

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 19 (1255) • 26 мая - 1 июня 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СПОРТСМЕНЫ СНОВА НА ПАРАДЕ

На территории спорткомплекса «Сибирский нефтяник» прошла XIX спартакиада трудящихся Омской области, значит, до юбилейного летнего массового профсоюзного праздника спорта остался всего лишь один год. При открытии нынешнего смотра спортивных достижений и рекордов председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко сказал, что кроме традиционного посвящения годовщине победы советского народа в Великой Отечественной войне в этом году спартакиада знаменует ещё одну дату - 300-летний юбилей Омска. Затрачено немало усилий для подготовки соревнований, но радостно на душе, когда к стадиону стекаются массы людей разных возрастов и по логотипам на их футболках можно различить слаженные команды трудовых коллективов. Спортивные традиции остаются незыблемыми, но каждая встреча на летних профсоюзных олимпиадах вносит разнообразие, добавляет участников.

Окончание на с. 9.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

В отделениях связи города и области и в редакции идет подписка на газету "Позиция" на II полугодие 2016 года.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОВОДОГО КОМПЛЕКТА:
с доставкой по адресу
- 339 руб. 55 коп.,
при получении в редакции
- 120 руб.



Наш индекс 53022.

29 МАЯ - ДЕНЬ ХИМИКА

Уважаемые коллеги!

В этом году в последнее воскресенье мая уже в 51-й раз в нашей стране будет отмечаться профессиональный праздник - День химика.

Этот праздник дорог и близок как работникам предприятий, занятым в производственном процессе, так и ветеранам, отдавшим многие годы становлению и развитию отечественной химической промышленности, ученым и студентам вузов, работодателям и профсоюзным активистам, отвечающим за достижение и сохранение согласия и мира в трудовых коллективах.

Это праздник всех, кто разделяет гордость и вместе с тем

ответственность за судьбу нашей индустрии химии и нефтехимии.

От всей души поздравляю работников и ветеранов отрасли с Днем химика!

Искренне желаю всем крепкого здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, счастья и семейного благополучия, мирного неба и яркого солнца! Трудовым коллективам желаю стабильного, успешного, творческого развития ваших предприятий и организаций!

Владимир БЫКОВ,
председатель ООО Росхимпрофсоюза.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

К ЮБИЛЕЮ -
НЕ С ПРОБЛЕМАМИ,
А С ИХ РЕШЕНИЕМ

2-я с.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
ПОЛОЖЕНИЕ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗА ЯНВАРЬ - МАРТ 2016 ГОДА

4-я с.

КОММЕНТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ ПОВЫСИЛО ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ ГОССЛУЖАЩИХ БЕЗ ОДОБРЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ СТОРОНОЙ РТК

11 мая в третьем и окончательном чтении депутаты Госдумы РФ приняли законопроект, значительно повышающий пенсионный возраст для государственных и муниципальных служащих - до 65 лет для госслужащих-мужчин и до 63 лет для госслужащих-женщин. После подписания президентом документ вступит в силу с 1 января 2017 года.

Руководитель Департамента социального развития ФНПР Константин ДОБРОМЫСЛОВ:

- Данный законопроект правительство внесло на голосование в парламент без одобрения профсоюзной стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Документ предполагает не только повышение пенсионного возраста, но и увеличение стажа, необходимого для выхода на пенсию, с 15 до 20 лет.

Федерация независимых профсоюзов России изначально выступала против принятия этого законопроекта. Соответствующие письма были разосланы депутатам Госдумы, а также председателю Правительства РФ Дмитрию Медведеву.

Несмотря на принятие указанного законопроекта, профсоюзам удалось внести в него свои коррективы. В частности, была снижена планка выхода на пенсию для госслужащих женщин с 65 до 63 лет, отклонено предложение о лишении пенсий работающих госслужащих, если их совокупный доход за год превышает миллион рублей.

Кроме того, профсоюзы добились отмены резкого повышения пенсионного возраста и замены этого решения на более мягкий вариант постепенного повышения пенсионного возраста - в год на полгода.

ФНПР считает данный законопроект неприемлемым и ведущим к негативным социально-экономическим последствиям в будущем, в том числе и к замедлению обновления кадров в государственных структурах.

Департамент общественных связей ФНПР.

29 МАЯ – ДЕНЬ ХИМИКА

СПЕЦИАЛИСТ, НАСТАВНИК, ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ

Как мы уже сообщали, недавно на заседании президиума ФОП состоялась церемония награждения призеров смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации омских профсоюзов». Наряду с другими профактивистами диплом второй степени и денежная премия в размере пяти тысяч рублей были вручены уполномоченному по охране труда центральной заводской лаборатории ПАО «Омский каучук» Людмиле Бодне.

На этом предприятии Людмила Владимировна начала трудиться сразу после окончания Сибирского технологического института. И вот уже 28 лет она квалифицированно и добросовестно выполняет свои обязанности инженера-химика. Но не только. Свой опыт и знания она передает молодым работникам. Как наставник Людмила Владимировна всегда уважительно относится к своим ученикам, и если что-то у них не получается, объяснит и покажет не раз и не два. Зато потом результатом довольны все.



А ещё Людмила Бодня хорошо известна на предприятии как активный общественник. Более десяти лет она является уполномоченным по охране труда профкома в подразделении. Работа сложная, не каждый согласится её выполнять. А Людмила Владимировна выполняет, и выполняет добросовестно. Активно участвует в мероприятиях, проводимых по улучшению условий труда. Пишет все замечания в журнал, сообщает о нарушениях руководителю. Следит за тем, чтобы в цехе в установленном порядке проходило санаторно-курортное оздоровление.

Когда подводили итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации омских профсоюзов» (напомним, конкурс проводится раз в два года), то в «послужном списке» Людмилы Бодни были, например, такие показатели: 49 поданных предложений и замечаний по охране труда, из них 46 выполнены или устранены в установленные сроки, уровень обеспеченности работников подразделения средствами индивидуальной защиты - 100 процентов, аттестовано рабочих мест по условиям труда, где работает уполномоченный, также 100 процентов.

Семен ТАРАСОВ.

Фото предоставлено профкомом предприятия.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

К ЮБИЛЕЯМ - НЕ С ПРОБЛЕМАМИ, А С ИХ РЕШЕНИЕМ

На днях в филиале «Омское моторостроительное объединение им. П. И. Баранова» АО «НПЦ газотурбостроения «Салют» (так теперь официально называется это предприятие) состоялась профсоюзная отчетно-выборная конференция. Функции председательствующего на конференции исполнял начальник департамента предприятия Константин Подосинников, для которого эта роль весьма привычна (читатели помнят, что в свое время Константин Ильич несколько лет был спикером горсовета). В числе гостей конференции был специалист орготдела ЦК профсоюза трудящихся авиационной промышленности Михаил Зеленко. Федерацию омских профсоюзов представлял заместитель председателя ФОП Орест Обухов.

Прежний председатель профкома Роберт Хришпенс больше не работает на заводе, поэтому с отчетным докладом выступила исполняющая его обязанности председатель комиссии по охране труда профкома Надежда Ефимова. Как следует из доклада, в профсоюзную организацию предприятия входит 801 человек - 21 процент от общего числа работающих, что на десять процентов ниже, чем в 2011 году. При этом в отчетном периоде приняты в члены профсоюза всего 258 человек, а выбыло по разным причинам 1029. «Чем выше зарплата, тем ниже членство», - такой любопытной зависимостью описала эту ситуацию Надежда Ефимова (за отчетный период средняя зарплата заводчан выросла более чем вдвое). Вообще

день, вызывает сомнения объективность и качество замеров, призванных выявить степень вредности условий труда на конкретных рабочих местах. На некоторых из них замеры производились заново, с участием технического инспектора труда ФОП Василия Собылинского, и степень вредности условий труда после этого пришлось поменять.

Забегая вперед, скажем, что тема спецоценки условий труда вызвала среди делегатов конференции горячий отклик, и выступившая при обсуждении доклада председатель цехкома цеха № 10 Галина Голубева рассказала, что большинство сотрудников в результате этого мероприятия лишились своих льгот, им были уменьшены доплаты. А её коллега из котельной № 3 добавила, что

Ефимова делегатам конференции. Что ж, новому составу профкома предстоит в сжатые сроки решать и вопрос возвращения молодежному совету привычного для него облика.

К перечню накопившихся проблем стоит добавить подвешенное состояние библиотеки профкома, насчитывающей более 72 тысяч томов (в том числе уникальных) и тысячу преданных читателей, но при этом фактически не имеющей помещения: его ежегодно выделял городской Совет в безвозмездное пользование, но в 2016 году горсовет решил не заключать такой договор. Читатели, разумеется, крайне обеспокоены создавшейся ситуацией и собирают подписи за сохранение библиотеки.

В августе предприятие будет отмечать сразу две юбилейные даты - столетие завода и 75-летие его пребывания на омской земле, так что новому составу профкома следует максимально резко активизировать работу по всем направлениям, чтобы подойти к празднику в соответствующем тоне. С этим согласны все, в том числе и руководство предприятия: как подчеркнул заместитель генерального директора Вячеслав Кошелев, администрация намерена всемерно помогать профсоюзной организации и по мере сил решать все злободневные вопросы. А свидетельством того, что в непростых условиях профком предприятия делал всё, чтобы переломить ситуацию, стало благодарственное письмо ФОП, врученное Орестом Обуховым



же, отметила она, активность в работе по привлечению в профсоюз на предприятии заметно уменьшилась. Связано это, видимо, в немалой степени с тем, что в результате происшедших структурных преобразований коллективный договор принимается на головном московском предприятии, без участия профсоюзной организации омского филиала.

Касается это и вопросов охраны труда - сферы, досконально изученной Надеждой Ефимовой в качестве не только председателя профкомовской комиссии по охране труда, но и технического инспектора труда профсоюза трудящихся авиационной промышленности в Омске. В 2015 году уполномоченные по охране труда объединения им. Баранова (всего их 81 человек) участвовали в ежегодном конкурсе ФОП на звание лучшего, и выступили очень хорошо, заняв первое (Татьяна Ткачева) и третье (Александр Сединкин) места. Однако после такого успеха энергия уполномоченных, к сожалению, сошла на нет. «Одна из причин снижения активности, - сказала Ефимова, - заключается в том, что ранее по коллективному договору уполномоченным предоставлялись два дополнительных оплачиваемых дня к отпуску, а сейчас такого нет».

Продолжая эту тему, невозможно пройти мимо вопроса о специальной оценке условий труда. В том смысле, что хотя сами эти условия практически не изменились, другими стали критерии оценки: в итоге «начались проблемы, и не только на нашем предприятии», - говорит Ефимова. Так, для многих рабочих мест отменен сокращенный рабочий



оценка производилась почему-то летом, когда все агрегаты были остановлены и вредные факторы поэтому отсутствовали. Исполняющий обязанности главного инженера Сергей Богочанов был искренне удивлен этой историей и пообещал досконально в ней разобраться.

Вызывает озабоченность и состояние дел в молодежном совете, на протяжении десятка лет регулярно достигавшем многих громких успехов, а ныне, по признанию выступавшей в прениях по докладу члена совета Арины Никишиной, выполняющего процентов десять от любой работы. Молодежный совет был «гордостью нашего предприятия, немало было у него побед в спортивных мероприятиях, интеллектуальных играх, туристических слетах, была отличная футбольная команда», - напомнила Надежда

Ефимовой. Эта оценка работы профкома нашла подтверждение и у делегатов конференции, единогласно признавших его работу удовлетворительной.

