

# ПОЗИЦИЯ

№ 2 (148) • 23 - 29 января 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ



## ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

На проходящем в Москве так называемом Гайдаровском форуме со стороны руководителей финансово-экономического блока российского правительства прозвучал ряд скандальных заявлений.

Министр финансов Антон Силуанов сообщил, что «считает необходимым вернуться к обсуждению вопроса о пенсионном возрасте в РФ для балансировки пенсионной системы». Это мнение поддержал министр экономического развития Алексей Улюкаев. А заместитель министра экономического развития Сергей Беляков с дипломатической ссылкой на «глубокое личное убеждение», оценил реформу страховых взносов, включающую отмену ЕСН, как ошибку.

Эти заявления нужно рассматривать в комплексе.

Мы имеем дело с попыткой пересмотра общественного компромисса, который сегодня сложился в России в части пенсионных законов, только что принятых Государственной думой РФ, учитывающих ряд предложений ФНПР, после длительной полемики, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием правительства, профсоюзов и работодателей, и подписанных президентом России.

Мы имеем дело с попыткой вернуться к той схеме «единого социального налога», которая за время своего действия разрушила бюджеты социальных фондов.

Эти мнения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Даже на уровне высказываний они уничтожают договоренности, которые содержатся в только что подписанном Генеральном соглашении между правительством, профсоюзами и работодателями.

Мы требуем, чтобы исполнительная власть - правительство, прежде всего, его финансово-экономический блок - выполняла законы, принятые в государстве, и указы президента, а не пыталась их опрокинуть.

15 января 2014 года.

**В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ**

**РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.**



**Консультации можно получить**

**у правового инспектора по тел. 31-27-09,**

**у специалиста по вопросам**

**заработной платы по тел. 31-27-22.**



**ПОДПИСКА-2014!**

Подписаться на газету «Позиция» вы можете во всех почтовых отделениях связи города и области и в редакции газеты с начала любого месяца.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ  
ЧИТАЙТЕ:**

**ПРОФСОЮЗНОЕ ОБОЗРЕНИЕ**

**О ЗАРПЛАТЕ И  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

Какое будущее ждет социально-трудовые отношения в стране и какие важные вопросы удалось решить профсоюзам в ушедшем году, рассказал председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ.

**2-я стр.**

**ДВЕНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ КУЛЬТУРЫ**

**«ИНТЕЛЛИГЕНТЫ  
ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ»**

Омские муниципальные библиотеки: реализованные проекты и неосуществленные мечты.



**3-я стр.**

**ЕСТЬ ПРОБЛЕМА**

**ОБЩЕЖИТИЕ ПРЕВРАЩАЕТСЯ...**

Жителей общежитий «выкидывают» из очереди на предоставление жилья.

**5-6-я стр.**

**ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА**

**НЕПОКОРЕННЫЕ**

В эти дни исполняется 70 лет со дня снятия блокады Ленинграда.



**10-я стр.**



# О ЗАРПЛАТЕ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

## ЧЕГО ДОБИЛИСЬ ПРОФСОЮЗЫ В 2013 ГОДУ?

### ИТОГИ ГОДА ПОДВОДИТ ЛИДЕР ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ.

В конце прошлого года в стране произошло событие, которое, по словам премьера Медведева, непосредственно коснется 72 млн человек. После долгих и бурных дискуссий было подписано новое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы. Документ дался нелегко. Его подписанию предшествовали большая работа и жаркие споры. Разногласий было немало. Одно из них заключалось в том, что работодатели хотели соединить два майских указа президента Владимира Путина - о росте производительности труда и о росте реальной заработной платы - в один пункт, жестко связав одно с другим. Профсоюзы выступали категорически против этого. О том, какое будущее ждет социально-трудовые отношения в стране и какие важные вопросы удалось решить профсоюзам в ушедшем году, рассказал председатель Федерации независимых профсоюзов России.

## О ГЕНСОГЛАШЕНИИ

В отличие от утверждения некоторых экономистов, мы убеждены: прямой зависимости роста зарплаты от роста производительности труда нет! Зарплата прежде всего определяется стоимостью жизни, а производительность труда - технологическими возможностями предприятия. Понятно, что на технологиях конца XIX века и производительность будет как в XIX веке, а если нужна производительность XXI века, то необходимы современные технологии. Поэтому повышать производительность - задача собственников производства, но привязывать ее жестко к зарплате работников, как предложили наши партнеры, неправильно.

Но это противоречие в итоге удалось разрешить. Мы предложили формулировки, которые призывают к активным действиям как работников, так и работодателей. Работодателей - в части обновления производства, работников - при ведении переговоров к требованиям по увеличению зарплаты.

Вообще цена труда на рынке сегодня настолько несбалансирована, что создает проблемы во всех секторах экономики. Это основная причина всех кризисных явлений в нашей экономике, из-за нее невозможно сбалансировать и пенсионную систему.

Проблема в том, что труд в нашей стране давно оценивается по цене ниже «себестоимости». Но если на любом рынке товар будет продаваться ниже себестоимости, то предложение этого товара сократится, его качество существенно ухудшится.

Опубликованный в сентябре прошлого года очередной доклад Секретариата Конференции ООН по торговле и развитию однозначно фиксирует: «Для реализации потенциала внутреннего спроса нужно принимать меры к увеличению покупательной способности населения, для чего требуется пересмотр взглядов на роль заработной платы в стратегиях развития». Авторы доклада напоминают: в ориентированных на экспорт стратегиях заработная плата рассматривается лишь как компонент издержек производства. Но в стратегиях, делающих ставку на внутренний спрос, она должна рассматриваться прежде всего как фактор роста экономики, как основной источник доходов населения. Именно от доходов людей зависят их расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса, одной из базовых составляющих инвестиций в экономику.

Между тем, по итогам последнего обследования Росстата, существенно позитивных сдвигов в системе оплаты труда у нас не произошло. По-прежнему половину совокупного фонда оплаты труда забирают 20 % работников, оплачиваемых высоко и очень высоко. В основном это топ-менеджмент и финансовый сектор.

Похожий дисбаланс прослеживается и в пенсионной реформе. Да, на 90 % новый законопроект согласован, но 10 % решений, принятых без учета мнения профсторон, содержат фундаментальные риски. Профсоюзы уверены, что нельзя решить проблему пенсионного обеспечения без нормальной цены труда. Ведь что такое пенсия? Это отложенная зарплата, а об этом все забывают.

Возникло разногласие по отставанию размера МРОТ от величины прожиточного минимума. Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. Напомню, что это нижняя планка простого воспроизводства низкоквалифицированной рабочей силы. Но после того, как был узаконен региональный МРОТ, Министерство финансов стало считать, что федеральный - это какая-то эфемерная величина. Это не так! Мы долго вели борьбу за региональные МРОТ, чтобы регионы, в которых



стоимость жизни гораздо выше, могли удерживать свои минимальные размеры оплаты труда. Но при этом в стране должен быть и общий МРОТ как минимальная гарантия для любого регионального МРОТ. И он должен составлять 100 % прожиточного минимума, а не 66-67 %. Мы добились, чтобы эти величины наконец сравнялись.

После долгих споров и доработки содержания мы подписали Генсоглашение без протокола разногласий. Означает ли это, что теперь разрешены все спорные вопросы между профсоюзами, работодателями и государством? Нет. Как и у всей нашей жизни, у этого документа есть и недостатки. Он не решает всех проблем, потому что нельзя их все уложить в прокрустово ложе одного соглашения.

Да, некоторые положения декларативны, но по-другому нельзя, поскольку взгляд на решение ряда вопросов у сторон остается разным, некоторые противоречия остались. Но всё это исходит из главного противоречия капитализма - между трудом и капиталом. Капитал хочет максимальную прибыль, а труд хочет максимальную цену за свою работу.

Но мы продолжаем вести переговоры и договариваться с нашими социальными партнерами, теперь уже в рамках действующего соглашения. Документ в итоге получился сбалансированным, и само его подписание - большой шаг вперед в дальнейшем развитии социально-трудовых отношений в стране.

## О ПРОФСТАНДАРТАХ

По решению правительства до конца 2015 года должны быть разработаны профстандарты для 800 профессий. Для чего они нужны? Чтобы претендовать на ту или иную должность и зарплату, специалисту необходимо иметь соответствующие знания и навыки. То есть уровень его подготовки должен отвечать определенным стандартам, которые будут установлены для каждой профессии. В соответствии с этими стандартами организуется труд на каждом предприятии, становится более предметным обучение будущих специалистов в техникумах и вузах.

Необходимость введения профстандартов связана еще с тем, что серьезно меняется структура экономики, появляются новые и исчезают старые технологии. И действующие сегодня единые тарифно-квалификационные справочники теряют актуальность.

Изначально планировалось, что половина, то есть 400 профессиональных стандартов, будет подготовлена и утверждена еще в прошедшем году, и еще 400 - в наступившем, 2014-м. Но, к сожалению, в погоне

за соблюдением сроков очень часто страдает качество. К тому же далеко не все разработчики стандартов, как нам кажется, сами имеют достаточную квалификацию для этой работы.

Дело в том, что процедура разработки попала под пресловутый 94-й федеральный закон, по которому министерство должно было объявить конкурс среди возможных организаций на выполнение государственного заказа. Победители торгов, как правило, определяются по наименьшей сумме, предложенной за выполнение заказа. Но уровень компетентности таких экспертов может оставлять желать лучшего. Поэтому ситуация с разработкой и утверждением новых профессиональных стандартов сегодня вызывает большое опасение как у профсоюзов, так и у объединения работодателей.

Этой проблеме даже было посвящено специальное совещание, которое провел президент Владимир Путин. И представители бизнеса, и мы как представители профсоюзов поставили вопрос о том, что не надо гнаться за количеством в ущерб качеству. Это очень важная и ответственная работа, которая будет десятки лет влиять на подготовку специалистов, на тарификацию тех или иных работ, на заработную плату специалистов. И профстандарты должны разрабатывать именно специалисты в определенной области производства, обладающие знаниями, а не просто те, кто смог, применяя различные способы, выиграть конкурсы.

По итогам совещания было решено ужесточить требования к командам разработчиков стандартов и повысить контроль над результатом их работы. Для этого создана независимая комиссия, которая, не снижая темпов разработки профстандартов, будет оценивать их соответствие современным технологиям. И только после одобрения экспертной комиссии новые стандарты будут закрепляться в нормативных документах (и оплачиваться их разработка!).

## О ПЕНСИЯХ

В конце года Госдума приняла пакет законопроектов по пенсионной реформе, в разработке которых принимала участие и профсоюзная сторона. Защита пенсионных прав работников - один из приоритетов деятельности ФНПР. Да, государство из года в год повышает пенсию. Но ее средний уровень еще далек от критериев достойной жизни. Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы. Эта политика лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений. Низкая

зарплата ведет к социальному иждивенчеству и полной зависимости от государства.

Сегодня пенсионная реформа направлена прежде всего на развитие принципов обязательного социального страхования пенсионного обеспечения и поэтому встречает понимание профсоюзов. Предложения ФНПР приняты правительством либо полностью, либо частично. Это касается прежде всего коэффициента замещения утраченного заработка работника, выходящего на пенсию. В результате планируемых перемен этот коэффициент должен быть не менее 40 %, что соответствует международным нормам. Мы добились этого долгие годы. Профсоюзы также выступали за вывод накопительного элемента пенсионного страхования из обязательного в добровольный. По мнению наших экспертов, этот переход будет способствовать устойчивости пенсионной системы.

За последние годы ФНПР добилась возвращения системы социальной защиты работника на страховые рельсы, введения страховых взносов вместо единого социального налога.

Однако процесс перехода сложен. Мы сталкиваемся с изъятием из законодательства права работающих на страхование от безработицы, на санаторно-курортное лечение и оздоровление, оплату детских путевок на отдых за счет средств социального страхования. Снижаются реальные размеры выплат и пособий по временной нетрудоспособности и материнству. Нужно восстановить влияние профсоюзов в системе социального страхования. Это относится к обновлению деятельности и комиссий по социальному страхованию, и пенсионных комиссий. Кроме того, должна быть повышена эффективность профсоюзного контроля за полной выплатой предприятиями взносов в страховые системы, своевременностью и качеством предоставляемых членам профсоюзов социальных услуг.

Принятие пенсионного закона Госдумой и одобрение Советом Федерации - большое завоевание. Но это только начало, потому что в процессе реализации будет много разных нюансов, и нам нужно сконцентрироваться, чтобы люди почувствовали результаты реформ, чтобы пенсия действительно стала достойной, связанной с трудовым вкладом каждого человека и социально справедливой.

## ОБ УКРЕПЛЕНИИ ПРОФСОЮЗОВ

Осенью прошедшего года в Федерации независимых профсоюзов России произошло важное событие. Мы провели VIII (внеочередной) съезд, где приняли новую редакцию Устава федерации. Объясню, для чего.

Достижения ФНПР за прошедшие 23 года существования были осуществлены за счет настойчивости и самоотверженности многих профсоюзных лидеров, которые, не обладая большим забастовочным или финансовым ресурсом, за счет личных усилий добивались реальных результатов для членов профсоюза. Такая модель работы могла до известного времени приносить успехи. Однако за эти годы сильно изменились наши социальные партнеры, изменился качественный состав работников, что требует от профсоюзного движения страны повышения эффективности его работы.

Чем дальше, тем больше нынешние работодатели используют в работе властную и технологическую вертикаль, выстраивают вертикально интегрированные компании. Вопросы трансфертов из федерального бюджета в регионы решаются также в центре. Это же относится и к наиболее важным обязательствам коллективных договоров. В этих условиях заявлять, что все вопросы решает «первичка», значит сбрасывать ответственность на наиболее незащищенную часть профсоюзной структуры.

В этой связи съезд ФНПР постановил принять отдельную главу в Устав ФНПР, которая бы описывала единые правила работы для всех территориальных профсоюзных объединений. Фактически эта глава представляет собой типовый устав территориального объединения организаций профсоюзов, который включен целиком в Устав ФНПР. Реальное профсоюзное единство и реальные демократические нормы в состоянии дать новый импульс профсоюзному движению России, а значит, и в разы повысить эффективность защитной функции профсоюзов как в центре, так и на местах. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

Газета «Труд», № 3 (26778) от 15 января.



