

ПОЗВИЩА

№ 19 (165) • 22 - 28 мая 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

25 МАЯ - ДЕНЬ ХИМИКА

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

По многолетней традиции в последнее воскресенье мая в нашей стране отмечается профессиональный праздник - День химика.

Руководителям и работникам, ветеранам химической индустрии - всем, кто связал свою жизнь с нашей отраслью, одинаково дорог и близок этот праздник. Всех нас объединяет не только желание видеть химическую индустрию процветающей базовой составляющей российской экономики, но и стремление сделать всё возможное для эффективного социально-экономического развития нашей промышленности.

Профсоюзные руководители, профорганы совместно с работодателями, администрацией предприятий, компаний в процессе социального диалога ищут и находят формы и методы сохранения работоспособных трудовых коллективов и первичных профорганизаций, обеспечивают работникам достойный уровень заработной платы и сохранение ранее установленных социальных льгот и гарантий.

Позвольте, дорогие коллеги, высказать самые теплые слова признательности за ваш самоотверженный труд. Уверен, что День химика, как и в прошедшие годы, по-прежнему является для всех нас - работников химических отраслей промышленности - днем профессиональной гордости.

От всей души поздравляю работников нефтехимического комплекса - членов Росхимпрофсоюза с профессиональным праздником. Искренне желаю всем вам доброго здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне; вашим семьям - взаимопонимания, взаимоуважения, счастья и благополучия; вашим трудовым коллективам - творческих успехов, стабильного развития предприятий и организаций.

Николай СУБАЧ,
председатель Омского
обкома Росхимпрофсоюза.

СПАРТАКИАДА - ВРЕМЯ ДЕБЮТОВ

Вновь на дворе май, и это значит, что пришло время для одного из крупнейших в регионе спортивных форумов – областной спартакиады трудящихся, традиционно посвящаемой годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Организуют эти соревнования совместно Федерация омских профсоюзов и Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, поэтому первыми на церемонии торжественного открытия спартакиады спортсменов напутствовали председатель ТОО «ФОП» Валерий Якубович и первый заместитель министра Дмитрий Крикорьянц.

Окончание на с. 9.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ФОРУМ

**ОТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ -
К РЕАЛИЗАЦИИ**



2-я стр.

ДЕНЬ ХИМИКА

**НЕРАЗЛУЧНЫ
С ЗАВОДОМ -
«ОМСКТЕХУГЛЕРОДОМ»**



3-4-я стр.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

**ПОВЕЗЕТ ТОМУ,
КТО ПОВЕЗЕТ**



5-я стр.

ФОРУМ

ОТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ - К РЕАЛИЗАЦИИ

В конгресс-холле Агентства по рекламно-выставочной деятельности при поддержке регионального правительства состоялся ежегодный форум, посвященный безопасности и охране труда.

Он завершал областные мероприятия, проходившие в 2014 году в рамках Всемирного дня охраны труда с главной темой «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах».

Что, собственно, определило и тематику форума.

В нем приняли участие около 500 руководителей и специалистов федеральных и региональных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, Федерации омских профсоюзов, работодателей и их объединений, служб охраны труда.

Участники форума обсудили вопросы совершенствования законодательства, подготовки специалистов по охране труда, модернизации системы управления охраной труда, устранения причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. И, как уже отмечалось, в центре внимания были проблемы, связанные с постоянным ростом производства и использования химических веществ на рабочих местах, и пути их решения.

В ходе форума состоялось награждение дипломами главы региона победителей областного конкурса «Лучший работодатель года Омской области» по итогам 2013 года. Награды были и от Федерации омских профсоюзов, которые призерам конкурса вручил руководитель территориального профобъединения Валерий Якубович. Кроме того, в конгресс-холле была организована тематическая выставка. Свою экспозицию на ней представил Омский центр профсоюзного образования ТОО «ФОП».

«Полагаю, этот форум сыграет свою роль в том, что при проведении специальной оценки условий труда станут более ответственно, более углубленно подходить к определению влияния химического фактора на рабочих местах, - сказал «Позиции» главный технический инспектор труда ТОО «ФОП» Василий Собылинский. - К сожалению, не состоялось ранее планируемое выступление начальника центральной лаборатории научно-методического сопровождения государственной экспертизы условий труда Всероссийского НИИ охраны и экономики труда. Думаю, разработку, анализ практики института помогли бы еще точнее со-



риентироваться в реалиях сегодняшнего дня, когда неиспользование химических веществ уже невозможно.

Впрочем, тематика форума была гораздо шире заявленной, а потому его участники смогли почерпнуть много полезной информации по различным направлениям сферы охраны труда. Важно, что были затронуты вопросы социального партнерства и общественного контроля. Так, Сергей Николаевич Корнилов, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Омский бекон» (г. Калачинск) - предприятия, которое стало победителем областного конкурса, как раз подчеркнул в своем выступлении, что их успех стал возможен благодаря хорошо поставленному общественному контролю, постоянному взаимодействию профкома со службой охраны труда. Не случайно среди победителей конкурса ТОО «ФОП»

«Лучший уполномоченный по охране труда Федерации омских профсоюзов» есть представитель этого предприятия».

Итогом форума стала резолюция, в которой, в частности, говорится, что в целях создания здоровых и безопасных условий труда необходимо через развитие системы социального партнерства, в том числе через развитие колдоговорного регулирования, добиваться обеспечения выполнения статьи 217 ТК РФ о создании у каждого работодателя службы охраны труда, повышения исполнительской дисциплины по выполнению требований трудового законодательства, планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, их финансирования и реализации и др.

Семен ТАРАСОВ.
Фото
Евгения КАРМАЕВА.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ ВЫРОС НА 7,5 ПРОЦЕНТА

Правительство Омской области установило величину прожиточного минимума в Омской области за I квартал 2014 года: в расчете на душу населения - 6772 руб., для трудоспособного населения - 7184 руб., для пенсионеров - 5470 руб., для детей - 6873 руб.

В I квартале 2014 года по сравнению с предыдущим периодом величина прожиточного минимума выросла в среднем на 7,5 процента (470 руб.). Стоимость набора продуктов питания выросла в среднем на 7,9 процента (216 руб.), непродовольственных товаров - на 6,9 процента (102 руб.), набора услуг - на 7,2 процента (117 руб.). Объем обязательных платежей и сборов увеличился в среднем на 7,7 процента (35 руб.).

Уровень потребительских цен в Омской области традиционно считается низким по сравнению с другими регионами СФО. Тенденция существенного роста прожиточного минимума отмечена во всех регионах СФО. В абсолютном значении наибольшее увеличение - в Новосибирской области (+552 руб.), наименьшее - в Красноярском крае (+229 руб.).

В целом по Российской Федерации среднедушевая величина прожиточного минимума выросла на 5,1 процента (373 руб.). При этом стоимость набора продуктов питания увеличилась на 5,4 процента, а стоимость непродовольственных товаров и услуг - на 4,7 и 4,9 процента соответственно.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ПОД КОЗЫРЁК

Профсоюзная организация ОАО «Сибирские приборы и системы» провела конкурс на звание лучшего молодежного лидера.

Сразу скажу, что выиграла конкурс заместитель председателя молодежной комиссии предприятия инженер по качеству отдела технического контроля Евгений Козырь. Фамилия, что уж там, говорящая: настраивающая на безоговорочный выигрыш и заставляющая соперников заранее брать «под козырёк». Однако на самом деле всё было не так-то просто - свои козыри нашлись у каждого конкурсанта. Ну и, как водится, с этого места подробнее.

Председатель профкома Николай Таран возглавил жюри конкурса. В него вошли также председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов, председатель оргмассовой комиссии профкома ОАО «СПС» Любовь Пихиенко, председатель цехкома отдела технической документации Наталья Кунгурова и преподаватель Центра профсоюзного образования ТОО «ФОП» Мария Шихалева.

Первый тур - самопрезентация конкурсантов, которыми, кроме Евгения Козыря, были также инженер-технолог цеха № 41 Гузаль Насыбуллина, оператор ЧПУ того же цеха Александр Тимофеев и инженер-технолог службы главного технолога Александр Полозков. Это, конечно, отдельное испытание: вот так публично рассказывать о себе и своих достижениях, когда ты еще так молод и совершить-то, собственно, ничего не успел, а напротив - тридцать пар придирчиво изучающих тебя глаз гораздо более опытных товарищей. Но ребята держались на удивление уверенно, и явного лидера после этого этапа как-то не выявилось.

Дальше был блиц-турнир на знание основных направлений деятельности профсоюзов и положений Трудового кодекса. Здесь участники конкурса тоже держались вровень, после каждого вопроса вздымая руки ввысь абсолютно синхронно. «Что такое колдоговор?», «Кто представляет интересы работников на предприятии?», «Как осуществля-

ся прием в профсоюз?» - вопросы сыпались один за другим, однако два Александра, Евгения и Гузаль никак не давали себя смутить.

Пора выявления лидеров конкурса настала на третьем этапе - ролевой игре «Работа в команде «Профсоюз». Или, проще говоря, соревновании в импровизированной инсценировке известной сказки под девизом «Профсоюз: вместе мы - сила!». Потенциальные лидеры по жребию разобрали «Репку», «Колобок», «Теремок» и «Три медведя» и, вы знаете, за двадцать минут приготовили четыре совершенно замечательных скетча, исполненных глубокой социальной морали. И вот тут уже стало заметно, что симпатии аудитории склоняются в сторону Евгения Козыря: её сказка вышла наиболее остроумной и легкой по исполнению.

Немного отвлечемся: как вы думаете, зачем вообще нужны подобные соревнования? Понятно ведь, что факт лидерства в коллективе не фиксируется одновременно дипломом за победу в титульном конкурсе, а накапливается долгое время из весомости авторитета, основательности суждений, способности заставить прислушиваться к себе и произнести самое внятное слово в любой дискуссии. Насколько оправдано понятие «молодежный лидер» применительно к предприятию, где уже в силу специфики его деятельности люди зарабатывают свой авторитет десятилетиями безукоризненного труда? На эти вопросы председатель профкома ОАО «СПС» Николай Таран отвечает так:

- Во-первых, за последнее время на предприятии появился определенный костяк из молодых специалистов, которые очевидным образом связывают свою дальнейшую судьбу с «Сибирскими приборами и системами» и при этом деятельно ищут выхода своей творческой энергии и жажде новых знаний. И поскольку Федерация омских профсоюзов давно проводит конкурс на лучшего молодежного лидера, ребята сказа-



Участники конкурса (слева направо): Александр Полозков, Александр Тимофеев, Евгения Козырь, Гузаль Насыбуллина.

ли: «Мы тоже хотим участвовать». А раз так, то надо сначала оценить свои силы и возможности. И во-вторых, конкурс - это ведь не демонстрация молодыми людьми своих внешности и эрудиции, это мощная учеба, изучение широкого круга серьезной литературы, включение всего интеллектуального потенциала. Смотрите: вот вроде бы легкий с виду вопрос - что такое ФНПР? Отвечаешь: «Федерация». А следом думаешь: «А что из себя представляет федерация? Почему именно такое организационное устройство? Как это понятие применимо к профсоюзной иерархии?» Так вот, кто успешнее других включит свои мозги и заставит их разложить по полочкам сотни подобных фактов и их обоснований, тот и имеет шанс в будущем стать настоящим лидером.

Умение находить ответы на самые нестандартные вопросы и демонстрировать реакцию на быстро меняющуюся ситуацию пригодились конкурсантам на следующем этапе, который носил название «Динамическая дискуссия»: здесь им пришлось не просто отвечать на заковыристые вопросы типа «Нужен ли профсоюз работодателю?», но и аргументировать свою позицию, на ходу ис-

кать подкрепление своим мыслям в положениях существующего законодательства.

Завершающим этапом конкурса стали разыгранные его участниками сценки из реальной профсоюзной повседневности - наподобие, скажем, разговора с коллегой, подавшим заявление о выходе из профсоюза, или трудового спора о снижении расценок за выполненную работу. Ребята и тут были на высоте, так что по завершении конкурса, как никто, искушенный в хитросплетениях законов и кодексов Николай Таран с удовольствием отметил: «Первым всегда тяжело, но вы показали себя молодцами. Теперь нужно только не сбавлять набранный темп, активнее участвовать в жизни профсоюзной организации. Почаще заходите в профком, задавайте вопросы, предлагайте идеи, спорьте и побеждайте».

Что касается победы в состязании, то его главный Козырь вам уже известен - точнее, известна. А вот приз зрительских симпатий получил Александр Полозков. Хотя, по совести, именно этого приза были достойны все четверо конкурсантов.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

НЕРАЗЛУЧНЫ С ЗАВОДОМ - «ОМСКТЕХУГЛЕРОДОМ»

С настроением вдвойне праздничным встречают в этот раз День химика работники ООО «Омсктехуглерод». В нынешнем году предприятие отмечает 70-летие - в апреле 1944-го завод, тогда еще именуемый сажевым, был сдан в эксплуатацию и выпустил первую продукцию.

Через посвященных юбилею мероприятий уже стартовала: в прошлом месяце состоялась заводская спартакиада, на лето намечены основные торжества и чествование лучших представителей коллектива.

А сейчас есть два замечательных повода рассказать о людях, которые долгие годы трудятся на таком сложном, небезопасном и очень важном для развития химической отрасли производстве.