На пост председателя профкома были выдвинуты две кандидатуры - начальника административно-хозяйственного отдела и председателя цехкома заводоуправления с 1998 года (!) Ольги Сидоренко, успевшей за это время стать обладателем нескольких высоких наград ЦК отраслевого профсоюза и ФОП, а также начальника социально-культурного центра предприятия Марины Дмитриенко. Подавляющим большинством голосов новым профсоюзным лидером завода избрана Ольга Сидоренко.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

КОГДА В ОСНОВЕ ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ – КАЧЕСТВО

ФГУП «Омское» Россельхозакадемии (которое для простоты и удобства все по-старому называют ОПХ «Омское») хоть и фигурирует в сводках и отчетах наравне с другими крупными хозяйствами Омского района, тем не менее стоит особняком. Потому что работа здесь нацелена не на производство товарного зерна, а на достижение высоких результатов его качества. В «Омском» занимаются главным образом селекцией, выведением новых сортов семян, которые издавна пользуются устойчивым спросом не только во многих российских регионах, но и в нескольких областях Казахстана.

Днем рождения ФГУП «Омское» и поселка Большие Поля, где базируется хозяйство, считается 1933 год. И все эти годы развитие предприятия неразрывно связано с Сибирским научно-исследовательским институтом сельского хозяйства. За прошедшее время менялась организационная структура обоих партнеров, но главное направление сотрудничества осталось прежним: новации аграрной науки апробировались и внедрялись на практике именно в «Омском».

На прошлой неделе начальник управления сельского хозяйства района Сергей Воронин и председатель райкома профсоюза работников АПК Александр Пирогов побывали в этом хозяйстве, где встретились с его директором Михаилом Шуляковым и с теми, кто непосредственно закладывает основу будущего урожая.

Миссия Александра Пирогова, которого сопровождал главный агроном хозяйства Анатолий Мирошниченко, заключалась во вручении благодарственных писем от имени администрации района и районной профорганизации особо отличившимся на данный момент участникам трудового соперничества. В их числе - механизаторы Александр Витковский, Николай Болдыш, Андрей Гавриш, Павел Коробаев, а также тракторист Николай Прокопьев. Однако под стать им трудятся в общем-то и все другие, кто занят на посевной.

Встречи с хлеборобами были максимально коротки: быстрый обмен мнениями о ситуации и условиях работы, награждение - и вот уже посевные комплексы, круто развернувшись на краю поля, вновь уходят к самому горизонту. Время в эту горячую пору не ждет, а у районного профсоюзного лидера еще будет возможность встретиться с героями сельскохозяйственного года в более располагающей обстановке и подробнее обсудить ход кампании и её результаты.

Примерно так, как это удалось сделать Александру Пирогову во время объезда полевых станов Сергеем Ворониным и Михаилом Шуляковым. Надо заметить, что заслуженный работник сельского хозяйства РФ Михаил Иванович Шуляков - исключительно интересный собеседник. Обладая огром-

ным опытом и соответствующими знаниями, поскольку приходится совмещать науку и практику, он в очень доступной форме может рассказать о достаточно сложном и специфическом. Но с Ворониным они нашли общий язык мгновенно: тот и сам, еще в 1985 году возглавив хозяйство на севере Казахстана, проработал директором восемнадцать лет.

Понятно, что речь шла и о цифровых показателях нынешней посевной, но на них за-



Благодарственное письмо вручается трактористу Николаю Прокопьеву.

цикливаться не стоит, поскольку кампания быстротечна, показатели изменяются ежедневно и ежесуточно, а ко дню выхода газеты в свет посевная в ФГУП «Омское» практически завершится. Главное - вся работа выстроена по плану, выдерживаются все агрономические требования, коллектив сложен и боеспособен (в чем директор видит безусловную роль профсоюзной организации), поэтому поставленные задачи, без всяких сомнений, будут выполнены.

Что касается коллектива, кстати, то все

сто двадцать работников предприятия могут считаться настоящими профессионалами, мастерами своего нелегкого дела, способными на самые большие свершения. Для сравнения Шуляков приводит такие цифры: в 1993 году, когда он только стал директором ОПХ «Омское» (а всего он проработал здесь 39 лет), штат хозяйства насчитывал 400 человек. В 2002-м, когда поселок Большие Поля со всей своей социальной сферой был передан с баланса «Омского» областному центру, в хозяйстве стало на сто человек меньше, и об-

рабатывали они при помощи пятнадцати комбайнов 3,5 тысячи гектаров угодий. Сейчас добавилось еще тысяча гектаров арендуемой земли, и со всеми этими площадями «Омское» справляется силами трех комбайнов.

И не просто справляется, а еще и имеет при этом хорошие финансовые показатели. Новую технику хозяйство приобретает исключительно на собственные средства - только в прошлом году на эти цели было потрачено 6-7 миллионов рублей. Задолженностей ни по заработной плате, ни по налоговым отчислениям при этом нет ни рубля. Средняя зарплата, к слову, в 2015 году составила здесь 22 тысячи рублей.

«Прежде всего - качество зерна, а не его количество. Поэтому в основе экономики хозяйства - реализация качественного семенного зерна, - еще раз подчеркнул Михаил Шуляков. - Плюс картофель и молоко».

Действительно, дойное стадо, в котором сегодня содержится 245 голов, можно считать хорошим подспорьем к основному направлению деятельности «Омского».

Однако есть весьма немалые резервы для еще более плодотворной работы предприятия. И кроются они в главном направлении деятельности хозяйства - дело в том, что сегодняшняя востребованность семян, по мнению Шулякова, далека от идеальной. «Если бы в одном только Омском районе оказались в работе еще 20 тысяч гектаров пока не задействованных площадей, тогда и спрос на семена был бы ощутимо выше», - говорит он.

Вот и все они в «Омском» такие - по хорошему жадные до работы.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Николая КОРЗЕННИКОВА.

НАВОДИМ ПОРЯДОК

ЗАВОДЧАНЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИИ «ЧИСТЫЙ БЕРЕГ»



20 мая у озера Чередовое прошла акция «Чистый берег», организованная в рамках окружного экологического марафона «Кто, если не мы!». Самое активное участие в ней приняли работники производственного объединения «Иртыш» - профсоюзные активисты предприятия во главе с председателем профкома Надеждой Лисициной, совет молодежи и просто неравнодушные к проблемам экологии заводчане.

Кроме того, к «генеральной уборке» были привлечены детские объединения, комитеты территориального самоуправления и жители Ленинского округа.

Таким образом, организаторы акции - администрация Ленинского административного округа, отдел по делам молодежи, социальной политики, культуры и спорта администрации ЛАО, администрация, профсоюзный комитет и совет молодежи ПО «Иртыш» - решили привлечь внимание общественности к проблемам экологии в Омске, в том числе сохранности водных объектов, находящихся на территории округа.

Итог акции - полный мусоровоз с бытовыми отходами и чистый, идеальный для отдыха берег озера Чередового. Участники акции надеются, что отдыхающие оценят их труд и постараются как можно дольше сохранять пляж в таком состоянии.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

В ФЕДЕРАЦИИ
ОМСКИХ
ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТАЕТ

«ГОРЯЧАЯ»
ТЕЛЕФОННАЯ
ЛИНИЯ.



Консультации

можно получить:

по правовым вопросам
по тел. 31-27-09,
по социально-трудовым
отношениям
и заработной плате
по тел. 31-27-22.

ФОРУМ

«ОМСК 300: ПРОШЛОЕ. НАСТОЯЩЕЕ. БУДУЩЕЕ»



Так называлась международная научно-практическая конференция, которая прошла в минувшую пятницу в конгресс-холле областного Экспоцентра в рамках юбилейных мероприятий, посвященных 300-летию г. Омска. По словам организаторов - городской администрации, - форум стал очередным масштабным событием после Рождественского саммита и кинофестиваля «Движение»: более 400 человек из Омска, других городов России, стран ближнего и дальнего зарубежья стали его участниками.

Программа конференции была весьма насыщенной. Прошлое, настоящее и будущее Омска обрисовали в своих выступлениях руководители областной и городской власти, сотрудники международных консульств, депутаты Государственной думы РФ, ученые омских и зарубежных вузов, представители общественных организаций, промышленников, предпринимателей, архитекторов, работников культуры и национальных объединений. Несомненно, пришедшие в Экспоцентр омичи узнали много интересных и уни-

кальных фактов о родном городе. Среди участников форума были руководители Федерации омских профсоюзов, отраслевых областных профорганизаций, председатели профкомов крупных предприятий города. «Волей случая наша с вами сегодняшняя встреча проходит в день, чрезвычайно знаменательный для профсоюзного движения региона, - начал своё приветственное выступление председатель ФОП Сергей Моисеенко. - Именно в этот день, 20 мая 1997 года, вступил в действие закон Омской

области «О социальном партнерстве». К сожалению, уже больше десяти лет этот документ находится в числе законодательных актов, утративших свою силу, но Федерация омских профсоюзов сегодня последовательно работает над принятием его в новой редакции». Далее он отметил ряд важных событий в истории Омска. Среди них был, например, такой красноречивый факт: в дореволюционную эпоху особый статус Омска подчеркивался тем, что ему наряду с Петербургом, Москвой, Варшавой и Тифлисом было предоставлено

почетное право поднятия российского флага и устройства торжественного салюта.

Председатель Федерации выразил также уверенность, что результатом работы форума станет осмысление значительной роли столицы Прииртышья в дальнейшем развитии нашей страны. «В предстоящей всем нам титанической деятельности Омской области никак не обойтись без тщательно выверенной и выстроенной модели всеобщего социально-экономического сотрудничества - и об этом нам ясно напоминает дата, с которой я начал своё выступление. Социальное партнерство - вот краеугольный камень согласованных действий всех сегментов общества и залог грядущего процветания региона», - заключил Сергей Моисеенко.

Кроме пленарной части форума включал в себя организа-

цию нескольких секций. В конгресс-холле работали пять секций: «Омск - научный, промышленный», «Омск - культурный», «Омск - национальный», «Архитектура Омска», «Омское предпринимательство». Ещё две секции - «Омск в панораме трех столетий» и «Омск - образовательный центр» - прошли на территории ОмГУ им. Ф.М. Достоевского. Ученые, студенты постарались раскрыть облик Омска образца 1800 года, дореволюционного, показали омскую «Нахаловку», представили археологические материалы и рассказали об истории организации «потешных» отрядов в Омске в начале XX века.

В ходе научно-практической конференции ее участники сформировали проект послания для закладки капсулы времени, адресованной будущим поколениям жителей города Омска.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - МАРТ 2016 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-март 2016 г.	К январю - марту 2015 г., %
Индекс промышленного производства		95,1
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	751	75,1
- обрабатывающие производства	152631	99,7
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	17792	118,2
Объём выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб.	6053,4	62,3
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	146,2	116,6
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- скот и птица на убой (в живом весе), тыс. тонн	50,0	98,8
- молоко, тыс. тонн	114,0	94,6
- яйца, млн штук	188,3	102,0
Объём платных услуг населению, млн руб.	20156,2	99,8
Оборот розничной торговли, млн руб.	62551,8	81,2
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению (март 2016 г.)		к декабрю 2015 г. 101,5
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь - февраль 2016 г.):		к январю - февралю 2015 г.
номинальная, руб.	25889,2	104,7
реальная (с учётом роста цен), %		96,8
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 апреля 2016 г.), млн руб.	8,9	к 01.01.2016 г. 74,0
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 1 апреля 2016 г.)	7	
в том числе в районах области	5	
Общая численность безработных, тыс. чел.	82,6	102,1
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости в среднем за период, тыс. чел.	14,4	106,1
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	22021,1	94,8
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен)		86,4

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - март 2016 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 95,1 %.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - марте 2016 года введено в действие 2445 квартир общей площадью 146,2 тыс. кв. метров. Индивидуальными застройщиками введено в действие 197 квартир общей площадью 28,4 тыс. кв. метров.

В сельскохозяйственных организациях в январе - марте 2016 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство скота и птицы на убой (в живом весе) увеличилось на 2%, яиц - на 3,1%. Производство молока уменьшилось на 2,6%. Рост производства скота и птицы на убой имел место в сельскохозяйственных организациях (без субъектов малого предпринимательства) 15 районов, молока - 10 районов области, на долю которых приходилось 87,0 процента и 53,2 процента от общего объёма их производства соответственно.

В марте 2016 года потребительские цены возросли на 1,5% (относительно декабря 2015 года), в том числе: на продовольственные товары - на 1,8%, наибольший рост цен отмечен на крупы и бобовые, рыбу, муку пшеничную, масло подсолнечное, масло сливочное; на непродовольственные товары - на 1,2%. Цены и тарифы на услуги возросли на 1,3%.

