги и родители выступают одной командой - так было на состоявшемся в прошлую пят-

ницу турслете, проводимом Октябрьским райкомом профсоюза работников народного образования и науки. Заняли там призовое третье место. Обязательно учитываем пожелания мам и пап, когда определяем программу развития детского сада. В одной из младших групп ребятки и родители очень увлеклись театральным искусством - поставили несколько зрелищных мини-спектаклей. Так родилась идея избрать приоритетным на будущее художественно-эстетическое направление, появилось немало других творческих замыслов.

Коллектив Ольга Владимировна Мешкорудникова возглавила недавно - только год назад. Первое, что ощутила при знакомстве с новыми коллегами, - особый дух сплоченности. Здесь все готовы помочь друг другу в работе, поддержать в непростых личных обстоятельствах. Некоторые факты даже удивили. Одной из младших воспитателей, проще говоря нянечке, руководитель неоднократно предлагала повышение - ведь у сотрудницы педагогическое образование. А та категорически отказывается: не хочет менять группу, поскольку очень привязалась к ребяткам, сработалась с двумя коллегами. В этом трио девушки очень трудолюбивые и творческие. Уличный участок, где гуляют их воспитанники, - самое красивое место на территории детсада, радующее глаз яркими цветочными клумбами.

Чем комфортнее чувствует себя педагог, тем больше тепла он подарит детям. Для заведующей сразу стало очевидно, что доверительные отношения в коллективе "воспитывает" профком, а потому она решила его во всем поддерживать. Профсоюзную организацию долгие годы возглавляет Людмила Мурзалиева - ее энергии и отзывчивости хватает на всех: детей, родителей, сослуживцев. Особой заботой профком старается окружить молодежь. Работа в детском саду не сулит материальных благ, а вот внимание, ценные практические советы и дружеское участие молодым специалистам, устроившимся в 210-й, обеспечены, и поэтому они быстро адаптируются в коллективе. Перед глазами у них немало примеров профессионального долголетия и преданности своему делу. Более сорока лет посвятила системе дошкольного образования медицинский работник Фаина Кирилловна Жмудина, более двадцати лет составляет педстаж воспитателей Людмила Александровна Дворникова и Елены Леонидовны Разумовой, столь же дол-



Руководитель Ольга Мешкорудникова (справа) и воспитатель Людмила Мурзалиева, возглавляющая профорганизацию, знают, как создать душевную атмосферу в детском и взрослом коллективах.

го трудится помощник воспитателя Валентина Николаевна Байбатурова.

Опытных и начинающих работников, представителей педагогического и вспомогательного персонала, объединяет профсоюзная организация. Одним словом, здесь так: в коллективе - значит, в профсоюзе. Профсоюз в учреждении стабильно стопроцентное. Если для старшего поколения состоять в профрядах вполне естественно, то молодым порой приходится детально разяснять "зачем и почему".

У нас есть своего рода агитационная программа, - отмечает член профкома Наталья Дворецкая. - Сразу знакомим молодежь с гарантиями коллективного договора. Приводим примеры конкретной поддержки, оказанной нашим работникам. Кто-то получил материальную помощь на лечение, кто-то был направлен на юридические консультации в райком и обком профсоюза. Индивидуально рассматриваем каждую ситуацию, сообщаем выход. И очень скоро по принципам взаимовыручки начинают жить и новички. Причем так сложилось, что мы откликаемся не только на проблемы своих сотрудников, но

и коллег из других учреждений. Не так давно узнали, что у воспитателя одного из детских городов тяжело болен ребенок. Сразу откликнулись, начали собирать деньги.

Вчерашние детсадовцы, пойдя учиться в школу, своих воспитателей не забывают, часто навещают их. В празднике, посвященном 50-летию, они тоже приняли участие, причем не только в качестве зрителей. Творческие подарки для коллектива, для ветеранов, проработавших в учреждении долгие годы, подготовили и нынешние воспитанники, и выпускники. Был, кстати, в числе выступлений эффектный номер в исполнении кандидата в мастера спорта по художественной гимнастике. Когда-то способности девочки заметили именно в детском саду. Помогли здесь раскрыть таланты и многим другим ребятам, которые теперь благодарны за данный им шанс.

Вот так живет детсад в поселке теперь уж небогато. Однако его работники продолжают щедро делиться с ребятами богатствами своей души - любовью и добротой...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ: ПАМЯТКА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

ЕДЕМ В ЛАГЕРЬ

Приближается самая долгожданная пора для школьников. Многие из них проведут часть каникул в загородных лагерях. Кто-то отправится туда буквально на днях - детский летний оздоровительный сезон стартует в Омской области с 1 июня. Каждому родителю хочется, чтобы отдых в ДОЛ подарил ребенку заряд бодрости и положительные эмоции, а главное - действительно пошел на пользу здоровью.



Чтобы поездка оправдала эти ожидания, к ней нужно хорошо подготовиться. Ведь иногда, к сожалению, бывает, что впечатления от пребывания в лагере омрачаются неожиданными неприятными обстоятельствами. В прошлом году имели место случаи массового отравления детей и закрытия некоторых ДОЛ на карантин. Причиной отдельных ситуаций стало необдуманное поведение родителей, которые, стремясь побаловать своих чад, в разгар жаркого лета привезли им фрукты, ягоды и другие скоропортящиеся продукты. Настраиваться нужно, безусловно, только на позитив, но вместе с тем стоит предпринять ряд простых мер предосторожности. Информацию о них родителей в преддверии оздоровительного сезона в том числе профорганы предприятий и организаций, ведущие разъяснительную работу в коллективах. В данной публикации предлагаем мамам и папам ознакомиться с важными рекомендациями, связанными со сборами детей в поездку.

Итак, в дорожной сумке **обязательно должны быть средства личной гигиены - зубная паста, щетка, туалетное мыло (желательно в мыльнице), мочалка, шампунь, расчес-**

ка, маникюрные ножницы. Что касается одежды, то подготовьте один-два комплекта для повседневной носки, три-четыре футболки, пять-шесть пар носков, нижнее белье. Не забудьте про солнцезащитный головной убор. Необходимы и теплые вещи: свитер, джинсы, ветровка. Жизнь в загородном лагере насыщена интересными событиями, поэтому потребуются и "экипировка по случаю". Ребенку пригодятся спортивный костюм, купальник или плавки, нарядная одежда для торжественных мероприятий. Из обуви нужны удобные туфли, кроссовки, шлепки для душа. Не помещает мешок для грязного белья. Комфортнее чувствовать себя помогут отдыхающим средство от комаров, солнцезащитный крем, полиэтиленовый плащ с капюшоном от дождя.

Стоит принять во внимание индивидуальные предпочтения и интересы ваших детей. Ребята могут взять с собой фотоаппарат, любимые аудиокассеты, гитару, настольные игры, книги, фломастеры, небольшие сувениры в подарок новым друзьям.

Ну а некоторых вещей ни в коем случае не должно быть в багаже. **Категорически запрещается** привозить в лагерь медикаменты, не указанные в анкете ребенка, спички, зажигалки, взрывчатые вещества (в том числе пиротехнику), отравляющие вещества (газовые баллончики), колюще-режущие предметы. Разумеется, исключаются спиртные напитки и табачные изделия. Если что-то из перечисленного у несовершеннолетних все-таки обнаружится, то будет сразу конфис-

ковано, а впоследствии передано взрослым, встречающим детей из поездки.

Под запретом и некоторые продукты. К таковым относятся мясо и колбаса в любом виде, вареные яйца, торты и пирожные, содержащие скоропортящийся крем, газированная вода с красителями, молочные и кисломолочные продукты, чипсы и сухарики. К тому же в каждом лагере для юных гостей предусмотрен здоровый полноценный рацион, поэтому нет особой необходимости снабжать их дополнительными съестными припасами.

Не то чтобы запрещается, но не рекомендуется брать в лагерь ювелирные изделия, видеокамеры, дорогие сотовые телефоны. Администрация ДОЛ не несет ответственности за пропажу ценных вещей, денег, если они не были сданы на хранение.

И еще несколько уточнений. Вещи должны быть хорошо знакомы детям и упакованы в один чемодан (или сумку). Для удобства можно подготовить и отдать ребенку письменный перечень содержимого его багажа. Продукты и вещи, необходимые в дороге к месту назначения, следует класть в отдельные пакеты.

Надеемся, эти нехитрые советы помогут сделать отдых детей приятным и беззаботным, а домой они вернуться с яркими впечатлениями и новыми силами.

Отдел по социальным вопросам и работе с молодежью ТОО "ФОР".

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 20 (216) · 30 МАЯ - 5 ИЮНЯ 2013 г.

ВАЖНО

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА БУДУЩЕЕ



ГЕНСОВЕТ ФНПР ОДОБИЛ КОНЦЕПЦИЮ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2014 - 2016 ГОДЫ

22 мая на заседании Генерального совета ФНПР активно обсуждался проект концепции Генсоглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на очередной период. Данное соглашение - каркас, на основе которого стороны будут регулировать социально-трудовые отношения в стране в ближайшие три года. Корреспондент "Солидарности" наблюдал за обсуждением важнейшего документа.

ОБЩИЕ КОНТУРЫ

В повестке дня заседания Генсовета ФНПР значилось два основных вопроса: собственно рассмотрение концепции Генерального соглашения на 2014 - 2016 годы и подведение итогов деятельности Исполкома ФНПР по выполнению плана действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2012 году.

Срок действующего Генсоглашения истекает в конце 2013 года, поэтому, если по-серьезному, то времени на выработку окончательного варианта документа и его подписание у сторон не очень много. При подготовке проекта будущего Генсоглашения за основу была взята структура действующего. Однако если три года назад приоритетом документа было создание условий, содействующих оживлению экономики в посткризисный период, то сегодня реалии несколько изменились.

Профсоюзные приоритеты на предстоящих переговорах по подготовке нового Генсоглашения определены программой ФНПР "Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны", - сообщила в своем докладе заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. Это создание условий, способствующих формированию структурно развитой, обеспечивающей нужды страны и населения, конкурентоспособной экономики. Это обеспечение нового, более высокого уровня жизни граждан РФ за счет кардинального повышения эффективности государственного управления и социальной ответственности экономических субъектов. И за счет внедрения принципов достойного труда на основе подходов МОТ.

Напомним, что в начале прошлой осени ФНПР совместно с субрегиональным отделением МОТ провела серию конференций в федеральных округах, а также ряд тематических мероприятий, посвященных разработке стандартов достойного труда ("Солидарность", № 37, 2012). Итоги этой масштабной работы легли в основу международной конференции высокого уровня по достойному труду, которая состоялась в начале декабря прошлого года в Москве ("Солидарность", № 47-48, 2012). Сегодня, при разработке концепции Генерального соглашения, мы снова видим, насколько удачной оказалась идея достойного труда и насколько плодотворно потрудились российские профсоюзы, разработавшие эти

механизмы и индикаторы развития трудовых отношений.

Как отметила Кузьмина, проект концепции был подготовлен на основе 142 предложений членских организаций ФНПР, из них восемь учтены без изменений, шесть - в другой редакции, два - частично. 80 предложений оказались слишком конкретизированными, поэтому будут учтены при разработке уже самого текста Генсоглашения.

Кузьмина также подчеркнула, что на сегодняшнем заседании профсоюзные лидеры обсуждают то, что нужно делать, а как это делать, через какие технологии, механизмы и инструменты - это будет решаться на переговорах вместе с социальными партнерами. После одобрения концепции Генсоветом она подлежит утверждению 30 мая на заседании профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (в составе профсторон присутствуют не только представители ФНПР). Планируется, что на этом заседании будет подготовлен проект Генерального соглашения на основе данного проекта концепции. Наконец, 3 июня концепция и проект документа будут направлены в секретариат РТК. Поэтому именно этот день можно считать днем начала коллективных переговоров по Генсоглашению.

КОНКРЕТИКА

Как было сказано, при подготовке проекта Генсоглашения на очередной период за основу была взята структура действующего соглашения, а именно:

1. Экономическая политика.
2. Рабочая плата, доходы, уровень жизни населения.
3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.
4. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы.
5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.
6. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.
7. Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения.