НА ГЛАВНОЙ «КУХНЕ» ПРЕДПРИЯТИЯ

Первым и единственным местом работы стал завод для Олега Гребенщикова. Посвятил он ему более тридцати лет, причем все эти годы находился в самом эпицентре производства. После окончания Омского химико-механического техникума и службы в армии устроился аппаратчиком в цех № 3, где повысил свой разряд до шестого. В 1986 году Олег Михайлович перешел в подразделение, с которым неразлучен и по сей день. В цехе № 1 он работает мастером установки и абсолютно всё знает о «кухне», на которой готовится основное «блюдо». Происходит процесс в гигантских реакторах, куда подаются природный газ и нагретый воздух, затем впрыскивается нефтяное сырье. В результате их взаимодействия и образуется тот самый техуглерод. Для удобства транспортировки он гранулируется до определенной плотности, сушится, и уже после этого начинается отгрузка готовой продукции. Сегодня техуглерод - необходимый компонент для производства шин и многих других резинотехнических изделий.

Задача мастера Гребенщикова - обеспечивать безостановочную работу оборудования, относящегося к установке 40/2. Понятно, что в любой аппаратуре порой возникают сбои. Но для Олега Михайловича сейчас уже практически не бывает непредсказуемых ситуаций - в голове он держит готовые решения всех потенциальных проблем. Сказывается, конечно, солидный опыт, но и современные технологии позволяют очень оперативно обнаруживать малейшие неполадки. За те годы, что Олег Гребенщик работает в цехе, изменилось здесь многое. Взять хотя бы операторную установки. Когда-то это было внушительных размеров помещение с сотней приборов. Сегодня - довольно компактная комната, оснащенная современным компьютерным оборудованием. Трудно поверить, что отсюда ведется управление масштабным производственным процессом.

На заводе идет серьезное техническое перевооружение, которое в полной мере касается и нашего подразделения, - поясняет начальник цеха № 1 Владислав Кондря. - Реакторы реконструируются в большегрузные: четыре таких уже в работе, на подходе и пятый. Способствует это не только значительному увеличению объемов выпуска продукции, но и экономии природного газа, снижению вредных выбросов в атмосферу.

СВЕТЛЫЕ ГРАНИ «ЧЕРНОГО» ПРОИЗВОДСТВА

Обновление сегодня повсюду заметно на «Омсктехуглероде». Помимо модернизации оборудования, которая осуществляется постоянно, сейчас, в юбилейный год, преобразуется внешний облик предприятия: проводится кос-

и молодых работников. Такая проблема, как текучесть кадров, последние несколько лет для цеха не актуальна, говорит руководитель.

Поддерживать благоприятный микроклимат в коллективе помогает цеховой профсоюзный комитет. К его бессменному председателю Вере Тимониной работники в первую очередь обращаются с любыми вопросами: бытовыми, производственными, личными. Не устраива-



Цехком, возглавляемый Верой Тимониной, - первая инстанция, куда работники обращаются со своими проблемами.

метический ремонт корпусов, благоустраивается территория. Такие изменения, конечно, радуют коллектив, и особенно тех его представителей, которых с заводом связывает много дорогих сердцу воспоминаний. Придя когда-то на «черное» производство, Олег Гребенщик увидел немало светлых его граней. Во-первых, нашел дело по душе, надежных товарищей, с которыми до сих пор поддерживает дружеские отношения. Помогли ему на предприятии и в решении жилищной проблемы - сначала молодому работнику выделили комнату в общежитии, а позже он получил квартиру. Яркие впечатления оставили в памяти коллективные выезды за город, праздники и спортивные соревнования. Словом, Олег Михайлович заводу признателен за многое, и свою благодарность он каждый день выражает добросовестным трудом. А еще большое внимание уделяет подготовке молодой смены.

Начальник цеха Владислав Иванович Кондря, у которого стаж работы на «Омсктехуглероде» столь же продолжительный, считает свой коллектив самым сплоченным на заводе и одной из его главных особенностей называет преемственность поколений. Развитая система наставничества: каждое производственное звено обязательно формируется из опытных

и скажем, людей качество спецодежды или спецпитания - цеховой комитет незамедлительно решает проблемы с руководством, которое всегда идет навстречу. Условия



Олег Гребенщиков и Владислав Кондря работают на заводе более 30 лет и знают все тонкости производства техуглерода.

труда в подразделении постоянно улучшаются. Практически во всех его помещениях сегодня есть чайники, микроволновки, холодильники, постепенно идет оснащение кондиционерами. Первой инстанцией цехком становится, когда работник нуждается в материальной помощи или хочет оздоровиться в санатории. Большая часть стоимости путевки, кстати, оплачивается из средств предприятия и профбюджета. Когда в коллектив вливаются молодые сотрудники, Вера Викторовна сразу старается привлечь их в профрайды. Сегодня из 92 работников цеха 78 состоят в профсоюзе.

Обязательно знакомят молодежь с гарантиями коллективного договора. И председатель цехкома всегда подчеркивает, что добивается их в переговорах с администрацией профсоюзный комитет предприятия. Уже в течение десяти лет профорганизацию ООО «Омсктехуглерод» возглавляет Павел Иванович Юров.

- Итоги реализации колдоговора мы подводим регулярно, в прошлом году он признан полностью выполненным, - рассказывает профлидер. - Производство у нас связано с вредными фактора-

ми, и, безусловно, приоритетным направлением в сотрудничестве сторон соцпартнерства являются вопросы охраны труда. В 2013 году расходы на эту статью составили около 23 миллионов рублей. На территории предприятия работают столовая, круглосуточный буфет: большинство заводчан получают дотации на питание. При уходе в очередной отпуск по колдоговору работникам полагается единовременная материальная помощь на оздоровление. Все желающие члены профсоюза могут поддерживать хорошую физическую форму, посещая спортивный комплекс «Юность», где профком арендует спортзал и бассейн.

ЧТОБЫ НЕ ПРЕРЫВАЛСЯ ПРОЦЕСС И СОХРАНИЛИСЬ ТРАДИЦИИ

Люди, отличающиеся профессиональным долголетием и по-настоящему преданные заводу, есть в каждом подразделении. И знакомство корреспондентов «Позиции» с «Омсктехуглеродом» не ограничилось цехом № 1. Успели мы побывать еще в 12-м, ремонтно-механическом, где пообщались с Геннадием Александровичем Саливоним, который трудится на заводе почти 36 лет. Первый день на предприятии надолго запечатлелся в его памяти. Вместе с одноклассником он приехал в наш город из Казахстана после окончания Джамбульского химико-механического техникума. Молодых людей интересовал именно техуглерод, продукция по тем временам новая, - потому и выбрали они омское предприятие. Искали завод долго: горожане знали его исключительно как сажевый, а неизвестное слово ставило встречных прохожих в тупик. На место назначения все-таки прибыли, и первой, кого увидели на территории, была упаковщица сажи, у которой с абсолютной черной кожей контрастировали только зубы и белки глаз. Поначалу оторопели, но трудоустроившись всё же пошли - желание познаться с новым производством пересилило сомнения. В третьем цехе, шутит Геннадий Саливон, осваивать пришлось не только профессиональные навыки, но и сложное искусство отмыться от сажи.

НАША СПРАВКА

27 апреля 1944 года завод выпустил первую продукцию. До конца года произведено более 695 тонн ламповой сажи. А в 1945 году выпуск увеличивается почти в шесть раз и достигает 3847 тонн.

...

С 1970 по 1982 год идет масштабная реконструкция предприятия. Прекращается выпуск ламповой сажи. Постепенно строятся и вводятся в эксплуатацию три цеха по производству технического углерода - продукта процесса, включающего новейшие технологии и методы контроля. Понятия «сажа» и «техуглерод» больше не смешиваются. За трудовые достижения завод трижды завоевывает переходящее Красное знамя Министерства нефтехимической промышленности.

...

В настоящее время ООО «Омсктехуглерод» - крупнотоннажное поточное производство с высоким уровнем механизации и автоматизации, высокой культурой труда и промышленной эстетики. Завод выпускает 18 марок техуглерода, которые успешно конкурируют на рынке. По объемам производства предприятие занимает одно из первых мест в России и входит в десятку лучших мировых производителей. В структуре продаж экспорт составляет более 60 процентов.

...

Сейчас на заводе трудится 1276 человек, интересы которых отстаивает профсоюзный комитет. Средняя заработная плата на предприятии регулярно увеличивается: по итогам 2013 года она составила 34672 рубля.

Окончание на с. 4.

ДЕНЬ ХИМИКА

НЕРАЗЛУЧНЫ С ЗАВОДОМ - «ОМСКТЕХУГЛЕРОДОМ»

Окончание. Начало на с. 3.

Ну а ремонтно-механическому посвящено уже более двадцати лет трудовой биографии. От этого подразделения зависит бесперебойное функционирование основных цехов. Здесь Геннадий Александрович работает старшим мастером.

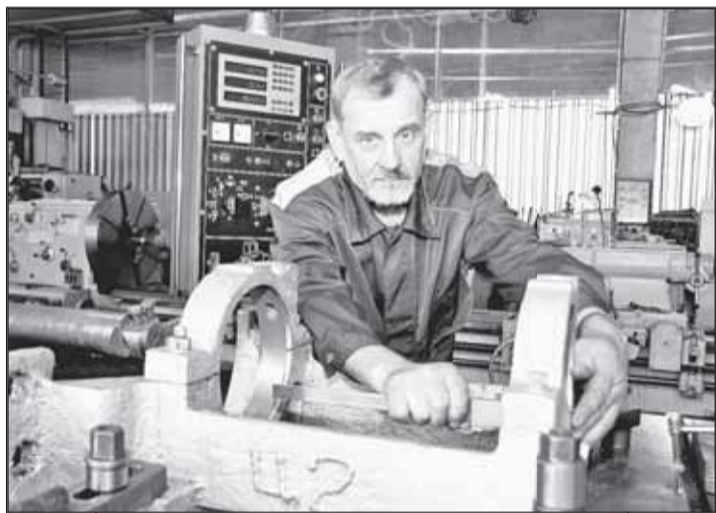
- Точим, фрезеруем, куем - так характеризует он сферу деятельности. - Изготавливаем и ремонтируем самые разные комплектующие для заводского оборудования: форсунки реакторов, валы на газодувки, мельничные вентиляторы, смесители грануляторов... Без них процесс остановится. Порой вечеруем, слу-

чается, и в выходные трудимся. Надо - значит, надо. Тем более от работы получаю удовольствие, она интересная, творческая. Приходится иногда выпускать абсолютно новые детали. Ведь производство развивается, конструкторы разрабатывают более совершенные технологии, и мы способствуем их внедрению. Станочный парк в нашем цехе постоянно обновляется, что, конечно, помогает эффективно решать новые задачи.

Секрет постоянства Геннадия Саливона прост: любимая работа плюс социальная стабильность на предприятии, созданию которой, безусловно,

способствует профсоюзная организация. Не раз он пользовался материальной помощью из профбюджета, оздоровительные путевки получал. В стороне от профсоюзной жизни Геннадий Александрович не оставался - в свое время был председателем цехкома. Велика, по его мнению, роль профорганизации и в сохранении традиций на предприятии. Одна из самых крепких - проведение заводской спартакиады, в которой он всегда участвует. Сначала увлекался волейболом и плаванием, теперь перешел на более спокойные, интеллектуальные виды спорта - шахматы и шашки. У старшего мастера накопилось уже немало медалей за победы в турнирах.

Главная же награда ждет Геннадия Саливона впереди. На торжественном собрании по случаю 70-летия предприятия, которое в июне состоится в Концертном зале, ему будет вручена Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ. Поощрить планируется многих заводчан - и за профессиональные достижения, и за плодотворную профработу. Лучшие профактивисты ООО «Омсктехуглерод» получают награды ЦК и обкома профсоюза работников химических отраслей промышленности.



Старший мастер ремонтно-механического цеха Геннадий Саливон может изготовить любую деталь для сложного заводского оборудования.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ВСЛЕД ВЕЧЕР ПЕСЕН И ВОСПОМИНАНИЙ

Накануне Дня Победы в Великой Отечественной войне в ОАО «Трест № 6» прошло чествование фронтовиков, тружеников тыла, заслуженных ветеранов предприятия. Собравшихся тепло поздравил генеральный директор акционерного общества Рэм Чебыкин. Особенно сердечные пожелания получила участница Великой Отечественной войны Анна Рослякова, буквально за день до этого отметившая свое 90-летие. Еще один юбилей, 75 лет, отпраздновала проработавшая в тресте около сорока лет Надежда Гайфулина - активная участница ветеранского движения.

Председатель совета ветеранов ОАО «Трест № 6» Александр Еремин в своем выступлении рассказал о титанической деятельности в годы войны тружеников строительной отрасли: ими были возведены кордная фабрика, шинный завод, завод оптических приборов, ТЭЦ-2, завод им. Баранова и другие предприятия, составившие позднее костяк омской промышленности. Далее состоялся концерт, в котором артисты художественной самодеятельности ДИ им. Малунцева исполнили для ветеранов песни военных лет (отдельная благодарность всех без исключения участников мероприятия - директору Дворца искусств Нэлли Бут). Ну а завершилось чествование чаепитием, щедро сдобренным бесконечными совместными воспоминаниями о войне и мире, о трудах и достижениях, о друзьях и товарищах...

Юлия САВРАСОВА.

ПО-ПРЕЖНЕМУ НИЧТО НЕ ЗАБЫТО, НИКТО НЕ ЗАБЫТ!

В Омске насчитывается 422 памятника и мемориальных знака. Нынче в дни празднования Великой Победы к их числу добавился ещё один, установленный на административном здании Омского областного ипподрома.



На чёрной гранитной плите надпись: «3 мая 1942 года на территории Омского ипподрома принята воинская присяга бойцами-сибиряками сформированной в городе Омске 308-й стрелковой дивизии под командованием полковника Л. Н. Гуртьева. 29 мая 1942 года 308-я стрелковая дивизия убыла на фронт Великой Отечественной войны».