Задолженность по заработной плате на 1 апреля 2016 года составляла 8,9 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 1 апреля 2015 года на 3,1 млн рублей (на 26,0%), по сравнению с 1 марта 2016 года - на 0,5 млн рублей (на 4,9%). Наличие просроченной задолженности по заработной плате обусловлено отсутствием у организаций собственных средств.

Из общей суммы долгов по заработной плате на 1 апреля 2016 года 8,0 млн рублей (89,4%) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2015 году. Просроченная задолженность лицам, уволенным из организаций в 2015 году и ранее, составляла на 1 апреля 2016 года 3,3 млн рублей (36,6% от общей суммы долгов).

Численность работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 апреля 2016 года составляла 378 человек и уменьшилась по сравнению с 1 марта 2016 года на 130 человек (на 25,6%).

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 18 (345) • 26 МАЯ - 1 ИЮНЯ 2016 Г.

ОБЩЕСТВО

КАК ЧИНОВНИКИ ОБХОДЯТ «МАЙСКИЕ» УКАЗЫ

ПРОФСОЮЗЫ ВЫЯСНИЛИ, ПОЧЕМУ БЮДЖЕТНИКИ НЕДОСЧИТАЛИСЬ ДЕНЕГ

Из регионов приходят отличные новости: почти везде в прошлом году успешно выполнили «дорожные карты» по «майским» указам президента. К примеру, всего два региона не смогли обеспечить их выполнение по врачебному персоналу - то есть довести зарплаты врачей до плановой доли от средней зарплаты по экономике. Остальные - смогли. Однако профсоюзы работников непроизводственной сферы настаивают: отчеты с мест основаны на изменении методики расчетов. И на самом деле в ходе исполнения «майских» указов бюджетники теряют деньги. Почему - разобрался корреспондент «Солидарности».

КРАПЛЕННЫЕ КАРТЫ

Специалисты профсоюза работников здравоохранения РФ проанализировали результаты перехода на новую систему исчисления средней зарплаты по региону. Оказалось, что зарплаты у врачей и медперсонала стали расти медленней, чем ожидалось в связи с «майскими» указами президента Путина.

Вкратце напомним: в мае 2012 года президент подписал серию указов, основанных на его предвыборных обещаниях. В том числе повысить зарплаты бюджетникам: медикам, учителям и работникам культуры. Для этого их заработные платы привязали к средним по региону, где человек работает. Так, согласно указам, врачи к 2018 году должны будут получать в два раза больше этого показателя, а медсестры и санитары - сумму, равную ему.

Тогда же в чиновничий обиход прочно вошло магическое словосочетание «дорожные карты», которые нарисовали в каждом регионе: в этом году выполним указ на пять процентов, в следующем - на пятьдесят, а к 2018-му - и на все сто. Но с наступлением кризиса многие территории оказались в довольно затруднительном положении. Особенно учителя, что большинство субъектов РФ и так дотационные. Указы, тем не менее, никто не отменял, и исполнять их как-то надо.

На помощь регионам пришло федеральное правительство, издавшее 14 сентября 2015 года постановление № 973. Постановление утвердило ту самую новую методику вычисления средней зарплаты по региону. Строго говоря, теперь предписано вычислять не зарплату, а «среднемесячный доход от трудовой деятельности по субъекту РФ». Весь фокус в том, что в статистику в результате включаются, например, низкие «белые» зарплаты в частном секторе. Доходами признаны и компенсации сельским бюджетникам за оплату жилищно-коммунальных услуг (тоже невысокие). Что в итоге сни-

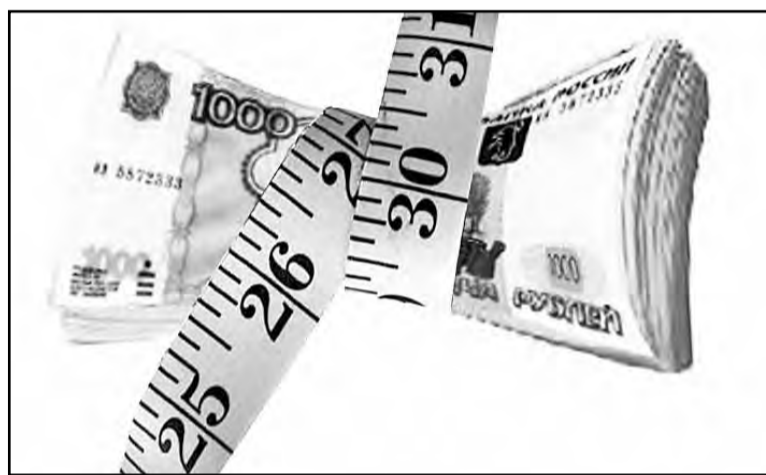
жает величину средней зарплаты бюджетников, которой должны добиться в регионе. Для людей это означает, что денег им прибавят, но меньше в натуральном выражении. Зато чиновники смогут отчитаться наверх в выполнении «дорожной карты».

- Был вообще сам принцип изменен. Если средняя заработная плата - это вознаграждение за труд, который урегулирован трудовыми отношениями, то теперь туда попадают категории людей не ученных, которые работают [без официального оформления], - поясняет зампред профсоюза работников здравоохранения Геннадий Щербаков. - Я занимаюсь к частнику, к владельцу садового участка, и копаю огород. И владелец мне говорит: за объем выполненной работы я тебе, к примеру, заплачу 5 тысяч рублей. Вот это и есть доход. Как и по другим видам деятельности: горничная - я прихожу, убираюсь и так далее.

Как чиновники вообще умудряются учитывать «левые» доходы граждан, категорически непонятно. Работы производятся без оформления, налоги с заработанных денег вряд ли платятся - поэтому есть серьезный соблазн нарисовать ту цифру, которую хочется. Или ту, которую при выполнении «майских» указов способен потянуть региональный бюджет.

Кстати, о цифрах. На сайте профсоюза опубликован подробный аналитический отчет, здесь мы приведем всего несколько примеров. По данным профсоюзных специалистов, в среднем по стране разница между двумя методиками расчета обошлась в прошлом году каждому медику в 3287 «недополученных» рублей. В шести регионах и вовсе отметились снижение уровня оплаты труда - включая и такой, в целом благополучный, регион, как Московская область.

Тем не менее в среднем по стране зарплаты медиков увеличились на 3%, отчитался Росстат. Важно только понимать, что 3% - это менее тысячи рублей: «увеличение» произошло с 28 243 рублей до 29 079.



«А»-СПРАВКА

По данным Росстата, размер среднемесячной заработной платы на одного работника в здравоохранении за 2015 год составил 29 079 руб., что на 3% выше аналогичного показателя за 2014 год (28 243 руб.). По сравнению с показателями 2014 года отмечается снижение уровня оплаты труда в шести регионах: Московской, Нижегородской, Свердловской областях (на 0,4%), Кабардино-Балкарской Республике (на 0,9%), Пермском крае (на 1,9%), Саратовской области (на 1,4%).

Если оценивать размер среднемесячной заработной платы в разрезе регионов за 2015 год, то он в них варьирует от 17 014 руб. (Республика Калмыкия) до 58 229 руб. (Москва).

В пределах указанного диапазона ее размеры в субъектах РФ складываются следующим образом:

- от 17 тыс. руб. до 20 тыс. руб. - в 13 субъектах РФ (16%);
- от 20 тыс. руб. до 25 тыс. руб. - в 41 субъекте РФ (51%);
- от 25 тыс. руб. до 30 тыс. руб. - в 13 субъектах РФ (16%);
- от 30 тыс. руб. до 45 тыс. руб. - в 9 субъектах РФ (11%);
- от 45 тыс. руб. до 58,2 тыс. руб. - в 5 субъектах РФ (6%).

При этом в 63 субъектах РФ (что составляет 77% от общего количества регионов) уровень средней заработной платы ниже общероссийского показателя в сфере здравоохранения.

Самый низкий уровень среднемесячной заработной платы в здравоохранении - до 18 тыс. руб. - отмечен в трех субъектах РФ (республики: Карачаево-Черкесская, Марий Эл, Калмыкия).

(<http://www.przrf.ru>)

РАЗМЫТЬ ЗАРПЛАТУ ПО-НОВОМУ

Ярче всего иллюстрирует ситуацию письмо Геннадия Щербакова ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии Наталье Жаровой, отправленное ей в начале мая. В нем говорится, что показатели в регионах действительно улучшились. Но главное - как.

«По врачебному персоналу не обеспечили исполнение показателей региональных «дорожных карт» 2 субъекта РФ, в то время как при расчете по «старой» методике их количество составляет 20. Аналогичная ситуация сложилась по среднему медперсоналу: показатели «дорожных карт» обеспечены во всех субъектах РФ, однако при расчете по «старой» методике 19 субъектов РФ (24,4%) не достигли бы утвержденного уровня. По младшему медицинскому персоналу... по «старой» методике не обеспе-

чены контрольные показатели в 27 регионах, а в результате применения «новой» методики таких субъектов РФ всего 2», - пишет Щербаков.

Нужно ли и дальше объяснять смысл нововведения?

- Губернатору или руководителю учреждения не надо напрыгать никаких мышц для того, чтобы выполнять «майский» указ, поскольку эта методика, новая, привела к тому, что повышение уровня оплаты труда с учетом ее принципов идет позитивно. То есть это рукотворчество органов исполнительной власти, которое показывает арифметическими действиями позитивное решение вопросов, связанных с экономическим обеспечением работников социальной сферы, в частности здравоохранения, - заключает Щербаков. - А по факту и с учетом инфляции медработники не получают того уровня оплаты труда, который был замыслен.

Остается добавить, что изменение методики расчета коснулось не только медиков. К пострадавшим можно отнести и

педагогов, и работников культуры. Пока что, рассказывает «Солидарности» Галина Меркулова, председатель Общероссийского профсоюза работников образования, во всех трех отраслях «есть только крайняя обеспокоенность по этому поводу». Она согласна с тем, что новая методика снижает показатели и «размывает» среднюю зарплату «среди более широкого круга населения».

- О повышении [зарплаты] говорить нечего, у нас самая главная проблема - чтоб не понизилась та, которая есть, - говорит Меркулова. - А она в реальном выражении начала понижаться по некоторым территориям еще с прошлого года, еще до введения методики.

В связи с этим в профсоюзе работников образования указывают, что тревожная ситуация с зарплатами в бюджетной сфере связана отнюдь не только с сентябрьским постановлением правительства. Среди причин может быть, скажем, сокращение бюджетного финансирования отрасли. Или то, что «МРОТ повысили, а денег на МРОТ не дают». Но если все же вернуться к пресловутому постановлению, то, по мнению Галины Меркуловой, правительство вряд ли пойдет на его отмену в условиях текущего кризиса. Хотя председатель профсоюза напоминает: снижение уже установленной зарплаты противоречит действующему законодательству.

- Мы давно говорим, что новая методика несовершенна. Она занижает показатели. И за уши притягивается, что «майские» указы президента исполняются безукоризненно и что «вот как мы хорошо живем», - считает председатель Российского профсоюза работников культуры Светлана Цыганова.

Она же объяснила «Солидарности» особенности вычисления среднего дохода от трудовой деятельности. Выше уже говорилось о том, что заработок на стороне отследить и включить в статистику довольно трудно. Так, известные деятели культуры, как правило, декларируют доходы от неосновных мест работы. Остальные в налоговую, правда, вряд ли ходят.

- Но в доход включаются еще и выплаты социального характера. То есть, например, выплаты по коммунальным платежам, которые положены работникам, проживающим на селе, - напоминает об еще одном фокусе чиновников Цыганова. - И получается, что показатель [выполнения плана] растет, они его раздувают.

