

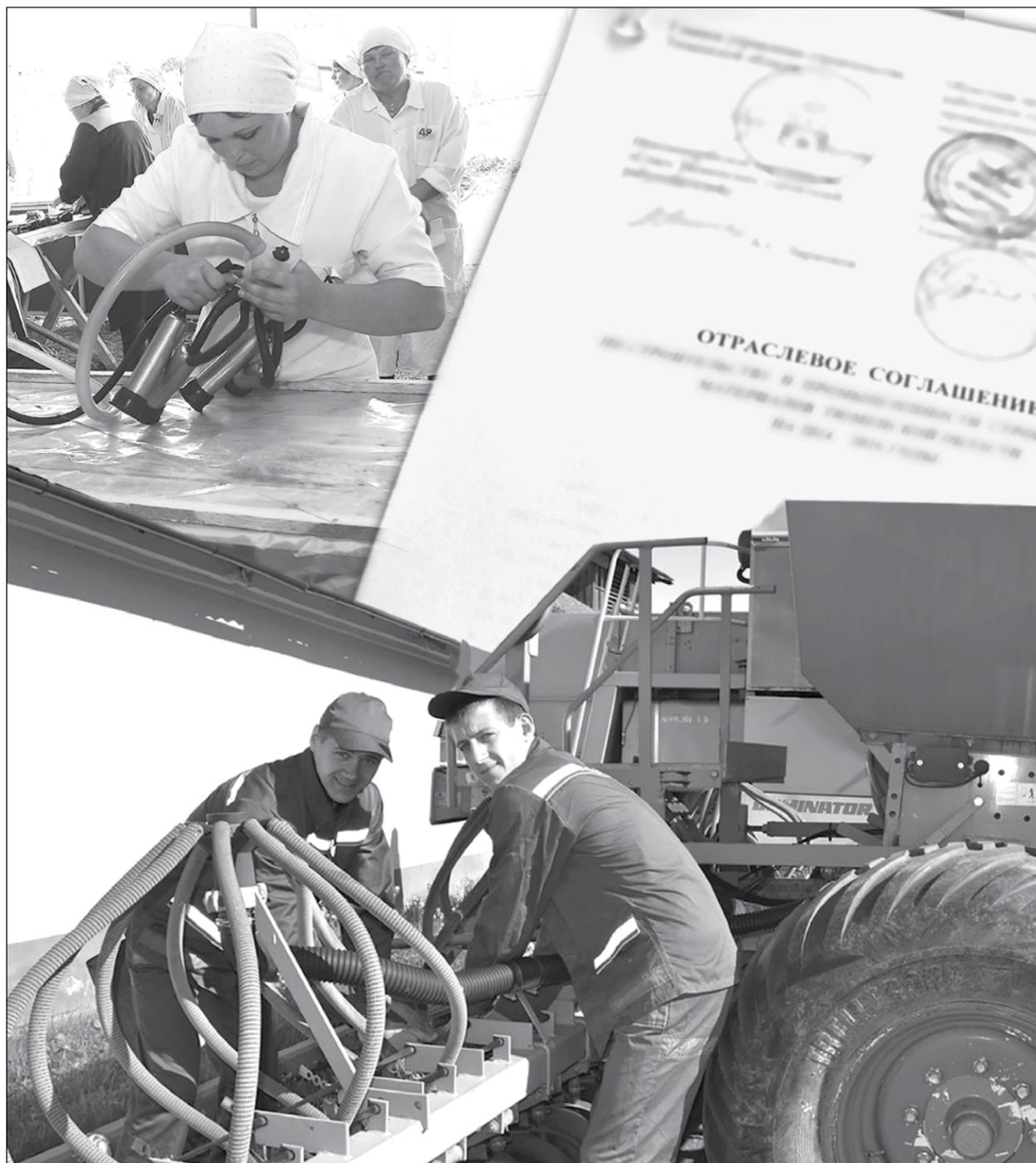
ПОЗИЦИЯ

12+

№ 18 (1254) • 19 - 25 мая 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ОЦЕНИТЬ РЕЗУЛЬТАТ И ДЕЙСТВОВАТЬ ДАЛЬШЕ

Основное внимание участников состоявшегося пленума обкома профсоюза работников АПК было уделено итогам выполнения в 2015 году отраслевого соглашения о социальном партнерстве по агропромышленному комплексу Омской области.



Выступая с информацией по этому вопросу повестки пленума, председатель обкома профсоюза Алексей Зубарев напомнил, что рассчитанное на трехлетний срок соглашение между региональным Министерством сельского хозяйства и продовольствия, Омской областной организацией профсоюза работников АПК РФ и областным объединением работодателей «Агропромобъединение» было заключено в конце 2014 года.

О каких промежуточных итогах его выполнения можно говорить сегодня? Сначала несколько цифр, характеризующих уровень финансовой помощи, которую в 2015 году сельским товаропроизводителям оказывал один из участников, подписавших соглашение, – региональный Минсельхозпрод. Государственная поддержка была предоставлена в сумме 3,6 млрд рублей, в том числе 2,7 млрд за счет средств федерального и 0,9 млрд - областного бюджета. Субсидии получали муниципальные районы, сельские поселения, полторы тысячи сельхозорганизаций и фермерских хозяйств, более 14 тысяч граждан, ведущих личное подсобное хозяйство. Деньги из казны шли в том числе на субсидирование кредитных договоров, обновление техники и технологического оборудования, поддержку в регионе растениеводства, молочного скотоводства. На развитие сельских территорий было выделено 274,4 млн рублей. Эти средства, в частности, вложили в улучшение жилищных условий сельчан, строительство водопроводных и газовых сетей. В 37 населенных пунктах были капитально отремонтированы внутрипоселковые дороги.

Окончание на с. 2.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫБОР

НЕ ОСТАВАЙТЕСЬ В СТОРОНЕ!

Президиум Федерации омских профсоюзов приглашает принять участие в предварительном голосовании по кандидатурам для последующего выдвижения кандидатов в депутаты Госдумы РФ и Заксобрания Омской области, которое 22 мая 2016 года в Омской области проводит партия «Единая Россия». Среди кандидатур будут и представители омских профсоюзов.

3-я с.

ОБЩЕСТВО

РАЗВЕТЕРАНИЛИ

Профсоюзы пытаются отстоять права ветеранов труда.



5-я и 8-я с.

КОНКУРС

ОГНЯ ДУШИ СВОЕЙ ТЫ НЕ ЖАЛЕЙ!

Кировская районная организация профсоюза работников народного образования и науки провела смотр-конкурс "Души прекрасные порывы", который



посвятила будущему 300-летию родного Омска.

9-я с.

АНОНС

**ВТОРУЮ ПЕРЕДАЧУ ИЗ ЦИКЛА
ПРОФСОЮЗ TV НА 12 КАНАЛЕ
МОЖНО БУДЕТ ПОСМОТРЕТЬ
20 МАЯ В 19.30.
Повтор передачи состоится
21 мая в 12.20.**

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

ОЦЕНИТЬ РЕЗУЛЬТАТ И ДЕЙСТВОВАТЬ ДАЛЬШЕ

Окончание. Начало на с. 1.

Чем же ответили аграрии? В истекшем году Омская область произвела 3,6 млн тонн зерна, 243,3 тыс. тонн мяса в живом весе, 703,1 тыс. тонн молока, 854,6 млн штук яиц. И свой вклад в достижение этих результатов хозяйственной деятельности, конечно же, внесли профсоюзные организации, участвовавшие в организации трудового соревнования, которое уже давно и прочно зарекомендовало себя эффективным механизмом повышения трудовой активности сельхозпроизводителей. Его итоги были подведены министерством и обкомом профсоюза на празднике, посвященном Дню работников сельского хозяйства. Областная и районные профорганизации непременно были среди организаторов конкурсов профессионального мастерства операторов машинного доения, трактористов-машинистов и операторов по воспроизводству стада. В 2015 году главное управление ветеринарии и его объединенный профком впервые провели конкурс профмастерства среди специалистов ветеринарной службы региона. Кроме того, уже традиционными стали областные конкурсы-конкурсы на лучший коллективный договор и лучшую сельскохозяйственную организацию по охране труда.

Действующее трехстороннее соглашение, по мнению участников пленума, сыграло свою роль и в том, что, несмотря на финансовые трудности, в отрасли росла оплата труда. В прошлом году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата составила 17675 рублей, или 110 процентов к уровню 2014 года, а её та-

рифная часть достигла 64,3 процента. Более высокими темпами оплата труда росла в Одесском, Шербакульском, Большереченском, Большееуковском и Знаменском районах. Вместе с тем не удалось достичь даже ее уровня 2014 года в Горьковском, Колосовском, Крутинском и Тевризском районах.

В сельхозорганизациях были проведены подготовительные мероприятия по планоному расчету дополнительных средств фонда оплаты труда, необходимых для обеспечения установленного региональным соглашением минимального уровня зарплаты. Совместно с Минсельхозпродом проводился ежемесячный контроль за ее выплатой в полном объеме. И еще такой факт: в 50 процентах сельскохозяйственных организаций в коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы. Что ж, хороший результат взаимодействия работодателя и профсоюза для одной их половины и предмет будущих переговоров для другой.

Решением очень важной задачи Алексей Зубарев назвал на пленуме осуществляемые в соответствии с обязательствами сторон анализ и прогноз потребностей отрасли в рабочих и специалистах, согласование объемов и профессий подготовки и переподготовки кадров в системе профобразования области. Для привлечения в отрасль молодых специалистов теперь реализуется новая схема обучения по целевым направлениям, которая предусматривает внеконкурсный порядок поступления абитуриентов в вуз по сельскохозяйственным специальностям, а также меры социальной поддержки. В то же время председатель об-

Сегодня обязательным условием при определении победителей областного трудового соревнования аграриев является наличие в сельхозорганизациях заключенного с профсоюзным комитетом коллективного договора.

кома профсоюза выразил сожаление, что целый ряд райсельхозуправлений, райкомов профсоюза, районных объединений работодателей пассивны в этой работе, не спешат с информированием Минсельхозпрода об имеющихся вакансиях для выделения целевых мест, не ищут контакта с выпускниками школ, желающими учиться в ОмГАУ и трудиться на селе. Прежде всего эти слова были сказаны в адрес Большеуковского, Горьковского, Нововаршавского, Оконешиковского, Павлоградского и Усть-Ишимского районов.

К плюсам совместных действий сторон соглашения в прошедшем году участники пленума отнесли принимавшиеся меры по предотвращению массовых увольнений работников. В результате в 284 сельхозорганизациях не было допущено снижение их числа. А в 15 муниципальных районах количество рабочих мест даже возросло. Контролировалось соблюдение порядка введения в сельскохозяйственных организациях режима неполного рабочего времени и увольнения работников по инициативе администрации.

Впрочем, понятно, что ситуация здесь способна измениться в любой момент. К примеру, сегодня в связи с оптимизаци-

ей областной ветеринарной службы в районах идет объединение ее подразделений, сопровождаемое массовым сокращением работников. Остановить этот процесс профсоюз, конечно, не может, но контролировать его, обеспечивая защиту прав сокращаемых, обязан. В целом, как прозвучало в выступлении Алексея Зубарева, райкомами профсоюза в 2015 году было проведено 156 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства, в том числе гарантий по оплате труда. И проходили они как в плановом порядке, так и по обращениям членов профсоюза.

Также на пленуме обкома профсоюза работников АПК было рассмотрено выполнение в организациях соглашений по охране труда, уделено внимание заключению коллективных договоров, вопросам правозащитной деятельности. Пленум принял постановление по организационному и финансовому укреплению областной профорганизации. Кроме того, рекомендовал райкомам и комитетам профсоюза при заключении коллективных договоров или рассмотрении хода их выполнения максимально использовать нормы законодательства РФ, рекомендации областной отраслевой трехсторонней комиссии по внесению в эти документы необходимых дополнений и изменений. Всем сторонам соглашения предложено продолжить обучение профактива, работодателей, членов двухсторонних комиссий по вопросам ведения коллективных переговоров, правового регулирования социально-трудовых отношений.

Яков ШИЛИН.

НАГРАЖДЕНИЕ

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Как мы уже сообщали, Совет ФОП подвел итоги конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации омских профсоюзов». Дипломами I степени и денежными премиями по десять тысяч рублей были удостоены монтер пути Калачинской дистанции пути Олег Быковский и электрослесарь цеха тепловой автоматики и измерений СП «ТЭЦ-4» Омского филиала ОАО «ТГК-11» Иван Зотин. Церемония награждения победителей состоялась в Экспоцентре 28 апреля в рамках областного форума, посвященного Всемирному дню охраны труда.

А на днях президиум наградил всех остальных призеров этого важного конкурса. Из рук председателя ФОП Сергея Моисеенко дипломы II степени и денежные премии по пять тысяч рублей получили инженер ЦЗЛ ОАО «Омский каучук» Людмила Бодня, учитель социально-бытовой ориентации КОУ

Омской области «Адаптивная школа-интернат № 17» Татьяна Хохлова, инженер Западных электрических сетей Омского филиала ПАО «МРСК Сибири» Галина Кондратенко, электрослесарь по ремонту и обслуживанию СП «Кировская районная котельная» Омского филиала ОАО «ТГК-11» Николай Башатов.

Дипломы III степени и денежные премии по три тысячи рублей вручены старшему кладовщику ОАО «Омское моторостроительное конструкторское бюро» Татьяне Пулич, старшей операционной сестре БУЗОО «БСМП-2» Наталье Коваль, технологу цеха ОАО «КБТМ» Андрею Королеву, слесарю-ремонтнику ОАО «Хлебодар» Валерию Коледе, старшей медицинской сестре ЦСО БУЗОО «Медико-санитарная часть № 4» Елене Калашниковой, юристу БУЗОО «Называевская ЦРБ» Марине Шпехт.



