

ПОЗИЦИЯ



№ 19 (1074) • 17 - 23 МАЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА - 2012!

*У молодых особый вкус,
Их выбор искренен на диво.
Друзья, прекрасен профсоюз
Своей "Позицией" правдивой!*

**Подписку на газету
"ПОЗИЦИЯ"
на второе
полугодие 2012 года
можно оформить
в любом отделении
связи города
и области
и в редакции.**



СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА

**с доставкой по адресу - 142 руб. 55 коп.
до востребования (абонентский ящик) -**

134 руб. 65 коп.

В редакции

для юридических лиц - 72 руб.

для физических лиц - 42 руб.

НАШ ИНДЕКС 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НЕПРАЗДНИЧНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

На ФГУП "ОМО им. Баранова" прошла отчетно-выборная конференция молодежного совета профсоюзной организации.

4-я стр.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

КОТЕЛ ИЗОБИЛИЯ И НИЩЕТЫ

Рабочие "Брянских коммунальных систем" требуют выполнить условия тарифных соглашений.

5 - 6-я стр.

АКЦИЯ



**ЗЕЛЕНАЯ
ТЕРРИТОРИЯ
СПЛОЧЕННОСТИ**

9-я стр.

БОЛЬШЕ ЗНАНИЙ - МЕНЬШЕ НАРУШЕНИЙ

Случается так, что права работников нарушаются не умышленно, а из-за недостаточной осведомленности работодателей в различных нюансах трудового законодательства. Нередко обнаружить упущения со стороны администрации позволяют проверки, проводимые на предприятиях профорганами. Цель таких мероприятий - не столько уличить руководителей в недобросовестности, сколько обратить их внимание на те или иные проблемы и помочь избежать ошибок впредь. Показательна в этом отношении ситуация в Андреевском психоневрологическом интернате, где прошла плановая проверка по соблюдению правовых гарантий работников и обеспечению безопасных условий труда, организованная обкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.



В целом администрацией и профкомом интерната накоплен положительный опыт в сфере контроля за состоянием охраны труда. Сотрудникам вовремя предоставляются средства индивидуальной защиты, спецодежда, для них оборудованы комнаты отдыха и приема пищи. Все рабочие места в учреждении прошли аттестацию. Как раз ее результаты внимательно изучили проверяющие - заместитель председателя обкома Геннадий Бахирев и главный технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов Василий Собылинский. Как выяснилось, в этом плане не обошлось без недостатков.

В числе наиболее значительных - отсутствие в документах по аттестации рабочих мест кочегаров отметки о том, что они имеют право на льготное пенсионное обеспечение. Да и формулировки должностей в трудовых договорах и трудовых книжках не отражали в полной мере специфику деятельности данной категории работников. Запись стояла следующая: "кочегар котельной". В то время как выглядеть она должна была так: "Машинист (кочегар) котельной (на угле), занятый на удалении золы". Этот, на первый взгляд мелкий, нюанс имеет принципиальное значение. По законодательству кочегары, работающие с твердым топливом, должны пользоваться правом на досрочную пен-

сию. Осмотр котлов в интернате не оставил у проверяющих сомнений в том, что данным сотрудникам полагаются эти льготы.

Ежегодно организации должны подавать в управления ПФР списки работников, занятых во вредных условиях, и эти данные впоследствии учитываются при назначении пенсионных льгот. Подобная практика существует и в Андреевском психоневрологическом интернате. Например, в такой перечень включались представители медицинского персонала. А вот по отношению к кочегарам произошла оплошность, о которой не задумывалось руководство и тем более не догадывались сами работники. После получения предписания, выданного главным техническим инспектором ТОО "ФОП", представители администрации интерната обратились за разъяснениями в Министерство труда и социального развития Омской области. Специалисты министерства подтвердили необходимость представления в Пенсионный фонд соответствующих данных о кочегарах. На сегодня эти сведения уже внесены в базу управления ПФР в Омском районе, где расположен интернат.

Очень важно в подобных случаях выявить и разрешить проблемы своевременно, отмечает Василий Собылинский. Через несколько лет люди могут поменять место ра-

боты, переехать в другой регион, да и на предприятиях возможны разного рода реорганизации. И при таких обстоятельствах по прошествии длительного срока доказать право на льготы бывает гораздо сложнее.

Надо сказать, что представители администрации Андреевского психоневрологического интерната ответственно подошли к выполнению всех предписаний. Безотлагательно они направили на экспертизу в региональное Министерство труда и социального развития документы по итогам аттестации отдельных рабочих мест, где, как установили проверяющие, не было учтено воздействие некоторых вредных факторов. Разработаны конкретные мероприятия по исправлению зафиксированных недостатков, часть же нарушений устранена в оперативном порядке. Так, в ходе проверки было выявлено, что работники столовой поднимали и перемещали большие емкости с пищей, тяжесть которых превышала предельно допустимые нормы, - теперь женщины используют более мелкую посуду. Улучшены бытовые условия для работников прачечной, где оборудованы гардеробные шкафы для хранения спецодежды. Гладильные машины и столы оснащены резиновыми ковриками. Обо всех мерах, принятых по результатам проверки, представители администрации и профорга-

низации интерната отчитались на заседании президиума обкома, проведенном совместно с Минтрудсоцразвития. Буквально на днях Андреевский психоневрологический интернат отметит свое 50-летие. Обком профсоюза надеется на дальнейшее плодотворное сотрудничество с руководством и профкомом учреждения. Главное пожелание соцпартнерам - успехов в совместной работе по обеспечению прав и гарантий членов коллектива и созданию достойных условий для подопечных.

Возвращаясь к вышеописанному, отметим, что именно компетентность профорганов в вопросах трудового законодательства сыграла решающую роль в защите интересов пяти работников Андреевского интерната. Положительный опыт в урегулировании данной ситуации может стать основанием для решения подобных проблем в других учреждениях, чьи первички входят в облпрофорганизацию. В ближайшее время в нескольких аналогичных домах-интернатах области специалисты обкома проведут проверки конкретно по факту соблюдения гарантий кочегаров. И возможно, круг людей, которым удастся помочь обеспечить право на досрочную пенсию, расширится.

Ольга САВИЦКАЯ.



ИТОГИ

ОПРЕДЕЛЕННЫ ЛУЧШИЕ АГРАРИИ

Региональное Министерство сельского хозяйства и продовольствия и областной комитет профсоюза работников АПК подвели итоги ежегодного соревнования по достижению высоких производственно-экономических показателей за 2011 год среди муниципальных районов, сельскохозяйственных и птицеводческих организаций, а также среди крестьянских (фермерских) хозяйств.

Прежде чем назвать лучших, отметим, что комиссия по подведению итогов на основании Положения исключила из участия в соревновании три района - Таврический, Азовский, Тевризский - и одну сельхозорганизацию - ООО "Альянс", что находится в Тевризском районе. Причина: там на производстве произошли несчастные случаи со смертельным исходом. Стоит также напомнить, что при определении победителей учитывается наличие коллективного договора.

