

ПОЗВИЩА



№ 19 (1120) • 23 - 29 мая 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ХЕТ-ТРИК

**СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
В ТРЕТИЙ РАЗ ПОДРЯД ЗАВЕРШИЛАСЬ ПОБЕДОЙ СПОРТСМЕНОВ,
ПРЕДСТАВЛЯВШИХ ОМСКИЙ ФИЛИАЛ ОАО "ТГК-11".**



В минувшие выходные на базе спорткомплекса "Сибирский нефтяник" прошли финальные соревнования XVI спартакиады трудящихся Омской области. Эти старты были традиционно посвящены очередной, уже 68-й, годовщине победы в Великой Отечественной войне.

Финальный турнир спартакиады, привычно растянувшийся на три дня в связи с насыщенной программой и большим (около сорока команд) количеством участников, был торжественно открыт 18 мая. В церемонии открытия приняли участие ветераны войны и тыла, профсоюзного движения и спорта. От имени Федерации омских профсоюзов и оказавшего большую поддержку в проведении спартакиады областного Министерства по делам молодежи, физкультуры и спорта ветеранам были вручены цветы и памятные подарки. С приветственным словом от лица ветеранов выступил труженик военных лет, много лет руководивший областным спорткомитетом и СКК им. Блинова, Виталий Константинович Высоцкий.

Окончание на с. 9.

26 МАЯ - ДЕНЬ ХИМИКА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

В преддверии профессионального праздника - Дня химика хочу высказать самые теплые слова благодарности всем работникам за их самоотверженный труд и выразить уверенность в том, что этот праздничный день был и остается для всех работников химических отраслей промышленности днем профессиональной гордости!

Особые слова признательности нашим ветеранам, которые своим трудом внесли весомый вклад в создание и развитие химического комплекса страны.

Спасибо им за искреннюю любовь к своей профессии.

И конечно поступательное, динамичное развитие нефтехимического комплекса области невозможно без бережного, внимательного отношения к работникам отрасли, без понимания их насущных жизненных проблем. И в этом плане хочу еще раз заверить, что вся деятельность профсоюза химиков, который в этом году отмечает 95-летие со дня своего создания, была и впредь будет направлена на обеспечение достойных условий жизни и труда химиков.

Искренне желаю всем работникам наших отраслей промышленности доброго здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, хорошей зарплаты, безопасных условий труда; их семьям - взаимопонимания, взаимоуважения, счастья и благополучия; трудовым коллективам - творческих успехов, стабильного развития предприятий и организаций.

Николай СУБАЧ,
председатель Омской областной
организации Росхимпрофсоюза.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ДЕНЬ ХИМИКА

В ХОЛОДИЛЬНОМ ЦЕХЕ ВСЕГДА ТЕПЛО

Более тридцати лет назад Петр Щетилин перешагнул ставшую теперь родной заводскую проходную...

3-я стр.

ОБРАЗОВАНИЕ

ФОРУМ МОЛОДЫХ

Научно-практическая конференция "От теории - к практике" собрала молодых педагогов муниципальных районов области и Омска.

4-я стр.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

НЕ РАЗРУЛИТЬ?

Водители муниципальных автобусов в Улан-Удэ грозят собственным увольнением.

5-я стр.

В КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ПО-ПОЛТАВСКИ

На днях в Полтавском районе прошло заседание расширенного пленума координационного совета районных профорганизаций с участием глав сельских поселений.

В самом факте проведения подобного совещания нет ровно ничего необычного - это давно вошло в практику профсоюзных объединений разного уровня. Однако в ходе пленума полтавчане сумели убедить в том, что социальное партнерство здесь - не вынужденное дитя хитрой дипломатии, а по-настоящему необходимая и востребованная форма организации общественной жизни. Кстати, в ходе пленума состоялось награждение как наиболее отличившихся профсоюзных активистов, так и социальных партнеров.

Наиболее интересной из обсужденных на пленуме тем был, наверное, вопрос о состоянии работы по повышению показателя профсоюзного членства. Причем сюжет этот получился двухчастным: сначала председатель Полтавского координационного совета Юрий Сорокин обрисовал общую картину, а затем руководитель профорганизации СПК "Еремеевский", главный экономист хозяйства Семен Гусаров подкрепил слова Сорокина примером собственной работы. За прошедший год возглавляемая им профорганизация выросла с 43 человек до 139, и при этом ничего сверхъестественного Гусаров не изобретал: просто разговаривал с людьми, разъяснял и убеждал. В итоге в каждом из девяти подразделений СПК за короткое время была создана профсоюзная группа, они и продолжают сейчас текущую деятельность по привлечению в профсоюз новых членов.

Впрочем, немало полезной информа-

ции можно было почерпнуть и из других выступлений участников пленума. Так, представитель районного управления Министерства труда и социального развития Омской области Людмила Павлова рассказала о мерах по охране труда на предприятиях и в организациях района. Оказалось, что за последнее время выросло количество несчастных случаев на производстве: если за весь 2012 год их было зафиксировано двенадцать, то только в первом квартале нынешнего года - пять. "Очень слабо работают ведомственные службы охраны труда", - сделала вывод Людмила Павлова и предложила такой выход: поскольку везде специалисты этого профиля не освобождены и работают по совместительству, прекратить эту практику и рассмотреть возможность введения в штатные расписания должность специалиста по охране труда. А участвовавший в работе пленума заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий дополнил эту мысль призывом к работодателям и профсоюзам совместно наладить общественный контроль в сфере охраны труда.

О грядущем летнем оздоровлении несовершеннолетних в районе сообщила заместитель главы Полтавского района по социальным вопросам Валерия Никитина. С 4 июня начнут свою работу пришкольные лагеря, а с 8 июня начнутся заезды в самый любимый и популярный стационарный оздоро-

вительный лагерь района - "Юбилейный", отметивший в прошлом году своё 45-летие и готовый принять в нынешнем году 450 детей. Выяснилась любопытная деталь: большинство полтавчан рассчитывают отправить своего ребенка в "Юбилейный" на вторую смену, а вот в первой пока - ощутимый недостаток. Поэтому замглавы привычно, по-видимому, обратилась за помощью к профсоюзам - чтобы те провели в коллективах необходимую разъяснительную работу.

Заведующий правовой и технической инспекцией ТОО "ФОП" Светлана Малюк ознакомила участников пленума с новыми законами и подзаконными актами, как уже вошедшими в силу, так и ждущими своего уже очень близкого часа. И примечательно, что, прослушав информацию об одном из таких нормативных документов, глава районной администрации Александр Милашенко предложил руководителю координационного совета Юрию Сорокину "обкатать" его реализацию в возглавляемом им, Милашенко, учреждении.

Эти простые и дружественные отношения между представителями сторон социального партнерства стоят дорогого. В такой обстановке нерешаемых задач не бывает, а все остальные находят свое разрешение легко и быстро. Так что очень приятное и поучительное это зрелище - социальное партнерство по-полтавски.

Лев ГРАЧЁВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ РАСТУТ. ЗА СЧЕТ "ОМСКПОЛИМЕРА"

По данным на 17 мая, лишь один показатель остался неизменным - численность работников, находящихся в простое по вине работодателя (1 человек).

Число работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, увеличилось на 18 за счет ФГУП "ОМО им. Баранова" и составило 624 человека.

Количество работников, предполагаемых к увольнению, увеличилось на 1038: предупреждены о сокращении 1027 человек в Омском филиале ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", 1 человек в Омском филиале ОАО "ТГК-11", 2 человека в учреждениях образования, 8 человек в учреждении здравоохранения, 71 человек в Омском отделении ЗСЖД; уволен 71 человек в Главном управлении по земельным ресурсам Омской области. Итого на данный момент 2466 человек.

Уволенных с начала высвобождения стало больше на 71 (за счет Главного управления по земельным ресурсам Омской области), всего 14248 человек.

Численность пребывающих в режиме неполной занятости уменьшилась на 947 и составила теперь 866 человек за счет выхода на полную рабочую неделю 250 человек в ОАО "Омсккровля", 30 человек в СПК "Строкинский-1", 533 человек в ОАО "Омский речной порт", 70 человек в Тарском лесхозе, 64 человек в МП "ДРСУ № 2".

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых состоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, за счет ОАО "Омск-Полимер" увеличилась на 24 миллиона рублей и достигла 88 миллионов.

Отдел социально-экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

ПРОВЕРКИ

СОТРУДНИЧАТЬ, А НЕ КОНФЛИКТОВАТЬ

По инициативе райкома профсоюза работников АПК и при поддержке районного сельхозуправления на сельскохозяйственных предприятиях Исилькульского муниципального образования проведена тематическая проверка условий и охраны труда животноводов. Кроме представителей профсоюза и руководства отрасли в мероприятии приняли участие и специалисты управления регионального Минтруда по району. Эта компетентная комиссия побывала на животноводческих фермах восьми отделений ЗАО "Новорождественское" и "Солнцево", СПК "Лесной" и "Украинский".

В ходе проверки, в частности, установлено, что большинство работодателей, как того и требует трудовое законодательство, ежегодно проводят медицинские осмотры работников животноводства, обеспечивают их специальной одеждой и

обувью, мощными средствами. Чтобы иметь более объективное представление о ситуации, члены комиссии непременно встречались с доярками, телятницами, скотниками и выясняли у них, как работодатель выполняет свои обязательства

по созданию условий и охраны труда и насколько сами работники соблюдают эти требования. Например, почти во всех хозяйствах были высказаны пожелания о том, чтобы в период зимне-стойлового содержания скота животноводам выдавался утепленный вариант одежды и обуви, так как зачастую на фермах не соблюдается температурный режим, есть сквозняки, что приводит к частым простудным заболеваниям. Кроме того, не везде стирка, сушка и ремонт спецодежды осуществляются за счет средств работодателя.

На некоторых фермах проверяющие не обнаружили укомплектованных необходимыми лекарствами аптек, не всегда они доступны для работников. Были вопросы и относительно соблюдения противопожарной безопасности. И особо комиссия обратила внимание руководство ряда сельхозпредприятий на неприглядный вид бытовых комнат: чистую и грязную одежду животноводы вынуждены вешать на одну вешалку, стены помещений не побелены, вместо деревянных полов - бетонные.

Впрочем, есть и хорошие примеры. На комиссию произвели весьма благоприятное впечатление



Оператор машинного доения СПК "Украинский" Наталья Храмцова и телятница Наталья Дербасова перед еженедельным рабочим собранием в "красном уголке" с интересом знакомятся с профсоюзными новостями и производственными показателями хозяйства.



В гости к осеменатору Нине Кизнер заглянула председатель профкома СПК "Лесной" Эмма Скрынник.

условия и состояние охраны труда на фермах СПК "Лесной". Бытовые помещения здесь сухие, чистые, а большие пластиковые окна дают хорошее освещение. Комфортный температурный режим создают современные заводские настенные и потолочные электронагреватели. В коровниках, телятниках благодаря продуманной системе вентиляции нет стойкого аммиачного запаха. Оборудованы удобные умывальники, специальные места для обогрева и сушки обуви.

В общем, в "Лесном" реально заботятся о здоровье работников и безопасных условиях их труда. Много для этого делают директор СПК Ю. Панов, инженер по охране труда О. Толмачева, другие специалисты хозяйства.

Разумеется, надлежащие условия труда располагают и к хорошей слаженной работе. Атмосферу здорового трудового соперничества создают ежедневно вывешиваемые на стендах профкома показатели надоев молока. Председатель первичной профсоюзной организации это-

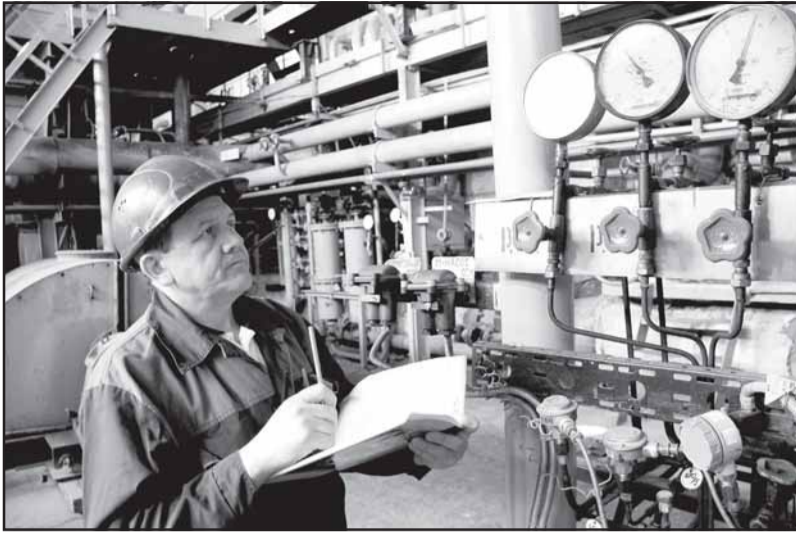
го хозяйства Э. Скрынник регулярно встречается с животноводами, обеспечивая их профсоюзной и производственной информацией. И, кстати, бытовые условия на рабочих местах, состояние охраны труда всегда находятся под ее пристальным контролем.

Как и должно быть, по результатам проверок подготовлены справки, в адрес работодателей направлены представления об устранении выявленных нарушений. И отрадно, что в райком профсоюза работников АПК уже поступают письменные сообщения о принятых и принимаемых мерах. Значит, есть взаимопонимание в необходимости решения имеющихся проблем в области охраны труда и желание сотрудничать, а не конфликтовать.

Лидия МОРОЗОВА, председатель Исилькульской районной профорганизации работников АПК.

Использованы фото газеты "Знамя" Исилькульского района.

26 МАЯ - ДЕНЬ ХИМИКА



Обстановка на рабочем месте порой много может поведать о человеке. В мастерской слесаря-ремонтника цеха Е-8 ОАО "Омский каучук" Петра Щетилина она одновременно и деловая и творческая: на полках - измерительные приборы, а на стенах - множество красочных фотографий. На снимках запечатлены фрагменты спортивных соревнований, коллективных выездов на природу, рыболовные трофеи и просто симпатичные пейзажи. Интерьер как-то сам собой подсказывает, что Петр Васильевич искренне предан заводу, предпочитает активный образ жизни, стремится находиться в гуще событий. Словом, он такой, каким и должен быть профлидер - председатель цехкома...