Павел ОСИПОВ.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ВТОРОЕ ПРИШЕСТВИЕ ГАЙДАРА

Многие профсоюзные коллеги переживают из-за разных отдельных решений власти в ее законодательном или исполнительном лице, которые наносят, как им кажется, ущерб членам профсоюзов. Скажем, только что повысили пенсионный возраст госслужащим. Причем сразу после длительного обсуждения, в котором были приведены аргументы бесцельности этого повышения с экономической, управленческой и попросту человеческой точки зрения. Но - решение принято. И теперь медленно происходит обсуждение темы «когда, как и на сколько нужно поднимать пенсионный возраст всем остальным». И снова мы будем протестовать по данному отдельному решению. С пока неясными перспективами. Но вот на что хочу обратить ваше внимание. Уже сегодня обозначен целый комплекс решений, который складывается во вполне законченную картину того общества, того государства, которое пытаются построить в сжатые сроки. Попробуем его представить.

Неделю назад экс-министр финансов Алексей Кудрин и министр экономического развития Алексей Улюкаев представили программу мер в экономике. Она предусматривает перевооружение экономики за счет денег на счетах частных предприятий, а не за счет государственных инвестиций. А эти дополнительные деньги на счетах появятся - де за счет заморозки зарплат работников. Вместе с тем нужно понимать, что, по данным Росстата, реальные доходы граждан за год снизились на 7,1%. Не заморозились, а снизились - и при этом никаких инвестиций в экономике не появилось. Какие основания предполагать, что ситуация изменится? Никаких.

Также предложено «снизить долю государства в экономике». Перевозу: это приватизация. С соответствующими экономическими и социальными последствиями. Все помнят, или еще остались приверженцы лозунга «только частник спасет экономику»?

Особенно цинично среди предложений Кудрина - Улюкаева выглядит сочетание: перераспределить бюджетные расходы в пользу развития человеческого капитала и - одновременно - сократить расходы бюджета. Бюджетники в прошлом году уже пережили сокращение расходов. То-то человеческий капитал развился. Готовьтесь к новому сокращению в купе со снижением уровня потребления. А также к увеличению пенсионного возраста - о нем сказано тоже.

Мир Кудрина - Улюкаева предполагает отказ от господдержки «проблемных предприятий» и поддержку экспорта. То есть в нашем варианте экономики - экспорта сырья. Ну и вишенка на торте - предложение Улюкаева упростить процедуру увольнения сотрудников «по экономическим соображениям».

Но не только названные предложения описывают этот будущий мир. На днях Минфин России объявил, что страна снова будет продавать свои долговые обязательства. Люди в возрасте помнят, в какую яму пирамида евробондов загнала страну к 1998 году. Тем не менее - еще одна вишенка: по этим обязательствам иностранным покупателям будут выплачиваться проценты, примерно 4,9%. Такой процент за пользование кредитом - мечта для российских предприятий. Но его им не дожидаться. И это тоже - очередной фрагмент нового мира.

Но куда же идут эти инвестиции? Долгое время они шли в Китай, и нам говорили, что русский работник слишком много зарабатывает. Однако еще в августе прошлого года средняя зарплата в Китае (примерно 775 долларов) стала существенно выше средней официальной зарплаты в России (примерно 591 доллар, по Росстату, в августе и 453 доллара в первом квартале 2016 года). И что? Пришли иностранные инвестиции? Нет.

Что мы имеем и будем иметь в результате реализации этих предложений? Сокращающееся производство и уменьшающиеся (и хаотично, и вполне планоно) зарплаты. Возможность для бизнеса активнее эксплуатировать работников, не инвестируя деньги в производство, а просто за счет интенсификации труда. Планы распродать госсобственность и оставить без поддержки сектор реального производства, потому что он «проблемный». Рост пенсионного возраста. Снятие ограничений на увольнения, а значит рост безработицы. Я ничего не забыл? Причем внутри этого будущего мира одно связано с другим. Например, рост безработицы помогает снижать зарплаты, поскольку за воротами уйма претендентов на твое рабочее место.

Это вполне законченная картина. Она, на мой взгляд, людоедская, но людоеды - тоже существа с логикой. А иногда даже с ученой степенью. Такую картину мы уже наблюдали в 90-е годы. Возможно, будем наблюдать снова как очередную версию Е.Т. Гайдара. Конечно, было бы забавно посмотреть на экране экономическую версию фильма ужасов, где в тела действующих министров вселяется нечто. Но сейчас мы с вами тоже в этом фильме. Что выберем - молитву или осиновый кол?

Александр ШЕРШУКОВ.

ВАЖНО

Запрет на ликвидацию социальных льгот, значительное повышение зарплат рабочим, внедрение прогрессивной шкалы налогообложения - предвыборная программа политической партии «Союз Труда» основана на интересах членов профсоюзов. Кроме того, в случае избрания в Госдуму депутаты от «СТ» намерены бороться за возвращение гражданам бесплатной медицины и образования в полном объеме. На прошлой неделе политический совет профсоюзной партии обсудил ключевые моменты программы и подготовку к выборам.

ВЕРНУТЬСЯ К КОНСТИТУЦИИ

«СОЮЗ ТРУДА» ГОТОВ БОРОТЬСЯ ЗА СОХРАНЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА

Качественное повышение доходов российских граждан, снижение в стране социальной напряженности, предоставление предпринимателям возможностей для развития производств, а также безусловное выполнение 7-й статьи Конституции РФ «Российская Федерация - социальное государство» - так выглядит основная концепция программы Всероссийской политической партии «Союз Труда». О том, с какими идеями «Союз Труда» идет на выборы, и об особенностях подготовки к избирательной кампании 2016 года рассказал 20 мая участникам заседания политсовета партии ее лидер Александр Шершукوف.

В предвыборную программу «СТ» включены наиболее актуальные вопросы относительно происходящего в экономике страны и в социальной сфере. Пункты программы касаются противостояния отмене государственных льгот и гарантий и разрушению основ социального государства. Мы готовы защищать людей от потери рабочих мест, выступаем за радикальное повышение зарплат и за справедливое пенсионное обеспечение, - пояснил Шершукوف, подчеркнув, что некоторые пункты обновленной программы напрямую ориентированы на профсоюзных лидеров и активистов. По его словам, документ сформирован с учетом наказов, которые партия собирала на протяжении последних месяцев. С окончательной версией предвыборной программы «СТ» можно будет ознакомиться после 15 июня, когда будут внесены все предложения и поправки.

Кроме того, председатель партии «Союз Труда» информировал участников совещания о подготовке к выборам депутатов в Государственную думу VII созыва. Как отметил Шершукوف, большинство региональ-



«А»-СПРАВКА

Для участия в кампании по выборам в Госдуму партии «Союз Труда» предстоит собрать не менее 200 тысяч подписей избирателей. При этом в соответствии с законодательством жители отдельного региона могут отдать за определенную партию не более 7 тысяч подписей. Выборы-2016 пройдут по смешанной избирательной системе: из 450 депутатов 225 будут избраны по партийным спискам по единому федеральному округу (пропорциональная система), а еще 225 - по одномандатным округам (мажоритарная система). Для попадания в Думу по пропорциональной системе партии необходимо преодолеть 5-процентный барьер, а кандидатам в округах - набрать простое большинство голосов.

ных отделений «СТ» уже сформировали свои предложения по выдвижению кандидатов в федеральный список, с которым партия пойдет на выборы в Госдуму. В настоящий момент в предвыборный штаб представлены данные о 250 кандидатах (при необходимом минимуме 200 человек).

Обсуждение федерального спи-

ска кандидатов на выборы в Госдуму продолжится на III съезде Всероссийской политической партии «Союз Труда». Тогда же будет утверждена и предвыборная программа «СТ». По решению участников политсовета, мероприятие состоится 21 июня в Москве.

Алена ДРОЗДОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России».

Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

e-mail: sales@solidarnost.org

ПЕРЕДАЧА НАЛОГОВИКАМ СОЦИАЛЬНЫХ СБОРОВ НАЧАЛАСЬ

В первом чтении 18 мая был принят пакет законопроектов, которые передают администрирование страховых взносов от внебюджетных фондов к Федеральной налоговой службе. 10 мая принять пакет документов рекомендовал комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Напомним, настаивая на передаче указанных функций к ФНС, правительство нацелено на «совершенствование порядка исчисления и уплаты (перечисления) страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, укрепление платежной дисциплины при осуществлении расчетов с названными фондами». Сами страховые принципы существующей системы якобы не зависят от администратора страховых взносов, вследствие чего население перемен не почувствует.

«Суммы страховых взносов, поступающие за застрахованное лицо в Пенсионный

фонд РФ, по-прежнему будут учитываться на его индивидуальном лицевом счете по нормативам, предусмотренным законодательством», - утверждает в одной из пояснительных записок. (В других документах то же касается ФОМС и ФСС.) Правительство уверено: нововведение снизит административную нагрузку на плательщиков (работодателей) и позволит точнее рассчитывать общую налоговую нагрузку на бизнес при принятии решений в области налоговой политики.

Работодателям, однако, кроме послаблений обещают «меры государственного принуждения». Речь идет о штрафах и взыскании недоимок применительно к неплательщикам взносов.

ДОСЬЕ

Предлагаемые изменения могут существенно образом изменить концептуальные подходы к формированию и развитию всей системы. Многие решения уже сегодня закреплены нормативными актами.

Изъятие функции сбора страховых взносов у страховщика создаст разрыв между доходной и расходной частями бюджетов внебюджетных фондов и приведет к разбалансировке всей системы страхования социальных фондов. Возрастает риск по-

тери части сведений о пенсионных правах граждан, относящихся к особым категориям застрахованных лиц. Профсоюзная сторона комиссии обращает внимание правительства на недопущение одностороннего изменения ранее достигнутых договоренностей между социальными партнерами по формированию системы обязательного социального страхования.

(Из письма зампреда ФНПР Нины Кузьминой отв. секретарю РТК Натальи Жаровой, 5 февраля 2016 года.)

ГОССЛУЖАЩИМ «ОПТИМИЗИРОВАЛИ» ОТПУСКА

Государственные гражданские служащие получили новую, «упорядоченную» систему предоставления отпусков.

Продолжительность отдыха изменится в зависимости от сроков службы. Соответствующий закон был принят Госдумой 20 мая в третьем чтении.

Законопроект был подготовлен Министерством труда и социальной защиты. Формальным поводом стало поручение премьера Дмитрия Медведева от 3 октября 2015 года. Что примечательно, дано было это поручение «в целях оптимизации продолжительности отпусков». Так что госслужащие, которые не понаслышке знают, например, об «оптимизации» собственной штатной численности на 10%, имели полное право обеспокоиться.

Как сказано в пояснительной записке, пересмотру подверглась продолжительность следующих видов отпусков: ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день.

Согласно действующей редакции закона «О государственной гражданской службе» (№ 79-ФЗ), продолжительность основного отпуска зависит от группы замещаемой должности гражданской службы: по высшим и главным должностям - 35 календарных дней, по иным - 30. Авторы законопроекта, как следует из пояснительной записки, решили установить продолжительность дополнительного отпуска с учетом «уровня замещаемых должностей, объема и сложности выполняемых задач и полномочий, а также ответственности за их выполнение». Также вводится одинаковая продолжительность основного отпуска для абсолютно всех гражданских служащих - 30 календарных дней.

Предлагается следующее соотношение продолжительности стажа и отпуска за выслугу лет: при стаже от года до пяти лет - один календарный день; от пяти до десяти лет - пять дней; от десяти до пятнадцати лет - семь дней, а свыше пятнадцати - целых десять дополнительных дней. Инициатива, по мнению ее авторов, «сохраняет мотивационную составляющую». То есть, видимо, стремление работать на одном месте больше пятнадцати лет ради десяти лишних дней отпуска. И двадцать, и тридцать лет - ради все той же десятки... В общем, плюсы предложенной мотивации остаются неясными. Зато совершенно ясно намерение правительства «обеспечить оптимизацию бюджетных расходов на оплату отпусков гражданских служащих».



«Парламентскую хронику» подготовил Павел ОСИПОВ.

Работающие в пригородах железнодорожные пассажирские компании продолжают пользоваться нулевой ставкой налога на добавленную стоимость (НДС) до конца 2017 года. Законопроект был принят Госдумой в третьем чтении 20 мая.

