

ПОЗИЦИЯ



№ 2 (1057) • 19 - 25 ЯНВАРЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ДИНАМИКА СО ЗНАКОМ "ПЛЮС"

Прошедший год для региона однозначно был успешным в плане экономического развития и реализации социальной политики. Такую оценку 2011-му дал на своей пресс-конференции министр экономики Омской области Игорь Мураев, подкрепив ее рядом конкретных цифр и фактов.



К РОСТУ ПРОИЗВОДСТВА И УРОВНЯ ЖИЗНИ

Рост промышленного и сельскохозяйственного производства, притока инвестиций, объемов жилищного строительства, денежных доходов граждан - в этих направлениях регион развивается опережающими темпами по сравнению со среднероссийскими показателями. Значительно улучшилось финансовое состояние предприятий, что положительно отразилось на доходной части областного бюджета, которая увеличилась на 15 процентов. О конкурентоспособности экономики Омской области говорит увеличение внешнеторгового оборота на 21 процент. Что касается инвестиционной активности, то здесь рост к уровню 2010 года составил 110 процентов. Серьезное внимание уделялось внедрению прогрессивных технологий. Доля инновационной продукции выросла в 1,5 раза и достигла 10 процентов от общего объема промышленного производства.

Окончание на с. 3.

Внимание! Подписка-2012!

Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

РАЙОННЫЕ БУДНИ

В ГОД, ПОСВЯЩЕННЫЙ ОХРАНЕ ТРУДА

Профсоюзные организации региона продолжают подводить итоги минувшего года.

2-я стр.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

МИГРАЦИЯ И "СОЦИАЛКА"

Ситуация с разделением социальных полномочий центра и регионов всё более запутывается.



7-я стр.

КОНКУРС

СТАТЬ ЛУЧШИМ В ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

Конкурс "Лучший молодой инженер года" на ОмПО "Иртыш" стал частью кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление молодых специалистов.



9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

КОМПЕНСАЦИЯ НА МЕТОДИЧЕСКУЮ ЛИТЕРАТУРУ

11-я стр.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

В ГОД, ПОСВЯЩЕННЫЙ ОХРАНЕ ТРУДА

Профсоюзные организации региона продолжают подводить итоги 2011 года. Сегодня о том, как сложился минувший год у профорганизаций Исилькульского района, рассказывает председатель районного координационного совета Лидия МОРОЗОВА:

- Прошлый год, можно сказать, прошел у нас под знаком охраны труда. Мы проделали большую работу в этом направлении: весной провели целевые проверки на предприятиях района, результаты рассмотрели на очень представительной межведомственной комиссии с участием руководителей разного уровня. Затем у нас с успехом прошел районный день охраны труда. Но самое главное для нас заключается в том, что мы наглядно увидели результативность проведенной работы. И этими результатами мы довольны.

НАША СПРАВКА

В Исилькульском районе зарегистрировано 116 хозяйствующих субъектов, и в 107 из них существуют профсоюзные организации, насчитывающие в своих рядах около 5,5 тысячи членов профсоюзов. В течение 2011 года были созданы профсоюзные организации в музыкальной школе и школе искусств, в МБУ "Центр хозяйственного обеспечения" и в только что открытом детском саду. Кроме того, появилась студенческая профсоюзная организация в БУ НПО "Профессиональное училище-28".

Запомнилось профсоюзным активистам района и участие в благоустроительной акции, объявленной центральной профсоюзной газетой "Солидарность": представители всех профсоюзных организаций района высадили в центре города несколько десятков саженцев тополя и ивы. Отправив отчет об этом мероприятии в редакцию "Солидарности", мы получили благодарственное письмо за подписью главного редактора газеты, секретаря ФНПР Александра Шершукова. Теперь мы будем ухаживать за нашими саженцами и постараемся сделать посадку деревьев доброй традицией, чтобы наш родной Исилькуль стал уютнее и комфортнее, чтобы его ландшафт радовал глаз горожан и гостей района. И, кстати, продолжим участие в акции "Солидарности" - с твердым намерением занять одно из призовых мест...

Еще одну приятную новость принес нам ушедший год под самый свой занавес: член нашего координационного совета, участник

районной трехсторонней комиссии, председатель райкома профсоюза работников народного образования и науки Людмила Гераськина была удостоена высшей профсоюзной награды региона, нагрудного знака "За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области". Хочется, пользуясь случаем, при помощи нашей любимой "Позиции" еще раз поздравить Людмилу Викторовну с высокой наградой и передать ей слова искренней бла-



Председатель ФОП Валерий Якубович вручает Людмиле Гераськиной заслуженную высшую профсоюзную награду региона.

годарности за неутомимость, энергию и высокий профессионализм и, конечно, пожелать здоровья и крепости духа. Надеюсь, что мы еще очень много лет будем вместе работать во имя защиты прав человека труда.

В 2012 году мы продолжим работу по всем уже освоенным и только намечаемым направлениям. Планы работы сверстаны, основные рубежи и цели ясны. Так что спасибо ушедшему году, а в новом мы поработаем не хуже. Оптимизм по этому поводу у нас не угасает!

Записал Лев ГРАЧЁВ.

В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ



На последнем в 2011 году заседании президиума обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания рассмотрена работа профкома Омской академии МВД России по защите социально-трудовых, экономических прав и интересов сотрудников через коллективный договор.

ИНИЦИАТИВА ЗА ПРОФКОМОМ

Вначале несколько общих сведений о профсоюзной организации Омской академии МВД России. В первичку учреждения входят работники так называемого вольнонаемного состава (профессорско-преподавательские кадры, учебно-вспомогательный и служащий персонал, сотрудники отделения материально-технического и вещевого снабжения, автослужбы и др.). Из 248 человек членами профсоюза являются 187. В составе профкома семь активистов, в структуре - постоянные комиссии по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по охране труда, по жилищно-бытовым вопросам, по работе с молодежью.

По словам председателя профорганизации академии Светланы Минеевой, которая возглавляет её более двадцати лет, трудовые отношения между работодателем и работниками учреждения строго регулируются действующим трудовым законодательством и коллективным договором.

Колдоговор в учреждении действует уже много лет, и важно, что все эти годы профком сохраняет за собой инициативу по его заключению. Всё начинается с организации общего собрания вольнонаемного состава академии, где выбирается и утверждается состав комиссии по ведению переговоров, подготовке проекта и подписанию колдоговора. За три месяца до окончания срока действия прежнего документа профком готовит письменное уведомление о начале переговоров и направляет постановление начальнику академии. Работодатель создает свою комиссию, и после того, как профком даст согласие на предложенный состав, издается совместный приказ "О проведении коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора". Дальнейшие шаги также четко отрегулированы, и пока, по словам Светланы

Минеевой, сбоев в этом процессе не было.

