

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 19 (210) • 21 - 27 мая 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

НА ВЕРНОМ ПУТИ

16 МАЯ ПРОШЛИ ФИНАЛЬНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ XVIII ОБЛАСТНОЙ СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ, ПОСВЯЩЕННОЙ 70-ЛЕТНЕЙ ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ.



Любой большой спортивный форум делится на две неравные по времени и значению, но равные по ответственности и красочности части - собственно спортивную программу и церемонию торжественного открытия (на соревнованиях совсем уж крупного масштаба добавляется третья часть - закрытие). Так вот, открытие нынешней спартакиады показалось автору этих строк наиболее удачным из всех, что были за последние годы. То есть в меру компактным, разнообразным и зрелищным. Да еще и с погодой повезло...

Окончание на с. 9.

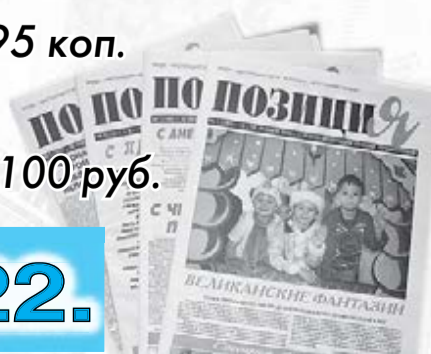
ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

В отделениях связи города и области, а также в редакции идет подписка на газету «Позиция» на II полугодие 2015 года.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 59 руб. 95 коп.

Стоимость полугодичного комплекта для организаций при получении в редакции - 100 руб.

Наш индекс 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ

ДОЛГОЖДАННОЕ СОБЫТИЕ

«Всероссийский электропрофсоюз» не так давно добился очередного крупного и важного достижения: состоялось подписание коллективного договора ООО «КВАРЦ Групп» на 2015 - 2017 годы.



2-я стр.

ПРОВЕРКИ

СЕГОДНЯ - НА ПОЛКЕ, ЗАВТРА - В СУДЕ

Специалисты правового отдела Федерации омских профсоюзов совместно с представителями Минтрудсоцразвития области продолжают проверки соблюдения трудового законодательства в организациях.



3-я стр.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ Омской области за январь - март 2015 года

4-я стр.

ВАЖНО

МАЕТА МАЙСКИХ УКАЗОВ

Министры доложили Путину о достижениях в соцсфере. В ФНПР есть возражения.



5-я стр.

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ

ДОЛГОЖДАННОЕ СОБЫТИЕ

«Всероссийский электропрофсоюз» не так давно добился очередного крупного и важного достижения: состоялось подписание коллективного договора ООО «КВАРЦ Групп» на 2015 - 2017 годы. Со стороны работодателя документ подписал генеральный директор ООО «КВАРЦ Групп» Евгений Ивлев, со стороны работников - председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций ООО «КВАРЦ Групп» Николай Печенин, возглавляющий, кстати, профорганизацию Омского филиала компании, входящую в областную организацию «Всероссийского электропрофсоюза», при этом заключение колдоговора - событие, которое можно без преувеличения назвать долгожданным. И вот здесь, пожалуй, требуют пояснения сразу два момента: почему происшедшее в московском офисе акционерного общества именно «событие» и почему оно «долгожданное»?

ОДИН ИЗ ЛИДЕРОВ РЫНКА. И БЕЗ КОЛДОГОВОРА

Начнем с первого. Событие - прежде всего из-за масштабов «КВАРЦ Групп». Эта компания, напомним, создана ровно десять лет назад для управления энергосервисными предприятиями, бывшими до того централизованными производственно-ремонтными подразделениями крупнейших акционерных обществ, работающих в энергетической отрасли. Через пять лет она вошла в состав Группы «Интер РАО», одного из лидеров рынка, успешно ведущей бизнес в 27 странах мира.

Сейчас в состав ООО «КВАРЦ Групп» входят восемь производственных филиалов, расположенных в Башкирии, Красноярском крае, Ханты-Мансийском автономном округе, Пермском крае, Оренбургской, Омской, Костромской и Московской областях. Словом, это одна из солиднейших энергосервисных компаний России, основными заказчиками которой выступают такие киты отрасли, как ОАО «Интер РАО», ОАО «Интер РАО - Электрогенерация», ОАО «ТГК-11», ООО «Башкирская генерирующая компания», ОАО «ОГК-2» и другие, а также множество ведущих предприятий общепромышленного и коммунального секторов.

Что же касается «долгожданности» события, то подписанию колдоговора предшествовали два года сложной подготовительной работы. Дело в том, что в 2013 году была проведена реорганизация ООО «КВАРЦ Групп» с целью создания единой ремонтно-сервисной компании с филиальной структурой и единым центром управления. До этого момента в компании действовали временные положения об оплате труда, социальных гарантиях, льготах и компенсациях, а коллективный договор замыслился документом комплексным, объединяющим все подразделения компании. Таким образом, только после завершения реорганизации появились все необходимые условия для разработки положений колдоговора.

Эта сложнейшая работа, требующая многократного согласования всех деталей документа не только между сторонами социального партнерства, но и между представителями профсоюзных организаций всех филиалов «КВАРЦ Групп», началась в 2014 году, когда председатели профкомов обратились к генеральному директору Евгению Ивлеву с предложением о начале соответствующих переговоров. Ну а о том, как она протекала, рассказывает непосредственный участник и даже в

немалой степени вдохновитель всего этого процесса, председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций ООО «КВАРЦ Групп» Николай Печенин.

ПЕРЕГОВОРНЫЙ ПРОЦЕСС ПОТРЕБОВАЛ РЕШЕНИЯ МАССЫ ПРОБЛЕМ

- Самым трудным при подготовке договора было учесть интересы трудовых коллективов всех восьми подразделений - у каждого из них свои проблемы и свои нюансы производственной и социальной сферы. При этом есть крупные коллективы - такие, как в Омске, Уфе или Костроме - с количеством работников около тысячи и больше, и есть небольшие, в триста-пятьсот человек. Это тоже создает определенные сложности в обеспечении общих интересов. Вдобавок трое из председателей профорганизаций в филиалах занимали свой пост на неосвобожденной основе, так что профсоюзными делами могли заниматься только в свободное от основной работы время. И усугублялось всё это тем, что в двух филиалах акционерного общества к моменту, когда мы были готовы начать переговоры, профсоюзных организаций не существовало. Здесь пришлось вмешаться и оперативно подтолкнуть ход событий. Так что сами видите, какой массив проблем нам пришлось преодолеть на пути хотя бы к тому, чтобы только начать переговорный процесс. И здесь нельзя не сказать «спасибо» руководству ООО «КВАРЦ Групп», обеспечившему для председателей профкомов возможность видеоконференцсвязи.

Сразу после присоединения нашего производственно-ремонтного предприятия «Омскэнергоремонт» пару лет назад я начал обзванивать председателей всех филиалов ООО «КВАРЦ Групп» с целью объединить усилия в подготовке отсутствовавшего тогда коллективного договора. И довольно скоро мы образовали Совет представителей первичных профсоюзных организаций, а меня коллеги избрали его председателем. Видимо, благодаря моему немалому опыту и умению разговаривать с людьми. В течение всего времени подготовки документа во всех сопутствовавших процессу дискуссиях я исходил (и убеждал в этом товарищей) из принципа реальной выполнимости положений договора. В итоге именно таким колдоговор и получился: четким, охватывающим все стороны труда и быта наших работников, а главное - выполнимым до последней запятой.



СОЦИАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ ОЧЕВИДНА

Утвержденный, несмотря на все трудности, коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп» (в полиграфическом исполнении он представляет собой внушительный фолиант страниц в триста) практически сразу был признан одним из лучших подобных правовых актов в отрасли. Каковы же его отличительные особенности?

Большое внимание здесь уделено социальной помощи семьям, воспитывающим детей: увеличилось разовые выплаты в связи со вступлением в брак и рождением ребенка, установлена материальная помощь по целому ряду жизненных событий и обстоятельств, введены ежемесячные пособия многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей-инвалидов и детей-сирот, предусмотрены компенсация за содержание детей в детских садах и оплата путевок в детские оздоровительные лагеря. Раздел «Молодежная политика» содержит пункты об обучении работников в вузах дополнительно к уже имеющемуся у них образованию, о расширении круга молодых работников, вводимых в кадровый резерв на замещение руководящих должностей, а также многие другие, не менее привлекательные. Заметное место в коллективном договоре занимают положения, посвященные ветеранам и пенсионерам. Среди них, скажем, обязательство ежегодной выплаты материальной помощи неработающим пенсионерам, ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла или новый порядок выплаты пособия работникам при выходе на пенсию в течение первого года после наступления пенсионного возраста в размере трех должностных окладов.

Словом, итоговый документ получил сильнейшую социальную направленность, при этом все устанавливаемые им нормы имеют реальное финансовое обеспечение и являются обязательными для всех сторон социального партнерства. И осталось сказать одно: коллективный договор ООО «КВАРЦ Групп» заявлен для участия в конкурсе среди аналогичных документов, объявленном Группой «Интер РАО». По этому поводу Николай Печенин высказал надежду на то, что «коллеги по достоинству оценят нашу работу: по предвзвешенным оценкам, у нас есть реальный шанс на победу». Учитывая то, как непросто рождался этот колдоговор и каким в результате получился, пожелаем ему победы и мы.

Глеб ЧЕРНЯК.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ОТ ПЕРВОГО ЗНАКОМСТВА ДО ПРОФМАСТЕРСТВА

Молодых специалистов, пришедших работать на ОмПО «Иртыш» в этом году, познакомили с историей и перспективами предприятия. Научно-познавательный семинар для них организовали совет молодежи и профсоюзный комитет. Встреча была приурочена к празднованию 120-летия юбилея со дня изобретения радио.

Началось знакомство с просмотра короткометражного фильма об освоении и совершенствовании теле- и радиокommunikаций в Омске от истоков до наших дней. Информацию дополнил заместитель генерального директора по научной работе Сергей Кривальцевич, рассказавший о развитии рационализаторства и изобретательства на «Иртыше» и в Омском НИИ приборостроения. Молодежи он предложил поучаствовать в организуемом АО «Росэлектроника» форуме «Инженеры будущего - 2015», который пройдет в Челябинской области в июле. Всем, кто желает попробовать здесь силы, нужно представить свои проекты - авторы лучших из них смогут войти в состав омской команды.

Страницы богатого событиями прошлого предстали в воспоминаниях почетного ветерана завода Валерьяна Николаевича Брезина. Более двадцати лет он проработал в должности главного конструктора, а сегодня занимается созданием летописи предприятия. В его выступлении прозвучало много любопытных фактов, связанных с про-

изводственной деятельностью в разные периоды - начиная с момента эвакуации завода в наш город.

Завершилось мероприятие экскурсией на производство. Посетив цеха, участники узнали о принципах работы на современном оборудовании...

А несколькими днями ранее состоялась встреча тех, кто уже достиг определенного уровня профмастерства. За звание лучшего по профессии на площадке завода боролись регулировщики радиоэлектронной аппаратуры и приборов трех родственных предприятий - ОмПО «Иртыш», ОНИИП и ОПЗ им. Козицкого. Возрастной диапазон участников составлял от 29 до 63 лет, а стаж их работы варьировался от шести до 35 лет. Поэтому конкурсная борьба обещала быть азартной и непредсказуемой.

Соревнование проходило в два этапа. На первом - теоретическом - конкурсанты за двадцать минут должны были ответить на вопросы специально разработанного теста. В практической части им предстояло найти и устранить дефект в бло-

ке, а затем отрегулировать его. Несмотря на сложность задания, с ним

справились все без исключения, и большинство - в отведенные для

этого полтора часа. Кроме качества и скорости выполнения работы, члены конкурсной комиссии не менее строго оценивали соблюдение технологических требований и техники безопасности, а также внешний вид участников. Спецдежда регулировщиков не вызвала у жюри нареканий, поэтому все получили за это высокую оценку.

Да и в целом каждый смог показать класс. Но лучшими из лучших оказались работники «Иртыша», которые заняли весь пьедестал почета. Первым среди лидеров стал Д. Ерополов из цеха № 17, второе место завоевал А. Драганов, представляющий то же подразделение, третьим - А. Барнуков (цех № 20).

Отличительной чертой конкурса в нынешнем году стало присутствие юных зрителей - девятиклассников из подшефной школы № 76. Ребята с любопытством наблюдали за тем, как работают настоящие профессионалы. И, быть может, кто-то из них в этот день получил представление о будущей специальности...

Ирина ЗУБОВА.



ПРОВЕРКИ

СЕГОДНЯ - НА ПОЛКЕ, ЗАВТРА - В СУДЕ

Специалисты правового отдела Федерации омских профсоюзов совместно с представителями Минтрудсоцразвития области продолжают проверки соблюдения трудового законодательства в организациях. Весной нынешнего года они посетили ряд образовательных учреждений города. Основная часть возникших у проверяющих претензий по-прежнему связана с проблемами ведения локальных нормативных актов. Какими бы формальными ни казались многим работодателям, да и работникам требования к их содержанию, игнорировать таковые ни в коем случае нельзя. Документы, сегодня мирно хранящиеся на полке, завтра могут стать поводом для штрафных санкций или судебных разбирательств в случае конфликта сторон трудовых отношений.