Маршал Д. Т. Язов в книге «Гуртьевцы. От Омска до Берлина», изданной Министерством культуры Омской области, писал: «Большим событием в жизни дивизии явилось 3 мая - день принятия воинской присяги. Утром на ипподроме Омска, украшенном лозунгами, плакатами, флагами, построилась дивизия. В торжественной обстановке молодые воины клялись на верность Родине, обещая не посрамить земли русской, чести сибирской, биться с врагом не щадя себя. В ночь с 28 на 29 мая пришёл приказ: дивизия отправлялась на Запад - туда, где польхала война».

Более 11 тысяч бойцов приняли воинскую присягу. Впереди у них был Сталинград. Прибыв в город, сибиряки включились в ожесточённые бои в районе Аэропортового и Скульптурного парков, не давая фашистам захватить завод «Баррикады» и выйти к реке. Дивизия несла огромные потери. В конце октября 1942 года было принято решение о передаче оставшегося в живых рядового состава и младших командиров в 138-ю дивизию полковника Людникова. В ее боевом журнале 28 октября было записано, что из 308-й дивизии приняты 289 рядовых и младших командиров...

О героизме гуртьевцев в 1942 году писал писатель Василий Гроссман. О них написаны поэмы, повести и документальные книги разных авторов. Большой вклад в сохранение памяти о героической дивизии внес омский историк, фронтовик Александр Колесников.

...Прошло более 70 лет. И вот исторический факт принятия гуртьевцами воинской присяги на Омском ипподроме торжественно увековечен установкой здесь мемориального знака. Я благодарна неравнодушным людям, которые помогли мне претворить в жизнь идею вот так отдать дань памяти всем, кто ушел отсюда на фронт. Спасибо за поддержку председателю комитета ветеранов войны и военной службы Октябрьского округа Омска Сергею Васильевичу Наточееву, заместителю председателя президиума Омской городской общественной организации «Совет ветеранов и пенсионеров» Николаю Арсентьевичу Перестюку, председателю ОГОО «Ветеранское братство» Василию Ивановичу Ивлеву.

И ещё. Благодаря личному энтузиазму на собственные средства омичи Вадим Олегович Лучко, Алексей Николаевич Масливченко, Роман Паршин, Максим Фурлетов, Илья Ожерельев рядом с мемориальным знаком установили постамент, а на нем пушку. Вот такой получился своего рода мемориальный комплекс. Теперь здесь смогут собираться дети, внуки и правнуки героев-гуртьевцев, чтобы вспомнить, погрузиться, подумать о будущем...

Анна ИЗОТОВА,
директор музея истории Омского областного колледжа культуры и искусства, член Союза краеведов России.
Фото В. ЛУЧКО.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:



НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

- по программе «**Основы компьютерной грамотности**» с 26 мая по 25 июня 2014 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;**

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ И ЧЛЕНОВ

ПРОФСОЮЗОВ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

- **изменения в пенсионном законодательстве** 4 июня 2014 г. в 14.00 в актовом зале (каб. 370).

В СВЯЗИ С НЕОБХОДИМОСТЬЮ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОВОДИТ СЕМИНАРЫ ПО СЛЕДУЮЩИМ ТЕМАМ:

• Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии нагревающего и охлаждающего микроклимата - **27 мая, 14.00-15.30;**

• Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии ионизирующих излучений. Определение класса условий труда на рабочих местах по тяжести трудового процесса - **3 июня, 14.00-15.30.**

Приглашаются работодатели, руководители структурных подразделений, специалисты по охране труда, члены комиссий по специальной оценке условий труда, председатели профсоюзных комитетов.

Стоимость участия в одном семинаре - 200 руб., членов профсоюзов - 150 руб., обучение председателей профсоюзных комитетов - за счёт средств Федерации омских профсоюзов.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55. E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ПОВЕЗЕТ ТОМУ, КТО ПОВЕЗЕТ

МУРМАНСК МОЖЕТ ЛИШИТЬСЯ КРУПНОГО АТП

Третий месяц на мурманском ОАО "Автоколонна-1118" тянется конфликт, связанный с невыплатой заработной платы. На предприятии работает более пятисот человек, за март руководство осталось им должно примерно 4 млн рублей, зарплату за апрель они получают в лучшем случае в конце мая. Однако, несмотря на составленный график погашения задолженности, людям уже официально предлагают переходить на работу в соседнее транспортное предприятие.

Работники автотранспортных предприятий страны продолжают обращаться на себя, вернее, на проблемы в отрасли, все больше внимания. "Солидарность" не перестает писать о том, что АТП испытывают сложности с компенсациями выпадающих доходов за перевозку льготников, за удержание невыгодных для предприятий тарифов на "замороженном" уровне. Не добавляет оптимизма и существующая конкуренция муниципальных АТП с частниками. Хабаровск, Владивосток, Ульяновск, Северодвинск, Архангельск, Екатеринбург, Йошкар-Ола... (См. "Солидарность", № 20, 2013; № 9, 12, 13, 14, 15, 16, 2014.) Теперь в список городов с "транспортной болезнью" попал, к сожалению, еще и Мурманск.

Согласно коллективному договору, заработная плата на мурманском пассажирском автотранспортном предприятии ОАО "Автоколонна-1118" выплачивается двадцатого числа каждого месяца. И когда в конце апреля 565 сотрудников автоколонны не увидели своих денег, на предприятии ожидается начался конфликт. Правда, надо отдать должное местным властям - уже 30 апреля на встречу с коллективом явился министр областного Минтранса и глава Мурманска.

Результатом стало составление плана погашения задолженности до 15 мая, процесс начался контролировать специально образованная комиссия с участием профсоюзной организации предприятия. И дело вроде бы сдвинулось: если 30 апреля прокуратура Первомайского района Мурманска заявляла о долге предприятия по зарплате за март в размере 7 млн рублей, то 16 мая председатель областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Елена Могилевцева сообщила корреспонденту "Солидарности" уже о 4 млн долга. (При этом местная телекомпания (murman.tv) уже 5 мая сообщала о полном погашении долга за март.)

Деньги эти уже есть в Министерстве транспорта, их целенаправленно будут переводить на выплату зарплаты за март, - говорит Елена Могилевцева, но тут же добавляет: - За апрель еще не начинали выплачивать зарплату. Хотя по колдоговору зарплата 20 числа, но денег нет. А у них мил-

лионов 15, кажется, на зарплату в месяц идет.

Примечательно, что на упомянутой встрече владелец Автоколонны-1118 Василий Пимин утверждал: главе города Алексею Веллеру "сейчас надо найти 300 млн рублей не из бюджета, чтобы ситуацию держать на плаву" (цитата по сайту местной телекомпании tv21.ru). Напомним, Автоколонна-1118 - предприятие частное, а ответственность за судьбу 565 своих сотрудников перекладывает на город за "спасибо" (это Пимин Веллеру).

При этом есть факты, показывающие, что Автоколонне-1118 грозит ликвидация или, как минимум, реорганизация. Так, еще в середине апреля городские власти стали планировать "слияние" коллектива предприятия с коллективом ОАО "Электротранспорт". Его директор Сергей Коробков присутствовал на встрече 30 апреля и подтвердил готовность "принимать заявления от водителей, от кондукторов, от всего ремонтного персонала".

Заметим, что Автоколонна-1118 занимается исключительно автобусными перевозками, а в распоряжении Электротранспорта находятся троллейбусы. В профсоюзе считают, что даже если ОАО "Электротранспорт" выкупит или возьмет в аренду (как это планируется) у автоколонны некоторое количество автобусов, все работники на новое предприятие точно устроиться не смогут. Елена Могилевцева уверена, что таких "счастливиц" будет не больше половины. По ее словам, спрос в Электротранспорте есть, по большому счету, только на водителей. Да и сами работники с 30 - 40 годами стажа куда-то переводиться желанием отнюдь не горят.

- Мы не знаем, что сейчас происходит с автоколонной. Владелец без конца кричит, что будто он продал эту автоколонну. А на самом деле он ее не продал. Не поймем... - комментирует ситуацию Елена Могилевцева. - Мы встречались позавчера (14 мая. - П.О.) с заместителем губернатора Татьяной Вороновой, но и после встречи осталось непонятно, что ждет предприятие - то ли реорганизация, то ли ликвидация, то ли банкротство...

Между тем само наличие задолженности по заработной плате Василий Пимин объясняет тем,

что Автоколонна-1118 вынуждена заниматься перевозками по себестоимости 28 рублей за поездку и не имеет права поднять этот тариф. Председатель профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства РФ Владимир Ломакин добавляет, что выпадающие расходы власти предприятия не компенсируют в должном объеме. Управляющий Автоколонной-1118 Андрей Евдокимов говорит и о долге в 5 млн рублей по оплате топлива. Так что, может, и не совсем уж "за спасибо" госпо-

дин Веллер занимается поисками кредиторов.

- Цена билета 28 рублей - себестоимость. Так почему предприятие разорилось? - обратился Василий Пимин к своим сотрудникам. - Областное правительство утверждает, что дотации поступают. (Министр транспорта) Соснин все врет. Он врет, выкрутиться ему никак нельзя, но он не виноват, на него сверху давят, давит губернатор, давит (первый замгубернатора области) Тюкавин и заставляет его врать (немного натянутый смех



в президиуме собрания). Денег на предприятии нет, и вы лучше меня это знаете, - цитирует владельца автоколонны местная телекомпания ТВ-21 (tv21.ru).

Между тем 6 мая на совещании у первого замгубернатора Мурманской области Алексея Тюкавина был отмечен "спад напряженности" в ситуации. Министр транспорта и дорожного хозяйства области Дмитрий Соснин выразил надежду на то, что "менеджмент компании будет действовать в соответствии с договоренностями, погашать долги по зарплате по графикам". Однако начальник отдела транспорта министерства Валентин Викторов в то же время сообщил, что руководство Автоколонны-1118 передвинуло окончание выплат с 15 мая на начало июня. И что он посоветовал профсоюзу урегулировать этот вопрос с администрацией автоколонны. Напомним, 16 числа Елена Могилевцева все еще сообщала о 4 млн рублей долга...

Павел ОСИПОВ.

КОММЕНТАРИЙ

Владимир ЛОМАКИН, председатель профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- Ситуация в Мурманске стоит в одном ряду с проблемными ситуациями на предприятиях городского пассажирского транспорта во многих регионах России. Вызваны они недостатками финансирования. В частности, экономически необоснованным уровнем тарифов на перевозку пассажиров, которые устанавливаются органами власти субъектов РФ. Сюда же стоит отнести проблему перевозок льготников, за которых власти платят также неохотно.

Разница в тарифах никем не компенсируется, предприятия вынуждены идти на экономию расходов, и главной статьей этой экономии являются расходы на оплату труда. Плюс предприятия накапливают долги по платежам в бюджет и во внебюджетные фонды, перед контрагентами за автомобильное топливо и другие материалы.

То, что муниципалитеты не компенсируют выпадающие расходы, нарушает Гражданский кодекс. Но чтобы это доказать, надо обращаться в суд, надо бороться с органами власти, а во многих случаях руководители предприятий неохотно идут на это, предпочитая вести экономическую деятельность в тех условиях, в которые они поставлены.

Мы освещали эту проблему на коллегии Министерства транспорта 26 марта, ставили эти же во-

просы перед экспертной группой по транспорту, которая создана при Общероссийском народном фронте. Мы считаем, что управленческие решения, касающиеся организации деятельности городского пассажирского транспорта, должны быть приняты на федеральном уровне.

На сегодня эти проблемы решаются слабо, потому что в соответствии с Конституцией городской пассажирский транспорт отнесен к ведению субъектов РФ и муниципальных образований. Органы федеральной власти считают, что у них недостаточно компетенций для влияния на этот сектор экономики. И задача профсоюза в том, чтобы органы власти федерального уровня пересмотрели эту свою позицию - чтобы в результате появились нормативные правовые акты, которые бы влияли на ситуацию в регионах. Иначе, по мнению профсоюза, мы можем лишиться стройной системы городского пассажирского транспорта во многих городах.

На исполкоме ЦК профсоюза, который состоится в Ростове в июне этого года, будут обсуждаться причины, которые привели к акциям протеста в ряде регионов РФ. Я думаю, будет принято какое-то управленческое решение в рамках всего профсоюза. Возможно, будет решено подготовить массовую акцию протеста.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 19, 2014 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- В Общественной палате обсуждался проект профстандарта работников по обеспечению защиты детских образовательных учреждений.
- Круглый стол "Семья в России: состояние, проблемы, перспективы".
- С 2016 года россиян призывного возраста поставят перед выбором: проходить один год военной службы по призыву или два года по контракту.
- Трудовые протесты в Турции.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

МИР ГЛАЗАМИ ПРОФСОЮЗОВ

В Берлине 18 мая открылся Третий конгресс Международной конфедерации профсоюзов. В связи с тем, что делегация ФНПР на нем присутствует, можно очно наблюдать за работой крупнейшей профсоюзной федерации мира. Можно услышать, как профсоюзные лидеры из разных стран оценивают ситуацию в мировых социально-трудовых отношениях. Узнать, какие проблемы считают сейчас самыми актуальными. А заодно сравнить степень актуальности этих проблем в мире и в России.

Любое международное мероприятие серьезного уровня наполнено ритуалами. Это относится даже к самым неформальным сетевым структурам. И к профсоюзам тоже. Ничего удивительного в этом нет - символы и ритуалы вообще свойственны объединениям людей на одной платформе. С другой стороны, ритуалы искажают картину мира, идеализируют или демонизируют реальность. Поэтому посмотрим на изложенные факты.