ПРИГОРОДНЫЕ ЛЬГОТЫ НЕ ПОШЛИ ПОД ОТКОС

Обсуждаемая льгота для пригородных пассажирских перевозчиков была введена в апреле 2015 года, когда президент Путин в феврале обратил внимание на так называемый «коллапс электричек». Пригородное сообщение во многих регионах страны оказалось на тот момент буквально парализовано. Если коротко, причиной стала нехватка в бюджетах регионов средств на компенсации для перевозчиков по «социальным» ценам. Компании заявляли об убытках и отменяли маршруты. «Вы что, с ума сошли?!» - возмутился тогда президент на совещании с членами правительства.

После введения закона о льготной нулевой ставке НДС ситуация быстро норма-

лизовалась. Прошлая редакция документа предусматривала действие льготы до 31 декабря текущего года. Теперь ее продлили на год, однако в Госдуме понимают, так не может продолжаться вечно. По словам председателя думского комитета по бюджету Андрея Макарова, принятое в прошлом году решение обошлось казне примерно в 20 млрд рублей.

Очевидно, что проблема требует системного подхода, а не просто заливания федеральными деньгами. «Мы уже практически закончили вместе с Министерством финансов и Министерством транспорта готовить механизм, который решит задачу финансирования электричек без льгот на НДС», - анонсировал новые законодательные инициативы Макаров.



Депутат Госдумы Александр Старовойтов (ЛДПР) предложил ввести прогрессивную шкалу при взимании штрафов за административные правонарушения. Об этом 20 мая сообщило РИА «Новости».

БОГАТЫХ ПРЕДЛАГАЕТСЯ НАКАЗЫВАТЬ СТРОЖЕ

Парламентарий полагает, что сумма штрафа должна зависеть от обеспеченности нарушителя. Таким образом, предложение касается только физических лиц. Хотя законопроект на эту тему, судя по всему, еще нет в готовом виде, Александр Старовойтов поделился с журналистами соображениями относительно цифр.

Так, парламентарий полагает, что россиянин с зарплатой более 100 тыс. рублей в месяц сможет оплатить тот или иной штраф в двойном размере. А если гражданин получает более 200 - 300 тыс. рублей, то даже в тройном или четверном. Особенно ход мыслей депутата не обрадует руководителей госкорпораций, которых он упомянул отдельно и которые «получают 30 - 40 млн рублей в месяц». С них предлагается брать в десять раз больше положенного теперь.

Если бы депутат Старовойтов вспомнил, что руководители госкомпаний зачастую получают годовые премии выше общего заработка за 12 месяцев, то сосчитал бы и дальше десяти. К чести парламентария, не

забывает он также о бедных и незащищенных слоях населения.

«Предлагаем вам в данной ситуации подумать над тем, чтобы ввести прогрессивную шкалу Кодекса об административных правонарушениях. Мы прекрасно понимаем, что есть огромное количество людей на территории РФ, которые являются малоимущими, есть огромное количество людей, которые потеряли работу и сейчас стоят на бирже труда. Вот приблизительно к такой категории граждан мы предлагаем коэффициент 0,5 от тех штрафов, которые предусмотрены в настоящий момент», - приводит его слова РИА «Новости».

Старовойтов добавил, что Кодекс об административных правонарушениях должен не только наказывать, но и воспитывать нарушителей. А штрафом в 500 рублей обеспеченного человека не перевоспитаешь. Добавим лишь, что обеспеченных людей в России становится все меньше, и проблема может разрешиться сама собой.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

СТРЕЛКА КОМПАСА - НА БАНКРОТСТВО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ ОТСТАИВАЕТ ПРАВО ПРЕДПРИЯТИЯ НА ЖИЗНЬ



ЦЕННЫХ НЕ ОБИДАТ

В 2017 году Московскому конструкторскому бюро «Компас», на сегодня обеспечивающему рабочими местами около 1200 человек, может исполниться 70 лет. Не исключено, правда, что до своего юбилея специализированное радионавигационное предприятие, созданное еще Лаврентием Берией для решения спецзадач, не доживет. После длительной истории со сменами директоров и стремительно растущими долгами трудовому коллективу 13 мая было объявлено, что КБ находится в состоянии банкротства. Об этом работникам сообщили представители концерна «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ). Они объяснили, что концерн по поручению госкорпорации «Ростех» «пока на общественных началах» займется проблемами предприятия. (В редакции «Солидарности» имеется аудиозапись этого заседания.)

Положение, в котором находится КБ, мягко говоря, плачевное - денег нет. Думаю, дальше ситуация будет усугубляться. В результате огромного числа просроченных задолженностей в суд поступило два заявления о банкротстве МКБ «Компас» - со стороны ПАО «Банк «Зенит» и одной из лизинговых компаний. Сейчас они рассматриваются в суде. А мы пытаемся разобраться в сложившейся ситуации, чтобы все работники получили от предприятия долги по зарплате. Я так понимаю, с некоторыми не расплатились за три-четыре месяца. В мгновение ока этот вопрос невозможно решить, нам потребуется хотя бы несколько недель, - рассказал на заседании представитель КРЭТ Андрей Иоэль.

Иоэль сообщил, что судьба активов предприятия вызывает у чиновников сомнения. И отметил, что в концерне, который является одним из самых эффективных холдингов «Ростеха», «не уверены, хотя ли видеть МКБ «Компас» в своем составе». Эту проблему пообещали поднять вновь, после того как прояснится вопрос с погашением задолженности по зарплате работникам.

Представитель КРЭТ выказал удивление, что у предприятия нет актуального штатного расписания. Поэтому специальная комиссия проанализирует дея-

тельность каждого подразделения, и «по результатам проверки трудящиеся получают то, что им полагается». Кстати, сейчас в тарифной сетке у всех сотрудников прописана одинаковая ставка - примерно 18 тыс. рублей. Именно в таком объеме уже получили «причитающееся» некоторые из них. Правда, сами работники уверяют, что «работали за другие деньги». Да и по документации средняя заработная плата на предприятии составила в прошлом году 67 тыс. рублей. На вопрос коллектива, как именно планируется определять, кому сколько заплатить, представитель КРЭТ дал феерический ответ, вызвавший в зале бурю негодования: «Ценные работники обижены не будут». И объяснил, что «необходимо дать экспертам около месяца и помочь сделать правильные выводы».

Технология планируется следующая: я проведу интервью с представителем каждого подразделения и составлю резюме отдельно по каждому рабочему месту. Правда, у меня нет профильного образования, чтобы понять, насколько актуальна и перспективна задача, выполняемая трудящимися МКБ «Компас». Так что к данному анализу мы подключим других специалистов концерна, более в этом подкованных. Задолженности будут гаситься на основании наших выводов, - известил Иоэль.

Надо сказать, эта беседа представителей КРЭТ с работниками МКБ «Компас» стала второй по счету. Первая состоялась 28 апреля, но ни председателя профкома Маргариту Староверову, ни рядовых тружеников предприятия на нее не допустили.

Нас держали в неведении до последнего момента. Как председатель первичной профсоюзной организации я инициировала встречу 13 мая - только тогда чиновники осведомили нас о своих планах, - сообщила Маргарита Сергеевна. - Вообще, проблемы с выплатой заработной платы начались на предприятии в 2013 году. Но если первое время задержки были несущественными, на одну-две недели, то с 2014 года они стали значительно больше - на два-три месяца. В 2015 году нам обещали, что скоро ситуация наладится и с работниками рассчитаются. Действительно, в сентябре некоторые задолженности были погашены, но в октябре задержки возобновились. Когда я обращалась по этому поводу к руководству, директор Му-

рада Сафин пояснял, что мы плохо трудимся, - какие могут быть премии, надбавки и тринадцатые зарплаты? Кроме того, вместе с долгами по зарплате образовалась задолженность и по профсоюзным взносам. Их перестали перечислять на профсоюзный счет, хотя из зарплат положенный 1% по-прежнему вычитался. - За полтора года задолженность по профсоюзным взносам составила около 490 тыс. рублей, - рассказала Староверова. - Я спрашивала представителей КРЭТ, планируется ли погасить этот долг. На что мне ответили: согласно законодательству.

Миллионные долги перед банковскими и лизинговыми организациями, задолженность по зарплате перед работниками, непорочное перечисление профсоюзных взносов, проверки прокуратуры... Все эти негативные явления характеризуют некогда процветающее Московское КБ «Компас». Судьба предприятия до недавнего времени оставалась для трудящихся тайной. Теперь представители «дочки» госкорпорации «Ростех», куда входит бюро, прояснили: предприятие объявляется банкротом, а долги по оплате труда будут выплачиваться работникам на основании «анализа экспертов». Представители отраслевого профсоюза рассказали «Солидарности», что у трудового коллектива есть свои предложения по поводу перспектив научно-производственного комплекса.

Наша организация не бедная. У нас есть заказы, в том числе на 5 млрд долларов поставка в Индию, - рассказал заместитель руководителя проекта автоматизированных высокоточных геодезических систем «Глонасс» в МКБ «Компас» кандидат технических наук Борис Твердов. - Проблема предприятия не в несостоятельности, а в его выгодном расположении - в центре Москвы, недалеко от Кремля. Нужно задуматься о роли «Ростеха». Складывается впечатление, что бедственное положение, в котором оказался научно-исследовательский институт, создано искусственно. В пользу этой версии говорит множество фактов. В том числе тот, что в последний раз штатное расписание было у нас в 2012 году - свидетельство полной непрозрачности бухгалтерии. Государственная корпорация не проверяла директора, закрывала глаза на его махинации, пока он разорвал предприятие. А незадолго до того, как речь зашла о банкротстве МКБ «Компас», группа так называемых «независимых» экспертов оценила стоимость имущественного комплекса - и цена оказалась почти в десять раз ниже рыночной (в сравнении с оценкой аналогичных комплексов в центре столицы). Почему это делается? Да потому, что, скорее всего, покупатель уже нашелся.

Мargarита Староверова и Борис Твердов сообщили, что от имени трудового коллектива они направили обращение в Московский комитет профсоюза работников радиоэлектронной промышленности и в региональное отделение Общероссийского народного фронта. «Когда происходят такие вещи, нужно бить во все колокола», - сказал зампред отраслевого горкома Ефим Итенберг, откликнувшийся на обращение коллег и сообщивший о про-

исходящем в редакцию «Солидарности».

В обращении работников изложено, что только на одних экспортных заказах предприятие за ближайшие три года сможет обеспечить получение прибыли, превышающей все долговые обязательства, накопленные недобросовестным руководством:

- У нас государственная компания! Как вообще могут происходить такие вещи? Наша работа - это на 95% оборонный госзаказ. Тем более, мы занимаемся действительно уникальными разработками. Мы предлагали руководству ГК «Ростех» проект по выводу навигационной аппаратуры для пользователей «Глонасс» на мировой рынок и гарантировали, что сможем занять до 25% его объема, что соответствует примерно 200 млрд долларов... Наш трудовой коллектив готов к реализации такого проекта. Но из госкорпорации ответа не последовало. Вместо этого нам «озвучили» решение о банкротстве бюро, - посетовал Твердов. - Только ведь они не понимают, какие выгоды для нашей страны будут упущены, если мы закроемся. Когда жадные люди попадают в финансовые потоки, страдают творцы этих потоков и, что еще хуже, экономика государства.

ПО ВЕРСИИ КОЛЛЕКТИВА

В феврале 2016 года в отношении директора Мурада Сафина было заведено уголовное дело, от должности его отстранили. По обвинению прокуратуры за период своего руководства Сафин вывел со счета предприятия около 6 млрд рублей. Для сравнения, зарплатный фонд МКБ «Компас» составляет примерно 1 млрд рублей в год... После ухода Сафина в течение буквально пары месяцев временным исполняющим обязанности директора был Владимир Маслюк. Как считают работники, Маслюк пытался спасти конструкторское бюро, планировал проекты, предусматривающие выход предприятия на мировой рынок. Это могло бы позволить расплатиться с долгами, а также «заработать и себе, и государству». Но в конце апреля Маслюка без согласования с трудовым коллективом отстранили от временного поста и назначили еще не знакомого персоналу Владимира Мельничука, эксперта ГК «Ростех» по убыточным предприятиям.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 20, 2016 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- Представители профсоюзов примут участие в выборах в Госдуму.
- Десятки тысяч рабочих металлургической и электротехнической промышленности вышли на забастовки с требованием повышения заработной платы.
- Подборка резонансных скандалов с участием учеников и учителей и комментарии лидеров профсоюза работников народного образования и науки РФ.