Вместе с этим, как подчеркнула Нина Кузьмина, шестой раздел концепции Генсоглашения имеет практический смысл расширить задачами развития моно-

родов, депрессивных территорий, упоминанием проблем работников в закрытых административных территориальных образованиях. И вот почему.

У финансово-экономического блока представление о труде, о человеке труда несколько отличается от нашего, - констатировала зампред ФНПР. У них получается, что труд и человек труда - это то, что имеет малое отношение к экономике: зарплата - это нагрузка на бизнес; образование, здравоохранение и культура - это расходы, скорой отдачи от которых они не видят; тарифы на продукцию и услуги естественных монополий должны содержать инвестиционную составляющую. А тарифов на главный ресурс любой экономики - на труд - выходит, что нет. Мы это видим из тех документов, которые были подготовлены Минфином и Минэкономразвития и которые обсуждаем в рамках РТК. И в этом у нас существенное идеологическое расхождение, отсюда соответствующие записи в проекте концепции Генсоглашения.

Соответствующее постановление Генсовета состоит всего-то из восьми страниц, впрочем, в них конкретно и структурно прописаны те задачи, которые профсоюзы ставят и перед собой, и перед своими социальными партнерами. Создание высокопроизводительных рабочих мест, повышение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума, а затем - до минимального потребительского бюджета, ликвидация и профилактика задолженностей по зарплате, оптимизация привлечения иностранной рабочей силы, легализация трудовых отношений, создание условий для перехода от неформальной занятости к формальной, обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности - все эти проблемные вопросы постоянно звучат в контексте ежедневной профсоюзной работы. Нашли они свое отражение и в проекте концепции Генерального соглашения.

РЕАКЦИЯ

Замминистра труда Любовь Ельцова отметила активную, важную роль профсоюзной стороны при обсуждении тех или иных государственных программ в Российской трехсторонней комиссии.

Минтруд и Правительство России и в дальнейшем будут уделять внимание структуре зарпла-

ты работникам, учитывая этот фактор при формировании программ РФ в сфере экономики, - сказала она. - Например, сегодня МРОТ у нас в стране составляет 71,7% от прожиточного минимума. Поэтому повышение МРОТ для нас тоже является стратегической задачей, и эта тема будет учтена и в Генсоглашении, и во время работы правительства.

Замминистра труда сказала также, что если мы говорим о повышении зарплат бюджетникам, то в этой части в указах президента от 07.05.2012 задача ставилась не просто повысить зарплату, но сделать это с одновременным повышением качества работы. "Поэтому здесь очень важна разработка показателей эффективности труда. Но, как показывает практика, это вызывает наибольшее количество вопросов, несогласие с теми или иными показателями", - резюмировала Ельцова. Нельзя не согласиться, вспоминая, например, "итальянскую забастовку" медсестер в Ижевске ("Солидарность", № 14, 2013).

В свою очередь управляющий директор управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина заявила, что объединение работодателей согласно сохранить структуру действующего Генсоглашения, расширив тематику раздела о развитии северных территорий. "При этом определенной "дорожной картой" в коллективных переговорах по подготовке проекта соглашения должны стать вопросы реализации указов президента РФ от 7 мая 2012 года по ключевым направлениям социально-экономической политики", - подчеркнула Москвина.

Вообще, позиция предпринимательского сообщества, прозвучавшая на Генсовете, показалась даже несколько удивительной - согласие почти со всеми пунктами, предложенными профсоюзной стороной. Впрочем, сейчас речь ведется о концепции соглашения, а когда дело дойдет до обсуждения реального текста документа, наверняка начнутся острые дебаты. Москвина все же обозначила некоторые проблемные точки:

Как наиболее неотложные должны быть выделены проблемы вывода рабочих мест из тенивого сектора экономики, в том числе за счет внедрения в правовое поле новых форм занятости и расширения возможностей работодателя и работника в определении вида трудового договора.

- Сегодня были высказаны

позиции всех трех сторон по тексту нового Генерального соглашения. Важно то, что все согласны сохранить в будущем все разделы действующего соглашения. После коллективных переговоров в соответствии с законом через три месяца мы с вами должны будем получить готовый текст Генерального соглашения. Какой мы с вами еще раз обсудим, - подвел черту председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Проект концепции нового Генсоглашения на 2014 - 2016 годы был принят членами Генсовета ФНПР (присутствовали 137 человек) единогласно.

То, что дальнейшее обсуждение конкретных положений Генсоглашения простым не будет, подсказывает опыт предыдущих лет. Например, в конце 2010 года между сторонами РТК шли острейшие дебаты по поводу Генсоглашения на 2011 - 2013 годы. Тогда документ был подписан "на волоске", 29 декабря. Профсоюзы отказывались подписывать его без выполнения ряда требований по нескольким принципиальным позициям. В итоге правительству и работодателям пришлось учесть мнение профсоюзов, и компромисс удался-таки найти.

Обсуждая доклад о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР, с которым выступил первый зампред ФНПР Сергей Некрасов, члены Генсовета уделили особое внимание деятельности рабочей группы по подготовке предложений по изменению устава ФНПР.

Тема, как мы понимаем, интересует очень многих читателей. На заседании было подчеркнуто, что в настоящее время проводится аналитический и экспертный анализ законодательной, нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений. В целях выработки окончательного варианта проекта изменений устава ФНПР решение продолжить деятельность рабочей группы. По словам Михаила Шмакова, итоговый вариант проекта будет опубликован в "Солидарности" уже в ближайшее время.

Когда появится окончательный текст изменений, мы его осветим и обсудим по полной программе. А пока подождем еще немного.

Глеб САВИН.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА "НА ПАЛЬЦАХ"

Диапазон изложения профсоюзной информационной политики простирается от высоконаучных трактатов до... А вот другая граница этого диапазона практически отсутствует. То есть написать коротко и простыми словами о том, в чем сегодня заключается информационная политика профсоюзов, вроде бы и не получалось. Опубликованный в прошлом номере "Солидарности" доклад на Всероссийском семинаре профсоюзных информработников тоже грешит известным "геополитическим полетом мысли". Попробуем расставить "точки над ё".

У профсоюзов в капиталистическом обществе никогда не будет денег больше, чем у бизнеса, или власти больше, чем у власти (извините за каламбур). И бессмысленно тягаться в тратах на свой пиар с властью и бизнесом, покупая газетные площадки или пытаясь проникнуть на телеканалы. Под конкретную задачу - можно. Как способ "переплюнуть" - нельзя.

У профсоюзов есть (или должна быть) единственная вещь, которая уникальна. Это идейно (идеологически) мотивированная единая структура. Зафиксируем два пункта: идеология и единая структура. Если отсутствует один, работает впустую и второй.

А что сейчас есть у нас? Разрозненная структура, в которой фрагментарно наличествует профсоюзная идеология.

Почему разрозненная? Потому что в свое время, на момент развала СССР, профсоюзы были банально "куплены" на простую идею - "ты (профком, обком, профсоюз) никому ничего не должен". С помощью этой идеи вначале развалили финансовую структуру профсоюзов. А затем и структуру общих эффективных действий. Поэтому теперь на каждом уровне каждый сам себе "царь, бог и воинский начальник". И в смысле взносов (захочу - перечислю сколько захочу), и в смысле действий (захочу - поддержку, не захочу - бузите сами). В результате развалилась единая структура профсоюзов, которая основывается на солидарности действий (не - "захочу", а обязан поддержать!).

Почему профсоюзная идеология наличествует фрагментарно? Когда вам говорят "на голубом глазу", что профсоюз-де - промежуточное звено от работника к работодателю, знайте: это неправда. Потому что люди платят взнос не за "прокладку", а за возможность объединиться и способностью отстаивать СВОИ интересы, СВОИ деньги, СВОИ условия труда. Когда вам говорят, что "профсоюз и работодатель имеют одни и те же интересы", - вам говорят неправду. Профсоюз имеет, по большому счету, главный интерес - перетянуть больше денег из дивидендов в фонд оплаты труда. А все остальное - розочки на торте. Нет денег - не нужны и розочки. А теперь скажите: как много профсоюзных информационных структур ставит во главу ЭТИ идеологические ценности? И как часто вам говорят во вроде бы профсоюзных изданиях о "родственных душах" в трудовых отношениях?

Это характеристика ситуации. Теперь - что делать. Мы долго пытались исправить положение, обучая профсоюзных информработников разным новым технологиям. Но получалось так: профсоюзная газета становится чуть лучше, а в профкомы все равно не доходит. Потому что в структуре один уровень работает (скажем, совпроф), а обком - ноль целых и полставки бухгалтера. А это значит, что, кроме проблемы внешнего вида и содержания, нужно решить проблему работы структуры. Но говорить оглушно "обком ничего не делает" - неправильно. Слова нужно подтверждать.

Поэтому сейчас мы проводим огромный мониторинг, ревизию того, что уже есть у профсоюзов - в смысле стенов, листов, оценки регулярности встреч в профорганизациях, сайтах и т.д. Чтобы понимать - кто работает, а где "затык". Там, где "затык", надо помогать. А если руководитель не хочет заниматься работой, значит, нужно с применением фактов доказывать необходимость его замены.

Мы пытаемся восстановить единую структуру профсоюзов. По линии обмена информацией. И в этом процессе каждый профсоюзный активист, распространяющий информацию о профсоюзах страны - в регионе, в отрасли, на предприятии, - наш единомышленник. Ровно так же, если он передает в центральную профсоюзную газету материал о ситуации на предприятии, в отрасли, регионе - он тоже наш коллега, работающий над единой задачей.

Если мы восстановим единую информационную структуру, будет разрешена существенная часть сегодняшних внутрипрофсоюзных проблем. И, кстати, проблема "почему выходят из профсоюза" с этим тоже связана. Выходят потому, что не видят пользы от профсоюза или не знают о пользе, которую он приносит. И логично поступают. Потому что обосновывать пользу от профсоюза словами "профсоюз - промежуточное звено" - это значит, мягко говоря, вводить в заблуждение. Если, конечно, это не реклама "желтого профсоюза", который действительно "прокладывает". Но единая структура будет пуста, если не вложить в нее единое идеологическое содержание. Именно в том смысле, какой описан выше.

Вот к такой информационной системе мы сейчас пытаемся приблизиться. И приблизимся.

Александр ШЕРШУКОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



"ПОЧТА РОССИИ": ПЕРЕЗАГРУЗКА

ПРОФСОЮЗ СВЯЗИСТОВ НАЛАЖИВАЕТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НОВЫМ РУКОВОДСТВОМ ДВУХ КОМПАНИЙ ОТРАСЛИ

В отрасли связи произошли серьезные кадровые перестановки: в двух крупнейших компаниях - "Ростелеком" и "Почте России" - сменилось руководство. Недавно "Солидарность" рассказывала о встрече главы профсоюза связистов с новым президентом ОАО "Ростелеком" Сергеем Калугиным. А в середине мая состоялись первые переговоры профсоюзной стороны и нового генерального директора ФГУП "Почта России". О результатах этой встречи, а также о других значимых событиях в жизни отрасли и профсоюза "Солидарности" рассказал его председатель Анатолий Назейкин.

ПЕРЕГОВОРЫ НОМЕР ОДИН

- Анатолий Георгиевич, в середине мая вы впервые провели переговоры с новым главой ФГУП "Почта России". Какие вопросы обсуждались в ходе этой встречи?

- Первые переговоры нашего профсоюза с генеральным директором "Почты России" Дмитрием Евгеньевичем Страшновым состоялись 13 мая. Главной темой продолжительной беседы стали вопросы развития и совершенствования социального партнерства. На ней обсуждались наиболее актуальные вопросы российской почты: уровень оплаты труда работников, проблемы почтовиков в сельской местности, безопасность труда почтальонов - словом, все то, что волнует наш профсоюз. Кроме того, мы обсудили возможные пути модернизации "Почты России" и обменялись мнениями о проекте закона "О почтовой связи".

- Насколько мне известно, профсоюз работников связи довольно негативно относится к этому законопроекту в том виде, в каком он предлагается?