Действующий в академии колдоговор состоит из девяти разделов, каждый из которых наполнен конкретным содержанием и обязательствами сторон. Мнение профкома учитывается по всем основным аспектам трудовых отношений, начиная с приема сотрудников на работу и заканчивая их увольнением. Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе комиссии по установлению стажа непрерывной работы, назначению ежемесячной премии сотрудникам. Кстати, председатель здесь работает на неосвобожденной основе, поэтому для выполнения общественных обязанностей ему предоставляется один рабочий день в неделю с сохранением среднего заработка.

Обсуждая вопрос, президиум заострил внимание на созданной администрацией и профкомом академии довольно обширной системе предоставления льгот и поощрений. Несколькими примерами. Оплачиваемые дополнительные дни к отпуску здесь даются не только тем сотрудникам, которым это полагается по закону, но и за выслугу лет - от 3 до 15 дней, за работу без больничных листов - 3 дня, в связи со свадьбой самого работника или смертью его близких родственников - от 3 до 5 дней и др. Частично компенсируется стоимость приобретенных лекарств, оказывается материальная помощь при длительной болезни, смерти родственников, а также по радостным поводам - бракосочетанию и при рождении ребенка. При уходе в очередной отпуск выплачивается материальная помощь, в 2010 году это было два оклада. Такого же размера денежное вознаграждение получает работник при увольнении в связи с выходом на пенсию. В особом почете здесь сотрудники, добившиеся высоких достижений в труде. Их представляют не только к наградам, но и стимулируют материально: в 2011 году на

различного рода премии было направлено почти 2,5 млн рублей.

С выплатой заработной платы в академии проблем нет. Похоже, с охраной труда здесь тоже порядок. Во всяком случае это явствует из представленной президиуму обкома информации. Впечатляют цифры, направленные на ремонт производственных и служебных помещений: в 2010 году - свыше 24 млн рублей, в 2011-м - почти 8 миллионов. В соответствии с перечнем профессий, предусмотренным коллективным договором, отдельные категории рабочих обеспечиваются бесплатно спецодеждой, специальной обувью, моющими и другими средствами индивидуальной защиты согласно действующим нормам, производятся доплаты за вредные условия труда. Ежегодно выделяются средства для санаторно-курортного лечения работников в размере до 400 тыс. рублей. В общем, как заверялось на заседании президиума, вопросы охраны труда и здоровья работников находятся под постоянным контролем администрации и профкома.

Наверное, к относительному благополучию обязывает сам уровень учреждения. Однако без тесного сотрудничества администрации и профкома, выполнения ими обязательств коллективного договора, строгого соблюдения норм трудового законодательства тут никакой бы статус не выучил. Напоследок еще один пример: даже при таких сложных ситуациях, как увольнение, перевод на другую работу, в том числе при сокращении штата, трудовых споров в академии не возникало. Не зря президиум дал не только положительную оценку работе профкома учреждения, но и предложил его председателю Светлане Минеевой на очередном семинаре-совещании актива облпрофорганизации поделиться своим опытом.

Анна НИКОЛАЕВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ПОСЛЕ НОВОГОДНИХ КАНИКУЛ

Некоторые из параметров, описывающих состояние рынка труда, после выхода страны из новогодних каникул остались неизменными. Это, в частности, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя (38 человек), пребывающих в режиме неполной занятости (5070 человек), а также объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, - 114 млн 605 тыс. рублей.

В то же время число работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, увеличилось на 57 (за счет ОАО "Омскшина") и составило 742 человека.

Количество работников, предполагаемых к увольнению, уменьшилось на 258 за счет уволь-

нения 2 человек в ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", 10 человек в Исилькульском и Тевризском лесхозах, 108 человек - в связи с реорганизацией - в Омском кадетском корпусе (все они трудоустроены), 42 человек в муниципальных учреждениях образования и здравоохранения, 5 человек в ЦКБА, 88 человек в Управлении Федерального казначейства по Омской области (из них 2 сокращены, 86 вновь трудоустроены в порядке перевода), а также за счет отмены решения о сокращении в отношении еще 3 человек в ОАО "Омск-Полимер". Итоговая цифра на сегодняшний день - 929 человек. Соответственно, работников, уволенных с начала высвобождения, стало больше на 255 - всего на данный момент их 12313 человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

ДИНАМИКА СО ЗНАКОМ "ПЛЮС"

Окончание. Начало на с. 1.

В число приоритетов, обозначенных региональным правительством, входила также поддержка малого и среднего бизнеса. Количество работающих в этой сфере возросло с 25 до 28 процентов. Благодаря созданию условий для реализации предпринимательских инициатив за год в области открыто 3,5 тысячи малых предприятий, среди которых и занимающиеся сельхозпереработкой. Улучшилась ситуация на рынке труда в целом: уровень официально зарегистрированной безработицы не поднимается выше 1,5 процента.

Одним из самых объективных показателей эффективности экономического развития является социальное благополучие жителей региона, подчеркнул Игорь Мураев. Отмеченные положительные тенденции, безусловно, повлияли на улучшение качества жизни омичей. Денежные доходы населения в 2011-м выросли на шесть процентов, в то время как в среднем по стране - лишь на 1,5 процента. Заработная плата существенно поднялась как в реальном секторе экономики, так и в бюджетной сфере. Уровень инфляции в регионе составил 5 процентов - это наименьший за последние двадцать лет. Причем цены на продовольствие выросли только на 1,7 процента. В числе факторов, сдерживающих их увеличение, было то, что у сельчан появилось больше возможностей реализовывать производственную продукцию без посредников. В частности, способствовала этому организация ярмарок "Омские продукты - омичам", которые работали в прошлом году на 19 площадках. Планируется, что в дальнейшем количество таковых будет расширяться.

СТРОИЛОСЬ ЖИЛЬЕ, И НЕ ТОЛЬКО...

Важнейшим вектором социальной политики в 2011-м, объявленном в регионе Годом ребенка, была поддержка семьи, материнства и детства. Областным правительством в этом направлении принят целый ряд дополнитель-

ных мер. Среди них - введение регионально-го материнского капитала, выделение многодетным семьям бесплатных земельных участков под строительство, предоставление государственной беспроцентной ипотеки. Реализация подобных инициатив дает положительные результаты: рождаемость в Омской области сохраняет тенденцию к росту. В Год ребенка на свет появилось почти 27 тысяч новорожденных - это рекордная цифра за последние несколько лет. Ощутимые шаги вперед сделаны в решении проблемы, связанной с нехваткой детских садов. В течение прошлого года создано более пяти тысяч дополнительных мест в системе дошкольного образования.

Высоки в регионе темпы жилищного строительства. В минувшем году введено в эксплуатацию 840 тысяч квадратных метров жилья, из которых 450 тысяч - на селе. Таких показателей удалось достичь и благодаря значительному увеличению расходов областного бюджета на помощь гражданам в индивидуальном жилищном строительстве. По сравнению с 2010 годом сумма средств, направленных на эти цели, возросла почти в четыре раза. Приоритет отдавался молодым семьям и специалистам, приходящим работать на село после окончания учебных заведений. Внимание уделялось и обеспечению квартирами участников Великой Отечественной войны. Из 3300 граждан, воспользовавшихся государственной поддержкой в улучшении жилищных условий, 1100 - ветераны.