# «ИНТЕЛЛИГЕНТЫ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ»

Так уж сложилось в нашей стране, что приоритеты в политике государства дают название каждому новому году. В недалеком прошлом уже были Год учителя, космонавтики, российской истории. Под каким бы знаком ни проходили очередные двенадцать месяцев, их неизменно сопровождают тематические мероприятия – концерты, выставки, конкурсы, в подготовке которых обязательно участвуют работники культуры. А теперь, что называется, сам бог велел. Указом президента РФ 2014-й объявлен Годом культуры. Проводится он с целью привлечения внимания власти и общества к вопросам сохранения культурно-исторического наследия, развития российской культуры и значимости ее роли во всем мире. В каждом учреждении отрасли уже родилось немало творческих идей, которые предстоит воплотить в «своем» году, так что жителей всех регионов наверняка ждет масса интересных событий. Ну а сами хранители духовных ценностей, наверное, вправе надеяться на поддержку со стороны государства и достойную оценку своего труда...

## БИБЛИОТЕКА САМА ИДЕТ К ЛЮДЯМ

В бюджетном учреждении города «Омские муниципальные библиотеки» на 2014-й тоже запланировано немало новых проектов. Впрочем, сложно отделить их от всех тех, что реализуются на протяжении нескольких последних лет. Ведь главная задача библиотеки и состоит в том, чтобы беречь то самое культурное наследие и постоянно знакомить с ним людей. Сегодня она оперативно откликается на любое значимое событие или знаменательную дату. Полным ходом, скажем, идут мероприятия, посвященные Сочинской Олимпиаде, грядущему 300-летию Омска. Стартует также проект «Круглый год с Виталием Бианки», приуроченный к 120-летию со дня рождения писателя. Словом, все замыслы вполне органично вписываются и в рамки Года культуры. БУ «Омские муниципальные библиотеки» объединяет 41 учреждение, практически у каждого есть собственная «изюминка». На их базе работают клубы по интересам – для детей, подростков, женщин, пенсионеров, инвалидов. Книжный фонд составляет свыше 1,7 миллиона экземпляров. Хотя обычные стеллажи со всевозможной литературой – это библиотека прошлого, а современная – это многофункциональный культурный центр.

Вот потому эти учреждения продолжают оставаться популярными, несмотря на то, что книга давно перестала быть единственным источником знаний. За год омские муниципальные библиотеки посещают в среднем около 180 тысяч человек. Сотрудники стараются внедрять в свою деятельность самые прогрессивные информационные технологии. Постоянно изучается опыт других регионов, а также зарубежный. Не так давно разработала система автоматизации библиотек «ИРБИС» - программу омичам презентовали столичные коллеги.

Почти все наши мероприятия проводятся с привлечением мультимедийного оборудования, - рассказывает директор БУ «Омские муниципальные библиотеки» Наталья Чернявская. - Организуются виртуальные выставки, где анонсируются литературные новинки. Библиотека сегодня сама идет к людям. У нас готовится необычный проект под названием «Библиомобиль», направленный на знакомство омичей с историей своего города. «ГАЗель», оснащенная ноутбуком, проектором и другой необходимой техникой, будет выезжать на окраины областного центра. И прямо на улице в теплую погоду широкой аудитории планируется демонстрировать слайды краеведческой тематики, здесь же можно будет посмотреть специаль-

ную литературу, пообщаться с омскими писателями. А для кого-то именно в библиотеках происходит первое знакомство с Интернетом. Такая программа действует, напри-

мер, для пенсионеров – ведь далеко не у каждого из них дома есть компьютер. Пожилым людям наши специалисты дают важные практические навыки – объясняют, как набрать текст, оплатить квитанцию электронным способом, общаться по скайпу. От желающих отбоя нет, даже очередность приходится устанавливать.

В перспективе открытие семейных фотостудий - совместно с профессионалами мы будем обучать тонкостям художественной съемки и азам «Фотошопа».



Практически все мероприятия в муниципальных библиотеках проводятся с использованием мультимедийных технологий.

мер, для пенсионеров – ведь далеко не у каждого из них дома есть компьютер. Пожилым людям наши специалисты дают важные практические навыки – объясняют, как набрать текст, оплатить квитанцию электронным способом, общаться по скайпу. От желающих отбоя нет, даже очередность приходится устанавливать. В перспективе открытие семейных фотостудий - совместно с профессионалами мы будем обучать тонкостям художественной съемки и азам «Фотошопа».

## РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ И НЕОСУЩЕСТВЛЕННЫЕ МЕТЧЫ

Для юных омичей тоже разработано немало творческих проектов. Один из них – «Тепло для маленького сердца» - адресован детям, находящимся на лечении в городских больницах. Работники библиотек выезжают в медучреждения с книгами и журналами, проводят мероприятия игрового характера. И вообще сегодня всё делается для того, чтобы между читателем и миром литературы было как можно меньше границ. Интересна в этом плане детская историческая библиотека «Отечество». Здесь нет привычных книгохранилищ, читальных залов и стойки абонемента. Вся литература на виду, и ее всегда можно взять домой. Еще одна «фишка» - чтение под открытым небом. С мая по сентябрь на площади перед зданием располагаются столы и стулья, и все же-



Культурный досуг в современной библиотеке - это не только чтение...

ребят Довлатова «интеллигент широкого профиля» - оно весьма точно характеризует современного библиотекаря. И получается так, что в основном благодаря творческой жилке и неиссякаемой фантазии специалистов учреждениям удается выживать. Развиваются они преимущественно за счет различных грантов, получаемых на реализацию проектов, поддержки партнеров и спонсоров. Прямое бюджетное финансирование муниципальных библиотек крайне невелико. На этот год запланировано всего 400 тысяч рублей – для такого количества учреждений это капля в море. Да еще с недавних пор прекратилось выделение федеральных трансфертов на пополнение фонда, составлявших порядка 2 млн рублей ежегодно. Всё это как-то не вяжется с постулатами



Содержание профсоюзного стенда директор Наталья Чернявская и председатель профкома Зоя Филонова планируют совместно.

Года культуры. Возможно, приоритет отдается другим учреждениям отрасли. Но это кажется не вполне справедливым, если учесть многообразие сфер деятельности библиотек. Да и зарплату их работников достойной назвать нельзя – по итогам 2013-го средний уровень оплаты труда составил около 9 тысяч рублей. Правда, с 1 января произошло некоторое повышение, планируется и дальнейшее поэтапное увеличение в соответствии с распоряжением Правительства РФ. Но пока еще нет адекватного вознаграждения за «многофункциональность».

Говорить о проблемах в Год культуры вполне уместно. Ведь в том числе в их решении и должно заключаться внимание власти и общества к развитию отрасли. Работников муниципальных библиотек давно волнует еще один большой вопрос – службы учреждения

спечить поддержку творческой мысли сотрудников, и моральную и материальную, - отмечает председатель первички. - Мнение профактива обязательно учитывается при распределении стимулирующих выплат. Членам профсоюза из профбюджета выделяется финансовая помощь на лечение, подготовку детей к новому учебному году, а также при бракосочетании, рождении ребенка. Ни одно из значимых событий в жизни сотрудников не оставляем без внимания. Организуем различные праздничные мероприятия с концертами и подарками. В особо теплой атмосфере проходит у нас день стажиста, когда чествуем людей, непрерывно работающих в наших учреждениях пять, десять и более лет. Сейчас из 368 членов коллектива в профсоюзе состоит более половины. Конечно, пытаемся создавать новые стимулы для вступления в профрайды. По предложению профкома в прошлом году была открыта Доска почета. И было видно, что люди эту инициативу оценили. Для творческого человека признание заслуг очень важно. Регулярно обновляем профсоюзный уголок, чтобы наши дела всегда были на виду. В 2013-м в профсоюз было принято 15 человек, и два заявления поступило совсем недавно, в январе. Будем стремиться к тому, чтобы положительная тенденция в Год культуры закрепилась. Скоро я начну посещать занятия в Омском центре профсоюзного образования и надеюсь, полученные знания пригодятся в сфере повышения мотивации профчленства.

В жизнь профсоюзной организации, заботящейся о своем имидже, тоже прочно входят понятия «проекты» и «гранты». В коллективе, постоянно внедряющем инновации, профактив не может позволить себе отставать от веяний времени. В 2012 году первичка получила муниципальный грант на реализацию программы «Школа здоровья библиотеки». Для учреждений были приобретены аптечки и тонометры, для проведения консультаций приглашались специалисты медучреждений. Уже появились задумки, как развивать проект дальше. Профорганизация вновь попытается претендовать на грант. Наступил особенный для работников культуры год – сейчас самое время активно заявлять о себе...

## ПОДДЕРЖКА ДЛЯ ТВОРЧЕСКОЙ МЫСЛИ

А вот одним из объединяющих начал в коллективе служит профсоюзная организация, возглавляемая директором библиотеки «Отечество» Зоей Филоновой.

- По мере сил стараемся обе-

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА  
и из архива  
муниципальных библиотек.



# ШКОЛЫ МОДЕРНИЗИРОВАЛИ. НА ОЧЕРЕДИ - ДЕТСКИЕ САДЫ

Завершился трехлетний период действия программы модернизации общего образования. В региональном отраслевом министерстве сейчас подводят итоги реализации ее важнейших направлений. Одним из них было укрепление материально-технической базы учреждений.

О результатах, достигнутых в данной сфере, журналистам рассказал на своем брифинге заместитель министра образования Омской области Александр Герман.

Повышение качества и доступности общего образования, формирование современной школьной инфраструктуры, создание комфортных и безопасных условий для работы педагогов и обучения детей – на эти цели были направлены мероприятия в рамках программы. Общий объем средств, выделенных из федерального, регионального и местных бюджетов на совершенствование материально-технической базы учреждений, составил более двух миллиардов рублей, отметил замминистра. За три года позитивные изменения в той или иной степени коснулись практически каждой школы.

Расширены возможности для подвоза детей из отдаленных сел к месту учебы в более крупные населенные пункты. В решении этой

проблемы сделан серьезный рывок – потребность в школьных автобусах полностью обеспечена. На обновление их парка в минувшем году была направлена третья часть всех средств, предусмотренных на модернизацию. На сегодня эксплуатируется 548 автобусов, из них 175 приобретено в 2013-м. Услугами школьного автотранспорта пользуется более 12 тысяч ребят. Сейчас министерство всерьез занимается вопросом усиления мер безопасности при доставке школьников. В ближайшее время планируется оснастить автобусы системой ГЛОНАСС и тахографами, что позволит оперативно отслеживать любые внештатные ситуации на дороге.

Свыше 180 миллионов рублей в истекшем году затрачено на ремонтные работы в школьных

зданиях. В приоритетном порядке обновлялись кровли, так как эта проблема на протяжении нескольких лет стояла наиболее остро. Во многих учреждениях улучшено состояние кабинетов, спортзалов, санитарных помещений. Капитальный ремонт удалось сделать в 317 школах. Большое внимание уделялось мероприятиям по энергосбережению – утеплению фасадов, ремонту систем освещения, замене дверных блоков, установке пластиковых окон. Такие работы проведены в 150 школах. В результате значительно улучшен микроклимат и, что немаловажно, достигнут существенный экономический эффект за счет снижения энергозатрат. Продолжалось приобретение компьютеров для школ, спортивного, лабораторного, учебно-производственного оборудования, а



также аппаратуры для медкабинетов.

На особом контроле в министерстве находился вопрос обеспечения учащихся качественным питанием. В его решении значительная роль отводилась повышению качества работы школьных пищеблоков. В 76 из них в прошлом году установлена новая техника. Вообще же современным оборудованием оснащены столовые в 90 процентах учреждений. Выделение региональной субсидии позволило охватить организованным питанием практически сто процентов школьников.

Средства федерального бюджета, направляемые региону на модернизацию, осваивались эф-

фективно и рационально, резюмировал Александр Герман. А сэкономленные 90 миллионов рублей позволили провести ряд мероприятий сверх тех, что были запланированы. Улучшение материально-технического состояния школ области продолжится, правда, теперь уже только за счет средств регионального и муниципальных бюджетов. Федеральное финансирование будет поступать на модернизацию дошкольного образования, предполагающую в том числе создание дополнительных мест в детских садах. В 2014 году на реализацию соответствующей программы Омской области выделено 825,9 миллиона рублей.

Ольга САВИЦКАЯ.

## РЯДОМ С НАМИ

# НЕСКОЛЬКО МИНУТ ИЗ УЧЕБНОГО КУРСА «ЧЕЛОВЕК»

Именно столько времени понадобится вам для прочтения этого материала, а стало быть, и для знакомства с его героиней. Но уверяю вас: она из тех людей, встречи с которыми не хочется ограничивать несколькими минутами, наоборот – их хочется длить и множить. И её многочисленные друзья и знакомые с удовольствием это подтвердят. Что ж: постараемся использовать отведенное время с толком и рассказать об этой женщине внятно, четко и полно. Как и положено на уроках, ибо речь у нас пойдет об учителе. А еще точнее – о директоре школы.



...В селе Красноярка Шербакульского района школа появилась больше ста лет назад – в 1897 году. Надо сказать, что село это от века было немецким, что предопределило и некоторое своеобразие учебной программы той поры: сайт Красноярской школы сообщает, что «обязанности шультмейстера выполнял церковный староста - Шмидт Фридрих Генрихович», поэтому кроме Библии и немецкого языка в школе также изучали такие нетривиальные вещи, как готический и латинский шрифты.

С той поры прошла целая эпоха. И в 1983 году в Красноярской средней школе появилась молодая учительница биологии и географии Ирина Фридриховна. Выпускница этой же школы, она отличилась отсюда на считанные годы – окончить естественно-географический факультет Омского пединститута – и тут же поспешила вернуться обратно. Очень скоро она стала школьным завучем, а спустя короткое время, в 1992 году, – и директором. Таким образом, практически вся жизнь Ирины протекает на небольшом, казалось бы, пространстве двух этажей Красноярской школы. Однако на двух этих этажах кипит такая азартная, победительная и полная открытой жизни, что позавидуют многие учебные заведения областного центра. И во многом – благодаря директору школы, Ирине Фридриховне Альтенгоф: пора уже нам познакомиться окончательно, не так ли?

С детства Ирина была заводилой, мотором своей разношерстной и крайне подвижной детской компании, ей всегда удавалось сплотить вокруг себя массу друзей. Причем были они как разного возраста, так и разного пола. То есть в приятельский круг маленькой Ирины входили ребята и старше неё, и младше, и мальчики, и девочки. «Ко всем я могла

найти подход и объединить для каких-то увлечений, – говорит Ирина Фридриховна. – И с мальчишками было даже легче найти общий язык, поскольку наши интересы совпадали: мы вместе играли в «войнушку», в догонялки, в «третий лишний».