В ХОЛОДИЛЬНОМ ЦЕХЕ ВСЕГДА ТЕПЛО

СОКРАЩАЯ ДИСТАНЦИЮ

Впервые заводскую проходную Петр Щетилин перешагнул почти 34 года назад. На предприятие пришел сразу после службы в армии, до этого успев лишь год поработать на одной из омских ТЭЦ. Вся дальнейшая трудовая биография связана с заводом СК и холодильным цехом Е-8. Секрет постоянства, раскрытый Петром Васильевичем, прост: если по-настоящему сдружился с коллективом, начал жить его радостями и проблемами, то обратного пути уже быть не может. Активность и неравнодушие молодого рабочего на предприятии заметили сразу - выбрали комсоргом. Территория цеха была огромной, а общественные обязанности помогли ему значительно сократить дистанцию: между подразделениями, между собой и коллегами. Очень выручал велосипед. Это транспортное средство, кстати, сегодня надежно служит председателю цехкома - ведь дела профсоюзные требуют его присутствия на разных участках.

В общем, молодой Щетилин довольно быстро познакомился со всеми в цехе. Недавно устроившись на предприятие ребят часто переводили из смены в смену. Такие рокировки Петру никаких неудобств не доставляли, он со всеми мог с легкостью сработаться. Иногда парням, которым трудно было адаптироваться в новом коллективе, охотно уступал свое место. Товарищи ценили его, конечно, не только за коммуникабельность, но и за ответственное отношение к делу. Без этого в Е-8 было никак нельзя. Машинисты холодильных установок следили за состоянием компрессоров, обеспечивающих необходимую температуру в цехах-потребителях. Даже небольшой "климатический" сбой мог отрицательно сказаться на качестве каучука и латекса. Чтобы держать под контролем оборудование, приходилось опять же постоянно быть в движении. Это сегодня малейшие изменения отражаются на компьютере. А тогда машинисты порой всю смену проводили на ногах.

Не каждому под силу смириться с "прелестями" химического производства. В холодильном цехе - повсюду запах аммиака, гул турбин. Да плюс еще нужно и в ночную выходить. Но Петр Васильевич и в таких условиях мог дышать полной грудью. Потому что комфортная душевная атмосфера в коллективе с

лихвой искупала любые трудности. Сегодня - напряженная работа, а завтра, например, выезд за город или спортивный турнир. Петр Щетилин не пропускал ни одного заводского мероприятия, многие из них сам и организовывал. На холодильных установках он отработал 25 лет: был старшим машинистом, начальником смены, получил высший шестой разряд.

Сейчас у него работа более спокойная, но не менее важная и кропотливая. Из подразделения цеха на проверку к слесарю-ремонтнику поступают манометры - приборы, измеряющие давление. Всего их около четырехсот, и состояние каждого контролирует Петр Васильевич, фиксируя изменения и неполадки в специальном журнале. Да, рабочий ритм стал размереннее, однако дела общественные заставляют по-прежнему быть в тонусе. Времена комсомола давно канули в Лету, а организаторские способности Щетилина нашли применение в профсоюзной работе. Цехком он возглавляет уже двадцать лет.

КОГДА ЕСТЬ ВОДОХВОИТЕЛЬ...

Наверное, Петр Васильевич просто не смог бы не стать профсоюзным активистом. Энергичность, умение собрать команду, зажечь идеей отличали его с юных лет. В беседе с корреспондентами "Позиции" герой публикации вспомнил весьма любопытный факт автобиографии. Перед уходом в армию Петр Щетилин смог почти всех ребят из окрестных домов увлечь интересным и нужным занятием. Школьники собственными руками построили хоккейную коробку - сами нашли материалы, инструменты. И, конечно, сооружение не пустовало. Как только ударили морозы и на площадке застыл лед, состоялось первенство двора, организованное Петром Щетилиным. Всё было абсолютно "по-взрослому": жаркая битва команд, строгий подсчет голов, награждение победителей с вручением почетных грамот, оформленных одним местным юным художником.

Минули десятилетия, а энтузиазма, особенно в том, что касается спортивных мероприятий, у Петра Васильевича не поубавилось. Во время подготовки к заводским соревнованиям всегда находятся скептики: дескать, трудно сформировать команду, молодежь стала пассивной, ничем не интересуется... Председатель цехкома только отвечает сомневающимся с улыб-

кой: "Посмотрим!" Когда в коллективе есть вдохновитель, инертность и равнодушие в нем не уживаются. Ребята из Е-8 с готовностью выходят на старт. Да и как иначе, если пример всегда перед глазами. В общезаводской лыжной эстафете, проводившейся в этом году, начальник цеха Александр Суворов показал второй результат, а предцехкома пришел к финишу сразу вслед за ним. Разумеется, не во всех видах спорта удастся добиться таких успехов. Когда команда в чем-то отстает, важно сохранить у работников стимул к участию, считает Петр Васильевич. Выход есть - подвести итоги внутри цеха, наградить грамотами и сладкими подарками отличившихся "на местном уровне". Бывает, что в спортивной жизни предприятия на время наступает штиль, а в Е-8 она остается насыщенной событиями. Вот и теперь готовится свой шахматный турнир. Профсоюзный комитет, возглавляемый Виктором Коваленко, подобным полезным начинаниям всегда старается оказать финансовую поддержку.

Молодое поколение профактива цеха стремится всячески опекать: следит, чтобы ребята вовремя могли повысить разряд, участвовали в конкурсах профмастерства, при необходимости добивается выделения материальной помощи. За долгие годы общественной работы Петр Васильевич стал хорошим психологом - личные неурядицы от него скрыть сложно. Иногда он ненавязчиво вызывает на разговор по душам и дает мудрые житейские советы. Конечно, такие глобальные проблемы, как, скажем, квартирный вопрос, профорганизация решить не может. Но в любом случае молодежь должна чувствовать, что не останется наедине со своими трудностями, убежден Петр Щетилин.

- Пусть материальная составляющая для молодых на первом месте, но в любые времена дружный коллектив, где царит доверие, остается той силой притяжения, которая держит на предприятии, - выражает он свое мнение. - В нашем цехе текучесть кадров среди молодежи нет. Всего трудится около семидесяти человек, и половина из них - в возрасте до тридцати пяти. Когда ребята к нам устраиваются, стараюсь построить беседу с ними так, чтобы они не видели иных вариантов, кроме как вступить в профряды. Аргументы подбираю простые, но, как правило, они действуют безотказно. Говорю примерно следующее: "Хочешь жить лучше, больше получать, иметь право на соци-

альные гарантии? В одиночку этого не добьешься, нужно действовать сообща". Ну и пускаю в ход самый веский довод: за последние годы каждое повышение зарплаты на предприятии было результатом настойчивости профсоюзной стороны. А еще выясняю, какие у кого увлечения, подчеркиваю, что наш цехком дает возможность регулярно заниматься спортом, реализовывать творческие способности, интересно проводить досуг. У нас все молодые работники - члены профсоюза.

САМЫЙ ЛУЧШИЙ ФИЛЬМ

В прошлом году праздновалось 50-летие ОАО "Омский каучук". Начальник Александр Суворов и профлидер Петр Щетилин по случаю этого события решили преподнести коллективу поистине ценный подарок - диск с фильмом, повествующим о жизни цеха: от истоков до дня сегодняшнего. Подготовка заняла немало времени, но оно того стоило. Узнать здесь себя могут абсолютно все работники - и те, кто трудится сейчас, и те, кто, посвятив предприятию долгие годы, уже ушел на заслуженный отдых. На фотослайдах заводчане предстают в самых разных ситуациях: на производстве, во время спортивных состязаний, турслетов, праздничных застолий. Петр Васильевич в канун юбилея, вооружившись фотоаппаратом, обошел каждый участок и сделал более семисот снимков, с видеокамерой посетил на дому самых заслуженных работников, участвовавших в становлении цеха, пуска первых установок, взял у них интервью. Лирическую музыку тоже подобрал сам, а молодежь помогла снабдить фильм современными компьютерными эффектами. Самой трогательной частью стал видеоролик об экскурсии ветеранов в родной цех, где они со слезами ностальгии смогли оживить в памяти каждый уголок, пообщаться, узнать, как предприятие живет сегодня.

Черно-белые ретрокадры и последние красочные цифровые фото, представленные на диске, в чем-то главным образом очень похожи - их объединяет общая тональность. Лица здесь веселые, искренние, воодушевленные. Глядя на них, понимаешь, что время не властно над настроением в коллективе. В холодильном цехе всегда веет теплом...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

НА ЕГЭ БЕЗ МОБИЛЬНИКА

На следующей неделе в России начнутся единые государственные экзамены. Как и в прошлом году, на мобильные телефоны будет наложено строгое вето.

Заместитель министра образования и науки РФ Игорь Реморенко предостерегает школьников от использования мобильных телефонов во время сдачи ЕГЭ. По его словам, в прошлом году в России было зафиксировано 165 таких случаев, каждый из них был впоследствии рассмотрен индивидуально. Однако часть школьников, которые нарушили правила, аттестат об окончании школы так и не получили. Право пересдачи экзамена им перенесли на следующий учебный год. В этом году к нарушителям будут применены аналогичные наказания.

В этом году в России сдают ЕГЭ более 750 тысяч школьников. Общее же число сдающих экзамен приближается к 860 тысячам, так как в это число входят и те, кто решил пересдать ЕГЭ по каким-то причинам или поступать в вуз. Тенденция последних лет показывает, что в России год от года растет число желающих сдавать английский язык. Так, в 2011 году таких желающих было 9%, в 2012 году - 10%, в этом году - уже 13%. Растет число сдающих обществознание, в этом году сдавать этот предмет будут 62% обучающихся.



К ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

В преддверии Международного дня защиты детей Управление Федеральной службы судебных приставов по Омской области проводит ежегодную акцию «Судебные приставы — детям».

В рамках акции пройдут различные мероприятия, направленные на повышение эффективности исполнения решений судов о взыскании алиментов. Запланированы рейды по адресам проживания злостных неплательщиков, предупреждение их об административной и уголовной ответственности. Будут организованы пункты юридической помощи по вопросам взыскания алиментных платежей и защиты прав и интересов детей. Планируются и другие мероприятия, нацеленные на развитие гражданской и родительской ответственности.



ОБРАЗОВАНИЕ

ФОРУМ МОЛОДЫХ

По инициативе Ассоциации молодых педагогов Омского района, при поддержке районного комитета по образованию и райкома профсоюза работников народного образования и науки состоялась третья межрайонная научно-практическая конференция "От теории - к практике". Прошла она на базе Ресурсного центра информатизации и методического обучения в сфере образования, собрав участников из многих муниципальных районов Омской области и города Омска.

Объяснить, почему конференция становится всё более популярной среди молодых педагогов, не сложно: работа на этой площадке - отличная возможность получать новую информацию, набираться опыта, обмениваться им с коллегами, видеть сегодняшние возможности профессионального сообщества, намечать ориентиры собственного дальнейшего становления. И не менее важно, что сам этот форум постоянно преобразуется - и количественно, и качественно. Если в работе первой конференции, состоявшейся в 2011 году, приняли участие 48 педагогов со стажем до пяти лет из семи ближайших к Омску сельских районов, то в 2012-м их приехало уже 65 из 14 муниципальных районов. А в этом году участниками конференции (в том числе и заочно) стали 128 человек. Значительно расширилась и их "география" - за счет Усть-Ишимского, Муромцевского, Тарского, Крутинского, Колосовского, Павлоградского, Шербакульского, Одесского районов и города Омска.

Судя по выступлениям на конференции, расширяется и спектр профессиональных интересов участников. Молодые педагоги не остаются в стороне от тех перемен, которые происходят в системе образования в рамках их района, региона, всей страны. Об этом свидетельствует и увеличение количества секций - нынче их было пять (причем одну из них, где рассматривались актуальные вопросы реализации федеральных государственных образовательных стандартов, пришлось даже разделить на три подсекции).

Более 50 только недавно начавших свой трудовой путь работников образования представили здесь свой первый опыт. В частности, на секции "Обновление содержания дошкольного образования в условиях введения федеральных государственных стандартов" они представляли особенности организации образовательного процесса в этих условиях: речь шла о реализации принципа интеграции, психологическом сопровождении, создании предметной развивающей среды, обеспечении преемственности с начальным общим образованием. На других секциях участники конференции, в частности, обсуждали, как с

учетом современных форм и методов обучения конструировать педагогический процесс, при этом не забывая о региональных и муниципальных особенностях, учитывая образовательную индивидуализацию. Подсекции объединяли молодых педагогов по предметам естественно-научного, гуманитарного циклов, начального общего образования. Более двадцати участников представили опыт разработки и реализации программ внеурочной деятельности, собственные формы и приемы организации воспитательного процесса в новых условиях, создания возможностей для самореализации учащихся, развития творческих способностей детей.

Среди наиболее актуальных из представленных на конференции тем были названы "Использование мультимедийных средств на уроках математики как условие мотивации учащихся" (Д. Пихтерев, Павлоградская гимназия), "Роль классного руководителя в формировании ценностных ориентаций обучающихся" (А. Голобородько, Новоомская школа Омского района). Новизну полученной информации участники форума отметили, например, в докладах О. Вахрушевой "Инновационно-образовательная модель системы формирования экологической культуры в Любинской СОШ № 1", И. Леоновой (детский сад № 7 Калачинского района), рассказавшей о нетрадиционных формах работы с детьми, не посещающими детские образовательные учрежде-

ния. Практическую ценность и необходимость дальнейшего распространения опыта молодые педагоги и организаторы конференции увидели в выступлениях Н. Ростовцевой из Крутинского, А. Шаровой из Нововаршавского, Н. Седуковой из Омского районов и других участников.

