

# ПОЗИЦИИ

№ 18 (1209) • 14 - 20 мая 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## НАМ ЕСТЬ О КОМ ПОМНИТЬ...



В Омске по давно заведенной доброй традиции одной из самых красочных стала торжественная церемония празднования Дня Победы в ОАО «Высокие технологии». Из всех омских предприятий именно это возвело на своей территории один из самых впечатляющих мемориальных комплексов (включая в себя даже чашу с Вечным огнем), посвященный подвигу заводчан в годы Великой Отечественной войны, и не оставляет его своей заботой, постоянно подновляя и реконструируя его.

Для максимально широкого празднования Дня Победы руководство и профком предприятия продумывают целую программу, насыщенную самыми разнообразными мероприятиями. Вот и на этот раз торжественная церемония у мемориала Славы открылась выставкой детских рисунков «Поклонимся великим тем годам...». Несколько забега вперед, скажем, что выставка имела в своей основе состязательную составляющую – и победители этого творческого конкурса получили заслуженные награды из рук председателя совета ветеранов ОАО «Высокие технологии» Бориса Астафьева и председателя профкома предприятия Клавдии Шилкиной.

Продолжился праздник спартакиадой ОАО «Высокие технологии», проводимой уже в шестой раз. Примечательно, что вручить медали и кубки чемпионам спартакиады пришел директор департамента по делам молодежи, физкультуры и спорта городской администрации Михаил Расин.

Ну а затем были главные события праздника – чествование ветеранов войны и труда, шествие заводского «Бессмертного полка», а также перемежаемые яркими концертными номерами приветственные слова высоких гостей церемонии. В их числе у мемориала Славы были, в частности, председатель Законодательного собрания Омской области Владимир Варнавский, вице-президент Регионального объединения работодателей Александр Грезин, председатель ОООП «Федерация омских профсоюзов» Сергей Моисеенко.

Профсоюзный лидер отметил немалый вклад в Победу тружеников предприятия, которое в годы войны выпускало авиационные агрегаты, а также заряды к 82-миллиметровому миномету и к реактивному миномету «Катюша», и от имени всего многотысячного профсоюзного сообщества региона тепло поздравил собравшихся с одержанной нашим народом семьдесят лет назад Победой.

А завершала программу праздника полевая кухня, щедро угощавшая ветеранов и гостей церемонии классической солдатской кашей. И, конечно, эта каша потянула за собой массу военных и тыловых воспоминаний. Ветеранам есть что вспомнить. А нам, их потомкам и продолжателям дел, есть о ком помнить и кого благодарить за мирную жизнь. Вот уже семьдесят лет...



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

**РАЙОННЫЕ БУДНИ: ТЮКАЛИНСК**

**ЕСТЬ ПОДДЕРЖКА,  
НО НУЖЕН ПРЕСТИЖ**

3-я стр.

**ПРЕЗЕНТАЦИЯ РУБРИКИ**

**«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ:  
1990 ГОД**

4-я стр.

**ОБЩЕСТВО**

**ОДЕЯЛО НА ТРОИХ**

Кто, как и зачем хочет  
менять Трудовой кодекс

5-6-я стр.

# СТО ЛЕТ УРОКОВ ФРАНЦУЗСКОГО

Есть в Нижнеомском районе, в 25 километрах от райцентра, село Глухониколаевка. Интересно было бы, кстати, проследить историю происхождения этого топонима - какой такой глухой Николай удостоился чести быть увековеченным в названии целого поселения при том, что сам слышать его не мог.

Ну а в селе находится средняя школа, корни которой уходят далеко в глубь времен. На весьма симпатичном сайте школы об этом есть любопытная запись: «Глухониколаевская школа существовала еще до революции. Детей учили две учительницы, которых кормили всем селом». Ну понятно: две тургеневские девушки с безупречным французским, мечтательной поволокой в глазах и полной непригодностью к деревенскому быту, опекаемые некрасовскими женщинами. Жалко ведь. Да и дети от них без ума...

С Глухониколаевской средней школой нас знакомит Марина Соловей, социальный педагог и председатель профорганизации этого учебного заведения. Здесь стопроцентное профсоюзное членство, которым охвачены все 28 человек трудового коллектива. Работает Марина Николаевна в школе двенадцать лет, и примечательно, что за это время профсоюзный актив в полном составе уже три раза переизбирался на очередной срок. Что это, если не полное доверие и признание авторитета?

Председатель профкома подтверждает: «Коллектив у нас очень дружный, ста-

бильный, все давно друг друга знают. А главным моим помощником во всех начинаниях выступает директор школы Любовь Королева, с которой мы работаем, если можно так сказать, душа в душу. Вместе проводим праздничные мероприятия, вывозим детей в областной центр на новогодние представления, в театры, в музеи...»

И вместе организуют участие своих представителей в различных спортивных соревнованиях. А школьные спортсмены показывают очень достойные для коллектива, не достигающего по численности тридцати человек, результаты. Вот, скажем, на последней районной спартакиаде работников народного образования, прошедшей в последних числах марта, учителя Глухониколаевской школы завоевали второе командное место. Что интересно, ровно то же самое второе место они заняли во всех четырех видах спортивной программы.

Наверное, предметом особой, но не слишком афишируемой радости коллектива является один из здешних преподавателей - учитель французского языка (вот она, переключка эпох) Марина Кель, сама окончившая когда-то Глухониколаевскую школу и впоследствии вернувшаяся сюда уже в качестве педагога. Всё же есть, видимо, в атмосфере этого учреждения что-то донельзя притягательное, не дающее забыть его никогда. Подтверждением тому - две записи на одном из образовательных сайтов: «Огромное спасибо персоналу этой школы за то, что Вы есть!» и «Спасибо учителям и руководству школы за

то, что ведут детей по нелегкому школьному пути». Это - именно о Глухониколаевской. И явно от бывших выпускников.

Всё это стало возможным потому, что коллектив в школе не только сплоченный, но и, что важнее, очень квалифицированный. Нескольким педагогам имеют высшую профессиональную квалификацию, преподаватель начальных классов Елена Крестелёва является победителем Национального проекта «Образование» в номинации «Лучший учитель», входила в число победителей конкурса за звание лучшего учителя года на муниципальном и областном уровне. Да и сама Марина Соловей в 2008 году участвовала в региональном этапе Всероссийского конкурса работников образовательных учреждений «Воспитать человека», а в 2010 году стала победителем муниципального конкурса социально-психологических служб образовательных учреждений в номинации «Система работы школы с проблемными детьми».

Как социальный педагог Марина Соловей с удовлетворением отмечает тот факт, что количество детей, стоящих на учете различного вида, со временем уменьшается. И сама не замечает, что следующей же фразой дает этому обстоятельству объяснение. Ну пусть одно из объяснений. Она говорит: «Школа у нас красивая, уютная, мне кажется, она одна из самых лучших в районе - это отмечают все, кто к нам приезжает. И дети очень талантливые, они постоянно участвуют в конкурсах, олимпиадах, других проектах и часто становятся победителями. Мы ими гордимся...»



Марина Соловей.

Только за последние пару месяцев ученики из Глухониколаевки Лена Перминова, Аня Деркач и Саша Таболина получили несколько дипломов лауреатов муниципальных научных и творческих школьных форумов. И их научные руководители совершенно вправе искренне гордиться своими учениками. Одного из этих руководителей, к слову, зовут Марина Владимировна Соловей...

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото автора.

## ЗАСЕДАНИЕ С ПРИЯТНОЙ ПОВЕСТКОЙ ДНЯ

На днях омские речники открыли очередную навигацию. Как обычно, это было красочное и волнующее зрелище: на Иртыше выстраиваются суда, на берегу - студенты Омского института водного транспорта, приходят ветераны речного флота и родственники речников. В изобилии в этот день добрых и ярких слов, а также песен о водной стихии. Побывать на церемонии открытия навигации почитают за честь представители правительства Омской области, администрации города, всех смежных с речниками ведомств.

Работа предстоит большая: общая протяженность водных путей Обь-Иртышского бассейна составляет 14 тысяч километров. В 2014 году всеми судами региона перевезено больше 1,2 миллиона пассажиров и свыше 11,5 миллиона тонн грузов. Кстати, у двух из этих трудяг в нынешнюю навигацию будут новые имена: «Ленанефть 2019» отныне будет «Профессор Шухов», еще одно судно - «Капитан Сенчук». Шухов и Сенчук - фигуры для нашего пароходства знаковые,



отдавшие работе в водной отрасли на двоих сто с лишним лет. Анатолий Шухов начинал

свой трудовой путь с юнги, а последние годы был директором Омского института водного

транспорта. Вячеслав Сенчук 27 лет служил капитаном теплохода, получившего его имя.

Ну а за день до открытия территориальная профорганизация водников, Иртышский баскомфлот, провела заседание президиума, на котором, в частности, рассмотрела ход выполнения коллективного договора, заключенного на период с 2014-го по 2017 год. Такие профсоюзные мероприятия традиционно намечаются на канун навигации, поскольку на них утверждаются поправки и изменения к коллективному договору, связанные с сезонной корректировкой заработной платы. Вот и на очередном заседании президиума были обсуждены сразу девять документов, регламентирующих разнообразные доплаты, повышение окладов и другие материальные бонусы, вводимые на период навигации. А кроме того - вопросы спецобмундирования, питания и прочие, требующие пристального внимания профорганизации.

Глеб ЧЕРНЯК.  
Фото из архива «Позиции».

## БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ МИНИСТЕРСТВА

В канун майских праздников заместитель главы, начальник управления сельского хозяйства администрации Шербакульского муниципального района Николай Петрущенко и председатель райкома профсоюза работников АПК Тамара Фрицлер приехали в СПК «Максимовский», чтобы вручить главному механику СПК «Максимовский» Владимиру Вахнию благодарность от Министерства сельского хозяйства Российской Федерации за многолетний добросовестный труд. Поздравляя героя дня с заслуженной наградой, Николай Петрущенко и Тамара Фрицлер отметили его огромный вклад в развитие родного сельхозпредприятия и агропромышленного комплекса Шербакульского района.

В этом успехе, конечно, велика заслуга всего коллектива максимовской полеводческой бригады, которую Владимир Григорьевич возглавлял на протяжении 18 лет. Его трудовая биография началась в 1976 году, в стройцехе совхоза «Максимовский», с 1981 года - тракторист, а в 1996-м Вахний возглавил полеводческую бригаду, бессменным руководителем

которой был на протяжении 18 лет. Год назад он был назначен главным механиком автогаража и МТМ.

Владимир Вахний - добросовестный и ответственный человек, настоящий профессионал своего дела, хорошо знающий любую технику и умеющий работать с людьми. Его труд неоднократно был отмечен наградами: в 2011 году Вахний был награжден Почетной грамотой администрации Шербакульского муниципального района, в 2013-м году - Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Омской области. Отметим, кстати, что в СПК «Максимовский» на сегодняшний день уже десять работников стали обладателями Почетной грамоты и благодарности от Министерства сельского хозяйства РФ.

В феврале этого года Владимиру Григорьевичу Вахнию исполнилось 60 лет, но расставаться с сельскохозяйственным производством он не собирается, намереваясь еще долго служить на благо своего хозяйства.

Юрий КОНЬКОВ.  
Фото Тамары ФРИЦЛЕР.



# ЕСТЬ ПОДДЕРЖКА, НО НУЖЕН ПРЕСТИЖ

**В истории ООО «Ярославское» Тюкалинского района, ведущей отсчет еще с советских времен, трудные периоды были, однако она никогда не прерывалась. В постперестроечные годы хозяйству удалось избежать типичной для многих предприятий АПК участи банкротства. Твердо стояло оно на ногах и после, какие бы ни складывались экономические условия в стране. Здесь не ждут помощи извне, рассчитывают только на свои силы - на сплоченный коллектив, на грамотные управленческие решения, которые всегда принимаются на основе социального партнерства.**

В умении смотреть в будущее и в то же время сохранять лучшее из того, что создавалось десятилетия назад, руководитель предприятия и профлидер видят залог стабильности. Директор Владимир Илларионович Догнеев работает на предприятии с 1984 года. Столь же продолжительный стаж в хозяйстве у председателя профорганизации Светланы Федоровны Свиты, которая не так давно за многолетний добросовестный труд в отрасли была удостоена Почетной грамоты Министрства сельского хозяйства РФ. Поэтому неудивительно, что в ООО «Ярославское» традициям отводится особое место. Одна из них - стопроцентное профчленство. В профсоюзе всегда состоял весь коллектив: на сегодня это более пятидесяти работников.