СПАРТАКИАДА

СПОРТСМЕНЫ СНОВА НА ПАРАДЕ

Окончание. Начало на с. 1.

Вместе со зрителями на трибунах стадиона парад спортивных команд принимали члены оргкомитета, подготовившего это событие: председатель ФОП Сергей Моисеенко, его заместитель Орест Обухов, первый заместитель министра по делам молодёжи, физической культуры и спорта Дмитрий Крикорьянц, начальник отдела по социальным вопросам и работе с молодёжью ФОП Андрей Ефремов и другие. Прежде всего почтили вниманием почётных гостей – ветеранов войны, труда и спорта, которым были отведены самые удобные места: Олега Юдина, Виталия Высоцкого, Михаила Пляскина, Алексея Хорошавина. Наставники приветствовали своих наследников, благословляя их на честную и бескомпромиссную борьбу на дорожках стадиона и игровых площадках.

Подобные праздники вызывают особую радость у Олега Михайловича Юдина, чей возраст перевалил за 90 лет. Вернувшись с фронта, он получил задание от директора Омского нефтяного завода Александра Малунцева построить этот стадион, а потом стал его первым директором. Главными помощниками были руководители заводской профорганизации, о чём ветеран любит рассказывать на очередной встрече. И теперь во главе некоторых команд, представленных на спартакиаде, шли профсоюзные лидеры. В рядах спортсменов под флагами своих общественных организаций торжественно проследовали машиностроители и приборостроители, нефтепереработчики и химики, транспортники и энергетики, учителя и врачи. Как водится, председатель обкома профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин пожелал здоровья и активного долголетия всем участникам соревнования.

Ведущий программы не преминул отметить, что у нас от души всегда принято встречать друзей хлебом. От имени участников членам оргкомитета преподнесли каравай. А те не поскупились на награды, которых



за приверженность спорту были удостоены профсоюзные коллективы и самые юные участники. Их вручали руководители областных профсоюзов и Минспорта, которые совместно проводят спартакиаду.

Праздничная программа изобилует различными интересными номерами. Зрители восторженно встретили десантный взвод Омского автобронетанкового инженерного института. Курсанты показали приёмы рукопашного боя, наступательных операций со стрельбой. Десантники с одного удара рукой лихо крушили кирпичи и доски, чем вызвали бурные овации трибун. Торжество продолжилось показательными выступлениями гимнастов и акробатов, а также медицинских работников городской поликлиники № 10. Но даже на это зрелище не отвлеклись некоторые бегуны и прыгуны, разминавшиеся на другом краю стадиона.

А дальше наступили состязания, которые проходили на разных площадках «Сибир-

ского нефтяника». Семейные забеги учитывали возрастные категории детей, бывало, что они навёрстывали в эстафете упущенное родителями и выводили семью вперёд. В перетягивании каната одна из команд, наполовину состоящая из женщин, упорно сопротивлялась амбалистым мужикам. Хотя команда не выиграла, зато симпатии болельщиков ей были обеспечены. Гиревики упорно поднимали гири, доказывая на что способны. Среди них отыскал Владимира Алексеева, заместителя председателя профкома ПО «Полёт», капитана команды предприятия. Достойно держался профсоюзный лидер! А вот его напарник Юрий Исаулов, омский космонавт, остался собой недоволен. Объяснил, что три года назад выжимал гири большее количество раз. Постарался его успокоить, ведь годы берут своё, спортсмен уже в ветеранской категории.

Кстати, информацию о былых рекордах и спортивной жизни профсоюзных организаций можно было посмотреть на стендах. Только что минувшие соревнования тоже остались запечатлёнными на фотографиях, поэтому будут воспроизведены на выставке к юбилейной спартакиаде.

Николай ШОКУРОВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

P.S. Официальные турнирные таблицы мы разместим в ближайшее время на сайте ФОП - www.omskprof.ru. А пока назовем победителей среди областных профорганизаций - это команда Омской организации Всероссийского электропрофсоюза, занявшая первое место. Второй стала команда Омского СП Дорпрофсожа, на третьем месте - команда облпрофорганизации работников народного образования и науки.

ДАТА

«МЕДИК» ПОПАЛ В ДЕСЯТКУ

Работники омского здравоохранения провели спортивный праздник, приуроченный к 10-летней годовщине открытия спорткомплекса «Медик».

Выстроенный на территории Больницы скорой медицинской помощи № 1 на Левобережье, этот небольшой оздоровительно-реабилитационный центр привлёк любителей игры в волейбол и бадминтон, настольный теннис и бильярд, аэробики и йоги, занятий в тренажёрном зале. Причём в нём занимаются не только медицинские работники из БСМП-1 и соседней Городской клинической больницы № 1 им. А.Н. Кабанова, а также их дети, но и лечебниц всех городских округов. Членам профсоюза тренировки обходятся бесплатно.

Всё десятилетие бессменным президентом спортивного клуба «Медик» является Валентина Вискова, председатель профкома БСМП-1. На этот раз поздравления она принимала вместе с командой тренеров и спортсменов. Наградной дождь пролился в этот день на доблестный коллектив, способствующий поддержанию здоровья и приверженный здоровому образу жизни. Первый заместитель министра по делам молодёжи, физической культуры и спорта Омской области Дмитрий Крикорьянц награждал юбиляров Почётными гра-

мотами и благодарственными письмами. Он назвал удачным проект омских медиков, поддержанный администрацией медучреждения и профсоюзной организацией. С восторженным чувством по отношению к коллегам эту церемонию продолжил главный врач БСМП-1 Алексей Телятников, одновременно отмечая заслуги приглашённых гостей. В своем приветствии председатель обкома профсоюза работников здравоохранения, депутат Омского горсовета Сергей Быструшкин отметил, что в таких стенах вырастают большие спортсмены. Посмотрев зажигательные концертные номера детского ансамбля танца «Сибирочки», подаренные юбилярам, Сергей Васильевич пофантазировал: может, и школу танцев открыть здесь же, в спорткомплексе? Его мечтательный почин продолжили и другие поздравители, предлагая этот уютный оздоровительный центр превратить в Дом медика, сохранив предназначение спортклуба.

Спортсмены «Медика» оставили заметный след в омском физкультурном движении, выступая на всероссийских соревнованиях по

волейболу, являясь неоднократными призёрами городского волейбольного турнира памяти Ивана Багнюка. Призовые места медики неоднократно занимали и на соревнованиях по бадминтону. Они и сами являются организаторами спортивных игр, ввели в традицию открытый турнир по волейболу памяти своего главного врача Павла Пилипенко, более десяти лет возглавлявшего медицинский коллектив. Омские врачи Александр Герк и Максим Сыпко были факелоносцами эстафеты зимних Олимпийских игр в Сочи. Профсоюзный актив БСМП-1 и спортклуба «Медик» организует также выездные летние и зимние спартакиады и турниры по различным видам спорта. Наравне с родителями в них принимают участие и дети. А проект Валентины Висковой по реабилитации людей пожилого возраста на базе клуба выиграл грант администрации города Омска. Полученные средства позволили приобрести для спорткомплекса новые тренажёры и спортивный инвентарь. Теперь здесь больше возможностей для оздоровления и реабилитации ветеранов больницы и жителей Кировского округа.



Председатель профкома Валентина Вискова и главный врач Алексей Телятников вручают благодарственное письмо активному члену профкома старшей медсестре оперблока Людмиле Фидяниной.

Среди подарков спортклубу «Медик» от омских учреждений здравоохранения были весьма значимые, которые пригодятся не только для спортивных занятий, но и для отдыха. Коллеги из областной детской клинической больницы подарили кубок, на котором выгравировали слова «Будьте всегда первыми!», намекая на номер БСМП-1. Соседи из больницы им. А.Н. Кабанова подарили самовар,

зная, что после занятий и соревнований физкультурники часто устраивают посиделки. И на этот раз Валентина Сергеевна, профсоюзный лидер первички, не подкачала, подав к столу для гостей фирменный пирог, на котором горели свечи с юбилейным числом.

Никита ШИРОКОВ.
Фото автора.

«ПОСВЯЩАЕТСЯ ВСЕМ ЗАВОЕВАТЕЛЯМ...»

145 лет назад (1871) Василием Верещагиным
была написана знаменитая картина «Апофеоз войны».

ГЕНЕРАЛ ИЩЕТ ХУДОЖНИКА

Весной 1867 г. генерал К. Кауфман искал в Петербурге художника, готового отправиться в дальнюю и небезопасную дорогу. Российская империя прирастала Туркестаном – обширными территориями, ныне принадлежащими Казахстану, Туркмении, Киргизии, Узбекистану, Таджикистану. Кауфман был генерал-губернатором нового края и командующим Туркестанским округом – спокойным, ведь конфликты вспыхивали постоянно. Но художники тогда нередко приглашались в дальние экспедиции, на военные кампании – запечатлеть события, так сказать. Вот и Кауфман хотел, чтобы о туркестанских делах Россия узнала шире.

А 25-летний живописец Василий Верещагин чуть с ума не сошёл, узнав о генеральском интересе. Зазвал Кауфмана к себе в мастерскую, показывал работы – и просил, чтобы тот выбрал его...

Генералу Верещагин глянулся. Молодой – а уже видно: мастер. Не зря учился в Академии художеств, потом в Париже. В юности готовился в военные моряки, плавал гардемаринном – значит, лично смел и к любым перделкам готов. Умный...

Договорились так. Там, на месте, Верещагин в чине прапорщика будет числиться ординарцем генерала. Но форму может не носить, в разъездах свободен, в выборе сюжетов картин – тоже. Его служба – творчество.

Константин Петрович Кауфман (1818–1882) остался в истории как храбрый военный, умный администратор. Но мы должны быть ему особо благодарны за принятое тогда решение. Великий художник Василий Васильевич Верещагин начался именно в Туркестане.

МЮНХЕН

Рассказывая о Верещагине, важно время сказать себе «стоп». Говорить о нём можно бесконечно: фигура фантастическая, жизнь как приключенческий роман. Но давайте сейчас ограничимся его Туркестаном – в разных аспектах темы.

Итак, художник был там несколько раз, провёл в общей сложности (с перерывами) около четырёх лет. Получил Георгиевский крест – в 1868-м в Самарканде вспыхнуло антирусское восстание, небольшой гарнизон укрылся в крепости, и прапорщик Верещагин отличился в героической восьмидневной обороне. Ещё итогом поездок стали путевые очерки, первые законченные картины (выставка 1869 г. сделала его имя знаменитым) и множество начатых и задуманных полотен. Ему дали трёхгодичный оплачиваемый отпуск для продолжения работы. В январе 1871-го Верещагин приехал в Мюнхен – там жили известные тогда немецко-русские баталлисты Т. Горшельд и А. Коцебу, мнение которых ему было важно. И вышло так, что Горшельд вскоре после встречи умер – но, умирая, попросил жену пустить в свою мастерскую (отличную!) на сколько понадобится этого славного русского. А Верещагин в Мюнхене как раз сошёлся с юной немочкой Элизабет-Марией Фишер-Рид. Потом-то жизнь показала, что люди они разные, но тогда роман был в разгаре.

Крыша над головой, любимая женщина рядом, возможность работать – что ещё нужно?

«Туркестанская серия» (13 картин, 81 этюд, 133 рисунка) была закончена в 1873 году.

Всё это можно прочесть в книгах о Верещагине – их, слава богу, хватает. Но нам интересны сама философия этого цикла и его центральное произведение – картина «Апофеоз войны». Та самая, с горой черепов, хрестоматийная...