ОПЫТ

ОТМЕТИЛИ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ЗАВОДСКОЙ "СОЦИАЛКИ"

На базе ПО «Иртыш» прошло первое выездное заседание Общественной палаты Омской области под председательством секретаря палаты Лидии Герасимовой. Цель участников мероприятия, среди которых были руководители министерств и ведомств областного правительства, - подвести итоги реализации региональным промышленным комплексом первого этапа Стратегии социально-экономического развития нашей области до 2025 года. С соответствующим докладом выступил министр промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области Виктор Белов.



Высокую оценку членов Общественной палаты получила социальная и кадровая политика ОНИИПа и «Иртыша», о которой в рамках заседания рассказал генеральный директор предприятий Владимир Березовский. Более того, большинство высказалось за то, чтобы опытом института и завода воспользовались как можно больше руководителей омских промышленных предприятий, в том числе и малых. Отличным комплиментом заводчанам, принимающим выездное заседание, стало высказывание председателя Общественного совета при Министерстве имущественных отношений Омской области Евгения Белова, назвавшего «Иртыш» «бриллиантом» за большой вклад в развитие региона, за высокий социально-экономический уровень развития и внимание генерального директора к общественно значимым вопросам. В завершение встречи участники заседания познакомилась с продукцией, выпускаемой ОНИИПом и «Иртышом», а также побывали в заводском музее.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

НЕ ОСТАВАЙТЕСЬ В СТОРОНЕ!

УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ, КОЛЛЕГИ!

Жители любой области, любого города, села хорошо знают проблемы своего края.

Их - множество. Решать их лучше всем миром, сообща.

Профессиональные союзы никогда не стояли в стороне от решения насущных вопросов человека труда, оказывая ему всестороннюю помощь. К сожалению, нередко это становится трудным делом: нельзя отрицать, что сегодняшнее законодательство далеко от идеала. Однако в Уставе каждого отраслевого профсоюза прямо сказано о необходимости защиты законных прав и интересов его членов и всех трудящихся. Отсюда вывод: в органах законодательной власти необходимо представительство профсоюзов и трудовых коллективов. Сегодня уже началась подготовка к выборам в Государственную думу РФ и Законодательное собрание Омской области. Это - возможность для всех нас добиться реальных изменений к лучшему. Главное - не быть равнодушным и не оставаться в стороне!

22 мая 2016 года в Омской области партия «Единая Россия» проводит предварительное голосование по кандидатурам для последующего выдвижения своих кандидатов в депутаты Госдумы РФ седьмого созыва и Законодательного собрания Омской области. Среди кандидатур будут и представители омских профсоюзов.

Поддержим их!

Президиум Федерации омских профсоюзов.



По девятнадцатому избирательному округу (Кормиловский, Калачинский и Оконешниковский районы Омской области) баллотируется председатель Федерации омских профсоюзов МОИСЕЕНКО Сергей Владимирович.

Родился 4 ноября 1957 г. в деревне Николаевке Ульяновского района Омской области. После окончания средней школы по-

ступил в Омский медицинский институт им. М. И. Калинина, который успешно окончил в 1981 г. Затем была клиническая ординатура по специальности «Организация здравоохранения» на кафедре социальной гигиены и организации здравоохранения ОмГМИ. В 1983-1989 гг. работал главным врачом областного студенческого отряда Омского обкома ВЛКСМ, главным врачом санатория-профилактория «Медик».

Энергия Сергея Владимировича Моисеенко, внимательное отношение к людям, способность находить конструктивное решение любых вопросов стали главными аргументами его избрания в 1989 г. председателем Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

А в 2005 г. эти и другие качества оказались определяющими для назначения Сергея Владимировича министром здравоохранения Омской области. Именно в период его работы министром начался капитальный ремонт Оконешниковской центральной районной больницы, в Калачинском районе были открыты новое туберкулезное отделение и кабинеты врачей общей практики, все районы получили новое медицинское оборудование и санитарный транспорт более чем на два миллиарда рублей. Вот так Сергей Владимирович Моисеенко реализовывал один из своих жизненных принципов: «Медицина не должна делиться на городскую и сель-

скую, она просто должна быть».

В 2008 г. он вновь вернулся к профсоюзной работе, которая всегда привлекала его возможностью решения проблем не только трудовых коллективов или целой отрасли, но и конкретных людей, порой рассчитывающих только на защиту профсоюза. Сергей Владимирович Моисеенко был избран сначала заместителем председателя Федерации омских профсоюзов, затем в 2011 г. председателем Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. В мае 2015 г. делегаты отчетно-выборной конференции проголосовали за его избрание председателем Федерации омских профсоюзов.

На этом посту он сегодня возглавляет региональное профдвижение, при этом находя время для научной деятельности, ведь Сергей Владимирович - кандидат медицинских наук, доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения ОмГМУ.

Заслуги Сергея Владимировича Моисеенко на государственной и общественной работе неоднократно отмечались наградами губернатора Омской области, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Федерации независимых профсоюзов России.

Женат. Дружная семья Моисеенко вывела в люди дочь и сына, а теперь в ней подрастают уже три внуки.



В 2010 г. издал книгу «Мать и сын», посвященную семейным традициям в медицине. Увлечения: история, волейбол, лыжи.

Женат, воспитывает дочь. Жена работает в доме ребенка психологом.

В августе 2012 г. был назначен на должность главного врача медико-санитарной части № 7. Лечебное учреждение является участником федеральной программы «Здоровое сердце».

В 2015 г. избран председателем Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Врач высшей категории. Отмечен Почетными грамотами Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Федерации омских профсоюзов, Омского городского Совета.

Депутат Омского городского Совета четвертого и пятого созывов. С 2007 по 2012 г. С. В. Быструшкин руководил комитетом по социальным вопросам Омского городского Совета, которым было принято и реализовано 17 общегородских программ развития.

Сергей Васильевич отзывчив, умело отстаивает свою точку зрения, принципиален, уважаем в трудовых коллективах, талантливый организатор.

Ственного аграрного университета им. П. А. Столыпина, а в 2010-м Академию труда и социальных отношений в г. Москве.

В 1998 г. был избран председателем профсоюзной организации производства № 5 Омского НПЗ. В 2004-м стал заместителем председателя первичной профсоюзной организации НПЗ и дочерних организаций, а с 2014 г. возглавляет её.

За время работы Николай Иванович Донских проявил себя как умелый организатор, способный вести переговорный процесс, «слышать» собеседника, правильно расставлять приоритеты при решении возникающих проблем.

Постоянно повышает свой профессиональный уровень, занимается самообразованием. Пользуется авторитетом и уважением трудового коллектива.

Женат, воспитывает двух сыновей.



Отдать свой голос за Моисеенко Сергея Владимировича вы сможете, придя на избирательные участки по 19-му избирательному округу, расположенные по адресам:

КАЛАЧИНСКИЙ РАЙОН

- г. Калачинск, ул. Калинина, 25, Межпоселенческий культурно-досуговый центр;
- с. Воскресенка, ул. Совхозная, 2, Дом культуры;
- с. Сорочино, ул. Центральная, 15, Дом культуры;
- с. Орловка, ул. Интернациональная, 37, Дом культуры;
- с. Ивановка, ул. Октябрьская, 24, администрация Ивановского сельского поселения;
- с. Лагушино, ул. Центральная, 2, Дом культуры;
- с. Куликово, ул. 50 лет ВЛКСМ, 11, Дом культуры;
- с. Осокино, ул. Гагарина, 19, Дом культуры;
- с. Царицыно, ул. Советская, 1а, администрация Царицынского сельского поселения;
- с. Великорусское, ул. Кооперативная, 17а, Дом культуры;
- с. Репинка, ул. Зеленая, 15, Дом культуры.

КОРМИЛОВСКИЙ РАЙОН

- р.п. Кормиловка, Ленина, 37, Дом культуры;
- с. Алексеевка, ул. Победы, 9, администрация Алексеевского сельского поселения;
- с. Георгиевка, ул. Ленина, 20а, администрация Георгиевского сельского поселения;
- с. Новоселье, ул. Юбилейная, 16а, Социально-культурный центр;
- с. Некрасовка, ул. Ленина, 56, администрация Некрасовского сельского поселения;
- с. Победитель, ул. Мира, 23а, Социально-культурный центр;
- с. Сыропятское, ул. Береговая, 42, Социально-культурный центр;
- с. Юрвево, ул. Советская, 60, Социально-культурный центр.

ОКОНЕШНИКОВСКИЙ РАЙОН

- Оконешниковское городское поселение, ул. Пролетарская, 67, Дом культуры;
- с. Куломзино, ул. Ленина, 23, администрация Куломзинского сельского поселения;
- с. Чистово, ул. Дзержинского, 49, административное здание;
- с. Крестики, ул. Центральная, 16, административное здание;
- с. Любимовка, ул. Ленина, 32, административное здание;
- с. Сергеевка, ул. Советская, 10, административное здание.

Отдать свой голос за Быструшкина Сергея Васильевича вы сможете, придя на избирательные участки по 6-му избирательному округу г. Омска, расположенные по адресам:

- пр. Мира, 2а, корп. 1, средняя общеобразовательная школа № 18;
- п. Большие Поля, ул. Первомайская, 2, Дворец культуры «Колос»;
- ул. Красный Путь, 155, Городской Дворец детского (юношеского) творчества;
- пр. Мира, 34б, клуб «Патриот»;
- ул. СибНИИСХоз, 4, гимназия № 9 (подростково-молодежный клуб «Колосок»);
- ул. 27-я Северная, 16, КТОС «Центральный-7»;
- ул. 18-я Северная, 91, средняя общеобразовательная школа № 113;
- ул. Красный Путь, 22а, лицей № 66;
- ул. 1-я Северная, 39, средняя общеобразовательная школа № 6;
- ул. Долгирева, 91, средняя общеобразовательная школа № 60;
- ул. Герцена, 42, управляющая компания «Жилищник 1».

Отдать свой голос за Донских Николая Ивановича вы сможете, придя на избирательные участки по 5-му избирательному округу г. Омска, расположенные по адресам:

- ул. Стрельникова, 6, КТОС «Заозерный-3»;
- пр. Мира, 36б, клуб «Патриот»;
- ул. Химиков, 12, корпус 2, библиотечный центр «Дом семьи»;
- ул. Бархатовой, 9, КТОС «Заозерный-4»;
- пр. Мира, 27а, клуб ветеранов «Факел»;
- пр. Мира, 167б, КТОС «Юбилейный - Иртышский».

По шестому избирательному округу г. Омска баллотируется председатель Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ БЫСТРУШКИН Сергей Васильевич.

Родился 20 июля 1956 г. Мать работала заместителем главного врача Исылкульской центральной больницы, отец был инженером.

После окончания средней школы поступил на педиатрический факультет Омского мединститута. В 1979 г. поехал работать в Исылкульский район врачом-педиатром, после 6 лет работы в сельском здравоохранении переехал в город Омск.

Более 25 лет проработал в городской детской клинической больнице № 2 им. В. П. Бисяриной. Начинал в 1987 г. с должности заведующего отделением реанимации и интенсивной терапии, а в 1991 г. стал главным врачом.

С мая 2012 г. работал начальником управления демографического развития департамента социальной политики администрации города Омска.

По пятому избирательному округу г. Омска баллотируется председатель первичной профсоюзной организации АО «Газпромнефть-ОНПЗ» ДОНСКИХ Николай Иванович.

Родился в 1975 г. в деревне Михайловке Муромцевского района Омской области в многодетной семье. Отец - тракторист-механизатор, мать - доярка. В 1994-1995 гг. служил в рядах Вооруженных сил РФ, участвовал в боевых действиях в Чечне, был ранен, награжден медалью «За отвагу». Свою трудовую деятельность начал в 1996 г. слесарем-ремонтником на Омском приборостроительном заводе им. Козицкого.

В 1998 г. перешел работать на Омский нефтеперерабатывающий завод машинистом компрессорных установок. В период трудовой деятельности окончил в 2003 г. экономический факультет Омского государ-

РАЙОННЫЕ БУДНИ

С ПИОНЕРСКИМ ЗАДРОМ

19 мая 1922 года люди в нашей стране были заняты разными делами. В этот день в Генуе завершила работу продолжавшаяся больше месяца, но так и не достигшая заявленных целей международная конференция с участием 28 капиталистических государств, пяти британских доминионов и делегации РСФСР, возглавляемой Георгием Чичериным. В этот же день распоряжением Сочинского исполкома дачи, сады и земельные участки Хлудовской и Верещагинской сторон были переданы в ведение Сочинского курортного управления, что, надо полагать, предопределило развитие союзной здравницы на десятилетия вперед. А еще 19 мая 1922 года считается датой основания пионерской организации - в этот день было вынесено соответствующее решение всероссийской конференции комсомола.

Сегодня как раз 19 мая. И мы хотим познакомить вас с музеем, в котором пионерская атрибутика если не на центральном месте, то точно на весьма почетном. Что и понятно: в истории отечественной школы пионерское движение занимает чрезвычайно обширную территорию. А музей этот, собственно, и посвящен жизнеописанию образовательной отрасли Калачинского района.

В роли нашего гида выступает главный специалист районного комитета по образованию Галина Багринцева, которая рассказывает: «Идея создания музея давно витала в недрах педагогического сообщества, поскольку в школах очень бережно хранят память о ветеранах и об истории учебных заведений, создают довольно солидные музеи. В общем информации было много, и мы поняли, что она должна стать достоянием всей общестественности. Поэтому можно сказать, что этот музей - плод совместного труда педагогических коллективов школ района».