Надо ли говорить, что до сих пор она легко находит общий язык с любым человеком, какого бы возраста, социального положения и воспитания он ни был. И вряд ли нужен подробный рассказ о само собой разумеющемся – о том, что лидерские задатки сполна реализовались у Ирины в школе, где она неизменно входила в актив класса и школы, была председателем совета пионерской дружины и секретарем комитета комсомола. А позже, когда она уже вернулась в свою школу преподавателем, её избрали председателем профсоюзной организации. Так что организаторская жилка никогда не давала Ирине покоя, общественная деятельность всегда ждала её за дверями школы наряду с прямыми учебными или трудовыми обязанностями. Кстати, со школьной профорганизацией её бывший председатель и нынешний директор Ирина Альтенгоф отлично ладит, они друг друга понимают и во всем поддерживают, и, разумеется, почвы для возможных конфликтов просто не создают.

Интересно, что при всей неукротимости и боевитости своих детских игр Ирина с детства видела себя в профессии тихой, сдержанной, интеллигентной – учителя или доктора. Во-первых, конечно, потому, что росла она в преподавательской семье, где мама и многие родственники были педагогами. Но и в немалой степени потому, что дома и в тогдашней школе получила четкое понимание того, что преподаватель и врач – самые достойные профессии на свете.

Выбор естественно-географического факультета как педагогической специализации тоже не был случайным: «хотелось, чтобы сам процесс учебы был интересным», – вспоминает она, а где как не на естественно-географическом в подробностях узнаешь об удивительных путешествиях, эпохальных открытиях, потрясающих находках и неповторимой красоте окружающего мира? Да и классный руководитель Ирины очень советовала: «Там учиться здорово, не пожалеешь».

Как когда-то Ирина Альтенгоф, в школу продолжают возвращаться получившие профильное образование молодые специалисты. На сегодняшний день собственные выпускники в учительском коллективе уже составляют большинство. И это при том, что с 1992 года в школе несколько раз вынужденно сменился коллектив. Что поделаешь – деревня немецкая, многие красноярцы, в том числе и педагоги, уехали в свое время на историческую родину. Но не скучает село на талантливых учителей, и особенно это стало заметно в годы директорства Ирины Фридриховны.

За это время школа совершила прорыв буквально на всех направлениях деятельности. Она постоянно в лидерах: семь учителей получили президентский грант в рамках национального проекта «Образование» как лучшие учителя России, преподаватель географии Анна Кемпф и учитель информатики, технологии, черчения и рисования Владимир Альтенгоф удостоены звания «Почётный работник общего образования РФ», а Владимир Андреясович завоевал еще и звание «Заслуженный работник образования Омской области». В 2005 году Красноярская СОШ стала победителем конкурса «Лучшая школа России», неоднократно побеждала в конкурсах на гранты федерального и областного пра-

вительств, в 2009 году выиграла состязание среди школ, внедряющих инновационные образовательные программы. Здесь и в самом деле умеют создать условия для плодотворного обучения: в школе восемь интерактивных досок, компьютеры с выходом в Интернет в каждом учебном классе.

Восемь раз школа получала грант губернатора Омской области за лучшую подготовку к учебному году. Побеждала и в конкурсах учебно-производственных бригад. На счету учащихся из Красноярки множество побед в областных и всероссийских олимпиадах, выпускники школы регулярно поступают в вузы области. Сама Ирина Альтенгоф награждена нагрудным знаком «Почётный работник общего образования РФ», в её активе – победа в X Всероссийском конкурсе «Женщина – директор года» в 2006 году, первенство во Всероссийском конкурсе «Лучшие учителя Российской Федерации» 2009 года.

То, что она директор от бога (и не одного только года), мы с вами уже поняли. Ну а как женщину Ирину Альтенгоф более всего характеризует её увлечение – усилиями биолога по образованию и по призванию в цветах утопает не только двор её дома, но и школа, вокруг которой волнуется и благоухает без преувеличения огромное море цветов. В школе – это, понятное дело, вместе с учениками. Потому что любимый предмет директор школы преподаёт до сих пор, а цветоводство – такая практическая часть занятий. «Особенно в биологии мне нравится учебный курс «Человек», – говорит Ирина Фридриховна.

Ну это-то как раз очевидно...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.



# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 2 (243) · 23 - 29 ЯНВАРЯ 2014 Г.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

## ОБЩЕЖИТИЕ ПРЕВРАЩАЕТСЯ...

### ЖИТЕЛЕЙ ОБЩЕЖИТИЙ "ВЫКИДЫВАЮТ" ИЗ ОЧЕРЕДИ НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

В конце прошлого года жильцы московских общежитий коридорного типа дважды устраивали акции протеста.

Причина - к площади их комнат теперь приплюсовывают площадь мест общего пользования: коридоров, санузлов, кухонь. В результате получается, что жилой площади у людей достаточно, - и они лишаются очереди на улучшение жилищных условий. А кое-где общежития уже давно признаны нежилыми помещениями и проданы собственникам. Корреспондент "Солидарности" выясняла, как выживают и борются в такой ситуации москвичи.

#### СТОЛИЧНАЯ КАЗУИСТИКА

В Москве 21 ноября возле здания городской прокуратуры на Новокузнецкой улице, а 27 декабря возле приемной президента РФ собрались жители московских общежитий из разных домов: Аминьевское шоссе, д. 13, 14, 15; Каширское шоссе, д. 9 к. 2, 3, 4; Авиамоторная, д. 6; Загородное шоссе, д. 6; Плещеева, д. 15 а, б; Шереметьевская, 9/3; Электровзводская, 12а; Подъемная, д. 1; Введенского, д. 15 к. 3, 4, 5, 6; Народного Ополчения, д. 42 к. 2; Дербеневская, д. 14 к. 5; 50-летия Октября, д. 2 к. 1; Речников, д. 28 к.1 и других.

Причиной для акций протеста стали "новации" жилищного департамента Москвы: целые этажи вдруг обозвали "коммунальными квартирами". В результате к жилой площади комнат чиновники плюсюют площади коридоров и туалетов и, "нарисовав" цифру, нужную для признания людей обеспеченными жилой площадью (для коммунальных квартир это 15 квадратных метров общей площади), снимают с очереди на улучшение жилищных условий. Причем далеко не все жильцы общежитий знают о том, что потеряли место в очереди - об этом их не уведомили.

- Политика властей города сейчас такова - как можно больше людей "выкинуть" из очереди на улучшение жилищных условий, - считает Александр Зимовский, представляющий Движение общежитий Москвы. - С этим приходится сталкиваться всем категориям граждан. К примеру, я сталкивался с многодетными семьями, которых выкинули из очереди, посчитав площадь бывшего супруга, который к этой семье и улучшению ее жилищных условий уже не относится. Жильцы общежитий также пострадали. Если пару лет назад их просто пытались силой выселять из помещений, то теперь тактика изменилась. В нарушение положений Жилищного кодекса целые этажи общежитий называют "коммунальными квартирами", хотя это даже не обособленные помещения. В результате у человека, проживающего в 12-метровой комнате, появляется 20 метров "общей площади". У него вырастает квартплата, и к тому же его снимают с очереди.



#### НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫЙ, НО ДЕЙСТВУЮЩИЙ

Подобная практика стала возможна благодаря принятию закона г. Москвы от 14.06.2006 № 29. В нем установлено неизвестное федеральному жилищному законодательству понятие "площадь жилого помещения", включающая площади балконов, лоджий, веранд и террас. А постановлением правительства Москвы от 07.08.2007 № 662-ПП утвержден собственный "примерный договор" соцнайма, отличающийся от федерального (утвержденного постановлением Правительства РФ от 21.05.2005 № 315) использованием понятия "площадь жилого помещения".

Нашлись энтузиасты, обратившиеся в суд, и в результате 22 января прошлого года Мосгорсуд признал "примерный договор" недействительным. Решение суда вступило в силу. Но не исполняется до сих пор - на сайте департамента "примерный договор" указан как образец договора социального найма.

- Такое "ноу-хау", как превращение этажей общежития в "ком-

мунальные квартиры", стало вновь использоваться с 2011 года, - рассказывает юрист правозащитной организации "Восход" Антонина Кучина. - И, несмотря на то, что "примерный договор" признан недействительным, его до сих пор применяют. Мы не раз обращались в прокуратуру, указывая на то, что нарушается решение суда. Но прокуратура не предпринимает никаких мер реагирования, а отвечает, что мы вправе обратиться в суд по каждому конкретному вопросу. И хотя ситуация во всех случаях типичная: департамент дал команду БТИ, БТИ быстренько переименовало этаж в "квартиру", а комнаты в "помещения", тем не менее разные суды принимают разные решения. Хотя ст. 15 ЖК РФ однозначно говорит о том, что заключать договор социального найма должны только на изолированное жилое помещение. Кроме того, в результате переименования люди не только теряют право очереди, но и право на бесплатную приватизацию своей комнаты - в Жилищном кодексе такого понятия, как "жилое помещение", нет, и Росреестр просто отказывается регистрировать право на такую недвижимость.

#### МАСШТАБЫ ПРОБЛЕМЫ

В 2012 году на территории Москвы располагалось 482 общежития, из которых 155 находилось в федеральной собственности и 263 - в собственности города Москвы. Сейчас в общежитиях столицы проживает более 36 тысяч человек. Примерно половина общежитий - коридорного типа. А значит, примерно половина жителей общежитий лишается не только права на получение в будущем отдельной квартиры, но и возможности приватизировать имеющиеся комнаты.

Собственно, такова социальная политика нынешнего правительства города: жилья строят все меньше, квартир очередникам дают все меньше, а очередь сокращают искусственными способами.

До 2009 года в Москве ежегодно принималось около 2,5 млн квадратных метров социальных новостроек. Однако с 2009 года объемы социального жилья стали падать: в 2009 году участники городских жилищных программ получили 1,2 млн кв. м, а в 2012 году - 529 тыс. кв. м. И объемы вводимого социального жилья увеличиваться не будут.

Тем не менее очередь достаточно быстро сокращается. К примеру, за 2012 год она сократилась почти на 13 тысяч человек. Но лишь 7 тысяч из них въехали в новое жилье. Остальных "отчислили". В основном - за наличие дач. Квадратные метры "загородной недвижимости" (в основном представляющей из себя летние щитовые домики) приплюсовывали к метрам имеющейся у очередников жилплощади.

#### С УЛИЦЫ ВВЕДЕНСКОГО ЕХАТЬ НЕКУДА

Нина Анатольевна живет в общежитии коридорного типа на улице Введенского с 1993 года. Сразу после училища устроилась на работу на Краснопресненский завод ЖБК-1, ей дали комнату.

- Почти двадцать лет я работаю в Главмосстрое. У меня семья - муж и двое сыновей. Одному сыну пятнадцать лет, другому семь. Живем на 34 квадратных метрах - у нас две комнаты. Муж прописан в квартире сестры, но никакой доли в той квартире не имеет. А я с сыновьями

уже пять лет стою в очереди на улучшение жилищных условий. И сейчас меня из этой очереди исключили. Я отдала документы на заключение договора социального найма. У нас большой длинный коридор. Его мне и приплюсовали - теперь у меня якобы 54,5 квадратного метра "общей площади". Вдобавок к этим метрам прибавили метры золочки. И сообщили, что у нас достаточно площади. Как будто мы имеем право жить в коридоре или в квартире сестры мужа. Вдобавок и сам договор соцнайма с ошибкой - указали номер лишь одной комнаты. Получается, и перспектив лишили, и настоящее жилье за нами не закреплено.

- Собираетесь ли обращаться в суд?

- Если мне одной документы собирать и в суд идти, вы думаете, я выиграю? Только коллективом имеет смысл идти в суд. Знаю, что еще одна соседка, Татьяна, столкнулась с той же проблемой. Ей тоже приплюсовали лишние метры и сняли с очереди. В прокуратуру мы уже обращались - одни отписки. Так что в суд идти, скорее всего, придется. Ведь скоро сыновья вырастут, своих детей заведут. Нам куда с мужем деваться? Ехать нам некуда.

#### НАРОДНОЕ ОПОЛЧЕНИЕ НА ОДНОИМЕННОЙ УЛИЦЕ

Галина Николаевна с улицы Народного Ополчения тоже оказалась в общежитии по протекции Главмосстроя - приехала работать по лимиту в 1985 году. Живет в 31-метровой комнате вместе с 21-летним сыном. В очереди на улучшение жилищных условий находится с 1996 года. Бытовые условия нельзя назвать комфортными: в каждом коридоре по 18 комнат. На 18 комнат одна кухня, три умывальника и четыре туалета.

- Я пока не лишилась права очереди. Но это потому, что не заключала договора социального найма. Ирония судьбы в том, что нам пришлось проходить через суды, чтобы добиться заключения этого договора. Нас вселяли по внутриведомственному ордеру, все делал комендант общежития, и документов просто не было у нас на руках - только прописка. Мы судились с департаментом жилищной политики, без суда департамент нам отказывал в заключении договора социального найма на занимаемое жилье - объясняли, что дом находится "в специализированном фонде". Судилось семь семей, суд шел три года. Пять семей суд выиграли. В итоге департамент решил заключить договор со всеми. Моя соседка договор заключила - и лишилась очереди, ей приплюсовали коридор.

Окончание на с. 6.

В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 3, 2014 Г.

ПОЗИЦИЯ



МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## О ЧЕМ НАМ ЕЩЕ РАССКАЖУТ

Иногда мне кажется, что формулу "дважды два равно четырем" на рубеже первобытного общества впервые произнес какой-нибудь феодальный руководитель - король, император или, на худой случай, герцог или князь. Скорее всего, и до него этот пример высказывал некий феодальный математик. Но - сравните сами: одно дело Фридрих Барбаросса, а другое - какой-нибудь Жан Карл. Зачем нам - феодальной аудитории - слушать Жана Карла, если он не при должности, не при деньгах? Кто он такой? А вот когда где-нибудь в Ганновере Фридрих Барбаросса при всех других властителях бухнул: дескать, считаю, что дважды два - четыре! - к этому уже все прислушались и зашуршали бумажками в своем феодальном президиуме. Возможно, услышав о новой формуле (которую назвали, естественно, формулой Барбароссы), в Париже другой ученый - к примеру Жан Батист - пришел к формуле: "Пятью пять - двадцать пять". Но поскольку у него тоже не было ни должности, ни денег, то легализации формулы пришлось ждать триста лет, пока ее не произнес кардинал Ришелье. И так далее. Теперь рассмотрим - какое отношение все эти юмористические эскзерсисы имеют к российской политике и профсоюзам?