- Вы правы, и об этом я заявлял еще в марте на пресс-конференции общественного совета, в состав которого я вхожу, при Федеральном агентстве связи. Озабоченность профсоюза вызывает задержка принятия программы модернизации и развития почтовой связи. Кроме того, мы считаем, что обсуждаемый проект нового закона "О почтовой связи" ставит альтернативных почтовых операторов в более выгодные условия, поскольку они получают преимущество при оказании прибыльных услуг. И я надеюсь, что в лице руководства "Почты России" наша позиция найдет серьезную поддержку.

- Конечно, о каких-либо существенных изменениях пока говорить рано. Но можно ли уже сказать, что диалог отраслевого профсоюза и

руководства ФГУП и далее будет конструктивным?

- Дмитрий Евгеньевич подтвердил поддержку конструктивного диалога руководства предприятия с профсоюзом работников связи России и выразил готовность к сотрудничеству. В процессе переговоров он отметил, что такой диалог просто необходим и для повышения уровня благосостояния работников почты, и для развития бизнеса.

- И какими будут первые шаги в развитии диалога?

- На встрече обсуждалось предложение расширить совместную работу руководства филиалов "Почты России" и профсоюзных организаций и проводить совместные встречи с трудовыми коллективами. Кроме того, генеральный директор "Почты России" принял предложение участвовать в заседании Центрального комитета нашего профсоюза 10 октября и в рамках этого мероприятия выразил готовность встретиться с нашим профактивом. А в завершение переговоров мы договорились о том, что наши встречи для обсуждения наиболее важных вопросов сотрудничества и контроля за выполнением требований коллективного договора предприятия будут регулярны.

АКТУАЛЬНО

- Анатолий Георгиевич, совсем недавно, 23 мая, состоялось годовое заседание расширенной коллегии Министерства связи и массовых коммуникаций РФ. Вы участвовали в этой встрече. Расскажите, были ли оглашены проблемы "Почты России"?

- На заседании коллегии основным было выступление главы Министерства связи и массовых коммуникаций Николая Анатольевича Никифорова. В своем докладе, обозначив приоритетные направления работы министерства и рассказав о проделанной работе и ближайших планах, он уде-

лил особое внимание модернизации "Почты России", 42 тысячи отделений которой являются резервом для расширения спектра предоставляемых государственных услуг. Министр подчеркнул, что "Почта России" должна развиваться как полноценная товаропроводящая сеть.

Профсоюзная сторона подняла проблемы другой крупнейшей компании отрасли - ОАО "Ростелеком". Я говорил на этом заседании о реструктуризации долгов, которые достались новой, объединенной компании ОАО "Ростелеком" в наследство от вошедшего в компанию ОАО "Связьинвест". Поясню, в чем заключается проблема: сумма долга составляет около 250 млрд рублей, и чтобы погасить этот долг, 160-тысячному коллективу нужно работать целых пять лет, не получая заработной платы. От имени профсоюза работников связи России я обратился к заместителю председателя Правительства РФ Аркадию Владимировичу Дворковичу с просьбой рассмотреть в правительстве возможность погашения долгов новой компании. Это даст ей возможность вкладывать зарабатываемые средства в новые технологии и эффективно развиваться в современном сегменте услуг связи. А также развивать социальные программы и повысить заработную плату работникам.

- Надеюсь, проблемы "Ростелекома" не остались без внимания отраслевого министерства?

- Конечно, впоследствии состоялась беседа с министром. И он предложил в ближайшее время провести встречу сторон социального партнерства. Предложил руководителям "Почты России", "Ростелекома", профсоюза и министерства встретиться, чтобы обсудить актуальные вопросы социально-трудовых отношений в отрасли. Надеюсь, в процессе этого обсуждения нам удастся выработать определенный план по решению проблем крупнейших компаний отрасли.

ДЕЙСТВОВАТЬ ВМЕСТЕ

ПРОФЛИДЕРЫ СВЯЗИСТОВ РОССИИ И СТРАН СНГ ОБСУДИЛИ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

Профлидеры российской отрасли связи, а также их коллеги из других стран стали участниками международного профсоюзного семинара. Он был посвящен деятельности профсоюзов связистов в современных условиях. Организаторами мероприятия выступили профсоюз работников связи России, Международное объединение профсоюзов работников связи стран СНГ, профсоюз работников обслуживания и связи Швеции.

Международный профсоюзный семинар "Приоритетные направления деятельности профсоюзов работников связи в современных условиях" состоялся 20 - 25 мая в городе Московский, на базе Научно-методического центра профсоюза работников АПК. В семинаре участвовали недавно избранные председатели территориальных и крупных первичных организаций профсоюза работников связи России и представители кадрового резерва из Хабаровска, Твери, Калининграда, Костромы, Омска, Нижнего Новгорода и Якутска. Кроме того, обсудить общие проблемы приехали представители профсоюзов работников связи Украины, Белоруссии, Казахстана, Узбекистана. Организовали семинар профсоюз работников связи России, Международное объедине-

ние профсоюзов работников связи (МОП) стран СНГ и профсоюз работников обслуживания и связи Швеции (СЕКО).

Открыл семинар глава российского профсоюза связистов Анатолий Назейкин, являющийся также председателем МОП. Он рассказал о работе своего профсоюза и солидарных действиях профсоюзов в условиях вызовов глобализации, расширения транснациональных компаний. Представители СЕКО, с которым у российской стороны давнее сотрудничество, рассказали о процессе приватизации предприятий связи в Швеции и роли профсоюзов в этих непростых условиях. Кроме того, они поделились опытом заключения колдоговора, а также разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров. А руководитель департамента Глобальной федерации профсоюзов "ЮНИ" Нейл Андерсен подчеркнул важность объединения отраслевых профсоюзов разных стран и совместных действий в условиях глобализации.

Участники семинара посетили современный, автоматизированный сортировочный центр "Почты России" в Подольском районе Подмосковья. (Стоит отметить, что в нашей стране работает всего два таких центра. Для сравнения: в США таких центров более 500, а в Германии - более 100.) Кроме того, участники семинара встретились с профсоюзным активом предприятия.

Материалы подготовила Вероника ДРЕМОВА.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

На прошлой неделе Госдума приняла законопроект, который слегка облегчает жизнь пострадавшим от радиации, зовет семьи ликвидаторов Чернобыля обратно в "зону проживания" и обещает льготы россиянам, которые покинули зону после катастрофы и впоследствии вернулись.



СТРАНА НЕ ДАСТ ОБЛУЧЕННЫМ ПОВТОРНОЙ КОМПЕНСАЦИИ

Дума с подачи правительства защитит госказну от махинаций тех, кто злоупотребляет льготным статусом "чернобыльца". Исключается возможность повторного получения компенсаций, выплат, и их нецелевого использования.

ВЕРНУВШИМСЯ ЧЕРНОБЫЛЬЦАМ - ЛЬГОТЫ

Соответствующие поправки в ст. 19 закона РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" предложило правительство. Пострадавшую от радиации область отселения, из которой в свое время постаралось уползти все живое, чиновники со своеобразным юмором именуют "зоной проживания с льготным социально-экономическим статусом". И ненавязчиво зовут людей вернуться...

Как рассказал замминистра труда и социальной защиты Алексей Вовченко, такие территории имеются в 14 регионах РФ. Причем "льготные" вопросы решают власти субъектов, из-за чего одни регионы оказывают социальную поддержку чернобыльцам-возвращенцам, а остальные нет (нехватка средств). Поэтому гарантии

решили установить на уровне Центра. По данным чиновников, потребуется около 60 млн руб. в год; потенциальных получателей этих льгот - около 14,5 тыс. человек.

Депутат Максим Шингаркин (ЛДПР) сразу же напомнил о семьях жителей загрязненных территорий в Челябинской области, пострадавших полвека назад от аварии на ПО "Маяк". Он нашел, что финансовая роспись разработчиков проекта вообще не учитывает эту категорию льготников,

а когда Дума их таки учтет ко второму чтению, денег потребуется в разы больше.

Депутат Ян Зелинский рассказал о вопиющих случаях задержки страховых выплат "чернобыльцам" на 20 лет. По его словам, закон назрел давно, так как нынешняя норма трактуется чиновниками не в пользу граждан: напрямую выплат действующим законодательством не предусмотрено, все на совести регионов, а Центр "умыл руки".

Поправки в ст. 17 закона РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" разработало правительство. По мнению чиновников, семьи бывших ликвидаторов безуспешно пытаются требовать с государства компенсации за утрату строений, не существовавших до катастрофы на ЧАЭС.

Как рассказал депутатам замминистра МЧС Владимир Артамонов, закон ставит барьер возможностям повторного получения компенсации "чернобыльцами". Зампред комитета ГД по труду Елена Афанасьева (ЛДПР) рассказала, что "вопрос о злоупотреблении гражданами правом" на получение компенсаций из бюджета стоит давно и остро: в Брянской области "нецелевое использование привело к тому, что объем таких выплат вырос почти в 10 раз". И регион далеко не один...

"А"-СПРАВКА

Законопроект призван исключить возможность злоупотреблений для граждан, переселяющихся из зоны катастрофы на Чернобыльской АЭС, при реализации ими права на компенсацию материального ущерба в связи с утратой имущества.

Предлагается установить, что денежная компенсация ущерба в связи с утратой имущества включает в себя стоимость только тех строений, которые существовали на момент катастрофы на ЧАЭС 26 апреля 1986 года, а также были возведены или реконструированы до 1 января 1994. Компенсацию материального ущерба в связи с утратой имущества сделают единовременной.

ДОСЬЕ

Законопроект распространит положенные "чернобыльцам" меры соцподдержки на граждан, постоянно проживавших (работавших) на территории "зоны проживания с льготным социально-экономическим статусом" до 01.01.1991, в случае, если они покинули ее в период до 02.12.1995 и вернулись на постоянное место жительства после 02.12.1995 года.

ЕЗДУ БЕЗ СЧЕТЧИКОВ ПРОДЛИЛИ НА ГОД

Госдума приняла закон о продлении на год срока, когда водители общественного транспорта и их хозяева могут не соблюдать ряд лицензионных требований.

Прежде всего, это касается управления общественным транспортом без счетчиков новейшего типа, контролирующих график работы водителя (тахографов).

Более года назад парламент принял правительственный закон, который обязывал повсеместно устанавливать приборы контроля движения - тахографы - в дополнение к уже имеющимся навигаторам ГЛОНАСС. В парламенте возмущались, что насаждение дорогостоящих тахографов грозит выродиться в

очередную кампанейщину. Мол, перевозчики будут возмещать убытки за счет пассажиров, взвинчивая плату за проезд и прочие сопутствующие услуги вдобавок к "плановому" повышению. Когда предсказанное начало сбываться, правительство "задний ход" не дало, но нажало на тормоз. Временный...

Новый законопроект приостановит до 1 апреля 2014 года норму, запрещающую управление транспортным средством для перевозки грузов и пассажиров без тахографа или с неработающим устройством.

Напомним, что принятый ранее закон вызвал панику у перевозчиков в сфере общественного транспорта - езда без тахографов каралась штрафом для граждан на сумму от 1000 до 3000 руб.; для должностных лиц - от 5000 до 10 тыс. руб. Нарушение водителем установленного режима труда и отдыха (фиксируется тахографом) - штрафом от 1000 до 3000 руб.



КОММЕНТАРИЙ

Владимир ПЛИГИН, председатель комитета ГД по госстроительству ("ЕР"):

- Да, тахограф - один из важнейших инструментов обеспечения безопасности дорожного движения. Из-за его эффективности, собственно говоря, и была установлена ответственность для не использующих устройство. Но дополнительное изучение ситуации и реакции общественности показывает, что необходимо наладить производ-

ство тахографов, доработать правила их использования. Поэтому мы полагаем, что меры административной ответственности, установленные с 1 апреля текущего года, должны быть установлены только в следующем году, с апреля 2014 года. Это предложение отражает многочисленные просьбы, полученные Думой от граждан и юридических лиц.



После скандального "антитабачного" закона правительство и парламент приняли пакет сопроводительных поправок, которые запрещают показывать курящих по телевизору, карают штрафами за рекламу вредной привычки, за нарушение правил продажи табачных изделий, за курение в неустановленных местах и за спонсорство табакокурения.