Наряду с жилыми домами строились и социально значимые объекты - в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта. В числе самых масштабных и затратных проектов, завершённых в прошлом году, министр назвал реконструкцию Концертного зала, возведение хирургического корпуса онкодиспансера и современного Центра художественной гимнастики. Финансирование строительства осуществлялось преимущественно из регионального бюджета.

Социально-экономические показатели, достигнутые в Омском Прииртышье, получи-

ли достаточно высокую оценку на федеральном уровне. Согласно общероссийскому рейтингу область вошла в десятку регионов с наилучшими результатами: у нее пятое место по комплексной оценке эффективности и первое - по динамике развития.

ПРИОРИТЕТ - ИНФРАСТРУКТУРА ГОРОДА

Большинство вопросов, заданных Игорю Мураеву журналистами, касалось планов, которые предстоит реализовать в наступившем году. Как проинформировал министр, приоритетными задачами, намеченными областным правительством, остаются развитие высокотехнологичных производств, укрепление инвестиционной привлекательности региона, модернизация образования и здравоохранения, повышение качества жизни населения. Продолжится создание новой экономической платформы, в том числе проекта "ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры", на который делаются основные ставки в притоке инвестиций. По прогнозам, в Омской области должно быть создано около 30 тысяч новых рабочих мест. Предполагается введение дополнительных мер поддержки начинающих предпринимателей. Одним из ключевых направлений развития станет совершенствование инфраструктуры территорий региона, и особенно областного центра. Солидные финансовые ресурсы планируется вкладывать в реконструкцию дорог, обновление системы водоснабжения, газификацию. Областные и федеральные власти договорились об инвестировании в инфраструктуру Омска в 2012 году шести миллиардов рублей. Эти средства пойдут на строительство международного аэропорта "Омск-Федоровка", метрополитена, Красногорского гидроузла, а также других важных объектов, включенных в план по подготовке к 300-летию города.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

С ЗАСЕДАНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА

ВЗГЛЯД В БЛИЖАЙШЕЕ БУДУЩЕЕ

17 января Правительством Омской области был утверждён План действий по социально-экономическому развитию региона на 2012 год.

"Его особенность - в резком увеличении темпов развития тех направлений, которые были определены Планом действий на 2011 год", - подчеркнул губернатор Леонид Полежаев. "Это касается дорожного строительства, повышения заработной платы в бюджетной сфере, развития агропромышленного комплекса, - продолжил председатель областного правительства. - Чего стоит только модернизация городского здравоохранения, на которую направляется 10 млрд рублей. Так или иначе, в этом Плате увидеть себя, по сути, сможет каждый житель региона: в строительстве ли жилья, газификации, в новом качестве здравоохранения, образования - словом, всех тех направлений, которые больше всего интересуют любого жителя области".

Ориентиром в промышленности ставится рост не менее чем на 10%. Прирост инвестиций на таком же уровне - 10%. Ключевыми проектами в экономике являются проекты новой экономической платформы. Намечен запуск не менее 10 крупных инновационных промышленных производств в комплексе с созданием не менее 3 тысяч новых рабочих мест. В плане инноваций планируется оказать поддержку не менее чем 120 проектам и увеличить долю инновационной продукции еще в 1,5 раза. Как минимум еще 250 новых разработок должно быть внедрено в промышленном производстве. Еще один индикатор - доля занятых в малом и среднем бизнесе: она должна достигнуть 30%, то есть прирасти на 15 тысяч человек.

Поскольку 2012 год в Омской области объявлен Годом здоровья детей, запланирован целый комплекс мероприятий и в этом направлении. Основная работа будет направлена на повышение качества и доступности медицинской помощи детям, снижение младенческой смертности и детской инвалидности, укрепление материально-технической базы учреждений родовспоможения и детства. Также предстоит дооснастить лечебные учреждения современным медицинским оборудованием, обеспечить их эффективными лекарственными средствами.



2012-й станет годом серьезной динамики в росте зарплат. Ориентир - достижение уровня заработной платы в среднем по области в 24 тыс. рублей. Областным бюджетом также заложено повышение оплаты труда и работников бюджетной сферы. Уже с января 2012 года предусмотрено увеличение зарплаты на 50% медработникам образовательных учреждений для детей-сирот и коррекционных учреждений, на 30% для тех педагогов, зарплата которых ниже средней по экономике. Сюда попадают преподаватели начального и среднего профобразования, социальные педагоги, психологи. Предусмотрена реализация решения губернатора по установлению с 1 июля 2012 года из областного бюджета ежемесячных денежных выплат пенсионерам, размер пенсии которых менее 10 тысяч рублей, а также увеличение на 20% ежемесячных денежных выплат ветеранам труда, труженикам тыла, реабилитированным и признанным пострадавшими от политрепрессий. За счет роста всех составляющих реальные располагаемые денежные доходы в 2012 году возрастут более чем на 8%.

По материалам ИП "Омская губерния".

ФАКТ!

ПРЕСЕЧЕНО 70 ТЫСЯЧ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Как сообщили в пресс-службе прокуратуры Омской области, в 2011 году приоритетным направлением деятельности этого ведомства являлась защита прав и свобод граждан - в частности на оплату труда, на получение квалифицированной медицинской помощи, обеспечение лекарственными средствами, коммунальными и жилищными услугами надлежащего качества. Так, после прокурорского вмешательства работодателями была выплачена заработная плата на сумму более 300 млн рублей, на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий поставлены более 200 ветеранов Великой Отечественной войны, которым органами местного самоуправления в этом было необоснованно отказано.

Всего же по итогам 2011 года органами прокуратуры пресечены порядка 70 тысяч правонарушений в социальной сфере. Для этого внесены 9,5 тысячи представлений, на основании которых 5,7 тысячи лиц привлечены к дисциплинарной ответственности, в административном порядке наказаны 3 200 лиц, в том числе 13 дисквалифицированы. Более 3 тысяч нарушений в 2011 году предотвращены путем объявления предостережений. Опротестованы 3,9 тысячи незаконных правовых актов. По материалам прокурорских проверок возбуждены 100 уголовных дел. Более 20 тысяч раз прокуроры обращались в интересах граждан в суд за восстановлением нарушенных прав.

СОЦИАЛЬНАЯ «ШКОЛА БЕЗОПАСНОСТИ»

В Нововаршавском районе Омской области стартовала инновационная социальная программа «Школа безопасности» для пожилых людей и инвалидов. Цель программы - повышение уровня безопасности и качества жизни граждан пожилого возраста. Слушатели будут обучаться правилам пожарной безопасности, основам здорового образа жизни, способам противодействия мошенничеству, а также юридической грамотности, основам оказания психологической помощи. Для участников уже подготовлены лекции, семинары-практикумы, видеоконсультации, дискуссии, ролевые игры, тренинги. Также запланировано посещение выставок, проведение экскурсий. Программа «Школы безопасности» рассчитана на год. Организаторы намерены привлечь специалистов из медицинской сферы, сотрудников МЧС. Кроме этого со слушателями активно будут работать психологи, педагоги и социальные работники. Проект реализуется районным комплексным центром социального обслуживания населения.