Самое прямое. На прошлой неделе выступил на заседании дискуссионного клуба Евгений Примаков. И откровенно рассказал небольшую часть истории о том, как нелиберальная финансово-экономическая политика душит экономику России. Что программа приватизации дурная. Что гордиться высокой безработицей глупо. Что постиндустриальное общество означает не отказ от промышленности и не ее целенаправленное разорение. То есть рассказал все те вещи, которые нормальным людям в России давно известны и давно излагаются. Можно даже сказать, что были поступки и более радикальные в политической истории Евгения Примакова. Вспомните хотя бы разворот самолета над Атлантикой и отмену своего визита в США в связи с начавшейся агрессией НАТО против Югославии. Однако в смысле последних его высказываний складывается впечатление, что разоблачение нелибералов - это наиболее яркое деяние Евгения Примакова. Вот вам роль статуса - бывший премьер-министр, вполне реальный кандидат на пост президента в 1998 году. Но это - ситуация, когда истина "овладевает массами" лишь будучи подкрепленной несомненным авторитетом.

А бывают другие ситуации. Когда на месте авторитета есть псевдавторитет. И за счет этого псевдавторитета в народ внедряется ложная или сильно искаженная информация. Самый яркий пример такого псевдавторитета, по-моему, нарисовал еще Александр Грибоедов в "Горе от ума" под условным названием "французик из Бордо". Помните? Ну, когда Чацкий встречает в одной гостиной иностранца, который

"...надсаживая грудь,  
Собрал вокруг себя род веча  
И сказывал, как снаряжался в путь  
В Россию, к варварам, со страхом и слезами..."  
Там вот, в этом монологе, важны две вещи: отношение "французика" к "русским варварам" и готовность российского общества поддержать это мнение. Какое бы ни было высказано охульное мнение о происходящем в России - что сегодня, что пятьдесят лет назад, что сто пятьдесят лет назад - всегда найдутся люди, которые его поддержат. Я, кстати, не утверждаю, что в любой из этих моментов в России не было огромных и, кстати, совершенно разных проблем. Но почему-то такой готовности к самоуничтожению в других странах я не замечал. Особенно если это самоуничтожение навязывалось "французиками"...

Здесь имеется и профсоюзная составляющая. Регулярно приходится слышать: "Вот профсоюзы в Европе", "Вот профсоюзы в США, а у нас..." В том смысле, что "там" все построено великолепно, а в России... Дорогие товарищи! Профсоюзы во всем мире вообще и каждой стране отдельно развиваются специфически. Они имеют некоторые общие черты, но - в зависимости от национальных особенностей - различаются. Скажем, сравнивать профсоюзы в Германии и Южной Корее или Латинской Америке можно весьма условно. Как по наиболее привычным формам работы, так и по формам протеста. Это относится, кстати, как к профсоюзам, так и к минусам. Например, не является секретом тот факт, что большие "куски" профсоюзов в США контролировались мафией, то есть организованной преступностью в чистом виде. А как вам такой минус иностранных профсоюзов, как качественное падение численности - большее, нежели пережили профсоюзы в России? Перечислять можно многое. Но резюме простое: критически относиться к авторитетам и не апеллировать к чужому опыту, если ты его сам толком не знаешь. Ну да, банальность. Однако почему в реальной жизни этой банальностью так мало руководствуются?

Александр ШЕРШУКОВ.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

# ОБЩЕЖИТИЕ ПРЕВРАЩАЕТСЯ...

Окончание. Начало на с. 5.

Системы приплюсовывания Галины Николаевны не понимает. На всех трех этажах общежития, по ее словам, всего 15 официально зарегистрированных семей. Остальные проживают без регистрации и каких-либо договоров. По чьему соизволению все эти граждане там живут - непонятно. Но коридор делят только на официально зарегистрированных. Причем, по словам Галины Николаевны, специалисты департамента даже в суде не смогли сказать, по какой формуле наделяют людей коридорами.

- У меня комната 31 метр. И мне собираются приплюсовать еще 22 метра коридора. Я спрашиваю: раз это мое, то я могу это огородить? Нет. Могу эти метры приватизировать? Нет. В итоге я просто отказалась подписывать договор. Подписать - это значит обречь себя до конца жизни проживать в таких условиях. У нас тут есть семьи, где разнополые дети выросли в одной комнате, завели свои семьи и родили своих детей. И все в одной комнате. Мы требовали, чтобы с нами заключали нормальные, законные договоры, а не их типовые. Нет же, нам их снова подсовывают и говорят: "Вы ничего не понимаете, подписывайте уже и не выдумывайте". Мы готовы воевать. Потому что тот вариант, который предлагают, приведет к тому, что мы лишимся очереди и права приватизировать комнату. А может, и вообще всех прав лишимся - ведь этот типовой договор недействителен. И когда в очередной раз решат от нас избавиться - на руках у нас будет просто филькина грамота.

## А МОЖНО ОКАЗАТЬСЯ БЕЗДОМНЫМ

Елена из общежития на Шереметьевской улице не боится лишиться права очереди на жилье. Она боится оказаться на улице. Живет она в коридорном общежитии, переданном из бывшего детского сада. Дом 1937 года постройки. Сначала детсад "переквалифицировали" в склад, а в 1984 году превратили в общежитие - просто раздели-

ли фанерой на комнаты. Ремонта здание не видело очень давно: потолки рушатся, полы проваливаются. Елена живет здесь с 1993 года - ее вселили туда Ногинская чулочно-носочная фабрика. И лишь в 2006 году женщина узнала, что живет в нежилом здании.

- На нас, жильцов, подали в суд. Выяснилось, что еще в 1993 году здание приватизировали как нежилое. А с 2006 года нас стали выживать отсюда.

- Кто-то пытался опротестовать перевод в нежилое помещение, ведь это незаконно?

- Незаконно. Мы обращались в мэрию, обращались в прокуратуру. Нам сказали, что прошел срок давности, и мы не можем ничего оспорить. Нас пытались заставить подписать договоры коммерческого найма. Ставили охрану, которая не пускала нас домой, пока эти договоры не подпишем. Нам приходилось лазить в окна, были драки. В итоге договоры никто не подписал, и они просто стали присылать нам квитанции с расценками квартплаты как за коммерческий наём. Жильцы же платили "как все". На нас подали в суд, но суд встал на сторону жителей и признал, что мы должны платить по обычным муниципальным расценкам. Но во всем остальном мы все равно остаемся на птичьих правах. Мы пытались обращаться во все инстанции, никто не помогает. Даже к президенту обращались - на запрос от президента департамент жилищной политики ответил, что нам предлагались варианты для улучшения жилищных условий, но мы от всех вариантов отказались. Наглая ложь. Мы все очередники. И согласны на любой вариант - квартиру, социальную ипотеку, субсидию. Но не было этих вариантов. Поехали возмущаться в департамент. Там стали выкручиваться: "вы не так поняли".

А недавно жители узнали, что они первое в России общежитие, проданное... частному лицу.

- Пришел некий молодой парень, зовут Алексеем, и сказал, что он - собственник здания. Пытается всеми способами нас выжить. Угрожает, и писульки пишет с запретами пользоваться электроплит-

той, светом и всем прочим. И воду холодную и горячую выключал. (Кстати, хоть и по муниципальным расценкам, но платим квартплату мы на личный счет собственника жилья, то есть этого Алексея.) Но мы держимся. И пытаемся признать незаконной сделку по продаже здания. Дом почти в центре Москвы (станция метро "Марьяна Роща") с участком земли (в аренде на 49 лет) продали всего за 5 млн рублей - по цене однокомнатной квартиры.

## ГРЯДУТ АКЦИИ ПРОТЕСТА

- Мы, правозащитная организация "Восход", били уже все пороги, но безрезультатно, - резюмирует Антонина Кучина. - Очевидно, будем обращаться в Генеральную прокуратуру и устраивать акции протеста при помощи Движения общежитий Москвы. Больше ничего не остается, раз решения суда игнорируются. Что мы требуем?

1. Немедленного прекращения практики перевода указанных домов в коммунальные квартиры целыми этажами.

2. Заключение с семьями, ранее вселенными в комнату или квартиру в общежитиях, договоров соцнайма на жилое помещение.

3. Приведения материалов технической инвентаризации БТИ в изначальное состояние.

4. Для тех жильцов, с которыми уже заключили новые договоры соцнайма, - перезаключить их без включения мест общего пользования - части коридоров, санузлов, кухонь. И делать это не по форме, утвержденной постановлением правительства Москвы 662-ПП и опротестованной, а по форме, определенной постановлением Правительства РФ.

5. Исключения из московского жилищного законодательства понятия "площадь жилого помещения".

6. Оповещения о снятии с очереди на улучшение жилищных условий в течение трех дней со времени принятия решения.

Полина САМОЙЛОВА.

## КОММЕНТАРИЙ

### ЖДЕМ ПОДВИЖЕК

Евгений БОБРОВ, член совета по правам человека при президенте РФ

- Часто ли людей продают вместе со зданием?

- Такая напряженная ситуация с приватизированными общежитиями сложилась по всей России. Мы ездили и в Калининград, и в Санкт-Петербург - везде тот же беспредел. Приватизированные общежития есть везде, даже в поселках. Просто в Москве таких общежитий больше всего. И везде у жителей ситуация патовая: сроки исковой давности прошли, а денег на оплату коммерческого найма нет.

- Эта проблема остается нерешаемой?

- Недавно прокуратура нас поддержала в том, что нужно принимать поправки в законодательство и исковую давность для таких дел, где речь идет о крепостном праве, когда жилье приватизировали вместе с людьми, объявили их частной собственностью, а затем жильцов выкидывают собственники, а департамент снимает с жилищного учета. Сейчас это предложение рассматривает администрация президента. Мы ждем их ответа - сейчас они его согласовывают с министерствами. А потом, при благоприятном ответе АП, мы вносим два законопроекта:

1. О нераспространении исковой давности на эти сделки, потому что жильцы не были уведомлены о сделке.

2. Тем, кто вселился в эти дома после приватизации, коммерческий наём рассчитывать по муниципальным тарифам.

В этом нас поддерживает и московская прокуратура, и генеральная.

- Эти законопроекты снимут самые "острые" вопросы общежитий?

- Не сказал бы. В муниципальных общежитиях проблем сейчас не меньше. Возьмем Москву - там коридорные общежития объявили коммунальной квартирой на 50 - 90 комнат. Разделили на всех площади мест общего пользования - и до свидания очередь на получение жилья. Ну и что, что лифт прямо в квартире - ничего страшного, зато у тебя теперь больше 15 метров. А если,

например, ты хочешь квартиру приватизировать и продать, то кому ты объяснишь, что к ней еще относятся места общего пользования, вплоть до лифта? Кому ты объяснишь, что кусок кухни, который тебе посчитали, - это благоустроенное жилье?

- Откуда вообще взялась эта идея?

- Из Санкт-Петербурга. Именно там придумали "площадь жилого помещения". Но там делали это для других целей. К нам на заседание приезжал начальник питерского жилкомитета Валерий Шиян. И он просто обалдел, когда узнал, что Москва выкидывает людей из очереди. Говорил: "Что вы делаете? Мы это сделали просто для учета жилья, мы ни одного человека с очереди не сняли. Зачем снимаете, их же потом любой суд восстановит!" Только у московского департамента в судах, похоже, все схвачено. Лишь единицы выиграли в суде. И то, на мой взгляд, там, где департамент по каким-то причинам проигнорировал дело. На сайте Верховного суда уже решение ВС есть в пользу граждан от 3 сентября 2013 года. Но это решение не воспринимается московской судебной системой. Мосгорсуд продолжает штамповать решения, ссылаясь на шаблонные вещи.

- Совет что-то делал, чтобы решить проблему? Пытался обращения какие-то писать?

- Было обращение 1 февраля прошлого года к мэру. Он его проигнорировал, направил в департамент, а оттуда шаблонную галиматью в ответ прислали. А прокуратура не вмешивается. По нашей жалобе в суде признали незаконным московский примерный договор соцнайма. Решение вступило в силу 1 марта прошлого года. А они не исполняют это решение. И получается, все договоры соцнайма, заключенные за последние 9 месяцев, - незаконные. Прокуратура долго бездействовала в этом отношении. Но прямо перед новогодними праздниками, 20 декабря, вынесла представление департаменту жилищной политики. Сейчас прокуратура рассматривает вопрос о возбуждении уголовного дела.



# "ПОНЕДЕЛЬНОЙ" ЗАРПЛАТЫ НЕ БУДЕТ

**На обязательную "еженедельную" зарплату Россия не перейдет. Заработанное продолжают выплачивать не реже чем каждые полмесяца. На прошлой неделе Госдума отклонила в первом чтении законопроект группы депутатов от ЛДПР о сроках выплаты зарплат. Документом предлагалось изменить срок выплаты зарплаты, установив, что она подлежит выплате не реже чем каждую неделю.**

Законопроект представил один из авторов - депутат Ярослав Нилов. Он напомнил, что сейчас зарплата состоит из двух частей - базовой и премиальной, и право хозяина лишить работника премии висит над последним дамкловым мечом. Не говоря уже о хронических задержках зарплат. Нилов заявил, что возможность получать зарплату раз в неделю снижает риски работника, особенно в регионах, - если у людей нет накоплений, "понедельная" выплата позволит сводить концы с концами. "Уменьшение сроков между выплатами вознаграждения за труд и сокращение разрыва между результатами труда и непосредственной оплатой за выполненную работу установит повышенные гарантии для работников", - считает автор.

Докладчик от ЛДПР мало кого убедил - против законопроекта выступили даже

представители "оппозиционных" фракций, которые указывали, что для перехода на еженедельные выплаты придется перестраивать работу бухгалтерий. Переход на еженедельные выплаты увеличит объемы работ по начислению и выплате зарплат, особенно в организациях со сдельной оплатой труда, добавит издержек по банковским операциям, а это никому не нужно.

По мнению профильного комитета, директивное введение "понедельной" зарплаты по всей стране спровоцирует увеличение числа нарушений трудового законодательства, так как из-за особенностей многих "проблемных" регионов не удастся выполнить основную задачу проекта - своевременность и регулярность выплаты зарплаты. Так, на "северах" выплата зарплат бюджетникам (прежде всего работникам



сельских учреждений здравоохранения) до сих пор производится в основном почтовыми переводами и другими "устаревшими" способами. Кроме того, авторы проекта не продумали, как скорректировать зако-

нодательство об ответственности работодателя за задержку (невыплату) зарплат. Наконец, большая часть долгов по зарплатам приходится на организации, подвергаемые банкротству, - у них просто нет денег, а потому и бороться с невыплатой и задержками зарплат комитет предлагает не через изменение периодичности выплат, а увеличением гарантий работникам при банкротстве.