Традиционно соревнования проходят по природно-климатическим зонам. Что касается муниципальных районов, то самых высоких производственно-экономических показателей в степной зоне добился **Павлоградский**, в южной и северной лесостепных - **Марьяновский** и **Большереченский**, а в северной - **Тарский**.

Среди сельскохозяйственных предприятий победителем в степной зоне, как и в предыдущем году, стало **ЗАО "Богодуховское" Павлоградского района** (исполнительный директор Виктор Буц, председатель профкома Людмила Радченко). В южной лесостепи также вновь первенствовало **ЗАО "Знамя" из Марьяновского района** (директор Павел Василек, председатель профкома Ольга Шептикина). **ЗАО им. Кирова Крутинского района** добилось наилучших результатов в северной лесостепи (директор Валерий Житков, председатель профкома Виктор Ощепков), в северной зоне - **СПК "Никольск" Усть-Ишимского района** (председатель СПК Юрий Худоржков).

Анализ производственно-экономической деятельности птицеводческих предприятий показал самую вы-

сокую эффективность работы **ОАО "Птицефабрика "Сибирская" (Омский район)**, где не первый год взаимодействуют директор Анатолий Головенский и председатель профкома Александр Головачев. Кстати, эта фабрика и по итогам работы за 2010 год была в числе первых.

В соревновании крестьянских (фермерских) хозяйств победителями стали: в степной зоне **КХ "Тритикум" Черлакского района**, в южной лесостепной **КФХ "Горячий ключ" Омского района**, в северной лесостепной **индивидуальный предприниматель, глава КФХ Сергей Боченков из Большереченского района**, в северной зоне **индивидуальный предприниматель Виктор Девятых**, крестьянское (фермерское) хозяйство которого находится в **Тевризском районе**.

Семен ТАРАСОВ.



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверения установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 29 мая по 1 июня. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

- по 40-часовой программе "Основы компьютерной грамотности" с выдачей удостоверения установленного образца с 28 мая по 2 июля; с 29 мая по 3 июля. Режим работы 2 раза в неделю (каждые понедельник и среда (1-я гр.), вторник и четверг (2-я гр.), 14.00-17.10. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: ocpo@omskprof.ru пр. К. Маркса, Дом союзов, 1-й эт., каб.170, 171.

Лицензия №332 Серия А №0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Утвержденный губернатор Омской области Виктор Назаров на прошлой неделе провел первую пресс-конференцию, где познакомился с представителями СМИ и поделился с ними своим видением проблем и перспектив региона.



БУДУЩИЙ ГУБЕРНАТОР ОБЕЩАЛ ДЕЙСТВОВАТЬ В ОТКРЫТУЮ

В начале встречи с журналистами Виктор Назаров выразил отношение к средствам массовой информации как главному посреднику в диалоге между властью и обществом. В этом общении, считает он, должно быть как можно меньше барьеров, поскольку именно недостаток осведомленности о делах и планах властей предрешающих чаще всего является причиной возникновения протестных настроений у населения. Свои отношения с прессой будущий губернатор собирается строить по принципу максимальной открытости. Необходимо, чтобы у представителей самых разных СМИ, независимо от их идеологической и политической принадлежности, были равные возможности для освещения работы правительственных структур. Виктор Назаров четко обозначил намерение прекратить "информационную войну" между городом и областью. На смену конфронтации должна прийти консолидация усилий органов власти всех уровней, направленных на эффективное развитие территории, создание комфортных условий жизни для омичей.

Оценивая работу своего предшественника на губернаторском посту, Виктор Назаров отметил, что "для людей было сделано много". Тем не менее стоит тщательно проанализировать все аспекты деятельности прежнего правительства и правильно расставить приоритеты на будущее. Одной из первоочередных задач утвержденный губернатор считает внесение корректировок в областной бюджет. На сегодня почти треть его часть является заимствованной (более 17 млрд из 54 млрд), и эту ситуацию нужно постараться изменить. Возможно, придется пересмотреть расходы на социальные программы, выделив из них наиболее значимые. Разговор о финансах вызвал вполне резонный вопрос по поводу будущего омской хоккейной команды "Авангард". Без поддержки со стороны обла-

стного правительства она, безусловно, не останется, ответил Виктор Назаров, добавив, однако, что "игрушка" эта достаточно дорогая. Поэтому преимущественно команда должна содержаться за счет спонсорских средств, а не бюджетных источников.

Относительно формирования "своей команды" будущий глава региона заметил, что, естественно, задумывается о ее составе, но заранее называть конкретных лиц было бы неэтично. Вместе с тем он пообещал, что сплошных увольнений в чиновничьей среде не предвидится. Кадровый вопрос будет решаться постепенно и взвешенно.

На пресс-конференции Виктор Назаров не отрицал возможностей использования на благо развития региона своих профессиональных связей с компанией "Газпром". Напомним, до нового назначения он возглавлял одну из ее дочерних структур - ЗАО "Газпром межрегионгаз Омск". Можно выделить две перспективные сферы сотрудничества с крупнейшей российской корпорацией. Одно из направлений связано с программой "Газпром - детям", в рамках которой активно инвестируется строительство спортивных и культурных объектов для подрастающего поколения. Стоит провести переговоры с руководством компании о том, чтобы и Омская область была широко задействована в этом проекте. Вторым предметом для обсуждения должно стать увеличение финансирования на газификацию, темпы которой в Омской области достаточно низкие.

Представители районной прессы заинтересовались взглядами будущего главы областного правительства на развитие агропромышленного комплекса. Эту отрасль Виктор Назаров назвал одной из базовых составляющих в экономике региона. Без бюджетной поддержки сельское хозяйство не поднять - таково его мнение. Если предпри-

ниматель на селе строит новые производственные комплексы, внедряет современные технологии, то ему обязательно должна возмещаться часть затрат. Необходимо внимательно изучать опыт других регионов в этом направлении. Эффективно такая система действует, например, в соседней Тюменской области. В самое ближайшее время после официального вступления в должность Назаров планирует посетить все муниципальные образования и пообщаться с сельскими жителями. Только так можно получить представление о реальном положении дел в том или ином районе.

Затрагивалась на пресс-конференции и промышленная тематика, а точнее, так волнующая всех проблема поликремниевых заводов. К перспективе его появления Виктор Назаров в целом относится положительно. Ввод в эксплуатацию нового предприятия позволит увеличить приток инвестиций в регион и создать дополнительные рабочие места. Но непременным условием строительства должно быть экологически чистое производство, безопасное для здоровья омичей. При этом будущий губернатор не исключил возможности возведения завода за пределами областного центра, на достаточно удаленной от города площадке.