ДЕТСКИЙ ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ



На базе социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Надежда» начал функционировать детский телефон доверия, работающий под единым общероссийским номером 8 800 2000 122. Позвонив в будние дни с 9 до 18 часов по названному номеру, подростки и их родители смогут получить консультативно-психологическую помощь квалифицированных специалистов. В рамках работы телефона доверия может осуществляться сбор информации о нарушении прав и законных интересов детей. Консультации по детскому телефону доверия проходят в соответствии с принципами телефонного консультирования: конфиденциальность, доступность. Звонок с любого телефона в службу доверия - бесплатный.

ГОЛОС ПРОФАКТИВА СЛЫШЕН

- Пунктов, которые профком признал бы невыполненными, на сегодня нет, - констатирует председатель профорганизации СПС Николай Таран. - Поскольку еще при заключении документа мы стараемся предотвратить подобную ситуацию. В документ вносятся только те обязательства, которые выполнить реально. При этом, разумеется, соцпартнеры принимают во внимание финансовые возможности предприятия. Контроль за действием колдоговора двухсторонняя комиссия осуществляет ежеквартально, а при поступлении жалоб рассматривает конкретные вопросы отдельно и принимает соответствующие меры. Надо здесь сказать, что вслед за подписанием колдоговора выходит приказ генерального директора, где назначаются лица, ответственные за выполнение того или иного пункта. Поэтому в случае возникновения каких-либо проблем всегда есть, что называется, с кого спросить. То же касается соглашения по охране труда, которое мы заключаем каждый год.

В сфере обеспечения достойных условий труда для работников

Профсоюзный комитет ОАО "Сибирские приборы и системы" готовится дать оценку реализации положений коллективного договора в 2011 году. В ближайшее время состоится заседание двухсторонней комиссии по контролю за выполнением этого документа, в которую на паритетной основе входят представители работников и работодателя.

в 2011-м сделано достаточно много. В частности, если раньше остро стояла проблема ремонта крыш, то к настоящему моменту она решена уже на 90 процентов, и в нынешнем году будет закрыта полностью. Существенные изменения к лучшему произошли также в плане отопления и освещения цехов, озеленения территорий. На средства, выделенные Федеральным космическим агентством, постепенно закупается новое оборудование - рабочие места становятся более комфортными. За состоянием охраны труда в подразделениях тщательно следят соответствующая двухсторонняя комиссия, профком и общественные уполномоченные.

Что касается другого вопроса первостепенной важности - зарплаты, - то и здесь есть определен-

ные подвижки. В целом по предприятию оплата труда увеличилась. Однако понятие "средняя зарплата", как известно, весьма условно. По-прежнему доходы некоторых категорий работников остаются очень низкими. К таковым, отмечает Николай Таран, относятся представители ИТР. Это несправедливо, поскольку от их труда зависит очень многое: без грамотно составленного техпроцесса рабочий не сможет изготовить деталь необходимого качества, что в свою очередь отразится на зарботке. Профком "Сибирских приборов и систем" намерен настойчиво добиваться увеличения оплаты труда ИТР. Вопрос этот также активно поднимается на уровне ЦК профсоюза работников общего машиностроения и Ассоциации профсою-

зов оборонных отраслей промышленности.

Наряду с подведением итогов выполнения колдоговора профком анализирует свою работу за год в целом. К позитивным результатам можно отнести рост компетентности, правовой грамотности профлидеров. Обучению профактива уделялось самое пристальное внимание. Знания в области трудового законодательства позволяют уверенно вести переговоры с работодателем. Голос профактива сегодня, безусловно, слышен, подчеркивает Николай Таран. Ни одно решение, затрагивающее интересы работников, не принимается без согласования с профсоюзной стороной.

Если говорить о планах, то одно из направлений, которые профком выделяет в качестве при-

оритетных, - работа по информированию членов профсоюза. Этот вопрос напрямую связан с мотивацией профчленства. Авторитет профорганизации завоевывается конкретными делами, и очень важно, чтобы в коллективе о них своевременно узнавали. В конце прошлого года профком провел конкурс профсоюзных стендов, по итогам которого были поощрены цехкомы 15 подразделений. Качество информационной работы - один из решающих критериев, по которым оцениваются и претенденты на победу в традиционном конкурсе на лучшую цеховую профорганизацию.

Еще одна серьезная задача - дальнейшее совершенствование работы с молодежью. В прошлом году молодежный совет при профкоме проявлял себя достаточно активно, был инициатором многих мероприятий. Последнее из них - новогодний вечер, который собрал почти всех представителей молодого поколения заводчан. Здесь ребята из разных подразделений смогли пообщаться, лучше узнать друг друга. А сплоченность - это главное условие в защите прав молодежи.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

КОНКУРСЫ

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ЗАЯВИТЬ...

В первичной профсоюзной организации "Трансмаш ОБОРОНПРОФ" (ОАО "КБТМ") насчитывается 24 уполномоченных по охране труда. В течение 2011 года они провели свыше сорока самостоятельных и комплексных проверок условий труда работников предприятия, в ходе которых выявили 49 нарушений и внесли руководителям структурных подразделений 34 предложения по устранению недостатков. Так, в соответствии с этими предложениями доведено до нормы освещение в зале кислородной станции цеха № 227, отремонтированы пол на участке торсионов в термическом цехе № 116 и защитное ограждение столярного оборудования в ремонтно-строительном цехе № 237, осуществлен ряд прочих мероприятий.

Своеобразным венцом этой работы стал конкурс на звание лучшего уполномоченного по охране труда, проведенный в заключительном квартале 2011 года. В нем приняли участие представители 12 цехов предприятия. Примечательно, что в ходе конкурса наряду с выявлением самого квалифицированного уполномоченного была достигнута и другая

важная цель: заметно активизировалась практическая деятельность конкурсантов, было выдано много предложений по улучшению состояния условий и охраны труда в подразделениях предприятия.

В канун Нового года конкурс был завершен. В торжественной и теплой обстановке профсоюзный комитет предприятия предал гласности итоги конкурса, объявил имена победителя и призеров. Убедительную победу с большим отрывом одержала уполномоченный по охране труда профкома из кислородного цеха № 227, аппаратчик воздухоподогревателя Елена Одноприенко. Второе место заняла её коллега из термического цеха № 116 Людмила Туровцева, а третье место досталось планировщику ремонтно-строительного цеха № 237 Алле Антоновой. Все они, кроме обязательных Почетных грамот профкома, были награждены денежными премиями. А затем были фото на память и чаепитие...

Любовь ЩЕМЕЛЕВА,
специалист по оргработе
профкома ОАО КБТМ.