По итогам конференции был выпущен сборник материалов. В этом году он вышел в двух частях. Издание получили все, кто приехал на конференцию. Оно, несомненно, станет для них хорошим подспорьем в совершенствовании собственной работы.

Встреча на базе Ресурсного центра информатизации и методического обеспечения образования имела и еще одно "последствие": как признавались многие из тех, кто побывал на ней, у них возникло желание создать у себя, как в Омском районе, собственную ассоциацию или клуб молодых педагогов, где можно было бы обмениваться мнениями, получать ответы на интересующие вопросы, знакомиться с опытом других. А между тем уже началась подготовка к IV межрайонной конференции молодых педагогов. Надеемся, что участие в ней примет еще большее их количество.

Елена ПУЗАНОВА,
директор Омского районного центра информатизации и методического обеспечения образования.

ФОТОКОНКУРС

ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВАС!

Идет областной этап
Всероссийского конкурса
"ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ".

Присылайте до 1 июня 2013 г. фотографии о спортивной жизни вашей профсоюзной организации - и выигрывайте **ДЕНЕЖНЫЕ ПРИЗЫ** по 10, 7 и 5 тысяч рублей!



Подробности в газете "Позиция", № 15, 2013 г., на сайте omskprof.ru (рубрика "Официальные документы", подраздел "Постановления исполкома ТОО "ФОР") и по тел. 31-05-49.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ

"Только что начала работать в школе и здесь, на конференции, нашла для себя очень много "отправных точек"..."

"Приятно осознавать, что проблемы молодых педагогов волнуют наше профессиональное сообщество, что даже их еще только набираемый опыт кому-то интересен..."

"Здесь можно увидеть, что среди молодых коллег очень много креативных, заинтересованных в совершенствовании своей работы людей..."

"Конференция буквально вдохновила меня, надеюсь, что она прошла не в последний раз!..."

СОЦОПРОС

РАБОТАТЬ ИЛИ УВОЛЬНЯТЬСЯ?

Большинство работающих россиян довольны своим трудоустройством, и прежде всего - те, кто трудится в одной организации не менее трех лет. Поводом менять место работы остается недостаточный размер зарплаты.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные о том, удовлетворены ли работающие россияне своей работой, если задумываются о ее смене, то почему, и какие факторы в принципе важны для россиян при трудоустройстве.

Итак, согласно опросу, меняли работу за последние три года 35% работающих россиян: 20% - один раз, 12% - два-три раза, 3% - более трех раз.

При этом мужчины склонны делать это несколько чаще, чем женщины: так, если среди мужчин о том, что меняли работу за последние три года, сообщают 39%, то среди женщин таких - 31%. Переходить из одной организации в другую более свойственно молодежи: 47% 18-24-летних приходилось менять работу за последние три года один раз и чаще. 64% работающих признаются, что всё это время трудятся на одном месте.

Сегодня своей работой удовлетворены 74% работающих россиян (два года назад - 68%). В основном это высокообразованные (80%) москвичи и петербуржцы (84%). При этом те, кто не менял работу, чаще сообщают о том, что довольны ею, нежели те, кто менял ее, к примеру, два-три раза за последние годы (74% против 65% соответственно). Не удовлетворены своим трудоустройством 23% работающих - прежде всего, респонденты со средним образованием (30%) и сельские (31%).

Сменить работу хотели бы сегодня 49% работающих (год назад - 55%), и главным поводом к этому по-прежнему служит недостаточный размер заработной платы (31%, в 2012 году - 35%). На этом фоне менее значимы такие причины, как напряженный характер работы (10%), неинтересная работа,



несоответствие работы специальности (по 8%), отсутствие перспектив профессионального и должностного продвижения (7%), плохие условия труда (6%) и т.д. Реже всего поводом задуматься о смене работы выступают плохие отношения в коллективе, семейные обстоятельства, желание открыть свое дело (по 2%).

В работе для россиян по-прежнему важнее всего - размер заработной платы: 71% участников исследования сообщили, что при трудоустройстве этот фактор имеет для них первостепенное значение (год назад - 67%). Менее значимы удобный режим работы (28%), возможность профессиональной самореализации, социальные гарантии (по 23%). Еще реже россияне обращают внимание на престижность работы, ее официальный характер и "социальный пакет" (по 13%). Замыкают рейтинг факторов - пенсионные отчисления со всей зарплаты (9%), возможность установления хороших отношений в коллективе (6%), неуютный рабочий характер работы (5%). При этом для тех, кто сегодня не работает, последний фактор имеет большее значение, чем для тех, кто трудоустроен (10% против 6% соответственно).

Wciom.ru



Я ОЧЕНЬ ХОЧУ ХОДИТЬ!
ВЫ МНЕ ПОМОЖЕТЕ?

КАРИНА КАЗЬМИНА - 3,5 года. Девочке поставлен диагноз: детский церебральный паралич с нарушением функции речи и нарушением функции верхних и нижних конечностей. С самого рождения девочку лечат, результаты есть, но динамика плохая. Карину необходимо отправить в специализированный московский центр "Cortex", который ориентирован на больных с такой патологией. Стоимость лечения в центре - 150 790 рублей. Но в семье тяжелая финансовая ситуация, единственный их доход - пенсия по инвалидности, потому что мама, которая растит девочку одна, не может работать, так как Карине требуется постоянный уход.

Карина - замечательный ребенок, любит рисовать, играть с другими детками, но, к сожалению, из-за ее болезни она делает это очень редко. Карина очень хочет стать здоровой, как другие ее сверстники. Начать говорить, научиться самостоятельно ходить! Если собрать нужную сумму, у ребенка появится шанс встать на ноги и начать самостоятельно передвигаться!

Тел.: 634-636, 634-635, www.childrenofplanet.com

РЕКВИЗИТЫ:

Получатель: Детский Благотворительный Фонд "Дети планеты Земля"

Наименование платежа: Пожертвование для Казьминой Карины

ИНН 5506074623, КПП 550601001,

р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк",

БИК 045209777, к/с 30101810000000000777

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 19 (215) · 23 - 29 МАЯ 2013 г.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

НЕ РАЗРУЛИТЬ?

ВОДИТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОБУСОВ В УЛАН-УДЭ ГРОЗЯТ СОБСТВЕННЫМ УВОЛЬНЕНИЕМ



С необычной угрозой в адрес руководства выступили водители МУП "Городские маршруты" (Улан-Удэ, Бурятия). Они требуют повышения тарифной ставки примерно на тысячу рублей. В противном случае работники обещают массово уволиться с предприятия. Администрация МУП ссылается на городское руководство, которое якобы должно согласовать повышение, а город указывает на самостоятельность "Городских маршрутов" в этом вопросе. Между тем даже при нынешнем размере тарифной ставки в очередях за зарплатой случаются драки...

привести к банкротству организации. Однако средства выделяет сама компания, а от городских властей нужно только согласование. Более того, за последнее время организация увеличила прибыль на 20 процентов", - сообщает объединение профсоюзов Бурятии.

Вопрос о том, нужно ли это самое согласование от мэрии, до конца не ясен. Руководство предприятия ссылается на его отсутствие, а руководство города - на то, что "средства выделяет сама компания". Очевидно, что необходимость согласования просто играет роль мячика, которым перекидываются заинтересованные структуры. Денег-то все равно ни у кого нет.

А сами водители тем временем говорят о массовых увольнениях. Что интересно - по собственному желанию. Геннадий Качин всерьез рассматривает такую возможность, несмотря даже на то, что, по его словам, другую работу в городе водителям найти будет очень трудно. Частные транспортные компании работают в Улан-Удэ с микроавтобусами, и потенциальному работнику нужно приобрести машину в кредит. "А ты на маршрутке поездишь месяц - два, и она сломается", - говорит предпрофкома.

Тем не менее Геннадий Иннокентьевич полон решимости уволиться сам. В том случае, конечно, если не поможет последний "козырь". А это, как в большинстве случаев бывает в России... да-да, письмо президенту. Качин собирается отправить жалобу в Кремль, если в ближайшее время ситуация не изменится в пользу работников МУП. Впрочем, что же еще остается делать, если власти остальных уровней скидывают проблемы убыточного социально значимого предприятия на него же?

Павел ОСИПОВ.

ЗА ЗАРПЛАТОЙ С КУЛАКАМИ

Улан-удинское МУП "Городские маршруты" приобрело нынешний свой вид после приватизации в 2008 году. Вид, надо сказать, столь же курьезный, сколь и грустный. Дело в том, что в ходе приватизации было создано одноименное ОАО, у которого МУП с тех пор арендует помещения. То есть вынуждено платить за то, что раньше было "свое родное". При этом "платить" - сказано довольно смело: только с февраля 2011-го по октябрь 2012 года "Городские маршруты" задолжали своему частному "тезке" 8,7 миллиона рублей. По крайней мере, именно таким был в конце прошлого года размер исковых требований ОАО.

Денег у МУП не хватает по распространенной в России причине. Предприятие (единственное в городе) обслуживает социально значимые маршруты. А "социально значимый" у нас - это, как правило, синоним "убыточного". Тем более что себестоимость перевозки по Улан-Удэ одного пассажира составляет 22 рубля, а билет стоит 12 рублей. Если повысить оплату проезда до "экономически обоснованной", жители бурятской столицы просто перестанут пользоваться городскими

автобусами. Это в "лучшем" случае. Вообще же повышение тарифа почти на 100% - гарантия социального взрыва. И тоже стопроцентная.

Тем временем уже, кажется, готовы "взорваться" работники МУП "Городские маршруты". 17 мая молодежный совет ООП Бурятии вместе с профкомом предприятия провели пикет у здания администрации города с требованием повысить базовые тарифные ставки водителям почти на тысячу рублей. Если быть совсем точными, то "основным требованием было соблюдение коллективного договора на предприятии", - сообщается на сайте ООП РБ.

Тем временем, как выяснила "Солидарность", коллективный договор на МУП "Городские маршруты" не действует уже около полугода. Об этом нам рассказал председатель профкома предприятия Геннадий Качин.

- Идет давление на наше предприятие (со стороны Управления транспорта и связи Улан-Удэ. - П.О.), - говорит предпрофкома. - Оно единственное в городе, которое занимается социальными перевозками пассажиров. Допустим, должны были вчера (20 мая) перевести деньги для выплаты зарплаты, а отправили - за ГСМ. У нас вчера даже драка получилась в гараже из-за денег.

Люди встают в три-четыре часа в очередь (за зарплатой). Получают деньги только по три-пять человек за раз - со вчерашней выручки. Сейчас идут выплаты за апрель. Минимальная ставка у нас - 55 рублей 31 копейка за час. Мы ее подняли до 68 рублей. Приняли новый коллективный договор, по которому ставку должны были поднять, - и тут же Геннадий Качин оговаривается, что колдоговор еще не заключили. - Уже пять месяцев прошло, как мы его не можем принять.

Срок действия прежнего документа истек в начале этого года. По "счастливному" совпадению в это же время на предприятии сменился директор. "Прежний директор, видимо, не устраивал администрацию города, предприятие вверх шло", - комментирует предпрофкома.

"11 января директор МУП "Городские маршруты" Андрей Русанов покинул должность по собственному желанию. Произошло это на фоне судебных тяжб, по которым ему достался восьмимиллионный иск о задолженности предприятия, - сообщается на страничке предприятия в социальной сети "ВКонтакте". - В день ухода Русанова был назначен новый директор предприятия - Сергей Бальчинов, прежде являвшийся заместителем директора".

НЕ СУДОМ ТАК ПРЕЗИДЕНТОМ

Наследство Бальчинову, как видно, досталось тяжелое. В конце 2011 года МУП даже успело по судиться с российским и бурятским министерствами финансов. Иски к властям содержали в себе требование возместить выпадающие из-за низкого тарифа на проезд доходы. Суд ожидаемо встал на сторону ответчиков: тарифы назначала администрация Улан-Удэ, городу же принадлежит и предприятие.

Сумма иска, между прочим, составляла 19 миллионов рублей. Около 40% всех городских маршрутов - заведомо убыточные, и участники, в случае чего, заниматься ими точно не будут, указывали представители мэрии. "Нерентабельные маршруты обходятся городскому бюджету в 13,5 миллиона рублей в год", - цитируют тогдашнего мэра Геннадия Айдаева в соцсети.

В общем, складывается такая картина: без поддержки городской администрации (и далее по цепочке - республиканской) не только водители не получат свою надбавку к тарифу, но и само МУП останется без средств к существованию. "В Управлении транспорта отмечают, что финансирование повышения может

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗОВАНЫ
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 19, 2013 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- Госдума приняла в первом чтении правительственный пакет поправок к текущему госбюджету.
- Соломбальский целлюлозно-бумажный комбинат не может заплатить увольняемым работникам зарплату.
- Двухмесячный арест бывшего председателя Волгоградского облсовпрофа В. Кобозева продлили еще на три месяца.
- Что мешает профсоюзу коммунальщиков столицы увеличивать свои ряды.

КОММЕНТАРИЙ

Владимир МИКУЛИЦКИЙ, председатель Бурятской республиканской организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- Работяги вышли на акцию из-за того, что им не хотят подписывать колдоговор на повышение минимальной заработной платы. Но они немного недопонимают... Дело в том, что прежде чем повысить ставку, руководство предприятия должно было еще в прошлом году дать свои рекомендации, чтобы мэрия закладывала средства в бюджет. То есть мэрия здесь, по большому счету, ни при чем. Я поначалу тоже не обратил внимания, а потом разобрался. С другой стороны, на фоне того, что заработная плата стала задерживаться, не хватает денег рабочим - новый директор МУП получает оклад в 109 тысяч рублей и что-то еще требует... Когда был старый начальник, он и на порядок меньше получал, и дело худо-бедно двигалось, и предприятие жило более-менее.

Но суть в том, что наша городская администрация четыре года назад акционировала МУП и про-

дала контрольный пакет акций предпринимателю. И само предприятие получилось заложником того, что свои бывшие строения, территорию, боксы ему сейчас приходится использовать за арендную плату. Представляете, какой абсурд получается?