Коротко говоря, то, что происходит сейчас в мировой экономике вообще и трудовых отношениях в частности, ужасает. Это не громкие слова. Вот лишь некоторые из приведенных на конгрессе данных:

- безработица в формальном секторе экономики сохраняется на уровне около 200 млн человек, 40% работников вынуждены от безысходности идти в неформальный сектор;
- безработица среди молодежи в некоторых странах достигает 60%;
- с 1990 по 2009 год доля зарплаты снизилась в 26 из 30 стран с развитой экономикой в среднем на 4,4%;
- 1,2 млрд человек живут в крайней нищете, менее чем на 1,25 доллара США в день;
- 75% людей в мире не имеют надлежащей социальной защиты;
- 168 млн работающих детей не посещают школу;
- уровень смертности за последние 30 лет повысился в 37 странах;
- социальное неравенство растет почти во всех странах;
- 78% людей говорят, что их зарплата отстает от стоимости жизни или находится в состоянии стагнации (данные опроса, проведенного МКП).

И перспективы не обнадеживают. Цитирую проект заявления конгресса МКП: "Самый благоприятный прогноз может звучать так: мы живем в период длительной стагнации".

Причины подобной ситуации совершенно понятны. Конгресс еще продолжается, но практически все выступающие говорят о неолиберальной политике, которую проводят многие национальные правительства: "Относятся к людям, как к мусору".

И уж если выступивший на открытии конгресса министр иностранных дел Германии Штайнмайер говорит: "Когда растет социальное неравенство, возрастает и роль профсоюзов..." - то это, конечно, тоже символично. Правда, кроме демонстрации роли профсоюзов, такие слова из уст представителя правительства можно расценить и как своеобразное переключивание ответ-

ственности с себя на представителей работников. Как говорится, "не учите жить, а лучше помогите материально"...

Что на этом общем фоне происходит в профсоюзах и в трудовых отношениях? МКП проводила глобальные опросы о ситуации в разных странах. Факты:

- члены профсоюзов из примерно 28% стран сообщили о случаях физического насилия;
- члены профсоюзов в 53% стран сообщили МКП о дискриминации профсоюзов;
- по сообщениям из 25% стран, работодатели отказываются вести переговоры, несмотря на существующие системы коллективных переговоров;
- 47 стран не ратифицировали международные конвенции об основополагающих правах трудящихся;
- 33 страны, представляющие более половины населения земного шара, не ратифицировали конвенцию МОТ № 87 о свободе ассоциации;
- 20,9 млн человек работают в условиях принудительного труда;
- в период с 2000 по 2010 год число людей, на которых распространяется действие колдоговоров, снизилось в двух третях стран мира.

При этом нужно отметить, что упомянутые конвенции МОТ - это, скорее, нижняя планка социальных обязательств, принятая для стран, претендующих на социальную ориентацию. Так что о том "социальном" месте, которое занимают упомянутые 47 и 33 страны, можно говорить весьма условно...

И о профсоюзах. Как уже сказано, МКП - крупнейшее профобъединение мира. Крупнейшее-то оно крупнейшее, но с чем сравнивать и как считать? Формально в МКП состоит 170 млн трудящихся. Вроде бы много. Однако это лишь 7% мировой рабочей силы. Конечно, это связано и с тем, что вне МКП находится крупнейшее профобъединение мира - Всекитайская федерация профсоюзов, к которой предъявляют претензии в части излишне тесных связей с государством. Но даже в тех государствах, где действуют профобъединения, состоящие в МКП, ситуация, мягко говоря, непростая. Например, американская АФТ-КПП объединяет менее 13% трудящихся страны. Поэтому конгресс обсуждает задачу, как увеличить численность до 200 млн членов к 2018 году...

МКП предложила и стратегию работы в странах с антипрофсоюзной политикой. Стратегия состоит из формирования двух списков: Список наблюдения и Целевой список. Наблюдение - это список стран, в отношении которых МКП будет координировать действия в поддержку профсоюзов. Целевой - членские профсоюзы максимум в 10 странах в любой год будут получать целевую поддержку... Из близлежащих от России стран в Список наблюдения попала Беларусь, в Целевой список - Грузия.

Поскольку конгресс продолжается - продолжение, как говорится, следует...

Александр ШЕРШУКОВ,
Берлин.

ВАЖНО

ДЕРЖИМ КУРС НА РЕЗУЛЬТАТ!

В ЧЕЧНЕ СОСТОЯЛСЯ ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ ФНПР

Главной темой семинара в Грозном стала практика взаимодействия членских профорганизаций ФНПР, основанная на рекомендациях постоянной комиссии Генсовета федерации.

Мероприятие позволило информационным работникам и профсоюзным лидерам не только обменяться полезными наработками и сведениями, но и наладить рабочие связи.

Более 60 сотрудников информационных служб различных структур российских профсоюзов, выборных лидеров профорганизаций и приглашенных гостей приняли участие во Всероссийском информационном семинаре работников ФНПР, прошедшем 12 - 16 мая в Грозном, столице Чеченской Республики. Взаимодействие профорганизаций на основе рекомендаций постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике стало ключевым предметом семинара. Напомним, что принятые более полутора лет назад рекомендации были направлены на обеспечение более плотной и скоординированной работы всех информационных служб Федерации независимых профсоюзов России. О достижениях и недостатках единой информационной системы ФНПР, о ее перспективах и совершенствовании рассказал руководитель Департамента общественных связей ФНПР Владимир Корнеев. Он подчеркнул, что улучшение информационной работы требует профессионализма профсоюзных пропагандистов и реальных действий профорганизаций по защите прав наемных работников.

Секретарь ФНПР по информационной работе Александр Шершукوف обратил внимание на актуальные проблемы профсоюзного движения и обозначил очередные задачи в информационной политике. Подтверждением ее эффективности, по мнению Шершукова, является не столько наличие информационных ресурсов, сколько практический результат, выражающийся в росте профсоюзного членства и повышении имиджа профорганизаций.

В работе семинара особое место было отведено панельной дискуссии "Социальный заказ профсоюзов для профсоюзных СМИ". Лидеры отраслевых и территориальных профобъединений совместно с информационными работниками профсоюзов обсудили общие подходы к построению информационной политики.

Кроме того, участники семинара посетили много полезных и просто интересных лекций на практические темы и приняли участие в ряде дискуссий. Так, кандидат юридических наук, советник юстиции первого класса Виктор Монахов разъяснил

практику ведения судебных разбирательств и применения норм авторского права в работе СМИ. Руководитель пресс-службы Белгородского областного объединения профсоюзов Ольга Гвоздева провела тренинг по искусству публичных выступлений и ораторскому мастерству, а пресс-секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева рассказала участникам семинара, как эффективно действовать в тяжелых условиях информационной войны.

Немаловажным было и само место проведения семинара - Чеченская Республика. В первый день мероприятия собравшихся приветствовал председатель Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики Хусейн Солтагереев. Информационный семинар не остался и без внимания региональных властей. В семинаре принял участие известный журналист Тамерлан Алиев, председатель совета при главе Чеченской Республики по развитию гражданского общества и правам человека.

- Хочу отметить, что совет ведет прием жителей региона, и многие из них обращаются с вопросами труда и отдыха, что говорит о важности работы профсоюзных организаций, - заявил Алиев. - По его словам, в Чеченской Республике огромное внимание уделяется развитию гражданского общества.

Темы, которые обсуждались на семинаре, значимы для всего профсоюзного движения России, а не только для информационных работников ФНПР. Важно то, что огромное внимание участники уделили личному общению. Налаживая связи друг с другом и с руководителями отраслевых и территориальных профсоюзов, информационные работники выстраивают по-настоящему крепкую систему, которая позволит с максимальной скоростью обмениваться важными данными. Это значит - всегда быть в курсе значимых событий, происходящих у коллег по профсоюзной деятельности. И это позволит эффективно координировать усилия в покорении общероссийского информационного пространства.

Александр КЛЯШТОРИН.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

**(495) 688-81-74, (495) 688-59-56,
(495) 688-81-47**

e-mail: sales@solidarnost.org

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".



ОБЩЕСТВО

Новое федеральное "жилищное" ведомство разработало целый пакет законопроектов "об ужесточении контроля над платежами за услуги ЖКХ и их качеством".

Большая часть из них согласованы с другими ведомствами и поступили в правительство, некоторые внесены в Госдуму. Особенно важен для правительства новый (депутатский, кстати) законопроект о принудительном лицензировании всех "управдомов" - власть делает на него ставку в очередной реформе ЖКХ. Кроме того, с коммунальщиков станут брать повышенные штрафы за неправильное начисление платежей и некачественные услуги. На прошлой неделе в Госдуме прошел "правительственный час", на котором с отчетом выступил министр строительства и ЖКХ Михаил Мень, который рассказал о последних инициативах и направлениях работы чиновников...



ЖКХ СНОВА ЖДУТ ПЕРЕМЕНЫ...

МИНСТРОЙ УСТРОИТ КАМПАНИЮ БОРЬБЫ С ДОЛЖНИКАМИ И УПРАВДОМАМИ

НОВОЕ ВЕДОМСТВО, СТАРЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Министерство строительства и ЖКХ образовано полгода назад, получив "жилищные" полномочия от Минрегиона, но его руководители уже прославились рядом жестких инициатив и заявлений. Например, сам министр Михаил Мень предложил вдвое увеличить пени, взимаемые со злостных неплательщиков коммунальных услуг. А его зам Андрей Чибис в середине мая рекомендовал повысить на треть плату за жилье для собственников квартир, не установивших счетчики на воду и тепло (министерство намерено ввести это правило с будущего года). Жильцов поражают только одним: государство возьмет больше денег с нерадивых поставщиков услуг ЖКХ: планируется ввести дополнительную ответственность за предоставление некачественных коммунальных услуг (штраф 30% в пользу потребителя)...

Министр Мень кратко доложил о достижениях. Объемы жилищного строительства в первом квартале этого года увеличились почти на 32% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и превысили 13,5 млн кв. метров. Министр выказал уверенность, что "эта тенденция будет сохраняться". Он также сообщил, что около половины субъектов РФ уже включились в госпрограмму "Жилье для российской семьи" (по массовому строительству жилья экономкласса - более 24 млн кв. м до 2018 года), а остальные регионы убедят подключиться в ближайшее время. Министр понадеялся на то, что стоимость "экономжилья" завывать нигде не будут и реализуют "заложенную в программе задачу - строительство жилья по цене, не превышающей 30 тыс. руб. за квадратный метр". Оптимистично.

Другая госпрограмма призвана реализовать наконец многолетние декларации о необходимости обеспечить пристойным жильем всех ветеранов Великой Отечественной войны. По данным министерства, сейчас почти 17 тысячам ветеранов ВОВ "осталось предоставить квартиры, и на 8 тысяч квартир в госбюджете средства заложены на этот год". Ну а для остальных деньги подсчитают и найдут жилье когда-нибудь потом. Может, даже в следующем году: "На обеспечение жильем остальных ветеранов и их семей договариваемся о выделении дополнительных средств в объеме 9,7 млрд рублей". Министр рассказал, что с каждым годом в стране выдается все больше ипотечных кредитов, так что "негуманность" отечественной ипотеки, мол, вопрос дискуссионный. Ведь в большинстве регионов "кредитуются по сниженным ставкам примерно 9% (населения)" - военнослужащие и их семьи, педагоги и молодые ученые... К тому же многодетным семьям по всей стране продолжают раздавать бесплатные земельные участки (примерно каждой четвертой семье из обратившихся за "льготой").

Кроме того, министр кратко рассказал о новых законодательных инициативах ведомства. Так, разрабатывается законопроект об ответственности коммунальщиков и управдомов за срыв контрактов. Другой законопроект призван увеличить и разнообразить рынок доступного арендного жилья в стране: предусмотрены стимулирующие меры для застройщиков и долгосрочных арендаторов такого жилья. Еще один проект "готовит

базу по привлечению инвестиций в отрасль через долгосрочное тарифное регулирование и концессионные соглашения". То есть запустит концессионеров не только в сферу предоставления услуг, где они уже появились (водоканалы и др.), но и в область непосредственного управления домами.

В числе достижений Мень сообщил о плодотворной законотворческой деятельности министерства: по его словам, за полгода "работа была проведена огромная". Подготовлено около десятка законопроектов, "шесть федеральных законов, более ста подзаконных актов правительства и шестьдесят два ведомственных акта". Затем министр предложил задавать вопросы.

ДЕПУТАТЫ НЕГОДУЮТ

В Госдуме министра ЖКХ ждали с нетерпением и после доклада устроили ему перекрестный допрос с пристрастием. (Вместе с письменными запросами, которые на пленарке не поднимали, набралось 80 вопросов - об этом сообщил сам министр после заседания.) Мень был готов к атаке и сразу предупредил, что не готов отвечать за всех своих предшественников (так сложилось, что в РФ "министр по ЖКХ" меняется каждые 1,5 - 2 года, тогда как другие топ-чиновники обычно сидят на своих местах по 5 - 7 лет). Особенно яростно законодатели выступили против внесенного депутатами закона о лицензировании жилищных управляющих компаний. Этот закон Госдума приняла в первом чтении еще в апреле - усилиями единороссов и вопреки протестам "оппозиции". А министерство и правительство безоговорочно поддержали его и призвали принимать и вводить в действие побыстрее. (Фактически "оппозиция обвинила правительство, что закон - его инициатива, а депутаты документ лишь подписали.) На претензии Мень отвечал уклончиво и конструктивно, предлагая - поскольку "закон важный и его ждут на местах" - не шуметь, а учесть все замечания в поправках и внести в законопроект во втором чтении...