Определяющие факторы формирования позитивного имиджа региона - инвестиционная привлекательность и благоприятные условия для развития бизнеса. Такая точка зрения была озвучена в ответ на вопрос об отношении к бренду Омской области - официальному логотипу с изображением лапы медведя. О данном символе Виктор Назаров отозвался весьма скептически, подчеркнув, что бренд прежде всего должен создаваться конкретными делами.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

НАЧАЛИСЬ ВЕСЕННИЕ ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ

Весенне-полевые работы в Омской области начались вовремя. Во многих районах уже показаны неплохие результаты. Ситуация, складывающаяся на полях из-за неустойчивой погоды в первой декаде мая, требует постоянного контроля за темпами работ. Необходимо использовать каждый погожий день для выхода в поле. Специалисты считают, что почва сегодня созрела и неплохо прогрелась. Поэтому пришло время массового посева кормовых, зерновых и масличных культур. По данным на 14 мая, площадь ярового сева во всех категориях хозяйств составила 173 тыс. гектаров, засеяно также 31 тыс. га однолетних трав. Среди лидеров - Одесский, Омский, Любинский районы. С нефтебаз, принадлежащих ОАО «Газпромнефть-Омск», продолжается отпуск льготного топлива для проведения весенне-полевой кампании. В текущем месяце сельхозтоваропроизводители должны получить 26,2 тыс тонн дизельного топлива и 1,35 тыс. тонн автобензина.

Всего на территории Омской области предстоит засеять порядка 2,6 млн га площадей, что на 30 тыс. га больше уровня прошлого года. Запланировано более чем на 20 тыс. га увеличить посев кормовых культур, возрастают также объемы по крупяным и масличным культурам. Кроме того, в два раза увеличивается посев льна-долгунца.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ВЕТЕРАНАМ

По случаю празднования 67-летия Победы в Великой Отечественной войне Пенсионный фонд России, выполняя указ Президента РФ, единовременно выплатит в мае - июне дополнительные средства ветеранам ВОВ, постоянно проживающим на территории Российской Федерации.

Выплату в размере 5 000 рублей получат инвалиды и ветераны Великой Отечественной войны, бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны, вдовы (вдовцы) военнослужащих, погибших в период войны с Финляндией, Великой Отечественной войны, войны с Японией, вдовы (вдовцы) умерших инвалидов Великой Отечественной войны и участников Великой Отечественной войны.

Выплату в размере 1 000 рублей получат ветераны Великой Отечественной войны, проработавшие в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев (исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР), граждане, награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны, бывшие несовершеннолетние узники нацистских концлагерей, тюрем и гетто.

* Указ "О единовременной выплате некоторым категориям граждан Российской Федерации в связи с 67-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов" от 7 мая 2012 года.

СОЦПРОС

ВОЗВРАЩЕНИЕ ВЫБОРОВ ГЛАВ РЕГИОНА: НУЖНЫ ЛИ "ФИЛЬТРЫ"?



Большинство россиян уверены, что возможность баллотироваться на пост губернатора должна быть не у каждого, и считают необходимыми фильтры, которые будут отсекают людей, не подходящих для такой должности (72%). Это мнение в наибольшей степени характерно для сторонников "Единой России"

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) недавно опубликовал данные о том, как россияне оценивают нововведения в законе о выборах глав региона, и нужны ли в принципе фильтры и барьеры для кандидатов на пост губернатора.

(75%) и жителей городов-миллионников (80%). 23% опрошенных придерживаются противоположных взглядов в этом вопросе, считая, что эту сферу нужно сделать максимально открытой. В основном это сторонники партии "Справедливая Россия" (32%), жители крупных городов (29%).

Две трети опрошенных поддержали нововведение в законе о выборах глав регионов, согласно которому каждый кандидат на этот пост собирает подписи 5-10% депутатов местных органов власти (67%). Наибольшее одоб-

рение этой идее высказали россияне, позитивно оценивающие деятельность президента (71%), сторонники непарламентских партий (79%) и жители крупных городов (76%). Негативно отнеслись к инициативе 18% опрошенных - в основном те, кто не одобряет работу Медведева (22%), сторонники парламентских партий, за исключением "Единой России" (21-24%), жители средних городов (28%).

Инициатива, согласно которой президент сможет проводить консультации с представителями политических сил, выд-

вигающих кандидата на должность главы региона, получила одобрение 74% россиян. Поддержали предложение респонденты, одобряющие деятельность Медведева (79%), сторонники партии "Единая Россия" (79%), жители городов-миллионников и крупных городов (79-80%).

Одобрели граждане и предложение отстранять избранного главу региона в связи с утратой доверия к нему президента (75%). Эта инициатива получила наибольшую поддержку в рядах россиян, одобряющих деятель-

ность Медведева (83%), сторонников партий "Единая Россия" (83%) и "Справедливая Россия" (81%), жителей малых городов и сел (79-80%).

Каждый пятый эту идею воспринял негативно (20%) - чаще это те, кто не удовлетворен работой президента (31%), сторонники ЛДПР (32%) и КПРФ (31%), жители Москвы и Петербурга (27%), а также остальных городов-миллионников (26%).

Опрошено 1600 человек в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

Wciom.ru

НЕПРАЗДНИЧНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ



В разгар майских праздников на ФГУП "ОМО им. Баранова" прошло мероприятие совершенно не праздничного характера - отчетно-выборная конференция молодежного совета местной профсоюзной организации. На этот пост большинством голосов была в итоге избрана диспетчер заводского планово-диспетчерского отдела Наталья Волкова.

Разговор, состоявшийся между участниками конференции, тоже был далеко не праздничным. И понятно, почему: состояние профсоюзной организации на моторостроительном объединении к положительным эмоциям не располагает. Общий удельный вес профсоюзного членства составляет примерно 32 процента, а среди молодежи - и того меньше. Хотя собственно молодых на предприятии немало - почти 1200 человек.

"ЗАВОД БАРАНОВА, КАК ТАМ?"

Редактор заводской многотиражной газеты Людмила Генералова, проработавшая в ОМО им. Баранова больше двадцати лет, вспоминает: "Раньше профсоюзная работа была ключом, проводилась масса интересных мероприятий, был сформирован крепкий коллектив опытных и энергичных председателей цехкомов. Теперь таких людей осталось мало..." Во многом такую ситуацию формирует кадровая проблема: люди мало-мальски активные и чувствующие, что в другом месте смогут зарабатывать больше, уходят, и костяк коллектива постепенно начинают составлять, видимо, те, кого всё устраивает.

"Я работаю электромонтером 2 года. У меня 3-й разряд. Получаю 6600". Записи подобного рода просто переполняли интернет-форум под названием "Завод Баранова, как там?" на сайте работа55.ru до осени прошлого года. Еще одной самой распространенной фразой на этом форуме была такая: "Кто знает, когда дадут деньги?" А затем общение на форуме резко прекратилось. Кто-то из посетителей в феврале нынешнего года удивился этому обстоятельству и получил такой ответ: "Уже говорить нечего, и так всё понятно, куда приехали".

Молчание на анонимном форуме выглядит многозначительно. То ли действительно говорить уже без толку, то ли положение настолько изменилось к лучшему, что пропали привычные темы для обсуждения - зарплата,

условия труда и сокращения. Кстати, сокращение численности коллектива тоже до некоторой степени влияет на процент профсоюзного членства: как говорят люди, близко знакомые с ситуацией, под сокращение попадают в первую очередь ветераны, которые и составляют основу профсоюзной организации.

В то же время очевидно, что администрация предприятия прилагает все усилия к тому, чтобы оптимизировать штатный состав и нарастить экономические обороты. Как раз осенью 2011 года, во время посещения ОМО им. Баранова губернатором Леонидом Полежаевым, один из представителей руководства предприятия подчеркивал: "За 10 месяцев текущего года товарный оборот вырос почти на 5 процентов, сокращена на 12 процентов себестоимость производства, впервые за пятнадцать лет производство товаров на заводе стало рентабельным".