Народу в МУП "Городские маршруты" на сегодня осталось около 190 человек, а до нового года было 220. Сейчас у них не хватает людей, чтобы посадить на все автобусы. Это случилось после того, как пришел новый руководитель. Для того чтобы требования водителей были выполнены, нужно просто подать заявку, когда формируется городской бюджет, чтобы бы им шла дотация в такой-то сумме.

В случае увольнения из МУП идти водителям будет некуда. Уйти могут, но и работать тоже негде. И за эту заработную плату, что есть у них сейчас, они тоже не хотят работать...

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

СКОРАЯ ПОМОЩЬ ПРОСИТ ПОМОЩИ

ПСКОВСКИЕ МЕДРАБОТНИКИ ОБРАТИЛИСЬ К ПРЕЗИДЕНТУ ПУТИНУ

Работники выездных бригад ГБУЗ "Псковская станция скорой медицинской помощи" написали открытое обращение на имя президента Владимира Путина с просьбой вмешаться в ситуацию в учреждении. Псковской скорой помощи резко не хватает людей, пишут они. Хотя работникам приходится трудиться "за себя и того парня", зарплаты и надбавки персонала, по их словам, совершенно не отвечают реальным нагрузкам. К решению проблем работников псковской "скорой" подключился отраслевой профсоюз.

Не успел еще улечься шум вокруг выступления врачей в Ижевске, как очередной сигнал тревоги поступил из Пскова: инициативная группа работников Псковской станции скорой медицинской помощи составила письмо на имя президента Владимира Путина, в котором пожаловалась на "беспредел" в медучреждении. Копия обращения была отправлена на адрес редакции "Солидарности".

По словам работников, из-за резкой нехватки кадров на скорой помощи люди вынуждены трудиться за двоих - вопреки принятым нормативным документам.

"На сегодня дефицит врачей нашей станции составляет до 50%, фельдшеров - до 30%. В нарушение 179-го приказа Минздрава России зачастую на вызовы ездят бригады... в неполном составе: вместо медицинской бригады из 3 - 4 человек на вызов выезжают... лишь фельдшер и водитель или врач и водитель, и даже спецбригады работают в составе врач-фельдшер-водитель... В ночь город Псков с населением 200 тысяч человек зачастую остается без врача-педиатра. Суточные смены медсотрудники работают не в полном составе. Но тем врачам и фельдшерам, что в них работают, доплаты за выполнение работы за отсутствующих просто не предусмотрены".

Авторы письма требуют, чтобы им платили за выполнение обязанностей отсутствующих работников. пожаловались они и на неоправданно раздутый, по их словам, административный аппарат станции, который съедает значительную часть фонда оплаты труда.

"Врачи и фельдшера бригад СМП получают копеечную зарплату, чтобы хоть как-то сводить концы с концами, практически все вынуждены подрабатывать. И это при том, что на обслуживание только одного вызова СМП государство выделяет 1500 - 2000 рублей. Не хватает врачей, фельдшеров, уже сейчас многие собираются увольняться... Мы убеждены, что выездной врачебно-фельдшерский персонал бригад, работающих в неполном составе, должен получать 100% оплату труда за каждого отсутствующего члена выездной бригады... Мы убеждены, что выездной персонал суточной смены должен получать 100% оплаты труда за каждого отсутствующего врача и фельдшера суточной смены и просим Вас обеспечить это".

В ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, куда обратился наш корреспондент, нам сообщили, что ситуация на псковской скорой помощи стандартна для всех станций и отделений в России.

- Проблема общая - это увеличение количества вызовов на одну бригаду, - говорит зампред профсоюза Михаил Андрючкин. - Никан не получается, чтобы станция скорой помощи была укомплектована полностью. Образуется дефицит кадров, это однозначно. Наша основная задача сейчас и на уровне субъекта, и на уровне федерального министерства - определиться с уровнем нагрузок на работников станций и их достойной оплатой. И над этим мы сейчас работаем (см. "Солидарность", № 15, 2013). На уровне регионов есть положительные примеры решения этой проблемы.

Александр ЦВЕТКОВ.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР:

Корреспондент "Солидарности" отправился в Псков, где 21 мая с коллективом ГБУЗ "Псковская ССМП" встретились представители областных структур во главе с замгубернатора Верой Емельяновой. К обсуждению ситуации и возможности ее разрешения подключился областной комитет Профсоюза работников здравоохранения РФ. На встрече было решено собрать рабочую группу по ряду поставленных вопросов.

Вместе с тем в способность и желание областной администрации решить проблему станции сами представители инициативной группы верят с трудом.

- Областная администрация уже более трех лет в курсе ситуации на нашей станции, но никаких подвижек в решении проблемы дефицита кадров и оплаты труда мы так и не увидели, - говорит один из инициаторов открытого обращения, фельдшер Иван Васильев.

Впрочем, категорично что-либо утверждать можно будет лишь после того, как рабочая группа придет к результатам. Подробнее о развитии ситуации в Пскове и положении работников скорой помощи в других регионах России, а также профсоюзном видении решения проблемы - в следующем номере "Солидарности".



МОДЕРНИЗАЦИЯ О ДВУХ КОНЦАХ

НЕФТЯНИКАМ ЯМАЛА УРЕЗАЮТ СОЦГАРАНТИИ

ЧУДЕС НЕ БЫВАЕТ

ОАО "Ру-Энерджи Групп" - отечественный холдинг, включающий в себя предприятия, специализирующиеся на нефтесервисе, производстве нефтяного и газового оборудования. В Ноябрьске, крупнейшем городе Ямало-Ненецкого автономного округа, расположены четыре подразделения компании. Это Сервисная буровая компания, "КРС-сервис", Сервисная транспортная компания и "Ямал Сервис Центр".

В прошлом году ОАО "Ру-Энерджи Групп" сменило собственника, а в марте 2013 года - и президента. Препреджидет, Азад Бабаев, еще во время заключения сделки как мог успокоил рабочих: смена собственника всегда вызывает у работников определенные опасения. Ноябрьцам были обещаны масштабная модернизация производства, расширение штата за счет горожан и сохранение коллективных договоров, действующих на предприятиях холдинга. Вишенкой на торте стали квартиры для специалистов компании. Точнее, обещание их предоставлять.

Между тем работники довольно скоро стало ясно: "золотых гор" они вряд ли дождутся. Вопрос встал скорее о том, чтобы сохранить те гарантии, которые были раньше. Одним из тревожащих звоночков стало снижение реальных доходов трудящихся. "Нам повышают оклад, но при этом всех подряд лишают премии на 100%. Итоговая сумма заработка за месяц в результате оказывается даже меньше той, что люди получали до обещанного повышения", - приводит слова рабочих местный портал znak.com.

Интересно, что в недавнем сообщении на собственном сайте "Ру-Энерджи Групп" сообщает о грядущем повышении зарплат всех работников на 5%. Пересчет планируется произвести с 1 июля. Неудивительно, что многие работники, наученные горьким опытом, относятся к такой перспективе настороженно. Самые осторожные тем временем покидают холдинг. Так, с начала текущего года из Сервисной буровой компании уволились более 200 сотрудников. 62 из них - только за последний месяц.

Этому не могли не поспособствовать и мартовские заявления сменившего Азада Бабаева на посту президента компании Абдулвахба Лезгиева. Работники Сервисной транспортной компании узнали от него о скором изменении социальной политики холдинга. В частности, администрация планировала отказаться от действовавшего коллективного договора из-за "временных трудностей". Новость быстро разлетелась по остальным предприятиям холдинга, и вот уже все 5 тысяч работников компании в Ноябрьске требуют защиты у губернатора ЯНАО Дмитрия Кобылкина. Слухи о грядущей забастовке прилегают.

После вмешательства администрации округа как раз и было анонсировано 5%-е повышение зарплат. Коллективные договоры до поры оставили в силе, однако на момент написания текста руководство "Ру-Энерджи Групп" уже предложило на рассмотрение профсоюзной стороне новый ва-

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

Работники компании "Ру-Энерджи Групп" (Ноябрьск, Ямало-Ненецкий автономный округ) выражают недовольство уровнем заработных плат и объемом социальных гарантий. В крупнейшей сервисной компании Ямала, объединяющей четыре предприятия, поговаривают о забастовке. Год назад, когда "Ру-Энерджи Групп" меняла собственника, рабочим обещали модернизацию производства, расширение штата, сохранение коллективных договоров и даже квартиры для специалистов. Но пока что они увидели только модернизацию производства, которая и повлекла за собой урезание социальных гарантий. Остались ли у ямальских энергетиков шансы на обещанные "золотые горы", выяснял корреспондент "Солидарности".

риант соглашения. (Срок действия старого истек в апреле.) К конструктивным переговорам по данному вопросу профсоюзная сторона призвала работодателя еще с марта.

"На сегодняшний день, несмотря на заседания совместных комиссий, нет согласованного проекта коллективного договора, устраивающего обе стороны социального партнерства. Более того, попытки со стороны руководства предприятий вместо коллективного договора принять положение о социальных льготах, а также конкретные действия администрации на встречах с работниками дает нам основания полагать, что работодатель намерен уклониться от подписания коллективного договора на новый срок и принимает ряд действий по резкому ухудшению уровня социальных льгот и гарантий в отношении работников", - писал 29 марта Абдулвахба Лезгиеву председатель территориальной профсоюзной организации ОАО "Ноябрьскнефтегаз" Сергей Цыганков.

Письмо это, по всей видимости, не произвело на президента компании должного впечатления. По крайней мере, в начале апреля писать ему пришлось уже председателю Тюменского обкома Нефтегазстройпрофсоюза Николаю Тотому. Николай Михайлович изложил те же соображения, что и его коллега, но в несколько более жесткой форме. То есть со ссылками на статьи Трудового кодекса, которые нарушает работодатель, уклоняясь от ведения переговоров.

- Профсоюзы работают с людьми на наших предприятиях, мы с ними сотрудничаем. В Ноябрьске сейчас постоянно проводятся заседания антикризисных штабов. В одном из них вчера (16 мая. - Л.О.) принимало участие наше руководство. Оно было посвящено продолжению коллективного договора, - рассказывает директор департамента по связям с общественностью и корпоративным коммуникациям ОАО "Ру-Энерджи Групп" Леся Дудко. - Насколько я знаю, он должен быть продлен не позднее 20 мая. Этими вопросами у нас занимается профильный департамент, уже подготовлен новый коллективный договор, сейчас с ним знакомятся в Ноябрьске. Колдоговор зрелает небольшие изменения, но, в принципе, мы пока не получили никаких замечаний по цифрам, по экономике.

ПОВОДЫ ДЛЯ БЕСПОКОЙСТВА

Как сообщил нам Сергей Цыганков, новый колдоговор действительно получен. 20 мая, когда корреспондент "Солидарности" общался с ним, профсоюзники занимались составлением сводной таблицы, которая показала бы отличия предложенного документа от прежнего. То есть о его подписании речь пока не шла.

Что касается антикризисных штабов, то проводятся они действительно часто. Со стороны властей в них участвует первый заместитель главы ЯНАО Владимир Владимиров. И региональные, и муниципальные чиновники Ноябрьска в один голос заявляют о своей лояльности к рабочим коллективам. Поверить в нее действи-

тельно нетрудно: социальная напряженность в крупнейшей компании крупнейшего в округе города властям явно не нужна. Сообщается, что Владимир даже дал установку представителям холдинга подписать колдоговор только в прежнем виде. Правда, учитывая подготовленный работодателем вариант, это больше походит на "утку" для успокоения работников. Тем более что успокаивать есть от чего.

В апреле в администрацию Ноябрьска обратились 17 подрядчиков "Ру-Энерджи Групп". Они заявили об имеющейся перед ними задолженности компании на общую сумму в 70 млн рублей. Эта новость немедленно породила слухи о скором банкротстве Сервисной буровой компании. Владимир Владимиров, взявшийся уже буквально за ручное управление, заставил руководство холдинга пообещать рассчитаться со всеми долгами к концу мая. Но обещать - не мешки ворочать. Так, тот же znak.com напоминает: директор департамента по работе с регионами "Ру-Энерджи Групп" Рамин Азахов уже обещал погасить эти же долги не позднее апреля.

О финансовых возможностях холдинга можно было бы судить по тем изменениям, которые "Ру-Энерджи Групп" предложила внести в коллективный договор. Однако Сергею Цыганкову, анализирующему с коллегами документ, сейчас, судя по всему, не до общения с прессой. "Солидарность" связывалась с ним несколько раз, но конкретики по колдоговору так и не получила.

Пресс-служба "Ру-Энерджи Групп" сообщает о том, что в коллективном договоре предусмотрено бесплатное питание и его организация на удаленных месторождениях; ежемессечное пособие матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, в размере 10 тысяч рублей; корпоративные награды и премии; организация детского отдыха и новогодние подарки. Для старожилых предприятий, обещают в холдинге, останется надбавка за выслугу лет. Что "позволит оставить доходы сотрудников на прежнем уровне". "В 2013 году в рамках нового коллективного договора холдинг планирует потратить более 400 тысяч рублей", - говорится в пресс-релизе от 15 мая. То есть по 80 рублей на каждого из 5 тысяч сотрудников...

Пока же с уверенностью можно сказать только то, что хотя бы одно свое обещание холдинг сдержал: модернизация производства действительно имела место. "В 2013 году СБК закупила современные насосы марки F1600L, системы очистки бурового раствора "Derrick" (США) и силовые верхние приводы фирм "Бентек" и "Canrig", которые будут работать на буровых установках 3000 ЭУК вместо устаревших УНБ-600", - сообщает пресс-служба компании. Новости о техническом развитии структурных подразделений холдинга регулярно появляются на его сайте. Вот только модернизация и повлекла за собой долги, а вместе с ними - сокращение социальных гарантий работникам. "Солидарность" будет следить за колдоговорной кампанией на предприятиях холдинга.

Павел ОСИПОВ.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

ИНВАЛИДА НЕЛЬЗЯ "ССАЖИВАТЬ" С АВИАРЕЙСА

Госдума без обсуждения одобрила закон, который даст право инвалидам беспрепятственно пользоваться воздушным транспортом. В законодательство введут новое понятие - "маломобильные пассажиры". К ним причислят инвалидов и ряд категорий хронических больных.