ЕГО ТУРКЕСТАН

Верещагин один из первых (а то и первый) в мире начал писать войну не как череду красивых подвигов, а во всей её суровой прозе. И в «Туркестанской серии» заговорил о



«Апофеоз войны», 1871 г.

цене побед – вспомните такие вещи, как «Забывтый», «Смертельно раненный», «Окружили – преследуют». (Хотя, заметим, Кауфман, увидев «Забывтого» на выставке, обиделся. Там был изображён брошенный в пустыне убитый русский солдат, и генерал вспыхнул: ложь, я не оставлял непогребённым ни одного павшего! Заставил художника прилюдно сказать, что данное полотно – «художественный вымысел». Позже расстроенный Верещагин эту и ещё две «острые» картины сжёг –



«Смертельно раненный», 1873 г.

хотя, конечно, «Забывтый» не на пустом месте взялся, случаи, когда своих мёртвых бросали, бывали, просто при других обстоятельствах.)

Но, с другой стороны, ради чего все эти жертвы, солдатская кровь, неизбежные на любой войне жестокости? Одни лишь оборонные соображения (защита южных рубежей) и экономические цели? Или, решая прагматические задачи, Россия в Туркестане стратегически брала на себя более важную миссию – цивилизаторскую? И по большому счёту – гуманистическую?

Ведь мир Востока в «Туркестанской серии» – это мир яркого, живописного, но всё же варварства, мир обыденной жестокости, фанатизма, диких нравов. Да, Верещагин-художник любит красотами здешней природы, восхитительными типажам (вспомним, скажем, «Богатого киргизского охотника с соколом»). Но Верещагин-человек... Вот, например, «Портрет бачи». Прелестное девичье личико с печальными глазами. Только кто такие «бачи»? Мальчики-рабы, которых переодевали в женское платье, прихорашивали, потом они перед ценителями изысканно танцевали, после чего их, пардон, гомосексуально употребляли. Или вот «Представляют тро-

феи» – к ногам бухарского эмира высыпаются отрезанные головы. И т.д.

«Варвары» – Верещагин не зря назвал так один из разделов «Туркестанской серии».

Что ж, скажет кто-то, здесь так всегда жили, а вы, русские, – чужаки, силой насаждающие свои порядки. Но чужаки первым делом отменяли рабство, осаживали местных деспотов, боролись с дикостями. При этом мечети не трогали, традиционный уклад жизни – тоже...

НЕПОЛУЧЕННАЯ НОБЕЛЕВСКАЯ

Считалось, что картины В. Верещагина повлияли на зарождение антивоенного движения в Европе. И его выдвигали на первую Нобелевскую премию мира (1901). Почему не получил? А. Кудря, автор жеззэловской биографии художника, считает: он и сам не прилагал должных усилий. Вообще всю жизнь принципиально отказывался от любых наград. Носил лишь Георгиевский крест, да и то в общем-то не свой – когда Кауфман, наградивший Верещагина, узнал, что тот так и не удостоился получить орден, то снял при встрече собственный и, несмотря на отнекивания Василия Васильевича, закрепил у него на груди. Вот и с премией... Верещагин, как сейчас бы сказали, особо не пиарился. К тому же против него невольной сыграла Московская дума. Большинство картин мастера находилось в Третьяковской галерее, которую, как известно, П. Третьяков завещал Москве. А было несколько случаев порчи полотен из галереи при перевозках – и дума не разрешила отправлять в Норвегию на «презентационную» выставку лучшие произведения Верещагина. Тот же «Апофеоз войны», например, был представлен фотографией. Впечатления выставка не произвела, и премию присудили другим людям.

«НАСЛЕДИЕ ТАМЕРЛАНА»

Верещагин писал: «Картина исторически верна; Тимур, который напоил кровью всю Азию..., воздвигал всюду монументы своего величия. В недавнем времени... голова учёного германского происхождения (Шлагинвейта) попала в подобную кучу».

Здесь переплелись два сюжета, причём каждый по-своему подсказывает, откуда возникла у художника идея картины. Тимур (Тамерлан) действительно устрасал побеждён-



Василий Васильевич Верещагин (1842 - 1904) - русский живописец и литератор, один из наиболее известных художников-баталлистов.

ные народы такими «монументами». Но то мрачный XIV век. А история со Шлагинвейтом – это 1859 год, совсем близкие к Верещагину времена. Адольф Шлагинвейт, прусский географ, рискнул попутешествовать по закрытой от прочего мира Кашгарии (сейчас Синьцзян-Уйгурский район Китая). По велению местного правителя Валихан-тюри ему отрубили голову. В Кашгарии вечно грызлись китайцы и уйгуры, и двумя годами ранее Валихан-тюря захватил Кашгар, ознаменовав победу радостной рубкой китайских голов. Из них сложили знаменитую на много вёрст вокруг пирамиду. Она регулярно подрастала – добавлялись новые китайские головы, просто враги Валихан-тюри, возможно и русские, теперь вот немецкая. Кашгария граничила с Туркестаном, Верещагин в тех краях бывал, про пирамиду слышал. А Шлагинвейт, кстати, был родом из Мюнхена...

Знал ли художник, что подобные «монументы» высились не только там? Лишь в 1848-м на острове Джерба (Тунис) захоронили наконец черепа из страшной пирамиды Хумт-Сука, насыпанной турками после захвата острова из голов его защитников. А башня Челе-Кула в Сербии? Османы в 1809 г. сложили её из голов местных повстанцев (правда, здесь черепа вмуровывали между кирпичами – и остатки башни стоят до сих пор). Есть упоминания о пирамидах из черепов в Древней Индии, в других местах...

Что-то, наверное, знал. О чём-то догадывался. Ведь поначалу картина называлась «Наследие Тамерлана». Но потом...

НЕ ТОЛЬКО АЗИЯ!

Возможно, знаменитую картину Верещагин закончил именно в мае 145 лет назад. Везде сказано просто: Мюнхен, 1871 год. Но есть упоминания, что Верещагин показывал её Коцебу вскоре после окончания Франко-прусской войны. Она закончилась 10 мая 1871 года. Та война была между двумя просвещёнными европейскими державами. Тут уж никакого цивилизаторства – просто Бисмарк решал свои геополитические задачи. Ну а кровь, людские жизни – вопрос второстепенный. Впрочем, проигравший ему Наполеон III тоже любил помахать саблей, просто сейчас не повезло человеку. Но чем они лучше Тамерлана? Только тем, что отрезанные головы гтрудами не насыпают? И разве завтра свои Бисмарки и Наполеоны не появятся в других уголках планеты?

Вероятно, мы упрощаем ход верещагинской мысли. Но факт есть факт: он тогда изменил название картины на «Апофеоз войны», а раму украсил ехидной надписью: «Посвящается всем великим завоевателям – прошедшим, настоящим и будущим».

...Повидав на своём веку ещё немало войн, написав множество замечательных полотен, Василий Верещагин погиб на пику славы в начале Русско-японской, при взрыве броненосца «Петропавловск» в 1904-м. Начался XX век. Скольких голов он стоил – напоминать не надо.

«Апофеоз войны» ныне находится в Третьяковке. А точная дата написания – какая разница?

Сергей НЕХАМКИН, "АН", № 19.
<http://argumenti.ru/history/>



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК.

ОСОБЕННОСТИ ТРУДА НАДОМНИКА

В связи с семейными обстоятельствами не могу официально выйти на работу, хотела поработать дома. Что такое надомник? Как должны быть оформлены мои отношения с работодателем?

Надомником считается лицо, заключившее трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых надомником за свой счет. В случае использования надомником своих инструментов и механизмов ему выплачивается компенсация за их износ. Выплата такой компенсации, а также возмещение иных расходов, связанных с выполнением работы на дому, производятся работодателем в порядке, определенном трудовым договором.

Закон не содержит ограничений в отношении круга лиц, которые могут быть надомниками. Вместе с тем определены категории работников, которым предоставлено преимущественное право на заключение трудового договора в качестве надомника. К ним относятся: женщины, имеющие детей в возрасте до 15 лет; инвалиды и пенсионеры (независимо от вида назначенной пенсии); лица, достигшие пенсионного возраста, но не по-

лучающие пенсию; лица с пониженной трудоспособностью, которым в установленном порядке рекомендован труд в надомных условиях; лица, осуществляющие уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи, которые по состоянию здоровья нуждаются в уходе; лица, занятые на работах с сезонным характером производства (в межсезонный период), а также обучающиеся в очных учебных заведениях; лица, которые по объективным причинам не могут быть заняты непосредственно на производстве в данной местности.

Работы, поручаемые надомникам, не могут быть им противопоказаны по состоянию здоровья и должны выполняться в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Трудовые договоры с надомниками заключаются только в том случае, если имеются необходимые жилищно-бытовые условия, а при выполнении отдельных видов работ требуется также разрешение органов пожарного и санитарно-эпидемиологического надзора.



В трудовом договоре с надомником определяются также порядок и сроки обеспечения их сырьем, материалами и полуфабрикатами, расчетов за изготовленную продукцию, возмещения стоимости материалов, принадлежащих надомникам, порядок и сроки вывоза готовой продукции.

УСЛОВИЯ ПЕРЕВОДА РАБОТНИКА НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ

Я получил предложение уволиться переводом. Каковы условия перевода работника на постоянную работу в другую местность вместе с работодателем либо к другому работодателю?

Перевод работника на постоянную работу в другую местность вместе с работодателем либо к другому работодателю допускается только с письменного согласия работника.

Под другой местностью следует понимать местность за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта. Перевод на работу из одного населенного пункта в другой даже в пределах одного административного района рассматривается как перевод в другую местность независимо от наличия автобусного или иного регулярного сообщения между этими пунктами. Отказ работника от перевода в другую местность вместе с работодателем является основанием для прекращения с ним трудового договора по п. 9 ст. 77 ТК. На практике имеют место случаи, когда это основание применяется и при отказе работника от перевода вместе с филиалом в другую местность. Суды, если к ним обращаются такие работники с иском о восстановлении на работе, не признают правомерным их увольнение, поскольку работодатель, структурным подразделением

которого является филиал, не переезжает в другую местность.

При переводе на работу в другую местность работникам выплачиваются соответствующие компенсации: стоимость проезда самого работника и членов его семьи, стоимость провоза багажа, расходы по устройству на новом месте и др.

По письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю.

Перевод на постоянную работу к другому работодателю влечет за собой изменение одной стороны трудового договора, поэтому он рассматривается трудовым законодательством как самостоятельное основание прекращения ранее заключенного трудового договора (п. 5 ст. 77 ТК) и в то же время как основание для заключения нового. Работнику, в письменной форме приглашенному на работу в порядке перевода от другого работодателя, не может быть отказано в заключении трудового договора в течение месяца со дня увольнения с прежнего места работы (ч. 4 ст. 64 ТК).



В трудовой книжке работника в этом случае производятся записи об увольнении и о приеме на работу с указанием порядка, в котором осуществлено увольнение в связи с переводом - по просьбе работника или с его согласия (см. п. 6.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Минтрудом России).

Независимо от порядка перевода запрещается переводить работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА

Я, каменщик по профессии, пришел устраиваться на работу в строительную организацию. В трудовом договоре мне прописали испытательный срок 4 месяца. Какой продолжительности испытательный срок мне могут установить по закону?

Сроки испытания при приеме на работу установлены ст. 70 ТК. Максимальный срок испытания, который может быть установлен вам, - 3 месяца, а при устройстве на срок от 2 до 6 месяцев согласно ст. 70 ТК РФ испытание не может превышать двух недель.

Вообще Трудовой кодекс допускает иные сроки испытания для некоторых категорий граждан. Например, для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей и др. может быть установлен срок до 6 месяцев.

Независимо от продолжительности срока испытания в него не засчитываются периоды, когда работник фактически отсутствовал на работе. Это могут быть периоды временной нетрудоспособности, нахождения в краткосрочном отпуске без сохранения заработной платы, в учебном отпуске, а также периоды от-

сутствия на работе без уважительных причин (например отсутствие на работе в связи с прогулом).