Тогда же Леонид Полежаев пообщался и с представителем заводской молодежи - оператором станка с ЧПУ, свежеспеченным выпускником технического университета с пяти-месячным стажем работы. Так вот, тот поведал главе региона о том, что у него есть и перспективы карьерного роста, и нормальная зарплата, так что ему на заводе нравится. Явно это был не один из посетителей форума "Завод Баранова, как там?"...

ВЫЙТИ ИЗ СПЯЧКИ

Немногом ранее, в августе, в ОМО им. Баранова проходила отчетно-выборная конференция профсоюзной организации. Ее ру-

ководитель Роберт Хришпенс тогда констатировал наличие сильной текучести кадров как раз среди молодежи - в том числе из-за нерешаемых социальных проблем (один из индикаторов этих проблем - очередь на место в общежитии, насчитывавшая на тот момент 105 человек).

А генеральный директор Виктор Новиков говорил на той конференции, что руководству предприятия хотелось бы видеть у молодых больше инициативности, энергии и здоровой амбициозности. Тогда, дескать, и администрация с большей охотой будет совершать встречные шаги.

Стоит ли удивляться тому, что спустя девять месяцев на отчетно-выборной конференции теперь уже молодежного совета заместитель генерального директора Александр Самаркин говорил практически о том же самом? О том, что руководители ОМО им. Баранова готовы идти навстречу благим пожеланиям молодежи во всех вопросах, но только не на основе иждивенчества. О том, что будет приветствоваться любая инициатива молодых, но только если они будут деятельно участвовать и в её воплощении. То есть, условно говоря, если молодежь захочет спортивный зал, то администрация немедленно предоставит и требуемое помещение, и материалы для его обустройства, но принять собственноручное участие в процессе созидания должны будут сами заказчики.

Говорил заместитель генерального и о том, что молодых - а они приходят на предприятие преимущественно очень грамотными, после вузов, - хотелось бы видеть куратора-

ми заводского научно-технического творчества. Разного рода развлечения - тоже, конечно, хорошо, но как-то мало вовлечены молодые специалисты в чисто производственный цикл.

И в свете этих призывов к молодежи очнуться наконец от спячки итог отчетно-выборной конференции молодежного совета внушает определенный оптимизм. Заводчане отмечают, что Наталья Волкова, ставшая председателем в результате голосования, человек энергичный и по-хорошему беспокойный, умеющий поднять коллектив на какое-то совместное дело.

Сама Наталья говорит так: "Я за то, чтобы наша организация развивалась, прирастала новыми членами. Поэтому буду лично разговаривать с молодыми работниками, убеждать их в пользе профсоюзного членства. Я знаю, что ответить на вопрос "А что это даст?"..."

В ближайших планах нового председателя молодежного совета - проведение конкурсов профессионального мастерства и субботников, а также налаживание тесного сотрудничества с советом ветеранов. Пожелала Наталье Волковой успехов во всех будущих начинаниях, не забыв сказать "спасибо" её предшественнице Алине Золиной, исполнявшей обязанности председателя на протяжении двух лет и всячески поддерживавшей в молодежной профсоюзной среде моторостроителей признаки жизни.

Мотор, как мы убедились, там есть. Самое время заняться строительством.

Лев ГРАЧЁВ.

КОНКУРС

ЙОГ ВМЕСТО ЙОДА И БОЛЕЛЬЩИКИ ВМЕСТО БОЛЕЗНЫХ

В Омской государственной медицинской академии прошел ежегодный межфакультетский конкурс "Студенческая весна", организованный администрацией и профсоюзным комитетом вуза.

Конкурс, состоявшийся уже в третий раз, неизменно привлекает к себе огромное внимание всей академии, а его результаты рассматриваются чуть ли не под привычным для медиков микроскопом. Поэтому, чтобы избежать впоследствии чьих-либо обвинений в предвзятости и необъективности членов жюри, в него на этот раз были приглашены лица совершенно нейтральные - специалисты по хореографии и вокалу, кавээнщики и профсоюзные активисты. Присутствовал в составе жюри и представитель ТОО "ФОП", заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов.

Впервые в конкурсе принял участие медицинский кол-



ледж Росздзрва, в декабре прошлого года присоединенный к ОмГМА в качестве структурного подразделения. При этом новички не стеснялись, выглядели достойно, а песня в их исполнении и вовсе была одним из лучших номеров программы. Но в самую herag (мы же с вами в медакадемии, правильно?) конкурсанты из колледжа поразили всех, когда продемонстрировали настоящего йога. Были серьезно впечатлены увиденным и члены жюри, присудившие дебютантам приз в номинации "Оригинальный жанр".

Победителем же "Студенческой весны" в целом стал медико-профилактический факультет академии. Тут, кстати, не обошлось без маленькой драмы, поскольку первое и второе (на котором остался стоматологический факультет) места разделили всего 0,2 балла. И это было лишним свидетельством того, как ровно и достойно друг друга выглядели все команды. "Мы сами были удивлены тем, насколько ярко и красочно прошел конкурс, - делился по его окончании один из преподавателей - организаторов "Студенческой весны". - Порадовали все факультеты, выказавшие наличие немалых талантов и креативного мышления".

Удивиться, может быть, действительно стоило - ведь студенты абсолютно не привлекали профессионалов для подготовки своих номеров, обходясь исключительно собственными силами. При этом и танцевальные, и вокальные номера смотрелись и слушались здорово - члены жюри признавались, что для любителей уровень мастерства был показан очень высокий. А настоящий фурор вызвали кавээнзовские номера, остроумно обыгрывавшие злободневные для медиков темы и тонко пародировавшие всеми узнаваемых персонажей.

Продемонстрировали медики и высокую культуру... боления. Зрители, наполнившие зал до отказа, переживали за выступавших просто фантастически. Горячая, очень эмоциональная поддержка аплодисментами и речевками была ока-



зана всем командам, без видимого разделения на "своих" и "чужих". Так что еще и поэтому, наверное, конкурсантам удалось блеснуть своими талантами во всей красе.

Итак, победители "Студенческой весны-2012" уже названы, а вот какие команды первенствовали в отдельных частях конкурса: приз за лучший танец получили студенты педиатрического факультета, в номинации "сольный вокал" победил стоматологический факультет, а вот вокал групповой убедительнее всех оказался у будущих фармацевтов. И, наконец, этап КВН выиграл лечебный факультет.

Оглядываясь на классика, можно сказать так: у студенческой природы нет плохой погоды. И "Студенческая весна", только что царившая в ОмГМА, - лучшее тому подтверждение.

Глеб ЧЕРНЯК.

