

ПОЗИЦИЯ



№ 19 (1029) • 19 - 25 МАЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ВЕТРОМ И СОПЕРНИКАМИ СПОРЯ

В МИНУВШУЮ СУББОТУ В СПОРТИВНОМ КОМПЛЕКСЕ "СИБИРСКИЙ НЕФТЯНИК" ЗАВЕРШИЛИСЬ ФИНАЛЬНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ XIV СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 66-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ НАШЕГО НАРОДА В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ. ОРГАНИЗАТОРАМИ СПОРТИВНОГО ПРАЗДНИКА ВЫСТУПИЛИ ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ И ОБЛАСТНОЕ МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА.



**Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.
ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ВАЖНО

**СОЗДАН РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
НАРОДНОГО ФРОНТА**

2-я стр.

ВРЕМЯ ДЕТСКОЕ

РАСТИ В СЕМЬЕ И В БЕЗОПАСНОСТИ

В минувшее воскресенье праздновался
Международный день семьи.



4-я стр.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

КИЛОГРАММ ПОДПИСАВШИХСЯ

Бюджетники из Карелии
выступили против трудовой
дискриминации.



5-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ПРАВИЛА

финансового обеспечения в 2011 году
предупредительных мер по сокращению
производственного травматизма и
профессиональных заболеваний работников
и санаторно-курортного лечения
работников, занятых на работах
с вредными и (или) опасными
производственными факторами.

11-я стр.

14 мая в штаб-квартире Федерации омских профсоюзов прошло организованное руководством регионального отделения партии "Единая Россия" собрание представителей общественных объединений Омской области (профсоюзных, молодежных, ветеранских, национальных, женских и др.). Его участники обсудили проект Декларации об образовании Общероссийского народного фронта (ОНФ), с инициативой создания которого выступил премьер-министр Владимир Путин.

СОЗДАН РЕГИОНАЛЬНЫЙ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ОНФ

Говоря о важности момента, секретарь Омского регионального политсовета партии "Единая Россия" Александр Артемов отметил, что на протяжении десяти лет своего существования "Единая Россия" сотрудничает с массовыми общественными организациями. В качестве примера он сослался на сотрудничество ФНПР с фракцией партии в Госдуме, одним из результатов которого стала регламентная норма, позволяющая рассматривать законопроекты по социально-трудовым вопросам в парламенте только после их предварительной проработки в Российской трехсторонней комиссии с участием профсоюзов, работодателей и правительства. Кстати, как сообщил Артемов, на региональном уровне у отделения партии подписаны соглашения о сотрудничестве более чем со 160 общественными организациями.

И вот следующий шаг. По словам секретаря регионального политсовета, российский премьер предложил общественным организациям перейти от партнерства с правящей партией к тому, чтобы стать полноправными соавторами политики "Единой России".

Общественным организациям предложено принять участие в подготовке предвыборной программы "Единой России", которая, в случае её победы, на пять лет определит курс развития страны. И направить по списку партии в состав Государственной думы своих представителей (в том числе и беспартийных) для того, чтобы они смогли сами эту программу реализовать, - подчеркнул Александр Артемов.



Как уже отмечалось, в собрании приняли участие руководители Федерации омских профсоюзов и её членских организаций. А днем ранее, 13 мая, состоялось заседание исполкома ТОО "ФОП", где было рассмотрено Обращение Федерации независимых профсоюзов России по вопросам создания Общероссийского народного фронта, в котором акцентируется внимание членских организаций на необходимости их

активного участия в формировании региональных структур ОНФ. Более того, ФНПР считает, что эта работа в настоящее время должна стать одним из важнейших направлений их деятельности, и предлагает делегировать для включения в списки кандидатов в депутаты максимальное число достойных представителей профсоюзов.

Поэтому, выступая 14 мая перед участниками собрания, председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович прямо сказал, что и руководство ФНПР и регионального профобъединения проявляют большую заинтересованность в Народном фронте. При этом он отметил многолетнее конструктивное сотрудничество профсоюзов с "Единой Россией", благодаря чему удалось решить ряд важнейших вопросов в социально-трудовой сфере - в частности поднять уровень минимальной оплаты труда до прожиточного минимума, достичь серьезных подвижек в пенсионном обеспечении и др.

Однако время подсказывает, что существующих форм взаимодействия правящей партии с общественными объединениями сегодня недостаточно как для решения стоящих перед страной задач, так и для развития самой партии, - заключил Валерий Якубович.

О важности и своевременности инициативы российского премьера говорили и другие выступающие. А итогом обсуждения стало принятие и подписание региональными общественными организациями Заявления о создании и вхождении в региональный Координационный совет Общероссийского народного фронта, в который вместе с другими представителями крупных общественных организаций и объединений Омской области вошли руководители ТОО "ФОП" и ряда её членских организаций.

Было также решено, что штаб-квартира организации будет располагаться в общественной приемной Владимира Путина, которая находится по адресу: Красный Путь, 9.

Публикуем проект Декларации и Заявление участников собрания.



ПРОЕКТ ДЕКЛАРАЦИЯ ОБ ОБРАЗОВАНИИ «ОБЩЕРОССИЙСКОГО НАРОДНОГО ФРОНТА»

Мы, представители общественных объединений:

- действуя в интересах России и ее многонационального народа;
- уважая права человека, Конституцию и законы Российской Федерации;
- стремясь к развитию подлинной демократии, реальному участию всех заинтересованных граждан в решении судьбы своей страны;
- поддерживая инициативу нашего лидера **В.В. Путина** и реализуя курс **Президента России**,

заявляем об образовании «Общероссийского народного фронта», как широкой коалиции общественных сил, созданной для выработки и реализации долгосрочной программы развития нашего общества.

Наша цель:

Построение сильной, демократической, суверенной России.

Страны с рыночной экономикой, основанной на принципах свободы и поддержки предпринимательства, конкуренции, социального партнерства, ответственности работодателей и надежной защиты прав трудящихся.

Общества свободных и успешных людей, построенного на ценностях равенства прав женщин и мужчин, взаимоуважения и гражданской солидарности представителей разных религий, национальностей, поколений и видов профессиональной деятельности.

Нашей стране необходимо динамичное развитие на основе обновления, модернизации всех сторон жизни, уверенного движения по достижению целей «Стратегии-2020».

Исходя из изложенного, мы договорились совместно принять участие в выборах в Государственную Думу Российской Федерации, в соответствии с законодательством и по общему согласию сформировать общефедеральный список кандидатов от **Партии «Единая Россия»**.

Наши кандидаты пойдут на выборы с общей программой, которую мы подготовим на основе самого широкого обсуждения во всех общественных организациях, вошедших в «Общероссийский народный фронт».