Член комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Валерий Трапезников (ЕР) высказался категорически против инициативы еженедельной зарплаты, призвав отклонить проект и снять его с дальнейшего обсуждения. Так и сделали. (Не поддержали проект и стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.)

## ДОСЬЕ

По ст. 136 ТК зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, колдоговором. При этом нынешний порядок гибок и позволяет на локальном уровне самостоятельно принимать решение о выплате зарплаты чаще чем раз в полмесяца. Так, еженедельная выплата зарплаты давно практикуется на малых предприятиях.

Что касается повышения ответственности работодателя за нарушение сроков выплаты зарплаты, такой законопроект внесен в ГД перед "осенней" сессией-2013 правительством по согласованию со сторонами РТК.

## НАКАЗАНИЕ ЗА ЗАХВАТ ЛЕСНЫХ УЧАСТКОВ УЖЕСТОЧИТСЯ

**Госдума приняла в первом чтении правительственный законопроект, который в шесть раз увеличит срок давности по делам о захвате лесных участков. А также даст возможность государственным ревизорам расследовать случаи, когда вынесение вердиктов по таким делам и исполнение предписаний затягиваются. И, соответственно, наказывать виновных в административном порядке.**

По словам представлявшего документ палате руководителем Рослесхоза Владимира Лебедева, в отрасли наконец-то появится нормальная и непрерывная "цепочка административного расследования". Последовал вопрос о частоте нарушений и суммах собираемых штрафов. Глава Рослесхоза ответил, что, по данным его ведомства, всего в январе - сентябре 2013 года (более свежих данных нет) было составлено около 52 тыс. протоколов по "лесным" нарушениям. Из них по самовольному захвату участков - менее 2,2 тыс. случаев, то есть менее 5%. Остальное - незаконная рубка, каковую не победить, и "обывательские" безобразия, с которыми решили жестоко бороться после "всероссийского пожара" 2010 года.

Что касается ситуаций, когда затягивается вынесение вердиктов и исполнение предписаний, то "тянут" в основном за счет назначения дополнительных экспертиз и других подобных проверок, а производят тем временем продолжаться и лес разворовывается.

Правительственные поправки к КоАП увеличат срок давности привлечения к административной ответственности за "нарушение законодательства в сфере природопользования и охраны собственности". Сейчас срок давности за такие нарушения (это главным образом самовольное занятие лесных участков) не превышает двух месяцев. При этом в статье 4.5 КоАП уже установлено, что срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение законодательства в области охраны окружающей среды составляет один год. Но для захвата лесов эта норма не работает: природопользование и экологическая охрана - это у нас разные "отрасли" и сферы правоприменения.

Законопроект распространит положение о сроке давности в один год также на нарушения законодательства в области природопользования. Таким образом, административные правонарушения, касающиеся самовольного занятия лесных участков, будут подпадать под эту норму. Одновременно это позволит уполномоченным должностным лицам проводить административное расследование в случаях, когда после выявления правонарушений "внезапно" назначается экспертиза "или иное процессуальное действие, требующее значительных временных затрат".

**За неправильно проведенный аборт врач смогут привлечь не только к уголовной ответственности. В случае, если нарушение не тянет на уголовную статью, виновный будет привлечен к административной ответственности, предусматривающей значительные штрафы. Юристы оштрафуют на миллион рублей, а для чиновников и граждан предусмотрены штрафы от 5 до 50 тыс. рублей.**

## ЗА НАРУШЕНИЯ ПРИ АБОРТАХ НАКАЖУТ СТРОЖЕ

Законопроект внесла группа депутатов от всех фракций во главе с председателем комитета ГД по вопросам семьи, женщин и детей Еленой Мизулиной. Последняя сообщила коллегам, что установленные новым законом об охране здоровья нормы, защищающие женщин от злоупотреблений и неряшливости врачей, практически не работают. Женщин торопят, не информируют или обманывают, не дают времени на принятие осознанного решения об аборте и его последствиях. По словам Мизулиной, госстатистика за последние 5 лет открыла в стране "устойчивую тенденцию снижения количества абортов". Но на самом деле их в разы больше, чем фиксируется. Росстат, подчеркнула депутат, не учитывает подпольные аборты и аборты, спровоцированные приемом разного рода "спецтаблеток".

Напомним, по новому "закону о здоровье" с января 2012 года действуют новые требования к проведению искусственного прерывания беременности (статья 56). По ней аборт проводится по желанию женщины при наличии ее информированного добровольного согласия - при сроке беременности до 12 недель; при наличии социальных показаний (беременность в результате изнасилования) - при сроке беременности до 22 недель, а при наличии медицинских показаний - независимо от срока беременности. Аборт при сроках беременности 4 - 7 и 11 - 12 недель проводится не ранее двух суток с момента обращения женщины в медицинскую организацию, а при сроке беременности 8 - 10 недель - не ранее семи дней с момента обращения в клинику. По данным разработчиков законопроекта, исследование правоприменительной практики и "мониторинг применения" закона доказывают повсеместный саботаж и невыполнение данных требований.

## "А"-СПРАВКА

Ранее из УК и Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан убрали лазейку, позволявшую избежать уголовной ответственности за производство незаконного аборта. До позапрошлого года УК предусматривал уголовную ответственность за незаконное производство аборта, но только для тех лиц, которые "не имеют высшего медицинского образования соответствующего профиля". Из этого вытекало, что квалифицированного врача-гинеколога за подпольный аборт посадить было невозможно. Поэтому в соответствующей статье УК напрямую предусмотрели ответственность акушеров-гинекологов за незаконный аборт.

Кроме того, была установлена уголовная ответственность за проведение аборта врачом-специалистом при сроке беременности больше 12 недель при отсутствии социальных или медпоказаний; вне медицинских организаций (за исключением экстренных случаев, угрожающих жизни женщины), а также при наличии противопоказаний к искусственному прерыванию беременности.

Сейчас закон предусматривает только уголовную ответственность и только за незаконное производство искусственного прерывания беременности в случаях, когда аборт осуществляется лицом, не имеющим высшего медицинского образования соответствующего профиля. Согласно приказу Минздрава РФ от 01.11.2012 № 572н (об утверждении порядка оказания медицинской помощи по профилю "акушерство и гинекология"), искусственное прерывание беременности, в том числе несовершеннолетним, проводится только врачом - акушером-гинекологом в медицинских организациях, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности. Необходимо отразить эти "ведомственные" требования и в законодательстве, сообщила глава профильного комитета.

Будущий закон установит в законе "Об основах охраны здоровья граждан" обязательное требование о наличии высшего профильного медицинского образования у врача, проводящего аборт. В КоАП введут админи-

стративную ответственность граждан, должностных лиц и юристов за незаконное проведение аборта (под этим понимается нарушение медработником любых законодательно установленных требований, не подпадающих под "уголовку"). По новой статье 6.22 КоАП, незаконное проведение аборта, выразившееся в нарушении медработником требований, установленных законодательством об охране здоровья граждан, грозит штрафом. Для граждан штраф составит 3 - 5 тыс. рублей; для должностных лиц - от 1 до 50 тыс. рублей; для юристов - от 500 тыс. до 1 млн рублей.

Одновременно палата отклонила как "альтернативный" и сняла с обсуждения более жесткий законопроект единоросса Дмитрия Саблина. Он предлагал в числе прочего ввести в УК уголовную ответственность за проведение аборта лицом, ранее привлекавшимся к административной ответственности (штраф до 300 тыс. рублей либо лишение свободы на 3 года с дисквалификацией на тот же срок).

ЗАБУГОРЬЕ

СИТУАЦИЯ

## "ЖЕЛТЫЙ" ПРОФСОЮЗ - "КРАСНАЯ КАРТОЧКА"

**В "ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТЕ" СНЯЛИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**

20 января на внеочередном собрании акционеров были досрочно прекращены полномочия гендиректора "Газпром нефтехим Салават" Дамира Шавалева. Пока что новый руководитель не назначен. Полномочия единоличного органа акционерного общества "Газпром нефтехим Салават" переданы ООО "Газпром переработка".

Считаем, что одной из причин досрочного прекращения полномочий послужила ситуация, сложившаяся в результате дискриминации по профсоюзной принадлежности. Думаю, это начало конца "желтого" профсоюза. Хочется думать, что новая команда менеджмента не продолжит порочную политику сотрудничества с "желтыми" профсоюзами и административного давления на работников предприятия, в том числе на членов Росхимпрофсоюза. Мы со своей стороны готовы к сотрудничеству в правовом поле, - прокомментировала ситуацию председатель рескома Башкортостана Росхимпрофсоюза Гузель Мирошниченко.

В Росхимпрофсоюзе надеются, что с новым руководителем получится наладить диалог и перезаключить колдоговор с участием их первички, а не прибегать к судебным тяжбам. Гузель Мирошниченко поделилась своими опасениями:

- В связи с последними событиями особый интерес к профактиву "Газпром нефтехим Салават" проявляет председатель профорганизации "Газпром переработка" Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) Сергей Викторович Васин. У нас есть опасения, что руководство предприятия на базе нынешнего "желтого" профсоюза попытается создать профсоюзную организацию НГСП, может быть даже являющуюся структурой МПО "Газпром" НГСП. Считаем это недопустимым в свете решений руководящих органов ФНПР!

Напомним, что в данных решениях зафиксирована невозможность создания первичек отраслевых профсоюзов, входящих в ФНПР, на предприятиях, где уже есть первичка отраслевого профсоюза - членской организации ФНПР.

**Юлия РЫЖЕНКОВА.**

# КАРИБСКИЙ КРИЗИС

**ВЛАСТИ ПУЭРТО-РИКО ПЫТАЮТСЯ ВЫЙТИ ИЗ КРИЗИСА ЗА СЧЕТ УЧИТЕЛЬСКИХ ПЕНСИЙ**

*Забастовкой ответили учителя Пуэрто-Рико на пенсионную реформу, которая грозит серьезно сказаться на их благосостоянии. Акция продлилась два дня и вызвала широкий резонанс: Верховный суд страны постановил приостановить ход реформы. Однако исполнительная власть острова настроена решительно: экономия на пенсиях должна поднять кредитный рейтинг острова.*

В середине минувшей недели двухдневную забастовку объявили педагоги в Пуэрто-Рико - уже во вторник сотни человек, вместо того чтобы отправиться в классы, вышли на громкие по-латиноамерикански - с тамбуринами, коровьими бубенцами и мегафонами - уличные акции. Причиной стал закон, который власти страны приняли накануне рождественских каникул.

Перемены - к сожалению, не в лучшую сторону - коснутся пенсионной системы. Впервые, было решено повысить с 9% до 10% взносы работников, во-вторых, повышается до 62 лет минимально допустимый пенсионный возраст - сейчас работники, имеющие тридцать и более лет стажа, могут уходить на пенсию в 55 лет, для остальных планка составляет 60 лет. Решение перекроить пенсионную систему связано с кризисной ситуацией в экономике США.

Напомним, карибский остров имеет статус "свободно присоединившегося" к Соединенным Штатам государства и находится под управлением северного соседа еще со времен испано-американской войны 1898 года. В 2012 году на острове состоялся референдум, кото-

рый показал, что большая часть пуэрториканцев поддерживает полноценное вступление в состав США на правах 51-го штата (для чего, однако, требуется одобрение американского Конгресса).

При этом в Пуэрто-Рико действует собственная система самоуправления - и, увы, не действует ряд механизмов соцзащиты, работающих в "метрополии". В частности, федеральная программа "Социальная безопасность", направленная на обеспечение пенсионеров и инвалидов и финансируемая за счет взносов работодателей.

Протесты учителей начались еще в канун Рождества, во время принятия закона, но потом школы закрылись на каникулы, которые должны были закончиться 14 января... Но в урочный день заведения так и не открылись.

Спустя несколько часов власти острова предложили бастующим создать рабочую группу по поиску удовлетворяющего всех решения. Параллельно Верховный суд острова постановил приостановить введение реформы до слушаний, где и будет определено, не яв-

ляется ли запланированная реформа антиконституционной.

- Изданная Верховным судом резолюция особенно опасна в данный исторический момент, поскольку наше намерение сохранить пенсионную систему учителей оценивается в соответствии с кредитным рейтингом страны, - заявил по этому поводу губернатор Пуэрто-Рико Алехандро Гарсиа Падилья.

Как ранее заявлял губернатор, пенсионная система острова находится в глубоком кризисе, и если не предпринять существенных шагов, то в 2020 году денег на пенсии пуэрториканцам просто не останется.

У учителей, впрочем, свой взгляд на проблему.

- Этот закон в отношении нашего будущего будет разрушителен, - говорит учитель со стажем Роландо Картахена Рамос. - Он оставит нас без всего, когда придет время уходить на пенсию.

Слушания по поводу реформы должны состояться в начале февраля.

**Александр ЦВЕТКОВ.**

## ДЕЛО ПАХНЕТ ТАБАКОМ

**ЮГ БОЛГАРИИ ОХВАТИЛА ЗАБАСТОВКА ТАБАЧНИКОВ**

*В Болгарии - стачки заготовщиков табака: из-за поздно начавшейся закупочной кампании и неоправданно низкой цены за килограмм сырья, назначенной экспертами в этом сезоне, урожай может попросту сгнить в подвалах, и заготовщики, следовательно, рискуют остаться без гроша. Спасти положение могла бы иная государственная политика в отношении этой стратегической для болгарского аграрного сектора отрасли - но без санкции руководства ЕС госдотаций ждать не приходится.*

В Юго-Западной Болгарии жгут костры из табака - регион охватила забастовка крестьян-табакопроизводителей, недовольных ценой на сырье, предлагаемой компаниями-скупщиками. В этом году она составила примерно пять левов за килограмм - то есть чуть более двух евро, притом в соседней Греции килограмм такого же табака-ориентала (вкус балканских ориенталов хорошо помнит поколение, курившее "Родопи" и "Герцеговину Флор") стоит уже пять евро.

Протесты не утихают с тех пор, как в январе началась - с большим опозданием - кампания скупки табака у населения. В первую неделю месяца возмущенные табачники перекрывали автомагистрали в сторону границ с Грецией и Тур-

цией. И вот теперь, судя по всему, начался "второй виток" протестов - демонстративные сожжения табачного листа, манифестации и пустующие школы: родители попросту отказываются отпускать детей из дома (дети, впрочем, вряд ли сильно против).