Довольно часто руководители не видят необходимости учитывать мнение профорганов при принятии различных локальных актов. Между тем на этот счет в законе есть вполне определенные предписания: одна из статей ТК РФ предусматривает обязательное согласование с профсоюзной стороной. Иначе документ просто не будет считаться действительным. Так, после выданных правовым инспектором Федерации представлений об устранении допущенных нарушений в школах № 123 и 101 графики отпусков на текущий год утверждены уже с учетом мнения профкомов. Аналогичное требование должно соблюдаться и при составлении правил внутреннего трудового распорядка. Эти документы, в частности, приведены в соответствие в детских садах № 16, 266 и 194. Весьма важно, что в данных учреждениях после визита проверяющих из правил исключены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с установленными трудовым законодательством, а также содержащие ссылки на нормы ТК в недействующей редакции.

Положительным результатом проверки стало наведение порядка в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к ним. Практически в каждом из рассматриваемых учреждений имели место недочеты, ка-

сающиеся содержания этих основных нормативных документов. Теперь в них внесены отсутствующие прежде записи. Отражены виды обязательного социального страхования (пенсионного, медицинского, связанного с трудовым увечьем или профессиональными заболеваниями), конкретные даты выплаты зарплаты, обозначен порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, включена информация об условиях труда с указанием их характеристик на рабочем месте. Недочеты мелкими кажутся лишь на первый взгляд. По прошествии времени они вполне могут аукнуться. Подобных случаев в практике правовой инспекции Федерации омских профсоюзов хватает. Допустим, такая ситуация: не отмечено в трудовом договоре наличие тех или иных вредных факторов - это уже препятствие для назначения досрочной пенсии и как следствие повод для обращения работника в суд.

Дополнительными соглашениями должны фиксироваться любые изменения в условиях заключаемых трудовых договоров. Требования это, к сожалению, представителями администрации учреждений тоже не всегда выполняется. В проверенных учреждениях данные нарушения были своевременно устранены. В школе № 123 дополнительные



соглашения к трудовым договорам подписаны с работниками технического состава, осуществляющими деятельность по внутреннему совместительству. Принят такой документ и в детском саду № 266 в связи с переводом младшего воспитателя на должность завхоза. Письменные трудовые договоры заключены с поваром, уборщиком служебных помещений, помощниками воспитателя, работающими в детсадах № 16 и 314 на условиях совместительства.

В указанных организациях произошли и другие положительные изменения. Вновь принимаемый персонал под роспись знакомится с приказами о приеме на работу и действующими локальными нормативными актами, что раньше регулярной практикой не являлось. После проверок в учреждениях в том числе приведены в соответствие книги учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним - они прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью и заверены подписью

руководителя. Для любого сотрудника важно, чтобы в полном порядке хранились документы, которые могут понадобиться, скажем, при увольнении, смене места работы.

Как правило, руководители, понимая, что это в их же интересах, адекватно реагируют на представления проверяющих и оперативно устраняют выявленные нарушения. Однако зачастую «правовые уроки» быстро забываются, и совсем ненадолго хватает стремления четко следовать букве закона. Об этом свидетельствуют повторные проверки, проведенные специалистами Федерации в некоторых учреждениях. Поэтому они не перестают разъяснять: лучше воспользоваться возможностью исправить ошибки и впредь их не допускать, чем отвечать за них, если возникнут определенные обстоятельства. Может, обойдется, а может быть, и нет. Ведь не во всех инстанциях признают сослагательное наклонение...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

АКЦИЯ

ЗЕЛЕНЫЙ СИМВОЛ ПОБЕДЫ

Уникальный древесный геоглиф в виде надписи «70 лет Победы» появится на территории Омской области. Для его создания потребовалось 35 тысяч семян сосны, которые были высажены на площади 6,5 га в урочище «Алексеевское» Любинского района.

Таким образом в минувшую субботу омичи отметили Всероссийский день посадки леса и присоединились к акции «Лес Победы», посвященной юбилею великого события.

«Зеленый десант», прибывший на это место, включал около трехсот человек. Мероприятие организовали Министерство природных ресурсов и экологии и Главное управление лесного хозяйства области. Акцию поддержали представители регионального правительства во главе с временно исполняющим обязанности губернатора Омской области Виктором Назаровым, общественных организаций, администрации Любинского района, сельских поселений и просто местные жители, переживающие за сохранение природы своего края. Каждый год в организации выездов, приуроченных ко Всероссийскому дню посадки леса, принимает участие и профком ГУ лесного хозяйства. Все сотрудники управления состоят в профсоюзе. На таких мероприятиях всегда особо чувствуется сплоченность коллектива, отмечает председатель первички Александр Жуков, а в этот раз всеобщее воодушевление ощущалось еще более сильно.

- Настроение у всех было очень светлое, позитивное, - делится впечатлениями принявшая участие в акции секретарь Общественной палаты Омской области, председатель облпрофорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. - Вроде и дорога к месту назначения была некороткая, и сама работа довольно кропотливая, а усталости никто не почувствовал. Мы высадили примерно по сто семян каж-



дый, и всё это словно на одном дыхании. Дело само по себе полезное, и к тому же приятно осознавать свой вклад в создание такого замечательного исторического символа.

По утверждению специалистов, этот геоглиф станет самым крупным из уже существующих в нашей стране. Размер каждой буквы составляет 100 на 75 метров. Место выбрано самое подходящее. Через пару десятков лет зеленый символ Победы можно будет отчетливо разглядеть из иллюминаторов всех самолетов, взлетающих из Омско-

го аэропорта. И всё же масштабы и зрелищность не самое главное. На территории этого урочища десять лет назад произошел пожар, нанесящий серьезный урон. Поэтому очень важны сами меры по возобновлению лесного массива.

В целом на территории региона в этом году будет высажено 200 тысяч саженцев на площади около 50 га. Мероприятия по созданию памятных посадок и аллей в рамках акции «Лес Победы» продлятся в Омской области до конца мая.

Ольга САВИЦКАЯ.

К ДНЮ ЗАЩИТЫ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

«СВОЕ ДЕЛО - ТВОЙ УСПЕХ!»

На этой неделе областная служба занятости проводит мероприятия, посвященные Всероссийскому дню защиты от безработицы, которые пройдут во всех центрах занятости населения Омской области.

Жители региона, ищущие работу или планирующие сменить сферу трудовой деятельности, смогут принять участие в ярмарках вакансий, презентациях программ профессионального обучения и самозанятости, профориентационных и психологических семинарах-практикумах, тренингах, мастер-классах, заседаниях «клубов ищущих работу», где можно получить навыки самостоятельного поиска работы и самопрезентации, научиться правильно составлять резюме. Для школьников будут организованы экскурсии на предприятия и профориентационные мероприятия, способствующие выбору будущей профессии.

С 20 по 22 мая 2015 года в рамках VI регионального форума предпринимательства «Свое дело – твой успех!» в специальном проекте «Ярмарка «Сделано в Омске» будут представлены бизнесмены, в том числе открывшие свое дело при поддержке областной службы занятости. В частности, индивидуальный предприниматель Арина Анастольевна Караман, организовавшая дизайн-студию «DS-студия», занимающуюся авторскими разработками в области дизайна интерьера, анимационных проектов, и индивидуальный предприниматель Олеся Александровна Чурсина, открывшая творческую мастерскую «Ле-Ди», где можно не только приобрести товары для рукодельниц, но и поучаствовать в мастер-классах по флористике, мыловарению, декупажу.

21 мая 2015 года в Информационном центре (ул. Тарская, 11) состоится презентация интерактивного портала государственной службы занятости населения Омской области и информационной системы «Электронный работодатель». Обновленный портал позволит соискателям и работодателям не только получать информацию об услугах службы занятости, но и предоставит возможность их получения в электронном виде.

22 мая 2015 года в Информационном центре государственной службы занятости населения Омской области пройдет общегородская ярмарка вакансий предприятий строительной сферы, в том числе для высвобождаемых работников НПО «Мостовик».

Приглашаем жителей региона принять участие в этих и других мероприятиях, направленных на содействие занятости населения Омской области. Подробная информация размещена на сайте www.omskzan.ru

Пресс-центр службы занятости населения Омской области.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - МАРТ 2015 г.

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-март 2015 г.	К январю - марту 2014 г., %
Индекс промышленного производства Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.: - добыча полезных ископаемых - обрабатывающие производства - производство и распределение электроэнергии, газа и воды	982 158870 14849	98,0 90,0 103,1 111,0
Объём выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб. Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	8807,3 125,4	91,6 128,4
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий: - скот и птица на убой (в живом весе), тыс. тонн - молоко, тыс. тонн - яйца, млн штук	49,8 120,4 184,1	99,0 101,4 105,9
Объём платных услуг населению, млн руб. Оборот розничной торговли, млн руб.	18788,6 70416,9	99,3 92,5
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		март 2015 г. к декабрю 2014 г. 106,1
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь-март 2015 г.): номинальная, руб. реальная (с учётом роста цен), %	25655,9	к январю-марту 2014 г. 105,5 91,9
Просроченная задолженность по заработной плате, (на 1 апреля 2015 г.), млн руб. Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 01.10.14 г.), в том числе в районах области	12,1 5 3	к 01.04.14 г. 101,6
Общая численность безработных, тыс. чел.	80,9	101,6
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости в среднем за период, тыс. чел.	13,6	103,4
Среднедушевые доходы населения, (предварительные данные), руб.	22938,4	123,9
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен)		110,5

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за январь – март 2015 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 98,0 %.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе – марте 2015 года введено в действие 1679 квартир общей площадью 125,4 тыс. кв. метров. Индивидуальными застройщиками за этот период введены в действие 433 квартиры общей площадью 57,5 тыс. кв. метров.

В сельскохозяйственных организациях в I квартале по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство молока увеличилось на 1,9 %, яиц - на 7,1 %, скота и птицы на убой (в живом весе) - на 0,6 %. Рост производства скота и птицы на убой имел место в сельскохозяйственных организациях (без субъектов малого предпринимательства) 14 районов, молока – 11 районов области, на долю которых приходилось 84,5 процента и 53,8 процента от общего объема их производства соответственно.

В марте 2015 года потребительские цены возросли на 6,1 % (относительно декабря 2014 года), в том числе:

- на продовольственные товары – на 9,3 %, наибольший рост цен отмечен на макаронные изделия, крупы, плодоовощную продукцию, масло подсолнечное, хлеб и хлебобулочные изделия;
- на непродовольственные товары – на 5,5 %;
- на платные услуги населению - на 2,1 %.

Задолженность по заработной плате на 1 апреля 2015 года составила 12,1 млн руб. и увеличилась по сравнению с 1 апреля 2014 года на 0,1 млн рублей (на 1,0 %).

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 1,0 млн рублей (8,0 %) приходился на задолженность, образовавшуюся в 2014 году, 8,6 млн рублей (71,3 %) – в 2013 году и ранее.

Просроченная задолженность лицам, уволенным из организаций в 2014 году и ранее, составляла на 1 апреля 2015 года 6,7 млн рублей (55,4 % от общей суммы задолженности).

Численность работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 апреля 2015 года составляла 414 человек.

Наличие просроченной задолженности по заработной плате обусловлено отсутствием у организаций собственных средств.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ОООП «ФОП».

ХОРОШАЯ ДАТА

«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 1991 ГОД

Листая страницы подшивки за 1991 год, мы нашли немало интересных материалов о деятельности профсоюзов в то непростое время. Например, в октябре редакция выпустила специальный номер газеты, посвященный дням единства действий профсоюзов.

Из материала «За чертой бедности»: «Специалисты Министерства экономики РСФСР считают, что сегодня в республике около ста миллионов человек имеют доход ниже прожиточного минимума».

Также в спецвыпуске было опубликовано Обращение Федерации омских профсоюзов: «Омичи!»

Уровень жизни продолжает падать. Последние товары исчезают с прилавков. Нас готовят к «свободным ценам», в том числе и на продукты питания. Нарастает угроза неуправляемой стихии, вызванной слухами о голоде, безработице, беспрецедентном росте преступности, неуверенностью в завтрашнем дне.

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ТРЕБУЮТ ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА:

- незамедлительного принятия программы социальной защиты населения;
- изменения системы оплаты труда; рыночным ценам должна соответствовать рыночная зарплата;
- введения системы индексации доходов;
- утверждения минимальной зарплаты не ниже реального прожиточного уровня;
- создания четкого и ясного механизма приватизации государственной собственности и жилья;
- организации страхового фонда для трудовых коллективов на случай остановки предприятий и банкротств;
- объявления и всенародного обсуждения правительственной программы выхода России из кризиса;
- принятия законов о профсоюзах и коллективных договорах.

Мы за открытый диалог с органами власти за столом переговоров.

Правительство республики под всякими предлогами срывает решение этих вопросов, затягивало переговоры с профсоюзами.

Трудящиеся области! Члены профсоюзов!

Настало время решительной борьбы за свои права.

Федерация омских профсоюзов считает необходимым в дни единства действий профсоюзов России, 21–26 октября, на митингах и собраниях коллективов выразить свое отношение к требованиям профсоюзов и направить телеграммы в адрес Верховного Совета РСФСР, Президента России и правительства.

Если и в этот раз наши требования останутся без ответа, мы предлагаем вам рассмотреть предложения о подготовке и проведении более серьезных акций протеста в ноябре т. г. Эти предложения просим направить в адрес Совета Федерации омских профсоюзов для отработки единых форм конкретных действий.