Владимир Федоткин (КПРФ) спросил министра о планах по увеличению строительства социального жилья для малоимущих. Мень ответил, что "из всего строящегося в стране жилья половина - социальное", так что в ближайшие годы осчастливит практически всех. Депутат Владимир Таскаев (ЛДПР) заявил о невыполнении программы "Доступное жилье" и рассказал, что на самом деле бесплатные земельные участки многодетным либо не выделяются, либо выделяются в неудобных местах. Министр не согласился с ним и отослал к выкладкам своего ведомства по реализации госпрограммы, согласно которым "положительные тенденции" в этой сфере налицо. Депутат Владимир Поздняков (КПРФ) поставил вопрос об обязательных, но фактически незаконных поборках на капремонт с жильцов по всей стране. Мень в ответ поразмышлял о сознательности: мол, люди либо хотят вкладываться в общей котел и ждать отдачи, либо вправе отказаться от собственного участия и ждать последствий.

Николай Иванов (КПРФ) обратил внимание на катастрофическую изношенность тепловых сетей в регионах и попросил министерство о дополнительной финансовой помощи муниципалитетам. "Износ магистральных теплосетей сейчас достигает 61%, и местному самоуправлению не спра-

вится без поддержки госбюджета в размере хотя бы 50% от стоимости работ!" - заявил коммунист. Министр признал, что госпрограммы помощи МО по модернизации теплосетей в кабмине пока нет. И сообщил, что, согласно подсчетам аналитиков, на обновление теплосетей требуется около 10 триллионов рублей, а таких денег в бюджете нет и не предвидится. Поэтому нужно решать проблему "за счет государственно-частного партнерства, через концессионные соглашения, которые не должны подразумевать передачу сетей в собственность инвесторам". "Некоторый" рост тарифов при этом неизбежен...

Депутат от ЛДПР Александр Смирнов поднял кадровый вопрос в отрасли (действительно вопиющий): состав служб ЖКХ - сочетание мигрантов, выполняющих грязную работу за копейки (нижнее звено), и сотрудников предпенсионного возраста, оставшихся с советских времен (верхнее звено). Подобная "кадровая политика" порочна, неэффективна, провоцирует халатность, коррупцию и злоупотребления. Мень в ответ рассказал о трудностях реализации программы подготовки кадров и управленческих звеньев в ЖКХ (напомним, суть ее в преимущественном трудоустройстве отставников-военных).

Ольга Епифанова ("СР") сказала о росте социальной напряженности в стране из-за неисполнения судебных вердиктов по

расселению ветхого и аварийного жилья. "Ввиду нехватки собственных средств в регионах лавинообразно растет число неисполненных судебных решений в пользу истцов по расселению непригодного жилья, - заявила депутат. - Это обычно накопленные старые и невыполненные обязательства государства, то есть люди ждут годами. Например, по Архангельской области не исполнено свыше 3 тысяч таких решений, 50 процентов которых не смог обеспечить областной центр. Решить проблему только за счет регионов невозможно, так что необходимо предусмотреть дополнительные бюджетные средства на исполнение судебных решений по расселению граждан из непригодного для проживания жилья". Мень уклончиво ответил, что это полномочия в основном региональные (хотя возможно софинансирование), а что до центра, то начальством в программе поставлена конкретная задача: расселить до 2017 года более 11 млн кв. м непригодного жилья. Вопрос будет поступательно решаться. Если после этого срока кто-то останется неохваченным, будет создана другая программа, и деньги как-нибудь найдут. Министр призвал депутатов "контролировать этот процесс" - например, голосуя за поправки к бюджету и к закону о госкорпорации "Фонд ЖКХ", которая занимается расселением...

Вадим БАРАБАНОВ.

КОММЕНТАРИЙ

Галина ХОВАНСКАЯ, председатель комитета ГД по ЖКХ:

- Проблемы в жилищной и коммунальной сфере за последние годы лишь обострились. Проблема номер один - катастрофическое состояние жилищного фонда и вопросы капитального ремонта. Вопрос, кто будет выполнять старые обязательства государства перед жильцами, в рамках действующего законодательства, у нас уже считается риторическим. Мол, терпение и самостоятельность. Но все идет к тому, что эту проблему будем решать только мы сами, жильцы и собственники. В первую очередь, в дотационных регионах, где нет денег, чтобы компенсировать затраты на капремонт муниципального жилищного фонда. Нет средств даже на софинансирование (а оно у нас оговаривается формулировкой "возможно, если средства предусмотрены в бюджете"). Добросовестные плательщики в стране - это только жильцы, собственники. Им деваться некуда, кроме как на улицу, поэтому они и будут выполнять старые обязательства государства. (Этот вопрос с капремонтом встанет перед всеми жильцами.) Но такая безответственность власти создаст просто недопустимую ситуацию. Да, есть некая развилка, когда либо ждут своей очереди, которая неизвестно когда подойдет, либо открывают спецсчет "по капремонту" на свой дом - но это если есть средства. И тут тоже много проблем, которые предстоит решить. Сейчас даже самые активные собственники не могут "поднять" капремонт "среднего", не "элитного" с соответствующим контингентом дома - не потянут просто.

Что беспокоит собственников, если они все же решились сами отремонтировать свой дом? Люди в нынешней нестабильной ситуации боятся, что эти деньги пропадут. Видимо, для решения проблемы надо привлечь Центробанк, госорганы, реально ввести по всей стране соответствующие номинальные счета и решить вопрос страхования и защиты этих счетов. Технически уже со второго полугодия это будет возможно. Спецсчет, даже если его открывает ТСЖ или ЖСК, это деньги граждан, а если нет ни доверия граждан, ни помощи государства, проблему с капремонтом не решить. Опять пустят все на самотек и будут зависеть от денег, которых всегда "нет".

Главная проблема в управлении жилищным фондом в том, что у нас изначально заложен конфликт интересов в этой сфере. Богатый бедного не понимает, государство, регионы, жильцы и коммерсанты живут своей жизнью. Ни принудительное лицензирование УК (что планируется), ни саморегулирование и коммерциализация этой сферы (что предполагалось сделать) вопроса не решит. У нас замалчивают проблемы с поставщиками услуг, с ресурсоснабжающими организациями. Вот кто очень часто подводит управляющие организации и даже ТСЖ под банкротство (и не фальшивое, а реальное)! И остаются безнаказанными (УК много, а "они" - одни). А ведь нарушение договоров повсеместно и неплатежи колоссальные, но об этом почти ничего не говорится и не делается. Все нашли крайнего в "ЖЭКе".

ЗАБУГОРЬЕ

ЖЕРТВЫ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

ВРЕД ОТ СВОБОДНОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ США ПЫТАЮТСЯ НИВЕЛИРОВАТЬ АДРЕСНЫМИ МЕРАМИ ПОДДЕРЖКИ

Чтобы предотвратить ущерб, наносимый свободной международной торговлей, Соединенные Штаты Америки поддерживают и работников, и предприятия, и учебные заведения. По мнению Олега Соколова, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, подобные меры было бы целесообразно применять и в России. Впрочем, даже в США эта поддержка труднодоступна.

На прошлой неделе мы опубликовали первую часть беседы "Солидарности" с Олегом Соколовым, секретарем ФНПР, руководителем департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, посвященную его недавней поездке в США. Во второй части читателей ждет его рассказ об опыте адаптации США к условиям свободной международной торговли.

ВТО И НАФТА

Надо отметить, что для свободной международной торговли в США большее значение имеет не ВТО, а НАФТА. Именно торговля с ближайшими соседями, Мексикой и Канадой, подвергает опасности положение предприятий в США. В стране есть федеральные программы, меры поддержки для тех предприятий, которые пострадали от глобализации. Правда, в эту программу не так легко попасть. Либо работодателем, либо профсоюзом, либо группой работников подается петиция в Министерство труда о том, что сокращаются рабочие места или само предприятие находится на грани банкротства из-за того, что не выдерживает конкуренции. Причем речь идет именно о международной конкуренции.

Министерство труда (исполнительный департамент) рассматривает, действительно ли проблемы предприятия вызваны возросшим импортом, а не связаны с проигрышем во внутренней конкурентной борьбе. Также в последнее время поводом для подачи петиции стал перевод предприятия в другую страну - в этом случае работники могут претендовать на государственную помощь.

ВИДЫ ПОМОЩИ РАБОТНИКУ

Какие виды помощи предусмотрены для работников? Во-первых, есть пособие по безработице - его размер зависит от штата. Также в каждом штате есть страхование от безработицы, но условия этого страхования везде разные, единых правил нет. В стандартной ситуации такое пособие дается не более чем на 26 недель. По истечении этого срока человек не имеет права на пособие, ему могут оказывать лишь какую-то другую помощь. Работнику же, уволенному потому, что его предприятие пострадало от глобализации, из федерального фонда могут вы-



"А"-СПРАВКА

Североамериканское соглашение о свободной торговле (НАФТА, NAFTA, North American Free Trade Agreement; фр. - ALENA, Accord de libre-échange nord-américain) заключено между Канадой, США и Мексикой и основывается на модели торговых взаимоотношений в Европейском союзе. Соглашение было подписано 17 декабря 1992 года, а вступило в силу 1 января 1994 года. Основная цель НАФТА - убрать барьеры в сфере торговли и инвестиций между странами-участницами. Половина барьерных ограничений была снята сразу же, остальные аннулировались в течение 14 лет.

плачивать пособие еще 130 недель - то есть всего два с половиной года.

Кроме того, пострадавшему от соглашения НАФТА работнику финансируют переобучение. Учиться он может как в колледже, так и в университете. Сумму на обучение выделяют не-

большую - на колледж ее может хватить, но вот обучение в университете человеку придется софинансировать, например брать кредит.

Работнику может быть оплачен переезд. На это тоже выделяется определенная сумма. Есть еще любопытный механизм. Ес-

"А"-СПРАВКА

Страхование по безработице в США, согласно закону 1935 года, осуществляется на федерально-штатной основе. В федеральном законе сформулированы наиболее общие принципы страхования, а круг получателей, размеры пособий и сроки выплат определяются законами штатов. В 2008 году 86,1% гражданской рабочей силы в США было застраховано от безработицы.

Согласно федеральному закону, фонды страхования от безработицы образуются за счет специального налога, взимаемого с предпринимателей, если у тех восемь и более рабочих.

Каждый штат устанавливает свои нормативы финансирования страхования от безработицы. Выплачиваемая предпринимателем сумма исчисляется как процент от установленной в каждом штате конкретной планки заработной платы, начиная с которой платится налог

(база налогообложения). В настоящее время в большинстве штатов налог выплачивается с первых 7 тыс. долларов годовой заработной платы. В ряде штатов налогооблагаемая база превышает эту сумму. Налоговые ставки различаются не только в разных штатах, но и для разных предпринимателей в одном штате. В 2001 году средняя продолжительность выплат составляла 14 недель, а средний размер пособия достиг 238 долларов в неделю.

Пособие в соответствии с государственной программой компенсации по безработице предоставляется на следующих условиях:

- претендент должен быть безработным;
- до потери места он должен был работать в отрасли, на которую распространяется программа страхования на случай безработицы;
- претендент должен отвечать всем требованиям программы.

ли потерявшему работу более 50 лет и он находит другое место, но зарплата у него ниже, чем на предыдущем, то в течение двух с половиной лет ему доплачивают до прежнего заработка. Но есть ограничения по сумме доплаты.

В принципе, в той или иной степени почти все эти механизмы защиты работника существуют и у нас, в России. У описанных мной мер есть один безусловный плюс: они носят адресный характер. И, наверное, целесообразно было бы, чтобы и в России упор делался на адресную помощь. Скажем, в металлургической отрасли, которая сейчас переживает трудные времена. Впрочем, у мер, реализуемых в США, есть и минусы. В первую очередь - низкая доступность. В федеральные программы не так-то легко попасть - довольно сложная процедура. Средства, выделенные на эти программы, на самом деле не очень значительны для Соединенных Штатов - всего миллиард долларов.

ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИЯТИЙ

Среди действий, направленных на ликвидацию последствий глобализации, существуют защитные меры и для предприятий. Как правило, рассчитывать на них могут мелкие и средние предприятия. Им предоставляется безвозвратный грант, не превышающий 75 тыс. долларов, - не слишком большая сумма. Но обязательно софинансирование: само предприятие должно выделить столько же денег, сколько взяло у правительства. И потратить эти деньги можно только на привлечение консультантов, которые помогут составить предприятию новый план, программу модернизации, перевооружения, поиска новых рынков сбыта. То есть на поиск путей повышения конкурентоспособности. Вся сумма, выделяемая на помощь предприятиям, тоже не очень значительна - менее миллиарда долларов. Выделяются эти гранты уже не Министерством труда, а Министерством промышленности и торговли.

Плюс этой программы я вижу именно в условиях софинансирования. В России сейчас поддержка малого и среднего бизнеса осуществляется бездумно и подчас коррупционно. Модель США лишена этих рисков и могла бы использоваться и у нас в стране.

ГРАНТЫ КОЛЛЕДЖАМ

Значительная часть принимаемых США мер по защите от последствий глобализации состоит в поддержке двухлетних колледжей (аналог нашего среднего специального образования). На эти цели выделено 2 млрд долларов на четыре года - всего по полмиллиарда в год. Деньги, в частности, были направлены на техническое переоснащение колледжей. Эта

программа уже близка к завершению, хотя, скорее всего, ее продлят.

Образование в США платное как в университетах, так и в двухлетних колледжах. К примеру, в университете Лос-Анджелеса плата за обучение составляет 12 тыс. долларов в год для резидентов штата и 40 тыс. долларов для нерезидентов. Вместе с тем надо отметить, что университеты и колледжи в США гораздо крупнее, чем в России. За счет этого есть экономия на управленческих расходах. Кроме того, нередко какие-то фирмы бесплатно предоставляют оборудование, например медицинское, учебным заведениям. Для нашей страны это редкость. Есть сегодня в России попытки объединять учебные заведения, но проводить укрупнение слишком активно нельзя - очень много людей потеряет работу.