АКЦИЯ

ЗЕЛЁНАЯ ТЕРРИТОРИЯ СПЛОЧЕННОСТИ

Человек в долгу перед природой - вряд ли кто-то станет оспаривать эту истину. Сотни омичей 12 мая постарались вернуть хотя бы маленькую частичку этого долга. Около 25 тысяч деревьев было высажено жителями региона в лесничествах, скверах и парках. Акция проходила в рамках Национального дня посадки леса. Впервые он появился в российском календаре в 2011-м, объявленном ООН Международным годом лесов. С этих недавних пор в нашей стране было решено ежегодно во вторую субботу мая проводить мероприятия, направленные на воспитание бережного отношения к зеленому богатству Родины.



Активным участником акции стала председатель обкома профсоюза работников лесных отраслей Наталья Тришкина (в центре).

Ключевое событие дня происходило в Усть-Заостровском лесничестве. Здесь было запланировано положить начало будущему хвойному лесу. На месте, где в прошлом году производилась санитарная вырубка берез и осин, теперь должна появиться молодая поросль более ценных пород - преимущественно лиственницы. За дело взялись профессионалы. В Усть-Заостровке высадили "зеленый десант" примерно из 150 человек, в состав которого вошли работники Главного управления лесного хозяйства Омской области, регионального Министерства природных ресурсов и экологии и СБУ "Омсклес". Активное участие в организации мероприятия приняли профсоюзные комитеты. В Главном управлении лесного хозяйства все работники - члены профсоюза. Свое единство коллектив в очередной раз доказал, дружно выехав на посадку леса.

- Уговаривать никого не пришлось, люди откликнулись с большим желанием, - говорит председатель профорганизации Александр Жуков. - Каждому хотелось внести непосредственный вклад в восстановление лесного массива, а те, кому дела не позволили вырваться из кабинетов, даже огорчились. Но, думаю, и у них довольно скоро будет такая возможность. Ведь мы и раньше традиционно устраивали подобные мероприятия - в сентябре, в канун профессионального праздника. А теперь, благодаря учреждению Национального дня посадки леса, выезжать будем дважды в год.

- Хотя для многих наших работников забота о лесе - это обычные будни, сегодняшнее событие для всех очень значимо, - добавляет Александр Мохов, возглавляющий пер-



вичку СБУ "Омсклес". - Работая плечом к плечу, люди разных профессий ощущают принадлежность к одной отрасли, чувствуют командный дух.

Усть-Заостровское лесничество стало в этот день территорией обновления и сплоченности. Умение действовать слаженно, в команде при посадке лиственницы не последнее дело. Трудились в парах: один выкапывает лунку, второй помещает в нее саженец. Молодежь, которой здесь было большинство,

продемонстрировала способность работать старым дедовским способом и ловко орудовать "мечом". Меч Колесова, представляющий из себя узкую лопатку с длинной ручкой, хоть и является изобретением позапрошлого века, до сих пор обеспечивает самый эффективный и щадящий метод посадки хрупких лесных саженцев. Что ж, третью часть жизненного плана максимум представители молодого поколения выполнили с лихвой: если рождение детей и строительство дома у некото-

рых еще впереди, то деревьев только за один день посажено немало. Стараниями участников акции зеленые насаждения украсили площадь в пять гектаров.

Четыре часа пролетели незаметно... Справляться с усталостью помогли шутки и песни. Звучали они еще в автобусе, по дороге в Усть-Заостровку, не смолкали и в процессе работы. Энергии прибавлял и присутствующий дух соперничества - результаты трудов в количественном и качественном выражении учитывались. Проявившие наибольшее усердие получили благодарственные письма, которые вручили министр природных ресурсов и экологии Борис Мишкин и начальник Главного управления лесного хозяйства Сергей Максимов. В числе награжденных оказалась председатель облпрофорганизации работников лесных отраслей Наталья Тришкина. Профлидер поддержала коллективы и словом и делом - высадила несколько десятков сеянцев лиственницы.

Перед отъездом участники акции подкрепили силы традиционным походным блюдом - гречневой кашей с мясом. Следы пиршества были тщательно ликвидированы, мусора, разумеется, не осталось. Так же бережно относиться к природе работники лесных служб желают и всем любителям пикников на свежем воздухе...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

РЯДОМ С НАМИ

ПЯТЬДЕСЯТ ЛЕТ ДОБРА И ТВОРЧЕСТВА

В рамках акции "Весенняя неделя добра" в ресурсном центре Омской областной станции юных техников состоялась презентация книги "Устремленные в будущее", посвященной 50-летию учреждения. Её автором-составителем является талантливый, инициативный педагог, активный общественник Владимир ДЕМИДОВ.

Книга написана с глубоким знанием дела, с душой и от души, что, впрочем, и не удивительно, ведь сам Владимир Андреевич много лет проработал и продолжает работать на станции юных техников. Поэтому на её страницах так много интересных фактов об основных этапах становления станции, подробно рассказывается о проблемах и находках, педагогах и сотрудниках, чьим трудом формировалась материальная база, создавалось методическое обеспечение для организации детского технического творчества, о сложившихся традициях и достижениях ее воспитанников.

Презентация книги собрала широкий круг гостей, среди которых были представители регионального правительства, обкома профсоюза работников народного образования и науки, областного музея образования, руководители учреждений дополнительного обра-

зования, ветераны и выпускники станции, педагоги дополнительного образования и социальные партнеры станции - ученые Омского научно-исследовательского института приборостроения. Сегодня Областная станция юных техников, не один десяток лет руководимая заслуженным учителем РСФСР Александром Семеновичем Курневым, является федеральной экспериментальной площадкой по развитию системы дополнительного образования детей и подростков, в том числе одаренных детей. Кроме того, она - методический центр, где трудятся специалисты высшей квалификации, руководители федераций по ряду технических видов спорта, инициаторы и организаторы многих соревнований, ставших её брендом - таких, как "Пионерская регата", "Радуга на крыльях", "Ледяной приз", "Пионерские автогонки", "Серебряный круг". Ежегодно под руководством опытных наставников,



На снимке (слева направо): Александр Шрам, Владимир Демидов, Александр Курнев во время презентации книги.

многие из которых бывшие выпускники, в лабораториях и объединенных станциях занимаются более 1500 детей и подростков. Среди них чемпионы и призеры всероссийских и областных соревнований по техническим видам спорта, победители выставок и конкурсов, лауреаты стипендий президента РФ и губернатора Омской области.

На презентации выступил один из старейших воспитанников станции Алексей Бренюк, полвека назад установивший рекорд СССР по летающим моделям самолетов. Он высказал много добрых слов в адрес педагогов станции, рассказал о своем увлечении, которое стало его профессией. Председатель областной профсоюзной организации

работников народного образования и науки Александр Шрам очень эмоционально и образно поведал собравшимся еще об одном изобретении коллектива станции - летнем слете юных техников, который ныне называется "Академия технического творчества". Александр Емельянович был одним из инициаторов этого движения, распространившегося затем по другим территориям.

В рамках презентации книги "Устремленные в будущее" состоялась также заинтересованный разговор специалистов учреждений дополнительного образования. Заместитель министра образования Омской области Галина Лосева проинформировала собравшихся о планах её ведомства по развитию внешкольных учреждений образования, особенно технической направленности, в период модернизации производства.

А напоследок гости станции побывали в её лабораториях, посмотрели выставки фотографий студийцев, документы по истории учреждения, в т.ч. книги, брошюры, плакаты, афиши проводимых соревнований.