Под музей была выделена одна из комнат районного комитета по образованию. Помещение хоть и сравнительно просторное, но быстро накопившиеся экспонаты вместить всё равно не способное. Так что экспозиции здесь время от времени меняются, но есть при этом вещи незыблемые: например большой стенд, посвященный учительским династиям. Цифры, характеризующие совокупный трудовой стаж представителей этих династий, порой поражают. Так, династия Шабалиных-Козловых насчитывает уже больше 180 лет. Семейство Бартош выглядит чуть скромнее: всего 120 с лишним лет. Зато представители династии Фурманчук-Сальниковых отдали служению школе 260 лет. И таких семей, из поколения в поколение видящих смысл своей жизни в преподавательской деятельности, только на этом стенде перечислено больше десятка.

Отдельного стенда удостоен Михаил Аплеттаев - известный в Омской области педагог, ученый, общественный деятель. В течение 26 лет Михаил Николаевич работал в сельских школах, заведовал Калачинским



районным отделом народного образования, стал здесь кавалером ордена Трудового Красного Знамени. Впоследствии он был профессором Омского пединститута, членом-корреспондентом Международной академии наук педагогического образования.

В музее часто проводятся встречи с интересными людьми, ветеранами отрасли. Любят здесь бывать школьники - особенно, видимо, те из них, чьи родственники запечатлены на стендах. С каким-то даже благоговением они рассматривают обычную учебную тетрадку, сохранившуюся с 1934 года. На одной странице разворота - рисунки с изображениями крокодила, верблюда и почему-то кружки (оценка - «оч. хор.»), на другой - решения заданий по математике. Отдельного восхищения достоин ровный и аккуратный, почти каллиграфический почерк, выполненный забытой уже перьевой ручкой.



Она, кстати, присутствует здесь же, вместе с чернильницей-непроливайкой.

Пионерская атрибутика, с которой мы начали свой рассказ, тоже пребывает в весьма почтенном возрасте - ей уже лет шестьдесят. Вообще с тех времен, с пятидесятых годов, осталось на удивление много раритетов, в изобилии представленных в музее: документы, письма, фотографии и прочее.

В числе наиболее ценных экспонатов музея - переходящий приз победителю ежегодного районного конкурса «Учитель года». Он учрежден в память заслуженного учителя

школы РСФСР Антонины Артемьевой, также награжденной в свое время орденом Трудового Красного Знамени. Кроме всего прочего Антонина Григорьевна была и признанной поэтессой, её стихи всегда с нетерпением ждали читатели районной газеты «Сибиряк».

А для нас особый интерес представляет уголок под названием «Наш профсоюз», созданный по инициативе районной профорганизации работников народного образования и науки. На стенде размещен подробный рассказ об истории профсоюзного движения в районном просвещении, а еще с любовью увековечены самые знаковые для учительского профсоюзного движения Калачинского района фигуры: отличник народного просвещения Надежда Лукашова, 21 год возглавлявшая райком профсоюза («великий человек, который мог сплотить вокруг себя всё учительство района», - убежденно произносит Галина Багринцева), Антонина Дьякова, Нина Мотовилова, Людмила Негодяева... Но роль профорганизации отнюдь не теряет во тьме прошедших десятилетий, она по-прежнему деятельна и энергична, в том числе и в данном конкретном случае. «Всю большую работу по сбору экспонатов и оформлению экспозиций для музея ведет районная профорганизация совместно с советом ветеранов педагогического труда», - говорит Багринцева.

...Музей истории образования Калачинского района еще крайне молод - он существует второй год. Поэтому настоящий пионерский задор и жажда исследования ощущаются в нем полной мерой. К чему-то доброму и важному он явно всегда готов!

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



СОЦПРОС

ЖИТЬ - ЗНАЧИТ РАБОТАТЬ?

Большинство современных россиян заявляют, что качество их работы пропорционально заработку и условиям труда. Каждый четвертый не готов жертвовать удовольствиями ради трудовых достижений.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) недавно опубликовал данные опроса о том, как изменилось отношение к труду в нашей стране за последние 25 лет.

Сегодня 45% россиян считают труд делом, за которое должны платить, и чем больше, тем качественней будут усилия (62%). В далеком 1991 г. понятия труд и работа значили одно и то же для половины жителей нашей страны. При этом финансовое вознаграждение считали лучшим стимулом к работе 59% респондентов. А вот неприятной необходимостью четверть века назад труд называли в два раза реже, чем теперь (7% в 1991 г. против 14% в 2016 г.).

Среди молодежи от 18 до 24 лет доля тех, кто хотел бы совсем отказаться от работы, составляет всего 5%, к 44 годам эта цифра увеличивается более чем вдвое (12%), а к 60 - в семь раз (35%). При этом среди молодых больше тех, кто считает, что какой бы интересной ни была работа, мешать удовольствиям она не должна, - 34% в категории от 18 до 24 лет против 23% среди 35-44-летних и 11% среди тех, кому за 60.

Люди с хорошим материальным положением готовы трудиться с большим рвением, чем те, кому денег недостаёт, - толь-

ко 8% обеспеченных готовы отказаться от работы, тогда как среди респондентов с плохим финансовым положением эта доля составляет 18%.

На эффективность труда, помимо денежного вознаграждения, сегодня больше всего влияют условия труда - 28% респондентов признались, что могли бы работать лучше на своем месте. Наиболее остро эта проблема стоит для жителей малых городов (37%) и для москвичей и петербуржцев (29%). В 1991 году запрос был в большей степени ориентирован на улучшение организации труда (26%). Обесценивание денег сегодня чаще влияет на качество работы (24%), чем четверть века назад (18%), как и отсутствие возможности подучиться профессии (12% в 2016 г. против 8% в 1991г.). Последний фактор сегодня наиболее значим для 25-34-летних респондентов (19%), а также для жителей двух столиц (18%).

wciom.ru

(Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен в конце апреля 2016 г. в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках и 9 федеральных округах России. Объем выборки 1600 человек.)



СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 17 (344) • 19 - 25 МАЯ 2016 Г.

ОБЩЕСТВО

РАЗВЕТЕРАНИЛИ

ПРОФСОЮЗЫ ПЫТАЮТСЯ ОТСТОЯТЬ ПРАВА ВЕТЕРАНОВ ТРУДА

Замена льгот компенсацией, отмена льгот, отмена индексации денежных выплат... Субъекты Федерации проявляют недюжинную фантазию, пытаются снизить социальные гарантии ветеранам труда. Профсоюзы тоже подходят творчески к противостоянию с властями: обращаются в прокуратуру, в суды, собирают подписи, организуют пикетирование. Кто победит?

ЭКОНОМИЯ

В последние годы субъекты Федерации настойчиво пытаются сократить свои расходы за счет снижения социальных гарантий. Нередко профсоюзам удается успешно противостоять этим попыткам. К примеру, в 2013 году власти Архангельской области хотели оставить льготы, полагающиеся ветеранам труда, только тем, кто имеет Почетную грамоту от губернатора или областного Заксобрания. Это сокращало количество ветеранов труда почти в 20 раз, и 116 тыс. человек могли лишиться льгот. Профсоюзы Архангельской области организовали пикетирование и сумели отстоять права ветеранов.

С наступлением кризиса попытки региональных властей сэкономить скромные бюджетные средства стали все назойливее. К примеру, в Волгоградской области пытались ввести «социальный кодекс», который ужесточает правила присвоения звания ветерана труда. В Ростовской области с 1 января 2016 года отменили скидки на оплату услуг ЖКХ для ветеранов труда и заменили (для них же) бесплатный проезд по городу на ежемесячную компенсацию в размере каких-то 332 рублей. Пытались лишить льгот ветеранов труда и в Астраханской области. Но после волны возмущения, поднятой профсоюзами и общественными организациями, от этой идеи отказались. Зато отменили индексацию выплат...

РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ

Федеральным законом от 22.08.2004 № 122-ФЗ полномочия присваивать звание «Ветеран труда» и обязанность финансировать соответствующие льготы переданы на региональный уровень. Как правило, регионы при определении льгот и мер социальной поддержки брали за основу перечень, установленный еще в первой редакции ФЗ «О ветеранах». В дальнейшем Федерация разграничила с субъектами ответственность за финансирование льгот.

Многие субъекты Федерации учредили также свое, региональное звание ветерана труда. И требования к «региональным» ветеранам иные, чем к «федеральным». Например, учитываются ведомственные и региональные награды, или требуется трудовой стаж именно на территории конкретного региона. С тем же разнообразием субъектов сейчас пытаются сэкономить на уже обещанных льготах.



«А»-СПРАВКА

«Ветеран труда» - звание, известное десятилетиями. В СССР это звание присуждали лишь особо отличившимся работникам (как правило, проработавшим на предприятии 10 - 15 лет; для работавших дольше были еще звания «Заслуженный ветеран труда» и «Почетный ветеран труда»), и никаких льгот это звание не давало. Законодательные основы звание получило лишь в 1995 году, после вступления в силу ФЗ № 5 «О ветеранах». В этом законе объединили более 50 уже действовавших нормативных документов - от указов президента РФ до рекомендательных писем Минтруда России.

Именно тогда признанные труженики получили еще и право на льготы. Согласно этому закону, ветеранами считались те россияне, которые начали работать еще несовершеннолетними в годы Великой Отечественной войны и имели трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин. Ветеранами считались также получившие государственные награды за труд.

Способов сэкономить оказалось немало:

- отмена индексации,
- замена льгот денежной выплатой,
- отказ в выплатах работающим ветеранам,
- отказ в выплатах и льготах ветеранам, чей доход превышает какую-то определенную сумму,
- просто сокращение льгот,
- усложнение получения звания ветерана труда.

Впрочем, профсоюзы тоже используют несколько тактик для противостояния попыткам лишить ветеранов льгот.

АКЦИИ ПРОТЕСТА

Наибольшее количество изменений планируется в Республике Карелии. Там уже готовы поправки к законодательным актам «О внесении изменений в Закон РК «Об установлении звания «Ветеран труда РК» и порядке его присвоения» и «О внесении изменений в Закон РК «О социальной поддержке отдельных категорий граждан и призна-

нии утратившими силу некоторых законодательных актов РК».

Первый законопроект увеличивает требования к стажу для получения звания ветерана труда Карелии. Необходимый общий стаж 30 лет для мужчины и 25 лет для женщины и стаж работы в республике 20 и 15 лет соответственно будут заменены на общий стаж 35 и 30 лет и стаж работы в республике 25 и 20 лет соответственно.

Второй законопроект отменя-

ТРАДИЦИОННЫЕ ЛЬГОТЫ:

- Компенсация стоимости всех коммунальных услуг в размере 50%;
- Бесплатный проезд в городском транспорте;
- Бесплатные услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов (только в госучреждениях, и материалы надо оплачивать);
- Освобождение от уплаты налога за недвижимое имущество;
- Освобождение от уплаты НДФЛ на денежную помощь прежнего работодателя (сумма которой не превышает 4000 рублей в год).

ет льготу по 50-процентной оплате жилого помещения и коммунальных услуг (топлива). Вместо нее планируют выдавать фиксированную сумму - 840 рублей. Педагогическим, медицинским и социальным работникам на селе отменяется льгота, предусматривавшая освобождение от коммунальных платежей, а устанавливается компенсация фиксированной суммой - 1100 рублей. При этом, согласно поправкам, ежемесячная денежная выплата ветеранам будет положена только в том случае, если они не осуществляют трудовую деятельность.

О грядущих «изменениях» узнали профсоюзы. 20 апреля председатель Союза организаций профсоюзов Карелии Илья Косенков провел пресс-конференцию, на которой выразил возмущение данными инициативами. Затем федерация профсоюзов организовала сбор подписей за отмену данных законопроектов.

Сейчас трудно подсчитать, сколько подписей уже собрано, - рассказал «Солидарности» Илья Косенков. - Акция все еще продолжается и, возможно, будет продлена. Но мы однозначно планируем проведе-

ние акций протеста против принятия этих законопроектов. Сейчас определяемся с выбором формы.

СУДЫ

Совсем другим путем пошли в Чувашии. Там 11 января вступили в силу закон «О ветеранах труда ЧР» и изменения к закону «О социальной поддержке тружеников тыла военных лет и ветеранов труда ЧР». В результате этих изменений работающие ветераны лишились ежемесячной денежной выплаты в размере 1082 рубля. Профсоюзы решили обратиться в суд.

Регион объяснил свое решение тем, что у него нет денег, - рассказал Виталий Ильин, заместитель председателя Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов. - Наши представители уже написали письмо в прокуратуру. Прокуратура разъяснила, что в принципе региональные власти вправе принимать такие законы, раз Федерация отдала им все полномочия. Пришлось обращаться в суд.

В Верховный суд Чувашии 10 апреля обратился учитель одной из школ Чебоксар. Являясь ветераном труда и продолжая преподавать свой предмет ученикам, он не согласился с тем, что у работающих ветеранов труда «забрали» право получать господдержку в виде ежемесячной выплаты 1082 рублей, посчитав, что в ней не нуждаются.

Процесс уже идет, - пояснила Зинаида Степанова, председатель рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ. - Истцами выступили сами ветераны. А реском защищает права истцов. Мы защищаем региональных ветеранов. А одновременно с нами аналогичный иск подала и прокуратура Чувашской Республики в отношении федеральных ветеранов. Состоялось первое заседание. Верховный суд Чувашии оба иска объединил, заседание перенесли на июнь.

С точки зрения Людмилы Шушпановой, главного правового инспектора труда рескома профсоюза, местные власти нарушили ст. 153 ФЗ № 122, гласящую, что «при изменении после 31 декабря 2004 года порядка реализации льгот и выплат, предоставлявшихся отдельным категориям граждан до указанной даты в натуральной форме, совокупный объем финансирования соответствующих льгот и выплат не может быть уменьшен, а условия предоставления ухудшены».

У нас сейчас несколько видов исков в судах, - пояснила Степанова. - Кроме ветеранов, лишили жилищных льгот и часть педагогических работников на селе.

Окончание на с. 8.