Совет Федерации омских профсоюзов обращается к членским организациям, трудовым коллективам с призывом проявить солидарность, общими усилиями обеспечить стабильность производства, выполнение договорных обязательств и призывает работников агропромышленного комплекса приложить все усилия, чтобы обеспечить область хлебом и сдать не менее 350 тысяч тонн зерна».

Здесь же давались рекомендации по проведению осенних дней единства действий профсоюзов Омской области, а главный правовой инспектор совета ФОП консультировал по вопросам, связанным с акциями протеста.



ВАЖНО

МАЕТА МАЙСКИХ УКАЗОВ

МИНИСТРЫ ДОЛОЖИЛИ ПУТИНУ О ДОСТИЖЕНИЯХ В СОЦСФЕРЕ. В ФНПР ЕСТЬ ВОЗРАЖЕНИЯ

В правительстве обсудили, как исполнение майских указов 2012 года влияет на жизнь работников социальной сферы. Одна из нерешенных проблем - зарплаты учителей, врачей и работников культуры. В ФНПР "Солидарности" рассказали, что данные по зарплате бюджетников в регионах, представленные Росстатом, сильно отличаются от данных профсоюзного мониторинга.

ВРЕМЕНА ИЗМЕНИЛИСЬ

Прошла половина срока реализации майских указов Путина, вышедших в 2012 году. О том, что за это время сделано в области социально-экономического развития и какие проблемы предстоит решить, 7 мая президенту доложили министр труда и социальной защиты Максим Топилин, министр здравоохранения Вероника Скворцова и министр образования и науки Дмитрий Ливанов. Из 168 поручений, которые должны быть выполнены за минувшие три года, выполнено и снято с контроля 137 (81,5%).

Согласно майским указам президента необходимо, чтобы зарплаты учителей и работников культуры возросли до средней по региону, а зарплаты врачей и ученых в два раза превысили средний показатель.

Указы формировались, конечно же, в другой экономической и внешнеполитической ситуации. Мы с вами прекрасно это понимаем, должны понимать и, естественно, должны учитывать это обстоятельство. Сейчас мы действуем в условиях ряда ограничений. Возможно, для решения некоторых задач в силу объективных обстоятельств необходимо больше времени, но самое важное - резервы надо искать. Они у нас есть, - подчеркнул Путин.

А Максим Топилин рассказал, что если до начала реализации указов зарплата в сфере образования составляли 67% от средней по региону, то в 2014 году этот показатель стал уже 79% - произошел существенный положительный сдвиг. Министр пообещал, что в 2015 году ключевое внимание будет уделяться двум категориям, определенным майскими указами, - педагогам школ и дошкольных учреждений. За прошлый год насчитывалось 23 отстающих региона по дошкольным учреждениям и три по школам.

По словам Топилина, "планируется на повышение заработной платы из федерального бюджета и бюджетов субъектов Федерации в текущем году выделить 61 млрд рублей". Правда, как рассказал секретарь ФНПР Олег Соколов, положение бюджетников от этого не сильно улучшится - во-первых, индексацию съедает инфляция, во-вторых, на 2015 год выполнение указов президента по увеличению зарплат учителей и работников культуры до средней по региону и превышению зарплат врачей и ученых в два раза над средним показателем приостановлено.

Даже по официальной оценке, из-за инфляции зарплата фактически уменьшится на 11% - это означает, что люди будут жить хуже, чем в прошлом году, в среднем на 11%. Разумеется, так не должно быть. Произойдет снижение покупательной способности заработной платы, хотя в условиях кризиса как раз покупательная способность и могла бы стать стимулом экономического роста. В условиях антисанкций эти деньги можно было бы направить на тот же потребительский рынок, на покупку отечественных товаров, поэтому приостановка выполнения указов в части заработной платы - неправильное решение, в том числе с точки зрения макроэкономики, - сказал Олег Соколов.

БОЛЬШЕ ВКАЛЫВАТЬ

Прискорбное положение дел с заработной платой можно было бы списать на кризис, однако, по данным ФНПР, то же самое происходило и до кризиса: майские указы формально выполняются, а в реальной жизни людям от этого не лучше. Показатели уровня зарплат, которые публикует Росстат, по некоторым регионам силь-



но завышены, если сравнивать их с аналогичными показателями, полученными путем профсоюзного мониторинга. Соколов отметил, что даже если желаемый уровень заработной платы и достигнут в каких-то регионах, во многом это связано с так называемой оптимизацией - сокращением рабочих мест в бюджетных учреждениях и интенсификацией труда работников. Нагрузки серьезно выросли: чтобы получить нормальную зарплату, люди вынуждены гораздо больше трудиться. Особенно критичная ситуация в этом плане складывается в сфере здравоохранения. Все это не может не отражаться на населении - в первом квартале 2015 года естественная смертность увеличилась на 5%. Соколов назвал этот факт прямым свидетельством того, что дела в здравоохранении очень плохи.

У людей все меньше возможностей получить нормальное медобслуживание. А привели к этому процессы вроде оптимизации. Доступные медицинские услуги либо качественно ухудшились, либо получить их просто невозможно, несмотря на новую технику.

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Кузьменко подтвердил: главное, к чему у профсоюза имеется претензия, - средняя зарплата медиков, которой оперируют статистики, складывается не из одной ставки. Чтобы выйти на нормальный уровень заработной платы, медработнику приходится трудиться на полторы-две ставки плюс подработка. И не вполне корректно сравнивать это со средней зарплатой в регионе - фактически зарплатой за одну ставку.

Профсоюз выступил с обращением к президенту. В обращении говорится о том, что Росстату необходимо поменять методику анализа заработной платы и учитывать зарплату медработников за одну ставку, а не весь их суммарный заработок за месяц. Только тогда, по мнению Кузьменко, можно будет объективно оценить рост зарплат медицинских работников.

Второй вопрос, который, как отметил Кузьменко, необходимо решить, связан с необходимостью установления базовых окладов на правительственном уровне, поскольку сейчас в разных регионах эти оклады абсолютно разные.

Если мы понимаем, что существуют стандарты качества лечения, то должны понимать, что есть и определенные стандарты оплаты труда. Минимально допустимый оклад должен быть не меньше МРОТ, а сегодня в некоторых регионах для санитаря этот оклад может составлять всего 1200 - 1300 рублей.

ВЫХОД - СОКРАЩЕНИЯ

В профсоюзе работников культуры с корреспондентом "Солидарности" также поделились неутешительными прогнозами. Председатель Геннадий Парошин рассказал, что с 1 октября ожидаемой индексации зарплат на 5,5% для федеральных учреждений культуры не произойдет. Это связано с сокращением расходов федерального бюджета на культуру на 10%. Субсидии на культурные мероприятия в регионах тоже значительно сократятся. Но, несмотря на все урезания бюджета, людям все равно надо платить зарплату. И единственный выход, который предлагается правительством, - это сокращение числа работников.

За 2014 год люди потеряли порядка 80 тысяч рабочих мест. И это считается государственным заданием по оптимизации, которое реализуется с большим опережением. Подобные вещи нас сильно тревожат, и на очередном заседании президиума в июне мы данную тему обязательно поднимем, - заявил Парошин.

НОВШЕСТВА - ЭТО НЕ ВСЕГДА ЛЕГКО

А для работников образования помимо проблем с индексацией зарплат очень болезненным оказался процесс объединения учебных заведений. По словам председателя Общероссийского профсоюза образования Галины Меркуловой, некоторые новшества, по-

добные объединению учебных заведений, реализовать на деле можно лишь в центральных городах, а применять настоятельно рекомендуется повсеместно. Однако, как считает профлидер, процесс объединения еще идет, и рано судить, насколько он эффективен.

Объединительный процесс сложен, - говорит председатель профсоюза работников образования, - всегда есть обиженные сотрудники, в защиту которых и выступают профсоюзные организации. Людям тяжело привыкать друг к другу, к новой структуре, к новым отношениям. Главная цель объединения образовательных учреждений состоит в том, чтобы лучшие учителя обеспечили высокий уровень обучения учащихся. Для этого ближайшие школы объединяют в некий конгломерат. Таким образом, в школы со слабой подготовкой учащихся по тому или иному предмету направляется сильный учитель соответствующего профиля и т.п. Подобный опыт уже был с проектом, для реализации которого отбирались лучшие директора. Однако желаемой цели, как мы помним, достигнуто не было...

НАДЕЖДЫ НЕТ

27 марта делегаты VII съезда Общероссийского профсоюза работников образования призвали представителей всех профсоюзных организаций поддержать их официальное обращение к депутатам, где речь идет о несогласии с предложенными правительством мерами по оптимизации социальных расходов федерального бюджета и пропуском в 2015 году индексации расходов на оплату труда работников бюджетных организаций. Ссылались делегаты как раз на выполнение майских указов. То есть на их невыполнение...

Президент Путин, признавая ухудшающуюся экономическую ситуацию, ясно заявил правительству, что «если тактически необходимо что-то сдвинуть, перенести, нужно прямо об этом сказать». И сейчас в воздухе повис вопрос: реализовывать ли задачу повышения зарплат до целевых ориентиров к 2018 году или нет? Разумеется, если экономика в скором времени выберется из рецессии и в бюджетах федерального центра и регионов появятся «лишние» деньги, они будут направлены на социальное развитие. Правда, в позитивный расклад никто не верит - согласно большинству прогнозов ВВП может увеличиться на 2 - 3% только в 2017 году. В таких условиях реальный рост зарплат бюджетников с учетом инфляции окажется отрицательным.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 19, 2015 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- Спецрепортаж о том, что происходит на космодроме «Восточный».
- Профсоюзы доказали в суде неправомерность результатов аттестации.
- За коммунальные долги можно лишиться жилья, вещей и домашних животных.
- Итоги выездного заседания комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.
- Металлурги Украины требуют от политиков настоящего мира.

КТО ЗАПЛАТИТ ЗА РАЗВИТИЕ СТРАНЫ

(ФРАГМЕНТ ВЫСТУПЛЕНИЯ НА ВСЕРОССИЙСКОМ СЕМИНАРЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ 18 - 22 МАЯ 2015 ГОДА)

Было бы очень примитивным оценивать то, что сейчас у нас происходит, просто как попытки инициирования отдельными бизнесменами-лоббистами или чиновниками неких антисоциальных инициатив. Что является сутью этих частных процессов? Чтобы понять это, сначала нужно ответить на вопрос: для чего? Гарантии снижаются - для чего? Усиливаются попытки сократить реальный заработок работников - для чего? Растет уровень эксплуатации - для чего?

Сегодня даже оппозиционные партии левого толка, пытаясь ответить на эти вопросы, говорят либо о «компрадорском капитале» (то есть капитале, который посредничает между иностранным капиталом и национальным рынком, чтобы заработать деньги и счастливо жить на них за границей), либо о личной жадности отдельных капиталистов.

К сожалению, дело обстоит, на мой взгляд, еще хуже. Дело не только в тех, кто хочет банально ограбить неимущих и уехать. Речь идет и о тех, кто собирается счастливо жить в России.

СОЛИДАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИЛИ ДЕНЬГИ ИЗ КАРМАНОВ РАБОТНИКОВ?

По сути дела - вокруг чего сейчас идет дискуссия между профсоюзами и российским бизнесом, а также частью госаппарата, поддерживающего бизнес? Дискуссия идет вокруг того, что будет являться источником экономического роста в стране. Образно говоря, кто заплатит за развитие России?

В истории было несколько ярких примеров совершенно разных типов «оплаты» этого развития.

В средневековой Англии развитие страны сначала оплатили мелкие землевладельцы, которых согнали с земли, а потом искусственно созданный класс нищего работника, вынужденного продавать свой труд, - класс, в дальнейшем трансформировавшийся в пролетариат. Именно тогда власть имущие принимали законы о борьбе с нищенством. Современные идеи некоторых российских депутатов о борьбе с национальным производством, в огромные бесплатные общественные фонды и в создание нового мирового социального проекта.

По-другому было оплачено в 30-е годы прошлого века развитие Советской России. Его оплатили энтузиазм и дешевый труд, а также ориентир государства на низкое социальное расслоение, вложение государственных ресурсов в национальное производство, в огромные бесплатные общественные фонды и в создание нового мирового социального проекта.

Как ни удивительно, но в те же годы в США под руководством администрации президента Франклина Рузвельта развивался схожий вариант выхода из кризиса - «Новый курс». Огромные государственные инвестиции в производство, усиление налогового прессы на богатых, создание армий бесплатного труда из безработных, идеология нового социального проекта.

Интересно, что и развитие современного Китая длительное время шло через механизм использования крайне дешевой рабочей силы.

В прошлом веке и в России, и в США за развитие страны в разных формах заплатили богатые - либо серьезным сокращением своих доходов, либо вообще стиранием социального расслоения. В Англии заплатили все, кроме богатых. Китай заплатил тем, что имел в достатке, предоставив дешевую рабочую силу.

Вот и сейчас в России вся неясная дискуссия между социальной и антисоциальной партиями идет на тему: поступят ли богатые частью своих сверхдоходов, или пресловутое развитие пойдет по английскому пути - через обнищание, ограбление, снижение уровня жизни основной массы работников?