После окончания Омского сельхозинститута Светлана Свита места работы не меняла. Искренне привязана она к селу Ярославка, к предприятию, увлечена своей профессией. Всё это время в хозяйстве Светлана Федоровна занимается финансовой деятельностью: была главным бухгалтером, сейчас - главный экономист. Все цифры, связанные с производством, надежно хранятся не только в отчетах, но и в ее голове. Не поднимая специально статистику, она без труда назвала корреспонден-

ту «Позиции» результаты работы за прошлый год. Скажем, молока удалось надоить 1300 тонн, а прибыль от его реализации составила около 20 млн рублей, что является лучшим показателем в районе.

В хозяйстве насчитывается более 1,3 тысячи голов крупного рогатого скота, из них 530 - дойные коровы. поголовье с годами постепенно увеличивается. У предприятия солидная механизированная база, парк техники регулярно обновляется, что позволяет успешно проводить посевные и уборочные, полностью обеспечивать собственные потребности в кормах.

Со сбытом продукции животноводства особых проблем не возникает. Существенно проще стало в этом плане с тех пор, как в Тюкалинске открылся мясоперерабатывающий комплекс. Туда ООО «Ярославское» теперь сдает продукцию, а работники всегда могут приобрести колбасы местного производства по выгодным ценам. Пару лет назад на территории предприятия открылся небольшой магазин, где члены коллектива покупают продукты питания и еще ряд товаров подешевле, чем в других торговых точках района. Причем есть возможность и в долг взять, если не получается рассчитаться сразу. Своим здесь доверяют. Стремление к успешному развитию и забота о людях - одно от другого

дров. Совместно с администрацией профком рассматривает вопросы о выделении материальной помощи работникам на лечение и другие срочные нужды.

Охрана труда тоже входит в сферу совместной деятельности администрации и профактива. Своевременно проводятся инструкта-

та, по поводу членства в профсоюзе споров никогда не было. Если приходят новые работники трудоустроившись, им обязательно рассказывают, чем занимается профком, как может помочь. И люди поддержку и внимание ценят. А профорганизация для них - неотъемлемая часть уклада жизни предприятия.

Стабильно ООО «Ярославское» удерживает лидерство в районных трудовых соревнованиях. Лучшими по профессии неоднократно признавались и работники хозяйства. Немало людей трудятся здесь уже долгие годы, их по праву можно назвать ветеранами предприятия. Кстати, и тех, кто уже ушел на заслуженный отдых, не забывают. Профактив направляет поздравительные открытки в канун знаменательных дат, нередко пенсионеров приглашают и на различные мероприятия.

Сейчас коллектив надежный, но вопросы кадрового потенциала не могут не беспокоить администрацию, профком да и всех, кого волнует будущее предприятия. Совсем немного в ООО «Ярославское» молодежи. По-прежнему работа в сфере АПК да и сама жизнь сельская не слишком для молодых людей привлекательны. Скоро вот, говорит Светлана Федоровна, должен прийти сразу после окончания Тюкалинского техникума один парень, который раньше проходил здесь практику. Руководство уже приняло решение о выделении ему подъемных. И так готовы принять каждого, у кого действительно есть желание работать. На предприятии выбрали правильный курс в кадровой политике. А вот проблему престижа сельских профессий не решить лишь силами хозяйства - здесь нужен подход государственный...



**Председатель профкома Светлана Свита активно участвует в работе Тюкалинского координационного совета профорганизаций, возглавляемого Анатолием Алгазиным.**

неотделимо, убеждены администрация и профсоюзный комитет.

- Сельский человек не избалован, нужно ему не так уж много, - размышляет Светлана Свита, - чтобы работа всегда была, зарплата регулярная, и хорошо еще, когда помощь в содержании личных хозяйств оказывается. Это мы своим людям обеспечиваем. Действует у нас коллективный договор, по которому предусматривается, например, такая поддержка, как предоставление техники предприятия для заготовки сена, доставки

жи, проверки состояния техники, организуются медосмотры работников. Налажен постоянный обмен информацией между профкомом и специалистом по охране труда. Регулярно в ООО «Ярославское» проходят трудовые соревнования, основным организатором которых выступает профсоюзная сторона. Устраиваются интересные мероприятия по случаю праздников. За счет средств профбюджета приобретаются подарки для работников к Новому году, 23 февраля, 8 Марта. Вообще же, отмечает Светлана Сви-

**Около 3,5 тысячи читателей ежегодно посещает Тюкалинскую центральную районную библиотеку. Это примерно треть от общей численности населения города. Такой внушительной пропорцией областной центр похвастаться сегодня не может. В Омске, конечно, выбор заведений, где можно интересно и с пользой провести досуг, более широкий, а потому конкуренция, так сказать, выше. Но в том, что библиотека в Тюкалинске столь востребована, безусловно, есть большая заслуга ее сотрудников.**

Основное богатство составляют около 50 тысяч экземпляров самой разной литературы. Книга по-прежнему остается главным, ради чего приходят жители райцентра в библиотеку. Тем более среди постоянных клиентов немало людей пожилого возраста, не столь сильно еще подверженных магии всемирной паутины. Впрочем здесь стараются учесть интересы всех категорий посетителей: сотрудники реализуют различные познавательные интернет-проекты. На сайте библиотеки действует даже виртуальный музей, где представлена информация о людях, прославивших Тюкалинск. Идут сюда также, чтобы пообщаться по скайпу, электронной почте или в соцсетях. Так, для проживающих в городе беженцев с Украины библиотека стала островком связи с родственниками.

Для общения «вживую» посетителям тоже предлагается множество тем, отмечает заведомом обслуживания Елизавета Яковлева. Организуются творческие вечера писателей, мероприятия, направленные на патристическое воспитание молодежи, повышение правовой культуры. Вот не так давно в учреждении прошло собрание членов общества инвалидов, где представители районной администрации разъясняли последние изменения в законодательстве, касающиеся социальных гарантий для людей с ограниченными возможностями здоровья. Не-

редко библиотека сама идет на встречу тюкалинцам, организуя всевозможные акции на улицах: например, сотрудники раздавали прохожим буклеты, пропагандирующие отказ от вредных привычек, устраивали презентации в рамках общегородских праздников.

На новые творческие идеи вдохновил юбилей Великой Победы. В преддверии знаменательной даты вышла в свет книга «Память детская всё воскрешает» - совместный проект коллектива библиотеки и районной организации сирот войны. Участвовали специалисты учреждения в проводимой Тюкалинским музеем научно-практической конференции, посвященной воспоминаниям о земляках, воевавших на фронтах Великой Отечественной и самоотверженно трудившихся в тылу. Да и не бывает, пожалуй, важного события районного масштаба, от которого центральная библиотека осталась бы в стороне.

Функций много, а выполняет их коллектив совсем небольшой - всего восемь сотрудников. В целом же районная библиотечная сеть представлена 26 учреждениями, где работают 45 человек. Администрация муниципального образования старается оказывать поддержку, правильно оценивая значимость библиотек в социальной и культурной жизни района. Выделяются средства на постепенное обновление книжного фонда, техническое оснащение, улучшение

## ЗА КНИГОЙ, ОБЩЕНИЕМ И ВНИМАНИЕМ



**Елизавета Яковлева умеет найти подход ко всем членам коллектива и к читателям любого возраста.**

условий труда работников. Здание центральной районной библиотеки - исторический памятник, построено оно было еще в самом начале прошлого века. В 2013 году произведена его реставрация. Во внутреннем облике на столь солидный возраст вообще ничто не указывает: интерьер вполне современный.

Психологическая атмосфера в коллективе тоже в порядке - за это отвечает профком, возглавляемый Елизаветой Яковлевой. Не все сотрудники сети пока являются членами первички. Над мотивацией профактив сегодня целенаправленно

работает. В подразделения направляется газета «Позиция», чтобы расширить представление работников о задачах, решаемых профорганами. Профком проявляет себя во всех сферах жизни коллектива. По его предложениям своевременно вносятся изменения в колдоговор. Для работников в нем закреплены дополнительные дни отпуска при определенных обстоятельствах и другие важные гарантии. Серьезную поддержку оказывала профсоюзная сторона при подготовке к областным конкурсам профмастерства, в которых специалисты библиотек района

не раз принимали участие. Совместно с администрацией профком регулирует вопросы охраны труда: для членов профсоюза недавно проводилось бесплатное обучение, касающееся этой сферы. В профрядах состоит руководитель Татьяна Сугоняк, что тоже в какой-то мере работает на авторитет первички. Председатель профорганизации считает, что очень важно поощрять представителей профактива за инициативу и неравнодушие: уже восемь сотрудников районной сети библиотек награждены грамотами обкома профсоюза работников культуры.

Как и все работники этой отрасли, библиотекари дарят людям новые впечатления. Чтобы всегда быть в творческой форме, ловить вдохновение, им очень нужна эмоциональная разрядка. Об этом профком тоже заботится. На средства профбюджета закупаются билеты в театры и другие досуговые учреждения. К праздникам приобретаются хорошие подарки. Ребяташки работников неоднократно выезжали в Омск на профсоюзную елку.

Центральная библиотека в Тюкалинске является методическим центром для учреждений сети, а профорганизация - связующим звеном между специалистами всех подразделений. Именно благодаря профсоюзным мероприятиям работники разбросанные по разным уголкам района сельских библиотек могут собраться вместе, почувствовать себя частью единого коллектива.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ РУБРИКИ

# «ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 1990 ГОД

В этом году у газеты «Позиция» двадцатипятилетие: 1 октября 1990 года вышел ее первый номер. По сути, вся новейшая история профсоюзов, прежде всего омских, нашла отражение в публикациях нашего издания. Предлагаем читателям вместе заглянуть на газетные страницы прошлых лет и посмотреть в материалах наших корреспондентов «профсоюзы в действии», как в одноименном фотоконкурсе ФНПР.

С шестого номера «Профсоюзная газета» по результатам проведенного редакцией конкурса стала называться «Позицией».



## Профсоюзный стипендиат

В каждом высшем учебном заведении в техникуме нашего города есть студент, получающий стипендию Профсоюз СССР. Недавно президент обкомпрофа утвердил список профсоюзных стипендиатов на 1990-1991 учебный год. Им стали сорок молодых людей, которые успешно совмещают хорошую учебу с активным участием в профсоюзном движении.

На снимке Б. Метцгера: студент третьего курса Омского политехнического института Николай Кошаров, профсоюзный стипендиат.

## СОЦПРОС

# ФАЛЬСИФИКАТОРЫ ИСТОРИИ: НУЖНО ЛИ С НИМИ БОРЬТЬСЯ?

92 процента россиян считают важным знать историю нашей страны, 83 процента полагают необходимым бороться с ее фальсификациями.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные опроса о том, насколько важным кажется россиянам изучение истории своей страны, как часто граждане сталкиваются с фактами искажения истории России и считают ли, что необходимо бороться с фактами фальсификации истории. Согласно результатам опроса, каждый второй россиянин (54%) сталкивался с фактами искажения истории страны. При этом 31% - три и более раз (среди образованных граждан показатель выше, чем в среднем по выборке, - 36%, среди россиян 60 лет и старше - 40%). Среди основных целей фальсификаторов респонденты, сталкивавшиеся с фактами искажения истории,

чаще всего выделяют ослабление влияния России (10%), лишение народа исторической памяти (8%), отставание фальсификаторами своих интересов (8%), борьбу за власть, деньги (7%). Некоторые считают, что фальсификаторами движет желание дестабилизации ситуации в стране. Россияне единодушно в вопросе важности изучения отечественной истории - 92% отметили, что «скорее важно» знать историю государства. 83% граждан уверены, что с теми, кто умышленно искажает историю России, необходимо бороться. При этом каждый десятый из их числа полагает, что «доносить правду» необходимо при помощи СМИ. Некоторые считают, что нужно повысить качество преподавания истории в школах и ву-



зах (8% респондентов из числа сторонников борьбы с фальсификацией истории).