Сейчас беспрепятственная авиаперевозка инвалидов не регулируется законодательством напрямую. Авиаперевозчик может отказаться взять на борт инвалида, а также любого пассажира, чье состояние требует особых условий воздушной перевозки, "создает неустраиваемые неудобства" для окружающих или угрожает безопасности самого пассажира или окружающих. Перевозчики и службы аэропортов могут самостоятельно оценивать состояние здоровья пассажиров и принимать решения, пускать в самолет пассажира-инвалида или нет. В результате российские инвалиды практически лишены части своих конституционных прав на передвижение.

Новый закон вводит понятие "маломобильные пассажиры". В эту категорию можно будет включить людей с сильным нарушением зрения или опорно-двигательного аппарата, причем справок от них или медосвидетельствования в аэропорту требовать будет нельзя. Перевозчика обяжут пись-

менно уведомить инвалида о необходимости эвакуироваться при аварии, а пассажир должен будет письменно согласиться с этим условием. Прописана также возможность для инвалида получить все положенные по закону услуги в аэропорту. Их отсутствие - не повод отказывать инвалиду в пере-

возке. Иначе "маломобильный пассажир" имеет право подать в суд, и перевозчика (аэропорт) оштрафуют.

Перевозчикам будет воспрещено ограничивать количество маломобильных пассажиров. При этом для пассажира-инвалида устанавливается ряд требований:

самостоятельно пересаживаться из кресла в кресло, быть готовым эвакуироваться и воспринимать информацию в доступной форме. Неспособный к самообслуживанию пассажир должен обязательно быть с сопровождающим. Отказ от выполнения этих условий является основанием для

одностороннего расторжения договора о перевозке. Механизмы реализации заявленных прав и обязанностей определит Минтранс. Эти механизмы обязательно должны быть согласованы с Минтрудом при участии общественных объединений инвалидов.



КОММЕНТАРИЙ

Михаил ТЕРЕНТЬЕВ, генсек Паралимпийского комитета, зампред комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов ("ЕР"):

- Согласно проекту потребуется оснастить воздушные суда приспособлениями для людей с инвалидностью. Так, на каждом самолете должна быть узкая коляска, которая позволит перемещаться до туалета и обратно не только колясочникам, но и другим маломобильным пассажирам (например, людям с травмами). Авиаперсонал должен быть обучен и готов к приему маломобильных пассажиров. В каждом аэропорту необходим отработанный регламент встречи и прохода пассажиров с инвалидностью, включая регистрацию, прохождение досмотра, получение багажа и т.д. Если вдруг во время перевозки

средство передвижения (коляска) ломается или портится, перевозчик обязан в полном размере возместить стоимость этого средства. Сейчас сумма такого возмещения мизерная и не покрывает стоимости коляски.

Законопроектом отменяется действующее сейчас требование информировать перевозчика за двое суток о перелете пассажира с инвалидностью. При отработанной системе предоставления услуг инвалидам в этом просто не будет необходимости. Вся информация об особых потребностях пассажиров с инвалидностью будет отражена при бронировании билета.

Изменения Воздушного кодекса будут касаться не только инвалидов на колясках, но и инвалидов по слуху, по зрению. Мы обязываем авиаперевозчика и аэропорт предоставлять информацию в доступном формате для всех категорий пассажиров (шрифт Брайля и т.п.). Помимо этого вводится норма, запрещающая отказывать в перевозке людям с инвалидностью по мотивам того, что аэропорт или авиаперевозчик не готовы их принять. Если же происходит отказ в перевозке такого пассажира, в судебном разбирательстве доказывать причины отказа должен авиаперевозчик как экономически более сильная сторона.

СОЦОБСЛУЖИВАНИЕ "УЗАКОНЯТ" ОСЕНЬЮ



Документ подразделяет систему соцобслуживания населения на две основные части: соцобслуживание и государственная социальная помощь. Сфера соцобслуживания охватывает те категории "льготников", которые попали в тяжелую жизненную ситуацию, утратили здоровье и которым органы соцзащиты населения должны оказывать прямые услуги. Соцпомощь государства включает выплаты, пособия, предоставление соцгарантий в денежной форме. Как утверждают сторонники нового закона, старый, ныне действующий, уже не отражает современных реалий, качество услуг не удовлетворяет их получателей, причем на многие из этих соцслужб (к примеру, соцобслуживание пожилых на дому) огромные очереди. Новый закон введет понятие "стандарт соцслужбы". Появление четкой "сетки" подобных стандартов облегчит гражданам возможность правильно подобрать услугу, положенную им по закону, и грамотно пожаловаться, если они ее не получают. Внедрение стандартов позволит осуществлять надзор за качеством работы соответствующих структур. После принятия закона почти весь спектр соцслужб, помимо госучреждений, смогут оказывать представители негосударственного сектора (НКО и индивидуальные предприниматели) с получением за это компенсации расходов. И граждане смогут сделать осознанный выбор учреждения. А конкуренция, как известно, стимулирует повышение качества обслуживания. По статистике разработчиков, соцобслуживанием сможет пользоваться практически каждый четвертый россиянин - около 34 млн человек: семьи с детьми, инвалиды, пожилые...

При обсуждении представлявший проект замминистра труда Алексей Вовченко признался, что, судя по присланным в ГД и кабмин отзывам с мест, далеко не все субъекты РФ проект поддержали. А около десяти регионов, причем не только дотаци-

На прошлой неделе Госдума приняла в первом чтении новый закон "Об основах социального обслуживания населения в РФ", внесенный правительством. (Нынешний закон действует с 1995 года, и многие его нормы устарели.) До второго чтения проект "доедет" не раньше осени - к нему масса претензий из регионов, поскольку он отдает практически все полномочия и финансовые рычаги субъектам РФ, снимая с центра ответственность за "перегибы на местах". Поэтому Дума создаст межфракционную рабочую группу для детальной доработки проекта ко второму чтению.

онных, потребовали дополнительных средств, если документ примет в нынешнем виде... Первый зампред комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Галина Карелова призвала поддержать проект и потом доработать его в межфракционной группе к осени. Карелова считает, что закон "должен быть ориентирован на содержательный момент, тогда как правительство не желает говорить о финансовом обеспечении и самостоятельности регионов, а не о четких нормативах и стандартах".

Комитет ГД по труду высказал ряд серьезных замечаний к законопроекту, в основном по части норм, разграничивающих полномочия в сфере госполитики по соцобслуживанию населения между федеральными и региональными органами власти. В сравнении с действующим законодательством в нем гораздо больше полномочий отнесено на региональный уровень. Это может привести к развалу единой госполитики в этой сфере и помешать "обеспечению равных прав нуждающихся граждан независимо от

мест их проживания". Комитет со своей стороны предлагает больше полномочий дать федеральным органам власти - разработку типовых положений о структуре, разработку штатных нормативов (норм питания, площади жилых помещений и т.п.), утверждение стандарта соцслужбы. Комитет по труду предлагает прописать в проекте реестр основных организаций соцобслуживания. Также было предложено установить в проекте четкие единые подходы, при которых оказавшиеся в трудной жизненной ситуации смогут получать услуги по соцобслуживанию бесплатно. Наконец, комитет потребовал включить в проект ныне действующую норму закона "О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов" - она сохраняет за гражданами жилые помещения в течение полугода после поступления человека в стационарное учреждение соцобслуживания. Иначе по правительственному варианту получается, что наниматель муниципальной квартиры может, выйдя из стационара, оказаться буквально на улице...

"А"-СПРАВКА

В законопроекте определены условия предоставления соцслужб на бесплатной и платной основе, категории граждан, которым соцслужбы предоставляются бесплатно и за плату на дому, в нестационарных или в стационарных условиях. Категории россиян, которым эти услуги должны предоставляться бесплатно, следующие: дети-сироты и оставшиеся без попечения родителей; люди, пострадавшие в ЧС, вооруженных и межэтнических конфликтах; не имеющие определенного места жительства и занятий. Люди, частично или полностью утратившие способность к самообслуживанию и передвижению, могут быть включены как в число получателей бесплатной помощи, так и в число "платников". Основной критерий здесь - наличие родственников и величина их доходов. Граждане, у которых нет совместно проживающих с ними родственников, либо люди с родственниками, но имеющие среднедушевой доход семьи ниже предельной величины для предоставления платных соцслужб, могут претендовать на получение услуг бесплатно. "Ставку" предельной величины среднедушевого дохода для предоставления платных соцслужб установят позже, причем решать этот вопрос будет не федеральный центр, а регион с учетом его финансовых возможностей. Этот предельный размер не должен быть меньше величины прожиточного минимума, установленного в данном регионе. В остальном - полная свобода и никакого финансирования "сверху"...

МНЕНИЕ

Александр ЛОМАКИН-РУМЯНЦЕВ, президент Всероссийского общества инвалидов:

- В проекте оказание соцпомощи связывается почти исключительно с "трудной жизненной ситуацией" и при ЧС. Но эти услуги должны в большей степени быть оказаны в нормальных ситуациях. Следовало бы отделить нахождение в трудной жизненной ситуации от наличия ограничений жизнедеятельности в обычной жизни, так как в этих ситуациях различные цели соцобслуживания, и их объем и содержание. В проекте такой дифференциации нет. При наличии ограничений у гражданина цель получения соцобслуживания - компенсировать утрату способно-

сти самостоятельно обслуживать себя и передвигаться. И это нужно делать постоянно. При нахождении в трудной жизненной ситуации цель соцобслуживания другая - просто помочь человеку преодолеть эту ситуацию.

Далее: когда определяется, нуждается ли гражданин в соцслужбах, учитывается наличие или отсутствие у него родственников. По-моему, нужно это требование исключить или максимально его конкретизировать. Ведь нередка ситуация, когда у человека есть родственники, причем близкие, которые о нем не заботятся. Получит-

ся, что граждане, брошенные своими родственниками, останутся без соцпомощи.

Наконец, непонятен порог предельной величины среднедушевого дохода для предоставления соцслужб бесплатно. В части размера оплаты в проекте записана настолько расплывчатая формулировка, что невозможно понять, что она значит. Из этой "формулы" вытекает только то, что каждый регион будет сам все определять, - неравенство обеспечено... Поэтому надо обязательно указать в законе: установление величины среднедушевого дохода для предоставления соцслужб бесплатно - это компетенция центра.

ОБЩЕСТВО

ВАШИ ЗЕКИ - ШАХМАТИСТЫ, НАШИ - ШАХМАТИСТЕЕ!

НА МЕДИАПЛОЩАДКЕ МИНЮСТА РФ СОСТОЯЛОСЬ НЕОБЫЧНОЕ СПОРТИВНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ



Необычный шахматный турнир прошел на медиа-площадке Министерства юстиции России. Десять российских заключенных боролись за звание чемпиона первого международного турнира среди сидельцев с десятком заключенных тюрьмы Чикаго (США). Идеологом и главным организатором шахматной схватки выступил трехкратный чемпион мира по шахматам и депутат Госдумы РФ Анатолий Карпов. Он же был главным и единственным арбитром. Корреспондент "Солидарности" весь вечер пытался сохранить здравый рассудок.

Надо признать, что рассудок было от чего охранять. В анонсе мероприятия так и говорилось: "Первый Международный шахматный турнир между осужденными, отбывающими наказание в исправительных учреждениях России, и заключенными, содержащимися в тюрьме г. Чикаго (США). Участвует депутат Госдумы, многократный чемпион мира по шахматам А. Карпов".

На чьей стороне будет выступать трехкратный чемпион мира по единственной нефизкультурной спортивной дисциплине, не уточнялось. Возможно, оттого что доподлинно не известно, по каким критериям следует судить самого Анатолия Евгеньевича: по нашим меркам, членство в "Справедливой России" на статью пока еще не тянет; с другой стороны, органы ЖКХ Майя на неуплату тарифов чемпионом пока тоже не жалуются.

Меня совершенно не интересует спортивный аспект мероприятия, - неоднократно подчеркивал Анатолий Карпов. - Для меня главное, что это событие состоялось.

Эту фразу ему пришлось повторять едва ли не столько же, сколько в крохотном конференц-зале Министерства юстиции России собралось журналистов. А нас там оказалось немало, между прочим. Вот и говорите теперь о конъюнктурщиках с пером за ухом: президентское дзюдо, кажется, не вызывает у СМИ такого интереса. Тем более когда дело касается совершенно других мастеров пера...

Анатолий Карпов не первый год общается с российскими заключенными и представителями ФСИН, устраивая с ними сеансы одновременной игры. Представители Минюста, кажется, согласны с Карповым в том, что шахматы могут способствовать морально-психической устойчивости заключенных. Во многих российских колониях даже специально завели литературу по теории игры. Что ж, по крайней мере, кому-то сидеть не скучно.

Проведение международного шахматного турнира среди заключенных - давняя мечта Анатолия Карпова, ее он вынашивал четыре с лишним года. И вот наконец администрация чикагской тюрьмы дала добро. В конференц-зале Минюста РФ установили два видеозащита. На одном из них была картинка из Штатов (правда, довольно плохого качества), на другом, поделенном на сектора, красовались российские шахматисты из колоний Астраханской, Самарской, Саратовской, Свердловской областей и Краснодарского края.

Картинка из Минюста передавалась сразу в пять российских регионов и в Чикаго. Четкая, идеологически выверенная. Несомненная, как шахматное поле. Белые интеллигентные лица арестантов претендуют на пространство их черных тюремных роб. Особенно на общем фоне выделялась картинка из Астрахани: там за неопровержимо узнаваемым начальственным чиновничьим столом сидел заключенный,

издалека похожий на бывшего кандидата в мэры города Олега Шеина.

Американцы, кстати, не стали говорить, на кого похожи их чемпионы. Тем более что российская сторона их так толком и не увидела. Закон у них такой: в шахматы играй, а сам не плошай. Или наоборот - за шахматы меня сажай, а имя мое не позорь. Кто их там, в конце концов, разберет.