Мы хотим, чтобы создателями этой **народной программы**, а значит и курса, которым будет идти страна, стали миллионы наших сограждан. Задача «Общероссийского народного фронта» – открыть дорогу новым идеям, привлечь гражданское общество – молодежные, женские, ветеранские организации, деловые круги, профессиональные союзы и объединения, всех неравнодушных людей к решению важнейших вопросов развития страны. Сделать так, чтобы профессиональный, творческий потенциал граждан, их общественная инициатива были востребованы.

Всех, кто любит Россию, с уважением относится к ее истории, готов работать и созидать во имя ее сегодняшнего дня и великого будущего, мы призываем присоединиться к «Общероссийскому народному фронту»!

Мы верим в нашу победу, в победу России!

ЗАЯВЛЕНИЕ

Мы, представители общественных организаций и объединений Омской области, поддерживая инициативу Владимира Владимировича Путина по созданию «Общероссийского народного фронта», заявляем о создании и вхождении в Региональный Координационный Совет «Общероссийского народного фронта».

Мы разделяем мнение лидера Партии «Единая Россия», премьер-министра **В.В. Путина**, что «Общероссийский народный фронт» создается для консолидации политических сил и общественных организаций, разделяющих ориентиры «Единой России», готовых направить свой потенциал на модернизацию экономики, обновление кадров, укрепление социальной сферы.

Одобрив основные положения проекта Декларации об образовании «Общероссийского народного фронта», предлагаем обсудить проект Декларации на собраниях и конференциях общественных организаций и объединений. Важно, чтобы этот документ стал основой нашей будущей совместной деятельности.

«Общероссийский народный фронт» дает реальную возможность различным общественным организациям участвовать в процессе создания предвыборной программы Партии «Единая Россия» и избрать своих представителей депутатами Государственной Думы по партийным спискам. Такой же принцип будет реализован и на региональном уровне на выборах депутатов Законодательного Собрания Омской области.

России достаточно было социальных потрясений в XX веке, поэтому сейчас особенно важно объединить стремление всех конструктивных сил на обеспечение десятилетия стабильного развития России без необдуманных экспериментов, либеральных авантюризм и социального популизма.

«Общероссийский народный фронт» открыт для всех, кто разделяет наши цели и задачи, кто готов участвовать в выработке и реализации долгосрочной программы развития государства и общества.

СУД ДА ДЕЛО

БЕЗ ПРАВ НА ПРАВА

Федерация омских профсоюзов помогла группе незаконно уволенных работников Кировского детского дома-интерната вернуться на свои рабочие места. Однако вскоре им вновь пришлось обратиться в правовой отдел ФОП за защитой...

Людмила Лагунова, Елена Ищенко и Наталья Хохлова сегодня по-прежнему работают санитарками отделения милосердия Кировского дома-интерната для умственно отсталых детей. Хотя в начале января этого года они в одночасье оказались безработными. Лагунову директор дома-интерната уволил якобы в связи с истечением срока трудового договора, а Ищенко и Хохлову - опять же якобы - за "однократное грубое нарушение трудовых обязанностей". Справедливо посчитать, что как члены профсоюза они имеют полное право обратиться за помощью в Федерацию омских профсоюзов, санитарки отправились сюда сразу после январских праздников.

Инспектор правового отдела Елена Хмельницкая, внимательно выслушав работниц дома-интерната, пришла к однозначному выводу: увольнения произведены незаконно. И помогла подготовить иски в суд. В заявлениях речь шла о признании незаконным приказа об увольнении, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Инспектор правового отдела ТОО "ФОП", внимательно выслушав работниц дома-интерната, пришла к однозначному выводу: увольнения произведены незаконно. И помогла подготовить иски в суд. В заявлениях речь шла о признании незаконным приказа об увольнении, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Что касается последнего пункта иска, то на практике в случае признания правоты истца суды определяли размер компенсации морального вреда, как правило, не более чем в одну тысячу рублей. Однако на этот раз Елена Хмельницкая от имени Федерации омских профсоюзов предложила увеличить его десятикратно.

Подтверждением правоты инспектора в оценке действий администрации учреждения стал и ответ прокуратуры Ленинского округа, куда работницы также написали заявление. В нем, в частности, было отмечено: "В ходе проверки установлены нарушения законодательства охраны жизни и здоровья воспитанников БСУ СО Омской области "Кировский детский дом-интернат для умственно отсталых детей" и трудового законодательства. По выявленным нарушениям прокуратурой округа внесено представление об их устранении".

Очевидно, поняв, что закон на стороне ее бывших подчиненных, директор дома-интерната Людмила Кизилова пошла на мировую. И даже согласилась выплатить санитаркам по десять тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда. Что



в правовом отделе ФОП считают большой победой.

Что ж, справедливость восторжествовала? Однако, как оказалось, история не исчерпана: недавно работницы были вынуждены вновь обратиться в Федерацию омских профсоюзов - теперь директор не выплатила им положенную премию за март. Не беремся утверждать, что это могла быть попытка руководителя социального учреждения, так сказать, хоть как-то "компенсировать" вынужденное возмещение санитаркам морального вреда, но после новых переговоров деньги они все-таки получили. Однако пока правовой отдел ФОП вопрос с контролем не снимает.

Тем более что защищать интересы членов профсоюзной организации Кировского дома-интерната территориальному объединению омских профсоюзов приходится уже не в первый раз. Вот заявление, поданное 17 ноября 2010 года на имя председателя ТОО ФОП специалистом по социальной работе дома-интерната Еленой Ищенко:

"1 августа 2007 года со мной был заключен трудовой договор, я была принята на

должность специалиста по социальной работе. 14 сентября 2010 года меня уведомили о том, что с 15 ноября 2010 года я буду переведена на должность делопроизводителя без изменения трудовых функций. 15 ноября 2010 года было подписано дополнительное соглашение к трудовому договору № 91, и в этот же день меня уведомили о том, что из штатного расписания выводится ставка делопроизводителя и трудовой договор со мной предполагается расторгнуть 15 января 2011 года. Считаю указанный перевод и предстоящее высвобождение незаконными. Прошу разобраться в сложившейся ситуации и оказать юридическую помощь".

Как ни странно, в абсолютно идентичном положении оказалась и специалист по социальной работе Мария Тяглова, также обратившаяся за помощью к председателю Федерации омских профсоюзов. Странно потому, что во время подписания с ней 15 ноября 2010 года такого же дополнительного соглашения к трудовому договору в штатном расписании дома-интерната была предусмотрена... только одна единица делопроизводителя, которая на тот момент уже была занята постоянным работником. Вопрос: как можно сократить несуществующую единицу делопроизводителя?