Испытание при приеме на работу не устанавливается для некоторых категорий граждан. В частности, для лиц, получивших среднее профессиональное или высшее образование и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения образования; для лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями; заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев.

Также стоит обратить внимание на то, что в период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллек-



тивного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Таким образом, работодатель, устанавливая вам испытательный срок 4 месяца, поступает незаконно.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С БЕРЕМЕННОЙ ЖЕНЩИНОЙ

Я беременна на первых сроках, хочу устраиваться на работу. На что нужно обратить внимание при заключении трудового договора?

Отказывать в приеме на работу беременной женщине по причине её беременности неправомерно (ст. 64 ТК РФ). Но для отказа работодатель может найти и другие причины, а потому нужно знать свои права и обязанности.

Испытательный срок. При приеме на работу испытание для беременных женщин не устанавливается (ст. 70 ТК РФ). А если женщина скрыла факт беременности, устраиваясь на работу? Или узнала о своей беременности в период испытательного срока? С момента, когда работодатель узнал о беременности сотрудницы, испытательный срок для этой сотрудницы можно считать закончившимся, и она должна быть оформлена на постоянной основе.

Трудовой договор. Некоторые работодатели включают в трудовой договор условия, суть которых в том, что женщина не должна заводить детей в течение какого-то времени после поступления на работу. Однако ст. 9 Трудового кодекса говорит: «Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению». Таким образом, если женщина захочет впоследствии оспорить в суде этот пункт трудового договора, её требования будут удовлетворены.

Особые условия работы. Работодатель не имеет права привлекать беременных к работе в ночное время и сверхурочно (ст. 96 и 99 ТК РФ). Нельзя привлекать беременных женщин к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также отправлять в служебные командировки. Этот запрет накладывает ст. 259 Трудового кодекса. Привлекать беременную к работе вахтовым методом тоже запрещено (ст. 298 ТК РФ). По просьбе беременной женщины работодатель обязан установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю (ст. 93 ТК РФ), при этом работодатель обязан оплачивать за фактически отработанное время. При переводе беременной женщины на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, или при снижении норм выработки или норм обслуживания средний заработок по прежней работе сохраняется. Перевод на другую работу и снижение норм выработки осуществляются по письменному заявлению женщины и на основании медицинского заключения.

Увольнению не подлежит. Беременную женщину нельзя уволить: «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем» (ст. 261 ТК РФ). Беременная женщина под сокращение не подпадает.

ВНИМАНИЕ! ПРОВОДИТСЯ КОНКУРС

«РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»

В соответствии с распоряжением Правительства Омской области от 24 мая 2012 года № 77-рп «Об организации проведения на территории Омской области регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и распоряжением Министерства труда и социального развития Омской области от 20 апреля 2016 года № 171-р «О проведении в 2016 году на территории Омской области регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» министерство осуществляет прием заявок от организаций на участие в конкурсе.

В 2016 ГОДУ КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ НОМИНАЦИЯМ:

- ▶ за создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы;
- ▶ за создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы;
- ▶ за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы;
- ▶ за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы;
- ▶ за развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы;
- ▶ за развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы;
- ▶ за формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы;
- ▶ за формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы;
- ▶ за развитие социального партнерства в организациях производственной сферы;
- ▶ за развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы;
- ▶ малая организация высокой социальной эффективности;
- ▶ за участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности.

Заявки и конкурсные материалы участников, подготовленные в соответствии с условиями конкурса, принимаются до 15 июля 2016 года по адресу: 644007, г. Омск, ул. Яковлева, дом 6, кабинет 3096. Телефон для справок 23-00-08.

Материалы по проведению конкурса, утвержденные организационным комитетом по проведению конкурса (порядок и план мероприятий конкурса, список номинаций конкурса, методические рекомендации, критерии отбора участников, бланк заявки на участие в конкурсе), можно найти по следующей ссылке системы Интернет <http://www.rosmintrud.ru/events/473>.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Как только учительница произнесла фразу: «Два пишем, три в уме...» - Изя сразу полюбил математику.



Безуспешно пытаюсь разрезать кусок мяса в ресторане, посетитель подзывает официанта:

- Возьмите жаркое назад!
- Не могу, сэр. Вы его поцарапали.

- Дорогая, ты у меня целый месяц выпрашивала туфли, как у Ленки! Я тебе их купил. Почему не носишь?

- Потому что у Ленки такие же!

Лучшие места для парковки охраняются эвакуатором.

На интернет-форуме.

- Я вчера купила котенка-британца, а у мужа на него оказывается аллергия. Может, возьмет кто? Он хорошенький, рост 182, брюнет, работает менеджером...

Круговорот воды в природе - это когда ты моешь машину, вода с нее стекает в лужу, испаряется, превращается в тучу, и на следующий день идет дождь!

Супруги в театре...

- Сарочка, тебе удобно сидеть?
- Да, Абрамчик, удобно!
- Тебе видно?
- Да, любимый.
- Тебе не дуется?
- Нет, золотой.
- Давай поменяемся местами.

- Вчера мне удалось сжечь 5000 калорий. Вместе с ними сгорела кастрюля, в которой я их готовила.

- Мужчина, вы так похожи на моего третьего мужа!

- А сколько их у вас было?
- Два.

Сегодня я видел, как одна старушка помогала перейти дорогу парню, который чатился по смартфону.

- Симочка, почему вы носите обручальное кольцо не на той руке?

- Я вышла замуж не за того человека.

Учредитель и издатель –
Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

**В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.**

**Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.**

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3595 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

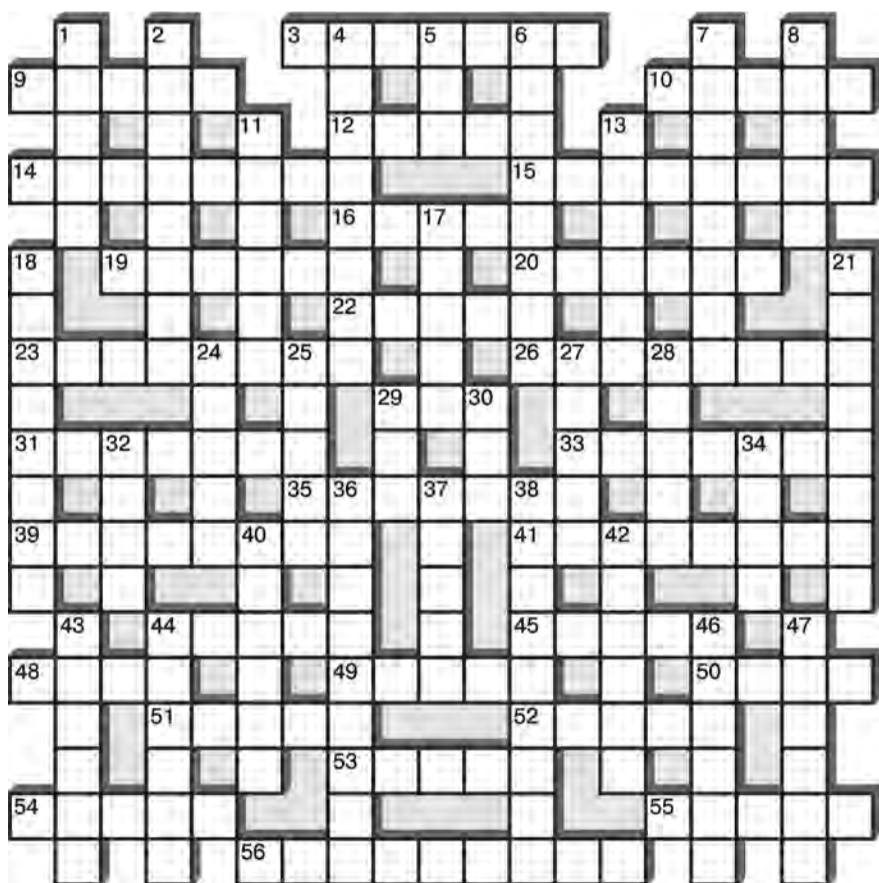
Срок подписания в печать по графику: 25.05.16 г. в 18.00.

Номер подписан 25.05.16 г. в 18.00.

Заказ № 392548.



КРОССВОРД



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Тавда. 4. Осмий. 8. Сом. 11. Ледостав. 12. Уимблдон. 14. Ерш. 16. Рысь. 17. Винт. 18. Марш. 19. Пири. 22. Заимка. 23. Йодль. 24. Арбитр. 27. Паваротти. 28. Барибал. 31. Алчность. 32. Парамарибо. 35. Боярин. 37. Инвар. 38. Гиббон. 42. Свая. 43. Гейм. 44. Елей. 45. Клюв. 47. Нут. 49. Эгейское. 50. Осызание. 51. Зов. 52. Сныть. 53. Фьорд.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Амон. 3. Датчик. 5. Самара. 6. Игла. 7. Рейшина. 8. Светлость. 9. Мушмула. 10. Повилика. 13. Дрозд. 15. Вихрь. 20. Акватория. 21. Ирригация. 25. Форте. 26. Манас. 27. Пыл. 29. Луб. 30. Нахалетов. 31. Асбест. 33. Основа. 34. Анамнез. 36. Яранга. 39. Буллит. 40. Беркут. 41. Пелядь. 46. Гиена. 48. Чакры.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Картинка из смальты. 9. Многоглазый великан в древнегреческой мифологии. 10. Каучуконосное растение. 12. Разновидность проса. 14. Картина В. Васнецова. 15. Нежное, теплое чувство, вызванное чем-нибудь трогательным. 16. В Западной Европе в средние века часть поместья, на которой феодал вел собственное хозяйство. 19. Город в Италии. 20. Богиня утренней зари в римской мифологии. 22. Очень ядовитая змея. 23. Обезболивающее средство. 26. Орган по мирному разрешению споров. 29. Торжественный поэтический жанр. 31. Транспортное сооружение. 33. Весло для управления плотом. 35. Искусственный шелк. 39. Октябрь по древнерусскому календарю. 41. Деятельный член коллектива. 44. Грузинское блюдо из фасоли. 45. Отражение нападения. 48. Вид эстрадного или театрального представления. 49. Город, в котором первопечатник И. Федоров выпустил первую русскую «Азбуку». 50. Буква кириллицы. 51. Зимний спортивный комплекс в Казахстане. 52. Казачий чин. 53. Нашивка на форменной одежде. 54. Сокращенное название служащего младшего командного состава старой русской армии. 55. Шип для соединения столярных деталей. 56. Корыстолюбивый, стремящийся к наживе человек.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Экваториальное созвездие. 2. Герой сказки А. Толстого. 4. Вулканическое стекло - горная порода серо-черного цвета, поделочный камень. 5. Болотное растение. 6. Цирковой жанр. 7. Тело космического происхождения, достигшее земной поверхности и не успевшее распастись и испариться в атмосфере Земли. 8. Русский живописец, живший и работавший в Индии. 11. Исполнительница русских народных песен, русских романсов, эстрадных песен. 13. Бактерия. 17. Транспортное средство. 18. Тонкая металлическая нить для вышивания. 21. Эту песню исполняет героиня Т. Дорониной в фильме «Три тополя на Плющихе». 24. Убеждения, взгляды, основы мировоззрения. 25. Приток Камы. 27. Лыдина, стоящая ребром на сравнительно ровной ледяной поверхности. 28. Дальневосточная сельдь. 29. Древнее название реки Амударья. 30. Марка первых отечественных автомобилей. 32. Отвердевший снег. 34. Священная птица у древних египтян. 36. Система политических, эстетических и философских взглядов. 37. Маршал Советского Союза, дважды Герой Советского Союза, в годы Великой Отечественной войны командовал Первым Украинским фронтом. 38. У верующих: последний день перед постом, когда разрешается есть скоромное. 40. Возможный исход матча. 42. Род дощатой кровати на ножках. 43. Ядовитая трава семейства пасленовых. 44. Братья, подарившие миру кинематограф. 46. Организм, сохранившийся как пережиток древних эпох. 47. Статуя, поддерживающая балочное перекрытие.