КУРИТЬ И ПОКАЗЫВАТЬ КУРЯЩИХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ

Пакет поправок в Кодекс РФ об административных правонарушениях (КоАП) и закон "О рекламе" разработала группа сенаторов и депутатов всех фракций при полном одобрении правительства. Законопроект установит ответственность в виде штрафов за побуждение к табакокурению и за нарушение ограничений курить только в "резервациях".

Как рассказал коллегам глава комитета по охране здоровья Сергей Калашников (ЛДПР), проект необходимо принять, чтобы привести в действие "антитабачный" закон, который недавно приняли с большой помпой. А то что же получается - объявили тотальный запрет курения в стране, а реальных штрафов нет...

Теперь за "курение табака на запрещенных территориях, в помещениях и объектах" гражданина оштрафуют на сумму от 1000 до 1500 руб. За вовлечение несовершеннолетнего в процесс потребления табака грозит штраф от 500 до 1000 руб. (Усиливаются санкции и за вовлечение несовершеннолетнего в употребление пива, спиртных напитков или одурманивающих веществ, а также за совершение таких деяний родителями или иными законными представителями несовершеннолетних.)

За табачное спонсорство на должностных лиц будет наложен штраф в размере от

5000 до 7000 руб.; для юридических лиц - от 80 тыс. до 150 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

За незаконную демонстрацию табачных изделий и процесса их потребления в информационной продукции (кино, ТВ, даже за "художественный рассказ" о сем пороке по радио) будет налагаться штраф: для граждан от 2000 до 5000 руб.; для должностных лиц от 8000 до 10 тыс. руб.; для юрлиц от 80 тыс. до 100 тыс. руб. Если указанная продукция предназначена для несовершеннолетних, то штрафы еще больше: для граждан от 3000 до 5000 руб.; для чиновников от 10 тыс. до 15 тыс. руб.

Штраф за рекламу табака, стимулирование продажи табачной продукции (табачных изделий) и (или) потребления табака: на должностных лиц от 5000 до 20 тыс. руб. с конфискацией рекламной продукции. На юрлиц от 100 тыс. до 500 тыс. руб. с конфискацией рекламной продукции (вариант - административное приостановление деятельности на срок до 90 суток с конфискацией).

За продажу несовершеннолетнему табачной продукции (табачных изделий) штраф: на должностных лиц от 8000 до 10 тыс. руб. с конфискацией табачной продукции (табачных изделий); на юрлиц от 80 тыс. до 90 тыс. руб. с конфискацией.

МОЖЕТ ЛИ РОССИЯ ОПЛАТИТЬ ТРУД?

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЭКСПЕРТЫ - О ПРОБЛЕМЕ МРОТ

УЛОВКА-22

Долгие годы россияне не перестают замечать парадокс: МРОТ в нашей стране неизменно ниже прожиточного минимума. Например, минимальный размер оплаты труда в текущем году установлен на уровне 5205 рублей, а ПМ для трудоспособного населения составил в IV квартал 2012 года 7263 рубля. Примерно такое положение в РФ наблюдается уже больше двадцати лет. Пусть никого не удивляет и то, что ПМ на IV квартал 2012 года принят постановлением правительства от 18 марта года текущего. Ведь прожиточный минимум - величина непредсказуемая ввиду частой смены методик расчетов и стремительно растущая (хотя бы вследствие инфляции). Так что меняют ее раз в квартал.

Но если даже чиновники признают, что прожить на минимальную зарплату в России нельзя - то зачем вообще нужна эта чисто статистическая, казалось бы, величина? На что она влияет, какие экономические обоснования имеет, дорастет ли когда-нибудь до ПМ, и что могут сделать для этого профсоюзы? Одинока ли Россия в этой беде, и что считать бедой? На эти и другие вопросы попытались ответить международные эксперты, собравшиеся в Москве на круглый стол "Регулирование минимальной заработной платы в России и зарубежных странах".

Сложившаяся с минимальным размером заработной платы ситуация является недопустимой ни для конституционного права, ни для международного права, ни для действующего трудового законодательства, - уверен директор высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ и доцент кафедры трудового права Дмитрий Кузнецов. - На данный момент ситуация все больше и больше напоминает даже не научную дискуссию, а некий правовой детектив.

Кузнецов напомнил, что вопрос минимальной заработной платы решается на уровне Конституции, а значит, имеет высшую юридическую силу. В ст. 37 основного закона сказано, что каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. При этом Трудовой кодекс говорит о том, что МРОТ устанавливается федеральным законом на всей территории РФ одновременно и не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения. Вот вам и привязка МРОТ к ПМ - хотя бы правовая. Изучаем закон дальше.

Статья 421 ТК утверждает, что порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до ПМ должны быть установлены федеральным законом. Вот только закон этот принимается все никак "не хочет". Таким образом, в правовом поле образуется что-то вроде знаменитой "уловки-22": ты имеешь право на МРОТ не ниже ПМ, но тебе имеют право его не давать, потому что отсутствует специальный закон.

Раньше, говорит Кузнецов, существовала "более адекватная" система построения МРОТ - "минималкой" считался установленный законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, который выполнял норму труда за норму времени. Стимулирующие и компенсационные выплаты сюда не включались. Но государство отошло "в сторону системы, которая породила хаос". Как результат в МРОТ были включены стимулирующие выплаты, с чем борются через суды многие представители профсоюзов. Особенно остро вопрос стоит в районах Крайнего Севера

Уровня прожиточного минимума российский МРОТ не достигал еще ни разу. Сейчас разрыв составляет около двух тысяч рублей - при том, что и на ПМ в нашей стране жить трудно. Российское законодательство предусматривает поэтапное доведение минимальной заработной платы до прожиточного минимума, однако без специального федерального закона это невозможно. Пока же принятие ФЗ откладывается, а российское правительство отказывается ратифицировать 131-ю конвенцию МОТ об установлении минимальной заработной платы, потому что там есть слова "с особым учетом развивающихся стран". А может ли Россия отнести себя к странам развитым, выяснял корреспондент "Солидарности".

и приравненных к ним территориях, где неплохие "северные" надбавки "съедаются" "минималкой". Суды, впрочем, практически всегда встают на сторону работников.

Но одними судами сыт не будешь. Положение, когда приходится обращаться в суд, чтобы получить заработанные деньги, заведомо ненормально. Да и о какой нормальности тут говорить, если даже бюджетники, чей работодатель - государство, зачастую вынуждены "повышать производительность труда", чтобы заработать гарантированный МРОТ?

Мы повсеместно сталкиваемся с такой ситуацией: у работника оклад две тысячи, ему дают стимулирующую надбавку, премию за допработу, за ночное время, - рассказывает Дмитрий Кузнецов. - Молодец, говорят, и платят ему МРОТ. Разумеется, это не прошло мимо работников, которые в последние несколько лет стали массово отказываться от таких видов занятости. Это проявилось в сфере образования, в здравоохранении, в культуре. Работник говорит: да я все равно получу "минималку", зачем мне трудиться в ночное время, сверхурочно, почему мне нужно выполнять какую-то дополнительную работу? Все равно МРОТ будет обеспечен.

ЗАЧЕМ НАМ НУЖЕН МРОТ?

В некоторых странах, например в Германии, наемные работники избавлены от таких умозаключений, поскольку минимального размера оплаты труда там просто не существует. Руководитель Фонда Фридриха Эберта в России Рудольф Трауб-Мерц пояснил, что необходимость в юридическом закреплении понятия МРОТ отвергли сами немецкие профсоюзы. Сами, мол, с усами. "Мы сильные и бодрые", а значит, достойную зарплату обеспечим и так. Правда, говорит господин Трауб-Мерц, в данный момент немецкие профсоюзы жалеют о таком решении и хотели бы иметь в своем арсенале такой инструмент, как "минималка".

Дело в том, что сейчас коллективными договорами охвачено всего около 50% работников Германии против 80% несколько лет назад. Надо полагать, что влияние профсоюзов на немецких предпринимателей ослабил и мировой экономический кризис, и приток иностранной рабочей силы. Как бы то ни было, немецкие коллеги захотели установить МРОТ, хотя прекрасно видят, как выполняются соответствующие законы в других странах.

Да-да, не только в России. Интересный пример: когда Трауб-Мерц работал в представительстве Фонда Эберта на Филиппинах, минимальная зарплата там была установлена на уровне... превышающем среднюю

по стране. То есть была абсолютной фикцией. А вот о том, является ли "минималка" фикцией в России, мы спросили руководителя департамента социально-трудовых отношений ФНПР Олега Соколова.

МРОТ в России необходим, - считает эксперт. - Это все-таки инструмент, который помогает решить проблему "рабочей бедности". (Консультант по вопросам труда Центра солидарности Анна Большова утверждает, что, например, в 2011 году зарплату менее 5 тысяч рублей получали 6,2% работающих россиян. - Л.О.) Другое дело, что с экономической точки зрения МРОТ должен быть раза в два с половиной выше, чтобы обеспечивать работающему человеку средства хотя бы на выживание. Государство должно следить за исполнением законов о минимальной зарплате. Мне кажется, что проблема прежде всего в этом. МРОТ необходим, тем более для нашей страны, как минимальная планка для самых низкооплачиваемых категорий населения, обеспечивающая воспроизводство рабочей силы.

"ПРАВИТЕЛЬСТВА ПРОТИВ ПРОФСОЮЗОВ"

О разнице между зарплатами бедных и богатых рассказал профессор Берлинской школы экономики и права Хансйорг Херр. Тема эта в России, кажется, актуальна всегда. Корреспондент "Солидарности" узнал, что у профессоров это самое неравенство называется дисперсией. И усомнился в том, что ее уровень можно снизить у нас в стране.

Дело в том, что господин Херр назвал следующие причины увеличения разрыва между верхним и нижним зарплатными уровнями. Во-первых, это сокращение "плотности" профсоюзов в странах и на конкретных предприятиях. Во-вторых, самоустранение государства от регулирования рынка труда; затем распространение системы аутсорсинга - и снова ослабление профсоюзов. "В странах с сильными профсоюзами разница в зарплатах небольшая", - уверен Хансйорг Херр. Соответственно, профессор предлагает укреплять профсоюзы, развивать механизмы переговоров по "минималке" и правовые результаты таких переговоров.

"Но как быть, когда численность профсоюзов неуклонно сокращается в большинстве стран?" - задал вопрос Олег Соколов. "Это результат политики государств, работающих против профсоюзов, и спада промышленного производства", - раскрыл глаза присутствующим профессор. И добавил, что правительства должны поддерживать процессы коллективных переговоров. Видимо, те самые правительства, которые "работают против профсоюзов"...

Влияние профсоюзов - очень важно с позиции общественного института, но определяется оно государственной политикой, - пояснил нам позже Олег Соколов. - На Западе проводится госполитика, которая фактически убирает влияние профсоюзов на экономическую ситуацию. У нас ситуация непростая в силу того, что в стране сейчас сильный, организованный бизнес, который отстаивает свои интересы. У этого бизнеса есть свои лоббисты в правительстве. Есть и очень серьезные проблемы правоприменительной практики. Те законодательные акты, которых профсоюзам удалось добиться, выполняются далеко не всеми работодателями. Нет нормально прописанной процедуры распространения принятых соглашений и норм на всех работодателей.

НЕ МРОТА РАДИ, НО ПРЕСТИЖУ ДЛЯ

С темы МРОТ можно далеко уйти в любом направлении. Но вернемся к базовым положениям. Например, к 131-й конвенции МОТ об установлении минимальной заработной платы. У нас она не ратифицирована, и доцент Московской государственной юридической академии Никита Лютов поведал, почему.

В Госдуме года три назад циркулировал комментарий в отношении 131-й конвенции. Суть комментария сводилась к тому, что "эксперты" - экспертами их ни в коем случае назвать нельзя - рассуждают о том, что у нас в ТК установлено: минимальная зарплата не должна быть ниже ПМ, "но мы посмотрели, она ниже ПМ, это не стыкуется". Они реально просто не знают, что в ТК есть 421-я статья! - возмущен Лютов. - И дальше говорят, что нам не стоит ратифицировать 131-ю конвенцию, потому что это... не престижно! Потому что в названии 131-й конвенции говорится: "...с особым учетом развивающихся стран". А то, что эту конвенцию 50 государств ратифицировали - Франция в том числе... Это для них оказалось "недостаточно престижно". Сейчас из года в год уровень реакции со стороны нашей власти, профессионализм - такой, что остается развести руками.