Мы уже не говорим о том, что директором учреждения были допущены и другие нарушения. В своем ответе Марии Тягловой председатель ТОО ФОП Валерий Якубович, в частности, отмечает: "Работодателем при уведомлении вас о предстоя-

щем переводе на должность делопроизводителя не были соблюдены требования статьи 72.1 Трудового кодекса РФ, согласно которой перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника. Кроме того, работодателем нарушены требования статьи 74 ТК РФ, в соответствии с которой о предстоящих изменениях определенных сторонами условий договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца. Из этого следует, что в уведомлениях должно быть четко сформулировано для каждого работника: каковы условия заключаемого с ним трудового договора, почему и как они изменяются, мотивационные причины введения подобных изменений, причина невозможности сохранения старых условий работы. Причины введения изменений и невозможности сохранения старых условий труда в уведомлениях указаны не были. Ставка специалиста по социальной работе, которую вы занимали, в штатном расписании организации была сохранена".

В результате проверки соблюдения трудового законодательства и переговоров с директором учреждения Федерация омских профсоюзов и здесь добилась устранения нарушений. Но вот - очередная, уже коллективно подписанная жалоба на действия руководителя дома-интерната, направленная в феврале его работниками в Министерство труда и социального развития Омской области. В письме приводится обширный перечень претензий к Людмиле Кизиловой - хамское отношение к подчиненным, неоднократные оскорбления, ущемление прав обслуживающего персонала, невыплата единовременных пособий, несвоевременная выплата отпускных, незаконные увольнения и пр. Однако министерство, дважды прислав в дом-интернат проверяющих, так и не нашло подтверждения изложенных в письме фактов. Выходит, те незаконные увольнения, о которых мы рассказали выше, не в счет?

Как не в счет и факты, вскрытые в Кировском доме-интернате для умственно отсталых детей уполномоченным при президенте РФ по правам ребенка Павлом Астаховым, лично побывавшим недавно в этом учреждении и обнаружившим здесь немало нарушений?

Учитывая неоднократные нарушения норм трудового законодательства со стороны руководителя учреждения Людмилы Кизиловой, ТОО "ФОП" обратилось к учреждению дома-интерната - Министерству труда и социального развития Омской области с предложением привлечь ее к дисциплинарной ответственности.

Яков ШИЛИН.

В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ТРУД И ОТДЫХ ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФКОМА

В числе наиболее часто обсуждаемых вопросов на еженедельных заседаниях профсоюзного комитета ОАО "Сибирские приборы и системы" - улучшение условий труда. Недостатки в этой сфере, обнаруженные в подразделениях, незамедлительно выносятся на рассмотрение профактива. Неоднократно, например, объектом внимания становилась ситуация в корпусах № 2 и 15, где расположены сборочное и механическое производства, - в обоих помещениях долгое время протекала крыша. Сегодня эта проблема устранена, что вполне можно назвать завоеванием профкома.

На необходимость основательного ремонта кровли в корпусах профсоюзная сторона не раз обращала внимание администрации, которая затягивала решение

вопроса, ссылаясь на финансовые трудности. Убедившись, что одних переговоров недостаточно, профактив в свое время подключил представителей Гострудинспекции и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов. Составленные протоколы о нарушениях стали толчком к изменению ситуации. На ремонт были направлены средства от прибыли предприятия, а также часть денег, выделенных заводу Федеральным космическим агентством. В мае работы полностью завершены, о чем гендиректор проинформировал профком на недавнем оперативном совещании.

Анализ проблем в цехах находит отражение в регулярно заключаемых между администрацией и профкомом соглашениях по

охране труда. Профактив настаивает на том, чтобы в них вносились пункты, касающиеся ремонта не только производственных, но и бытовых помещений. Сейчас на заводе обновлена значительная часть туалетов и душевых. Добивается профсоюзная сторона и улучшения оснащения рабочих мест. Так, одним из последних новшеств, закрепленным соглашением, стали обязательства по оборудованию деревянных подставок под ноги для фрезеровщиков, токарей и других рабочих станочников. Люди видят, что волнующие их проблемы профактив держит под контролем, и доверие к первичке от этого растет. Постоянное внимание к условиям труда, считает председатель профсоюзной организации предприятия Николай Таран, является немало-

важным фактором в мотивации профченства.

А на этой неделе главным вопросом на заседании профкома стала подготовка к летнему сезону заводского оздоровительного лагеря "Огонек". Все мероприятия, предшествующие его открытию, совместно разрабатываются администрацией СПС, профактивом и руководством ДОЛ. "Сибирские приборы и системы" - одно из немногих предприятий, сумевших сохранить на балансе детский лагерь. В немалой степени способствовала этому профорганизация, которой в свою очередь значительное содействие оказал ЦК профсоюза работников общего машиностроения. Большое значение "Огонек" имеет не только для завода, но и для всего города, - лагерь всегда востре-

бован, в том числе из-за хорошо развитой спортивной инфраструктуры. Дети большинства работников предприятия либо уже вышли из школьного возраста, либо еще его не достигли. Поэтому летом "своих" ребят здесь обычно бывает немного. Зато осенью база отдыха пользуется популярностью у заводчан и их семей. Путевки они могут приобретать по льготной цене. Для работников, у которых маленькие ребята, организуются выезды "мать и дитя". В самых ближайших планах профкома - выездной субботник по благоустройству территории лагеря.

Ольга САВИЦКАЯ.

РАСТИ В СЕМЬЕ И В БЕЗОПАСНОСТИ

В минувшее воскресенье праздновался Международный день семьи. В Омской области, где 2011-й, как известно, объявлен Годом ребенка, это событие отмечалось особенно широко. Одним из главных торжественных мероприятий 15 мая стала региональная выставка праздничной индустрии "Ваша свадьба-2011", проходившая в Доме торжественных обрядов на Иртышской набережной. Здесь посетители смогли не только посмотреть на новинки свадебной моды, но и поучаствовать в аукционе поделок, изготовленных воспитанниками детских домов, получить полезную информацию о формах государственной поддержки молодых и многодетных семей.



Важным вопросам, касающимся семьи, материнства и детства, была посвящена состоявшаяся накануне праздника пресс-конференция уполномоченного при губернаторе Омской области по правам ребенка Ирины Касьяновой. Детский омбудсмен рассказала о наметившихся в регионе положительных тенденциях в сфере поддержки подрастающего поколения, а также обозначила ряд не теряющих актуальности проблем, связанных с воспитанием, социальной защитой и обеспечением безопасности несовершеннолетних.