«А»-СПРАВКА ГДЕ УЧИТЫВАЮТСЯ ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ:

- Камчатская и Тамбовская области принимают во внимание наличие медали ФНПР «100 лет профсоюзам России» при присвоении звания «Ветеран труда».

- Нагрудные знаки ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России» учитываются в Республике Алтай.

- Почетные грамоты ВЦСПС и ФНПР (при условии работы на штатных должностях в профсоюзных организациях) учитываются при присвоении звания ветерана труда в Удмуртской Республике.

Учитываются также: Почетная грамота Президиума Совета Федерации профсоюзов Камчатки, Почетная грамота Президиума Камчатского областного Совета профессиональных союзов.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 19, 2016 Г.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

РУССКАЯ СЧИТАЛОЧКА

РАЗ

Цитата: «Доходы членов правления «Газпрома» за первый квартал 2016 года выросли в два раза, до 1,142 млрд руб., свидетельствует отчет газового холдинга по РСБУ. Доходы состоят из зарплат, премий, а также иных вознаграждений. Заработная плата членов правления выросла до 270,357 млн руб., премии - до 846,782 млн руб. Иные виды вознаграждений составили 25,041 млн руб.

В первом квартале прошлого года доходы членов правления компании составили 558 млн руб. (168,229 млн руб. - зарплата, 371,7 млн руб. - премии). Таким образом, заработная плата выросла более чем на 60%, а премии - более чем в два раза. Всего в правление компании входят 17 человек...

Суммарно доходы членов правления «Газпрома» в 2015 году выросли на 6% и составили 2,703 млрд руб. Заработная плата членов правления составила 1,429 млрд руб., премии - 1,155 млрд руб., иные вознаграждения - 118,7 млн руб.

Правление является коллегиальным исполнительным органом компании и руководит его текущей деятельностью».

Источник:
<http://www.rbc.ru>

ДВА

Цитата: «Топ-менеджеры ЦБ России задекларировали свои доходы за 2015 год, из которых видно, что в отличие от россиян Эльвира Набиуллина проиндексовала зарплату своим высокопоставленным сотрудникам с учетом инфляции. Доход главы Банка России увеличился почти на 80% по сравнению с 2014 годом. Набиуллина заработала в 2015 году до 21,9 млн рублей против 12,2 млн годом ранее.

В собственности у Набиуллиной квартира площадью 112 кв. м, легковой автомобиль Jaguar S-Туре, а также доля в квартире площадью 70 кв. м. Однако ее заместитель Сергей Швецов, который отвечает за финансовые рынки, заработал гораздо больше своей «шефини»: 58,1 млн рублей. Самый обеспеченный топ-менеджер (по сравнению с коллегами) имеет две квартиры в России, квартиру в Испании и дом в США.

Немного уступает в доходах первому заместителю курирующая деятельность платежных систем ЦБ Ольга Скоробогатова. Ее доход составил 53,2 млн руб. Другие заместители Набиуллиной - Георгий Лунтовский и Василий Позднышев задекларировали доход в 28 млн рублей и 17,5 млн рублей соответственно. На их фоне выделяется зампред Владимир Чистюхин, чьи доходы выросли на 50% - 31,9 млн руб. У чиновника есть земельный участок, жилые дома, две квартиры и автомобиль Lexus GX460.

Существеннее всего выросли доходы главного бухгалтера Андрея Кружалова. Примечательно, что расти благосостояние главбуха стало сразу же, как только он перевелся в Банк России из Сбербанка. В 2015 году он заработал 42,9 млн руб., что на 40% больше, чем в 2014 году. Кроме того, главбуху принадлежит два земельных участка общей площадью 2,9 тыс. кв. метров, квартиры в России и Испании, автомобиль Mercedes-Benz ML350.

А вот у заместителя Дмитрия Тулина, пришедшего в Банк России только в 2015 году, доходы по сравнению с 2014 годом не изменились, оставшись на уровне 18,7 млн руб. Согласно отчету, в среднем каждый ключевой менеджер Центробанка заработал 17,65 млн в 2015 году. В эту сумму входит зарплата, вознаграждения и различные компенсации.

Обращает на себя внимание тот факт, что регулятор заявлял об оптимизации расходов, проведя сокращения сотрудников. Вот и получается, что людей сократили, но их зарплаты пошли на повышение доходов руководства Банка России».

Источник:
<http://bloknot.ru>

ТРИ

Цитата: «Во вторник, 10 мая, газета «Коммерсантъ» распространила информацию о намерении МЭР ограничить рост зарплат в России для выхода из рецессии и достижения роста ВВП страны до 4,5% к 2019 году. По данным издания, рост зарплат предлагалось заморозить на 2017 и 2018 годы с последующей компенсацией в 2019 и последующие годы.

По словам Фомичева, у Минэкономразвития не было планов и предложений по ручному ограничению роста зарплат в России. Указанные условия являются «сценарными», т.е. прогнозными, и призваны показать, что в ближайшие два года зарплаты в России в реальном выражении не будут расти и, возможно, даже снизятся. Причиной этого МЭР считает финансовые трудности работодателей».

Источник:
<http://rueconomics.ru>

ЧЕТЫРЕ

Цитата: «...В целевом сценарии макроэкономического прогноза ЦБ (см. «Ъ» от 10 мая) в неявной форме излагается идея, в январе 2016 года уже высказывавшаяся менеджментом Минфина и неофициально поддерживавшаяся помощником президента Андреем Белоусовым. А именно - в 2019 году рост ВВП на уровне 4,5% годовых может быть отчасти обеспечен ограничением роста заработных плат в экономике в 2017 году и ростом в 2018 - 2019 годах корпоративных прибылей, которые будут реинвестированы в российскую экономику».

Источник:
<http://www.kommersant.ru>
Посчитал Александр ШЕРШУКОВ.

РЕШЕНИЕ

В третьем и окончательном чтении депутаты Госдумы РФ приняли законопроект, значительно повышающий пенсионный возраст для государственных и муниципальных служащих. Даже в депутатской среде отношение к документу было неоднозначным: 137 парламентариев проголосовали против него. В отраслевом же профсоюзе считают, что, принимая закон, касающийся пенсионных дел, без консолидированного решения РТК, правительство и парламентарии нарушают российское законодательство.

ЗАКОН КАК ВЕРХ ЦИНИЗМА

ДЕПУТАТЫ ПОВЫСИЛИ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ ГОСЛУЖАЩИХ

ПЛОХОЙ МАТЕМАТИК

Депутаты Госдумы РФ в третьем чтении 11 мая рассмотрели законопроект, предусматривающий постепенное, по полгода ежегодно, повышение пенсионного возраста до 65 лет для госслужащих-мужчин и до 63 лет для госслужащих-женщин. Увеличивается и стаж, необходимый для выхода на пенсию, - с 15 до 20 лет. Нормы закона касаются государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, а также лиц, занимающих государственные должности РФ, регионов и муниципальных должности на постоянной основе.

Увеличение пенсионного возраста до 65 лет - это верх цинизма. Да, пока только государственным и муниципальным служащим. Но есть основания полагать, что когда депутатов Госдумы VII созыва изберут, когда уже не будет необходимости бороться за голоса избирателей, власть предложит увеличить пенсионный возраст для всех категорий граждан, - заявил депутат от фракции КПрФ Николай Рябов.

Также депутат поделился сомнениями относительно статистических расчетов продолжительности жизни в стране, которые правительство приводит как одно из оснований для повышения пенсионного возраста. По словам парламентария, выступая 19 апреля в Госдуме с ежегодным отчетом кабинета, премьер-министр Дмитрий Медведев заявил, что россияне стали жить дольше 70 лет. Депутат считает, что в данном случае усредненные показатели были использованы как инструмент для продвижения конкретной идеи. Так, могли взять данные, что одна половина из 146 млн граждан России живет больше 80 лет, а другая не доживает до 60. Средний возраст составляет как бы 70 лет.

Не знаю, какой он юрист, а математик - плохой. Если, поднимая пенсионный возраст, председатель правительства руководствуется такими мотивами, то ему необходимо самому уйти в отставку, - считает Рябов.

ЗНАТЬ СВОИХ ГЕРОЕВ

Несмотря на эмоциональные высказывания представителя КПрФ, депутаты законопроект одобрили. Правда, не единогласно. «За» проголосовали 245 парламентариев, «против» - 137. Воздержавшихся не обнаружилось.

Отдельный интерес представляет голосование по фракциям. За повышение пенсионного возраста госслужащих единогласно высказались 237 депутатов от партии «Единая Россия». Кроме того, несмотря на примечательное выступление Рябова, законопроект поддержали 6 парламентариев от КПрФ. Большая

же часть коммунистов - 84 голоса - оказались против документа. Не поддержали законопроект и представители ЛДПР - 49 из них высказались против инициативы, «за» не проголосовал ни один. Занятнее всего показали себя депутаты от «Справедливой России». «За» отдали голоса 2 депутата этой фракции, «против» - 4, абсолютное же большинство - 56 человек - не голосовали вовсе. Так или иначе, Думой законопроект был принят, и в случае подписания главой государства документ вступит в силу с 1 января 2017 года.

По окончании «часа голосования» (часть заседания, посвященная уже только нажатию кнопок) корреспондент «Солидарности» попытался выяснить у депутатов, как они проголосовали и почему. (На тот момент из приведенных выше данных было известно лишь количество голосов «за» и «против».) Задача, однако, получилась непростой. Журналисты следят за трансляцией заседания из другого зала либо холла, и эти места расходящимся законодателям миновать довольно легко. Несколько встреченных человек оказались не депутатами или отказались признать себя таковыми (450 человек в лицо запомнить довольно трудно). Первым, с кем повезло, оказался единоклассник Рустам Ишмухаметов. Он голосовал «за», хотя в принятом законе видит не только плюсы.

Во-первых, уже и Правительство РФ, и Министерство финансов, и Пенсионный фонд обосновали необходимость [принятия законопроекта]. Во-вторых, наверное, чиновники - это те, кому надо поднимать пенсионный возраст, потому что необходима преемственность, чтобы они [успели подготовиться] себе замену. Очевидно, что надо это делать, хотя проблемы от [нового закона] какие-то будут. Встречаясь с избирателями, особенно в районах, я вижу, что многие работники хотят уйти на пенсию до вступления закона в силу. И, наверное, есть вариант того, что образуется некая брешь в кадрах, - допускает депутат.

За следующим депутатом пришлось вести настоящее преследование. «Нормальный», - бросил он на ходу о законопроекте. И тут же пояснил:

Ну, речь идет о чиновниках только... Наоборот, все хотят работать, не хотят уходить... Ну как, я-то [сам] в этом возрасте, - депутат дал понять, что знает, о чем говорит, и уходит, видимо, тоже не хочет.

Назваться парламентарий отказался. Лишь после уговоров бросил не то имя, не то фамилию. Разобрать не получилось: в эту секунду у депутата громко зазвонил телефон, и наш собеседник быстрым шагом удалился. С уверенностью опознать его по фотографиям на сайте Госдумы не удалось, хотя близкое портретное сходство имеется с Иваном Грачевым из «Справедливой России».

Следующий депутат, шедший навстречу возвращающемуся с погони корреспонденту «Солидарности», отчего-то без единого слова сам подал руку. На вопрос, как он проголосовал, ответ был коротким: «Не могу сказать», - и парламентарий удалился еще быстрее, чем предыдущий его коллега. Позже практически со стопроцентной уверенностью удалось опознать привлекательного депутата как вице-спикера Госдумы Владимира Васильева (согласно отчету о голосовании, был «за»).

Вторым и последним человеком, согласившимся дать внятный комментарий, оказался коммунист Евгений Доровин. Он, правда, был столь же внятнее, как и лаконичнее. Голосовал, «конечно», «против» и был полностью согласен с аргументацией своего коллеги Николая Рябова, приведенной выше. На этом депутаты закончились, холл окончательно опустел. Только одинокий помощник, у которого отчего-то не было номера телефона «своего» депутата, продолжал отчаянно ждать его у лестницы.

А В ПРОФСОЮЗЕ...

Как пояснил позже «Солидарности» Николай Водянов, председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, его организация изначально выступала против принятия данного законопроекта. Соответствующие письма были разосланы депутатам Госдумы, руководству регионов России, премьер-министру страны и другим высокопоставленным чиновникам. Сам Водянов выступал на профильной думской комиссии. Но повлиять на итоговое решение депутатов не удалось.

Кое-что из закона удалось убрать. Для женщин хотели тоже установить планку в 65 лет, но снизили до 63. Было предложение вообще лишить пенсий работающих госслужащих, если их совокупный доход за год превышает миллион рублей, - оно не прошло. Пункт о повышении на полгода в год внесли после долгих споров - хотели сразу повышать, - пояснил председатель отраслевого профсоюза.

Как подчеркнул профсоюзный лидер, обсуждаемый документ правительство внесло на голосование в парламент в обход решения Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам.

Последний вариант законопроекта не был рассмотрен на заседании РТК. Это продолжение все тех же веяний, когда правительство, нарушая закон, не согласовывает законопроекты, касающиеся труда, пенсий, заработков и «социалки» с профсоюзами и работодателями, - считает Николай Водянов.

Александр КЛЯШТОРИН,
Павел ОСИПОВ.

КВАЛИФИКАЦИЮ РАБОТНИКОВ ОЦЕНЯТ ДОБРОВОЛЬНО-ПОБУДИТЕЛЬНО

В первом чтении 13 мая был одобрен законопроект, вводящий в трудовые отношения понятие «независимой оценки квалификации» работника.

Инициатива, подготовленная и высказанная Минтрудом, была ранее одобрена сторонами Российской трехсторонней комиссии, однако, по мнению некоторых депутатов, все еще нуждается в доработке.