Wciom.ru

# ВНИМАНИЕ - КОНКУРС «ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ»!

Совет Сибирской ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов во исполнение постановления исполкома ФНПР от 18.03.2015 № 2-13 «О проведении Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы в действии», посвященного 110-летию организованного профсоюзного движения в России и 25-летию образования Федерации независимых профсоюзов России, решил провести с 1 июня по 1 июля 2015 года окружной этап фотоконкурса.

Территориальным объединениям организаций профсоюзов СФО рекомендовано организовать необходимую работу по проведению окружного этапа фотоконкурса и направить в срок до 23 июня 2015 года краткую информацию о проделанной работе и по 5 лучших фотографий в адрес ответственного за организацию конкурса в СФО.

Всех пожелавших принять участие в окружном этапе конкурса просим присылать свои фотоработы до 16 июня т. г. в информационно-редакционный отдел по адресу: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru).

На конкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2010-го по 2015 год, в электронном виде или на электронном носителе разрешением не менее 300 dpi. Размер изображения - не более 3500 пикселей по длинной стороне.

К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названий фоторабот, года создания, Ф.И.О. автора, номера контактного телефона.

Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

Коллекция с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

## ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОКРУЖНОМ ЭТАПЕ ВСЕРОССИЙСКОГО ФОТОКОНКУРСА ФНПР «ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ»

### Цели и задачи

Фотоконкурс ФНПР (далее - конкурс) «Профсоюзы в действии» посвящается 110-летию организованного профсоюзного движения в России и 25-летию образования Федерации независимых профсоюзов России и проводится членскими организациями Федерации независимых профсоюзов России, ассоциациями территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийскими и межрегиональными профсоюзами, Молодежным советом Федерации независимых профсоюзов России.

Цель конкурса - отражение посредством искусства фотографии исторического наследия профсоюзов в борьбе за права и интересы людей труда и членов их семей.

### Основные задачи конкурса:

- содействие усилению практической работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов;
- повышение информационно-пропагандистской работы в профсоюзных организациях;
- формирование активной жизненной позиции у молодежи;
- привлечение к творчеству и искусству фотографии членов профсоюзов.

### Критерии оценки конкурсных работ:

- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.



## ОДЕЯЛО НА ТРОИХ

КТО, КАК И ЗАЧЕМ ХОЧЕТ МЕНЯТЬ ТРУДОВОЙ КОДЕКС



### «ЭТОТ КОДЕКС САМЫЙ ЛУЧШИЙ»

Трудовой кодекс - документ сбалансированный, основанный на согласии социальных партнеров и при этом «живой». То есть поправки в него вносятся, вносятся и будут вноситься. На этом сошлись все участники пресс-конференции «Нужно ли менять трудовое законодательство?», прошедшей 29 апреля. Такое единодушие само по себе сводит постановку вопроса на нет. Не всё, однако, так просто: ведь если ТК нужно менять, то возникает вопрос, как и «куда». В основном об этом и говорили участники дискуссии.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков считает, что за последние 13 лет Трудовой кодекс, вступивший в силу в 2002 году, «показал свою полную состоятельность и эффективность». Притом что «в него внесено уже, наверное, несколько сотен поправок». (И несколько сотен отвергнуто.)

- Это необходимо, потому что жизнь идет вперед, меняются условия трудовых договоров, меняются условия трудовых отношений. Жизнь дает повод к тому, чтобы некоторые положения Трудового кодекса отменялись, менялись, дополнялись новыми. И это нормальный процесс, на который мы и рассчитывали, когда он создавался нами на трехсторонней основе, - пояснил Шмаков.

Зампред Госдумы Андрей Исаев привел некоторые данные о законотворческом процессе. После вступления ТК РФ в силу была создана рабочая группа с целью выявить в кодексе недостатки и подготовить поправки. Как результат полуторагодичной деятельности рабочей группы - в 2006 году депутатами было принято 600 поправок к 300 статьям Трудового кодекса. Для примера: в 2012 году было принято всего пять поправок, в 2013-м столько же, а «рекордом» последних лет можно считать шесть поправок в 2014-м.

Между прочим глава ФНПР напомнил, что нынешний Трудовой кодекс был принят Госдумой

практически без поправок и что авторы документа «об этом и договаривались». Одна поправка к ТК может повлечь за собой множество поправок к другим актам. Можно сказать, что профсоюзы, работодатели, правительство и законодатели в некоторой степени обезопасили себя от нежелательных инициатив друг друга. Об этом свидетельствует и то, что ни одна законодательная инициатива, касающаяся социально-трудовой сферы, не может пройти мимо Российской трехсторонней комиссии (хотя порой попытки имеют место). В итоге Международная организация труда признаёт российский ТК лучшим трудовым кодексом, принятым за последние 15 лет.

- Это лучший кодекс, который в условиях капитализма прописывает права и интересы наемных работников, - говорит Михаил Шмаков.

### В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ НАШЛИ РАБСТВО

И все-таки, какие поправки в ТК пытаются внести время от времени те или иные инициаторы? Последнее, что было у всех на слуху, - это предложение депутата питерского Заксобрания Андрея Анохина ввести наказание за тунеядство. По мнению законотворца, граждан, остающихся безработными дольше полугода, следует наказывать штрафами и общественными работами. На этот счет еще 28 апреля зампред Госдумы Андрей Исаев говорил корреспонденту «Солидарности», что председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров заверил его: никогда из питерского парламента в Госдуму такое предложение официально не поступит. Исаев, в свою очередь, пообещал «Солидарности», что в самой Думе такая инициатива никогда не будет даже рассматриваться.

Появление предложения карать за тунеядство эксперты связывают с политическими амбициями его автора: в 2016 году пройдут выборы в питерское Заксо-

брание, и некоторым, дескать, хочется запомниться избирателям хоть чем-нибудь. Но бывают и более, так скажем, экономические резоны. Всем еще памятна эпопея 2012 года с предложением введения 60-часовой рабочей недели вместо 40-часовой, которую «продюсировал» бизнесмен Михаил Прохоров, на тот момент председатель комитета РСПП по рынку труда и кадровым стратегиям. Для чего это нужно самим предпринимателям, догадаться нетрудно.

- Господин Прохоров попытался навязать эту дискуссию в одностороннем порядке, и она провалилась. Потому что профсоюзной стороной сразу же были выдвинуты встречные жесткие требования, - вспоминает Андрей Исаев.

Свою дискуссию, но уже с позиций профсоюзов (по крайней мере, своего родного профсоюза) «навязал» на пресс-конференции глава Росуглепрофа Иван Мохначук. По его мнению, статья 142 Трудового кодекса является примером... узаконенного в России рабства. В этой статье («Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику») содержится норма, согласно которой «в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы».

В ТК предусмотрен механизм его «калибровки», но в процессе согласования поправок каждой стороне соцпартнерства приходится чем-то поступаться. Об этом говорили в преддверии Первоямая эксперты от профсоюзов, работодателей и Госдумы на пресс-конференции «Нужно ли менять трудовое законодательство?». Выяснилось, что профсоюзы хотят внести поправки в статьи ТК об индексации зарплат, о МРОТ и северных надбавках, а также хотят отмены «рабской» статьи о приостановке работы в случае невыплаты зарплат. На что получили ответ: будете сильными - будем разговаривать.

Как убежден председатель Росуглепрофа, это можно трактовать таким образом, что две недели после задержки зарплаты человек обязан работать бесплатно. От себя заметим, что бесплатный труд в России не запрещен, однако нанятого по трудовому договору и за определенную зарплату работника волонтером назвать нельзя.

Кроме того, Иван Мохначук считает несправедливым запрет некоторым категориям трудящихся (военным, госслужащим, пожарным, спасателям, работникам энергетики, коммунальных служб и другим) приостанавливать работу из-за задержки зарплат.

- Хочешь не хочешь, он (работник. - П.О.) четырнадцать дней должен ходить на работу бесплатно! Денег на проезд нет - иди на работу, денег на еду нет - ходи на работу... При этом некоторые вообще не могут себя защитить такой формой [протеста], как прекращение работы. И если эта статья позволяет работодателю в силу каких-то причин не платить заработную плату, безусловно, он ее не будет платить. Это беспроцентный кредит, который он взял у работника. А если бы он знал, что не заплатит сегодня - завтра люди не придут на работу, то проблем было бы гораздо меньше, - считает Мохначук.

С ним не согласен советник генерального директора ОАО «СУЭК» Максим Довгялло. Признав, что с точки зрения сотрудника задержка заработной платы является ущемлением его прав, он

напомнил о том, что у работодателя не всегда есть в наличии деньги на зарплаты либо возможность ими воспользоваться для этой цели в силу банкротства или замораживания счетов.

- Все помнят банкротство «Мастер-банка». В рамках этого банкротства сотни предприятий, которые обслуживались в банке, оказались не в состоянии воспользоваться денежными средствами, замороженными у них на счетах. Они не могли физически выплатить заработную плату. Если бы не было того ограничения, которое накладывает Трудовой кодекс Российской Федерации на приостановку работ, лучше бы стало от этого предприятиям? Наверное, нет. Это повлекло бы за собой массовое банкротство предприятий, - считает эксперт.

Двухнедельная отсрочка, предусмотренная ТК, позволила предприятиям оформить кредиты в других банках, чтобы рассчитаться со своими работниками, говорит Максим Довгялло. («Но бесплатно хлеб в магазине не дают, и бесплатно на работу не возят», - последовала незамедлительная реакция от Ивана Мохначука.)

Тем временем, как напомнил в ходе пресс-конференции секретарь ФНПР Александр Шершук, общая задолженность по заработной плате в России составляет около 3 млрд рублей, на что в правительстве как будто вовсе не обращают внимания.

Окончание на с. 6.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ  
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 18, 2015 Г.**

**В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- Институт социологии РАН представил новое исследование на тему «Российское общество и вызовы времени».
- О ситуации на предприятии «Крымхлеб».
- Английский опыт борьбы с тунеядством.
- Бессрочную забастовку начали 8 мая работники дошкольных учреждений Германии.
- Известный писатель Д. Аберкромби рассказал о своей работе.

# ЖАДНОСТЬ: МИРОВАЯ И РОССИЙСКАЯ

Во время майских праздников произошло важное событие. Его можно даже назвать «общенародным», если не сказать «попсовым». Раскрыли свои зарплаты двое из наиболее крупных менеджеров компаний с государственным участием - Игорь Сечин (Роснефть) и Владимир Якунин (РЖД).

По примерным данным выходит, что у Сечина оклад около 15 - 20 млн рублей в месяц, не считая бонусов, премий и пр. А у Якунина - 4,5 - 5 млн рублей в месяц в зависимости от того же. Вокруг этих зарплат началась танцы с бубном. В том смысле, что отдельные научные граждане начали на цифрах доказывать, что для руководителей многомиллиардных компаний - это как бы и немного. Действительно, в соотношении с зарплатами других руководителей нефтяных компаний зарплата Сечина в 400 тысяч долларов выглядит скромно.

Прочитав в интернете: «Компания SHELL добывает 3,1 миллиона баррелей нефти в день. Месячный оклад руководителя SHELL - 2 млн 520 тысяч долларов. Компания EXXON добывает 5,8 миллиона баррелей нефти в день. Месячный оклад руководителя компании - 2 млн 570 тысяч долларов. Компания CHEVRON добывает 2,6 миллиона баррелей нефти в день. Месячный оклад руководителя компании - 2 млн 750 тысяч долларов. Компания BP добывает 4,1 миллиона баррелей нефти в день. Месячный оклад руководителя компании - 1 млн 800 тысяч долларов. Если поискать сопоставимый уровень зарплат, то можно найти, что 400 тысяч долларов в месяц - это зарплата CEO компании Dragon Oil, про которую не слышал никто из орущих про Сечина. Данная компания добывает - внимание! - 60 тысяч баррелей нефти в сутки, то есть ровно в 70 раз меньше Роснефти».