Демографическая ситуация в Омской области заметно улучшается, отметила Ирина Касьянова. Рождаемость в прошлом году превысила показатели нескольких последних лет. На свет появилось 26239 детей, что на 600 больше, чем в 2009-м. Увеличилось число многодетных семей - сейчас их насчитывается свыше 16 тысяч. Среди позитивных изменений также снижение количества неполных семей. Серьезное внимание в регионе уделяется борьбе с социальными сиротством, семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей. Всё больше граждан оформляет опеку над несовершеннолетними. Причем чаще, чем в предыдущие годы, опекунами становятся не только близкие родственники ребятишек, но и посторонние люди, которые, как показывает анализ, вполне достойно воспитывают своих подопечных.

Значительные меры в области направ-

лены на формирование благоприятных условий для создания приемных семей, количество которых тоже регулярно увеличивается и составляет на сегодня более 380. Решать проблемы, связанные с воспитанием ребятишек в таких семьях, помогает специальная служба сопровождения. Открыты также школы подготовки приемных родителей. Вместе с тем, подчеркнула Ирина Касьянова, очевидна необходимость усиления контроля за условиями содержания и воспитания ребят, которых берут из детдомов. В прошлом году в одном из районов области приемная семья была закрыта, а в отношении родителя возбуждено уголовное дело по факту жестокого обращения с детьми. Занимаясь расследованием данной ситуации, служба уполномоченного по правам ребенка выявила ряд нарушений и в работе муниципальных органов опеки, порой формально подходивших к выполнению своих обязанностей.

Что касается в целом преступлений, совершенных в отношении несовершеннолетних, то их количество на территории региона, по данным управления внутренних дел, в последнее время снизилось. Однако успокаиваться в этом смысле нельзя никогда. Вопиющий случай в Омске произошел совсем недавно: в лифте одного из домов в центре города была изнасилована восьмилетняя девочка. Арестовать преступника удалось быстро, и скоро он предстанет перед судом. Сегодня на федераль-

ном уровне разрабатываются механизмы ужесточения наказаний за насилие над детьми. С инициативой по этому поводу выступил президент РФ Дмитрий Медведев - соответствующий законопроект, сообщила Ирина Касьянова, принят уже во втором чтении. Такие меры служба уполномоченного, безусловно, поддерживает. При этом детский омбудсмен особо подчеркнула, что только законодательных рычагов воздействия здесь недостаточно: недопущение подобного рода преступлений - задача общества в целом. Повышенная бдительность необходима со стороны родителей, работников детских учреждений и всех окружающих, которые не должны оставаться безучастными, наблюдая какую-либо подозрительную ситуацию.

Отвечая на вопросы журналистов о том, какого рода обращения чаще всего поступают к уполномоченному по правам ребенка, Ирина Касьянова среди наиболее типичных назвала жалобы по поводу уклонения отцов от уплаты алиментов. Освещая эту проблему, она проинформировала, что на федеральном уровне наметились перспективы внедрения новых методов борьбы с этим явлением. В числе предполагаемых мер - создание специального бюджетного алиментного фонда, из которого мать, воспитывающая ребенка, сможет получать положенные ей средства. А злостный неплательщик при этом будет считаться должником государства. Разумной и действенной

служба детского омбудсмена признает еще одну рассматриваемую в настоящее время инициативу - касается она установления минимального размера алиментов. Ведь нередко такая ситуация: нерадивый отец имеет официальный доход в размере МРОТ, а "в конверте" получает гораздо больше, мать же и ребенок в этом случае вынуждены довольствоваться мизерными суммами. Введение фиксированной "минималки" позволило бы решить данную проблему.

Вслед за Днем семьи отмечалось еще одно значимое событие - Международный день детских телефонов доверия. В школах региона 17 мая ему были посвящены тематические уроки-тренинги. Работу телефонов доверия уполномоченный считает очень важной. Ведь если взрослый знает, в какие инстанции обращаться за защитой, то ребенок зачастую полной информацией не обладает. В Омской области с декабря прошлого года на базе центра социальной помощи семье и детям в круглосуточном режиме работает единый всероссийский номер детского телефона доверия - **8-800-2000-122**. Консультации обратившимся дают опытные квалифицированные специалисты в сфере педагогики и психологии. За время действия телефона доверия поступило свыше десяти тысяч звонков, причем половина - от детей.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

КОНКУРС

НАЧАЛО ЕСТЬ. БУДЕТ И ПРОДОЛЖЕНИЕ

Охране и безопасным условиям труда персонала в таком медицинском учреждении, как наше - областная клиническая психиатрическая больница им. Н. Н. Солодниковой, - отводится значительное место в работе и администрации, и профсоюзного комитета. Тут, конечно же, ко всему прочему и сам профиль клиники обязывает. Однако в череде нескончаемых текущих забот нелегко остановиться и взглянуть на какие-то вещи по-новому, придать делу свежий импульс. Но как часто это бывает - была бы вброшена инициатива да нашлись бы люди, поддержавшие её.

Вот так случилось и у нас на одном из производственных совещаний в начале апреля, где рассматривались в очередной раз вопросы условий труда работников больницы. Итогом разговора стало решение провести конкурс по охране труда в подразделениях учреждения. Тем более был ещё и весомый повод - как известно, ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. В общем, после совместных консультаций администрации и профкома приказом главного врача больницы А. И. Чеперина были определены комиссия для проведения конкурса в структурных подразделениях, участники-конкурсанты, критерии оценки конкурса, сроки проведения и порядок подведения итогов.

Комиссию по проведению смотра-конкурса возглавил начальник технического отдела, а в её состав вошли ведущий инженер по охране труда, представители профсоюзного комитета, председатель комиссии по охране труда и главная медицинская сестра учреждения. Конкурсная комиссия должна была оценить работу по обеспечению безопас-

ности и охране труда на рабочих местах, а также организацию обучения руководителей, специалистов и рабочих и их знания в этой важной сфере. Чтобы обеспечить равные условия для участников,

решено было в качестве основного критерия при их отборе брать во внимание техническое состояние в подразделениях (прежде всего сделанный ранее равноценный ремонт помещений). Таким

образом определилось восемь отделений-конкурсантов.

В рамках смотра-конкурса, который проходил почти весь апрель, в подразделениях было организовано анкетирование персонала по вопросам обеспечения травмобезопасности, оценка знаний работниками инструкций по охране труда. Вопросы носили как общий характер, так и непосредственно относящийся к работе нашего медучреждения. Ответы комиссии порадовали. Она отметила, что все участники конкурса показали должный уровень знаний в области охраны труда, грамотными и полными были ответы по вопросам организации рабочих мест персонала и безопасным методам работы.