Представитель глобального объединения промышленных профсоюзов IndustryALL Вадим Борисов, в свою очередь, напомнил о том, что и в ВТО Россия вступила как "развитая" страна, упустив возможные преференции, предусмотренные для развивающихся. Так, месяц назад "Солидарность" уже писала о проблемах, возникших из-за вступления в ВТО у российских фермеров-свиноводов ("Солидарность", № 17, 2013)...

Подобная логика действий государства, кажется, сводит на нет любые попытки обсуждения проблемных экономических вопросов.

У меня такое ощущение: то, что мы тут обсуждаем, к реальности отношения не имеет, - говорит Вадим Борисов. - Потому что мы обсуждаем цифры, какие-то разные подходы - это срез экономической. Но проблема состоит в том, что решаются все вопросы именно в сфере политической.

В этом с экспертом трудно не согласиться, особенно таким экспертом не являясь. Но, может быть, диагноз Борисова говорит о том, что российские профсоюзы нащупали верный путь? Ведь тот же "Союз Труда" - партия вполне себе политическая.

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне! Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 20, 2013 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- ЗАО "Вагонмаш" может не дожить до юбилея.
- Эксперты в Москве обсудили проблему глобального экономического неравенства.
- Статья председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов А. Исаева "Единая Россия" против нового крепостничества".
- Судебное заседание по "делу Кобозева" было прервано из-за невозможности участия в нем обвиняемого по состоянию здоровья.

СПАРТАКИАДА В СТОЛБИК

Не зря на спортивную тему написано такое великое множество стихов и песен. Ведь спорт, можно сказать, поэтичен по самой своей сути. У каждого спортивного поединка есть своя драматургия, свой крепко выстроенный сюжет - с завязкой, кульминацией и зачастую самой неожиданной развязкой. Все соревнования и отдельные встречи можно даже классифицировать с точки зрения поэтических жанров - от высокой эпической поэмы до разухабистой частушки (как, например, некоторые матчи сборной России по футболу). А самое главное - в любом спортивном сражении можно услышать и четкий ритм, и своеобразную музыку, партитуру которой составляют шум трибун и дыхание спортсменов, звуки ударов и бросков, истошный вопль триумфа и досадливое кряканье неудачи...

Вот поэтому появление сегодня этого необычного стихотворного репортажа со спартакиады ОАО "Конструкторское бюро транспортного машиностроения" совершенно логично и оправданно. Рано или поздно это должно было случиться. Так что просим любить и жаловать, чересчур строго не судить - напротив, поаплодировать автору репортажа, инструктору по оргработе профкома ОАО "КБТМ" Любови Щемелевой, за смелость первопроходца. А от нас ей - наше искреннее "спасибо".

Редакция.

НЕПРИВЫЧНЫЙ РЕПОРТАЖ С ПРИВЫЧНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ

В ОАО "КБТМ" подведены итоги ежегодной спартакиады, определившей сильнейших спортсменов в плавании, дартсе, волейболе, армрестлинге, настольном теннисе, футболе, гиревом спорте и легкоатлетической эстафете. За победу боролись представители более тридцати подразделений.

*К битвам спортивным все мы готовы,
Каждый уверен в силе своей.
И побеждает на финише снова
Дружба, сплоченность команды моей!*

ПЛАВАНИЕ

По итогам турнира пловцов безоговорочным победителем среди мужчин стал представитель цеха № 101 Антон Проскурин, среди женщин - Наталья Бегунова из отдела № 869.

*Про плаванье можно сто раз говорить,
Хоть плавать умеют не все.
Но здесь соревнуются супермужчины
И девушки в самой красе.*

*По плаванью Огнев был главным судьей,
Следил он за каждым пловцом.
Никто не утоп, кто как мог, так доплыл.
Держались все здесь молодцом.*

*Сюда вызывались не просто нырять,
Здесь люди сражались сурово.
Любой был готов победителем стать,
Но лидер один - Бегунова.*

*Мы ждем результата теперь среди мужчин,
Медаль у Проскурина снова.
Поздравить с победой друзей поспешим -
Журавель, Кузьмину, Иванова.*

ДАРТС

Эта игра появилась в Англии в Средние века. Она прекрасно развивает координацию движений и технику устного счёта. Кроме того, дартс позволяет расслабиться, успокоить нервы и отвлечься от монотонной работы. Победителем среди мужчин здесь стал Виталий Ушаков (цех № 192), в командном состязании первое место занял цех № 102.

*Мишень - один большой пирог,
На узкие куски поделен.
Подход, бросок, еще бросок -
Всё ближе, ближе дротик к цели!*

*Рука верна, остёр твой глаз,
Таблицу вспомнил умножения,
Победы ощутил экстаз,
Но... бросил в "дабл" без везения!*

АРМРЕСТЛИНГ

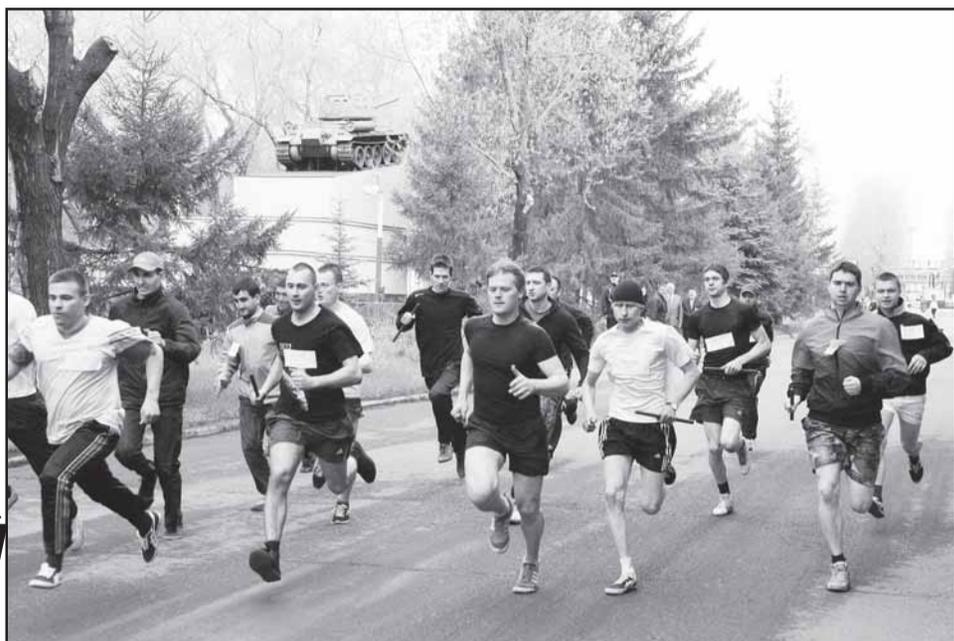
Мужская любовь к армрестлингу, как известно, не знает ни временных, ни пространственных границ. В отличие от него женский армрестлинг производит впечатление очень мирного и по-настоящему демократичного вида единоборств. Не делая ставку на силовое решение вопроса о победителе, женский армрестлинг впечатляет своей женственностью и изяществом. Победителями среди мужчин стали Игорь Щербаев и Евгений Минаев (оба - цех № 105). Среди женщин сильнее всех оказались Оксана Дашкова из цеха № 113 и представительница отдела № 869 Татьяна Шевелева.

*В доступности и благородстве причина
Того, что его популярность растёт,
И любят его уж не только мужчины.
Армрестлинг -
для всех привлекательный спорт!*

ВОЛЕЙБОЛ

Волейбол - единственная игра, суть которой сводится к тому, что "пока между мячом и полом можно просунуть ладонь, мяч остается в игре". Много тайн у волейбола. Здесь и искусство блока, и умение сделать точную передачу на завершающий удар. Высшую ступень пьедестала в волейбольном турнире заняла команда "Группа здоровья".

*Кто любит аллохол, кто валидол,
А хоть бы и касторку - мне не жалко!
А я предпочитаю волейбол,
А в промежутках пиво и рыбалку!*



ТЕННИС

В соревнованиях по настольному теннису победу среди мужчин одержал Виталий Данченко из цеха № 115. Среди женщин победила Ирина Шумихина (цех № 113).

*Настольный теннис с детства мной любим
За быстроту принятия решения.
Здесь каждый шаг порой необратим,
Исход борьбы решается в мгновение.*

*Подача справа - розыгрыш пошёл,
И все проблемы сразу отступили.
Перед глазами шарик, сетка, стол,
Вот мой соперник -*

с детства с ним дружили.

*На партию затратив пять минут,
Я испытал отчаянье и радость.
А выиграл иль нет - не в этом суть,
Я жил в игре - вот это и награда.*

ФУТБОЛ

Организаторы соревнований отметили замечательные успехи футболистов цеха № 113. В ходе заводского турнира спортсмены, уже ставшие местными знаменитостями, радовали болельщиков по-настоящему красивой игрой.

*Для болельщиков футбол так много значит -
В мире тысячи людей наверняка
С замираньем сердца ждут начала матча,
С нетерпением ждут финального свистка.*

*Это просто игра. Двадцать два человека.
Белый мяч, на газоне две сетки ворот.
Это просто игра, но уже больше века
На трибунах волнуется разный народ.*

ГИРЕВОЙ СПОРТ

В командных соревнованиях по гиревому спорту "золото" завоевали работники цеха № 105 (72 подъема по две 24-килограммовые гири), "серебро" - цех № 113 (45

подъемов), на третьем месте - цех № 101 (33 подъема).

*Гуманный вид спорта - спорт гиревой,
Нет личностных в нем отношений.
Спортсмен соревнуется только с собой,
Без клинчей, финтов и мишеней.*

*Конечно, не выдержать может любой:
Железо ворочать легко ли?
Спортсмен соревнуется только с собой,
Лишь с собственной силой и волей.*

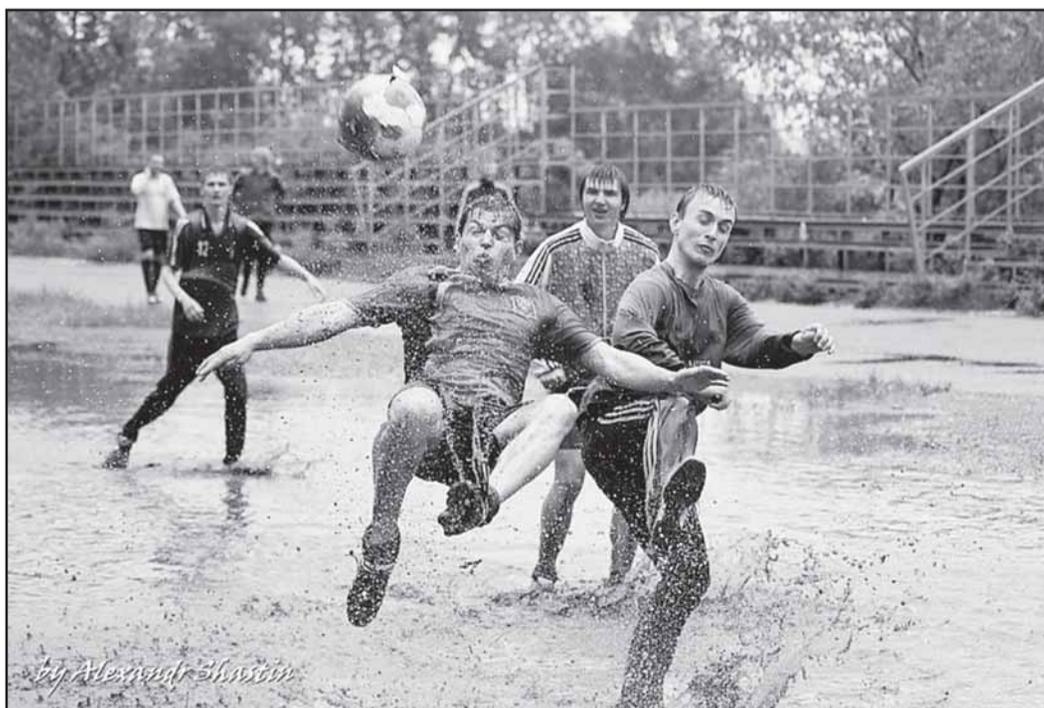
ЛЕГКОАТЛЕТЧЕСКАЯ ЭСТАФЕТА

Эстафетный бег - это командный вид состязаний, в которых каждый участник команды пробегает по очереди одинаковый или различный по длине отрезок дистанции, передавая эстафетную палочку участнику, бегущему следующий этап. В нынешней эстафете, посвященной 9 Мая, участвовали свыше тридцати подразделений ОАО "КБТМ". Зрители от всей души желали спортсменам выносливости и стремления к победе. В итоге первое место занял цех № 100, на втором и третьем расположились отдел № 869 и цех № 113.