А ситуация тем временем становится все более и более удручающей: табак, собранный в минувшем году, тоннами залеживается в подвалах местных жителей. Если вскоре компромисса достичь не удастся (а таким могло бы стать повышение цены до шести с половиной - семи левов за кило), лист начнет плесневеть. В частности, в селе Вылкосел, одном из центров табакокультуры Благоевградской области, из заготовленных пяти-сот тонн табака на начало недели

не было продано ни одной. Многие семьи могут остаться без средств к существованию на будущий год - в значительной части здешних сел табак является основной культурой, заменить которую ввиду особенностей местных почв нечем.

Табачники в один голос соглашаются: отрасль может спасти вливание государственных средств. Однако на это болгарским властям сперва надо получить санкцию из Брюсселя... Может быть, поэтому вместе с табаком на площадях южноболгарских городков жгут еще и флаги ЕС.

- Государство с его ограниченным бюджетом делает что может, - говорит Арбен Мименов, мэр общины Сатовча, к которой относится упомянутое село Вылкосел. - Мы не хотим подачек, нам нуж-

на соответствующая оплата за наш труд. Более того, эксперты говорят, что урожай табака в этом году был гораздо лучше, чем в прошлом.

Между тем председатель Национальной ассоциации табачников Цветан Филев заявил, что в начале февраля готовится национальная акция протеста производителей табака. По его словам, несколько десятков тысяч человек готовы заблокировать центр Софии.

Напомним, Болгария остается крупнейшим в Европе центром выращивания табака - число зарегистрированных производителей здесь переваливает за три десятка тысяч, а это половина от всего числа табачников Европы.

**Александр ЦВЕТКОВ.**



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

**Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!**

**Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!**

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org



В КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ

# В ПОЛКУ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ ПРИБЫЛО

Не так давно в нашей газете был опубликован материал о создании при координационном совете проф-организаций Большереченского района молодежного совета (напомним, кстати, что такие организации созданы уже в нескольких районах области, а основной их задачей является актуализация и совместное со всеми сторонами социального партнерства решение проблем, стоящих перед молодежью муниципальных районов). И вы знаете, сейчас практически тот самый случай, когда вот этой вот заметке можно было бы предпослать любимую рубрику советской прессы «Газета выступила. Что сделано?». Поскольку именно та публикация натолкнула членов координационного совета Шербакульского района на мысль о возрождении в своей структуре молодежного совета – дело в том, что какое-то время назад подобная попытка здешними профсоюзными организациями

уже была предпринята, но по разным причинам не очень удалась.

И вот перед самым Новым годом состоялось совместное заседание Шербакульского координационного совета и райкома профсоюза работников АПК, на котором идея создания молодежного совета получила практическое преломление. После не слишком долгих дебатов участники заседания согласовали организационную структуру и персональный состав совета, который теперь, будем надеяться, заработает по-настоящему.

Председателем молодежного совета по предложению возглавляющей районный координационный совет Тамары Фрицлер избрана Инга Сапунова, руководитель профсоюзного комитета Шербакульского управления Пенсионного фонда РФ. При этом Тамара Фрицлер, давая рекомендацию новому председателю, сделала акцент имен-

но на энергичности, инициативности и работоспособности Инги Сапуновой. А лучшей визитной карточкой молодежного вожака стал успешно проведенный профкомом управления Пенсионного фонда еще до выборов конкурс кабинетов на лучшее оформление к Новому году. Именно Инга стала главным вдохновителем, организатором и движителем этого с виду легкомысленного, но на самом деле весьма трудоемкого (вот, к слову, попробуйте-ка у себя на работе!) процесса.

Заместителем председателя молодежного совета стал представитель профкома местного ГУ СББЖ Николай Завгородний. А первым делом, которым займется молодежный совет, станет, конечно, разработка плана работы на текущий год на очередном совместном заседании с районным координационным советом.

Глеб ЧЕРНЯК.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает на обучение профсоюзный актив:

- членов комиссии по пенсионному обеспечению в организации с

10 февраля по 3 марта. По окончании 16-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-16.55;

- членов комитетов, комиссий от профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда с 4 февраля по 8 апреля. По окончании 40-часовой программы выдается удостоверение установленного образца; режим занятий 1 раз в неделю (каждый вторник), 14.00-16.55;

на коммерческой основе:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 11 по 14 февраля. Стоимость обучения – 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ**

по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55;

**E-mail: ocpo@omskprof.ru, пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.**

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.



## ОБЩЕСТВО

# НЕ ПОЛУЧАТЬ ИНВАЛИДНОСТЬ, А ВЫХОДИТЬ НА РАБОТУ

О деятельности Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации обычным гражданам зачастую известно не слишком много. Еще меньше читатели знают о примерах его успешной работы и множестве случаев оказания эффективной помощи населению в самых сложных ситуациях.

Большое внимание здесь уделяют вопросам реабилитации пострадавших на производстве. Активная работа в этом направлении началась с 2004 года, и ее доля в общих расходах отделения Фонда выросла с 19,1 до 27,8 %. Это произошло за счет перераспределения средств внутри бюджета, что позволило не только не увеличивать страховые тарифы, но даже несколько их снизить.

При качественной и всесторонней реабилитации пострадавший получает возможность вернуться на производство и адаптироваться в социальной среде; страхователь сохраняет работника, не неся при этом никаких затрат на его дополнительную подготовку; страховщик, вложив средства вначале, в дальнейшем экономит их за счет снижения ежемесячных выплат; государство имеет трудоспособного, в крайнем случае включенного в социальную среду гражданина.

Центр реабилитации «Омский», куда отделение ФСС управляет на долечивание пострадавших на производстве, оснащен новейшим медицинским оборудованием, на его территории создана инфраструктура для самых тяжелых спинальных и колясочных больных, лечение проходит в комфортных условиях, где к услугам пациентов - внимательный персонал, широкий выбор возможностей оздоровления, тренажерные залы, бассейны, различные виды терапии профессиональных заболеваний. В центре отличная научная база, в его отделениях часто проходят

исследовательские семинары и конференции.

В активе отделения Фонда и центра - сотни человеческих историй выздоровления, медицинской и психологической поддержки пациентов, многочисленных примеров успешной реабилитации. Однако в работе возникают и проблемы, решить которые подчас можно только на федеральном уровне.

Об организации процесса взаимодействия регионального отделения ФСС и реабилитационного центра «Омский» рассказывает начальник отдела профессиональных рисков Омского отделения Фонда Леонид КРИВОРУЧКИН:

- Омской области в некотором смысле повезло: в 2003 году она попала в федеральный пилотный проект. У нас появилась возможность оплачивать расходы пострадавшего, попавшего в больницу, напрямую лечебному заведению. Потом эта процедура, после внесения изменений в законодательство, была закреплена, и мы развиваемся в этом направлении, используя накопленный опыт.

Наша цель - добиваться того, чтобы пациент как можно скорее полностью восстановился и приступил к работе, а не получал страховые выплаты. Поэтому сразу после больницы мы направляем его в реабилитационный центр с установкой на полное выздоровление и возвращение к труду. Так, в 2013 году из 144 пострадавших в результате тяжелой производственной травмы полностью реабилитировались и уже приступили к труду 78 человек (54,1%), в т.ч. из 35 пролеченных в ЦР «Омский» - десять человек. Конечно, эта благая цель тяжела в достижении. Но мы заинтересованы именно в возвращении человека к нормальной жизни, к труду.

Во всем мире страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний существует десятилетиями, а у нас всего-то 11 лет. Это недолгий срок для «обкатки» настолько серьезного закона в социальной сфере. Тем не менее уже ясно: тре-



буется внести в него некоторые изменения.

Сегодня, к сожалению, у нас не получается оказать помощь всем пострадавшим на производстве. Но такая ситуация по стране в целом. Информацию о пострадавших мы получаем в основном из больниц. Бывают случаи, что работодатели ее скрывают. Тяжелая ситуация складывается с дорожно-транспортными происшествиями, число которых постоянно растет, а расследования затягиваются до 6-12 месяцев, лишая возможности пострадавших получить высококвалифицированную медицинскую помощь и реабилитацию на базе ЦР «Омский». Для того чтобы добиться 100 %-го охвата пострадавших последующей реабилитацией в центре, необходимо внести изменения в федеральное законодательство, особенно в постановление о расследовании несчастных случаев на производстве, которое устарело.

Кроме того, обязательно надо менять схему оценки тяжести травм: например, мы не можем отправлять на реабилитацию больных с переломами трубчатых костей. Люди находятся на больничном полгода - год, а травма не считается тяжелой. Мы считаем, что нужно реабилитировать людей со всеми травмами. Конечно, это прибавит усилий, но результат-то

получится совершенно другой: человек будет выходить на работу, а не получать инвалидность.

На мой взгляд, процедура должна быть простая: работник получил травму, его везут в больницу, а затем сразу в центр реабилитации. В больнице делают операцию, а в центре он проходит полный курс лечения и восстановления. Однако есть проблемы, которые мешают данной процедуре. В частности, пока не проведено расследование, никто не даст гарантии об оплате за оказанные услуги, а расследование может длиться достаточно долго.

В общем, нормативная база должна совершенствоваться, на сегодняшний день есть проблемы, которые мы не можем решить. Иногда люди попадают в ситуацию, когда работодатель не в состоянии оперативно расследовать причины травмы, поскольку все аварии, например, расследуются отдельно, что не дает возможности осуществить полный курс лечения и реабилитации.

Однако вернемся к реабилитационному центру «Омский». По моему мнению, это одно из лучших оздоровительных учреждений такого рода в стране, особенно с точки зрения лечения спинальных больных: для них оборудованы специальные комнаты, лечебные мощности, созданы все условия

для полноценной жизни и лечения. «Омский» готов принимать людей даже с самыми тяжелыми травмами. В развитие инфраструктуры центра вкладываются огромные деньги. Человек проходит не только медицинскую, но и социальную реабилитацию.

Каждый год у нас растут расходы на раннюю реабилитацию, потому что мы применяем высокотехнологичную медицинскую помощь. Например, был случай, когда поступил человек с ожогами 90 % поверхности тела. На его лечение было потрачено миллион триста тысяч, он выжил. Скорее всего, он не выйдет на работу, но его жизнь - наше достижение!

Схема взаимодействия отделения ФСС и РЦ «Омский» выглядит так: сотрудник центра реабилитации, вооруженный предоставленным нами списком пострадавших, едет в больницу, лично анализирует состояние каждого. Как только в конкретном случае перевод в центр становится возможным, реабилитологи нам об этом сообщают, и мы выписываем направление, по которому на спецтранспорте «Омского» его перевозят в центр. Очень важно, чтобы был хороший контакт между нами по всей цепочке.

Врачи разрабатывают схему реабилитации для каждого пациента индивидуально. Индивидуален и курс реабилитации, от 21 до 42 дней. В «Омский» едут со всей Сибири: таковы предоставляемые возможности. Очень эффективно, например, водное лечение: даже если не движутся ноги, человек может плавать, начинает ощущать конечности, у него эмоциональный подъем, это существенно ускоряет процесс реабилитации.

Кроме непосредственно медицинских, наше региональное отделение предоставляет и другие средства реабилитации, в частности приобретаем для инвалидов автомобили. Ни в одной другой структуре этого не делают. Инвалиды у нас учатся, сдают на права, получают медсправки. У них появляется мобильность, возникают интересы, многое в жизни становится доступнее. Недавно к нам обратился инвалид с просьбой приобрести специальную коляску для фехтования. И мы ему не отказали, пытаемся найти возможность для того, чтобы оказать ему помощь. Ассигнования на реабилитацию растут постоянно: в 2013 году около 153 млн рублей направлено на процесс возвращения людей в общество, для сравнения в 2012 году эта сумма составляла 131,7 млн рублей, в 2011-м - 119,8 млн рублей.



# НЕПОКОРЕННЫЕ

## В ЭТИ ДНИ ИСПОЛНЯЕТСЯ 70 ЛЕТ СО ДНЯ СНЯТИЯ БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА

Блокада Ленинграда — военная блокада немецкими, финскими и испанскими (Голубая дивизия) войсками с участием добровольцев из Северной Африки, Европы и военно-морских сил Италии во время Великой Отечественной войны Ленинграда (ныне Санкт-Петербург). Длилась с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года (блокадное кольцо было прорвано 18 января 1943 года) — 872 дня.

В осажденном городе осталось 2 млн 544 тыс. гражданско-го населения, в том числе свыше 100 тыс. беженцев из Прибалтики, Карелии и Ленинградской области. Вместе с жителями пригородных районов в блокадном кольце оказались 2 млн 887 тыс. человек. К началу блокады в городе не имелось достаточных по объёму запасов продовольствия и топлива. Единственным путём сообщения с Ленинградом оставалось Ладожское озеро, находившееся в пределах досягаемости артиллерии и авиации осаждающих, на озере также действовала объединённая военно-морская флотилия противника. Пропускная способность этой транспортной артерии не соответствовала потребностям города. В результате начавшийся в Ленинграде массовый голод, усугублённый особенно суровой первой блокадной зимой, проблемами с отоплением и транспортом, привёл к тому, что за годы блокады погибло, по разным данным, от 300 тысяч до 1,5 миллиона человек. Так, на Нюрнбергском процессе фигурировало число 632 тысячи человек. Только 3 % из них погибли от бомбёжек и артобстрелов, остальные 97 % умерли от голода.

Наступательная операция «Искра», начавшаяся 12 января 1943 года, закончилась спустя шесть дней соединением войск Ленинградского и Волховского фронтов и освобождением Шлиссельбурга — крепости у истока Невы. У немцев был отбит коридор вдоль южного берега Ладожского озера шириной

от 8 до 11 километров, который восстановил сухопутную связь многострадального города на Неве с «большой землей». За 17 суток по простреливаемому противником берегу были проложены автомобильная и железная дороги. Но развить этот успех не удалось: полностью блокада была снята лишь через год, 27 января 1944 года. Осада Ленинграда вражескими войсками и флотом продолжалась до сентября 1944 года. Чтобы заставить противника снять осаду города, в июне — августе 1944 года советские войска при поддержке кораблей и авиации Балтийского флота провели Выборгскую и Свирско-Петрозаводскую операции, 20 июня освободили Выборг, а 28 июня — Петрозаводск. В сентябре 1944 года был освобождён остров Гогланд.