Наши, российские то есть, игроки засекречены не были. Тот же Карпов и представители Минюста и ФСИН засвидетельствовали это с патовой улыбкой. Патовой в том смысле, что и спросить было можно, за что сидят четверо "ребят" из Саратова, да что-то не больно хотелось. Стало быть, безразличная Америка физически могла принять только один подвиг ото всех россиян - волевою победою.

Дело в том, что победителю были обещаны знаменитые "карповские неваляшки" - набор шахмат, в котором невозможно положить на доску короля. (По традиции в России именно так завершают партии в случае мата.) Главные фигуры упрямо принимают вертикальное положение, как бы их ни склоняли к символическому поражению.

Практическая польза для улучшения нравственного облика заключенных от сидения за шахматной доской, безусловно, вызывает большие сомнения. Но представители российского Минюста хотя бы не исключают для игроков поощрений в виде дополнительных свиданий или

объявления благодарностей, а наличие последних некоторым образом влияет на условно-досрочное освобождение.

Американским зекам, сообщил по видеосвязи шериф Томас Дюад, ничего за участие в турнире не светит. Не особо отвечивали они и в кадре. В котором даже вышеупомянутого шерифа можно было разглядеть с большим трудом. И то верно - чай, за океаном.

Как выяснилось по окончании турнира, отечественный зек держит марку против забугорного. Россияне одержали уверенную победу в общем зачете: 15 побед, 5 поражений и одна ничья. А шахматы "от самого Карпова" достанутся саратовскому заключенному Александру Вороню. За что новоявленный чемпион сидит, все равно не скажем. Тем более что и самому шахматисту это вряд ли теперь интересно.

На очереди у Анатолия Карпова стоит организация турнира между сидельцами из Бразилии, Украины, Штатов, Боливии и Франции. По крайней мере, чемпион ведет активные переговоры.

Надо полагать, что победитель будущего "расширенного" международного шахматного турнира получит "Золотого Остапа". Литературный мошенник Бендер, как известно, мечтал о космических высотах шахматной мысли не меньше, чем реальные чемпионы. Перефразируя классиков, неваляшку подарить - не ишака купить.

Павел ОСИПОВ.

ЗАБУГОРЬЕ

ПЛАТИТЬ РАБОТНИКАМ ИЛИ ВОЗМЕЩАТЬ ПАССАЖИРАМ?

ХОРВАТСКИЕ АВИАЛИНИИ БАСТУЮТ ИЗ-ЗА СНИЖЕНИЯ ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ



В Хорватской авиакомпании Croatia Airlines начата бессрочная забастовка. Пилоты и бортпроводники компании вышли 14 мая на акцию протеста из-за объявленной компанией реструктуризации, которая оборачивается для сотрудников увольнениями и сокращениями зарплат. Акция санкционирована тремя профсоюзами: пилотов, бортпроводников и технических наземных служб компании.

Руководство Croatia Airlines (CA) объявило о тяжелой финансовой ситуации, в связи с которой будет пересматриваться структура и штат компании. Это грозит работникам существенными изменениями в тексте коллективного договора. 13 мая прошли непростые переговоры с участием представителей министерства труда, руководителей профсоюзов и членов руководства CA.

Профсоюз требует, несмотря ни на что, сохранить все условия последнего коллективного договора, срок действия которого вышел 1 апреля текущего года. Новая версия соглашения, предложенная работодателем, по мнению профсоюзных экспертов, сильно урезает доходы и соцпакет служащих.

Ощутимых результатов переговоров не принесли. Теперь переубеждать упирающихся на финансовую несостоятельность менеджеров будут забастовочными санкциями. Из-за протестов расписание полетов пришлось серьезно изменить. Отменены и перенесены на другие сроки некоторые внутренние и многие внешние рейсы.

Как утверждает руководство CA, большинство купивших билеты пассажиров смогут воспользоваться самолетами авиакомпании, других перераспределять между рейсами компаний-партнеров. Подробную информацию можно найти на сайте авиалиний. Предполагается, что из 4600 пассажиров, купивших билеты на даты первых дней протеста, ощутимые задержки ждут лишь 900 человек.

Кроме того, Croatia Airlines готова безвозмездно обменять билеты недовольным их услугами путешественникам или вовсе вернуть деньги в полном объеме.

Елена БЕЛЛИС.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация
профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность"
и узнавай все подробности этого
и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".
Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

ХЕТ-ТРИК

Окончание. Начало на с. 1. ТГК-11 - И НА СЛУХУ, И НА ВИДУ

Право официального открытия спартакиады было предоставлено заместителю председателя ТОО "ФОП" Виктору Хмельницкому. Флаг Федерации омских профсоюзов на открытии нес неоднократный чемпион мира среди ветеранов, многократный чемпион России по гиревому спорту среди

наиболее впечатляющую спортивную форму, - жюри решило, что достойнее всех одета сборная Омской медицинской академии. Что же касается награды за лучшую организацию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы по итогам 2012 года, то она досталась коллективу Омского филиала ОАО "ТГК-11".

КРАСИВЫЙ ДЕБЮТ

Впервые в программе спартакиады присутствовал турнир по черлидингу. Как

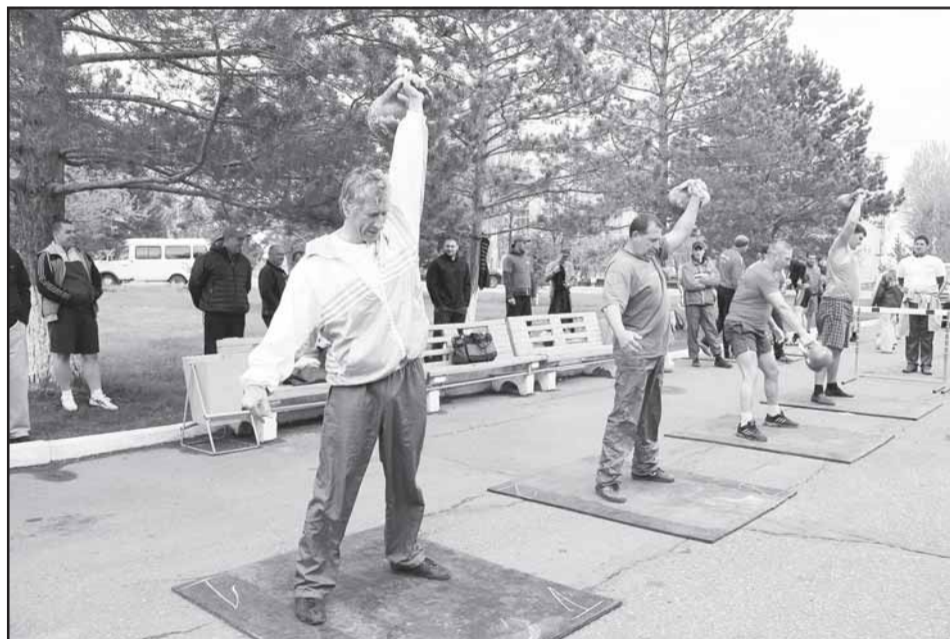


Победители дебютного турнира по черлидингу - команда ОАО "ЦКБА".

ветеранов, победитель городских и областных соревнований Сергей Матюшин. А честь поднятия флага спартакиады была оказана представителю команды Омского филиала ОАО "ТГК-11" Евгению Кобылкину.

Во время церемонии открытия спартакиады был вручен приз за первую победу в спортивной программе - турнир по настольному теннису выиграла команда Омского филиала ОАО "ТГК-11" (Павел Лукьянов и Анжелика Савченко). В дополнительных номинациях были отмечены Алиса Пестрожукова из команды УМВД по Омской области и Ева Фризен, представлявшая райком профсоюза работников народного образования и науки САО, как самые юные спортсмены, а также самый возрастной, которым оказался член команды ПО "Полет", участник турнира по гиревому спорту Юрий Исаулов.

Кроме того, были присуждены призы лучшему по массовости коллективу спартакиады (официальный страховщик спартакиады компания "Ингосстрах" вручила его обкому профсоюза работников здравоохранения) и команде, продемонстрировавшей



Состязаются самые сильные и выносливые.



Заместитель председателя ТОО "ФОП" Виктор Хмельницкий вручает награду за лучшую организацию спортивной работы председателю профкома Омского филиала ОАО "ТГК-11" Александру Кобылкину.

сказала накануне соревнований заместитель главного судьи Елена Комарова, в последнее время появилось много любительских команд по черлидингу - и на предприятиях, и в учебных заведениях. Не заметить это явление, именуемое корпоративным черлидингом, невозможно, а стимулировать его развитие необходимо. И потом, как подчеркнула Елена, программа спартакиады сориентирована главным образом на мужчин, девушкам проявить себя гораздо труднее. Поэто-

му черлидинг - неплохой выход из ситуации.

Вместе с тем путь в команду черлидинга не заказан и мужчинам. Более того, этот вид спорта можно без сомнений назвать президентским: в разные годы им занимались такие известные персоны, как Рональд Рейган, Франклин Рузвельт, Дуайт Эйзенхауэр и Джордж Буш-младший. Отметились мужчины, кстати, и в нашем турнире - ими были шесть из пятнадцати участников команды ОАО "ЦКБА".

Дебют черлидинга в программе спартакиады вышел красивым. Во-первых, хотя команд было и немного, всего четыре, зато каждая из них имела собственное лицо и собственную концепцию креатива. А самые громкие аплодисменты зрителей вызвала команда городской поликлиники № 10 "Соточки". Нет, это не про дачные участки. И не про рюмки водки на столе. Это про то, что никакой излишний вес (да и кто сказал, что он излишний?) не может стать препятствием для женщины, желающей заняться черлидингом. И пусть "Соточки" не щеголяли всякими там "стантами" и "тоссами" - их смелость, кураж и настойчивость были поистине чемпионскими.

А первое место в этом коротком, но безусловно чарующем турнире заняла команда ОАО "ЦКБА". Победителями же в других видах спорта стали сборные райкомов профсоюза работников народного образования и науки Советского (плавание), Центрального (обе легкоатлетические эстафеты - обычная, 4x100 метров, и смешанная, "Спортивная семья") округов, а также ОАО ПРП "Омскэнергоремонт" (гиревой спорт).

Подводя итоги спартакиады специально для "Позиции", главный судья соревнований, судья республиканской категории Хафис Сафарметов сказал:

- Спартакиада трудящихся Омской области - одно из самых значимых спортивных мероприятий региона, собирающее под своим флагом лучших как в спорте, так и в труде. Отрадно отметить, что с каждым годом мастерство участников спартакиады растет - спортсмены регулярно делают заявки на присвоение им разрядов или подтверждают уже имеющиеся. Растет и количество участников: посмотрите, в троеборье ГТО в прошлом году состязались шестнадцать команд, а ныне - двадцать четыре. И то, что в программе соревнований появился черлидинг, просто замечательно, люди говорят: "Месяц потренировались - пять килограммов сбросили". То есть ещё и такие победы они одерживают...

У Сафарметова в Великой Отечественной войне участвовали три деда. Один пропал без вести, двое вернулись инвалидами. Для него наша профсоюзная спартакиада - событие особого значения. "Это святое, прекрасный праздник", - говорит Хафис Ахметович. И к этому невозможно что-нибудь прибавить.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

Спартакиады трудящихся Омской области, посвященной 68-й годовщине
Победы в Великой Отечественной войне среди обкомов профсоюза ТОО "ФОП"

г. Омск, 16-18 мая 2013 года,
ст. "Сибирский нефтяник"

№	Обком	Предприятие	Результат	Волейбол	Плавание, эстафета	Общее количество баллов	Место
1	Омская областная организация "Всероссийского электропрофсоюза"	ОФ ОАО "ТГК-11" ОАО ПРП "Омскэнергоремонт" Сумма очков-мест	1 2 3	2	3	8	I
2	Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ	Профсоюзная организация работников народного образования САО Профсоюзная организация работников народного образования ЦАО Сумма очков-мест	5 6 11	10	1	22	II
3	Омская областная профсоюзная организация работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ	ОАО "Омкшина" ОАО "ТрансСибНефть" Сумма очков-мест	4 14 18	7,5	4	29,5	III

Тайну творчества постигнуть невозможно, как и рационально истолковать удивительные и подчас трагические случаи, связывающие искусство и жизнь. Почему скорострительно умерли жена Рубенса Изабелла, с которой художник писал почти всех своих мадонн, и натурщица Гойи герцогиня Альба? И отчего Леонардо да Винчи пришлось поплатиться за свое гениальное полотно? Странные, полумистические связи можно проследить и в судьбах актеров, ушедших из жизни словно по продуманному сценарию.



ТАЙНЫ ТВОРЧЕСТВА

ГИБЕЛЬ ВСЕРЬЕЗ

К сожалению, чем выше уровень артиста, чем ярче его талант, тем беззащитнее он перед своей профессией. История знает немало примеров того, как роль, которую артист играл на сцене или в кино, оказывала существенное влияние на его жизнь... Кстати, на эту тему в актерской среде существует множество суеверий. Так, например, считается плохой приметой сниматься в гробу. Актеры пытаются найти для подобных сцен дублеров, как это сделал Сергей Безруков, сыгравший Есенина в известном сериале. Еще одна примета связана с упавшим на пол текстом роли: если поднять его, не посидев на нем, обязательно случится что-то плохое. Но всё это - мелкие штришки по сравнению с действительно странными, необъяснимыми историями некоторых актерских судеб...

Олег Даль и Владислав Дворжецкий, Ирина Метлицкая и Андрей Миронов - эти талантливые актеры ушли из жизни слишком рано, как правило, на рубеже сорокалетия. Сгорел, говорим мы в таких случаях, даже не подозревая, насколько близки к истине. Действительно, актер, преданный своему делу, настолько вживается в образ своего героя, что как бы проживает его жизнь, отдавая роли свою жизненную силу и энергию, которая, говоря словами Бориса Пастернака, «не читки требует с актера, а полной гибели всерьез».

Сверхчувствительность, способность мгновенно воспринимать любую ситуацию иногда трагическим образом сказывалась на судьбе артистов. Евгению Евстигнееву должны были сделать операцию на сердце в английской клинике, по заведенной традиции накануне к нему зашел врач и в подробностях описал ход операции и возможные последствия. Евстигнеев слушал очень внимательно, а когда тот вышел, ему резко стало хуже. Ночью он умер...