**Татьяна САРЫЧЕВА,
замдиректора Омской
областной станции
юных техников.**

Международный день семьи (International Day of Families), отмечаемый 15 мая, учрежден Генеральной Ассамблеей ООН в 1993 году. Установление этого дня ставит целью обратить внимание общественности стран на многочисленные проблемы семьи.

С семьи начинается жизнь человека, здесь происходит формирование его как гражданина. Семья — источник любви, уважения, солидарности и привязанности, того, на чем строится любое цивилизованное общество, без чего не может существовать человек. Как основной элемент общества, она была и остается хранительницей человеческих ценностей, культуры и исторической преемственности поколений.



ЛЮБОВЬ ДЛИННОЙ В ЖИЗНЬ

Авторы одноименной книги психологи и исследователи счастливых браков Чарльз и Элизабет Шмитц — за 25 лет они изучили опыт 150 тысяч пар из 40 стран — выяснили, что в основе крепкого брака лежит всего семь правил!

1. ТАНГО — ПАРНЫЙ ТАНЕЦ

Счастливые семьи идут по жизни в едином ритме, будто исполняя танго. Три условия помогают им стать единым целым. Во-первых, общность интересов, чувств, идей и воспоминаний. Во-вторых, умение идти на компромисс. В-третьих, взаимная поддержка во всех сферах жизни.

• **На практике.** Чаще произносите вслух: «Мы — одна семья», «Мы вместе», «Мы — команда!» Положите в основу своего брака слова талантливого психолога Лео Бускаля: «У меня четыре руки, четыре ноги, два прекрасных тела и две головы. А еще у меня удвоенные способности радоваться, любить и восхищаться».

2. НИКАКИХ ЗАПРЕТНЫХ ТЕМ

Счастливые пары ценят возможность свободно и спокойно обсуждать с партнером любую проблему, не боясь нанести ущерб отношениям. Их отношения прежде всего основаны на доверии. И признаются, что пришли к этому благодаря умениям: • говорить • слушать • понимать • наблюдать • помнить. Каждый из этих навыков исключительно важен для того, чтобы в общении исчезли табу.

• **На практике.** Проведите эксперимент. Выслушав супруга, сделайте паузу, а потом спросите: «Ты действительно считаешь, что...?» Если ваша интерпретация не совпадает со значением, которое вкладывал в свои слова он, пара фраз даст ему возможность еще раз объяснить вам сказанное. А если партнер говорит вам одно, а в его глазах вы читаете совсем другое, ответьте так: «Ты говоришь это, но я по глазам вижу, что тут что-то не то. Или я ошибаюсь?»

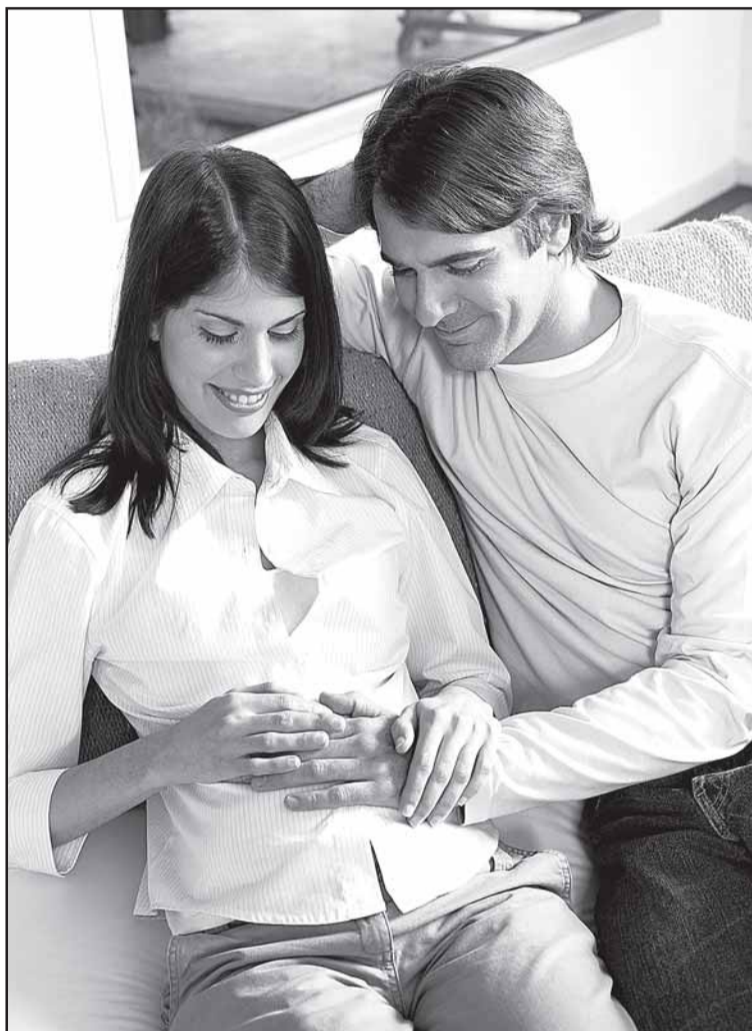
3. ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО

Поначалу супруги изо всех сил стараются быть вежливыми и заботливыми. Но со временем куда чаще проявляют уважение по отношению к друзьям и знакомым, чем друг к другу. Мужчина открывает дверь, чтобы пропустить совершенно незнакомую женщину, но забывает сделать то же самое для жены. Женщина вежливо благодарит официанта за то, что он подает ей вилку, а дома «приказывает» супругу: «Всё равно рядом стоишь, подай-ка». Куда вдруг исчезло слово «пожалуйста»?

• **На практике.** Запишите все особенные качества, таланты и умения, которыми наделен ваш супруг. Посвятите несколько ваших дней тому, чтобы внимательно наблюдать за тем особенным человеком, с которым вы когда-то сочтаетесь браком. Отыщите в нем неповторимые способности и качества, которые делают его незаменимым для вас и других.

4. ТЕЛО — ВАША КРЕПОСТЬ

Счастливые пары знают, что состоянием собственного сознания и настроением можно управлять с помощью здоровой пищи, физических упражнений и внимательного отношения к своей внешности. То, что вы едите, влияет на то, как вы себя чувствуете. А то, как вы себя чувствуете, влияет на то, как вы взаимодействуете с внешним миром. Пересмотрите свой рацион в пользу полезных продуктов! Пересмотрите и свой домашний гардероб. Неужели обязательно смотреть телевизор в этом старом свитере? Ведь если бы к вам зашли друзья, вы бы внимательнее отнеслись к тому, что надеть. Верно? Вы удивитесь, насколько по-новому почувствуете себя, когда попробуете применить это новое правило в совместной жизни.



• **На практике.** В течение трех недель записывайте всё, что вы съели с супругом, в какое время, при каких обстоятельствах и как себя после чувствовали. Кстати, если вы будете вести дневник пищевых наблюдений вместе, вам будет проще понять, каким образом питание отражается на ваших отношениях.