Замминистра труда Любовь Ельцова, представлявшая законопроект в Думе, успела ранее, 10 мая, презентовать его на заседании профильного комитета - по труду, социальной политике и делам ветеранов. По ее словам, законопроект предусматривает создание «объединения работодателей с участием профсоюзов и государства в систему независимой оценки квалификации». Оценивать работников будут на соответствие профессиональным стандартам, которых сейчас разработано около восьмисот.

- Система основана на доверии к качеству этой оценки со стороны работодателей, - пояснила Ельцова.

Координировать систему оценки будет специальный национальный совет при президенте (он уже был создан в 2014 году). Организовывать работу по оценке предлагается советам при отраслевых объединениях работодателей. Наконец, собственно оценкой квалификации долж-

ны заниматься специальные центры, которых насчитывается 50 на всю страну. Такое малое количество вызвало у части комитета скепсис, но это не было единственной претензией к законопроекту.

Направляться на оценку своей профессиональной квалификации работник сможет как по собственному желанию, так и по предложению работодателя. Услуга будет платной, и платить будет тот, кто проявил инициативу. Некоторые депутаты, однако, выразили на этот счет сомнения: легко представить, что на работника будет оказано давление: пройди оценку, заплати сам, не то будешь уволен. С таким предположением, в частности, выступил зампред комитета Николай Коломейцев. Любовь Ельцова напомнила, что оценка не будет обязательной. Более того, сотрудник сможет отказаться от предложения работодателя пройти ее - за что якобы никаких взысканий не получит.

Стимулом к направлению работников на оценку, по мнению Минтруда, могут

послужить налоговые льготы - соответствующие изменения к Налоговому кодексу включены в законопроект-спутник. Для самих граждан, проявивших инициативу, будут предусмотрены «социальные налоговые вычеты в случае расходов на прохождение оценки квалификации», пояснила замминистра.

Несмотря на замечания, прозвучавшие и во время пленарного заседания Госдумы 13 мая, законопроект был принят в первом чтении. На исправление документа ко второму чтению отведен месяц. Тем временем, по данным Минтруда, в прошлом году через те самые 50 центров прошли уже около 4,6 тыс. человек. В текущем году «для формирования системы независимой оценки квалификации» Российскому союзу промышленников и предпринимателей предусмотрено выделение из бюджета 300 млн рублей. Таким образом, инициатива Минтруда, скорее, закрепляет уже существующую практику.

КООРДИНАТОРОВ РТК ПРИГЛАШАЮТ В ПРАВИТЕЛЬСТВО

Во втором чтении 13 мая был принят законопроект, по которому правительство в скором времени будет обязано приглашать членов Российской трехсторонней комиссии на обсуждения законопроектов, затрагивающих социально-трудовые отношения.

Интересно, что инициатива исходит от самого же правительства, которое часто ругаемо социальными партнерами за то, что не выносит на обсуждение РТК важные законопроекты. Последний такой случай относится к передаче администрирования страховых взносов от негосударственных фондов к Федеральной налоговой службе. Пример посвежее, но при отсутствии конкретного текста для обсуждения - идеи Минфина о новой пенсионной реформе (см. № 18, 2016). Впрочем, эту ситуацию новый законопроект уже вряд ли исправит, хотя такой поворот событий устроил бы профсоюзы и работодателей гораздо больше.

Суть нового законопроекта в том, чтобы установить «порядок реализации механизмов» обсуждения социально-трудовых инициатив. Сейчас правительство и так обязано обеспечивать условия для участия социальными партнерами в разработке и дебатах по поводу новых законов. Предлагается установить срок рассмотрения законопроектов на заседаниях РТК и принятия решения по их итогам - «не более 30 дней». А приглашение координаторов сторон РТК на заседания правительства может стать обязательным.

ТРУДОВУЮ КНИЖКУ СПИШУТ В ТИПОВОЙ ДОГОВОР

Микропредприятиям могут значительно упростить делопроизводство и трудовые отношения с работниками. Соответствующий законопроект был принят депутатами в первом чтении 13 мая.

Меры, которые могли бы снизить административную и бухгалтерскую нагрузку на предприятия, где работает не более 15 человек, обсуждаются в правительстве еще с прошлого года. Обсуждения проходили также на площадках Российской трехсторонней комиссии и общественного совета при Министерстве труда. Ответственные и стороны социальными партнерами в целом одобрили законопроект.

«Микроработодателя» освободят от обязанности принимать локальные

нормативные акты, содержащие нормы трудового права. В этом случае нормы должны включаться непосредственно в трудовой договор. Но договор не простой, а «типовой» - его форму должно утвердить правительство России.

Кроме того, предполагается возможность «по соглашению сторон» не фиксировать в трудовой книжке сведения о работе на микропредприятии. Если же человек пришел на первое место работы, трудовую книжку можно будет не заводить вовсе. Запись о дате и причинах увольнения в таких случаях будет вноситься непосредственно в трудовой договор.

Одним из нареканий депутатов к законопроекту послужил «плавающий» характер работы микропредприятий - сегодня оно может являться таковым, а завтра уже нет. Минтруд предлагает установить для изменивших статус работодателей переходный срок в четыре месяца, что тоже устроило не всех депутатов. Как бы то ни было, законопроект приняли. На его доработку ко второму чтению отведено три недели.

ГОСТИНИЦЫ ВЫГОНЯЮТ ИЗ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

Госдума приняла 13 мая в первом чтении законопроект, запрещающий использовать в качестве гостиниц и хостелов... жилые помещения. Следуя логике законодателей, размещать постояльцев следует в помещениях нежилых, однако на их комфорте терминологические коллизии сказаться не должны.

«Предложенный проект федерального закона законодательно запрещает использовать жилые помещения в качестве гостиницы, иного средства временного размещения, а также предоставлять в них гостиничные услуги», - сказано в пояснительной записке к документу. Авторы законопроекта намерены защитить права граждан, постоянно проживающих «за стеной» у постояльцев гостиниц и хостелов.

Иначе говоря, речь идет о случаях, когда последние размещены в жилых многоквартирных домах. «Что, безусловно, ведет к нарушению жилищных прав других жителей домов, проживающих в смежных с хостелами жилых помещениях», - указывают авторы законопроекта. Также, по их мнению, хостелы разрушительно воздействуют на дома, признанные объектами культурного наследия. Во время обсуждения документа особенно много жалоб на мини-гостиницы упоминалось от имени жителей Санкт-Петербурга и Москвы. Однако проблема касается и других крупных городов страны - например упоминался Ростов-на-Дону.

Интересно, что сейчас обустроить гостиницы в жилых помещениях позволяет не много, но мало государственный стандарт (ГОСТ Р 56184-2014 «Услуги средств размещения. Общие требования к хостелам»), действующий с 1 января 2015 года. Как считают депутаты, этот ГОСТ

противоречит российскому законодательству: «В нарушение пункта 3 статьи 288 Гражданского кодекса Российской Федерации ГОСТ позволяет организовывать хостел в жилом помещении», - указывается в пояснительной записке.

ДОСЬЕ

Согласно ч. 1 ст. 17 Жилищного кодекса РФ и п. 2 ст. 288 Гражданского кодекса РФ функциональным назначением жилых помещений является проживание граждан. Деятельность по оказанию гостиничных услуг может осуществляться лишь после перевода жилого помещения в нежилое и его оснащения необходимым оборудованием. Это система звукоизоляции номеров, средства противопожарной безопасности, охранная сигнализация, сейфы для принятия на хранение денег и драгоценностей, средства для уборки и санитарной очистки номеров.

Жилищный кодекс не исключает возможности перевода в нежилое помещение квартиры в многоквартирном доме при условии, что такая квартира расположена на первом этаже или выше, но помещения, расположенные непосредственно под квартирой, переводимой в нежилое помещение, не являются жилыми.



ОБЩЕСТВО

РАЗВЕТЕРАНИЛИ

Окончание. Начало на с. 5.

ДВА В ОДНОМ

- В нашем регионе решили заменить 50-процентную льготу на оплату коммунальных расходов единовременной денежной выплатой - 1100 рублей, - рассказывает председатель Псковского облсвопрофа Ульяна Михайлова. - И тут складывается неоднозначная ситуация. 44% ветеранов проигрывают от такой замены. А 56% живут в частных домах и раньше получали лишь компенсацию за твердое топливо. Они от такой замены выигрывают.

По словам председателя, инициатива была принята с перевесом лишь в один голос. А вот отменить поправки оказалось делом нелегким. Документ пытались оспорить в суде. Суд принял странное решение - посчитал, что раз в целом финансирование льгот ветеранам труда не было урезано, то и законопроект не ущемляет ничьих прав.

- Сейчас мы на распутье, - говорит Ульяна Михайлова. - Мы организовывали акции протеста против принятия документа. Первая волна протестов была нами организована в ноябре-декабре прошлого года. В день принятия документа мы проводили пикетирование. А также мы можем пойти по другому пути и дойти до Конституционного суда. 17 мая у нас состоится ежегодная встреча первичек, и там, я думаю, мы получим конкретные поручения от людей.

Льгота надежнее выплат

Понять беспокойство профсоюзов по поводу замены льгот единовременными выплатами несложно. В 2005 году уже происходила замена льгот денежной компенсацией - ее назвали монетизацией. На федеральном уровне денежной выплатой заменили льготы инвалидам, военнослужащим, участникам ВОВ и другим категориям льготников. Размер выплат был различным. Также появилась возможность отказаться от социального пакета или от одной из его частей. Это право гражданина, а не обязанность. Чтобы получить денежную компенсацию льгот, нужно обратиться с заявлением в Пенсионный фонд. Но в реальном исчислении соцпакет становится все дешевле.

В 2005 году компенсация бесплатного лекарственного обеспечения и санаторного курортного лечения составляла 400 рублей ежемесячно. А компенсация бесплатного проезд-

«А»-СПРАВКА

С 1 июля вступят в силу изменения закона «О ветеранах». Соответственно изменятся порядки и условия присвоения звания «Ветеран труда».

В соответствии со ст. 3 федерального закона от 29.12.2015 № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости»:

1) В перечень лиц, имеющих право на присвоение звания «Ветеран труда», включены лица, награжденные Почетными грамотами президента РФ или удостоенные благодарности президента РФ.

2) К ведомственным знакам отличия, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», отнесены ведомственные знаки отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики).

3) Перечень структур, награды которых отнесены к ведомственным знакам отличия, учитываемым при присвоении звания «Ветеран труда», дополнен федеральными государственными органами, государственными корпорациями.

4) К трудовому (страховому) стажу, необходимому для присвоения звания «Ветеран труда», отнесен трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин; к выслуге лет, необходимой для присвоения звания «Ветеран труда», отнесена выслуга лет, необходимая для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении. Ранее присвоение указанного звания осуществлялось по достижении пенсионного возраста.

Граждане, уже имеющие ведомственные знаки отличия по состоянию на 30 июня 2016 года, но не имеющие необходимого трудового (страхового) стажа, сохраняют право на присвоение звания «Ветеран труда».

да - 50 рублей ежемесячно. И эти суммы индексировались. Впрочем, согласно ч. 1 ст. 6.5 федерального закона от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» индексация выплат составляет всего 7% ежегодно. В итоге сейчас социальный пакет составляет 995,23 рубля в месяц (766,55 руб. - медицинская помощь, 118,59 руб. - санаторно-курортное лечение, 110,09 руб. - бесплатный проезд). За прошедшие 11 лет социальный пакет подорожал чуть меньше чем на 100%, в то время как инфляция за этот период превысила 180%.

Вероятно, такая судьба ждет и выплаты ветеранам труда. Вместе с тем поскольку все полномочия у субъектов Федерации, выплаты могут и вовсе не индексировать...

В СОСТОЯНИИ МОНИТОРИНГА

Еще с января прошлого года в Забайкалье отменили меры соцподдержки ветеранам труда, среднемесячный доход которых превышает 22 тысячи рублей. Однако уже к июлю определением Верховного суда РФ выплаты возобновились. Более того, в этом году Минфин края изыскал средства в размере более 100 млн рублей, необходимые для перерасчета выплат

«ветеранских» с 1 января 2015 года.

В Татарстане власти решили пойти по «зabayкальскому пути». С 1 января вступили в силу поправки к закону «Об адресной социальной поддержке населения в РТ». Ветеранов труда, имеющих доход более 20 тысяч рублей в месяц, лишили прав на субсидии (50% на оплату услуг ЖКХ в пределах соцнормы и на оплату абонентской платы за услуги связи), полной единовременной денежной выплаты на проезд и бесплатного слухо- и зубопротезирования. Оставили только право на получение денежной выплаты на проезд - 280 рублей. Изменения затрагивают 1500 человек из 232 тыс. ветеранов труда республики.

- К сожалению, этим вопросом мы не занимались, - сообщила Татьяна Водопьянова, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан. - Этот документ с нами не согласовывался. Он появился в обход трехсторонней комиссии. Пока мы не получили ни одной жалобы и находимся в состоянии мониторинга. Но на 19 мая у нас назначена традиционная ежегодная встреча профактива с правительством. И там мы в любом случае будем ставить вопрос о том, что это урезание заработанных человеком льгот. И любое урезание воспринимается оскорбительно, тем более что 20 тысяч - небольшие деньги.

ОТРАСЛЬ

НЕ ЗА СЧЕТ МЕДИКОВ

ПРОФСОЮЗ НЕ ДАСТ ФИНАНСИРОВАТЬ РАБОТУ МЕДУЧРЕЖДЕНИЙ ИЗ ЗАРПЛАТ СПЕЦИАЛИСТОВ



Намеки отдельных руководителей на то, что исполнение майских указов президента Путина, касающихся повышения зарплат медиков, может быть отложено до лучших времен, возмутили представителей профсоюза работников здравоохранения. Фактически сотрудникам предлагается из своего кармана оплачивать деятельность своих медицинских учреждений. ЦК профсоюза направил письмо в Минздрав с требованием подтвердить социальную ответственность, ранее взятые на себя правительством.