Призеров конкурса награждали председатель профкома ОАО КБТМ Виктор Курочкин (крайний справа) и его заместитель Анатолий Пилипенко.

"НОВЫЙ ГОД В КОСМОСЕ"

Конкурс с таким фантастическим названием организовал профсоюзный комитет производственного объединения "Полет" для ребятшек работников предприятия.

Соревнования юных художников стали одним из самых ярких событий в рамках прошедшего Года российской космонавтики, которому на заводе было посвящено немало мероприятий. Проводился конкурс в два этапа: сначала лучшие определялись в подразделениях, где трудятся их мамы и папы, а затем борьба шла между финалистами.

Тема давала широкий простор детской фантазии. Ребята изобразили космических ге-

проходило в обстановке торжественной и волнующей. Ребята, пришедшие на встречу при всем параде, с трудом скрывали нетерпение. Не меньше переживали мамы и папы, бабушки и дедушки. Присутствовали здесь и председатели цехкомов подразделений. И вот долгожданный момент настал. Дипломы и полезные призы (наборы гуашевых красок, кистей и бумаги для рисования) победителям вручила председатель профкома Нина Калганова.



Призы лучшим юным художникам вручает председатель профкома ПО "Полет" Нина Калганова.

роев, живущих в самых разных уголках необъятной Вселенной. Реальные и воображаемые планеты предстали на рисунках в праздничном убранстве. Задача перед компетентным жюри стояла нелегкая - работы многих участников выглядели как серьезная заявка на победу. В результате тремя лидерами решили не ограничиваться. Первое место присуждено Алине Павловой, представляющей отдел 316. Второе разделили самый маленький участник Федор Канушин (КБ) и Никита Чистилин (участок 31). Ну а "бронзовых" призеров было сразу трое: Дарья Попова (отдел 316), Елизавета Полякова (отдел 323) и Артем Лисмент (АСУ).

Награждение лучших художников, состоявшееся в профкоме накануне Нового года,

Сладкие подарки за свои старания получили все участники. Конкурсантам организаторы пожелали и дальше развивать творческий потенциал, а родителям - во всем поддерживать юные дарования. Впечатлений детям добавили первые в жизни интервью, которые они дали корреспондентам заводской газеты. Выяснилось, что многие ребята имеют представление не только о космосе, но и о работе ПО "Полет". Некоторые выразили желание прийти сюда трудиться, когда станут взрослыми. Что ж, возможно, конкурс, который теперь решено сделать традиционным, для кого-то станет первым шагом к осуществлению мечты.

Ольга САВИЦКАЯ.

КОНКУРС

СТАТЬ ЛУЧШИМ В ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

Претендовать на победу могут инженеры, проработавшие на заводе от одного года до трех лет и сумевшие за этот недолгий срок зарекомендовать себя с положительной стороны, проявить новаторскую жилку. Актив молодежного совета тщательно следит за тем, чтобы информация о конкурсе вовремя распространялась в подразделениях и потенциальные участники не упустили свой шанс.

- Ребятам, безусловно, есть за что побороться, - констатирует председатель профорганизации, член жюри конкурса Татьяна Соловьева. - Того, кто признается самым достойным, ждут весьма солидные бонусы. Во-первых, это система материальных поощрений: премия

"Производство - день сегодняшний, а инженерная мысль - будущее завода", - этими словами члены жюри приветствовали участников конкурса "Лучший молодой инженер года", состоявшегося в ОмПО "Иртыш" под занавес 2011-го. Такие соревнования представителей профессии будущего, по традиции организуемые администрацией и советом молодежи предприятия при поддержке профсоюзного комитета, прошли здесь уже в девятый раз. Конкурс давно стал частью кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление молодых специалистов.

искренне интересуется спецификой производства, подобные детали уходят на второй план. Главное, что у представителей молодого поколения, стремящихся реализо-

бот во многом напоминала процедуру защиты дипломов в вузах. Только вот отстаивать свою позицию перед опытным жюри, в состав которого вошли представители всех ведущих служб предприятия, оказалось, пожалуй, еще сложнее. Вопросов задавалось множество - порой обсуждение тех или иных аспектов перетекало в настоящую дискуссию. Такой неподдельный интерес к каждой представленной идее вполне понятен: ведь главное в конкурсе - не столько выставить оценки знаниям и навыкам участников, сколько спроецировать их замыслы на реальные производственные ситуации. Решающее слово

Дополнительные баллы автору проекта принесли находчивость и умение уверенно выступать перед аудиторией. К примеру, когда Павла спросили о том, сколько времени ушло на разработку программы, ответ он дал оригинальный, остроумный, а главное, максимально точный и компетентный: "тысяча двести нормо-часов".

Впрочем, конкуренция у победителя была достойная. Лишь немногим отстал по баллам от лидера инженер-программист цеха



в размере трех окладов и ежемесячная прибавка к зарплате, плюс повышение квалификационной категории. Приятным дополнением становится помещение фотографии лучшего инженера на заводскую Доску почета. Несколько лет назад было и еще одно важное преимущество. Когда завод строил дома, победители конкурса получали право вне очереди приобретать квартиры на льготных условиях. В 2008-м, в период кризиса, строительство было приостановлено, но сейчас рассматриваются планы по его возобновлению. Надеемся, что стимулов для полета инженерной мысли станет еще больше.

Проблема текучести молодых кадров, с которой сталкиваются многие промышленные предприятия, существует и на ОмПО "Иртыш". Но причины ее, отмечает профлидер, в основном бывают связаны с субъективными факторами, разного рода личными обстоятельствами: кому-то неудобно добираться до завода, кого-то не устраивает пропускная система или график работы... Для тех же, кто

вать свои способности и внести вклад в развитие предприятия, есть перспективы карьерного роста, а соответственно, и возможности увеличения заработка. Традиционный конкурс "Лучший молодой инженер года" - тому подтверждение.

За почетное звание на этот раз сражались шесть специалистов из разных заводских подразделений. Открывая мероприятие, генеральный директор ОмПО "Иртыш" Андрей Аршинин всем им пожелал удачи, и не только в конкурсе, но и в осуществлении любых смелых новаторских идей. Ну а задачей дня для участников было грамотно представить свои исследовательские работы, сопровождая информацию мультимедийным материалом. Чертежи и расчеты жюри и зрители могли видеть на большом экране, установленном в конференц-зале заводоуправления. При рассмотрении проектов принимались во внимание их новизна и актуальность, возможности практического применения, экономическая эффективность внедрения. Презентация ра-



Программа, разработанная победителем конкурса Павлом Павловым, уже успешно внедряется в ремонтно-механической службе завода.

здесь было за конструкторами и технологами...