Антисоциальная партия выступает за сохранение огромного расслоения в доходах и развитие за счет нужного ресурса, найденного в карманах и без того малооплачиваемого большинства. Под словом «найденного» я имею в виду следующие варианты: недоплатить при распределении доходов; сэкономить на выпла-

тах; сократить социальные гарантии; заменить безоговорочное право на льготу так называемой адресной помощью, потребность в которой нужно долго, нудно и нередко безрезультатно доказывать. Именно с поисками денег в карманах работников связаны предложения по изменениям трудового законодательства. Бизнесу нужен дешевый, желательный почти бесплатный труд, а кроме того, армия безработных, которая подавливает рынок труда, вынуждает работников соглашаться на более низкую зарплату, на работу в худших условиях.

Профсоюзная сторона настаивает на солидарной ответственности всех граждан. И при этом на повышении, как минимум - снижении, уровня жизни работников, членов профсоюзов. По сути, профсоюзы настаивают на повышении налогового бремени на богатую и сверхбогатую часть общества. Механизм известен: прогрессивная шкала налогообложения, налог на роскошь, принудительное сокращение неприличного разрыва в доходах. Но это только часть дела. Необходимо изменение промышленной и кредитно-финансовой политики государства. Потому что когда нам говорят об импортозамещении, о поддержке российской промышленности, но при этом не могут добиться от банков длинных и дешевых кредитов для предприятий - это демагогия. Именно так это и нужно расценивать.

УДИВИТЕЛЬНОЕ ДЕЛО - ПРИБЫЛЬ ПРИВАТИЗИРУЕТСЯ, А УБЫТКИ НАЦИОНАЛИЗИРУЮТСЯ

Борьба идет не только на площадке исключительно трудовых отношений. Когда Минфин заявляет, что денег нет, это означает не только то, что денег нет. Это означает, что деньги были, но куда-то делись. Куда?

Сформированы почти идеальные схемы перекачки денег. Обвиняя профсоюзы в стремлении «отнять и поделить», «поддерживать иждивенцев повышением пособия по безработице», финансовый сектор при поддержке чиновников из правительства уже длительное время «отнимает и делит» день-

ги из госбюджета. Например, через механизм «докапитализации банков».

Более триллиона рублей в антикризисной программе запланировано на помощь банковской системе. При этом авторы программы из правительства вводят граждан в заблуждение словами о том, что-де эти средства через банки попадут в экономику в виде пресловутых кредитов. Это очень дешевая... недоговоренность. Докапитализация - это когда государство меняет свои облигации федерального займа (по сути дела - деньги) на привилегированные акции банка. И - ничего про кредиты. На практике мы имеем следующую схему: до кризиса банки через систему потребительских кредитов выкачивают деньги у работников. А в кризис получают через государство деньги тех же работников (только в виде налогоплательщиков) на то, чтобы не разориться.

Даже дети знают, что разориться можно, если тратишь больше, чем зарабатываешь. Банки много зарабатывали в период экономического роста. Так почему у них внезапно стало меньше денег? Настолько меньше, что срочно потребовался триллион рублей? Не потому ли, что уровень потребления топ-менеджеров этих банков зашкаливал?

Удивительное дело: судя по зарплатам - руководят гениальные менеджеры. Но при любых проблемах каждый раз выясняется, что справиться с ними можно только за счет средств налогоплательщиков - работников.

Я привел этот пример, чтобы подчеркнуть: речь не об отдельных «антисоциальных» инициативах. Построена целая система отмыкания денег богатым классом, когда прибыль приватизируется, а убытки национализуются. И поступаться этой системой бизнес не желает.

Неужели вы думаете, что случайная полемика по поводу публичного оглашения зарплат Сечина и Якунина - к слову сказать, на общем бизнес-фоне выглядящих не худшим образом? Когда мы говорим о разнице в доходах в виде «средней температуры по больнице», о том, что эта разница достигает в среднем 16 раз, - это звучит безобидно. Но когда становится публичным фактом то, что в месяц работник получает менее 1% от зарплаты главы компании - причем компании государственной и не всегда прибыльной, - то это выглядит позорно. Работник начинает сравнивать уровень вклада - свой и главы компании. Конечно, вклад разный. Но не настолько разный.

В БОРЬБЕ ЗА ВАРИАНТ РАЗВИТИЯ

В этой ситуации у профсоюзов не так много союзников. Строго говоря, их почти нет. Даже массированные гражданские инициативы по линии ОНФ в основном заключаются в борьбе с «перегибами на местах», с наиболее явными ситуациями воровства государственных средств и неисполнения действующего законодательства. А если деньги тратятся именно так, как предусмотрено законом?..

А если деньги не тратятся на то, на что должны были бы, но делается это в точности по закону?.. Законы-то могут носить отчетливо антисоциальную направленность.

Другой пример. Сегодня в России построена бюджетная система, которая изымает доходы из регионов. В результате в случае падения доходов (как сейчас во время кризиса) регионы вынуждены резать расходы. В первую очередь под нож идут расходы, к примеру, на ветеранов. Кое-где профсоюзы активно выступают против. Кое-где им даже удалось отбить льготы. Но - если посмотреть более глобально - проблема нехватки средств остается. Не отрежут сегодня у ветеранов - завтра отрежут у культуры. Возникает содержательный вопрос: может быть, нужно подправить что-то качественное в финансовой политике государства, а не только реагировать на сиюминутные попытки «обрезаний»?

Следующий пример. Уже несколько лет вокруг пенсионной системы продолжают танцы с бубном под лозунгом «изменим формулу и заживем». При этом расчет делается, по-моему, на людей, не обладающих никакой логической системой в принципе. (Потому что любой человек с логикой спросит: «Если тратить на пенсии два рубля, то как - при любом изменении формулы - можно будет тратить три рубля? Откуда возьмется этот лишний рубль?») Именно поэтому под маркой усовершенствования пенсионной системы каждый раз возникает тема «повышение пенсионного возраста». Ее обоснование как реформы, позволяющей людям старше 60 работать, звучит издевательски. Люди старше 60 лет и так сегодня работают, пока физически могут, поскольку, выходя на пенсию, существенно теряют в доходах. Но нужно понимать, что тема повышения пенсионного возраста никакая не случайность. Она и стратегически, и тактически укладывается в политику урезания доходов работника. А значит, ее по-прежнему будут регулярно проталкивать сначала в массовое сознание, потом предлагать к обсуждению, а далее, угрожая более радикальным вариантом реформы - скажем, повышением пенсионного возраста до 70 лет, принимать менее радикальный вариант - повышения до 65 лет.

Резюмирую: перед профсоюзами сегодня стоят гораздо более серьезные задачи, нежели просто зарплата, или просто пенсия, или просто трудовые права. Хотя в каждом конкретном случае для каждого конкретного работника это далеко не «просто зарплата», а иногда последнее средство для существования. По большому счету, профсоюзы сегодня должны влиять и уже влиять на глобальный путь, по которому пойдет Россия дальше. Борьба идет за то, какой вариант развития страны победит. Мы должны понимать, что в рамках этой борьбы антисоциальные инициативы и далее будут возникать регулярно. Мы должны понимать, что многие механизмы, которые сейчас предлагают чиновники из правительства, принципиально порочны. А их реализация приведет к существенному снижению жизненного уровня работников. И во многом уже привела.

Все сказанное предьявляет совершенно иные требования к профсоюзам России и, соответственно, к информационной работе профсоюзов...

Александр ШЕРШУКОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ЗА ВЗГЛЯДЫ НА ИСТОРИЮ НАКАЖУТ НЕ ТОЛЬКО ИСТОРИКОВ

Несогласие с официальной государственной оценкой событий Второй мировой войны вскоре может стать основанием для запрета заниматься педагогической деятельностью.

Причем речь идет не только о преподавании истории, но и о любой другой работе, связанной с образованием несовершеннолетних или организацией детского досуга.

15 мая Государственная дума приняла в первом чтении поправки к Трудовому кодексу, запрещающие работать в сфере образования, детского здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания детей, а также детско-юношеского спорта, культуры и искусства лицам, имеющим неснятую судимость по статье № 354.1 УК - «пропаганда нацизма». Согласно этой статье под уголовную ответственность попадают в том числе такие деяния, как публичное отрицание выводов Нюрнбергского трибунала и «распространение заведомо ложных сведений о деятельности СССР в годы Второй мировой войны».

Кстати, эта норма уголовного законодательства вызвала большое недоумение в среде профессиональных исследователей войны, чья работа состоит в том числе в проверке, а если нужно - и в оспаривании сложившихся мнений и оценок, в том числе отраженных в официальных документах. Мало того, что эта работа была сопряжена с риском оказаться в тюрьме, теперь возник риск пожизненно лишиться права на преподавательскую деятельность.

С принятием поправок в ТК в зоне риска окажутся специалисты, никак с исторической наукой и преподаванием истории не связанные. Так, врачу-педиатру придется навсег-

да оставить свою специальность, если когда-либо он был осужден, например, за неудачный перепост в социальной сети - а за перепосты в России судят и сажают.

В качестве инициатора законопроекта выступил депутат Александр Старовойтов, которого поддержали Ольга Баталина, Михаил Тарасенко, Валентина Кабанова, Валерий Трапезников и ряд других парламентариев. Отрицательное заключение с рекомендацией не принимать такого закона пришло из Законодательного собрания Ульяновской области. Не поддержали депутатскую инициативу и в правительстве.

ДОСЬЕ

Судебное преследование за посты в соцсетях, трактуемые органами следствия и судами в качестве пропагандирующего нацизм, - весьма распространенное явление в современной России. Обвинения чаще всего оказываются абсурдными, а свершенные осужденными деяния никакого отношения к реальной националистической пропаганде не имеют.

В марте текущего года активистка «Молодой гвардии Единой России» Мария Бурундуковская была признана виновной в разжигании межнациональной розни за карикатуру на «граммар-наци» - людей, слишком ревностно относящихся к соблюдению правил русского языка. Причиной осуждения стало ироничное обыгрывание в карикатуре символики гитлеровской Германии. Ни подпись к той картинке, объясняющая, что она не пропагандирует фашизм, ни реальная общественная деятельность девушки не спасли ее от обвинения. Впрочем, с наказанием ей почти повезло - суд обязал ее лишь выплатить административный штраф в размере 1 тысячи рублей.

Аналогичное наказание было назначено саратовскому журналисту Сергею Вилкову, убежденному противнику партии власти - ему досталось за то, что он разместил на своей страничке картинку, где совмещены символика «Единой России» и свастика.

На 2 тысячи рублей судом был оштрафован тульский антифашист Дмитрий Карасев. Поводом стало опять же изображение свастики в сообщении антифашистского характера.

До четырех лет лишения свободы может получить челябинский исследователь радикальных движений Константин Жаринов, причем даже не за авторское высказывание, а за перепост материала со странички украинского националистического движения «Правый сектор». В случае обвинительного приговора Жаринов подпадет и под запрет на педагогическую деятельность, в том случае, конечно, если данный запрет будет принят парламентом и утвержден президентом.

Потратить материнский капитал на оплату первоначального взноса по ипотеке молодые семьи смогут, не дожидаясь установленных ранее сроков.

Такой законопроект подготовлен правительством и одобрен в первом чтении Госдумой.

ОБЛАДАТЕЛЯМ МАТКАПИТАЛА РАЗРЕШАТ БРАТЬ ИПОТЕКУ ДОСРОЧНО

Использование материнского капитала на оплату ипотеки сопряжено с рядом серьезных ограничений. Например, для оплаты первоначального взноса по ипотечному договору средства эти становятся доступными лишь при достижении ребенком трехлетнего возраста. А чтобы истратить маткапитал на погашение уже взятого жилищного кредита, ждать трехлетия ребенка не требуется.

С 2009-го по 2014 год почти 1,9 млн семей потратили средства маткапитала на погашение долга по ипотеке. И только 424 семьи использовали их на первичный взнос. Чтобы помочь родителям с заключением ипотечных договоров, в правительстве подготовили законопроект, снимающий ограничение по первичному взносу.

В 2015 году размер материнского капитала составляет 453 тысячи рублей, что для большинства областных центров является достаточной суммой на выплату первоначального ипотечного взноса. Так что теперь число случаев использования маткапитала в качестве первоначального взноса должно существенно вырасти. Впрочем, если доход семьи не позволяет скопить денег даже на первый взнос, то и на остальные выплаты его вряд ли будет достаточно.



Невозможность для родителя отпроситься с работы, чтобы поехать с ребенком-инвалидом в санаторий, не будет больше причиной для отказа от бесплатных путевок, которые предоставляются детям-инвалидам по направлению медицинских организаций. Госдума поддержала инициативу, благодаря которой такие родители будут иметь право на отпуск в любое удобное время.

РОДИТЕЛИ ИНВАЛИДОВ СМОГУТ ВЗЯТЬ ОТПУСК ВНЕ ОЧЕРЕДИ

Производственная необходимость или обеспечение непрерывности производственного процесса - такие причины указывают работодатели, отказывая работникам в использовании права на ежегодный отпуск вне установленных внутренними документами организации периодов. Статья 123 Трудового кодекса наделяет правом ухода в отпуск в любое удобное время лишь отдельные категории работников, в числе которых ликвидаторы последствий аварии на Чернобыльской атомной станции, ветераны войны, почечные доноры, «блокадники» и Герои Труда.

В этот список также могут войти родители детей-инвалидов - такую поправку в Трудовой кодекс приняла Государственная дума в первом чтении. Как считают разработчики законопроекта, незапланированный отпуск оказывается часто необходим родителям инвалидов для сопровождения ребенка в санаторий по направлению медицинской организации, ведь



бесплатные путевки оказываются, как правило, «горящими».