5. ОБЩИЙ БЮДЖЕТ

Финансовые трудности часто приводят к конфликтам, а те, в свою очередь, разрушают отношения. Все заработанные деньги в крепких

браках всегда считаются «общими». Очень печально, когда супруги начинают пользоваться отдельными счетами, тратя каждый свое. Такой подход свидетельствует о недостатке доверия в семье, супруги почти открыто заявляют друг другу: «Я тебе не верю». Вот несколько важных правил, которые помогают строить финансовое доверие в семье:

- всегда открыто обсуждайте ваше материальное положение;
- откройте общий банковский счет;

- оплачивайте счета вместе. Необязательно при этом стоять рядом, но ставить в известность партнера о покупках необходимо;
- никогда не делайте никаких крупных приобретений, не обсудив их с супругом;
- договоритесь, сколько и на что каждый может тратить ежедневно.

• **На практике.** Посоветуйтесь с бухгалтером компании, в которой работаете, или просто с опытными друзьями. Большинство финансовых проблем разрешимы! Главное — не полагаться на авось.

6. НЕЖНОЕ ПРИКОСНОВЕНИЕ

Прикосновения — это «азбука морзе» любви. Исследователи отмечают, когда супруги говорят нечто особенное о своей второй половине, то часто дотрагиваются друг до друга. Прикосновения становятся для них чем-то вроде восклицательного знака.

• **На практике.** Оказались рядом с супругом — дотроньтесь до него. Нежно приобнимите, проведите рукой по спине. И обязательно расскажите ему, как вам это нравится и насколько приятно будет ответное прикосновение.

7. ПО ТУ СТОРОНУ СКУКИ

Разнообразие — вот основное условие счастливого и крепкого брака! Да, верно, стабильность — тоже залог успешного союза, но некоторые пары так отчаянно стремятся быть предсказуемыми, что их отношения становятся образцом... супружеской скуки. Цветы без повода, новые виды увлечений, романтические послания и внезапная смена планов — вот то, что поможет вам.

• **На практике.** Относитесь к приготовлению пищи творчески и придумывайте интересные способы подачи новых блюд. А почему бы посреди зимы не собрать корзину для пикника и не отправиться с ней обедать... прямо в спальню?



САМЫЕ УЛЫБАЮЩИЕСЯ СТРАНЫ МИРА

Можно часто услышать от иностранцев, что русские редко улыбаются, особенно люди, живущие в больших городах. Возможно, мы не замечаем этого, но по сравнению с другими восточными и западными странами это так. В частности, по количеству улыбающихся сотрудников Россия занимает 11-е место, разделив его с северной страной Швецией. Такой результат ежегодного международного отчета дружелюбности «Smiling Report 2012», которые предоставила компания «SQI management» (ГК «ШАГ»).

Для нашей же страны это самый лучший результат по сравнению с предыдущими годами, например в прошлом году Россия находилась на 15-м месте, разделив его с Турцией и Италией. А самыми улыбочивыми странами в 2011 году оказались Парагвай и Австрия, Исландия и Украина. Наименьший показатель, как и в прошлом году, был отмечен в Пакистане.

В рейтинге обозначены не все страны, потому как исследование было проведено провайдерами услуги «тайный покупатель» всего в 32 странах мира. По результатам же отчета, только 75% граждан заметили улыбку на лицах сотрудников розничных точек во время обслуживания. Такой результат идентичен данным 2010 года, а самый низкий общемировой показатель в 71% был зафиксирован в 2009 году.

Самым же улыбочивым континентом оказалась Северная Америка, и это довольно предсказуемо, так как все в мире знают, что американцы очень любят улыбаться, это для них постоянная форма выражения вежливости. А вот на втором месте Европа, чуть снизив показатель 2010 года.

Самым улыбающимся городом России можно назвать Екатеринбург, по данным исследования компании «SQI management» (ГК «ШАГ»). В тройку лидеров также вошли Уфа и Ростов-на-Дону. Интересно заметить, что в этом рейтинге больше городов, которые находятся в северной части страны. Хотя принято считать, что южане чаще улыбаются, чем северяне. Столичные же люди улыбаются реже, чем в Санкт-Петербурге.

Если анализировать по округам, то больше улыбающихся людей можно встретить в Северо-Кавказском округе. Недалеко от лидера рейтинга ушли Уральский и Южный округа,

где «тайными покупателями» было замечено практически одинаковое количество улыбок.

Самый высокий показатель в умении продавать дополнительные товары у Латвии. Второе место со значительным отрывом у Колумбии. Аутсайдерами этого рейтинга оказались Кипр и Греция. В России же навык «впаривания» дополнительных покупок развит ниже среднего, а соответственно, страна занимает 14-е место из 25 возможных. Такой результат довольно хороший для России, потому как в прошлом году показатель был гораздо ниже и страна находилась среди аутсайдеров рейтинга.

Что касается нашей страны, то Россия занимает всё более высокие места в международных рейтингах «Отчета дружелюбности».

По мнению экспертов, причин этому несколько. Во-первых, всё больше отечественных компаний уделяют внимание стандартам сервиса и контролю их выполнения сотрудниками. Во-вторых, последний экономический кризис показал, что клиентоориентированные компании наиболее устойчивы. Секрет устойчивости прост — чем лучше обслуживается клиент, тем более он отзывчив на дополнительные предложения. Очень похоже, что российские компании взяли на вооружение лозунг американской бизнес-культуры — «smile or die».

По результатам всего исследования можно отметить, что замечено снижение обслуживания во всем мире. Чаще улыбаются в салонах красоты и в сфере гостиничного бизнеса, реже люди, работающие в транспортном секторе.



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских
профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.
Ваши письма присылайте по адресу:
vopros@omskprof.ru

КТО ПРОХОДИТ МЕДОСМОТР

Расскажите, пожалуйста, какие категории работников должны проходить медицинский осмотр только при поступлении на работу, а кто еще и периодические?

В соответствии со ст. 213 ТК РФ медицинские осмотры (обследования) проходят работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта.

Эти категории работников проходят предварительный (при поступлении на работу) и периодические осмотры в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Круг работников, которые должны проходить медицинские осмотры, уточняется в подзаконных нормативных правовых актах: Временном перечне вредных, опасных веществ и производственных факторов, при работе с которыми обязательны предварительные и периодические медицинские осмотры работников, медицинских противопоказаний, а также врачей-специалистов, участвующих в проведении этих медицинских осмотров, и необходимых лабораторных и функциональных исследований и Временном перечне работ, при выполнении которых обязательны предварительные и периодические медицинские осмотры, врачей-специалистов, участвующих в проведении этих медицинских осмотров, и необходимых лабораторных и функциональных исследований.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений проходят предварительный и периодические медицинские осмотры с другой целью. Это охрана здоровья населения, предупреждение возникновения и распространения заболеваний.

Несовершеннолетние проходят предварительный и периодические медицинские осмотры на основании ст. 69, 266 ТК РФ.