*Сама наша жизнь в том сюжете,
Когда ты бежишь в эстафете
С целью быстро пробежать и передать,
И вовремя уйти, чтоб не мешать.*

Заместитель генерального директора ОАО "КБТМ" по персоналу Сергей Крупко и председатель профсоюзной организации Виктор Курочкин поздравили призёров спартакиады и вручили им заслуженные награды - медали и Почетные грамоты. Команды-победители получили кубки.

Весенняя спартакиада 2013 года завершена, а подразделения предприятия уже начали подготовку к летним заводским соревнованиям. Как обычно, они пройдут под флагом ОАО "КБТМ", первичной профсоюзной организации "Трансмаш ОБОРОНПРОФ", Союза машиностроителей и при самом активном участии совета молодежи ОАО "КБТМ".



ФОТОКОНКУРС

"ОБЪЕКТИВНЫЙ МИР"

Фотоконкурс под таким названием, организованный профсоюзным комитетом, проходил в Сибирском государственном университете физической культуры в течение месяца. Участие в нем приняли и студенты, и педагоги. Сюжеты подсказала сама жизнь: в этом вузе она, естественно, весьма богата спортивными событиями - их фрагменты и нашли отражение в большинстве снимков.

Организаторы учредили одиннадцать индивидуальных номинаций: победители получили в подарок USB-флешнакопители, на которых в дальнейшем наверняка будет собрано еще немало интересного фотоматериала. Особым образом, пожалуй самым объективным, оценивались работы претендентов на лидерство в номинации "Приз зрительских симпатий". Луч-

шие кадры выбирались в группе профкома в социальной сети "ВКонтакте". Наибольшее число "лайков" набрали фотографии преподавателя кафедры спорта Александра Шастина, который удостоен специального приза - планшета нового компьютера. Но скоро у этой награды будет новый обладатель - победитель решил вручить ее лучшему спортсмену кафедры по результатам спартакиады студентов СибГУФК. Итоги этих вузовских соревнований будут подведены на днях...

По мнению участников, конкурс открыл новые грани для творческой самореализации студентов и педагогов. Коллектив благодарен профкомом за полезную инициативу и надеется на продолжение зародившейся традиции.

КРЫЛАТЫЙ, ВОЗДУШНЫЙ, ПАССАЖИРСКИЙ

**ЧЕРЕЗ ДЕСЯТЬ ЛЕТ ГРАЖДАНСКОМУ ВОЗДУШНОМУ
ФЛОТУ РОССИИ ИСПОЛНИТСЯ ВЕК.
ЗА ЭТО ВРЕМЯ ПОЛЕТ-ПОДВИГ ПРЕВРАТИЛСЯ
В ПОЛЕТ-РАЗВЛЕЧЕНИЕ**

Советская авиация начиналась как подвиг, как свершение, как героизм. На плакате 1923 года изможденный летчик с безумными глазами требует немедленного отчета: «Что ты сделал для воздушного флота?» В тот год как раз открылась первая регулярная внутренняя линия Москва — Нижний Новгород. Но вопрос ставится именно так: не чем тебе может быть полезна авиация, а что ты дал ей?

Официальная дата рождения Аэрофлота — 17 марта 1923 года, когда была основана авиакомпания «Добролет». Через девять лет ее переименовали в Аэрофлот. Страна этой новости тогда почти не заметила. Происходили события поважнее: заработали Днепротранс и Горьковский автомобильный завод; Максим Горький опубликовал знаменитую статью «С кем вы, мастера культуры?», а Политбюро ЦК ВКП(б) издало постановление «О перестройке литературно-художественных организаций», надолго делающее невозможным создание свободных творческих союзов.

Вводитесь то пятидневная, то шестидневная неделя, принимается постановление об увольнении за прогул. С 1932 года в СССР постепенно вводятся единая паспортная система и обязательная прописка. Так что среднему человеку было о чем подумать помимо авиации. Тем более что всё, с авиацией связанное, еще долго сохраняло милитаристскую окраску. И если даже не проходило напрямую по военному ведомству, всё равно предполагало государственный масштаб.



Так, каверинский Саня Григорьев хотел быть полярным («А придется — военным») летчиком, поскольку полностью разделял такой взгляд: полет — это подвиг, авиация — героизм. Стать летчиком не военной, а гражданской авиации — странное желание для тех лет, и о героях, это желание испытывающих, советская литература помалкивает.

Да и в роль пассажиров самолета жители страны вписывались пока с трудом, с опаской. Хотя в заботе о населении правительство приняло целый ряд мер. Учреждается специальный праздник — День Воздушного Флота. Создается Особая сводная агитэскадрилья имени Максима Горького, которая устраивает показательные рейсы в Харьков и Ростов-на-Дону и экскурсионные полеты над Москвой.

И всё же самолет пока — экзотика. Для нормального человека полет из Москвы в Ленинград не более реален, чем с Земли на Марс. И самые путешествующие персонажи тогдашней литературы самолетом не летают: даже для авантюриста Бендера полет — это чересчур. Аэропорт в его мире возможен один — «Большие Васюки», зато уж там

ВЫПОЛНИМ ПЯТИЛЕТКУ В ЧЕТЫРЕ ГОДА!



«регулярное отправление почтовых самолетов и дирижаблей во все концы света, включая Лос-Анджелес и Мельбурн».

И в мире Булгакова самолет — в одной компании с нечистой силой; о нем и вспоминают тогда только, когда пытаются понять, как же Степа Лиходеев, директор Театра Варьете, в ночной сорочке и без сапог оказался в Ялте. Самолетом?

И до войны, и тем более в годы войны, летчик — это военный летчик, а самолет — военный самолет. Это они, «сталинские соколы», летят на мозаиках Дейнеки на «Маяковской» и на Почетных грамотах над кремлевскими башнями. И советские дети, рожденные после войны, уже летая самолетами в Адлер на лето, заучивая «летят самолеты — привет Мальчишу!», именно так все, в общем-то, и понимали: те, которые «привет Мальчишу», — это совсем-совсем другие самолеты. Не те, что в Адлер.

Советский человек всерьез как пассажир освоил самолеты в 1960-х годах. Это время массовых авиаперевозок, время новых — собственных, отечественных! — великодушных лайнеров. Во всяком случае, так они тогда всеми воспринимались. Да такими, по большому счету, и были.

Ил-18, Ту-114, Ил-62, Ил-86 — эти имена и сейчас звучат музыкой. Чаще всего добрым словом вспоминают «пузатик» Ил-86, самый удобный, просторный, самый «пассажиродружественный». В него пускали со всем багажом, пассажир поднимался в салон по встроенному в самолет трапу. И сидеть было удобно, и ходить по салону — даже пробраться мимо тележки с бортовым питанием, когда его раздавали стюардессы. Там был даже буфет! С бутербродами и вином. Курить разрешалось — на местах от 20-х и далее. А в турбовинтовом дальнемагистральном Ту-114 имелись столики между парами сидений и даже купе на 24 дневных или 12 спальных мест!

Аэрофлот уверенно выходил на мировой уровень. В 1960-м открывается международный аэропорт Шереметьево. Про пассажирские рейсы советских самолетов с нежностью пишут детские поэты. Самуил Маршак — о младенцах, что спят на борту, над облаками. Сергей Михалков — о дяде Степе, в который уже раз:

*Все заходят в самолёт:
— Ну, вези, Аэрофлот!
Дядя Стёпа в кресло сел,
Пристегнулся. Завтрак съел.
Только в руки взял газету —
Что такое? Прилетел!
На три точки приземлился
И в Париже очутился.*

Как раз в это время полет на самолете из ассоциативного ряда «истребитель — эскадрилья — подвиг» перешел в ряд «от-

пуск — море — Адлер». Рейс до Адлера, аэропорта Сочи, стал едва ли не самым популярным. Авиаторы в те годы доставляли к Черному морю больше пассажиров, чем железнодорожники. Брежневу тогда приписывали фразу: «Основной пассажир у нас — Москва — юга».

Слоган «Летайте самолетами Аэрофлота» — тоже из тех времен. Это сейчас он выглядит комично — а чем же еще? — но, похоже, то была самая действенная, глобальная и эффективная рекламная кампания за всю историю Советского Союза. Пospорить с ней может разве что призыв хранить деньги в сберегательной кассе. «Всем классом — в село» или «Молодежь — на БАМ» по результативности и близко не стояли.

К рекламе Аэрофлота подключается кинематограф. Фильм «Два воскресенья», 1963 год: простая девушка Люся, работница сберкассы где-то в Сибири, выигрывает в лотерею шубу, но, увидев рекламу Аэрофлота, решает, что Москва-то будет поинтересней шубы. Раз! — и она в Москве. А там ГУМ, Красная площадь, Международный конгресс, Валентина Терешкова... И симпатичный молодой человек по имени Володя, к которому она прилетит и через неделю, в следующее воскресенье. Обычное, мол, для советской девушки дело — самолетом в Москву на свидание...

Эпоха социализма, еще не получившего эпитет «развитой» и не выродившегося в застой, — золотое время Аэрофлота. Самые радостные плакаты про пассажирскую авиацию делаются как раз в 1960-е — там синее небо, белый самолет и красавица стюардесса.

Стюардесса... Официально — бортпроводница. Она становится главной героиней всех образов Аэрофлота — в плакатах, в



песнях, в кино. Мужчина-летчик, тот, кто несет на себе всю тяжесть ответственности за людей и за машины, незаметно отходит на второй план. Его не видно. Он там, за дверями кабины. Наверное, он мужественный, наверное, он умный и смелый, наверное, интеллигентный и хорошо воспитанный. Но кто ж его видел? Не киношный, реальный летчик гражданской авиации Василий Васильевич Ершов писал в «Рассказах ездового пса»: «Я пою гимн тебе, Летчик. Ты, ломовой, с красными от бессонницы глазами, с тройным запасом прочности, воздушный извозчик, чей измызванный портфель, налетавший миллионы километров, достоин постаментов, а пожелтевшая от пота рубашка — музейной витрины...» Но в искусстве тех лет образ гражданского летчика еще поискать... И уж совсем отсутствует в массовом сознании фигура диспетчера — того, кто вполне может оказаться в роли обвиняемого, но никогда — в роли героя.

Поэты и художники предпочитали петь гимны стюардессе. Юная, хрупкая, стройная, привлекательная, комсомолка — это обязательно! — советская стюардесса была принцессой и труженицей одновременно. Накормит, успокоит, защитит, принесет стакан воды и фирменный бумажный пакетик, улыбнется. Не женщина — идеал!

В 1970-е, и особенно в 1980-е, образ Аэрофлота уже не так однозначно романтичен. Полеты стали бытом.

А значит, можно и поворчать. С одной стороны, конечно, наши самолеты самые лучшие, самые доступные простому человеку и самые безопасные. С другой — больше рейсов, больше, естественно, и происшествий. Но население о них не зна-

МОЙ ВЫИГРЫШ-ВРЕМЯ!