В ходе конкурса комиссия интересовалась наглядной агитацией в подразделениях, смотрела, как оформлены уголки по охране труда, насколько актуален и доступен размещенный в них материал. Разумеется, важным показателем была работа персонала без травм и профилактика травмоопасных ситуаций.

Итоги смотра-конкурса были оглашены на общем собрании трудового коллектива в присут-

ствии заведующих отделениями, старших медицинских сестер и уполномоченных по охране труда. Работа руководителей всех структурных подразделений - участников конкурса комиссией признана хорошей. Но поскольку это не единственный критерий при определении лучших, а только стоящий в ряду других, о чем говорилось выше, победителем конкурса стало 3-е отделение, которому и вручен главный приз - стиральная машина. Второе место заняло 19-е отделение, третье - 10-е отделение. Они также получили от организаторов ценные подарки. Не остались без внимания и все другие участники конкурса - они были награждены Почетными грамотами и аплодисментами коллег, кстати не менее бурными, чем победители.

В ходе общего собрания неоднократно звучало мнение, что конкурс стал дополнительным стимулом для поддержания нормальных условий труда на рабочих местах. А потому необходимо его продолжать. Администрация больницы такое мнение поддерживает всецело. Тем более первый конкурс не смог охватить все отделения. Хорошее начало положено. И оно будет: есть уже планы организовать второй конкурс через полгода.

Оксана ЦИЦИКАШВИЛИ, медицинская сестра, уполномоченный по охране труда профкома БУЗОО "КПБ им. Н.Н. Солодниковой".



Конкурсная комиссия осматривает рабочие места в 10-м отделении.

Окончание. Начало на с. 1.

...Старты Спартакиады состоялись на фоне порывистого холодного ветра. Настроения участникам и гостям это обстоятельство не испортило ни в малейшей степени, многочисленным флагом и выпелам только добавило мускулистой расправленности, но вот во время торжественного открытия соревнований пару раз ветер чуть не подвел. А началась эта церемония, как положено, с выноса флага Спартакиады. Этой чести были удостоены представители филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", выигравшего прошлогоднюю Спартакиаду, - Дмитрий Савченко и Денис Нестеренко. Разумеется, парад участников возглавляла эта же команда.

Главными гостями Спартакиады были ветераны фронта и тыла, а также физкультурно-спортивного движения, от имени которых спортсменов тепло поприветствовал Олег Михайлович Юдин, пожелавший участникам успехов как на спортивных аренах, так и на рабочих местах и в учебных ауди-

сторону обручи, подбрасываемые гимнастками, и лишить равновесия пирамиды, строившиеся акробатами. Не тут-то было: юные спортсмены из всех сложных ситуаций вышли с честью. А окончательно поставили на место стихию силовые жонглеры - их пудовые гири ветру были неподвластны совершенно и летали именно туда, куда нужно.

Кульминацией открытия стало вручение наград тем, кто уже успел отличиться на Спартакиаде. Напомним, что соревнования начались еще 12 мая, когда стартовал турнир волейболистов, и продолжились на следующий день плавательной эстафетой спортивных семей и состязаниями по настольному теннису. Среди мастеров пинг-понга победила команда ОАО "ТГК-11", следом за ней - команды ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" и филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго". Кроме того, наград были удостоены ОАО "ТГК-11" - за лучшую организацию спортивно-массовой работы, ОАО "ЦКБА" - за лучшую спортивную форму, а



Открытие Спартакиады - церемония не только торжественная, но и очень красочная и зрелищная.

С ВЕТРОМ И СОПЕРНИКАМИ СПОРЯ

ториях. Отметим, что чествование ветеранов войны и труда во время Спартакиады стало закономерным итогом всего годового цикла соревнований, направленных на воспитание здорового духа в здоровом теле.

А ещё среди гостей Спартакиады на этот раз был человек, к своим 26 годам (а 29 мая, кстати, ему исполняется 27) успевший не только стать прославленным спортсменом и депутатом областного Законодательного собрания, но и просто уважаемым и любимым всеми в Омске, - двукратный олимпийский чемпион, чемпион мира, Европы и России боксер Алексей Тищенко.

Право официального открытия Спартакиады было предоставлено заместителю председателя Федерации омских профсоюзов Виктору Хмельницкому (кстати, первоуряднику по лыжам и легкой атлетике). В своем приветственном слове он пожелал участникам Спартакиады хороших стартов и удачных финишей. Забегая вперед, скажем, что пожелание одного из руководителей ТОО "ФОР" полностью сбылось: и старты были на заглядение, и финиши - что надо.

А потом недюжинное мастерство собравшимся на "Сибирском нефтянике" продемонстрировали воспитанники омских детско-юношеских спортивных школ. И вот тут-то ветер начал показывать свой ветреный до вздорности характер - пытался унести в

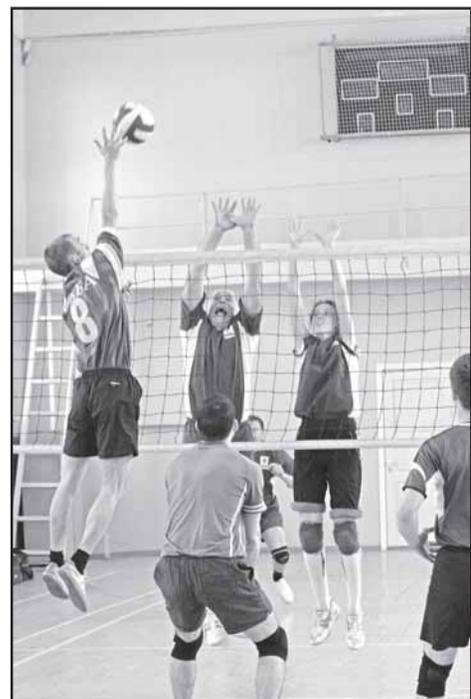
также персонально 76-летний Михаил Семенович Лягин из ОАО "ЦКБА" как самый пожилой участник соревнований и 3-летняя Верочка Шипицына, заявленная за команду МУЗ "Кормиловская ЦРБ", как самая юная спортсменка.

Участвовала Вера Шипицына в легкоатлетическом разделе семейной эстафеты. И как отмечают старожилы Спартакиады, вообще в нынешнем году этот вид программы не только увеличился количественно, но и разительно помолодел: достаточно ска-

стники решительно не хотели, жажда общеня была поголовной и непреодолимой. Представители оргкомитета рассказывали, что даже бывшие работники предприятий, участвующих в Спартакиаде, обращались с просьбами разрешить им заявиться для соревнований. И это понятно: ну перешел человек в другую организацию, а там спорт не культивируется - но потребность состязательности-то никуда не делась! Как всем известно, мы быстро привыкаем к хорошему, а Спартакиада как раз то самое хо-



В легкоатлетической эстафете тоже участвуют настоящие мужчины...