Против финансирования деятельности медицинских учреждений за счет зарплат сотрудников отрасли выступают в профсоюзе работники здравоохранения РФ. По мнению профлидеров, корректировки майских указов президента Путина по графику повышения зарплат бюджетникам недопустимы, а дефицит средств в медучреждениях не может быть поводом для пересмотра их распределения.

Опубликовать свою позицию по этому вопросу в профсоюзе решили после выступления директора Института организации и информатизации здравоохранения Владимира Стародубова. В ходе отраслевого мероприятия Стародубов высказал следующий тезис: президентские указы о повышении зарплат медикам нуждаются в корректировке. По данным Стародубова, выполнение указов ведет к значительным тратам на оплату труда и минимизации других расходов на работу медучреждений. По сути, предлагается перераспределить средства, поступающие в здравоохранение. Суммы, идущие на непосредственно медицинскую деятельность, должны возрасти за счет

сниженного заработка врачей и других специалистов.

Как рассказали «Солидарности» в пресс-службе профсоюза, центральный комитет организации направил главе Минздрава Веронике Скворцовой обращение с просьбой подтвердить гарантии, данные ведомством в отношении ранее заявленных социальных обязательств. Как считают представители профсоюза, при всей условности, формализации и усредненности подходов, соответствующие указы президента отражают политику государства, направленную на увеличение дохода медиков. Корректировка же показателей, зафиксированных в указах, будет означать принципиальную смену позиции правительства по вопросам уровня зарплат и сроков, в которые определенные показатели должны быть достигнуты.

Кроме того, отмечается в письме, во многих коллективах растет социальная напряженность, обусловленная объективными причинами. В том числе низкой зарплатой - притом что количество обязанностей медработников постоянно растет.

Александр КЛЯШТОРИН.

КОММЕНТАРИЙ

Геннадий ЩЕРБАКОВ, заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ:

- В последнее время федеральные органы государственной власти активно ограничивают социально-трудовые права работников, особенно из бюджетной сферы. Это и предложения по увеличению пенсионного возраста, и заморозка накопительной части пенсии, а теперь еще и попытки скорректировать майские указы президента с учетом экономической ситуации в стране - не за счет выделения дополнительных средств, а за счет самих трудящихся. Получается, наши управленцы хотят переложить проблемы в экономике на плечи наемных работников. При этом зарплата в бюджетной сфере не индексировалась уже три года, а цены в магазинах только растут. Индексировать зарплату в ближайшие три года не планируется. Мы, безусловно, продолжим бороться за права наших медиков и добиваться от правительства достойного к ним отношения.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

КОНКУРС

ОГНЯ ДУШИ СВОЕЙ ТЫ НЕ ЖАЛЕЙ!

Мой приятель рассказал, как восхищался талантами своих коллег-педагогов, открывая секреты их увлечений на смотрах художественной самодеятельности. В обычной жизни на рабочих местах эти люди профессионально выполняют свои обязанности. Но вот они выходят на сцену и превращаются в артистов, умеющих волновать зрительный зал. Именно столь необычное зрелище мне удалось увидеть на сцене в школе № 135, носящей имя нашего земляка, Героя Советского Союза Алексея Дмитриева, когда там проходил смотр-конкурс «Души прекрасные порывы». Это событие Кировская районная организация профсоюза работников народного образования и науки решила посвятить будущему 300-летию родного Омска.



Кировчане, подготовившие этот конкурс, задались целью способствовать развитию творческих способностей педагогов, повышению престижа профсоюзных организаций всех уровней, неформальному общению. На смотр подали заявки учителя и воспитатели, наставники молодёжи из домов творчества Кировского округа. Причём возраст участников был не ограничен, поэтому наравне с молодыми педагогами соревновались ветераны, своим наставникам помогали ученики. Про себя отметил, что на сцене молодой задор омского учительства сливался с жизнеутверждающим настроением более старших участников профсоюзного смотра талантов.

Больше всего среди выступающих оказалось вокалистов, причём исполнители представили эстрадное пение и фольклор, песни звучали под фонограмму, гитару и даже а капелла, то есть без музыкального сопровождения. Песней «Белые крылья» квартет хозяев из школы № 135 пригласил коллег к творческому состязанию. А потом каждый коллектив рассыпал сокровища своих талантов перед жюри и зрителями. Трогательно звучала песня Розы Рымбаевой «Моя земля» на русском и казахском языках в исполнении вокального ансамбля «Дружба» детского сада № 1. Тем самым солисты напомнили, сколь тесно связаны между собой разноплеменные народы, веками живущие на благословенной омской земле. Вот и Айгерим Тастембекова из школы № 50, исполнив казахскую народную песню, отличилась не только изумительного звучания голосом, но и национальным костюмом. Ну а в русском наряде её коллега Светлана Конищева из той же школы взволновала души слушателей песней «Гармонь моя». Конечно, больше всего было спето песен, посвящённых трёхвековому юбилею нашего города, но исполнители также чередовали песни лирической и патриотической тематики. Например, солисты вокального ансамбля детского сада № 65 вышли на сцену с военной песней «Ах, закаты алые» в гимнастёрках. Самый мно-



гочисленный состав исполнителей был из школы № 149, учителя и ученики которой в костюмах с элементами солнечной расцветки напомнили хорошо известную и любимую песню, начинающуюся словами «Над тобою солнце светит, Родина моя».

Ярко проявили свои таланты и исполнители хореографических номеров. Тон задали танцоры Анастасия Коваленко и Юрий Греков из Дворца творчества «Кировский», которым не оказалось равных. Они восхищали публику своим танцевальным стилем (для себя я обозначил его как танго в ритме вальса). Сотрудники из детского сада № 339 сплясали задорную «Омскую полечку», которую смело можно считать классикой, а их коллеги со своими детьми из группы «Next - Гармония» (детский сад № 30) устроили современное взбалмошное

шоу из ритмов буги-вуги, чарльстона, твиста, которое тоже нашло своих поклонников.

Конкурс не разочаровал любителей художественного слова и театрального искусства. Например, Мария Баранова из детского сада № 397 так проникновенно прочитала военное стихотворение Юлии Друниной «Зинка», что невольно вызвала дрожь в теле и слёзы. Искусно и патриотично выступила в литературно-музыкальной ком-

долеть робость на сцене, способность проявить талант конкурсантов поблагодарила Роза Бегалимова, председатель Кировской районной организации профсоюза работников народного образования и науки. Некоторые участники после выступлений быстро убежали, чтобы успеть на занятия с учениками или продолжить воспитание дошкольников, подготовиться к завтрашнему рабочему дню. Педагог дополнительного



позиции «Люблю тебя, мой Омск!» Ольга Струценко из лицея № 145. Бесподобно артистичен был Владимир Кебич (третий лауреат из школы № 50), особо запомнившийся рассказом Антона Чехова «Злой мальчик», которому подыгрывали его юные воспитанники. А вот в оригинальном жанре особо состязаться было некому, поэтому конкурсный номер Ярославы Лехес из Дома творчества «Кировский» с жонглированием хула-хупами (обручами) остался вне конкуренции.

За яркость выступлений, умение прео-

образования Дома творчества «Кировский» Нина Рожкова, ветеран педагогического труда, одна из членов жюри, отметила в конкурсантах умение отдать свой редкий дар на радость людям. По её мнению, в зале ярко горели не отдельные звёздочки, а целые созвездия. Хорошее дело для человека - обладать талантом, но куда важнее делиться им с окружающими тобой, развивая и совершенствуя этот дар Божий.

Николай ШОКУРОВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

МАТВЕЙ ПИКАЛОВ, 3 года.



Диагноз: детский церебральный паралич (ребенок-инвалид).



СРОЧНО!
Требуется повторный курс реабилитации в специализированной клинике!
СТОИМОСТЬ 132 780 РУБ.

Помогите Матвейке!
Отправьте SMS на короткий номер 3434 со словом **ПЛАНЕТА** и после пробела укажите сумму, которую хотите перечислить.

Тел. 634-635, 634-636.



Вероника Степухина, 9 лет.

ДОБРОКАЧЕСТВЕННАЯ ОПУХОЛЬ

Нужна помощь 1 321 290 рублей для лечения в Германии.

Отправь слово Омич (сумма) на 3434
Пример: Омич 100

тел. 908-902
www.raduga-omsk.ru

Студенческий билет, выданный Омским государственным университетом путей сообщения на имя Шмакова Алексея Валерьевича, считать недействительным в связи с утерей.

КАК УКРАСТЬ МИЛЛИОН... КАЛОРИЙ

ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Считается, что само по себе ограниченное количество калорий плохо сказывается на психическом состоянии: настроение ухудшается, снижается устойчивость к стрессу, возрастает раздражительность и т. д. Однако всё это до сих пор остаётся в большей степени умозрительной гипотезой, и существует совсем немного работ, в которых бы анализировали связь между диетой и нашей психикой.

Одним из таких исследований стал эксперимент специалистов из Биомедицинского исследовательского центра Пеннингтона и ещё нескольких университетов США — они в течение двух лет держали на диете около полутора сотен людей, периодически спрашивая у них, как они себя чувствуют в смысле настроения, как у них с сексуальной жизнью, улучшился ли у них сон, и т. д. Для участия в эксперименте пригласили тех, чей индекс массы тела составлял от 22 до 28, где 22 соответствует норме, а 28 — избыточному весу. Все они под руководством специалиста пытались ограничить суточные калории на 25%: их учили, что есть, как контролировать величину порции, как подбирать продукты, в которых соотношение необходимых питательных веществ и калорий было бы оптимальным.

В качестве контрольной группы в исследовании участвовали ещё 75 человек с такими же индексами массы тела (от нормы до избыточного веса), которых ни на какой диете сидеть не просили, но которых также заставляли регулярно заполнять психологические тесты-опросники.

В результате в среднем суточные калории удалось ограничить только на 11,9%, то есть лишь наполовину от запланированных 25%. Тем не менее эффект был: те, кто был на диете, сбросили в среднем 7,6 кг и, что самое главное, психическое состояние у них улучшилось.

Участники эксперимента сообщали о хорошем настроении, активной сексуальной жизни, у них исчезла внутренняя напряжённость, и спали они лучше, чем те, кто диеты не придерживался; положительный эффект наблюдали на протяжении всего исследования.

Следует особо подчеркнуть, что у большинства добровольцев никаких проблем с ожирением не было, иными словами, даже вполне здоровые люди, если захотят подправить себе фигуру, могут не бояться, что они станут раздражительными или что у них испортится сон — напротив, потеряв в весе, они получают ещё и хорошее настроение.

В то же время исследователи напоминают, что диета диете рознь и не каждому человеку можно вот так взять и урезать себе калорийную норму — крайне желательно перед переходом на диету проконсультироваться с врачом, который сможет компетентно взвесить все «за» и «против», с учётом возраста пациента, его образа жизни и возможных медицинских противопоказаний. Впрочем, выбор способов для похудения сегодня настолько огромен, что каждый найдет тот, который подходит именно ему и в который он верит.

ГОЛОДАНИЕ

Этот метод избавления от лишнего веса сегодня не столь популярен, как, например, 30 лет назад, и, тем не менее, к нему продолжают прибегать.

ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ. Сжигание всех жировых отложений, в том числе и резервных, за счет практически полного отсутствия поступающей в организм пищи, без всяких ограничений разрешается только питье: минеральная вода, травяные чаи, слабые овощные отвары.

ЗА. Снижение веса происходит очень интенсивно, и эффект виден уже по окончании первой недели голодания.

ПРОТИВ. Во-первых, прибегать к голоданию нужно крайне осторожно и только под наблюдением врача, во-вторых, выход из такого рода диеты — процесс достаточно сложный и требующий особых мер предосторожности, в-третьих, при полном голодании наряду с жиром расходуется и мышечный белок, что сказывается на упругости кожи, приводя к появлению нежелательных морщин и мышечной слабости, к тому же нехватка белка, участвующего в образовании белковых молекул — антител, приводит к развитию иммунодефицита, а значит, повышает вероятность развития инфекционных и простудных заболеваний.

НИЗКОКАЛОРИЙНЫЕ ДИЕТЫ

ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ. Уменьшение количества жиров, поступающих в организм, посредством ограничения калорийности рациона. Суточная пищевая ценность продуктов должна составлять не менее 1 000 и не более 1 500 килокалорий. Считается, что действен-

Идеей избавления от лишнего веса одержимы люди всех возрастов и национальностей. Приближение пляжного сезона усиливает это стремление, которое как с медицинской, так и с эстетической точек зрения — дело хорошее.

И хотя чудес на свете не бывает, желание выйти победителем в схватке с килограммами, требующее как терпения, так и мобилизации силы воли, вполне способно сотворить удивительные превращения. Способов для достижения поставленной цели великое множество, и каждый из них заслуживает внимания.

Хотя не стоит забывать и о том, что в любой ситуации нужно знать меру, иначе любое, даже самое благое, начинание можно довести до абсурда.

Ведь стройность и худоба — вещи абсолютно разные.



ность подобных диет ограничивается, как правило, 14 днями, дальше организм, «привыкая» к ограничениям, просто перестает расщеплять жиры. Потеря веса при такой диете может составить от 5 до 7 кг за две недели.

ЗА. Происходит реальная потеря веса, причем достаточно быстрая. При известном упорстве после окончания положенного срока достигнутый вес можно поддерживать как с помощью постоянных физических нагрузок, так и с помощью последующего контроля за калорийностью суточного рациона, который для женщин должен составлять не более 2 200, а для мужчин не более 3 000 килокалорий.

ПРОТИВ. Ограничения в рационе являются для желающего похудеть достаточно трудновыполнимой задачей, а потому могут привести к депрессивным состояниям различной тяжести. Кроме того, отказ от подобных «правил игры» чреват быстрым набором веса, а порой и существенным его увеличением, даже в сравнении с тем, который наблюдался прежде.