Аналогично по Якунину: «... доход главы немецкого железнодорожного концерна Deutsche Bahn Рюдигера Грубе в пересчете на рубли составляет около 12 млн рублей в месяц».

И все нормально, все хорошо. За исключением одного нюанса. Попробуем сравнить доходы руководителей компаний - но не между собой и даже не в сравнении с доходностью самих компаний - в соотношении со сред-

ними зарплатами по самим компаниям. (При понимании, что это тоже сравнение «средних температур по больницам», но при всей грубости это тоже показатель.) И здесь дело выходит слегка иным образом.

Владимир Якунин - 4,5 млн рублей, средняя по отрасли на ноябрь 2014 года - 40 тыс. рублей. То есть средний работник отрасли зарабатывает в месяц меньше 1% от зарплаты руководителя.

Рюдигер Грубе - около 12 млн рублей, по работникам - цитата за октябрь 2014 года: «Средняя годовая зарплата немецких вагонных работников зависит от стажа и колеблется между 36 и 46 тыс. евро», или 160 - 200 тысяч рублей в месяц (специфическая должность, согласен).

То есть немецкий вагонный работник зарабатывает в месяц примерно 1,3 - 1,6% от зарплаты начальника всех немецких железных дорог.

Средняя зарплата в Роснефти - 200 тыс. рублей. Так что соотношение доходов «средний работник - Сечин» здесь даже чуть более щадящее, нежели в РЖД.

Здесь интересно вот что. Получается, что существенная разница в соотношении доходов «руководитель - работник» есть и в аналогичных западных компаниях. Эта разница меньше примерно в полтора раза. Но даже при этом она составляет не 6, 8 или 10 раз, как предьявляется рекламной картинкой «общества всеобщего благосостояния», а скорее 45 - 50 раз.

И вот здесь возникает один интересный вопрос. Получается, что интенсивная борьба западных профсоюзов за доходы трудящихся вертится вокруг цифр, которые не в состоянии качественно изменить соотношение доходов в обществе. Скажем, немецкие железнодорожники проводят регулярные забастовки. Предмет спора - повышение зарплат на 5%. Понятно, что работодатели против повышения и т.д. Но даже если бы они были «за», это повышение никак качественно не изменило бы общее соотношение доходов работника и руководителя. Хотя, конечно, немного улучшило бы положение работника.

Мы все прекрасно понимаем, что пока из золота не начали, по словам В.И. Ульянова, делать унитаза, разница в доходах будет. Но есть разница - и разница. Есть

разница в доходах в 8 - 10 раз, и есть в 50 раз. Мы живем в рамках второй разницы.

Возможность сравнить зарплаты по аналогичным позициям в российских и зарубежных компаниях позволяет сделать вывод о глобальном, мировом состоянии дел с зарплатами. И этот вывод крайне неутешителен: общие соотношения чудовищны. В этом смысле разница между Россией и Западом лишь в том, что в России за период до кризиса шел процесс восстановления доходов работников - тех доходов, которые «уронили» в 90-е годы, а на Западе шел процесс того, что на съезде ФНПР было названо «корпоративной жадностью».

Однако сегодня, в период экономических проблем и после девальвации рубля, реальное содержание российских зарплат также падает. И в этом смысле мы в мировом тренде. Что огорчает. И, кстати, говорит о том, что при формулировке задач российским профсоюзам нужно не только формулировать кратко- и среднесрочные задачи (к примеру, «рост доходов членов профсоюзов на 10%»). Но и исходить из более глобальной желаемой картины мира. Это гораздо сложнее, но и амбициознее. Иначе мы всю жизнь будем ходить по кругу «вы повысили на 2%, а мы требуем на 3%»...

**P.S. А вот сигнал, который реально породавал. Это формулировка ВВП в отношении производительности труда, которую он зафиксировал 7 мая на заседании комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития: «Почему не удается выйти на устойчивые темпы роста производительности труда по всей экономике? В том числе потому, что до сих пор не заработали действенные стимулы для бизнеса. Нужно их обновлять, ликвидировать устаревшие механизмы, которые мешают развиваться. Нужно создавать новые высокотехнологичные рабочие места, о чем мы много раз говорили, избавляться от архаичного оборудования». То есть сказано буквально следующее: за рост производительности труда отвечает бизнес, ему нужно обновлять производство, создавать нормальные рабочие места. И проблема никак не в «несовершенном» ТК и т.д.**

Александр ШЕРШУКОВ.

# ОДЕЯЛО НА ТРОИХ

Окончание. Начало на с. 5.

## КТО СИЛЬНЕЕ, ТОТ И ПРАВ

Вышедший на прямую связь с участниками пресс-конференции глава Федерации профсоюзов Республики Якутии Николай Дегтярев рассказал, что изменения необходимы в статье 134 ТК РФ. А именно, считает Дегтярев, нужно закрепить индексацию зарплат за работодателем как обязанность, а не возможность. В пример он привел собственный регион, где в нынешнем году была запланирована индексация на 5,5%, «но в связи с кризисными финансовыми трудностями правительством принимается решение пока воздержаться от этого». С позицией якутских профсоюзов согласен и председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов, также вышедший в связь со студией в Москве. По его словам, норма об индексации «настолько расплывчата, что этот вопрос, по сути, вынесен на уровень коллективного договора».

Как северяне, мы говорим о статье 317, про процентные надбавки к заработной плате, - продолжил Николай Дегтярев. - Работники бюджетных учреждений [республики] получают районный коэффициент 1,7, а работники федеральных учреждений (действующих на территории Якутии. - П.О.) получают 1,4. Проблема в этом.

Не совсем устраивает якут и статья 129 - о минимальной заработной плате. То, как соотносятся между собой положения о «минималке» и о «северных», позволяет работодателям включать надбавки в МРОТ. Судебная практика показывает, что права те работники, которые требуют начислять надбавки «сверху» (отличным примером здесь может служить судебный опыт архангельского профобъединения, о чем не раз писала «Солидарность»). Но раз так - не лучше ли сразу прописать в Трудовом кодексе формулу «северные + МРОТ»? (На этом настаивает и Олег Исянов.)

Именно такая [действующая сейчас] формулировка в Трудовом кодексе была зафиксирована потому, что мы не смогли договориться с правительством и работодателями до более ясной и четкой формулировки, - признал Андрей Исаев, комментируя выступление из Якутии. - Мы исходили из того, что судебная практика определит фактическое решение данного вопроса.

Таким образом, профсоюзам на местах остается пока только оттачивать свой юридический опыт в вопросе о «северных» и МРОТ. Возможно, таким образом удастся выработать у работодателей того или иного региона некий условный рефлекс: распознавать «северные» именно как надбавки, а не составную часть «минималки».

Интересную мысль высказал Максим Довгьялло. До этого Олег Исянов упомянул о том, что по вопросу об индексации зарплат Красноярскому профобъединению удалось договориться с новым губернатором. Так вот, господин Довгьялло считает, что «в данном контексте Трудовой кодекс свою задачу решил». Хотя решил ее, грубо говоря, тот же Олег Исянов. Но и это не ускользнуло от внимания эксперта:

Если профсоюз сильный, возглавляется харизматичным лидером, проблема решается. Если профсоюз слаб, то какой бы хороший ни был закон, он не сможет ее решить. Не в силу того, что закон не дает такой возможности, а в силу каких-то личных характеристик, - предупреждает советник гендиректора ОАО «СУЭК».

В общем, выживает сильнейший. И представитель работодателя, по сути, признает сам: выжить что-то из закладного партнера может только сильный профсоюз. Это, кстати, на заметку тем, кто в профсоюзе не состоит (и тем самым отчасти его ослабляет). Так что, выходит, не надо ждать милостей от ТК: взять свое у работодателя «силой» - наша, как говорится, задача.

Павел ОСИПОВ.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства  
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай  
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

## В РОССИИ СОЗДАДУТ ЕДИНУЮ БАЗУ ДАННЫХ ДОНОРСКИХ ОРГАНОВ

Специализированная информационная система по учету донорских органов будет создана Правительством РФ. Соответствующий законопроект подготовлен группой депутатов Госдумы и рекомендован к принятию в первом чтении.

Единая база данных, содержащая сведения о донорах, лицах, нуждающихся в пересадке, органах, имеющихся в распоряжении медицинских учреждений, а также о согласии совершеннолетних лиц предоставить свои органы на трансплантацию будет разработана Правительством РФ. Этот законопроект одобрен профильным комитетом Госдумы, его рассмотрение намечено в парламенте.

Также проект поправок к закону «Об основах охраны здоровья граждан» уточняет понятие «медицинская деятельность», включив в него мероприятия по транспортировке донорских органов. Основным источником

финансирования операций по пересадке органов по-прежнему остается федеральный бюджет. В текущем году Министерству здравоохранения на эти цели выделено 200 млн рублей, а на 2016 и 2017 годы предусмотрено 230 и 241 млн рублей соответственно.

Отрицательное заключение на данный законопроект представлено Счетной палатой. По мнению специалистов ведомства, поправки не обеспечат должного регулирования всего комплекса отношений, связанных с донорством, а для решения текущих проблем в этом вопросе требуется отдельный федеральный закон.

Государство упрощает процедуру продажи лесных насаждений субъектам малого и среднего бизнеса. При этом в минимальную цену по договорам будут включены государственные расходы на охрану и восстановление леса. Данная поправка к Лесному кодексу принята Государственной думой 20 апреля.

## ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЛЕСОВ ОПЛАТИТ БИЗНЕС

Действующее законодательство подразумевает два вида хозяйственной деятельности при заготовке древесины: либо предприятие арендует лесные угодья у государства, принимая на себя обязательство самостоятельно заниматься воспроизводством насаждений, либо приобретает деревья с целью вырубki, если эта вырубка необходима для государственных нужд или для проведения природоохранных мероприятий.

К первому способу прибегают в основном крупные предприятия. Лишь 20% всей древесины, заготавливаемой в арендованных лесах, производится субъектами малого и среднего бизнеса - им проще рубить лес по разовым договорам, не обременяя себя обязательствами по его восстановлению. Однако и здесь доля их участия снижается. Так, если в 2011 году при выполнении госзаказа на природоохранные мероприятия было заготовлено 35,7 млн кубометров древесины, то в 2013 году этот объем сократился до 26,3 млн кубометров.

Отмечая общее сокращение доли малого и среднего бизнеса в лесном секторе экономики, в правительстве решили расширить перечень условий, при которых лесные насаждения могут быть



проданы с целью их вырубki. Новые поправки к Лесному кодексу позволяют регионам продавать лес субъектам малого и среднего предпринимательства. При этом затраты государства на восстановление вырубленных насаждений покупатели леса должны будут компенсировать - соответствующие расходы включаются в минимальную цену договора.

## ЗАКОН О ПРОФСТАНДАРТАХ ПОДПИСАН ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИИ

2 мая 2015 года президент России подписал принятый парламентом закон об обязательности применения работодателями профессиональных стандартов. В силу закон вступает 1 июня 2016 года.

Поправки к Трудовому кодексу и Закону об образовании, устанавливающие обязательность применения профессиональных стандартов в госучреждениях и государственных компаниях, работа над которыми велась почти год, одобрены Советом Федерации и подписаны президентом России. С 1 июня 2016 года все государственные и муниципальные организации, а также предприятия, контрольный пакет акций которых принадлежит государству, должны будут при найме работников, а также их аттестации использовать профессиональные стандарты, утвержденные правительством.

В ходе рассмотрения законопроекта в Государственной думе РФ руководитель парламентского комитета по труду, социальной поли-

тике и делам ветеранов Ольга Баталова, а также депутат Михаил Тарасенко обратили внимание на несоответствие представленных проф-



стандартов и государственных стандартов высшего профессионального образования. В результате данного несоответствия у госучреждений могут возникнуть проблемы с наймом на работу выпускников вузов, получивших образование даже по профилю. Следовательно, те проекты стандартов, которые разработаны к настоящему времени, нуждаются в существенной доработке.