На волейбольной площадке разгорелась нешуточная борьба.

зять, что наряду с лауреаткой Верой в другом забеге участвовал и Ваня Шилов, который старше её всего на два месяца. Участники Спартакиады по мере собственного взросления начинают приводить сюда своих детей - и это здорово.

В таких семьях царит настоящий культ спорта, и случая побороться за победу на Спартакиаде они не упускают. Вот как, например, семья Байдала из ОАО "Омскэнерго" - для них это уже четвертая Спартакиада трудящихся, где они неизменно занимают одно из призовых мест. Глава семьи Алексей в прошлом гандболист-разрядник, его жена Наталья активно занимается спортом еще со школьных лет, а маленькая Валерия ходит на лыжах и занимается спортивными танцами. Естественно, что и ныне эта семья оказалась на пьедестале почета.

Замечена за нашей Спартакиадой и ещё одна особенность - она способна настолько сдружить людей, что расставаться они уже не хотят. В буквальном смысле: по окончании соревнований расходиться уча-

рнее, что входит в привычку стремительно и, видимо, навсегда.

Поэтому хочется напомнить всем желающим в дальнейшем участвовать в Спартакиаде трудящихся: не беда, если на предприятии по каким-то причинам спортивная жизнь замерла. Обращайтесь в профсоюз, там помогут и с организацией тренировок, и с проведением соревнований.

Каковы же спортивные итоги спартакиадных турниров? В плавании победу одержала команда районной организации профсоюза работников народного образования и науки Советского округа г. Омска, на последующих местах - ОАО "ТГК-11" и филиал ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго". В эстафетах спортивных семей первенствовали представители ОАО "ТГК-11", на втором месте - филиал ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", на третьем - областное отделение Пенсионного фонда РФ. В легкоатлетической эстафете среди взрослых победа осталась за ОАО "ТГК-11", следом - команды филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" и районной организа-



Спортивная семья Байдала - Алексей, Валерия и Наталья.

ции профсоюза работников народного образования и науки Центрального округа г. Омска. В турнире волейболистов, который, по общему мнению, прошел в небывало искрометной борьбе, победила команда "Звезда", представлявшая областную организацию профсоюза работников здравоохранения и опередившая спортсменов ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" (облпрофорганизация профсоюза работников химических отраслей промышленности) и ОАО "ТГК-11" (облпрофорганизация "Всероссийского Электропрофсоюза"). Наконец, соревнования гиревиков, также привлёкшие беспрецедентное внимание болельщиков, завершились победой филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", от которого немалого отстали силачи из ОАО "ТГК-11" и из районной организации профсоюза работников народного образования и науки Центрального округа г. Омска.

В общекомандном зачете чемпионом Спартакиады стала областная организация "Всероссийского Электропрофсоюза", а призерами - областные организации профсоюзов работников народного образования и науки и работников госучреждений и общественного обслуживания.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и Николая КРИВИЧА.

В 2006 ГОДУ ООН БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ СЧИТАТЬ 17 МАЯ ВСЕМИРНЫМ ДНЕМ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА.

НАС НАКРЫВАЕТ ЭЛЕКТРОННАЯ ЛАВИНА

Сейчас трудно себе представить жизнь без интернета, а ведь американские военные, когда в 1969 году задумывали внутреннюю сеть передачи информации, и представить себе не могли что спустя сорок лет в этой самой сети любой желающий сможет прочесть секретные документы об операциях в Ираке и Афганистане. Какие сюрпризы интернет преподнесет своим разработчикам, предугадать не может никто. Но очень многие пытаются...



ИНТЕРНЕТ УХОДИТ В ПРОШЛОЕ?

Летом прошлого года главный редактор авторитетного журнала "Wired" Крис Андерсон высказал революционную мысль - привычная нам Всемирная паутина (web-миллионы сайтов, чьи имена начинаются со знаменитого www) умирает. И во всем виноваты... смартфоны. Именно из-за них люди перестали "серфить" по сайтам. Теперь все действия в интернете происходят через приложения.

Вы просыпаетесь и проверяете e-мэйл на своем iPad - это одно приложение. За завтраком вы грузите Facebook, Twitter и The New York Times - это еще три приложения. По дороге на работу вы слушаете подкаст на своем смартфоне. Еще одно приложение. На работе вы просматриваете новости через RSS-ленту и общаетесь по Skype. Еще больше приложений. В конце дня вы приходите домой, готовите ужин, слушая Pandora (бесплатное интернет-радио. - "Известия"), играете на Xbox и смотрите кино на Netflix (популярный сервис программ-онлайн).

Хотя сейчас у большей части жителей Земли день проходит несколько иначе, очень скоро все изменится. В прошлом году мир сделал еще один шаг к цифровой революции - впервые в истории поставки смартфонов превысили поставки персональных компьютеров. По прогнозам компании Morgan Stanley, количество пользователей, выходящих в Сеть через мобильные устройства, будет только расти. А поскольку экраны смартфонов и планшетных компьютеров намного меньше, чем у традиционных компьютеров, для них будут разрабатываться специальные программы - для одного действия, похожие на нынешние приложения.

В бедные страны интернет скорее всего придет через мобильные телефоны, поскольку мобильная связь намного доступнее. И для большей части людей все будет выглядеть именно так, как описывается выше. Но помните, еще в фильме "Москва слезам не верит" герой говорил, что книги и театр умрут, а останется только телевидение? Сейчас театр существует. Скорее всего, и интернет будет развиваться по похожему сценарию. Часть публики продолжит сидеть в ЖЖ, кто-то останется с MySpace на веки. В каждом новом медиа останутся люди, которые построили там свою жизнь - нашли друзей, вступили в группы. В этой конкурентной борьбе новое и более удобное вытесняет архаичное.

ВСЯ ИНФОРМАЦИЯ СТАНЕТ БЕСПЛАТНОЙ

После того как появились торрент-трекеры, контролировать распространение информации стало невозможно. Интернет-пираты всегда идут на шаг впереди законодателей. После того как тор-



ренты запретили законодательно, они придумали альтернативный способ загрузки файлов, не нарушающий законы, - magnet-ссылки. Как только их запретят, пираты придумают что-нибудь еще. Технологии шагают вперед быстрее, чем успевают принимать законы. Процесс свободного распространения информации уже не остановить, считают сторонники этой теории. Сегодня пиратство не просто любовь к халяве, а целая философия, а пираты - не маргиналы, а политики. Они выступают за свободный некоммерческий обмен информацией и недопустимость его преследования по закону. Свои пиратские партии есть в США, Германии, Швеции, Чехии, Болгарии. От Швеции один из основателей крупнейшего торрент-трекера The Pirate bay был избран в Европарламент. В России же Минюст отказался регистрировать пиратскую партию, сославшись на то, что пиратство является уголовным преступлением.