Вообще образование, даже среднее, в США не гарантировано никаким законом. Хотя штаты, конечно, содержат школы. Но качество школьного образования крайне низкое, что отмечают даже сами американцы, и многое зависит от места, где ты учился в школе.

Хорошее образование можно получить в частной школе или в школах, расположенных в богатых графствах (административная единица в США, county. - Ред.). Потому что именно от наличия денег у графства зависит наполнение школьной программы. Все поборы, которые существуют в наших школах, есть и в США. Только там они узаконены. В каждом графстве есть еще дополнительный местный налог на образование. И ты его платишь вне зависимости от того, учатся у тебя дети или нет.

Соответственно, в бедных районах, таких как Детройт, школьное образование формальное, ни о каком качестве речи не идет. Люди с таким образованием не могут в дальнейшем никуда поступить, даже на работу устроиться для них проблема, потому что они плохо пишут и плохо считают. Колледжи в США помогают "подтянуть" выпускников до уровня, необходимого для дальнейшего получения профессионального образования, то есть до уровня среднего выпускника. Это за деньги. Однако есть федеральные гранты для малоимущих - за тебя могут заплатить полностью или частично. Учиться в колледжах можно неограниченно долго, но грант дают лишь на определенный срок. Не уложился в срок - доучиваешься за свои деньги.

В системе образования США есть и определенная гибкость. Например, за деньги ты можешь дополнительно заказать какой-то курс.

Документа об окончании учебного заведения недостаточно для устройства на работу. Тебе нужно еще получить сертификат. Это тоже платно. Подобную систему сейчас пытаются внедрить и в России, против чего возражают профсоюзы ФНПР. Эта система - негодная, и признается негодной очень многими в той же Европе.

Полина САМОЙЛОВА.

СПАРТАКИАДА – ВРЕМЯ ДЕБЮТОВ



Окончание. Начало на с. 1.

Спартакиада каждый раз привлекает чрезвычайно большое количество спортсменов-любителей. Не стали, разумеется, исключением и последние, семнадцатые по счету, состязания, финальные старты которых прошли 17 мая в спортивном комплексе «Сибирский нефтяник». Больше тысячи работников предприятий и студентов вузов соревновались в настольном теннисе, многоборье ГТО, волейболе, гиревом спорте, черлидинге, плавании и мини-футболе, а также бежали легкоатлетические эстафеты среди семей (папа – 250 метров, мама – 100, ребёнок – 50) и четверками по 100 метров.

Обычно для участников спартакиады она состоит из двух этапов. Второй – это, понятно, спортивный праздник на «Сибирском нефтянике». А в качестве первого выступают внутренние отборочные соревнования, проводимые предприятиями, учреждениями и обкомами профсоюзов. Для каких-то из них подобные корпоративные турниры давно не новость, а для кого-то собственные соревнования в нынешнем году стали дебютными. Как, например, для областной профорганизации работников здравоохранения, которая недавно провела свою первую спартакиаду, собравшую 23 команды, причем не только из городских медучреждений, но и из четырех районов области.

Историческую спартакиаду медики провели по трем видам спорта – волейболу,



Занятно, что гиревиком Александр стал во многом случайно. Заниматься силовыми видами спорта он начал во время службы в армии, поскольку был тогда длинным и худощавым – хотел накачать мышечную массу. В гору мускулов, правда, так и не превратился: конституция. Зато вот, видите, атлетом сделался самым настоящим.

Еще один спартакиадный дебют – уча-

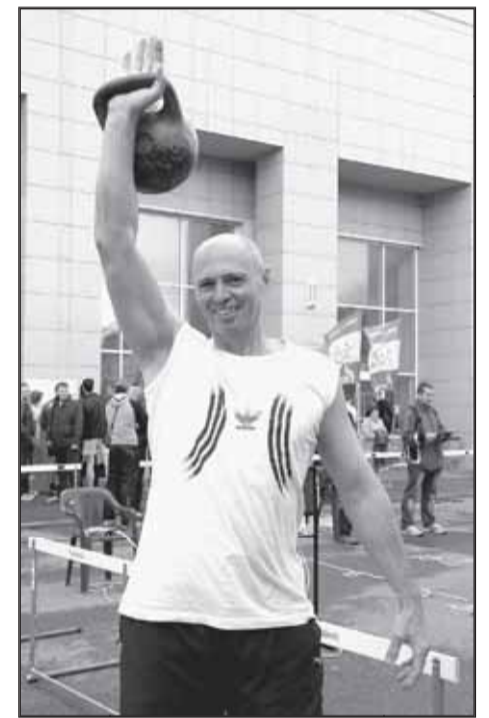
Что ж, первый блин у этой команды на ком никак не похож: железнодорожники уверенно заняли первое место в турнире по гиревому спорту, а в командном зачете остановились в нескольких шагах от призеров, став шестыми.

Тему дебютов продолжил мини-футбол, соревнования по которому прошли вне зачета. На спартакиаде будущего года этот вид спорта, очевидно, войдет в основную программу, потому что турнир футболистов вышел захватывающим и красивым. Председатель облсовета физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Владимир Диденко подчеркнул даже, что схватки на футбольном поле придали спартакиаде «особый шарм». И в двух словах рассказал о своих впечатлениях от этих игр:

– Всего подали заявки восемь команд, которые играли в двух группах по круговой системе. Поэтому зрители увидели много хорошего, умного и напряженного футбола. В финале за победу спорили команды ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» и Омского филиала ОАО «ТГК-11». Соперники были абсолютно равны, так что матч получился упорным и нервным. Судьба первого места решилась

лагалось участвовать в пяти видах спорта, ныне – в девяти. И это, скорее всего, не предел: вполне возможно, что в недалеком будущем программу пополнят личное первенство в беге на сто метров и в кроссе на тысячу.

И еще одну неотъемлемую деталь спартакиады на днях ожидает полновесный и очень торжественно обставленный дебют. На заседании исполкома ТОО «ФОР», которое намечено на 30 мая, команде-победителю спартакиады будет впервые вручен огромный переходящий кубок с выгравированными на нем именами чемпионов всех про-



шлых лет. Судя по тому, что команда Омского филиала ОАО «ТГК-11» выиграла четыре последние спартакиады подряд, она не прочь сразу лишиться кубка переходящего характера, оставив его у себя на постоянное хране-



гирям и настольному теннису. В волейбольном турнире первенствовала команда «Звезда» областной клинической больницы, в соревнованиях по настольному теннису – БУОО «Автобаза здравоохранения», а в гиревом спорте в различных категориях победителей оказалось пятеро. И среди них – Александр Герк (на снимке – с гирей), занявший первое место среди спортсменов-тяжеловесов старше сорока.

На областной спартакиаде соперники оказались гораздо серьезнее и на пьедестал почета Герка не пропустили. Впрочем, Александр не унывает: главное – это здоровый образ жизни.

– Я постоянно поддерживаю себя в тонусе – подтягиваюсь, отжимаюсь, бегаю. Играл в волейбол, в институте по гирям мне равных не было. Всей семьей участвуем в Сибирском международном марафоне, правда, не на соревновательных дистанциях, но свои пять-шесть километров пробегаем. Да и в профсоюзной областной спартакиаде уже, можно сказать, старожил – даже затрудняюсь посчитать, сколько раз я здесь соревновался, занимал и второе, и третье места...

стие в соревнованиях команд акционерных обществ «Конструкторское бюро транспортного машиностроения» и «Российские железные дороги». Заместитель руководителя Омского структурного подразделения профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Зуфар Исакаев по этому поводу говорит:

– В общем-то, все виды спорта, входящие в соревновательную программу спартакиады, давно и успешно культивируются в ОАО «РЖД», проходит много соревнований, в которых омичи регулярно занимают самые высокие места. Вот, скажем, на днях прошло Всероссийское первенство РЖД по пауэрлифтингу, где наши мастера стали чемпионами. Хоккеисты выиграли турнир команд Западно-Сибирской железной дороги, теперь вот готовятся к следующим соревнованиям – уже на уровне России. Поэтому как только я узнал, что команда железнодорожников почему-то не участвует в областной спартакиаде трудящихся, сразу решил, что наши спортсмены обязательно должны быть здесь. И не просто быть, а соревноваться во всех видах программы.



в серии пенальти, которые точнее пробили нефтянчане. Что в итоге? Мы получили очень зрелищный турнир, прошедший на великолепном поле.

Таким образом, программа спартакиадных соревнований понемногу разрастается: всего пять лет назад спортсменам пред-

ние. Что ж, тем интереснее будет понаблюдать за событиями грядущей спартакиады. Поболеем!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КРОВНЫЕ БРАТЯ

ПРЕДЫСТОРИЯ

История существования тайных обществ, являющихся для такого государства, как Китай, явлением достаточно характерным, насчитывает не одно тысячелетие. Подавляющее большинство из них, в силу своей глубокой законспирированности, никогда не станут достоянием гласности. Но было в истории Поднебесной одно тайное общество, о существовании которого знает сегодня едва ли не весь мир. Деятельность «Триады», влиятельного и весьма разветвленного тайного образования, созданного в Китае более трех веков назад и существующего и поныне, получила известность благодаря широкому национально-освободительному движению жителей Срединной империи против вторгшихся на ее территорию маньчжурских племен. Вторжение это стало возможно вследствие тяжелейшего продовольственного кризиса, охватившего страну в начале XVII столетия. Повальный голод и огромное количество человеческих жертв привели Поднебесную к гражданской войне, длившейся почти 16 лет. Восставшие, число которых в начале 40-х годов достигло более миллиона, объединились в повстанческую армию и под лозунгом «Благородным и простолюдным — равные земли» в апреле 1644 года захватили Пекин. Последний император правившей с 1368 года китайской династии Мин — Сыцзун, предвидя последствия народного гнева, предпочел повеситься в парке императорского дворца. И в результате гнев этот обрушился на высшую аристократию, которой за страдания народа пришлось расплатиться жестокими пытками и казнями нескольких сот сотовников.

Дальнейшее развитие событий в охваченной волной народного гнева Поднебесной было связано с усилением влияния маньчжуров, начавших войну с Китаем еще в начале XVII века. Тяжелая ситуация, сложившаяся в стране, позволила им окончательно свергнуть китайскую династию Мин. Но китайцы не желали мириться с господством завоевателей. До середины XVII столетия восстания не носили религиозного характера, а потому роль объединяющего начала в них издавна играли тайные общества. Но после маньчжурского завоевания ситуация несколько изменилась. Деятельность тайных обществ, помимо главной цели — свержения маньчжурского ига, стала носить достаточно выраженную религиозную окраску. И ведущая роль в этом процессе принадлежала «Триаде», которая своим появлением на свет была обязана Шаолинскому монастырю.

ВОЗНИКНОВЕНИЕ «ТРИАДЫ»

...В 495 году до н.э. в Китае появился индийский монах Ба Туо, как называли его китайцы. Он пришел, чтобы донести до жителей Срединного государства учение Будды. И именно он заложил первый камень в ставший всемирно известным монастырь Шаолинь, а спустя недолгое время в Шаолине появился другой буддийский проповедник, под китайским именем Да Мо, также прибывший из Индии. Он начал усердно призывать своих прихожан к тому, чтобы те отстранялись от мирских забот и как можно глубже, как того требовало учение Будды, погружались в самосозерцание. Однако вскоре он заметил, что большинство его последователей во время процесса «погружения в самих себя» просто засыпали. И тогда Да Мо придумал комплекс физических упражнений, не позволяющих прихожанам засыпать.

В I веке до н.э. монах Квопй Пе создал единую систему самообороны — «тайцзицюань», или «искусство длинного кулака». В дальнейшем к этой системе были добавлены многочисленные приемы самозащиты и нападения, а спустя еще какое-то время она была взята на вооружение императорскими генералами, которые, несколько унифицировав и упростив ее, дали ей название «ушу» (или «у-шу»).

В VI веке в монастыре появился очередной индийский монах под китайским именем Ца Му, который за святость, религиозное рвение и безграничную преданность был прозван Бодитхармой. Благодаря его усилиям уже существовавшая система обогатилась целым комплексом приемов по мгновенному превращению «внутренней энергии» в физическую и стала, собственно, тем, что теперь известно как «кунфу» («кун-фу»).

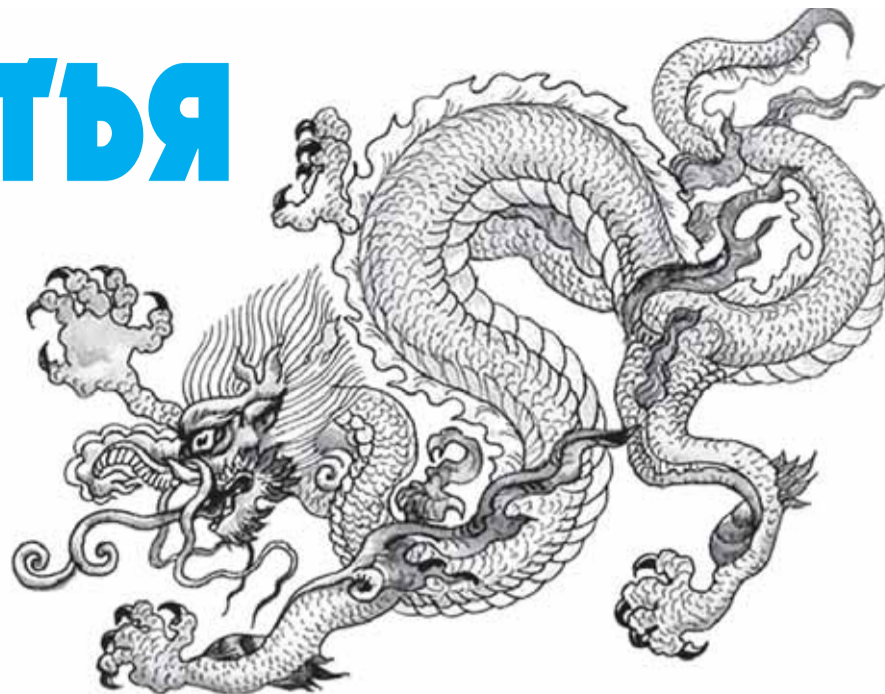
...В 1674 году маньчжуры предьявили обитателям Шаолиня ультиматум — открыть ворота монастыря и присягнуть на верность династии Цин, но монахи требования захватчиков отвергли. На протяжении практически 10 лет 128 шаолинских монахов успешно отбивали атаки вооруженных до зубов захватчиков. И кто знает, чем бы закончилось это противостояние, если бы не предательство, в результате которого цитадель сопротивления пала. Лишь 18 храбрецов смогли прорваться через вражеское кольцо, однако уйти от преследования удалось только пяти. Эти «пять предков», как их стали называть впоследствии, основали тайное общество «Саньхэ хой» («сань» по-китайски — «три», «хэ» — «сообща, вместе», отсюда — «триада» и плюс «хой», что значит «союз, общество»), иначе говоря «Союз триады», или «Общество триады». Почему именно «триада», а не «пятерка», ведь монахов было пятеро?