МОНОДИЕТА

В качестве экстренных мер, позволяющих в сжатые сроки сбросить пару-тройку лишних килограммов, можно использовать одну из «жестких» диет, предусматривающих употребление только одного пищевого продукта. Наиболее популярными из них считаются рисовая, яблочная, кефирная, творожная и картофельная.

ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ. Ограничение количества поступающих калорий и уменьшение жировых отложений за счет их использования в качестве резервного источника энергии. Следует помнить, что «сидеть» на подобной диете можно не более 3 дней, так как при этом снижается количество поступающих в организм жизненно важных веществ, минералов и витаминов. Еще лучше, если она будет ограничена одним днем, но с определенной периодичностью — раз в неделю или раз в месяц.

ЗА. Эффект наступает быстро, и желаемый результат достигается психологически легко.

ПРОТИВ. Если не ввести применение монодиеты в систему или не придерживаться умеренного употребления остальных продуктов после ее окончания, прежний вес также быстро восстановится.

МЕТОД МОНТИНЬЯКА

Метод французского фармаколога Мишеля Монтиньяка — не просто диета, это рекомендация по питанию на всю жизнь.

ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ. Использование продуктов с низким гликемическим (углевод-

ным) индексом и тщательным отбором жиров. Избыточный вес чаще всего вызывается расстройством в работе поджелудочной железы, которая при поступлении богатой углеводами пищи выбрасывает в кровь слишком много инсулина, способствуя их переработке в жир. А для того чтобы этого не происходило, углеводы необходимо разделить на «плохие» и «хорошие». Плохие полностью усваиваются организмом и ведут к полноте, а хорошие — лишь частично, не вызывая при этом значительного повышения в крови сахара. Примером «плохих» углеводов могут служить хлеб из белой муки, рис, картофель, кукуруза, конфеты, пирожные и т. д., к «хорошим» же относятся зерновой хлеб, большинство фруктов и овощей, бобы, сыр.

ЗА. Избавление от лишних килограммов происходит медленно, зато результат очень стойкий. Кроме того, существенно снижается риск возникновения сердечно-сосудистых заболеваний, гипертонической болезни, а также головной и мышечных болей.

ПРОТИВ. Находясь в гостях, приходится объяснять, почему из всего обилия блюд, стоящих на столе, вы предпочитаете только сыр, а из напитков — красное сухое вино.

ДИЕТА ПО ГРУППАМ КРОВИ

Этот метод коррекции веса предложил американский врач Питер Д'Адамо, доказавший, что химическая реакция, в которую вступают кровь и поступающая в организм пища, напрямую связана с генетическими особенностями человека.

ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ. Для нормализации деятельности как иммунной, так и пищеварительной систем человеку нужно есть только те продукты, которые соответствуют его группе крови, иными словами, только те, которыми в давние времена питались его предки. Потребление же «чужеродных» приводит к «склеиванию» белков с клетками крови и накоплению их в организме. Так, например, людям, имеющим самую древнюю I группу крови (O) и получившим название «охотники», необходимо употреблять большое количество животных белков, а вот от хлеба, макарон и молочных продуктов им необходимо отказаться. Представителям II группы крови (A) — «земледельцам» — рекомендуется отдавать предпочтение вегетарианской пище. Людям с III группой крови (B), или «кочевникам», абсолютно противопоказаны соя, куриное мясо, подсолнечное масло, помидоры и гранаты, показаны же все молочные продукты, рыба, баранина, крольчатина и льняное масло. Обладатели IV группы (AB), названные «новыми людьми», должны употреблять кисломолочные обезжиренные продукты, баранину, оленину, а также овощи и фрукты.

ЗА. Исключение из рациона несовместимых с кровью веществ ведет к минимизации вредоносных шлаков и как следствие к улучшению работы всех внутренних органов, а значит, и к похудению.

ПРОТИВ. Этот метод избавления от лишнего веса эффективен только для здоровых людей, не страдающих никакими хроническими заболеваниями. А таковых не так уж и много.

ГЕМОКОД

На сегодняшний день одним из самых модных методов похудения является анализ на гемокод, или на способность конкретного человека переваривать отдельные продукты питания.

ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ. Каждый организм вырабатывает целый набор пищеварительных ферментов, воздействующих на определенные компоненты пищи. Нехватка одного или нескольких ферментов делает расщепление «полезного» для данного индивидуума продукта неполным, что приводит к тому, что переваренные его части начинают гнить в кишечнике. Во время проведения лабораторного анализа на гемокод в кровь поочередно вводят экстракты всевозможных продуктов и по результатам взаимодействия составляют список «полезных» и «вредных» продуктов.

ЗА. Строго следуя рекомендациям такого тестирования, за 2—3 недели можно сбросить 1—5 кг и к тому же успешно бороться с такими заболеваниями, как артрит, астма, гипертония, мигрень, экзема, вследствие нормализации обмена веществ на клеточном уровне.

ПРОТИВ. Подобный анализ, во-первых, очень дорог, а во-вторых, недостаточно апробирован в течение длительного времени.

БЕЛКОВАЯ ДИЕТА

Такая диета рассчитана не более чем на 14 дней, и применять ее рекомендуется не чаще одного раза в год.

ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ. Употребление белкового питания в виде максимального количества мяса и рыбы. Овощи и фрукты также допустимы, но в небольшом объеме, тогда содержащиеся в них углеводы будут неспособны уравновесить поступающие белки.

ЗА. Несмотря на то что снижение веса происходит достаточно медленно, результаты, полученные во время ее применения, достаточно стойкие.

ПРОТИВ. Несмотря на употребление богатой белками пищи, в первую очередь происходит разрушение именно мышечного белка, и лишь во вторую — непосредственно жира для компенсации энергозатрат. К тому же, если время проведения такой диеты увеличить до 3 и более недель, это может привести к нарушениям в работе почек, к росту уровня холестерина и к образованию дефицита кальция.

«ДИЕТИЧЕСКОЕ» ПИВО

К диетическим продуктам этот напиток был причислен остроумными студентами, и, видимо, не совсем бесосновательно. Пиво богато витаминами B, B2, PP и минеральными веществами, а его пищевая ценность — не более 30—50 ккал (за исключением более калорийного портера). В 1 л светлого пива содержится не более 300—500 ккал. Хотя, с другой стороны, организму нужно еще энное количество энергии для разогрева холодного пива до температуры тела. Расходную часть высчитать несложно — прежде всего необходимо вспомнить, что 1 калория — это энергия, расходуемая на разогрев 1 г жидкости на 1°C. Таким образом, если выпить 1 л охлажденного до 4°C пива, потребуется 32,6 ккал. Так что похудеть можно и таким образом.

АРОМАТНЫЙ ОБМАН

Аромат готовящегося блюда даже на сытый желудок способен вызвать зверский аппетит. Именно эта обманчивая зависимость легла в основу метода похудения доктора Алана Хирша. Ведь если есть запахи, возбуждающие аппетит, значит, существуют и те, которые его угнетают. Так было выведено 15 «усмирительных» ароматов, в их числе запахи зеленого яблока, банана, мяты, лаванды, розы. Механизм их воздействия прост: перед подачей каждого нового кушанья или же сразу перед едой нужно сделать несколько глубоких вдохов с пахучими экстрактами, после чего любое самое аппетитное блюдо должно показаться совершенно неинтересным.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК.

ПРАВА СОТРУДНИКОВ ОХРАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Имеет ли право сотрудник охраны, находясь на проходной, проверять у выходящих с территории предприятия работников сумки или карманы?

Личный досмотр, досмотр вещей, находящихся при физическом лице, имеет право проводить только уполномоченное на то лицо в пределах своей компетенции (ст. 27.1 КоАП РФ):

- представители органов внутренних дел (федеральный закон от 18.04.91 № 1026-1 "О милиции");

- работники ведомственной охраны (федеральный закон от 14.04.99 № 77-ФЗ "О ведомственной охране");

- служащие вневедомственной охраны при органах внутренних дел, действующие на основании федерального закона "О милиции" (в ст. 9 этого закона сказано, что вневедомственная охрана относится

к милиции общественной безопасности).

Если на предприятии, где вы работаете, была организована вневедомственная охрана, сотрудники которой наделены полномочиями производить досмотр вещей, то вы должны подчиниться их требованию представить сумку на досмотр.

В случае если служба охраны работодателя состоит из обычных штатных сотрудников, то такие охранники не могут требовать на досмотр личные вещи граждан, они могут лишь с согласия работника произвести осмотр находящегося при нем имущества. А в случае отказа со стороны работника предъявить вещи и при наличии в отношении него подозрений



охранник должен предложить работнику задержаться (в офисе, на проходной) до прибытия сотрудника милиции или вневедомственной охраны.

УЧЕБНЫЙ ОТПУСК В КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Я поступил в колледж на заочное отделение для получения среднетехнического образования, которое получаю впервые. Колледж имеет государственную аккредитацию. Имею ли я право получить оплачиваемый учебный отпуск в своей коммерческой организации?

В соответствии со ст. 174 ТК РФ работникам, поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения среднего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в указанных учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка:

- для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах — по 30 календарных дней, на каждом из по-



следующих курсов — по 40 календарных дней;

- для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов — два месяца;

- для сдачи итоговых государственных экзаменов — один месяц.

В соответствии со ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Поэтому если вы получаете образование этого уровня впервые, работодатель обязан предоставить вам оплачиваемый отпуск.

ТРУДОВАЯ КНИЖКА ДЛЯ СТУДЕНТА

Будучи студенткой 1-го курса вуза (очная форма обучения), устроилась на работу в одну из государственных организаций. До этого нигде не работала. На работу приняли только по совместительству (был заключен трудовой договор сроком на 1 год), трудовую книжку не завели, ссылаясь на то, что это должен сделать мой вуз, когда наступит окончание периода моего обучения. Прав ли работодатель?

В соответствии со ст. 282 ТК РФ совместительство — выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. При отсутствии основной работы по трудовому договору заключение трудового договора по совместительству невозможно. Ваше обучение в вузе не может рассматриваться как основная работа. (Из написанного вами можно сделать вывод, что данная работа является для вас единственной и это ваше основное место работы.)

В соответствии со ст. 66 ТК РФ работодатель (за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)

ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной. В соответствии с п. 8 постановления Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» оформление трудовой книжки работнику, принятому на работу впервые, осуществляется работодателем в присутствии работника не позднее недельного срока со дня приема на работу.

Что касается срока трудового договора, то в соответствии со ст. 59 ТК РФ с лицами, поступающими на работу по совместительству, может заключаться срочный трудовой договор. Однако поскольку трудовой договор как с



совместителем с вами заключен безосновательно, соответственно и законных оснований для ограничения его срока нет (при условии, что отсутствуют иные основания, установленные в ст. 58 и 59 ТК РФ).

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ДЛЯ БЕРЕМЕННОЙ

Я работаю по срочному трудовому договору, срок, которого заканчивается в период моей беременности. Может ли работодатель уволить меня по окончании срока трудового договора?

Работодатель обязан по письменному заявлению женщины и при представлении соответствующей справки о беременности продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. При продлении срочного трудового договора на женщину возлагается обязанность по запросу работодателя представлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности, но не чаще чем раз в три месяца. После окончания беременности срок такого трудового договора будет считаться истекшим, чем бы беременность ни закончилась. И даже если после окончания беременности женщина фактически продолжает работать, работодатель имеет



право расторгнуть с ней трудовой договор в связи с истечением его действия. Сделать это работодатель может в течение недели со дня, когда он узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

В данном случае дата прекраще-

ния трудового договора и дата оформления увольнения будут не совпадать. Дата прекращения трудового договора - дата родов (или дата прерывания беременности), а вот дата увольнения - дата оформления прекращения трудовых отношений в течение недели со дня, когда работодатель узнал об окончании беременности. В ст. 84.1 ТК РФ говорится, что "днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы" - в данном случае место работы за женщиной сохранялось согласно договору только до окончания беременности.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

ПФР СОВЕРШЕНСТВУЕТ ПЕНСИОННЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР

В уже известный Пенсионный калькулятор на сайте ПФР добавлена новая функция. Теперь им могут воспользоваться граждане из числа самозанятого населения (индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты и т. д.). Для расчета страховой пенсии им необходимо указать, сколько лет они планируют осуществлять трудовую деятельность, самостоятельно обеспечивая себя работой, а также годовой доход в текущих ценах.

Пенсионный калькулятор был запущен в середине 2013 года. Его основная задача — разъяснение правил формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии по новым правилам, а также демонстрация того, как на размер страховой пенсии влияют такие показатели, как размер зарплаты, продолжительность стажа, выбранный вариант пенсионного обеспечения, военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком, и др.

Начиная с 2015 года — с момента запуска Личного кабинета застрахованного лица на сайте ПФР — калькулятор стал персональным. В Личном кабинете калькулятор учитывает уже сформированные пенсионные права в пенсионных баллах и стаже.

Пенсионный калькулятор состоит из двух блоков. Первый — это количество пенсионных баллов, уже накопленных гражданину, и продолжительность трудового стажа. В данные первого блока гражданин может добавить периоды службы в армии по призыву, отпуска по уходу за ребенком или инвалидом. Если такие периоды были в его жизни, то количество пенсионных баллов и стаж увеличатся.

Второй блок — это моделирование своего будущего. Пользователь должен указать, сколько лет он собирается работать, служить в армии или находиться в отпуске по уходу за ребенком, указать ожидаемую зарплату в «ценах 2016 года» до вычета НДФЛ и нажать на кнопку «рассчитать». Калькулятор посчитает размер страховой пенсии исходя из уже сформированных пенсионных прав и «придуманного» будущего «в ценах 2016 года» при условии, что количество пенсионных баллов и продолжительность стажа будут достаточными для получения права на страховую пенсию.