По итогам рассмотрения законопроекта профильный парламентский комитет предложил дополнить его положением, согласно которому профстандарты должны в обязательном порядке до вступления их в силу рассматриваться Российской трехсторонней комиссией. Данное положение включено в подписанный президентом закон.

В Государственную думу внесен проект поправок в закон о защите прав вкладчиков банков Крымского федерального округа.

Подготовленный правительством документ упрощает для жителей полуострова процедуру получения компенсации за утраченные средства, размещенные в украинских банках.

## ДОЛГИ УКРАИНСКИХ БАНКОВ КРЫМЧАНАМ ВЕРНУТ БЕЗ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ

С уходом украинских банков из Крыма сотни тысяч жителей полуострова лишились средств, размещенных на банковских счетах. Уже 2 апреля 2014 года Госдумой был принят закон «О защите интересов физических лиц, имеющих вклады в банках и обособленных структурных подразделениях банков, зарегистрированных и (или) действующих на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополь». Данный закон предусматривал возможность компенсации утраченных вкладов из средств Фонда защиты вкладчиков, которому передавалось право реализации имущества сбежавших с полуострова «Ощадбанка» и «Приватбанка». Компенсация выплачивалась в размере 100% утраченных средств, но не более 700 тыс. рублей.

Однако со вступлением закона в действие оказалось, что многие крымские вкладчики не имеют возможности подтвердить свои претензии. По данным Фонда защиты вкладчиков, 38 тыс. человек оказались лишены доступа к документам, подтверждающим разме-

ры неисполненных банками обязательств на общую сумму в 3,3 млрд рублей. Кроме того, в законе не были урегулированы права вкладчиков крымских банков, не имеющих постоянной регистрации на территории Республики Крым или города Севастополя. Инициативные правительством поправки в закон призваны ликвидировать этот пробел в законодательстве.

Теперь вкладчики, лишенные возможности документально подтвердить свои претензии к покинувшим территорию полуострова банкам, смогут получить от Фонда защиты вкладчиков суммы до 100 тыс. рублей. Таким образом, компенсационные выплаты будут произведены 30 тыс. вкладчиков на общую сумму 1 млрд рублей. Также по 100 тыс. смогут получить вкладчики, не зарегистрированные на территории полуострова. Кроме того, для лиц, имеющих подтверждающие документы, предельная сумма компенсации в 700 тыс. рублей будет отменена. Осуществление данных выплат не предполагает использования средств федерального бюджета.

### ДОСЬЕ

Из стран, где в настоящее время существуют профессиональные стандарты, самый большой опыт в этой области накоплен Великобританией. Впервые профстандарты были приняты здесь еще в середине 80-х годов в целях приведения системы профессионального образования в соответствие с требованиями рынка труда. Образовательные стандарты, появившиеся в России в 1992 году, первоначально создавались с иными целями. Постсоветская реформа образования, открывавшая возможности создания частных школ и вузов, требовала механизмов обеспечения единообразия результатов образовательной деятельности государственных и негосударственных учебных заведений.

В правительстве вопросом соответствия содержания образования потребностям экономики впервые занялись еще в 1997 году. Тогда федеральным мини-

стерствам было поручено разработать профстандарты по специальностям своих отраслей, однако в тот момент поручением дело и ограничилось.

Первый в России «макет профстандарта» появился лишь 10 лет спустя по инициативе учрежденного Российским союзом промышленников и предпринимателей Национального агентства развития квалификаций. Активизировалась разработка профстандартов в 2012 году, когда Дмитрий Медведев подписал «План разработки профессиональных стандартов на 2012 - 2015 годы».

К настоящему времени по заказу государства разработаны профстандарты по более чем 250 специальностям, причем на каждый из них потрачено в среднем по 600 тыс. рублей бюджетных средств. При этом все они вызывают массу замечаний как у работодателей, так и у представителей образовательного сообщества.

ПРАЗДНИК

# БТР ВМЕСТО ВАЛЕНОК

## ПАРАД ПОБЕДЫ НА КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ ГЛАЗАМИ ВЕТЕРАНОВ

**Корреспондент «Солидарности» побывала на Параде Победы 9 Мая на Красной площади и узнала, как отбирали участников парадов в советское время и сейчас, почему сбой в строю мог грозить травмой, чего больше всего не хватало ветеранам на фронте, страшна ли «Армата» и у кого самая эффектная форма.**

Ветераны, сидящие на трибуне, остались очень довольны юбилейным Парадом. «Необыкновенный», «богатый», «масштабный» - именно такими эпитетами они описывали шествие. Конечно, много восхищения досталось технике: самолетам, танкам, спецтранспорту. Но хотя прошло уже 70 лет, инженер-полковник в отставке Андрей Ольшанский с легкой завистью отметил... обувь, которую носит современная пехота.

- Я два года воевал в пехоте, мы везде пешком ходили. Помню, нас обули в новые валенки, и мы пешком шли от Великих Лук до Невеля: полил дождь, а к утру ударил мороз - они замерзли, не гнутся. Какая мука! Да и автомобилям, которые тогда у нас были, трудно было по снегу передвигаться. Поэтому день мы сидели в окопах, а на ночь нашу часть снимали



и за 10 - 15 километров отправляли пешком за боеприпасами. Гранаты, мины, патроны - все на себе несли. Возвращаемся - и опять в оборону или в наступление. «Трехтонка» (ЗИС-5В. - Прим. ред.) еще ничего, а «полуторка» (ГАЗ-ММ-В. - Прим. ред.) вообще не проходила по снегу. Американские машины были мобильнее, но их было мало.

Несмотря на солидный возраст - 91 год, Ольшанский выглядит лет на 20 моложе. На вопрос, как ему это удается, он ответил, что «уже десять лет ходит в тренажерный зал». Получается, что впервые он пошел в зал в 81 год! Не все ветераны находятся в такой хорошей форме. Специально для них организаторы предоставили электромобили.

Ветеран Борис Тарасов с гордостью сказал, что присутствовал на всех парадах Победы, начиная с 1945 года, а полковник Николай Устюгов лично участвовал в двенадцати. Как он туда попал?

- В основном участники парада были 1,92 метра роста. Меня привезли - оказался мал, не подходит.



А как стали готовиться, репетировать, выяснилось, что у кого-то нос не туда смотрит, кто-то ногу поднимать не может, кто-то еще что, и поставили меня, - пояснил Устюгов. - У нас [на парадах] было поскромнее, но зато мы шли мужественнее. Несли винтовку наперевес, на ней штык-кинжал, ошибешься - запорешь товарища.

Многие участники парада имеют ордена и медали, они громко звенят, когда строй марширует по кремлевской брусчатке. Есть юбилейные награды, «Участник парада», но у многих и боевые. Так, у капитана пе-

хоты из Азербайджана, представившегося Ананом, четыре медали. Из них одна - юбилейная, а одна - за Афганистан. На вопрос корреспондента «Солидарности», почему именно его выбрали для праздничного шествия, он смеется, говорит, что хорошо шагает. В Москве Анан впервые, город ему по душе, но особенно нравятся русские девушки, они красивые.

- Жаль, что нас не отпускают погулять по городу, - вздыхает он. - В армии все строго, без увольнительной никуда. Впрочем, экскурсию по Москве азербайджанским военным устроили.

Символично, что азербайджанские и армянские вооруженные силы на параде прошли рядом, несмотря на напряженные отношения этих двух стран. Также по Красной площади промаршировали индийские гранатеры, поразившие всех зрителей: очень яркая, необычная форма, особенно головные уборы, иные песни, иной шаг: оружие в одной руке, второй сильно размахивают...

Однако главным событием все же стал проход тяжелой техники. Все ждали новейшую «Армату», но еще до нее танки Т-34, «Тайфун» и «Тигр», боевые машины, бронетранспортеры впечатлили своей мощью, грохотом, от которого закладывало уши и тряслась земля, и черными и белыми клубами выхлопов, застилающих глаза и забивающих легкие. Но от одного вида «Армат», этих «огнедышащих драконов», как окрестили их журналисты, становилось жутко.

Финальный аккорд российской авиации поставил не точку даже, а восклицательный знак. Истребители, летящие цифрой «70», взлетали с разных аэродромов, а в фигуру собрались лишь за 5 км от Кремля. И не страшно, что синий и белый цвета российского триколора, который нарисовали штурмовики, были почти незаметны на голубом небе с облаками. Яркий красный цвет символизировал знамя, под которым наши деды победили в Великой Отечественной войне.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

БЕГУЩЕЙ СТРОКОЙ

## ПРОФСОЮЗ ВСТУПИЛСЯ ЗА РАБОТНИКОВ ГИДРОМЕТСЛУЖБЫ

Зарплаты в Гидрометслужбе России остаются одними из самых низких в стране. Поручение президента о повышении оплаты труда ее работникам не исполнено, а оптимизацию бюджетных расходов на 2015 год провели за счет снижения зарплаты в Росгидромете.



С этой проблемой ФНПР и профсоюз авиационных работников обратились к зампреду Госдумы Андрею Исаеву.

ФНПР также обратилась к председателю думского комитета по природным ресурсам, природопользованию и экологии Владимиру Кашину с просьбой посодействовать в выделении на зарплату 1 млрд рублей в этом году и по 1,5 млрд рублей в последующие два года. Этот вопрос планируется вынести на обсуждение Российской трехсторонней комиссии по социально-экономическим отношениям.

## В ПЕРМСКОЙ ПЕРВИЧКЕ «НЕСТЛЕ» - НОВЫЙ ЛИДЕР

8 мая в Перми состоялась внеочередная конференция первичной профорганизации ООО «Нестле Россия». Председатель первички Лариса Селиванова заявила о сложении своих полномочий по состоянию здоровья. На конференции избрали нового председателя - Светлану Кузьминых, бывшую заместителем Селивановой.

Лариса Селиванова возглавляла первичку с 2003 года. С ее приходом профорганизация стала гораздо эффективнее представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, реализации права членов профсоюза на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров. В 2013 году филиал ППО ООО «Нестле Россия» в Перми и ее председатель стали лауреатами конкурса «Профсоюзный авангард» газеты «Солидарность». В 2014 году первичка победила в смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» Пермского крайсовпрофа.

## ХАКАССКИЕ ГОРНЯКИ ОБРАТИЛИСЬ К ПУТИНУ



7 мая в Абазе и Вершине Тёи (Хакасия) прошли митинги работников «Руды Хакасии». В протестных акциях участвовали, помимо профсоюзов, и.о. министра промышленности и природных ресурсов Наталья Дьяченко и представитель собственника Евгений Заниздра. По сообщению

ИА «Хакасия», в митинге в Вершине Тёи приняли участие около 500 человек, в Абазе - примерно 350 работников.

Основное требование горняков - сохранить предприятия, от работы которых зависит жизнь трех поселков и более чем двух тысяч человек. Проблема убыточности предприятий - в цене на железорудный концентрат.

Основная надежда всех сторон - на активное участие правительства Хакасии и президента РФ, поэтому участники митингов приняли резолюцию-обращение к президенту Путину.

## НА АРХАНГЕЛЬСКОГО ПРОФЛИДЕРА ЗАВЕЛИ ЕЩЕ ОДНО ДЕЛО

Против председателя Федерации профсоюзов Архангельской области Александра Савкина возбуждено еще одно уголовное дело. Как сообщает региональное следственное управление СК, «выявлен дополнительный эпизод коммерческого подкупа и его вымогательства».

Следствие полагает, что профлидер вынудил директора фирмы, проводившей ремонт в здании Федерации профсоюзов в августе прошлого года, заплатить ему лично 50 тыс. рублей за подписание акта выполненных работ и соответствующей справки об их стоимости. Сам Савкин вину не признает, а в Федерации независимых профсоюзов России полагают, что уголовные дела вполне могут быть провокацией, связанной с общественной деятельностью профлидера.