В соответствии со ст. 9 федерального закона "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)" предусмотрены предварительные и периодические медицинские осмотры работников, проводящих лечебные, исследовательские и иные работы, связанные с вирусом иммунодефицита человека. Перечень таких работников утвержден постановлением Правительства РФ. Он включает врачей, средних и младший медицинский персонал центров по профилактике и борьбе со СПИДом, учреждений здравоохранения, специализиро-



ванных отделений и структурных подразделений учреждений здравоохранения, занятых непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы с лицами, инфицированными вирусом иммунодефицита человека, имеющих с ними непосредственный контакт; научных работников, специалистов, служащих и рабочих научно-исследовательских учреждений, предприятий (производств) по изготовлению медицинских иммунобиологических препаратов и других организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

Предварительные и периодические осмотры, а также психофизиологические обследования проходят работники объектов использования атомной энергии (атомных станций, исследовательских реакторов, судов с ядерными энергетическими установками, пунктов хранения радиоактивных отходов и др.). Перечни медицинских противопоказаний и должностей, на которые распространяются данные противопоказания, утверждены постановлением Правительства РФ. Перечень должностей включает практически всех работников, эксплуатирующих ядерные реакторы или осуществляющих контроль за ядерной и радиационной безопасностью.

Персонал объектов по хранению и уничтожению химического оружия, а также спасатели помимо предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров проходят медицинские осмотры до и после рабочей смены (ст. 14 федерального закона "Об уничтожении химического оружия"; п. 7 Положения о бесплатной медицинской реабилитации спасателей в Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства РФ).

Спасатели, кроме того, проходят предэкспедиционные (перед отъездом в район чрезвычайной ситуации) и послеекспедиционные (не позднее 7 дней после прибытия из района чрезвычайной ситуации к месту постоянной работы) осмотры.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами могут быть установлены иные категории работников, проходящих медицинский осмотр.

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ДОНОРАМ

Выплачивается ли при увольнении работника-донора компенсация за не использованные им в период действия трудового договора дополнительные дни отдыха? Какие гарантии и компенсации предусмотрены трудовым законодательством работникам при сдаче ими крови?

Действующим законодательством не предусмотрена выплата работнику-донору денежной компенсации за неиспользованные дополнительные дни отдыха при его увольнении.

Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов установлены ст. 186 Трудового кодекса РФ.

Из указанной статьи следует, что работник имеет право сдавать кровь и ее компоненты в любое время. При этом работодатель обязан:

- освободить работника-донора от работы в день сдачи крови и ее компонентов и предоставить дополнительный день отдыха;
- предоставить работнику другой день отдыха, если сдача крови и ее компонентов производилась в выходной или нерабочий праздничный день либо во время отпуска, а также дополнительный день отдыха.

В дни освобождения от работы, а также

в предоставленные работнику дополнительные дни отдыха за работником сохраняется средний заработок.

Все указанные дни отдыха по желанию работника могут быть предоставлены ему как сразу после дня сдачи им крови, так и в иные сроки, в том числе они могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску.

При этом ст. 186 ТК РФ не предусматривает возможности замены дней отдыха, полагающихся работнику-донору, денежной компенсацией.

Очевидно, что дополнительные дни отдыха могут быть предоставлены только в период действия трудовых отношений. В том числе работник вправе использовать эти дни и после того, как им подано заявление об увольнении, например по собственному желанию, но не позднее дня увольнения - последнего дня работы.

КОНСУЛЬТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ - ОПОРА МОЛОДОЙ СЕМЬИ

С 2007 года в Российской Федерации действует программа материнского (семейного) капитала. Ее по праву считают одним из успешных социальных проектов Правительства РФ - благодаря ей в стране действительно увеличилась рождаемость, причем именно вторых и последующих детей, молодые семьи успешно решают квартирный вопрос, направляя средства МСК на погашение ипотечных кредитов. При этом сфера использования капитала постоянно расширяется. Капитал можно направить целиком на какую-то одну цель, а можно по частям на разные.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Размер МСК на 2012 год составляет 387 640,30 руб.

Всего в Омской области Пенсионным фондом выдано 53 852 государственных сертификата на МСК. Распорядились средствами МСК 21 894 семьи, или 41% имеющих на это право, в том числе 11 226 семей полностью. Физическим лицам и организациям на реализацию средств МСК перечислено 6 808,6 млн руб.

За погашением жилищных кредитов (займов) с помощью материнских сертификатов обратились 14 184 семьи на сумму 4 655,7 млн руб.

Как тратились средства МСК:

- на улучшение жилищных условий: обратилось 7 210 семей на 2 187 млн руб., в том числе на индивидуальное строительство (реконструкцию) жилья 1 512 семей на 291 млн руб.;

- на образование детей: 468 семей на 17,6 млн руб., в том числе 57 семей на оплату содержания детей в детском саду на сумму 313,3 тыс. руб.;

- на увеличение своей будущей пенсии: обратились 32 женщины, на эти цели перечислено 4,4 млн руб.

"ГОРЯЧИЕ ВОПРОСЫ" ОМИЧЕЙ

Я получила сертификат на материнский капитал, моему второму ребенку в феврале этого года исполнилось три года. Когда я могу воспользоваться средствами?

В соответствии с федеральным законом от 29.12.2006 № 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" женщинам, родившим (усыновившим) второго или последующего ребенка, с 1 января 2007 года предоставлено право на материнский (семейный) капитал. Указанным законом предусмотрено целевое использование средств материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий, получение образования любым ребенком в семье, формирование накопительной части трудовой пенсии матери.

Заявление о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала может быть подано в любое время по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей.

Независимо от возраста ребенка возможно использование материнского (семейного) капитала на погашение основного долга и уплату процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения, включая ипотечные кредиты.

Могут ли воспользоваться средствами материнского (семейного) капитала на покупку земельного участка и на строительство дома?

В рамках улучшения жилищных условий по истечении трех лет со дня рождения ребенка, с рождением которого возникло право на дополнительные меры государственной поддержки, средства материнского (семейного) капитала можно направить без привлечения подрядной организации на строительство или реконструкцию объекта индивидуального жилищного строительства в следующем порядке:

- первоначально в сумме, не превыша-

ющей 50 процентов размера средств материнского (семейного) капитала, полагающихся лицу, получившему сертификат, на дату подачи им заявления;

- по истечении 6 месяцев со дня первоначального направления части средств материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий при соблюдении требования о выполнении основных работ по строительству объекта индивидуального жилищного строительства (монтаж фундамента, возведение стен и кровли) или проведении работ по реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства, в результате которых общая площадь жилого помещения (жилых помещений) реконструируемого объекта увеличивается не менее чем на учетную норму площади жилого помещения, устанавливаемую в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации.

Направление средств материнского (семейного) капитала на покупку земельного участка под индивидуальное жилищное строительство законодательством не предусмотрено.

Использовала материнский капитал на покупку квартиры, на счете осталась небольшая сумма, как ею можно распорядиться?

Остаток средств материнского (семейного) капитала вы можете использовать безналичным путем на любое из трех направлений, например можно направить на оплату обучения детей и содержание ребенка в общеобразовательном учреждении. Это может быть как детский сад, так и любое образовательное учреждение, которое реализует основную общеобразовательную программу дошкольного образования или основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования. Также остаток средств материнского (семейного) капитала можно направить на формирование накопительной части своей трудовой пенсии.



15 МАЯ - МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СЕМЬИ