Результаты расчета страховой пенсии носят исключительно условный характер и не должны восприниматься как реальный размер будущей пенсии. Для простоты восприятия результатов все расчеты производятся в постоянных условиях 2016 года. Для расчета принято, что весь период формирования будущих пенсионных прав проходил в 2016 году и гражданину «назначили» страховую пенсию в 2016 году с учетом указанных лично гражданином жизненных планов, а также при условии, что гражданин все годы трудовой жизни будет «получать» указанную им заработную плату.

Фактический размер страховой пенсии рассчитывается Пенсионным фондом Российской Федерации при обращении за ее назначением.

РАБОДАТЕЛИ ПОМОГУТ ПЕНСИОНЕРАМ ПОЛУЧАТЬ ПЕНСИЮ

С 1 апреля для работодателей введена новая форма отчетности в Пенсионный фонд — теперь они ежемесячно должны в краткой форме представлять сведения на своих работников, главным образом на работающих пенсионеров. Цель такой отчетности — оперативно представлять в Пенсионный фонд сведения о факте наличия или отсутствия работы у пенсионера. Ведь, как известно, с 2016 года индексация страховой пенсии проводится только для пенсионеров, прекративших трудовую деятельность.

Как только органы Пенсионного фонда получают от работодателя сведения о прекращении пенсионером работы, у него восстанавливается право на индексацию пенсии. Индексация в этом случае будет проведена без личного обращения пенсионера в органы Пенсионного фонда.

Чтобы выполнить требование закона, страхователь ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом — месяцем, представляет о каждом сотруднике (включая лиц, которые заключили договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы) основные сведения: страховой номер индивидуального лицевого счета, фамилию, имя, отчество, идентификационный номер налогоплательщика.

Первую отчетность работодатели должны были представить в срок до 10 мая.

На сегодняшний день такие отчеты в органы Пенсионного фонда представили около 35 тысяч страхователей, что составляет 100 процентов от организаций, ведущих финансово-хозяйственную деятельность. Отрадно, что все работодатели проявили единодушную заботу о пенсионных правах своих работников.

Домашний уголок



ОТВЕТСТВЕННЫЙ ВЫБОР

Шторы - это не только красота, уют, элегантность, но и практичность: защита от яркого солнечного света или ночной иллюминации, ограничение циркуляции холодного или горячего воздуха, защита от пыли и пр. Но прежде всего шторы - это очень важная составляющая часть интерьера, поэтому к их выбору надо подходить ответственно. На первом месте - это вкусы хозяина. Всё зависит от того, чего хочет человек и какими ему видятся шторы в его комнате, какой стиль интерьера больше подходит. При этом нужно учитывать высоту потолков квартиры, параметры окна, цвет отделки стен, цветовую гамму мебели, тип штор (подъемные или раздвижные), ориентацию комнаты по сторонам света.

РАЗМЕР И ПРОПОРЦИИ

Шторы с поперечным контрастным рисунком зрительно делают комнату пошире, а вертикальный принт, наоборот, визуально делает стены выше.

Если предусматривается, что занавеси не должны касаться низа пола, то расстояние от их края до напольного покрытия должно быть в пределах 5-8 см.

Если у вас есть простенки по сторонам от окна, а само окно - стандартное и не узкое - лучше не закрывайте их шторами, чтобы не «утяжелить» комнатный интерьер. В простенках лучше разместить светильники или картины.

Для низких потолков лучше не использовать «тяжелые» ткани темных расцветок.

Длинные портьеры будут неуместны в небольших комнатах. И наоборот, в большой комнате нет смысла вешать короткие занавеси.

Если в шторах преобладают темные оттенки - это визуально делает помещение поменьше. С другой стороны, если занавеси светлые или прозрачные, то ваша комната визуально расширяется.

Если мебель в комнате массивная, а сама комната небольшая, то шторы стоит выбирать из легких тканей. А вот в просторной комнате, наоборот, к массивной мебели нужны тяжелые шторы.

ЦВЕТ И СВЕТ

Если мебель вы не планируете часто менять, тогда шторы можно подобрать под цвет мебели. При этом цветовая гамма штор должна совпадать с колером мебели или же

незначительно отличаться в пределах одного и того же оттенка.

Если в интерьере комнаты преобладает один цвет, проследите, чтобы цвет штор «не сливался» с общим фоном стен.

Если необходимо полное затемнение, выбирайте плотные шторы, не пропускающие свет. Если нужна визуальная легкость - полупрозрачные.

Для южных, восточных и юго-восточных комнат подойдут прохладные оттенки голубого, зеленого, синего, фиолетового, сиреневого. Если окна выходят на север, запад и северо-запад, то лучший выбор - согревающие тона: желтый, красный, оранжевый, персиковый.

При выборе тканей для штор необходимо учитывать, как будут меняться выбранные цвета при разном освещении. Не забудьте, что шторы должны быть либо темнее, либо светлее обоев.

Шторы должны немного контрастировать с гардинами. Поэтому тюли или кружева выбирают более прозрачные, легкие и светлые, чем сами шторы. В целом шторы и гардины должны сочетаться между собой по фактуре и цветовому решению и соответствовать стилистической концепции дизайна помещения.

ШТОРЫ

ДЛЯ РАЗНЫХ КОМНАТ

Спальня. Шторы лучше выбирать плотные, чтобы они не пропускали в комнату свет фонарей и шум с улицы. Расцветка портьер должна располагать к отдыху, спокойствию и комфорту. Хорошо, если цветовая гамма повторяется



в покрывалах, подушках и постельном белье.

Гостиная. Здесь предпочтительнее всего шторы в классическом однотонном стиле. Их можно разнообразить всякими подхватами, люверсами, кисточками и пр. Для маленькой комнаты нежелательно использовать яркие и тяжелые ткани, лучше теплые и светлые тона.

Кухня. Здесь нужно, чтобы шторы были функциональными и практичными. Материал подбирайте такой, чтобы он не сильно пачкался и легко чистился. Также шторы на кухне не должны быть слишком плотными и затеняющими. Хороший вариант - римские шторы или жалюзи.

Кабинет. Занавеси в кабинете должны настраивать человека на рабочий лад и концентрацию и вместе с этим привносить уют и некоторую индивидуальность. Распространенный вариант - это не слишком длинные классические плотные портьеры с разнообразной драпировкой, кисточками плюс светлый тюль. Цветовая палитра должна быть не очень броской.

Детская. Следует выбирать занавеси теплых, ярких или светлых тонов, можно с веселым сказочным рисунком или орнаментом. Ткань для штор выбирайте такую, которая хорошо переносит стирку.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Водитель маршрутки, случайно заехавший на трассу «Формулы 1», выиграл гонку, успев даже подобрать по пути двух пассажиров.

В этом месяце я успел походить в шортах и футболке, в джинсах и ветровке и даже в пуховике.

Самые надежные пароли у грамотных людей...

Чтобы не терять флешку, прикрепил ее как брелок к ключам. Теперь забываю ключи в компьютере.

- Будешь булочку?
- Чуть позже, спасибо. Мы же с тобой разговариваем. Я не могу есть и говорить одновременно.
- Я знаю. Будешь булочку?

Юноша покупает обручальное кольцо:

- Пожалуйста, сделайте гравировку «Тане от Гены».

Пожилой ювелир:
- Я бы посоветовал вам написать короче: «От Гены». Мало ли...

- Извините, у вас еще работает тот официант, которому я заказал отбивную?

- Как тебе удается высыпаться за 3 часа?

- Куда высыпаться?..

- А теперь, пожалуйста, подробно по пунктам объясните: почему вы считаете меня занудой?

Во время гололеда среди прохожих практически не встретишь культурных людей.

- Доктор, помогите! Я совсем не разбираюсь в лошадях.

- Я не доктор.

- Сегодня иду с работы, а мне черная кошка дорогу перебежала, а потом сразу в обратную сторону. Она отменила свое решение или удвоила эффект?..

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор

Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3595 экз.

Индекс подпписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания

в печать по графику:

18.05.16 г. в 18.00.

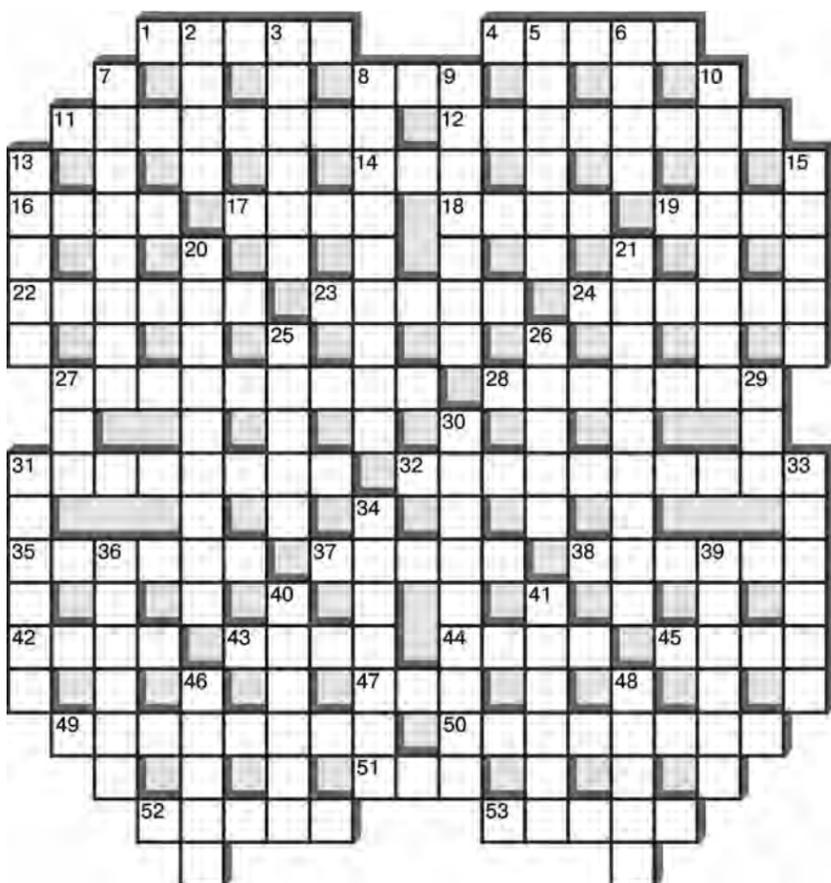
Номер подписания

18.05.16 г. в 18.00.

Заказ № 392358.



КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Приток Иртыша. 4. Самый тяжелый платиновый металл. 8. Денежная единица в Киргизии. 11. Образование ледяного покрова на реках и озерах. 12. Город в Англии, место проведения теннисных турниров. 14. Пресноводная рыба семейства окуневых. 16. Способ бега лошади. 17. Крепёжное приспособление. 18. Лестничный пролет. 19. Американский полярный путешественник. 22. В старину: земельный участок, занятый кем-либо по праву первого владения, обычно в один двор, вдали от других пахотных земель. 23. Жанр народных песен у альпийских горцев, а также способ пения с переходами от низких грудных тонов к фальцету и наоборот. 24. Судья. 27. Итальянский оперный певец. 28. Североамериканский медведь. 31. Чрезмерная жадность. 32. Столица Суринама. 35. Сословие, титул на Руси. 37. Сплав железа с никелем. 38. Человекообразная обезьяна. 42. Опора сооружения. 43. Часть теннисной партии. 44. Масло, используемое в церковном обиходе. 45. Часть головы птицы. 47. Зернобобовое растение. 49. Море в бассейне Средиземного моря. 50. Одно из внешних чувств человека и животного. 51. Далекий клич. 52. Питательная кормовая трава из семейства зонтичных. 53. Узкий морской залив с крутыми скалистыми берегами.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

2. Бог солнца у древних египтян. 3. Измерительный преобразователь. 5. Город в России. 6. Видоизмененный лист некоторых деревьев. 7. Чертежная линейка. 8. В царской России: титулование младших членов императорской фамилии, князей и членов их семей. 9. Южное плодородное дерево. 10. Растение-паразит, опасный сорняк. 13. Лесная птица отряда воробьиных. 15. Природное явление. 20. Участок водной поверхности порта. 21. Искусственное орошение земель. 25. Исполнение музыки в полную силу звука. 26. Киргизский героический эпос. 27. Душевный подъем, горячность. 29. Волокнистая внутренняя часть коры молодых деревьев. 30. Кинорежиссер («Не стреляйте в белых лебедей»). 31. Используемый в технике негорючий волокнистый минерал. 33. Опорная часть чего-нибудь. 34. История развития болезни. 36. Переносное жилище у некоторых народов Сибири. 39. Штрафной бросок в хоккее. 40. Птица отряда ястребиных. 41. Лососевая рыба. 46. Хищник, питающийся падалью. 48. В индийской психофизиологии центры психической энергии в духовном теле человека.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Солинг. 4. Челядь. 7. Ушу. 9. Симпозиум. 11. «Ведомости». 14. Руина. 15. Излишек. 16. Ананд. 17. Инициатива. 19. Проводка. 20. Гималаи. 22. Цесарка. 24. Повозка. 26. Явление. 29. Изолятор. 30. Контрагент. 34. Узел. 35. Коррекция. 36. Одер. 39. Анималист. 41. Телличина. 42. Век. 43. Бронза. 44. Аврора.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Опока. 3. Гумилев. 4. Чуваша. 5. Домра. 6. Эмпиризм. 8. Эспандер. 9. Серфинг. 10. «Идиот». 12. Декорация. 13. Индиана. 18. Иллюзия. 21. Иваново. 23. Салма. 24. Причуда. 25. Вложение. 27. Наездник. 28. Евтерпа. 31. Откатка. 32. Триллер. 33. Дратва. 37. Маори. 38. Очерк. 40. Ибн.