27 января является Днём воинской славы России — Днём полного освобождения советскими войсками города Ленинграда от блокады его немецко-фашистскими войсками (1944 год).



## ИЗ ДЕТСКИХ ВОСПОМИНАНИЙ БЛОКАДНИКОВ

### ХЛЕБА ОПЯТЬ НЕТ — ТОЛЬКО МОРОЗ И ПОКОЙНИКИ

Е. ХАЗОВА.

Ленинград 23 декабря 1941 г. Мороз под тридцать градусов, уже давно выпал снег, который никто не убирает, и все ходят по протоптанным тропинкам. Как всегда утром, я иду в соседний дом № 11 в булочную за хлебом (мне 12 лет), выдают по карточкам по 125 граммов и мне и маме. Хлеб тяжелый и вязкий, муки не больше 40%, остальное — бумага и какие-то добавки.

В полутемной булочной (электричества давно нет) стоят всего 5–6 женщин, молчаливые и растерянные, такое же выражение лица и у продавщицы. Я подхожу к прилавку. «Девочка, сегодня хлеба выдавать не будем, на хлебозаводе нет воды и электричества», — говорит она мне. Я выхожу на улицу. «С чем же мы будем пить кипяток, который уже готовит на «буржуйке» мама, и никаких продуктов у нас уже давно нет».

Конец месяца, наши карточки уже отоварены, остался только один талон на 200 граммов крупы. Беру дома карточку и иду в дом № 6 на другой стороне улицы (мы жили на Смольном проспекте), покупаю ячневую крупу, так как другой нет и, крепко прижимая к груди маленький пакетик, иду домой. Светло. Уже повезли на санках покойников, завернутых в простыни и привязанных к санкам веревками, они плоские и прямые, как доски. Их везут через Неву, которая совсем рядом, по Охтинскому мосту на Пискаревское кладбище. Никто не плачет и не разговаривает.

24 декабря — опять хлеб не выдают. По-прежнему мороз и покойники.

25 декабря — хлеба нет. Мы с мамой почти целый день лежим в кровати и слушаем радио. Передают прекрасную симфоническую музыку и стихи. Утром на нашем проспекте — сплошной поток покойников. Проехали две грузовые трехтонки с высокими бортами, доверху наполненные мертвыми замерзшими подростками-ремесленниками в своих черных шинелях и в шапках с торчащими во все стороны руками и ногами. Бегу домой, так как смотреть на это уже нет сил.

26 декабря — выдали хлеб. Ничего до этого вкуснее я еще не ела.

31 декабря пришел домой на Новый год мой опухший, почерневший папа, еле-еле передвигая ногами. Он служил в ПВО судостроительного завода «Северная верфь» и сказал, что 26 декабря в городе умерло от голода 126 тысяч человек. Позднее эта цифра встречалась мне в официальных и печатных изданиях.

### КАК Я ОСТАЛАСЬ ЖИВОЙ!

И. КОЛЕСНИКОВА.

Я родилась в прекрасном городе Ленинграде. Когда началась война, мне было восемь лет. Родители были в длительной командировке, папа был военным. Я осталась с бабушкой и дедушкой. Жили мы на Васильевском острове, в Гавани.

8 сентября 1941 г. немцы замкнули кольцо блокады по суше. Снабжение стало возможным только по воздуху или через Ладожское озеро. Многократно начали снижать нормы выдачи продуктов, а выдача хлеба сократилась до 125 граммов. Это был блокадный хлеб — черный, тяжелый, с суррогатами. Начались морозы. Холодно и голодно.

Дедушка был очень высокий, крупный. Всё время говорил: «Таня, я есть хочу, сварю мне фикус». Этот цветок рос в изголовье его кровати и был очень высоким. Бабушка долго отказывалась, а потом все-таки сварила. Он съел и говорит: «Вот теперь я усну». На следующий день дедушка умер. Мы с бабушкой на саночках отвезли его к месту, где складывали всех мертвых. Бабушка всё говорила: «Держи его ноги, они почему-то сваливаются», а я боялась.

Мы с бабушкой остались вдвоем. Морозы крепчали. Стекла вылетели во время бомбежки и обстрелов. Окна забили фанерой, завесили одеялом. Топлива не было, темно, одна коптилка. Мы вместе ходили за водой, хлебом. Бабушка боялась оставлять меня одну. Идти было трудно, повсюду слезавший снег, сугробы.

Бабушка стала слабеть, часто отдыхала. Спали одетыми вместе в одной кровати, она прижимала меня к себе, чтобы было теплее. Ночью во время бомбежек вставали



В хирургическом отделении Городской детской больницы имени доктора Раухфуса, Новый год 1941/42 г.

ли и шли в бомбоубежище. В одну из ночей она меня не будила, чтобы встать, а я радовалась, что можно поспать. К утру, когда повернулась к ней, она как-то резко от меня отстранилась. Я стала ее тормошить — не просыпалась и была холодной. Бабушка была мертвой. Было очень страшно. В комнате холод, мрак, грязь. Я кое-как перебралась через нее, свалилась с кровати и спряталась в шкафу, который стоял в коридоре. Я пролежала там трое суток, пока меня не подобрали отряды МПВО и перевезли в кварти-

ру, где были подобраны дети, такие же, как я. Я долго болела — не могла оправиться от дистрофии. Потом туберкулез, глухота. Но я все-таки выжила, хотя и сейчас еще страдаю от последствий голода. Почти все мы стали инвалидами.

### НОВОГОДНЯЯ ЁЛКА 42-ГО

И. МИНДЕЛЬ.

Теперь, спустя столько лет, я с удивлением вспоминаю этот странный праздник. Всё, чем одарили тогда меня, десятилетнего, и тысячи моих сверстников, везли по ладожскому льду. «Новогодние подарки ленинградским детям!» — такие транспаранты привешивали к бортам полуторок. И называли эти подарки грузом особого назначения. И берегли, как снаряды и другие боеприпасы. Но об этом вычитал в книгах позже. А тогда...

Как-то вечером раздался настойчивый стук в дверь и послышался такой знакомый голос, от которого я отвык за блокадные месяцы: после нескольких уроков в родной школе в самом начале сентября занятия там прекратились, переместившись на месяце полтора в бомбоубежище. Но с наступлением морозов и голода никто уже на занятия в бомбоубежище не ходил. Это была моя учительница с первого по третий класс Любовь Яковлевна. Она шумно поздравила нас с прибавкой хлебной нормы. Именно с этого дня иждивенцам и служащим, к кому относились мама, я и младшие брат с сестрой, нормы увеличили со 125 до 200 граммов. Было 25 декабря сорок первого.

ротником в белых кантиках была связана в моей памяти с довоенными праздниками: днями рождения и воскресными прогулками с родителями — в зоопарк или в соседний садик. Мама молча завязала на мне, уже одетом в пальто и шапку, толстый платок, чтобы не замерз. И наказала помнить о младших — сестре и братике: не раскрывать подарок и принести его домой нетронутым.

Навсегда запомнил этот новогодний утренник. Елка стояла в углу спортзала, увешанная стеклянными и бумажными игрушками. Только ни свечек, ни лампочек на ней не было: электричество давно отключили, а вместо свечек везде освещалось коптилками. Но помнится, что платки, пальтишки и шубки все дети оставили в раздевалке: значит в зале было тепло. То ли протопили, то ли каким-то образом нагрели обширный спортзал — не знаю.

Незнакомая учительница по музыке играла на рояле, а Любовь Яковлевна и другие преподаватели пытались сбить нас в хоровод. Но это им никак не удавалось. Не было ни сил, ни охоты двигаться. И елка не вызвала у нас, детей, никакого интереса. К тому же наше внимание было приковано к столам, составленным в ряд вдоль одной из стен зала. А на столах — глубокие тарелки и возле каждой — ложка и вилка. Я сразу догадался, что будут кормить. И понял, о каком сюрпризе говорила Любовь Яковлевна. И уже ждал этого.

Плохо помню, чем нас еще занимали учителя. Кажется, читались стихи, пелись вразнобой песенки и загадывались загадки. Время тянулось и тянулось, а за столы не приглашали. И вот наконец долгожданная команда садиться. Распахнулись двери — и две тетеньки в белых халатах и колпаках на голове вкатили тележку. А на тележке — алюминиевые чаны, над которыми поднималось облако с таким дурманящим запахом живой кухни.

Тот блокадный обед из трех блюд на празднике новогодней елки врезался в память навсегда. На первое — суп с вермишелью с удивительно вкусной клейкой гущей. На второе — котлета и пюре из сушеной картошки, в котором попадались полутвердые, не разваренные кусочки. На третье — компот из сухофруктов с кругляшками яблок на донышке стакана. И еще ломтик черного хлеба. О, это был замечательный праздник!

Любовь Яковлевна со слезами на глазах обходила своих бывших третьеклассников и уговаривала не глотать непрожеванное. Спешить, мол, некуда. Обстрела нет. А после обеда можно еще поиграть и повеселиться. Не поручусь, что мы и вправду веселились после обеда. Помню только, как вручили каждому красочный кулек с подарком. А в кульке — пачечка печенья, длинная шоколадка и несколько конфет.

По дороге домой не удержался и все-таки съел одну или две конфеты, а маме сохранил, что ничего из подарка не трогал. Этот подарок мама разделила потом на всех и растянула на несколько дней. И все сокрушалась, что младшеньким ничего не полагалось: одаривали только школьников...

После Нового года мы прожили в Ленинграде еще восемь месяцев: нас вывезли по Ладоге в сентябре сорок второго.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## КОМАНДИРОВКА ДЛЯ МАМЫ С РЕБЕНКОМ

Работницу, имеющую ребенка в возрасте 12 лет, руководство планирует отправить в командировку. Вправе ли работница отказаться от командировки?

Согласно ч. 1 ст. 166 Трудового кодекса РФ служебной командировкой является поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. В силу этой нормы согласие работника на направление в служебную командировку по общему правилу не требуется.

Однако в отношении отдельных категорий работников трудовым законодательством установлены ограничения по направлению в служебную командировку.

На основании ст. 259 ТК РФ запрещается направление в служебные командировки беременных женщин. В соответствии с ч. 2 данной статьи направить в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, можно только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке.

При получении письменного согласия работника необходимо письменно уведомить о том, что он вправе отказаться от направления в служебную командировку.

Гарантии, предусмотренные для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, предоставляются также:

- матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;
- работникам, имеющим детей-инвалидов;
- работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением (ч. 3 ст. 259 ТК РФ).

Таким образом, женщина, воспитывающая ребенка в возрасте 12 лет (если он не является инвалидом), может быть направлена в служебную командировку, при этом согласия ее не требуется.

Вместе с тем коллективным договором, трудовым договором или локальными нормативными актами могут устанавливаться условия, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, в частности дополнительные гарантии женщинам и другим лицам, воспитывающим детей.



## ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАБОТНИКУ КОПИЙ ДОКУМЕНТОВ, СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ

Я обратился к работодателю с заявлением о предоставлении мне копий документов, связанных с работой (в частности путевых листов для проверки правильности учета отработанного времени). Является ли нарушением трудовых прав работника предоставление указанных копий (ввиду отсутствия или занятости работников кадровой службы) позже установленного трехдневного срока на два дня?

В соответствии со ст. 62 Трудового кодекса РФ работодатель обязан по письменному заявлению работника не позднее трех рабочих дней выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказов об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии должны быть заверены надлежащим образом и предоставлены работнику безвозмездно.

Соблюдение норм трудового законодательства не может быть поставлено в зависимость от присутствия на рабочем месте или занятости ответственного работника.

Если работник, которому работодатель выдал копии документов с опозданием, обратится с жалобой в трудовую инспекцию, последняя может оштрафовать. Так, выдача работнику копий документов, связанных с

работой, с нарушением установленного трехдневного срока образует состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях:

- для должностного лица - штраф от 1000 до 5000 руб.;
- для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - штраф от 1000 до 5000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- для юридического лица - штраф от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Нарушение этой же нормы должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

Однако суд, ввиду того что срок предоставления копий документов нарушен всего на два дня, по ходатайству работодателя



может применить институт малозначительности. Так, в силу ст. 2.9 КоАП РФ при малозначительности совершенного административного правонарушения судья, орган, должностное лицо, уполномоченные решить дело об административном правонарушении, могут освободить лицо, совершившее административное правонарушение, от административной ответственности и ограничиться устным замечанием.

## О ПРОПИСКЕ В САДОВОМ ДОМЕ

У меня есть дачный участок с построенным домом. Возможно ли прописаться в садовом доме? Какие документы для этого нужны?

Дачные и садовые дома можно зарегистрировать в качестве жилых домов с правом проживания в них, а огородные домики нельзя.

Прописаться можно не в любом садовом строении, а только в признанном жилым и пригодным для проживания.

Жилым помещением признаются жилой дом, квартира или комната. Под жилым домом понимается индивидуально определенное здание, которое состоит из комнат, а также помещений вспомогательного использования, предназначенных для удовлетворения гражданами бытовых и иных нужд, связанных с их проживанием в нем. Помещение обязательно должно соответствовать требованиям пожарной безопасности (Приказ МЧС России от 18.06.2003 № 313), санитарно-гигиеническим, экологическим и иным требованиям законодательства.

Перевод нежилого помещения в жилое не допускается, если помещение не отвечает установленным требованиям, или отсутствует возможность обеспечить его соответствие установленным требованиям, или право собственности на него обременено правами каких-либо лиц (ст. 22 - 24 главы 3 ЖК РФ).

Для перевода нежилого помещения в жилое собственник или уполномоченное им лицо (заявитель) представляет в орган, осуществляющий перевод помещений (администрацию), по месту нахождения переводимого помещения:

- заявление о переводе помещения;

- правоустанавливающие документы на переводимое помещение (подлинники или засвидетельствованные в нотариальном порядке копии);

- план переводимого помещения с его техническим описанием (декларацию), в случае если переводимое помещение является жилым - технический паспорт такого помещения;

- подготовленный и оформленный в установленном порядке проект переустройства и (или) перепланировки переводимого помещения (если переустройство и/или перепланировка требуются для обеспечения использования такого помещения в качестве жилого помещения).

Это исчерпывающий перечень документов.

В течение 45 дней должно быть принято постановление о переводе либо об отказе. После принятия решения, но не позднее чем через три рабочих дня орган, осуществляющий перевод помещений, выдает заявителю соответствующий документ: подтверждение решения о переводе или отказ в переводе нежилого помещения в жилое. Кроме того, администрация, осуществляющая перевод помещений, одновременно с выдачей или направлением заявителю данного документа информирует о принятии указанного решения собственников помещений, примыкающих к помещению, в отношении которого принято указанное решение.