Часть обладателей авторских прав судятся. Компания грамзаписи "Никитин" подала иск на 26-летнего москвича, который загрузил в социальную сеть треки, права на которые принадлежат лейблу. А американская ассоциация кино подала в суд на создателей видеопроката Zediva. Но некоторые уже смирились с таким положением вещей. Например, группа Radiohead. В 2007 году она выложила в интернете альбом "In Rainbows" в формате MP3 и предложила покупателям заплатить за него столько, сколько они посчитают нужным. Эксперимент превзошел все ожидания: виртуальная версия альбома принесла больше доходов, чем продажи предыдущего альбома на дисках. Но группа, которая может заработать еще и на выступлениях, это одно. А вот крупные киностудии - совсем другое дело. Но, кажется, и они сдались на милость пиратов.

В марте этого года впервые премьера фильма прошла не в кинотеатрах, а в торрент-сетях. Вместо того чтобы бороться с пиратским распространением, создатели решили сделать его частью стратегии распространения. Австралийский фильм ужасов "Туннель" (Tunnel) компании Paramount Pictures выложили прямо в торренты, минуя большой экран. Картину можно скачать полностью и бесплатно. Одновременно в магазинах появились DVD с альтернативной концовкой и дополнительными материалами.

Так что концепция добросовестного использования, когда авторы объясняют зрителям, что потратили деньги на производство, и просят "скинуться", становится все более актуальной.

ЗА ВАМИ СЛЕДЯТ

Согласно еще одной теории будущее, которого боялись авторы антиутопий, наступает. Правда, с небольшими оговорками.

Во-первых, мы сами предоставляем "большому брату" нежелательную информацию о себе. Обратная сторона блогов и социальных сетей в том, что обо всех изменениях в вашей жизни могут узнать не только ваши друзья, но и военкомат, налоговая и судеб-



ные приставы. В США были истории, когда незадачливые воры писали в Facebook статус о том, где и что они украли. В России судебные приставы, прикинувшись симпатичной блондинкой, знакомилась в соцсетях со злостными неплательщиками.

Во-вторых, "большой брат" следит не за нашими мыслями, а за нашими покупками. Совсем скоро вся информация о том, что мы ищем в интернете и какие сайты мы посещаем, может быть использована для показа соответствующих рекламных объявлений. Компания IBM уже предложила предпринимателям технологию "Smarter Commerce" ("Разумная коммерция"), которая помогает компаниям лучше продвигать свои товары в социальных сетях.

НАСТУПИТ ЭЛЕКТРОННАЯ ДЕМОКРАТИЯ

Теория э-демократии зародилась в умах ученых несколько десятков лет назад. Последние события (разоблачения сайта WikiLeaks, смена режимов в арабских республиках, которые окрестили facebook-революциями) только подстегивают разговоры о скором наступлении интернет-демократии. Суть проста - с развитием мобильных технологий голосовать, высказывать свое мнение по поводу законов и т.д. сможет каждый.

Всемирная сеть у нас в стране используется и для борьбы с коррупцией. Интернет-сайты позволяют, например, отслеживать информацию о госзакупках. На волне популярности бороться с коррупцией и всяческим произволом стали в вузах (например, на сайт mgimoleaks.com можно пожаловаться, если у студента МГИМО попросили взятку) и правоохранительных органах (на сайте otmenta.ru есть карта, где отмечают случаи насилия, где замешаны полицейские).

В Британии тем временем уже появилась социальная сеть Jolitics, копирующая структуру парламента. Зарегистрированные пользователи могут размещать свои предложения в виде коротких "постов" (нужно уложиться в "твиттеровские" 140 символов). Если предложение получит более 50% голосов, то оно будет направлено членам парламента (настоящего, а не виртуального). Таким образом, в зависимости от количества голосов в скором времени можно будет определить, какие проблемы волнуют граждан настоящего.

Интернет - это инструмент, такой же, как телевизор, газеты, радио. Просто он более "богатый". В последнее время очень активно развивается миф о "нейтральности сетей" - попытка сказать, что в Сети нет иерархии и нет властных отношений. На самом деле это не так. В интернете существуют свои типы власти. Это просто технологии, при помощи которых облегчаются традиционные демократические процедуры - выборы через интернет, подача жалоб через интернет. Но это не онлайн-демократия.

Источник: "Известия"

“ЕВРОВИДЕНИЕ” ЕДЕТ В БАКУ

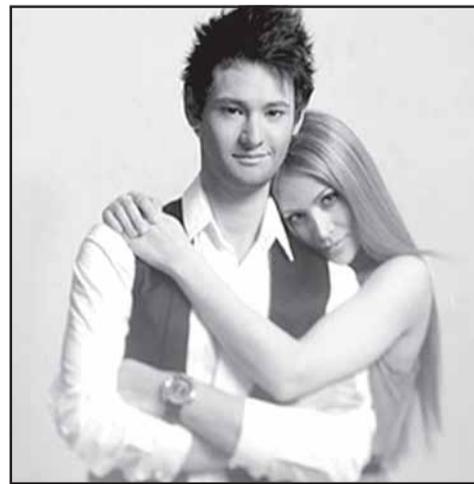
Следующее «Евровидение» пройдет в Азербайджане, и это, пожалуй, самый неожиданный скачок в перемещениях конкурса по континенту за последнее десятилетие - даже переезд на Украину, кажется, не был таким внезапным. Интрига сохранялась до самого конца - специально разработанная система голосования (последовательность стран, их вывод на экран) сохраняла интригу до самого финала: на первое место претендовали итальянец Рафаэль Гаулацци (Италия в этом году вернулась к соревнованиям после 13-летнего бойкотирования конкурса), занявший второе место с 189 баллами, идейный двойник россиянина Алексея Воробьева Эрик Сааде с номером «Poriag» (третье место, 185 баллов) и даже украинка Мика Ньютон (159 баллов, четвертое место). Кроме того, по ходу в лидеры вырывались греческий гопак от Лукаса Джоркаса и Стерео Майка под соответствующим названием «Watch My Dance», пожилой представитель Боснии и Герцеговины

Дино Мерлин и даже милые российскому сердцу молдоване ZdobSi Zdub.