Не секрет, что большинство актеров мечтают о ролях супергероев, успешных и положительных людей... И, как выясняется, дело тут вовсе не в тщеславии. К сожалению, трагическая роль иногда становится судьбой самого актера. Актер Театра на Таганке Ян Пузыревский тяжело переживал развод с женой. Однажды он пришел навестить своего полуторагодовалого сына, а бывшая супруга, чтоб не мешать, спустилась к подружке этажом ниже. Ян позвонил по телефону и предложил женщине выглянуть в окно. Испуганная мать едва успела увидеть, как Ян, держа на руках малыша, шагнул из окна на 12-м этаже... Ребенок по счастливой случайности остался жив, Ян погиб. Поразительно то, что последним спектаклем актера был «Дом на набережной», в котором его герой по ходу действия выбрасывался из окна...

О трагической гибели Елены Майоровой писали все газеты. Потом сообщили, что это было самоубий-

ство, однако никто не знает, какие страсти полыхали в этой талантливой душе...

За два дня до смерти Андрей Миронов вдруг произнес: «Меня еще никогда так хорошо не принимали...» Неплохая фраза для встречи там, наверху... Кто знает, может, именно ее и предчувствовал артист.

«Портрет, казалось, был не кончен; но сила кисти была разительна. Женщина, остановившаяся позади его, вскрикнула: «Глядит, глядит!» - и попятилась назад. Какое-то неприятное, непонятное самому себе чувство почувствовал он и поставил портрет на землю». Это отрывок из повести Гоголя «Портрет». В данном произведении рассказывается о портрете, который обладал сверхъестественной силой. Покупая картину, молодой художник и не подозревал, что тем самым обретет свою гибель... Конечно, это художественный вымысел, фантазия, не имеющая к реальности никакого отношения... Однако явление, о котором поведал писатель, обрисовано настолько реалистично, что, читая произведение, чувствуешь, как мороз идет по коже. «Такова сила писательского гения Гоголя», - скажете вы... Безусловно. Однако дело тут не только в этом.

СМЕРТОНОСНЫЕ ПОРТРЕТЫ

Как часто, находясь в картинной галерее, мы ловим себя на мысли, что не способны отвести взгляд от того или иного портрета? Эти таинственные глаза ренуаровских женщин, странные, угловатые лица на портретах Модильяни... Чем дольше разглядываешь их, тем сильнее ощущаешь какое-то особое их воздействие. Будто художник запечатлел не только внешность человека, но и сохранил вместе с ней и самую суть его души.

Между художником и его натурщиком устанавливаются особые связи. И чем они глубже, тем сильнее отпечаток работы художника на судьбе того, кто ему позировал. И нередко этот отпечаток бывает смертельным.

Жена Рубенса Изабелла, с которой художник писал почти всех своих мадонн, скорострительно умерла в 35 лет. Натурщица Гойи герцогиня Альба, позировавшая для картин «Маха», скончалась через три года после написания первого портрета. Покончили с собой и две жены Пикассо, чьи портреты также известны всему миру...

Не слишком ли много совпадений? В 30 лет от чахотки скончалась жена Рембрандта Саския, которую великий голландец изобразил на картинах «Даная» и «Флора». Трое детей художника, которых он тоже много рисовал, умерли в младенчестве. Композитор Мусоргский и пи-



сатель Гаршин получили свои портреты от Ильи Репина за считанные дни до своей кончины. Роковым стал и портрет премьер-министра Столыпина кисти того же Репина. Как только картина была завершена, Столыпин погиб от смертельного выстрела!

Кому не известен знаменитый портрет графини Марии Лопухиной кисти Владимира Боровиковского? Говорят, что Лопухина умерла через три года после написания портрета без всякой на то видимой причины. То же самое произошло и с мальчиком Васей, с которого Перов рисовал один из образов картины «Тройка». Кстати, позирование художнику издавна считается плохой приметой, и многие матери из суеверия запрещали своим детям работать натурщиками. Мама Васи также предчувствовала недоброе, но уберечь сына так и не смогла.

Этим мистическим случаям можно попытаться дать объяснение. Считается, что чем одареннее художник, тем больше своей энергии он передает холсту. А энергия эта может быть как созидательной, так и разрушительной. Когда художник находится в сильном возбуждении, а именно в таком состоянии, как правило, пишутся портреты, то и мазки он кладет неровно. Если приглядеться, они будто «пляшут». Безусловно, человеческий глаз не способен уловить все эти отклонения от нормы, но мозг натурщика воспринимает подобные колебания и сдвиги вполне отчетливо - на уровне подсознания, которое почти как гипноз запускает программу на самоуничтожение.

Безусловно, творчество - самое сокровенное и бесценное, что может подарить человек этому миру. Выдающимися способностями творить наделяются гении, чья судьба, как правило, трудна и таинственна. Ведь они всю свою жизнь проводят на шатком мостике между двумя мирами - материальным и духовным, стремясь переложить на язык искусства невыразимые загадки бытия.

ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

ГАГАРИН. ПЕРВЫЙ В КОСМОСЕ

Премьера 30.05.2013.

Режиссер: Павел Пархоменко.

Сценарий: Павел Пархоменко, Олег Капанец, Андрей Дмитриев.
В ролях: Ярослав Жалнин, Сергей Калашников, Сергей Лактюшкин, Анатолий Отрадов, Вадим Мичман.

Фильм посвящен первым шагам человечества на пути освоения космоса и непосредственно судьбе первого космонавта Ю. А. Гагарина. Основной лейтмотив фильма - борьба за право быть первым: соревнование в первом отряде космонавтов; конкуренция технологий в ракетостроении; противостояние сверхдержав - СССР и США. Это первая попытка создания масштабного художественного фильма о Юрии Гагарине.



О нем сняты документальные фильмы, написаны сотни книг, но до сих пор ни в литературе, ни в кино не создано общепризнанное, классическое жизнеописание Гагарина. Распространенный в массовом сознании сюжет его жизни укладывается всего в два события: первый полет в космос и последний, роковой полет, между ними - какой-то хаотический фейерверк всемирной славы. Природа пусты не терпит, миф - тем более. Пробелы в знании о подлинном Гагарине, к сожалению, заполняются догадками, слухами и домыслами.

ИЛЛЮЗИЯ ОБМАНА

Премьера: в мире 31.05.2013, в России 13.06.2013.

Режиссер: Луи Летерье.

Сценарий: Эд Соломон, Боаз Якин, Боаз Якин.

В ролях: Майкл Келли, Элтон ЛеБланк, Стефани Конор, Уильям Дж. Гилл.

Команда лучших иллюзионистов мира проворачивает дерзкие ограбления прямо во время своих шоу, играя в кошки-мышки с агентами ФБР.



БОЛЬШАЯ СВАДЬБА

Премьера: в мире 26.04.2013, в России 13.06.2013.

Режиссер: Джастин Заххэм.

Сценарий: Джастин Заххэм.

В ролях: Роберт Де Ниро, Дайан Китон, Кэтрин Хейгл, Аманда Сейфрид, Бен Барнс.

Вы приглашены свидетелями!

Вот уже лет двадцать супруги Гриффин терпеть не могут друг друга, но, чтобы не испортить личную жизнь их общему сыну



Джареду, кажется, всерьез собравшемуся жениться, они договариваются всеми силами изображать счастливую семью. Никто даже в страшном сне не мог себе представить, кто станет избранницей их сыночка.

ЭЛИТНОЕ ОБЩЕСТВО

Премьера: в России 27.06.2013.

Режиссер: София Коппола.

Сценарий: София Коппола.

В ролях: Израэль Бруссер, Кирстен Данст, Лесли Манн, Нина Семашко, Эмма Уотсон.

В поисках адреналина и приключений пятеро отчаянных подростков назвали себя бандой Bling Ring и ради прикола стали навещать богатые особняки в окрестностях Голливуда. Наведываясь в гости к Линдси Лохан, Орландо Блumu, Пэрси Хилтон и другим голливудским звездам, девушки, конечно, больше интересовались дизайнерской



одеждой и драгоценностями, а юноши - просто деньгами. Совершив десять краж со взломом, ребята награбили больше трех миллионов долларов... Это было всего четыре года назад.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

ЗАРПЛАТА ЗА ВЫНУЖДЕННЫЙ ПРОГУЛ

Я собираюсь подать исковое заявление в суд о восстановлении меня на работе в связи с незаконным увольнением за прогул. Подскажите, как рассчитать заработную плату за время вынужденного прогула, подлежащую взысканию с работодателя?

Увольнение или отстранение от работы может быть признано незаконным по решению суда, прокуратуры или инспекцией по труду. В этом случае работодатель обязан восстановить сотрудника на работе и оплатить все дни вынужденного прогула.

Для расчета по оплате вынужденного прогула следует сложить все заработанные суммы, на которые были начислены страховые взносы за 12 месяцев, предшествующих вынужденному прогулу,

и разделить на количество рабочих дней в расчетном году, исходя из шестидневной рабочей недели. Полученный результат умножить на все рабочие дни вынужденного прогула, прибавить сумму районного коэффициента и отнять 13% подоходного налога.

Если за период вынужденного прогула на предприятии повышались тарифные ставки или оклады, то фактический оклад, который получился после повышения, нужно разделить на оклад,

который был до повышения. Полученная цифра будет коэффициентом, на который выплаты за период вынужденного прогула нужно увеличить. Для этого средневзвешенную ставку, расчет которой указан выше, нужно умножить на среднее количество дней в месяце, на 29,4. Получится сумма оплаты за один рабочий месяц вынужденного прогула. Эту цифру умножить на коэффициент повышения оклада и на количество месяцев, в течение которых был вынужденный

прогул с повышенным окладом.

Или рассчитанную сумму коэффициента следует разделить на 29,4, умножить на средневзвешенную ставку и умножить на количество дней вынужденного прогула, когда оклад на предприятии был повышен. Остальные дни прогула необходимо считать указанным выше способом. Полученные результаты складываются. Данная цифра умножается на районный коэффициент и от всего вычитается подоходный налог.

ЧТОБЫ КОМАНДИРОВКА НЕ БИЛА ПО КАРМАНУ

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение среднего заработка. Можно ли за этот период выплачивать заработную плату командированному работнику?

В соответствии со ст. 167 Трудового кодекса РФ при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

В соответствии с п. 9 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749, средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

В соответствии со ст. 139 ТК РФ для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных ТК РФ, устанавливается единый порядок ее исчисления.

Особенности порядка исчисления средней заработной платы определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

Однако в некоторых ситуациях сохраняемый средний заработок может оказаться ниже заработной платы, что не в интересах работника. А отказаться от командировки работник не может, поскольку это будет расценено как нарушение трудовой дисциплины.

Работнику с повременной системой оплаты труда вместо сохранения среднего заработка за время нахождения в командировке может выплачиваться обычная заработная плата, но с соблюдением требований ст. 167 ТК РФ. Это должно фиксироваться в положении об оплате труда.

Таким образом, выплата зарплаты за время нахождения в командировке в данном случае не является нарушением действующего законодательства, если такая выплата не ухудшает положения работника.

ОПЛАТА ВРЕМЕНИ ОТДЫХА, ПРЕДОСТАВЛЕННОГО ЗА СВЕРХУРОЧНУЮ РАБОТУ

Подлежит ли оплате время отдыха, предоставленное работнику по его желанию за сверхурочную работу?

Согласно ст. 152 Трудового кодекса РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым

договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Прямого ответа, оплачивается ли время дополнительного отдыха, предоставленного в качестве компенсации времени сверхурочной

работы, законодательство о труде Российской Федерации не содержит. Ответ может дать аналогия нормы из ст. 153 ТК РФ, согласно которой, в случае если по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха, работа в этот выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а

день отдыха оплате не подлежит.

Таким образом, в случае когда часы сверхурочной работы по желанию работника компенсируются ему предоставлением дополнительного времени отдыха, время сверхурочной работы оплачивается в одинарном размере, а время отдыха, предоставленного для компенсации времени сверхурочных работ, не оплачивается.

О ДАТЕ УВОЛЬНЕНИЯ

Я написал заявление об увольнении, но не поставил дату увольнения. Обязан ли работодатель издать приказ о моем увольнении через две недели, исходя из даты написания заявления, указанной в нем?

В соответствии со ст. 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Необходимость указания даты увольнения в заявлении

предусмотрена только в случаях, перечисленных в ч. 3 указанной статьи, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачислением в образовательное учреждение, выходом на пенсию и другими случаями), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора.

Таким образом, за исключением вышеперечисленных случаев, в ходе подготовки работодателем приказа об увольнении необходим учет каких-либо дат, указанных в самом заявлении, отсутствует.

Вместе с тем чч. 4 и 6 указанной статьи предусматривают возможность продолжения действия трудового договора в случаях, если до истечения срока предупреждения об увольнении работник воспользовался правом отозвать свое заявление и на его место не приглашен в письменной форме другой работник, либо если работник не настаивает на увольнении по истечении срока предупреждения.

ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ ИМЕВШИХ СУДИМОСТЬ

Является ли правомерным отказ в приеме на работу кассиром лица, 8 лет тому назад привлекавшегося к уголовной ответственности за мошенничество (1 год лишения свободы)?

Трудовой кодекс РФ устанавливает принцип свободы труда, означающий, что каждый вправе свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию (ст. 2 ТК РФ). При этом одной из основных гарантий, направленных на реализацию данного принципа, является запрещение необоснованного отказа в заключении трудового договора (ст. 64 ТК РФ).

Пленум Верховного суда РФ в п. 10 постановления от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - постановление) указал, что при рассмотрении споров, связанных с отказом в приеме на работу, необходимо иметь в виду, что каждый имеет равные возможности при заключении трудового договора без какой-либо дискриминации. В ст. 64 ТК РФ установлен запрет необоснованного отказа в заключении трудового договора и любого прямого или косвенного ограничения прав или установления преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников. Все перечисленные ограничения или

преимущества признаются дискриминацией в сфере труда.