ло. Или как бы не знало. Или делало вид, что не знало. Более-менее известной стала катастрофа 1979 года, когда над Днепродзержинском столкнулись два Ту-134. И то потому, что среди погибших оказалась футбольная команда «Пахтакор»; это скрыть было сложно. С третьей... Ну, все же сами здесь живут, все понимают. И про отсутствующие в кассе (но за лишнюю пятерку или десятку добываемые с рук у кассирш) билеты. Про толпы измученных пассажиров на чемаданах. Про очереди в кассу, на регистрацию, на автобус, к трапу, в туалет... Про «зайцев» в техотсеках. Про неучтенные грузы: а как же? — экипажу тоже надо семи кормить. Рыба с севера на юг, фрукты с юга на север.

А с четвертой — летчики и стюардессы в те годы всё так же воспринимаются и рисуются такими восхитительными небожителями, прекрасными, как античные боги, все в белом и (речь сейчас о стюардессах) предельно оборотистыми. «Ларису Ивановну хочу» — помните?

О трудностях работы говорить не принято, хотя несложно представить, как болят ноги — у экипажа от неподвижного сидения в кресле, у бортпроводниц — от бесконечного рабочего дня на обязательных почему-то каблуках. Как рассыпается здоровье от безумных погодных контрастов при рейсах Красноярск — Норильск — Сочи, от хронической усталости, от бессонных ночей и бестолкового дневного сна.

Лучше всего об этом рассказано профессионалом, летчиком Василием Ершовым: «В промежуточном порту падаешь на кресла в салоне и хоть десять минут... Потому что-то толкает изнутри: капитан, вставай, пора идти подписывать задание. Инstrukция требует, чтобы экипаж готовился к полету в полном составе. Я смотрю на ребята: скрючились на креслах, поджали ноги, чтобы не мешать уборщицам... те понимают, тихонько протискиваются мимо экипажа и прикорнувших тут же, вповалку, проводниц, мимоходом поправляют им задравшиеся юбочки...» Его «Раздумья ездового пса» — лучшее, что написано о гражданской авиации.

В 1979-м вышел фильм «Экипаж», первый советский фильм-катастрофа; сочетание слов «советский» и «катастрофа» уже можно рассматривать как симптом скорого кризиса. А тут еще первая как бы эротическая сцена... На экране, у всех на виду — почти взорвавшийся советский пассажирский самолет и почти обнаженная советская женщина. Эпоха явно шла к концу... В 1990-е для многих получилась авиапауза. Не до того было населению. Нелегко — самой авиации. Цены на авиакеросин с 1991-го по 1993 год поднялись в 200 раз. У авиакомпании не было денег на топливо, у пассажиров — на билеты. Объемы перевозок упали в четыре раза.

Полетели снова в 2000-е. Но уже не в Адлер, а в Анталья. И не на «Иле», а на «Боинге». Начали аплодировать при посадке и завели себе чемаданы на колесиках. Вместо одной государственной авиакомпании возникло три десятка частных разной степени надежности и удачливости. Международных аэропортов в стране — семьдесят штук. Лети — хоть в Африку, хоть в Америку.

Как видно, теперь это уже совсем другая история.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

УЧЕБНЫЙ ОТПУСК

Я совмещаю работу в организации с обучением на втором курсе заочного отделения государственного университета. В начале мая я предъявил работодателю справку-вызов на учебный отпуск на 25 дней. На какое количество дней должен быть предоставлен мне учебный отпуск, если в январе - феврале мне уже предоставлялся учебный отпуск продолжительностью 20 календарных дней?

В соответствии с ч. 1 ст. 173 Трудового кодекса РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней).

При разрешении подобного рода вопросов следует обращать внимание и на содержание локальных нормативных актов работодателя, в том числе и на коллективный договор, так как ими может быть установлена большая продолжительность учебного отпуска, чем та, которая установлена законодательством. Это следует из следующих норм трудового права:

абзац 10 ч. 2 ст. 41 ТК РФ устанавливает, что в коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателей в том числе и по вопросам гарантий и льгот работникам, совмещающим работу с обучением;

часть 4 ст. 8 ТК РФ устанавливает, что не подлежат применению только нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законода-

тельством. Следовательно, установление коллективным договором учебного отпуска большей продолжительностью, чем определено в ТК РФ, - норма, не ухудшающая, а улучшающая положение работников, и, соответственно, она подлежит применению.



ПОМОЩЬ НАХОДЯЩИМСЯ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ

Есть ли в нашем городе социальная поддержка граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации? Если да, то в чем она выражается?

В соответствии с постановлением мэра г. Омска № 164-п от 05.06.2006 года был утвержден Порядок предоставления материальной помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Материальная помощь предоставляется за счет средств бюджета города Омска на основании решения комиссии по ходатайству координационного совета административного округа города Омска по решению вопросов оказания адресной социальной поддержки населению города Омска.

Материальная помощь предоставляется при одновременном наличии следующих оснований:

1) заявления гражданина (далее - заявитель) либо ходатайства органа государственной власти, органа местного самоуправления, общественного объединения о предоставлении материальной помощи;

2) трудной жизненной ситуации, подтвержденной соответствующими документами.

От имени заявителя может выступать его законный представитель.

Для предоставления материальной помощи заявитель обращается в совет непосредственно либо через отдел

«Служба одного окна» Казенного учреждения города Омска «Управление по обеспечению деятельности Администрации города Омска» (далее - отдел «Служба одного окна») по адресу: **644043, город Омск, улица Гагарина, дом 32, корпус 1.**

В целях подтверждения трудной жизненной ситуации, в которой находится гражданин, структурное подразделение администрации административного округа города Омска, к компетенции которого относятся вопросы социальной поддержки населения, осуществляет комиссионное обследование материально-бытовых условий проживания гражданина, по результатам которого составляется акт обследования.

Заявление о предоставлении материальной помощи рассматривается советом в течение 10 дней со дня представления необходимых документов.

На основании представленных заявителем документов и акта обследования Порядка, совет определяет степень нуждаемости гражданина в материальной помощи и принимает решение о направлении ходатайства о предоставлении материальной помощи в комиссию либо об отказе в его направлении в комиссию.

Ходатайство о предоставлении материальной помощи, выписка из решения совета об отказе в направлении ходатайства о предоставлении материальной помощи и документы заявителя направляются в департамент.

В первую очередь материальная помощь предоставляется гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации в связи:

1) с тяжелым материальным положением вследствие пожара или иной чрезвычайной ситуации;

2) с необходимостью получения медицинской помощи сверх видов и объемов медицинской помощи, предусмотренных программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Омской области, бесплатной медицинской помощи.

Материальная помощь по одному основанию предоставляется один раз в течение календарного года.

Размер материальной помощи определяется комиссией с учетом трудной жизненной ситуации, сложившейся у заявителя, в пределах ассигнований, предусмотренных в бюджете города Омска, и не может превышать 25 тысяч рублей.

Льготы для доноров

Я награжден нагрудным знаком «Почетный донор России». Какие дополнительные льготы должен предоставить работодатель такому работнику?

Дополнительные гарантии и меры социальной защиты для работников-доноров устанавливаются ТК РФ и федеральным законом от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов» (далее - закон № 125-ФЗ).

В ст. 186 ТК РФ установлены дополнительные гарантии для работника-донора в тех случаях, когда работник сдает кровь и ее компоненты.

Нормой определено, что в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы. При этом указано, что, если работник по соглашению с работодателем в день сдачи крови и ее компонентов выходит на работу (за исключением тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему по его желанию предоставляется другой день отдыха.

Если процедура сдачи крови и ее компонентов проходила в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день, то по желанию работника работодатель обязан предоставить ему другой день отдыха.

Частью 4 ст. 186 ТК РФ предусмотрено, что работнику также предоставляется дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови и ее компонентов. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Согласно ст. 23 закона № 125-ФЗ доноры, сдавшие безвозмездно кровь и

ее компоненты (за исключением плазмы крови) 40 и более раз или плазму крови 60 и более раз, награждаются нагрудным знаком «Почетный донор России» в порядке, установленном Правительством РФ, и имеют право на меры социальной поддержки, в том числе предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время года в соответствии с трудовым законодательством.



СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ

Каковы особенности регулирования труда сезонных работников?

Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего, как правило, шести месяцев. Такое определение содержится в ст. 293 ТК РФ. Главный критерий отнесения работ к сезонным - их срочный характер - определяется природными условиями, и ничем иным. Это отличает их от временных работ - работ сроком до двух месяцев (ст. 59 ТК). Отделить временные работы от сезонных, если те длятся менее двух месяцев, можно по критерию природных условий, обуславливающих ограниченный во времени характер работ.

Оформить сезонного работника на срок больше шести месяцев можно, если такая возможность установлена отраслевым (межотраслевым) соглашением, заключаемым на федеральном уровне социального партнерства. Такие соглашения устанавливают перечни сезонных работ. Например, Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ устанавливает сезонные работы в сфере производства тепловой энергии. Продолжительность работ в нем приравнена к продолжительности отопительного сезона, которая может превышать шесть месяцев. Если в отрасли нет соглашения, на основании ст. 423 ТК РФ можно руководствоваться Перечнем сезонных работ, утвержденным постановлением НКТ СССР от 11.10.1932 № 185, а также иными документами, например постановлением Правительства РФ от 04.07.2002 № 498, постановлением Совета Министров РСФСР от 04.07.1991 № 381, постановлением Правительства РФ от 06.04.1999 № 382.

Помимо общих положений в трудовом договоре обязательно должны быть отражены следующие сведения:

1) указание на срочный характер и срок договора - может быть определен календарной датой или наступлением определенного события (окончание сбора урожая, сход ледохода, окончание сезона и т.п.). Следует отметить, что к трудовым договорам с сезонными работниками применяются общие положения трудового законодательства о срочных трудовых договорах с рядом особенностей, установленных гл. 46 ТК РФ;

2) указание на то, что работы являются сезонными. Если в трудовом договоре отсутствует условие о сезонном характере работы, то он будет считаться заключенным на неопределенный срок.

Испытательный срок продолжительностью не более двух недель может быть установлен, если срок действия договора превышает два месяца (ч. 6 ст. 70 ТК РФ). Запись в трудовую книжку оформляется в общем порядке, если работник нанимается на срок более пяти дней. Указывать на срочный характер работы в записи не следует, это не предусмотрено п. 3.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек. В приказе о приеме на работу делается указание на сезонный характер работ.

Согласно ст. 295 ТК РФ сезонные работники имеют право на оплачиваемый отпуск. Он предоставляется из расчета два рабочих дня за каждый месяц работы.

Трудовой договор с сезонным работником прекращается в связи с окончанием срока его действия (п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). Работник должен быть в письменной форме предупрежден о прекращении трудового договора не позднее чем за три дня (ч. 1 ст. 79 ТК РФ). Если по окончании срока действия указанного трудового договора ни работник, ни работодатель не потребовали его расторжения и работник продолжает работать, то условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу. Такой трудовой договор в дальнейшем считается заключенным на неопределенный срок, на что указывает ст. 58 ТК РФ.

В случае беременности работницы трудовой договор продлевается до окончания беременности (ч. 2 ст. 261 ТК РФ). В случае болезни трудовой договор не продлевается, но за работником сохраняется право на пособие по временной нетрудоспособности (ст. 183 ТК).

Работник вправе досрочно уволиться по собственному желанию. В таком случае он также должен предупредить работодателя не позднее чем за три дня (ст. 296 ТК). При увольнении работника в связи с сокращением или ликвидацией организации он должен быть предупрежден не позднее чем за семь дней; ему выплачивается компенсация в размере среднего двухнедельного заработка.



Домашний уголок



ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ БЕЛЫЙ ШОКОЛАД ШОКОЛАДОМ?

Восхитительный вкус шоколада знаком каждому человеку. При этом предпочтения у всех разные, кто-то больше всего любит терпкий вкус горького шоколада, кому-то по душе сладкий, тающий во рту молочный шоколад, а кто-то без ума от белого шоколада.

Шоколад изготавливается на основе какао-масла. Именно масло, а не какао-порошок, как думает большинство людей, придает данному продукту аромат и вкус. В состав настоящего шоколада обязательно должны входить (и быть указаны на упаковке) 4 основных компонента: масло какао, какао тертое, сахарная пудра, лецитин (эмульгатор, готовится из соевого или подсолнечного масла).