Азербайджанский дуэт Эль и Никки (221 балл), впрочем, держал лидерство большую часть голосования, хотя серьезно ушел в отрыв действительно только ближе к четвертому десятку голосующих (всего их, напомним, 43). Как бы ни боролся Европейский вещательный союз с «соседскими» предпочтениями, голосующим он по-прежнему не указ. А значит, как водится, Испания голосует за Италию, и Сан-Марино голосует за Италию, а Армения - за Грузию и т. д. В общем, какими бы нелепыми в других обстоятельствах ни казались разговоры о политизированности конкурса, в данном случае не настроиться на них было невозможно. Исключением из этого правила, кстати, стала Россия. Оглашавший результаты Дима Билан в белой шляпе сообщил, что наибольшее число баллов (8, 10 и 12) получают Греция, Грузия и Азербайджан, соответственно.

Если следовать политической логике, то меньше, чем у России, друзей разве что у Швейцарии, занявшей последнее 25-е место. Алексей Воробьев не получил ни от одной страны высшего балла. Не достало тут скорее яркого номера (сколько Билан не ругай, но балерину, фигуриста и скрипача помнят до сих пор) и не обязательно гениальной, но хотя бы самобытной песни - россиянина действительно легко было спутать со шведом еще и в силу почти идентичной сценографии.

Что же касается победителя, то азербайджанский дуэт взял, прежде всего, трогательностью. Песню «Running Scared» в череде довольно однообразного электропопа выделить было, прямо скажем, непросто. Но, с другой стороны, большие глаза Никки и общая пасторальность номера (артисты и подтанцовка были одеты в белое) на фоне педалирующих агрессивный имидж поп-артистов (вроде того же Воробьева) и нескольких адептов авторской пес-



ни смотрелись крайне выигрышно. Другое дело, что это совершенно не меняет ситуации - немецкое «Евровидение» стало одним из самых строгих и, как следствие, скучных за последние годы. Впрочем, впереди из конкурса освежающий выезд в Азербайджан, и переживать за его судьбу, очевидно, не стоит.

Министерство здравоохранения и социального развития
Российской Федерации (Минздравсоцразвития России)

ПРИКАЗ

от 11 февраля 2011 г.
№ 101н г. Москва

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В 2011 ГОДУ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ

Опубликован 30 марта 2011 г. Вступает в силу 10 апреля 2011 г.
Зарегистрирован в Минюсте РФ 15 марта 2011 г.
Регистрационный № 20106

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2010 г. № 1232 "О порядке финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 2, ст. 393) приказываю:

1. Утвердить по согласованию с Фондом социального страхования Российской Федерации Правила финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Минздравсоцразвития России от 5 февраля 2010 г. № 64н "Об утверждении Правил финансирования в 2010 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" (зарегистрирован Минюстом России 12 марта 2010 г. № 16611).

Министр Т. ГОЛИКОВА.

Приложение

ПРАВИЛА

ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В 2011 ГОДУ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ

1. Настоящие Правила определяют порядок и условия финансового обеспечения страхователем в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее - предупредительные меры).

2. Финансовому обеспечению в 2011 году за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страховые взносы) подлежат расходы страхователя на:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- реализацию мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровня шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- обучение по охране труда следующих категорий работников:
 - руководителей организаций малого предпринимательства;
 - работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда;
 - руководителей (в т.ч. руководителей структурных подразделений) бюджетных учреждений;
 - руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
 - членов комитетов (комиссий) по охране труда;
 - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ (далее - типовые нормы) и на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46н (зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2009 г. № 13796) (далее - Перечень);

з) приобретение страхователями, работниками которых проходят обязательные предсменные (предрейсовые) медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеров);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).

3. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) в текущем календарном году.

Объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах ассигнований, доведенных на эти цели Фондом до территориальных органов Фонда.

4. Страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер (далее - заявление) в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа 2011 года.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

УВОЛЬНЕНИЕ ПО ПОЧТЕ

Работник направил в адрес работодателя заявление об увольнении заказным письмом, которое возвращено почтовым отделением в связи с невручением адресату. Вправе ли работник не выходить на работу по истечении 14 дней с момента отправки заявления?

В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.



По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Трудовой кодекс РФ не содержит препятствий для подачи заявления об увольнении по собственному желанию в любой форме, в том числе путем направления его по почте. Таким образом, работник может направить работодателю соответствующее заявление, к примеру, заказным письмом.

В случае направления заявления об увольнении заказным письмом срок предупреждения об увольнении начинает течь на следующий день после того, как работодатель его получит.

Однако в рассматриваемом случае заявление об увольнении было направлено заказным письмом, которое было возвращено почтовым отделением в связи с невручением адресату.

В данном случае течение срока предупреждения не начнется ввиду того, что письмо было возвращено почтовым отделением в связи с невручением адресату.

Таким образом, работник не вправе не выходить на работу по истечении 14 дней с момента отправки заявления.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ОБЪЕМ РАБОТЫ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Уборщица принята на условиях неполного рабочего времени, однако она успевает за свой 4-часовой рабочий день полностью выполнять норму убираемой площади, рассчитанную на 8-часовой рабочий день. Можно ли оплачивать ее труд не пропорционально отработанному времени, а платить ей полный оклад?

Согласно ч. 1 ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Статьей 93 ТК РФ при работе на условиях неполного рабочего времени предусматривается возможность оплаты труда работника как пропорционально отработанному времени, так и в зависимости от выполненного им объема работы.

Таким образом, если работник принят на условиях неполного рабочего времени, но в течение установленной для него продолжительности рабочего дня выполняет объем работы, рассчитанный на нормальную продолжительность рабочего времени, то работнику может быть установлена заработная плата в размере целого оклада, а не его части. Данное условие должно быть внесено в трудовой договор при его заключении либо впоследствии путем подписания соответствующего дополнительного соглашения к нему.



ПРИСТУПАЕМ К РАБОТЕ В ВЫХОДНОЙ

Можно ли принять работника на работу с нерабочего праздничного дня?

Можно. Если для данной организации этот день нерабочий, то работник выйдет на работу:

- на следующий рабочий день после вступления трудового договора в силу;

- в тот день, который указан в самом трудовом договоре.

Например, трудовой договор с работником датирован 31 декабря 2010 г. Тогда днем выхода на работу будет 11 января 2011 г. - следующий рабочий день после дня вступления трудового договора в силу (ст. 61 ТК РФ). В приказе о приеме на работу по форме № Т-1 указывается: "Принять на работу с 1 января 2011 г."

Кстати, в определенных случаях работа в нерабочие праздничные дни допускается, например, в непрерывно действующих организациях. И работник вполне может выйти на работу в этот день.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ТОО "ФОР".