Законопроект внесен Законодательным собранием Ямало-Ненецкого автономного округа и поддержан комитетом по труду, социальной политике и делам ветеранов.

ЗА ПРЕНЕБРЕЖЕНИЕ К ПАМЯТНИКАМ БУДУТ ШТРАФОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Проект закона, усложняющего согласование документов на новое строительство в охранных зонах исторических памятников, принят Госдумой в первом чтении 15 мая.

В том же документе предусмотрены и новые штрафы за несоблюдение законодательства в области охраны исторического и культурного наследия.

До 5 млн рублей штрафа заплатят юридические лица за нарушения в области законодательства по сохранению объектов исторического культурного наследия страны. А если речь идет о памятниках, включенных в список ЮНЕСКО, то штраф вырастет до 12 млн рублей. На 1 млн рублей накажут организации, нарушившие градостроительные регламенты в исторических поселениях. Не подпадающие под статьи о мародерстве нарушения при проведении археологических раскопок для юрлиц обойдутся в 40 - 50 тысяч рублей с конфискацией инструментов, оборудования и всех найденных артефактов. Соответствующий законопроект внесен на рассмотрение парламента комитетом по культуре и почти единогласно принят в первом чтении.

Кроме того, законопроект вносит из-

менения в Градостроительный кодекс РФ, согласно которым любое строительство в зонах исторических поселений и охранных зонах памятников необходимо будет согласовывать с государственными органами защиты культурного наследия.

Отсутствие данной нормы ранее приводило к тому, что специалисты Росохранкультуры узнавали о строительных планах, представляющих угрозу историческим и культурным памятникам, только в процессе их реализации, не имея возможности реагировать на такие планы превентивно.

За разрешением на проведение работ в охранных зонах придется обращаться не только строительным компаниям, но и владельцам индивидуальных частных домов, желающим подновить фасады или провести капитальный ремонт.

ПЕНСИОННАЯ ФРОНДА

КАК ПРАВИТЕЛЬСТВУ ЭКОНОМИТЬ НА ПЕНСИОНЕРАХ

Дефицит Пенсионного фонда в правительстве считают не более чем мифом, поскольку его полностью покрывают дотации из федерального бюджета. Об этом было заявлено на совещании чиновников и экспертов по поводу пенсионной реформы. Такой подход к вопросу, однако, не снимает проблем с самого бюджета: только в текущем году на компенсацию дефицита ПФР предусмотрено более 600 млрд рублей. Тому, что эксперты предлагают правительству в качестве мер бюджетной экономии, удивлялся корреспондент «Солидарности».

ДОХОДНЫЙ ДЕФИЦИТ

Формула, применяемая для расчета пенсий россиянам, гарантирует им высокий размер отчислений «при высокой заработной плате и продолжительности стажа», а дефицит Пенсионного фонда - это «миф», считает вице-премьер Ольга Голодец. Об этом она рассказала участникам совещания, посвященного пенсионной реформе, которое прошло 12 мая в Высшей школе экономики (НИУ ВШЭ).

Директор Центра анализа доходов и уровня жизни Института управления социальными процессами НИУ ВШЭ Лилия Овчарова пояснила, что «дефицит» ПФР на самом деле таковым не является, поскольку недостающие для выплат пенсий средства представляют собой выпадающие доходы, которые компенсируются из федерального бюджета. (Как писала «Солидарность» в № 9, 2015, сходного мнения придерживается и председатель комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский.)

Отметим, что само понятие дефицита трактуется как превышение расходов той или иной организации над доходами, и в бюджете Пенсионного фонда наблюдается именно такая ситуация. Хотя в принятом 20 апреля ФЗ-96 о внесении изменений в бюджет ПФР на 2015 год слово «дефицит» не употребляется, документ показывает, что расходы фонда превысят его доходы на 623 млрд рублей.

Да, нехватка средств в ПФР будет компенсирована из федерального бюджета, и этот трансферт, по мнению собравшихся на совещании экспертов, можно записать в статью доходов фонда. Но возможность такого логического выверта вовсе не означает, что он работает хорошо, проблем у него нет, а расходы не превышают доходы, - ведь причина для компенсации из казны именно в этом.

Возникает устойчивое ощущение, будто часть экспертного сообщества стремится убрать само слово «дефицит» из текущей повестки, чтобы избавить общество от негативных ассоциаций. Примерно по той же схеме, как это происходит с заменой «массовых увольнений» на «оптимизацию». И, возможно, «сокращением социальных выплат» - на «адресную помощь».

Как бы то ни было, компенсация «выпадающих доходов» Пенсионного фонда ложится на плечи государства, а значит - налогоплательщиков. На это резонно указал министр труда Максим Топилин:

- Я не знаю, как можно считать справедливым, когда мы же с вами из своих налогов доплачиваем в пенсионную систему второй раз. Работодатель из нашей зарплаты часть заплатил, а потом мы еще из бюджета вынимаем некоторые деньги и говорим, что мы просто определенным образом фор-



мируем пенсионные права различным льготным категориям [работодателей]: IT, малый бизнес или кто-то еще. Я не возражаю, эти отрасли надо поддерживать... Мы ведем постоянный диалог по поводу того, что система [льгот] должна быть адресной.

МЫ ЭТО «ЧЕТКО ЗАСЛУЖИЛИ»

Напомним: с 1 января 2012 года работодатели переводят в ПФР 22% от фонда оплаты труда вместо прежних 26%. Снижение выплат произошло за счет сокращения индивидуальной части тарифа с 20% до 16%. Разницу - часть «выпавших» доходов Пенсионного фонда - покрывает государство.

В ходе своего выступления министр труда предложил «помочь только тем компаниям, которые занимаются полезными, понятными вещами». В частности потому, что «кто-то занимается бизнесом не совсем хорошим, мы это знаем». И потому, что стоило бы «посмотреть, какой эффект то или иное предприятие [привносит] в экономику». Естественным образом возникает ряд вопросов: чем должны определяться «полезность» и «понятность» и почему бы не заставить тех, о ком «мы знаем», заниматься «хорошим» бизнесом? Наконец, какова должна быть зависимость предоставления пенсионных льгот от экономического эффекта предприятия - прямой или обратной? Ведь не факт, что помогать нужно сильным, а не слабым. Но этих нюансов министр в своем выступлении не разъяснил. Зато за круглым столом прозвучали некоторые предложения увеличить пенсии для конкретных граждан.

Развивая тему «высокой зарплаты и продолжительности стажа», Ольга Голодец напомнила: одним из способов увеличить свою будущую пенсию является отложенный выход на заслуженный отдых. По данным вице-преьера, такой возможностью воспользовались более 20 тыс. человек. Чиновница указала, что «эти люди получают пенсию уже в совершенноном размере». Ранее вице-спикер Госдумы Андрей Исаев приводил дан-

сти, но не меру продолжения привычного образа жизни». И как этому мешает развитие института НПФ, которые не могут (со слов того же Топилина и по заявлениям ФНПР) гарантировать возврат накоплений пенсионерам, - совершенно неясно.

ПОДАРОК ДЛЯ САМЫХ ЖИВУЧИХ

Ясно другое: сегодня на десять пенсионеров приходится двенадцать плательщиков взносов в ПФР (по данным Института демографии НИУ ВШЭ). А к 2030 году, считает Кузьминов, их численность сравняется - «если мы не найдем способа увеличить долю тех, кто платит». Намерение найти такой способ сейчас отечественных экономистов и некоторых членов правительства, - это идеи о стимулировании более позднего выхода на пенсию и повышении пенсионного возраста.

О плюсах первого устали вице-преьера говорили выше. Относительно второго чиновники рангом вплоть до президента не раз высказывались в том смысле, что повышения пенсионного возраста не произойдет либо никогда, либо в ближайшее время. Наверное, именно последняя формулировка позволяет работодателям и финансовому блоку правительства продолжать рекламировать свое намерение.

- Пенсионный возраст (его увеличение. - П.О.) неправильно толкуют как ущемление прав пенсионеров. В то время как это подарок лицам старших возрастов, - объявил президент РСПП Александр Шохин.

Далее - уже более ожидаемо - прозвучали слова о необходимости поддержки «активного долголетия». Как в лучших домах Парижа: везде, дескать, и продолжительность жизни растет, и пенсионный возраст повышается. Казалось, вот-вот прозвучат слова о том, что наши пенсионеры наконец-то смогут бороздить просторы Европы не хуже американских...

Это было собирательным ощущением, и не только от речи господина Шохина. О необходимости увеличения пенсионного возраста говорили и ведущий научный сотрудник Центра анализа доходов и уровня жизни НИУ ВШЭ Оксана Синявская («основная проблема - низкий пенсионный возраст»), и ее начальница Лилия Овчарова. Последняя аргументировала свою позицию тем, что экономика у нас переходит к постиндустриальному формату, все больше развивается сектор бизнеса и услуг. А в этом секторе и работники живут дольше, чем при условном ядерном реакторе, и работать им безвреднее и легче. Иными словами, менеджером быть - не мешки ворочать.

И вот что интересно: как бы

так помягче (чтоб киркой не получить) объяснить шахтеру, что ему до пенсии еще вкалывать и вкалывать, потому что «ну вот развелось у нас офисных работников, что поделаешь...».

Кто-то скажет, что у шахтера работа вредная, а пенсия - льготная. Но с учетом перекосов в практике спецоценки условий труда, которые признает и Минтруда, это уже не всегда факт. А некоторые эксперты тем временем жалеют, что льготный выход на пенсию не был отменен у отдельных категорий бюджетников.

- Нам представляется, что начавшаяся реформа заработной платы в бюджетном секторе (повышение доходов врачей, учителей и работников культуры в соответствии с майскими указами 2012 года. - П.О.), конечно, должна была сопровождаться одновременным обсуждением вопроса льгот, компенсирующих низкую заработную плату (путем предоставления права на досрочный выход на пенсию. - П.О.), - говорит Лилия Овчарова. И предупреждает: - Я отношусь к тем экспертам, которые считают, что нужно вернуться к этому обсуждению.

«ЧУДЕС НЕ БЫВАЕТ»

Между тем почти никто из собравшихся за круглым столом спикеров не хочет, кажется, замечать очевидного факта: именно россияне и именно в настоящее время пользуются всеми благами «активного» долголетия. Безо всяких дополнительных пенсионных реформ, поскольку предыдущих и так оказалось достаточно. В мире нет пенсионеров активнее, чем в России. Они работают часто до самой смерти, не нуждаясь ни в каком повышении пенсионного возраста. Если не губернаторами, так хоть продавцами, если не продавцами - так охранниками, санитарами, уборщиками. А то и просто на своем огороде. Или бесплатными нянями при внуках. Трудно у нас в стране старикам жить иначе.

При этом стоит еще раз обратить внимание на две «зеркальные» инициативы - Минтруда и Минфина. Речь идет в первом случае об ограничении выплат пенсий работающим пенсионерам, а во втором - об увеличении пенсионного возраста. В обоих случаях у человека так или иначе «отнимается» пенсия, до которой он может просто не дожить. Добавим сюда лоббирование интересов НПФ, которые не могут стопроцентно гарантировать выплаты, и спросим себя: хватит ли Пенсионному фонду отнятых у нас таким способом средств, чтобы государство могло не вкачивать в него еще и наши, уже как налогоплательщиков, деньги? Может, стоит что-то поменять в самой консерватории?

- Низкая заработная плата, а еще хуже - зарплата, которая ниже прожиточного минимума, не дает нормально работать пенсионной системе, - считает зампред ФНПР Давид Кришталь. - Она не дает накопить нормальные пенсионные права: чем выше зарплата - тем выше пенсия. Но та [минимальная] зарплата, которая сейчас у нас установлена, это ненормально. У нас пенсионеры работают не потому, что они хотят работать, - они не могут жить на зарплату, которой у них нет, и не могут жить на пенсию, которая соответствует их [утраченной] зарплате. Вы понимаете? Чудес не бывает.

Павел ОСИПОВ.



Окончание. Начало на с. 1.

Открыли парад команд-участниц спартакиады, как обычно, прошлогодние чемпионы - спортсмены Омского филиала ОАО «ТГК-11». А всего, напомним, представители этой компании завоевывали первенство на областной профсоюзной спартакиаде одиннадцать раз! Флаг соревнований нес прославленный гиревик, ветеран спорта машинист насосных установок тепловых сетей предприятия **Сергей Комаров**.

«В этом году у нас особая дата и особая спартакиада», - подчеркнул в своем приветственном слове **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко**. И это действительно так: вся страна охвачена небывалым энтузиазмом, связанным с празднованием 70-й годовщины Великой Победы, и наши профсоюзные спортсмены в этом смысле не исключение. С опять-таки особым чувством они поблагодарили вместе с Сергеем Моисеенко приглашенных на спартакиаду ветеранов фронта и тыла за их коллективный подвиг во время войны. А один из спортсме-

команд предприятий прямого подчинения закончился победой **спортсменов ОмПО «Иртыш»**.

Кубок за лучшую постановку спортивно-массовой работы получила **профсоюзная организация ОмПО «Иртыш»**, самую многочисленную команду (128 спортсменов) на спартакиаду прислала **областная профсоюзная организация работников здравоохранения**, также удостоенная за это памятного приза.