История темного шоколада насчитывает уже более 3000 лет, раньше он был роскошью, считался "пищей богов" и священным напитком жителей древних цивилизаций. Белый же шоколад появил-

ся сравнительно недавно, в 1948 году, благодаря компании "Нестле", которая, размышляя о том, куда девать излишки какао-масла, придумала готовить это сладкое белое лакомство.

Долгое время велись ожесточенные споры о том, признавать ли белый шоколад в принципе шоколадом. Наконец, в 2004 году американское Управление по санитарному надзору за качеством пищевых продуктов и медикаментов определило, что спорный продукт может называться шоколадом в том случае, если он содержит не менее 20% какао-масла (по весу) и не менее 14% сухого молока. Аналогичные стандарты адаптировал и Европейский союз. В России в 2008 году был принят "кондитерский" регламент, но говорится в нем пока только о том, на какие виды делится шоколад (в т.ч. и на белый), и о том, что шоколадом может называться продукт с содержанием сухих веществ какао-продуктов свыше 35%.

КАК ПОДДЕЛЫВАЮТ?

Использование (в том числе и без указания на обертке) дешевых гидрожиров. У продукта появляется характерный салитый вкус, он не тает, а крошится или вязнет в зубах. Такой шоколад хуже хранится, а потому дешевым гидрожирам, как правило, сопутствуют консерванты.

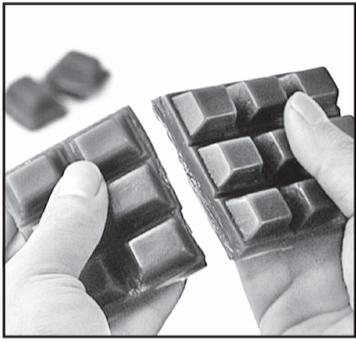
Добавление какао-порошка. Если увидите его в составе продукта, знайте, что это не шоколад, а нечто низкосортное, так как какао-порошок приготовлен из жмыха (остается после отжима масла из какао-бобов).

На некоторых импортных шоколадках значится "какао велла", что переводится буквально как "жмых".

Добавление соевых и различных белковых продуктов. Их вы распознаете по более светлой и матовой поверхности "шоколада" (настоящий имеет будто отполированную), прилипанию к зубам и глухому звуку при разламывании.

ЧТО МОЖНО УЗНАТЬ ПО ЭТИКЕТКЕ?

В связи с попытками производителей хоть каким-то бочком присоединиться к настоящему продукту из масла какао, следует помнить важное правило, вытекающее из Закона о защите прав потребителя. На упаковке каждого товара обязательно должен быть указан полный состав компонентов продукта. Этого правила производители в основном придерживаются, иначе их продукцию просто не допустят до прилавка. Пишут его как можно мельче, не-



Не забывайте, шоколад - продукт нежный, он легко поглощает посторонние запахи и теряет приятный аромат, очень чувствительный к перепадам температуры и влажности воздуха; от длительного хранения в холодильнике может покрыться белым налетом.

приметнее. Правда, на отдельных шоколадных конфетах мелкого формата этот список не помещают, но он есть на каждой упаковочной коробке. Что же касается шоколадных плиток, то на них состав присутствует обязательно.

Внимательно прочитайте его. Если вместо какао-масла в состав лакомства входят гидрогенизированные жиры или растительные масла, не сомневайтесь: перед вами просто сладкая плитка. Она имеет право на жизнь, но должна продаваться только под своим собственным названием и по цене более низкой, чем шоколад.

Изучая состав предлагаемого сладкого продукта, обратите внимание на наличие консерван-

тов. Настоящий добротный шоколад изначально не должен их содержать, как и запрещенных добавок.

Кроме того, этикетка должна быть без орфографических ошибок. Их наличие может свидетельствовать о возможной фальсификации продукта.

Обратите внимание на цену: если она значительно ниже цены на аналогичные изделия других фирм и содержание какао-продуктов на обертке не обозначено, - на высокое качество такого продукта надеяться бесполезно. Деформацию плитки или следы подтеков можно определить, взяв ее в руки. Проверьте дату производства и срок реализации.

КАК ОТЛИЧИТЬ ПОДДЕЛКУ?

Настоящий шоколад ломается с сухим треском и ни в коем случае не тянется.

На изломе должна присутствовать ярко выраженная матовость, в то время как сама шоколадная плитка имеет гладкую блестящую поверхность.

Если положить небольшой кусочек шоколада на язык, он моментально растает (чего не происходит в том случае, если какао-масло заменено жирами). Происходит это потому, что какао-масло тает уже при температуре +32°C.

Шоколад называют горьким, если какао больше 50%, и черным - если около 40%.

Молочный шоколад хорош при содержании какао 35-40% и обязательном наличии натуральной ванили.



СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Может, стоит купить штаны на размер меньше? Если всё пойдет по плану, через месяц я в них влезу!
- Не советую. У меня дома полный шкаф такого самообмана.

- Мама, а ты раньше любила сериалы?
- Да ты что, Изаура, конечно, нет!

Египетские акулы видели многое. Но русских со словами: "Вау! Дельфины!" - бояться до сих пор.

- Не пойман - не вор.
- А если пойман, значит, вор? - возмутился Абрам Исаакович Пойман.

- Ой, Вася, а я слышала, что есть такое экзотическое блюдо, которое сначала готовишь, потом поджигаешь, и оно горит, затем догорает, и его есть можно! Только, как называется, - забыла.
- Картошка в золе, что ли?

- Скажите, этот попугай, наверное, говорящий?
- Знаете, только что он спрашивал то же самое про вас...

- Дима, ты мне подарок обещал...
- В первый раз слышу.
- Ну, ты же подарок обещал!
- Во второй раз слышу!

Лишь сто семнадцатая ромашка ей нагадала, что он лю-ю-ю-бит!

- Другие дети в магазинах кланчат: "Купи мультфильм", а моя правильная - бежит с диском и вопросом: "Папа, скачайешь мне этот мультфильм?"

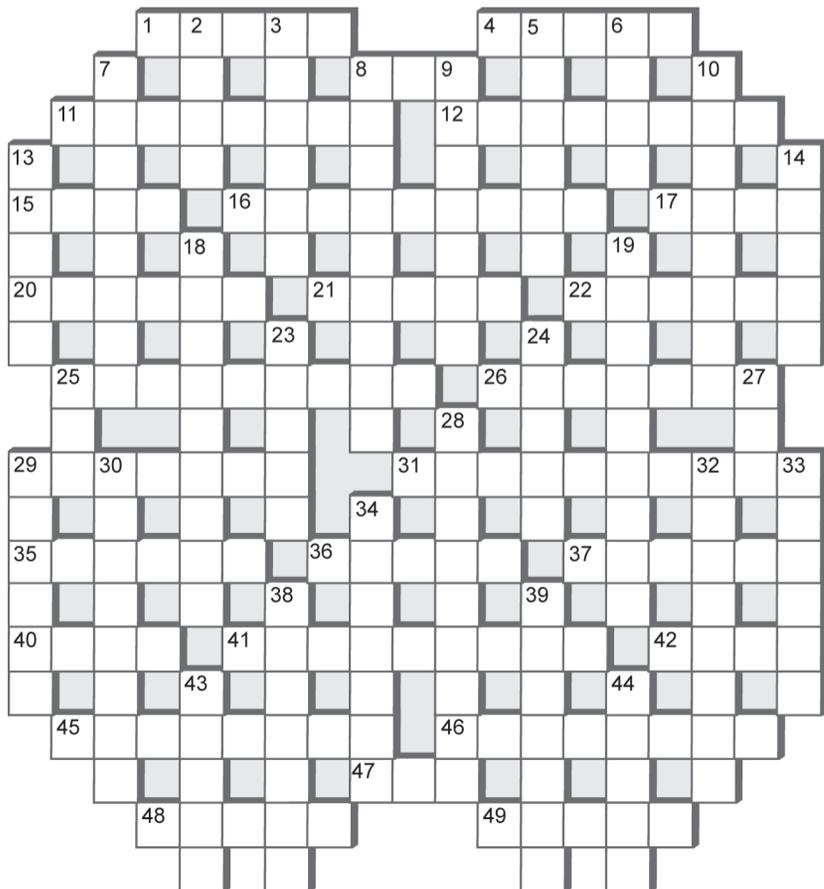
У меня настолько скудная фантазия, что...

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Пасека. 6. Спикер. 10. Мохер. 11. Сарафан. 12. Острога. 13. Ягель. 14. Повесть. 15. Баталов. 16. Эфиоп. 19. Кираса. 20. Зеница. 22. Охта. 25. Лужа. 28. Пелевин. 30. Аналой. 31. Рыцарь. 32. Парапет. 33. Траур. 35. Окапи. 37. Корица. 40. Визави. 43. "Олеся". 45. Дрезина. 46. Монисто. 47. Эмаль. 48. Планета. 49. Разлука. 50. Пихта. 51. Трепак. 52. Хорват.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Плафон. 2. Стамеска. 3. Квартира. 4. Голгофа. 5. Берлиоз. 7. Пассажиры. 8. "Карнавал". 9. Регион. 16. Эсперанто. 17. Периферия. 18. Лопасть. 21. Мальчик. 23. Трава. 24. Непал. 26. Удача. 27. Добро. 29. Быков. 34. Указание. 36. Кириллов. 38. Ранетка. 39. Олимпиец. 40. Всплытие. 41. Авокадо. 42. Прелат. 44. Этикет.

КРОССВОРДА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Плоский сосуд, носимый на поясе. 4. Предварительный набросок. 8. Команда собаке: "Схватить, наброситься!". 11. Легкая обувь жителей античного мира. 12. Сказочная пьеса итальянского драматурга К. Гоцци. 15. Дух природы в народных поверьях европейских народов. 16. Форменная шляпа с загнутыми краями, такую носил Наполеон. 17. Варенье в виде густого желе. 20. Представитель индейского народа в США. 21. Зажим обрабатываемой детали. 22. Место, куда выбрасывают мусор. 25. Неглазурованные керамические изделия. 26. Марка советского легкового автомобиля. 29. Известный актер, автор стихотворной сказки "Про Федота-стрельца, удалого молодца". 31. Царица Ассирии, известная висячими садами в Вавилоне. 35. Фрукты или сладкое, подаваемые в конце обеда. 36. Расходы. 37. Имя писателя Шкловского, Конечного, Астафьева. 40. Французский фильм с участием актера Ж. Рено. 41. Металлическая нить. 42. Работник по уходу за коровами. 45. Вид ядовитого паука. 46. Забор из вбитых кольев. 47. Река в Оренбургской области, приток Урала. 48. Легкий наемный экипаж. 49. Российский кинорежиссер ("Экипаж", "Граница. Таежный роман").

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Город в Гродненской области Белоруссии. 3. Гребное многовесельное судно, на котором гребцами обычно были каторжники. 5. Птица, которой свойственно прихватывать и прятать в гнезде блестящие предметы. 6. Ветхозаветный пророк, побывавший в чреве кита. 7. Французский скульптор, автор памятника Петру I в Петербурге. 8. Спортсмены, занимающиеся виртуозным катанием на коньках. 9. Место, где сооружается что-либо. 10. Коленные сухожилия, которые трясутся от страха. 13. Орган местной исполнительной власти. 14. Столица Иордании. 18. Главное выборное лицо, возглавляющее партию или другое общество. 19. Выезд людей и вывоз имущества из опасных местностей. 23. Кандалы. 24. Писатель, автор юморесок, комедий, сценариев ("Тот самый Мюнхгаузен", "Формула любви"). 25. Цифра и число. 27. Удушливый дым от горящего жира. 28. Несообразный человек. 29. Имя лидера кубинской революции. 30. Сезон осеннего опадания листвы. 32. Специалист по изучению рыб. 33. Богиня утренней зари у древних римлян. 34. Предписание, устанавливающее порядок действий, движения. 38. Обсуждение с целью выявить недостатки произведения. 39. Работник, обслуживающий звукоулавливающие аппараты. 43. Он похитил Елену, что послужило началом Троянской войны. 44. Вид связи, занимается пересылкой писем.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель -

учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г.

Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВ, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРОВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 29.05.13 г. в 18.00.

Номер подписан 29.05.13 г. в 18.00. Зак. № 1761.