Справиться с волнением конкурсантам помогли коллеги, пришедшие за них поболеть. Когда жюри удалилось на совещание, в зале продолжался оживленный диалог. В группах поддержки шел обмен впечатлениями от услышанного и увиденного - презентации дали пищу для размышлений не только конкурсной комиссии. И вот долгожданные итоги были объявлены. По совокупности всех критериев лучшим признан проект инженера-



№ 17 Иван Денисов, работу которого также особо выделила конкурсная комиссия. Результатом его исследований стал метод, позволяющий более оперативно обнаруживать и устранять дефекты в пайке печатных плат. Иван еще не окончил обучение в вузе, но уже успел проявить на заводе свои выдающиеся инженерные способности. Для самого молодого участника было решено учредить денежную премию в размере одного месячного оклада.

Рациональное зерно, по мнению членов жюри, очевидно во всех представленных проектах. С учетом высказанных рекомендаций молодые инженеры Денис Мордас, Дмитрий Трактиров, Игорь Бушков и Виталий Феофанов могут доработать свои идеи и через год вновь испытать силы в конкурсе. Шансы на победу велики у каждого, резюмировал первый заместитель гендиректора ОмПО "Иртыш", технический директор Иван Березин. Дипломами конкурса и памятными подарками награждены все участники. Кстати, призами они, без сомнения, остались довольны, поскольку выбирали их сами - о своих пожеланиях заранее сообщили в профком, который позаботился о приобретении нужных вещей.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- **председателей профсоюзных комитетов с опытом работы с 1 февраля по 26 марта.** По окончании 25-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждую среду), 14.00-17.10;

- **членов комиссии по пенсионному обеспечению с 6 февраля по 27 февраля.** По окончании 16-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-17.10;

- **членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 14 по 17 февраля** по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюза - 825 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./ф.: 31-65-83; 31-27-55. E-mail: ospro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, каб. 170, 171.

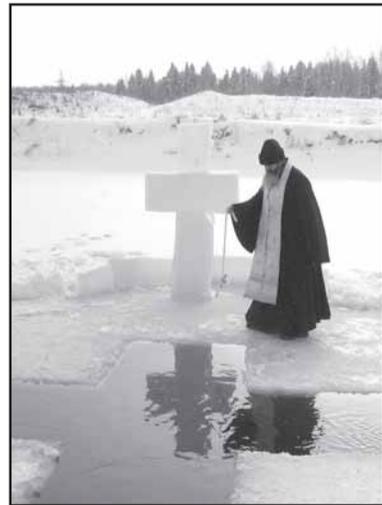
Лицензия, выданная Министерством образования Омской области, № 332 серия А №0000147 от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ИСКУПАТЬСЯ В ИОРДАНИ

Праздник Крещения Господня — один из самых древних праздников христианской Церкви. Само слово «крестить» с древнегреческого переводится как «погружать в воду». Именно поэтому в православной традиции крещение неотрывно связывается с омовением водой. Православные люди верят, что в это день (19 января) Иоанн Предтеча крестил Иисуса Христа в реке Иордан. Именно поэтому купели, традиционно появляющиеся к этому празднику, носят название иордань.

Как сообщает пресс-служба МЧС, в праздник Крещения, с 19 по 20 января 2012 года, на водных объектах Омской области организованы 34 места для забора освященной воды и купания.

В Омском районе доступны купели Ачаирского монастыря, Большешулаченского мужского монастыря, в поселках Ростовка, Усть-Заостровка, Иртышский, Красноярка, Розовка и других. Купели будут функционировать с 11:00 19 января по 15:00 20 января.



НАШ ИЗМЕНЧИВЫЙ МИР

ВСЕГО ЗА ОДИН ГОД МИР СИЛЬНО МЕНЯЕТСЯ. ДАЖЕ ЕСЛИ КТО-ТО ЭТОГО НЕ ЗАМЕЧАЕТ. РАЗНООБРАЗНЫЕ И ПОРОЙ НЕЛЕПЫЕ ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ, ЕСЛИ ВЫ НЕ УСПЕЛИ СДЕЛАТЬ В ПРОШЛОМ ГОДУ, ТЕПЕРЬ НЕВЫПОЛНИМЫ, — ПОЛЕТ НА СТАРОМ ТУ-134, УЧАСТИЕ В ВЕЧЕРИНКЕ, ОРГАНИЗОВАННОЙ ФАРМКОМПАНИЕЙ, ПОСЕЩЕНИЕ КОФЕШОПА НА ЮГЕ ГОЛЛАНДИИ И НЕКОТОРЫЕ ДРУГИЕ. НАПРИМЕР, В 2012 МЫ УЖЕ НЕ СМОЖЕМ:

НАЗВАТЬ ПОЛИЦЕЙСКОГО МИЛИЦИОНЕРОМ

Закон «О полиции», вступивший в силу 1 марта 2011 года, предусматривает, что к первому дню 2012 года милиция перестает существовать окончательно — даже в виде надписей на машинах и в отделах внутренних дел, на одежде сотрудников и в официальных документах. Соответственно, и сами сотрудники теперь именуется только полицейскими. Кстати, российская полиция с того же дня должна переодеться в форму, которая была разработана еще в 2007 году, но вводится только сейчас, после того как руководство МВД попросило дизайнеров ее немного «усилить». Так что в 2012 году с российских улиц исчезнут серые милиционеры, а появятся синие полицейские.



БУДУЧИ ВРАЧОМ. ПОБЫВАТЬ НА ВЕЧЕРИНКЕ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ И ПОЛУЧИТЬ ПОДАРОК

Запрет на такие визиты вводится законом «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», который президент Дмитрий Медведев подписал 22 ноября 2011 года. Жесткая норма предусмотрена статьей 74 нового закона и призвана, по замыслу разработчиков, свети на нет неформальные отношения между врачами и представителями фармацевтических компаний, результатом которых становятся назначения каких-то определенных, как правило дорогостоящих, препаратов, а не их аналогов. В той же статье прописан и запрет на прием врачом медицинских представителей фармкомпаний в рабочее время и на рабочем месте, на получение подарков от них и тому подобные ограничения.



ПРОЕХАТЬ НА АВТОБУСЕ И МАРШРУТКЕ БЕЗ ГЛОНАСС

Оборудовать весь свой пассажирский транспорт системой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS перевозчиков обязало правительственное постановление, обнародованное 30 сентября 2011 года. Отпущенный на выполнение этого требования срок оказался очень коротким: всего три месяца.

Обязательным такое оборудование стало с наступлением нового года, но у перевозчиков есть еще шесть месяцев, в течение которых им в случае чего грозит только штраф (2500 рублей с водителя и 30 000 с юридического лица). С 1 июля 2012 года требования станут жестче: отсутствие навигационной системы будет рассматриваться как грубое нарушение условий лицензирования — со всеми вытекающими. Цены на навигационное оборудование начинаются с 20 000 рублей за комплект.



БЕСПЛАТНО ЗАЕХАТЬ НА СТОП-ЛИНИЮ ПЕРЕД СВЕТОФОРОМ

С наступлением 2012 года начинают действовать новые штрафы за многие нарушения ПДД. Новых норм практически нет, зато существенно выросли суммы, которые придется заплатить за отступление от действующих. Серьезно наказывать теперь будут за невыполнение требования ПДД об остановке перед стоп-линией на красный сигнал светофора. Наезд на линию с 1 января стоит 800 рублей. До этого штраф за такое нарушение не взимался.