Самым юным участником соревнований стал годовалый Даниил Федоров из команды ОАО «ЦКБА». Мама вынесла его для награждения на руках, но вообще-то Даниил был заявлен для участия в семейной легкоатлетической эстафете. Так что будем считать, что дальновидный бегун просто сэкономил свои силы. Ну а самым возрастным спортсменом уже в который раз был признан неоднократный победитель спартакиады в настольном теннисе представитель ОАО «Омскшина» **Анатолий Компанец**.

За боевой антураж профсоюзного спортивного праздника в этот раз отвечали во-

НА ВЕРНОМ ПУТИ



Так вышло, что на нынешней спартакиаде Валерий Южаков был только болельщиком. Однако многие участники соревнований подходили к нему и крепко жали руку: у этого знаменитого спортсмена много выигранных состязаний, в числе которых легкоатлетический чемпионат погранвойск СССР, областные соревнования в многоборье и многие другие. Более того, Валерий Южаков был в составе делегации Омской области на Московской олимпиаде-1980.

нов, кстати, держал в этот момент копию Знамени Победы - штурмового флага 150-й ордена Кутузова II степени Идрицкой стрелковой дивизии. Ответное слово от лица всех присутствующих и просто осведомленных ветеранов произнес **ветеран войны, ветеран спорта первый директор спорткомплекса «Сибирский нефтяник» Олег Юдин**.

Профсоюзные спартакиады проводятся, как известно, объединенными усилиями ОООП «ФОП» и регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта. И выступивший на церемонии открытия **первый заместитель министра Дмитрий Крикорьянц** высказал любопытную и очень лестную для профсоюзов мысль о том, что «сегодня мы видим возрождение профсоюзных спартакиад советских времен, когда это были самые массовые соревнования в стране». Что ж, если наблюдаемый процесс действительно пробуждает такие мысли, значит, мы с вами находимся на верном пути. Кстати, в спартакиаде приняли участие 33 команды.

А тем временем торжественная церемония подошла к одному из самых духоподъемных своих моментов - награждению уже успешных отличиться к этому дню коллективов и отдельных спортсменов. К 16 мая завершились два турнира из числа входящих в программу спартакиады - по настольному теннису и мини-футболу. Оба их выиграла великолепная **команда Омского филиала ОАО «ТГК-11»**. А волейбольный финал среди

ины десантного звзда Омского автобронетанкового инженерного института. Под непрекращающийся стрекот автоматов они продемонстрировали образцовое боевое развертывание и навыки интеллигентного отношения к собеседнику: стоя в шеренге, по очереди от души врезывали соседу слева ногой в живот, бегали друг по другу, показыва-



ли приемы рукопашного боя. Было и ломание фанеры всеми частями тела, и сокрушение горящих кирпичей ребром ладони, но самым эффектным эпизодом выступления десантников стал, конечно, момент, когда они приняли позу «упал-отжался» и один за другим, живой волной, стали в прыжке отжиматься над проходившей в эту секунду под ними горячей лесиной.

Через несколько минут перед гостями спартакиады выступали зазорные художественные гимнастки, бросая высоко в воздух булавы и обручи. А в это время на заднем плане по полю сосредоточенно бродили десантники, собирая гильзы. Так и представлялось: через несколько минут вот так же хмуро пойдут по траве юные гимнастки, разыскивая свои булавы и обручи...

В начавшихся через несколько минут после этого состязаниях принимало участие великое множество прекрасных атлетов - таких, как, например, машинист электровоза **Сергей Савинкин** из команды омских железнодорожников. Он активно занимается зимним триатлоном: бег, лыжи, велосипед, но, несмотря на это, в спартакиаде участвует впервые. И, кажется, сам в недоумении от этого факта: семья-то спортивная, они с женой бегают на всех легкоатлетических мероприятиях, проводимых в Омске, а вот поди ж ты... У Сергея 16 мая был день рождения, и тот факт, что че-

ловек проводил его в спортивном манеже, говорит о многом. Поэтому пожелаем ему стать старожилом не только самих профсоюзных спартакиад, но и их пьедесталов почета.

Команда первички «Омского арсенала» Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (Оборонпрофа) участвовала в областной профсоюзной спартакиаде впервые. Тем не менее в ее составе присутствовали самые настоящие звезды спорта - например Александр Алексеев, достижение которого, 32 полных марафона за 16 дней, внесено в Книгу рекордов Гиннеса. Вдумайтесь: на протяжении двух с лишним недель человек пробегал ежедневно больше 84 километров. И в итоге набегал их 1350. Рекорд стоит уже двадцать лет. Кроме того, он десять раз пробежал дистанцию в 100 километров (у вас тоже волосы дыбом?), становился серебряным призером России в командном суточном беге и воспитал дочь, которая стала мастером спорта по пауэрлифтингу.

А в стороне от спортивных баталий стоял и тихо грустил еще один незаурядный человек из команды «Омского арсенала» - **Валерий Южаков**. Жилецкий 75-летний человек грустил потому, что накануне выписался из больницы и по состоянию здоровья не смог принять участие в соревнованиях. А чтобы вы поняли, какого бойца потеряла наша спартакиада, я вам скажу, что еще в 1962 году Южаков выиграл легкоатлетический чемпионат погранвойск СССР, трижды был чемпионом области в многоборье, вторым в стране по спортивному ориентированию и по подтягиванию, успешно играл в хоккей за «Нефтяник» и тренировал команду «Молния» радиозавода им. Попова, был в составе делегации Омской области на Московской олимпиаде-1980. «Восемьсот метров я сейчас запросто пробежал бы», - с горькой грустью говорит Южаков 1940-го года рождения, и это самые прекрасные слова из всех, что я слышал на нашей спартакиаде.

Официальные турнирные таблицы мы опубликуем на сайте Федерации омских профсоюзов www.omskprof.ru в самое ближайшее время. Ну а победителей назовем здесь и сейчас: среди областных профсоюзных организаций - это **команда облпрофорганизации работников народного образования**; среди коллективов физической культуры - **спортсмены Омского филиала ОАО «ТГК-11»**.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА**.

КАК ФИДЕЛЬ КАСТРО ВАТНИК ПРИМЕРЯЛ

С 27 апреля по 4 июня 1963 года по Советскому Союзу прошло триумфальное шествие лидера кубинской революции Фиделя Кастро Рус. Конечно, эта поездка не была шествием в прямом смысле слова.

Фидель Кастро перемещался на самолетах, а по улицам в советских городах его возили в автомобилях. Его пути пролегли буквально по всему СССР, который, как известно, занимал тогда шестую часть суши. Мурманск, Москва, Ленинград, Волгоград, Самарканд, Ташкент, Братск, Иркутск, Свердловск, Киев – вот лишь несколько точек на том действительном историческом маршруте.

Однако полного описания этого маршрута Фиделя найти не удалось. Конечно, это не такая уж большая проблема для современного историка, однако в 1963 году все передвижения кубинского лидера по советской территории держались в строгом секрете. За безопасность Фиделя Кастро и кубинских товарищей головой отвечали первые секретари областных и республиканских комитетов партии: даже в СССР боялись покушений на легендарного «барбудо».

А, как выяснилось впоследствии, по словам начальника личной охраны Кастро, с 1959 года было предпринято 637 попыток его ликвидации. В ход шли и традиционные снайперы, и нетрадиционные сигары – отравленные и взрывающиеся, также отравленные носовые платки, ботинки, костюмы для дайвинга и прочий смертельный креатив из арсенала Джеймса Бонда, включая, конечно, роковых женщин.

Однако ничто не брало отважного Фиделя, да и сам он был предельно осторожен: двойники и 20 постоянно сменяемых адресов проживания в одной только Гаване. Береженого, как известно, Бог бережет, в СССР Бога не чтили, но Фиделя берегли. Из Гаваны кубинский лидер прилетел секретным беспосадочным рейсом в Мурманск 26 апреля 1963 года, а оттуда сразу же переместился на военную базу советских подводных лодок в Северодвинске. Там ему показали настоящую атомную подлодку, а для пущей убедительности даже привели в боевое положение ядерную ракету.

Фидель, одетый по такому случаю в бушлат, пришел в неописуемый восторг, ведь ему дали понять, что Советский Союз может и со своей территории защитить свободную Кубу. Это была компенсация за те огорчения, которые пережил Кастро после демонтажа на Кубе советских ракетных установок в ноябре 1962 года. Такое разрешение карибского кризиса вызвало ярость Фиделя: он посчитал, что решение о выводе советских ракет было принято у него за спиной. Иными словами, судьбу свободной Кубы, а вместе с ней и целого мира решили хозяева сверхдержав – Хрущев и Кеннеди. Теперь же ему дали понять, что достоинство кубинской революции может быть под контролем и издалека.

Несмотря на все меры предосторожности, а, может быть, благодаря им путешествие Фиделя Кастро по СССР можно смело назвать триумфальным. Советским гражданам показали настоящую революционную экзотику: не партийного мандарина в сером костюме, а обаятельного бордача в оливковом френче. Спонтанного и харизматичного. Надо думать, что имиджевая борода также сделала свое дело, ведь для советского человека, в котором еще оставалась русская природа, это был явный знак: парень свой.

Оказавшись в Москве, Фидель попал на празднование Первого мая и стал первым иностранцем, допущенным на трибуну Мавзолея. На фотографиях он запечатлен рослым улыбающимся бородачом в военной куртке и коричневатой ушанке со звездой. А рядом – Хрущев в пальто, при галстучке и важной шляпе с округлой тульей. На Красную площадь Фидель еще вернется, но уже в берете и во френче. 23 мая с трибуны Мавзолея он выступит с двухчасовой речью, показав свое магическое искусство оратора. Поэзия революции на экспрессивном кубинском испанском, невероятная образность речи и уверенность в правоте своего дела буквально околдовали советских людей. Кастро стал подлинным советско-кубинским национальным героем. Более того, он мог затеряться былинным

витазем, расколдовавшим спящую красавицу мировой революции.

Влюбленность советских людей в кубинского лидера была ошеломляющей. Только в одном Свердловске, после посещения им города 13-15 мая, местные загсы зарегистрировали 11 новорожденных по имени Фидель. Маленькие Фидели появлялись в СССР и до, и после визита Кастро, однако 1963 год стал особо урожайным. Действительно, имя благозвучное и судьбоносное, ведь на латыни fidelis означает «верный, надежный». Вряд ли советские люди утруждали себя поисками латинских корней этого имени, но сам облик Фиделя Кастро свидетельствовал именно об этом.

А еще Фидель был «прост как правда». Н.С. Леонов, друг и переводчик Кастро во время визита в СССР, вспоминал такой случай. По пути на Братскую ГЭС, на сибирской станции Зима, дороге с поездом Фиделя перегородили лесорубы. Мужики отказывались уйти, пока не увидят живую легенду кубинской революции. «Тот услышал шум и вышел в тамбур, на мороз, в одной гимнастерке. Толпа встретила его ревом. «Хотим слышать тебя, Фидель», – крикнул кто-то из толпы... Никаких условий для митинга, ни трибуны, ничего. И он начал говорить прямо с подножки вагона. Мороз леденящий. Вдруг по рукам в толпе к нему буквально плывет телогрейка. Он надевает ее. «У меня же ничего нет взамен», – говорит, роясь в карманах. Вдруг находит три сигары в кармане брюк и пе-



редает их в толпу. Мужики берут сигары, подкуривают их и, делая каждый по одной затяжке, передают друг другу. Как трубку мира. Я вижу, как в глазах железного Фиделя появляются слезы: «Никто бы на Западе так себя не повел. Все, кому бы достались сигары, спрятали бы их в карман. Зажали бы. Теперь я понимаю, почему непобедим русский народ!»

В воспоминаниях Н.С. Леонова всё документально. А вот другой эпизод из путешествия Фиделя Кастро по СССР. Относится он ко времени посещения им Ташкента 12 мая 1963 года. Эпизод, скорее всего, полуполюгендарный, но похожий на правду. Его приводит в своих условно художественных воспоминаниях «Мыльная опера» Реувен Миллер. Итак, встреча Фиделя в Ташкенте. Два ташкентских силача Додики Бурман и Цвайман, «прослышав, что Фидель – холостяк, что жена-американка бросила его, не вынеся беспоконья совместной жизни с революционером, в шутку составили план женитьбы кубинского вождя». Выбрали невесту – некую Ёлочку Камардину, «девушку высокую, стройную и фигуристую», но близорукую. Правда, Ёлочка, номинированная на роль невесты, ничего не подозревала о возможных переменах в своей судьбе. План был такой: «навстречу открытой машине, в которой неспешно будет по улицам проезжать Фидель Кастро, выскакивают знаменитые силачи, хватают машину за бампер, тормозят ее, а в это время ги-

ганты впахивают Ёлочку в машину, и она, мгновенно очарованная вождя кубинской революции, уносится в его объятиях в ясные дали...» «Самое смешное, – пишет далее Р. Миллер, – что не будь план этот шуткой, он вполне мог бы быть осуществлен, по крайней мере, до стадии впахивания Ёлочку в машину (далее уж, конечно, Фиделеву сердцу не прикажешь, да и Ёлочкиному – тоже!)... Когда открыта машина, где стоял Фидель, а с ним, на вакантном Ёлочкинском месте – первый секретарь, приблизилась, молодежь смела веревки и высыпала на проезжую часть, так что машина ехала очень медленно, наполняясь цветами, которые совершенно искренно и любовно бросали в нее студенты. Так что, Фиделя не женили тогда по чистой случайности...» Возможно, но была действительно счастливая случайность, которая спасла и шутников-силачей, и ни в чем не повинную Ёлочку от больших неприятностей.