Сейчас профлидер находится под стражей, 4 мая суд продлил арест еще на два месяца.

ПРОФСПОРТ

# ПОБЕДА И СПОРТ - ПОНЯТИЯ НЕРАЗДЕЛИМЫЕ

В Первомайские выходные Омский регион Западно-Сибирской железной дороги провел патриотическую эстафету «70 километров в честь 70-летия Победы!». Эту дистанцию преодолели работники восьми предприятий Омского региона ЗСЖД, а также активисты профкома и Волонтерского центра Омского государственного университета путей сообщения. Инициатором эстафеты стало Омское структурное подразделение Дорпрофжела. Эстафета стартовала в 6 утра по московскому времени, символически напоминая о том моменте, когда Юрий Левитан 9 мая 1945 года объявил об окончании Великой Отечественной войны. Открывая эстафету, заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги по Омскому региону Евгений Шапуленко особо подчеркнул вклад железнодорожников в Великую Победу. А затем, первым начав эстафетный забег, руководитель омских железнодорожников менее чем за 15 минут преодолел дистанцию в три с половиной километра от Речного порта до Ленинградского моста.

В общей сложности в течение трех часов омичи, гуляющие по Иртышской набережной, имели возможность наблюдать за бегунами в футболках с надписью «70 лет Победы в Великой Отечественной войне», а также с символикой ОАО «РЖД» и Роспрофжела. В заключение заместитель председателя Дорпрофжела, руководитель Омского СП Дмитрий Вебер выразил благодарность всем спортсменам за активную гражданскую позицию и поддержку здорового образа жизни. Всем бегунам были вручены памятные сертификаты об участии в эстафете, посвященной юбилею Победы.

А работники Входнинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки провели на территории детского оздоровительного лагеря им. Гайдара V спартакиаду, посвященную 110-летию Роспрофжела и 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. На открытии соревнований председатель местной первички Андрей Грецкий сказал: «Молодые члены профсоюза и те, кто уже не раз участвовал в этих мероприятиях, уже и не помнят, кто посадил росток спартакиады, вырастив из него традицию. Но сейчас члены профсоюза называют её

«родной» и ждут каждый год. И вот очередная спартакиада, которая совпала с 110-летием Роспрофжела и 70-летием Победы в Великой Отечественной войне, собирает полный спортивный зал работников нашей дистанции».

В юбилейной спартакиаде за право обладания переходящим кубком выступили команды «Иртышский ход» (из работников соответствующего подразделения), «Новая волна» (спортсмены ЭЦ станции Входная) и «Горные люди» (коллектив станции мехгорки). Спортивная программа включала в себя легкоатлетическую эстафету, мини-футбол, гиревой спорт, перетягивание каната, а также такие экзотические соревнования, как борьба сумо, стрельба из арбалета и составление слов.

Итоги этих очень зрелищных и увлекательных состязаний таковы. Команда «Иртышский ход» стала первой в футбольной баталии, в конкурсе составления слов на время и в турнире «сумоистов». «Горные люди» стали лучшими в гиревом спорте и в общекомандной стрельбе из арбалета. В перетягивании каната победила команда «Новая волна». Таким образом, перед заключительным видом программы, легкоат-



летической эстафетой, на первенство в общем зачете претендовали «Иртышский ход» и «Горные люди». В драматической борьбе, опередив соперников всего на три секунды, победу вырвал «Иртышский ход», вернув себе переходящий кубок спустя два года. Кроме того, победители получили от заместителя председателя профкома Марины Жирняковой сертификат на изготовление футболки с названием и логотипом команды.

По завершении спартакиады представитель «Горных людей» Антон Жирняков рассказал о рожде-

нии своей команды: «В таком мероприятии я участвую впервые. А дело было так: ко мне обратился заместитель председателя профсоюзного комитета с вопросом, сможет ли наш коллектив собрать команду из шести мужчин и двух девушек. Тут возникла проблема: в наших цехах работают только мужчины. Этот вопрос нам помог решить профком, отрядивший к нам спортсменов из отделов техдокументации и охраны труда. И такой командой мы заняли достойное второе место. Но в следующем году будем стараться занять первое».

Как видите, интрига очередной спартакиады уже начала закручиваться, так что соревнования будущего года наверняка станут чрезвычайно интересными и захватывающими. Но главный результат можно предсказать уже сегодня: как и на всех пяти уже состоявшихся спартакиадах, все участники шестой получат памятные подарки, призы, грамоты, а самое главное - отличное настроение и массу положительных эмоций.

Светлана ЗАНОСОВА, Андрей ГРЕЦКИЙ.

ДОСУГ

## ШАХМАТНЫЙ ТУРНИР С ВЕТЕРАНАМИ

Шахматный клуб «Юбилейный» был открыт в январе 2014 года по просьбе любителей этой древней интеллектуальной игры, проживающих в Октябрьском округе. Администрация округа и руководство БУ г. Омска «Городской шахматный клуб» пошли навстречу инициативе и создали клубу хорошие условия для игры в шахматы и просто отдыха. Со школьниками занимается первозразрядник В. Г. Охотин, со взрослыми - ветеран труда Ю. Д. Умрихин, с 2007-го по 2014 год работавший ведущим специалистом по физкультуре и спорту в ПО «Полет».

Всем приходившим в клуб представлен широкий спектр услуг. Здесь и обучение игре в шахматы, и повышение мастерства, возможность провести досуг в клубе. Проводятся многочисленные внутриклубные турниры, товарищеские и официальные встречи в рамках проводимых в городе соревнований. В перспективе у клуба запланированы товарищеские встречи с шахматистами ПО «Полет», «Автоматика», ОмПО «Иртыш» и других предприятий и аналогичных клубов.

Недавно состоялся турнир на десяти досках между школьниками и ветеранами, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Организаторы соревнований



поздравили участников с наступающим праздником, вручили памятные значки, представленные Областным советом ветеранов.

Несмотря на убедительную победу ветеранов со счетом 16 1/2 : 3 1/2, борьба протекала упорно. Кстати, самому старшему участнику турнира Михаилу Павловичу Слинкину - 81 год, самому младшему Роберту Маеру - 8 лет.

После турнира все участники и болельщики были приглашены к столу, где за чаепитием было много шуток

и улыбок, и, конечно же, воспоминаний ветеранов, которые с неподдельным вниманием и большим интересом слушала молодежь. Слушала и гордилась трудовыми подвигами своих старших товарищей и партнеров по игре...

Хочу добавить, что двери нашего клуба открыты для всех желающих. Если вы любите шахматы и хорошее общение, приходите на улицу Юбилейную, 6.

Дмитрий ЮРЬЕВ. Фото автора.

ТРУДОУСТРОЙСТВО

## «ОБЩЕСТВЕННИКИ» ПРИВЕЛИ В ПОРЯДОК МЕМОРИАЛЫ

В преддверии 70-летия Победы участники общественных работ, организуемых государственной службой занятости населения Омской области, благоустроили мемориалы и места захоронения своих земляков, участвовавших в Великой Отечественной войне, приводили в порядок памятники и обелиски героям, защищавшим Родину.

В частности, в Калачинске «общественники» занимались благоустройством и озеленением мемориального комплекса, который к юбилею Победы был дополнен стелами с именами калачинцев, с 1941-го по 1945 год участвовавших в боях и вернувшихся домой. Всего на них выгравировано около 10 тысяч фамилий жителей района.

Организация оплачиваемых общественных работ - это одна из программ активной политики занятости населения, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

В I квартале 2015 года в оплачиваемых общественных работах приняли участие более одной тысячи жителей региона. Они занимались благоустройством территорий, уборкой снега, выполняли сельскохозяйственные, животноводческие, отделочные, ремонтные, иные подсобные и общестроительные работы, занимались оформлением документов и другими видами деятельности.

Всего в 2015 году в оплачиваемых общественных работах примет участие свыше 6 тысяч человек. В областном бюджете на их организацию и проведение запланировано 18,3 миллиона рублей.

По сообщению пресс-центра службы занятости населения Омской области.

# ДУЭЛИ «КОВРОВЫХ БОМБАРДИРОВОК» ВТОРОЙ МИРОВОЙ

**Гигантские огненные смерчи засасывали находящихся на улицах людей. Те, кто пытался спастись в подземных укрытиях, задыхались или гибли от нестерпимого жара — температура была такой, что человеческие тела плавилась, превращаясь в мокрое пятно... Этот ад случился 70 лет назад и стал одной из самых спорных и противоречивых военных операций Второй мировой.**

13 февраля жители Дрездена, главного города федеральной земли Саксония, выходят на улицы, чтобы почтить память земляков, ставших жертвами страшного бомбового удара, нанесенного англо-американской авиацией. На чем был основан сделанный на излете войны выбор данной цели? Серьезных военных объектов в городе не было. С некоторой натяжкой к ним можно отнести разве что железнодорожный узел. Зато город был забит сотнями тысяч беженцев из Восточной Пруссии и самой Саксонии, частично уже занятой Красной армией: ее передовые части стояли в 60 км от Дрездена. Позже англичане и американцы будут утверждать, что напали на Дрезден, выполняя союзнический долг перед СССР, — якобы по его просьбе они хотели облегчить русским захват города. Документальных подтверждений этому нет, а Советский Союз отрицает свою даже косвенную причастность к дрезденской бойне, ставшей одним из самых трагических для Германии событий Второй мировой. По мнению ряда историков, целью бомбардировки Дрездена и других немецких городов, отходящих к советской зоне оккупации, было не оказание помощи советским войскам, а демонстрация военной мощи для устрашения союзника — СССР.

Первая бомба с английско-американского бомбардировщика упала на город в 22 часа 13 февраля 1945 года. Массированная воздушная атака продолжалась всего 24 минуты, но этого было достаточно, чтобы превратить город в море огня. В 1:20 ночи 14 февраля налет повторился с использованием в основном зажигательных бомб. После 10 утра на город обрушилась последняя серия бомб, доставленных на этот раз бомбардировщиками США. Этим и завершилось убийство уже лежащего в руинах города. По иронии судьбы железнодорожный узел не пострадал. Количественные данные о человеческих жертвах свирепого удара варьируются в очень широких пределах: от 25 000 до 135 000 и более. Точную оценку не позволяет сделать отсутствие учета беженцев, наводнивших город перед атакой. В любом случае число жертв сопоставимо (а то и превышает их) с потерями при атомной бомбардировке Хиросимы (по разным данным — от 90 000 до 160 000 человек).

## ТЕОРЕТИКИ И ПРАКТИКИ

В начале XX века только еще зарождающаяся авиация сразу же стала объектом пристального внимания военных. В ней генералы видели возможность нанести удар по головам и укреплениям неприятеля, оставаясь недосягаемыми для его штыков и пуль. Уже в Первую мировую эта идея нашла применение по обе стороны европейского фронта. Первые результаты были впечатляющими. От открывшихся безграничных возможностей нового рода войск кружилась голова у многих стратегов. Одним из них был итальянский генерал Джу-

лио Дуэ (1869-1930). Еще в 1915 году он предложил направить армаду из 500 бомбардировщиков для нанесения удара по городам враждебной Австрии, полагая, что это принесет не только военный, но и психологический, деморализующий эффект. Дуэ считал, что после такой встряски Австрии не останется иного выбора, кроме капитуляции. Подобные идеи он развил в так называемой доктрине Дуэ, отводящей главенствующую роль в войне бомбардировщикам. Генерал утверждал, что массированные бомбарди-



ровки городов, помимо разрушения военно-промышленных объектов и поражения войск, имеют целью деморализовать противника и погнать его к капитуляции. Почитаемыми доктринами Дуэ были германские нацисты — они же первыми и реализовали ее на практике во время гражданской войны в Испании. 26 апреля 1937 года жертвой стала Герника — городок в Стране басков. Асы немецкого элитного бомбардировочного полка «Кондор» при поддержке итальянцев превратили город в руины, убив при этом более 200 мирных жителей.