С 1 января выросли также штрафы за проезд на запрещающий сигнал светофора (с 700 до 1000 рублей) и за выезд на перекресток, за которым образовался затор (со 100 до 1000 рублей). Зато оштрафовать водителя и снять номера из-за непройденного ТО можно будет только если это такси, микроавтобус с числом мест более 8 или транспортное средство, приспособленное для перевозки опасных грузов. Остальных будут штрафовать за отсутствие полиса ОСАГО — который без техосмотра получить будет невозможно.

ПРОКАТИТЬСЯ НА ТАКСИ БЕЗ КАССОВОГО ЧЕКА

Никто не обязывает пассажира брать чек у таксиста, когда поездка подошла к концу. Но во вручении чека будут заинтересованы сами таксисты: такая забывчивость, если клиент даст делу ход, обернется для них штрафом в 1000 рублей. С должностных лиц за такое нарушение, допущенное их подчиненными, возьмут в 10 раз больше, а с юридических лиц (таксопарка) — в 30 раз больше.

Новое требование — одно из многих, которые предъявляет к работе такси федераль-



ный закон № 69, получивший неофициальное название Закона о такси. С сентября ушедшего года он сделал обязательным лицензирование деятельности таксомоторов, «шашечки» на машине и специальный фонарь оранжевого цвета, а с января наступившего — выдачу чеков и предъявление разрешения на перевозку пассажиров.

ПОПРОСИТЬ ПОЛИЭТИЛЕНОВЫЙ ПАКЕТ В МАГАЗИНЕ В САН-ХОСЕ

В прошлом году власти третьего по величине города Калифорнии (950 000 жителей) приняли решение запретить супермаркетам, продуктовым магазинам, аптекам и ларькам выдавать покупателям для упаковки товара пластиковые пакеты. Вместо них с 1 января в ходу пакеты из бумаги или из любого другого биоразлагаемого материала. Ресторанам и муниципальным секонд-хендам использование пластиковых пакетов пока разрешено, но никто в городе не сомневается, что со временем нововведения коснутся и их.

Каждый год в мире производится от 0,5 до 1 трлн пластиковых пакетов. Их средний срок эксплуатации — около 20 минут, а средний срок существования — примерно 400 лет.



ПРЕДЛОЖИТЬ НИЧЬЮ В ШАХМАТНОЙ ПАРТИИ ДО 40-ГО ХОДА

С 1 января 2012 года вступает в силу запрет на предложение ничьей до 40-го хода. Решение об этом было принято Европейским шахматным союзом в начале ноября. Впрочем, для российских шахматистов это не такая уж новость: правило начало действовать на большинстве отечественных турниров уже в прошлом году. Теперь же оно будет распространено на все соревнования, чтобы отбор к Кубку и чемпионату мира проходил по единым правилам.



ПОСМОТРЕТЬ КОРРИДУ В КАТАЛОНИИ

Каталония стала первым регионом Испании, где запрещают корриду. Такое решение местный парламент принял в июле 2010 года. После запрета корриды будет закрыта и знаменитая арена «Монументаль» в Барселоне, где 25 сентября прошел последний бой быков, на котором было убито шесть животных. Дешевые билеты на это представление были раскуплены за несколько минут и потом перепродавались с маржой 600 процентов, а окончание шоу ознаменовалось короткой, но яростной дракой любителей корриды с защитниками животных. Скорее всего, примеру Каталонии последуют со временем и другие испанские провинции: по данным социологических опросов, за сохранение корриды выступает только треть населения страны, против — половина.



ПОЛЕТАТЬ НА СТАРЫХ САМОЛЕТАХ АН, ТУ И ЯК

После двенадцатого удара часов ни один из старых советских пассажирских самолетов — Ан-2, Ан-24, Ан-26, Ан-28, Як-40 и Ту-134, из которых как минимум на две трети состоит парк региональных перевозок, — не сможет законно подняться в воздух, если он не оборудован системой предупреждения о сближении с землей и столкновении в воздухе. Требование о таком дооборудовании было выдвинуто еще в 2009 году, но на начало декабря лишь несколько «бортов» могли похвастаться обновкой: например, лишь шесть Ту-134 из эксплуатирующихся в России 90 имели необходимое оборудо-



вание. В этом вина не только владельцев, стремящихся сэкономить (при остаточной стоимости самолета около \$200 000 его дооборудование стоит как минимум столько же), но и фирм, занимающихся переоснащением: они просто не успевают справиться с колоссальным объемом заказов.

ПОСЕТИТЬ КОФЕШОП НА ЮГЕ ГОЛЛАНДИИ

Несмотря на мрачные прогнозы некоторых голландских парламентариев, предрекавших смерть туризма, если гостям страны запретят посещать кофешопы, новые

запретительные меры все-таки вступают в действие с 1 января 2012 года. В течение года закон будет действовать только в трех провинциях — Лимбурге, Северном Брабанте и Зеланде,

которые пользуются особой популярностью у туристов, ищущих легальных возможностей для расширения сознания. После этого у гостей страны будет в распоряжении ровно год, чтобы свыкнуться с мыслью о том, что Голландия как место, где можно легально курить марихуану, потеряна: с 1 января 2013 года посещение кофешопов будет запрещено туристам по всей стране. Тогда же все кофешопы превратятся в частные клубы с ограниченным до 2000 человек числом членов, причем получить членские билеты смогут только голландские резиденты старше 18 лет. Будет сокращено и количество таких клубов: на всю страну их останется всего 670, тогда как сейчас только в Амстердаме действует 220 кофешопов.



КОМПЕНСАЦИЯ НА МЕТОДИЧЕСКУЮ ЛИТЕРАТУРУ

Минздравсоцразвития России разъяснило, что суммы ежемесячной компенсационной выплаты на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам не облагаются страховыми взносами независимо от факта их документального подтверждения. Такое разъяснение стало возможным благодаря судебно-арбитражной практике.

Еще летом у наших читателей возникло немало вопросов в связи с положением по вопросу обложения страховыми взносами компенсации на книгоиздательскую продукцию. Территориальные органы ПФР не признавали данную выплату компенсационной, если покупка методической литературы педагогами не подтверждена документально.

И лишь после рассмотрения вопроса арбитражными судами, которые встали на сторону педагогов и плательщиков (определение Высшего арбитражного суда Российской Федерации от 5 сентября 2011 г. № ВАС-11571/11), свое мнение высказало Минздравсоцразвития России в публикуемом сегодня письме. Указанное письмо Минздравсоцразвития России разослано во все территориальные органы Пенсионного фонда письмом ПФР от 9 ноября 2011 г. № ТМ-30-25/12849, и в случае возникновения затруднений в работе можно сослаться на указанные письма.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАЗЪЯСНЕНИЕ

ОТ 24.10.2011 № 19-5/10/2-10455

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Минздравсоцразвития России рассмотрело обращение Пенсионного фонда Российской Федерации от 09.08.2011 № БГ-30-12/9026 по вопросу начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на сумму компенсации педагогическим работникам на приобретение книгоиздательской продукции, выплачиваемую в соответствии с Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 "Об образовании", и сообщает, что отзывает направленное в ваш адрес письмо Департамента развития социального страхования и государственного обеспечения от 26.03.2010 № 10-4/311643-19.