...Давным-давно во Вселенной царил хаос — туман, состоявший из мельчайших частиц. Со временем более легкие из них, светлые, олицетворявшие мужское начало, поднялись вверх и образовали Небо. А более тяжелые, темные, символизирующие начало женское, опустились вниз и стали Землей. Впоследствии благодаря взаимопроникновению этих двух начал появился Человек. Так и возникла «Триада» — Небо, Земля, Человек. Гармоничное же взаимодействие между ними, по глубокому убеждению китайцев, предопределяет всё, что творится в мире, — от самых незначительных событий до величайших.

«Пятеро предков», посчитав, что воцарение маньчжуров нарушило многовековую гармонию существования Вселенной, решили свергнуть власть чужеземцев и восстановить на китайском троне династию Мин. Декларируемые «Триадой» антиманьчжурские лозунги принесли обществу высокий авторитет и популярность, а потому его многочисленные ответвления вскоре стали появляться по всему Китаю. В итоге Срединная империя постепенно стала жить по сложившейся в то время поговорке: «Власти опираются на закон, народ — на тайные общества».

ЭКСПАНСИЯ

Дальнейшее развитие и активизация деятельности «Триады» и близки к ней по целям, задачам и духу обществ было связано с первыми волнами китайской эмиграции, пришедшими на самое начало 40-х годов XVIII века. Сначала ее ответвления



распространялись в так называемых общинах хуацяо в странах Юго-Восточной Азии и Гонконге, затем в Австралии, на Филиппинах, далее же проникли в Северную и Южную Америку, а также в Европу. Столь бурному процессу распространения способствовало то обстоятельство, что «Триада» постепенно получала всё более широкий доступ к весьма солидным финансовым источникам и столь необходимому ей для борьбы с маньчжурским режимом оружию.

Количество ответвлений неуклонно росло и ширилось и в самом Китае, и в конечном итоге филиалы общества, действующие буквально по всей стране, превратились в своеобразные институты местного самоуправления, забрав в свое ведение и административно-судебные функции. Постепенно цели «Триады» перестали ограничиваться только антиманьчжурским сопротивлением, в сферу ее влияния начали попадать и другие общественно-политические процессы, например противодействие проникновению на территорию Поднебесной так называемых «белых дьяволов», то есть европейцев, а особенно англичан, способствовавших распространению в Китае опиума.

Движение сопротивления «Триады» маньчжурскому режиму отнюдь не было пассивным. Некоторые ее отделения неоднократно предпринимали попытки организации народных восстаний, которые, впрочем, из-за разрозненности и глубоко укоренившейся конспириванности, как правило, жестоко подавлялись правящими властями. Одним из примеров тому послужило поднятое «Триадой» в начале XIX века восстание, получившее название восстание красных тюрбанов. Подавлено оно было с редкой жестокостью — казнены сот-

ни тысяч заговорщиков, причем со средневековой жестокостью: восставших сотнями закапывали в землю живьем, медленно и мучительно удушали, большинство же было обезглавлено.

ПОБЕДА

И тем не менее то, чего так долго добились организаторы и все без исключения посвященные «братья», входящие в «Триаду», все-таки свершилось: в 1911 году ненавистный маньчжурский режим, просуществовавший на территории Поднебесной почти три столетия, пал и власть китайцев была восстановлена, а в 12 февраля 1912 года была провозглашена Китайская республика.

«Триада» со стороны вновь сформированного правительства получила совершенно официальное признание и... начала деградировать. Годы репрессий, гонений и массового уничтожения ее членов не прошли для этой влиятельнейшей организации даром — недавние «братья», почувствовав вкус свободы и власти, начали конкурировать между собой с достойной лучшей применением жесткостью и даже жестокостью, всё более утверждаясь на позициях коррумпированных сообществ гангстерского типа. Все эти тенденции практичности довершили переход «Триады» с изначально патриотической и национально-освободительной деятельности к криминальной. Хотя было бы наивно полагать, что столь влиятельная и мощнейшая организация, насчитывающая в своей истории не одну сотню лет, основана лишь на принципах, свойственных банальному гангстерскому образованию. Слишком уж серьезный философско-религиозный подтекст лежал в их основе.

СИМВОЛЫ И НУМЕРОЛОГИЯ «ТРИАДЫ»

У шаолинских монахов основатели «Триады» почитали их древний символ — Дракона, сражающегося с Тигром. Он указывал не только на военный характер тайного общества, но и на его связь с древней китайской философией. Дракон всегда был олицетворением водной стихии и соответствовал знаку Инь, а Тигр — огненной и знаку Ян. Изображенные вместе Дракон и Тигр символизировали противоположные силы Духа и Материи. Кроме того, в иерархической структуре «Триады», члены которой были распределены по рангам, Дракон соответствовал главе организации. Да и вообще, члены «Триады» общались друг с другом с помощью цифровых кодов. После Головы Дракона (Верховного владыки) с номером 489 шел Управитель, его номер — 438. Далее — Красный посох — 426, затем Сандаловая палочка (ответственный за контакты с другими «триадами») под номером 432, а за ним Веер из белой бумаги (финансы и общие вопросы) — 415. Причем произносились эти цифры только по отдельности — обращаясь к Верховному владыке, говорили не «четыре-два-восемьдесят девять», а «четыре, восемь, девять». Все коды «Триады» были кратны трем. Но для рядовых членов братства действовал особый код — 49. Объяснялось это тем, что 4х9 дает 36, то есть число клятв, о которых простой «брат» должен был помнить и днем и ночью. Тайный смысл был заложен и в том, что все коды начинались с цифры 4. По древнему китайскому поверью, мир окружают 4 моря, вот до их берегов и должно было простираться влияние «Триады».

ЦЕРЕМОНИЯ ВСТУПЛЕНИЯ

Для вступления в «Триаду» необходимо было заручиться рекомендацией одного из «братьев», причем с солидным стажем и безупречной репутацией. Далее неизменно следовала проверка кандидата на вступление «в дело» — его подключали к любым, даже самым сложным операциям, проводимым обществом, не делая при этом никаких поблажек.

Обязательным для каждого претендующего на вступление было знание истории общества, а также присущих ему традиций и обрядов. Нужно было буквально наизусть выучивать 21 правило дисциплинарного кодекса, 10 пунктов, касающихся наказаний за их нарушение, а также 36 клятв, которыми каж-

дый «брат» обязывался руководствоваться на протяжении всей дальнейшей жизни. Только пройдя весь необходимый подготовительный период, претендент допускался до официальной церемонии торжественного посвящения в члены общества. Перед тем, как произнести клятвы, новобранцы должны были пройти через трое ворот, временно воздвигнутых в центре церемониального зала. На них размещались транспаранты, первый из них гласил: «Сюда входит только добродетель!» Над вторыми воротами была надпись: «Пред вратами верности и преданности все равны!» Это означало, что общество открыто для представителей всех сословий и классов. Над третьими — «Путь героев Хань пролегает через небесные и земные круги!»

Затем происходило произнесение самих клятв. После каждой из них новобранец выкал в пол тлеющий конец ароматной палочки так, чтобы она потухла. Тем самым он показывал, что и его жизнь угаснет так же, если он нарушит клятву. Ритуал клятвоприношения венчался сожжением огромного желтого листа бумаги — символического напоминания о желтой мантии, которая, по преданиям, спасла жизнь монахам во время пожара в Шаолине. Пепел от сожженной бумаги аккуратно собирался и помещался в кубок с вином и киноварью. Перед самым завершением церемонии посвящения в зал вносили молодого петушка и вазу в виде цветка лотоса. «Цветок лотоса, — обращался к новичкам Хун Чжан, или Красный посох (третье лицо в «Триаде», блюститель порядка и дисциплины и исполнитель приговоров), — означает богатство и благородство, верность и преданность, увековеченные в братстве Хань. Подлость и предательство будут разбиты на кусочки так же, как этот цветок лотоса». После этого происходил взмах меча, и ваза разлеталась на мелкие кусочки, затем Красный посох вновь поднимал меч и отсекал голову петушку. Петушиная кровь добавлялась в кубок с вином, пеплом и киноварью, а через несколько минут этот кубок пополнялся еще и человеческой кровью. Один из посвященных шествовал вдоль шеренги коленопреклоненных новобранцев и серебряной иглой с толстой красной нитью в ушке прокалывал каждому из них средний палец правой руки. Эта кровь капала в кубок, содержимое которого затем тщательно перемешивалось и разливалось по чашечкам. После того как новобранец опустошал свою чашку, он становился полноправным членом братства.



На вопросы наших читателей отвечает правовая инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРПЛАТЫ

Может ли организация высчитать 50% зарплаты только по судебному приказу, не имея исполнительного листа, тем более что судебный приказ уже отменен, но еще не получен по почте, а средства уже высчитаны и переведены?

Как определено ч. 1 ст. 121 ГПК РФ, судебный приказ - это судебное постановление, вынесенное судьей единолично на основании заявления о взыскании денежных сумм или истребовании движимого имущества от должника по требованиям, предусмотренным ст. 122 ГПК РФ. В соответствии с ч. 2 ст. 121 ГПК РФ судебный приказ является одновременно исполнительным документом и приводится в исполнение в порядке, установленном для исполнения судебных постановлений.

Пунктом 2 статьи 99 федерального закона от 2 октября 2007 года № 229-ФЗ «Об исполнитель-

ном производстве» определено, что при исполнении исполнительного документа (нескольких исполнительных документов) с должника-гражданина может быть удержано не более пятидесяти процентов заработной платы или иных доходов. Удержания производятся до исполнения в полном объеме содержащихся в исполнительном документе требований.

Таким образом, при наличии судебного приказа организация-работодатель обязана исполнять указанные в нем требования с учетом указанных ограничений удержаний из заработной платы.

В соответствии со ст. 443

ГПК РФ в случае отмены решения суда, приведенного в исполнение, и принятия после нового рассмотрения дела решения суда об отказе в иске полностью или в части либо определения о прекращении производства по делу или об оставлении заявления без рассмотрения ответчику должно быть возвращено всё то, что было с него взыскано в пользу истца по отмененному решению суда (поворот исполнения решения суда).

Положениями ст. 444 ГПК РФ предусмотрено, что суд, которому дело передано на новое рассмотрение, обязан по своей инициативе рассмотреть вопрос о повороте исполнения ре-



шения суда и разрешить дело в новом решении или новом определении суда. В случае, если суд, вновь рассматривавший дело, не разрешил вопрос о повороте исполнения решения суда, работник вправе подать в этот суд заявление о повороте исполнения решения суда.

НАДОМНЫЙ ТРУД

Подскажите, какими нормами законодательства регулируется надомная работа? И какая работа может выполняться на дому?

При организации труда надомника работодатель должен учитывать нормы главы 49 ТК РФ и Положение об условиях труда надомников, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.09.1981 № 275/17-99, которое применяется в настоящее время в части, не противоречащей ТК РФ (ст. 423 ТК РФ).

Надомниками считаются лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых надомником за свой счет. За их использование работнику выплачивается компенсация в соответствии с условиями трудового договора (допсоглашения к трудовому договору). Также надомнику возмещаются иные расходы, связанные с выполнением работ на дому (чч. 1 - 2 ст. 310 ТК РФ).

Работодателю следует иметь в виду, что устанавливать в период отпуска по уходу за ребенком режим надомной работы можно в отношении той работы, выполнение которой по харак-

теру и условиям может производиться в домашних условиях.

Например, на дому может выполняться следующая работа:

- консультирование по телефону (в том числе обзвон клиентов с целью предложения оказываемых услуг или выполняемых работ);
- машинописные работы (обработка текстов и данных, редактирование и перевод текста);
- ведение бухгалтерского учета и подготовка налоговой и бухгалтерской отчетности;
- разработка, тестирование и отладка компьютерных программ;
- изготовление сувениров и других изделий;
- различные виды работ, выполняемых в сфере дизайна (разработка дизайна оформления помещений, веб-дизайн и т.п.) и др.

При применении труда надомников необходимо учитывать нормы ст. 311 ТК РФ, согласно которым:

- работник не может быть принят на надомную работу, если она противопоказана ему по состоянию здоровья;
- данная работа должна вы-

полняться в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

В остальном на надомников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с особенностями, установленными ТК РФ.

Поэтому просьбу работника о работе на дому работодатель должен выполнить только в том случае, если по данной должности (работе) возможно выполнение трудовых обязанностей в домашних условиях.