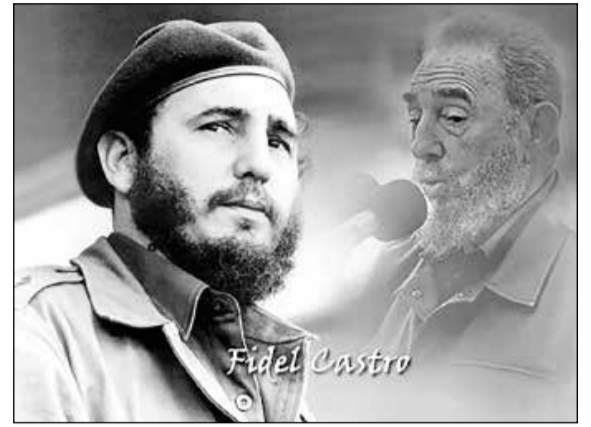
Много еще ярких воспоминаний оставил о себе Фидель Кастро в Советском Союзе. Яркая, колоритная внешность, открытый, эмоциональный темперамент, неформальное, обескураживающее поведение. А за всем этим скрывалась трудная работа, которую больше месяца вел на переговорах с Хрущевым лидер кубинской революции.

Речь шла и о возможной поддержке Советским Союзом кубинской военной помощи режиму Ахмеда Бен Белла в Алжире, и о сохранении советского военного присутствия на Кубе, и о продаже кубинцам

советских танков Т-54 и Т-55 для формирования двух танковых бригад в целях защиты Гаваны и военно-воздушной базы в Сан Антонио де лос Баньос. Далеко не все цели сумел достичь Фидель Кастро на этих переговорах. Но главное, что он сумел приобрести – это поистине всенародную любовь советских людей.

Политические отношения с Кубой и СССР, и постперестроечной России прошли сложный путь развития. От былой романтической любви советских людей к Острову Свободы остались одни воспоминания. Однако воспоминания самого Фиделя Кастро о встречах 1963 года с русскими людьми не померкли. В интервью, данном в 2005 году российской журналистке, он сказал следующее: «Ни один из народов не выстрадал столько, сколько выстрадал русский народ, и ни одна страна не была так разрушена во время Второй мировой войны. Этот народ действительно узнал, что такое война и трагедия войны, поэтому он более, чем кто-либо, любил мир; но я могу также сказать об этом русском народе, что это был самый бескорыстный народ. Этот человек, который узнал войну, был способен отдать всё и вновь вступить в бой... Так что у моих чувств прочная основа, я знаю, каковы русские, и восхищаюсь ими». Многие изменились в этом мире, но Фидель остался fidelis.

Александр ПЫЖИКОВ,
«АН-online»



ФИДЕЛЬ АЛЕХАНДРО КАСТРО РУС (исп. Fidel Alejandro Castro Ruz; род. 13 августа 1926; Биран, провинция Орьенте, Куба) — кубинский государственный, политический, партийный деятель и революционер, который являлся председателем Совета министров и председателем Государственного совета Кубы (президентом) в 1959—2008 и 1976—2008 годах. Он также являлся первым секретарём ЦК правящей Коммунистической партии Кубы в 1961—2011 годах. Под его руководством Куба была преобразована в однопартийное социалистическое государство, промышленность и частная собственность национализированы, проведены масштабные реформы в рамках всего общества. На международном уровне он являлся генеральным секретарём Движения неприсоединения в 1979—1983 и 2006—2009 годах.

Сын богатого фермера, Кастро приобрёл левые антиимпериалистические взгляды во время учёбы на юридическом факультете Гаванского университета. После участия в мятежах против правых правительств Доминиканской Республики и Колумбии он попытался осуществить свержение военной хунты президента Батисты, осуществив неудачное нападение на казармы Монкада в 1953 году. Через год после выхода на свободу он направился в Мексику, где совместно с Че Геварой и своим братом Раулем организовал революционное Движение 26 июля. Вернувшись на Кубу, он возглавил партизанскую войну против режима Батисты, начавшуюся с высадки в Сьерра-Маэстра. По мере ухудшения положения правительства Кастро постепенно занял центральную роль в кубинской революции, которая успешно свергла Батисту в 1959 году, дав революционерам контроль над Кубой.

Администрация США, встревоженная дружескими отношениями Кастро с СССР, организовала ряд неудачных попыток покушения на него и ввела экономическое эмбарго против Кубы. Пиком противостояния стала организованная ЦРУ неудачная военная операция по его свержению в 1961 году. Стремясь противостоять этим угрозам, Кастро сформировал военный и экономический альянс с СССР, разрешив последнему разместить ядерные ракеты на Кубе, что, по американской версии, спровоцировало карибский кризис 1962 года (по советской версии, кризис был спровоцирован предшествующим размещением американских ракет средней дальности в Турции).

В 1961 году Кастро провозгласил социалистический характер кубинской революции. Куба стала однопартийным государством под руководством компартии, первым в своём роде в Западном полушарии. Была принята марксистско-ленинская модель развития, проведены социалистические реформы, экономика поставлена под централизованный контроль, приняты меры по развитию образования и здравоохранения, которые вместе с тем сопровождались установлением государственного контроля над прессой и подавлением инакомыслия. Надеясь свергнуть мировой капитализм, Кастро поддержал иностранные революционные организации и марксистские правительства в Чили, Никарагуа и Гренаде, отправив кубинские войска для поддержки левых союзников в войне Судного дня, эфиопо-сомалийской войне и гражданской войне в Анголе. Эти меры в сочетании с деятельностью в рамках Движения неприсоединения привели к завоеванию Кубой авторитета среди развивающихся стран. После распада СССР и СЭВ на Кубе был введён «особый период», сопровождающийся ограниченным внедрением рыночных механизмов в экономику, а на международной арене установлены прочные отношения с рядом левых латиноамериканских лидеров, таких как Уго Чавес. Куба, наряду с Венесуэлой, стала страной-соучредителем АЛБА.

31 июля 2006 года Кастро по состоянию здоровья передал исполнение обязанностей на всех своих ключевых должностях своему брату Раулю. 24 февраля 2008 года он покинул все государственные должности, а 19 апреля 2011 года ушёл и с поста главы правящей партии.

Кастро является спорной фигурой. Его сторонники высоко оценили его социалистическую, антиимпериалистическую и гуманистическую политику, приверженность охране окружающей среды и независимости Кубы от американского влияния. В то же время он рассматривается критиками как диктатор, чей режим нарушал права человека, и чья политика привела к отъезду более миллиона человек из Кубы и обнищанию экономики страны. Благодаря своим действиям и работам он значительно повлиял на различные организации и политиков по всему миру.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ОТДЫХ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРА

Работодатель отказал в предоставлении очередного отпуска работающему пенсионеру в удобное для него время, ссылаясь на график отпусков, согласно которому отпуск по графику указанному работнику закреплен на июль 2015 г. Насколько правомерны действия работодателя?

В силу чч. 1, 2 ст. 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Данное общее правило распространяется и на пенсионеров (при условии отсутствия дополнительных льгот), поэтому действия работодателя вполне обоснованы.

Но в соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению

может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

В ст. 128 также перечислены категории работников, которым работодатель обязан предоставить по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы. Среди них пенсионеры по возрасту. Им работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году.



ПРАВО НА ПРЕМИЮ

В трудовом договоре, заключенном с работником, указано, что ежемесячно может выплачиваться премия. Является ли ее невыплата нарушением трудового законодательства и ущемлением права работника?

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 Трудового кодекса РФ). Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (ч. 5 ст. 135 ТК РФ). Согласно ст. 57 ТК РФ условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада/должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) - обязательные условия трудового договора.

Законодательством установлено, что зара-

ботная плата состоит из трех частей: вознаграждения за труд, компенсационных выплат и стимулирующих выплат (ст. 129 ТК РФ).

В зависимости от формулировок, указанных в трудовом договоре, выплата премии может быть как обязанностью работодателя, так и правом.

Если в трудовом договоре указано, что заработная плата состоит из должностного оклада и премии, а далее заложены конкретные показатели премирования, тем самым закреплено, что премия является составной частью заработной платы.

Таким образом, необходимо ознакомиться с трудовым договором и положением об оплате труда, чтобы сделать обоснованный вывод, является выплата премии правом работода-



теля или его обязанностью. Далее можно решить, является ли невыплата премии работнику нарушением трудового законодательства, ущемляющим его право, или работодатель вовсе не нарушал законных прав работника.

ОТПУСК ИЛИ ДЕНЕЖНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ

Продолжительность отпуска работника 28 дней. За первый год работы он использовал только 14 дней. За второй год работы он имеет право на отпуск продолжительностью 42 дня (28 + 14). Вправе ли работник использовать из этих 42 дней 28 дней, а за 14 получить денежную компенсацию?

В силу ч. 1 ст. 126 Трудового кодекса РФ часть ежегодного оплачиваемого отпуска, пре-



вышающая 28 дней, может быть заменена денежной компенсацией по заявлению работника.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией может быть заменена часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части (ч. 2 ст. 126 ТК РФ).

Следовательно, получить компенсацию может лишь тот работник, у которого каждый ежегодный отпуск в отдельности превышает 28 календарных дней, то есть в соответствии с характером работы ему предоставляется дополнительный отпуск.

В соответствии со ст. 116 ТК РФ ежегодные

дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Следовательно, если работник не относится ни к одной из этих групп, он не имеет права на дополнительный оплачиваемый отпуск.

Таким образом, те работники, которым ежегодно положено только 28 дней отпуска, сколько бы дней отпуска они ни накопили, денежную компенсацию могут получить только при увольнении (ст. 127 ТК РФ).

ОФОРМЛЯЕМ ДОСРОЧНЫЙ ВЫХОД ИЗ ДЕКРЕТА

Нередко работник, который находился в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, досрочно выходит на работу на полный рабочий день. Какие документы необходимо оформить в этом случае?

Согласно ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Вместе с тем отпуск по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям и отцом ребенка, бабушкой, дедушкой, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком, а также другим лицом, воспитывающим ребенка без матери.

Работник вправе прервать отпуск по уходу за ребенком и выйти на работу в любое время в течение указанного отпуска, поскольку такой отпуск может быть использован работником по частям в пределах установленного срока (ч. 2 ст. 256 ТК РФ). Отметим, что в настоящее время законодательством не регламентирована процедура досрочного выхода из отпуска по уходу за ребенком. Однако на основании норм ТК РФ можно сделать вывод, что для правильного документального оформления этой процедуры необходимы письменное заявление работника о досрочном выходе на работу и соответствующий

приказ (распоряжение) работодателя. Объясним почему.

Поскольку отпуск по уходу за ребенком предоставляется на основании заявления работника (ч. 1 ст. 256 ТК РФ), для досрочного выхода работника на работу из отпуска по уходу за ребенком также необходимо его письменное заявление. В нем должно быть указано, что работник желает прервать отпуск по уходу за ребенком и приступить к своей работе с определенной даты (даты выхода на работу).

Работник приступает к исполнению своих трудовых обязанностей в должности и на месте работы, указанных в его трудовом договоре, в том же порядке, что и при выходе из любого отпуска. Обратите внимание: работодатель не имеет права отказать работнику в досрочном выходе на работу из отпуска по уходу за ребенком. Если работодатель отказывает работнику в предоставлении прежней работы, то работник может обратиться с заявлением (жалобой) в трудовую инспекцию и (или) предъявить иск в суд.

Необходимо учитывать, что, когда работник



желает прервать отпуск по уходу за ребенком и выйти на работу, а спустя некоторое время снова взять этот отпуск, он может это сделать, поскольку отпуск по уходу за ребенком, как сказано выше, разрешено использовать по частям (ч. 2 ст. 256 ТК РФ).

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
«ПЕНСИОННОГО
РАБСТВА»
НЕ СУЩЕСТВУЕТ

В связи с тем, что в последнее время в СМИ стала появляться несоответствующая действительности информация о выборе гражданами кредитных организаций (банков) для получения пенсионных и социальных выплат от ПФР, Пенсионный фонд считает необходимым дать ряд разъяснений.

На протяжении уже многих лет российские пенсионеры получают пенсии через сотни коммерческих банков, включая банки, где государство не является собственником. Гражданин сам выбирает кредитную организацию, на счет в которой он будет получать пенсионные и социальные выплаты от ПФР. Для этого он открывает в выбранном банке счет и представляет его реквизиты в ПФР. ПФР всегда перечисляет пенсию на счет пенсионера в том банке, который указал пенсионер в своем заявлении.

Гражданин всегда мог и сейчас может выбрать для получения пенсии любой коммерческий банк, в котором у гражданина открыт счет. Поэтому информация о некоем «пенсионном рабстве» или о том, что граждане до недавнего времени могли получать пенсию исключительно через коммерческие банки с государственным участием, действительности не соответствует. К примеру, Отделение ПФР по Омской области перечисляет пенсионные и социальные выплаты на счета пенсионеров в 21 банк.