Кроме того, ст. 64 ТК РФ предусматривает еще два безусловных случая, когда работникам нельзя отказывать в приеме на работу: женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей, а также лицам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы. Нарушение установленных правил не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

ТК РФ в качестве исключения из вышеприведенных правил установлен запрет на работу с детьми для лиц, подвергавшихся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности, здоровья населения, общественной безопасности (ст. 331 ТК РФ).

В соответствии с данной статьей к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие (имевшие) судимость, подвергавшиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности и половой неприкосновенности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и обществен-

ной нравственности, а также против общественной безопасности.

Статья 351.1 ТК РФ устанавливает ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних для лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

Согласно ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, в числе прочих документов работник дол-

жен предъявить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. В связи с тем что мошенничество относится к числу преступлений против собственности, нет законных оснований для отказа в заключении трудового договора на работу кассиром по основанию наличия судимости по ст. 159 УК РФ (мошенничество) при приеме на работу у работодателя, осуществляющему свою деятельность в любой сфере труда.

Правомерным является только лишь отказ, связанный с деловыми качествами работника. В п. 10 постановления Верховный суд РФ подчеркнул, что, если судом будет установлено, что работодатель отказал в приеме на работу по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами данного работника, такой отказ является обоснованным. При этом в постановлении дано понятие деловых качеств работника. В частности, под деловыми качествами следует понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличия определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояния здоровья, наличия определенного уровня образования, опыта работы по данной специальности, в данной отрасли).

Домашний уголок



ПРОДВИНУТЫЙ РОДСТВЕННИК ШКАФА

На сегодняшний день шкафы-купе уже давно перешли из разряда новинок в категорию вещей достаточно распространенных и популярных. Этим изобретением мы обязаны американцам. Идея заключалась в более рациональном использовании жилого пространства за счет создания принципиально новой системы хранения домашнего скарба.

Всё гениальное просто. Вполне привычные для всех раздвижные двери, мало чем отличающиеся от дверей купе в пассажирских вагонах, разве что более декоративные и элегантные; корпус, размер которого можно подогнать под планировку любой квартиры и с успехом вписать в любую заготовку; ну и, наконец, начинка - вешалки, выдвижные и опускающиеся турникеты, полки, ящики и прочие не менее полезные аксессуары. Вот, пожалуй, и все составляющие этой мебели.



"Коробки" - а именно такое прозвище шкафы-купе получили на Западе - довольно быстро вошли в моду и даже стали предметом современного искусства.

Не стоит, однако, думать, что шкаф-купе может использоваться лишь как хранилище. Весьма популярно в настоящее время размещение в таких шкафах телевизоров, бытовой техники и даже... холодильников. А как насчет вашего рабочего места? Письменный стол, компьютер, разнообразная оргтехника могут быть также размещены в шкафу. Удобно, тем более, что всё это можно в считан-

ные секунды скрыть от посторонних глаз: достаточно лишь задвинуть дверцу.

Возвращаясь к роли шкафа-купе в интерьере дома, не лишним будет сказать, что предлагаемая для них цветовая гамма довольно разнообразна. Имеется перечень основных цветов: черный, белый, ясень, а также могут быть предложены и более экзотические цвета и оттенки, а также имитация различных материалов и стилей.

В любом случае качество сборки и срок службы вашей мебели будут зависеть не от того, какую систему вы выберете, а от того, кому вы доверите воплощение своих идей.

СОВЕТЫ ПО ВЫБОРУ ШКАФА-КУПЕ

- Определите месторасположение будущего шкафа-купе в интерьере квартиры. Учитывайте, что при его установке можно использовать стены, пол и потолок в качестве стенок. Раздвижные двери не требуют дополнительного места для открывания, поэтому можете не волноваться по поводу пространства при открывании шкафа, если, к примеру, он будет стоять в нешироком коридоре. Знание места установки поможет понять, какие параметры указывать при заказе изделия.

- Продумайте, что вы будете хранить в шкафу-купе. Будет ли там только одежда, или, может, к примеру, вы хотите, чтобы присутствовали дополнительные отсеки для хранения обуви, бытовой техники, мелких вещей, которые чаще всего теряются в самый нужный момент. Это позволит создать предварительную схему будущего приобретения со всевозможными полками, вешалками, выдвижными ящиками и прочими мебельными хитростями, учитывая при этом и общий интерьер квартиры.

- Если вы будете в дальнейшем менять интерьер квартиры, делая при этом перестановку мебели, то заказывайте отдельно стоящий шкаф-купе. Если нет - встроенный. Самостоятельно стоящий шкаф-купе - практически то же, что и обычный шкаф. Единственное отличие - раздвижные двери. Для удобства перестановки его сажают на регулируемые ножки.

- С особой тщательностью выбирайте раздвижную систему дверей шкафа-купе. Они будут открываться помногу раз и должны выдерживать амортизационные нагрузки. Конструкции делают из алюминия и других металлов. В алюминиевых системах в своем большинстве колеса двери находятся внутри конструкции. В прочих - с внутренней стороны.

По большому счету долговечность шкафа-купе, легкость и бес-

шумность скопления его двери зависят от качества направляющих и роликов. Поэтому гарантия качества (до 10 лет) распространяется именно на раздвижной механизм.

- Уточните при заказе, где будет находиться направляющий механизм шкафа-купе. Если внизу - значит, станет чаще загрязняться и нуждаться в очистке.

- Обратите внимание на материал, из которого сделаны колесики. Если металлические, то прослужат достаточно долго, а вот от пластиковых колес с тефлоновым покрытием и просто пластиковых лучше откажитесь.

- Планируйте внутреннее устройство шкафа-купе таким образом, чтобы расстояние между полками не превышало 30-40 см. Этого достаточно, чтобы сложить стопку вещей. Опытные мастера рекомендуют делать расстояние между полками в 32 см.

- Обязательно учитывайте, что конструкция дверей захватывает 8-10 см внутреннего пространства шкафа-купе, прибавляйте эти сантиметры к окончательной глубине своего приобретения.

- Визуально расширить помещение можно, выбрав для украшения фасада шкафа-купе зеркало. Не устанавливайте зеркальный шкаф-купе напротив окна. Это грозит постоянным источником слепящего солнечного света.

- Учитывайте каждую мелкую деталь шкафа-купе, чтобы он гармонировал с интерьером квартиры. В силу своих габаритов шкаф будет первым бросаться в глаза.

- Обратите внимание на кромку шкафа-купе, каким образом и чем заклеены торцы деталей.

- Практически все производители говорят, что размеры шкафа-купе не ограничены. Тем не менее определенные ограничения все-таки есть. Не рекомендуется делать полки пролетом более 900 мм - это приводит к прогибу.



СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- А я после приема пищи жду четыре часа, прежде чем лечь спать!
- Это так по-нашему: вместо того чтобы не есть за четыре часа до сна - не спать четыре часа после еды...

Объявление в маршрутке: "Уважаемые пассажиры! Конкурс на самую рваную купюру уже закончен!"

Устроился официант работать в ГИБДД, через время у него спрашивают, как работка новая.

Официант отвечает:
- Работа неплохая, и чаевые есть, но что больше всего нравится: клиент всегда неправ!

- С утра сделала доброе дело! Гуляла утром со своим питбулем. Смотрю, мужик к остановке бежит. Ну я собаку с поводка спустила. Уселся-таки мужик на автобус.

Вчера вызывал электрика по-

смотреть дверной звонок, там что-то с проводкой. Вечером позвонила диспетчер и наорала на меня за то, что я сделал заявку, а сам не был дома. Оказывается, электрик приехал и полчаса звонил в дверь, но ему никто не открыл.

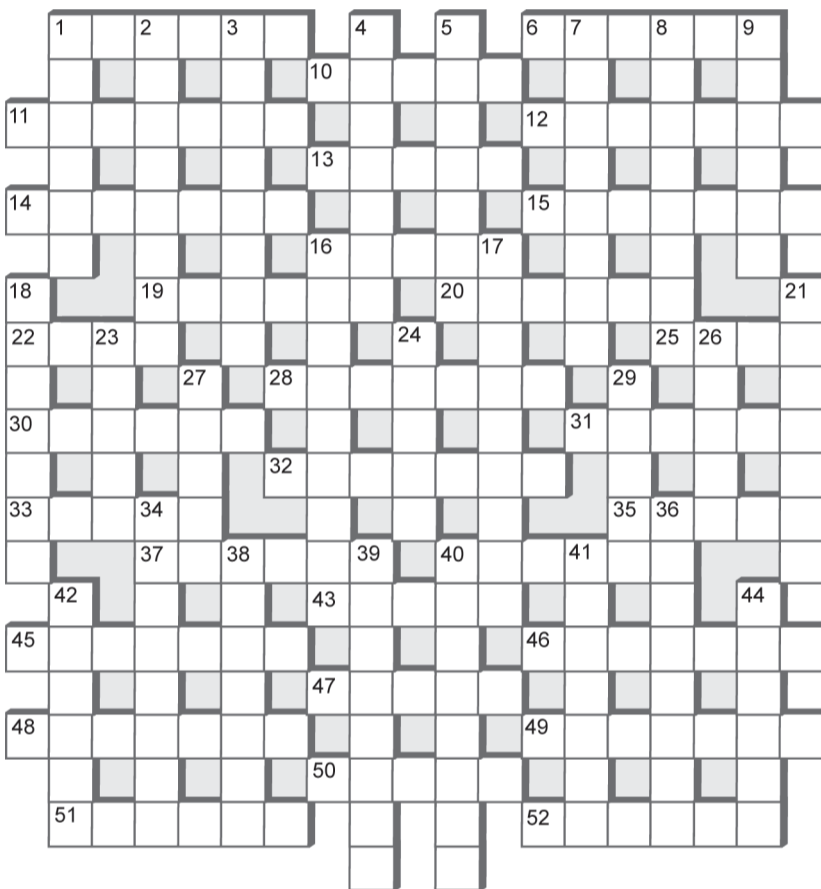
Объявление на двери магазина "Работаем с 8.00 до 21.00 без обеда и выходных" я каждый раз воспринимаю как жалобу.

"Дорогая Мария Ивановна! Телеграмму о вашем приезде получили. Ждем. В остальном всё хорошо. Ваш любящий зять".

Сегодня первый раз за полгода открыл крышку системника и понял, куда из корзины удаляется мусор.

- А я вчера игру видел. Там типа мир какой-то, по нему ходить можно и с народом болтать.
- Это ты из дома вышел!

КРОССВОРДА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Место расположения ульев. 6. Председатель парламентской палаты. 10. Шерсть ангорской козы. 11. Женская одежда, безрукавное платье. 12. Рыболовная снасть. 13. Лишайник, пища северных оленей. 14. Литературное произведение. 15. Актер театра и кино ("Девять дней одного года", "Москва слезам не верит"). 16. Житель страны, примыкающей к Красному морю. 19. Металлический панцирь на спине и груди у всадников тяжелой кавалерии. 20. Зрачок глаза. 22. Приток Невы в пределах Петербурга. 25. Возникает после дождя. 28. Российский писатель ("Жизнь насекомых", "Чапаев и пустота"). 30. В церкви: подставка, куда кладут книги, иконы, крест. 31. В средние века: тяжеловооруженный конный воин. 32. Низкая ограда, перила. 33. Скорбь по умершему. 35. Животное тропических лесов Африки. 37. Сосуд для стирки. 40. Тот, кто находится напротив. 43. Повесть А. Куприна. 45. Механическая тележка для поездок по железнодорожным рельсам. 46. Ожерелье из бус, монет, камней. 47. Очень твердое вещество, покрывающее коронку зуба. 48. Небесное тело. 49. Жизнь вдали от того, кто близок, дорог. 50. Хвойное дерево. 51. Народный танец с дробным притоптыванием. 52. Представитель южнославянского народа.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прозрачный светильник на потолке или на стене. 2. Столярный инструмент. 3. Отдельное жилое помещение. 4. Холм, место казни Иисуса Христа. 5. Французский композитор и дирижер XIX в. 7. Каждый, кто совершает поездку на транспорте. 8. Фильм режиссера Т. Лиозновой, где главную роль исполнила И. Муравьева. 9. Территория, объединенная по каким-либо общим признакам. 16. Искусственно созданный международный язык. 17. Местности, отдаленные от центра, окраины. 18. Широкий плоский конец весла. 21. Будущий мужчина. 23. Зеленый покров земли. 24. Государство в Гималаях. 26. Успех. 27. Название буквы "д" в старой русской азбуке. 29. Фамилия известных актеров и режиссеров Леонида и Ролана. 34. Распятие, разъясняющее как действовать. 36. Диктор телевидения в течение 40 с лишним лет. 38. Мелкоплодное сибирское яблоко. 39. В греческой мифологии каждый из богов, обитающих в горном массиве в Фессалии. 40. Подъем субмарины из глубины на поверхность. 41. Тропическое древесное растение со съедобными плодами. 42. Высшее духовное лицо в католицизме. 44. Установленный порядок поведения при королевском дворе.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Арбуз. Уэльс. Дредноут. Карьера. Кишка. Кровь. Агра. Соната. "Аякс". Ад. Мюзик. Изольда. Киви. Смоква. Клад. "Март". Гудок. Анис. Шнур. Пилот. Сокол. Рахлин. Ведро. Лем. До. Мундир. Жокей. Во. Яшма. Фюн. Сонм. Реал. Каин. Горючее.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Вкус. Памир. Опилки. Аэрон. Глинка. Ашик. Брест. Латвия. Амман. Ерш. Злак. Дюид. "Мы". Роза. Ядро. Сож. Вакса. Оса. Перья. Мрак. Кси. Крот. Оле. Ункас. Шлейф. Иван. Юг. Риза. Ур. Дно. Утка. Град. Алсу. Хонсю. Лошадь. Дол. Дао. "Извне". Аура. Консоме.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВИ, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 22.05.13 г. в 18.00.

Номер подписан 22.05.13 г. в 18.00. Зак. № 1598.