## БИТВА ЗА БРИТАНИЮ

14 мая 1940 года немцами был разрушен голландский Роттердам. Имея целью захват Франции, вермахт решил обойти хорошо укрепленную линию Мажино через Голландию. Гитлер дал всего один день на захват этой небольшой и слабо вооруженной страны. Но неожиданно немцы встретили упорное сопротивление. Чтобы заставить голландцев капитулировать, нужны были меры шокового воздействия. Командующий немецкими войсками генерал Шмидт выставил ультиматум: или немедленная капитуляция, или сотни бомбардировщиков сровняют с землей главный морской порт Голландии Роттердам. Голландцы были вынуждены капитулировать (сработала доктрина Дуэ). А бомбардировка всё равно состоялась — якобы по недоразумению часть подготовленных к операции эскадрилий не получила сигнал отбоя. В результате нанесенного бомбового удара был практически полностью разрушен центр города, при этом погибло до 1000 человек, в ос-

новном мирных жителей. Англия отреагировала немедленно: уже на следующий день Королевские ВВС совершили ночной налет на Рурскую область. Немцы ответили первым «пробным» налетом на Лондон. Дуэль «ковровых бомбардировок» набирала силу. После ночного и малозффективного налета английских бомбардировщиков на Берлин взбешенный Геринг, ранее гарантировавший фюреру, что ни одна бомба не упадет на территорию рейха, приказал сровнять Лондон с берегами Темзы. 7 сентября 300 само-



подключились США. К этому моменту интенсивность немецких воздушных ударов заметно ослабла: у вермахта возникли большие сложности на Восточном фронте, значительную часть самолетов пришлось перебросить туда. Именно эти машины под началом бывшего командира «Кондора» Вольфрама фон Рихтгофена, получившего за Гернику генеральские погоны, нанесли 23 августа 1942 года страшный удар по Сталинграду, погубив за один налет более 40 000 горожан. Всего за время Сталинградского сражения от бомбежек погибло около 220 000 человек. Также из-за проблем Восточного фронта германская промышленность была вынуждена увеличить производство самолетов-штурмовиков для поддержки наземных частей, сократив выпуск тяжелых бомбардировщиков.

## ТРАГЕДИИ НЕМЕЦКИХ ГОРОДОВ

С начала 1943 года ситуация в небе Европы кардинально изменилась. Несомненно Англия и могучие США, превратившие Британские острова в «непотопляемый авианосец», неуклонно наращивали мощь своих авиаударов по нацистской Германии, безжалостно разрушая ее промышленные объекты, превращая в руины города. Англичане, изначально придерживавшиеся установленных Гаагской конференцией правил, вскоре поняли, что они одиноки в своем джентльменстве — противник и не думает их соблюдать. И тогда, исходя из принципа «с волками жить, по-волчьи выть», все правила были отброшены, воздушная война стала настоящей тотальной.

С этой поры окончательно вошел в обиход термин «ковровые бомбардировки». Назвали это, прямо скажем, негуманное действо так красиво потому, что наблюдаемые с высоты разрывы бомб, лежащих практически вплотную друг к другу, воронки от них, огонь и дым пожаров напоминали летчикам некий зловещий ковер, накрывающий всё живое. На прошедшей в Касабланке 21 января 1943 года конференции союзников была принята директива «Об усилении совместного воздушного наступления против Германии». Ею предусматривалось планомерное уничтожение силами стратегической авиации военной промышленности и экономики Германии, а также подрыв морального духа немецкого народа (как тут не вспомнить старика Дуэ!). Командующий стратегической авиацией Королевских ВВС генерал Артур Харрис заявил: «...уничтожение немецких рабочих, их семей и жилья так же эффективно, как и уничтоже-

ние заводов, где они работают», и подписал приказ о подготовке операции «Гоморра», вероятно вспоминая библейское «...и пролил Господь с неба на Содом и Гоморру дождем серу и огонь...»

Первым на острие «Гоморры» оказался Гамбург. Налет на него тщательно готовился, была разработана специальная тактика бомбометания: вначале шли тяжелые фугаски — так называемые блокбастеры («разрушители кварталов»), пробивающие дома насквозь, следом — зажигательные, чтобы пожарами довершить разгром. Первая атака англичан, в которой участвовало без малого 800 самолетов, началась в 1 час ночи 25 июля 1943 года. За 50 минут было сброшено 2400 т бомб. Утром на смену англичанам пришли американцы. В ночь на 28 июля в налете на Гамбург участвовало 787 бомбардировщиков, 29 июля — еще 700. Всего до 30 июля на Гамбург было совершено более 2500 самолетовылетов, в ходе которых было разрушено 250 000 зданий, погибло не менее 50 000 человек, примерно 200 000 было ранено, более миллиона горожан лишились жилья. Самой страшной оказалась ночная атака 28 июля, когда в городе возник огненный смерч. Из-за разности температур раскаленный воздух, устремляясь вверх, создавал сильную тягу и буквально засасывал людей в огонь. В возникшем воздушном потоке скорость достигала 240 км/ч, а температура — 800 °С. Город превратился в эту ночь погибло около 40 000 человек. Еще раньше смертоносным ковром был накрыт Кельн, крепко досталось таким крупным немецким городам, как Штуттгарт, Эссен, Нюрнберг, и многим другим. Лишь после этого пришла очередь Дрездена.

## МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И БУДУЩИМ

В мае 1945-го в Европе, а в сентябре того же года на Тихом океане закончилась Вторая мировая война. Вспомнили о варварских «ковровых бомбардировках», и сразу же был найден козел отпущения. Им сделали генерала А. Харриса, обвинив его в чрезмерной жестокости. Он был уволен с занимаемой высокой должности, но вины своей не признал. Что ж — на войне как на войне. Однако с концом Мировой войны «ковровые бомбардировки» не канули в Лету. Они повторились во Вьетнаме, где американцы с гигантских B-52 засыпали бомбами Ханой и другие города. Не обошлось без подобных акций и при вторжении в Афганистан.

# СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

## ОСОБЕННОСТИ РАСЧЕТА СРЕДНЕДНЕВНОГО ЗАРАБОТКА

Работница отработала в организации шесть месяцев. Затем ушла в отпуск по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При выходе на работу она написала заявление на отпуск. Какой период следует принять для расчета среднедневного заработка при начислении отпускных?

Для расчета средней заработной платы общие правила установлены ст. 139 Трудового кодекса РФ. Особенности порядка исчисления средней заработной платы, установленного ст. 139 ТК РФ, определены Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее - Положение).

В соответствии с п. 4 Положения средний дневной заработок для оплаты отпусков исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Россий-

ской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях

освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации (п. 5 Положения).

При этом в п. 6 Положения указано, что, в случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период или за период, превышающий расчетный период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода в соответствии с п. 5 Положения, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

В данном случае работница организации не имела фактически



начисленной заработной платы и отработанных дней в расчетном периоде - 12 календарных месяцев до очередного отпуска. Следовательно, бухгалтеру для расчета среднедневного заработка работницы для исчисления отпускных следует принять период фактической работы и заработную плату до начала отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком, то есть за 6 месяцев.

## О ДАТЕ ОКОНЧАНИЯ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Работница находится в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет. Когда заканчивается отпуск по уходу за ребенком: в день, когда ребенку исполнилось полтора года (14.05.2014), или в предшествующий?

Женщине предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на основании заявления.

Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами

(ст. 256 Трудового кодекса РФ).

В силу ст. 14 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полу-

тора лет. В соответствии с пп. «а» п. 46 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н, выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляется со дня предоставле-

ния отпуска по уходу за ребенком по день исполнения ребенку полутора лет (за исключением матерей, уволенных в период отпуска по беременности и родам). Таким образом, день исполнения ребенку полутора лет - 14.05.2014 включается в оплачиваемый период отпуска по уходу за ребенком до полутора лет.

## УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

В связи с производственной необходимостью увеличились должностные обязанности работников. Должен ли работодатель вносить изменения в трудовой договор в этой ситуации или достаточно только оформить изменения в должностных обязанностях? Требуется ли согласие работника на увеличение объема должностных обязанностей?

Должностная инструкция является локальным нормативным актом, принимаемым работодателем. Она может являться приложением к трудовому договору, а также утверждаться как самостоятельный документ (письмо Роструда от 31.10.2007 № 4412-6).

Если должностная инструкция является частью трудового договора, то любое изменение и дополнение в трудовой договор вносится в порядке, предусмотренном ст. 72 ТК РФ.

В силу ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий

трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. То есть любое изменение и дополнение в инструкции требует согласия работника.

В ситуации, когда должностная инструкция является самостоятельным документом, в правоприменительной практике сложилось следующее понимание:

- если внесение изменений

в должностную инструкцию влечет за собой изменение условий трудового договора, в частности трудовой функции работника, то требуется письменное согласие работника на внесение изменений (определение Московского городского суда от 10.02.2012 по делу № 33-3987);

- если изменение должностной инструкции не влечет изменения трудовой функции, а является ее уточнением (например переход на новые программы работы), то письменного согласия работника на изменение должностной



инструкции не требуется (определение Владимирского областного суда от 19.01.2012 по делу № 33-108/2012).

## НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ДНИ ОТДЫХА

У работника, отработавшего пять лет, осталось два неиспользованных дня отпуска за первый год работы, один день за второй год работы и один день за третий год работы. Работник не обращался с заявлением о предоставлении ему этих дней отпуска. В то же время организация готова предоставить их ему. Является ли это нарушением трудового законодательства? Если да, то к какой административной ответственности может быть привлечена организация или ее должностные лица? Каким образом организация должна предоставить работнику эти неиспользованные дни отпусков, если работник не изъявляет желания их использовать?

В силу чч. 1 и 2 ст. 125 Трудового кодекса РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

В определенных случаях ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок (ч. 1 ст. 124 ТК РФ). К таким случаям относится в том числе перенесение отпуска по причи-

не временной нетрудоспособности работника или отзыва работника из отпуска.

Согласно чч. 3 и 4 ст. 124 ТК РФ в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до

восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Таким образом, ТК РФ запрещает непредоставление отпуска более двух лет подряд, а также закрепляет обязанность работодателя предоставить неиспользованную часть ежегодного отпуска не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Работодатель обязан учесть неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска при составлении графика отпусков. При этом в соответствии с ч. 2 ст. 123 ТК РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

В соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда вле-



чет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

ИНФОРМИРУЕТ  
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

## ДВАДЦАТЬ ТЫСЯЧ НАЛИЧНЫМИ НА ЛЮБЫЕ НУЖДЫ СЕМЬИ

В клиентских службах управлений Пенсионного фонда начался прием заявлений на единовременную выплату в 20 тысяч рублей из средств материнского капитала. Соответствующий закон подписал президент РФ В. В. Путин.

Эта мера является антикризисной и направлена на повышение социальной защищенности проживающих на территории страны семей с детьми. Подобные выплаты, но в размере 12 тысяч рублей, уже осуществлялись в качестве антикризисной меры в 2009-2010 годах.

Право на получение выплаты предоставляется лицам: имеющим государственный сертификат на материнский (семейный) капитал; проживающим на территории Российской Федерации; при условии, что второй, третий или последующий ребенок рожден (усыновлен) в срок по 31 декабря 2015 года включительно.

В соответствии с законом заявления на единовременную выплату из средств материнского капитала все территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации начали принимать в первый рабочий день месяца - 5 мая 2015 года.

Если ранее часть средств материнского капитала была использована на улучшение жилищных условий, получение образования детьми или формирование накопительной части трудовой пенсии матери, и остаток не превышает 20 тысяч рублей, граждане смогут получить единовременную выплату в размере фактического остатка.

Очень важно, что использовать единовременную выплату можно на любые нужды семьи.

Заявление можно подавать в территориальный орган ПФР или многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг до 31 марта 2016 года.

При обращении в территориальный орган ПФР необходимо представить:

- 1) документ, удостоверяющий личность (например паспорт);
- 2) банковскую справку о реквизитах счета, открытого в российской кредитной организации, на который в двухмесячный срок будут перечислены 20 000 рублей.