Получив заключение о переводе, сле-



дует переоформить технический паспорт на дом и идти в органы регистрации.

Возможен и альтернативный вариант решения вопроса. Для регистрации в своем собственном доме на садовом участке можно обратиться в суд общей юрисдикции по месту нахождения жилого дома с заявлением об установлении юридического факта признания жилого строения пригодным для постоянного проживания. Также гражданин вправе ходатайствовать в суде о назначении строительной экспертизы, которая позволит установить технически, что дом пригоден для круглогодичного проживания, либо самостоятельно до начала судебного процесса обратиться в соответствующую организацию для получения экспертного заключения. На основании решения суда можно подать заявление в ФМС для регистрации лиц, постоянно проживающих в данном доме.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Представитель работодателя нарушает некоторые обязательства по коллективному договору. Кто и к какой ответственности может привлечь нарушителя?

На основании ст. 40 Трудового кодекса РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Контроль за выполнением коллективного договора в соответствии со ст. 51 ТК РФ осуществляется сторонами социально-го партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

Согласно ст. 356 ТК РФ в соответствии с возложенными на них задачами органы федеральной инспекции труда, в частности, осуществляют государственный надзор и контроль за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, привлечения виновных к ответственности в соответствии с федеральным законом.

При этом на основании ст. 357 ТК РФ государственные инспектора труда (правовые, по охране труда) при осуществлении надзорно-контрольной деятельности имеют право беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения инспекции организации всех организационно-правовых форм и форм собственности; запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций; предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке; а также привлекать к административной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при необходимости приглашать их в орган инспекции труда в связи с находящимися в производстве делами и материалами.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Нарушение отдельных обязательств коллективного договора является нарушением норм трудового законодательства со стороны представителя работодателя.

В связи с этим установление государственным инспекторами труда фактов нарушения или невыполнения работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору влечет наложение административного штрафа в размере от трех до пяти тысяч рублей (основание - ст. 5.31 КоАП РФ).



Домашний уголок



ЧТОБЫ БЫЛО КОМФОРТНО

Одним из самых важных элементов зимней экипировки является термобелье. При этом не важно, едете ли вы на машине, бежите на лыжах или идете пешком по заснеженному тропинкам парка. Важно, чтобы вам было комфортно, а для этого нужно правильно одеться и начать именно с термобелья, свойствами которого являются отвод от тела влаги и сохранение тепла.

СОСТАВ ТКАНИ

Материалы для изготовления термобелья могут быть разными. Предпочтение отдается шерсти, хлопку, полиэстеру и полипропилену, а также различным их сочетаниям. Синтетические материалы помогают термобелью отвести влагу, а хлопок и шерсть дают телу ощущение комфорта.

**Хлопок.** Состоит из многочисленных скрученных микроволокон и делает ткань весьма приятной на ощупь. Также отлично облегает тело, хорошо впитывает влагу. Белье, изготовленное из 100%-го хлопка, рекомендовано для обычных прогулок, ежедневной носки, охоты, рыбалки, а также для сна.

**Шерсть.** У нее есть неоспоримое преимущество - согревающий эффект. Волокна шерсти имитируют микромассаж, повышая интенсивность кровообращения. Такое термобелье незаменимо при длительных прогулках на холоде.

Хорошее сочетание получается при соединении шерсти с акрилом. Оно хорошо испаряет влагу и сохраняет все свои свойства на протяжении долгого времени.

**Шелк.** Делает белье высокопрочным и износостойким. В чистом виде эту ткань не применяют, а сочетают с синтетическим материалом.

**Синтетика.** Обладает способностью отводить и не накапливать влагу. Синтетическое белье износостойкое, меньше подвергается деформации, предотвращает размножение бактерий, которые могут вызвать запах пота. Производители могут использовать специальные пропитки, повышающие антибактериальные свойства изделия. Для такого белья используют полиэстер, полипропилен, полиамид, эластан, нейлон, полиакрил и т. д.



мид, эластан, нейлон, полиакрил и т. д.

**Полипропилен** намного лучше, чем другие материалы, отводит влагу от кожи, при этом не намокает. И все-таки термобелье, изготовленное из 100%-го полипропилена, не следует долго носить, а спать в нем тем более, ведь полипропилен будет изрядно сушить кожу. Термобелье из полипропилена предназначено для активной физической работы на открытом воздухе.

**Полиэстер** своей структурой волокна немного похож на хлопок. Термобелье из полиэстера будет служить долго, оставаться мягким и хорошо отводит влагу. Такие изделия можно сушить на батарее и гладить.

**Полиамид** придает термобелью гладкость, на ощупь оно мягкое и легкое. Практически всё бесшовное белье делается из полиамида.

**Эластан**, точнее его тончайшие волокна, добавляют в состав термобелья для повышения износостойкости и эластичности.

Для повседневной носки подходит белье из **бамбука**, которое хорошо сохраняет тепло.

Отметим, что лучшее термобелье всегда эластичное: оно облегает тело и не сковывает движений.

Высокая эластичность обеспечивается наличием в составе ткани специальных волокон, а именно лайкры, спандэкса и эластана.

ФАКТОРЫ ВЫБОРА

Выбирая термобелье, учитывайте такой важный фактор, как ваш вид активности. Производители создают модели, разграниченные по темпу физических нагрузок. Например, летом покупайте футболки, капри или шорты из тонких и легких материалов, а зимой - из плотной ткани. Любый вид и тип выбирайте по своему размеру, так как большое белье понижает эффективность, а белье на размер меньше будет сковывать движения.

В идеально подходящем термобелье вы не должны чувствовать никаких швов, оно не должно тереть или жать.

УХОД

Термобелье следует стирать в теплой воде при температуре не выше +40°C с мылом или стиральным порошком вручную или в стиральной машине в режиме "деликатной стирки". После стирки необходимо тщательно прополоскать. Отжимать не надо, дать воде стечь и сушить без применения нагревательных приборов.

Порошки и отбеливатели с хлором разрушают первоначальную структуру термобелья, и использовать их нельзя. Химическая чистка тоже губительна.

Белье из полипропилена запрещается кипятить, гладить, сушить в сушильной машине, на батарее или над огнем. Его нельзя подвергать химической чистке и обрабатывать любыми растворителями.

Помните, что материал, нагретый до температуры более +60°C, необратимо теряет свои свойства.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Современная сказка: "В 3D-втом царстве, в 3D-втом государстве..."



Самая пафосная фраза, услышанная в офисе: "Запишите номер моего айфона".

Скоро создатели Википедии соберут всю информацию о человечестве и улетят обратно.

Чтобы не переутомляться, спать надо минимум восемь часов в день... и еще столько же ночью.

Охранник магазина "Мир дверей" третий месяц не может найти выход.

- Роза Моисеевна, а сколько вам лет?

- Да каждый год по-разному!

Маленькая дочь устроила большой бардак в квартире.

Отец:

- Чужой труд надо уважать!

Девочка удивленно:

- Ты что! Мама мне не чужая.

Молодой человек открыл фирму. Первый день в офисе. На пороге появляется мужик. "Клиент!" - подумал молодой человек, схватил телефон и стал говорить:

- Нет, сегодня не получится...

Нет, никак... Очень много заказов... Может быть, через месяц... Хорошо... Я запишу вас в очередь.

Кладет трубку. Обращается к входящему:

- Извините! Столько клиентов!

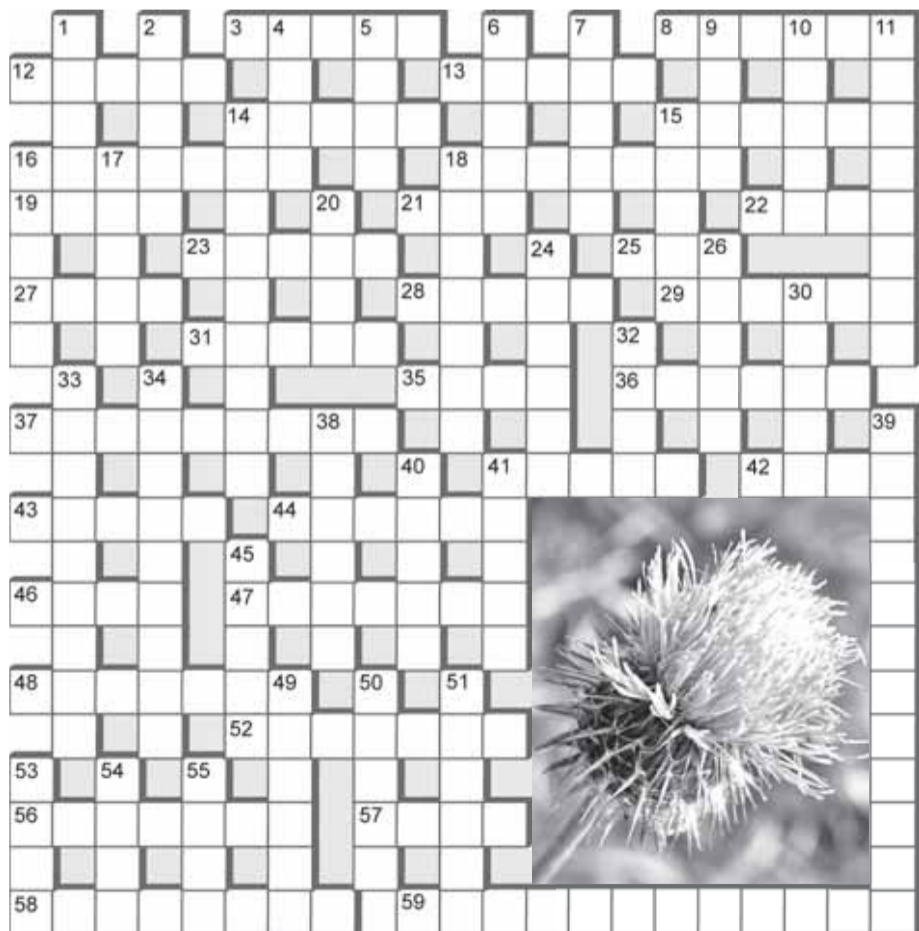
Чем могу?

- Телефониста вызывали? Линию подключить...

Гаишник останавливает машину, а за рулем его бывшая учительница.

- Здравствуйте, Мария Ивановна, доставайте ручку, бумагу и пишите 100 раз: "Я больше никогда не буду нарушать правила дорожного движения..."

КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Предварительный набросок картины. 8. Обязательное для исполнения распоряжение начальства. 12. Представитель народа тюркской группы. 13. Стихотворение с таким названием есть и у А. Пушкина, и у М. Лермонтова. 14. Крик гусей. 15. Бытовое обслуживание населения. 16. Прикосновение губами как выражение любви и ласки. 18. Московская актриса родом из Омска. 19. Казахский поэт-просветитель. 21. Выступление игрока в шахматах, картах. 22. Река во Флоренции. 23. Ткань для джинсов. 25. Порода собак. 27. Мера длины для морских расстояний. 28. Женское украшение. 29. О том, чей авторитет оказался мнимым, говорят "а ...-то голый". 31. Обломки скал, обрушившиеся с гор. 35. Город в Германии, в древности был столицей империи Каролингов. 36. На судне: тросы, канаты, такелаж. 37. Противник Христа. 41. Французский киноактер. 42. Пьеса В. Маяковского. 43. Слуга, ухаживающий за собаками и участвующий в охоте. 44. Кольцевая гора на поверхности Луны. 46. Продолговатый дорожный сундучок. 47. Университетский город в Англии. 48. Громкоговоритель. 52. Латвийская эстрадная певица. 56. Специалист по винам. 57. Длительно незаживающее место на коже. 58. Повышенная чувствительность к какому-либо веществу. 59. В старой России: начальник пожарной охраны.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Дрожь, болезненное ощущение холода. 2. Колосчатое сорное растение (см. фото). 4. Плоская масса вещества, лежащая между других подобных. 5. Результат. 6. Подразделение роты. 7. Съедобный плод пальмы. 9. Театральная галерея. 10. Головной убор русских кавалеристов в старину. 11. Праздничный стол, а также все сидящие за ним. 14. Изобретатель книгопечатания в Европе. 15. Грызун, зимой впадающий в спячку. 16. Город в Италии (область Эмилия-Романья). 17. Голенастая болотная птица. 18. Внутренности животного, идущие в пищу, ливер. 20. Обиходное название кровеносного сосуда. 24. Теплая зимняя шапка. 26. Украинская пляска. 30. Шест для управления нартами. 32. Жанр философской, исторической, публицистической прозы. 33. Общее у артистки Вертинской и балерины Волочковой. 34. Владение Великобритании на юге Испании. 38. Напряженное состояние в организме в ответ на воздействие неблагоприятных факторов (холод, голод, травмы, кропотера и т. п.). 39. Представитель группы, ведущей политику противодействия большинству. 40. Основная часть огнестрельного оружия. 41. Полоса вспаханной земли в огороде. 45. Мелодия, напев, наигрыш. 49. Устройство для раскачивания: сиденье на перекладине. 50. Российский актер ("Мы из джаза"). 51. Кормовая трава семейства бобовых. 53. Рот, губы. 54. Полуостров в Западной Сибири. 55. Тонкая прозрачная ткань.

Составил Юрий БОБКОВ.

**ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА**  
**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Максаква. 8. Боливар. 9. Реплика. 11. Федор. 12. Абрек. 13. Турка. 18. Луза. 19. Бонн. 20. Лиза. 21. Мини. 23. Дно. 25. Мордюкова. 27. Диагональ. 29. Извинение. 33. Геодезист. 36. ВИА. 37. Орли. 38. Орша. 39. Зона. 40. Урон. 43. Ферзь. 44. Егерь. 45. Марал. 48. Умысел. 49. Вассал. 50. Верещагин.  
**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Авва. 3. Сарабанда. 4. Корнеплод. 5. Выпь. 6. Илюон. 7. Фикс. 8. Блейзер. 10. Арктика. 14. Илюмжинов. 15. Того. 16. Изба. 17. Гильотина. 22. Лютня. 24. Жокей. 26. Вои. 28. Иже. 30. Валуев. 31. Нора. 32. Евангелие. 33. Газировка. 34. Окно. 35. Иордан. 41. Озимь. 42. Фазан. 46. Эссе. 47. Ясли.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.  
 Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"  
 Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 22.01.14 г. в 18.00. Номер подписан 22.01.14 г. в 18.00. Заказ № 178.