В настоящее время складывается отрицательная судебно-арбитражная практика относительно указанного вопроса (в частности, определение Высшего арбитражного суда Российской Федерации от 5 сентября 2011 г. № ВАС-11571/11).

В этой связи полагаем, что для использования в практической работе следует руководствоваться нижеследующей позицией.

Согласно пункту 2 части 1 статьи 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования" (далее - Федеральный закон № 212-ФЗ) не подлежат обложению страховыми взносами для плательщиков страховых взносов все виды установленных законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), в том числе связанных с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей.

Федеральный закон № 212-ФЗ не содержит требований о необходимости документального подтверждения указанных выплат.

Исходя из положений Трудового кодекса Российской Федерации компенсационные выплаты подразделяются на выплаты, производимые в целях возмещения работнику затрат, связанных с исполнением трудовых обязанностей, и суммы, выплачиваемые независимо от этого факта.

В соответствии с пунктом 8 статьи 55 Закона № 3266-1 педагогическим работникам федеральных государственных образовательных учреждений (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере 150 рублей в федеральных государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, в размере 100 рублей - в других федеральных государственных образовательных учреждениях.

Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, указанная денежная компенсация выплачивается по решению органа государственной власти субъекта Российской Федерации в размере, устанавливаемом указанным органом; педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений - по решению органа местного самоуправления в размере, устанавливаемом указанным органом.

Вышеуказанные положения также не предусматривают необходимости представления работниками каких-либо отчетных документов об использовании данной компенсационной выплаты и не устанавливают порядок выплаты и использования этой компенсации, то есть в настоящее время законодательно не закреплен механизм выплаты компенсации, который содержал бы указание на определение условий и порядка ее выплаты каким-либо органом власти.

Указанной статьей органам государственной власти субъектов Российской Федерации предоставлено право своими решениями определять только размер ежемесячной денежной компенсации для педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, а органам местного самоуправления - для работников муниципальных образовательных учреждений.

Данная ежемесячная денежная компенсация в отличие от других предусмотренных законодательством денежных компенсаций имеет особую правовую природу, поскольку она установлена не для возмещения работнику фактически понесенных расходов на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий на основе соответствующих документов, подтверждающих понесенные расходы, а с определенной целью - содействие обеспечению педагогических работников необходимой печатной продукцией для качественного осуществления педагогической и воспитательной деятельности.

Таким образом, суммы ежемесячной компенсационной выплаты, производимой в целях содействия обеспечению педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном пунктом 8 статьи 55 Закона № 3266-1, не облагаются страховыми взносами на основании подпункта "и" пункта 2 части 1 статьи 9 Закона № 212-ФЗ независимо от факта их документального подтверждения.

**Ю. ВОРОНИН, статс-секретарь - заместитель министра.
"Образовательное право" (приложение к "Учительской газете"), № 51,
22 декабря 2011 г.**



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских
профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.
Ваши письма присылайте по адресу:
vopros@omskprof.ru

ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ

Я работаю кассиром в детском саду, была отстранена от работы в связи с недостачей в кассе денежных средств, в хищении которых работодатель подозревает меня. Работодатель подготовил соответствующее заявление о краже в полицию и на время следствия своим приказом отстранил меня от работы. Правильно ли поступил работодатель, отстраняя от работы? Какие негативные последствия такое отстранение может повлечь?



В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной ме-

стности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

Таким образом, трудовым законодательством РФ не предусмотрена возможность отстранения работника, подозреваемого в совершении преступления, от работы на время следствия по решению работодателя. В силу п. 10 ч. 2 ст. 29 УПК РФ лишь суд правомочен принимать решения о временном отстранении подозреваемого или обвиняемого от должности в соответствии со ст. 114 УПК РФ.

Из рассматриваемой ситуации следует, что работодатель незаконно по своей инициативе отстранил работника от работы в отсутствие постановления суда о временном отстранении подозреваемого от должности. Согласно ст. 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате незаконного отстранения работника от работы. Таким образом, в случае обращения работника в суд в его пользу могут быть взысканы с организации денежные средства в размере недополученной заработной платы за всё время незаконного отстранения от работы и взыскан моральный ущерб. Кроме того, организация может быть подвергнута санкциям со стороны трудовой инспекции, предусмотренными ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства.

ЕСЛИ НЕТ НАСЛЕДНИКОВ

Кто будет ответчиком по делу о восстановлении срока для принятия наследства, если неизвестно, принято ли оно каким-либо наследником или нет? При этом нотариус до восстановления срока принятия наследства, ссылаясь на нотариальную тайну, не сообщает о том, обращался ли кто-нибудь к нему с заявлением о выдаче свидетельства и открыто ли наследственное дело. Известно лишь имущество, принадлежащее наследодателю.



Ответчиком по данному делу будет Российская Федерация в лице Росимущества, а в отношении жилого помещения - муниципальное образование в лице уполномоченного органа (администрации).

В соответствии со ст. 1151 Гражданского кодекса Российской Федерации в случае, если отсутствуют наследники как по закону, так и по завещанию, либо никто из наследников не имеет права наследовать или все наследники отстранены от наследования, либо никто из наследников не принял наследства, либо все наследники отказались от наследства и при этом никто из них не указал, что отказывается в пользу другого наследника, имущество умершего считается выморочным. Выморочное имущество в виде расположенного на территории Российской Федерации жилого помещения переходит в порядке наследования по закону в собственность муниципального образования, в котором данное жилое помещение расположено. Данное жилое помещение включается в соответствующий жилищный фонд социального использования. Иное выморочное имущество переходит в порядке наследования по закону в собственность Российской Федерации.

В ст. 1152 Гражданского кодекса Российской Федерации определено, что для приобретения выморочного имущества принятие наследства не требуется. Таким образом, принятие выморочного имущества в собственность государства происходит автоматически в силу закона, поскольку переход к государству имущества прямо установлен вышеуказанными нормами закона и не поставлен в зависимость от каких-либо его действий.

Следовательно, когда в отношении наследства достоверно не известно, принято ли оно наследниками и имеются ли вообще наследники в отношении данного имущества, иск о восстановлении срока на принятие наследства будет непосредственно затрагивать имущественные интересы государства (в отношении жилых помещений - муниципально-го образования), которое и должно быть ответчиком по данному иску.

Кроме того, в силу п. 3 ст. 40 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, если суд установит наличие других наследников, чьи права могут быть затронуты судебным решением по данному делу, суд по своей инициативе привлекает их к участию в деле в качестве ответчиков.