Рекомендуем также иметь при себе сертификат на материнский (семейный) капитал и свидетельство обязательного пенсионного страхования (карточку СНИЛС).

\*\*\*

В Омской области начиная с 2007 года выдано более 90 тысяч государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал. Полностью распорядились средствами материнского (семейного) капитала 40 тысяч владельцев сертификатов.

В 2009 году правом на единовременную выплату из средств МСК в нашем регионе воспользовались 94% владельцев сертификатов.

Домашний уголок



# ДУШИСТАЯ СИРЕНЬ

Если задать вопрос, какой самый распространенный декоративный кустарник в России, то ответ будет однозначный - конечно, сирень. Первое, с чем ассоциируется это растение, - весна, благоухающие сады, май. Именно последний весенний месяц служит периодом, когда цветет сирень. В зависимости от сорта цветение может начинаться немного раньше или немного позже. Китайская сирень распускается уже в середине мая, а обыкновенная, персидская и венгерская зацветает в конце месяца, амурская же - не ранее июня. В среднем цветы на кустарнике сохраняются в течение 20 дней.



## ПОПОВНИК, БУЗОК ИЛИ СИНЕЛЬ

Родина сирени - страны Востока (Китай, Персия, часть Балкан). В Европу кустарник попал в XVI веке, а в Россию прибыл в середине XVIII столетия.

По одной из версий, свое название сирень получила в честь одной из древнегреческих богинь, дочери Зевса и покровительницы водной стихии Сиринги. А по другой - имя возникло как трансформация греческого слова «трубка», которую напоминает строение цветка. Есть еще и сказка о цветах. В ней рассказывается, как однажды богиня весны смешала солнечные лучи с радугой и обрызгала этим сверкающим многоцветьем землю. Там, куда попадали брызги, вырастали прекрасные цветы. А из лиловых и белых брызг - сирень.

Есть у сирени и другие названия: «лисий хвост» - так ее звали в Иране и Турции за пушистые соцветия-метелки, а на русский лад именовали «поповник», «бузок» или «синель» (производное от слова «синий»).

В природе насчитывают 30 дикорастущих видов сирени, селекционеры же вывели более двух тысяч сортов. Различаются они, в частности, высотой стволов, формой кустов и листьев, сроками цветения, расположением и величиной соцветий, а также размером, окраской, строением и видом цветков, которые бывают мелкими и крупными, простыми и махровыми. При выборе цвета сирени надо помнить такое правило: светлые тона соцветий визуально делают куст более пышным, а темные как бы уменьшают и отдалают куст. Распускаясь, цветки выглядят более ярко окрашенными, но затем блекнут, выгорая на солнце.

Обычно цветочек сирени, имеющий форму колокольчика, заканчивается четырьмя лепестками. Но бывает их три, а то пять. Наверняка многие хотя бы раз в жизни пытались найти пятилепестковый, чтобы загадать желание и съесть колокольчик для его исполнения. Впрочем, сейчас для завоевания счастья возможностей стало больше - выращены сорта, у которых пять лепестков являются нормой. Попадаются и 12-лепестковые разновидности.

Раньше изображением цветущей сирени украшали писчую бумагу и конверты, а романтично настроенные барышни вдобавок sprыскивали свои послания туалетной водой с ароматом сирени. Модными были ювелирные изделия и аксессуары с сиреневыми веточками.

Пожалуй, невозможно найти человека, который хоть изредка не восхищался бы роскошеством сирени. Не обошли ее вниманием в своих картинах и художники - М. Врубель, П. Кончаловский, Э. Мане, К. Моне, Ван Гог, Н. Рерих, К. Коровин и др.

## ПОСАДКА

Сирень используется преимущественно как декоративное растение - для оформления ландшафта, образования живых изгородей, создания композиций и цветников.

Вырастить сирень на даче не представляет большого труда. Она не боится летней засухи и легко переносит суровые русские зимы. Однако при недостатке освещения сирень растет медленно и даже может перестать цвести. Лучшим для ее посадки считается защищенное от ветра место, где в первой половине дня много солнца.

Высаживают сирень со второй половины августа и до начала сентября. Можно попробовать высадить сирень осенью или весной, но тогда имеется вероятность, что она плохо приживется, а на следующий год практически не даст прироста. Определенной схемы посадки у сирени нет, главное, чтобы между кустами было расстояние в несколько метров, так как близ посаженные растения будут затенять друг друга, переплетаться и плохо расти.

Если почва на участке бедная, в посадочную яму лучше добавить привозной грунт, а также древесную золу, компост, перепревший навоз и костяную муку. Приствольные круги очищают от сорняков и 3-4 раза за сезон рыхлят, начиная сразу после того, как сойдет снег. Обильно поливать сирень требуется только в первой половине лета, а подкормку вносить не раньше 2-3 лет после посадки. Лучшим удобрением для сирени является древесная зола.

Очень нежелательно выращивать сирень в тех местах, где часто происходит застой воды, не стоит выбирать заболоченные места с тяжелыми грунтами.

Наилучшее время для посадки растения - вечер, когда солнце практически село, или же пасмурная погода.

## ОБРЕЗКА

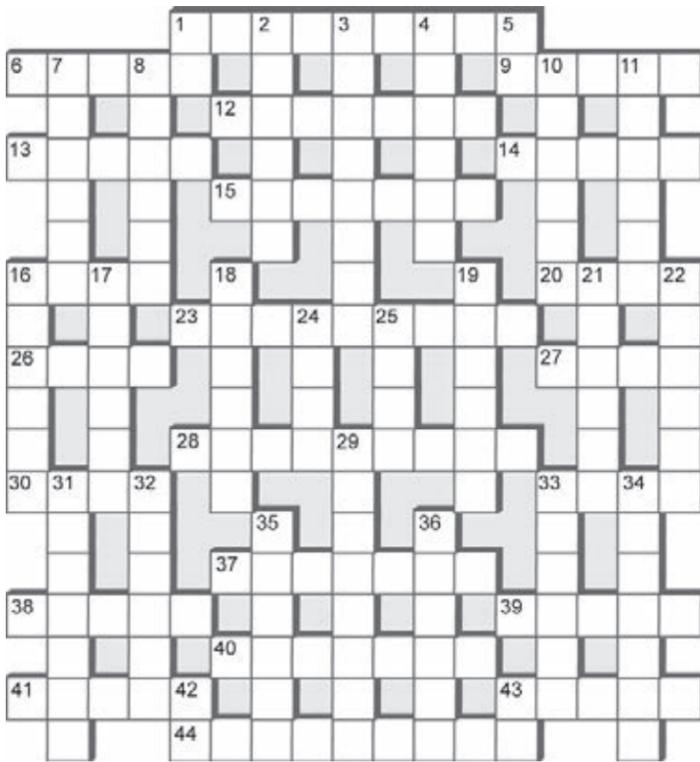
Выращивая сирень на даче, не следует забывать о ее регулярной обрезке. Это необходимо для того, чтобы поддержать прирост и ежегодное цветение растения. Делать это нужно с третьего года после посадки ранней весной, когда растение еще не пробудилось, но при необходимости обрезка производится в любой момент вегетационного периода. Наиболее часто придется удалять прикорневую поросль сирени и ее корневищные отпрыски.

Для ухода за сиренью во время цветения рекомендуется срезать до 1/3 побегов с обильно цветущих кустов. Чтобы лучше сохранить соцветия в букете, большую часть листьев надо удалить.

Перед тем как поставить сирень в вазу, нужно освежить косые срезы, сделав новые острым ножом под водой. Более эффективный прием - раздробить концы побегов молотком. В воду, где стоит букет сирени, полезно добавить немного лимонной или уксусной кислоты.

Срезанные побеги и веточки сирени можно использовать как посадочный материал.

# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Форменный головной убор XVII-XVIII вв., его носил Наполеон. 6. Небрежно свисающие волосы, без прически. 9. Человек бойкий, бесшабашный. 12. Лесная ягода черно-синего цвета. 13. Богиня мудрости, военного дела и ремесел у древних греков. 14. Она - столовая, десертная и чайная. 15. Группа воинов для прикрытия и охраны местности. 16. Буддийский монах в Тибете, Монголии, Бурятии. 20. Топливо, получаемое из прокаленного каменного угля. 23. Низкие и широкие сани. 26. Ночная болотная птица. 27. Выгода, польза. 28. Один из семи холмов Древнего Рима. 30. Гора близ Сочи, туристский объект. 33. Подъемник в многоэтажных зданиях. 37. Русский композитор XIX в. 38. Прозрачная ткань на женской шляпке, закрывающая лицо. 39. Небольшой залив, обособленный от открытых вод. 40. Российская актриса, родившаяся в Омске. 41. Широкая улица, обсаженная деревьями. 43. Животный мир Земли. 44. Государство в Центральной Америке.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Личное местоимение. 2. Столица страны в Закавказье. 3. Омертвление тканей. 4. Чертежный инструмент для кривых линий. 5. Возглас для переключки в лесу. 7. Древний сосуд с узким горлом и двумя ручками. 8. В старину: щепка. 10. Техническая культура, дающая текстильное волокно. 11. Запечный мешок туриста. 16. Обвал снежных масс в горах. 17. Столица Мозамбика. 18. Тяжелое, гнетущее сновидение. 19. Герой произведения А. Пушкина. 21. Остатки после размола зерна. 22. Тайна, скрываемая от всех. 24. Буква старой русской азбуки. 25. Материал для плетения лаптей. 29. Рукоятка топора. 31. В старину: войсковое знамя. 32. Синтетическое волокно. 33. Внутренний водоем кораллового острова. 34. В римской мифологии: богиня счастья и удачи. 35. Она - черная, рыжая, козлиная, окладистая. 36. Растение, ядом которого был отравлен Сократ по приговору афинян. 42. Река, сливаясь с Сухонкой, образует Северную Двину. 43. Нота.

Составил Юрий БОБКОВ.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

У каждого человека, который обгорел на солнце, по статистике, есть друг, который хлопнет по спине и спросит, как отдохнул.

Недавно провели чемпионат мира по логичности. Победил победитель, подарили подарок.

Очень сильно напрягает фраза: «Ну, как-то так...», произнесенная за спиной в тату-салоне.

- Во сне людям приходят в голову гениальные идеи! Решения проблем, над которыми бились неделями!

- Петрович, не оправдывайся, спать на работе не положено!

- Милая, деньги в кармане пиджака. Возьми, сколько тебе надо.

Жена, покопавшись по карманам:

- Еще столько же надо!

Человек проводит во сне 30 процентов своей жизни, остальные 70 мечтает выспаться...

Объявление: «Приходите к нам на экстремальное шоу «День открытых дверей». Городской зоопарк».

Чайная ложечка, оставленная на ночь в раковине, притягивает к себе тонну невымытой посуды.

- Хочешь бутерброд?

- Нет, спасибо.

- Тогда поддержи.

- Алло! Привет, ты где?

- Я дома. А ты?

- А я с тобой рядом в автобусе еду.

Беседуют две блондинки.

- А чем сейчас занимается Машка?

- Учит литературу!

- Кошмар! Чему она может научить литературу?..

Учредитель - Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3819 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная. Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 13.05.15 г. в 18.00. Номер подписан 13.05.15 г. в 18.00. Заказ № 383004.



## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Юматов. 4. Москва. 8. Говорухин. 9. Радиомаяк. 11. Рунге. 12. Фанфара. 13. Алеша. 14. Исаковский. 16. Батальон. 18. МИД. 19. Ост. 21. Часовой. 22. Лаг. 24. Изнанка. 27. Шостакович. 28. Дипломат. 31. Блокада. 33. Лазарет. 34. Сумерки. 35. «Звезда». 36. Одесса.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Морзе. 3. Ванин. 4. Маршал. 5. Вдова. 6. Авангард. 7. Маресьев. 8. Героизм. 10. Красной. 15. Оборона. 17. Арсенал. 20. Тревога. 21. Чайкина. 22. Лишения. 23. Гастелло. 25. Немецкий. 26. Автомат. 29. Войско. 30. Отзыв. 31. Битва. 32. Абрис.