Более того, с этого года по закону* между Пенсионным фондом России и банками, через которые пенсионеры получают пенсию, должны быть заключены договоры. В настоящее время территориальные органы ПФР ведут работу по подписанию двухсторонних договоров между ПФР и кредитными организациями.

Договор с банком включает в себя принятие банком таких обязательств, как оказание пенсионерам бесплатной услуги по информированию их о видах и размерах перечислений ПФР выплат, своевременное зачисление на счет пенсионера пенсий и социальных выплат, информирование ПФР об отсутствии более чем год движения по счету пенсионера, обмен информацией о фактах смерти получателей пенсий и соцвыплат (в основном эту информацию предоставляет ПФР по данным ЗАГСов) и др. Договоры заключаются в целях повышения эффективности контроля за доставкой и выплатой пенсий и соцвыплат в срок и в полном объеме.

Таким образом, именно ПФР настаивает на заключении двухсторонних договоров с банками независимо от статуса их учредителей или акционеров. Однако уже сейчас есть коммерческие банки или региональные отделения крупных российских банков, которые отказываются от заключения двухсторонних договоров с территориальными органами ПФР. В Пенсионном фонде надеются, что в течение года головные офисы этих банков скорректируют это решение, учитывая, что пенсионеры хотят получать пенсию именно через эти банки.

Если всё же какой-либо коммерческий банк категорически откажется от заключения двухстороннего договора с ПФР, то с 2016 года в соответствии с законодательством гражданам, которым только назначена пенсия, будет отказано в перечислении пенсии в этот банк. При этом гражданин будет иметь возможность открыть счет в любом другом банке для получения на него пенсии.

* Федеральный закон № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Домашний уголок



СПАСЕНИЕ ОТ ЖАРЫ

В последние годы климатические катаклизмы всё отчетливее показывают, что суровые морозы и небывалую летнюю жару сложно преодолеть без кондиционера, который, собственно, давно перестал считаться роскошью, а превратился в насущную необходимость.

КАК ПОЯВИЛСЯ КОНДИЦИОНЕР

Интересна не только история кондиционеров, но и то, как люди спасались от жары до них. То, что дошло до нас, - это зонты, веера, опахала, тенты...

На фресках Древнего Египта сохранилось изображение рабов, обмахивающих пористые кувшины с водой, чтобы вода не нагрелась. Эти кувшины использовали для охлаждения воздуха, размещая их у окна. Вода испарялась и в какой-то мере охлаждала воздух.

В Персии в древности накрывали шатры мокрым войлоком.

Во многих странах с сухим и жарким воздухом дома строили возле естественных источников и так, чтобы они наполовину уходили под землю. Воду от источников подводили к дому, создавая искусственные водоемы, фонтаны. Вода увлажняла воздух и охлаждала его.

В Древней Индии жители укладывали смоченные водой травяные циновки на подоконники в жилищах.

В Персии и в Индии в неглубоких ямах, заполненных соломой, устанавливали чаны с водой, ночью за счет испарения в них образовывался тонкий слой льда.

В Японии в домах, ресторанах и других помещениях до сих пор при помощи испарительного охлаждения орошаются крыши домов и тротуары.

Вообще, слово «кондиционер» (от английских слов «air» и «condition», что переводится как «состояние воздуха») впервые было произнесено в 1815 году. Француз Ж. Шабаннес получил британский патент на метод «кондиционирования воздуха и регулирования температуры в жилищах и других зданиях». Однако тогда до практики дело не дошло. Только в начале XX века появились заметные сдвиги.

Первый кондиционер появился в Нью-Йорке в помещении Бруклинской типографии в 1902 году. Но в его функции входило не спасение сотрудников от духоты, а снижение влажности, которая пагубно влияла на качество печати. Инженер компании



У. Кэрриер разработал аппарат, при помощи которого достигалось охлаждение и осушение воздуха. Создатель назвал свое детище «аппарат для обработки воздуха». В 1906 году инженер С. Крамер использовал аппарат Кэрриера для создания высококого уровня влажности, необходимого для текстильного производства, тем самым доказав универсальность аппарата и предложив общее название «кондиционирование воздуха».

В 1961 году японская компания Toshiba запустила в серийное производство кондиционер, разделенный на два блока, при этом шумная его часть - компрессор - была вынесена на улицу, что позволило сохранять в помещении минимум шума.

В СССР первый кондиционер появился в 1975 году. Производили его в городе Баку. Выпускался агрегат лишь в оконном варианте, был очень громоздкий, шумный и дорогой.

РАЗНЫЕ МОДЕЛИ

Безусловно, кондиционеры - это хорошее спасение от жары, популярность их продолжает расти. Подходящую модель помогут выбрать специалисты.

Самые простые виды кондиционеров - это оконные и мобильные. Оконный представляет собой агрегат, который крепится на окне. В этом его главный минус - он «забирает» почти половину окна и дневного света, а зимой из проема в квартиру будет проникать холодный воздух. Этот кондиционер достаточно шумный и работает только на охлаждение воздуха.

Мобильные кондиционеры похожи на тумбу, все элементы находятся в одном корпусе. Они не требуют специального монтажа, их можно перенести из комнаты в комнату, есть пульт управления и режим нагрева воздуха. Но агрегат достаточно шумный.

Более распространенным вариантом являются кондиционеры с внутренним и уличным блоками, которые называются сплит-системами. Такой кондиционер рассчитан только на одну комнату. Но на 2-3-комнатную квартиру можно установить мульти-систему, в ней на улицу выводится один блок, к которому подключаются несколько внутренних. Сплит- и мульти-системы удобны тем, что у них низкий уровень шума, есть пульт управления, дисплей и таймер, возможность регулировать температуру с точностью до градуса и направление воздушного потока. Среди минусов - необходимость специального монтажа, высокая цена и некоторые ограничения по работе. Например, такие кондиционеры рекомендуются включать, только если на улице температура выше 0°.

Современные кондиционеры обладают массой дополнительных функций, среди которых обогрев помещения в зимнее время года, очистка воздуха от пыли, антиаллергенный фильтр (устраняет запахи и химикаты), ионизация воздуха, режим вентиляции и др.

Важно помнить, что при работе кондиционера окна и двери нужно закрывать, чтобы прохлада не выходила на улицу. Также два раза в месяц запывившиеся фильтры внутреннего блока нужно промывать теплой водой, и не реже одного раза в два года обращаться к специалисту для проведения чистки наружного блока.

Имея дома кондиционер, важно не навредить своему здоровью. Если на улице жара и вы, разгоряченный, входите в прохладную квартиру, ни в коем случае нельзя садиться или ложиться рядом с кондиционером, так как можно простудиться. Специалисты рекомендуют, чтобы разница температуры в помещении и на улице не превышала 10 градусов.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Для того чтобы привлечь внимание официанта, посетитель кафе громко постучал пирожком по столу...

- Дорогая, я ребенка из садика привел!
- Чудесно, как назовем? Наш-то в школе учится!

Хитрые и коварные врачи сначала спрашивают, где болит, а потом дают туда.

Ошибочно набранный номер телефона никогда не бывает занят.

- Я понял, что моя жена водит машину лучше меня! Я на ручнике тронуться не могу, а она на нем весь день проехала!

Я: «Надо записать, пока не забыл». Мозг: «Надо забыть, пока не записал».

Молодого парня останавливает гаишник. Парень не пристегнут ремнем безопасности.

- Я штрафую вас за превышение скорости!
- А ремень?
- А ремня дома получишь!

Босс:
- Вы почему опоздали на работу? Подчиненный:
- Я поздно вышел из дома...
- Почему же вы не вышли раньше?

- Уже было поздно выходить раньше...

Муж в сотовом жены нашел какой-то неизвестный номер, с которого звонили в 23.00. Позвонил по нему, ответил какой-то мужик.
- Ты кто? - спрашивает муж.
- А ты сам-то кто?!
- Я - муж Люси!
- А я - развозчик пиццы! Как вы мне все надоели...

- Какая была самая крутая древняя цивилизация?

- Конечно, майя. Они с помощью только своего календаря поставили на уши всю современную цивилизацию.

Учредитель – Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

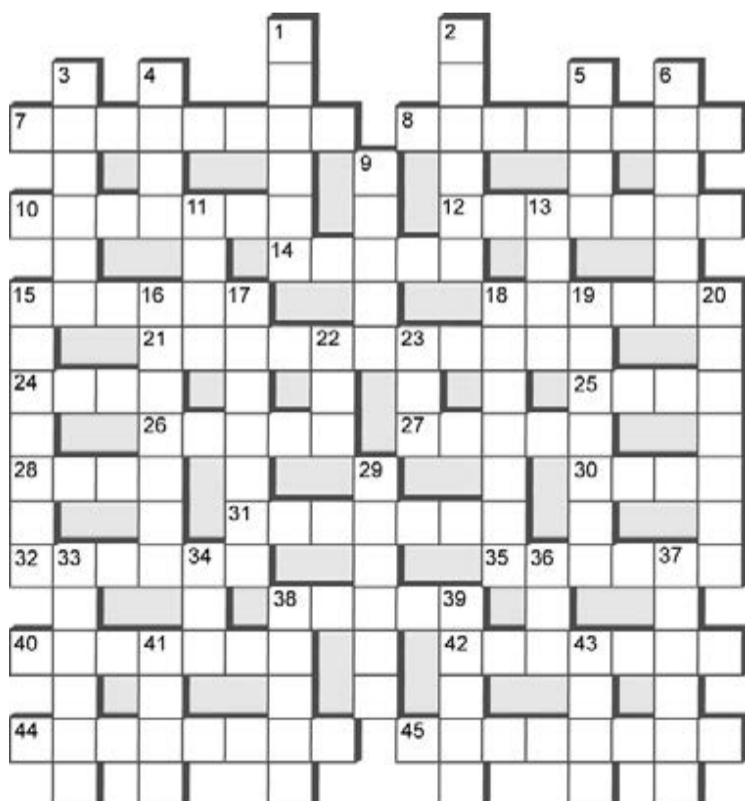
Газета выходит по четвергам.
Тираж 3819 экз.
Индекс подписки: 53022.
Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 20.05.15 г. в 18.00.
Номер подписания 20.05.15 г. в 18.00.
Заказ № 383176.



КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Работник полиграфической промышленности. 8. Она нужна младенцу. 10. Металл. 12. Крупное соединение военных судов. 14. Поэма М. Лермонтова. 15. ... курган - памятник-ансамбль героям Сталинградской битвы. 18. Писатель, автор цикла сказочных повестей для детей о волшебнике Изумрудного города. 21. Шарик из мясного фарша, сваренный в бульоне. 24. Остров Свободы. 25. Военный противник. 26. Торговая палатка. 27. Садовое растение с крупными яркими цветками. 28. ... Бреговдзе. 30. Отросток системы, пронизывающий все органы и ткани тела. 31. Женское имя. 32. Группа людей, оберегающая войсковую часть от внезапного нападения противника. 35. Изгиб русла равнинной реки. 38. Французская актриса («Шербурские зонтики», «Дневная красавица»). 40. Уверенность в чьей-либо добросовестности, искренности. 42. Имя автора теории относительности. 44. Тот, кто прислуживается к кому-либо, подхалим. 45. Обессилевший, изможденный человек.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Часть литературного произведения, обладающая законченностью. 2. Президент США, отдавший приказ об атомной бомбардиров-

ке Хиросимы и Нагасаки. 3. Подземная полость в горном массиве, имеющая выход наружу. 4. Французский актер, исполнитель роли Фантомаса. 5. Старинное орудие пытки. 6. Музыкальное произведение в оживленном темпе. 9. Предмет мебели. 11. Яхта на полозьях с парусом для катания по льду. 13. Торчащий пучок волос. 15. Название селения, где происходит действие романа Г. Г. Маркеса «Сто лет одиночества». 16. Млекопитающее семейства дельфиновых. 17. Место за окном магазина для показа товара и экспонатов. 18. Государство в Азии. 19. Пахучее растение, культивируемое для получения эфирных масел. 20. Строгое словесное внушение. 22. Орудие погонщика прирученного слона. 23. Пища, снедь. 29. Русский землепроходец, открывший пролив между Азией и Америкой. 33. Болеет долгое время. 34. Департамент на севере Франции. 36. Хвойное дерево. 37. Грубая ткань из толстой льняной пряжи, плохая одежда. 38. Первое выступление на сцене или в спорте. 39. Бывает пассажирским и товарным. 41. Нарком внутренних дел СССР в 1936-1938 гг., исполнитель массовых репрессий. 43. Яхта капитана Врунгеля.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Треуголка. 6. Патлы. 9. Ухарь. 12. Черника. 13. Афина. 14. Ложка. 15. Патруль. 16. Лама. 20. Кокс. 23. Розвальни. 26. Выпь. 27. Прок. 28. Капитолий. 30. Ахун. 33. Лифт. 37. Бородин. 38. Вуаль. 39. Бухта. 40. Полищук. 41. Авеню. 43. Фауна. 44. Гватемала.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ты. 2. Ереван. 3. Гангрена. 4. Лекало. 5. Ау. 7. Амфора. 8. Ланита. 10. Хлопок. 11. Рюкзак. 16. Лавина. 17. Мапуту. 18. Кошмар. 19. Онегин. 21. Отруби. 22. Секрет. 24. Веди. 25. Лыко. 29. Топорище. 31. Хоругвь. 32. Нейлон. 33. Лагуна. 34. Фортуна. 35. Борода. 36. Цикута. 42. Юг. 43. Фа.