Для выполнения работы на дому необходимо написать соответствующее заявление на имя руководителя организации. Работодателю не нужно издавать приказ о досрочном прекращении отпуска по уходу за ребенком, так как отпуск не прерывается. В такой ситуации с работником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору о выполнении работы на дому в период отпуска по уходу за ребенком, издается приказ об установлении данному работнику режима надомной работы. Унифицированная форма приказа об установлении работнику такого ре-



жима не утверждена, поэтому составляется в свободной форме. В этом приказе должно быть указано, что работник с определенной даты работает в режиме надомной работы в период отпуска по уходу за ребенком. Основанием для издания приказа является заключенное с работником дополнительное соглашение к трудовому договору и указанное выше заявление работника. Работника необходимо ознакомить с приказом под роспись.

Трудовое законодательство не содержит каких-либо ограничений в выборе системы оплаты труда надомных работников. К оплате их труда применяются общие нормы трудового законодательства (ст. 135, ч. 4 ст. 310 ТК РФ). Работодатель может использовать как сдельную, так и повременную систему оплаты труда надомника.

ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ

В нашей организации пятидневная рабочая неделя. Перед майскими праздниками мы просили сократить рабочий день на час. Директор отказал, заявив, что это возможно только в государственных организациях и то лишь при шестидневной рабочей неделе. Прав ли он?

Директор допустил распространенную ошибку. Он полагает, что рабочее время перед праздником сокращается только у работников организаций, основанных на государственной или муниципальной собственности, имеющих шестидневную рабочую неделю. Между тем нормы трудового законодательства обязательны для работодателей - организаций всех форм собственности и всех организационно-правовых форм, а также иных работодателей (ст. 1 - 5, 20 ТК РФ).

В соответствии со ст. 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Согласно ст. 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или

рабочей смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. При этом:

а) не играет роли, установлена ли для работника шестидневная или пятидневная рабочая неделя;

б) имеются в виду нерабочие праздничные дни, указанные в ст. 112 ТК РФ (например, 9 мая - День Победы, 8 марта - Международный женский день и др.), а не профессиональные, региональные, корпоративные и иные праздники. Кроме того, по просьбе религиозных организаций соответствующие госорганы в РФ вправе объявлять религиозные праздники нерабочими праздничными днями на соответствующих

территориях (п. 7 ст. 4 федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях»);

в) в непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы. Перечень таких работ (производств) работодатель определяет совместно с представительным органом работников;

г) накануне выходных дней продолжительность работы при



шестидневной рабочей неделе не может превышать 5 часов. Данное положение не распространяется на работников, имеющих пятидневную рабочую неделю.

Таким образом, и в частных организациях (с учетом изложенного) накануне нерабочего праздничного дня рабочее время сокращается на 1 час.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ЕЩЕ РАЗ О МАТЕРИНСКОМ (СЕМЕЙНОМ) КАПИТАЛЕ

С 2007 года в России в качестве особой материальной поддержки мамам, воспитывающим двух и более детей, на федеральном уровне установлена выплата в виде материнского (семейного) капитала. Получить право на материнский капитал могут семьи, в которых после 1 января 2007 года был рожден (или усыновлен) второй или последующий ребенок.

За время действия программы в Омской области выдано 79 010 государственных сертификатов на материнский капитал. Согласно закону направить его можно на улучшение жилищных условий, образование детей или накопительную часть пенсии мамы.

Более половины омских семей (49 640 семей, или 62,8%) уже распорядились средствами материнского (семейного) капитала.

Самое востребованное направление использования «материнских» денег - это улучшение жилищных условий. Подавляющее большинство семей - 47 544 - распорядились поддержкой государства именно таким образом, в том числе:

- 32 241 семья направила материнский капитал на погашение основного долга и уплату процентов по целевым кредитам (займам) на приобретение или строительство жилья. Объем перечисления средств в организации составил 10,86 млрд рублей;
- 15 303 семьи воспользовались материнским (семейным) капиталом на улучшение жилищных условий без привлечения кредитных (заемных) средств. На счета физических лиц и организаций перечислено 4,53 млрд рублей.

2 047 семей направили на получение образования детьми 71,15 млн рублей материнского капитала. А 49 женщин приняли решение увеличить размер своей будущей пенсии и перечислили на ее счет 7,57 млн рублей.

За четыре месяца 2014 года выдано 3 762 государственных сертификата на материнский (семейный) капитал.

Распорядились средствами материнского (семейного) капитала 4 511 семей, в том числе:

- 3 007 семей направили материнский капитал на погашение основного долга и уплату процентов по целевым кредитам (займам) на приобретение или строительство жилья;
- 1 256 семей воспользовались материнским (семейным) капиталом на улучшение жилищных условий без привлечения кредитных (заемных) средств;

- 246 семей направили средства на получение образования детьми;

- 2 семьи направили средства на увеличение будущей пенсии матери.

В соответствии с действующим законодательством для получения материнского капитала необходимо, чтобы ребенок, который дает право на сертификат, был рожден или усыновлен до 31 декабря 2016 года. Однако само получение сертификата и распоряжение его средствами временем не ограничены.

Также напомним, что наличными средствами материнский капитал не выдается, более того, обналичивание этих средств - уголовно наказуемое преступление.

Размер материнского капитала ежегодно индексируется. Если в 2007 году он составлял 250 тысяч рублей, то в 2014 году - уже 429 408,5 рубля.

Домашний уголок



"ЛЕТНИЙ СНЕГ"

Лето - долгожданная пора для большинства людей, самое время гулять и наслаждаться природой. Но всё бы хорошо, если бы не тополиный пух, который, словно снег, кружится в воздухе. И кажется, что скрыться от него нельзя даже дома: он проникает сквозь открытые окна и форточки, забивается под шкафы, кровати, липнет к занавескам, коврам, перекапывается комьями по квартире. Что же делать? Не уезжать же из города, пока не кончится вся эта тополиная метель. Конечно, полностью избавиться от пуха невозможно, но вот облегчить себе жизнь можно.

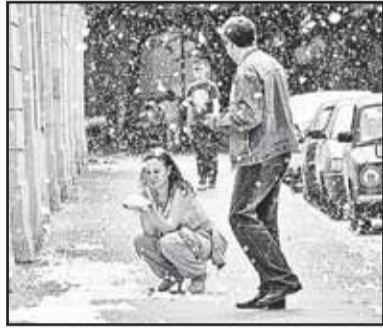
ЗАЩИТНЫЕ МЕРЫ

- Старайтесь не открывать окна в период цветения тополей. Конечно, тополиный пух всё равно появляется в доме, ведь мы можем принести его с собой с улицы на одежде или обуви. Но всё же при закрытых окнах его меньше попадет в ваш дом.

- Современные стеклопакеты чаще всего комплектуются москитными сетками, которые спасают не только от мошки, но и от пуха. Альтернативой им может стать и простая марля: ее крепят на оконную раму при помощи кнопок или двухстороннего скотча. При этом нужно следить, чтобы в сетке не было дыр: даже в небольшой зазор за день может налететь большое количество пуха.

- Главным оружием против тополиного пуха является вода. Поэтому увлажняйте воздух в помещении, в котором находитесь. Для этого достаточно регулярно проводить влажную уборку, приобрести специальные увлажнители воздуха или установить в комнате сосуды с водой: пух будет стягиваться к жидкости. Можно использовать пульверизатор, направляя поток вверх: пух осядет на пол.

- Используйте дома бытовые очистители с функцией мойки воздуха. Такие устройства позволяют поддерживать в помещениях определенную влажность, одновременно удаляя большинство частиц пыли и пуха.



- Спасать от тополиного пуха может и кондиционер. В квартире, где он установлен, не требуется открывать окна. Однако у него есть и минусы: в его фильтрах скапливаются бактерии и пыль, а пух, забившийся во внешний блок, может привести к его поломке. Поэтому весной необходимо провести техобслуживание, заменить фильтры.

- Каждый день протирайте пыль в квартире. Не стоит пытаться избавиться от тополиного пуха при помощи пылесоса. Он только разгонит его по углам.

ЕСТЬ ЛИ ПОЛЬЗА?

Для многих период цветения тополей не просто раздражающий фактор, но и причина похода к аллергологу (тополиный пух не является аллергеном, но разносит частицы пыли и растений, цветение которых вызывает аллергию). Соответственно, любителей такого "летнего снега" найти сложно. Тем не менее большинство

экспертов - как медиков, так и экологов - сходятся во мнении, что тополя играют чрезвычайно важную роль для окружающей среды. Поэтому те пару-тройку недель, когда они "пушатся", стоит просто набраться терпения и переждать.

Свойством выделять пух обладают только женские деревья тополя. Зная это, озеленители пытаются избежать появления в городах женских особей. Но тополь обладает одним неприятным свойством: он очень любит менять пол в зависимости от различных обстоятельств (на ветке мужского дерева вдруг появляются женские сережки). Особенно часто это происходит в больших городах со сложной экологической обстановкой. Именно поэтому выбраковка женских особей до конца не решает проблемы тополиного пуха. А пока озеленители городов борются с тополиным пухом, обрезая кроны деревьев.

Не случайно тополя растут именно по краям дорог. Эти деревья отлично поглощают выхлопные газы и задерживают металлосодержащую пыль. 10 взрослых экземпляров деревьев за летний сезон улавливают около 340 кг пыли.

Тополь выделяют намного больше кислорода, чем другие виды деревьев. Листья активно поглощают углекислый газ и нейтрализуют вредные химические соединения, выделяют в два-три раза больше кислорода, чем дуб и липа соответственно. Увлажнение воздуха тополем в 10 раз больше, нежели от ели.

Многие умельцы из тополиного пуха умудряются даже извлечь выгоду. Они создают из него картины.

Несомненно, тополиный пух на какой-то период приносит нам некий дискомфорт. Но если взять во внимание все его положительные качества, то пережить эту тополиную метель будет намного легче.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Я пью кофейный чай, чайный кофе, молочный сок, кофейный сок, чайное молоко, а всё потому, что чашку на работе надо хоть иногда мыть.



- Как вам удастся столько успевать и относиться ко всему оптимистично?

- А я просто ни с кем не спорю.

- Но это же невозможно.

- Ну невозможно так невозможно...

Чем больше в ящике стола шариковых ручек, тем дольше приходится искать ту, которая пишет.

Чтобы после поедания бутерброда с колбасой в ваш организм попало мясо, колбасу надо класть не на кусок хлеба, а на кусок мяса.

- Доктор, у меня нос заложен!

- Я вас умоляю... У меня дача, квартира, машина заложены, и всё нормально...

В школе мы проходили, что углы бывают тупые, острые и прямые. Но когда я решил поклеить в старой квартире обои, понял, что есть еще и кривые углы...

Два часа в пробке по пути в спортзал, чтобы погонять на велотренажере.

- А мне доктор прописал толстеть! Когда уходил, так прямо и сказал: "Поправляйтесь!"

СКВОРД

Полупара-лич	Единица площади Плутоство	Поляк Рабство	Кость грудной клетки	Веротник с кружевами Контроль качества	Вервь Шест с крючком	Название Токио до 1869 г.	Шест для управления чартами
Чешуйчатый лишай	Антилопа	Ключий зверек	Древне-египт. бог Роман Е. Замятин	Турку прежде делают из соза пальм	Жалаящее насекомое	Житель Северо-Запада России	
Роль Сталлоне департамент во Франции	Повесть А. Куприна	Нож для рубки тростника	Река во Франции	Штат в Индии Марля в ране	Поперечные нити в ткани	Областной центр в РФ	
Повесть С. Довлатова	Медведь по-латыни	Стойка в кафе Забитый мяч	Хим. элемент, металл	Улюбленные в горах Электричество	Подарок Вылу-кльость на спине	Вид кареты	Кепка
Восточная сладость	Судьба, фатум	Полуостров в Черном море	Минерал, руда титана	Станция	Актёр театра и кино	Фасон брюк	Прорицатель
Имущество умершего	Газетная...	... солому ломит	Разрешение на въезд	Заряжен. частица Государство в Азии	Тамо-женный	Подергивание мышц лица	Дамская гостиная
Кушанье из фруктовой массы	Газетная...	Хищный зверь	Инструмент для обработки камня	Звук от удара	На-сред-дин	Японский остров	Женское имя
Иньекция	Река, приток Иртыша	Рос. эстрадная певица	Укрытие в виде рва	Род карточной игры	Собрание карт		
Вожак, главарь	Шекспировский король						

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Ксендз. 4. Молодь. 8. Азу. 10. Кальвадос. 12. Деликатес. 14. Радон. 15. Вдовец. 16. Пастор. 18. Неприязнь. 20. Листовка. 22. Астроном. 25. Урна. 26. Краги. 28. "Ра". 29. Балда. 31. Ассам. 33. Алабама. 36. Комбинация. 38. Визажист. 41. Узость. 42. Зельдин. 43. Мали. 46. Иконостас. 47. Нежданова. 48. Ост. 49. Лоцман. 50. Иванов.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Севан. 3. Застолье. 4. Мудрец. 5. Лель. 6. Диктант. 7. Следопыт. 9. Отставка. 10. Коронка. 11. Девиз. 13. Сиртаки. 17. Тирана. 19. Икота. 21. Драма. 23. Спа. 24. Оратай. 25. Ура. 26. Коала. 27. Гам. 29. Баклуши. 30. Лимнолог. 32. Стивенсон. 34. Агитатор. 35. Актриса. 37. Ихтиолог. 39. Имидж. 40. Кьянти. 44. Атом. 45. Чазов.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4000 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 21.05.14 г. в 18.00. Номер подписан 21.05.14 г. в 18.00. Заказ № 1478.

